

SINERJİ

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Sinerji BOSİAD
yayın organıdır

Yıl 3 | Sayı 10 | Ocak / Şubat 2015

Tekstil Kümesi öncülüğünde teknolojik ürünler geliyor

Yeni Ürün Geliştirme ve Teknik Tekstil Danışmanlık Hizmeti kapsamında Korteks, Coats Türkiye, Genkim ve İpeker firmaları teknik tekstil alanında yeni ürünler geliştirmek için kolları sıvadı. **s22**

BOSB'da geçen bir ömür

İlker Oral, çalışma hayatına BOSB'da başladı. Başkan Vekili olduğu Sinta ile bölgedeki fabrikaların çok önemli bir bölümünü inşaa etti. Şimdi de BOSİAD Başkanlığı görevini üstlendi. **s14**

'Üreticilere bir ıslık mesafesi kadar yakınız' **s30**

Sungurlu OSB'den
yatırımcılara davet **s38**





ERMAKSAN

SAC İŞLEME MAKİNELERİ

yenilikçi **teknolojiler.**

FIBERMAK Momentum Gen-3

> Fiber lazerin yeniden keşfi



- Yeni ve rakipsiz kesim teknolojisi,
- Kalın saclarda dahi yüksek hızlı kesim ve mükemmel kesim yüzeyi,
- Kullanıcı dostu yeni CNC yazılımı,
- Yeni nesil kesici kafa.

Tasarımı ve teknolojisiyle farklılık yaratan Fibermak hakkında daha fazla bilgi almak için bizi arayın.

Organize Sanayi Bölgesi Lacivert Cad. No:6 Nilüfer - Bursa / TÜRKİYE

T: +90 224 294 75 00 (pbx) F: +90 224 294 75 49

www.ermaksan.com.tr | yisatis@ermaksan.com.tr

[/ermaksan.com.tr](http://ermaksan.com.tr)

[/ermaksanmachine](https://www.facebook.com/ermaksanmachine)

[/ErmaksanTV](https://www.youtube.com/ermaksantv)



ÇEVREYE DUYARLI SANAYİ TESİSİ YARIŞMASI

“Çevreci Üretim, Temiz Gelecek”

Yarışma, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu ve faaliyet gösteren sanayi tesislerinin katılımına açıktır.

Son Başvuru Tarihi:
31 Mart 2015

Detaylı Bilgi ve Katılım Formu için:

www.bosiad.org.tr

bilgi@bosiad.org.tr

(0 224) 243 20 01

(0 530) 941 33 39



“Çevreci Üretim, Temiz Gelecek” sloganıyla düzenlenen Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi yarışmamızla, ülkemizin ilk organize sanayi bölgesinde; çevre altyapısını oluşturmuş, çevre mevzuatı ve sürdürülebilir çevre ilkeleri çerçevesinde faaliyet gösteren firmalar ödüllendirilecektir.

KATEGORİLER

Kategori 1

Çevreye Kirlenici Etkisi Yüksek Olan Tesisler

Kategori 2

Çevreye Kirlenici Etkisi Olan Tesisler

Kategori 3

İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler



Ankaralılar
LASTİK KAPLAMA LTD. ŞTİ.

LASTİK KAPLAMADA YENİ DÖNEM

Siz İsteyin
Biz Yapalım...



Ocak / Şubat 2015
Yıl 3 Sayı 10 Yayın Süresi 2 ayda 1
Yayın Bölgesi Bursa

BOSİAD adına sahibi
Yavuz Yiğit

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Abdullah Bayrak

Bursa OSB Yönetim Kurulu
Hüseyin Durmaz Yönetim Kurulu Başkanı
Ali Uğur Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Cemal Tuna Yönetim Kurulu Üyesi
Baran Çelik Yönetim Kurulu Üyesi
Yavuz Yiğit Yönetim Kurulu Üyesi

Bursa OSB Bölge Müdürü
A.Türker Ertürk

BOSİAD Yönetim Kurulu
İlker Oral Yönetim Kurulu Başkanı
Abdullah Bayrak Yönetim Kurulu Üyesi
Yavuz Yiğit Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan Candan Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Parseker Yönetim Kurulu Üyesi
İhsan İpeker Yönetim Kurulu Üyesi
Ali Hadi Türkay Yönetim Kurulu Üyesi
Mefkûre Zümbülova Yönetim Kurulu Üyesi
Necat Altın Yönetim Kurulu Üyesi
Meltem Turan Yönetim Kurulu Üyesi
Tanver Emre Yılmaz Yönetim Kurulu Üyesi

Dergi İletişim
Bursa Organize Sanayi Bölgesi
Ormanlar Cad. Meşelipark Tesisleri
No:2-2 B Blok D:2 16140 Nilüfer/BURSA
Mobil: 0 530 941 33 39
Tel: 0 224 243 20 01 Fax: 0 224 243 20 02
Web: www.bosiad.org.tr
bilgi@bosiad.org.tr

Yayına Hazırlayan

yazıevi

Yazıevi İletişim&Yayınılık
Tel: 0 224 451 66 67
Fax: 0 224 451 70 71
Cumhuriyet Mah. Nilüfer Hatun Cd.
Kurumahmutoğlu Apt. No:140 K:4 D:4 Nilüfer/Bursa
yazievi@yazievi.com.tr
www.yazievi.com.tr

Baskı
AKMAT
Organize San. Böl. A. Osman Sönmez Bulv.
2. Sk. No: 1 16159 Nilüfer / Bursa
Tel: 0224 243 29 29 (pbx) Fax: 0224 242 51 00
www.akmat.com.tr

Baskı Tarihi
3 Mart 2015
Yayın Türü
Yerel Süreli

Sinerji, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları
Derneği'nin (BOSİAD) yayın organıdır. Dergide yayınlanan yazı ve
makaleler kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yazı ve reklamların
sorumluluğu yazana veya reklam verene aittir.



İçindekiler

Sinerji'den Mesaj

- 04** Yeni OSB şart Hüseyin Durmaz
06 BOSİAD'da hizmetler durmaz İlker Oral

Kapak Konusu

- 22** Tekstil Kümesi öncülüğünde teknolojik ürünler geliyor

BOSB ve BOSİAD'dan...

- 12** BOSİAD'da İlker Oral Dönemi
18 Vali Münir Karaloğlu'ndan BOSİAD projelerine övgü
19 Bursa OSB'ye heliport alanı geliyor
28 BOSB Başkanı Durmaz: Yeni OSB Bursa'yı, Bursa Türkiye'yi büyütür
34 Nijerya'ya BOSB modeli
35 Alman heyetle atık bertarafı tecrübeleri paylaşıldı
38 Sungurlu OSB'den yatırımcılara davet
45 BOSB Smart Grid Projesi ile 'Akıllı Şebeke' dönemi

Röportajlar

- 14** BOSB'da geçen bir ömür Sinta Yönetim Kurulu Başkan Vekili İlker Oral
30 'Üreticilere bir ıslık mesafesi kadar yakınız' Bosch Fren Sistemleri Fabrika Müdürü Metin Kartal

Firmalar

- 41** Vali Karaloğlu, Pilotcar koltuğunda
44 MEKLAS Group'un yeni hedefi AR-GE merkezi olmak
48 Beyçelik'ten teşvikli taşınma
50 İnoksan Çevre Yönetim Sistemi Belgesi aldı
56 '2015 BEMİS için önemli bir dönemeç'
60 İpeker'in 2016 yaz koleksiyonu görücüye çıktı
65 Ermaksan 2015'e hızlı başladı

Sosyal Sorumluluk

- 54** Mehmet Torun Özel Eğitim Mesleki Eğitim Merkezi'nden sanayiye 'özel öğrenci' katkısı

Görüşler

- 20** Yurt dışı ticaret merkezleri destek kapsamında Ahmet Özenalp
36 Mahkemenin işe iade kararından sonra işçinin işe başlatılmaması durumunda yapılması gereken işlemler Şerif Arı
42 Bir bulmaca çözmektir karikatür Erdal Elbay
46 İş yerinde Mobbing Av. Zeynep Handan Özcebe
52 X, Y, Z bilinmeyen bir denklem mi? Sema Adalı
58 Obezite tedavisinde tıbbi beslenme tedavisi Yrd. Doç. Dr. Esin Şeker
64 Tıbbi aromatik yağların sağlığımıza etkileri Ecz. Tunca Tokar

Gezi

- 66** Macera dolu Amerika Tayfur Coşkunözer

Fotoğraf Öyküsü

- 70** Bu gölde istesen de suya batmıyorsun Dr. İsmail Şeker



Hüseyin Durmaz
BOSB Yön. Kur. Bşk.

Yeni OSB şart

Sanayinin öncüsü Bursa, son günlerde yüksek teknoloji ürünleri üretecek firmaların yer alacağı yeni bir OSB'nin kurulmasını tartışmaya başladı. Konu hakkında görüş bildiren sanayiciler ve kent yöneticileri, böyle bir oluşumun hayata geçmesinin Bursa'yı adeta uçuracağını bildiriyor. Ben de aynı görüşteyim. Bursa OSB'nin yüzde 97,6'sı dolu. Kalan kısmı da sanayicinin rezerv arsası. Bursa Ovası'nda mevcut 13 OSB ile 8 İslah OSB'nin dışında kalan ruhsatsız fabrikalar çevreye zarar veriyor. Yeni OSB'nin kurulması ile bu işletmeler; altyapı yatırımı yapılmış, çevreye duyarlı, lojistik altyapısı güçlü bir bölgeye taşınacak. Böylece Nilüfer Deresi de temizlenecek. Gelişmiş şehirler, katma değerli üretime odaklanmış durumda. Bursa'nın dünya arenasında rekabet gücünü arttırması ve mevcut kapasitesini koruması için, Türkiye ve dünyadaki rakip şehirleri kadar, ihracat artış oranını ve büyümeyi yakalaması gerekmektedir. Bu büyüme ancak orta-yüksek ve yüksek teknoloji ürünlerine geçiş yaparak ve ona yönelik altyapısı hazır sanayi bölgeleri ile mümkün olabilecektir. Bu nedenle yeni OSB'nin Bursa için şart olduğuna inanıyorum.

BOSB yönetimi olarak, yüksek teknoloji ürünlerin üretiminin ne kadar hayati bir konu olduğundan hareketle BOSB Tekstil Kümesi aracılığıyla çok önemli bir çalışmayı hayata geçirdiğimizi de duyurmak isterim. Tekstil Kümemiz, Yeni Ürün Geliştirme ve Teknik Tekstil Danışmanlık Hizmeti başlattı. Türkiye'de ilk olan ve diğer kümelere örnek teşkil edecek proje ile Korteks, Coats Türkiye, Genkim ve İpeker yeni ürün geliştirecek firmalar olarak belirlendi. Çalışma ile bu firmaların kendilerinin belirlediği teknik tekstil ürünlerinin üretiminin gerçekleştirilmesi hedefleniyor. Firmalar 2 adet yeni ürün konusu seçecek ve en az bir ürünü üretecek. Bu çalışmanın Bursa ve Türkiye tekstiline çok şeyler katacağına inancım tam.

BOSİAD'da olağan genel kurulumuzu gerçekleştirdik. Göreve gelen İlker Oral ve ekibini kutluyorum. Birlikte güzel işler gerçekleştireceğiz. Görevi devreden Sayın Faik Çelik'e de bugüne kadar verdiği hizmetlerden dolayı teşekkürlerimi sunuyorum.



Boya Tesislerinde Müşteriye Özel En Doğru Çözümler



BOYA TESİSLERİNDE BİR PROFESYONEL

Ürünlerimiz

Toz Boya Kabinleri ve Uygulamaları
Yaş Boya Kabinleri ve Uygulamaları
Toz Boya Emaye Kabinleri
Boya Kurutma ve Pişirme Fırınları
Otomatik Boya Makineleri - OBM
Yüzey Temizlik Hatları

Endüstriyel Yıkama Makineleri
Endüstriyel Boya Çamuru Ayırıcıları
Robotik Kontrollü Katalforez Hatları
Alüminyum Termikleme Fırınları
Roll Test Kabinleri
Chemosil Boyama Makinesi

Elsisan Makine Sanayi Ticaret A.Ş.

BOSB Organize Sanayi Bölgesi Lacivert Cd. No.11 Nilüfer/Bursa/Türkiye

www.elsisan.com elsisan@elsisan.com Tel: +90 224 241 30 90 (pbx) Fab Gsm: +90 533 739 16 34





İlker Oral
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

BOSİAD'da hizmetler durmaz

Çok değerli Sinerji okurları,

Bildiğiniz gibi 4 Şubat'ta gerçekleştirdiğimiz Olağan Genel Kurul'da değerli BOSİAD üyelerinin teveccühü ile ben ve arkadaşlarım BOSİAD'ın yeni yönetimi olarak göreve getirildik. Sinerji Dergisi'ne, BOSİAD Başkanı olarak kaleme aldığım bu ilk yazıma, öncelikle görevi devraldığım Sayın Faik Çelik'e bugüne kadar gerçekleştirdiği çalışmalar nedeniyle ve beni bu göreve layık gören BOSİAD üyelerine teşekkür ederek başlamak istiyorum.

BOSİAD, kısa sürede önemli projeleri hayata geçirdi. Projelerimiz ses getirdi. Tabii bu projeler Bursa OSB'nin ve BOSİAD'ın değerli üyelerinin desteği sayesinde oldu. Yeni dönem de önemli çalışmalara imza atacağız. 'Çevreci üretim, temiz gelecek' sloganıyla düzenlediğimiz yarışma çerçevesinde Bursa OSB'de faaliyet gösteren çevreye duyarlı sanayi tesislerini ödüllendireceğiz. Buradaki amacımız sanayi tesislerimiz arasında bu farkındalığı yaratabilmek. Şu da bir gerçek ki OSB'miz artık yaşam alanlarının arasında kaldı. Bunu bir proje ve misyon olarak edinmemiz için çaba sarf etmemiz şart. Sanayi bölgesi içerisinde ayrılmış eğitim alanı üzerine bir okul kurma projemiz de var, altyapımız hazır. En kısa sürede Milli Eğitim Bakanlığı ile görüşeceğiz. Kuracağımız okulda, sanayi bölgesi içerisinde ihtiyaçlarımızı karşılayacak bölümler yer alacak. Çünkü kalifiye eleman eksikliği sanayiciler açısından ciddi bir problem haline geldi.

BOSİAD, artık ivme kazanmış ve bölgemizin yıldızını parlatan bir dernek olmuştur. BOSİAD Yönetim Kurulu olarak, derneğimizin ilkeleri doğrultusunda siz değerli üyelerimizle birlikte çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

ANETA

LUXURY WELLNESS &
NATURAL SPA EXPERIENCE

kendinize bir iyilik yapın



Ruhunuzu hafifletin,
bedeninizi şımartın ve gülümseyin...
Zamanla yarışmadan,
her anın keyfini çıkararak,
hak ettiğiniz ayrıcalıklarla
sarıp sarmalanarak
Aneta Spa keyfini yaşayın.

Organik bakımları, özel terapileri,
yüksek standartlardaki olanakları ve
eşsiz Uludağ manzarasıyla
yaşamın hafifletici etkisi
Aneta Spa'da...

Organik Spa - Fitness Salonu - Türk Hamamı - Masaj ve Bakım Odaları - Sauna ve Buhar Odası
VIP Masaj Odası - VIP Türk Hamamı - Jakuzi - Isıtmalı Kapalı Havuz - Dinlenme Alanları



Hilton

BURSA CONVENTION CENTER & SPA

Rezervasyon ya da detaylı bilgi için: 224 500 05 05 / bursa.sales@hilton.com

bursa.hilton.com



/hiltonbursa



/hiltonbursa



/hiltonbursa



/hiltonbursa



Aslanoba'dan, Gümüş Su'ya 8 milyon dolarlık yatırım

Aslanoba Grubu, gıda ve internet sektörünü buluşturan yatırımlarına ara vermeden devam ediyor. Aslanoba Grubu, doğal kaynak suyu üretimi firmalarından Gümüş Su şirketine 8 milyon dolarlık yatırım gerçekleştirdi.

Geçmişte Erikli ile su sektöründe çok büyük başarı elde eden Aslanoba Grubu, adrese teslim iş modellerindeki uzmanlığını şimdi de Gümüş Su için değerlendiriyor. 32 senelik geçmişi olan Gümüş Memba Suyu AŞ., Bursa sınırlarındaki modern yeni tesisinde hijyenik koşullarda doğal kaynak suyu üretimi ile dikkat çekerken, son yıllarda gıda ve internetin bütünleştiği "food-tech" alanında yoğun yatırımlar yaptıklarını kaydeden Aslanoba Grubu



Başkanı Hasan Aslanoba, "Direkt adrese teslim iş modellerinin, mobil teknolojiler sayesinde çok gelişeceğini öngörüyoruz. Akıllı cep telefonlarının inanılmaz şekilde yaygınlaşması ve modern hayatın hızlı akışı, bu iş modellerine büyük ivme sağlayacaktır. Bugüne kadar adrese teslim yemek ve taze gıda siparişine dönük önemli yatırımlar gerçekleştirdik.

Ancak Türkiye'de çok büyük bir pazar olan adrese teslim su işinde de büyük fırsatlar olduğunu gördük. Bu stratejimiz doğrultusunda Gümüş Memba Suyu'na yatırım yaptık. Bu yatırımımızın Aslanoba Grubu'nun diğer yatırımları ile sinerji oluşturacağına inanıyoruz" diye konuştu.

Libya'da Türk şirketlerine darbe

Libya'da 4 yıla yakın bir süreden yaşanan kaosu ağır faturası Türkiye şirketlerine çıkmaya başladı. Tobruk Hükümeti, Türkiye şirketlerini Libya'dan çıkarma kararı aldı. Bu karar 1973'den bu yana Libya'da faaliyet gösteren Türkiye müteahhitlik şirketleri için ise yeni bir sürecin başlangıcı gibi.



Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Türkiye-Libya İş Konseyi Başkanı Hüseyin Ersin Takla, uğranılan zararın çok büyük olduğunu ifade etti. Takla'nın verdiği bilgiye göre, Libya'da faaliyet gösteren Türk müteahhitlik firması sayısı 180 civarında. Yapılan işlerin karşılığı olarak alınması gereken paranın miktarı ise 4,5 milyar dolar. Söz konusu paranın 1 milyar doları, zamanı gelen bir para

olarak kayıtlara girdi. Libya'da ciddi bir sıkıntı yaşayan şirketlerin bir diğer sorunu ise aldıkları teminat mektupları nedeni ile ödemek zorunda oldukları komisyonlar. Ersin Takla'nın verdiği bilgiye göre, alınan teminat mektubu tutarı 1,8 milyar dolar. Teminat mektupları için yıllık ödenen komisyon tutarı ise 47 milyon dolar.

Yapı ruhsatı verilen inşaatların yüz ölçümü arttı



Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre; 2014 yılında bir önceki yıla göre belediyeler tarafından yapı ruhsatı verilen yapıların sayısı yüzde 13,5, yüz ölçümü yüzde 24,3, değeri yüzde 37,2, daire sayısı da yüzde 21,2 oranında arttı.

2014 Ocak-Aralık ayları toplamında; yapı ruhsatı alan inşaatların toplam yüz ölçümü 217,7 milyon

metrekare oldu. Bunun 122,4 milyon metrekaresi (yüzde 56,2) konut, 58,7 milyon metrekaresi (yüzde 27,0) konut dışı ve 36,6 milyon metrekaresi (yüzde 16,8) ise ortak kullanım alanı olarak gerçekleşti.

Kullanma amacına göre, 156,2 milyon metrekare (yüzde 71,7) ile en yüksek paya iki ve daha fazla daireli ikamet amaçlı binalara sahip oldu. Bunu

12,8 milyon metrekare (yüzde 5,9) ile ofis (iş yeri) binaları izledi. İllere göre 38,6 milyon metrekare (yüzde 17,7) ile İstanbul en yüksek paya sahip il oldu. İstanbul'u, 23,5 milyon metrekare (yüzde 10,8) ile Ankara, 9,4 milyon metrekare (yüzde 4,3) ile de Bursa takip etti.

Taşıt sayısı her yıl 860 bin artıyor



Türkiye'de her yıl trafiğe ortalama 860 bin araç ekleniyor. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Diyarbakır Bölge Müdürlüğü'nden alınan verilere göre, Türkiye'de son 10 yılda trafiğe kayıtlı taşıt sayısı yüzde 83,9 artış göstererek 18 milyon 828 bin 721 adete ulaştı. Taşıtların cinslerine bakıldığında; kamyonette yüzde 143,1, motosiklette yüzde 132,1, otomobilde yüzde 82,5, özel amaçlı taşıtlarda yüzde 45,4, otobüste yüzde 38,3, traktörde yüzde 34,4, minibüste yüzde 34 ve kamyonunda yüzde 19,5 artış oldu. Türkiye'de son 10 yılda 729 bin 212 adet taşıt ise hurdaya ayrıldı. Hurdaya ayrılan taşıtların yüzde 40,2'sini moto-

siklet, yüzde 17,9'unu kamyonet, yüzde 16,8'ini otomobil, yüzde 14,6'sını kamyon, yüzde 5,2'sini minibüs, yüzde 3,8'ini otobüs ve yüzde 1,4'ünü de diğer taşıt cinsleri oluşturdu.

Türkiye'de trafiğe kayıtlı 412 adet elektrikli, 113 adet ise hibrit otomobil bulunuyor. Son 10 yılda trafiğe kayıtlı dizel otomobil sayısı 0,3 milyondan 2,9 milyona, LPG'li otomobil sayısı 0,8 milyondan 4,1 milyona yükselirken, benzinli otomobil sayısı ise 4,1 milyondan 2,9 milyona düştü. Yılda ortalama 4,8 milyon ikinci el satış işlemi yapılıyor.

Göstergeler yükselişte



Bursa OSB'de enerji tüketimleri 2014 yılında, önceki yıla göre yükseliş performansını sürdürdü. Tüketim verilerindeki artış yeni yılla birlikte de devam etti.

Bursa OSB'de büyümenin öncü göstergesi olan sanayi üretiminin yükselişine işaret eden enerji tüketim verileri çıkışa geçti ve sanayide çarkların dönüşünün hızlandığının sinyalini verdi. Yıllık bazda tüketim verilerindeki artış sevindirirken, yeni yılla birlikte enerji tüketimindeki kademele artışın da devam ettiği gözlemlendi. Geçtiğimiz yıl Bursa OSB'de elektrik tüketimi yüzde 6,8, su tüketimi yüzde 1,7 ve atık su miktarı yüzde 7,8 artarken, doğalgaz tüketiminde ise yüzde 0,3 puanlık küçük bir düşüş yaşadı.

Bursa OSB verilerine göre; Türkiye'de sanayi ve ekonominin gelişmesine paralel olarak yükseliş gösteren elektrik tüketimleri, Bursa OSB'de de kendini gösterdi. 2014 yılında toplam 1 milyar 39 milyon kilovatsaat (kwh) elektrik tüketiminin gerçekleştiği bölgede, 2013 yılı rakamı olan 973

milyon 62 bin kwh'ye oranla yüzde 6,8 artış kaydedildi. Yıllık bazda su tüketimi de yüzde 1,7 yükselişle 2013 yılının rakamı olan 14 milyon 733 bin metreküpten, 14 milyon 997 bin metreküpe ulaştı. 2014 yılında atık su miktarının da su tüketimine doğru orantılı olarak arttığı görüldü. BOSB'da atık su miktarı 2013 yılında 11 milyon 800 bin metreküp seviyesindeyken, bu rakam 2014'te 12 milyon 726 bin metreküpü gördü. Atık su miktarında da yüzde 7,8'lik artış hesaplandı.

DOĞALGAZDA KÜÇÜK KAYIP

Tüketim verilerinde kayıp yaşayan tek kalem olan doğalgazda ise 2014 yılında bir önceki yıla oranla yüzde 0,3'lük küçük bir azalışın yaşandığı dikkati çekti. 12 aylık veriler incelendiğinde, toplam

doğalgaz tüketimi 772 milyon 487 bin standart metreküp (sm3) olarak gerçekleşirken, 2013 yılı rakamı 774 milyon 905 bin sm3 seviyesindeydi.

OCAK AYI DA YÜKSELİŞLERLE BAŞLADI

Enerji tüketimlerinde 2015 yılı da geçtiğimiz yılın verilerine paralel biçimde artışlarla başladı. Bursa OSB'de yılın ilk ayında elektrik tüketimi 2014 Ocak ayına oranla yüzde 11,5, doğalgaz tüketimi yüzde 15,4, atık su miktarı da yüzde 19 yükseldi. Bununla birlikte son dönemde özellikle tekstil sanayindeki su tüketimini azaltıcı yatırım ve çalışmalar da meyvelerini vermeye başladı. Yılın ilk ayında BOSB'deki su tüketimi, geçtiğimiz yıla göre yüzde 17 geriledi.

ELEKTRİK 2013-2014 TOPLAM TÜKETİMLERİ KWH

	2013	2014	Değişim (%)
OCAK 2015	93.719.100		11,5
OCAK 2014	84.016.060		
TOPLAM	973.062.973	1.039.251.129	6,8

ATIK SU 2013-2014 TOPLAM TÜKETİMLERİ M³

	2013	2014	Değişim (%)
OCAK 2015	1.180.004		19
OCAK 2014	990.375		
TOPLAM	11.800.460	12.726.141	7,8

SU 2013-2014 TOPLAM TÜKETİMLERİ M³

	2013	2014	Değişim (%)
OCAK 2015	972.709		-17
OCAK 2014	1.173.403		
TOPLAM	14.733.990	14.997.253	1,7

DOĞALGAZ 2013-2014 TOPLAM TÜKETİMLERİ SM³

	2013	2014	Değişim (%)
OCAK 2015	14.368.748		15,4
OCAK 2014	12.450.543		
TOPLAM	774.905.926	772.487.279	-0,5

OCAK 2015 HİZMET FİYATLARI

(K.D.V. HARİÇ FİYATLARDIR.)

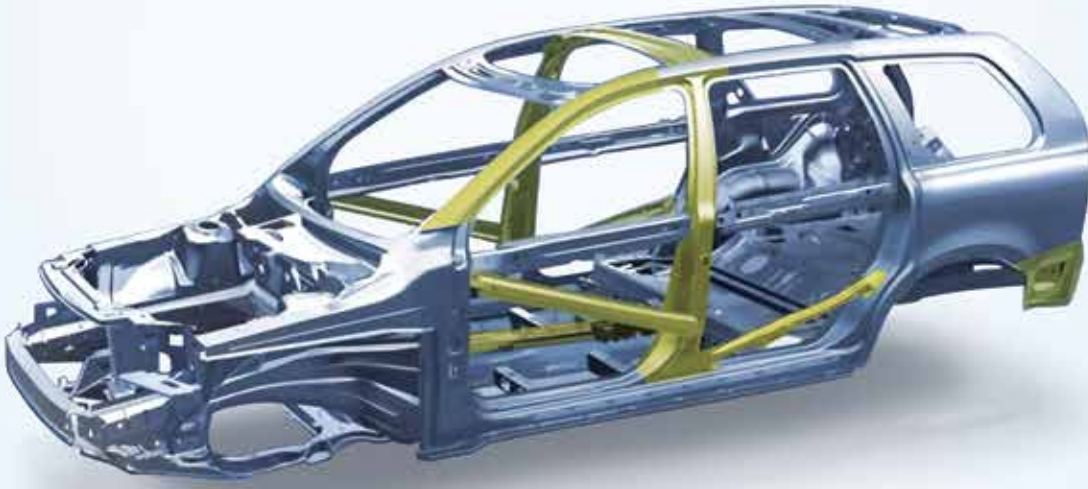

Doğalgaz
0,814973 TL/sm³


Elektrik
0,207593 TL/kWh


1.Kalite Su
4,82 TL/m³


2.Kalite Su
0,85 TL/m³

Her *Ruh* güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı lider bir kuruluştur.



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı konusunda sahip olduğu -alanındaki ilk- Ar-Ge merkezi belgesi ve otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla otomotiv sanayisine yön veriyor.

BOSİAD'da İlker Oral Dönemi



Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BOSİAD) yeni Başkan İlker Oral oldu. 4 Şubat'ta gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul'da İlker Oral, görevi Faik Çelik'ten devraldı.

Türkiye'nin en köklü organize sanayi bölgesi çatısı altında kurulan ve kısa adı BOSİAD olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin Üçüncü Genel Kurulu 4 Şubat'ta yapıldı. Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Çok Amaçlı Salonu'nda gerçekleştirilen Genel Kurul'da, BOSİAD'a 2 yıl başkanlık yapan Faik Çelik, görevi kendisi gibi derneğin kurucu ekibinde yer alan diğer bir isim olan İlker Oral'a devretti.

BTSO Meclis Başkanı Remzi Topuk'un yanı sıra çok sayıda işadamlarının katıldığı Genel Kurul'un açılış konuşmasını yapan Faik Çelik, dernek yönetiminde görev alan arkadaşlarına teşekkür ederek söze başladı. BOSİAD olarak Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki (BOSB) firmaların ve üyelerinin daha iyi koşullarda faaliyet gösterebilmelerini sağlamak, bölgede yapılacak elektrik, yol, su, altyapı, teknolojik iletişim ve sosyal yatırımlarda bulunmak, üyeler arasındaki dayanışmanın temini ile onların müşterek ekonomik, sosyal ve kültürel sorunlarının çözülmesine yardımcı olmak, ticari münasebetlerin en iyi ve en verimli şekilde devamını sağlamak suretiyle, ülke ekonomisinin gelişmesine de katkıda bulunmak amacıyla yola çıktıklarını hatırlatan Faik Çelik, bu hizmetleri Meslekipark Sosyal Tesisleri, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliği, BOSİAD-BOSB Kurumlar Arası Halı Saha Futbol Turnuvası, geleneksel iftar yemekleri, oluşturulan komisyonlarla birçok başarılı proje ve çalışmalara imza atmak olarak özetledi.

