

SINERJİ

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Sinerji BOSİAD
yayın organıdır

Yıl 2 | Sayı 9 | Kasım / Aralık 2014

**Başarımın sırrı işimi
sevmek ve çok
çalışmak**

Faik Çelik **s38**

**Gurur gecesine
Ankara
çıkarması **s12****

**Bu
laboratuvarın
merkezinde
ÇEVRE var **s20****

**Vali Karaloğlu'ndan
Korteks'e övgü **s15****

BOSİAD çevre dostu sanayi tesislerini arıyor

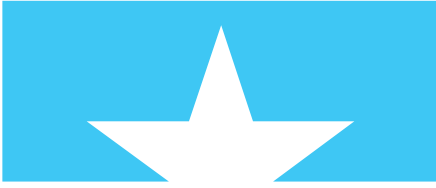
Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği, "Çevreci Üretim, Temiz Gelecek" sloganıyla düzenlediği yarışmayla, BOSB'da faaliyet gösteren çevreci fabrikaları seçerek ödüllendirecek. Son başvuru tarihi: 31 Mart 2015. **s16**

Tam 41 yıldır
**güvenle geleceğe yükselen
yapıların harcında
bizim imzamız var...**



İNŞAAT ve TAAHHÜT • PREFABRİK ve ÇELİK YAPILAR • HAZIR BETON • AGREGA • PARKE TAŞI • HAFRİYAT GRUBU

Organize Sanayi Bölgesi Gri Cadde No:8 16140 Nilüfer / BURSA
T: 0.224. 243 62 40 - 41 F: 0.224. 243 62 42 www.sinta.com.tr



WATER CENTER

Industrial Water Treatment Products



WATER CENTER

- Su Şartlandırma Kimyasalları
- Ters Ozmos (Ro) ve Ultrafiltrasyon Sistemleri
- Su Yumuşatma Sistemleri
- Aktif Karbon Üniteleri
- Kum Filtreleri
- Atık Su Geri Kazanım Tesisleri
- Reçine, Aktif Karbon, Antrasit, Kuvars ve Filtre Ekipmanları

YENİ

**NORD[®]
CHEM**

NORD CHEM

- Tekstil Kimyasalları
- Kağıt Kimyasalları
- Yapı Kimyasalları
- Su Kimyasalları Üretimi

OSB 3.Cadde No:11 M.Kemalpaşa / Bursa
Tel.: 0224 441 62 80 Faks.: 0224 441 62 47
www.eralpkimya.com // info@eralpkimya.com



ERALP[®]
KİMYA & SU TEKNOLOJİLERİ

DURMA

www.durmazlar.com.tr

SON TEKNOLOJİYİ DURMA FİBER LAZERLE YAKALAYIN

Düşük işletim maliyeti ve enerji tüketimi
Yüksek performanslı komponentlerle hızlı üretim
Doğru maliyet hesabıyla yüksek karlılık
Durmazlar Makina güvencesi
Güvenilir, hızlı servis



Kasım - Aralık 2014
Yıl 2 Sayı 9 Yayın Süresi 2 ayda 1
Yayın Bölgesi Bursa

BOSİAD adına sahibi
Yavuz Yiğit

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Abdullah Bayrak

Bursa OSB Yönetim Kurulu
Hüseyin Durmaz Yönetim Kurulu Başkanı
Baran Çelik Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Abdullah Burkay Yönetim Kurulu Üyesi
Abdullah Bayrak Yönetim Kurulu Üyesi
Yavuz Yiğit Yönetim Kurulu Üyesi

Bursa OSB Bölge Müdürü
A.Türker Ertürk

BOSİAD Yönetim Kurulu
Faik Çelik Yönetim Kurulu Başkanı
Abdullah Bayrak Yönetim Kurulu Üyesi
İlker Oral Yönetim Kurulu Üyesi
Ali Hadi Türkay Yönetim Kurulu Üyesi
İhsan İpeker Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Parseker Yönetim Kurulu Üyesi
Yavuz Yiğit Yönetim Kurulu Üyesi
Turgut Şahin Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan Candan Yönetim Kurulu Üyesi
Murat Yuvakuran Yönetim Kurulu Üyesi
Tayfur Coşkunözer Yönetim Kurulu Üyesi

Dergi İletişim
Bursa Organize Sanayi Bölgesi
Ormanlar Cad. Meşelipark Tesisleri
No:2-2 B Blok D:2 16140 Nilüfer/BURSA
Mobil: 0 530 941 33 39
Tel: 0 224 243 20 01 Fax: 0 224 243 20 02
Web: www.bosiad.org.tr
bilgi@bosiad.org.tr

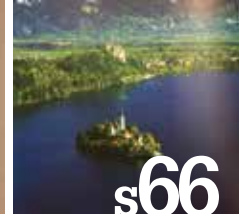
Yayına Hazırlayan
yazıevi 
Yazıevi İletişim&Yayınılık
Tel: 0 224 451 66 67
Fax: 0 224 451 70 71
Cumhuriyet Mah. Nilüfer Hatun Cad.
Kurumahmutoğlu Apt. No:140 K:4 D:4 Nilüfer/Bursa
yazievi@yazievi.com.tr
www.yazievi.com.tr

Baskı
AKMAT
Organize San. Böl. A. Osman Sönmez Bulv.
2. Sk. No: 1 16159 Nilüfer / Bursa
Tel: 0224 243 29 29 (pbx) Fax: 0224 242 51 00
www.akmat.com.tr

Baskı Tarihi
30 Aralık 2014

Yayın Türü
Yerel Süreli

Sinerji, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BOSİAD) yayın organıdır. Dergide yayınlanan yazı ve makaleler kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yazı ve reklamların sorumluluğu yazana veya reklam verene aittir.



İçindekiler

Sinerji'den Mesaj

- 04** En 'çevreci' OSB Hüseyin Durmaz
06 Bu gurur hepimizin Faik Çelik

Kapak Konusu

- 16** BOSİAD çevre dostu sanayi tesislerini seçiyor

BOSB ve BOSİAD'dan...

- 10** Bursa OSB'de üretim hız kesmiyor
12 Gurur gecesine Ankara çıkarması
14 Mordovya'ya BOSB modeli
15 Vali'den Korteks'e övgü
24 BOSB kümelerinin enerji verimliliği karnesi
28 BOSB'dan üyelerine TEKNOLOJİK eğitim
32 BOSİAD'dan anlamlı yardım kampanyası
35 URTEB Başkanı Prof. Dr. Ali Ceylan: Fiyat düşürmek çıkar yol değil
37 BOSB kümelenme çalışmaları en iyi uygulama örneği
44 Sanayicilere Patent Bilinçlendirme toplantısı
48 Bursa Uludağ Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürü Hasan Eken'e 'Hayırlı olsun' ziyareti

Röportajlar

- 20** Bu laboratuvarın merkezinde ÇEVRE var Şibel Hararcı
30 Yöneticilikten patronluğa Ferit Karslıoğlu
38 Başarımın sırrı işimi sevmek ve çok çalışmak Faik Çelik

Görüşler

- 18** Temiz üretim kazandırır Doç. Dr. N. Kamil Salihoğlu
22 Sanayi ve çevre Şafak Dikme
26 Gümrük mevzuatındaki değişikliklerin etkisi YGM Ahmet Özenalp
34 Perakende satış fişleri gider belgesi olarak kabul edilebilir mi? YMM Şerif Arı
42 Metabolik sendrom ve beslenme tedavisi Yrd. Doç. Dr. Esin Şeker
46 Vefa arıyorum Sema Adalı
52 Yeni Borçlar Kanunu'nda kefillik Av. Zeynep Handan Özcebe
58 İş Yerinde Öğrenme Erdal Elbay
64 Çocuklarda cinsel eğitim Nurgül Ay
72 Uzun yaşamının faturası: Alzheimer Ecz.Tunca Toker

Firmalar

- 51** BOSB ve BOSİAD yöneticilerinden Limon Catering'e çıkarma
54 İpeker'de yenilik bitmiyor
62 Şiir tadında lezzetler

Gezi

- 66** 'Çook güzeeeelllll' diyeceğiniz bir ülke : Slovenya ÜÇGEZgin Kurucu Başkanı Okan Aras
Fotoğraf Öyküsü

- 70** Yazlık konuklarımız: Kırılgaçlar Dr. İsmail Şeker



Hüseyin Durmaz
BOSB Yön. Kur. Bşk.

En 'çevreci' OSB

Çok değerli Sinerji okurları;

Son yıllarda dünyamızın karşı karşıya olduğu çevre sorunlarının en önemli sebeplerinden biri de insanoğlunun doğal dengede oluşturduğu bozulmalardır. Doğal dengede yaşanan bu bozulmalar iklim değişikliği, doğal kaynakların hızla tükenmesi gibi birçok çevre problemine sebep olmaktadır. Yaşanan çevresel sorunların önlenmesinde önemli görevlerden biri de sanayi tesislerine düşmektedir. Özellikle çevreye dost üretim süreçlerinin kullanılması, doğal kaynakların korunmasına özen gösteren sanayi üretimi hem çevreyi korur hem de ülkenin gelişmesine katkıda bulunacaktır. Bursa Organize Sanayi Bölgesi de ilk arıtma tesisi kuran OSB olarak bu konudaki duyarlılığını ortaya çok önceden koymuştur. Tabii ki çevreye duyarlılığımız bununla sınırlı değil. Yaptığımız yatırımları incelediğinizde bunu çok yakından görebilirsiniz. Bursa'da yaşıyoruz, Bursa'da üretiyoruz, bu nedenle üretirken tüketmemenin ne kadar değerli olduğunun bilincindeyiz. Bu noktadan hareketle BOSİAD, konu ile ilgili farkındalık oluşturmak adına örnek bir yarışma düzenliyor. "Çevreci Üretim, Temiz Gelecek" sloganıyla düzenlenen Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren firmalar arasında çevre dostu olanlar seçilecek. 3 kategoride ödülle değer bulunan 3 sanayi tesisi, 5 Haziran 2015'te düzenlenecek törenle "Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Plaketi" ile ödüllendirilecek. Sinerji'nin bu sayısında, yine çevre yarışmasına paralel olarak; BOSB bünyesinde faaliyetini sürdüren Bursa Çevre Merkezi'ni sizlere tanıttık. Yaptığı ölçüm ve analizlerle sanayicimizin yanında olan Bursa Çevre Merkezi'nin temiz çevreye yaptığı katkıyı yakından göreceksiniz. Diğer yandan Uludağ Üniversitesi'nde düzenlenen 4'üncü AR-GE ve Bilgilendirme Günleri'nde BOSB olarak yerimizi aldık. Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin kümelenme çalışmaları, iyi uygulama örneği olarak seçildi. Bursa OSB Kümelenme Proje Koordinatörü Nilay Durukan, AR-GE ve Bilgilendirme Günleri'ne konuşmacı olarak katılarak, Bursa OSB'nin kümelenme çalışmaları hakkında bilgiler verdi. Yine AR-GE ve Bilgilendirme Günleri'nde konuşan BOSİAD Başkanımız Sayın Faik Çelik'in gençlerle paylaştığı başarı hikâyesini sayfalarımızda keyifle okuyabilirsiniz.

Sinerji Dergisi'nin bir sonraki sayısında buluşmak üzere, tüm sanayicilerimize hayırlı kazançlar diliyorum.



www.bursaincicicek.com



İnci Çiçekçilik

Dünyanın Çiçeğini Gönderiyoruz



FSM Bulvarı No:49
Nilüfer/BURSA
Tel:0224 233 40 40
Fax: 0224 233 40 45
info@bursaincicicek.com



Faik Çelik
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

Bu gurur hepimizin

Bildiğiniz gibi Bursa Ticaret ve Sanayi Odası, her yıl Bursa'nın 250 büyük firmasını belirliyor ve ödüllendiriyor. Bu yılki ödüller de Sayın Başbakan Ahmet Davutoğlu ve çok sayıda bakanın katıldığı törenle sahiplerini buldu. Törene, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren firmaların büyük başarısı damga vurdu. 250 Büyük Firma Araştırması'nda 2012 yılında 50 BOSB firması yer alırken, 2013 yılında bu sayı 52'ye çıktı. Bursa'daki 250 büyük firmanın ciro toplamaları 2013 yılında 58 milyar 576 milyon TL olarak gerçekleşirken, bu toplamın 20 milyar 523 milyon TL'si BOSB firmaları tarafından oluşturuldu.

Gecede Sayın Davutoğlu'nun Bursa'yı öven sözleri bize gurur ve cesaret verdi. "Bursa büyürse, Türkiye büyür" ilkesinin tüm şehirler tarafından benimsenmesi gerektiğini dile getiren Davutoğlu, ekonomide yapısal dönüşüm programının sanki Bursa için yazıldığını söyledi. Bursa'nın ekonominin aynası olduğu lafı da bence çok önemli. Davutoğlu'nun sanayiciye ek teşvikler vermeye hazır olduklarını açıklaması da sanayiciler arasında heyecan yaratmıştır. Bizler de bu övgülere layık olmak adına Bursa'yı ve Türkiye'yi daha ileriye taşımak için çok çalışmaya devam edeceğiz.

Dergimizin bu sayısında düzenlediğimiz Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nın duyurusunu bulacaksınız. Bu yarışmayla Bursalı sanayicilerin çevreye ne kadar duyarlı olduklarını göstermek istiyoruz. Tüm arkadaşlarımızı yarışmaya katılmaya davet ediyorum. Bursa Çevre Merkezi'nin çok önemli çalışmalarını da bu sayımızda bulabileceksiniz. BOSİAD olarak sanayicimize yönelik çalışmalarımıza devam ederken, sosyal sorumluluk projelerimizi de hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda Mehmet Torun Özel Eğitim Mesleki Eğitim Merkezi'ndeki engelli öğrenciler ve aileleri için yardım kampanyası düzenleyerek, topladığımız giyim eşyalarını ailelere ulaştırdık. Bu tür etkinliklerimiz de artarak sürecek.



ARSİMA

METAL KALIP PLASTİK İTH.İHR.VE TİC.LTD.ŞTİ.



ENDÜSTRİYEL EKİPMAN VE LOJİSTİK ÇÖZÜMLERİ



Fabrika: OSB Yeşil Cad. No:21 Nilüfer / BURSA
Tel: (0224) 242 44 55 Faks: (0224) 242 55 77
info@arsimaendustriyel.com
www.arsimaendustriyel.com

Merkez: OSB 75.Yıl Bulvarı
Demirciler Sitesi C/Blok No:3 Nilüfer / BURSA
Tel: (0224) 242 22 77 - 240 19 19
Faks: (0224) 243 96 66

İki yılın en düşük büyümesi



Merakla beklenen büyüme rakamı beklentilerin altında geldi. Yüzde 1,7'lik rakam, çeyrek bazda son iki yılın en düşüğü olarak kayıtlara geçti. Türkiye İstatistik Kurumu'ndan (TÜİK) konuya ilişkin yapılan açıklamaya göre, üretim yöntemiyle Gayri Safi Yurtiçi Hasıla (GSYH) üçüncü çeyrekte, geçen yılın aynı dönemine göre sabit fiyatlarla yüzde 1,7'lik artışla 33,5 milyar lira, cari fiyatlarla ise yüzde 10,6'lık artışla 461,6 milyar lira oldu. İmalat sanayiinin sabit fiyatlarla yüzde 2,2'lik artışla yaklaşık 7,3 milyar lira, finans ve sigorta faa-

liyetlerinin de sabit fiyatlarla yüzde 5,2'lik artışla 4,2 milyar lira, cari fiyatlarla ise yüzde 10,4'lük artışla 13,7 milyar lira olduğu görüldü.

Türkiye ekonomisi, Ocak-Eylül döneminde ise yüzde 2,8 büyüdü. Öte yandan, TÜİK yılın ilk çeyreğine ilişkin daha önce yüzde 4,7 olarak değiştirdiği büyüme rakamını yüzde 4,8, ikinci çeyrek için ise yüzde 2,1 olarak açıkladığı rakamı da yüzde 2,2 olarak revize etti. Bu arada hızdaki düşüşe rağmen Türkiye ekonomisinin aralıksız 20 çeyrek büyümesi de dikkat çekti.

Çin, dünyanın en büyüğü oldu

Amerika Birleşik Devletleri (ABD) 1872'den beri elinde bulundurduğu 'dünyanın en büyük ekonomisi' unvanını Çin'e kaptırdı. Euronews'in haberine göre, Uluslararası Para Fonunun (IMF) son verilerine göre, 2014'te Çin satın alma gücü paritesini (SAGP) 17,6 trilyon dolara yükselterek, 17,4 trilyon dolarda kalan ABD'nin önüne geçti. IMF'nin tahminlerine göre 2015'te iki ülke arasındaki fark 1 trilyon dolara ulaşacak. IMF Başkanı Christine Lagard ise Çin ekonomisinin istikrarını

ve geleceğini değerlendirmek için sadece bir göstergenin baz alınamayacağını açıkladı. Öte yandan ABD 17 trilyon dolara yaklaşan Gayri Safi Yurt İçi Hasılatı'yla (GSYH) dünya liderliğini sürdürüyor. Çin ise 10 trilyon dolarlık GSYH'si ile ABD'nin açık ara gerisinde bulunuyor. Satın alma gücü paritesi (SAGP) ülkeler arasındaki fiyat düzeyi farklılıklarını ortadan kaldırarak, farklı para birimlerinin satın alma güçlerini eşitleyen bir değişim oranını ifade ediyor.



Türkiye vergi artışında ikinci sırada

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD), 2012-2013 yıllarında vergi artışında Portekiz'in ilk, Türkiye'nin ikinci sırada yer aldığını bildirdi. Merkezi Paris'te bulunan OECD'nin 2014 vergi raporuna göre, 2012 ve 2013 yıllarında vergilerin gayri safi milli hasılaya oranında yüzde 2,2 artışla Portekiz ilk sırada bulunuyor. Portekiz'i 1,7 artışla Türkiye, yüzde 1,5 artışla da Slovakya izledi. Bu ülkeleri yüzde 1,4 artışla Danimarka, yüzde 1,2 yükselişle Finlandiya takip etti. Öte yandan vergiler bir önceki yıla oranla Norveç'te yüzde 1,5, Şili'de yüzde 1,2, Yeni Zelanda'da ise yüzde 0,9 düşüş gösterdi. OECD ülkeleri içinde ortalama

olarak vergi yükü 0,4 puan artarak, yüzde 34,1'e çıkarken, 2013'te vergi gelirlerinin gayri safi milli hasılaya oranı 21 ülkede artarken, sadece 9'unda düşüş gösterdi. 2013 verilerine göre vergilerin, gayri safi milli hasılaya oranının en fazla olduğu ülkeler sıralamasında yüzde 48,6 ile Danimarka ilk sırada, yüzde 45 ile Fransa ikinci sırada ve yüzde 44,5 ile Belçika üçüncü sırada yer aldı. Sıralamanın sonunda yüzde 19,7 ile Meksika bulunuyor. Türkiye'de ise bu oran 2012 yılında 27,6 iken, 2013 yılında 1,7 puan artışla yüzde 29,3 çıktı.



Cari açık yüzde 4'ün altına inebilir

Maliye Bakanı Mehmet Şimşek, 2013'te 65 milyar dolar olan cari açığın, 2014 Eylül ayı itibarıyla 12 aylık bazda 46,7 milyar dolara gerilediğine dikkat çekti. Altın ve enerji hariç dengenin ise 4,1 milyar dolar açıktan 7 milyar dolar fazlaya döndüğüne işaret eden Şimşek, ticari ortaklardaki ekonomik durgunluk ve jeopolitik sorunlara rağmen pazar ve ürün çeşitlendirme politikaları ve rekabetçi kur neticesinde ihracatın olumlu bir performans gösterdiğini vurguladı. Şimşek, iç talepteki ya-

vaşlamanın etkisiyle de ithalat artışının önemli ölçüde yavaşladığını dile getirerek, "2013 yılında yüzde 7,9 olan cari açığın GSYH'ye oranının bu yıl yüzde 5,7'ye, önümüzdeki yıl ise yüzde 5,4'e gerileyeceğini öngörüyoruz. Düşen petrol fiyatlarının mevcut seyrini sürdürmesi halinde cari açığın yüzde 4'ün altına dahi ineceğini tahmin ediyoruz" dedi.

Dünya Bankası Türkiye'nin büyüme tahminini düşürdü



Dünya Bankası, Türkiye'nin 2014 büyüme tahminini yüzde 3,1'e düşürdü, 2015 büyüme tahminini değiştirmeyerek yüzde 3,5'te tuttu. Dünya Bankası'nın açıkladığı Türkiye Ekonomik Bilgi Notunun 5. sayısında, bu yılın 3. çeyreği için açıklanan "zayıf" milli gelir verisinin, yıl sonu büyüme oranının yüzde 3'ün biraz üzerinde gerçekleşebileceğini gösterdiği belirtildi. Buna karşın iç talebin diğer bileşenlerinin iyileşme sinyalleri vermesine rağmen 3. çeyrekteki yavaşlamanın büyük ölçüde stoklardaki azalmadan kaynak-

landığı ifade edilen bilgi notunda "Öte yandan, petrol fiyatlarındaki keskin düşüş sebebiyle enflasyon ve cari açık görünümünde bir iyileşme kaydediliyor" denildi. Bilgi notunda Dünya Bankası'nın, Türkiye'nin 2014 büyüme tahminini yüzde 3,1'e düşürdüğü, 2015 büyüme tahminini değiştirmeyerek yüzde 3,5'te tuttuğu bildirildi.

Babacan: Kırılganlıklar büyüme engeli oluşturuyor

Babacan, küresel kriz sonrasında hâlâ tam bir toparlanmadan söz edilemediğine dikkati çekerek, büyüme eğilimi devam etmekle birlikte, henüz geneli kapsayan dengeli ve sürdürülebilir bir toparlama sağlamadığını kaydetti. Başbakan Yardımcısı Ali Babacan, 2015 yılı bütçesinin geneli üzerindeki görüşmelerin gerçekleştirildiği TBMM Genel Kurulu'nda yaptığı konuşmada, kriz sürecinde biriken sorunlardan kaynaklanan kırılganlıkların

ekonomik büyümenin önünde engel oluşturduğunun altını çizerek, "Finansal piyasalara ilişkin riskler geçen yıla göre azalmış olsa da önümüzdeki döneme ilişkin belirsizlikler varlığını sürdürmekte" dedi. Küresel büyüme ve dünya ticaretindeki artışın kriz öncesi dönemin altında seyrettiğini ve son bir yıllık dönemdeki gelişmelerin beklentinin de altında kaldığını ifade eden Babacan, ekonomik aktivitenin toparlanma sürecinin bölge-

ler ve ülkeler arasında önemli farklılıklar gösterdiğini söyledi. Euro Bölgesi'nde yavaş, kırılgan ve ülkeden ülkeye değişen bir büyüme yapısı görüldüğünü, finans sektöründeki kırılganlıkların devam ettiğini ve reel sektörde istenen toparlanmanın henüz sağlanamamış durumda olduğunu belirten Babacan, bölgenin enflasyon oranında sert düşüşler olduğunu ve deflasyon riskinin bugün itibarıyla arttığını söyledi.



Ekonomi Bakanlığı'ndan katma değerli ihracata destek



katma değerli ihracatın artırılması için "Tasarım ve Ürün Geliştirme Projeleri" kapsamında, tasarım departmanı kurmak ve geliştirmek isteyen-

lere yönelik yeni bir destek programı geliştirdi. Ekonomi Bakanlığı'ndan yapılan yazılı açıklamada, "Tasarım ve Ürün Geliştirme Projeleri" desteğiyle, şirketlerin tasarım departmanı kurmaları, eğer böyle bir departmanları varsa geliştirme-lerinin amaçlandığı vurgulanırken, böylece ihracatçıların moda, endüstriyel tasarım ve inovasyon kapasiteleri artırılarak, ihracata dönük katma değerli üretimde bulunmalarının teşvik edileceği ifade edildi. Proje önerilerinin destek kapsamına alınması halinde, şirketlerin proje

kapsamındaki tasarımcı, modelist ve mühendis istihdamı, alet, teçhizat, malzeme ve yazılım giderleri ile seyahat ve web sitesi üyeliğine ilişkin giderlerin, tebliğde belirtilen limitler dahilinde destekleneceği de kaydedildi. Ayrıca destek paketiyle, tasarım yarışmalarıyla özendirilen, yurtdışı eğitime gönderilip nitelikleri artırılan tasarımcı havuzunun, sanayicilerle buluşmasının sağlanacağına işaret edildi.

TCMB Anketi: Yıl sonu dolar/TL beklentisi 2,32

TCMB Beklenti Anketi'nde cari yıl sonu TÜFE beklentisi yüzde 9,02'ye geriledi, dolar/TL beklentisi 2,32'ye yükseldi. TCMB'nin finansal ve reel sektörde karar alıcı ve uzman kişiler ile profesyoneller ve yabancı finansal kuruluşların uzmanları arasından seçilen 69 katılımcıyla gerçekleştirilen 2014 yılı aralık ayı Beklenti Anketi yayımlandı. 2014 yılı aralık ayı için tüketici enflasyonu (TÜFE) beklentisi bir önceki anket döneminde yüzde 0,41 iken, bu anket döneminde yüzde 0,31'e geriledi. 2015 yılı ocak ayı TÜFE beklentisi aynı



anket dönemlerinde sırasıyla yüzde 0,92 ve yüzde 0,80 oldu. 2015 yılı şubat ayı TÜFE beklentisi ise bu anket döneminde yüzde 0,47 olarak gerçekleşti. Cari yıl sonu TÜFE beklentisi bir önceki anket döneminde yüzde 9,22 iken, bu anket döneminde yüzde 9,02'ye düştü. 12 ay ve 24 ay sonrası TÜFE beklentileri ise bu iki anket döneminde sırasıyla yüzde 7,21 ve yüzde 6,72 oldu.



Bursa OSB'de üretim hız kesmiyor

Bursa OSB'de yılın son aylarında elektrik yüzde 9, su yüzde 4,2 ve atık su miktarı yüzde 10,4 artış gösterdi. Doğalgaz tüketiminde ise azalma yaşandı.

Yılda 5 milyar doları aşan ihracatı ve 50 bin kişiye yakın istihdamıyla Bursa sanayisinin kalbi konumundaki Bursa OSB'de yılın son aylarında üretimin göstergeleri olarak kabul edilen elektrik, su ve atık su miktarlarında artışlar yaşanırken, doğalgaz tüketiminde ise düşüş gözlemlendi.

Bursa OSB'den derlenen bilgilere göre; eylül, ekim ve kasım aylarında toplam 268 milyon 284 bin kilovatsaat (kwh) elektrik tüketiminin gerçekleştiği bölgede, aylık bazda ise tüketim eylülde 94 milyon 319 bin, ekimde 83 milyon 494 bin, kasım ayında ise 90 milyon 471 bin kwh olarak gerçekleşti. 3 aylık dilimde ise toplam tüketim, geçtiğimiz yılın aynı aylarına oranla yüzde 9 mertebesinde yükseldi.

SU TÜKETİMİ VE ATIK SU MİKTARINDA DA ARTIŞ

Öte yandan bu dönemde su tüketimi de 2013'ün aynı aylarına göre yüzde 4,2 yükselişle, geçen yılın rakamı olan 3 milyon 337 bin m3'ten 3 milyon 521 bin m3'e çıktı. Aylık bazda bakıldığında ise tüketim eylülde 1 milyon 352 bin, ekimde 1 milyon 54 bin ve kasım ayında 1 milyon 114 bin m3 seviyelerine ulaştı.

Bursa OSB kayıtlarına göre, yılın Eylül-Ekim-Kasım döneminde atık su miktarı da su tüketimine bağlı oranlarda kademeli olarak yükseldi. Atık su miktarı bu yılın eylül ayında 1 milyon 170 bin ile geçen yılın aynı ayına oranla yüzde 21 artarken, ekimde 995 bin, kasımda da 1 milyon 77 bin m3 seviyelerine gördü. Bu dönemde toplam atık su miktarı 3 milyon 244 bin m3 olurken, geçtiğimiz

yılın aynı aylarında kaydedilen 2 milyon 938 bin m3'e oranla yüzde 10,4'lük artış yaşandı.

DOĞALGAZDA DÜŞÜŞ!

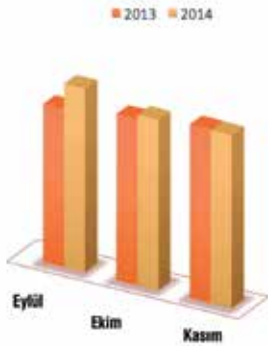
Diğer taraftan yılın bu döneminde doğalgaz tüketiminde yaşanan düşüşler ise dikkati çekti. Eylül, ekim ve kasım ayları incelendiğinde toplam doğalgaz tüketimi 188 milyon 794 bin standart metreküp (sm3) olarak gerçekleşirken, geçtiğimiz yılın aynı döneminde bu rakam 205 milyon 739 bin sm3 seviyesindeydi. Bu dönemde doğalgaz tüketiminde yaşanan düşüşün toplamı ise yüzde 8,24 oldu. Doğalgaz tüketimi eylül ayında yüzde 1 gibi küçük bir düşüş yaşarken, tüketimdeki azalma ekimde yüzde 10, kasım ayında ise yüzde 13,5 olarak gözlemlendi.

► ELEKTRİK 2013-2014 TÜKETİMLERİ KWH



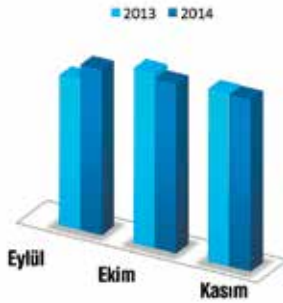
	2013	2014	DEĞİŞİM (%)
EYLÜL	86.310.010	94.319.730	9,28
EKİM	72.609.010	83.494.060	15
KASIM	87.211.030	90.471.040	3,74
TOPLAM	246.130.050	268.284.830	9

► DOĞALGAZ 2013-2014 TÜKETİMLERİ M³



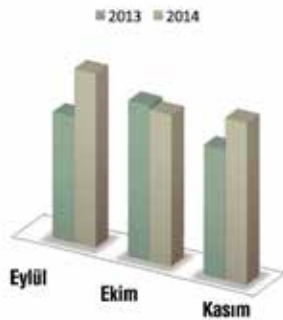
	2013	2014	DEĞİŞİM (%)
EYLÜL	68.527.290	67.869.553	-0,96
EKİM	65.125.668	58.580.405	-10,05
KASIM	72.086.330	62.344.728	-13,51
TOPLAM	205.739.288	188.794.686	-8,24

► SU 2013-2014 TÜKETİMLERİ M³



	2013	2014	DEĞİŞİM (%)
EYLÜL	1.303.727	1.352.638	3,75
EKİM	970.865	1.054.794	8,6
KASIM	1.103.047	1.114.174	1
TOPLAM	3.377.639	3.521.606	4,2

ATIK SU 2013-2014 MİKTARI M³



	2013	2014	DEĞİŞİM (%)
EYLÜL	966.153	1.170.771	21,17
EKİM	906.785	995.543	9,78
KASIM	1.065.137	1.077.975	1,2
TOPLAM	2.938.075	3.244.289	10,4

KASIM 2014 HİZMET FİYATLARI

Doğalgaz
0,814979 TL/sm³

Elektrik
0,20812296 TL/kWh

1.Kalite Su
4,79 TL/m³

2.Kalite Su
0,80 TL/m³



Gurur gecesine Ankara çıkarması

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın 'Ekonomiye Değer Katanlar-2014' ödülleri

Başbakan Ahmet Davutoğlu ve çok sayıda bakanın katıldığı görkemli bir törenle sahiplerini buldu.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) tarafından bu yıl 41'incisi düzenlenen 'Ekonomiye Değer Katanlar-2014' ödülleri sahiplerini buldu. Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde düzenlenen ödül töreni, Başbakan Ahmet Davutoğlu, Başbakan Yardımcıları Ali Babacan, Bülent Arınç ve bakanlar ile 18 büyükşehir belediye başkanı, sivil toplum kuruluşları ve Bursa iş dünyası temsilcilerinin yoğun katılımıyla gerçekleştirildi. 8 farklı kategoride 74 ödülün dağıtıldığı törende, gelir ve kurumlar vergisi sıralamasında ilk 10 sırada yer alan kişi ve kurumlarla en fazla ihracat yapan 10 firma ve en başarılı KOBİ'ler kürsüye çıktı. Bu yılki törende "Sektör Birincileri", "Dönüşümün Liderleri" ve "Bursa'nın Mucidi" kategorilerinde de ilk kez ödül dağıtıldı. BTSO'nun Bursa'da ilk kez gerçekleştirdiği "İnovasyon Ligi Araştırması" sonuçlarına göre "İnovasyon" kategorisindeki ödüller de sahiplerini buldu. Buna göre 'Gelir Vergisi' dalında Muharrem Yılmaz, 'Kurumlar Vergisi' ile 'İnovasyon' kategorilerinde Tofaş, 'İhracat'ta ise Oyak Renault zirvede yer aldı. 'Dönüşümün Liderleri' Durmazlar AŞ. ile Coşkunöz Holding olurken, 'Bursa'nın Mucidi' ise Evren Yurttaş seçildi. Ödül töreninde 'En Başarılı KOBİ'ler' kategorisinde 12 firma ile 'Sektör Birincileri' dalında 20 firma kürsüye çıktı.

EKONOMİK VERİLER CESARET VERİYOR

Gecede konuşan BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay, sanayi, üretim ve ihracat kenti Bursa'nın küresel ekonomilerin zor dönemden geçtiği bir süreçte, Türkiye, AB ve dünya ortalamasından daha iyi bir performans sergilediğini ifade etti. 2013 yılı sonunda Türkiye'deki işsizlik

oranının yüzde 9,7'ye tırandığını buna karşın Bursa'daki işsizlik oranının yüzde 6,6'ya gerilediğine işaret eden Burkay, "Otomotiv, tekstil ve gıda başta olmak üzere birçok sektörümüzde ihracat ettiğimiz ürünlerimizin kilogram birim fiyatı Türkiye ortalamasının üzerindedir. Bütün bunlar katma değerli üretim açısından bizlere cesaret vermektedir" dedi.

DÖNÜŞÜMDE ÖNCÜ OLMAYA TALİBİZ

BTSO Başkanı Burkay, Başbakan Ahmet Davutoğlu tarafından açıklanan ekonomide dönüşüm eylem planlarına ilişkin olarak da şunları kaydetti:

"Başbakanımız tarafından açıklanan 9 sektörel

dönüşüm programı, bizim tüm çalışmalarımızın odak noktasında olan alanlardır. İthalata bağımlılığın azaltılması ve yerli üretime destek verilmesiyle şirketlerimizin üretim ve rekabet gücünü artırarak sürdürülebilir büyümeyi yakalamamız kaçınılmazdır. Bu alanlarda yapılacak eylem planlarının uygulanmasına ve öncülük edilmesine Bursa olarak talibiz."

