

SINERJİ

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Sinerji BOSİAD
yayın organıdır

Yıl 3 | Sayı 11 | Mart / Nisan 2015



Nitelikli çalışan için eğitim şart

BOSİAD, sanayicilerinin kalifiye eleman ihtiyacını karşılayacak nitelikli ve ihtisaslaşmış bir teknik meslek lisesi projesi için düğmeye bastı. **s24**

“Kaliteye tutkunum”

İMORTAŞ Yönetim Kurulu Başkanı
Ahmet Uğur ALTAN **s38**

**Bölgeye değer
katacak projeler
masada... s34**

iPEKER

your innovative partner since 1930

A Touch of Nature
Cupro
A Touch of Nature



newLIFE
a premium fiber with a sustainable identity

Print and Plain Collections

www.ipeker.com

DİL OKULU
LİSE
ÜNİVERSİTE
YAZ OKULU
MASTER
SERTİFİKA
DİPLOMA

YURTDIŞINDA EĞİTİM

360

Derece
ÜCRETSİZ
DANIŞMANLIK

Başvuru ve Kayıt
İşlemleri

Vize Danışmanlık ve Başvuru

Konaklama
Uçak Rez. Hava Alanı Karşılama
Sağlık Sigortası ve Diğer Hizmetler

Eğitim/Kariyer
Danışmanlık

Eğitimi Tamamlayıp
Türkiye'ye Dönene Kadar
Destek



UCLA



ve diğer okullarımız...

ile ilgili ARADIGINIZ HERŞEY !



Ankaralılar

LASTİK KAPLAMA LTD. ŞTİ.

LASTİK KAPLAMADA YENİ DÖNEM

Siz İsteyin
Biz Yapalım...



MICHELIN

PIRELLI

GOODYEAR

tutor

AVON
SOĞUK SIRT KAPLAMA



Mart / Nisan 2015
Yıl 3 Sayı 11 Yayın Süresi 2 ayda 1
Yayın Bölgesi Bursa

BOSİAD adına sahibi
Yavuz Yiğit

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Abdullah Bayrak

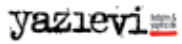
Bursa OSB Yönetim Kurulu
Hüseyin Durmaz Yönetim Kurulu Başkanı
Ali Uğur Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Cemal Tuna Yönetim Kurulu Üyesi
Baran Çelik Yönetim Kurulu Üyesi
Yavuz Yiğit Yönetim Kurulu Üyesi

Bursa OSB Bölge Müdürü
A.Türker Ertürk

BOSİAD Yönetim Kurulu
İlker Oral Yönetim Kurulu Başkanı
Abdullah Bayrak Yönetim Kurulu Üyesi
Yavuz Yiğit Yönetim Kurulu Üyesi
Hasan Candan Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Parseker Yönetim Kurulu Üyesi
İhsan İpeker Yönetim Kurulu Üyesi
Ali Hadi Türkay Yönetim Kurulu Üyesi
Mefkûre Zümbülova Yönetim Kurulu Üyesi
Necat Altın Yönetim Kurulu Üyesi
Meltem Turan Yönetim Kurulu Üyesi
Tanver Emre Yılmaz Yönetim Kurulu Üyesi

Dergi İletişim
Bursa Organize Sanayi Bölgesi
Ormanlar Cad. Meşelipark Tesisleri
No:2-2 B Blok D:2 16140 Nilüfer/BURSA
Mobil: 0 530 941 33 39
Tel: 0 224 243 20 01 Fax: 0 224 243 20 02
Web: www.bosiad.org.tr
bilgi@bosiad.org.tr

Yayına Hazırlayan



Yazıevi İletişim&Yayınçılık
Tel: 0 224 451 66 67
29 Ekim Mahallesi Ümit Kaftancıoğlu Cd.
No:21 H Blok D:8 Nilüfer/Bursa
yazievi@yazievi.com.tr
www.yazievi.com.tr

Baskı
AKMAT
Organize San. Böl. A. Osman Sönmez Bulv.
2. Sk. No: 1 16159 Nilüfer / Bursa
Tel: 0224 243 29 29 (pbx) Fax: 0224 242 51 00
www.akmat.com.tr

Baskı Tarihi
Mayıs 2015
Yayın Türü
Yerel Süreli

Sinerji, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları
Derneği'nin (BOSİAD) yayın organıdır. Dergide yayınlanan yazı ve
makaleler kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yazı ve reklamların
sorumluluğu yazara veya reklam verene aittir.



İçindekiler

Sinerji'den Mesaj

- 04** Yerli üretimde Bursa farkı Hüseyin Durmaz
06 Eğitim şart İlker Oral

Kapak Konusu

- 24** Nitelikli çalışan için eğitim şart

BOSB ve BOSİAD'dan...

- 8** Enerji tüketimleri artıyor, ekonomi büyümeye devam ediyor
10 BOSB yönetiminden bölgeye değer katacak projeler
12 BOSİAD'dan İleri Teknoloji OSB'ye destek
14 BOSİAD'dan çevre koruma hamlesi
16 Bakan Işık'tan otomotiv yan sanayine müjde
32 Otomotiv Kümesi gaza bastı
34 Bölgeye değer katacak projeler masada
35 Adigey Cumhuriyeti BOSB'u örnek alacak
37 OSB temsilcilerine geri dönüşüm bilgilendirmesi
45 İnsan ve Verimlilik Paneli düzenlendi
48 Enerji Verimliliği Forumu'nda BOSB farkı
49 'Suyu faydalı kullanmalıyız'
58 Takımlar sahaya indi

Röportajlar

- 22** 'Bursa OSB'de yeni bir dönem başlayacak' Ahmet Özenalp
38 Kaliteye Tutkunum Ahmet Uğur Altan

Firmalar

- 17** Bosch'un yeni fabrikası açıldı
18 Bakan Işık Pilotcar direksiyonunda
20 Yerli vagona imzalar atıldı
62 Çetin Elektrik, bilgi birikimini Enerji Akademisi'nde topladı
65 İpeker için önce çevre
66 Çelikpan'ın hedefi büyük

Görüşler

- 36** Grup şirketler arasında nakil olan personele ait kıdem tazminatı uygulaması Şerif Anı
42 Hiç sönmeyen ateşler vardır Erdal Elbay
46 Sana ihtiyacım var: "Öz güven" Sema Adalı
52 Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı eski yöneticileri sorumluktan kurtarıyor mu? Zeynep Handan Özcebe
56 Enerji tasarrufu milli dava olmalı M. Kamil İĞREK
60 Diyabet ve tıbbi beslenme tedavisi 1.Bölüm Yrd. Doç. Dr. Esin Göksoy Şeker
64 Borderline (Sınırdaki Kişilik Bozukluğu) Nurgül Ay
72 Güneş gözlüğü sadece aksesuar değil! Tunca Tokar

Fotoğraf Öyküsü

- 68** Kefken Pembe Kayalıkları (Arenaceous Limestone) Dr. İsmail Şeker

Gezi

- 70** Güzel İnsanlar Ülkesi Vietnam Mehmet Yediler



Hüseyin Durmaz
BOSB Yön. Kur. Bşk.

Yerli üretimde Bursa farkı

Çok değerli Sinerji okurları;

Dergimizin bu sayısında da Bursa OSB'de yapılan faaliyetleri tüm ayrıntılarıyla bulabileceksiniz. Ancak ben bunlardan birkaçına değinmek istiyorum. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık'ın Bursa ziyaretinde verdiği mesajlar, şehrimiz açısından çok önemliydi. Bakan Işık'ın ziyaretinde, Büyükşehir Belediyesi ile Durmazlar Makina arasında raylı sistemlerle ilgili protokol imzalandı. Durmazlar Makina olarak bu gurur gecemizde bizi yalnız bırakmayan tüm dostlarımıza teşekkür ediyorum. Sayın Bakanımızdan, yerli üretime verdiğimiz katkıdan dolayı aldığımız övgü dolu sözler de bizleri ayrıca gururlandırdı.

2008 yılında dünyada kriz yaşanınca herkes önlem almaya başladı. Ve bu süreçte Büyükşehir Belediye Başkanımız Recep Altepe de yerli tramvay ve metro yapacak bir babayiğit arıyordu. Biz bu işe talip olduk ve başardık. Bursa, artık kendini aşmış durumda, kabına sığmıyor. Ancak sanayicinin önünün daha da açılması gerekiyor. Bakan Işık ziyaretinde buna ilişkin müjdelere verdi. Otomotivde eş değer parça uygulamasının hayata geçirileceğini kaydeden Bakanımız, yeni teşvik mekanizmasından en çok yararlanacak illerin başında Bursa'nın geleceğini müjdelledi. Bakanımız ayrıca, yeni OSB ile ilgili çalışmaların da hızla sürdüğünü aktardı. Bu müjdelere Bursa sanayisine sınıf atlatacak. Bizler de bunların sonuna kadar takipçisi ve destekçisi olacağız.

Bir taraftan da BOSB yönetimi olarak önemli projelerimizi hayata geçirmeye devam ediyoruz. Çalışmalarımız arasında altyapı faaliyetlerinden kümelenme girişimlerine kadar değişik başlıklar önemli yer tutuyor. Ata Bulvarı mevkiindeki 60 dönümlük bir araziye sanayiye kazandık ve buraya bölgemize değer katacak ve süreklilikle gelir getirecek bir proje düşünüyoruz. Bu bir hastane olabilir. Bu konudaki önerilere açığız. Enerji de gündemimizde önemli bir yer tutuyor. Sanayicimiz kendi arasında birleşip, güneş ve rüzgâr enerjisi gibi yenilenebilir enerji yatırımlarına girmek isterse, BOSİAD ile beraber buna destek olmaya hazırız.

Bölge sanayicimizin en önemli ihtiyacı olan nitelikli eleman yetiştirmeye yönelik okul projemizde de BOSİAD ve BTO ile birlikte hareket ediyoruz. Ayrıca, bölgemizle ilgili önemli yapısal düzenlemeler gerçekleştirdik. Bunları da Sayın Ahmet Özenalp'in röportajında okuyabilirsiniz.

Hepinize bol kazançlı günler diliyorum...

ARACINIZDAKİ KONFOR

40 yılı aşan tecrübesiyle
otobüs, tren, gemi ve tramvay koltukları üreten firmamız
60'a yakın ülkede
binlerce kişiye ayrıcalıklı seyahat ettirmenin mutluluğunu yaşıyor.



GRL

Commercial Vehicle Seats

Ticari Araç Koltukları

GRL OTOMOTİV TEKSTİL SAN. VE TİC. LTD.ŞTİ.

İşktepe Organize Sanayi Bölgesi 75. Yıl Bulvarı 3.Sokak
No: 4 NİLÜFER / BURSA

Tel: 00 90 224 324 40 00

Faks: 00 90 224 324 40 03

www.grl.com.tr



İlker Oral
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

Eğitim şart

Çok değerli Sinerji okurları;

Yönetim Kurulu üyesi arkadaşlarımla birlikte görevi devraldıktan sonra kolları sıvayarak işe koyulduk. Türkiye ve Bursa'yı büyüten sanayicimizin sorunları oldukça fazla. Bizler de bu sorunların gündeme getirilmesine, çözüm yollarının aranmasına yönelik çalışmaları hayata geçirmeye gayret ediyoruz. Bunu yaparken de çeşitli STK'larla işbirliği ve güçbirliği halindeyiz.

Hepinizin yakından bildiği gibi Türkiye'de ciddi bir nitelikli eleman sıkıntısı var. İşverenler ise sürekli olarak istedikleri niteliklere sahip iş gücünü bulamamaktan yakınıyor. Sanayi ve üretim potansiyeli çok yüksek bir il olan Bursa'da, bu soruna mutlaka çözüm bulmak gerekiyor. Biz de bu problemin çözümüne ön ayak olmak adına önemli bir çalışmanın ilk adımlarını attık. Sanayicimizin kalifiye çalışan ihtiyacını karşılayacak ihtisaslaşmış bir teknik meslek lisesi projesini tartışmaya açtık. Projemiz hemen karşılığını buldu. BTSO Başkanı Sayın İbrahim Buray ile BOSİAD Başkanı Sayın Günel Baylan projemize destek verdi. Konu ile ilgili hiç vakit kaybetmeden çok önemli bir toplantıyı da hayata geçirdik. BTSO ve BOSB ile birlikte yaptığımız Özel Okullar Toplantısı'nda, bu alanda yapılabilecek çalışmaları masaya yatırdık. Bölgemiz sınırları içerisinde bir özel meslek lisesi kurmak mı, yoksa BTSO'nun da gündeminde yer alan mevcut bir okulun alınarak dönüştürülmesinin mi daha faydalı olacağını tartışmaya açtık. Toplantımıza Ankara'dan katılan Milli Eğitim Bakanlığı Özel Okullar Genel Müdürlüğü Şube Müdürü Ethem Metin Alp, önerilerimizin arkasında duracaklarını söyleyerek bizlere umut verdi. İstanbul Özel İktisadi OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nden Uzman Teknik Öğretmen Yasin Güngör ise OSB'ler bünyesinde açılacak mesleki eğitim kurumlarının özel sektörün eğitime destek olmasının en doğru yolu olduğunu dile getirdi. BOSİAD olarak çıktığımız bu yolda sonuna kadar ilerlemeyi hedefliyoruz.

Göreve geldiğimizde çevrenin korunmasına önem vereceğimize, bu konuda üzerimize düşeni yapacağımıza söz vermiştik. Sözümüzün arkasındayız. Bu konuda işbirlikleri yapıyoruz. Nilüfer Belediye Başkanı Sayın Mustafa Bozbey'i ziyaretimizde de konuyu gündeme getirdik ve işbirliği yapma konusunda fikir birliğine vardık.

Bir diğer önemli konu da metrekaresi 400-500 dolara ulaşan sanayi parselleri. Bu durum yatırımı düşünen sanayicimizi oldukça zorluyor. Bizim önce katma değer yaratmaya, yeni istihdam alanları oluşturmaya ihtiyacımız var. Bu yüzden yeni planlamalara gereksinim duyuyoruz. Bu konuda da yapılacak çalışmalara destek vermeye hazırız.

Başta da belirttiğim gibi, göreve geldikten sonra başladığımız projelerimiz sonuca ulaşana kadar, hız kesmeden çalışmaya devam edeceğiz...

Hurda Geri Dönüşümünde Güvenilir İsim



Firmamızda Ana ve Yan Sanayilerden gelen, DKP, sac, demir talaşı, alüminyum, kağıt , tahta vb. hurda malzemeler konteynerlardan boşaltıldıktan sonra, cinslerine göre ayrıştırılmaktadır. Ayrıştırılma işlemi yapılan malzemeler iş makineleri ile otomatik preslere yüklenecek paket haline getirilmektedir. Paketleme operasyonu tamamlanan hurdalar yeniden işlenmek üzere ilgili firmalara gönderilmektedir.

Hurda malzemelerin ana ve yan sanayilerden alınmasıyla başlayan ve geri dönüşüm firmalarına nakliye edilmesine kadar olan tüm süreçlerde Soyiç Metal araç ve imkanları kullanılmaktadır.



Enerji tüketimleri artıyor, ekonomi büyümeye devam ediyor



Bursa OSB'de enerji tüketimindeki artış trendi 2015'te de devam ediyor. Yılın ilk çeyreğinde elektrik tüketimi yüzde 8,3, doğalgaz tüketimi yüzde 8,8 ve atık su miktarı yüzde 11,8 yükselirken, su kullanımı ise yüzde 12,2 oranında geriledi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde, kapasite kullanımı ve ekonomik büyümenin göstergeleri niteliğindeki elektrik ve doğalgaz tüketimleri ile atık su miktarında yılın ilk çeyreğinde yaşanan artışlar dikkatleri çekti. BOSB kayıtlarından derlenen bilgilere göre; 2015 Ocak-Mart döneminde 278 milyon 267 bin kilovatsaat elektrik tüketiminin gerçekleştiği bölgede, 2014 yılı rakamı olan 256 milyon 909 bin kilovatsaate oranla yüzde 8,3 artış yaşandı. Aylık bazda tüketimler ise ocakta 93 milyon 719 bin, şubatta 87 milyon 188 bin ve mart ayında da 97 milyon 358 bin kilovatsaat olarak kayıtlara geçti.

Bu dönemde doğalgaz tüketimi de geçtiğimiz yılın aynı aylarına oranla yüzde 8,8 yükselişe bir önceki yılın rakamı olan 37 milyon 145 bin sm3'den, 40 milyon 414 bin sm3 seviyesine ulaştı.

Aylık bazda doğalgaz tüketimleri de ocakta yüzde 15,4 artışla 14 milyon 368 bin, şubatta 12 milyon 736 bin ve mart ayında da 13 milyon 309 bin sm3 oldu.

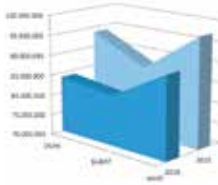
Bölgedeki sanayi tesislerinin yılın ilk çeyreğindeki atık su miktarları da elektrik ve doğalgaz tüketimindeki yükselişlere paralel çıkış yaşadı. 3 aylık dönemde Bursa OSB'deki işletmelerin atık su miktarı bir önceki yılın ilk çeyreğine göre yüzde 11,8 artışla 3 milyon 336 bin m3'e ulaştı. Atık su miktarındaki artış ocakta yüzde 19, şubatta yüzde 10,5 ve martta da yüzde 6 olarak izlendi.

minin yoğun olduğu tekstil sektörü başta olmak üzere endüstrinin genelinde sık sık dile getirilen temiz su kaynaklarının korunması adına atılan adımlar ve bu yöndeki yeni teknolojilerin takibi ve kullanımının, BOSB'daki su tüketimlerine yansıtıldığı gözlemlendi. 2015'in ilk çeyreğinde BOSB genelindeki su tüketimi, bir önceki yılın aynı döneminde göre yüzde 12,2 azalışla 2 milyon 514 bin m3 olarak gerçekleşti. Aylık bazda ise su tüketimi ocakta 768 bin 240, şubatta 796 bin ve mart ayında da 950 bin 609 metreküp olarak belirlendi. Su tüketimindeki düşüşler ilk 3 ayda sırasıyla yüzde 19, yüzde 11 ve yüzde 6 olarak kayıtlara geçti.

YENİ TEKNOLOJİLERLE SANAYİDEKİ SU KULLANIMI DÜŞÜYOR

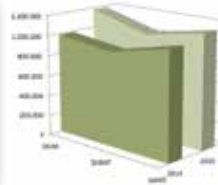
Öte yandan, bu 3 kalemdede yaşanan artışlar, su tüketimindeki düşüşle de perçinlendi. Su kullanı-

► ELEKTRİK 2015 İLK ÇEYREK TOPLAM TÜKETİMLERİ KWH



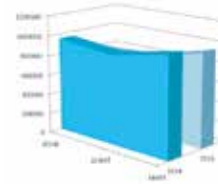
	2014	2015	Değişim (%)
OCAK	84.016.060	93.719.100	11,55
ŞUBAT	82.392.148	87.188.130	5,82
MART	90.499.510	97.358.500	7,58
TOPLAM	256.909.732	278.267.745	8,31

► ATIK SU 2015 İLK ÇEYREK TOPLAM TÜKETİMLERİ M³



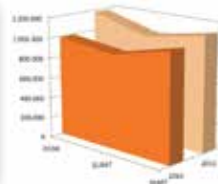
	2013	2014	Değişim (%)
OCAK	990.375	1.180.004	19
ŞUBAT	926.576	1.024.444	10,5
MART	1.066.327	1.132.179	6
TOPLAM	2.983.278	3.336.627	11,8

► PROSES SUYU 2015 İLK ÇEYREK TOPLAM TÜKETİMLERİ M³



	2014	2015	Değişim (%)
OCAK	952984	768240	-19
ŞUBAT	897831	796000	-11
MART	1015699	950609	-6
TOPLAM	2866514	2514849	-12,27

► DOĞALGAZ 2015 İLK ÇEYREK TOPLAM TÜKETİMLERİ SM³



	2013	2014	Değişim (%)
OCAK	12.450.543	14.368.748	15,4%
ŞUBAT	11.981.678	12.736.472	6,3%
MART	12.712.902	13.309.439	4,7%
TOPLAM	37.145.123	40.414.659	8,8%

MART 2015 HİZMET FİYATLARI

(K.D.V. HARİÇ FİYATLARDIR.)


Doğalgaz
0,814931 TL/sm³


Elektrik
0,20993407 TL/kWh


1.Kalite Su
4,91 TL/m³


2.Kalite Su
0,85 TL/m³

DURMA

www.durmazlar.com.tr

SON TEKNOLOJİYİ DURMA FİBER LAZERLE YAKALAYIN

Düşük işletim maliyeti ve enerji tüketimi
Yüksek performanslı komponentlerle hızlı üretim
Doğru maliyet hesabıyla yüksek karlılık
Durmazlar Makina güvencesi
Güvenilir, hızlı servis



BOSB yönetiminden bölgeye değer katacak projeler



BOSB Genel Kurulu'nda konuşan Başkan Hüseyin Durmaz, "Ata Bulvarı mevkiindeki 60 dönümlük bir araziye sanayiye kazandırdık. Buraya bölgemize değer katacak ve süreklilikle gelir getirecek bir proje düşünüyoruz. Mesela bir hastane yakışmaz mı oraya?" dedi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin (BOSB) 2014 yılı Olağan Mali Genel Kurul Toplantısı, 29 Nisan Çarşamba günü BTSO Çok Amaçlı Salon'da yapıldı. BOSB Başkanı Hüseyin Durmaz, BOSİAD Başkanı İlker Oral, iki kurumun Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerinin yanı sıra bölge sanayicilerinin katılımıyla gerçekleşen Genel Kurul, önemli gündem maddeleri ve bölgeye değer katacak projelerin ilk kez dile getirilmesine sahne oldu.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasının ardından Divan Başkanlığını Türker Çilingir'in yaptığı ve 18 ayrı gündem maddesinin görüşülerek karara bağlandığı Genel Kurul'da; Yönetim ve Denetim kurulları raporlarının okunması ve görüşülmesi, 2014 yılı Bilanço, Gelir-Gider hesaplarının görüşülmesi, Yönetim ve Denetim kurullarının ibraları ile 2015 yılı Tahmini Bütçe ve Çalışma Programı görüşülerek karara bağlandı.

BAŞKAN DURMAZ'DAN RENAULT'A ÇAĞRI

Genel Kurul'da bölge sanayicilerine seslenen BOSB Başkanı Hüseyin Durmaz, dostlarıyla kavga etmek pahasına da olsa OSB'nin çıkarları doğrultusunda çalışmalara devam ettiklerini belirterek, "Çalışmalarımız arasında altyapı faaliyetlerinden, kümelenme girişimlerine kadar değişik başlıklar önemli yer tutuyor. Şu an başımızda bir BOSEN sıkıntısı var. Biliyorsunuz artık Türkiye'nin enerji ihtiyacı nükleer santrallerle yürütülecek. Gelinin noktada arz fazlası, talep azlığı var. Bu yüzden artık BOSEN'i ucuza, pahalıya

bakmadan satmamız gerekiyor. Diğer taraftan sanayicimiz kendi arasında birleşip de güneş ve rüzgâr enerjisi gibi yenilenebilir enerji yatırımlarına girmek isterse, BOSİAD ile beraber 'hay hay başımızın üstüne' diyerek bu faaliyetin de yürütmesini sağlarız. Hattırlarsanız, ülkemizde geçtiğimiz günlerde bir kesinti oldu, ama bizim BOSEN'imiz bu tip kötü günlerde yanımızdadır. Ben buradan Oyak Renault'a seslenmek istiyorum: Bu enerjiyi bizden alın, aynı zamanda siz tabii ortağsınız, BOSEN sizin de malınız" dedi.



ATA BULVARI'NA HASTANE PROJESİ...

Ata Bulvarı mevkiindeki 60 dönümlük araziye sanayiye kazandırmak adına gerekli girişimleri tamamladıklarını da açıklayan Durmaz, "Orada bölgemize değer katacak ve süreklilikle gelir getirecek bir proje yapmaya çalışıyoruz. Mesela bir hastane yakışmaz mı oraya? Bu konuda önerileri olan arkadaşlarımızın fikirlerine açtık. Burada neyi kastediyorum, sanayicimize yük getirmemek adına tüm yolları deniyoruz" diye konuştu.

Konuşmasında, sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli eleman sorununa çözüm bulmak adına bakanlıklarla görüşmeler gerçekleştirdiklerini de anlatan Durmaz, bölgede yer alan Atatürk Endüstri Meslek Lisesi'nde eğitim gören yaklaşık 1.800 genci fabrikaların ihtiyaçları doğrultusunda yetiştirebileceklerini, bu konudaki yasanın da çıktığını müjdeledi. BOSİAD ile birlikte bu okulu devralıp, hatta bir de meslek yüksekokulu yapmak istediklerini kaydeden Başkan Durmaz, buralarda yetişecek öğrencilerin hem ülke ekonomisine hem de sanayiye ciddi katma değer yaratacağını ifade etti.

İKİ YENİ PROJE İÇİN YETKİ VERİLDİ

Toplantıda ayrıca, BOSB'un mevcut Arıtma Tesisi ve Su Üretim Tesisi revizyon ve kapasite artışı yatırımları için Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın yatırım programına alınması ile Bakanlıktan kredi kullanımına onay verilmesi hususunda Yönetim



BOSEN A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik, 4 yıllık süreçte 27 milyon borç azalması gerçekleştirdiklerini belirtti. BOSİAD Başkanı İlker Oral da sanayicileri derneklerine üye olmaya davet etti. Oral, "Daha da güçlenelim ve ihtiyaçlarımızı karşılamada, hizmetlerimizi yerine getirmede birlikte hareket edelim" dedi.



Kurulu'na yetki de verildi. Başkan Durmaz, bu konudaki konuşmasında şunları kaydetti: "Sanayi Bakanlığımızla olan iyi niyet çerçevesindeki ilişkilerimiz doğrultusunda, 2015 yılının Bakanlık bütçesine, iki yatırımımızı finanse edecek şekilde bütçe ayrıldı. Bunlardan biri 48 bin metreküp kapasite sahip Su Üretim Tesisimiz. Şunu kesinlikle unutmamalıyız, su kaynaklarımız gittikçe azalıyor. Bu konuda fizibilitemizi ve yatırımımızı doğru yaparsak, Bakanlığın 10 yıl vadeli yüzde 3'lük bu kredisini kullanmamakla sanayicimize ihanet etmiş oluruz. Öte yandan Su Arıtma Tesisimizin kapasitesiyle ilgili de sıkıntılar var. Orada da çalışmalar yapmak zorundayız. Sanayicimiz ve fabrikalarımızın geleceği için böyle bir imkândan faydalanmak istiyoruz"

"YILDA 6 MİLYON DOLAR CİVARI BORCU ÖDEYEBİLMİYİ PLANLIYORUZ"

Dilek ve temenniler bölümünde BOSEN A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olarak söz alan Baran Çelik, görevi geldikleri 2011 yılından bugüne yapılan çalışmalarını özetledi. 2011 yılında BOSEN A.Ş.'nin toplam borcunun 80 milyon doların üzerinde olduğu bilgisini

veren Çelik, 4 yıllık süreçte 27 milyon dolarlık borç azalması gerçekleştirdiklerini ve bugün itibarıyla 53 milyon 241 bin dolar borçlarının bulunduğunu söyledi. Çelik, "Bu 4 yılda BOSEN'in sermayesini de 48 milyondan 79 milyona çıkarttık. Kabaca söylemek gerekirse de ödenen cezalarla birlikte bu 4 yılda 20 milyon dolarlık nakit akışı oluşturabildik. Fakat biliyorsunuz BOSEN'in imalat yaptığı enerji doğalgaz ve bu her geçen gün nakit akışı yaratmakta zorluk çekme riskiyle karşı karşıya olduğumuz bir yatırım. Önümüzdeki dönemde kalan 53 milyon dolarlık borcun ödenmesiyle ilgili BOSEN Toptan A.Ş. isimli bir şirket kuruldu. BOSEN Toptan A.Ş. ile BOSEN Elektrik Üretim A.Ş.'yi birbirlerine paralel çalıştırarak, üretilmesi gereken zamanda elektrik üretimi, ticaretinin yapılması gereken zamanda da ticaretini yaparak yıllık 6 milyon dolar civarında borcumuzu ödeyebilmeyi planlıyoruz" diye konuştu.

"BOSİAD'IN ÜYE SAYISINI ARTIRALIM"

Yine dilek ve temenniler bölümünde, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) olarak BOSB yönetimiyle iç içe olduklarını

kaydeden Başkan İlker Oral, BOSB ile her konuda birlikte çalıştıklarını ve yardımlaştıklarını söyledi. Sanayicilerin problemlerinin çözümünde her zaman BOSB yönetimine destek olmaktan memnuniyet duyacaklarını açıklayan Oral, "BOSİAD şu an 154 üyeye sahip. Fakat hâlâ OSB sınırları içerisinde olup derneğimize üye olmayan kurum ve arkadaşlarımız var. Bu arkadaşlarımızın da BOSİAD'a üye olmalarını canı gönülden istiyoruz. Daha da güçlenelim ve ihtiyaçlarımızı karşılamada, hizmetlerimizi yerine getirmede birlikte hareket edelim" ifadelerini kullandı.

Genel Kurul'da ayrıca; trafik karmaşası, bölgede bekleyen TIR'ların durumu ve bu tip sıkıntıların iş sağlığı güvenliği alanında yarattığı olumsuz tablolara dikkat çekilerek, bu alanda yapılabilecek çalışmalara da değinildi.



BOSİAD'dan İleri Teknoloji OSB'ye destek



BOSİAD Başkanı İlker Oral, metrekaresi 400-500 dolarlık sanayi parsellerinin yatırımcıyı oldukça zorladığını belirterek, "Bugün büyük yatırım planlayan bir kuruluşa çıkarıp 200 dönüm yer veremiyoruz. Bu yüzden yeni planlamalara ihtiyacımız var" dedi.