'BOSİAD'I DESTEKLEME HEVESİM ASLA BİTMEYECEK'

Çelik şöyle devam etti:

"Yaklaşık iki yıl süren Başkanlığım dönemimde gerek Yönetim Kurulu'muzla gerekse BOSB yönetimiyle son derece uyumlu bir çalışma süreci geçirdik. Başkanlığım süresince siz değerli sanayici ve işadamlarımız için canı gönülden çalıştık. Artık bir BOSİADlı olarak huzurunuzda son kez Başkan olarak bulunuyorum. Fakat şu bilinmelidir ki bir BOSİADlı olarak benden sonra gelecek tüm yönetimlerin yanında ve destekleyicisi olma hevesim asla bitmeyecektir. Bu güzel derneğimizin değerini hep birlikte, siz değerli sanayici arkadaşlarımla daha da iyi yerlere getireceğimize hiç şüphemiz yoktur ve olmayacaktır."

"Üye sayımız göstermektedir ki geliyoruz ve büyütüyoruz" diyen Çelik, bu büyük potansiyeli en iyi şekilde değerlendirmek noktasında, yeni yönetime önemli sorumluluklar düştüğüne işaret etti.

'BURSA, YENİ OSB İLE ÖRNEK OLMA MİSYONUNU SÜRDÜRMELİ'

Genel Kurul'da söz alan BTSO Meclis Başkanı Remzi Topuk da Türkiye'nin ilk OSB'si olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin, aradan geçen 50 yıla rağmen örnek olma özelliğini sürdürdüğüne dikkati çekerek, yüksek teknoloji organize sanayi

bölgesi oluşturmak suretiyle örnek olma misyonunu sürdürmesi gerektiğini dile getirdi. BTSO olarak 50 yıl sonra da model, örnek olabilecek organize sanayi bölgelerinin bugünden temelini atmak için çalışmalara devam ettiklerini anlatan Topuk, şunları kaydetti;

"Bursa'nın son 10 yıldaki verilerine baktığımızda Bursa ekonomisinin büyüme hızının ciddi biçimde yavaşladığını görüyoruz. Yani yeni bir ekosistemle Bursa ekonomisini tekrar atağa kaldırmak gerektiğini düşünüyoruz. Bunun için de Yüksek Teknoloji OSB'nin oluşturulmasının gerektiğini düşünüyoruz. Bunun içerisinde üniversitelerin, AR-GE merkezlerinin, endüstri meslek liselerinin olduğu, Teknoloji Transfer Ofisleri'nin (TTO) bulunduğu komplike bir yüksek teknoloji organize sanayi bölgesi ile büyük bir parça olmasını arzu ediyoruz. Yeni OSB'nin gerekliliği konusunda sizlerden destek bekliyoruz."





BOSİAD'ın eski yönetimine hayata geçirdikleri projelerden ötürü teşekkür eden Remzi Topuk, yeni yönetime de başarılar diledi.

Yapılan açılış konuşmalarının ardından Divan Başkanlığı'na Türker Çilingir, Katip üyeliklere de Ahmet Özenalp ve Mehmet Yediler seçildi.

ORAL OYBİRLİĞİYLE YENİ BAŞKAN

Faaliyet ve denetim raporlarının okunması ve ibrasının ardından organ seçimlerine gidildi. Yapılan seçimde İlker Oral, BOSİAD'ın Yönetim Kurulu Başkanlığı'na oy birliği ile seçildi.

Kuruluşundan bu yana emek verdiği BOSİAD'ın yeni Başkanı olan İlker Oral yaptığı teşekkür konuşmasında, "Bizleri BOSİAD Yönetim Kurulu'na layık gördüğünüz için gönülden teşekkürlerimi sunuyorum. Derneğimiz kurulduğu günden itibaren değerli üyelerimizin ve Bursa OSB'nin desteğini her zaman yanımızda hissettik. Sizlerden aldığımız bu güçle bölgemizde ses getiren birbirinden değerli çalışmalara imza attık. Bursa OSB'nin, Türkiye'nin ilk ve örnek sanayi bölgesi olması Derneğimizin önemini daha da artırmaktadır" dedi.

'ÖNEMLİ PROJELER ÜRETMEYE DEVAM EDECEĞİZ'

Yeni dönemde de önemli projelere imza atacaklarını belirten İlker Oral, "Ben ve Yönetim Kurulu üyelerimizin amacı; Bursa OSB yönetimiyle birlik ve beraberlik içerisinde hareket ederek, bölgemizin hedeflerine doğru ilerlemesinde yardımcı olmak ve yol göstermek, değerli sanayicilerimizi Derneğimiz aracılığıyla aynı çatı altında buluşturmaktır. Önemli projelere imza atan ve atmaya da devam edecek olan BOSİAD, artık ivme kazanmış ve bölgemizin yıldızını parlatan bir dernek olmuştur. BOSİAD Yönetim Kurulu olarak, ilkelelerimiz doğrultusunda siz değerli üyelerimizle birlikte çalışmalarımızı sürdüreceğiz" diye konuştu.

BOSİAD Başkanı İlker Oral konuşmasını, geçmiş dönem Başkanı Faik Çelik ve yönetimine yaptıkları hizmetler için teşekkür ederek tamamladı.

Genel Kurul, BOSİAD'a emek veren geçmiş dönem Yönetim Kurulu üyelerine plaket takdimi ile sona erdi.

YENİ YÖNETİM KURULU

Mefkure Zümbülova ve Meltem Turan bu dönem BOSİAD'ın yönetiminde yer alan ilk kadın üyeler olurken, diğer Yönetim Kurulu üyeleri ise İlker Oral, Abdullah Bayrak, Yavuz Yiğit, Hasan Candan, Ahmet Parseker, İhsan İpeker, Ali Hadi Türkay, Necat Altın, Tanver Emre Yılmaz'dan oluştu.

BOSİAD'ın Yönetim Kurulu yedek üyeliklerinde de Süleyman Selçuk Çelik, Orhan İğrek, Sühen-dam Urbay, Tayfur Coşkunüzer, Kadri Uğur, Ali Türkün, Ahmet Özkayan, Sami Çümen, Haluk Arslan, Ali Erdal Düzgüner, Hasan Kumru yer aldı.



BOSİAD'ın ilk kadın yöneticileri

BOSİAD Genel Kurulu'nda oluşan yeni Yönetim Kurulu'nda yer alan Mefkure Zümbülova ile Meltem Turan, derneğin ilk kadın yöneticileri oldu.

İlker Oral'ın başkanlığa seçildiği BOSİAD Olağan Genel Kurulu'nda bir ilk de yaşandı. TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Üyesi Mefkure Zümbülova ile TOBB Bursa Genç Girişimciler Kurulu İcra Komitesi içerisinde yer alan ve aynı zamanda Rotaryen olan Meltem Turan, BOSİAD'ın ilk kadın yöneticileri oldu.

'TEREDDÜT ETMEDEN KABUL ETTİM'

Mefkure Zümbülova, teklif geldiğinde hiç tereddüt etmeden kabul ettiğini belirterek, "Çünkü yönetimde hiç kadın üye yoktu. Bu durumun değişmesini istemem, kararımın ilk nedeni oldu. Dernek üyelerinin yönetimlerde de görev alıp çalışmaları gerektiğine inandığım için bu görevi kabul ettim" dedi.

BOSİAD'da Sayman olarak görev alan, aynı zamanda Eğitim ve Sosyal Dayanışma, Spor ve Sanat komisyonlarında yer alan Zümbülova, yeni projeler üreterek hayata geçirilmesinde BOSİAD'a faydalı olmayı hedeflediğini anlattı. Zümbülova ayrıca, BOSİAD'da kadın üye sayısını artırmak ve bu üyelerin enerjisini de alarak kadınların yönetici pozisyonlarda ve sivil toplum örgütlerinde yer almaları için çalışmalar yapacağını da sözlerine ekledi.

'GURUR VE ONUR DUYDUM'

Derneğin Genel Sekreteri pozisyonundaki Meltem Turan ise teklif geldiğinde onur ve gurur duyduğunu ifade ederek şunları söyledi:

"Bölgemiz için her zaman elimden geldiğince çalışmaya hazırım. Başkanımız İlker Oral, çok titiz ve detaylı çalışmaları ile bizlere liderlik ediyor. Fakat bu dönem hakikaten farklı özelliklere sahip işadamlarından oluşan değişik bir sinerji oluştuğuna inanıyorum. Önemli olan bölgemize, bizlere ve çalışanlara katkı sağlayacak projeleri hızla hayata geçirmek olacaktır. Ne yazık ki kadınlar hala ülkemizde ve Bursa'da iş dünyasında ve sivil toplum örgütlerinde yeterince rol alamıyor. Birinci sebep kadın okuma yazma oranının erkeklere oranla düşük olması, ikincisi ise halen Türk toplumunda kadının eş ve annelik görevinin, kariyerdan önce gelmesi."



BOSB'da geçen bir ömür

İlker Oral, çalışma hayatına BOSB'da başladı. Başkan Vekili olduğu Sinta ile bölgedeki fabrikaların çok önemli bir bölümünü inşaa etti. Şimdi de BOSİAD Başkanlığı görevini üstlendi.



Fransız mühendisleri bile şaşırttı

Sinta, 1973 yılında Umur Üstünberk ve Üstün Üründül tarafından kuruldu. İnşaat Mühendisi Üstün Üründül'ün Renault'nun preshane binasına ait projeyi incelediğinde bulduğu hata Fransız mühendislerin bile ağzını açık bırakıp, Türkiye'nin en yüksek fabrika inşaatını yapan firma unvanını kazandıran işi de getirmiş oldu. 1977 yılında Muhasebe Müdürü olarak firmaya katılan Oral, 1985 yılında Güngör Günay ile

birlikte, ortaklıktan ayrılan Umur Üstünberk'in yerini aldı. Bu tarihten itibaren üç ortak ile yoluna devam eden Sinta'da, Üstün Üründül'ün kendi kendini emekliye ayırması ile Başkan Vekili olarak yönetime İlker Oral geçti. Harcına önce emek, sonra güven ve kalite, ardından da yenilikçi ve başarılı olmayı katan Sinta, halen 'Fabrika yapan fabrika' sloganı ile sanayi inşaatlarında öncü olma misyonunu sürdürüyor.



BOSİAD'ın yeni Başkanı İlker Oral'ın hayatı neredeyse Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde geçmiş. İş hayatına burada başlayan Oral, şirketi ile BOSB'da kurulu fabrikaların çok önemli bir kısmının inşaatını üstlenmiş. Son genel kurulda Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BOSİAD) başkanlığına seçilen Oral, BOSB'ü, Sinta'yı ve gelecek hedeflerini anlattı...

Profesyonel çalışma hayatına 1973 yılında, şu anda sanayicilerine başkanlık yaptığı Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren ÇEMTAŞ'ta başlayan İlker Oral, yine aynı yıllarda kurulan Sinta'ya 4 yıl sonra transfer oldu. ÇEMTAŞ'ta muhasebe şefi iken iş takibi ve çalışkanlığı ile fark edilerek, birlikte iş yaptıkları Sinta'ya Muhasebe Müdürü olan Oral, aynı zamanda personel müdürü, satın alma müdürü, idari işler müdürü gibi de çalışarak, adeta firmasının her şeyi oldu. Ardından sırasıyla Genel Müdür, şirket ortağı, Yönetim Kurulu Üyeliği derken Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine kadar tırmanan Oral, yönetimde önemli başarılarla imza attı. Güngör Günay ve Üstün Üründül ile birlikte harcına önce emek, sonra güven ve kalite, ardından da yenilikçi ve başarılı olmayı katarak bayrağı bugüne kadar getiren Oral, şu anda hazır be-

ton, prefabrik yapı elemanları, çelikhane, betonarme ve agrega olmak üzere toplam 5 tesiste 710 personel ile hizmet veriyor. Sahip olduğu bu tesislerle entegre bir hizmet üreten, sanayi yapıları inşaatları, altyapı inşaatları ve arıtma tesisi inşaatları konusunda birçok önemli projeyi başarıyla hayata geçiren Sinta, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki fabrika inşaatlarının çok önemli bir kısmını gerçekleştirerek, bir anlamda Türkiye'nin ilk Organize Sanayi Bölgesi'ni inşa etti. Sinta böylece 'Fabrika yapan fabrika' unvanının da sahibi oldu.

TAKİP, TAKİP, TAKİP...

Kurumların ayakta kalmasını sağlayacak aile anayasasını cebinden hiç eksik etmeyen İlker Oral, başarının üç ana faktörünün; takip, takip, takip olduğunu vurguladı. Napolyon Bonapart'ın zamanında dillendirdiği paraya, 'Çalışma zaten olmalı' diyerek, 'Takip, takip, takip' şeklinde ulaşılabileceğini kaydeden Oral, Sinta'nın sektördeki konumunu şöyle özetledi:

"42 yıldır özel sektör arenasında sanayi yapıları üzerinde taahhüt işleri yapan, inşaat sektörünün her alanında öncü bir firmayız. Bundan sonra da Sinta var olmaya devam edecek. Örneğin, prefabrik tesislerimiz ağustos ayına kadar dolu. Türkiye Prefabrik Birliği'nin bültenlerine göre sadece Bursa'da iş yapmamıza rağmen Türkiye sıralamasında birinci, nadiren de ikinciyiz. Çelik tesislerimize gelince, bugün bir sürü çelik firması piyasadan çekildi, ama biz çalışmaya devam ediyoruz. Ayrıca bizim beton fiyatlarımız diğer firmalardan pahalı olmasına karşın, kalitesi ve hizmet anlayışımızdan dolayı öncelikle tercih ediliyoruz. Bugün rekabet şartları gittikçe güçleşiyor, taahhüt işleri oldukça zor. Sinta yaşadıkça, sanayi oldukça, yatırımlar yapıldıkça bize de iş çıkacak. Daima inançlı olduk ve gelecekte de ümitliyiz."

Başta meslek okulu olmak üzere projeler bir bir hayata geçecek

Sanayi bölgesi içerisinde yeri ayrılmış bulunan eğitim alanı üzerine bir okul kurma projesi bulunan BOSİAD'ın, bu hususta BOSB'da altyapıları hazır. Yakın zamanda bakanlıkla konuyu görüşecek olan Oral, bölge içerisinde sanayicilerin kalifiye eleman ihtiyaçlarını karşılayacak bölümlerin yer alacağı bir mesleki okul kurmayı hedefliyor.

'Çevreci üretim, temiz gelecek' sloganıyla düzenledikleri yarışma ile de Bursa OSB'de faaliyet gösteren çevreye duyarlı sanayi tesislerini ödüllendirmeye hedefleyen BOSİAD'ın diğer projeleri ise BOSB'a ikinci cami ve helikopter pisti olarak sıralanıyor.



Başkan'ın Mesajı

"Burası bizim, hepimizin. Siz sanayicilerimizin desteği ile iyi işler yapacak, BOSB'u ve BOSİAD'ı daha da geliştireceğiz."



Sinta'nın ilkleri

- Kurulduğu 1973 yılından bu yana sanayi yapıları inşaatları, altyapı inşaatları ve arıtma tesisi inşaatları konusunda birçok önemli projeyi başarıyla hayata geçiren Sinta, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki inşaatların çok önemli bir kısmını gerçekleştirerek, bir anlamda Türkiye'nin ilk Organize Sanayi Bölgesi'ni inşaa etti. Bu özelliği ile Sinta, 'Fabrika yapan fabrika' olarak tarihe geçti.
- 1978 Renault'nun preshanesi ile Türkiye'nin tek katlı betonarme en yüksek fabrika binasını inşa etti.
- 1984 yılında mevcut çelik tesislerine ilave olarak Bursa'nın ilk hazır beton tesisini kurdu. Bu durum sanayi yapıları kuran güçlü bir firma olmasına karşın Sinta'ya betoncu kimliğini de getirdi. Öte yandan beton tesisi zamanla 2 ayrı tam otomatik üretim santrali ve 60 aracıyla güçlü bir filo haline geldi.
- Doğrudan ya da dolaylı olarak milyonlarca kişiye istihdam sağlayan pek çok firmanın inşaatında emeği bulunan Sinta, 1992'de de bünyesine prefabriği dahil etti.
- 1998 yılında Mudanya Yörükenicesi Köyü yakınlarında Agrega Üretim Tesisini kurdu.
- 1999 yılında yine Türkiye'de bir ilk olan transvers tesisini kuran Sinta, yapmış olduğu bu yatırımla hafif raylı sistem ve raylı sistemlerde kullanılmak üzere üretim gerçekleştiretiyor.

BOSİAD'a ilk kez kadın eli değdi

Kuruluşundan bu yana emek verdiği BOSİAD'da eksikliğini hissettiği kadınların yönetimde yer almasını özellikle isteyen Oral, kadınların olduğu yerde disiplin ve düzenin ağırlık kazandığına inanıyor. BOSB'un BTSO'dan ayrılması ile birlikte ihtiyaç duyulan sosyal tesisi hayata geçirdiklerinde bazı kadın sanayicilerin de sosyal tesise ilgi duyduklarını, onların da kaynaşmak için bir takım imkânlar, fırsatlar yaratmaya çalıştıklarını gördüklerini anlatan Oral, "Bu durumda niye bizim yönetimimizde de kadın olmasın?" diyerek, çalışmalarını yakından takip ettiği ve Türkiye'de kadınların iş dünyasında örgütlenmesinin yolunu açan ve bu anlamda 'ilk' olma özelliği taşıyan Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kadın Girişimciler Kurulu Üyesi Mefkure Zümbülova ile yine TOBB Bursa Genç Girişimciler Kurulu İcra Komitesi içerisinde yer almış ve aynı zamanda Rotaryen olan Meltem Turan'a teklif götürdü. Çalışmak için istekli olmaları üzerine onlarla birlikte yola çıkan Oral, Yönetim Kurulu listesini tamamen kendi oluşturdu. Daha çok gençlerle çalışmayı tercih ederken, devamlılık arz etmesi

adına yönetimin tümünü değiştirmeyen Oral, bu kararı ile yönetimde yer alan isimlerin sırası gelince BOSİAD Başkanlığı'nı devralmasını da amaçladı.





ŞEHR-İ ŞAL

İ S T A N B U L





Vali Münir Karaloğlu'ndan BOSİAD projelerine övgü

BOSİAD'ın yeni yönetimi, ilk ziyaretini Bursa Valisi Münir Karaloğlu'na yaptı. Görüşmede; Vali Karaloğlu, BOSİAD'ın başta çevreye duyarlı sanayi tesisleri yarışması ve Bursa OSB'de kurulması hedeflenen okul olmak üzere projelerinden övgüyle bahsetti.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nde 4 Şubat'ta yapılan Genel Kurulun ardından İlker Oral başkanlığındaki yeni yönetim, ilk ziyaretini Vali Karaloğlu'na gerçekleştirdi. Heykel'deki tarihi Valilik Binası'ndaki görüşmede BOSİAD Yönetim Kurulu üyeleri hazır bulundu.

BOSİAD olarak yürüttükleri projeler hakkında Vali Karaloğlu'na bilgi veren ve destek isteyen Başkan İlker Oral, 'Çevreci üretim, temiz gelecek' sloganıyla düzenledikleri yarışma çerçevesinde Bursa OSB'de faaliyet gösteren çevreye duyarlı sanayi tesislerini ödüllendireceklerini söyledi. İlker Oral, "Çevreye dikkat eden, ön plana çıkartan ve bu konuda yatırımlar yapan firmalarımızı ödüllendirmek istedik. Şu an başvuruları kabul ediyoruz. Dünya Çevre Günü Haftası etkinlikleri kapsamında düzenleyeceğimiz bir organizasyonla bu firmalarımızı ödüllendireceğiz. Buradaki amacımız, sanayi tesislerimiz arasında bu farkındalığı yaratabilmek. Şu da bir gerçek ki OSB'miz artık yaşam alanlarının arasında kaldı. Bunu bir proje ve misyon olarak edinmemiz için çaba sarf etmemiz şart" dedi.

OKUL PROJESİ...

Sanayi bölgesi içerisinde mevcut ayrılmış bulu-

nan eğitim alanı üzerine bir okul kurma projelerinin bulunduğunu da kaydeden Oral, bu hususta altyapılarının hazır olduğunu ve yakın zamanda bakanlıkla konuyu görüşeceklerini ifade etti. Oral, "Sanayi bölgesi içerisinde ihtiyaçlarımızı karşılayacak bölümlerin yer alacağı bir okul kurmayı hedefliyoruz. Çünkü kalifiye eleman eksikliği sanayiciler açısından ciddi bir problem haline geldi" diye konuştu.

'BURSA'NIN BU TÜR YARIŞMALARA İHTİYACI VAR'

Çevreye duyarlı sanayi tesislerini ön plana çıkaracak yarışmanın gerçekten önemli bir girişim olduğunu vurgulayan Vali Karaloğlu da "Bu ya-

rışmanın gelecekte şehrin tüm sanayisini kapsayacak bir niteliğe kavuşması çok daha güzel olacaktır. Bursa'nın bu tür yarışmalara ihtiyacı var. Bursa'da artık özellikle tekstil sanayinde su kullanımını azaltıcı firmaları ödüllendirmemiz ve özendirmemiz gerekiyor. Çünkü su kıtlığı ciddi bir problem haline gelmeye başladı" dedi.

Vali Karaloğlu, sanayi bölgesi içerisinde kurulması planlanan okulla ilgili olarak da "Bu okuldaki branşlarda ve öğrencilerin staj programlarında doğrudan belirleyici olmalısınız. Artık yetişmiş ve kalifiye insan gücünde sorun yaşıyoruz ve bu sıkıntı zamanla kendini daha da hissettirecektir. Meslek okulları ve meslek geliştirme merkezlerini mutlak suretle artırmamız lazım" ifadelerini kullandı.





Bursa OSB'ye heliport alanı geliyor

Bursa OSB sınırları içerisinde akredite bir helikopter alanı kurmayı planlayan BOSİAD yönetimine, Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe'den Helitaksilerle destek sözü geldi.



İlker Oral başkanlığındaki Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) yönetimi, Vali Karaloğlu'nun ardından ikinci ziyaretini Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe'ye yaptı. Burulaş başkanlık makamındaki görüşmede, çevreye duyarlı sanayi tesislerinin ödüllendirileceği yarışma ve OSB sınırları içerisinde kurulması planlanan Heliport Projesi konuşuldu.

Kuruluşundan bu yana BOSİAD'a verdiği desteklerden ötürü Başkan Altepe'ye teşekkür eden BOSİAD Başkanı İlker Oral, "Yakın zamanda bir bayrak teslim aldık. Yeni dönemde de sanayicilerimizin birlik, beraberlik ve dayanışma içerisinde olması, OSB yönetimimizle de önemli yatırımlara imza atılması noktasında iç içe çalışacağız" dedi.

YENİ PROJELER GELİYOR

Başkan Altepe'ye, BOSB sınırları içerisindeki tüm fabrikalara açık çevre ile ilgili bir yarışma düzenledikleri bilgisini veren Oral, Dünya Çevre Günü'nde yapacakları bir organizasyonla da bu konu-

daki örnek firmaları ödüllendireceklerini söyledi. Çevreye karşı duyarlılığı ve farkındalığı artırmak istedikleri belirten Oral, yarışmayı daha prestijli bir platforma taşımayı arzu ettiklerini kaydetti.

Hem Bursa OSB hem de şehre değer katacak önemli bir projelerinin daha olduğunu açıklayan Oral, "OSB içerisinde 2 hangarı olan, 4 helikopter inebileceği, VIP salonunun bulunacağı bir Heliport Projesi hayata geçirmeyi planlıyoruz. Bu proje içerisinde belirlenecek alan akredite edilmiş alan olacak. Dışarıdan gelen helikopterlerin de konaklayabileceği kapalı mekanlar bulunacak. Helitaksilerin de bu proje içerisinde değerlendirilmesini arzu ediyoruz" diye konuştu.

"YETKİLER YERELE VERİLMELİ"

Çevre ile ilgili konularda sadece cezalandırma değil, mükâfatlandırma, teşvik etme, örnek göstermenin de olması gerektiğini kaydeden Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe de "Bu yarışmanın son derece önemli kazanımlar sağlayacağına inanıyorum. Büyükşehir olarak biz de

çevre yatırımlarımızı aralıksız sürdürüyoruz. Artık derelere akan atık su kesinlikle kalmayacak. Bir yandan üretim yaparken, diğer taraftan da insan ve çevre sağlığını gözetmek zorunayız. Bu konuda Ankara'dan çevre yetkilerinin bize verilmesini istedik. Yerele yetki verildiğinde otokontrol daha iyi sağlanacaktır" dedi.

"HELİTAKSİLER BU PROJEDE KULLANILABİLİR"

BOSİAD'ın Heliport Projesi'ne destek olmaktan mutluluk duyacaklarını da vurgulayan Başkan Altepe, "Burada helikopterlerimiz var ve bu proje çerçevesinde kullanılabilir. Bursa'ya gidip gelecek yolcuları Helitaksiler taşıyabilir. Helikopter alımını kesinlikle düşünmeyin, o çok maliyetli olur. Biz bu konuda gereken desteği vermeye hazırız. Zaten bu Helitaksiler Bursa kullansın diye var" ifadelerini kullandı.





Ahmet Özenalp
Bursa Organize Sanayi Bölgesi
Denetleme Kurulu Üyesi
www.ahmetozenalp.com

Yurt dışı ticaret merkezleri destek kapsamında

Ekonomi Bakanlığı, 2023 ihracat stratejisi hedefleri doğrultusunda, değişen rekabet koşullarına ve ihtiyaca uygun olarak ihracat desteklerine bir yenisini daha eklemiştir. Bu kapsamda pazara girişte dağıtım kanallarına doğrudan girmeye imkan sağlayacak bir enstrümanla yeni bir destek mekanizması geliştirmiş olup, "2014/3 sayılı Yurt Dışı Birim, Marka ve Tanıtım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Tebliğ (Tebliğ No: 2010/6)'de Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ", 12.12.2014 tarihli 29203 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Buna göre; "Türkiye'de sınai ve ticari veya ticari faaliyet gösteren şirketler ile İşbirliği Kuruluşları üyelerinin yurt dışında gerçekleştirilen tanıtım, marka tescil giderleri ve mal ticareti yapmak amacıyla yurt dışında açılan birimler ile ilişkin kira giderleri ile Türkiye ticaret merkezlerine ilişkin giderlerin bir kısmının Destekleme ve Fiyat İstikrar Fonu'ndan (DFİF) karşılanmasıdır."

Bu kararla Türkiye ticaret merkezleri destek kapsamına alındı. Kuruluş ve işleyişine ilişkin usul ve esasları Bakanlıkça belirlenen, işletici şirket tarafından yurt dışında açılan ticaret merkezleri, ülkede üretilen ürünlerin tanıtımında etkinlik sağlayacak her türlü mağaza/ofis/depo/showroom birimlerini bulunduran ve danışmanlık/iş geliştirme hizmetlerinin sunulduğu merkezler destek kapsamında yurt dışı ticaret merkezleriyle işbirliği yapacak. Kuruluşlar tebliğin 4 maddesinde; Türkiye İhracatçılar Meclisi, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu, ihracatçı birlikleri, ticaret ve/veya sanayi odaları, organize sanayi bölgeleri, endüstri bölgeleri, teknoloji geliştirme bölgeleri, sektör dernekleri ve kuruluşları, sektörel dış ticaret şirketleri (SDŞ), ticaret borsaları, işveren sendikaları ile imalatçıların kurduğu dernek, birlik ve kooperatifleri olarak belirlendi.

Türkiye ticaret merkezlerinin desteklenmesi; TİM veya TİM'in Türkiye'de kurduğu şirket tarafından, bir projeye Bakanlıkça başvurulması ve projenin Bakanlıkça uygun bulunması halinde desteklenecektir. Denetimleri ise Ticaret Müşavirliği/Ataşeliği koordinasyonu ve denetimine tabidir.

Aynı tebliğe eklenen yeni maddelerle;

Türkiye ticaret merkezlerinin kira giderleri de yüzde 60 oranında ve Türkiye ticaret merkezi başına yıllık en fazla 1,5 milyon ABD Doları'na kadar destek gerecektir.

Türkiye ticaret merkezinin işletici şirket tarafından satın alınması durumunda, satın alma bedelinin yüzde 60'ı en fazla 6 milyon ABD Doları'na kadar desteklenir.

Değerli okuyucular; bu değişiklikle ihracat ürünlerinin yurt dışı ticaret merkezlerinde sürekli olarak teşhir edilmesi imkânı sağlanacak. Bu ise ihracatçı firmalarımıza lojistik açıdan çok büyük avantaj sağlayacaktır. Aynı zamanda bu merkezler hukuki, mali ve dış ticaret danışmanlık merkezleri olacaktır. Bu hizmetler süreklilik arz edecektir. Bu merkezlerin en önemli özelliklerinde biri de destek mekanizması ile yurt dışında tek başına birim açma imkanı olmayan şirketlerimize sunulan ofis/depo/showroom alanlarıyla, şirketlerimizin yurt dışı pazarlara girişine yardımcı olunacak bürokrasi, yüksek maliyetler, güvenlik sorunları vb. nedenlerle pazara girişin zor olduğu noktalara ulaşma imkanı sağlanacaktır.

Not: Yazılarımı; web adresim:

www.ahmetozenalp.com ve

blog adresim:

<http://ahmetozenalp.blogspot.com>'dan

takip edebilirsiniz.