BURSA, TÜRKİYE'NİN YÜZ AKI

Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç ise BTSO'nun ödül töreniyle kentin tüm dinamikleri ile 18 büyükşehirin belediye başkanı ve 20'yi aşkın milletvekilini buluşturmayı başardığını ifade etti. Bursa'nın Türkiye'nin yüz akı olduğunu belirten Arınç, "Bursa, üretimde, sanayide, ihracatta, her alanda yarışmaktadır. Uzun, havacılık ve savunma gibi yeni alanlarda da BTSO'nun çok önemli çalışmaları bulunmaktadır. Ekonomideki yapısal dönüşüm programlarında Bursa örnek olacaktır" dedi.

YAPISAL DÖNÜŞÜM SANKİ BURSA İÇİN YAZILMIŞ

Başbakan Ahmet Davutoğlu da Bursa'nın insani, tarihi ve doğal zenginlikleriyle önemli bir merkez olduğunu ifade etti. "Bursa büyürse, Türkiye büyür" ilkesini tüm şehirlerin benimsemesi gerektiğini dile getiren Davutoğlu, hızlı tren ve otoyol projeleriyle kentin İstanbul ve Ankara'yla adeta bütünleşeceğini vurguladı. Kentin ihracat rakamlarıyla ikinci sırada bulunduğunu dile getiren Başbakan Davutoğlu, ekonomide yapısal dönüşüm programının sanki Bursa için yazıldığını ifade ederek, "Bursa, ekonominin aynasıdır. Türkiye



cari açığı kapatıyorsa herkes Bursa'ya teşekkür etmelidir. Bursa dinamikse Türkiye dinamiktir; Bursa hareketliyse, Türkiye hareketlidir; Bursa büyürse Türkiye büyür" dedi.

Türkiye'de bulunan 165 AR-GE merkezinden 23'ünün Bursa'da olduğuna işaret



eden Başbakan Davutoğlu, "Bu merkezlerin 19'u ise otomotiv sektöründedir. Artık atıl kapasite ve belli sektörlerle büyüme limitlerini doldurduk. Bizi farklılaştıracak tek unsur AR-GE'dir. Otomotivdeki hamle tüm sektörlerle yayılmalı. Sanayiye ek teşvikler vermeye hazırız. Yeter ki herkes AR-GE ve inovasyona yatırım yap-sın" ifadelerini kullandı.

Konuşmaların ardından ödül törenine geçildi. 8 kategoride 74 ödül sahiplerini buldu.

İHRACAT

- 1 OYAK RENAULT OTOMOBİL FABRİKALARI A.Ş.
- 3 BOSCH SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
- 7 BOSCH REXROTH OTOMASYON SAN. VE TİC. A.Ş.
- 9 BOYTEKS TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.

İNOVASYON KATEGORİSİ

- 2 DURMAZLAR MAKİNE SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
- 3 OYAK-RENAULT OTOMOBİL FABRİKALARI A.Ş.
- 5 FEKA OTOMOTİV MAMÜLLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.
- 8 MAYSAN MANDO OTOMOTİV PARÇALARI SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
- 9 BEYÇELİK GESTAMP KALIP VE OTO YAN. SAN. PAZ. VE TİC. A.Ş.

GELİR VERGİSİ

- 7 ZEKİ ZORLU

KURUMLAR VERGİSİ

- 2 OYAK RENAULT OTOMOBİL FABRİKALARI A.Ş.
- 9 BURSAGAZ BURSA ŞEHİRİÇİ DOĞALGAZ DAĞITIC.VE TAAH.A.Ş.

DÖNÜŞÜMÜN LİDERLERİ

- | | |
|------------------------|------------------|
| Raylı Sistemler | DURMAZLAR. A.Ş. |
| Uzay Savunma Havacılık | COŞKUNÖZ HOLDİNG |

SEKTÖR BİRİNCİLERİ

- | | |
|----------------------------|--|
| Çevre | SOYİÇ İNŞAAT NAKLİYAT METAL GERİ DÖNÜŞÜM |
| Enerji | BİS ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ |
| Makine ve Teçhizat İmalatı | BOSCH SANAYİ VE TİCARET A.Ş. |
| Otomotiv | OYAK RENAULT OTOMOBİL FABRİKALARI ANONİM ŞİRKETİ-BURSA ŞUBESİ |
| Otomotiv Yan Sanayi | BEYÇELİK GESTAMP KALIP VE OTO YAN SANAYİ PAZARLAMA VE TİCARET A.Ş. |
| Tekstil ve Hazır Giyim | KORTEKS MENSUCAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ |





Mordovya'ya BOSB modeli

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret eden Mordovya Cumhuriyeti Ekonomi Bakanı Vladimir Mazov, BOSB'un kendi bölgelerinde yapılacak sanayi bölgesi çalışmalarına model olacağını söyledi.

Rusya Federasyonu'na bağlı Mordovya Cumhuriyeti Ekonomi Bakanı Vladimir Mazov ve beraberindeki heyet, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret etti.

Mordovya Cumhuriyeti Ekonomi Bakan Yardımcısı Evgency Uchkin ve Sanayi Bölgeleri Geliştirme Departman Müdürü Sergei Kochevatov'un da katıldığı ziyarette, heyete önce BOSB Müdürü A.Türker Ertürk, 1961'den günümüze kadar geçen süre zarfında BOSB'da yapılan altyapı çalışmaları ve sanayiciye verilen hizmetler konusunda detaylı bir sunum gerçekleştirdi. Daha sonra BOSB Yönetim Kurulu üyeleri ile bir araya gelen heyet, Mordovya Cumhuriyeti'ni tanıtan bir sunum gerçekleştirdi.

TECRÜBELERİNİZDEN FAYDALANACAĞIZ

BOSB'un tecrübelerinden faydalanmak ve işbirliği olanaklarını değerlendirmek amacıyla bu ziyareti gerçekleştirdiklerini dile getiren Mordovya Cumhuriyeti Ekonomi Bakanı Viladimir Mazov, BOSB'nin kendi bölgelerinde yapılacak sanayi bölgesi çalışmalarına model olacağını söyledi.

Mordovya'nın 40 milyon nüfusa ve yüksek lojistik potansiyeline sahip bir bölge olduğunu da hatırlatan Mazov, bölgenin Rusya'nın başkenti Moskova'ya çok yakın olduğunu belirtti. Mordovya Cumhuriyeti'nin son 10 yılda hızlı bir yükselişe geçtiğini de ifade eden Mazov, "Bölgemizde son 10 yılda sanayi üretimi 3 kat, dış ticaret geliri 8 kat artmıştır. Geleneksel işletme sanayisi modeliyle üretim yapan Mordovya Cumhuriyeti, yenilikçi ekonomisi ile inşaat tarıma, sanayiden gıdaya birçok sektörde işbirliği ve yatırım olanaklarını barındıran bir bölge olma özelliğindedir" dedi.

Bölgede yapılan küme çalışmaları ile de bilgiler aktaran Viladimir Mazov, 52 yıl önce kurulan BOSB ile yapılacak işbirliklerinin kendilerine oldukça fayda sağlayacağını söyledi.

AKTİF ROL ALMAKTAN MUTLU OLURUZ

Türkiye'deki OSB'ler hakkında heyete bilgiler veren BOSB Müdürü Türker Ertürk ise, "Sanayiciye hizmet noktasında tek durak OSB'ler olmalı" şeklinde konuştu.

OSB'lerin yapımı aşamasında dikkat edilmesi gereken hususlar hakkında da konuşan Ertürk, sanayi bölgelerinin mutlaka verimsiz araziler üzerine yapılması gerektiğini ifade etti. Mordovya Cumhuriyeti'nde yapılacak olan OSB sürecinde aktif rol almaktan mutluluk duyacaklarını da belirten BOSB Yönetim Kurulu üyesi Abdullah Bayrak da, "Bursa'da 52 yıl önce kurulmuş, Türkiye'nin ilk OSB'si olarak, bilgi ve tecrübelerimizi, sizlerle paylaşmaktan ve ülkenizde yapılacak OSB sürecinde aktif rol almaktan mutluluk duyarız" diye konuştu.

BOSB'nin birçok yönüyle model olabileceğine dikkat çeken Bayrak, Mordovya Cumhuriyeti'ndeki yatırım olanaklarının BOSB Yönetim Kurulu tarafından değerlendirileceğini de sözlerine ekledi.

Toplantının ardından BOSB Yönetim Kurulu ile bir araya gelerek ülkeleri hakkında bir sunum yapan heyet, daha sonra Durmazlar Makina'ya giderek, üretim alanlarını gezdi.



Vali'den Korteks'e övgü

Vali Münir Karaloğlu, Korteks İplik Fabrikası'nın yaptığı yatırım ve ihracatla Bursa'nın ve Türkiye'nin gurur kaynağı olduğunu söyledi.

Vali Münir Karaloğlu, Korteks İplik Fabrikası'nı ziyaret etti. Yönetim Kurulu Başkanı Zeki Zorlu tarafından karşılanan Karaloğlu, fabrika personeli ile ögle yemeği yedi.

Fabrikanın üretim alanını gezen Vali Karaloğlu, "Ulu şehir Bursa'nın, yaptığı yatırımlar ve adını

özellikle tekstil ürünlerinde dünya ülkelerine duyurması önce Bursa'mız, sonra ülkemiz adına gurur vericidir" dedi.

Bursa'da 1989 yılında kurulan ve 335 bin metrekare alanda üretim yapan Korteks İplik Fabrikası'nın Yönetim Kurulu Başkanı Zeki Zorlu da

Vali Münir Karaloğlu'na fabrika ve üretimleri hakkında bilgi verdi. Zorlu, fabrikada üretilen ürünlerin 60'tan fazla ülkeye ihraç edildiğini ve fabrikanın üretimde çevreye zarar vermeden çalıştığını söyledi.



BOSİAD yönetimine e-ticaret sunumu

Türkiye pazarının en büyük moda e-ticaret sitesi olan Lidyana.com COO'su Alp Özenalp, BOSİAD Yönetim Kurulu üyelerine internet girişimciliği konusunda bilgiler verdi.

ALP ÖZENALP KİMDİR?

Alp Özenalp sunumunda, internet girişimciliği, Türkiye'deki mevcut durum, dijital ekonomi, e-ticaret ile alakalı iş modelleri, Türkiye ve yakın coğrafyadaki yatırım fırsatları konuları hakkında önemli aktarımlarda bulundu. Yönetim Kurulu üyeleri de Özenalp'e çoğunlukla e-ticaret özelinde çalışma şekilleri, sektör ve oyuncularla ilgili sorular yönelterek, fırsatlara yönelik bilgi edinmek istediler. Toplantıda, bu buluşmaların yeni yılda da devam etmesi konusunda fikir birliğine varıldı.

1985 Bursa doğumlu Alp Özenalp, Sabancı Üniversitesi Yönetim Bilimleri Fakültesi'nden 2007 yılında mezun olduktan sonra HSBC Bankası - Genel Müdürlük Dış Ticaret ve Tedarik Yönetimi Birimi'nde yetkili olarak profesyonel hayatına başladı. Bunu takiben Roland Berger Strategy Consultants firmasında strateji danışmanı olarak görev alan Özenalp, 2011 yılında ise dünyanın en büyük internet inkübatörü Rocket Internet'in Türkiye operasyonlarının ku-

ruçu ekibinde yer alarak, 5 tane dikey e-ticaret proje ve firmasının kuruluşlarını yönetti. Rocket Internet'ten ayrıldıktan sonra Trendyol grubunda üst düzey yöneticilik yapmış ve halihazırda kendi alanında Türkiye pazarının en büyük moda e-ticaret sitesi olan Lidyana.com'da COO görevini yürüten Özenalp, şirketin satınalma, tedarik zinciri, müşteri hizmetleri ve içerik üretim bölümlerinin yönetimini sürdürüyor.



BOSİAD

**ÇEVREYE DUYARLI
ŞANAYİ TESİSİ YARIŞMASI**

"Çevreci Üretim, Temiz Gelecek"

Yarışma, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu ve faaliyet gösteren sanayi tesislerinin katılımına açıktır.

Son Başvuru Tarihi:
31 Mart 2015

Detaylı Bilgi ve Katılım Formu için:
www.bosiad.org.tr
bilgi@bosiad.org.tr
tel: 0243 20 01 11
faks: 0243 20 01 12



"Çevreci Üretim, Temiz Gelecek" sloganıyla düzenlenen Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi yarışmamızla, ülkemizin ilk organize sanayi bölgesinde çevre altyapısını oluşturmaya, çevre mevzuatı ve sürdürülebilir çevre ilkeleri çerçevesinde faaliyet gösteren firmalar ödüllendirilecektir.

KATEGORİLER

Kategori 1
Çevreye Kirlenici Etkisi Yüksek Olan Tesisler

Kategori 2
Çevreye Kirlenici Etkisi Olan Tesisler

Kategori 3
İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler



BOSİAD çevre dostu sanayi tesislerini seçiyor

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği, "Çevreci Üretim, Temiz Gelecek" sloganıyla düzenlediği yarışmayla, BOSB'da faaliyet gösteren çevreci fabrikaları seçerek ödüllendirecek.

Günümüzde çevre sorunları ve sanayi-çevre ilişkisi yoğun olarak tartışılırken, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD), konu ile ilgili farkındalık oluşturmak adına örnek bir yarışma düzenliyor. "Çevreci Üretim, Temiz Gelecek" sloganıyla düzenlenen Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren firmalar arasında çevre dostu olanlar seçilecek.

Yarışmada, Türkiye'nin ilk OSB'si olma unvanına sahip ve aynı zamanda yaptığı çevreci yatırımlarla diğer OSB'lere örnek olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren, çevre altyapısını kurmuş, üretim ve hizmet faaliyetlerinde hem mevzuat hem de uygulamada gerçek bir çevreci yaklaşım sergileyen ve duyarlılığı olan sanayi tesisleri içerisinde en duyarlı olanlar tespit edilecek.

YARIŞMANIN KAPSAMI VE KATEGORİLER

Yarışmaya, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu ve faaliyet gösteren sanayi tesisleri katılabilir. Yarışma; çevreye kirlenici etkisi yüksek olan tesisler, çevreye kirlenici etkisi olan tesisler ve izin-lisans muafiyeti olan tesisler olmak üzere 3 kategoride yapılacaktır.

YARIŞMAYA KATILIM KOŞULLARI

Yarışma; BOSB'da kurulu ve faaliyet gösteren tüm sanayi tesislerinin katılımına açıktır. Aynı tüzel kişiliğe sahip tesisler, farklı adresler için ayrı başvuruda bulunmak zorunda. Yarışmaya katılacak olan tesislerin 2872 sayılı Çevre Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirmiş olmaları gerekiyor. Katılımın ücretsiz olduğu yarışmaya katılacak olan tesislerden son 12 ay içerisinde 2872 sayılı Çevre Kanunu kapsamın-

da; hakkında idari yaptırım uygulananlar, cezaya neden olan aykırılıkların giderildiğine ilişkin olarak Çevre Ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nden resmi yazı almaları ve başvuru dosyasında bu yazıyı eklemeleri gerekiyor. Yarışma için hazırlanacak dosyalarda, çevre için yapılan yatırımlar, geliştirilen projeler, eğitim, bilinçlendirme çalışmaları, çevre konusunda faaliyet gösteren STK'lar ile yapılan işbirlikleri, iyi uygulamalar vb. ile ilgili olarak son 1 yıla ait verilere yer verilebilecek. Yarışmaya gönderilen dosyalarda bulunan iyi uygulama örneklerine ilişkin olarak dosya sahibi firmanın yazılı izni alınmak şartıyla Bursa OSB tarafından herhangi periyodik yayında (dergi, bülten, web sayfası vb.) veya basılı eserde (afiş, broşür, kitap vb.) kullanılması proje sahibine telif hakkı doğurmayacaktır. Yarışma dosyaları bir üst yazı ekinde tüm sayfaları firma kaşe ve onaylı olmak üzere 31 Mart 2015'e kadar BOSİAD'a elden teslim edilecek. Posta ve kargo yoluyla yapılan başvurular kabul edilmeyecek. Yarışma dosyaları 1 adet basılı

nüsha ve 1 adet CD ortamında teslim edilecek. Başvurular, BOSİAD çevre danışmanları, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü, Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü tem-

silcilerinden oluşan Değerlendirme Kurulu tarafından incelenecek ve yapılan değerlendirme sonucunda 3 kategoride ödüle değer bulunan 3 sanayi tesisi, 5 Haziran 2015'te düzenlenecek

törenle "Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Plaketi" ile ödüllendirilecek.

Amaç farkındalığı artırmak



BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Çevre Komisyonu Başkanı Ali Hadi Türkay, yarışmayı düzenlemelerindeki en önemli etkenin, çevreye duyarlılığı ve farkındalığı artırabilmek olduğunu söyledi. Bursa OSB'nin yerleşim merkezinin ortasında kaldığını ifade eden Türkay, "Bu sebeple de çevreye karşı duyarlılık, etrafımızda yaşanan hayatla bir-

likte bütünleşmek zorunda. Eskisi gibi düşünerek çalışma tarzını geliştirmemiz mümkün değil. Çevre kanunları hızlı bir şekilde değişiyor, farklılaşıyor. Fabrikaların çoğu bundan haberdar olmuyor. Bu konuda da bilinci artırmak, çevre kanunlarının işletmeler üzerindeki yaptırımlarını göz önünde bulundurmak yarışmayı düzenlememizdeki diğer önemli bir kriter" diye konuştu.

Yarışma kategorilerini Çevre Kanunu çerçevesinde belirlediklerini anlatan Türkay, şunları söyledi:

"Katılım isteğe bağlı. Herhangi bir zorlama içerisinde değil. Kendisini iddialı gören firmaların katılmasını arzu ediyoruz. Bursa Organize Sanayi Bölgesi içerisinde yapılan ilk çevresel yarışma. Önümüzdeki dönemde de inşallah bunu ge-

leneksel hale getirmek istiyoruz. Çevre Komisyonu'nda yer alan değerli büyüklerimiz Türker Çilingiroğlu ve Erol Özkayan'ın tecrübelerinden ciddi şekilde faydalanıyoruz. Bursa OSB'de çevre konusunda farkındalığı yaratabilirse ne mutlu bize. İlk yarışma olması sebebiyle bazı sorunlarımız, aksaklıklarımız olabilir. Onları da gidermek için Yönetim Kurulu'yla beraber çalışıyoruz."

ÇEVREYE EN DUYARLI OSB

Ali Hadi Türkay, Bursa OSB'de çevreye karşı duyarlılık çalışmalarının üst seviyede olduğuna da vurgu yaparak, şöyle devam etti:

"Su arıtma sistemleriyle Türkiye'de hemen hemen en gelişmiş arıtma sistemlerine sahibiz. BOSB, çevreye karşı en duyarlı OSB'lerden biri diyebilirim. Ama bu yetmiyor. Çünkü sanayinin olduğu yerde mutlaka belli atıklar ortaya çıkıyor. Bunların bertaraf edilmesinin yüksek maliyetleri, bazen işletmeleri minimum maliyetlerinde tutma amaçlı operasyonlarına tabii olabiliyor. Bu operasyonlar da süreç içerisinde artırılabilir. Bugün geline nokta, çevreyle ilgili yatırımlar maliyet olmaktan çıkmış, gereklilik haline gelmiştir. Çevre kanunlarının anlaşılması da önemli bir konu. Bu kuralların fabrikalarda uygulanması ge-

rektiğinin anlaşılması, yaptırımlarının ne olduğunun bilinmesi, en azından bir farkındalık yaratacaktır. Ben kategorileri belirlerken, fabrikamın hangi kategoriye girdiğini ilk defa burada gördüm. Daha önce kendi işletmemin Çevre Bakanlığı nezdinde hangi kategoride değerlendirildiğinin farkında değildim. Türkiye'nin sanayide büyümesi çevreye verdiği önemle de paralel gidebilir. Yoksa şehirlerimizi yaşanmaz hale getiririz. Bazı adımlar da atılıyor tabii, sanayi bölgelerinin dışarı taşınması, yeni organizasyonların yapılması gibi. Fakat bunlar tek başına yeterli değil, ilk önce çevre bilincine sahip olmamız gerekiyor."

Türkay, baharda en güzel fabrika bahçesi yarışması düzenleyeceklerini de sözlerine ekledi.





Doç. Dr. N.Kamil Salihoğlu
Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi
Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi

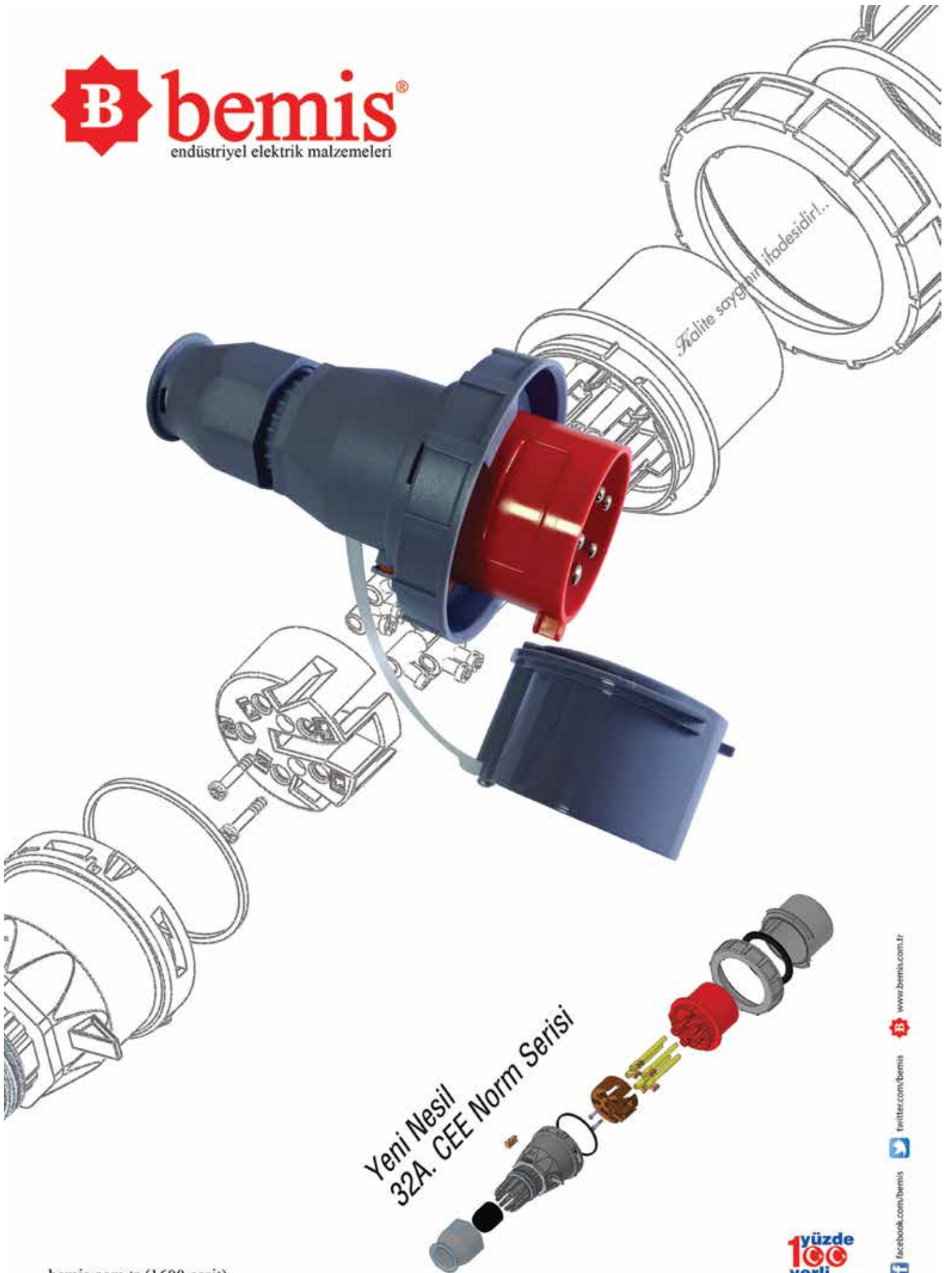
Temiz üretim kazandırır...

Sürdürülebilir kalkınma, temiz üretim, eko-tasarım, yaşam döngüsü analizi, karbon ayakizi son yıllarda sanayicilerimizin sıkça duyduğu ve farklı zorunluluklar nedeniyle dikkate almaya başladığı kavramlar. Ana amacı üretmek ve kâr elde etmek olan sanayicilerimizle ilgili olarak Balıkesir Üniversitesi, Fen-Edebiyat Fakültesi Coğrafya Bölümü'nden Doç. Dr. Yılmaz Arı'nın, Ferhat Aslan ile 2007 yılında gerçekleştirdiği bir araştırmada varılan bulgulardan biri; "...birçok sanayici sürdürülebilir kalkınma kavramından habersiz durumdadır. Özellikle küçük firmalar günü kurtarmaya çalışmakta ve mümkünse kaynakları, gelecek nesillerin hakkını da çok fazla düşünmeksizin kullanma eğilimindedir." oldu. Bu bulgu ülkemizdeki sürdürülebilirlik yaklaşımını özetlemek için yeterli. Bu bulgu bize çevreyle ilgili süreçlerin, üretim ve değişimi yöneten yasaları oluşturan ekonomi-politikten ayrı bir yapı içerisinde ele alınamayacağını gösteriyor. Sürdürülebilirlik kavramının ortaya çıkmasındaki ana sorun; paylaşım. Bu yazının kapsamı itibarıyla sanayicilerimizi ilgilendiren kısmı kaynak ve hammadde paylaşımı. Kaynakların ve hammaddenin bilinçsizce tüketiminin son tahlilde üretim süreçlerini yavaşlatacağını hatta durduracağını gören bir aklın eseridir sürdürülebilirlik. Gelişmiş ülkelerde daha fazla enerji, daha fazla hammadde, daha fazla işçilik ile üretim maliyetleri artmıştır. Üretimle oluşan kirlilik sonucu ödemesi gereken çevresel maliyetlerin de eklenmesi ile sanayi üretimi rekabet edebilirlik şartlarını kaybetmiştir. Çünkü gelişen ekonomiler olarak tanımlanan 22 ülkenin, kıta Avrupası, Japonya ve Amerika'dan gelen yatırımcılara sunduğu avantajlar daha ucuz işçilik, daha ucuz hammadde, daha ucuz enerjinin yanı sıra sınırsızca kullanılacak arazi ve katlanmak zorunda olmadıkları çevresel maliyetlerdir. Hepimizin bildiği üzere yabancı yatırımcı ülkemize de aynı gerekçelerle gelmiştir. Bu yatırımcılar için risk oluşturan ikilem; artan Gayri Safi Milli Hasıla ile yatırım yapılan ülkede, sanayileşmenin turnusolu olan toplu işçi ölümleri sonrası, iş ve işçi sağlığı standartlarının, çevre algısının artması, kısaca insan hayatıyla ilgili kaygıların su yüzüne çıkmasıdır. Bu eşik ortalama 10-15 bin dolar bandidir. Yani bu aralıktan sonra insanlar neden şehrin ortasına kömür yakıtlı termik santral kurmak istenir, ovanın ortasında kaçak sanayi nasıl peydahlandı, derelerimiz neden kirlili, bu kent neden sürekli kötü kokuyor sorularını sormaya başlar...Bu arada bir grup sanayici de "Biz sularımızı artıyoruz, atıklarımızı yönetiyoruz,

daha pahalı su kullanıyoruz. Ovanın ortasına kaçak kurulup büyüyen, kaçak kuyulardan su çeken, kayıtsız işçi çalıştıran, kaçak enerji ve doğalgaz kullanan sanayi benim rekabet şartlarımı ortadan kaldırıyor" der. Asıl çevrecilik, temiz üretim tam da bu noktada başlar.

Üretim sektörü, önceliği çevre olduğu için çevreye yatırım yapmaz. Bu işler havuç ve sopa sistemiyle yürür. Çözüm idarenin çevre mevzuatını tüm kurum ve kuruluşlara uygulamasıyla başlar. Sanayi tarafı için ise çözüm; olayın kaynağına yani temiz üretime dönmektir. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Genel Müdürlüğü'nce yayımlanan Temiz Üretim Araç ve Teknikleri raporunda, temiz üretim uygulamaları; malzeme, su ve enerjinin daha verimli kullanılması, maliyetlerin düşmesi, verimlilik ve rekabet gücü artışının sağlanması, daha az kirlilik ve atık oluşturulması, çevre üzerindeki olumsuz etkilerin azaltılması, ekolojik ayak izinin yönetimi (karbon, su vb.) olarak ifade edilmiştir. Eğer doğru temiz üretim araç ve teknikleri kullanılırsa daha temiz ve daha ucuza üretmek mümkündür.

Çevre ve Orman Bakanlığı, Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı tarafından 2010 yılında yayınlanan Türkiye'de temiz (sürdürülebilir) üretim uygulamalarının yaygınlaştırılması için çerçeve koşulların ve Ar-Ge ihtiyacının belirlenmesi projesi sonuç raporuna göre; ülkemizde temiz (sürdürülebilir) üretim uygulamaları için öncelikli olarak ortaya çıkan ilk beş sektör sırasıyla; ana metal sanayii, gıda ürünleri ve içecek imalatı, kimyasal madde ve ürünleri imalatı, metalik olmayan diğer mineral ürünlerin imalatı ve tekstil ürünleri imalatıdır. Raporun kapsamı neredeyse Bursa sanayiini tanımlamaktadır. BTO tarafından 2014'te hazırlanan Çevre ve Temiz Üretim Sektör Raporu ve Yerel Çevre ve Temiz Üretim Stratejisi'nde 2015 yılında 50 firmanın temiz üretim sözleşmesini imzalaması hedeflenmiştir. Bu nicelik olarak düşük, nitelik olarak yüksek değerlerde bir adımdır. Temiz üretim uygulamalarının çevre mevzuatına uyulmamasından kaynaklanacak cezai işlem, belgelendirme vd. maliyetleri ortadan kaldıracağını ve toplam üretim maliyetlerini düşüreceğini gören işletmeler temiz üretim kavramıyla ilgili daha ileri uygulamalara girmektedir. Dünyadaki eğilim bu yöndedir. Ülkemizdeki, önümüzdeki 10 yıllık süreçte "en çevreci sanayi" yarışı kızışacaktır. Umarız tüm sanayimiz bu konuda adım atma kararı alır ve farklı bir ligde mücadele verme iradesini gösterir.





Bu laboratuvarın merkezinde ÇEVRE var

BOSB bünyesinde faaliyet gösteren Bursa Çevre Merkezi, nitelikli laboratuvarında yaptığı ölçüm ve analizlerle 'Temiz sanayi, temiz çevre' bilincine çok önemli katkı koyuyor.

Günümüzde çevre sorunları tüm dünyada insanlığın üzerinde kafa yorduğu konuların başında geliyor. Bu bağlamda sanayici ve çevre ilişkisi sorgulanıyor. Bir ülkenin kalkınması için olmazsa olmaz üretim yaparken, çevreyi ikinci plana

kezi 2003 yılında kurulan laboratuvarıyla bir ilk. Atık su, atık yağ ve çamur analizleri, emisyon, işçi sağlığı ölçümleri, enerji verimliliği ölçümleri yapan Laboratuvarın yöneticisi Çevre Mühendisi Sibel Hararcı, merkezi Sinerji okurları için tanıttı. Kâr amacı gütmeyen, güvenilir hizmet verdiklerini anlatan Hararcı, "Biz ticari bir işletme mantığıyla çalışmıyoruz. Sanayiciye doğru, güvenilir, onlara yön verebilecek analizler ve ölçümler yapmak istiyoruz. Bizim için hizmetimizin güvenilirliği çok önemli. Ne kadar para kazandığımızın bir önemi yok" diye konuştu.

- Bursa Çevre Merkezi ne zaman kuruldu?

Bursa Çevre Merkezi, TOBB ve Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği'nin Alman hükümetiyle yaptığı anlaşma sonucu özellikle küçük ve orta ölçekli işletmelerde çevre bilincinin artırılması ve çevre koruma konusunda destek vermek amacıyla 1997 yılında Bursa Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü'nün bir birimi olarak kuruluyor. Kurulduğumuzda çok az personelimiz vardı. 1 Alman danışman bize destek vermek için bulunuyordu. Almanya'dan çok bilgi edindik. O dönem çok farklı konularda eğitimler verdik, danışmanlık hizmetlerimiz, KOBİ'lerde çevre bilincinin artırılmasına yönelik pratik uygulamalı çalışmalarımız oldu. Atık Borsası'nın Türkiye'de kurulmasıyla ilgili

çalışmayı başlattık. Çok farklı sektörlerde de öncülük etmiş olduk, bizim sayemizde 'Çevre Danışmanlığı' denen bir kavram ortaya çıktı. Firmalar çevreyle ilgili bir sorunu olduğunda arayıp bize danışıyorlardı. 2003'e kadar bu faaliyetleri çok aktif bir şekilde sürdürdük. Ardından, hizmetlerimize enerjiyi dahil ettik. Çünkü enerji de çevrenin bir parçası olarak düşünülüyor. Enerji konusunda uzman arkadaşlarımız ekibe dahil oldu.

TÜRKAK'A AKREDİTE OLAN TÜRKİYE'DEKİ İLK ÇEVRE LABORATUVARI

- Çevre laboratuvarı ne zaman hizmete girdi?

2003 yılında bir araştırma yaptık ve Türkiye'de çevre konusundaki laboratuvarların çok gelişmediğini gördük. Almanya'da ve diğer ülkelerde yaptığımız teknik gezilerde de çevre kirliliğinin önlenmesinin ve enerji tasarrufu imkanlarının tespitinin ölçmekle başladığını anladık. Yani ölçmediğimiz bir şeyin aslında hangi seviyede olduğunu göremezdik, dolayısıyla da iyileştirme faaliyetlerine adım atamazdık. Önce tespit yapmak lazım. Bilmediğimiz bir şey için önlem alamayız. Çevre kirliliğinin kontrolü için öncelikle test ve analiz hizmetlerinin önemli bir sektör olduğuna kanaat getirdik. Kaldı ki o zaman bu işi yapan



atmamak için çeşitli çalışmalar yapılıyor. Bursa Organize Sanayi Bölgesi de bu konuda Türkiye'ye örnek çalışmaları hayata geçiriyor. BOSB bünyesinde faaliyet gösteren Bursa Çevre Merkezi, işletmenin çevreye zarar verip vermediğini yaptığı ölçüm ve analizlerle belirliyor. Bursa Çevre Mer-

sadece TÜBİTAK vardı. Bunun dışında çok yaygın bir analiz ve ölçüm altyapısı yoktu Türkiye’de. Ve Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü çevre laboratuvarı kurmaya karar verdi. Tabii ölçüm yapabilmek için de birtakım yetkilerinizin olması gerekiyor. 2003 yılında kurumda laboratuvar, belgelendirme ya da ürünle ilgili kontrol hizmetlerinin doğru yapılıp yapılmadığını belirli kriterler çerçevesinde denetleyen bağımsız bir kuruluş olan TÜRKAK yani Türk Akreditasyon Kurumu kuruldu. Biz de TÜRKAK’a başvurarak 2003 yılının nisan ayında akredite olduk. Türkiye’de akredite olan ilk çevre laboratuvarıyız.

