

SINERJİ

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Sinerji BOSİAD
yayın organıdır

Yıl 1 | Sayı 1 | Mayıs / Haziran 2013

Kalkınmanın ilk kıvılcımı: Bursa OSB

'Organize' sanayileşmenin ilk kıvılcımının çakıldığı Bursa, dünyaya rol model olmaya devam ediyor. OSB'nin dünü, bugünü, yarını... s6

**"Karanlığa hiç
tekme atmadık!"**

Zeki Zorlu, 60'ıncı yılda yeni hedefleri anlattı. s40

**"Yerli otomobil işinden
alnımızın aklıyla çıkarız"**

Turgut Şahin, yerli otomobil konusunda
iddialı konuştu. s52

"Artık yeni OSB'ler kurulmalı"

BOSİAD ve BOSB yönetimi BTSO Başkanı Burkay'a çağrı yaptı. s16

KORTEKS



Kalitenin Kaynağı



Fonksiyonel İplikler



DRY TOUCH*



Halı İplikleri



OTOMOTİV
İPİKLERİ PROGRAMI



Mono Filaman

Taç İplik,
farklı çeşitleri ve
üstün özellikleriyle
alanında lider...

BOSİAD adına sahibi
Yavuz Yiğit

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Abdullah Bayrak

Bursa OSB Yönetim Kurulu
Ali Uğur Yönetim Kurulu Başkanı
Hüseyin Durmaz Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Cemal Tuna Yönetim Kurulu Üyesi
Baran Çelik Yönetim Kurulu Üyesi
Yavuz Yiğit Yönetim Kurulu Üyesi

Bursa OSB Bölge Müdürü
A.Türker Ertürk

BOSİAD Yönetim Kurulu
Faik Çelik Yönetim Kurulu Başkanı
Abdullah Bayrak Yönetim Kurulu Başkan Vekili
İlker Oral Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Ali Hadi Türkay Yönetim Kurulu Üyesi
İhsan İpeker Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Parseker Yönetim Kurulu Üyesi
Yavuz Yiğit Genel Sekreter
Turgut Şahin Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan Candan Sayman
Murat Yuvaçkan Yönetim Kurulu Üyesi
Tayfur Coşkunözer Yönetim Kurulu Üyesi

Dergi İletişim:
Bursa Organize Sanayi Bölgesi
Lacivert Cd. No: 8 Nilüfer / BURSA
Gsm: 0 530 941 33 39
Tel: 0 224 243 20 01
Fax: 0 224 243 20 02
Web: www.bursabosiad.org
info@bursabosiad.org

İçerik ve Tasarım
Yazı İletişim & Yayıncılık
Tel: 0 224 451 66 67
Fax: 0 224 451 70 71
Konak Mahallesi Eğitimciler Cd.
Leylak Sk. No:20 K:3 D:4
Nilüfer/Bursa
yazievi@yazievi.com.tr
www.yazievi.com.tr

Reklam Prodüksiyon ve Baskı
Reklamland (Baskı Tarihi: Haziran 2013)
Üçevler Mh. Akva Sanayi Sitesi
78.Sk. No:2P Nilüfer/ BURSA
Tel: 0 224 44 333 00
Fax: 0 224 44 301 00
reklamland@reklamland.com
www.reklamland.com

Yayın Türü
Yerel Süreli

Sinerji, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları
Derneği'nin (BOSİAD) yayın organıdır. Dergide yayınlanan yazı ve
makaleler kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yazı ve reklamların
sorumluluğu yazana veya reklam verene aittir.



içindekiler

Sinerji'den Mesaj

- 02** "Bursa OSB, örnek olmayı sürdürüyor"... Ali Uğur
04 "Bursa OSB'de sosyal aktiviteleri arttıracacağız"... Faik Çelik

Kapak Konusu

- 06** Kalkınmanın ilk kıvılcımı: Bursa OSB

BTSO'da Yeni Dönem

- 12** İbrahim Burkey: Üretim ve hizmetin merkezi Bursa olacak
14 Remzi Topuk: Yeni BTSO Meclisi'nde herkes çok çalışacak
16 BOSB ve BOSİAD'dan BTSO Yönetimi'ne çağrı

Röportajlar

- 18** 'Çifte ödül' gururu... Faik Çelik
40 "Karanlığa hiç tekme atmadık!" Zeki Zorlu
52 "Bursa, yerli otomobil için üzerine düşeni yapar." Turgut Şahin

Bursa OSB'den ve BOSİAD'dan...

- 10** Bursa OSB tüketim verileri
17 BOSİAD'da Faik Çelik dönemi
22 Bursa OSB'ye 'Çevre Oscarı'
24 Bursa OSB'de yeni yatırımlar
26 Sosyal Tesis gün sayıyor
34 Bursa OSB'de hizmetler
62 Bursa OSB rehberi
64 Bursa OSB yerleşim planı

Görüşler

- 30** OSB'lerde vergi ve denetim Şerif Arı
38 Veri Devrimi: Büyük Veri Necmi Gürsakal
50 İş yaşamında kalite ve EFQM modeli Emin Direkçi
58 "Melatonin hormonu nelere yol açar?" Tunca Toker

Firmalar

- 44** Hiç 'durma'dan üretiyorlar Durmazlar
48 Hedeflerini büyüttüler Elisan



Ali Uğur
BOSB Yön. Kur. Bşk.

Bursa OSB, Örnek Olmayı Sürdürüyor...

Değerli okurlar,

Türkiye'deki ilk organize sanayi bölgesi olan bölgemiz, geride kalan 52 yılda her zaman örnek olmayı başarmıştır ve bu başarısını sürdürmektedir. Başlangıçta 1 milyon 800 bin metrekare olarak belirlenen bölgemizde ilk dönemde 4 firma üretime geçmiş, zamanla parsel talebi artmış ve bu talebe karşılık bölgemiz kendi içinde 4 kez büyümek suretiyle günümüzde 6 milyon 790 bin metrekareye ulaşmıştır.

Bölgemizde faaliyette olan fabrika sayısı günümüzde 240'a ulaşmış ve buna bağlı olarak 45 bin kişiye istihdam sağlanmaktadır. Bu fabrikaların ihracat toplamları yaklaşık 5 milyar dolar düzeyindedir.

Bölgemizdeki firmalarımızın sektörel dağılımının yüzde 32'si tekstil, yüzde 20'si otomotiv ve yan sanayi, yüzde 9'u makine, yüzde 7'si metal sanayi, yüzde 5'i kimya sanayi, yüzde 4'ü plastik ve kauçuk, yüzde 3'ü gıda, yüzde 2'si inşaat, yüzde 2'si enerji, yüzde 2'si atık geri dönüşüm, yüzde 14'ü ise diğer sektörlerden oluşmaktadır.

Bursa'daki en yüksek elektrik tüketimine sahip olan bölgemiz, doğal gaz harcamasıyla da Türkiye'nin en çok doğal gaz tüketen organize sanayi bölgesi durumundadır. Ayrıca, Bursa'da kullanılan doğal gazın yüzde 25'ini kullanarak katma değer yaratan bölge sanayimiz, her geçen yıl üretim kapasitesi ve ihracat rakamlarını arttırarak ülke ekonomisindeki yerimizin ne denli önemli olduğunu ispatlıyor.

Dünyadaki dengeler düşünüldüğünde her zaman için rekabetçiliğini arttırmak, yeni pazarlar bulmak ve sürekli iyileşme çabasında olan bir yapıya sahip olabilmeleri için firmalarımızın;
-Yeniliğe açık olmaları,

-Teknolojiye önem vermeleri,
-İşbirliğine açık bir yapıda olmaları,
-İhracat arttırma hedefi ve heveslerinin olması,
-Rekabetçiliğini arttırmak için değişimi talep eden bir yönetim yapısına sahip olmaları,
-Ürünlerinde markalaşmaya gidilmesi ve bu markanın küresel pazarlarda ticarileştirilmesi,
-Sanayinin ihtiyaçlarını karşılayabilecek nitelikli teknik iş gücünün yetiştirilmesi, sanayi ile işbirliği içerisinde bu iş gücünün bölgemize entegre olmasında öncülüğünü sürdürecektir.

Bu anlamda, OSB yönetimimiz, Türkiye'de ortak çalışma kültürünün yaygınlaştırmasına katkı sağlayarak gelecek için kalıcı çözümler üretmeyi, bölgemizi sanayicilerimizle birlikte yöneten şeffaf ve ulaşılabilir bir yönetim anlayış modelini benimsemiştir.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi olarak biz de, 2023 hedefleri doğrultusunda kendimizi ispatladığımız hizmetlerimizle devam ederek, faaliyetlerimiz ve yapacağımız iyileştirmelerle yine Türkiye'de örnek olmayı ve sanayinin kalbi olma misyonumuzu sürdürmeyi hedeflemekteyiz.

MÜŞTERİ
ODAKLI 18
yıl

Dünya'nın en güzel şehri Bursa'ya 18 yıl hizmet vermişiz çok mu?

Reklamland, bu topraklardaki 18 yıllık tecrübesiyle reklam sektörüne yön veriyor.

Tasarımdan uygulamaya, markalaştırmadan basılı çalışmalara uzanan geniş hizmet yelpazesıyla bu şehri ve bu şehrin dünyaya açılan markalarını büyütüyor.

Tutkuyla ve başarıyla; 18 yıldır olduğu gibi...



Üçevler Mh. Akva Sanayi Sitesi 78. Sk. No.2P Nilüfer/Bursa
T. 224 44 333 00 www.reklamland.com



Ulusal Kalite Hareketi

 **REKLAMLAND®**
markalaştırma | pazarlama iletişimi | basılı çalışmalar



Faik Çelik
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

Bursa OSB'de Sosyal Aktiviteleri Arttıracacağız...

Değerli okurlar,

Geçmişten günümüze kadar pek çok ilklere imza atan Bursa'mız, hemen hemen her konuda öncü ve örnek olmuş, olmaya da devam etmektedir.

Bunlardan birisi de ülkemizin planlı sanayileşmesinde önemli bir yer teşkil eden Bursa Organize Sanayi Bölge'mizdir.

1960'ların hemen başında kurulan ülkemizin ilk organize sanayi bölgesi durumundaki bölgemizde faaliyette bulunan fabrikalarımız, üretimleri, istihdamları, ihracatları ile sadece Bursa'mız veya bölgemize değil ülkemiz ekonomisine önemli katkılar sağlamaktadır. Bu, bölgemiz sanayicisi ve iş adamı ile Bursa'nın başarısıdır.

Bölgemizdeki 240 işletmede yaklaşık 45 bin kişiye istihdam sağlanmaktadır. Bu fabrikaların yıllık ihracat toplamları yaklaşık 5 milyar dolar düzeyindedir. Böylesine büyük ve hizmet gamı geniş olan bölge için çeşitli hizmet kademelerinde ve farklı uzmanlık alanlarında bugün itibarıyla 184 personel yüksek performansla görev yapmaktadır.

Biz Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayici ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) olarak, daha çok sosyal faaliyetler noktasında siz sanayicilerimiz ve iş adamlarımızla birlikte olmayı hedefliyoruz. Bu anlamda bölgemizdeki yatırımlara ve hizmetlere bir yenisini daha eklemek üzereyiz. Yeni sosyal tesisimiz bölgemizdeki sanayicilerimize ve iş adamlarımıza, fabrika yöneticilerimize, sosyal anlamda faydalanabilecekleri bir mekân olarak hizmet verecektir. Böylece sanayiciler ve iş adamları ile fabrika yöneticilerimiz arasında daha çok kaynaşmanın yaşanmasına, birlik ve beraberliğin daha üst noktalara çıkmasına imkân sağlanmış olacaktır.

Organize Sanayi Yönetimi olarak, sosyal sorumluluklarımız kapsamında ve bölgemizin yararına çeşitli aktiviteler de desteklenmiş ve bu konularda yapılan çalışmalara katılım sağlanmıştır. 52 yıldır bu kentin önemli dinamiklerinden birisi olmamız yönüyle de bu tür sosyal sorumluluklardan kaçınmamız zaten düşünülemez.

Sonuç itibarıyla; her açıdan önceliğimiz bölgemiz ve siz bölgemizde faaliyet gösteren firmalarımız olmak kaydıyla, hep en iyisini hedefledik. Bu düşünce ve yaklaşımla da görevimize devam ediyoruz.

Bu faaliyetlerimizden birisi de şu anda elinizde bulunan SİNERJİ Dergisi'dir. Bölgemizin, bölgemizdeki fabrikalarımızın faaliyetlerini sizlerle paylaşmak amacıyla yayınına başladığımız SİNERJİ Dergisi'miz sayesinde sizlere çok daha sağlıklı bilgi akışı sağlayacağımıza inanıyoruz.

Bu duygu ve düşüncelerle hepinize işlerinizde başarılar diliyoruz.

ERMAKSAN
SAC İŞLEME MAKİNELERİ

Yenilikçi Teknolojiler.

FIBERMAK momentum Gen-2

Yeni Nesil Fiber Lazer.



2000.3x1,5

FIBERMAK momentum Gen-2

Yeni ve gelişmiş CNC yazılımı ile yüksek hızlarda kusursuz kesim.
Modern ve ergonomik tasarımı ile fark yaratan bir düşünce.

Organize Sanayi Bölgesi, Lacivert Cad. No:6 Nilüfer, Bursa / TÜRKİYE

T: 0.224 294 75 00 F: 0.224 294 75 49

www.ermaksan.com.tr | yiletisim@ermaksan.com.tr [f/ermaksan.com.tr](https://www.facebook.com/ermaksan.com.tr) [i/ermaksanmaschine](https://www.instagram.com/ermaksanmaschine)



Kalkınmanın ilk kıvılcımı: Bursa OSB



Her şey, 27 Mayıs 1960 ihtilaliyle başladı... Bu tarihi dönemeçten sonra Türkiye, peş peşe sanayileşme dalgalarına sahne oldu. Sanayi deyince akla gelen ilk şehir Bursa da bu ataktan nasibini fazlasıyla alacaktı. Bir anlamda, 'sanayileşme' Türkiye'nin son yarım asrına damga vuracak baş döndürücü sürecin beşiği oldu. İşte bu dönüşüm sürecinin henüz başında, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin (BOSB) temelleri atıldı. Yarım asrı aşan dönüşümün ilk harcı Bursa'da döküldü.

BURSA 'LOKOMOTİF' OLUYOR...

Türkiye'de 1960 yılında başlayan planlı kalkınma döneminde sanayinin 'lokomotif sektör' olduğu saptanmış ve ekonomik dengenin kurulması, ekonomik ve toplumsal kalkınmanın birlikte gerçekleştirilmesi, belli bir hızda büyüme ve sanayileşmeye önem verilmesi gibi uzun vadeli hedefler belirlenmişti. Belirlenen hedefler doğrultusunda; ülkede sanayinin geliştirilmesi amacıyla uygulamaya konulan pek çok teşvik tedbirlerinden biri, çok kısa sürede hayata geçirildi. Türkiye tarihinin en büyük sanayi hamlesinin yapılmasında 'organize sanayi bölgeleri'ne olan ihtiyacın çok açık biçimde ortaya çıkması etkili oldu.

26 MİLYON LİRA HİBE...

Milletlerarası Kalkınma Teşkilatı Artık Paralar Fonu'nda biriken Türk Lirası'nın nasıl değerlendirileceği konusu ABD ile Türkiye'yi aynı masa etrafında buluşturdu. Sıkıntılı bir sürecin ardından kalkınma atağına geçmek isteyen Türkiye, 1961 yılında ABD'nin Artık Paralar Fonu'ndan 26 milyon 200 bin liralık 'Organize Sanayi Bölgesi Kredisi' teklifini kabul etti. Devlet Planlama Teşkilatı adına Türkiye'de araştırmalarına başlayan ABD'li Checchi adlı firma Bursa, İstanbul, Adapazarı, Adana, Mersin ve Zonguldak gibi sanayi açısından önem atfeden şehirlerde detaylı incelemelerde bulundu. Firmanın 9 ili kapsayan ayrıntılı raporu 1962 yılının Ocak ayında Türkiye ve ABD hükümetlerine sunuldu.

Bu hummalı çalışmaların sonucunda Bursa'nın 'Organize Sanayi Bölgesi' için 'biçilmiş kaftan' olduğu ortaya çıktı.

"EN UYGUNU YALAKÇAYIR..."

Türkiye'nin 'ilk' organize sanayi bölgesi 'pilot' özelliğiyle hayata geçecekti. Çok çarpıcı detaylarla dolu 158 sayfalık raporda Bursa için kararı verilen ve 'Yalakçayır' olarak bilinen alanın özellikle ulaşım avantajlarıyla en uygun yer olduğu net bir dille ifade ediliyordu: Coğrafi konumu itibarıyla, Bursa; bölgesinde kurulacak endüstriyel işletmeler, Türkiye'nin batısında bulunan belli başlı şehirler ve pazarlarla kolaylıkla ilişki sağlayabilme avantajına sahiptir. Yaz-kış geçit veren ve sürekli bakım



Fuat Özyol, James P. Grant, İhsan Sabri Çağlayangil, Abdi Biçen, Ahmet Hoşgıt

altında tutulan karayolu ve buna ek olarak coğrafi bakımdan belli başlı şehirler arasında bulunması, kamyon nakliyatı konusunda da Bursa'ya diğer şehirlere göre daha büyük üstünlük sağlar. Ayrıca deniz yolu nakliyatında yararlanılacak Gemlik ve Mudanya gibi yerel limanlara sahiptir. Her iki liman da kamyon nakliyatına çok uygun uzaklıktadır. Sanayi Sitesi civarında bulunan hava meydanı ise memleketin her tarafına yapılacak hava yoluyla nakliyatı mümkün kılar.

Bursa'ya övgüler yağdırılan raporda kentin 'mükemmel' olarak tanımlanan iklimsel özelliklerinin yanı sıra 'memleketin en güzel manzaralı mıntıkası' olduğu ifadesi yer aldı. İstanbul'un Bursa'yla yakınlığının da göze çarpan başka bir ayrıntı olduğu vurgulanmıştı.

DOĞUMDA YAŞANAN SANCILAR...

Ne var ki, her doğumda yaşanan sancılar gibi Türkiye'nin ilk OSB'sinin kurulması sırasında da farklı görüşler ortaya atılmıştı. Türk ve Amerikan hükümetlerine sunulan rapor nedeniyle Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nda zaman zaman tansiyon yükseliyordu. 1962 yılında 'Bursa Pilot Sanayi Bölgesi Projesi'nin bedeli olarak belirlenen 26 milyon 200 bin liranın Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'na 20 yıl vadeyle verilmesine ilişkin iki hükümet arasında imzalanan anlaşmanın metni okunurken farklı görüşte olan sanayiciler düşüncelerini Meclis toplantısında dile getirdi. 1 buçuk milyon lira bütçesi olan Oda'nın 26 milyon 200 bin liralık yükü üstlenmesinin doğru bir yöntem olmadığını dile getirenler oldu.

BÜYÜK İŞLER İÇİN BÜYÜK RİSK...

Sözleşmeye, oda bütçesinden 3 buçuk milyon lira katılım payı eklenmesi hususu da masaya yatırıldı.



BTSO Genel Sekreteri Ergun Kağıtçıbaşı açılış konuşmasını yaparken.

Krediyeye karşı olmadığı bilinen Başkan Vekili Hamdi Sami Gökçen, yüzde 10'luk faiz oranının yüksek olduğuna dikkati çekti. Projeye temkinli yaklaşan üyeler, bazı tavizler verilmesinin kabul edilip olmayacağını dile getirdi. Eleştiriler üzerine kürsüye çıkan Genel Sekreter Mustafa Evirgen, tarihe geçecek konuşmasının şu son sözleriyle alkış yağmuruna tutulmuştu: Büyük işleri yapabilmek için büyük tehlikeleri göze almak şerefidir ve ileride karşılaşacağımız güçlükleri yenmek için Meclis ve İdare Heyeti'mizin işbirliği içinde hareket etmesi lazımdır.

"İNDİRİM İTİCİ GÜÇ OLUR"

Bursa'nın 'Türk sanayisinin lokomotifi' olmaya başladığı yıllarda 1. Beş Yıllık Kalkınma Planı da yürürlüğe girdi. Projenin hayata geçirilmesinin ardından sıra, arsa müşterilerinin ortaya çıkmasına gelmişti. Bursa OSB'nin ilk arsa müşterilerinden biri Suni Elyaf AŞ ve Sentetik İplik Fabrikaları AŞ (SİFAŞ) oldu. 30 bin metrekare için başvuran firma ilk müşteri olduğu için arsa fiyatının 'indirimli' satılması gündeme geldi. Tartışmaların neticesinde 28 lira olan metrekare fiyatı 20 lira olarak belirlendi. Çoğu sanayiciye göre bu indirim, başvuracak tüm firmalar için itici güç olacaktı. Ancak bu öngörü kısa vadede gerçekleşmedi. Kredi yüküne arsaların kısa sürede satılmaması eklenince 'Oda'da moraller bozuldu. Maliyetleri 33 milyon lira olan tesislere karşılık 1,5 milyon metrekare arsanın satılmasının gerekliliği baskı unsuru olmuştu.

KAĞITÇIBAŞI ANLATIYOR...

1964 yılından itibaren Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nda (BTSO) 33 yıl boyunca Genel Sekreterlik yapan ve Bursa OSB'nin kuruluşunda önemli görevler üstlenen Ergun Kağıtçıbaşı arsa satışı ko-



Kemal Bengü, Celalettin Ünseli, James P. Grant, Mehmet Karabacak

nusunda yaşanan sıkıntılara nasıl ilginç bir çözüm bulduklarını çarpıcı ifadelerle anlatıyor: Bütçemizin 20 katı borca girmişiz. Arsalar satılmıyor, her meclis toplantısında azar işitiyoruz. Vehbi Koç'a arsa satmanın faydalı olacağını düşündük. Oldu da. Sonra 1980'lerde bir arsaya 8-10 talep olduğu günler geldi, fiyatlar tırmandı. 'Yeni bir teknoloji getiriyor mu, istihdama katkısı, ihracat var mı' gibi kriterler belirledik. Ülkede ne üreten satılan dövizler fakat yatırım için makine getirecek döviz yok, lisans alınmıyor, yatırım kotaları sınırlı. Biz yatırımları burada kurarlarsa Sanayi ve Kalkınma Bankası'nın kredilerinden artı puanlar almak suretiyle makine ithalatında kolaylıklar sağladık. Bu, talebi patlattı. Tarihe düşmemiz gereken notlardan biridir bu...

"MECBURİ İNİŞ KURTARIR..."

İhalelerde de sorunların yaşanması can sıkıcıydı. Aslında tüm bunlar olağandı. Zira Türkiye'de daha önce hiç denenmemiş bir kalkınma hamlesi gerçekleştirilmişti. Organize Sanayi Bölgesi emekleme aşamasındayken bölgeyi bir komitenin yönetmesi gerektiği yönünde bir öneri de gündeme geldi. Bu öneriye destek çıkmayınca Yönetim Kurulu, daha önce aldığı yetkiye dayanarak işleri teknik danışmanlarla yürüttü. Ne var ki sorunlar bitmedi. Hal böyle olunca da Organize Sanayi Bölgesi'ni yönetmek üzere ayrı bir 'müdürlük' oluşturuldu. Eleştirileri yanıtlamak üzere Eylül 1963'teki Meclis toplantısına katılan ABD'li firmanın temsilcisi ve projenin danışmanı W. Westermann, Amerika Birleşik Devletleri'nde de ilk zamanlarda benzer sıkıntıların yaşandığına işaret ederek, "Organize sanayi bölgeleri, fabrikalar için mecburi iniş yapılan havaalanlarıdır, onların hayatını kurtarır. Başlangıçta bunu görmezler ama mutlaka bir gün anlayacaklar" sözleriyle endişe-





Bursa Ovası nasıl korundu?

Bursa OSB'nin hayata geçtiği yıllarda, BTO-Vilayet-Belediye üçgeninde 'Ova Koruma Protokolü' hazırlandı. Bursa Ovası'nın etrafı adeta kırmızı bir kalemle çizildi. Belirlenen kırmızı hattın içerisinde yapılacak hiçbir yapıya su, elektrik gibi hizmetlerin verilmemesi kararlaştırıldı. Bu çabaların sonucunda büyük bir tahribatin önüne geçildi. OSB'nin kurulması, ovanın gelişigüzel kullanımını engelledi. Kentsel gelişim açısından yaralarıyla büyük katkılar sunan OSB'yle birlikte şehirleşme yapısı da değişti. Bursa 1960'lı yıllardan itibaren hızla batıya, kuzey batıya doğru genişledi. Sanayi bölgelerinin buralardaki varlığı Bursa'nın dönüşüm sürecinde başat rol oynadı.

lenmeye gerek olmadığını savunuyordu.

MALİ YÜKÜMLÜLÜKLER TARTIŞILDI

Mali yükümlülükler üyeler arasında en önemli tartışma konusunu oluşturmuştu. 'Oda'nın büyük bir yükün altına girdiğini ve bölgenin tamamlanmasıyla birlikte verilen kredinin faiziyle geri ödemesinin yapılacak olması eleştiriliyordu. Her yıl 4 milyon lira dolayında bir bedeli ödemenin zorluğuna dikkati çeken üyeler, çözüm için, satılan arazi oranında borç geri ödemesi yapılması konusunda Maliye Bakanlığı ile görüşmelere başlama kararı aldı. Bölgedeki arsaların kimlere satılacağı ve ne gibi sanayi türlerinin yerleşeceği de merak konusuydu. Tartışmaların sonucunda Meclis, OSB için verdiği ortaklık payından feragat etmeyeceğini ittifakla kabul etti. Arsa satışı sorununu asıl çözen husus ise faizlerdeki indirim oldu. Oda Meclisi'nin Ankara temalarıyla 25 milyon liranın faizi yüzde 3,5'a düşürüldü. Bakanlık ve Odalar Birliği, kendi payları olan yüzde 1,5'lük faizden de feragat etti. Faiz indirimi arsa fiyatlarına da yansdı. İlk yıllardaki tecrübesizlik pek çok şeye yansiyordu. İşveren ve işçi cephesindeki sil baştan yenilikler beraberinde belirsizlikleri de getiriyordu. Siyasilerin 'sanayi çarşısı' ve 'sanayi mıntıkası' gibi tanımlamaları değişimin zor olacağını gösteriyordu.

SANAYİCİYE HİZMET YAĞMURU

Türkiye'de ilk modern uygulama olarak hayata geçirilen Bursa Organize Sanayi Bölgesi, 1966 yılında resmi olarak hizmet vermeye başladı. İlk iş olarak, Organize Sanayi Bölgesi'ne tahsis edilmiş olan arsalar Bursa Ticaret ve Sanayi Odası tarafından satın alınarak endüstriler için uygun parsellere bö-

lündü. Bu adımı, yol, su, drenaj, doğal gaz, elektrik ve telefon gibi altyapı hizmetlerinin tamamlanması izledi. Bu dev projede 'konut ihtiyacı' da unutulmamıştı. Bölgenin yakınındaki arazi yerleşim bölgesi, konut ihtiyacını gidermek için planlandı. Daima 'yüksek standartlar'ın hedeflendiği Bursa OSB'de hizmetleri devam ettirmek için her türlü altyapı bakım hizmeti de sağlandı. Çöp toplama, yangın söndürme ve ambulans hizmetleri de firmalara ücretsiz olarak sunuldu. Başlangıçta bölgenin alanı 1 milyon 800 bin metrekareydi ve 4 firma faaliyet halindeydi. Zamanla, parsel talebi arttı ve bu talebe karşılık verilemedi.

HER GEÇEN GÜN DAHA DA İLERİYE

Genişlemiş olan bölgenin alanı bugün itibarıyla 6 milyon 800 bin metrekareye ulaştı. Bunun 2 milyon 450 bin metrekaresi altyapı tesislerinde, 3 milyon 850 bin metrekaresi de sanayi arsası olarak kullanılıyor. Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde sanayicilere bütün altyapı hizmetleri de sağlanmış durumda. Her bir fabrika başına düşen ayrı altyapı tesislerinin inşaat masrafları azaltıldı. Bütün bu hizmetlere 1992 yılından itibaren doğal gaz dağıtım şebekesi de eklendi. Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki işletmelerin her birinin münferiden arıtma yapması, yer yokluğu, verimli olmaması gibi sebeplerle pratik olmayacağı düşüncesiyle toplu arıtma sistemi yapılması uygun bulundu. Bu amaçla yapılan yatırım, 1998 yılı içerisinde devreye alınmış ve halen tam kapasiteyle çalışmaktadır. Bu şekilde, ortak ve tek bir kanalizasyondan deşarj edilen Organize Sanayi Bölgesi'ndeki atık suların da müşterek sistemde arıtılması imkânına kavuştu.

HAYALLER GERÇEĞE DÖNÜŞTÜ

OSB uygulamaları 1982 yılına kadar yasal mevzuat olmadan devam etmiş, bu yıl Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Fonlar Yönetmeliği yürürlüğe girmiştir. Devlet bütçesinden fona kaynak aktarılmış ve bu fondan organize sanayi bölgeleri, kredilendirilerek desteklenmiştir. Modern kent planlama gereksinimlerine bir sanayi alanı tahsis edilmiş ve böylece kentin tarihi ve kültürel özellikleri korunarak ve sanayi bölgeleri ile konut bölgeleri ayrılmıştır. İş kurulması ve üretim teşvik edilmiştir. Proje, modernleşmek için çaba gösteren küçük ve orta ölçekli girişimcilere bir teşvik olmuştur.

KALKINMA HAMLELERİ PEŞ PEŞE...

Türkiye'nin ilk OSB'si kurulurken pek çok amaç etrafında sanayiciler fikir birliğine vardı. Sanayinin disipline edilmesi, şehrin planlı gelişmesine katkıda bulunulması ana amaçların ilk sıralarındaydı. Birbirini tamamlayıcı ve birbirinin yan ürününü teşvik eden sanayicilerin bir arada ve bir program dâhilinde üretim yapmalarıyla, üretimde verimliliğin ve kar artışının sağlanması da dev kalkınma hamlesinin en önemli atışleyicileri arasındaydı.

Sanayinin az gelişmiş bölgelerde yaygınlaştırılması, tarım alanlarının sanayide kullanılmasının disipline edilmesi, sağlıklı, ucuz, güvenilir bir alt yapı ve ortak sosyal tesisler kurulması, müşterek arıtma tesisleri ile çevre kirliliğinin önlenmesi, bölgelerin devlet gözetiminde ve kendi organlarıncı yönetiminin sağlanması da Türkiye'nin ilk OSB'sinin Bursa'da kurulması sırasında üzerinde hemfikir olunan hedeflerdi. Büyük endişeler ve umutların gölgesinde kurulan ilk organize sanayi bölgemiz Bursa OSB, sadece Türkiye çapında değil dünya genelinde başarılı bir örnek olarak modele dönüştü. 1. Sanayi Patlaması olarak adlandırılan bu dönemde 'pilot' il seçilen Bursa'nın yıllar içinde kaydettiği büyük başarılar kısa sürede sanayileşme iddiasında olan pek çok ili kamçulamış ve Türkiye'nin stratejik önemdeki kentlerinde organize sanayi bölgeleri oluşturulmuştur. Ülke yeni dönemin sancılarını yaşarken 6 Kasım 1966 günü kırmızı kurdelesine kesilerek açılan Bursa OSB, öncü özelliğiyle ekonomiye yön vermeye devam ediyor.



BURSA TSO'DAN BURSA OSB'YE...

6 Şubat 2011 tarihinde Bursa sanayisi için tarihi önemde bir seçim gerçekleşti. BTSO Hizmet Binası'nda gerçekleştirilen ve yoğun ilgi gören Genel Kurul'da 148 meclis üyesinden ikisi oy kullanmadı. Celal Sönmez'in yeniden aday olmadığı OSB Genel Kurulu'nda Ali Uğur üyelerin 81'inin oyunu alırken, rakibi İlhan Parseker ise 79 oyda kaldı. Bir oy da boş kullanıldı. OSB'nin Yönetim Kurulu Ali Uğur, Hüseyin Durmaz, Cemal Tuna, İlhan Parseker ve Halil Bağlan'dan oluştu.



10 Ekim 2012'deki Genel Kurul'da oluşan Bursa OSB Yönetimi, unvan değişikliğiyle görevine devam ediyor.

İLK GENEL KURUL'DA GÜVEN TAZELENDİ

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin ilk Genel Kurulu da 10 Ekim 2012 tarihinde BTSO Çok Amaçlı Salonu'nda gerçekleştirildi. Türkiye'nin ilk OSB'sinin ilk Genel Kurulu'na katılım yüksek oranda gerçekleşirken Genel Kurul sonucunda Yönetim Kurulu Başkanı Ali Uğur ve ekibi yeniden seçildi. Seçim sonucu Yönetim Kurulu; Ali Uğur, Hüseyin Durmaz, Cemal Tuna, Baran Çelik ve Yavuz Yiğit'ten oluştu.

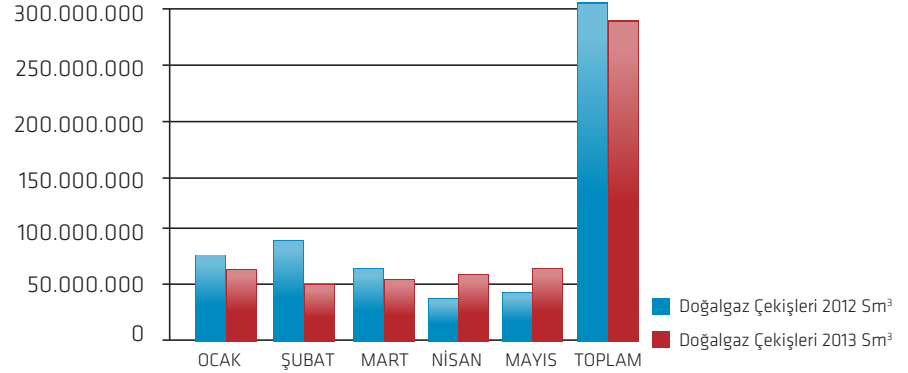
UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ ARTIK RESMİLEŞTİ

Mart 2013 tarihinde yapılan Genel Kurul'da alınan unvan değişikliği kararı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın 2 Mayıs 2013 tarihli yazısı ile onaylandı. Organize Sanayi Bölgesi (OSB) Kuruluş Protokolü, Ana Sözleşme olarak değişmiş olup bu doğrultuda 'Bursa TSO Organize Sanayi Bölgesi' olan unvan da 'Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB)' olarak resmileşti.

Bursa OSB Tüketim Verileri ve Hizmet Fiyatları

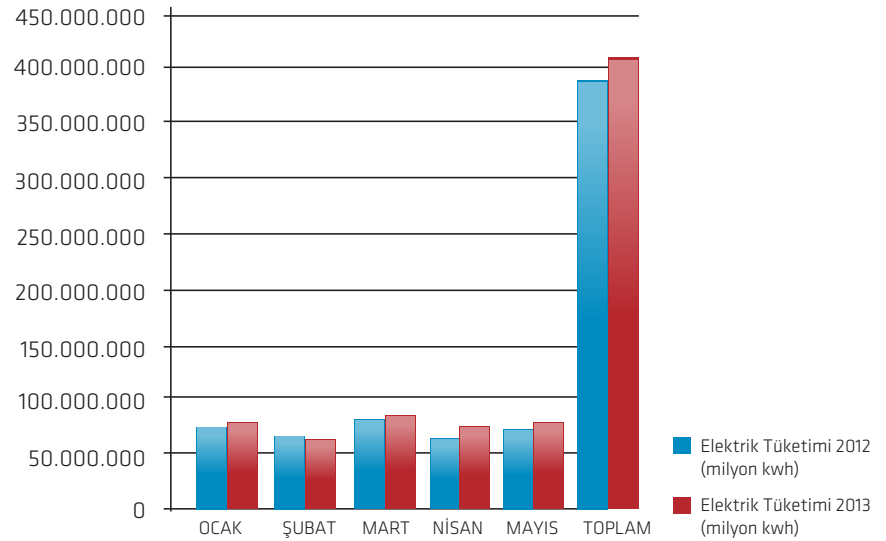
A) DOĞALGAZ TÜKETİMİ:

DOĞALGAZ ÇEKİŞLERİ		
AY	2012	2013
	Sm ³	Sm ³
OCAK	82.868.717	68.919.295
ŞUBAT	89.739.431	50.040.223
MART	67.045.370	57.270.942
NİSAN	36.642.731	57.470.926
MAYIS	43.239.789	60.347.267
TOPLAM	319.536.038	294.048.670



B) ELEKTRİK TÜKETİMİ:

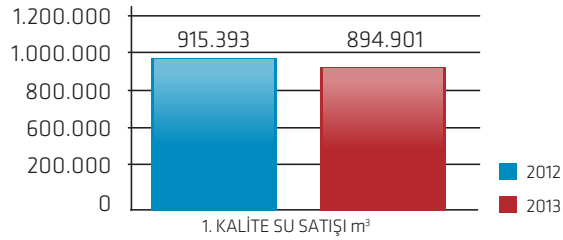
ELEKTRİK TÜKETİMİ		
AY	2012 (milyon kwh)	2013 (milyon kwh)
	OCAK	79.205.221
ŞUBAT	78.043.250	77.107.645
MART	81.315.330	85.060.098
NİSAN	73.500.000	80.900.000
MAYIS	79.575.356	84.780.330
TOPLAM	391.639.015	407.884.316



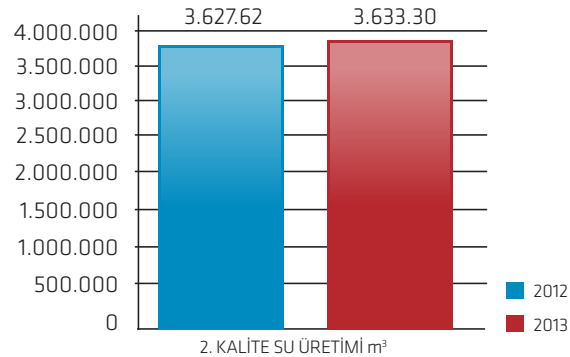
C) SU TÜKETİM VERİLERİ

SU ÜRETİM-TÜKETİM 2012-2013 1. ÇEYREK KARŞILAŞTIRMASI

1. 2013 yılı ilk çeyrek dönemde 894,901 m³ 1. Kalite Su satışı gerçekleştirilmiştir. 2012 yılı aynı dönemine oranla 1.Kalite Su satışında % 2'lik azalma ortaya çıkmıştır.



