

SINERJİ

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Yıl 4 | Sayı 17 | Mayıs / Haziran 2016

Sinerji BOSİAD
yayın organıdır

BOSİAD Çevre Oscarı'nın sahipleri ödülleri ald

BOSİAD'ın bu yıl 2.sini düzenlediği ve tüm OSB'lere açtığı Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda ipi göğüsleyen Karsan, Akbaşlar Tekstil ve Oerlikon Balzers görkemli bir törenle ödülleri aldı. **s36**

SunGrup'ta hedef AR-GE merkezi

Şimdiye kadar yaptıkları uygulamalarla sektöründe Türkiye'de ilklere imza atan SunGrup'un Yönetim Kurulu Başkanı Sühendam Urbay, yeni hedeflerinin, bu yılın sonuna kadar bir AR-GE veya tasarım merkezi kurmak olduğunu söyledi. **s30**

Bursa OSB'de Durmaz'la yola devam

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin 5. Olağan Genel Kurul Toplantısı yapıldı. Genel Kurul'da gerçekleştirilen seçimlerde Hüseyin Durmaz, güven tazeleyerek yeniden Bursa OSB Başkanlığına seçildi. **s20**

YAPI ENDÜSTRİSİ ÇÖZÜMLERİ



Floorlayer
Parkealtı Yalıtım Şiltesi



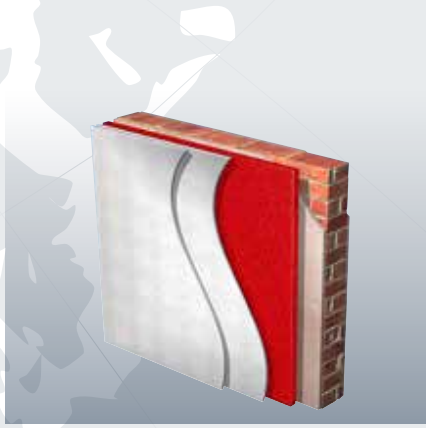
Floormax
Şapaltı Yalıtım Şiltesi



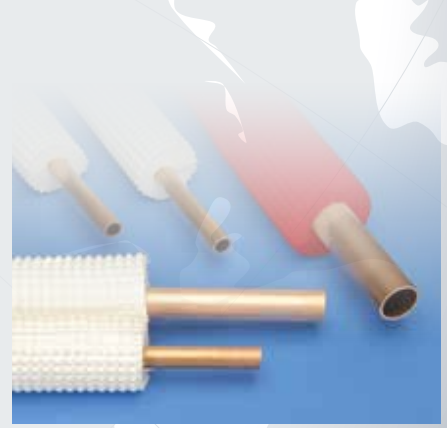
Rooflayer
Çatı Yalıtım Şiltesi



Termawrap
HVAC Yalıtım Levhası



Akustilayer
Ses Yalıtım Levhası



Termawrap
HVAC Yalıtım Borusu

durfoam
Insulation and Packaging Solutions

DURFOM İZOLASYON VE AMBALAJ SAN. TİC. A.Ş. Merkez: Akçalar Sanayi Bölgesi Şirgir C. No: 5 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE **T** +90 224 484 25 06 - 07 **F** +90 224 484 23 21
İSTANBUL - DURMAZLAR PLAZA Şube: Basın Express Yolu No: 25 Halkalı Küçükçekmece / İstanbul / TÜRKİYE **T** +90 212 693 96 35 - 36 - 37 **F** +90 212 693 96 38
www.durfoam.com

DURMAZLAR

Kazandıran Güç

DURMA

www.durmazlar.com.tr

YENİ

FİBER LAZER'DE SON TEKNOLOJİ



Mükemmeliyet
Hassasiyet
Hızlı Üretim
Güçlü Servis

YENİ HD/FL 3015 III

Mükemmeliyetçi yapımızı 3. jenerasyon Lazer Makinalarımıza yansıttık. Ergonomik tasarıma sahip olan yeni HD/FL serisi, aynı zamanda düşük enerji tüketimi ve yüksek verimliliği ile, güvenilirliğini ileri taşımaya devam ediyor.

Durma Fiber teknolojisine sahip olarak sadece rekabet gücünüzü arttırmayacak, aynı zamanda mükemmel bir satış sonrası servis ve alanında en yetkin teknik yardım ayrıcalığına erişmiş olacaksınız.

60 yıllık tecrübemizle rekabet gücünüze güç katmaya, "Kazandıran Gücünüz" olmaya devam ediyoruz...



*Zirvede
43. Yıl*

SİNİTA
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SİNİTA[®]
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SİNİTA
İNŞAAT

İDARE MRK. (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Gri Caddesi
No: 8 - 16140 - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42

SİNİTA
ÇELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Böl. San Caddesi
No: 9 - 16140 - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42

SİNİTA
PREFABRİK

PREFABRİK TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi
Gri Caddesi No: 8 16140 - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42

SİNİTA
TRAVERS

TRAVERS ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Böl. 4. Tevsi Sahası
Lacivert Caddesi 16140 - BURSA
Tel: 0224 242 89 71-72-73

SİNİTA
BETON

HAZIR BETON TESİSLERİ
Mudanya Caddesi Üzeri
Geçit Köyü BURSA
Tel: 0224 244 96 51-52
Fax: 0224 244 96 36

SİNİTA
AGREGA

AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükçenicesi Köyü
Mudanya - BURSA
Tel: 0224 559 82 54-55

RAMAZAN'IN KEYFİ HILTON BURSA SOFRALARINDA

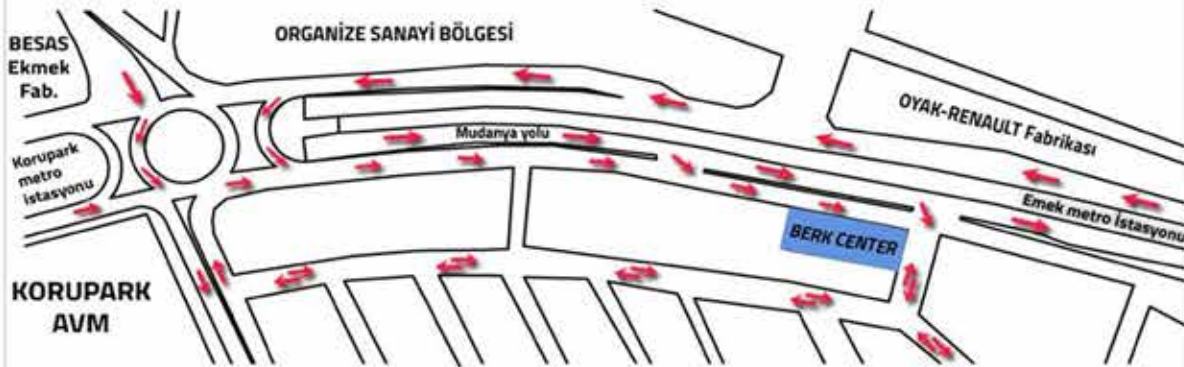
Ramazan Hilton Bursa'da bir başka keyifli.
Şeflerimiz Türk ve Osmanlı mutfaklarının tadına doyumaz lezzetlerini misafirlerimiz için hazırlıyor.
Skylight Restaurant ve Brasserie Restaurant'ın yanı sıra gruplar için salon alternatifleriyle de iftar yemekleriniz keyfe dönüşüyor.

Rezervasyon ve bilgi için
bursa.hilton.com

SATIŞTA VE KİRALAMADAKİ 6. PLAZAMIZ MAYIS 2016 TESLİM

- BURSA'DA İLK VE TEK; Araç asansörü ile araçlarla ofis katlarına ulaşım imkanı.
- 112 araçlık otopark.
- Muayenehane standartlarına da uygunluk.
- 105m² den, 379m² ye kadar ofis ve medikal ofisler.
- 221m² den , 475m² ye kadar dükkanlar.
- Tümü Mudanya yoluna cephe ofisler.

- 10.000m² inşaat alanı.
- C30 beton sınıfı.
- Isı ve ses yalıtımlı full cam giydirme cepheler.
- Emek metro istasyonuna 90m, Korupark AVM'ye 350m mesafe.
- Merkezi konum ve kolay ulaşım imkanı.

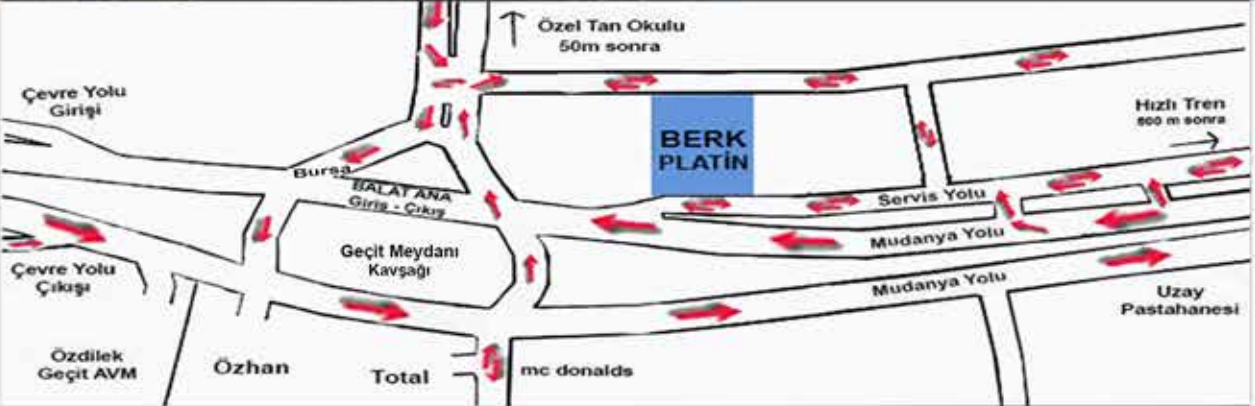


Mudanya yolu, Emek metro istasyonu yanı, Organize sanayi, Renault fabrikası karşısı.

SATIŞTA VE KİRALAMADAKİ 7. PLAZAMIZ ARALIK 2016 TESLİM

- 70m² den, 240m² ye kadar, ofis, medikal ofis ve home ofisler. (dubleks seçenekli)
- Muayenehane standartlarına da uygunluk.
- 260m² den, 400m² ye kadar dükkanlar.
- 62 araçlık otopark.
- Tümü Mudanya yoluna cepheli ofisler.

- 5000m² inşaat alanı.
- C30 beton sınıfı.
- Isı ve ses yalıtımlı cam giydirme cepheler.
- Merkezi konum ve kolay ulaşım imkanı.
- Metro istasyonuna yürüyüş mesafesi.



Mudanya yolu, Geçit meydanı, Balat girişi

TEL: 0532 435 49 89

TEL: 0224 220 33 69



www.burcininsaat.com.tr

ŞEHİR-i ŞAL

İSTANBUL



porsche.com.tr
facebook.com/porscheturkiye
instagram.com/porscheturkiye

Performans bazen beklenmedik biçimlerde karşınıza çıkabilir.

Porsche Macan 2.0

İmkansız başarmak uzman olduğumuz bir alan. Yine en iyi olduğumuz şeyi yaptık ve spor bir otomobil tasarladık. Beş kapılı. Beş kişilik. Dört çekerli. Yüksek performanslı motor ve yarış pistlerinde test edilen teknolojiler. Özetle, tartışmaya yer bırakmayan güçte bir sürüş deneyimi için.



PORSCHE



DOĞUŞ OTO



PORSCHE Doğuş Oto-Bursa/Fatih Mah.Yeni Yalova Yolu Cad. No: 327 Osmangazi-Bursa Tel: 0224 270 81 28 Faks: 0224 270 32 18

Macan 2.0: Şehir içi Yakıt Tüketimi: 8.6–8.4 lt./100 km, Şehir dışı Yakıt Tüketimi: 6.6–6.4 lt./100 km, Ortalama Yakıt Tüketimi: 7.4–7.2 lt./100 km, Ortalama CO₂ Emisyonu: 172–167 g/km

Bu ilanda kullanılan şekil ve görseller, standart donanıma dahil olmayan aksesuarlar ve özel donanımlar içerebilir. Baskı işlemlerindeki sınırlandırmalar nedeniyle kağıt üzerindeki renkler ürünlerin gerçek renklerine göre farklılık gösterebilmektedir.

formflexs

Aracınızı Sessize Alıyoruz



www.formflexs.com.tr [f /erkurtholding](https://www.facebook.com/erkurtholding) [y /erkurtholding](https://www.youtube.com/erkurtholding)

Bursa

Organize Sanayi Bölgesi Mavi Cad.
No: 25 16140 Bursa / TÜRKİYE
Tel : + 90 (224) 243 35 16
Fax : + 90 (224) 243 35 15

Adapazarı

Merkez Mh. Mareşal Fevzi Çakmak Cad.
No: 77/1 Çaybaşı Yeniköy 54240 Adapazarı / TÜRKİYE
Tel : + 90 (264) 359 64 44 Pbx
Fax : + 90 (264) 359 58 48

Gölcük

İzmit Gölcük Yolu 14.km.Ford Otosan Yan
Sanayi Parkı İhsaniye Gölcük / TÜRKİYE
Tel + 90 (262) 315 65 26
Fax + 90 (262) 315 65 22

erkurtholding

Su, Ak-Kim Su Çözümleriyle Hayat Buluyor!

Türkiye'nin öncü kimyasal madde üreticisi Ak-Kim, 5 yıllık AR-GE çalışması ve TÜBİTAK desteğiyle geliştirdiği PVDF bazlı delikli elyaf membran modülü ile su arıtma teknolojilerinde bir yeniliğe imza atıyor.

Ultrafiltrasyon modülünün Türkiye ve çevre ülkelerdeki ilk ve tek üreticisi olan Ak-Kim, ürettiği çevre dostu su arıtma kimyasalları, delikli elyaf membran modülleri, teknik servis ve proje montaj destekleriyle suya hayat veriyor.

Geniş ürün yelpazesi



PVDF bazlı delikli elyaf kullanım alanları:

Endüstriyel atık su arıtma
Kentsel atık su arıtma
Akarsu, tuzlu su ve yüzey suyu arıtma
Deniz suyu ters osmoz (SWRO) için ön arıtma
İçme suyu arıtma



**RUDOLF
DURANER**

Rudolf Duraner A.Ş.
Organize Sanayi
Bölgesi Sarı Cadde
4.Sokak No:2

Niğüfer - Bursa
TÜRKİYE

www.rudolf-duraner.com.tr

Tel: (0.224) 2428540

BIONIC-FINISH® ECO PLUS

The **Plus** for Professionals

The **Plus** in Security



BIONIC-FINISH® ECO

Performans apreleri için

flor içermeyen - **yıkamaya dayanıklı** - **ekolojik**
yeni nesil su itici





İçindekiler

Sinerji'den Mesaj

- 12** Güveninize layık olmaya çalışıyoruz Hüseyin Durmaz
14 Bursa'nın geleceği için umutlandım İlker Oral

Kapak Konusu

- 36** BOSİAD Çevre Oscarı'nın sahipleri ödülleri aldı

BOSB ve BOSİAD'dan...

- 18** NOSAB yönetiminden BOSİAD'a iade-i ziyaret
20 Bursa OSB'de Durmaz'la yola devam
24 Bursa OSB'de 50 milyon dolarlık 'şemsiye' koruması başladı
26 Oyak Renault'un yeni Genel Müdürü Tunç Başoğlu'ndan, Durmaz'a ziyaret
28 Türkiye'de aile şirketi olmak ve sürdürülebilirlik
46 Yeşil sanayi için örnek işbirliği
48 Bursa OSB Su Üretim Tesisi'ne hayran kaldılar
52 İhracatın yıldızları ödülle taçlandı
54 URTEB yönetiminden Onursal Başkan Zorlu'ya ziyaret
56 'AR-GE'YE YATIRIM yapmayan ülke gelişemez'
66 Tekstil Kümesi hedef pazarlarını belirliyor
68 Rekabet için pazarlama eğitimi
78 BOSİAD Futbol Turnuvası'nda finale doğru
90 Bursa Çevre Merkezi'ne teknik inceleme gezisi

Röportajlar

- 30** SunGrup'ta hedef AR-GE merkezi Sühendam Urbay
62 "Teknik tekstillerle her yıl yüzde 30 büyüyeceğiz" Bülent Değirmencioglu

Firmalar

- 59** İpeker'den ithalatın özendirilmesine tepki
61 AKMAT 20 yaşında
70 Türkün Akademi'den muhasebe öğrencilerine pratik eğitim
76 Ermaksan'a ödül
77 Mustafa Koç'un ismi yaşılatılacak
83 Faik Çelik Warmhaus ile kombi sektöründe

Söyleşi

- 86** "Motivasyon herkesin ihtiyacı" Zeki Gürdal Karaoğlu

Görüşler

- 34** Yurtiçi harcırah uygulamasında değişiklik Şerif Anı
50 Her şeyi tüketme! Erdal ELBAY
58 Dahilde İşleme Tebliği'nin 7. maddesi değişmelidir Ahmet Özenalp
60 Depresyon ve beslenme ilişkisi Yrd. Doç. Dr. Esin Göksu Şeker
72 Haksız rekabete ilişkin davalar Zeynep Handan Özcebe
74 İşten çıkış mülakatı belki de itibarınızdır! Sema Adalı
84 Zihinsel performans arttırılabilir mi? Ecz. Tunca Tokar

Uzak İyidir

- 88** Foça, Siren Kayalıkları Osman Önder

Fotoğraf Öyküsü

- 90** Kumrular Gibi Dr. İsmail Şeker



Hüseyin Durmaz
Bursa OSB Yön. Kur. Bşk.

Güveninize layık olmaya çalışıyoruz

Sinerji'nin yeni sayısından hepinize merhaba,

Bildiğiniz gibi geçtiğimiz ay Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin 5. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nı gerçekleştirdik. Ben ve arkadaşlarım 2 yıl daha Bursa OSB'nin yönetimine seçildik. Buradan bizi bu göreve tekrar layık gören tüm sanayicilerimize teşekkür ediyorum.

Görevde bulunduğumuz 2 yıldan bu yana yönetim kurulumuzla birlikte birçok çalışmaya imza attık. Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği ile birlik ve beraberliğimiz ve bu sayede bölgemiz içerisinde gerçekleştirdiğimiz sosyal faaliyetlerle de örnek olmaya devam ediyoruz. Bursa OSB yönetimi olarak bölgemizdeki sanayicilerin bir disiplin içerisinde üretim yapması için faaliyetlerimizi sürdürürken; elektrik, su, doğalgaz ve arıtma gibi altyapı ihtiyaçlarını da karşılayarak uygun koşullarda üretim ortamı hazırlıyor ve bunun devamlılığını sağlıyoruz.

Görevde bulunduğumuz 2 yıl içerisinde çok sayıda soruna çözüm üreterek sanayicimizin önünü açtık, rekabet edebilmesini sağladık. Önümüzdeki 2 yılda da aynı heyecanla Bursa OSB ve siz sanayicilerimiz için çalışmaya devam edeceğiz.

Bu arada, rahmet, bereket ve yoksul vatandaşlarımızın hatırlandığı, paylaşmanın kardeşçe yapıldığı Ramazan ayına erişmenin huzur ve mutluluğunu yaşıyoruz. İslam âleminin, Ramazan-ı Şerif'ini en kalbi duygularıyla kutluyor, bu mübarek ayın ülkemize ve milletimize hayırlar getirmesini Cenabı Allah'tan niyaz ediyorum. Bayramınızı da şimdiden kutluyor, hepinize bol kazançlı günler diliyorum.

DETAYLI
PROJELENDİRME

ALTERNATİF
FİNANSMAN
ÇÖZÜMLERİ

ANAHTAR
TESLİM

PERFORMANS
GARANTİSİ

ALMAN
TECRÜBESİ

ÖLÇME VE
DOĞRULAMA

2 YIL SÜRELİ
BAKIM



Enerjinizi tasarrufa dönüştüren iş modeli Energvis

Enerji verimliliği alanında faaliyet gösteren Energvis, Alman Enerji Devi EWE'nin 85 yıllık bilgi birikimi ve teknolojik altyapısından aldığı güçle, sisteminizin verimini alternatif finansman çözümleri ve enerji performans garantisi ile maksimuma çıkarıyor.

ENERGvis

Enerji Uzmanınız

Energvis Enerji Servis San. ve Tic. A.Ş.

Bursa:

Bağlarbaşı Mah. Bakım Sok. No: 2 Kat: 1
(Esentepe Kavşağı) 16160 Osmangazi Bursa

T (0224) 240 13 00 - (0224) 800 28 50

F (0224) 240 13 04 - (0224) 800 28 51

www.energvis.com.tr

İstanbul:

FSM Mah. Poligon Cad. Buyaka 2 Sitesi

No: 8 A Blok Kat: 14 34771 Ümraniye İstanbul

T 0212 215 30 80





İlker Oral
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

Bursa'nın geleceği için umutlandım

Sevgili dostlar,

1 Haziran bizim için çok önemli bir gündü. Geçen yıl ilkini gerçekleştirdiğimiz bu yıl da tüm OSB'lere açtığımız Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nın ödül törenini gerçekleştirdik. Birbirinden değerli jüri üyelerinin değerlendirmesiyle Çevreye Kirletici Etkisi Yüksek Olan Tesisler kategorisinde Karsan, Çevreye Kirletici Etkisi Olan Tesisler kategorisinde Akbaşlar Tekstil ve İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler kategorisinde de Oerlikon Balzers birinci oldu. Düzenlediğimiz görkemli bir geceyle de ödüller sahiplerini buldu. Ben, öncelikle yarışmamıza katkıda bulunan başta Antalya'ya atanan eski Valimiz Münir Karaloğlu olmak üzere, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay'a, Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz'a, birbirinden değerli jüri üyelerimize ve tüm emeği geçenlere teşekkür ediyorum.

Yarışmamıza ve gecemize olan ilgi, beni Bursa'nın geleceği adına çok umutlandırdı. Gecede yaptığım konuşmada da bu yarışmanın kaybedeni olmadığını söylemiştim. Evet, bu yarışmanın kaybedeni olmadı, kazananı ise Bursa oldu. Yarışmaya katılan firmalar, kirlletmeden üretmeye ne kadar önem verdiklerini ortaya koydular. Önümüzdeki yıllarda yarışmamıza katılımın daha çok olacağına inanıyorum. Bu ilgi, yarışmamızı ulusala taşımamız için bizlere güç de verdi. Gecede ayrıca, BOSİAD Fotoğraf Kulübü üyelerinin eğitim gezileri sırasında çektikleri çevre fotoğrafları da sergilendi.

Öte yandan, futbol turnuvasının finalinde talihsiz bir durumla karşı karşıya kaldık. Büyük bir coşkuyla başlayan ve Olay TV'den de canlı yayınlanan final maçımız teknik bir aksaklık dolayısıyla yarım kaldı. Bayramdan sonra maçımızı tamamlayarak GENKİM ya da BEYÇELİK'e şampiyonluk kupasını vereceğiz.

Saygı ve sevgilerimle...

TÜRKİYE'DE BİR İLK GAZ ADAPTİF KOMBİ

Geliştirilmiş güvenli yanma teknolojisi sayesinde farklı gaz tiplerine kendiliğinden adapte özelliği ile yeni bir marka, Warmhaus.





THE EDGEBANDING COMPANY



Tece Hakkında

1987 yılında kurulan Tece, Türkiye'de kenar bandı üreticisidir.

Ürün portföyümüz şöyledir:



PVC kenar bandı
High gloss PVC kenar bandı
Melamin kenar bandı
3D / 2in1 akrilik kenar bandı
Ayna kenar bandı
Metal kenar bandı
Ahşap kenar bandı
& daha fazlası...

info@tece.com.tr

www.tece.com.tr

T:+90 224 242 2100

F:+90 224 2438525

*1957'den bu yana,
kumaşa hayat veriyoruz...*



GÜLCEMAL®

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Lacivert Cad. 2. Sk. No:2 P.K. 16159 BURSA / TÜRKİYE

Tel : +90 224 242 41 41 (pbx) Faks : +90 224 242 48 92

www.gulcemal.com.tr



NOSAB yönetiminden BOSİAD'a iade-i ziyaret

Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması kapsamında OSB yönetimlerini ziyaret eden BOSİAD'a, NOSAB yöneticileri iade-i ziyarette bulundu.

Geçtiğimiz yıl Bursa'da bir ilki gerçekleştirerek "Çevreci Üretim Temiz Gelecek" sloganıyla "Çevre Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması"nı düzenleyen Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD), bu yıl Bursa Valisi Münir Karaloğlu'nun önerisiyle yarışmayı Bursa'daki tüm OSB'ler açtı. Bu kapsamda OSB'leri ziyaret eden BOSİAD yönetimine, Nilüfer OSB yöneticileri iade-i ziyarette bulundu. NOSAB Başkanı Mehmet Fikri Ünal ve Yönetim Kurulu üyelerinin yer aldığı görüşmede, OSB'lerdeki fabrikaların yaşadığı sıkıntılar da ayrıntılı olarak masaya yatırıldı.

Ziyarette konuşan NOSAB Başkanı Mehmet Fikri Ünal, "Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması davetinize çok teşekkür ederiz. Sanayicilerin de çevreyi korumak adına çalıştıklarını ve mücadele

ettiklerini net bir şekilde gösterecek bu yarışma için sizleri tebrik ediyorum" dedi.

SANAYİCİLERİN BEKLENTİLERİ DİLE GETİRİLDİ

Ünal, bugün sanayicilerin yaşadığı sıkıntılarla ilgili olarak da şunları söyledi: "Maalesef artık işverenin hiçbir garantisi yok. Bugün son derece iyi bir durumda olan işveren yarın çok zor duruma düşebilir. Özellikle kıdem tazminatı biz sanayiciler için büyük bir problem. Bunun yanında Türkiye'de artık tekniğin, araştırma-geliştirmenin, meslek ve çırak okullarının geliştirilmesi, daha fazla gündeme getirilmesi lazım. Sanayiciler olarak bu konularda elbirliği yapip üzerinde durmalıyız. Çünkü usta ile işçi farklıdır. Çocukların sanayide çalışma



korkusunu kırmak, endişesini kaldırıp mesleğe adapte olmasını sağlamak lazım. Ülkemizde yüzde 60-70 mesleki eğitim, yüzde 30-40 normal lise eğitimlerinin olması gerekiyor ki Türkiye'nin kalkınması ve gelişimi için bu şart."

ÇEVRECİ SANAYİ TESİSLERİ ÖDÜLLENDİRİLECEK

BOSİAD Başkanı İlker Oral da, yarışmayla çevre altyapısını kurmuş, üretim ve hizmet faaliyetlerinde gerçek bir çevreci yaklaşım sergileyen ve duyarlılık gösteren sanayi tesislerini ödüllendirmek istediklerini açıkladı. Oral, "Sivil toplum örgütleri olarak toplum yararına çalışmalar yapmak için buradayız. Biz de bu gerçekten hareketle bu yıl ikincisini düzenlediğimiz Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nı gerçekleştiriyoruz" dedi.

Toplantının sonunda İlker Oral, Mehmet Fikri Ünal'a BOSİAD flaması hediye etti.



Daima en iyisi...



1987 yılından bu yana OEM ve otomotiv üreticileri için koltuk süngeri, başlık ve ses izolasyon parçaları üretiyoruz. Sahip olduğumuz son teknoloji ürünü makina parkurumuz ve bitmek bilmeyen kalite arayışımızla, en iyisi için hiç durmadan çalışıyoruz.



elele

ELELE DÖŞEME SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Organize Sanayi Bölgesi Ormanlar Cad. No:2 Bursa
Tel: 0224 241 89 89 (pbx) Faks: 0224 241 66 46

www.elelefoam.com



Bursa OSB'de Durmaz'la yola devam

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Genel Kurulu'nda mevcut Başkan Hüseyin Durmaz, yeniden aynı göreve seçildi.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin (BOSB) 5. Olağan Genel Kurul Toplantısı yapıldı. Genel Kurul'da gerçekleştirilen seçimlerde Hüseyin Durmaz, güven tazeleyerek yeniden Bursa OSB Başkanlığına seçildi.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı Remzi Topuk ile Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay'ın da katıldığı Genel Kurul Toplantısı'nın açılışında konuşan Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz, "İlk ve örnek olmak, hep başarılı olmak, takip edilmek elbette çok güzeldir, ama bir o kadar da sorumluluk istemektedir. Bursa Organize Sanayi Bölgesi kurulduğu günden bu yana geri-

de kalan 55 yılda hep örnek olmayı başarmıştır ve bugün de bunu sürdürmektedir. Göreve geldiğimiz 2 yıldan bu yana yönetim kurulumuzla birlikte birçok çalışmaya imza attık" dedi.