İlker Oral başkanlığındaki BOSİAD'ın yeni yönetimi, Cumhuriyet Başsavcısı Abdülkadir Şahin ve BTSO Meclis Başkanı Remzi Topuk'u ziyaret etti.

BOSİAD yönetiminin ilk durağı BTSO Meclis Başkanı Remzi Topuk oldu. Kurumlar arası işbirliklerinin ele alındığı, samimi ve karşılıklı sohbet ortamında gerçekleşen ziyaretin önemli bir bölümünde, şehrin batısında kurulması planlanan ileri teknoloji OSB konuşuldu.

BTSO ve BOSB'un yönetim olarak ayrılmış olmalarına rağmen, her zaman gönül ve emek birliği içinde olduklarını kaydeden BTSO Meclis Başkanı Remzi Topuk, bu birlikteliğin de her daim süreceğini söyledi. Bursa OSB'nin 50 yıllık köklü geçmişiyle tüm Türkiye'ye örnek olduğu gibi, yeni kurulacak OSB'nin de ülkeye rol model teşkil edeceğini belirten Topuk, "Bugün Bursa'daki tüm sanayi bölgelerinde boş alan toplam 11.300 dönüm. Fakat bu rakama ilçeler de dahil. Bursa için

hedefimiz artık küçük parselli işletmeler kurmak yerine, 100-200 dönümlük alanlar üzerine büyük yatırımları çekmek olmalı. Biliyorsunuz kentsel dönüşüm dediğimizde akla konutlar geliyor, ancak fabrikalarımız da eskidi, bu dönüşümü sanayiye de içine alacak şekilde planlamalıyız. Aynı zamanda pek çok firma yatırım finansmanı olduğu halde arazi ve bina yetersizliğinden ötürü büyüyemiyor. Yeni bir çıkış yoluna ihtiyacımız var. İleri teknoloji OSB Bursa'nın kazanımı olacaktır" dedi.

"YENİ PLANLAMALARA İHTİYACIMIZ VAR"

Artık esas amacın boş alanlar ya da küçük parsellerin doldurulması değil, büyük yatırımcıları Bursa'ya çekecek alanların yaratılması olması gerektiğini kaydeden BOSİAD Başkanı İlker Oral da "Bugün büyük bir yatırım planlayan uluslararası

bir kuruluşa çıkarıp 200 dönüm yer veremiyoruz. Ya da metrekaresi 400-500 dolarlar arasındaki sanayi parselleri yatırımcıları gerçekten zorluyor. Bizim önce katma değer yaratmaya, yeni istihdam alanları oluşturmaya ihtiyacımız var. Bu yüzden yeni planlamalara ihtiyacımız var" diye konuştu.

BAŞSAVCI ŞAHİN'E DE ZİYARET

BOSİAD yönetimi, BTSO Meclis Başkanı Remzi Topuk'un ardından Bursa Cumhuriyet Başsavcısı Abdülkadir Şahin'i de makamında ziyaret etti. Ziyarette, 300'e yakın fabrika ve 46 bin kişinin istihdam edildiği Bursa OSB'yi Başsavcı Şahin'e anlatan İlker Oral, BOSİAD Yönetim Kurulu üyelerini de tanıttı.

Başsavcı Şahin de katma değer sağlayan ve istihdam oluşturan sanayicilerin ülke için çok önemli bir değer olduğunu ifade etti.



Emniyet Müdürü Yıldız'a hayırlı olsun ziyareti



BOSİAD Başkanı İlker Oral ve Yönetim Kurulu üyeleri, Bursa İl Emniyet Müdürlüğü görevine atanan Selami Yıldız'a tebrik ve hayırlı olsun ziyareti gerçekleştirdi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BOSİAD) İlker Oral başkanlığındaki yönetimi, Bursa protokolüne yönelik ziyaretleri kapsamında İl Emniyet Müdürü Selami Yıldız'a 'tebrik ve hayırlı olsun' ziyaretinde bulundu.

BOSİAD Başkanı İlker Oral, Başkan yardımcılar Abdullah Bayrak, Hasan Candan ve Yavuz Yiğit ile Yönetim Kurulu Üyesi İhsan İpeker'in yer aldığı ziyaret, samimi ve karşılıklı sohbet ortamında gerçekleşti.

Kurumlar arası işbirliklerinin görüldüğü prog-

ramda konuşan Başkan İlker Oral, 1961 yılında kurulan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin Türkiye'nin ilk ve en köklü OSB'si olduğu söyledi. Bugün 250'yi aşkın fabrika ve 46 bin kişinin istihdam edildiği BOSB hakkında İl Emniyet Müdürü Yıldız'a bilgiler veren Oral, BOSİAD'ın da 2011 yılında bölgedeki sanayici ve işadamlarının girişimleriyle kurulduğunu hatırlattı. Bölgedeki işletmelerin daha iyi koşullarda hizmet verebilmeleri adına çalışmalar yürüttüklerini kaydeden Oral, işadamlarının birbirleriyle kaynaşma ve dayanışma içerisinde olmaları için görevde olduklarını ifade etti.

KARŞILIKLI TEBRİKLEŞME

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren İl Emniyet Müdürü Selami Yıldız da Bursa'daki tüm kurumlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla uyum içerisinde çalışmak istediklerini söyledi. Yıldız, "Ben de yakın zamanda göreve gelen yeni Yönetim Kurulunuzu tebrik ediyorum. Bursa için buradayız. Hep birlikte çalışmaya devam edeceğiz" diye konuştu.

BOSİAD'dan çevre koruma hamlesi



Çevrenin korunmasını ajandasının ilk sırasına yazan BOSİAD'ın Yönetim Kurulu Başkanı İlker Oral, "Nilüfer Deresi'ni koruma, doğal çevresini ve ortamının kalitesini artırma konusunda kararlıyız" dedi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) Yönetim Kurulu, Nilüfer Belediye Başkanı Mustafa Bozbey'i makamında ziyaret etti. Samimi ve karşılıklı sohbet ortamında gerçekleşen ziyarette, BOSİAD'ın çevreye duyarlı sanayi tesisleri yarışması ve çevrenin korunması adına yapılabilecek ortak çalışmalar ele alındı.

Görüşmede, Başkan Bozbey'e gündemdeki projeleri hakkında bilgi veren BOSİAD Başkanı İlker Oral, "Üyelerimizden aldığımız güçle sanayicilerimiz ve Bursa yararına projeler üretmeye devam ediyoruz. Bunlardan biri de sanayi bölgesi içerisindeki fabrikaların katılımıyla düzenlediğimiz çevreye duyarlı sanayi tesisleri yarışması. Bu yarışma ile bölgemizdeki sanayi tesisleri arasında çevre konusundaki farkındalığı en üst düzeye çıkarmak, örnek olanları ödüllendirmek ve diğer firmaları teşvik etmek istiyoruz. Ve bunu tüm Bursa'ya anlatmak niyetindeyiz" dedi.

NİHAİ AMAÇ NİLÜFER DERESİ'Nİ KURTARMAK

Yarışmanın tüm Bursa'ya örnek olacağına inandıklarını kaydeden İlker Oral, "Nilüfer Deresi'ni koruma, doğal çevresini ve ortamının kalitesini artırma konusunda kararlıyız" diye konuştu.

BOSİAD'ın projesinden övgüyle söz eden Nilüfer Belediye Başkanı Mustafa Bozbey de "Yarışmanın diğer sanayi bölgelerine rol model olmasını diliyorum. Buradaki temel hedef herkesin ortak değeri olan çevreyi, ekonomik gelişmelere engel olmadan korumak olmalı. Biliyorsunuz artık bir arıtma tesisi kurmak çok büyük sıkıntı değil. Önemli olan bu tesislerin her an mevzuatlara uygun ve olması gerektiği gibi çalışması. Bu noktada hükümetin, sanayicilerin maliyetlerini

düşürücü önlemler alması, bu tür girişimlerin de artmasını sağlayacaktır" dedi.

Konuşmasında, Alzheimer hastalığı görülme yaşının artık 45'e kadar düştüğüne de vurgu yapan Başkan Bozbey, bunda en büyük etkenlerden birinin tüketilen sağlıksız ürünler olduğunu, dolayısıyla çevrenin korunmasına katkı koyacak her projeye destek vereceklerini açıkladı.





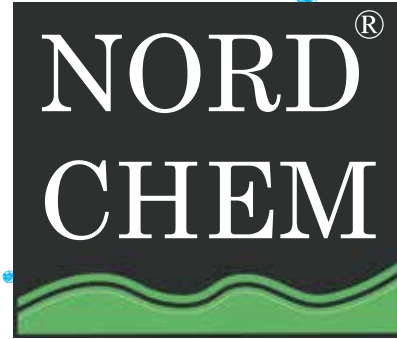
WATER CENTER

Industrial Water Treatment Products



WATER CENTER

- Su Şartlandırma Kimyasalları
- Ters Ozmos (Ro) ve Ultrafiltrasyon Sistemleri
- Su Yumuşatma Sistemleri
- Aktif Karbon Üniteleri
- Kum Filtreleri
- Atık Su Geri Kazanım Tesisleri
- Reçine, Aktif Karbon, Antrasit, Kuvars ve Filtre Ekipmanları



NORD CHEM

- Tekstil Kimyasalları
- Kağıt Kimyasalları
- Yapı Kimyasalları
- Su Kimyasalları Üretimi

OSB 3.Cadde No:11 M.Kemalpaşa / Bursa
Tel.: 0224 441 62 80 Faks.: 0224 441 62 47
www.eralpkimya.com // info@eralpkimya.com



ERALP[®]
KİMYA & SU TEKNOLOJİLERİ



Işık'tan otomotiv yan sanayine müjde

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Işık, otomotiv sektörünün başkentine övgüler dizdi. 'Eş değer parça uygulaması'nı hayata geçireceklerini açıklayan Işık, "Bu, yan sanayi için önemli bir destektir" dedi.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık, Bursa'da bir dizi ziyaret ve açılışlar gerçekleştirdi. Işık, ilk olarak Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nda (BTSO) düzenlenen 'Kamu Alımlarında Yerli Malı Belgesinin Düzenlenmesine İlişkin Uygulama Esasları Toplantısı'na katıldı. Işık, burada yaptığı konuşmada, Bursa'yı ilgilendiren bir müjdeyi de paylaşmak istediğini söyledi. Bursa'nın, otomotiv yan sanayinin kalbi konumunda olduğuna dikkati çeken Işık, "Otomotiv ana sanayi güçlü ama ana sanayiye besleyen çok güçlü bir de yan sanayimiz var. Artık eş değer parça uygulamasını hayata geçiriyoruz" dedi.

ORJİNAL OLARAK SATACAK

Şu anda orijinal parçaları ancak yetkilendirilmiş firmaların satabildiğini hatırlatan Işık, şöyle devam etti: "Bu durum, eş değerine göre Türkiye'de 5 kat fiyat farkı oluşturuyor. Avrupa'da bu fiyat farkı 3 kat iken, Türkiye'de 5 kat. Bursa'daki bir yan sanayi firması çok bilinen bir markanın parçasını zaten üretiyor. Ona veriyor ama çok uygun fiyatlarla veriyor. Aynı firma, Bursa'daki



yetkili satıcısına bunu gönderdiği zaman fiyat 5 kat. Şimdi bu yaptığımız yeni düzenlemeyle Türk Standartları Enstitüsü (TSE), buna eş değer parça onayı belgesini verdiği anda aynı orijinal parça olarak satacak. Yan sanayi için son derece önemli bir destektir bu..."

BURSA'YA TEŞVİK PİYANGOSU

Bakan Işık, teşvik sisteminde yapısal bir dönüşüm yaşanacağı, bu çerçevede 'Sanayiye Destek Programı'nın Başbakan Ahmet Davutoğlu tarafından açıklanacağını belirterek, uzun süredir çalıştıkları teşvik mekanizmasından en çok yararlanacak illerin başında Bursa'nın geldiğini belirtti. Bursa'nın, yüksek teknoloji ürünlerde Hakkari, Gümüşhane, Artvin ile aynı statüde olacağını altını çizen Işık, "Orta-yüksek teknoloji ürünlerin teşvikiyle ilgili çalışmamız da sürüyor" dedi.

Yenişehir'de kurulması planlanan 'Otomotiv Test Merkezi'ne ilişkin Bursa'ya her geldiğinde kendisine sorular yöneltildiğini anımsatan Işık, bu iş için kamulaştırma işlemlerine başladıklarını ve

yakın zamanda çalışmalarını bitirip tesisin inşaatına geçmeyi hedeflediklerini anlattı.

BTSO Başkanı İbrahim Buray da konuşmasında, Türkiye'de sürdürülebilir bir üretim yapısının oluşturulabilmesi adına yüksek teknoloji girişimlerin yurt içinde üretilmesinin büyük önem taşıdığını söyledi. Bu kapsamda Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı öncülüğünde gerçekleştirilen çalışmaların önemine değinen Buray, "Kamu alımlarında yüksek teknoloji yerli ürünlere yüzde 15'lik fiyat avantajının sağlanması, Türkiye'de bu alandaki üretimin ve ihracatın yüzde 60'ını gerçekleştiren Bursa ve çevresindeki firmalarımız için büyük fırsatlar doğurmaktadır" dedi.

CAMİNİN TEMELİNİ ATTI

Bakan Işık, Bursa Deri İhtisas Organize Sanayi Bölgesi Hizmet Binası'nın açılışı ve bölgede inşasına başlanan Tabaklar Camisi'nin temel atma töreninde yaptığı konuşmada da deri sektörünün Türkiye için önemli olduğunu, ancak son yıllarda rekabet avantajının azaldığını söyledi.



Bosch'un yeni fabrikası açıldı



BOSB'da 40 yıldır faaliyet gösteren Bosch Fren Sistemleri Sanayi ve Ticaret AŞ.'nin, yenilenen ve üretim kapasitesi artırılan fabrikasının resmi açılışı Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık'ın katılımıyla yapıldı.

Yaklaşık 40 yıldır Bursa'dan dünyaya fren sistemleri üreten Bosch'un, üretim hattı yenilenen ve kapasitesi artırılan Fren Sistemleri Fabrikası, 27 Mart Cuma günü Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık'ın katılımıyla Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde (BOSB) açıldı. Bosch Fren Sistemleri, yenilenen üretim tesisiyle 1,3 milyon araçlık servo fren kapasitesini 2,2 milyona çıkarırken, otomotiv sektörünün heyecanla beklediği ileri teknoloji ürünü Tie-Rod 4 Servo Fren tipi üretimini de ilk kez burada gerçekleştirecek. Yeni fabrikanın resmi açılışına Bakan Işık'ın yanı sıra Bursa Valisi Münir Karaloğlu, Bosch Türkiye ve Orta Doğu Başkanı Steven Young, Bosch Fren Sistemleri Sanayi ve Ticaret AŞ. Yönetim Kurulu Başkanı Frieder Megerle ve Fabrika Müdürü Metin Kartal da katıldı.

ÜRETİM KAPASİTESİ ARTTI

Yeni fabrikasıyla fren sistemleri üretim kapasitesini yüzde 61 oranında artıran Bosch, Türkiye'de faaliyet gösteren otomotiv üreticilerinin servo frenlerinin üretimine devam edecek. Geçtiğimiz yıl Türkiye'deki yaklaşık 1 milyon araç üretimine karşılık fren ihtiyacının yüzde 70'ini karşılayan Bosch Fren Sistemleri'nin yeni fabrikası, bu ihtiyacın iki katını karşılayabilecek kapasiteye sahip oldu. Steven Young; "Türk otomotiv endüstrisi 2023 vizyonuna göre belirlenen hedeflere ulaşması durumunda, yeni fabrika bu ihtiyacı da karşılayacak" dedi.

Bursa'daki ilk yatırımlarının 1972 yılında gerçekleştiğini hatırlatan Bosch Türkiye ve Orta Doğu Başkanı Steven Young ise şöyle konuştu: "Son teknoloji bir üretim hattı ile geliştirilen yeni Bos-

ch Fren Fabrikamız, Bosch'un Türkiye'ye duyduğu güveni temsil eden prestijli yatırımlarından biri. Bosch Grubu olarak Türkiye'deki ilk fabrikamızın hizmete girmesinden bu yana geçen 43 yılda, 2 milyar Euro'nun üzerinde yatırım gerçekleştirdik. 2010 yılından bu yana Bursa'ya 500 milyon Euro'nun üzerinde doğrudan yatırım yaptık. Bosch Türkiye olarak, bugün Türkiye ihracatının yüzde 1'inde pay sahibi olduk ve bundan gurur duyuyoruz. Bosch'un buradaki çalışmaları Bursa'nın adını tüm dünyada duyurdu. Aynı zamanda Bosch'un genlerinde olan AR-GE faaliyetlerimizi, Türkiye'de 3 ayrı merkezimizde, 390 çalışanımızla sürdürüyor, dünyaya Türkiye'den AR-GE ihracatı yapıyoruz. Bosch global tarafından bu başarılarımızın karşılığında Ocak 2015 itibarıyla İstanbul'daki merkezimizden, Orta Doğu'daki 16 ülkeyi yönetme sorumluluğunu aldık. Türkiye'ye olan inancımızla, üzerimize düşen bu görevi de memnuniyetle yerine getireceğiz"

Yeni fabrikayı 38 hafta gibi kısa bir sürede tamamlayarak yüksek teknoloji bir üretim hattı kurduklarını belirten Bosch Fren Sistemleri Sanayi ve Ticaret AŞ. Yönetim Kurulu Başkanı Frieder Megerle de otomotiv sektörünün heyecanla beklediği ileri teknoloji ürünü Tie-Rod 4 Servo Fren tipi üretimine de 2016 yılında ilk kez Bursa'da başlanacağını kaydetti.

BAKAN IŞIK'TAN BOSCH AİLESİNE TEŞEKKÜR

Açılışa katılan Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık, yeni fabrikanın Türkiye'nin istihdam ve ihracatına önemli katkıları olacağına inandığını belirtti.

Bakan Işık şöyle konuştu: "Hükümetimiz otomotiv sanayine güçlü destek veriyor. Stratejimizi, ülkemizi otomotiv sektöründe üretim ve AR-GE üssü haline getirmek olarak belirledik. Bizi bu hedefe ulaştıracak itici gücün ise otomotiv tedarik sanayi olduğunu biliyoruz. Bu yüzden Bakanlık olarak plan ve politikalarımızı yüksek teknolojili ürünlerin üretimini artırmak üzere kurguluyoruz. Bu açıdan yüksek teknolojili TR-4 Servo Fren tipi üretimini ilk defa Türkiye'de yapacak olan bu yatırımı oldukça değerli buluyorum. 2,1 milyon araçlık Servo Fren kapasiteli bu fabrikanın açılması, ülkemize istihdam ve ihracat alanında önemli katkılar yapacaktır. Bosch Fren Sistemleri gibi fabrikaların sayısının artması ile ülkemizin otomotiv tedarik sanayindeki dış ticaret fazlasının daha da artacağını düşünüyorum. Bugüne kadar Türkiye'ye güvenen hiç kimse yanılmadı. Türkiye'ye güvenip yatırım yapan hiç kimse zarar etmedi ama sürekli olumsuzluk üretenler, sürekli Türkiye hakkında olumsuz mesaj ve imaj vermeye çalışanların hepsi kaybetti. İnaniyorum ki bundan sonra da böyle olacak. Burada Bosch'un Türkiye'ye yaptığı yeni yatırım dolayısıyla Bosch ailesine bir kez daha hükümetimiz ve Bakanlığımız adına teşekkür ediyorum."

BURSA'YA YENİ OSB

Konuşmasında, Bursa'da yeni bir OSB kurma kararını aldıklarını da açıklayan Bakan Işık, "Şu anda işlemler büyük bir hızla devam ediyor. Yakında, Allah nasip ederse, Bursa'da yeni bir OSB faaliyete geçmiş olacak. Bosch'un yeni yatırımlar için şimdiden bu OSB'den yer noktasında talepte bulunması gerçekten faydalı olacak" diye konuştu.



Bakan Işık Pilotcar direksiyonunda

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık, Pilot Koltuk'un ürettiği yerli elektrikli aracı test etti.

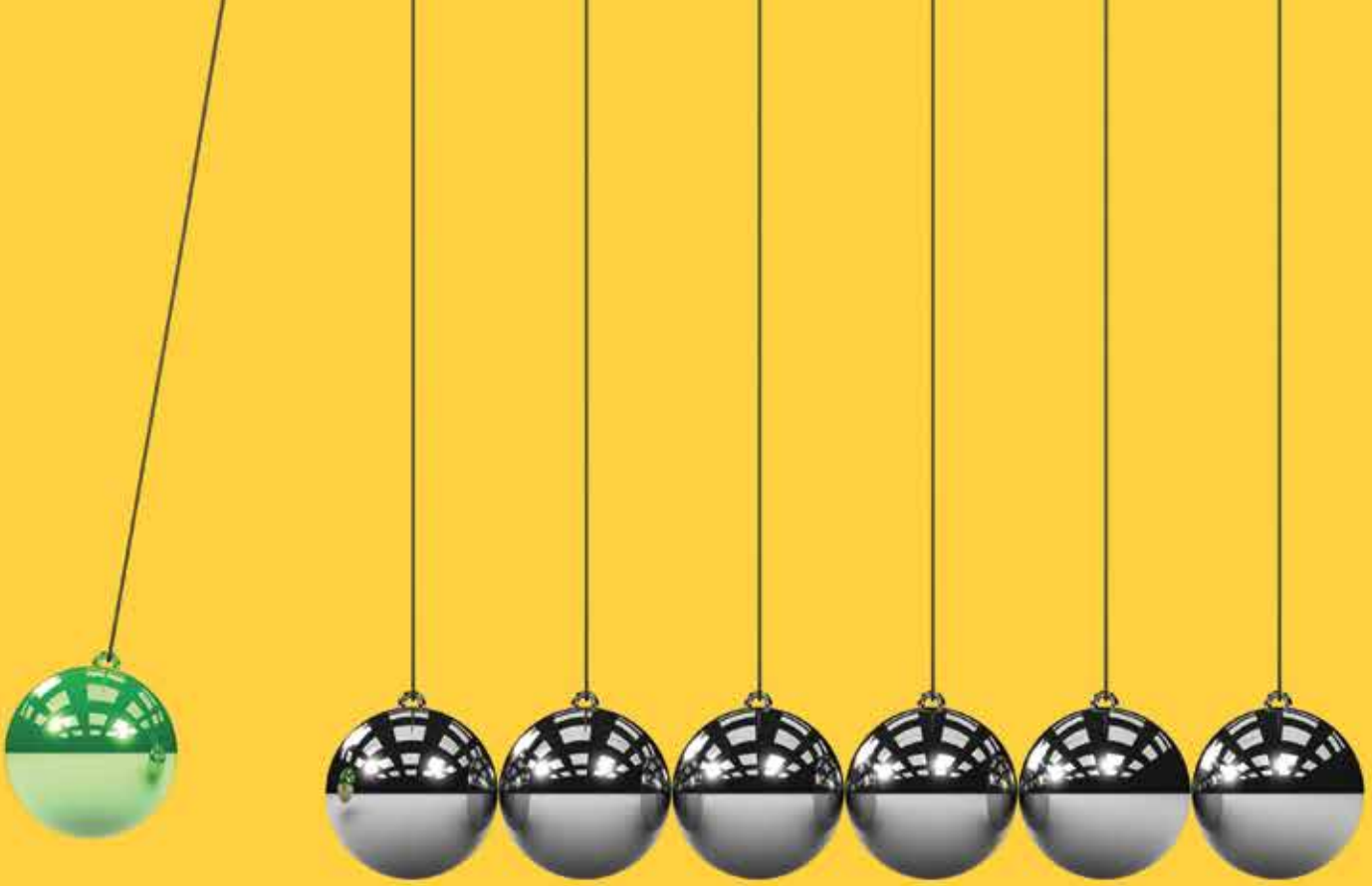
Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık, Bursa programı çerçevesinde Bursa OSB'deki Pilot Taşıt Koltukları San. ve Tic. AŞ. fabrikasını da ziyaret ederek, firmanın Yönetim Kurulu Başkan Vekili Mefküre Zümbülova'dan faaliyetleri hakkında bilgi aldı. Bakan Işık, burada yaptığı açıklamada, "Eğer bir ülkede hükümet, iktidar yerli üretime

gereken desteği vermezse ve bütün politikalarını yerli üretime yönelik oluşturmazsa, yerli üretimi sadece özel sektör aracılığıyla geliştirmek mümkün olmaz. Bunun için biz özellikle yerli, yenilikçi ve yeşil üretim noktasına odaklandık" dedi.

Pilot Koltuk'un ürettiği "Pilotcar" adlı elektrikli ara-

cı inceleyen Bakan Işık, daha sonra bir süre aracı fabrika içinde kullandı. Ziyaretin sonunda Mefküre Zümbülova, Bakan Işık'a söz konusu araçtan hediye etti.





İşveren Katkılı
Bireysel
Emeklilik
(İGES)

Kurumlar
Vergisi
Avantajları

Sosyal
Güvenlik
Primi
(SGP)

Faizsiz
Fon
Seçeneği

Yaşam
Kulüplerinden
Faydalanma
İmkânı

Hak Ediş
Süresi
Uygulaması

En Çok
Talep Edilen
Yan Hak

İŞVEREN KATKILI BİREYSEL EMEKLİLİKLE MOTİVASYON ZİRVEDE.

Ortak bir geleceği, çalışanları ile bugünden belirleyen şirketler İşveren Katkılı Bireysel Emeklilik (İGES) ile artık çok daha avantajlı... İGES rekabet üstünlüğü, kârlılık, kurum imajına pozitif katkı ve vergi avantajları sağlamasının yanında çalışanlarda yüksek düzeyde motivasyon artışı yaratır...

Çalışanların İGES'ten faydalanması, aynı zamanda Vakıf Emeklilik'in sunduğu Yaşam Kulüpleri hizmetlerini de kullanarak yaşam standartlarının yükselmesine katkı sağlar.

Şimdi iges@vakifemeklilik.com.tr'ye mail atın, İGES ayrıcalıklarından hem kurumunuz, hem de çalışanlarınız yararlansın...

4449 **BES**
237



VakifEmeklilik



Vakif_Emeklilik

vakifemeklilik.com.tr

 **Vakıf Emeklilik**
yarını bugün belirler



Yerli vagona imzalar atıldı

Bursa ziyaretinde son olarak Büyükşehir Belediyesi ile Durmazlar Makina arasında raylı sistemlerle ilgili protokol imza törenine katılan Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık, Türkiye'de yüzde 100 yerli imkânlarla üretilen araçların kamu tarafından desteklendiği bir ilk yaşandığını söyledi.



Bursa Büyükşehir Belediyesi'yle Durmazlar Makina arasında yeni tramvay ve vagon alımına ilişkin raylı sistem sözleşmesi, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık'ın da katıldığı törenle imzalandı. Yüzde 100 yerli imkânlarla üretilen araçların kamu tarafından desteklenmesinin Türkiye'de bir ilk olduğunu dile getiren Bakan Fikri Işık, Durmazlar Makina gibi firmaların çoğalması durumunda

önümüzdeki 10 yıl içerisinde ortalama 12 milyar dolar dövizin Türkiye'de kalacağını söyledi.

Hilton Otel'deki imza törenine; Bakan Işık ile Başkan Altepe'nin yanı sıra Bursa Valisi Münir Karaloğlu, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Başkanı İbrahim Burkay, BTSO Meclis Başkanı Remzi Topuk, Durmazlar Makina sahipleri Hüseyin ile Fatma Durmaz, basın mensupları ve davetliler katıldı.

"TÜRKİYE'YE ÖRNEK OLSUN"

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık, atılan imzaların Türkiye'de bir sektörün nasıl canlandırılabilirine örnek teşkil edeceğini söyledi. Dünyada kamu alımlarının ülkelerin kalkınmasında, teknolojinin gelişmesinde, bilgi birikiminin oluşmasından kilit rol oynadığını ifade eden Bakan Işık, "Yerli üretim anlamında gösterilen bu başarı nedeniyle, hükümetim ve Bakanlığım adına ilgililere teşekkür ediyorum. Büyükşehir Belediye-



si'nin belli ki yerli üretimi destekleyen bir anlayışı var. Çok yetenekli, girişimci ruha sahip milletimiz var. Girişimcilik ruhuyla imkânlarımızı birleştirsek, önümüzde kimsenin durma şansı yok. Bunu bir kez daha görmüş olduk. Gösterdikleri başarılar ve geldikleri noktalar nedeniyle Durmazlar Makina'ya da teşekkür ediyorum" dedi.



BAŞKAN ALTEPE'YE TEBRİK

Bakan Işık, yapılan ihaleyle birlikte milyonlarca dolar paranın Bursa'da kaldığını da ifade etti. Atılan imzalarla daha önce 3 milyon 200 bin Euro'ya satın alınan tramvay fiyatının yerli üretimle 1 milyon 600 bin Euro'ya düştüğünü, bunun da milyonlarca doların ülkede kalması anlamına geldiğini belirten Bakan Işık, bu durumun diğer sanayiciler açısından da güzel bir örnek olduğunu ifade etti. Konuşmasında, projenin hayata geçmesinde büyük emeği olan, bu konuda sürükleyici rol alan Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe'yi özellikle tebrik eden Bakan Işık, "Marifet iltifata tabidir. Yerli üretim" diye kanunlar çıkartıyoruz, Türkiye'nin her yerinde konuşmalar yapıyoruz, fakat bunlardan daha önemlisi, etkin olan icraattır. Ayinesi iştir kişinin lafa bakılmaz. O nedenle Büyükşehir Belediyemizi ve özellikle Başkan Altepe'ye teşekkürlerimi sunuyorum. Gösterdiği bu dirayetin, tavrın tüm belediye başkanlarımıza örnek olmasını diliyorum" diye konuştu.

İLK ARAÇ 6 AY SONRA...

Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe de Durmazlar Makina'yla sözleşme imzalayarak, BursaRay hatlarındaki yoğunluğun önüne geçmek amacıyla raylı istem araç filosunu güçlendirmek için önemli bir adım daha attıklarını söyledi. Hafif raylı sistem ağında kullanılacak 60 vagon ile şehir içi tramvay hatlarında kullanılacak 12 tramvay aracının alımı için açılan ihaleyi Bursalı yerli bir firmanın kazanmasının üzerinde durulması gereken ayrı bir olay olduğunu vurgulayan Başkan Altepe, "Büyükşehir Belediyemiz tarafından açılan bu ihale, aynı zamanda Bursa'nın raylı sistemle tanıştığı 2002 yılından bu yana en büyük araç alımı ihalesi oldu. İhaleyi Durmazlar firmasının alması, yerli üretimin dünya markalarıyla rekabeti açısından büyük önem taşıyor. Hafif raylı sistem araçları 6 ay sonra teslim edilmeye başlanacak, tamamı 30 ayda teslim edilecek. Tramvaylar ise 14 ay sonra teslim edilecek. Ekonomimiz için Durmazlar için hayırlı uğurlu olsun" ifadelerini kullandı.

302 MİLYON TL TASARRUF

Başkan Altepe, atılan imzalarla birlikte 302 milyon TL'lik tasarruf yaptıklarını da dile getirdi. Aynı sayıda tramvay ve vagon üretimi için daha önce çalıştıkları firmanın 622 milyon TL fiyat çıkardığını, yerli araçların tercih edilmesiyle birlikte bu oranın 320 milyon TL'ye düştüğünü vurgulayan Altepe, "Bursa, 302 milyon TL kâra geçti. Ödeyeceğimiz faizler hariç, sadece Bursa'nın kârı bu. Herhangi bir sıkıntı yaşanmadığında, tüm imkânlarıyla imalatçı firma da burada. İnşallah bundan sonra Türkiye de bu rahatlığı yaşayacak. Kaliteli ve hesaplı araçları, geri hizmetiyle birlikte çok düşük rakamlara satın alacak. Göreceksiniz, başta Avrupa ülkeleri olmak üzere herkes araçlarımıza talip olacak. Çünkü aynı zamanda kaliteyi de üretiyoruz. İnşallah bu konuda Durmazlar Makina'nın da bahtı açık görünüyor. Tekrar hayırlı uğurlu olsun" dedi.

"HAYIRLI UĞURLU OLSUN"

Türkiye'nin yerli üretim araçlara ihtiyacı olduğunu vurgulayan Bursa Valisi Münir Karaloğlu da, bu konuda büyük gayret sarf eden ve sonuç alan Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe'yi kutladı. Bir gün 'Recep Altepe, Bursa için ne yaptı?' denirse akla gelen ilk olayın raylı sistem araçlarının kentte üretilmesi olacağına inandığını belirten Vali Karaloğlu, "Onun ısrarı ve sanayicinin önünü açmasıyla, Türkiye yeni bir sektöre geçti.



Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık, Bursa ziyaretinde son olarak Büyükşehir Belediyesi ile Durmazlar Makina arasında raylı sistemlerle ilgili protokol imza törenine katıldı.

İlin valisi olarak Başkan Altepe'yi kutluyorum. Türkiye'nin ihtiyacı olan bir alanda artı değer sağladı. Durmazlar'ı kutluyorum. Hem bu teknolojiyi Türkiye'ye kazandırdılar hem de Bursa'nın 302 milyon TL tasarruf etmesinin nedeni oldular. Bu akşam atılacak imzalar, kentimize ve ülkemize hayırlı olsun" açıklamasında bulundu.

HEDEF: 10 YILDA 50 MİLYAR DOLAR

Durmazlar Makina Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz da konuşmasında, yerli araçların üretimine ilişkin bilgiler verdi. Bu yola Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe'nin teşviki ve desteğiyle başladıklarını, kısa zaman sonra da sonuç aldıklarını ifade eden Hüseyin Durmaz, üretilen 6 aracın 1,5 yıldır Bursa yollarında hiçbir sorunla karşılaşmadan çalıştığını hatırlattı. Büyükşehir Belediyesi tarafından açılan tramvay ve vagon ihalesini kazanmaktan, bu alanda Bursa ve Türkiye ismini öne çıkarmaktan dolayı mutlu olduklarını açıklayan Durmaz, "İnsanın heyecanlanmaması mümkün değil. Hedefimiz, hem Türkiye'nin diğer şehirlerine bu araçları satmak hem de ihracat yapmak. Bombardier gibi firmaların yıllık ihracat oranı 5 milyar dolar. Eğer biz de bu seviyeye gelebilirsek, 10 yılda 50 milyar dolarlık müthiş potansiyel ortaya çıkacak. Milli markamızla, Türkiye'nin 2023 hedeflerine ufak da olsa katkı sağlamış olacağız" ifadelerini kullandı.

Konuşmaların ardından Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe ve Durmazlar Makina Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, ihaleyle ilişkin imzaları attı. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık, Bursa Valisi Münir Karaloğlu, BTO Başkanı İbrahim Burkay ve BTO Meclis Başkanı Remzi Topuk da Bursa açısından dönüm noktası olacak tarihi ana şahit oldu.



‘Bursa OSB’de yeni bir dönem başlayacak’

BOSB Denetim Kurulu Üyesi Ahmet Özenalp, adaleti sağlamanın ve kurallara uymanın birinci öncelikleri olduğunu belirterek, “BOSB’da yeni bir dönem başlayacak. Herkesin buna hazırlıklı olmasını istiyoruz” dedi.

Ülkemizde son zamanlarda meydana gelen maddenin asansör kazası ile OSB yangınları ve buna benzer iş kazalarının temelinde denetim görevinin eksik yapılmasının yattığına inanan Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) Denetim Kurulu, bölgeye check-up yaptı.

BOSB Denetim Kurulu Üyesi Ahmet Özenalp, Hukuk Müşaviri Av. Handan Özcebe, Bölge Müdürü Türker Ertürk, BOSB hukuk görevlisi Av. Alptekin Solak Teknik Hizmetler Müdürü Onur Onurlu, İSG Sağlık ve İtfaiye Yöneticisi Nilay Durukan, Müşteri İlişkileri Yöneticisi Zafer Pehlivan, Atık Su İşleri ve Çevre Merkezi Yöneticisi Sibel Hararcı, İmar ve İnşaat İşleri Yöneticisi Alpaslan Erkol, İK ve İdari İşler Yöneticisi Aylin Ertuş, Bilgi İşlem Yöneticisi Metin Özmener ve Mali İşler Yöneticisi Sedat Şenişler gibi ilgili tüm birim sorumluları ile birlikte yapılan check-up sonrası çarpıcı sonuçlar ortaya kondu.

54 yıllık geçmişi olan BOSB’da on yıllar sonra ilk

kez böyle bir çalışma yapıldığına vurgu yapan Ahmet Özenalp, ruhsat ve izinlere aykırı faaliyetler, yapı ruhsatı, yapı kullanma izni, işyeri açma ve çalışma ruhsatı, yangın yeterlilik belgesi, kanalizasyon bağlantı izin belgesi gibi hususlara aykırılık ve eksiklikler tespit ederek, bunlara ilişkin alınması gereken önlemleri de belirlediklerini söyledi.

GÜVENLİK AÇIĞINA MOBESELİ TEDBİR

Bölgede güvenlik açığının had safhada olduğuna işaret eden Özenalp şöyle devam etti: “Giriş ve çıkışlarımız kontrol altında değildir. Bu nedenle öncelikle MOBESE sistemi kurularak kamera ile izleme ve önleme sistemi getirilecek, daha sonra ise giriş çıkışlar kontrol altına alınacaktır.

Bu kapsamda fiber optik altyapı çekilmesi için hukuki çalışmalar sonuçlanmış durum-

dadır. Öte yandan, OSB içi yol ve park gibi ortak kullanım alanları, TIR, dorse, konteynır gibi araçlar ve kullanıcıları ile yerinden iki yıldır kıpırdaman duran servis otobüsleri tarafından uygunsuz bir şekilde işgal edilmiştir.

Mangal yakın OSB’nin daimi akşamcılar da bulunmaktadır. Tüm bu sorunlar yine OSB’nin güvenlik açısından kaynaklanmaktadır. OSB içi yolları ve ortak alanları uygunsuz olarak işgal edenler hakkında Ni-



lüfer Emniyet Müdürlüğü ile görüşme yapılarak, ilgili şahıslara Kabahatler Kanunu'na göre işlem yapılmasının sağlanması için gerekli hukuki çalışmalar başlatılmıştır. Bu konu sadece ceza yazarak çözülecek bir konu değildir. Bu nedenle bölgemizin muhtelif yerlerine, tuvaleti, banyosu olan TIR otoparkları yapılacaktır. Bölgeye TIR girişi, belli noktalardan kontrollü olarak sağlanacaktır. Gerekli planlama çalışmalarına başlanmıştır."

DEMİRCİLER KOOPERATİFİ'NDE ÖN ARITMA ÇALIŞMASI BAŞLATILDI

Öte yandan bölge içinde bulunan Demirciler Kooperatifi'ne üye 151 firmadan 150'sinin iş yeri açma ruhsatının bulunmadığını da tespit ettiklerine vurgu yapan Özenalp, şunları kaydetti: "Ağırlıklı olarak metal işleme faaliyetlerinin yer aldığı atölye tarzı işletmelerin münferit olarak her biri düşük atık su miktarları olmasına rağmen, Demirciler Kooperatifi'nden deşarj edilen toplam atık su miktarı (yaklaşık 2000 m3/ay) halen bölgemizde faaliyet gösteren yüzey işlem firmaları ile neredeyse eşit veya birçoğundan daha fazladır.

Kooperatif sınırları içerisinde kesme sıvısı tabir edilen bor yağının ağırlıklı kullanıldığı ortadadır. Halbuki bölge firmaları için geçerli her türlü idari düzenlemeler, onlar için de geçerlidir. Bölgemizde hiç kimsenin 'İstihdam yaratıyorum, iş yapıyorum, katma değer yaratıyorum' gibi ulvi ifadelerin arkasına saklanıp vatandaşın suyunu



BOSB Denetleme Kurulu Üyesi, BÖSEN Enerji Yönetim Kurulu Üyesi ve Gümrük Müşaviri olan Özenalp'in gümrük kaçakçılıkları ve gümrüğe dair basılmış iki kitap ve 1000'in üzerinde makalesi var.

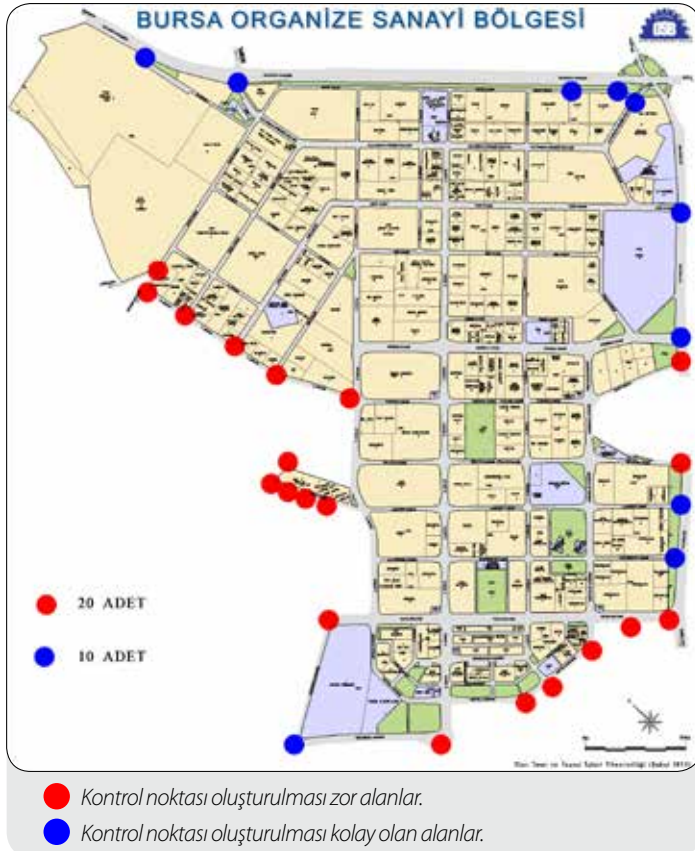
havasını kirletmesini ve sanayicimize atık suyu ile atık maddesi ile ekstra yük getirmesine müsaade etmeyeceğiz.

Herkes kurallara uyarak çalışacak. Belirli sürede

belgesini almayan, bilgilerini vermeyen firmalara münferit olarak verilen hizmetleri durduracağız. Burada da kooperatif içinde faaliyet gösteren firmaların İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı alınmalarının sağlanması adına, kooperatif yönetimi ile beraber çalışma yaptık. Ön arıtma çalışmalarının başlatılmasını da sağladık."

HER ŞEY DAHA İYİ BİR OSB İÇİN

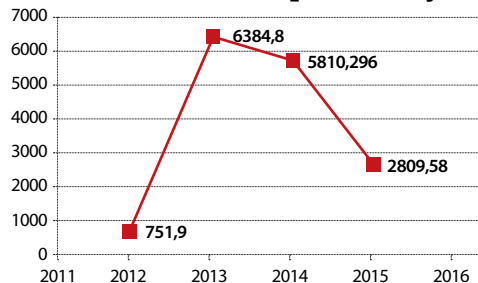
Bölgede yürüttükleri ve yaklaşık 1 yıl süren tüm bu denetimler sonucunda atık su değerlerinden asansör ruhsatlarına kadar pek çok veri elde ettiklerini ve uyarıların yanı sıra çözüm önerileri de ortaya koyduklarını dile getiren Ahmet Özenalp, açıklamalarını şöyle noktaladı: "Özetle iyi gidiyoruz. Yönetim çalışıyor. OSB'de görevi olan herkes adaleti sağlamanın ve kurallara uymanın birinci öncelik olduğunun farkında. Aksi taktirde sonuçun kendilerine de zarar vereceğini biliyor. Özetle BOSB'da yeni bir dönem başlayacak. Herkesin buna göre hazırlıklı olmasını istiyoruz. Herkesin eksiği fazlası en küçük detayına kadar yazı ile bildirilecek. Çözüm süresi, müeyyidesi kendisine yapılan bildirimde belirtilecektir. OSB'nin varlık nedeni siz değerli sanayicilerimizsiniz. Sizler daha iyi bir OSB'ye layıksınız. Bunu biliyoruz ve buna göre çalışıyoruz."



İşte ÇEK-UP sonucu ortaya çıkan bazı değerler

Araştırma kapsamı	Firma Sayısı
Yangın yeterlilik belgesi parsel basında olmayan	82
Yangın yeterlilik belgesi parsel bazında eksiği olalar	24
Yangın tatbikatı senede 1 kez yaptırmayan parsel	117
Kanal bağlantı parsel bazında başvurmayan	37
Atık su limit değerlerinde problem olan	56
Hizmet sözleşmesi olan	209
Hizmet sözleşmesi olmayan	45
Teminat miktarı yeterli olan	79
Teminat miktarı yetersiz olan	175

Demirciler Koop. kirlilik yükü kg/ay



2012-2015
arası kirlilik
yük
artışı
%73



Nitelikli alıřan için eğitim şart

BOSİAD, sanayicilerinin kalifiye eleman ihtiyacını karşılayacak nitelikli ve ihtisaslaşmış bir teknik meslek lisesi projesi için düğmeye bastı.

BOSİAD'ın İlker Oral Başkanlığı'ndaki yeni yönetiminin, bölge sanayicilerinin nitelikli eleman ihtiyacını karşılayacak bir teknik meslek lisesi hayata geçirme projesi kısa sürede karşılığını buldu. BTSO ve BUSİAD projeye tam destek verirken, BTSO, BOSB ve BOSİAD ortak bir toplantı ile konuyu enine boyuna tartıştı.

BOSİAD, okul projesine odaklandı



Sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli eleman sorununa çözüm bulmak için BOSB sınırları içerisinde bir okul kurmayı planlayan BOSİAD, bu konuda ekonomi dünyasının nabzını tutuyor. BOSİAD, okul projesini BTSO ile paylaştı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) Başkanı İlker Oral ve Yönetim Kurulu üyeleri, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Başkanı İbrahim Burak'a konuk oldu. Ziyaretin açılışında konuşan BOSİAD Başkanı İlker Oral, gündemdeki projelerini ve planlarını BTSO Başkanı Burak'la paylaştı.

Bursa kent dinamikleri arasındaki birlik ve beraberliğin şehre önemli bir değer kazandırdığını belirten ve bu çerçevede BTSO'nun projelerini yakından takip ettiklerini anlatan İlker Oral, "Bursa'nın her alanda hedefine ulaşması için güç birliği şart. Sanayiciler arasındaki bu dayanışmada kazanan Bursamız olacaktır" dedi.

HEDEF: YAVAŞ HAREKET, DOĞRU SONUÇ

BOSİAD olarak en önemli gündem maddelerinin, sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli eleman sorununu çözecek bir okul projesi olduğunu açıklayan Oral, "Sanayi bölgesi içerisinde bir okul kurma düşüncemiz var. Fakat hızlı davranmak istemiyoruz. Bu konuda arayış içerisindeyiz ve en doğru çözüm neyse onu hayata geçirmek hedefindeyiz. Mesleki ve ara eleman sorunu, bugün en fazla sıkıntı çektiğimiz ve kesinlikle çözüme kavuşturulması gereken konuların başında geliyor" diye konuştu.

BOSİAD Başkanı ayrıca, OSB sınırları içerisinde bir

helikopter pisti kurma planlarının da bulunduğu, bütün amaçlarının sanayici ve işadamlarına daha iyi hizmet etmek olduğunu sözlerine ekledi.

3 BÖLGEDE BUTGEM BENZERİ OKULLAR KURULABİLİR

Sözlerine, BOSİAD'ın yeni yönetimini tebrik ederek başlayan BTSO Başkanı İbrahim Burak da Bursa OSB ya da BOSİAD'ı, BTSO'dan ayrı göremediklerini, kardeşten öte bildiklerini vurguladı. Geline nokta eğitim ve nitelikli eleman sorununun sanayi için büyük bir problem haline dönüştüğünü kaydeden Burak, şunları söyledi: "Sanayi de hizmet sektörü de artık bu konuyu ilk



sıraya aldı. Biz de BUTGEM'i daha verimli hale nasıl dönüştürürüz, onun hesabı içindeyiz. Bursa'da 130 meslek lisesi var, tüm bunları kurtarmamız pek mümkün değil. Ancak 3 bölge seçip, BUTGEM gibi okul ve teknoloji lisesi yapalım, meslek lisesi öğrencileri de 4'üncü yıllarında uygulamalı olarak bu okullarda eğitim görsün istiyoruz. Tabii bu okullarda da sanayinin ihtiyaç duyduğu bölümlerin açılmasını da son derece önemsiyoruz. Bu konuyu bakanlıklarla da paylaştık."

Yaptıkları araştırmalar çerçevesinde Atatürk Endüstri Meslek Lisesi'nin bu proje kapsamında dönüştürülebileceğini de açıklayan Burkay, gerekirse yurt dışından eğitmenlerin getirilerek, çocukların ufkunu açacak eğitimlerin sağlanabileceğini, hep ifade edilen projeci kültürün böylelikle oluşturulabileceğini vurguladı. Bu konuda Türkiye'deki mevcut birkaç iyi uygulama örneğinin incelenmesi gerektiğine de işaret eden Burkay, bu işin zor ve kolay yanlarının, tecrübe sahibi kişilerden dinlenmesinin önemine de değindi.



YENİ OSB'DE SİCİL NUMARASI ALMA AŞAMASINA GELİNDİ

Yüksek Teknoloji OSB Projesi'nin de görüşüldüğü toplantıda Başkan Burkay, süreçte son noktaya geldiklerini ve sicil numarasını alma aşamasında olduklarını müjdeleyerek, "Arsa ve binaya milyonlarca dolar yatırmasın, sanayimiz öz sermayesinden yemesin diyerek, bu konuda yurt dışı fonlardan yararlanalım istiyoruz. Burası aynı zamanda sanayicimizin yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanabileceği örnek bir bölge de olacak" ifadelerini kullandı.

İş dünyası nitelikli eleman sorununa karşı birleşti



Sanayinin ihtiyacı olan 'aranan eleman' sorununa ortak akılla çözüm bulmak adına Özel Okullar Toplantısı'nda bir araya gelen BTSO, BOSB ve BOSİAD, bu alanda yapılacak çalışmalar ve izlenecek yol haritasını masaya yatırdı.

Ülkemizde ciddi bir nitelikli ara eleman açığı söz konusu. Türkiye'de işgücü piyasası istatistikleri çok sayıda mesleki eğitim mezununun işsiz olduğunu, iş bulmada diğer lise mezunlarına göre önemli bir avantaja sahip olmadıklarını ve eğitim alanının dışındaki işlerde çalıştıklarını gösteriyor. İşverenler ise sürekli olarak istedikleri niteliklere sahip iş gücünü bulamamaktan yakınıyor. Bu noktada sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli çalışan sorununa karşı yol haritasını belirlemek üzere bir araya gelen Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO), Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD), 2 Nisan 2015 Perşembe günü BTSO Çok Amaçlı Salon'da düzenlenen 'Özel Okullar Toplantısı'nda bu alandaki yapılabilecek çalışmaları masaya yatırdı.

BTSO Yönetim Kurulu üyeleri Fahrettin Gülener ve İlker Duran, BOSİAD Başkanı İlker Oral ve Yönetim Kurulu üyeleri ile BOSB Bölge Müdürü Türker Ertürk'ün kurumlarını temsilen katıldıkları toplantıya ayrıca; Milli Eğitim Bakanlığı Özel Okullar Genel Müdürlüğü'nden Şube Müdürü Ethem Metin Alp, Bursa İl Millî Eğitim Müdür Yardımcısı Mustafa Kahya, BTSO danışmanları ve İstanbul Özel İktisadi OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lise-

si'nden Uzman Teknik Öğretmen Yasin Güngör ile iş dünyasından temsilciler katıldı.

BOSİAD YOL HARİTASINI BEKLİYOR

Toplantının açılışında konuşan BOSİAD Başkanı İlker Oral, bugün sanayinin ihtiyaçlarına cevap verecek, kendine güvenen ve donanımlı elemanlar bulmakta ciddi zorluklar çektiklerini söyledi. Sanayi ve üretim potansiyeli çok yüksek bir il olan Bursa'da, bu soruna mutlaka çözüm bulmak gerektiğine işaret eden Oral, "Bu noktada; 'BOSB sınırları içerisinde bir özel meslek lisesi kurmak mı, yoksa BTSO'nun da gündeminde yer alan mevcut bir okulun alınarak dönüştürülmesi mi daha faydalı olacaktır?' henüz bilemiyoruz. Ancak bu toplantımızla bu konuda somut gerçekler elde edeceğimizi umuyorum. Nasıl bir karara varırsak varalım, BOSİAD olarak çıktığımız bu yolda sonuna kadar ilerlemeyi hedefliyoruz" dedi.

BTSO olarak, 4 yıla çıkan endüstri meslek lisesi öğreniminin son senesinde, öğrencilerin belirlecek okullarda uygulamalı eğitim görmelerini çok önemsediklerini açıklayan Yönetim Kurulu Üyesi Fahrettin Gülener de "Bugün İktisadi, Geb-

ze ve Manisa gibi bölgeler, örnek meslek lisesi modellerini ortaya koydular. Ancak iş sadece bu okulları kurmakla bitmiyor, öğrencilerin, sanayinin ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler almalarının yanında, sanayiciler olarak bizler de çocukların OSB'lerde çalışmalarını isteyecek düzgün ve temiz ortamları oluşturabilmeliyiz. Aksi takdirde çocuklarımızı fabrikalarda çalıştıramıyor ya da fazla tutamıyoruz" tespitinde bulundu.

"GENÇLER AVM'LERDE ÇALIŞMAYI TERCİH EDİYOR"

Toplantıya katılanlara, "Neden gençlerimiz fabrikalardaki iş gücünde yer almak istemiyor? Bu durumu nasıl değiştirebiliriz?"in yollarını mutlaka aramalıyız" diyen Gülener, şöyle devam etti: "Bu kesinlikle çok kritik ve üzerinde fazlaca durmamız gereken bir konu. Maalesef gençlerimiz daha az para kazanacağını bile bile AVM'lerde tezgâhtarlık yapıyor. Bu durumun önüne geçmek zorundayız. Bu noktada BTSO olarak yetki alalım ve 4.sınıfa geçen endüstri meslek lisesi öğrencilerini belirlediğimiz okullarda, makine başında uygulamalı olarak 1 yıl boyunca biz eğitim istiyoruz. Sanayici artık şunu istiyor: 'Devlet bana bu konu-



da güvensin. Ben kendi kızıldırilimi kendim yetiştireceğim, kendi savaşımı kendim vereceğim.”

“TALEPLERİMİZİ İYİ ANLATMALIYIZ”

Ara ve teknik eleman konusunun, sanayinin en önemli ihtiyaçlarının başında geldiğini ve bu gerçeği yapılan çalıştaylarda da gördüklerini anlatan BTSO Yönetim Kurulu Üyesi İlker Duran da bu kapsamda çalışmalarına Bursa'daki mevcut meslek liselerinin fotoğrafını çekmek üzere başladıklarını kaydetti. Bu fotoğraf sonucu gerek sanayiyle örtüşmeyen bölümlerin olması gerekse de endüstriyle bağdaşmayan müfredat ve sistemin varlığını çok net gördüklerini açıklayan Duran, “Bu süreçte çeşitli ziyaretler yaptık. Özellikle Manisa'daki model tam da düşündüğümüz gibi olmuş. Özel sektörün eğitimde de işin içine girmesi gerekiyor. Ancak bizim esas meselemiz bakanlıklarla. Taleplerimizi ve beklentilerimizi en iyi şekilde anlatmalı, mevcut eksiklikleri göstermeli, ne istiyoruz ve nasıl yapılması gerektiği ile ilgili bir vizyon ortaya koymak zorundayız. BOSİAD'ın bu

süreçte bizlerle olması da somut adımları daha hızlı atmamızı sağlayacak ve kısa zamanda güzel işler yapacağız” ifadelerini kullandı.

“SİZDEN GELECEK HER TEKLİFE AÇIĞIZ”

Toplantıya Ankara'dan katılan Milli Eğitim Bakanlığı Özel Okullar Genel Müdürlüğü'nden Şube Müdürü Ethem Metin Alp ise şunları söyledi: “Bakanlık olarak bizler değişime ve sizden gelecek öneriler ışığında mevzuatta yeniliklere her zaman açığız. 2011 yılında yönetmelik yenilendi ve bugüne kadar da en az 5-6 defa değişikliğe gidildi. Bize getireceğiniz her öneriyi savunmaya, arkasında durmaya hazırız, bu konuda endişeniz olmasın. Bugün özel öğretim kurumlarının 20 binin üzerinde kurumu var ama bunlardan 20 tanesi OSB'lerde kurulan meslek liseleri. Biz bunlara göz bebeğimiz diyor ve her türlü desteğe de hazır olduğumuzu ifade ediyoruz. Bugün bu toplantıdan almış olduğum izlenimleri de genel müdürlüğümüze sunacağım.”



da bu iyi bir girişim olacaktır. Aslında gençlerimizin yüzde 90'ı tatmin edici bir maaşla sanayide çalışmayı kabul ediyor. Ancak meslek lisesinde gerekli eğitimi alamadıklarından yapamayacakları korkusuyla sanayiye tercih etmiyorlar. Öte yandan müfredatta sadece son sınıfta staj olması, çocukların dışarıya adapte olmalarında da zorluk yaratıyor. Biz, son 2 yılda staj olsun diyerek bakanlığımıza müracaatımız yaptık. Umarım talebimiz kabul edilecektir.”

2012 yılında OSB'ler bünyesinde açılan özel okullara yönelik teşvik yasasının yayınlandığı bilgisini de veren Güngör, şu an itibarıyla 13 bölümün bu teşvik yasasından yararlanabildiğine, bunların dışındaki bölümlerin ise yararlanamadıklarına vurgu yaptı. Güngör ayrıca Bursalı işadamlarına, “Mevcut bölümler dışında sizin istediğiniz bir alan varsa, o alanı Ankara ile görüşerek teşvik edilen bölümler arasına aldırılmalısınız” önerisinde de bulundu.

Toplantıya katılan işadamları da bu alanda yapılacak çalışmalar ve izlenecek yol haritasıyla ilgili öneri ve isteklerini katılımcılarla paylaştı.



Ethem Metin Alp

İKİ SEÇENEK DE DOĞRU BİR GİRİŞİM

Toplantının konuk konuşmacılarından İstanbul Özel İktisadi OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nden Uzman Teknik Öğretmen Yasin Güngör ise okul hakkında Bursalı işadamlarına bilgiler verdi. Öğrencilerinin İktisadi OSB'deki üretimle aynı işi küçük miktarlarda okul bünyesinde yaptıklarını ve mezun olduklarında sıkıntı çekmediklerini belirten Güngör, şunları kaydetti: “OSB'ler bünyesinde açılacak mesleki eğitim kurumları, özel sektörün eğitime destek olmasının en doğru yolu. Bu noktada Bursalı sanayiciler olarak yeni bir okul kursanız ya da mevcut bir okulu alsanız



Yasin Güngör



BOSİAD ve BUSİAD görüşmesinden işbirliği çıktı

BOSİAD ile BUSİAD'ın bir araya geldiği toplantıdan, BOSİAD'ın gündemindeki sanayinin ihtiyaçlarına uygun nitelikli öğrenci yetiştirecek teknik meslek lisesi projesi için işbirliği kararı çıktı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) Başkanı İlker Oral ve Yönetim Kurulu üyeleri, Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BUSİAD) yönetimini ağırladı. Meşelipark Tesisleri'ndeki dernek merkezinde gerçekleştirilen görüşmenin açılışında konuşan BOSİAD Başkanı İlker Oral, Türkiye'nin TÜSİAD'dan sonraki ikinci SİAD'ı konumunda olan ve günümüze dek ülke sanayisi adına önemli çalışmalar gerçekleştiren BUSİAD'ı ağırlamaktan memnuniyet duyduklarını söyledi. Oral, Bursa Organize Sanayi Bölgesi adına hizmet üretmek için yeni dönemde göreve talip olduklarını ifade ederek, bölgenin gelişimine yönelik başarılı işler ortaya koymak için yola çıktıklarını kaydetti. BUSİAD Başkanı Günel Baylan da kendilerini ağırladıkları için BOSİAD yönetimine teşekkür ederek, yeni dönemde kendilerine başarılar diledi.