2. 2013 ilk çeyrek dönemde, 3.633.302 m³ proses suyu üretilmiştir. 2012 yılının aynı dönemine oranla proses suyu üretiminde binde 1,5 artış olmuştur.



D) MAYIS 2013 İTİBARIYLA HİZMET FİYATLARI:

HİZMETLER	Birim fiyatı/TL
Doğalgaz	0,749121 TL/sm ³
Elektrik	0,203192 TL/kWh
1. Kalite Su	3,83 TL/m ³
2. Kalite Su	0,80 TL/m ³



kendimizle yarışıyoruz...

Büyüyor, gelişiyor ve dünya standartlarında üretim yapıyoruz.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi, Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi ve Gebze'de olmak üzere 4 lokasyonunda ana sanayiye direkt üretim yapan Beyçelik Gestamp yeni yatırımlarıyla prestij markaların tercihi oluyor.



BEYÇELİK GESTAMP

KALIP ve OTO YAN SANAYİİ PAZARLAMA ve TİCARET A.Ş.

Organize Sanayi Bölgesi Kahverengi Cd. No.13 16159 Nilüfer/Bursa

T. +90. 224 270 06 00 pbx F. +90. 224 241 52 00-01

e-mail: beycelik@beycelik.com.tr • www.beycelik.com.tr

37 YIL

Üretim ve hizmetin merkezi Bursa olacak



Bursa ekonomisinin merkezi olan BTSO'da değişim, Mayıs'taki seçimle gerçeğe dönüştü. Bir hayalle başladığı yolculukta BTSO Başkanı olan İbrahim Burak, planlarını anlattı.

"Her şey bir hayalle başladı. Biz değiştirebileceğimizi hayal ettik, o hayalin neticesinde bir strateji ürettik..." Yıllarca iş dünyasının birçok mecrasında başarılarla imza atan ve uluslararası birçok çalışmada Bursa markasını ön plana çıkaran İbrahim Burak, yıllardır hayal ettiği değişim planlarından en büyüğünü gerçeğe dönüştürdü ve Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Başkanı olarak Bursa ekonomisinin amiral gemisinin kaptanlığına geçti. Yeni döneme çok umutlu baktıklarını belirten Başkan Burak, Bursa'yı ekonominin merkezi haline getirmek için canla başla çalışacaklarını söyledi.

"Bütün projeler önceliğimizde"

16 makro projenizden ilk hangisi ile başlaymayı düşünüyorsunuz?

Bursa'nın plakasıyla özdeşleşsin diye '16 Makro Proje' diyoruz, ancak daha çok projemiz var ve hepsi bizim için önemli. Ama Ticari Safari Projesi'ni çok önemsiyorum. Bir de 22 bin aktif üyemizi yakından ilgilendiren BTSO BİZ projesi. BTSO BİZ Projesi'nin içinde üyelerimizin ihtiyaçlarını karşılayacak, hizmetteki kaliteyi artıracak birçok eylem planı var. Onları hızlı bir şekilde devreye sokacağız. Payitaht Çarşısı, Bursa Finans ve Ticaret Merkezi, Vefa Projesi, Organize Ticaret Bölgeleri gibi projeler, çok büyük projeler. Bunların etki alanına bakıldığında sektörel yapılanma içinde de mutlaka rol biçmek lazım. Önümüzdeki dönemde lobi faaliyetleri ile projelerin eylem planlarını hayata geçireceğiz. Öncelikle beyin fırtınası dediğimiz o yol haritasını ortaya çıkaracak çalıştaylara başlayacağız. Çalıştaylar neticesinde de eylem planları uygulamaya geçirilecek. Bir vizyon, bir görüş koyduk. 'Bursa burada olmalı, Bursa'da bunlar olmalı'

dedik ve Bursa buna inandı. Bunun nasıl olacağı ile alakalı içini doldurmak ve onun içindeki ince detayları şekillendirmek, o alanda hizmet alacak olan paydaşların da katılımı mutlaka gerekli. Bu anlamda önem sırasına göre ayırabileceğim bir proje yok. Farklı kesimlere sorulduğu zaman belki herkesin öncelikleri değişecektir. Ama BTSO olarak bizim hepsi önceliğimizde. Birbirini etkileyen projeler olmadıkları için, ayrı ayrı ya da aynı anda da yürütülebilecek pek çok proje var içlerinde. Hızlı bir şekilde hepsine başlayacağız. Kısacası önümüzde yoğun bir dönem var.

"Bursa Türkiye'de ve dünyada merkez konumuna gelecek"

Seçim çalışmalarınız sırasında "Konfeksiyon gömlek dikerek hedefe ulaşamayız" ve "Bursa'nın koordinasyon sorunu var. Birileri şarkının nakaratındayken, diğeri yeni giriyor. Koordinasyonu sağlamamız gerek" demiştiniz. Hedefe nasıl ulaşacak, koordinasyonu nasıl sağlayacaksınız?

Gerekliyse konfeksiyon da diyeceğiz, yeter ki katma değeri olsun. Bir takım elbise 3 bin euroya da satılıyor, 300 liraya da. Bursa artık tasarım, marka, inovatif ürünlerle her alanda ön planda olmalı. Ar-Ge sadece bilişim sektöründe, elektronikte, uzay havacılığında yapılmıyor. Tekstil konfeksiyonunda da çok ciddi Ar-Ge çalışmaları var, inovatif ürünler var. Burada önemli olan siz hangi taraftasınız? Bizim dediğimiz; bu hedefleri olan bölge, 35 bin dolar kişi başı geliri hedeflemişse, üreteceği ürünlerin katma değeri ona göre olmak zorunda. Aksi takdirde eski klasik sektörlerde hâlâ 'Biz ucuz işçilik gücüyle üretim yapacağız, rekabeti sağlayacağız' dersiniz bu bölgenizi küçültmek olur, geriye götürmek olur. Bursa bundan böyle daha teknoloji

ağırlıklı, bilişim sektöründe, uzay havacılığında, savunma sanayinde, turizmin katma değeri yüksek olan kısmında gelişmeli. Hizmet sektöründe de olmalı, sağlıkta da olmalı ama bunu yaparken de çok daha organize olmalı.

"Oyunu kurgulayan BTSO olmalı"

Koordinasyon dediğimiz olay ise kamu, STK gibi bütün projelerin paydaşlarını dahil etmek. Paydaşları projenin içine dahil edip koordinasyonu sağladığımız zaman, hayata geçmesi de çok kolaylaşacak. Örneğin Payitaht Çarşısı projemiz tamamen yerel yönetimlerle eşgüdümle yürütülecek bir proje. Yerel yönetimler burada görevlerini yapmışlar ama iş dünyasını kurgulayan, organize eden kurum, buradaki tüccarı, esnafı o değişim dönüşüme uygun adımlar atmamış. Yani binalar değişmiş ama binanın içinde ticaret yapan insanlar hâlâ 30 yıl öncesinin ticaretini yapıyor. İşte biz kurum olarak onları da dönüştürmeyi taahhüt ettik. Bunu sağladığımız zaman, orada var olan fiziki anlamda iyileşme, ticari bir zenginlik olarak yerleşik esnafa dönecektir. İşte burada BTSO devreye girecek. Yoksa, biz belediyenin işlerine talip değiliz. Zaten Büyükşehir Belediye Başkanımız ve diğer ilçe belediye başkanlarımız çok güzel çalışıyor. Aynı şekilde onların yapmış olduğu hizmetlerin mutlaka ticari, ekonomik anlamda tamamlayıcı unsuru olarak da BTSO devreye girecek. En başından bu yana bir kenti, coğrafyasında var edecek olan üç özellik olarak 'doğal kaynaklar, kültürel miras ve yerel kabiliyetler'i sıraladık. Yerel kabiliyetleri dönüştüremedikten sonra tarihi, kültürel zenginlikleri ne kadar ortaya çıkartırsanız çıkartın zenginliğe dönüştüremezsiniz. Bu anlamda Payitaht Çarşısı gibi birçok projeyi hayata geçirip, Bursa'yı farklı alanlarda Türkiye'de ve dünyada

merkez konumuna getirmek hedefimiz. Bunu da yapacak olan tabi ki o yerel kabiliyetlerin içinde yer aldığı bu kurum: Bursa Ticaret ve Sanayi Odası. Şayet vizyonlar, hedefler, iş dünyasının temsil edildiği bu büyük çatıdan çıkarsa yerel ve merkezi yönetimleri, onun dışındaki bürokrasiyi, akademik çevreler gibi bütün dinamikleri oyunun içine katmamız lazım. Ama yatırımı yapacak olan sermayenin dışında bu projeler geliştiği zaman, yatırımcı bundan uzak duruyor. Bugüne kadar Bursa'da bu projelerin hayata geçmemesindeki en önemli sebeplerden bir tanesi bu. Yani kamu; bir projeyi ortaya attığı zaman özel sektör ve yatırımcı bu işin içinde değilse, o proje bir zaman sonra yok olup gidiyor, gündemden de düşüyor. Bu anlamda bu yatırımı gerçekleştirecek olanların arzusu olmalı ki, yerel yönetimler ve genel yönetimler onların önünü açsın. Bizim de hep söylediğimiz o... Oyunu kurgulayan mutlaka BTOO olmalı, o kurgunun içinde de ilgili alanların hepsi yer almalı. İşte bu dönemde biz inşallah kentin ortak akli dediğimiz akli oluştururken, bütün paydaşları da oyunun içine dahil edeceğiz.

“En yüksek avantajı olan Bursa'dır”

Bursa'nın dününde ne vardı? Yarınında ne olacak? Kısaca 2023'te nasıl bir Bursa hayal ediyorsunuz? Türkiye'de Bursa'yı 10 yıl sonra nasıl konumlandırıyoryorsunuz?

BTOO'ya bir kurum olarak baktığınız zaman Bursa'nın sahip oldukları ortada. Bizim 2023 için 'Bursa'da petrol çıkacak, altın çıkacak' gibi bir iddiamız yok. Sahip olduklarımızı, o değişim dönüşümle Bursa için zenginliğe dönüştürme potansiyelimizin var olduğunu biliyoruz biz. Bunu hayata geçirmek istedik. Değişim-dönüşümden kasti-

mız buydu aslında ve son 15 yılda Türkiye bunu birebir yaşadı. Bursa da yaşasın istiyoruz. Yani Türkiye'de kişi başı gelir 25.000 dolar olacak ise Bursa'da 35.000 dolar olmalı. Bugün Avrupa'daki, Türkiye'deki, Çin'deki, Asya Pasifik'teki tesislerin sahip oldukları teknolojiler aynı. Ama buradan çıkan ürünü değerli kılan o makinaları çalıştıran beyin ve ruh. Şimdi şunu diyoruz: Türkiye'de bir üretim merkezi olacaksa bu anlamda o beyin ve ruh Bursa'dır. O estetik de, o tasarım da, o inovasyon da, Ar-Ge de Türkiye'nin üretimine ve hizmet sektörüne bir şey katacaksa bu Bursa'dan çıkacaktır. Bursa, bunu yapabilme kabiliyetine sahip en yüksek kent. Bunu da kurgulayacak olan Bursa iş dünyasının çatı kuruluşu BTOO'dur. Biz buna talibiz.

“Bursa hedeflerine ulaşamazsa Türkiye de ulaşamaz”

Türkiye'nin koymuş olduğu hedeflerin gerçekleşmesindeki ön şart bana göre Bursa'nın bunu başarmasıdır. Çünkü Bursa bunu başaramadığı takdirde Türkiye de hedeflerine ulaşamayacaktır. Yani Türkiye bu hedefleri koyarken bölgesel yapılanmada bölgelerin gücüne de bakıyor. Hangi bölgede biz bu projeleri hayata geçireceğiz? Bu anlamda Bursa'ya da çok ciddi görevler düşüyor.

İşte bunu da kurgulamak Bursa iş hayatının şemsiye kuruluşu BTOO'nun görevi. Bu değişimi biz sağladığımızda Bursa yaşanmak istenen bir yer olacak. Yani en azından bir Bursalı, dünyadaki herhangi başka bir yere “Keşke burada yaşasaydım” diyemeyecek. Bizim Bursa'yı bu hale getirmemiz lazım. Bu hem sosyal alanda, hem kültürel alanda, hem de iş alanında olmalı. Kısacası Bursa katma değeri yüksek işlerde çalışan, ciddi anlamda yüksek katma değer üreten insan topluluğunun yaşadığı bir bölge olmak zorunda. Yoksa aksi takdirde Bursa'nın bugünkü konumunu sürdürülebilir kılması mümkün değil. İşte bu alanları bizim Bursa'ya getirmemiz lazım. Bu çok önemli. Aksi takdirde Bursa'dan tersine beyin göçü başlayacak. Bu sefer göç alan Bursa, göç veren Bursa konumuna düşecek. Bunları da önlemenin yolu, iş dünyası olarak bu kurguyu düzgün yapabilmekte. Biz de bunun için talip olduk bu göreve. İnşallah da gerçekleştireceğiz. Gerçekten yaşanabilecek yer dediğimiz zaman çarşı kültüründen tutun da sosyal alanlara kadar, kültüre ve sanata kadar Bursa'da pek çok zenginliği bizim üretmemiz lazım. Tüketmemiz değil. Bunları üretmeye başladığımız zaman zaten Bursa her anlamda uçacaktır.



BTOO Yönetim Kurulu ve Meclis Başkanlık Divanı

BTOO Yönetimi

BTOO Yönetim Kurulu

Asil Üyeler:

Başkan
İbrahim Burakay
Başkan Yardımcısı
Ferudun Kahraman
Başkan Yardımcısı
Mustafa Esgin
Sayman
Emin Akça

Fahrettin Güleney
Cüneyt Şener
Hasan Gürses
Şakir Umutkan
İsmail Kuş
İlker Duran
Aytuğ Onur

BTOO Yönetim Kurulu

Yedek Üyeler:

Nuri Körostan
İbrahim Gülmez
Zafer Bulut
Hüseyin Arslan
Burhan Sayılıgan
Şükrü Çekmişoğlu
Orhan Tezayaparlar
Muhittin Serdar Durmuşlar
Melih Serdar Ömeroğulları
Sedat Baydar

BTOO TOBB

Genel Kurul Asil Üyeler:

Remzi Topuk

Ferudun Kahraman

Faik Çelik
Hüseyin Durmaz
Hasan Çepni
Ali Fuat Er
Mustafa Taşdelen
Sami Bilge
Sami Şentürk
Emin Akça
Osman Arıcı
Baran Çelik
Metin Şenyurt
Veys Faruk Balkanoğlu
Yusuf Ateş
Zeki Eker
Abdülhalim Er
Hilmi Gülcemal
Davut Baykan
Kağan Yeşil
Mustafa Kasapoğlu
Cüneyt Cantürk
Recep Aydın

BTOO-TOBB

Genel Kurul Yedek Üyeler:

Nuri Körostan
Cemal Tuna
İbrahim Gülmez
İsmail Kartal
Mustafa Tecimoğlu
Hüseyin Tat
Murat Aydın
Zafer Bulut

Mithat Rızvanoğlu

Yüksel Taşdemir
Haşim Kılıç
Selahattin Çelik
Rıdvan Güler
Nazım Usturalı
Cumali Geçili
Ekrem Algül
Hüseyin Aslan
Semih Kayalı
Murat Eryağan
Halil Güleç
Yusuf Ertan
Yaşar Topal
Talip Andıç

BTOO

Disiplin Kurulu Üyeleri:

Nihat Aslanoba
İbrahim Orhan
Nezir Gencer
Şükrü Akyollu
Mehmet Ali Yormazoğlu
Celal Beysel

BTOO Meclis Başkanlığı

Meclis Başkanı:

Remzi Topuk
Meclis Başkan Yardımcısı:
Mesut Okyay
Meclis Başkan Yardımcısı:
Ayhan Yılmaz

Katip Üye:

SürmeYYe Demir
Katip Üye:
Muharrem Kutlucan

BTOO Meclis Üyeleri:

Nuri Körostan **
Mustafa Tecimoğlu
Hüseyin Tat
Veys Faruk Balkanoğlu
Nihat Tufan
Serpil Kırka
Ali Cem Sönmez
Osman Akın
Kemal Güler
Numan Karaca
Mehmet Küçükyalçın
Zafer Bulut
Murat Aydın
İlhan Parseker
Erdal Aktuğ
İsmail Hakkı Yılmaz
Yavuz Selim Çimen
Hasan Gürses
Mithat Rızvanoğlu
Yüksel Taşdemir
Ahmet Tefvik Burakay
Meclis Başkanı:
Remzi Topuk
Meclis Başkan Yardımcısı:
Mesut Okyay
Meclis Başkan Yardımcısı:
Ayhan Yılmaz

Haşim Kılıç
Mesut Okyay
Haşim Güler
Emin Akça
Berna Aşiroğlu
Nazım Usturalı
Metin Şenyurt
Cumali Geçili
Şükrü Çekmişoğlu
Abdülhalim Er
Sedat Baydar
Zeki Eker
Necati Karasu
Hilmi Hesapçı
Osman Yıldız **
Hüseyin Arslan
Ekrem Algül
Aydın Yakupoğlu
Mustafa Taşdelen
Sami Bilge
Erol Dağlıoğlu
Fevzi Çağlayan
İbrahim Gülmez *
Kağan Yeşil
Semih Kayalı
İlker Duran
Cemal Tuna **
Ali Bocan
Erhan Ceren
Murat Eryağan
Zübeyde Demir
İbrahim Burakay
Burhan Sayılıgan
Selahattin Çelik
Cüneyt Şener

Baran Çelik **

Hüseyin Durmaz **
Haluk Sami Topbaş
Erol Gülmez
Sezai Sezer
Alper Gürsoy *
Rıdvan İşbaşaran
Ayhan Yılmaz
Muhittin Serdar Durmuşlar
Ahmet Parseker
Saadetdin Özgür Şahinoğlu
Cengiz Eroldu
Fahrettin Güleney
Faik Çelik **
Erdem Albayrak
Murat Kamışoğlu
Sami Şentürk
İsmail Hakkı Sezgin
Hakan Batmaz
Osman Arıcı
Dursun Ali Kasap
Mustafa Kasapoğlu
Hasan Eker
Halil Güleç
Şakir Umutkan
Muharrem Kutlucan
Namık Cüneyt Cantürk
Recep Aydın
Melih Serdar Ömeroğulları
Metin Ceylan
Galip Sakder **
Turgay Güler
Davut Baykan
Erol Kılıç

Mustafa Esgin

Ejder Kale
Ertuğrul Yılmaz
Erdem Tuna
Ali Rıza Durak
Şefik Eledağ
Sefer Akkaya
Ahmet Şentürk
Ali Yılmaz
Sedat Çağlar
Ali Uğur **
Yusuf Ateş
Orhan Tezayaparlar
Ferudun Kahraman
Ali Fuat Er
Mustafa Suat Uğur
İsmail Kuş
Yaşar Topal
Talip Andıç
Mustafa Güngör
Şemsettin Erhan
Mehmet Erhan
Osman Sönmez
Güneş Dimili
Murat Coşkunhan
Ali Tuğcu
Ali Faruk Çolak
İnan Keser
Şinasi Güneş
Özkan Özipekçiler
Mustafa Bakır
Gültekin Delen

* BOSB Üyesi

* BOSIAD Üyesi



Yeni BTSO Meclisi'nde herkes çok çalışacak

BTSO'nun yeni Meclis Başkanı Remzi Topuk, projelerin konuştuğu, seviyeli bir yarış yaşandığını belirterek, "Yönetim Kurulu'nun çok iddialı projeleri var. Meclis'in de, Meclis Başkanlık Divanı'nın da buna ayak uydurması lazım. Daha çok çalışacak bir Meclis olacak" diye konuştu.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın tarihi seçimiyle birlikte Meclis Başkanlığı koltuğu da el değiştirdi. Son seçimde rakibi olan yakın arkadaşı İlhan Parseker'den görevi devralan Remzi Topuk, 1 ay öncesine kadar aklında böyle bir görevin olmadığını belirterek, "Fakat beraber olduğumuz arkadaşlarımızın bir mücadele içerisinde yer aldıklarını gördüğümde, onların da telkinleri ve davetleri ile bu işten deyim yerindeyse kaçamadım. 'İstemiyorum, 'İstemiyordum' cümlelerinin altında bu makamı küçümseme gibi bir durum kesinlikle yok. Ancak hayat planımda bu yoktu, böyle bir hedefim de yoktu" dedi.

Önümüzdeki dönemde Meclis'in en alt kademesinden, en üst makamına kadar daha katılımcı bir anlayışla, Bursa ve iş dünyasına adına çok önemli projelere imza atılacağını dile getiren Topuk, "Herkes şunu anladi: Biz Meclis'e girersek daha çok çalışmak zorundayız. Eğer bu şekilde düşünülmediyse de bu durumun oluşacağını herkes görecektir ve daha çok çalışacak bir Meclis olacaktır. Yönetim Kurulu'nun çok iddialı projeleri var. Meclis'in de, Meclis Başkanlık Divanı'nın da buna ayak uydurması lazım" diye konuştu. BTSO'nun çiçeği burnunda Meclis Başkanı Remzi Topuk ile sıcak bir havada gerçekleştirdiğimiz söyleşiyi sizleri başa bırakıyoruz...

1 ay öncesiyile şu anki durumu karşılaştırırsak, aklınızda BTSO Meclis Başkanı olmak gibi bir plan ya da düşünce var mıydı?

Gerçekten yoktu. Geçtiğimiz dönemden bir önceki dönemde BTSO Meclisi'nde görev aldım. As-

lında bu dönem de düşünmüyordum fakat arkadaşlarımızın bir mücadele içerisinde yer aldıklarını gördüğümde, onların da telkinleri ve davetleri ile bu işten deyim yerindeyse kaçamadım. Bana "Bu Meclis'te olmalısın ve 11'inci Komite'de mutlaka bir liste çıkartmamız gerekiyor" dediklerinde Ocak ayının ilk günleriydi ve o an Amerika'daydım. Ben de "Amerika'dayım ve ayın 14'ünde döneceğim, bunu geldiğimde konuşuruz" dedim. 14'ünde döndüm ama hemen ertesi gün yani 15'inde Başkan Yardımcılığı görevini de yürüttüğüm Bağlantı Elemanları Sanayici ve İş Adamları Derneği'nin (BESİAD) toplantısı için İstanbul'a gitmek durumunda kaldım. Ayın 16'sının sabahı Bursa'ya döneceğim derken otelde omzumu kırdım. Herkes beni arıyor tabi. Hastanede çekilmiş fotoğrafımı bile göndermek zorunda kaldım "Bakin ben bu haldeyim" diye. Ya 17 ya da 18'i İbrahim Bey ile buluştuk. "Liste çıkarmamız lazım, yardımcı olabilir misin?" noktasında başladı iş ama baktık ki listenin içerisinde yer almazsak, bu yarışta çok da başarılı olma şansımız yok. Haliyle yarışın içine girdik biz de. Güçlü bir liste, çok eski ve tecrübeli insanlar ve şirketler vardı karşımızda. Ama iyi bir ekip oluşturduk, ciddi de çalıştık, seçimlerin ertelenmesi de bize yardım edince Meclis üyeliği seçimlerini başarı ile tamamladık. Tabi bir hafta sonra da yönetim ve BTSO organlarının seçimi var. Açıkçası böyle bir görev hala aklımda yok ve bu manada bir talebim de yok. Böyle bir isteğimin olmadığını da isim belirleyen arkadaşlarımıza bizzat söyledim. Ama son akşam çağırdılar, baktık ki ismimiz hakkında konsensüs oluşmuş, tabi kabul etmek zorunda kaldım. Ama şunu da söylemem gerekir 'İstemiyorum, 'İstemiyordum' cümlelerinin

altında bu makamı küçümseme gibi bir durum kesinlikle yok. Ancak hayat planımda bu görev yoktu, böyle bir hedefim yoktu zaten. Ben 3 yıldır doğru dürüst kumaş pantolon bile giymiyordum. Biraz daha kendime bakmayı, eğlenmeyi, dinlenmeyi hayal ediyordum. Ama kismetmiş ve Allah yazınca oluyormuş. Tabi bundan sonrası çok çok önemli. 124 yıllık bir kurum ve bu kurumun en üst makamındasınız. Bu makamın gereğini yapmakla yükümlüyüz artık.

Seçim sürecini değerlendirip ve oluşan yeni Meclis hakkında neler söyleyebilirsiniz?

Seçim sürecine baktığımızda çok centilmence, seviyeli bir yarış olduğunu gördüm ve bundan da hem bu kurumun bir üyesi, hem de bir Bursalı olarak, meslektaşlarımız adına, iş adamları ve Bursa iş dünyası adına gurur duydum. Yine Meclis'in yapısına baktığımda da rakam yanlış olabilir belki ama 72 yeni üye var ve eğitim seviyeleriyle, buldukları pozisyonlar, makamlar, STK'lardaki ve iş hayatındaki etkileri ile çok kaliteli bir Meclis görüyoruz bugün. Bu da çok hoş bir tablo. Bu Meclis'in daha katılımcı olacağını düşünüyorum. Böyle bir profil görünüyor ve bizim de bu duruma katkı koymamız lazım. Meclis'in daha demokratik ve adaletli bir ortamda, daha katılımcı, hem Yönetim Kurulu'na yardım eden, hem denetleyen, aynı zamanda yön ve fikir veren bir pozisyonda olması gerektiği kanaatindeyim. Bize düşen, bu yönde çaba sarf etmek. Ama bu sadece Meclis Başkanlık Divanı ile olacak bir şey de değil, en başta komitelerden başlar. Komitelerdeki arkadaşlarımızın periyodik toplantılarda dahi aynı duyarlılığı göstermesi gerekir. Ardından o çalışmaların Meclis'e

taşınması, Meclis'te de ilgi alanlarına göre ya Yönetim Kurulu'na, ya da Meclis Başkanlık Divanı'na yönlendirilmesi gerekir. Ondan sonra Yönetim Kurulu da Meclis Başkanlık Divanı da üstüne düşeni yapar. Az önce de ifade ettiğim gibi katılımçılık gerçekten çok önemli. Türkiye, artık sivil toplum örgütlerinin etkinliği ve STK'ların gönüllük esasına dayalı koyabileceği katkıların biraz daha farkına varmalı. Bu manada biraz eksiklerimiz var. Projelerin konuştuğu ve birbiriyle yarıştığı seçim bu manada çok anlamlı oldu. Herkes şunu anladı: Biz Meclis'e girersek daha çok çalışmak zorundayız...

Eğer bu şekilde düşünülmediyse de bu durumun oluşacağını herkes görecektir ve daha çok çalışacak bir Meclis olacaktır. Yönetim Kurulu'nun da çok iddialı, çok hevesli, neredeyse tamamlanmaya dönük, uygulanmak üzere olan projeleri var. Meclis'in de, Meclis Başkanlık Divanı'nın da buna ayak uydurması lazım.

Bazı projelerde sadece komite ve Meclis üyelerinden değil, dışarıdan da katılanların olması söz konusu olur mu?

Burada rol çalmak istemiyorum ama bunlar Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu'nun konuları. Ama örneğin 'Sektörel Konseyler' projesi var. Bu projede; yüzde 70'i Meclis içinden, yüzde 30'unun da dışarıdan uzman kişilerin katılımıyla oluşacak grupların belirlenmesi söz konusu. Çok harika bir şey ama tabii ki zaman alacaktır. Çünkü isimlerin belirlenmesi, konseylerin oluşması, Meclis kararı, yasalara uygunluğu gibi hukuki prosedürlere de bakılacaktır.

Görev devir-teslimi sırasında çok sıcak bir tablo çizdiniz. Bu hususla ilgili düşünceleriniz?

Öncelikle Celal Sönmez Bey'in tekrar aday olmadığı süreçle ilgili bir şeyler söylemek istiyorum. Tabii o zaman bir yasal engel vardı ama Celal Bey "Yasal engel olsa da olmasa da önümüzdeki süreçte aday değilim" dedi. Sonrasında yasal engel kalktıysa da Celal Bey söylediği gibi aday olmadı. Ama Türkiye geneline baktığımızda yüzde 75-80 arası bir oran tekrar adaylığını açıkladı. Yasalar onlara bu hakkı tekrar iade ettiğinde. Buradan şunu çıkarmamız lazım ki Celal Bey'i takdir etmek gerekir, çok hoş ve şık bir davranış içerisinde bulundu. İlk deklarasyonunda olduğu gibi "Bırakıyorum" dedi ve bıraktı. İbrahim Burkay - Celal Sönmez devir teslimine baktığınızda da belki bir örneği daha görülmemiş devir teslim yaşandı. Pastalar kesildi, mumlar üflendi... Aynı zamanda BTSO'da güzel bir geleneğin varlığına da tanıklık ettik. Her hafta salı günleri Yönetim Kurulu toplantıları olur ve önceki haftadan doğum günü olan varsa, onun doğum günü kutlanırmış. Celal Bey'in de iki gün önce doğum günü olduğu için bu geleneğe uygun olarak kutlama yapıldı ve çok hoş bir ortam oluştu. Ben de böyle bir durumun yaşanmasını



dan ötürü çok memnun kaldım. Öte yandan İlhan Bey ile tanışıklığımız çok eskilere dayanır. 8 yıl Kükürtlü'de kapı komşuyduk. Onların da, bizim kapımız da açık olurdu. Hangi aile evde yoksa çocuklar açık olan kapıdan girerlerdi. Dolayısıyla İlhan Bey'i benim rakip görmem mümkün değildi; zaten Meclis Başkanlığı seçiminde ben İlhan Bey ile yarışmadım. Kaldı ki bir dönem önce kendisiyle BTSO Meclis'i'nde çalıştık. O dönem de Meclis Başkanı'ndım. Devir - teslim töreninde de hiç protokol konuşmasına girmedim fark ettiyseniz. Orada da şunu söyledim: Çok da dikkat etmedim bu Meclis Başkanlığı nasıl yapılır? Çünkü bir gün Meclis Başkanı olacağım aklımın ucundan geçmezdi. Bilsedim biraz daha dikkat ederdim.

Büyük bir nezaket ve dostluk içerisinde devir-teslim töreni oldu.

Peki, siz de gelecekte İlhan Bey gibi BTSO Başkanlığı'na aday olur musunuz?

Bugüne kadar pek çok sivil toplum örgütlerinde buldum. Kurucusu olduğum, başkanlığını yaptıklarım da var. Ama hep birilerine devrettim ve gittim. "Benim burada misyonum tamamlanmıştır" dedim ve ayrıldım. Başkasının daha başarılı olacağını düşündüğümde, o kişinin başkan olmasına da yardım ettim. Bazen yaşça bizden çok küçük olanların projelerinde, onların liderliğinde de çalıştım. Dolayısıyla ekip çalışmasını bilen birisiyim. Bunu hangi ekibin içinde yer aldığınız, o günün koşulları, konjonktür belirleyecektir. Bugünden 4 sene sonrasını konuşmanın bence bir anlamı yok. Bu durumla ilgili hiçbir planım da yok zaten. Benim için önemli olan önümüzdeki 4 yılı, bu makama uygun bir şekilde, sağlıklı, sıhhatle,



bir uyum içerisinde, Meclis üyeleriyle barışık, resmîyetten ziyade bir aile ortamı havasında ama Meclis'in yüceliğini de unutmadan, Başkanlık Divanı'na olan saygıyı da sağlayarak sürdürmek. Benim görevim şimdilik bu. İbrahim Başkan düşünsün bir dahaki dönem var mı, yok mu?

BTSO Meclis Başkanı olarak özellikle iş dünyasına ilişkin planlarınız ve öncelikleriniz nelerdir?

Yönetim Kurulu icraat makamıdır. İcraat ile ilgili konularda mümkün olduğu kadar bir şeyleri söylemeye imtina ediyorum. Çünkü bu onların işi. Bizim işimiz ise Meclis'in çalışmalarıyla alakalı. Tabii ki yönetimin faydalı icraatlarına Meclis'i yönetirken destek vermek durumundayız ama Meclis'in uygun görmediği işlerde böyle bir mecburîyetimiz yok. Oradaki demokratik ortamı ve adaleti sağlamak gibi bir yükümlülüğümüz var bizim. Aynı zamanda Meclis'in denetim görevini de unutmadan... Ben o konulara girersem, asli görevimi kaçırmış olurum. Yardımlaşılabilir, dirsek temasında olunabilir ama onların işi ayrı, benim işim başkadır. Meclis Başkanı olarak, Yönetim Kurulu toplantılarına katılır, varsa önerilerimiz ve görüşlerimizi söyleyebiliriz. Ya da Meclis ile alakalı pozisyonlarda fikirlerimizi ifade ederiz. Tamamen kendimizi geri çekecek ve "Ben hiçbir şeye karışmıyorum" anlamında da değil tabii bu söylediklerimiz.

Son olarak Bursa OSB, BTSO'dan ayrıldı. Bugüne kadar hep BTSO'nun gölgesinde kaldı ve OSB yöneticileri hep BTSO içerisinde seçiliyordu ama artık bu düzen değişti. Dergimiz aracılığıyla Bursa OSB'li sanayicilere bir mesajınız olacak mı?

Yerinden yönetimler ve insanların kendi kendilerini yönetmeleri demokratik ortamda son derece önemli. Böyle baktığımızda; Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin bağımsız, kendi kendini yönetmesini ben şahsen uygun görüyorum. Bu zaten daha doğru bir anlayıştır. Sonuçta bu OSB'de bulunan fabrika sahipleri buranın problemlerini, avantajlarını, bölgeyi nasıl daha iyi bir konuma taşıyabileceklerini 32 bin BTSO üyesinden ve onların seçtiği 128 Meclis üyesinden daha iyi bilir. Kendileriyle alakalı bağımsız kararları da almalı, uygulamalıdır. Şu anda ayrılır ama ayrılmadan önce de siz bana bu soruyu sorsaydınız, aynı şeyi söyledim. Yani, kendi kendilerini idare etsinler.

'Yeni OSB' şart oldu



BTSO seçimlerinin ardından Yönetim Kurulu ve Meclis Başkanı'nı ziyaret eden BOSİAD ve BOSB yönetimleri, kente yeni bir OSB'nin kazandırılması gerektiğini dile getirdi. Gözler, BTSO Yönetimi'nde...

Mayıs ayındaki seçimlerle göreve gelen Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı (BTSO) İbrahim Burkay ile BTSO Meclis Başkanı Remzi Topuk ziyaretçi akınına uğradı. Burkay ve Topuk'u ziyaret eden BOSİAD ve BOSB yönetimleri, mevcut organize sanayi bölgesi (OSB) varlığının Bursa açısından yeterli olmadığını altını çizerek büyük adımlar atılması gerektiği görüşünü dile getirdi.

"OSB'lerden sadece 3'ü yeterli"

Bursa Organize Bölgesi Sanayici ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) Başkanı Faik Çelik ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) Başkanı Ali Uğur, Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte BTSO Başkanı İbrahim Burkay ve BTSO Meclis Başkanı Remzi Topuk'a yaptıkları ziyarette sanayicilerin taleplerini dile getirdi. Önce Meclis Başkanı Remzi Topuk'u

ziyaret eden sanayiciler, daha sonra İbrahim Burkay'a 4 yıllık yeni döneminde başarılar diledi. Ziyarette, Bursa'da mutlaka yeni bir OSB'nin kurulması gerektiğinin altını çizen BOSİAD Başkanı Faik Çelik, "Bu konuda önemli adımlar atılmalı. Şu anki OSB'ler Bursa için yeterli değil. '13 OSB' var diyoruz, ama 3 tanesi daha etkili. Diğerleri yamalı bohça gibi şehir merkezinin dışında. Bu yüzden Bursa'nın 2023 yılı hedeflerine ulaşması için mutlaka yeni bir OSB kurulmalı. Bu konuda BTSO, üzerine düşen görevi yerine getirecektir" dedi.

