

SINERJİ

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Sinerji BOSİAD
yayın organıdır

Yıl 3 | Sayı 12 | Mayıs / Haziran 2015

BOSİAD'dan çevreci fabrikalara ödül

BOSİAD'ın 'Çevreci üretim, temiz gelecek' sloganıyla düzenlediği 'Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda dereceye giren firmalar ödülleri aldı. **s12**

Yeni kümeler geliyor **s36**



Devler Ligi'nde BOSB klasiği

Türkiye'nin gururu Bursa OSB, BTSO'nun 250 ve İSO'nun 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması'na bu yıl da damgasını vurdu. BTSO'nun 250 Büyük Firma Araştırması'nda BOSB'dan toplam 50 yer alırken, İSO'nun 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması'ndaki Bursa'daki 41 firmadan 11'i de BOSB'daki firmalardan oluştu. **s28**

İPEKER

your innovative partner since 1930



EN GÜZEL DESENİMİZ TEMİZ BIRAKTIĞIMIZ ÇEVREMİZ

2015
Çevreye En Duyarlı Sanayi Tesisi
Birincisi

A Touch of Nature
Cupro
A Touch of Nature

**CONFIDENCE
IN TEXTILES**
Tested for harmful substances
according to Oeko-Tex® Standard 100

newLIFE

**Global
Recycle
Standard**

www.ipeker.com



HILTON BURSA'DA LEZZET FASLI

Türk ve Osmanlı mutfağının en sevilen lezzetleri iftar sofralarınızda...

Fasıl eşliğinde Skylight Restaurant'ta ve keyifli atmosferi ile Brasserie Restaurant'ta güzel bir akşam sizi bekliyor.

Rezervasyon ve detaylı bilgi için bursa.hilton.com ya da +90 224 500 0505



Hilton

BURSA CONVENTION CENTER & SPA

Yeni Yalova Caddesi | No:347 | 16210 | Bursa | Türkiye

ARACINIZDAKİ KONFOR

40 yılı aşan tecrübesiyle
otobüs, tren, gemi ve tramvay koltukları üreten firmamız
60'a yakın ülkede
binlerce kişiye ayrıcalıklı seyahat ettirmenin mutluluğunu yaşıyor.



BOSİAD adına sahibi
Yavuz Yiğit

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Abdullah Bayrak

Bursa OSB Yönetim Kurulu
Hüseyin Durmaz Yönetim Kurulu Başkanı
Baran Çelik Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Yavuz Yiğit Yönetim Kurulu Üyesi
Abdullah Burkay Yönetim Kurulu Üyesi
Abdullah Bayrak Yönetim Kurulu Üyesi

Bursa OSB Bölge Müdürü
A.Türker Ertürk

BOSİAD Yönetim Kurulu
İlker Oral Yönetim Kurulu Başkanı
Abdullah Bayrak Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Hasan Candan Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Yavuz Yiğit Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Meltem Turan Yönetim Kurulu Üyesi
Mefkûre Zümbülova Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Parseker Yönetim Kurulu Üyesi
İhsan İpeker Yönetim Kurulu Üyesi
Ali Hadi Türkay Yönetim Kurulu Üyesi
Necat Altın Yönetim Kurulu Üyesi
Tanver Emre Yılmaz Yönetim Kurulu Üyesi

Dergi İletişim
Bursa Organize Sanayi Bölgesi
Ormanlar Cad. Meşelipark Tesisleri
No:2-2 B Blok D:2 16140 Nilüfer/BURSA
Mobil: 0 530 941 33 39
Tel: 0 224 243 20 01 Fax: 0 224 243 20 02
Web: www.bosiad.org.tr
bilgi@bosiad.org.tr

Yayına Hazırlayan
yazlevi iletişim & yayıncılık
Yazlevi İletişim&Yayıncılık
Tel: 0 224 451 66 67
Fax: 0 224 451 70 71
29 Ekim Mah. Ümit Kaftancıoğlu Cad.
No:21 H Blok D:8 Nilüfer/Bursa
yazlevi@yazlevi.com.tr
www.yazlevi.com.tr

Baskı
AKMAT
Organize San. Böl. A. Osman Sönmez Bulv.
2. Sk. No: 1 16159 Nilüfer / Bursa
Tel: 0224 243 29 29 (pbx) Fax: 0224 242 51 00
www.akmat.com.tr

Baskı Tarihi
Temmuz 2015
Yayın Türü
Yerel Süreli

Sinerji, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BOSİAD) yayın organıdır. Dergide yayınlanan yazı ve makaleler kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yazı ve reklamların sorumluluğu yazana veya reklam verenine aittir.



İçindekiler

Sinerji'den Mesaj

- 04** En büyük 250'de yine zirvedeyiz Hüseyin Durmaz
- 06** Yine örnek olduk İlker Oral

Kapak Konuları

- 12** BOSİAD'dan çevreci fabrikalara ödül
- 28** Bursa'nın devleri listesine BOSB'dan 50 firma

BOSB ve BOSİAD'dan...

- 08** BOSB ve BOSİAD üyeleri geleneksel iftarda buluştu
- 18** Müezzinoğlu yerli tramvayı inceledi
- 22** Mordovia ile işbirliği protokolü imzalandı
- 32** Devler Ligi'nde BOSB klasiği
- 36** Yeni kümeler geliyor
- 40** Ruslar BOSB'a hayran kaldı
- 41** Tüm OSB'ler OSBÜK çatısı altında toplanmalı
- 45** Belarus Devlet Televizyonu Bursa OSB'ye 'zoom' yaptı
- 63** Korteks 5. kez şampiyon

Röportajlar

- 24** Mekaş ütopayı gerçeğe dönüştürdü Mekaş Yemek İşletme Müdürü Esra Öztürk Kuyru
- 46** Fabrika yatırımı başladı, yeni hedef AR-GE merkezi olmak Meklas Grup Genel Müdürü Selçuk Çelik

Firmalar

- 27** İşadamlarından Mekaş'a ziyaret
- 42** KalDer'den Acil Durumlar paneli
- 52** Ermaksan'dan yüksek teknoloji yatırımı
- 57** Emars Çelik'in tüm hisseleri Faik Çelik Holding'e geçti
- 58** En güzel fabrika bahçesi SINTA'nın
- 61** Bemis çalışanlarına İş Güvenliği eğitimi

Görüşler

- 20** Deniz yolu ile yapılan ihracatta karşılaşılan sorunlar Ahmet Özenalp
- 34** Ev hizmetlerinde çalışanlara tazminat Şerif Arı
- 44** Kabuğundan Sıyrılmak Sema Adalı
- 50** Rekabet Kurulu kararları ile verilen idari cezalar Avukat Zeynep Handan Özcebe
- 56** Yenileşim ile yaşam Erdal ELBAY
- 60** Çağımızın hastalığı 'panik atak' Nurgül Ay
- 62** Güneş... Tehlikeli bir şifa kaynağı.... Ecz.Tunca Toker
- 68** Diyabet ve tıbbi beslenme tedavisi Yrd.Doç.Dr. Esin Şeker

Söyleşi

- 70** Sanat iş insanlarına farklı bakış açısı getirir Ressam Serpil İşseven

Fotoğraf Öyküsü

- 64** İpek Böceğinin yaşam öyküsü Dr.İsmail Şeker



Hüseyin Durmaz
BOSB Yön. Kur. Bşk.

En büyük 250'de yine zirvedeyiz

Çok değerli Sinerji okurları;

Türkiye için çok önemli olan seçimler geride kaldı. Öncelikle, sonuçların tüm ülkemize hayırlı olmasını diliyorum.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi yönetimi olarak bizler ve bölgemizde faaliyet gösteren firmalar, Bursa ve Türkiye ekonomisinin daha da güçlenmesi için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Geride kalan 54 yılda bölgemizde faaliyette olan fabrika sayısı da 250'ye ulaşmıştır. Bölgemizde faaliyet gösteren firmalar Bursamız ve ülkemiz ekonomisine çok önemli katkılar sağlamaktadır.

BTSO tarafından son olarak yapılan Bursa'nın 250 büyük firması araştırmasının sonuçları göstermiştir ki 2014 yılında 250 firmanın yarattığı toplam değerler içerisinde; katma değer yüzde 26'sı olan 2 milyar 471 milyon lira, öz sermayenin yüzde 19,4'ü olan 3 milyar 438 milyon lira, net aktiflerin yüzde 26,6'sına karşılık gelen 13 milyar lira, vergi öncesi dönem kârının yüzde 8,4'ü olan 286 milyon lira, istihdamın yüzde 24,75'ine karşılık gelen 30 bin 243 kişi ve üretimden satışların yüzde 41,12'si olan 19 milyar 263 milyon lira bölgemizde faaliyet gösteren 50 firma tarafından gerçekleştirilmiştir. 250 büyük firma içerisinde yer alan ve BOSB'da faaliyet gösteren 50 şirketin ihracatları da toplam ihracatın yüzde 52'sine karşılık gelmekte olup, 5 milyar 487 milyon dolar düzeyindedir. Bu başarı bölgemizin değerli sanayicileridir. Hepsini gönülden kutluyor ve alkışlıyorum.



THE EDGEBANDING COMPANY

ya detaylar olmasaydı?
what if there were no details?



aradığınız tüm detaylar burada...
all the details you are looking for...

Tece Dekor A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi
75. Yıl Bulvarı No:12
Nilüfer / BURSA / TÜRKİYE

T : [+90224] 242 21 00
F : [+90224] 243 85 25
@ : info@tece.com.tr



www.tece.com.tr



İlker Oral
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

Yine örnek olduk

Çok değerli Sinerji okurları;

BOSİAD Yönetim Kurulu olarak göreve geldiğimiz günden itibaren deraldığımız bayrağı daha da yukarılara taşımak için çalışmalarımızı hız kesmeden sürdürüyoruz. Bu hedef doğrultusunda bir yandan sanayicilerimizin sorunlarına çözüm bulmak amacıyla projeler geliştirirken, diğer yandan da Türkiye'de ilk olan etkinliklere imza atıyoruz. 'Çevreci üretim, temiz gelecek' sloganıyla düzenlediğimiz 'Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması' da bunlardan biri oldu. Yarışma ile bölgemizde faaliyet gösteren çevreye en duyarlı tesisleri belirledik. 3 kategoride düzenlediğimiz yarışmada Çevreye Kirletici Etkisi Yüksek Olan Tesisler kategorisinde Rudolf Duraner, Çevreye Kirletici Etkisi Olan Tesisler kategorisinde İpeker Tekstil, İzin-Lisan Muafiyeti Olan Tesisler kategorisinde ise Beyçelik Gestamp firmaları birinci oldu. Birincilere ödülleri de düzenlediğimiz görkemli bir törenle verdik. Bizler BOSİAD yönetimi olarak konu ile ilgili farkındalık oluşturmak ve örnek olmak adına bu yarışmayı düzenledik. Yarışmada dereceye giren firmalarımızı yürekten kutluyorum. Çevrenin korunmasına yönelik çalışmalarımız bundan sonra da sürecek.

Bu dönemde ayrı bir gurur daha yaşadık. BTO tarafından açıklanan Bursa'nın 250 Büyük Firması Araştırması'nın 2014 yılı verilerine göre, Bursa'nın 250 büyük firması arasında Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nden 50 şirket yer alıyor. Bu başarı bizi oldukça memnun ve motive etti. Görüldüğü gibi bölgemizin üretimden ihracata, istihdamdan ödenen vergilere ve yaratılan katma değere kadar hem Bursa hem de ülkemiz ekonomisine çok önemli bir katkısı bulunmaktadır. Bu başarı bölgemizde faaliyet gösteren firmalarımızdır. Hepsini gönülden kutluyorum.

Bu sayımızda da Bursa OSB'deki gelişmeler hakkında detaylı bilgi sahibi olacaksınız. Bildiğiniz gibi Türkiye'ye örnek gösterilen kümelenme çalışmalarımız sürüyor. Otomotiv ve tekstil kümele-
rimizin kapanış toplantılarını gerçekleştirdik. Sırada yeni kümeler var. Kümelenme çalışmalarının yarattığı olumlu etkilerin artarak süreceğine inanıyorum.

Türkiye'nin ilk OSB'si olan Bursa OSB'nin ünü ülke sınırlarını aşmış durumda. Birçok ilimizin yanında yabancı ülkelerden de çok sayıda heyet bölgemizi ziyaret ederek, ülkelerinde gerçekleştirecekleri yapılanmalarda BOSB'u model olarak alıyor. Bu kapsamda son olarak Rusya'dan iki ayrı heyeti konuk ettik ve Bursa OSB'yi detaylı olarak tanıttık.

İçinde bulunduğumuz Ramazan ayının tüm İslam alemine hayırlar getirmesini temennisiyle, hepinize bol kazançlar diliyorum.

DURMA

www.durmazlar.com.tr

SON TEKNOLOJİYİ DURMA FİBER LAZERLE YAKALAYIN

Düşük işletim maliyeti ve enerji tüketimi
Yüksek performanslı komponentlerle hızlı üretim
Doğru maliyet hesabıyla yüksek karlılık
Durmazlar Makina güvencesi
Güvenilir, hızlı servis



BOSB ve BOSİAD üyeleri geleneksel iftarda buluştu



Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BOSİAD) geleneksel iftarı yoğun bir katılımı ile gerçekleştirildi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) üyeleri geleneksel iftar programında bir araya geldi. BOSB Sosyal Tesisleri'nde yer alan Hasırönü Restoran'da gerçekleştirilen iftar programına, Nilüfer Kaymakamı Mustafa Kılıç'ın yanı sıra BTSO Meclis Başkanı Remzi Topuk, Bursaspor Başkanı Recep Bölükbaşı, geçmiş dönem BOSB Başkanı Ali Uğur, geçmiş dönem BOSİAD Başkanı Faik Çelik ve çok sayıda sanayici katıldı.

"SANAYİCİLERİMİZİ KUTLUYORUM"

İftar programında konuşan BOSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, BOSB'un Türkiye'deki planlı sanayileşmenin en önemli örneklerinden



Hüseyin Durmaz

olduğunu ifade ederek, "Geride kalan 54 yılda bölgemizdeki fabrika sayısı 250'ye ulaşmıştır. Bölgemizde faaliyet gösteren firmalar Bursamız ve ülkemiz ekonomisine çok önemli katkılar sağlamaktadır. BTSO tarafından son olarak yapılan Bursa'nın 250 büyük firması araştırmasının sonuçları göstermiştir ki 2014 yılında 250 firmanın yarattığı toplam değerler içerisinde; katma değer yüzde 26'sı olan 2 milyar 471 milyon lira, öz sermayenin yüzde 19,4'ü olan 3 milyar 438 milyon lira, net aktiflerin yüzde 26,6'sına karşılık gelen 13 milyar lira, vergi öncesi dönem kârının yüzde 8,4'ü olan 286 milyon lira, istihdamın yüzde 24,75'ine karşılık gelen 30 bin 243 kişi ve üretimden satışların yüzde 41,12'si olan 19 milyar 263 milyon lira bölgemizde faaliyet gösteren 50 firma tarafından



gerçekleştirilmiştir. 250 büyük firma içerisinde yer alan ve BOSB'da faaliyet gösteren 50 şirketin ihracatları da toplam ihracatın yüzde 52'sine karşılık gelmekte olup, 5 milyar 487 milyon dolar düzeyindedir. Bu başarı, bölgemizin değerli sanayicilerindir. Hepsini gönülden kutluyor ve alkışlıyorum" dedi.

BOSB'un altyapısıyla örnek bir OSB olduğunun da altını çizen Durmaz, BOSB olarak adeta bir belediye gibi çalıştıklarını ve çalışmaya da devam edeceklerini sözlerine ekledi.

BOSB TÜRKİYE'YE ÖRNEK

BOSB'un Türkiye'ye örnek olduğunu ifade eden BOSIAD Başkanı İlker Oral da "Türkiye'nin ilk ve



İlker Oral

her zaman örnek bölgesi durumundaki Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde biz de BOSIAD olarak daha fazla sosyal faaliyetlerle ilgili çalışmalar yapıyoruz ve yapmaya da devam edeceğiz. Çünkü çok iyi biliyoruz ki her şeyin başı birlik ve beraberliktir. Bu akşam yine bunun güzel bir örneğini sergiliyoruz" diye konuştu.

İftar programı dua okunması ile sona erdi.

Sanayide üretim ara vermiyor



Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde yılın ilk yarısında elektrik tüketimi yüzde 7,54, doğalgaz tüketimi yüzde 7,47 ve atık su kullanımı yüzde 2 oranında artarken, proses su kullanımında ise yüzde 12,44 gerileme kaydedildi.

Yaklaşık 50 bin kişiye sağladığı istihdamın yanında yıllık 5,8 milyar dolar ihracatı ile Bursa'nın toplam ihracatının yüzde 45'ini, Türkiye toplam ihracatın da yüzde 3,7'sini tek başına sırtlayan kent ekonomisinin dinamosu konumundaki Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde (BOSB), üretimin göstergeleri olarak kabul edilen elektrik ve doğalgaz tüketimleri ile atık su kullanımında yılın ilk yarısında artışlar yaşandı, proses su kullanımı ise azaldı.

Bursa OSB kayıtlarından derlenen bilgilere göre; yılın ilk 6 ayında toplam 556 milyon 809 bin kilovatsaat elektrik tüketiminin gerçekleştiği bölgede, 2014'ün ilk yarısında görülen 517 milyon 746 bin kilovatsaatlik tüketime göre yüzde 7,54 artış yaşandı. Sadece mayıs ayında yüzde 2'lik düşüşün gözlendiği elektrik tüketimi, diğer bütün aylarda yükselişe geçti. Yılın ilk yarısında en fazla artış ise haziran ayında yaşandı. Geçtiğimiz

ay yaşanan yükseliş yüzde 12,78 oldu.

DOĞALGAZ TÜKETİMİ VE ATIK SU KULLANIMI DA ARTTI

BOSB'da 2014'ün ilk yarısında 67 milyon 741 bin sm³ (standart metreküp) olan doğalgaz tüketimi, bu yılın ilk yarısında ise yüzde 7,47'lik yükselişle 72 milyon 801 bin sm³'e çıktı. Aylık bazda tüketimler ise ocak ayında 14,3 milyon, şubatta 12,7 milyon, martta 13,3 milyon, nisan 12,3 milyon, mayıs ayında 9,9 milyon ve haziranda da 10,1 milyon sm³'e olarak kayıtlara geçti.

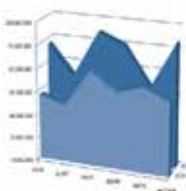
Öte yandan, Bursa OSB'deki sanayi tesislerinin yılın ilk yarısındaki atık su kullanımları da elektrik ve doğalgazdaki yükselişlere paralel artış yaşadı. Atık su kullanımı yılın ilk çeyreğinde sırasıyla yüzde 19, yüzde 10,5 ve yüzde 6,2 oranında yükselirken, ikinci çeyrekte ise yine sırasıyla yüzde 1,3, yüzde 5 ve yüzde 14,8 oranında azaldı. İkinci çeyrekteki

düşüşlere rağmen 2015'in ilk yarısındaki atık su kullanımı, geçen yılın rakamı olan 6 milyon 240 bin metreküpe oranla yüzde 2 artarak 6 milyon 363 bin metreküpe ulaştı.

İŞ DÜNYASI SUYU VERİMLİ KULLANIYOR

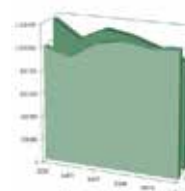
BOSB verilerine göre, sanayideki proses su kullanımı ise yeni teknolojilere geçiş, verimliliğin artırılması ve bu yönde değişen üretim süreçlerinden kaynaklı olarak günden güne azalıyor. Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde bu yılın ilk yarısındaki proses su kullanımı, 2014'ün aynı dönemine göre yüzde 12,44 oranında düşerek 5 milyon 297 bin metreküp oldu. Geçtiğimiz yıl bu rakam 6 milyon 49 bin metreküp seviyesindeydi. Yaşanan düşüş tüm aylarda kendini gösterirken; ocakta 19,39, şubatta 11,34, martta 6,41, nisan 12,21, mayısta 7,92 ve haziran ayında da yüzde 17,37 olarak kayıtlara geçti.

► ELEKTRİK 2015 İLK ÇEYREK TOPLAM TÜKETİMLERİ KWH



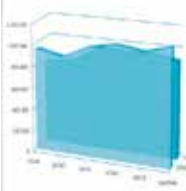
	2014	2015	Değişim (%)
OCAK	84.016.060	93.719.100	11,55
ŞUBAT	82.392.148	87.188.130	5,82
MART	90.499.510	97.358.500	7,58
NİSAN	86.595.660	95.041.580	9,75
MAYIS	88.348.110	86.625.555	-1,95
HAZİRAN	85.894.856	96.876.190	12,78
TOPLAM	517.746.344	556.809.055	7,54

► ATIK SU 2015 İLK ÇEYREK TOPLAM TÜKETİMLERİ M³



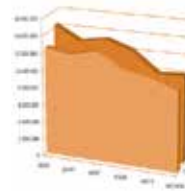
	2014	2015	Değişim (%)
OCAK	990.375	1.180.004	19,15
ŞUBAT	926.576	1.024.444	10,56
MART	1.066.327	1.132.179	6,18
NİSAN	1.106.203	1.090.951	-1,38
MAYIS	1.066.027	1.012.589	-5,01
HAZİRAN	1.085.036	923.563	-14,88
TOPLAM	6.240.544	6.363.730	1,97

► PROSES SUYU 2015 İLK ÇEYREK TOPLAM TÜKETİMLERİ M³



	2014	2015	Değişim (%)
OCAK	952.984	768.240	-19,39
ŞUBAT	897.831	796.000	-11,34
MART	1.015.699	950.609	-6,41
NİSAN	1.061.634	931.984	-12,21
MAYIS	1.026.020	944.772	-7,92
HAZİRAN	1.095.733	905.457	-17,37
TOPLAM	6.049.901	5.297.062	-12,44

► DOĞALGAZ 2015 İLK ÇEYREK TOPLAM TÜKETİMLERİ SM³



	2014	2015	Değişim (%)
OCAK	12.450.543	14.368.748	15,41
ŞUBAT	11.981.678	12.736.472	6,30
MART	12.712.902	13.309.439	4,69
NİSAN	10.972.271	12.309.039	12,18
MAYIS	10.368.796	9.966.590	-3,88
HAZİRAN	9.255.027	10.110.791	9,25
TOPLAM	67.741.217	72.801.079	7,47

**HAZİRAN 2015
HİZMET
FİYATLARI**
(K.D.V. HARIÇ FİYATLARDIR.)


Doğalgaz
0,815287 TL/sm³


Elektrik
0,207628 TL/kWh


1.Kalite Su
5,07 TL/m³


2.Kalite Su
0,85 TL/m³

Hurda Geri Dönüşümünde Güvenilir İsim



Firmamızda Ana ve Yan Sanayilerden gelen, DKP, sac, demir talaşı, alüminyum, kağıt , tahta vb. hurda malzemeler konteynerlerden boşaltıldıktan sonra, cinslerine göre ayrıştırılmaktadır. Ayrıştırılma işlemi yapılan malzemeler iş makineleri ile otomatik preslere yüklenecek paket haline getirilmektedir. Paketleme operasyonu tamamlanan hurdalar yeniden işlenmek üzere ilgili firmalara gönderilmektedir.

Hurda malzemelerin ana ve yan sanayilerden alınmasıyla başlayan ve geri dönüşüm firmalarına nakliye edilmesine kadar olan tüm süreçlerde Soyiç Metal araç ve imkânları kullanılmaktadır.



**RUDOLF
DURANER**

**BEYÇELİK
GESTAMP**

BOSİAD'dan çevreci fabrikalara ödül

BOSİAD'ın 'Çevreci üretim, temiz gelecek' sloganıyla düzenlediği 'Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda dereceye giren firmalar ödülleri aldılar.

İPEKER



İlker Oral

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD), bir ilke imza atarak Bursa OSB'de faaliyet gösteren firmalar arasında düzenlediği yarışma ile çevreye en duyarlı sanayi tesislerini belirledi. 'Çevreci üretim, temiz gelecek' sloganıyla düzenlenen 'Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda dereceye giren sanayi tesisleri, BOSİAD Sosyal Tesisleri'nde düzenlenen

görmekli bir törenle ödülleri aldı. 3 kategoride düzenlenen yarışmada BOSİAD çevre danışmanları, Bursa Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü ve Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü temsilcilerinden oluşan Değerlendirme Kurulu'nun yaptığı değerlendirme sonucunda, Çevreye Kirlenici Etkisi Yüksek Olan Tesisler kategorisinde Rudolf Duraner, Çevreye Kirlenici Etkisi Olan Tesisler kategorisinde İpeker Tekstil, İzin-Lisan Muafiyeti Olan Tesisler kategorisinde ise Beyçelik Gestamp firmaları birinci oldu.

AMAÇ FARKINDALIK YARATMAK

Gecenin açılış konuşmasını yapan BOSİAD Başkanı İlker Oral, günümüzde gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin karşı karşıya kaldığı en önemli problemlerden birinin çevre sorunları olduğuna dikkat çekerek, bu nedenle çevre kalitesinin korunmasında firmalara önemli görevler düştüğünü söyledi. Çevre ve sanayi ilişkisinin Türkiye'nin sanayi başkenti Bursa'yı çok yakından ilgilendirdiğini ifade eden Oral, şöyle devam etti: "Sanayi kenti kimliğinin yanında doğal güzellikleriyle de ülkemizin gözbebeği olan Bursamızın bu özelliklerini kaybetmemesi, gelecek nesillere daha temiz daha yeşil bir Bursa bırakmak öncelikle biz sanayicilerin görevi olduğuna inanıyorum. BOSİAD yönetimi olarak konu ile ilgili farkındalık oluşturmak ve örnek olmak adına Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa OSB'de bir ya-



Bursa Valisi Münir Karaloğlu

ışma düzenledik. Bu yarışma ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren firmalar arasında çevre altyapısını kurmuş, üretim ve hizmet faaliyetlerinde hem mevzuat hem de uygulamada gerçek bir çevreci yaklaşım sergileyen ve duyarlılığı olan sanayi tesisleri içerisinde en duyarlı olanları tespit etmeye çalıştık. Yarışmada dereceye giren firmalarımızı yürekten kutluyorum."



KARALOĞLU: BU YARIŞMA BURSA GENELİNDE YAPILMALI

Ödül töreninde, Bursa'nın çevre konusunda artık toleransının kalmadığına vurgu yapan Bursa Valisi Münir Karaloğlu, "Artık Bursa'da üreten, iş yapan her kim varsa çevreyi kirletmeden üretmek zorundadır. Zorunlu olarak kirlettiği, oluşturduğu atığı varsa, onu da bertaraf etmek durumundadır" dedi.