Konuşmasında, bölgenin gelişimi noktasında gerçekli projeleri hayata geçirmeye çalıştıklarını be-

lirtten İlker Oral, öncelikli gündem maddelerinin; sanayinin kalifiye çalışan ihtiyacını karşılayacak, nitelikli ve ihtisaslaşmış bir teknik meslek lisesi kurmak olduğunu açıkladı. Oral, bölge adına katma değer sağlayacak projeyi çok önemsediklerini vurguladı.

BUSİAD'DAN ANKET ÇALIŞMASI

Türkiye'deki meslek liselerinde uygulanan eğitimin, sanayinin ihtiyaçlarını karşılamaktan uzak olduğuna dikkati çeken BUSİAD Başkanı Baylan da "Bursa'da 89 meslek lisesi var. Bu okullar, niteliklerini arttırmak adına işlevsellik kazanmalı" diye konuştu.

Bunun için meslek liselerinin niteliği ile ilgili 1200 kişiye ulaşan bir anket çalışması gerçekleştirdiklerinin altını çizen Baylan, pilot bir uygulama yaparak, sonrasında çalışmayı genele yaymayı

hedeflediklerini kaydetti. Baylan, şöyle devam etti: "BOSİAD'ın ortaya koyduğu bu projeyi son derece faydalı görüyoruz ve bu süreçte birbirimize destek olabiliriz. Sonuçta okullar, binalar bir şekilde kuruluyor. Oysa önemli olan eğitimin niteliğidir. Bursa gibi bir sanayi kentinde makine, otomotiv gibi alanlarda ihtisaslaşacak meslek liselerinin sayısı artmalıdır. Bunun için devletin dışındaki organlar bir araya gelerek ortak sinerji ile kaliteyi arttırmaya yönelik projeler geliştirmeliyiz"

Baylan'ın önerilerine karşılık, BUSİAD ile işbirliğinden büyük memnuniyet duyacaklarını vurgulayan BOSİAD Başkanı Oral da ilerleyen süreçte söz konusu projeyi şekillendirmek adına ortak çalıştaylar gerçekleştirebileceklerini sözlerine ekledi.

Görüşme sonrası BOSİAD Başkanı Oral, BUSİAD Başkanı Baylan'a plaket takdim etti.



NUKON

BASARI İÇİN! HIZ İLE YARIŞIN!



FIBER Laser CUTTING SYSTEMS

VENTO

NF Pro Serisi Fiber Lazer
25mm'ye kadar genel yapı çeliklerinin, 16mm'ye kadar paslanmaz çelikleri ve
15mm'ye kadar alüminyum malzemelerin hassas, ekonomik ve hızlı kesimi
için geliştirilmiştir.

Bursa Org. San. Böl. Ali Osman Sönmez Blv.
No: 7/B 16140 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE
Tel: +90 224 241 69 69 (Pbx)
Fax: +90 224 241 39 39
Web: www.nukon.com.tr
E-mail: info@nukon.com.tr

f /NukonLaser
t /NUKONLAZER
y /Nukontube



Daha fazla
bilgi için akıllı
telefonunuzla
QR kodunu
taratabilirsiniz.

www.nukon.com.tr

by  nuri körüstan
makina metal sanayi ve ticaret a.ş.



THE EDGEBANDING COMPANY

ya detaylar olmasaydı?
what if there were no details?



aradığınız tüm detaylar burada...
all the details you are looking for...

Tece Dekor A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi
75. Yıl Bulvarı No:12
Nilüfer / BURSA / TÜRKİYE

T : [+90224] 242 21 00
F : [+90224] 243 85 25
@ : info@tece.com.tr



www.tece.com.tr



Bölgeye değer katacak projeler masada...

İki kardeş kuruluş olan BOSB ve BOSİAD yöneticilerinin bir araya geldiği görüşmede, bölge sanayicisine değer katacak, ortak hayata geçirilmesi planlanan projeler ele alındı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) yönetimi, Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz ve Yönetim Kurulu'nu ziyaret etti. Samimi ve karşılıklı sohbet ortamında gerçekleşen görüşmenin önemli bir bölümünde, BOSB ve BOSİAD'ın bölge sanayicisine yönelik birlikte hayata geçirmeyi planladıkları projelerin istişareleri yapıldı.

Ziyarete konuşan Bursa OSB Başkanı Durmaz, BOSİAD'ın yeni yönetimini tebrik ederek, iki kurum, gönül ve emek birliği içerisindeki kardeş kuruluşlar olarak tanımladı. Temel amaçlarının, küresel rekabet koşullarında ayakta kalmak için mücadele veren bölge sanayicisinin, OSB sınırları içerisindeki tüm ihtiyaçlarının karşılamak olduğunu hatırlatan Durmaz, sanayicilerden gelen tüm talepleri dikkate aldıklarını ve yapılacak çalışmalarda BOSİAD ile omuz omuza yürümekten mutluluk duyacaklarını vurguladı.

da teşvik etmek niyetinde olduklarını açıkladı.

Esprilerin de eksik olmadığı toplantıda ayrıca; OSB bünyesinde kurulması planlanan meslek lisesi, helikopter pisti ve ikinci cami projeleri de gündeme getirildi.



YARIŞMA İÇİN DESTEK İSTENDİ

Gündemdeki 'Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisleri Yarışması' hakkında BOSB yönetimine bilgi veren BOSİAD Başkanı İlker Oral da sanayi tesisleri arasında çevre bilinci ve farkındalığını artırmak adına bu yarışmayı düzenlediklerini kaydetti. Yarışmaya sanayi bölgesinden pek çok firmanın katılmasını arzu ettiklerini ve bu kapsamda OSB yöneticilerinden de destek isteyen Oral, yarışma ile sanayi tesisleri arasındaki çevre konusundaki farkındalığı en üst düzeye taşımak, örnek olanları ödüllendirmek ve diğer fabrikaları





Adigey Cumhuriyeti BOSB'u örnek alacak

Rusya Federasyonu'na bağlı Adigey Cumhuriyeti Başbakanı Kumpilov Murat Karalbievich, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaretinde, BOSB'u kendilerine örnek alacaklarını söyledi.

Adigey Cumhuriyeti Başbakanı Kumpilov Murat Karalbievich ile beraberindekiler, Bursa OSB'yi ziyaret etti. Konuk Başbakan'ı BOSB Yönetim Kurulu Üyesi Abdullah Bayrak ile Bölge Müdürü A. Türker Ertürk ağırladı.

BOSB Hizmet Binası'ndaki ziyarette konuşan BOSB Yönetim Kurulu Üyesi Abdullah Bayrak, Türkiye'nin ilk OSB'si olarak ciddi bir birikime sahip olduklarını dile getirdi ve "Bu birikimleri elbette sizlerle paylaşabiliriz. İnaniyorum ki sizlerle güzel işbirliklerine imza atacağız. Sanayi bölgemiz, bugüne kadar gerek Türkiye'deki diğer sanayi bölgelerine gerekse çeşitli ülkelerdeki sanayi bölgelerine örnek olmuştur. Sizlere de destek vermeye her zaman hazırız. Bölgemiz, sektörünün devlerinin bulunduğu, Oyak Renault, Bosch, Karsan, Korteks vb. firmalarımızı bünyesinde barındıran bir OSB'dir" dedi.

DEVLERİN YER ALDIĞI OSB

BOSB'un kurulu olduğu 679 hektarlık alan içerisinde bulunan firmaların ağırlıklı olarak otomotiv, makine ve tekstil sektörlerinde faaliyet gösterdiğini kaydeden Bayrak, "Dünya standartlarına uygun bölgemizde, bu sektörlerin haricinde farklı işkollarında da hizmet üreten firmalarımız elbette var. Bursa dediğinizde de akla ilk gelen bu sanayi kollarıdır. Kısacası, bu sektörlerin devlerinin yer aldığı bir sanayi bölgesinde bulunuyorsunuz" diye konuştu.

BOSB Müdürü A. Türker Ertürk de BOSB'un yaptığı hizmetler hakkında bilgiler vererek, "Bölgemizde yatırım yapmak isteyen müteşebbislerin kamu kurum ve kuruluşlarında karşılaştıkları sorunların kısa yoldan, mahallinde çözülebilmesi amacıyla sanayiciler ve girişimcilerin sorunlarını dinlemek, gerektiğinde ilgili kurumlarla irtibata



geçerek çözüm üretmek, girişimcilere yönelik bilgilendirme, rehberlik ve bölgede bulunan cazip yatırım alanları konusunda tanıtıcı faaliyetlerde bulunmak üzere 'Tek Durak Ofisi' yaklaşımıyla çalışmalar yapılmaktadır" dedi.

Bursa'da ve Bursa OSB'de olmaktan mutluluk duyduklarını ifade eden Adigey Cumhuriyeti Başbakanı Kumpilov Murat Karalbievich ise BOSB'u kendilerine örnek alacaklarını belirterek, desteğe ihtiyaçları olduğunu kaydetti.

BOSB'daki toplantının ardından Adigey Cumhuriyeti heyeti, Kafkas Sanayiciler ve İş Adamları Derneği üyesi işadamlarıyla ikili iş görüşmelerine katıldı.





Şerif Arı
Yeminli Mali Müşavir
serifari@arilar.com.tr

Grup şirketler arasında nakil olan personele ait kıdem tazminatı uygulaması

Grup veya holdinge bağlı bir şirkette çalışan personelin, ihtiyaca göre diğer bağlı şirketlere devir edilmesine sık sık rastlanmaktadır. Uygulama, yöneticilerinin isteği üzerine (A) şirketten herhangi bir ay sonu ayrılan kişinin ertesi ayın birinci günü grubun diğer şirketinde işe başlaması şeklinde yürütülmektedir.

Böyle bir durumda 2 alternatif söz konudur:

I-) Çalıştığı şirketten işten çıkartılarak İş Kanunu'na göre ihbar ve kıdem tazminatı ödenebilir. Gideceği şirkette, yeni bir iş akdiyle sıfırdan başlatılabilir. İhbar tazminatı, ihbar öneli kullanılarak çalıştığı yıla göre önceden bilgi vermek şeklinde uygulanabilir. Yahut bankadan nakit ödenir.

Bu yol genelde iki sebeple uygulanmamaktadır.

a) Kıdem tazminatı ödenen personelin, grubun diğer işyerine gitmeyerek, işten ayrılma ihtimali ortaya çıkmaktadır.

b) İhbar tazminatına sebep olmaktadır.

Dolayısıyla iş dünyasında aşağıda yazılı ikinci alternatif uygulanmaktadır.

II-) Personelin işten ayrıldığı (A) şirketi ile işe başlayacağı (B) şirketi arasında bir sözleşme yapılır. Bu sözleşmede HİZMET AKDİNİN DEVİR EDİLDİĞİ, personelin KIDEM TAZMİNATI, SENELİK İZİN VS. tüm haklarının (B) şirketine devir edildiği yazılır. Personel (B) şirketten istifa ederek ayrılırsa kıdem ödenmesi söz konusu olmayacaktır. Kıdem ödenmesini gerektiren bir sebeple ayrılırsa, toplam kıdem tazminatını son çalıştığı (B) şirketi ödeyecektir. Kıdem tazminatının (A) şirketinde

çalışılan SÜREYE İSABET EDEN ve (A) şirketindeki SON ÜCRETİNE göre hesaplanacak kıdem tazminatı tutarının (B) şirketi tarafından KDV'siz fatura ile (A) şirketine yansıtılacağı yine sözleşmeye yazılmalıdır.

Bazen (B) şirketten de (C)'ye oradan da (D) şirketine nakil olabilir. Yapılacak sözleşmelerde son şirket (D) kendi üzerinde kalan payın haricini (A) (B) ve (C) şirketlerine yansıtabilir. Bütün bu hususlar sözleşmede yazılmalıdır.

SÖZLEŞME YAPILMAZSA, iki sorun ortaya çıkabilir.

1-) (A) işyerinden kıdem ödenmesini gerektirmeyen bir şekilde çıkış işlemi yapıldığı için daha sonra (B) şirketince yansıtılan faturanın dayanağı olmadığı için (A) şirketinde gider kabul edilmez.

2-) Kıdem tazminatını ödeyen son şirket tamamını gider yazamaz. Çalışma sürelerine göre yapılacak hesap sonucu (A) şirketine isabet eden kıdem tazminatı, tazminat sayılmaz. Ek ücret kabul edilerek vergilendirilmesi gerekir.

Bu görüşümüzün dayanağı şunlardır:

1-) YARGITAY HUKUK GENEL KURULU 17.1.2007 tarih ve E.No:2007/9-9 ve K.No:2007/16 kararında; "HİZMET AKDİ DEVRİ BULUNMASI" halinde kıdem tazminatı hesabı yapılırken tüm şirketlerde geçen sürenin toplamının esas alınmasının mümkün olduğu belirtilmiştir.

2-) YARGITAY 9. Hukuk Dairesi 26.3.2007 tarih ve E.No: 2006/23059 ve K.No: 2007/8521 kararında; "Dairemizin köklü içtihatlarına göre kıdem tazminatının tamamından son işveren, ancak önceki

işverenler de kendi işyerlerinde geçen hizmet süresi ve o tarihteki ücrete göre belirlenecek kıdem tazminatı miktarı ile sınırlı olarak sorumludur. Öte yandan yıllık ücretli izin alacağı son işverence ödenmesi gerekir." Hükümü bulunmaktadır.

3-) **60 Sıra No.lu Katma Değer Vergisi Sirkülerinin 1.2. maddesine göre, kıdem tazminatının kısmen diğer şirkete devri için tanzim edilecek faturada KDV hesaplanmayacaktır. KDV'ye tabii değildir.**

4-) Yukarıdaki örneğimizde belirtilen son çalışan (B) şirketinin kıdemi ödeyemediği, bu durumda ilk çalışan şirket (A) öderse gider yazıp, yazamayacağını İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı'na soran firmaya şu cevap verilmiştir: İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı'nın 27.11.2012 tarih ve KVK 8-3090 sayılı özelgesindeki; "eski işçinize ait kıdem tazminatı kanundan veya sözleşmeden kaynaklanmaksızın şirketinizce ödeneceğinden safi kurum kazancınızın tespitinde gider olarak dikkate alınması mümkün bulunmamaktadır" ifadesinden, SÖZLEŞME yapılmış olsaydı gider kabul edileceği anlaşılmaktadır.

Grup şirketler arasında personel nakli yapan veya yapacak olan işveren ve yetkililerine önemle hatırlatırım.

OSB temsilcilerine geri dönüşüm bilgilendirmesi



Bursa'da kurulu OSB'lerde görev yapan bölge müdürleri ile çevre mühendislerine yönelik düzenlenen sempozyumda, atık işleme ve geri dönüşüm konularında bilgiler verildi.

Bursa'daki çeşitli organize sanayi bölgelerinin bölge müdürleri ve çevre mühendisleri, Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) ve Global Partners Bayern işbirliğiyle düzenlenen "Atık İşleme ve Geri Dönüşüm Sempozyumu"nda, Almanya'daki bir sanayi bölgesindeki atık kazanımının ve yeniden değerlendirilmenin gelişimi hakkında bilgilendirildi.

Toplantının açılışında konuşan BOSB Yönetim Kurulu Üyesi Abdullah Bayrak, "Sempozyumumuzun konusu endüstriyel ve katı atıkların, endüstriyel kanalizasyon atıklarının işlenmesi ve arıtılması yöntemleridir. Deneyimlerin ve mevcut yöntemlerin karşılıklı olarak tartışılacağı ve sunulacağı sempozyumumuzda, Bursa ve bölgesine uygun olabilecek, atık yönetim konseptlerini, ekonomik uygunluk ile hem süreç hem de enerji optimizasyonu açısından değerlendirmeye çalışacağız" dedi.

"ÖRNEK OLMAYI SÜRDÜRECEĞİZ"

BOSB'nin, Türkiye'nin ilk OSB'si olduğunu hatırlatan Bayrak, "Bugüne kadarki süreçte sanayi



bölgemiz, gerek yurt içindeki diğer sanayi bölgelerine gerekse yurt dışındaki birçok sanayi bölgesine örnek olmuştur. Bu süreçte bölgemizin Türkiye'nin en modern altyapısına sahip sanayi bölgelerinden birisi olması için yeni yatırımlar gerçekleştirdik. Yine aynı şekilde geri dönüşüm ve atıksu arıtma tesisi gibi birçok önemli yatırım sanayi bölgemizde mevcut. İşte, sanayi bölgemiz bu yatırımlarla örnek oldu ve yeni yatırımlarımızla da olmayı sürdüreceğiz" diye konuştu.

Abdullah Bayrak'ın konuşmasının ardından geçi-

len toplantıda, Bavyera Eyaleti Yatırım Ajansı Yönetim Kurulu Başkanı Thomas Wüst, GSB-Bavyera Atık ve Geri Dönüşüm İşletmeleri'nden Matthias Krämer, Bavyera Atık ve Geri Dönüşüm İşletmeleri'nden Peter Pentenrieder, Infracore GmbH & Co. Höchst KG'DEN Thorsten Appel, Weißenstephan-Triesdorf Yüksekokulu'ndan Prof. Dr. Oliver Christ Almanya'daki geri dönüşüm ve atık kazanım konuları hakkında yürütülen çalışmalar hakkında bilgiler verdi.



Kaliteye tutkunum

İMORTAŞ Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Uğur Altan, başarısındaki en büyük payın kaliteye olan tutkusu ve yönetimde onu kendisine rehber edinmesi olduğunu söyledi.

İMORTAŞ, tam 35 yıldır otomotiv yan sanayinde faaliyet gösteren, Bursa'nın önemli firmalarından biri. Firmanın sektöre adım atma hikâyesi ise oldukça ilginç. 1980'nin başında ender bulunan bir parçayı yapmayı başaran İMORTAŞ Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Uğur Altan, durumu 'alın yazısı' olarak niteliyor. Ford'un yağ pompası içinde dağıtımı sağlayan bir parçayı üretilip, bu parçadan elde ettikleri kazancı kuruluş sermayesi yaparak işe başladıklarını anlatan Altan, adım adım ilerleyerek BOSB'da 260 kişinin çalıştığı fabrikaya ulaştıklarını söyledi. 75 yaşında olmasına rağmen sü-

rekli yenilikleri takip eden ve uygulayan Ahmet Uğur Altan, klasik bir yönetici olmadığını, ancak 'kalitede klasikleştiğini' dile getirdi. Sanayiciliği sevdiğini bildiren Altan, "İşimi severek yapıyorum ve herkese tavsiyem, hangi işi yaparlarsa yapsınlar önce sevsinler. İlkeli çalıştıktan sonra insanın başarısız olma ihtimali çok az. Allah herkese nasibini ayrı ayrı verir. Örneğin bizimki bir tesadüf. Hiç yoktan, yani birisi önünüze bir parça koyuyor, yapıyorsunuz ve sanayici oluyorsunuz. Bu tamamen iki bilyenin bir-birine çarpışması gibi bir şey" diye konuştu.

Söyleşiye İMORTAŞ'ın kuruluş hikâyesi ile başlayabilir miyiz?

Kuruluşumuz, 1980'li yılların başına dayanıyor ve çok enteresan bir öyküsü var. Biz ilk olarak Taksim piyasasına yedek parça yapmakla başladık. Küçük bir büromuz dahi yoktu. O zamanlar Türkiye'de ithalat kotaları, ithalattaki zorlukları biliyorsunuz. Ve otomotiv dediğiniz zaman da Taksim piyasası yedek parçanın merkezi halindeydi. Burada ender bulunan bir parçayı yapmamız istendi. Klasik işleme metotları ile yapmaya çalışmışlar fakat yapamamışlar. Bana danıştılar.

Peki neden siz?

Ben Metalurji Yüksek Mühendisi olduğum için, laboratuvar bilgim de vardı. Ayrıca 20 yıl kadar Renault'da çalıştım. Renault'da çalıştığımız ve teknik eleman olduğumuz için her türlü araba parçasının imalatından da anladığımızı düşünmüşler. Karaborsa satılan, zor bulunan o parçayı bize gösterdiler ve 'Bunu biz yapamıyoruz, siz yapar mısınız?' dediler. Parçanın analizini, malzeme olarak değerlendirilmesini çözecek yetenekteydim. Onlar parçayı klasik metotlarla işlemeye çalışmışlar, fakat becerememişler. Tabii o zamanlar daha dik işleme tezgâhları vesaire yok ve o yöntemle imal edilse bile oldukça pahalıya çıkacak bir parçaydı. Halbuki parça sinter, yani metal tozları bir karışım olarak alınıyor ve bunlar presleniyor, sinter fırında tavlaniyor. Biz de incelediğimizde, parçanın sinter tekniğiyle yapılabilirliğini gördük ve imalatını organize ettik.

Hayatınızı değiştiren, İMORTAŞ'ın kurulmasına vesile olan o parça neydi?

Ford'un yağ pompası içinde dağıtımı sağlayan bir parçaydı. Biz o parçanın imalatını organize ettik ve yaptık. Bizim için de ilk kuruluş sermayesi oldu.

İlk prototipini ne kadar sürede yaptınız?

6 ay ya da daha az bir süredeydi. Ve biz o parçanın üretimini gerçekleştirerek piyasaya sürdük. O güne göre bizim için epey iyi bir kazanç oldu ve bir anonim şirket kurmaya karar verdik. Bize bu parçayı yapmamız için getirenlerle birlikte bir anonim şirket kurduk.

Kimler vardı peki o oluşumun içinde?

Bursa'da birkaç tane yedek parça arkadaşı ve biz Renault'da çalışan üç arkadaşımız.

O halde Renault'dan istifa ettiniz...

Hayır etmedim, o arada bu anonim şirketi kurduk ve şirketimizin ismini de İmalat Organizasyon Ticaret Anonim Şirketi olarak seçtik. Ve dedik ki 'Bir parçayı imal etmek için yatırım yapmaya lüzum yok. Bir tornavida bile almayacağız. Biz imalatı organize ederek para kazanırız.' Piyasaya birkaç parça yaptıktan sonra Tofaş'ın imalatçısı olarak parça yapmaya soyunduk. Baktık ki böyle organizasyonla bu iş yürümüyor, dışarıda yaptıracak yeterli kapasitede tezgâh da yok. İlk defa çok eski bir taşlama tezgâhı aldık. Tezgâhı çalıştırmamız aylar sürdü. Çünkü tamamen bakımını yaptık. Ve 60 metrekaarelik bir büronun içinde, bir tezgâh ve iki kişiyle faaliyete başladık.

Ortaklarınız kimlerdi?

Biri Renault'da birlikte çalıştığımız arkadaşım Hilmi Fidan. Fidan istifa ederek şirketin başına geçti.

Genel Müdürünüz Ercan Bey'in babası...

Diğeri de Teknik Öğretmen Atamay Ellergezen'di. Biz böylece Renault grubuyduk. Yine benim Ereğli Demir Çelik'ten metalurji mühendisi arkadaşım Ergan Kesim ve yedek parça satıcısı Ahmet Duyar vardı. Kısacası 5 tane ana ortak, 2-3 yedek parçacı arkadaş ile işe koyulduk. Sermayemizi de kendimiz yarattık. Hatırladığım kadarıyla o zamanlar 500 bin liraydı şirketi kurmak. Onun dörtte birini yatırdığınız zaman anonim şirket kurabiliyordunuz. O dönem borç harç kalıp yaptırdık, imalatını organize ettiğimiz ilk parçanın giderlerini sağladık ve o zamana göre de oldukça iyi bir gelir elde ederek, bu gelirle de şirketimizi kurduk.

Başka yerde de çalışmaya devam ettiğiniz için ne kadar zamanınızı ayırıyordunuz İMORTAŞ'a?

Sadece akşamları ya da hafta sonları işlerle ilgileniliyordum. Şirketin gelişmesi; Sonra baktık ki taşlama eksikimiz var, bir taşlamamız oldu. Sonra bir taşlama daha, bir pres daha derken, halen şimdi oldukça geniş bir taşlama parkına, satih taşlama ve puntasız taşlama hattına sahibiz. Baktık ki ısıtma işlemde dar boğaz oluştu, ısıtma işlemi yaptık. Ondan sonra pres ihtiyacımız oldu, pres yatırımı yaptık. Talaşlı imalat ihtiyacı da doğdu, talaşlı imalat atölyesini kurduk. Ve bugün 260 çalışanımızla orta ölçekli bir KOBİ haline geldik.

Ortaklardan kimler kaldı şu anda?

3 kişi kaldık. Biz kimseye 'ayrıl' demedik ama herkes kendi ihtiyacından dolayı, payını alarak aramızdan ayrıldı maalesef. Ben Yönetim Kurulu Başkanı olarak her zaman ortaklar arasında adil olmayı kendime ilke edindim. Yani benim haklarım ne ise diğerlerine de aynı hakları tanımaya, onların istek ve arzularını denlemeye ve şirketi müşterek idare etmeye özen gösterdim. Öte yandan Hilmi Bey Yönetim Kurulu Üyesi, oğlu Ercan Fidan Genel Müdür ve benim oğlum Azmi Tonguç Altan da İMORTAŞ'ta Satış ve Pazarlama Müdürü.

"HER ŞEYİ İYİ YAPMAZSANIZ, KALİTELİ FAALİYETE ULAŞAMAZSINIZ"

BOSB'a gelişiniz nasıl gerçekleşti?

Küçük Sanayi'de 5-6 dükkânda çalışırken, 2006 yılında Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ne taşındık. Halen 12 bin metrekare kapalı alanda faaliyet gösteriyoruz. 4 tane atölyemiz var. Bu atölyelerin hepsini birer anonim şirket halinde organize ettik. Kalitenin babası sayılan ve Japonya'daki kalite çalışmalarının da ilk öğreticisi olan Amerikalı kaliteci Dr. Joseph M. Juran der ki "Her türlü faaliyetinizi parçalara bölün ve her birinin iyi olmasını sağlayın. Yani bir atölye, diğer atölyenin müşterisi ve aynı şekilde müşteri memnuniyetini sağlamanız lazım. Biz de çeşitli faaliyetler içinde bulunuyoruz. Her birinin mali açıdan verimliliğini ölçmek, yani örneğin bir pres atölyesi kurdunuz ama bu atöl-



yeyi kurmakla iyi mi yaptınız? Piyasaya göre para kazanıyor mu? Ya da işleme, ısıtma işlem veya talaşlı imalat atölyesi kurduğunuzda da yine aynı şekilde. Bütün faaliyetlerinizin verimli olmasını sağlamalısınız. Ve yönetimde de benimsediğimiz yol tamamen kalite, yalın yönetim, mükemmeliyetçilik olmalı. Bunun için de işletmemizdeki her türlü faaliyeti birer süreç olarak tarif ediyoruz ve her bir sürecin iyiye doğru gidip gitmediğini görmek için belirlediğimiz parametrelerle performanslarını ölçüyoruz. Kısacası bir nevi hız saati gibi. Sürece bölüyoruz ve süreç en ufak işe kadar detaylanıyor. 'Her şeyi iyi yapmazsanız, kaliteli bir yönetime ve faaliyete ulaşamazsınız' prensibinden hareket ediyoruz. İşte yalın yönetim de bu zaten.

"KURULDUĞUMUZDAN BU YANA KALİTE HEP ÖN PLANDA"

Kalite ve yalın yönetim çalışmalarına ne zaman başladınız?

Ben Renault'ta Kalite Konstrüksiyon Müdürüydüm. Daha doğrusu kalite çevrimlerini organize eden bir birimden sorumluydum. İMORTAŞ'ta da ilk kurulduğumuzdan bu yana daima yönetimde kaliteyi hep ön planda tuttum. Arkadaşlarımızla birlikte hep buna çalıştık. Kalite; yalın yönetim ve yalın yönetimin mükemmellik modelini zaten gözetken bir sistem. Ama Türkiye bunları bir metodoloji olarak son 10 yılda odağına aldı. Kalitede sürekli bir yenileşme, çalışanları ve yönetenleri devamlı tazeleyen metodlar hep gelişecektir. Yalın yönetim de bunun sonu değildir. Mutlaka bundan sonra daha başka metodolojiler de çıkacaktır. Yeni bir kan verme, yeni bir rüzgâr estirmek kalitenin gelişmeye açık yönüdür.

Siz bu gelişmeleri nasıl takip ediyorsunuz?

Çeşitli programlarda arkadaşlarımızı eğiterek, yalın yönetim eğitimine göndererek, mükemmellik eğitimini alarak, şirketimizde kalite görüşümüzü her zaman taze tutmaya çalışıyoruz.

Bu arada özür dileyerek yaşınızı sorabilir miyim?

75.

"KALİTEDE KLASİKLEŞTİM"

Eski yöneticiler kalıpların dışına çıkamadıkları için eleştirilir. Oysa sizin sürekli gelişimlere açık bir yapınız var...

Evet klasikleşiyorlar, ama ben de kalitede klasikleştim. (Gülüyor)

O halde başarınızın sırrı için 'Kalitede klasikleşme' diyebilir miyiz?

Evet. Şöyle söyleyeyim; kaliteye karşı tutkum ve yönetimde onu kendime rehber edinmemin başarımında büyük bir payı var.

Ürün ve müşteri portföyünüzle ilgili de bilgi alabilir miyiz?

Biz mekanik parça üretiyoruz. Yerli piyasada Koç Grubu en belli başlı iş ortağımız. Türk Traktör, Fiat, Otosan da bunlardan bir kaçısı...

Ya Renault?

Biraz çalıştık ama ondan sonra ben ilkesel olarak, yani 'Burada çalıştım, buranın imalatçısı oldu' dedirtmek istemedim. İhracat; üretimimizin yüzde 50'sini Almanya, İngiltere, Fransa, İtalya, İspanya gibi Avrupa ülkeleri ile az da olsa Çin'e gönderiyoruz.