"Arazi fiyatları tavan yaptı"

BOSİAD Başkanı Faik Çelik, arazi fiyatlarının tavan yapmasını da eleştirerek, "Yeni sanayi bölgesi ile bu konuda çare bulunabilir. Arazi fiyatları sanayiciyi zor durumda bırakıyor. Bursa'nın 2023 için 60 milyar dolar ihracat hedefine ulaşması için sana-

ycilere kolaylıklar sağlanmalıdır. Bakıyorsunuz, DOSAB'da arazi fiyatları metrekarede 400 dolara kadar çıkıyor. Bursa OSB'de aynı şey geçerli. Bu fiyatlar AB standartlarının çok çok üzerinde. Sanayicinin en büyük şikâyeti arazi fiyatlarıdır. Buna çare bulunmalıdır" ifadelerini kullandı. Bursa OSB Başkanı Ali Uğur da, BTSO'nun Bursa'nın ortak fayda kuruluşlarından birisi olduğunu belirterek, Burkay ve Yönetim Kurulu Üyelerine yeni görevinde başarılar diledi. Uğur, "Türkiye'nin ilk ve en güçlü organize sanayi bölgelerinden Bursa Organize Sanayi Bölgesi; Bursa iş dünyası adına ortaya koyduğunuz projelerin baş destekçisi ve takipçisi olacaktır" ifadelerini de kullandı.

"Geç kalmayacağız"

BTSO Başkanı İbrahim Burkay ise '2 güzide kurum' olarak tanımladığı BOSB ve BOSİAD'ın ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirirken, 4 yıllık görev sürecinde Bursa'nın ekonomik dinamiklerinin yanı sıra sosyal kültürel değerlerine ellerinden gelen desteği vereceklerini söyledi. Bursa'nın 50 yıllık yol haritasında hedeflerine ulaşması için söz verdikleri projeleri teker teker başlatacaklarını söyleyen Burkay, "Bursa'daki sanayicilerimizle birlikte Türkiye'nin 2023 vizyonuna katkı sunmanın gayretini veriyoruz. Bu konuda bizlere önemli sorumluluklar düşüyor. Türkiye'nin 50 yıllık vizyonunda Bursa mutlaka önemli rol oynamalı. Bu konuda geç kalamayız. Mesela uzay ve havacılık sanayisi konusunda Bursa'nın daha etkili olmasını istiyoruz. Niye olmasın? Buna inanmalıyız. Türkiye'nin yeni döneminde Bursa daha etkili bir yer gelecektir" dedi.



Burkay ve Topuk'u tebrik eden BOSİAD ve BOSB yönetimleri, Bursa'ya yeni bir OSB kurulması gerektiğini dile getirdi.

BOSİAD'a 'Ağabey'lik yapıp yönetimi gençlere bırakacak

Bölgeyi daha işler hale getirmek için kolları sıvayan ve ilk icraat olarak üyeleri bir araya getirip kaynaştırmayı hedef alan Faik Çelik, (kendi deyişiyle) bir dönem 'ağabey'lik yaptıktan sonra BOSİAD'ın yönetimini gençlere bırakacak.



Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nda gerçekleştirilen ve tek listeyle gidilen Genel Kurul'da Bursa sanayinin yakından tanıdığı, BOSİAD'ın da kurucu ekibinde yer alan Faik Çelik'in başkan seçilmesiyle yeni bir sayfa açıldı. Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin BTSO'ya bağlı bir kurum olarak faaliyet göstermesinden rahatsızlık duyan sanayicilerin başında gelen Çelik, OSB yönetimini BTSO Meclis Üyeleri yerine sadece OSB'ye üye sanayicilerin seçmesine büyük katkı koydu. Meclis'ten geçen özel bir kanun maddesi ile Bursa OSB'yi, BTSO'dan ayırmayı başaran grubun içerisinde yer alan Faik Çelik, Türkiye'nin en köklü organize sanayi bölgesi çatısı altında kurulan ve kısa adı BOSİAD olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'ne, kendi deyişiyle 'ağabeylik' yapması için gelen teklifi geri çevirmediğini söyledi.

"Devamlılık esasını benimsiyoruz"

Bölgeyi daha işler hale getirmek için kolları sıvayan ve ilk icraat olarak üyeleri bir araya getirip kaynaştırmayı hedef alan Faik Çelik, bir dönem başkanlık yaptıktan sonra BOSİAD'ın yönetimini gençlere bırakacağını altını çizdi. BOSİAD'ın Yönetim Kurulu'na seçilmekten son derece gurur

duyduğunu söyleyerek kendisini göreve layık gören tüm üyelere teşekkür eden Çelik, derneğin kısa süre önce kurulmuş olmasına rağmen üye sayısı ve yapılan faaliyetlerle hızlı yol aldığını dile getirdi. Artan üye sayısının BOSİAD'a duyulan ilginin en açık göstergesi olduğunu kaydeden Çelik, geçen dönemde çok önemli adımlar atıldığını da belirterek, bu dönemde de devamlılık esasını benimseyerek geçmiş dönemde başlanılan projeleri layığı ile tamamlayacaklarını ifade etti.

"OSB Yönetimi'yle birliğimiz büyüyecek"

BOSİAD Başkanı Faik Çelik, sanayicilerin sıkıntılarını dile getirme ve çözüm bulma konusunda daha aktif olacakları bir dönem yaşayacaklarını da söyledi. Her türlü işbirliğine açık olduklarına vurgu yapan Çelik, "Amacımız OSB Yönetimi'yle birlik ve beraberlik içerisinde hareket ederek, bölgemizi dünya standartlarına taşımaktır" diye konuştu. "Sizlerden aldığımız güç ile demokratik, şeffaf sorumluluk ilkeleri doğrultusunda Yönetim Kurulu Üyesi arkadaşlarımla birlikte çalışmalarımızı sürdürüleceğiz" diyen Çelik, tüm üyelerin dernek çalışmalarına katkı ve desteklerini beklediklerini söyledi.



BOSİAD'ın yeni yönetimi

BOSİAD Genel Kurulu'nda Yönetim Kurulu Asil Üyeleri olarak Faik Çelik, Abdullah Bayrak, İlker Oral, Ali Hadi Türkay, İhsan İpeker, Ahmet Parseker, Yavuz Yiğit, Turgut Şahin, Hasan Candan, Murat Yuvakuran, Tayfur Coşkunüzer seçildi. Yönetim Kurulu Yedek Üyeleri ise; Ali Türkün, Y. Oğuz Türkel, Osman Yıldız, Ali Erdal Düzgüner, Meltem Turan, Sait Yılmaz, Nuri Körüstan, Haluk Diniz, Orhan İğrek, Necat Akınoğlu ve Hilmi Gülcemal oldu. Denetleme Kurulu Asil Üyeleri H. Ferit Sünneli, Rasim Çağan ve Abdullah Burak'dan oluşurken, Denetleme Kurulu Yedek Üyeleri Sami Çümen, Mehmet Emin Kuyu ve Müfit Karademirler oldu. Haysiyet Divanı'na ise Muhammet Etkeser, Erol Özkayan ve Türker Çilingir seçilirken, Haysiyet Divanı Yedek Üyeliklerine Vehbi Varlık, Nuri Özdemirel ve Mustafa Bektaş seçildi.





Faik Çelik'in çifte ödül gururu

İş hayatındaki başarısının yanı sıra eğitim ve çevre duyarlılığıyla örnek bir iş adamı olan Faik Çelik'e ödül yağmuru sürüyor. BUGİAD'ın ardından BUSİAD da 'Yılın İş Adamı Ödülü'ne BOSİAD Başkanı Çelik'i layık gördü. İki dernekten aynı yıl ödül alan Çelik, "Ülkeye hizmete devam" dedi.

1978 yılında 30 metre karelik atölyede başlayan ve bugün otomotiv, enerji, ısı sistemi, sigorta ve turizm sektörlerinde 3.000 kişiye istihdam sağlayan Faik Çelik Holding, kazanımlarını sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla Türkiye'yle paylaşıyor. Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik, TBMM Üstün Hizmet Ödülü'ne iki ödül daha ekledi.

Önce BUGİAD, sonra BUSİAD...

4'üncüsü düzenlenen Bursa Girişimci İş Adamları Derneği (BUGİAD) Ödülleri'nde en büyük ödül, aynı zamanda Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) Başkanı olan Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik'e verildi. Çelik, 'Yılın İş Adamı Ödülü'nü Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç'ın elinden aldı. 31 Mayıs'ta yoğun katılımıyla gerçekleştirilen ve 19'uncusu düzenlenen Bursa Sanayici ve İş Adamları Derneği (BUSİAD) Doğan Ersöz Ödülleri'nde de Faik Çelik, 'Yılın İş Adamı' seçildi. Çelik, çevre bilinci yüksek ve toplumsal değerlere saygılı bir şirketler grubuna sahip olması nedeniyle 'Doğan Ersöz Yılın İş Adamı' seçildi. Çelik, ödülünü BUGİAD törenindeki gibi, Başbakan Yardımcısı Arınç'ın elinden aldı.

"Amacımız ülkeye hizmet"

İş hayatında insanların ödül almasının mutluluk verici olduğunu belirten Faik Çelik, "Çok değer verdiğimiz BUGİAD Yönetimi sağ olsun, Yılın İş Adamı Ödülü'ne layık gördü bizi. BUSİAD'ın da yeri çok önemli, çok köklü bir sivil toplum kuruluşu olması itibarıyla Doğan Ersöz Yılın İş Adamı Ödülü'nü onlardan almak ayrı bir sevinç kaynağı. Ekonomiye değer katmak, vergi vermek ve istihdam sağlamak gibi kriterlere göre verilen bu ödülleri almak inşallah çocuklarımıza da nasip olur. Bu ülke için biri çivi çaktıysak ne mutlu bize" diye konuştu. Hem BUGİAD hem de BUSİAD'dan aynı yıl içinde 'Yılın İş Adamı Ödülü'nü almanın ayrı bir zevk olduğunu kaydeden Çelik, "Ayrıca

Sayın Başbakan Yardımcımız Bülent Arınç'ın elinden iki ödülü almak, onun öncesinde de TBMM Üstün Hizmet Ödülü'nü almış olmak apayrı bir mutluluk. Allah herkese nasip etsin. BUSİAD'da meslektaşımız Oya Coşkunöz Yöney'in elinden ödülü almak da çok sevindirici. Bu, çalışmaktan geçer. Hiç kimse, kimseden üstün değildir. İstedikten sonra başlanamayacak bir şey yoktur. Ben yıllar öncesinde hiç kimseyi kıskanmamıştım. Bugün de öyle... Kimseyi kıskanmadan yolumuza devam ediyoruz. Daha önümüzde çok yol var, genç yaştayız. Ülkemize ne kadar hizmet edersek o bizim için en büyük mutluluktur. Zaten hiçbir şey bizim değil ki, her şey devletimizin. Allah, devletimize zeval vermesin" dedi.





30 metrekarelik atölyeden 761 milyon TL ciro yapan dev holdinge

Bundan tam 37 yıl önce kalıpcılık ile temelleri atılan, bugün ise otomotiv, ısı, turizm, enerji ve sigorta sektörlerinde faaliyet gösteren 7 şirket ile 3.000 kişiye istihdam sağlayan Faik Çelik Holding'in toplam cirosu 761 milyon TL'ye ulaştı.

1974 yılında Türkiye'de pek bilinmeyen kalıpcılığın istikbâl vaat ettiği düşüncesiyle, kalıpcılık alanına geçen Faik Çelik, ilk atölyesini 1976 yılında açtı. 30 metrekarelik atölyede başladığı iş yaşamında kısa sürede yükselen Çelik, önce Tofaş yan sanayisine, daha sonra da Tofaş Fabrikası'na kalıp yapmaya başladı. 1993 yılında Beyçelik Otomotiv A.Ş.'yi kuran Faik Çelik, 15 yıl içinde 30 metrekarelik atölyeden, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde 30.000 metrekarelik alan üzerine kurulu fabrikasında hizmet vermeye başladı. Otomotiv alanında gösterdiği başarıyla kısa sürede Tofaş'ın yanı sıra Ford fabrikasının da 'en iyi yan sanayicisi' olan Beyçelik, sac şekillendirme, kalıp tasarımı ve imalatında lider konuma geldi ve 2007 yılında Gestamp Automocion ile ortaklık yaparak, Türkiye'de ulaştığı başarıyı Avrupa ölçeğine taşıdı. Otomotiv endüstrisinde

mühendislik çözümü üretilmediği noktalarda bile çare bularak, danışılan konuma ulaşan firma, Bursa Organize Sanayi Bölgesi, Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi ve Gebze'de olmak üzere 5 fabrikada toplam 105.000 m² alanda otomotiv sektörü için kalıp imalatı, sac şekillendirme ve montaj alanlarında faaliyet gösteriyor. Şu anda yan sanayi parkında sac şekillendirme ve montaj konusunda tüm ana sanayilere en yüksek hacimde destek veren Beyçelik Gestamp, bugün Türkiye'de en büyük alanda, en çok sayıda robot ile araç parçaları yapan montaj fabrikasına sahip. Şu an 100'ün üzerinde robotla hem Ford'un yeni modeli Maserati'ye, hem Renault'un yeni modeline ciddi parçalar yapan firma, gelecekte otomotiv endüstrisinde mevcut yerini koruyarak, Türkiye otomotiv endüstrisinin gelişimine bağlı olarak yeni pozisyonlar alacak.

Kurulduğu yıl	Holding Şirketleri	Ciro (2012 YILI)
1976	BeyçelikGestamp/ Otomotiv (GMF dâhil)	480.000.000 TL
1998	Emarc-Çelik / Otomotiv	50.000.000 TL
1996	Çelikpan / Isı	90.000.000 TL
2007	Bursa Çelik Sigorta / Sigorta	1.000.000 TL
2009	FC Enerji / Enerji	20.000.000 TL
2010	Gesbey/ Enerji	100.000.000 TL
2013	Bursa Çelik Turizm / Turizm	20.000.000 TL
	Toplam	761.000.000 TL

BEYÇELİK GESTAMP'IN TÜRKİYE'NİN İLK 500 FİRMASI ARASINDAKİ YERİ

2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
448	477	363 / Beyçelik Kalıp	316 / Beyçelik Gestamp	261	254	296	275

Beyçelik'in Türkiye'nin ilk 500 firması arasındaki yeri, tabloda da görüldüğü gibi Gestamp Automocion ile 2007'deki ortaklıktan sonra daha da yukarılara taşındı.

Başbakan'dan randevu talep edildi



Bursa'daki 11 organize sanayi bölgesinin 2 Mart 2012 tarihinde kurduğu Bursa Organize Sanayi Bölgeleri Birliği Elektrik Üretim A.Ş. (BOSBİR Enerji A.Ş.) Genel Kurulu 17 Nisan'da gerçekleştirildi. Genel Kurul'da Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'dan randevu talep edileceği bildirildi.

Bir yıllık çalışmaların değerlendirildiği ve yol haritasının çizildiği Bursa Organize Sanayi Bölgeleri Birliği Elektrik Üretim A.Ş. (BOSBİR Enerji) Genel Kurulu'nda 'Kurucu Yönetim' oybirliğiyle yeniden göreve seçildi. Buna göre Yönetim Kurulu şöyle oluştu: Ferudun Kahraman (Başkan), Ali Uğur (Eş Başkan), Levent N. Bezmez (Üye), Zeki Şahin (İnegöl OSB), Alaettin Dağlı (Üye). Genel Kurul ve ardından yapılan 'Türkiye ve OSB'lerde Enerji Politikaları' konulu toplantıya Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kurulu (OSBÜK) Yönetim Kurulu Başkanı Nurettin Özdebir ve Genel Sekreter Ali Yüksel'in yanı sıra, Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Ali Uğur ve Bursa OSB Bölge Müdürü Türker Ertürk, Bursa'daki tüm OSB'lerin yönetici ve bölge müdürleri ile OSBÜK delegeleri, OSB SİAD'ları başkan ve yöneticileri ile çok sayıda sanayici katıldı.

YERLİ KÖMÜR ÜRETİM SANTRALİ TALEBİ...

DOSAB ve BOSBİR Enerji A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ferudun Kahraman, Genel Kurul'daki konuşmasında organize sanayi bölgeleri olarak, ülkenin üretim, istihdam ve ihracatında önemli aktörler durumunda olduklarını vurguladı. Kahraman, "Bizim en büyük endişemiz, ekonominin nabzının attığı OSB'lerde daha pahalı enerji ile karşı karşıya kalmak. Bölgelerimizin gelişmesi, sanayimizin daha çok üretim ve ihracat yapması, daha fazla katma değer üretmesi için çaba gösterirken, bu kadar emek ve paranın heba olmasını istemiyoruz" diye konuştu. Kahraman, "BOSBİR Enerji A.Ş. olarak biz bundan sonraki süreçte, Başbakan'ımızı Ankara'da ziyaret edip Bursa sanayisinin elektrik ihtiyacını yerli kömür kaynaklı üretim santrali kurarak karşılama talebimizi iletacağız. Bu ziyaretten çıkacak sonuca göre de yol haritamızı belirleyip ona göre ilerleyeceğiz. Genel Kurul'umuzda tüm



BOSB Başkanı Uğur ve DOSAB Başkanı Kahraman, günün anısına OSBÜK Başkanı Özdebir ve Genel Sekreter Yüksel'e plaket verdi.

arkadaşlarımızla birlikte bu kararı aldık" ifadelerini de kullandı.

"BİRLİKTELİĞİ BIRAKMAMAK LAZIM"

TEDAŞ eski Genel Müdürü ve MTB Enerji Danışmanlık Şirketi kurucusu Bülent Ülkü de, enerji politikaları ve OSB'ler konusunda bir sunum yaptı. Ülkü, OSB'lerin elektrik piyasasındaki kazanımlarının birlikte hareket etmedikleri takdirde kaybolabileceğini belirterek "Bildiğiniz gibi dağıtım özelleşti ve bence değerinin çok üzerinde paralar ortaya çıktı. Bu nedenle dağıtım bölgelerini alan şirketler bu yüksek bedelleri çıkartabilmenin hesapları içerisinde. En büyük müşteri ve tüketici olan OSB'lerin kazanımları bu süreçte elden gidebilir. Nitekim bu yönde bazı EPDK kararları ve yasal düzenlemeler oldu. Ancak OSBÜK'ün ve OSB'lerin ısrarlı itirazları ve çalışmaları neticesinde olumlu sonuçlar da alındı. Bu birlikteliği ve çalışmaları bırakmamak gerekiyor. Ayrıca, Türkiye'nin kömür rezervleri konusunda son yıllarda ciddi çalışmalar var. Bir potansiyelimizin olduğunu artık net olarak görüyoruz. Dolayısıyla kömür kaynaklı elektrik üretimine yatırım mümkün. Bursa'nın BOSBİR Enerji hamlesi gibi hamleler desteklenmeli" dedi.

"BURSA'YI GIPTAYLA İZLİYORUZ"

OSBÜK Başkanı Nurettin Özdebir de konuşmasında Bursa'nın sanayi gücüne ve önemine vurgu yaptı. Ankara'dan Bursa'yı gıpta ile izlediklerini kaydeden Özdebir, "OSB'lerimizin BOSBİR Enerji hamlesi de Bursa'nın yine öncü ve örnek girişimi oldu. Bu girişimin yatırımıyla, OSB'ler için kaliteli ve ucuz elektrik temini ile sonuçlanacağına inanıyorum. OSBÜK bu konuda sizlerin emindedir. Enerji, günümüzün en önemli konusu. Bugün gerek ülkemizde gerekse bölgemizde yaşadığımız gelişmelerin temelinde de bu konu var" dedi. Özdebir ayrıca, Bursa'nın OSBÜK'te temsili konusunda OSB yöneticileri ile paralel düşündüğünü de dile getirdi. Özdebir, "OSBÜK olarak Türkiye'deki tüm bölgelerin sorunları ve çözümleri konusunda Ankara'da azami gayreti gösteriyoruz. Birlikteliği ve dayanışmamızı geliştirerek daha etkin olacağımıza inanıyorum" dedi.

BOSBİR ENERJİ A.Ş. SERMAYE DAĞILIMI

Bursa Organize Sanayi Bölgesi	26%
Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi	26%
İnegöl Organize Sanayi Bölgesi	14%
Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi	11%
Yenişehir Organize Sanayi Bölgesi	11%
Mustafa Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi	2%
Gürsu Organize Sanayi Bölgesi	2%
Kestel Organize Sanayi Bölgesi	2%
Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi	2%
Bursa İhtisas Deri Organize Sanayi Bölgesi	2%
İnegöl Mobilya Ağaç İşleri Organize Sanayi Bölgesi	2%

DURANER GROUP

www.duraner.com.tr

**RUDOLF
DURANER**

KLUTHE DURANER

Kluthe
Nemany
in Chemistry

HYPRED DURANER
Kimyevi Ürünler San. ve Tic. A.Ş.

burboya

DURANER
BOYA KİMYEVİ MADDELERİ

DURANER
KİMYA

DURANER
KİMYA ÜRÜNLERİ VE KİMYA İHTİSAP VE TİC. A.Ş.

DURANER
ENDÜSTRİYEL

CARBON KİMYA

BURDER DERİ

Aipy

Proses Kimyasallarındaki Çözüm Ortağınız...

Bursa OSB'ye 'Çevre Oscar'ı

İşletmelerde çevre bilincini arttırmak, çevre yönetmeliklerine uymak, çevre ve sağlık koşullarına uygun olarak üretim yapabilmelerine yönelik profesyonel danışmanlık, bilgilendirme, eğitim ve laboratuvar hizmetleri veren Bursa OSB'nin duyarlılığı ödüllendirildi.

Sanayileşmeyle birlikte ortaya çıkan çevre kirliliği sorununa özel önem veren Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin yürüttüğü titiz çalışmalar ses getirdi. Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği'nin çevre duyarlılığını geliştirmek ve çevreye duyarlı üretim yapan firmaları teşvik etmek amacıyla üye belediyelerin sınırları içinde çevreye duyarlı üretim yapan 36 firmayı ödüllendirdiği törende Bursa OSB de ödülle layık görüldü. Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği'nin geçen yıl pilot uygulamasını hayata geçirdiği uygulamaya ilişkin ödül törenine katılım geniş oldu.

'BAŞKANLAR DOKTOR GİBİ'

Çevre duyarlılığı konusundaki hassasiyetiyle Bursa OSB de 'Çevreci Tesis' kategorisinde ödüllendirildi. Ödülü Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Ali Uğur aldı. Bursa OSB'yle birlikte Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi (DOSAB) ve Deri OSB de ödüllendirildi. Törende konuşan Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği ve Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, insan sağlığının sadece medikal hizmetlerle sınırlı olmadığını hatırlatarak, şehirlerin doktorlarının belediye başkanları olduğunu dile getirdi. Başkan Altepe, ilkinin çevreci tesis ödülleri ilkinin 2 Mayıs 2012 tarihinde Bursa'da yaptıklarını ve dört sanayi tesisi ile 3 organize sanayi bölgesinin ödüllendirildiğini hatırlatarak, ödülle layık görülen

36 çevreci tesisi de duyarlılıkları nedeniyle kutladı.

BAYRAKTAR'DAN BURSA'YA ÖVGÜ

Çevre ve Şehircilik Bakanı Erdoğan Bayraktar da Bursa'nın doğasını, yeşilini kurulacak çalışmaları hayata geçirmesi nedeniyle Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe'yi kutlayarak başladığı konuşmasında çevre konusunda Türkiye'nin dezavantajlarını anlattı. Kuzey Batı Avrupa'da gördükleri fabrika bahçelerinin çiçek bahçesi görüntüsü, katı atıkların titizlikle elemin edilmesi ve enerji verimliliği gibi konuların takdire değer olduğunu ifade eden Bakan Bayraktar, "Bizim haklı taraflarımız var. Avrupa ile bütünleşme sürecinde çeşitli gizli organizasyonlarla diyalim matbaa 250 - 300 yıl sonra geldi. Bu sanayileşmede en büyük kaybımız. Avrupa sanayileşmeye 19'uncu yüzyılda başladı ve 1965 -1970'lerde tepe noktaya ulaştı. Şimdi biz bu konuda önemli bir adım attık. İhracatımız yüzde 90'ı sanayi ürünü. Kaliteyi yakalama bakımından da önemli bir yol aldık ve ihracatın büyük bölümünü Avrupa ülkelerine yapıyoruz. Ancak şimdi Avrupa diyor ki çevre bakımından Birleşmiş Milletler kararları

na uyacaksınız, Avrupa'nın Çevreci duyarlılığına uyacaksınız'. Ama dünyadaki büyük devletler Çin, Hindistan ve ABD bunlara tam uymadığı için Türkiye'nin zorlukları var ama bu zorluklara rağmen biz yolumuza devam edeceğiz" dedi.

"KALİTEDEN TAVİZ VERMİYORUZ"

Sağlıklı bir şehirde yaşama hakkı ve imkânlarını korumak adına bakanlık olarak önemli çalışmalarını hayata geçirdiklerini ifade eden Bakan Erdoğan Bayraktar, "Çevre kalitesinden taviz vermemeye çalışıyoruz. Yeni stratejiler geliştirmeye gayret ediyoruz. Bu doğrultuda 81 ilde 161 hava kalitesi ölçüm istasyonu ile hava kalitesini online izliyoruz. Deniz kirliliğini tespit gayesiyle 2002 yılında 26 olan ölçüm istasyonu sayısını 208'e çıkardık. Mavi bayraklı plaj sayımız 355'e çıktı. Limanlarda daha önce gemilerden atık toplanmıyordu bugün belediyelerimiz birlikte toplamaya çalışıyoruz. Bunun yanında afet riski olan binaların dönüşümü noktasında önemli çalışmaları hayata geçiriyoruz. 20 milyondan fazla konutun 14 milyonunu elden geçiriyoruz ve riskli görülen 6,5 milyon binanın dönüşümü 20 yılda sağlanmış olacak. Bu proje vatandaş eksenli yürüyecek ana partner ise belediyeler olacak. Kentsel dönüşüm noktasında biraz ileri adım atmamız lazım. Bu amaçla çevreye duyarlı belediyelerimize daha fazla destek olacağız. Gerek maddi gerekse hibe yardımlarla, kredilerle bu belediyeleri nasıl daha öne çıkarırız bunların üzerinde çalışıyoruz" dedi.



Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği'nin 'Çevreci Tesis Ödülü'nü Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Ali Uğur, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe'nin elinden aldı.



Bakan Erdoğan Bayraktar, çevreye duyarlı üretim yapan ve çevre ödülüne layık görülen 36 firmayı kutlarken Bursa'ya övgüler yağdırdı.



ELS
makine

Personel Yükseltici Platformlar

ELS ürünleri nerelerde kullanılır?

İnşaatlarda
Fabrika konstruksiyonların montajında
Sanayi İşletmelerinde
Raspa ve bakım işlemlerinde
Fabrika içi bakım ve onarım çalışmalarında
Elektrik, aydınlatma ve havalandırma tesisatı montajlarında
Fuar alanlarında
Hava alanlarında
Tarsanelerde
Reklam ve cephe temizlik çalışmalarında
Depo ve antrepolarda
Alışveriş merkezleri ve marketlerde
Yüksekte çalışmayı gerektiren heryerde



ELS MAKİNE

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Lojistik Çift. No: 21 - 56120 BURSA
Tel: +90 226 241 30 90 Faks: +90 226 241 96 00
www.elsmakine.com

OSB'ye yatırım yağmuru

5 milyar dolar ihracat hacmi bulunan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde (BOSB), sanayiciyi faaliyetleri yürütürken rahatlatacak adımlar atılmaya devam ediliyor. Profesyonel bir ekiple yürütülen çalışmalarda çok önemli aşamalar kat edildi.

Sanayicinin önündeki engelleri tek tek kaldıran Bursa OSB yönetimi, ileri arıtma tesisiyle kullanılmış suyun yüzde 80'ini sanayiciye geri kazandırmayı planlıyor. Tesisin bedeli 7,5 milyon euro olarak belirlendi. Bu projedeki hedef, ileri arıtma sistemini rehabilite ederek enerji santrallerini beslemek olarak belirlendi. SCADA sistemi, haberleşme, doğal gaz şebekesi yenilemeleri tamamlanarak, elektrik dağıtım şebekesini yeraltına alma çalışmaları gerçekleştirilecek. Daha çağdaş ve az kayıplı bir dağıtım şebekesi tesis edilmesi sayesinde SCADA sisteminde daha fazla entegre bir hale gelinecek. Teknik hizmetler ve eğitim merkezi olarak kullanılması planlanan bina yatırımı da bu yılki planlar içinde yer aldı.

SCADA SİSTEMİ YENİLENİYOR

Bursa OSB'deki mevcut SCADA sistemi 12 yılını tamamladığı için teknolojinin değişmesi ve ilerlemesi nedeniyle revizyon yapılması çalışmalarına başlandı. Yapılması düşünülen yeni SCADA alt yapısında da kullanılmak üzere OSB Bölge Müdürlüğü ile Türk Telekom arasında bütün parsellere fiber optik kablo çekilmesi üzerine 2011 yılında imzalanan protokol doğrultusunda çalışmalar devam ediyor. Planlanan SCADA sisteminin temel özellikleri ise şöyle olacak:

- Mevcut ana ve müşteri RTU'ları değiştirilecek. Bütün ana istasyon ve parsellere yeni RTU kabinleri konulacak.

- Ana istasyon ve müşteri RTU'ları haberleşmesi IEC 60870-5-104 haberleşme protokolü üzerinden sağlanacak.
- Ana istasyonlar arası fiber ring yapısı oluşturulacak ve müşteri RTU haberleşmelerinde fiber optik kablo kullanılacak.
- Ana ve müşteri doğal gaz istasyonlarına korrektör montajı yapılarak modbus haberleşme protokolü ile müşteri RTU'suna bağlanacak.
- Parsellerdeki elektrik ve su tüketim bilgileri de modbus haberleşme protokolü ile müşteri RTU'suna bağlanacak.
- Kurulacak Sayaç Otomasyon Sistemi ile doğal gaz ve elektrik, su/atık su sayaçlarına ait tüm endeks değerleri toplanacak ve faturalandırılacaktır. SOS (Sayaç Otomasyon Sistemi), Bursa OSB'nin mevcut muhasebe programı ile haberleşecektir. SOS sistemi doğal gaz sayaçlarından doğrulanmış değerleri ve korrektörlerin verebileceği diğer verileri toplayacak.
- Bütün parsellerin doğal gaz, elektrik, su ve atık su bilgileri müşteri RTU'ları yardımıyla SCADA Merkeze taşınacak.

HEDEF: ÖRNEK OSB OLMAK

Enerji nakil hatları ile ilgili, yer üstünde bulunan kısımlarının yer altına alınması çalışmalarına da yıl içinde devam edilecek. Laboratuvar binası

içerisinde yapılacak revizyon çalışmaları ile de hizmet kalitesi arttırılacak. Atık su arıtma ve su üretim tesislerinde yapılacak iyileştirme çalışmalarına da devam edilecek. Su üretim tesisi çıkışına 5 bin metreküp su deposu inşaatını gerçekleştirerek kesintisiz su hizmeti amaçlanıyor. ISG, Sağlık ve İtfaiye binası revizyonu ile hizmet kalitesinde iyileştirmeler yapılacak. Doğal gazın eskiyen SCADA altyapısında kısmi yenileme çalışması yapılacak. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi de alınarak enerji verimliliği konusunda örnek OSB olunması hedefleniyor. Ayrıca su üretim tesislerinde kapasite artırımı ve enerji verimliliği konusunda proje hazırlanarak, BEBKA Mali Destek Programı Sürdürülebilir Sanayi Destekleri'nden faydalanmak için müracaat edilecek.

TAM DONANIMLI KURTARMA ARACI

Ayrıca Bursa Organize Sanayi Bölgesi, tam donanımlı arama ve kurtarma aracına da kavuştu. İş kazaları başta olmak üzere doğal afetler ile trafik kazalarında da kullanılacak araçta, hidrolik kesme ve ayırma setinden seygar kesme, delme ve ayırma aletlerine, kaldırma yastıkları ile atlama yatağına kadar tüm donanımlar bulunuyor. İhtiyaçlar karşısında yetersiz kalan eski kurtarma aracında özellikle doğal gaz yangınlarında kullanılan kuru kimyevi tozlu müdahale aracına dönüştürüldü.



TERAS EVLER
BALAT

TERAS'TA HAYAT VAR

3+1 240m²
DAİRELER

5+1 378m²
DUBLEKSLER

60 AY VADEYE
% 0,59 FAİZ

ÖRNEK
BLOK
HAZIR



Her daireye özel teras
Dokunmatik panelli akıllı ev sistemi
Yüzme havuzu, tenis kortu
Sosyal yaşam alanları
Çocuk bahçesi



Balat Mah. Büyük Sok. No: 15 Nilüfer/Bursa
www.terasevlerbalat.com



Harput Holding

0224 242 34 20

Sosyal Tesis gün sayıyor...



Türkiye'nin öncü ve örnek bölgesi olarak gerek yurt içinde gerekse yurt dışında rol model olmaya devam eden Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB), gelişimini sürdürüyor. Gelişen ihtiyaçlara yanıt vermek için düğmeye basılan Sosyal Tesis projesinde sona yaklaşıldı.

Bünyesinde doğal gazla çalışan 3 enerji santralini barındıran, yaklaşık 45 bin kişiye istihdam sağlayan, takribi 5 milyar dolar ihracat gerçekleştiren, çevreyi korumaya yönelik yaptığı yatırımlar ile Türkiye'ye örnek olan, ülke ekonomisinin gelişmesine katkıda bulunmak amacıyla diğer OSB'ler ile işbirliği halinde gelişmelerine destek olan, sürekli gelişen ve kendini geliştiren örnek bir bölge konumundaki Bursa OSB, yatırımlarıyla da parmak ısırtıyor. Sosyal Tesis için çalışmalar titizlikle devam ettiriliyor.

'SOSYAL TESİS'E 4 BİN METREKARE

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Yönetimi, bölgede faaliyet gösteren sanayicilerin temel ihtiyaçlarını gidermek adına önemli bir projeyi hayata geçirmeyi planlıyor. 4 bin metrekarelik bir alanda temeli atılan Sosyal Tesis'in 2013'ün ikinci çeyreğinde tamamlanarak, sanayicilerin hizmetine sunulacağı bildirildi. Tesis bünyesinde 400 metrekarelik bir ticari alan, spor tesisleri, restoran ve kafeteryalar bulunacak.

FİRMALARA KATMA DEĞER İMKÂNI

Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu fabrika ve



Sosyal Tesis tamamlandığında Bursa OSB'deki sanayicilerin ulaşım sıkıntısı büyük ölçüde sona erecek.

kuruluşlarla olan ilişkileri geliştirme ve onların sesi olmaya devam etmeyi hedefleyen Bursa OSB yönetimi, kardeş organizeler ile sıkı ve sürekli ilişkiler gerçekleştirme yolunda sosyal tesisin hayata geçmesine özel önem veriyor. Sosyal Tesis'in hizmet vermeye başlamasıyla birlikte OSB'deki firmalara katma değer yaratacak hizmetler kaliteli, ucuz ve kesintisiz olarak sunulmaya devam edilecek.

ÜYELER KAYNAŞACAK

Yapılacak Sosyal Tesis'le üyeler arasında daha çok kaynaşmanın yaşanmasına birlik ve beraberliğin üst noktalara çıkmasına imkân sağlanacak. Sanayiciler hem spor yapacak hem de yeşillikler arasında yemeğini yiyerek günün stresinden uzaklaşmış olacak. Sosyal Tesis'in restoran bölümü, zemin katta 950 metrekare kapalı alanı ile 450 metrekare açık teras ve oturma alanları, bodrum katta ise 750 metrekare satış birimleriyle hizmet verecek. Tesisin zemin katında da 650 metrekare kapalı alan ve 900 metrekare açık teras, bodrum katta bin 50 metrekareyi kapsayan fitness, SPA merkezi, sauna, masaj salonu, Fin hamamı ve 500 metrekare kapalı havuz yer alacak. Ayrıca banka ve kargo şubeleri ile eczane ve noter için faaliyet mekânları bulunacak.





THE EDGEBANDING COMPANY

ya detaylar olmasaydı?
what if there were no details?



aradığınız tüm detaylar burada...
all the details you are looking for...

Teco Dekor A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi
75. Yıl Bulvarı No 12
Nilüfer / BURSA / TÜRKİYE

T : +90224] 242 21 00
F : +90224] 243 85 25
@ : info@tece.com.tr



www.tece.com.tr

Finlandiya'yla işbirliği kapıda

Küresel ekonomideki yeriyse Türkiye dışında da büyük ilgi çeken Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB), Finlandiya heyetinin büyük beğenisini topladı. Finlandiya'nın Ankara Büyükelçisi, çok önemli bilgiler edindiği ziyarette önemli işbirliklerinin gerçekleşeceği mesajını verdi.