KÂR AMACI GÜTMÜYORUZ

- Sanayiciler Bursa Çevre Merkezi’nden yararlanmaları halinde ne tür avantajlar elde ediyor?

Biz şu anda, atık su-atık yağ ve çamur analizleri, emisyon, işçi sağlığı ölçümleri, enerji verimliliği ölçümleri yapıyoruz ve bu ciddi bir hizmet demek. Aynı zamanda KOSGEB tedarikçisi bir



laboratuvarız. KOBİ ölçeğindeki firmalar, bizim yaptığımız analiz ücretlerinin yarısına kadar olan bedeli KOSGEB’den geri alabilirler. Aynı zamanda Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’nın onaylı bir laboratuvarıyız. Dolayısıyla bizim ölçümlerimiz resmi nitelikte de kabul gören sonuçlar içeriyor. Akredite bir laboratuvar olmamız zaten güvenilir olduğumuzun bir göstergesi. Bunun yanı sıra Bakanlık mevzuatına uygun hizmet verip vermediğimiz hususunda da denetleniyoruz. Yurtdışı yeterlilik testlerine katılıyoruz. Yaptığımız ölçümlerin doğruluğu bağımsız kuruluşlarca teyit ediliyor. Kamusal alanlarda da doğru ve güvenilir hizmetlerimizden dolayı tercih ediliyoruz. Bizim ticari bir kaygımız yok. Kâr amacı gütmememiz gerçekten çok önemli. Çünkü ticari bir işletme mantığıyla çalışmıyoruz. Sanayiciye doğru, güvenilir, onlara yön verebilecek analizler ve ölçümler yapmak istiyoruz. Bizim için hizmetimizin güvenilirliği çok önemli. Yaptığımız işin doğruluğu çok önemli. Ne kadar para kazandığımızın bir önemi yok.

HEDEF İŞ GÜVENLİĞİ ÖLÇÜMLERİ

- Hizmetlerinize yenileri eklenecek mi?

Şimdiki hedefimiz yeni çıkan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında iş güvenliği ölçümleri yapmak. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, iş güvenliğine yönelik analiz, ölçüm ve testlerin yapılması ile ilgili kriterlerini belirledi. Biz, bu konuda da akredite olduk. Şu anda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na başvuru aşamasındayız. Yetki belgemizi alıp önümüzdeki dönem içerisinde sanayicilere resmi anlamda hizmet vereceğiz. Yasal süreç devam ettiği için biz halihazırda iş güvenliği konusundaki ölçümleri yapıyoruz. Bunlar; Gürültü maruziyeti yani kulaklarına gelen gürültünün onların işitme kaybına neden olup olmadığının tespiti veya ‘zararlı kimyasallar ortamda var mı? Titreşime maruziyet var mı?, Bunlar yönetmelik sınır değerlerini aşıyor mu? Ne gibi önlemler almaları gerekir?’ Bu konuda hem rapor hazırlıyoruz hem de önerilerimiz oluyor. İş güvenliği konusunda güvenilir bir laboratuvar ile çalışmak çok önemli. Eğer iş güvenliği ölçümlerini yanlış yaptıysanız onun faturası çok ağır çıkar işverene. ‘Doğru’ ya da ‘uygun’ diye rapor verilen bir yerde işçinin zamanla sağır olduğu veya zamanla kimyasallardan dolayı kanser olduğunu düşünün. Bunun faturası işverene çok ağır çıkar.

- Sanayicilerin sizden hizmet alabilmeleri için ne yapmaları gerekiyor?

Bizim faydalandığımız analiz hizmetleri listemiz var, o listede belirli parametrelerin fiyatları var. Firmalar bize telefonla ya da e-mail ile başvurduklarında fiyat listemizden bir teklif hazırlıyoruz. Aynı zamanda TÜRKAK’ın web sayfasında da akredite olduğumuz parametrelerimiz yer alıyor. Teklifimizi kabul etmeleri durumunda da beraber ölçüm programı yapıp belirlenen tarihte ve zamanda orada bulunarak ölçümleri gerçekleştiriyoruz. Şimdi bir web sayfası tasarım işlemi de olacak. Orada ölçüm teklifi isteyenlerin kendi tekliflerini hazırlayabilmelerini sağlayacağız. Ölçüm sonuçlarını yine web sayfamız aracılığıyla görebilmelerini sağlayacağız.

BOSB ÇEVRE KONUSUNDA HEP İLKLERE İMZA ATMIŞTIR

- Bursa’da diğer OSB’lerin böyle bir merkezi var mı?

Bursa’da değil, Türkiye’de yok. Sanayicinin kendi oluşturduğu bir laboratuvar burası. Bu da aslında şunu gösteriyor; BOSB çevre konusunda her zaman ilklere imza atmıştır. 1998 yılında ilk arıtmayı yapan bir bölge burası. Yani çevre konusunda erken davranan ve ileriye görebilen bir bölge. Laboratuvarcılık sektörüne de ne kadar ihtiyaç olduğunu o dönemde anlıyor ve kuruyor. Laboratuvar aynı zamanda müdürlüğümüzün kendi tesislerinin işletilmesinde gerekli olan analizleri de yapıyor. Su Üretim Tesisinde üretilen proses



suyunun sanayicinin istediği kaliteye gelip gelmediğinin kontrolleri ve arıtma tesisinin verimliliği de laboratuvarımız tarafından kontrol ediliyor.

- Bu analizler neden gerekli?

Çevre Kanunu kapsamında istenilen birtakım analizler var. Bu yönetmeliklerde sanayicinin deşarj ettiği atık su, baca gazı, üretim proseslerinden çıkan atıklarla ilgili özel kriterler tanımlanmış durumda. Bu kriterleri sağlayıp sağlamadığını belirli dönemlerde bakanlığa ispatlamak durumunda. Bunun dışında bakanlığın kendi yaptığı denetimlerden gelen numuneler var. Özellikle tekstilde veya otomotivdeki firmaların yurt dışındaki partnerlerinin talep ettiği ölçüm ve analizler olabiliyor. Yurtdışındaki büyük firmalar çevre konusunda uyulması gereken kriterlere çok önem veriyorlar. Biliyorlar ki; ‘bizim işletmemiz buna uymazsa iş kaybı yaşayabilir’.

- Firmalar, bu analizleri yaptırırken nelere dikkat etmelidir?

Türk Akreditasyon Kurumu’ndan akredite olmuş ve Bakanlık’tan gerekli yetkilerini almış bir laboratuvarla çalışmalarını öneririm. Biz BOSB Müdürlüğü gibi profesyonel bir kurumun altında yapılmış. Dolayısıyla da bu işe inanmayan ve bize sadece istediği sonuçları raporlandırmaya çalışan firmalarla çalışmıyoruz. Bize güvenip ne olduğunu görmek isteyenlerle çalışmak istiyoruz. Hizmet standartlarımızdan asla vazgeçmedik. Baskı ve yönlendirmeye iş yapmıyoruz. BOSB Yönetim Kurulu da hep arkamızda bu konuda.



Şafak Dikme

Çevre Mühendisi/İG Uzmanı

safakd@bileske.com.tr

Sanayi ve çevre

Sanayi, varoluşundan bugüne kadar çevre için her zaman kirlilik unsuru olmuştur. Ancak en genel tanımıyla "gelecek kuşakların kendi ihtiyaçlarını karşılayabilme olanağından ödün vermeksizin bugünün ihtiyaçlarını karşılayabilecek kalkınma" olarak tarif edilen "Sürdürülebilir Kalkınma" olgusu ile sanayinin, çevresel her türlü boyutu düşünerek yoluna devam etmek zorunda olduğunun farkına varılmıştır.

Buna istinaden sanayiden veya diğer faktörlerden kaynaklanan çevre kirliliğinin ortadan kaldırılması yerine kirlenmesinin önlenmesinin en akılcı çözüm olduğu görüşünde buluşulmaktadır. Türkiye gibi gelişmekte olan ülkelerde de kirlenmenin tümüyle önüne geçilmesinin mümkün olmayacağı ve dolayısıyla mevcut kirliliğin özellikle ekonomik olanaklar çerçevesinde azaltılması ve temizlenmesinin yanı sıra atıkların yeniden kazanılması yöntemleriyle azaltılması, çevreye zarar vermeyecek şekilde ortadan kaldırılması gibi çevre koruma yöntemleri beraberce uygulanmalıdır.

Çevre kirliliğinin önlenmesinde bireysel veya sivil toplum örgütlerinin çok büyük rolü olmakla birlikte, en büyük payın "devlet" in olduğu bilinmektedir. Devlet de bu doğrultuda politikasını belirleyerek uygulamada önce kendi tesislerinde her türlü önlemi almalı, bu önlemleri "örnek" olarak göstermelidir. Konu üzerinde kanun çıkarılıp buna kanun yapıcının uymaması halinde başkalarının bu kanuna uyması beklenmemelidir.

Devlet politikasında her konuda olduğu gibi çevre konusunda da küresel ve bölgesel anlaşmalara titizlikle uyulması Avrupa topluluğu ile ilişkiler açısından son derece önemlidir. Çevre duyarlılığının gelişmiş ülkelerde gelişmekte olanlara göre daha fazla olduğu bilinmektedir. Çıkarılacak yasaların uygulanabilir nitelikte olması ve yukarıda da belirtildiği gibi öncelikle kanun koyucunun çıkardığı yasalara uyması zorunludur. Altyapısı ve uygulanma şansı olmayan bir yasanın sırf "Türkiye'de de bu konuda yasa var" diye çıkartılması, AB sürecinde devlet için bir artı puan olabilir ancak hükümet özellikle de yatırım yapan sanayicinin devlete inancının yitirilmesi ile ülke büyük yara alır. Ayrıca Anayasamızın 56. maddesi "Herkes, sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahiptir", "Çevreyi geliştirmek, çevre sağlığını korumak ve çevre kirlenmesini önlemek Devletin ve vatandaşların ödevidir" maddelerine istinaden çıkarılan çevre mevzuatına uyulmaması durumunda 2872

sayılı Çevre Kanunu'na göre uygulanan idari para cezalarının yalnız özel sektöre uygulanması aynı zamanda haksız rekabete yol açabilmektedir. Dolayısıyla, devlet hem kendisinin hem bireylerin oluşturacağı ve uygulayacağı "temiz üretim politikaları" ile kirlenmenin önüne geçmek zorunda olduğu gibi kendisinin yaptığı tüm çevre faaliyetleri ile de bireylere ve özel sektöre örnek olmalıdır.

Hızla büyüyen dünya nüfusu ve bu nüfusun ihtiyaçları doğrultusunda, üretim kapasitesi her geçen gün artan sanayimizin, üretim atıklarının ve dolayısıyla çevre kirliliğinin azaltılması yönünde yapılması zorunlu çalışmaları yapmaması durumunda uygulanması zorunlu idari para cezaları, özellikle cezaların uygulandığı özel sektör açısından çok önemli bir ekonomik kayıptır. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, 2013 yılında 37.467 denetimde, 77 milyon TL ceza kesmiştir.

Bu cezaların uygulandığı bir Türkiye yerine; Vizyon 2023: Bilim ve Teknoloji Stratejileri Teknoloji Öngörü Projesi'ne ait "Çevre ve Sürdürülebilir Kalkınma Tematik Paneli" nin Vizyon ve Öngörü Raporu'nda Gelecek Vizyonu ve Sosyoekonomik Hedefler başlığı altında belirtildiği gibi;

Sürdürülebilir kalkınma hedefleri ile tutarlı; yurtaşlarının tümüne temel eğitim ve temel sağlık hizmetlerinin sağlandığı bir sisteme sahip, sağlıklı bir çevrede yaşayan, temiz içme ve kullanma suyuyla ulaşabilen, nüfus artış hızını kontrol edebilen, kişi başına milli gelirin gelişmiş ülkeler seviyesine çıktığı; nüfusun tümünün "işlevsel okur-yazar" haline geldiği ve ekonomik ve politik istikrar içinde,

Tüm yasa ve yönetmeliklerini uluslararası hukuk ile uyumlu hale getirmiş, yönetimin her aşamasında yurttaşlarının aktif katılımını sağlamış, yasal çevre yönetim araçlarını akılcı biçimde düzenlemiş ve uygulamaya koymuş,

Bilim ve teknoloji alanında atılım yapmış, uluslararası düzeyde söz sahibi olmuş, özellikle genç nüfusunun esnek, hızlı ve özgün çözüm üretebilme yeteneğinden yararlanarak, kendi teknolojisini üretebilen, her alanda son teknolojileri kullanan,

Enerji, turizm, kentleşme, tarım, ormancılık, sanayi ve hizmet sektörleri başta olmak üzere tüm sektörlerde sürdürülebilir kalkınmayı benimsemiş, temiz üretim teknolojileri kullanan, yatırımcıları teşvik eden ve haksız rekabetten koruyan,

Doğal kaynakların ve biyolojik çeşitliliğinin korunmasını ve sürdürülebilir kullanımını yerel bilgilerle pekiştirerek sağlayan; bu konudaki üretimi ve teknolojisini geliştirmiş,

Zengin rezervlere sahip doğal kaynaklarını Sürdürülebilir Kalkınma kavramı çerçevesinde üretimde kullanmaya öncelik veren ve bu gücü ile dünyada sanayi önderliği yapan,

Her tür evsel ve sanayi atıklarının çevre koruma ilkeleri kapsamında yönetilmesini sağlayan bir yönetim anlayışına sahip, bu çerçevede hizmet altyapısı için gerekli tüm donanım ve tesislerin mevcut olduğu,

Tarihi ve kültürel mirasının korunduğu ve gelecek nesillere aktarımının sağlandığı,

Eğitim sisteminin ülke ve dünya gerçeklerine göre yapılandırıldığı, bu kapsamda çevre eğitimi için gereken altyapının sağlandığı, Çevre ve Sürdürülebilir Kalkınmanın toplumun her kesiminde bilinçli bir şekilde algılandığı,

Çevre Bilgi Sistemlerini kurmuş ve güncelleyen, bireye bilgiye ulaşım hakkı tanıyan, tüm paydaşların karar verme sürecine her aşamada katıldığı,

Acil Durum Yönetimi konusunda kurumsal ve yasal yapısını oluşturmuş; afet ve acil durum yönetimini kamu sektörü, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör işbirliği içinde gerçekleştiren, doğal ve teknolojik afetler için çevresel risk değerlendirmelerini tamamlamış, deniz ve kıyıların tamamında yerleşik acil müdahale ekiplerine sahip, uluslararası işbirliği ağına dahil, meteorolojik erken uyarı sistemlerini ve deprem uyarı sistemlerini kurmuş, yapı sistem teknolojilerini depreme dayanıklı ve denetlenebilir hale getirmiş,

Kalkınmanın sürdürülebilmesi için geliştirilmekte olan yeni yatırımlarla ilgili olarak yürütülen çevresel etki değerlendirme çalışmalarında bilimsel risk değerlendirme ilkelerine öncelik veren ve toplumun bilgilendirilmesinde şeffaflık sağlayan, bir TÜRKİYE...



THE EDGEBANDING COMPANY

ya detaylar olmasaydı?
what if there were no details?



aradığınız tüm detaylar burada...
all the details you are looking for...

Tece Dekor A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi
75. Yıl Bulvarı No:12
Nilüfer / BURSA / TÜRKİYE

T : [+90224] 242 21 00
F : [+90224] 243 85 25
@ : info@tece.com.tr



www.tece.com.tr



Bursa Organize Sanayi Bölgesi kümelerinin enerji verimliliği karnesi açıklandı. 16 tekstil ve otomotiv firmasında yürütülen etütlere göre yapılacak iyileştirmelerle yılda 5,7 milyon TL tasarruf sağlanabilecek.

Ekonomi Bakanlığı'nın 2010/8 tebliği kapsamında yürütülen ve yüzde 75 oranında desteklenen enerji verimliliği etütlerinde, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin Tekstil ve Otomotiv kümelerindeki 16 firmanın enerji karnesi hazırlandı. Enervis tarafından hazırlanan rapora göre; yüzde 22 oranında enerji kazancı mümkünken, 16 firmada yapılacak iyileştirmelerle yıllık 5,7 milyon TL tasarruf sağlanabilecek.

Bursa OSB himayesinde Ekonomi Bakanlığı'nın 2010/8 tebliği kapsamında yürütülen ve yüzde 75 oranında desteklenen Tekstil ve Otomotiv kümelerinde gerçekleştirilen 'Bursa OSB Sanayi Enerji Verimliliği Projesi'nin kapanış toplantısı Crowne Plaza'da yapıldı. Toplantının açılışında konuşan Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Abdullah Bayrak, bu yıl kuruluşunun 52. yılını kutlayan Bursa OSB'nin hep ilklerin ve yeniliklerin öncüsü olduğunu belirtirken, sanayicisinin yanında olmayı kendine ilke edinen örnek bir bölge olduğunu söyledi. Sanayicilerin temel ihtiyaçları olan elektrik, su, doğalgaz ve altyapı hizmetlerinin yanında, BOSB'un sanayicisini 2023'e taşıyabilmek için de çalışmalar yürüttüğünü kaydeden Bayrak, "Bu çalışmalardan biri de Bursa OSB'de bulunan otomotiv ve tekstil sektörlerindeki firmaların rekabet desteği ve ihracatlarının artırılması amacıyla 2012 yılında Ekonomi Bakanlığı'mızın desteği ile kümelenme çalışmaları başlattık. Kümelenmeye katılan şirketlerin; iş yapmada mükemmelliği hedef alan, yönetim

ve çalışma şekillerini sürekli iyileştirmeyi amaçlayan, yalın üretim tekniklerini uygulamalarını sağlayan, enerji verimliliğini uygulayan, AR-GE, ÜR-GE ve inovasyon yapma yeteneklerine sahip olan, rakip firmaları tanıyarak pazara çıkan firmaların olmalarını hedeflemek" dedi.

BAYRAK: PROJE KÂĞIT ÜZERİNDE KALMAMALI

Yapılan bu çalışmaların Ekonomi Bakanlığı tarafından 16 Ekim 2014 tarihinde 'İyi uygulama örneği' seçilerek taçlandırıldığı bilgisini veren Bayrak, enerji verimliliğinde de Tekstil Kümesi'nde 6, Otomotiv Kümesi'nde de 10 firmada enerji verimliliği etütleri gerçekleştirildiğini hatırlattı. Ancak yapılan etütlerin kâğıt üzerinde kalmayarak uygulanmasının, ülke ekonomisi için hayati önem taşıdığını vurgulayan Abdullah Bayrak, "Bu enerji etütleri hayata geçirilirse ortalama yüzde 22 enerji verimliliği ve yılda 5,7 milyon TL tasarruf sağlanabilecek. Ayrıca bu yatırım sayesinde



14.300 ton karbondioksit emisyonlarında azalma gerçekleşecek ve küresel ısınmada önleyici olacağız” diye konuştu.

Abdullah Bayrak son olarak, Bursa OSB’nin küme firmaları ve diğer işletmelerin hedeflerine ulaşabilmeleri adına projeler üretmeye devam edeceği mesajını verdi.

QUANTE: BURSA, ÇEVRE DOSTU TEKNOLOJİLERDE MARKA OLMALI

Abdullah Bayrak’ın ardından söz alan EWE Turkey Holding Genel Müdürü ve Enervis Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Frank Quante de Türkiye’yi çok önemsediklerini ve Yeşil Bursa’da doğayı bir sonraki nesle koruyarak bırakmak istediklerini söyledi. Kişi başına enerji tüketiminin kilo petrol bazında ABD’de 7000, AB ülkelerinde 3000, Türkiye’de ise 1552 birim değerinde olduğunu açıklayan Quante, “Ancak Türkiye’de 10-15 yıl içerisinde 2 katı bir artış bekleniyor. Mevcut sistem değişmediği takdirde tehlikeli ve pahalı bir senaryo ortaya çıkacak” uyarısında bulundu. Bursa’nın var olan potansiyeli ile enerji açısından sektörde 1 numara olmak üzere bir hedef koyması ve çevre dostu teknolojilerde marka olma-ya odaklanması gerektiğini kaydeden Quante, bu konuda kendilerini her zaman bir ortak olarak görebileceklerini sözlerine ekledi.

ÇALIĞOĞLU: İŞ DÜNYASI İÇİN BÜYÜK FIRSATLAR VAR

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü Genel Müdür Yardımcısı Erdal Çalıkoğlu programda yaptığı konuşmada, bu uygulamanın Türkiye’ye örnek olacağını kaydederek, “Dünyadaki enerji verimliliği pazarının 350 milyar dolar mertebesine ulaştığı tahmin ediliyor. Türk iş dünyası için ülkemizdeki enerji tasarrufunun yüksek olması büyük bir fırsat. Bu

alandaki vizyonumuz; kişi başına tüketimi yükseltirken, enerji yoğunluğunu düşürmek. Bakanlık olarak verimlilik artırıcı projelere hibe destekler sağlıyoruz. Ve 2023 hedefimiz enerji yoğunluğunu en az yüzde 20 düşürmek, fakat bunun için öngörülen enerji yatırım tutarı ise 130 milyar Dolar seviyelerinde” diye konuştu.

Açılış konuşmalarında, enerji sektörünün öneminin her geçen gün arttığını ve Türkiye’nin son 5 yılda bu alanda 240 milyar dolar fatura ödediğine dikkati çeken BTSO Yönetim Kurulu Üyesi İlker Duran, her yıl 10 milyar TL enerji tasarrufu potansiyelinin olduğu ülkemizde, bu potansiyeli ortaya çıkarmanın gerekliliğine işaret ederken, Bursa Büyükşehir Belediyesi Başkanvekili Abdülkadir Karlık da artık tercihlerimizi daha verimli enerji kullanımına yöneltmemiz gerektiğini ifade etti. EWE Turkey Holding Genel Müdürü Bekir Sami Acar ise Türkiye’nin 2023 yılına kadar enerji yoğunluğunu azaltma hedefinin yüzde 20 olarak belirlendiğinin altını çizerek, “Enerji verimliliği, sadece sanayi kuruluşlarının rekabet gücünü artırmakla kalmayıp, ülkemizin enerji ithalatını azaltma yolunda da büyük katkı sağlayacaktır. Zira Türkiye’nin enerji yoğunluğu, OECD ülkelerinin 2, Japonya’nın ise 4 katıdır” ifadelerini kullandı.

131 ENERJİ VERİMLİLİĞİ İYİLEŞTİRME PROJESİ

Açılış konuşmalarının ardından etüt raporu hakkında bilgiler veren Enervis Genel Müdürü Osman Kipoğlu, proje kapsamında ortalama yüzde 22 enerji kazanç potansiyeli tespit ettiklerini ve 131 enerji verimliliği iyileştirme projesi geliştirildiğini belirterek, fabrikalardaki verimsizliğin en fazla, atık ısının tekrar değerlendirilmemesi ve basınçlı hava kayıpları gibi sebeplerden kaynaklandığını vurguladı. Kipoğlu, projenin geri dönüşüm süresinin ise ortalama 1,5 yıl olduğunu açıkladı.



‘Kümelenme’ 2015’te de tüm hızıyla devam edecek

Açılış konuşmalarının ardından geçilen panelde konuşan Bursa OSB Proje Koordinatörü Nilay Durukan, ‘İyi uygulama örneği olarak Bursa OSB kümelenme çalışmaları’ başlıklı sunumunda şunları anlattı: “Firmaların ihracat ve rekabet güçlerini artırmak ve bir işbirliği, sinerji oluşturmak adına Bursa OSB’de kümelenme çalışmaları yapılmaktadır. Ve bu çalışmalar kapsamında Tekstil ve Otomotiv kümeleri kuruldu. Kümelenme ile firmalarımızın yol haritasında; iş mükemmelliği, yalın üretim tekniklerinin geliştirilmesi, enerji verimliliği uygulamalarının yapılması, AR-GE, ÜR-GE ve inovasyon yeteneklerini artırılması hedeflenmiş ve gerçekleştirilmektedir. Kümelenme çalışmaları kapsamında yapılan eğitimlerde 2013 yılında 2257 kişiye ulaşıldı. Arkasından danışmanlık hizmetleri verildi. Firmalarımız bu eğitim ve danışmanlık hizmetleriyle hangi kazanımları elde ettiklerini, yaptıklarını ara dönem ve yıllık toplantılar ile hem kendi firmalarına aktardılar hem de diğer firmalarla paylaşma olanağı buldular. 2014 yılında iş mükemmelliği ve enerji verimliliği çalışmalarına devam edildi. 2014 yılının son çeyreğinde AR-GE ve inovasyonla ilgili firmalarımızın yeteneklerinin artırılması adına Tekstil Küme’imizde ‘Yeni ürün geliştirme’ başlığında 5 aylık bir proje yürütülüyor. Bu proje ile firmalar bünyesinde seçilen iki ürünün üretiminin yapılması planlanıyor. Otomotiv Kümesi’nde de devlet destekleri, proje geliştirme, proje hazırlama yeteneklerinin artırılması adına yine 5 aylık bir proje gerçekleştiriliyor. 2015 yılı Ocak ayında da ‘İnovasyon Akademisi’ başlığında firmalarımıza yine eğitimler verilecek.

Panelde ayrıca Türkiye Kalkınma Bankası Kredi Pazarlama Daire Başkanlığından Esin Eren, EWE Vertrieb Enerji ve Karbon Yönetimi Birim Yöneticisi Dr. Heinrich Tschochohei ve Enervis Etüt Proje Müdürü Ömer Altınok da birer konuşma yaptı.



**Ahmet Özenalp**

Bursa Organize Sanayi Bölgesi
Denetleme Kurulu Üyesi

www.ahmetozenalp.com

Gümrük mevzuatındaki değişikliklerin etkisi

İnsan hayatında özel günler vardır. Bazıları mutlu bazıları ise sıkıntılıdır. 2 Aralık 2014 tarihi biz gümrükçüler için sıkıntılı bir gün oldu. Bu tarihte yayınlanan bir tebliğle Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirliği (YGM) tarihi altüst oldu. Yine aynı tebliğde Gümrük Yönetmeliği'nin 526. maddesinde yapılan değişiklik, daha önce geçerli olan teminatlar geçersiz hale getirilerek yeni bir teminat sistemi yürürlüğe konulmuş ve 15 gün gibi çok kısa bir sürede buna uyulması istenmiştir. Teminat tutarlarını duruma göre asgari 10 katın üstünde artıran bu düzenleme ile başta genel antrepo işletme sahipleri sadece kendi eşyalarını depolayan özel antrepo sahipleri bu faaliyetlerini sürdüremez hale gelmiştir. Yetkilendirilmiş gümrük müşavirlerinin yanında çalışan 5000'e yakın personel işlerini kaybedeceği için endişeli. 2 Aralık 2014'ten bugüne sağlık durumumuzda ciddi bozulmalar yaşadık.

DIŞ TİCARET OLUMSUZ ETKİLENECEK

Değerli okuyucular; biz bazı değişikliklerin ülkenin dış ticaretini, ekonomisini nasıl etkileyeceğini, sonuçlarının nereye varacağını, Resmi Gazete'yi okuduğumuzda analiz ederiz. Bu düzenlemelerden dış ticaretimiz olumsuz yönde etkilenecektir. Uluslararası taşıma etkilenecektir. Depolama sistemi etkilenecektir. Gümrük işlemlerinin vazgeçilmezi olan gümrük müşavirliği sistemi etkilenecektir. Sanayi kesimi etkilenecektir. İhracatçımız etkilenecektir. Dış ticaretimizi en çok etkileyen gümrük mevzuatındaki düzenlemelerdir. Gümrük mevzuatı bir bütündür. Üzerinde düşünmeden bir yerini değiştirdiğinizde sistem bir yerden zarar görür. Size basit bir değişiklik olarak gözüken ufak bir düzenleme, domino etkisi yaparak tüm sistemi etkileyecektir. Nitekim bu hafta sonuçları hissedilir olmaya başladı. Asıl sorun 1 Ocak 2015'te yaşanacak. Çünkü antrepo sistemini değiştiren düzenlemelere ilave Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirliği Sistemi de devreden çıkacak.

Bu değişiklikler, iddia ediyorum sanayicinin, işadının stok politikasını etkileyecektir. Stok ise maliyet demektir. İş dünyası stok yapmayı gümrük idaresinin getirdiği kolaylıklar nedeni ile terk etti. Doğrusu da buydu. Bu düzenleme nedeniyle sanayici sıkıntıya girecek, üretimi, ihracatı aksayacak. Bu duygu beni huzursuz ediyor, strese sokuyor. Geçenlerde YGM tebliğini yazdım, faturanın sanayiciye çıktığını anlattım. Bu yazımla da birçoğu sanayici olan okuyucularımıza bir kez daha seslenmek istiyorum. Ülkemizde toplam 709 özel ve genel antrepo bulunmakta olup, bunlardan 402 tanesi A tipi genel antrepodur. Sadece genel antrepoların sahip olduğu kapalı alanın A

tipi antrepo alanının 3 bin metrekareden az olamayacağı dikkate alındığında, asgari olarak kapladıkları alan ise 1 milyon 236 bin metrekareden fazladır. Bursa açısından bir durum değerlendirilmesi yapacak olursak; Bursa genelinde çeşitli tiplerde 45 antrepo mevcuttur. Bunun 24 tanesi A tipi genel antrepodur. Eşya depolama alanı olarak asgari 72 bin metrekare alana sahiptir. Bu alan 17 Aralık'ta devre dışı kalırsa bu işi uluslararası nakliyeciler, taşıdıkları sanayicimize ait eşyaları Bursa Gümrük Bölge Müdürlüğü'ne bağlı TASIŞ antrepoya indirerek çözmeye çalışacak. Peki, TASIŞ antrepoları yeterli mi? Tabii ki hayır. Yeterli olsa zaten özel antrepo açılmazdı. Bursa Organize Sanayi Bölgesi sınırları içinde Gümrükler Başmüdürlüğü ve Bursa Gümrük Müdürlüğü'nü içine alan onlarca dönümlük arazi içinde TASIŞ işletmelerine ait her biri 3 bin metrekare alana yayılan 18 bin metrekare 6 kapalı alan ve açık alanların bulunduğu bir kompleks hizmet alanı mevcuttur. Bu alan daha ziyade geçici depolama alanı olarak kullanılsa da toptopu 18 bin metrekare boşluk nasıl dolacak? Buraya ayrıca özel antrepolardan büyük bir bölümünün de bu teminatı veremeyeceği için antrepolarını kapatıp, geçici depolama yerlerine eşyalarının geleceğini düşünürsek sorunun boyutu daha da büyüyecek.

MAĞDURİYETLER YAŞANACAK

Mevcut özel ve genel antrepoların yerine ikame edilecek geçici depolama yerleri kesinlikle olmadığı için çok büyük bir kaos olacak, araçlar bekleyecek, taşımacılık sektörü etkilenecek, iş sahiplerinin işlemleri gecikecek, iş kayıpları olacak ve telifisi mümkün olmayan mağduriyetler yaşanacaktır. Ayrıca antrepo ve geçici depolama ücretleri artacak, iş sahiplerine çok yüksek mali külfetler getirecektir. Şehir trafiğine dahi olumsuz yansımaları olacaktır. Ayrıca bu antrepoların kapanması halinde bu sektörde çalışan binlerce kişi işsiz kalacaktır. Antrepo işletmesi sahipleri ekonomik olarak çok ağır kayıplar ve ticari ihtilaflar yaşayacaktır. Önerimiz, işi doğru dürüst yapan mükkelleflerin ve antrepo sahiplerinin de mağduriyetine yol açan bu uygulamanın yeniden gözden geçirilmesi için en kısa sürede bütün paydaşların bir araya gelerek çözüm üretmesi ve dış ticaretimizi olumsuz etkileyecek bu sorun mutlaka çözüme kavuşturulmalıdır.

Değerli Sinerji okuyucuları; bir yılı daha geride bırakıyoruz. Yeni yılda, yapılan yanlışlığı inşaallah Sayın Bakanımız başta olmak üzere herkes fark eder. Bu sorun çözülür. Sinerji okuyucularının bu vesileyle yeni yıllarını kutlar, sağlık ve esenlikler dilerim.

'Yemek yapmak **BÜYÜK** ustalık gerektirir' dediler. **BÜYÜDÜK**

Limon Catering yeni yatırımı ile Türkiye'nin
en büyük yemek şirketlerinden biri haline geliyor.

Yeni fabrikamız sağlıklı ve kaliteli hizmetini yüksek
kapasitesi ile tüm Bursa'nın hizmetine sunuyor.

Limon
catering

www.limoncatering.com.tr



Harput Holding



BOSB'dan üyelerine TEKNOLOJİK eğitim

BOSB yönetimi, üyelerini teknolojik yenilikler konusunda bilgilendirmek amacıyla 3D Printer ve Scanner eğitimi düzenledi.

Üyelerinin sektörel gelişimlerine yönelik önemli çalışmalara imza atan Bursa Organize Sanayi Bölgesi yönetimi, bu kapsamda uygulamalı olarak 2'nci Nesil 3D Printer ve Scanner eğitimi düzenledi.

Katılımcılara 3D Printer'in kullanım alanlarını anlatan eğitmen Okan Nahit, soruları da cevaplandırdı. 3D Printer teknolojisinin tüketici elektroniği, otomotiv, eğitim, savunma sanayii ve medikal alanlarda kullanıldığını vurgulayan Nahit, "Bu teknoloji ile ABD'de çalışan bir karaciğer ve DNA üretiliyor. Yine bu teknolojiyle ABD'de uzaya yönelik araç üretiliyor" dedi.

4 MİLYON DOLARLIK PAZAR

Türkiye genelinde 1000 tane profesyonel, 1000'e yakın da ev tipi 3D Printer bulunduğunu belirten Nahit, geleceğin teknolojisi olarak nitelendirdiği ve Türkiye'de 4,1 milyon dolarlık bir pazar payına sahip olan 3D Printer teknolojisine giderek daha yaygın hale geleceğini söyledi.

3D Scanner eğitim veren Engin Arslan da optik ve lazer scannerlar olarak iki tür tarayıcı olduğunu dile getirerek, "Scannerlar data kaydı olmayan veya kaybolmuş objelerin sayısal veri niteliğinde nokta bulut olarak dijital olarak arşivlenebilmesine veya kopyalama yapabilmeye fırsat tanır" diye konuştu.

Eğitim programında, hem 3D Printer hem de 3D Scanner uygulamaları gerçekleştirildi. 3D Printer tarafından üretilen ürünler katılımcılar tarafından yakından incelenirken, tersine mühendislik



alanında önemli bir yere sahip olan 3D Scanner taramaları da büyük ilgi gördü.



**“Gideceğiniz yeri bilmiyorsanız,
vardığınız yerin önemi yoktur!”**

1. ETKİN PROJE

Ar-Ge Merkezi sayısı, proje bütçeleri toplamı, hizmet sunulan müşteri çeşitliliği, ulusal ve uluslararası iş ortaklıkları ile sektörünün lideri Etkin Proje!