ÖRNEK OLMAYA DEVAM EDİYORUZ

Durmaz, şöyle devam etti:

"Eğer bugün Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde tekstil,

otomotiv, makine, metal sanayisi ve endüstrisi, kimya, plastik ve kauçuk gibi değişik sektörlerde 250 fabrika üretim yapıp ülkemiz ekonomisine katkı sağlıyorsa, bu fabrikalarda yaklaşık 50 bin kişi istihdam edilip çalışanlarımız evine aş götürebiliyorsa, yine bu fabrikalar yılda 6 milyar dolara yakın ihracat gerçekleştirip Türk ürünleri yurtdışı pazarlarda başarıyla satılabiliyorsa, bu sizlerin başarısıdır. Onun için hepinizi ayrı ayrı tebrik ediyorum. Kısa adı BOSİAD olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği ile birlik ve beraberliği-





Parseker'den, Denetleme Kurulu asıl üyeleri Cermal Tuna ve Abdullah Bayrak'tan, Denetleme Kurulu yedek üyeleri ise Hasan Candan ve Selçuk Çelik'ten oluştu. OSBÜK delegeliklerine ise Hüseyin Durmaz, Ahmet Özenalp ve Ahmet Parseker seçildi.

Genel Kurul sonrası geçmiş dönem yönetim ve denetleme kurulu üyelerine teşekkür plaketi verildi.

miz ve bu sayede bölgemiz içinde gerçekleştirdiğimiz sosyal faaliyetlerle de örnek olmaya devam ediyoruz" diye konuştu.

BÜTÇE KABUL EDİLDİ

Divan Başkanlığı'nı Türker Çilingir'in, Divan üyeliklerini de Ahmet Özenalp ve Hasan Candan'ın yaptığı Genel Kurul Toplantısı'nda Bursa OSB'nin faaliyet raporu, 2015 yılı bilanço ve gelir-gider hesapları, denetim kurulu raporu müzakere edilerek kabul edildi.

Bu yıl kuruluşunun 55'inci yılını kutlamakta olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin 2016 yılı çalışma programının da ele alındığı Genel Kurul Toplantısı'nda, bölgenin 2016 yılı tahmini bütçesi de 86 milyon 437 bin 164 TL olarak kabul edildi.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Genel Kurul'daki seçimlerde BOSB'un Yönetim Kurulu asıl üyeleri Hüseyin Durmaz, Baran Çelik, Abdullah Burkay, İhsan İpeker, Müfit Karademirler'den, Yönetim Kurulu yedek üyeleri Ali Türkün, Özcan Gök, Kadir Uğur, Doğa Yuvakuran ve Onur



Durmaz döneminde hayata geçirilen ilkler



- OSB sınırları içerisindeki firmaların, yangın gibi diğer kontrolleri de tetikleyen işyeri açma ve çalışma ruhsatı (GSM) konusunda güncel mevzuatın istediği değişikliklere uyumları sağlandı. Özellikle yapı kullanma izni ve yapı ruhsatı konusunda Bursa OSB'de neredeyse hiç sorun kalmadı.
- Sanayicilerin aleyhine olduğu tespit edilen yaklaşık 30'a yakın madde, mevzuat ve tedarikçilerle yapılan sözleşmeler doğrultusunda değiştirilerek yenilendi.
- Sanayicilerin kullanmış olduğu elektrik, su, doğalgaz tüketimlerinin üç aylık ortalamasına göre alınan güvence bedellerinde eksiklik tespit edildi. 132 firma güvence bedeli eksiklerini tamamladı. Böylece Bursa OSB'nin 33 milyon 166 bin TL olan güvence bedeli eksiği, 1 milyon 990 bin TL'ye indirildi ve indirilmeye de devam edilecektir.
- Bursa OSB'de OSB mevzuatına uygun faaliyetlerin yapılabilmesi amacıyla alt kiracı bulunduracaklar için, Bursa OSB Müdürlüğü'nden mutlaka 'olur' almaları istendi.
- Organize sanayi bölgelerine verilen yetki çerçevesinde, A tipi tıp merkezi kurulması için çalışmalara başlandı.
- "Yangın ve Patlamalara Karşı Yeterlilik Belgesi" almamış olan firmalara ısrarcı ve kararlı yaklaşılarak eksiklerini tamamlamaları ve belgelerini almaları sağlandı.
- Bursa OSB'de faaliyet gösteren tesislerin birbirlerine verebilecekleri zararları teminat altına alan 'Şemsiye Sorumluluk Poli-

çesi' uygulaması başladı.

- OSB içindeki yollarda, fabrika önlerinde park eden TIR'ların yarattığı trafik ve güvenlik sorunlarını kökten önlemek ve OSB'ye giriş-çıkış yoğunluğunu azaltmak amacıyla hazırlanan OSB TIR Parkı'nın altyapı projeleri tamamlanarak, temeli atıldı.
- Kanalizasyon bağlantı izin süresi dolan ve hiç başvuru yapmayan firmalara yazı ile süre tanındı. Süreci tamamlayan tüm firmalara kanalizasyon bağlantı izni verildi. Diğer taraftan ön arıtma tesisi olduğu halde çalıştırmayan bazı firmalar tespit edildi. Bu nedenle belirsiz saatlerde numune alınmak suretiyle denetlenip para cezaları kesildi.
- İl Emniyet Müdürlüğü'ne 14.01.2015 tarihli yazılı başvuru ile Bursa OSB içinde bir MOBESE sistemi kurmak için yardım ve yönlendirme talebinde bulunuldu.
- Bursa OSB'de yüzey işlem yapan katılımcılardan kaynaklanan atıksular için ön arıtma zorunluluğu getirildi.
- Bölgedeki riski azaltmak amacıyla tüm OSB'nin tehlikeli maddelerini tek bir çatı altında depolayacak bir sisteme geçebilmek üzere çalışma başlatıldı.
- Meşelipark Sosyal Tesisleri'nde toplantı salonu yapıldı. Çok amaçlı, aynı anda iki toplantı yapılacak şekilde dizayn edilen salonun, küme çalışmaları da dahil gerektiğinde OSB kurumları tarafından da kullanılması amaçlandı.



Merkez

1372 Sokak Türkay Plaza No:13 K.6
35230 - Çankaya - İZMİR
Tel : 0232. 425 42 80 (Pbx)
Fax: 0232. 425 57 32

Depo

Çanakkale Asfaltı Şehit Kemal
Köyü Karşısı Aliağa - İZMİR
Tel : 0232. 624 43 43 - 624 43 44
Fax: 0232. 624 41 31

Bursa OSB'de 50 milyon dolarlık 'şemsiye' koruması başladı



Bursa OSB içerisindeki 248 sanayi kuruluşunu, her türlü risklere karşı koruma altına alacak Şemsiye Sorumluluk Sigorta Poliçesi, atılan imzalarla hayata geçirildi.



Bursa OSB'de fabrikaların birbirlerine vereceği tüm maddi zararları güvence altına alacak olan "Şemsiye Sorumluluk Sigorta Poliçesi"nin imza töreni yapıldı. Şemsiye sigortasıyla 50 milyon dolara kadar zararlar karşılanacak.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği (URTEB) Genel Başkanı Ahmet Özenalp ve Rönesans Reasürans ve Brokerlik AŞ Yönetim Kurulu Başkanı Selva Eren'in Bursa OSB toplantı salonunda yaptığı görüşme- de, "Şemsiye Sorumluluk Sigorta Poliçesi'ne imzalar atıldı.

İmza töreninde konuşan Bursa OSB Başkanı Durmaz, "Bu çalışmada çıkış noktamız şuydu; bu fabrikalar her şeyden önce devletimizin malıdır ve milli servetlerimizdir. Sanayi bölgemiz 7 milyon metrekare ve içerisinde karma fabrikalar ve üretimler bulunuyor. Burada araç üretiminden yan sanayisine, kimyadan tekstile ve makineye kadar çok zengin bir üretim yelpazesi mevcut. Eğer bizler bu milli servetlerimizi bir sigorta altına almazsak, komşumdan bana sırayet edebilecek kötü gündeki bir zarar hem komşumun hayatını bitirebilir hem de benim tüm düzenimi bozabilir. Dolayısıyla Bursa OSB olarak komşularımıza verebileceğimiz zararları bu sigorta ile koruma altına almış olduk. İnşallah hiçbir kazayla karşılaşmayız ama olursa da Bursamızın güzide sanayi bölgesini bugün 50 milyon dolara kadar teminat altına almış bulunuyoruz. Bölgemiz adına hayırlı uğurlu olsun" dedi.

Hüseyin Durmaz, bu poliçeyi hem Bursa hem de Türkiye'deki diğer sanayi bölgelerinin yaptırması gerektiğini de söyledi.

"BU BİR MİLLİ PROJEDİR"

URTEB Genel Başkanı Ahmet Özenalp de, "Bu

sigorta ile ilgili sanayicilerimizden çok güzel geribildirimler aldık. Şemsiye sigortasının tüm sanayicilerimizin ajandalarının arasında olduğunu görmek bizlere gurur verdi. Bu konudaki duyarlılığından ötürü Yönetim Kurulumuza çok teşekkür ediyorum. Bu çalışmanın tüm Türkiye'ye örnek olacak milli bir proje olacağına inanıyoruz" diye konuştu.

TÜRKİYE'YE ÖRNEK OLDU

Rönesans Reasürans ve Brokerlik AŞ Yönetim Kurulu Başkanı Selva Eren de, "Şirketimiz ve tüm çalışanlarımız adına Bursa OSB yönetimine çok teşekkür ediyorum. Bu bizim için de çok özel bir fırsat oldu. Türkiye'de ilk kez hayata geçen bir uygulama ve bizi de çok heyecanlandırdı. Bize güvendiğiniz ve böyle bir çalışmada ortak hareket ettiğimiz için tekrar çok teşekkür ediyorum. Umarım hayırlı olur. Hasarsız bir yıl diliyoruz ama herhangi bir hasar olduğu takdirde de biz buradayız.

Sizinle gerçekleştirdiğimiz bu örnek çalışma Türkiye'de de ses getirdi ki hem Bursa hem de farklı şehirlerimizdeki sanayi bölgelerimizle şemsiye sigortası için görüşmelere başladık" dedi.

POLİÇE HAKKINDA

Şemsiye Sorumluluk Sigorta Poliçesi, Bursa OSB içerisindeki 248 sanayi kuruluşunu her türlü risklere karşı koruma altına alıyor. Firmaların her ne kadar kendi tesisleri için sigorta güvenceleri olsa da 3. şahıs olarak tanımlanan diğer firma ve çalışanlarının uğrayacağı can ve mal kayıpları için yeterli sigorta teminatlarının bulunmamasından yola çıkılarak hazırlanan poliçe, bir yıl boyunca bir kereye mahsus ya da farklı farklı ardışık olarak meydana gelebilecek 50 milyon dolara kadar tüm hasarları karşılayacak. Ve böylelikle finansal çöküşlerin, iflasların önüne geçilerek firmaların faaliyetlerine devam edebilmelerinin sağlanması ve rekabet güçlerinin korunması amaçlanıyor.





Oyak Renault'un yeni Genel Müdürü Başığmez'den, Durmaz'a ziyaret

Ales Bratoz'dan boşalan Oyak Renault Genel Müdürlüğü koltuğuna oturan Tunç Başığmez, Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz ve Yönetim Kurulunu ziyaret etti.

32 yıl önce Boyahane Atölyesi Şefi olarak çalışmaya başladığı Oyak Renault'a Genel Müdür olan Tunç Başığmez, göreve gelir gelmez ilk ziyaretlerinden birini, firmasının Bursa fabrikasının faaliyet sınırları içerisinde olduğu Bursa OSB Yönetim Kurulu'na yaptı. Hayli sıcak bir ortamda gerçekleşen görüşme sırasında Başığmez'e yeni görevi için hayırlı olsun dileklerinde bulunan Hüseyin Durmaz, Oyak Renault'un 6.300 çalışanı, yıllık 360 bin otomobil ve 600 bin motor üretim kapasitesine sahip üretim tesisleri ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin göz bebeği olduğuna

vurgu yaptı. OSB'nin çalışmaları hakkında Durmaz'dan bilgi alan Başığmez de misafirperverliğinden ötürü yönetim kuruluna teşekkür etti.



TUNÇ BAŞIĞMEZ KİMDİR?

27 Temmuz 1955 yılında doğan Tunç Başığmez, 1978 yılında Ankara Hacettepe Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. 1984 yılında Oyak Renault Otomobil Fabrikaları'nda Boyahane Atölyesi Şefi olarak çalışmaya başladı. Daha sonra imalat yönetiminde çeşitli görevlerde çalıştı. 1999 yılında Oyak Renault Mekanik ve Karoseri Montaj Fabrikası'na direktör olarak atandı. Eylül 2007'de şirketin yeniden düzenlenmesinin ardından mekanik fabrikasından ayrılarak, sadece karoseri montaj fabrika direktörü olarak görev aldı. Ekim 2010'da, o sıralar kurulum aşamasında olan Fas'taki Tanca Fabrikası'nın ilk direktörü olarak atandı. Tanca Fabrikası'ndaki görevini Ekim 2013'te tamamlayarak Türkiye'ye geri döndü.



Modafabrik her yerde...



www.modafabrik.com

Web sitemizi
yeniledik!

Mobil sürümü ile
modafabrik.com
artık çok daha
kullanışlı.



Türkiye'de aile şirketi olmak ve sürdürülebilirlik

Aile şirketlerinin durumu ve geleceğini ele alındığı "Türkiye'de Aile Şirketi Olmak ve Sürdürülebilirlik" toplantısı, iş dünyası temsilcilerine önemli mesajlar verdi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi ve Price Water Cooper'ın (PwC) birlikte düzenlediği "Türkiye'de Aile Şirketi Olmak ve Sürdürülebilirlik" başlıklı toplantı Hilton Otel Bursa'da gerçekleştirildi. 23 Mayıs 2016 tarihindeki toplantıya, BOSİAD Başkan Yardımcısı Abdullah Bayrak, BTO Yönetim Kurulu Üyesi Fahrettin Gülen ve iş dünyasından çok sayıda temsilci katıldı.

Küresel Aile Şirketleri Araştırması Türkiye sonuçlarının da açıklandığı programın açılışında konuşan Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) Başkan Yardımcısı Abdullah Bayrak, "Ülkemizdeki aile şirketlerinin durumunu ve geleceğini tartışacağımız bu toplantının şirketlerimizin geleceği açısından önemli faydalar sağlayacağına inanıyorum. Bugün artık aile şirketlerinin profesyonel kuruluşlar eşliğinde özellikle kurumsallaşma yolunda adımlar atmaları son derece önemli hale geldi" dedi.

DÜNYADAKİ ŞİRKETLERİN YÜZDE 75'İ AİLE ŞİRKETİ

PwC Türkiye Bölgesel Ofislerden Sorumlu Şirket Ortağı Murat Sancar da, amaçlarının sürdür-

rülebilir aile şirketleri yaratmak konusunda farkındalık oluşturmak olduğunu belirterek, "Bugün aile şirketleri global gayri safi milli hasılanın yüzde 70 ila 90'ını yapıyorlar. Ve dünyadaki şirketlerin yüzde 75'e yakını aile şirketleri oluşturuyor" diye konuştu.

PwC Türkiye Aile Şirketlerinden Sorumlu Şirket Ortağı Mehmet Karakurt da, kurumsallaşma ve kurumsal yönetim, aile şirketlerinin temel özellikleri ve PwC Aile Şirketi araştırmasının sonuçlarını katılımcılarla paylaştı. Şirketlerin stratejilerini başarılı olarak uygulamalarının önündeki en önemli engelin, yeni stratejik atılımları yönlendirebilecek, yönetebilecek liderlik kadrosunun zamanında geliştirilememiş olması olarak açıklayan Karakurt, aile şirketlerinin kurumsallaşmasındaki sekiz adımı şu şekilde sıraladı: Şirketin vizyon ve misyonunun net olarak belirlenmesi, durum değerlendirmesi ve risk haritasının çıkartılması, orta ve uzun vadeli iş planlarının oluşturulması, uzman profesyonellerle çalışma ve menfaat birliği oluşturulması, yönetim kurulunda objektif bağımsız üyelerin bulunması, bağımsız denetim/iç denetim mekanizmaları, halefiyet planlarının yapılması ve paylaşılması ile aile anayasası/hissedarlar sözleşmesi.

PATRONUN KENDİSİNE SORMASI GEREKEN SORULAR

Karakurt şöyle devam etti:

"Aile şirketlerinde patronun kendisine sorması gereken sorular da şunlar olmalıdır: Şirketimi-



Mehmet Karakurt

zin geleceği nasıl olacak? Ya birden işi bırakmak zorunda kalırsam ne olacak? Halefimi nasıl seçeceğim ve kimi seçeceğim? Halefimin eğitimi ve tecrübesi nasıl olmalı? İcra kurulu kurmalı mıyım? Yönetim kurulu nasıl hesap sorabilmeli? Aile meclisi olmazsa olmaz mı? Yönetimde olmayan diğer aile üyelerine nasıl adil davranacağım? Şirketten ayrılacak aile üyeleri hisselerini nasıl satacaklar/devredecekler? Toplantılarımızı nasıl daha verimli ve az stresli yapacağız? Ve son olarak belki de en önemlisi, şirket için mi ailem var, ailem için mi şirket var?"

Konuşmaların ardından gerçekleştirilen panelde ise BOSİAD Başkan Yardımcısı Abdullah Bayrak, Ermetal Şirketler Grubu Kurucusu ve BTO Yönetim Kurulu Üyesi Fahrettin Gülen ve PwC Türkiye Aile Şirketlerinden Sorumlu Şirket Ortağı Mehmet Karakurt, "Aile Şirketi Olmak" başlığında deneyimlerini, izlenimlerini ve önerilerini katılımcılarla paylaştı.





Pnömatik Ürün ve Çözümlerde Yardıma Hazırız

Pnoworld Pnömatik Otomasyon Hidrolik San.Tic.Ltd.Şti.

Alaaddinbey Mh. 628 Sk. No: 3-G Nilüfer / BURSA T. : 0.224 470 30 81 F.: 0.224 470 30 91

www.pnoworld.com / info@pnoworld.com

SunGrup'ta hedef AR-GE merkezi

Şimdiye kadar yaptıkları uygulamalarla sektöründe Türkiye'de ilklere imza atan SunGrup'un Yönetim Kurulu Başkanı Sühendam Urbay, yeni hedeflerinin, bu yılın sonuna kadar bir AR-GE veya tasarım merkezi kurmak olduğunu söyledi.

Masterbatch uygulamalarına 2002 yılından bu yana kafa yoran SunGrup, aradan geçen zamanda çalışmalarını genişleterek büyüttü. Bugün gelinen noktada başta tekstil, otomotiv, ambalaj, boru ve kablo olmak üzere 13 ayrı sektöre renklendirici üreten bir entegre tesis olan SunGrup'un Yönetim Kurulu Başkanı Sühendam Urbay, "Her sene istikrarlı bir şekilde büyüyerek 2014 yılında Türkiye'nin konusunda en büyük ikinci tesisi haline geldik. Bu başarımızda en büyük etki, Türkiye'de üretilmeyen ürünleri üretmek oldu" diyor.

SunGrup'un 40'tan fazla ülkeye yaptığı ve ciro-sunun yaklaşık yüzde 50'sini oluşturan ihracatı ile büyümesi ve gelişimine devam ettiğini açıklayan Urbay, birçok sektörde yeni yatırımları izlediklerini, bunların da kendilerine çalışma, büyüme ve yeni yatırımlar için motive kaynağı olduğunu dile getiriyor.



Firma olarak sektörlerinde birçok ilke imza attıklarını ve atmaya da devam ettiklerini açıklayan Suhendam Urbay, sorularımızı yanıtladı:

Öncelikli sizi tanıyabilir miyiz? Kimdir Suhendam Urbay?

Ben 4 kız kardeşin en büyüğü, 2 erkek çocuk annesi bir kimya mühendisiyim. Yıldız Teknik Üniversitesinden sonra Boğaziçi Üniversitesinde işletme masterı yaptım. Daha sonra 1991 yılında uluslararası bir kimya firmasında AR-GE bölümünde çalışmaya başladım. 4 yıllık AR-GE deneyimimden sonra, ürünü iyi tanıyan ve geliştirenin daha iyi satış yapabileceğinden yola çıkarak kendi isteğim, hatta zorlamam ile satış bölümüne geçtim. Buradaki 4 yıllık satış tecrübemden sonra da Türkiye'nin bu alandaki ilk ve tek satış pazarlama müdürü oldum.

Şirketinizin kuruluşu, yıllar içerisindeki gelişimi ve şu an sektördeki konumunuz hakkında bilgiler verir misiniz?

2000 yılı Aralık ayında kendi isteğim ve bir milen-

yum enerjisiyle ile çalıştığım şirketten ayrılarak 31 Ocak 2001'de kendi şirketimi kurdum. SunGrup başta tekstil, otomotiv, ambalaj, boru, kablo olmak üzere 13 ayrı sektöre renklendirici üreten bir entegre tesistir. Eritip şekillendirme aşamasında plastik hammaddeye katılan, granül biçimindeki boya olan Masterbatch, o yıllarda neredeyse tamamı Avrupa'dan gelen bir üründü. Türkiye'de 2000 öncesi var olan firmalar ise sadece ürünü birbirleriyle karıştıran teknoloji gerektirmeden üretim yapan firmalardı. Hatta renk çalışmaları, özellikle tekstil sektörü için Avrupa'dan haftalarca beklenirdi. Şimdi bazen günlük, en fazla 3 günlük terminler ile sektörlere hizmet vermekteyiz.

Ürün portföyünüzde neler bulunuyor? Üretim, istihdam, ihracat ve ciro rakamlarınız nelerdir?

SunGrup, başta tekstilin extruderden boyalı iplik üretimleri olmak üzere tekstil, otomotiv, ambalaj, inşaat, boru, kablo, film, rafya, beyaz eşya sektörlerine konsantre boya üreten entegre bir tesistir.

İşyerindeki en büyük destekçiniz kim? Nasıl bir görev paylaşımı yapıyorsunuz?

SunGrup kurulduğu günden beri yanımda olan en büyük destekçilerim, 2014 yılı mayıs ayında kaybettiğim sevgili babam ve bugün hâlâ yanımda olan kız kardeşim Derya Urbay Akça'dır. Derya Hanım şirketlerimizin Genel Müdürüdür.

"SUNGUP İÇİN OTOMOTİV SEKTÖRÜ ÇOK ÖNEMLİ"

Bursa OSB'nin kümelenme çalışmaları içerisinde yer alan firmalardan birisiniz? Bu çalışmalarla nasıl bir kazanım elde etmeyi planlıyorsunuz?

Bu yıl ilk defa OSB otomotiv kümelenme grubunda yer aldık. SunGrup için otomotiv çok önemli bir sektör olup, sürekli gelişme ve büyüme trendindedir. Bu yüzden yereldeki tanınırlığımızı, yurtdışında da daha hızlı bir sürede gerçekleştirilmesinde yardımcı olacağına inanıyorum.

Şirket olarak üzerinde en fazla durduğumuz konu AR-GE ve bir AR-GE merkezi kurmayı hedefliyoruz. Kümenin bu yönde ciddi tecrübeleri var ve bu tecrübelerden yararlanmayı istiyoruz. Firma olarak çok fazla sayıda ülkeye ihracat gerçekleştiriyoruz, ancak kümelenme çalışmaları kapsamında



hem ihracat yaptığımız ülke sayısını hem de ihracat oranımızı daha yükseğe çıkartma niyetindeyiz. Bu alanda da ciddi kazanımlar sağlayacağımıza inanıyorum. Aynı zamanda önümüzdeki 5 yıl içerisinde Avrupa'da muhakkak bir tesis kurmak gibi hedefimiz de var. Bugün Rusya gerek ambalaj gerekse otomotivde büyüyen bir ülke. Üstelik bizim alanımızın çok bakir olduğu bir pazar durumunda. Umuyoruz ki son dönemde yaşanan olumsuz gelişmeler bir an önce düzeler.

İlk defa kümede yer almamıza rağmen ortada ciddi bir tecrübe olduğunu gördük. Deneme yanılma ile ulaşılabilecek olan birçok noktaya, tecrübe edinmiş, daha önceki kümede sonuçlarını almış firmalarla işbirliği yaparak hedeflere daha kısa zamanda ulaşabileceğimizi düşünüyorum. Hem AR-GE hem de ihracat alanındaki tecrübeler, kümedeki firmaların bünyesinde daha kısa zamanda katılacaktır. Bu avantajı bekliyoruz.

2015 Sungrup açısından nasıl bir yıldır?

SunGrup, 2015 yılında tüm sektörlerde olduğu gibi bir miktar ciro kaybetti.

“BİRÇOK SEKTÖRDE YENİ YATIRIMLARI İZLİYORUZ”

2016 nasıl devam ediyor? Beklentileriniz, hedefleriniz neler?

2016 yılına iyi başladık, 2015 yılında kaybettiğimizi 2016 yılında yerine koyacağımızı düşünüyorum. Birçok sektörde yeni yatırımları izliyoruz. Bunlar bize çalışma, büyüme ve yeni yatırımlar için motive kaynağı oluyor.

Sungrup için ajandanızda neler yer alıyor? Şirketi hangi noktaya taşımayı istiyorsunuz?

Her sene istikrarlı bir şekilde büyüyerek 2014 yılında Türkiye'nin konusunda en büyük ikinci tesisi haline geldik. Bu başarımızda en büyük etki, Türkiye'de üretilmeyen ürünleri yapmak oldu. Firma olarak birçok ilke imza attık ve atmaya devam ediyoruz. SunGrup'un 40'tan fazla ülkeye yaptığı ve cirosunun yaklaşık yüzde 50'sini oluşturan ihracatıyla, dünyada alanında hak ettiği yere gelmesi için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Kısa, orta ya da uzun vadede gündeminizde ne tür yatırım planları bulunuyor?

SunGrup olarak 2015 Kasım'ında otomotiv ve beyaz eşyaya yönelik yeni bir yatırıma daha imza attık. Bir SunGrup iştiraki olan MVS, 1.200 ton/ay kapasite ile üretimine başlamıştır. Konusunda Türkiye'nin en büyük firmalarına yerli üretim hizmeti vermenin hem gururunu hem de mutluluğunu yaşarken, firmalarımızda yerli üretici gerek fiyat gerekse hızlı sevkiyat avantajını yaşamaktadır.

AR-GE VE TASARIM MERKEZİ İÇİN ÇALIŞMALAR BAŞLADI

AR-GE ve inovasyon açısından ne tür çalışmalar yürütüyorsunuz? Gündeminizde yeni bir ürün var mı?

Biz, sektörümüzde birçok ilke imza attık. Likid masterbatch'i Türkiye'de üreten ilk ve tek firmayız. Bununla beraber tekstil sektörüne PBT bazlı renkli masterbatch'i de ülkemizde ilk üreten şirketiz. Bir-



çok üniversite ile yeni ürünler üzerine hem araştırma ortaklığı yapıyor hem de nihai ürün haline getirdiğimiz bazı ürünleri prototip makinelerde üreterek ticari hale getirmek üzere çalışıyoruz. Bunun yanı sıra bugün şirketimizin en önemli gündem maddelerinden biri olan AR-GE veya tasarım merkezi oluşturmak üzere gerekli görüşmelere de başladık. Kismetse bu yılın sonu itibarıyla merkezimizi devreye almayı planlıyoruz.

Sektörünüzün geldiği noktayla ilgili konuşacak olursak neler söylersiniz?

Sektörümüzün en temel sıkıntısı hammadde tedariği. Gerek polimerlerimiz gerekse pigment ve katkılarımızın tamamı yurtdışı kaynaklı olup döviz girdili durumda.

“KÜRESEL DURGUNLUK BİZİ DE ETKİLEDİ”

Avrupa’daki durgunluk, Rusya pazarının küçülmesi, Arap coğrafyasındaki iç karışıklıklar sizi de etkiledi mi? Büyümenizde bir yavaşlama oldu mu?

Bugün tüm dünya bir değişim içerisinde. Bu değişimden etkilenmemek de tabii pek mümkün değil. Ancak ülke olarak çalışmaktan ve başarmaktan başka çaremiz yok. Büyümeler yavaşlasa da yola devam edeceğiz.

Bir kadın yönetici ve patron olarak, girişimciliği düşünen kadınlara neler önerirsiniz?

Kadın-erkek ayırmadan tüm girişimcilere önerim; hedef belirlemek, çalışmak, sabretmek ve sebat etmektir. Bu aşamaları geçen herkes er ya da geç başarıya ulaşacaktır.

İş dışında neler yaparsanız?

İş kadını olmak, annelik ve kadınlık sorumluluklarını engelleyemez. Ben 17 yaşında Mert ve 11 yaşında Volkan adında 2 erkek evlada sahibim. İş dışında oğullarımla vakit geçirir, gençlerin dünyasını ve teknolojisini öğrenmeye çalışırım ki onlarla iletişimimi devam ettirebileyim. Bunun haricinde yemekleri mutlaka pazar günleri haftalık olarak belirler ve kendim yaparım. Bahçe işlerini sever, uğraşırım. Fotoğrafçılık da yıllardır vazgeçemediğim bir hobimdir.