Finlandiya Büyükelçisi Nina Vaskunlahti ile beraber Ticaret Müsteşarı Mika Mickemsson, Finpro Genel Müdürü Şamil Yavan ve Türk – Finlandiya İş Konseyi Başkan Yardımcısı Yılmaz Çakır'ı ağırlayan Bursa OSB Başkanı Ali Uğur, heyete OSB hakkında bilgiler verdi. Bursa OSB'nin Türkiye'nin öncü ve örnek bölgesi olarak gerek yurt içinde gerekse yurt dışında rol model olduğunu ifade eden Ali Uğur, "Bursa OSB, hala yatırım konusunda en çok tercih edilen bölge olduğunu konumunda. Bünyesinde doğal gazla çalışan 3 enerji santralini barındıran, yaklaşık 45 bin kişiye istihdam sağlayan önemli bir bölgeyiz" dedi. Bölgenin yaklaşık 5 milyar dolarlık bir ihracat hacmine sahip olduğunu söyleyen Uğur, "Ayrıca çevreyi korumaya yönelik yaptığımız yatırımlar ile Türkiye'ye örnek olan, ülkemiz ekonomisinin gelişmesine katkıda bulunmak amacıyla diğer OSB'ler ile işbirliği halinde gelişmelerine destek olan, sürekli gelişen ve kendini geliştiren örnek bir bölge konumunda bulunuyor" diye konuştu.

'BURSA'YA HAYRAN KALDIK'

Bursa'yı ilk kez ziyaret ettiğini söyleyen Finlandiya Büyükelçisi Nina Vaskunlahti ise, "Türkiye'de sanayileşme açısından çok önemli bir şehirdeyiz. Bizim Bursa'da olmamızın temel amacı Bursa'daki

ve Finlandiya'daki şirketlerle beraber benzerlikleri, ileriye dönük olabilecek işbirliklerini geliştirmek, bunun bir ön çalışmasını yapmaktır" şeklinde konuştu. Daha sonra beraberindeki heyet ile birlikte Durmazlar Holding'i ziyaret eden Büyükelçi Vaskunlahti, yerli tramvay 'İpek Böceği'ni de kullandı. Durmazlar Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz'ın eşliğinde fabrikayı da gezen Büyükelçi Vaskunlahti, aktarılan bilgileri dikkatle dinledi. Büyükelçi, daha sonra Faik Çelik Holding, Ermaksan, İnoksan ve Barmak firmalarını da ziyaret ederek bilgiler aldı.



Finlandiya Ankara Büyükelçisi Nina Vaskunlahti Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret ederek, Durmazlar Holding tarafından imal edilen 'İpek Böceği' tramvayını kullandı.



HASIRÖNÜ

marine



Nilüfer'in çiçeği
O.S.B Meşe Park'ta
Açıyor



Şerif Arı
Yeminli Mali Müşavir
serifari@arilar.com.tr

Organize Sanayi Bölgelerinde Vergi ve Denetim

Bölgemizde yayın hayatına başlayan SİNERJİ adlı derginin güzel ve faydalı haberlerle bölgenin gelişimine, tanınmasına, katılımcıların iletişimine çok katkısının olacağına inanıyorum. Karar verenleri, yazarları ve arka cephede emeği geçenleri kutluyorum. Köşemde, Vergi Kanunları, Türk Ticaret Kanunu, İş ve Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile ilgili değişiklikleri ve dikkat edilecek önemli konuları sizlerle paylaşacağım.

Dergimizin ilk sayısında bölgenin tanıtımı ve tarihi ile ilgili konuların yer alacağını biliyorum. Ben de ilk yazımda bölgenin mali konularını özetleyeceğim. Bildiğiniz gibi BOSB, 4562 Sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu'na dayanarak, bölgedeki işletmelere ihtiyacı olan doğal gaz, elektrik, su ve arsa gibi malların yanında atık su, itfaiye, saha ve yolların bakımı, temizlik, çöp toplama, ruhsat ve eğitim gibi hizmetler vermektedir. Bu mal ve hizmetlerin bedeli bazılarında alındığı aynı fiyatla, bazıları da masrafları karşılamak üzere cüzi kârlarla katılımcılardan fatura karşılığı tahsil edilmektedir.

BÖLGENİN GELİRLERİ...

Bu işlemler sonucu 2012 yılı net satış tutarı 734.305.072,27 liradır. Bu, Türkiye ölçeğinde büyük bir işlem hacmini ifade etmektedir. Türkiye'nin ilk 500 firmasının sıralandığı listeye girmiş olsa, yaklaşık 150 – 160 arasında yer alabilir. Bölgelerin gelirleri şunlardır: Müteşebbis heyete katılan kurum ve kuruluşların verdikleri iştirak payları.

- Arsa tahsisi yapılan veya satışı yapılan ve OSB'de faaliyet gösterecek olan ve gösteren katılımcıların ödedikleri aidatlar ile arsa ve alt yapı katılım payları ve hizmet karşılıkları.
- OSB alt yapı ve sosyal tesislerinin ihalesi için hazırlanan dosyaların satış bedelleri ile bölge içinde kurulacak olan işletmelerin projelerinin tasdik ve vize bedelleri.
- Yönetim aidatları.
- Su, elektrik, doğalgaz, sosyal tesis, arıtma ve

benzeri işletme gelirleri ile iştirak gelirleri.

- Arsa satışından sağlanan gelirler.
- Bağışlar.
- Bölge ortak mülklerinin kira ve hizmet gelirleri.
- Banka faizleri.
- Gecikme cezaları.
- İlan ve reklam gelirleri.
- Diğer gelirler.

Bölgelerde vergileme nasıl oluyor diye merak edilirse şunlar yazılabilir... Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 4/1-n maddesine göre bölgelerde faaliyette bulunanların ortak ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla kurulan meslek kuruluşlarının, kazançlarının tamamı yine ortak ihtiyaçların karşılanmasında kullanılması sebebiyle 'vergiden muafıtır'. Bu cümle, bölgemize yıllar önce gelen büyük bir vergi ve ceza tarhiyatını hatırlattı. Kanunda yukarıda belirttiğim muafiyet maddesi yokken gelen bu vergi ve cezalar için o günkü yönetim kurulu, siyasiler, avukatlar, müşavirler birlikte defalarca Ankara'ya giderek muafiyet maddesinin kanuna konulmasını sağladık. Kısaca, Türkiye'deki tüm OSB'leri yakından ilgilendiren ve büyük fayda sağlayan muafiyet konusunu BOSB halletmiştir. Ayrıca KDV Kanunu 17/4-k maddesine göre arsa ve işyeri teslimleri KDV'den istisnadır. OSB Kanunu'nun 21'nci maddesine göre de bölgeler 'vergi, resim, harç'tan muafıtır. Ancak, organize sanayi bölgeleri mal ve hizmet alım-satımlarında tüm vergi mükellefleri gibi KDV Kanunu'na ve başta ücretler olmak üzere bazı ödemelerinde sorumlu sıfatıyla gelir vergisi kesintisi yaparak bağlı bulunduğu vergi dairesine yatırmak zorundadır. Bütün bu işlemleri, her yıl genel kurulda bölgedeki işletmelerinin temsilcileri arasından seçilen Denetim Kurulu tarafından, OSB Kanunu'nun 24. maddesine dayanılarak yeminli mali müşavir olarak tarafımızdan, ayrıca da Gümrük ve Ticaret Bakanlığı müfettişlerince sürekli denetlenmektedir.

NUKON®

Lazer makina metal sanayi ve tic. a.ş



NF Pro Serisi Fiber Lazer

20mm'ye kadar genel yapı çeliklerinin, 12mm'ye kadar paslanmaz çeliklerin ve 10mm'ye kadar alüminyum malzemelerin hassas, ekonomik ve hızlı kesimi için doğru yöntemdir.



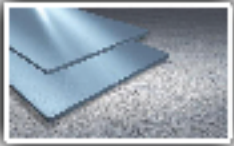
Eco Fiber Lazer

0.3mm'den 8mm'ye kadar düşük güçlerle kaliteli ve hızlı kesim olanağı sağlar. 500 W, 1000 W ve 2000 W olmak üzere 3 ayrı güç seçeneği mevcuttur. Tüm paçaların tek bir gövdede toplandığı kompakt ve ergonomik yapıdadır. Cift tabla, tek tabla ve manuel tabla seçeneklerini sunar.

by nuri körüstan



nuri körüstan
makina metal sanayi ve ticaret a.ş



Levha saclar



Paslanmaz sac ar



Baklavali Sacem sac ar



Kapi sacı



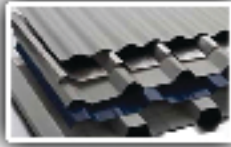
Genişletilmiş sac



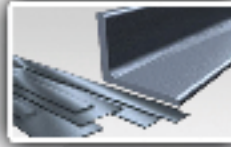
Çelik hasır



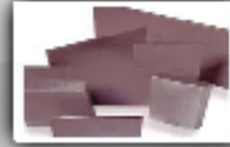
IIEA-IIEB profiller



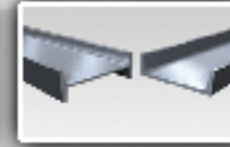
Çatı sacı



Lama Kareler Köpebender



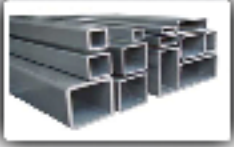
Aşınmaya dayanıklı çelikler



NPI-NPU-IPE-UPE



Barular



Profiller



CNC Abkant Büküm



CNC Oksijen Kesim (350mm kadar)



CNC Plazma Kesim (50mm kadar)



CNC Lazer Kesim



Su Jeti kesim



Magnet Ürünler



Manyetik Kireç Önleyici



CNC Makas Kesim



Doğrulma Presi

'İhracatın dinamosu demiryolu'



Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BOSİAD) ev sahipliğinde gerçekleştirilen Büyük Anadolu Lojistik Organizasyonlar (BALO) hakkındaki bilgilendirme toplantısında ihracat-ulaşım ilişkisi masaya yatırıldı.

'EKONOMİK, GÜVENLİ VE ÇEVRECİ...'

Bölgede faaliyet gösteren sanayi, üretim firmaları ve lojistik firmalarına yönelik gerçekleştirilen toplantıda konuşan BALO Genel Müdürü Hüseyin İşteermiş, gelişmiş ülkelerin taşımacılık literatürlerine bakıldığında, kabul edilebilir taşıma türleri sıralaması deniz, tren, kara ve hava şeklinde olduğu gerçeğinden yola çıkılarak, BALO projesinin 2006-2010 yılları arasında yapılan çeşitli araştırma ve çalışma sonuçları doğrultusunda geliştirildiğini kaydetti. İşteermiş, demiryolu taşımacılığının diğer taşıma modellerine göre ekonomik, güvenli, çevreci olmasının Avrupa Birliği'nin bu yöndeki yaptırımları dikkate alınarak yapılan araştırmaların bir sonucu olarak ortaya çıktığını da belirtti.

TÜRKİYE'DE SADECE YÜZDE 1...

Türkiye'de demiryolu yük taşımacılığının Avrupa'ya göre geride kaldığını ifade eden Hüseyin İşteermiş, "Toplam ihracat taşımalarında, taşıma modellerinin paylarını incelediğimizde yaklaşık yüzde 52 deniz yolu, yüzde 40 kara yolu ve yüzde 7 hava yolu taşımacılığı karşımıza çıkarken, demiryollarının oranının ise sadece yüzde 1 olduğunu gördük" dedi. 500 milyar dolarlık ihracat hedefine bu taşıma sistemiyle ulaşılmasının zor olduğuna vurgu yapan İşteermiş, "Bugünkü haliyle 2023



İşteermiş: Türkiye'de ihracat taşımaları alanında demiryolu taşımacılığının payı sadece yüzde 1 oranında.

hedefine ulaşmak için deniz, kara ve hava taşımacılığına tahminen 65 milyar euroluk bir yatırım yapmak gerekiyor. Bu da fazladan kilometrelerce kara yolu, onlarca liman ve havalimanı anlamına gelmekle beraber, daha fazla akaryakıt kullanımı, karbon salınımı ve çok daha fazla ekonomik yük anlamına geliyor. Bu yüzden daha çevreci ve daha az maliyetli olan demiryoluna önem vermek gerekiyor" diye konuştu.

'YENİ ROTA OLUŞTURULMALI'

BALO olarak hedeflerinin demiryolu Türk ihracatının dinamosu haline getirmek olduğuna vurgu yapan Hüseyin İşteermiş, "Mevcut ihracat yolları

arasında verimli, çevreci, dakik ve modern bir taşıma sistemi olan demiryolu taşımacılığı ile Türk ihracatçılarının ürünlerinin uluslararası pazarlara çok daha ekonomik biçimde ulaşmasını sağlamak ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı hedefliyoruz" şeklinde konuştu. İşteermiş, BALO projesinin inovasyonel yönleri için de "Yüklerin Anadolu'dan demiryolu ile toplanması, mevcut durumda kullanılan Anadolu'dan gelip, İstanbul boğazını geçerek Avrupa'ya ulaşan eski demiryolu rotasına alternatif olarak, Marmara Denizini Bandırma-Tekirdağ arasında Tren Ferisi ile geçilen yeni bir rota oluşturulması, Avrupa'ya, Anadolu'daki 10 noktadan tarifeli blok tren seferlerinin başlatılması, her seferde daha fazla yük taşıma imkânı sağlayan konteynerlerin taşımalarda kullanılacak olmasıdır" ifadelerini kullandı.



İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİNDE RİSKLERİ ORTADAN KALDIRIYORUZ

Çalışma Ortamı
Gözetimi

Mobil
Sağlık
Hizmetleri

Ağır ve
Tehlikeli
İşlerde
Çalışabilir
Raporu

Portör
Muayeneleri

Laboratuvar
Hizmetleri

Risk
Değerlendirmesi

İş Sağlığı ve
Güvenliği
Eğitimi

Görüntüleme
Hizmetleri

İlk Yardım
Eğitim
Merkezi

İş Güvenliği
Uzmanlığı
Hizmetleri

İşe Giriş
Muayenesi

İş Yeri
Hekimliği
Hizmetleri

BURTOM[®]
ORTAK SAĞLIK ve GÜVENLİK

☎ 444 6 224

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Yeşil Cad. No:16 Nilüfer - Bursa • www.burcomsagb.com.tr

BURTOM[®]
SAĞLIK GRUBU

'Enerji verimliliği' avantaj sağlıyor



Bursa OSB'nin üyelerine verdiği önemli hizmet başlıkları arasında 'enerji verimliliği' yer alıyor. Birim sayesinde, titiz ölçümlerin yanı sıra büyük avantaj sağlayan projeler de hayata geçiriliyor.

Firmalara yapılan ölçümler kapsamında; toplam 21 işletmede ölçümler yapılarak akredite ölçüm raporu düzenlendi. Baca gazı analizleri, iş sağlığı ve gürültü ölçümleri ve enerji verimliliği ölçümleri yapıldı. BOSB tesislerinde yapılan ölçümler alanında da Atık Su Arıtma Tesisi, Su Üretim Tesisi ve OSB Camii gibi yapılarda kontrol ve verimlilik çalışmalarında kullanılmak üzere ölçümler gerçekleştirildi.

ÖN ETÜT RAPORLARI...

İşletmelerde enerji tasarrufu potansiyelinin hesaplanması amacı ile yapılan çalışmalardır. Bu kapsamda işletmelerin, aydınlatma sistemleri, kazan ve dağıtım hatları, yalıtım uygulamaları, kompresör ve ekipmanlarında verimlilik araştırması, motor ve pompalarda verimlilik uygulamaları, atık ısı geri kazanımı sistemlerinin araştırılması gibi konularda ön değerlendirme yapılmıştır. Ön Enerji Etüdü yapılan işletmeler ise: ULUTEK Teknoloji Geliştirme Bölgesi Hizmet Binası, Adoksan Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş., Magneti Marelli – Mako Elektrik sistemleri A.Ş., Tece Dekor Kağıt Baskı ve Emprenye San. Tic. A.Ş., Afşa Otomotiv, Destek Otomotiv, İmortaş Ltd. Şti., Meklas Otomotiv, Maysan Mando A.Ş., Emaş Plastik A.Ş., Pilot Koltuk, Türkiye Tekstil A.Ş. ve Nilba A.Ş. oldu.

YOĞUN EĞİTİM FAALİYETLERİ

Bu dönemde toplam 5 iç eğitim programı düzenlendi. Bursa OSB Bölge Müdürlüğü adına; 15 Ocak'ta Kayapa Sanayici ve İş Adamları Derneği'nde, 23 Ocak'ta Bursa Sanayici ve İş Adamları Derneği'nde ve 6 Şubat'ta Demirtaş OSB Sanayici ve İş Adamları Derneği'nde 'Sanayide Enerji Verimliliği' başlıklı sunumlar yapıldı.

DİĞER VERİMLİLİK FAALİYETLERİ

Bursa Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA) Projesi: Atık su arıtma ve su üretim tesislerinde

'Blowerlarda Enerji Verimliliği' projesi hazırlandı. Bu proje kapsamında, enerji verimliliği, çevre ve iş sağlığı konularında iyileştirmeler sağlanacak. Projenin uygulanması durumunda, arıtma tesisleri var olduğu sürece her yıl 311.000 TL enerji tasarrufu elde edilmesi bekleniyor. Proje kapsamında yapılacak yatırımın finansmanını sağlamak üzere BEBKA Çevre ve Enerji Destek Programı'na müracaat edildi. BEBKA tarafından düzenlenen bu programa 100'ün üzerinde proje müracaatı olurken ancak 16 proje destek almaya hak kazandı. Bursa OSB Bölge Müdürlüğü, destek almaya hak kazanarak 475.000TL hibe desteği sağlandı. Hazır-



Çalışmalar kapsamında termal kamera, debi, aydınlık, enerji analizi, sıcaklık ve hız ölçümleri yapıldı.

lanan proje Kasım 2012'de tamamlandı.

Su Üretim Tesisi Enerji Verimliliği Çalışması: Su üretim tesisinde enerji verimliliği çalışmaları başlatıldı. Bu kapsamda hazırlanan projeler şu şekilde belirlendi: Motorlarda enerji verimliliği, aydınlatmada enerji verimliliği, blowerlarda enerji verimliliği çalışması ve güneş enerjisi ile ileri arıtma proses suyu sağlama projesi.

Atık Su Arıtma Tesisi Enerji Verimliliği Çalışması: Atık su arıtma tesisinde başlatılan

enerji verimliliği çalışması halen devam ediyor. Bu kapsamda yapılan enerji kalitesi tespiti ve harmoniklerin ölçülerek önerilerin hazırlanması, aydınlatmada enerji verimliliği çalışması, motorlarda enerji verimliliği çalışması ve blowerlarda enerji verimliliği çalışması yürütülüyor.

BOSB Saha Aydınlatma Çalışması: BOSB Bölge Müdürlüğü sınırları içerisinde bulunan dış aydınlatma armatürlerinde ölçüm ve incelemeler yapıldı. Mevcut armatürlerin 'led' aydınlatma sistemleri ile değiştirilmesi konusunda fizibilite çalışması yapılarak raporlandırıldı.

Tanıtım Faaliyetleri: BOSB ENVER Birimi tarafından yapılan faaliyetlerin işletmelere tanıtılması amacı ile müşteri ziyaretlerine başlandı. Öncelikli olarak ziyaret edilen firmalar, bölge sınırlarında bulunan firmalar oldu. Firma ziyaretlerinin yanı sıra bilgilendirme ve tanıtım broşürleri hazırlanarak mail yoluyla elektronik olarak dağıtıldı.

ISO 50001 Faaliyetleri: BOSB Müdürlüğü; enerji verimliliği çalışmalarını sistematik hale getirmek, devamlılığı sağlamak ve tüm çalışanları organize bir şekilde enerji verimliliğinin içerisine katmak amacı ile kalite sistemine ISO 50001 standardını eklemeyi hedefledi. ISO 50001 konusunda BEBKA'ya proje hazırlanarak 7.000 TL eğitim desteği alındı. Bu proje desteği ise BSI kurumundan ilgili tüm yönetici ve takım liderlerine eğitim verildi.

TESİSLERDEKİ BAKIM FAALİYETLERİ

Tesislerde kullanılan cihazlarda yürütülen bakım faaliyetlerini sürekli kılmak ve kayıt altına alabilmek amacıyla bakım sistemi kurulmasına yönelik faaliyet başlatıldı. Bu amaçla öncelikle ekibin eğitim eksiğinin tamamlanması ve sonrasında mevcut durum tespiti yapılması kararlaştırıldı.

TANIŞTIRALIM!

2013'ün Çevreye Duyarlılık, Kalite, Verimlilik, Ekonomi ve Tasarım Liderleri



"Aventurin"

Sizi Kaplanlar Soğutma'nın üstün AR-GE teknolojisi ürünü en yeni soğutucuları ile tanıştıralım. Enerji tüketiminde dinci, performansta coşkulu ve çevre dostu soğutucularımızla mağazanızın / ürünlerinizin kalitesine yarayan gıda koruma sistemleri. Üstelik zengin aksesuar seçeneği ve şık tasarımları ile teşhir kurgunuza eşsiz uyum.



"Moonstone"



"Florit"



"Kalsedon"



"Seda"

KAPLANLAR SOĞUTMA SAN. ve TİC. A.Ş.
DÜŞÜK ENERJİLİ SİSTEMLER
www.kaplanlar.com

Kaplanlar®



OSB'lere faiz indirimi müjdesi



Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat Ergün, Organize Sanayi Bölgeleri (OSB) ile Küçük Sanayi Sitelerine (KSS) uygulanan kredi faiz oranlarının düşürüldüğünü açıkladı. Rekabeti artırmak için geri ödeme süresi de düşürüldü.

Sanayileşmenin en önemli platformları olarak görülen ve Türkiye'nin bir başarı hikâyesi olan organize sanayi bölgeleri (OSB) ve küçük sanayi sitelerini (KSS) hem nicelik hem de nitelik olarak geliştirmeye çalıştıklarını vurgulayan Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Nihat Ergün, çevre sorunlarını minimize etmek ve iş güvenliğini sağlamak açısından da büyük önem taşıyan bu bölgelerle ilgili oldukça sevindirici gelişmeler yaşandığını söyledi.

FAİZ DE GERİ ÖDEME SÜRESİ DE DÜŞTÜ

Özellikle son teşvik sisteminde OSB'lere yapılan yatırımlara ayrıcalık sağlanması sonrasında, bu bölgelere olan yatırım taleplerinde çok ciddi artışlar olduğuna dikkati çeken Bakan Ergün, "Bakanlık olarak, OSB'ler ve bu bölgelerdeki bölge müdürlüğü hizmet binasının ve sanayi sitelerinin altyapılarının tamamı ile sanayi sitelerinin üst yapılarının yüzde 70'ine kadar olan kısmı için kredi kullanıyoruz. 2002'de çok yüksek olan faiz oranlarını 2004, 2007 ve 2009 yıllarında güncelledik. Bu bölgeler için hem faiz oranlarını düşürdük hem de geri ödeme sürelerini uzattık" diye konuştu.

GELİŞMİŞ İLLERDE % 3 İNDİRİM

Türkiye'nin istikrarlı ekonomisinin bir sonucu olarak, OSB ve KSS'lere kullanılan kredilerin faiz oranlarında yeni bir indirim gittiklerini kaydeden Ergün, "Böylece normal illerde yüzde 3 olan

kredi faiz oranlarını 1 puan aşağı çekerek yüzde 2'ye, gelişmiş illerde ise yüzde 6 olan faiz oranını 3 puan birden aşağı çekerek yüzde 3'e indiriyoruz. Kalkınmada öncelikli yörelerde ise yüzde 1 faiz oranıyla kredi uygulamasına devam ediyoruz" dedi. Yeni faiz oranlarından yararlanabilecek 60 OSB'den 45'inin, 60 KSS'den ise 49'unun bakanlığa kredi borcu bulunduğuna işaret eden Ergün, yapılan düzenlemeyle bu OSB ve KSS'lerin faiz borçlarında da indirimle gidileceğini bildirdi.

4,6 MİLYON TL FAİZ AVANTAJI

Yeni faiz oranlarıyla OSB ve KSS'lerin toplamda 4 milyon 600 bin lira faiz avantajına sahip olacağını aktaran Nihat Ergün, "Buradaki amacımız, düşük faizli ve uzun vadeli Bakanlığımız kredi desteği ile hizmete sunulan sanayi siteleri ve OSB'ler aracılığıyla sanayicilerimize uluslararası pazarlarda rekabet gücü kazandırabilecek ve her ölçekte sanayicinin yer alabileceği mal ve hizmet üretim alanlarının oluşmasını artırmak ve teşvik etmektir" ifadelerini kullandı.

ESKİ VE YENİ FAİZ ORANLARI

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının, OSB'ler ve bu bölgelerdeki bölge müdürlüğü hizmet binasının ve sanayi sitelerinin altyapılarının tamamı ile sanayi sitelerinin üst yapılarının yüzde 70'ine kadar olan kısmı için kullandığı kredilere ilişkin

2002 yılında uygulanan ve yeni faiz oranları şöyle:

Organize Sanayi Bölgelerinde (OSB):

- Kalkınmada öncelikli yörelerde %10'dan %1'e,
- Normal illerde %15'den %2'ye,
- Gelişmiş illerde %20'den %3'e düşürülmüş, geri ödeme süreleri de iki yıl daha uzatılarak normal illerde 13 yıla, gelişmiş illerde 11 yıla çıkarılmıştır.

Küçük Sanayi Sitelerinde (KSS):

- Kalkınmada öncelikli yörelerde %10'dan %1'e,
- Normal illerde %15'den %2'ye,
- Gelişmiş illerde %20'den %3'e düşürülmüş, geri ödemesiz süreler de 1 yıldan 2 yıla çıkarılmıştır.



İtalyanlardan tam not



İtalya'dan yola çıkıp temaslarda bulunmak üzere Bursa'ya gelen heyet, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret ederek incelemelerde bulundu. İtalyanlara, OSB hakkında bilgi veren yetkililer, Bursa OSB'nin Türkiye'nin öncü ve örnek sanayi bölgesi olarak gerek yurt içinde gerekse yurt dışında rol model olduğunu vurguladı.

BURSA OSB'Yİ ANLATAcakLAR

Hala yatırım konusunda en çok tercih edilen yerin Bursa OSB olduğunun da altını çizen Bursa OSB yetkilileri, bünyesinde doğal gazla çalışan 3 enerji santralini barındıran, yaklaşık 45 bin kişiye istihdam sağlayan, takribi 5 milyar dolar ihracat gerçekleştiren, çevreyi korumaya yönelik yaptığı yatırımlar ile Türkiye'ye örnek olan Bursa OSB'nin ülke ekonomisinin gelişmesine katkıda bulunmak amacıyla diğer OSB'ler ile işbirliği halinde oldu-

ğuna da dikkati çekti. Bursa OSB'den Durmazlar Makine'ye geçen heyet, yerli tramvay 'İpek Böceği'ni yerinde inceleyerek, üretim süreci hakkında bilgi aldılar. Daha sonra Adoksan Tekstil'i ziyaret eden heyet, üretilen kumaş ve iplikleri yakından inceledi. İtalyan heyetinde yer alan ziyaretçiler, gördükleri karşısında hayran kaldıklarını ve ülkelerine döndüklerinde yetkililere Bursa OSB'nin nasıl geliştiğini anlatacaklarını dile getirdi.



İtalyan heyete Bursa OSB'nin, sürekli gelişen ve kendini geliştiren bir bölge konumunda bulunduğu aktarıldı.

Turnuvada büyük mücadele

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) tarafından düzenlenen ve her yıl büyük heyecana yol açan futbol turnuvası tamamlandı. Firmalar arası futbol turnuvalarında Bursa'nın en çekişmeleri maçlarına sahne olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) Futbol Turnuvası'nda şampiyon BEYÇELİK GESTAMP oldu.

8 GRUPTA 40 TAKIM...

Başlama vuruşu 13 Nisan'da yapılan BOSB Futbol Turnuvası'nda, kurallar, firma temsilcilerinin yoğun katılımıyla BTSO Konferans Salonu'nda çekildi. Geçen yıllara oranla katılım sayısının arttığı turnuvada; bu yıl toplam 8 grupta 40 takım mücadele ederken, her takıma en fazla 1 amatör lisanslı futbolcu oynat-

ma zorunluluğu getirildi. 8 Haziran'da oynanan final karşılaşmasında ÜÇGE A.Ş.'yi 3-0 yenen BEYÇELİK GESTAMP A.Ş. şampiyon oldu. Turnuva 3'üncüsü ise Karsan A.Ş. takımı oldu. Gözde Boya Ltd. Şti. en centilmen takım seçilirken Korteks A.Ş'den Olgay Dabakoğlu gol kralı oldu.



İlki 2005 yılında düzenlenen BOSB Futbol Turnuvası'nda bu yıl şampiyon BEYÇELİK GESTAMP A.Ş. oldu.



Prof. Dr. Necmi GÜRSAKAL
UÜ Öğretim Üyesi
negursakal@gmail.com

Veri devrimi: Büyük veri

Sanayi Devrimi, Avrupa'da 18. ve 19. yüzyıllarda yeni buluşların üretimi olan etkisi ve buhar gücüyle çalışan makinalarla ortaya çıkmıştı. İngiltere'de başlayan Sanayi Devrimi daha sonra Batı Avrupa'ya, Kuzey Amerika'ya ve Japonya'ya sıçradı. Sanayi Devrimi İngiltere'de başladığında, gelişmelerden dünyadaki diğer ülkelerin herhalde çok azının haberi vardı. O güne ilişkin iletişim olanaklarının sınırlılığını da göz önüne alırsak, bunu çok doğal karşılarız.

Bugün de dünya, ABD'de başlayan bir 'Veri Devrimi'ni yaşıyor. Yaşanan bu devrimin, aynı Sanayi Devrimi gibi ABD'den başlayarak tüm dünyaya yayılacağı; insanların üretimini, eğitimini, sağlığını, eğlencesini önemli ölçüde değiştireceği de bir gerçek. Günümüzde iletişim olanakları sınırlı olmasa bile yine de bir başka ülkede başlayan ve teknik yönleri olan bir gelişme dünyadaki diğer ülkelere büyük bir hızla yayılmıyor, yayılamıyor. Kısaca, biz farkında olmasak da dünya, ABD'den başlayan bir 'Veri Devrimi'ni yaşamaya başladı.

PETABYTE ÇAĞI..

Akıllı telefonlardan, sosyal ağlardan, arama motorlarından, algılayıcılardan, uzaydaki teleskoplardan gelen bir veri seli ile karşı karşıyayız. Tsunami benzeri bir veri seli her yere akıyor. Artık bir 'Petabyte Çağı'nın içindeyiz. Ancak, biz hâlâ bu verinin çok büyük bir bölümünü hiçbir şekilde değerlendirmeden çöpe atmaya sürdürüyoruz. Bunu sadece biz değil çok sayıda ülke yapmakta.

Verinin değerini bilenler ise (ki bunların içinde Google, Facebook, Amazon, Yahoo, LinkedIn gibi büyük veri şirketleri var) başka bir yol izliyor ve veriyi son damlasına kadar kullanıyor. Düşünün bir elinizde sizin sosyal ağınızdaki herkesin doğum tarihi, evlenme tarihi, tanışma tarihi vs. var. Online çikolata, çiçek satan birkaç şirketle ve bir kargo şirketiyle anlaştıktan sonra elinizdeki veriyi paraya çevirmemek için gene hiçbir engel ortada kalmıyor. Siz kişileri ilgili günlerde uyarıyorsunuz, onlara da kredi kartı numaralarını girerek sevdiklerine çiçek, çikolata göndermek kalıyor. Facebook'un bizde henüz geçerli olmayan 'Gifts' (Hediye)

adlı hizmeti işte böyle bir şey. Birileri istediği kadar, "Ama o veriler kimin..." diye feryat ede dursun, Facebook parasına para katmayı sürdürüyor. Eğitiminiz boyunca kaç sınava girdiğinizi şöyle bir hatırlayın. Bu sınavlar sadece sizin bilginizi ölçme amacıyla yapılan işlerdi. Oysa günümüzde bu sınav kâğıtlarının analiz edilerek, öğrencinin eğitiminde geribildirim amacıyla, bir daha aynı hataları yapmaması amacıyla kullanılabilmesi çok mümkün. Bilgisayarlardaki gelişmeler bunu olanaklı hale getirmiş durumda, ancak uygulamada eski sistem yine yürürlükte.

'HEDEF REKLAM' YOLU

Aspirinin kalp sağlığı için önemli olduğunun, yıllar sonra anlaşıldığını biliyor muydunuz? Bugünün arama motorları o zaman olsaydı, bu özellik her halde çok daha hızlı bir şekilde ortaya çıkardı. Eskiden 50-60 kişi ile yapılan tıbbi araştırmaların, bugünün online kayıt sistemleri içinde yüz binlerce kişi ile yapılabilmesi mümkün.

Büyük Veri, reklamcılığı da çok etkilemiş durumda. Hedef reklam (target advertising) yolu ile online olarak artık reklamlar kişiye özel olarak yapılıyor. Bu yapılırken de şüphesiz 'web'de bıraktığınız izlerden yararlanılıyor. Yeni anlayış çerçevesinde inanılmaz büyüklükteki veriler, sanayi fabrikaları büyüklüğündeki 'veri merkezleri'nde 'bulut bilişim' (cloud computing) teknolojisiyle saklanıyor. Herkesin e-postaları da oralarda saklanıyor.

Şüphesiz her konuda olduğu gibi bu devrimin kötü yanları da var. Kişisel gizlilik, mahremiyet filan dediğinizde geriye pek fazla bir şeyin kalmadığını hemen görebiliyoruz. Gelecekte bu alan hukuk kavgalarına sahne olacak.

İşin teknik ve sosyal ayrıtısı çok. Biz bu kısa yazımızda bunların sadece bir bölümüne değindik. Ancak, şu nokta çok önemli: Farkında olmasak da bir Veri Devrimi'nin içinde yaşıyoruz. Gelecekte bu devrimin ekonomik etkilerinin büyük olacağını hiç unutmamalıyız.

Hurda geri dönüşümünde güvenilir isim.



Firmamızda Ana ve Yan Sanayilerden gelen, DKP, sac, demir talaşı, alüminyum, kağıt, tahta vb. hurda malzemeler konteynerlerden boşaltıldıktan sonra, cinslerine göre ayrıştırılmaktadır. Ayrıştırılma işlemi yapılan malzemeler iş makinaları ile otomatik preslere yüklenerek paket haline getirilmektedir. Paketleme operasyonu tamamlanan hurdalar yeniden işlenmek üzere ilgili firmalara gönderilmektedir.

Hurda malzemelerin ana ve yan sanayilerden alınmasıyla başlayan ve geri dönüşüm firmalarına nakliye edilmesine kadar olan tüm süreçlerde Soyış Metal araç ve imkanları kullanılmaktadır.



“Karanlığa hiç tekme atmadık!”

Röportaj: Erdal Çatalkaya

Sayılı duayen sanayicilerimizden Zeki Zorlu, ticaret ve sanayi odalarının artık bir alanda uzmanlaşması gerektiğini söyledi. Uzun yıllar bir koltukta oturmanın ülkeye zarar verdiğini kaydeden Zorlu Holding Yönetim Kurulu Eş Başkanı, ailesinin ‘zorlu’ başarı yolculuğunu da “Karanlığa hiç tekme atmadık. Golü, hep 90’a attık” sözleriyle özetledi.

Zorlu Holding Eş Başkanı Zeki Zorlu, global ekonominin amiral işletmelerini önce ülkemiz, sonra dünya ekonomilerinde söz sahibi yapma mutluluğuna ulaştıklarını söyledi. Ticarete atılmalarının 60’ıncı kuruluş yılında 27.000 çalışan ve 7,5 milyar TL ciro ile önemli çıkışı yakaladıklarını belirten Zeki Zorlu, Türkiye’nin geleceğini belirleyecek sanayi camiasının yaşadığı sıkıntıları ve çözüm yollarını ana hatları ile belirtmeye çalıştı. Sanayimize kalifiye eleman yetiştirilmesi ve haksız rekabete karşı korunması konusunda yıllardır ekonomiye katkı sunduklarını vurgulayan Zeki Zorlu, sorunları çözmede tek merkezin hükümetler olamayacağını ifade etti. Türk halkının daha fazla çalışması gerektiğini söyleyen Zorlu, yeni organize sanayi bölgelerinin de inşaedilmesinin şart olduğunu anlattı. İşte, Zorlu’nun sorularımıza verdiği samimi yanıtlar...

Sanayiciliğe nasıl adım attınız? Hangi şartlar nedeniyle sanayide faaliyet gösterdiniz?
Dedem ve babam el sanatı olarak başladığı do-

kumacılığı evimizde devam ettiriyorlardı. Bizler de böylece tekstilin içine doğmuş olduk. İmalatını yaptığımız tekstilin ticaretini de yapmaya başlayarak sanayiciliğimizin temelini halk tabiriyle ‘çekirdekten’ yetiştirerek hazırladık. Evimizde gelişen el sanatını sanayiye dönüştürme hazırlıklarımız 1960 senesinde başladı. Denizli Sarayköy ilçesi Babadağ nahiyesinden aldığımız ‘Çınar Fidanı’nı, 1981 yılında Bursa’da yetiştirmeye başladık. 1983 yılında sanayileşmemizin ilk tesisini Bursa’da devreye aldık. Osmanlı İmparatorluğu’nun doğum yeri olan Bursa aynı zamanda, bizim de sanayileşmemizin doğum yeri olmuş oldu.