200+ MÜŞTERİ

Büyük ölçekli veya KOBİ, ulusal veya uluslararası 200'den fazla aktif müşterimize Ar-Ge Proje Yönetimi ve İnovasyon konusunda hizmet veriyoruz.

25 Ar-Ge MERKEZİ

Ulusal ve uluslararası birçok kurumun Ar-Ge Merkezi kurulmasını gerçekleştirdik. Müşterilerimizin %96'sı Ar-Ge Merkezi yürütme danışmanlığını da Etkin Proje'den alıyor.

400+ Ar-Ge PROJESİ

Etkin Proje kuruluşundan bu yana 400'den fazla başarılı Ar-Ge projesine imza atmıştır.

11 AB PROJESİ

AB FP6 ve FP7 programları ve Eureka programında gerçekleştirilen 11 uluslararası projenin altında Etkin Proje'nin uzmanlığı bulunmaktadır.

100 MUSD PROJE BÜYÜKLÜĞÜ

Etkin Proje tarafından yürütülen aktif Ar-Ge projelerinin toplam bütçe büyüklüğü 100 MUSD'nin üzerindedir.

Ar-Ge Proje Yönetiminin Lideri

Merkez: Değirmen Sk. Ar Plaza A Blok No: 16 D: 41 Kozyatağı / İstanbul
Tel: 0216 325 83 89 Fax: 0216 340 19 57
Şube: GOSB Teknopark Kemal Nehrozoğlu Cad. Hibrid 1. Bina B3 Gebze / KOCAELİ
Tel: 0262 678 72 52
bilgi@etkinproje.com / www.etkinproje.com

Yöneticilikten patronluğa

Yıllarca otomotiv sektöründe üst düzey yöneticilik yapan Ferit Karşioğlu, emekli olduktan sonra kurduğu Feka Otomotiv'i dünyanın sayılı firmalarına üretim yapan bir şirket haline getirdi.

Ferit Karşioğlu, otomotiv sektörünün çok yakından tanındığı bir isim. Uzun yıllar sektörde üst düzey yöneticilik yaptıktan sonra emekli olan, ancak köşesine çekilmeyen Karşioğlu, yılların deneyimini girişimcilikle taçlandırdı. Feka Otomotiv'i çocuklarına iyi bir gelecek sağlamak amacıyla kurduğunu kaydeden Karşioğlu, Feka ile hayalini gerçeğe dönüştürdüğünü söylüyor. Feka Otomotiv'in sektörde uluslararası bir oyuncu olmak için yapılanma sürecinin devam ettiğini kaydeden Ferit Karşioğlu, gelecek hedeflerini Sinerji okurları için anlattı...

-Uzun yıllar Farba Fabrikası'nın kurucu genel müdürü olarak görev yapmışsınız. Ancak emekli olduktan sonra köşenize çekilmeyerek Feka Otomotiv'in temellerini atmışsınız. Başarılı bir profesyonel yönetici olarak emekli olmanıza rağmen, emekliliğin keyfini sürmek yerine girişimciliğe soyunmuşsunuz. Neden?

Bunun kendimce 2 sebebi var. Birinci

neden olarak, iki oğluma iyi bir gelecek hazırlamak cevabını verebilirim. Çocuklarım okullarını bitirince, onların iyi birer girişimci olabilmelerini sağlamak amacıyla girişimciliği seçtim. İkinci neden ise kendi işimi kurma hayali... Özlem duyduğum bu hayali, yıllanmış deneyim, birikimlerim

ve kurmuş olduğum dostluklarımın da desteğiyle eyleme geçirme isteğim girişimciliğe yönelmemdeki en büyük faktör oldu.

-Feka Otomotiv'in yönetimiyle hâlâ yakından ilgili misiniz? Yoksa genel olarak yönetimi artık oğullarınıza mı bıraktınız?

Feka Otomotiv'in geline nokta da birinci lig koşullarına hazırlanabilmesi, yani sektörde uluslararası bir oyuncu olabilmesi için gerekli yapılanma süreci sürmektedir. Oğullarım da bu süreçlerde aktif olarak yer almaktadır. Bu yapılanma süreci tamamlandıktan sonra, oğullarım yönetimin tamamını devralacaktır.

GLOBAL ÇAPTA ÜRETİCİ

-Geldiğimiz noktada Feka Otomotiv'in sektörde ulaştığı konumu anlatır mısınız? Firmanızın Bursa, ülkemiz ve dünyadaki yeri nedir?

Feka Otomotiv, bugün Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki yeni tesisinde üretimini sürdürmekte olup, BTSO ta-



rafından her yıl açıklanan ilk 250 büyük firma sıralamasında yer almaktadır. Türkiye ve dünya çapında faaliyet gösteren OEM ve TIER 1 firmalarına başta iç ve dış dikiz aynaları, her türlü aydınlatma lambaları ve aksesuarları, su genişleme ve direksiyon hidrolik yağ depoları, montajlı trim parçaları üretimi olmak üzere; parça tasarımı, kalıp dizaynı ve üretimi, seri mamul üretimi gibi geniş bir süreçte; 'full service supplier' olarak hizmet vermektedir. FEKA Otomotiv; Fiat, Ford, General Motors (GM), Hyundai, Karsan, Magneti Marelli, Peugeot-Citroen (PSA), Porsche, Renault, Toyota, Volkswagen (VW) markalarına yönelik çözümler sunmasının yanında bu firmalarla proje bazlı çeşitli çalışmalar da yürütmektedir. Başta Türkiye olmak üzere; Amerika Birleşik Devletleri, Brezilya, İngiltere, İspanya, Almanya, İtalya, Fransa, Polonya, Rusya, Güney Afrika, Çin, Güney Kore, Japonya gibi global çapta dünyanın pek çok bölgesine ihtiyaca yönelik ürünler üretilmektedir.

-Kısa zaman önce iki fabrikanızı Bursa OSB'deki tek merkezde toplayarak 15.000 metrekarelik kapalı alana ulaştınız. Bu ne kadarlık bir yatırımdı. Bu yatırımı yapma ihtiyacını neden hissettiniz?

Otomotivde yenilikleri takip etmez ve yeni gelişmelere, taleplere cevap veremezseniz, sektörde hızla geriye düşersiniz. Firmamız, yurtiçi ve yurtdışı OEM firmalarına verdiği başarılı hizmetiyle beğeni toplayarak, firmaların yeni projelerinde görev almaktadır. Bu da elbette ki talepleri yerine getirebilmek adına, büyüme gereksinimini ve yeni yatırım ihtiyacını doğurmuştur. Bu doğrultuda biz de bu taleplere karşılık verebilmek adına böyle bir yatırım yapmaya karar verdik.

-Bugün Feka Otomotiv'in ürün grubunda neler yer alıyor, şirketinizin ulaştığı çalışan sayısı, cirosu, ihracatı ve yıllık üretim miktarı hakkında bizleri bilgilendirir misiniz?

Şirketimizin ulaştığı beyaz yaka ve mavi yakalı toplam çalışan sayısı bugün itibarıyla 600'ün üzerine çıkmıştır. Ürün grubumuzda iç ve dış dikiz aynaları, her türlü aydınlatma lambaları ve aksesuarları, su genişleme ve direksiyon hidrolik yağ depoları, montajlı trim parçaları yer almaktadır. 2014 ciromuz 120 milyon TL, ihracatımız ise 9 milyon dolardır. Yıllık üretim miktarları dikiz aynalarında ortalama 1,2 milyon adet, aydınlatma lambalarında da 10 milyon adedin üzerindedir.

'AR-GE VE İNOVASYON OLMAZSA OLMAZ'

-2012 yılında AR-GE Merkezi belgesi alarak Feka Otomotiv'in gelişimine yeni bir boyut ge-



tirdiniz. Bu durumu AR-GE ve inovasyona verdiğiniz önem olarak tanımlayabilir miyiz?

Otomotiv sektöründe dışa bağımlı olmadan üretiminizi sürdürebilmeniz, AR-GE kabiliyetinizle direkt bağlantılı olduğu için sektörde kalıcı yer edinme açısından inovasyon çok önemlidir. Bu nedenle biz de Feka Otomotiv olarak inovasyon çalışmalarını çok önemsiyoruz. Özellikle yurtdışı firmaları; din, dil, ırk farkı gözetmeksizin işinizdeki başarınıza, kullanmış olduğunuz teknolojinize, kalitenize ve rekabetçiliğinize bakarak size iş vermektedir. Bu yüzden global arenada AR-GE ve inovasyon çalışmaları olmazsa olmazdır.

-Firmanızı bugünlere taşıyan itici gücü, başarınızın sırrını nasıl anlatırsınız?

İtici gücümüzü ve başarımızın arkasında yatan en önemli sırrı belirtecek olursak, bu noktada AR-GE ve inovasyon çalışmalarına verdiğimiz önemi gösterebiliriz. Ayrıca dinamik oluşumuzun yanı sıra OEM'deki geleceğe yönelik çalışmaları iyi takip ediyor olmamız ve işbirliğine verdiğimiz önemi de bizi bugünlere taşıyan en önemli faktörler arasında sayabiliriz.

-Biliyorsunuz otomotiv sektörü bir değişim içinde. Özellikle teknolojik ilerlemeyle beraber elektrikli araçların varlığı günden güne artıyor. Ve bu yönde ileri teknolojilere yatırım yapmak büyük önem taşıyor. Sizin bu yöndeki düşünceleriniz neler?

Elektrikli otomotiv üretimi konusunda FEKA olarak, atılacak her adımda ve planlanan tüm çalışmalarda yer almaya hazırız. Hem sektöre katkı sağlamaktan hem de ülkemize bir değer kazandırmaktan dolayı büyük gurur duyacağımızı belirtmek isteriz.

'YATIRIM DAVETLERİ ALIYORUZ'

-Feka Otomotiv'in geleceğine yönelik gerçekleştirmeyi planladığınız yeni projeler var mı? Yeni yatırım planı, geleceğe dair yol haritanız, stratejik planlarınız neledir?

Otomotivin dışında enerji tasarruflu LED'li aydınlatma lambaları üretimine yönelik çalışmalarımız devam etmektedir. Bu anlamda çok kısa süre içerisinde doğum yerimiz olan Bursa'ya özel bir çözümümüzü de kamuoyu ile paylaşacağız. Ayrıca sektörel anlamda birçok ülkeden yatırım daveti alıyoruz. Bu konuda da global ekonomik gelişmeler ışığında hareket edeceğiz.

-Bugünün genç yöneticilerine aktaracağınız en önemli tecrübe ne olacaktır?

Bugün yaşıam 70 ve hâlâ çalışmaya devam etmekteyim. Gençlere tavsiyem, yeteneklerine ve tecrübelerine uygun olarak, Türkiye'nin 2023 yılı hedeflerini ve dünyadaki gelişmeleri dikkate alarak kendilerine hedef belirlemeleridir. Daldan dala atlayıp dağılmamaları, asla bir yabancı dille yetinmeyip daha fazlasını öğrenmeleri, aile yapıları ve çevreleriyle olan ilişkileri mutlaka sevgi ve saygıya dayalı olarak kurgulamalarıdır.

-İş hayatınız boyunca hiç keşkeleriniz ya da pişmanlıklarınız oldu mu? Varsa bunlardan örnek verir misiniz?

Yaşamımdaki keşkelere gelince; keşke kendime ait oluşturduğum iş hayatına daha erken başlayabilseydim diyorum.



BOSİAD'dan anlamlı yardım kampanyası

BOSİAD, Mehmet Torun Özel Eğitim Mesleki Eğitim Merkezi'ndeki engelli öğrenciler ve aileleri için düzenlediği yardım kampanyası ile topladığı giyim eşyalarını ailelere ulaştırdı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD), anlamlı bir etkinliğe daha imza attı. Gerçekleştirdiği sosyal projelerle toplumun dezavantajlı kesimlerine yardım elini uzatan BOSİAD, engelli öğrencilere eğitim veren devlet okulu Mehmet Torun Özel Eğitim Mesleki Eğitim Merkezi'ndeki engelli öğrenciler ve aileleri için bir yardım kampanyası düzenledi. Kampanya kapsamında BOSİAD üyelerinden toplanan

ceket, palto, kazak, etek, gömlek, pantolon ve ayakkabı gibi giyim eşyaları, ailelere ulaştırıldı.

Toplanan eşyaları teslim eden BOSİAD Başkan Yardımcısı Abdullah Bayrak, kampanyaya destek veren BOSİAD üyelerine teşekkür ederek, bu tür sosyal projelere devam edeceklerini söyledi.

Mehmet Torun Özel Eğitim Mesleki Eğitim Merkezi Müdür Yardımcısı Yaşar Kamalak da yardımda bulunanlara teşekkür ederek, 8. sınıfı bitiren



engelli çocuklara mesleki eğitim verdiklerini anlattı. Mezun olan öğrencilerin kamuda iş bulma konusunda sıkıntı yaşadığını dile getiren Kamalak, bu nedenle özel sektörün desteğine ihtiyaç duyduklarını söyledi. Kamalak, staj ve iş konusunda çocuklara yardımcı olmaları konusunda işadamlarına da çağrıda bulundu.

Öte yandan, BOSİAD'la birlikte Gökdere Rotary Kulübü de okula 1'i akülü 2 tane engelli sandalyesi bağışladı. Gökdere Rotary Kulübü Başkanı Orhan Korgavuş, Rotary kulüplerinin yaşadıkları çevredeki olumsuzluklara duyarlı olduğunu belirterek, bu yardımları sürdüreceklerini söyledi.





Organize Sanayi Bölgesi 75.Yıl Bulvarı
Park Caddesi No.22 Nilüfer/BURSA
Tel. 0224 324 40 73

www.guralsac.com.tr



Şerif Arı
Yeminli Mali Müşavir
serifari@arilar.com.tr

Perakende satış fişleri gider belgesi olarak kabul edilebilir mi?

204 Sıra No'lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğinde; "Mükelleflerin ticari faaliyetlerine ilişkin olarak; işyerlerinde kullanılmak ve tüketilmek amacıyla satın aldıkları (Kırtasiye, büro ve temizlik malzemeleri gibi) ve bedeli fatura düzenleme mecburiyetini belirleyen, kanuni haddi aşmayan diğer bir anlatımla perakende satış fişi (veya yazarkasa fişi) düzenleme sınırları içinde kalan mal ve hizmet bedelleri için düzenlenen perakende satış veya yazar kasa fişlerinin gider belgesi olarak kabul edilmesi, 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun mükerrer 257'nci maddesinin Bakanlığı'mıza verdiği yetkiye dayanarak uygun görülmüştür. İşletmenin tüketimi dışında satışa konu olacak mal ve

hizmetlerin alımlarında ise bedeli ne olursa olsun fatura düzenlenmesi; defterlere, faturalara dayanılarak kayıt yapılması gerekmektedir." açıklamasına yer verilmiştir. Bu nedenle, firmaların işletmelerinde kullanılmak ve tüketilmek amacı ile satın aldıkları (Kırtasiye, büro ve temizlik malzemeleri gibi) bedeli fatura düzenleme mecburiyetini belirleyen kanuni haddi aşmayan (2014 yılı için 800,- TL'dir) alımları dışındaki mal ve hizmet alımları için mutlaka fatura almaları gerekmektedir. Aksi halde gider yazılması mümkün değildir. Ayrıca gider olarak indirimi kabul edilmeyen bu tür harcama belgelerinde yer alan KDV'lerin de indirim konusu yapılamayacağı malumdur.

Anonim şirket mi kuralım, limited şirket mi?

Türk Ticaret Kanunu'ndaki değişikliklerle birlikte, anonim şirketler ile limited şirketler birbiriyle karşılaştırıldığında anonim şirketlerin daha avantajlı olduğu görülmektedir.

ANONİM ŞİRKET	LİMİTED ŞİRKET
Tek kişi ile kurulabilir.	Tek kişi ile kurulabilir.
Halka açılma imkanı vardır.	Halka açılma imkanı yoktur.
Kayıtlı sermaye sistemini kabul edebilir.	Kayıtlı sermaye sistemini kabul edemez.
En az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisine sahip olması gerekir.	En az bir ortağın temsil yetkisine sahip olması zorunludur.
Esas sözleşme değişikliği, esas sermayenin 1/2'sinin temsil edildiği toplantıda oyların çoğunluğu ile yapılabilir.	Esas sözleşme değişikliği, esas sermayenin 2/3'sinin temsil edildiği toplantıda oyların çoğunluğu ile yapılabilir.
Pay senedi bastırılması zorunludur. Satışında vergi avantajı sağlar.	Pay senedi bastırılması zorunlu değil. Sadece ispat amacıyla düzenlenebilir. Satışında vergi avantajı sağlamaz.
Pay senedinin 2 yıl geçtikten sonra satılmasından doğan kazanç gelir vergisine tabi değildir.	Şirket payı satıldığı anda elde edilen kazanç değer artışı kazancı olarak gelir vergisine tabidir.
Bilançoda kayıtlı pay senedi satışı KDV'den istisnadır.	Bilançoda kayıtlı pay senedi satışı KDV'den istisna değildir.
Hamiline yazılı pay senetlerinin satışı, sadece teslim ile; nama yazılı pay senetlerinin satışı ise ciro edilerek teslimi ile gerçekleşir.	Pay devrinin noter onaylı devir sözleşmesi ile yapılması, devir için genel kurulun onayı ve ardından da devrin ticaret siciline tescil edilmesi gerekir.
Kamu borçlarından dolayı, şirketten tahsil edilemeyen kısımdan şirketin yönetim kurulu üyesi olmayan ortakların sorumluluğu yoktur.	Kamu borçlarından dolayı, şirketten tahsil edilemeyen kısımdan şirket ortakları sermaye payları oranında sorumludur.

Yukarıdaki bilgiler çerçevesinde yeni kurulacak şirketlerin anonim şirket şeklinde kurulmasını, mevcut Limited şirketlerin de TÜR DEĞİŞTİREREK anonim çevrilmesini önemle tavsiye ederim.



'Fiyat düşürmek çıkar yol değil'

Rekabette fiyat düşürmenin sonunun olmadığını belirten URTEB Başkanı Prof. Dr. Ali Ceylan, işletmelerin ayakta kalabilmeleri adına AR-GE ve inovasyona yönelmek gibi fiyat dışı stratejiler geliştirmeleri gerektiğini söyledi.

URTEB, gerçekleştirdiği eğitim çalışmaları ve seminerlerle rekabetin korunması ve haksız rekabetin önlenmesi adına yoğun çaba gösteriyor. Bu kapsamda son olarak 'Otomotiv ve Otomotiv Yan Sanayiinde Uygulanacak Rekabet Kuralları' konulu konferans, Bursa Ticaret ve Sanayi Oda-sı'nda gerçekleştirildi.

Konferansın açılışında yaptığı konuşmada, küreselleşme ile birlikte dünyanın daha rekabetçi bir yapıya kavuştuğunu belirten URTEB Başkanı Prof. Dr. Ali Ceylan, bu nedenle bireyler ve işletmeler olarak daha çok ve daha bilimsel çalışmalar yapmak zorunda olduklarını söyleyerek, şunları kaydetti: "Günümüzde tasarım, rekabetin ilk ayağını oluşturmaktadır. Bu nedenle tasarıma her zamankinden daha fazla önem vermeliyiz. Rekabet gücünü, işgücü verimliliği olarak kabul edersek, eğitimin ne kadar önemli olduğu ortaya çıkmaktadır. Bu sebep bütçe kaynaklarımızdan eğitime çok daha fazla kaynak ayırmalıyız. Ayrıca eğitim ve öğretimin ömür boyu devam eden bir süreç olduğunu da unutmamalıyız."

'FİYAT STRATEJİLERİ, DOĞRU BİR STRATEJİ DEĞİL'

Uygulamada rekabet stratejisi olarak belli başlı iki stratejiden söz edilebileceğini, bunları da fiyat stratejileri ve fiyat dışı rekabet stratejileri olarak sıralayan Ceylan, "Birçok uzmana göre fiyat stratejileri günümüz şartlarında rekabet gücü stratejisi olamaz. Çünkü kârlılığı olumsuz etkileyen stratejilerdir ve rekabette fiyat düşürmenin sonu yoktur. Bu nedenle ülkeler ve işletmeler fiyat dışı

stratejiler geliştirmelidir" diye konuştu.

Prof. Dr. Ceylan, bu süreçte hükümetten de yatırım teşviklerini değiştirmesini ve büyük ölçüde AR-GE ve yenilikçilik çalışmalarına yönlendirmesini beklediklerini ifade etti.

CEZAI YAPTIRIMLARA DİKKAT!

Konferansa konuşmacı olarak katılan Prof. Dr. Yılmaz Aslan da otomotiv ana ve yan sanayii sektörleri açısından rekabet kuralları ve bu yöndeki politikaları anlattığı bir sunum yaptı. Konuşmasında, "Bir parçanın üzerinde marka varsa, başka bir firma üzerinde markanın olduğu o parçayı kesinlikle satamaz" diyen Prof. Dr. Aslan, şunları söyledi: "Marka hakkı haksız yere ihlal edilirse, bu durum hapis cezasına kadar giden yaptırımlarla sonuçlanabilir. Fakat markaların isminden yararlanıp yetkiliymiş izlenimi oluşturulmadığı müddetçe kullanımında sıkıntı bulunmamaktadır. Aynı şekilde bir üründe patentli olduğuna dair bir ifade varsa ve bu ürün taklit edilirse yine cezai yaptırımlar uygulanır. Bu durum ürünün imal edildiği makinenin imha edilmesine kadar gidebilir.

'KANUNLAR DOĞRU OKUNMALI'

Aslan, görünmeyen tasarımları taklit etmenin ise Türkiye kanunlarına göre uygun olduğunu, buna örnek olarak da kaputun içerisindeki parçaların verilebileceğini söyledi. Diğer taraftan ana sanayi firmalarının, kendilerine imalat gerçekleştiren yan sanayii firmalarıyla yaptıkları sözleşmelerde,

firmayı, yapılan ürünün sadece kendilerine satılması üzerine zorlayamayacağına dikkati çeken Yılmaz Aslan, "Fakat iş sahibi yapılacak parçaların kalıplarını veriyorsa ve üretimi yapacak olan firma, ancak o kalıplar sayesinde imalat gerçekleştirebilecekse ana sanayinin şartına uymak zorundadır" diye konuştu.

Son olarak, bazen yapılan ürünle değil, yazışmalarla bile rekabet hukukunda suçlu duruma düşülebileceğini ifade eden Aslan, "Eğer haklarımızı bilmezsek her an Rekabet Kurumu'na yakalanabilir ve mahkemelerde yargılanabiliriz" dedi.



BURSA OSB'YE TEŞEKKÜR

Konuşmaların ardından URTEB'e sağladığı desteklerden ötürü Bursa Organize Sanayi Bölgesi adına Yönetim Kurulu Üyesi Yavuz Yiğit'e plaket takdim edilirken, URTEB'in önümüzdeki süreçte otomotiv ana ve yan sanayiinde olduğu gibi tekstil sektöründe uygulanan rekabet kurallarını da ele alınacağı bildirildi.



AR-GE günlerinde 360 proje görücüye çıktı

Uludağ Üniversitesi'nde 11-13 Kasım tarihleri arasında düzenlenen 4. Bilgilendirme ve AR-GE Günleri'nde, öğrenciler ve öğretim üyeleri tarafından hazırlanan 360 bilimsel çalışma ve patent görücüye çıktı.

Uludağ Üniversitesi tarafından düzenlenen '4. AR-GE Günleri ve Bilgilendirme Toplantısı' Mete Cengiz Kültür Merkezi'nde yapıldı. Programın açılışında konuşan Rektör Prof. Dr. Kamil Dilek, yapılan araştırma çalışmaları hakkında bilgi verdi. Düzenlenen KOSGEB destekli programlar sayesinde, öğrencilerin girişimcilik ruhlarının da ortaya çıkacağını belirten Rektör Dilek, bu tür faaliyetlerin AR-GE kültürünün Bursa ve çevresinde yayılmasına vesile olacağını kaydetti. Dilek, Uludağ Üniversitesi bünyesinde 2005 yılında kurulan Teknoloji Geliştirme Bölgesi'nde (ULUTEK) şu anda 18'i akademisyen olmak üzere 99 firmanın faaliyette bulunduğunu söyledi.

4. Bilgilendirme ve AR-GE Günleri dahilinde 360 projenin sunulduğunu belirten Rektör Kamil Dilek, "Bunların içinde önemli bir boyutu, üniversite-sanayi, üniversite-kamu işbirliği ile ortaya çıkan projeler. Özellikle Teknopark'ta 2010 yılında 362 tam zamanlı AR-GE personeli çalışırken bu rakam şu anda 700'e çıkmış durumda. Firma doluluk oranı yüzde 48'den üç yılın sonunda yüzde 95'lere ulaşmış. Toplam proje bütçeleri ise artmış, 2010 yılında 6.1 milyon lira olan toplam proje bütçesi, 2014 yılında büyük bir artış göstermiş ve 38 milyon TL'ye kadar çıkmış. Buradaki firmaların 2.74 milyon dolarlık bir ihracatı var. Firmaların toplam cirosu 36 milyon lira. Yine son üç yıl içinde Avrupa işletmeler açısından destek programları için üniversite 500 bin Euro kadara destek almış" bilgisini verdi.

CİDDİ PARA KAYNAĞIMIZ VAR

BTSO ile birlikte gerçekleştirdikleri Yazılım Vadisi Projesi için de TEKNOPARK'ta 1.2 milyon TL'lik BEBKA'dan alınan kaynakla altyapı hazırlıklarının sağlandığını bildiren Kamil Dilek, şunları söyledi:

"Bu kapsamda Uludağ Üniversitesi'nin ciddi bir para kaynağı var. O da bilimsel araştırma fonu. Uludağ Üniversitesi'nin Tıp Fakültesi başta olmak üzere yüzde 98, gelirlerinin en az yüzde 5'ini araştırmaya ayırmak zorunda. Uludağ Üniversitesi'nin 2008-2011 yılları arasında 102 projeye 5 milyon liralık bir kaynağı varken, 2013 yılında 198 projeye ve 14 milyona yaklaşan Ar-Ge'ye ayrılan pay var. Bu artış ise bu üç yıllık dönemde gelirlerin artırılması ile ayrılmış. UÜ Tıp Fakültesi'nin aylık geliri ortalama 10.5 milyon iken, şu anda aylık geliri 18 milyon. Yılda 2 milyon liraya yakın ödül ve teşvik paramız var. Proje yapan hocalarımızı yurtdışına gönderiyoruz."

55 KİŞİ ÇALIŞAN WHATSAPP'IN DEĞERİ 19 MİLYAR DOLAR

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Buray da yaptığı konuşmada, "Türk Hava Yolları 1933 yılında kuruldu ve değeri 4,3 milyar dolar. THY'da 23 bin 160 kişi, Whatsapp'ta 55 kişi çalışıyor. Sadece 6 yıllık bir geçmiş olan Whatsapp ise 19 milyar dolarlık bir

değere sahip. İşte inovasyon böyle bir şey" dedi.

Uludağ Üniversitesi ile önemli projeleri hayata geçirdiklerinin altını çizen Buray, "Üniversitemiz ile BTSO arasında geçmişten günümüze ortak faaliyetlerimiz oldu. Bunların en önemlisi de ULUTEK'tir. Bu işbirliklerine ara vermeden devam edeceğiz" diye konuştu.

Buray, yerli ürün alım garantisi uygulamasının Türkiye'deki stratejik sektörlerin gelişmesine önemli katkı sağladığını kaydetti. OSB Teknokent Projesi'nin üniversite ile sanayi arasındaki işbirliğini daha da artıracaklarını anlatan Başkan Buray, Bursa'da 23 olan Ar-Ge merkezi sayısını 2015 yılı sonuna kadar 50'ye çıkartmayı arzuladıklarını ifade etti.

Dünyanın zenginliğini üreten merkezlerin arasına Bursa'yı da katmak istediklerinin altını çizen İbrahim Buray, "San Francisco örneği ortada. San Francisco, şirketleri ile ABD'nin zenginliğini üreten bir bölge. Almanya'da Stuttgart'ın gücü de ortada. 2008 krizinden en hızlı çıkan Avrupa ülkesi Almanya'dır. Sahip olduğu teknoloji ve üretim gücü bunu sağladı. Türkiye, bu değişim ve dönüşümü sağlayacaksa, bunu ancak Bursa'nın merkezinde bulunduğu Marmara havzası ile gerçekleştirebilir. Bu hedeflere ulaşmamızda, akademik bilgiler bizim en önemli desteklerimizden birisi olacaktır. Üniversite ile yapılan çalışmalar, Bursa'nın değişim ve dönüşümünde ciddi rol oynayacaktır" diye konuştu.



BOSB kümelenme çalışmaları en iyi uygulama örneği

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin kümelenme çalışmaları, Uludağ Üniversitesi'nde düzenlenen 4'üncü AR-GE ve Bilgilendirme Günleri'nde, Ekonomi Bakanlığı tarafından seçilmiş "iyi uygulama örneği" olarak yerini aldı.

Bursa OSB Kümelenme Proje Koordinatörü Nilay Durukan, Uludağ Üniversitesi'nde 11-13 Kasım 2014 tarihleri arasında gerçekleştirilen 4'üncü AR-GE ve Bilgilendirme Günleri'ne konuşmacı olarak katıldı. Durukan, İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Nuran Bayram'ın başkanlığında yapılan oturumda, Bursa OSB'nin kümelenme çalışmaları hakkında katılımcılara bilgiler verdi.

14 AR-GE MERKEZİ OLAN BAŞKA OSB YOK

Panelde, kümelenme çalışmalarında herkesin teorik anlamda bir şeyler bildiğini, fakat kendisinin pratikte neler yaptıklarını anlatacağını söyleyen Durukan, "Bursa OSB, Türkiye'nin ilk OSB'si. Bu yıl kuruluşumuzun 52'nci yılını kutluyoruz. 2013 yılı ihracatımız 5,5 milyar dolardır. Türkiye'nin toplam ihracatının yüzde 3,6'sını Bursa OSB tek başına gerçekleştirmiştir. Türkiye'de 14 AR-GE merkezi-ne sahip başka bir OSB yok. Ülkemizin ilk OSB'si olmanın bilinciyle firmalara her zaman destek olduk, olmaya da devam ediyoruz. Bursa OSB'nin içerisinde yer alan firmalar doğal kümedir. Otomotiv ve tekstil kümeleri doğal kümelere ve biz bunları UR-GE projesine taşıdık" dedi.

Nilay Durukan, Bursa OSB tarafından yürütülen UR-GE projesi hakkında da şunları kaydetti: "Projenin ana hedefi, firmaların rekabetçiliğinin ve ihracatçılıklarının artırılmasıdır. Bursa OSB'nin

bu konudaki yol haritasını, yaptığımız ihtiyaç analizi ile belirledik. Firmaların rekabetçiliklerinin artırılması için içlerine bakmaları gerektiğini düşündük. Kendilerini iyileştiren ve geliştiren firmalarımızın rekabetçilikleri de artar. Ayrıca enerji verimliliği etütleri de gerçekleştirdik. Bu çalışmalarda 5,7 milyon TL ve yüzde 22 enerji tasarrufu fırsatı çıktı. 17 başlıkta eğitimler gerçekleştirdik. Bunlardan bazıları kurumsal, bazıları da yalın teknik eğitimleriydi. Toplamda 2247 kişiye eğitim verdik. Eğitimlerin arkasından da danışmanlıklar gerçekleştirdik. Aynı zamanda eğitimleri vermekle kalmayıp, uygulanıp uygulanmadığını yerinde gördük. Bazı eğitimleri de sinerji oluşturmak adına firmalarımızın eğitim salonlarında yaptık. Yıl içinde ve yıl sonunda BTSO büyük salonda firmaların fabrikalarında yaptıkları uygulamaları birbirlerine anlatma imkanı sağladık."

2 MİLYON LİRA TASARRUF

Nilay Durukan, UR-GE projesi kapsamında kümelenme faaliyetleri içerisinde yer alan firma çalışanlarına verilen eğitimler neticesinde, 2013 yılında Tekstil Kümesi için 1 milyon 125 bin, Otomotiv Kümesi için de 530 bin liralık tasarruf sağlandığını dile getirdi. Bu tasarruf miktarlarında 55 uygulamalarından sağlanan yer kazancını özellikle hesaplamadıklarını, hesaplandığında sağlanan kazancın çok daha yüksek çıkacağını belirtti.

BAŞARIYA ÖDÜL

Nilay Durukan, Bursa OSB kümelenme çalışmalarının, Ekonomi Bakanlığı tarafından Ankara'da gerçekleştirilen 2. Uluslararası Rekabetçilik ve İşbirliği Konferansı'nda, 162 UR-GE proje arasından en iyi uygulama örneklerinden biri olarak sunulduğunu hatırlattı. UR-GE projesine başvurunun Mart 2012 yılında yapıldığını ve aynı ay içinde onay alındığını kaydeden Durukan, Mart 2015 sonunda projenin 3 yılını doldurmuş olacağını söyledi ve kümelenme çalışmalarının son anına kadar her iki kümede de AR-GE ve ÜR-GE çalışmalarının devam edeceğini sözlerine ekledi.

Oturumda ayrıca; Düzce Üniversitesi İşletme Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. İ. Hakkı Eraslan 'Kümelenme temelli bölgesel kalkınma ve rekabet stratejileri' hakkında bilgi verirken, BTSO Uzak Havacılık Savunma Sanayii Kümelenme Lideri Dr. Mustafa Hatipoğlu 'Kümelenme ile sektörlerin dönüşümü ve rekabetçilik' konusunda açıklamalarda bulundu. Aynı oturumda BEBKA Planlama Birim Başkanı Jülide Alan 'BEBKA kümelenme çalışmaları', Ege Üniversitesi EBLTEM- TTO'dan Reha Seçkin Şentürk de 'Teknoloji transfer ofisleri ve yürüttükleri kümelenme çalışmaları' kapsamında birer sunum yaptı. Panelin sonunda UÜ Rektörü Prof. Dr. Kamil Dilek, Bursa OSB Kümelenme Proje Koordinatörü Nilay Durukan'a ve diğer konuşmacılara teşekkür plaketi takdim etti.

Başarımın sırrı işimi sevmek ve çok çalışmak

Uludağ Üniversitesi 4. Bilgilendirme ve AR-GE Günleri'nde başarısının sırrını paylaşan Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik, "Bugünlere çok çalışarak geldim. Başarımın ardında bir şey aradığınızda bulacağınız tek şey çalışma azmidir" dedi.

Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu ve BOSİAD Başkanı Faik Çelik, UÜ 4. Bilgilendirme ve AR-GE Günleri'nde "Başarılı Bir Girişimcilik Hikâyesi: Faik Çelik Holding" başlıklı oturumda hayat hikayesini ve başarısının sırlarını anlattı. Kendisini dinleyen gençlere öğütler veren Çelik, "Ben alaylıyım. Ancak her zaman gençlerin iyi eğitim almasından yana oldum. Kendi çocuklarımdan başlayarak tüm gençlere bunu aşıladım. Sizlere tavsiyem, resmi büyük görün. Karşılaştığınız her türlü zorluğa pozitif yönden bakmaya çalışın. Ben bugünlere çok çalışarak geldim. Başarımın ardında bir şey aradığınızda bulacağınız tek şey çalışma azmidir.

Çalışmayı çok sevdim. Aslolan işini sevmek ve çok çalışmaktır. İşte o zaman karşınıza çıkan fırsatları doğru okur, doğru hamleler yapabilirsiniz" diye konuştu.

İŞTE FAİK ÇELİK'İN BAŞARI HİKÂYESİ

Üç çocuklu bir ailenin tek oğlu olan Hacı Bulduk Çelik, Ankara Polatlı'ya 45 kilometre uzaklıktaki köyünde çiftçilik yaparken, 1953 yılında cesur bir kararla köyünden kalkıp kente göç eden ilk kişi oldu. Göç ettiği Polatlı'da toptan ve perakende



satış yaptığı bir bakkal dükkânı açan 7 çocuklu Çelik'in, ilerleyen zamanda en büyük yardımcısı ise oğlu Faik Çelik oldu. Faik, daha 1 aylıkken geldiği Polatlı'da, ilkokul ikinci sınıftan itibaren cesaret genlerini aldığı babasının sağ kolu haline geldi. Hacı Bulduk Çelik'in toptan gıda almaya gittiğinde bakkal dükkânını emanet ettiği Faik Çelik, böylece zekâsını farklı yönde işleterek, hesap makinelerinin henüz icat edilmediği, hesapların kalem ve kafa ile görüldüğü o dönemlerde matematik bilgisini de bir hayli artırdı. Çalışkan ve zeki bir öğrenci olmasına rağmen okul ile arası pek iyi olmayan Çelik, ne kadar zeki bir çocuk olduğunu İmam Hatip, Öğretmen Okulu ve ortaokul olmak üzere, okulda üç imtihanı da kazanan iki kişiden biri olarak göstermesine karşın, eğitim hayatına devam etmek istemedi. Aynı yıl, yani 1966'da, çocuklarının daha iyi bir tahsil yapacakları umuduyla kök saldı toprakları bırakıp zeytin alımı yaptığı sırada hayran kaldığı yeşil Bursa'ya gelen rahmetli Hacı Bulduk Çelik, ne yaptıysa oğlu Faik'i okula kaydettiremedi. Baba Çelik, bakkal dükkânında çalışmanın tadına varan oğlu Faik'in, 'Ben okumayacağım, çalışacağım' diye direktmesi karşısında, Ankara'da sahibi olduğu tarlaların hatrına geçim sıkıntısı çekmemelerine rağmen karoser atölyelerinden birinde çalışmasına izin verdi. Ağabeyinin ardından çalışmaya başlayan Faik, 'eti senin kemiği benim' kültürü ile hareket eden kalfaların gazabından mı bilinmez karoserciliği pek sevmeydi. Çok geçmeden başladığı torna atölyesinde kendini bulan ve tek başına üretmenin keyfini alan Faik Çelik, mesleklerin en iyisi olduğunu düşündüğü tornacılıkla devam etme kararına vardı. Köğükçinar'da 6 ay oturduktan sonra, Duaçınarı Şükranîye Mahallesi'nde yaptırdıkları iki katlı evlerine taşınan Çelik'i babası, o zamanlar (1968) Bursa'nın tek sanayi bölgesi olan Küçük Sanayi'deki bir firmaya götürdü. Tornacı olarak çalışmaya başlayan Faik, 3 yıl orada çalıştıktan sonra gördüğü usta şiddetinden bıkarak işten kaçtı. Başka bir makine imalatçısının yanında çalışmaya başlayan Faik, bir önceki işyerinde öyle iyi çalışmış olacak ki eski patronunu adeta peşinden koşturdu. İyi bir işçisini kaybetmenin öfkesiyle eski patronunun, yeni patronunun yanında 'Ben sana o kadar emek verdim. Niye işi bıraktın?' diyerek kızmaya başlamasının ardından yeni işinden de olacağını düşünen Faik, çalışmasından memnun olan patronunun 'Boş ver sen onu. İşine bak' demesi üzerine rahat bir nefes aldı. 2 yıl da burada çalışan Çelik, 1973'te askere gitti. 1974'te de askerden dönen Faik Çelik, bir ay kadar Santral Garaj civarında bir atölyede çalıştı ancak mutlu olamadı. Çelik, çocukluğundan beri var olan kendi atölyesini kurma ve patron olma hayaline karşın otomobil fabrikalarının Bursa'da yeni yeni açılmaya başladığı dönemde, ağabeyinin tanıdığı bir şef vasıtasıyla Renault'ya form doldurarak başvurdu. Tesadüfen yolda yürürken, eski çırağı ile karşılaşan Çelik, ayaküstü eski çırağının kalfa olarak Ali Kunter'in yanında çalıştığını öğrendi. Yanından ayrıldıktan sonra atölyesine döndüğünde patronu Ali Kunter'e, Çelik'ten bahseden eski çırak, 'Arkadaşını çağır bana gelsin' dese de işçinin, çalışanın telefona bile verilmeyişi, iletişim ve ulaşım araçlarının da kısıtlı

olduğu dönemde bu cevabı, yine tesadüfen karşılaştığı sırada iletebildi. İşte Faik Çelik'in babasının bakkal dükkânında başlayan çalışma hayatındaki ikinci dönüm noktası da bu oldu.

USTASINI SEVİNCE KALIPÇILIĞI DA SEVDİ

Bugüne kadar usta-çırak ilişkilerinde hep hoyratça davranışlar gören ve gözlemleyen Çelik, bir bayram günü çay ve sigara ikram ederek iş teklif eden ustası Ali Kunter'e, samimi yaklaşımından dolayı kalıpcılıktan hiç anlamamasına rağmen 'Tamam' dedi. İşbaşı yaptıktan tam 1 hafta sonra Renault'dan kâğıtları çıkan Çelik, yeni ustasını öyle sever ki ağabeyi ile kavga etme pahasına herkesin girmek için kuyrukta beklediği Renault'dan gelen

Kunter de o zamanlar pek bilinmeyen kalıpcılığı bırakıp, yanına da ortak olarak marangoz makinesi imalatına başladı. Çelik de daha 4-5 aylık evliken, kendi alın teri ile eşine taktığı bilezikleri bozdurup Davutdede'de ilk atölyesini açarak girişimciliğe adım attı. Çelik'in işleri öyle iyi gitti ki kısa sürede tüm borçlarını kapadı. Renault ve Tofaş'ın üretime başladığı, Türkiye genelindeki sobacıların da Bursa'yı tercih ettiği bir ortamda, ustasının bıraktığı kalıpcılıkta tüm müşteriler, Çelik'in 30 metrelik atölyesinin kapısını çaldı. Şimdilerde çay ocağı olarak hizmet veren atölyede 6 sene kadar çalıştıktan sonra, kabına sığamayan Çelik, sobacı müşterilerinin yoğunlukta olduğu Duaçınarı'na taşınma kararı aldı. Kendi gibi ilkokulu bitirip okumayı istemeyen ve oğlu gibi gördüğü en küçük kardeşi Nedim'i de yanına alarak Türkiye'nin dört bir yanından gelen müşterilerine 150 metrelik



işbaşı kâğıtlarını yırttı. Ali Kunter'in kalıp atölyesinde çalıştığı 2-3 senede matematik zekâsıyla kalıpcılık mesleğini de çok çabuk kavrayan Çelik, bir işçinin 2 saatte yaptığı bir işi yarım saatte yaparak sergilediği üstün performans ile 4 ayda 5-6 kişinin çalıştığı atölyede ustabaşı oldu. Öyle ki babası Hacı Bulduk Çelik'in, eşini de yanına alarak 1975'in ortasında nişan yapmak için borç istediği ustası, işini candan ve severek yapan Çelik'e aylık bir bilezik parası verirken, çıkarıp 7 bilezik parası verdi. Kısa sürede ustasının güvenini kazanan Çelik, babasının davranışı karşısında bir hayli mahcup olsa da borcunu haftalığından ödeyerek kendi nişan bileziklerini de kendi almış oldu.

KALIPÇILIKTA TAM YOL İLERİ

Babasının bakkal dükkânında çalışırken aşılardan özgür çalışma isteği ağır basan Çelik, 1976 yılında kendi atölyesini açmaya karar verdi. Ustası Ali

lik yeni atölyesinde hizmet vermeye devam eden Faik Çelik, birkaç makine daha, birkaç makine daha derken bugünkü başarıya ulaştıran merdivenleri de bir bir çıkmaya başladı.

'KASAP BİLE TOFAŞ'TAN İŞ ALİYORSA BEN NİYE ALMAYAYIM'

Çelik'in kalıpcılıkta sobadan otomotive dönme kararı almasındaki en büyük etken ise Tofaş'tan iş alan bir kasap oluşturdu. Evet evet yanlış okumadınız; bir kasap! Kayınbiraderi Tofaş'ın yan sanayisinde çalışan bir kasabın, kalıp işini kendisine getirmesi ile şaşkınlığa uğrayan Çelik, 'İşten anlamayan kasap bile bu işi yapıyorsa ben niye yapmıyorum' diyerek Tofaş'a iş yapmayı o gün kafasına koydu. Bu arada otomotiv sektörünün duayeni PAKSAN'ın sahibi Suat Hoca da Tofaş'tan aldığı işleri yetiştiremeyip Çelik'e getirmeyi başlandı. Yaptıkları bu kalıpları kontrolde gelen Tofaş'ın sa-

tın alma sorumlusuna düşüncesini açan Çelik, 3-4 parça iş aldı. Önce Tofaş'ta çalışan bacanağı Abdullah ile üç ay sonra da sobacı Sabit Kurtalan'ın 'Şirket kuralım' teklifi ile birkaç makine daha alarak ilk ortaklığını kuran Faik Çelik, şirketin yüzde 60'ına sahip olduğu kadar işin çoğunu da üstlendi. Tofaş'ın getirdiği işi, hızlı iş yapma kabiliyeti ile günü güne yapip üretime sokan Çelik, sektörde işten anlayanların mumla arandığı bir dönemde ortaklarının önerisi ile Yalova Yolu'nda bir fabrikaya taşınmaya karar verdi. Aynı zamanda ortaklarının kalıp işini de yapan Çelik, kendisine ayrılan 300 metrekarelik alana bir 1000 metrekarelik yer daha ilave ederek atölyecilikten sanayiciliğe geçiş yaptı. Özgürlüğüne düşkün olan ve haksızlığa asla tahammül edemeyen Faik Çelik, takvimler 1993 yılını gösterdiğinde ise ortaklıktan ayrılma kararı verdi. Olaylı bir şekilde ortağından ayrılan ve fabrikayı boşaltması istenen Çelik, ideali Demirtaş ya da Organize Sanayi Bölgesi'nde bir fabrika yapmak olmasına karşın, arsa fiyatlarının yüksek olması ve ortağından bir an önce kurtulma isteğiyle rotayı Çalı'ya çevirdi. 4 ay içinde fabrikayı boşaltıp işine devam etmek zorunda kalan Faik Çelik'in bir dönüm noktası da tam da burada yaşandı. 1994 ekonomik krizinin sinyallerinin alınmaya başladığı sıralarda yakın arkadaşlarından Tokgözler Sanayi Market Yönetim Kurulu Başkanı Remzi Topuk'a konuyu açan Çelik, kendisi de o sıralarda fabrika inşa etmekte olan Topuk'un tanıştığı emlakçının bahsettiği arsayı daha görmeden 5 dakikada kararını verdi. Durumun aciliyetini gören Topuk, inşaat için hemen kolları sıvayan Çelik için kendi inşaatını yarıda bırakarak ekibini oraya yönlendirdi. Ve Çelik, yasal prosedürleri sonradan tamamlanan fabrika inşaatını, tam da istediği gibi 4 ay kadar kısa bir sürede alelacele bitirdi. Çünkü aksi takdirde eski ortaklarına kira bedelinin on katı tazminat ödemek zorunda kalacak, hatta hayatı sıkıntı bile yaşayabilecek olan Çelik, Beyçelik'i kurduğu zaman 'Bu iş yoluna girdi' diyerek rahat nefes aldı.

ÇALI'DA KURULAN BEYÇELİK İLE İŞLER DE BÜYÜDÜ

Eski ortaklarına bıraktığı için yeni makineler almak zorunda kalan Çelik, 1993'ün temmuz'unda Tofaş'ın yıllık üretim kapasitesini yüzde 150 artırmasına karşın, otomotiv yan sanayii sektöründe sayılı firma olması nedeniyle yine cesur bir karar alıp, makinelerine 8 yeni makine daha kattı. Kalıpçı olmasının da etkisiyle işleri tam 10 kat artan Faik Çelik, çalışan sayısını da 70'ten 250'ye çıkarttı. 1994'teki derin krize yatırımını tamamlamış, borçsuz ancak bir o kadar da parasız olarak giren Çelik, buna karşın işçilikten geldiği için genel olarak işverenlerin baş vurduğu küçülmek yerine yine cesur bir karar alarak işçilerini çıkarmayıp yeni bir iş arayışına girdi. Bir sene süren arayış sonunda işçi çıkarmamak için tek başına verdiği kararla, plan program yapmadan biraz daha borca giren Çelik, 1996 yılında radyatör imalatı yapan Çelikpan'ı kurdu. Çelikpan, geçen süreçte bugün için



ısı sektöründe uluslararası normlarda panel radyatör ve havlupan imalatında Türkiye'nin en büyük 5 firmasından biri olurken, Çelik, asıl ve en büyük dönüm noktasını ise 1999 yılında Fiat'ın Doblo Projesi'nin başlaması ile yaşadı.

DOBLO PROJESİ BEYÇELİK'İN ÖNÜNÜ AÇTI

Bacanağı ile yaşadığı ikinci ortaklık girişiminden tam da bu tarihte ayrılan Çelik, 1996 yılında Tofaş vasıtasıyla Bursa'daki ilk yabancı ortaklık olarak kurduğu İtalyan ortaklı Emarc- Çelik Oto Yan Sanayii'ni eski ortağına bıraksa da, ilerleyen tarihlerde tekrar kendisine geri döndü. Çalı'da parça parça büyüyerek toplam 10 bin metrekarelik bir üretim alanına kavuşsa da tek bir çatı altında toplanma ihtiyacı duyan Beyçelik, nihayetinde 2002 yılında, rakiplerinin bile sahip olamadığı büyüklükte olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 30 bin metrekarelik dev tesise geçiş yaptı. Komünist rejim'den sonra sanayinin durduğu Rusya'yı, uykusuz geçen ve günlerce süren tehlikeli yolculuklarla karış karış gezerek hayatını riske atan Faik Çelik, buradan onda bir fiyatına temin ettiği makineler ile OSB'deki fabrikasını doldurdu. Ancak elindeki işler o kadar azdı ki tek vardiyayı bile doldurmaya yetmedi. Ford Connect araçlarına yeni başladığı dönemde üretimini artırmasıyla bir anda tüm

makineleri dolan ve iş verecek tek bir makinesi bile boşta kalmayan Çelik'in kendi yetiştirdiği ve dolayısıyla işini çok iyi bilen kişilerden oluşan 300 kişilik çalışma ordusu, iş hacmini kısa sürede dörtte katladı. Neredeyse 24 saat işinin başında olan Faik Çelik, Tofaş'ın Doblo Projesi'nde en büyük katkısı 1999 yılında Beyçelik olarak yaptı. İtalyan kalıpçı ustalarının iş verdiği İstanbullu firmalardan birinin parçayı çıkartamaması, parça çıkmayınca, 1,5- 2 ay sonra piyasaya sürülmesi gereken Doblo'nun gecikme ihtimalinin doğması üzerine, babasının yanında yetişen ve eğitimini tamamlayarak işinin başına geçen oğul Baran Çelik ile Beyçelik'in Genel Müdürü Engin Meydan İstanbul'un yolunu tuttu. Tofaş'ın elemanı gibi kalıpları görmeye giden Çelik ile Meydan ortada alınacak kalıp göremeyince geri döndü. Bu nedenle pratiğini konuşturmak zorunda kalan Çelik, gereken parçayı bir ay 10 günde sil baştan yapıp adeta bir imkânsız başarı. Parçanın teknik resminin bile iki ay çizilebildiği göz önünde bulundurulduğunda, Tofaş'ın eski kalıp fabrikasının müdürünün dahi 'Yapamazsınız, beceremezsiniz' şeklindeki söylemlerini haksız çıkaran Çelik, 6 aylık işi, bir buçuk ay gibi kısa bir sürede bitirerek, Tofaş'ın Doblo Projesi'ne ciddi katkı koydu.

KANLARININ UYUŞTUĞU GESTAMP İLE AKRABALIK

Türkiye'de şahıslarla ortaklık kurup üretimin içinde olmaya tövbe eden Faik Çelik'in, Baran Çelik'in de yönlendirmesi ile Renault'nun dünyadaki en büyük yan sanayi firması konumunda olan Gestamp firması ile yolları kesişti. Beyçelik ve Gestamp'ın 14 aylık flörtünün sonunda, süreç içerisinde Beyçelik'in iş hacminin yüzde 50 daha artmasıyla ortaklık görüşmeleri askıya alındı. Zaten işi çok iyi ve sektöre hâkim bir konumda olan Beyçelik, ucuz kalan değerler üzerinden ortaklık yapamayacaklarını bildirdi. Gelgelelim nihayetinde aile firmaları olarak kanları uyuşan her iki firma, 2007 yılında imzaladığı 'akrabalık sözleşmesi'nden son derece memnun kaldı. Beyçelik, Beyçelik Gestamp olarak değerini daha da artırdı ve uluslararası arenada söz sahibi profesyonel bir şirket olarak yerini aldı. Böylece Türkiye'nin ilk 500'ündeki yerini daha da yukarılara taşıyan Beyçelik Gestamp, otomotiv sektörünün güven duyduğu güçlü bir firma haline gelerek ihracatını ciddi rakamlara taşıdı.

ENERJİSİNİ, ENERJİ SEKTÖRÜNE VERDİ

Çelik, 2009 yılında enerji sektörüne de adım attı. FC Enerji ile yenilenebilir enerji kaynaklarından rüzgârı tercih eden Çelik, İspanyol Gestamp'tan bu yönde de bir ortaklık teklifi aldı. 2011'de Bandırma Organize Sanayi Bölgesi'nde Gesbey Enerji'yi kurarak rüzgâr kuleleri üretimine de başladı. Enerji yatırımlarını sürdüren Faik Çelik Holding,

grubunda geçen yıl yüzdesel olarak en büyük büyümeyi Gesbey'de yaptı. Rüzgâr kulesi üretiminde yüzde 100 doluluğa ulaştı. Bandırma Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Gesbey Kule Üretim fabrikası geçen yıl yurtdışına, özellikle Brezilya, Fransa, Romanya ve Ukrayna'ya, kule ihracatı yaptı. Bu yıl yurtdışındaki rüzgâr enerjisi projelerine odaklanan Gesbey'in 220 kule/yıl üretim kapasitesi bulunuyor. FC Enerji'nin ise toplamda 116 megawatt'lık lisansı bulunuyor.

Çelik, otomotiv sektöründe olduğu gibi zaman içerisinde öğrendiği enerji sektöründe de büyümeyi ve belli bir noktaya gelmeyi hedefliyor. 33 milyon Euroluk bir yatırımla Gebze'de de bir fabrika satın alan Çelik, Ford'un özel parçalarını üretiyor. Gelecek 5 yıl içinde otomotiv sektöründe proje olmadığı sürece yeni bir yatırımı şimdilik hedefine koymayan Faik Çelik'in, en son yatırımını ise turizm oluşturuyor. Kazandığını yine Bursa için harcayan Çelik turizmde, uzun süren çalışmalar neticesinde Sheraton ve Aloft Hotel Bursa'ya kazandırıldı. Kendisinden sonra ikinci kuşak olarak işbaşına gelen Faik Çelik Holding CEO'su Baran, Çelikpan Radyatör A.Ş.'nin başına geçen küçük oğlu Cihan, 30 yaşında üniversiteyi bitiren ve Holding'de görev almaya başlayan kızı Bahar ve yeğeni Çağlayan ile birlik beraberlik içinde olmasından büyük mutluluk duyan Faik Çelik'in 1976 yılında başladığı faaliyetlerinin bugün geldiği nokta; Faik Çelik Holding çatısı altındaki 5'i yabancı ortaklı 7 şirkette, 3 bin kişi istihdam ediliyor. Hayal etmekle kalmayıp bunları hayata geçirebilen nadir insanlardan olan Çelik'in 10 sene sonraki hedefi ise bu istihdam rakamını 7.500'lere çıkarmak.





Yrd. Doç. Dr. Esin Şeker
Beslenme ve Diyet Uzmanı
esin.seker@gmail.com

Metabolik sendrom ve beslenme tedavisi

Kalp damar hastalıklarının gelişiminde rol alan risk faktörlerinin bir arada bulunmasına metabolik sendrom denir. Yıllarca farklı isimlerle anılmıştır. Sendrom X, polimetabolik sendrom, ölümcül dördütlü ve uygarlık sendromu gibi. Uygarlık sendromu, bu hastalığı en iyi tanımlayan ifadelerden biridir. Çünkü yaşam standartları yükseldikçe, teknolojinin hayatımızdaki yeri arttıkça, iş yaşamının getirdiği stres çoğaldıkça, ek olarak hareketsiz bir yaşam sürdürdükçe bu hastalığa yakalanma riski de artıyor. Hastalığın sıklığı incelendiğinde, kadınların bireylerin erkek bireylere göre metabolik sendroma yakalanmaya daha yatkın olduğu görülmektedir. Bunu bir örnekle açıklamak gerekirse yapılan araştırmalara göre Türkiye’de erkeklerin yüzde 28’i, kadınların ise yüzde 40’ı metabolik sendromludur. Bu oranlara bakıldığında ülkemiz açısından metabolik sendromun ne kadar ciddiye alınması gereken bir hastalık olduğu görülmektedir. Bir bireyin metabolik sendromlu olup olmadığını anlamak için çeşitli kriterler belirlenmiştir. Bunlardan en çok kullanılan Türkiye Endokrinoloji Metabolizma Derneği’nin 2005 yılında önerdiği metabolik sendrom tanı kriterleri tablosudur;

Aşağıdakilerden en az biri;

- Diyabet
- Bozulmuş glikoz toleransı
- İnsülin direnci

Ve

Aşağıdakilerden en az ikisi;

- Hipertansiyon
- Dislipidemi
- Abdominal obezite

Olan bireylere “metabolik sendromlu”dur diyebiliriz. Abdominal obezite yani karın bölgesi yağlanması belirlenirken bel çevresi ölçümü kullanılır. Bel çevresinin kadınlarda 88 cm erkeklerde 102 cm’den fazla olması abdominal obezite belirtisidir. Metabolik sendromu oluşturan çeşitli bileşenler olmakla birlikte bu bileşenlerden en önemlisi insülin direncidir. İnsülin direnci dışındaki bileşenler hipertansiyon, diyabet, koroner arter hastalığı ve obezitedir.

İNSÜLİN DİRENCİ: Metabolik sendromun temel bileşeni olan insülin direnci dokuların insüline karşı duyarısızlaşması ve insülinin kanda dolaşan miktarlarının artmasına karşın etkinlik gösterememesi olarak tanımlanabilir. Bozulmuş glikoz toleransı ve tip 2 diyabeti olan bireylerde görülmeye sıklığı daha yüksektir.

OBEZİTE: Metabolik sendromda obezite derecesinden çok obezite tipi daha belirleyici olmaktadır. Android tip (elma tipi) obezitesi olan birey jinoid tip (armut tipi) obez bireye göre metabolik sendroma daha yatkındır. Bu nedenle metabolik sendrom tanısında beden kitle indeksi kullanmak yerine bel çevresi ölçümü daha kesin sonuçlar elde etmeye yardımcı olacaktır.

HİPERTANSİYON: Metabolik sendromlu bireylerde insülin direnci olması nedeniyle kanda insülin konsantrasyonu yüksektir. İnsülin vücutta sodyum ve su tutulumunu artırdığından yüksek insülin seviyeleri hipertansiyonu tetikler.

TEDAVİSİ: İnsülin direnci, karın bölgesi yağlanması, tip 2 diyabet ve diğer bileşenlere bakılınca hepsinin ortak kaynağının yanlış bir yaşam tarzı olduğu görülmektedir. Metabolik sendromda genetik yatkınlık söz konusu olsa da kent hayatının getirdiği hareketsiz yaşam ve yüksek kalorili beslenme sendromun seyrini alevlendirmektedir.

Gıda sektöründeki gelişmeler ile hazır besin üretiminin ve tüketiminin artması, saflaştırılmış besin (beyaz un, şeker, yağlar vs.) tüketiminin artması, teknolojinin hayatımızın her köşesine girmesiyle hareket etme oranımızın ciddi oranda azalması, ara öğünler hakkında yanlış inanışlar nedeniyle tüm günü bir veya iki öğüne sıkıştırma gibi yanlış yaşam tercihleri peşinden insülin direncini getirir. İnsülin direnci olan bireyde kilo artışı başlar ve giderek bireyde abdominal obezite görülmeye başlar bu da ardından tip 2 diyabet ve diğer bileşenleri getirir ve kişi yanlış alışkanlıkları nedeniyle metabolik sendroma yakalanmış olur. Metabolik sendromun tedavisi nedenleriyle oldukça ilgilidir.

Öncelikle birey bu sendromun yaşam tarzının bir sonucu olduğunun bilincine varmalı ve tedavisinin yaşam tarzı değişikliği olacağını kabullenmelidir. Kişi yaşam tarzında yapacağı değişikliklerin hayat kalitesini yükselteceğine ve kendisini sağlıklı bir birey yapacağına inanmalıdır. Tedavi sürecindeki hedefler yaşam tarzını değiştirmek, tansiyonu kontrol altına almak, sigarayı bırakmak, diyabet varsa kan şekeri kontrolünü sağlamak, kolesterolün düşürülmesi, kilo kaybının sağlanması, olabildiğince stresten uzak durmak, düzenli egzersiz ve yeterli, dengeli bir beslenme tarzı benimsemektir. Metabolik sendrom tedavisinde % 10’luk bir kilo kaybının sendromun tüm bileşenlerini kontrol altına alabileceği yapılan çalışmalarla gösterilmiştir. Diyetisyeniniz tarafından size özel

olarak hazırlanan bir beslenme programının yanında düzenli olarak yapılan egzersizle sağlıklı bir şekilde kilo kaybı sağlamanız mümkündür. Yapılan egzersiz kilo kaybına yardımcı olmasının dışında HDL nin (iyi kolesterol) artışına da katkı sağlayacaktır. Metabolik sendromlu bireylerde yüksek olan total kolesterol ve LDL’nin (kötü kolesterol) düşürülmesi için katı yağların yerine sıvı yağlar özellikle de kanola yağı, fındık yağı, zeytinyağı ve kabuklu yemişlerin (ceviz, badem vs.) içerisindeki yağlar tercih edilmelidir. Posa tüketimi artırılarak kan şekerinin kontrol altına alınması sağlanmalıdır. Günlük alınması gereken posa miktarı 25-30 g’dır. Kan şekerini düzenlemek için yapılması gereken bir diğer değişiklik glisemik indeksi düşük bir beslenme tarzı benimsemektir. Posalı besinlerin glisemik indeksi düşüktür. Kilo kaybı ve diyetle tuzun kısıtlanması ile hipertansiyon da kontrol altına alınabilir.

Ayrıca ana öğünlerden yaklaşık 2 saat sonra glisemik indeksi düşük besinlerle ara öğünler yapmak kan şekerinin düzenlenmesinde ve kilo kontrolünde ve insülin direncinin düzeltilmesinde bize yardımcı olacaktır. Sonuç olarak tüm bu sağlıklı beslenme alışkanlıklarını uygulamak ve düzenli egzersizin dışında daha aktif bir hayatı benimsemek metabolik sendromun tedavisinde temel çözümdür. Gideceğimiz yakın mesafelerde araba kullanmamak, asansör ve yürüyen merdiven tercih etmemek, kendimize futbol, basketbol, tenis vs. gibi hem eğlenip hem enerji harcayabileceğimiz bir hobi belirlemek aktif bir yaşam sürmemizi sağlayacaktır. Bu şekilde hem daha mutlu hem de daha sağlıklı bir hayatın kapılarını kendimize açmış oluruz.

Metabolik sendrom, her geçen gün vaka sayısı artan günümüz şartlarında artmaya devam edeceği de tahmin edilen bir hastalıktır. Bu hastalıkla baş etmek için sorunun temelden çözülmesi gerekir. Ailelerin yukarıda bahsedilen beslenme ve genel sağlık önerileri konusunda bilinçlendirilmesi bu önerileri bir yaşam tarzı olarak benimsemesi için gerekli çalışmalar yapılmalıdır. Bu sağlıklı davranışları yaşam şekli haline getiren bir ailenin yetiştirdiği çocuklar aynı şekilde sağlıklı beslenme alışkanlığı kazanmış ve aktif bir yaşamı benimsemiş birer birey olarak yetişecektir. Bu şekilde yetişmiş bir nesil metabolik sendrom ve metabolik sendromun neden olduğu diğer kronik hastalıklara yakalanma riskini minimuma indirecektir.

YENİ ÜRETİM

RTC 42

CNC TORNA TEZGAHI

- Ø 42 CNC torna tezgahı
- Gang tipi tutucular ile seri çalışma
- Otomatik merkezi yağlama
- Hassas lineer kızaklar ile seri hareketler
- Pens ve ayna ile çalışma imkanı



**2500
rpm**

RM 30 EH

ELEKTRONİK HIZ KONTROLLÜ MATKAP TEZGAHI

- Elektronik hız kontrolü ile yüksek devir
- Elektromanyetik kavramalı otomatik ilerleme
- Geniş sahada kademesiz devir ayarı

rt RETOSAN®
MAKİNA SANAYİİ VE TİC. A.Ş.

Organize Sanayi Bölgesi Kırmızı Cad. No:2 16140 Bursa / TÜRKİYE

T: +90 224 242 10 94 (3hat/lines) F: +90 224 242 10 97

e-mail: info@retosan.com www.retosan.com



Sanayicilere Patent Bilinçlendirme toplantısı

Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü'nün "Patent Bilinçlendirme Projesi" kapsamında düzenlenecek toplantıların ilki Bursa OSB'de yapıldı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü, Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen "Patent Bilinçlendirme Projesi" kapsamındaki ilk toplantıya ev sahipliği yaptı. Bursa OSB'deki firma temsilcileri ile işyeri sahiplerinin yoğun katılımıyla gerçekleştirilen toplantı hakkında bilgiler veren Bursa OSB Müşteri İlişkileri Yöneticisi Zafer Pehlivan, "Bursa OSB olarak Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü tarafından yapılan toplantıların ilkinde ev sahipliği yapmaktan ötürü mutluyuz" dedi.

ÜYELERİMİZİ BİLGİLENDİRİYORUZ

Bursa OSB'nin, gerçekleştirdiği programlarla örnek olmayı sürdürdüğünü söyleyen Zafer Pehlivan, "Bu toplantılardaki amacımız, üyelerimizin AR-GE, inovasyon, patent ve hibeler konusundaki güncel konularda bilgilendirilmelerini sağlamak. Bu seminerler sayesinde üyelerimiz, bu konulardaki güncel bilgilerden haberdar oluyorlar" diye konuştu.

Programın açılışında konuşan Bilim Sanayi Tek-

noloji İl Müdür Vekili Şenol Baysal ise "Organize Sanayi Bölgesi ve Bakanlığı'mızın bir çalışması olarak ilimizde patent konusunda firmaları bilinçlendirmek, özendirmek ve teşvik etmek, Bursa ilindeki patent sayısını artırmak amacıyla bu bilinçlendirme toplantısı yapılmaktadır. İlimizde bulunan 13 OSB ve 8 Islah OSB'de bu çalışmalar yürütülecektir. Bursa OSB'de yapılan, bu çalışmanın ilkidir" ifadelerini kullandı.

Toplantıda, Uluslararası Patent Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Canan Sönmez 'Patentin sivil toplum boyutu', Avrupa Patent Vekili Erdem Kaya 'Sanayi patentle Buluşuyor', Marka Patent Vekili Avukat Sertel Şıracı 'Fikri Haklar hukukundaki güncel gelişmeler'

ve Marka Patent Vekili Mete Mercan Hibe 'Desteklerden faydalanma yolları' başlıklı birer sunum gerçekleştirdi.

Konuşmacıların sunumlarının ardından geçilen soru-cevap kısmında ise katılımcılar patent, faydalı model gibi konular hakkında bilgi aldılar.



Hurda Geri Dönüşümünde Güvenilir İsim



Firmamızda Ana ve Yan Sanayilerden gelen, DKP, sac, demir talaşı, alüminyum, kağıt , tahta vb. hurda malzemeler konteynerlardan boşaltıldıktan sonra, cinslerine göre ayrıştırılmaktadır. Ayrıştırılma işlemi yapılan malzemeler iş makineleri ile otomatik preslere yüklenecek paket haline getirilmektedir. Paketleme operasyonu tamamlanan hurdalar yeniden işlenmek üzere ilgili firmalara gönderilmektedir.

Hurda malzemelerin ana ve yan sanayilerden alınmasıyla başlayan ve geri dönüşüm firmalarına nakliye edilmesine kadar olan tüm süreçlerde Soyiç Metal araç ve imkânları kullanılmaktadır.



RAMSOY METAL-NAKLİYECİLİK
SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.

Organize Sanayi Bölgesi 75. Yıl Bulvarı No:2 Nilüfer / BURSA
Tel : 0 224 242 49 00 - 01 - 02 & Fax: 0 224 242 49 04
info@soyichurda.com



SOYIÇ METAL



Sema Adalı
İnsan Kaynakları
Danışmanı
sema@semaadali.com

*Vefa uzaklarda kalan bir his,
Dost eski şarkılardan bir iz,
Şefkat ise bardaktaki sarışın kız,
Dizlerimde derman
Kandilimde yağ bitti
Bulamadım...*

Zeki Müren

Vefa arıyorum

Bir yılı geride bırakırken, ne kazandığımızı ve ne kaybettiğimizi değerlendiriyoruz... Belki çok şey kazandık, ama kaybettiğimiz bir duygu var o da "vefa"... Belki bir sevgiliye, belki bir arkadaşına, belki de bir çalışana karşı vefa duygumuzu kaybettik...

Her şirketin kuruluşunda veya büyümesinde bazı çalışanlar diğerlerine göre daha fazla çalışır. Bu fedakârlık, kişinin şirkete olan gönül bağı ile ilişkilidir. Çalışan, o şirketi atölyeden fabrika haline getirmedeki katkısını veya bir işi yetiştirmek için sabahlanmanın keyfini yaşar. İşte bu tarz duygular içinde bazı çalışanlar şirkete gönülden bağlı olurlar.