Şerif Arı

Yeminli Mali Müşavir

serifari@arilar.com.tr

Yurtiçi harcırah uygulamasında değişiklik

2016 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa bağlı (H) işaretli cetvelin dipnotunda yer alan "6245 sayılı Harcırah Kanununun 33'üncü maddesinin (b) fıkrasına göre, yatacak yer temini için ödenecek ücretlerin hesabında gündeliklerinin %50 artırımlı miktarı, (d) fıkrasına göre yapılacak ödemelerde ise görevlendirmenin ilk 10 günü için gündeliklerinin %50 artırımlı miktarı, takip eden 80 günü için gündeliklerinin %50'si, müteakip 90 günü için ise müstahak oldukları gündeliklerinin %40'ı esas alınır." hükmü uyarınca, Harcırah Kanunu kapsamında bulunanlara 1/4/2016 tarihinden itibaren ödenecek yurtiçi konaklama bedellerine ilişkin usul ve esasları belirleyen tebliğ "Harcırah Kanunu Genel Tebliği (Seri No:40)", 13 Nisan 2016 tarih ve 29683 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.

Tebliğ hükümlerine göre; 1/4/2016 tarihinden itibaren yurtiçinde memuriyet mahalli dışına ya-

pılacak geçici görevlendirmelerde;

1-) 6245 sayılı kanunun 33'üncü maddesinin (b) fıkrasına göre, ilgililerin gündeliklerinin %50 artırımlı miktarı kadar konaklama gideri ödenmesi,

2-) Söz konusu 33'üncü maddenin (d) fıkrasına göre ise görevlendirmenin ilk 10 günü için gündeliklerinin %50 artırımlı miktarı kadar, takip eden 80 gün için gündeliklerinin %50'si kadar, müteakip 90 gün için de gündeliklerinin 2/3'ünün %40'ı kadar konaklama gideri ödenmesi, 180 günü aşan günler için ise konaklama gideri ödenmesi gerekmektedir.

Örnek: Yurtiçi gündeliği cetvelinde 35,24 TL olarak belirlenen kişinin, yurtiçinde memuriyet mahalli dışında bir yere 1/4/2016 tarihinden itibaren 200 gün süre ile geçici görevle gönderilmesi halinde söz konusu personele 6245 sayılı kanunun

33'üncü maddesinin (d) fıkrasına göre ödenecek konaklama gideri aşağıda belirtildiği şekilde hesaplanmalıdır.

a-) Görevlendirmenin ilk 10 günü için gündeliğinin %50 artırımlı miktarı olan 52,86 TL,

$52,86 \times 10 = 528,60$ TL

b-) Takip eden 80 gün için gündeliğinin %50'si olan 17,62 TL,

$17,62 \times 80 = 1.409,60$ TL

c-) Müteakip 90 gün için de gündeliğinin 2/3'ünün %40'ı olan 9,39 TL,

$9,39 \times 90 = 845,10$ TL

olmak üzere toplam olarak 2.783,30 TL tutarında konaklama gideri ödenmesi gerekmektedir.

Yıllık ücretli izin sürelerinde değişiklik

6704 sayılı 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Gücsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanun İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun, 26.04.2016 tarih ve 29695 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış olup, İş Kanunu ile ilgili aşağıdaki değişiklik yapılmıştır.

Kanunun Madde 16- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 56'ncı maddesinin üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Ancak, 53'üncü maddede öngörülen izin süreleri, tarafların anlaşması ile bir bölümü 10 günden aşağı olmamak üzere bölümler hâlinde kullanılabilir."

Değişiklikten önce yıllık izin süreleri, tarafların anlaşması ile bir bölümü 10 günden aşağı olmamak üzere en çok üçe bölünebiliyordu. Yapılan değişiklik ile yıllık izinlerin en çok üçe bölünme şartı kaldırıldı. Böylece çalışanlar yine bir bölümü 10 günden az olmamak üzere yıllık ücretli izinlerinin kalan kısmını istedikleri kadar parçaya bölerek kullanabilecekler.

Personel taşımacılığı sözleşmelerinde damga vergisi nasıl hesaplanacak?

Firmalar çalıştırdıkları personelin işyerine geliş ve gidişlerini temin etmek amacıyla, taşımacılık faaliyetinde bulunan firmalarla sözleşme imzalamakta ve bu sözleşmelerde de servis güzergahları, her güzergaha çıkartılacak araç sayısı, günlük sefer sayıları vb. bilgiler yer almaktadır.

Bu bilgilere dayanarak müşavirliğimizde sözleşmenin düzenlendiği tarih itibarıyla; firmada çalışan personel sayısı, servis güzergahları, güzergahlara çıkartılacak araç sayıları ve her bir araç için ödenecek bedellerin belli olması nedeniyle sözleşme süresi de dikkate alınarak yapılacak ma-

tematiksel hesaplamalarla damga vergisi matrahının tespit edilebileceğinden, bu tür sözleşmeler için olması gereken damga vergisinin beyan edilerek ödenmesi gerektiği yıllardır ifade edilmiştir.

Nitekim, İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığınca verilen 03.09.2014 tarih ve 97895701-155[1-2012/242]-2158 sayılı özelgede;

"İlgide kayıtlı özelge talep formunun incelenmesinden, şirketiniz ile Ltd.Şti arasında personel taşımacılığı sözleşmesi düzenlendiği, sözleşmede kişi ve semtlere göre bedel değiştiğinden tutar yazılmadığı, bu nedenle maktu damga vergisi

ödediği, düzenlenen faturalarda KDV tevkifatının yapılmadığından bahisle şirketinizden açıklama istendiği belirtilerek, söz konusu sözleşmenin damga vergisi hakkında görüş talep edildiği anlaşılmaktadır.

Yukarıda yapılan açıklamalar çerçevesinde başvurunuza konu sözleşmenin, taşınacak kişi sayısı, vardiya sayısı ve kişi başı ücrete göre hesaplanacak matrah üzerinden damga vergisine tabi tutulması gerekmektedir." şeklinde görüş bildirilmiştir. Cezalı duruma düşmemek adına uyulmasını tavsiye ederim.

İPEKER

86 yıldır kumaşlarımızı hayatınızın bir parçası yaptığımız için teşekkür ederiz...



ilk adınızda...



annenizin kıyafetini
ilk giydiğinizde...



ilk elbise tasarımınızda...



ilk yaşınızda...



torununuzla ilk pasta keyfinizde...



yılın ilk hediyesinde...



terfi kutlamanızın ilk
selfiesinde...



BOSİAD Çevre Oscarı'nın sahipleri ödülleri ald

BOSİAD'ın bu yıl 2'ncisini düzenlediği ve tüm OSB'lere açtığı Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda ipi göğüsleyen Karsan, Akbaşlar Tekstil ve Oerlikon Balzers görkemli bir törenle ödülleri aldı.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BOSİAD), Vali Münir Karaloğlu'nun önerisiyle bu yıl Bursa'daki tüm OSB'lere açtığı Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nın ödülleri sahiplerini buldu. Çevreye Kirlenici Etkisi Yüksek Olan Tesisler kategorisinde Karsan, Çevreye Kirlenici Etkisi Olan Tesisler kategorisinde Akbaşlar Tekstil ve İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler kategorisinde de Oerlikon Balzers birinci oldu.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın destekleriyle Çevre Haftası kapsamında 1 Haziran'da Hilton Otel'de gerçekleştirilen görkemli törene, Vali Yardımcısı İbrahim Avcı, Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Ulcay, Bursa Teknik Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Çopur, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay ve çok sayıda sanayici katıldı.

Ödül töreninde yaptığı açılış konuşmasında dün-



BOSİAD Başkanı İlker Oral

yada doğal kaynakların her geçen gün tükendiğine dikkati çeken BOSİAD Başkanı İlker Oral, temiz su, hava ve enerjinin ülkelerin ajandalarında çözüm bulunması gereken sorunların başında yer aldığını dile getirdi. Çevre sorunlarına karşı son yıllarda giderek artan bir duyarlılık olduğunu kaydeden Oral, geçen yıl Bursa OSB sınırları içinde BOSİAD olarak başlattıkları 'Çevreye Duyarlı Sanayi Yarışması'nı Bursa Valiliği, BTSO, Bursa OSB ile Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nün de desteğiyle bu yıl kentteki tüm OSB'lere açtıklarına vurgu yaptı. Başkan Oral, "Geçen yıl biz bir kartopu yuvarladık ve gördük ki bu kartopu büyüyor" diye konuştu.

KAYBEDENİ OLMAYAN YARIŞMA

BOSİAD Başkanı Oral, şöyle devam etti:

"Bizler, bu şehirde üretiyor, bu şehirde kazanıyo-



2.Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda Çevreye Kirleticisi Yüksek Olan Tesisler kategorisinde Karsan, Çevreye Kirleticisi Olan Tesisler kategorisinde Akbaşlar Tekstil ve İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler kategorisinde de Oerlikon Balzers birinci oldu. Birincilik ödüllerini BOSİAD Başkanı İlker Oral, BTSO Başkanı İbrahim Burkay, Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, Bursa OSB Başkan Vekili Baran Çelik takdim etti.

ruz. Ve çok sevdiğimiz bu şehrin her değeri ile daha ileriye taşınması için kafa yoruyoruz. Üretmek birinci önceliğimiz. Kirlilmeden üretmek ise hedefimiz. Bu hedef doğrultusunda neler yapabileceğimiz konusunda BOSİAD yönetimi olarak fikirlerimizi ve enerjimizi ortaya koyduk. Bursa Valiliği, BTSO, Bursa OSB ile Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nün de desteğiyle, bu yıl 2'ncisini düzenlediğimiz bu yarışma ortaya çıktı. Geçen yıl yarışmamız Bursa Organize Sanayi Bölgesi içerisindeki fabrikalar arasında düzenlendi. Her fırsatta dile getirdiğimiz gibi ilk amacımız sanayi-çevre ilişkisi konusunda bir farkındalık yaratmaktır. Ve katılımın yoğunluğundan da amacımıza ulaştığımızı görüyorum. Bursa'nın ilk OSB'sinin yine bir ilke imza atmasından büyük gurur duyuyorum. Ses getiren ilk yarışmamızın ardından Sayın Valimiz, yarışmamızın Bursa'daki tüm OSB'lere açılarak genişletilmesini önerdi. Bizler de bu öneri doğrultusunda çalışmalarımızı yaptık ve BTSO'nun da desteği ile yarışmamızı bu yıl tüm OSB'lere açtık. Yarışmamıza gösterilen büyük ilgi ve yoğun katılım doğru yolda olduğumuzu gösteriyor. Jürimiz,

titiz bir çalışma ile 3 ayrı kategoride birinci olan firmaları belirledi. Bu gece onları ödüllendireceğiz. Etkinliğimizin ismi yarışma ama bence kaybedeni olmayan bir yarışma. Yarışmamıza katılan bütün firmalarımız çevreye olan duyarlılıklarını katılım sağlayarak göstermiş oldular. Sonuçta tek kazanan Bursa ve çocuklarımız olacak. Çünkü başka Bursa yok. Hep birlikte elele vererek Bursamızın yeşilini koruyacağız."

ENERJİ AJANSI KURULACAK

BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay da, kentin tüm dinamikleriyle birlikte çevre konusunda çok önemli bir projenin daha hayata geçtiğini söyledi. Bursa iş dünyasının çatı kuruluşu olarak çevreye duyarlı büyüme odaklı üretim modelini firmalara uyarlamak adına 'Yeşil Büyüme Projesi'ni ortaya koyduklarını ifade eden Başkan Burkay, kentin ortak aklını 'Çevre ve Temiz Üretim Konseyi'nde buluşturduklarını belirtti. İbrahim Burkay, konsey çalışmaları doğrultusunda Bursa'ya Enerji Verimliliği Merkezi'ni kazandırdıklarını, Enerji

Ajansı kurulmasına dönük çalışmaların da hızla sürdüğünü dile getirdi.

"TÜM FİRMALARIMIZ ÖDÜLÜ HAK EDİYOR"

Başkan Burkay, Bursa Valiliği, Büyükşehir Belediyesi, Uludağ Üniversitesi ve sanayi bölgeleri ile birlikte sürdürülebilir dünya ve küresel iklim değişikliğine karşı Birleşmiş Milletler liderliğinde Paris'te imzalanan anlaşmanın gereklerini hızla yerine getirmek adına Türkiye'de ilk defa Bursa'da 'Temiz Üretim İşbirliği Protokolü'ne imza attıklarını da hatırlattı. BTSO'nun desteğiyle bu yıl BOSİAD tarafından gerçekleştirilen yarışmanın firmalarda önemli bir farkındalık oluşturduğunu kaydeden Burkay, "İnşallah önümüzdeki yıldan itibaren Çevre ve Temiz Üretim Konseyimizin öncülüğünde Bursa'daki çevreci kuruluşlarımızı onurlandırmak amacıyla bu anlamlı yarışmayı BTSO liderliğinde gerçekleştireceğiz. Böylesine anlamlı bir yarışmaya katılan firmalarımızın hepsi ödülü fazlasıyla hak ediyor. Tüm firmalarımıza çevre konusundaki has-



Vali Yardımcısı İbrahim Avcı, Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe ve BTO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkan'ın 'Çevre Özel Ödülü' aldığı gecede, çevreyle ilgili duyarlılık mesajları verildi.



Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe

sasiyetlerinden ve gösterdikleri üstün gayretten ötürü şükranlarımı sunuyorum" dedi.

"ÇEVRE KUTSAL BİR DEĞERDİR"

Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe de, çevre konusunda çok sayıda projeye ve yatırıma imza attıklarını ifade ederek, "Üretim sihirli bir kelimedir. Üretim, büyümek ve güçlü ülke olmak için önemli bir unsur. Bu konuda dünya da büyük bir

üretim yarışı içerisinde. Şunu unutmayalım, çevre kutsal bir değerdir. Bizler bu dünyanın tüm nimetlerini kullanıyoruz. Ama bizden sonrakiler de bu dünyada yaşayacak. Bu konuda herkesin üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmesi lazım" diye konuştu.

Vali Yardımcısı İbrahim Avcı ise 'Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması Ödül Töreni'ne katılan tüm firmalara çevre konusundaki duyarlılıklarından ötürü teşekkür etti.



"YARIŞMANIN ÜLKE GENELİNE YAYILMASI TEMENNİMİZ"

Bursa OSB Başkanvekili Baran Çelik de, Türkiye'de planlı sanayileşmenin ilk örneği olan Bursa OSB'de 250 firmanın faaliyet gösterdiğini, bölgede 50 bine yakın istihdam sağlandığını ve 5 milyar doların üzerinde ihracat gerçekleştiğini dile getirdi. Baran Çelik, "Bu performansı da çevrenin korunmasına azami ölçüde özen göstererek yapıyoruz. Çevrenin korunması geleceğimiz için büyük önem taşıyor. Bu kapsamda bu yıl yarışmamız atılım gerçekleştirerek Bursa'daki bütün OSB'lere açıldı. Bu etkinliğin ülke geneline yayılması en büyük temennimizdir" dedi.



Bursa OSB Başkan Vekili Baran Çelik

PC-D



Pilotcar Elektrikli Hizmet Araçları ile işletmenize değer katın.

Atık Toplayıcı ve Damperli Çöp Kamyonu modelleri sayesinde doğaya duyarlı olduğunuzu gösterin. Lityum iyon aküleri sayesinde güçlü, yenilikçi teknolojisi sayesinde bir adım önde olun.

Elektrikli Araçlar



Li-ion
Aküler



400 kg / 2.2 m³
Taşıma Kapasitesi



Geri Görüş
Kamerası



120 Litre
Çöp Kutusu Boşaltıcı



Enerji Dönüşümlü
Fren Sistemi



Elektro Manyetik
Park Fren Sistemi



Hidrolik Ön-Arka
Frenler



Yokuş Kalkış
Destek Sistemi



PILOTcar
www.pilotcar.com.tr

Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi N113
Sokak No: 3 Nilüfer / BURSA - TÜRKİYE
Tel: +90.(224) 411 02 86-87
Fax: +90.(224) 411 05 34
email: info@pilotcar.com.tr



Temiz ürettiler kazandılar

Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması, Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca yayımlanan Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği kapsamında, Çevreye Kirlетici Etkisi Yüksek Olan Tesisler, Çevreye Kirlетici Etkisi Olan Tesisler ve İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler olmak üzere 3 kategoride düzenlendi.

Yarışmaya katılan tesislerin hazırladıkları dosyalar; Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü, BİSO Çevre ve Temiz Üretim Konseyi, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü Çevre Birimi ve BOSİAD çevre danışmanlığı temsilcilerinden oluşan bir jüri heyeti tarafından incelendi. Finale kalan firmaların nihai değerlendirmeleri saha gezileri sonunda yapılırken, yarışmaya başvuran tesisler için 2872 sayılı Çevre Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirmiş olmaları bir ön şart olarak puanlandırıldı. Öte yandan kazanan tesislerin seçiminde belirleyici parametreleri ise şunlar oluşturdu;

- Yasal bir zorunluluk olmamasına rağmen gerçekleştirdikleri çevre yatırımları,
- Temiz üretim için yaptıkları çalışmalar ve AR-GE faaliyetleri,
- Gerçekleştirdikleri projelerin sürdürülebilirliği ve benzer işletmelere örnek niteliği taşıması,
- Çevre konusunda çalışanlarınca önerilen ve hayata geçirilen projeler,
- İç ve dış paydaşlarıyla gerçekleştirdikleri çevre eğitimleri, bilinçlendirme çalışmaları,
- Çevre konusunda faaliyet gösteren STK'lar ile yaptıkları işbirlikleri,
- Çevre projelerine özel çalıştırdıkları personel sayısı,
- Çevre konusunda güncel iyi uygulamaların takibi.



BİSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay, Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe ve Vali Yardımcısı İbrahim Avcı'ya çevreye duyarlı çalışmalarından dolayı BOSİAD tarafından 'Çevre Özel Ödülü' verildi.

ÇEVRE OSCARLARI SAHİPLERİNİ BULDU

Konuşmaların ardından 'Çevreye Kirlетici Etkisi Yüksek Olan Tesisler' kategorisinde birinci olan Karsan Otomotiv San. ve Tic. AŞ'nin ödülünü Mühendislik ve Teknoloji Müdürü Tayyar Tuğutlu, 'Çevreye Kirlетici Etkisi Olan Tesisler' kategorisinde birinci olan Akbaşlar Tekstil Enerji San. ve Tic. AŞ'nin ödülünü AR-GE Merkezi Müdürü Seda Gündoğan ve 'İzin-lisans Muafiyeti Olan Tesisler'

kategorisinde birinci olan Oerlikon Balzers Kaplama San. ve Tic. Ltd. Şti'nin ödülünü ise Genel Müdür Uğur Urkut aldı.

Yarışmaya katılım gösteren tüm firmalara da teşekkür plaketi verildi. Programda ayrıca, BİSO Başkanı İbrahim Burkay, Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe ve Vali Yardımcısı İbrahim Avcı'ya çevreye duyarlı çalışmalarından dolayı 'Çevre Özel Ödülü' verildi.



Pilot Taşıt Koltukları Sanayi ve Ticaret AŞ. Yönetim Kurulu Başkanvekili Mefkure Zümbülova, kendi üretimleri olan PİLOTAR elektrikli araç ile çevreci yarışmanın çevreci ödülleri BİSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay ile birlikte sponsorluk yaptı. 3 kategoride birinci olan firmalara, tören sırasında birer elektrikli araç hediye edildi.



'Çevreye Kirlenici Etkisi Yüksek Olan Tesisler' kategorisinde birinci olan Karsan Otomotiv San. ve Tic. AŞ'nin ödülünü Mühendislik ve Teknoloji Müdürü Tayyar Tuğutlu aldı.



'Çevreye Kirlenici Etkisi Olan Tesisler' kategorisinde birinci olan Akbaşlar Tekstil Enerji San. ve Tic. AŞ'nin ödülünü AR-GE Merkezi Müdürü Seda Gündoğan aldı.



'İzin-lisans Muafiyeti Olan Tesisler' kategorisinde birinci olan Oerlikon Balzers Kaplama San.ve Tic. Ltd. Şti'nin ödülünü Genel Müdür Uğur Urkut aldı.



BOSİAD Fotoğraf Kulübü meyvesini verdi

BOSİAD'ın 'Hobilerim İçin Bir Mola'sloganiyla başlattığı temel fotoğrafçılık kursu meyvesini verdi. 6 hafta süren kurs ile iş dünyasının stresli ortamından bir nebze de olsa uzaklaşan BOSİAD Fotoğraf Kulübü üyeleri, eğitim gezileri sırasında çektikleri fotoğrafları Hilton Otel'de gerçekleştirilen Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması Ödül Töreni sırasında sergiledi. BOSİAD Başkan Yardımcısı ve Sosyal Dayanışma ile Sanat Komisyonu Başkanı Abdullah Bayrak, Fotoğraf Eğitmeni Dr. Osman Önder, BTO eski Meclis Başkanı ve bölge sanayicilerinden Türker Çilingir ile İrfan Demirdüzen tarafından açılan sergi davetlilerden büyük beğeni topladı. Komisyon Başkanı Bayrak, kulübe ve fotoğraf sergisine katkılarından ötürü Dr. Osman Önder'e gecede bir teşekkür plaketi sundu.



Ödül alan katılımcılar

Sayı	Firma	OSB Bölge	Sayı	Firma	OSB Bölge
1	Acarsoy Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş.	DOSAB	28	İpekiş Mensucat Türk A.Ş.	DOSAB
2	Adoksan Tekstil San. ve Tic. A.Ş.	BURSA OSB	29	Kadri Uğur Boya Emp. San. ve Tic. A.Ş.	BURSA OSB
3	Akbaşlar Tekstil Enerji San. ve Tic. A.Ş.	GÜSAB	30	Kaplanlar Soğutma San. Tic. A.Ş.	DOSAB
4	Akmat Akinoğlu Matbaa San. Tic. A.Ş.	BURSA OSB	31	Karsan Otom. San. ve Tic. A.Ş.	HOSAB
5	Aktaş Hava Süspansiyon Sist. San. ve Tic. A.Ş.	BURSA OSB	32	Kolortek Konsantre Boya Kim. Mad. San. ve Tic. A.Ş.	BURSA OSB
6	Berteks Tekstil San. Tic. A.Ş.	DOSAB	33	Korteks Mensucat San ve Tic. A.Ş.	BURSA OSB
7	Besaş Bursa Ekmek ve Besin San. Tic. A.Ş.	BURSA OSB	34	Maysan Mando Otom. Parç. San. ve Tic. A.Ş.	BURSA OSB
8	Beyçelik Gestamp Kalıp ve Oto. Yan San. Paz. ve Tic. A.Ş.	BURSA OSB	35	Neser Kablo Pano El. Taah. Müh. Tur. Taş. San. Tic. Ltd. Şti.	BURSA OSB
9	Bodaplast Plastik Teknolojileri San. Tic. A.Ş.	HOSAB	36	Nil-Ba Tekstil San. ve Tic. Ltd. Şti.	BURSA OSB
10	Bosen Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	BURSA OSB	37	Oerlikon Balzers Kaplama San. ve Tic. Ltd. Şti.	NOSAB
11	Canat Kuruyemişçilik Gıda San. ve Tic. Ltd. Şti.	KOSAB	38	Oytaş - Yıldız Uls. İnş. San. Tic. A.Ş.	BURSA OSB
12	Coats Türkiye İplik San. ve Tic. A.Ş.	BURSA OSB	39	Pilot Taşıt Koltukları San. ve Tic. A.Ş.	BURSA OSB
13	Confetti Tekstil San. Dış Tic. A.Ş.	BURSA OSB	40	Ppg Industries Kimya San. ve Tic. A.Ş.	BURSA OSB
14	Durmazlar Makina San. ve Tic. A.Ş.	BURSA OSB	41	Reisoğlu İplik ve Mensucat San. Tic. A.Ş.	BURSA OSB
15	Elele Döşeme San. ve Tic. A.Ş.	BURSA OSB	42	Rudolf Duraner Kimyevi Mad. Tic. ve San. A.Ş.	BURSA OSB
16	Elmak Makina San. Tic. A.Ş.	MKPOSB	43	S.G.N. Teknoloji Sis. Geri Dön. Mak. O. San. Tic. A.Ş.	DOSAB
17	Elsan Makine San. ve Tic. A.Ş.	BURSA OSB	44	Safıra Tekstil ve Boya San. Tic. Ltd. Şti.	İNEGÖL
18	Farba Otom. Aydınlatma ve Plastik Fabr. A.Ş.	BURSA OSB	45	Savcan Tekstil San. ve Tic. A.Ş.	BURSA OSB
19	Feka Oto. Mam. San. ve Tic. A.Ş.	BURSA OSB	46	Sinta San. İnş. Taah. ve Tic. A.Ş.	BURSA OSB
20	Floteks Plastik San. Tic. A.Ş.	DOSAB	47	Soyiç Metal İnş. Nak. Metal Geridönüşüm San. Tic. A.Ş.	BURSA OSB
21	Fompak Ambalaj ve Poliüretan San. ve Tic. A.Ş.	NOSAB	48	Şahince Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.	BURSA OSB
22	Gökçelik Çelik Eşya San. ve Tic. A.Ş. -1-	NOSAB	49	Şık Apre Boya Tekstil San. ve Tic. A.Ş.	BURSA OSB
23	Gökçelik Çelik Eşya San. ve Tic. A.Ş. -2-	NOSAB	50	Türkay Tekstil San. ve Tic. A.Ş.	BURSA OSB
24	Grup Tekstil San. ve Tic. A.Ş.	DOSAB	51	Türkün Tekstil Mağ. San. ve Tic. A.Ş.	BURSA OSB
25	Güldoğan Mensucat San. ve Tic. A.Ş.	BURSA OSB	52	Ünver Group Otom. San. ve Tic. A.Ş.	KAYAPA
26	Haksan Otomotiv A.Ş.	BURSA OSB	53	Zorluteks Tekstil Tic. ve San. A.Ş.	BURSA OSB
27	İpeker Tekstil Tic. ve San. A.Ş.	BURSA OSB			

Liste alfabetik sıraya göre düzenlenmiştir.

Hurda Geri Dönüşümünde Güvenilir İsim



Firmamızda Ana ve Yan Sanayilerden gelen, DKP, sac, demir talaşı, alüminyum, kağıt , tahta vb. hurda malzemeler konteynerlerden boşaltıldıktan sonra, cinslerine göre ayrıştırılmaktadır. Ayrıştırılma işlemi yapılan malzemeler iş makinaları ile otomatik preslere yüklenecek paket haline getirilmektedir. Paketleme operasyonu tamamlanan hurdalar yeniden işlenmek üzere ilgili firmalara gönderilmektedir.

Hurda malzemelerin ana ve yan sanayilerden alınmasıyla başlayan ve geri dönüşüm firmalarına nakliye edilmesine kadar olan tüm süreçlerde Soyiç Metal araç ve imkanları kullanılmaktadır.



RAMSOY METAL-NAKLİYECİLİK
SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.

SOYIÇ İNŞAAT NAKLİYAT METAL GERİ DÖNÜŞÜM SAN. TİC. A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi 75. Yıl Bulvarı No:2 Nilüfer / BURSA
Tel : 0 224 242 49 00 - 01 - 02 & Fax: 0 224 242 49 04
info@soyichurda.com



SOYIÇ METAL



Yeşil sanayi için örnek işbirliği

Bursa Ticaret ve Sanayi Odasının (BTSO) liderliğinde, Bursa Valiliği, Büyükşehir Belediyesi, Uludağ Üniversitesi ve organize sanayi bölgelerinin katılımıyla 'Bursa Temiz Üretim İşbirliği Protokolü' imzalandı.

Türkiye'nin en önemli üretim başkentlerinden birisi konumundaki Bursa'da yeşil sanayiye yaygınlaştırmak için çalışmalarını sürdüren BTSO, Çevre Haftası'nda Türkiye'ye örnek bir işbirliğine imza attı. Bursa Valiliği, Büyükşehir Belediyesi, Uludağ Üniversitesi (UÜ) ve organize sanayi bölgelerinin destekleriyle 'Bursa Temiz Üretim İşbirliği Protokolü' imzalandı. Hilton Otel'de düzenlenen programa, Antalya'ya atanan Bursa eski Valisi Münir Karaloğlu, Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, BTSO Başkanı İbrahim Buray, UÜ Rektörü Prof. Dr. Yusuf Ulcay ve 21 OSB'nin başkan ve yöneticileri katıldı. Protokole, Bursa Organize Sanayi Bölgesi adına Başkanvekili Baran Çelik imza attı.

TÜRKİYE'DE BİR İLK

BTSO Yönetim Kurulu Başkanı Buray, çevre kaygılarının her geçen gün arttığı dünyada, sürdürülebilir bir dünya ve küresel iklim değişikliği tehdidine karşı birlikte hareket ederek, çözüm aradığını hatırlattı. Bursa iş dünyası olarak bu vizyonla harekete geçirilen Yeşil Büyüme Projesi kapsamında tüm sanayi kuruluşlarını kapsayacak bir protokolle Türkiye'yi hedeflerine taşıdıklarını hatırlatan Buray, Bursa'nın çevreye duyarlı büyümesine öncülük etmek adına sanayi bölgeleriyle birlikte Türkiye'deki ilk kez böyle bir protokole imza atıldığını söyledi.