2014 yılında Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nün sanayi kuruluşlarına yaklaşık 10 milyon liralık cezai işlem uyguladığını kaydeden Vali Karaloğlu, "Tabii ki bunu arzu etmiyoruz. Bizim hedefimiz çevrenin kirlenmemesi. Asıl olan kirletmemek,

çünkü kirlettiğinizi tekrar geri almak çok zor. Şu anda dünyada genelinde ülkemize baktığınızda geri dönüşü imkânsız bir yerde değiliz. Hâlâ çevre konusunda yapacağımız yatırımlarla kirlettiğimiz kısmı temizleme, bertaraf etme şansına sahibiz. Tabii bundan sonra kirletmeme koşuluyla. Onun için sanayicinin çevre konusunda duyarlı olması, içerisinde sanayicilerin bulunduğu bir iş adamları derneğinin çevre konusunda ödül veriyor olmasını çok önemsiyorum. İnşallah bu organizasyon tüm sanayi bölgelerine örnek olur. Fakat bu yarışmayı gelecek yıldan sonra Bursa'daki tüm sanayi bölgelerini kapsayacak biçimde genel bir çevre ödülüne dönüştürmek lazım" diye konuştu.

DURMAZ: ÇEVRE KONUSUNDA HASSAS OLMAK ZORUNDAYIZ

Gecede söz alan Bursa Organize Sanayi Bölgesi Başkanı Hüseyin Durmaz, 2023 vizyonundaki 500 milyar dolarlık ihracat hedefinin yakalanabilmesi için en başta üretim yapmak gerektiğine, ancak üretim yaparken çevre konularında da son derece hassas olmanın önemine işaret etti. Durmaz, "Bir taraftan üretimlerimizle ülke ekonomisine katkı sağlarken diğer yandan özellikle OSB yönetimi olarak bölgemizde çevrenin korunmasına yönelik çalışmalarımızla, diğer bölgelere işte bu tip projelerle örnek olmaya çalışıyoruz. Bölgemizde fabrika başına ortalama 2500 metrekare yeşil



Rasim Çağan / Rudolf Duraner



İhsan İpeker / İpeker Tekstil



Baran Çelik / Beyçelik Gestamp



alan var ve bu Türkiye ortalamasının çok üzerindedir. Biz bu yeşili de korumanın peşindeyiz. Bursa OSB olarak Türkiye'de bir ilki gerçekleştirip ISO 50001 Enerji Verimliliği Belgesi'ni alarak hem OSB genelinde hem de firmalar bazında yaptığımız enerji verimliliği çalışmalarıyla fabrikalarımızın sera gazını azaltmaya yönelik girişimlere hız vermiş durumdayız" ifadelerini kullandı.

Gecede konuşan Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, ödül töreninin üreten kent Bursa'ya yakışan çok güzel bir organizasyon olduğunu söyledi. Bugün gelişmek, kalkınmak ve güçlü olmak için üretmenin çok önemli olduğunu belirten Altepe, "Üreticilik ve sanayicilik bugün en çileli işlerden biri. Sizler hammadde, insan gücü, enerji gibi alanlarla uğraşıp üretim yaparken, bir yandan da çevrenin korunması için çalışıyorsunuz.

İşte bu, beş yıldızlık bir başarıdır" diye konuştu.

BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkan da bugün çevreye en duyarlı kesimlerin başında sanayiciler ve iş dünyasının geldiğini kaydederek, "Çevrenin sadece ekonomi için değil, sosyal ve kültürel hayat için de bu kadar önemli olduğu bir dönemde, BOSİAD tarafından böyle bir ödül töreninin düzenlenmesi gerçekten son derece önemli. Sizlerin bu tip organizasyonları ve çevreye yönelik yatırımları, sanayinin Türkiye'deki imajının düzeltilmesine de katkı sağlayacaktır" dedi.

ker Tekstil'den İhsan İpeker ve Beyçelik Gestamp firmasından Baran Çelik ödülleri Vali Münir Karaloğlu'nun elinden aldı. Yarışmaya katılan 31 firmaya da sertifikaları Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, BTSO Başkanı İbrahim Burkan ve BTSO Meclis Başkanı Remzi Topuk tarafından verildi.

Öte yandan, ödül alan 3 firmanın adına BOSİAD Sosyal Tesisleri'nin bahçesine birer mavi ladin ağacı, yarışmaya katılan 31 firma adına da BOSİAD Ormanı'nda 1 adet fidan dikildi. Gece, toplu fotoğraf çekimi ile son buldu.

ÖDÜL ALAN FİRMALAR

Konuşmaların ardından, yarışmada birinci olan Rudolf Duraner firmasından Rasim Çağan, İpe-



Lizwede
42. Yıl



SiNTA®
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SiNTA
İNŞAAT

İDARE MRK. (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Gri Caddesi
No: 8 - 16140 - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42

SiNTA
ÇELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Böl. San Caddesi
No: 9 - 16140 - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42

SiNTA
PREFABRİK

PREFABRİK TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi
Gri Caddesi No: 8 16140 - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42

SiNTA
TRAVERS

TRAVERS ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Böl. 4. Tesis Sahası
Lacivert Caddesi 16140 - BURSA
Tel: 0224 242 89 71-72-73

SiNTA
BETON

HAZIR BETON TESİSLERİ
Mudanya Caddesi Üzeri
Geçit Köyü BURSA
Tel : 0224 244 96 51-52
Fax: 0224 244 96 36

SiNTA
AGREGA

AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükçenicesi Köyü
Mudanya - BURSA
Tel: 0224 559 82 54-55



Müezzinoğlu yerli tramvayı inceledi

Durmazlar Holding'in Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki fabrikasını ziyaret eden Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, işçilerle öğle yemeği yedi, ardından fabrikayı gezerek Hüseyin Durmaz'dan bilgi aldı.



Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, 7 Haziran seçimleri öncesi seçim bölgesi Bursa'da Durmazlar Fabrikası'nı ziyaret etti. Durmazlar Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, Yönetim Kurulu Üyesi Fatma Durmaz Yılbirlik ve yöneticiler tarafından karşılanan Bakan Müezzinoğlu, önce işçilerle öğle yemeği yedi, ardından fabrikayı gezip, incelemelerde bulundu.

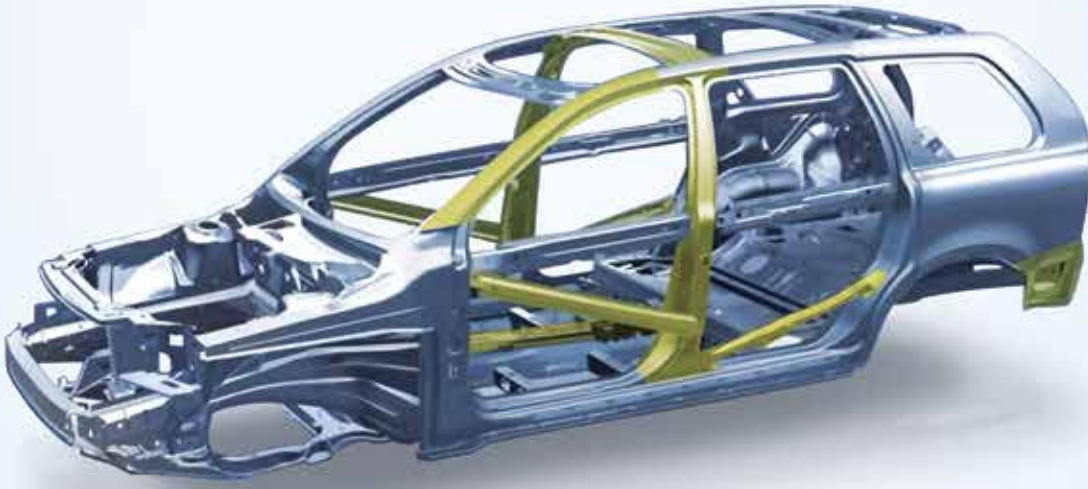
Yemeğin ardından Müezzinoğlu, fabrikada üretilen Türkiye'nin ilk yerli tramvayı olan İpekböceği'ni inceleyip, yapım aşaması hakkında bilgiler aldı. Ardından işçilere hitap eden Bakan Müezzinoğlu, metalden yapılan kartvizit için de Hüseyin Durmaz'a teşekkür etti. Türkiye'nin dünya genelindeki yarışta var olması gerektiğini belirten Müezzinoğlu, bunun için bilimi, teknolojiyi, üretimi her geçen gün daha iyi noktaya taşımak

gerektiğini kaydetti. Bunu başarabilmek için de alın teri ile birlikte beyin terinin de çok dökülmesi gerektiğini vurgulayan Müezzinoğlu, "Fiziksel emek veriyoruz, gayret gösteriyoruz, terliyoruz. Bu çok önemli, çok kutsal ama 150 yıldır dünya bilim adına, bilhassa gelişmekte olan ülkeler beyin terini döküyor, beyin teri ile birlikte bizleri sömürüyor" dedi.

Bakan Müezzinoğlu'nu misafir etmekten büyük mutluluk duyduklarını belirten Durmazlar Holding Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz da 7 Haziran seçimlerinin devlete millete hayırlı olması dileklerinde bulundu. Konuşmanın ardından Müezzinoğlu, fabrika yöneticileri ve çalışanları ile birlikte hatıra fotoğrafı çekti.



Her *Ruh* güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı lider bir kuruluştur.



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı konusunda sahip olduğu -alanındaki ilk- Ar-Ge merkezi belgesi ve otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla otomotiv sanayisine yön veriyor.



Ahmet Özenalp
Bursa Organize Sanayi Bölgesi
Denetleme Kurulu Üyesi
www.ahmetozenalp.com

Deniz yolu ile yapılan ihracatta karşılaşılan sorunlar

Saygıdeğer Sinerji okurları;

Bu ayki yazımda sizlere ihracatçılarımızın son zamanlarda çok karşılaşmaya başladıkları bir sorundan bahsedeceğim. Deniz yolu ile taşımada malın karşı taraf tarafından teslim alınmaması hali, özellikle bir kaç yıldır çok karşılaşmaya başladığımız bir sorun oldu. On binlerce ihracat yapan, fakat eşyasının teslim alınmaması ile karşılaşmayan ihracatçı firma, böyle bir durumla karşılaştığında ne yapacağını bilemiyor.

Tabii bu sorunun birkaç yıldan beri var olmasının sebepleri malum. Arap baharı ile başlayan Ortadoğu'da, Akdeniz'deki bir çok İslam ülkesindeki yönetim değişiklikleri, kardeş kavgaları, özetle ülkelerin iç istikrarlarının olmayışı bu işi bu noktalara getirdi.

Deniz yolu taşıması, diğer taşıma modlarına göre özellik arz eden bir taşıma şeklidir. Deniz hukuku çok özel bir hukuk alanıdır. Deniz hukunun taşımaya ilişkin düzenlemelerinin bir çoğu 6102 sayılı yeni Türk Ticaret Kanunu içinde yer aldı.

Türkiye'den ihracat yapan bir firma, konteyner muhteviyatı mallarını EXW olarak sattığında, taşıma muhteviyatı eşyanın, örneğin Mısır Limanı'nda alıcısı tarafından teslim alınmamış olmasından sorumlu mudur? Sorumluluk konusu eğer bir konşimento düzenlenmiş ve bundan navlunu ödeyecek olanın, malı alan kişi olacağı belirtilmişse tabii ki navlunu ödeme borcu konşimentoya göre, yükü alacak olan kişiye geçer. Navlun alacağı, muaccel olmasından itibaren bir yıl içinde zaman aşımına uğrar. Buna dayanarak ihracatçı firma 'ben sorumlu değilim malımı fabrikada, milletler arası sözleşme incoterms kuralları gereği teslim ettim' derse ne olacak? Tam tersi, taşıyan ihracatçı firmaya dönüp 'Eşyanın çekilmemesinden sorumlusunuz. Çünkü firmamızla alıcı arasında yapılan satış sözleşmesi ve bu

sözleşmenin şartları sadece sözleşme taraflarını, yani tarafınızı ve alıcınızı bağlar. Tarafımızla, aranızda kurulan taşıma sözleşmesi şartları ise satış sözleşmesinden tamamen bağımsızdır. Yükleyici sıfatınız tahtında, konteyner muhteviyatı yüklerinizin, alıcısı tarafından çekilmemiş olmasına bağlı olarak doğmuş ve doğacak her türlü masraf, hasar, zarar ve cezalardan dolayı firmanızın sorumluluğunu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 1207. maddesine göre sorumluluğunuz var' deyip ihtar çektiğinde karşılıklı açılacak olan ilk davanın temelleri atılmış oluyor.

Konşimento taşıma sözleşmesinde yer alan teslim şekli (FREIGHT COLLECT, FREE ON TRUCK, LINER OUT vb.) gönderici sorumluluğunu sınırlandırmaktadır. Uluslararası Incoterms kuralları gereği eğer bir konşimento düzenlenmiş ve bundan navlun ve diğer giderleri ödeyecek olanın, malı alan kişi (gönderilen) olacağı anlaşılıyorsa, navlun ve diğer giderleri ödeme borcu konşimentoya göre, yükü alacak olan (gönderilen) kişiye geçer. (TTK 1229/l-n Md.) Bu konuda yüksek yargının da deniz nakliyesine dönük içtihat kararları var. Bu kararlarda elbette bize yol gösteriyor. Özellikle deniz yolu taşımasında navlun alacaklarının bir yılda zaman aşımına uğradığının ihracatçı firmalar tarafından bilinmesinde yarar var.

"MADDE 1246- (1) 1188'inci madde hükmü saklı kalmak kaydıyla, gemi kira sözleşmeleri ile zaman charteri sözleşmeleri ve navlun sözleşmelerinden veya konşimentodan veya onun düzenlenmesinden doğan bütün alacaklar bir yılda zamanaşımına uğrar."

Sonuç olarak, taşıma konusunda düzenlemeleri de dikkatle okuyup, muhtemel rizikoları önceden görmek ve düzenlemeleri mutlaka bilen biri ile incelemekte fayda var. Yoksa ihracatçımızın kendisini yüzbinlerce dolarlık bir alacak davasının içinde buluvermesi içten bile değil.

Not: Yazılarımı; web adresim:

www.ahmetozenalp.com ve

blog adresim:

<http://ahmetozenalp.blogspot.com>'dan

takip edebilirsiniz.



HER ZAMAN DAHA İYİSİNİ İSTEYENLERE

Bodrum Gündoğan'da tatili lüksle buluşturan; hem yaşamaya, hem yatırıma değer, **hemen teslim** residence ve villalar.

Mivara Residence ve Mivara Premium Villalar; Mivara Luxury Resort & Spa'nın tüm ayrıcalıklarından yararlanabileceğiniz benzersiz bir yaşam deneyimi sunuyor.

FOR THOSE WHO ALWAYS ASK FOR BETTER

*In Gundogan Bodrum, residences and villas where holiday meets luxury, **ready for you to live**, worth living and investing in.*

Mivara Residence and Mivara Premium Villas offer you a unique life experience that you can benefit from all privileges of Mivara Luxury Resort & Spa.



Mordovia ile işbirliği protokolü imzalandı

Bursa OSB ile Rusya Federasyonu'na bağlı Mordovia Cumhuriyeti arasında imzalanan işbirliği protokolü ile BOSB, Mordovia'da kurulacak OSB'lere model olacak.

Rusya Federasyonu'na bağlı Mordovia Cumhuriyeti Valisi Vladimir Volkov'un resmi daveti üzerine Mordovia'ya giden Bursa OSB Yönetim Kurulu üyeleri ve Bölge Müdürlüğü yetkilileri, başkent Saransk'da resmi temaslarda bulundular.

Mordovia Cumhuriyeti Ekonomi Bakanı Vladimir Mazov tarafından karşılanan Bursa OSB heyeti, bazı sanayi tesislerini gezerek yetkililerden bilgi aldı. Mordovia Valisi Vladimir Volkov'u da ziyaret eden heyet, Mordovia Cumhuriyeti ile işbirliği protokolü imzaladı. BOSB adına Yönetim Kurulu Üyesi Abdullah Bayrak tarafından imzalanan işbirliği protokolüne göre, Bursa Organize Sanayi Bölgesi, Mordovia Cumhuriyeti'nde kurulacak OSB'lere model olacak.

modeliyle üretim yapan Mordovia Cumhuriyeti, yenilikçi ekonomisi ile inşaattan tarıma, sanayiden gıdaya birçok sektörde işbirliği ve yatırım olanaklarını barındıran bir bölge olma özelliğindedir" dedi.

Bölgede yapılan küme çalışmaları hakkında da bilgiler aktaran Vladimir Volkov, 53 yıl önce kurulan BOSB ile yapılacak işbirliklerinin kendilerine oldukça fayda sağlayacağını söyledi.

BAYRAK: MUTLULUK DUYARIZ

Mordovia Cumhuriyeti'nde yapılacak olan OSB sürecinde aktif rol almaktan mutluluk duyacak-



larını belirten Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Abdullah Bayrak da "Bursa'da 53 yıl önce kurulan Türkiye'nin ilk OSB'si olarak, tecrübelerimizi sizlerle paylaşmaktan ve ülkenizde yapılacak OSB sürecinde aktif rol almaktan mutluluk duyarız" diye konuştu.

Mordovia Cumhuriyeti'ne giden BOSB heyetinde; Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyeleri Abdullah Bayrak ve Yavuz Yiğit'in yanı sıra OSB Müdürü Türker Ertürk ve Müşteri İlişkileri Sorumlusu Zafer Pehlivan da yer aldı. BOSB heyeti, Mordovia'daki temaslارının ardından Moskova'ya geçerek Türkiye'nin Moskova Büyükelçiliği'ni de ziyaret etti. Büyükelçilik Müsteşarı Gökhan Turan'la görüşen BOSB heyeti, Ticaret Müşaviri Şamil Acarer ile de ekonomik işbirliği konularında görüş alışverişinde bulundu.

MORDOVIA'YA BOSB MODELİ

İmza töreninde konuşan Vali Vladimir Volkov, Mordovia'nın 40 milyon nüfusa ve yüksek lojistik potansiyeline sahip bir bölge olduğunu belirterek, bölgenin Rusya'nın başkenti Moskova'ya çok yakın olduğunu söyledi. BOSB'un tecrübelerinden faydalanmak ve işbirliği olanaklarını değerlendirmek istediklerini kaydeden Volkov, 2015 yılının ikinci yarısında Bursa OSB'yi ziyaret etmek istediğini bildirdi.

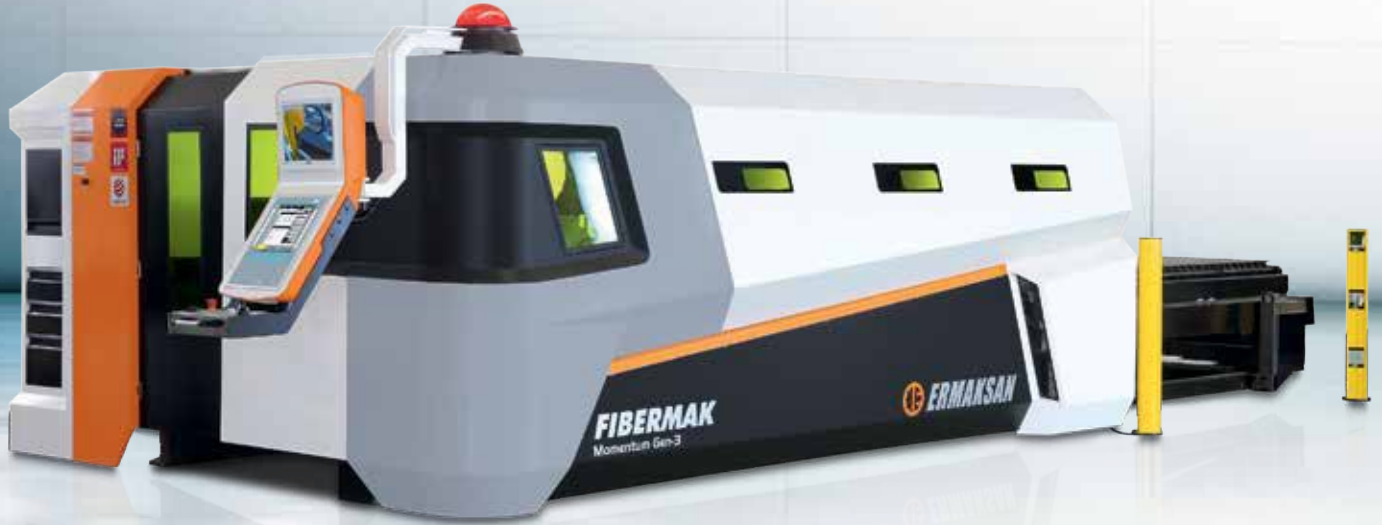
Mordovia Cumhuriyeti'nin son 10 yılda hızlı bir yükselişe geçtiğini ifade eden Vali Volkov, "Bölgemizde son 10 yılda sanayi üretimi 3 kat, dış ticaret geliri 8 kat artmıştır. Geleneksel işletme sanayisi





FIBERMAK Momentum Gen-3

> Fiber lazerin yeniden keşfi



- Yeni ve rakipsiz kesim teknolojisi,
- Kalın saclarda dahi yüksek hızlı kesim ve mükemmel kesim yüzeyi,
- Kullanıcı dostu yeni CNC yazılım,
- Yeni nesil kesici kafa.

Tasarımı ve teknolojiyle farklılık yaratan Fibermak hakkında daha fazla bilgi almak için bizi arayın.

‘Mekaş ütoppyayı gerçeğe dönüştürdü’

Mekaş Yemek İşletme Müdürü Esra Öztürk Kuyu, her geçen gün gelişen, büyüyen yemek sektöründe bir ütoppyayı gerçeğe dönüştürdüklerini söyledi.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki modern tesislerinde faaliyetini sürdüren yemek sektörünün önemli firmalarından Mekaş Yemek'in İşletme Müdürü Esra Öztürk Kuyu, önemli hedeflerle yola çıktıklarını, geçen süre içerisinde de bu hedeflere ulaşarak sektörün örnek gösterilen firmalarından olduklarını söyledi. Kuyu, müşteriyle sürekli iletişim halinde olduklarını da kaydederek, "Biz aylık, üç aylık hedeflerden çok, sürekli büyümek ve gelişmekle ilgileniyoruz. Kendi adımıza daha da fazla büyümeyi hedefliyoruz. Yeni açılacak olan tesislerimizle bu hedefimiz çok yakında gerçeğe dönüşecek. Geleceğe yönelik hedeflerimiz başkalarıyla değil, kendimizle yarışmak ve kalitemizden ödün vermeden büyümektir" dedi.

Öncelikle firmanızın kuruluşu, sektördeki konumu hakkında bilgi verebilir misiniz? Firmanızda hangi aşamalardan geçerek şu anda bulunduğunuz konuma geldiniz?

Yolculuğumuz 1985 yılında yerinde üretimle başladı. 1994 yılında mutfaktan taşımaya geçildi ve 2003 yılından bu yana da Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki tesislerimizde faaliyetlerimize devam ediyoruz. Müşteriye kaliteli hizmet sunmak bilinciyle yola çıktık. Yenilikçi, yaratıcı olmak, hizmet sektörünün sorunlarına hızlı çözümler üretmek, her zaman müşterinin tedarikçisi değil çözüm ortağı olabilmek, attığımız tüm adımlarda etik davranmak, yasaları, devleti, tüketiciyi, perso-

nelimizi korumak ve daima doğru hammaddeyle çalışarak üretimimizi güvence altına almak amaçlarımızı oluşturdu. Hedefimiz, tüm özel ve kamu kuruluşlarındaki değerli müşterilerimize güven oluşturarak sağlıklı, besleyici, hijyenik ve her şeyden önemlisi yiyeceklerin yaşamına renk ve mutluluk katacak yemekler sunmaktır. Bugün şöyle bir durup baktığımızda; her geçen gün gelişen, büyüyen ve sektöründe örnek gösterilen Mekaş Yemek'in bir ütopiyi gerçeğe dönüştürdüğünü görüyoruz.



Sektörde sizi rakiplerinizden ayıran en önemli unsur nedir?

Bizi biz yapan müşteriyle sürekli iletişim içinde olmamız, sorunlara çabuk çözümler bulmamız ve sorunların sebebini bilip bir daha yaşamamak için alınması gereken önlemleri uygulamamız ve sürekli takibini sağlamamız. Sektörümüz hizmet. Bizim işimiz hata götürmez. Her gün aynı heyecanla, hevesle, hırsıyla, motivasyonla çalışmak zorundayız. Bunu başardık. Bizi biz yapan şey öncelikle insana verdiğimiz değerdir. Farkımız mükemmeliyetçi oluşumuz. Bu yüzden bizi tercih edenler hiçbir zaman pişman olmayacaktır.

"GELECEKTEN UMUTLUYUZ"

Mekaş'ı gelecekte konumlandırmayı planladığınız nokta neresidir? Hedefleriniz nelerdir?

Gelecekte umutluyuz. İnançlı olmak ve pozitif düşünmek başarıya giden yolu aydınlatan bir fener gibidir. Biz aylık, üç aylık hedeflerden çok, sürekli büyümek ve gelişmekle ilgileniyoruz. Kendi adımıza daha da fazla büyümeyi hedefliyoruz. Yeni açılacak tesislerimizle de bu hedefimiz çok yakında gerçeğe dönüşecek.

Geleceğe yönelik hedeflerimiz, başkalarıyla değil kendimizle yarışmak ve kalitemizden ödün vermeden büyümektir. Daha fazla kurum ve kuruluşla hizmet götürmek adına işletmemizi ve üretim hacmimizi büyütüyoruz.



İş ve özel hayat dengesini nasıl kurdunuz? Hayatınızı kolaylaştırmak için uyguladığınız yöntem, sihirli formül nedir?

Burası bir aile şirketi olduğu için, iş ve özel hayatı birbirine karıştırmamaya özellikle dikkat ederiz. Firmamızın kapısından girdiğimiz anda hepimiz artık o işletmenin birer çalışanı oluruz ve sorumluluklarımızı asla başkasının üzerine atmadan üstleniriz.

Gümüzde en değerli şey "zaman"dır. O yüzden biz de zaman programlamasını dikkatlice yapıyoruz. Zamanı iyi kullanmak başarıyı da beraberinde getiriyor.

Zaman yönetimini nasıl kurguladınız? İş, hayatınızın ne kadarını kapsıyor?

Ne kadar özel yaşamımıza da çok zaman ayırmayı düşüsek de işimizin gerektirdiği sorumluluklardan dolayı bazen bu düşüncemizi gerçekleştiremiyoruz. Sektörümüz insan sağlığını yakından ilgilendirdiği için ekstra bir ciddiyet ve özen gerektiriyor.

İş ve özel hayatta dengeye mi, seçime mi inanıyorsunuz?

Bu iki kavramı birbirinin alternatifi olarak görmüyorum. Yaşamımda hem dengeli davranmaya hem de doğru seçimler yapmaya özen gösteriyorum.

"KADINLARIN ÖNÜNE ENGEL KONULUYOR"

Kariyer yapan kadınlar neden yönetim merdivenlerini koşar adım çıkamıyor? Neden soluğu yarı yolda kesiliyor? Neden tepe noktalarda çok az kadın var? Kadının ilerlemesini engelleyen ne? İş ve özel yaşam dengesini koruyamayan kadın çeşitli bahanelerin arkasına mı saklanıyor? Yoksa engelleri koyan kendisi mi?

