

SINERJİ

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Yıl 4 | Sayı 20 | Kasım / Aralık 2016

Bu çarklar
yarım yüzyıldır
hiç durmadan
dönüyor, üretiyor,
güçleniyor,
güç veriyor...

Bursa OSB

55 yaşında



YAPI ENDÜSTRİSİ ÇÖZÜMLERİ



Floorlayer
Parkealtı Yalıtım Şİltesi



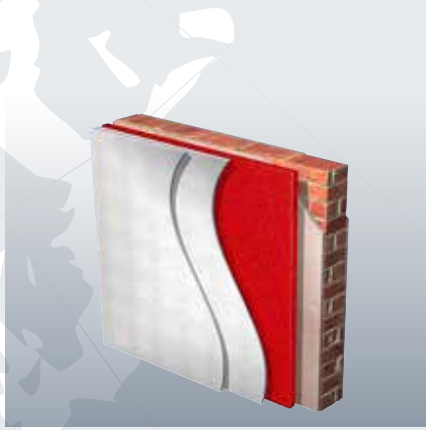
Floormax
Şapaltı Yalıtım Şİltesi



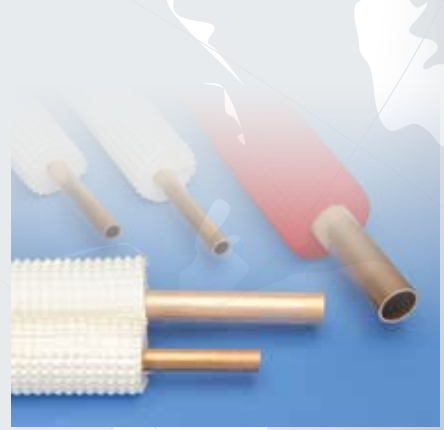
Rooflayer
Çatı Yalıtım Şİltesi



Termawrap
HVAC Yalıtım Levhası



Akustilayer
Ses Yalıtım Levhası



Termawrap
HVAC Yalıtım Borusu

durfoam
Insulation and Packaging Solutions

DURFOM İZOLASYON VE AMBALAJ SAN. TİC. A.Ş. Merkez: Akçalar Sanayi Bölgesi Şirşir C. No: 5 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE T +90 224 484 25 06 - 07 F +90 224 484 23 21
İSTANBUL - DURMAZLAR PLAZA Şube: Basın Express Yolu No: 25 Halkalı Küçükçekmece / İstanbul / TÜRKİYE T +90 212 693 96 35 - 36 - 37 F +90 212 693 96 38
www.durfoam.com

DURMAZLAR

Kazandıran Güç

DURMA

www.durmazlar.com.tr

YENİ

FİBER LAZER'DE SON TEKNOLOJİ



Mükemmeliyet
Hassasiyet
Hızlı Üretim
Güçlü Servis

YENİ HD/FL 3015 III

Mükemmeliyetçi yapımızı 3. jenerasyon Lazer Makinalarımıza yansıttık. Ergonomik tasarıma sahip olan yeni HD/FL serisi, aynı zamanda düşük enerji tüketimi ve yüksek verimliliği ile, güvenilirliğini ileri taşımaya devam ediyor.

Durma Fiber teknolojisine sahip olarak sadece rekabet gücünüzü arttırmayacak, aynı zamanda mükemmel bir satış sonrası servis ve alanında en yetkin teknik yardım ayrıcalığına erişmiş olacaksınız.

60 yıllık tecrübemizle rekabet gücünüze güç katmaya, "Kazandıran Gücünüz" olmaya devam ediyoruz...



*Zirvede
43. Yıl*



SiNTA®
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SiNTA®
İNŞAAT

İDARE MRK. (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Gri Caddesi
No: 8 - 16140 - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42

SiNTA®
ÇELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Böl. Sarı Caddesi
No: 9 - 16140 - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42

SiNTA®
PREFABRİK

PREFABRİK TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi
Gri Caddesi No: 8 16140 - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42

SiNTA®
TRAVERS

TRAVERS ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Böl. 4. Tevsi Sahası
Lacivert Caddesi 16140 - BURSA
Tel: 0224 242 89 71-72-73

SiNTA®
BETON

HAZIR BETON TESİSLERİ
Mudanya Caddesi Üzeri
Geçit Köyü BURSA
Tel: 0224 244 96 51-52
Fax: 0224 244 96 36

SiNTA®
AGREGA

AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükçenicesi Köyü
Mudanya - BURSA
Tel: 0224 559 82 54-55

EN VERİMLİ TOPLANTILAR HILTON BURSA'DA

Toplantıların, iş yemeklerinin ve davetlerin standardını yükselten Hilton Bursa, şehirdeki iş merkezlerine kolay erişilebilecek konumu, gün ışığı alan Uludağ manzaralı toplantı salonları ve 800 kişilik balo salonuyla kurumsal ihtiyaçlarınıza çok yönlü ve kusursuz çözümler sunuyor.

Hilton Bursa'nın konforlu odaları, zengin açık büfe kahvaltısı ve 2016 World Luxury Spa Awards sahibi spa merkezi ile iş seyahatlerinin verimi artırıyor.

Rezervasyon ve bilgi için
bursa.hilton.com

**RUDOLF
DURANER**

Rudolf Duraner A.Ş.
Organize Sanayi
Bölgesi Sarı Caddesi
4.Sokak No:2

Nilüfer - Bursa
TÜRKİYE

www.rudolf-duraner.com.tr

Tel: (0.224) 2428540



Tedbiri elden bırakma!

**İş kıyafeti ve
koruyucu giysilerin
fonksiyonel bitim
işlemleri**

RUCO-FLAM
FLAME RETARDANT FINISH

RUCO-GUARD®C₆
TEXTILE PROTECTION SYSTEM

**HYBRID
TEX**

ECO VENT

SILVER+

**HYDRO
COOL**
www.rudolf-group.com



TAÇ UV RESISTANT İPLİK

Doğanın tüm koşullarına direnir!



TAÇ UV RESISTANT İplikler tente, branda, bahçe mobilyaları, yastık, minder, güverte sandalyeleri, şezlong, güneş şemsiyeleri gibi dış ortam tekstillerinde kullanım için geliştirilmiş, mukavemetini uzun süre koruyan, yüksek ışık hasırlıklı özel renk pigmentleri içeren polyester ipliklerdir.

ISO 105 B02 metoduna göre **1000 saat** şartlandırma sonrasında özel formülasyonu sayesinde, yıl boyunca açık havada kalan ve güneş, yağmur, nem gibi dış ortam şartlarına maruz kalan kumaşlarda **TAÇ UV RESISTANT** ipliğin yapısı bozulmaz, mukavemet kaybına uğramaz, kumaşta yırtılma ve kopmalar meydana gelmez.

Ayrıca yapısındaki yüksek ışık hasırlıklı özel renk pigmentlerinin ipliğe eriyik halindeyken kazandırılması sayesinde kumaşa derinlemesine işler ve dış mekanda uzun süre solmadan canlılığını korur.

TAÇ UV RESISTANT İplikler doğa dostu yöntem ve malzemelerle geliştirildiği için **OEKO-TEX Standard 100 Class 1** sertifikasına sahiptir.

KORTEKS

MENSUCAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Bursa Fabrika : Organize San. Böl. San. Cad. No: 3 16140 Bursa Tel: 0224 219 11 00 (20 hat) Faks: 0224 242 51 61
İstanbul Ofis : Levent 199, Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İstanbul Tel: 0212 456 21 18-19 Faks: 0212 422 00 96
e-mail : korteks.iplik@zorlu.com



OTOBÜS
PROFİLİ



DİREKSİYON
KOLONU BORUSU



EGZÖZ
BORUSU



KAPI TAKVİYE
BORUSU

YÜKSEK BEKLENTİLERE UZMAN ÇÖZÜMLER

Borusan Mannesmann ürettiği özel borularla yüksek beklentilerinizi karşılar, uzman çözümleri ile aradığınız kaliteyi yakalayabilmenizi sağlar. Bu yüzden kaliteyi arayan tüm müşterilerimizin birinci tercihi her zaman Borusan Mannesmann olmuştur.



AMORTİSÖR
BORUSU



TORPİDO TRAVERS
BORUSU



KOLTUK
BORUSU



KARDAN ŞAFT
BORUSU



GAZLI AMORTİSÖR
BORUSU



**BORUSAN
MANNESMANN**

E-posta: bmb@borusan.com | www.borusanmannesmann.com

Su, Ak-Kim Su Çözümleriyle Hayat Buluyor!

Türkiye'nin öncü kimyasal madde üreticisi Ak-Kim, 5 yıllık AR-GE çalışması ve TÜBİTAK desteğiyle geliştirdiği PVDF bazlı delikli elyaf membran modülü ile su arıtma teknolojilerinde bir yeniliğe imza atıyor.

Ultrafiltrasyon modülünün Türkiye ve çevre ülkelerdeki ilk ve tek üreticisi olan Ak-Kim, ürettiği çevre dostu su arıtma kimyasalları, delikli elyaf membran modülleri, teknik servis ve proje montaj destekleriyle suya hayat veriyor.

Geniş ürün yelpazesi



PVDF bazlı delikli elyaf kullanım alanları:

Endüstriyel atık su arıtma
Kentsel atık su arıtma
Akarsu, tuzlu su ve yüzey suyu arıtma
Deniz suyu ters osmoz (SWRO) için ön arıtma
İçme suyu arıtma



Certified to
NSF/ANSI 61

İPEKER

0%12,5

az su harcadık.

0%15,4

az enerji kullandık.

57,379
ton CO₂

salınımını engelledik.

540,313

ağacın yükünü aldık.

inovasyon sonucunda, artan üretimimize karşılık doğal kaynakları daha az tüketmekteyiz.

PREMİX SİSTEM YOĞUŞMALI KOMBİ Priwa / PriwaPlus

Kapasite 24/31 - 28/35 - 32/40 kW



Gaz Adaptif Sistem
Yüksek Yanma Verimi



Aynı Anda
Çift Banyo
Konforu



Yüksek
Gaz
Tasarrufu



Mükemmel
Isı
Yalıtımı



ANDROİD APP'İN
Google play



Süper
Sessiz



Hazır
Sıcak Su
Konforu



Available on the iPhone
App Store



Uzaktan
Kontrol



Bi'likla
Servis

warmhaus

1930'dan bugüne
aynı titizlik ve özenle...



YILMAZİPEK

1930

Organize Sanayi Bölgesi Kahverengi Cad. No:1 16149 Bursa / TÜRKİYE
T: (224) 243 88 44 (pbx) F: (224) 243 88 33
www.yilmazipek.com



ÇİFTÇİÖĞLU YEM İÇ ve DIŞ TİCARET A.Ş.
1372 Sokak No:13/3 Çankaya/İzmir • T. 0 232 425 42 80 • F. 0 232 425 57 32
info@ciftcioglugroup.com • www.ciftcioglugroup.com

formfleks

Aracınızı Sessize Alıyoruz



www.formfleks.com.tr [f /erkurtholding](https://www.facebook.com/erkurtholding) [y /erkurtholding](https://www.youtube.com/erkurtholding)

Bursa

Organize Sanayi Bölgesi Mavi Cad.
No: 25 16140 Bursa / TÜRKİYE
Tel : + 90 (224) 243 35 16
Fax : + 90 (224) 243 35 15

Adapazarı

Merkez Mh. Mareşal Fevzi Çakmak Cad.
No: 77/1 Çaybaşı Yeniköy 54240 Adapazarı / TÜRKİYE
Tel : + 90 (264) 359 64 44 Pbx
Fax : + 90 (264) 359 58 48

Gölcük

İzmit Gölcük Yolu 14.km.Ford Otosan Yan
Sanayi Parkı İhsaniye Gölcük / TÜRKİYE
Tel + 90 (262) 315 65 26
Fax + 90 (262) 315 65 22

erkurtholding



İçindekiler

Sinerji'den Mesaj

- 14** Gurur dolu yarım asır Hüseyin Durmaz
16 Görev süremiz bitiyor ama görevimiz bitmiyor İlker Oral

Yorum

- 18** İzzettin KÜÇÜK / "Türkiye'nin sanayi üssü"
20 Recep ALTEPE / Türkiye'nin sanayi hamlesinin itici gücü
22 Mustafa BOZBEY / Yüz güldüren gelişmeler Bursa OSB ile başladı
24 Memiş KÜTÜKCÜ / "Bursa OSB, Türkiye'de nitelikli OSB'lerin oluşmasına öncülük ediyor"

Kapak Konusu

- 26** Bursa OSB 55 yaşında

Röportajlar

- 32** Pilot Sanayi'nin kaptan pilotu: Kağıtçıbaşı Ergun Kağıtçıbaşı
36 Bursa OSB'de yatırımlar bir bir hayata geçiyor Hüseyin Durmaz, Ali Uğur, İlker Oral
42 Bursa OSB olmasaydı Bursa bugünkü Bursa olamazdı Adnan Türkay
46 Türkiye bu işi Bursa OSB'den öğrendi Üstün Üründül

Bursa OSB ve BOSİAD'dan...

