

SINERJİ

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Sinerji BOSİAD
yayın organıdır

Yıl 4 | Sayı 15 | Ocak 2016

BOSİAD örnek yarışmasını tüm OSB'lere açıyor

BOSİAD'ın geçen yıl Bursa OSB sınırları içindeki fabrikalara yönelik düzenlediği ve büyük ses getiren "Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması", bu yıl Vali Münir Karaloğlu'nun önerisiyle Bursa'daki tüm OSB'lere açıldı. [s28](#)

Bursa iş
dünyasının
gurur
gecesi [s20](#)

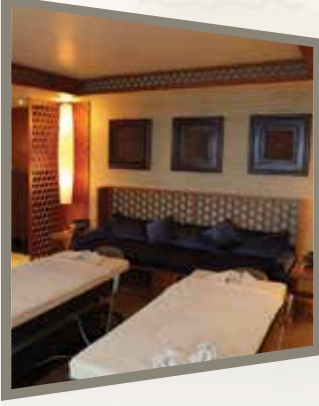
Bursa OSB'de
kümelenme
rüzgârı esmeye
devam ediyor [s44](#)

DURMA

SON TEKNOLOJİYİ DURMA FİBER LAZERLE YAKALAYIN

Düşük işletim maliyeti ve enerji tüketimi
Yüksek performanslı komponentlerle hızlı üretim
Doğru maliyet hesabıyla yüksek karlılık
Durmazlar Makina güvencesi
Güvenilir, hızlı servis





KENDİNİZE BİR İYİLİK YAPIN

Hilton Bursa Convention Center & Spa, sizi ayrıcalıklarıyla ağırlamaya, yaşamınıza mutluluk katacak renklerini keşfetmeye davet ediyor.

Aneta Spa & Wellness Merkezi; organik bakımları, özel terapileri, yüksek standartlardaki olanakları ve eşsiz Uludağ manzarasıyla yaşamınıza yepyeni anlamlar katıyor.

- Isıtımlı Kapalı Yüzme Havuzu • Yüksek Teknolojik Donanımlı Fitness Salonu
- Türk Hamamı • VIP Türk Hamamı • Sauna • Buhar Odası • Macera Duşları
- Masaj ve Bakım Odaları

Rezervasyon ve detaylı bilgi için bursa.hilton.com ya da +90 224 500 0505



Hilton

BURSA CONVENTION CENTER & SPA

YAPI ENDÜSTRİSİ ÇÖZÜMLERİ



Floorlayer
Parkealtı Yalıtım Şiltesi



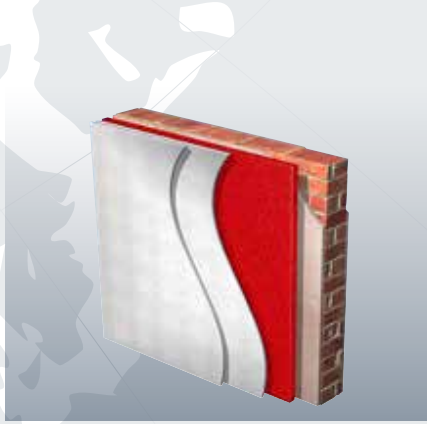
Floormax
Şapaltı Yalıtım Şiltesi



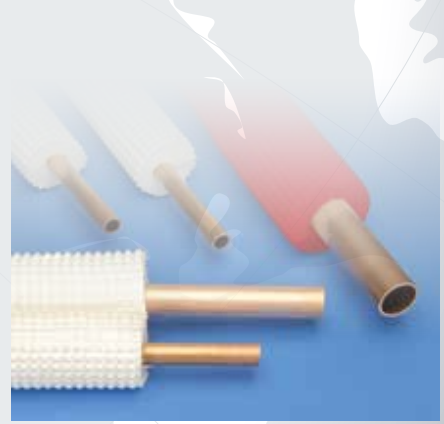
Rooflayer
Çatı Yalıtım Şiltesi



Termawrap
HVAC Yalıtım Levhası



Akustilayer
Ses Yalıtım Levhası



Termawrap
HVAC Yalıtım Borusu

durfoam

Insulation and Packaging Solutions

DURFOM İZOLASYON VE AMBALAJ SAN. TİC. A.Ş. Merkez: Akçalar Sanayi Bölgesi Şirşir C. No: 5 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE **T**+90 224 484 25 06 - 07 **F**+90 224 484 23 21
İSTANBUL - DURMAZLAR PLAZA Şube: Basın Express Yolu No: 25 Halkalı Küçükçekmece / İstanbul / TÜRKİYE **T**+90 212 693 96 35 - 36 - 37 **F**+90 212 693 96 38
www.durfoam.com

DURMAZLAR



Enerji maliyetlerinizde %40'a varan tasarruf

✓ Enerji Etütleri ✓ Enerji Verimliliği Uygulamaları ✓ Yenilenebilir Enerji Sistemleri

alanlarında faaliyet gösteren Enervis, Alman Enerji Devi EWE'nin 85 yıllık bilgi birikimi ve teknolojik yapısından aldığı güçle, bina ve tesislerinizin enerji verimliliğini alternatif finansman çözümleri ve enerji performans garantisi ile maksimuma çıkarıyor.

ENERVIS
Enerji Uzmanınız

Enervis Enerji Servis San. ve Tic. A.Ş.

Bursa:
4200 İş Merkezi Balat Mah. Sıhhiye Cad.
54. Sok. No: 2 / 37 Nilüfer Bursa
T 0224 240 13 00 F 0224 240 13 04
www.enervis.com.tr

İstanbul:
FSM Mah. Poligon Cad. Buyaka 2 Sitesi
No: 8 A Blok Kat: 14 34771 Ümraniye İstanbul
T 0212 215 30 80

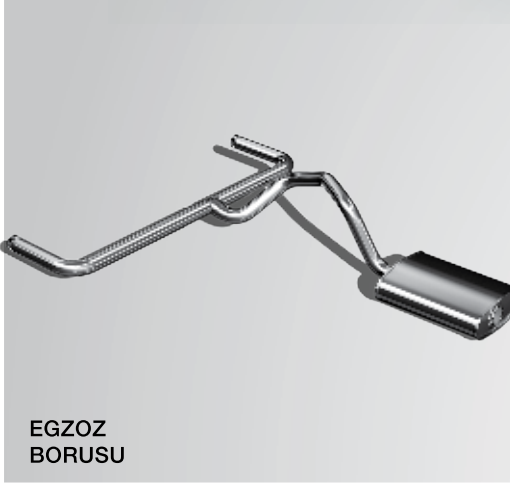




OTOBÜS
PROFİLİ



DİREKSİYON
KOLONU BORUSU



EGZÖZ
BORUSU



KAPI TAKVİYE
BORUSU

YÜKSEK BEKLENTİLERE UZMAN ÇÖZÜMLER

Borusan Mannesmann ürettiği özel borularla yüksek beklentilerinizi karşılar, uzman çözümleri ile aradığınız kaliteyi yakalayabilmenizi sağlar. Bu yüzden kaliteyi arayan tüm müşterilerimizin birinci tercihi her zaman Borusan Mannesmann olmuştur.



AMORTİSÖR
BORUSU



TORPİDO TRAVERS
BORUSU



KOLTUK
BORUSU



KARDAN ŞAFT
BORUSU



GAZLI AMORTİSÖR
BORUSU



**BORUSAN
MANNESMANN**

E-posta: bmb@borusan.com | www.borusanmannesmann.com

Tercih edilen değil,
tercih eden olmak için

bilgiMBA Bursa Programı

İstanbul Bilgi Üniversitesi ve Uludağ Üniversitesi iş birliğiyle hazırlanan **bilgiMBA Bursa Programı**, alanlarının önde gelen akademisyen ve profesyonellerinden oluşan öğretim kadrosuyla fark yaratır, sizi kariyer hedefinize ulaştırır.

Başvurular
devam ediyor.



BİLGİ Bursa Merkezi
(0224) 245 70 00 | www.bilgi.edu.tr/bilgibursa
Nilpark AVM & Ofis Karaman Mah. İzmir Yolu Cad.
Kat: 4 No: 90 Nilüfer / Bursa



**İstanbul
Bilgi Üniversitesi**

LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES

*Lirvede
43. Yıl*



www.sinta.com.tr

SINTA®
İNŞAAT

İDARE MRK. (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Gri Cadde
No: 8 - 16140 - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42

SINTA®
PREFABRİK

PREFABRİK TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi
Gri Cadde No: 8 16140 - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42

SINTA
BETON

HAZIR BETON TESİSLERİ
Mudanya Caddesi Üzeri
Geçit Köyü BURSA
Tel: 0224 244 96 51-52
Fax: 0224 244 96 36

SINTA®
ÇELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Böl. Sarı Cadde
No:9 - 16140 - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42

SINTA®
AGREGA

AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükyenicesi Köyü
Mudanya - BURSA
Tel: 0224 559 82 54-55

SINTA®
TRAVERS

TRAVERS ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Böl. 4.Tevsii Sahası
Lacivert Cadde 16140 - BURSA
Tel: 0224 242 89 71-72-73

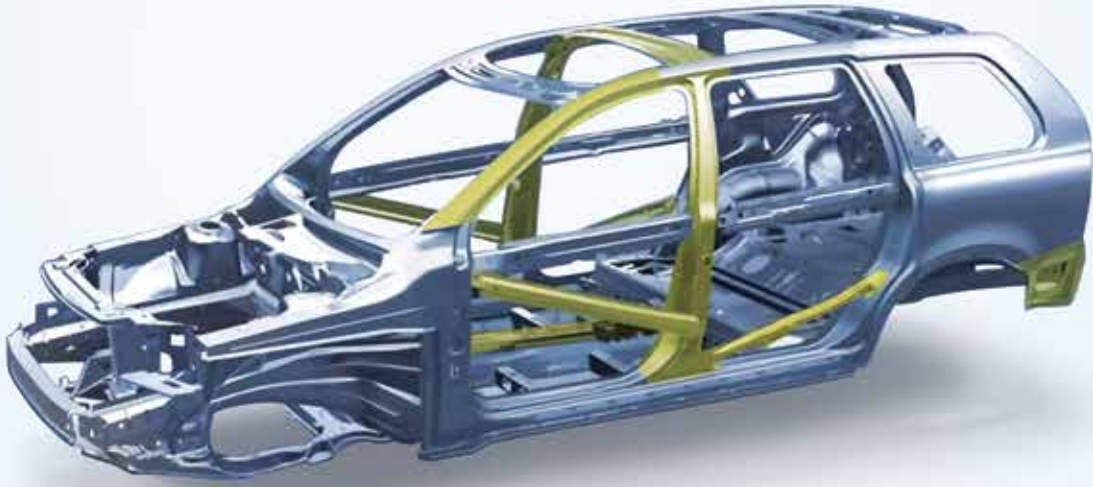


Başarımız
Çeliğe
Olan Tutkumuz



www.mmkturkey.com.tr

Her *Ruh* güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımında lider bir kuruluştur.



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı konusunda sahip olduğu -alanındaki ilk- Ar-Ge merkezi belgesi ve otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla otomotiv sanayisine yön veriyor.



Responsible Care®
OUR COMMITMENT TO SUSTAINABILITY



**RUDOLF
DURANER**

Rudolf Duraner A.Ş.

Organize Sanayi Bölgesi
Sarı Cadde 4.Sk. No:2
Bursa/TÜRKİYE
www.rudolf-duraner.com.tr

Tel: (0) 224 242 85 40



RUCO-THERM CCB

COOL COMFORT BOOST

THERMOREGÜLASYON apresi

- Termal giyim konforu sağlayan, nem ile birlikte aktive olan inovatif hidrofil polimer sistemi
- Özellikle sentetik kumaşlar için önerilen, farklı bitim işlemleri ile kombine edilebilen noniyonik ve yıkama dayanımına sahip yeni nesil konfor apresi

Modafabrik her yerde...



www.modafabrik.com

BOSİAD adına sahibi
 Yavuz Yiğit

 Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
 Abdullah Bayrak

 Bursa OSB Yönetim Kurulu
 Hüseyin Durmaz Yönetim Kurulu Başkanı
 Baran Çelik Yönetim Kurulu Başkan Vekili
 Yavuz Yiğit Yönetim Kurulu Üyesi
 Abdullah Burkay Yönetim Kurulu Üyesi
 Abdullah Bayrak Yönetim Kurulu Üyesi

 Bursa OSB Bölge Müdürü
 A.Türker Ertürk

 BOSİAD Yönetim Kurulu
 İlker Oral Yönetim Kurulu Başkanı
 Abdullah Bayrak Yönetim Kurulu Başkan Yard.
 Hasan Candan Yönetim Kurulu Başkan Yard.
 Yavuz Yiğit Yönetim Kurulu Başkan Yard.
 Meltem Turan Yönetim Kurulu Üyesi
 Mefkûre Zümbülova Yönetim Kurulu Üyesi
 Ahmet Parseker Yönetim Kurulu Üyesi
 İhsan İpeker Yönetim Kurulu Üyesi
 Ali Hadi Türkay Yönetim Kurulu Üyesi
 Necat Altın Yönetim Kurulu Üyesi
 Tanver Emre Yılmaz Yönetim Kurulu Üyesi

 Dergi İletişim
 Bursa Organize Sanayi Bölgesi
 Ormanlar Cad. Meşelipark Tesisleri
 No:2-2 B Blok D:2 16140 Nilüfer/BURSA
 Mobil: 0 530 941 33 39
 Tel: 0 224 243 20 01 Fax: 0 224 243 20 02
 Web: www.bosiad.org.tr
 bilgi@bosiad.org.tr

Yayına Hazırlayan



 Yazıevi İletişim&Yayınçılık
 Tel: 0 224 451 66 67
 29 Ekim Mah. Ümit Kaftancıoğlu Cd.
 No: 21 H Blok D:8 Nilüfer/Bursa
 yazievi@yazievi.com.tr
 www.yazievi.com.tr

Baskı

 AKMAT
 Organize San. Böl. A. Osman Sönmez Bulv.
 2. Sk. No: 1 16159 Nilüfer / Bursa
 Tel: 0224 243 29 29 (pbx) Fax: 0224 242 51 00
 www.akmat.com.tr

Baskı Tarihi

30 Ocak 2016

Yayın Türü

Yerel Süreli

Sinerji, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BOSİAD) yayınıdır. Dergide yayınlanan yazı ve makaleler kaynak gösterilerek alınıp yapılabilir. Yazı ve reklamların sorumluluğu yazaña veya reklam verene aittir.



s20



s28



s34



s44



s56



s74

İçindekiler

Sinerji'den Mesaj

- 12** Küme çalışmalarına devam Hüseyin Durmaz
14 Yarışmamızı bütün Bursa'ya açtık İlker Oral

Kapak Konusu

- 28** BOSİAD örnek yarışmasını tüm OSB'lere açıyor

BOSB ve BOSİAD'dan...

- 16** Durmaz: Üniversite ile sanayi arasında işbirliği oluşturacağız
18 Oral: Meslek okulları sanayinin içinde olmalı
20 Bursa iş dünyasının gurur gecesi
24 Sanayicilere hava kirliliği bilgilendirmesi
25 BOSB'dan enerji verimliliği hareketi
26 Bursa OSB'ye 2. kez en çevreci OSB ödülü
40 BOSB'da yeni bir dönem başladı
44 Bursa OSB'de kümelenme rüzgârı esmeye devam ediyor
66 Kaybedeni olmayan çözüm yolu: ARABULUCULUK
67 URTEB'de Ahmet Özenalp dönemi

Röportajlar

- 34** Duayen sanayiciden altın değerinde öğütler Türker Çilingir
56 'Yünün kıymetini bilmiyoruz' Şevket Güvenç

Firmalar

- 54** Bursa'yı uçuracak ortaklık
60 Aktaş Holding'den BOSB'da dev yatırım
68 BOSİAD Doğan Ersöz Ödülü Bosch'un
69 Bosch Bursa'ya güveniyor
72 Çemtaş vasıflı çelikte ilk Ar-Ge merkezi oldu
72 BESAS'tan örnek protokol
73 Coşkunöz Radyatör ulusal şampiyon

Görüşler

- 32** Kârın elde edildiği dönemler itibarıyla kâr dağıtımlarından kaynaklanan vergi oranları Şerif An
38 "Bir dakikalık uzlaşma, ömür boyu arkadaşlıktan daha iyidir" Erdal ELBAY
42 İşçi Beslenmesi (Bölüm 1) Yrd. Doç. Dr. Esin Gökse Şeker
62 Elektronik ortamda haksız rekabet halleri-1 Zeynep Handan Özcebe
64 Son sınır nerede? Sema Adalı
70 Homeopatik tedavi Ecz. Tunca Toker

Hobi

- 71** Hobileri için mola verdiler

Fotoğraf Öyküsü

- 74** İpekböceği yaşam öyküsünü anlatıyor Dr. İsmail Şeker



Hüseyin Durmaz
BOSB Yön. Kur. Bşk.

Küme çalışmalarına devam

Çok değerli Sinerji okurları,

Bildiğiniz gibi 2012 yılında hayata geçirdiğimiz otomotiv ve tekstil kümeleri 3 yıllık çalışmalarını tamamladı. Otomotiv kümemizde önemli birçok çalışmaya imza attık. Tekstil kümemizde de 3 yılda 2,1 milyon dolarlık ihracat yaptık. İşte bu olumlu süreç yeni kümeleme çalışması yapılması gerekliliğini ortaya koydu. Bundan hareketle tekstil ve otomotiv küme çalışmalarının ikinci etabını hayata geçiriyoruz. İlk olarak yeni otomotiv ve tekstil kümeleri için "2. UR-GE Projesi Tanışma ve İhtiyaç Analizi Bilgilendirme Toplantısı" düzenledik. İlk kümemizden elde ettiğimiz tecrübelerimizle yeni kümelerimizde daha avantajlıyız. O dönemdeki eksikleri yeni kümelerde gidereceğiz. Yeni kümelerimizin AR-GE, UR-GE ve inovasyon yeteneklerinin artırılması, iş mükemmelliği, yalın üretim teknikleri, sürekli gelişim, enerji verimliliği ve pazar artırma çalışmaları gibi hedefleri olacak.

Bursa OSB, çevreye olan duyarlılığı ile her zaman örnek olmayı sürdürüyor. Bunun karşılığında aldığımız ödüller de bize güç veriyor. Son olarak Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği tarafından ikinci kez En Çevreci Organize Sanayi Bölgesi ödülüne layık görüldük. Bizi bu ödüle layık gören başta Sağlıklı Kentler Birliği Başkanı Sayın Recep Altepe olmak üzere tüm SKB üyelerine teşekkür ediyorum.

Bu dönemde çok mutlu olduğum bir gelişme daha yaşandı. Hatırlayacağınız gibi bir röportajımda Bursalı sanayicilerin yurtdışında fabrika almaları gerektiğini dile getirmiştım. Bursa OSB'de faaliyet gösteren İğrek Makine ile Gökçen Grup'un Almanya'da bir uçak fabrikası aldığı haberi beni çok sevindirdi. Bunun örnek olmasını diliyorum.

Bu sayımızda da bölgemiz ve firmalarımız ile ilgili haberleri keyifle okuyacağınızı umuyor, hepinize bol kazançlı günler diliyorum.



ŞEHR-İ ŞAL

İ S T A N B U L





İlker Oral
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

Yarışmamızı bütün Bursa'ya açtık

Çok değerli Sinerji okurları,

Yeni sayımızdan hepinize merhaba. BOSİAD yönetimi olarak görevdeki 1 yılımızı doldurduk. 1 yıl içerisinde önemli çalışmalara imza attığımızı düşünüyorum. Tabii ki takdir sizlerin. Bizler bundan sonra da aynı heyecanla görevimizi yerine getirmeye devam edeceğiz. Bu süreçte bizlere destek olan tüm dostlarımıza buradan sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum.

Bildiğiniz gibi, BOSİAD yönetimi olarak geçtiğimiz yıl bir ilke imza atarak Bursa OSB'deki firmalar arasında Çevreci Üretim, Temiz Gelecek sloganıyla bir çevre yarışması düzenledik. Amacımız, sanayi kuruluşlarının çevreye olan duyarlılıklarını artırmaya bir nebze de olsa katkı koymaktı. Yarışmamıza gösterilen büyük ilgi amacımıza ulaştığımızı gösteriyor. Ödül töreninde Sayın Valimiz Münir Karaloğlu, yarışmanın Bursa'daki tüm sanayi bölgelerini kapsayacak biçimde genel bir çevre ödülüne dönüştürülmesi konusunda bir tavsiyede bulunmuştu. Bizler de bu tavsiyeyi değerlendirerek yarışmayı Bursa'daki bütün OSB'lere açmaya karar verdik. Böylece yarışmanın algısını artırmak istiyoruz. Son başvuru tarihi 15 Nisan 2016 olan yarışma ile çevre altyapısını kurmuş, üretim ve hizmet faaliyetlerinde hem mevzuat hem de uygulamada gerçek bir çevreci yaklaşım sergileyen ve duyarlılığı olan sanayi tesisleri içerisinde en duyarlı olanlar tespit edilecek. Yarışma; çevreye kirlenici etkisi yüksek olan tesisler, çevreye kirlenici etkisi olan tesisler ve izin-lisans muafiyeti olan tesisler olmak üzere 3 kategoride yapılacaktır. Yarışmamız ile ilgili ayrıntıları dergimizdeki haberde bulabilirsiniz.

Göreve geldiğimizde dile getirdiğimiz en önemli konulardan biri de sanayicinin ara eleman sorununa çözüm bulmak amacıyla bir meslek okulunu hayata geçirmektir. Bu konuda da uzun süren çalışmalar, görüşmeler yaptık. Sonuç itibarıyla bir endüstri meslek lisesi yapma konusunda karar kıldık. Bu konudaki çalışmalarımız 2016'da da hız kesmeden devam edecek.

BOSİAD'ın gerçekleştirdiği faaliyetler ile ilgili tüm haberlere dergimizin sayfalarından ulaşabilirsiniz. Hepinize mutlu günler diliyorum.

*1957'den bu yana,
kumaşa hayat veriyoruz...*



GÜLCEMAL®

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Lacivert Cad. 2. Sk. No:2 P.K. 16159 BURSA / TÜRKİYE

Tel : +90 224 242 41 41 (pbx) Faks : +90 224 242 48 92

www.gulcemal.com.tr

Durmaz: Üniversite ile sanayi arasında işbirliği oluşturacağız



Uludağ Üniversitesi Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Abdülvahap Yiğit ve yardımcılarını ağırlayan BOSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, "Amacımız, üniversite ile sanayi arasında etkin ve nitelikli, gerçekçi ve sonuca ulaşabilen işbirliklerini oluşturmaktır" dedi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) yönetimi, Uludağ Üniversitesi Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Abdülvahap Yiğit ve yardımcılarını ağırladı. Sanayi-üniversite işbirliğinin daha da geliştirilmesi için çeşitli fikir alışverişlerinin yapıldığı görüşmede konuşan BOSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, "BOSB olarak bizim amacımız, üniversite ile sanayi arasında etkin ve nitelikli, gerçekçi ve sonuca ulaşabilen işbirliklerini oluşturmaktır" dedi.

TEKNOLOJİ ÜRETMEİYİZ

BOSB üyelerinin üniversite ile olan işbirliğini geliştirmek için çeşitli etkinliklerin düzenlenmesi gerektiğinin altını çizen Durmaz, "Günümüzde sanayicilerimizin büyük bir kısmı birikimini ve

tecrübesini zorlu piyasa şartlarıyla rekabet etmek için harcıyor. Biz sanayicilerin global arena da rekabet edebilirlik seviyesini geliştirecek en önemli iki konu şüphesiz Ar-Ge ve inovasyondur. Artık ülke olarak, teknoloji üretmeli ve dünyadaki hızlı gelişime ayak uydurabilmeliyiz. Tüm bunları yapmak için akademik bilgilere ve tecrübeye ihtiyacımız var. Sanayicilerimiz ve akademisyenlerimizi birbirlerini tanımaları için çeşitli zamanlarda bir araya getirmeliyiz" diye konuştu.

Üniversite tarafından yapılan Ar-Ge çalışmalarının ivme kazanması için pazarlamaya ağırlık verilmesi gerektiğini de belirten Başkan Durmaz, BOSB ve UÜ arasında ortak bir çalışma grubunun oluşturulabileceğini de söyledi.

İŞBİRLİĞİNDEN MUTLULUK DUYARIZ

Uludağ Üniversitesi Mühendislik-Mimarlık Fakültesi olarak, BOSB'da bulunan işletmelerin ve sanayi kuruluşlarının çalışmalarını yakından izlediklerini dile getiren Dekan Prof. Dr. Abdülvahap Yiğit ise, BOSB ile işbirliği içerisinde olmaktan ve ortak projeler üretmekten mutluluk duyacaklarını ifade etti. Prof. Dr. Yiğit, "Üniversitemizdeki mevcut bilgi birikimi ve yetişmiş insan gücünü, sanayinin mevcut tecrübesi ve finansal gücü ile bir araya getirdiğimiz takdirde ortaya önemli çalışmalar ve başarılar çıkacaktır" dedi.

CEMRE

Cemre Halıcılık ve Tekstil San. ve Tic A.Ş.

dünyanın halısını üretiyoruz...



Cemre Halıcılık ve Tekstil San. ve Tic A.Ş.

Organize Sanayi Bölgesi (NOSAB)

Gri Cad. No: 14 BURSA

Tel: (0224) 243 70 50 Fax: (0224) 243 30 90

www.cemrehali.com



erkurholding



Oral: Meslek okulları sanayinin içinde olmalı

BOSİAD Başkanı İlker Oral, meslek liseleri ve meslek yüksekokullarının sanayi bölgelerinin içinde yer alması gerektiğini belirterek, "Bu noktada, üniversitemizle işbirliği protokolünü en kısa zamanda hayata geçirmeliyiz" dedi.

Sanayicinin nitelikli eleman ihtiyacını gidermesi amaçlanan meslek lisesi ile meslek yüksek okulu fikri arasında en doğru kararı verebilmek adına çalışmalarına devam eden Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) yönetimi, Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Ulcay'ı ziyaret etti. Rektörlük makamında yapılan toplantıya BOSİAD Başkanı İlker Oral ile birlikte başkan yardımcılar Abdullah Bayrak ve Hasan Candan ile Yönetim Kurulu Üyesi Mefkûre Zümbülova katıldı. Uludağ Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Mehmet Karahan'ın yanı sıra, müdür yardımcılar Doç. Dr. Yahya Ulusoy ve Dr. Ertan Güneş'in de hazır bulunduğu toplantıda, okulun mimari projesi de değerlendirildi.

"MYO'LARDA UYGULAMAYA AĞIRLIK VERİLMELİ"

Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Ulcay, meslek yüksekokullarında uygulamaya ağırlık verilmesi gerektiğini vurgulayarak, "Bu okullarda görev yapacak hocalarımızın özel sektörde en az 5 yıl çalışma tecrübesi olmalı. MYO kadrolarında akademik kariyerden öte, uygulama alanında çalışmak isteyen hocalarımıza öncelik vereceğiz. Öncelikli olarak akademik çalışma yapmak isteyen personelimiz de enstitü ve fakültelerimizde görev yapabilir. MYO'larının ders müfredatında yüzde 50 teoriye, yüzde 50 uygulamaya ağırlık vereceğiz. Uygulamayı da öğrenciler en iyi sa-

nayi bölgesinde öğrenir. Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde yapılmasını hedeflediğimiz Uludağ Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Sürekli Eğitim Merkezi, öğrencilerimizi sektöre en donanımlı şekilde hazırlar" dedi.

"OSB'LERDE KURULACAK OKULLAR, NESLEKİ EĞİTİMİN KALİTESİNİ ARTIRIR"

Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü Prof. Dr. Mehmet Karahan da, organize sanayi bölgeleri içinde kurulacak meslek yüksekokullarının mesleki eğitimin kalitesini ve etkinliğini artıracaklarını belirterek, "Bu model Kore ve Çin'de başarılı bir şekilde uygulanıyor. Bunu biz de uygulamalıyız. Bursa OSB'de Teknik Bilimler MYO ve yanına da Sürekli Eğitim Merkezi yapıp, sanayinin kalifiye eleman ihtiyacını hızlı ve etkin bir şekilde karşılayabiliriz. Bursa sanayisinde hızlı

bir büyüme var. Öğrenci sayımızdaki büyüme bu hıza yetişemiyor. Bizdeki 5 bin öğrenci Bursa'nın kalifiye eleman ihtiyacı için yeterli değil. O yüzden öğrenci sayımızı 2 katına çıkarmalıyız. Aynı zamanda sertifika programları ve modüler eğitimlerle mesleki eğitimi yaygınlaştırmalıyız" açıklamasını yaptı.

HEDEF, ÜNİVERSİTE İLE İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Toplantıda söz alan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı İlker Oral da, "Meslek liseleri ve meslek yüksekokulları mutlaka sanayi bölgelerinin içinde yer almalı. Bu noktada üniversitemizle işbirliği protokolünü en kısa zamanda hayata geçirmek istiyoruz" diye konuştu.



Daima en iyisi...



1987 yılından bu yana OEM ve otomotiv üreticileri için koltuk süngeri, başlık ve ses izolasyon parçaları üretiyoruz. Sahip olduğumuz son teknoloji ürünü makina parkurumuz ve bitmek bilmeyen kalite arayışımızla, en iyisi için hiç durmadan çalışıyoruz.



elele

ELELE DÖŞEME SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Organize Sanayi Bölgesi Ormanlar Cad. No:2 Bursa
Tel: 0224 241 89 89 (pbx) Faks: 0224 241 66 46

www.elelefoam.com



Bursa iş dünyasının gurur gecesi

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) tarafından bu yıl 42'nci kez düzenlenen 'Ekonomiye Değer Katanlar-2015 Ödülleri' Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın da katılımıyla sahiplerini buldu.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası, kent ve ülke ekonomisine yüksek düzeyde katkı sağlayan iş dünyası temsilcilerini muhteşem bir organizasyonla ödüllendirdi.

Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen 'Ekonomiye Değer Katanlar-2015 Ödül Töreni'ne Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, İçişleri Bakanı Efkân Ala, Sağlık Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, Gençlik ve Spor Bakanı Akif Çağatay Kılıç, Vali Münir Karaloğlu, Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay, Meclis Başkanı Remzi Topuk, Oda Yönetim Kurulu üyeleri, milletvekilleri, sanayici ve işadamları katıldı. Türkiye'nin kalkınma hedeflerinde öncülük rolünü üstlenen Bursa'da 42'nci kez gerçekleştirilen törende; 7 kategoride toplam 72 ödül dağıtıldı.