Ancak, gün gelir devran döner şirketin "kurum-sallaşma" sürecinde mevcut kadrolar beğenil-memeye başlanır ve işte o zaman yeni yöneticiler kurumu sallamaya başlar. Onlar için geçmiş geçmişte kalmıştır, onlar geleceğe bakar ve 5 yıllık strateji planlarına odaklanırlar. Geleceğe odaklanmanın enerjisi ile bir gün ne olduğunu bile anlamadan, fedakârca çalışanın işten çıkışı verilir, bir veda maili bile yazamaz, arkadaşlarıyla vedalaşamaz, masasını bile apar topar toplamak zorunda kalır ve güvenliğe kadar birileri ona eşlik eder. Bir anda şirketteki çalışma yılları, siyah beyaz film gibi gözünün önünden geçer, omuz omuza, kol kola çalıştığı işverene gitmek ister ama "ya yoktur ya toplantıdadır".

Ne oldu bize ?

Bu sahne birçok şirkette yaşanmaktadır. Ne oldu bize ki o çalışanların fedakarlıklarını unuttuk ve güvenliğe kadar eşlik ederek hırsız muamelesi yapar olduk çalışanlara. Sadece bir dakika düşünün, bu sahneyi kendinizin yaşadığını, nefesiniz daralır yüreğiniz burkulur, değil mi ? Bu duyguları çalışana yaşatmaya hiçbirimizin hakkı yok.

Tabii sanal dünya "in" gerçek dünya "out" olunca, bizlerde de mertlik öldü, bir çalışana işten çıkartmayı bile mertçe yapamıyoruz...

Çok mu zor aşağıdaki sahneyi çalışana yaşatmak?

Yıllarca veya fedakârca o şirkette çalışmanın hazı ile kişi keyifle işe gelir gider. Ancak, rekabet sürekli daha nitelikli çalışanları gerektirirken, bizim eski yöntemlerle iş yapma tarzımız geride kaldı veya biz adapte olamadık. Rekabet şartlarını çalışana onu anlayacağı şekilde anlatarak kendisini geliştirmesini istedik ve gerekli şartları sağladık. Kişi adapte oldu veya olamadı, ama bu yaklaşım bile "Evet siz, şirket olarak her türlü imkânı sağladınız ama ben adapte olamadım "dedirtir çalışana. İşte bu söylem dahi sizleri kurtarır, "vefa" yı hatırlatır.

Yerine alacağınız yeni kişiyi, yetiştirmesini rica eder ve bilgi aktarımını yaptıktan sonra tüm çalışanlara veda eder ve bir buket çiçekle el sallayarak şirketten ayrılır. Arada bir şirketin önünden geçerek "Müsaitseniz çayınızı /kahvenizi" içeyim der, gider.

Gün gelir, şirkette bir kutlama olur, o kişinin katkısı hatırlanır ve yemeğe davet edilir veya bir toplantıda onun da adı geçer, "Alo" der adınız geçti hatırlarınız sormak istedik denir. İşte bu vefadır, bizde olması gereken.

"Vefa" öyle kilit bir kelimedir ki şirket imajınızı yüceltir. Reklam ajanslarının yapamayacağını yapar, çünkü yılların birikimi ile kök salmıştır şirket kültürüne.

Dilerim her şirket, yöneticilerine önce "vefa" duygusunu öğretir. Şirketin geçmişini öğretmek, geçmiş başarıları takdir etmeyi ve o şirketi bugüne taşıyanlara teşekkür etmeyi şirket kültürü haline getirir.



Daha fazla
bilgi için akıllı
telefonunuzla
QR kodunu
taratabilirsiniz.

www.nukon.com.tr



NF-Pro Serisi 6KW

by  **nuri körüstan**
makina metal sanayi ve ticaret a.ş.

NF Pro Serisi Fiber Lazer
25mm'ye kadar genel yapı çeliklerinin, 16mm'ye kadar paslanmaz çeliklerin ve 15mm'ye kadar alüminyum malzemelerin hassas, ekonomik ve hızlı kesimi için geliştirilmiştir.

**THIN
TO
THICK**
0.3mm-25mm

NUKON
Lazer makina metal sanayi ve tic. a.ş.

Seleceğiniz elişim enerjininize sabitçe çık...

Bursa Org. San. Böl. Ali Osman Sönmez Biv.
No:7/B 16140 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE

Tel: +90 224 241 69 69 (Pbx)
Fax: +90 224 241 39 39

Web: www.nukon.com.tr
E-mail: info@nukon.com.tr

 /NukonLaser
 /NUKONLAZER
 /Nukontube



'Hayırlı olsun' ziyareti

Bursa OSB yöneticileri, geçtiğimiz günlerde Bursa Uludağ Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürlüğü görevine atanan Hasan Eken'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Bursa OSB Yönetim Kurulu üyeleri Yavuz Yiğit ve İhsan İpeker ile Denetim Kurulu Üyesi Ahmet Özenalp ve Bölge Müdürü A. Türker Ertürk'ün yer aldığı 'tebrik ve hayırlı olsun' ziyaretinde, iyi niyet dilekleri içerisinde kurumlar arası işbirlikleri ele alındı.

Bursa Uludağ Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürlüğü'nün çalışmaları hakkında karşılıklı görüş alışverişinin yapıldığı ziyarette konuşan Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Yavuz Yiğit ve Denetim Kurulu Üyesi Ahmet Özenalp, eski yıllara oranla gümrük

müdürlüklerinin çalışmalarında çok önemli iyileşmeler olduğunu ifade ederlerken, Uludağ Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürlüğü'ne her türlü yardıma hazır oldukları mesajını verdiler.

Dış ticaretle ilgilenen sanayicilere ve işadamlarına kolaylık sağlama konusunda ellerinden gelen her türlü yardımı esirgemeyeceklerini vurgulayan Bursa Uludağ Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürü Hasan Eken de kurumlar arasındaki yakın işbirliğinden memnuniyet duyduklarını söyledi.



Kazakistan'dan yatırım çağrısı

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret eden Kazakistan İstanbul Başkonsolosu Yerkebulan Sapiyev, Bursalı sanayicileri Kazakistan'a yatırım yapmaya davet etti.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu üyeleri, Kazakistan İstanbul Başkonsolosu Yerkebulan Sapiyev'i ve beraberindeki heyeti ağırladı. BOSB'da gerçekleşen programa BOSB Yönetim Kurulu Başkanvekili Baran Çelik ve Yönetim Kurulu üyeleri ev sahipliği yaptı. Toplantıya, Kazakistan İstanbul Başkonsolosu Yerkebulan Sapiyev, Müsteşar Almat Suyubayev ve Aktif Bank'tan Veysel Şahin birlikte katıldı.

Kazakistan'da sanayiye geliştirmeye yönelik bilgiler edinen Başkonsolos Yerkebulan Sapiyev, ülkelerinde kurulacak organize sanayi bölgelerinde, Türkiye'deki organize sanayi bölgelerini örnek aldıklarını belirterek, yatırımcıları teşvik eden planlara sahip olduklarını söyledi. Türk sanayicileri Kazakistan'a yatırıma davet eden Başkonsolos Yerkebulan Sapiyev, Kazakistan'da sanayicinin enerji ihtiyacını karşılayacak doğal kaynaklar bulunduğunu söyledi.

BARAN ÇELİK BİLGİ VERDİ

Bursa Organize Sanayi Bölgesi adına Kazakistan heyetine bilgi veren Yönetim Kurulu Başkanvekili Baran Çelik de BOSB'un Türkiye'nin ilk organize

sanayi bölgesi olduğunu, bölge firmalarının 2013 yılında 5,5 milyar dolar ihracat yaptığını kaydederken, Türkiye geneline olduğu gibi Kazakistan'a da her türlü konuda destek verebileceklerini belirtti. BOSB olarak Kazakistan yatırım fırsatlarının Bursalı sanayicilere anlatılması için çalışma yapacaklarını açıklayan Baran Çelik, işbirliğinin her iki ülke için

de önemli olduğunu altını çizdi.

Toplantı sonunda Başkonsolos Yerkebulan Sapiyev, BOSB Yönetim Kurulu üyelerine Kazakistan'ı tanıtan bir set takdim ederken, BOSB adına Başkanvekili Baran Çelik, Başkonsolos Yerkebulan Sapiyev'e Bursa bıçağı hediye etti.





Belaruslu işadamlarından işbirliği çağrısı geldi

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB), Belarus'tan gelen ticari heyeti ağırladı. BOSB'nin faaliyetleri hakkında bilgi alan heyet, Bursa firmaları ile işbirliği yapma konusunda talepte bulundu.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi, örnek ve model olmaya devam ediyor. BOSB yönetimi, son olarak Belarus ticari heyetini ağırladı. BOSB Yönetim Kurulu üyelerinin de katılımıyla gerçekleşen toplantıda, işbirliği konuları masaya yatırılırken, Belarus ve Türkiye'de yapılabilecek yatırım olanakları da ele alındı.

Toplantıda konuşan BOSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, Türk sanayicisi için Belarus'un önemli bir yer olduğunu ifade ederek, iki ülke arasındaki ticaret hacminin artırılmasına

yönelik çalışmalar yürüteceklerini söyledi. Belarus Cumhuriyeti Ankara Büyükelçiliği Ekonomi ve Ticaret Müsteşarı Evgeny Lipen ve beraberindeki işadamları heyeti ile bir araya gelen Durmaz, Belarus'un sanayi yapısı ile ilgili de bilgiler aldı.

TİCARET HACMİ ARTMALI

Durmaz, Belarus'un AB Gümrük Birliği'nde olması sebebiyle Türk sanayicisi için oldukça önemli bir yer olduğunu vurgulayarak, "Bursa OSB olarak, Türk sanayicisinin küresel pazardan en fazla payı alması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu bağlamda Belarus'un hem AB Gümrük Birliği'nde olması hem de AB ile sıkı ilişkileri bulunmasını önemsiyoruz. İki ülke arasındaki mevcut 600 milyon dolarlık ticaret hacminin artması gerektiği kanısındayız. Bunun için sanayicimizi de bilgilendirecek, ilişkilerimizin güçlenmesi için çalışacağız" dedi.



BİRLİKTE ÇALIŞMA TALEBİ

Bursa'nın önemli bir sanayi şehri olduğunu ifade eden Belarus Cumhuriyeti Ankara Büyükelçiliği Ekonomi ve Ticaret Müsteşarı Evgeny Lipen ise Bursa OSB'nin yapılanmasının kendilerine örnek olacağını dile getirdi ve "Ülkemizin AB transit yolu üzerinde bulunması ve kalifiye eleman sıkıntısı çekmemesi Türk sanayicisi için cazip olabilir. İki ülke arasındaki ticaret hacminin artması için önümüzde hukuksal bir engel bulunmuyor. Geçtiğimiz dönemde Türkiye ve Belarus arasındaki vizelerin de kaldırılması, ekonomik ilişkilerin gelişeceğinin sinyalini veriyor. Biz, bu çalışmaların hızlanması ve karşılıklı yatırımların yapılması için BOSB ile çalışmaktan memnuniyet duyacağız" diye konuştu.

Gerçekleşen toplantının ardından Bursa OSB'deki Durmazlar Makina'yı ziyaret eden heyet, İpek-böceği Tramvayı'nın üretimi noktasında yetkililerden bilgi aldı.



BOSB ve BOSİAD yöneticilerinden Limon Catering'e çıkarma

Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz ve BOSİAD Başkanı Faik Çelik ile iki kurumun Yönetim Kurulu üyeleri, gerçekleştirdiği yatırımlarla Bursa'nın en büyük yemek fabrikası konumuna ulaşan Limon Catering'i ziyaret etti.

10 Aralık'ta gerçekleşen ziyarette, Harput Holding Yönetim Kurulu Başkanı Muhammet Etkeser ve Limon Catering Genel Müdürü Miray Etkeser eşliğinde tesisi gezen Bursa OSB ve BOSİAD heyeti, yatırımları yerinde inceledi.

2015 BÜYÜME HEDEFİ YÜZDE 25

Fabrikanın gezilmesi esnasında yapılan yatırımlar hakkında bilgiler veren Limon Catering Genel Müdürü Miray Etkeser, Ağustos 2014'ten bu yana 6.000 metrekarelik alanda kurulu yeni fabrikalarında hizmet vermeye başladıklarını belirterek, "Tesisimiz lokasyon verileri baz alındığında Bursa'nın en büyük yemek fabrikası olma özelliğine sahip. Şu an fabrikamızda 25.000 pax üretim yapılmakta, yerinde üretim projeleriyle birlikte bu rakam 42.000'e yükseliyor. Fabrikanın kapasitesi ise ilave yatırımlarla birlikte 100.000 pax. Önümüzdeki yıl yapacağımız çalışmalarla yüzde 25 büyüme he-

defliyoruz. Son teknoloji ile dizayn ettiğimiz mutfağımızda, ürün kalitesinden ve hijyenden ödün vermeden, insan sağlığının her şeyden öncelikli olduğu bilinci ile hareket ederek, müşteri taleplerine hızlı ve kalıcı çözümler üretiyoruz" dedi.

Bursa OSB ve BOSİAD yöneticileri de Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ne bu denli büyük bir yatırımı gerçekleştirdikleri için Harput Holding yönetimine teşekkür etti.



Zeynep Handan Özcebe
Avukat

Yeni Borçlar Kanunu'nda kefillik

Birinin borcunu ödememesi veya verdiği sözü yerine getirmemesi durumunda bütün sorumluluğu üzerine alma durumuna kefillik denir. Kefalet sözleşmesi ise kefilin borcun ödenmesi durumunda alacaklıya karşı borcu üstlenme sorumluluğu yükleyen bir sözleşmedir. Kefilin sorumluluğu, yapılan sözleşme ve Borçlar Kanunu'ndan kaynaklanmaktadır. Borçlar Kanunu ise 04.02.2011 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak değiştirilmiş, uygulaması ise 01.07.2012 tarihinde başlamıştır.

Değişen Borçlar Kanunu, birçok konuda değişiklik yaptığı gibi, kefalet konusunda da köklü değişiklikler getirmiş olup, bu yazımda yeni Borçlar Kanunu'na göre kefalet konusunu açıklayacağım.

Kefalet sözleşmeleri 6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun 15. bölümünde 581 ile 603. maddeleri arasında düzenlenmiştir. Yeni Borçlar Kanunu'nun 582. maddesinde; "Kefalet sözleşmesi, mevcut ve geçerli bir borç için yapılabilir. Ancak, gelecekte doğacak veya koşula bağlı bir borç için de bu borç doğduğunda veya koşul gerçekleştiğinde hüküm ifade etmek üzere kefalet sözleşmesi kurulabilir" denmektedir.

Yanılma veya ehliyetsizlik sebebiyle borçlunun sorumlu olmadığı bir borç için kişisel güvence veren kişi, yükümlülük altına girdiği sırada, sözleşmeyi sakatlayan eksikliği biliyorsa, kefaletle ilgili kanun hükümlerine göre sorumlu olur. Aynı kural, borçlu yönünden zamanaşımına uğramış bir borca kefil olan kişi hakkında da uygulanır.

Kanun'un 583. maddesinde, "Kefalet sözleşmesi, yazılı şekilde yapılmadıkça ve kefilin sorumlu olacağı azami miktar ile kefalet tarihi belirtilmedikçe geçerli olmaz" demektedir. Kefilin, sorumlu olduğu azamî miktarı, kefalet tarihini ve müteselsil kefil olması durumunda, bu sıfatla veya bu anlama gelen herhangi bir ifadeyle yükümlülük altına girdiğini kefalet sözleşmesinde kendi el yazısıyla belirtmesi şarttır. Kendi adına kefil olma konusunda özel yetki verilmesi ve diğer tarafa veya bir üçüncü kişiye kefil olma vaadinde bulunulması da aynı şekil koşullarına bağlıdır. Taraflar, yazılı şekle uyarak kefilin sorumluluğunu borcun belirli

bir miktarıyla sınırlandırmayı kararlaştırabilirler. Kefalet sözleşmesinde sonradan yapılan ve kefilin sorumluluğunu artıran değişiklikler, kefalet için öngörülen şekle uyulmadıkça hüküm doğurmaz.

Gelecekte doğacak bir borca kefalette, borçlunun borcun doğumundan önceki mali durumu, kefalet sözleşmesinin yapılmasından sonra önemli ölçüde bozulmuşsa veya mali durumunun, kefalet sırasında kefilin iyi niyetle varsaydığından çok daha kötü olduğu ortaya çıkmışsa, kefil alacaklıya yazılı bir bildirimde bulunarak, borç doğmadığı sürece her zaman kefalet sözleşmesinden dönebilir. Kefil, alacaklının kefalete güvenmesi sebebiyle uğradığı zararı gidermekle yükümlüdür.

6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun 584. maddesi ise "Eşlerden biri mahkemeye verilmiş bir ayrılık kararı olmadıkça veya yasal olarak ayrı yaşama hakkı doğmadıkça, ancak diğerinin yazılı rızasıyla kefil olabilir; bu rızanın sözleşmenin kurulmasından önce ya da en geç kurulması anında verilmiş olması şarttır" şeklinde düzenlenmiş, ancak uygulamada özellikle ticaret hayatında ortaya çıkan problemler göz önüne alınarak maddede 28.03.2013 tarihli ek fıkra ile aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir:

Ek fıkra : 28.3.2013-6455 S.K. / m.77) Ticaret siciline kayıtlı ticari işletmenin sahibi veya ticaret şirketinin ortak ya da yöneticisi tarafından işletme veya şirketle ilgili olarak verilecek kefaletler, mesleki faaliyetleri ile ilgili olarak esnaf ve sanatkârlar siciline kayıtlı esnaf veya sanatkârlar tarafından verilecek kefaletler, 27/12/2006 tarihli ve 5570 sayılı Kamu Sermayeli Bankalar Tarafından Yürütülen Faiz Destekli Kredi Kullanılmasına Dair Kanun kapsamında kullanılacak kredilerde verilecek kefaletler ile tarım kredi, tarım satış ve esnaf ve sanatkârlar kredi ve kefalet kooperatifleri ile kamu kurum ve kuruluşlarınca kooperatif ortaklarına kullanılacak kredilerde verilecek kefaletler için eşin rızası aranmaz.

Böylelikle çıkarılan ek fıkra ile Borçlar Kanunu'nun 584. maddesi'nin yarattığı sıkıntılar ortadan kaldırılmıştır.

ipeker

your innovative partner since 1930

A Touch of Nature
Cupro
A Touch of Nature



Global
Recycle
Standard

**CONFIDENCE
IN TEXTILES**
Tested for harmful substances
according to Deko-Tex® Standard 100

newLIFE
a premium fiber with a sustainable identity

Print and Plain Collections

www.ipeker.com

İpeker'de yenilik bitmiyor



İpeker Tekstil Yönetim Kurulu Üyesi İhsan İpeker, müşteri programları hariç yılda orijinal 1000'e yakın yeni tasarım oluşturdıklarını belirterek, "Bizim için yenilikler devam ediyor. Bu sezon moda dünyasına bazı yeni tekniklerin ilk kez kullanıldığı kumaşlar sunacağız" dedi.

Bursa tekstil sektörünün köklü ve öncü firmalarından İpeker Tekstil, kaliteli ve yenilikçi ürünleriyle modaya yön veriyor. Dünyanın önde gelen moda dergisi Collezione Trend tarafından 2 sezon üst üste "Best of Season" (sezonun en iyisi) seçilen İpeker Tekstil'in Yönetim Kurulu Üyesi İhsan İpeker, bu durumun bir Türk firmaya ilk kez nasip olduğunu söyledi. İhsan İpeker, "Collezione Trend Dergisi, genellikle hazır giyim ve Haute Couture firmaları ve diğer dizaynırların, o yıl kumaşta nelerin moda olacağını, fuarlar sonrası takip ettikleri ve Trend-Setter'ların (trend belirleyen) yer aldığı bir yayın. Biz de iki sezondur üst üste burada yer almaktan ötürü gururluyuz. 4 sayfalık bir bölümde dünya basınında ürünlerimizin anlatılması da ayrıca mutluluk verici. Editörler, fabrikamızı ziyaret ettiler ve Türkiye'de işlerin bu seviyede yapılabilirdiğini gördüklerinde çok şaşırdılar. Bu sezon kış koleksiyonuyla birlikte üst üste 2. kez yine ürünlerimizi istediler. Gelen grup ekibimizi görünce de çok etkilendi. Türk, Alman, İtalyan, İngiliz tasarımcılarımızla tanıştılar. Ve gördüler ki Bursa'da bir firma var, uluslararası düzeyde modayı algılayan ve sunan bir kuruluş.

Son sayıda bir ürünümüz var ki dünyada ilk defa üretiliyor. Bu, belli bir gramajda ve ipeğe alternatif, insan cildine ipekten de dost, ekolojik, yıkanabilir yepyeni bir ürün. Ürünümüz çok ses getirdi ve son sayıda anlatıldı, yer verildi" diye konuştu.

'İŞİMİZE İNANIYORUZ'

İhsan İpeker, başarılarının altında yatan sırrın, ekiplerinin gayreti olduğunu ifade ederek, şöyle devam etti: "Ailecek işimize inanıyoruz ve hiçbir zaman ülkemizde sektörün geleceğinden kaygı duymadık. Türkiye ne krizler geçirdi, biz yine buradaydık ve yatırım yapmaya devam ettik. Eğer katma değerli bir şeyler üretmeniz gerekiyorsa ki bugün devir onu gerektiriyor, muhakkak ailenin şevkle işe sarılması, geleceğine inanması lazım. Çünkü tekstil; yatırım yapmadan, inanmadan olmaz. Bizler seneler önce Türk firmaları olarak fuarlara alınmazdık. Bugün alınmadığınız fuarların içerisinde yer alıp, sonrasında Trend-Setter olarak gösterilmek bir kere Türk olarak bize büyük gurur veriyor. Bizim Almanya'da bir şirketimiz daha var. Ve biz çok seneler o fuarlara alınmadığımız için Alman şirketimiz üzerinden, Alman bayrağıyla hareket etmek zorunda kaldık ve buna çok üzüldük. Ama artık bu durum kırıldı."

İpeker Tekstil'in yeniliklere devam edeceğini dile getiren İhsan İpeker, "Bu sene koleksiyonlarımızda ilk defa yer alacak



ürünlerimiz var. Yılda aşağı yukarı 1000'e yakın yeni tasarım sunuyoruz. Bu sezon moda dünyasına ilk defa sunacağımız, yeni tekniklerin ilk defa kullanıldığı kumaşlarımız var" dedi.

'2015 KOLAY OLMAYACAK'

2014 yılını da değerlendiren İhsan İpeker, sözleşmesini şöyle tamamladı: "2014'ü firmamız bazında başarılı geçirdik. Geçtiğimiz senelerde bu döneme yönelik belli kapasite artışlarını hedef alarak yaptığımız yatırımlarımız vardı. Bunları realize ettik, yatırımlarımızı gerçekleştirdik. Hâlâ 2015'e sarkan bir bölümü var. Ancak yurt içi piyasada bir daralma var. Coğrafyamızdaki hareketlilik ile beraber bunlar sektörümüzü etkileyecektir diye öngörüyoruz. Yani baktığımızda sektör için 2014 kadar kolay bir yıl olmayacağını düşünüyoruz. Ancak ve belli düzeyde katma değerli ürünler üretebilenler, belli moda evleri ile çalışabilenler, alternatifleri fazla olmayan ürünleri imal edenlerin biraz daha yere sağlam basacaklarını düşünüyoruz. Her sene tekrarladığımız gibi; tüm firmaları doğaya ve insana saygılı üretim yapmaya davet ediyoruz."



Bodrum
aşkına

Mivara Premium Villas

- Gündoğan'ın muhteşem manzarasına hakim, denize sıfır
- 456 m² ile 510 m² arasında değişen büyüklüklerde 16 tripleks villa
- Her villaya ait 36 metrekare havuz, sauna
- 5 yatak odası, özel teraslar
- Yardımcı odası, kapalı garaj, villa içi asansör

SON
5
VILLA





Kağıtçıbaşı: Bursa'nın bir anayasaya ihtiyacı var

Bursa sanayisinin çimentosu Ergun Kağıtçıbaşı ve İktisatçı Enis Yaşar tarafından hazırlanan "Bursa'nın Ekonomik Tarihi" kitabının II. cildi yayımlandı. Bursa sanayisinin doğuşuna ve gelişimine önemli katkılar koyan Kağıtçıbaşı, sanayinin geleceğine ilişkin yerinde tespitlerde de bulundu.

Aralıksız 33 yıl sürdürdüğü BTO Genel Sekreterliği döneminde, Türkiye'nin ilk OSB'si olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin kuruluşunda başrol oynayan isimlerin başında gelen Ergun Kağıtçıbaşı ile İktisatçı Enis Yaşar tarafından hazırlanan 'Bursa'nın Ekonomik Tarihi' kitabının II. cildi yayımlandı. Uludağ Üniversitesi tarafından yayımlanan kitabın II. cildinin tanıtımı Üniversite Rektörlük Salonu'nda yapıldı. Rektör Prof. Dr. Kamil Dilek ile Ergun Kağıtçıbaşı'nın tanıtımını yaptığı ve "Bursa'nın Ekonomik Tarihi 1900-1960" başlığını taşıyan II. cilt, Osmanlı Devleti'nin son yılları ile Cumhuriyet döneminin ilk 40 yılını kapsıyor. Süreç itibarıyla İkinci Dünya Savaşı, işgal yılları, Kurtuluş Savaşı ve Cumhuriyet'in ilk yıllarının ele alındığı kitapta; salnameler, seyahatnameler, ticaret yıllıkları, istatistikler ve gazetelerden yararlanarak, XIX. yüzyılın başından itibaren Bursa'nın ekonomik, sosyal ve yönetsel gelişmeleri gözler önüne serildi.

"BURSA İÇİN BÜYÜK BİR DEĞER"

Programın açılışında konuşan Rektör Prof. Dr. Kamil Dilek, Uludağ Üniversitesi olarak basmayı ve düzenlemeyi kabul ettikleri kitabın Bursa için büyük bir değer olduğunu söyledi. 1326 yılındaki salnamelerden, 1900'lü yıllardaki Batı kay-

naklı ticaret yıllıklarına kadar birçok kaynağın bu eserin oluşturulması için tarandığını ifade eden Dilek, Bursa'nın sadece ekonomisinin değil, sosyolojik hayatı, iç dengeleri ve kültür hayatının da bu kitap sayesinde teneffüs edilebildiğini vurguladı. Rektör Dilek, böylesine güzel bir kaynağın Bursa'ya kazandırılmasından ötürü Ergun Kağıtçıbaşı ve Enis Yaşar'a teşekkür etti.

BURSA'NIN ATÖLYEDEN FABRİKALAŞMAYA GEÇİŞ SERÜVENİ

Bursa'nın tarımdan sanayiye meşakkatli yürüyüşünün ve milli ekonominin yabancı hâkimiyetten kurtulup, kendi egemenliğine kavuşmasının öyküsünün, kitapta ayrıntılı biçimde anlatıldığını kaydeden Ergun Kağıtçıbaşı da II. cildin Osmanlı'nın son çeyreği ile Cumhuriyet'in ilk 40 yılını kapsadığını hatırlattı. Kitabı, Bursa ekonomisinin atölyeden fabrikalaşmaya geçiş serüveni olarak tanımlayan Kağıtçıbaşı, "Ama sadece ekonomik ve ticari gelişmeler değil, sosyal-kültür olaylar, kentteki önemli gelişmeler, fabrikalar ve tüccarların bire bir isimleri... Kısacası Bursa'yı gerçekten mercek altına alan bir çalışma oldu. 1960'tan günümüze kadar gelen süreci anlatacağımız III. cildi de inşallah önümüzdeki yıl bahar aylarına

yetiştirmeyi arzu ediyoruz" dedi.

TEKNOLOJİ VE AKIL YOĞUN İŞLER

Bursa'da sanayinin yaşayan efsanesi olarak gösterilen Kağıtçıbaşı, Bursa sanayisinin geleceğine ilişkin önemli tespitlerde de bulundu: "Bursa, Osmanlı'nın payitahtından, bugünün sanayi başkentine gelmiştir, ama omurgasına gereğinden fazla sanayi yükü de binmiştir. Bu omurgaya gereğinden fazla yük bindirdiğimizde birtakım hasarlar doğması da mümkün ki bu hasarları bugün ovada, denizde, sokaklarımızda yaşıyoruz. Bursa'yı artık bir üretim merkezi olmaktan çıkarıp, bir kâr merkezi haline getirmeliyiz. Büyük büyük fabrikalar ve havaya verilen kirliliği emisyona yerine; teknoloji ve akıl yoğun işler yaparak, çok küçük, fakat katma değeri yüksek çalışmalara yönelmeliyiz. Özellikle bu noktada yaşlı ve zengin bir nüfusa sahip olan Avrupa'yı Bursa'ya çekebilmemiz için sağlık turizmini mutlaka değerlendirmeliyiz. Nasıl ülkemiz yeni bir anayasa yapma çabası içerisindeyse; belediyelerimiz ve üniversitemizin ciddi katkılarıyla ve belki 1 yıl sürecek bir Bursa kongresiyle, Bursa'nın bir anayasası hazırlanmalıdır."



ŞEHR-İ ŞAL

İ S T A N B U L





Erdal ELBAY
KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

İş yerinde öğrenme

Ailede ve okulda alınan eğitimin devamında iş hayatına atıldıktan sonra, her çalışan birey için çalıştığı işyeri bir yaşam boyu öğrenme alanıdır dersek yanlış olmaz.

İşyeri, bir çalışan için sürekli öğrenme ortamıdır. Her zaman yeniliğe açıktır. Kurum tarafından mesleki ve teknik bilgilerin, becerilerin geliştirilmesi için eğitim çalışmalarına katılım fırsatlarının çalışana sunulması önemli bir durumdur. Çalışan tarafından bakıldığında ise sağlanan eğitim faaliyetlerinden en verimli şekilde yararlanmak ve uygulamak ve işyerinin sağladığı sosyal fırsatları gelişim için değerlendirmek önem arz etmektedir.

İş dünyası, teknoloji ve küresel rekabet şartları o kadar hızla değişiyor ki ister yönetici olsun, ister işçi, ister kendi firmasına sahip olsun, her birey öğrenme ortamlarını değerlendirmek zorunda. Günümüz şartlarında bilgi ve yeteneklerin geliştirilmesi adına özel kurumların, mesleki örgütlerin ve STK'ların pek çok seçenek sunduğunu, kamu-nun bu alandaki hizmetlere erişimi kolaylaştırdığını söyleyebiliriz.

20'li yaşlardan itibaren iş hayatına atılan bir bireyin ortalama 30 yıl iş hayatında var olacağını düşünürsek, aldığı ilk bilgilerle tüm iş yaşamını üretken, verimli, rekabet koşullarına uygun bir şekilde sürdüremeyeceği aşîkârdır. Öyleyse işyerleri çalışanlar için uygun eğitim fırsatlarını sağlamalıdır. Sağlanan bu eğitim fırsatları, çalışanda ne tür değişimlere yol açar diye baktığımızda şu durumları gözlemleyebiliriz:

- Çalışan bilgi ve becerilerini geliştirerek daha üretken olur.
- Edinilen bilgilerle işler daha doğru yapıldığında iş kayıpları azalır.
- Çalışanın kendine olan öz güveni artar.
- Kurumun sağladığı bu fırsatlar, çalışanın kurumuna olan bağlılığını artırır.
- Sürekli aynı işi yapan çalışanlarda oluşan körelme karşısında, sağlanan eğitim ortamları ile çalış-

şan motivasyon kazanır.

- Uzman eğitmenlerin verdiği bilgilerle diğer kurumlarda uygulanan yöntemler kıyaslanabilir.

- Eğitimle gelen ilerlemeler ve başarılarıyla kurum içerisinde yeni lider ve yöneticiler kazanılır.

İşyerinde öğrenmenin kazanımlarını fark eden pek çok şirket, uzun zamandır kendi içerisinde akademi adı altında eğitim çalışmaları yürütüyor. Bu yöntemle hem kurumda edinilen tecrübenin çalışanlara kazandırılmasını sağlıyor hem de ihtiyaç duyduğu şekilde nitelikli çalışanlar yetiştiriyor. İhtiyaç duyduğu mesleki eğitimleri kurum içerisinde vererek bir yandan da çalışanlar arası ekip, dayanışma, paylaşım duygularının artmasına katkıda bulunuyor.

Çalışanlar için iş ortamlarında sunulan mesleki ve teknik eğitimlerin yanında değînmek istediğim bir konu daha var ki o da sosyal öğrenme. Bir işyeri mesleki bilgilerin dışında çalışana sosyal açıdan da kendisini geliştirebileceği yenilikler katar.

Doğru iletişim kurulması, yeni insanlarla tanışılması.

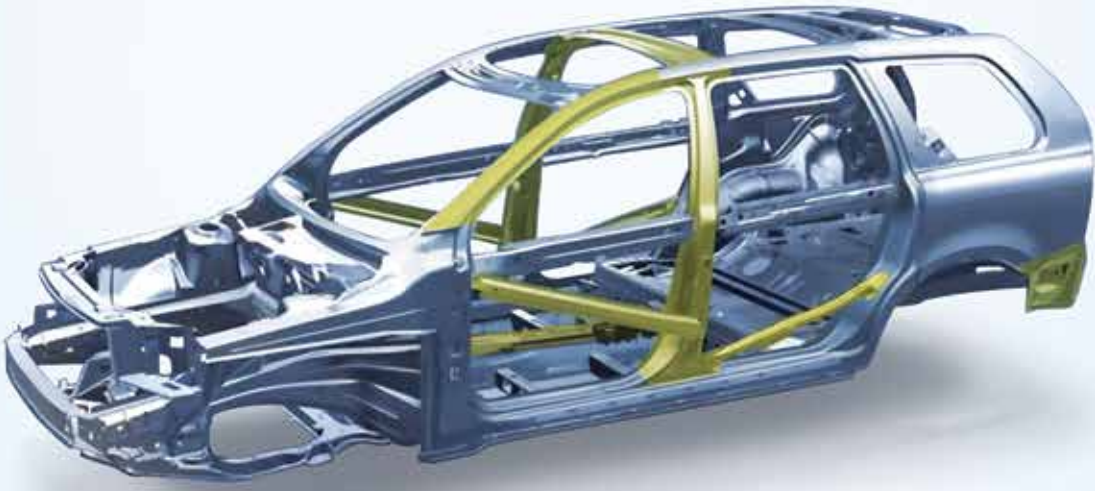
Toplumsal ortamlara uyumlu, kendine ve çevreye saygılı davranışların kazanılması.

Sosyal gruplarla iş dışı hobilerin kazanılması, yetkinliklerin artması: Fotoğraf, müzik, dans...