- 54** 'Sanayinin Pilotu'nu çizgilerle anlattılar
66 Bursa'nın geleceği ortak akılla şekilleniyor
72 İtfaiye öğrencilerine eğitim desteği
73 Otomotivciler Detroit'ten umutlu döndü...
74 BOSİAD'ın ziyaretçi trafiği yoğundu

Firmalar

- 50** İpekböcekçiliğinden global üretime İhsan İpeker
56 İlk yerli lazer güç kaynağı Durmazlar'dan
57 Bakan Özlü, yerli tramvayı kullandı / Durmazlar
61 ELS Lift hedef büyüttü
65 Mega Tekstil'den Türkiye'nin ilk tekstil tasarım merkezi / Türkün Tekstil
70 Meklas Group 30. yaşını 'Kalite' imzasıyla kutladı

Görüşler

- 45** Mükemmel uyum Erdal ELBAY
58 Gece işçi çalıştırmalarda dikkat edilmesi gereken hususlar Şerif ARI
60 Gümrük müşavirinin mesleki sorumluluğu firmaları da bağlar Ahmet ÖZENALP
62 Kayıp-kaçak bedellerinde yargı karar değiştirdi Zeynep Handan ÖZCEBE
64 Çintemani: Güç, kuvvet, saltanat Sema ADALI
68 Grip ve beslenme Yrd. Doç. Dr. Esin Göksu ŞEKER
78 Havalara soğuyunca Ecz. Tunca TOKER

Fotoğraf Öyküsü

- 76** AŞK KİLİTLERİ'nin öyküsü Dr. İsmail ŞEKER



Hüseyin Durmaz
Bursa OSB Yön. Kur. Bşk.

Gurur dolu yarım asır

Çok değerli Sinerji okurları;

Bursa sanayide Türkiye'nin gözbebeği, Bursa OSB ise Bursa'nın gözbebeği. İlkler çok özeldir, fakat ilk olmanın getirdiği sorumluluğu bilmek gerekir. Bazı sektörlerde ilk olarak kurulan kurum ve kuruluşların zaman içerisinde tarih olduğunu görüyoruz. Ancak Bursa OSB öyle olmadı. Kurulduğu günden itibaren yıllar içerisinde hep üzerine koyarak 55. yılına geldi. Bursa ekonomisinin lokomotifi oldu. En çok ihracat yapan büyük firmalar Bursa OSB'nin içerisinde yer aldı. Bursa'nın istihdamına çok büyük katkı sağladı. Kendinden sonra çok sayıda OSB kurulmasına rağmen deyim yerindeyse ağabeyliği hiç bırakmadı. Diğer OSB'lere örnek oldu. Sadece ekonomik değil sosyal projeleri ile de Bursa kent yaşamına katkılar koydu. Biz Bursa OSB'li sanayiciler olarak bu gelişime destek olmak adına elimizden geleni yaptık. Bundan sonra da özveriyle yapmaya devam edeceğiz. Kısacası Bursa OSB büyüdü, Bursa da büyüdü.

Bursa OSB'nin kuruluşunun 55. yılı dolayısıyla sizlere çok özel bir dergi hazırladık. Araştırma dosyaları, özel röportajlar, çarpıcı rakamlarla Bursa OSB'yi tüm yönleriyle incelediğimiz, bir belge niteliğindeki dergimizi sizlerin de keyifle okuyacağınızı umuyoruz...

Daha nice 55 yıllara diyor, hepinize bol kazançlı günler diliyorum...

Modafabrik her yerde...



www.modafabrik.com

Web sitemizi
yeniledik!

Mobil sürümü ile
modafabrik.com
artık çok daha
kullanışlı.



İlker Oral
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

Görev süremiz bitiyor ama görevimiz bitmiyor

Çok değerli Sinerji okurları;

Bursa OSB kuruluşunun 55. yılını kutluyor. Türkiye'nin ilk OSB'si olan bölgemiz 55 yıldır öncülük yaptı, Bursa ve Türkiye ekonomisine önemli katkılar sağladı. Bundan sonra da bu misyonla faaliyetlerine devam edecek.

Bildiğiniz gibi Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD), 2011 yılında kuruldu. Bizler de 2015 yılının başında görevi devraldık. Yönetim Kurulu olarak 2 yılımızı tamamladık ve bayrağı yeni arkadaşlarımıza devredeceğiz. 2 yıl içerisinde yaptığımız çalışmalarımızın takdiri siz saygıdeğer üyelerimizin ve kamuoyunun. Görev süremiz boyunca önceliğimiz Bursa OSB'nin nasıl daha ileri taşınacağı oldu. Bütün enerjimizi bu yönde kullandık. BOSİAD, yeni bir dernek olmasına rağmen kısa zamanda önemli çalışmalara imza attı. BOSİAD, artık ivme kazanmış ve bölgemizin yıldızını parlatan bir dernek olmuştur. Yeni gelecek yönetim kuruluna şimdiden başarılar dilerken, derneğimizin ilkeleri doğrultusunda bize ihtiyaç duyulan her noktada çalışmalarımızı sürdüreceğimizi tüm samimiyetimle bildiririm. Yönetim kurulum adına, görev süremiz boyunca bizlere destek olan kişi ve kurum bazında herkese sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum.

Sizi ileriye taşır...




24 km/s
*azami hız


50 - 70
km
menzil


6-8
saat
tam şarj


0
emisyon


220 Volt
Şebeke Gerilimi


Dahili
Şarj Ünitesi

6+2
Elektrikli Araç


%100
elektrikli

PILOT CAR, size operasyonel ihtiyaçlarınıza göre uyarlanabilen, ekonomik ulaşım ve taşıma kolaylığı sağlıyor.

Butik bir otelden, uluslararası zincirlere kadar tüm işletmelerde PILOT CAR elektrikli araçları ile ihtiyaç duyulan tüm opsiyonlara, en uygun maliyetle sahip olabilirsiniz.



PILOT CAR
www.pilotcar.com.tr

Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi N113 Sokak No: 3
Nilüfer / BURSA - TÜRKİYE
Tel: +90.(224) 411 02 86-87
Fax: +90.(224) 411 05 34
email: info@pilotcar.com.tr



İzzettin KÜÇÜK / Bursa Valisi

‘Türkiye’nin sanayi üssü’

Bursa, illerin ve bölgelerin sosyo-ekonomik gelişmişlik düzeyine göre İstanbul, Ankara, İzmir ve Kocaeli’nden sonra 5. sırada yer alan ve sahip olduğu maddi manevi zenginliklerle ülkemizin lokomotif illerinden biridir. Şehrimiz bugün, sanayi tesislerinin sayısı ve kurulu güç kapasitesi miktarı itibarıyla, “Türkiye’nin Sanayi Üssü” konumundadır.

Bursa ekonomisinin bu etkin güce kavuşmasında kentimizdeki organize sanayi bölgelerinin çok büyük rolü bulunmaktadır. Bursa sanayideki bu gücünü ilk kez, çalışmalarına 1961 yılında başlayan ve beş yıl sonra resmi hizmete başlayan Bursa OSB ile kazanmıştır. Bursa’da başlatılan Türkiye’nin ilk modern uygulaması, Anadolu’ya yayılmış ve bugün itibarıyla ülkemizdeki 285 OSB’nin özünü teşkil etmiştir. Yani sanayimizin kurtuluş meşalesi Bursa’da, Bursa OSB ile yakılmıştır.

İlk ve örnek olmak güzel olduğu kadar önemli sorumlulukları da beraberinde getirmektedir ki bugün sayısal verilere baktığımızda Bursa OSB’nin bu sorumluluğunu büyük bir gayretle yerine getirdiğini görüyoruz. Bursa OSB’nin Bursa’dan tüm Türkiye’ye yaydığı “Organize Sanayi Bölgesi” kavramı ile ülkemizin sanayileşme sürecindeki önemli mihenk taşları olan OSB’ler, Türkiye ekonomisinin son yıllarda gerçekleştirdiği sürdürülebilir büyümenin en önemli dışlılarından olup, ekonomik büyümede gelişmenin görünmez kahramanlarıdır. Özellikle yarattığı istihdam, gerçekleştirdiği üretim, OSB’lerde faaliyette bulunan sanayicilerimizin gerçekleştirdiği ihracat, ödenen vergiler, SSK primleri... OSB’lerin ne denli önemli olduğunu ortaya koymaktadır. Bugün Bursa’da tüzel kişilik

kazanmış 14 sanayi bölgesinde, 4.300 hektardan fazla bir alanda faaliyet gösteren tesisler, 150.000 civarında kişiye istihdam sağlamaktadır.

Bursa’daki OSB’lerin varoluş sebebi olan Bursa OSB, 55 yılı geride bırakan hizmeti ile bugün de çok başarılı çizgisini sürdürüyor ve ekonomisiyle hem Bursa’ya hem de Türkiye’ye can vermeye devam ediyor. Bu şanlı yürüyüşe startı ilk kez veren il olması hasebi ile Bursamızla gurur duyduğumu özellikle ifade etmek istiyorum. Ülkemizin en büyük sanayi kentlerinden biri olan şehrimizin üretim kapasitesi, nice medeniyete ev sahipliği yapan tarihsel dokusu, sosyal, kültürel, sanatsal ve doğal açıdan çekim merkezi olan kimliği, deniz, hava, ve karayolları açısından ulaşılabilirliği Bursa’yı örnek alınan model bir şehir haline getirmiştir. Bugün Bursa’dan doğan ilk sanayileşme fikri ve uygulamaları, ülkemizin her tarafına yayılarak bu cennet vatani tüm değerleri ile dünyanın vitrinine çıkarmada öncü olmuştur.

Bu duygularla 55 yıl önce Bursa OSB projesini gerçekleştirerek ülkemizi önemli ve milli bir projeye kavuşturanlara şükranlarımı sunuyor, vefat edenlere Allah’tan rahmet diliyor, Bursa OSB’ye nice başarılı yıllar temenni ediyorum.

"İşinizin Bir Parçası"
1989'dan beri

Takım tezgahları ❄ Kesici ve tutucu takımlar
Standart kalıp elemanları ❄ Tezgah ekipmanları



Beşevler Sanayi Sitesi 26. Blok
No:24 Nilüfer - BURSA
takpa@takpa.com

Tel :0224 441 04 90 - 441 32 52
Fax:443 34 50 - 441 53 56
www.takpa.com

Recep ALTEPE / Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı

Türkiye'nin sanayi hamlesinin itici gücü

Bursa, 8500 yıl öncesine uzanan şehircilik geleneği ile dünyanın önemli merkezlerinden biri olmuştur. İpekyolu ve baharat yollarının kesişme noktasındaki bir il olarak tarih boyunca önemli ticaret merkezlerinden biri olan Bursa, bugün de güçlü sanayi oluşumuyla ülkemizin ticaret hayatında kilit kentlerden biri olma özelliğini sürdürmektedir.

Bursa 1587'den itibaren özellikle ipekböceği yetiştiriciliği ve ipekli kumaş dokumacılığında ülke ekonomisinin köşe taşı mahiyetindeydi. Osmanlı döneminin en önemli ticaret merkezi olma süreci Cumhuriyet döneminde de önemini korumuş ve döneminin en görkemli fabrikası Bursa'da hayata geçirilmiştir. Tekstil endüstrisine yönelik başlayan makine sanayii zamanla, ağaç işleme makineleri, elektrik ve zirai makinelerin gelişimine ciddi katkılar sağlamıştır.