Bodrum aşkına



Mivara Premium Villas

Gündoğan'ın muhteşem manzarasına hakim, denize sıfır
456 m² ile 510 m² arasında değişen büyüklüklerde 16 tripleks villa
Her villaya ait 36 metrekaare havuz, sauna
5 yatak odası, özel teraslar, yardımcı odası, kapalı otopark, villa içi asansör

Mivara Residence

Gündoğan'da, 8 bin 140 m² alan üzerinde çok özel 26 residence daire
110 m² 2+1 daire, 220 m² 4+3 bahçe dubleks ve 240 m² 4+3 dubleks ikiz villa
Bahçe ve ikiz dublekslere ait bağımsız misafir suiti
Yüzme havuzu, café, kapalı ve açık otopark, çocuk oyun alanı

Tekstil Kümesi öncülüğünde teknolojik ürünler geliyor

Bursa OSB
Tekstil Kümesi
bünyesinde
başlatılan
ve Ekonomi
Bakanlığı'ndan da
destek alan Yeni
Ürün Geliştirme
ve Teknik Tekstil
Danışmanlık
Hizmeti
kapsamında
Korteks, Coats
Türkiye, Genkim
ve İpeker
teknik tekstil
alanında
yeni ürünler
geliştirmek için
kolları sıvadı.



Coats



Genkim



Korteks



İpeker



Kurulduğundan itibaren Bursa ve Türkiye tekstili için önemli çalışmalara imza atan Bursa Organize Sanayi Bölgesi Tekstil Kümesi, yine bir ilki daha hayata geçiriyor. BUTEKOM ve İspanyol Tekstil Endüstrisi Araştırma Derneği (AITEK) ile yapılan anlaşma kapsamında firmalara "Yeni Ürün Geliştirme ve Teknik Tekstil" konusunda danışmanlık hizmeti verilmeye başlandı. Türkiye'de ilk olan ve diğer kümelerle örnek teşkil edecek proje, Ekonomi Bakanlığı tarafından da destekleniyor.

PROJE NASIL GELİŞTİ?

BOSB Tekstil Kümesi, proje koordinatörleri Zafer Pehlivan ve Nilay Durukan tarafından 2014 yılında hazırlanan kapsamlı bir çalışma ile birlikte, Tekstil Kümesi'nde bulunan firmalara anket çalışması yaptı. Bu çalışmanın ardından BUTEKOM ile ya-

pılan görüşmeler sonucunda, yine BUTEKOM tarafından Coats Türkiye, İpeker, Genkim ile Korteks yeni ürün geliştirecek firmalar olarak belirlendi ve Türkiye'de ilk olan proje için danışmanlık hizmeti verilmeye başlandı. Bu çalışma ile firmaların, kendilerinin belirlediği teknik tekstil ürünlerinin üretimi hedeflenirken, firmalar 2 adet yeni ürün konusu seçecek ve en az birini ya da seçilen her iki ürünün de üretimini gerçekleştirecek.

Öte yandan, danışmanlık programında yeni ürün geliştirme ile yetinilmeyecek ve teknik tekstil ürününün mevcut pazar analizi yapılarak, müşteri ve tedarikçiler hakkında firmalara bilgi verilecek. Üretilen ürünlerin pazara sunulabilmesi için ge-

rekli tüm testler yurt dışı d a n ı ş m a n firma tarafından gerçekleştirilecek. Çıkan olumsuz test sonuçlarına yönelik üretimde yapılabilecek iyileştirmeler de belirlenecek. Üretimin ardından, pazar ve müşteri analizi yapılacak ve firmalara ürünlerin sunulabileceği pazar ve pazardaki rekabet durumu hakkında bilgiler verilecek. Ayrıca, ürünün maliyet analizi yapılarak genel giderler hesaplanacak ve ortalama birim maliyetler belirlenecek. Son bölümde ise fiyat analizi de gerçekleştirilecek ve ürünün satış fiyatı belirlenecek.

reklî tüm testler yurt dışı d a n ı ş m a n firma tarafından gerçekleştirilecek. Çıkan olumsuz test

sonuçlarına yönelik üre-

timde yapılabilecek iyileştirmeler de belirlenecek.

Üretimin ardından, pazar ve müşteri analizi yapılacak ve firmalara ürünlerin sunulabileceği pazar ve pazardaki rekabet durumu hakkında bilgiler verilecek. Ayrıca, ürünün maliyet analizi yapılarak genel giderler hesaplanacak ve ortalama birim maliyetler belirlenecek. Son bölümde ise fiyat analizi de gerçekleştirilecek ve ürünün satış fiyatı belirlenecek.

Korteks'in yeni ürünü ithalatı azaltacak

Polyester iplik üretimi ve ihracatıyla Avrupa birinciliğini elinde bulunduran Korteks, teknik tekstiller alanında geliştireceği yeni bir ürünle, bu alandaki dışa bağımlılığı azaltmanın da hesaplarını yapıyor.



Avrupa ve Orta Doğu'nun en büyük entegre polyester iplik üreticisi ve ihracatçısı konumundaki Korteks, nem yönetimi sağlayan kumaşlar için özel olarak geliştirdiği ipliklerin yanı sıra teknik tekstiller sektörüne yönelik ürünleri de yelpazesinde barındırıyor.

Bursa OSB Tekstil Kümesi bünyesinde başlatılan Yeni Ürün Geliştirme ve Teknik Tekstil Danışmanlık Hizmeti projesi kapsamında, geliştirilecek yeni ürün ile firmanın ürün gamına yeni ve katma değerli bir ürünün daha ekleneceğini belirten Korteks Genel Müdürü Necat Altın, "Bu ürün kullanılacağı tekstillere ekstra bir fonksiyonellik sağlayacak. Ayrıca piyasadaki rakip ürünlere alternatif yerli bir üretici olarak yurt dışına bağımlılık azaltılacak. Doğal olarak Korteks'in gelirinde ciro ve kâr artışı getirmesi de beklenmektedir" dedi.

BİRCOK FAYDA SAĞLAYACAK

Proje kapsamında hedeflerinin; ipliğin üretimi ve tekstilde kullanıma hazır hale getirilmesi için gerekli işlemlere yönelik parametrelerin hesaplanması ve denemeler ile optimize edilerek, ilgili karakterizasyon

testleriyle işlevselliğinin ve uygunluğunun ispatlanması olduğunu açıklayan Altın, bu ipliğin teknik tekstil alanında kullanılabilecek olmasıyla beraber, fonksiyonel, işlevsel ve katma değerli tekstil ürünlerinin geliştirilmesini sağlayacağını da vurguladı.

Altın, "Müşterilerimiz ile özel geliştirme çalışmaları yaparak, onların istek ve beklentilerine göre ipliğin özellikleri artırılarak, piyasada kabul görecektir ve talep edilecek şekilde olacak. Ardından belirlenen denyelerde satış ekiplerimiz tarafından tanıtım ve satış faaliyetleri yapılacaktır" diye konuştu.

DEVLET DESTEKLERİ ÖNEMLİ!

Bu tür girişimlerde devlet desteklerinin de çok önemli olduğunu anlatan Necat Altın, "Devlet desteklerinden olası ölçüde yararlanmaya çalışıyoruz. Özellikle ipliğe görsellikten ziyade, fonksiyonellik kazandıracak mühendislik ve özel tasarım gerektiren, ayrıca karakterizasyonu belli standartlara göre test edilerek ispatlanması gereken ürün geliştirme faaliyetlerinde TÜBİTAK, TEYDEB 1501, sanayi AR-GE projeleri desteklerin-

den faydalıyoruz. Akademisyenlerden fikir olarak ortaya çıkan belli bir teorinin veya teknolojik fikrin ispatını gerektiren çalışmalarımızda ise yine SAN-TEZ proje desteklerinden yararlanıyoruz. Bugüne kadar firmamız bünyesinde 5 adet TEYDEB projesi tamamlandı, 5 proje de sürmektedir. 4 adet de SAN-TEZ projesi gerçekleştirdik" ifadelerini kullandı.

Korteks'in yenilikçi ve fonksiyonel özellikli katma değer sağlayacak iplikler geliştirme çalışmalarının yanında, yaklaşık 50'yi aşkın AR-GE çalışanıyla AR-GE merkezi oluşumu faaliyetlerini de hızla sürdürdüğünü aktaran Altın, AR-GE merkezinin; dünya trendleri, piyasa ve işletmelerin gereklilikleri doğrultusunda oluşturulan ve yürütülen araştırma, ürün geliştirme çalışmalarının yanı sıra, çevre uyumlu ürün tasarımı, otomasyon, yazılım geliştirme ve kümelenme kapsamında da Ekonomi Bakanlığı desteğinin Bursa Organize Sanayi Bölgesi tarafından sağlanması ile yeni ürün geliştirme danışmanlığının yanında proses geliştirme, ürün ve süreç iyileştirme, verimlilik artırma, sürdürülebilir üretim teknikleri geliştirme projelerini de yürüten bir birim olduğunu sözlerine ekledi.



Dünya devi Coats teknik tekstillerle büyüyor

Coats Türkiye, teknik tekstiller alanında belirlediği iki yeni üründen en az birini yakında pazara sunmayı hedefliyor.



Dünyada 70 ülkede 20 bin çalışanıyla hizmet veren en büyük ve en eski dikiş ipliği ve teknik iplikler üreticisi konumundaki Coats, açık ara pazarın lideri durumunda. 1755 yılından beri faaliyette bulunan Coats'ın Türkiye Genel Müdürü Bülent Değirmencioğlu, bu liderliği birkaç rakamla şöyle özetliyor: "Dünya genelindeki 5 giysiden biri Coats iplikleri ile dikilmektedir, her 3,5 saatte aya gidip gelecek kadar iplik üretmektedir, her yıl 400 milyon çift ayakkabı Coats iplikleri ile üretilmektedir, yine her 10 dakikada bir 1 milyon çay poşeti bizim ipliklerimizle fincanlarda demlenmeye bırakılmaktadır ve her yıl 100 milyon hava yastığı bizim ipliklerimizle dikilmektedir."

Değirmencioğlu, Coats Türkiye'nin de 63 yıldır ülkemizde konfeksiyon, otomobil, mobilya, yatak ve ayakkabı gibi öncü sektörlerde üst düzey kalitesi ve yenilikçi ürünleri ile hizmet verdiğini belirtiyor.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Tekstil Kümesi tarafından hayata geçirilen 'Yeni Ürün Geliştirme ve Teknik Tekstil Danışmanlığı' projesinde yer alan 4 firmadan biri olan Coats Türkiye, teknik tekstiller alanında belirlenecek iki üründen en az birinde tüm teknik ve ticari yönlerle fizibilite çalışmalarının tamamlanmasını ve prototip olarak kullanılacak numunelerin kısa sürede hazırlanmasını hedefliyor. Coats Türkiye Endüstriyel İplikler Ge-

nel Müdürü Bülent Değirmencioğlu, "Proje kapsamında iki yeni ürün belirledik ve bunları üretmede geliştireceğimiz know-how'a BUTEKOM ve proje ortağı olan Aitex'in katkıda bulunmasını bekliyoruz. Böylelikle geniş laboratuvar ve pilot üretim tesislerinden faydalanarak AR-GE sürecimizi kısaltmalarını istiyoruz" dedi.

GELECEK TEKNİK TEKSTİLLERDE

Coats'ın özellikle son 3 yılda yönünü tam manasıyla teknik tekstiller alanına çevirdiğini kaydeden Değirmencioğlu, şöyle devam etti. "Gelecek gerçekten de bu alanda ve kapsamı sonsuz. BUTEKOM ile yürüttüğümüz bu proje bizim yenilikçilik ve teknik tekstilde bir numara olma misyonumuza çok değerli katkı sağlayacaktır. Bu vesile ile hem Bursa Organize Sanayi Bölgesi yönetimine hem de BUTEKOM uzmanlarına teşekkürü bir borç bilirim. Projeden BUTEKOM ve AITEX uzmanlarının çekilmesinden sonra, gerekli makina yatırımlarımızı yaparak ürünlerimizi dünya çapında sanayinin beğenisine sunmayı ve çalışmalarımızın karşılığını satışlarımızı artırarak almayı istiyoruz. Böylelikle Türkiye'nin, Coats içindeki saygınlığı perçinlenmiş olacak ve Türk insanının yeniliğe ne kadar yatkın ve yetenekli olduğunu da bir kez daha kanıtlamış olacağız."

Bülent Değirmencioğlu, AR-GE, ÜR-GE ve inovasyon konularında yaptıkları çalışmalarda bu yıla kadar devlet desteklerinden yararlanmadıklarını fakat bundan sonra teknik tekstili geliştirme ve yenilikçi ürünler yaratma çabalarında bu destekleri çok daha etkin olarak kullanacaklarını ifade etti.

COATS TÜRKİYE HAKKINDA

Coats Türkiye hakkında da açıklamalarda bulunan Değirmencioğlu, şu bilgileri verdi: "Türkiye'de 850 çalışanımız var. Ciromuz yaklaşık 75 milyon dolar olup, ihracatın buradaki payı yüzde 40'dır. Ürün grubumuz, rahatlıkla söyleyebilirim ki dünyanın en geniş iplik yelpazesine sahiptir. Coats Türkiye yukarıda saydığım sektörlerde kullanılan dikiş ipliklerinin yanında, sanayi filtreleri, çadırlar, geç tutuşur giysiler, su geçirmez balık adam giysileri, deri eşyalar, bavullar, spor ekipmanları gibi daha onlarca grupta yer alan dikiş iplikleriyle, ayrıca otomobil lastiklerinde kullanılan yüksek esnemeye sahip özel bir dokuma ipliği, itfaiyeci, asker, polis, demir çelik işçileri, orman koruma memurlarının kullandıkları geç tutuşur dokuma iplikleri, reflektif, antistatik, anti bakteriyel iplikler gibi çok özel alanlarda da üretim yapmaktadır."

Genkim, geleceğin teknik tekstillerinin üretimine odaklandı

Yeni Ürün Geliştirme ve Teknik Tekstil Danışmanlık Hizmeti Projesi ile teknik tekstiller pazarındaki konumunu güçlendirmek isteyen Genkim, geleceğin teknik tekstil ürünlerini araştırarak üretmeyi hedefliyor.



Genkim olarak, Yeni Ürün Geliştirme ve Teknik Tekstil Danışmanlık Hizmeti projesi kapsamında, müşterilerine ekolojik ve efektif ürünlerle daha konforlu çalışmalar sunmak istedikleri belirten Proje Koordinatörü Merve Kuter Çakır, hazırlayacakları yeni ürünlerle bu alandaki pazardan pay alacaklarını ve ülke ekonomisine katkı sağlayacaklarına inandıklarını söyledi.

Projenin teknik tekstiller konusunda Genkim için öncü bir adım olacağını ifade eden Çakır, "Homotech, Geotech, Clothtech, Sportech gibi geleceğin teknik tekstil ürünlerinin araştırılıp üretilmesi hızlanacaktır. Şüphesiz ki bu alanda rekabet edebilmek için güçlü bir altyapıya sahip olmak gerekiyor. Laboratuvarlarımızda kimyasal analizler, tedarik edilen hammadde analizleri ve tekstil terbiyede yapılan tüm testler gerçekleştiriliyor. Ayrıca ürünlerimizin kalitesi üretimin her aşamasında kalite kontrol laboratuvarımız tarafından kontrol ediliyor" dedi.

TEMEL HEDEF GÜÇLÜ BİR AR-GE YAPISI

Firma olarak sürekli gelişen bir AR-GE yapısına sahip olmalarına rağmen, AR-GE yapılarını daha da güçlendirmelerinin en önemli hedeflerinden biri olduğuna işaret eden Merve Kuter Çakır, "Bu kapsamda AR-GE laboratuvarımızı geliştirmek üzere 2011 yılında BEBKA ile bir proje çalışmamız oldu ve yüzde 35 destek aldık. Bu yıl, üzerinde çalıştığımız iki projemiz daha var. Laboratuvarlarımızı geliştirmek üzere yatırımlarımıza hız kesmeden devam edeceğiz. Genkim olarak kuruluşumuzdan bugüne kadar sürekli gelişerek, Türkiye ve dünya kimya sanayinde yerimizi almak için tüm imkânlarımızı zorluyoruz" diye konuştu.



GENKİM HAKKINDA

Bursa OSB sınırları içerisinde 10 bin metrekare alanda üretim yapan Genkim, uzman kadrosuyla tekstil yardımcı kimyasalları konusunda ön terbiyeden konfeksiyona kadar tüm kimyasalları dünya standartlarında üretiyor. 30 yılı aşkın bir süredir AR-GE'si ve teknik yaklaşımının neticesinde sürekli büyüme gösteren firma, 10 ülkeye ihracat gerçekleştiriyor. Sektöre tekstil yardımcı kimyasalları üreterek girmesine rağmen, hızla artan bilgi ve tecrübesiyle ürün yelpazesine otomotiv, kauçuk, lastik, inşaat, seramik, karton kutu, makine ve mobilya sanayine yönelik kimyasallar ve endüstriyel yapıştırıcıların üretimini de ekleyen Genkim, 100'e yakın çalışanı ile tek şarjda 85 ton üretim kapasitesine sahip. Firma, bu kapasitesini 120 tona çıkarmak için yeni yatırım planlarını da devreye aldı.



İpeker'in yeni rotası teknik tekstiller

İpeker Yönetim Kurulu Üyesi ve Üretim Direktörü Ümit Kaleoğlu, "Bu proje ile bir tanesi Manchester'daki üniversite yıllarımdan hayalim olan 2 farklı projeyi hayata geçirmeye çalışıyoruz" dedi.



Kökleri 19. yüzyılın başlarına dayanan ve Bursa OSB'nin ilk firmalarından biri olan İpeker Tekstil, ipek dokumacılığıyla başlayan yolculuğunu bugün dünyanın dört bir yanındaki önemli markalara yüksek kalitede yaratıcı ürünler ihraç eden önemli bir uluslararası organizasyona dönüşmüş durumda. Boyalı ve baskılı özel ürünleri birçok tanınmış designer'ın koleksiyonlarında ve moda devlerinin vitrinlerinde yer alan İpeker, yeni rotasını teknik tekstiller üzerine çizmenin hesaplarını yapıyor.

Teknik tekstillerin, geleneksel tekstil üretiminden çok daha farklı bir alan olduğunu belirten İpeker Yönetim Kurulu Üyesi ve Üretim Direktörü Ümit Kaleoğlu, "Öncelikle piyasanın ihtiyacını belirlemek gerekiyor. Eğer üretimi fizibil ise oldukça uzun bir araştırma, beyin fırtınası, projelendirme, prototip üretimler ve test süreçlerinden sonra yaratım kısmı tamamlanıyor ve tatminkar sonuçlar elde edilmesi halinde satılacak ürün ortaya çıkıyor. Mevcut işimizdeki 1-2 haftalık yaratım süreçleri teknik tekstillerde 6 ay ila 1 yıl arasında sürelerle kadar uzayabiliyor" dedi.

Teknik tekstillere yakın zamana kadar mevcut işleriyle bağdaşmaması nedeniyle fazla ilgi göstermediklerini, ancak Türkiye'nin doğusundaki ülkelere nazaran giderek daha pahalı bir üretim

ülkesi haline gelmesi nedeniyle katma değerli ürünlere, dolayısıyla bunun önemli bir parçası olan teknik tekstillere ilgi duymaya başladıklarını açıklayan Kaleoğlu, dünyada teknik tekstilin, tekstil ve hazır giyim sektörleri içerisindeki payının yüzde 25-30'lar mertebesinde bulunduğu bilgisini verdi. Türkiye'de ise oransal olarak henüz bunun yarısına dahi ulaşamadığına işaret eden Kaleoğlu, "Türk sanayicisi de bu açığın farkında olmalı ki teknik tekstil ihracatımız ülke bazında her yıl 100 milyon dolar civarında artış kaydediyor" diye konuştu.

HAYALLER GERÇEK OLUYOR

Ekonomi Bakanlığı tarafından desteklenen, BU-TEKOM ve AITEX'in partnerliğinde, Bursa OSB Tekstil Kümesi çatısı altında yürütülen projenin, kendilerine de bu anlamda ilk adımları atmak için iyi bir fırsat olduğunu kaydeden Ümit Kaleoğlu, şunları söyledi: "Bir tanesi Manchester'daki üniversite yıllarımdan hayalim olan 2 farklı projeyi hayata geçirmeye çalışıyoruz. Bu projeye başlarken dünyada pek çok örneği mevcut olan ürünleri kopyalamak yerine, İpeker'in ruhunda olan yaratıcılığı kullanarak, henüz benzeri üretilmemiş teknik tekstil ürünleri yapmaya çalışıyoruz. Hedefe ulaşıp ulaşamayacağımızı söylemek için henüz

erken belki ama bu yolculuğun kendisinin en az varılacak hedef kadar keyifli olduğunu düşünüyorum."

Bu alandaki devlet desteklerinden faydalanma noktasında da projenin kendileri için bir ilk olduğunu belirten Kaleoğlu, teşviklerin tekstil sanayicileri için önemli fırsatlar barındırdığını açıkladı. Geleneksel üretimlerin yanına bazı inovatif teknik tekstil ürün gruplarını da eklemenin, ülke ihracatına sağlayacağı faydanın yanı sıra uzun vadede Bursa'ya, Türkiye'nin teknik tekstil merkezi olma potansiyelini açacağını anlatan Kaleoğlu, şöyle devam etti: "Bunun için gerekli tüm altyapı, kalifiye mühendisler, teknikerler Bursa'da zaten mevcut. Geriye sadece inanmak ve hafifçe arkadan itelenmek kalıyor ki bizim için bu ortak proje, bu işlevi fazlasıyla gördü. Bunların yanında karbon ayak izimizi küçültecek çalışmalar yapıyoruz. Muhtelif ısı-geri kazanım projelerimiz var. Bunların kimisi hayata geçti, kimisi planlanıyor. Çevre duyarlılık projelerimizin diğer bacağına ise geri dönüşümlü polyester ipliklerle yaptığımız üretimler var. Özellikle dış piyasalarda çok ilgi gören bu ürünlerimizin hammaddesi; çevremizi, denizlerimizi kirlüten kullanılmış pet şişelerden oluşuyor. İpeker olarak ticari yönden doğruları yapmanın yanında, etik olarak da gelecek jenerasyonlara doğru mirası bırakmaya çalışıyoruz."



Yeni OSB Bursa'yı, Bursa Türkiye'yi büyütür

Bursa'yı yüksek teknolojili yeni yatırımların merkezi haline getirecek olan yeni organize sanayi bölgesi, Kent Konseyi'nde masaya yatırıldı. Toplantıda konuşan Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz, 'Bursa büyürse Türkiye de büyür' diyerek bu büyümenin de ancak orta-yüksek ve yüksek teknoloji ürünlerine geçiş yaparak ve ona yönelik sanayi bölgeleri ile mümkün olabileceğini ifade etti.

Kent Konseyi'nin kentin geleceği ile ilgili kararları iş dünyası temsilcileri, kamu kurum ve kuruluşlarından temsilciler, akademisyenler ve sivil toplum kuruluşlarının katılımıyla ele aldığı 'Bursa Konuşuyor' toplantısı, 'Bursa'da Yeni Sanayi Bölgeleri' başlığıyla gerçekleştirildi. Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde 30 Ocak'ta yapılan toplantıda konuşan BTO Meclis Başkanı Remzi Topuk, Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesinin 1963 yılında Bursa'da kurulduğunu hatırlatarak, "İleri görüşlü kent yöneticilerinin kurduğu OSB, bugün Bursa'yı Türkiye'nin üretim ve ihracat merkezi haline getirmiştir. 50 yıl önceki vizyonla Bursa nasıl Türkiye'nin ekonomisinde lokomotif bir kent olmuşsa, yeni OSB projesi de Bursa'nın gelecek 50 yılını teminat altına alacak vizyonu bir projedir" dedi.



'HEDEFE KATMA DEĞERLİ ÜRETİMLE ULAŞABİLİRİZ'

BTO Meclis Başkanı Topuk, Bursa'nın ihracatını son 10 yılda 4 milyar dolar seviyesinden 12 milyar dolara çıkardığını ifade etti. Bursa'nın 2023 yılında 75 milyar dolarlık ihracat hedeflediğini

belirten Topuk, "Bursa'nın 2023 hedeflerini yakalayabilmek için yıllık ortalama yüzde 20 ihracat artışı olmalıdır. Bursa'nın mevcut üretim yapısıyla bu hedefi yakalaması mümkün değildir. Farklı bir sıçrama ile daha katma değerli ve teknolojik ürünlere yönelmesi ve buna yönelik üretim alanları planlanması gerekmektedir" dedi.



'FARKLI ÜRETİM ÜSLERİNE İHTİYACIMIZ VAR'

Remzi Topuk, Bursa'nın gelecek hedefleri doğrultusunda uzay, havacılık, savunma, raylı sistemler, teknik tekstil gibi katma değerli sektörlerle geçiş yapılması gerektiğini söyledi. Topuk, "AR-GE ağırlıklı teknolojik sektörlerle dönük hızlı ve sürdürülebilir büyümenin sağlanması amacıyla teknoloji geliştirme bölgesi, mükemmeliyet merkezi, lojistik merkez ve eğitim merkezleri olan klasik OSB'lerden farklı üretim üslurine ihtiyacımız var" diye konuştu.

'GELECEK 50 YILI PLANLAMAMIZ LAZIM'

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz da Bursa OSB'nin yüzde 97,6'sının dolu olduğuna dikkat çekerek, kalan kısmının da sanayicinin rezerv arası olduğunu açıkladı. Nilüfer Çayı'nı Organize Sanayi Bölgesi'nin artıttığına dikkat çeken Durmaz, Türk insanının hiçbir zaman tarım arazisinin sanayi arazisi olmasını istemeyeceğini, isteyen de hep birlikte karşısında duracaklarını anlattı. Tarım arazisi üzerine yatırım yapmadan sanayinin büyütülmesi gerektiğini kaydeden Durmaz, şöyle devam etti:

"Nüfus sürekli artıyor. Artan nüfus işsizlik, işsizlik de felaket getirir. Ekmeğimizin savaşını vermemiz gerekir. Devlet, bizlerin ödediği vergiyle 5 milyar euro ile hızlı tren alacak. Kimden alacak? Almanlar'dan, Fransızlar'dan, Kanadalılar'dan. O zaman Bursa yapsa ya bu işi. Tabii bunu yaparken de mantık çerçevesinde akıllı hareket etmek gerekiyor. Önümüzdeki 50 yılı planlamamız lazım. Ben 'Bu sanayi bölgesini buraya yapalım' demeye gelmedim. Ama ben şuna taraftarım; Bursa büyürse Türkiye de büyür. Almanya'nın ihracatı



Hüseyin Durmaz

1.1 trilyon Euro, AR-GE'ye harcadığı tutar ise 150 milyar Euro. 75 milyonluk ülke olarak hepimiz çalışıyoruz, bizim ihracatımız 150 milyar dolar. Yani onların AR-GE'ye harcadığı paraya eşit. Ben varlıklı bir devletin, varlıklı bir ülkenin, varlıklı insanların olduğu bir memlekette iyi şeyler yapmaya taraftarım. Hep beraber yapalım, koşturalım ama nasıl yapacağımızı tartışalım. Çünkü bu sadece bizlerin değil evlatlarımızın da sorunu."

Bursa Ovası'nda mevcut 13 OSB ile 8 Islah OSB'nin dışında kalan ruhsatsız fabrikaların çevreye zarar verdiğini ifade ederek, yeni OSB'nin kurulması ile söz konusu işletmelerin altyapı yatırımı yapılmış, çevreye duyarlı, lojistik altyapısı güçlü bir bölgeye taşınacağını belirten Durmaz, "Bu şekilde Nilüfer Deresi'nin temizlenmesi sağlanabilir ve çevreye duyarlı sürdürülebilir sanayi üretimi gerçekleştirilebilir. Böylece çocuklarımız da iyi bir gelecek bırakabiliriz" dedi.

'BURSA'NIN REKABET GÜCÜNÜ ARTIRACAK'

Konuşmasında, gelişmiş şehirlerin katma değerli üretime odaklandıklarını ve sanayi altyapılarını buna göre tasarladıklarını altını çizen Durmaz, şöyle devam etti: "Bursa'nın dünya arenasında rekabet gücünü artırması ve mevcut kapasitesini koruması için Türkiye ve dünyadaki rakip şehirleri kadar ihracat artış oranını ve büyümeyi yakalaması da gerekmektedir. Bu büyüme ancak orta-yüksek ve yüksek teknoloji ürünlerine geçiş yaparak ve ona yönelik altyapısı hazır sanayi bölgeleri ile mümkün olabilecektir."



‘Üreticilere bir ıslık mesafesi kadar yakınız’

Bosch Fren Sistemleri Fabrika Müdürü Metin Kartal, “Bursa’mızın ve otomotiv endüstrimizin yapacağı hamlelere çok güçlü bir destek öneriyoruz. Otomotiv üreticilerine bir ıslık mesafesi kadar yakınız” dedi.



Otomotiv teknolojileri alanında dünyanın önde gelen şirketi Bosch, Bursa OSB'deki yatırımlarına devam ediyor. Bugüne kadar 3 ayrı sektörde 4 farklı mekanda faaliyetlerine devam eden Bosch, Demirtaş OSB'deki Bosch Fren Sistemleri fabrikasını da BOSB'a taşıyarak sektör sayısını 4'e, fabrika sayısını da 5'e çıkarttı. Diğer kardeş fabrikaların da BOSB'de bulunmasının Bursa OSB'yi tercih etmelerindeki en önemli etmen olduğunu belirten Bosch Fren Sistemleri Fabrika Müdürü Metin Kartal, "Bursa OSB'ye gelmemizin büyük avantajları oldu. En başta diğer kardeş kuruluşlarımızla kaynaklarımızı ortak kullanıyoruz ki burada en önemlisi insan kaynağı. Know-how'ımızı, kritik yedek takımlarımızı paylaşıyoruz ve sinerjinin sonu gelmiyor" diye konuştu.

Bosch Fren Sistemleri Yönetim Kurulu Başkanı Frieder Megerle ve Bölge Başkanı Steven Young'un da katılımıyla 27 Mart tarihinde fabrikanın açılışını gerçekleştireceklerini söyleyen Kartal, Bosch Fren Sistemleri fabrikasını ve hedeflerini Sinerji Dergisi'ne anlattı:

Öncelikle sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

Bosch'taki göreviniz ve ne zamandır bu görevde bulunduğunuzu anlatır mısınız?