DEVLER KÜRSÜYE ÇIKTI

Bursa iş dünyasının gurur gecesinde gelir ve kurumlar vergisi sıralamasında ilk 10'da yer alan kişi ve kurumlarla en fazla ihracat yapan 10 firma kürsüye çıktı. 'En Başarılı KOBİ'ler sıralamasında



7 firma ödüllendirilirken, bu yıl ikinci kez gerçekleştirilen 'İnovasyon' kategorisinde 10 firma, 'Dönüşümün Liderleri' kategorisinde 4 firma, 'Sektör Liderleri' kategorisinde ise 21 firma ödül alarak büyük gurur yaşadılar. 'Kurumlar Vergisi'nde Gemlik Gübre, 'Gelir Vergisi'nde Muharrem Yılmaz, 'İhracat' kategorisinde Oyak Renault, 'İno-

vasyon' kategorisinde ise Tofaş zirvede yer aldı. Gecede ödüller, BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay ve Meclis Başkanı Remzi Topuk ile birlikte, protokol üyeleri tarafından verildi.

CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN: BURSA BÜYÜRSE TÜRKİYE BÜYÜR

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, törende yaptığı konuşmada, 'Ekonomiye Değer Katanlar' ödüllerine layık görülen firma yöneticilerini ve işadamlarını tebrik etti. BTSO tarafından, 7 ayrı kategoride verilen ödüllerin her birinin kıymetli olduğunu kaydeden Erdoğan, "Bu ödüllerin her birinde, çok büyük emek, alın teri, değer bulunduğunu biliyorum. 126 yıldır bu doğrultuda faaliyet gösteren Oda'mız, hizmetleri ve Bursa'ya kazandırdığı katma değerlerle, Türkiye çapında gerçekten müstesna bir konumda yer alıyor. Bursa büyürse Türkiye büyür... Esasen bu slogan 81 vilayetimizin her biri için ayrı ayrı geçerlidir. Plaka sırasına göre ilk ve son şehirlerimizle ifade edersek, Adana büyüyecek ki Türkiye büyüsün, Düzce büyüyecek ki Türkiye büyüsün" dedi.



DURMAZ, CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN'A BURSA OSB'DEKİ ÇALIŞMALARI ANLATTI

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) tarafından düzenlenen 'Ekonomiye Değer Katanlar-2015 Ödülleri' törenine katılan Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile ödül töreninin yapıldığı Merinos AKKM'de bir araya geldi. Durmaz, Cumhurbaşkanı Erdoğan'a Bursa OSB'de gerçekleştirdikleri çalışmalar ve sorunlar hakkında ayrıntılı

bilgi verdi. Bursa OSB'nin, Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olduğunu ve Bursa'nın sanayi kenti olmasına çok önemli katkılarda bulunduğunu dile getiren Hüseyin Durmaz, kabına sığmayan Bursa'nın yeni OSB'lere ihtiyacı olduğunu da vurguladı. Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın, Durmaz'ı büyük bir dikkatle dinlediği görüşmede, Türkiye ve dünyadaki son ekonomik gelişmeler de konuşuldu.



BURSA'DAN GÜZEL HABERLER BEKLİYORUM

Cumhurbaşkanı Erdoğan, ekonomik göstergelerin hızla olumlu yönde hareket etmeye başladığını; büyümede, üretimde, istihdamda son derece müspet sinyaller alındığını ifade etti. Rusya ile yaşanan sorunlara rağmen, ihracatın kısa sürede yeniden yükselme trendine gireceğine inandığını belirten Erdoğan, "Bizim müteşebbisimiz belli sınırlar içerisinde hareket kabiliyeti olan müteşebbis değildir. Bizim müteşebbisimiz dünyanın dört bir yanını hallaç pamuğu gibi atma kabiliyetine sahiptir. 'Bir kapı kapanır, Mevlam bize



nice kapılar açar'. Biz buna da inanmışız" diye konuştu. Erdoğan, Türkiye'nin en zor şartlarda bile hedeflerinden uzaklaşmayacak güce sahip olduğunu söyledi. "Madem ki 'Bursa büyüse Türkiye büyür'. O zaman ben Bursa'dan güzel haberler bekliyorum" diyen Cumhurbaşkanı Erdoğan, "Bu duygularla bir kez daha 'ekonomiye değer katanlar' ödülleriyle layık görülen firmalarımızı, işadamlarımızı, yöneticilerimizi kutluyorum" diye konuştu.

ETKİN VE YÖNLENDİRİCİ BİR GÜCÜ TEMSİL EDİYORUZ

BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burak, törende yaptığı konuşmada, Bursa'nın Türkiye ekonomisinin gelişmesi ve ivme kazanmasında etkin ve yönlendirici bir gücü temsil ettiğini belirterek, "Ekonomimizin büyümesinde sorumluluk üstlenen, milletimizin hayat standardının yükselmesine ciddi katkılarda bulunan herkese şahsım ve ülkem adına şükranlarımı sunuyorum" dedi. Türkiye'nin katma değerli üretimin merkezi niteliğinde bölgelere ve şehirlere ihtiyacı olduğuna işaret eden Başkan Burak, bu anlayışla Bursa'nın merkezinde olduğu Marmara havzasını yüksek teknoloji ile birlikte yeniden kurguladıklarını söyledi. Burak, 1. Bölge'nin farklı teşvik politikaları ve mekansal planlama ile desteklenerek, orta yüksek ve ileri teknolojinin üretim üssü yapılması gerektiğini belirtti.

Öte yandan BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burak ve Meclis Başkanı Remzi Topuk, tarihteki 16 büyük Türk devletini temsilen dikilen 16 adet çınar ağacının sertifikasını Cumhurbaşkanı Erdoğan'a takdim etti.

2015'in Ekonomiye Değer Katanları



En Başarılı KOBİ'ler

- Emko Elektronik San. Tic. A.Ş.
- Poliner Plastik Ambalaj Geri Dönüşüm e Deri San. Tic. Ltd. Şti.
- Keşif Ar-Ge Yazılım Elektrik Elektronik Makina Danışmanlık Tic. Ve San. A.Ş.
- Akka Kalıp Enjeksiyon Plastik Mühendislik San. ve Tic.Ld.Şti.
- Turkuaz Yatak Baza Oturma Grupları Sanayi Tic. Ve Pazarlama Ltd. Şti.
- Miya Konfeksiyon Dokuma Tekstil San. Ve Tic. A.Ş.
- Ottonom Mühendislik Çözümleri Tasarım Otomasyon Danışmanlık A.Ş.



İnovasyon Kategorisi

1. Tofaş - Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.
2. Durmazlar Makina San. Tic. A.Ş.
3. Ermetal Otomotiv Ve Eşya San. A.Ş.
4. Barıda Makina Sanayi Ve Tic. Ltd. Şti.
5. Valeo Otomotiv Sistemleri A.Ş.
6. Serol Tekstil Gıda İnşaat Sanayi Ve Tic. Ltd. Şti.
7. Keşif Ar-Ge Yazılım A.Ş.
8. Aktaş Hava Süspansiyon Sistemleri San.Tic.A.Ş.
9. Korteks Mensucat San. Ve Tic. A.Ş.
10. May-Agro Tohumculuk Sanayi Ve Tic. A.Ş.



İhracat Kategorisi

1. Oyak Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş.
2. Tofaş - Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.
3. Bosch Sanayi Ve Tic. A.Ş.

4. Componenta Dökümcülük Tic. Ve San. A.Ş.
5. Yeşim Satış Mağazaları Ve Tekstil Fabrikaları A.Ş.
6. Aunde Teknik Tekstil San. Ve Tic. A.Ş.
7. Bosch Rexroth Otomasyon San. Ve Tic. A.Ş.
8. Boyteks Tekstil San. Ve Tic. A.Ş.
9. Borçelik Çelik San. Tic. A.Ş.
10. Türk Prysmian Kablo Ve Sistemleri A.Ş.



Gelir Vergisi Kategorisi

1. Muharrem Yılmaz
2. Hüseyin Özdilek
3. Şükrü Karagül
4. Mehmet Celal Gökçen
5. Erol Kılıkçer
6. Celal Sönmez
7. Zeki Zorlu
8. Serpil Veral
9. Mahmut Sabuncuoğlu
10. Mürvet Tezel



Kurumlar Vergisi Kategorisi

1. Gemlik Gübre Sanayii A.Ş.
2. Süttaş Süt Ürünleri A.Ş.
3. Oyak Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş.
4. Erikli Su Ve Meşrubat Sanayi Ve Tic. A.Ş.
5. Contitech Lastik Sanayi Ve Tic. A.Ş.
6. Özdilek Ev Tekstil Sanayi Ve Tic. A.Ş.
7. Bursa Çimento Fabrikası A.Ş.
8. Gemport Gemlik Liman ve Depolama İşletmeleri A.Ş.
9. Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.
10. Akbaşlar Tekstil Enerji San.ve Tic. A.Ş.



Dönüşümün Liderleri Kategorisi

- Simge Mat A.Ş.
- Ermaksan Makina A.Ş.
- Bilim Makina A.Ş.
- Karsan Otomotiv A.Ş.



Sektör Birincileri Kategorisi

- Mobipa Mobilya Teks. İnş. Nak. Petr. Ür. Süper Market Ve Tur. San. Tic. A.Ş.
- Soyıç İnşaat Nakliyat Metal Geri Dönüşüm San. Tic. Ltd. Şti.
- Bursa Beton San. Ve Tic. A.Ş.
- Kırıcılar Deri Kürk Ve Giyim San. A.Ş.
- Ekonomik Döviz Ve Altın Tic. A.Ş.
- Türk Prysmian Kablo Ve Sistemleri A.Ş.
- Bis Enerji Elektrik Üretim A.Ş.
- Süttaş Süt Ürünleri A.Ş.
- Kamil Koç Otobüsleri A.Ş.
- Meskar Yapı Malzemeleri Tic. Taah. Ve San. Ltd. Şti.
- Burakay Uğur Kauçuk Kimya Ve Petrol Ür. San. Tic. A.Ş.
- Gemport Gemlik Liman Ve Depolama İşletmeleri A.Ş.
- Bosch Sanayi Ve Tic. A.Ş.
- Borçelik Çelik San. Tic. A.Ş.
- Oyak Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş.
- Beyçelik Gestamp Kalıp Ve Oto Yan San. Pazarlama Ve Tic. A.Ş.
- Eskapet Pet Ürünleri Kim. Gıda Nakliye San. Ve Tic. Ltd. Şti.
- Özdilek Alışveriş Merkezleri Ve Tekstil San. A.Ş.
- S.S. Bursa Eczacılar Üretim Temin Ve Dağıtım Kooperatifi
- Korteks Mensucat San. Ve Tic. A.Ş.
- Sönmez Turizm Emlak Tekstil Ve Eğlence Yat. San. Ve Tic. A.Ş.



çiftçioğlu
YEM İÇ VE DIŞ TİCARET A.Ş.



ÇİFTÇİOĞLU YEM İÇ ve DIŞ TİCARET A.Ş.
1372 Sokak No:13/3 Çankaya/İzmir • T. 0 232 425 42 80 • F. 0 232 425 57 32
info@ciftcioglugroup.com • www.ciftcioglugroup.com



Sanayicilere hava kirliliği bilgilendirmesi

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (Bursa OSB) Müdürlüğü tarafından bölgedeki tekstil firmalarına yönelik olarak çevre kirliliği konusunda bir bilgilendirme toplantısı düzenlendi.

Bilgilendirme toplantısına; Bursa Çevre Şehircilik İl Müdürlüğü Denetim Şube Müdürlüğü'nden Selçuk Yalçın ile yine Çevre Şehircilik İl Müdürlüğü'nden Çevre Mühendisi Şeniz Güvenal ile Bursa OSB'de faaliyette bulunan tekstil firmalarının yöneticileri ve firma temsilcileri katıldı. Toplantının ilk kısmında Bursa Çevre Şehircilik İl Müdürlüğü Denetim Şube Müdürlüğü'nden Selçuk Yalçın, katılımcılara Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrol Yönetmeliği hakkında bilgi verdi.

Yönetmelikte belirlenen emisyon değerlerinin aşılmaması konusunda hassas davranılması ge-



Şeniz Güvenal

rektiğine vurgu yapan Selçuk Yalçın, hiçbir şekilde ve hiçbir değer, yönetmelikte yer alan sınır değerinin geçmemesi konusunda uyarılarda bulundu. Yalçın, aynı şekilde hava kalitesi konusunda da açıklamalar yaptı. Şehircilik İl Müdürlüğü'nden Çevre Mühendisi Şeniz Güvenal da, toplantıya katılan katılımcılara atık yönetimi hakkında bilgiler verdi. Toplantı, soru-cevap kısmı ile sona erdi.



Selçuk Yalçın



BOSB'dan enerji verimliliği hareketi



Bursa Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü, aydınlatmalarda enerji verimliliği faaliyetlerinin değerlendirildiği bir toplantıya ev sahipliği yaptı.

OSB içerisinde bulunan yol ve cadde aydınlatmalarında verimlilik çalışması başlatan BOSB, farklı yol grupları için yapılan aydınlatma çalışmalarında, aydınlatmanın standartlara uygun bir şekilde projelendirilmesi ve yapılan ölçüm sonuçlarının değerlendirildiği bir toplantı düzenledi.

BOSB Denetim Kurulu Üyesi Ahmet Özenal'ın başkanlığındaki toplantıya; Bölge Müdürü A. Türker Ertürk, Enerji Yöneticisi Canpolat Çakal ve bölge sanayicilerinden Çetin Öztunalı ile Vestel LED Aydınlatma Grup yöneticilerinden Seçil Turan, Gökçen Kesgin Öztuğ ve Bülent Özkasap katıldı.

CİDDİ TASARRUF ORANI!

Toplantıda, BOSB için özel olarak hazırlanan proje ile ilgili bir sunum yapan ve bu proje çerçes-

vesinde elde edilecek tasarruf miktarı hakkında OSB yöneticilerine bilgi veren Vestel LED Aydınlatma Grup yöneticileri, şunları söylediler:

"Daha önce OSB'deki sokak aydınlatmalarıyla ilgili pilot bir çalışma yapılmıştı. Ve bu pilot uygulamanın OSB genelini kapsayacak biçimde, ürün karşılaştırması ve tasarruf analizini de kapsayacak biçimde genişletilmesi için mevcut veriler ortaya konuldu. Tasarruf hesapları OSB için daha önce 128 wattlık bir ürün üzerinden yapılmıştı, fakat tek ürün bazında aydınlatma tasarım çalışmaları yapıldığında 128 watt yerine 68 watt ürünlerle istenilen aydınlık seviyelerinin sağlandığı görüldü. 68 watt'lık ürünlerle devam edildiği takdirde de hem tasarruf açısından daha pozitif bir durum ortaya çıktı hem de projenin geri dönüş süresi azaldı. Önceki hesaplara göre yaklaşık 10 yıl görünen yatırımın geri dönüş süresi de son durumda 5 yıla düşmektedir.

OSB genelindeki 100 watt'lık sodyum buharlı lambalı ürünlerin yerine, 50.000 saat ömürlü 68 watt LED armatürler koyulduğu takdirde; çok ciddi bir enerji tasarrufunun sağlanması hedeflenmektedir. OSB genelinde bu yönde 1.300 farklı noktanın bulunduğu hareketle, her yıl elektrik harcamasında yaklaşık 33.000 dolarlık tasarruf öngörülmektedir."

Tüm OSB için proje aydınlatma tasarım çalışmaları tamamlandıktan sonra OSB yönetimiyle tekrardan görüşeceklerini belirten Vestel LED Aydınlatma Grup yöneticileri, bugüne kadar yavaş ilerleyen projenin, bu toplantıyla birlikte daha somut bir kimlik kazandığını ifade ettiler.

Sunum sırasında ayrıca, hazırlanan projenin yanı sıra 2011 yılında Vestel tarafından AR-GE çalışmalarının başlatıldığı Adesign ödüllü aydınlatma grupları da tanıtıldı.



Bursa OSB'ye 2. kez En Çevreci OSB ödülü

Bursa Organize Sanayi Bölgesi, Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği tarafından ikinci kez En Çevreci Organize Sanayi Bölgesi ödülüne layık görüldü.

Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe'nin başkanı olduğu Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği (SKB) tarafından ülke genelinde bu yıl ikincisi düzenlenen 'Çevreci Tesis Ödül Töreni', İstanbul'da gerçekleştirildi. Sağlıklı çevrelerin oluşturulması için şehirlere öncülük eden Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği'nin teşebbüsüyle 2013 yılında başlatılan ve örnek işletmeleri cesaretlendirme amacını güden ödüller, ikinci kez sahiplerini buldu. SKB'nin ince eleyip sık dokuyarak gerçekleştirdiği çalışma sonucunda, çevreye saygılı 48 tesis ve 9 organize sanayi bölgesi ödül almaya layık görüldü. Bursa OSB de geçen yılın ardından bu yıl da bu 9 sanayi bölgesi arasında yer almanın gururunu yaşadı. Törende, Bursa OSB'nin ödülünü Bölge Müdürü Türker Ertürk aldı.

2008 yılında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından da "En Çevreci OSB" seçilerek bir ilke imza atan Bursa OSB, Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği'nin



Törende, Bursa OSB'nin ödülünü Bölge Müdürü Türker Ertürk aldı

2013'teki ödülünün ardından bu yıl da En Çevreci OSB ödülünü almak suretiyle çevre hassasiyetlerini perçinlemiş oldu.

BOSB'UN ÇEVRE ÇALIŞMALARI

Bursa OSB tarafından 1997 yılında kurulan Bursa Çevre Merkezi ile çevresel konularda danışmanlık

hizmetini yürüten OSB Müdürlüğü, Türk Akreditasyon Kurumu'ndan verdiği tüm hizmetler için akredite ilk çevre laboratuvarına sahip. Bursa Çevre Merkezi sadece bölgedeki firmalara değil, yardım talebinde bulunan bütün firmalara analiz, ölçüm, enerji yönetimi, çevre mevzuatının ve çevre yönetim sistemlerinin uygulanması konularında destek veriyor. Özellikle enerjinin verimli kullanılmasına ve tasarruf imkânlarının geliştirilmesine yönelik enerji etütleri ve projeleri de yine bölgeye bağlı Bursa Çevre Merkezi tarafından verilen hizmetler arasında.

Bursa OSB'de 2 adet su şebekesi bulunuyor. Beşeri ihtiyaçlar için kullanılan içme suyu şebekesinin haricinde, çeşitli üretim süreçlerinde kullanılmak üzere Nilüfer Deresi'nden alınan su Türkiye'de bir ilk olan ve 2007 yılı sonunda devreye alınan 38.000 m³/gün üretim kapasiteli Su Üretim Tesisi'nde ters ozmoz teknolojisiyle arıtılarak proses suyu olarak sanayicilere ulaştırılıyor. İki şebekenin toplam uzunluğu 260 kilometre olup, bunun haricinde bölgede 37 kilometrelik atıksu şebekesiyle 41 kilometrelik yağmur suyu şebekesi de var.

Bursa OSB, vermiş olduğu hizmetler ile ilgili 2003 yılında ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, 2004 yılında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve 2005 yılında TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi belgelerini aldı. Bursa OSB, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi'ni de alarak Marmara Bölgesi'nde enerji verimliliği konusunda bu çalışmayı başlatan ilk OSB oldu.





Pnömatik Ürün ve Çözümlerde Yardıma Hazırız

Pnoworld Pnömatik Otomasyon Hidrolik San.Tic.Ltd.Şti.

Alaaddinbey Mh. 628 Sk. No: 3-G Nilüfer / BURSA T. : 0.224 470 30 81 F.: 0.224 470 30 91

www.pnoworld.com / info@pnoworld.com



BOSİAD örnek yarışmasını tüm OSB'lere açıyor

BOSİAD'ın, geçen yıl BOSB sınırları içindeki fabrikalara yönelik düzenlediği ve büyük ses getiren "Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması", bu yıl Vali Münir Karaloğlu'nun önerisiyle Bursa'daki tüm OSB'lere açıldı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) 'Çevreci üretim, temiz gelecek' sloganıyla geçen yıl bir ilke imza atarak kendi OSB sınırları içinde başlattığı 'Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nı Bursa geneline taşıyarak etki alanını genişletiyor. Vali Münir Karaloğlu'nun, BOSİAD'ın yarışmasının Bursa'daki tüm sanayi bölgelerini kapsayacak biçimde prestij bir çevre ödülüne dönüştürülmesi önerisi üzerine harekete geçen Yönetim Kurulu, 'Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nı tüm sanayicilerin katılabileceği bir platforma dönüştürmek için kolları sıvadı. BOSİAD Yönetim Kurulu, diğer OSB'leri de dahil ederek yarışmayı bir adım daha ileriye götürebilmek amacıyla desteğini ve olurlunu almak için Vali Münir Karaloğlu'nu ziyaret etti.

PRESTİJ ÖDÜLÜNE DÖNÜŞTÜRÜLMELİ

Ziyarete konuşan Vali Karaloğlu, BOSİAD'ın Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nın çevre adına verilen bir prestij ödülüne dönüştürülmesi gerektiğine vurgu yaparak, "Çevreyi bugüne kadar hep yük olarak görüyorduk. Çevre ile ilgili yatırım artık yük değil zorunluluk. Firmalar bugüne kadar çevre ile ilgili yatırımları birilerinin zoruyla yaptı. Hayır, bizim için, kendimiz için, çocuklarımız için, torunlarımız için, gelecek nesiller için hep beraber çevreye yatırım yapmak zorundayız. Kimsenin dışarıdan bize baskı yapması, zorlamasına gerek yok. Bizim toplum olarak da sanayici olarak da vatandaş olarak da bu noktaya gelmemiz lazım" dedi.



"Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nı her sene geliştirip Türkiye'nin en önemli çevre ödüllerinden biri haline getirmeliyiz" diye konuşan Vali Karaloğlu, şöyle devam etti:

"Her geçen gün ihracat yapmak zorlaşıyor. 2017'den sonra Avrupa Birliği Uyum Yasaları gereği çevre yatırımı yapmayanlar için daha da zorlu olacak. Bursa'da çevreye, çevreciliğe, çevre yatırımlarına, sanayicinin önem verdiğini de öne çıkaralım. Nihayetinde bu bir kültürdür. Bunu ne kadar konuşursak, ne kadar iyi anlatsak insanlar da etkilenecektir."

AMACIMIZ ALGIYI ARTIRMAK

BOSİAD Başkan İlker Oral da, günümüzde gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerin karşı karşıya kaldığı en önemli problemlerden birinin çevre sorunları olduğuna dikkat çekti. Bu nedenle, çevre kalitesinin korunmasında firmalara önemli görevler düşüğünü, çevre ve sanayi ilişkisinin Türkiye'nin sanayi başkenti Bursa'yı çok

yakından ilgilendirdiğini ifade eden Oral, şöyle devam etti:

"Sanayi kenti kimliğinin yanında doğal güzellikleriyle de ülkemizin gözbebeği olan Bursamızın bu güzelliklerini kaybetmemesi, gelecek nesillere daha temiz, daha yeşil bir Bursa bırakmak öncelikle biz sanayicilerin görevi olduğuna inanıyorum. Bizler BOSİAD yönetimi olarak konu ile ilgili farkındalık oluşturmak ve örnek olmak adına Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa OSB'de geçen yıl bir yarışma düzenledik. Yarışma ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren firmalar arasında çevre altyapısını kurmuş, üretim ve hizmet faaliyetlerinde hem mevzuat hem de uygulamada gerçek bir çevreci yaklaşım sergileyen ve duyarlılığı olan sanayi tesisleri içerisinde en duyarlı olanları tespit etmeye çalıştık. Siz Sayın Valimizin de önerisiyle bu yıl yarışmanın algısını artırmak istiyoruz. Ana amacımız budur. Sizlerin de desteği ile bu sene diğer OSB'lerimizi de dahil edip bir adım daha ileriye götürmeyi arzuluyoruz."

İpeker Tekstil olarak BOSİAD'ın Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda 1. olan, ardından da Türkiye'nin en prestijli ulusal çevre yarışmalarından birisi olarak kabul edilen Kocaeli Sanayi Odası Şahabettin Bilgisu Çevre Yarışması'nda Büyük Firma Kategorisi Karma Sektör Çevre Ödülü 1.'liğini elde ederek çevre yarışmaları konusunda tecrübesini geliştiren BOSİAD Çevre Komisyonu Üyesi İhsan İpeker de şunları kaydetti:

"Asıl amacımız algıyı artırmak. Biz ne yapıyoruz, doğru mu yapıyoruz, üstüne bir taş daha ekleyebilir miyiz? Bursa'da yeşile bir ton daha ekleyebilir miyiz'i aşılabiliriz. Eskiden sektörel olarak makineler gezdirilirdi. Şu anda herkeste aynı binalar, aynı makineler zaten var. Son dönemde sadece çevre ödüllerimizi, yatırımlarımızı gösteriyoruz."

SON BAŞVURU 15 NİSAN

Öte yandan son başvuru tarihi 31 Mart 2016 olan ve geçen yıldan farklı olarak Bursa'daki OSB'lerin tamamının katılabileceği Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması ile çevre alt yapısını kurmuş, üretim ve hizmet faaliyetlerinde hem mevzuat hem de uygulamada gerçek bir çevreci yaklaşım sergileyen ve duyarlılığı olan sanayi tesisleri içerisinde bulunan duyarlı olanlar tespit edilecek.

Yarışma, çevreye kirlenme etkisi yüksek olan tesisler, çevreye kirlenme etkisi olan tesisler ve izin-lisans muafiyeti olan tesisler olmak üzere 3 kategoride yapılacaktır. Aynı tüzel kişiliğe sahip tesisler, farklı adresler için ayrı başvuruda bulunmak zorunda olurken, yarışmaya katılacak olan tesislerin 2872 sayılı Çevre Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirmiş olmaları gerekiyor.

Katılımın ücretsiz olduğu yarışma için son 24 ay içerisinde 2872 sayılı Çevre Kanunu kapsamında hakkında idari yaptırım uygulanmayanlar, cezaya neden olan aykırılıkların giderildiğine ilişkin olarak Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nden resmi yazı almaları ve başvuru dosyasına bu yazıyı eklemeleri



gerekiyor. Yarışma için hazırlanacak dosyalarda, çevre için yapılan yatırımlar, geliştirilen projeler, eğitim, bilinçlendirme çalışmaları, çevre konu-

sunda faaliyet gösteren STK'lar ile yapılan işbirlikleri, iyi uygulamalar vb. ile ilgili olarak son 1 yıla ait verilere yer verilebilecek. Yarışmaya gönderilen dosyalarda bulunan iyi uygulama örneklerine ilişkin olarak dosya sahibi firmanın yazılı izni alınmak şartıyla Bursa OSB tarafından herhangi bir periyodik yayında (dergi, bülten, web sayfası vb.) veya basılı eserde (afiş, broşür, kitap vb.) kullanılması proje sahibine telif hakkı doğurmayacaktır.

Yarışma dosyaları bir üst yazı ekinde tüm sayfaları firma kaşe ve onaylı olmak üzere 15 Nisan 2016 tarihine kadar BOSİAD'a elden teslim edilecek. Posta ve kargo yoluyla yapılan başvurular kabul edilmeyecektir. Yarışma dosyaları 1 adet basılı nüsha ve 1 adet CD ortamında teslim edilecek.

Başvurular, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü, BOSİAD Çevre danışmanları, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü, Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü temsilcilerinden oluşan Değerlendirme Kurulu tarafından incelenecek ve yapılan değerlendirme sonucunda 3 kategoride ödüle değer bulunan 3 sanayi tesisi, Dünya Çevre Haftası kapsamında 1 Haziran 2016 tarihinde Hilton Otel'de düzenlenecek törenle ödülleri alacak.

ÇEVREYE DUYARLI SANAYİ TESİSİ YARIŞMASI

SON BAŞVURU TARİHİ: 15 NİSAN 2016

Yarışma, Bursa'daki tüm organize sanayi bölgelerinde kurulu ve faaliyet gösteren sanayi tesislerinin katılımına açıktır.

KATEGORİLER:

Kategori 1: Çevre Kanunu'na Göre Kurulmuş ve Faaliyet Gösteren Sanayi Tesisleri

Kategori 2: Çevre Kanunu'na Göre Kurulmuş ve Faaliyet Gösteren Sanayi Tesisleri

Kategori 3: Çevre Kanunu'na Göre Kurulmuş ve Faaliyet Gösteren Sanayi Tesisleri

"Çevreci üretim, temiz gelecek"

"Çevreci üretim, temiz gelecek" sloganıyla düzenlenen yarışmada, Bursa'daki organize sanayi bölgelerinde, çevre alt yapısını oluşturmuş, çevre mevzuatı ve sürdürülebilir çevre ile ilgili çerçevesinde faaliyet gösteren firmalar ödüllendirilecektir.

Detaylı bilgi ve katılım formu için: www.bosiad.org.tr | bilgi@bosiad.org.tr
 (0274) 243 20 01 | (0274) 941 33 39



'Başarıyı tüm Bursa'ya yaymak istedik'



Ali Hadi Türkay- BOSİAD Çevre Komisyon Başkanı

Çevreye duyarlılığı artırmak arzusuyla geçen yıl kendi içimizde düzenlediğimiz çevre yarışmasındaki başarıyı bütün Bursa geneline yaymak istedik. Bu çerçevede diğer bölgelerden de destek alarak sanayicilerimize çevreye duyarlılık konusunda destek vermeleri için bütün Bursa'daki OSB'ler genelinde bunu organize etmek istedik. Buradaki amacımız artan çevre olaylarının sanayiciler tarafından anlaşılması, sanayiciler tarafından da çevreye duyarlılığının daha fazla sahiplenilmesi. Zaten çevreye yapılan her türlü yatırım bizlere, çocuklarımıza, bizden sonra geleceklere değer vaat ediyor. Bu sebeple de bu bilinci artırmak, sanayicinin bunu sahiplenmesini özendirilebilmek için elimizden geleni yapıyoruz. Yarışmamızın ulusal boyutlarda da tüm sanayicilerin destek verebileceği bir seviyeye çıkmasını arzu ediyoruz. Bu dünyanın problemi, biz de bu konuyu biraz daha göz önünde tutmak istiyoruz. Yarışma koşullarında ciddi bir değişiklik öngörmüyoruz. Geçen yılki yarışma da kapsayıcı ve detaylı bir çalışmaydı. Tabii ki bazı tecrübeler buna eklenebiliyor. Bursa OSB'nin buna önyak olması sevindirici bir konu. Bursa OSB Türkiye'de her konuda önderlik yaptı. Bu konuda da şu anda Türkiye çapında çevre yarışmaları düzenleniyor ama Bursa'daki organize sanayileri kapsayan ilk yarışma. İnşallah başarılı şekilde yapmak istiyoruz.

'Çocuklarımızın geleceği için'



Yavuz Yiğit- BOSİAD Çevre Komisyonu Üyesi

Sanayi bir ülkenin gelişmesi için en önemli unsur. Bir yandan sanayileşme gelişirken, çevrenin de korunması çocuklarımızın geleceği için önemli. Bizler de buna vurgu yapmak amacıyla geçen yıl böyle bir yarışma düzenledik. Yarışmamızı bu yıl Bursa'daki bütün OSB'lere açarak etki alanını daha da genişletmek istedik. Geçen yıl amacımıza ulaştığımızı inanıyoruz. Bu yıl da yoğun katılım bekliyoruz. Çevreye en büyük katkının yenilenebilir temiz enerji ile sağlanabileceğine inanıyoruz.