Kariyer yapan kadınların başarısız olduğuna inanmıyorum. Kendimden örnek verecek olursam; iki çocuk annesi olduğum halde kısa sürede işimin başına dönüp kaldığım yerden görevime devam ediyorum. Ama bazen kadınlarımız çocuk sahibi olunca biraz daha uzun bir süre bebekleriyle ilgilenmeyi tercih ediyorlar. Tabii ki bu da fazlasıyla önemli bir görev bence. Bazen de bizimki gibi ataerkil toplumda kadınların ilerleme basamaklarının önüne engeller konuyor. Bu da tamamen erkeklerin hatasıdır.

Sizin gibi kariyer yapma amacıyla olan kadınlara neler önerirsiniz?

Kadınlarımızın içlerinde bulunan potansiyeli açığa çıkarmaları için kendilerine güvenmelerini, başaracaklarına inanmalarını, başta kendisine sonra ailesine ve topluma kazandıracakları artı değerleri önemsemelerini tavsiye ederim. Başaracağım demek başarmanın yarısıdır. İnançla çıkılan her yol aydınlığa ulaşır.





İşadamlarından Mekaş'a ziyaret

Bursa'nın önde gelen işadamlarından Osman N. Canik, Nuri Tike, Erdoğan Bilenser, İlker Oral, Mustafa Ekmekçi ve N. Coşkun İrfan, Mekaş Yemek Üretim Tesisleri'ni ziyaret etti.



Ziyarette işadamları, tesisin çalışma koşullarını, hijyen ve üretim kalitesini yerinde görme fırsatı buldular. Ziyaret ile ilgili açıklama yapan Coşkun İrfan, Mehmet Emin Kuyu ve aile fertlerinin yönetimindeki Mekaş tesislerini gezdiklerini dile getirerek, "Yüksek bilinç ve titizlik içinde hijyen, kalite, hammadde kalitesi, saklama ve işleme tesislerinin kalitesi ile kıvanç duyduk. Kullanılan gıda, yağ ve diğer hammaddeler tamamen tanınmış markaların ürünleri olup, bunları işleyen makineler de son derece nitelikli cihazlar. Örneğin, bu sektörün en iyi sebze yıkama, kesme ve durulama makineleri olan Kronen makineleri ile sebzelerin, salataların el değmeden yıkanıp hazırlandığını gördük.

Yine dünyanın en iyi fırınları olan Alman Rational Fırınları'nı görmek sektörü iyi tanıyan biri olarak bizleri çok memnun etti.

Ayrıca tesiste kullanılan kızartma yağlarının sonradan biodizele çevrilerek araçlarda kullanılması, soğuk odalarda kullanılan soğutma enerjisinden çıkan atık ısının su ısıtmada değerlendirilmesi, pişirmede kullanılan belediye suyunun Reverse Osmos yoluyla temizlenip, yumuşatılıp kullanılması Mekaş'ın mesleğine, müşterisine olan aşkını ifade ediyor ve tabii ki bunların hepsi sizlerin, bizlerin tadı damağında lezzetlere ve sağlığınıza yansımaktadır" diye konuştu.





Bursa'nın devleri listesine BOSB'dan 50 firma

BTSO'nun geleneksel Bursa İlk 250 Büyük Firma Araştırması'nın 2014 yılı sonuçları açıklandı. Listeye 38 yeni firma girerken, ihracatın yüzde 51.88'i BOSB'ta faaliyet gösteren 50 firma tarafından gerçekleştirildi.



Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO), kent ekonomisine ışık tutan en önemli saha araştırmalarından biri olan "Bursa İlk 250 Büyük Firma Araştırması'nın 2014 yılı sonuçlarını açıkladı. BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Buray, "2014 yılında firmalarımızın kârlılığı yüzde 39 arttı. Araştırma sonuçları bize firmalarımızın riskleri iyi yönettiğini gösteriyor" dedi.

Başkan Buray, Yönetim Kurulu üyeleri Fahrettin Güler ve Şakir Umutkan ile birlikte Altıparmak Temsilcilik Binası'nda düzenlenen basın toplantısında Bursa İlk 250 Büyük Firma Araştırması sonuçlarını açıkladı. 1997 yılından bu yana gerçekleştirilen araştırma, Türkiye ekonomisinin lokomotif kentleri arasında bulunan Bursa'da firmaların ciro, ihracat, istihdam, katma değer, kârlılık, öz sermaye ve net aktiflerini ortaya koyarken, kent ve ülke ekonomisi için de önemli bulgular sunuyor.

"DÜNYADAKİ GELİŞMELER BURSA'YI ETKİLİYOR"

Türkiye'nin en fazla ihracat yapan 2. kenti konumunda bulunan Bursa'nın, dünyadaki gelişmelerden de diğer şehirlere göre daha fazla etkilen-



diğine dikkati çeken İbrahim Buray, "Bildığınız gibi 2008 yılının son çeyreğinden itibaren zor bir dönemin başladığı dünya ekonomisinde, özellikle komşu ülkelerimizde ve yakın pazarlarımızda yaşanan beklenmedik jeopolitik gelişmeler, büyüme ve ticaret performanslarını olumsuz yönde etkiledi" dedi. Türkiye ekonomisinin 2014 yılında yüzde 2,9 büyüdüğünü, ihracatın yüzde 3,8 arttığını, işsizlik oranının ise yüzde 9,9'a yükseldiğini kaydeden Buray, Bursa'nın ihracatında ise geçen yıl yüzde 0,8 düşüş yaşandığını, 2013 yılında yüzde 6,6 olan işsizlik oranının ise yüzde 6,2'ye gerilediğini anlattı.

FİRMALARIN KÂRLILIĞI YÜZDE 39 ARTTI

BTSO Başkanı Buray, "Bursa İlk 250 Büyük Firma Araştırması sonuçlarına göre, firmalarımızın dönem karları, üretimden satışları, ciro ve katma değerleri reel olarak büyüdü. 250 büyük firmamızın istihdamındaki artış sınırlı kalırken, ihracatı ise geriledi. Bursa'daki ilk 250 büyük firmamızın dönem kârları bir önceki yıla göre yüzde 39 yükseldi. 2014 yılında oluşan mali koşullar ile döviz kurlarındaki artışın yanı sıra finansman maliyetlerindeki gerileme, firmalarımızın kâr performans-

İlk 10'a giren firmalar

1. Oyak Renault
2. Tofaş
3. Bosch
4. Borçelik
5. Sütaş
6. Bursa Eczacılar Kooperatifi
7. Türk Prysmian
8. Özdilek
9. Asil Çelik
10. Componenta



İLK 10'A GİREN FİRMALAR

larına olumlu yönde yansıdı. Mali risklerini önceki yıllara göre çok daha iyi yöneten firmalarımızın, özellikle kambiyo gelirlerinin de artmasıyla dönem kârları 2013 yılına göre yüzde 39 yükselmiştir" diye konuştu.

Sektörlerin katma değer paylarında ilk sırayı otomotiv endüstrisinin üstlendiğini de dile getiren Burkay, "Otomotiv sektörü yüzde 36'lık katma değer payı ile bu alanda ilk sırada yer alsada sektörde ortaya çıkan riskler, kentimizde sektör çeşitliliğini ve sanayimizdeki dönüşümü gerçekleştirmek adına yaptığımız çalışmaların önemini ortaya koymaktadır" diye konuştu.

BTSO Başkanı, konuşmasının sonunda tüm firmaları kent ve ülke ekonomisine sağlamış oldukları katkılardan ötürü kutladı.

Bursa İlk 250 Büyük Firma Araştırması'nda ciro büyüklüğüne göre ilk 10'a giren firmalar sırasıyla; Oyak Renault, Tofaş, Bosch, Borçelik, Sütaş, Bursa Eczacılar Kooperatifi, Türk Prysmian, Özdilek, Asil Çelik ve Componenta oldu. Oyak Renault, Tofaş ve Bosch ihracatta, üretimden satışlarda ve katma değerde de yine ilk 3 sırayı paylaşan şirketler oldu. Dönem kârı sıralamasında ise Tofaş ilk sırayı alırken, onu Oyak Renault ve Korteks takip etti.

Firmaların net aktiflerine göre sıralamasında da yine Tofaş birinci oldu. Zorlu Enerji ve Bosch da iki ve üçüncü sırada yer aldı. 2014 yılında Bursa'da en fazla istihdam sağlayan firmalar ise sırasıyla Bosch, Tofaş ve Oyak Renault oldu. Bursa'da öz

sermayesine göre ilk 3 sırada ise Tofaş ve Oyak Renault'u Gemlik Gübre takip etti.

İlk 10 büyük firmanın cirolarının, 250 toplam cirosu içindeki payı 2013 yılında yüzde 44,4 iken 2014 yılında yüzde 42,4 olarak kayıtlara geçti. Bu firmaların ihracat içindeki payları yüzde 66,7'den yüzde 64,2'ye inerken, istihdam payları da yüzde 24,8'den yüzde 25,4'e yükseldi.

2014 yılında 250 büyük firma listesine toplam 38 yeni firma girdi. 250 listesine yeni giren firmalar arasında ise başı 10 firma ile tekstil ve hazır giyim sektörü çekti.





Devler Ligi'nde BOSB klasiği

Türkiye'nin gururu BOSB, ekonominin lokomotifi olmayı sürdürüyor. BİTİSO'nun 250 ve İSO'nun 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması'na bu yıl da BOSB damgasını vurdu. BİTİSO'nun 250 Büyük Firma Araştırması'nda BOSB'dan toplam 50 yer alırken, İSO'nun 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması'ndaki Bursa'daki 41 firmadan 11'i de BOSB'daki firmalardan oluştu..

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın (BİTİSO) 'Bursa'nın İlk 250 Büyük Firması' ile İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) 'Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması'nın sonuçları, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ni bir kez daha ön plana çıkardı. Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesinde faaliyet gösteren firmaların hem kent hem de ülke genelini kapsayan araştırmalara göre ekonomik gelişmeye en büyük katkıyı sunmaya devam ettikleri bir kez daha ortaya çıktı. Her iki odanın araştırmalarına dahil olan 50 firmanın toplam satış tutarı 21 milyar 780 milyon 832 bin 540 liraya tekabül etti.

GELENEK BOZULMADI

Bursa'nın 250 Büyük Firması Araştırması sonuçlarından yapılan değerlendirmeye göre, 2014 yılında da 250 firmanın toplam 65,8 milyar liralık iç ve dış satışlar toplamının yüzde 33'lük kısmına karşılık

gelen 21,7 milyar liralık bölümünü BOSB'da faaliyet gösteren 50 firma gerçekleştirdi.

Verilere göre, 2014 yılında 250 firmanın yarattığı toplam değerler içerisinde; katma değer yüzde 26'sı olan 2 milyar 471 milyon lira, öz sermayenin yüzde 19,4'üne denk gelen 3 milyar 438 milyon lira, net aktiflerin yüzde 26,6'sı olan 13 milyar lira, vergi öncesi dönem kârının yüzde 8,4'ü olan 286 milyon lira, istihdamın yüzde 24,75'ine karşılık gelen 30 bin 243 kişi ve üretimden satışların yüzde 41,12'sine karşılık gelen 19 milyar 263 milyon lira BOSB'da faaliyet gösteren 50 firma tarafından gerçekleştirildi.

İHRACATIN YARISI BOSB'DAN

2014 yılı verilerine göre, Bursa'nın 250 büyük firmasının geçen yıl gerçekleştirdiği toplam 10 milyar 575 milyon 723 bin dolarlık ihracatın yüz-

de 51,88'i de 250 büyük firma içerisinde yer alan ve BOSB'da faaliyet gösteren şirketler tarafından gerçekleştirildi. 250 büyük firma içerisinde yer alan ve Bursa OSB'de faaliyet gösteren 50 şirketin ihracatları toplamı 5 milyar 487 milyon dolar olarak gerçekleşti.

COŞKUNÖZ, BOSCH REXROTH ve BEYÇELİK'TEN BÜYÜK SIÇRAMA

Öte yandan, İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu listesinde, Bursa'da faaliyet gösteren 41 firma'dan 11'i BOSB'daki firmalardan oluştu. İSO'nun açıkladığı ilk 500 firma arasında yer alan 11 BOSB firması arasındaki 6 firmanın kaydettikleri büyük sıçramalar da dikkat çekti. Oyak Renault Otomobil Fabrikaları AŞ. 2013 yılında 4. sırada yer alırken 2014'te 3. sıraya yükseldi. Bosch Sanayi ve Ticaret AŞ. 8 basamak birden tırmanırken, Beyçelik

Sektörlerde BOSB imzası

	BTSO 250'deki Firma Sayısı		BTSO 250'deki BOSB Firması Sayısı	
	2013	2014	2013	2014
Otomotiv Ana-Yan San.	64	51	23	18
Tekstil-Konfeksiyon	54	58	9	11
Makine-Metal	30	28	12	11
Enerji-Elektrik- Elektronik	10	8	3	3
İnşaat	10	12	2	1
Plastik-Sünger - Ambalaj	6	6	2	-
Gıda tarım ve hayvancılık	29	28	-	1
Kimya	2	3	2	3
Gıda	29	28	-	1
Ger dönuşüm	1	1	1	1

**250 büyük
firmanın
50'si Bursa
OSB'de faaliyet
gösteriyor.**

Gestamp Kalıp ve Oto Yan San. Paz. Tic. A.Ş.
28, Bosch Rexroth Otomasyon San. ve Tic. A.Ş.
32, Coşkunöz Metal Form Makine Endüstri ve
Tic. A.Ş. ise 42 basamak ile en büyük sıçramayı
yapan firmalar oldu.

DURMAZ: BAŞARINDAN MEMNUNUZ

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, BOSB'daki firmaların başarılarından memnun olduklarını dile getirdi. Durmaz, "Görüldüğü gibi bölgemizin üretimden ihracata, istihdamdan ödenen vergilere ve yaratılan katma değere kadar hem Bursa ekonomisine hem de ülkemiz ekonomisine çok önemli bir katkısı bulunmaktadır. Bu başarı bölgemizde faaliyet gösteren firmalarımızdır. Hepsini gönülden kutluyorum" dedi.

	Firma ve Müesseseler	BTSO 250'deki sıralaması	BTSO 250'deki sıralaması	ISO 500'deki sıralaması	ISO 500'deki sıralaması	İç ve Dış Satış (Ciro) TL (KDV Hariç)
		2013	2014	2013	2014	
1	OYAK RENAULT OTOMOBİL FABRİKALARI A.Ş.	1	1	4	3	8,778,164,547.00
2	BOSCH SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	3	3	30	22	3,348,803,098.00
3	KORTEKS MENSUCAT SAN. VE TİC. A.Ş.	9	11	118	127	741,467,530.00
4	BİS ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.	11	12			729,659,095.00
5	BEYÇELİK GESTAMP KALIP VE OTO YAN SAN. PAZARLAMA VE TİCARET A.Ş.	21	14	184	156	626,226,097.00
6	COŞKUNÖZ METAL FORM MAKİNA ENDÜSTRİ VE TİCARET A.Ş.	24	18	205	163	584,699,928.00
7	ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.	18	20	329	471	563,942,123.00
8	BOYTEKS TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	23	23			524,608,403.00
9	BOSCH REXROTH OTOMASYON SAN. VE TİC. A.Ş.	26	26	307	275	479,099,072.00
10	DURMAZLAR MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.	28	33	301	316	352,774,946.00
11	HARPUT TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	37	34			333,528,104.00
12	FARBA OTOMOTİV AYDINLATMA VE PLASTİK FABR. A.Ş.	59	41		416	304,471,858.00
13	DİNİZ JOHNSON CONTROLS OTO DONANIM SAN. VE TİC. A.Ş.	30	45	284	368	289,483,164.00
14	KARSAN OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.	7	49			258,572,374.00
15	ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.	47	50	436	439	257,410,063.00
16	BPO-B.PLAS-PLASTIC OMNİUM OTO. PLAS. VE METAL YAN SAN. A.Ş.	44	52			244,477,820.00
17	BOSEN ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.	43	57			228,790,245.00
18	ERMAKSAN MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.	71	64			195,257,139.00
19	PPG INDUSTRIES KİMYA SAN. VE TİC. A.Ş.	79	77			161,569,181.00
20	MAYSAN MANDO OTOMOTİV PARÇ. SAN. VE TİC. A.Ş.	92	81			156,703,687.00
21	TREDİN OTO DONANIM SAN. VE TİC. A.Ş.	85	87			148,360,219.00
22	BELTAN VIBROACOUSTIC TİTREŞİM ELEMAN. SAN. VE TİC. A.Ş.	99	90			147,554,711.00
23	COATS (TÜRKİYE) İPLİK SAN.İ A.Ş.	90	91			
24	BAYKAL MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.	82	93			143,981,721.00
25	RUDOLF DURANER KİMYEVİ MADDELER TİC. VE SAN. A.Ş.		98			139,867,142.00
26	FEKA OTOMOTİV MAMÜLLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.	125	106			121,661,405.00
27	SAVCAN TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.		109			118,119,409.00
28	KİNTEKS DOKUMA VE BOYA SAN. A.Ş.	122	117			111,294,025.00
29	ÜÇGE MAĞAZA EKİPMANLARI PAZAR. SAN. VE TİC. A.Ş.	128	121			107,406,972.00
30	NURİ KÖRÜSTAN MAKİNA METAL SAN. VE TİC. A.Ş.	109	125			103,356,616.00
31	İNOKSAN MUTFAK SAN. VE TİC. A.Ş.	139	131			97,635,367.00
32	EMAŞ PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.	113	135			95,674,590.00
33	SİFAŞ SENTETİK İPLİK FABRİKALARI A.Ş.	149	138			94,806,753.00
34	SOYİÇ İNŞAAT NAKLİYAT METAL GERİ DÖNÜŞÜM SAN. TİC. LTD. ŞTİ.	151	143			89,847,540.00
35	COŞKUNÖZ-MA OTOMOTİV ÜRÜNLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.	132	145			89,223,650.00
36	BOSCH FREN SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.		152			82,464,382.00
37	İNOKSAN SATIŞ PAZARLAMA SAN.VE TİC.A.Ş.		156			79,758,017.00
38	OYTAŞ-YILDIZ ULUSLARARASI İNŞ. SAN. TİC. A.Ş.	244	166			77,011,573.00
39	SONOCO AMBALAJ SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.	183	180			70,313,903.00
40	HAKSAN OTOMOTİV MAMÜLLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.	178	181			69,963,177.00
41	T.K.G. OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.	177	185			68,294,973.00
42	MEGA TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	175	191			66,334,693.00
43	BAYRAK LASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.	204	195			65,883,422.00
44	ŞAHİNCE OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.	187	196			65,765,281.00
45	NUKON LAZER MAKİNA METAL SAN.VE TİC.A.Ş.		198			65,076,344.00
46	COŞKUNÖZ DIŞ TİCARET A.Ş.		211			63,052,216.00
47	PAKKENS YEDEK PARÇA VE MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.	210	220			61,427,727.00
48	GÜLDOĞAN MENSUCAT SAN. VE TİC. A.Ş.	188	221			61,290,089.00
49	ÜÇGE DIŞ TİCARET VE PAZARLAMA A.Ş.		233			58,247,548.00
50	BESAŞ BURSA EKMEK VE BESİN SAN.VE TİC.A.Ş.		236			57,450,601.00
TOPLAM						21,780,832,540.00



Şerif Arı
Yeminli Mali Müşavir
serifari@arilar.com.tr

Ev hizmetlerinde çalışanlara tazminat

4857 sayılı İş Kanunu 4. maddesine göre; ev hizmetlerinde yapılan işler İş Kanunu kapsamında değildir. Temizlikçi, çocuk bakıcısı, bahçıvan, hizmetçi sıfatıyla verilen hizmetler ev hizmetine girdiğinden, çalışanlara 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun "genel hizmet sözleşmelerine" ilişkin hükümleri uygulanmaktadır.

Ev hizmetlerinde çalışanlar İş Kanunu hükümlerinden yararlanamadıkları için "kıdem tazminatı" alamazlar. Türk Borçlar Kanunu hükümlerine göre;

Tazminat (işçi lehine): İşveren, haklı sebep olmaksızın hizmet sözleşmesini derhâl feshederse işçi, belirsiz süreli sözleşmelerde fesih bildirim süresine; belirli süreli sözleşmelerde ise sözleşme süresine uyulmaması durumunda, bu süreler uyulmuş olsaydı kazanabileceği miktarı, tazminat olarak isteyebilir.

Belirli süreli hizmet sözleşmesinde, işçinin hizmet sözleşmesinin sona ermesi yüzünden tasarruf ettiği miktar ile başka bir işten elde ettiği veya bilerek elde etmekten kaçındığı gelir, tazminattan indirilir.

Hâkim, bütün durum ve koşulları göz önünde tutarak, ayrıca miktarını serbestçe belirleyeceği bir tazminatın işçiye ödenmesine karar verebilir; ancak belirlenecek tazminat miktarı, işçinin altı aylık ücretinden fazla olamaz.

Bu tazminat, kıdem tazminatı olmadığından gelir vergisi, sigorta primi ve damga vergisi kesintisi yapılmaması gerekmektedir.

Tazminat (işveren lehine): İşçi, haklı sebep ol-

maksızın işe başlamadığı veya aniden işi bıraktığı takdirde işveren, aylık ücretin dörtte birine eşit bir tazminat isteme hakkına sahiptir. İşverenin, ayrıca ek zararlarının giderilmesini isteme hakkı da vardır.

İşveren zarara uğramamışsa veya uğradığı zarar işçinin aylık ücretinin dörtte birinden az ise hâkim tazminatı indirebilir.

Tazminat isteme hakkı takas yoluyla sona ermemişse, işveren işçinin işe başlamamasından veya işi bırakmasından başlayarak otuz gün içinde, dava veya takip yoluyla bu hakkını kullanmak zorundadır. Aksi takdirde tazminat isteme hakkı düşer.

Fesih bildirim süreleri: Bildirimin diğer tarafa ulaşmasından başlayarak, hizmet süresi 1 yıla kadar sürmüş olan işçi için 2 hafta; 1 yıldan 5 yıla kadar sürmüş işçi için 4 hafta ve 5 yıldan fazla sürmüş işçi için de 6 haftadır. Belirsiz süreli hizmet sözleşmelerinin feshinden önce durumun diğer tarafa bildirilmesi gerekir.

Ayrıca, hizmet sözleşmesi özel bir şekle bağlı değildir. Yazılı yapılabileceği gibi ücret karşılığında bir iş görülür ve bu iş de işveren tarafından kabul edilirse, aralarında zımnen sözleşme kurulmuş sayılır.

Bu konuda çok önemli bir husus yazmak istiyorum. Bazı şirket sahiplerinin evde çalışan hizmetliyi işyerinden sigortalı gösterdiğini duyuyoruz. Bu son derece sakıncalıdır. Evde uğrayacağı bir kazada sigortasız olduğu işlemleri yapılarak yüklü masraf ve tazminatla



karşılaşılabılır. Ayrıca evde çalışan kişinin maaşının gider yazılması sebebiyle vergi ve ceza ile karşılaşılabılır. Ev adresinden sigortalı yapıldığı takdirde ücretinden vergi kesilmeyeceği için bir avantaj da söz konusudur. Bu sebeplerle kim nerede çalışıyorsa, o yerden sigortalı yapılmasını önemle tavsiye ederim.

EV HİZMETLERİNDE SİGORTALI SAYILANLAR VE SİGORTALI SAYILMAYANLAR

EV HİZMETLERİNDE 5510 SAYILI KANUN'UN EK 9'UNCU MADDESİ KAPSAMINDA SİGORTALI ÇALIŞTIRILMASI HAKKINDA TEBLİĞ 01.04.2015 tarih ve 29313 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Tebliğde ev hizmetlisi olarak çalışanlardan sigortalı sayılanlar ve sigortalı sayılmayanların açıklamaları aşağıda yer almaktadır.

Tebliğde geçen tanımlar;

Ev: Aralarında aile bağı olup olmadığına bakılmaksızın bireylerin içinde yaşadığı yapı ile bu yapının garaj, depo, bahçe ve benzeri bölüm ve eklentilerini,

Ev hizmeti: Ev içerisinde yaşayan aile bireyleri tarafından yapılabilecek temizlik, yemek yapma, çamaşır, ütü, alışveriş, bahçe işleri gibi gündelik işler ile çocuk, yaşlı veya özel bakıma ihtiyacı olan kişilerin bakım işlerinin aile bireyleri dışındaki kişiler tarafından yapılmasını,

İşveren: 5510 sayılı Kanun'un ek 9'uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde ay içinde çalışma

saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 gün ve daha fazla süreyle sigortalı çalıştıran gerçek kişiyi,

Ev tanımlaması yapılırken 4857 sayılı İş Kanunu'ndan yararlanarak ev bir bütün olarak ele alınmış, eklentilerde ev tanımlamasına dahil edilmiştir.

Ev hizmeti tanımı ile birlikte dışarıdan destek almak suretiyle üçüncü kişiler ile birlikte temizlik, yemek yapma, çamaşır, ütü, alışveriş, bahçe işleri gibi gündelik işler ile çocuk, yaşlı bakım işleri tanımlanmıştır.

İşveren olarak tüzel kişilik değil gerçek kişi kavramı üzerinde durulmuştur.

EV HİZMETLERİ KAPSAMINDA SİGORTALI SAYILANLAR VE SAYILMAYANLAR

5510 sayılı Kanun'un 6'ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi ile;

1- Aynı konutta birlikte yaşayan ve üçüncü derece dahil bu dereceye kadar hısımlar arasında ve aralarına dışardan başka kimse katılmaksızın, yaşadıkları konut içinde yapılan işlerde çalışanlar sigortalı sayılmadıklarından, **aynı evde oturan üçüncü derece dahil bu dereceye kadar hısımlar tarafından ev hizmeti işlerini yapanlar ek 9'uncu madde kapsamında sigortalı sayılmayacaktır. (Ek:1)**

2- **Ancak, üçüncü dereceye kadar olan akrabalar dışından olup ev hizmeti nedeniyle işe alınan, aynı evde yaşayanlar ek 9'uncu madde kapsamında sigortalı sayılacaktır.**

Yukarıdaki açıklamalar kapsamında; ev hizmetlerinde 3'üncü dereceye kadar olan akrabaların 4-1(a) (Ücretle çalışan) kapsamında sigortalı olması önlenmiştir. Yapılacak denetimlerde çalışan kişilerin akrabalık ve 3'üncü dereceye kadar hısımlığı da soruşturma kapsamına alınacak olup, ödenen primler iptal edilecektir.

Evinde ev hizmetlisi çalıştıran/çalıştıracak olan gerçek kişilerin yukarıdaki hususlara dikkat etmelerini öneririm.