Bosch Fren Sistemleri AŞ'de Fabrika Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapıyorum. Bosch ile birlikteliğim neredeyse 20 yıl oldu. Değişik birimlerde, yurt içi ve yurt dışı görevlerde bulundum. Mayıs 2012'de Hindistan'dan döndükten sonra şu anki mevcut görevime başladım.

Bosch Fren Sistemleri hakkında bizleri bilgilendirir misiniz?

Bosch Fren Sistemleri, Bosch ailesi içinde 'Şasi Sistemleri Kontrol (CC)' birimi içinde otomotiv sektöründe hizmet vermektedir. Bosch Şasi Sistemleri, başlıca 5 ürün ailesinden ve dolayısıyla 5 alt organizasyonel gruptan oluşmaktadır. Bunlar; Aktif Güvenlik: ABS-TCS-ESP; Pasif Güvenlik: Otomotiv güvenlik komponentleri, hava yastığı - ECU ve sensörler; Servo Frenler; Sürücü Destek Sistemleri: Radar ve görüş sistemleri, konfor çözümleri ve Fren diskleridir.

OSB'deki fabrikamız, belirttiğim ürün yelpazesinde şu anda Servo Frenler ürününü yüzde 60'dan fazla bir oranla yerli otomotiv sektörüne sağlamanın yanında; Rusya, Hindistan, İtalya, İspanya gibi ülkelere de ihraç etmektedir. Ayrıca grubumuz, son derece ileri teknolojiye sahip Aktif Güvenlik (AS), Pasif Güvenlik (PS) ve Sürücü Destek Sistemleri (DA) ürünleri de üretmektedir.

KAPASİTE 2,1 MİLYONA YÜKSELDİ

Bosch Fren Sistemleri'nde ne zaman üretime başlandı, ürün portföyünde neler yer alıyor, ne kadarlık bir istihdam söz konusu, ihracat rakamınız ve hedefler nelerdir?

Fabrikamız şimdilik Servo Fren üretmektedir. Eski fabrikamızda Servo Frenlerin NOAH tipini üretmekteydik, yeni yerimizde NOAH'ın yanında yeni bir tip olan TR4'ü de üreteceğiz. 28 Kasım 2014

tarihinde DOSAB'daki tesiste üretimi durdurup yeni yerimize taşınma işlemlerini başlattık. Makinaların taşınması ve ürün onay süreçlerinin tamamlanmasıyla birlikte Mart 2015 itibarıyla 2 vardiya seri üretime geçeceğiz diyebilirim.

Eski yerimizden buraya gelirken 1,3 milyon araçlık kapasitemiz vardı. Burada ise 2,1 milyon araçlık Servo Fren kapasitesine çıkıyoruz. Bunun yanı sıra yeni yerimizde yeni bir Servo Fren tipini ilk defa Türkiye'de üreteceğiz. 1,3 milyon NOAH, 800 ila 900 bin adet arası da Tie-Rod üretecek potansiyele ulaştık. Türkiye'deki başlıca ana sanayilere; Tofaş, Renault, Ford, Toyota ve Karsan'ın frenlerini biz veriyoruz. Karsan ve Renault dışında bütün ana sanayilerde yüzde 100 orana sahibiz. Türkiye'nin bu alandaki ihtiyacının yüzde 70'ini karşılıyoruz diyebilirim. Türk otomotiv endüstrisi 2023 vizyonunda belirlenen hedeflere ulaşırsa, şu anda bu fabrikada onu karşılamaya hazır kapasite bulunmaktadır.

FABRİKA SAYISI 5'E ÇIKTI

Bu yatırımınız için de Bursa OSB'yi tercih etmeniz nedenleri nelerdir?

Bursa OSB'yi tercih etmemizde en önemli etken, diğer kardeş fabrikalarımızın da burada bulunmasıdır. Biz gelmeden önce Bosch, OSB'de 3 sektörde 4 ayrı mekanda faaliyet gösteriyordu. Bizimle birlikte sektör sayısı 4'e, kampus sayısı da 5'e çıktı. Bursa OSB'ye gelmemizin büyük avantajları oldu. En başta diğer kardeş kuruluşlarımız





la kaynaklarımızı ortak kullanıyoruz ki burada en önemlisi insan kaynağı. Know-how'ımızı, kritik yedek takımlarımızı paylaşıyoruz ve sinerjinin sonu gelmiyor.

**Bosch Fren Sistemleri fabrikanız açısından
şu sıralar önceliğinizde hangi konular var?**

Geçen yılı 0 KM'de "0" müşteri şikayeti ve "0" PPM ile kapattık. Otomotiv sektöründe bu skor olağüstü bir kalite seviyesini ifade ediyor. Öncelikle bu seviyemizi korumayı, ikinci olarak ise verimliliğimizi ve kârımızı daha da arttırarak büyümeyi amaçlıyoruz.

Geçen yıl ülkemizin araç üretimi 1 milyon oldu. Kurulu kapasitemiz ise bunun yaklaşık 2 katı. Bu nedenle otomotiv sektörümüzdeki büyümeyi heyecanla bekliyoruz. Biz buradayız, sıfır hatayla çalışıyor ve otomotiv endüstrimizi desteklemeye hazır olduğumuzu belirtmek istiyorum.

Otomotivdeki kurallar gereği şu an bir vardiya çalışıyoruz. Önceki lokasyonumuzdaki emniyet



stoklarını eritiyoruz ve onların büyük çoğunluğu mart ayı gibi bitiyor. Ondan sonra iki vardiya üretime geçeceğiz. Zaten şu an Servo Fren verdiğimiz Türkiye ve Avrupa'daki platformlarla ulaştığımız seviye iki vardiya. Fakat hedefimiz 3 vardiyaaya çıkmak. Bu seviyeye ulaştıktan sonra daha ötesini de zorlayabiliriz.

Bursa OSB’de 5 fabrikanız var. Burada toplam ne kadarlık bir ciro, istihdam, ihracat, üretim ve katma değerden bahsediyoruz?

Borsa'ya açık olduğumuz için bu konuda resmi veriler dışında bir açıklama yapmam mümkün değil. Fakat Bosch, Bursa'ya ciddi bir istihdam sağlıyor. Aynı zamanda bizimle birlikte yan sanayi de gelişiyor. Hatta bazı yan sanayilerimizin kalıp, aparat gibi ihtiyaçlarını Bursa'dan sağlıyoruz. Burada bulunmamızla birlikte AR-GE, satın alma ve satış gibi bazı bölümlerimiz de Bursa'ya geliyor. Yan sanayiye geliştirme faaliyetlerinde de bulunuyoruz. Öte vandan Bosch'un dünya

çapındaki organizasyonu için kaynak bulma görevlerini de burada bazı arkadaşlarımız üstlenmiş durumda. Mesela Bursa OSB'deki herhangi bir fabrikamıza ürün tedarik eden bir kuruluş, bize ürün vererek, Bosch gamına giriyor ve Bosch'un diğer organizasyonlarına da ürün sağlayabilecek konuma geliyor.

Bu yatırımınızın Bosch ve Bursa özelindeki önemi hakkında neler söylersiniz?

Bursa'mızın ve otomotiv endüstrimizin yapacağı hamlelere çok güçlü bir destek öneriyoruz. Otomotiv üreticilerine bir ıslık mesafesi kadar yakınız. Otomotiv endüstrimiz bizi ayrıca, Bosch Şasi Sistemleri ailesinin ürünleri olan Aktif Güvenlik (AS), Pasif Güvenlik (PS) ve Sürücü Destek Sistemleri (DA) gibi yüksek teknoloji ürün gamımızın Bursa'daki bir temsilcisi olarak da görebilirler.

AÇILIŞ 27 MART'TA

Bosch Fren Sistemleri fabrikasının açılışını mart ayı içerisinde gerçekleştireceğinizi duyduk. Bu konuda neler söylemek istersiniz?

27 Mart tarihinde fabrikamız için farklı bir açılış töreni planlıyoruz. Müşterilerimizin de katılımı ile açılış töreni bir "müşteri günü" organizasyonu çerçevesinde olacak. Açılışa Bosch ailesinden Yönetim Kurulu Başkanı'mız Sayın Megerle ve Bölge Başkanı'mız Sayın Young da katılacak.

Yakın ya da orta vadede Bosch'un yeni yatırım planları ve hedefleri hakkında neler anlatırsınız? Gündeminizde yeni ne tür projeler var?

Türk otomotiv sanayinin büyümesine ve teknolojik atılım yapmasına Bosch Fren de aynı ölçekte destek verecektir.

Biliyorsunuz artık otomotiv sektörü özelinde yakıtı azaltıp emisyon değerlerini düşüren, çevre dostu ürünlere yönelik yeni trend ve teknolojiler önem kazandı. Bu konuda Bosch'un ajandasında neler yer alıyor?

Bu soruyu DS (Diesel systems) ve GS'deki (Gasoline systems) arkadaşlarım yanıtlasa eminim daha güzel yanıtlar verebilirler. Fakat ürün grubumuzda yaptığımız hamleler, ürünler ve inovasyonla, sürücü ve yaya güvenliğine çok önemli oranda katkıda bulunduğumuzu söyleyebilirim. Kaza oranları ve ölümcül kazalarda, geliştirdiğimiz ürünlerle olumlu yönde son derece ciddi istatistikler elde edildiğini görüyoruz.

Bosch bünyesinde otomotiv sektörü içerisinde



farklı gruplar var. Biz, şasi kontrol grubunun üyesiyiz. Şasi kontrol, Bosch içerisinde çok önemli bir grup ki Bosch'un geleceğini şekillendirecek bölümlerden birisi. Şasi kontrolün içerisinde de ABS, ESP dediğimiz aktif güvenlik elemanları, sürücü destek sistemleri dediğimiz radar sensör sistemleri var. Bu, otomotivin geleceği için çok önemli. Biz, artık yeni bir ürün de geliştiriyoruz. Elektromekanik booster'u geliştirdik ve piyasada yüksek teknolojili ve üst kategori araçlara vermeye başladık. Sürücüsüz araca doğru gidiyoruz. Bunun denemelerini de Bosch yapıyor. Sürücüsüz aracın kalbi şasi kontrol. Şu anda o ürünleri burada yapmıyoruz ancak bu fabrika o grubun üyesi. Burada kalıcı ve daha güçlü olmak istiyorsak bizim biraz daha elektronik alana girmemiz gerekiyor. Tie-Rod'dan sonraki jenerasyon da zaten i-booster.

"2014 SON DERECE BAŞARILI GEÇTİ"

Bosch Türkiye için 2014 nasıl geçti, bir önceki yıla oranla ne kadarlık bir ciro ve üretim artışı yaşandı?

2014 son derece başarılı geçti. Kalite de "0" hata hedefine ulaştık, yılı verimli ve karlı kapattık. 2015 için de aynı başarıyı devam ettirebilmek ve yeni müşteriler kazanabilmek hedefindeyiz.

Ekleme istedikleriniz...

Bildiğiniz gibi Türkiye'de binek araçlarda ve 1,3 tonun altındaki ticari araçlarda ESP (Electronic Stability Program - Elektronik Denge Programı) zorunlu hale geldi. Araç üretimimizi düşünürsek, ürettiğimiz hafif ticari araçların büyük bir çoğunluğu Avrupa'ya gidiyor. Avrupa'da ise 3,5 tonun altındaki bütün ticari araçlarda ESP zorunlu hale geldi. Bu durumda, Avrupa fabrikalarımızda ürettiğimiz ESP'nin Türk otomotiv sektörü için önemini daha da yükseltecektir. Bu durumun Bursa'daki varlığımızın önemini arttıracığını düşünüyorum.

Nijerya'ya BOSB modeli

Bursa Organize Sanayi Bölgesi, Nijerya'da kurulacak olan Abuja Industrial Park'a tecrübeleri ile rol model olacak.

Nijerya'nın başkenti Abuja'da kurulacak olan Abuja Endüstriyel Park ile ilgili bilgilendirme yapmak üzere gelen heyet, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ni (BOSB) ziyaret etti.

Görüşmede, BOSB Müdürü Türker Ertürk, 1961'den günümüze kadar geçen süre zarfında BOSB'da yapılan çalışmalar konusunda detaylı bir sunum gerçekleştirdi. Daha sonra Abuja Endüstriyel Park Koordinatörü Tibethan Memişoğlu, BOSB Yönetim Kurulu üyelerine Nijerya'yı ve Abuja'da kurulacak olan Endüstriyel Park'ı anlattı.



BOSB'nin tecrübelerinden faydalanmak ve işbirliği olanaklarını değerlendirmek amacıyla bu ziyareti gerçekleştirdiklerini dile getiren Tibethan Memişoğlu, BOSB'un Nijerya'da ilk olacak sanayi bölgesi çalışmalarına rol model olabileceğini ve Bursalı sanayicilerin 'Yerli üretimi Nijerya'da artırma' sloganı ile bölgeye büyük katkılar sağlayabileceklerini ifade etti.

22. yüzyılın yatırım bölgesi ilan edilen Nijerya'nın 170 milyon nüfusa ve yüksek lojistik potansiyeline sahip bir bölge olduğunu da hatırlatan Memişoğlu, amaçlarının Türk sanayicilerinin

Afrika'da etkisini daha fazla artırmak olduğunu söyledi.

YATIRIM OLANAKLARI

BOSB Yönetim Kurulu Üyesi Abdullah Bayrak da Nijerya'nın 170 milyon nüfusu ve dünyanın altıncı en büyük petrol rezervi ile Bursalı sanayiciler açısından büyük bir pazar olduğunu belirterek, "Bursa'da 52 yıl önce kurulmuş Türkiye'nin ilk OSB'si olarak tecrübelerimizi sizlerle paylaşmaktan ve Nijerya'da yapılacak olan OSB sürecinde rol model olmaktan mutluluk duyarız" dedi.

BOSB çalışanları enerji verimliliği eğitiminde



BOSB çalışanları, 'Sanayide Enerji Verimliliğinin Arttırılması Projesi' kapsamında düzenlenen ISO 50001 EnMS Training eğitimine katıldılar.

Sanayide Enerji Verimliliğinin Arttırılması Projesi kapsamında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, KOSGEB, TSE, TTGV, GEF, UNIDO ve UNDP işbirliği ile ISO 50001 EnMS Training eğitimi düzenlendi. Eğitime, Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) Müşteri İlişkileri Yöneticisi Zafer Pehlivan, Enerji ve Bakım Sorumlusu Canpolat Çakal ve İSG Sağlık ve İtfaiye Yöneticisi Nilay Durukan katıldı.

Almira Hotel'de 19-20 Ocak tarihleri arasında düzenlenen eğitimde, konusunda uzman eğitimciler enerji birimlerinin rol ve sorumluluklarının tanımlanması, enerji politikası hazırlanması, kapsam ve sınırları tanımlama, enerji dengesi, etkin enerji kullanıcıları ve trendler hakkında bilgiler verdi.

Eğitimin ardından değerlendirmelerde bulunan BOSB Müşteri İlişkileri Yöneticisi Zafer Pehlivan,

"Bildiğiniz üzere BOSB, Türkiye'ye mal olan birçok projeye imza atmıştır ve önümüzdeki günlerde bu projelere yenilerini ekleyecektir. Katıldığımız eğitimde konusunda uzman eğitimciler tarafından gerek Türkiye'de gerekse de dünyadaki en güncel yaklaşımlar bizlere aktarıldı. Eğitimin, bizler açısından oldukça verimli geçtiğini söyleyebilirim" diye konuştu.



‘BOSB Türkiye’nin öncüsü’

Vali Münir Karaloğlu ile Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Latif Deniz, BOSB’u ziyaret ederek Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz ve Yönetim Kurulu üyeleriyle görüştüler.

Vali Karaloğlu, Türkiye’de kurulan ilk OSB olma özelliğini taşıyan Bursa Organize Sanayi Bölgesi’nin, Türkiye’nin sanayileşmesi ve kalkınmasına öncülük ettiğini vurgulayarak, emeği geçen herkese teşekkür etti. Karaloğlu, BOSB yönetimine her konuda destek vermeye hazır olduklarının da altını çizdi. BOSB Başkanı Hüseyin Durmaz da Vali Karaloğlu’na ziyareti için teşekkür ederek, kendilerinden gelecek her türlü talebe açık olduklarını söyledi.



Alman heyetle atık bertarafı tecrübeleri paylaşıldı

Federal Almanya Bavyera Eyaleti Yatırım Ajansı Başkanı Thomas Wüst, Bavyera Eyaleti Tehlikeli / Kimyasal Atık Arıtma Şirketi Yöneticisi Matthias Kraemer ve beraberindeki heyet, Bursa’daki temasları kapsamında Bursa Organize Sanayi Bölgesi’ni de (BOSB) ziyaret etti.



BOSB Yönetim Kurulu üyeleri Abdullah Bayrak ve Yavuz Yiğit ile Denetleme Kurulu Üyesi Ahmet Özenalp, Bölge Müdürü Türker Ertürk ile Teknik Hizmetler Müdürü Onur Onurlu tarafından ağır-lanan Alman heyet, BOSB’un atık bertarafı konusunda bilgilendirildi.

Federal Almanya Bavyera Eyaleti Yatırım Ajansı Başkanı Thomas Wüst, endüstriyel atıkların bölgelerinde nasıl bertaraf edildiği konusundaki tecrübelerini paylaşmak ve sanayicilerin çevre

konusunda yaşadığı sorunlara çözüm odaklı öneriler sunabilme adına Bursa OSB yönetimini ziyaret ettiklerini söyledi.

Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Abdullah Bayrak, konuk heyetin çevre ve atıklar konusundaki tecrübelerinden Bursalı sanayiciler olarak faydalanmak istediklerini dile getirerek, 18-19 Mart’ta BOSB binasında Bursa’daki tüm organize sanayi müdürlükleri ve firmalarının davet edileceği tanıtım toplantısı yapılacağını söyledi.



Şerif Arı
Yeminli Mali Müşavir
serifari@arilar.com.tr

Mahkemenin işe iade kararından sonra işçinin işe başlatılmaması durumunda yapılması gereken işlemler

İş güvencesi ile ilgili düzenlemelere 4857 sayılı İş Kanunun 18, 19, 20 ve 21'inci maddelerinde yer verilmiştir.

İşçi, açtığı işe iade davasını kazanması halinde mahkeme kararının tebliğinden itibaren 10 gün içinde işe başlamak için işverene başvurmak zorundadır. Bu süre içinde başvuruda bulunmazsa işveren tarafından yapılan fesih geçerli bir fesih sayılır. 10 gün içinde işe başlamak için başvuruda bulunursa, işveren başvuru tarihinden itibaren çalışana bir ay içinde işe başlatmak zorundadır. Eğer bu süre içinde işe başlatmaz ise iş sözleşmesi işverenlikçe feshedilmiş sayılır ve aşağıdaki işlemler yapılmalıdır.

1-) İşten Ayrılış Bildirgesinin Kuruma Verilmesi

21.08.2013 tarihli ve 28742 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan SSIY'nin 25'inci maddesine eklenen yedinci fıkra ile **açmış olduğu dava sonucunda işe iade davasını kazanan sigortalıların işverence işe başlatılmaması halinde işverenlerce işten ayrılış bildirgesinin verilme süresi düzenlenmiş olup, işverenlerin sigortalı personelin işe başlamak için işverene yaptığı başvurusuna ilişkin tebligatın alındığı tarihin içinde bulunduğu ayı takip eden ayın sonuna kadar işten ayrılış bildirelerini vermeleri halinde, bildirge yasal süresi içinde verilmiş sayılacağından işverenlere işten ayrılış bildirgesinin geç verilmesi nedeniyle idari para cezası uygulanmayacaktır.**

Örnek: 13.02.2013 tarihinde işverence geçerli sebep gösterilmeden işten çıkarılan ve aynı tarih itibarıyla işverence işten ayrılış bildirgesi düzenlenerek kuruma verilen sigortalının 4857 sayılı Kanun'un 21'inci maddesine göre açtığı işe iade davası 30.10.2013 tarihinde kesinleşmiştir. Sigortalı 31.10.2013 tarihinde işverene işe başlatılmak üzere müracaat etmiştir. Sigortalının tebligatının aynı tarihte işverene ulaşmış olduğu varsayıldığında, sigortalıyı işe başlatmama ya karar veren işverenin dört aylık ücret ödeyeceği

sürenin son günü olan 13.06.2013 tarihine göre düzenleyeceği işten ayrılış bildirgesini 2013 yılı Kasım ayı sonuna kadar kuruma vermesi gerekmektedir. Bu süre içinde verilen işten ayrılış bildirgesi nedeniyle idari para cezası uygulanmayacaktır. Ünitece mahkeme kararı gereğince işlem yapılacağından 13.02.2013 tarihinde verilen işten ayrılış bildirgesi de yersiz durumda verilmiş olduğundan, ilgili programdan mahkeme kararı seçeneği seçilerek silinecektir.

2-) Fesih Tarihi

İşçi, süresi içinde işverene başvuruda bulunursa işveren, işçiyi bir ay içinde işe başlatabilir. İşe başlatmaz ise iş sözleşmesi işverenlikçe feshedilmiş sayılır.

3-) Boşta Geçen Sürelere İlişkin Ücret

Boşta geçen süreler iş mevzuatı açısından çalışılmış gibi sayılan süredir. Bu nedenle işe iade kararı verilmesi halinde işçi işe başlasın ya da başlamasın, işçiye 4 aylık süreye ilişkin ücreti ve diğer hakları (Prim, ikramiye, gıda yardımı, yol yardımı, yemek yardımı, servis hizmeti vs) sanki işyerinde çalışıyormuş gibi hesap edilerek ödenmeli, gerekli prim ve vergi kesintileri yapılmalıdır.

4-) Yıllık Ücretli İzin

İşe iade kararı sonucunda boşta geçen 4 aylık sürelerin çalışanın hizmet süresine eklenmesi nedeniyle çalışanın hizmet süresi artacaktır. Daha önce çalışanın hizmet süresi tam yılın dolmasına 4 aydan daha kısa süre varsa, örneğin 3 yıl 10 ay iken feshedilmiş ve 3 yıllık ücretli izin hakkı ödenmiş ise 4 aylık boşta geçen sürelerin hizmet süresine eklenmesi ile hizmet süresi 4 yıl 2 ay olacak ve 14 günlük yıllık ücretli izin hakkı daha kazanacaktır.

1 yıllık izin ücretinin **işe başlatmama tarihindeki son zamlı ücret üzerinden ödenmesi gerekir.**

5-) İhbar ve Kıdem Tazminatı Ücreti

İhbar ve kıdem tazminatı fesih tarihindeki ücret üzerinden ödenmelidir. Bu nedenle tazminata esas ücretin tespitinde işe başlatmama tarihi esas alınmalıdır. İşe başlatmama tarihine kadar yapılan ücret zamları da tazminata esas ücreti içinde olmalıdır.

6-) İhbar ve Kıdem Tazminatı Hizmet Süresi

İş sözleşmesinin fesih tarihi işe başlatmama tarihi olmakla beraber, ücret ve diğer haklar bakımından en çok 4 aylık bir sınırlama olduğundan, tazminata esas hizmet süresi işe iade öncesi çalıştığı son tarihe bu 4 aylık sürenin eklenmesi ile belirlenmelidir. Boşta geçen 4 aylık süre sanki işçi çalışıyormuş gibi değerlendirilmeli, tazminat ve izin hesaplamalarında hizmet süresine eklenmelidir.

7-) Kıdem Tazminatı Tavanı

Kıdem tazminatına esas ücret fesih tarihindeki ücret olduğundan, aynı şekilde kıdem tazminatına esas kıdem tazminatı tavanı da işe başlatmama tarihindeki tavan olarak uygulanmalıdır.

8-) İşe Başlatmama Tazminatının Hesabında Esas Alınacak Ücret

İşe başlatmama tazminatının hesaplanmasında esas alınacak ücret, işçinin süresinde başvurmasına rağmen işe başlatılmadığı bir aylık sürenin sonundaki aylık brüt ücrete göre belirlenmelidir. Bu tazminata diğer ödemeler (yemek, yol, yakacak, giyecek paraları gibi) dahil edilmemelidir.

İşe başlatmama tazminatı ücret niteliğinde olmadığından damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmamalıdır.

Mahkemece işe iade kararı sonrası işçisini işe başlatmayacak durumda olan işveren ve yetkililerinin yukarıdaki hususlara uymalarını önemle tavsiye ederim.

ipeker

your innovative partner since 1930

A Touch of Nature
Cupro
A Touch of Nature



newLIFE
a premium fiber with a sustainable identity

Print and Plain Collections

www.ipeker.com



Sungurlu OSB yatırımcılarını arıyor

Yatırımcılara yüzde 90'ı bedelsiz, yüzde 10'u arsa bedeli ile yer tahsis ettiklerini belirten Sungurlu Belediye Başkanı Abdülkadir Şahiner, tüm alt ve üstyapı yatırımları tamamlanan Sungurlu OSB'ye Bursalı sanayicileri beklediklerini söyledi.

Bursa OSB ziyaretinin ardından Sinerji Dergisi'ne açıklamalarda bulunan Sungurlu Belediye Başkanı Abdülkadir Şahiner, tüm alt ve üstyapı yatırımları tamamlanan Sungurlu OSB'ye Bursalı yatırımcıları beklediklerini söyledi. Bursa OSB'yi ziyaretleri sırasında, Sungurlu Organize Sanayi Bölgesi'ni ve yatırımcılar için taşıdığı avantajları

sanayicilere anlatma şansı bulduklarını belirten Başkan Abdülkadir Şahiner, "Türkiye'nin ilk ve en köklü OSB'si olan Bursa OSB'nin yöneticilerin fikirleri, önerileri bizler için çok önemliydi. Onların tecrübelerinden ve bilgi birikimlerinden faydalanmak istedik. Anadolu'da yatırımı düşünen işadamlarını da Sungurlu'ya çekerek, ilçede ya-

şanan göçün önüne geçmek istiyoruz. Bu ziyaretten çok önemli kazançlar elde ettiğimize inanıyorum. Bursa temaslarımız sırasında BTSO ve TÜMSİAD Bursa Şubesi'ni de ziyaret etme şansı bulduk ve işadamlarıyla görüşerek, OSB hakkında onları bilgilendirip ilçemize yatırıma davet etik" diye konuştu.

Sungurlu'dan yatırım talebi

BOSB'u ziyaret eden Sungurlu Belediye Başkanı Abdulkadir Şahiner, Bursalı sanayicileri Çorum'un ikinci OSB'si olan Sungurlu Organize Sanayi Bölgesi'ne yatırıma davet etti.



Sungurlu Belediye Başkanı Abdulkadir Şahiner ve beraberindeki heyet, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret etti. BOSB Yönetim Kurulu üyeleri Abdullah Burkay, Ahmet Parseker ve Özcan Gök tarafından karşılanan heyet, Sungurlu'da kurulan OSB hakkında BOSB

yöneticilerine bilgiler verdi. Belediye Başkanı Şahiner, "Bölgemiz karma OSB statüsünde olup; makine, gıda, plastik, orman ürünleri, kimya sanayi, seramik döküm, metal ve diğer sanayi alanlarında yatırım yapmak isteyen sanayiciler için önemli avantajlar barındırıyor" dedi.

BOSB Yönetim Kurulu Üyesi Abdullah Burkay da Sungurlu OSB'nin konfeksiyon ağırlıklı tekstil sektörüne, mobilya gibi istihdam sayısının fazla olan sektörlerle yönelmesinde büyük avantajlar olduğunu ifade etti.

ÜRETİM BAŞLADI

Sungurlu OSB hakkında bilgiler veren Şahiner, şunları kaydetti: "484 hektarlık alanıyla oldukça büyük bir yere sahip OSB'de ilk etapta 100 hektarlık alanda 90 parsel oluşturuldu. Gerek sinim duyulması halinde gelecek yıllarda parsel sayısı 273'e kadar çıkarılabilecek. Yatırımcılara yüzde 90'ı bedelsiz, yüzde 10'u arsa bedeli ile yer tahsis ediliyor. Bölgenin yol, kaldırım, yağmur suyu ve diğer altyapı çalışmaları bitirildi. Halihazırda biri mobilya dekorasyon, biri makine imalat, diğeri de et mamulleri olmak üzere 3 fabrika üretime başladı. Yatırım talepleri de alıyoruz. Şu anda 8 fabrikaya arsa tahsisi yapıldı, çalışmalar proje aşamasında."

OSB'de 3,8 milyon lira bedelle 154 kilovatlık 2 trafo, 1 hat gideri ve 1 transfer giderinin olduğu bir trafo merkezinin kurulduğunu da bildiren

Şahiner, maliyetler noktasında Türkiye'deki birçok OSB'den avantajlı olduklarını aktardı. Başkan Şahiner, Sungurlu OSB'nin yatırımcılar adına çok önemli avantajlara sahip olduğunu ifade ederek, bu kazanımları şöyle sıraladı: Kalkınmakta öncelikli yöre, ücretsiz arsa, ulaşım kolaylığı, hazır altyapı (yol, kanalizasyon, su, elektrik, telefon), ucuz iş gücü, kalifiye eleman, afet riskinin olmayışı, sınırsız ve kolay hizmet.

BEDELSİZ ARSA TAHSİSİ

Bölgenin bir karma OSB statüsünde olup; makine, gıda, plastik, orman ürünleri, kimya sanayi, seramik döküm, metal ve diğer sanayi alanlarında yatırım yapanlar için cazip fırsatlar taşıdığını belirten Abdülkadir Şahiner, "Bu avantajlardan en belirginini, arsalarımızın bedelsiz olması. Belediye

olarak yatırımcılara her türlü desteğin verilmesi noktasında buradayız. Sanayicilerimiz, 4. bölge olmakla birlikte 5. bölgenin tüm imkânlarından yararlanabileceklerini de bilsinler" dedi.