'Ana fikrimiz farkındalık'



İhsan İpeker- BOSİAD Çevre Komisyonu Üyesi

2015 yılında sanayicilerimizin dikkatini temiz üretime çekmek ve farkındalık yaratmak amacı ile başlattığımız yarışmayı, 2016 yılında Sayın Valimizin de desteğini alarak Bursa'daki diğer OSB'lerde yer alan firmaları da davet ederek "farkındalığı" arttırabilecek olmanın heyecanını yaşıyoruz. Çevre yarışmalarında başarı veya katılma cesaretini gösteren firmalarımızın hepsi kirletmeden de üretim yapılabileceğini göstermişlerdir. Kendi firmamızda geçen senenin birincileri içerisinde yer aldı. Entegre üretim yapan 86 yıllık bir firma, tekstil gibi en zor alanlardan bir tanesinde başarı gösterebiliyorsa, sanayicilerimiz tarafından daha geliştirilebilecek çok süreç var demektir. Firmamız atık süreç yönetimi, teknolojik gelişim, enerji verimliliği ve biyodegradasyon hızı yüksek ürünlere olan yatırımlarıyla kendi alanında iyi bir örnek oluşturmuştur. Farkındalık yaratabildiysek ne mutlu bizlere.

'Sorumluluğumuz artıyor'



Necat Altın- BOSİAD Çevre Komisyonu Üyesi

OSB'miz Türkiye'nin ilk OSB'si. Dolayısıyla çok önemli bir sorumluluğu da var. Her şeyde ilk olmak, bunu devam ettirmek zorunda. Bursa OSB'de Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması ile ilk çapında bir ilk olduk. Başarılı geçtiğini, ses getirdiğini gördük. Şimdi bunu Bursa geneline taşımak için kendimizi hazır hissediyoruz. Dolayısıyla bizim böyle bir sorumluluğumuz, görevimiz var. Geçen sene edindiğimiz tecrübeyi bu sene Bursa'nın hizmetine sunmak istiyoruz. Belki ulusal örnekleri var, yapılıyor, niye biz de bu konuda ilklerden olmayalım, niye biz de böyle bir misyon üstlenmeyelim. Bu seneki amacımız bu. Sorumluluğumuz artıyor, demek ki daha fazla çalışmamız lazım. Biz bundan kaçmıyoruz. Sanayi çevreyi kirletiyormuş, doğayı yok ediyormuş izlenimi var. Tabii mutlaka sanayi ve şehirleşmenin iç içe olduğu şehirlerde böyle bir bedel var. Maalesef bir çevre probleminden söz etmeden geçemeyiz. Ama sanayile şehirleşme Avrupa ülkelerinde nasıl iç içe yaşayabiliyorsa, biz de gelişme yolunda bunu gösterebilen bir ülke olduğumuzu ispatlamamız lazım. Niye sanayi ile şehirleşme, insanlar iç içe olmasınlar. Niye çevreyi tüketmek zorunda olalım üretim yapacağız diye. Çevre ve sanayi birbirini destekleyecek şekilde olması lazım. Bu da mümkün. Bizden sonra gelecek arkadaşlarımızın da desteğiyle uzun süre devam edecek inşallah.



Şerif An

Yeminli Mali Müşavir

serifan@arilar.com.tr

Kârın elde edildiği dönemler itibarıyla kâr dağıtımlarından kaynaklanan vergi oranları

Bildiğiniz üzere, tam mükellef kurumlar tarafından kurum ortaklarına dağıtılan karlar Gelir Vergisi Kanununun 94/6-b maddesinin (i) ve (ii) alt bentleri uyarınca %15 vergi tevkifatına tabidir. Tam mükellef tüzel kişilere dağıtılan kâr payları (temettü) ise vergi tevkifatına tabi değildir. Kârın elde edildiği vergilendirme dönemleri itibarıyla, yürürlükte

olan mevzuat hükümlerince farklı oranlarda ve farklı yollarda tevkifat hesaplanması söz konusudur. Dolayısıyla tam mükellef kurumların geçmiş yıllarda elde ettiği kârlardan dağıtım kararı alırken, aşağıdaki tabloyu göz önünde bulundurmalarını tavsiye ederim.

Ait Olduğu Kârın Hesap Dönemi	Dağıtılan Kazancın Kaynağı	Kâr Dağıtımında Tevkifat Uygulaması Hakkında Açıklama
31.12.1998 ve öncesi	K.V'den istisna kazançlar	Tevkifat yapılmaz.
31.12.1998 ve öncesi	K.V.'ye tabi tutulmuş kazançlar	Tevkifat yapılmaz.
1.1.1999 – 31.12.2002 arasında	K.V'den istisna kazançlar	Tevkifat yapılmaz.
1.1.1999 – 31.12.2002 arasında	G.V.K. Geçici 61. madde kapsamında tevkifata tabi tutulmuş yatırım indiriminden yararlanan kazançlar	Tevkifat yapılmaz.
1.1.1999 – 31.12.2002 arasında	K.V.'ne tabi tutulmuş kazançlar	<ul style="list-style-type: none"> • Dağıtım 24.04.2003'ten önce yapılmışsa, kâr payını elde eden kim olursa olsun halka açık A.Ş.'lerde %5,5 diğer kurumlarda %16,5 oranında tevkifat yapılmıştır. • 24.4.2003'te ya da daha sonra yapılan kâr dağıtımlarında; - Kâr payını elde eden, tam mükellef kurum ise veya Türkiye'de bir işten veya daimi temsilci aracılığıyla kâr payı elde eden dar mükellef kurum (yabancı kurum Türkiye şubesi) ise, bunlara ait kâr payları üzerinden tevkifat yapılmaz. - Kâr payını elde edenler tam veya dar mükellef gerçek kişi, dar mükellef kurum, gelir ve kurumlar vergisi mükellefi olmayan veya bu vergilerden muaf olan kişi ve kuruluşlar ise tevkifat yapılır.
1.1.2003 ve sonraki hesap dönemleri	K.V.'ne tabi olan ya da olmayan tüm kazançlar	<ul style="list-style-type: none"> • Kâr payını elde edenler tam mükellef gerçek kişi, Gelir ve Kurumlar Vergisi mükellefi olmayan veya bu vergilerden muaf olan kişi ve kuruluşlar ise 31.12.2003'e kadar fon payı dahil %11, 1.1.2004'ten itibaren %10 oranında ve 23.7.2006 tarihinden itibaren %15 tevkifat yapılır. • Kâr payını elde eden kişi ya da kurum bu sayılanlar dışında ise onun payına isabet eden kâr dağıtımı tevkifata tabi değildir. • Kârın istisna kaynaklı olup olmasının tevkifat yönünden bir önemi bulunmamaktadır.
1.1.2003 ve sonraki hesap dönemleri	G.V.K. Geçici 61. madde kapsamında yatırım indiriminden yararlanan kazançlar	<ul style="list-style-type: none"> • 2002 ve öncesinden gelen ancak 1.1.2003'ten sonra kurum kazancından indirilmek suretiyle yararlanan yatırım indirimi istisnası üzerinden dağıtılan dağıtılmasın %19,8 oranında vergi kesintisi yapılmaya devam olunacaktır.
1.1.2003 ve sonraki hesap dönemleri	G.V.K. 19. madde kapsamında yatırım indiriminden yararlanan kazançlar	Teşvik belgesi olmaksızın yapılan yatırım harcamalarının kurum kazancından indirimi, GVK Geçici 69. maddesinde tanımlıdır. Söz konusu yatırımlar için vergi kesintisi yapılmasına gerek bulunmamaktadır. Dağıtım halinde %15 tevkifat yapılır.

IPEKER

your innovative partner since 1930



BOSİAD
Çevreye En Duyarlı
Sanayi Tesisi
Birincisi



Kocaeli Sanayi Odası
Büyük Firma Kategorisi
Karma Sektör
Birincisi

EN GÜZEL DESENİMİZ TEMİZ BIRAKTIĞIMIZ ÇEVREMİZ

A Touch of Nature
Cupro
A Touch of Nature

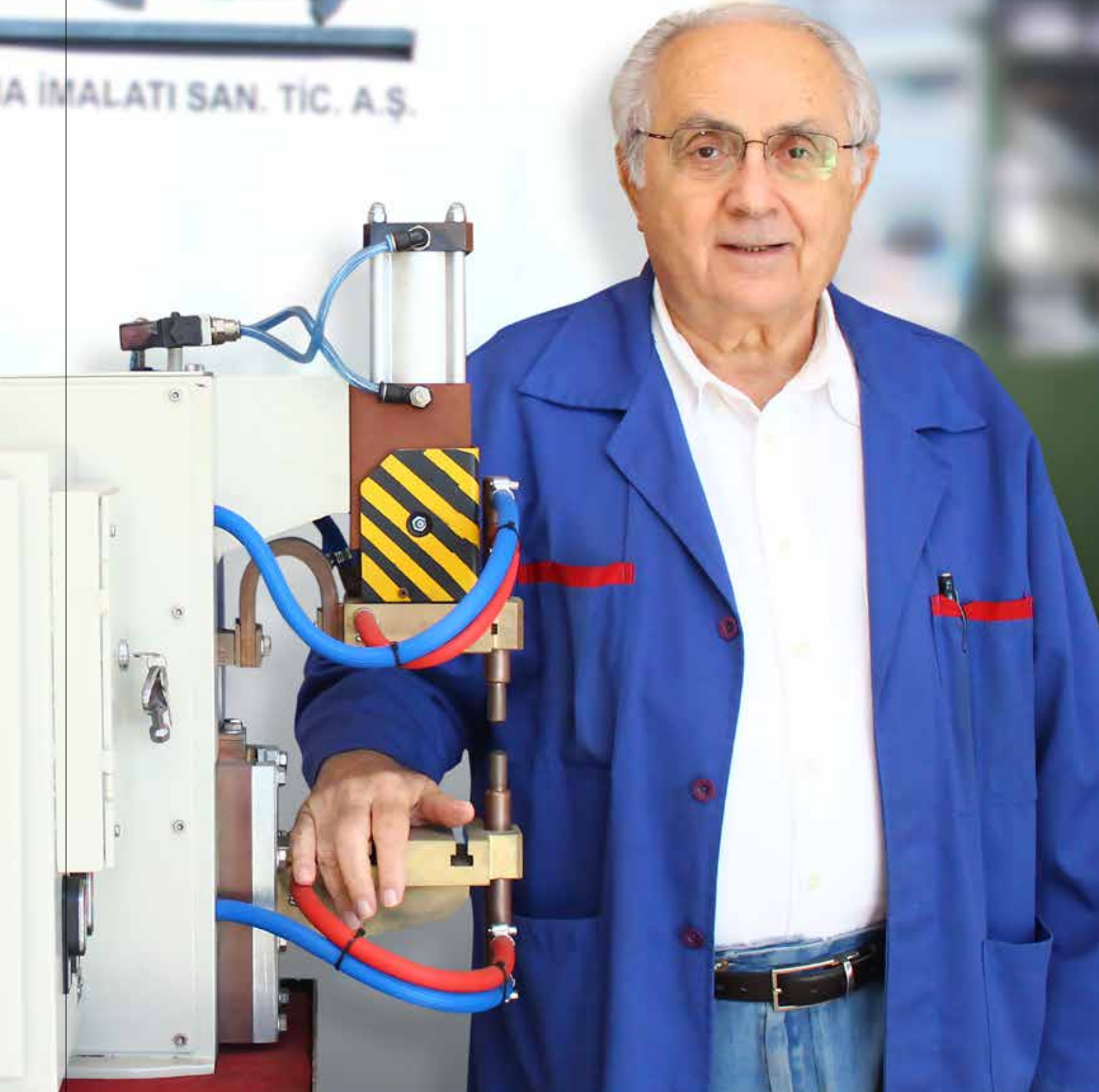
**CONFIDENCE
IN TEXTILES**
Tested for harmful substances
according to Oeko-Tex® Standard 100

NEWLIFE

**Global
Recycle
Standard**

www.ipeker.com

stas
A İMALATI SAN. TİC. A.Ş.



Duayen sanayiciden altın değerinde öğütler

Bursa sanayisinin önemli isimlerinden Türker Çilingir, bugünlere geliş hikâyesini paylaştı, genç sanayicilere önemli öğütlerde bulundu.

Mistaş A.Ş.'nin kurucusu Türker Çilingir, Bursa'nın duayen sayılan sanayicilerinden. Mühendis olarak başladığı iş yaşamına kendi kurduğu firması ile devam eden Çilingir, 1990 yılında tamamı yerli ilk tasarım olan kartezyen robot kaynak makinesini üreterek bir ilke imza atmış. Sektörde önemli bir ağırlığa sahip firmasını, sürekli yenilikleri takip eden kişiliği sayesinde büyüten Çilingir, bu zorlu yolculuğa nasıl başladığını, nerelere geldiğini, neleri hedeflediğini Sinerji okurları için anlattı. Biz de araya girmeden, bölmeden kendi ağzından sizlere aktarıyoruz:

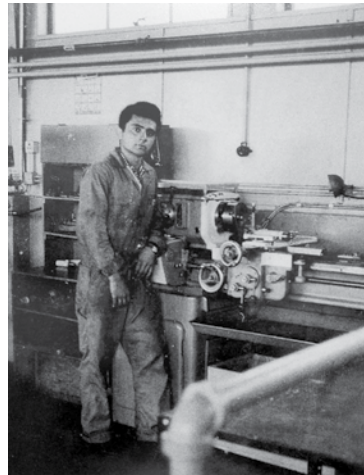
Ben mühendisim, işçilikten geliyorum. İlk işe başladığım firmada sık sık yanmakta olan bir elektrik motorunun gücünü doğru hesaplayarak, bu hesap sonucu yerine takılan yeni motorun yanmadan çalışmasını sağlayarak önemli bir fark

yarattım ve bunun sonucunda da takdiren henüz almadığım ilk maaşıma, 2 kat zam verilerek ödüllendirildim. Evlenmeye karar verdiğimde maaşım yetersizdi, hiç unutmuyorum kız istemeye giderken, bir kutu çikolata ile bir buket çiçek yaptırıp,

cebimde Altıparmak'tan Hürriyet'e gelecek kadar dolmuş parası kalmıştı. Kendi işimi kurmam gerekiyordu. Onun hikâyesi de şöyle:

1974'te yurtdışına teknik eğitim almak için gittim. Bir boşlukta Hamburg'da 4 eski okul arkadaşım ile buluştum. Türkiye'ye dönüp iş kurmak istedik-

lerini söyleyerek benden yardım istediler. Erzurum'u düşünüyorlardı. Bu durumda kendilerine sadece makine alımı konusunda yardım edebileceğimi, ancak Bursa'ya gelmeleri durumunda atölyelerini kurarak, hatta iş ayarlayabileceğimi söyledim. Kabul ettiler. Bana da ortaklık teklif ettiler. Ortak olurum ama ben gelip çalışmam dedim, onlar da tamam dedi. Ve böylece Mistaş Makina İmalat Sanayi Ticaret Anonim Şirketi Santral Garaj'da 45 metrekaarelik bir atölyede kuruldu. Önce



bir arkadaşım yurtdışından geldi, ben henüz işimi bırakmamıştım, aldığımız işi bitirebilmek için geceleri de çalışmak zorunda kaldım. Ocak ayında, yaklaşık 4 ay mesaiden çıktıktan sonra gidip orada talaşlı imalat işi yapıyordum, mekanik işi yani kay-



nak makinesi ile alakası olmayan işleri yapıyorduk. Ama arkadaşım ortağım maalesef trafik kazasında hayatını kaybedince ben de çalıştığım işyerinden ayrıldım ve işimin başına geçtim. Yanıma bir çırak aldım, onun da tanıdığı birisi vardı, 1 mühendis 2 çırak başladık. Şu an sanırım 140 kişi civarındayız ama bir ara 260 kişiyi geçmiştik. Mistaş AŞ kaynak makineleri yapan bir firma, Türker Makine Sanayi Ltd. Şti. ise makine parçaları yapıyor. Halen 2 ayrı firma olarak faaliyet gösteriyoruz.

EMEKLİLİĞİNİZİ ADAM GİBİ YAŞAYIN

Meslektaşlarıma tavsiyelerimdir: Mesleğinizin gelişmelerini takip edin. Kendinizi ve bilginizi geliştirin. Mesleki olarak var olan uygulamaları öğrenin, detaylarına girin. Var olan ve bilmeniz gerekenleri inceleyin, analiz edin. Bilinmezlere, sorulara inceleyerek bilimsel cevaplar verin. Mutlaka yabancı dilinizi geliştirin. Çalıştığınız işte sebat edin. Sorulara çok emin olmadığınız cevaplar vermeyin. İlginizi çeken her şeyi inceleyin. Bilgili olan meslektaşlarınızla bilgi alışverişi yapın. Aldığınız ücret karşılığı kadar değil, gücünüzün yettiği, bilginizin elverdiği kadar verin. Bana ne, adam sen de demeyin. Ancak, mutlaka patron olmalıyım diye hedef koymayın çalışırken. Emekli olduktan sonra sakın bir hayat sürmeyi hedefleyin. Benim gibi 74 yaşında bile tatil yapmadan çalışmak zorunda kalmayın. Meslek terbiyesi olarak çalıştığınız işyerinin sırlarını, knowhow'larını asla başkaları ile paylaşmayın.

RAKİP ALMAN FİRMASI MÜŞTERİYİ BİZE YÖNLENDİRDİ

Türkiye'de kilit fabrikası olan bir işadamı Almanya'da bir kaynak makinesi firmasına gitmiş ve onlardan bir kaynak makinesi istemiş. Onlar da "Bu-

nun için niye bize geldin? Git Bursa'da Mistaş diye bir firma var, onlar sana bunu yapar" demişler. Adam bize mektupla başvurdu, 'parçaları gönder' dedik, parçaları gönderdi ve biz makineyi yaptık. Ben hâlâ adamı tanımıyorum. Arkasından yaptığınız makine için 'size teşekkür ederim sizinle gurur duyduğum' diyen ilk takdir mektubu geldi.

YAPTIĞIM İŞİ BİLİYORUM

Ben yaptığım işi bilerek ve ülkemizin ihtiyaçlarını karşılamak için yaptım. Yıldız Teknik Üniversitesi'nin açılışında okulun rektörü her sene talebelerin ülkemize kaç paraya mal olduğunu dolayısıyla mezun olduktan sonra da bizim için harcanan paraları ülkemize geri kazandırmamız gerektiğini telkin ederdi.

Sanayinin ihtiyacı olan ancak yüksek maliyetlerinden dolayı ithal edilmekte sıkıntı yaşanan makineleri ülkemizde yapma işine yöneldim. Türkiye'de ilk defa direnç kaynak makinesi benim tarafımdan üretilmiş oldu. Ve böylece yurtdışına giden dövizleri ülkemize kazandırmış oldum, devletimizin bize harcadığı paraların karşılığını vermiş olmanın huzuru içindedim.

Bir gün servisten indim evin önünde birkaç kişi beni karşıladı, yakında bir kafeteryaya davet ettiler. Çalıştığım firmaya gelip kaynak makinesi bakmışlar, ancak pahalı bulmuşlar. Burada bana, makineyi benim bilgim ve tarifimle yapmak istediklerini ve bunun karşılığında emeğimin bedelini ödeyeceklerini söylediler. Ben de onlara, bilgimin çalıştığım firmaya ait olduğunu, makineyi ucuza mal etmek için böyle bir şeyin etik olmayacağını söyledim. Çalıştığınız firmalar sizin beyninizde ne gibi bilgiler olduğunu ve neler yapabileceğinizi bilmezler, ancak siz bu bilgilerinizi eğer bir firmaya bağlı çalışıyorsanız başkalarının menfaatleri





için kullanamazsınız, meslek etiği budur.

KİTAP YAZACAĞIM

Hayatım boyunca sahip olduğum bilgileri başkaları ile paylaşmaktan asla imtina etmedim, bilgimin paylaşarak artacağına inanırdım. Daha da fazlasını yapabilmek için bir kitap yazmayı arzu ediyordum. Eğer işlerden fırsat bulup da zaman ayırabilsem en büyük mirasım bu kitap olur.

DÜNYAYI TAKİP EDİYORUZ AMA KOPYALAMIYORUZ

Elbette dünyada hangi gelişmeler olduğunu takip ediyor, kendimize ona göre bir yol çiziyoruz. Ama onların yaptığını birebir alıp kopyalayarak uygulamadık hiçbir zaman. Biz bilgi birikimiyle bir ürün ortaya koyuyoruz. Mesela benim firmam kaynak makinesi yaparken bugüne kadar dünyada yapılmış hiçbir makinenin teknolojisini veri olarak transfer etmemiştir.

HER ŞEYİ İTHAL EDİYORUZ

Ülkemizde, yüzde yüz yapılabilecek şeyler ithal ediliyor. Bu çok zor bir süreç, 1971 yılında çalıştığım şirkette ilk makineyi yaptık. Ben 1975 Mayıs ayında çalıştığım şirketten kaynak makinesi yapmak için ayrılmadım. Piyasada kendimize yeni bir iş olanağı yaratacak yeni bir parça vardı otomobillerde kullanılan(kaynak somunu), onu yaparım diye uğraşırken aradan zaman geçti, elimizdeki paralar yeterli olmadı. Bir gün, büyük bir holding, özel bir makineyi biraz da zorlayarak yapmamızı istedi, biz de böylece kaynak makinesi imalatı işine başlamış olduk.

EN ÖNEMLİ KAYNAK İNSANDIR

En önemli kaynak insandır. Bunu, ben milletvekili adayı iken 56 yerde yaptığım konuşmalarda da her seferinde ifade ettim, eğer milletvekili olur-

sam insan gücünün üretime katılması yolunda çalışacağıma söz verdim. Üretimin en önemli aracının insan olduğu ve emek yoğun sektörlerin devlet teşvikleri ile desteklenmesi gerektiği görüşündeyim. Emeği üretime katmak ülkemizin bilen insanların hedefi olmalıdır.

BİLGİ SAKLANMAMALI

Bir zamanlar yanımda bir elektronik mühendisi çalışıyordu. Şimdi bir üniversitede öğretim görevlisi. Bugüne kadar gördüğüm en yetenekli elektronik mühendisi ama bilgisini saklıyor, esirgiyor, kimseye öğretmiyor. Hiç bilgisini vermiyorsa adam sadaka da vermiyor demektir. Bu bilgi bir zenginlik ise insana bir katkı sağlıyorsa paylaşmak gerekir. Mutlaka deneyimle bilgiyi doğru harmanlamak gerekir.

BİRÇOK ÜLKEYE İHRACAT YAPIYORUZ

Bizim Avrupa ülkelerinden Almanya ile Fransa'da makinelerimiz var. Tunus'ta, Mısır'da, Suudi Arabistan'da, Irak'ta, İran'da, Özbekistan'da, Ukrayna'da, Çin'de, Meksika'da da aynı şekilde. Şu anda yeni bir makine var, bu makineyi bir Alman firmasının Türkiye'deki fabrikasına verdik, orada çok büyük bir performans gösterdi. Buradan yola çıkarak bu fabrikanın diğer ülkelerdeki fabrikalarına, örneğin Meksika'daki fabrikalarına 5 adet makine verdik.

YURTDIŞINDA ÜRETİM YAPMALIYIZ

Makineciler gidip Çin'de üretim yapmalı. Çin'de üretim yapıp Çinli bir firma olup ihraç ettiğin zaman hiçbir sıkıntı yok. İthalat ihracat serbest. Biz o bilgi birikimine sahibiz. Benim bir sınıf arkadaşım Güney Asya'da bir yerlerde fabrika aldı orada kendi makinelerini üretecek. Ancak belli bir boyuta gelmeden gidilmez, ben gidemem.

İŞİ KİM YAPARSA FİRMAM ONUN OLSUN

Amerika'da yapılan istatistiklere göre firmanın kurucusu olan kişinin torunlarının elinde devam etme oranı yüzde 12. Türkiye'de böyle bir istatistik yok. Şu anda çocuklarım benimle beraber çalışmak istemiyor olabilirler, ben buna hiç kızmam. Hiç kimse benim işimi benden sonra çocuklarım yapar diye yola çıkmasın, firma kim hak ediyorsa onun olsun. Ben babayım, çocuklarımdan benim gibi bestekâr olmasını bekleyemem. Çocuklarımız önce mutlu olsunlar ve onlar da başarılı olacakları işlerle uğraşsınlar. Ben ölünceye kadar var olan işlerimi devam ettireceğim, yapabildiğim kadar gelişmeyi sürdüreceğim ve isterlerse de çocuklarıma bırakacağım. 'Biz bu işi yapmak istemiyoruz' derlerse kendileri bilecek, 'illa benim işimi yap' diye zorlayamam. Firmamda herkes aile gibidir, bu benim için çok önemlidir, aksini düşünenlerle de zaten yola devam edemeyiz.

Gençlere tavsiyem mutlu olacakları işleri yapsınlar ama yaptıkları işleri çok sevsinler ve çok iyi yapsınlar.





Erdal ELBAY
KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

“Bir dakikalık uzlaşma, ömür boyu arkadaşlıktan daha iyidir”

Nobel Edebiyat Ödüllü Kolombiyalı yazar Gabriel Garcia Marquez; 1967 yılında yazdığı başyapıtı, “Yüzyıllık Yalnızlık” adlı kitabında okuyucusuna; “Bir dakikalık uzlaşma, ömür boyu arkadaşlıktan daha iyidir” diye sesleniyor. Doğru iletişim ve empatiyi oldukça net bir şekilde vurgulayan bu söz aradan geçen 50 yıla yakın sürede hâlâ güncelliğini koruyabilecek bir zenginlik taşıyor.

İş ortamlarında; kurum çalışanları, müşteriler, tedarikçiler ve diğer sosyal paydaşlar olmak üzere her gün farklı özelliklere sahip kişilerle bir aradayız. Özel yaşantımızda ise yine her birimizin içinde bulunduğu farklı sosyal yapılar var.

tişim yöntemlerinden biridir. Toplantıların verimli sonuçlanması için gerekli olan; zaman yönetimi, ön hazırlık, fiziksel koşullar gibi unsurlardan önce toplantıdaki iletişim ortamının doğru yönetilmesi gerekir. İletişim doğru yönetildiğindeyse çalışanlar iş süreçlerine daha çok katılır. Çalışan kendisine saygı duyulduğunu, işe dahil edildiğini hisseder. Kuruluş, çalışanlarına beklentilerini daha iyi ifade eder.

Genel olarak toplumda ve iş yaşantısında kabul edilen çok basit iletişim teknikleri var:

- Dinlemek
- Anlamak
- Soru sormak
- Yapıcı tartışmak
- Gerekliğinde fikrini değiştirme esnekliğine sahip olmak
- Katılıma çağırarak
- Açıklığa kavuşturmak
- Özetlemek
- Başkalarının fikirlerini geliştirmek
- Takdir etmek
- Tartışma ortamı oluşturmamak

Bu temel başlıkları uygulamaya ne kadar açığız, mutlaka kendimizi sorgulamalıyız. Yüzeysel iletişimler kurmak yerine “bir dakikalık uzlaşma”yı seçtiğimizde karşı tarafı anlamaya başlayarak; bir ömür boyu sürecek hem özel, hem de iş arkadaşlıklarını daha rahat kuruyor olacağız.

Günümüzde baş döndürücü hızla akan bir yaşantı içerisindeyiz. Her yere yetişmek, her alanda başarılı olmaya çalışmak, daha mutlu olmak için sarf ettiğimiz çabalara, doğru iletişim kurmayı öğrenmeyi eklediğimizde hayatımızı daha pozitif hale getirmeyi başarabileceğiz.

Aynı dili konuşarak daha mutlu olmak mümkün!



Doğru iletişim kurmak, iş ve özel yaşamda mutlu olmak için en ön sırada gelen bir davranış şekli. Ne zaman ki bireyler sağlıklı iletişim yürütemez; o zaman krizler, başarısız iş sonuçları ortaya çıkar, yaşanan çatışmalar yüzünden mutsuzluklar doğar, güven ortamı sarsılır.

Gabriel Garcia Marquez’in “bir dakikalık uzlaşma” önerisi iletişim çatışmalarının yaşandığı zamanlarda kısa süreliğine de olsa; duyguları kontrol ederek yaşanan süreçleri doğru yönetmek için iletişim becerisi sergilemenin önemini vurguluyor. Örneğin iş toplantıları iletişimin en doğru kullanılması gereken alanlar arasında yer alıyor. Çünkü toplantılar bilgi alışverişini sağlamak, sorunları tartışmak, çözümler üretmek adına vazgeçilmez ile-

*Kumaşa
hayat veren
çizgiler.*



ADOKSAN®

"Döşemelik & Perdelik"

İplik & Kumaş Boyahanesi

Fabrika: Organize Sanayi Bölgesi Kahverengi Cad. No:17 Nilüfer / BURSA **Tel:** 0.224.241 42 42 pbx

Showroom: Karacayaka Cad. No: 176 Siteler / ANKARA **Tel:** 0.312.351 24 18

www.adoksan.com.tr

BOSB'da yeni bir dönem başladı



Bursa OSB'deki sorunları çözme hedefiyle kurulan BOSB Eylem Komisyonu, yola çıkmasının üzerinden 1 yıl gibi kısa bir süre geçmesine rağmen önemli sıkıntıları çözüme kavuşturmayı başardı.

BOSB'da yeni bir dönem başlatma iddiasıyla 1 yıl önce çalışmalara başlayan BOSB Eylem Komisyonu, "Hayal, bunlar yapılamaz" diyenleri haksız çıkardı. Güvence bedeli eksiğini yüzde 94 indiren, bölgede faaliyet gösteren 248 firmadan işyeri açma ve çalışma ruhsatı olmayan 180 firmanın neredeyse tamamının ruhsat almasını ya da başvuru yapmasını sağlayan komisyon, güvenlik ve trafik sorunu yaşatan TIR ve servisler için Türkiye'nin en gelişmiş otoparklarını geride bırakacak, mobil tuvaletinden dışlarına, kafeteryasından çamaşır yıkama odası, kantarına kadar modern bir TIR Parkı projesi gibi çok önemli çalışmalara imza atarak, otorite olarak BOSB'un varlığını kabul ettirdi.