Yakın gelecekte yeni bir yatırım hedefiniz var mı?

Bizim bir prensibimiz var; önce iş bağlantısını yaparız, sonra da ona yönelik yatırımı. Yani yatırım yapıp ardından iş beklemekten kaçınılırız. Önce yapacağımız ürünün müşterisini hazırlayıp, bağlantılarını kurup, ondan sonra o işe yönelik yatırıma gireriz.

"O PARÇADAN BUGÜNE GELMEMİZ BİR ALINYAZISI"

O halde sorumuzu 'Hedefinizde olan bir müşteri var mı?' diye değiştirelim...

Amerika'ya parça yapmaya çok hevesliyiz. Bu arada söylemeden geçemeyeceğim; o bir kişiden, bir parçadan başlayıp da bugün bu duruma gelmemizi, bir yerde alın yazısı olarak kabul ediyoruz. Ve çalışanlarımız bizim sürecimizin bir parçasıdır, onların memnuniyeti, çevre koruma süreçlerimizin içinde yer alır. Çevreyi korumak konusunda gerçekten çok titizizdir.

"SANAYİCİLİĞİ SEVİYORUM"

Bugünlere ulaşana kadar karşılaştığınız en önemli zorluk ne oldu? Pes ettiğiniz zamanlar oldu mu?

Çoğu kişi 'Sanayicilik yapmasam daha iyi kazanırdım' diye şikâyet eder, ama ben şahsen sanayiciliği seviyorum. İşimi severek yapıyorum ve herkese tavsiyem; hangi işi yaparlarsa yapsınlar önce sevinler. İlkeli çalıştıktan sonra insanın başarısız olma ihtimali çok az. Yani bir kere başarısız kabul etmek için insanın kendisini neye göre başarısız gördüğünü bilmek gerekir. "Başkası şunu kazanmış, ben onu kazanamadım", "O o kadar büyüdü, ben büyüyemedim" diye bir kıskançlık huyum yok. Yani başarısızlık kavramı biraz pesimist düşünceden



gelir. Allah herkese nasibini ayrı ayrı verir. Örneğin bizimki bir tesadüf. Hiç yoktan, yani birisi önünüze bir parça atıyor, yapıyorsunuz ve sanayici oluyorsunuz. Bu tamamen iki bilyenin birbirine çarpışması gibi bir şey.

İşte mesele o fırsatı görebilmekte. Siz o fırsatı görmüşsünüz.

Aslında o fırsat bana çarptı (Gülüyor). Her zaman görmekle olmuyor. Nasibinizde de olması lazım. Nasibinizde varsa o fırsat gelir çarpar, kafanıza da düşer. Yani bir şeyler illaki olur. Ya kafanız yanılır ya da adam eder.

Sektörde 35 yıl dile kolay...

Evet öyle. Ve bu 35 yılda biz, çalışanlarımızı hep ailemizin bir ferdi olarak gördük. Acılarına, sevinçlerine ortak olduk. Onların memnuniyetini bir süreç olarak kabul ettik.

İMORTAŞ'ın sektördeki rakiplerinden farkı nedir?

Otomotiv sanayi, Türk sanayinin içinde hem yönetsel hem mali olarak en disiplinli sektörlerden biridir. Biz de çeşitli firmalarla kendimizi mukayese etme yönünde Benchmarking yapıyoruz. Ancak çok geniş bir rekabet içinde değiliz. Bir kere birbirimizin arkadaşıyız. Dostluğu becerebilen nadir sektörlerden birine sahibiz ve herkes birbirine yardımcı olmaya çalışır. Çünkü mutlaka

bir yerlerde yolumuz kesişiyor. Örneğin, bir eğitim programında ya da bir faaliyette bir arada oluyoruz. Öyle kıyasıya bir rekabet ben duymadım veya içinde olmadım.

“ÖNCE İŞİNİ SEVECEKSİN”

Röportajımızı okuyacak genç girişimciler için başarınıza dair başka ipuçları aktarabilecek misiniz?

Ben esnafın veya bir satıcının ısrarlı olanından hoşlanırım. Pes etmeyip, yani bir ziyarette bulunup 'olmadı' dedik mi bir daha gelmeyen yerine, üç ay sonra tekrar gelip 'Ben size daha önce gelmişim ama şimdi yeni ürünleri tanıtıyorum' diyerek kendini hatırlatandan hoşlanırım. İşte o işini seviyordur ve mutlaka da muvaffak olacaktır. İşinizi seviyorsanız hem daha çok vakit harcıyorsunuz hem motivasyonunuz daha fazla oluyor. İş seveceksin, tutkulu olacaksın o zaman arkasından muvaffakiyet kendiliğinden gelir. Adım adım uğraştığın işte başarıyla gidersin.

Genel Müdür Ercan Engin Fidan: Altan, malzeme konusunda hocadır

Sayın Fidan, Uğur Bey ile ilgili neler aktarabilirsiniz bize?

Uğur Bey'i, sanayi camiasında kime sorarsanız sorun 'kendisine danışılan kişidir'. Özellikle de malzeme konusunda hoca olarak tarif ederler. Bir sıkıntılar olduğunda direkt soracakları kişidir. Çok başarılı ve her şeyden önce çok güvenilir bir insandır.

35 yaşında olan İMORTAŞ ile birlikte büyümüşsünüz...

Aynen öyle.

Ahmet Uğur Altan: Ercan Bey lise yıllarından bu yana bizimle. Atölyemizin ilk çalışanlarından. Oğlum Azmi Tonguç Altan ile işletmede doğdular diyebilirim. İlk kontrol gamlarını onlara ben hazırlattım.

Ercan Bey, babanızın burada olması sizin de sektöre ilgi duyacağınız anlamına gelmezdi. Peki, sizin sektöre ilginiz nasıl doğdu?

Çocukluğumuzdan beri gelip giderken işlere aşına olmak çok önemliydi. Bir de tabii keyif almak, üretmekten haz duymak var. Zaten bu keyfi alamazsanız, işi de yapmazsınız. Bir şey üretebilmek, sonra da o ürünü elinize aldığınızda 'yapabildim' demek çok keyifli bir duygu. İlk öyle başlıyordum, ondan sonra zaten işin şekli değişiyor. Eğitimimi de bu işe göre tercih ettim ve makine mühen-

disliği okuyarak, onun üzerine de işletme mastırı yaptım. Hem üretim kısmında hem yönetim kısmında eğitimlerimi tamamladıktan sonra bilfiil burada uygulamaya girdik. Şimdi artık gündemimizde üretimden çok, daha başarılı bir şekilde yönetmek var. İşletmeler bir yarış içerisinde, en önde olabilmek için sürekli kendimizi dinamik tutmaya çalışıyoruz. Güncel yönetim sistemlerini uygulamaya gayret ediyoruz. EFQM çalışmamız var. Bunun üzerine çok ciddi bir eforla gidiyoruz. Başarılı olabilirsek ne mutlu bize.

Uğur Bey ve babanız Hilmi Bey'den öğrendiğiniz en önemli şey nedir?

Bir kere bütün konulara dürüst bir şekilde yaklaşmak lazım. Bir problemi çözerken iğnenin ucu size batsa bile bunu kabul etmek gerekiyor. Hiçbir şey saklı kalmamalı. Bir konuyu masaya yatırdığımızda, hata yapıysak kesinlikle o hatayı kabullenmek, ama ısrarlı bir şekilde de çözmektir esas olan. İstekli bir şekilde problemlerin üzerine gidebilmek. Eğer üzerine gidebiliyorsanız, zaten başarıyorsunuz. Fakat boş veriyorsanız da olduğu yerde kalıyor. Çözebilmek için çok ısrarcı, inatçı davranmak lazım.

İMORTAŞ'ı gelecekte nerede göreceğiz?

Bizim misyon ve vizyonumuza paralel, '2020 yılına kadar dünyada en üst segmentte, en önemli ve en büyük otomotiv firmalarının hepsiyle çalışıyor



olabilmek' diye bir hedefimiz var. Gerçi bunların çoğu ile çalışıyoruz. Bunun için de işletim sisteminizin; çalışanlarınızla, üretim kalitenizle belli bir seviyede olması gerekiyor. Belli ve kabul edilebilir limitlerin üzerinde olmanız lazım ki bunları yapabilesiniz. Ve biz 2-3 yıldır bu konulara çok ciddi efor sarf ediyoruz. İnsan ve çalışan kalitemizi iyileştirmek için eğitimler alıyoruz. Bunun en önemlisi de EFQM. Orada başarılı olabilirsek bir yere kadar gelmiş olacağız.

Ahmet Uğur Altan: İhracat yaptığımız ülkeleri sayarken Almanya, İngiltere dedik ama Almanya ve İngiltere'ye verdiğimiz parçalar Volkswagen, BMW, Opel, Linde gibi araçlar üzerinde kullanılıyor. Yani bu durum, ürünlerimizin kalitesi hakkında sizlere net bir fikir verebilir.



Leader
Manufacturer
of Turkey

TÜRKİYE’NİN LİDER ÜRETİCİSİ



Kalite saygının ifadesidir!..

**2000
Çeşit**



www.bemis.com.tr



Erdal ELBAY
KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

Hiç sönmeyen ateşler vardır

KalDer, Türkiye Kalite Derneği bir sivil toplum kuruluşu olarak ülkemizin, kurumlarımızın geleceğine ışık tutmak için 25 yıl önce bir meşale yakarak mükemmellik yolculuğuna çıktı. Bu yolculukta KalDer'in yaktığı meşale, 17 yıl önce Bursamız için de yakıldı ve yanmaya devam ediyor.

Hiç sönmeyen ateşler vardır: Dört yılda bir dünyanın her yerinden sporcuları buluşturan Olimpiyat Oyunları'nı hepimiz biliriz. Her olimpiyat öncesinde törenle olimpiyat meşalesi yakılır, ülke ülke dolaştırılır ve kapanışa kadar yanar. Dünyanın bu en büyük organizasyonu, yaktığı meşale ile "kazanmayı değil, katılım sağlamış olmayı" felsefe olarak benimser. Amacı kültürler arası diyalog, spor faaliyetlerinin geniş kitlelere yayılması, dünya barışı, farklı ırk ve cinsiyetten kişilerin ortak bir amaçta bir araya gelmesi, başarıların dünya çapında tanınması ve ödüllendirilmesidir.

Bir de "**kamp ateşi**" dediğimiz, izcilik yapanların çok iyi bildiği sihirli bir ateş vardır. Kamp ateşi, hiç ayırım yapmadan herkesi yanı başına davet eder. Ne ırk, ne cinsiyet, ne din ne de tuttuğun spor takımı, zengin veya fakir olman fark etmez. Yanına geleni ısıtır, ışık verir, sohbet eder, dinler.

KalDer ve kalite dostları; kamp ateşi gibi sayısız faydalar için yıllardır birlikteler...

Kısa bir süre önce Kalite ve Başarı Sempozyumu'nun 13'üncüsünü tamamladık. Peki Sempozyumda vermek istediğimiz mesajlar nelerdi?

- Bildiğinizi paylaşın, başka kurumların gelişimi için örnek olun dedik.
- Ülke ekonomisinin geleceğini öngörmeye çalıştık.
- Farklı sektörlerden, kurumlardan kişileri aynı çatı altında buluşturmayı, iş ilişkileri gelişmesini, fikir alışverişini yapmasını amaçladık.
- Eğitime masrafsız katkı sağlayabilirsiniz, evinizdeki kullanılmayan kitap, oyuncakları getirin dedik.
- Tv kültürünün bu kadar esir aldığı bir ortamda sanata yüzünüzü çevirmeyin, karikatür sergimizi gezin, sanatçılarımızı dinleyin dedik.
- Kitap okuma oranımız ülke olarak her yıl geriye giderken, açtığımız stanttan kitaplar almayı önerdik.
- Yaşam kalitesi kavramını her alana yaymalıyız dedik.
- Başarıları ödül ile taçlandırmak istedik.
- Bursa'nın tanıtımında payımız olsun istedik.

Olimpiyat meşalesini taşıyan sporcular gibi, ya da kamp ateşini yakan izciler gibi biz de ateşi söndürmeden iki gün boyunca bir şölen gerçekleştirdik. **Bugünlerimiz ve geleceğimiz için, KalDer'in yaktığı ateşin etrafında daha uzun yıllar birlikte olabilmek dileğiyle...**



*Lizwede
42. Yıl*



SiNTA®
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SiNTA®
İNŞAAT

İDARE MRK. (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Gri Caddesi
No: 8 - 16140 - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42

SiNTA®
ÇELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Böl. San Caddesi
No: 9 - 16140 - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42

SiNTA®
PREFABRİK

PREFABRİK TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi
Gri Caddesi No: 8 16140 - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42

SiNTA®
TRAVERS

TRAVERS ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Böl. 4. Tevsiil Sahası
Lacivert Caddesi 16140 - BURSA
Tel: 0224 242 89 71-72-73

SiNTA®
BETON

HAZIR BETON TESİSLERİ
Mudanya Caddesi Üzeri
Geçit Köyü BURSA
Tel: 0224 244 96 51-52
Fax: 0224 244 96 36

SiNTA®
AGREGA

AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükçenicesi Köyü
Mudanya - BURSA
Tel: 0224 559 82 54-55

‘Kaliteyi referans alıyoruz’



Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) Başkanı Hüseyin Durmaz, “Bursa OSB olarak kalite konusunda hassasiyet gösteriyor ve kaliteyi referans alıyoruz” dedi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) Başkanı Hüseyin Durmaz, Türk Standartları Enstitüsü (TSE) Bursa İl Koordinatörü Mustafa Karaman’ı ziyaret etti.

Durmaz ziyarette, TSE’nin Bursa OSB içindeki yeni hizmet binasının hayırlı olmasını dileyerek, TSE’nin Türkiye’nin en önemli kalite ve uygunluk değerlendirme kuruluşu olduğunu dile getirdi. TSE ile işbirliği içinde olduklarını ve yeni dönemde de bu işbirliğinin devam edeceğini söyleyen Hüseyin Durmaz, “Bursa OSB olarak kalite konusunda hassasiyet gösteriyor ve kaliteyi referans alıyoruz” dedi.

“İŞ DÜNYASININ YANINDAYIZ”

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren TSE İl Koordinatörü Mustafa Karaman da TSE’nin her zaman iş dünyasının yanında olduğunu vurgulayarak, Bursa OSB ile TSE arasındaki işbirliğinden güç kazandıklarını ifade etti. Karaman, “Yürüttüğümüz tüm faaliyet ve hizmetlerde; ülkemizde kalite bilincinin yerleşmesi, kaliteli üreten, kaliteli tüketen, kaliteli yaşayan bir toplum vizyonunun oluşması amacını temel ilke ediniyoruz. Bursa OSB ile TSE arasındaki işbirliği bize güç veriyor. Bursa OSB’de, milli belgeleme kuruluşu olan TSE’den aldığı kalite belgelerinin hakkını

tam anlamıyla yerine getiriyor. Bu alanda Bursa OSB, Türkiye’deki organize sanayi bölgeleri içinde örnek teşkil ediyor. Bu Bursa OSB yönetiminin kaliteye olan bakış açısını ortaya koyuyor” dedi.

Ziyarette ayrıca, Bursa OSB’nin; TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, TSE 18001 OHSAS İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi denetimlerini başarıyla geçtiği bildirildi.

Başkonsolos Wolke’den Bursa’ya ziyaret

Almanya Federal Cumhuriyeti İstanbul Başkonsolosu Jutta Wolke, Bursa ziyaretinde Valilik, Büyükşehir Belediyesi ve BTSO’da temaslarda bulundu.

Almanya Federal Cumhuriyeti İstanbul Başkonsolosu Jutta Wolke, Türkiye ile Almanya arasındaki ilişkilerin her geçen gün geliştiğini söyledi.

Wolke Bursa ziyaretinde; Valilik, Büyükşehir Belediyesi ve BTSO’da temaslarda bulundu. BTSO ziyaretinde, Meclis Başkanı Remzi Topuk ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili İsmail Kuş tarafından ağırlandan ve ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Başkonsolos, Bursa ekonomisinin çok dinamik ve hızlı bir şekilde büyüdüğünü söyledi. Türkiye ile Almanya arasında yıllardır süregelen özel bir ilişki olduğunu kaydeden Başkonsolos Wolke, ekonomik alandaki ilişkilerin ise çok özel bir yapıda durduğunu ifade etti.

İki ülke arasındaki ilişkilerin her geçen gün daha da geliştiğinin altını çizen Başkonsolos, “Özellikle



kişisel ilişkilerden oluşan ağı göz önünde bulundurduğumuzda, bu ilişkilerin Bursa gibi dinamik bir şekilde gelişmeye devam ettiğini görebiliriz. Bu da tabii ki iki ülke arasındaki işbirliği için çok önemli bir temel oluşturuyor” diye konuştu.

Almanya Federal Cumhuriyeti İstanbul Başkonsolosu Jutta Wolke, aynı günün akşamı Bursa iş

dünyası için bir davet verdi. Yemeğe Vali Yardımcısı Ahmet Hamdi Usta, BOSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, Almanya Fahri Konsolosu Sibel Ölçüoğlu başta olmak üzere iş dünyasının temsilcileri katıldı.

İnsan ve Verimlilik Paneli düzenlendi



Bursa OSB kümelenme çalışmaları kapsamında “Hedef: İnsan Odaklı Verimlilik Maksimizasyonu” konulu panel düzenlendi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) tarafından “Hedef: İnsan Odaklı Verimlilik Maksimizasyonu” konulu panel düzenlendi. Panelin açılışında konuşan BOSB Yönetim Kurulu Üyesi Abdullah Bayrak, Ekonomi Bakanlığı’nca ‘İyi Uygulama Örneği’ olarak gösterilen BOSB kümelenme çalışmaları kapsamında böyle bir panel düzenlediklerini belirterek, “Ne acıdır ki en az incelenen ve dinamikleri konusunda da en az bilgi sahibi olduğumuz alanların başında ‘insan’ gelmektedir. İnsan davranışları ve yarattığı sonuçlar bu kadar önemli hale gelmişken, ölçülmesi ve kategorize edilmesi neden bu kadar zordur? Çünkü insanlar makina gibi değildir. Aynı girdiyle farklı insanlardan farklı sonuçlar alabilirsiniz. Bu doğanın bizlere sunduğu harika bir zenginliktir. İnsan davranışları duygularla şekillenmektedir. İşte burada da karşımıza konuşacak ve incelenecek çok şey çıkmaktadır” dedi.

“HEDEFİMİZ İNSAN VERİMLİLİĞİ”

Yürütülen ve yürütülecek tüm kümelenme çalışmalarının temelinde insan verimliliğinin hedef alındığını belirten Bayrak, “Çalışmalarındaki hedef; firmaların üretim, finansman, satış süreçlerindeki verimlilik ve enerji verimliliği idi. Her ne kadar insan, çalışmaların odağında olsa da direkt insan verimliliği hedef alınmamıştı. Yaptığımız çalışmalar esnasında insan verimliliğinin önemi bir kez daha önümüze çıkmıştır. Bundan sonraki dönemde gerçekleştireceğimiz kümelenme çalışmalarında ve diğer verimlilik çalışmalarının yanında, ilk hedefimiz insan verimliliği olacaktır” dedi.

İnsan ve verimlilik maksimizasyonu kavramının, dünyada da trend olduğuna dikkat çeken Abdullah Bayrak, “Konuyu konusunu hem çalışan hem de işveren yönüyle masaya yatırdığımızda, dünya trendlerinin de bu yöne doğru ciddi bir ivmelenme kazandığını görmekteyiz” diye konuştu.

Konuşmasında, üretimde yetkin olmayan çalı-

şanların, şirketlere kârlılık ve ciro anlamında kayıp yaşatabildiğine de dikkati çeken Abdullah Bayrak, şöyle devam etti: “10-15 yıl geriye gittiğimizde; makina parkları ve maddi değerler, şirket değerlemelerinin ana temasını oluştururken, günümüzde insan ve oluşturduğu iklim ile kültür, şirket değerlemelerinin yarısından fazlasına etki etmektedir. Günümüz değerlemelerinde, hem yurt içi hem de yurt dışı alımlarda ve ortaklıklarda değerlemeye tabii olan; şirketin çalışanlarının bilgi, beceri, yetkinlik ve eğitim gibi unsurlarını barındıran ‘insan sermayesi’; sistem, veri tabanı, network ve müşteri ağı gibi unsurları barındıran ‘bilgi sermayesi’ ve kültür, liderlik, takım çalışması, iletişim, uyum gibi unsurları barındıran ‘organizasyonel sermayesi’ en önemli ölçüm değerleri haline almaya başlamıştır. İnsan davranışları duygularla şekillenmektedir. İşte burada da karşımıza konuşacak ve incelenecek çok şey çıkmaktadır. Üretimde eğitimsiz, yetkin olmayan ve verimsiz personelin işletmeye verdiği kayıplar; yüksek işe, giriş-çıkış hızı, verimsizlik, motivasyon düşüklüğü, kurum bağlılığı ve kuruma aidiyet duygusunun oluşmaması, iş hataları, iş kazaları, işletme itibar yönetiminin gölgelenmesi olarak sıralayabiliriz.”

“KARMAŞIKLIKTAN KURTULMAK LAZIM”

Karmaşık insan kaynakları dinamiklerini çözmüş firmaların gelecekte başarılı olacağına inandığını kaydeden Bayrak, “Amacımız; ülkemiz çalışan verimliliği ile gelişmiş ülkeler arasındaki çalışan verimliliği arasında 10 kata kadar varan verimlilik meselesini her bakımdan masaya yatırmak ve dinamiklerini incelemektir. Gelecekteki başarılı kurumlar ve firmalar, karmaşık insan

kaynakları denklemini çözerek ve yenilikçiliği geliştirerek, ancak hesaplarını dengeleyebileceklerdir” dedi.

Abdullah Bayrak’ın açılış konuşmasının ardından geçilen panelde Ufuk Koç, ‘Verimlilik, uzmanlaşma ve performans yönetimi’ hakkında bilgiler verdi. Sunumunda, performansa yatırım yapılması gerektiğine işaret eden Koç, “Performans yönetimi, adam dövmek veya kimi işten çıkarmak demek değildir” uyarısında bulundu.

Şirket içerisinde çatlak ses çıkaranlara da kulak verilmesi gerektiğine dikkati çeken Koç, “Sen yöneticiysen olayın dışına çıkmalısın. Ve bu iş daha iyi nasıl yapılabilir diye bakmalısın” dedi.

Panelin konuşmacılarından Koray İnal da çalışanların işyerlerinde başarısız olma nedenlerinin başında, geri bildirim ve iletişim eksikliği yattığını söyledi. İnal, ufak düzeltmelerin yapılmasıyla bu eksikliklerin giderilebileceğine vurgu yaptı.

Koray İnal’ın açıklamalarının ardından Şahince Otomotiv Fabrika Müdürü Özgür Şahin ile Vatan Bilgisayar Bursa Şube Müdürü Nurullah Çobanoğlu, firmalarında yürüttükleri çalışmalardan örnekler verdiler. Panel, plaket töreni ile sona erdi.





Sema Adalı

İnsan Kaynakları Danışmanı
sema@semaadali.com

Sana ihtiyacım var: “Öz güven”

*Unutmayın,
Kendinize olan güvenin seviyesi
Hayatınızın her alanını etkiler.*

Böyle bir başlık nereden geldi aklıma dersiniz. Bu kadar bilgi birikimi, kaynak, sistem, metot derken, neden şirketlerde hep eksik bir şeyler var diye düşündünüz mü hiç?

Bugüne kadar şirketlerimizdeki çalışanları, bazen kendi doğrularımıza göre bazen de görevin gerektirdiği yetkinliklere göre “uygun aday” işe almaya çalıştık. Ancak bugün gelinen nokta bunun bir adım ileri, “Öz güvenli” çalışanları istihdam etmek.

NEDEN ‘ÖZ GÜVENLİ ÇALIŞANLAR’?

İşe alım sürecinde aday, görevin gerektirdiği yetkinliklere göre sorgulandıktan sonra tüm yetkinlikler, bilgi ve beceriler uygun olmasına rağmen iş yapma esnasında işler bir noktada kilitlenmektedir. Bu kilitlenme ne bilgi eksikliğinden ne de başka bir şeyden. Kilit noktası “öz güven” eksikliği...

Öz Güven: Korku, çekinme ve kuşku duymadan duygu ve düşüncelerini söyleyebilmektir. Bu açıklık, aklına geleni söylemek değildir. Bilgiye dayalı fikirlerini, olası riskleri söyleyebilmek ve gerektiğinde karar verebilmektir. Çünkü, sürekli değişen iş koşulları karşısında pratik olmak, bazen hızlı bir şekilde evet/hayır diyerek, olaylara çözüm bulmanız gerekir. Böyle bir durum karşısında özgüvenli çalışanlar rahat hareket ederken, özgüvensiz çalışanlar ise bir adım geride durmaktadır. (Belki onlar daha haklı, ama düşüncelerini ifade edemedikleri için keşfedilmemiş maden ocağı gibi karanlıkta durmaktalar)

ÖZ GÜVENLİ ÇALIŞANLAR NASIL DAVRANIR?

Öz güvenli çalışanları iş ortamında belki hemen fark edersiniz. Hani “X ten bir tane daha olsa”

dediğiniz çalışan profili varya, işte onlardan biri. Sakın onları ukala veya Y Kuşağı modasından olanlar olarak algılamayın. Onların diğerlerinden ince çizgi ile ayrılan davranışları vardır. İşte bu ince çizginin davranışa dönüşmüş hali;

- **Başkalarını yargılamazlar:** Bilgi ve becerileri ile başkalarından üstün olmaya, onları küçümsemeye çalışmazlar.
- **Diğer kişileri tebrik ederler:** Diğer kişilerin başarılarını tebrik ederler.
- **Kendilerini başkaları ile karşılaştırmazlar,** onların yarışı kendileriyle.
- **Konuşmaktan çok dinlerler:** Gerektiğinde konuşurlar, ancak çok konuşmayı kendini bir kanıtlama aracı olarak görmezler.
- **Kolayca “Hayır” diyebilirler:** Yapamayacakları iş için sizi kırmamak için “Evet” deyip, daha sonra iki kat kıvrınarak sağ sola saldırmazlar.
- **Kendilerini sınarlar:** Çabaları sadece küçük başarılar getirse bile, kendilerini sınamaktan geri durmazlar. Küçük zaferlerin motivasyon sağladığını bilirler.
- **Yardım istemekten çekinmezler:** Başkalarından yardım istemeyi bir zayıflık olarak algılamazlar.
- **İlgi beklemezler:** Kendilerini önemli biriyim gibi göstermeye çalışmaktansa, kendileri olurlar.
- **Mutlular:** Diğer kişilerin kendileri hakkında ne düşündüğünün aksine, önce kendi kendine mutlu olmaya çalışırlar.
- **İç motivasyonları yüksektir:** Onlara iş yaptırmak için itmek zorunda kalmazsınız,

onlar kendi iç motivasyonları ile beslenir ve iş yapar.

- **Hata yapmaktan korkmazlar:** Kendi fikirlerini açıklamaktan kaçınmazlar. Hata yapmanın doğru yolu bulmak için iyi bir ders olduğunu bilirler.
- **Geri çekilmezler:** Bir fırsat gördüklerinde nelerin yanlış gidebileceği hakkında endişe duymak yerine, kendi kendilerine “Beni ne durdurabilir ki?” diye sorarlar.

İKİ TARAFLI KAZANÇ

Eğer şirket veya kişi olarak egolarınız yoksa, bu kişiler ile çalışmak çok kolaydır. İş ve sonuç odaklı olduklarından, iş hayatının “kazan-kazan” ilkesi burada da geçerli. Hız ve pratiklik gerektiren, çözüm bekleyen ne kadar iş varsa bu kişiler sayesinde çözülür. Onlar, müşterinin de üretimin de diğer bölümlerin de nabzını çok iyi tutar ve işi bitirirler. Doğal olarak da bu çözümlerin karşısında diğer çalışanlara göre daha kolay terfi eder ve daha yüksek kazanç elde ederler.

Tüm bunlara sahip çalışanları nereden buluruz veya şirketimiz çalışanlarına bunu nasıl kazandırırız dersiniz, yanıtı çok gerilerde, zaman tüneline... Çünkü, bir kişiye öz güven 0-7 yaş diliminde ailede kazandırılır ve yaşadıklarının sonucunda kişide öz güven ya vardır ya yoktur.

Doğru adayı bulmak kolay değil... Bulduklarınızı kaybetmemek dileği ile...



ŞEHR-İ ŞAL

İSTANBUL





Enerji Verimliliği Forumu'nda BOSB farkı

İstanbul'da düzenlenen 6. Enerji Verimliliği Forumu'nda konuşan Bursa OSB Enerji Yöneticisi Canpolat Çakal, BOSB'un Türkiye'deki OSB'ler arasında ilk ve tek Enerji Ölçüm Laboratuvarı'na sahip bölge olduğunu kaydetti.

34. Enerji Verimliliği Haftası çerçevesinde 6. Enerji Verimliliği Forumu ve Fuarı, 14-17 Ocak 2015 tarihlerinde İstanbul WOW Convention Center'da yapıldı. Etkinlik kapsamında 'Enerji Verimliliğinde Organize Sanayi Bölgelerinin Rolü' başlıklı bir oturum düzenlendi. Oturumda, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ni temsilen Enerji Yöneticisi Canpolat Çakal bir sunum gerçekleştirdi. Çakal sunumunda, Bursa OSB'de yapılan enerji verimliliği faaliyetlerini özetleyerek, Türkiye'deki OSB'ler arasında ilk ve tek enerji ölçüm laboratuvarına sahip olduklarını, ölçüm ve izleme ile veri kayıtlarının oluşturulması ve ölçüm faaliyetlerinde akreditasyonun önemi hakkında önemli bilgiler verdi. Bölgelerinde gerçekleştirilen enerji izleme ölçüm sistemleri ve akıllı şebekeler (Smart Grid) çalışmalarını anlatan Çakal, temelinde enerji verimliliği olan her alanda işbirliğine açık olduklarını ifade etti.