(Ek:1)

Üçüncü Dereceye Kadar Olan Kan ve Sıhrî (Kayın) Hısımlar	
Kan hısımları	
1. derece kan hısımları	Kişinin çocukları (evlat edinilen çocuklar dahil) Kişinin annesi ve babası
2. derece kan hısımları	Kişinin kardeşleri Kişinin torunları Kişinin büyük annesi ve büyük babası
3. derece kan hısımları	Kişinin kardeşlerinin çocukları (yeğenler) Kişinin dayısı Kişinin amcası Kişinin halası Kişinin teyzesi

Yeni kümeler geliyor



Ekonomi Bakanlığı tarafından Türkiye'ye örnek gösterilen Bursa Organize Sanayi Bölgesi Otomotiv ve Tekstil Kümesi'nde, 3 yıllık çalışma planındaki faaliyetler tamamlandı. BOSB'da yeni küme duyurularına çıkıldı.



Bursa OSB'nin en önemli çalışmaları arasında yer alan Otomotiv ve Tekstil kümelerinde 3 yıllık çalışma planındaki faaliyetler tamamlandı. Nisan 2012'de çalışmalarına başlanan ve geçtiğimiz nisan ayında faaliyetleri tamamlanan BOSB Otomotiv Kümesi'nin Kapanış Toplantısı, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkan Vekili Baran Çelik ve küme içerisinde yer alan firmaların temsilcilerinin katılımıyla yapıldı.

BOSB Başkan Vekili Baran Çelik, bölgede yer alan otomotiv ve tekstil firmalarının rekabetçiliklerinin ve ihracatlarının artırılması amacıyla ilk kümelenme çalışmalarının, Ekonomi Bakanlığı'nın desteğiyle Nisan 2012 tarihinde başladığını, geçtiğimiz Nisan ayında ise tamamlandığını söyledi. BOSB yönetimi olarak, işletmelerin temel ihtiyaçları durumundaki elektrik, su, doğalgaz ve altyapı hizmetlerini en iyi şekilde karşılama gayretlerinin yanında, sanayicileri yarınlara taşıyabilmek adına da önemli girişimlerde bulunduklarını kaydeden Çelik, "Ekonomi Bakanlığı destekli projemizde küme içerisindeki firmalarımızın; iş yapma şekil-



BOSB Başkan Vekili Baran Çelik

lerinde mükemmelliği hedef alan, yönetim ve çalışma şekillerini sürekli iyileştirmeyi amaçlayan, yalın üretim tekniklerini ve enerji verimliliğini uygulayan, rakiplerini taniyan, AR-GE, ÜR-GE ve inovasyon yapma yeteneklerine sahip, rakip firmaları tanıyarak pazara çıkan işletmeler olmalarını hedefledik" dedi.

YENİ KÜME DUYURULARINA ÇIKILDI

Otomotiv Kümesi çalışmalarında böyle bir yönetim ve çalışma anlayışının hayata geçirildiğine işaret eden Çelik, şöyle devam etti:

"Bu hedefe ulaşmış olmakla birlikte yolumuza devam ediyoruz. Yeni kümelenme faaliyetleri için de duyuruya çıkmış, faaliyet planı hazırlanmış ve hedefleri belirlenmiştir. Kümelenme çalışmalarımızın Ekonomi Bakanlığı tarafından 'İyi Uygulama Örneği' olarak seçilmesi, yeni kümelenme faaliyetlerinin başlatılmasının ne kadar doğru bir karar olduğunu da göstermiştir.

Biliyoruz ki tüm şirketler, rekabetin giderek arttığı bir ortamda dışarıya olduğu kadar, içeriye yani kendi bünyelerine de bakmak, bünyelerini kuvvetlendirmek ve dünya çapında koşulan zorlu yarışta tam donanımlı olmak zorundalar."

Firmaların uluslararası rekabette yer edinmeleri ve global oyuncu olabilmeleri için çalışmalarına devam edeceklerini de açıklayan Baran Çelik, bu süreçte ajandalarındaki planları ise şu şekilde sıraladı: "Firmaların, ithal edilen ara mallara yatırım yapmaları için çalışmalar yürütülecek. AR-GE, ÜR-GE ve yeni ürün geliştirme çalışmalarına hız verilecek. Ortak girişim faaliyetleri için sinerji yaratmaya devam edilecek. Firmaların kurumsallaşmaları ve çalışanların eğitimleri için İK geliştirme projeleri başlatılacak. İşletmelerin üretim süreçlerinin iyileştirilmesi ve enerjinin daha verimli kullanılması çalışmaları sürdürülecek. Daha





çevreci, daha akıllı, global değişimin hızına ayak uydurabilen, teknolojik, niş ürünler üretebilmek için faaliyetlere devam edilecektir."

ÖNEMLİ KAZANÇLAR ELDE EDİLDİ

Baran Çelik'in ardından söz alan Proje Koordinatörlerinden Nilay Durukan ise Otomotiv Kümesi'nin 3 yıllık çalışma programında 549 kişiye eğitim, 1040 kişiye de danışmanlık verildiğini anlattı. Firmalardan aldıkları geri bildirimler sayesinde eğitim ve danışmanlıklardan sağlanan kazancın 1 milyon 676 bin lira olduğuna dikkati çeken Durukan, 11 firma ile gerçekleştirdikleri enerji verimliliği danışmanlıkları neticesinde de 3 milyon 343 bin liralık yıllık kazanç tasarrufunu gördüklerini söyledi. Durukan ayrıca, 3 yıllık dönem içerisinde 918 bin 400 dolarlık ihracat gerçekleştiğini, 1 milyon 800 bin dolarlık ihracatın da 2015 sonuna kadar hedeflendiğini sözlerine ekledi.

Bir diğer Proje Koordinatörü Zafer Pehlivan da 2012 yılındaki küme duyurusuna 15 firmanın geri dönüşüne karşın, yeni duyuruya bölgedeki 50 otomotiv firmasından 32'sinin geri dönüş yaptığı bilgisini verdi.

Toplantıda ayrıca, kümede yer alan firmaların temsilcileri; iş mükemmelliği ve yalın üretim, enerji verimliliği, AR-GE, ÜR-GE ve inovasyon alanında 3 yılda hayata geçirdikleri çalışmalar ve performans artışlarından örnekler verdi.

TEKSTİL KÜMESİ DE FAALİYETLERİNİ TAMAMLADI

Tekstil Kümesi'nin Kapanış Toplantısı da küme içerisinde yer alan firma temsilcilerinin katılımıyla yapıldı. Programın açılış konuşmasını yapan Bursa OSB Rganize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Üyesi Yavuz Yiğit, sanayicinin elektrik, su, doğal-



Yavuz Yiğit

gaz ve altyapı hizmetleri gibi temel ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılama gayretinde olan BOSB'un 'Tek Durak Ofis' mantığıyla çalıştığını, bunun yanında sanayicisini yarınlara taşıyabilme adına da faaliyetlerini sürdürdüğünü anlattı. "Ekonomi Bakanlığı destekli bu projemizde küme içerisindeki işletmelerimizin; iş yapma şekillerinde mükemmelliği hedef alan, yönetim ve çalışma şekillerini sürekli iyileştirmeyi amaçlayan, yalın üretim tekniklerini ve enerji verimliliğini uygulayan, AR-GE, ÜR-GE ve inovasyon yapma yeteneklerine geliştiren ve rakipleri tanıyarak uluslararası pazara çıkan firmalar olmalarını hedefledik" diyen Yiğit, şunları söyledi:

"Bu hedefe ulaşmış olmakla birlikte yolumuza devam ediyoruz. Yeni kümelenme faaliyetleri için de duyuruya çıkmıştır. Yeni küme faaliyet planı hazırlanmış ve hedefleri belirlenmiştir. Yapılan kümelenme çalışmalarımızın Ekonomi Bakanlığı tarafından 'İyi Uygulama Örneği' olarak seçilmesi, yeni kümelenme çalışmalarının ne kadar doğru bir karar olduğunun da bir nevi göstergesidir."

YENİ DÖNEM PLAN TAHTASI

Yavuz Yiğit, Uluslararası Rekabetçiliğin Geliştiril-

mesi projelerinde bugüne kadar gerçekleştirilenlere ek olarak bundan sonra yapılacakları da şu şekilde sıraladı:

"İthal edilen ara mallara yatırım için çalışmalar gerçekleştirilecek. AR-GE, ÜR-GE ve yeni ürün geliştirme faaliyetlerine hız verilecek. Ortak girişim faaliyetleri için sinerji yaratmaya devam edilecek. Firmaların kurumsallaşmaları ve çalışanların eğitimleri için İK geliştirme projeleri başlatılacak. Firmaların üretim süreçlerinin iyileştirilmesi, enerjinin daha verimli kullanılması çalışmalarına devam edilecek."

Yiğit son olarak, daha çevreci, enerji verimliliği projeleri geliştiren, sürdürülebilir bir strateji yaklaşımını benimseyen, karbon ayak izini ölçen ve azaltan, daha akıllı, global değişimin hızına ayak uydurabilen, teknolojik ve niş ürünler üreterek, firmaların yeşil pazarda yer alabilmeleri adına çalışmalarına devam edeceklerini sözlerine ekledi.

"KÜMENİN DERNEKLEŞMESİ GEREKİYOR"

Toplantının konuk konuşmacılarından Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Ulcay, başlangıçta çok büyük hedefler konmasa da geleceğe yönelik stratejik hedeflerin belirlenmesinde kümelenme çalışmalarının çok önemli olduğunu söyledi. Kümelerin sadece belirlenen süre ve projeler kapsamında değil, sürekliliği olması gerektiğine işaret eden Ulcay, "Destek bitti, bu çalışma sona erdi olmamalı. Ortak çalışma kültürünün oluşup, bunun sürmesi gerekiyor. Bu kümenin dernekleşmesini başlatmalıyız. Yurt dışında bu örnekleri görebiliriz" dedi.



Prof. Dr. Yusuf Ulcay



İhsan İpeker

Bugün büyük grupların içerisinde kaybolup gitmemek için firmaların el ele tutuşmayı öğrenmesi gerektiğine de vurgu yapan Prof. Dr. Ulçay, kümelenme çalışmalarının bölgesel bazda Türkiye genelinde yaygınlaştırılmasının önemine değindi. Rektör Ulçay, BOSB Tekstil Kümesi'nin 2. ve 3. küme girişimlerine umut vereceğini de dile getirdi.

NEDEN KÜMELENMELİYİZ?

Programda söz alan Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) Yönetim Kurulu Üyesi İhsan İpeker de "Neden



kümelenmeliyiz? Neden kümelenmek şart?' başlıklı bir konuşma yaptı. Bugün Türkiye'de tekstil sektörünün sürdürülebilirliğinin tartışıldığını kaydeden İpeker, "Bu noktada çıkış yolumuz kümelenme. Kümelenebildiğimiz, bilgilerimizi paylaşabildiğimiz sürece dünyaya biz de varız diyebiliriz. Geçtiğimiz günlerde bir organizasyon için Almanya'da bulunduğum sırada, ülkeler tek bir bayrak altında katılımcılarını sergiliyorlardı ve hepsi kümelenmişlerdi" tespitinde bulundu.

Bugün Türkiye'de kümelenme önündeki en büyük sıkıntının güvensizlik olduğuna, bu durumun altında da haksız rekabetin yattığına işaret eden İpeker, haksız rekabette ayakta kalabilmenin yol-

larını da inovasyon, inovatif ürünlere yönelme ve verimliliği artırma olarak sıraladı. "Bugün için tek yol katma değerli ürün üretmekten geçiyor" diyen İhsan İpeker, "Firmalar kendi başlarına bir şeyler yaparak bir yerlere gelebilirler, ama ülkemizde tekstili sürdürülebilir kılamayız" diye konuştu.

Programda ayrıca, kümede yer alan firmaların temsilcileri 3 yıl boyunca yaptıkları çalışmalar ve elde ettikleri kazanımlar hakkında sunumlar yaptı. Toplantının sonunda yeni küme duyurusuna çıkıldığı, şu ana kadar 62 firmanın kayıt yaptırdığı ve 2015 Eylül gibi yeni kümede çalışmaların başlanmasının beklendiği de ifade edildi.



Ruslar BOSB'a hayran kaldı

Rusya'nın farklı kentlerinde kurulu organize sanayi bölgelerinin yöneticileri, ziyaret ettikleri Bursa OSB'ye övgüler dizdi.

Rus heyet, Bursa OSB'yi ziyaret etti. Rusya'dan konuk olarak gelen organize sanayi bölgesi yöneticileri heyetini, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Müdürü A.Türker Ertürk ile birlikte Teknik Hizmetler Müdürü Onur Onurlu ve İSG ve İtfaiye Yöneticisi Nilay Durukan ağırladı.

BOSB Müdürü Türker Ertürk, Rus heyetin ilk organize sanayi bölgesi olmasından dolayı Bursa OSB'yi ziyaret edip bilgi almak istediklerini belirterek, "Türkiye'nin ilk OSB'si olarak Türkiye'de hep örnek olduk, şimdi de yurt dışındaki organize

sanayi bölgelerinin kuruluşu için bizden ilham almaya, bilgi almaya geliyorlar. Burada edindikleri bilgiler ile ülkelerinde model oluşturmayı hedefliyorlar" dedi.

Yaptıkları sunum ve bilgi paylaşımından oldukça mutlu olan Rus heyet, soru cevap kısmında merak ettiklerini Bölge Müdürü Türker Ertürk'e sordu. Rus heyet, Bursa OSB ile ilgili övgü dolu sözler söyledi.



BOSB örnek oluyor

Organize sanayi bölgelerini incelemek ve işbirliği fırsatlarını araştırmak üzere Türkiye'ye gelen Rusya Endüstri Parkları Derneği (Association of Industrial Parks of Russia) Yönetim Kurulu üyeleri, Bursa OSB'de temaslarda bulundu.

Rusya Endüstri Parkları Derneği'nden kalabalık bir heyet, Türkiye'nin organize sanayi bölgesi deneyimlerinden faydalanmak amacıyla Ankara, Bursa ve Eskişehir'de incelemelerde bulundu. Bu kapsamda Bursa OSB'yi de ziyaret eden heyette, Rusya'nın Penza, Vladimir, Samara, Sverdlovsk, Smolensk, Tula, Ulyanovsk ve Stavropol bölgelerinden üst düzey temsilciler yer aldı.

BOSB ziyaretlerinde Bölge Müdürü A. Türker Ertürk'ten bilgi alan heyet, Türkiye'nin ilk OSB'sinin bu alandaki tecrübe ve başarılarını analiz edip Rusya'da uygulamayı amaçladıklarını belirttiler.

Ertürk, ziyarette Rus misafirlere Bursa OSB'nin kuruluşundan bu yana geçirdiği aşamaları ve şu anda geldiği konumu anlattı. Ertürk, konuklara teknik bilgiler de verdi.



Rusya Endüstri Parkları Derneği Başkanı Maxim Pazdnikov da Bursa OSB'nin kendileri için bir model oluşturacağını ifade ederek, "Türk ve Rus şirketler arasında ciddi bir işbirliği geliştirebilecek kapasitemiz ve kaynaklarımız var. Şirketlerimiz sadece ticaret değil, yatırımlarda da ortaklık yapmalı" dedi.

Pazdnikov, Türk firmalarının Rusya'da büyüdüğünü ve piyasalarda ürünlerini daha da yerleştirdiğini belirterek, ülkesinde tekstil, otomotiv yedek parça, inşaat malzemeleri ve mekanik sektörlerinde yatırıma ihtiyaç duyulduğunun altını çizdi.

Rus heyet, Durmazlar Fabrikası'nı da ziyaret etti.



Tüm OSB'ler OSBÜK çatısı altında toplanmalı



OSBÜK 13. Genel Kurulu'nda konuşan Başkan Cahit Nakıboğlu, tüm OSB'lerin OSBÜK çatısı altında toplanmasını istediklerini söyledi. İnegöl OSB'den Zeki Şahin Yönetim Kurulu'na seçildi.



Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) 13. Olağan Genel Kurul Toplantısı Ankara'da yapıldı. Bursa OSB'yi Yönetim Kurulu Üyesi Abdullah Bayrak'ın temsil ettiği genel kurulda konuşan OSBÜK Başkanı Cahit Nakıboğlu, tüm OSB'lerin OSBÜK çatısı altında toplanmasını istediklerini belirterek, "Çatlak ses çıkmasını istiyoruz ve bunun için de elimizden gelen her türlü fedakarlığı yapmaya hazırız" dedi.

Türkiye'de 1 milyon 600 bin kişiye istihdam sağlayan 293 OSB bulunduğunu ifade eden Nakıboğlu, "OSBÜK olarak OSB'lerin daha güçlü bir yapıya kavuşması amacıyla yaptığımız faaliyetlere kararlılıkla devam ediyoruz" diye konuştu.

Nakıboğlu, OSBÜK genel kurullarının 4 yılda bir yapılması talebinde bulunarak, "Biz tüm OSB'lerin OSBÜK çatısı altında toplanmasını istiyoruz. Çatlak ses çıkmasını istiyoruz ve bunun için de elimizden gelen her türlü fedakarlığı yapmaya hazırız" dedi.

Nakıboğlu, bu konuda Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık'tan destek istedi.

"TÜRKİYE HÜKÜMETSİZ KALMAMALI"

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık da Türkiye'nin hükümsüz kalmaması gerektiğini belirterek, "Türkiye, sürdürülebilir hükümeti en kısa kurmak durumunda, yoksa dünyadaki yarışta bizim bırakın duraksamamızı, tempomuzu düşürmemiz dahi geri kalmamız için sebep olur" dedi.

"TÜRKİYE SANAYİ İLE BÜYÜR"

Türkiye'de büyümenin altındaki en temel etkenin sanayi üretimi olduğunu vurgulayan Bakan Işık, "Sanayi üretimi büyüdüğü zaman Türkiye büyür. Sanayi azaldığı zaman Türkiye'nin büyümesi yavaşlıyor. Türkiye'yi büyütmenin yolu üretimi arttırmaktır. Hükümet olarak bugüne kadar Türkiye'de üretimin artması, sanayinin gelişmesi için elimizden gelen her türlü gayreti gösterdik" ifadelerini kullandı.

Sanayici ve üreticiler için bakanlık olarak yaptıkları projeleri de anlatan Bakan Işık, birçok problem alanıyla ilgili çalışma yürüttüklerini kaydetti.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

OSBÜK'ün 13. Olağan Genel Kurulu'nda yeni yönetim, Nakıboğlu başkanlığında oluştu. Yönetim Kurulu'nda yer alan diğer isimler şöyle:

Yönetim Kurulu asil; Nurettin Özdebir (Ankara Sanayi Odası 1.OSB), Bekir Sütcü (Adana Hacı Sabancı OSB), Memiş Kütükcü (Konya OSB) Hakkı Attaroğlu (Torbalı OSB), Ömer Ünsal (İstanbul

Deri OSB), Zeki Şahin (İnegöl OSB), Ali Bahar (Antalya OSB), Tahir Nursaçan (Kayseri OSB), Adem Ceylan (Gebze Güzeller OSB), Sinan Çakır (Sam-sun Gıda OSB).





KalDer'den Acil Durumlar paneli

KalDer tarafından düzenlenen "Acil Durumlar" panelinde BOSB İtfaiye Birimi'nden Arif Özçelebi "Yangın ve Acil Durum Yönetimi" konulu sunum yaptı.

KalDer Bursa Şubesi Çevre İş Sağlığı ve Güvenliği Kalite Uzmanlık Grubu tarafından "Acil Durumlar" konulu panel gerçekleştirildi. Panelde, iş yerlerinde yaşanabilecek olumsuz durumlar, doğal afetler karşısında alınması gereken tedbirler ve ilgili yasalar uzmanlar tarafından ele alındı.

Panelin açılışında konuşan KalDer Bursa Şube Başkanı Erdal Elbay, alınan tüm önlemlere rağmen iş hayatında olumsuz durumlarla her zaman



lüğü İtfaiye Biriminden Arif Özçelebi "Yangın ve Acil Durum Yönetimi", Türkiye Deprem Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi Yrd. Doç. Dr. Oğuz Gündoğdu "Deprem ve Acil Durum Yönetimi", DYO Tehlikeli Madde ADR Uzmanı Lami Tiryaki "Kimyasallar ve Acil Durum Yönetimi", Bursa İş Teftiş Kurulu Grup Başkanlığı İş Müfettişi Murat Şahin "Ciddi İş kazaları ve Acil Durum Yönetimi" konuları üzerine bilgiler paylaştı.



karşılaşma riski olduğunu belirterek, "İş hayatlarımızın, toplumsal hayatlarımızın güven içerisinde ve sağlıklı şekilde sürebilmesi için; acil durum planıyla alınacak tedbirler, düzenli tatbikatlar, görülen eksikliklerin, ekipmanların gecikmeden tamamlanması, çalışanların bilgilendirilmesi ve sorumlulukların yerine getirilmesi, bizlerin iş yerinde güven içinde çalışması için zorunludur" diye konuştu.

Panelde, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Müdür-



Minikler fidan dikti

Özel Biliş Anaokulu'nun sosyal sorumluluk projesi kapsamında, çocuklara çevre bilinci ve ağaç sevgisini aşılamak amacıyla fidan dikimi gerçekleştirildi. Bursa OSB tarafından tahsis edilen alanda ailelerin de katkısıyla 81 adet çam fidanı; "Ağaçlar fidana, fidanlar ağaca dönmeli yurdumda" şarkı eşliğinde çocuklar tarafından neşe ile dikildi, can suyu verildi.



NUKON

BASARI İÇİN! HIZ İLE YARIŞI!



FIBER LASER CUTTING SYSTEMS

VENTO

NF Pro Serisi Fiber Lazer

25mm'ye kadar genel yapı çeliklerinin, 16mm'ye kadar paslanmaz çelikleri ve 15mm'ye kadar alüminyum malzemelerin hassas, ekonomik ve hızlı kesimi için geliştirilmiştir.

Bursa Org. San. Böl. Ali Osman Sönmez Blv.
No:7/B 16140 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE
Tel: +90 224 241 69 69 (Pbx)
Fax: +90 224 241 39 39
Web: www.nukon.com.tr
E-mail: info@nukon.com.tr

f /NukonLaser
t /NUKONLAZER
y /Nukontube



Daha fazla
bilgi için akıllı
telefonunuzla
QR kodunu
taratabilirsiniz.

www.nukon.com.tr

by  nuri körüstan
makina metal sanayi ve ticaret a.ş.



Sema Adalı

İnsan Kaynakları Danışmanı
sema@semaadali.com

Kabuğundan sıyrılmak

Doğadaki ve hayattaki her şey bir kabuk içinde kendini koruma altına almış. Bu bir ceviz kabuğu, midye kabuğu, hatta doğmamış bebek bile plasenta ile korunmakta... Yani hayatımızda kendiliğinden oluşmuş; bir şeyin üstünü kaplayan ve onu dış etkenlere karşı koruyan bir zırh var.

Bu doğa kanununun gerçeği ile yüzleştüğümüzde, aslında kabuğumuzdan sıyrılmamız gerektiğini de fark ediyoruz. Bir midye kabuğundan sıyrıldığında incinin güzelliği ortaya çıkmakta, bir bebek plasentadan kurtulduğunda gerçek yaşama "merhaba" demekte ve bir çalışan kabuğundan sıyrıldığında daha verimli olmakta...

İşte bu felsefe ile iş hayatına baktığınızda aslında birçok çalışanın kendini koruma altına altığını ve hata yaparım korkusu ile gerçek potansiyelini ortaya çıkarmadığını görüyoruz.

İşini çok iyi yapan bir kişinin toplantılarda sessiz kaldığını, konferans ve seminerlerde kafalarında birçok soru işareti olmasına rağmen çok az kişi soru sorma cesareti göstermektedir.

Neden ?

Çünkü birçok kişi kendini koruma altına almış... Hata yaparım korkusu, basit veya saçma soru olur endişesi, bilgisizliğim ortaya çıkar, başkaları güler, hiyerarşi baskısı, yöneticin varken soru sormak senin neyine gibi nice faktör ile kendi kabuğumuza çekilmiş, kendimizi koruma altına almışız.

Başkalarının önünde "zayıf" kalmak, bizim için korkutucu. Fakat artık herkesin kendini kabuğundan kurtarma zamanı... İş hayatında, özel hayatta kendi kabuğundan kurtulmuş, olayları

analiz eden, sorgulayan bireylere ihtiyaç var. Sessizlik sizi kurtarmaz, sessiz kaldıkça mükemmele ulaşamazsınız. Çünkü dünya, bir şeyi nasıl daha iyi yaparız sorusunu sürekli sorarak fikirleri özgürleştirerek mükemmelliği aramakta.

Peki, kabuğundan kurtulmak bu kadar kolay mı?

Biliyorum birçok kişi "Kabuğundan kurtulmak bu kadar kolay mı?" diye soruyor. Yazdığım kadar kolay değil belki, (Benim de yanlış yazma, hata yapma ihtimalim var, ama yazıyorum) ama ilk adım önemli.

Nasıl bir bebek ilk adımı attığında düşmediğini fark edip yürümeye başlıyorsa, sizde biraz cesaret toplayarak ilk adımı atmalısınız.

Hiyerarşik DNA'lar (otoriter aileler, hiyerarşik organizasyonlar), kültürel DNA'lardan (büyükler bilir, küçükler susar vb.) kurtulmak için ilk adımı atmalı, bunun için mücadele vermelisiniz. Tıpkı **kelebeğin hikayesi** gibi...

"Bir gün adam ormanda gezerken bir kelebeğin kozasından çıkmaya çalıştığını gördü. Kozasındaki küçük delikten çıkmaya çabalayan kelebeği saatlerce izledi.

Sonra adam kelebeğin kozadan çıkmak için çabalamaktan vazgeçtiğini, gücünün kalmadığını düşündü. Kelebeğe yardım edeyim de kolayca çıksın diye düşündü ve kozadaki deliği daha rahat çıksın diye büyüttü.

Bu sayede kelebek kozasından kolayca çıkabildi. Fakat çıkmaya daha hazır değildi, bedeni



hâlâ kuru ve kanatları buruş buruştu. Adam, kelebeğin gücünü toplayıp, kanatlarını açıp, uçacağını düşünüyordu. Ama kelebek kozasından zamanından önce çıkmıştı. Ne kadar çabalasa da uçamadı ve buruşmuş kanatlarıyla yerde sürünmeye devam etti.

Adam iyi niyetli bir şekilde kelebeğe yardım etmeyi istemişti, ama bilmediği nokta; kelebeğin kozadan çıkmak için çabalaması, bedenindeki sıvının kanatlarına gitmesini ve bu sayede doğru zamanda kozasından çıktığında uçabilmesini sağlayacaktı.

Hayat akarken sarf edilen çabalar, uğraşlar bizi hayatımızdaki bir sonraki adıma hazırlar, gerekli güce ulaşılmasını sağlar. Kendi kanatlarınızla uçmak isterseniz emek vermeniz, zorluklarla mücadele etmeniz gerekir.

İşte hayatta da bu kelebeğin hikayesi gibi birileri sürekli bizi korumaya, kabuğumuzda kalmamızı veya birilerinin desteği ile çıkabileceğimizi düşündürdü. Ve bizim hayat mücadelemizi azalttı, sorular hep içimizde kaldı, gün yüzüne çıkmadı.