Tüm bunlara bakıldığında kendinize uygun bir işyerinde çalışmanın ve iş ortamlarının yaşam boyu öğrenme amaçlı değerlendirilmesinin hayatımıza, geleceğimize neler kattığını daha iyi görebiliriz. Toplumsal hayatta sağlıklı bir şekilde var olmak için öğrenmek zorundayız, bunun için de işyerinde sunulan öğrenme ortamlarından mutlaka yararlanmalıyız. Aynı şekilde kurumlar da değişimin gerisinde kalmamak için çalışanlara uygun fırsatları mutlaka yaratmalı.

Saygılarımla,

Her *Ruh* güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımında lider bir kuruluştur.



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı konusunda sahip olduğu -alanındaki ilk- Ar-Ge merkezi belgesi ve otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla otomotiv sanayisine yön veriyor.

İstanbul'da 'Bursa Kültür ve Turizm Günleri' düzenlenecek



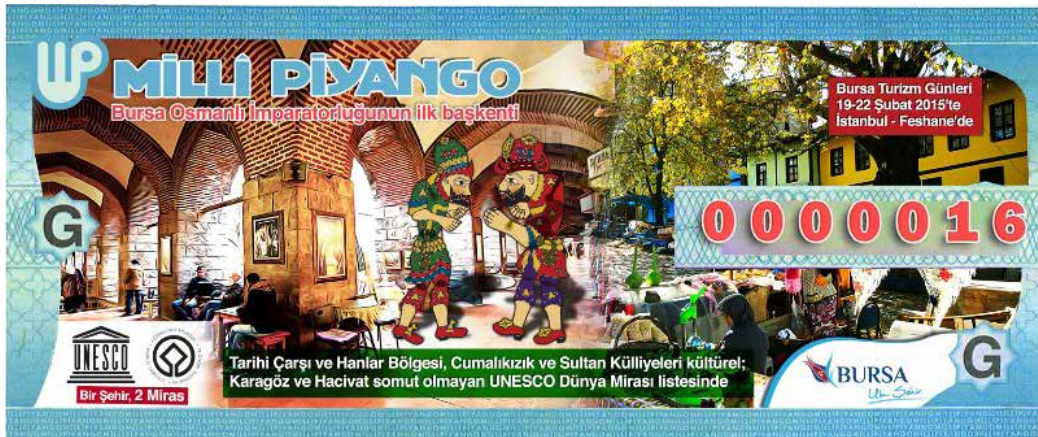
Bursa Kültür ve Turizm Elçileri Derneği (BUKTED), Bursa'yı İstanbul ile buluşturmaya hazırlanıyor. 19-22 Şubat 2015 tarihleri arasında İstanbul Feshane'de 'Bursa Kültür ve Turizm Günleri' düzenlenecek.

Bursa Kültür ve Turizm Elçileri Derneği (BUKTED) tarafından 19-22 Şubat 2015 tarihleri arasında İstanbul Feshane'de Bursa tanıtılacak. Projenin kendilerini çok heyecanlandığını söyleyen BUKTED Başkanı Sedat Şenişler, "BUKTED, Bursa'nın kültür ve turizmine katkı koyabilme amacıyla, 16 turizm elçisinin bir araya gelmesi ile kuruldu. Derneğimizin kurucu üyeleri arasında bulunan çok değerli arkadaşlarımızın koyduğu

katkı ile hızla yol almaya çalışıyoruz. Bölgeye özgü yerel etkinlikler, şehrin veya bölgenin ruhunu yansıtan ve bölgenin söz konusu faaliyetlerle anılmasını sağlayan olaylardır. Derneğimizin faaliyetleri, önemli sayıda ziyaretçi çeken, önemli ekonomik faydalar sağlayan ve medya gündeminde yer alan dikkatleri şehrimize çeken etkinliklerdir. Yerel etkinlikler ekonomik etkilerinin yanı sıra turizm sektörü açısından önemli bir turizm çekiciliği olan, turistik cazibe unsurları olarak da dikkate alınmıştır. Derneğimizin Bursa adına ilkini gerçekleştireceği İstanbul Feshane'deki Bursa Kültür ve Turizm Günleri etkinliği için çalışmalar tüm hızıyla devam etmektedir" dedi.

Bursa Valiliği, Büyükşehir Belediyesi, BTSO ve 17 ilçe belediyesini desteğini aldıklarını bildiren Şenişler, şöyle devam etti:

"Dernek olarak bu etkinliği yaparken amacımız, Bursa'nın kültürel değerlerini öne çıkararak turizm alanında da ekonomik açıdan girdi sağlamaya çalışılmasıdır. Etkinlikte UNESCO Dünya Mirası Listesi'ne giren Cumalıkızık ve Hanlar Bölgesi'ni Feshane'ye taşıyarak bu mirasları İstanbulluların ayağına kadar götürmeyi hedefliyoruz. Ayrıca Milli Piyango'nun 19 Şubat çekilişinde biletlerin üzerinde etkinliğimizin sloganı yer alacak. Bize destek veren herkese teşekkür ederim."





İŞ ARASI SPOR MOLASI

Deneyimli hocalar, son sistem spor aletleri ve modern SPA ile iş yaşamının stresine sağlıklı bir mola verin. Hem bedeninizi hem de ruhunuzu şımartın...



Bursa Organize Sanayi Bölgesi Ormanlar Cd. Meşelipark Tesisleri No: 2-2/1
Nilüfer | Bursa TEL: 0224 501 17 97





Şiir tadında lezzetler

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Meşelipark Sosyal Tesisleri'nin en yeni mekanı Panini Express, kahvaltı ağırlıklı enfes tatlarıyla eşsiz bir lezzet ziyafeti sunuyor.

Bir şiir, bir lezzet mekanını ancak bu kadar iyi anlatabilir. Usta şair Cemal Süreya'nın "Yemek yemek için ne düşünürsünüz bilmem ama, kahvaltının mutlulukla bir ilgisi olmalı" dizeleri, BOSB Meşelipark Sosyal Tesisleri'nde hizmete giren

Panini Express'in işletme düsturu olmuş.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Meşeli Park Sosyal Tesisleri'nin en yeni mekânı Panini Express, kahvaltı ve ev yemekleri ağırlıklı yeni bir işletme. Panini Express'in sahibi Canan Karahan, diğer mekânlardan en büyük farklarının konuklarını, sıcak bir ortamda karşılayıp yeni tatlar eşliğinde, kendilerini evlerinde keyifli ve iyi hissettirmek olduğunu söyledi.

Asıl mesleği iç mimarlık olan Karahan, 2 ay önce açtıkları Panini'nin istedikleri hedeflere heyecanla adım adım ilerlediğini belirterek, "İsim için çok düşündük. Panini İtalyanların ünlü bir sandviç ekmeği, söylerken dudağınızda bir tebessüm oluşturuyor ve siz güne bir nebze de olsa gülümseyerek başlıyorsunuz. Bu durum oldukça keyif verici. Burası tamamen düşsel, kırmızı acı biberleri saksıdan, sıcak Panini ekmekleri kokusu üzerinde fırından taze olarak tüketebilirsiniz. Bu da sanırım bizim dostlarımıza gösterdiğimiz özenle ilgili" dedi.

TAMAMEN EL ÜRÜNÜ

Karahan, kahvaltı ve ev yemekleri ağırlıklı çalışanlarını, kilo ile satışların yapıldığını ve iş kadın-

larının vakit ayıramadığı zamanlarda en yakın yardımcılarının kendileri olduğunu dile getirerek, "Zeytinyağlı yemeklerden tutunda vakitinizi alan, sizin misafirleriniz geldiğinde, fırsat bulamadığınız tüm yemeklerinizi sizin yerinize biz yapıyor ve teslim ediyoruz. Zaten mekânı tasarlarken de hem zamandan kazanılabilecek hem de mekanın içine girdiğinde çıkmak istemeyeceğin bir yer hayal etmiştim. Sanırım oldu. Ve şu an bütün dostlarımızı bu keyifli mekanımızda ağırlamaktan memnuniyet duyuyoruz" diye konuştu.

PAKET SERVİSİ HİZMETE GİRECEK

Gelen konukların Panini'de yeni lezzetleri tattığını ve bu lezzetleri sevdikleri kişilerle paylaşmak istediklerini ve talep üzerine paket servisini yakında hizmete sunacaklarını da bildiren Karahan, haftanın altı günü sabah 6.30, akşam 19.00 arası açık olduklarını kaydetti. Karahan, "Aslında inanmak başarmanın yarısı, biz her sabah yeni bir güne merhaba diyoruz ve bizle güne başlamak isteyen tüm dostlarımızı da ağırlamaktan mutluluk duyarız" dedi.





Ürünlerimiz



- Toz Boya Kabinleri ve Uygulamaları
- Yaş Boya Kabinleri ve Uygulamaları
- Toz Boya Emaye Kabinleri
- Boya Kurutma ve Pişirme Fırınları
- Otomatik Boya Makineleri - OBM
- Yüzey Temizlik Hatları
- Endüstriyel Yıkama Makineleri
- Endüstriyel Boya Çamuru Ayırıcıları
- Robotik Kontrollü Kataforez Hatları
- Alüminyum Termikleme Fırınları
- Roll Test Kabinleri
- Chemonosil Otomatik Boyama Makinesi
- Lastik Kimyasalları Tartım Hattı

“

Elsisan, **tecrübeli** ve **dinamik** mühendis kadrosuyla
yurt içi ve yurt dışında **yüzlerce projeye** imza atmıştır.

”



Kimyasal Temizlik Hatları



Araç Roll Test Kabinleri

Elsisan Boya Cihaz ve Tesisleri İmalat Tic. Ltd. Şti.

BOSB Organize Sanayi Bölgesi Lacivert Cd. No.11 Nilüfer/Bursa/Türkiye

www.elsisanmakine.com elsisan@elsisanmakine.com Tel: +90 224 241 30 90 (pbx) Fab Gsm: +90 533 739 16 34





Psikolog&Aile Danışmanı& Cinsel Terapist
bilgi@nurgulay.com

Çocuklarda cinsel eğitim

Çocuklarımız, dünyadaki en değerli varlıklarımız. Onlar dünyaya geldikten sonra hayatımızda pek çok şeyi onların yararına olacak şekilde değiştiririz. İmkânlarımız doğrultusunda en iyi kıyafetleri, en iyi yiyecekleri, en iyi oyuncakları alır, evimizin her köşesini onlara uygun şekilde düzenleriz. En iyi okullara göndeririz. Bazı anne babalar çocukların gelişimsel yönünü çok iyi takip edebilmek ve doğru davranışlarda bulunabilmek için, çocuk eğitimi üzerine kitaplar okur, filmler izler ya da seminerlere katılarak onları sağlıklı bireyler olarak yetiştirmek için ellerinden geleni yaparlar. Kuşkusuz bütün bunlar çok önemli ve gerekli ebeveynlik tutumlarıdır. Ancak göz ardı ettiğimiz ve aslında sağlıklı bir gelişimin olmazsa olmazlarından olan çocuklarımıza vermemiz gereken "cinsel eğitim" konusudur.

YOK SAYILMAMALI

Cinsellik birçok anne babanın, hatta öğretmenlerin bile yok saymayı tercih ettiği bir konudur. Bunun en önemli nedenlerinden biri, cinsel eğitimin seks eğitimi ile karıştırılmış olmasıdır. Toplum olarak sağlıklı nesiller yetiştirmek; bedensel, ruhsal, zihinsel, sosyal ve cinsel yönden kendisi ve çevresi ile barışık bireyler yetiştirmekle mümkündür. Bu konuda yürütülmüş pek çok araştırmada ana babaların çoğunun üreme ve cinsiyet konusunda çocuklara küçük yaşta bilgi vermeyi savunduğunu, fakat yine bu aynı kişilerin çocuklarına hiçbir bilgi vermemiş olduğu görülmüştür. Bunun temel nedeninin, anne babaların konuyu nasıl ele alacaklarını bilemeyişlerine dayandığı düşünülmektedir. Çekingenlikleri, yaşamın bu doğal parçasını küçük yaşta öğrenmenin sakıncalı etkileri olabileceği düşüncesinden çok, bu konudaki bilgisizliklerden ve konunun onları tedirgin etmesinden kaynaklanır. İşte tipik tepkilerden birkaçı:

"Bu işi nasıl açıklayacağımı bilemiyorum", "Acele etmeme gerek yok, nasıl olsa öğrenir", "Bunu an-

latırken hangi kelimeleri kullanmam gerektiğini bilmiyorum."

Anne babanın, kendisinin bu konudaki çekingenliği bilgi vermeyi hep yarına bırakma eğilimini doğurduğu gibi, çocuğun bu konudaki sorularının da yanıtız kalmasına yol açmaktadır. Böylece çocuğun kadın-erkek olma konusundaki tutumu ve eğilimlerinin tohumları atılmış olacaktır. Şimdi bu yazımı okuyanların bazılarının, "Aman canım bize çocukken cinsel eğitim dersi mi verdiler, ne oldu? Kadın da olduk erkek de..." diye söylediklerini duyar gibiyim. Fakat bilimsel araştırmalar bunun tam tersini söylüyor.

Ülkemizde hem kadınlarda hem de erkeklerde çok yüksek bir oranda cinsel işlev bozukluklarına rastlanmaktadır. Türkiye'de 'vajinismus' her 10 kadından birinde, erken boşalma 18-59 yaşları arasındaki erkeklerin yaklaşık yüzde 30'unda görülmektedir. Cinsel işlev bozukluklarının en önemli nedenlerinden biri, hep göz ardı ettiğimiz ve insanların yaşamı boyunca ihtiyaç duyduğu cinsel eğitimin olmamasıdır. İnsan doğduğu günden ölümüne kadar cinselliği olan bir varlıktır. Dolayısıyla cinsellik hakkında bilgilenmenin veya cinsel eğitimin yaşam boyunca sürmesi gerekir. Ancak cinsellikle ilgili bilmek istediklerimiz veya bilmemiz gerekenler her yaşta aynı değildir.

Bunun için anne, babalar ve eğitimciler, bilimsel kaynaklardan ve eğitim seminerlerinden faydalanarak bu konuda bilgi sahibi olmalıdırlar. Çocuğun bütün gelişim evrelerinde onun fiziksel gelişimi kadar ruhsal gelişimi de özenle takip edilmelidir. Çünkü bu; sağlıklı, ne istediğini bilen, güçlü, sosyal nesiller için kritik bir öneme sahiptir.



alibaba.com'dan eğitim semineri

İmzalanan protokolle alibaba.com'dan 1 yıl süreyle ücretsiz alan kullanacak olan Bursa OSB'deki firma temsilcilerine eğitim semineri verildi.

Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olma özelliğini taşıyan Bursa Organize Sanayi Bölgesi, üyelerinin ihracat kapasitelerini artırmaya yönelik olarak, Çin'de kurulan ve bugün dünyanın en büyük

B2B sitesi durumundaki alibaba.com'un Türkiye distribütörlüğünü yürüten Logo Elektronik Ticaret Hizmetleri AŞ. ile önemli bir protokol imzaladı. Bursa OSB ile alibaba.com arasında imzalanan protokole göre, Bursa OSB'deki firmalar 1 yıl süreyle alibaba.com'da ücretsiz alan kullanabilecekler. Gerçekleştirilen protokolün ardından Bursa OSB'deki firma temsilcilerine, alibaba.com'un yetkilileri tarafından seminer verildi. B2SO Çok Amaçlı Salon'da gerçekleşen seminerde alibaba.com Operasyon Müdürü Neslihan Gülçen, "alibaba.com neden Türkiye ile ilgileniyor", "Üyelik çeşitleri", "alibaba.com ile e-ticarette başarının sırları", "gold üyelik" gibi konularda katılımcılara bilgiler verdi. alibaba.com'un Çin'de kurulan bir e-ticaret sitesi olduğunu hatırlatan Neslihan Gülçen, "alibaba.com bugün 20 binden fazla tam zamanlı çalışanıyla dünyanın dört bir yanında hiz-

met veriyor. Birçoğunuzun da bildiği gibi alibaba.com dünyanın en büyük B2B sitesidir" dedi.

80 MİLYON KULLANICI

Gülçen, alibaba.com'un 2014'ün ilk yarısındaki rakamlara göre 240'ın üzerindeki ülkede 80 milyon kullanıcısı olduğunu söyledi. 80 milyonluk kullanıcı sayısının yüzde 90'ının da alıcı kitle olduğuna dikkati çeken Gülçen, "Aslında bu rakamlar şu an artmıştır ama açıklanan en son veriler bu şekilde. alibaba.com'da 500 binin üzerinde ürün listesi bulunuyor. Türkiye'de de şu anda 800 binin üzerinde bir kullanıcı var. Bu rakam bugün itibarıyla 1 milyona ulaşmış olabilir" diye konuştu. Neslihan Gülçen'in verdiği bilgilerin ardından seminer soru-cevap kısmı ile sona erdi.





‘Çoook güzeeeelll’ diyeceğiniz bir ülke: Slovenya

ÜÇGE DRS Başkan Vekili Okan Aras, baştan başa bir kültür ülkesi olan Slovenya’yı ÜÇGEzgin ruhuyla kaleme aldı.

Her seferinde hayranlığımın arttığı bir ülke Slovenya; miniminnacık doğa harikası. Numunelik tek bir izmarit, çiklet ambalajı, sigara paketi, naylon torba aradım da kaç kez, bulamadım iyi mi? Ve sanki, biraz da sinir bozucu; bu kadar düzenli olunup, ülkeye ve geleceğe sahip çıkmalarını kıskanıyorum valla... Nitekim, eski Yugoslavya döneminde de nedense en çok bu bölgeye yatırım yapılmış. Ülkenin, teknoloji üretim merkezi

de adeta bu bölge olmuş. Yine öyle...

Holger Humburg ve Adem Fırat Bulut ile bir akşamüstü Arap Şökrü Sokağı’nda, sanat müziği eşliğinde rakı balık yapmasaydık yıllar evvel, gittiğim 50’ye yakın ülkeden biri olmazdı sanki Slovenya... 2010 yılının yaz aylarında acilen gitmiştim Slovenya’ya. İlk kez ve adının bu kadar zor yazıldığı Lubliana (Ljubljana) ile tanışmıştım...

Çok yakın olduğu için elbette Avusturya’nın köylerine geçtiysem de (ki muhteşem köyler de bir başka yazıya kalsın) bu minik ülkenin, minicik gölü Bled etrafında kalmak, müthiş ayrıcalığı doğrusu. Ve sonrasında kaç kez gittiğimi, kaç kez gönlümün orada asılı kaldığını, hatırlamıyorum bile...

Son olarak; önceki ay, çok hızlı bir tur ile yeni ke-



Yemeklerde yabancılık çekmezsiniz hiç. Kranj'daki Kosovalı Walter'in minik restoranında, nefis köfteler ve onrasında ev baklavası ile birlikte Türk kahvesi...

ÜÇGEZGİN Kurucu Başkanı Okan Aras



30 bin dolar seviyesinde olan milli geliriyle Orta Avrupa'nın gözde ülkelerinden Slovenya'da sanatsal faaliyetler de üst seviyede; Kranj'daki tiyatronun önündeyim.

Elde kalan her değerli eski noktayı, özenle korumaya devam ediyorlar.



Gölde motorlu tekne yok, sadece kürekli gezi var, huzur turu ve kahve molasına isterseniz tepelerden çok özel bir hat üzerinden kayarak, coşabilirsiniz...



yiflere ulaşıp, duygularımı fotoğraflar eşliğinde sosyal medya marifetiyle de sevdiklerimizle paylaşınca; editörümüz Elif Sezgin 'Bu sayıda kesin Slovenya olmalı' diyerek ellerini ovuşturdu. Bize düşen; keyifli anlarımıza, sizleri de götürüp, bol fotoğraf ve az laf olsa gerek. Gel gör ki, ÜÇGEZGİN ruhuyla, yazmayı da, konuşmak kadar çok seviyorum...

HER ŞEY DOĞANIN PARÇASI

İşte bu büyük bir keyif. Öyle değil mi ?

Yürümek, sessiz mekanlar, dağ etekleri, kayak merkezleri, bisiklet yolları, parasını vererek leziz balıklar tutmak, kano, avcılık, binicilik, gölün sessizliğinde huzur, temel dağcılık eğitimleri, milli parklar, korunmuş kentler, ortaçağ evleri, kaleleri, inanılmaz dik ama patikalı kanyonlar ve elbette damak tadımıza yakın, çok özel yemekler...

Tercihim sürekli balıktan ve deniz mahsullerinden yana olsa da Sloven mutfağının çok ağır pişen yemekleri ve bize çok yakın olan simit, gevrek, pide çeşitleri, etli ve sebze olarak halen bayram günlerinde çok çeşit ile yapılıyor. Bildiğiniz kaçamak mesela, en eski yemeklerinden biri. Kafkasya boylarından biri olarak biz cevizi çok sever, her şeye koyarız ya burada da 'ballı mayalı cevizli rulo kek' olarak tarif edebileceğim 'potica' var ki gerçekten tam ağzınıza layık...



Korka Kanyonu hepimize davetkar...

Bled Gölü'nün hemen çevresindeki, tamamen ahşap pansiyonlarda konaklamak, oksijen odasına girmek gibi; sessizlik ve huzur bonus...





DOST VARSA HER YER HOŞ

Yurt dışına uzun süreli giden pek çok dost, giderken rakı filan da götürür ya hiç âdetim değil. İçtiğimiz ne ki? Bir iki duble bir şey... Öyleyse, o ülkenin tatlarını algılamak daha yerinde olsa gerek... Aynen, Slovenya'nın nefis şarapları gibi. Primorska, Posavska ve Podravska bölgelerinde her çeşit üzüm var/mış. Kırmızı her zaman tercihim; ağzımı da burmadıysa mesele yok, içilebilir. Önemli olan dosttur nitekim. Gel de Hayyam'dan iki mısra etme şimdi :

Kim demiş, haram nedir bilmez Hayyam

Ben helali, harama karıştırmam

Dost ile içilen şarap helaldir

Puşt ile içilen su bile haram...

Çok hoş ve konuksever dostlarımız var bu mini-minnacık ülkede. Yürekleri bize yakın atan, pek çok noktada birleşebildiğimiz Mladen Gradinsky, Toni Bracic ve Uros Lotric gibi... Bu cana yakın insanlar aslında Sloven halkının da minik göstergesi. Zira Slovenler de biz gibi konukseverlikleri ile bilinen bir ulus...

BLED GÖLÜ ve TRIGLAV

Baştan başa bir kültür ülkesi burası. Sadece Ljubljana'da 150 kadar kütüphane bulunduğu ifade ediliyor. Yirmiyeye yakın müze, bir o kadar tiyatro ve onlarca sanat galerisi hayatın içinde...

Ve bekli de ülkenin genelinden çok Bled Gölü daha meşhur. Bir avuç içi kadar diyeceğiniz bu gölde her şey, insanların dinlenesi ruhları için düzenlenmiş sanki. Acele etmek yasak; gölde motorlu tekne de. Pletna adı verilen kürekli tek-

nelerde 10-15 kişi, huzurlu bir göl gezisi yapmayı es geçemez, tepelerden özel bir raydan müthiş bir hız ile göle doğru da kayak yaparcasına uçabilirsiniz...

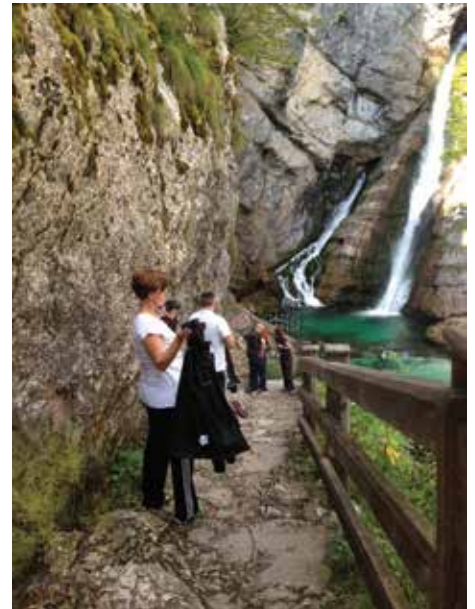
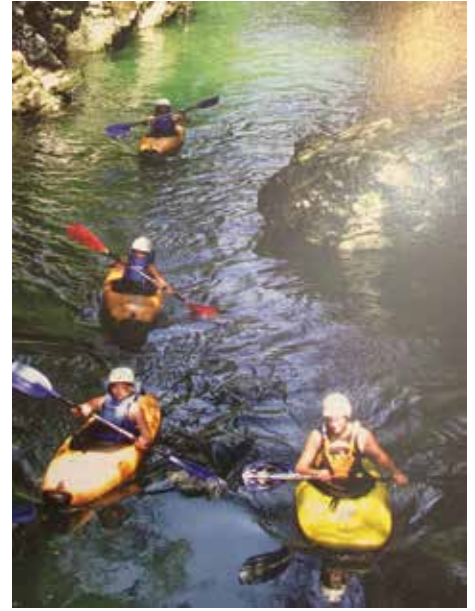
Triglav Milli Parkı sizi miknatıs gibi çeker, hiç merak etmeyin... Vogel Kayak Merkezi'ne çıkarken güneşli dağlara âşık olup, teleferikten müthiş manzaraları belgeler, Bohinj Gölü'ne de aşık olursunuz kesin. Her türlü spor olanağı, mevsimine göre size kucak açmış durumda. Kayakla Atlama Pisti, Erzurum'da yıkılan pistimiz gibi beton yığını değil, tamamen doğal yapıya uyum göstermiş, müthiş adrenalin pompalayan bir nokta...

BÜYÜLÜ ORTAMLAR

Ülke minik olunca, minik sadelikler, ayrıntılar ve korunmuş olması elbette dikkat çekici oluyor. Sözelimi Kranj kentinde süper bir kanyon ve paralelinde turizme açılmış mağaralar var. Su ve kireç, yer altında da hoşluklar yaratmış. Öyle ki pek çoğu Unesco listesinde de dünya mirası olarak koruma altında...

Ata binmeyi çok sevmeme karşın, zaman yetersizliği nedeniyle yörenin meşhur atları olan lipaca cinslerini gördüysem de binemedim. Beyaz kabul edilen bu açık gri renkli atlar, iyi huy ve atletik özellikleri ile tanınıyor. Bir dahaki sefere diyerek, hoş gezintilerimi sizin için de yapacağım...

Baktım; yazdıkça yazasım geliyor; fotoğraflara yer kalmayacak yoksa. Kaldı ki fotoğraflarda da anlatacaklarım var daha... ÜÇGEZgin ruhumuz, bir sonraki sefere, bakalım nerelere ulaşacak; göreceğiz...



Triglav Milli Parkı ve yüzlerce insanın bölgeyi ziyaret ederek doğa sporları ile tanışması neredeyse bir yaşam biçimi olmuş. Anı defterine ÜÇGEZgin imzası atmadan elbette olmaz...



Markamız, geleceğimize...



Ekonomi Bakanlığı, Türk makine sektöründe yarım asırlık tecrübenin simgesi olan 'Ermaksan' markasının, 'Turquality Marka Destek Programı'na alınmasını uygun gördü.

Böylelikle **Ermaksan**, global marka yolculuğunda, 'Türk Makinesi' algısını daha sağlam temeller üzerine oturtmak için çok önemli bir destek almış oldu.



Organize Sanayi Bölgesi Lacivert Cad. No:6 Nilüfer - Bursa / TÜRKİYE
T: +90 224 294 75 00 (pbx) F: +90 224 294 75 49
www.ermaksan.com.tr | yisatis@ermaksan.com.tr

[/ermaksan.com.tr](https://www.facebook.com/ermaksan.com.tr) [/ermaksanmachine](https://www.instagram.com/ermaksanmachine) [/ErmaksanTV](https://www.youtube.com/channel/UCmK8K8K8K8K8K8K8K8K8K8K)



ERMAKSAN
SAC İŞLEME MAKİNELERİ

yenilikçi **teknolojiler.**



Dr. İsmail Şeker

Radyoloji Uzmanı

İsmail.seker@gmail.com

Bilson Ultrasonografi Merkezi



Yazlık konuklarımız: Kırlangıçlar

Mart ve nisan ayı ayrıcalıklı bir dönemdir benim için. Evimiz ilkbaharın çeşitli renk ve kokularıyla kuşatılır bu dönemde. Bu aylar, kırlangıcılarımızın kış mevsimini geçirdikleri Afrika'dan uzun bir yolculukla evimizin duvarlarını süsleyen yazlık yuvalarına dönme zamanıdır. Diğer çoğu göçmen kuşların tersine yolculuklarını gündüz yaparlar. Yolculuklarındaki kötü hava koşulları (şiddetli yağmur, fırtına vb.) nedeniyle sadece sağ kalanlar bize ulaşabilirler. Yaz süresince ko-

nuğumuz olurlar. Gelir gelmez, dinlenmeksizin yoğun bir işe girerler. İlk olarak eski yuvalarını onarırlar. Ek yuva gereksinimi olursa, tekli veya eski yuvaya bitişik yeni yuvalar yaparlar. Yuvalarını yaparlarken takım çalışmasının iyi bir örneğini sunarlar bizlere. Evimizin çatı altlarını, saçaklarını ve pencere oyuklarını seçerler yuva yapımı için. Yuvaları çamur ve kilden yapılmış çanaklar şeklindedir. Yoğun inşaat döneminde dişi kırlangıç, erkek kırlangıcın tükürüğüyle yoğurduğu çamu-

ru gagasıyla toplar; saman ve otlarla karıştırarak yuva duvarlarının yapımında kullanır. Geniş ve yassı gagalarını da çamurları sıvamak için mala gibi kullanırlar. Yuva yapımı yaklaşık sekiz gün sürer. Özenle yapılmış yuvaları tek kırlangıcın girebileceği büyüklükte bir kapı içerir. 20 cm. eninde ve 10 cm. derinlikteki yuvaların içini yumuşak olması için tüylerle döşerler.

Kısa yaz döneminde yuva onarımı veya yapımı tamamlanınca, asıl amaçları gündeme gelir. Tüm



canlılar için geçerli olan üremek ve çoğalmak. Anne kırlangıç, tarçın rengine benekli 4-5 yumurta yumurtlar. Eşler sırayla kuluçkaya yatarlar. Yavrular anne babaların ağızlarında getirdikleri böceklerle beslenirler. Kırlangıçların üçgen şeklindeki gagaları geniş yırtmaçlıdır. Ağızları açık olarak uçarken sinek gibi küçük böcekleri kolayca avlayarak yavrularına taşırlar. Yeterli ve dengeli beslenen yavrular iki hafta içinde gelişerek yuvalarından doğaya çıkarlar. Bu dönem hem kırlangıç ailesi hem de bizim için çok mutlu bir dönemdir. Büyük bir zevkle izleriz ilk uçuş denemelerini. Önce evin bahçesindeki zeytinler arasında, anne ve babalarının gözetiminde kısa mesafeli uçuşlar yaparlar. Bir süre sonra daha uzun mesafe uçuşlarına başlarlar. Başarılarına seviniriz ailece. Artık anne babalarından, uçuş mesafeleriyle değil, daha küçük boyutlu oluşlarıyla ayırtedilebilirler.

SONBAHARDA BAHÇEDE DEĞİŞİM BAŞLAR

Boyları 10-23 cm arasında değişen kırlangıçlarımızın karınları beyaz; baş, kuyruk ve kanatları siyah; alın ve gerdanı kahverengi parlak tüylüdür. Kısa ayaklarının tırnakları sivri olduğundan düz, yassı zeminlere rahatça tutunabilirler. Kuyrukları çatallı, kanatları uzun ve sivridir. Çok hızlı uçarlar. Bu dönemde 2-3 defa kuluçkaya yattıkları için sayıları sonbahara doğru giderek artar. Göç döneminde sağ kalacakların sayısı da böylece artmış olur. Sonbahar gelince bahçede bir değişim başlar. Yaz meyveleri ve sebzeleri biter. Onların yerini irileşmeye başlayan, henüz yeşil renkli olan mandalina ve portakallar alır. Kokulu siyah misket ve razaki asmalarında karatavuklardan kurtulan birkaç tam taneli olmayan üzüm salkımı kalır. Kısalmaya başlamış sonbahar günlerinde beslenebilecekleri böcekler azalmaya ve havalar soğumaya başlar. Bahçe duvarlarını

süsleyen sarmaşıklar, parçalı yeşil-kızıl renklere bürünürler. Makrofotoğraf çekim dürtülerini kamçılayan bu renk çeşitliliği içerisinde, bir sonbahar sabahı erişkin ve genç kırlangıçlar sürüler şeklinde toplanırlar. Topluca evin çevresinde çemberler çizerek uçarlar. Bu çember uçuşlarını çatallı kuyruklarını bir dümen gibi kullanarak ani dalışlarla süslerler. Aralarına rastlantısal karışan birkaç martı, sürü içinde çeşitlilik yaratır. Büyük bir coşku yaşarlar. Bu bir veda gösterisidir. Uçuş çemberlerini gittikçe genişletirler. Bir süre sonra uzaklaşarak Marmara Denizi üzerinde gözden kaybolurlar. Afrika yolculuğu başlamıştır onlar için. Afrika'da bizim gibi yollarını gözleyen ailelerine ulaşma yolculuğudur bu gidiş. Bizim için de kışlık eve dönüş yolculuğu başlar. Gelecek ilkbaharda yeniden aynı evi paylaşmak umuduyla arkalarından iyi yolculuklar dileriz.



Ec. Tunca Toker
tunca@tokersaglik.com

Uzun yaşamamanın faturası: Alzheimer

Alzheimer hastalığı; eskiden günümüzdeki kadar gündeme taşınmazken, son yıllarda sıkça konusu geçer hale geldi. Sebebi ise basit, ortalama insan ömrünün uzamasıyla birlikte, yaşa bağlı olarak gelişen hastalıklar da artmaya başladı. Özellikle nörolojik hastalıklar daha sık görülüyor. Alzheimer hastalığı da bunlardan biri. Gelişmiş toplumlarda yaş ortalaması arttıkça alzheimer görülme sıklığı artıyor. Beyinde hücre yıkımına bağlı olarak unutkanlık başta olmak üzere hastada birçok işlev kaybına yol açan bu hastalık, adını bu rahatsızlığı ilk ortaya çıkaran Alman Psikiyatrist Alois Alzheimer'dan almış.

Bunama ile seyreden hastalıklar içinde en sık rastlanan grup. Hastalığın nedeni olarak aynı kolesterolün damarlarda birikmesi gibi, beyinde "amloid beta" adındaki maddenin birikmesi gösteriliyor. Yaşlanma dışında başka risk faktörleri de bulunmakta. Bunların başında damar sertliği geliyor. Uzmanlar hipertansiyon, şeker hastalığı, geçmişte yaşanan ağır depresyon ve psikiyatrik hastalıkların da alzheimer için risk faktörü olduğunu belirtiyorlar. Bu risk faktörlerinin uygun ilaçlarla tedavisi riski azaltabilir.