BTSO nasıl yönetilmeli? ‘Ticaret’ ve ‘Sanayi’ ayrılmalı mı?

Dünyanın hangi ülkesinde olursa olsun ‘Ticaret’ ve ‘Sanayi’ ayrı yönetilmektedir. Arz ve talep olarak önemli farklılıklar ihtiva etmektedir. Önemini belirttiğimiz organlar tek elden yönetilirse her kararda diğer birim zarar görecektir ve istenilen verim hiçbir zaman ortaya çıkmayacaktır. Bir ülkenin kal-

kınabilmesi için ‘ticaret’ ve ‘sanayi’ ayrı ayrı öneme sahiptir. Bu itibarla da ayrı ayrı yönetilmesi ülkemiz menfaatleri bakımından önem arz etmektedir.

Ticaret sanayi odaları olsun iş adamları dernekleri ya da platformları olsun, bu kurumların başında olan kişilerin uzun süre görev almasını doğru buluyor musunuz?

Bu organlara seçilecek yönetim grupları, başarıları oranında en az 2 dönem, en fazla da 3 dönem görev yapmalıdır. Türkiye’de aynı kişilerden oluşan yönetimlerin uzun dönem kalmaları halinde başarısız olacağına inanıyorum.

Türkiye’de öyle sivil toplum kuruluşları var ki, orası bazı kişiler tarafından kendi işyerleri gibi görülüyor. Bu insanların zannedersem başka işleri yok. “Benim görevim bu” diye kendilerine addediyorlar. Uzun sene orada kalma düşüncesi içerisine giriyorlar.

BTSO Başkanı ya da herhangi bir sanayici ve iş adamları derneği (SİAD) başkanı, sanayi-

ciye destek olma ve sorunları çözme adına neler yapılmalıdır?

Ticaret ve sanayi odalarının ayrı ayrı yapılanması gerektiğini belirttikten sonra bu odalara seçilecek başkanların ilgi meslekten gelmeleri gerekir, sanayici olmayan bir başkanın sanayicilerin diline tercüman olmaları beklenemez. Yönetme vasfına sahip olmayan kimselerin görev almasının sanayicilerin ötesinde ülke ekonomisine de zarar vereceği kaçınılmazdır.

"YENİ SANAYİ BÖLGELERİ ŞART"

Bursa OSB, Türkiye'ye rol model olmaya devam ediyor. Bugün gelinen noktayı nasıl değerlendiriyorsunuz?

Bursa OSB, Türkiye'de kurulan ilk sanayi bölgesidir. O günkü teknoloji ve sermaye birikimleri, kısır döngü içinde çok küçük parsellerden başlamış ve böyle devam etmiş. Bundan sonraki yatırımlar 15-20 dönüm araziyle olmaz. Bundan sonraki teknolojilerin ve yapılacak olan fabrikalar, sanayiler milyar dolarlarla başlar. 300-500 bin dolarla sanayi olunamaz. Bugün pek çok sanayi bölgesi KOBİ halinde kalmıştır. 100, 200 ya da 300 dönüm arazi üzerine fabrikalar kurulmalıdır. KOBİ'lerle bir yere varamazsın. Ancak KOBİ'ler büyük sanayilerin temel taşı oluşturabilir. Yeni büyük sanayi bölgelerinin kurulması lazım.

Sanayicinin bugün geldiği nokta yeterli midir? Eksikleri var mıdır?

21. yüzyılda profesyonel yöneticiliğe soyunan kişilerin ufku bütün dünyayı kapsamaktadır. Teknolojiye yatırım yapıp emin adımlarla kurduğu işyerini yönetmek kendinden öte ülke adına gele-

cek demektir. Sanayiciler ellerinden gelen çabayı gösterirken, devlet de kendi kurumlarıyla sanayicilerimizin önünü açmalıdır. Bilgi işlem teknolojisi ile yakınlaşan pazarda, haksız rekabete açık büyük nüfusa karşı rekabet edemezsiniz. Bu olumsuzluklardan kaçmak için Ar-Ge faaliyetlerine önem vererek, yeni icatlarla kendimize ve ülke ekonomisine yarar yapmak zorunda olduğumuzu hatırlatmak istiyorum.

Sanayicilerin en çok dert yandığı konuların başında 'kalifiye eleman' sıkıntısı geliyor. Sizin bu konuyla ilgili düşünceleriniz neler?

Kalifiye eleman ithal edecek halimiz yok. Bugün ülkemizdeki teknolojiyle çalışan bütün teknik ekiplerin beceriksiz olduğunu söyleyemem. İmkân tanındıktan, iyi denetimle yetki verdikten sonra Türk insanının yapamayacağı hiçbir şey yoktur. Biz önce kendimize, sonra insanımıza güvenmek zorundayız. Dünyanın her tarafından akıllı adam ithal ediyorlar. ABD'de bile üniversiteler taranıp süper kişiler bulunuyor. Türk insanı içerisinde de süper zeki insanlar var. Bu insanları kaçırmamız lazım. ABD'li 10 bin dolar verirken sen 2-3 binle çalıştıramazsın.

Sanayicilerin haksız rekabetle ilgili yaşadığı sıkıntılar nasıl çözülebilir?

Çok çalışan, kaliteli mal yapan mutlaka kazanır. Ticaret kalitenle rekabet yaparsın ama nüfus çokken düşük ücrete ek olarak dumping yapıyor. Biz normal şartlardaki rekabete değil dangle yapılan rekabete karşıyız. Bu da bir nevi gizli ekonomik harptir'. Dangle yapılan rekabete karşı sanayici olarak elimizden bir şey gelmez. Ticaret ve Sanayi Bakanlığı ile ticaret müsteşarları, sana-

yicinin talebini çok kısa zamanda değerlendirip bu haksız rekabeti önlemek zorunda. Türkiye'de yapılmıyor değil, yapılıyor. Ama bürokrasi ağır çalışıyor, daha hızlı hareket edilmeli. Çünkü haksız rekabet, sanayiye darbe vuruyor.

"DAHA ÇOK ÇALIŞMALIYIZ"

Ekonominin gidişatıyla ilgili ne düşünüyorsunuz? Kur ve faiz riski devam ediyor mu? "Frene mi gaza mı basalım?" sorusu tartışılıyor. Sizce ne yapılması gerekiyor?

İş adamı olarak hükümetlerin aldıkları kararlara saygılıyım. Dışarıdan tenkit etmek kolaydır. Kriz, dünyada çok uzun tarihten beri devam ediyor. 1997-1998'de Uzakdoğu'daki kriz, 2000'de 'Kara Çarşamba' bizi vurmuştur, 2001'de devalüasyon olmuştur, 2003'te Çin ve Hindistan'ın ağırlığı başlamıştır. Halen krizin varlığı dünya genelinde sürüyor. Bütün bunlar bizi etkiliyor ama bundan hükümeti sorumlu tutamayız. Ama bu fırtınalar denecek. Üstelik Türkiye, kötü bir yerde değildir. Sadece hükümetin gayretiyle olmuyor, insanlar bir miktar daha gayret etmeli. Akdeniz ülkeleri itibarıyla biz biraz da tembeliz. O yüzden daha çok çalışmalıyız. Bugün Avrupa "Biz iyiyiz" mantalitesi yüzünden bu duruma gelmiştir. Gelecek nesillere en iyisini bırakmalıyız. Çocuklara her konuda iyi şeyler bırakmak zorundayız. Çok iyi bir planlama gerekli diye düşünüyorum. Eğitim ve teknolojiye yatırım yapmak zorundayız.

Zorlu Holding olarak geleceğe dair hedefleriniz nelerdir?

Her şirket varlığıyla gelecek nesillere karşı borçludur. Elimizde birçok proje var. Krizde yapılan



“ 60 şirketimizde 27 bin kişi çalışıyor. 3 binin üzerinde de yan sanayide bulunuyor. Sadece iplikte 2500 müşterimiz, 1200 Vestel ve 1350 TAÇ bayii var. Bütün bunları çalışanları ve aileleri ile birlikte sayarsanız neredeyse 500 bin kişilik bir şehrin rızık kapısıyız. ”



Zeki Zorlu; Türkiye'nin dört bir yanındaki yatırımların yanı sıra Rusya, İsrail, Pakistan, Güney Afrika, Fransa, ABD, Çin ve Ortadoğu ülkelerinde markalarının bulunduğunu söyledi.

her şeyin kârlı olacağı söylenebilir ama ufuk açık değilse projen olsa bile hemen yatırım yapamazsın. Yaptığın bir malın pazarı olmak zorunda. O pazardaki rekabetçilerini tanımak zorundasın. Dünyanın hiçbir yerinde yapacağın yatırımın parası cebinde hazır olmaz. Bir kısmını ödersin diğer kısmını finansmanla sağlarsın. Kredi alacağın insanlar size güvenmek zorunda. Herkes geleceğini en iyi şekilde yapacağı yatırımlara paralel olarak sağlam biçimde kurmalıdır. Müteahhitsen işi yapar teslim edersin. Bugün köprü, yarın baraj, öbür gün liman yaparsın ama sanayi öyle değildir. Pazar ve rakibi iyi bileceksin. Uludağ'ın tepesinde firmanın olsa neye yarar? Onu aşağı indirmek zorundasın. Bir fabrikanın ömrü vardır. Bu fabrika kendi kendini çevirecek sonrasında da yeni fabrikaların kurulmasına vesile olacak. 2013'te, yani 60. kuruluş yılımızda yarım kalmış bütün tesisler bitirilmiş ve işletmeye girmiş olacak. Zorlu Center, nikel madenleri devreye girecek. Bitmemiş iş kalmayacak.

Kardeşiniz Ahmet Nazif Zorlu'yla benzerlikleriniz ya da farklarınız neler?

Kardeşimle aramızda 5 yaş var. Bugüne kadar yaptığımız işlerin hepsinde birbirimize sonsuz

güvenerek, bağlı kalarak yol aldık. Yaptığımız her işi birlikte iyi düşünerek, anlaşarak bugünlere getirdik. Bu yıl 60'uncü yılımızı kutlayacağız. Bu işin içinde büyüdük. Babamız da çok çalışkan ve dürüst bir kişiydi. Ondan aldığımız terbiye, saygı ve sevgiyle birlikte buraya geldik. Birlikte güç doğurdu ve bu da büyümemizi sağladı. Karanlığa hiçbir zaman tekme atmadık. Gördüğümüz bir şeye tekme attık. Karanlığa tekme atarsan kalçan, kasıktan çıkar. Gördüğümüz topa vurduk ve hedefi tutturduk. Topu tam 90'a atarsanız önünüzde kaleci de olsa hedefe ulaşırsınız. Hem kendimize hem de başkasına zarar vermeyeceğiz. Bu şekilde projelerimizi başarılı yaptık. Bir insan namuslu doğar, namussuzluğu sonradan alır. Biz namuslu doğduk, bunu kazara da olsa kaybedemeyiz.

"ZORLU BİR GEÇMİŞİMİZ VAR"

Soyadınızın bir öyküsü var mı? Sizin geldiğiniz noktayı özetliyor mu?

Dedem Arif Zorlu'nun 'zorlu' bir hayatı olmuş. Anne-babasını çok erken yaşta kaybetmiş. Akralarının yanında büyümüş. 16 yıl askerlik yapmış. Zor bir hayatı olduğu için bu soyadını almış. Topraklarımızı kolay kazanmamışlar. Babalarımız

ve bizler Cumhuriyet çocuğu olarak Osmanlı'dan çok iyi bir miras alamadık. Biz de bu bayrağı en yüksek seviyeye çıkarmak için yola çıktık. Artık bundan sonra gençlerimiz gelecek için iyi projeler hazırlıyor. Daha da ileriye gideceğimize inanıyorum. Teknolojinin getirdiği şartlar öyle oturup beklemeyi mümkün kılmıyor. Teknolojiye ayak uyduramazsak dünyanın sömürü düzeni içinde kaybolup gideriz.

Üniversite mezunları kısa sürede iş dünyasına atılıp para kazanmak istiyor. Sizce, böyle bir yola girecek olanlar, neleri hesaba katmalıdır?

Hayali olmayan insanın geleceği de olmaz. Örneğin büyük bir futbol takımının oyuncularını, kendilerine göre çok zayıf gördükleri bir takıma mağlup olabilirler. "Ne kadar güçsüz olursa olsun beni mağlup edebilir" diye düşünüp öyle oynamalısın. Paran yok ise sanayici olamazsın. O zaman teknik adam olarak işe giriyorsun. Karşına o zaman birçok şey çıkar. Tecrübenle eğitimi harmanladığın zaman belki şansın olabilir. Herkesin gönlünde bir aslan vardır. Ama bazen o aslan zannedilen kedi çıkabilir! "Hemen zengin olacağım" felsefesiyle değil, "Nasıl bir mal üretim de başarılı olurum" diye düşüneceksin. Zenginlik, yürüyerek cebine girmez. Sen ona ulaşmak zorundasın.

"HAINLIĞI ASLA AFFETMEM!"

Zeki Zorlu nasıl bir patrondur? Neleri affetmez?

Bizim yanımızda çalışan herkesin önce ağabeyiyiz, sonra eğitimcisi, ondan sonra da işvereniyiz. Kapımızdan giren artık çocuğumuzdur. Biz bunları yaptıktan sonra da o hainlik yaparsa affetmek benim ahlakıma sığmaz. Af, suç işlenmesini teşvik eder. Kötü insan "Zeki Zorlu kötüdür" diyebilir ama iyi insan bunu demez. Binlerce kişi çalışırken birinin hatasını görürüm. "Niye öyle yaptın" derim. "Hayır, yapmadım" derse "Sana kastım mı var? Sen benim çocuğum sayılırsın, sana neden iftira atayım ki" derim. Bazı insanlar o kadar nankör ki, özür kelimesini bile kullanmıyor. Yapmadığını söylediği zaman iftira atıyormuşum gibi olur. Ben her zaman işçilerimi topladığım zaman, "Burası benim de sizin de değil. Burası milli servettir. Buraya bütün varlığımı harcadım, üstelik borçlandım. Siz olmasanız burası bir işe yaramaz. Ama burası olmazsa da siz bir işe yaramazsınız. Onun için hata yaptığında özür dilemelisin. Çünkü ben de görüyorum yanlış yaptığını" derim. Zor iş de vardır, kolay iş de vardır. Tekstil bugün çalışma açısından kolaydır. Ama madende de elektrik direğinin tepesinde çalışanlar da var. Bizim fabrikalarımızda yaz-kış aynı sıcaklık vardır. Güneşine altında 40 derecede çalışan var, eğer sen buranın değerini anlamazsan sen bilirsin. Herkes işinin kıymetini



Zorlu Holding, enerji sektörünün farklı segmentlerinde öncü hizmet sağlayıcılardan biri olmaya devam ediyor.

bilmeli. Türkiye’de çobanlık yapıp, köyde çalışıp en yüksek makamlara çıkmış insanlar vardır. Bunlar unutulmamalı.

Para sizin için ne anlam ifade ediyor?

Parasız hayat olmaz, bunu kabul ediyorum. Parayı insanlar kazanır. Ama dürüstlük paranın, her şeyin üzerindedir. Parasız bir iş yapılmaz. İşini bilen bir adam zaman içinde parayı kazanır ama dürüstlüğüyle bir yerlere ancak gelebilir. Dürüst kalındığı müddetçe para, yatırımın ve altyapının temel taşı olur.

İş yaşamı dışında Zeki Zorlu nasıl biridir? Nelerden keyif alır?

Babam Hacı Mehmet Zorlu, kardeşim Ahmet Nazif Zorlu ve ben hayatımızda izin nedir bilmedik.

Biz işçi çalıştırmaya başladıktan sonra Türkiye’de izin olduğunu, insanların tatil yaptığını öğrendik. “Hayatta izin ya da tatil yapmadım” diyebilirim. 24 saat işimizin içindeyiz. 24 saat içinde ne kadar uyuduysam o kadardır. Onun dışında bir şey yapmadık.

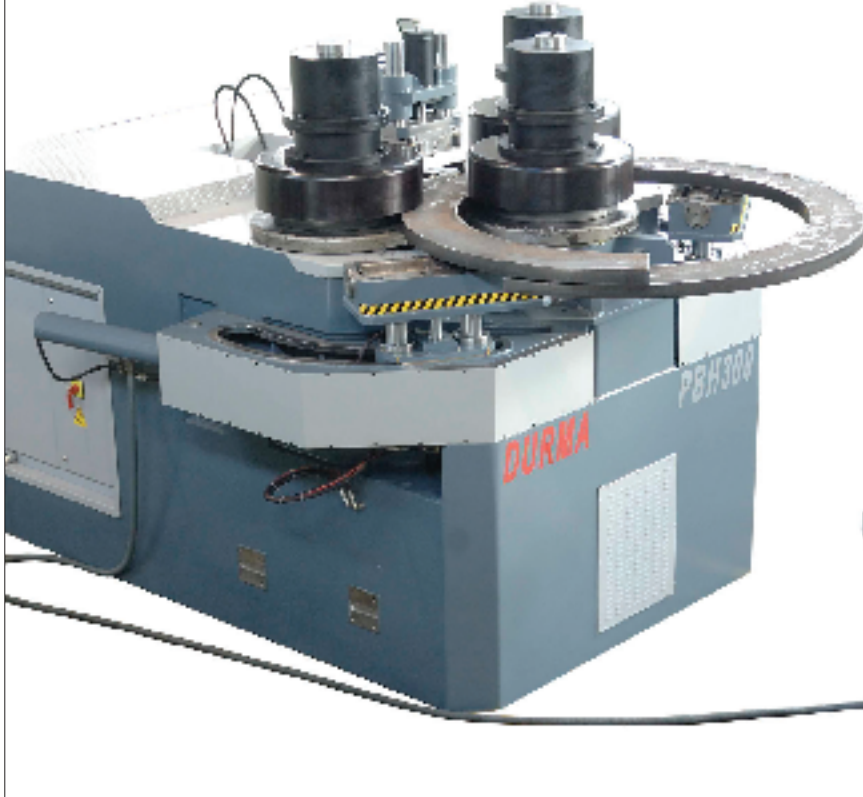
Yemekle aranız nasıl?

Yemeğe pek düşkün değilizdir. Güzel yemek olsun da, nasıl olursa olsun. Damak zevkime uygun olsun gerisi fark etmez. Yalnız çok titizimdir. Hangi lokantaya gidersem gideyim, iyi hizmeti yoksa, temiz değilse ve iyi yemeği yoksa orada kesinlikle yemem. Ben iyi hizmet etmek zorundayım, gittiğim yerde de iyi hizmet almalıyım. Yoksa oraya bir daha gitmem.



Başarılı, saygın bir iş adamı nasıl olmalı, nelere dikkat etmeli?

Kişilerin imkânları farklı düzeylerde olabilir. Bizim ailecek düşüncemiz, “En büyük olmayabilirsin ama en iyi olabilirsin, en kaliteliyi sen yapabilirsin” şeklindedir. Karakterimiz atalarımızdan beri böyle şekillenmiştir. Biz, büyük olmak için değil en iyiyi yapmak için özen gösteririz. En ufak tezgâhta çalışırken bile “Zorlu’nun şu kalite, şu tip malını istiyorum” diye bize talep gelirdi. 1950’li senelerde bugünkü bildiğiniz naylon torbalar, jelatinler vb. yoktu. Kasapların et sardıkları yağlı kâğıttan malımızın ebadı kadar keser, dikiş makinesinde diker o şekil tek tek ambalaj yapar piyasaya sürerdik. Bizi en büyük olma değil, en iyi olma felsefemiz bulduğumuz yere kadar yükseltti. Hala da aynı felsefedeyiz. Ulaşabileceğimiz en yüksek noktaya ulaşmak için çaba gösteriyoruz. Gelecek nesillerin de bunu daha yükseğe çıkaracağına inanıyoruz.



Hiç 'Durma'dan üretiyorlar

'Bugün, yarın ve daima' sloganıyla çıkılan yolda hızla ilerleyen Durmazlar Holding, sadece Bursa'nın değil Türkiye'nin göğsünü kabartacak çalışmalara imza atıyor. 57 yıllık tecrübeye her gün yenilerini ekleyen Durmazlar Holding, ürettiği yerli tramvay 'İpek Böceği' ile fark yaratmayı sürdürüyor.

57 yıllık geçmişiyle geleceğe ışık tutmaya devam eden Durmazlar Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş., yüksek performans sac işleme makineleri üreticisi olarak faaliyetlerini sürdürüyor. Holdingin amacı, ileri sac işleme teknolojilerini küçük atölyelerin dahi kullanabileceği erişilebilirliğe ulaştırmak. Ürün ve servisler her sac işleme sürecine yüksek kaliteli çözüm oluşturuyor ve geniş yelpazeye yayılıyor.

Bugün Durma makineleri, dünyanın dört yanında ve farklı endüstrilerde süreçlere verimlilik kazandırıyor. 'Bugün, yarın ve daima' sloganı da şirketin en büyük taahhüdü. 150.000 metrekare kapalı alana sahip 3 modern üretim tesisiyle Durmazlar, dünyanın en büyük sac işleme makineleri üreticilerinden biri konumunda.

Kurumsal bir şirket olarak Durmazlar, aynı zamanda müşterileri ve dünya çapında 80 ülke distribütörleri ile 'iş ortağı' yaklaşımıyla iletişim kuruyor. 'Ürünlerin her zaman arkasında durma' taahhüdüyle Durmazlar, kurucusu Ali Durmaz'ın felsefesiyle iş ortaklarının güvenini kazanmaya devam ediyor.

MARKA POLİTİKASI...

Şirketin marka politikası; 'güvenilir, farklı ihtiyaçlara çözüm sunan, problem çözücü, dünya klâsında olmak, yüksek performans/fiyat oranına sahip, inovatif ve sosyal sorumluluk sahibi olmak' şeklinde belirlenmiş durumda.

ŞİRKET DEĞERLERİ...

Durmazlar Holding'in belirlediği şirket değerleri şu unsurlardan oluşuyor:

- Doğruluk ve dürüstlükten ayrılmayız.
- Sözlerimize, taahhüt ve vaatlerimize sadık kalırız.
- Bilinebilecek her şeyi bilmek için emek veriyoruz. Bu, stratejik düşünmenin ve doğru kararların temelidir.
- Hedefimiz her mücadeleden başarı ile çıkmaktır.
- İş yaparken, icatlar, yeni fikirler üretirken, etrafa, yan taraflara bakarız.
- Ölçümlere rakamsal göstergelere dayanarak karar veriyoruz.
- Hafızamıza güvenmeyip, yazarız, rapor ederiz.
- Birlikte sinerji yaratmayı, birlikte düşünmeyi tercih ederiz.
- Hızlı yürürüz. Hızlı yürüyen insan hızlı düşünür, hızlı iş yapar.
- Yeteneklerimizin ve hırslarımızın sürekli canlı kalmasının yolunu biliriz.
- Olmayacakların da olabileceğini hesaba katarak, beklenmedikleri bekleriz.
- Kaliteye kendimizden başlarız. Kaliteli düşünür, kaliteli iş yaparız.

KALİTE POLİTİKASI...

Durmazlar'ın kalite politikası; ürün ve servisleri

yüksek kalitede sunarak koşulsuz müşteri memnuniyeti sağlamak. Durmazlar yönetimi; kalite sistematiğini bir yönetim aracı olarak kullanıyor. Her sürecin verimliliği, sürekli iyileştirme için takip ediliyor. Tüm bunları yaparken de iş ortakların süreç ve görüşleri süreçlere katılıyor.

ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

Durmazlar'ın belirlediği sorumluluk; tüm faaliyetleri çevre ve iş sağlığı güvenliği ile ilgili yasal ve diğer gerekliliklerin çerçevesinde sürdürmektir. Bu konuda başarının artması için, her düzeydeki çalışan bilinçlendirilmekte ve katılımın sağlanması için eğitilmektedir. İş kazalarını önlemek, çalışanların sağlığını korumak ve çalışanlara sağlıklı, güvenli bir işyeri ortamı yaratmak için sürekli iyileştirmelerde bulunuluyor. Kaynakların değerinin bilinci ile atık oluşumunu en aza indirmek, tüm kaynakları verimli kullanmak ve çevre kirliliğini önlemek görev olarak addediliyor.

MÜŞTERİ HİZMETLERİ ANLAYIŞI

Müşterilere merkezdeki 3 fabrikada konusunda uzmanlaşmış servis ekibi takımlarıyla ve farklı ürünlerde dünya genelindeki 80 ülke distribütörü ve 1000'e yakın bayi ve satış kanalıyla destek veriliyor.



ŞİRKETİN TARİHÇESİ

- 1956** Durmazlar Makine, Ali Durmaz tarafından kuruldu.
- 1956** İlk kollu makas üretimine başlandı.
- 1974** İlk modern fabrika 6 bin metre kapalı alana kuruldu.
- 1976** İlk ihracat Almanya'ya gerçekleştirildi.
- 1978** İlk Motorlu Makas üretildi.
- 1980** Hidrolik apkantpres üretimi.
- 1984** İlk hidrolik apkant makas üretildi.
- 1989** İlk CNC hidrolik apkant pres makinesi üretildi.
- 1994** CE sertifikası alındı.
- 1998** İlk hidrolik punch pres üretildi.
- 1998** ISO 9001 sertifikası alındı.
- 2000** Durma markasının patenti alındı.
- 2000** Başköy fabrikası 20.000 m² alanda üretime başladı.
- 2001** Ataevler Merkez Fabrikası, 60.000 m² alanda üretime başladı.

- 2005** Lazer fabrikası kuruldu ve lazer kesme makinelerinin üretimine başlandı.
- 2009** Durmazlar Makine, T.B.M.M. tarafından Onur Ödülü'ne layık görüldü.
- 2010** Türkiye makine sektörünün ilk Ar-Ge Merkezi ve Uludağ Üniversitesi Ali Durmaz Makine Mühendisliği Fakültesi, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan tarafından açıldı.

SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİ

- 1997** Saibe Durmaz Spor Salonu
- 1997** Ali Durmaz İlköğretim Okulu
- 2004** Bursa Devlet Hastanesi Ali Durmaz Polikliniği
- 2006** Zeki Müren Konser Salonu
- 2006** Ali Durmaz Stadyumu
- 2007** Saibe Durmaz El Sanatları Okulu
- 2009** Uludağ Üniversitesi Ali Durmaz Makine Mühendisliği Fakültesi
- 2011** Saraybosna Durmazlar Cami



Türkiye'nin Gururu: İPEK BÖCEĞİ

Durmazlar Holding tarafından üretilen Türkiye'nin ilk yerli tramvayı 'İpek Böceği' görücüye çıktı. Kent merkezini araç gürültüsü, egzoz gazı kirliliği ve yoğun araç trafiğinden arındırmak amacıyla inşaatı tamamlanma aşamasına gelen Heykel Garaj T1 Tramvay Hattı'nda kullanılacak olan yerli tramvaylardan prototip olarak yapılan ilki Kent Meydanı'ndaki raylara indi. Durmazlar Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, büyük ses getiren yerli tramvayla ilgili "Bu işe 10 yıl önce başlasaydık, şimdi uçak üretiyor olurduk" açıklamasını yaptı. Durmaz, en büyük hedeflerinin yurt dışında da İpek Böceği'nin yolcu taşıdığını görmek olduğunu söyledi. Hüseyin Durmaz, "Tramvayı, yazılım, yürüme aksamları ile yaptığımız için ayrıca gururluyuz" ifadelerini de kullandı.

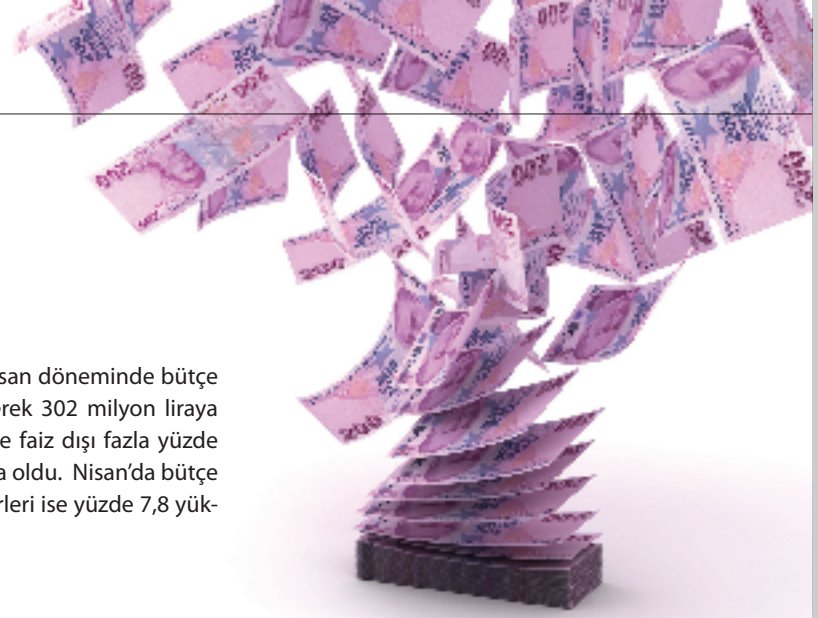


Kent Meydanı'nda sergilenen ilk yerli tramvay 'İpek Böceği' büyük ilgi gördü.

Bütçe açığı % 94 geriledi

Maliye Bakanlığı verilerine göre Merkezi Yönetim Bütçesi Nisan ayında 595 milyon lira fazla, Ocak-Nisan döneminde ise 302 milyon lira açık verdi. Nisan ayında bütçe gelirleri, bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 4,7 oranında artarak 30,5 milyar lira, bütçe giderleri ise yüzde 7,8 oranında artarak 29,9 milyar lira ola-

rak gerçekleşti. Ocak-Nisan döneminde bütçe açığı yüzde 94 gerileyerek 302 milyon liraya indi. Yine aynı dönemde faiz dışı fazla yüzde 5,7 artışla 17,9 milyar lira oldu. Nisan'da bütçe gelirleri yüzde 4,7, giderleri ise yüzde 7,8 yükseldi.



Cari açıkta artış devam etti

Şubat ayında cari işlemler 5,13 milyar dolar açık verdi. Türkiye'nin şubat ayında cari işlemler açığı 5 milyar 126 milyon dolar olurken, yıllık bazda cari işlemler açığı 48 milyar 432 milyon dolar oldu. 2013'ün ilk iki aylık döneminde cari işlemler açığı, bir önceki yılın aynı dönemine göre 956 milyon dolar artarak 10

milyar 943 milyon dolara yükseldi. Bütçe, Mart ayındaysa geçen yılın aynı ayına göre yüzde 2,6 oranında azalışla 5,4 milyar TL açık verdi. 2013'ün ilk çeyreğinde bütçe, 897 milyon TL düzeyinde açık verirken, faiz dışı dengede 14,3 milyar TL düzeyinde faiz dışı fazla oluştu.

'İhracat'ta dengesiz seyir

İhracat Nisan ayında, geçen yılın aynı ayına göre yüzde 0,9 azalarak 12 milyar 520 milyon dolar, ithalat ise yüzde 18,4 artarak 22 milyar 824 milyon dolar olarak gerçekleşti. İhracatın ithalata karşılama oranı da geçen yılın Nisan ayında yüzde 65,5 iken, bu yılın aynı ayında yüzde 54,9'a geriledi. Türkiye'nin Mayıs ayı ihracatı ise, geçen yılın aynı ayına göre yüzde 8,6

artışla 12 milyar 722 milyon dolar olarak gerçekleşti. İlk 5 ayda ihracat yüzde 4,4 artarak 62 milyar 272 milyon dolara, son 12 aylık ihracatın ise yüzde 9,5 artışla 153 milyar 674 milyon dolara yükseldi. En fazla ihracat yapan ilk 10 il arasında yer alan Bursa'nın Mayıs ihracat artışı yüzde 9 oldu.



Enflasyonda düşüş sürüyor

Nisan ayı enflasyonu beklentilerin altında artış göstererek TÜFE'de yüzde 0,42 artarken, ÜFE'de yüzde 0,51 azaldı. Sanayi sektörü açısından Nisan ayında ÜFE bir önceki aya göre yüzde 0,18 azalırken, yıllık bazda yüzde 3,56 artış gösterdi. Sanayi sektöründe 12 aylık or-

talamalara göre yüzde 4,21'lik artış görüldü. TÜİK, Mayıs ayında Tüketici Fiyatları Endeksinin (TÜFE) aylık yüzde 0,15 ve Üretici Fiyatları Endeksinin (ÜFE) yüzde 1 oranında arttığını açıkladı. Mayıs ayı itibarıyla yıllık enflasyon ise TÜFE'de yüzde 6,51, ÜFE'de yüzde 2,17 oldu.

'Sanayi Üretim Endeksi' toparlandı

Mevsim ve takvim etkisinden arındırılmış Sanayi Üretim Endeksi, 2013 yılı Mart ayında ise bir önceki aya göre yüzde 0,9 azalırken, takvim etkisinden arındırılmış sanayi üretimi geçen yılın aynı ayına göre yüzde 1,4 arttı. 2013 Nisan ayı sanayi üretim endeksi rakamlarına göre ise, takvim etkisinden arındırılmış sanayi

üretimi bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 3,4 artarken, imalat sanayi alt sektörleri incelendiğinde, 2013 yılı Nisan ayında bir önceki aya göre en fazla artış yüzde 13,9 ile bilgisayarların, elektronik ve optik ürünlerin imalatında gerçekleşti.

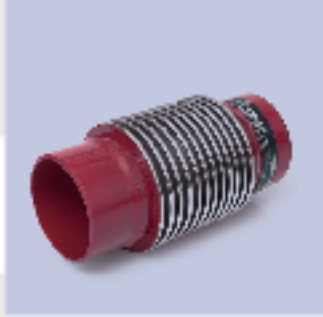


CE

EN 14800



Uzun ömürlü güvenlik için...



EN 14800 Paslanmaz Baz Bağlantı Flekleri (Yeni)

Makaronlu Ocak Flekleri
Makaronlu Kombi ve Şofben Flekleri

Çıplak Gaz Ocak ve Sobası Flekleri
Çıplak Kombi ve Şofben Flekleri

QUICKFLEX Makaronlu Ocak Flekleri
QUICKFLEX Makaronlu Kombi ve Şofben Flekleri

Makaronlu Sıyır Bağlantı Flekleri
Makaronlu Kuru Bağlantı Flekleri
Makaronlu Paslanmaz Kuru Bağlantı Flekleri (Yeni)
Makaronlu Brülör Bağlantı Flekleri
Makaronlu Dilatasyon Flekleri

Çıplak Sıyır Bağlantı Flekleri
Çıplak Brülör Bağlantı Flekleri
Çıplak Dilatasyon Flekleri



İngiliz Esnek Metal Bağlantı Hortumları (SUFLEX)

İngiliz Esnek Metal Bağlantı Hortumları

FAN-COIL (FCU) Bağlantı Hortumu

SPRINKLER Bağlantı Hortumu

QUICK-LEX Bağlantı Seti



Döner Flanşlı Metal Körüklü Kompensatörler

Sabit Flanşlı Metal Körüklü Kompensatörler

Kaynak Başlıklı Metal KÖRÜKLÜ Kompensatörler

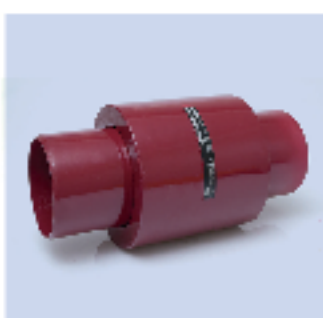
Dıştan Basıncı Kompensatörler

Limit Rollü Dilatasyon Kompensatörleri

Kardan Mafsallı Kompensatörler

Boru (Dekoratif) Kompensatörleri

Manyetik Seviye Göstergesi



Adres:

Uyg. Sanayi Kalg. Hifan. Ltd. No : 8
BURSA / TÜRKİYE

Tel : +90 224 241 78 20 (pbx)

Fax : +90 224 241 78 23

email : paktermo@paktermo.com

web : www.paktermo.com

EL SISAN hedef büyüttü



34 yıl önce Bursa'da bir mühendislik firması kurulduğunda aslında uluslararası çapta üne kavuşan bir markanın doğuşuna tanıklık ediliyordu. Zamanla boya tesisleri imalatında uzmanlaşarak kabuk değiştiren Elsisan, kısa sürede kat ettiği mesafeyle sadece Bursa'nın değil, Türk sanayisinin gurur kaynağı olmaya devam ediyor. Hedefte yeni pazarlar ve yeni sektörler var...