Bugün başta tekstil, otomotiv, makine, gıda ve deri sanayileri olmak üzere, pek çok çeşitteki imalat sektörleri, Bursa'nın ticaret ve sanayi hayatında önemli etkinlikler meydana getirmektedir.

Yine bugün, sanayi tesislerinin sayısı ve kurulu güç kapasitesi miktarı itibarıyla Bursa, "Türkiye'nin sanayi üssü" konumundadır. Bursa ekonomisinin bu etkin güce kavuşmasında, organize sanayi bölgelerinin çok büyük rolü bulunmaktadır.

Bugün kuruluşunun 55'inci, faaliyete başlamanın üzerinden ise yarım asır geçen Bursa Organize Sanayi Bölgesi, 1960'larda hayata geçirilen dönemin "ilk sanayi alanı" olma özelliği ile Türkiye'nin sanayi hamlesinin itici gücü olmuştur. Kurulduğunda 1,8 milyon metrekare olan alan zamanla genişlemiş ve bugün 6,8 milyon metrekareye ulaşmıştır. Bugün Bursa Organize

Sanayi Bölgesi ile birlikte Bursa'daki diğer sanayi bölgelerinde faaliyet gösteren tesisler, on binlerce kişiye istihdam sağlamakta, Bursa'nın sanayi kenti özelliğini sürekli geliştirerek değiştirmenin yanında Türkiye ekonomisine lokomotif olmaktadır.

Evet Bursa, tarihi boyunca hep farklı zenginlikleriyle hatırlandı. Bazı zenginlikler diğer değerlerin önüne geçti. Kimi değerler kaderine terk edildi. Bugün hedefimiz, bütün değerlerimizle birlikte dünyanın vitrinine çıkmaktır.

Ülkemizin en büyük sanayi kentlerinden biri olan şehrimizin üretim kapasitesi, nice medeniyete ev sahipliği yapan tarihsel dokusu, sosyal, kültürel, sanatsal ve doğal açıdan çekim merkezi olan kimliği, deniz, hava ve karayolları açısından ulaşılabilirliği Bursa'yı ülkemizde markalaşmak isteyen diğer şehirlerin bir adım önünde tutmaktadır.

Bize düşen sahip olduğumuz avantajların stratejik açıdan doğru yönetilmesini sağlayarak şehrimizi layık olduğu konuma taşımak ve kentin yarınlarını bugününden daha güzel hale getirmektir.

Bu vesileyle yarım asır önce Türkiye'nin kalkınma hamlesine Bursa Organize Sanayi Bölgesi ile ivme kazandıranları şükranla anıyor, saygılarımı sunuyorum.



Dış Mekan Bahçe Armatürleri, Duvar Aplikleri ve Aydınlatma Direkleri



Mustafa BOZBEY / Nilüfer Belediye Başkanı



Yüz güldüren gelişmeler Bursa OSB ile başladı

Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan 'Bursa OSB', 1961 yılında, 'Devlet Planlama Teşkilatı'nın Bursa, İstanbul, Adapazarı, Adana, Mersin ve Zonguldak arasından Bursa'ya karar vermesiyle hayata geçti. Faaliyete başlama yılı ise 1966. Böylece Türkiye'nin planlı sanayileşmesinin de önü açılmış oldu. O yıla kadar dağınık bir halde olan fabrikalar bir araya gelmeye, üretimde, ihracatta ve istihdamda insanların yüzünü güldüren gelişmeler yaşanmaya başladı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi, türünün ilk örneği olarak büyük başarıları imza attı. Tekstil, otomotiv, makine ve plastik başta olmak üzere çeşitli sektörlerden onlarca üretim tesisini bünyesinde barındıran bölge; 1,8 milyon metrekareden bugün 6,8 milyon metrekareye ulaşmış durumda. Su, elektrik, doğalgaz, internet, ulaşım, çöp toplama, yangın, sağlık ve arıtma hizmetlerinin tek elden yürütüldüğü dev bir bölge haline gelen Bursa OSB ile birlikte şu anda Bursa'da 18 OSB faaliyet gösteriyor. Daha yenileri için de gün sayılıyor...

Bursa'nın sanayileşme tarihine de bakmamız gerekir. Atılan her adım, Cumhuriyet'in modernleşme çabalarıdır aslında.

Kentimiz, Cumhuriyet ile birlikte uygarlık yolunda yüksek eserler yarattı. İpekiş ve Sunğipek gibi kuruluşların yanı sıra, Önderimiz Mustafa Kemal Atatürk'ün son Bursa gezisinde açılışını yaptığı Merinos, 2 yıl 2 ay 2 günde tamamlanarak simgesel bir role sahip oldu.

Merinos'un üstlendiği öncü rol, Bursa'da sanayileşme sürecini hızlandıran etkenlerin başında gelir. Türkiye'nin ilk otomobil fabrikalarının 1970'li yıllarda Bursa'da kurulması da tesadüf değildir. Şimdilerde Bursalı sanayiciler, 'Sanayi 4.0'ı konusuna, araştırma-geliştirme konusunda yetkin kuruluşlara ev sahipliği yapmaya ve savunma sanayiinde de yeni yatırımlara devam ediyor.

Bursa'nın, Türkiye ekonomisinde üstlendiği öncü roldeki en büyük pay; gerek sanayi ve ticaret gerekse tarımsal üretimde sağladığı artı değerle Nilüfer'indir.

Her yıl ortalama yüzde 7 nüfus artış oranına sahip olan Nilüfer'de sanayileşmenin bu kadar büyük çapta olması, beraberinde kentsel sorunlara daha profesyonel çözümler bulunması gerekliliğini ortaya çıkarmaktadır.

Bugün Nilüfer'de pek çok mahallemiz sanayi bölgelerinden kaynaklanan çevresel sorunların etkisi altındadır. Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nden de bu anlamda öncü çalışmalar beklediğimizi belirtmek isterim.

55 yılı geride bırakan bu güçlü kurum, inanıyorum ki insanların yaşam kalitesine de saygılıdır ve mutlaka çevre konusundaki duyarlılığını, diğer sanayi ve ıslah organize sanayi bölgelerine de örnek olacak şekilde yerine getirecektir.

Bu duygu ve düşüncelerle Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin kuruluşunun 55'inci, faaliyete geçişinin 50'nci yıldönümünü kutlarken; bölgenin AR-GE, inovasyon ve marka konusunda atacağı adımlar olduğuna yürekten inanıyorum.

Her şey Bursa ve Türkiye için...



SANAYİ'NİN FİŞİ, PRİZİ

100
yüzde
yerli...



22.YIL



Memiş KÜTÜKCÜ / OSBÜK Başkanı



“Bursa OSB, Türkiye’de nitelikli OSB’lerin oluşmasına öncülük ediyor”

Türkiye’de bir ilk olan ve ilk olmanın sorumluluğunu her zaman iyi örnek olarak yerine getiren Bursa Organize Sanayi Bölgemizin 55’inci kuruluş yıldönümünü kutluyorum.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi’nin kuruluşundan bu yana görev alan tüm başkanlarımızı, yönetim kurulu ve müteşebbis üyelerimizi, bölge çalışanlarını, üreterek ülkemize değer katan bölge sanayicilerimizi tebrik ediyorum.

Bursa Organize Sanayi Bölgemiz, 55 yıldır durmaksızın üretiyor. Bölgede faaliyet gösteren 250 fabrikası, 6 milyar dolara yakın ihracat rakamı ile ülkemize değer katan OSB’lerimizin başında gelen Bursa OSB’miz, 18 AR-GE merkezi ile de Türkiye’de nitelikli OSB’lerin oluşmasına öncülük ediyor.

Osmanlı tarihinin ilk başkenti olmanın yanı sıra, OSB meşalesinin yakıldığı ilk şehir olma unvanını da taşıyan Bursa, milli ve manevi değerlerine bağlı insanı, nitelikli üretim yapısı, her daim alın teri döken çalışanları ve iş dünyası ile ülkemizin geleceğine çok önemli hizmetler sunmaktadır.

Bu vesileyle Bursa Organize Sanayi Bölgemizin 55’inci yılını tekrar kutluyor, bölgemizin başarılarının artarak devam etmesini temenni ediyorum.

Kumaşa hayat veren çizgiler...



ADOKSAN®

"Döşemelik & Perdelik"

İplik & Kumaş Boyahanesi

Fabrika: Organize Sanayi Bölgesi Kahverengi Cad. No:17 Nilüfer / BURSA **Tel:** 0.224.241 42 42 pbx

Showroom: Karacayaka Cad. No: 176 Siteler / ANKARA **Tel:** 0.312.351 24 18

www.adoksan.com.tr





Bu çarklar, yarım yüzyıldır hiç durmadan dönüyor, üretiyor, güçleniyor, güç veriyor...

Bursa OSB 55 yaşında

1960'larla birlikte başlayan planlı kalkınma, Bursa'yı sanayinin başkenti haline getirdi. Organize sanayinin pilot kenti Bursa, bugün sayıları 280'i geçen OSB'lerin de öncüsü oldu.



OSB'de temeli atılan ilk fabrika Sıfış

Bereketli Bursa. Toprağı, suyu, insanı bereketli. Kente adını veren Bitinyalı Prusias'tan günümüze kadar dağdan ovaya, oviden denize her yerde üreten Bursa. Osmanlı'dan devraldığı ipek böcekçiliği, havlu, at arabası ve tarımsal üretimi, Cumhuriyet ile birlikte yeni sanayi imkânlarının da devreye girmesiyle bir adım daha öteye taşıyan Bursa. Özellikle, 1960'dan sonra ekonomide benimsenen planlı kalkınmanın öncü kenti Bursa.

İşte böyle bir kent hem kendi kaderini hem de ülkenin kaderini etkileyecek bir uygulamanın da tam 55 yıl önce öncülüğünü yapıyor. 1960'lı yıllarla birlikte ekonominin devlet eliyle 5'er yıllık kalkınma planlarıyla büyütülmesi sürecinin hemen öncesinde, Bursa sanayinin de planlı bir alanda gelişmesine karar veriliyor. Organize sanayi bölgeleri fikrinin doğduğu ABD'de, Türkiye'de de organize sanayi bölgesi kurulması için başlatılan çalışmada Bursa, 8 rakibini geride bırakarak pilot uygulamanın adresi oluyor.

NEDEN BURSA?

Türkiye'deki ilk örnek uygulama olduğu için adı yıllarca Pilot Sanayi olarak geçen Bursa Organize

Sanayi Bölgesi'nin seçiminde rapor yazan ABD'li Checchi and Company şirketi, bu seçime neden olan şu kriterlere dikkat çekiyor:

- Sürekli bakımlı yollar sayesinde kamyon ulaşımının kolaylığı
- Mudanya ve Gemlik gibi iki limana yakınlık
- İstanbul'a yakınlık
- Yakında havaalanı bulunması
- Mevsim şartlarının uygunluğu
- Tüketim imkânlarının yoğun olduğu batı kentleri içinde yer alması

Minareliçavuş ve Fethiye köyleri arasında kalan Yalakçıyırı'ndaki 1 milyon 800 bin metrekare alanda Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesinin kurulması yönündeki raporda, "... İzahl edilen sebepler dolayısıyla, mezkur pilot projenin tatbiki için en müsait yer olarak Bursa seçilmiştir... Bölgenin tesisi için lüzumlu meblağlar Bursa Sanayi Odası emrine tahsis edilir edilmez işe başlamak mümkündür..." ifadeleriyle müjde veriliyor.

KORKUTAN RAKAM

Bu rapor doğrultusunda, 1962 yılında Milletlerarası Kalkınma Teşkilatı Artık Paralar Fonu'ndan 26 milyon 200 bin lira kredi Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'na (BTSO) 5 yılı geri ödemesiz 25 yıllık kredi olarak verilir. Ancak bu kadar büyük bir kredi, kendi bütçesi 1 milyon 500 bin lira olan BTSO Meclisi'ni tedirgin eder. Uzun tartışmaların ardından BTSO da bu projeye 2 milyon 500 bin lira koyarak düğmeye basar.