Hastalığın teşhis ve tedavisinde son yıllarda önemli gelişmeler kaydedildi. Beynin bellek ile ilgili bölümünün hacminin MR ile ölçülmesi, üçlü test adı altında çeşitli tetkikler tanı ve takipte yardımcı oluyor. Tedavide kullanılan ilaçlar ise şu aşamada sadece hastalığın seyrini yavaşlatmaya yönelik. Tedavide birinci hedef, duyu durum ve davranışları (özellikle amaçsız gezinme ve saldırganlık gibi) azaltmak ve işlevsel performansı en iyi düzeye çıkarmak olarak saptanıyor. Ayrıca dengeli beslenme, hastanın kan şekerinin, tansiyonunun takip edilmesi, hastaların daha bağımsız ve enerjik bir yaşam sürebilmelerine yardımcı oluyor.

Unutkanlık ve işlevsel bozukluklar ortaya çıkmadan önce depresyonun görüldüğü biliniyor. Daha sonraları insanların düşünce süreçlerini darmadağın edip, zihinsel karmaşa girdabına sü-

rükleyen, ilerleyici ve düşkünleştirici bu hastalık, maalesef hasta yakınlarının da yaşam kalitesini olumsuz yönde etkiliyor.

Tüm dünyada 20 milyondan fazla kişiyi etkileyen, ülkemizde de görülme sıklığı artan alzheimer hastalığına yaşlılığın doğal sonucu gibi bakmadan, toplumun bu konuda bilinçlendirilmesine çalışmak hepimizin üstünde düşünmesi gereken bir konu.

Bursa'mızda da bu konuda çalışmalar yapılmakta. Nilüfer Belediyesi, Lions 118-K Yönetim Çevresi Federasyonu; anlamlı bir projeye imza atıyor. Özlüce'de yapılması planlanan Alzheimer Hastaları Yaşlı Bakım Evi'nde gece-gündüz toplam 300 hastaya hizmet verilmesi hedefleniyor. Proje 3 yıl içinde hayata bulacak.

Alzheimer'dan kaçınmak için, Türkiye Alzheimer Derneği Başkanı Prof. Dr. Murat Emre'nin tavsiyelerine kulak verelim:

*Her gün egzersiz yapın.

* Sosyal olun.

* Zihninizi aktif tutun.

* Akdeniz diyetini benimseyin, tahıldan, balıktan, yeşil sebzeden, meyveden, zeytinyağından zengin beslenme tarzına geçin.

* Katı yağlardan kaçının.

* Kilonuzu normal değerlere indirin.

* Yüksek tansiyonunuzu, yüksek kolesterolünüzü normal değerlere indirin.

Sağlıklı ve mutluk dileklerimizle.

Diyabetsiz yaşamın kapılarını aralayın

Sinsice ilerleyen ve insan vücudunda büyük yıkıma neden olan Tip 2 diyabet hastalığına neşter darbesi...



Tip 1 ve Tip 2 olmak üzere iki ayrı türü bulunan diyabet, yani bilinen adıyla şeker hastalığı, toplumun geniş kesimlerini ilgilendiriyor. Tip 1 diyabet doğuştan başlarken, tip 2 diyabet daha sonra ortaya çıkıyor ve her iki tipi de sinsice ilerleyerek organlarda önemli hasarlara yol açıyor. Hasta, zamanla artan sayı ve dozda ilaç kullanıyor ve sonunda kaçınılmaz son olan insülin iğnelerine mahkûm hale geliyor. Uygulanan tüm bu ilaç tedavilerine rağmen şeker hastalığı vücutta organ hasarlarına yol açarak, cildimizin herhangi bir yerinde iyileşemeyen yaralar, görme kaybı, böbrek problemleri, diyaliz ihtiyacı, damar tıkanıklıkları ve hipertansiyona kadar uzanabilen sorunlarla kendisini gösteriyor. Peki, bu kötü gidişi durdurmak ve şeker hastalığının organlardaki yıkımını durdurmak mümkün mü? Sorunun cevabını Genel Cerrahi Uzmanı Op. Dr. Hasan Ofluoğlu verdi:

“Şeker hastalarının, kendilerini organ hasarlarından koruyacak bir tedavi yöntemiyle yaşamalarını sürdürmeleri son derece önemlidir. Günümüzde ne yazık ki tip 1 diyabetin bilinen kalıcı bir tedavisi yoktur. Buna karşın tip 2 diyabette, dünyada uygulanmasının ardından ülkemizde de son yıllarda uygulanmaya başlanan ‘ileal interpozisyon’ ameliyatlarıyla şeker hastalığının gidişatına dur demek ve organ hasarlarını kontrol altına almak mümkün olmaktadır.

İleal interpozisyon nedir?

İleal interpozisyon, tip 2 diyabetin cerrahi tedavisi konusunda geliştirilen cerrahi bir yöntemdir. Şeker hastalığının tedavisinde bilinen

en etkili yöntem olarak kabul edilmektedir. Bu operasyonla ‘kişiye yeni bir sindirim sistemi kazandırılır’ diyebiliriz. Öncelikle, mide hacmi tüp mide haline getirilerek kısıtlanır. İnce bağırsağın son kısmından bir bölüm, ince bağırsağın ilk kısmının yakınına getirilerek araya yerleştirilir. Yapılan işlem neticesinde yiyecekler mideden hemen sonra ince bağırsağın yeri değiştirilmiş son kısmına gelir, bu bölümün sonunda normal seyrine devam eder. İnce bağırsağın son kısmının mideye bağlanması nedeniyle, insülin üretiminin etkinliğini artıran ve insülin direncini kıran hormonların bu bölgede bulunuyor olmasıdır. Böylece yiyeceklerin mideden geçtikten sonra bu bölümle erken buluşması sağlanır.

Hormonal değişiklik sağlıyor

Ameliyatın amacı, vücuttaki insülinin etkili kullanımını arttırmak ve insülin direncini ortadan



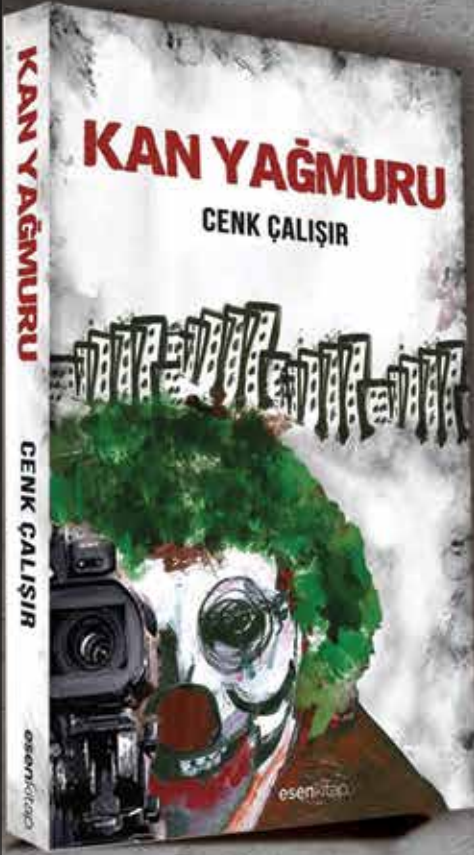
kaldıracak hormonal değişiklikleri başlatmaktadır. Bu ameliyat sayesinde vücudun ürettiği şeker düzenleyici hormonlar daha etkin kullanılır ve buna bağlı olarak insülin rezervleri daha uzun süre korunmuş olur. Böylelikle kan şekeri kontrol altına alınır ve tip 2 diyabetin kötü seyri kontrol altına alınmış olunur.

Ameliyatın sonuçları nelerdir?

İleal interpozisyon ameliyatları uygulanan kişilerde yüzde 90 oranında şeker hastalığı kontrol altına alınmaktadır. Bunun dışında kalan yüzde 10’unda ise minimum ilaç desteğiyle şeker kontrolü sağlanabilmektedir. Bu sayede hasta, yüksek kan şekeri nedeniyle karşılaşılabilecek göz, böbrek, ortopedik, cilt ve nörolojik problemler, kalp ve damar sorunlarından mümkün olduğunca uzak bir hayat sürmektedir. Ayrıca, ameliyat sayesinde kalori kısıtlanması sağlandığı için hasta fazla kilolarından da kurtulur.

Erken tanı çok önemli

Her hastalıkta olduğu gibi şeker hastalığında da erken tanı çok önemlidir. Bu nedenle risk altında olsun ya da olmasın herkes belli aralıklarla mutlaka şeker tetkiklerini yaptırmalıdır. Çünkü son yapılan araştırmalarda prediyabetik dönemde (Halk arasında gizli şeker olarak adlandırılan aşamadır) tespit edilen şeker yüksekliklerinin iyi yönetilmesiyle hastalarda yüzde 58 gibi ciddi bir oranda şeker hastalığının oluşumunun önlenilebileceği sonucuna ulaşılmıştır.



Bursalı yazar Cenk Çalışır'dan yeni roman **Kan Yağmuru**

Karanlık, tehditkar, kıskırtıcı, şaşırtıcı, tehlikeli ve inanılmaz bir hikâye... KAN YAĞMURU

Esen Kitap tarafından yayına hazırlanan Kan Yağmuru, daha ilk satırından itibaren başlayan, heyecanını bir an olsun kaybetmeden finale kadar taşıyabilen, okuru aksiyonun içine çeken, son sayfasına kadar gizemini koruyan, hayrete düşüren bir dünya sunuyor.

Suç Edebiyatının dikkat çeken ismi Cenk Çalışır, son romanı Kan Yağmuru ile polisiye severlerin dördüncü kez karşısında.

2010 yılında yayımlanan 'Satranç Cinayetleri' isimli ilk romanı ile polisiye okurların beğenisini kazanan Cenk Çalışır, aynı yıl yayınlanan 'Zehr-i Katil' ve 2012 yılında yayınlanan 'Oyun İçinde Oyun' isimli çalışmaları ile adından çokça söz ettirdi.

Okur kitlesi her geçen gün artan Çalışır, kendisini yinelemek istemediğini, bu nedenle daha önceki eserlerinde, öykülerini eylem kurgusu, zihinsel kurgu ve mizaha yaslanarak işlediğini söylüyor.

Son çalışmasında gerilimi öne çıkartan yazar, son sayfaya kadar tırmandırdığı heyecanla okurlarını adeta soluksuz bırakıyor. Dünyada yaşananlara duyarsızlaşmayı ve kötülüğü sorgulamanızı sağlıyor. Polisiye Edebiyatın duayenleri Erol Üyepazarcı ve Osman Aysu da kitabın arka kapağında yer alan övgü cümleleri ile Kan Yağmuru'nun türün en iyi örnekleri arasında yer alacağını vurguluyorlar.

Erol Üyepazarcı, Kan Yağmuru'nun büyük reklamlarla okuyuculara tanıtılan yabancı 'çok satanlar'ın çoğundan hiç de aşağı kalmayacağını belirtirken, Osman Aysu, eseri 'benzersiz bir gerilim romanı' olarak tanımlıyor.

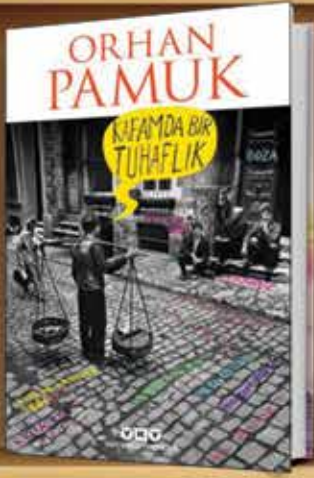
İnsan ve suçun birbirinden ayıramayacağını belirten Çalışır, bir eylemin suç sayılması için öncelikle farkındalık olması gerektiğini söylüyor. Kişinin, yaptığı eylemin bilincinde olmasının, eylemi suç, yapanı da suçlu sınıfına soktuğunu kaydediyor.

Cenk Çalışır, yakalanmamak için gereken tüm önlemleri alan birinin, yaptığı suç olduğunu ve bunun sonucu olarak alacağı cezadan kaçabilmek adına hazırlık yaptığını, öyleyse farkında olduğunu söylüyor. Yazar, bu farkındalıktan yola çıkarak, suç üzerinden insanı anlatmayı, insanın karanlık yanından beslenmeyi heyecan verici bulduğunu belirtiyor.

Medya dünyasını, yapımcıların üzerindeki baskıyı, farklı hayatları aynı potada harmanlayarak, başka bir dünyanın kapılarını aralayan Çalışır, benzersiz bir yolculuğa çıkartıyor. Gözleriniz satır aralarında kayboluyor, canilerin dünyasına giriyorsunuz. Çevreleri tarafından saygı gören insanların aslında ikili hayatlar yaşadıklarını, tanımadığımız diğer yanlarının vicdan barındırmadıklarını görüyorsunuz.

Kısa korku filmlerinin gösterildiği ve yarıştığı TV programı Siyah Kamera ve bu programa gönderilen etkileyici bir kısa film... Filmde iki palyaço, ameliyat masasında yatan ve gözlerinden korku akan bir adamın bacaklarını acımasızca kesiyor... Polis, Zeytinburnu'nda bir parkta baygın halde bulunan adamın filmde bacakları kesilen adam olduğunu tespit ediyor. Palyaçoların çektiği filmlere yenileri ekleniyor. Yeni kurbanlar ve her filmde insanlığa dair yeni mesajlar... İstanbul'da yaşayanlar korku ile tanışıyor. Palyaçolar, ülkenin gündemine otururken kötülüğün ne olup olmadığını da sorguluyor...





Kafamda Bir Tuhaflık Orhan Pamuk

Kafamda Bir Tuhaflık hem bir aşk hikâyesi hem de modern bir destan. Orhan Pamuk'un üzerinde altı yıl çalıştığı roman, bozacı Mevlut ile üç yıl aşk mektupları yazdığı sevgilisinin İstanbul'daki hayatlarını hikâye ediyor. 1969 ile 2012 arasında, kırk yılı aşkın bir süre Mevlut, İstanbul sokaklarında yoğurtçuluk, pilavcılık, otopark bekçiliği gibi pek çok iş yapar. Bir yandan sokakların çeşit çeşit insanla dolmasını, şehrin büyük

bölümünün yıkılıp yeniden inşa edilmesi, Anadolu'dan gelip zengin olanları izler; diğer yandan ülkenin içinden geçtiği dönüşümlere, siyasi çatışmalara, darbelere tanık olur. Onu başkalarından farklı kılan şeyin, kafasındaki tuhaflığın kaynağını hep merak eder. Ama kış akşamları boza satmaktan ve sevgilisinin aslında kim olduğunu düşünmekten hiç vazgeçmez.

Handan Ayşe Kulin

Başına buyruk haliyle; hataları, sevapları, acıları, sakarlıkları, sonsuz içtenlikteki aşkları ve zaaflarıyla hepimizden bir şeyler taşıyan, ama aynı ölçüde özgün, benzersiz bir karakter, Handan... 70'lerin çocuğu Handan, hayatının son derece hassas bir noktasında (yaralı bereli orta yaşında), Halide Edib Adıvar'ın ölümsüz eseri Handan'ın eşliğinde bir keşif, bir hesaplama yolculuğuna çıkmaya

zorlanır. Bu yolculuk ki aşklar, aldatmalar, aldanmalar, ölümler ve entrikalardan geçecek, dahası, İstanbul'un tarihinin en hareketli, en renkli ve en "gazlı" günlerini, hem de tam ortadan kat edecektir... Ayşe Kulin her güçlüğe, her şarta göğüs geren ve "asla pes etmeyen" bir kadının, Handan'ın sıra dışı, şakrak ve capcanlı hayat mücadelesine davet ediyor okurları.



Gerçek Özgürlük Doğan Cüceloğlu

Üniversite öğrencisi Timur ile profesörlükten emekli Yakup Bey tanışır. Yakup Bey, Timur'un gözlerinde duygu, düşünce ve davranışlarıyla yaşamı özgürce kucaklamayan, özüne ulaşamamış bir gencin iç

yalnızlığını ve burukluğunu görür. Aylar sürece bu sohbet Timur için kültür robotluğundan "şahsiyet" olmaya götüren bir özgürlük yolculuğuna dönüşür.

Bana İkimizi Anlat Ahmet Batman

Soğuk Kahve" ve "Sabah Uykum" yazarından "Yaşanması mümkünken yaşanmayan her aşk gün gelir bizden bunun hesabını sorar." Adamlık, bir kadını bir ömür sevmekten geçer. Kadınlık da kendini bir ömür sevecek adamın değerini bilmektir. Kimin için yaratıldığını bilmiyorsun elbette ama bu hikâyenin başrolü sensin. Aşkı senin, acısı senin. Kimse içinde kopan fırtınaları anlamaz, anlamak zorunda da değil zaten. İnsanlar hep

konuşur çünkü hayat senin, tasası onlarındır. Her şeye rağmen bilmediğim bir hikâyenin başrolünü oynuyorum. Sonu nereye gider belli değil, seveceğim kaç şarkı kaldı bilmiyorum. Herkes gibi, her şeyden habersiz yaşıyorum. Ne zaman karşıma çıkarsın, hangi şarkıda ilk dansımızı ederiz hiçbir fikrim yok. Ayrıntılara takılmaya gerek yok belki de... Hikâyeme katıldığın gün sarılır konuşuruz bunları.





Kayahan En İyileri

Büyük Usta Kayahan'ın "Kayahan'ın En İyileri 1" albümü DMC etiketiyle müzik marketlerde yerini aldı. 2 CD'den oluşan ve 20 Kayahan şarkısının yer aldığı saygı albümünde Sezen Aksu'dan Nilüfer'e, Tarkan'dan Ajda Pekkan'a, Nilüfer'den Candan Erçetin'e yıldızlar geçidi var... "Kayahan'ın En İyileri 1" albümünde "Herşeyden Çok" isimli şarkıyı seslendiren Emre Aydın "Kendi albümümde bile bu kadar heyecanlanmadım. Müzik kariyerimin dönüm noktası Kayahan şarkılarıdır. Umarım 40 yıl sonrası için hepimize böyle bir albüm nasip olur" derken aynı albümde "Emrin Olur" şarkısını yorumlayan Gülşen "Bu çok sevdiğim ve sürekli evde söylediğim bir şarkıydı. Bu yüzden albümde bu şarkıyı söylediğim için ve bu projenin bir parçası olduğum için çok mutluyum." diyerek duygularını paylaştı...

Ceylan Ertem Amansız Gücenik

Türkiye'nin en özel kadın şarkı yazarı ve yorumcularından Ceylan Ertem, Sony Music etiketiyle yayımladığı yeni albümü "Amansız Gücenik" in ilk video klibini "Bile İsteye" şarkısına çekti. Sözleri Ceylan Ertem, bestesi Cenk Erdoğan imzası taşıyan şarkının video klibi için Ceylan Ertem'e değerli tiyatro oyuncusu Sumru Yavrucuk eşlik etti. Yönetmenliğini Dağhan İş'in üstlendiği klibin çekimleri Taksim'de bir barda gerçekleştirildi. Özel bir sanat grubu çalışmasıyla pavyona dönüştürülen mekanda çekimler bir günde tamamlandı. Klipte Sumru Yavrucuk; kendinden emin ve güçlü bir pavyon şarkıcısını; Ceylan Ertem ise Sumru Yavrucuk'un asistanını canlandırdı. Ceylan Ertem'in "Bile İsteye" video klibi tüm müzik kanallarında ve CeylanErtemVEVO YouTube kanalı üzerinden dinleyicilerle buluştu.



Ebru Yaşar Cumartesi

Her albümüyle başarıdan başarıya koşan Ebru Yaşar, 2015 yılında yayınlamayı planladığı yeni albümü öncesi hayranlarına sürpriz yaparak Seven Production etiketiyle "Cumartesi" single şarkısını yayınladı. Ebru Yaşar sadece dijital platformlar üzerinde yayınlanan şarkısı ile uzun süredir ayrı kaldığı müzik arenasına rekabet için tekrar geri döndü. Söz ve müziği Tan Taşçıya ait "Cumartesi" isimli son derece hareketli ve dinamik şarkının düzenlemesini Suat Aydoğan yaptı. Vokal performansı ile hep farkını ortaya koyan Ebru Yaşar'ın hem göze hem de kulağa hitap ettiği, iddialı ve farklı imajını fotoğraflarını çeken Müjdat Kupsî hazırladı.

Emir Kendimden

Emir, "Kendimden" isimli yepyeni maxi single çalışmasını Sony Music etiketiyle yayımlandı. İlk kez kendi yazdığı şarkılardan oluşan bir albüm hazırlayan sanatçı, aynı zamanda albümün prodüktörlüğünü de üstlendi. Gülşen ve Yıldız Tilbe'nin de vokalleriyle renk kattığı albümün aranjörleri ise Erdem Kinay, Emrah Karaduman, Turaç Berkay Özer ve Ceyhun Çelikten. Albümün; sözleri Emir, müziği ise Ceyhun Çelikten imzalı çıkış şarkısı "Bi Ağla"yı Murad Küçük yönetmenliğinde kliplendiren sanatçı, kartonet fotoğrafları için de Emre Ünal'ın objektifine poz verdi. Emir'in "Kendimden" albümü 17 Aralık 2014 tarihinde müzik marketlerdeki yerini aldı.



Güneşli yarınları görebilmem için...

Bir tuğla da siz koyun!

Yıllardır el ele vererek binlerce
lösemili çocuğumuzu hayata kazandırdık.

Bugün ülkemizin en donanımlı
Onkoloji Hastanesi'ni kurarken de
bizi yalnız bırakmayacağınıza inanıyoruz.



1 = 1 = 10 TL
TUĞLA yaz 3406'ya yolla

BANKA ve ONLINE
LÖSEV
Bir tuğla da siz koyun

LÖSEV
Bağış Kutuları



12 YILLIK ESARET

En İyi Film dahil olmak üzere 3 dalda Oscar kazanan 12 Yıllık Esaret filmi, bir adamın hayatta kalmak ve özgür olmak için yaşadığı inanılmaz ve gerçek hikâyeye odaklanıyor. İç Savaş öncesi Amerika Birleşik Devletleri'nde ailesiyle birlikte özgür bir adam olarak yaşayan Solomon Northup (Chiwetel Ejiofor), köle olarak kaçırılır ve satılır. Solomon'u satın alan Edwin Epps (Michael Fassbender) zalim

bir adam olmanın yanı sıra beklenmeyecek bir nezakete de sahiptir. Solomon sadece hayatta kalmak için değil aynı zamanda onuru için de yaşamaya çalışmaktadır. 12 yıl süren unutulmaz esareti sonrası Solomon, Kanadalı kölelik karşıtı Samuel Bass'le (Brad Pitt) ve özgürlüğüyle yeniden tanışır. Sonrasında ise tüm hayatı değişir.

ŞARKI SÖYLEYEN KADINLAR

İstanbul'un adalarından birinde muhtemel bir deprem nedeniyle adayı boşaltma kararı alınmıştır. İnsanlar akın akın oradan ayrılırlar ancak küçük bir kesim bu karara uymayarak kalmakta ayak direr. Etrafta kıyamet arifesini andıran bir atmosfer hüküm sürerken geride kalanlar için hayat koşulları günden güne zorlaşacaktır. Film, yaşamları farklı engellerle

sıkıştırılmış bir grup kadının, inanç, cesaret ve enerji ile hayatın farklı boyutlarına yaptıkları heyecan verici insani serüvenlerine eşlik ediyor. Tragedilerini, isyan ve hayat şarkılarıyla dönüştüren bu kadınlar, bir türlü çıkamadığı çocukluğuyla erkekliğinde boğulan Adem'i elinden tutmalarıyla, insan olmanın eşsizliğini tattırıyorlar.



SEL

Azgın yağmur suları ve su basması ihtimaline karşı şerif (Randy Quaid) ve Huntingburg sakinleri şehri boşaltmak ve terk etmek zorunda kalırlar. Tam bu sırada yerel bir bankadan aldığı 3 milyon doları taşıyan zırhlı bir araç kasabada bozulur. Sürücüsü Tom (Christian Slater) ve amcası Charlie (Ed Asner) bir anda kendile-

rini kapana kısılmış olarak bulurlar. Bunu fark ettiklerinde etrafları çoktan liderliğini Jim'in (Morgan Freeman) yaptığı şüpheli bir ekip tarafından sarılmıştır.

UYUMSUZ

Dünya çapında en çok satanlar listesinde yer alan kitap serisinden uyarılma... Tris, her biri farklı bir erdemi temsil eden beş bölgeye bölünmüş bir toplulukta yaşamaktadır. 16 yaşına giren her genç hangi bölümde yer almak istediğine kendisi karar vermektedir. Seçim bir kez yapılır ve artık ömür boyu orada kalmak zorundadırlar. Tris Prior için de bu kuralı uygulama zamanı geldiğinde kendisiyle ilgili büyük bir sırrı keşfeder. Tris, 'uyumsuz'dur ve herhangi bir gruba ait ol-

ması mümkün değildir. Asıl sorun ise uyumsuzların bir lider tarafından yok edildiği ve bu yüzden hayatını kurtarabilmek için kaçması gerektiği gerçeğiyle yüzleştiği an ortaya çıkar. Tris bu belalı yolculukta hem hayatta kalabilmek hem de kendisi gibi uyumsuzların bu düzende neden bu denli tehlikeli bulunduklarını öğrenebilmek için Four adlı gizemli bir yabancıya güvenmek ve onunla işbirliği yapmak zorunda kalacaktır.



Facebook'tan sarhoşlara özel yenilik



Facebook, kullanıcıların sarhoşken fotoğraf paylaşımlarını engelleyecek bir yazılım üzerinde çalışıyor.

Facebook'un fotoğraflardaki sarhoş ve ayık ifadeleri birbirinden

ayırabilecek bir yazılım üzerinde çalıştığı açıklandı. Wared'a konuşan Yann LeCun, 'Facebook'ta

dijital asistan' yaratmak istediğini söyledi. LeCun, bu dijital asistanın gelecekte, kullanıcının izni olmadan başkası tarafından Facebook'a yüklenen fotoğrafların da tespit edilmesine yardımcı olabileceğini ifade etti. Öte yandan yeni yazılımda Facebook kullanıcılarına, "Patronunun ve annenin bunu görmelerini istediğinden emin misin?" sorusu sorulacak. Facebook'ta halihazırda yüzlerin tanınmasına ve kullanıcıların fotoğraflarda diğer kullanıcıları etiketleyebilmelerine (tag'leyebilmelerine) yardımcı olan görüntü tanıma teknolojisi kullanılıyor.

SimCity 2000 kısa bir süre için ücretsiz

SimCity 5 geçen yılın başlarındaki bir hayli sıkıntılı ve olaylı çıkışıyla gündemde yer tutmuştu. Bu oyundan memnun kalmayan, eski tadı yakalayamayanlar için sevindirici bir haber var. SimCity 2000 oyunu kısa bir süre için ücretsiz olarak sunuluyor. Efsane şehir kurma oyunu şu anda EA'nın dijital mağazası Origin üzerinden ücretsiz olarak sunuluyor. Bu fırsatın ne kadar süreceği belli değil, bu nedenle biraz hızlı davranmanızda fayda var. 1993 yılında çıkan bu PC oyunu zamanın en popülerleri arasında yer alıyordu. Oyun şimdilerde Origin'de 5.99 euro fiyat etiketiyle satılıyor. Ücretsiz olması nostaljik takılmayı sevenler için büyük bir fırsat, kaçırmamakta fayda var.



Nokia'nın harita uygulaması tüm Android cihazlar için çıktı



Ekim ayında Samsung Galaxy cihazları için özel olarak çıkan Here Android uygulaması nihayet Google Play Store'da, bütün Android cihazları için yayınlandı. Daha kapsamlı dağıtıma çıkmanın yanı sıra, Here 18 ülkeyi daha sesli navigasyon desteği kapsamına ekledi, böylelikle toplam sayıyı 118'e çıkardı. Tam teşekküllü bir harita servisinden beklediğiniz bütün özellikler Android için Here'da da bulunuyor. Sesli yönlendirmeli navigasyon, toplu taşıma bilgileri, çevrim dışı harita desteği, konumunuzu arkadaşlarınız ve ailenizle özel olarak paylaşma imkanı Android uygulaması tarafından sunuluyor.

Önümüzdeki döneme yönelik planlar arasında Here harita servisinin iOS'e gelmesi de bulunuyor. Here da Apple kullanıcılarının bu uygulamaya ilgilerini belli ettiklerinin altını çiziyor. Zaten Here'ın iOS'te en çok tercih edilen harita uygulaması haline gelmesi Android'dekine göre daha kolay olabilir. Android tarafında

harita uygulamaları konusunda rekabet bir hayli fazla. Google Haritalar, Google sertifikalı bütün cihazlarda yüklü olarak geliyor ve fazlasıyla tercih ediliyor. Halbuki Apple Haritalar 2012 yılındaki çıkışında büyük sorunlar yaşamış ve tüketicilerin gözünde güven sorunlarının yaşanmasına neden olmuştu.

Instagram 300 milyon aylık kullanıcıya ulaştı

Artık Instagram'ın Twitter'dan daha fazla kullanıcısı var. CEO Kevin Systrom tarafından yayınlanan bir blog yazısına göre, fotoğraf ve video paylaşım platformu 300 milyonun üzerinde aktif kullanıcıya ulaştı. Böylelikle Twitter'ın 284 milyonluk aktif kullanıcı sayısının üstüne çıkmış oldu. Ne var ki, Instagram ana şirketi Facebook'un 1.3 milyarlık kullanıcı sayısının yanına henüz yaklaşmıyor. Buna ek olarak Systrom kullanıcıların her gün 70 milyondan fazla fotoğraf ve videoyu servise yüklediklerini de kaydetti.

Instagram'ın Twitter'dan daha fazla aktif kullanıcıya sahip olmasının yanı sıra daha hızlı bir büyüme eğilimi içinde olduğu dikkat çekiyor. Instagram geçtiğimiz yılın sonbaharında 150 milyon aylık aktif kullanıcı sayısını yeni geride bırakmıştı, bu rakamın iki katına çıkması yaklaşık bir yıl aldı. Twitter ise 200 milyon aylık aktif kullanıcı sayısına Aralık 2012'de ulaşmıştı, ancak daha sonra büyümesi yavaşlamış, WhatsApp ve Facebook Messenger gibi, her ikisi de 500 milyonun üzerinde aylık aktif kullanıcı sayısına ulaşan servisler tarafından geçilmişti.





2015 - BURSA FUAR TAKVİMİ

BURSA KİTAP FUARI

Bursa 13. Kitap Fuarı
14-22 Mart 2015

BURSA EĞİTİM FUARI

11. Yurtiçi-Yurtdışı Eğitim Fuarı
17-22 Mart 2015

BURSA DEKORASYON 2015

3. Mobilya, İç Mimarı, Dekorasyon ve Aksesuarları Fuarı
09-12 Nisan 2015

BURSA İNŞAAT 015

13. Uluslararası Yapı, İnşaat Malzemeleri, Tesisat, Isıtma, Soğutma, Havalandırma, Doğalgaz ve Teknolojileri Fuarı
04 - 07 Aralık 2014

BALKAN TİCARET FUARI

Alt Yapı, Ulaşım, Müteahhitlik, İş ve İnşaat Makineleri, Çevre Düzenleme ve Belediye İhtiyaçları Fuarı
13 - 16 Mayıs 2015

BURSA DOĞA, AV 2015

01 - 04 Ekim 2015

BURSA HAYVANCILIK VE EKİPMANLARI FUARI

Bursa 8. Uluslararası Hayvancılık ve Ekipmanları Fuarı
13 - 17 Ekim 2015

BURTARIM 2015

Bursa 13. Uluslararası Tarım, Tohumculuk, Fidancılık ve Süt Endüstrisi Fuarı
13 - 17 Ekim 2015

BURSA OTOSHOW FUARI

Bursa 9. Otomobil, Ticari Araçlar, Motosiklet, Bisiklet ve Aksesuarları Fuarı • Tuning Özel Bölümü
03 - 08 Kasım 2015

BURSA BLOK MERMER FUARI 2015

Blok Mermer ve İş Makineleri Fuarı
25 - 28 Kasım 2015

BELEX 2015

Bursa 13. Uluslararası Elektrik, Elektronik, Otomasyon, Aydınlatma ve İletişim Fuarı
• Kablo Özel Bölümü • Yenilenebilir Enerji Sistemleri Özel Bölümü
03 - 06 Aralık 2015

BURSA DEMİR - ÇELİK 2015

Bursa Demir-Çelik, Döküm, Demirdışı Metaller, Ürün ve Üretim Makineleri Fuarı
03 - 06 Aralık 2015

BURSA METAL İŞLEME TEKNOLOJİLERİ FUARI

03 - 06 Aralık 2015

BURSA SAC İŞLEME TEKNOLOJİLERİ FUARI

03 - 06 Aralık 2015

KALIP AVRASYA 2015

Bursa 8. Kalıp Teknolojileri ve Yan Sanayiler Fuarı
03 - 06 Aralık 2015

Su/Atıksu, Atık Yağ ve Çamur Analizleri

- Su Analizleri
- Atıksu Analizleri
- Atık Yağ Analizleri
- Arıtma Çamuru Analizleri

İşçi Sağlığı Ölçümleri

- Kişisel Gürültü Mazuriyeti
- Çevresel Gürültü Ölçümleri
- Aydınlık ve Titreşim Ölçümleri
- Termal Konfor Ölçümleri
- Solunabilir Toz Ölçümleri
- Ortamda VOC Ölçümleri



BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ MÜDÜRLÜĞÜ
BURSA ÇEVRE MERKEZİ

Enerji Verimliliği Ölçümleri

- Termal Kamera Ölçümleri
- Enerji Kalite Ölçümleri
- Kazan Verimliliği Ölçümleri
- Basıncı Hava Hattı Ölçümleri
- Motor Devir Ölçümleri
- Ultrasonik Debi Ölçümleri

Emisyon Ölçümleri

- Yanma Gazları Ölçümleri
- Toz Ölçümleri
- Hız, Nem, Sıcaklık Ölçümleri
- VOC Ölçümleri
- Ağır Metal Ölçümleri



TÜRKAK tarafından
akredite edilmiştir



T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı
laboratuvar yeterlilik belgesine sahiptir

Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü Mudanya Yolu Mavi Cad. 2.Sk.
No:2 Nilüfer / BURSA T: 0224 242 57 17 - 243 64 09 F: 0224 242 57 18
www.bcm.org.tr



Enerji verimlilik potansiyeliniz işte bu kadar net

Alman enerji devi EWE'nin 85 yıllık bilgi birikimi ve güçlü teknolojik altyapısını arkasına alan Enervis'in enerji verimliliği danışmanlığı ile sanayide % 40'a varan tasarruf sağlamak mümkün.

ENERVIS

Enerji Uzmanınız

Enervis Enerji Servis San. ve Tic. A.ř.

Bursa:

4200 İş Merkezi Balat Mah. Sıhhiye Cad.
54. Sok. No: 2 / 37 Nilüfer Bursa

T 0224 240 13 00 F 0224 240 13 04

www.enervis.com.tr

İstanbul:

FSM Mah. Poligon Cad. Buyaka 2 Sitesi
No: 8 A Blok Kat: 14 34771 Ümraniye İstanbul

T 0212 215 30 80