Halbuki, kelebeğin kozadan tek başına çıkması, onu daha dirençli ve özgür yapacaktı. Fikir ve düşünce özgürlüğü, yaratıcılık, egolardan kurtulmuş kişilik profilleri ile özgüvenli ve özgür bir ortamda yaşamak ve çalışmak kadar güzel ne olabilir.



Belarus Devlet Televizyonu Bursa OSB'ye 'zoom' yaptı

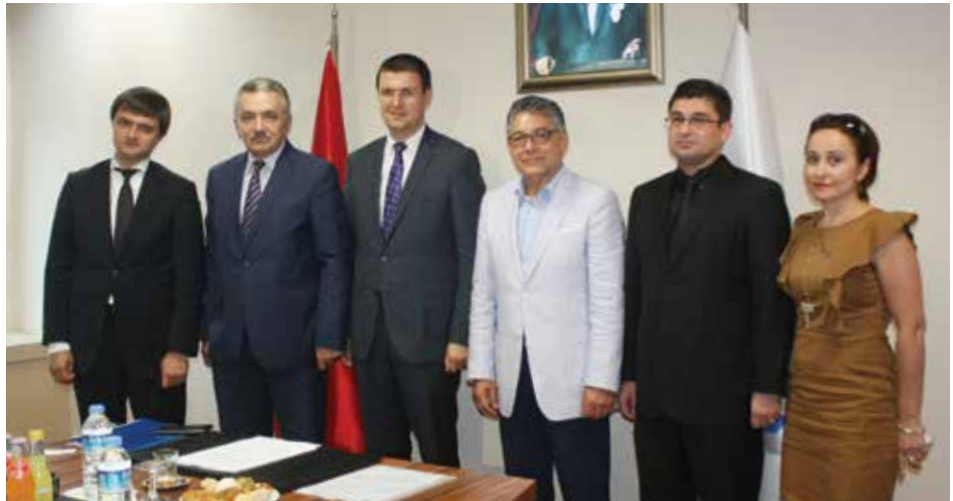
Belarus Devlet Televizyonu yayın ekibi, Türkiye ekonomisiyle ilgili hazırladığı belgeselin çekimlerine Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa OSB'den başladı.

Bursa OSB yöneticileri, Belarus Ankara Büyükelçiliği Ticaret Müşaviri Evgeny Lipen ve Belarus Devlet Televizyonu yayın ekibini ağırladı. Ziyarette Belarus heyetine, Belarus'un Bursa Fahri Konsolosu Aybar Uluca da eşlik etti. Konuk televizyon ekibine ev sahipliği yapan Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Abdullah Bayrak, "Buraya geldiğiniz için son derece mutluyuz. Bursa, yaklaşık 3 milyon nüfusa sahip bir şehir. Osmanlı İmparatorluğu'nun ilk başkenti. OSB'miz de Türkiye'nin ilk OSB'si. 53 yıllık bir maziye sahibiz. Şehrimizde 20'nin üzerinde sanayi bölgesi bulunuyor. 2 tane uluslararası otomobil fabrikası var. Burası aynı zamanda bir tekstil kenti. Makine ve gıda sektörü de bunun içinde" dedi.

Konuk heyete BOSB ile ilgili bilgiler vermeyi sürdüren Bayrak, "OSB'miz 679 hektar. 250 firma mevcut ve 50 bin kişi istihdam ediliyor. Ayda 1 milyon kilowattsaat elektrik, 15 milyon metreküp su, 880 milyon metreküp de doğalgaz tüketiyoruz. OSB'miz tek durak sistemiyle çalışıyor. Belediyenin yaptığı tüm işleri biz burada kendimiz yapıyoruz. Türkiye'nin ilk OSB'si olarak Türkiye'de hep örnek olduk, şimdi de yurt dışındaki OSB'lere örnek oluyoruz" diye konuştu.

BELARUSLU İŞADAMLARI İŞBİRLİĞİNE HAZIR

Belaruslu heyet ise Türkiye'nin ilk OSB'sini örnek alacakları sözünü verdi. Belarus Ankara Büyükelçiliği Ticaret Müşaviri Evgeny Lipen de Bursalı firmalarla Belaruslu işadamları ve sanayiciler arasındaki her türlü işbirliğini desteklemeye hazır olduklarını ifade etti.



Fabrika yatırımı başladı, yeni hedef AR-GE merkezi olmak

Meklas Grup Genel Müdürü Selçuk Çelik, 2015 sonuna kadar devreye almayı planladıkları yeni fabrika yatırımlarının ardından sıranın AR-GE merkezi başvurusuna geleceğini söyledi.



Meklas Grup, hava süspansiyon körüğü üretiminin en önemli oyuncularından biri. Bugün 3 ülkede 4 farklı lokasyondaki şirketleriyle global bir firma olma yolunda ilerleyen Meklas, yıl sonuna kadar Bursa OSB içerisinde devreye almayı planladığı yeni fabrika yatırımına odaklanmış durumda. "Bu yatırımla Bursa OSB içerisinde 7 bin metrekareden 16 bin metrekare alana çıkacağız. Tabii ki beraberinde kapasite artışı da planlıyoruz. Hedefimiz 2015 Aralık sonuna kadar yeni adresimizde faaliyete geçmek" diyen grubun ikinci kuşak temsilcisi ve Genel Müdürü Selçuk Çelik, taşınma sonrası üretimi de devreye alır almaz en önemli planlarının gerekli kriterleri sağlayarak AR-GE merkezi başvurusunda bulunmak olduğunu söyledi. Mevcut işlerinde büyümelerini sürdürebileceklerini anlatan Çelik ile Meklas Grup'un dün, bugün ve geleceğe dair planlarını konuştuğumuz söyleşinin detayları şöyle...

Meklas Grup ne zaman kuruldu, faaliyet alanınız nedir?

Meklas, 1986 yılından bu yana otomotiv endüstrisine, özellikle de ağır vasıta yedek parça sektörüne hava süspansiyon körükleri üretimi yapmaktadır. Meklas'ın kurucusu babam Mecit Çelik'tir. 1986'dan 2000 yılına kadar beraber çalıştığım ve ortağı olduğum bir şirketten ayrıldıktan sonra, 2000 yılında bugünkü unvanı ile Meklas'ın temellerini beraber attık. 2000 yılında Küçük Sanayi Sitesi'nde benimde içerisinde olduğum ve babamla yenden başladığımız hava süspansiyon körükleri üretimini 2005'te Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ne taşındık. 2011 yılında Serbest Bölge'de bir üretim tesisi daha kurduk. 2010 yılında Amerika ve Çek Cumhuriyeti'nde kendi dağıtım depolarımızı açtık. Kısmet olursa bu yılın sonuna kadar da Bursa OSB'deki mevcut tesisimizi, inşaatı devam eden yeni fabrikamıza taşıyarak kapasite artışı ile faaliyetlerimize devam edeceğiz.

YENİ YATIRIM, YENİ İSTİHDAM ALANI AÇACAK

Üretim, istihdam ve ihracat rakamlarınız ne kadar?

Grup olarak baktığımızda 280 civarında çalışanımız var. Bunun 140-150'si BOSB'daki fabrikamızda.



Amerika ve Çek Cumhuriyeti'nde depolarımızda da 4'er personelimiz bulunuyor. Kalanlar da Serbest Bölge'deki tesisimizde. Meklas olarak tüm şirketlerimiz için 10'ar yıllık stratejik planlar oluşturmuyoruz ve geçtiğimiz 10 yılda büyük oranda bu planların gerçekleştiğini söyleyebilirim. Bu planlar çerçevesinde her yıl belli oranda personel sayısı ile üretim ve satış adetlerimiz yükseliyor ya da bir takım ilave yatırımlar yapıyoruz. Yeni fabrika yatırımla birlikte personel sayımızda da üretim kapasitesi ile orantılı bir artış olacaktır.

BOSB içerisindeki fabrikamızda geçen yıl üretim rakamımızı 700 bin adetlerde kapattık. Yeni fabrika ile hedefimiz; ilk yılımızda 1 milyon adede ulaşmak. 2020 senesi için de toplamda 2 milyon adetlik hedefimiz var.

Peki ya ihracat?

Yurt içi ve dışında bu yıl 7 fuara katıldık. Hedefimiz, her yıl daha fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmek ve pazar alanımızı genişletmek. Açıkçası Türkiye ve komşu ülkelerdeki özellikle yedek

parça satış kanalları gitgide daralıyor ve rekabet koşulları daha da ağırlaşıyor. Şüphesiz bunun da anahtarı daha fazla ziyaret ve fuarlara katılmaktan geçiyor. Geline nokta 80'in üzerinde ülkeye ihracat yapıyoruz. Grup toplamımızın da yüzde 60-65'i ihracata gidiyor. İç piyasada müşterilerimizin çoğu yine ihracatçı firmalar olduğundan, yurt içi satışlarımızda sevk ettiğimiz ürünlerimizin yarıdan fazlası da dolaylı olarak ihraç ediliyor.

Babanız hâlâ işlerin başında mı, yoksa artık işleri size mi devretti?

Babam 2002'de emekli olarak faal iş hayatının dışında olmayı seçti. Ben de bayrağı devraldığım günden bu yana profesyonel ekip arkadaşlarımla şirketin faaliyetlerini devam ettiriyorum.

Hava süspansiyon körüğü dışında farklı alanlara da girmeyi düşündünüz mü, ya da gelecekte düşünme durumunuz olabilir mi?

Aslında 2005 yılında Mekpa Otomotiv adında bir pazarlama şirketi kurduk. Türkiye'de üretilen bazı araç parçalarının yurt dışındaki potansiyel müşterilerimize pazarlanmasıyla ilgili çalışmamız oldu, ancak istediğimiz ve öngördüğümüz hacimlere ulaşacağımız, ayrıca o iş için ayrıca mesai gerekliliğinin farkına vardıldıktan sonra çok fazla yoğunlaşmadık. Şu an stratejilerimiz arasında da farklı bir sektörde yatırım bulunmuyor. Bulduğumuz sektörde ve yaptığımız tüm işlerde gerek ürünlerimiz gerekse hizmet kalitemizle en iyisi olma hedefindeyiz.

MEKLAS ARALIK SONUNDA YENİ ADRESTE

Devam eden fabrika inşaatınızla ilgili konuşacak olursak sürecin neresine gelindi? Ne zaman taşınmayı planlıyorsunuz?

Yaz sonu binanın kaba inşaatının tamamlanmasını planlıyoruz. Sonraki 3 ila 4 aylık dönemde de iç tesisatları ve makinelerin yerleşimleri organize edeceğiz. Hedefimiz aralık sonunda yeni adresimizde faaliyete geçmek. Bu yatırımla 7 bin metrekareden 16 bin metrekare alana çıkacağız. Tabii yeni fabrikamızda ilave makine yatırımlarımız da olacak.



Bu yatırım için neden Bursa OSB'yi tercih ettiniz?

Nedeni aslında çok açık; avantajlarından dolayı. Bir defa Bursa gibi bir şehirde her yere yakın olmasından dolayı lojistik avantajı var. Sadece ürün, hammadde, malzeme veya hizmet tedariki değil, personel taşımada, herhangi bir durumda müdahale anında süreniz diğer bölgelere oranla daha kısa. Aynı zamanda altyapı hizmetleri son derece oturmuş ve kurumsal manada iyi bir hizmet size sunuluyor. Bunlarla birlikte prestiji ve sosyal imkânları da karar vermemizin nedenlerinden.

1000 METREKARE AR-GE MERKEZİ İÇİN AYRILDI

En önemli hedeflerinizden birinin de AR-GE merkezi belgesi almak olduğunu biliyoruz. Bu konuda neler söylersiniz?

Bunun için yeni fabrikamızda bir alan ayırdık. Yaklaşık 1000 metrekaresi AR-GE merkezi olmaya müsait bağımsız bir bölüm olacak. Hedefimiz, taşınmadan sonraki ilk 1 yıl içerisinde bu başvuruda bulunmak. Kismet olursa taşındıktan sonra nihai

şartları oluşturup, mevcut kadromuza ilave bir takım teknik çalışan arkadaşları da dahil ederek başvurumuzu yapacağız. Taşınma sonrası üretimi devreye alırmaz AR-GE merkezinin kriterlerini sağlayıp, başvurumuzu gerçekleştirmek istiyoruz.

AR-GE merkezi olmak sizin için neden önemli?

Halihazırda TÜBİTAK ve SANTEZ projeleri yapıyor ve bu alandaki devlet desteklerinden faydalaniyoruz. Şöyle bir özelliğimiz var: Kullandığımız üretim makinelerinin büyük bölümünü kendi içimizde dizayn ediyor ve üretimini de firma bünyesinde ya da partner firmalarımızla gerçekleştiriyor olmamız, bizi AR-GE merkezi olmaya bir nevi itiyor aslında. Dolayısıyla bundan sonra yapacağımız makinelerle ilgili kurumsal anlamda daha iyi bir tasarım oluşturabilmek ve bunların imalatlarında daha fazla destek alabilmek için AR-GE merkezi olmayı düşünüyoruz. Bunun firmamıza prestij olarak da bir artışı ve katkısı muhakkak olacaktır. Maliyet aç-

sından da destek oranlarının daha yüksek olması bizi bu konuda iştahlandırıyor açıkçası.

Peki, cironuzun ne kadarını AR-GE ve bu yöndeki çalışmalara ayırıyorsunuz?

Hava süspansiyon körükleri imalatında AR-GE'ye ciddi ihtiyaç duyuluyor. Biz de ürün geliştirebilen, müşterilerimize sürekli yeni ürünler sağlayabilen



Yeni adresin teması: Verimlilik

Yeni yerinizle ilgili hedef ve planlarınız neler?

Geçmiş tecrübelerimizden de faydalanarak daha oturmuş, daha planlı ve daha verimli çalışacağız-

mız bir üretim sahası oluşturmaya çalışıyoruz. Yeni fabrikamızda üretim manasındaki temamız da "Verimlilik" olacak. Bununla ilgili danışmanlık hizmeti de alıyoruz. Satış ve satın alma tarafında

ise biraz daha firmanın prestiji ve yapısını tedarikçilerimize ve müşterilerimize anlatabileceğimiz daha modern bir tesise taşınacağız. Hedeflerimiz ve öngörülerimiz bunlar.

bir firma olduğumuzdan ve bu anlamda piyasadan sürekli talepler aldığımızdan ötürü AR-GE'ye ayırdığımız payı oldukça yüksek tutmak durumunda kalıyoruz. Makine ve ekipmanlarımızı kendimiz geliştirdiğimizden ve bunları da AR-GE içerisinde değerlendirdiğimizde, araştırma ve geliştirme çalışmalarına ayırdığımız bütçe Grup olarak yüzde 5'in üzerindedir.

Çek Cumhuriyeti ve Amerika'da depolarınızın olduğunu söylediniz. Gündeminizde farklı bölgelerde de buna benzer yatırım planlarınız var mı?

Yurt dışında ilk depo kurmaya karar verdiğimizde 5 farklı lokasyon öngörüydük. Ancak Serbest Bölge'de üretime başladıktan sonra bunun gerekliliği bir noktada ortadan kalktı. Malum, serbest bölgelerden dünyanın her yerine çok rahat ihracat yapılabiliyor. Yine stoklarımızı da orada tuttuğumuz için sevkiyat süreleri nispeten azalmakta. Dolayısıyla şimdilik bu noktada bir planımız yok, ama uzun vadede hedef gördüğümüz 3-4 ülkede daha depomuzu, kendi lojistik merkezimizi oluşturma gibi bir düşüncemiz var.

Bu ülkeler hangileri?

Afrika pazarında çok aktif olduğumuz ülkeler mevcut. Özellikle Doğu Afrika'da bir oluşum ön görebiliriz.

2015'i nasıl geçiriyorsunuz?

2015'te döviz kurlarındaki değişkenliklerden dolayı hedeflerimizin bir miktar gerisinde kaldık. Ancak geçen yıla göre satış rakamlarının ise üze-

rine çıktık. İlk 6 aylık verilere baktığımızı; üretim adetlerimizi yüzde 99 civarında gerçekleştirmiş bulunuyoruz. Satış rakamları ise değişken döviz kurlarından ötürü hedeflerin bir miktar altında, fakat geçen yılki rakamların üzerinde bir trendle devam ediyoruz. İkinci altı ayda belirlediğimiz hedeflere ulaşacağımızı düşünüyoruz.

Otomotiv sektöründeki iş bırakma eylemlerinin size bir etkisi oldu mu?

Otomobil ve yan sanayine yönelik herhangi üretim yapmadığımız için bize bir etkisi olmadı.

İş hayatınızda pişmanlık duyduğunuz bir olay ya da 'keşke'niz var mı?

İş hayatında yanlış karar almayan yoktur sanırım. Fakat önemli olan doğruların yanlışlardan daha fazla olması ve belirlenen hedefe varılabilmesi. Tabii ki benim de iş hayatında keşke dediğim birkaç durum oldu. Bunlardan en önemlisi, 2008 yılında kriz ortamında ortak bir firma kurmamız ve sonrasında kendimizi o firmanın dışında ve firmayı da bize rakip olarak bulmamız oldu. Buradan şunu da söyleyebilirim: Aslında sektörümüzün kanayan yarası, sektör içerisindeki profesyonellerin çalıştığı yerden ayrılarak ve kendisine bir finansör ortak bularak, eski çalıştıkları ya da mevcut firmalara rakip bir oluşum içerisine girmeleri maalesef. Ve bu artık bir trend haline geldi. Dolayısıyla 2000 yılında hava süspansiyon körüğü üreticisi 4 iken bugün 40'ın üzerine çıktı. Tabii ki girişimci sayısının artmasına karşı değiliz, ancak sektördeki üreticilerin birbiriyle kıyasıya rekabet eder hale gelmesinin sonuçları da kimse için pek iç açıcı olmuyor.



Meklas'ın 3 stratejik vizyonu

- 1. Meklas Grup olarak 10'ar yıllık stratejik planlarla çalışıyoruz. Önümüzdeki yıllara ilişkin geçtiğimiz senelerde hedefler koyduk. Yeni yere taşınmayı bundan 5 yıl evvel 2010'da öngörmüştük. Ve şu an bu öngörüğü gerçekleştiriyoruz.**
- 2. AR-GE merkezi ile ilgili çalışmamızı birkaç yıl evvel öngörmüştük. Bu konu hâlâ daha bizim için stratejik önemde.**
- 3. Bir sonraki hedefimiz 2020 yılında 2 milyon adet körük üretir hale gelmek.**





Zeynep Handan Özcebe
Avukat

Rekabet Kurulu kararları ile verilen idari cezalar

Rekabetin Korunması Hakkında Kanun, Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından Avrupa Birliği ile yürütülen ilişkiler çerçevesinde, 1994 yılında çıkarılmış, Rekabet Kurulu da 1997 sonu itibarıyla çalışmalarına başlamıştır. Ancak gerek adı geçen kanun gerekse bu kanun gereği Rekabet Kurulu'nun aldığı idari yaptırımlar şirketlerce çok bilinmemekte ve hem ihbarla hem de resen yapılan araştırmalarda Rekabet Kurulu çok ciddi boyutlarda idari para cezaları verebilmektedir.

Mevcut kanunumuza göre, doğrudan ya da dolaylı olarak rekabeti sınırlama amacı taşıyan veya bu sonucu doğuran açık ya da kapalı her tür anlaşma ve uyumlu eylem, hukuka aykırı ve yasaktır. Bu bağlamda, aralarında anlaşarak fiyatları, kâr ve iskonto oranlarını belirleyen, satış bölgelerini paylaşan, üretim miktarını kısıtlayan veya kotalar koyan, rakip teşebbüslerin piyasaya girişlerini ve faaliyetlerini zorlaştıran, ihalelerde dânişıklı hareket eden teşebbüsler, kartel olarak tanımlanmakta ve cezalandırılmaktadır.

Bir diğer rekabet ihlali de teşebbüslerin, ülkenin bütününde ya da bir bölümünde ilgili piyasada hakim durumlarını tek başlarına yahut başkaları ile yapacağı anlaşmalar ile kötüye kullanmalarıdır.

Hâkim durumdaki teşebbüslerin, piyasaya girişleri engelleyecek ve rakiplerinin durumunu zorlaştıracak davranışları yasaklanmıştır. Rakipleri piyasa dışına çıkaracak şekilde, maliyetlerin altında fiyat belirlenmesi de hakim güce dayanarak tüketicilerin mağduriyetine yol açan aşırı fiyat uygulamaları da rekabete aykırıdır. Eşit durumdaki alıcılara farklı şartlar ileri sürülerek ayırmacılık yapılması ve bir mal veya hizmetin satışının bir başka mal veya hizmetin alımına bağlanması da yasaklanan faaliyetlerdendir. Yine, belirli piyasalardaki hâkimiyetin başka piyasalardaki rekabeti bozacak şekilde kullanılması, tüketicilerin zararına üretim, satış kararları verilmesi de rekabet hukukuna aykırı görülmüştür. Rekabet Kurumu'nun önemli bir görevi de birleşme ve devralmaların kontrolü olmaktadır. Belli pazar payı ve ciro eşiklerinin üzerinde olan birleşme veya devralma işlemleri Kurul'un iznine tabidir ve bir ya da birden fazla teşebbüsün

hâkim durum yaratmaya veya hâkim durumlarını daha da güçlendirmeye yönelik birleşme veya devralma davranışı içinde olmaları yasaklanmıştır.

Önemle belirtmek gerekir ki Rekabet Kurumu, haksız rekabeti önleme ve sonuçlarını ortadan kaldırmakla görevli ve yetkili mercii değildir. "Rekabet Kanunu" kapsamında ele alınan rekabet ihlalleri ile "haksız rekabet fiilleri" birbirinden farklı olup, haksız rekabete ilişkin iddialar tüketici mahkemeleri ve ticaret mahkemelerinde çözümlenmektedir.

Rekabet Kurumu, on üç yıla yakın bir süredir kanundan aldığı yetki çerçevesinde rekabetin korunmasını temin amacıyla, tespit edilen ihlallere ağır idari yaptırımlar uygulamaktadır. Yapılan ihbarlar veya resen yapılacak soruşturmalar sonucunda rekabetin ihlal edildiği sonucuna varılırsa, ilgili teşebbüse kararın verildiği tarihten bir önceki yıl cirosunun yüzde onuna kadar para cezası verilebilmektedir.

Kurum'un yürüttüğü inceleme ve soruşturmaların önemli bir bölümünde, ilgili işletmelerin rekabet kurallarını ihlal ettiklerinin farkında olmadıklarını göstermektedir. İşletmelerin "Bu eylemimizin bir rekabet ihlali oluşturduğunu bilmiyorduk" ya da "Bilseydik bu uygulamamıza derhal son verirdik" şeklinde itirazları, işletmeleri ağır idari para cezalarından kurtaramamaktadır. Bu nedenle işletme sahipleri ticari faaliyetlerini sürdürürken, rekabet kanunu çerçevesinde hareket ederek idari para cezası ödeme riskinde kalmamalıdır.

Keza, ticari faaliyetinizin alanında Rekabet Kanunu'na aykırı davranan işletmeler yüzünden zarar görmekte isenizde, Rekabet Kurulu'na başvurma hakkınızın bulunduğunu bilmelisiniz.

Bu konuda bölgemizde yer alan Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği (URTEB), gerek birlik merkezinde gerekse internet sayfasından ticari işletmelere Rekabet Kanunu ve Rekabet Kurulu kararlarına ilişkin gerekli her türlü bilgiyi paylaşmaktadır.



ŞEHR-İ ŞAL

İ S T A N B U L



Ermaksan'dan yüksek teknoloji yatırımı

Türkiye'nin ilk çip fabrikasını devreye alan Ermaksan, ihracatta kilogram değerini 6 dolardan 10 bin dolara çıkartacak.





Büyüme stratejisini yenilikçi teknolojiler, AR-GE ve inovasyon üzerine kuran Bursa'nın 50 yıllık makinesisi Ermaksan, yüksek teknolojiye yöneldi. 30 milyon Euro'yu aşan yüksek teknoloji yatırımı yapan Ermaksan, Türkiye'nin ilk çip fabrikasını kurarak üretime başladı. Fizibilite çalışmalarına 2008 yılında başlayan ve bugün çip üretir hale gelen Ermaksan, böylece ihracattaki kilogram değerini de 6 dolardan 10 bin dolara çıkaracak. Bakanlıktan onaylı mevcut AR-GE merkezini de ikiye çıkaracak olan Ermaksan, AR-GE'deki personel sayısını da 220'ye yükseltecek.

Ermaksan'da kurulan çip üretim altyapısı, ileri teknoloji alanında pek çok farklı üretimin de kapısını aralıyor. Kurulumu tamamlanan çip üretimi alt yapısıyla aydınlatma, elektronik, savunma sanayi, uzay teknolojileri sanayisi, sağlık, tıp gibi hayatın pek çok alanında kullanılan teknolojilerin milli olarak üretilmesi mümkün olacak. Ayrıca savunma sanayinin ihtiyacı olan sensörler, değişik dalga boylarında çalışan ışık kaynakları, tıp alanında tanı ve tedavide kullanılan farklı dalga boylarında lazerler de bu teknoloji ile üretilecek.

Türkiye'de özel sektör tarafından ileri teknoloji araştırma ve geliştirmeleri amacıyla kurulan ilk tesis olan Ermaksan'ın AR-GE Merkezi'nin kapı-

larını Dünya Gazetesi'ne açan Ermaksan Genel Müdürü Ahmet Özkayan, konuyla ilgili ayrıntılı bilgiler verdi. AR-GE Merkezi'nde geliştirmelerini yaptıkları yazılım, elektronik gömülü sistemler ve CNC kontrolör çalışmalarının yanı sıra 2008 yılından bu yana üzerinde çalıştıkları çip üretiminde de somut sonuçlar elde ettiklerini belirten Özkayan, yılsonunda seri üretime geçeceklerini söyledi. Üretim kapasitelerinin Türkiye'deki mevcut ihtiyacı karşılayabilecek büyüklükte olduğuna değinen Özkayan, yüksek güç, yüksek sıcaklık, yüksek gerilime hitap edebilen III-V grubu malzemelerden oluşan, kızılötesinden ultraviyole kadar geniş bir aralıkla üretimi yapılacak olan çiplerin dedektör yapımından aydınlatma ve çok katmanlı güneş pillerine kadar giden bir yelpazede kullanıldığını anlattı. Makine sektöründe 50 yılı geride bırakan Ermaksan'ın gelecek 50 yılını yüksek teknolojiyle şekillendirmeyi planladıklarını kaydeden Ahmet Özkayan; "Ülkemizde devlet destekli kurumlar ile akademilerin bu konuda çalışmaları var ama özel sektör ilk defa elini taşın altına koyuyor. Bizi de ileri teknoloji alanındaki kazanç, verimlilik, üretkenlik, rekabet gücü, dünyayla entegrasyon gibi etkenler bu alana yönlendirdi. Üretilen çip, kendi üretimini de destekleyecek. Her geçen gün teknoloji ilerliyor

ve teknoloji geliştikçe yerlilik oranı düşüyor. Biz sektör olarak üretimdeki know-how'ı kaybetmeye başladık. Elinde know-how yoksa toplayıcı, montaj tesisi olarak öne çıkıyorsun. Yarın bir az gelişmiş ülke de karşımıza çıkıp bizimle rekabet edebilir. Oysa yüksek teknoloji ve katma değerli üretim ülkenin önünü açacak. Şu anda üretilen makinelerin ihracat kilogram değeri 6 dolar. İleri teknoloji yatırımımızla yapacağımız ihracatta kilogram değeri 10 bin dolara kadar çıkacak" dedi.