"SÜREKLİ PROJE ÜRETİYORUZ"

Canpolat Çakal, bölge yönetiminin enerji verimliliği faaliyetlerine tam destek verdiğini, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşları ile de sürekli proje ürettiklerini, üretilen projelerin de tamamına yakınının hayata geçirildiğini ifade ederek, imkânlar elverdiğince kamu yararına her çalışmanın içinde yer alarak, enerji alanında yurt

dışına olan bağımlılığın azaltılmasına katkı sağlamak istediklerini söyledi. Bir ilki gerçekleştirerek, Haziran 2013'te TSE tarafından ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile belgelendirildiklerini de bildiren Çakal, enerji yönetim sistemi kurmak isteyen organize sanayi bölgeleri ve endüstriyel işletmelere rol model olma arzusunda olduklarını dile getirdi. Çakal ayrıca, 2014 yılı içerisinde Ekonomi

Bakanlığı hibe desteği ile Bursa OSB'de bulunan 17 işletmede enerji verimliliği etütleri gerçekleştirildiğini, toplam 131 proje üretilerek 5,7 milyon TL tasarruf potansiyeli tespit edildiğini, projelerin hayata geçirilmesi için çalışmaların devam ettiğini sözlerine ekledi.



'Suyu faydalı kullanmalıyız'



BTSO'nun ev sahipliği yaptığı 'Sanayiye Ham ve Gri Su Temini Toplantısı'nda konuşan Yönetim Kurulu Üyesi Fahrettin Güleler, suyun Bursa'da en faydalı bir şekilde kullanılması için çalışmalarına devam edeceklerini söyledi.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası, sektörel konseyler ile birlikte sanayinin ihtiyaçlarına yönelik toplantılarını sürdürüyor. BTSO son olarak, OSB Konseyi ile birlikte 'Sanayiye Ham ve Gri Su Temini' başlıklı bir toplantı düzenledi. Programa, BTSO Yönetim Kurulu Üyesi Fahrettin Güleler, BUSKİ Genel Müdürü İsmail Hakkı Çetinavcı, DSİ Bölge Müdür Yardımcısı Fehmi Köse, OSB'lerin yönetim kurulu başkanları ve bölge müdürleri katıldı.

BTSO olarak ülke ihracatına katkılar sunan sanayicilerin ihtiyaçları doğrultusunda toplantılar gerçekleştirdiklerini söyleyen Güleler, "BTSO olarak birçok konuda önemli çalışmalara imza atıyoruz. Sektörel konseylerimiz ile birlikte güzel çalışmalar hayata geçiriyoruz. Bugün de yoğun katılımı son derece faydalı bir program gerçekleştirdik. Bursa bir su şehridir. Su, en kıymetli bir değerimizdir. Suyumuzu Bursa için en faydalı ve tasarruflu

şekilde kullanmalıyız. O yüzden bu toplantıyı çok önemsiyoruz. Toplantının Bursa açısından faydalı sonuçlar doğuracağına inanıyor, programa katılanlara teşekkür ediyorum" dedi.

"SANAYİ, EKONOMİMİZİN DİNAMOSU"

Programda söz alan BUSKİ Genel Müdürü İsmail Hakkı Çetinavcı da sanayicilerin taleplerini ve meselelerini çözmek için çalıştıklarını ifade etti. Bursa firmalarının sürdürülebilir üretim yapabilmesi için suyun hayati bir önem taşıdığını kaydeden Çetinavcı, "Görevlerimizden birisi de sanayinin endüstriyel su ihtiyacını karşılamaktır. Bursa'nın içme suyuna zarar vermeden bu konuda önemli çalışmalar yürütüyoruz" dedi.



Bursa'nın su potansiyeli bakımından Türkiye ortalamasının üzerinde olduğunu vurgulayan Çetinavcı, şöyle konuştu: "Türkiye'de kişi başı düşen su miktarı bin 400 metreküp iken, Bursa'da bu oran 2 bin 500 metreküp seviyesindedir. Her ne kadar Bursa suyu Türkiye ortalamasının üzerinde olsa da yine de suyumuzun kıymetini bilmeliyiz. Geleceğimize sağlıklı ve kirlenmemiş su kaynaklarını bırakmak için herkes üzerine düşen görevi yapmak zorundadır."

Toplantıda Sibel Hararcı da, OSB'de su tüketimleri konusunda bir bilgilendirme sunumu gerçekleştirdi.



Enerji verimliliği çalışmaları hız kesmiyor

Bursa OSB'de, Enervis ile yürütülen "Detaylı Enerji Etüdü" Projesi tamamlandı. 2015 yılı içerisinde gerçekleştirilecek daha kapsamlı bir proje için yine Enervis ile bir protokol imzalandı.

Bursa OSB'de enerji verimliliğine yönelik çalışmalar hız kesmeden devam ediyor. Bu kapsamda, 2014 yılı içerisinde sanayide enerji verimliliğinin artırılması amacıyla Enervis ile birlikte yürütülen ve tekstil ile otomotiv firmalarına ait tesislerde gerçekleştirilen "Detaylı Enerji Etüdü" Projesi tamamlandı.

ENERVİS İLE YENİ PROTOKOL

Yine enerji verimliliği çalışmaları kapsamında, Bursa OSB Müdürlüğü ile Enervis arasında; Ön



Enerji Etüdü, Detaylı Enerji Etüdü ve Enerji Verimliliği Uygulamaları adımlarından oluşan daha kapsamlı bir projenin 2015 yılında hayata geçirilebilmesi için bir protokol imzalandı.

Ayrıca, Bursa OSB sınırları içerisinde bulunan ve 1000 ton eşdeğer petrol üzerinde enerji tüketen işletmelere yönelik olarak etüt, proje çalışmaları ile finansman modellerini içeren bir toplantı düzenlendi. Toplantıda, BOSB Teknik İşler Grup Müdürü Onur Onurlu, Bölge Müdürlüğü'nde

yürütülen enerji verimliliği faaliyetleri ve BOSB Yönetim Kurulu ile Enervis arasında imzalanan enerji verimliliği protokolü hakkında bilgiler verdi. Enervis Genel Müdürü Osman Kipoğlu da proje detaylarını anlattı.

Harmancıklılara yangın eğitimi

Bursa OSB İtfaiyesi tarafından Harmancık'a bağlı Gökçeler, Dedebali, Ilıcaksu ve Dutluca Mahalle dernekleri üyelerine 'temel yangın eğitimi' verildi

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) İSG Sağlık ve İtfaiye Yöneticiliği'nde, Harmancık'a bağlı Gökçeler, Dedebali, Ilıcaksu ve Dutluca mahallelerinin sakinlerine yangınla mücadele eğitimi verildi. Bursa OSB İtfaiye Takım Lideri Ahmet Çelebi, yangın tatbikatı öncesinde, yangında neler yapılması konusunda bir seminer verdi. Çelebi, yangın çeşitleri ve yangına müdahale yöntemlerini anlattı. Seminerden sonra Bursa OSB İtfaiyesi önünde

yangın tatbikatı gerçekleştirildi. Yangın eğitimine katılanlar; tüp, katı ve sıvı araçlarla alevlere karşı müdahalede bulundular. Seminerin sonunda Harmancıklılara Bursa OSB tarafından olası yangın tehditlerine karşı ilk müdahale için toplamda 6 adet yangın söndürme hortumu ve üç adet de lans (su atma aparatı) hediye edildi.





ARSİMA

METAL KALIP PLASTİK İTHİRA VE TİC.LTD.ŞTİ.



ENDÜSTRİYEL EKİPMAN VE LOJİSTİK ÇÖZÜMLERİ



Fabrika: OSB Yeşil Cad. No:21 Nilüfer / BURSA
Tel: (0224) 242 44 55 Faks: (0224) 242 55 77
info@arsimaendustriyel.com
www.arsimaendustriyel.com

Merkez: OSB 75.Yıl Bulvarı
Demirciler Sitesi C/Blok No:3 Nilüfer / BURSA
Tel: (0224) 242 22 77 - 240 19 19
Faks: (0224) 243 96 66



Zeynep Handan Özcebe
Avukat

Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı, eski yöneticileri sorumluktan kurtarıyor mu?

3 Nisan 2015 tarihli Resmi Gazete' de yayınlanan 19.03.2015 tarihli Anayasa Mahkemesi Kararı ile 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunun, "kanuni temsilcilerin sorumluluğu"nu düzenleyen mükerrer 35'inci maddesinin beş ve altıncı fıkraları iptal edildi.

Anılan 35'inci madde, tüzel kişilerle küçüklerin ve kısıtlıların, vakıflar ve cemaatler gibi tüzel kişiliği olmayan teşekküllerin mal varlığından tamamen veya kısmen tahsil edilemeyen veya tahsil edilemeyeceği anlaşılan amme alacaklarının, kanuni temsilcilerin ve tüzel kişiliği olmayan teşekkülü idare edenlerin şahsi mal varlıklarından tahsil edileceğini düzenliyor.

Bu maddeye 2008 yılında aşağıdaki fıkralar eklenmişti:

"Amme alacağının doğduğu ve ödenmesi gerektiği zamanlarda kanuni temsilci veya teşekkülü idare edenlerin farklı şahıslar olmaları halinde, bu şahıslar amme alacağının ödenmesinden müteselsilen sorumlu tutulur.

Kanuni temsilcilerin sorumluluklarına dair 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nda yer alan hükümler, bu maddede düzenlenen sorumluluğu ortadan kaldırmaz."

Bu durum da kanuni temsilcilerin (Limited şirketler de müdürlerin, anonim şirketler de ise yönetim kurulunun) vergi borçlarından şahsi mal varlığı ile sorumlu olmalarına yol açmaktaydı. Ayrıca, kanuni temsilciler bu sıfatlarını devretseler dahi borçtan sorumlu tutuluyorlardı ki bu durum pek çok haksız uygulamaya sebebiyet veriyordu.

Anayasa Mahkemesi, 19.03.2015 tarihinde oy çokluğu ile bu iki fıkranın iptaline karar verdi.

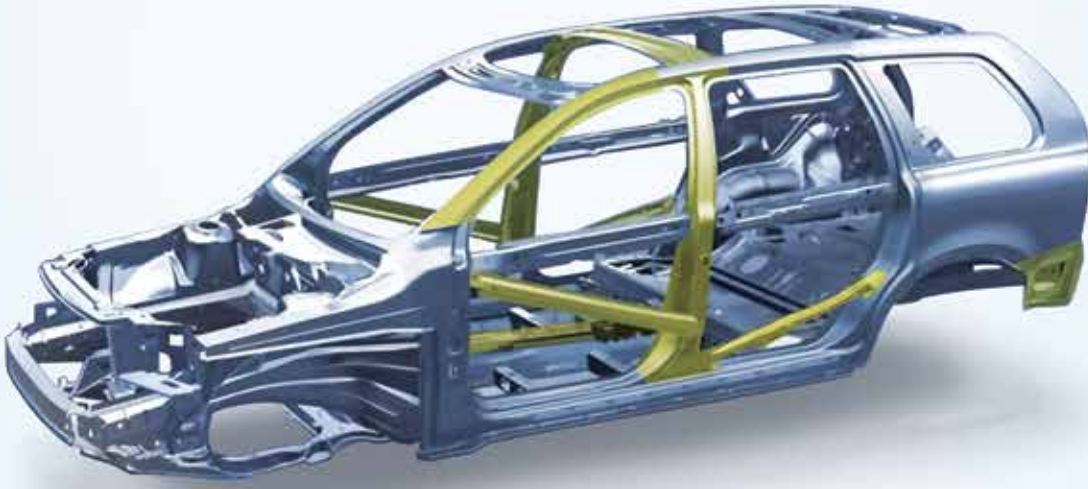
Anayasa Mahkemesi kararında anılan fıkraların iptal gerekçesi olarak yer alan bölüm şöyle:

"Kanun koyucu, amme alacağını güvenceye almak bakımından sorumluluğun yaygınlaştırılması yoluna gidebileceği gibi, müteselsil sorumluluk da öngörebilir. Ancak amme alacağının doğduğu veya ödenmesi gerektiği zamanlarda kanuni temsilcilerin farklı kişiler olabileceği gerçeği göz önüne alındığında, kural ile getirilen düzenleme vergi ve diğer mali ödev ve sorumluluklarını zamanında ve eksiksiz olarak yerine getiren kanuni temsilcilerin, sonradan kendilerinin görevde olmadığı ve müdahale şanslarının bulunmadığı bir dönemde gerçekleşen bir eylemden müteselsilen sorumlu tutulmaları sonucunu doğurmaktadır. Adalet ve hakkaniyet ilkeleri karşısında, bireyin bu şekilde belirsiz ve güvencesiz bir biçimde kendi kusurundan kaynaklanmayan bir nedenle başkalarının eylem veya ihmali sonucu oluşacak sorumluluğa ortak olması adalet ve hakkaniyetle bağdaşmaz. Dolayısıyla, itiraz konusu kural hukuk devleti ilkesine aykırıdır."

İptal gerekçesi böyle olunca da iptal kararı "Anayasa Mahkemesi kanuni temsilcilerin geçmişe yönelik sorumluluğunu iptal etti" olarak yorumlandı.

Hemen belirtelim ki Anayasa Mahkemesi'nin bu iptal kararı, kanuni temsilcilerin geriye yönelik sorumluluklarını ortadan kaldırmıyor, sadece "kusurlu" olmadıkları hallerde sorumlu tutulmalarını engelliyor. Kanuni temsilcilik görevinden ayrılmış olsa dahi, amme alacağının ödenmemiş olmasında kusuru olan kanuni temsilcilerin VUK'nun 10'uncu maddesi kapsamında sorumluluğu devam edecektir.

Her *Ruh* güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı lider bir kuruluştur.



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı konusunda sahip olduğu -alanındaki ilk- Ar-Ge merkezi belgesi ve otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla otomotiv sanayisine yön veriyor.

1 dakikada oto koltuğu üretiyorlar



Vali Münir Karaloğlu, 3 ayrı departmanda, 1 dakika içerisinde oto koltuğunu baştan itibaren dizayn eden Diniz Johnson Controls Oto Donanım Sanayi ve Ticaret AŞ.'yi ziyaret etti.



Vali Münir Karaloğlu, Bursa iş dünyasına desteğini ve yakın takibini biran olsun eksik etmiyor. Vali Karaloğlu, bu kapsamda otomotiv devlerine koltuk üreten Diniz Johnson Controls Oto Donanım Sanayi ve Ticaret AŞ. fabrikasını ziyaret etti.

3 ayrı departmanda, 1 dakika içerisinde oto koltuğunu baştan aşağı dizayn eden fabrikayı gezen Karaloğlu, şunları söyledi:

"Bugün buraya gelişimizin aslında iki sebebi var. İlki sanayicimizi iş yerinde ziyaret etmek, onlara biraz olsun moral motivasyon vermek. İkincisi de 2013 yılında Uludağ'daki bir tatbikatımıza gönüllü olarak katılan Murat arkadaşımızın, tatbikat esnasında maalesef bir kaza neticesinde engelli hale gelmesi ve sonrasında Diniz Johnson fabrikasının bu arkadaşımıza sahip çıkması. Yani hem de Murat'ı iş yerinde ziyaret edelim, moral verelim istedik. Murat o elim kazayı geçirdiği tatbikata gönüllü olarak katılmıştı, kimse onu zorlamamıştı. Dağda zorda kalanları kurtarmak için o tatbikatı yapıyordu. Ben ayrıca ev sahibimiz Sedat beyi, arkadaşımıza engelli olduktan sonra da

sahip çıkmalarından ve iş imkânını devam ettirmesinden dolayı kutlayıp, tebrik ediyorum."

Ziyaretin sonunda, fabrika çalışanları Vali Karaloğlu'na sürpriz olarak hazırladıkları 'Ulu Şehir' logolu oto koltuğu hediye ettiler.



Aktaş yeni yatırımla raylı sistemde büyüyecek

Aktaş Holding, raylı sistemler ve savunma sanayisinde büyümek için yeni fabrika kuruyor. Ağır ticari araçlara yönelik hava süspansiyon köprüğü üreten şirket, bu alanda da kapasite artırımına gidecek.

Ağır ticari araçlara yönelik hava süspansiyon köprüğü üretimiyle dünya arenasında söz sahibi olan Aktaş Holding, kapasite artışının yanı sıra raylı sistemler ve savunma sanayi gibi farklı sektörlerde de büyüme hedefi doğrultusunda yeni fabrika inşasına başladı. Sektörde dünya liderliği hedefleri doğrultusunda özellikle son iki yıldır yönetim organizasyonundan, rekabet ve yatırım stratejilerine kadar birçok alanda iyileştirme ve geliştirme yaptıklarını söyleyen Aktaş Holding CEO'su Sami Erol, yapısal alandaki bu gücü yeni bir fabrika yatırımıyla ivmelendirmek istediklerini belirtti.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde yaklaşık 20 bin metrekaare kapalı alana sahip yatırımlarının

startını şubat ayında verdiklerini kaydeden Erol, "Yaklaşık 30 milyon TL'lik bir yatırım öngörüyoruz. Yılın üçüncü çeyreğinde yatırımımızı tamamlayıp Türkiye lokasyonu için birbirinden bağımsız binalarımızla tam anlamıyla entegre bir yapıya kavuşacağız. Böylece Türkiye'de 30-35 bin metrekaare kapalı alana ulaşırken, dünya genelinde üretim, satış ve dağıtım olarak toplamda 50 bin metrekaarenin üzerine çıkacağız. Yıllık global üretim hacmimiz de 2,5 milyon adetten 3 milyon adede yükselecek" dedi.

50
YIL
MAKİNEYE ADANMIŞ



ERMAKSAN
SAC İŞLEME MAKİNELERİ

yenilikçi **teknolojiler.**

FIBERMAK Momentum Gen-3

> Fiber lazerin yeniden keşfi



- Yeni ve rakipsiz kesim teknolojisi,
- Kalın saclarda dahi yüksek hızlı kesim ve mükemmel kesim yüzeyi,
- Kullanıcı dostu yeni CNC yazılım,
- Yeni nesil kesici kafa.

Tasarımı ve teknolojisiyle farklılık yaratan Fibermak hakkında daha fazla bilgi almak için bizi arayın.





M. Kamil İĞREK

Enerji tasarrufu milli dava olmalı

Değerli yurtseverler;

Bu ülkeyi bize armağan etmek için savaştan dem ve dedelerimize yakışan nesiller olmamızın, enerji konusunda da bağımsızlığımızın ilanıya mümkün olabileceğini düşünüyorum. Cari açığımızın en büyük nedeni olan enerji konusunda her türlü katkı, bir yurtseverlik göstergesidir ve

olmalıdır da. Bununla birlikte enerjinin tasarruflu kullanılmasının ekonomimize çok önemli katkı sağlayacağı açıktır. Gençlerimizin bu milli davayla tanıştırılması da geleceğimiz için önemlidir.

Biz sanayiciler de tükettiğimiz kadar üretmeliyiz. BOSEN zamanının önemli hamlelerinden biriydi ve hâlâ da hizmetine devam etmektedir. Şu günlerde yeni kaynaklara dönerek, dünya enerji dağılımındaki yeni yerimizi almamızın zamanı gelmiştir. Güneş enerjisini, ülkemizin iklim şartları nedeniyle, tarım dışı arazilerinin değerlendirilmesi adına, çevreci katkısıyla uygulanabilir önemli kaynaklardan biri olarak görüyorum. Bu uygulamaya BOSİAD veya BOSEN'in önderliğinde geçebiliriz. Enerji Bakanlığı düzeyinde temaslara başlanılarak spekülasyon düşünceleri bertaraf ederek bir yol haritası düzenlenebileceğini düşünüyorum. Münferit başvurular yerine topluca başvurular daha yararlı olacaktır. Bu konuyla ilgili teknik doneleri ve dünya'nın bu konuya bakış açısını sunan rakamları aşağıda bilgilerinize sunuyorum.



Gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin GES santrallerindeki kapasiteleri

Top 10 PV-Countries of Year 2014 in (MW)

Total Capacity		
1.	Germany	38,200
2.	China	28,199
3.	Japan	23,300
4.	Italy	18,460
5.	United States	18,280
6.	France	5,660
7.	Spain	5,358
8.	UK	5,104
9.	Australia	4,136
10.	Belgium	3,074

Added Capacity		
1.	China	10,560
2.	Japan	9,700
3.	United States	6,201
4.	UK	2,273
5.	Germany	1,900
6.	France	927
7.	Australia	910
8.	South Korea	909
9.	South Africa	800
10.	India	616

1987 yılında kurulan şirketimiz, BOSB'de 13500 m² kapalı alandaki tesislerinde OEM ve otomotiv koltuk üreticilerine, koltuk süngeri, başlık ve ses izolasyon parçaları üretimiyle hizmet vermektedir.

Renault'nun 2014 yılında tüm dünya yan sanayileri arasında düzenlediği ve toplam 11 firmanın ödüle layık görüldüğü törende firmamız

Euromed Bölgesi Kalite Ödülü'ne layık görülmüştür.



Bu ödülün alınmasında özverili çalışmalarıyla katkıda bulunan ve emeği geçen tüm çalışanlarımıza, tedarikçilerimize
teşekkür ederiz.

elele
ELELE DÖŞEME SANAYİ VE TİCARET A.Ş.



Takımlar sahaya indi

BOSİAD organizasyonunda bu yıl 2.si düzenlenen OSB Kurumlar Arası Futbol Turnuvası, 11 Nisan Cumartesi günü başladı. 32 takımın 6 grupta mücadele edeceği turnuva 2 ay sürecek.



İlk 9 yıl boyunca Bursa OSB tarafından, son 2 yıldır ise Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BOSİAD) organizasyonunda düzenlenen OSB Kurumlar Arası Futbol Turnuvası, 11 Nisan Cumartesi günü başladı. BOSİAD Başkanı İlker Oral ve Yönetim Kurulu üyeleri ile BOSİAD'ın geçmiş dönem Başkanı Faik Çelik'in de katıldığı turnuvanın açılış konuşmasını yapan BOSİAD Başkan Yardımcısı ve Futbol Turnuvası Tertip Komitesi Başkanı Abdullah Bayrak, turnuvanın centilmenlik ve dostluk içerisinde geçmesini istedi. Turnuvanın, firmalar arası dayanışmayı pekiştirmek ve yeni birlik beraberlik ortamları tesis etmek bakımın-

dan son derece önemli olduğunu kaydeden Bayrak, tüm takımlara başarılar diledi.

Başlama vuruşunu Abdullah Bayrak'ın yaptığı OSB Kurumlar Arası Futbol Turnuvası'nın ilk maçında son iki yılın şampiyonları Korteks ve Beyçelik takımları karşı karşıya geldi.

Diğer taraftan karşılaşmalar öncesi düzenlenen ve Bursasporlu eski futbolculardan oluşan Şöhretler Karması ile OSB Karması arasındaki maçı da 7-1 Şöhretler Karması kazandı. Karşılaşmalar öncesi gerçekleştirilen konser, kokteyl ve barbekü partisinde de hem futbolcular hem de sporseverler keyifli dakikalara imza attılar.



Turnuvadaki karşılaşmalar öncesi Şöhretler karması ile OSB karması karşı karşıya geldi.



Abdullah Bayrak karşılaşma öncesi kısa bir selamlama konuşması yaptı



Gösteri maçı öncesi BOSİAD Başkan Yardımcısı Abdullah Bayrak maçın hakemine çiçek verdi.



BOSİAD Başkanı İlker Oral, OSB karmasının takım kaptanına çiçek verdi.



BOSİAD'ın geçmiş dönem Başkanı Faik Çelik, şöhretler karmasından takım kaptanına çiçek verdi



Turnuvanın ilk maçında Beyçelik takımının çiçeğini BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Mefkûre Zümbülöva verdi



Turnuvanın ilk maçında Korteks takım kaptanının çiçeğini Abdullah Bayrak verdi



Turnuvanın başlama vuruşunu BOSİAD Başkan Yardımcısı Abdullah Bayrak yaptı.



Turnuva, yoğun seyirci katılımı ile başladı.



Futbol turnuvasının ilk gün sonuçları şöyle gerçekleşti:

KORTEKS	5	-	BEYÇELİK	2
ROLLMECH	8	-	BOSB	1

Kura çekimi yapıldı

Öte yandan, turnuva öncesi grupların belirlendiği kura çekimi de 1 Nisan 2015 tarihinde BOSİAD Dernek Merkezi'nde yapıldı. Turnuvaya katılacak tüm takımlardan temsilcilerin katıldığı kura çekiminde sonrası takımlar, gruplardaki rakiplerini öğrendi.





Yrd. Doç. Dr. Esin Göksu Şeker

İstanbul Okan Üniversitesi

Beslenme ve Diyet Uzmanı

esin.seker@gmail.com

Diyabet ve tıbbi beslenme tedavisi 1.Bölüm



Diyabet nedir?

Halk arasında şeker hastalığı diye bilinir. Pankreasın salgıladığı insülin hormonunun yetersizliği veya insülinin etkisine dokularda direnç olması sonucu kandaki şeker miktarının yükselmesidir. Genetik ve ömür boyu devam eden bir hastalıktır.

Besinler, vücudun başlıca yakıtı olan şekere dönüşmek üzere parçalanır. Bu şeker kana geçer ve kandaki şeker düzeyi yükselmeye başlar. Sağlıklı bireylerde kana geçen şeker pankreasın salgıladığı insülin hormonu yardımıyla hücrelere taşınır. Diyabetli bireylerde insülin eksik veya et-



kisiz olduğu için şeker hücre içine giremez ve kanda miktarı yükselir (HİPERGLİSEMİ).

Kan şekeri belli bir düzeyi geçince idrarla şeker atılmaya başlar. İdrardaki şeker miktarının artması ile sık idrara çıkma, aşırı susama ve çok su içme görülür.

İnsülin eksikliği veya yetersizliğine bağlı olarak hücreler glikozu kullanamaz, gerekli olan enerji yağlar ve proteinlerden sağlanır. Bunun sonucu diyabetli birey hem zayıflar hem de idrarda keton cisimler (aseton) oluşur.

Diyabetin Tipleri

Tip 1 diyabet: Vücut çok az insülin yapar veya hiç insülin yapmaz.

Tip 2 diyabet: Vücut insülin yapar fakat yeterli kullanılmaz.

Nedenleri:

Tip 1 diyabet:

- Kalıtım
- Pankreasa zarar veren virüsler
- Vücudun kendi savunma sisteminde oluşan ve pankreastaki insülin yapan hücrelerin tahribi ile sonuçlanan sorunlar.

Tip 2 diyabet:

- Yaş (25 yaş üzeri)
- Obezite
- Kalıtım
- Gebelik sırasında diyabet gelişimi
- 4,5 kg'dan ağır bebek doğuranlar
- Stres
- Hipertansiyon

Hangi Sağlık Sorunlarına Yol Açar?

Hiperglisemi (kan şekerinin yükselmesi)

- Nedenleri;
- Aşırı besin tüketimi
- Yetersiz insülin ve/veya ilaç
- Yetersiz egzersiz
- Enfeksiyonlar
- Bulguları; susama, sık idrar, iştah kaybı, yorgunluk, derin ve hızlı solunum, deride kuruma ve kaşıntı, bulanık görme.

Hipoglisemi (kan şekerinin düşmesi):

- Nedenleri;
- Yetersiz besin tüketimi,
- Aşırı insülin ve/veya ilaç,
- Aşırı egzersiz
- Bulguları; terleme, baş ağrısı, baş dönmesi, titreme, aşırı halsizlik, bulanık görme, açlık hissi, solukluk, sinirlilik, çarpıntı, dikkat dağınıklığı.

Kan şekerinin sürekli yüksek olmasına bağlı olarak ileri dönemde önemli sağlık sorunları gelişebilir.

- Kalp-damar hastalıkları
- Böbrek sorunları
- Göz sorunları, körlük
- Felç
- Ayak yaraları
- Duyu kayıpları
- Sık enfeksiyonlar
- Yara iyileşmesinde gecikme
- Cinsel sorunlar

Diyabet Kontrolü

Diyabette tedavinin amacı kan şekerini normal sınırlarda tutarak diyabete bağlı gelişebilecek sağlık sorunlarının ortaya çıkışını engellemek veya önlemek, yaşam süresini ve kalitesini yükseltmektir. Diyabeti kontrol altına almanın ilk adımı onu öğrenmektir.

1. Eğitim
2. Fiziksel aktivite
3. Beslenme tedavisi
4. İnsülin ve/veya ilaç

Diyabet tedavisinin birbirini tamamlayan parçalarını oluşturur.

Beslenme Tedavisi

Diyabetin kontrolünde temel yapı taşlarından biri beslenme tedavisidir.

Amacı; arzu edilen metabolik kontrolü sağlamaktır.

Açlık kan şekeri (AKŞ) : 70-120 mg/dl

Tokluk kan şekeri (TKŞ) : <140 mg/dl

HbA1C: <%6.5

Diyabetli bireylerin beslenme tedavileri; yaşına, boyuna, vücut ağırlığına, fiziksel aktivite durumuna, sosyoekonomik durumuna ve beslenme alışkanlıklarına göre diyetisyen tarafından hazırlanır.

Beslenme programı kişiye özeldir.

Diyabetli bireylerin yeterli ve dengeli beslenmelerini için enerji ve tüm besin öğelerinden önerilen miktarlarda almaları gerekir.



Enerji

Uygun vücut ağırlığının sağlanması ve sürdürülmesi diyabetin kontrolünde büyük önem taşımaktadır. Enerji dengesi, vücut ağırlığının korunmasını sağlar.



HARCANAN ENERJİ = ALINAN ENERJİ

Bazal metabolizma

diyetle/besinlerle

Egzersiz /fiziksel aktivite

HARCANAN ENERJİ > ALINAN ENERJİ:

ZAYIFLAMA

HARCANAN ENERJİ < ALINAN ENERJİ:

OBEZİTE/ŞİŞMANLIK





BOSİAD ve BUÇAD'dan işbirliği sinyalleri

BOSİAD, Bilgide ve Uygulamada Çeşitliliği Destekleme Derneği'ni (BUÇAD) ağırladı. Görüşmede, jenerasyonlar arasındaki çeşitliliği iş dünyasında avantaja dönüştürmenin yolları ve bu noktada BOSİAD ile BUÇAD'ın işbirliği yapabileceği alanlar ele alındı..