İLK ADIM 'BOYA TESİSLERİ'YLE ATILDI

Grubu küresel sahneye çıkaran ilk adım, 1979 yılında lokomotif şirket Elsisan'ın kurulmasıyla atıldı. 1986 yılından bu yana boya tesisleri, yüzey temizlik hatları, endüstriyel yıkama makineleri ve proje bazlı tesisler üreten Elsisan, kısa sürede birçok sektöre hizmet vermeyi başardı. Otomotiv, makine sanayi, beyaz eşya, savunma sanayi, havacılık ve küçük ev aletleri Elsisan'ı farklı kılan sektörler oldu. Elsisan, tecrübeli ve dinamik mühendis kadrosuyla, konusunda uzman ekibiyle yurtiçi ve yurt dışında bin 500'ün üzerinde projeye imza attı. En yaygın faaliyette bulunulan pazarlar ise Rusya, Orta Doğu, Türki Cumhuriyetler, Doğu Avrupa, Kuzey Afrika ve Almanya, Fransa, İtalya başta olmak üzere Avrupa. Tüm bunların yanı sıra birçok dünya çapındaki proje firmalarıyla partner olarak çalışmalar yapıyor. Türkiye'de sektöründe lider firma konumunda olan Elsisan, tüm üretimini Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki tesislerinde gerçekleştiriyor. Rusya pazarı için de Nijni Novgorod kentinde proje ve satış ofisi açıldı. Elsisan, doğruluk, dürüstlük ve iş ahlakından ödün vermeyen yapısı, yenilikçi ve yaratıcı bakış açısı, yaptığı her işte daha iyi olmaya çalışan ve kendini sürekli geliştiren personel yapısıyla sektörde ülkemizde lider firma konumunu sürdürmeyi hedefliyor.



DÜNYA MARKASI OLMA HEDEFİNDE 'ELS MAKİNE'

Elsisan'ın ilk kardeşi konumundaki ELS Makine, 2008 yılında Ar-Ge çalışmalarına başlayarak 2010'da ilk üretimini gerçekleştirdi. Kurulduğu günden beri hızla yükselen ivmesi ile övgü toplayan ELS markası ile 5 metreden 27 metreye kadar çalışma imkânı sunan personel yükseltici platformlar üretiliyor. Bu özellikleriyle Elsisan, Türkiye'de gerek seri imalat olarak gerekse ileri

teknoloji ve yüksek güvenlik standartlarında üretim yapan tek firma konumunda. Geçen yıl 200 makine/yıl olan üretim kapasitesi, operatörlerin makinelerine olan güven ve ilgisiyle doğru orantılı yaptığı yatırımlar ile artırılmış durumda. 2013 yılı hedefi ise 450-500 makine/yıl olarak belirlendi. Yurt dışından gelen talepler doğrultusunda Fransa-Belçika, Rusya, Polonya, Almanya, Hollanda ve Bulgaristan'da bayilikler verildi.

KAPASİTE ARTIRILACAK

Kapasiteyi gelecek yıllarda hızla arttırmayı hedefleyen Elsisan, bu üretimleri gerçekleştirebilmek için de üretim ve montaj hatlarına ciddi yatırımlar yapıyor. Elsisan, sac işleme bölümünden, talaşlı imalata, 6 eksen kaynak robot hatlarından, kumlama, boyahane, montaj ve kalite kontrol hattına kadar sektörde örnek gösterilebilecek, her model personel yükseltici iş makinesini bünyesinde üretebilecek bir tesise sahip. 'Ar-Ge'ye verilen önem doğrultusunda her yıl ürün modelleri geliştiriliyor ve yeni ürünler piyasaya sürülüyor. Bu sayede pazarda çok kısa bir zamanda önemli bir yer edinildi. ELS Makine, kullanıcılar tarafından özellikle istenen, aranan bir marka haline geldi. ELS Makine için '2013 yılı itibarıyla dünya pazarında da tercih edilen bir marka olmak' en büyük hedef olarak belirlendi.



'UP MAKİNE'YLE KÜRESEL İDDİA

Elsisan grup şirketlerinden UP Makine, personel yükseltici platformlar, insan ve yük taşıyan cephe asansörleri, hidrolik dış cephe iskeleleri, inşaat ekipmanları, mini vinçlerin satış ve kiralama alanında faaliyet göstermek amacı ile Elsisan markasının sanayideki 30 yılı aşkın tecrübesini arkasına alarak, doğru makine parkı yatırımlarıyla ve yapılmış olan güçlü partnerlik anlaşmalarıyla 2010 yılında kuruldu. UP Makine, ELS marka personel yükseltici platformların, PALAZZANI marka paletli platformların, MIGHTY CRANE marka mini vinçlerin, XS PLATFORMS marka iskele, yaşam hatları, cephe temizleme asansörlerinin Türkiye ve Türkiye Cumhuriyetleri genel distribütörlüğünü yapıyor.

200'e YAKIN MAKİNE

Geniş kiralama parkı ile yüksekte çalışma ihtiyacı olan her projeye makine ve ekipman hizmeti veriliyor. Parkındaki 200'e yakın makinesi ile Türkiye'deki en geniş kiralama parkına sahip firmalardan biri olan UP Makine, kiralama parkını da her geçen gün genişletiyor. Bu yıl içerisinde yapılan yatırımlar ile İstanbul, Çerkezköy ve Ankara şubelerinin de faaliyete geçirilmesi hedefleniyor. Ayrıca müşterilere daha iyi hizmet verebilmek için kurulan hizmet hattı da 7/24 destek veriyor. Kurulan eğitim birimiyle de kullanıcılar, iş güvenliği ve makine kullanımı hakkında bilinçlendiriliyor, eğitim sertifikaları veriliyor.

'BGK GIDA'YLA ÇİKOLATA ATAĞI

Elsisan bünyesinde faaliyet göstermeye başlayan BGK Gıda da, Bind Chocolate distribütörlüğüyle firmalara özel tasarım ürünler üreterek özel günleri anlamlandırıyor. Türkiye'nin ilk ve tek butik çikolata üreticisi konumundaki Bind Chocolate, perakende satış noktasının yanında, bünyesinde oluşturduğu kurumsal satış departmanı ile firmalara özel tasarım ürünler sunuyor. Bind Chocolate'in koruyucu kullanılmadan üretildiğini vurgulayan BGK Gıda Kurumsal İletişim Sorumlusu Arzu Eren, "Bursa'da özel müşteri anlayışına yenilik getirdiğimize inandığımız bu alanda, özellikle iş dünyasının önemli bir ihtiyacına cevap vereceğiz" açıklamasını yaptı. Çikolata kültürünü Bursa'da özel müşterilerle buluşturup kısa sürede aranan bir marka olmayı hedeflediklerini belirten Eren, "Çikolatalarımızın en önemli özelliklerinden biri el yapımı olmasıdır. Yılbaşı ve bayramlarda, özel toplantı ve fuarlardaki ikramlarınız tamamen firmanızı yansıtan özel kutularda hazırladığımız çikolatalar ile anlam kazanacak" dedi.





Emin DİREKÇİ

KalDer Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı

emin.direkci@kalder.org

İş Yaşamında Kalite ve EFQM Mükemmellik Modeli

Hayatta tüm sorgulamalar, arayışlar, eylemler ve uğraşlar kazancı ve kaliteyi artırmak için yapılıyor. Artan kazanç da yine yaşama kalitesini artırmaya yönelik harcanıyor. Hal böyleyken, herkes sorumluluk alanındaki işleri beklediği ve tarif edildiği gibi yapsa hiçbir harcama ve yatırıma ihtiyaç duymadan, birçok konuda olumlu gelişmeler yaşanır ve çalışan-çalışmayan tüm insanların yaşamının kalitesi artar.

İş hayatına baktığımızda ise; profesyonel birçok kurumda görev ve sorumlulukların zaten tanımlı olduklarını görsek de, tüm yönetici ve çalışanların görevlerini layıkıyla yapmaması sebebiyle sorunların devam ettiği de bir gerçektir.

İŞİN SIRRI, İNSANA SAHİP ÇIKMAKTA

Dünyada kendini geliştiren, sağlam temelli büyüyen, yenilikler yapan, öncü şirketleri incelediğimizde; çalışanlarına, paydaşlarına ve topluma sahi çıktıklarını görüyoruz. Yani, 'insana dokunduklarını...' Amaç, insanın 'yaşam kalitesi'ni artırmaksa; doğru liderler, doğru strateji ve politikalarla, tüm kaynakların etkin bir şekilde kullanarak, tüm süreçlerimizi iyi yönetip olumlu sonuçlar alabilirsiniz. Aslında işin sırrı hem insana sahip çıkmak hem de iyi bir yol haritasına sahip olmakta. Bu da zor değil.

'İş yaşamında kalite' artık tüm hayatımızı etkileyen olmazsa olmaz bir unsur. Burada sözü geçen sadece ürün kalitesi değil, hizmet kalitesi, davranış kalitesi, vizyon sahibi olma, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarının bilincinde olma... İş yaşamında kalitenin sunuluyor olmasının hayatımızı ne derece etkilediğinin çoğu zaman farkında olmuyoruz.

Aslında kalite bizim elimizde. Kalite 'siz'siniz... Gösterdiğiniz özen, önem hem sizi, hem çevrenizi olumlu yönde etkiliyor. Beraberinde ise daha gelişmiş, mutlu toplumları getiriyor. 'Kalite'yi belgelendirmelerin içerisine hapsedmemek gerekir. Liderlik, yönetim, süreç, insan unsuru bir bütünlük arz ediyor. Her kurum kendi yapısına göre bu unsurlara yönelik adımlar atarak kalite felsefesini

kurumun her alanında içselleştirmesini başarırsa, amaca ulaşmak daha kolay olur.

EFQM MÜKEMMELLİK MODELİ YAYILIYOR

Günümüzde 'sürdürülebilir kalkınma' tüm STK'ların, kamu kurumlarının, özel kuruluşların ana hedefi olarak ortaya konuluyor. Sürdürülebilir kalkınma için yaşam kalitesinin artırılması, doğal kaynaklara ve çevreye sahip çıkılması en başta gelen sorumluluklarımız. Buna ulaşmak için de 'kalite'nin benimsenmesi, uygulanması temel modeldir. Bu model ise KalDer'in yaymaya çalıştığı EFQM Mükemmellik Modeli'dir. EFQM Mükemmellik Modeli'ni KalDer'in öncülüğünde hem ülkemizde hem de Bursa'da uygulayan kurum sayısı her geçen gün artıyor. Ulusal Kalite Hareketi'ne bugüne dek Bursa'dan 113 kurum katıldı. Bu modeli uygulamak için özel sektör ve büyük firma olmaya gerek yok. KOBİ, belediye ya da okul fark etmez herkes bu modeli uygulayabilir. Uygulayan bakanlık, büyükşehir belediyelerimiz ve uluslararası kurumlarımız var.

- Model kuruluşların vizyonlarını gerçekleştirmeye ne kadar yakın olduklarını anlamasına yardımcı olan bir yönetim sistemidir. Yöneticilerin/liderlerin, kuruluşlarının ne yaptığına ve hangi sonuçları elde ettiğine ilişkin neden-sonuç ilişkilerini anlamasını sağlar.
- EFQM; mükemmellik yolunu açan eğitimler düzenler, sertifika veren değil sertifika almak isteyen firmaların alacağı eğitimleri içinde barındırır. Bu eğitimlerle pazar payı, verimlilik, kurumsal itibar, bilinirlik artışları yaşanır.

Gelişmiş bir Türkiye için yaşamamızın her alanında kalitenin hayatımızın bir parçası olması, belli kurumlarla sınırlanmayıp, tüm kişi ve kurumlarda yayılımı yönünde çalışmaların artması dileğiyle hepimize büyük sorumluluklar düşmektedir. KalDer olarak biz hizmet ve desteğe hazırız.

TAKPA

MAKİNA TİCARET VE SANAYİ LTD. ŞTİ.

25 yıldır

“işinizin bir parçası”



TAKIM TEZGAHLARI



TEZGAH EKİPMANLARI



KESİCİ VE TUTUCU TAKIMLAR



STANDART KALIP ELEMANLARI

RETOSAN
Teker Tezgahları

FİST
Kalıp Presleri

Machine Tools
Universal torna Tezgahları

eko-mak
İşlet Tezgahları

WOODWY
CNC torna Tezgahları

ET SUPERTEC
Tejirne Tezgahları

SCAMAT
Farklılık Mikser Çekme Tezgahları

DAH LIH
CNC İşleme Makineleri

TOSS UNITED
İşlet Tezgahları

DALGAKIRAN
Kıvrma Makineleri

Kalıp Tezgahları

SML
Gazlı Kalıp Silindireler

AMF
İleri Sıra Tezgahları

ME
IG-1
Kesici Tezgahları

SECO
Kesici Tezgahları

DELTA
Kalıp Kesici Tezgahları

EMER-EL
İleri Sıra Tezgahları

AMG
ÇAM-1-A11
Mikro Presler

Eberhard
Kalıp Delme Zirkon-İtalya

“Yerli otomobil işinden alınımızın akıyla çıkarız”



Röportaj: Erdal Çatalkaya

1978 yılında ilk tayin yeri Mersin'e doğru yola revan olan Türkçe öğretmeni Turgut Şahin, kısa sürede bambaşka bir dünyaya adımını attı. Memleketi Trabzon'a giderken uğradığı Bursa'ya yerleşen ve otomotiv sektöründe peş peşe başarılar yakalayan Şahin, sektörün geleceğini çok parlak görüyor. Yerli otomobil için babayığitlerin çıkması halinde Bursa otomotiv yan sanayisinin alınını akıyla bu işten çıkacağına teminat veriyor... Şahin'in ilginç başarı hikâyesi ve otomotiv yan sanayisinin geleceğini sizler için derledik...

Otomotiv yan sanayi ihtiyacının % 85'inin karşılandığı Bursa'da, iş hayatında 33 yıllık bir geçmişiniz var. İş hayatına, daha doğrusu bu sektöre ilk adımı nasıl attınız?

Trabzon Fatih Eğitim Enstitüsü mezunu Türkçe öğretmeniyim. 1978 yılında çekilen kura sonucu Mersin'de göreve başladım. Ancak orayı kendime yurt edinemedim. Gittiğimde evliydim, bir oğlum vardı, eşim, oğlum ve de annem memleketteydi ve benden başka kimseleri yoktu. Geçim kaygısıyla ailemi Mersin'e götüremedim. Bu nedenle Trabzon'a tayin olmak için çabalıyordum. Mersin'e giderken Bursa'ya uğramıştım ve burada ciddi iş potansiyelinin olduğunu gördüm. Dolayısıyla "Memleketime gidemiyorsam Bursa'ya tayinimi yaptırırım" dedim. Siyasi olayların çok yoğun olduğu ve iktidarların hızlı değiştiği bir dönemdi. İkinci Milliyetçi Cephe Hükümeti yeni kurulmuştu. Bunlar yaşanırken maalesef Maraş olayları da cereyan etti. Bakanlık yarıyıl tatilini erkene çekince Ankara'da daha önce eş durumu nedeniyle tayin istediğim için Ortaöğretim Tayin İşleri'ne bakan bölümün sorumlusu ile görüştim. Ailemi Bursa'da bir araya getirme isteğimi anlayışla karşıladılar ve tayinim gerçekleşti. Mart 1980'de Bursa'ya geldim. Teknik öğretmenlik yapan ve hemşerim olan Mustafa Ağırman iş dünyasında küçük çaplı faaliyetlerde bulunuyordu. Görüştüğümüzde bir şeylere artık başlamamız gerektiği konusunda fikir birliğine vardık. İş dünyasına girişim onun rehberliğiyle olmuştur. Daha sonra yollarımız ayrıldı. Bir 'revolver' tezgâhıyla ilk faaliyetimizi gerçekleştirmiştik. 3 yıl kadar hem öğretmenlik yaptım hem de o atölyenin ayakta kalması için mücadele ettim. Geceli gündüzlü çalıştım. Askerlik dönüşü, tercihim öğretmenlikten değil de işe devam noktasında kullandım. Bunu da üzülmesinler diye 6 ay ailemden sakladım.

İş dünyasındaki ilk faaliyet alanlarınız neler oldu?

1984 yılında Şahin ve Kul aileleri bir araya gelerek Şahinkul AŞ'yi kurduk. 21 yıllık birlikteliğimiz oldu. Başlangıçta otomotiv sektörüne talaşlı imalat yaparak faaliyet gösterdik. Sanayi malzemesi ticaretine de başladık. Bursa'da ilk defa soğuk çekme tesisiyle sanayide kullanılan transmisyon mili üretimine de başladık. Bu iki ana konu, 1993'e kadar sürdü. 1992'de otomotiv sektörünün ciddi atılım yapmasından sonra ana sanayilerin ihtiyaçları olan parçaları üçüncü firmalarda bütünleştirmeleri noktasında bazı ürünlerimizi üçüncü firmalara vermemez konusunda talepleri oldu. Böylece bizim ana sanayiye olan ciromuz azalmaya başladı. Bu bizde bir miktar tedirginliğe yol açtı. Konuyu ana sanayi yetkililerine iletteğimizde bize komple parça yapma konusunda ya da sac parça şekillendirme konusunda yatırım yapabileceğimizi ve böylece ciromuzu artırmanın mümkün olacağını söylediler. Böylece sac parça işleme alanında yatırımlarımız oldu. Kalıp üretim tezgâhları temin ettik. Sac parça şekillendirmek için presler aldık. Parçaları bütünleştirme konusunda gerekli altyapıyı oluşturduk. 1995'te hem Demirtaş'taki fabrikamızı bitirdik hem de sac parça şekillendirebilecek yatırımlarımızı tamamlayarak sac parça şekillendirmeye başladık. Zamanla talaş üretimi azaldı. Sac parça öncelikli iş kolumuz haline geldi. Bugün itibarıyla de ciromuz



zun önemli bir kısmı sac parça üretiminden geliyor. Müşterilerin talepleri doğrultusunda bünyemize çinko kaplama tesisi kattık. Daha sonra da katafores boya tesisi kazandırmak suretiyle bünyemizde bitmiş ürün üretip müşterilerimize teslim eder hale geldik.

Yıllık ciro ve ihracat anlamında performansınız nasıl?

Yıllık ciromuz 60 milyon lira civarındadır. 2011'de 69 milyon liraydı. Yaklaşık 3 milyon dolar ihracatımız var. 400 civarında çalışanımız var. Fabrikanın toplam kapalı alanı 13 bin metrekaredir. Çalı şubemizde talaşlı imalat yapılıyor. Küçük Sanayi Sitesi'nde de sanayi malzemesi ticareti yaptığımız bir birimimiz var.

Yıllar önce Bursa'ya öğretmen olarak geldiğinizde hiç bu noktaya geleceğinizi düşünmüş müydünüz?

Ben Trabzon'un Çaykara ilçesi Taşkıran köyünde dünyaya geldim. Doğduğum köyde ne yeterince toprak vardı ne de arazinin verimi vardı. Bölgenin insanları daha çok okuyup bir an önce hayata atılmak için ya öğretmen, ya ebe-hemşire olurlardı. Öğrencilik ve öğretmenlik yıllarımda biri bana bugünlere geleceğimi söyleseydi benimle dalga geçtiklerini düşünür ve güler geçerdim. Biz çünkü Bursa'yı filmlerde görüyorduk.

İş dünyasıyla tanışmanızla ilgili ilginç bir anınız var mı?

İlk ciddi anlamda müşterim MAKO'dur. Sebahattin Patel, satın alma sorumlusuydu. Bir İstanbullu arkadaşımın tahrikiyle MAKO'ya gittim. Kullandıkları ve İstanbul'dan temin ettikleri somun ve civataları üretebileceğimi söyledim. Dinledi beni ama şunu sordu: Kalite kontrolü için sizde mastar olmalı. Siz

de var mı? 'Master' deyince Türkçede kullanılan ek fiil ekleri 'mek-mak' aklıma geldi. Anlamıştım ki bu ekipmanlar Bursa'da bulunmuyor, İstanbul Perşembe Pazarı'ndan temin edebileceğimi söylediğimde İstanbul'da da bulamayacağımı söyledi. "Peki, siz nereden ve nasıl buldunuz" diye sordüğümde bana: "Bizim yabancı ortağımız var onlar bize Avrupa'dan getiriyor" dedi. Türkiye'den temin edemeyeceğimi anlayınca aklıma pratik bir çözüm geldi ve kendilerinden rica ettim. "Katalogdan gösterirseniz ve kopya almama müsaade ederseniz ve de gerekli ölçüleri söylerseniz Almanya'daki amcamın ölçüleri gönderir buraya getiririm" dedim. İthalatlarının serbest olmadığını söylediğinde problem olmayacağını ifade ile amcamın otomobiliyle geleceğini ve izin konusunda sıkıntı yaşamayacağını söyledim. Bu ifadem hoşuna gitmişti, sağ olsunlar gerekli kopyaları ve ölçüleri bana temin ettiler. Amcamın masterları getirttim ve çok güzel işler yaptım. Anılan parçalar otomat çeliğinden imal ediliyordu. Otomat çeliği de Türkiye'de üretilmiyordu ve de Bursa'da bulunmuyordu. Malzemeleri İstanbul'dan ithalatçılardan temin edebiliyordum. Ancak az tonajla satın alıp Bursa'ya getirmek pek ekonomik olmuyordu. Şunu düşündüm: daha çok tonajla alıp Bursa'ya getirirsem diğer arkadaşlarıma da satarım. Böylece sanayi malzemeleri ticaretim de başlamış oldu.

"Keşke öğretmenlik yapsaydım" dediğiniz oldu mu?

Hiçbir öğrencimi sınıfta bırakmadım. Hatta bu konuda hakkımda soruşturma da açıldı. Müdür bana bunun nedenini sorduğunda, öğrencilerimin dillerini bir şekilde iletişim için kullandıklarını ve benim görevimin de onlara dili sevdirmek olduğunu söyledim. Onlara rehberlik ettim, ezberciliğe alıştırmadım. Ama iş dünyası çok farklı. Çok yoğun tempoda çalıştım. Ancak, hiçbir zaman "Keşke öğretmenliğe devam etseydim" demedim.

İş hayatınız boyunca sizi en çok üzen olaylar nelerdi?

Birçok krizle karşılaştım. Elbette yorulduğumuz, bunaldığımız, sıkıldığımız zamanlar çok olmuştur. Bir dönem siyasi krizlerle çalkalandık, bir dönem ekonomik krizlerle çalkalandık. Rahmetli Özal Türkiye'de Başbakan'dı. Ekonomik anlamda aldığı tedbirler nedeniyle de zor dönemler yaşıyorduk. Birbirimize hep şu cümleyi ifade ederek kendimizi motive etmeye çalışıyorduk: Bu yıl yıkılmayanın seneye önünde kimse duramaz! Bence bu cümle bugün hala geçerli. 2001 krizinde bir gecede servetimizin yarısını kaybettik. Buna üzülmemek mümkün değil.

Çalışanlarınızla iletişim kurarken nelere dikkat ediyorsunuz? İşe alım noktasında hangi özelliklere daha fazla önem veriyorsunuz?

Bir Şahince ailesi' oluşturmaya çalışıyorum. İşe alımda bir arkadaşımıyla görüşüyorsam ona buranın bir aile olduğunu ve problemleri karşılıklı görüşerek bünyemizde çözeceğimizi söylerim. Biz kapıdan girdiğimizde burada her bireyin ailenin bir parçası olduğunu bilirler. Müdür arkadaşlarıma da şunu

söylüyorum: Ben organizasyonlarınıza müdahale etmek istemem ancak aileye uyum sağlayacak, müşterilerin taleplerini gerçekleştirecek ve burada iletişim, kalite ve üretim problemi yaratmayacak arkadaşları istihdam etmenizi isterim.

Otomotiv sektöründe ihracat noktasında dalgalı bir seyir var. Bunun nedenleri sizce neler?

Türkiye'deki otomotiv endüstrisi, toplamda milyon adedin üzerinde üretim gerçekleştiriyor. 2023 için 4 milyon araçtan bahsediliyor. Türkiye bu hedefe ancak her yıl düzenli ve de ciddi büyüyerek ulaşabilir. Otomotivin lokomotifi ihracattır ama iç piyasayı göz ardı etmeyelim. Ben biraz daha harekete geçilmesi gerektiğini düşünüyorum. Başbakan ve konunun ilgili bakanların yeni bir ya da iki araç üreticisi oyuncunun Türkiye'ye gelmesindeki beyanları ve teşvikler güzel, ancak uygulanan vergiler ve bu iç piyasa yapısıyla dışarıdan yeni bir oyuncu gelmesinin zor olduğunu düşünüyorum. Ekonomi Bakanı Zafer Çağlayan'a katılıyorum. Daha fazla gaze basmak gerekir.

Yerli otomobil konusunda ne düşünüyorsunuz? Bir 'babayiğit' çıkar mı?

Bu konuda Türk yan sanayisi üzerine düşen görevi başarıyla yerine getirir. İhtiyaç olan her türlü ekipman ve ürün imal edilebilir. Ama dünyayla rekabet noktasında çok fazla iyimser değilim, bu konuda ciddi destek gerekiyor. Teknik olarak yerli bir otomobil tasarlanır da üretilir de. Babayiğitlerin nereden çıkacağını bilemem. Ancak bildiğim gerçek şudur: Babayiğitlerin ihtiyaç duyduğu yan sanayi desteği Bursa'dan verilecektir. Bursa bu konuda iddiasını gerçekleştirmede yetkindir, en küçük bir şüphem yoktur.

Bir yıl sonrasına ilişkin otomotiv sektörüne yönelik beklentileriniz neler?

2013'te 2011'in performansı yakalanamasa da 2012'den daha iyi bir performans gösterilecektir. Sonrası için ise, yeni modellerin devreye girmesiyle üretim adetleri artarak devam edecektir. 4 milyon adet olan 2023 hedefine dair yeni oyuncular gelse dahi sonuç alması en az 5 yıl alır. Bu gerçeği de göz ardı etmemek lazım.

Fark yaratmak için ne gibi yatırımlar hazırladığınızın?

-Yeni projelerde biz ne kadar yer alacağımıza çok dikkat ediyorum. Bu projelerde rekabetçi olabilmek için ne tür araç gereçler gerekiyor diye düşünerek kendimizi yapılandıracağız. Geçmişte doğudan ikinci el makine getirerek ana sanayinin ihtiyaçlarına cevap vermeye çalıştık. Ancak artık bunun demode olduğunu, işe özel tezgâhların yatırımının gerekliliğine inanıyorum. Verimliliğimizi artıracak tezgâh ve ekipmanların yatırımını gerçekleştireceğiz.

Sektörde en çok karşılaşılan sorunlar neler? Bunlar nasıl çözülmeli?

Birincisi, yetişmiş eleman bulma noktasında sıkıntı var. Okulu bitiren öğrenci çok hızlı şekilde işe

adapte olamıyor. Yetiştirdiğimiz elemanların da ana sanayideki üretim adedinin artmasına paralel olarak transferleri söz konusu oluyor. Bu da iş gücü kaybına yol açıyor. İkincisi, yeni ve verimliliği artıran teknolojik tezgâh ve ekipmanların önemli bir kısmı yurt dışı kaynaklı. Bu yüzden fiyatları da oldukça yüksek. Teknoloji transferi maliyetini içeriden çözersek sorunlar azalır. Üçüncüsü, hala otomasyona yatırım yapılması gerektiğini düşünüyorum.

Atık yok etme ve dolayısıyla çevreye duyarlılık noktasında sektör sizce iyi bir yerde mi?

Ben sektörün yeterince duyarlı olduğunu düşünüyorum. Ara sokaklardan organize sanayi bölgelerine kayan bir üretim anlayışı söz konusu. Hemen hemen bütün yan sanayiciler, altyapısı ve arıtma tesisleri olan organize sanayi bölgelerinde yer temin etmişlerdir. Bu anlamda yeni organize sanayi bölgeleri kurulabilir. Bu konuda görev de ticaret ve sanayi odaları ile üst yapı kurumlarına düşüyor.

Şahince Otomotiv olarak makro hedefleriniz neler?

Önümüzdeki süreçte ana sanayinin ihtiyaçları noktasında talep oldukça yatırımlarımız sürecektir. Asıl hedefimiz, yumurtaları aynı sepete koymaktansa farklı sepetlere koymanın doğru bir tercih olacağını düşünüyoruz. Ar-ge çalışmalarımız sonucunda ya bir ürün/marka üreteceğiz ya da farklı bir sektörde de faaliyetlerimizi sürdüreceğiz.

Soyadınızın ve firmanızın ismi olan 'Şahin'le sizin kişiliğiniz arasında nasıl bir paralellik kuruyorsunuz?

Şahin yırtıcı bir kuş ama bizim kavgacı bir kişiliğimiz yok, mümkün olduğunca uzlaşmacı bir yapımız var. Belki, fırsatları iyi değerlendirmem anlamında 'şahin' ile benzeşebilirim. Ki, şahinin gözü ileriye çok daha iyi görür. Biz de fark yaratan çalışanlarımıza 'şahin gözü' ödülü takdim ediyoruz.



Doğum tarihi: 01.05.1954

Doğum yeri: Trabzon-Çaykara

Eğitim: Trabzon Fatih Eğitim Enstitüsü-

Türkçe Öğretmenliği

Çocuklar: 1 erkek (makine mühendisi),

1 kız (yüksek mimar)

Yabancı dil: İngilizce

Hobi: Seyahat, doğa yürüyüşü

En sevdiği yemek: Sebze yemekler

Üyelikler: BOSİAD YKÜ, ÜİB YKÜ, BİTSO,

TOSYÖV, KALDER, TAYSAD

Irak'a sanayide 'rol model' olduk



Türk sanayisinin dışa açılan en büyük kapısı Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin (BOSB) imza attığı başarılar sınırlarımızın dışında da geniş yankı yaratıyor. Bursa OSB'yi ziyaret eden Irak Kürt Bölgesel Yönetimi Sanayi ve Ticaret Bakanı Sinan Çelebi, organize sanayi bölgesi kurmayı amaçladıklarını belirterek Bursa'dan çok şey öğreneceklerini söyledi.

Çeşitli temaslarda bulunmak üzere Bursa'ya gelen Irak Kürt Bölgesel Yönetimi Sanayi ve Ticaret Bakanı Sinan Çelebi ve beraberindeki heyet, ziyaret ettikleri Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ne hayran kaldılar. Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Ali Uğur ve Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından ayrılan heyet, yürütülen çalışmalar hakkında kapsamlı bilgiler aldı. Ülkelerinde bir organize sanayi bölgesi oluşturmak istediklerini söyleyen Irak Kürt Bölgesel Yönetimi Sanayi ve Ticaret Bakanı Sinan

mutluluk duyacaklarını söyleyen Bursa OSB Başkanı Ali Uğur ise, "Bölgemiz her gün 50 bin metreküp suyu arıtarak sanayide kullanan, daha sonra ise suyu tekrar arıtarak Nilüfer Deresi'ne veren devasa bir arıtma tesisine sahip. Ayrıca sanayimiz için elektrik üreten bir tesise de sahibiz. Bölgemiz kendi enerjisini kendi üretebilen bir aşamada. Umarım siz de ülkenizde ekonomiye katkı sağlayacak ama çevreye duyarlı bir organize sanayi bölgesi kurabilirsiniz" diye konuştu.

Irak Kürt Bölgesel Yönetimi Sanayi ve Ticaret Bakanı Sinan Çelebi ve beraberindeki heyet, tesiste üretilen enerjinin takip edildiği izleme merkezinde yetkililere merak ettikleri soruları sordu. Son olarak da Kadri Uğur Boya- Emprimecilik Sanayi'yi gezen Iraklı Heyet, üretim hakkında bilgi aldı.



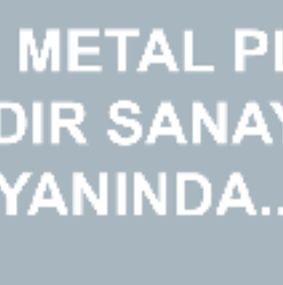
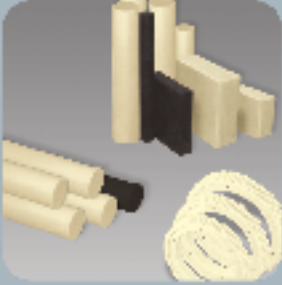
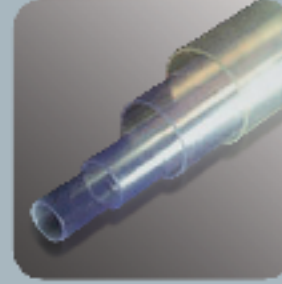
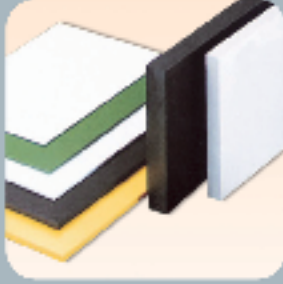
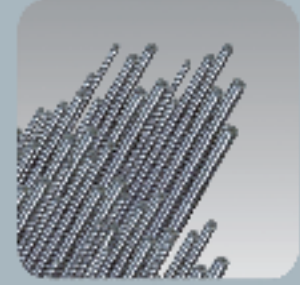
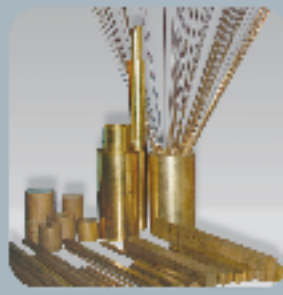
Çelebi, "Bursa ziyaretimizin amacı, Türkiye'nin en önemli organize sanayi bölgelerinden olan Bursa OSB'yi yerinde incelemek ve bu modeli ülkemize taşımaktır. Biz ülkemizin ekonomik refah seviyesinin yükselmesi için ne gerekiyorsa yapmak istiyoruz. Bir organize sanayi oluşturmak da bu çabamızın içinde olmazsa olmazdır" dedi.

BAŞKAN UĞUR'DAN 'ÇEVRE' VURGUSU
Bursa OSB hakkında tüm bilgileri paylaşmaktan

BÜTÜN AŞAMALAR ANLATILDI

Bir organize sanayi bölgesinin kuruluşundan yönetimine kadar olan aşamalar konusunda önemli bilgiler edinen Irak Heyeti, daha sonra Durmazlar Holding'i ziyaret ederek tramvay üretimi yerinde inceledi. Yerli tramvay İpek Böceği'ne de hayran kalan heyet, tramvayın içine girerek de incelemelerde bulundu. BOSEN Enerji'nin tesislerine ziyarette bulunan heyet, sanayi bölgesi için enerji üreten tesisi gezdi. Yetkililerden tesis hakkında bilgi alan

Bursa OSB'de incelemelerde bulunan Kuzey Irak heyeti, ülkelerindeki çalışmalar için önemli bilgiler edindi.



PINAR METAL PLASTİK 35 YILDIR SANAYİCİNİN YANINDA...

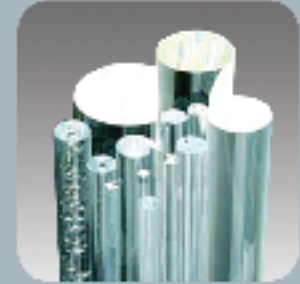
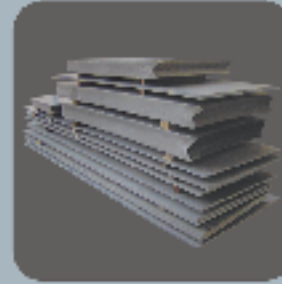
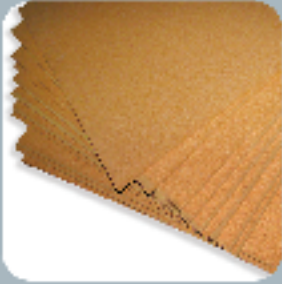


METAL GRUBU

- Bakır
- Paslanmaz Çelikler
- Pirinç
- Gümüş Çelikleri
- Bronz (Kızıl)
- Kalay/Kurşun
- Alüminyum
- Çinko

PLASTİK GRUBU

- Poliamid (Naylon 6)
- Polietilen (Üpaker)(PE)
- Polipropilen (PP)
- Keşamlı (Dökme Poliamid)
- PVC (Polivinil Klorür)
- Derin (Polisebil)
- Telfon (Polikarbonat) pfta
- Fiber (Fenol Fiber)
- Poliüretan (Aksolan)
- Polistiren (Akilik)
- Coralik Levheler
- Salmastirler
- Yüksek ısıya Dayanıklı Levheler



PINAR

Haf. Alış. METAL PLASTİK İmal. İth. İhr.
San. Tic. Ltd. Şti.

Merkez: Ulu Mah. Güzel Sok. No:26 Bursa
Tel: 0 224 256 21 94 - 251 14 96 Faks: 0 224 256 54 35

Şube: Başevler Nilüfer Tic.Merkezi C Blok No:32
Tel: 0 224 443 36 30 - 31 - 32 Faks: 0 224 443 36 33

www.pinarmetal.com

Bir sürahi yeter



Türk sanayisinin kalbinin attığı Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde yangın ve depreme karşı alınan önlemler ve müdahale yöntemleri 'sosyal sorumluluk' ilkesi doğrultusunda okullarda da anlatılıyor.