Bünyesinde barındırdığı yüzlerce sanayi kuruluşu ile Türkiye ve Bursa ekonomisinin büyümesine, gelişmesine büyük katkılar koyan Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi Bursa OSB'de, zaman



Bursa OSB Denetleme Kurulu Üyesi
Ahmet Özenalp

içerisinde büyüyüp geliştikçe buna paralel olarak yeni sorunlar, mevzuata dayalı sıkıntılar ortaya çıktı. Diğer taraftan son zamanlarda meydana gelen maden faciaları ve inşaat sektöründe ölümlü sonuçlanan asansör kazaları ile OSB yangınları ve buna benzer iş kazalarının temelinde denetim görevinin eksik yapılmasının yattığına inanan Bursa OSB Denetleme Kurulu Üyesi Ahmet Özenalp öncülüğünde BOSB Eylem Komisyonu kuruldu. Bölgenin idare ve teknik tüm birim sorumlularının içerisinde yer aldığı komisyon bölgeye check-up yapmakla işe koyuldu. 54 yıllık geçmişi olan BOSB'da on yıllar sonra ilk kez böyle bir çalışmaya imza atan BOSB Eylem Komisyonu, 2015 yılı boyunca yaptığı onlarca toplantı neticesinde firmalara, işyeri açma ve çalışma ruhsatları, yapı kullanma izinleri, yangın ve patlamalara karşı yeterlilik belgeleri, MOBESE, TIR Parkı, Tıp Merkezi gibi konuları yetkisi dahilinde çözüme kavuşturdu.

“BOSB VE BOSİAD OLARAK BİR ELMANIN YARISI GİBİYİZ”

OSB'nin varlık nedeninin sanayiciler olduğunun bilinciyle, daha iyi bir OSB'ye sahip olabilmek için kurulan BOSB Eylem Komisyonu'nun çalışmaları ile ilgili bilgilendirmek üzere Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) Yönetim Kurulu toplantısına katılan Özenalp, “BOSB ve BOSİAD olarak bir elmanın yarısı gibiyiz. BOSB'u hangi durumda aldık, neler yaptık, ne durumdayız, görmenizi istedik” dedi.

BOSİAD Yönetim Kurulu üyelerine, komisyonun yaptığı çalışmaları özetleyen bir rapor sunan Özenalp, işyeri açma ve çalışma ruhsatından, yolların durumu, otoparklara kadar 18 ana başlıkta topladıkları konular ile ilgili gelişmeleri şöyle özetledi:

“Bu işe başladığımızda OSB içerisinde 248 firma faaliyet gösteriyormuş, 68'inde işyeri açma ve çalışma ruhsatı (GSM) varmış, 180'inde ise yokmuş. Şimdi ise işi bitip ruhsatı alan firma sayısı 300'e yaklaştı. Son 6 ayda 178 firma yazılı olarak başvuru yaptı. 2 firma ise herhangi bir dönüş yapmamış ve bunlarla ilgili hukuki işlemler devam etmekte. 178 başvurudan 14 firma gerekli evrakları tamamlamış. GSM ruhsatını almış. Diğerleri ne yapıyor?; GSM ruhsatı almak kolay bir iş değil. Birçok prosedürü var ama çalışmalar devam ediyor. 6 ay süre verdik onlara. Bazıları eski alışkanlıkları kapsamında yazdığımız yazıları önemsemedi, hatta hiç dönme gereği bile duymadı. Onlara da dedik ki ‘Şalteri indiriz’. Nitekim şalterlerini indirmeye gittiğimizde müracaatlarını yaptılar. Güvence bedeli hadisesi ise başlı başına büyük bir sorundu. Güvence bedeli siz sanayicilerimizin kullanmış olduğu elektrik, su, doğalgaz tüketimle-

rinin üç aylık ortalamasına göre alınıyor. Birçok güvence bedelinin eksik olduğunu gördük. Biz çalışmaya başladığımızda güvence bedelini tamamlamayan 180 firma vardı. 11'i kamu kuruluşunu kapsam dışı tutarken 121 firmanın tamamı güvence bedelini tamamladı. 180 firmada eksiklerimiz 33.166.000 TL iken, güvence bedeli eksiklerimiz yüzde 94 azaldı ve 1 milyon 990 bin TL'ye indi.



BOSB Eylem Komisyonu

Hatta güvence bedeli konusunda enterasan bir yol izledik; fazlalıkları iade ettik. Aslında bu rakamlar, durumun vahametini göstermesi açısından yeterli ve 1 yıl içerisinde gelinen nokta son derece önemli.”

TÜRKİYE'NİN İLK OSB TIR PARKI İLE BOSB DAHA DA GÜVENLİ OLACAK

Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin en önemli problemlerinden bir diğerinin de trafik ve güvenlik olduğuna değinen komisyon Başkanı Özenalp, şunları kaydetti:

“OSB içinde yollarda, fabrika önlerinde park eden TIR'ların yarattığı trafik ve güvenlik sorunlarını kökten önlemek ve OSB'nin giriş çıkış yoğunluğunu azaltmak amacıyla hazırlanan OSB TIR Parkı'nın altyapı projeleri tamamlandı. OSB'ye giren çıkan TIR, kamyon vs. sayısının yıllık 250 bin olduğu

göz önünde bulundurularak, Türkiye'nin en gelişmiş gümrüklü otoparkına sahip olan Kapıkule GTİ'de de inceleme yapıldı. TIR yönetmeliğinde yer alan otopark yönetmeliği taslağı da dikkate alınarak bir proje hazırlatıldı. Atıksu Arıtma Tesisi'nin hemen yanında ocak ayında temelini atarak, 2016 Mayıs ayında da 283 araçlık ilk etap projesini devreye sokmayı planlıyoruz. Bir başka

önemli nokta da otoparka sadece bir aracın işgal edildiği yer olarak bakmıyoruz. TIR Parkı'nda servis alanı, kantar, idari binalar, işletme binası, gümrük ofisi, otomatik duş alanı, mobil tuvalet, çamaşır yıkama odası, kafeterya alanının yanı sıra monitörden sıra takip gibi pek çok yeni özellik bulunacak. Şöforlere park edebilecekleri bir alan göstermeden ceza yazmanın adil olmayacağı düşüncesinden hareketle, sıradaki hedef mobil trafik ekibini devreye sokmak olacak. Bu ekip, uygunsuz park eden TIR'ların fotoğrafını çekip belgeleyerek, Emniyet'e bildirecek. Ve ceza yağmaya başlayacak. 2. cezada sorunun önüne tümüyle geçilecektir diye düşünüyoruz. Güvenlik önlemleri bununla da sınırla kalmayacak; OSB içerisine 360 derece dönen kablosuz kameralar konulacak. Öte yandan OSB'nin içerisinde 38 giriş çıkış noktası bulunuyor. OSB'nin girişi 2 ya da 3 gibi denetlenebilecek sayıya indirilmesi hedefleniyor. Sadece BOSB ya da Bursa için değil Türkiye'de bir ilki oluşturacak olan TIR Parkı ile BOSB daha da güven altında olacak. Nakliyecisinden sanayicisine herkese fayda sağlayacak TIR Parkı, güvenlik ve düzen açısından da BOSB'a katkı koyacak.”

'HAYAL' DENİLENİ GERÇEKLEŞTİRDİK

Öte yandan komisyon olarak işe başladıklarında ‘Hayal, bunlar yapılamaz’ denilen bu konularda sağlam durduklarını belirten Özenalp, sözlerini şöyle noktaladı: “Eğer istersek olacak, istemezsek kimse vermez” dedik. BOSB Yönetim Kurulu da bize inandı ve arkamızda oldu. Ve nihayetinde adaletli davranarak otorite olarak BOSB'un varlığını kabul ettirdik. BOSB Eylem Komisyonu sorun çözen, yol gösteren bir yapıdır. “BOSB'da yeni bir dönem başlayacak” diyerek çıktığımız yolda, aynı hassasiyetle 2016 yılında da çalışmalarımıza devam edeceğiz.”



Yrd. Doç. Dr. Esin Göksu Şeker

*İstanbul Okan Üniversitesi
Beslenme ve Diyet Uzmanı
esin.seker@gmail.com*

İşçi beslenmesi (Bölüm 1)

Ağır ve tehlikeli işlerde çalışan işçilerin beslenmeleri; enerji, besin öğeleri ve besin bileşenlerinin sağlık, verimlilik, performans ve iş kazaları üzerine etkisi önemli bir konu başlığıdır.

Besinlerle alınan enerji; harcanan enerji ile dengede olmalıdır. Alınan enerjinin yetersizliği kan glikozunu düşürdüğü gibi, kas ve karaciğer glikojenini de azaltır. Enerjinin sağlandığı besin öğelerinin oransal olarak cins ve miktarı da verimliliği etkiler.

Besinlerle alınan enerjinin başlıca kaynağı; karbonhidratlar, proteinler ve yağlardır. Enerji gereksinimi ne olursa olsun, günlük alınan toplam enerjinin % 15-20'si proteinlerden, % 55- 60'ı karbonhidratlardan, % 25-30'u yağlardan gelmelidir.

İşçilerin günlük enerji gereksinimleri yaptıkları işin niteliğine göre değişir.

Tablo: 1 İşin derecesine (Aktivitesine) göre 18-60 yaş için gerekli olan günlük enerji kal/gün miktarı.

İşin Aktivitesi	Kadın	Erkek
Hafif	2100	2500
Orta	2300	3000
Orta-Ağır	2600	3500
Ağır	3000	4000

Harcanan enerji miktarına ve yapılan fiziksel aktivite düzeyine göre işler ve meslekler aşağıdaki gibi sınıflandırılabilir:

- 1. Hafif aktiviteli işler/meslekler:** Büro işleri, avukat, doktor, muhasebeci, öğretmen, mimar, kullanılarak yapılan ev işleri.
- 2. Orta aktiviteli işler/meslekler:** Hafif sanayi işleri, terzi, elektrik, tekstil, gıda, montaj işleri, marangozluk, mobilya endüstrisi, kanal işçiliği, matbaa işçileri, gemicilik, fırıncılık, alet kullanılmadan yapılan ev işleri, öğrencilik, tütün işçileri, tezgâhtarlık.
- 3. Orta-ağır arası aktiviteli işler/meslekler:** Tarım işçilerinin bir bölümü, düz işçiler, siva işleri, yük taşımak, balya istiflemek, çiftçilik, lastik ve kauçuk işçileri, deri sanayii, kimya ve elektrik endüstrisi, orman işçileri, maden ocağı işçileri, demir-çelik işçileri.
- 4. Ağır aktiviteli işler/meslekler:** Tomruk işleri, madencilik, ormancılık, demir-çelik sanayii, yol ve inşaat işçileri, yüksek ısı fırın işçileri, ağır yük taşıyıcıları, ağaç kesme işleri, demir işçileri, tarım işçilerinin bir bölümü.

İşçilerin enerji gereksinimlerini, fiziksel aktiviteleri yanı sıra; işyeri ortamın sıcaklığı da etkiler. Çalışılan ortamın sıcaklığı 10-14°C altına her 10°C indiğinde, enerji gereksinimi % 5- 10 artar.

Ortamın sıcaklığı 30°C üzerine her 1°C yükseldiğinde, enerji gereksinimi % 5 artar.

Proteinler: Hücrenin yapı taşıdır. Bu özellikleri nedeniyle büyüme ve gelişme, hücre yenilenmesi, vücudun savunma sisteminin gelişmesi, bazı hormonların yapımı için başta gelen besin öğeleridir. İşçilerin beslenmesinde de artan enerji gereksinimine paralel olarak protein gereksinimi de artar. Günlük alınması gereken enerjinin % 15-20 kadarı proteinden gelmelidir. Çok ağır işlerde çalışanlarda enerjinin oransal olarak üst sınırı olan % 20 oranı ve biraz üstünün proteinden gelmesi yararlı olur.

Karbonhidratlar: Kaslar için en uygun enerji kaynağıdır. Fiziksel aktivite sırasında karbonhidrattan gelen enerji kullanımı ile daha az oksijene gereksinimi olduğundan, kas hareketinde karbonhidratlar yağlardan % 4- 5 daha verimli enerji sağlar. Dokulardaki glikojen deposu ile çalışma performansı arasında pozitif bir ilişki vardır. Sağlıklı olabilmek ve çalışma iş performansı açısından diyetdeki karbonhidrat türü ve miktarı önemlidir. Günlük gereksinime duyulan toplam enerjinin % 55- 60 kadarı karbonhidratlardan gelmelidir. Karbonhidratların günlük tüketilmesi gereken miktarının %85'i kompleks, % 15'i basit karbonhidratlardan sağlanmalıdır.



Çalışma öncesi fazla miktarda yemek yenmesi ve özellikle alınan enerjinin çoğunlukla karbonhidrattan karşılanması da çalışma performansı ve sağlık yönünden istenmeyen bir durumdur. Yüksek karbonhidrat içerikli besinlerin (ekmek, hamur işleri, tatlılar, şeker vb.) ve yemeğin fazla tüketilmesi yorgunluk, dikkat dağınıklığı ve uyku hali gibi sorunlar yaratır.

Yağlar: Protein ve karbonhidratlara göre yaklaşık iki kat daha fazla enerji verir. Gerekli durumlarda kaslar enerji kaynağı olarak yağ asitlerini kullanır. İnsan vücudunda yapılamayan elzem yağ asitlerini ve yağda eriyen vitaminlerin vücuda alınmasını sağlar, organları dış etkilere korur.

Yağlar bazı hormonların yapımı için gereklidir; ayrıca mide boşalmasını geciktirerek doyumluk sağlar. Yağ tüketiminde yağın miktarı ve cinsi önemlidir.

Günlük enerji gereksiniminin % 25-30 kadarı yağdan karşılanmalıdır. Bu da yetişkin bir bireyde görünür yağ olarak 30 gram (3 yemek kaşığı) yağ demektir. Bu miktar yağın 2/3'ü sıvı(zeytinyağı ve diğer bitkisel yağlar) ve 1/3'ü ise katı yağlardan (tereyağı, margarin) sağlanmalıdır.

Diyetinde yeterince süt ve süt ürünleri ile, kırmızı et ve diğer et ürünlerini yeterince tüketenlerin görünür yağ olarak katı yağ yerine sıvı yağ tüketimi önerilmektedir. Sıvı yağ tüketiminde diyetle alınması gereken toplam sıvı yağ miktarının 1/3'ünün ayçiçek, mısır özü vb. çoklu doymamış yağ asidi içeren yağlardan; 2/3'ünün ise tekli doymamış yağ asidi yönünden zengin olan zeytinyağı, fındık yağı vb. yağlardan sağlanması uygundur.

• Mineraller: Bazı mineraller vücut çalışmasını düzenleyen enzimlerin bileşiminde yer alır, kas kasılması, sinir iletimi ve kan yapımı, kemik ve diş sağlığı için de gereklidir. Minerallerden demir ve çinkonun bağışıklık sistemi üzerinde olumlu etkileri vardır. Kalsiyum kemik ve diş yapısı için elzemdir. Selenyum vücudun antioksidan savunma sisteminde rol oynar. Ağır ve tehlikeli işlerde çalışan işçilerde; vücudun antioksidan savunma sisteminin güçlenmesi ve sıvı-elektrolit dengesinin sağlanması açısından bu minerallerin diyetle yeterince alınması son derece önemlidir.

Vitaminler: Vücudun enerji metabolizmasını düzenler, sinir ve sindirim sisteminin normal çalışmasında görev alırlar. Bazı vitaminler bağışıklık sisteminde ve vücudun antioksidan savunma sisteminde etkilidir. Böylece hücre hasarını önleyerek hücrelerin normal işlevlerini sürdürmeleri ve bazı zararlı maddelerin (serbest radikaller) etkilerinin azaltılmasında yardımcı olurlar.

D vitamini; Kalsiyum ve fosfor gibi minerallerin kemik ve dişlere yerleşmesini sağlayarak, kemik ve diş sağlığı üzerinde de olumlu etki yaparlar.

B12 ve folik asit gibi vitaminler kan yapımında görev alırlar. İşçilerin yaptığı işin niteliğine göre artan enerji gereksinimine paralel olarak, özellikle enerji metabolizmasında görev alan vitaminlere olan gereksinim de artar, bu nedenle hem antioksidan vitaminlerin; hem de enerji metabolizmasında görev alan vitaminlerin önemi işçi beslenmesinde göz ardı edilmemelidir.

Hurda Geri Dönüşümünde Güvenilir İsim

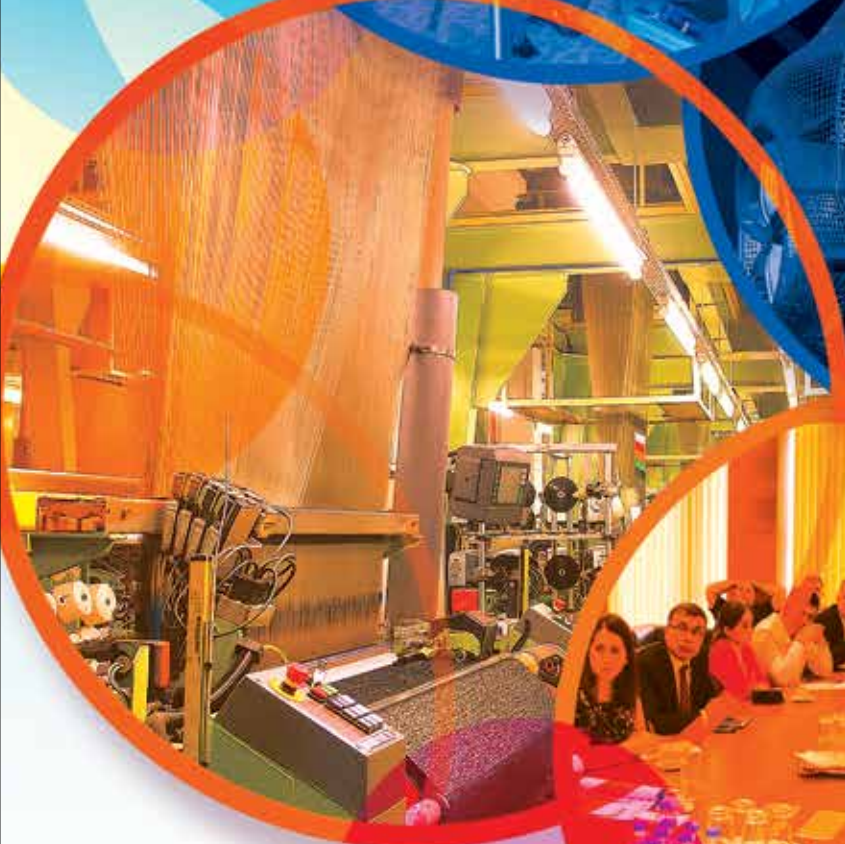


Firmamızda Ana ve Yan Sanayilerden gelen, DKP, sac, demir talaşı, alüminyum, kağıt , tahta vb. hurda malzemeler konteynerlerden boşaltıldıktan sonra, cinslerine göre ayrıştırılmaktadır. Ayrıştırılma işlemi yapılan malzemeler iş makineleri ile otomatik preslere yüklenecek paket haline getirilmektedir. Paketleme operasyonu tamamlanan hurdalar yeniden işlenmek üzere ilgili firmalara gönderilmektedir.

Hurda malzemelerin ana ve yan sanayilerden alınmasıyla başlayan ve geri dönüşüm firmalarına nakliye edilmesine kadar olan tüm süreçlerde Soyiç Metal araç ve imkanları kullanılmaktadır.



automotive



textile



Bursa OSB'de kümelenme rüzgârı esmeye devam ediyor

Bursa OSB'nin 2012-2015 döneminde hayata geçirdiği otomotiv ve tekstil kümelerinde elde edilen başarılı sonuçlar ve yoğun talep üzerine bu sektörlerde Ekonomi Bakanlığı destekli 2. UR-GE projeleri başladı.

Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi unvanını gururla taşımasının yanında, 58 bin kişiye sağladığı istihdam ve yılda 6 milyar dolar ihracat gerçekleştiren Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB), üyelerinin rekabetçiliklerinin ve ihracatlarının artırılması noktasında kümelenme çalışmalarıyla da fark yaratıyor. BOSB bünyesinde 2012 yılında çalışmalarına başlanan ve geçtiğimiz sene 3 yıllık faaliyetleri tamamlanan tekstil ve otomotiv kümelerinin UR-GE projelerinin aldığı başarılı sonuçlar ve yoğun talep sonucu, iki sektörde de ikinci projeler hayata geçirildi.

2012-2015 dönemindeki kümelenme faaliyetlerinin firmalar tarafından olumlu bulunması ve Ekonomi Bakanlığı tarafından "İyi Uygulama Örneği" olarak gösterilmesi sonucunda her iki sektörde de 15'er firma ile başlanan yolculuk, yeni dönemde 27'şer firmayla devam ediyor. Diğer taraftan Çalı Sanayici ve İşadamları Derneği'nden gelen talep doğrultusunda, o bölgedeki iki firma da BOSB kümelenme çalışmalarında yer alıyor.

Firmaları yarınlara taşıyacak, uluslararası rekabete yer edinmeleri ve global oyuncu olabilmeleri adına bu dönemde iki kümede de ihtiyaç analizlerinin yapılması, saha ziyaretleri, küme bazında faaliyet planlarının çıkarılmasına yönelik çalışmalar devam ediyor.

YENİ DÖNEM ÇALIŞMA PLANI

2012-2015 döneminde iki kümede de yer alan firmalar 3 yıl boyunca iş mükemmelliği ve yalın üretim, enerji verimliliği, AR-GE, ÜR-GE ve inovasyon alanında önemli kazanımlar elde etti, ciddi



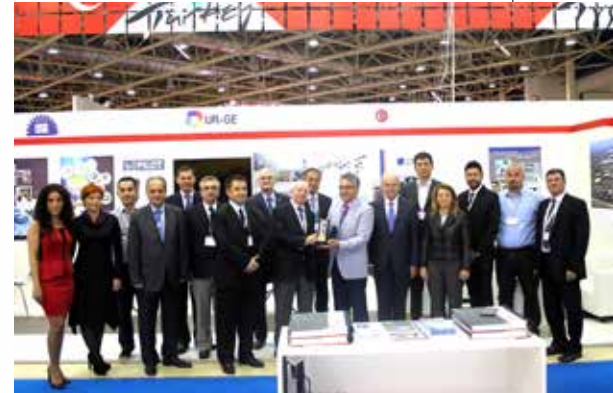
performans artışları sağladı. Yeni dönemde tekstil ve otomotiv kümelerinde yapılması planlanan çalışmalar ise şunlar:

- İlk projelerde olduğu gibi tüm firmaların her açıdan verimliliklerinin artırılması amaçlanıyor. Firmaların hem üretim hem kurumsal açıdan verimli yönetilmeleri, rekabetçiliklerini de artıracak.
- İlk projedeki en büyük eksikliklerden biri, firmaların kurumsal yapıya sahip olmamaları sonucu, bu durumun da firmaların yarınlara kalmaları için bir engel teşkil ettiği, firmalarda beyaz ve mavi yakada çok fazla turn-over olması ve firmaların yetiştirmiş işgücü kaybı yaşamaları olarak tespit edildi. Bu nedenle kurumsal koçluk danışmanlığı verdirilerek, firmaların ve çalışanlarının verimliliğini artıracak şekilde değişmeleri ve gelişmelerinin sağlanması planlanıyor. Bununla birlikte beyaz yaka için koçluk, mentorluk, mavi yaka için de takım olma, saha lideri eğitimleri gibi eğitimler ve danışmanlıklar planlanıyor.

- Yeni dönemde firmalar için öncelikli olarak AR-GE, Horizon 2020 ve Euroka projelerinin hazırlanması, ÜR-GE, inovasyon yeteneklerinin artırılması, yeni ürün geliştirme gibi konulara öncelik verilmesi planlanıyor.
- Üretimde iş mükemmelliği, yalın üretim teknikleri, sürekli gelişim çalışmaları ve enerji verimliliği çalışmaları yapılacak.
- Projenin olmazsa olmazı olan pazar artırma, pazar bulma, pazar araştırma çalışmaları gerçekleştirilecek.

3 YIL BOYUNCA OTOMOTİV VE TEKSTİL KÜMELERİNDE NELER YAPILDI?

2012 Nisan ayında 15'er firmayla çalışmaların start aldığı Otomotiv ve Tekstil kümelerinin 3 yıllık çalışma programında; eğitimlere 1.142, uygulamalara 3.425 kişi katıldı. 383,5 gün boyunca



Otomotiv Kümesi Rusya Fuarı



Otomotiv Kümesi kapanış toplantısı

eğitim ve danışmanlıklar verildi. Tüm bu faaliyetler sonucunda, 2013 yılında yapılan iş mükemmelliği kapsamında verimlilik, iyileştirme faaliyetleri ile firmalarda maliyet kazancı, işçilik kazancı, alan kazancı ve üretim sürelerinde kazanç gibi kalemlerde 4 milyon 287 bin 484 TL tasarruf sağlandı. 2014-2015 danışmanlıklardan sağlanan fayda ise 3 milyon 388 bin 663 TL oldu.

Enerji verimliliği danışmanlıkları

Proje kapsamında tekstilde 6, otomotivde ise 11 firmanın detaylı enerji etütleri yapıldı. Tekstil Kümesi'nde; 86 iyileştirme projesi, 36.000 MWh/yıl enerji tasarrufu, 2 milyon 664 bin TL yıllık kazanç ve yüzde 32,87 enerji verimliliği çıktısı elde edildi. Otomotiv Kümesi'nde ise 63 iyileştirme projesi, 18.000 MWh/yıl enerji tasarrufu, 3 milyon 343 bin TL yıllık kazanç ve yüzde 16 enerji tasarrufu tespit edildi.

Bursa OSB yönetimi, enerji etütlerinin kâğıt üstünde kalmaması için Enervis ve Turseff'le sözleşmeler imzaladı. Bu çerçevede Gülcemal firması BEBKA'dan 435.000 TL'lik yatırımlarına yüzde 50 destek almaya hak kazandı. İpeker firması da

Enervis firması ile anlaşma yaptı. İpeker'in enerji verimliliği etüdünden belirlenen 375.000 TL yatırımı, Enervis – EWE firması yaptı. 22 ayda geri ödeme planı çıkarılan yatırım 7,5 ayda kendini amorti etti.

AR-GE, ÜR-GE ve yeni ürün geliştirme çalışmaları

Otomotiv Kümesi'ndeki firmalara; AR-GE ve İnovasyon Yönetimi, AR-GE ve İnovasyonda Devlet Destekleri, Proje Geliştirme, Proje Hazırlama ve Yürütme, Proje Yönetimi konularında bilgi birikimlerini artırmak ve tecrübe kazanmalarını sağlamak amacıyla danışmanlıklar verildi. Tekstil Kümesi'nde de firmalar seçtikleri teknik tekstil konularında, yeni ürün geliştirilebilmesi için BUTEKOM uzmanları ve İspanyol Tekstil Sanayi Araştırma Enstitüsü AITEX ile birlikte çalışmalar gerçekleştirdi.

Stratejik Planlama Çalıştayı

13-14 Eylül 2013 tarihlerinde Tekstil Kümesi'nde yer alan Coats, Genkim, İpeker, Korteks, Nilba, Pakipek, Savcan, Safran ve Türkay Tekstil firmalarının kurum sahibi ve üst düzey yöneticileri ile birlikte Stratejik Planlama Çalıştayı yapıldı.

Yurtdışı faaliyetler ve alım heyetleri

Firmalara yeni müşteriler kazandırmak, daha önce olmadıkları pazarlarda var olmalarını sağlamak ve halen satış yaptıkları pazarlarda güçlerini artırmaları amacı ile yurtdışı faaliyetleri düzenlenmiş ve Almanya alım heyeti yapılmıştır. Yurtdışı faaliyetlerinin sonucu olarak toplam 2 milyon 111 bin 800 dolar ihracat gerçekleştirilmiştir. 1 milyon 800 bin dolar gibi de beklenen ihracat mevcuttur.

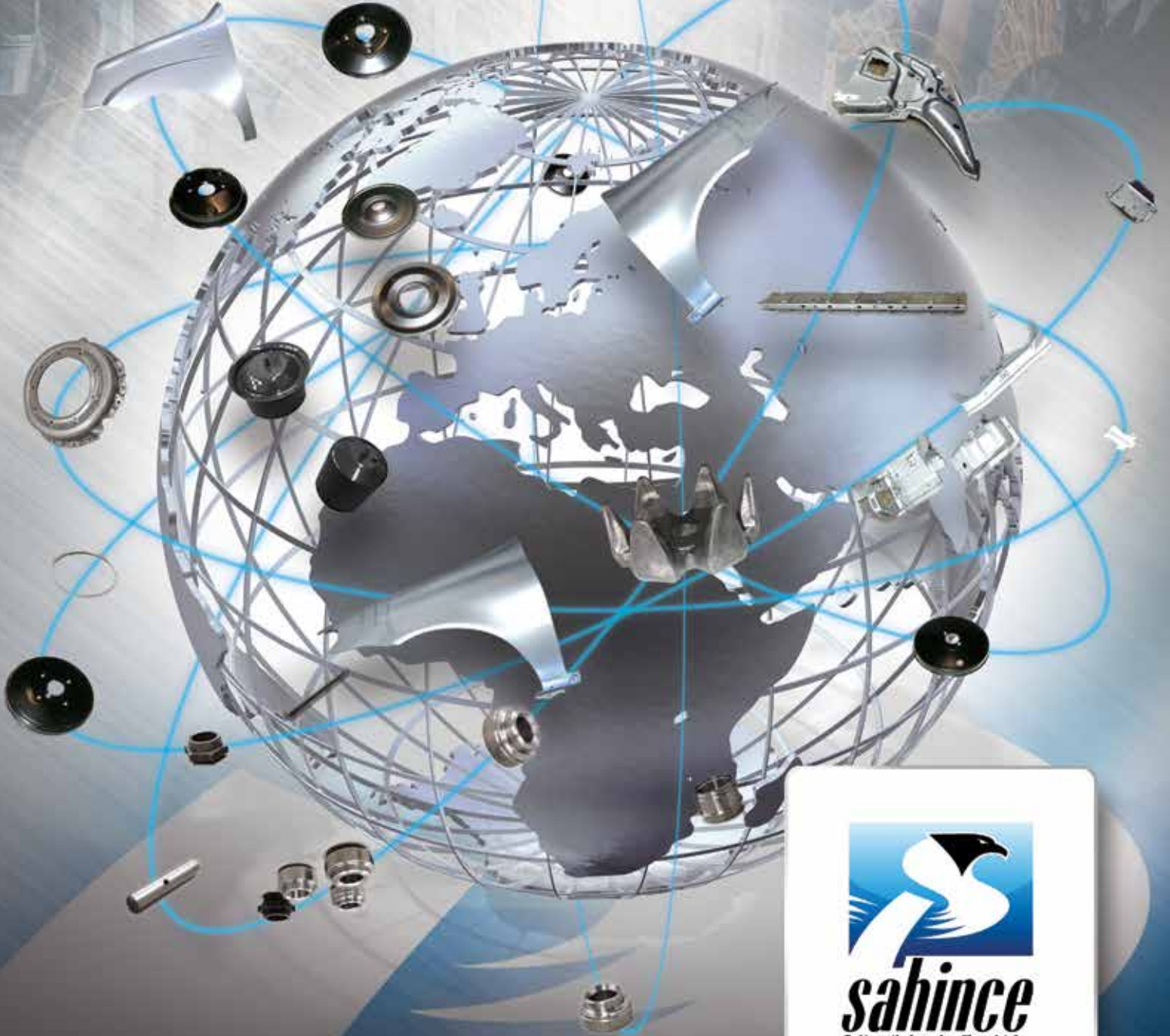
3 yıl boyunca Tekstil Kümesi; 2-7 Aralık 2013 tarihleri arasında Özbekistan-Kırgızistan, 12-17 Nisan 2015 tarihleri arasında ise ABD yurtdışı faaliyetleri gerçekleştirdi.