BOSİAD'ın Meşelipark Tesisleri'ndeki dernek merkezindeki ziyarette, BUÇAD ve çalışmaları hakkında BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Meltem Turan'a bilgi veren BUÇAD Başkanı Başak Yeğin Biçer, "Günümüzde X, Y, Z jenerasyonlarının iletişim, eğitim ve iş hayatında farklı alışkanlıkları ve beklentileri var. Bu çeşitliliği önce benimsemek, sonra yönetebilmek gerekiyor. Bu işi doğru yapabilmek için

de jenerasyonlar arasındaki sürtünmeyi görebilmemiz lazım. Çeşitliliği etkin yönetmek, farklı çalışan profillerini iş gücüne entegre eder ve şirket için rekabet avantajına çevirir. İş hayatındaki bu çeşitliliği avantaja dönüştürebilmenin yollarını bulmak zorundayız. Sonuçta iş dünyası sadece siyah ve beyazın bulunduğu bir yer değil, farklı renklerin de var olmasına izin verilmeli" dedi.

FİRMALARA YÖNELİK EĞİTİMLER GÜNDEME GELDİ

Gündemlerinde üniversite öğrencilerine yönelik çeşitli projelerin bulunduğunu ve öğrencilerin isteklerini, iş dünyasından beklentilerini ölçmeye çalıştıklarını da anlatan BUÇAD Başkanı Başak Yeğin Biçer, bu istek ve beklentiler çerçevesinde BOSİAD ile işbirliği yaparak, firmalara yönelik çeşitli eğitimler gerçekleştirebileceklerini ifade etti. BUÇAD Başkanı, bu eğitimi uygulayan şirketlerin takdir edici ödüllendirilmesinin de diğer firmalara örnek olabileceğini sözlerine ekledi.

BUÇAD yöneticilerinin ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getiren BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Meltem Turan da BUÇAD'ın üstlendiği misyon sebebiyle oldukça önemli bir kurum olduğunu ifade ederek, BOSİAD olarak, BUÇAD'ın tüm çalışmalarının takipçisi ve destekçisi olacaklarını söyledi.





Çetin Elektrik, bilgi birikimini Enerji Akademi’de topladı

Çetin Elektrik, enerji verimliliği alanında çalışma yapmak ve bunu Bursa sanayisinin hizmetine sunmak için ‘Enerji Akademi’yi kurdu.

Enerji verimliliği çalışmalarındaki gelişmeleri ya-
kindan izleyen Çetin Elektrik Mühendislik AŞ., 35
yıllık sektör tecrübesine dayanarak bu kulvarda
da etkin olma kararı aldı. Bunun için bünyesinde-
ki bilgi birikimini bir araya toplayarak “Enerji Aka-
demi” ismiyle bir oluşum başlatan Çetin Elektrik,
yılın ikinci yarısında kaynak ve alan çalışmalarını
tamamlayarak Bursa endüstrisinin hizmetine
sunmayı planlıyor.

Enerji Akademi’yi, enerji verimliliği uygulamaları
ve çalışmalarının bir araya getirilerek bu konuda
güçlü bir sinerji yaratılmasını sağlayacak bir plat-
form olarak açıklayan Çetin Elektrik Mühendislik
AŞ. Enerji Akademi Koordinatörü Nizamettin Aypak,
Akademi bünyesinde verilecek hizmetleri
şöyle sıraladı:

“Firmalara verimli enerji kullanımı ile enerji ölçü-
mü ve enerji yönetimi konusunda bilgi transfer-



Çetin Elektrik
Mühendislik AŞ.
Enerji Akademi
Koordinatörü
Nizamettin Aypak

lerinin gerçekleştirilmesi, verimli enerji yatırımları
konusunda proje, danışmanlık, taahhüt ve bakım
hizmetlerinin sağlanması, sanayinin mevcut iş-
leyen sistemlerinde daha verimli enerji tüketimi
için analizler ile iyileştirme plan ve projelerinin
yapılması, bunların gerçekleştirilmesi için bilgi

ve finans desteği çalışmalarına destek verilmesi,
enerji verimli ürünleri Enerji Akademi Showro-
om’unda sergileyerek ve bu ürünlerin doğrudan
sağlayıcılarından eğitim desteği sağlayarak, pro-
fesyonellere alternatif tercihler sunulması.”

Bu hizmetleri gerçekleştirebilme noktasında kay-
nak ve alan çalışmaları başlattıklarını ve yılın ikinci
yarısında devreye almayı hedeflediklerini müj-
deleyen Aypak, Enerji Akademi’nin ilk aşamada
çalışma portföyünde yer alacak konular arasında
LED aydınlatma sistemleri, güneş enerjisinden
elektrik üretme sistemleri (PV sistemler), biyogaz
elektrik üretim tesisleri, enerji analizleri ve verim-
lilik projeleri ile kojenerasyon ve trijenerasyon
tesisleri olduğunu kaydetti. Bu konuların, zaman
içerisinde projenin gelişimine ve endüstrinin ta-
lebine bağlı gelişebileceğine de vurgu yapan Ni-
zamettin Aypak, şöyle devam etti: “Artık hepimiz
enerjinin üretim ve tüketim şeklini değiştirmeye

başlamadığımız takdirde geri dönüşü olmayan krizlerle karşı karşıya olduğumuzu anlamış bulunmaktayız. Diğer taraftan, enerjinin akıllıca kullanılması konusunda mesajın yayılması için daha işin başındayız ve yapacak çok işimiz var. Hem tüketicilerin hem de sosyal alanda söz sahibi olan kişilerin, sürdürülebilir enerji üretimi ve kullanımı konusunda ikna edilmeleri gerekmektedir. Hedeflerimize varmak için birey, toplum, sanayi temsilcileri veya kamu kuruluşları olarak hepimizin bu çabaya katılması gerekmektedir. Enerjinin kapsamını değiştirme yolunda yapılacak olan en küçük katkı dahi yurdumuzun sosyal ve siyasi geleceği açısından olumlu sonuçlar doğuracaktır.”

“FAYDALARININ FARKINA VARILDIKÇA KULLANIMLARI DA ARTACAK”

Aynı zamanda BUSİAD Enerji Uzmanlık Grubu Koordinatörlüğü görevini de yürüten Aypak, dünyada birçok ülkede çok etkili olarak çalışan “enerji servis şirketleri” ya da yasadaki ismiyle “enerji verimliliği danışma-EVD” şirketlerinin Enerji Verimliliği Yasası’ndaki en önemli yeniliklerden biri olduğuna işaret ederek, şunları söyledi:



“Bu şirketlerin enerji verimliliği alanında uzmanlaşarak, diğer endüstri ve ticari kurumlara performans garantili sözleşmeler ile destek vermeleri planlanmıştır. Bu amaç ile birçok EVD şirketi kurulmuş, fakat beklenen etkisi henüz ortaya çıkamamıştır. Bunun iki önemli nedeni olabilir; birincisi EVD şirketlerin kuruluş ve uzmanlaşma aşamalarının tam anlamıyla gerçekleşmemiş olması, ikincisi ise endüstri şirketlerinin sistemi ta-

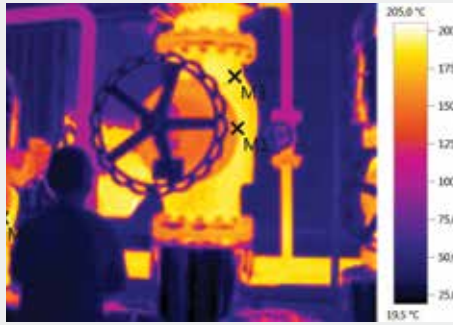
nımama veya bu aşamada güvenememeleridir. Fakat yine de az sayıda bile olsa olumlu örnekler görülmektedir ve bunların faydalarının farkına varılması arttıkça, etkileri ve kullanımları da doğal olarak artacaktır.”

Neden enerji verimliliği?

Enerji, herhangi bir hareketi yapabilme yeteneğidir. Kısaca “iş yapma yeteneği” olarak da tanımlanabilir. Tanıma uygun olarak, günümüzde her bir olayın başlangıcı enerjidir ve yaşamın sürekliliği için vazgeçilmezdir. Dolayısıyla bugün enerji kaynaklarına sahip olabilmek çok önemli bir güçtür ve enerji paylaşımı yer küredeki sosyal ve siyasal yapıyı doğrudan etkileyerek birçok anlaşmanın ya da çatışmanın görünmeyen ana nedeni olabilmektedir.

Günümüzde, dünya enerji üretiminde öncelikli kaynaklar, petrol, doğalgaz ve kömür gibi yenilenemeyen ve belirli bölgelerde bulunabilen kaynaklardır. Bu kaynaklar 50-100 yıl arasında muhtemelen tükenecilerdir. Yurdumuzda da birincil kaynakların dağılımı çok farklı değildir. Fosil kaynaklar toplam enerjinin yaklaşık yüzde 90’ını oluşturmaktadır. Diğer taraftan, birincil enerji kaynakları olan petrol ve doğalgazın tümü, kömürün ise bir kısmı ithalat yoluyla karşılanmaktadır. Yani, enerji ihtiyacımızın yaklaşık yüzde 70-80’i dışa bağımlıdır. Bu bağımlılığın hem finansal hem de siyasal ciddi faturaları olmaktadır.

Türkiye’de enerji ihtiyacı, 1990 yılından itibaren ortalama yıllık yaklaşık yüzde 5 artmaktadır. Artmaya da devam edecektir. Zira Türkiye’nin kişi başına düşen enerji tüketimi, dünya ortalaması-



nın yaklaşık yüzde 15, Almanya ve Japonya gibi gelişmiş ülkelerin yüzde 230 altındadır.

Kaynaklarımız dışa bağımlı ve ihtiyacımız hızla artıyor. Bu karamsar tabloyu aydınlığa çevirmek için genel kabul görmüş iki çıkış yolu bulunmaktadır:

İlki yenilenebilir enerji kaynaklarıdır. Yurdumuz rüzgâr ve güneş enerjileri açısından diğer ülkeler ile karşılaştırıldığında ilk sıralarda olmasa da ciddi bir potansiyele sahiptir. Ne var ki bu kaynaklar henüz endüstriyelleşme süreçlerini tamamlamadıkları için yatırım bedelleri yüksek ve yatırım geri ödeme süreleri uzundur. Ancak teşvik ve özel destekler ile yapılabilir durumdadırlar. Dolayısıyla gerçek faydalarına ulaşılması için orta vade süreye ihtiyaç vardır.

İkinci yol ise daha kolay uygulanabilir ve çok daha ucuzdur; enerji tasarrufu ve enerji verimliliği. İki kavram farklıdır ve birbirlerinden ayrı düşünülmesi gerekmektedir. Enerji tasarrufu, katma değeri olmayan veya çok düşük olan gereksiz kısımların ortadan kaldırılmasıdır. Örneğin; 100 lux aydınlık gerektiren bir oda 2 adet 100 watt’lık ampul ile 200 lux aydınlatılıyorsa, ampulün biri söndürülerek yüzde 50 tasarruf sağlanmış olur.

Enerji verimliliği ise nicelik ve kaliteden ödün verilmeden daha az tüketmektir. Yine aynı örnek devam edilirse; 100 lux aydınlık 50 watt gücünde fakat daha güçlü ışık veren daha verimli bir ampul ile sağlanırsa aydınlatma kalitesi düşürülmeden yine yüzde 50 verimlilik sağlanmış olur.

Türkiye’de enerji verimliliğinin arz kaynağı olarak görülmesi konusundaki inisiyatifler, 2000’li yılların başlarında harekete geçmeye başlamışlardır. Bu anlayış değişiminin sonucu olarak 2004 yılında Yenilenebilir Enerji, 2007 yılında da Enerji Verimliliği yasaları ülke gündeminde ilk sıralara geçmişlerdir.



NURGÜL AY
PSİKOLOJİK ÇÖZÜMLER & KİŞİSEL GELİŞİM MERKEZİ
Psikolog&Aile Danışmanı&Cinsel Terapist
bilgi@nurgulay.com

BORDERLINE (Sınırdaki Kişilik Bozukluğu)

Özellikle son zamanlarda sıklıkla rastladığım bir durum; insanların sürekli telaşlı, huzursuz, mutsuz ve devamlı bir şeyleri geleceğe erteleme eğilimi...

Derin bir içsel boşluk yaşayarak yüzlerde çeşitli maskelerle ya da sosyal olarak kabul görmeyle ilgili kaygılarından ya da derin değersizlik duygularıyla başa çıkabilmek için, kendilerine uymayan pek çok şey yapmakta, giymekte, yemekte vb.

Neden özellikle ülkemizde kadınlar sürekli güzel görünmeyle ilgili yarışta ya da sürekli mutluluğu nesnelere yatırırlararak aramaktalar???

Neden erkeklerin parası, kariyeri, bindiği arabası, giydiği kıyafetin markası, kişisel ve insani özelliklerinin önüne geçmekte?

Sürekli bir 'şuyum olursa', 'şunu da alırsam', 'şunu da yaparsam' gibi sonu gelmeyen bir yığın istek cümleleri...

Sanki mutluluğu, huzuru sabote eden bir benlik var bizden içeri... Bizim için griler yok, ya siyah ya beyaz. Ya biz varız ya öteki. Ya çok severiz ya da nefret ederiz. Ya iyidir ya da kötü. Resmen toplum olarak psikolojik buhran geçiriyoruz. Bu, bireyde olursa sınırdaki kişilik bozukluğu olarak adlandırılıyor. Bu durumu topluma genellediğimizde ise sınırdaki toplum bozukluğu olarak adlandırmak yerinde olacaktır.

Toplum ya da birey olarak bu tarz eyleme vurumlar psikolojide bir savunma mekanizmasıdır. Birey var olduğundan itibaren ebeveynlerin tutumları, sosyal çevresi ve buna yüklediği olumsuz algılar ve bu algılamaların kişiye göre şiddeti, benlik algısının normal veya patolojik olmasında rol oynar. Çocuk sağlıklı bir benlik algısına sahip olur ve kendisinin biricik ve değerli olduğu algısı oluşursa; anıdan zevk almayı bilen, huzurlu, hayattaki beklentileri konusunda gerçekçi ve sağlam başa

çıkma becerilerine sahip bir yetişkin olabilir. Malum toplumumuzda çocuk yetiştirmeyle ilgili yeterli bir özveri bulunmadığından ve ısrarla gelenekçi yaklaşımların aktarılmasından dolayı, toplumun totalinde yoğun bir "değersizlik algısı" ve bunun yarattığı boşluğa dayanamama ile kendisini çok farklı şekillerde maskeleyen davranışlar olarak ortaya çıkartmaktadır.

Yukarıda sorduğum soruların cevabı da kısmen burada saklıdır. Bireyin 0-6 yaş aralığının gelişim aşamasında ne kadar kritik bir öneme sahip olduğunu sürekli vurgulamaktayız. Ancak hâlâ ve ısrarla gelenekçi yaklaşımlar ile müdahaleci, suçlayıcı, cezalandırıcı, fazla korumacı ya da fazla özgürlükçü gibi tutarsız yaklaşımlarda bulunmaya devam ediyor, ediyor, ediyoruz.

Sağlıklı toplum sağlıklı nesiller yetiştirmekle mümkündür. Ama ne yazık ki daha muhakeme yetenekleri gelişmemiş çocukları anne baba yapıyor ve hatta siyasi liderlerden de bunu konuda destek alıyoruz.

Şu anda tek yapabildiğim bunun gibi yazılar yazıp seminerler vererek, toplumun çocuk yetiştirmenin ciddi bir durum olduğuna dikkatini çekmek ve bir nebze olsun bu durumla ilgili bir farkındalığın içgörüyeye dönüşmesini sağlamaktır.

Sevgiyle kalın...

İpeker için önce çevre



Tekstil sektöründe yeniliklerin öncüsü İpeker, çevreyi korumak ve gelecek kuşaklara yaşanabilir dünya bırakmak adına önemli çalışmalar hayata geçiriyor.

İpeker, yaptığı fidan dikim projeleri, operasyonel faaliyetleri dahilinde yürüttüğü "Green Factory" Programı ve yatırım projeksiyonları sayesinde geleceğe daha iyi şartlarda bir dünya bırakmak adına yeşil adımlar atıyor. Ürün bazlı karbon ayak izi projelerine hız kesmeden devam eden İpeker, bu konuyu sadece üretim sürecine ait bir proje olarak düşünmüyor ve tedarikçilerin seçimi ile başlayan, operasyonel faaliyetler ile devam eden

ve nihai müşterinin satın alma kararına kadar devam eden bir süreç olarak kabul ediyor.

Hammadde, malzeme ve sabit kıymetleri eco kriterlerine uygunluk gösteren partnerlerinden temin eden İpeker, bunları da enerji-verimli, çevre dostu ürün grubundan tercih ediyor. İpeker'in operasyonel faaliyetler için projeksiyonlar ve yıllar itibarıyla yaptığı yatırımlar, yenilikler dahilinde

sağlamış olduğu enerji ve su tasarrufları projeleri ile yine karbon ayak izine indirgeniyor, müşteri seçiminde de etkin olacak üretim hacminin yüzde 45'lik oranını biyodegradasyon hızı yüksek ürünlere ayırıyor. Bu kapsamda 57,379 ton CO2 salımını indirgeyerek 431 bin 170 yetişkin ağacın yükünü alan çalışmalar projelendirilip, hayata geçirildi.



Mühendis adayları İpeker'i gezdi



Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Topluluğu, geçtiğimiz günlerde İpeker'in Bursa OSB'deki fabrikasını ziyaret etti.

Ziyaretlerinde, üniversite eğitimine paralel olarak en ileri tekstil teknolojilerini inceleme fırsatı bulan genç mühendis adayları, teknik gezide sektör gelişimine yönelik önemli ayrıntıları da inceleme şansı yakaladılar. Öğrenciler, sektördeki birçok yeni makineyi de İpeker'de görerek incelediler. Ziyaret sırasında ekolojik ürünler ve katma

değerli tekstiller üzerine İpeker Yönetim Kurulu Üyesi İhsan İpeker ile de sohbet eden genç mühendis adayları, İhsan İpeker'e sektör ile ilgili sorular sordular. İhsan İpeker de öğrencilere geleceğin tekstilleri, etik çalışma koşulları ve çevre hassasiyeti konusunda görüşlerini aktardı.



Çelikpan'ın hedefi büyük

Isıtma sektöründe büyümek isteyen Çelikpan, 2016 yılında kombi üretimine başlayacak. 5 yıl içinde ısı pompası ve çelik kazan üretimi de hedefleyen firma, agresif büyümenin planlarını yapıyor.

Panel radyatör ve havlupan imalatında kapasite bakımından Türkiye'nin en büyük 5 firması arasında yer alan Çelikpan, 1996 yılından bu yana Bursa Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 25 bin metrekarelik tesisinde üretim yapıyor. Yıllık 2 milyon 100 bin metre tül üretim kapasitesine sahip olan Çelikpan, geçen yıl 1 milyon 450 bin metrelik üretim yaptı. Firmanın bu yılki hedefi ise bu rakamı 1 milyon 650 bin metreye çıkarmak.

2016'DA KOMBİ ÜRETECEK

Radyatör üretimindeki güçlerini tamamlayıcı ürünlerle artırmayı hedeflediklerini belirten Çelikpan Yönetim Kurulu Başkanı Cihan Çelik, kombi yatırımı kararı aldıklarını açıkladı. Arsa ve bina yatırımı hariç ilk etapta 4 milyon Euro'luk bir yatırım öngördüklerini belirten Çelik, 2016 yılının ikinci çeyreğinden itibaren kombi üretimine başlayacaklarını söyledi. Cihan Çelik, "Holding olarak AR-GE gücümüz yüksek seviyede. Kombi üretimiyle ilgili de önce bir AR-GE ekibi kuracağız. Marka çalışmaları devam ediyor. Bizim ana işimiz radyatör olduğu için kombi üretimi tamamlayıcı ürün özelliğini taşıyacak" dedi.



Türki cumhuriyetlerindeki etkinliğini artıracak kombiyle birlikte şofben, su ısıtıcısı, yoğuşmalı ve hermetik kombi ile duvar tipi yoğuşmalı kazan üreteceklerini de belirten Çelik, 5 yıllık planları içinde ısı pompası ve çelik kazan üretimine de yönelmenin bulunduğunu aktardı.

ÜRETİMİN YÜZDE 50'Sİ İHRACATA

Üretimin yüzde 50'sini ihracata kanallı ettiklerini anlatan Çelik, Hollandalı OEM BDR Thermea'ya yaklaşık 2 yıldır radyatör ürettiklerini kaydetti. Türkiye'den Almanya'ya ihraç edilen radyatörlerin yüzde 40'ını sağladıklarını anlatan Çelik, "Avrupa'ya yaptığımız ihracatın yüzde 35'i Almanya'ya gidiyor. Örneğin King Fischer grubuna radyatör veriyoruz. Almanya'da pazar payımız daha çok yapı marketlerde yüksek. Türkiye'den Ukrayna'ya yapan radyatör ihracatında da yüzde 25'lik pazar payına sahibiz" diye konuştu.

Geçen yılı 115 milyon lira ciro ile yüzde 25'lik satış ve üretim artışıyla kapattıklarını da aktaran Çelik, bu yıl da yüzde 15'lik bir büyüme beklediklerini dile getirdi.



Kadın yöneticilerden Kadınlar Günü brunch'ı

BOSİAD'ın çiçeği burnunda kadın yöneticileri, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde BOSB'lu iş kadınları ile düzenlenen brunch organizasyonunda bir araya geldi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD), 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla bölgede faaliyet gösteren firmaların bayan yöneticileri için Meşelipark Tesisleri'ndeki Panini Express'te bir brunch düzenledi.

BOSİAD Yönetim Kurulu üyeleri Mefküre Zümbülova ve Meltem Turan tarafından ayrılan BOSB'lu kadın yöneticiler, güne birbirinden lezzetli tatlarla keyifli bir başlangıç yaptı. Panini'nin damak zevkine hitap eden lezzetli kahvaltılık çeşitlerine, sıcak sohbet ortamının da eklendiği brunch, samimi bir ortamda geçti.

BOSİAD'ın kadın yöneticileri, günün anlam ve önemine ilişkin yaptıkları açıklamada; "Kadınlarımızın toplumsal ve siyasal yaşama etkin katılımı, gelişmişliğin ve çağdaşlığın en önemli göstergesidir. Artık kadınlarımız iş dünyasında, kamuda, siyasette her alanda daha aktif biçimde yer alıyor. Fakat özellikle iş dünyasına katılımlarının artmasını arzu ediyoruz. Her alanda olduğu gibi çalışma hayatında da çeşitliliği çok önemsiyoruz. Bu alanda eşitliği sağlanan bir çalışma yaşamının daha

rekabetçi ve başarılı olacağına inanıyoruz. Kadınların gücünü hayatın tüm alanlarına eşit şekilde yaymanın bilincinde olarak, tüm kadınlarımızın '8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutlarız" dediler.

Programda ayrıca BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Yavuz Yiğit'in hediyesi rengarenk fularlar, brunch'a katılan kadınlara armağan edildi.



Kefken Pembe Kayalıkları (Arenaceous Limestone)

Dr. İsmail Şeker

Radyoloji Uzmanı

ismail.seker@gmail.com

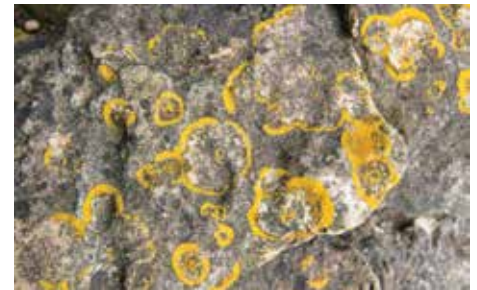
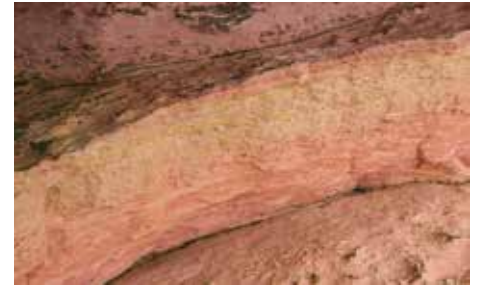
Bilson Ultrasonografi Merkezi

Mayıs ayının yoğun bulutlu bir cumartesi günü. İzmit Kandıra'dan çıktıktan sonra kıvrımlar çizerek dağlara tırman bir yol, bizi Kefken'e götürdü.

Şirin bir Batı Karadeniz sahil kasabası. Kandıra-Kefken yolunu kuşatan gelincik, safran, katırtırnağı, akasya ve çeşitli çalı bitki çiçekleri yol boyunca bize eşlik etti. Kefken'de konaklama yerimize yerleştikten sonra, sınırlı zamanımızı değerlendirme planları yaptık. İlk olarak Pembe Kayalıkları'ı görmeye karar verdik. Çocukluğumdan beri tanıdığım genellikle dev dalgaları olan Karadeniz bizi

görmenin mutluluğundan ve şaşkınlığından olacak düzgün yüzeyliydi. Yardımlaşıarak kayanın dibine, deniz kenarına indiğimizde dik-

ken ilk görüntüler, kayalara adını veren pembe renkli kuşaklar ve dikdörtgen şeklindeki taşlardı. Çok ilginç özellikleri olan bu kayalar, Kumlu Kireç Taşlarından (Arenaceous Limestone) oluşuyor. En çarpıcı özellikleri, su içindeyken yumuşak özellikte olmalarıdır. Su dışına çıkınca, içerdikleri kum tanecikleri arasındaki su kaybına bağlı sertleşmektedirler. Osmanlı döneminde insan gücüyle, dikdörtgen prizması şeklinde kesilerek gemilerle İstanbul'a getirilmişlerdir. Kefken'de ka-





lan örneklerinin ne denli uzun ve eski öykülerinin olabileceğini, bilinç akışıyla yaşadım. Taşları şekillendiren insanlar, gemiler, İstanbul vb. belleğim-de canlanan bir öykü içinde yer aldılar. Taşlar İstanbul'da Sultanahmet Camisi'ni de içeren birçok cami ve Rumeli Hisarı yapımında kullanılmışlar. Kayalık ve deniz arasındaki zemin kayanın üstünde deniz dalgalarının oluşturduğu grafik ağırlıklı doğal oyma sanatının fotoğraflarını çekmek de çok keyifliydi.

Karşılaştığımız her koşul, bizim için tasarlanmış gibiydi. Yağmur bulutları, biz ayrılıncaya değin damlalarını bırakmadılar. Karadeniz, az rastlanan sakinliğini sürdürdü. Tek olumsuz koşul, fotoğraf çekimindeki kapalı hava ve ışıktı. Konaklama yerine döndüğümüzde Pembe Kayalar'la tanışmanın ve belleğimdeki çocukluk anılarımda canlı olan Karadeniz'le karşılaşmanın mutluluğunu yaşıyordum.





Mehmet Yediler

Sinta AŞ. Muhasebe ve
Finansman Müdürü

Güzel insanlar ülkesi Vietnam...

Sinta AŞ. Muhasebe ve Finansman Müdürü Mehmet Yediler, dünya üzerinde gezdiği ülkelerden en çok etkisinde kaldığı Vietnam'da çektiği kareleri Bursalı fotoğrafseverlerle paylaştı. Yediler'in 4 Nisan'da kentin ilk fotoğraf cafesi gren'de açtığı sergi büyük ilgi gördü.

Kendi tanımı ile 'huzur' bulunduğu fotoğraf sanatı ile uzun yıllardır ilgilenen ve 'Yaşamak Lazım' fotoğraf grubuyla çeşitli projelerle karma fotoğraf sergileri açan Sinta AŞ. Muhasebe ve Finansman Müdürü Mehmet Yediler, etkisinde kaldığı son gezisi Vietnam'da çektiği karelerden kişisel bir sergi oluşturdu. Bursa'nın ilk fotoğraf cafesi gren'de 4 Nisan'da açtığı 'Güzel İnsanlar Ülkesi Vietnam' konulu fotoğraf sergisi büyük ilgi gören Yediler, fotoğrafçılığı hayatına anlam katan, kendisini ve vizyonunu geliştiren, değiştiren bir hobi olarak sürdürüyor.

Dünya üzerinde birçok ülkeyi kısa da olsa ziyaret etme şansı bulmuş biri olarak, Vietnam'ın kendisi için çok özel ülkeler arasında yerini aldığını dile getiren Yediler, özellikle Ho Chi Minh ya da eski adıyla Saigon ve çevresinin etkisi altında kaldığına vurgu yaptı.

SAVAŞÇI VE ÖZGÜRLÜKÇÜ HALK

İşte Yediler'in gözü ve objektifinden Vietnam;

Son yüzyılını, belki de daha uzun bir dönemini hep savaşa iç içe yaşamış bir ülke Vietnam. O

yüzden bazı insanların yüzünde, bazılarının da bedenlerinde savaşın izleri duruyor. Çok sayıda özürlü ve sakat insan var. Önce Fransızlara karşı verilen bağımsızlık mücadelesi, sonrasında Amerikan Emperyalizmine karşı bir özgürlük savaşına dönüşmüş ve Amerikalılar tarihlerinde ilk kez başları önde, her şeyi bırakarak savaş alanından kaçmışlardır. Bu da Vietnam halkının ne kadar savaşçı ve milliyetçi bir halk olduğunun kanıtıdır. Halihazırda Çin ile savaşın kapısındanalar ama hiç korkulu değil. Vietnam, dünya üzerinde komünizm ile yönetilen nadir ülkelerden biri. Her yerde kırmızı bayrak üzerine sarı yıldızlı ve orak-çekici





görüyorsunuz. Ama genel itibariyle hiç de geri kalmış bir ülke değil. Ülkede her türlü mağaza ve zincir otel bulmak mümkün. Biraz Kore ve Japonya ağırlığı, taşıtlarda kendini gösteriyor.