"BİR ÜLKE PARASI KADAR DEĞİL, ÜRETTİĞİ TEKNOLOJİ KADAR GÜÇLÜDÜR"

Çip üretimi alanında dünyada milyarlarca dolarlık bir pazar bulunduğuna dikkat çeken Özkayan, bu pazardan pay alabilmek için ilk etapta 30 milyon Euro'yu aşan yatırım yaptıklarını, insan kaynağının geliştirilmesi yönünde yatırımlarının da devam ettiğini, önümüzdeki 5 yılda ise 50 milyon Euro'luk yatırım yapacaklarını söyledi.

Ahmet Özkayan; "Gelişmiş ülkeler ürettikleri bu teknolojiyi çok yüksek fiyatlara satıyor. Buna ihtiyacı olan ülkeler de dünyadaki mevcut teknolojiyi yakalamak adına bunu almak zorunda. Çok

stratejik bir ürün. Bir ülke parası kadar değil, ürettiği teknoloji kadar güçlüdür. Makine sektörü de bu geliştirmelerden yararlanacak. CNC kontrolörler, çoklu eksenli CNC kontrolörler gibi alanlarda makine sektörünün de önünü açacak bir yatırım. AR-GE Merkezimiz 6 bin metrekarelik alanda kuruldu. 10 bin metrekarede yüksek teknoloji uygulama alanımız var. Gömülü sistem, PC tabanlı yazılım sistemi, yarı iletken araştırma ve geliştirme, optik araştırma grupları var. Pek çok üniversiteyle ve danışmanlıklarla çalışılıyor. Ayrıca AR-GE Merkezi içinde yer alan yüksek teknolojiyle ilgili ciddi bir bilim insanı birikimi oluşuyor. AR-GE Merkezindeki personel alımlarımız devam ediyor. Şu anda sayı 100 kişi. 220 kişiye çıkacağız. Türkiye’de yetişmiş AR-GE mühendislerini istihdam edeceğiz” diye konuştu.

ÜNİVERSİTE SANAYİ İŞBİRLİĞİNİ AKTİF ŞEKİLDE KULLANIYOR

Yaptığı AR-GE çalışmalarıyla daha şimdiden çok sayıda patent alan Ermaksan, Cumhuriyet Üniversitesi, Bilkent Üniversitesi, Virginia Commonwealth, İstanbul Teknik, Gazi, Orta Doğu Teknik ve Uludağ gibi üniversitelerle de birlikte çalışıyor. Oluşan bilgi birikimiyle Ermaksan, makine üretiminde kullandığı yazılımları da kendi yapıyor. Teknolojik makinelerde yerlilik oranının giderek düştüğüne işaret eden Ahmet Özkayan, makine üretiminde kritik öneme sahip kontrolör ve yazılım gibi ürünlerin ithal edildiğini, yüksek teknoloji yerlilik oranının yüzde 50, konvansiyonel makinelerde ise yüzde 80’e kadar çıktığını dile getirdi. Özkayan, yapılan çip yatırımıyla ileri



teknoloji kullanılarak üretilen makinelerde yerlilik oranının artacağını da altını çizdi.

ŞİMDİDEN TÜBİTAK'TAN İKİ PROJE ALINDI

Devletten destek almadan kendi öz sermayesiyle optoelektronik alanında yaptığı yatırımlarla Türkiye’nin ilk çip üretim merkezini Bursa’da kurarak üretime başlayan Ermaksan, TÜBİTAK’tan biri LED üretimini teşvik etmek için başlatılan KAMAG,

diğeri de öncelikli alanlar çağrısı kapsamında olmak üzere iki proje aldı. Mayıs ve haziran aylarında başlatılan her iki proje de 3 yıl sonunda tamamlanacak. Bilkent Üniversitesi’nden Prof. Dr. Atilla Aydınli yürütücülüğünde Cumhuriyet Üniversitesi ve Ermaksan tarafından başlatılan KAMAG Projesi kapsamında 3 yılın sonunda Türkiye’de aydınlatmada kullanılan LED üretiminin yapılabilirliği kanıtlanmış olacak. Ardından takip edecek projelerle çalışmanın endüstrileşmesi sağlanacak. LED üretiminin temel amacı aydınlatmada tasarruf sağlayarak enerji verimliliğine katkı koymak. Yüzde 80’e kadar verimlilikle çalışan LED aydınlatmalar geleceğin aydınlatma sistemleri olarak görülüyor. LED üretim altyapısı Türkiye’de kurulduğu takdirde benzer teknoloji ile üretilen bir çok alanda, örneğin yüksek güçlü transistörlerin üretiminde de know-how oluşmuş olacak.

AKILLI EKRANLARA AYDINLATMA ÜRETİLECEK

Cumhuriyet Üniversitesi’nden Prof. Dr. Sezai Elagoz yürütücülüğünde Bilkent Üniversitesi ve Ermaksan tarafından başlatılan ikinci proje ise TÜBİTAK’ın öncelikli alanlar çağrısı kapsamında yer almakta. Proje sonucunda akıllı ekranlarda arka plan aydınlatmasında kullanılacak olan yüksek güçlü LED çip prototip üretimi sağlanacak. Teknolojinin vazgeçilmezi olan cep telefonundan laptoplara ve LCD ekranlara kadar pek çok alanda



kullanılan arka plan LED aydınlatması tamamen milli olarak Türkiye’de yapılacak. Bu proje de 3 yıl sonunda ticarileşecek.

LAZER VE KIZILÖTESİ IŞIN ÜRETİLEBİLİR

Çip üretimi günümüz gelişmiş teknolojilerinin temelini oluşturuyor. Üretilen çiplerin, çalışma dalga boylarına bağlı olarak farklı alanlarda kullanıma olanağı doğuyor. Savunma sanayinde termal kamera, gece görüş sistemi, lazer ve kızıl ötesi ışınlar gibi sistemler de bu çiplerle yapılıyor. Ayrıca uzay çalışmalarında kullanılan yeni nesil güneş pilleri ve dedektörlerin üretimi de bu alt-yapı ile gerçekleştirilebilecek. Türkiye’nin şu anda ithal ettiği bu teknoloji; aydınlatma, elektronik, savunma sanayi, uzay teknolojileri sanayisi, sağlık, tıp gibi hayatın pek çok alanında kullanılıyor.

Bakan Işık yerli çip üretiminde kararlı olduklarını söylemişti

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık, 13 Şubat’ta yaptığı Malezya gezisinde “Yerli çip üretimi konusunda kararlıyız, bu konudaki çalışmalarını başlattık” açıklamasını yapmıştı. Bakan Işık, Türkiye olarak, çip tasarımı yaptıklarını, ancak şu ana kadar seri çip üretimi gerçekleştirilmediğini, Türkiye’de henüz seri üretim altyapısının bulunmadığını kaydetmişti. Bakan Fikri Işık, Şubat ayında Malezya’daki Silterra ve Bilgi İletişim Teknolojileri Ulusal Araştırma Merkezi’ni (MIMOS) ziyaret ederek çalışmalar hakkında bilgi almıştı. 1995’te kurulan ve bugün dünyanın 15. büyük silikon entegre devre üreticisi haline gelen Silterra, 2001-2013 yılları arasında 2 milyar dolarlık ihracat yaptı. Üretimin yüzde 99’unu ABD, Avrupa, Çin, Tayvan ve Kore’ye ihraç eden fabrika, ilk defa 2001’de silikon levha üretmeye başladı ve şu anda ayda 30 bin silikon levha imal ediyor.

Bilgi İletişim Teknolojileri Ulusal Araştırma Merkezi MIMOS ise 1984’te kuruldu. Enformasyon teknolojileri üzerine çalışan MIMOS, Malezya’nın Milli AR-GE Merkezi olarak hizmet ediyor. Ülke-lerindeki kurumların bilgi güvenliği açıklarını tespit ederek o yönde üretim yapan MIMOS, cihaz ve yazılım geliştiriyor.

TERCİH EDİLEN 3 HAMMADDE BULUNUYOR

Dünyada çip üretiminde silisyum, galyum nitrat ve galyum arsenit olmak üzere 3 hammadde

grubu yaygın olarak tercih ediliyor. En yaygın kullanılan hammadde ise silisyum. Galyum nitrat en çok LED lamba ve sensör çiplerinde kullanılırken, silisyumun ise bilgisayar, cep telefonu, hafıza çipi, dedektör ve amplifikatörler (yükseletçi) gibi çok sayıda ürün çeşidinde kullanılabilir. Silisyum bugün dünyada çip üretiminde kullanılan en olgunlaşmış ve en ekonomik teknoloji. Dünyada üretilen çip, işlemci, hafıza ve cihazların yüzde 90 gibi çok büyük bir çoğunluğu silisyum tabanlı teknolojilerle üretiliyor. Türkiye de bu konuda tasarımdan sonra aynı zamanda üretim konusunda da adımlarını atmak istiyor.

ERMAKSAN: YARIM ASIRLIK MAKİNE ÜRETİCİSİ

Sac işleme teknolojileri alanında bu yıl 50. yaşını kutlayan Ermaksan, lazer makineleri, sac kesme, boru kesme makineleri, plazma, punch, abkant bükümler, giyotin makaslar alanında uzman. Ermaksan, tesislerin ihtiyacına yönelik özel sistemler de kuruyor. 96 bin metrekare kapalı alanda üretim yapan, 5 kıtada 70 ülkeye ihracat gerçekleştiren Ermaksan, 820 çalışanla yıllık 1.200 adet makine üretiyor. Türk makine sektörünün global arenadaki önemli temsilcilerinden biri olan Er-

maksan, global marka yolculuğunda “Turquality Marka Destek Programı”nda da yer alıyor. Geçen yıl yaptığı iki fabrika yatırımıyla hem cirosal hem de yatırım alanında büyüme gerçekleştiren Ermaksan’ın cirosu 200 milyon lira olurken, ihracatı da 55 milyon dolar olarak gerçekleşti. 2010 yılında Amerika Illionis’te açtığı ErmakUSA ile Amerika’ya da ihracat yapan Ermaksan, geçen yıl uluslararası tasarım yarışmaları olan GoodDesign ve iF Tasarım Ödülleri yarışmalarından üç ödül birden alarak Türk makine sanayisinin bayrağını uluslararası arenada dalgalandırmayı başardı.

“VERİLEN TEŞVİKLER ANCAK ÖZEL SEKTÖRLE TİCARİLEŞİR”

Ahmet Özkayan, devlet teşvikleriyle ilgili olarak da şunları söyledi: “Yüksek teknolojiye verilen teşvikler ancak özel sektörde ticarileşir. Bu anlamda özel sektörün daha çok teşvik edilmesi gerekiyor. Akademilerin rafları projelerle dolu. Üniversite-sanayi işbirliği, teknoloji üretimi için olmazsa olmazdır. İşbirliklerinin kolaylaştırılması ve bu işbirlikleriyle sanayicinin yükünün hafifletilmesi gerekmektedir. Özellikle üniversitelerdeki döner sermaye uygulamalarının yeniden gözden geçirilmesi gerekiyor.”





Erdal ELBAY
KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

Yenileşim ile yaşam

“Müşterinize ne istediğini sorup ona göre ürün çıkaramazsınız, çünkü siz onların istediğini yaparken onlar başka bir şey istiyor olacaktır.”

Steve Jobs

Apple’ın dahi ismi Steve Jobs, yenilikçilik denilince akla ilk gelen isimlerden birisi. Konferanslarında, röportajlarında her zaman ilham kaynağı olarak yenilikçi bakış açısını gençlere ve çalışanlarına tavsiye etti. Büyüme aşamasında ya da belli bir sermaye ve üretim kapasitesine ulaşmış kurumların gelecek hedeflerinde yenileşimi mutlaka konumlandırmasını anlatmaya çalıştı.

Yenileşim kavramını Türk Dil Kurumu şu şekilde açıklamaktadır: Değişen koşullara uyabilmek için toplumsal, kültürel ve yönetsel ortamlarda yeni yöntemlerin kullanılmaya başlanması, yenilik, inovasyon.

İş dünyası açısından bakarsak yenileşimi, işletmeye kârlılık ve rekabet avantajı sağlayan, hayal gücü ve bilginin birleşmesi ile ortaya çıkan yaratıcı fikirler olarak açıklayabiliriz. Yenileşim ya da inovasyonun iş dünyası, girişimciler, üniversiteler tarafından sıkça dile getirilmesinin, teşvik edici çalışmalar düzenlenmesinin bazı temel nedenleri var:

- Hızla değişen rekabet ortamında gündemi yakalamak ve şirketlerin ayakta kalması için gereklidir.
- İstihdam, kişisel gelir artışı sağlar.
- Daha iyi hizmetlerle yaşam kalitesi yüksek ortamlar yaratır.
- Ülkenin rekabet gücünü artırır.

Gelişen endüstri ve değişen pazar yapıları karşısında kurumlar ve ülkeler geleneksel üretim ve yönetim yaklaşımlarında yeniliğe gitmek zorundalar. Temelde her ne kadar bazı anlayışlar devam edecek olsa da değişen ihtiyaçlar, hızlı tüketim, teknolojik ilerlemelerle birlikte yeni neslin beklentilerine kulak verip yenilikçiliğe zaman ve bütçe ayırmalıdır.

Yenileşim nasıl ölçülür?

- Patent başvuru sayısı
- Yeni ürün/hizmet sayısı
- Yeni fikir sayısı
- Toplam cirodaki artış
- Karlılıktaki artış ile.

Her zaman yenileşim fırsatı var mıdır?

Üretim ve hizmet devam ettiği sürece her zaman yenileşim fırsatı vardır. Çalışanlarını yaratıcı ve yenilikçi yaklaşımlara yönlendiren kurumlarda, fikirlerine değer verilen çalışanlar süreçlere dahil edildikçe ve ödüllendirildikçe bu yönde projeler geliştirebilecektir. Rakiplerin ve sektörün iyi analizi ile değişimin gerekliliği açık görülebilecektir. Küçük ve basit görünen fikirler şirketlerde önemli uygulamaların başlangıcı olabilir. Her proje inovasyona dönüşmeyebilir ama dönüştüğünde büyüme sürecinin bir parçası olur.



Emarc Çelik'in tüm hisseleri Faik Çelik Holding'e geçti



Faik Çelik Holding, yüzde 45 payla ortağı olduğu Emarc-Çelik Otomotiv AŞ'deki yüzde 55 Emarc SPA hissesini aldı.

Faik Çelik Holding ve Emarc SPA'nın yüzde 45- yüzde 55 ortaklığı ile 1998 yılında kurulan Emarc-Çelik Otomotiv AŞ, kuruluşundaki yüzde 55 Emarc SPA hissesi, imzalan hisse devir sözleşmesi sonucu Faik Çelik Holding tarafından devralındı.

Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO'su Baran Çelik, otomotiv yan sanayinde ikinci yatırımları olan ve ana faaliyet alanı profil kapı cam çerçeveleri, kayar kapı ray ve mekanizmaları, araç çarpma güvenlik tra-versleri olan Emarc-Çelik Otomotiv AŞ'nin Emarc SPA'da bulunan yüzde 55'lik hissesini devraldık-

larını belirterek, "Bu kararı, gelişen organizasyon yapımızda karar mekanizmasını hızlandırmak, yeteneklerimizi ve tecrübemizi yeni yatırımlarla desteklemek adına almış bulunuyoruz. Bu gelişme ardından daha da güçlenen ve dinamik bir yapıya kavuşan şirketimiz, önümüzdeki dönemde otomotiv endüstrisi tedarikçisi olarak önemli projelere imza atacaktır" dedi.

1 MİLYAR LİRA CİRO

Emarc-Çelik'in 170 çalışanı bulunuyor. Farklı sektörlerdeki yatırımları ile global oyuncu olma yo-

lunda emin adımlarla ilerleyen Faik Çelik Holding; otomotivde Beyçelik Gestamp ve Emarc Çelik, ısı sektöründe Çelikpan, enerjide FC Enerji ve Gesbey, turizmde Bursa Çelik Turizm (Sheraton Bursa Ve Aloft Bursa otelleri), sigorta alanında da Bursa Çelik Sigorta şirketleriyle yer alıyor. 2015 yılı itibarı ile 3 bin 200 kişi istihdam eden Holding'in 2014 yılı cirosu 1 milyar lira.



En güzel fabrika bahçesi SINTA'nın

Nilüfer Belediyesi tarafından düzenlenen "En güzel bahçe" yarışmasında, fabrika kategorisinde Sinta AŞ. birinci oldu.

Nilüfer Belediyesi tarafından bu yıl 16'ncısı düzenlenen "En güzel fabrika, ev ve site bahçesi" yarışmasında Nilüfer'in en güzel bahçeleri ödüllendirildi.

Uludağ Üniversitesi Bahçe Bitkileri bölümünden Doç. Dr. Asuman Cansev, Nilüfer Belediyesi Park ve Bahçeler Müdürü Hakan Tanrıöver, Peyzaj Mimarları Ebru Tunç, Merve Kutlucan, Fulya Akfıdan Sevim, Ziraat Mühendisi Fikret Küçükbayraktar ve NOSAB Çevre Arıtma Sorumlusu Nagihan Çevik'ten oluşan jüri üyeleri, Nilüfer'in en güzel bahçelerini seçerken hayli zorlandı. Jüri üyelerinin değerlendirmeleri sonucunda, 23 başvuru-

runun yapıldığı "En Güzel Fabrika Bahçesi" kategorisinde Sinta Sanayi İnşaat Taahhüt ve Ticaret AŞ. birinci oldu. Aynı kategoride Metiş Otomotiv Endüstri Ürünleri ikinci, İnoksan Mutfak AŞ. de üçüncü oldu.

"En güzel fabrika bahçesi" seçilen Sinta AŞ'de gerçekleştirilen ödül töreninde dereceye girenlere ödül ve katılım belgeleri Nilüfer Belediye Başkanı Mustafa Bozbey tarafından verildi, programın sonunda göndere bayrak çekildi.

Sinta Yönetim Kurulu Başkan Vekili İlker Oral, Sinta çalışanları, bölge sanayicileri ve çok sayıda da-

vetlinin katılımıyla gerçekleştirilen ödül töreninin açılışında konuşan İlker Oral, yarışmayı düzenledikleri ve geleneksel hale getirdikleri için Nilüfer Belediye Başkanı'na teşekkür etti. Sinta ailesi olarak Bursa için katma değer yaratırken, doğaya karşı sorumluluklarını da yerine getirdiklerini belirten Oral, "Malum, zamanımızın önemli bir bölümünü işyerlerimizde geçiriyoruz. Dolayısıyla çevremizin yemyeşil ve çiçekler içerisinde olması herkesi motive eder. Bu tür yarışmaların çevrenin korunmasında çok etkili olduğu bilincinden hareketle ve çevreye duyarlılığı teşvik ettiği inancıyla, yönetiminde yer aldığım Bursa Organize



En güzel fabrika bahçesi ödülü Sinta'ya gitti

Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği olarak bu yıl bir ilki gerçekleştirdiğimiz ve en çevreci sanayi kuruluşlarını belirlediğimiz bir yarışma da biz düzenledik. Firmamızı bu ödüle layık

gören Nilüfer Belediyesi'ne ve bugün bizi yalnız bırakmayan sizlere çok teşekkür ediyorum" dedi.

"SANAYİCİ ÇEVREYE DUYARLILIĞINI ORTAYA KOYUYOR"

Nilüfer Belediye Başkanı Mustafa Bozbey de sanayicilerin en güzel bahçe yarışmasına katılarak çevre duyarlılıklarını ortaya koyduklarını kaydetti. Başkan Bozbey, "Sanayicilerimizin çevre duyarlılığı her geçen gün artıyor. Bu yarışmaya her yıl artan katılım talepleri de bizleri ayrıca memnun ediyor. Yerel yönetimler, özellikler genel yönetimler iş adamlarımızın, sanayicilerimizin yanında olmalı ve onların çevreyle ilgili projelerinde mutlak suretle destek vermeli. Bu desteği de gerekirse enerji maliyetlerinde gösterebilme cesaretini sunmalı. Bursalı sanayicilerimizin çevreye duyarlılığıyla, bir süre sonra karbon ayak izinin dahi azalmasına katkı koyacak projelere imza atacaklarına inanıyorum. Bugün de çevreye katkı koyan, koruyan bir fabrikanın bahçesindeyiz. Tüm fabrikaların ve işyerlerinin bahçelerinin aynı düzeyde

olması bizim en büyük arzumuz ve isteğimizdir" diye konuştu.

Öte yandan yarışma çerçevesinde 'En Güzel Site Bahçesi' kategorisinde ise Balat'ta bulunan Aydı Dikencik Resort Sitesi birinci, 15300 MİSİA Sitesi ikinci, Prestij Park Sitesi de üçüncü oldu. 'En Güzel Ev Bahçesi'nde de Altınşehir Mahallesi'nden Gülay Haktanırlar'ın bahçesi birinciliğe layık görüldü.



İkincilik ödülü Metiş Otomotiv'in oldu



Üçüncülük ödülü İnoksan Mutfak AŞ'nin oldu



Nurgül Ay

Psiklog&Cinsel Terapist
bilgi@nurgulay.com

Çağımızın hastalığı 'panik atak'

Panik bozukluğu günlük hayatta herkesin dilinde; azıcık teleşli, kaygılı olan insanlar 'benim panik atağım var' diye kendilerini etiketliyorlar. Oysa panik bozukluğu ciddi bir psikolojik rahatsızlıktır. Yaklaşık on üç belirtiden en az dördü birlikte görülür ve sıklıkla tekrar etmesi gerekir. Örneğin, üç hafta içerisinde üç atak yaşaması gerekir. Bu belirtilere bakacak olursak;

- Çarpıntı
- Terleme
- Titreme
- Nefes darlığı veya boğuluyor olma hissi
- Soluğun kesilmesi
- Göğüs ağrısı
- Bulantı veya karın ağrısı
- Baş dönmesi veya bayılma hissi
- Ortamın gerçek değilmiş gibi algılanması veya yoğun bir yabancılaşma hissi
- Kontrolünü kaybetme veya çıldırma korkusu
- Ölüm korkusu
- Uyuşma ve karıncalanma
- Ürperme veya sıcak basmaları sayılabilir.

Bu 13 belirtinin en az 4 veya daha fazlasının 10 dakika içerisinde en yüksek seviyeye ulaştığı duruma 'panik bozukluk' denir.

Yapılan araştırmalar her yüz kişiden 6'sının yaşamalarında en az bir defa panik atak geçirdiklerini ortaya koymuştur. Ancak bunun psikiyatrik bir hastalık olması için bu atakların yineleyici bir şekilde olması ve kişilerin tekrar atak yaşayacağı korku ve endişesiyle yaşamını düzenleme ve kontrol

etmeyle ilgili yoğun bir davranış örüntüleri oluşturmaları gerekir. Nedir bu davranışlar, kapalı veya kalabalıklara çıkamama, tedbir amaçlı yanında ilaçlar, su veya atak sırasında işine yarayacağını düşündüğü herhangi bir nesne (ıslak mendil gibi) taşıma. Ayrıca 'panik atak' toplu taşıma araçlarını (metro, otobüs vb.) kullanamama, uçak ile seyahat edememe, sosyalleşme ile ilgili ciddi kaygılar yaşatan bir bozukluktur.

Her yüz kişiden 3 veya 4'ünün panik bozukluk hastası olduğu tahmin edilmektedir. Oldukça yaygın bir hastalıktır. Her yaşta ortaya çıkabilmesine rağmen en sık 20'li yaşlarda ortaya çıkar. Panik bozukluk hastalığının temel belirtisi olan panik atak, aslında ani bir alarm reaksiyonu olarak düşünülebilir. Her insan stres veya korku verici bir durumla karşılaştığında benzer tepkiler verir. Örneğin, gece ıssız bir sokakta yürürken karşımıza aniden çıkan havlayan bir köpek karşısında neler yaşadığımızı düşünelim... Kalp çarpıntısı, hızlı hızlı nefes alma, yoğun bir korku hissi, baş dönmesi, ağız kuruluğu, tuvalet ihtiyacı hissetme, soğuk soğuk terleme vb. İşte bu olayda da olduğu gibi kişiyi gerçekte hayatını tehdit eden herhangi bir durum olmamasına rağmen kişi yoğun bir korku hisseder, kalbi hızla çarpmaya ve hızlı nefes almaya başlar ve ölecekmiş hissine kapılır ve genelde kalp krizi geçiyor diye düşünür ve soluğu hastanelerin acil servisinde alır. Tabi yapılan tetkiklerde bu duruma ilişkin herhangi bir bulgu olmaz ve kişi psikiyatri servisine yönlendirilir.

Panik atak reaksiyonları aslında ilkel bedende kişiyi korumaya yönelik bir savunma refleksidir. Ancak kişiyi tehdit eden herhangi bir olay yokken bu refleks çalışır ve kişiyi zor durumda bırakır. Bunu aracımıza hırsızlıklardan korumak için alarm tırdığımızı, fakat bu alarm ortada bir hırsız yokken

de çalıştığını düşünelim. Örneğin, yanından geçen bir yaprak ya da bir köpek alarmin çalmasına yol açmış olabilir.

Özetlemeye çalıştığım gibi, panik bozukluk oldukça yaygın, yaşam kalitesini fazlasıyla bozan ve beraberinde birçok başka olumsuzluğa yol açabilen önemli bir sağlık sorunudur. (Bir daha asla iyileşmeyeceğini düşünüp yoğun bir karamsarlık ve bunun sonucunda da bir depresyon eşlik edebilir.)

Ancak sevindirici olan psikiyatride tedaviye en çok yanıt veren hastalıklardan biri olmasıdır. Tedavide tek başına ilaç tedavisi veya tek başına psikoterapi yeterli olmamakta, genelde bu ikisi beraberce daha iyi sonuç vermektedir. İlaç tedavisinde beyinde serotonin adlı hormonun düzeyini yükseltmeye yarayan ilaçlar kullanılır, serotonin düzeyinin artırılmasının kişinin sıkıntı ve bunalmasını azalttığı, endişelerini giderdiği, daha enerjik ve mutlu hissetmesine neden olduğu bilinmektedir. Yanlış kanının aksine, bu tarz ilaçların bağımlılık yapıcı etkisi yoktur. Psikoterapi de ise davranışçı-bilişsel metotlar kullanılır.