Otomotiv Kümesi; 9-14 Aralık 2013 tarihleri arasında Çin Şangay Automechanika Fuarı ziyareti, 17-20 Mart 2014 tarihlerinde Rusya Moskova Raf Forumu ziyareti ve B&B görüşmeleri, 24-28 Ağustos 2014 tarihleri arasında da Rusya Moskova Automechanika, 31 Mart 2015 ve 2 Nisan 2015 tarihinde Almanya alım heyeti faaliyeti gerçekleştirdi.



Tekstil Kümesi kapanış toplantısı

Çeliğe hayat veriyoruz



Bursa Organize Sanayi Bölgesi
75. Yıl Bulvarı 3. Sk. No:2 BURSA
Tel: +90 224 242 61 00
Faks: +90 224 241 57 74
sahince@sahince.com.tr
www.sahince.com.tr

2. otomotiv ve tekstil kümesi için tanışma toplantısı

BOSB'un 2.'sini hayata geçirmek için düğmeye bastığı otomotiv ve tekstil kümeleri için "2. Ur-Ge Projesi Tanışma ve İhtiyaç Analizi Bilgilendirme Toplantısı" düzenlendi.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB), sanayide kümelenme modeline katkı sağlamaya devam ediyor. Üyelerinin rekabet edebilirlik seviyelerini artırmak amacıyla kümelenme faaliyetlerini sürdüren BOSB, tekstil ve otomotiv kümeleri için "2.

Ur-Ge Projesi Tanışma ve İhtiyaç Analizi Bilgilendirme Toplantısı" düzenledi.



küme üyesi firmaların temsilcileri katıldı. Toplantının açılışında konuşan Abdullah Bayrak, Otomotiv kümesinin ilk olarak 2012 yılında hayata geçtiğini ve 3 yıllık çalışma süreci boyunca birçok çalışmaya imza attığını kaydederek, "İlk kümemizden elde ettiğimiz tecrübelerimizle yeni kümemizde daha avantajlıyız. O dönemdeki eksiklikleri yeni kümede gidereceğiz. İkinci kümemizin de oldukça başarılı olacağına inanıyorum. Kümede yer alacak firma temsilcilerine de şimdiden kolaylıklar diliyorum" dedi.



Otomotiv kümesinin Bursa OSB Meşeli Park Sosyal Tesisleri'nde yapılan toplantısına; BOSB Yönetim Kurulu Üyesi Abdullah Bayrak'ın yanı sıra



Toplantıda otomotiv kümesi üyelerine, yapılacak çalışmalar ile ilgili bilgiler veren Proje Koordinatörü Nilay Durukan, Ekonomi Bakanlığı destekli yeni kurulan kümenin AR-GE, UR-GE ve inovasyon yeteneklerinin artırılması, iş mükemmelliği, yalın üretim teknikleri, sürekli gelişim, enerji verimliliği ve pazar artırma çalışmaları gibi hedefleri olduğunu söyledi. Durukan'ın ardından, Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı'ndan (TTGV) Proje Yöneticisi Deniz Bayhan ve diğer TTGV yetkilileri de birer sunum gerçek-

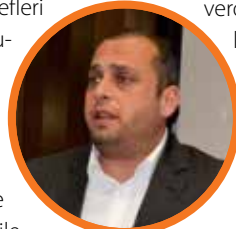
leştirerek, küme çalışmaları kapsamında izlenecek yol haritası hakkında bilgiler verdi.

3 YILDA 2 MİLYON DOLAR İHRACAT

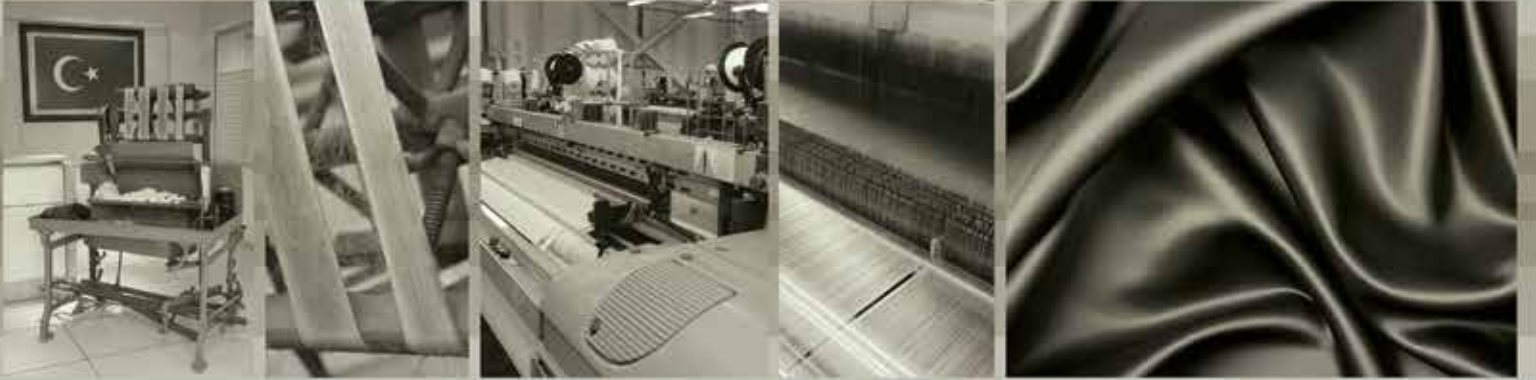
"Tekstil Kümesi 2. Ur-Ge Projesi Tanışma ve İhtiyaç Analizi Bilgilendirme Toplantısı"nda da tekstil kümesi üyelerine yapılacak çalışmalar ile ilgili bilgiler veren Proje Koordinatörü Nilay Durukan, daha önce yapılan kümelenme çalışmalarında 3 yılda 2.1 milyon dolarlık ihracat



yapıldığını söyledi. Durukan'ın ardından söz alan Ekin Taşkın da, "Kümelenme ne değildir?" başlıklı sunumunda, dünyadaki kümelerin nasıl çalışmalar içerisinde olduğu hakkında bilgi verdi. Kümelenme faaliyetlerine bakanlıklar tarafından verilen destekleri, tekstil kümesi üyelerine aktaran BUTEKOM Proje Koordinatörü Şengül Teke ise, Ekonomi ve Sanayi Bakanlığının destekleri ile ilgili bir sunum yaptı.



1930'dan bugüne
aynı titizlik ve özenle...



YILMAZİPEK

1930

Organize Sanayi Bölgesi Kahverengi Cad. No:1 16149 Bursa /TÜRKİYE
T: (224) 243 88 44 (pbx) F: (224) 243 88 33
www.yilmazipek.com.tr



Sühendam Urbay / Sun Group Yönetim Kurulu Başkanı

Biz ilk kümede yoktuk. Fakat yapılan toplantılarda bu girişimin faydaları fazlasıyla dile getirildi. Bu oluşumda yer almanın gerekliliğini müşterilerimizden aldık. Biz otomotiv sektörüne hem masterbatch hem kompant üretiliyoruz. Şirket olarak üzerinde en fazla durduğumuz konu AR-GE ve bir AR-GE merkezi kurmayı hedefliyoruz. Kümenin bu yönde ciddi tecrübeleri var ve bu tecrübelerden yararlanmayı istiyoruz. Bir de firma olarak şu an 34'ten fazla ülkeye ihracat gerçekleştiriyoruz. Ancak kümelenme çalışmaları kapsamında hem ihracat yaptığımız ülke sayısını

hem ihracat oranımızı yüzde 50'nin üzerine çıkartmak gibi bir amacımız da var. Bu alanda da ciddi kazanımlar sağlayacağımıza inanıyorum. Aynı zamanda önümüzdeki 5 yıl içerisinde Avrupa'da muhakkak bir tesisi kurmak gibi hedefimiz de var. Şu an bunun fizibilitelerini yapıyoruz. Diğer taraftan bugün Rusya, gerek ambalaj gerekse otomotiv alanında büyüyen bir pazar. Üstelik bizim alanımızın çok bakir olduğu bir pazar. Umuyoruz ki son dönemde yaşanan olumsuz gelişmeler bir an önce düzelsin. İlk defa kümede yer almamıza rağmen, gördüğüm bir şey var ki o da ortada ciddi bir tecrübe var. Deneme yanılmayla ulaşılabilecek olan birçok noktaya, tecrübe edinmiş, daha önceki kümede sonuçlarını almış firmalarla işbirliği yaparak hedeflere daha kısa zamanda ulaşabileceğimizi düşünüyorum. Hem AR-GE hem de ihracat alanındaki tecrübeler, yeni kümedeki firmaların bünyesinde daha kısa zamanda katılacaktır. Bu avantajı bekliyoruz.

Özgür Şahin / Şahince Otomotiv Fabrika Müdürü

Biz ilk kümede de yer almıştık. Ama her şeyden önce hem kümeyi organize eden arkadaşlarda hem de firmalarda bir acemilik vardı. Dönüp baktığımızda çok daha yüksek potansiyelimiz olmasına rağmen, yine de güzel sonuçların alındığı bir çalışma oldu. En büyük avantajı da bence kümeye katılan firmalar birbirlerini çok iyi tanıdılar. Başlangıçta yapılan ihtiyaç analizleri çerçevesinde sonuçları alınış, ölçülmüş ciddi sonuçlar elde edildi. Bunlardan biri de enerji verimliliği üzerine yapılan çalışmalardı. Bunun yanında firma olarak AR-GE merkezi kurulmasıyla ilgili yaptığımız çalışmalar vardı. Sanıyorum ilk küme katılımcılarının pek çoğunun zaten böyle bir potansiyeli vardı. Ya işlerinin sıralamasında bu noktaya gelinmemiş olmasından ya da başka sebeplerden üzerine düşülmemiş ve beklemeye alınmış konular arasındaydı bu. Bu ve benzeri konularla ilgili hem bizde hem de diğer firmalarda çalışmalar daha da hızlandı diye biliyorum. Potansiyel kazanımları görünce şirketler şunu istiyor; gerçekten ihtiyacımız olan noktalarda küme bize nasıl destek verebilir? Geçmiş tecrübelerimizle bunu daha iyi ortaya koyacağız ve belli alanlarda projeler geliştirilmesini istiyoruz diyebileceğiz. Şu an daha pro-

aktif biçimde şu konuya da çalışalım, bu pazara da bakalım gibi daha faydalı olabilecek talepler gelebileceğine inanıyorum. Dolayısıyla bu kümenin sonuçları, ilk projeye göre daha fazla ve faydalı olacaktır. İkinci bir konu da, şu an kümeye katılan firma sayısı daha fazla olduğundan bazı organizasyonları yapmak kolaylaşacak. Önceki kümede özellikle yurtdışı seyahatlerin miktarı istediğimiz kadar olamadı. Kimi firmalar cazip olmadığından bazı yurtdışı seyahatlere gelmek istemediler ki bu doğal bir şey. Sanıyorum şimdi hem daha etkin hem de sayıca daha fazla yurtdışı programı yapabileceğiz. Bu arada proje yöneticilerinin tecrübeleri de oldukça arttı. O yüzden bu proje, çıktıları açısından bir öncekini en az ikiye katlayacaktır diye ümit ediyorum.



Mustafa Volkan Öztürk / Meklas Grup Satış-Pazarlama Yöneticisi

İlk kümemizle beraber son derece güzel organizasyonlarımız oldu. Özellikle yurtdışı fuar katılımları, seminer katılımları gerçekleştirdik. Fuarlarda ciddi müşteri kazançlarımız oldu. İhracat rakamlarımızı artırma şansına eriştik. Bunun yanında küme AR-GE faaliyetleriyle de bize destek verdi. Küme çeşitli teşvikler almamıza da vesile oldu diyebilirim. Bu yıl firma olarak yeniden bir yapılanma içerisindeyiz. Yeni fabrika yatırımımızla beraber AR-GE merkezi olma yoluna kadar girdik. Bu, tamamiyle kümenin başlattığı bir organizasyondur diyebiliriz. Ama baktık ki teşvikler vs. gibi şeyler firmamızın gelişimine ga-

yet olumlu yansıyor. Biz de şu an AR-GE merkezi olmaya doğru ilerliyoruz. Yeni kümeyle birlikte ise özellikle yurtdışı organizasyonlarında ciddi beklentilerimiz var. Çünkü hedef pazarlar değişmeye başladı. Özellikle şu an Rusya ile olan konumuz sebebiyle büyük bir pazar kaybı yaşadık. Buradaki firmaların çoğunun, belki de hepsinin Rusya'ya ihracatı vardır. Bu şu an durmuş vaziyette. Bizim de yaklaşık yüzde 10'luk bir kaybımız var. Dolayısıyla pazarı değiştirmemiz, yeni ve girilmemiş pazarlara yönelmemiz lazım. Bu doğrultuda kümeden beklentimiz, yeni pazarlarda gerekli bağlantıları önceden tespit edip, belirleyip, sonra bizi direkt nokta atışı şeklinde doğru insanlarla tanıştırmaları.



Cem Güneri / Maysan Mando AR-GE Bölümü Proje Geliştirme Lideri

Firma olarak önceki kümede de yer almıştık. Ve gerçekleştirilen bu ilk toplantı, yeni kümede yer alacak firmaların birbirlerini tanımaları manasında çok faydalı oldu. Firmaların birbirine ne kadar yakın ve uzak olduğunu görme şansını bulduk. Aynı sektörde benzer işleri yapan şirketler, maalesef bilgi paylaşımı noktasında zayıflar. Bunu artırmak adına bu tarz toplantılar son derece önemli. Yaptığımız çalıştayda güçlü ve zayıf yönlerimiz ile fırsat ve tehdit unsurlarının belirlenmesini ele aldık. Buna göre zayıf yönlerimizi önceliklendirerek, ilk etapta bunlar üzerinde odaklanmak istiyoruz. İnsan kaynağının geliştirilmesi hedeflerimizden biri olacaktır.

Yetkinlikleri yüksek, nitelikli personel sayısının artırılması özelinde bu alandaki faaliyetlere ağırlık vermeyi düşünüyoruz. Eğitimleri de bu doğrultuda planlamayı düşünüyoruz. Daha doğrusu Bursa OSB'nin bu alanda gerçekleştireceği eğitimlere katılım sağlamak amacındayız. Ayrıca eksik olan bazı yöntem ve metotları da geliştirme hedefimiz var. Belli metodolojilerin farklı firmalar tarafından halihazırda hayata geçirilmiş olan örnekleri var ise bunları kendimize adapte etmek istiyoruz. Bu bir anlamda bizim için Bechmark çalışması olacak. Ama tabii pazar araştırmaları olsun, eğitimler vasıtasıyla insan kaynaklarının geliştirilmesi gibi çalışmalara da katılacağız. Biz firma olarak 3 yılını doldurmuş bir AR-GE merkeziz. Bu süreçteki temel hedeflerimizden biri de şu anki mevcut AR-GE merkezleri performans sıralamasına göre bulunduğumuz noktayı ilk 10 içerisinde konumlandırmak olabilir. Hem kendi sektörümüz hem de tüm AR-GE merkezleri içerisinde. Bu anlamda bize çok katkı sağlayacak konular var.

Diñer Koruk / Korçim Metal Genel Müdürü

Kümenin ilk toplantısında fırsatlar üzerinde konuştuk, henüz firmalarda neler yapılabileceği üzerine bir paylaşımımız olmadı. Ama 3 yıllık süreçte birlikte hareket ettiğimizde mutlaka güzel kazanımlar ortaya çıkacaktır. Bizim buradaki en büyük avantajlarımızdan biri şu olacaktır: Küme içerisinde pek çok büyük şirket var. Biz ise bu firmalar arasında 50-60 kişi istihdam eden KOBİ sınıfında bir firma olarak kalıyoruz. Bu firmalarla içli dışlı olmamız, bizim için iç piyasa avantajı demektir. İkincisi, bu firmalarla yurtdışı faaliyetleri gerçekleştirmemiz, onların da bildiği ve tanıdığı şirketlerle yurtdışı pazarlara açılabilir olmamız demektir. Bu bizim dışarıya dönük bir politikamız olabilir. Üçüncüsü de, bu grupla yapılan firma ziyaretleri sırasında eksiklerimizi göreberek bizi uyarımları, kendi adıma çok büyük bir avantaj. Bu belki bizi firma olarak bir basamak ileriye götürebilir. Kendi içimizdeki yeniliklerde veya fabrika organizasyonumuzda yapacağımız

düzenlemeler, muhakkak bize kazanım olarak geri dönecektir. Bunu da uzun vadede göreceğiz. Aynı zamanda firma olarak şu an ihracatımız çok düşük seviyede. 2011'de ihracata başladık. Yaklaşık ciromuzun yüzde 10 ila 12'si arasındaydı. 2014 ve 2015 yıllarında ise ihracatımız yok. 2016 yılında ihracat yapabilmek adına çalışmalarımız vardı. Sonuç olarak projenin bu alanda da bize büyük değer katacağına, iyi bir yol haritası olacağına inanıyorum.



Merve Alper / Metiş Otomotiv Dış Ticaret Sorumlusu

Biz ilk defa böyle bir projede yer aldığımız için, şu an daha çok kümelene faaliyetinin ne olduğunu anlamaya çalışıyoruz. Önceki kümenin kapanış toplantısına katılmıştık. Yeni kümede yer alma noktasında Bursa OSB yetkililerinin bizi yönlendirmesi ve bilgilendirmesi oldu. 2 yıl önce NOSAB'dan buraya taşındık. Bu yüzden küme projesi hakkında çok detaylı bilgi sahibi değiliz. Bugün yapılan toplantıda gördüğümüz üzere, bizim için en büyük faydası, var olan yurtdışı pazarımızı genişletmek olacak. Şu an için eğitim ve danışmanlık noktasında ne tür hizmetler alacağımızı tam olarak kestiremesek de mutla-

ka kazanımlar sağlayacağımıza inanıyorum. Bu süreçte firmalarla iletişim halinde olarak belki kaynaklardan faydalanıp, tecrübe paylaşımını gerçekleştireceğiz. Yapılacak analizlerde zayıf ve kuvvetli yönlerimizi bir kez daha gözden geçirme şansını bulacağız. Nasıl terzi kendi söküğünü dikemez derlerse, sonuçta biz de kendi açığımızı görmüyoruz. Kümeden teknoloji geliştirme noktasında çok büyük beklentimiz yok, ancak ihracat noktasında ciromuzun şu an yüzde 30'lar seviyesinde olan rakamı, yüzde 50'ye çıkartma gibi bir hedefimiz var. Projenin bu noktada bize katkı sağlayacağını düşünüyoruz.

Yücel Çağatay / Yücelteks Yönetim Kurulu Başkanı

Klasik tekstil pazarlarına yöneldiğimiz sürece Çin, Hindistan, Pakistan gibi bize göre üretim maliyetleri daha düşük ülkelerle rekabette sıkıntı yaşıyoruz. Tekstil düşüş gösteren bir sektör gibi görünse de aslında böyle değil. Bugün Almanya'da teknik tekstiller, İtalya ve Fransa'da moda yönelik ciddi çalışmalar sürüyor. Yani Avrupa hâlâ tekstilden çıkmış değil. Katma değeri yüksek üretim ve tasarımı üstünlüğünü ortaya koyarak, herkes yeni pazarların peşinde. Tekstil Kümesi olarak; benzer üretimler yapıyor bile olsak, bir dayanışma içerisinde şu ana kadar ulaşmakta zorluk çektiğimiz

pazarlara birlikte nasıl girebiliriz? Farklı alanlarda üretim yapıyorsak da bilgi hazinemizi ve gücümüzü nasıl birleştirebiliriz? gibi birtakım hedefler söz konusu. Öte yandan bugün pazarlara ulaşmak eskisi kadar zor değil, ama bize doğru bir yönlendirme şart. Sadece düğme diken, fermuar diken bir ülke olmadığımızı göstermek zorundayız. Bunun da yolu, tasarımı her daim geliştirerek, uzun vadede de markalaşmaktan geçiyor. Ama bireysel çalışmalarla bu hedefe ulaşmak pek mümkün değil. İşte bu yüzden küme ile birlikte en önemli hedeflerimizden biri mutlaka markalaş-

ma olmalı. Şu anda tüm firmalar pazar daralması ve finans sıkıntısına karşı çözümler geliştirmek için ciddi mücadele veriyor. Bu yolda AR-GE, inovasyonla dönük çalışmalar da büyük önem taşıyor. Şu bir gerçek: Üretmekten başka çaremiz yok. Bunun için her türlü bilgi eksikimizi bu tür çalışmalarla ya da başka faaliyetlerle gidermek zorundayız.

**Özcan Gök** / Nilba Tekstil Şirket Ortağı

Kümelenme faaliyetlerinde OSB'deki yetkililerin olaya bakışı çok önemli. İlk projede biraz bilinçsizdik. Onların teşviki ile sürecin içerisine daha da girdik. Ve hem enerji hem yalın üretime yönelik çalışmaların, denemelerimizde bile anormal derecede faydası olduğunu gördük. İlk ve ikinci küme arasında bir dönem olsa da biz uygulamalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz. Şimdi

kümelenme çalışmalarında yeni bir dönemin başlaması bize büyük bir kazanım sağlayacaktır. Zaten ikinci kümeye katılan firmaların sayısı da arttı. Yeni gelen arkadaşlarımız da bizim yaşadıklarımızı tecrübe ettiğinde memnun kalacaklarını düşünüyoruz. İlk kümede Özbekistan ve Kırgızistan pazarlarına yönelik yurtdışı faaliyetine katıldık. Bu ülkelere çok verim alamamak da pazarı görmek açısından faydalı oldu. Şu an ev tekstili yapan arkadaşlarımızla konuştuğumuzda, çevremizdeki gelişmelerden çok etkilendiklerini, özellikle vadelerin uzadığını söy-

lüyorlar. Sanki artık biraz daha uzağa bakmak lazım. Zaten Avrupa ile temas halindeyiz. Artık Amerika, Meksika gibi uzak ülkelere yönelmek gerekiyor diye düşünüyorum. Malum Rusya ile yaşadığımız kriz var; Suriye, İran, Irak zaten pazar manasında bizim için çok iyi değil. Özbekistan, Kırgızistan gibi Türki cumhuriyetlerle de çok ciddi bağlantılar kuramayacağımızı gördük, yani ciddi beklentimiz yok. Tahmin ediyorum ki yeni süreçte Amerika ülkeleri daha revaçta olacaktır ve bu yönde arayışımızı sürdürürsek daha iyi olacağını düşünüyorum.

Ali Can Tutar / Harput Tekstil Genel Müdürü

İlk küme çalışmalarına başladığımızda şirket olarak 4 temel hedef koymuştuk. Bunlar; iş mükemmelliği, yeni pazar araştırmaları, enerji verimliliği ile AR-GE ve inovasyondur. Ve ilk dönem iş mükemmelliği alanında ciddi faaliyetler yürüttük. Özellikle mavi yakalı çalışanlarımıza dönük eğitimler gerçekleştirdik. Yaptığımız işi daha iyi, daha verimli ve daha az hatalı yapmak üzerine çeşitli eğitimler aldık, yeni metodlar öğrendik ve bunları uyguladık. Yine de bu çalışmaların henüz yarısından fazlasını henüz uygulamadığımız ve yeni dönemde devreye almayı düşündüğümüz 4-5 teknik daha

var. Yeni pazarlar ve pazar araştırmaları konusunda yanılmıyorsam 3 seyahat yapıldı ve biz ikisine katılmıştık. Bu dönemde de pazar araştırmaları ve yeni müşteriler edinmeyle ilgili kümenin faaliyetlerinde yer almayı istiyoruz. Enerji verimliliği alanında, özellikle bizim grubumuzun boyahane fabrikasıyla ilgili ciddi çalışmalar yürütüldü. Alınacak önlemler ve atılabilecek adımlarla ilgili yeni dönemde de bu alanda devam etmek amacındayız. İlk kümede AR-GE ve inovasyon alanındaki çalışmalara ise hiç katılmadık. Çünkü iş mükemmelliği konusuna ağırlık vermek istedik. Fakat şu an

AR-GE ve inovasyon alanında firmamızda çeşitli faaliyetler var. Yeni dönemde bu alanda yapılacak tüm çalışmalara da katılmayı düşünüyoruz. Katma değeri yüksek yeni ürünlere yönelmekle ilgili eğitimler almak, bu işin metodolojisini öğrenmek ve bu tarafta biraz daha aktif olarak yer almak niyetindeyiz. Beklentilerimiz bunlar.

**Salih Mutlu** / Adoksan Tekstil İdari İşler Müdürü

Biz önceki küme çalışmasına katılmıştık ama yeterli kadar faydalanma şansı bulamamıştık. Ama ilk tecrübemizden bu girişimin faydalı olacağını ve bizi daha modern bir yönetim anlayışı, pazarlama ve satış alanına ulaştırabileceğini düşündüğümüzden yeni kümeye de katıldık. Bu dönemde eğitim ve danışmanlıklardan faydalanarak, daha modern bir biçimde işletmeyi orga-

nize etmek istiyoruz. Ana hedef olarak da kendi iç yapımızı bu şekilde dizayn ettikten sonra, kümede konulacak hedefler doğrultusunda sadece ürün odaklı değil de daha geniş bir yelpazede, diğer firmalarla da birlikte hareket ederek kazanım sağlamayı istiyoruz. Bugünün şartlarında alıcılar sadece bir ürünü değil, dōşemelik kumaşını da perdesini de ve diğer tüm tekstil ürünleri bir uyum içerisinde alma eğiliminde hareket ediyorlar, yeni akım bu yönde. Küme içerisinde ortak çalışmalarda bulunduğumuz firmalarla bu şekilde bir

işbirliği yapabileceğimizi düşünüyorum. 4-5 yıl öncesine kadar en çok ticaret yaptığımız ülkeler Rusya, Ukrayna, İran ve Irak iken, şimdi bu tablo değişti ve bu ülkelerde sıkıntılar mevcut. Yani, yeni ve alternatif pazarlara ulaşma noktasında yapılacak çalışmalar çok önemli. Ayrıca Uludağ İhracatçılar Birliği de bir küme çalışması yapmaya karar vermiş. O kümede de yer almayı düşünüyoruz. İşbirliği içerisinde, organize bir şekilde belirlenen hedeflere doğru ilerlemek niyetindeyiz.



TAKPA

MAKİNA TİGARET ve SANAYİ LTD. ŞTİ.

“İşinizin bir parçası”



Standart kalıp elemanları



Tezgah ekipmanları ve hızlı bağlama elemanları



Kesici ve tutucu takımlar



Takım tezgahları

Bursa'yı uçuracak ortaklık

Bursa'nın saygın iki sanayi kuruluşu BPlas ile İğrek Makina, Alman uçak fabrikası Aquila'yı satın aldı. Orhan İğrek, "Bursa'ya sportif havacılığı ve uçak teknolojisini getiriyoruz" dedi.





Bursa, B-Plas ile İğrek Makina'nın Berlin'de tek motorlu uçak üreten ve sektörün çok önemli firmalarından olan Aquila'yı satın alması ile otomotiv ve raylı sistemlerden sonra havacılıkta da büyük hamle yapmış oldu.



Aquila, İsviçre Havayolu pilotlarının pistten piste nakilleri için kullanılıyor.



Bursa iş dünyası, 2015'in son ayında gelen bir satın alma haberiyle heyecanlandı. Bursalı iki firmanın çok önemli bir ortaklığa imza atarak Almanya'da bir uçak fabrikası satın aldıkları haberini ilk olarak İğrek Makina Yönetim Kurulu Başkanı Orhan İğrek, B-TSO Meclis toplantısında duyurdu. İğrek, Bursa'nın iki saygın ve öncü sanayi kuruluşu B-Plas ile İğrek Makina'nın Berlin'de tek motorlu uçak üreten ve sektörün çok önemli firmalarından olan Aquila'yı 23 Kasım 2015'te atılan imzalarla satın aldıklarını müjdeledi. Orhan İğrek, bu 'havalı' satın almanın detaylarını SİNERJİ'ye anlattı.

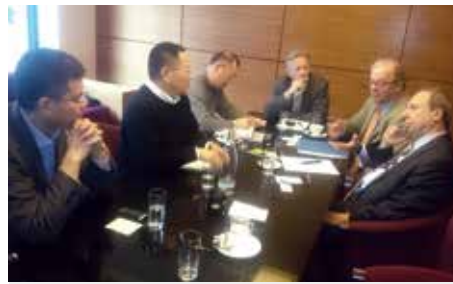
Otomotiv ve raylı sistemlerde atılımda olan ve hedefine havacılığı koyan Bursa'nın bu amacına yönelik önemli bir hamle yaptıklarını dile getirerek, "Aquila'yı satın alarak Bursa'ya teknolojiyi, havacılığı, geleceği getiriyoruz" dedi.

AVRUPA'NIN EN POPÜLERİ

İki kişilik eğitim uçağı üreten tesisin Avrupa'nın en popüler eğitim ve sportif uçak fabrikası olduğunu bildiren İğrek, şöyle devam etti:

"Fabrikayı, Çinli bir holding ile kıyasıya yarışarak kayyumdan aldık. 50 kişinin çalıştığı bir şirket. İrlanda'da, İsviçre'de, Amerika'da en önemli eğitim okullarının tercih ettiği uçak ve sınıfının en büyüğü. Yüzde 100 karbon elyafтан yapılmış bir gram metali olmayan 2016 yılının çağdaş uçağı. Yeni

bir motor bekliyoruz, Avusturya'dan gelecek. Artık sporcuların arabası, yelkenlisinden başka uçağı da olacak. Çünkü uçak bizim artık. Biz eğitimini de vereceğiz. Sahil korumadan haritacılığa, fotoğrafçılıktan spora, turizme kadar çok yönlü uçak. Şu anda gece fırtınada otomatik uçuş izinleri bitmek üzere. Yani şimşekler çakıyor, basıyor-sun otomatik düğmesine, havaalanına indiriyor."



Gökçen ve İğrek, fabrikayı Çinli bir holding ile kıyasıya yarışarak aldı.