EFSANEDEN KOÇ GİBİ FORMÜL

Bursa OSB'nin ilk müşterisi Suni Elyaf AŞ ve Sentetik İplik Fabrikaları AŞ (SİFAŞ) olur. Ancak uzun süre bunun gerisi gelmez. İşte tam o dönemde işe yeni başlamış olan BTSO'nun efsane Genel Sekreteri Ergun Kağıtçıbaşı, pazarlama formülünü bulur. O formülü Kağıtçıbaşı şu sözlerle aktarır:

"OSB'yi kurduk ama arsaları satamıyoruz. Namazgah'ta, Muradiye'de, Devlet Su İşleri'nin altında, Tütüncüoğlu Çiftliği'nde, Duacıları'nda küçük imalathaneler var. Biz diyoruz ki; 'Siz burayı bırakın, gelin yeni bölgeye'. O zaman bölgede metrekare fiyatı 20 lira. Gel gelelim bir tek Sıfış geldi böl-



Fuat Özyol, James P. Grant, İhsan Sabri Çağlayangil, Abdi Biçen, Ahmet Hoşgit



Oda Genel Sekreteri Ergun Kağıtçıbaşı, konuşmasını yaparken



Karsan AŞ temel atma töreni



Törene katılan konuklar



James P. Grant, İhsan Sabri Çağlayangil



Fabrika ziyareti

ge'ye. Bir taraftan araziler satılmıyor, bir taraftan borç taksitleri geliyor, diğer bir taraftan Meclis'ten azar işitiyoruz, 'Bunu nereden başımıza bela ettiniz' diye. O noktada dedim ki: 'Vehbi Bey'e gidelim de Koç Holding'in bir fabrikasını getirsin bölgeye. Bunu gören arkasından gelir.' Vehbi Bey de o zaman bu talebimize Aygaz'ı getirerek cevap verdi, sonra Tofaş'ın Bursa'ya gelmesi ile şartlar yavaş yavaş değişmeye başladı. İpeker, Coşkunöz, Mako gibi birçok firma bölgede konum aldı."

BÜYÜYEREK BUGÜNE...

1966 yılında 1,8 milyon metrekaare ve 4 firmayla faaliyete geçen Bursa OSB'de zamanla parsel ta-

lebine yanıt verilemez. Bölge 4 kez genişledikten sonra bugünkü büyüklüğü olan 6,7 milyon metrekaareye, halen aktif çalışan 250 sanayi kuruluşuna hizmet verir hale geliyor. 6,7 milyon metrekaarenin 4,6 milyon metrekaresi sanayi arsası, 2,1 milyon metrekaresi ise yol, yeşil alan, altyapı tesisi olarak kullanılmaktadır.

HUKUKSAL YAPI...

Bursa OSB büyürken OSB'ler için yasal altyapı da uzun yıllar oluşturulamamıştır. Uzun süren araştırma ve çalışmalar sonucu 4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu 12.04.2000 tarihinde TBMM'de kabul edilmiş ve 15.04.2000 tarihli Res-

mi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

"Organize Sanayi Bölgeleri Uygulama Yönetmeliği" de 22.08.2009 tarih ve 27327 sayılı Resmi Gazete'de uygulamalar esnasında doğan ihtiyaçlar sebebi yeniden düzenlenerek söz konusu eski yönetmelikler yürürlükten kaldırılmak suretiyle yürürlüğe girmiştir. Türkiye'de OSB'ler halen söz konusu mevzuatlara göre kurularak yönetilmektedir.

Yeni düzenlemelere uygun olarak Bursa OSB'de, 10.10.2012 tarihindeki genel kurul ile BTSO'dan ayrılarak bölge katılımcıların oluşturduğu genel kurul aşamasına geçilmiş, BTSO Organize Sanayi Bölgesi olan ismi Bursa Organize Sanayi Bölgesi olarak değiştirilmiştir.





Yeraltındaki OSB



Bursa OSB yerüstünde görünen fabrikalarının yanı sıra yeraltında da inanılmaz bir ağı sahip. İşte bunlardan bazıları:

- Yol: **56 km**
- Elektrik şebekesi: **180 km**
- Doğalgaz şebekesi: **54 km**
- 2. kalite su şebekesi: **130 km**
- 1. kalite su şebekesi: **130 km**
- Atık su şebekesi: **37 km**
- Yağmur suyu şebekesi: **41 km**
- Telefon şebekesi: **25 km**



Bursa OSB'ye önemli görev



Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Bursa OSB'ye önemli bir proje verdi. Projeye göre eskiyen verimsiz elektrik motorları yenilenecek. Bu yenilenmeyle firmaların verimliliği artarken, yeşil OSB yolunda önemli bir adım atılmış olacak.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı çok önemli bir proje için daha Bursa OSB'yi seçti. Verimlilik Genel Müdürlüğü'nün daha önce Kayseri OSB'de girişimine başladığı ancak yeterli verim alamadığı projeye göre, sanayi bölgesinde eskiyen, verimsiz elektrik motorları verimli motorlar ile yenilenecek. Yeşil OSB'nin de bir ön adımı olacak proje sayesinde firmaların verimliliği artacak, elektrik tüketimleri ve karbon ayak izi düşecek.

PİLOTLUĞU YİNE BIRAKMIYOR

İlk etapta envanter, etüt çalışması başlatan Bursa OSB yönetimi, ardından finansman konusunda arayışa da girdi. Projede KOBİ'ler KOSGEB desteği alacak, ancak Bursa OSB'nin hedefi esas potansiyelin olduğu büyük ölçekli işletmelerin de destek alabilmesini sağlamak. Bursa OSB bu konuda da pilotluğu başarabilirse, Verimlilik Genel Müdürlüğü çalışmayı tüm Türkiye'ye yaygınlaştıracak, aksi takdirde proje rafa kalkacak.



Firmaların elektrik kullanımını düşürecek, karbon salınımını azaltacak ve verimliliğini artıracak proje için Verimlilik Genel Müdürü Anıl Yılmaz, KOSGEB yetkilileri, banka temsilcileri, motor üreticileri ve EVD şirketlerinin katıldığı bir toplantı düzenledi. Toplantıda verimli motor dönüşüm programı masaya yatırıldı. Finans modelleri üzerinde duruldu.





Pilot Sanayi'nin kaptan pilotu: Kağıtçıbaşı

Şehrin kaderini değiştiren esere 33 yılını vermiş bir insan Ergun Kağıtçıbaşı. Büyük emek verdiği Bursa OSB 55. yaşını kutlarken, Kağıtçıbaşı bizlerden farklı olarak salt fabrikaları değil, gençliğinin heyecanını, orta yaşının tutkusunu ve emeklilik yıllarının gururunu yaşıyor.

Tarih, geçmişteki olaylara ait bilgilerin keşfi, toplanması, bir araya getirilmesi ve sunulması bilimidir. Tarih anlatılırken farklı yöntemler kullanılabilir. Bir insan üzerinden anlatılabilir bazı dönemler. Hatta o insanın ismiyle o dönem adlandırılır. Elizabeth çağı, Atatürk dönemi gibi. Bursa'da sanayinin organize olması denilince de akla hemen Ergun Kağıtçıbaşı gelir. Hem 33 yıl Genel Sekreterliği'ni yürüttüğü Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın (BTSO) en kurumsal ve büyük ticaret ve sanayi odası haline gelmesindeki hem de tam işe başladığı dönemde kucağında bulduğu ve sonrasında adeta büyük bir aşkla bağlandığı Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesinin (OSB) kurulup gelişmesindeki çabaları, bu dönemin onun adıyla anılmasına yeter sanırız. Ancak, tevazuyu içselleştiren insanlara has bir edayla Ergun Kağıtçıbaşı, bu durumu bakın nasıl izah ediyor:

"Öncelikle başkanından en alt kademesine kadar bu işe hizmet etmiş olan ve hayatta olmayan insanları rahmetle analım. Hayatta olanlara da sağlıklı uzun ömürler dileyelim. Dev bir gemi hayal edin. Bütün yöneticiler bu geminin sahibi. Hata yapabileceğim korkusuyla teker teker isimlerini sayamadığım unutulmaz tüm başkan ve yöneticiler bu geminin hizmete girmesinde önemli görevler yaptılar. Ama bir de bu geminin dümeninde, 24 saat çalışan bir kaptanı var. Ben kaptan olduğum için öne çıktım. Yoksa bu ortak bir eserdir."

Dedik ya 'bir dönem bazen bir isimle özdeşleşir ve o ismi anlatırken aslında tüm o dönemi anlatırsınız' diye. Neden Kağıtçıbaşı üzerin-

den Bursa OSB'nin anlatılacağı belli olduğuna göre, o yılların biraz daha öncesine geçerek başlayalım anlatmaya...

YENİ BİR DÖNEME GİRİLİRKEN...

Büyük yıkım II. Dünya Savaşı'na aktif olarak girmemiş ama bir milyona yakın eli iş tutabilecek insanını sınırlarda konuşlandırmış bir Türkiye, savaşın sona ermesiyle birlikte dünyada oluşan iki kutuplu yapıda yönünü Batı'dan yana koymuştur. Sovyet sosyalizm düşüncesinin yayılmasını istemeyen Batı blokunun lideri ABD, Türkiye'yi kazanma sürecinde, milli paralar karşılığı verdiği tahıl fazlası ürünler nedeniyle elinde biriken Türk parasıyla, bir sanayi hamlesi başlatmayı planlar. Bu arada İkinci Dünya Savaşı'nın ardından geçen 15 yılda Türkiye'de bir de 1960 darbesi olur. Artık sanayi planları yapmaya başlayan ve 1961 Anayasası'nın özgürlükçü yapısıyla birlikte hem ülkede hem Bursa'da yeni bir döneme girilmektedir. ABD'nin Türkiye için elinde biriken Türk Lirası ile bir organize sanayi kurma planı tam da bu döneme rastlar. Tetkikler yapılır uygun arazi Bursa Yalakçayırı' olarak belirlenir. Kararlar alınır, işe girilir. İnşaat yeni yeni başlarken, 1959 yılında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuş, ardından yedek subay olarak askerliğini bitirmiş genç Ergun, Bursa'ya döner.

ÖNDEKİ ADAMIN GAZETESİ...

Aslında hocaları kürsüde kalmasını ister, ama 467 lira 35 kuruş maaşla, öğrenciliğinde olduğu gibi tramvayda öndeki adamın gazetesini okumak istememektedir Ergun Kağıtçıbaşı. Kafasına koy-



muştur, bürokraside o gün en çok tercih edilen meslek olan müfettişlik sınavlarına girecektir. Ama hayatın planı genç Ergun için bambaşkadır. Mahfel'de içilen çayın yanında açılan gazete hem Kağıtçıbaşı'nın hem de Bursa sanayisinin yeni döneminin müjdesidir. Yeni kurulacak OSB için müdür aranmaktadır. Kağıtçıbaşı, gençliğin heyecanı ile soluğu BTSO'da alır, ilk izlenim iyidir ve Ankara'ya mülakata gider. Oradan da olur alınmış, hatta dil sorununu çözmek için birkaç aylığına yurtdışı sözü de verilmiştir.

Bursa'ya geri döner dönmez, Kağıtçıbaşı'na OSB müdürlüğünden daha yüksek bir makam olan BTSO Genel Sekreter Yardımcılığı önerilir. Bunu kabul eden genç Ergun, ertesi günü işe başlamak için BTSO'ya gittiğinde hayatın yeni bir sürpriziyle karşılaşır. Yardımcılığını yapacağı BTSO Genel Sekreteri Dr. Kamuran Canko kalp krizi geçirmiştir. Genel Sekretersiz Genel Sekreter Yardımcısı olarak işe başlayan Kağıtçıbaşı, 6 ay sonra takdirname ile Genel Sekreter olur ve 33 yıl bu koltukta Bursa ticaret ve sanayi hayatına katkı koyar.

BÖLGEYE HİZMET ÜLKEYE HİZMET DEMEKTİ

Buraya kadar bile tek nefeste geçilen hikâye, asıl şimdi başlıyordur Kağıtçıbaşı için. Kucağında bulduğu ve kimsenin tam olarak ne olduğunu bilmediği bir organize sanayi bölgesiyle uğraşacaktır artık.