Önemli geçiş yolları üzerinde bulunan Sungurlu'nun, yatırımcıların lojistik maliyetlerini düşürecek önemli politikalar geliştirmelerine de olanak sağlayacağını açıklayan Başkan Şahiner, şöyle devam etti:

"Sungurlu, Türkiye'nin tam orta merkezinde ve gerek mal sevkiyatı gerekse de ulaşım konusunda büyük avantajlara sahip. İlçemiz; Karadeniz, İç Anadolu, Akdeniz ve Ege bölgelerini birbirine bağlayan karayolu üzerinde yer alıyor. Merzifon ve Ankara Esenboğa hava alanları da ilçemize yakın konumda. En yakın liman olan Samsun limanı ilçemize 225 kilometre mesafede. Ayrıca çift hatlı





279 kilometre uzunluğundaki Kırıkkale-Deli-ce-Sungurlu-Çorum-Samsun demir yolu projesi de yatırım planına alındı. Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı'mız tarafından uygulanan 'Güdümlü Proje Destekleri' kapsamında OKA tarafından hibe desteği ile de finanse edilen Sungurlu Organize Sanayi Bölgesi, yatırımcılar için bir cazibe merkezi durumunda."

YATIRIMCILAR İÇİN ÖNEMLİ DESTEK!

Tamamen dolmuş bir Sungurlu OSB'yi kendilerine hedef belirlediklerini de vurgulayan Şahiner, "Sungurlu Belediyesi olarak ilçemize gelen yatırımcının her yönüyle yanında olacağız. İnşaatın

SANAYİ TESİSLERİ ALANI				
S.No	Kullanım Türü	Alanı (m²)	Adedi	Toplam Alan(m²)
1	A Tipi Sanayi Parseli	4000 - 7000	68	362.052,73
2	B Tipi Sanayi Parseli	7001 - 10.000	19	157.359,84
3	C Tipi Sanayi Parseli	10.001 - 20.000	3	33.381,69
TOPLAM			90	552.794,26

iki katına çıkan altyapı ve hafriyat gibi konularda yatırımcılara ücretsiz destek veriyoruz. Doğalgaz boru hattının ilçeden ve Sungurlu OSB'den geçmesi, yine ilçemizde bir meslek yüksekokulunun ve meslek liselerinin bulunması, iş gücü ve kalifiye eleman noktasında da yatırımcılar için büyük kazanımlar. Bursalı yatırımcıları Sungurlu OSB'ye bekliyoruz" ifadelerini kullandı.





Vali Karaloğlu, Pilotcar koltuğunda

Türkiye'nin ilk araç koltuğu üretici Pilot Koltuk'u ziyaret eden Bursa Valisi Münir Karaloğlu, firmanın yerli üretim elektrikli personel taşıma aracıyla fabrikayı gezdi.

Pilot Koltuk Yönetim Kurulu Başkan Vekili Mefkure Özkılıç Zümbülova, Ticaret Direktörü Hüseyin Zümbülova ve Pazarlama Müdürü Haluk Yetek tarafından karşılanan Vali Karaloğlu, ilk olarak firma yöneticileri ve çalışanlarla öğle yemeğinde bir araya geldi. Öğle yemeğinin ardından fabrika ile ilgili yetkililerden bilgi alan Vali Karaloğlu, Pilot Koltuk'un ürettiği elektrikli personel taşıma aracı ile üretim hatlarını da gezdi.

'BABAYİĞİTLERİMİZ VARMIŞ'

Sanayiciyi fabrikalarında iş başındayken ziyaret ederek motive etmeye çalıştıklarını ifade eden Vali Karaloğlu, "Türkiye'nin yerli araç üretme iddiası, hedefi var. Yerli araç deyince akla sadece otomotivin gelmemesi lazım. Bu ziyaretimiz sırasında gördüğümüz elektrikli hizmet araçlarını da yerli araç üretiminin bir parçası olarak kabul

etmemiz gerekiyor. Bugüne kadar önemli işler başarmış olan Pilot Koltuk, sadece Türkiye'nin değil dünyanın da bildiği ve özellikle iş makinelerinde, kamyonlarda, ticari araçlarda tercih ettiği bir marka iken, şimdi yanına Pilotcar diye elektrikli hizmet araçlarını da koymuş. Sanayicilerimizi kutluyorum. Biz de etrafa bakıp babayiğiti arıyoruz, hâlbuki Bursa'da babayiğitlerimiz varmış. İnşallah Türkiye 2023, 2053, 2071 hedeflerine ulaşacak, ama mutlaka sanayicimizle ulaşacağız. Devlet üretimde olmasa da üretenin yanında, onlara destek için var. Biz de onun için buradayız" dedi.

BURSA'YA DEĞER KATACAK PROJE ÖNERİSİ

2016 itibarıyla dünyanın her köşesine araç gönderme hedeflerinin olduğunu belirten Pilotcar Pazarlama Müdürü Haluk Yetek de elektrikli hiz-



met araçları alanında Türkiye'deki tek yerli üretici olduklarını ve yıllık yaklaşık 900 adet araç kapasitelerinin bulunduğunu belirtti. Bugüne kadar Türkiye Cumhuriyetleri ve Irak'a ihracat gerçekleştirdiklerini açıklayan Yetek, "Bursa ve Türkiye'yi dünyada en iyi biçimde temsil edebilmek istiyoruz. Elektrikli araçlarla ilgili bir de projemiz var. Bu araçlarımız trafikte kapalı alanlarda yaşlı ve özürli insanların taşınması için kullanılabilir. Yakın zamanda Giresun Belediyesi'ni ziyaret ettiğimizde kendilerine bu öneriyi sunduk. Çok kabul gördü ve 15 gün içerisinde ihaleye çıkarak araçları aldılar. Bursa'da da Cumhuriyet Caddesi'nde bu tarz araçlar kullanılabilir" diye konuştu.





Erdal ELBAY
KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

Bir bulmaca çözmektir karikatür

Zaman hızla geçiyor, bir yıllık aranın ardından Kalite ve Başarı Sempozyumu'nun 13.sü için geri sayım başladı. 17-18 Nisan 2015 tarihlerinde 13. Kalite ve Başarı Sempozyumu'nda Bursa iş dünyası geçmiş yıllarda olduğu gibi bir arada olacak.

KalDer Bursa Şubesi ve Bursa Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BUSİAD) işbirliğinde; Bursa Valiliği, Uludağ Üniversitesi, Uludağ İhracatçı Birlikleri ve AIESEC Bursa Şubesi destekleriyle Bursa'da düzenlenen Kalite ve Başarı Sempozyumu, bu yıl "Mükemmelliğe Yolculuk" ana teması ile katılımcılarını ağırlayacak.

Geçen yıl sempozyumda "Yolculuk nereye?" diye sormuştuk, bu yıl ise **"Mükemmelliğe Yolculuk"** yanıtıyla iş dünyasının önde gelen isimleri, akademisyenler, sanatçılarla sempozyumda bilgi paylaşım platformunda buluşacağız.

Neden Mükemmelliğe Yolculuk? Bu temanın altında öne çıkarmak istediğimiz konu başlıklarını şu şekilde sıralayabiliriz:

Başka bir dünyada yaşıyoruz artık. Dünyanın şartları bugünün şartlarına hiç benzemiyor. Hayata farklı açılardan bakmamız, yaşam ve iş şekillerimizi kimi zaman değiştirmemiz ve sürekli ilerlememiz gerekiyor. Farkındalık yaratmanın, rekabette öne geçmenin kurumsal formülleri, sınırlı kaynakların verimli kullanılmasının yöntemleri, yetenek yönetimi sempozyumda uzman konuklarla ele alınacak.

Sempozyumda iki gün boyunca 30'a yakın konuşmacı, Kalite ve Başarı Fuarı, Bursa Kalite Ödülü, Yaşam Kalitesi Paneli, Saklamıyorum Paylaşıyorum Kumbarası, performans gösterisi, poster sunumlar, kitap imza saatleri, karikatür sergisi yer alacak.

SOSYAL SORUMLULUK PROJESİ

Karikatür Sergisi, KalDer Bursa Şubesi'nin kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki projelerinden birisi. Bu projeyi sempozyumla bütünleştirdik. KalDer, iş kalitesinin yanında yaşam kalitesini de her zaman vurgulayan, çalışmalarında ve mesajlarında buna dikkat çekmeye çalışan bir kurum. KalDer Bursa Şubesi olarak biz de bu doğrultuda

yaşam kalitesine katkı koymak için sanatsal çalışmalarından yararlanmayı önemsiyoruz.

Çıktığımız yolda, Bursa'da bulunan Anadolu Karikatürcüler Derneği (AKAD) bizlere iyi bir rehber oldu. Yaptığımız toplantılarda karikatür sanatının gelişimi adına AKAD'ın özverili çalışmalarını tanıma fırsatı bulduk ve onlarla hareket etmemiz gerektiğine inandık. 2013 yılında 1. KalDer Bursa Ulusal Karikatür Yarışması'nı, bu yıl da ikincisini gerçekleştirdik. Amacımız yarışmayı sürdürülebilir kılmak ve önümüzdeki yıllarda uluslararası alandan sanatçıların katılımına açabilmek.

Bir STK olarak KalDer Bursa Şubesi'nin kısıtlı olanaklarla yürüttüğü çalışmanın diğer kurumlarına da örnek olması dileğimiz. Ülkemizin, toplumumuzun gelişimi, sanatsal çalışmaların gelecek kuşaklara aktarılması, sahiplenilmesi adına her kurum belirleyeceği bir sanatı destekleyebilir, projeler üretebilir ya da çalışanlarını bu yönde yönlendirebilir.

Aydın Boysan Fısıltı adlı kitabında şöyle bir tanımlama yaparak karikatürü yüceltirken, karikatür sanatçısının engin düşünce yapısına dikkat çekiyor: **"Karikatür sanatçısı düşündüğünü çizmek gücünü gösteren kişidir. Sanatının çiçekleri öylesine gümbürtülü patlamalarla açar ki göz kamaştırır. Çünkü bu çiçeklerin temelinde, akıllı bir filozofun düşünme yeteneği bulunur."**

Ben de bu söze "bir bulmaca çözmektir karikatür" diye eklemeye bulunmak istiyorum. Çünkü dikkatle baktığınızda bir karikatür eserinde; toplumsal, sosyal konular, mizah, sözle anlatılamayan ama çizilen imalar, sınırlandırılmamış bir hayal gücü karşımıza çıkar. Sayfalar dolusu yazılarla anlatamadığımızı, sanatçı bir karikatürle anlatır. Dikkatle baktığımızda bir karikatürün her bölümünden ayrı kelimeler karşımıza çıkar ve bir bulmaca gibi tamamlanır.

Bursa'ya kazandırmaktan gurur duyduğumuz, Bursa'nın adını sanatsal çevrelerde bir kez daha duyuran Karikatür **Yarışmamızda finale kalan eserler 17-18 Nisan 2015 tarihlerinde 13. Kalite ve Başarı Sempozyumu'nda sergilenecek.** İlgi duyanlar eserleri sergimizden takip edebilir.



2. KalDer Bursa Ulusal Karikatür Yarışması
Konu: Mükemmelliğe Yolculuk
Birincilik ödülü Oğuz Gürel

NUKON®

BASARI İÇİN HIZ İLE YARIŞINI!



FIBER LASER CUTTING SYSTEMS

VENTO

NF Pro Serisi Fiber Lazer

25mm'ye kadar genel yapı çeliklerinin, 16mm'ye kadar paslanmaz çelikleri ve 15mm'ye kadar alüminyum malzemelerin hassas, ekonomik ve hızlı kesimi için geliştirilmiştir.

Bursa Org. San. Böl. Ali Osman Sönmez Blv.
No:7/B 16140 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE
Tel: +90 224 241 69 69 (Pbx)
Fax: +90 224 241 39 39
Web: www.nukon.com.tr
E-mail: info@nukon.com.tr

f /NukonLaser
t /NUKONLAZER
y /Nukontube



Daha fazla
bilgi için akıllı
telefonunuzla
QR kodunu
taratabilirsiniz.

www.nukon.com.tr

by nuri körüstan
makina metal sanayi ve ticaret a.ş.

Kapasite artıyor, yeni hedef AR-GE merkezi olmak



Bursa OSB'deki yatırımlarına devam eden ve yıl sonuna kadar 17 bin metrekarelik yeni üretim tesisini devreye almaya hazırlanan Meklas Group, hedefleri çerçevesinde 2016 yılında AR-GE merkezi belgesi almayı planlıyor.

Otomotiv yan sanayi sektörünün köklü kuruluşlarından Meklas Group, Bursa OSB ve Bursa Serbest Bölgesi'ndeki 4 ayrı üretim tesisinin yanı sıra Çek Cumhuriyeti ve ABD'de bulunan lojistik ve dağıtım merkezleri ile de faaliyetlerine devam ediyor. Ağır vasıtalar ve ticari araçlarda kullanılan hava süspansiyon körükleri üreten firma, 5 kıtada 80 ülkeye ihracat gerçekleştiriyor.

2015 yılı itibariyle Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki yatırımlarını yoğunlaştırdıklarını açıklayan Meklas Group Genel Müdürü Selçuk Çelik, "17.000 metrekarelik kapalı alana sahip yeni tesisimizi bu yıl içerisinde devreye alacağız. Hedefimiz 2020 yılında 2 milyon adet hava süspansiyon körüğü üretimi gerçekleştirmek. Bu anlamda



gerek bina gerekse ilave makine yatırımlarımız planlı şekilde devam ediyor. Yeni fabrikamız bünyesinde AR-GE merkezi olarak faaliyet göstermesini planladığımız kısım da olacak. Kısmet olursa 2016 yılı içerisinde AR-GE merkezi ile ilgili başvurumuzu da yapacağız" dedi.

15 MİLYON DOLARLIK YATIRIM HAMLESİ

Bugün 1,5 milyon adet kapasite ve 1200'ün üzerinde çeşitle her türlü talebe gerek üretim gerekse lojistik anlamda en kısa sürede cevap verebilecek nitelikte organize olduklarını kaydeden Çelik, Bursa OSB'de inşaatı devam eden tesislerinin de devreye girmesiyle toplamda 34 bin metrekare kapalı alanda üretim yapar konuma geleceklerini aktardı. Yeni yatırımları çerçevesinde önümüzdeki iki yıl için toplam 15 milyon dolarlık bütçe ayırdıklarını anlatan Çelik, AR-GE merkezi olabilmek için de yaklaşık 2 milyon dolarlık yatırım yapacaklarını dile getirdi.



MEKPA'ya Önemli Ödül

Yatırımlarının karşılığını ödülle de taçlandıran Meklas Group'un bünyesindeki şirketlerden Mekpa Hava Süspansiyon Körükleri, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) tarafından bu yıl üçüncüsü düzenlenen KOBİ ve Girişimcilik

Ödüllerinde 'Yılın Küresel Doğan Girişimci Ödülü' kategorisinde birincilik ödülü aldı. Meklas Group Genel Müdürü Selçuk Çelik ödülünü, Başbakan Ahmet Davutoğlu ile Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık'ın da katıldığı programda aldı.

'Akıllı Şebeke' dönemi



BOSB Smart Grid Projesi ile elektrik, doğalgaz ve su kullanım miktarı anlık olarak analiz edilebilecek, şebekede oluşan arıza, sızıntı ve kesintiler tespit edilecek, kayıp-kaçağın önüne geçilecek.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB), Enerji Verimliliği Derneği (ENVERDER) ve Yıldırım Kaymakamlığı tarafından ortaklaşa hazırlanan BOSB Smart Grid Projesi'nin tanıtım toplantısı geçtiğimiz günlerde BTSO Hizmet Binası'nda gerçekleştirildi. Toplantıda proje hakkında basın mensuplarına bilgi veren BOSB Yönetim Kurulu Üyesi Abdullah Bayrak, "BOSB Smart Grid Projesi ile bölgemizde elektrik, doğalgaz ve su kullanım miktarı anlık olarak analiz edilebilecek, bununla birlikte şebekede oluşan arıza, sızıntı ve kesintiler tespit edilecek, kayıp-kaçağın önüne geçilecektir" dedi.

KAYIP-KAÇAK AZALACAK

Enerji alanındaki dışa bağımlılığın, enerji verimliliği konusunu her geçen gün daha önemli hale getirdiğini ifade eden Bayrak, "Ülkemizde yüzde 70'inden fazlası ithal edilen enerjinin kullanımı esnasında kayıp-kaçak oranının minimize

edilmesi ve anlık tüketim değerlerinin sürekli olarak izlenmesi kaçınılmaz bir zorunluluk halini almıştır. Bu zorunluluk beraberinde akıllı şebeke kavramını doğurmuştur. Günümüzde özellikle yenilenebilir elektrik üretiminin önem kazanması ile birlikte, gerçek zamanlı fiyatlamasının yapıldığı serbest piyasa sistemi, akıllı sistemlere ihtiyaç duymaktadır" diye konuştu.

YATIRIMCILARA REFERANS OLACAK

BOSB Smart Grid Projesi ile bölgede elektrik, doğalgaz ve su kullanım miktarlarının anlık olarak izlenerek analiz edilebileceğini bildiren Bayrak, "Proje ile birlikte şebekede oluşan arıza, sızıntı ve kesintilerin tespit edilerek onarılması, kayıp-kaçağın önlenmesi, hatların enerji ihtiyaçlarının belirlenmesi, enerjinin dengeli dağıtılması ve tüketim değerlerini online izleyebilen enerji yönetim



BOSB Yönetim Kurulu Üyesi Abdullah Bayrak



merkezi kurulacaktır. BOSB üyeleri sağlam ve güvenilir verilere ihtiyaç duyduğunda kolaylıkla erişilebilecek, bölgeye yatırım yapmak isteyen yerli ve yabancı yatırımcıya referans olacak bir veri bankası oluşturulacaktır. Bu projede bize destek veren tüm kurumlara ve özellikle projenin hayata geçirilmesine olanak sağlayan BEBKA'ya, Bursa OSB adına teşekkür ederim" ifadelerini kullandı.



Zeynep Handan Özcebe
Avukat

İş yerinde Mobbing

Mobbing ilk olarak 1980'li yıllarda ABD'de ortaya çıkan bir kavramdır. İşyerinde gerçekleşen, sistematik hale gelen, kasıtlı olarak yapılan ve süreklilik gösteren, yıldırma ve işten uzaklaştırma amacı taşıyan, kişinin, kişiliğinde, sağlığında ve mesleki durumunda zarar doğuran davranışlar 'mobbing' olarak ifade edilmektedir. Mobbing'i yani bir nevi psikolojik tacizi, sadece işverenin değil aynı zamanda çalışanların başka bir çalışana veya bir grup çalışanın başka bir grup çalışana uygulaması da mümkündür. Kişiyi yıldırarak, arkadaşlarının yanında küçük düşürerek, sürekli yıpratarak istifaya zorlamak bu kapsamda mobbing olarak değerlendirilmektedir. Çalışanın başka bir çalışana mobbing uygulamasının arkasında ise çoğu kez işverene daha yakın olabilmek ve performansla dayalı ödemelerden daha fazla pay alabilmek yatmaktadır.

TAZMİNAT ALABİLİR

Mobbinge uğradığı kanıtlayan çalışan, iş sözleşmesinin feshinden doğan kıdem, ihbar gibi bütün tazminatlarını alabileceği gibi, dava sonucunda ayrıca manevi tazminata da hak kazanabilmektedir.

6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu (Madde 417) ile mevzuatımıza ilk kez giren psikolojik taciz ifadesi "İşçinin kişiliğinin korunması" başlığı altında düzenlenmiştir. İşverene, işçisinin hizmeti sırasında mağruz kaldığı bu tarz eylemler için işçisini koruma ve kollama yükümlülüğü getirmiştir. Ayrıca işverenin alacağı önlemlere diğer işçiler de uymakla yükümlüdürler. İşveren veya işçi bu önlemlere uymadığı taktirde mobbinge uğrayan işçinin tazminat hakkı doğacağı açıkça belirtilmiştir. Yani işveren, işyerinde sadece kendisinin sebep olduğu değil yanında çalışanlarının davranışları nedeni ile meydana gelen mobbingten de sorumlu tutulmaktadır. Bu nedenle işveren mobbing uygulamasına uğradığını kanıtlayan işçisine yasal hakları ile birlikte ayrıca tazminat ödeme yükümlülüğü altında kalabilmektedir.

4857 sayılı İş Kanunu hükümlerinde ise doğrudan psikolojik taciz kavramına yer verilmemiş olmakla birlikte; eşit davranma ilkesi (Madde 5), çalışma koşullarında değişiklik ve iş sözleşmesinin feshi (Madde 22) maddelerinin geniş olarak yorumlanmasıyla da güncel olarak uygulanmaktadır.

İşyerinde, "yıldırma amaçlı psikolojik taciz" olan mobbing konusunda, son yıllarda açılan davalar da hukukumuzda içtihat yaratacak kadar ciddi boyutlara ulaşmıştır. İş mahkemelerin de açılan davalarda artık mobbinge uğradığını kanıtlayan işçi lehine ihbar, kıdem tazminatı haklarının yanında yüksek miktarlarda manevi tazminata da hükmedilmektedir.

Bu nedenle bu tür davalardan doğacak tazminatların önlenmesi için iş yerlerinde özellikle insan kaynakları birimleri işçilerden gelen yazılı veya sözlü mobbing şikayetlerini dikkate alarak, işyerinde bu tür psikolojik tacizlerin oluşmasını engellemeli, çalışanlar arasındaki diyalog ve iş uyumu dikkatli olarak izlenmelidir.



Hurda Geri Dönüşümünde Güvenilir İsim



Firmamızda Ana ve Yan Sanayilerden gelen, DKP, sac, demir talaşı, alüminyum, kağıt , tahta vb. hurda malzemeler konteynerlardan boşaltıldıktan sonra, cinslerine göre ayrıştırılmaktadır. Ayrıştırılma işlemi yapılan malzemeler iş makineleri ile otomatik preslere yüklenecek paket haline getirilmektedir. Paketleme operasyonu tamamlanan hurdalar yeniden işlenmek üzere ilgili firmalara gönderilmektedir.

Hurda malzemelerin ana ve yan sanayilerden alınmasıyla başlayan ve geri dönüşüm firmalarına nakliye edilmesine kadar olan tüm süreçlerde Soyiç Metal araç ve imkanları kullanılmaktadır.



RAMSOY METAL-NAKLİYECİLİK
SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.

Organize Sanayi Bölgesi 75. Yıl Bulvarı No:2 Nilüfer / BURSA
Tel : 0 224 242 49 00 - 01 - 02 & Fax: 0 224 242 49 04
info@soyichurda.com



SOYIÇ METAL



Beyçelik'ten teşvikli taşınma

Beyçelik Gestamp, aks, motor traversi ve salıncak kolları üretimi yaptığı Gebze'deki fabrikasının bir kısmını Bursa'ya taşıyarak Ekonomi Bakanlığı'nın teşviklerinden yararlandı.

ThyssenKrupp'un Gebze fabrikasını 2012 yılında alarak otomotiv sanayi için aks, motor traversi ve salıncak kolları üretimi yapan Beyçelik Gestamp, buradaki fabrikanın bir kısmını Bursa'ya taşıdı. 3 bin metrekarelik bir alanda yatırım yapan Beyçelik Gestamp, Ekonomi Bakanlığı'nın teşviklerinden de yararlandı. Komple yeni yatırım için 28 milyon liralık yatırım teşviki alan firma, 3 bin 418 ton/yıl kapasiteli tesisinde 30 kişi istihdam edecek. Yatırım kapsamında 12 milyon dolarlık ithalat yapılacak.

'YATIRIMA YÖNELDİK'

Beyçelik Gestamp CEO'su Baran Çelik, verimlilik çalışmaları kapsamında yatırıma yöneldiklerini belirterek, "Gebze fabrikasının presli işlerini Bursa'ya taşıyoruz. Gebze'de robotlu kaynak hatları, montaj, kataforez boya ve 4 pres hattı var. Pres hatları diğerleri arasında çok fizibl olmuyordu. O presleri daha yüksek verimle kullanılmaları için Bursa'ya taşıdık. Kocaeli, kaynak ve montaj hattı olarak kaldı. Oranın uzmanlık alanı dışındaki kolları buraya kaydık" dedi.

Sac şekillendirme parçaları alanında Ford'un önemli tedarikçilerinden biri olan Beyçelik'in ana müşterileri arasında Fiat Tofaş, Renault, Ford Otosan yer alıyor. Firma ayrıca Fiat Avrupa, Dacia, Ford Avrupa ve Amerika fabrikalarının da tedarikçiliğini yapıyor. Bununla birlikte Beyçelik, Maserati'nin yeni araçlarının tüm kapı iskeletlerini Bursa'da üretip, her gün İtalya'ya gönderiyor.

ARACINIZDAKİ KONFOR

40 yılı aşan tecrübesiyle
otobüs, tren, gemi ve tramvay koltukları üreten firmamız
60'a yakın ülkede
binlerce kişiye ayrıcalıklı seyahat ettirmenin mutluluğunu yaşıyor.





İnoksan, Çevre Yönetim Sistemi Belgesi aldı

Türk Standartları Enstitüsü (TSE) İl Koordinatörlüğü'nde düzenlenen törende, İnoksan'a "TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi" verildi.



Endüstriyel mutfak sektöründe 35 yıldır faaliyet gösteren İnoksan AŞ., bir ilke imza atarak, "TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi" alan sektöründeki ilk firma olmayı başardı. Türk Standartları Enstitüsü tarafından yapılan denetimler sonucunda TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi almaya hak kazanan İnoksan'ın belgesi, TSE Genel Sekreter Teknik Yardımcısı Coşkun Şentürk tarafından İnoksan CEO'su Vehbi Varlık'a teslim edildi.

TSE Genel Sekreter Teknik Yardımcısı Coşkun Şentürk, İnoksan'ı tebrik ederek başarılarının devamını diledi. İş dünyası ile güçlü bir paydaşlık ilişkisi tesis etmeye çalıştıklarını belirten Coşkun

Şentürk, "Türk sanayisinde kalite konusunda çok ciddi bir görev gerçekleştiriyoruz. Sanayicinin gelişmesi, kalkınması ve uluslararası pazarda ülkemizin payını artırmak için varız. Hizmet ve faaliyetlerimizin sadece TSE için değil ülkemiz sanayicileri, ihracatçıları ve KOBİ'leri için de hayati önem taşıdığının bilinciyle yolumuza durmadan devam etme kararlılığındayız. Kalkınmanın ancak sanayicimiz ve paydaşlarımızla işbirliği içinde ve ortak hareket ederek gerçekleşeceğine inanan Enstitümüz, bu inanca standardizasyon ve kalite bilincinin tüm kurum ve kuruluşlarda yaygınlaşması için çalışmaya, TSE'nin uygunluk değerlen-

dirme alanında dünya markası haline gelmesine yönelik adımlar atmaya ve ülke sanayisinin ihtiyaç duyduğu alanlarda yeni yatırımlar gerçekleştirmeye devam edecektir" dedi.

VARLIK: ONUR DUYDUK

Bu yıl 35. yılını kutlamaya hazırlanan İnoksan AŞ'nin CEO'su Vehbi Varlık da yerli ve milli kuruluş olan TSE tarafından düzenlenen böyle güzel ve anlamlı bir organizasyonda bir arada bulunmanın kıvancını yaşadıklarını ve TSE tarafından belgelendirildikleri için onur ve gurur duyduklarını söyledi. Varlık, kaliteli ürün ve kaliteli hizmet anlayışının İnoksan'ı her zaman ileriye taşıdığını vurgulayarak, "1985 yılında beri TSE'liyiz ve TSE'yi seviyoruz. Alanında etkin ve yetkin olan TSE uzmanları tarafından gerçekleştirilen kalite yönetim sistemleri denetimlerini başarıyla geçtik. TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim, OHSAS 18001 İş Sağlığı Güvenliği ve TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri'ni entegre etmiş olduk. Sektörde örnek olmaya devam edecek ve TSE öncülüğünde kaleden asla ödün vermeyeceğiz" diye konuştu.



"Gideceğiniz yeri bilmiyorsanız,
vardığınız yerin önemi yoktur!"

1.

ETKİN PROJE

Ar-Ge Merkezi sayısı, proje bütçeleri toplamı, hizmet sunulan müşteri çeşitliliği, ulusal ve uluslararası iş ortaklıkları ile sektörünün lideri Etkin Proje!

200+

MÜŞTERİ

Büyük ölçekli veya KOBİ, ulusal veya uluslararası 200'den fazla aktif müşterimize Ar-Ge Proje Yönetimi ve İnovasyon konusunda hizmet veriyoruz.

25

Ar-Ge MERKEZİ

Ulusal ve uluslararası birçok kurumun Ar-Ge Merkezi kurulumunu gerçekleştirdik. Müşterilerimizin %96'sı Ar-Ge Merkezi yürütme danışmanlığını da Etkin Proje'den alıyor.

400+

Ar-Ge PROJESİ

Etkin Proje kuruluşundan bu yana 400'den fazla başarılı Ar-Ge projesine imza atmıştır.

11

AB PROJESİ

AB FP6 ve FP7 programları ve Eureka programında gerçekleştirilen 11 uluslararası projenin altında Etkin Proje'nin uzmanlığı bulunmaktadır.

100

MUSD PROJE BÜYÜKLÜĞÜ

Etkin Proje tarafından yürütülen aktif Ar-Ge projelerinin toplam bütçe büyüklüğü 100 MUSD'nin üzerindedir.

Ar-Ge Proje Yönetiminin Lideri

Merkez: Değirmen Sk. Ar Plaza A Blok No: 16 D: 41 Kozyatağı / İstanbul

Tel: 0216 325 83 89 Fax: 0216 340 19 57

Şube: GOSB Teknopark Kemal Nehrozoğlu Cad. Hibrid 1. Bina B3 Gebze / KOCAELİ

Tel: 0262 678 72 52

bilgi@etkinproje.com / www.etkinproje.com

Sema Adalı

İnsan Kaynakları

Danışmanı

sema@semaadali.com



X, Y, Z bilinmeyen bir denklem mi?