NÜFUS SAYISINA YAKIN MOTOSİKLET TRAFİKTE

Gelelim Saigon'u Saigon yapan meşhur motosikletlere... Saigon, nüfusu yaklaşık 9 milyon iken, hemen hemen 7 milyon ve üzeri motosiklet de yollarda geziyor. Aslında geziyor demek yanlış, kelle koltukta gidiyor. Ama ufak bir kaza dahi olmuyor ve nasıl bir refleks, nasıl bir sürüş, görmeden inanmanız gerçekten zor. Bazen 1, bazen 2 bazen de 4 ya da 5 kişi, bazen ağaç, bazen bebek bazen de çiçek taşıyan motosikletler... Son yıllarda ekonomik durumu biraz düzelen insanlar bir yerden bir yere gitmek için motosiklet sahibi olmayı seçmişler.

KEÇİ YILI KUTLAMALARI

Seyahat ettiğim tarihlerde belki de en güzel şeylerden biri Vietnam halkının Çin Keçi Yılı'na giriyor olmasıydı. İnsanları her yerde 'happy new year' telaşındaydılar. Karşımızda en güzel elbiselerini giymiş ya da folklorik elbiseleriyle özel fotoğrafçılar tutarak fotoğraf çekirtmeyi çok seven insanlar olunca, bizim gibi fotoğrafçılar için de güzel kareler çıktı. Her yer çiçeklerle süslenmişti, yılbaşı için özellikle çiçek almak geleneği de çektiğimiz kareleri daha da renklendirdi.

Vietnam denince akla elbette pirinç geliyor. Dünyanın en büyük pirinç üreticisi Vietnam. Mekong Deltası yönüne ve Chu Chi Bölgesi (Amerikan savaşının en acımasız şekilde yaşandığı bölge, şimdilerde bu konu turizm malzemesi olmuş) yönüne gidince uçsuz bucaksız pirinç tarlalarını görmek mümkün.

Mekong Deltası, Çin Denizi'ne dökülen ve dünyanın en büyük nehirlerinden biri olan Mekong ve kollarından oluşuyor. Burada halk adalar ve adaların yetmediği zamanlarda suyun üzerine



20 Mayıs'a kadar 'gren cafe'de sergilenen Yediler'in fotoğrafları büyük ilgi gördü.

kurulan yüzen köylerde yaşıyor. Adaların her biri Japonya benzeri köprülerle birbirine bağlı. Ulaşım bu köprülerle sağlanırken, balıkçılık ve deniz ürünleri ile geçinen köylülerde her türlü deniz ulaşım aracı mevcut. Buralarda yaşayan insanlar Çin Denizi'nden balık tutup tüm Asya'ya pazarlıyorlar. Köylerde her türlü tropik meyve bulmak mümkün. Sağlık için çeşitli ot ve hayvansal ilaçlar mevcut. Çok nadir hastane kullanıyor, çok nadir ilaç içiyorlar. Direnç artırmak için yılan şarabı dahi yapılmış. Seyahatim esnasında ben de bu şaraptan tattım.

Vietnam petrol üretiyor ama bunu Singapur'a veriyor, işletiyor. Karşılığında benzin veya diğer akaryakıt ürünü olarak geri alıyor.

Halkına gelince; son derece nazik ve bir o kadar da gururlu insanlar. Kısaca Güzel İnsanlar Ülkesi Vietnam.



Mehmet Yediler'in fotoğraf sergisinin açılışı, doğduğu gün olan 4 Nisan'da gerçekleşti. Çifte mutluluk yaşayan Yediler'i, sevdikleri yalnız bırakmadı.





Ec. Tunca Toker
tunca@tokersaglik.com

Güneş gözlüğü sadece aksesuar değil!

İçinde bulunduğumuz bahar aylarında, güneş yüzünü yavaş yavaş kendini göstermeye başlıyor. Önümüz yaz, artık güneşin hem faydalı hem de zararlı etkilerine maruz kalmaya hazır olmak lazım.

Güneş ışınlarının başta göz ve cilt olmak üzere bir takım organlara zarar verdiğini artık hepimiz iyi biliyoruz. Özellikle ultraviyole (mor ötesi) ve IR (kırmızı ötesi) ışınları insan sağlığı için tehdit oluşturuyor. Güneşin zararlı ışınları gözdeki korneayı kurutur, kaşıntı, batma, yanma, kanlanma gibi şikayetlere neden olabilir. Özellikle kuruluk sebebiyle gözde enfeksiyonlar (konjonktivit vb.) oluşur.

Güneşe aşırı ve uzun süre maruz kalınmasıyla gözün saydam tabakası kalınlaşır ve göz merceğinin içindeki proteinlerde bozulma nedeniyle katarakt gelişebilir. Daha da kötüsü gözün retina tabakasında hasar meydana gelir ve görme bozukluğu oluşur. Bunlar geri dönüşü olmayan kalıcı hasarlardır. Bu hasarların daha da ilerlemesi halinde görmeye azalma ve hatta körlük oluşabilir.

Güneşin gözde oluşturabileceği hasarlardan korunma yolları:

- Yaz aylarında dışarı çıkarken, özellikle plaja, havuza giderken mutlaka güneş gözlüğü takılmalıdır.
- Güneş gözlüğünün koruyucu olabilmesi için sahte olmaması gerekir. İşportalarda, uygun olmayan yerlerde satılan bu tip gözlükler, güneşten gelen zararlı ışınlar karşı gözü korumadığı gibi, tam tersine göze gelen zararlı ışınların miktarını artırarak daha da kötü sonuçlara yol açmaktadır. Sahte gözlük takmaktansa hiç takmamak daha iyidir. Bu nedenle, güneş gözlüğü alırken ve seçerken çok dikkatli olunması gerekmektedir.
- Güneş gözlüğünün sağlıklı bir koruma sağlayabilmesi için yüksek derecede (en az 70-

80) ultraviyole süzen bir camdan yapılması gereklidir. Bu konuda polarize camlar tercih edilmelidir. Gerçek güneş gözlüklerinin UV ışınlarını süzdüğüne dair bir sertifikası vardır. Gözlük alırken bu duruma dikkat edilmesi sertifikası, Sağlık Bakanlığı'ndan ruhsatı, firma garantisi olmayan ürünler satın alınmamalıdır.

- Güneş gözlüğünün camı kadar şekli ve yüzde duruşu da önemlidir. Güneş gözlüğünün çerçevesi kişinin yüz yapısına uygun olmalı ve göz çevresini sararak, gözlere yakın durmalıdır. Güneş gözlüğünün iyi bir koruma sağlayabilmesi için, gözü üstten ve yandan gelen ışınlar karşı da koruması gerekir. Bu nedenle çerçeve buna uygun dizayn edilmiş olmalıdır.
- Bu konudaki en iyi çözüm, sahte güneş gözlüklerinin satışının yasaklanması, piyasanın bu konuda denetlenmesi ve güneş gözlüğü alırken Sağlık Bakanlığı'ndan onaylı optik veya eczane-optik mağazalarından ve optisyenlere danışmak göz sağlığımız için en doğrusu olacaktır.

Sağlıklı ve mutlu bir yaz geçirmeniz dileğiyle...





LÖSEV tıbbi cihaz için destek bekliyor

LÖSEV'in "Bir Tuğla da Sen Koy" kampanyasıyla yaptırılan LÖSEV Onkoloji Kenti'nin inşaatı tamamlandı. Tıbbi cihaz alımı için bağışa ihtiyaç var.



Türkiye'nin ilk ve tek Lösemili Çocuklar Köyü ve Lösemili Çocuklar İlköğretim Okulu'nu hizmete açan LÖSEV'in, çalışmalarına hızla devam edilen LÖSEV Onkoloji Hastanesi, açılışa gün sayıyor. Hem tanı hem de tedavi amaçlı, çok branşlı bir merkez olması planlanan merkezde, hastalar her branştaki kontrolleri için Onkoloji Hastanesi'ne giderek yaşanan geç teşhis gibi durumlardan da korunmuş olacaklar.

LÖSEV tarafından insanlığın ve insanların yaşatılacağı yüzde 100 tedavi başarısını hedeflemiş bir hastane olarak planlanan tesisin içinde kendine ait bir okulu ve bir de oteli bulunuyor. Kanserlin erken tanı ve tedavisinde; özellikle moleküler genetikteki büyük gelişmeler ve kişiye özel tedaviler ile uygulamalarla tam iyileşme hedeflenen

merkez, kanser kuşağında olan Türkiye için büyük önem taşıyor. Lösemi ve kanser hastaları için; çocuk-erişkin, zengin-fakir ayrımı yapmadan, modern teknolojilerle donatılan, hiçbir kısıtlama olmadan tıbbın tüm olanaklarının kullanılacağı, tamamen parasız ve herkese eşit tedavi sağlanacak hastane için işadamları ve sanayicilerin destek ve bağışları büyük önem taşıyor. Tamamı bağışlarla tuğla tuğla örülerek tamamlanan Onkoloji Kenti için artık tıbbi cihazların alınımına başlandı. 400 yatak kapasiteli olarak planlanan hastane ve tüm odaları için tıbbi altyapı için önemli bir bağış kaynağı gerekiyor.

Cep telefonundan 3406'ya atılacak her boş veya TUGLA yazılı SMS ile tüm ulusal bankaların LÖSEV hesabına para yatırarak ve yurt dışından PAYPAL



international@losev.org.tr mail adresi ile bağış yapılabilir.

LÖSEV Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Üstün Ezer, hiçbir çocuğun parasızlık ve imkânsızlık yüzünden kaybedilmemesi için çalıştıklarını belirterek, "Sadece tedavi olanaklarına ulaşamayan insanımız için değil, doğru ve etkili tedavi bir gün hepimize lazım olacak. İşte o gün gelmeden 'Bir Tuğla da Siz Koyun'dedi.



Gümüş Gözyaşları

Çok sevdiği karısı Mikaela geçirdiği bir kaza sonucu komaya girince, Liam'ın dünyası başına yıkılır. Liam karısının bir daha asla uyanamama ihtimaline rağmen hem umudunu yitirmemeye hem de çocukları için güçlü olmaya çalışmaktadır. Günlerini Mikaela'nın baş ucunda oturup ona hatıralarını ve sevgisini anlatarak geçirmekte, bir mucize, bir umut ışığı görmek için dua etmektedir. Fakat daha sonra karısının geçmişine dair beklenmedik bir şey keşfeder: Mikaela ilk evliliğini dünyaca ünlü bir film yıldızı olan Julian True'yla yapmış ve görünüşe bakılırsa onu hiç unutamamıştır. Liam

yalnızca eski kocasının ismine tepki veren karısını hayata döndürmek için her şeyi göze alarak Julian'ı kasabaya çağırır. Birlikte kurdukları o sıcak aile ortamının acı verici sırlarla dolu olduğunu öğrenmek Liam'ı paramparça eder. Hayatlarına giren bu yeni gerçekle birlikte umutlar, acılar ve hayal kırıklıkları birbirine karışacak, bazı şeyler sonsuza dek değişecektir. Gümüş Gözyaşları, aşk uğruna her şeyini riske atmaktan çekinmeyen sıradan bir adamın hikâyesini anlatırken, evliliğe ve bağlılığa dair dokunaklı ve akıllardan çıkmayacak bir portre çiziyor.

Anne Adayları ve Hamileler için Karatay Diyeti

Prof. Canan Karatay, bu kez anne baba adayları, hamileler ve yeni doğum yapmış anneler için koruyucu hekimlik sanatını konuşturdu. Onun önerileri, hamilelere hasta gözüyle bakan, sürekli tetkik, ultrason, şeker yüklemesi vazeden ve doğal doğuma 'riskli' yaftası yapıştirip sezaryene yönlendiren 'endüstriyel tıp'tan farklı elbette... Prof. Karatay'a göre hamilelik dünyanın en doğal, en güzel, en umutlu süreci. Bu süreç doğru hazırlanmak, yaşam biçimini 'sağlıklı' hale getirmek gerekiyor. Fazla kilo almamak, kanda-ki şeker/insülin değerlerini yükseltmemek, bu-

nun için de düşük glisemik indeksli yiyeceklerle beslenmek gerekiyor. Prof. Karatay, bebeğin hücrelerinin sağlıklı gelişimi ve bütüncül bir anne-bebek sağlığı için gerekli vitamin, mineral ve aminoasitleri tek tek sıralıyor kitabında. Bunları hangi besin kaynaklarından alabileceğinizi de... Bu kitap 'doğal' bir kaynak: Mevsimine göre balık, sebze, meyve ve otların listesi; sağlıklı protein kaynakları; yiyeceklerin glisemik indeks tabloları; serbest oksijen radikalleri, radyasyon, gebelik şekeri ve diyabet dâhil hamilelikteki tüm risklerden korunma formülleri...



Hayata Yolculuk

İnsan, insana ve tabiata dokundukça insan kalır! Hakiki yolculuk, gittiğin yerlere harita üzerinde çarpı işareti atmak değil, o çarpı işaretlerini ruhundaki yaralara yara bandı yapmaktır. O öyle yaptı. Gitti, hamdı, pişti! Hem iyileşti hem iyileştirdi.

Hasan Söylemez, banka kartlarını kırdı, cebindeki son parayı çocuklara dağıttı, bisikletle 8 ayda 10 bin kilometre yaparak Türkiye'yi dolaştı. Herkes hayallerini gerçekleştirememeyi parasızlığa bağlar, o ise kafalarda örülen para duvarını

yıkarak önceliğin para olmadığını kanıtladı! Ve şimdi film gibi bu yolculuk kitaplaştırıldı... Hayata, yolculuk sevgi, dayanışma, paylaşım, vefa ve umut üzerine bir 'iç' gezi kitabı. İnsanlığın ölmediği yerde, Anadolu'da geçiyor. Her şeyi bırakıp gitmek isteyenlere, gerçek hayatın gökdelenlerden uzakta olduğuna inananlara cesaret veriyor. Yolculara şöyle fısıldıyor: "Yolunuzu kaybetmemenin tek yolu ruha dokunmaktır; kendinizin, insanların ve tabiatın ruhuna..." Şimdi tüm kişisel gelişim kitaplarını bir tarafa bırakın, sadece yola çıkın. Farkı anlayacaksınız!"

Badem Ağacı

Ahmed Hamit, keskin zekâsıyla etrafındaki herkesi kendine hayran bırakan sekiz yaşında bir çocuktur. Fakat Filistin'in işgal altındaki topraklarında yaşayan ailesini ve sevdiklerini kurtarmak için elinden hiçbir şey gelmez. Üstelik her şeylerini kaybetme korkusuyla geçip giden günler umutlarını biraz daha söndürmektedir. Ve Ahmed on ikinci yaşına bastığında kâbuslar gerçeğe dönüşür. Babası tutuklanır, evleri yerle bir edilir ve kardeşleri çatışmaların körüklediği nefrete yenik

düşer. Fakir ve yok olmaya mahkûm ailesini kurtarmak için Ahmed'in yapabileceği tek şey ise zekâsını kullandığı ilham verici bir hayat yolculuğuna çıkmaktır. Bu yolda şiddetin ve kaybın o acımasız hissi hüküm sürecektir, küçücük bir umut ışığı bile çöldeki bir su damlası kadar değerli olacaktır... Badem Ağacı, dünyanın önyargılarla tanıdığı, akıl almaz acılarla yaşayan Filistin halkının cesaret ve inanç dolu öyküsünü tüm gerçekliğiyle haykırıyor.



HAYATIN HER ANINDA AYRICALIK İSTEYENLERE



Bodrum Gündoğan'da, tatili lüksle buluşturan, denize sıfır, **hemen teslim** residence ve villalar

Mivara Premium Villas

456 m² ve 510 m² büyüklüğünde 16 tripleks villa, 5 yatak odası, villa içi asansör, her villaya ait havuz, sauna, özel teraslar, yardımcı odası, kapalı otopark.

Mivara Residence

26 residence daire, bahçe dubleksleri ve ikiz villalar, bağımsız misafir suiti, yüzme havuzu, cafe, kapalı ve açık otopark, çocuk oyun alanı.

Samsung'un yeni akıllı saati yuvarlak ekranlı olacak



Samsung şu ana kadar çok sayıda akıllı saat kullanıma sunmuş olsa da artık yeni bir ürünün piyasaya girme zamanı gelmiş görünüyor. Firmanın yeni akıllı saati Orbis kod adına sahip, teknoloji mağazalarında ise Gear A model adıyla kullanıcıların beğenisine sunulması muhtemel.

Orbis hakkında zaman zaman çeşitli bilgiler sızdırıldı, ancak firma ilk kez akıllı saatin yuvarlak bir ekranla geldiğini doğruladı. Bu doğrulama, yeni giyilebilir cihazlar son kullanıcılara ulaştırılmadan geliştiriciler için hazırlanan SDK, yani yazılım geliştirme kitinin basın bülteni aracılığıyla gerçekleşti.

Saatın yeni bir tasarım anlayışıyla gelmesi, şüphesiz cihaza uygulama yazmak isteyen geliştiriciler için önem teşkil ediyor. Geliştiriciler önümüzdeki günlerde Samsung'un kendilerine daha detaylı bilgi vermesi için beklemede.

Yazılım geliştirme kiti için oluşturulan basın bülteninde yuvarlak ekranlı akıllı saate yönelik uygulamalara vurgu yapılmış. Yeni akıllı saatin yuvarlak ekrana sahip olacağına kesin gözüyle bakılıyor. Şimdi merak edilen konu ise ürünün Gear A adını taşıyıp taşımayacağı.

Geçtiğimiz günlerde ortaya çıkan söylentilerde Samsung Gear A'nın Galaxy S6 ve Galaxy S6 Edge'de de yer alan Exynos 7420 işlemcisini barındıracağı bilgisi vardı. Akıllı saatin 3G bağlantılı ve sesli arama destekleyen bir modelinin olması, kablolu şarj özelliğiyle gelmesi bekleniyor.

Galaxy A3 için Android 5.0 Lollipop yayınlandı

Samsung, Android 5.0 güncellemesini bu defa Galaxy A3 için yayınladı. Güney Koreli firmanın çok yakında Galaxy A5 ve Galaxy A7 için de söz konusu güncellemeyi başlatması bekleniyor.



Galaxy A3 için Android 5.0 güncellemesi Rusya'da Kies ve OTA (şebeke) üzerinden dağıtım sunuldu. Güncellemede herhangi bir sorunla karşılaşılmadığı takdirde bu defa küresel çapta dağıtım başlatılacak. Android 5.0.2 Lollipop güncellemesinin ardında Galaxy A3'te performans artışı, sistem kararlılığı, hata düzeltmeleri, materyal arayüzün etkili olduğu en güncel TouchWiz kullanıcı arayüzü ve pil ömründe iyileştirmeler sağlanıyor.

Dilerseniz Galaxy A3 için ülkemizde yayınlanacak güncellemeyi beklemeden Rusya'da yayınlanan ROM'u buradan indirerek Odin aracılığıyla telefonunuza yükleyebilirsiniz.



Acer'in oyun tableti Predator geliyor

Acer, yenilikçi şirket olduğunu göstermek adına tablet yelpazesine sıradışı tasarıma sahip yeni bir tablet modelini koymaya

hazırlanıyor. Acer, bu bağlamda özellikle oyunseverlerin beğenisini kazanacak. Şirketin 8 inç'lik tableti Predator'un, Acer'in oyunseverler için üretilen dizüstü bilgisayarlarına benzer tasarım özellikleri bulunuyor. Oldukça zarif bir yapıda olan Predator tabletin dört kenarında da kırmızı üçgen çıkıntılar mevcut. Bu kırmızı çıkıntılara dört adet hoparlör konumlandırılmış. Bununla birlikte, Predator isimli tablette güçlü (Tegra X1) işlemcinin yer alacağı belirtiliyor. Ekran çözünürlüğü ve diğer teknik özelliklerinin net olmadığı Acer Predator'un, yılın dördüncü çeyreğinde satışa sunulması bekleniyor.





5 Kitada 80 Ülkede...



CONNECT[®]
AIR SPRINGS

AIR
EXPERT[®]

MAXISUS[®]

UNISUS[®]

ROCK RIDE[®]

www.meklas.com



Yıldızlararası

Ünlü yönetmen Christopher Nolan, insanlık tarihinin en önemli görevini üstlenen bir grup araştırmacının çarpıcı hikayesiyle kamera arkasına geçiyor. Oscar ödüllü Matthew McConaughey, çiftçilik yaparak geçimini sağlayan eski bir pilottur. Ailesini ve kaynakları tüketmek üzere olan dünyayı geride bırakarak, insanlığın yıldızların ötesinde bir yaşam sürdürmesinin mümkün olup olmayacağını öğ-

renmek için başka galaksilere keşfe çıkar. Başarılı oyuncular; Oscar ödüllü Anne Hathaway ve Oscar adayı Jessica Chastain'in de rol aldığı film, New York Post Gazetesi Yazarı Lou Lumenick tarafından "bu yüz yılın en etkileyici film deneyimlerinden biri" olarak nitelendiriliyor.

Kış Uykusu

Kış Uykusu, eski bir tiyatro oyuncusu olan Aydın'ın, Anadolu bozkırlarının ortasında, adeta bir kış uykusuna yatmış gibi görünen ıssız bir mekanda, kendisiyle, hayalleriyle, sevdikleri ve taşrayla kurduğu ve düşe kalka sürdürme-

ye çalıştığı ilişkilerini konu alıyor. Karı-koca ve kardeşlik bağları da dahil her türlü insan ilişkisinin, çaresizlik, hayal kırıklığı, önyargılar ve çıksızlıkla mühürlenmiş olan o ağır kapısını aralıyor.



Unutursam Fıslılda

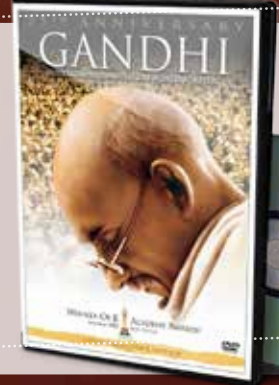
Sağlık lisesinden yeni mezun olup, kasabanın sağlık ocağında hemşireliğe adım atan Hanife ve ayrıklı kız kardeşi Hatice, küçük ve kendi halinde, muhafazakâr bir kasabada yaşamaktadırlar. Hanife ne kadar çekingen ve içine kapanıksa, Hatice bir o kadar haylaz, laf dinlemez ve başına buyruktur. Edebiyata

meraklı Hanife, kimselere göstermeden bir şiir defteri tutarken, Hatice çevresindeki herkesi unutacak kadar şarkı söylemeye tutkundur. Bir gün yeni atanan kaymakamın oğlu Tarık kasaba merkezine gelir ve iki kız kardeşin hayatı o günden sonra tamamen değişir...

Gandhi

Geçtiğimiz yüzyılın önemli liderlerinden Mahatma Gandhi'nin, Güney Afrika'daki avukatlık serüveninden, Hindistan'ın liderliğine yükselişine bir saygı duruşu, 9 Oscar'lı bir drama "GANDHI". İngiliz Hükümetinin Hindistan halkına kendi ülkelerinde ikinci sınıf insan muamelesi yapmasına içerleyen Gandhi, ülkesine geri

döner ve halkını, başlangıçta şiddet uygulamadan, bu durumu proteto etmek üzere bir araya getirir. Mahatma Gandhi, barışçıl yollar kullanarak ülkesini İngiliz egemenliğinden kurtarıp özgürlüğe taşır ve böylece umutları ve hayalleri olan yeni bir neslin yetişmesini sağlar. Özgürlük ve barışın yolundaki cesur bir insanın yolcuğu...



Sen Aydınlatırsın Geceyi

Küçük bir Anadolu kasabasında hayat kendi halinde akmaktadır. Yan hakemlik yapan Cemal maçları yönetmekte, Yasemin yumurta fabrikasında çalışmakta, Defne tezgahında kitap satmakta, Doktor İrfan hastaları ile uğraşmaktadır... Bu kasabada duvarların arkasını görebilen Cemal'in hayattan bir beklentisi kalmamış, üstüne çöken sıkıntıyla baş etme-

ye çalışırken nesneleri parmağıyla oynatabilen Yasemin de kendine bir çıkış yolu arar. Fakat zamanı durdurabilen Defne bir süre sonra işlerin karışmasına sebep olacak. Yasemin'in ölümsüz patronu ise Cemal'in endişelerini gidermeye çalışan görünmez ilkokul öğretmeninin tavsiyelerini boşa çıkartacak şeyler yapacaktır.



Boya Tesislerinde Müşteriye Özel En Doğru Çözümler



Ürünlerimiz

Toz Boya Kabinleri ve Uygulamaları
Yaş Boya Kabinleri ve Uygulamaları
Toz Boya Emaye Kabinleri
Boya Kurutma ve Pişirme Fırınları
Otomatik Boya Makineleri - OBM
Yüzey Temizlik Hatları

Endüstriyel Yıkama Makineleri
Endüstriyel Boya Çamuru Ayırıcıları
Robotik Kontrollü Kataforez Hatları
Alüminyum Termikleme Fırınları
Roll Test Kabinleri
Chemosil Boyama Makinesi



BOYA TESİSLERİNDE BİR PROFESYONEL

Elsisan Makine Sanayi Ticaret A.Ş.

BOSB Organize Sanayi Bölgesi Lacivert Cd. No.11 Nilüfer/Bursa/Türkiye

www.elsisan.com elsisan@elsisan.com Tel: +90 224 241 30 90 (pbx) Fab Gsm: +90 533 739 16 34



"Gideceğiniz yeri bilmiyorsanız,
vardığınız yerin önemi yoktur!"

1.

ETKİN PROJE

Ar-Ge Merkezi sayısı, proje bütçeleri toplamı, hizmet sunulan müşteri çeşitliliği, ulusal ve uluslararası iş ortaklıkları ile sektörünün lideri Etkin Proje!

200+

MÜŞTERİ

Büyük ölçekli veya KOBİ, ulusal veya uluslararası 200'den fazla aktif müşterimize Ar-Ge Proje Yönetimi ve İnovasyon konusunda hizmet veriyoruz.

25

Ar-Ge MERKEZİ

Ulusal ve uluslararası birçok kurumun Ar-Ge Merkezi kurulumunu gerçekleştirdik. Müşterilerimizin %96'sı Ar-Ge Merkezi yürütme danışmanlığını da Etkin Proje'den alıyor.

400+

Ar-Ge PROJESİ

Etkin Proje kuruluşundan bu yana 400'den fazla başarılı Ar-Ge projesine imza atmıştır.

11

AB PROJESİ

AB FP6 ve FP7 programları ve Eureka programında gerçekleştirilen 11 uluslararası projenin altında Etkin Proje'nin uzmanlığı bulunmaktadır.

100

MUSD PROJE BÜYÜKLÜĞÜ

Etkin Proje tarafından yürütülen aktif Ar-Ge projelerinin toplam bütçe büyüklüğü 100 MUSD'nin üzerindedir.

Ar-Ge Proje Yönetiminin Lideri

Merkez: Değirmen Sk. Ar Plaza A Blok No: 16 D: 41 Kozyatağı / İstanbul

Tel: 0216 325 83 89 Fax: 0216 340 19 57

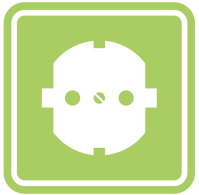
Şube: GOSB Teknopark Kemal Nehrozoğlu Cad. Hibrid 1. Bina B3 Gebze / KOCAELİ

Tel: 0262 678 72 52

bilgi@etkinproje.com / www.etkinproje.com



ELEKTRİKLİ
ARAÇLAR



%100
elektrikli

Golf uzmanı...

Golf sahası için özel olarak geliştirilmiş elektrikli araçlar; sürat, sessizlik ve fonksiyonellik anlamında sizlere yüksek konforu, yenilikçi bir yaklaşımla sunuyor.

Profesyonel sporcular için olduğu kadar misafirleriniz için de mükemmel ve kolay bir sürüş deneyimi...

24 km/s
*azami hız

50 -70
km
menzil



6-8
saat
tam şarj



0
emisyon



Fabrika 1 : Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi N113 Sokak No: 3 Nilüfer / BURSA - TÜRKİYE
Tel: +90.224 411 02 86-87 Fax: +90.224 411 05 34

Fabrika 2 : Organize Sanayi Bölgesi Kırmızı Cad. No:8 Nilüfer / BURSA - TÜRKİYE
Tel: +90.224 242 40 00

Showroom: Meydankavağı Mh. Perge Bulvarı Köşk Apt. No:72/B Muratpaşa - ANTALYA - TÜRKİYE
Tel: +90.242 312 40 42 Fax: +90.242 312 45 42

www.pilotcar.com.tr
info@pilotcar.com.tr



DETAYLI
PROJELENDİRME

ALTERNATİF
FİNANSMAN
ÇÖZÜMLERİ

ANAHTAR
TESLİM

PERFORMANS
GARANTİSİ

ALMAN
TECRÜBESİ

ÖLÇME VE
DOĞRULAMA

2 YIL SÜRELİ
BAKIM



Enerjinizi tasarrufa dönüştüren iş modeli **EnerVAY**

Enerji verimliliği alanında faaliyet gösteren Enervis, Alman Enerji Devi EWE'nin 85 yıllık bilgi birikimi ve teknolojik altyapısından aldığı güçle, sisteminizin verimini alternatif finansman çözümleri ve enerji performans garantisi ile maksimuma çıkarıyor.

ENERVİS

Enerji Uzmanınız

Enervis Enerji Servis San. ve Tic. A.Ş.

Bursa:
4200 İş Merkezi Balat Mah. Sıhhiye Cad.
54. Sok. No: 2 / 37 Nilüfer Bursa
T 0224 240 13 00 F 0224 240 13 04
www.enervis.com.tr

İstanbul:
FSM Mah. Poligon Cad. Buyaka 2 Sitesi
No: 8 A Blok Kat: 14 34771 Ümraniye İstanbul
T 0212 215 30 80