Ayrıca merkezimizde farkındalık terapisi dediğimiz panik bozukluğunda çok iyi sonuçlar aldığımız bir yöntem de kullanılır. Farkındalık terapisini daha sonraki yazımda açıklayacağım. Unutmayın; panik bozukluk kısa zamanda tedavi edilebilen psikolojik bir rahatsızlıktır.

Sağlıklı günler dileklerimle...

Bemis çalışanlarına iş güvenliği eğitimi



Sektörünün önde gelen firmalarından olan Bemis Elektrik, çalışanlarına yönelik eğitimlerine devam ediyor.

Bemis Elektrik İnsan Kaynakları Bölümü, personel eğitimleri dizisine bir yenisini daha ekledi. Bemis İnsan Kaynakları Şefi Bircan Sezer'in organize ettiği programla, çalışanlara yönelik iş güvenliği eğitimi düzenlendi.

C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Hüseyin Yılmaz'ın verdiği eğitimde, çalışanlara faydalı bilgiler ak-

tarıldı. Çalışma ortamında salt kaza önlemek veya işveren sorumluluklarından kurtulma amacı güden eğitim veya kurallar zincirini yerine, güvenli çalışma ortamı hedefleyen Bemis İnsan Kaynakları'nın düzenlediği eğitimde, "6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında haklarımız ve sorumluluklarımız, Çalışma Mevzuatı, İş Güvenliği Genel Kuralları ve Güvenlik Kültürü, Teknik

Anlamada, Dikkat Edilmesi Gereken Semboller ve Konular, İş kazası ve Meslek Hastalıklarının Önlenmesi, İş Kazası ve Meslek Hastalıklarında Doğabilecek Hukuki Sonuçlar" başlıkları altında bilgi sunuldu.

Bemis Elektrik İnşaat Fuarı'nın gözdesi oldu

Bemis Elektrik, Bursa İnşaat 2015 Fuarı'nda tedarikçiliğini yaptığı firmaların ilgi odağı oldu.



Bemis Elektrik, 9-12 Nisan 2015 tarihleri arasında Tüyap Fuar Alanı'nda gerçekleştirdilen Bursa İnşaat 2015 Fuarı'na katıldı.

Büyük ilgi gören fuar, Bemis Genel Müdürü Şinasi Güneş'in de Yönetim Kurulu Üyesi olduğu İnşaat Mühendisleri Sanayici ve İşadamları Der-

neği'nin (İMSİAD) desteğiyle adeta gayrimenkul ve emlak fuarına dönüştü.

Tüm salonlarında ilginin çok yüksek olduğu fuar, firmalar sonuca dönüşen oldukça başarılı iş görüşmeleri gerçekleştirdi. Bemis de tedarikçiliğini yaptığı inşaat firmaları tarafından büyük ilgi

gördü. Bemis Genel Müdürü Şinasi Güneş, inşaat sektörünü desteklemeye ve yanında olmaya devam edeceklerini belirterek, fuara destek olan BTO'ya, KOSGEB'e, yerel yönetimlere ve TÜYAP AŞ'ye teşekkür etti.



ECZ. **Tunca Toker**
tunca@tokersaglik.com

Güneş... Tehlikeli bir şifa kaynağı....

Hızla geçirdiğimiz, doyusıya yaşama fırsatı bile bulamadığımız bahar aylarından sonra yaz geldi, güneş gökyüzünde parlıyor, yeryüzünü ısıtıyor. Vücudumuz, güneş ışınlarında faydalanan, D vitamini açısından zenginleşecek, kemik sağlığını açısından çok faydalı olan güneş banyosu alma imkanına kavuşacağız. İmkan yaratıp, eğlenceli bir deniz tatili de cabası...

Peki, ya güneşin zararlı ışınları... Onlardan korunmak için nasıl davranmamız gerekiyor? Tatile çıkarken güneş kremlerimizi yanımıza almayı unutmuyoruz, ama şehirdeyken de güneş kremi kullanmamız gerekir mi?

Güneşten korunmak için sadece giysileriniz yetmiyor. Bu giysiler ne kadar sık dokunmuş olursa olsun, güneş ışınlarını geçiriyor. Bahar ve yaz aylarında hiç ışık geçirmeyen kalın kıyafetler giymenin de mümkün olmadığını düşünürsek... Bu nedenle güneşten korunmanın en faydalı yollarından birisi, güneş koruma kremlerini kullanmak. Uzmanlar yaz-kış güneşten koruyucu krem kullanmayı öneriyor. Açık tenli kişiler, ciltlerinin yaşlanmasını önlemek için güneş kremi sürekli kullanmalı. Yaz-kış, tıpkı nemlendirici kullanır gibi güneşten koruyucu kremler kullanmak gerekiyor.

Bu kremler, başta cilt kanseri olmak üzere sizi çeşitli cilt sorunlarından ve cilt yaşlanmasından koruyor. Şu anda tüketiciye sunulmuş olan birçok cilt koruma kremi var. Peki bu kremlerden hangisini seçmeliyiz?

FİZİKSEL KORUMA ŞART

Bir güneş kremi seçerken ilk dikkat edeceğiniz nokta hem UVA hem de UVB ışınlarına karşı geniş koruma sağlamasıdır. UVB; güneş yanığı

ve cilt kanseri riskinizi artırırken, UVA ışınları sizi hem cilt kanserine hem de ince çizgi ve kırışıklıklara daha yatkın hale getirir. Bu nedenle kreminizin bu iki ışına karşı koruma sağladığından emin olmalısınız.

Öte yandan uzmanlar kimyasal koruma sağlayan kremler yerine fiziksel olarak güneş ışınlarını yansıtan kremleri tercih etmeniz konusunda da uyarıyor. Kremlerin içindeki zinc (çinko) oksit ve titanyum oksit gibi maddeler, fiziksel koruma sağlayarak sizi güneşe karşı daha dayanıklı hale getiriyor. Bu kremler çocuklarda da rahatlıkla kullanılabilir. Çocuklar için kimyasal koruma sağlayan güneş kremleri önerilmiyor. Çocuk cildinin gelişimini tamamlama aşamasında, cilt tarafından kimyevi maddenin emilmesi, risk taşıyabilir. Fiziksel koruyucu özellikli kremler kullanılsa bile, yine de çocuklar, özellikle 1 yaşından küçük bebekler güneşe çok fazla maruz kalmamalı.

Güneş koruma faktörü 30 olan bir krem size yeterli koruma sağlayacaktır. Fakat dikkat etmemiz gereken önemli bir ayrıntı, güneşe çıkmadan en az 20 dakika önce güneş kremimizi sürmeli, özellikle öğle saatlerinde gölge yerleri tercih etmeliyiz. Güneş kreminin sadece sabahları sürülmesi de yeterli olmuyor, gün içerisinde belli aralıklarla tazelenmesi korumanın en iyi şekilde yapılmasını sağlayacaktır.

Alerjik yapılı kişiler ciltlerine uygun güneş kremleri seçmelidir. Hassas ciltli kişiler titanyum oksit, çinko oksit içeren güneş koruyucuları tercih etmelidir.

İster şehirde yaşayın ister deniz kenarında tatilde olun, hâlâ cildinize uygun bir güneş kremi kullanmaya başlamadıysanız, şimdi tam zamanı.

Sağlıklı, mutlu bir yaz geçirmeniz dileklerimizle.



Korteks 5. kez şampiyon

BOSİAD tarafından organize edilen OSB Kurumları Arası Futbol Turnuvası'nın finalinde Emarc-Çelik'i 3-1 yenen Korteks 5. şampiyonluğunu elde etti.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) tarafından organize edilen OSB Kurumları Arası Futbol Turnuvası sona erdi. 32 takımın 2 ay boyunca 6 grupta devam eden karşılaşmaları sonunda, turnuva Korteks ile Emarc-Çelik arasında oynanan final maçıyla tamamlandı. Nefeslerin tutulduğu karşılaşmada Emarc-Çelik ilk yarıyı 1-0 önde kapatarak avantaj yakalamasına rağmen, ikinci yarıda kalesinde gördüğü 3 golle Korteks'e boyun eğdi ve Korteks turnuva tarihindeki 5. şampiyonluğunu elde etti.

Rudolf Duraner'i 5-1'le geçen Genkim takımı da turnuvanın üçüncüsü oldu. Turnuvada en değerli oyuncu, en iyi kaleci ve gol kralı ödülleri de sırasıyla Korteks'ten Olgay Dabakoğlu, Yasin Tatlı ve Ümit Canbaz'a gitti. Bu yıl ilk kez verilen Turnuva Onur Ödülü'nü ise Sonocco firması aldı.

BOSİAD Başkanı İlker Oral, BOSİAD Yönetim Kurulu üyeleri ve çok sayıda sanayicinin katılımıyla gerçekleştirilen final müsabakasının sonundaki havai fişek gösterisi de ilgiyle izlendi.



Tertip Komitesi iftar yemeğinde buluştu



Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) Başkanı İlker Oral, Başkan Yardımcısı ve Tertip Komitesi Başkanı Abdullah Bayrak ile BOSİAD yönetiminin Spor Komisyonu üyeleri tarafından organize edilen yemeğe, Tertip Komitesi üyesi iş adamları ve yöneticileri katıldı. Meşelipark Hasırönü Restoran'da

düzenlenen yemekte konuşan Başkan İlker Oral, çok güzel ve keyifli mücadelelerin yaşandığı bir turnuvayı geride bıraktıkları belirterek, turnuvada emeği geçen herkese teşekkür etti. Programda ayrıca, önümüzdeki yıl yapılması planlanan turnuva ile ilgili görüş ve öneriler de dile getirildi.

BOSİAD tarafından organize edilen OSB Kurumları Arası Futbol Turnuvası'nın ardından Tertip Komitesi üyeleri, düzenlenen iftar yemeğinde bir araya geldi.





Dr. İsmail Şeker

Radyoloji Uzmanı

ismail.seker@gmail.com

Bilson Ultrasonografi Merkezi

İpek böceğinin yaşam öyküsü

1-2 ay gibi kısa ömürlü, sanatsal yeteneği olan minik bir canlıyım. Kum tanesi iriliğinde bir yumurtadan boyu 3 milimetreyi geçmeyen kara, tüylü bebek bir tırtıl olarak doğarım. 26-27 günlük tırtıl yaşamımda sadece dut yaprağıyla beslenirim. Bebeklik dönemimde kıyılmış küçük parçacıklar şeklinde yiyebilirim dut yapraklarını. Büyüyünce bütün bir yaprağı kalın damarları dışında, çemberler çizerek kısa sürede bitiririm. Aşırı iştahlı oluşum açlığımı gidermekten çok, kısa sürede ipek bezlerimde üreteceğim ipeğin ön maddesi olan sıvı ipeği biriktirmek amaçlıdır. Beslenirken,

özellikle erişkin tırtıl yaşımda, yaprakları ısırma seslerimizle kendi müziğimizi de oluştururuz. Bu süreçte dinlenmek için 1-2 gün süreyle 4 kez uyurum. Her uyku dönemi sonunda 1 yaş büyürüm. Uyanırken bana dar gelmeye başlayan derimi yenisiyle değiştiririm. Tırtıl dönemi sonunda 5'inci yaşıma ulaşırım. Bu dönemdeki ağırlığım, doğum ağırlığımdan 10.000 katına ulaşır. Rengim de ipek bezlerimde biriken ve onları şişiren ipek sıvısı nedeniyle kehribar rengine döner. Çok sevdiğim dut yaprağı yemeyi tam olarak bırakırım. Yaşamımın sanat evresi başlar bu dönemde. Her

canlı gibi neslimi sürdürmek isterim. Bu amaç için hazırlıklar yaparım. Önce kendime 1000-1400 m. ipekten oluşan ipek duvarlı bir ev örerim. Koza örmeye duvarın dış katmanından başlayarak içe doğru ilerlerim. İpek duvar kalınlaştıkça yavaş yavaş görünmez olurum. İpek evimdeki dinlenme dönemimde, tırtıl halime benzemeyen önce kiralite, sonra da kelebeğe başkalaşırım. Bu dönem sonunda, özenle ördüğüm kozamın duvarına bir kapı açarım. Dünyaya kelebek olarak gelirim yeneden. Bir erkek kelebeikle çiftleştikten sonra sarı renkli 400-600 yumurta yumurtlarım. Bir sanatçı





titizliğiyle tek sıralı ve birbirlerine değmeyen ya-
kınılıkta yerleştirdiğim yumurtalarımın gri-kah-
verengine dönüşenleri bebek tırtılın ilk oluşu-
munu içerirler. Böylece yaşam öyküm yeniden
başlar.

Ancak yaşamım her zaman doğal tasarımında
gitmez. Kozamın içinde tüm bunları düşlerken,
kendimi birden kaynar suyun içinde bulabilirim.
Neslimi sürdürme düşüm ve çabam bu noktada
biter. Böylece insanın duvarımdaki ipeği kesinti-
siz olarak elde etme amacı, üreme içgüdümün
önüne geçer. Bu noktadan sonra sadece bir
ipek teliyim ben. İpek telim, kullanılacak amaca
göre kat kat yapılır ve boyanır. İnsan bedeninde
giysi olurum veya çocukların üzerinde oynadı-
ğı halı olurum. Ameliyatlarda insan dokusuna
karışan ipek iplik olurum. İnsanla yaşar, insanla
hareket eder, insanla solunum yaparım.

Ürettiğim ipeğin bedelini, yaşamımın son-
landırılmasıyla öderim. Ancak ipeğimle insan
yaşamına karışarak onun enerjisiyle yeniden
yaşamaya başlarım. 'İPEK BÖCEĞİ' ismimin 'İPEK'
bölümü dilden dile söylenerek sürer. Artık üret-
tiğim ipeğimle insan yaşam sanatında ölümsüz-
leşmiş olurum. Bu olgu da beni teselli eder ve
ölümsüzleştirir.



İpek böceğinin yaşam öyküsü fotoğraflarda



'Bursa İpeği Hayat Buluyor' Projesi kapsamında Dr. İsmail Şeker'in yoğun bir emekle hazırladığı 'İpekböceğinin Yaşam Öyküsü' adlı fotoğraf sergisi, Ressam Şefik Bursalı Sanat Galerisi'nde sanatseverlerin beğenisine sunuldu.

Dr. İsmail Şeker, Bursa'da ipeğin gelişimini tüm yönleriyle gözler önüne serdiği fotoğraf sergisini Büyükşehir Belediyesi'nin desteğiyle, Ressam Şefik Bursalı Sanat Galerisi'nde açtı.

'İpekböceğinin Yaşam Öyküsü' adlı fotoğraf sergisinin açılışına katılan Bursa Vali Yardımcısı Ahmet Hamdi Usta ve Bursa Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Muhsin Özlükurt, ipeğin gelişimine ve tanıtımına büyük katkı sağlayan özel sergiden dolayı Şeker'i tebrik ederek, sanatçıya Yeşil Türbe çinisi takdim etti. Vali Yardımcısı Usta, Dr İsmail Şeker'in ipek böceğinin ve ipeğin tüm evrelerini fotoğrafladığı sergiyle kentin kültürel ve sanatsal yaşamına önemli bir katkı sağladığını vurguladı.

Muhsin Özlükurt ise Büyükşehir Belediyesi'nin ve Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe'nin Bursa'da ipek ve ipekçiliğin gelişimine büyük önem verdiğini kaydederek, serginin Bursa ipeğinin tanıtımı açısından çok önemli olduğunu ifade etti.

88 fotoğrafının bulunduğu sergisinin hazırlık sürecini ve bu süreçte yaşadığı heyecanı sanatseverlerle paylaşan Dr. İsmail Şeker de "Bursa'da ipeğin tanıtımına ve ipek böcekçiliğinin gelişimine bir nebze katkı olursa ne mutlu bana" dedi.

Sergi, aynı konuda 30 fotoğrafla BUFSAD'ın düzenlediği Bursa Fotoğraf Günleri kapsamında 30 gün süreyle Hanlar Bölgesi'ndeki İpek Han'da açık hava sergisi olarak yineleni.



Ramazan bağışlarınızla ÖNCE ÇOCUKLAR İYİLEŞSİN

Ramazan ayında yoksul bir aileyi doyurmak, hasta bir çocuğu iyileştirmek, gözü yaşlı bir anneyi güldürmek ibadetlerin en güzelidir.

Verdiğiniz fitre ve zekatlar ve yaptığınız bağışlarınızla hem Ramazan ayında, hem de 12 ay boyunca lösemili ve kanserli çocuklar ile ailelerine destek oluyoruz.

LÖSEV, kâr amaçsız ve kamu yararına çalışan bir vakıftır. Bağışlarınızın tamamı, lösemi ve kanser hastaları için kullanılmaktadır.

BANKA
bağış ekranlarından
LÖSEV



ALO LÖSEV
0 532 755 06 60
0 312 447 06 60



İNTERNET
online bağış
losev.org.tr



Yrd. Doç. Dr. Esin Göksu Şeker

*İstanbul Okan Üniversitesi
Beslenme ve Diyet Uzmanı
esin.seker@gmail.com*

Diyabet ve tıbbi beslenme tedavisi 2.Bölüm

Karbonhidratlar:

En önemli enerji kaynağıdır. Günlük diyetle mutlaka alınmalıdır. Besinlerde bulunan karbonhidrat türleri şekerler, nişasta ve posadır.

İnsülin kullanan diyabetik bireylerde, yoğun insülin tedavisi alanlarda öğün öncesi insülin dozunun, öğünün karbonhidrat içeriğine göre ayarlandığında toplam karbonhidrat miktarı glisemik kontrolü etkilememektedir.

Karışım insülin kullananlarda karbonhidrat miktarında gün gün tutarlı olması gerekir.

Diyabetli bireye karbonhidrat kaynağı olarak önerilen besinler; tam taneli tahıllar, ekmek, kuru baklagiller, sebzeler, meyveler, süt ve süt ürünleridir.

Posa: yiyeceklerin sindirilemeyen kısmıdır. Diyet posasının vücuttaki etkileri; Kan şekerini yavaş yükseltir, İnsülin ihtiyacını azaltır, Tokluk hissinin oluşmasını sağlayarak ağırlık kontrolüne yardımcı olur, Bağırsak çalışmasını düzenler, kabızlığı önler, Kanda yağların yükselmesini önler.

Diyetteki posa miktarını arttırmak için;

Beyaz ekmek yerine kepekli ekmek tercih edilmeli, Pirinç yerine bulgur tercih edilmeli, Meyve suyu yerine meyve yenilmeli, kabuklu yenebilen meyveler iyice yıkandıktan sonra kabukları soyulmadan yenmeli, Günde en az 5 porsiyon sebze/meyve yenmeli, Öğünlerde salata yenmeli, Kurubaklagiller haftada 2-3 kez tüketilmelidir.

Proteinler:

Vücudun büyümesi, gelişmesi ve yıpranan dokuların onarılmasında önemli görevleri vardır. Diyabet vücudun protein gereksinimini etkilemez. Önerilen miktarlarda alınması gerekir. Ancak diyabete bağlı böbrek problemleri gelişmiş ise diyetle protein alımının sınırlandırılması gerekir.

Yağlar:

Yüksek enerji veren besin öğeleridir. Besinlerle alınan yağ ve kolesterol miktarının fazlalığı şişmanlığa ve kalp-damar hastalıklarına yol açabilir.

Diyetle alınan toplam yağ miktarı; Görünmez yağ (yiyeceklerin yapısında bulunan yağlardan) Görünür yağ (yemeklere dışarıdan eklenen yağlar-

dan) oluşmaktadır. Yağların miktarı ve cinsi kalp-damar hastalıklarının oluşumunda büyük önem taşır.

Yağlar içerdikleri yağ asit türlerine göre gruplara ayrılırlar.

Doymuş yağlar: tereyağı, içyağı, kuyruk yağı, katı yağlar, et, süt, peynirde bulunan yağların büyük bir kısmı.

Doymamış yağlar;

Tekli doymamış yağlar: zeytinyağı, fındık yağı

Çoklu doymamış yağlar;

1. n-6 serisi: ayçiçek, mısırözü, soya, pamuk yağı

2. n-3 serisi: balık yağı

Sağlığın korunmasında diyetle alınan yağ türlerinin belirli bir dengede olması önerilmektedir.

Doymuş yağdan gelen enerjinin <7

Tekli doymamış yağdan gelen enerjinin %15

Çoklu doymamış yağdan gelen enerjinin <8-9

Diyet kolesterolü <300 mg/gün

Bunun için; Kırmızı et, tavuk ve balık haftada 3-4 defa tüketilebilir, haftada 1-2 porsiyonu balık olarak tüketilmelidir. Etli yemeklere ayrıca yağ eklenmemeli, Yemeklerde katı yağ yerine sıvı yağ (zeytinyağı/fındık yağı ve ayçiçek/mısırözü/soya yağı) kullanılmalı ve mümkün olduğunca yağ miktarı azaltılmalı, Her gün 1 yumurta yenilmeli, Sakatatlar (karaciğer, beyin, böbrek vb.) doymuş yağ ve kolesterol içerikleri yüksek olduğu için tüketilmemeli, Sosis, salam, pastırma, sucuk gibi et ürünleri tüketilmemeli, Kuyruk yağı, iç yağı, tere yağı ve katı yağlar kullanılmamalı, Yemekler pişirilirken kızartma ve kavurma yerine ızgara, haşlama veya fırında pişirme yöntemleri tercih edilmelidir.

Vitaminler ve Mineraller:

Yeterli ve dengeli beslenen diyabetikler günlük vitamin ve mineral gereksinimlerini diyetle karşılayabilirler. Yetmezliği görülen vitamin ve mineraller ek olarak alınabilir. Örneğin, demir, kalsiyum, C vitamini gibi.

Öğün sayısı ve zamanı:

Yemeklerin miktarı ve cinsi kadar, tüketim zamanları da büyük önem taşır. Önerilen besinlerin zamanında ve önerilen miktarlarda yenilmesi hipoglisemi ve hiperglisemi önler. Uzun aralıklarla düzensiz

yemek yenmesi kan şekeri düzenini bozar ve sorun yaratır.

3 ana, 2-3 ara öğün tüketilmesi uygundur. Bu öğünlerin karbonhidrat dağılımı ve türü çok önemlidir. Menülerde bu kurallara uyulması önem taşır.

Bir ana öğünde

1. Hayvansal kaynaklı protein (süt, yoğurt, et, balık, yumurta, peynir gibi)
2. Sebze veya meyve
3. Ekmek veya tahıl grubu
4. Yağ mutlaka bulunmalıdır.

Örnek bir öğle yemeğinde;

1 subardağı yoğurt veya cacık

1 porsiyon zeytinyağlı sebze yemeği

2-3 dilim ekmek

1 kase çorba veya 3-4 yemek kaşığı bulgur pilavı bulunabilir.

Tatlandırıcıların, cinsine göre günlük en fazla kullanılacak miktarlarının farklı olduğu unutulmalıdır. Tatlandırıcılar iyi bir çözüm olmasına karşın miktarını aşmamak gerekir.

Enerji içeren tatlandırıcılar; fruktoz, sorbitol, manitol, ksilitol gibi belirli miktarların üzerinde tüketilmesi halinde kan şekerini yükseltebilirler. Sorbitol fazla alındığında ishale neden olabilir. Enerji içeren tatlandırıcıların bulunduğu yiyecekler diyetisyene danışılmadan tüketilmemelidir.

Diyet ürünleri hiçbir kısıtlama olmadan yenilebilecek yiyecekler olarak düşünülmemelidir.

Diyet ürünlerinin etiket bilgileri mutlaka okunmalıdır.

Her diyet ürünü kullanılacak özelliklere sahip olmayabilir.

En önemli nokta ürün içeriğinin enerjisi ve kullanılan tatlandırıcının cinsidir.

Çoğu diyet ürününün karbonhidrat içeriği düşük, yağ içeriği fazladır.

Sözün Özü:

Yeterli ve dengeli beslenmeye dikkat edilmeli, bu konuda yeterli bilgiye sahip olunmalı, Bireye uygun vücut ağırlığı sağlanmalı ve sürdürülmeli, Öğün atlanılmamalı, İnsülin ve/veya ilaç zamanlarına ve dozlarına dikkat edilmeli, Önerilen fiziksel aktivitelere (yürüyüş gibi) özen gösterilmeli, Sigaradan uzak durulmalı, Alkol tüketiminin bir risk olduğu unutulmamalı

"Gideceğiniz yeri bilmiyorsanız,
vardığınız yerin önemi yoktur!"

1. ETKİN PROJE

Ar-Ge Merkezi sayısı, proje bütçeleri toplamı, hizmet sunulan müşteri çeşitliliği, ulusal ve uluslararası iş ortaklıkları ile sektörünün lideri Etkin Proje!

200+ MÜŞTERİ

Büyük ölçekli veya KOBİ, ulusal veya uluslararası 200'den fazla aktif müşterimize Ar-Ge Proje Yönetimi ve İnovasyon konusunda hizmet veriyoruz.

25 Ar-Ge MERKEZİ

Ulusal ve uluslararası birçok kurumun Ar-Ge Merkezi kurulmasını gerçekleştirdik. Müşterilerimizin %96'sı Ar-Ge Merkezi yürütme danışmanlığını da Etkin Proje'den alıyor.

400+ Ar-Ge PROJESİ

Etkin Proje kuruluşundan bu yana 400'den fazla başarılı Ar-Ge projesine imza atmıştır.

11 AB PROJESİ

AB FP6 ve FP7 programları ve Eureka programında gerçekleştirilen 11 uluslararası projenin altında Etkin Proje'nin uzmanlığı bulunmaktadır.

100 MUSD PROJE BÜYÜKLÜĞÜ

Etkin Proje tarafından yürütülen aktif Ar-Ge projelerinin toplam bütçe büyüklüğü 100 MUSD'nin üzerindedir.

Ar-Ge Proje Yönetiminin Lideri

Merkez: Değirmen Sk. Ar Plaza A Blok No: 16 D: 41 Kozyatağı / İstanbul

Tel: 0216 325 83 89 Fax: 0216 340 19 57

Şube: GOSB Teknopark Kemal Nehrozoğlu Cad. Hibrid 1. Bina B3 Gebze / KOCAELİ

Tel: 0262 678 72 52

bilgi@etkinproje.com / www.etkinproje.com



Sanat iş insanlarına farklı bakış açısı getirir

Bursalı ressam Serpil İşseven, sanatın girdiği yerde güzellik yarattığını belirterek, iş dünyasının stresli ortamına da farklı bir bakış açısı getirebileceğini söylüyor.

Serpil İşseven, ev hanımıyken ilgi duyarak başladığı resim sanatında yaptığı tablolarla adını duyurmayı başardı. Çeşitli kurslarla başladığı ve 4 yıl boyunca dokuma resimlerle süren sanat tutkusu, 2003 yılından beri resim çalışmalarıyla devam ediyor. İşseven, şu anda Uludağ Üniversitesi Güzel Sanatlar Fakültesi Resim Anasanat Dalı 3. sınıf öğrencisi. Hem akademik eğitim alan hem de çalışmalarına devam eden İşseven, bugüne kadar yurt içi ve yurt dışı olmak üzere 50 karma, 2 de kişisel sergi açtı. 3'üncü kişisel sergisini de

ekim ayında Ankara Üniversitesi Sanat Galerisi Anküsev'de açacak olan İşseven, sanat serüvenini Sinerji okurları için anlattı.