X,Y,Z bilinmeyen bir denklem gibi duruyor karşımızda, peki gerçekten bilinmeyen mi? Belki geçmişten gelen matematik korkusu ile önyargımız var, ama hayat devam ediyor. Şirketlerimizdeki X,Y,Z bilinmeyenleri de anlamaya çalışırsak belki çalışma hayatımız daha kolay olacak...

X,Y, Z ÇATIŞIYOR

Şirket içerisinde huzursuzluk artıyor, üst ile ast çatışıyor, ortak konuda hem fikir olunamıyorsa size düşen şirket içindeki X,Y,Z gibi bilinmeyenleri çözmek. Aslında bilinmeyenler çok değil, sadece X,Y,Z değerlerini bilmek ve yerine koyarak problemi çözmek gerekir. X,Y,Z olarak tanımlanan bilinmeyenler aslında doğum tarihlerine göre çalışanların profili. Bugüne kadarki kuşakları kısaca tanımlayalım:

- Sessiz Kuşak: 1925 -1945 yılları arasında doğan kuşak
- Baby Boomer (BB): 1946 -1964 yılları arasında doğan Soğuk Savaş kuşağı
- X Kuşağı: 1965 -1979 yılları arasında doğan tam bir ara kuşak
- Y Kuşağı: 1980 -1999 yılları arasında doğan kuşak
- Z Kuşağı: 2000 ve sonrası doğan teknolojik kuşak

Sessiz Kuşak, bugün artık sessizliğe bürünmüş; BB'ler yavaş yavaş iş dünyasından çekilerek emekli olan veya olacak olanlar; X kuşağı teknolojik yeniliklere adapte olmaya çalışırken, bir yandan sabırla iş hayatlarında kademe atlıyor; Y kuşağı hayatı ve özgürlüğü seviyor, para harcamak için çalışmayı tercih ediyor, kendi görüşlerinden asla vazgeçmiyor ve saygı bekliyor; Z kuşağı ise artık sokakta birdirbir oynamıyor, iPad'leriyle sosyalleşiyor. Günümüz iş dünyasında yönetici statüsünde olan X'ler, Y'leri yönetmekte zorlanıyor, çünkü bir türlü ikisinin beklentileri örtüşmüyor. Biri sağ çekiyor biri sola, ortadan kopan ip ile iş ilişkisi sona eriyor. Değer mi peki? Değmez. Çünkü gelen gideni aratacak, gelen de aynı kuşaktan olacak.

Y KUŞAĞI: ONLARI ANLAYIN

Bugünün iş dünyası onlara; tembel, tüketici, tartışmacı, bencil, saygısız, sorumsuz gibi birçok olumsuz tanım yakıştırdı. Onları tanımaya çalışmak yerine, kendi doğrularına göre önyargılı davrandı, ama onlar sanıldığı kadar kötü değiller. Y kuşağı

hakkında yaptığı çalışmalarla tanınan Avustralyalı Michael McQuenn, eleştirilerin odağı olan bu kuşağın farklı yönlerini gözler önüne seriyor.

"Tembel Değiller" - McQuenn, Y kuşağının son derece güçlü bir iş ahlakı olduğuna dikkat çekerek, bu kuşağın bir önceki kuşak kadar işkolik olmadığını ve özel yaşantısına da özen göstererek, dengeli bir yaşam kurmaya çaba sarf ettiğini söylüyor. Öncelikleri bir önceki kuşaktan çok farklı olan Y kuşağı, hırslı ve motive edilmeyi seven, ancak anlamlı bir yaşam dengesi kurmaya çalışan insanlardan oluşuyor.

"Tüketici, Savurgan Değiller" - McQueen, bu kuşağın 'hayattan zevk alma' anlayışını tüketime yansıttığını, ancak kesinlikle savurgan olmadığını aksine son derece bilinçli tüketiciler olduğunu söylüyor. Yeri geldiğinde ürünleri protesto ederek, almamayı biliyorlar.

"Tartışmacı Değiller" - McQueen'e göre sadece siyah ve beyazı ayırt eden keskin bir tavırları var ve her şeyin nedenini merak ediyorlar. Y kuşağı 'Neden?' sorusunu sormayı seviyor ve bu da otoriteye boyun eğmediklerini gösteriyor. Haklarını bilen ve otoriteye boyun eğmeyen bu kuşak, ilgisiz veya adaletsiz olan ile mücadele etmeyi biliyor. Yani Y kuşağı, gerçeğin mutlak olmadığı ve göreceli olduğu felsefesini taşıyor.

"Bencil Değiller" - McQueen'a göre Y kuşağının diğer kuşaklara göre daha sorgulayıcı olması, onların bencil oldukları anlamına gelmiyor. Aksine farkındalık sahibi olan bu kuşağın gönüllü işlere daha fazla zaman ayırdığı ve bir şeyleri değiştirmek için çabaladığı gerçeğini inkar edemeyiz.

"Saygısız Değiller" - McQueen'a göre haddini fazlasıyla bilen Y kuşağı, saygı göstermeden önce saygının kazanılması gerektiğini düşünüyor ve bu felsefeyle hareket ediyor.

Bu özelliklerinin yanında, bu kuşağın değişime kolay ayak uydurması, yenilikçi olması, teknolojiyle iç içe olması nedeniyle dünyayla ve insanlarla doğal bir etkileşim ve teknolojik iletişim içindeler. Zaten Facebook ve Twitter gibi ağların bu kadar hayatımıza hakim olmasının bir nedeni de bu.

EKSİKLİKLERİ DE YOK DEĞİL

Tüm bu özelliklerinin yanı sıra Y kuşağının, bugünün yöneticilerini zorlayıcı özellikleri de yok değil. Bu özelliklerden biri de 'güvenilir' olmamaları ve 'iş

sadakatinden' uzak olmaları. Geleceği aslında çok da iyi planlayamayan Y kuşağı için gelecek; seçeneklerle dolu bilinmeyen bir dünyayı yansıtıyor. McQueen'e göre zaten Y kuşağı insanların yapacakları işler de henüz ortada değil.

"İtaat Beklemeyin!" - Onlara söylenen her şeyi kolayca kabul etmemekteler. Y kuşağı denmesinin nedeni de "WhY (Neden) ?" sorusunu çok sık sormaları ve sorularına tatmin edici cevap alamazlarsa size itaat etmezler. Haksızlığa da asla tahammül edemezler, kapıyı çeker giderler...

"Biz Süperiz!" - Y kuşağının en olumsuz özelliklerinden biri ise kendilerini çok beğenmeleri. Mükkemmel olduğunu sanan Y kuşağı, eleştiriyi kabul etmekte zorlanıyor ve kendini her şeyde yetkin görüyor.

"Hemen Olsun!" - Sürekli şikâyet eden ve zor olan için uğraş vermeyen bu kuşak, popüler kültürle iç içe büyüdüğü için hayatın kolay olmasını istiyor. Ancak hayatın çok da kolay olmadığı gerçeği ile yüzleşince depresyon, anksiyete, panik atak gibi sorunları sıklıkla yaşıyorlar. Bugün en yaygın hastalığının depresyon olması da bundan kaynaklanıyor.

ZAFER ONLARIN

Bu noktada Y kuşağı çalışanlara sahip olan yöneticilere büyük iş düşüyor. Onları, hayatın heyecanlarla dolu olduğunu anlatarak sürekli motive etmek gerekiyor. Yöneticilere, onları oldukları gibi kabul etmesi gerektiğini salık veren McQueen, "Çalışma saatlerinde esneklik ve rahat bir çalışma ortamı sağlayarak sonuç odaklı çalışmaya önem verilmeli" diyor.

McQueen'e göre, gösterdiği çaba karşılığında mutlaka takdir edilmeyi bekleyen bu insanlardan sadık ve başarılı bir çalışan topluluğu oluşturmak istiyorsanız, yaratıcılığı ve yenilikçi olmayı engelleyen yapılardan uzaklaşmalı ve insan kaynakları stratejilerinizi hızla bu insanların çalışma disiplinine göre değiştirmelisiniz.

Kisadan hisse aslında; 'Y' kuşağı çaktırmadan bir zafer işareti yapıyor ve devir bizim devrimiz diyor. İşveren ve yöneticilere 'Bizi anlarsanız işiniz kolaylaşır' mesajını veriyorlar.



THE EDGEBANDING COMPANY

ya detaylar olmasaydı?
what if there were no details?



aradığınız tüm detaylar burada...
all the details you are looking for...

Tece Dekor A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi
75. Yıl Bulvarı No:12
Nilüfer / BURSA / TÜRKİYE

T : [+90224] 242 21 00
F : [+90224] 243 85 25
@ : info@tece.com.tr



www.tece.com.tr

Sanayiye 'özel öğrenci' katkısı!



Mehmet Torun Özel Eğitim Mesleki Eğitim Merkezi Müdür Yardımcısı Yaşar Kamalak, sanayicilerin ihtiyaç duydukları fason yapılacak işlere talip olduklarını açıkladı. Kamalak, oluşturulacak atölyeler ile özel çocukların meslek öğrenirken para kazanacaklarını hem de sanayiciye kazandıracaklarını söyledi.

Mehmet Torun Özel Eğitim Mesleki Eğitim Merkezi Müdür Yardımcısı Yaşar Kamalak, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren sanayiciler için okul bünyesinde fason üretim yapabileceklerini bildirdi. Kamalak, sanayicilerin ihtiyaç duydukları fason yapılacak bir işi makinasıyla beraber sınıflarına getirmeleri halinde oluşturacakları atölye ile hem özel çocukların meslek öğreneceğini hem de ceplerine harçlık gireceğini kaydetti. Bursa ve ülke ekonomisine katkı sağlarken, sosyal sorumluluk çalışmalarıyla da öne çıkan Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve



İş Adamları Derneği'ne (BOSİAD) okullarına bugüne kadar ki katkılarından dolayı teşekkürlerini yineleyen Kamalak, fason atölyeler sayesinde okulun sürekli bir gelir kaynağına kavuşacağını dile getirdi. Kamalak şöyle devam etti:

KAMUDA İSTİHDAM İMKÂNIMIZ YOK

"Okulumuzda öğrenim gören çocuklarımız dezavantajlı bir gurubu oluşturuyor. Mezun olduktan sonra kamuda engelli kontenjanından faydalanamıyor. Çünkü toptan bir sınav yapıyorlar. Görme engellinin zekasında bir problem olma-

'Özel çocuklara özel eğitim!'

Zihinsel engelli bireylerin sosyal, kültürel ve mesleki alanlarda kişisel gelişimlerine katkı sağlayıp nitelikli ara eleman vasfına ve iş ahlakına sahip bireyler olarak yetiştirerek, iş ve meslek alanlarında istihdam edilmesini kolaylaştırıp topluma kazandırmayı amaçlayan eğitim kompleksi, Mehmet Torun Özel Eğitim Mesleki Eğitim Merkezi ve Aziz Torun İş Uygulama

Merkezi olmak üzere iki okuldan oluşuyor. Mehmet Torun Özel Eğitim Mesleki Eğitim Merkezi'nde 240 öğrenciyi 60 öğretmen tarafından lise düzeyinde mesleki eğitim veriliyor. Aziz Torun İş Uygulama Merkezi'nde ise orta ve ağır derecede 80 öğrenci, 24 öğretmen ile eğitim görüyor. Bursa'nın hemen her tarafından taşımali sistemle öğrenci kabul eden ancak Rehberlik

Araştırma Merkezi ve Çocuk Hastanesi'nin raporuyla yönlendirilme mecburiyeti arayan okulda, maksimum 10 kişilik sınıflarda biri sınıf, diğeri branş öğretmeni olmak üzere 2 öğretmen eşliğinde eğitim veriliyor. Okulda ahşap, tarım, matbaa, yiyecek-içecek ve konfeksiyon atölyeleri bulunuyor.

Başarıya doymuyorlar

Okul, ilk yılı olan 2012-2013 Eğitim-Öğretim yılında Bursa Valiliği ve Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü'nün 'Engelliler Haftası' nedeniyle il çapında düzenlenmiş olduğu yarışmalarda, takım sporlarında Bursa 2.liği, bowling ve dart yarışlarında Bursa 3.lük kupası kazandı. Bir sonraki eğitim-öğretim yılında da Türkiye Özel Sporcular Federasyonu'nun Türkiye Futsal Şampiyonası'nda Türkiye 2.liği kupasını aldı. Takip eden dönemlerde alınan ödüller ise

şöyle; Marmara Bölgesi Futbol Şampiyonasında Marmara Bölgesi 1.lık kupası, Türkiye Futbol Şampiyonasında Türkiye 1.lık kupası, Atletizm Marmara Bölge Şampiyonası 3 altın, 2 gümüş madalya, Atletizm Türkiye Şampiyonası 1 altın madalya, Masa Tenisi Şampiyonası 1 altın 1 gümüş madalya, Türkiye Futsal Şampiyonası'nda Türkiye 3.lük kupası.



diği için sınavda başarılı olabiliyor ama benim çocuğumun başarılı olması mümkün değil. Yani benim çocuğumun iş imkânı sadece özel sektörde var. Bizim çocuklarımızın kamuda iş bulma olanağı kesinlikle görülüyor. Onun için özel sektör desteğine çok ihtiyaç duyuyoruz. Özellikle çocuklarımızın iş bulmaları, staj görmeleri, burada ürettikleri şeyin dışarıda satılmasında olsun desteğe ihtiyacımız var. İş adamlarına mesajım; Biz kendimizi anlatmakta çok zorluk çekiyoruz. Olumsuz örnekler önümüzü tikiyor. İşverenimiz de haklı, yardım için gelenlerden bıkmış. Artık inanmak istiyorlar ama bize inanmak zor değil. Bizim fotoğrafımız, burada özellikle işyeri sahiplerine ulaşamıyoruz. Bizi bir dinlesinler, ziyaret ettikleri zaman zaten isteklerimizi anlattığımızda bize 'hayır' diyeceklerini düşünüyoruz. Çünkü zihinsel engelli çocuklar ve aileleri toplumun en

geri planda kalan bireyleri. 25 yaşına gelmiş altı bağlanmış bir işitme engelli ya da görme engelli göremezsiniz. Bunu 'onların işi kolaydır' anlamında değil, bizim zorluğumuzu anlatmak için söylüyoruz. Veli kapımızı çalıyor, acil ihtiyacı var. Benim belli bir ödeneğim olmadığı için bu sefer gidip işadaminin kapısını çalıyoruz. O arada 1,5-2 ay geçiyor. Ve maalesef veli rezil oluyor. Diğer taraftan aynı LÖSEV'de, Çağdaş Eğitim Vakfı'nda olduğu gibi biz de denetime tabiyiz. İş adamlarımız fason iş dediğimiz basit yapılacak bir işi makinesiyle beraber sınıfımıza getirirse, öğretmenimiz eşliğinde o çocuk o işi yapar. Biz burada bir sınıf oluşturalım. Fason atölyede çocuklarımız yapsın, faturasını keselim. Hem sanayicilerimiz kazansın hem çocuklarımız meslek öğrensin hem de ceplerine harçlık girsin."



Rotaryenler 'onlar' için söyledi



Gökdere Rotary Kulübü, geliri Mehmet Torun Özel Eğitim Mesleki Eğitim Merkezi ile Aziz Torun İş Uygulama Merkezi'ne aktarılacak üzere Türk Sanat Müziği Konseri düzenledi. Rotary gönüllülerinin yoğun katılımıyla 7 Şubat'ta gerçekleşen konserde Erdinç Çelikkol onur konuğu olarak yerini aldı.

Tayyare Kültür Sanat Merkezi'nde düzenlenen ve BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Abdullah Bayrak'ın da sahne aldığı gecede, Gökdere Rotary Kulübü Başkanı Orhan Korgavuş'un yanı sıra çok sayıda rotaryan hazır bulundu. Konser öncesi bir konuşma yapan Orhan Korgavuş, organizasyondan elde edilecek gelirin Mehmet Torun Özel Eğitim Mesleki Eğitim Merkezi ve Aziz Torun İş Uygulama Merkezi'ne aktarılacağını belirtti. Geceye katılan tüm üyeler ve yardımseverlere minnettar olduğunu dile getiren Korgavuş, bu tür toplumsal hizmetlerin devam edeceğine dikkat çekti.



Tayyare Kültür Sanat Merkezi'nde düzenlenen ve geliri Mehmet Torun Özel Eğitim Mesleki Eğitim Merkezi ile Aziz Torun İş Uygulama Merkezi'ne bırakılan gecede BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Gökdere Rotary Kulübü Üyesi Abdullah Bayrak da sahne aldı.

'2015 BEMİS için önemli bir dönemeç'



2014 yılının değerlendirildiği 2015'in planlandığı toplantıda konuşan BEMİS Grup Yönetim Kurulu Başkanı Şinasi Güneş, 2015'in BEMİS için önemli bir dönemeç olacağını söyledi.

23 ülkeye ihracat yapan ve sektörünün öncü firmalarından olan BEMİS Grup, alınan kararlara çalışanların etki edebilmesi ve süreçlerde etkilenen değil etkileyen olması adına, yapılan ve yapılacak olan çalışmaların aktarıldığı, yeni takım arkadaşlarının tanıtıldığı bir toplantı gerçekleştirdi. 9-10 Ocak tarihinde BEMİS'in merkezi olan Bursa'da gerçekleşen toplantıya yurdun dört bir yanındaki BEMİS Grup ailesi üyeleri katıldı.

BEMİS Elektrik fabrika binasında gerçekleştirilen toplantıda konuşan BEMİS Grup Yönetim Kurulu Başkanı Şinasi Güneş, BEMİS'in başarılarla dolu 20 yıllık hikâyesinin ekip haricinde ayrı bir başarı olarak düşünülmemeyeceğini belirterek, "Bu ekip ruhu aslında rakiplerimizden bizi bir adım önde tutan en önemli değerimizdir. 2015 BEMİS için önemli bir dönemeç olacak. Yeni üretim tesisimiz hizmete girecek. BEMİS ruhu ile basamakları çıkmaya devam edeceğiz" dedi. Güneş konuşmasında, iç pazar ve ihracat hedeflerine de değindi.

BEMİS ailesinin yeni üyelerinin de tanıtıldığı programda, satış ve pazarlama konusunda 2014 yılı da değerlendirilerek hedefler anlatıldı, şirket içi önemli bilgilere değinilerek çözüm odaklı iletişim ruhu üzerinde duruldu.



Toplantının sonunda ise terfi alanlar açıklandı. İlkur Şafakoğlu Finans ve Muhasebe Müdürlüğüne, Osman Yel Kalıp Tasarım Müdürlüğüne, Hakkı Sargut BEMPA Satış ve Pazarlama Müdürlüğüne, Recep Akıldız da BEMPA Şirket Müdürlüğüne getirildi.

BİR PRİZDEN GÜNÜMÜZE

20 yıl önce 'bir fiş bir priz' ile başlayan yolculuğunda BEMİS Grup, bugün binlerce ürün çeşidini yüzde yüz yerli olarak Bursa fabrikasında üretiyor. 23 ülkeye ihracat yapan, yurdun dört bir yanındaki bayileri ile de BEMPA, satış ve pazarlamayı daha da ileri noktalara taşıyor. İletken üretimi kısmında ise MADOSAN Otomat, büyümenin önemli aktörlerinden biri konumunda.



Türkiye için birlikte çalışıyor üretiyoruz





Yrd. Doç. Dr. Esin Göksu Şeker

*İstanbul Okan Üniversitesi
Beslenme ve Diyet Uzmanı
esin.seker@gmail.com*

Obezite tedavisinde tıbbi beslenme tedavisi

Bu yazımda obezitenin nedenleri, oluşma şekli, tipleri gibi bilgileri aktarmayacağım. Çünkü neden ne olursa olsun obezite bir gerçek, yani var. O zaman toplumsal görev anlayışı ile çözüme bakalım. Neler yapıyoruz? Doğru yaklaşım nedir? Kişileri bilgi kirliliğinde ve bu işi ticari hale getirmişlerden nasıl koruyabiliriz?

Beslenme tedavisinin amaçları:

1. Vücut ağırlığını arzu edilen düzeye indirmek. Bu düzey kişinin olması gereken ideal ağırlığı veya ideal ağırlığın üzerinde bir ağırlık olabilir.
2. Bireyin bütün gereksinimlerini yeterli ve dengeli karşılamak.
3. Bireye yanlış beslenme alışkanlıkları yerine, doğru beslenme alışkanlıklarını kazandırmak.
4. Vücut ağırlığı arzu edilen düzeye geldiğinde aynı ağırlıkta kalmayı sağlamak, tekrar kilo alımını engellemek.

İzlenecek yol: Obezitesi olan kişiden alınacak öykü çok önemlidir.

1. Beslenme öyküsü: Öğünlü beslenme, atıştırma, öğün atlama, yanlış diyet yapma hikayesi vb.
2. Sağlık ve kilo öyküsü: Ailesel hastalıklar; diyabet, hipertansiyon, tiroit, vb.
3. Fiziksel aktivite alışkanlığı: Spor yapıp yapmadığı; yürüme, bisiklete binme, yüzme vb.
4. Yaşam şekli ve çalışma öyküsü: Nasıl bir iş yapıyor? Masa başı, ayakta, bedenen güç harcamayı gerektiren iş, stres etkeni, vb.
5. Demografik durumu (Yaş, cinsiyet, medeni durum, çocuk sayısı, doğum yeri vb.)

Beslenme Programının İlkeleri Şunlardır:

1. Enerji: Kişinin günlük enerji alımı, haftada 0.5-1 kg ağırlık kaybını sağlayacak şekilde ayarlanmalıdır. Bu bireyin günlük enerjisinden 500-1000 kkal'lık bir azaltma ile sağlanabilir. Burada önemli olan verilen enerjinin bazal metabolizma hızının altında olmasıdır.

2. Protein: Günlük enerjinin yaklaşık yüzde 12-15'i proteinden gelmeli ve daha çok kaliteli protein kaynakları kullanılmalıdır.

3. Yağ: Günlük enerjinin yaklaşık yüzde 20-25'i yağlardan sağlanmalıdır. Yağlı besinler, proteinli besinler gibi tokluk hissi verirler. Ayrıca yağda eriyen A, D,

E, K vitaminlerinin vücutta kullanımını sağlamak için diyetin yağ miktarı çok azaltılmamalıdır.

4. Karbonhidrat: Günlük enerjinin yüzde 55-60'ı karbonhidratlardan sağlanmalıdır. Ancak şekerle işlem görmüş besinler, bal, ve şeker gibi basit karbonhidratların tüketimi azaltılmalıdır. Kurubaklagil, tam buğday unu ve tahıllar, sebze gibi kompleks karbonhidratların tüketimi artırılmalıdır.

5. Vitamin ve mineraller: Zayıflama diyetlerinde çok düşük kalorili diyetler uygulanmadıkça vitamin-mineral yetersizliklerine rastlanmaz. Ancak çok düşük enerjili diyetlerde özellikle B grubu vitaminler, demir ve kalsiyum yönünden yetersizlikler oluşabilir. Bu nedenle vitamin-mineral eklenmesi gerekebilir.

6. Posa: Günlük 25-30 g posa alımı yeterlidir. Sebze ve meyveler, kurubaklagiller, tam tahıl ürünleri bulgur ve ekmek ve gibi önerilen doğal posa kaynaklarıdır.

7. Alkol: Çok düşük kalorili olmayan zayıflama diyetlerinde eğer kişi alkol tüketme alışkanlığından vazgeçemiyorsa az miktarda tüketimine izin verilebilir. Ancak alınan alkollü içkinin enerjisi hesaplanarak günlük tüketilen enerjiden çıkarılması gereklidir.

8. Sıvı: Vücudun kilogramı başına veya alınan enerjiye göre hesaplanır. Günlük 2-3 litre sıvı tüketilmelidir. Özellikle her öğünde yemeğe başlamadan önce alınması önerilir.

9. Tuz: Kalp yetmezliği, böbrek hastalığı veya başka nedenlerle ödem ve hipertansiyonu bulunan kişilerde tuz kısıtlanmalıdır.

10. Öğün zamanı ve düzeni: Günlük beslenme programı 4-6 öğün olarak planlanmalıdır. Sık aralıklarla beslenme gereğinden fazla yemeyi önler, acıkmayı geciktirir ve bir sonraki öğünde besin alımını azaltır.

Bu noktaları atlamayalım:

1. Su ve liften zengin gıdaların tüketimini artırmak, aşırı kalori almadan tok kalmayı sağlayabilir. Yeteri kadar tokluk vermeyen kalorili içeceklerden uzak durulmalıdır.
2. Daha kolay zayıflatacağını iddia eden yeni moda bazı diyetlerin ortak noktası, bazı gıdaların obezite nedeni olduğu veya bazılarının daha kolay zayıflatılabileceğini savunmalarıdır. Aslında bu diyetlerin çoğu düşük kalori içerdiklerinden, uygulanan kişileri zayıflatır.
3. Düşük karbonhidratlı diyetlerin ağırlık kaybında alışılmış diyetler kadar etkili olduğu görülmüştür. Tüm diyetlerde kilo kaybının ilk

fazı hızlıdır. Glikojen ve protein yıkımı ile ilgili olarak belirgin sıvı kaybı olur. 24-48 saat içinde glikojen depoları azalır.

4. Kilo kaybı için enerji açığı yaratacak şekilde bir diyet planlanması, tedavinin temelini oluşturur. Sadece diyetteki yağ miktarını azaltmakla 6-9 ayda ortalama 800-4500 g zayıflar. Bu obeziteye çok fazla çözüm yaratmaz. Ancak obezite gelişimini önleyebilir.
5. Magazin basında yayımlanan birçok diyetle önerilen, özel bir gıdanın yenmesi veya yenmemesi toplam enerji alımı azalmadıkça hiçbir avantaj sağlamaz. Bu diyetlerle devamlılık sağlanamaz ve diyetin bırakıldığında tekrar kilo alımı olur.

Çok önemli:

1. Diyet tedavisiyle uzun sürede bireye yeterli ve dengeli beslenme alışkanlığı kazandırılmalıdır. Hatalı zayıflama programları kişilerin sağlığını olumsuz etkilemektedir. Bu nedenle en uygun beslenme programının diyetisyen ve/veya beslenme ve diyet uzmanlarınca düzenlenip uygulanması önemlidir.
2. Gıda alımının azaltılması veya egzersizin artırılması ile sağlanacak olan 250-500 kalorilik günlük bir enerji azalması, haftada 250-500 g ağırlık azalmasına neden olur.
3. Diyetle birlikte yapılan egzersiz, vücut kas kitlesinin korunması ve yağ dokusu kayıpları ve bazal metabolik hızın azalmasını engelleyeceğinden önemlidir.
4. Aktivite türü, yapılış şekli ve süresi, yağsız doku kitlesini ve bazal metabolizma hızını etkiler. Bu nedenle fiziksel aktivite düzeyi ya da aktivite faktörü hesaplamalarında bazal metabolizma önemlidir.

Fiziksel aktivitenin artırılmasının obezite tedavisindeki olumlu etkileri:

1. Enerji harcaması artırılarak negatif enerji dengesini sağlar.
2. Vücut bileşimini etkiler, yağsız vücut ağırlığını artırır.
3. Kardiyovasküler (Kalp-damar sistemi) kondisyonu geliştirir.
4. Bazal metabolizma hızında artışa neden olur.
5. Psikososyal etkileri vardır.

Yapılan çalışmalarda egzersizin hem obeziteyi hem de yol açtığı olumsuzlukları önlediği ve tedavi ettiği bildirilmektedir. Yağ dokusunda kayıp sağlamak için egzersiz programının en az 2 ay süreyle kesintisiz uygulanması gereklidir. Egzersiz sıklığının "günde en az 20 dakika süreyle, haftada 3-5 defa" yapılması önerilmektedir. Ağırlık kaybının kalıcılığını sağlamak için egzersiz yaşam boyu sürdürülmelidir.

Örnek Olgu Çözümü:

27 yaşında, 160 cm boyunda, 79 kg ağırlığında, orta düzeyde aktivitesi olan bir bireyin beslenme durumunun değerlendirilerek alması gereken diyet enerjisinin belirlenmesi.

1. Aşama: Kişinin BKİ hesaplaması yapılır

$BKİ = \text{Ağırlık (kg)} / \text{Boy}^2 (m^2) = 79 / 2.56 = 30,9 \text{ kg/}$

m2. Kişi I. Derece Obez

2. Aşama: Kişinin ideal (olması gereken) BKİ'ne göre ideal ağırlığı bulunur.

Yaş	BKİ (Kadın)	BKİ (Erkek)
19-24	19-21	20-22
25-34	20-22	21-23
35-44	21-23	22-24
45-54	22-24	23-25
55-65	23-25	24-26
65+	24-26	25-27

İdeal ağırlık = İdeal BKİ x Boy² (m2)

$22 \times 2.56 = 57 \text{ kg}$ ideal ağırlığıdır.

Kişi olması gereken ağırlığın yüzde 27 fazlasına sahip olduğundan formüle ek ağırlık kullanılır.

Formüle ağırlık = (şu andaki ağırlık-ideal Ağırlık) x 0,25 + İdeal Ağırlık

$(79-57) \times 0,25 + 57 = 62,5 \text{ kg}$ olması daha doğrudur.

3. Aşama: Kişinin enerji gereksinimi hesaplamak üzere öncelikle BMH hesaplanır.

Bunun için;

a. Çeşitli formüller kullanılabilir (Harris-Benedict, Schofield gibi)

b. Pratik olarak BMH hesaplanabilir.