BURSA'YA İKİZ FABRİKA

Orhan İğrek, üretime Almanya'da devam edecek fabrikasının Bursa'da da ikizini kuracaklarını belirterek, şunları söyledi:

"Aquila'nın çok değerli AR-GE ekibi ve potansiyeli ile 100 yıllık Avrupa tecrübesi var. Onu değerlendireceğiz. Almanya'daki fabrikayı kapatmadan

oradaki insanlara işveren olacağız. Oradaki ekibin desteği ve bizim mühendislerimizin katkısıyla burada da fabrikanın ikizini kuracağız. Havacılık teknolojisi ve üretim metodlarını, havacılık sporu ve kulüplüğünü ikiz fabrikanın yardımıyla Bursa'ya taşıyacağız. Taşırken de tüm Bursa iniş takımından koltuklarına, kablo konfeksiyonundan pervanesine kadar entegre olacak ve beraber büyüyeceğiz. Gövde kalıplarının daha iyisini burada hemen yapacağız. O birikimimiz var bizim. Avrupa bizim süratimize şaşırarak. Bu olay bizim için sıçrama tahtası. Yaptığımız uçak, ilk özel günde gelip Bursa'da uçacak."

"ÇİNLİ RAKİP MÜŞTERİMİZ OLDU"

Yarışmada kıyasıya mücadele ettikleri Çinli havacılık şirketinin, Aquila'nın 2016 üretimini satın almaya talip olduğunu da dile getiren İğrek, "Bu şirket ile yakında görüşmelere başlayacağız. Amacımız bayilik vermek. 2016'nın tüm siparişini onlara satabiliriz" dedi.

İğrek, sözlerini şöyle tamamladı:

"Artık, Uluslararası Avrupa Havayolu alçak mesafede uçuş sertifikamız, her türlü markanın motorunu tamir etme sertifikamız, AR-GE bölümümüz, kalite belgemiz, pistimiz var. Bir sürü iş var. Bursa'da partnerlerimizle adım adım hep beraber yapacağız."

‘Yünün kıymetini bilmiyoruz’

Türkiye'nin en büyük eldiven üreticilerinden Güvenç Yün'ün Yönetim Kurulu Başkanı Şevket Güvenç, “Yün yüzde 100 doğal ve sağlıklı, ama maalesef biz yünün kıymetini bilmiyoruz” dedi.

Türkiye'nin yanı sıra Avrupa'nın da en büyük eldiven üreticilerinden olan Güvenç Yün, 1996 yılında Şevket Güvenç tarafından kuruldu. Şirketin temellerini bundan 19 yıl önce atmasına rağmen, 1976 yılından bu yana sektörün içerisinde yer alan ve ticarete devam etmek için öğretmenliği bırakan Şevket Güvenç, baba mesleği de olan işinde bu yıl 40'inci senesini devirdi. Türkiye'de üretilen kışlık eldivenlerin yarısına yakınının kendi fabrikalarında imal edildiğini belirten Güvenç, “Bu alanda sadece Türkiye'de değil, belki Avrupa'da bile en büyük üretici durumundayız. Çünkü sezonluk değil, 12 ay çalışıyoruz” dedi.

Türkiye'de geçmiş yıllara nazaran kullanımı düşse de Avrupa'da yün ürünlerin hâlâ çok değerli olduğunu kaydeden Güvenç, “Maalesef biz yünün kıymetini bilmiyoruz. Sattığımız ürünler İngiltere, İtalya ve daha pek çok Avrupa ülkesinde, bizden neredeyse 10 kat daha fazla fiyatlara satılıyor. Çünkü yün ürünler yüzde 100 doğal ve sağlıklı, bu yüzden de bir o kadar değerli” diye konuştu.

Şevket Güvenç ile doğal ve sağlıklı yün ürünleri, sektördeki 40'inci yılını ve Güvenç Yün'ü konuştuk...

-Öncelikle sizi tanıyabilir miyiz? Kimdir Şevket Güvenç?

1945 Karacabey doğumluyum. İlk ve ortaokulu Karacabey'de okudum. Sonra öğretmen okuluna girdim. Bolu Öğretmen Okulu'ndan mezun olduktan sonra 12 yıl öğretmenlik yaptım. Babamın Kapalı Çarşı'nın alt katında bir dükkânı vardı. Genellikle yün çorap, yün eldiven, yün çamaşır gibi kışlık ürünler satardı. Ben de 1976 yılında Kapalı çarşı civarı Arakiyeciler Çarşısı'nda havlu üzerine bir dükkân açtım.

-Öğretmenliği bıraktınız mı?

Baktım ikisi beraber yürümüyor istifa dilekçemi verdim. Tabii o yıllar Bursa'da yün giyecekler çok kullanılıyordu. Babadan gelen bir tecrübeyle de kışlık yün ürünler satmaya başladım. Önceleri bir yerden alıp kendi dükkânımda satarken, zamanla yün çorapları fason olarak yaptırmaya başladım. Bu arada 3,5 yıl kadar da bayanlar için etek, bluz, elbise gibi ürünler ürettim. Bu işte de güzel bir ivme yakalamıştım. Herkes bu ürünleri kendi imkânlarıyla satmaya çalışırken, bavul ticaretinin başladığı o dönemlerde ben Laleli piyasasına girdim. Ve yıllarca yok sattım. Tabii bayan giyim ürünleri, yün ürünlere göre daha az hacme sahip bir işti ve asıl işime zarar vermemek adına onu bırakma kararı aldım. Ve işime yün çorap, eldiven ve yün çamaşır ile devam ettim. O yıllar Türkiye'de bu işi yapan çok azdı. Gerçi bugün bile bizim yaptığımız hacimde on kişi çıkamaz.

"SEZONLUK DEĞİL, 12 AY ÜRETİM YAPIYORUZ"

-Üretime nasıl başladınız?

O dönemler Türkiye'de eldiven makineleri yoktu. Japonya'ya giderek, Osaka'da bu işi yapan fabrikaları gezdim, makineleri gördüm ve ilk etapta 10 adet makine aldım. Sonra bunu 100'e tamamladım. Ve kışlık eldiven üretiminde sadece Türkiye'de değil Avrupa'da bile en büyük üretici konumuna ulaştım. Belki bugün de öyledir. Çünkü biz sezonluk değil, 12 ay çalışıyoruz.

-Peki, Bursa OSB'ye geliştiniz?

Makinelerin sayısı artmaya başlayınca 2000 yılında Bursa OSB'deki bu arsayı satın aldık. Mevcut binayı yıkıp yeni bir fabrika kurduk ve üretime başladık. Öte yandan yün çamaşırını fason olarak yaptırmaya devam ettik. 2005-2007 yılları arasında Güvenç Yün, Türkiye genelinde iyi tanınır hale geldi. Ticaret ve Sanayi Odası'yla da ilişkilerimiz ilerledi ve bir dönem meclise de girdik. Akabinde yine bu bölgeden 10 dönümlük bir yer daha aldık. Niyetimiz bu işi entegre bir biçimde yapmaktı. Yani ipliğimizi de kendimiz üretilim istiyorduk.



Sanayi bölgesine arsa bedelini ödedik, inşaaata başladık. İnşaat belli bir noktaya geldiğinde ise ülkemizde büyük bir devalüasyon oldu ve işler tersine dönmeye başladı. İplik fabrikası kurmak istiyoruz ama ekonomi kötüye gidiyor. Ayrıca o dönemler Çin ürünleri de ülkemize çok fazla gelmeye başlamıştı. Fabrika yatırımını yaptık ama tesisi hayata geçiremedik. 16 bin metrekare kapalı alana sahip bu fabrikayı kiraya verdik ve oradan da şimdi şirketin bir geliri var. Son yıllarda malum küresel ısınma var. Biraz durakladık ama yine de yolumuza devam ediyoruz.

YILDA 10 MİLYON ÇİFT ELDİVEN ÜRETİMİ

-Güvenç Yün ne zaman kuruldu? Ürün portföyünüzde neler yer alıyor?

Şirketimizi 1996 yılında kurduk. Çamaşır ve eldivende bebekten başlayıp; çocuk, bayan, erkek için farklı model ve renklerde ürünler imal ediyoruz. Yurtdışından bize çok teklif geliyor ama bu teklifler daha çok yapamadıkları ürünleri bizim yapmamız üzerine. Alışveriş merkezlerine de mal veren tedarikçiler bizden ürün alıyorlar. Yılda 10 milyon çift üretim hacmine sahibiz. Çamaşırda da bir milyon adede ulaşan bir rakamdan bahsedebiliriz. 24 saat çalıştığımız için stokumuz çok oluyor. Bazen biriken ve envantere devreden mala fren yaptığımız oluyor ki daha çok yaz aylarında tabii. Ürünlerimiz Türki Cumhuriyetlerine, Rusya, Ukrayna, Moldova, Bulgaristan, Romanya, Macaristan gibi ülkelere gidiyor.

2002 yılında yanıma kimseyi almadan cesur bir kararla Moskova'ya eldiven satmaya gittim. Aradığım müşteriyi de buldum. Zaten onlar da o

dönem Türkiye'den mal bulamıyorlardı. Birlikte Türkiye'ye döndük ve ürünlerimi sattım. Bu ticaret bir müddet böyle devam etti. Ancak geline noktada ürünlerimiz daha çok İstanbul'daki toptancılar vasıtasıyla yurtdışına satılıyor.

-Küresel ısınma dediniz, sizi çok etkiliyor mu bu durum?

Geçtiğimiz hafta sonu Moskova ile görüştüm, orada henüz kar yok. Bu çok ilginç. Doğuda öğretilenlik yaptığımdan biliyorum, kar ekimde yağmaya başladı. Fakat küresel ısınma mevsimleri öylesine etkiledi ki, sonuç olarak bizi de tabii.

-Rusya, Ukrayna gibi kuzey ülkelerinde yaşanan gelişmeler sizi çok etkiledi mi?

Geçtiğimiz yıl Ukrayna'ya hazırladığımız malı müşterimiz alamadı. Çünkü 1 dolar 9 grivna iken, Rusya ile yaşadıkları sıkıntıdan ötürü bir anda 17 grivnaya yükseldi. Müşterimiz Ukrayna geneline ürün satan büyük bir şirket ve o da çok zor durumda kaldı. Bu dönemde de Rusya'ya malımız gidecek, TIR hazırlandı tam yola çıkacak derken uçak krizini yaşadık. Göndermeyi planladığımız ürünler de elimizde kaldı.

AVUSTRALYA YÜNÜ KULLANILIYOR

-Ürünlerinizde Avustralya yünü kullandığınızı okuduk. Neden Avustralya yünü?

Biliyorsunuz yün tarladan çıkan bir ürün değil ve yıldan yıla üretimi düşüyor. Bunun en büyük sebebi de artık insanlar koyun bakmak istemiyor. Ama yün, ilk ve tek elyaftır. İnsanlar giyeceklerini ilk yünle yapmışlardır. Üstelik yün, elyafın en makbulüdür. Bizim ürünlerimiz Avustralya yününden



imal ediliyor. Burada şöyle bir detay vermekte fayda var. Ülkemizdeki koyunlardan elde edilen yünlerin kalınlığı en az 25 mikrondur. Avustralya yünü ise 16 mikrondan, en fazla 23 mikrona kadardır. Yani yün ne kadar inceyse, giymeye de o kadar uygun ve yumuşak olur. Bu yüzden çamaşırlarımızda Avustralya yünü kullanıyoruz. Yünün diğer ürünlerden ayrılan özellikleri sıraladığımızda da; yüzde 100 doğaldır. Esnek, dayanıklı, ısı yalıtıcı, kışın sıcak, yazın serin tutar. Güç tutuşur ve zor yanar. Aleve maruz kaldığında zehirli gaz salmaz. Yün çamaşırlar aynı zamanda terlendiğinde teri üzerinde barındırmaz ve hemen emer.

-Ülkemizde yün ürünlerinin kıymeti bilinmiyor mu?

Maalesef yünün kıymetini bilmiyoruz. İngiltere'de, İtalya'da ve daha pek çok Avrupa ülkesinde, bizim sattığımız yün çamaşırlar neredeyse 10 kat daha fazla fiyatlara satılıyor. Yün ürünler o kadar değerlidir yani, çünkü yüzde 100 doğal ve sağlıklı.

-Küresel ısınma dediniz, insanların artık yün ürünlere artık çok da fazla ilgi göstermediğini anlattınız. Bu tablo karşısında geçmişte yaptığınız gibi farklı bir alana yatırım yapmak, riski bölmek gibi bir düşünceniz olmadı mı?

Yün ürünler eskiden altıncı ayda satılmaya başlardı. Kışa gelindiğinde alıcılar bazen mal bula-

mazdı. Yani o kadar cazipti bu iş. Bugün neden kullanımı düştü dersiniz de ısınma imkanlarımız çok gelişti. Eskiden evde sadece salonda sobalar kurulurdu, fabrikalarda kalorifer sistemleri yoktu. Zaman içerisinde doğalgaz kullanımımız arttı, küresel ısınmadan ötürü mevsimler de değişmeye başladı. Yani bu işin dışında başka bir iş yapmak aklımıza gelmiyordu. Son yıllarda düşünmediniz mi dersiniz de, artık yaş geçti. Fakat çocuklarım bu işte devam edeceğim derlerse, onlara üretim yapabilecekleri farklı alanlar bulmak şart. Çünkü bu iş artık gerçekten çok zor.

-İnternet üzerinden satışlarda da ürünlerinizin olduğunu gördüm. Bu alanda ilerlemeyi düşünüyor musunuz?

Evet, ürünlerimiz internet üzerinden satılıyor ama perakende bize göre değil, çünkü müşterilerimizin tamamı toptancı. Fakat bizim Kapalı Çarşı'da bir perakende mağazamız da var. Anadolu'dan gelen müşterilerimiz oradaki dükkânımızı bilir. Orada sıcak satış yapıyor.

“BU MİRAS BIRAKILACAK BİR İŞ DEĞİL”

-İşteki en büyük yardımcılarınız kimler?

Kızım Bahar Pekkul burada bana yardımcı oluyor,

kendisi finanstan sorumlu. Oğlum daha önceleri bizimleymi ama artık onu işlerden ayırdık. Neden? Çünkü bu miras bırakılacak bir iş değil. Stok çalışmak mecburiyetindediniz ama devir stok devri değil. Artık Anadolu toptancımızın ya da bu ürünleri bizden alıp satanların da “Biz bu malı bulamayız ve yarın zorda kalırız” gibi bir düşüncesi yok. Büyük stoklarımız oldu, ama stok yapmadan da müşteriye cevap veremiyorsunuz. Bir yandan da sezon kısa. Bizim sezonumuz 10, 11, 12, 1. ayı da dahil ettiğimizde en fazla 4 aydır. Fakat biz 12 ay üretim yapıyoruz. Yani bu iş çocuklara miras bırakılacak bir iş değil. Ben elimden geldiğince götüreceğim. Ama mutlaka imalat yaparız. Çünkü bugünlere üreterek geldik.

İstanbul, Ankara, İzmir gibi büyükşehirlerdeki müşterilerimiz, yaz sezonunda denize, plaja dönük; havlu, şapka, şort gibi ürünler satıyor. Altıncı aydan itibaren de kışlık ürünlere dönüyor. Biz de Kapalı Çarşı'daki mağazamızda bu durumu oturtmaya çalışıyoruz. Ama üretimde çamaşırı bırakmayı kesinlikle düşünmüyoruz. Eldivende son dönemde Çin'den çok ürün gelir oldu. Bu bizi zorluyor. Oysa bizim yaptığımız eldiven Türkiye için hiçbir şey. Bu tabloyla karşılaşmadan önce makine parkurumuzu yenilemeyi, hatta genişletmeyi düşünüyorduk. Ama iş tersine dönmeye başlayınca bu yatırımdan vazgeçtik.

-İş dışında neler yapıyorsunuz? Artık emeklilik gibi bir planınız yok mu?

En büyük hobim gezmek. Ayrıca kitap okurum. Yılda iki defa Bolu Öğretmen Okulu'ndan mezun olduğum arkadaşlarımla buluşurum. Birbirimizden hâlâ kopmadık. Ama tabii iş hayatımın çok büyük bir bölümünü alıyor. Bazen sinemaya gidiyoruz. Artık torunlar var mümkün olduğunca onlarla vakit geçirmeye çalışıyorum. Emeklilik mi? Çocuklarıma yazık ederim.

-2016 yılından beklentileriniz neler?

Burada kısa bir hikâyeye anlatayım. Kızılderililer kış yaklaşırken kendi aralarında kışlık odun toplama başlanmışlar. Ve gidip başlarındaki reise, “Bu yıl kış nasıl olacak, ona göre odun toplayalım?” diye sormuşlar. O da “Gidip şehirdeki meteorolojiye bir sorayım” demiş. Şehre inmiş, meteoroloji müdürünün karşısına çıkmış ve “Bu yıl kış nasıl geçecek?” diye sormuş. Meteoroloji müdürü de “Reis bu seneki kış çok çetin, çok yoğun olacak” cevabını vermiş. Reis nereden bildiğini sorunca, “Kızılderililer harıl harıl odun topluyor” demiş. Ben de 2016 kışının nasıl geçeceğini soran müşterilerime Kızılderililer örneğini veriyorum. Umuyorum uzun, eski günlerdeki gibi soğuk, güzel bir kış geçiririz. Bu da hem üretime hem satışlarımıza yansın.

Hidrostatikte farklı bir boyut!

Beklentilerinizi %100 karşılayan performans ve özellikler

- En yüksek enerji verimliliği sayesinde yakıttan tasarruf
- Hidrostatik tahrik sayesinde hızlı, dinamik yön değiştirme
- Yüksek sıcaklıklara dayanıklı tasarım ve radyatör
- Kişisel tasarlanabilir kumanda seçenekleri
- Floating cap sayesinde titreşim optimize edilmiş tasarım
- Otomatik olarak devreye giren park freni
- Yüksekliği ve eğimi kademesiz ayarlanabilir, hafıza fonksiyonlu direksiyon



Jungheinrich İstif Makinaları San. ve Tic. Ltd. Şti.
Ekşioğlu Mahallesi
Yeni Şile Otoban Üzeri
Şehitler Caddesi No: 47
34794 Alemdağ - İstanbul
Turkey
Tel.: +90 216 430 08 00 pbx
Faks: +90 216 312 47 14
Santral: 444 JUNG(5864)
www.jungheinrich.com.tr

JUNGHEINRICH
Machines. Ideas. Solutions.





Aktaş Holding'den BOSB'da dev yatırım

Aktaş Holding, dünya çapında faaliyet gösterdiği alanlardaki etkinliğini daha da artırmak amacıyla Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde 30 milyon TL yatırımla gerçekleştirdiği yeni üretim tesislerinin açılışını yaptı.

Faaliyet gösterdiği sektörlerde sahip olduğu markalar ile dünya liderleri arasında yer alan, bu alanlarda değişimi yönetmeyi ilke edinen ve 100'den fazla ülkeye doğrudan ihracat gerçekleştiren Aktaş Holding, yeni pazarlara daha etkin ve hızlı ulaşmak, yeni yatırım alanlarında entegre üretim sistemine geçmek ve sürdürülebilir verimlilik için yeni üretim tesisini hayata geçirdi.

ABD'den Çin'e, Bulgaristan'dan Brezilya'ya kadar dünyanın dört bir noktasında faaliyetleri bulunan, 6 kıtada 100'den fazla ülkeye doğrudan ürünleri ihraç edilen Aktaş Holding, Bursa'daki yapılanmasında ve dönüşüm sürecinde çok önemli bir yer tutan yeni üretim tesisini 6 ay gibi kısa bir sürede tamamladı. Farklı ürün gruplarının da üretileceği fabrika protokolün katılımı ile hizmete açıldı.

30 milyon TL'lik yatırımla hayata geçirilen, 20 bin metrekare kapalı alana sahip, tamamen Aktaş Holding'in üretim modeline uygun olarak inşa edilen tesislerde hava süspansiyon sistemleri üretimi ile birlikte, otomotiv ve savunma sektörünün yanı sıra; inşaatın enerjide kadar geniş bir yelpazedeki ürünlerin inovatif bir anlayışla üretilmesi hedefleniyor.

Açılış töreninde konuşan Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Şahap Aktaş, Aktaş Holding'in yenilikçi yaklaşımlara her koşulda öncelik verdiğini vurgulayarak, "Alanında en fazla patent geliştiren

bir şirketler grubu olarak; ülkemizi, küresel düzeyde markamızın adı altında temsil etmek ve toplumsal sorumluluk bilincimizle hareket etmekten hiçbir zaman vazgeçmedik. Tüm bu amaçlarımız doğrultusunda, bizlere gelişim ve daha yüksek kapasiteli bir çalışma imkânı sunacak bu yeni binamız, hem sektörümüz hem de ülkemiz adına daha fazla katkı sağlayacak yeniliklerin yuvası olacak" dedi.



AR-GE ODAKLI BÜYÜME

Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Sami Erol da, yeni tesislerle birlikte Aktaş Holding olarak, global bir firma olmanın tüm sorumluluklarını yerine getirme gayretini gösterdiklerini belirterek, "Bursa'daki yapılanmamız açısından çok önemli bir yer tutacak bu yeni üretim tesisimizde, bilgi ve teknolojiyi kullanarak, üretim ve hizmet kapasitemizi yükseltmeyi amaçladık.

Markalarımıza da bu yönde yatırım yapmaya devam edeceğiz. Global pazarlara odaklı yönetim anlayışımızı, toplam kalite yönetimine yaklaşımını benimsemiş yetkin profesyonel kadrolarımızla geliştirmek ve AR-GE öncelikli dönüşüm stratejilerimizle de sektöre her açıdan katma değer sağlamak temel amacımız" şeklinde konuştu.

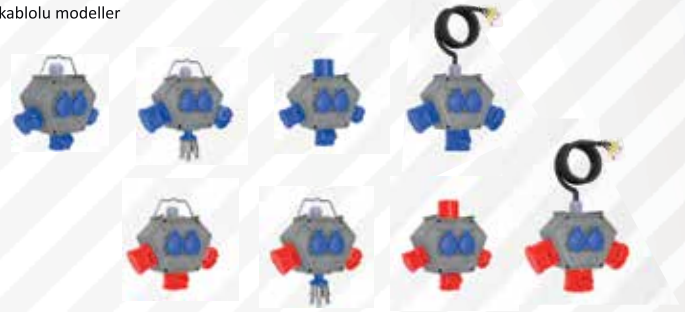
Vali Münir Karaloğlu, Ar-Ge'ye, inovasyona ve markalaşmaya yatırım yapmadan hedefe ulaşamayacağını dile getirerek, "Bu hedefleri gerçekleştirme noktasında, ülkemizi ileriye taşıyacak yatırımlarla, Bursa'mızın ve ülkemizin gururu olan Aktaş Holding'i kutluyorum. İnanıyorum ki bu tesisler hem Bursa'ya hem de ülkemize çok büyük değer kazandıracak" dedi.

BTSO Başkanı İbrahim Burcak ise, hava süspansiyon körükleri üretiminde olduğu gibi raylı sistemler ve savunma sanayine yönelik hamlelerinden dolayı da Aktaş Holding'i tebrik etti. Burcak, "Aktaş Holding, Bursa'mızın klasik endüstriden yeni nesil alanlara dönüşümü için faaliyet gösteren en önemli şirketlerden biri" ifadesini kullandı.

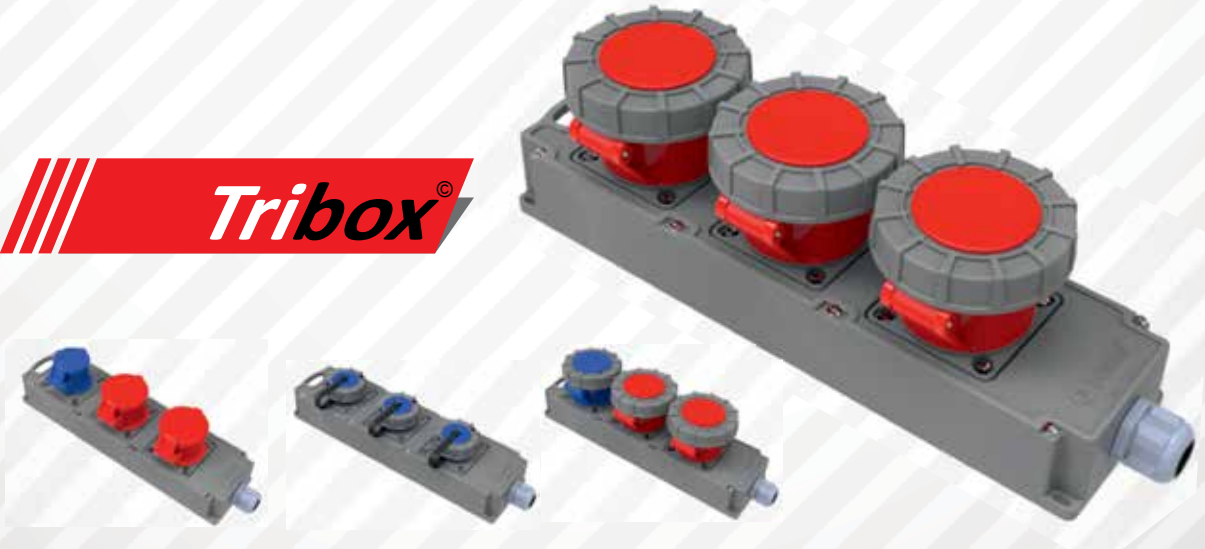
Protokol konuşmalarının ardından kurdele kesim töreniyle devam eden Aktaş Holding'in yeni üretim tesislerinin açılışı, düzenlenen kokteyl ile sona erdi.



Polybox®



Tribox®



keşfet
world
bemis dünyasını
discover the
world

22.YIL

www.bemis.com.tr



Zeynep Handan Özcebe
Avukat

Elektronik ortamda haksız rekabet halleri-1

Geçtiğimiz yüzyılın ikinci yarısından itibaren gelişmesini sürdüren bilgisayar teknolojisi, kişilerin ve devletlerin sosyal, kültürel, ekonomik ve idarî etkinliklerini dijital bir ortamda gerçekleştirebilmeleri için büyük olanaklar yaratmıştır. Özellikle bilgisayarların birbirine bağlanması ile ortaya çıkan bir açık ağ (Web) sistemi olan internet; başlangıçtaki askerî ve akademik amacının dışında, küresel düzeyde her alanı kapsayan ve ticarî yönü de gittikçe ağır basan bir nitelik göstermektedir. Günümüzde internetin ticaret hayatında esaslı bir rol üstlendiği gerçeği inkâr edilemez.

elektronik verilerinin dolaştığı elektronik ortamdır. Siber uzayın kullanımının yeni bir hukuk alanı oluşturacağı kabul edilmekle beraber, bu hukuk sisteminin ne ölçüde, nasıl ve kim tarafından uygulanacağı sorunu bugün için tam netlik kazanmış bir durum değildir.

Yeni bir hukuk düzeni kurulmasını gerektiren internet için, henüz bütün dünyada genel kabul görmüş düzenlemeler bulunmasa da, teknik ve maddi kurallara dayanan bir temelin olduğu da kabul edilmelidir. Günümüz teknolojisinde en önemli yeniliklerden biri olarak kabul edilen internet ortamı, beraberinde birçok soruna da yol açmaktadır. Özellikle tüketicilerin internet ortamında ihtiyaçlarını gidermesi, ticaretin hızla bu alana kaymasını sağlamış bu da sanal alemde gerçekleşen ticarî ve ekonomik işlem hacminin inanılmaz boyutlara ulaşmasına neden olmuştur. Bu durumda elektronik ortamda gerçekleşen ticarî ilişkilerin ivedilikle yeni hukuki düzenlemelere bağlanarak koruma altına alınmasını gerekli kılmıştır. Zira geleneksel ticareti düzenleyen hukuk kuralları ile e-ticareti düzenlemek, yönetmek ve korumak çoğu kez mümkün olmamaktadır. Özellikle internet ortamında gerçekleşen ticarî ilişkilerde serbest rekabetin korunması bunların başında gelmektedir. Sanal alemde meydana çıkan rekabet ihlalleri, halihazırda mevcut rekabet ihlallerinden çok farklı olmamakla birlikte haksız rekabetin internet ortamında tespiti, nitelendirilmesi ve müeyyidelerin uygulanmasını da farklı ve yeni tedbirlerin alınmasını da zorunlu kılmaktadır.



Elektronik ortamda işlem yapanlar siber uzay olarak bilinen özel bir alanı kullanmaktadır. "Siber uzay" kavramını, belli bir coğrafi alanda yer almayan ancak dünyanın herhangi bir yerindeki internet ulaşımı olan herhangi bir kişinin erişebileceği yer olarak tarif edebiliriz. Başka bir deyişle siber uzay, dünya çapında kişisel bilgisayarların



Boya Tesislerinde Müşteriye Özel En Doğru Çözümler



ELSISAN

BOYA TESİSLERİNDE BİR PROFESYONEL

Ürünlerimiz

Toz Boya Kabinleri ve Uygulamaları
Yaş Boya Kabinleri ve Uygulamaları
Toz Boya Emaye Kabinleri
Boya Kurutma ve Pişirme Fırınları
Otomatik Boya Makineleri - OBM
Yüzey Temizlik Hatları

Endüstriyel Yıkama Makineleri
Endüstriyel Boya Çamuru Ayırıcıları
Robotik Kontrollü Kataforez Hatları
Alüminyum Termikleme Fırınları
Roll Test Kabinleri
Chemosil Boyama Makinesi

Elsisan Makine Sanayi Ticaret A.Ş.

BOSB Organize Sanayi Bölgesi Lacivert Cd. No.11 Nilüfer/Bursa/Türkiye

www.elsisan.com elsisan@elsisan.com Tel: +90 224 241 30 90 (pbx) Fab Gsm: +90 533 739 16 34





Sema Adalı
İnsan Kaynakları Danışmanı
sema@semaadali.com

Son sınır nerede?

Türkiye ve Rusya arasındaki sınır çizgisi ihlali, çalışanının sınırları nerede ihlal ediliyor sorusunu gündeme getirdi. Bu işin başlangıç noktası, çalışanlardan beklenen “Ekip Çalışması ve İşbirliği” isimli yetkinliktir. Tüm iş dünyasının, işverenlerin ve insan kaynakları yöneticilerinin vazgeçilmez yetkinliği.

EKİP ÇALIŞMASI VE İŞBİRLİĞİ

Aslında tanım hepimizin bildiği şekilde “Ekibin belirlenen hedefe ulaşması için ekip içindeki üyelerin birbiri ile uyumlu ve işbirliği içinde çalışmasıdır.” Fakat bu kadar basit ve masum bir tanım nasıl oluyor da bizi tükenme noktasına getiriyor?

Türkiye tükenmişlik sendromunu Meryem Uzerli ile tanıdı. Güzel, fedakâr, iyi niyetli ve çalışkan. Erkekler bayıldı, bayanlar da beğendi, yani herkes tarafından sevilen biri oldu. Bir gün “dayanamıyorum” diyerek hiç düşünmeden ülkeyi terk etti. “aaa” diyerek, herkes şaşırıldı. Bu senaryo birçok şirkette “istifa” adı altında gerçekleşiyor ve “işe giriş çıkış oranı” olarak insan kaynakları raporlarımızda yer alıyor.