YEŞİL SANAYİ DUYARLILIĞI ARTIYOR

Buray, Türkiye'de zenginliğin üretildiği merkez konumundaki Bursa'nın ülkenin kalkınma hedeflerine ulaşmasında büyük rol üstlendiğini kaydetti. "Her projenin merkezinde insan unsuru olmalıdır" diyen Buray, çevreci üretime BTSO

Yeşil Büyüme Projesi ile liderlik ettiklerini ifade etti. Başkan Buray, "Kent'in ortak aklını harekete geçirmek amacıyla Çevre ve Temiz Üretim Konseyimizi oluşturduk. Çevre ve temiz üretim konusunda yerel strateji belgesi olarak hazırladığımız raporumuzu kamuoyu ile paylaştık. Enerji verimliliği merkezimizi Bursa'ya kazandırdık. Çevreyi koruyan, yeşil büyümeyi öne çıkaran verimli bir sanayi modelini odamızın koordinatörlüğünde hayata geçirdik. Gelecek nesillerin ihtiyaçlarını tehlikeye atmaksızın sürdürülebilirlik yaklaşımı ile enerjiyi verimli kullanmanın, temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmenin ve temiz üretim teknolojilerine geçiş yapmak için gerekli çalışmaların yapılmasında işbirliği çok önemli. Bu önemli projeye destek veren herkese teşekkür ederim" dedi.

HER ADIMA DESTEK VERİRİZ

Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe de, Büyükşehir Belediyesi olarak çevreye duyarlı

her adıma destek verdiklerini ifade ederek, "Günümüzde en önemli konu çevredir. Bugün de çevre haftasının ilk günü. Güzel bir protokole imza attık. Bizlere emanet olan temiz çevreye sahip çıkmak hepimizin görevidir. Bursa, bu konuda duyarlı bir şehir. Bu protokol de çevre duyarlılığına güç katacaktır" dedi.

BURSA'NIN GELECEĞİ İÇİN İMZA

UÜ Rektörü Prof. Dr. Yusuf Ulcay ise, Bursa'nın geleceğinin şekillenmesinde kentin tüm dinamiklerinin büyük bir dayanışma içerisinde olduğunu dile getirerek, "Birlikte çalışmayı başaran şehir dinamikleri, yarınlara yeşil çevre bırakabilmek için yoğun çaba sarf ediyor. Çevreyi tahrip etmeden ekonomiyi geliştirmek için şehrin dinamiklerinin ortak akılla hareket etmesi büyük önem taşıyor. Üniversite olarak sanayinin çevreye duyarlı bir şekilde büyümesine şimdiye kadar olduğu gibi bundan sonra da her zaman destek vereceğiz" diye konuştu.



OTOBÜS
PROFİLİ



DİREKSİYON
KOLONU BORUSU



EGZOZ
BORUSU



KAPI TAKVİYE
BORUSU



AMORTİSÖR
BORUSU



TORPİDO TRAVERS
BORUSU



KOLTUK
BORUSU



KARDAN ŞAFT
BORUSU



GAZLI AMORTİSÖR
BORUSU



YÜKSEK BEKLENTİLERE UZMAN ÇÖZÜMLER

Borusan Mannesmann ürettiği özel borularla yüksek beklentilerinizi karşılar, uzman çözümleri ile aradığınız kaliteyi yakalayabilmenizi sağlar. Bu yüzden kaliteyi arayan tüm müşterilerimizin birinci tercihi her zaman Borusan Mannesmann olmuştur.



**BORUSAN
MANNESMANN**

E-posta: bmb@borusan.com | www.borusanmannesmann.com

Bursa OSB Su Üretim Tesisine hayran kaldılar



4. OSB Çevre Zirvesi kapsamında Bursa'ya gelen misafirler, aylık 1 milyon metreküp su tasarrufunun sağlandığı Bursa OSB Su Üretim Tesisine hayran kaldı.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile OSBÜK tarafından düzenlenen "4. OSB Çevre Zirvesi" Bursa'da yapıldı. Arıtma ve çevre teknolojileri alanında yoğun şekilde çalışan üniversiteler bünyesinde faaliyet gösteren yetkin isimler, arıtma ile ilgili profesyonel firmalar ve Türkiye'deki OSB'lerden yetkililerin katıldığı zirvenin ardından misafirler, Bursa OSB Su Üretim Tesis'i ziyaret etti.

Bursa Organize Sanayi Bölgesini temsilen Bölge Müdürü A. Türker Ertürk, Teknik Hizmetler Müdürü Onur Onurlu, Atık Su İşleri Yöneticisi Sibel Hararcı ve Su İşleri Yöneticisi İlker Çiçek'in eşlik ettiği katılımcılara; Su Üretim Tesis'i'nin Nilüfer Çayı'ndan aldığı suyu hangi proseslerden geçirecek sanayinin kullanımında sunduğu açıklandı. Günlük 50.000 metreküp suyun sırasıyla fiziksel, biyolojik, kimyasal arıtma yapıldıktan sonra kum filtrelerinden geçirildiğini ve son olarak ileri arıtma ile sanayicinin talep ettiği kriterlere taşındığı



aktarılrken, ardından terfi pompalarıyla OSB'nin depolarına ve fabrikaların hatlarına dağıtıldığı açıklandı.

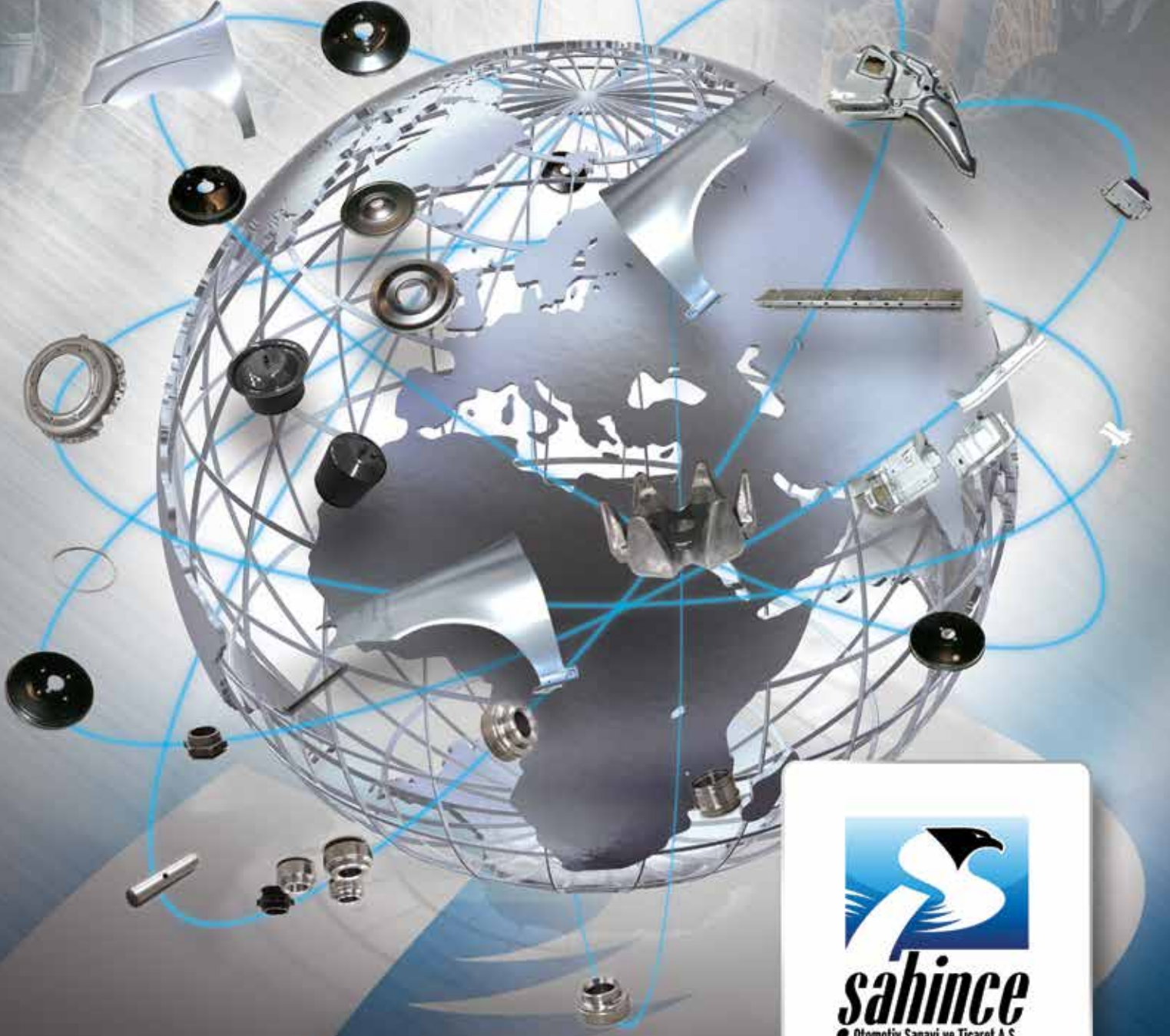
OSB Çevre Zirvesi katılımcıları da proses üniteleeri, arıtma maliyetleri ve suyun sanayicilere satış fiyatları gibi konularda merak ettiklerini OSB yetkililerine sordular.

AYLIK 1 MİLYON METREKÜP SU TASARRUFU SAĞLANIYOR

Bursa OSB Su Üretim Tesis'i, Nilüfer Çayı'nda aldığı suyla aylık 1 milyon metreküp su tasarrufu sağlarken, bunun ekonomiye kazanımı ise yaklaşık 5 milyon TL seviyelerinde. Bu durum da başta tekstil sektörü olmak üzere firmaların yatırımlarda neden Bursa OSB'yi tercih ettiğinin açık göstergesi niteliğinde.



Çeliğe hayat veriyoruz



Bursa Organize Sanayi Bölgesi
75. Yıl Bulvarı 3. Sk. No:2 BURSA
Tel: +90 224 242 61 00
Faks: +90 224 241 57 74
sahince@sahince.com.tr
www.sahince.com.tr



Erdal ELBAY
KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

Her şeyi tüketme!

Yaşamımızı sürdürmek için ihtiyaç duyduğumuz doğal çevrenin korunması amacıyla 1972 yılında İsveç'in Stockholm kentinde yapılan Birleşmiş Milletler Çevre Konferansı'nda alınan bir kararla; 5 Haziran günü, Dünya Çevre Günü olarak kabul edildi. Ülkemizde ise 1978 yılında alınan kararla 5-11 Haziran tarihleri arası Çevre Koruma Haftası olarak kutlanmaktadır.

Çevre Haftası'nın ülkemiz genelinde kutlanacağı ve çeşitli etkinliklerin gerçekleşeceği bu dönemde, sorumluluklarımızı tekrar hatırlamakta da yarar var. Çevre dediğimiz; gerektiğinde bir fabrikada yeniden üretebileceğimiz ya da istediğimiz zaman bir marketten ücretini ödeyip satın alabileceğimiz bir ürün değil. Kaybettik mi geriye dönüşü mümkün olmayacak.

Hepimiz biliyoruz ki ormanlar, göller, denizler, ırmaklar, bitkiler, balıklar, kuşlar yok olduğunda insanlık da yok olmanın eşiğine gelecek. Gelecek nesiller bugünkü bolluk ortamını bulamayacak. Bizi ve geleceğimizi bekleyen bu tehlikeyi bile bile çevreye karşı umarsız üretim ve tüketim davranışları sergilemek yerine bireysel ya da kurumsal girişimlerle yaşadığımız dünyaya sahip çıkabiliriz. Bildiğimiz başlıkları kısaca hatırlatırsak;

- Ormanlık alanların korunması ile ilgili kanunlar yerine getirilmeli. Yanan, yok olan alanlar ağaçlandırılmalı. Nesli tükenmeye yüz tutmuş hayvanlar koruma altına alınmalı.
- Geri dönüştürülmüş ambalajlarda satılan ürünler alınmalı. Atık pillerin içindeki kimyasal maddeler toprağa ve suya karışıp zehirlenmektedir. O yüzden piller çöp yerine toplanma noktalarına bırakılmalı.

- Doğaya zararlı plastik poşetler yerine kısa sürede doğada yok olan poşetler tüketilmeli. Günümüzde pek çok firma poşet tercihlerini bu yönde yapıyor.
- Elektrikli aletler son yıllarda doğa dostu ve az enerji harcayan şekilde üretiliyor, o yüzden eski aletler mutlaka yenileri ile değiştirilmeli.
- Ekolojik yapıya zarar verecek tesis ve imar çalışmalarından kaçınılmalı.

Psikolog Doğan Cüceloğlu bir röportajında şöyle demektedir: "Herkes hayvanları çok sevmek zorunda değil ama onlara zarar vermemek zorunda. Gerekirse yaşam haklarını korumak zorunda." Bunun nedeni çok açıktır, doğadaki her canlının ekolojik dengeyi korumak için bir görevi vardır. O yüzden doğaya, bitkiye, hayvanlara zarar verilmemesi konusunda çocuklar küçük yaşta eğitilmelidir.

TEMA tarafından açıklanan bir rapora göre, ülkemizin 2/3'üne yakın bölümü kurak ve yarı kurak alanlardan oluşmakta, iklimsel değişimlere bağlı olarak kurak alanlar İç Anadolu'nun batısına doğru genişlemektedir. Erozyon sonucunda yılda 220 milyon ton verimli toprağın kaybedildiği belirtiliyor. Toprak örtüsünün yok olması, tarımsal ürün çeşitlerinde düşüş, biyolojik çeşitliliğin yok olması ise gelecek için tehlike çanlarını çalıyor.

Yaşadığımız dünyanın bize sunduğu güzel çevreyi, havayı, bolluğu; bozduğumuz gibi geleceğe miras bırakmak da yine biz insanların görevi. Geç olmadan her şeyi tüketmekten vazgeçmeliyiz.

Saygılarımla.



1930'dan bugüne
aynı titizlik ve özenle...



YILMAZİPEK

1930

Organize Sanayi Bölgesi Kahverengi Cad. No:1 16149 Bursa / TÜRKİYE
T: (224) 243 88 44 (pbx) F: (224) 243 88 33
www.yilmazipek.com



İhracatın yıldızları ödülle taçlandı

Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği (UTİB) ile Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (UHKİB), ihracatta başarı gösteren 113 firmayı 'İhracatın Yıldızları' töreninde ödüllendirdi.

Türkiye'nin ihracatta önemli aktörleri arasında yer alan ve son yıllarda nanoteknolojiyle katma değerini artıran tekstil ve konfeksiyon sektörlerinde ihracatta önemli başarılar gösteren 113 firma, Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği (UTİB) ile Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (UHKİB) tarafından ödüllendirildi.

UTİB Başkanı İbrahim Buray ile UHKİB Başkanı Şenol Şankaya'nın ev sahipliğinde gerçekleşen ödül törenine Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fikri Işık da katıldı. Sektör temsilcilerine müjde veren Işık, "Yüksek istihdam sağlayan sektörlerde şirketlerin fabrikalarını biz yapacağız, sizlere teslim edeceğiz" dedi.

Işık, iki sektörden talebini de şöyle dile getirdi:

"Türkiye'de 245 AR-GE merkezi var. Bunların yalnızca 11 tanesi tekstil, 2 tanesi de hazır giyim alanlarında faaliyet gösteriyor. Bu alanda bizim de sizden isteğimiz, AR-GE merkezlerine daha fazla yatırım yapmanız."

TÜRKİYE İÇİN ÖNEMLİ SEKTÖRLER

Tekstil ve konfeksiyonun Türkiye için önemine değinen UTİB Başkanı İbrahim Buray da, UTİB'in ortaya koyduğu performansla sektörlerindeki ihracatçı birlikleri arasında kutup yıldızı kimliğine kavuştuklarını söyledi. AR-GE, inovasyon ve tasarımın önemine değinen Buray, "Türkiye tekstil sektörü kilogram başına ihracat fiyatı 4,5 dolar gibi önemli bir düzeydeyken; UTİB'in kilogram başı ihracat değeri 2015'te Türkiye ortalamasını da ikiye katlayarak 9 dolar düzeyinde gerçekleşti. Projelerimizin sonucunda inşallah bu rakamı 10 doların da üzerine çıkaracağız" dedi.

HEDEF ABD VE İRAN

UHKİB Başkanı Şenol Şankaya da, ödül alan başarılı ihracatçı firmaları işaret ederek, "Ürünlerimizin kalitesine, tasarımına son yıllarda AR-GE ve inovasyon da katarak nanoteknolojiyi daha

etkin kullanır olduk. Kilo başına 20 doları bulan gelirimize örnek alınan birlikler arasına girdik. Türkiye'nin hedeflediği yüksek katma değer adresi olduk. Dünyada modaya yön veren İtalya, Fransa gibi ülkelerle yarışa başladık. Konfeksiyon ve hazır giyimde Türkiye algısını güçlendirdik. Artık ürünlerimiz taklit edilirken, biz sektör olarak daha da ileriye koşmanın hesaplarını yapıyoruz. İhracatta İran'da, ABD'de etkinliğimizi nasıl artırabiliriz diye projeler geliştiriyoruz. Bu pazarlarda da söz sahibi olmak ve 2016'da birliğimizin ihracatını 500 milyon dolara yükseltmek için çalışıyoruz" dedi.

TÖRENE BURSA OSB DAMGASI

'İhracatın Yıldızları' ödül töreninde Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren 16 firma performanslarına göre altın, gümüş ve bronz ödüllere layık görüldü.



ÖDÜL ALAN BURSA OSB FİRMALARI

	UHKİB	UTİB
Zorlu Dış Ticaret A.Ş.		3.
İpeker Kumaş Tasarım San. ve Tic. A.Ş.		Altın
Savcan Tekstil Paz. Tic. ve San. Ltd. Şti.	Altın	Gümüş
Harpur Tekstil San. ve Tic. A.Ş.	Bronz	Altın
Martur Sünger ve Koltuk Tesis. Tic. ve San. A.Ş.	Bronz	Altın
Dina Vanelli Tekst. San. ve Tic. A.Ş.	Bronz	Altın
Coats (Türkiye) İplik San. A.Ş.		Altın
Diniz Johnson Controls Oto Donanım San. Tic. A.Ş.	Gümüş	Gümüş
Saydam Tekstil San. ve Dış Tic. A.Ş.		Gümüş
Güldoğan Mens .San. ve Tic. A.Ş.		Gümüş
Kaçar Dış Ticaret A.Ş.		Gümüş
Thierry Diniz Otom. San. Tic. A.Ş.		Gümüş
Mehmet Faik Yılmazipek Tekstil San. ve Tic. Ltd. Şti.		Gümüş
Savcan Tekst. San. ve Tic. A.Ş.		Bronz
Hantaş Dokumacılık Konf. Tekst. San. ve Tic. Ltd. Şti.		Bronz
Confetti Tekst.San. ve Dış Tic. A.Ş.		Bronz

İpeker'e 'kreatif' ödül

İpeker Tekstil, Türkiye çapında düzenlenen İhracatın Yıldızları-Teşvik Ödülleri töreninde de Kreatif Ürün kategorisinde ödüle layık görüldü.

UTİB'in 2016 yılı İhracatın Yıldızları ödül töreninde Altın Başarı ile ödüllendirilen İpeker Tekstil, Türkiye ihracatına katkıda bulunan şirketlerin ödüllendirildiği "İhracatın Yıldızları-Teşvik Ödülleri" töreninde de Bursa'nın gururu oldu. İpeker, Kreatif Ürün kategorisinde ödüle layık görüldü. DHL Express ile Dünya Gazetesi işbirliği ve



İpeker Yönetim Kurulu Üyesi Ömer İpeker (soldan ikinci), ödülünü Akbank Genel Müdür Yardımcısı Kerim Rota'nın (sağdan üçüncü) elinden aldı.

Akbank ile Vodafone Türkiye sponsorluğunda bu yıl 15'inci düzenlenen "İhracatın Yıldızları" yarışmasının sonuçları Taksim The Marmara'da gerçekleşen ödül töreniyle açıklandı.

Türkiye ekonomisinin lokomotifi olan ihracatçı firmaları teşvik etmek, ihracatın geliştirilmesini ve

sürdürülebilirliğini desteklemek amacıyla düzenlenen İhracatın Yıldızları Ödül Töreni'nde, 9 ayrı kategori ve özel değerlendirmelerle toplam 19 ödül verildi. Törende İpeker Tekstil, Kreatif Ürün Ödülü'nü kazanan üç firmadan biri oldu. Biopipe ve Kayahan Makine aynı ödülü kazanan diğer firmalar olarak yerini aldı.



URTEB yönetiminden Onursal Başkan Zorlu'ya ziyaret

Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliğinin (URTEB) Ahmet Özenalp Genel Başkanlığı'ndaki yeni Yönetim Kurulu üyeleri, Birlik'in Onursal Başkanı Zeki Zorlu'ya nezaket ziyaretinde bulundu.

Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliğinin (URTEB) 15. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Başkanlığa seçilen Ahmet Özenalp, yeni yönetimi ile birlikte kolları sıvayıp göreve başlarken, bir yandan da ziyaretler yapıyor. Genel Başkan Özenalp, Yönetim Kurulu üyelerinden Özcebe Hukuk Bürosu Hukuk Müşaviri Av. Handan Özcebe, Rönesans Reasürans ve Brokerlik AŞ Yönetim Kurulu Başkanı Selva Eren ve Korteks Mensucat San. ve Tic. AŞ. İhracat Şefi Emir Turupçu ile birlikte, Birlik'in Kurucu ve Onursal Başkanı işadama Zeki Zorlu'yu ziyaret ederek hedeflerini anlattı. Öğle yemeğinde devam eden sohbette URTEB Genel Başkanı Özenalp, Zorlu Holding Eş Başkanı Zeki Zorlu'ya URTEB'e verdiği emeklerden dolayı teşekkür etti.

URTEB'de devraldıkları bayrağı daha yukarı taşımak için çalışacaklarını dile getiren Özenalp, "Sizler URTEB'in bugünlere gelmesi için çok emekler verdiniz. Öncelikle bunun için size şahsım ve yönetim kurulum adına teşekkürlerimi sunuyorum. Bizler de sizlerin açtığı yolda kararlılıkla yürümeye devam edeceğiz. Hedeflerimiz büyük. Haksız rekabetin konuşulduğu her yerde URTEB olarak ilk akla gelen kuruluş olmak istiyoruz. Amacımız, kazanç paylaşma amacı dışında ve kanunlarla yasaklanmamış olmak koşulu ile her türlü teşebbüsler arasındaki rekabetin korunmasını ve haksız rekabetin önlenmesini sağlamak. Bu amacın URTEB'in milli bir görevi olduğuna inanıyorum. Yeni dönemde gerek akademi dünyası gerekse de özel sektörle işbirliklerimiz artarak sürecek. URTEB'in çalışmaları ve sorunlara getirdiği çö-

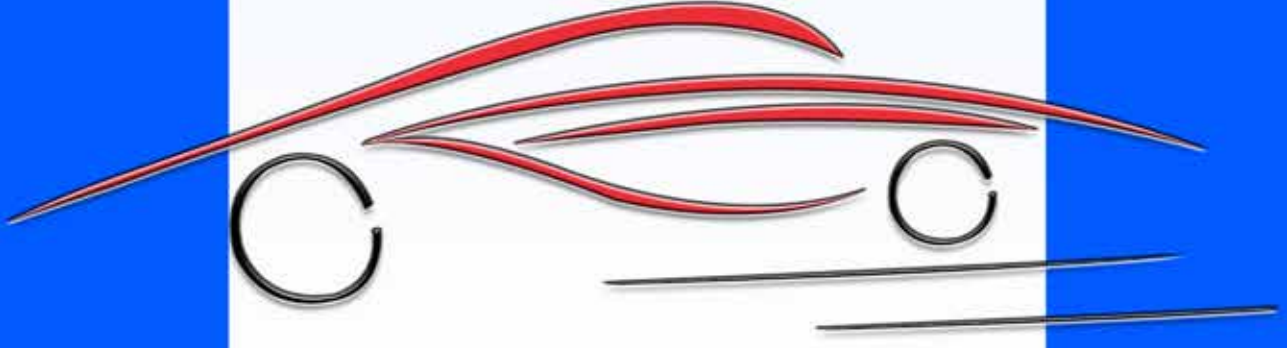
zümmler hakkında kamuoyunu aydınlatmaya devam edeceğiz. Sizlerin de manevi desteğini her zaman yanımızda hissetmek isteriz" dedi.

ZORLU'DAN TEBRİK

URTEB Onursal Başkanı Zeki Zorlu da, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek yeni yönetime başarılar diledi. Zorlu, "Her zaman yanınızda olacağım. Ben 12 yıl başkanlık yaptım. Bu süre boyunca haksız rekabet kavramını anlatmak ve önüne geçebilmek adına önemli faaliyetler gerçekleştirdik. Sizlerin de bu misyondan hareketle çalışacağınıza inancım tam. Sayın Özenalp, bu konuda çok tecrübeli bir isim. Yolunuz açık olsun" diye konuştu.

TAKPA

"İşinizin Bir Parçası"



"BİZİM İŞİMİZ KALIP"

- ★ **Takım tezgahları**
- ★ **Standart kalıp elemanları**
- ★ **Hızlı bağlama elemanları**
- ★ **Kesici ve tutucu takımlar**
- ★ **Tezgah ekipmanları**



TAKPA MAKİNA TİCARET ve SANAYİ LTD. ŞTİ.

Beşevler Sanayi Sitesi 26.Blok No:24 Nilüfer - BURSA

Tel:0 224 441 04 90 - 441 32 52 Fax:443 34 50 - 441 53 56

www.takpa.com

takpa@takpa.com



‘AR-GE’ye yatırım yapmayan ülke gelişemez’

Bursa iş dünyasıyla bir araya gelen Sabancı Üniversitesi Finans Kürsü Başkanı Prof. Dr. Özgür Demirtaş, “AR-GE’ye yatırım yapmayan ülke gelişemez, tabii eğer elinizde sihirli bir değnek yoksa” dedi.



Hüseyin Durmaz

Sabancı Üniversitesi Finans Kürsü Başkanı Prof. Dr. Özgür Demirtaş, Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği’nin (BOSİAD) organizasyonuyla Bursalı sanayicilerle bir araya geldi. “Bilim, Ekonomi, Gelecek ve Siz” başlığıyla Türkiye ve dünyadaki son gelişmeleri anlatan Demirtaş, ABD, AB ve Çin başta olmak üzere dünyanın önümüzdeki süreçte nasıl bir ekonomik tablo sergileyeceğini ve Türkiye’nin bu tablonun neresinde olacağına ilişkin öngörülerini paylaştı.

Podyum Davet’te düzenlenen programa, BTO Meclis Başkanı Remzi Topuk, Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz, BOSİAD Başkanı İlker Oral, çok sayıda sanayici ve işadamı katıldı. Doğu Oto Bursa’nın katkılarıyla gerçekleştirilen programın açılış konuşmasını yapan BOSİAD Başkanı İlker Oral, dünya ekonomisine bakıldığında Türkiye’nin şu an daha iyi durumda olduğunu belirterek, bir an



İlker Oral

önce yeni pazarlar bulunması ve teknolojiye yatırım yapılması gerektiğine vurgu yaptı. Oral, tüm bu yatırımlar için reformlara ihtiyaç olduğunu da kaydederek, "Ben Türkiye'nin yaşanan sıkıntıların altından kalkacak güç ve büyüklükte olduğuna inanıyorum. Biz sanayiciler de ülkemizi daha ileriye taşımak adına üzerimize düşen görevleri yerine getirmeye hazırız" dedi.

OKUL PROJESİ VE ÇEVRE YARIŞMASI

BOSİAD'ın çalışmalarıyla ilgili bilgiler de veren İlker Oral, şunları kaydetti:

"Bildiğiniz gibi sanayi bölgelerinde, fabrikalarda ara eleman eksikliği çok fazla. Bizler bunun çok sıkıntı çekiyoruz. Mühendis var ama işi yapacak eleman yok. Bu nedenle sanayinin ihtiyaçlarına uygun öğrenci yetiştirecek bir mesleki ve teknik lise yapmak için OSB yönetimiyle birlikte harekete geçtik. Bir diğer önemli çalışmamız da çevre konusunda. Geçtiğimiz yıl bir ilke imza atarak Çevreci Üretim, Temiz Gelecek sloganıyla bir çevre yarışması düzenledik. Amacımız, sanayi kuruluşlarının çevreye karşı duyarlılıklarını artırmaya bir nebze de olsa katkı koymaktı. Yarışmamızı bu yıl Bursa'daki tüm organize sanayi bölgelerine açtık. OSB'lerdeki tüm sanayicilerimizi yarışmamıza bekliyoruz."