Burada anlatıcı bir es vererek sözü sahibine bırakır. Bakalım Kağıtçıbaşı o günün Türkiye ve Bursa'sıyla genç Ergun'u bugünden nasıl görür:

"Orta halli bir aileydik. Sinema için para biriktirip İstanbul'a gittiğimiz olurdu. Emekli kentiydi. Babam ara sıra Setbaşı'nda Sirkeci Şaban'a muhallebi yemeye götürürdü bizi. En ciddi sosyal faaliyetlerimizdendi. Düşünün Bursa'nın o halini. Bu durumda neyi hayal etmek zorunda olduğumuzu. Örnek alabileceğimiz bugünkü gibi fabrika pek yok. Merinos ve İpekiş dışında. Küçük atölyeler var. OSB'yi bilen yok. 'Sanayi çarşısı' deniyor, 'sanayi mıntıkası' deniyor. Ülke yepyeni bir döneme giriyor, sendika, grev lokavt bunlar yeni.

Georgia Üniversitesi Şehircilik Kürsüsü Profesörü Westermann bize, 'Bu proje başarılı olursa mantar

gibi artar ya da batır' demişti. Bu sözler üzerine yalnız Bursa'ya değil, Türkiye'ye hizmet ediyoruz duygusuna girmiştik. Bölgeye hizmeti ülkeye hizmet gibi algılıyorduk. Başınızı çevirip baktığınızda belki de 500 OSB göreceksiniz ya da hiç. Bu ruh halindeydik. Bir tanesi bile uykularımızı kaçırdı. Hayal gücümüze çok muhtaçtık. Çalışkan ve hırslı bir adamımdır. Bunların üstesinden gelebildik.

ORTA YAŞIN TUTKUSU, ŞİMDİNİN GURURU...

Gençliğim OSB'de heyecan içinde geçti, orta yaşta başarı adına ihtirasa, tutkuya dönüştü, şimdi önünden geçince gururlanıyordum. O zamanlar gece kalkıp OSB'nin dolu halini tahayyül etmeye çalışırken, şimdi Korupark'tan bakıp gerçek olmuş şarkılar gibi geliyor bana. OSB'yi oradan seyretnesi gurur veriyor."

Haksız da değil Kağıtçıbaşı. Hem anlatılanları dinleyince hem farklı kaynaklardan dönemi inceleyince bir de üzerine o yılların fotoğraflarına bakınca, gençlik heyecanını, orta yaş tutkusunu ve haklı gururu anlamamak mümkün değil.

Ama biraz daha derinleşelim. Organize sanayinin sadece orada çalışanlara değil, şehre nasıl etki yaptığının sadece bir örneğini verelim. Yine Kağıtçıbaşı anlatsın ne değişmiş bakalım OSB'yle:

"OSB, OVAYI DAHA BÜYÜK TAHRİBATTAN KURTARAN ÖNEMLİ BİR GELİŞMEDİR"

"Her sanayileşme beraberinde gecekondulaşmayı da getirdiğinden 1050 Konutlar'ın ilk adı 'Gecekondulu Önleme Bölgesi'dir. 1050 Konutlar'ı planlamaya dahil etmek çok doğru bir fikirdir. OSB, ovayı daha büyük tahribattan kurtaran önemli bir gelişmedir. Bu projeye şehir rotasını kuzeybatıya çevirmiştir."

RENAULT DÖNÜM NOKTASI...

Tabii iyi sonuçlar o kadar kolay alınamıyor. 1961'de başlayan süreç arsaların bir türlü satılamamasıyla tam bir kabûsa dönüşüyor. Kağıtçıbaşı ve ekibi 'arsaları nasıl satarız, altyapı inşaatını nasıl bitiririz?' diye sabahlara kadar çalışıyor. Burada Profesör

OSB'nin geleceği ne olur?

BTSO'nun 33 yıl Genel Sekreterliği'ni yapmış efsane ismi Kağıtçıbaşı'nın TEKNOSAB'a ve ileride kurulması düşünülecek yeni OSB'lere ilişkin de bir çift sözü var. Kağıtçıbaşı, "Bursa tabiatıyla, altyapısıyla, sanayi

bölgeleriyle, jeopolitik konumuyla çok önemli bir bölge. İstanbul'un artıklarının, eski teknolojilerinin Bursa'ya gelmesi yanlış olur. Teknolojik yatırımlar yapılmalı. Hatta eski teknolojiler de yenilenmelidir" diyor.



Westermann yüreklendirir Kağıtçıbaşı'nı; "Genç adam korkma. Bütün dünyada bu iş böyle olmuştur. Önce ayak direnilir, sonra kapışılır" der. Öyle de olur. Hatta bir arsaya 5-6 talibin çıktığı yıllara gelinir. Buradaki kırılmayı ise Kağıtçıbaşı, biraz da Renault'ya arsa satışına bağlar:

"O zaman Odalar Birliği ile tartışmalar yaşadık. 'Burası OSB'nin büyüme alanı, burayı veremezsiniz' dediler. 'Bu şehrin altyapısı vardır, bıçakçılığı, tornacılığı, iyi yetişmiş işgücü vardır' dedik. Biz Renault'ya burayı verdik, Odalar Birliği bir tavır koydu. Ama arsa satışları da ivme kazandı. Hem de sanayisinin bambaşka bir noktaya gelmesini sağlayan sebeplerden biri olmuştur. Kesinlikle sanayide hâkim sektör artık otomotivdir. Tekstil de artık eski şöhretini otomotiv ile paylaşmak durumunda kalmıştır."

Arsa satışı dışında iki konu daha yorar Kağıtçıbaşı'nı, biri altyapı inşaatı sırasında zorluklar yaşayan müteahhit şirket nedeniyle bazı işleri kendi üzerlerine alıp yapması, diğeri ise su sorunu. Su için çok çaba harcanır. Keson kuyuları açılır, Yenicceabat'a kuyular yapılır, hatta Uluabat'tan su getirmek bile tartışılır. Ama kesin çözüm yıllar sonra Nilüfer Deresi'nden alınan pis suyun arıtılmasıyla bulunur. Yorumcu, gecesi gündüzü olmayan bir görevi yerine getiren Kağıtçıbaşı, evlenmeye de vakit bulamaz. Hatta bunu, "evlenseydim evliliğimi ihmal ederdim, bugünkü mutluluğumu bulamazdım" diye açıklar Kağıtçıbaşı.

ESKİ AŞKA KUTLAMA...

Fügen Hanım'a kadar en büyük aşkı olan Bursa OSB'ye sevgisini, "OSB ve arkasından gelen yeni-

leri, Osmanlı'nın siyasi başkentini Cumhuriyet'in sanayi başkenti yapmıştır" sözleriyle ifade eden Kağıtçıbaşı, 33 yıl içinde bulunduğu bu görkemli eserin 55. yaşını ise, "Kolay kurulmadı. Şehrin üretebildiği çok özel değerlerden biri oldu. Çok iyi korumamız, bütün değerlerimizi ona benzer hale getirmemiz ve kalitesini de yukarı taşımamız gerekir. Eğer Ekolojik OSB belgesi de alınırsa o zaman Dünya Kupası'nı almışız demektir" sözleriyle kutluyor.

İSİMLER UNUTULMASIN...

Bursa iş dünyasına bir ömür vermiş Kağıtçıbaşı'nı dinlerken, isminin ölümsüzleştirilmesine de geliyor konu. Kağıtçıbaşı, yine tevazuyu elden bırakmıyor. Yine de, tüm işlerde emek verenlerin unutulmamasının toplumların sürekliliği için ne kadar önemli olduğunu vurgulamadan edemiyor.

O zaman anlatıcı olarak son söz bize düşüyor. Hayatını Bursa iş dünyasına adanmış, hem sanayi üretiminden hem de yazdığı kitaplarla bilgi üretiminden uzak durmayan bu koca çınarın adını bir kütüphaneye vermek Bursa sanayiine çok yakışmaz mı? Bursa'nın ekonomi tarihi için 3 cilt kitap yazan, kendi hayatı da üniversite tarafından kitaplaştırılmış ve bunların tümü üniversite ile BTSO tarafından basılmış, diğer taraftan elinde yazılmakta olan daha pek çok kitap çalışması bulunan, kısacası kitaba bu kadar yakın olan birinin ismi de bir kütüphaneye yakışır. Kağıtçıbaşı bu konuda da tevazuyu elden bırakmasa da hatırlatmak bizden...

Elbette karar, yetkili koltuklarda oturan vefalı yöneticilerin...

OSB Bursa'yı nasıl etkiledi?

Ergun Kağıtçıbaşı, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin (Bursa OSB) şehir için katkılarını ve önemini şöyle ifade ediyor:

"OSB, şehri refaha doğru çekmiş ve gidişin hızını artırmıştır.

Ülkenin sanayileşme psikolojisini fiziki olarak yansıtan, simgeleyen bir noktadır.

Türkiye'ye öncülük eden bir pilottur.

Bursa'nın bir Anadolu kentinden metropole dönüşümünü sağlamıştır.

Şehrin büyüme istikametini tayin etmiştir. İstanbul, İzmir ve Antalya gibi deniz kenti haline dönüştürmüştür.

Yerleşim alanlarını etkilemiştir.

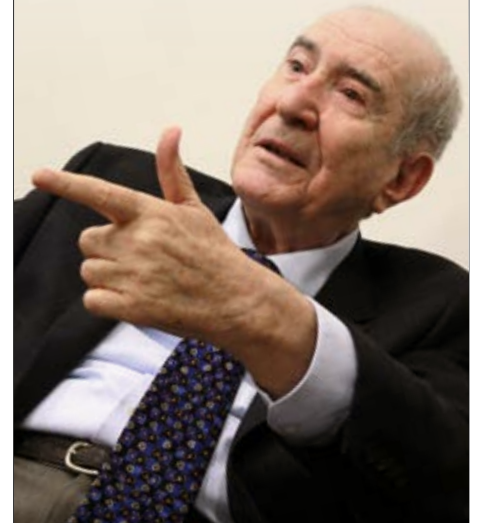
Yapı biçimlerini etkilemiştir.

Yaşam biçimini etkilemiştir.

Üretim biçimini de değiştirmiştir. Batı normlarında üretim anlayışını, pazarlamayı, ihracatı öğretmiştir. Bu anlamda fabrikalar birbirlerinden büyük ölçüde etkilenmiştir.

Hepsinin dışında asıl önemlisi; sanayicinin dünya görüşünü etkilemiştir.

Sanayinin ovaya daha fazla zarar vermesini engellemiştir."





Bursa OSB'de yatırımlar bir bir hayata geçiyor

Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, geçmiş dönem Başkanı Ali Uğur ve BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı İlker Oral, 55'inci yılını kutlayan ve oluşturduğu model ile her alanda öncülüğünü sürdüren Bursa OSB'nin örnek olmaya devam ettiğini söylediler.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, bir önceki dönem Başkanı Ali Uğur ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) Başkanı İlker Oral, 55 yıllık köklü geçmişiyle Türkiye'nin ilki ve öncüsü olan Bursa OSB'nin sanayici ve çalışanlar için yıllardır ihtiyaç duyulan yatırımları artık bir bir hayata geçirdiklerini anlattılar. Sanayi bölgesinin 2011 yılında kendi kendisini yönetme kararıyla ilgili sürecin çok önemli olduğunu ifade eden Hüseyin Durmaz, "Bugün artık sanayicilerin kendi yönetimlerini belirlediği, sıkıntılarını kendilerinin çözüm arayıp bulduğu günlere ulaştık. Emeği geçen herkesten Allah razı olsun. Şimdi de yönetimde yer alan genç arkadaşlarımız sıkıntıları, ihtiyaçları, beklentileri, kısacası her şeyi öğreniyorlar. Ve bizden sonra sıra onlara gelecek" derken, Ali Uğur, "Bizimkisi asla karşı bir hareket değildi. Kendi kendimizi yönetme isteği idi. O dönem bize denk geldi ve bu gururu yaşadık", İlker Oral da, "Bölgemiz bizden sonra gelecek genç kuşakla çok daha iyi noktalara ulaşacaktır. Amaç ve niyetimiz; herkesin görev alacağı, elini taşın altına koyacağı bir yönetim tarzıyla bu sanayiye geleceğe taşımaktır" dedi.

Bursa OSB yöneticileri, bugün itibarıyla OSB'nin ulaştığı konumu ve geleceğe dönük hedeflerini anlattılar...

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin bugün geldiği konum hakkında neler söylersiniz? Özellikle BTSO'dan ayrılma süreciyle ilgili anılarınızdan paylaşımlar yapar mısınız?

Hüseyin Durmaz: Her şeyden önce Türkiye'nin ilki ve öncüsü olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi, oluşturduğu model ile her alanda öncülüğünü sürdürmektedir. Bu model ile ülkemizin sanayi bölgelerine her alanda örnek olmaktadır.