İYİ NİYETLİ İLK ADIM

Herhangi bir iş/proje başladığında ekip üyeleri yüksek bir motivasyonla işe başlar. İster istemez bazı kişiler daha ön plana çıkar ve daha fazla sorumluluk alarak işi götürür. Bu durum, kişinin ilk başta çok iyi niyetle “Ben yaparım, ben hallederim” diyerek üstlendiği işin yüzde 10-20’yi zaman içerisinde yüzde 70-80’lere çıkar, hatta yüzde 100’ü aşacak noktaya gelir. Bu durumda ekip içerisindeki iş dağılımının dengesi şaşmış oluyor ve çalışan projeden geri kalan zamanda kendi işini yapmak için ekstra zaman harcamaya başlıyor. Hafta içi mesailer, hafta sonu işe gelmeler derken çalışan kendi zamanından ve enerjisinden çalmaya başlıyor. Yardımseverliğin ve sorumluluk sahibi olmanın sonucu bir virüs gibi çalışanın vücuduna yerleşiyor. Yavaşça yayılmaya başlıyor, sınırsız çalışanı tükenme noktasına getiriyor ve öyle bir an geliyor ki “Yeter artık” diyerek çalışana teslim olma noktasına getiriyor.

İYİ NİYETLİ İŞBİRLİĞİ HANGİ KAYNAKLARI TÜKETİYOR?

Bir kişiyi “Yeter...” noktasına getirmek için farkına varmadan onun sınırlarını ihlal etmiş ve onun kaynaklarını tüketmeye başlamışsınızdır. Farkına varmadan hangi kaynakları tüketiyorsunuz? Karşı tarafın düşünmeden tükettiğimiz kaynakları üç grupta toplanabilir;

Bilgisel kaynaklar: Bilgi ve becerilerden oluşan, öğrenilebilir ve başkalarına aktarılabilen kaynaklar.

Sosyal kaynaklar: Kişinin bir ağ içerisindeki farkındalığını, erişimini ve konumunu içerir ve çalışma arkadaşlarının birbiriyle daha iyi işbirliği oluşturmaları için kullanılabilir.

Kişisel kaynaklar: Kişinin kendi zamanını ve enerjisini ifade eder.

Bu üç kaynak türü birbiri ile iç içe olup, birbirini beslerler veya aradaki denge bozulduğunda birbirini tüketirler. İş hayatımızda hepimiz, bir kişi bir konuda daha bilgili ve sosyal ise ona yüklenmez miyiz? “Hadi senin aran iyi” veya “Sen bilirsin, yaparsın” diyerek kendimiz iletişime geçmekten veya araştırıp öğrenmekten hazır bilgiyi almayı tercih ederiz. Ama hiç düşünmeyiz, bu kişi bu bilgiye sahip olmak için ne kadar enerji ve zaman harcadı. Bu talep kârlılığı karşısında bu kişinin de belli bir dayanma gücü olduğunu düşünmeyiz. Çünkü, karşı tarafın yardımseverliği ve iyi niyeti, aslında size tolerans tanımaktadır. Ancak bu tolerans kişinin kendi kişisel kaynağından harcamaya başlar. Yani yavaş yavaş tükenmişlik sendromu virüsü kendisini tüketmeye başlar.

Biz bunu pek anlamayız, geçici grip virüsüdür diyerek olağan iş akışımıza devam ederiz. Taaa ki çalışan dibe vurup “İstifa ediyorum” diyene kadar. Hepimiz “Aaa, n’oldu? İyidin, ne güzel çalışıyorduk” demektense “Acaba biz nerede hata yaptık?” sorusunu kendimize sormayız. Bu soruyu yönetici olarak kendimize sorup, bazı önlemleri almamız.

KAYNAKLAR NASIL DENGELENMELİ

İşbirliğin çok ötesine geçmeden, karşı tarafın sınırlarını fazla taciz etmeden ve kaynaklarını son damlasına kadar tüketmeden kendimizdeki

“analiz yeteneğimizi” geliştirmeliyiz. Şirketteki/bölümdeki çalışanların iş yükü nedir? Kime ne kadar yükleniyor? gibi sorularla iş dağılımı analiz edilmelidir.

Şirketimizdeki bilgisel, sosyal ve kişisel kaynakları göz önünde bulundurarak dengeli iş dağılımı yapmalıyız. Bunun için aşağıdaki noktalara odaklanmalıyız;

- Yardımsever kişilere gelen yardım taleplerini nasıl filtreleyeceklerini ve önceliklendireceklerini öğretmeli,
- Gelen talebi, bu konuda bilgi sahibi bir başka kişiye yönlendirmeli,
- Talebi erteleyebilmeyi öğretmeli,
- Teknoloji ile kolay yapılabilecek işleri talep edene öğretmeli,
- Kaynaklar kolay ulaşılabilir ortak bir ağda vb. olmalı,
- Yardımına sık sık başvuru alan kişilerin yeri değiştirilmeli, kolay ulaşılabilir yerde olmamalı,
- Birbiri ile daha sıkı iletişim içinde olmayı gerektiren kişilerin iletişimini güçlendirecek sosyal faaliyetler düzenlenmeli.

Böylece bilgi ve sosyal kaynaklar daha fazla kişi ile paylaşılarak, iyi niyetli çalışanların kendi kişisel kaynaklarına odaklanarak bireysel performansın artırılması sağlanmalıdır.

ÖDÜLENDİRMELİ

Ekip çalışması ve işbirliğine yatkın, ancak aşırı sorumluluk duygusu yüzünden kişisel kaynaklarından tüketen çalışanlar koruma altına aldıktan sonra ödüllendirmeyi de unutmamalıyız. Çalışan açısından ödüllendirme maddi ve manevi olabilir. Şirketin ödüllendirme politikası, performans sonuçları, kariyer planlama, terfi, teşvik primi vb. farklı araçlarla çalışan desteklenmelidir. Şirkete olan güven duygusu, adil iş dağılımı, yaptığı işin takdir edilmesi ve kendini gerçekleştireceği huzurlu bir çalışma ortamı gibi manevi değerler ile çalışan ödüllendirilmelidir.

Çalışanın kişisel kaynağının tükenmesine izin vermeden ve son sınır çizgisine gelmeden kaynaklar arasındaki dengeyi sürekli takip etmeniz dileği ile...

Sizi ileriye taşır...



ELEKTRİKLİ
ARAÇLAR



24 km/s
*azami hız



50 -70
km
menzil



6-8
saat
tam şarj



0
emisyon



%100
elektrikli

Konforu ve güvenliği ile müşterilerinize ulaşım konusunda eksiksiz bir kolaylık sağlamak amacıyla tasarlanmıştır.

PILOTCAR, havaalanları, marinalar, limanlar ve terminaler gibi işletmelere yaratıcı çözümler sunarak seyahat endüstrisinin en hızlı büyüyen sektörleriyle başa baş büyümeye devam ediyor...



www.pilotcar.com.tr

Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi N113 Sokak No: 3 Nilüfer / BURSA - TÜRKİYE
Tel: +90.224 411 02 86-87 Fax: +90.224 411 05 34 email:info@pilotcar.com.tr





Kaybedeni olmayan çözüm yolu: ARABULUCULUK

Taraflar arasındaki uyuşmazlıkların tarafsız bir üçüncü kişi (arabulucu) yardımıyla mahkemeye gitmeden çözülmesi amacıyla hayata geçirilen ve 2012 yılından bu yana ülkemizde de uygulanan 'arabuluculuk sistemi' sanayicilere anlatıldı.

Bursa Arabulucular Derneği Başkanı Gonca Gülçin Öner, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'ne (BOSİAD) konuk oldu. Görüşmede, Türkiye gündemindeki en yeni konulardan biri olan arabuluculuk müessesesi iş dünyası temsilcileri ile paylaşıldı.

Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu'nun 2012 yılında yasalastığını ve Kasım 2013 tarihinden bu yana ülkemizde arabuluculuğun aktif olarak uygulandığını belirten Gonca Gülçin Öner, "Zorunlu arabuluculuğa geçme konusunda ülkemizdeki altyapı hazır. Çok kısa bir süre içinde öncelikle işçi-işveren uyuşmazlıklarında arabuluculuk müessesesinin zorunlu hale getirilmesi öngörülüyor. Yine 2.500 liraya kadar olan küçük alacaklar için zorunlu uygulamaya geçilmesi düşünülüyor. Daha sonra ise kademeli olarak bir kısım tüketici uyuşmazlıkları ile belli bir tutara kadar olan ticari uyuşmazlıklarda da zorunlu arabuluculuk çözüm yolunun uygulamaya geçirilmesi planlanıyor" dedi.

Arabuluculuğu, alternatif uyuşmazlık çözüm yöntemlerinden biri olarak tanımlayan Öner, arabulucu olarak süreci taraflarla birlikte yönettiklerini, fakat kesinlikle karar verici olmadıklarını vurguladı. "Tarafların bir araya gelip, görüşmeler yapıp, uzlaşmazlık konusu üzerinde anlaşmaya varmalarını sağlıyoruz. Yurtdışı ilişkilerinde kurduğunuz sözleşmeler de dahil olmak üzere, üzerinde serbestçe tasarrufta bulunabileceğiniz özel hukuk uyuşmazlıklarında arabuluculuk çözüm

yoluna başvurabiliyorsunuz" diyen Öner, şöyle devam etti:

AMAÇ YARGININ YÜKÜNÜ HAFİFLETMEK

"İstatistiklere göre, bugün Türkiye'deki her 3 kişiden birinin ya aleyhine açılmış ya da kendisinin açmış olduğu bir davası var. Bir yılda görülen ortalama dava sayısı 10 milyon civarında. Yine bir yıl içinde ortalama temyiz başvurusu sayısı da 1 milyon dosya. Her bir hâkimimizin günde yürüttüğü dosya sayısı ise ortalama 50 ile 70 arasında değişiyor. Arabuluculuk müessesesinin uygulamada işlerlik kazanmasının ana hedeflerinden biri de yargının yükünü hafifletmektir."

Arabulucuya yargılamanın devamı süresinde de, yargılama öncesinde de başvurulabileceğini kaydeden Öner, neden arabuluculuğu tercih etmek gerektiğine ilişkin sebepleri ise şöyle sıraladı: "Yargılama sürecine göre daha kısa sürelerde sonuç alabiliyorsunuz. Görüşmeler tamamen gizlilik esasına göre yürütülüyor. Ticari sırlar ve tarafların itibarı korunuyor. Sürecin tıkandığı aşamalarda görüşmeler kesilip, ertelenebiliyor. Ayrıca davanın açılması ya da devamı aşamasında yatırmakla yükümlü olunan yargılama giderleri, harç vb. ödemeler arabuluculukta söz konusu olmuyor. Amaç, kaybedeni olmayan bir çözüme tarafların ortak iradesi ile ulaşmak. Buradaki en temel hedeflerden biri de, görüşmeler sonucunda öncelikle bireysel, sonrasında da toplumsal barışın oluşmasına katkı sağlamak."

UYGULAMA ALANLARI

Sunumunda arabuluculuğun; ticari uyuşmazlıklar, işçi-işveren uyuşmazlıkları, kira uyuşmazlıkları, tüketici uyuşmazlıkları, bir kısım aile hukuku uyuşmazlıkları ve ortaklığın giderilmesi alanlarında uygulanabildiğini açıklayan Öner, Bursa'nın arabuluculuk uygulamaları konusunda pilot illerden biri olduğunu da belirtti. Öner son olarak, "Her uyuşmazlığın çözüm anahtarları taraflarda bulunmaktadır. Önemli olan sorunun çözümü için gerekli olan doğru anahtarın doğru zamanda kullanılmasını sağlamak. Biz arabuluculuk çözüm yolunun kullanılabilir hale gelmesi için, sizlerin de öncelikle bu yöntemi benimsemesinin önemli olacağını ve bu projenin uygulamasına da büyük katkı sağlayacağına inanıyoruz" diye konuştu.

"ŞİRKETLER ZAMAN VE MADDİ KAYIPLARIN ÖNÜNE BU YÖNTEMLE GEÇEBİLİR"

Alınan bilgilerden ötürü Öner'e teşekkür eden BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı İlker Oral da, "Arabuluculuk yöntemi henüz çok yeni bir konu. Bu yöntemin daha yaygın kullanılması ve kültürünün oluşması biz iş dünyası temsilcilerine değer katacaktır. Şirketler, özellikle yargı sürecindeki büyük zaman ve maddi kayıplarının önüne bu yöntemle kolaylıkla geçebilir" dedi.

Sunumun ardından BOSİAD Yönetim Kurulu üyeleri, başta ticari uyuşmazlıklar ve işçi-işveren uyuşmazlıkları olmak üzere konu hakkında Gonca Gülçin Öner'e çeşitli sorular yönelttiler.

URTEB'de Ahmet Özenalp dönemi



URTEB'in 15. Olağan Genel Kurul Toplantısı yapıldı. Tek liste ile gidilen seçimde Ahmet Özenalp, genel kurula katılan üyelerin tamamının oyunu alarak URTEB Genel Başkanlığına seçildi. Özenalp, "Haksız rekabetin konuşulduğu her yerde URTEB olarak ilk akla gelen kuruluş olmak birinci hedefimizdir" dedi.

Rekabet kavramını ve kurumunu yaşatmak, haksız rekabeti önlemek amacıyla 2002 yılında Bakanlar Kurulu kararıyla kurulan Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği'nde (URTEB) seçim heyecanı yaşandı. Birlik üyeleri, URTEB'in önümüzdeki dönemde görev alacak yeni yönetimini belirlemek üzere URTEB Genel Merkezi'ndeki 15.Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda bir araya geldi. Genel Kurul Başkanlık Divanı'nın belirlenmesinin ardından söz alan URTEB Başkanı Prof. Dr. Ali Ceylan, "Burada bulduğumuza göre rekabeti seviyor ve haksız rekabete karşı çıkıyoruz demektir. Kültürümüzde rekabeti sevmeyenler olsa da zihniyetimizi değiştirip rekabeti sevmek zorundayız. Çünkü rekabet kendimizi toparlamamıza, kıt kaynaklarımızı daha etkin kullanmamıza ve başarılı olmamıza yardımcı olur" dedi.

URTEB olarak Rekabet Kurumu ile işbirliği yaptıklarını ve bu işbirliğinin önümüzdeki yıllarda daha da gelişeceğini açıklayan Ceylan, "Bilindiği gibi AB'nin rekabet politikasının özü, milli ekonomilerin korunmasıdır. Oysa Türkiye'nin milli rekabet politikası yok. Bu nedenle URTEB benzeri sivil toplum örgütlerine ihtiyacımız var. Yerli üreticilerimizin haksız rekabete karşı korunmaya ihtiyaçları vardır. Hükümetimizin bunu öncelikli konular arasına alıp çözmesi gerekmektedir. Aksi halde dünyanın dev şirketlerine karşı, gelişen ve büyümeye çalışan işletmelerimizin rekabet şansı çok zayıf" diye konuştu.

HEDEF TÜRKİYE ÖRGÜTLENMESİ

URTEB'in yeni Başkanı Ahmet Özenalp de, "Amacımız URTEB'i öncelikle Bursa'da, daha sonra da tüm Türkiye'de rekabet konusunda kamu yararına çalışan güvenilir bir sivil toplum örgütü haline getirmektir" dedi.

URTEB'in Bursa Genel Merkez olmak üzere, önce Türkiye'nin önde gelen birkaç ilinden başlayarak, ardından yurt genelinde teşkilatlanmasını sağlaması gerektiğini ifade eden Özenalp, "Amacımız, kazanç paylaşma amacı dışında ve kanunlarla yasaklanmamış olmak koşulu her türlü teşebbüsler arasındaki rekabetin korunmasını ve haksız rekabetin önlenmesini sağlamak. URTEB'in tüm Türkiye'de gerçek anlamda rol almasını sağlamak istiyoruz" diye konuştu.

YENİ DÖNEM HEDEFLERİ

Özenalp, yeni dönemde yapmayı planladıkları faaliyetleri de şu şekilde sıraladı: "Rekabet kavramını yaşatmak ve haksız rekabeti önlemek adına il içi ve ülke genelinde devlet protokolüne yönelik ziyaretler gerçekleştirmeye devam edeceğiz. İş dünyasını bilgilendirici panel ve konferanslar düzenlemeyi sürdüreceğiz. Yeni dönemde gerek akademi dünyası gerekse de özel sektörlü işbirliklerimiz artarak sürecek. URTEB'in çalışmaları ve sorunlara getirdiği çözümler hakkında kamuoyunu aydınlatmaya devam edeceğiz. URTEB'in çalışmalarının devamlılığı için şüphesiz mali açıdan

sürdürülebilirlik çok önemli. Bu kapsamda da AB fon yardımları ve hibe programlarından yararlanabilmek adına projeler geliştireceğiz. Tüketiciler, üreticiler, satıcılar, çalışanlar ve menkul kıymet sahiplerine yönelik eğitim programları geliştirerek, mali açıdan sürdürülebilir bir kaynak yaratmak istiyoruz. Bu dönemde ayrıca üniversitelerde rekabet kulüpleri de kuracağız ve ilk protokolü Uludağ Üniversitesi ile imzalayacağız."

ZORLU: REKABET KALİTELİ OLMALI

Genel kurulda bir konuşma yapan URTEB Onursal Başkanı Zeki Zorlu da, "URTEB'e çok güzel bir hevesle yola çıktık ve 12 yıl başkanlık yaptım. Bu süre boyunca haksız rekabet kavramını anlatmak ve önüne geçebilmek adına önemli faaliyetler gerçekleştirdik ama ülkemizde hâlâ bu konuda istenilen noktaya gelemedik. Rekabet olacak, ama kaliteli biçimde olmalı. Türk sanayisinin gelişmesi için bu şart. Bu yüzden tüm işadamlarının buraya üye olmalarını sağlamalıyız" dedi.

Konuşmaların ardından yönetim kurulu faaliyet ve denetim kurulu raporları okunarak onaylandı. Ardından yönetim ve denetim kurullarının ibaraları gerçekleştirildi. Buna göre Ahmet Özenalp Genel Başkanlığındaki URTEB'in yeni yönetimi ve görev dağılımı şu şekilde gerçekleşti: Genel Başkan yardımcıları Mürsel Öztürk ve İhsan İpeker, Genel Sekreter Handan Özcebe, Sayman Emir Turupcu ve Yönetim Kurulu üyelikleri de Turgut Şahin ve Selva Eren.

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ VE BAŞARI ÖDÜLLERİ TÖRENİ

11 ARALIK 2015, BURSA



BUSİAD Doğan Ersöz Ödülü Bosch'un

BUSİAD'ın bu yıl 21.'sini düzenlediği Doğan Ersöz Ödülü'nün sahibi BOSB'da faaliyet gösteren Bosch Sanayi ve Ticaret AŞ oldu. Bursa OSB'nin kurucusu Ergun Kağıtçıbaşı da gecede ödül aldı.



Bosch Sanayi ve Ticaret AŞ Ticari Genel Müdürü Gökhan Karagöl'e 2014 Doğan Ersöz Ödülü, BUSİAD Başkanı Günal Baylan ve Bursa Vali Yardımcısı İbrahim Avcı tarafından takdim edildi.

lerini yerine getiren Bosch Sanayi ve Ticaret AŞ, BUSİAD Yönetim Kurulu tarafından 2014 Yılı Doğan Ersöz Ödülü'ne layık görüldü. 2014 Doğan Ersöz Ödülü'nü almak üzere sahneye Bosch Sanayi ve Ticaret AŞ Ticari Genel Müdürü Gökhan Karagöl davet edildi. Karagöl'e ödülü BUSİAD Başkanı Günal Baylan ve Bursa Vali Yardımcısı İbrahim Avcı tarafından takdim edildi.

EĞİTİME KATKI ÖDÜLÜ KAĞITÇIBAŞI'NIN

BUSİAD Eğitim ve Kültüre Katkı Ödülü, Türkiye ekonomisinin lokomotifini olan Bursa'nın "sanayi kenti" kimliği kazanmasında aktif rol oynayan, 15 organize sanayi bölgesinin Bursa'da hayat bulmasının baş aktörlerinden biri olan, kaleme aldığı kitaplarla Bursa'nın ekonomi tarihini gelecek kuşaklara ulaştıran Ergun Kağıtçıbaşı'na, BUSİAD Özel Başarı Ödülü Dr. Tark Öğüt'e ve BUSİAD Meslek Ödülü de Prof. Dr. Neslihan Dostoğlu'na verildi.

BTSO eski Genel Sekreteri, İngiltere eski Fahri Konsolosu ve Bursa Çimento Şirketler Grubu Başkanı Ergun Kağıtçıbaşı, bu alanda kendisine ödül verilmesinden dolayı duyduğu memnuniyeti dile



BTSO eski Genel Sekreteri, İngiltere eski Fahri Konsolosu ve Bursa Çimento Şirketler Grubu Başkanı Ergun Kağıtçıbaşı da BUSİAD Eğitim ve Kültüre Katkı Ödülü'nü Başkan Günal Baylan'ın elinden aldı.

getirerek, "Eğitim meselesi çok geniş bir konu. Çağımızın bilgi çağı olduğunu artık hepimiz biliyoruz. Geline noktada artık ekonominin yakıtı bilgidir. BUSİAD'a bu konuya parmak bastığı için ayrıca teşekkür ediyorum" şeklinde konuştu.

Törenin açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Günal Baylan; Bursa'nın yeni teknolojilerin ve sanayi devrimlerinin başlama noktası anlamında aklı ilk gelen şehir olduğunun altını çizerek, "Bu açılışın mimarları ise yaptığımız çalışmalarla şehre kimlik katan sizlersiniz. Sizler, bu süreçte sergilediğiniz sabır, gayret ve başarı ile şehri ayağa kaldırarak, ülke ve dünya ekonomine katkı koyacak yapıya oturtunuz. Başarılarınızın ve varlığınızın devamını diliyorum, şükranlarımızı sunuyoruz. Sizlerin kurduğu BUSİAD da sizin sahip olduğunuz vizyondan aldığı destekle kent sanayisi ve ticaretinin sürdürülebilir kalkınması ile sosyal ve kültürel yaşamının geliştirilmesi adına yoğun çaba gösteriyor" dedi.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği'nin marka etkinliklerinden olan ve bu yıl 21'incisi organize edilen BUSİAD Doğan Ersöz Ödülü ve Başarı Ödülleri Töreni, Hilton Oteli Balo Salonu'nda yapıldı. Sanayici ve işadamlarını teşvik etmek ve eğitim, kültür, mesleki konularda yararlı faaliyetlerde bulunan kişi ve kuruluşları ödüllendirmek amacıyla gerçekleştirilen törene Bursa sanayisinin önde gelen isimlerinin yanı sıra Vali Yardımcısı İbrahim Avcı, Bursa Milletvekili Zekeriya Birkan ve Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Muhsin Özlükurt da katıldı.

Gecede; otomotiv sektörünün geleceğine yön veren tasarruf, konfor ve güvenlik odaklı teknolojileri insanlığın kullanımına sunan, Türk işçisinin çalışma azminden aldığı güçle yeni yatırımları devreye sokan ve istihdamını artıran, gerçekleştirdiği ihracatla ülke ekonomisine katma değer sağlayan, kalite çizgisi sayesinde Avrupa Kalite Büyük Ödülü'nü iki kez kazanan ve sahip olduğu "yaşam için teknoloji" misyonunun gereklilik-



Bosch Bursa'ya güveniyor

Bosch Türkiye ve Ortadoğu Başkanı Steven Young, Bursa'ya son 5 yılda 700 milyon euro yatırım yaptıklarını belirterek, "Önümüzdeki 3 yılda da bu yatırım trendini sürdüreceğiz. Bursa bizim için çok önemli" dedi.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO), iş dünyasının profesyonellerine dönük eğitim ve gelişim programı olan BTSO Akademi kapsamındaki etkinliklerine bir yenisini daha ekledi. BTSO, dünyanın önemli markaları arasında bulunan Bosch'un Türkiye ve Ortadoğu Başkanı Steven Young'u Bursa iş dünyası temsilcileriyle buluşturdu. Toplantının açılışında konuşan BTSO Yönetim Kurulu Üyesi Aytuğ Onur, Türkiye'nin 2023 hedeflerinde Bursa'nın lider bir rol üstlendiğini söyledi. Kentte, Ar-Ge, inovasyon, tasarım ve markalaşma konularında önemli bir atılım peşinde olduklarını dile getiren Onur, BTSO Akademi projesiyle de iş dünyasının profesyonel kadroları için eğitim ve gelişim platformu oluşturduklarını ifade etti. Aytuğ Onur, "Bugüne kadar Bursa iş dünyasının beklentileri doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz 60'tan fazla eğitim programından yaklaşık 4 bin 500 kişi faydalandı. Artık bir Bursa markası olarak gördüğümüz Bosch'un Türkiye ve Ortadoğu Başkanı Steven Young'ın 'Bir Dünya Markası ve Bursa' konulu söyleşisinin de üyelerimize yeni bakış açıları kazandıracağına inanıyorum" diye konuştu.



BTSO Yönetim Kurulu Üyesi Aytuğ Onur

BURSA'YA 5 YILDA 700 MİLYON EURO YATIRIM

Steven Young ise sözlerine BTSO'nun etkinliğine katılmaktan büyük onur duyduğunu ifade ederek başladı. Bosch'un Türkiye'nin toplam ihracatının yüzde 1'inden fazlasını gerçekleştirdiğini, tüm dünyada 49 milyar Euro ciroya ulaştığını belirten Young, Bursa'daki fabrikalarından da 5 kıtada 40'tan fazla ülkeye ihracat yaptıklarını söyledi. Bursa'da 8 bin kişiye istihdam sağladıklarını altını çizen Steven Young, "Bursa'ya son 5 yılda 700 milyon Euro yatırım yaptık. Yan sanayimiz için

önemli fırsatlar oluşturduk. Önümüzdeki 3 yılda da yatırım trendini sürdüreceğiz. Bursa bizim için önemli olmaya devam edecek" şeklinde konuştu.

OYUNUN İÇİNDE OLMAK ZORUNDAYIZ

Türkiye'nin 2023 hedeflerine ilişkin görüşlerini de paylaşan Steven Young, şunları kaydetti:

"Türkiye, 2023 yılı için önemli ve zor hedefler belirledi. Bu hedeflerin zorlayıcı olması önem-



li. Çünkü zor hedefler çıtayı da yükseltir. Türkiye son 1-2 yılda yerinde saydı. Ancak şimdi seçimin rafa kalktığı yeni bir dönem başladı. Önümüzdeki dönemde master plana ihtiyacımız var. Bizim bu süreçte icat çıkarmamız gerekiyor. Özellikle yazılım sektöründe büyük potansiyel var. Hindistan dünyanın bilgi işlem merkezi olma yolunda önemli mesafe kaydetti. Türkiye'de 190'dan fazla üniversiteye ve genç bir nüfusa sahip. Bizler de oyunun içinde olmalıyız."





Ecz. **Tunca Toker**
tunca@tokersaglik.com

Homeopatik tedavi

Homeopati; Eski Yunanca'da homeos (benzer) ve pathos (hastalık) kelimelerinin birleşmesinden oluşan bir terim. Homeopati ilk defa Hipokrat tarafından fark edilen "maddeler seyredikçe güçleri artar" prensibine dayanır. Bu doğa yasası daha sonra 1755'te Alman Doktor, Eczacı ve Kimyacı Samuel Hahneman tarafından kendi üzerinde yaptığı deneylerle doğrulanmıştır.

"Benzeri; benzer olanla tedavi etmek" olarak da adlandırabileceğimiz Homeopati 200 yıldır Avrupa, Amerika ve Hindistan'da yaygın bir şekilde kullanılmaktadır. Homeopati Dünya Sağlık Örgütü (WHO) tarafından alternatif tedavi yöntemi olarak kabul edilmiştir. Özellikle Avrupa'da reçete ile satılan ilaçlara ulaşmak, bizde olduğu kadar kolay olmadığı için, bu tür ilaçların kullanımı çok yaygın.

Homeopatik ilaçlar, bitkilerden, minerallerden, hayvanlardan ayrıca insanlara ve hayvanlara ait hastalıklı dokulardan yüksek oranda seyreltilerek etkili hale getiriliyor. Belli bir seyreltme noktasından sonra artık ilacın elde edildiği madde yok olmaya yüz tutup onun enerjisi haline dönüşüyor. Buradaki ana fikir; sağlıklı bir insanda hastalığa yol açan bir madde çok az miktarda alındığında söz konusu hastalığa sahip bir kişide hastalığı tedavi eder. Hasta kişinin yaşam gücü aldığı ilaçla daha da güçlenmek için harekete geçer ve vücudun kendi kendisini iyileştirmesini sağlar diye açıklanıyor.

Homeopati hastalıkla değil hastanın kendisiyle ilgilenen bir tedavi yöntemi. Hastanın fiziksel, ruhsal ve zihinsel olarak dengede ve sağlıklı kalmasını hedefliyor. Özellikle psikosomatik hastalıklar, migren ve baş ağrıları, bazı alerjiler, uykusuzluk, soğuk algınlığı gibi pek çok rahatsızlıkta başvurulan bir yöntem.

Homeopati hiçbir zaman mucizevi bir tedavi yöntemi olarak görülmemeli. Her tedavide olduğu gibi onun da belli sınırları var. Gerektiğinde diğer tedavi yöntemleriyle beraber çalışması gerekir. Özellikle kronik hastalıklarda bu tür yöntemlerin etkinliği kanıtlanmış durumda olmadığı için normal tedavi şeklinin devam ettirilmesi doğru olacaktır.



Homeopatik ilaçlar, özellikle Avrupa ülkelerinde, damla, şurup, sprey tablet, toz gibi çeşitli formlarda üretici tarafından hazırlanarak hazır ürün statüsünde ve reçetesiz olarak sadece eczanelerde satılmakta. Asıl ilginç olanı ise, etken maddelerin; küçük tüpler içinde hazırlanarak, çanta içinde bir kit şeklinde, hastalara eczaneler tarafından sunulduğu satış biçimidir.

Ülkemizde de eczacıların ve hekimlerin de yavaş yavaş eğitimlerini aldıkları homeopati, alternatif bir tedavi yöntemi olarak yaygınlaşmaya başlayacak gibi gözüküyor.

Sağlıklı ve mutlu günler dileyiyle.



Hobileri için bir mola verdiler



Yoğun iş temposuyla ve stres altında çalışan iş insanları, hobileriyle motive oluyor. Yaptıkları aktiviteler onlar için bir 'terapi' görevi görüyor. Bu gerçekten hareketle BOSİAD'ın 'Hobilerim İçin Bir Mola' sloganıyla başlattığı temel fotoğrafçılık seminerine katılan işadamları, 6 hafta süren kurs ile iş dünyasının stresli ortamından bir nebze de olsa uzaklaştı. Fotoğrafçılığın temel prensiplerini öğrenen işadamları, aktarılan konuların pratik uygulaması için İznik'e de eğitim gezisi düzenledi.