SANAYİDE YENİ BİR ÇAĞ BAŞLIYOR

İlker Oral'ın ardından söz alan Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz da, sanayide yeni bir çağın hızlı adımlarla geldiğine vurgu yaparak, "Sanayi 4.0 ile birlikte makine ve yapay zeka kavramının ortaya çıktığını, akıllı robotlar ile birlikte simülasyon, yatay/dikey yazılım entegrasyonu, nesnelerin interneti, siber güvenlik, bulut, 3D baskı örnekli eklemeli üretim, zenginleştirilmiş gerçeklik ile büyük veri ve analizi süreçlerinin önemli olacağını biliyoruz. Beraberinde yeni mühendislik formasyonları da gelişecek. İşte bu yüzden bizler de zaman kaybetmeden firmalarımızı, fabrikalarımızı, çalışanlarımızla birlikte geç kalmadan buna hazırlamalıyız" diye konuştu.

YAPISAL REFORMLARA İHTİYAÇ VAR

Hüseyin Durmaz'ın ardından sunumuna başlayan Prof. Dr. Özgür Demirtaş ise, "Türkiye'nin bir cari açık problemi var. Cari açık geçmiş yıllara oranla oldukça düştü ama bu



problemin çözüldüğü anlamına gelmez. Ve bu açığın büyük bir bölümü enerji kaynaklı. Dolayısıyla Türkiye'nin bu konuya eğilmesi gerekiyor. İkinci olarak Türkiye para politikasıyla birtakım işler halletmeye çalışıyor. Ben bunu ağrı kesiciyle kırık bir bacağı tedavi etmeye çalışmaya benzetiyorum. Siz faiz indirerek veya artırarak ekonomiyi ileri götüremezsiniz. Türkiye'nin yapısal reformlara ihtiyacı var. Türkiye'nin 2008 yılından sonra ivedilikle girişmiş olması gereken reformlar var. Bunlar maalesef olmadı" dedi.



Şu an dünyanın da ekonomik olarak bir çalkantı içerisinde olduğuna da işaret eden Özgür Demirtaş, hemen hemen bütün ülkelerin para birimlerini değersizleştirme içerisinde olduklarını söyledi.

İNOVASYON VE BİLİME YATIRIM YAPMALIYIZ

Konuşmasında ülkelerdeki milli gelirin bir önemi olmadığına, önemli olanın kişi başına düşen gelir olduğuna işaret eden Prof. Dr. Demirtaş, şunları söyledi:

"Biz de kişi başına düşen gelir seviyemizi artırabilirsek ekonomik olarak daha iyi noktalara gelebiliriz. Bunun yolu da inovasyona ve bilime yatırımdır. AR-GE'ye yatırım yapmayan ülke gelişemez, tabii eğer elinizde sihirli bir değnek yoksa. Bir örnek vermek gerekirse; 1980'li yıllarda ekonomik olarak aynı seviyelerde olduğumuz Singapur'un bugün kişi başına düşen yıllık geliri 56 bin dolar. Buraya nasıl geldiler? Şüphesiz AR-GE'ye verdikleri önemle. 5 milyon nüfuslu bu ülke 2011'den bu yana AR-GE'ye yaklaşık 12 milyar dolar kaynak ayırmış. Biz de bu doğrultuda adımlar atmak zorundayız."

Demirtaş'ın sunumunun ardından BOSİAD Başkanı İlker Oral, Prof. Dr. Özgür Demirtaş'a ve geceye sağladıkları destekten ötürü Doğuş Oto Bursa Genel Koordinatörü Gürol Ergen'e teşekkür ederek, plaket takdim etti.



Ahmet Özenalp
Bursa Organize Sanayi Bölgesi
Denetleme Kurulu Üyesi
www.ahmetozenalp.com

Dahilde İşleme Tebliği'nin 7. maddesi değişmelidir

Bu ay dahilde işleme rejimi kullanan firmaların yurt içi teminleri üzerinde duracağım. DİB, ithalatın yanında yurt içinden hammadde temin eden firmaların muzdarip olduğu konuların başında, miktar aşımı sorunu gelmektedir.

İthalat beyannameleri Ekonomi Bakanlığı'nın sistemine beyanname tescil edildiği anda yansımadığından, aynı tarihlerde miktar açısından problem olmadığını görerek, yurt içi alım faturlarını sisteme giren firmalar ithalat beyannamesinin de sisteme yansımaları ile miktar aşımı ile karşı karşıya gelmektedirler.

Şimdi burada okuyucularımız 'Düzeltilme yapınıza' diye aklından geçirebilir. Maalesef tam da sorun buradadır. Hatta birden çok belgesi bulunan firmaların yurt içi alımı, örneğin A belgesi ile irtibatlandırılması sonucu miktar aşımı olmuşsa, düzeltme yapıp, B belgesine dahi aktarma yapılmamaktadır. Her iki halde de düzeltme yapılmaması sorunun kaynağını oluşturmaktadır.

DAHİLDE İŞLEME REJİMİ TEBLİĞİ (İHRACAT: 2006/12) Yurt içi alımlar MADDE 7 - (8) Belge kapsamında katma değer vergisinde tecil-terkin sistemi çerçevesindeki alımlar, bu tebliğ ile 26.4.2014 tarihli ve 28983 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Katma Değer Vergisi Genel Uygulama Tebliği hükümlerine istinaden yapılır. Bu kapsamda, katma değer vergisinde tecil-terkin sistemine istinaden yurt içinden eşya alımından önce eşdeğer eşyadan elde edilen işlem görmüş ürünün ihracı halinde, buna tekabül eden eşya belge süresi sonuna kadar katma değer vergisinde tecil-terkin sistemi çerçevesinde yurt içinden temin edilebilir.

Tecil-terkin uygulaması kapsamında belgede belirtilen miktardan fazla yurt içinden eşya alınmaz ve bu kapsamda bir miktar aşımı olması halinde bu aşım revize işlemine konu edilemez. Halbuki Ekonomi Bakanlığı yetkililerinin bu so-

runa çözüm getirmesi halinde gereksiz iş yükü, ihtilaf ortadan kalkacaktır. Dünyanın her yerinde, her konuda düzeltme yapma imkanı vardır. Gümrükte, işlemleri yıllarca sonra bile düzeltme imkanı vardır. Bakınız Gümrük Yönetmeliği'nin 121 maddesi, beyanname düzeltme ile ilgili olup, 121/ 4 fıkra'da aşağıda görüldüğü gibi üç yıl içinde beyannamenin düzeltilebilmesine imkân tanımaktadır.

(4) Cezai hükümler saklı kalmak kaydıyla, beyanname tescil tarihinden itibaren üç yıllık süre içinde yükümlünün talebi üzerine Kanun'un 73'üncü maddesinin ikinci fıkrası uyarınca beyannamede düzeltme yapılmasına izin verilir. Ancak, dahilde işleme rejimi için bu sürenin üç yıldan daha uzun belirlenmesine Müsteşarlık yetkilidir. (Son cümle, 31.12.2010 tarihli ve 27802 sayılı R.G. ile eklenmiştir); Hal böyleyken; DİB kapsamı işlemlerin düzeltilme imkânının olmaması hukuka aykırıdır. Sorunun çözümü, girişin iptal edilmesi ya da başka belgeye girilmek üzere sistemden çıkartılması ile mümkündür. Yanlış yapılan girişi düzeltme imkânı her kurumda var olduğuna göre, Ekonomi Bakanlığı sisteminde de olabilmelidir. Özellikle makine ve tekstil sektörü olmak üzere yurt içinden hammadde temini yapan firmaların düzeltme talepleri, mevzuatın uygun olmadığı gerekçesi ile reddedilmektedir. Dahilde İşleme Rejimi Tebliği'nin yukarıda yer verdiğimiz maddesinin sehven yapılan hatalı girişler düzeltilecek şekilde yeniden değiştirilmesi Önemli bir ihtiyacı gidermiş ve sanayicilerin mağduriyetini önlemiş olacaktır.

Sinerji okuyucularımızın Ramazan-ı Şerif'ini kutluyor, hayırlısı ile bayrama kavuşmayı yüce Allah'tan niyaz ediyorum. Okuyucularımızın, sanayicilerimizin, dergimizi yayına hazırlayan teknik kadromuzun ve aziz milletimizin bayramlarını kutluyorum.

Saygılarımla...

Not: Yazılarımı; web adresim:
www.ahmetozenalp.com ve
blog adresim:
<http://ahmetozenalp.blogspot.com>'dan
takip edebilirsiniz.

İpeker'den ithalatın özendirilmesine tepki

İpeker Tekstil Yönetim Kurulu Üyesi İhsan İpeker, cupro kumaşın dünyadaki en büyük üreticilerinden biri olduklarını belirterek, bu kumaşın Türkiye'de üretilmiyormuş gibi gösterilerek Güney Kore'den ithal edilmesine tepki gösterdi.

Cupro kumaşta dünyanın en büyük üreticisi İpeker Tekstil'in Yönetim Kurulu Üyesi İhsan İpeker, katma değer için Türk tekstilcilerinin Güney Kore'ye kapı aralamasına tepki göstererek, "Bazı çatı kuruluşlar, senelerdir Türkiye'de üretilen kumaşlara karşı sürekli daha ucuzunu bulma arayışı içerisinde. Bunu milli servete ihanet olarak görüyorum" dedi.

Türk tekstilcilerinin ülkemizde üretilmesine rağmen Güney Kore'den kumaş ithal etmesine İpeker Tekstil Yönetim Kurulu Üyesi İhsan İpeker'den tepki geldi. İpeker, bazı katma değerli ürünleri Türkiye'de üretilmiyormuş gibi lanse edilmesinin doğru olmadığını belirterek, "Siz üretiminizi daha ucuza getireceksiniz diye ithalatı artırmanın anlamı yok. Belli şartlara uymadığı için bu ürünü gelip buradan alamayan üreticilerin kalkıp bunu sanki burada yokmuş gibi anlatması doğru bir yaklaşım değil" diye konuştu.

Cupro gibi kumaşların Türkiye'de üretilmediğinin öne sürüldüğünü dile getiren İpeker, "Biz cupro kumaşta 1995 yılından buyana enterge bir şekilde fibrilasyon alanında dünyanın en büyük üreticisiyiz. Bu kumaş tamamen Türkiye'de ve bizim tesisimizde üretiliyor" dedi.



EN BÜYÜK ÜRETİCİ BİZİZ

İhsan İpeker, şöyle devam etti:

"Cupro ipliğinin dünyadaki tek üreticisi olan Asahi Kasei Fibers Corporation'un en büyük alıcısı ve tekstilde dünyadaki en büyük partnerlerinden biriyiz. İpeker, ürettiği fibrille cupro çeşitlerinde Güney Kore'nin hammadde tüketiminin tamamından fazlasını kullanıyor ve buna paralel üretim yapıyor. Aynı şekilde giyime yönelik kullanılan fibrilasyon yapılmış kumaş üretiminde de sadece İtalya'nın bütün ülke üretim toplamından daha fazla üretim yapıyoruz. Bugün Max Mara, Armani, Benetton gibi büyük gruplar İpeker'in cupro müşterisidir. Güney Kore'nin Avrupa'nın kapısı olacağı ifade ediliyor. Neden biz Türkler kendi kapımızı kalkıp Uzakdoğu'ya veriyoruz. Keşke Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği gelip bizim görüşüp tesislerimizi ve üretimimiz görselerdi."

Yurtdışından alınacak cupro kumaşta yarı fiyat iddiasının da gerçeği yansıtmadığını vurgulayan İpeker, "Yarı fiyatıysa zaten bu Rekabet Kurulu'nun konusudur. Böyle bir durum varsa anti-damping getirilmesi gerekir. Bunun da takipçisi olacağız" dedi.



Yrd. Doç. Dr. Esin Göksu Şeker

*İstanbul Okan Üniversitesi
Beslenme ve Diyet Uzmanı
esin.seker@gmail.com*

Depresyon ve beslenme ilişkisi (1)

Günümüzde grip olmaktan söz eder gibi depresyondan söz etmeye başladık. Ülkeler arasında farklılık göstermekle birlikte dünya genelinde görülme sıklığı yüzde 4,3 ila 26,4 olarak bildirilmiş. Depresyon "yetersizliğe" neden olan en yaygın ruh sağlığı bozukluklarından biridir.

Depresyon nedir?

Kalıtımsal, çevresel veya hormonal bozukluklar sonrasında gelişen duygu durumu bozukluğudur. Zevk almada, enerjide, ruhsal ve fizyolojik etkinlikte, özgüvende ve özsaygıda azalma, karamsarlık, çaresizlik duyguları ve uyku bozukluğu gibi belirtiler gösteren ruhsal bozukluğa depresyon denir. Tanısı nasıl konulur?

- Kilo kaybı veya kilo alma,
- Uykusuzluk, fazla uyuma,
- Psikomotor retardasyon veya ajitasyon,
- Yorgunluk ve enerji kaybı,
- Değersizlik ve suçluluk duyguları,
- Düşünme ve konsantrasyon yetisinde azalma,
- Yineleyen ölüm veya intihar düşünceleri, intihar girişimleri.

Etkileyen mekanizma nedir?

Beyindeki serotonin seviyesinin ruh hali üzerine etkili olduğu ve serotonin seviyesindeki düşüşlerin bazı bireylerde depresyon etiyolojisine katkıda bulunduğu bilinmektedir. Serotonin sentezi için gerekli olan triptofan seviyelerindeki azalmalar, serotonin seviyesindeki düşüşlere etki eder. Bu durum bazı bireylerde duygu durumunda bozulmalarla sonuçlanmaktadır.

Depresyon - Beslenme ilişkisi

• Depresyon-kolesterol ilişkisi

Kolesterolü düşük olan bireylerin serotonin düzeyleri de düşük bulunmuştur.

Kolesterol eksikliği serotonin metabolizmasını

bozarak depresyona yol açabilir.

Kolesterolden fakir diyetler depresyonu ve intihar eğilimini artırabilir.

• Omega yağ asitlerinin sinir dokusu için önemi

Beynin yüzde 60'ı yağdır.

Beynin yüzde 40'ını ya da beyin yağlarının üçte ikisini çoklu doymamış yağ asitleri oluşturur.

Beynin yüzde 17'si omega-3 yağ asitlerinden



(DHA) oluşmuştur.

Beynin yüzde 13'ü omega-6 yağ asitlerinden (araşidonik asit) oluşmuştur.

Sinaptik (sinir) bağlantılarda ve gözün fonksiyonlarında DHA kullanılır.

• Depresyon ve Omega-3 ilişkisi

Depresyonlu kişilerde omega-3 yağ asitlerinin unsurları olan EPA ve DHA asit düzeyleri düşük bulunmuştur. Yapılan bir çalışmada bipolar hastalara yüksek doz (9,6 g) omega-3 yağ asidi verilmiş; depresyon skorları yüzde 48 oranında düşmüştür. Başka bir çalışmada klasik antidepresif ilaç tedavisine cevap vermeyen hastaların yarısından fazlasında günde 1 gram EPA verildiğinde, belirtiler belirgin şekilde düzelmiştir.

• Doğum sonu depresyon ve Omega-3 ilişkisi

Gebelik sırasında anneden fetüse aktif DHA transferi olmaktadır. Bu durum annenin omega-3 depolarını ciddi olarak tüketmekte ve doğum sonu

depresyona yol açmaktadır. 23 ülkede 14 bin 532 kişi üzerinde yapılan çok merkezli bir çalışmaya göre, balıkyağı alan ya da balık tüketen kadınlarda doğum sonu depresyon belirgin olarak daha düşük bulunmaktadır.

• Depresyon ve folik asit ilişkisi

Birçok depresyonlu hastada folik asit düzeyleri düşük bulunmuştur. Standart tedaviye ek olarak folik asit alan depresyonlu hastalarda sadece standart tedavi alanlara göre daha fazla düzelme saptanmıştır. Folik asit takviyesi alan alkoliklerde depresyonun daha çabuk iyileştiği görülmüştür.

• Depresyon ve B12 vitamini ilişkisi

B12 vitamini yetersizliği olanlarda en az iki kat fazla depresyon riski vardır.

B12 vitamini takviyesi depresyonun hızla düzelmesine yardımcı olur (1 mg/gün).

B12 vitamini eksikliğine bağlı kansızlık gelişmeden önce de depresyon oluşabilir.

• Depresyon - B6 vitamini ilişkisi

Depresyonlu hastaların birçoğunda B6 vitamini düşüktür ve vitamin tedavisine olumlu cevap verirler.

Doğum kontrol hapları B6 vitamini tüketimini artırarak depresyona yol açabilir. Bu depresyon B6 vitamini tedavisine cevap verir.

B6 vitamini premenstrüel yakınmalarda depresyonu hafifletebilir.

• Mineral yetersizliği ve depresyon ilişkisi

Selenyum - depresyon ilişkisi: Selenyum tedavisi (60-220 mg/gün) alan hastalarda depresyon belirtileri düzeltilmektedir.

Çinko - depresyon ilişkisi: Depresyonu olan kişilerin önemli bir bölümünde çinko düzeyleri düşük bulunmuştur. Çinko düzeyleri düşüklük depresyonun derecesi de artmaktadır. **(Sürecek)**

AKMAT 20 yaşında



Türkiye'nin en büyük organize sanayi merkezi ve yurt dışına ihracat yapan 2. büyük şehri olan Bursa'da güçlü firmaların iş gücünün bir parçası olan AKMAT, 20 yılı geride bıraktı.



AKMAT Yönetim Kurulu Başkanı Nihat Akinoğlu (yanda soldan ikinci), Yönetim Kurulu Üyeleri Yüksel Akinoğlu, İrfan Akinoğlu ve Necati Akinoğlu, 20 yılı geride bırakmanın mutluluğunu çalışanları ile paylaştı.

Bursa'daki ambalaj, matbaa sektöründe hizmet veren ve matbaacılık sektörünün lider firmalarından biri olan AKMAT, 20. yılını çalışanlarının katıldığı iftar organizasyonunda görkemli bir şekilde kutladı. Almira Otel'de düzenlenen görkemli gecede AKMAT çalışanları ve aileleri unutulmaz anlar yaşadı. AKMAT Ailesi'nin 20 yıldır yükselen bir ivme ile her geçen gün büyüdüğünü ifade eden Yönetim Kurulu Başkanı Nihat Akinoğlu;

"Birlikten kuvvet doğar düşüncesiyle çıktığımız bu yolda bizlerin misyonunu ve vizyonunu paylaşan, güzel ahlaklı insanlarla yolumuza devam ettik. AKMAT'ın küçük bir hikâye olarak başlayıp şuan destanlaşan itibarında tüm çalışanlarımızın payı büyüktür.



AKMAT'ın makine parkuru, üretim hacmi, istihdamı da hayalleri gibi büyüyerek devam edecek" diye konuştu. Doğukan Erdem Kutlu'nun sunumuyla devam eden gecede, AKMAT bünyesinde 10 yılını tamamlamış çalışanların plaketlerini AKMAT Yönetim Kurulu Üyeleri Necati Akinoğlu, İrfan Akinoğlu ve Yüksel Akinoğlu takdim etti. Yapılan çekilişle 2 aileye devre mülk, 2 aileye umre ve çalışan çocukları arasından 2 kişiye ise eğitim bursu imkânı sağlandı.





“Teknik tekstillerle her yıl yüzde 30 büyüyeceğiz”

Coats Türkiye Endüstriyel İplikler Genel Müdürü Bülent Değirmencioğlu, Coats olarak konfeksiyon ipliklerinde olduğu gibi teknik tekstillerde de dünya lideri olma vizyonuyla çalıştıklarını ve bu alanda her yıl en az yüzde 30 büyüme öngördüklerini söyledi.

Coats, dünyanın en büyük dikiş iplikleri üreticisi. Dünya çapında 70 ülkede faaliyeti, 50 ülkede iplik, 9 ülkede ise fermuar tesisi var. 1755 yılına dayanan çok köklü bir tarihe sahip. Coats Türkiye ise bu global yapılanma içerisinde çok özel bir konumda. İpliğin bütün üretim aşamalarını, artı fermuarı da tek bir lokasyonda bulunduran dünyadaki tek tesis. 1952 yılında İstanbul Haliç'te başlayan, 1960'lı yılların sonundan bu yana da Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde üretimine devam eden Coats Türkiye'nin Endüstriyel İplikler Bölümü Genel Müdürü Bülent Değirmencioğlu, Coats'un genel vizyonunun konfeksiyon ipliklerinde olduğu gibi teknik tekstillerde de dünya lideri olmak olduğunu söyledi. Değirmencioğlu, “Geleneksel tekstile bir göl dersek, teknik tekstiller bir okyanus. Ve bu okyanusun içerisinde biz de kendimize bazı ürünler seçtik. Şu an TÜBİTAK'ın değerlendirme sürecinin devam ettiği kompozit sanayiye yönelik çok yenilikçi bir ürün peşindeyiz. Bu, kompozitin temel amacı olan hafifliği ve sağlamlığı beraberinde getirebilecek çok özel bir ürün olacak” dedi.

“Büyümemizin temellerini teknik tekstillere baz etmek istiyoruz ve bütün çabamız, çalışmalarımız, yatırımlarımız, insan gücümüz hep bunun üzerine” diyen Değirmencioğlu ile Coats'un global yapılanması, Bursa'daki fabrikasını ve şirketin gelecek hedeflerini konuştu...

Öncelikle sizi tanıyabilir miyiz? Kimdir Bülent Değirmencioğlu?

Ben 1985 yılında Ege Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümünden mezun oldum. Çalışma hayatıma Sümerbank Adıyaman tesislerinde burs karşılığı mecburi hizmet yaparak başladım. Tabii o dönemler Adıyaman bir mahrumiyet bölgesi gibiydi. Genç bir mühendis olarak da o ortamda fazla kalabilmem mümkün değildi. 2,5 yıl sonra Coats'un -ki o zaman ismi Santral Dikiş'ti- bir ilanını görerek başvurdum ve 1988 Şubat'ında Coats'da işletme müdür yardımcısı olarak göreve başladım. 2006'nın sonunda ise Coats'un Polonya'daki tesislerine Ukrayna'dan da sorumlu olmak üzere genel müdür olarak atandım. İki yıl orada görev aldıktan sonra yine Türkiye'ye döndüm. Şimdi Endüstriyel İplikler Bölümünün Genel Müdürlüğü görevini yürütüyorum. 30 yılı aşkın meslek hayatımın 28 yılı Coats'ta geçti.

Coats'ı ve dünyadaki yapılanmasını bize anlatır mısınız?

Coats dünyadaki en eski şirketlerden bir tanesi. Tekstil sektöründe ise en eskisi demek belki yalan olmaz. 1755 yılına dayanan bir tarihçesi var. İskoçya'nın küçük bir kasabasında iki kardeşin kurduğu bir şirket. Sanayi Devrimi ile birlikte de Coats hızla geliyor. Önce Amerika'ya açılıyor, arkasından da az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde

fabrikalar, organizasyonlar kurma yoluna gidiyor. Bugün 70 ülkede faaliyeti, 50 ülkede fabrikası var. Dikiş ipliklerinde açık ara dünya lideri. En yakın rakibiyle -ki o da global bir şirket olmasına rağmen- arasında 4 kat fark var. Aynı zamanda fermuar da üretiyor. Dolayısıyla çok büyük ve global varlığı olan, onlarca ülkede aynı tip ürün kalitesiyle ve aynı hizmet anlayışıyla müşterilerine sadece ürün değil çözüm de sunan bir konumda.

Coats Türkiye bu yapılanmanın neresinde?

Coats Türkiye ki ilk ismiyle Santral Dikiş Sanayi, 1952 yılında İstanbul Eyüp'te Haliç'in hemen kenarında bir fabrika olarak kuruluyor. 1970'lere yaklaşırken Haliç'teki kirlilik nedeniyle bölgedeki fabrikaların taşınması isteniyor. O dönem, ilerleyen yıllar için genişleme potansiyelleri de düşünülerek Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ne şu anda içinde bulunduğumuz 72 bin metrekarelik arazi satın alınıyor. Renault ile birlikte sanayi bölgesinin ilk yerleşimcilerindeniz diyebiliriz. Ve Eyüp'teki fabrikasını 3-4 yıla yayılan bir periyotta, üretimi etkilemeyecek biçimde Bursa'ya taşıyor. Bu arada Coats şirketlerinin isim beraberliği 1990'lı yılların ortasında oluyor. Bütün şirketlerinin ismini, başına Coats arkasına da ülkenin ismi gelecek şekilde değiştirdi. Biz Santral Dikiş idik, Coats Türkiye İplik Sanayi olduk.

Coats Türkiye'nin üretim, istihdam, ihracat ve cirosal rakamları hakkında bilgiler verisiniz?

Coats Türkiye, dünyadaki diğer tesisler arasında özel bir yere sahip. Neden? Öncelikle ipliğin bütün aşamalarını, artı fermuarı tek bir lokasyonda bulunduran tek tesis. İpliğin aşamaları dediğimizde de elyaftan ipliği eğirip tek kat iplik yapan, bunu katlayıp bükün, boyayan, nihai aşamalarda dikiş ipliği haline getiren dört ayrı departman var. Bunları sırasıyla eğirme, büküm, boyahane ve bitim işlemleri olarak adlandırıyoruz. Bunların dördünü birden bir lokasyonda bulunduran tek tesis Türkiye. Artı bunun üstüne bir de fermuarı bulunduran dediğinizde üstüne yok. Buna ilaveten Coats Türkiye, diğer Coats'lar içerisinde bir AR-GE, ÜR-GE, mükemmeliyet ve eğitim merkezi olarak çalışıyor. Bildiğiniz gibi Türk insanın, "Biz yapabiliriz" özelliği var. Bu da merkez tarafından çok iyi algılanmış durumda. Ne zaman yeni bir proje, bir büyüme imkânı olsa, bir AR-GE, geliştirme projesi gündeme gelse ilk akla gelen ülke hep Türkiye oluyor. Bu nedenle de yapılan yatırımların önemli bir kısmını Türkiye çekiyor.

"6 YILDA 3 KAT BÜYÜDÜK"

Biz Coats camiasında sürekli büyüyen bir şirketiz. Son 6 yılda 3 kata yakın büyüdük. 6 yıl önce 100 satıyorsak şimdi neredeyse 300 satıyoruz. Bunu da hem yenilikçi ürünlerimiz hem fiyat politikamızda müşteri odaklı fiyatlandırma, çözüm birliklerimiz gibi araçlarla sağladık. Şu anda satışlarımızın yüzde 45'i ihracata gidiyor. Bu ihracatın da yüzde 80'ini kendi grup şirketlerimize yapıyoruz. Bizim burada yapabildiğimiz iplikler çok özel teknolojilere, özel kimyasallara, donanım, makineye ve knowhow'a sahip olan ürünler ve her ülke tarafından üretilmiyor, üretilmiyor. Bunun haricinde grup dışı diyebileceğimiz Avrupa'daki otomotiv yan sanayi üreticileri, kablo üreticileri, askeri giysi, ekipman, teçhizat üreticileri gibi üçüncü şahıs şirketlere de ihracatımız var. Ve ihracata, teknik ürünlere doğru kayan bir üretim ve satış stratejimiz var.

Bu büyüme grafiğini nasıl yakaladınız?

Biliyorsunuz 2008'in sonunda finansal kriz olarak başlayan global kriz, daha sonra endüstriye üretim düşüklüğü olarak çok çabuk biçimde yansımıştı. Bundan kurtulmanın ve atlatmanın en kolay yolu da daha fazla yatırım, daha fazla araştırma, daha yeni ürün ve daha çok müşteri odaklı yaklaşımlardı. Biz kriz döneminde dahi kimseyi işten çıkartmadık. Şu anda 863 kişiyiz. Bu sayı 2010'a nazaran 110 kişi fazla. Üretimde za-

man zaman düşüşler, endişelendiğimiz durumlar olabiliyor tabii, fakat şunu çok iyi biliyoruz ki iyi iş iyi insanla yapılır. İyi insanın yolu da iyi eğitimden geçiyor. Biz kriz zamanlarında hep eğitime ağırlık veriyoruz. Çünkü biliyoruz ki bu kriz bir süre sonra bitecek, bittiğinde de insanlarımızı daha iyi donatmış olarak o işin başına koymamız lazım.

Daha önceki bir açıklamanızda Coats'un son 3 yılda yönünü teknik tekstillere çevirdiğini söylemişsiniz. Bu konuda ne tür çalışmalar yürütüyorsunuz?

Geleneksel tekstile bir göl dersek, teknik tekstil-



ler bir okyanus. O kadar geniş bir kullanım alanı var ki. Her gün ortaya çıkan yeni fikirlerle dolu bu okyanusun içerisinde biz de kendimize bazı ürünler seçtik ve bu yolda devam ediyoruz. Bunların başında kompozit sanayii için geliştirmeye çalıştığımız ve şu anda TÜBİTAK'ın değerlendirme sürecinin devam ettiği bir projemiz var. Kompozit sanayiye yönelik çok yenilikçi bir ürün peşindeyiz. Detaylarını vermek proje aşamasında olduğu için doğru olmayacaktır ama şu anda böyle bir teknolojiyle üretilmiş iplik yok. Bu iplik, kompozitin temel amacı olan hafifliği ve sağlamlığı beraberinde getirebilecek bir ürün olmanın yanında proses edilebilme kolaylığı da sağlayacak.

Nasıl bir kullanım alanına sahip olacak?