"4 yıl boyunca dokuma resimler yaptım. Dğer yandan da otodidakt resim çalışmalarını sürdürüyordum. Sonra bir mimar arkadaşım beni rahmetli hocamla tanıştırdı. Böylece birlikte yedi yıl süren ilk sanat eğitimim başlamış oldu. Hocamın benim için hep önerisi ve dileği, benimse ertelemek zorunda kaldığım akademik eğitim hede-

fime de üç yıl önce ulaştım. Okula başlamadan önce çalışmalarımı hocamın atölyesinde sürdürüyordum. Ama oraya sığmaz olduğumdan kendime atölye arayışım kaçınılmaz olmuştu."

HAYAL BOYAMACISI...

"Hayal Boyamacısı böylelikle doğmuş oldu. Hayal ettiklerimi gerçekleştirme yolunda beni, izlediğim yolu ve resimlerimi, bana göre en iyi ifade eden isimdi bu. Şimdi sergilerde Hayal Boyamacısı olarak anılmaktan büyük mutluluk duyuyorum.



Aynı zamanda atölyemin de ismi oldu. Atölyemde birlikte çalıştığım, sergiler açtığımız güzel bir grubum var. Hobi amaçlı kurslarla resim yapmak isteyenlere yardımcı oluyorum ve Türkiye genelinde derece alan harika küçük ressamlarım var. Onlarla gurur duyuyorum.”

RESİM BANA KARŞILIK VERDİ

“Tuvalle boğuşmak ve yaratım süreci çok farklı bir şey. Bu nedenle dokuma resmi bırakıp tamamen resme yöneldim. Resmin içinde, sonsuz bir dünyanın içindesiniz, orada sadece siz ve tuval yüzeyiniz karşı karşıyasınız ve resminize katkı sağlayan malzemeleriniz, tüm duygu ve düşüncenizle resim yolculuğunuzda eşlik ederler. Resimlerimin oluşumu sancılı bir süreç, aslında oldukça sıkıntılı da diyebilirim. Resmin oluşumu esnasında duygu ve düşüncemi doğru aktarmak gibi bir derdim var. Resmim bittiğinde izleyene mesajımı tam yansıtabilmişse, üzerin-



de düşündürebiliyorsa, bunun bana verdiği mutluluk ve haz benim için muhteşem bir his. Yıllar boyu resim yapıp da özgünlüğü yakalayamamış o kadar çok insan var ki. Çok şükür resim bana, ona gösterdiğim önem ve değer ölçüsünde karşılık verdi.”

ÖZE YÖNELİŞ KAYGIM VAR

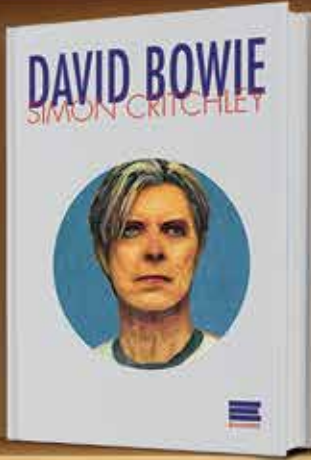
“Üç yıldan beri ekspresif soyut resimler yapıyorum ve soyut resimlerimle kendimi doğru ifade ettiğime inanıyorum. Sanatımda öze yöneliş istemim ve kaygım var. Bunu dışsal faktörlerden, benliğimde yarattığı duygudan yola çıkarak, özümseyerek, imgelemimde canlandırarak resimlerimi yapıyorum. Otodidakt başladığım ama profesyonelce rehber olarak kimle başlayacağımı bilemediğim zamanlarda, bu kadarını açıkçası hayal bile edememiştim. Bursa’da benim gibi soyut çalışan başka bir kadın sanatçı olduğumu sanmıyorum. Soyut düşünmek ve soyut form yaratmak, öze yöneliş zorlu bir yolculuk ve bu yolda hedefim daha da güçlü resimler yapmak.”



SANATA DUYARLILIK GEREKİYOR...

“Bursa’daki iş adamlarının sanata ve sanatçıya karşı biraz daha duyarlılık göstermesi gerekiyor. Sosyal sorumluluk projesi de olabilir. Neden Bursa’da bir bienal yapılmıyor? Bu tür etkinliklere destek verebilirler diye düşünüyorum. Yurt dışından gelen misafirler, etkinliklerine bir de sanat programı ekleyebilirler. Bu yoğun ve stresli iş yaşamının içerisinde sanat belki farklı bir bakış açısı getirebilir diye düşünüyorum. Sanat girdiği her yerde aydınlık, beraberlik ve güzellik yaratır. İnsanlar yaptıkları işi sanatla bütünleştirebilirlerse farklı vizyonlara ulaşabilirler. Neden resimle ilgili bir sergiye sponsor, yarışmaya ön ayak olmasınlar. Örneğin, Grammer fabrikasında bir resim kulübü vardı. Kültür sanat için fon ayırıyorlardı ve resim kulübü üyesi sanat gönüllüleriyle atölyede resim çalışmaları yaptık, sergi açtık. Sanatın ışığında buluştuk. Çalışanlar, atölyedeki çalışma esnasında iş yaşamının yoğun stres ve yorgunluğunu unuttuklarını belirtiyorlardı ve sonunda çok güzel çalışmalar meydana geldi. Başka fabrikalar da bunu yapabilir. İş adamları bağımsız olarak gelebilirler buraya. Hiçbir şey için geç değil. Yaşla da alakası yok. İnsan istedikten sonra her şey gerçekleşiyor. Önce hayal edecekler.”





David Bowie

Bowie'yi ilk olarak 1970'lerde, bir televizyon programındaki Starman performansı ile tanıyan Simon Critchley'nin hayranlığı 12 yaşından bu yana sürüyor. Yazar, bu kitaba Bowie'nin hayatını sığdırmak yerine şarkı sözleri, sahne şovları ve video klipleri eşliğinde kısa ve öz

bir gezintiye çıkarak, Bowie'nin sanat yaşamına bir bakış imkânı sağlıyor. Felsefe üzerine çalışmalarıyla tanınan Critchley'nin Bowie'si sıradan bir biyografi olmaktan çok edebi ve felsefi bir inceleme.

Trendeki kız

Rachel kocasından ayrılmadan önce içki içmeye başlamıştır ve kocasıyla olan kavgalarından sonra ayrılmışlardır. Rachel, kocası Tom ile ayrıldıktan sonra kız arkadaşıyla kalmaya başlar, fakat içki içmekten ve berbat geçen hayatından dolayı kendini sık sık içkiye verir. Anna'nın hayatı mutlu mesut geçer, fakat Rachel'in kocası Tom ile evlendikten sonra Rachel'in onları ve bebeklerini rahatsız etmelerinden çok korkar ve bir an önce

başka yere taşınmalarını ister, ama her şey Tom'a bağlıdır. Megan ise kocası Scott ile yaşarken sık sık kavga etmeye başlarlar ama kocası Scott her şeye rağmen Megan'a sırlıklam aşiktir. İlerleyen günlerde Megan bir gün ansızın kaybolur ve asıl kargaşa o zaman başlar. Rachel ise Nam-ı değer Trendeki Kız, her gün trende gelip giderken bir şeye şahit olur ve artık olaya dahil olmaya karar verir...



Konstantiniyye Oteli

Zülfü Livaneli, zengin bir insan panoramasıyla İstanbul'un derinliklerine inerken şehrin büyü, ama bir o kadar da acımasız atmosferiyle buluşturduğu okuru sıra dışı yolculuğa çıkarıyor. 2014 yılı Aralık ayının son günleri... Yedi yıldızlı Konstantiniyye Oteli'nin açılış günü ve erken bir yılbaşı kutlaması... İstanbul'un seçkin, kalburüstü simaları Sultanahmet'teki eski Bizans sarayının kalıntıları üzerine yapılan otelde bir araya geliyor. Aralarında kimler yok ki? Politikacılar, belediye başkanları, Amerikan büyükelçisi, Fener Rum patriği, ünlü gazeteciler, gazete patronları, televizyon

yıldızları, eski ve yeni zenginler, büyük işadamları... İstanbul'un yüzlerce yıldır yeraltında yatan ölüler de davete çağrılmadıkları halde arzı endam etmekte sakınca görmeyip bu cümbüşe dahil oluyorlar. Ve elbette, bir otelin olmazsa olmaz çalışanları, garsonları, komileri, güvenlik görevlileri... Velhasıl Konstantiniyye Oteli, aslında binlerce yıllık koskoca bir şehir olarak çıkıyor karşımıza. Değişen, dönen, ama barındırdığı şiddet nedense aynı kalan bir şehir...

Dede Korkut Hikâyeleri

XIV-XVI yy. arasında yazıya geçirildiği tahmin edilen Dede Korkut Hikâyeleri, Oğuzların hayatını konu olan 12 ayrı hikâyeden oluşmaktadır. Her biri bir boyun çıkışını beyan eden bu hikâyelerin Oğuzun 24 boyuna atfen aslında 24 tane olduğu kuvvetle muhtemeldir, ancak elimize ulaşanlar yalnızca bu kadardır. Orta Asya'dan Anadolu'ya uzanan geniş bir coğrafyada folklorik bir öge ve

halkın ortak kültüründe yer etmiş efsaneler olarak bir düzeyde hâlâ canlıdır. Bu hikâyeler ve kahramanları, ister gerçekten yaşamış kimseler ister mitolojik kahramanlar olsunlar, bize belki de batının Kral Arthur ve Yuvarlak Masa Şövalyeleri romanslarıyla boy ölçüşebilecek güçte bir kültürel miras teşkil etmektedirler.



Demet Akalın Pırlanta

"Pırlanta" isimli yeni albümünü müzik severlerin beğenisine sunan Demet Akalın, yaza yine yepyeni bir albümle merhaba diyor. Şimdiye kadar yaptığı 8 albüm, 2 single ve 2 maxi single ile her defasında dinlenme rekorları kıran Demet Akalın; "Pırlanta" albümüyle yine kendi rekorunu kırmaya hazırlanıyor. Albümün çıkış parçasını da "Ders Olsun" olarak belirleyen Akalın, şarkısına ve albümüne çok güveniyor.

Demet Akalın, "Pırlanta" albümünde Aslızen, Ayla Çelik, Berkay, Bertan Aslanlı, Burak Berberoğlu, Cansu, Elif Nun, Fettah Can, Gökhan Özen, Gökhan Şahin, İrfan Özata, Nezh Üçler, Özhan Jan, Sezen Aksu, Sinan Akçıl ve Soner Sarıkabadayı gibi müzik dünyasının birbirinden ünlü isimleriyle çalıştı. Düzenlemelerde Burak Berberoğlu, Çağrı Telkiviran, Enver Günen, Erdem Kinay, Erhan Bayrak, Mustafa Ceceli ve Volga Tamöz imzası taşıyan albümde birbirinden güzel 13 şarkı yer alıyor. Sözü ve müziği Sinan Akçıl'a, düzenlemesi Volga Tamöz'e ait "Ders Olsun" a klip çeken Demet Akalın, klibini de önümüzdeki günlerde sevenleriyle buluşturacak.



Gülşen Bangır Bangır



Bangır Bangır, Gülşen'in, Beni Durdusan mı? adlı albümünden sonra DMC şirketinden çıkardığı 10. stüdyo albümü. Şarkıcı bu albümünde Anadolu'ya özgü etnik enstrümanlar şimşir, kaşık ve bağlama kullandı. Albümün kapak çekimlerinde ise Frida Kahlo ve Carmen Miranda gibi egzotik kadınlardan ilham aldı. Gülşen, fotoğraflarda takıları ve saçları ile de fark yaratıyor. Bangır Bangır'da 10 yeni şarkı yer alıyor. Prodüktörlüğünü ve düzenlemesini Ozan Çolakoğlu'nun üstlendiği albümün, tüm şarkıların söz ve müziği Gülşen'e ait. Hikâyenin tümüne etnik trendin yansıtıldığı bu projede albüm kapağı da palmyeler, egzotik çiçekler ve maymunlarla bezenmiş olan ressam Pelin Kırca'nın çizimleriyle dikkat çekiyor.

Ceza Suspuz

13 yeni parçadan oluşan 'Suspuz', 275 saatte, canlı olarak Alper Erinç, Himalaya Sound ve E.D. stüdyolarında kaydedildi. Albümde Cahit Berkay'dan ve Giorgio Moroder'ın Oscar ödüllü film müziği 'Midnight Express'ten sample'lar, Rokabeat'in yazdığı beat'ler, Sansar Salvo düetinin yanı sıra Kostas Triandafilidis, Fotios Stefos, Da Poet ve İsmail Genç'in müzikleri kullanıldı. Suspuz'un müzik yönetmenliğini Ceza, düzenlemelerini ise Ceza ile birlikte Buğra Kunt üstlendi. Albümün fotoğraf çekimleri Atıf Ülkü, grafik tasarım çalışması ise Emre Köşker/Ket Kolektif tarafından yapıldı.



Şevval Sam Toprak Kokusu



Bugüne kadar tangolardan arabeske, Karadeniz türkülerinden klasik Türk müziğine kadar farklı tarzlarda albümler yapan Şevval Sam, bu kez yaşadığı toprakların bütün renklerini aynı albümde bir araya getiriyor. Yeni projesini 2012 ve 2014'te gerçekleştirdiği ve "Toprak Kokusu" adını verdiği konserlerinden yola çıkarak hazırlayan Şevval Sam, 18 eserden oluşan albüme de aynı ismi verdi. Rumeli'den Karadeniz'e, Orta Anadolu'dan Ege'ye ve Kafkaslar'a uzanan bir coğrafyanın ezgilerini seslendirdi. Kalan Müzik'ten yayınlanan albümün özenle seçilen repertuarında Çerkezce, Çeçence, Kürtçe, Zazaca, Ermenice ve Azerice parçalar yer alıyor. Yeni albümü için kalabalık bir ekiple çalışan Şevval Sam'in önemli konukları var. Açılış parçası Tanımadığım Ten'in bestecisi, söz yazarı Ahmet Aslan sesi ve gitarıyla da Şevval Sam'a eşlik etti. Yaşar Kemal'in derlediği "O Yar Gelir" türküsünde Arif Sağ sanatçıya bağlama, bas, perküsyon ve askı davuluyla katıldı. Konserlerde tüm seyircilerin hep bir ağızdan söylemeye bayıldığı Aşık Mahzuni Şerif'in efsane türküsü "Yuh Yuh"un vokallerinde İsmail hakkı Demircioğlu ve Vedat Yıldırım var.



American Sniper-Keskin Nişancı

Chris Kyle'in (Bradley Cooper) görevi, isyancıların hedefi haline gelirken silah arkadaşlarını korumaktır. Atlattığı birçok tehlikeye ve ailesiyle yaşadığı sorunlara rağmen, Chris Irak'ta görev aldığı dört dönem boyunca, deniz

komandolarının "geride kimseyi bırakma" ruhunun simgesi olur. Ancak Chris eşi Taya'ya (Sienna Miller) ve çocuklarına döndüğünde, geride bırakmadığı asıl şeyin savaş olduğunu fark eder.

The Imitation Game: Enigma

II. Dünya Savaşı'nın en karanlık günlerinde, Almanların kullandığı Enigma şifreleme sistemini çözmek isteyen İngiliz hükümeti, matematikçi Alan Turing'den yardım ister. Turing ve kriptologlardan oluşan ekibi, daha fazla insan hayatını kaybetmeden Enigma şifresini çözmek için zamanla yarışmak zo-

rundadırlar. Sürükleyici gerilim filmi ENIGMA, savaşın gizli kahramanı Alan Turing'in inanması güç öyküsünü anlatırken, başrolde izlediğimiz Benedict Cumberbatch (Köstebek) ve ona eşlik eden Keira Knightley (Kefaret) güçlü performanslarıyla göz dolduruyorlar.



Fury

Nisan 1945. Müttefikler Avrupa'da son bir gayret gösterirken, Wardaddy isimdeki deneyimli çavuş (Brad Pitt), beş kişilik ekibiyle düşman hattı ardındaki ölümcül görevi yerine getirmeye çalışmakta ve bir Sherman tankına komuta etmektedir.

Sayısız ve silahça az olan, bir de acemi bir askerle uğraşan müfrezenin başındaki Wardaddy ve adamları, Nazi Almanyası'nı tam kalbinden vurmak için kahramanca bir çaba gösterir ve sert bir mücadele içine girerler.

Mandıra Filozofu: İstanbul

Gökova'nın Çökertme Koyu'nda kendi yaşam tarzında tüm hırslardan arınmış bir şekilde yaşayan Mustafalı, yıllar önce onu ve annesini terk eden babasının hastalığı nedeniyle İstanbul'a gelmek zorunda kalır. "Ben böyle hayata karşıyım" diyen bu garip köylü ile karşılaşması, İstanbul için hiç de iyi olmaz.

O gelene kadar kendi doğrularıyla mutlu mesut yaşayan İstanbul'un kafası iyice karışır. Nereden çıkmıştır bu tuhaf adam? Niceleri gelip de yenememiştir onu, bu adam kimdir ki böyle dalga geçebilmektedir yirmi milyonluk koca devle?



Whiplash

Bir tarafta öğrencilerinin korkulu rüyası, jazz öğretmeni Terrence Fletcher (J.K. Simmons), diğer tarafta 'en iyi' olmayı kafaya koymuş, aşırı hırslı genç öğrencisi Andrew Neyman (Miles Teller). İki taraf da baskın karakterinden taviz vermedikçe, çok geçmeden mantık dışı olaylar gelişmeye başlar. Bu süreçte

elleri çalışmaktan kanlar içinde kalan Neyman, küfürbaz Fletcher'in hakaretle bezeli eğitim tekniklerine boyun eğmek zorunda kalır. Ama Neyman'ın da kendine göre numaraları vardır ve en sonunda karşı karşıya kalacakları müzikal düellodan önce işler iyice çıkmaza girer.

Devler güçlerini birleştiriyor



İki teknoloji firmasından dev anlaşma; LG ve Samsung, 5G teknolojisinde birlikte araştırma yapacaklar... Güney Kore merkezli iki büyük şirket Samsung ve LG, hali hazırda sürmekte olan 5G AR-GE sürecini hızlandırmak ve sektöre yeni bir soluk getirmek amacıyla anlaşmaya vardılar. Söz konusu birleşme adına açıklama yapan üst düzey yöneticiler, uzlaşma bildirisini her iki tarafın da imzaladığını ve böylelikle çalışmalara zaman kaybetmeden başlanacağını belirtti. Henüz gelişim sürecini tamamlamayan 5G teknolojisi, çok daha hızlı veri aktarımına olanak sağlayacak. Uygulama yükü ve büyüyen veri boyutları ile birlikte hızlanması gereken internetin 5G ile daha üst seviyelere çıkacağını söylemek mümkün. AR-GE çalışmalarını dünyanın farklı noktalarında sürdüren Samsung, Güney Kore'da faaliyet gösteren LG'nin operatör ayağı LG U+ ile kafa kafaya verdi. Hızlı bir şekilde geçiş sürecini başlatmak ve bunun öncesinde yapılması gerekenleri daha çabuk halledebilmek adına yapılan anlaşma, 5G teknolojisi açısından oldukça önem arz ediyor. İki deneyimli firmanın belli bir alanda uzlaşıp, AR-GE çalışmaları içerisine girecek olması da önümüzdeki günlerde 5G adına büyük adımlar göreceğimize işaret.

Whatsapp'a yeni yeni özellikler yolda

iOS 9'un yayınlanmasıyla beraber Whatsapp'a da çok önemli özellikler eklenecek. iOS 9'un beta sürümü, Apple'ın WWDC 15 etkinliğinde geliştiricilerin kullanması için yayınlanmıştı. iOS 9'un ortaya çıkmasıyla birlikte ise bazı uygulamaların iOS 9'a özel güncel sürümleri de ortaya çıkmaya başladı. Bunlardan biri de dünyanın bir numaralı sohbet



uygulaması Whatsapp oldu. iOS 9 Beta için geliştirilen özel Whatsapp sürümünde pek çok yenilik dikkat çekiyor. Bunlardan biri kişiselleştirilebilir bildirim sesi üzerine... Örneğin A kişisinden gelen mesaj ile B kişisinden gelen mesajların bildirim seslerini değiştirmeniz artık mümkün olacak. Yani kişiye özel bildirim sesinden bahsetmek mümkün. Bunun dışında kişiye özel arka plan fotoğrafı koyabileceğiniz gibi farklı kişilerden gelen mesajların hepsini aynı anda 'okundu' yapabileceksiniz. Hızlı yanıtla özelliği ise ekran kilidi varken Whatsapp'a gelen mesajlara hızlıca dönüş yapmanıza olanak verecek.



Suçluları yakalamak için kameralı top geliştirildi

Bilim insanları, öğrenci projesi olarak başlanan çalışmanın devamında, üzerinde bulunan kameraları tek bir görüntüde birleştirerek, özellikle güvenlik güçlerinin cep telefonu ve tabletlerine olay yerinin detaylarını gönderen "top" geliştirdi. Harvard ve Massachusetts Institute of Technology'de temeli atılan "Explorer" isimli topun üzerinde 6 adet kamera ve bu kamerayı destekleyen led ve infrared ışık kaynakları bulunuyor. Kamera, görülmeyen bölgelerden anlık fotoğraf gönderiyor. Topun dış katmanı, kalın kauçuk kaplama ile korunuyor. Top aktif hale getirildiğinde 6 ayrı kameradan her saniye iki kare çekiliyor. Top, çekilen fotoğrafları panoramik şekilde birleştiriyor. Yazılım, yaklaşık 20 metrelik alan içerisinde görüntüleri kablosuz takip ekranına gönderiyor. Topa yakın gelecekte radyasyon, ısı ve karbonmonoksit gibi sensörlerin eklenmesi de planlanıyor. Bu gerçekleştiğinde top, sadece polis baskınları için değil fabrika yangınları, maden faciaları ve benzer olaylar için de kullanılabilir. Haiti'de 2010 yılında meydana gelen deprem sırasında düşünülen ve hayata geçirilmeye başlanan ödüllü 'top'un temmuz ayı içerisinde piyasaya sürülmesi bekleniyor.



TÜYAP BURSA 2015 FUAR TAKVİMİ

BURSA DOĞA, AV 2015

7. Uluslararası Doğa Sporları, Avcılık, Atıcılık, Balıkçılık, Alternatif Turizm, Arazi Araçları, Yaz Sporları, Spor Giyim, Karavan ve Kamp Malzemeleri Fuarı
01 - 04 Ekim 2015

BURSA HAYVANCILIK VE EKİPMANLARI FUARI

Bursa 8. Uluslararası Hayvancılık ve Ekipmanları Fuarı
13 - 17 Ekim 2015

BURTARIM 2015

Bursa 13. Uluslararası Tarım, Tohumculuk, Fidancılık ve Süt Endüstrisi Fuarı
13 - 17 Ekim 2015

BURSA OTOSHOW FUARI

Bursa 9. Otomobil, Ticari Araçlar, Motosiklet, Bisiklet ve Aksesuarları Fuarı
Tuning Özel Bölümü
03 - 08 Kasım 2015

BURSA BLOK MERMER FUARI 2015

Blok Mermer ve İş Makineleri Fuarı
25 - 28 Kasım 2015

BELEX 2015

Bursa 13. Uluslararası Elektrik, Elektronik, Otomasyon, Aydınlatma ve İletişim Fuarı
• Kablo Özel Bölümü • Yenilenebilir Enerji Sistemleri Özel Bölümü
03 - 06 Aralık 2015

BURSA DEMİR - ÇELİK 2015

Bursa Demir-Çelik, Döküm, Demirdışı Metaller, Ürün ve Üretim Makineleri Fuarı
03 - 06 Aralık 2015

BURSA HIRDAVAT VE İŞ GÜVENLİĞİ FUARI 2015

Bursa 6. Hırdavat ve İş Güvenliği Fuarı 2015
03 - 06 Aralık 2015

BURSA METAL İŞLEME TEKNOLOJİLERİ FUARI

14. Uluslararası Metal İşleme Makineleri, Kaynak, Kesme, Delme Teknolojileri, El Aletleri, Pnömatik ve Hidrolik Fuarı
• Depolama, İstifleme Özel Bölümü
03 - 06 Aralık 2015

BURSA SAC İŞLEME TEKNOLOJİLERİ FUARI

7. Sac, Boru, Profil İşleme Teknolojileri ve Yan Sanayileri Fuarı
03 - 06 Aralık 2015

KALIP AVRASYA 2015

Bursa 8. Kalıp Teknolojileri ve Yan Sanayiler Fuarı
03 - 06 Aralık 2015



Boya Tesislerinde Müşteriye Özel En Doğru Çözümler



BOYA TESİSLERİNDE BİR PROFESYONEL

Ürünlerimiz

Toz Boya Kabinleri ve Uygulamaları
Yaş Boya Kabinleri ve Uygulamaları
Toz Boya Emaye Kabinleri
Boya Kurutma ve Pişirme Fırınları
Otomatik Boya Makineleri - OBM
Yüzey Temizlik Hatları

Endüstriyel Yıkama Makineleri
Endüstriyel Boya Çamuru Ayırıcıları
Robotik Kontrollü Kataforez Hatları
Alüminyum Termikleme Fırınları
Roll Test Kabinleri
Chemosil Boyama Makinesi

Elsisan Makine Sanayi Ticaret A.Ş.

BOSB Organize Sanayi Bölgesi Lacivert Cd. No.11 Nilüfer/Bursa/Türkiye

www.elsisan.com elsisan@elsisan.com Tel: +90 224 241 30 90 (pbx) Fab Gsm: +90 533 739 16 34





Dünya'nın ilk solar stadyum uygulaması WERDER BREMEN STADI, Almanya



İnovatif teknolojilerin bir arada kullanıldığı ARGE MERKEZİ

Güneş Enerjisini Sizin İçin Fırsata Dönüştürüyoruz.

Alman Enerji Devi EWE AG'nin 85 yıllık tecrübesini Türkiye'ye taşıyoruz. Güneş Enerjisi uygulamalarında size özel finansal çözümler ve anahtar teslim hizmet modelimizle yanınızdayız!

ENERVİS

Enerji Uzmanınız

Enervis Enerji Servis San. ve Tic. A.Ş.

www.enervis.com.tr

Bursa:
4200 İş Merkezi Balat Mah.
Sıhhiye Cad. 54. Sok. No: 2 / 37
Nilüfer Bursa
T 0224 240 13 00
F 0224 240 13 04

İstanbul:
FSM Mah. Poligon Cad.
Buyaka 2 Sitesi No: 8
A Blok Kat: 14
34771 Ümraniye İstanbul
T 0212 215 30 80

Kayseri:
Kayserigaz Genel Müdürlük Binası
Yeni Mah. Mustafa Kemal Paşa
Bulvarı 5. Cadde No: 62 A
Kocasinan Kayseri
T 0352 337 60 00