Kadınlar için: $BMH = \text{Ağırlık} \times 24 \times 0,95$

Erkekler için: $BMH = \text{Ağırlık} \times 24 \times 1$

c. BMH hesaplamalarında özellikle son yıllarda klinikte kullanılması önerilen "ergo-spirometre" denilen cihazlarla oksijen ve karbondioksit tüketimine dayalı bir bazal metabolik hız ölçümü yapılır.

Bu olguda pratik olarak $BMH = 62,5 \times 24 \times 0,95 = 1425 \text{ kkal}$ saptanmıştır.

4. Bundan sonraki aşama ise fiziksel aktivite eklemesinin yapılmasıdır. Kişinin günlük enerji gereksinmesini bulmaktır.

Günlük Enerji Gereksinimi = $BMH \times \text{Fiziksel aktivite katsayısı}$

$1425 \times 1,5 - 1,6 = 2137 \text{ kkal/gün}$

5. Bu kişinin zayıflaması için günlük enerji gereksiniminden yaklaşık olarak yüzde 25 veya 500-600 kkal'lık bir eksiltme yapılır.

Buna göre; yüzde 25 eksiltme yapıldığında bu düzey=1600 kkal/gündür.

Ya da 500-600 kkal azaltıldığında; 1637-1537 kkal/gün azaltma yapılır.

Kişiye zayıflaması için verilmesi gereken diyetin enerjisi 1600 kkal/gündür. Burada vurgulanması gereken en önemli nokta, zayıflama diyetinin enerjisi hiç bir koşulda BMH'nin altında bir enerji olmamalıdır. Bu hesaplamada verilecek olan karbonhidrat, protein ve yağ yüzdeleri şöyle hesaplanır:

Toplam enerjinin yüzde 55-60'ı karbonhidratlardan, yüzde 20-25'i proteinlerden, yüzde 20-25'i yağlardan gelecek şekilde hesaplanır.

Öğünlere dağılım yapılırken 3 ana 2-3 ara öğün şeklinde besinler dağıtılır.

Her ana öğünde hayvansal kaynaklı protein içeren bir besin bulunması gerekir. Bu; süt, yoğurt, yumur-

ta, peynir, et, tavuk, balık olabilir.

Yine her ana öğünde mutlaka karbonhidrat içeren; tam buğday unu ekmekek, bulgur, lifli ürünler, sebzeler ve meyve olmalıdır.

Her ana öğün yağ içermelidir. Yağsız bir diyet düşünülemez. Kişi ne kadar şişman olursa olsun, yani depo yağları ne kadar çok olsa da diyetle verilecek yağ önemlidir. A,D,E,K vitaminlerinin emilim ve vücutta kullanımı, bazı hormonların yapımı için bu şarttır.

Yukarıdaki örnek tamamen bir teorik hesaplama olup, diyetin kişiye özel olduğu ve konusunda uzman kişilerce (diyetisyen/beslenme ve diyet uzmanları) değerlendirilmesi gerektiği unutulmamalıdır.





İpeker'in 2016 yaz koleksiyonu görücüye çıktı

Dünyanın en önemli moda fuarlarında görücüye çıkan İpeker'in 2016 yaz koleksiyonu büyük beğeni topladı.

İpeker, 2016 yaz koleksiyonunu, dünyanın en prestijli moda fuarı olarak kabul edilen Almanya'daki Premier Vision Paris ve Munich Fabric Start başta olmak üzere, dünyadaki diğer lokal fuarlarda moda dünyasının beğenisine sundu. Geniş ürün yelpazesi ve inovatif ürünleriyle İpeker koleksiyonu, moda duayenleri tarafından büyük beğeni topladı. İpeker ayrıca, ekolojik ürünlerdeki kreasyonları ile de en çevreci tekstil firmalarından biri olarak Türkiye'yi dünya arenasında temsil etti.

Öte yandan, dünyanın en prestijli uluslararası trend magazinlerinden Callezioni Trends, bu yıl 3. kez üst üste fuarlar sonrası moda yön veren en önemli 4 firmadan biri olarak İpeker'e yer verdi. "Best of Season" (Sezonun en iyisi) kategorisinde İpeker, 3 sezon üst üste en başarılı koleksiyona sahip firma olarak Türkiye'nin dünyadaki gurur kaynağı oldu.





www.bursaincicek.com



İnci Çiçekçilik

Dünyanın Çiçeğini Gönderiyoruz



FSM Bulvarı No:49
Nilüfer/BURSA
Tel:0224 233 40 40
Fax: 0224 233 40 45
info@bursaincicek.com



Baş dönmesinde yanlış bilinenler

Nöroloji Uzmanı Metin Güzelcik, vertigo hastalarının baş dönmesi esnasında gözlerini kapatarak beklemeyi tercih ettiklerini, aksine bu tür vertigolarda gözleri açmak, bir noktaya bakmak ve baş-boyun hareketleri yapmak gerektiğini söyledi.

Vertigonun baş dönmesi ve hareket duygusunun yitilmesi anlamına geldiğini belirten Sam-sun Romatem Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Hastanesi Nöroloji Uzmanı Metin Güzelcik, "Kişinin bedeniyle uzay arasındaki alginın bozulması sonucu oluşur. Vertigo bir hastalık değil, altta yatan bir hastalığın da belirtisidir. Baş dönmesi oldukça sık görülen bir semptomdur ve dünyada hekime başvurma nedenleri arasında ağrıdan sonra ikinci sırada yer alır" dedi.

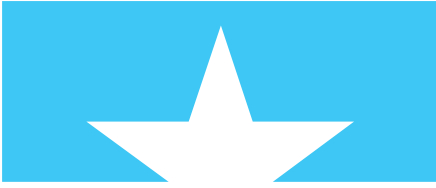
Vertigonun; santral ve periferik vertigo şeklinde ikiye ayrıldığını belirten Güzelcik, "Santral vertigo, beyinde bulunan denge merkezlerinin hastalıkları sonucu oluşur. Santral vertigoya baş dönmesinin yanında konuşma bozukluğu, kol ya da bacaklarda uyuşma, çift görme gibi nörolojik

semptomlar da eşlik edebilir. Santral vertigonun en sık nedenleri migrene bağlı vertigo, multiple sklerozis (MS), akustik nörinom ve beyin damar hastalıklarıdır. Periferik vertigolar ise klinikte gördüğümüz baş dönmelerinin yüzde 80'ini oluşturur. İç kulak denge organından kaynaklanan bu tür vertigoların en sık rastlanan sebebi halk arasında kulak kristallerinin yerinden oynaması olarak bilinen bening paroksizmal pozisyonel vertigodur (BPPV)" diye konuştu.

'GÖZLERİNİZİ KAPATMAYIN, TAM AKSİNE BİR NOKTAYA BAKIN'

Vertigonun şiddetli olmadığı müddetçe herhangi bir ilaç tedavisine gerek olmadığını kaydeden

Güzelcik, "Baş ve boyun hareketleri bu hastalığın en iyi tedavi şeklidir. Bu yüzden hastaların istirahat etmek yerine hareketli olmaları ve özel egzersizleri yapmaları önerilmektedir. Denge kulak, göz, kas-iskelet sisteminden gelen sinyallerin beyincik tarafından değerlendirilmesiyle sağlanır. Vertigolu hastalarda, kulaktan gönderilen sinyaller bozuk olduğundan, gözlerin de kapatılması dengesizliği daha da arttıracığından atak sırasında bilinenin aksine, gözleri kapatmak yerine bir noktaya bakarak beklemleri atağın süresini kısaltır" ifadelerini kullandı.



WATER CENTER

Industrial Water Treatment Products



WATER CENTER

- Su Şartlandırma Kimyasalları
- Ters Ozmos (Ro) ve Ultrafiltrasyon Sistemleri
- Su Yumuşatma Sistemleri
- Aktif Karbon Üniteleri
- Kum Filtreleri
- Atık Su Geri Kazanım Tesisleri
- Reçine, Aktif Karbon, Antrasit, Kuvars ve Filtre Ekipmanları

YENİ

**NORD[®]
CHEM**

NORD CHEM

- Tekstil Kimyasalları
- Kağıt Kimyasalları
- Yapı Kimyasalları
- Su Kimyasalları Üretimi

OSB 3.Cadde No:11 M.Kemalpaşa / Bursa
Tel.: 0224 441 62 80 Faks.: 0224 441 62 47
www.eralpkimya.com // info@eralpkimya.com



ERALP[®]
KİMYA & SU TEKNOLOJİLERİ



ECZ. **Tunca Toker**
tunca@tokersaglik.com

Tıbbi aromatik yağların sağlığınıza etkileri

Yaşadığımız bu yüzyılda özellikle şehirleşmenin yoğun yaşandığı yerlerde, gıdaların ve besin desteklerinin topluma sunuş biçimi ve içeriği büyük bir sorun kaynağı olmaya başladı. Gıdalar besin değerini kaybetmiş, hatta bazı durumlarda insan sağlığına zararlı bir hale gelmiş şekilde insanlara ulaşmakta. Raf ömrünü uzatabilmek için insan sağlığına zararlı yapay koruyucular kullanılmakta. Aşırı rafine edilmiş ürünler besin içeriği bakımından zayıf hale geliyor. Sonuç olarak vitamin, mineral, temel yağ asitleri yönünden fakir bir beslenme sağlığınıza tehdit ediyor. Vücudumuzun üretilmediği ve dışarıdan alınması gereken temel yağ asitleri ve vitaminler, bilinçli beslenme ve uygun besin destekleriyle sağlanabilir. Türkiye tıbbi ve aromatik bitkiler açısından zengin bir ülke, o yüzden şanslı sayılırız. Özellikle son zamanlarda bu bitkilerden ve çekirdeklerinden elde edilen doğal yağlar, gıda takviyesi ve kozmetik olarak kullanılmaya başladı. Fonksiyonel besin olarak da tanımlanan bu şifalı bitkiler hastalıklardan korunma ve tedaviye destek olarak önem kazanıyor.

BUĞDAY RUŞEYİMİ YAĞI

Bu tıbbi yağlardan son zamanlarda en çok sözü edilenlerden biri buğday ruşeymi yağı. İnsanların en temel besini olan buğdaya besin değerini kazandıran maddeler buğdayın ruşeyminde

bulunmakta. Bu bölüm buğdayın işlenmesi sırasında ayrılarak un beyazlaştırılıyor. Oysa ruşeym yağı, A, D, E ve B vitaminleri, protein, mineral ve yağ asitleri içeren güçlü bir antioksidandır. Özellikle kolesterol düzeyini düşürmekte, vücudun savunma sistemini güçlendirmekte, çocuklarda fiziksel gelişimi desteklemeye yardımcı olabilir. Ayrıca cildin beslenmesinde ve renklendirilmesinde yardımcı olarak, kozmetik maddelerin bileşiminde kullanılır. Yine halk arasında iyi bilinen çörek otundan elde edilen yağ da çok fazla amaçla kullanılıyor. Çörek otu yağı Omega 3 ve Omega 6 yağ asitleri, vitaminler ve enzimler gibi pek çok maddeyi bünyesinde barındırmaktadır. Anti bakteriyel ve mantar enfeksiyonlarına, insülin direncine karşı etkisi yapılan araştırmalarla kanıtlanmış.

Bunlar gibi pek çok bitkiden elde edilen yağlar da tedaviye yardımcı ve kozmetik olarak kullanılmaktadır. Burada dikkat edilmesi gereken, bunları her derde deva olarak televizyonda, basında, internette, çeşitli şifa marketlerinde pazarlayan kişilere ve yayınlara güvenilmemesi. Uçucu yağ adı altında, kontrolsüz ortamda, zararlı katkı maddeleri kullanılarak, yapay aroma emdirilmiş ürünler sağlığınıza tehdit edebilir. Her zaman önerdiğimiz gibi, tıbbi aromatik yağlar ile ilgili sadece uzmanlarından destek alıp, doğru bilgiye ulaşmakta fayda var.



Ermaksan 2015'e hızlı başladı



Ermaksan Makine, 2015 yılının ilk yurt içi fuarı olan WIN Fuarı'nda açtığı standta yenilikçi teknolojilerini yurt içi ve yurt dışından gelen misafirlerine tanıttı.



2015 yılının yurt içi ilk fuarı olan WIN Fuarı'na bu yıl da geçtiğimiz yıllardaki gibi güçlü bir şekilde hazırlanan Ermaksan Makine, standında yenilikçi teknolojilerini yurt içi ve yurt dışından gelen misafirlerine tanıtarak geniş bilgi verdi.

Fuarda yeni nesil Fibermak Momentum Gen-3 Fiber Lazer, plazma kesim makineleri, çevreci Evo II, Speed-Bend ve Pro-Bend Abkant Büküm makineleri, CNC Hvr Makas ve Taret Panç Pres makinelerini sergilediklerini belirten Ermaksan Makine Genel Müdürü Ahmet Özkayan, "WIN fuarları bizim önem verdiğimiz ve yeni teknolojilerimizi sergileme imkânı bulduğumuz önemli

fuarlardan biridir. Dünya üzerindeki negatif konjonktüre rağmen artan ihracatımızla markamızın bilinirliği ivme kazanmış ve satışlarımızdaki artışa olumlu etki yapmıştır" dedi.

2015 yılının, kuruluşunun 50. yılı olması sebebiyle Ermaksan Makine AŞ. için ayrı bir önemi olduğunu belirten Özkayan, yeni dönemde üzerlerine daha fazla sorumluluk düştüğünü ve bu bilinçle hareket ettiklerini de sözlerine ekleyerek, "Türk Makinesi" algısını dünyada oluşturmak için var güçleriyle çalışmaya devam edeceklerini dile getirdi.



Ahmet Özkayan



Tayfur Coşkunüzer

TECE Dekor AŞ. Yön. Kur. Bşk.
tcoskunuzer@tece.com.tr

Macera dolu AMERİKA

ABD, Kolombiya ve Ekvador'u kapsayan gezimizde Amerika kıtasını keşfetmenin heyecanını yaşadık.

Benim açımdan keşfedilmeyi bekleyen coğrafyalardan biri olan Latin Amerika gezimize New York'la başladık. New York'ta araç kiralayıp, Washington DC'ye doğru hareket ettik. Saatler gece yarısına yaklaşıyor olsa da soğuk, uyku sersemi olmamıza fırsat vermedi. Bir gece DC'de kalarak Washington'un havasını soluduk. Planımda Amişler'in yaşadıkları yerlere gidip onların hayatını daha yakından gözlemlemek vardı. DC'den ayrılarak Amişler'in yaşadığı topraklara doğru yola koyulduk. Ulaşmamız yaklaşık 2 saat sürdü.

Amişler, Pensilvanya eyaletinin Lancaster kentinde yoğun olarak yaşayan, yaklaşık 230 bin nüfusa sahip ve temel geçim kaynakları tarım ve hayvancılık olan bir topluluk. Daha önce görmeme rağmen bu sefer fotoğraflarını çekmek arzusuyla bu planı seçtim, oysa ne yazık ki yakından çekme olanağı bulamadım. Çünkü her türlü teknolojiyi reddetmiş olan Amişler, fotoğraf çekme konusunda da olumsuz tavırlarını devam ettiriyorlardı. Sadece "Amish Village" "Amişlerin Köyü" adı altında bir bölgeyi



gezibilme şansına sahip oldum. Amişler, İsviçre ve Almanya civarlarından 18-19. yüzyıllarda göç etmişler ve göç ettikleri döneme ait yaşam tarzını olduğu gibi devam ettiriyorlar. Amiş köyünü ziyaret ettikten

sonra büyük kentlerin yorgun ve yoğun insanları olarak, onları mutlu oldukları kendi dünyalarında bırakıp tekrar New York'a döndük.

ASİL ŞEHİR BOGOTA

3 günlük bir seyahatten sonra New York'tan ayrılarak Kolombiya'nın başkenti, aynı zamanda dünyanın en büyük 36. şehri olan Bogota'ya 6 saatlik bir yolculuktan sonra ulaştık. Bogota'nın beklediğimin çok üzerinde bir düzene ve ge-



niş caddelere sahip olduğunu gördüm. Bogota'da en ilgimi çeken şey ise metronun olmayıp metrobüs denilen, İstanbul'un da buradan alıp kullandığı sistemin olması. Bu konuda da çok başarılılar. Caddeler çok geniş, fakat trafik buna rağmen çok fazla. Caddelerin, binaların düzeni gayet iyi görünüyor. Bogota'nın "Eski Şehir" dediğimiz kesiminde İspanyollardan kalan kiliseleri, parlamento binası, eski yapıları olduğu gibi korumaya alınarak bugüne kadar devam ettirilmiş. Bogota, tarihi olarak bilinen yapılarıyla kendinden söz ettiren asaletli bir şehir olarak kazındı hafızalarımıza. Rakım 2.640 metrede, ekvatora yakın olmasına rağmen sıcaklığı hissetmiyorsunuz. Tropikal bir kentin serin atmosferini yaşıyorsunuz Bogota'da. Pek fazla yabancı turist çekmeyen, daha doğrusu Avrupalı turisti çok çekmeyen bir yer burası. Nedeni insanlar tarafından güvenlikle ilgili sorunlar olduğunun bilinmesidir. Ben bu konuda bir sıkıntı yaşamadım ama güvenlikle ilgili bir problemin olduğunu duydum. Bogota'da eski evlerin korunarak ve yenilenerek bugüne kadar gelmesi, tarihe verilen değer

bir göstergesi olsa gerek. Biz yüz yıllık evlerimizi bile koruyamazken, (çünkü elimizde Safranbolu, Cumalıkızık ve Şirince evleri haricinde eski bir yaşam merkezi henüz yok) buna inat Bogota'da binalar tarihi dokusunu çok iyi koruyabilmiş.

Bu arada adını sıkça duyduğum ve mutlaka görmem gereken yer olarak anlatılan "Altın Müzesi" Kolombiyalıların deyişle 'Museo del Oro'ya gidiyorum. Altınla ilgili her şeyi, aynı zamanda Kolombiya'nın dönemin altın merkezi olduğunu burada öğreniyorum. Şehrin görülmesi gereken yerleri arasında birçok müze var fakat ben fazla zamanım olmadığından sokakları arşınlamaya devam edeceğim. Merak edip görmek isteyenler için her gün açık, pazar günleri de ücretsiz. Meşhur Venezuelalı komutan Simon Bolivar'ın (Latin Amerika birliğini kurmak isteyen komutan) adının verildiği Bolivar meydanından geçtim. Meydanda bol miktarda lamalar ve güvercinler bulunuyor, şehrin tüm yabancıları burada sanki. Turistler ve onlara bir şeyler satmak isteyenler burada buluşuyor. Meydandan yukarı doğru sokakları çıktığımda, kendimi renkli du-

varların ve evlerin arasında buluyorum. Yapıların tek olarak bir şey ifade etmediği ama bir ahenk içerisinde dans eden figürleri duruyor karşımda. Şimdi daha iyi anlıyorum ki "Düzen ve intizamdır şehri şehir yapan. Münferit bir bina, bir şehrin ve onun tarihinin asla devamı ve sanatsal bir yanı değildir." Bütün bu bahsettiklerimin dışında heykelleri, kilise ve gösterişli binalarıyla umursamaz kalınmayacak bir kent Bogota. Bogota'da şehrin tamamını görmek için fünikülerle And Dağları'nın eteklerine Cerro de Monserrate tepesine gidebiliyorsunuz. Ben de öyle yaptım. Fünikülerle yukarı çıktım ve şehre hakim bir noktadan Bogota'yı seyrettim. Bir nebze de olsa Bursa'yı andıran Bogota, dünyanın en uzun sıradağları olan And Dağları'nın eteklerine kurulmuş, yemyeşil, dünyanın güzel başkentlerinden bir tanesi. Bu tepeden bakarken İspanyolların kurmuş oldukları 16-17. yüzyıl Bogota'sını hayal ettim. İnsanlara altın için zulmeden dünyanın hâlâ devam ettiğini düşündüm.



VENEZUELLA'YA GİDEMEDİK

Bogota'daki seyahatimden sonra daha önceki planlarıma göre dünyanın en yüksek şelalesi olan, tek düşümde 1.000 metreyi bulan 'Angel Falls', yani 'Melek Şelalesi'ne gitmek istedim. Bu yüzden planlarımı ona göre yapmış, biletimi almıştım. Fakat Venezuela'da yaşanan halk gösterilerinden dolayı, orada görüştüğüm insanlarla ve otellerle yeterli iletişim kuramadığım için biletimi iptal etmek zorunda kaldım. Ben de Bogota yakınlarında arabayla 2 saatlik bir seyahatten sonra ulaşabildiğim Tequendama Falls'a gittim. Orası da 40-50 metre yüksekliğinde güzel bir yer olarak karşıladı beni. Şelalenin hemen yanında terk edilmiş eski bir sosyal tesis bulunuyor. Burada bulunduğum anların tadını çıkararak gönümce fotoğraflarını çektim. Umarım bir dahaki seyahatimde Angel Falls'a gitme fırsatı yakalarım.





BEYAZ ŞEHİR QUITO

Venezuela'nın başkenti Karakas'a gidemeyince, 4 günlük kalan zamanımı Ekvador'un başkenti Quito'da geçirmeye karar verdim. Ve Avianca Havayolları'ndan aldığım biletle 2 saatlik bir uçuştan sonra Quito'ya ulaştım. Rakımı 2.850 metrede olan Quito, aynı zamanda dünyadaki en yüksek rakımlı ikinci başkent. Güzel ve bir o kadar da beyaz bir şehir Quito. Parkları, İspanyolların inşa ettiği kiliseleri, dar sokakları, küçük meydanları ve yerli halkın fôtr şapkalı hayatı ile beraber eski şehir olduğu gibi korunmuş. Aynı zamanda UNESCO dünya mirası listesine girmiş sakin bir şehir. Quito'da İspanyol tarzının devamı niteliğinde yaşam görüyorum. İspanyollar burayı inşa ettiği dönemde kendi kültürleriyle, kendi

yapı sanatlarıyla beraber yaşadıkları kentlerin kültürünü ve mimarisini de buraya taşımış ve bunu en bariz şekilde yaptıkları kiliselerde, meydanlarda yaşatmaya devam etmişler. Şu anda da Ekvador'un en güzel şehri olan Quito'da bunu görmek mümkün.

Aslında Quito, iki günlük seyahatle gezilebilecek bir şehir. Şehrin etrafı dağlarla çevrili ve şehir Pichincha Dağı'nın eteklerine kurulmuş. İçerisinden neredeyse her taraftan görülen Meryem Ana heykelinin şehri koruduğuna inanılıyor. Kurt Vonnegut'un romanı 'Galapagos'u yazarken adından esinlendiği, Darwin'in etkilendiği ve bir müddet çalıştığı ünlü Galapagos Adası'nın Ekvador'da olduğunu öğrendiğimde



hayli şaşırdım. Çünkü kitabı okurken böyle bir ihtimali aklımdan bile geçirememiştim. Oysa şimdi yakınındaydım, gitme arzum doğdu fakat seyahat acentalarından birkaç gün süren zaman diliminin gerektiğini duyunca ve dönüş biletim yakın tarihli olduğundan gidemedim. Buna mukabil Quito'ya yakın bir mesafede olan ekvator çizgisindeki Mitad del Mundo'ya gittim. Aynı anda Güney ve Kuzey Yarım kürelere ayak basmak benim için farklı bir tecrübe oldu. Ekvator çizgisinde denge hadisesini test ettim. Burada ekvator çizgisinde turistlerin yaptıkları çeşitli deneyimleri izlemek ayrıca keyif vericiydi. Çektiğim fotoğraflar ve yazım bu tarihi şehri yeterince anlatabilir mi bilmiyorum ama Quito'da Plaza de San Francisco Meydanı'nı, LA Catedral Primada Meydanı'nı, ekvator çizgisinde Mitad el Mundo nun fotoğraflarını çekerek anlatmaya gayret gösterdim. İlginç olan bir şeyi daha ilave etmek istiyorum: Ekvador'un para birimi Amerikan doları, çünkü geçmiş dönemlerde enflasyon ile baş edemeyen yönetim böyle ciddi bir karar almış, bu da benim ilk defa karşılaştığım bir olaydı. Benim için yeni bir keşif olan bir ülkenin, yeni bir kentin heyecanını fotoğraflara yansıtmaya çalıştım. Fotoğrafları ve yazımı beğeneceğiniz ümidiyle keyifli bir vakit geçirmenizi diliyorum.





İŞ ARASI SPOR MOLASI

Deneyimli hocalar, son sistem spor aletleri ve modern SPA
ile iş yaşamının stresine sağlıklı bir mola verin. Hem
bedeninizi hem de ruhunuzu şımartın...



Bursa Organize Sanayi Bölgesi Ormanlar Cd. Meşelipark Tesisleri No: 2-2/1
Nilüfer | Bursa TEL: 0224 501 17 97



Bu gölde istesen de suya batmıyorsun



Dr. İsmail Şeker

Radyoloji Uzmanı

ismail.seker@gmail.com

Bilson Ultrasonografi Merkezi

Dünyanın en tuzlu 2. gölü olan Lut Gölü'nde tuzlu suyun kaldırma kuvvetinin ne denli güçlü olduğunu anlıyorsunuz. İsteseniz de suya batamıyıp ve yüzemiyorsunuz.

Sıcak bir Eylül sabahı. Orta Doğu'nun sıcaklığını iliklerimizde hissederken otobüsümüz yolun soluna saparak Lut Gölü'nü kuşbakışı gören yüksek bir tepede duruyor. "Çok kenara yaklaşmayın" uyarıları arasında karşımıza, beyaz tuz kayalarıyla çevrili büyük bir göl çıkıyor. Lut Gölü'yle ilk tanışmamız. Göl çevresindeki beyaz tuz kayaları bilinç akışıyla Pamukkale'ye götürüyor beni.

Ölü Deniz ismi, daha yumuşak bir isim olabilecek Pamuk Deniz'e dönüştürülebilir mi? düşünden rehberimizin sesiyle uyanıyorum. Rehberimiz arkamızda kalan tepe üstündeki insan heykeline benzeyen doğal kaya yontularının öyküsünü anlatmaya başlamıştı. Anlatılanlarla, belleğimizde Lut Peygamber'in



taşa dönüşmüş karısının öyküsü canlanmaya başlıyor. Arapların, Lut Peygamber'den dolayı Lut Gölü; batılların ise içerisinde canlı bulunmaması nedeniyle Ölü Deniz olarak isimlendirdikleri 600 kilometrekarelik bir göl. Akdeniz yüzeyinden yaklaşık 400 metre alçakta olan gölün en derin yeri 400 metre düzeyinde. Yani göl tabanı deniz yüzeyinden yaklaşık 800 metre derinde. Gölün kuşbakışı fotoğraflarının çekiminden sonra herkes otobüsteki yerini alıyor. Rehberimiz Ölü Deniz'in, Doğu Afrika'daki Assal Gölü'nden (Tuzluluk oranı yüzde 35) sonra dünyanın 2. derecede tuzlu gölü olduğunu anlatmaya başlıyor.

Tuzluluk oranı yüzde 30 dolayında olan Ölü Deniz, Akdeniz'den 10 kat daha tuzlu. Akarsularla beslenmeyen gölün aşırı tuzlu oluşu

sürekli buharlaşmasına bağlı. Küresel ısınmanın yol açtığı buharlaşma, eskiden yıllık 18 cm olan su seviyesi çekilmesini günümüzde 50 cm'ye çıkartmıştır. Bu artışa, göle sahip olan İsrail ve Ürdün'ün içme suyu gereksiniminin artışı da katkıda bulunmaktadır. Tüm bu nedenlere bağlı olarak 30 yıl sonra gölün kuruyarak yok olabileceği düşünülmektedir. Bu olasılığa karşı göle komşu ülkeler, bazı önlemler almaya başlamışlar.



GÖL İÇİNDE KİTAP OKUMAK

Göl kenarını izleyen yolla kısa bir süre sonra göle giriş tesislerine gelebildik. Bizi korumakla görevli,



ancak sıklıkla kaybolan sonunda bizim kollayıp koruduğumuz Bedevi kökenli polisimizi izleyerek göl kenarına ulaşıyoruz. 18 ve 80 kilometre genişlikteki göl içerisinde yarı oturur konumda kitap okuyan hanımı görünce çok şaşıyorum. Lise dönemi suyun özgül ağırlığı ve bununla doğru orantılı kaldırma kuvveti bilgileri makineden dökülen jetonlar gibi belleğimi dolduruyor. Gölde girdiğim zaman tuzlu suyun kaldırma kuvvetinin ne denli güçlü olduğunu anlıyorum ve şaşkınlığım geçiyor. İstesende suya batamıyosun ve yüzemiyorsun. Alttan güçlü bir el sizi sürekli su yüzeyinde tutuyor gibi. Uyarılara karşın gözüne su kaçıran arkadaşlarımızın yangından kaçır gibi göl kenarındaki



tatlı su musluklarına koşmaları sık tanık olduğumuz olaylardan. Göl kenarındaki kumsalda gözleri dışında her yanını çamurcuya siyah çamurla kaplatan insanları sıklıkla görebilirsiniz. Fotoğraf çekmek için çamurla sıvayan bir hanımın yanına yaklaşıyorum. Elinde fırçasıyla kuyrukta bekleyen müşterilerini, deri hastalıklarına iyi geldiğini söylediği çömleğindeki kara çamurla sıvayan çamurcunun sedefli

su ve çamuru değerlendirmek için göl çevresinde kurduğu konaklama yerlerini kullanıyor. Ayrıca, bu mineralleri içeren ürünleri de göl kenarındaki küçük dükkanlardan satın alabiliyorsunuz. Lut Gölü suyunun ilk etkisi, kanımca yüksek yoğunluğu nedeniyle insan cildinde oluşturduğu hücre sıvı kaybına bağlı değişikliklerdir. Gölde uzun süre kalan arkadaşlarımızın dönüş yolundaki söyleşilerinde derilerinin yumuşadığını ve parlaklığının arttığını sıkça duymaya başladık. Daha yakın konuşmalarda da hanımlar arasında cildlerinin epeyce güzelleştiği şakaları yapılmaya başlandı. Göl kenarlarında tuzlu su ve toprağın bulunduğu yerlerde ilginç fotoğraf konularının bulunabileceğini düşünerek kıyı boyunca birkaç kilo-



metre yürümeye karar veriyorum. Düşündüğüm gibi bu yerlerde kıydan başlayıp suyun derinliklerine uzanan grafik ağırlıklı tuz ve diğer mineral bileşiklerinin oluşturduğu katmanları görüyorum. Görüntüleri gerçekten çok etkileyiciydi. Sınırlı zamanda çekebilecek sayıda fotoğraf çekmeye çalışıyorum. Fotoğraf çekimi için bulutlu hava gibi olumsuz koşullarda tek olumlu şey, gölün az dalgalı oluşuydu. Su altı grafik öğeleri fotoğraflamakta dalgasız su bana epeyce yararlı oldu.