Çok geniş bir kullanım alanı var. Uçak gövdeleri, rüzgar tribünlerinin kanatları, otomobil gövde ve

tamponları ilk göze çarpanlar. Ürününüz hafiflik ve sağlamlığın yanında kolay işlenebilirlik özellikleri de sunacak. Bunun yanında üretimine 2-3 yıl önce başladığımız, fakat ürün gamımızı sürekli geliştirdiğimiz başka bir ürün daha var. Fiber optik kablolarında kullanılan iplikler. Fiber optik deyince çok geniş bir ürün yelpazesi akla gelmesi lazım. Mesela fiber optik kabloların üzerindeki kılıfı bir bıçak ya da makasla yırtıp kesemezsiniz. Çünkü içerisindeki optik elemanlara zarar verme riskiniz vardır. Dolayısıyla bu kılıfın içerisine bir yırtma ipliği yerleştirilir, ucu açıkta kalır, ipliği çektiğinizde kılıf yaprak gibi açılır. Bu ipliğin hem sürtünme dayanımının hem de mukavemetinin yüksek olması gerekir. İşte biz bu iplikleri burada yapıyoruz. Avrupa'da da bizden başka bu şekilde yüksek teknolojide bu ipliği üreten yok.

Bunun yanında deniz altı kablolarında kullanılan yüksek emiciliğe sahip bir ipliğimiz var. Çok zor bir prosese sahip, bunu Coats'un diğer üniteleri yapmayı denediler, yapamadılar, Türkiye yaptı. O yüzden "Türk insanı ne vererseniz yapar" algısı Coats'un üst yönetimi ve merkezinde oluştu.

Ben Türkiye'nin tekstildeki kurtuluşunun teknik tekstillerde olduğuna inanıyorum. Biz artık tişört, gömlek, takım elbise yaparak şu andakinden daha iyi bir yere gelemeyiz. Bu devirler çok geride kaldı.

2015 Coats için nasıl bir yıldır?

2015'in ilk çeyreği kötüydü. Satışlarımız bir önceki yıla göre düşük seyretmeye başlamıştı ve bu bizi biraz endişelendirdi. Fakat nisandan itibaren piyasalar açılmaya başladı ve büyüme süreci devam etti. Yılı da ihracatta yüzde 28, iç piyasada yüzde yüzde 17 büyümeyle kapattık. Bizim için iyi bir yıl oldu. Bu başarıdaki temel unsurlar da yine teknik tekstillerdeki ürün gamımızdaki genişlik ve yeni müşteriler kazanımı oldu.

Büyümemizde bize ciddi bir yakıt sağlayan bir ürünümüz de geç tutuşur giysi iplikleri. Biliyorsunuz Türkiye hem yangınlarla mücadelede görevlileri hemde terör olaylarında askerini, polisini yakıcı etkenlerden koruma gereksinimi nedeniyle koruyucu giysilere ciddi ihtiyaç duyuyor ve bu ihtiyaç da kurumlar bilinçlendikçe çıçarak büyüyor. Biz bu sıçramayı öngörerek 3 yıl önce bir yatırım yaptık ve Türkiye'de üretilmeyen, muhtelif karışımlarda geç tutuşur dokuma iplikleri yapmaya başladık. Dokuma ipliği dediğimizde bu bizim bildiğimiz bir alan değildi. Ancak buradaki ihtiyacı görerek iplikçilikteki tecrübemizi ve insan kaynağımızı da kullanarak bir yatırım yaptık ve çok başarılı olduk. Hem Türkiye'de hem Avrupa'da tahmin ettiğimiz üzerinde bir taleple karşılaştık. Bu alandaki büyüme rakamlarımız iki değil üç ha-

neli. Çok zor, fakat zevkli bir ürün gamı var. Hem ülkemize hizmet etmenin gururunu hem ihracat yapmanın onurunu yaşıyoruz. Bu tür yatırımlarımız da devam edecek.

“TEKNİK TEKSTİLLERDE HER YIL YÜZDE 30 BÜYÜME HEDEFİMİZ VAR”

Coats Türkiye için ajandanızda neler yer alıyor?

Coats'un genel vizyonu teknik tekstillerde dünya lideri olmak. Biz konfeksiyon ipliklerinde dünya lideriyiz, bu bir gerçek, ama büyümemizin temellerini teknik tekstillere baz etmek istiyoruz ve bütün çabamız, çalışmalarımız, yatırımlarımız, insan gücümüz hep bunun üzerine. Konfeksiyondaki yerimizi koruyacağız, sanayi gelişirse biz de gelişeceğiz ama teknik tekstillerde çok agresif olup, çözüm üreten ürünlerle sürekli çift haneli büyüyeceğiz. Her yıl en az yüzde 30 büyüme öngörüyoruz bu alanda.

Peki bu alanda yeni bir ürün, yatırım planı var mı?

Sürekli var. TÜBİTAK projemiz gerçekleşirse yatırımımız olacak. Geç tutuşur ipliklere kapasite artırımımız var. Bahsetmeyi unuttuğum bir alanımız daha var; transmisyon kayışları ve basınca ve yağa dayanıklı hortumlarda kullanılan çok özel iplikler var. Bu sene içerisinde bunlara yönelik de bir yatırımımız olacak, çalışmalar başladı. Dolayısıyla Türkiye'de üretilmeyen, üretilse bile birtakım sıkıntıları olan, bir teknoloji gereksinimi olan alanlara Coats yatırım yapıyor. Bunlar aslında AR-GE olarak 3-4 yıldır devam eden, şu anda yatırım aşamasına gelmiş projeler. Biz herkesin yaptığını yapmak istemiyoruz, vagona en son binen olmak niyetinde değiliz. Biz yeni bir vagon yapalım derindeyiz. Bu nedenle süreç biraz uzun sürüyor tabii. Yoksa bir ürünü kopyala etmek dediğinizde bu en kolay şey, bir ayda yapılır. Ama o ürünü kopyaladığınızda karşınıza çıkan tek şey fiyat rekabeti olacaktır. Daha ucuz vermedikçe de satma şansınız yok. Ama bir yenilik getirdiğiniz zaman, bir kolaylık, bir proses üstünlüğü getirdiğiniz zaman o ürünün fiyatını siz belirlersiniz. Bizim bakış açımız da bu.

Üstünde çalıştığımız bir alan daha var: İletken iplikler. Nerede kullanılabilir? Mesela otomotiv kolları, hasta yatakları ilk akla gelenler. Bu şekilde geniş bir yelpazeye sahip, çok ilginç ve bizi heyecanlandıran projelerimiz var.

Son olarak neler söylemek istersiniz?

Sanayideki diğer arkadaşlarım için naçize düşüncem, ülkemizin zayıf olduğu noktalardan bir tanesi olan çalışan sağlığı ve güvenliğine daha fazla dikkat etmeleridir. Basit bir önlem, basit bir ekip-

man, iyi bir eğitim canları kurtarır, sakatlanmaları önler... “Bize bir şey olmaz” görüşünden hemen vazgeçmemiz lazım. Bu konuda sanayicimizin biraz para ve vakit harcaması gerekiyor.

COATS'UN BAŞARISININ PERDE ARKASI

Öncelikle insana verilen gerçek değer. Ama sözde değil, özde değer. Bu sadece eğitimle ilgili değil, ona iyi çalışma şartlarının temini, yükselmesi için yaratılan zeminler, eşit fırsatlar, cinsiyet, din, dil ayrımcılığı yapmamak. Kadın çalışanların teşvik edilmesi. Tüm bunlara ilaveten onların sağlık ve güvenlikleri için de yatırımlar, eğitimler, düzenlemeler yapmak. Coats, satışı, kârı değil, çalışanın sağlığını ve güvenliğini birinci öncelik olarak belirleyen nadir şirketlerden bir tanesidir. Yeri geliyor üretime yatırım yapmıyor, iş sağlığı ve güvenliğine yatırım yapıyoruz. Dolayısıyla önce insanı en üst noktaya koyacaksınız. Coats'un 261 yıllık geçmişi varsa, bu kültüre sahip olmasından kaynaklanıyor.

İkinci unsur ise farklı yapmak. Herkesin yaptığını yaparsanız herkes gibi olursunuz ve onlardan çok var. Bir şeyleri farklı yapıyor olmak lazım. Bu; ürün kalitesi, hizmet kalitesi, yenilikçilik, müşteri odaklılık, satış sonrası hizmetler... Bunlar da bir ürünün diğer parçaları. Biz hiçbir zaman “Al sana iplik” deyip gitmedik. Onun önünü ve arkasını da her zaman doldurduk.

TEKSTİLİN BÜYÜMESİNİ SINIRLAYAN ETKENLER...

Tekstilin ülke olarak büyümesini sınırlandıran çevremizde çok etken olmaya başladı. Bunların başında Rusya krizi var. Rusya tekstilci için önemli bir ihracat kapısıydı, artı iç piyasa satışlarında da kayıtdışı ihracat açısından önemliydi. Bunun içerisinde deriyi de koymak lazım ki deri neredeyse ölüm döşğinde şu an. Çünkü en büyük ihracat kapısı Rusya'ydı. Keza Ukrayna-Rusya ilişkileri gerildi, bu ülkede de birtakım devalüasyonlar, krizler yaşandı. Yani, Rusya'da mağazaları ve markası olan üreticiler dışında orası ile iş yapmak artık pek mümkün değil. Öte yandan Suriye, Türkiye'nin yatak, halı, ev tekstili ihracatı yaptığı bir ülkediydi. Şu an Suriye'de-

ki durumu hep birlikte görüyoruz. Irak büyük bir pazardı. Resmi olmasa bile gayri resmi olarak ikiye bölündü. Sadece kuzeyiyle kısmi olarak iş yapabiliyoruz artık. Libya Türk tekstili için son 4-5 yıldır hep çift haneli büyüme rakamlarına sahip bir ülkediydi. Alternatif destinasyonlar arasındaydı. Avrupa'daki durgunluk ve büyümeme sendromundan Türk tekstili kendisini bu ülkelere açılarak korumaya çalışıyordu. Ama bu ülkedeki politik ve toplumsal olaylar da Türk sanayisinin iş yapmasını engelledi. Sonuç olarak etrafımıza baktığımızda sanayicinin gidip de mal satabileceği ülke sayısı çok azaldı. Pazarları kaybettik. Ülkemizde var olan toplumsal gerginlik de tüketicinin harcamalarını etkiliyor şüphesiz. İşte bunlar hepsi üst üste geldiğinde sanayici bir girdabın içerisinde buldu kendisini. Aslında her şey anlatıldığı gibi güllük gülistanlık değil tekstil sanayinde.

İFLAS ERTELEMELER SEKTÖRÜ ZORLUYOR!

Tekstil hem çevremizdeki olaylardan hem ülkemizdeki gerginlikten diyelim ciddi biçimde etkilendi. Ve tekstil sanayinde iflas ertelemeler son aylarda çok sık görülmeye başladı. Bunların bir kısmı gerçek, bir kısmı ise boçlarını ödememek için bir kurtuluş yolu olarak kullandıkları bir araç. İflas ertelemeler o firmayla çalışan diğer şirketleri bir günde finansal bir krize sokabiliyor. Bu çok yanlış bir şey, devletimizin buna da bir çare bulması gerekiyor. Öte yandan çek yasası da artık bir zorlama, hapis cezası getirmediği için çeklere de güvenilmiyor. Ülkede ticari ahlak kaybolduğu zaman üretim ve ticaret yapmak da gittikçe zorlaşıyor. Bunlar gazetelerde çok fazla rastlayabileceğimiz şeyler değil belki ama bir sanayici olarak doğruları dile getirmeyi de vazife bildiğim için bahsetmeden geçmek istemedim. İşimiz her geçen gün zorlaşıyor. Üretmek ve satmak milli bir görev. Herkese bu görevde kolaylıklar diliyorum.



Tekstil Kümesi hedef pazarlarını belirliyor

Bursa OSB Tekstil Kümesi'nde yer alan firma temsilcileri, ihtiyaç analizi sonuçlarının değerlendirildiği toplantıda ilk 7 hedef pazarı; Japonya, İngiltere, ABD, Fransa, İran, Almanya ve Suudi Arabistan olarak belirledi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde, Ekonomi Bakanlığı destekli 2. UR-GE projelerinin çalışmalarına başlandı. Tekstil Kümesi'nde yer alan 27 firmanın analiz sonuçlarının değerlendirildiği toplantı, Uludağ İhracatçı Birlikleri'nde gerçekleştirildi.

Toplantıda, kümede yer alan firmaların ihtiyaç analizlerini gerçekleştiren Tabu Solutions şirketinin yöneticilerinden Ekin Taşkın tarafından bir sunum yapıldı. İhtiyaç analizinin bakanlık onayından sonra 3 yıllık küme faaliyet döneminin başlayacağını belirten Taşkın, firmalarda gerçekleştirdikleri ihtiyaç analizlerine ilişkin çalışmalar kapsamında yapılanları şöyle anlattı:

"İlk toplantıyı firmalarla bu süreci nasıl yürüteceğimize dair kısım ayının sonunda yaptık. Süreci nasıl yürüteceğiz? İş nasıl ilerleteceğiz? Bu işin çıktıları neler olacak? diyerek adım adım anlattık. Bu tip projelerde bir firma grubunu analiz edebilirsiniz, yol haritasını çizmeye çalışabilirsiniz ama hepsinin mutabakata varması çok önemlidir. Bu süreçte analizler iki şekilde yapılır. Birincisi, birebir görüşmede yapılandırılmış mülakat tekniği kullanılır. Her firmanın kendi büyüklüğü, bulunduğu sektör ve değer zinciri değerlendirilir. Ve firmanın uluslararası pazarlara çıkmadan önce kendisini kârlı bir stratejiyle nasıl geliştirebileceğinin adımları belirlenir. Buna ek olarak, o firmanın değer zinciri içerisinde hedef pazar olabilecek ülkeler belirlenir. Bu iki çalışmayı geçtiğimiz bir ay içerisinde tamamladık."

GELİŞTİRİLMESİ GEREKEN ALANLAR

Artık firmalarla mutabakata varıp, yapılan çalışmanın sonuçlarının doğruluğunu test ederek, 3 yıl boyunca projedeki öncelikler çerçevesinde gelişme alanlarına odaklanmayı istediklerini kaydeden Taşkın, "Bu süreçte firmaların strateji geliştirme aşamasında kendilerini geliştirmeleri gerektiği ortaya çıktı. Özellikle yakın pazarlara çok uzun süredir çalışan firmaların, pazar çeşitliliğini yükseltebilmek için pazar araştırması konusunda destek almaları ve bununla birlikte hedef pazar çalışmalarını destekleyecek olan altyapılarını; insan kaynağı, bilgi, knowhow ve ilişkiler olarak geliştirmesi gerektiği ortaya çıktı. Ama terimdeki gücümüz hâlâ bizi ön planda tutuyor. Ve Bursa OSB'de çok iyi bir servis kalitesiyle çalışan bir firma grubuna sahibiz" dedi.

Taşkın'a ayrıca, en geç iki ay içerisinde bakanlık onayına müteakip 3 yıllık sürecin resmi olarak başlamasını beklediklerini de ifade etti.

Toplantıda, 24 hedef pazar üzerinde önceliklerini sıralayan firma temsilcileri; ilk 7 hedef ülke olarak İngiltere, ABD, Fransa, İran, Almanya, Japonya ve Suudi Arabistan üzerine mutabakata vardı.



İlk ziyaret Japonya'ya

Hedef pazarlarını belirleyen Bursa OSB Tekstil Kümesi, pazar analizine Japonya'dan başlama kararı aldı. Bu amaçla 29 Mayıs- 4 Haziran tarihinde Japonya'ya gidecek olan küme üyeleri, ziyaret öncesi Uluyama Türk-Japon Kültür Derneği Başkanı Hakan Kaplan ile Japon Bilişim Uzmanı Sekine Yasunori'den ülke hakkında bilgi aldı. Ziyaretin amacına uygun olması, küme üyelerinin Japonya'ya daha iyi odaklanabilmeleri ve daha çok ayrıntı yakalayarak hedeflerine çok daha kısa sürede ulaşmalarını sağlamak amacıyla yapılan bilgilendirilme toplantısında konuşan Kaplan, dernek faaliyetlerini anlatarak söze başladı. Uludağ'ın ULU, Fujiyama'nın YAMA hecelerinin birleşiminden oluşan derneklerinin kurulduğu 1992 yılından bu yana Türk ve Japon kültürleri arasında köprü görevi gördüğüne vurgu yapan Kaplan, kültürel, sanatsal ve sportif alanlarda Japonya ile faaliyetler yapıldığını ancak ticaret hacminin oldukça düşük kaldığına değindi. Başkan Kaplan, "Japonya'ya ticaret yapan kişilerin daha da cesur olması, daha da cesaretlendirilmeleri ve ufak hatalardan kaynaklanan sorunların olmaması adına bilgilerimizi küme üyeleri ile paylaşmaya geldik. "Japonya'da ticari faaliyetleri nasıl yürütürler?", "Nelere 'evet' derler" gibi konularla ilgili bir eğitim planladık" dedi.

SÜREKLİ SATIŞ YAPMANIN KOŞULLARI ARAŞTIRILACAK

Öte yandan 9 firma ile birlikte gerçekleştirecekleri Japonya gezisi ile ilgili bilgi veren kümelenme çalışmasının Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki Proje Koordinatörlüğü'nü üstlenen Nilay Durukan, pazarı tanımayı ve bu ülkeye bir kerelik değil sürekli satış yapmanın koşullarını oluşturmayı amaçladıklarını dile getirdi. Ticari gezinin ilk günü pazarla ilgili bilgi almak için retail tur yapılacağını belirten Durukan, şöyle devam etti:

"Tokyo'daki en alt kesimden en üst kesime kadar perakende satışlarda hangi ürünler satılıyor. Hangi kalitede satılıyor gibi hususlar yerinde incelenecek. Bir sonraki gün ise Japonya hükümeti destekli JETRO (Japonya Dış ticaret teşkilatı) ve JITAC, JTIA gibi Japonya ithalatçı derneklerinden destek olarak JETRO binasında ikili iş görüşmeleri gerçekleştireceğiz. Bu görüşmelerin etkin geçmesi için yoğun bir çalışmamız var. 1-3 Haziran 2016 günlerinde MESSE Fuarı'nın düzenlediği Tokyo Interior Life Style Fuarı'na katılacağız. Ardından yalın uygulama görmek için Toyota'ya gideceğiz. Burada yalın uygulama teknikleri ile ilgili bir yarım günlük mini bir kurs düzenlenecek. Ayrıca yalın üretim teknikleri uygulayan bir tekstil fabrikası ile de görüşmelerimiz sürüyor."



Rekabet için pazarlama eğitimi

Uluslararası pazarlarda etkinlik gösterirken karar verme süreçlerinde bilgiye ihtiyacı olacak olan kümedeki 27 firmaya, pazarlama karması, pazarlama programı ve pazarlama stratejileri oluşturulması konularında bilgi verildi.

Ekonomi Bakanlığı tarafından 'İyi Uygulama Örneği' olarak gösterilen 2012-2015 dönemindeki tekstil ile otomotiv kümelenme faaliyetlerinin ardından yeni dönemde artan katılımı çalışmalarına start veren Bursa OSB, uluslararası rekabet için pazar araştırması ile pazarlama ve satış eğitimi ile işe koyuldu. Bursa OSB'nin Meşeli Park Sosyal Tesisleri'nde yer alan Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen ilk eğitimde uluslararası pazarlarda etkinlik gösterirken karar verme süreçlerinde bilgiye ihtiyacı olacak olan kümedeki 27 firmaya, pazarlama karması, pazarlama programı ve pazarlama stratejileri oluşturulması konularında bilgi verildi. Yeni pazarlara gitmeden önce Masa Baş, Alan Araştırması, Alan Araştırmasında Teşvik ve Destekleri inceleyerek ihracat hedefine ulaşmasının hedeflendiği eğitimin içeriği şu başlıkları kapsıyor;

İhracatın stratejik yönü, Neden ihracat?, Fayda ve risk analizi, Tipik bir ihracat işlemi, Dış Pazar araştırması, İşletme stratejisi, Neden Pazar Araştırması, Dış Pazar araştırması nasıl yapılır?, Masa Baş, Alan Araştırması, Alan Araştırmasında Teşvik ve Destekler, Gerekli kaynak ve örnekler, Dış Pazar Araştırması Bilgi Kaynakları, Örnek Bir Dış Pazar Araştırmasında Yararlanılabilecek Web Sitesi ve Yayınlar, Hedef Pazar bölümlenmesi, Uygun Ürünün Belirlenmesi, Uygun Fiyat Teklifi, Uygun Dağıtım Kanalı, Uygun Tanıtım ve Pazarlama Faaliyetleri.

PAZARLAMA SATIŞ DEMEK DEĞİLDİR

Öte yandan gerçekleştirilen ikinci eğitimde ise öncelikle pazarlamanın tanımı yapıldı. İşletmenin amaçlarını gerçekleştirebilmesi için müşterilerin istek ve ihtiyaçları doğrultusunda mal, hizmet ve fikirlerin geliştirilmesi, fiyatlandırılması, tutundurulması ve dağıtımı işlemi olarak ifade edilen pazarlamanın, kesinlikle satış olmadığı vurgulandı. Özellikle ülkemizde pazarlama kavramının satış ile karıştırıldığı belirtilirken, birçok iş ilanında pazarlama elemanı başlığı altında satış elemanı arandığına vurgu yapıldı. Pazarlamanın müşteri ile firma arasında köprü olduğu ve satışın gerçekleşmesini sağlayan katalist olduğu belirtilirken, ancak satışın kendisi olmadığı ifade edildi.

PAZARLAMA SADECE YARATICILIK DEĞİLDİR

Birçok kişinin pazarlamanın yaratıcılık gerektirdiğinden bahsettiği ancak bunu nasıl yapacağını bilemediği vurgulanan eğitimde şu bilgilere yer verildi;

"Yaratıcılık her dalda olduğu gibi pazarlamaya da bir artı katar. Ancak gerçek pazarlama veri toplayarak, analiz yaparak ve yorumlayarak ilerlemektir. Firmalarımızın pazarlama ve satış arasındaki farkı anlamalarını ve pazarlamalarının uluslararası olarak gerçekleştirme yeteneklerinin artırılması hedeflenmiştir.



Her zorluğun üstesinden gelen Tork Konvertörlü Forklift

- Optimum makine ve asansör tasarımı sayesinde yükü mükemmel bir şekilde görme imkanı
- Ergonomik olarak konumlandırılan direksiyon simidi sayesinde hassas ve duyarlı sürüş
- Sürücü odaklı ergonomi çözümleriyle fonksiyonel, güvenli ve az titreşimli çalışma yeri
- Konforlu sırt desteği sayesinde tüm vardiya boyunca sağlıklı çalışma imkanı
- Bir tuşla güvenli ve kolay park etme



Jungheinrich İstif Makinaları San. ve Tic. Ltd. Şti.
Ekşioğlu Mahallesi
Yeni Şile Otoban Üzeri
Şehitler Caddesi No: 47
34794 Alemdağ - İstanbul
Turkey
Tel.: +90 216 430 08 00 pbx
Faks: +90 216 312 47 14
Santral: 444 JUNG(5864)
www.jungheinrich.com.tr

JUNGHEINRICH
Machines. Ideas. Solutions.





Türkün Akademi'den muhasebe öğrencilerine pratik eğitim

Türkün Holding bünyesinde faaliyet gösteren ve üniversite ile işbirliğini de önemseyen Türkün Akademi'de ağırlanan UÜ Muhasebe Bölümü öğrencilerine bir tekstil firmasında muhasebe işleyişinin nasıl olduğu aktarıldı.

Önce eğitim anlayışıyla Türkün Holding bünyesinde faaliyet gösteren Türkün Akademi, üniversitelerin sahip olduğu bilgi ve birikimi, bünyesindeki faaliyetlerle birleştirerek projeler üretmeyi, toplum ve sanayi dinamiklerine katkıda bulunmayı da hedefliyor. Bu kapsamda, Türkün Akademi, Uludağ Üniversitesi (UÜ) Sosyal Bilimler Meslek Yüksek Okulu Muhasebe Bölümü öğrencilerini Türkün Holding'de ağırlayarak geleceğin muhasebecilerine tekstil fabrikalarının kapılarını açtı.

Uludağ Üniversitesi ile Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası arasında yapılan protokol ile yürütülen İşyeri Eğitimi çalışmaları kapsamında gerçekleşen ziyarette öğrenciler, Türkün Holding'in muhasebe sistemlerinin işleyişi, mesleğin detayları ve inceliklerine ilişkin bilgi edindiler. Öğrenciler, bir tekstil firmasında muhasebe işleyişinin nasıl olduğunu ve muhasebe departmanının kurumsal işleyiş için önemini yerinde inceleme fırsatı buldu. Öğrenciler sordukları sorularla da



öğrenmeye çalıştıkları işi ne kadar önemsediklerini ortaya koydular.

Etkinliğe, Uludağ Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Yüce, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İşadamları Derneği (BO-SİAD) Başkan Yardımcısı Abdullah Bayrak, Bursa Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası (BS-MMM) Saymanı Ali Çevdir ve Uludağ Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Öğretim Görevlisi Adem Yıldırım da katıldı.

İNSANA YATIRIM GELECEĞE YATIRIM

Fabrika gezisinin de yapıldığı ziyarette, Türkün Holding Mali ve İdari İşler Koordinatörü ve Türkün Akademi Yönetim Kurulu Başkanı Sefer Gezer, Türkün Akademi'ye ilişkin bilgiler verdi. Gezer, Türkün Akademi'nin "İnsana yatırım, geleceğe yatırım" felsefesinden doğduğuna vurgu yaparak;



“Nitelikli ve kaliteli insan yetiştirmek en büyük arzumuzdur. Çünkü saptadığımız hedeflerin ancak kaliteli insan gücümüzle gerçekleştirilebileceğine inanıyoruz. Sürekli değişim ve gelişim ışığında teoriyi pratiğe çevirebilen, becerisi yüksek kalifiye eleman yetiştirmek istiyoruz” dedi.

KURUMSAL İŞLEYİŞLERDE MUHASEBENİN ÖNEMİ BÜYÜK

Uludağ Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mehmet Yüce de, Türkün Holding gibi teorinin pratiğe dönüştürüldüğü kurumları gezmenin gerçek hayatı görmek noktasında öğrencilere güç verdiğini belirterek, “Teorik eğitimlerin arkasından öğrenilenlerin sahada uygulamalarını görmek oldukça önemlidir. Karşılaşılabilecek zorluklara üretilen çözümler öğrenilenleri güçlendirdiği gibi aynı zamanda ilerde ortaya çıkacak sorunların da azaltılmasını sağlıyor” diye konuştu.

Mega Tekstil Fabrika Müdürü Tülay Işık ise, muhasebe raporlarının üretimin doğru planlamasında ve yönetilmesinde öneminin çok büyük olduğunu öğrencilerle paylaşarak, gelecekteki sorumluluklarının ne kadar büyük olduğunu vurguladı.

Türkün Tekstil Fabrika Müdürü Yaşar Öztürk de



konuşmasında, “Kısa bir muhakemeyle kurumsal işletmelerde muhasebe bölümünün düzenli ve sorunsuz çalışmasının, sürdürülebilir üretimin, sağlıklı ilerlemenin de ön koşulu olduğunu anlayabiliriz” dedi.

Etkinliği yakından takip eden BOSİAD Başkan Yardımcısı Abdullah Bayrak, bu tip projelere öğrencilerin ihtiyacı olduğu kadar sanayi işletmelerinin de ihtiyacı olduğunu söyleyerek Türkün Holding’i kutladı.



Türkün Akademi

Türkün Akademi, sadece Türkün Holding çalışanlarının eğitimi, gelişimi ve bilinci için değil, gelecekte önce kendilerine sonra ülkesine ve dünyaya hitap eden projelere imza atılması için kuruldu. Eğitimin sürekli bir ihtiyaç olduğu anla-

yışıyla faaliyetini sürdüren Türkün Akademi, herkese eşit mesafede ve herkesi aydınlatabilmek amacıyla yola çıktı. Uludağ Üniversitesi’yle akademik işbirliklerini arttırarak



daha çok projeye imza atmak isteyen Akademi yöneticileri, aynı zamanda geliştirdikleri eğitim paketlerini diğer sanayi kuruluşlarının istifadesine sunmayı planlıyor.



Zeynep Handan Özcebe
Avukat

Haksız rekabete ilişkin davalar:

Bundan önceki yazılarımızda elektronik ortamda haksız rekabet tanımı ve haksız rekabet hallerini anlatmıştık bu yazımızda ise genel olarak haksız rekabete uğramanız karşısında açılacak davaları anlatacağız.

Haksız rekabetin varlığı durumunda haksız rekabet fiilini işleyen kimseye karşı TTK'nun 56' maddesinde öngörülen davalardan biri açılabilir. Haksız rekabet fiilini işleyen kimse ile haksız rekabete maruz kalan arasında rekabet ilişkisinin varlığı gerekli değildir. Bu kanun hükümleri ticari olsun olmasın her tür haksız rekabet halinde uygulanabilmektedir. Hatta haksız rekabet davaları, üçüncü kişilere karşı da açılabilir. Fakat ticari olmayan işlerdeki haksız rekabet hallerinde, özellikle de davalı tarafın tacir olmadığı haksız rekabet hallerinde Borçlar Hukuku Hükümleri uygulanmaktadır.