Çemtaş vasıflı çelikte ilk AR-GE merkezi oldu



Türkiye'de artan vasıflı çelik isteğini karşılamak amacı ile 1970'li yılların başında kurulan Çemtaş, vasıflı çelikte ilk AR-GE merkezi oldu.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde 101 bin metrekare toplam alan üzerine kurulu bulunan Çemtaş, teknoloji yatırımlarını üretim profiline yansıtması ile ilgili uzun zamandır kurguladığı birikimlerin meyvesini aldı. Geçtiğimiz günlerde AR-GE Merkezi Belgesi'ni almaya hak kazanan güçlü çelik üreticisi Çemtaş, böylece Türkiye'nin 222. Ar-Ge Merkezi'ni kurmuş oldu.

Konu ile ilgili açıklamalarda bulunan Çemtaş Genel Müdürü Nuri Özdemirel, "İşletmemiz Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na AR-GE Merkezi belgesinin verilebilmesi için 30.07.2015 tarihinde başvurdu. Bakanlık tarafından görevlendirilen hakemlerin ziyaretleri sonucu hazırladıkları raporların değerlendirilmesi ile Çemtaş Çelik Makine Sanayi ve Ticaret AŞ'ye AR-GE Merkezi Bel-

gesi'nin verilmesi ve işletmenin 5746 sayılı Kanun kapsamında saklanan teşvik ve muafiyetlerden 26/11/2015 tarihinden itibaren yararlanmasına karar verildi" dedi.

BESAŞ'tan örnek protokol

Bursa'nın en büyük ekmek üretim tesisi BESAŞ, Gastro Akademi ile kız meslek liseleri ve turizm otelcilik lisesi öğrencilerine destek sağlamak amacıyla protokol imzaladı.



Kurulduğu günden bu yana bir yandan kurumsal kimlik kazanmak, bir yandan da dayanışmayı ön plana çıkarmak üzere birçok sosyal sorumluluk projesine imza atan BESAŞ, sivil toplum örgütleriyle yaptığı işbirlikleriyle eğitime verdiği önemi vurguluyor. Bu paralelde Bursa'nın tek mutfak akademisi Gastro Akademi ile Bursa'nın köklü eğitim kurumlarından kız meslek liseleri ve turizm otelcilik liselerinde öğrenim hayatını sürdüren öğrencilere destek olmak amacıyla protokol imzaladı.



Protokol hakkında bilgi veren BESAŞ Genel Müdür Yardımcısı Can Aydoğan, "BESAŞ olarak yönetim politikamızda da benimsediğimiz toplumsal

projeleri benimsemek ve duyarlı olma yolunda çeşitli projelere imza atıyoruz. Gastro Akademi ile imzalamış olduğumuz bu proje kapsamında liseli öğrencilerimiz okulda öğrenmiş olduklarını bire bir teorikte uygulamalı görmüş oluyorlar. Bu

hizmeti tamamen ücretsiz olarak öğrencilerimize sunan Gastro Akademi'ye BESAŞ yönetimi olarak öğrencilerimiz adına teşekkürlerimizi sunuyoruz" dedi.

KEYİF VE FARKLI DENEYİM YAŞIYORLAR

Aydoğan, "Geleneksel Türk ekmeklerini günümüz teknolojisi ve uzmanların çalışmalarıyla tekrardan tüketime sunan BESAŞ AR-GE tesislerine kabul ettiğimiz öğrencilerimiz, büyük merakla gezintilerini gerçekleştiriyorlar. Tesis bünyesinde yer alan analiz laboratuvarı, rol ekmek lamine hattı, döner-matador fırınlar ve dinlendirme odası gibi birçok üniteyi görme fırsatı bulan öğrencilerimiz üretim aşamasını yakından inceleme fırsatı bularak keyifli ve farklı bir deneyim yaşamış oluyorlar" diye konuştu.



Coşkunöz Radyatör ulusal şampiyon



Coşkunöz Radyatör, Avrupa İş Ödülleri'nin ilk turunda Türkiye'nin Ulusal Şampiyonları'ndan biri oldu.

Coşkunöz Holding'in iklimlendirme sektöründeki öncü firması Coşkunöz Radyatör; COPA markalı ürünleriyle, 2015-16 Avrupa İş Ödülleri'nin ilk turunu tamamlayarak Türkiye'nin Ulusal Şampiyonları'ndan biri oldu.

Avrupa iş dünyasının en prestijli organizasyonlarından biri olan ve bu yıl dokuzuncusu düzenlenen yarışmada, 33 Avrupa ülkesinden farklı sektörlerdeki 32 bin şirket, yenilik, iş mükemmeliği ve sürekliliği kriterlerine göre değerlendirildi. Değişen trendlere ayak uydurarak karşılıklı mükemmel değer yaratma anlayışına sahip olan Coşkunöz Radyatör, birçok global şirketi geride bırakarak Türkiye'nin ithalat ve ihracat alanındaki şampiyonlarından biri oldu. Ürettiği panel radyatör, dekoratif radyatör, hermetik şofben, banyo radyatörleri ve radyatör vanaları gibi ürünlerin yüzde75'ten fazlasını ihraç ederek Türkiye'nin bu alandaki ilk 3 firması arasında yer alan Coşkunöz Radyatör, pek çok itibarlı şirketle aynı kategoride yarışarak uluslararası 'Ruban d'Honneur' unvanını almak için Türkiye'yi Avrupa'da temsil edecek.

Dünyanın en büyük yedinci global ağı olarak vergi, bağımsız denetim, muhasebe, kurumsal finans ve mali danışmanlık alanlarında hizmet veren RSM'in ana sponsorluğunu yaptığı yarışmanın ikinci aşamasında Ulusal Şampiyon seçilen şirketler; tanıtım videolarını Avrupa İş Ödülleri web sitesinde yayımlayarak tüm dünyadan herkesin ve jürinin halkoylamasına sunuyor. 11



Ocak'ta başlayan halkoylamasına açık olan Coşkunöz Radyatör'ün videosu için <http://www.businessawardseurope.com/vote/detail-new/turkey/16303> ya da www.copa.com.tr web sitelerinden oy kullanımı 26 Şubat'a kadar devam edecek.



Dr. İsmail Şeker

Radyoloji Uzmanı

ismail.seker@gmail.com

Bilson Ultrasonografi Merkezi

İpekböceği yaşam öyküsünü anlatıyor

Kum tanesi iriliğinde bir yumurtadan boyu 3 milimetreyi geçmeyen kara bir bebek tırtıl olarak çıkarım. 26–27 günlük tırtıl yaşamımda sadece dut yaprağıyla beslenirim. Bebeklik dönemimde kıyılmış küçük parçacıklar şeklinde yiyebilirim dut yapraklarını. Büyüyünce bütün bir yaprağı kalın damarları dışında kısa sürede bitiririm. Beslenme ve büyüme dönemlerimde her zaman yanımda annelik içgüdüğü taşıyan bir kadın vardır. Beni besler, altımı temizler ve beni incitmeden ellerinde taşır. Hasta olmadan erişkin tırtıl yaşıma eriştiğimde, gözlerinin içi mutlulukla dolar. Aşırı iştahlı oluşum, açlığını gidermekten çok, kısa sürede ipek bezlerimde sıvı ipeği biriktirme amaçlıdır. Yaprakları kenarlarından çemberler çizerek hiçbir kalıntı bırakmadan bitiririm. Beslenirken özellikle erişkin tırtıl yaşımızda, yaprakları ısırma seslerimizle kendi müziğimizi de oluştururuz. Bu



süreçte yeniden güç bulmak için 1–2 gün süreyle 4 kez uyurum. Her uyanışında, 1 yaş büyürüm. Sönmüş kireç tozuyla beyaza boyandığım her uyku dönemimde bana dar gelmeye başlayan derimi yenisiyle değiştiririm. Tırtıl dönemi sonunda 5. yaşıma ulaşıyorum. Bu dönemdeki ağırlığı, doğum ağırlığımdan 10.000 katına ulaştır. Rengim de ipek bezlerimde biriken ve onları şişiren sıvı ipek nedeniyle kehribar rengine döner.

İPEK DUVARLI EV ÖRERİM

Her canlı gibi neslimi sürdürmek isterim. Bu amaç için hazırlıklar yaparım. Önce kendime ipek duvarlı bir ev örürüm. Kozamı örmeye duvarının dış katmanından başlayarak içe doğru ilerlerim. Başımın sekiz rakamı çizerek yaklaşık 1000–1400 m. uzunluğunda ipek teliyle ördüğüm koza evim,



önemli ürünlerimden birisidir. İpek evimde kısa bir süre dinlenirim. Sanatçı özelliğimi kullanarak ördüğüm koza evimin içinde tırtıl halime çok az benzeyen krizalite dönüşerek başkalaşırım. Daha sonra kozamın içinde 2. bir başkalaşım geçirek krizalitten kelebeğe dönüşürüm. Bu dönemde tek amacım neslimi sürdürmek için evimden çıkmak ve yumurtlamaktır. Özenle ördüğüm kozamın duvarına bir kapı açarım. Dünyaya kelebek olarak gelirim yeniden. Bir erkek kelebekle çiftleştikten sonra yumurtalarımı bırakmak için uygun bir yer aramaya başlarım. Her an yanımda olan kadın bakıcılarım bana özel kâğıtlardan uygun ortamlar hazırlarlar. Önceleri sarı, sonra kahverengi koyu gri renge dönüşen yumurtalarımı bir sanatçı titizliğiyle tek tek bu uygun ortamlara yerleştiririm. Tek sıralı ve birbirlerine değmeyen yakınlıkta yerleştirdiğim yumurtalarım neslimin başlangıcıdır.

Ancak yaşamım her zaman doğal tasarımında gitmez. Kozamın içinde tüm bunları düşlerken, kendimi birden kaynar suyun içinde bulabilirim. Neslimi sürdürme düşüm ve çabam bu noktada biter. İnsanın duvarımdaki ipeği kesintisiz olarak elde etme amacı, üreme içgüdümün önüne geçer. Bu noktadan sonra sadece bir ipek teliyim ben. İpek telim, çoğunlukla kadın elleri tarafından, kullanılacak amaca göre kat kat yapılır ve boyanır. Artık ipeğimle insan yaşamının bir parçasıyım. İnsan bedeninde giysi olurum veya çocukların üzerinde oynadığı halı olurum. Ameliyatlarda insan dokusuna karışan ipek iplik olurum. İnsanla yaşar, insanla hareket eder; insanla solunum yaparım.

Ürettiğim ipeğin bedelini, yaşamımın sonlandırılmasıyla öderim. Ancak ipeğimle insan yaşamına karışarak onun enerjisiyle yeniden yaşamaya başlarım. "İpekböceği" isimimin "ipek" bölümü dilden dile söylenerek sürer. Artık ben ipeğimle insan yaşam sanatında ölümsüzleşmiş olurum. Bu da beni teselli eder ve ölümsüzleştirir.



Kalemler

Yaşar Kemal'in "Kalemler" hikâyesi... Türk edebiyatının en büyük ustalarından Yaşar Kemal'in yazdığı "Kalemler", dokunaklı ve sarsıcı bir öykü. Şimdi bu öykü, Sedat Girgin'in resimleriyle yeni bir baskıyla okurlarıyla buluşuyor.

"Kırmızısı, beyazı, karası, mavisi, turuncusu... Bir araya getirince kalemlerini, bir renk harmanı oluyordu. Gerçekten bir kalem harmanına benziyordu, ışıklı... Kalemleri okula getirecek, geti-

recekti ama ya sorarlarsa bu kalemleri nereden aldın diye. Ne diyecekti, ne diyebilirdi. O kadar çocuğun arasında Çöpçübaşı babam çöplerin arasından topladı bu kadar kalemi diyemezdi ki... Ölse de, kesseler de, kanını iyice akıtsalar da diyemezdi ki... Nasıl derdi... Ama mutlaka getirmeli, arkadaşlarına kalemlerini göstermeliydi."

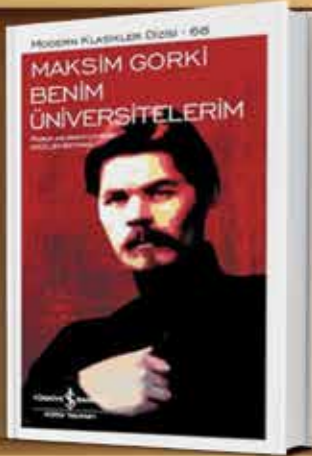
Osmanlı İmparatorluğu'nda Kadılık Müessesesi

Hukuk tarihine iz bırakan emekli yargıç A. Refik Gür, İstanbul Üniversitesi'nde 1969-71 döneminde tamamladığı doktorasıyla, kadılık müessesesinin Osmanlı Devleti'ndeki tarihini ve anahtar nitelikteki konumunu inceleyen ilk akademik çalışmalardan birine imza attı.

Uzun yılların birikimine ve geniş çaplı arşiv malzemesine dayanan bu çalışma, kadı sicillerinden derlenen kayıtların belli bir tasnifle yayımlanma-

sı konusunda öncüyüdü. Bu kayıtların sadece hukukçular ve hukuk tarihçileri için değil, Osmanlı çalışmalarının her alanındaki araştırmacılar için ne büyük önem taşıdığını gözler önüne serdi.

Bu kitapta A. Refik Gür'ün doktora tezinin yanı sıra, 1952'de baktığı bir davanın ilintili olduğu kanununun anayasayla çeliştiğini fark etmesi üzerine verdiği karar ve bu kararın doğurduğu yankılara dair makaleler ve konuşmalar da yer alıyor.



Benim Üniversitelerim

Benim Üniversitelerim, Gorki'nin Çocukluğum' la başlayıp Ekmeğimi Kazanırken'le devam eden ve Rus dilinde yazılmış en güzel otobiyografilerden biri olarak kabul edilen üçlemesinin son kitabıdır. Gorki'nin üniversiteleri, ona kendi hayatlarının acımasız gerçekliğini öğreten gerçek insanlardır... Toplum dışına itilmiş yersiz yurtsuz aylaklar ve serserilerdir... Açlığı, zulmü ve baskıyı; devlet ve kiliseyle ilişkilerini sorgulayan devrimcilerdir... Kürek mahkûmları gibi sürekli çalışan, hayatlarını

akıl rehberliğinde yaşamak isteyenlere düşman olan mujiklerdir...

Devrime yol açan fikirlerin filizlenmeye başladığı bir dönemde yazarın sosyal çevresini bu kesimlerden insanlar oluşturur. Çocukluğundan itibaren yazgısı olan sefil ve hoyrat gerçekliği daha güzel, daha insani bir hayata dönüştürme çabasında ki Gorki, Rus toplumunun devrim öncesindeki umutlarının cisimleşmiş halidir adeta.

Şahende Hanım'ın Sûzişli Hatıraları

Sene 1910... Sıcak bir yaz gecesi... Genç kadın, Sultanahmet'in daracık sokaklarından birinde, cumbalı ahşap evin penceresinden dalgın bakışlarla sokağı seyreliyordu. Tutuklanmıştı... Diğerleri sorgulanmak üzere Bekirağa Bölüğü'ne gönderilirken, o "kendisine bir hürmet olarak" polis memuru Hasan Efendi'nin evinde "misafir edilecekti".

Az sonra, "pençe-yi kahrında" esir olarak tutulduğu o da, yanından hiç ayırmadığı defterine şu satırları yazacaktı: "Semayı bile ferah görmek şerefinden mahrumum" "... ne saadet hürriyet, ne büyük şeref, ne âli kelime, şu mukaddes söz, telaffuz edilirken bile kalp inşirah buluyor. Yaşasın hürriyet, yaşasın, adaletle yaşasın... Hürriyetin

ruhu adalet olsun!.." Oysa bu satırların yazıldığı günden iki yıl önce, Sultanahmet Meydanı'nda binlerce kişi büyük bir coşkuyla II. Meşrutiyet'in ilanını kutlamış, hürriyete kavuşmanın sevinci bir rüzgâr gibi Rumeli'den Anadolu'ya, imparatorluğun bütün tebasına dalga dalga yayılmıştı.

Peki bu iki sene içinde ne olmuştu da "esiri olunan" hürriyet, üç çocuklu bir Osmanlı kadınına "esir almıştı"? İttihat ve Terakki döneminin en önemli siyasi davalarından "Cemiyet-i Hafiyeye Davası"nın tek kadın sanığı Şahende Hanım'ın "hayat-ı nisvanıyeti üzerinde pek sūzişli bir hatıra bırakan muamele-yi tevkif" günlerini kaydettiği bu defter, tarihimizin bu olağanüstü dönemine tanıklık ediyor.



Mehmet Erdem: Hepsi Benim Yüzümden

2012 yılında yaptığı iddialı çıkış ile tüm ödülleri tek tek toplayan ve sayısız konsere imza atıp zirveden inmeyerek Türkiye müzik camiasının en saygın isimlerinden biri olmayı başaran Mehmet Erdem, önceki yıllarda Sony Music etiketiyle yayınladığı "Herkes Aynı Hayatta" ve "Hiç Konuşmadan" albümlerinden sonra yine Sony Music tarafından yayınlanan 3. stüdyo albümü "Hepsi Benim Yüzümden" ile sevenlerinin karşısında. Alper Atakan prodüktörlüğünde Babajım ve Kaya stüdyolarında kaydedilen, mix çalışmaları Alp Çoksoyluer ve Alper Atakan'a, mastering çalışması ise Barış Büyüğe ait "Hepsi Benim Yüzümden" albümünde, 6 adet yeni şarkı, 6 adet de cover şarkı olmak üzere toplam 12 şarkı yer alıyor.

Mehmet Erdem bu albümde sözü ve bestesi kendisine ait "Hoş Mu Sandın", Cihan Güçlü ile beraber yazdığı "Gün Gece Oldu" ve yakın dostu Nejat İşler ile düet yaptığı "Gidesim Var" gibi kendi şarkıları ile şarkı yazarı kimliğini de öne çıkarıyor. Sanatçının "Acıyı Sevmek Olur Mu", "Herkes Aynı Hayatta" gibi hit şarkılarında da imzası olan yol arkadaşı Cihan Güçlü, albümde yine iddialı şarkıları ile yer alıyor. Mehmet Erdem ile düet yaptığı "Benim Kadar", çıkış şarkısı "Olur O Zaman" ve albüme de adını veren "Hepsi Benim Yüzümden" şarkıları Cihan Güçlü imzası taşıyor.

Albümde, Ferdi Tayfur'dan "Dur Dinle Sevgilim", Orhan Gencebay'dan "Hey Gidi Koca Dünya"nın yanı sıra yine bir Sezen Aksu şarkısı "Seni Kimler Aldı" ile Barış Manço'dan "Sarı Çizmeli Mehmet Ağa" gibi cover şarkılar, Alper Atakan'a ait düzenlemeleri ve Mehmet Erdem'in büyümlü yorumuyla sevenleri ile buluşuyor.



Mustafa Ceceli: Aşk İçin Gelmişiz

Yeni çalışması 'Aşk İçin Gelmişiz' ile müzikseverlerin karşısına çıkmaya hazırlanan Mustafa Ceceli, teması aşk ve dostluk olan albümü ile tüm insanları, ötekileştirmeden koşulsuz sevmeye ve aşka davet ediyor.

Başta Yunus Emre, Aşık Daimi gibi bu toprakların önde gelen gönül dostlarının eserleri olmak üzere, teması "aşk ve dostluk" olan 11 eserden oluşan albüm, bugüne kadar hiç yorumlanmamış müzik tarzı ve dünya müzik standartlarının modern altyapısıyla özel olarak hazırlandı. Albümde yer alan 'Can Elllerinden Gelmişim' eserinde, 24 kanalla sadece kendi sesini enstrüman gibi kullanarak acapella yapan Mustafa Ceceli, müzikal kimliğini bir kez daha ortaya koyuyor. Bu albüm ile son zamanlarda dünyada ve ülkemizde gerçekleşen tüm olumsuzlukların üstesinden, müziğin ve aşkın birleştirici gücüyle gelmeyi amaçlayan Mustafa Ceceli, tüm insanları bu albümdeki evrensel dile kulak vermeye çağırıyor.



Kaan Tangöze: Gölge Etme

Türk rock müziğinin en başarılı temsilcilerinden DUMAN grubunun solisti ve birçok bilinen parçalarının bestecisi olarak tanınan Kaan Tangöze, ilk solo akustik albümünü tamamladı. 2015 yılında İstanbul'da Deneyevi Stüdyoları'nda kaydedilen ve yurtdışında masteringi tamamlanan albümde 12 şarkı bulunuyor. Albümdeki tüm eserlerde tek vokalin yanı sıra sadece akustik gitar ve mızıkla enstrümanları mevcut ve bu enstrümanların performansları da Kaan Tangöze'ye ait.

Albümde 'BEKLE DEDİ GİTTİ' şarkısının nakaratında Özdemir Asaf'ın 'Çizik' şiiirine yer veren Kaan Tangöze, yine Özdemir Asaf'ın 'O YOLDA', 'KALMAK TÜRKÜSÜ'; Aşık Mahzuni Şerif'in 'TERSNAME' ve Karacaoğlan'ın 'BİR KIZ BANA EMMİ DEDİ NEYLEYİM' şiirlerini besteleyip düzenleyerek albümünde yer verdi. Albümdeki diğer tüm eserlerin söz-beste ve düzenlemeleri Tangöze tarafından yapıldı.





Dragon Blade - Ejder Kılıcı

Roma imparatoru Tiberius (Oscar® ödüllü Adrian Brody), İpek Yolu'nun önemini kavramış ve burayı eline geçirmek için gözü dönmüş bir şekilde ordusuyla harekete geçmiştir. Ancak Huo An (Jackie Chan) liderliğindeki bir grup cesur ve eğitilmiş savaşçı, imparatora

ve ordusuna kafa tutar. Roma ordusunun kıdemli askeri General Lucius'un da (John Cusack) desteğiyle Roma İmparatorluğu'yla şiddetli bir savaşa girerler.

Ben, Earl Ve Ölen Kız

Gerçek arkadaşlığın sınır tanımadığını kanıtlayan Ben, Earl ve Ölen Kız benzeri ne rastlanmamış şekilde komik ve moral dolu hikâyesiyle kalbinizi çalıp sizi gülcüklerle boğacak.

Greg Gaines ile tanışın; "iş ortağı" Earl ile komik derecede vasat film parodileri yapıp liseden sağ çıkmaya çalışan garip

bir genç. Ancak her şeye burnunu sokan annesi yüzünden ölümcül derecede hasta olan bir sınıf arkadaşı ile zaman geçirmeye zorlandığında Greg şu ana kadarki en azimli projesine adım atar: gardını indirip, çevresindekilerle daha önce hiç hayal etmediği bir şekilde yakınlaşmak.



Sıradışı Anne

Sağlam bir rock şarkıcısı ve gitarist rolündeki Merly Streep'i daha önce hiç böyle görmediniz.

Oscar ödüllü yönetmen Jonathan Demme (En İyi Yönetmen, Kuzuların Sessizliği, 1991) ve Oscar ödüllü senarist Diablo Cody (En İyi Özgün Senaryo, Juno, 2007) sizlere Ricki and The Flash'i sunar. Canlı müzik performansları ile

dolu bu özgün ve etkileyici filmde Streep, rock yıldızı olma hayallerinin peşinde koşarken yaptığı seçimlerde bir dolu hata yapmış gitar kahramanını Ricki Rendazzo'yu canlandırıyor. Geçmişte yaptığı hataları telafi etmek isteyen Ricki, evine dönüp ailesi ile yüzleşecek ve kendini affettirmek için elinden geleni yapacaktır.

Mantıksız Adam

Woody Allen aşk, gizem ve dramı bir kez daha ustaca harmanlıyor.

Abe Lucas (Joaquin Phoenix), yaşamdan zevk alamayan, duygusal olarak dibe vurmuş bir felsefe profesörüdür. Yeni bir sayfa açmak için küçük bir kasabaya yerleşir ve orada ders vermeye başlar. Burada tanıştığı Rita Richards (Parker Posey), aynı üniversitede hocalık yapan, mutsuz

bir kadındır. Abe'den onu mutsuzluğunun en büyük kaynağı olan evliliğinden kurtarmasını istemektedir. Öğrencisi Jill Pollard (Emma Stone) ise sınıfın en başarılısıdır ve zamanla Abe'le aralarında bir arkadaşlık başlar. Bu arkadaşlık Jill'in duygularının güçlenip romanik bir hal almasıyla değişecektir.



Apple, iPhone 6S'teki pil sorununu kabul etti



Son iOS güncellemesiyle ortaya çıkan pil yüzdesi sorunu iPhone 6S ve iPhone 6S Plus kullanıcılarının canını sıkmaya başladı. Apple konuya ilişkin geçici bir çözüm yolu sundu. Son iOS güncellemesiyle birlikte iPhone 6S ve iPhone 6S Plus modellerinde pil yüzdesi sorunu baş gösterdi. Kullanıcılar tarafından birçok mecrada dile getirilen sorun Apple tarafından da kabul edildi. Üstelik şirket sorunun giderilmesi için bir çözüm öneriyor. iPhone 6S ve iPhone 6S Plus modellerinde kullanıma bağlı, pilin azalmasına rağmen pil yüzdesi hâlâ aynı seviyede kalıyor. Başka bir ifadeyle tutarsızlık gösteren pil yüzdesine göre şarjınız azalmıyor. Apple söz konusu sorun için basit bir düzeltme yöntemi öneriyor. Apple'a göre sorun, zaman diliminden kaynaklanıyor olabilir. Şirket bunun için iPhone 6S ve 6S Plus kullanıcılarının telefonlarını otomatik zaman dilimine (Ayarlar >> Genel >> Tarih ve Saat >> Otomatik Ayarla) alıp yeniden başlatmalarını istiyor. Apple'ın önerdiği yöntem geçici bir çözüm. Şirketin kısa süre içerisinde bir yazılım güncellemesiyle sorunu ortadan kaldırması bekleniyor.

Facebook kendi mobil tarayıcısını geliştiriyor

Facebook, kendi mobil tarayıcısı ile kullanıcıların başka tarayıcılara geçişini engelleyecek. Facebook uygulamasındayken bir internet sayfasının linkine tıkladığında tarayıcıya geçiş yapılıyor. Facebook uygulamasına entegre edileceği belirtilen yeni tarayıcı sayesinde kullanıcıların uygulamadan ayrılmadan Facebook tarayıcısı üzerinden internet sayfalarını gezebileceği belirtiliyor.



Mıknatıslı kılıflar cep telefonlarına zarar mı veriyor?

Milyonlarca kişinin kullandığı akıllı cep telefonlarında kılıf seçimi önem arz ediyor. Yanlış kılıf tercihleri telefon ekranlarının sorunlu çalışmasına neden olabiliyor. Son zamanlarda hemen her tasarımına rastlanan cep telefonu kılıflarında doğru seçim önem taşıyor. Ahşap, su geçirmez, metal, deri ve taşlı gibi birçok farklı kılıf tasarımlarının yer aldığı bayilerde kullanıcıya onlarca değişik model sunuluyor. Ancak, cep telefonlarının karşılaşılabileceği darbelerle karşı önleyici bazı mıknatıs özellikli kılıflar akıllı telefon ekranlarında sorunlar yaşanmasına yol açabiliyor. Kılıflara yerleştirilen mıknatıs, akıllı telefonların ekranında renk bozukluğuna ve dokunmatik hassasiyetinin kaybolmasına neden olabiliyor.



Drone ve İHA'lara kayıt zorunluluğu getirildi

Son zamanlarda hızla artan, gökyüzünden görüntüleme teknolojisini sağlayan kameralı mini helikopterler yani drone'lar için Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün yayınladığı genelgeye göre kayıt zorunluluğu getirildi. Özellikle İstanbul'da bir kız öğrenci yurdunda yaşanan drone'lu taciz olayı özel hayatın

gizliliği sorusunu bir kez daha akıllara getirdi. Yayımlanan genelgeyle belli irtifalar ve kurallar dahilinde uçurulabilecek. Bu kapsamdaki faaliyetler mevzuat kapsamına alınacak. Talimat yayımlandıktan sonra kaydettirilmeyen İHA'larla yapılan uçuşlar yaptırma tabi olacak. Emniyet birimleri bunlara el koyabi-

lecek, SHGM de ceza kesebilecek. Talimat yürürlüğe girdikten sonra yaptırımlarla karşılaşılması için İHA'ların kaydettirilmesi gerekecek. Kayıt işleminden sonra İHA'lara bir kimlik verilecek. Güvenlik birimleriyle karşı karşıya kalınan durumlarda bu kimlikler ibraz edilecek.



THE EDGEBANDING COMPANY



Tece Hakkında

1987 yılında kurulan Tece, Türkiye'de kenar bandı üreticisidir.

Ürün portföyümüz şöyledir:

- PVC kenar bandı
- High gloss PVC kenar bandı
- Melamin kenar bandı
- 3D / 2in1 akrilik kenar bandı
- Ayna kenar bandı
- Metal kenar bandı
- Ahşap kenar bandı
- & daha fazlası...



info@tece.com.tr

www.tece.com.tr

T:+90 224 242 2100

F:+90 224 2438525



Oytaş Yıldız İnşaat
yarınları inşa eder



Organize Sanayi Bölgesi Mavi Cd. No.19 Nilüfer / Bursa
Tel : 0224 241 00 41 (pbx) Fax : 0224 242 45 50
www.oytasyildiz.com.tr

KORTEKS



Üstün performans, gelişmiş nem yönetimi

DRY TOUCH® Teknolojisi

Korteks'in sertifikalı performans kumaş markası DRY TOUCH®, Korteks İplik fabrikasında özel teknikler kullanılarak üretilen ileri teknoloji ürünü fonksiyonel kanal kesitli flamanlardan oluşmaktadır. Bu ileri teknoloji ve fonksiyonellik bir araya gelerek; üstün performanslı aynı zamanda doğal görünümlü, yumuşak tutumlu ve daha örtücü olan DRY TOUCH® kumaşı yaratmıştır.

Kanalı lifleri ile nem ve hava transferini kolaylaştıran DRY TOUCH®, havanın dışarıdan içeriye, nemin ise içeriden dışarıya kolayca atılmasını sağlar. Yapılan testlerde DRY TOUCH® kumaşlarının pamuğa göre nemi 10 kat daha hızlı emdiği gözlemlenmiştir.

DRY TOUCH® performans kumaşları, Spor Giyim, İç Giyim, Denim Giyim, İş Elbisesi, Hazır Giyim alanları başta olmak birçok alanda kullanılmak üzere geliştirilmiştir.



Bursa Fabrika : Organize San. Böl. Sarı Cad. No: 3 16140 Bursa Tel: 0224 219 11 00 (20 hat) Faks: 0224 242 51 61
İstanbul Ofis : Levent 199, Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İstanbul Tel: 0212 456 21 18-19 Faks: 0212 422 00 96
e-mail : korteks.iplik@zorlu.com



www.korteks.com.tr