Ben bir dönem Makine İmalatçıları Birliği Başkanlığı yaptım. Bir iftarımıza dönemin Sanayi Bakanı Sayın Nihat Ergün de gelmişti. Kendisine, "Sayın Bakanım Türkiye'de 253 sanayi bölgesi var. Ama 3 tanesinin durumu farklı. Bir tanesi Eskişehir, bir tanesi Ankara, bir tanesi de Bursa. Bize yardım edin ve biz kendi yönetimlerimizi kendimiz seçelim, yönetelim" dedim. Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin sıkıntıları, beklentileri farklı. Bakanımız da sağ olsun torba yasayla, milletvekilimiz Hüseyin Şahin'in de yardımlarıyla OSB'mizin bölgemizdeki sanayiciler tarafından yönetilmesine ilişkin yasal düzenleme sağlandı. İlk genel kurulumuzu yaptık. Seçimde sanayici kazandı ve Ali Uğur'un başkanlığında kendi kendini yönetmeye başladı. Ali Uğur'dan sonra görev bize düştü.

Bu süreçten önce bir kere sanayici olmayan arkadaşlarımız OSB'nin işleyişine müdahil oluyorlardı. Bu doğru değildi. Artık sanayicilerin kendi yönetimlerini belirlediği, sıkıntılarını



Hüseyin Durmaz

çözüm arayıp bulduğu bugünlere geldik. Emeği geçen herkesten Allah razı olsun. Şimdi de yönetimde yer alan genç arkadaşlarımız buradaki sıkıntıları, ihtiyaçları, beklentileri her şeyi öğreniyorlar. Bizden sonra da sıra onlara gelecek.

Ali Bey siz neler söylersiniz?

Ali Uğur: Bu girişim ve elde ettiğimiz sonuç bizlerin sanayi bölgesine yapmış olduğu en önemli hizmettir. Bu sürece katkı koyan tüm arkadaşlarıma, sanayici dostlarımıza çok teşekkür ediyorum. 2011 yılında beraber çıktığımız bu yolda bugünlere kadar geldik. İnanıyorum ki sonraki nesiller bölgemize bizlerden daha iyi hizmet edeceklerdir. Asıl teşekkürü hak edenler ise sanayi bölgemizin bugünlere gelmesinde emeği olanlardır. Hayatta olmayanları rahmetle anıyor, aramızda olanlara da çok teşekkür ediyoruz. En temel arzumuz da

evlatlarımız ile birlikte bu bölgeyi iyi bir şekilde yönetmeye devam etmek. Güzel bir ekibe sahibiz ve takım ruhuyla hareket ediyoruz. Biz abileri olarak genç arkadaşlarımızın her zaman yanındayız. Bu bir hizmet sevdasıdır, hizmetini yapan, bu kuruma katkı koyan kişi bayrağı daha ileri taşımak için kendinden sonra gelene teslim edecektir.

ORAL: GELECEĞİ HEP BİRLİKTE İNŞA ETMELİYİZ

İlker Bey sizin düşüncelerinizi de alabilir miyiz?

İlker Oral: Ben 1973 yılından beri Organize Sanayi Bölgesi'ndeyim. Kuruluş 1961 olsa da biz de 43 yılımızı tamamladık. Bölgenin nasıl doğduğunu, ilk yatırım yapan firmaları, bugünlere gelişimizi hatırlıyorum. Bölgemizin bugünlere gelmesinde katkıları olan tüm yöneticilere, sanayicilerimize gerçekten müteşekkirim. Türkiye'ye örnek olan bir



Ali Uğur



İlker Oral

sanayi bölgesinin temellerini o dönemlerde attılar. Tabii ki, bundan sonrası da çok önemli. Geleceği de hep birlikte, inançla, sevgiyle, sadakat ve doğrulukla inşa etmek durumundayız.

UĞUR: İLK KIVILCIM OSB YÖNETİMİNDEN İSTİFAM İLE BAŞLADI

Uğur: Ben geçmiş OSB yönetiminden istifa edip ayrılmıştım. Ve o dönemin yönetim tarzını uygun bulmadığım için ilk önce Hüseyin Durmaz ve Faik Çelik'e, "Ben istifa ettim, önümüzdeki dönem için BTSO Meclis üyesi olarak bir liste yapmak istiyorum. Bu listede beraber olabilir miyiz? Benim asla başkanlık derdim yok. İsterseniz sizler başkan olun" dedim. Bu işin ilk kıvılcımı işte orada çıktı. Ve biz o günkü mecliste güzel, kıyasıya bir yarışa girdik. Seçimin sonunda da ben, Hüseyin Durmaz ve Cemal Tuna üç kişi listeyi delerek, onların ço-

ğunluk çıkmasına rağmen OSB'de yönetimi elde ettik. Bence Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin kendini yönetmeye başladığı ilk an o andır. Her zaman şunu söyledim: BTSO bizim kurucumuzdur ama kurucu demek burayı 40 yıl yönetmek anlamına gelmez. Kurucu kurar ve burayı gerçek sahipleri olan sanayicilere devreder. Biz de buranın gerçek sahipleri olan sanayicilerin bölgeyi yönetmesi gerektiğine inandık hep.

İkinci bağımsızlık da Hüseyin Bey'in gayretleriyle dönemin Sanayi Bakanı Nihat Bey'in yaptıklarıdır. O da bize ve davamızın doğru olduğuna inandı. Sonra BOSIAD'ı kurduk. Onun çalışmaları da çok önemliydi. Ve burada son derece şeffaf bir yönetim anlayışı oluşturduk. İnşallah bu durum ilelebet devam edecektir. Kendi kendimizi yönetme özgürlüğümüzün bir savaşıydı. O dönem bize denk geldi ve bu gururu yaşadık.

ORAL: GÖREVLERİMİZ HENÜZ BİTMEDİ!

Oral: Her yeni kuruluşta ve oluşumlarda birtakım sıkıntıların yaşanacağı aşîkârdır. Bizler de bunları çözmek ve daima ileriyle bakarak hem kendimiz hem Bursa hem de ülkemiz için iyi işler yapmak adına bu mücadeleyi verdik. Arkadaşlarımızın önemli uğraş ve girişimleriyle de şükür ki bugünlere geldik. Ben Hüseyin Bey ve Ali Bey'e göre yaşça büyüğüm ve daha tecrübeliyim. Bursa ve ülke sizlerden daha çok hizmet, yatırım, üretim, istihdam bekliyor. Onun için görevlerimiz daha bitmedi, bitmeyecek. Her daim çalışmaya ve üretmeye devam etmek zorundayız.

Bursa OSB'nin bölgedeki sanayiciler tarafından yönetilmeye başlamasıyla birlikte neler değişti ve gelişti?

DEĞİŞİM DEVAM EDİYOR

Uğur: Ben 2011 Şubat'ta BTSO'da Meclis üyesiydim. Yönetimde bulunduğum için OSB'nin bir veya iki kişi tarafından yönetilmesine karşıydım, bu bir takım işi olmalıydı. Biz geldikten sonra dedik ki, "Arkadaşlar ben başkanım hepinizin bana inancı tam. Başkan yardımcısı mali konularla ilgilecek, bir tekstilci arkadaşımıza sen su işlerinden sorumlu olacaksın, diğerlerine sen bu işlerden sorumlu olacaksın" gibi tüm yönetim kurulu arkadaşlarımızın yedek üyelerle beraber buraya katkı koymasını sağladık. 10 kişinin tamamının da bölgeye hizmet etmesini sağladık. Bu bizim başlıca getirdiğimiz bir değişimdi ve halen devam ediyor.

Durmaz: Amacımız asla OSB'nin para kazanması değil, sanayicinin en az masrafla işlerini yürütebilmesi ve hizmet alabilmesidir. İnsanlar bilmese de OSB'mizdeki tüm sanayiciler 7 gün 24 saat ve 365 gün boyunca itfaiye hizmetinden, elektrik ve doğalgaz bakım servisinden, iki doktorlu ambulans gibi pek çok hizmetten yararlanmaktalar.

DURMAZ: TÜM SANAYİYİ SİGORTALATTIK

Bugün Bursa OSB'de neler oluyor, ne tür gelişmeler, yatırımlar yapılıyor?

Durmaz: Bugün bölgemize MOBESE kuruluyor. Bu sistemi Polis teşkilatımıza bağlatacağız. TIR Parkı yapıyoruz. Tüm sanayi bölgelerine örnek olacak sosyal tesislerimizi bitirdik. Bu yatırımdaki en önemli amacımız; sanayicilerimizin bir araya gelmesi, misafirlerini nezih bir ortamda ağırlamalarını sağlamaktır. Aynı şekilde son yaptığımız protokol ile sanayicilerimiz şemsiye sigorta poliçesi altında korunmaktalar. Bir fabrikanın başka bir fabrikaya vereceği her türlü zarar 50 milyon

dolara kadar sigortalı artık. Yani tüm sanayi bölgesini sigorta altına aldık. Neden bu hizmeti yaptık? Allah korusun ama bende bir afet yanımdaki fabrikaya sığarsa ne olur? Birlikte batarız. Sanayici neden batsın, üretmeye gelmiş. Bu vatana hizmet için buradayız. Diğer taraftan OSB'mizden her yıl 5,5 milyar doları aşan ihracat yapılıyor. Bursa'da suç oranı neden az hiç düşündünüz mü? Eşi bir yerde çalışıyor, kocası bir yerde ve aile bir gelir sağlıyor. Böyle olunca da hırsızlık, gasp olmuyor, suç işlenmiyor.

AMACIMIZ ORTAK YÖNETİM ANLAYIŞI İLE SANAYİYİ GELECEĞE TAŞIMAK

Oral: Biz önce bütçemizi yaptık, kendi gelir-giderimizi tayin ettik. Yatırım yapabileceğimiz kaynakları yarattık, arsa ürettik. Bugüne kadar olmayan sosyal tesislerimizi hayata geçirdik. 50 dönüm üzerine ve yemyeşil bir alanda. Sanayiciyi ve üst düzey yöneticiyi bir araya getirerek kaynaşmayı, iletişimi, diyalogu artırmak istedik ve bunda da başarılı olduk. Şu an bir TIR Parkı yapıyoruz. Böylesine köklü bir sanayi bölgesinde maalesef bugüne kadar ihmal edilmiş olan bu projeyi hayata geçiriyoruz. Projelerimiz içerisinde bir mesleki okul da var. İnşallah önümüzdeki aylarda temelini atacağız. Aynı şekilde bir kreş projemiz de var. Bunlar bugüne kadar ihmal edilmiş çok büyük ihtiyaçlardı. Sonuç olarak kendi bütçemizle sanayiciye, çalışanlarımıza faydalı, yapılması gereken yatırımları yapma serbestisi ve hürriyetini kazanmış olduk. Bunlar ilk yatırımlar ve adımlar. Biz ve bizden sonra gelecek genç kuşakla çok daha iyi noktalara ulaşacak bu bölge. Amaç ve niyetimiz; herkesin görev alacağı, elini taşın altına koyacağı bir yönetim tarzıyla bu sanayiye geleceğe taşımaktır.





TEKNOSAB da Bursa OSB vizyonuyla kuruluyor

Bursa OSB'nin kentin 55 yılını şekillendirdiğini belirten BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay, aynı vizyonla kurulan TEKNOSAB'ın da Bursa'yı gelecek hedeflerine taşıyacağını söyledi.

Bursa OSB'nin kuruluşunun 55. yıldönümü dolayısıyla görüşlerine başvurduğumuz BTSO Başkanı İbrahim Burkay, Bursa'nın geleceğe yönelik sanayileşme hedefleri ile ilgili önemli bilgiler verdi...

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın Türkiye'de bir ilke imza atarak hayata geçirdiği Bursa OSB, bugün 55. yaşını kutluyor. BTSO'nun vizyonuyla hayata geçen Bursa OSB'nin kent ve ülke ekonomisine katkılarına ilişkin neler söylemek istersiniz?