Buna ilaveten haksız eyleme konu olan emtiayı satışı sunan veya kişisel gereksinimden başka nedenlerle elde bulunduran kişilere karşı da dava açılması mümkündür.

Web sitelerinde üçüncü kişiler tarafından ziaretçilere satılan mal ya da hizmetlerle ilgili olarak, lehe yorumlar yapılması ve tavsiye edilmesi veya belirli ürünlerin kötülenmesi, isimlerinin verilmesi de haksız rekabet halini teşkil edebilmektedir. Belirli meslek gruplarının tavsiye edilmesi veya ürünlerin kötülenmesi hali açık bir haksız rekabet örneğidir. Bu tür haksız rekabet türlerinin üçüncü kişiler tarafından işlenebilmesi de mümkün olup bu durumlarda da haksız rekabete uğrayan kişilerin veya şirketlerin dava açma hakkı bulunmaktadır.

T.T.K. haksız rekabet hallerinde açılacak davaları madde 56 da şu şekilde tanımlamıştır;

Haksız rekabet sebebiyle müşterileri, kredisi, meslekî itibarı, ticari faaliyetleri veya diğer ekonomik menfaatleri zarar gören veya böyle bir tehlikeyle karşılaşabilecek olan kimse;

a) Fiilin haksız olup olmadığının tespitini,

b) Haksız rekabetin men'ini,

c) Haksız rekabetin sonucu olan maddi durumun ortadan kaldırılmasını, haksız rekabet yanlış veya yanıltıcı beyanlarla yapılmışsa bu beyanların düzeltilmesini ve tecavüzün önlenmesi için kaçınılmaz ise, haksız rekabetin işlenmesinde etkili olan araçların ve malların imhasını,

d) Kusur varsa zarar ve ziyanın tazminini,

e) Türk Borçlar Kanununun 58 inci maddesinde öngörülen şartların varlığında manevi tazminat verilmesini,

isteyebilir. Davacı lehine ve (d) bendi hükmüne tazminat olarak hâkim, haksız rekabet sonucunda davalının elde etmesi mümkün görülen menfaatin karşılığına da karar verebilir.

(2) Ekonomik çıkarları zarar gören veya böyle bir tehlikeyle karşılaşabilecek müşteriler de birinci fıkradaki davaları açabilirler, ancak araçların ve malların imhasını isteyemezler.

(3) Ticaret ve sanayi odaları, esnaf odaları, borsalar ve tüzüklerine göre üyelerinin ekonomik menfaatlerini korumaya yetkili bulunan diğer meslekî ve ekonomik birlikler ile tüzüklerine göre tüketicilerin ekonomik menfaatlerini koruyan sivil toplum kuruluşlarıyla kamusal nitelikteki kurumlar da birinci fıkranın (a), (b) ve (c) bentlerinde yazılı davaları açabilirler.

(4) Bir kimse aleyhine birinci fıkranın (b) ve (c) bentleri gereğince verilmiş olan hüküm, haksız rekabete konu malları, doğrudan veya dolaylı bir şekilde ondan ticari amaçla elde etmiş olan kişiler hakkında da icra olunur.

Haksız rekabet hallerine ilişkin yukarıda sayılan davalar, fiilin öğrenildiği tarihten itibaren bir yıl içinde ve herhalde fiilin işlenmesinden itibaren üç yıl içinde açılmalıdır. Ancak TTK 60. maddesi ile ayrıca Ceza Kanunu'na atıf yapmak sureti ile fiilin aynı zamanda Ceza Kanunu'nda düzenlenmiş bir suç olması durumunda daha uzun zamanaşımı süresi öngörülmüş ise, bu zamanaşımı süresine tabi olacağı da ayrıca belirlenmiştir.



Boya Tesislerinde Müşteriye Özel En Doğru Çözümler



ELSİSAN

BOYA TESİSLERİNDE BİR PROFESYONEL

Ürünlerimiz

Toz Boya Kabinleri ve Uygulamaları
Yaş Boya Kabinleri ve Uygulamaları
Toz Boya Emaye Kabinleri
Boya Kurutma ve Pişirme Fırınları
Otomatik Boya Makineleri - OBM
Yüzey Temizlik Hatları

Endüstriyel Yıkama Makineleri
Endüstriyel Boya Çamuru Ayırıcıları
Robotik Kontrollü Kataforez Hatları
Alüminyum Termikleme Fırınları
Roll Test Kabinleri
Chemosil Boyama Makinesi

Elsisan Makine Sanayi Ticaret A.Ş.

BOSB Organize Sanayi Bölgesi Lacivert Cd. No.11 Nilüfer/Bursa/Türkiye

www.elsisan.com elsisan@elsisan.com Tel: +90 224 241 30 90 (pbx) Fab Gsm: +90 533 739 16 34





Sema Adalı
İnsan Kaynakları Danışmanı
sema@semaadali.com

*Hiçbir zaman çıktığın kapıyı hızla çarpma,
geri dönmek isteyebilirsin.*

Don Herold

İşten çıkış mülakatı belki de itibarınızdır?

Uygun adayı bulmak, uygun eşi bulmaktan belki de daha zordur. Çünkü, evlilikte birbirinize sadece mutluluğu vaat ederken, iş hayatında adaya verimli çalışma ortamı, iyi maaş ve gelişim fırsatları vaat eder, işverene de yüksek performansı gösterecek adayı vaat edersiniz.

Vaatler gerçek olur mu ?

Uygun adayı ve yüksek performans gösterecek adayı bulduğunuzda vaat etmek insan kaynakları bölümleri açısından "nefesim daralıyor" dedirtcek tarzda bir iştir. Çünkü, birçok mülakat yöntemi ve kişilik envanterini kullanarak bulduğunuz aday, size gelir "Siz mülakatta bana cenneti vaat ettiniz, ama burası cehennemden beter, ayrılıyorum" der. Diğer taraftan bölüm yönetici gelir "Doğru düzgün adaylar bulun, hani çok iyi performans gösterecekti" der ve siz araftaki cennetle cehennem arasında kalırsınız.

Her ay hesapladığınız o işe giriş çıkış oranındaki % 0,01 bir artış bile "Neden?" sorusu ile nefesinizi daraltır. Peki gerçekten "Neden?" gözle görülemeyen ne var, o işten çıkışa neden olan görünmez sorunlar nelerdir.

İşten Çıkış Mülakatının Amacı Nedir ?

Neden iki taraf için vaatler tutmadı, bunca enerji ve çaba neden boşa çıktı, insan kaynakları olarak sizin içeride göremediğiniz ve şirket itibarını zedeleyecek noktaya gelen yüksek giriş çıkış oranının artışı nedir?

Elinize, kocaman bir büyüteç alırsanız, görünmeyen o gizli virüsleri bulmaya çalışmak için kolları sıvarsınız. Bunu öğrenmenin yolu işten çıkış mülakatlarının veya anketlerinin uygulanmasıdır. Belki şunu söyleyebilirsiniz; kişi işten ayrılırken duygusal davranarak kötü şeyler söyler veya hiçbir şey söylemez, ama belki de çok şey söyler. Önemli olan sizin bu konuda tedbirinizi alarak işten çıkış mülakat yöntemindeki niyetizi karşı tarafa düzgün anlatmaktır.

İşten çıkış mülakatındaki amaç / amaçlar nedir ? Çalışanın neden ayrılmak istediğini ayrıntılarıyla anlamak, elde edilecek verilerle sorunları analiz etmek ve çözüme kavuşturmak. Yetenekli çalış-

şanların işe bağlılığını artırmak için geliştirilebilecek stratejiler için zemin oluşturmak ve işe giriş çıkış oranını azaltarak şirket itibarını korumak gibi birden fazla amacı vardır.

Bunu şirket kültürü haline getirerek, şirketten ayrılıyor olsan bile görüşlerin bizim için değerlidir mesajını gerek işten ayrılanlara gerekse mevcut çalışanlara çok iyi verilmelidir. Çünkü oradan elde edilecek veriler, şirket içinde sizin göremediğiniz mayınların patlamasını önleyecektir

İşten Çıkışta Hangi Yöntem Uygulanmalıdır ?

İşten çıkış sürecinde uygulanabilecek olan iki tane yöntem vardır:

İşten Çıkış Anketi

İşten Çıkış Mülakatı

Aslında mutlaka iki yöntemden birini seçme gibi bir zorluluk söz konusu değildir, ikisini aynı anda uygulamak en sağlıklıdır. Çünkü anketlerden çıkacak olan sonuçları analiz ederek aksiyon almak daha kolay iken, mülakat yönetiminde kişi ile yapacağınız görüşmede anketlerde sorgulamadığınız konular veya herhangi bir olayın nedenini çok rahat yakalayabilirsiniz.

İşten çıkış mülakatı için illa çıkış sürecini beklemeye gerek kalmadan, yılda bir uygulanan Çalışan Memnuniyet Anketlerinin içine birkaç kritik soru dahil ederek olası tehditleri önceden görme şansınız da olur.

İşten Çıkış Mülakatı Ne Zaman Yapılmalıdır ?

İşten çıkış mülakatı, genellikle son gün yapılırsa da bu çok sağlıklı değildir. Çünkü, çalışan son gün çıkış işlemlerini, arkadaşları ile vedalaşma süreci derken bir koşturmacanın içinde olduğu için size birçok şeyi rahatça aktarmaya bilir.

Dolayısı ile belki de en doğru zamanlama: çalışan ayrılma niyetini açıkladığı zaman ile asıl ayrılma günü arasındaki ihbar süresinde yapılmasıdır. İlk duygusal azaldıktan sonra, gündeme getirilecek sorunlar daha net ifade edilir.

İşten Çıkış Mülakatı Nasıl Olmalıdır ?

Bazıları için bu, "Adam nasıl olsa gidiyor, ne uğraşacağım fazla" mantığı ile işten çıkış sürecinin bir prosedürü olarak algılanabilir. Ancak böyle bir zihniyet baştan yanlıştır. İşten çıkış mülakatı yapılacak aday sizin için büyük bir fırsat, bir kişinin söylediği bir şey, içerideki 99 kişinin hayatını değiştirebilir.

Üstelik bu noktaya kadar gelmiş bir kişinin kaybedecek çok bir şeyi yoktur, ama şirketin geleceği açısından kazandıracağı çok şeyi vardır.

Dolayısı ile işten çıkış mülakatında dikkat edilmesi gereken bir iki nokta:

Anket uygulaması konusunda kişiyi zorlamamak gerekir,

Yüz tüze işten çıkış mülakatı rahat bir ortamda yapılmalıdır,

Daha fazla karşı tarafın konuşması sağlanmalıdır, Söylenenler karşısında "Ne olsaydı ayrılma kararı vermezsiniz?" şekilde öneri alacak şekilde kişi yönlendirilmelidir,

Mevcut söylemler karşısında şirket uygulamaları savunmamalıdır,

Bu son görüşmeyi, size gelen misafirinizi düşünerek en iyi şekilde uğurlamaya çalışın,

Elde edilen veri / söylemlerin doğruluğu araştırılıp, görüşme sonuçlarını yönetimle düzenli olarak paylaşın.

İtibar, Her Şeyden Önce Gelir

İşten çıkış mülakatı duygusal anların yaşandığı zor bir süreç olsa bile, şirket itibarınız için önemli. Çünkü, sizden ayrılan kişi, "Evet bir şeyler yapmak istiyorlar" şeklinde yaklaşıp size şirket içinde fark etmediğiniz bir çok şeyi anlatarak, önlem almanızı sağlar.

Çalışan, sizden ayrılırsa bile şirketiniz ile ilgili olumlu düşüncelerini çevresi ile paylaşarak şirket itibarını güçlendirir. O yüzden işten ayrılan her kişi, işten çıkış sürecinin bir parçası olarak şirket itibarınızı güçlendirir.

*Kumaşa
hayat veren
çizgiler...*



ADOKSAN®

"Döşemelik & Perdelik"

İplik & Kumaş Boyahanesi

Fabrika: Organize Sanayi Bölgesi Kahverengi Cad. No:17 Nilüfer / BURSA **Tel:** 0.224.241 42 42 pbx

Showroom: Karacayaka Cad. No: 176 Siteler / ANKARA **Tel:** 0.312.351 24 18

www.adoksan.com.tr



Ermaksan'a ödül

Ermaksan, Savunma ve Havacılık Sanayi İmalatçıları Derneği (SASAD) tarafından Savunma Sanayi Ödülleri'nde, 'Girişimcilik' dalında ödüle layık görüldü.

"Sac İşleme Makineleri" sektörüne güçlü AR-GE'si ile yön veren, 80 bin m2'lik modern üretim tesislerinde, 850 kişilik kalifiye ekibiyle verimli çalışmayı esas alarak, kullanıcılarına kaliteli ve yüksek teknolojiye sahip makineler üreten Ermaksan, ulusal ve uluslararası ölçekte düzenlenen çeşitli organizasyonlarda adından başarıyla söz ettirmeye devam ediyor.

Ermaksan, Savunma ve Havacılık Sanayi İmalatçıları Derneği (SASAD) tarafından, savunma sanayii alanında yıl boyunca ortaya koyduğu başarılarla ülkemize yüksek katma değer sağlayan firmala-

rın ödüllendirildiği, Savunma Sanayi Ödülleri'nde, 'Girişimcilik' dalında ödüle layık görülmenin gururunu yaşadı. SASAD'ın Ankara Sheraton Otel'de düzenlediği 27. Olağan Genel Kurulu'nun ardından gerçekleştirilen ödül törenine Ermaksan adına Yönetim Kurulu Başkanı Erol Özkayan ile birlikte Genel Müdür Ahmet Özkayan katıldı. Ermaksan'a verilen 'Girişimcilik' ödülünü, Yönetim Kurulu Başkanı Erol Özkayan, Milli Savunma Bakanlığı Müsteşarı Sezaî Bostancı'nın elinden aldı.

AR-GE YATIRIMLARIMIZ SÜRECEK

Ödül töreninden sonra bir açıklama yapan Er-

maksan Yönetim Kurulu Başkanı Erol Özkayan, böylesine değerli bir ödüle layık görülmekten dolayı duydukları memnuniyeti dile getirerek, Ermaksan olarak ülke sanayinin gelişimine ve ekonomisine yüksek katma değer sağlamaya devam edeceklerini kaydetti. Erol Özkayan, "Savunma Sanayii'ne yönelik çalışmalarımız da tüm hızıyla sürüyor. Geliştirdiğimiz ileri düzey, yeni nesil sensör, kontrolör, yapay zekâ algoritmaları, robot teknolojisi, iletişim teknolojileri ve makinelerle birlikte, endüstri 4.0'ın Türkiye'deki gelişimine önemli katkılar sağlayacağımızı düşünüyoruz" diye konuştu.



Ahmet Özkayan MİB Başkanı oldu

Makine ve aksamıyla ilgili imalat yapan 200'e yakın firmayı bünyesinde bulunduran Makine İmalatçıları Birliği (MİB) 14. Olağan Genel Kurulu İstanbul Cevahir Asia Otel'de gerçekleştirdi. 'Değişime Yön Ver' temasıyla yapılan ve tek liste ile gidilen genel kurulda, Ermaksan AŞ Genel Müdürü Ahmet Özkayan başkanlığa ge-

tirildi. Görevi Sevdâ Kayhan Yılmaz'dan devralan Özkayan, seçim öncesi yaptığı açıklamada, "Makine imalatçıları içinde barındırdığı mühendislik ve Ar-Ge gücü sayesinde yüksek teknolojiye en hızlı dönüşümü yapabilecek tek sektör olma özelliğindedir" dedi. Özkayan başkanlığındaki yeni MİB yönetimi şu isimlerden oluştu:

Emre Gencer, Ender Yılmaz, Mustafa Erol, Mustafa Kılıç, Aslı Saraçoğlu Özer, Burç Angan, Hakan Altınay ve Selçuk Ataseven.

Mustafa Koç'un ismi yaşatılacak



Sahip olduğu bilgi birikimini Türkiye'nin dört bir yanındaki gençlerin gelişimine yönelik faydaya dönüştürmeyi amaçlayan Koç Topluluğu, Merhum Mustafa Koç'un ismini yaşatacakları Spor Salonu ile yeni sporcuların yetişmesinde önemli bir rol üstlenecek.

TOFAŞ Fabrikası'nda yapımı tamamlanan, geçen 21 Ocak tarihinde vefat eden Mustafa V. Koç'un adının verildiği spor salonu, Koç Holding Şeref Başkanı Rahmi Koç ve Koç Holding ve Tofaş Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Koç'un katıldığı törenle açıldı.

Törende konuşan Koç Holding ve TOFAŞ Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Koç, kuruluşundan bu yana alt yapı çalışmalarına büyük önem verdiklerini ve sahip olduğu bilgi birikimini Türkiye'nin dört bir yanındaki gençlerin gelişimine yönelik faydaya dönüştürülmesinin topluluk açısından önemli olduğunu vurgulayarak, şöyle devam etti:

"Bu tesis spora başlamak isteyen binlerce sporcu adayının okulu olmayı sürdürecektir. Bursa'ya yeni bir spor salonu kazandırıyoruz. Spor salonumuz çalışanlarımızın yanı sıra Bursa amatör spor kulüplerine de açık olacaktır. Sporcuların yetişmesinde önemli bir rol üstlenecektir. Açılışını yaptığımız tesis merhum Mustafa Koç'un anısına yapılmıştır. Sevgili abimin sportmen kimliğinin burada yaşatılması ve spora verdiği değer gelecek nesillere aktarılacak olmasından mutluluk duyuyorum. Bu önemli tesisin gerçekleşmesinde emeği geçenleri tebrik ederim. TOFAŞ Spor Kulübü'nün destekçisi olanlara da teşekkür ediyorum. Bursa Valiliği ve Belediye başkanlığı başta olmak üzere emeği geçenlere şükranlarımı sunuyorum. Nice gençlerin burada yetişmesi ümidiyle" dedi.

Konuşmaların ardından 3 ayrı basketbol sahasının yanı sıra, fitness merkezi, fuaye alanı,

soyunma odaları ve rehabilitasyon merkezinin bulunduğu Mustafa V. Koç Spor Salonu'nun açılışı yapıldı. 5 bin 800 metrekarelik alana kurulu tesis binlerce sporcuya hizmet vermesi bekleniyor. Parke ve potaları NBA standartlarını taşıyan spor salonunun, toplam saha alanı ise 2 bin 600 metrekare. Spor salonunda sahalar perdeler ile ayrılabilirken, gerektiğinde voleybol, masa tenisi gibi farklı spor dalları için de kullanılabiliyor.



Sinta AŞ. Yönetim Kurulu Başkan Vekili İlker Oral, Koç Holding ve TOFAŞ Yönetim Kurulu Başkanı Ömer Koç'a, Merhum Mustafa V. Koç'un isminin yaşatılacağı Spor Salonu'nun inşaatını üstlenmekten büyük onur duyduklarını dile getirdi.



BOS AD Futbol Turnuvasında finale doğru

BOS AD organizasyonunda bu yıl 3.s , başlangıştan bu yana ise 12.si düzenlenen futbol turnuvasında finalin adı Genkim ve Beycelik oldu.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve   Adamları Derneği tarafından (BOS AD) düzenlenen ve 9 Nisan Cumartesi günü başlayan OSB Kurumlar Arası Futbol Turnuvası'nda 39 takım 8 grupta mücadele etti. İki ay boyunca devam

karşılaşmalar sonunda finale yükselen takımlar ise Beycelik ve Genkim oldu. Ramazan bayramından sonra yapılacak final karşılaşması, Olay TV ekranlarından canlı yayınlanacak.

Bu yıl "Yolun centilmenlik hedefin kupa olsun" sloganıyla düzenlenen ve "Birlik ve dayanışma sezonu" olarak adlandırılan BOS AD Futbol Turnuvası, birkaç üzücü durum dışında centilmenlik ve dostluk içerisinde geçti.





Hatırlanacağı üzere, ön eleme maçlarının ardından kazanan takımların temsilcileriyle birlikte 25 Mart tarihinde gerçekleştirilen kura çekiminde çeyrek final eşleşmeleri; Baykal Makine - Demirciler Sitesi, Fompak - Genkim, Beyçelik - Ototrim ve Mako - Korteks olarak belirlenmişti. Ardından Baykal Makina - Beyçelik ve Genkim - Mako takımları arasında oynanan yarı final maçlarında finalin adı Beyçelik ve Genkim oldu.

“TÜM TAKIMLARIMIZA TEŞEKKÜR EDİYORUM”

Futbol Turnuvası hakkında açıklamalarda bulunan BOSIAD Yönetim Kurulu Başkanı İlker Oral, “İş yaşamı zorluklarla dolu. Bu zorlukların ortaya çıkardığı stresle başa çıkabilmek için de patronundan işçisine kadar herkesin nefes alabileceği ortamlar gerekiyor. İşte biz de BOSIAD yönetimi olarak bu yönde sosyal faaliyetler düzenliyoruz. Futbol turnuvasımız da bunlardan biri. Turnuva, Bursa OSB’de bulunan firmaların kaynaşmasına, birlikte hareket etmesine vesile olması açısından da çok önemli. Rekabetle birlikte yeni dostluklar da kuruluyor. Ben bugüne kadar mücadele veren tüm takımlarımıza teşekkür ediyor, Ramazan bayramından sonra finalde mücadele edecek takımlarımıza da şimdiden başarılar diliyorum” dedi.

Olay TV ekranlarından canlı olarak yayınlanacak final karşılaşmasından sonra 1. 2. ve 3. Olan takımlara kupalara verilecek. Aynı zamanda en centilmen takım, gol kralı, en iyi kaleci ve en istikrarlı oyuncu ödülleri de sahiplerini bulacak. Öte yandan bu yıl ilk defa 12 yıldır turnuvada forma giyen bir oyuncu istikrar ödülü de alacak.





Faik Çelik Holding'ten Bilim Kardeşliği'ne destek

Faik Çelik Holding, Bilim Kardeşliği Projesi kapsamında Keles Davut Zeki Akpınar Yatılı İlköğretim Bölge Okulu ve I. Murat İlkokulu öğrencilerini BTM'de ağırladı.



"Bilime dokunmayan çocuk kalmazın" ve "bilim-de fırsat eşitliği" sloganıyla hayata geçirilen Bilim Kardeşliği projesine Faik Çelik Holding'ten destek geldi.

19-22 Nisan tarihleri arasında düzenlenen Faik Çelik Holding Bilim Haftası kapsamında, Keles Davut Zeki Akpınar Yatılı İlköğretim Bölge Okulu ve I. Murat İlkokulu öğrencileri Bursa Bilim ve Teknoloji Merkezi'nde (BTM) ağırlandı. Keles'ten BTM'ye Faik Çelik Holding'in katkısı ile getirilen öğrenciler ilk kez Bilim Merkezi'ni ziyaret ettiler.

Projenin açılış gününde Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Üyesi Bahar Çelik Güzeldağ, Kurum-

sal İletişim Müdürü Meltem Bilmiş ve holding bünyesinde bulunan firmaların insan kaynakları müdürleri ile BTM yönetimi hazır bulundu. Çocuklara yönelik eğitsel projelerde yer almaktan mutluluk duyduklarını dile getiren Bahar Çelik Güzeldağ, "Eğitim sosyal sorumluluk projelerimizde öncelik verdiğimiz bir konu" dedi.

Bilim Merkezinde bilim iletişimcileri tarafından temalı turlara katılan öğrenciler daha sonra planetariumda gökyüzünü keşfe çıktılar. Hayatlarında ilk kez böyle bir merkeze gelen çocukların heyecan ve mutluluğu gözlerinden okunuyordu. Birlikte yenen öğle yemeği ardından çocuklara günün anısına hediye paketleri dağıtıldı.



Sanayinin Fiş Priz Markası

keşfetmek için

bemis.com.tr



Öğrenciler Sinta'ya hayran kaldı...



İnşaat Mühendisleri Sanayici ve İş Adamları Derneği (İMSİAD), Uludağ Üniversitesi öğrencilerini sahaya çıkarmaya devam ediyor. Bu kapsamda İMSİAD'ın organizasyonu ile düzenlenen teknik gezide öğrenciler SINTA AŞ. firmasını inceledi.



İnşaat Mühendisleri Sanayici ve İşadamları Derneği, (İMSİAD) inşaat sektörünün geleceğine yatırım yapmaya devam ediyor. Uludağ Üniversitesi ile imzaladığı protokol kapsamında İnşaat Mühendisliği Fakültesi öğrencilerini sahaya çıkarmayı sürdüren İMSİAD, öğrencilerin teoride öğrendiklerini sahada görme fırsatı sunuyor. Bu bağlamda İMSİAD organizasyonu ile SINTA AŞ.'yi ziyaret eden geleceğin inşaat mühendisleri, fabrikanın işleyişi, üretim alanları ve çalışmaları ile ilgili bilgi aldı.

Öğrencileri imalat fabrikasında karşılayan İnsan Kaynakları Müdürü Kadri Özfindıklı, beraberindeki heyetle firmanın çalışmaları ile ilgili detaylı bilgiler verdi. SINTA AŞ.'nin entegre bir tesis olduğuna değinen Özfindıklı, öğrencilerin SINTA gibi sektöründe lider bir firmayı ziyaret etmesinin gelişimleri açısından çok önemli olduğunu belirtti.



İŞ DİSİPLİNİ VE İŞ GÜVENLİĞİ VURGUSU...

Özfindıklı özetle şunları ifade etti: "40 yılı aşkın sürectir sektöre hizmet ediyoruz. Bu sektörde uzun yıllar ayakta kalmak kolay değil. Kaliteden hiç taviz vermeden bunu başardık. Bu zamana kadar birçok üniversiteden öğrenci arkadaşlarımız gelip tesislerimizi gezdi. Şimdi de Uludağ Üniver-

sitemizde eğitim gören öğrenci kardeşlerimizi ağırladık. Böyle önemli bir firmayı gezmelerinin kendileri açısından büyük bir şans olduğunu düşünüyorum. Umarım bugün burada teknik bilgileri veren arkadaşlarımızdan faydalı bilgiler öğrenmişlerdir. SINTA AŞ. olarak kendilerine her zaman yardımcı ve destek olmaya hazırız. İnşaat sektörü gibi zor bir sektörde başarılı olmaları için, çok çalışmaları ve disiplinli olmalarını öneriyorum. İş disiplini ve iş güvenliği çok önemli, bunlardan taviz vermeden çok çalışarak başarılı olabilirler. Kendilerine başarılar diliyoruz."

Ziyaretin oldukça verimli geçtiğini ifade eden UÜ İnşaat Mühendisliği Fakültesi öğrencileri ise, bu organizasyonu düzenleyen İMSİAD'a teşekkür etti.



Faik Çelik Warmhaus ile kombi sektöründe

Faik Çelik Holding kuruluşlarından Çelikpan, Warmhaus markası ile kombi ve ısıtma sistemleri pazarına giriyor.

Bünyesinde yabancı ortaklı firmaları barındıran Faik Çelik Holding, ilk kez Çelikpan ile birebir tüketicisiyle buluşuyor. Bir sanayi devi olan Faik Çelik Holding, radyatörden sonra şimdi de kombi sektörüne adım atıyor. Holding bünyesinde 20 yıldır panel radyatör imalatı yapan Çelikpan, şimdi Warmhaus markası ile kombi ve ısıtma sistemleri pazarına giriyor.

Çelikpan Genel Müdürü Kağan Turan, amaçlarının daha fazla sıcaklık elde etmeyi sağlayacak sistemler geliştirmek olduğunu belirterek, "Gazımızın kıymetini bilmeliyiz. Hem doğal bir kaynağı verimli kullanmak için hem de farklı gaz özelliklerinde hep en iyi verimi almak için ilk defa Warmhaus kombilerde 'gaz adaptif sistem' yer alıyor. Gaz adaptif sistem, ihtiyaç halinde özel bir aparatla tüp gazı bile kombiye bağlayarak ısınmayı mümkün kılıyor. Warmhaus markalı kombiler; ERP'ye uyumlu elektronik kontrollü gaz adaptif özelliği ile Türkiye'de bir ilk. Geliştirilmiş güvenli yanma teknolojisi sayesinde farklı gaz tiplerine kendiliğinden adapte olma özelliği ile öne çıkan kombiler, gazın kalorifik ve kalite özelliğine göre gaz hava karışım oranını ve yanma miktarını idealize ediyor ve gazın boşa gitmesini engelliyor. Böylece aynı miktarda gazdan daha çok sıcaklık ve ısı elde edilebiliyor. Bu sayede hem daha az gaz sarfiyatı olduğundan hem ev ekonomisine, hem ülke ekonomisine katkı sağlıyor" diye konuştu.