LUT KAVMI'NİN İZLERİ

Günümüzde Lut Kavmi'nin izlerini çıplak gözle de görebiliyoruz. Güneş ışınları suyla uygun bir açı oluşturduğunda, kayıkla Lut Gölü'nün alt bölümünde gezildiğinde, insan şaşılacak bir görünümle karşılaşılıyor. Kıydan biraz ötede suyun

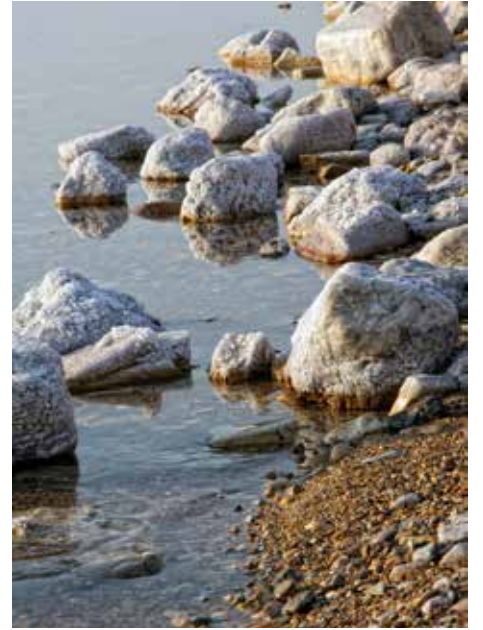




derinliklerinde ürkütücü bir şekilde ağaçların belirildiğini görebiliyoruz. Daha derinlerde yeşil renkte görülen ağaç kalıntıları çok eskidir. Kanımca tuzlu suyun bozulmayı önleyen koruyucu etkisine bağlı bir olgudur. Bir zamanlar bu ağaçların yeşillendiği ve çiçek açtığı yer olan Siddim Vadisi, bölgenin en güzel yerlerinden biriymiş. Bu bölgede büyük bir uygarlığın izleri olan kalıntıları hâlâ görebilmekteyiz. Siddim Vadisi'nde Sodom ve Gomorra kentlerinde yaşayan Lut Kavmi, Kutsal Kitaplar'a göre işledikleri büyük günahlar sonucu, Tanrı tarafından kentleriyle birlikte yok edilmişler. Cezalandırılmadan önce bu bölgeye gönderilen Lut Peygamber tarafından halk doğru yola çağırılmış, ancak peygamberi dinlememişler. Lut Peygamber bir gece ev halkı ve diğer inananlarla bu bölgeden ayrılmış. Yanında inanmayan ve geri dönüp bakmama koşuluyla götürdüğü karısı da varmış. Ancak karısı bu koşula uymayarak yolda geri dönüp kavmine bakmış ve taştan heykele dönüşmüş. Lut Peygamber ve yanındakilerin bu bölgeden ayrılmasından sonra Sodom Ve Gomorra şehirleri şiddetli deprem ve yanardağ püskürmeleriyle yok olmuşlar. Kutsal kitaplarda bu olay, "Böylece emrimiz geldiği zaman yerin üstünü altına çevirdik. Üstlerine balçıktan pişirilmiş ve istif edilmiş taşlar yağdırdık" şeklinde anlatılmıştır. Ölü Deniz, Toroslar'dan başlayan Orta Doğu'nun batısı boyunca uzanan Lut Gölü ve Kızıl Deniz bölgesinden geçerek Doğu Afrika'ya değin ulaşan dünyanın önemli tektonik çöküntüsü (Rift Fay Hattı) üzerindedir. Jeologlara göre, "Üstünü altına çevirdik" cümlesi şiddetli bir depremle bölgenin yerle bir olduğunu anlatılıyor olabilir. Helak olayının yaşandığı Lut Gölü bölgesinde böyle bir depremin oluştuğunun kanıtları da bulunmuştur. "Üzerlerine balçıktan pişirilmiş, istif edilmiş taşlar yağdırdık" olgusu da depremin tetiklediği bir volkanik patlamayı anlatıyor olabilir.

GÜNEŞ BİR BAŞKA BATIYOR

4000 yıl önce yerin dibine batmış Lut Kavmi'nin öyküsünü dinleyen tüm arkadaşlarımızda oluşan iç burukluktan, rehberimizin Lut Gölü'nden güneş batışının fotoğrafını çekmek ister misiniz?" uyarısıyla ayrılıyoruz. Gölde on dakika önce ayrılan otobüsümüz yolun sağında duruyor. Birkaç kişi çeşitli anısal fotoğraflar çekiyor ve otobüsümüze dönüyor. Dönüş yolunda, Lut Kavmi'nin öyküsünün devamını rehberimizden dinlerken, yorgunluğun ve sabah erken kalkmanın getirdiği uyku yavaş yavaş bizi sarmaya başlıyor. Öykünün devamını düş olarak görmeye başlıyoruz. Düş görmeye başlayan arkadaşlarımı izlerken Ölü Deniz'e tekrar gelebilmemin çok zayıf bir olasılık olduğunu; bu nedenle çok şanslı olduğumu düşünüyorum. Otobüsümüz Kızıl Deniz'e doğru yol alırken, Lut Kavmi'nin yaşamı da belleğimde sinema filmi gibi akmaya başlıyor.



Su/Atıksu, Atık Yağ ve Çamur Analizleri

- Su Analizleri
- Atıksu Analizleri
- Atık Yağ Analizleri
- Arıtma Çamuru Analizleri

İşçi Sağlığı Ölçümleri

- Kişisel Gürültü Mazuriyeti
- Çevresel Gürültü Ölçümleri
- Aydınlık ve Titreşim Ölçümleri
- Termal Konfor Ölçümleri
- Solunabilir Toz Ölçümleri
- Ortamda VOC Ölçümleri



BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ MÜDÜRLÜĞÜ
BURSA ÇEVRE MERKEZİ

Enerji Verimliliği Ölçümleri

- Termal Kamera Ölçümleri
- Enerji Kalite Ölçümleri
- Kazan Verimliliği Ölçümleri
- Basınçlı Hava Hattı Ölçümleri
- Motor Devir Ölçümleri
- Ultrasonik Debi Ölçümleri

Emisyon Ölçümleri

- Yanma Gazları Ölçümleri
- Toz Ölçümleri
- Hız, Nem, Sıcaklık Ölçümleri
- VOC Ölçümleri
- Ağır Metal Ölçümleri



TÜRKAK tarafından
akredite edilmiştir



Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü Mudanya Yolu Mavi Cad. 2.Sk.
No:2 Nilüfer / BURSA T: 0224 242 57 17 - 243 64 09 F: 0224 242 57 18
www.bcm.org.tr



Ruh İkizi mi, Ruh Öküzü mü?

Seda Akgül, Ruh İkizi mi, Ruh Öküzü mü? kitabıyla kendimizi tanıyacağımız, eğlenceli ve pratik fikirlerle dolu bir yolculuk vaat ediyor. İstatistikler, 2020 yılında yeryüzündeki kadınların dörtte birinin sonsuza dek bekâr kalacağını söylüyor. Bekârlık bazılarımız için kötü bir seçenek değil, ama bazılarımız hâlâ dışarıda ruh ikizini arıyor.

Aynı ailenin çocukları bile birbirine benzemez, hatta anlaşılmazken, kimilerimiz bambaşka bir yerdeki yetişkin bir insanın kendisinin ruh ikizi olduğuna inanıyor. Peki, bir ruh ikizimiz olduğuna körü körüne inanmalı mıyız, yoksa biraz olsun sorgulasak ihanet mi etmiş oluruz?...

Mucizeler Yağarken

Bazen başışlamak, umut etmek ve mucizelere inanmak gerekir... Hayatının en büyük ihanetine uğrayan, terk edilen ve çok zor bir yıl geçiren Joy Candellaro, Noel yaklaşırken hep hayalini kurduğu maceraya atılmaya karar verir. Kimseye haber vermeden bir uçak bileti satın alır ve hiç tanımadığı bir şehre doğru yola çıkar. Fakat beklenmedik bir şey olur ve Joy kendini bir anda büyülü yağmur ormanlarının yakınlarında, muhteşem bir gölün kıyısında yer alan bir balıkçı kulübesinde bulur. Kulübede yaşayan küçük Bobby, yakın zamanda kaybettiği annesinin acısıyla

başka çıkamamaktadır. Yalnızca hayali arkadaşıyla konuşan küçük çocuğun babası Daniel da oğluna yardım edemediği için acı çekmektedir. Joy, ikilinin hayatına tesadüfen girerek onlara yollarını bulmalarında yardımcı olur ve böylece aralarında güçlü bir bağ kurulur. Joy, eski hayatını geride bırakıp bu yeni dünyanın bir parçası olmak istediğini fark eder. Fakat bu gerçek olamayacak kadar güzel atmosferde yanlış bir şeyler vardır. Joy, hayallerle gerçeğin arasında bocalarken umudun peşinden gitmeyi seçer ve bir mucizeye tanıklık eder.



Hüzün Yanığı

Islak harflerle konuş benimle sevdiğim. Ben, sende en çok hüznü sevdim. Uzaklığı ayrılığın mesafesi bilirdim, meğerse ucu kapanmayan uzaklıklar yakınlıktan doğmuş. Aşk uzaklıktır, ölüm ise yakınlık. Aşk ile ölüm arasındaki perdenin adıdır hüznün ve her aşğın hüznünden geçen hazin bir hikâyesi vardır. Kirletilen bir aşkı ancak hüznün temizler. Sürekli sorgu ve hesaplaşmaya dönen bir evliliği hüznün yanığı teselli eder. Aşk, ayrılık, yalnızlık, yoksulluk, ölüm... Hüznün yangınlarının beş mevsiminden günümüz insanların

yalnızlığına bir yürek esintisi Hüznün Yanığı. Tasavvufi aşkı konu ettiği romanlarıyla milyonlarca okura ulaşan Sinan Yağmur, bugünde yaşanan bir aşk hikâyesiyle İstanbul'un arka sokaklarında, Kapadokya'da peribacaları labirentlerinin arasında dolaştırıyor okuyucusunu. Her zamanki gibi pergelin bir ayağını aşkın merkezine diğer ayağını ayrılığın hüznün ateşine dokundurarak, aşık olmakla sevmenin eş anlamlı olmadığını gösteriyor.

Evrenden Torpilim Var

Siz hiç 150 kilo oldunuz mu? Sizin hiç yabancı bir ülkede bavlunuzu kaybettiğiniz, sabahları mısır gevreğine bira döküp hayatta kalmaya çalıştığınız, günlerce tek kelime bile konuşmadığınız oldu mu? Dayak yedikten sonra girdiğiniz komadan bir gözünüzü kaybetmiş olarak çıkıp tekrar parklara döndüğünüz... Annenizi kaybettikten sonra hapiste yatarken babanızı kaybettiğiniz oldu mu? Benim oldu! Peki ya sonra, o yabancı ülkenin dilinde şakır şakır konuşup hatta seslen-

dirme yönetmenliği bile yaptığınız, o ülkedeki filmlerde başrol oynadığınız, 70 kilo verip filinta gibi olduğunuz, yeni ve mutlu bir hayat kurduğunuz, elinizi attığınız her işi altın yumurtlayan tavuğa çevirdiğiniz, her saniyenizi gülümseyerek geçirdiğiniz, hayatta istediğiniz her şeyi elde etmeye başladığınız oldu mu? Benim oldu! Nasıl mı? Gelin anlatayım... "İstemek olmanın yarısıdır!"





Ha gayret Türkiye! Tuğla koymaya devam...

LÖSEV, koyduğunuz milyonlarca tuğlayla Avrupa'nın ilk, ülkemizin en donanımlı Onkoloji Kenti ve Hastanesi LÖSANTE'yi inşa etti. Şimdi sıra, binlerce insanın hayatını kurtaracak cihaz ve donanımları tamamlayıp hastanemizi yaşatmakta...

Sizlerin, duyarlı şirketlerin ve iş adamlarının desteğine, daha çok ve daha büyük tuğlalara ihtiyacımız var. Çocuklarımızı yaşatmak ve kanseri yenmek için!





Göksel Sen Orda Yoksun

Göksel'in 11 şarkıdan oluşan 9. stüdyo albümü "Sen Orda Yoksun" Avrupa Müzik etiketiyle müzik marketlerde yerini alıyor. Albümün kapanış şarkısını Mabel Matiz'le ortak yazan Göksel, diğer 10 şarkının söz ve müziğini kendi hazırladı. Düzenlemeleri Ozan Çolakoğlu imzası taşıyan albümün imaj fotoğrafları Moskova'da Aytekin Yalçın tarafından çekildi.

Funda Arar Hoşgeldin

Funda Arar, "Hoşgeldin" isimli yeni albümü ile müzik marketlerdeki yerini aldı. Günay Çoban, Febyo Taşel, Yıldız Tilbe, Ragga Oktay, Burcu Tatlıses, Soner Şarıkabadayı, Bora Duran, Şakir Askan, Burhan Bayar, Zeki Güner, Şebnem Sungur, Ümit Sayın ve Gökhan Tepe gibi isimlerin imzası bulunan albüm DMC etiketiyle sunuldu. Albümün ilk video klibi; sözleri Günay Çoban'a, müziği ise Febyo Taşel'e ait olan "Hayatın Hesabı" isimli şarkıya Nihat Odabaşı yönetmenliğinde çekildi. Bir film setini anımsatan ve klip için büyük bir titizlikle özel hazırlanan dekorda, hayattan izler taşıyan birçok hikaye tiyatral bir dille anlatıldı.



Ayşe Hatun Önal Güm Güm

Uzun süre ara verdiği müzikal kariyerine geride bıraktığımız 2014 yılında adeta slogan haline gelen "Çak Bir Selam" single çalışması ile ihtişamlı bir dönüş yapan Ayşe Hatun Önal, yine Türk pop müziğinde çığır açacak "Güm Güm" şarkısı ile müzikseverlerin karşısında. 2003 yılında "Sonunda" EP'si ile müzik dünyasına adım atan, 2008 yılında da Sony Music etiketiyle yayımladığı "Sustuysam" albümüyle geniş kitlelere ulaşan Ayşe Hatun Önal, "Güm Güm" için de büyük bir titizlikle çalıştı. Söz ve müzikte Türk pop müziğinin son döneminde birçok hit şarkıya imza atan Alper Narman ve Onur Özdemir'e, bu sefer Ayşe Hatun Önal da dahil oldu. Düzenlemede yine Gürsel Çelik'in imzası bulunurken, Onur Özdemir de güçlü sesi ile şarkıda Ayşe Hatun Önal'a eşlik ediyor.

Ayda Boğaz'da Yangın Var

İlk olarak 2011 yılında katıldığı "O Ses Türkiye" yarışmasında sesini duyuran ve yarışmadaki etkileyici performansı ile kısa sürede kendisine büyük bir hayran kitlesi edinen Ayda, ilk single çalışması "Boğaz'da Yangın Var" ile müzikseverlerle buluştu. Müzik dünyasının sevilen isimlerinin şarkılarını yorumladığı performans videolarıyla YouTube'da milyonlarca tık alan Ayda, uzun süredir kendisinden yeni bir çalışma bekleyen dinleyicileri "Boğaz'da Yangın Var" ile sevindirdi. Söz ve müziği son dönemin en sevilen şarkılarına imzasını atan Alper Narman ve Onur Özdemir'e ait olan "Boğaz'da Yangın Var" şarkısının düzenlemesi ise Gürsel Çelik imzası taşıyor. Şarkının klibi Maslak'ta bir stüdyoda çekildi. Yaklaşık 25 kişilik bir teknik ekibin görev aldığı klibin çekimleri bir günde tamamlandı. Evren Arasil yönetmenliğinde çekilen klipte Ayda, tüm güzelliği ve güçlü yorumuyla göz dolduruyor.



Emir Kendimden

Emir, "Kendimden" isimli yepyeni maxi single çalışmasını Sony Music etiketiyle yayımlıyor. İlk kez kendi yazdığı şarkılardan oluşan bir albüm hazırlayan sanatçı, aynı zamanda albümün prodüktörlüğünü de üstlendi. Gülşen ve Yıldız Tilbe'nin de vokalleriyle renk kattığı albümün aranjörleri ise Erdem Kınay, Emrah Karaduman, Turaç Berkay Özer ve Ceyhan Çelikten. Albümün; sözleri Emir, müziği ise Ceyhan Çelikten imzalı çıkış şarkısı "Bi Ağla"yı Murad Küçük yönetmenliğinde kliplendiren sanatçı, kartonet fotoğrafları için de Emre Ünal'ın objektifine poz verdi.

Tam 41 yıldır
**güvenle geleceğe yükselen
yapıların harcında
bizim imzamız var...**



İNŞAAT ve TAAHHÜT • PREFABRİK ve ÇELİK YAPILAR • HAZIR BETON • AGREGA • PARKE TAŞI • HAFRIYAT GRUBU

Organize Sanayi Bölgesi Gri Cadde No:8 16140 Nilüfer / BURSA
T: 0.224. 243 62 40 - 41 F: 0.224. 243 62 42 www.sinta.com.tr



Bensiz

Genç ve yakışıklı Necip, mutlu hayatının içinde her şeye sahiptir. Ancak bir gün başına aldığı darbe sonucu bedeninin tamamı felç olur. Hastanede geçen yoğun bakım ve tedavi sonrasında Necip'in evinde ilk günüdür. Necip'in evinde bir dünya saklıdır. Bu tuhaf

ev insanı var eden duyguların ve düşüncelerin yer aldığı bir ahlak kuytusudur. Bazen kayıp düşülen bir çukur, bir başlangıç, bir dönüş noktası olabilir.

Şehrin Azizleri

İrlandalı Katolik ikiz kardeşlerin yirmili yaşlarda doğru ve yanlış arayışları, aksiyon dolu bir hikaye. Yolları Boston'un güneyindeki çetelerle ve gangasterlerle çatışınca FBI'nin gücünün ötesinde sayısız cinayetlere sahne

olacaktır. Modern toplumu lekeleyen yeraltı dünyası ve işlenen suçlarla, The Boondrock Saints hukuk sistemini ahlaki yönden sorgulayan etkileyici bir hikaye.



Pek Yakında

Eski bir figüran olan Zafer'in kanunsuz işlerinden tövbe edip, ailesini ve hayatını geri kazanmak için 1970'lerden beri çekilememiş fantastik bir film senaryosu olan "Şahikalar-Kötülüğün Sonu" isimli projeyi hayata geçirmeye çalışmasını anlatır. Arzu, Zafer'den ayrılmak istediğini söylediğinde Zafer artık hayatını düzene sokacağına, birlikte mutlu olacaklarına söz verir. Eski sinemacılardan ta-

nıdığı arkadaşlarını projeye katarak film çekmeye karar veren Zafer'i hem film çekmenin zorluklarıyla hem de eski hayatının sebep olduğu sorunlarla mücadele ederken görürüz. Korsan DVD işinden gelen Zafer, gizlice yapımcısı olduğu filmde hem karısı Arzu'yu hem de ünü memleket sınırlarını aşmış sevilen dizi yıldızı Boğaç Boray'ı oynatacaktır.

Yargıç

Tam 2 kere Oscar'a aday gösterilen Robert Downey Jr. ve bu filmdeki performansıyları En İyi Yardımcı Oyuncu dalında Oscar'a aday gösterilen Oscar ödüllü Robert Duvall'dan etkileyici bir film. Büyük şehirde yaşayan ve çalışan başarılı avukat Hank Palmer, çocukluğunu geçirdiği kasaba-

ya, kasabanın Yargıç'ı olan babası cinayetle suçlandığında geri döner. Araları pek iyi olmasa da babasının davasının ardındaki gerçekleri ortaya çıkarmaya çalışan Hank, yıllar önce koptuğu ailesi ile de tekrar bir araya gelecektir. İki muhteşem oyuncunun güç savaşını nefesinizi tutarak izleyeceksiniz.



İki Gün Bir Gece

30 yaşındaki Sandra, işten atılması karşılığında iş arkadaşlarının yüklü bir ikramiye alacaklarını öğrenir. Kocasının yardımıyla iş

arkadaşlarını bu zamandan vazgeçirmek ve işini korumak için iki gün ve bir gecesi vardır.

Akıllı telefon kullanıcılarına müjde



Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Lütfi Elvan, akıllı telefon kullanıcılarının karşılaştıkları istek dışı internet hizmeti ücretlendirmelerinin önüne geçecek düzenleme üzerinde çalıştıklarını belirtti. Elvan yazılı açıklamasında, mobil telefon kullanıcıları tarafından internet hizmetiyle ilgili olarak istek dışı ücretlendirilmelerle karşılaşıldığına ilişkin Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'na (BTK) şikayetlerin iletildiğini kaydetti.

İstek Dışı Ücretlendirmelerin Önüne Geçilecek

"Akıllı telefon kullanıcıları tarafından karşılaşılan istek dışı internet hizmeti ücretlendirmelerinin önüne geçecek bir düzenleme üzerinde çalışıyoruz" ifadesini kullanan Elvan, yapılacak düzenleme ile aboneden habersiz internet hizmeti ücretlendirmesi sonucu oluşabilecek tüketici mağduriyetinin engellenmesinin amaçlandığını belirtti. Elvan, telekomünikasyon hizmeti işletmecilerinin sistemlerinde gerekli olabilecek çalışmaları 1 Temmuz 2015'e kadar tamamlamalarının amaçlandığını ve konunun BTK tarafından kamuoyu görüşüne açıldığını bildirdi.

Dünyanın en sağlam doğal maddesi belirlendi

Dünyanın en sağlam doğal maddesinin bir deniz salyan-goz türünün dişi olduğu ortaya çıktı. İngiltere'deki Portsmouth Üniversitesi'nden bilim adamlarının araştırması, karındanbacaklı familyasından limpet olarak da bilinen deniz salyangozunun dişlerinin 6 bin 500 megapascala kadar basınca dayanabildiğini gösterdi.



Örümcek Ağından 3 Kat Daha Dayanıklı

Kayalara yapışık duran koni biçiminde kabuğa sahip bu küçük deniz canlısının 1 milimetreden kısa dişlerinin yapısını mikroskop yardımıyla inceleyen bilim adamları, bugüne dek örümcek ağının dünyanın en sağlam doğal malzemesi olduğunun sanıldığını ancak ağın sadece 2 bin megapascal basınca dayanabildiğini vurguladı.

Dayanıklı Malzeme Üretimine Işık Tutacak

Bu deniz hayvanının dişlerinin araba, uçak ya da gemi yapımında kullanılmak üzere daha dayanıklı malzemelerin üretilmesine ışık tutabileceği kaydedildi. Daha önceki araştırmalar dünyanın en sağlam doğal maddesinin örümcek ağı olduğunu göstermişti. Çelikten daha sağlam olduğu belirlenen örümcek ağının yapısından savaş ortamında askerlerin korunması için bazı araçların üretilmesinde yararlanılabileceği belirtilmişti.

YouTube çocuklara özel sürüm çıkaracak

Google tarafından satın alındıktan sonra hızla büyüyen YouTube, geliştirmelere devam ediyor. YouTube'un yeni çalışmasıyla gelecek özel sürümü ebeveynleri sevinecek. YouTube tarafından hazırlanan yeni özel sürüm YouTube Kids'in yakın zamanda yayına alınacağı söyleniyor.



Süre Sınırlaması

Ana YouTube platformundan farklı bir servis olan YouTube Kids'te, ebeveynler videolara süre sınırlaması koyarak çocuklarının 1 saatten fazla video izlemesini engelleyebilecek.



Samsung Galaxy S6'nın bataryasına ait görüntüler sızdı

Güney Kore merkezli teknoloji şirketi Samsung, kullanıcıların en büyük sorunu olan batarya sorununa çözüm getirmek yerine geri adım attı. Geçtiğimiz günlerde Samsung'un yeni modelinde 2600 mAh gücünde bir batarya kullanacağı söylenmişti. Sızdırılan görüntüler bu söylentileri doğruladı.

Batarya Küçüldü

Çinli Weibo'da Galaxy S6'ya ait olduğu bataryalar sızdırıldı. EB-BG925ABE numaralı bataryaların ise 2600 mAh değerinde olduğu görüldü.

Galaxy S5'Ten Bile Küçük

Samsung'un Galaxy S6'da kullanacağı 2600 mAh gücündeki bu bataryaların Samsung'un daha önceki telefonu Galaxy S5'teki bataryadan bile daha düşük olması ise kullanıcıları endişeli bir bekleyişe soktu.





TÜYAP BURSA 2015 FUAR TAKVİMİ

BURSA KİTAP FUARI

Bursa 13. Kitap Fuarı
14 - 22 Mart 2015

BURSA EĞİTİM FUARI

11. Yurtiçi-Yurtdışı Eğitim Fuarı
17 - 22 Mart 2015

BURSA DEKORASYON 2015

3. Mobilya, İç Mimarı, Dekorasyon ve Aksesuarları Fuarı
09 - 12 Nisan 2015

BURSA İNŞAAT 2015

13. Uluslararası Yapı, İnşaat Malzemeleri, Tesisat, Isıtma, Soğutma, Havalandırma, Doğalgaz ve Teknolojileri Fuarı
09 - 12 Nisan 2015

BALKAN TİCARET FUARI

Alt Yapı, Ulaşım, Müteahhitlik, İş ve İnşaat Makineleri, Çevre Düzenleme ve Belediye İhtiyaçları Fuarı
13 - 16 Mayıs 2015

BURSA DOĞA, AV 2015

7. Uluslararası Doğa Sporları, Avcılık, Atıcılık, Balıkçılık, Alternatif Turizm, Arazi Araçları, Yaz Sporları, Spor Giyim, Karavan ve Kamp Malzemeleri Fuarı
01 - 04 Ekim 2015

BURSA HAYVANCILIK VE EKİPMANLARI FUARI

Bursa 8. Uluslararası Hayvancılık ve Ekipmanları Fuarı
13 - 17 Ekim 2015

BURTARIM 2015

Bursa 13. Uluslararası Tarım, Tohumculuk, Fidancılık ve Süt Endüstrisi Fuarı
13 - 17 Ekim 2015

BURSA BLOK MERMER FUARI 2015

Blok Mermer ve İş Makineleri Fuarı
25 - 28 Kasım 2015

BELEX 2015

Bursa 13. Uluslararası Elektrik, Elektronik, Otomasyon, Aydınlatma ve İletişim Fuarı
• Kablo Özel Bölümü • Yenilenebilir Enerji Sistemleri Özel Bölümü
03 - 06 Aralık 2015

BURSA DEMİR - ÇELİK 2015

Bursa Demir-Çelik, Döküm, Demirdışı Metaller, Ürün ve Üretim Makineleri Fuarı
03 - 06 Aralık 2015

BURSA HIRDAVAT VE İŞ GÜVENLİĞİ FUARI 2015

Bursa 6. Hırdavat ve İş Güvenliği Fuarı 2015
03 - 06 Aralık 2015

BURSA METAL İŞLEME TEKNOLOJİLERİ FUARI

14. Uluslararası Metal İşleme Makineleri, Kaynak, Kesme, Delme Teknolojileri, El Aletleri, Pnömatik ve Hidrolik Fuarı
• Depolama, İstifleme Özel Bölümü
03 - 06 Aralık 2015

BURSA SAC İŞLEME TEKNOLOJİLERİ FUARI

7. Sac, Boru, Profil İşleme Teknolojileri ve Yan Sanayileri Fuarı
03 - 06 Aralık 2015

KALIP AVRASYA 2015

Bursa 8. Kalıp Teknolojileri ve Yan Sanayiler Fuarı
03 - 06 Aralık 2015



ARSİMA

METAL KALIP PLASTİK İTHİHR VE TİC LTD.ŞTİ.



ENDÜSTRİYEL EKİPMAN VE LOJİSTİK ÇÖZÜMLERİ



Fabrika: OSB Yeşil Cad. No:21 Nilüfer / BURSA
Tel: (0224) 242 44 55 Faks: (0224) 242 55 77
info@arsimaendustriyel.com
www.arsimaendustriyel.com

Merkez: OSB 75.Yıl Bulvarı
Demirciler Sitesi C/Blok No:3 Nilüfer / BURSA
Tel: (0224) 242 22 77 - 240 19 19
Faks: (0224) 243 96 66



Enerji maliyetlerinizde % 40'a varan tasarruf

Enerji verimliliği alanında faaliyet gösteren Enervis, Alman enerji devi EWE'nin 85 yıllık bilgi birikimi ve güçlü teknolojik altyapısından aldığı güçle, konusunda uzman kadrosuyla sizlere hizmet vermeye hazır.

ENERVIS

Enerji Uzmanınız



Enervis Enerji Servis San. ve Tic. A.Ş.

Bursa:
4200 İş Merkezi Balat Mah. Sıhhiye Cad.
54. Sok. No: 2 / 37 Nilüfer Bursa
T 0224 240 13 00 F 0224 240 13 04
www.enervis.com.tr

İstanbul:
FSM Mah. Poligon Cad. Buyaka 2 Sitesi
No: 8 A Blok Kat: 14 34771 Ümraniye İstanbul
T 0212 215 30 80