Kültürel mirası, doğal kaynakları ve yerel kabiliyetleri ile Bursa, tarih boyunca ulusal hedeflerde liderlik rolünü üstlenmiş ve bu misyonunu başarıyla sürdürmüş bir şehirdir. Bursa Ticaret ve

Sanayi Odamız tarafından 1960'lı yılların başında engin bir vizyonun ürünü olarak kurulan Bursa OSB ise kent ve ülke ekonomisinde yepyeni bir sayfa açmıştır. Çevreye saygılı sanayileşmenin ve zenginliğin kaynağı olan sanayimizle, kalkınma hamlesinin anahtarı olan organize sanayi bölgesi, 55'inci yılında 250'ye yakın firmanın faaliyet gösterdiği, yaklaşık 50 bin kişinin istihdam edildiği ve 6 milyar doları bulan ihracatıyla kent ve ülke ekonomimize büyük güç vermektedir. Bugün hepimiz için büyük gurur vesilesi olan bölgenin kente kazandırılmasında emeği olan dönemin BTSO Başkanı, Yönetim Kurulu üyeleri ve Meclis üyelerimize şükranlarımı sunuyorum. Ahirete intikal eden büyüklerimizi de rahmet ve minnetle anıyorum.

BURSA OSB'NİN KATKISI SÜRECEK

Türkiye'ye rol model olan Bursa OSB'nin bugünkü yönetimi ile BTSO arasındaki uyuma ilişkin neler söylemek istersiniz?

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası olarak 'Bursa Büyürse Türkiye Büyür' inancımızı kentin ortak aklını harekete geçirerek ortaya koyduk. Bursa iş dünyasının çatı kuruluşu olarak kentimizin değerlerini büyütürken, sektörlerimizi uluslararası alanda da güçlü bir konuma yükseltmeyi hedefliyoruz. Bursamızı geleceğe taşıırken tüm kurumlarımızla büyük bir uyum ve işbirliği içerisinde çalışmaktayız. Bu noktada aynı yönetim binasını paylaştığımız Bursa OSB'nin Yönetim Kurulu Başkanı aynı zamanda Meclis Üyemiz Sayın Hüseyin Durmaz ve Yönetim Kurulu'ndaki değerli dostlarımızla da büyük bir uyum içerisinde çalışmaktayız. Bu

vesileyle 55 yıldır Bursamızın büyümesine ve gelişmesine büyük katkılar sağlayan Bursa OSB'nin kıymetli yönetimi ile bölgede faaliyet gösteren tüm firmalarımızı tebrik ediyor, şükranlarımı sunuyorum. İnaniyorum ki Bursa OSB, ortak aklın gücüyle kentimize ve ülkemize bugüne kadar olduğu gibi bundan sonraki süreçte de yüksek düzeyde katkı sağlamayı sürdürecektir.



ni bugünden yakalayan Bursa'da iş dünyası olarak amacımız, 7-8 dolarlık kilogram başı ihracatı yakalamaktır. Yaklaşık 25 milyar dolarlık yatırım potansiyeli ile kurduğumuz TEKNOSAB, kent ekonomisine 2023 yılında 40 milyar dolarlık katkı sağlayacaktır. Bursa OSB nasıl ki kentimizin 50 yılına şekil verdiyse, TEKNOSAB da Bursamızın 100 yılına damga vuracaktır.

Bugün dünyada acımasız bir rekabet yaşanırken üretim süreçlerinde de önemli değişimler yaşanıyor. Bursa, rekabette geriye düşmemek adına geleceğe nasıl hazırlanıyor?

Küresel ekonomiye artık katma değerli üretim gücü yüksek olan şehirler yön vermekte. Kentin ortak aklını harekete geçirenler, farklı sektörler ve kesimler arasında bütünleşmeyi başaranlar rekabette de avantajlı bir konumda yer alıyor. Bugün Almanya'nın Baden Württemberg bölgesi, merkezinde Bursa'nın bulunduğu 1. Bölge şehirleri için model niteliği taşıyor. Kümelenme grupları ve AR-GE merkezleri ile yüksek teknoloji ve katma değerli üretimin merkezi olan Baden Württemberg, dünyada yaşanan ekonomik krizde bile Almanya'nın ekonomisine büyük katkı sağlamayı sürdürmüştür. Rekabet gücü yüksek bütün ülkelerde lokomotif sektörler ve bölgeler bulunmaktadır. Bizim lokomotif bölgemiz 1. Bölge'dir. Ülkemizin en çok katma değer üreten, en çok ihracat yapan firmaları bu bölgede yer almaktadır. Dünyanın en büyük ekonomileri arasında yer almak istiyorsak, 1. Bölge'yi dünya çapında rekabet gücü olan bir alana dönüştürmeliyiz. Bu kapsamda Bursa Ticaret ve Sanayi Odası olarak katma değerli üretimin payını artırmak amacıyla tekstil ve teknik tekstil ile kompozit alanlarında mükemmeliyet merkezlerimizi hayata geçirdik. Kentimizdeki AR-GE merkezli şirket sayısını son 2 yılda 23'ten 50'ye yükselttik. Hükümetimizin sunduğu desteklerle birlikte kısa süre içerisinde bu sayıyı 100'e çıkarmayı amaçlıyoruz. Türkiye'deki odalar ve borsalar arasında ilk kez Bursa'da hayata geçirdiğimiz 'İnovasyon Ligi' projesi, 'Ar-Ge Proje Pazarları', 'İnovasyon ve Tasarım Baharı' etkinliklerini gerçekleştirdik. Ayrıca kısa zaman önce 'Tasarım Zirvesi'ni düzenledik. Yenilikçi yaklaşımın ve katma değerli üretimin toplumun tüm kesimlerine yayılmasını amaçlıyoruz. Tüm bunlarla birlikte kuruluşunu gerçekleştirdiğimiz TEKNOSAB da ülkemizde 4'üncü sanayi devriminin sembolü olacak.

Bundan 55 yıl önce Türkiye'nin ilk OSB'sini hayata geçirmeyi başaran BTSO, yine bir ilke imza atarak TEKNOSAB'ı kuruyor. Peki TEKNOSAB'ın kente getirisini ne olacak?

Gelişmiş ekonomilerin 4. Sanayi Devrimi'nin temellerini attığı bir dönemde, dünyanın en büyük ekonomileri arasında yer alma hedefinde olan Türkiye'nin rekabeti yeniden şekillendiren gelişmelerden uzak kalma lüksü olamaz. Küresel ölçekteki rekabette en önemli ihtiyacımız, çağımızın şartlarına uygun, modern, altyapı problemleri çözülmüş, lojistik imkânları geniş, içerisinde AR-GE ve teknoloji merkezlerinin bulunduğu bölgelerdir. Bu noktada ülkemizin 2023 yılı için belirlediği 4 dolarlık kilogram başı ihracat hedefi-

TEKNOSAB'da Bursa'nın çevreyle dost ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda hangi adımlar atılacak?

Çevreyi korumadan, enerjinin devamlılığını hesaba katmadan kalkınmada sürdürülebilirliği yakalamamız mümkün değil. Bu noktada TEKNOSAB, yüksek teknoloji ile üretimle birlikte, klasik sanayi üretimine göre doğa ile dost bir kimlik taşıyacak. İnşa edeceğimiz akıllı fabrika binaları hem çevreye zarar vermeyecek hem de kendi enerjisini üretecek. Rüzgârtürbinleri ve güneş enerji panelleri başta olmak üzere pek çok sürdürülebilir ve yenilenebilir enerji kaynağının kullanılacağı TEKNOSAB, kendi enerji kaynağının yüzde 40'ını karşılayabilir seviyeye ulaşacak.





Bursa OSB olmasaydı, Bursa bugünkü Bursa olamazdı

Bursa OSB'nin kuruluşunun başaktörlerinden, 1978-1981 yılları arasında BTO Meclis Başkanı olan Adnan Türkay, "Bursa OSB olmasaydı, Nilüfer, Demirtaş, Kestel, Gürsu, Barakfakih organize sanayi bölgelerinin hiçbiri olmazdı. Bursa, bugünkü Bursa olamazdı" dedi.

Bursa OSB'nin Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olarak tarihe geçmesinin hikâyesinde dönemin bakanlarından işadamlarına ve bürokratlara kadar pek çok insanın emeği var. Bu isimlerin en önemlilerinden biri de kuşkusuz Adnan Türkay... Bursa OSB'nin kuruluş kararının başaktörlerinden, 1978-1981 yılları arasında BTO Meclis Başkanı olan Adnan Türkay'ı İstanbul'daki evinde ziyaret ettik ve o günleri dinledik...

Bursa'nın ilk OSB'yi kurma başarısının tanıklarından, hatta başaktörlerinden birisiniz. İlk olarak aklınıza neler geliyor?

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'na 1961 yılında girdim. Bana 'komite başkanı ol' dediler, ben de kabul ettim. Esas olan meclis azalığıdır tabii. 1963 senesinde de aza oldum. 1981 yılına kadar, 19 sene çeşitli komisyonlarda görev aldım. 1978-1981 yılları arasında da Meclis Başkanlığına kadar yükseldim. ABD'nin AID isimli bir teşkilatı vardı. Bu teşkilat, Türkiye'de numune sanayi bölgesi yapmak istiyordu. Bursa, Mersin, İstanbul, Eskişehir ve Manisa bu konuda mücadele etti. O zaman Oda Başkanımız Hasan Alkoçlar da Halk Partiliydi ve iktidarda da Halk Partisi vardı. 1960'ta İtalyan Luigi Piccinato isimli mimar tarafından hazırlanan Bursa Nazım Planı'nda da bu bölge, sanayi bölgesi olarak planlanmıştı zaten. O plandan bugüne aslında bir tek OSB kaldı diyebiliriz. Ve mücadele sonucunda Bursa hak kazandı OSB'yi

kurmaya. İlk etabı Osman Tar aldı. 1. etabı 125 kuruş, 2. etap 1 lira ve 3. etap da 75 kuruştur. 3. etap OSB Camisi'ne kadardı. Biz 5. etaba kadar götürdük. Şu anda 18 etap var sanırım.

"DİKKAT EDİN BEYLER PANTOLONLARIMIZI BİLE KAYBEDERİZ"

Organize sanayi bölgesi kurma fikri, BTO Meclisi'nde uzun süre neden tartışıldı?

Evet, gece yarısına kadar sürerdi meclis toplantıları. Karar, Odamızı 25 milyon lira borç altına sokacaktı. Çok çekinceler vardı. Odayı batırırız diye... Hatta hiç unutmuyorum, bir meclis üyesi tartışmalar sırasında "Dikkat edin beyler pantolonlarımızı bile kaybederiz" dedi. Ticaretçiler ekseriyetle, esas problem oradan çıkıyordu, 18 grup ticaretten 13 komite de sanayiden vardı o zaman. Ticaretçiler sanayiye hor görüyordu 'çok para kazanacaklar' diye. Aşağı yukarı 1 sene gibi müzakere oldu sabaha karşı 5'te kabul edildi.

1960'lı yılların başında 25 milyon borç altına girmekten öte, hiç bilinmeyen bir kavramı anlamak ve öncülük etmek asil takdire şayan olan sanırım. Karar alındıktan sonra süreç nasıl işledi?

1963 yılında Başkan Kamil Tolon oldu. ABD'nin yüzde 2.25 faizle verdiği parayı, Maliye bize

yüzde 6,5 ile vermek istedi. Allah rahmet eylesin Başkan Kamil Tolon gitmiş, Maliye ile kavga etmiş. Maliye de 'vermiyorum' demiş. İnşaat ve altyapı çalışmalarıyla ilgili çalışmalar süredursun, 1965'te Abdi Biçen başkan oldu Ankara'ya gitti. 'Kaçla isterseniz onunla verin' dedi. Her gelen yönetim Bursa-Ankara arasında mekik dokudu. Sonra da Amerikalıların hazırladığı dahili nizamname geldi. Ve sonuçta her şey onların planladığı gibi oldu.

Peki bu arada OSB'ye yatırımlar başladı mı? Girişimcileri yatırıma ikna etmek için de ciddi bir zaman ve efor harcanmış olmalı?

Tabii... Arıdemir diye bir firmaya verdik inşaatı. Fiyat Takdir Komisyonu'na Fuat Özyol, Hasan Atasün, Abdi Biçen ve ben geçtim bu sefer. İlk etap bitti, mahkemeye düştük. İlk fabrika Sifaş'tı. Onlara 5 TL'ye yer verildi. Bunun üzerine yapılan masrafları ödeyeceklerdi. Bir taraftan da Koç'a gidiliyordu. O da Aygaz'ı Bursa'ya getirdi. Sonra 2. kısımda dönemin Sanayi ve Ticaret Bakanı Mehmet Turgut'un Oyak Renault ve Tofaş'ın Bursa'ya gelmesinde büyük katkıları oldu. İpeker geldi sonra, havlucular vardı. Polylen, Santral Dikiş geldi, Üçel Elemek geldi. Coşkunöz geldi...