Turan, Türkiye'de 950 bin adetlik bir kombi pazarı olduğunu da vurgulayarak, "Hedefimiz, 2018 yılında yüzde 7 pazar payına ulaşmak. İhracatla

beraber 80 bin adet kombi satmayı hedefliyoruz. Kombi ardından temmuz ayının sonunda şofben üretimimize başlayacağız. 2017'nin ilk çeyreğinde yüksek kapasiteli duvar tipi kazanlar üretmeye başlayacağız. Ticari ürün grubu dediğimiz; yer tipi kazan, boyler, vana, gibi ürünler de ürün gamımızda yer alacak. Tamamı kalite olarak bizim kontrolümüzde olacak" ifadelerini kullandı.

TASARIMLAR TAMAMEN ORJİNAL

Endüstriyel tasarımcılar, marka danışmanları ve ünlü tasarımcılarla yaratılan Warmhaus için detaylı bir ön araştırma süreci yürütüldü ve psikoterapi temelli araştırmalardan faydalandı. Kombilerin tasarımları Ar-Ge bölümü ve profesyonel tasarımcılar tarafından yapıldı. Tasarımlar tamamen orijinal. Teknolojiyle uyumlu olması yanında görsel olarak da fark yaratacak bir ürün gamı oldu. Kombi sac gövdesindeki ısı kayıplarının en aza indirmek ve çalışma esnasında oluşan sesleri azaltmak için özel bir gövde tasarımı ve ses ısı izolasyonu yapıldı, bu sayede kombiniz ultra sessiz. İstendiğinde Apple ve Android telefonlar ile de kumanda edilen kombiler, geniş LCD ekranı sayesinde hem şık hem de kolay kullanıma olanak sağlıyor. Yüzde 20'si Ar-Ge olmak üzere 5 milyon euroluk bir yatırım yapıldı. Radyatör fabrikasından ayrı 8 bin metrekare alanda son teknoloji ile donatılmış bir fabrika kuruldu. Kurulan hat; 11 istasyonlu, insansız, otomatik olarak elektrik su ve doğalgaz testini yapabilen bir hat. Bu sayede insan gözünden daha hassas bir denetimle, oluşabilecek tüm hataların önüne geçilmiş oluyor.



Bursaspor'un forma göğüs sponsoru Warmhaus oldu

Faik Çelik Holding'in yeni markası Warmhaus, Bursaspor'un yeni sezonda forma göğüs sponsoru oldu. Özlüce Tesisleri'nde düzenlenen imza törenine Bursaspor Başkanı Ali Ay, Çelikpan Yönetim Kurulu Başkanı Cihan Çelik, Faik Çelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Başkan Yardımcısı Nedim Çelik ve yönetim kurulu üyesi Çağlayan Çelik katıldı.

Çelikpan Yönetim Kurulu Başkanı Cihan Çelik, yüzde 100 yerli sermaye ve bir Bursa markası olarak yolculuğuna başlayan Warmhaus markasıyla ilk akıllarına gelenin Bursa'ya değer katmak olduğunu belirterek, "Yeni markamızın heyecanını yaşarken, şehrimizin en önemli markası Bursaspor'a destek olmaktan mutluluk duyuyoruz. Bu birlikteliğin bize ve Bursaspor markasına önemli katkılar sağlayacağını düşünüyoruz. Faik Çelik Holding olarak bünyemizdeki farklı şirketlerimizle yıllardır Bursaspor ile işbirlikleri içindeyiz. İlk kez uzun soluklu birlikteliğin temellerini bu sponsorluk ile atmış oluyoruz. Türk futboluna bu şekilde destek vermekten de çok mutluyuz. Sponsorluk anlaşmamızın Bursaspor'a, şirketlerimize, markamıza hayırlı olmasını ve timsahlarımıza başarılar getirmesini diliyorum" diye konuştu.



Ecz. **Tunca Toker**
tunca@tokersaglik.com

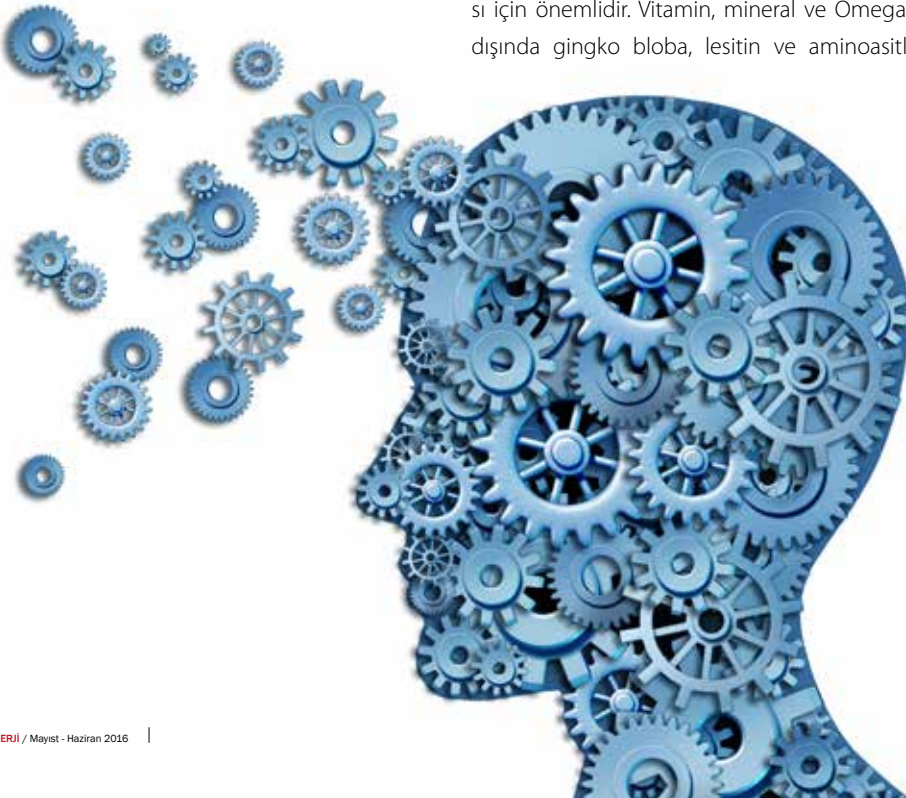
Zihinsel performans artırılabilir mi ?

Sürekli bir bilgi bombardımanına tutulduğumuz, çocukların sınav stresine maruz kaldığı günümüzde, zihinsel performans ayrı bir önem kazanıyor. Özellikle ebeveynler sınav zamanlarında çocukların zihinsel gelişimini arttıracı, sınav stresini azaltabilecek yöntemleri araştırıyorlar. Burada en çok dikkat edilmesi gereken konu beslenme biçimi. B vitamini yönünden zengin beslenme stresi önler ve rahatlatır. Baklagiller, tahıllar, kırmızı et gibi besinler B vitamini kaynağıdır. Bunun yanı sıra A, E ve C vitaminleri de ihmal edilmemeli. Balıkta bulunan yağ asitlerinden biri olan Omega 3 zihinsel fonksiyonları güçlendirmek, yoğun dönemlerde kavrama, algılama yönünden desteklemek, öğrenme zorluğu ve davranış bozukluğu yaşayan çocuklara yardımcı olan en iyi besin desteğidir. Demir, kalsiyum, magnezyum, selenyum, iyot, çinko gibi mineraller de beyin sağlıklı çalışması için önemlidir. Vitamin, mineral ve Omega 3 dışında ginkgo bloba, lesitin ve aminoasitler

konsantrasyon ve hafıza gücünü artırıcı olarak kullanılabilirler. Beyin hücreleri, vücuttaki diğer hücrelere kıyasla düşük oksijen seviyelerine karşı daha hassastırlar ve diğer dokulara göre enerji depoları daha azdır. Buna karşılık düzenli çalışmak için fazla miktarda enerjiye ihtiyaç duyarlar. Bu da glikoz ve oksijen ihtiyacının karşılanmasıyla sağlanır. Beyindeki dolaşımın azalması, enerji üretimine ve beyin zarı fonksiyonlarına zarar verir. Ginkgo bloba damarları rahatlatarak kan akışını artırır ve beyne yeterli oksijen taşınmasına yardımcı olur. Lesitin ise beyin %30'unu, omurilik ve sinirlerin koruyucu kılıfının %60'ını oluşturur. Sağlıklı beyin, sinir ve kas fonksiyonlarından sorumlu maddelerin yapımı için gereklidir. Aminoasitler (L-tirozin, L-glutamin vb.) bazı önemli beyin enerji kaynaklarının üretimi için çok önemlidirler. B vitaminleri de tüm bu metabolizma faaliyetlerinde yardımcı olarak görev yaparlar. Yani tam bir uyum içinde, mükemmel bir makine gibi çalışan insan vücudu yaşamın belli dönemlerinde desteğe ihtiyaç duyabilir. Sağlıklı ve dengeli beslenme, yeterli uykunun yanında vitamin ve besin destekleri yoğun stres altında çalışan kişilere, sınav dönemindeki öğrencilere yardımcı olabilir.

Hekim ve Eczacıya danışarak alınacak vitamin ve besin destekleri, mevsim değişiklikleri, sınav dönemleri, yoğun çalışma tempolarında sağlığımıza iyi yönde katkı sağlayacaktır. Tabii hatırlatmamız gereken önemli bir konu da, internet reklamları ve satışı yolu ile ürün kullanmaktan sakınmamız gerektiği olacaktır.

Sağlık ve mutlulukla kalın.





Bursa Çevre Merkezi'ne teknik inceleme gezisi

Birleşmiş Milletler Sınai Kalkınma Teşkilatı (UNIDO) eğitim grubu, ülkemizin çevre alanında ilk akredite laboratuvarı olan Bursa Çevre Merkezi Laboratuvarı'nda teknik incelemelerde bulundu.

Türk Cumhuriyetleri ile Asya ve Afrika'daki gelişmekte olan ülkelere yönelik olarak Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Türk İşbirliği ve Koordinasyon İdaresi Başkanlığı (TİKA) ve Birleşmiş Milletler Sınai Kalkınma Teşkilatı (UNIDO) desteği ve işbirliğiyle TÜBİTAK Bursa Test ve Analiz Laboratuvarı tarafından uluslararası eğitim programları düzenleniyor. Özellikle pamuklu tekstil ve deri sanayinin yoğun olduğu gelişmekte olan ülke-

lerden gelen katılımcılara, mesleki alanlarıyla ilgili konularda en son teknolojik yenilikler, kalite ve proses kontrol, laboratuvar test metodları, uluslararası standartlar ve akreditasyon uygulamaları hakkında bilgiler veriliyor ve konuyla ilgili fabrika ve tesislere teknik inceleme gezileri yapılıyor.

Bu kapsamda, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü ve TÜBİTAK Bursa Test ve Analiz La-

boratuvarı işbirliği kapsamında 15 kişilik UNIDO eğitim grubu, ülkemizin çevre alanında ilk akredite laboratuvarı olan Bursa Çevre Merkezi Laboratuvarı'nda da teknik incelemelerde bulundu.

Teknik gezi kapsamında Laboratuvar Sorumlusu Ezel Kına tarafından laboratuvarı yürütülen faaliyetler, akreditasyon süreçleri ve teknik konularda bilgiler verildi.



“Motivasyon herkesin ihtiyacı”

Tiyatro yönetmenliği, senaristlik ve aktörlükteki deneyimlerinin ardından artık daha çok motivasyon konuşmacılığı yapan Zeki Gürdal Karaoğlu, “Motivasyon konuşmaları ile performansımız yükseliyor, yaşama ve yaptığımız işe dair inancımız artıyor” dedi.

Sanat yaşamında geçirdiği uzun yılların ardından Bursa'nın Mudanya ilçesine yerleşen ve artık profesyonel olarak motivasyon konuşmacılığı yapan ve kurumsal gelişim eğitimleri veren Zeki Gürdal Karaoğlu, "Motivasyon herkesin ihtiyaç duyduğu bir şey. Çünkü hayat her birimizi hesaplamadığımız biçimde zorluyor ve dikkatimizi dağıtıyor. Motivasyon konuşmaları da varoluşumuzu, neden bu mücadeleyi verdiğimiz ve niye burada bulunduğumuzu bizlere çok net hatırlatıyor. Ve o zaman performansımız yükseliyor, yaşama ve yaptığımız işe dair inancımız artıyor" diye konuştu.

Liderlerin sırt sıvazlamasını yapmalarına bazen fırsatları olmadığını ve bunu başka bir profesyonelin yapmasına ihtiyaç duyduklarını belirten Karaoğlu, "İşte bu noktada bizim varlığımız anlamlı hale geliyor. Çünkü sırt sıvazlamasını tek tek yapmak yerine aynı anda karşımızdaki tüm gruba yapabiliyoruz. Motivasyon konuşması; kişilerin kendilerini fark etmelerine, kendileriyle barışmalarına ve biraz daha kendilerine olan inançlarını artırmalarına yönelik, daha da kritiği 1 - 1,5 saat nefes almalarına dönük bir süreç oluyor."

İŞ DÜNYASININ EN TEMEL SORUNU...

İş dünyasındaki en temel sıkıntıyı, "Birileri 8'inci katta oturuyor, diğerleri ise apartmanın girişinde. Ve 8'inci kattan aşağıya 'apartman öyle süpürülmez' diye bağıyor. Fakat aşağıdaki bunu duymuyor. Bunu çözebilmek ve karşılıklı hoşgörü'nün ve performansın artması için iki yol var. Ya giriş katta süpürenin yanında bulunun, bu



olmuyorsa da interkom veya başka bir sistem ile sesinizi duyurun" şeklinde açıklayan Karaoğlu, bu konuda şunları söyledi:

"Bu tarihe kadar hep gözlemlediğim, iş dünyasında pazarlama ile AR-GE arasında bile iletişim kopukluğu var. Herkes farklı katlarda ve avazı çıktığı kadar bağıyor. Herkes aynı anda bağırdığı için de bir kaos var. En büyük problem de bura-

da başlıyor zaten. Motivasyon konuşması yine nereye yarar dersek, biz onlara duyabildiklerini hatırlatıyoruz. Ülkemizde profesyonel hayatta da özel hayatta da en büyük sorun ne yazık ki dinleme marifetinden yoksun olmamız. Bir şeyleri duyuyoruz ama dinlemiyoruz, dinlemediğimiz için anlamıyoruz, anlamadığımız için de sadece duyduğumuzu zannettiğimiz şeye cevap veriyoruz. Bakmak ile görmek arasındaki fark gibi gerçekten dinlediğiniz an her şey kolaylaşacak. Hayat telaşına o kadar kaptırmışız ki kendimizi insan olduğumuzu ve günlerimizin sayılı olduğunu unutmuşuz. Sadece bir an nefes almak her şeyi kolaylaştırıyor."

"MÜNAZARA MAÇLARI YAPIYORUZ"

Motivasyon konuşmaları ve seminerlerinin yanında kurumlara münazara eğitimleri de verdiklerini anlatan Karaoğlu, bir anlatma ve dinleme kültürü olan münazaranın en başta sıralı düşünmeyi öğrettiğini söyledi. Karaoğlu, "Tıpkı futbol maçı gibi münazara maçları yapıyoruz. Kurum içi yapılan münazara maçlarıyla hem o kurumdaki personelin birbirlerini dinleme ve anlatabilme marifeti geliyor. Üst düzey yöneticilere de jürilik eğitimi veriyoruz ki burada doğru dinleme, doğru değerlendirme, doğru değerlendirdiğini de sağlıklı geribildirim yapma var. Sonuçta hayatı ne kadar eğlenceli ve kolay hale getirirsek verdiğimiz eğitimler de o kadar fark yaratır" dedi.

Zeki Gürdal Karaoğlu'na sosyal medyada facebook sayfasından, twitter ya da instagram'dan, Aynı zamanda İnforma Akademi'den ve zekigur-dalkaraoglu@gmail.com adresinden ulaşmak mümkün.

Elsisan'da motivasyon konuşmacılığı

Zeki Gürdal Karaoğlu, yakın zamanda Elsisan'da üst düzey yöneticilere yönelik bir motivasyon konuşması yaptıklarını söyledi ve ekledi: "Yöneticilerin kendileriyle barıştıklarında personelleriyle daha kolay iletişim kurabileceklerini, hayata dair tolere eşikleri yükseldiğinde personellerini nasıl daha verimli çalıştırabileceklerine dair bir konuşma gerçekleştirdik. Motivasyon konuşmacılığını şöyle düşünmek gerekiyor: Nasıl bir binanın sağlamlığı ne kadar derinde ve sağlam temel

kazıldığıyla ilgiliyse, motivasyon konuşması da bizim ruhumuzun temelini oluşturuyor. Var olan sağlam temelse de yapı güçlendirmeyi yapıyor. Şirket yöneticilerinin de; toplumun, çevrenin, modern eğitimin ve dünya trendlerinin farkında olduklarını görmek bu çalışmaların daha verimli hale gelmesini sağlıyor."



Foça, Siren Kayalıkları

Gökyüzünün mavisinin nerede bitip nerede başladığını anlamadığınız, lacivert suların dövdüğü Siren Kayalıkları, ismini aldığı mitolojik öykünün kahramanları her an bir yerden fırlayacakmış gibi mistik ve etkileyici...

Ülkemizin en batısındaki noktada doğal yapısı, muhteşem güzelliği yanında Akdeniz foklarının nadir yaşam alanlarından da biri olması dolayısı ile tüm ülke hatta Akdeniz için kıymetli bir hazine niteliğinde Siren kayalıkları... Bu kayalıklar İzmir'in güzelim ilçesi Foça'da. Akdeniz foklarının doğal yaşam alanı olduğundan bu kayalıklar koruma altında. Foça'dan her gün yapılan tekne turlarından birine katılarak Siren Kayalıkları'nı görebilirsiniz ama fokları rahatsız etmemek için kayalıklara çıkmak, yakınında yüzmek yasak.



Zaten sayısı az olan fokları görmek böyle bir turla kesinlikle mümkün olmayacaktır, öyle bir beklentiye girmeyin. Göreceğiniz muhteşem manzaralar ile müthiş denizin ve tabii ki öğlen yemeği olarak ikram edilen muhteşem balığın tadını çıkarın. Bu güzellikler, bu muhteşem lezzet daha sirenlerin sesini duymadan mitolojik öyküde denizcilerin düştüğü duruma düşürecek sizi ve oradan hiç gitmemek, ayrılmamak isteyeceksiniz.

SİREN KAYALIKLARI VE ODEYSSESİA

Sirenler, mitolojide geniş kanatları olan kuş şeklinde bir vücuda ve kadın başına sahip deniz yaratıklardır. Yüzleri çok güzel, sesleri etkileyicidir. Sürekli olarak bir şarkı mırıldanırlar. Buralardan geçmekte olan denizciler, sirenlerin söylediği şarkılardan büyülenerek gemilerini



Osman Önder



bilinçsizce kayalara doğru sürmekte ve gemileri parçalanınca denizcilerde sirenlere yem olmaktadır.

Foça'daki Siren Kayalıkları ilk olarak Homeros'un Odeyssea'sta destanında karşımıza çıkmaktadır. Kral Odeysseus Truva Savaşı'ndan dönerken tanrılar tarafından bir adada yaklaşık olarak on yıl hapis tutulur. Bu sürenin sonunda tanrılar onu serbest bırakarak kendi evine dönmesine izin verirler. O da kendisine ait büyük bir gemi ile dönüş yolculuğuna başlar. Uzun bir süre denizlerde kaldıktan sonra Ege Denizi'ndeki Phokai (Foça) şehrinin kıyılarına kadar ulaşır. Yoluna devam edebilmesi için sirenlerin yaşadığı adaların arasından geçmesi gerekmektedir. Orak adasının yakınlarındayken sirenlerin sesleri duyulur. Sirenlerin büyüleyici seslerini duyan denizcilerin bu seslerin etkisinde kalarak bu bölgeden ayrılmak istemediklerini bilen Odeysseus, bu kayalıklara yaklaşırken kuşku içerisindeydi. Gemisinde bulunan büyücü Kirke'nin sirenler hakkında ısrarla uyarı yapması, bu konuda bazı kararlar almaya yöneltir. Sirenlerin büyüleyici seslerine kapılmamak için kendisini geminin direğine halatlarla sıkıca bağlayıp, ağzını da süngerle kapatır. Gemide çalışan tüm tayfaların bu sesleri duymasına engel olmak içinde kulaklarını bal mumu ile kaplar. Böylece çok merak ettiği sirenlerin çıkardıkları sesleri yalnız kendisi duyma olanağına kavuşacaktı.

Gemisi kayalıkların arasında



Nasıl Gidilir?

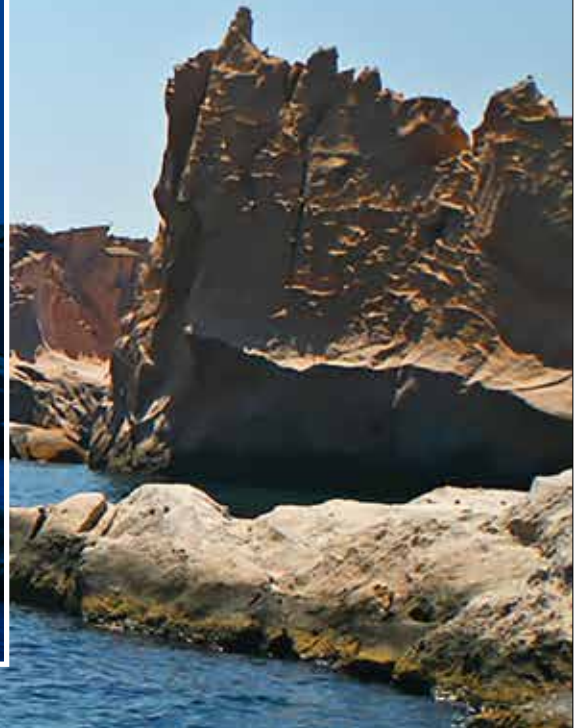
Siren Kayalıkları İzmir'in Foça ilçesindedir. Bilmeyenler için belirtelim; aralarında 25 kilometre mesafe olan Eski Foça ve Yeni Foça diye iki Foça var, bizinkisi Eski Foça. Bursa'dan iki yolla ulaşabilirsiniz, klasik yol tabii ki İzmir üzerinden ilçesi Foça'ya ulaşmak. Alternatif bir yol ise Balıkesir sonrası Edremit, Ayvalık üzerinden Aliağa ve Foça'ya ulaşmak. Her iki yol da yaklaşık 400 km. Foça'dan sonra Siren Kayalıkları'na ulaşmak için bir tekne kiralamak gerekiyor. Eğer bir grupsanız küçük bir tekne kiralayarak size özel programlı bir turla gezmenizi tavsiye ederiz. Bunun için bir gece önceden limandaki tekne sahipleri ile görüşmeniz, yiyeceğiniz balıklara kadar sıkı pazarlıklar yapmanız gerekmektedir. Tekne turları, siz özel bir anlaşma yapmazsanız 11.00'de başlar 16.00-17.00 civarına kadar sürer. Sadece Siren Kayalıkları değil civar koylar da gezilir. Ama size garanti edebilirim ki Türkiye'de katılabileceğiniz en iyi tekne turlarından birisi olacaktır.

yol alırken sirenlerin etkileyici seslerini duyar. Duyduğu sesler onu büyüler. Buradan ayrılmayıp ömrünün sonuna kadar bu bölgede kalmak için tayfalarına emir vermek ister. Ağzı kapalı, elleri kolları bağlı ayrıca tayfalarında kulakları tıkalı olduğundan bunu başaramaz. Dolayısıyla Odeysseus'un gemisi burada durmayıp kayalıkların arasından süzülerek yoluna devam edip 20 yıldır onun yolunu gözleyen karısı Penelope'ye kavuşturur. Homeros'un ilk defa Odeysseus destanında sirenlerin yaşadığını söylediği Foça denizindeki kayalıklar, o günden günümüze Siren Kayalıkları ismiyle bilinir.

AKDENİZ FOKU

Akdeniz fokları, bugün dünyada sadece Yunanistan, Türkiye, Fas, Moritanya ve Madeira adalarında yaşamakta olup, toplam dünya nüfusu sadece 550-600 arasında tahmin edilen nesli tehlike altında olan bir memeli türüdür. Türkiye kıyılarında en az 100 civarında fok yaşadığı tahmin edilmektedir.

Bir dünya mirası olan Akdeniz fokunun korunmasında Türkiye önemli bir ülke konumundadır. Türkiye'de yapılan çeşitli bilimsel çalışmalarda bireysel tanımlama yolu ile 31-44 arasında Akdeniz fokı bireyi tanımlanmış olup, kıyılarımızda 100 civarında fok yaşadığı tahmin edilmektedir ki dünyadaki fok popülasyonunun yaklaşık 600 olduğu göz önünde bulundurulduğunda bu sayı önemli bir yer tutmaktadır.





Dr. İsmail Şeker

Radyoloji Uzmanı

İsmail.seker@gmail.com

Bilson Ultrasonografi Merkezi

Kumrular Gibi

“ Biz kumrular insanlara yakın me-
kanlarda yaşarız. Biz insanları, in-
sanlarda bizi çevrelerinde his eder-
ler. İlişkilerimiz insanlar arasındaki sevgi dolu
ilişkiye benzer. Ayrılıklarımız aynı ağacın
dallarında birbirimizi görebileceğimiz de-
recede kısa mesafeli ve kısa zamanlıdır. Bu
kısa ayrılık süresinde birbirimizi özleriz. Bir
başka dalda buluşunca birbirimize hasretle
sarılır ve öpüşürüz. Mutluluktan gözlerimiz
kapanır. Birimizin kulağına bir şey fısıldanır-
ken birbirimizi dikkatle dinleriz. Birimizin
kanadının altında durmak veya başımızı
birbirimizin göğsüne yaslamak bizde derin
bir güven duygusu yaratır. Gövdelerimiz ge-
nellikle temas halindedir. Böylece birbirimizi
sevgimizle ısıtırız. Bu ilişkimiz yağmur gibi
her türlü koşulda değişmeden sürer. Dile-
ğimiz komşularımız insanların
da “KUMRULAR GİBİ” sevgi dolu
ilişkiler içinde yaşamalarıdır. ”





Oytaş Yıldız İnşaat
yarınları inşa eder



Organize Sanayi Bölgesi Mavi Cd. No.19 Nilüfer / Bursa
Tel : 0224 241 00 41 (pbx) Fax : 0224 242 45 50
www.oytasyildiz.com.tr

Zamanında ve sorunsuz teslimat ile size Bursa kadar yakınız...



HIZLI TESLİMAT

Siparişlerinizi en hızlı ve güvenli şekilde Koçel güvencesi ile sizlere ulaştırıyoruz.



2 YIL GARANTİ

Koçel garantimiz ile ürünlerinizi 2 yıl boyunca işçilik ve malzeme hatalarına karşı koruyoruz.



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşterilerimiz ile satış öncesi ve sonrası her an iletişimde olup, memnuniyet ve sorun çözme odaklı çalışıyoruz.



%98 AÇILIR ÇEKMECE

Çekmece içindeki malzemelere kolay erişim ve çekmece içindeki her alanı en verimli şekilde kullanmanızı sağlıyoruz.



MERKEZİ KİLİT SİSTEMİ

Merkezi kilitleme sistemi ile aynı anda tüm çekmeceleri kilitleyerek, güvenlik ve kullanım kolaylığı sağlıyoruz.



ÖZEL TASARIM

Firmalarımızın ihtiyaçlarını saptayıp yerinde ziyaret ederek doğru çözümleri sunuyoruz.



ÇEVREYE DUYARLILIK

Koçel olarak, topluma saygı ve gezegenimizi korumak bizim için çok önemli. Akıllı aydınlatma sistemleri ile enerji tasarrufu sağlıyoruz. Doğadan aldığımızı emanet olarak düşünüp doğaya tekrar teslim etmek üzere her yıl 100 adet ağaç dikiyoruz.



80kg YÜK KAPASİTESİ

80kg kadar ağırlığa dayanıklı malzemeler kullanıyoruz.



KALİTE KONTROL

Malzemelerimizin uzun ömürlü ve hatasız üretimi için başlangıçtan teslimata kadar kalite kontrolü sağlıyoruz.



Merkez: Hacı bostan (Köprü Caddesi) No. 10
Mahmutbey - İSTANBUL

Telefon: +90 212 445 35 29 (3 lines)

Fax: +90 212 445 35 78 **Gsm** 0533 231 04 04

Fabrika: GOSB 800. Sokak No.816 Gebze-KOCAELİ

Telefon: +90 262 677 11 30 (3 lines) **Fax** +90 262 677 11 40

E-mail: info@kocel.com.tr

www.facebook/KocelCelik

www.kocel.com.tr

KORTEKS

Her bir otomobili kaliteyle buluşturacağımız anı
iple çekiyoruz!



Otomotiv sektöründe iplikten kumaşa, kalite sürekliliğinin ne kadar önemli olduğunu çok iyi biliyoruz. **Korteks**'te otomotiv kumaş projelerinin tasarımından seri üretim aşamasına kadar en hızlı, esnek ve güvenilir servisi sunmak için çalışıyoruz.

Dünyada üst segment otomotiv firmalarına tekstil ihracatı yapmamızın, Avrupa'da en büyük entegre ve inovatif polyester iplik üretim merkezi olarak anılmamızın da sebebi bu.



İ P L İ K

www.korteks.com.tr