Hem can hem de mal kayıplarına yol açan afetlere karşı alınacak önlemlerin ne kadar basit olduğunu göstermek için Bursa OSB İtfaiye Takımı tarafından Atatürk Endüstri Meslek Lisesi'nde uygulamalı eğitim semineri verildi. Özellikle yangınlara karşı neler yapılması gerektiği konusunda çok önemli bilgiler aktarıldı.

"2 DAKİKAYA DİKKAT!"

Bir kıvılcımın afete dönüşmemesi için halkın alınması gereken eğitimin en önemli şart olduğunun altının çizildiği seminerde konuşan Bursa OSB İtfaiye Takım Lideri Arif Özçelebi, en iyi yangın söndürme yönteminin 'zamanında önlem almak' olduğunu söyledi. Atatürk Endüstri Meslek Lisesi'nin eğitim kadrosuna yönelik düzenlenen seminerde yangının yayılma sürecine de dikkati çeken Arif Özçelebi, "Muhakkak her evde ve iş yerinde yangın söndürme cihazlarının bulundurulması, bunların kontrollerinin yapılması gereklidir. Parlama ve patlama dışındaki bütün yangınların başlangıç aşaması bir sürahi suyla söndürülebilir boyuttadır. 1. dakikada bir fiçı suya ihtiyaç olur, 2. dakikada ise oda tamamen kullanılmaz hale gelir" dedi. Yangından önce alınacak önlemlere de değinen Özçelebi, "Öncelikle evlerde ve iş yerinde 4 kilogramlık 1 adet yangın söndürme cihazı bulundurulmalıdır. Doğalgazlı evlerde cebri havalandırma ve gaz algılama sensörlü olmalı ve aile bireylerinin kolayca kurtulması için tahliye planı yapılmalıdır" diye konuştu.

"CENİN POZİSYONUNA GEÇİN"

Eğitim seminerinde yangının yanı sıra depremin yıkıcı etkilerine karşı neler yapılması gerektiği de mercek altına alındı. Deprem sırasında 15 sanayi kuralının bulunduğunu ve güvenli yaşam boşluğu sağlayabilecek yerlerde cenin pozisyonu alınması gerektiğini ifade eden Arif Özçelebi, "Deprem sonrasında deprem çantasını alarak dışarı çıkılmalı enkaz altındaysa paniğe kapılmadan sesini duyurmaya çalışacak ve hafif malzemeleri bulunmalıdır" diye konuştu. Enkaz altında kalan kişilerin % 95'inin komşu ve akrabaları tarafından kurtarıldığını belirten Özçelebi, geriye kalan % 5'lik kesimin de arama kurtarma ekipleri tarafından canlı olarak çıkarıldığını vurgu yaptı.



Atatürk Endüstri Meslek Lisesi'ndeki afet seminerinde yangın söndürme cihazının kullanımıyla ilgili bilgiler verildi.



Bursa OSB onlara emanet...

Endüstrinin çok çeşitli alanlarında faaliyet gösteren firmaların bulunduğu Bursa Organize Sanayi Bölgesi, yangın açısından riskli bir bölge... Bu sebeple 7/24 hizmet veren Bursa OSB İtfaiye Grubu, sürekli teyakkuz halinde. Müdahale esnasında İtfaiye Grubu hızlı ve pratik olmak zorunda. Nitekim İtfaiye Grubu bölgede, itfaiye binasına en uzak noktaya 4 dakikada ulaşabiliyor. En uzak noktaya 14 kavşaktan geçerek ulaşılabilen İtfaiye Grubu, bu esnada gerçekten tehlikeli bir yolculuk da yapıyor. Bu doğrultuda, hızlı bir rota tespiti için grup odasına acil durum haritasını monte edilmiştir.



BURSA'NIN LEZZET KAPILARI

45 yıldır taviz verilmeyen hijyen kurallarımız, tertipli ve düzenli çalışma anlayışımız değişmeyen lezzetlerimizin garantörüdür. Osmanlı sofrasının efsanevi tattarıyla şölen havasına dönüşen öğle yemeklerine davetlisiniz. Hep birlikte rahat ve huzur içinde tadacağınız büyüklü lezzetlerle mutlu ayınlacağınız mekanlarımızdan günün yorgunluğuna da ara vermiş olacaksınız.

İster kahvaltıda, ister sabah çorbasında ya da yemekle...
lezzet severlerin başımızın üstünde yeri var.



Aşkın Usta
Osmanlı Sofrası
1967'den beri...

Tuzpazarı 222 23 78

Bozethane Cad. No.11 / Osmangazi

Şehrekiüstü 221 18 34

Şehrekiüstü Mah. Kütübsk.
İmzalıhan No. 2 / Osmangazi

Keştel 372 99 10

Keştel Organize Sanayi Bölgesi
Bursa Cad. No. 25 / Blok 2 / Keştel



Ecz. Tunca Toker
tunca@tokersaglik.com

Beynin salgıladığı 'melatonin' hormonu nelere yol açıyor?

Tatil döneminde, işe gitmek için sabah erken kalkıp akşam da ona göre keza daha erken yatmak gibi bir kaygımız olmadığından uyku düzenimiz iyice bozuluyor. Peki, uyku sırasında vücudumuzdaki hormonlar nasıl işlevini devam ettiriyor? Bu hormonlardan biri olan 'melatonin' ile ilgili merak ettiğiniz bazı bilgilere yer vereceğiz. Melatonin hormonu beyin tarafından salgılanıyor. Melatonin;

- Vücudumuzda 'hücre yenileyici ve bağışıklık sistemini düzenleyici' etkisi olan,
- Vücudun biyolojik saatini koruyup ritmini ayarlayan,
- Kansere karşı hücrelerin bağışıklığını arttıran,
- Özellikle gece-karanlıkta salgılanan bir hormondur.

DİRENCİNİZ AZALABİLİR

Gece saat 23.00 ile sabah 05.00 arası, yani bizim ortalama olarak uykuda olduğumuz zaman dilimi ve bu sırada vücudumuzun her milimetre karesi uykuda iken beynimiz maalesef uyumuyor ve çalışıyor. Gördüğümüz rüyalar da beynimizin marifeti ama asıl önemli olan bu melatonin denen salgıyı salgılaması. Bu da boşuna değil elbette. Kusursuz bir yapı olan vücudumuzun yaşlanan ya da ölen hücreleri yenileniyor. Eğer beyniniz vücudunuz için gerekli olan melatonin hormonunu yeterince salgılamıyorsa hücrelerinizin yenilenemiyor demektir. Bu da vücut direncinizin azaldığı anlamına gelir.

'JETLAG' NASIL DENGELENİR?

Bu hormonun temel görevi, yukarıda da belirttiğimiz gibi hücre sistemini yenileyerek bağışıklık sistemimizi artırması. Ama asıl görevi, vücudun biyolojik saatini koruyup ritmini ayarlamak. Bu işleme tıp dilinde 'jetlag' deniliyor. Her ne kadar 'jetlag' için 'uçakla yapılan uzun yolculuktan sonra zaman farklılığından dolayı ortaya çıkan rahatsızlık' deniliyorsa da uzun süre uykusuz kalıp ertesi gün yine yoğun tempoda işe başlamak ve gün içinde dalgalı seyirde yaşam temposuna ayak uydurmaya çalışmak hatta uzun süre uykusuz araba kullanmak da yine kısmen de olsa 'jetlag' meydana getirebiliyor. İşte bu biyolojik saati dengeleyen tek faktör ise melatonin hormonudur. Peki, 'jetlag' durumu meydana geldiğinde kendimizi nasıl hissederiz? Bu belirtiler; uykusuzluk, yorgunluk, iştahsızlık, hazımsızlık, bağırsak bozukluğu, zihinsel ve fiziksel performans kaybı, zaman ve mesafe algısı bozukluğu, reaksiyon zamanı uzaması, yargı ve hafıza kusurları, bulanık görme, vücut ağrıları ve terleme şeklinde kendini gösteriyor. Bunun ilerlemesi durumunda da hem psikolojik hem de fiziksel başka yan etkiler ve rahatsızlıklar da yaşanabiliyor.

ÇOCUKLAR ÜZERİNDEKİ ETKİSİ

Melatonin hormonu ile ilgili diğer önemli bir nokta, hormonun çocuklar üzerindeki etkisinin çok büyük olmasıdır. Melatonin hormonu en fazla karanlıkta salgılanıyor. Bu hormonun salgılanma oranı loş odalarda bile azalabiliyor. Bu nedenle, çocukların dirençli bir vücut yapısına sahip olabilmeleri için mutlaka karanlıkta uyuması gerekiyor. Uzun uçak yolculukları yapan, yoğun iş temposu nedeniyle 'jetlag' benzeri şikâyetleri olan, tatil esnasında uyku düzenleri bozulan okurlarımızın, melatonin desteği alma konusunda hekimlerine danışmaları, sıkça karşımıza çıkan devamlı yorgunluk şikâyetlerini azaltmak için eczacılarından besin desteği bilgisi almalarını tavsiye ediyoruz. Sağlıkla kalın...



Artı'larımızla Tanışın!

Altyapı
ve Yapısal Kablolama
Hizmetleri



Bölgesel Servis
Hizmetleri



Katma Değerli
Servis Hizmetleri



HP Garanti Paketi
Hizmetleri



7x24 Servis
Hizmetleri



Artı ve Artı
HP Yetkili Servis
Merkezleri



Bakım Onarım
Hizmetleri



Yazılım
Çözümleri

ASSET PLUS+
SERVICE PLUS+
MANAGE PLUS+
OPCER PLUS+



27001 Bilgi Güvenliği
Danışmanlık
ve Eğitim Hizmetleri



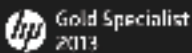
Profesyonel
Destek Anlaşmaları
Hizmetleri



Dış Kaynak
Hizmetleri



Proje Kurulum
ve Yönetim
Hizmetleri





30 milyonu aşkın nüfusuyla Fas, kültürel çeşitliliği ile büyüyor...

İspanyol ve Fransızların 'Maroc' diye tanımladıkları Fas, yaşayan ve canlı olan dünyanın geçmiş yüzüdür. Bu ülkede dolaşırken, kendinizi yaşlı dünyanın unutulmuş ve eski bir zaman diliminde bulursunuz. Sokaklar, çarşılar, kemerli kapılar, duvarlar ve insanlar size gelecekte gelen bir ziyaretçi olarak bakarlar. Sanki siz, geleceğin zaman makinesinden çıkıp gelmişsiniz gibi. Fas, bu özelliğini hiç kuşkusuz Endülüs ve diğer hâkim medeniyetlere borçlu. Şaşıla bir Endülüs tarihine sahiptir Fas. Bizim için önemli bir ayrıntı da şudur: Kuzey Afrika ülkelerindeki Osmanlı hâkimiyetine rağmen, Osmanlı'nın ulaşamadığı tek Kuzey Afrika ülkesidir. Kardeşim Mansur, kuzenlerim Taner ve Caner ile THY uçağıyla İstanbul'dan Kazablanka'ya ulaştığı-

mızda, havaalanında yerel araç kiralama şirketlerinden birinden, bir araç temin ederek Fas yolculuğumuza başladık. Kazablanka şehir merkezine doğru ilerlediğimizde, şehrin ana arterleri ve düzenli yapıları dikkatimizi çekti.

CASA BLANCA ya da BEYAZ EV

Kazablanka kenti, 18. yüzyılda İspanyol tüccarlarının kente yoğun bir şekilde yerleşmesinden dolayı, İspanyolca'da 'Beyaz Ev' anlamına gelen 'Casa Blanca' ismiyle anılır olmuş. Fas'ın en büyük kenti olan Kazablanka'yı dolaşırken, birçok kafe ve restoranda Humphrey Bogard ve Ingrid Bergman'ın fotoğraflarını görmek olası. Kazablanka'da en önemli eser olan ve dünyada en büyük 2. camii

Yaşayan dünyanın geçmiş yüzü Fas...

Tarihin derinliklerinde yaşadığımızı fark ettirecek bir ülkedir Fas... Müslüman coğrafyasının en batıdaki tek İslam ülkesi olduğu için Araplarda 'Mağrib' diye anılır. Güneşin battığı yer manasına gelen Mağrib'de gerçekten de güneşin Atlas Okyanusu'nda kaybolduğunu hissedersiniz.



unvanına sahip Hasan II Camii'ni gezdik. Minaresi 180-200 metre kadar. Bu da dünyadaki en yüksek minare anlamına gelmektedir. Camiyi gezerken kapılarda ve pencerelerdeki işlemler dikkatimizi çekti.

Fas'ın bu büyük şehirden ayrılarak Marakeş'e doğru yöneldik. Ülkede büyük şehirler birbirlerine otoyollarla bağlandığı için, bize güvenli bir seyahat imkânı sağladı. Marakeş'e yaklaştığımız sırada, otoyoldan ayrılarak bir tali yola saptık. Kasabalardan birine uğrayıp, aracımızı uygun bir yere park ettik. Biraz ilerimizde kalabalığın hâkim olduğu bir pazar görüntüsü vardı ve ben de elimde fotoğraf makinesiyle oraya doğru yöneldim. Gizli de olsa fotoğraf çekerek ilerlemeye devam ettim. Bir ara,

Tayfur Coşkunüzer

TECE Dekor A.Ş.
Yön. Kur. Bşk.

tcoskunuzer@tece.com.tr



bir satıcının fotoğrafını çekerken buldum kendimi. Onu biraz bahşişle, bir kaç çekim yapmaya ikna etmeye çalıştım. Ben fotoğraf çekerken, bir anda etrafımda bir hareketlenme başladı. Kimileri ellerinde sopalarla bize doğru geliyorlardı. Arapça ve Fransızca bilmediğimiz için, biz elimizden geldiğince onlara Müslüman olduğumuzu anlatmaya çalıştık. Fakat onlar daha da hiddetlenip, üzerimize yürümeye başladılar. Biz de, koşar adımlarla park halindeki aracımıza binerek hemen oradan uzaklaştık. Fakat fotoğraf çekemediğime üzül-düm. Çünkü güzel kompozisyonlar yakalamıştım. Özellikle insanların giyim şekli, yüz hatları, kalın ve keskin yüz çizgileri, fotoğraf için olağanüstü fırsatlar veriyordu. Fas'ta insanlar geleneksel uzun bir elbise giyiyorlar. 'Cilbab' veya 'Cillabe' dedikleri bu kıyafet, hem erkekler hem de kadınlar arasında çok yaygın. Cillabeyle, özellikle erkeklerin kukuletalarını takarak dolaşmaları ilginç ve özel görüntüler oluşturuyor. Ben de bu görüntüleri uzaktan da olsa çekmeye çalıştım. Umarım beğenirsiniz...

MARAKEŞ'İN BÜYÜLÜ DÜNYASI

Fas'ın kalbi olarak anılan Marakeşe geldiğimizde içimizi garip bir heyecan kapladı. Çünkü şehir, ismiyle bile zamanın durduğu, geçmişin şu an yaşadığı bir dönemi çağırıyor. Kızıl toprak rengiyle bilinen bu şehrin, benim gördüğüm iki farklı yüzü vardı. Biri yeni ve modern Marakeş, diğeri ise kızıl bir duvarla bölünmüş, 13. ve 14. yüzyıl Endülüs'ünün yaşadığı Marakeş... Kente ilk girdiğimizde Arap baharının başladığı döneme denk geldiğimiz için, kalabalık bir gösteri grubunun ortasında kaldık. O gün ve sonrasında birkaç kez, bu tür gösterilere ve hadiseler şahit olduk. Göstericiler her tarafa zarar veriyorlardı. Ortalık sakinleşene kadar otelden çıkmamaya karar verdik. Marakeş'te 2. günümüzde, sabah erken kalkıp iki zaman diliminin bir arada yaşandığı şehrin kalbine doğru ilerledik. 'Souk' adı verilen çarşıda dolaşırken, kendimizi bir anda baharat kokuları arasında bulduk. Aslında bizdeki kapalı çarşiyı andırır da burası daha otantik ve yöresel kalmış. Benim

amacım alışverişten ziyade fotoğraf çekmekti. Fakat fotoğraf çekirmek için çok istekli değillerdi. Bu durum hoşumuza gitmese de değişik açılar yakalayarak, fotoğraf için imkân ve mizansen yaratmaya çalıştık.

Çarşıları iyice dolaştıktan sonra Marakeş'in meşhur 'Jemaa El Fna' meydanına geldik. Meydanı en güzel gören 'Cafe De France' adlı kafenin terasını kendimize mekân olarak seçtik. Burada Fas'a özgü naneli çay eşliğinde, meydanı yukarıdan izledik. Marakeş'in simgesi olan ve 70 metrelik minaresiyle görkemli 'Kutubiye Camii' var. Bu eşsiz cami, 800 yıllık bir tarihe sahiptir. Meydana indiğimizde kendimizi Orta Çağ'da hissettik bir anda. Meydanda yerel kıyafetler giymiş insanlar, yılan oynatıcıları, maymunların gösterileri ve birçok farklı satıcı bize bu hissi veriyordu. Biz farklı yerleri de gezebilmek için meydana ayrıldık.

Turist ofisinden aldığımız kitapçıya göre, önce Menara Bahçeleri'ni ve sonrasında ise Ahmet El Mansur tarafından 15. yüzyılda yapılan El Badi Sarayı'ni ve Ahmet Musa tarafından 19. yüzyılda yaptırılan 'El Bahia Sarayı'ni gezdik. Bu küçük saray ve konakların yanı sıra eski evlerde de iç avluları gördük. Bu yapılardaki çiniler çok ilgi çekiciydi. Son günümüzde, Marakeş'in doğusundaki Atlas Sıradağları'nın olduğu tarafa gittik. Köylerden ve kasabalardan geçerek sıradağların eteklerinde bulunan köyleri ziyaret ettik. Çektiğimiz fotoğraflarda Fas'taki tezatlar en belirgin haliyle göz önüne çıkıyordu. Kazablanka dönüşüne geçtiğimiz sırada, uğradığımız köylerden birinde gördüğüm manzara tekrar fotoğraf makineme sarılmama neden oldu. Eşeklerin çektiği küçük taşıma arabaları farklı bir kompozisyon daha oluşturmuştu benim için.

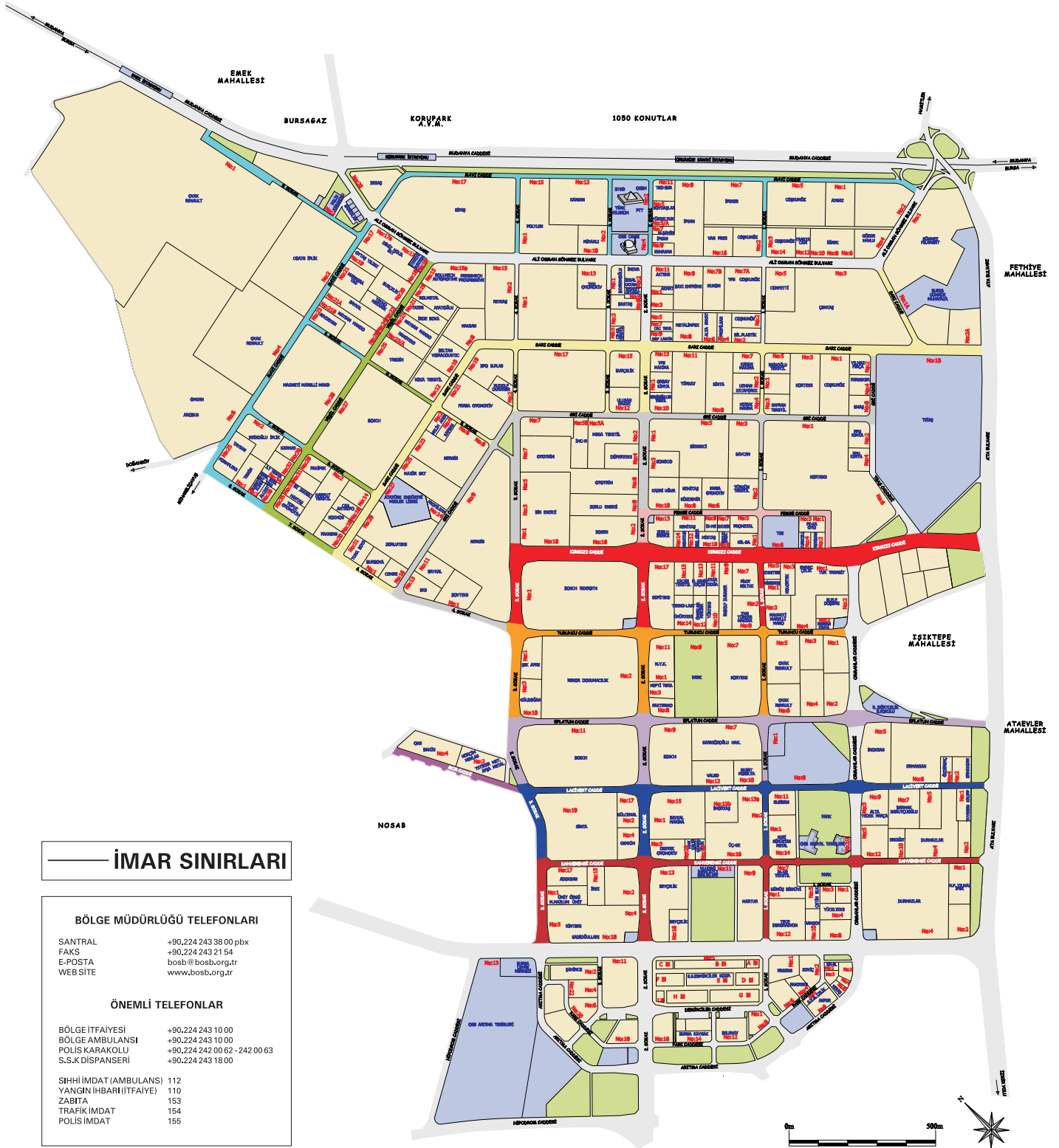
Zıt renklerin ülkesiydi Fas... Güneşin, denizin, Atlas Dağları'nın, Büyük Sahra Çölü'nün ve tarihin bileşimiymi sanki. Fotoğraf çekmek için dünyanın nadide yerlerinden birine şahitlik ederek ve tekrar gelmeyi ümit ederek, bütün bu güzellikleri arkamızda bırakıp Mağrip ülkesinden ayrıldık.



BOSB rehberi

A.T. TEKSTİL	+90 224 242 40 40	+90 224 243 19 07	info@hantastekstil.com	www.hantastekstil.com	Yesil Cd. No: 34 Nilüfer
ADOKSAN Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90 224 241 42 42	+90 224 241 42 41	info@adoksan.com.tr	www.adoksan.com.tr	Kahverengi Cd. No: 17 Nilüfer
AFATOGULLARI Galvaniz Çinko Krom ve Sert Metal Kaplama San. ve Tic. Ltd. Şti.	+90 224 243 20 74	+90 224 243 20 73	info@afatogullari.com	www.afatogullari.com	Yesil Cd. No: 19/A Nilüfer
AFŞA Metal & Mühendislik San. Tic. Ltd. Şti.	+90 224 411 16 84	+90 224 411 16 84	afsa@afsa.com.tr	www.afsa.com.tr	Mor Cd. No: 2/4 Nilüfer
AKMAT Akomodü Matbaacılık San. ve Tic. A.Ş.	+90 224 243 29 29	+90 224 242 51 00	akmat@akmat.com.tr	www.akmat.com.tr	Ali Osman Sönmöz Bulvarı 2. Sk. No: 1 Nilüfer
AKPER Mef. Mark. Ev Gereçleri Tekstil Hedyelik Eya Turizm Tasgmaçlık ve Ticaret Ltd. Şti.	+90 224 242 88 83	+90 224 242 64 33	muhasebe@akpertekstil.com		Antma Cd. No: 8 Nilüfer
AKTEKS Tekstil San. ve Tic. A.Ş.	+90 224 243 13 96	+90 224 243 12 99	sibel@aktekstilk.com	www.aktekstilk.com.tr	Ali Osman Sönmöz Bulvarı 11 PK. 3 Nilüfer
ALCAST Metal Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	+90 224 241 50 00	+90 224 241 90 88	alcastmetal@alcastmetal.com.tr	www.alcastmetal.com.tr	Yesil Cd. No: 36 Nilüfer
ALTA Yedek Parça ve Kalıp San. ve Tic. Ltd. Şti.	+90 224 241 50 00	+90 224 243 21 12	info@altaeniyat.com	www.altaeniyat.com	Ormanlar Cd. No: 3 Nilüfer
ALTA ENHAT Endüstriyel Yatırımlar Üretim ve Ticaret A.Ş.	+90 224 241 50 00	+90 224 243 21 12	info@altaeniyat.com	www.altaeniyat.com	Sanı Cd. No: 6 Nilüfer
AREL KİMYA Temizlik ve Hijyen Ürünleri San. Tic. Ltd. Şti.	+90 224 243 89 00	+90 224 243 21 61	info@arelkimya.com.tr	www.arelkimya.com.tr	Kırmız Cd. No: 12 Nilüfer
AROBUS Araç İmalat San. ve Tic. A.Ş.	+90 224 242 60 00	+90 224 242 80 08	info@arobus.com.tr	www.arobus.com.tr	Mavi Cd. No: 6 Nilüfer
AYGAZ ANONİM ŞİRKETİ Bursa Dolum Tesisi	+90 224 241 65 00	+90 224 243 23 33	ahmet@aygaz.com.tr	www.aygaz.com.tr	Mavi Cd. No: 1 Nilüfer
BAKÜS Yapı Malz. İh. İhr. San. Tic. A.Ş.	+90 224 411 17 70	+90 224 411 17 79	buserseramik@hotmail.com	www.bakus.com.tr	Mor Cd. No: 4 Nilüfer
BARMAK Barutçuoğlu Gıda Mak. San. Tic. A.Ş.	+90 224 241 63 20	+90 224 241 63 29	info@barutcuoglu.com.tr	www.barutcuoglu.com.tr	Lacivert Cd. No: 7 Nilüfer
BASTAŞ Bursa Ambalaj San. ve Tic. A.Ş.	+90 224 243 17 08	+90 224 243 17 09	info@bursakarton.com	www.bursakarton.com	Osman Sönmöz Bulv. 2. Sk. No: 6 Nilüfer
BATI EMPRIME Tekstil Sanayi ve Ticaret Turizm Limited Şirketi	+90 224 242 37 80	+90 224 242 37 80	istiklal@istiklalbayrak.com	www.istiklalbayrak.com	Ali Osman Sönmöz Bulv. No: 9 Nilüfer
BAYKAL Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90 224 294 77 00	+90 224 243 12 86	baykal@baykal.com.tr	www.baykal.com.tr	Lacivert Cd. 2. Sk. No: 1/A Nilüfer
BAYRAMOĞLU İnşaat Taahhüt Ticaret Ve Sanayi A.Ş.	+90 224 241 58 50	+90 224 243 16 08	info@bayramogluinssaat.com.tr	www.bayramogluinssaat.com.tr	Ali Osman Sönmöz Bulv. 3. Sk. No: 1 Nilüfer
BELENAY Dokuma Ev Tekstil Ür. İnş. San. Tic. Ltd. Şti.	+90 224 242 57 21	+90 224 242 47 00	belenay@belenay.com.tr	www.belenay.com.tr	Park Caddesi No: 12 Nilüfer
BELTAN VİBRACOUS TIC İtiresim Elemanları Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90 224 270 71 00	+90 224 243 14 36	info@beltan.com.tr	www.beltan.com.tr	Sanı Cd. No: 1 Nilüfer
BESAŞ Bursa Ekmeç ve Besin San. ve Tic. A.Ş.	+90 224 444 44 11	+90 224 243 12 53	besasemek@besasemek.com.tr	www.besasemek.com.tr	Ali Osman Sönmöz Bulvarı No: 20 Nilüfer
BEYCELİK GEMTAP Kalıp Oto ve Yan Sanayi Pazarlama ve Ticaret A.Ş.	+90 224 270 06 00	+90 224 241 52 01	beycelik@beycelik.com.tr	www.beycelik.com.tr	Kahverengi Cd. No: 13 Nilüfer
BIESSECI Bursa Tekstil San. ve Tic. A.Ş.	+90 224 270 03 00	+90 224 270 03 49	info@biesseci.com.tr	www.biesseci.com.tr	Grı Caddesi No: 5 Nilüfer
BİL PLASTİK Ambalaj ve Plastik Sanatı Ticaret A.Ş.	+90 224 243 13 58	+90 224 243 81 39	info@bilplastik.com	www.bilplastik.com	Sanı Cd. No: 2 Nilüfer
BİS ENERJİ Elektrik Üretim A.Ş.	+90 224 243 73 13	+90 224 243 73 29	bisenjeri@bisenjeri.com.tr	www.bisenjeri.com.tr	Grı Cd. 3. Sokak No: 1 Nilüfer
BOSCH Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90 224 219 25 00	+90 224 219 44 22	info@tr.bosch.com	www.bosch.com.tr	Yesil Cd. No: 27 Nilüfer
BOSCH REXROTH Otomasyon Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	+90 224 275 00 00	+90 224 275 00 08	serkan.cetinas@boschrexroth.com.tr	www.boschrexroth.com.tr	Kırmız Cd. 3. Sk. No: 1 Nilüfer
BOSEN Enerji Elektrik Üretimi A.Ş.	+90 224 242 68 91	+90 224 242 68 92	bosen@bosenerji.com.tr	www.bosenerji.com.tr	Pembe Cd. 2. Sk. No: 2 Nilüfer
BOYTEKS Tekstil San. ve Tic. A.Ş.	+90 224 241 69 00	+90 224 241 69 01	boytex@boytex.com	www.boytex.com	Grı Cd. 4. Sk. No: 1 Nilüfer
BPO-B.PLAS-PLASTIC Omnium Otomotiv Plastik ve Metal Yan San. A.Ş.	+90 224 243 12 37	+90 224 241 27 13	nceylan@bpo.com.tr	www.bpo.com.tr	Sanı Cd. No: 1 Nilüfer
BURBOYA Bursa Boya Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90 224 242 00 00	+90 224 243 16 34	info@burboya.com.tr	www.burboya.com.tr	Sanı Cd. 6. Sk. No: 1 Nilüfer
BURÇELİK Bursa Çelik Dokum San. Tic. A.Ş.	+90 224 243 11 07	+90 224 243 21 82	burcelik@burcelik.com.tr	www.burcelik.com.tr	Sanı Cd. No: 15 Nilüfer
BURSA GÜMÜRÜK MÜDÜRLÜĞÜ	+90 224 243 04 04	+90 224 243 25 42	burbur@gtb.gov.tr	www.bursagumruk.gov.tr	Sanı Cd. No: 1/A Nilüfer
BURSA KAYNAK MAKİNA İnş. Yedek Parça ve Metal İşleri San. Tic. Ltd. Şti.	+90 224 242 04 04	+90 224 242 40 39	info@bursakaynak.net	www.bursakaynak.net	Park Cd. No: 1/A Nilüfer
BURSA NİLİFER ATATÜRK TEKNİK ve ENDÜSTRİ MESEK LİSESİ	+90 224 243 11 16	+90 224 243 11 18	bursatamem@hotmail.com	www.bursaatatuerkml.k12.tr	Sanı Cd. No: 27 Nilüfer
BURSA NİLİFER İLÇE EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ	+90 224 242 00 62			www.bursa.pol.tr	Mavi Cd. 5. Sk. No: 2 Nilüfer
BURSA ULUDAĞ Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürlüğü	+90 224 243 59 50	+90 224 243 02 28	burgum@mbg.gov.tr	www.bursagumruk.gov.tr	Sanı Cd. No: 1/A Nilüfer
BURSAĞAZ Bursa Şehiriçi Doğalgaz Dağıtım	+90 224 444 11 33	+90 224 243 60 10	iletisim@bursagaz.com	www.bursagaz.com	Eflatun Cd. 3. Sk. No: 2 Nilüfer
BURTON Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi Ltd. Şti.	+90 224 444 62 24	+90 224 243 99 43	merve@burtonosg.com.tr	www.burton.com.tr	Yesil Cd. No: 16 Nilüfer
BZ JAKARLI Dokuma San. Tic. Ltd. Şti.	+90 224 243 33 06	+90 224 241 90 58	gulten@bzjakar.com.tr	www.bzjakar.com.tr	Yesil Cd. No: 33 Nilüfer
CACTEKSTİL Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi	+90 224 243 75 80	+90 224 243 75 83	info@dersiyon.com.tr	www.dersiyon.com.tr	Ali Osman Sönmöz Bulvarı 2. Sk. No: 7 Nilüfer
CAŞ ANTREPO Halkiye Gümrükçüme İthalat İhracat A.Ş.	+90 224 243 12 25	+90 224 243 58 95	cas@casantrepo.com.tr	www.casantrepo.com.tr	Sanı Cd. No: 16 Nilüfer
CEMRE Halkılık ve Tekstil San. ve Tic. A.Ş.	+90 224 243 30 90	+90 224 243 30 90	info@erkurt.com	www.cemrehali.com.tr	Grı Cd. No: 16 Nilüfer
COMTS Türkiye İplik San. ve Tic. A.Ş.	+90 224 243 15 54	+90 224 243 15 54	coastturkiye@coastturkiye.com.tr	www.coastturkiye.com	Mavi Cd. No: 2 Nilüfer
CONFETTI Tekstil San ve Dış Ticaret A.Ş.	+90 224 243 11 30	+90 224 243 50 67	confet@confettitextile.com	www.confettitextile.com	Ali Osman Sönmöz Bulvarı No: 5 Nilüfer
COŞKUNOZ HOLDİNG	+90 224 280 01 00	+90 224 243 11 46	info@coskunoz.com.tr	www.coskunoz.com.tr	Mavi Cd. No: 5 Nilüfer
COŞKUNOZ METAL Form Makina Endüstri ve Ticaret A.Ş.	+90 224 280 01 00	+90 224 243 11 46	info@coskunoz.com.tr	www.coskunoz.com.tr	Mavi Cd. No: 5 Nilüfer
(E-KA TEKSTİL (Mustafa ÇELE)	+90 224 241 35 00	+90 224 243 01 31	mustafacele@hotmail.com	www.cekateks.com	Ali Osman Sönmöz Bulvarı 3. Sk. No: 5 Nilüfer
CEMTAŞ Çelik Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90 224 243 12 30	+90 224 243 13 18	cemtas@cemtas.com.tr	www.cemtas.com.tr	Ali Osman Sönmöz Bulvarı No: 3 Nilüfer
CETİN ELEKTRİK	+90 224 443 10 33	+90 224 441 03 13	cetinel@cetinelektrik.com.tr	www.cetinelektrik.com.tr	Ormanlar Cd. 1. Sk. No: 5 Nilüfer
DERİVİSÖĞULLARI İplik Dokuma Tekstil San. Tic. Ltd. Şti.	+90 224 211 18 74	+90 224 211 39 45	derivisogullari@derivisogullari.com.tr	www.derivisogullari.com.tr	Grı Cd. No: 10 Nilüfer
DESTEK OTOMOTİV Yan Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90 224 242 30 66	+90 224 243 45 40	destek@desteklift.com	www.desteklift.com	Lacivert Cd. 2. Sk. No: 3 Nilüfer
DİNİZ HOLDİNG A.Ş.	+90 224 243 41 00	+90 224 243 11 70	info@dinizholding.com	www.dinizholding.com	Ali Osman Sönmöz Bulv. No: 17 Nilüfer
DÖPERTEKSTİL Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90 224 243 30 63	+90 224 243 15 91	info@doperteks.com	www.doperteks.com	Grı Cd. 2. Sk. No: 4 Nilüfer
DURMAZLAR Makina San. ve Tic. A.Ş.	+90 224 219 18 00	+90 224 242 76 77	durma@durmazlar.com.tr	www.durmazlar.com.tr	75. Yıl Bulvarı No: 4 Nilüfer
EKARTİ TEKSTİL Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	+90 224 261 21 92	+90 224 261 21 94	info@ekartitextile.com	www.ekartitextile.com	Lacivert Cd. No: 12 Nilüfer
EKİMASAN Gıda San. ve Tic. A.Ş.	+90 224 243 79 62	+90 224 243 86 41	burcin@burcuoglu@ekimasan.com	www.ekimasan.com	Mavi Cd. 2. Sk. No: 9 Nilüfer
EKS TEKSTİL San. ve Tic. A.Ş.	+90 224 243 88 00	+90 224 243 88 04	info@monex.com.tr	www.monex.com.tr	Grı Cd. No: 13 Nilüfer
ELELE Döşeme San. ve Tic. A.Ş.	+90 224 241 89 09	+90 224 241 66 46	info@elelefoam.com	www.elelefoam.com	Ormanlar Cd. No: 2 Nilüfer
ELİSAN BOYA Çiz ve Tesişleri İml. Tic. Ltd. Şti.	+90 224 241 70 00	+90 224 242 90 20	elisan@elisanmakine.com	www.elisanmakine.com	Lacivert Cd. No: 11 Nilüfer
EMARÇ-ÇELİK AUTOMOTİVE COMPONENTS Yedek Parça İmalatı San. ve Tic. A.Ş.	+90 224 294 38 90	+90 224 242 88 96	emarc@emarc-celik.com.tr	www.emarc-celik.com.tr	Kırmız Cd. No: 1 Nilüfer
EMAS PLASTİK Sanayi Ticaret A.Ş.	+90 224 243 80 30	+90 224 243 98 98	emplast@emasplastik.com.tr	www.emasplastik.com	Grı Cd. No: 6 Nilüfer
EMKO ELEKTRONİK A.Ş.	+90 224 261 19 00	+90 224 261 19 12	muhasebe@emkoelektronik.com.tr	www.emkoelektronik.com.tr	Ali Osman Sönmöz Bulvarı 2. Sk. No: 3 Nilüfer
ERKAGİT San. Tic. Ltd. Şti.	+90 224 241 53 30	+90 224 241 53 33	osb@erkagit.com	www.erkagit.com	Kahverengi Cd. No: 10 Nilüfer
ERMAKSAN Makine San. ve Tic. A.Ş.	+90 224 294 75 00	+90 224 294 75 46	ermaksan@ermaksan.com.tr	www.ermaksan.com.tr	Lacivert Cd. No: 6 Nilüfer
FARBA OTOMOTİV Aydınlatma ve Plastik Fabrikaları A.Ş.	+90 224 270 07 00	+90 224 243 11 92	farba@farba.com	www.farba.com	Sanı Cd. No: 21 6159 Nilüfer
FE-KA OTOMOTİV Mamülleri San. ve Tic. A.Ş.	+90 224 243 86 00	+90 224 243 04 66	info@feka.tk	www.feka-as.com.tr	Pembe Cd. No: 1 Nilüfer
FORMFLEKS Yalıtım Ürünleri San. ve Tic. A.Ş.	+90 224 243 35 16	+90 224 243 35 15	info@formfleks.com	www.formfleks.com.tr	Mavi Cd. No: 25 Nilüfer
GEMKİM Genel Endüstriyel Kimyevi Mad. San. Tic. Ltd. Şti.	+90 224 241 77 80	+90 224 241 77 84	info@gemkim.com.tr	www.gemkim.com.tr	Lacivert Cd. 2. Sk. No: 4 Nilüfer
GÖZDE BASKİ Ayrı Boya Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi	+90 224 242 34 31	+90 224 242 42 69	gozde@gozdeboya.com	www.gozdeboya.com	Ali Osman Sönmöz Bulvarı No: 4 Nilüfer
GÜLCEMAL Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90 224 242 41 41	+90 224 242 48 92	gulcemal@gulcemal.com.tr	www.gulcemal.com.tr	Lacivert Cd. 2. Sk. No: 2 Nilüfer
GÜLDÖĞAN Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90 224 241 99 50	+90 224 241 99 55	info@guldogan.com	www.guldogan.com	Eflatun Cd. No: 10 Nilüfer
GÜMÜS BİSKÜVİ	+90 224 243 91 14	+90 224 271 25 04	info@gumusbiskuvu.com	www.gumusbiskuvu.com	Kahverengi Cd. 1. Sk. No: 1 Nilüfer
GÜNEŞ İPLİK BOYA Tekstil San. Tic. Ltd. Şti.	+90 224 241 48 00	+90 224 241 48 05	bilgi@gunesiplik.com.tr	www.gunesiplik.com	Kahverengi Cd. No: 18 Nilüfer
HAF LASTİK Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90 224 243 14 16	+90 224 243 12 92	hafastik@hafastik.com	www.hafastik.com	Ali Osman Sönmöz Bulvarı 2. Sk. No: 9 Nilüfer
HAKSAN Otomotiv Mamülleri San. ve Tic. A.Ş.	+90 224 411 11 34	+90 224 411 11 43	haksan@haksanotomotiv.com	www.haksanotomotiv.com	Sanı Cd. No: 10/A Nilüfer
HANTAŞ DOKUMACILIK Konf. Tekstil San. ve Tic. Ltd. Şti.	+90 224 242 40 40	+90 224 243 19 07	info@hantastekstil.com	www.hantastekstil.com	Yesil Cd. No: 33/A Nilüfer
HARPUT TEKSTİL Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	+90 224 241 49 00	+90 224 241 49 05	harput@harputtextile.com	www.harputtextile.com	Yesil Cd. 6. Sk. No: 2 Nilüfer
İMC-N TEKSTİL	+90 224 243 33 16	+90 224 243 33 07	muhasebe@imcn.com.tr	www.imcn.com.tr	Grı Cd. No: 5/B Nilüfer
İDEAL KAZAN İşı Sanayi Ticaret Ltd. Şti.	+90 224 243 13 90	+90 224 243 09 60	ideal@idealkazan.com	www.idealkazan.com	Ali Osman Sönmöz Bulvarı 2. Sk. No: 2 Nilüfer
İĞREK MAKİNA Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90 224 243 16 06	+90 224 243 13 20	info@igrek.com.tr	www.igrek.com.tr	Ali Osman Sönmöz Bulvarı No: 10 Nilüfer
İMORTAŞ Oto Yedek Parça İmalat Organizasyonu ve Tic. A.Ş.	+90 224 241 00 51	+90 224 241 05 70	info@imortas.com.tr	www.imortas.com.tr	Lacivert Cd. No: 13/B Nilüfer
İNOKSAN Mutfak Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90 224 294 74 74	+90 224 243 20 65	inoksan@inoksan.com.tr	www.inoksan.com.tr	Eflatun Cd. No: 5 Nilüfer
İNNOVA Geri Dönüşüm - Metal - Tasgmaçlık End. Temizlik San. ve Tic. Ltd. Şti.	+90 224 243 04 06	+90 224 242 04 01	info@inovametal.com.tr	www.inovametal.com.tr	Ali Osman Sönmöz Bulvarı 2. Sk. No: 2 Nilüfer
İPEKER Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90 224 243 11 00	+90 224 243 15 92	ipeker@ipeker.com	www.ipeker.com	Mavi Cd. No: 7 16159 Nilüfer
İPSAN Tekstil Sanayi A.Ş.	+90 224 243 12 10	+90 224 243 11 19	ipsan@ipsan.com.tr	www.ipsan.com	Mavi Cd. No: 9 Nilüfer
İR-DE Boya Ayrı Tek. San. Tic. Ltd. Şti.	+90 224 243 32 66	+90 224 216 08 30	ir-de.tekstil@hotmail.com	www.ireztektilk.com	Yesil Cd. No: 21/B Nilüfer
İREZ Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90 224 242 80 30	+90 224 242 80 33	ireztektilk-s@hotmail.com	www.ireztektilk.com	Kahverengi Cd. No: 15 Nilüfer
İS-ME İzolasyon Havalandırma Taah. San. ve Tic. Ltd. Şti.	+90 224 242 47 41	+90 224 243 35 27	info@is-me.com.tr	www.is-me.com.tr	Pembe Cd. No: 9 Nilüfer
JA-GETEKSTİL San. Tic. A.Ş.	+90 224 241 62 50	+90 224 241 62 54	info@jage.com.tr	www.jage.com.tr	Kahverengi Cd. No: 7 Nilüfer
KAÇAR TEKSTİL Turizm Yatırım İnşaat Ticaret İşletmeleri A.Ş.	+90 224 241 46 60	+90 224 241 46 60	info@kacartextile.com	www.kacartextile.com	Kırmız Cd. No: 15 Nilüfer
KADROLI UĞUR Boya Emp. San ve Tic. A.Ş.	+90 224 243 60 66	+90 224 243 60 66	kadriugur@kadriugurbuya.com.tr	www.kadriugurbuya.com.tr	Pembe Cd. No: 10 Nilüfer
KAPLASAN Tekstil San. ve Tic. Ltd. Şti. (D.K. C.TEKNIK KAPLAMA APRE TEKS. LTD.ŞTİ.)	+90 224 411 22 82	+90 224 242 16 88	rzpisen@myynet.com	www.kapsan.com.tr	Mor Caddesi No: 2/9 Nilüfer
KAPSAN KORROZYON KORUMA Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	+90 224 242 45 36	+90 224 241 99 77	kapsan@kapsan.com.tr	www.kapsan.com.tr	Sanı Cd. 5. Sk. No: 4 Nilüfer
KARAN MAKİNA MADENCİLİK San. ve Tic. A.Ş.	+90 224 243 14 43	+90 224 243 19 00	karan@karan.com.tr	www.karan.com.tr	Sanı Cd. No: 7 Nilüfer
KARMAK Mak. San. ve Tic. A.Ş.	+90 224 243 50 70	+90 224 243 14 57	karmas@karmas.com.tr	www.karmas.com.tr	Yesil Cd. No: 30 Nilüfer
KARŞAN Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90 224 484 21 70	+90 224 243 74 50	karsan@karsan.com.tr	www.karsan.com.tr	Mavi Cd. No: 13 Nilüfer
KEMİTAS KİMYASAL ENDÜSTRİ Malzeme İmalatı Ticaret Anonim Şirketi	+90 224 242 00 40	+90 224 242 46 15	info@kemitas.com	www.kemitas.com	Pembe Cd. No: 8 Nilüfer
KİNTEKS Dokuma ve Boya Sanayi A.Ş.	+90 224 242 86 50	+90 224 242 86 54	kinteks@kintekstekstil.com	www.kintekstekstil.com	Kahverengi Cd. 3. Sk. No: 5 Nilüfer
KOLORTEK Konsantre Boya ve Kimyevi Maddeler San. ve Tic. Ltd. Şti.	+90 224 241 42 10	+90 224 241 42 01	suncolor@suncolor.net	www.sungrup.com	Kırmız Cd. No: 3 Nilüfer
KORÇİM Metal Otomotiv Teğs. İnş. San. ve Tic. Ltd. Şti.	+90 224 411 23 93	+90 224 411 13 98	korcim@korcim.com	www.korcim.com	Mor Cd. No: 2 Bölüm 10 Nilüfer
KORTEKS Mensucat Sanayi Ticaret A.Ş.	+90 224 219 11 00	+90 224 243 56 23			

MEHMET MAZLUM ÜMİT Ümit Örgü İpleri	+90.224.242.15 01	+90.224.242.15 02	umitorgu@superonline.com	www.umitorgu.com	Kahverengi Cd. 4. Sk. No: 3 Nilüfer
MEKAS Yemek Sanayi Çeşne Tekn. Bil. Gıda İnş. Turizm Tekn. San. Tic. Ltd. Şti.	+90.224.242.14 45	+90.224.242.14 47	info@mekasyemek.com	www.mekasyemek.com.tr	Arıta Cd. No: 6 Nilüfer
MEKAS OTOMOTİV San. ve Tic. Ltd. Şti.	+90.224.411.16 76	+90.224.411.16 79	info@mekas.com	www.mekas.com	Mor Cd. No: 2 Nilüfer
MELİH AKER TEKSTİL San. ve Tic. Ltd. Şti.	+90.224.243.11 73	+90.224.243.04 41	melihaker@gmail.com	www.melihakerktextil.com.tr	Sarı Cd. 5. Sk. No: 2 Nilüfer
METALİMPER Geri Dönüşüm ve Taşınabilir San. ve Tic. A.Ş.	+90.224.242.54 42	+90.224.242.54 42	bursa.bolge@metalimperm.com.tr	www.metalimperm.com.tr	Sarı Cd. No: 8 Nilüfer
MHK Kalıp Aparat Makina ve Oto Yedek Parça İmalatı San. ve Tic. Ltd. Şti.	+90.224.242.58 99	+90.224.242.58 77	mhk@mhkmakina.com	www.mhkmakina.com	Kahverengi Cd. No:20 Blok-A Nilüfer
MİKRONTAS Makine Makina Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	+90.224.243.74 74	+90.224.243.74 74	mikrontas@mikrontas.com.tr	www.mikrontas.com.tr	Kırmızı Cd. 1. Sk. No: 3 Nilüfer
Miranlı Enerji Elektronik San. ve Tic. A.Ş.	+90.224.219.79 00	+90.224.219.79 70	info@harputholding.com.tr	www.harputholding.com.tr	Ali Osman Sönmez Bulvarı No: 18 Nilüfer
MİSTAŞ Makina İmalat Sanayi Ticaret A.Ş.	+90.224.242.47 60	+90.224.242.13 70	info@mistas.com	www.mistas.com	Kırmızı Cd. No: 10 Nilüfer
MODANLU TEKSTİL SAN. TIC. LTD. ŞTİ.	+90.224.211.53 53	+90.224.211.53 63	modanlutekstil@hotmail.com		Yeşil Cadde No:32 Nilüfer
MURAT SAHİN KAÇAR Tekstil Turizm Yatırım İnşaat Sanayi ve Ticaret İhl. A.Ş.	+90.224.241.46 50	+90.224.241.46 60	seval@kacartextile.com	www.kacartextile.com	Kırmızı Cd. No: 13 Nilüfer
N.E.M. MIZRAK MAKİNA San. ve Tic. Ltd. Şti.	+90.224.241.71 11	+90.224.241.40 90	info@mizrakmakine.com	www.mizrakmakine.com	Sarı Cd. 1. Sk. No: 4 Nilüfer
NEFTİ TEKSTİL Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	+90.224.242.36 22	+90.224.242.22 02	sevilaras@orlem.com	www.neftitekstil.com	Turuncu Cd. 2. Sk. No: 3 Nilüfer
NERGİS TEKSTİL Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90.224.243.23 50	+90.224.243.77 70	info@nergistekstil.com.tr	www.nergistekstil.com.tr	Sarı Cd. No: 23 Nilüfer
NİL-BA TEKSTİL San. Tic. Ltd. Şti.	+90.224.242.97 97	+90.224.242.79 39	info@nilba.com	www.nilba.com	Pembe Cd. 1. Sk. No: 1 Nilüfer
NOVETUD OTOMOTİV Yan San. ve Tic. A.Ş.	+90.224.243.27 40	+90.224.243.32 22	info@novetud-otomotiv.com	www.novetud.com	Kırmızı Cd. No: 7/B Nilüfer
NUKON LAZER Makina Metal San. ve Tic. A.Ş.	+90.224.241.69 69	+90.224.241.39 39	info@nukon.com.tr	www.nukon.com.tr	Ali Osman Sönmez Bulvarı No: 7/B Nilüfer
NURİ KÖRÜSTAN Mak. Metal San. Tic. A.Ş.	+90.224.241.66 00	+90.224.243.32 22	korustan@korustan.biz	www.korustan.biz	Kahverengi Cd. No: 14 Nilüfer
NUSRET KLİMA	+90.224.243.85 10	+90.224.243.85 11	info@nusretklima.com.tr	www.nusretklima.com.tr	Mavi Cd. 8. Sk. No: 3 Nilüfer
OMSAN Lojistik A.Ş.	+90.224.243.60 06	+90.224.243.40 50	omsan@omsan.com.tr	www.omsan.com.tr	Mavi Cd. No:6 Nilüfer
ONS MAKİNA San. Tic. Ltd. Şti.	+90.224.411.99 44	+90.224.411.17 40	ons@onsmakina.com	www.onsmakina.com	Mor Cd. No: 4 Nilüfer
ORBAY Kimya Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	+90.224.243.60 57	+90.224.242.72 44	info@orbay.com	www.orbay.com	Sarı Cd. 2. Sk. No: 1 Nilüfer
OTOTRİM Panel Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90.224.243.81 40	+90.224.243.81 46	info@ototrim.com	info@ototrim.com	Gri Cd. 2. Sk. No: 6 Nilüfer
OYAK RENAULT Otomobil Fabrikaları A.Ş.	+90.224.219.45 00	+90.224.219.45 38	ayse.zeki@renault.com.tr	www.oyak-renault.com.tr	Mavi Cd. 5. Sk. No: 2 Nilüfer
OYTAŞ - YILDIZ Yıldız Uluslararası İnşaat Sanayi Ticaret A.Ş.	+90.224.241.00 41	+90.224.242.45 50	info@oytaysildiz.com.tr	www.oytaysildiz.com.tr	Mavi Cd. No:19 Nilüfer
ÖNERLER MAKİNA Çelik İsl İşlem Sanayi Ticaret Ltd. Şti.	+90.224.242.43 10	+90.224.242.43 11	info@onerler.com.tr	www.onerler.net	Turuncu Cd. No: 12 Nilüfer
ÖR-EL ELEKTRİK San. ve Tic. Ltd. Şti.	+90.224.272.73 33	+90.224.251.64 90	info@orelektrik.com.tr	www.orelektrik.com.tr	Park Cd. No: 1 Nilüfer
ÖZ DİRENÇ Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi	+90.224.242.91 33	+90.224.242.91 37	mail@ozdirenc.com	www.ozdirenc.com	Lacivert Cd. No: 4 Nilüfer
ÖZKILIC Otomotiv Koltuk Sistemleri Sanayi Ticaret Limited Şirketi	+90.224.242.40 00	+90.224.242.40 01	info@ozkalic.com	www.ozkalic.com	Kırmızı Cd. No: 8 Nilüfer
PAKİPEK Tekstil San. Tic. A.Ş.	+90.224.243.20 30	+90.224.243.20 32	pakipek@pakipek.com	www.pakipek.com	Yeşil Cd. No: 29 Nilüfer
PAKİPENS VALF Sanayi ve Tic. A.Ş.	+90.224.241.39 40	+90.224.241.39 45	valf@pakipens.com.tr	www.pakipens.com.tr	75. Yıl Bulvarı No:3 Nilüfer
PAKİPENS Yedek Parça ve Makine Sanayi ve Tic. A.Ş.	+90.224.243.16 50	+90.224.243.35 91	info@pakipens.com.tr	www.pakipens.com.tr	Sarı Cd. No: 20 Nilüfer
PAKTERMO Ölçü Aletleri ve Boru Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90.224.241.78 20	+90.224.241.78 23	paktermo@paktermo.com	www.paktermo.com	Eflatun Cd. No: 8 Nilüfer
PANOTEKS Tekstil San. ve Tic. A.Ş.	+90.224.241.83 15	+90.224.241.83 20	info@panoteks.com	www.panoteks.com	Park Cd. No: 4 Nilüfer
PARSEKER TEKSTİL Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90.224.241.35 00	+90.224.243.53 39	parseker@parseker.com	www.parseker.com	Gri Cd. No: 4 Nilüfer
PILOT TAŞIT KOLTUKLARI Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90.224.411.02 80	+90.224.411.02 82	pilot@pilot.com.tr	www.pilot.com.tr	Kırmızı Cd. No: 7 Nilüfer
POLYEN Sentetik İplik Sanayi A.Ş.	+90.224.243.11 10	+90.224.242.54 89	info@polyen.com.tr	www.polyen.com.tr	Mavi Cd. No: 15 Nilüfer
PPG INDUSTRIES KİMYA Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90.224.242.42 90	+90.224.242.42 94	altunigne@ppg.com	www.ppg.com	Teşç Cd. No: 2 Nilüfer
PRESSMECH PROGRESSİVE Kalıp ve Metal Form San. Tic. A.Ş.	+90.224.300.05 90	+90.224.300.05 90	info@pressmech.com	www.pressmech.com	Yeşil Cd. No: 15 Nilüfer
PROFİLSAN Mobilya Profil Kaplama Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	+90.224.243.82 82	+90.224.242.90 40	info@profil.com.tr	www.profil.com.tr	Sarı Cd. No: 4 Nilüfer
PROMETAL Hafif Metaller Döküm Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	+90.224.241.71 71	+90.224.241.51 10	prometal@prometaltr.com	www.prometaltr.com	Pembe Cd. No: 5 Nilüfer
RAMSÖY METAL Geri Dönüşüm İnl. Nakl. San. Tic. Ltd. Şti.	+90.224.301.30 00	+90.224.242.49 22	info@soyicm.com.tr	www.soyicm.com.tr	75. Yıl Bulvarı No: 10 Nilüfer
REİSOĞLU İPLİK ve Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90.224.242.12 50	+90.224.243.35 22	info@reisoglu.net	www.reisoglu.net	Mavi Cd. 7. Sk. No: 2 Nilüfer
REİSOĞLU TEKSTİL San. ve Paz. A.Ş.	+90.224.243.18 20	+90.224.243.35 23	reisoglu@reisoglutekstil.com.tr	www.reisoglutekstil.com.tr	Sarı Cd. No: 5 Nilüfer
REKOR DOKUMACILIK Ticaret ve Sanayi A.Ş.	+90.224.241.80 70	+90.224.241.81 71	rekor@rekordokuma.com	www.rekordokuma.com	Turuncu Cd. 3. Sk. No:2 Nilüfer
RENSAN KİMYA İmalat İthalat İhracat Pazarlama Tic. ve San. Ltd. Şti.	+90.224.241.21 04	+90.224.241.21 07	info@rensankimya.com	www.rensankimya.com	Turuncu Cd. No: 2/A Nilüfer
RETOSAN Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90.224.242.10 94	+90.224.242.10 91	info@retosan.com	www.retosan.com	Kırmızı Cd. No: 2 Nilüfer
REYSAS Taşınabilir ve Lojistik Tic. A.Ş.	+90.224.243.06 58	+90.224.243.08 09	info@reysas.com	www.reysas.com	Ali Osman Sönmez Bulvarı No: 15 Nilüfer
ROLLMECH AUTOMOTİVE San. ve Tic. A.Ş.	+90.224.243.75 70	+90.224.243.87 67	info@rollmech.com	www.rollmech.com	Yeşil Cd. No: 15 Nilüfer
ROLMETAL Trapez Profil San. ve Tic. A.Ş.	+90.224.243.51 90	+90.224.243.51 93	erkanyes@hotmail.com		Yeşil Cd. No: 19 Nilüfer
RUDOLF DURANER Kimyevi Mad. Tic. San. A.Ş.	+90.224.242.85 40	+90.224.242.87 77	rudolf-duraner@rudolf-duraner.com.tr	www.rudolf-duraner.com.tr	Sarı Cd. 4. Sk. No: 2 Nilüfer
RÜVEYDE DÖRTCELİK İLKÖĞRETİM OKULU	+90.224.243.77 83	+90.224.243.61 06	ruveydedortcelik.i.o@hotmail.com	www.ruveydedortcelik.meb.k12.tr	İskitpeh. Dem. Dolunay Sk. Nilüfer
S.S.BURSA DEMİR VE MADENİ İŞLER SANATKARLARI KÜÇÜK SANAYİ SİTESİ YAPI KOOP	+90.224.241.33 06	+90.224.241.33 06	bilgi@busademicirsitesi.com	www.busademicirsitesi.com	75.Yıl Bulv. Demirciler Sit. Blok No:16 Nilüfer
SAFRAN TEKSTİL Konfeksiyon San. ve Tic. Ltd. Şti.	+90.224.241.60 22	+90.224.241.60 36	info@safraantekstil.com.tr	www.safraantekstil.com	Sarı Cd. 1. Sk. No: 3 Nilüfer
SARIGÖZÜĞLU Hidrolik Makina ve Kalıp Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90.224.242.34 64	+90.224.242.36 56	info@sarigozoglu.com.tr	www.sarigozoglu.com	Eflatun Cd. No: 7 Nilüfer
SAVCAN TEKSTİL Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90.224.243.19 01	+90.224.243.35 71	savcan@savcan.com	www.savcan.com	Gri Cd. No:3 Nilüfer
SAYER YATÇILIK VE TURİZM İşletmeciliği Tekstil San. Tic. Ltd. Şti.	+90.224.242.57 60	+90.224.242.57 64	info@sayertekstil.com	www.sayertekstil.com	Pembe Cd. No: 7/2 Nilüfer
SCHMITTER OTOMOTİV San. ve Tic. Ltd. Şti.	+90.224.411.17 44	+90.224.411.17 45	info@schmitterotomotiv.com	www.schmittergroup.com	Kırmızı Cd. No: 5 Nilüfer
SENAV Tekstil Sanayi ve Ticaret Ltd.Şti.	+90.224.241.60 96	+90.224.243.72 51	info@senaytekstil.com	www.senayipik.com	Yeşil Cadde No:31 Nilüfer
SEVDEHAN Plastik Metal Kimya San. Tic. Ltd. Şti.	+90.224.482.44 45	+90.224.482.44 60	info@sevdehan.com.tr	www.sevdehan.com.tr	Mavi Cd. No: 23 Nilüfer
SİFAŞ SENTETİK İplik Fabrikaları Anonim Şirketi	+90.224.243.14 00	+90.224.243.14 06	info@sifas.com.tr	www.sifas.com	Mavi Cd. No: 17 Nilüfer
SİNİTA Sanayi İnşaat Taahhüt ve Ticaret A.Ş.	+90.224.243.62 40	+90.224.243.62 42	sinta@sinta.com.tr	www.sinta.com.tr	Gri Cd. No: 8 Nilüfer
SKT Yedek Parça ve Makina San. Tic. A.Ş.	+90.224.243.41 00	+90.224.243.14 24	skt@skt.com.tr	www.skt.com.tr	Ali Osman Sönmez Bulvarı No: 17 Nilüfer
SNT TEKSTİL Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	+90.224.242.22 91	+90.224.243.25 98	snt@snttextile.com	www.snttextile.com	Yeşil Cd. No: 14 Nilüfer
SOFTTEKS Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90.224.241.00 20	+90.224.241.00 24	softteks@softteks.com	www.softteks.com	Kırmızı Cd. No: 17 Nilüfer
SONEL DEKORASYON BOYA İnşaat Taah. Tic. ve San. Ltd. Şti	+90.224.453.90 01	+90.224.453.90 02	sonel@sonelboya.com	www.sonelboya.com	Yeşil Cd. No: 34/1 Nilüfer
SONOCO Amb. San. Tic. Ltd. Şti	+90.224.270.08 00	+90.224.242.23 21	pinar.koc@sonoco.com	www.sonoco.com	Gri Cd. 2. Sk. No: 3 Nilüfer
SOYDAŞLAR Tekstil Boya Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	+90.224.243.16 10	+90.224.243.36 12	info@soydaslartekstil.com	www.soydaslartekstil.com	Mavi Cd. 2. Sk. No: 5 Nilüfer
SOYİK İnş. Nakl. Geri Dön. San. Tic. Ltd. Şti.	+90.224.242.49 00	+90.224.242.49 01	info@soyicm.com.tr	www.soyicm.com.tr	Park Cd. No: 2 Nilüfer
SÖNMEZ FİLAMANT Sentetik İplik Ve Elyaz Sanayi Anonim Şirketi	+90.224.243.11 30	+90.224.243.32 61	info@sonmezfilament.com.tr	www.sonmezfilament.com.tr	Ali Osman Sönmez Bulvarı No: 1 Nilüfer
SÖZDİRMEK TEKSTİL Boya Apte San. ve Tic. A.Ş.	+90.224.241.28 61	+90.224.241.91 10	sozdirme@sozdirme.com.tr	www.sozdirme.com.tr	Pembe Cd. No: 8 Nilüfer
STARDOĞA LUNAPARKÇILIK İnş. Tek. Oto Yan Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi	+90.224.241.22 05	+90.224.241.22 08	starpark@starpark.com.tr	www.starpark.com	Kırmızı Cd. No: 11 Nilüfer
SVB KATAFOREZ Yüzey Kaplama Metal Plastik San. Tic. Ltd. Şti.	+90.224.242.40 17	+90.224.240.19 39	arzu@svbkataforez.com.tr	www.ellikakataforez.com	Park Cd. No:5 Nilüfer
SAHİNCE OTOMOTİV Yüzey Kaplama Metal Plastik San. Tic. Ltd. Şti.	+90.224.242.61 00	+90.224.241.57 74	sahince@sahince.com	www.sahince.com	75. Yıl Bulvarı 3. Sk. No: 2 Nilüfer
ŞEVKET GÜVENÇ Tekn. ve Turizm San. Tic. Ltd. Şti.	+90.224.243.14 14	+90.224.243.13 29	guvenyun@guvenyun.com	www.guvenyun.com	Ali Osman Sönmez Bulvarı 2. Sk. No: 4 Nilüfer
ŞİK APRE BOYA Tekn. San. Tic. A.Ş.	+90.224.241.48 48	+90.224.241.48 49	yaavyigit@bonasera.com.tr	www.bonasera.com.tr	Turuncu Cd. 3. Sk. No: 2 Nilüfer
T. GARANTİ BANKASI A.Ş. Bursa Organize Sanayi Şubesi	+90.224.280.76 00	+90.224.280.76 00	bursorganizesanayisubesi@garanti.com.tr	www.garanti.com.tr	Ali Osman Sönmez Bulvarı No: 23 Nilüfer
T. VAKIFLAR BANKASI	+90.224.242.91 03	+90.224.242.91 02	s398000@vakifbank.com.tr	www.vakifbank.com.tr	Ali Osman Sönmez Bulvarı No: 21 Nilüfer
T.K.G. OTOMOTİV Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi	+90.224.280.79 00	+90.224.482.39 34	info@tkg.com.tr	www.tkg.com.tr	Ali Osman Sönmez Bulvarı No: 13 Nilüfer
TAYSAN Oto Yan Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90.224.243.35 16	+90.224.243.35 16	info@erfurt.com	www.erfurt.com	Mavi Cd. No: 25 Nilüfer
TAZER MAKİNA Metal San ve Tic. A.Ş.	+90.224.241.59 45	+90.224.241.88 75	info@tazer.com.tr	www.tazer.com.tr	esil Cd. No: 21 Nilüfer
TECE Dekor Kağıt Baskı ve Empryene Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90.224.242.21 00	+90.224.243.85 25	tece@tece.com	www.tece.com	75. Yıl Bulvarı No: 12 Nilüfer
TEİAŞ 2. İletim Tesis Ve İşletme Grup Müdürlüğü	+90.224.243.13 30	+90.224.243.50 23	2grupmd@teias.gov.tr	www.teias.gov.tr	Sarı Cd. No: 1/B Nilüfer
TEKKİM KİMYA San. Tic. Ltd. Şti.	+90.224.242.16 47	+90.224.243.89 04	tekkim@tekkim.com.tr	www.tekkim.com	Mavi Cd. 8. Sk. No: 1 Nilüfer
TEKNO-LAST Teknoloji Profil Lastik Sanayi Ticaret Ltd. Şti.	+90.224.243.71 77	+90.224.243.93 16	info@teknolast.com	www.teknolast.com	Turuncu Cd. No: 14 Nilüfer
TEKNOEKANİK Maden Tekstil San Tic Ltd Şti	90.224.243.14 13	+90.224.243.72 71	eburcam@teknomekanikmaden.com	www.teknomekanikmaden.com	Yeşil Cd. No: 22 Nilüfer
TEO-BER Oto Yan Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.	+90.224.241.76 80	+90.224.241.76 82	bursa@bursasettinge.com	www.bursasettinge.com	Mavi Cd. No: 1 Nilüfer
TETİKER METAL San. Tic. Ltd. Şti.	+90.224.411.08 63	+90.224.411.08 65	info@tetikermetal.com.tr	www.tetikermetal.com.tr	Mor Cd. No: 2 Nilüfer
THYSENKRUPP TAILORED BLANKS Çelik San. ve Tic. Ltd. Şti.	+90.224.242.13 33	+90.224.242.42 34	info@thyssenkrupp.com.tr	www.tailored.blanks.com	Lacivert Cd. No: 1 Nilüfer
TMS TÜRKER MAKİNA San. Tic. Ltd. Şti.	+90.224.242.47 60	+90.224.242.13 70	info@tmsfittings.com	www.tmsfittings.com	Bursa OSB Kirmız Cd. 1. Sk. No: 2 Nilüfer
TOPIZ OTOMOTİV Oto Yedek Parça Metal Yüzey Kaplama San. Tic. Ltd. Şti.	+90.224.241.38 59	+90.224.243.76 97	topuz@topuzotomotiv.com	www.topuzotomotiv.com	Bursa OSB Yeşil Cd. No: 35 Nilüfer
TRAKYA CAM Cam Sanayi A.Ş. Oto Cam Fabrikası	+90.224.243.16 14	+90.224.243.23 72	info@siscam.com	www.siscam.com	Bursa OSB Ali Osman Sönmez Bulvarı No: 12 Nilüfer
TREDİN Oto Donanım Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90.224.243.81 59	+90.224.243.93 51	tredin@tredin.com.tr	www.tredin.com	Bursa OSB Yeşil Cd. No: 25 Nilüfer
TSE TÜRK STANDARDLARI ENSTİTÜSÜ	+90.224.243.80 00	+90.224.243.83 24	bursa@tse.org.tr	www.tse.org.tr	Bursa OSB Kirmız Cd. No: 6 Nilüfer
TUNA Boya ve Kimya Sanayi Ticaret A.Ş.	+90.224.242.55 54	+90.224.242.88 87	tunaboya@tunaboya.com	www.tunaboya.com	Bursa OSB San Cd. No: 31 Nilüfer
TUR TRANSİT Lojistik Hizmetleri A.Ş.	+90.224.242.05 15	+90.224.242.26 03	bursaofis@turtransit.com	www.turtransit.com	Bursa OSB Kirmız Cd. No: 1 Nilüfer
TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.	+90.224.242.60 62	+90.224.242.73 96	ciidem.ortakci@turkcell.com.tr	www.turkcell.com	Bursa OSB Kirmız Cad. No: 4 Nilüfer
TÜRK EKONOMİ BANKASI A.Ş.	+90.224.241.99 10	+90.224.241.99 16	ozden@teb.com.tr	www.teb.com.tr	Bursa OSB Ali Osman Sönmez Bulvarı No:25 Nilüfer
TÜRK TELEKOM	+90.224.555.50 00	+90.224.555.57 35	yetkin.durak@turktelekom.com.tr	www.turktelekom.com.tr	Bursa OSB Mavi Cadde 2. Sokak Nilüfer
TURKAY TEKSTİL Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90.224.243.11 87	+90.224.243.11 89	turkaytekstil@turkaytekstil.com.tr	www.turkaytekstil.com	Bursa OSB San Cd. No: 11 Nilüfer
TÜRKİYE İŞ BANKASI A.Ş. Organize Sanayi Bölgesi / Bursa Şubesi	+90.224.242.25 59	+90.224.243.25 62	s219@isbank.com.tr	www.isbank.com.tr	Bursa OSB Ali Osman Sönmez Bulvarı No: 19 Nilüfer
TURKÜN HOLDİNG San. ve Tic. A.Ş.	+90.224.242.70 70	+90.224.243.89 10	info@turkunholding.com	www.turkunholding.com	Bursa OSB Gri Cd. 1. Sk. No: 2 Nilüfer
TURKÜN TEKSTİL Mağazacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş.	+90.224.243.60 30	+90.224.243.60 39	info@turkuntextile.com	www.turkunholding.com	Bursa OSB Gri Cd. 1. Sk. No: 2 Nilüfer
TÜRTEKS					



İMAR SINIRLARI

BÖLGE MÜDÜRLÜĞÜ TELEFONLARI

SANTRAL +90.224 243 38 00 plx
 FAKS +90.224 243 21 54
 E-POSTA bosb@bosb.org.tr
 WEB SITE www.bosb.org.tr

ÖNEMLİ TELEFONLAR

BÖLGE İTFAİYESİ +90.224 243 10 00
 BÖLGE AMBULANSI +90.224 243 10 00
 POLİS KARAKOLU +90.224 242 00 62 - 242 00 63
 S.S.K DISPANSERİ +90.224 243 18 00

SAĞLIK İMDAT (AMBULANS) 112
 YANGIN İHBARI (İTFAİYE) 110
 ZABITA 153
 TRAFİK İMDAT 154
 POLİS İMDAT 155

**SANAYİ
 TESİSLERİ**

**KAMU ve HİZMET
 ALANLARI**

**YEŞİL
 ALANLAR**

- ✓ inşaat ve taahhüt
- ✓ prefabrik & çelik yapılar
- ✓ hazır beton
- ✓ agrega
- ✓ parke taşı
- ✓ hafriyat grubu



sanayi yapılarında alternatif çözümler

Sinta, yıllardır hız, kalite ve güven anlayışı çerçevesinde ileri teknoloji, 250 araçlık güçlü makine parkı ve uzman kadrosuyla hafriyattan sanayi inşaatları yapımına, çelik konstrüksiyon üretiminden, prefabrikasyona kadar inşaat sektöründe ister tek bir konu, ister anahtar teslimi şeklindeki uygulamalarda ulusal ve uluslararası firmaların, tercih ettiği güçlü bir kuruluştur.

Organize Sanayi Bölgesi Gri Cadde No.8 16159 Bursa
Tel: 0.224. 243 62 40 - 243 62 41 Faks: 0.224. 243 62 42
www.sinta.com.tr sinta@sinta.com.tr



Sheraton®
Bursa
HOTEL



Paylaştıkça artan mutluluklar için...

Ailenizle birlikte keyifli bir kahvaltı, coşku dolu akşam yemekleri, odanızda sıcak bir film keyfi ve paylaştıkça artan tüm mutlu anlarınız için, **Sheraton Bursa** hizmetinizde.

Ayrıntılı bilgi için 0224 300 16 16

sales.bursa@sheraton.com

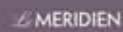
www.sheratonbursahotel.com

 [SheratonBursaHotel](https://www.facebook.com/SheratonBursaHotel)  [Sheraton_Bursa](https://twitter.com/Sheraton_Bursa)



Tanıtım Filmi için
QR kodu taratın

spg.
Starwood
Preferred
Guest

 MERIDIEN

 loft

 FOUR
POINTS

 WESTIN

 THE LUXURY
COLLECTION

 W
HOTELS

 Sheraton

 ST REGIS

 element