BURSA'YA GÖÇÜ DE İŞİ DE BURSA OSB GETİRDİ

Bursa'ya göçü de, işi de getirdi dediniz.

Bursa OSB olmasaydı ne olurdu? Diğer illere kaptırsaydık ilk OSB'yi..

Bursa OSB olmasaydı; geriden gelen Nilüfer, Demirtaş, Kestel, Gürsu, Barakfahik organize sanayi bölgelerinin hiçbirisi olmazdı. Bursa, bugünkü Bursa olamazdı.

Bursa OSB baba rolü üstlendi yani. Siz kendinize nasıl bir pay çıkarıyorsunuz. Size yaştığı duygular nelerdir?

İftihar ediyoruz tabii ki. 48 kişiydi o zaman meclis. 6-7 kişi lise, 3 kişi üniversite mezunuydu. Genel sekreterlerle uğraştık bir de... Çok çalıştık. 4-5 komisyonda görev aldım. Politika da girdi Oda'ya o zamanlar. Hayri Terzioğlu o dönem TOBB Başkanı'ydı. Genel Sekreter Mustafa Evirgen'di. O'nu anmadan geçemeyeceğim, OSB'nin kurulmasında büyük emeği vardır Evirgen'in. Ne hikmetse sonra Kamuran Canko diye birini getirdiler, Evirgen'i yardımcı yaptılar. Sonra da eksik olmasın Ergun Kağıtçıbaşı geldi ve Oda kurtuldu. Sanayi bölgesini kurabilir miyiz veya neden kurduk diye hiç pişmanlığımız olmadı. Gerçekten de çok inandık. Tehditler de aldık ama vazgeçmedik. Sonuçta Bursa kazandı.

İlk sanayi bölgesini kurduğunuzda; o dönemlerden bu yana Türkiye'de 280 OSB olacağını hayal ettiniz mi?

Düşündüm. Ah be...Otomotivde bu kadar iyi olacağımızı düşünür müydük mesela? Siyasetçiler, elit tabaka gençlere biraz meydanı bıraksalar daha neler yaparız. Bürokrasi biraz daha az yıldırıcı olsa, girişimciler daha neler yapar. Bu ülkeye ve insanlarına inandık ve hâlâ inanıyoruz.

Ergun Kağıtçıbaşı'nın anılarını dinlediğimizde, OSB'yi gören Korupark terasında oturup izlemekten büyük keyif aldığını öğreniyoruz. Siz de bu şekilde OSB'yi görünce keyif alıyor musunuz?

Tabii ki çok keyif alıyorum. Bursa'ya her geldiğimde mutlaka OSB'nin içinde şöyle bir gezintiye çıkarım. Mesela cami ve BESAŞ Fabrikası benim zamanımda yapılmıştı. Gurur duymamak mümkün mü?

İLK OSB'NİN TÜM PARASINI ABD HİBE ETTİ

80'li yıllarda istişare edip tekstil sonra otomotivin, kimyanın kıyısından dönmüşsünüz. Siz sanayinin geleceğini nasıl görüyorsunuz?

Bakın 1960 senesinde ihtilal oldu. Rıza Biçen vardı Çelik Palas'a giderken solda çiftliği vardı. Baktık gittik Rıza Bey'e ABD'den parça getirelim, 6 ayda olur diyorduk. Ziya Uğur diye bir felsefeci vardı, milletvekili oldu sonra Uğur Mekik vardı. Meşhur kumaşçı Setbaşı'nda. 'Adnan Bey, bu millete hiçbir şey olmaz. Sıkışık olur ama sen çalış. Çeşme akarken testiye, pamuk varken sepeti doldur' dedi. Battık gittik dediğimiz günlerden bugüne geldik. "İşini sıkı tut" dediler o zamanlar da... Türkiye bugünkü hale de hiç gelmemişti. Türkiye'nin üzerinden kara bulutlar geçiyor manşetleri atılıyor, ama sanayi mutlaka ilerleyecek. Tekstilde turizmde milyonlar kazananlar var. İşine sahip çıkacaksın, riski göze alacaksın, karar verirsın yüzde 85 kazanırsın, yüzde 15 kaybedersin.

Amerikan AID Teşkilatı'nın organize sanayi bölgesi kurma fikri karşısında Türkiye siyasetçileri, iktidar nasıl bir tavır aldı? Sonuçta 25 milyon TL borçlandırıldınız.

İktidar bizi destekledi. Bakan Mehmet Turgut bizzat konuyla ilgilendi. Yeri gelmişken söyleyeyim. Biz ne 25 milyonu, ne de Oda'ya düşen 2,5 milyonu ödemedik. BTO AID'e de Maliye'de hiç para vermedi. Bütçe Komisyonu Başkanı'ydım. Tamamını Amerika verdi, bize de hibe ettiler.



Amerika bunu neden yaptı sizce?

Türkiye'nin Orta Doğu'da güçlü olmasını istiyordu o zaman. Onlar şeytan, bizim siyasiler de aklını kullanacaktı. Marshall yardımıyla ABD ordusunun birikmiş etlerini gönderdi. Komünizme karşı Türkiye'nin Orta Doğu'da kale olmasını istediler.

Ödeme yapılmadıysa, BTO Meclisi'ndeki endişeler de yersizmiş o zaman...

Yersizdi tabii. Ben ödeme yapıldığını hiç görmedim. Ödemeler meclisten geçer ama AID'e para ödendiğini hiç bilmiyorum. Tabii paralar ödenecek diye düşünüldüğü için tartışmalar yaşandı.

Yerli girişimcileri bile OSB'ye yatırım yapmaya ikna etmek için Vehbi Koç'u ikna etme yoluna gidilmişken, yabancı sermayenin bölgeye herhangi bir ilgisi oldu mu o yıllarda?

Renault geldi. Önce Volvo idi. Cumhurbaşkanı Cevdet Sunay, Volvo olarak temeli attı. Çelik Palas'ta yemek vermiştik. Sonra nedense Volvo ile anlaşmazlığa düşüldü. Sonra Bosch geldi. Bosch'a 100 dönüm yer verdik, ilk başta 50 dönümü boş kalmıştı. Mecliste tutturdular'geri alalım boş alanı' diye...Ergun Kağıtçıbaşı buna müsaade etmedi. Akliselim geldi. Şimdi Bursa'da Bosch Grubu'nun 5 fabrikası var. Yabancılar fırsat bekliyor bizim gibi acele etmiyorlar. Derin derin araştırıp raporluyor ve sonra karar veriyorlar.

1960'lı yıllardan bahsediyoruz. İnsanlar sanayi kavramını bile tam idrak edememişken, 'pilot sanayi'yi yakınlarınıza nasıl anlatıyorsunuz? O zaman aileniz mesainizi neye harcadığınızı düşünüyordu?

O zamanlar sanayicilik en üst noktaydı. Pasaporta endüstri yazarsa hemen her yere gidebilirdiniz. Oda'da münakaşa ediyorduk. Dışarda bize soruyorlardı ne yapacaksınız diye. Yalacakayırını bereket getirecek bir şeye dönüştürecekimize gönülden inanmıştık. Canla başla çalıştık ve çevremize de bir şekilde izah ettik. Geç saatlere, sabahlara kadar çalışırdık. Gece yarısı olmadan 12 gibi toplantılar biterse çocuklara Yazıcı Sineması'nın yanından çikolata alır, kendimi öyle affettirirdim (gülüyor). Eşim Leyla Hanım bu çalışmalara çok kızardı, bir yandan da merak ederdi. Ama sonuçlarını görünce ailem de gururlandı ve mutlulukla karşıladı.

**Erdal ELBAY**

*KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı*

Mükemmel uyum

Kış mevsiminin en güzel yanlarından birisi kar yağışıdır. Kar yağışının en güzel yanı ise cama vuran kar taneleri ve onları izlemektir.

Dünyamızı zenginleştiren sanata, edebiyata konu ve ilham kaynağı olan kar taneleri yakından bakıldığında bir mucize eseridir. Her birinin eşsiz olduğu, birbirinin aynısını bulmanın çok zor olduğu söylenen kar taneleri mükemmel tasarımlara sahip kristallerdir.

Yeryüzüne inerken hiçbir kar kristali birbirine değmez, yavaş yavaş hareket eder ve son ana kadar özelliklerini korurlar. Sıcaklık, nem, rüzgâr gibi doğal etkilere karşısında; tüm canlılar ve doğanın sürdürülebilirliği için kış mevsimindeki görevlerini bir düzen içerisinde mükemmel bir uyumla tamamlarlar.

İşte yaşam döngümüz sürerken doğanın bize tam olarak gör dediği de bu "mükemmel uyum"dur. Toplumsal yaşamın sürdürülmesinde doğanın örnek alınabileceğidir.

Konuya iş yaşamı açısından bakarsak; birbirlerini tamamlayıcı olması adına bir araya gelen ekip/takım üyeleri arasındaki uyum ne kadar mükemmel olursa, ortaya çıkacak iş sonuçları da o kadar mükemmel olacaktır diyebiliriz.

Ekip çalışması; bir organizasyonda çalışanları işe dahil etme, doğru iletişim kurma, bilgi paylaşımı sağlama ve sorumluluk alanlarını belirleme açısından yürütülebilecek en etkin yöntemlerden birisidir. Kristallerin doğaya kar halinde düşerek, yaşamı sürdürmedeki rollerini uyumla gerçekleştirmesi gibi; ekiplerin kendi içerisindeki uyumu da başarıyı beraberinde getirecektir.

Bir ekipte mükemmelliği sağlayacak ana kriterler bellidir:

- Ekibin amacının belirlenmesi,
- Ekipteki görev paylaşımının doğru konumlandırılması,

- İş akışlarının planlanmış olması ve ekibe yayılımının sağlanması,
- Her ekip üyesinin işe katılımının sağlanması,
- Ekip üyeleri arasında açık iletişimin sağlanması,
- Ekip üyelerinin birbirine saygı ve güven duyması,
- Yeni ve yaratıcı fikirler için uygun ortamlar oluşturulması,
- Ortak kararlar alınması,
- Geri bildirim kültürünün oluşturulması.



Rekabetin kaçınılmaz olduğu günümüz iş ortamında mükemmel uyumu yakaladığınız ekiplerle sinerjinizin bol olmasını diliyor ve ülkemizin ekonomik başarılarında önemli bir yere sahip olan, alanında örnek kurum Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin 55. kuruluş yıldönümünü kutluyorum.



Türkiye bu işi Bursa OSB'den öğrendi

Bursa OSB'nin ilk fabrika ve altyapı inşaatını yapan SİNTA AŞ'nin Yönetim Kurulu Başkanı Üstün Üründül, "O zamanlar Türkiye'de sanayi yoktu, bir toplu iğne bile yapamıyorduk. Bursa'dan sonra Manisa da bu işe başladı ve nasıl yapılacağını hep bizden öğrendiler" dedi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi, bugün Bursa'nın ve Türkiye'nin gurur duyduğu fabrikaların yer aldığı bir bölge. Ve bu fabrikaların inşaatlarının çoğunda bir ismin imzası var. O isim SİNTA AŞ. Yönetim Kurulu Başkanı Üstün Üründül. Üründül, İstanbul'da çalıştığı inşaat firması Bursa OSB'nin altyapı ihalesine talip olunca Bursa OSB ile tanışıyor ve hikâye o zaman başlıyor. İhalenin iptal olması üzerine çalıştığı şirket ile birlikte Sifaş'ın fabrika binası inşaatının yapımında yer alıyor ve gerisi geliyor. Altyapı inşaatında kontrolör olarak görev alan Üstün Üründül, ardından kendi kurduğu şirketiyle Renault'nun önemli işleri dahil, onlarca fabrika binasını inşa ediyor. Bursa OSB'nin adım adım genişlemesine ve gelişmesine tanıklık eden Üründül, o dönemlerde çok zor şartlar içinde çalıştıklarını dile getiriyor ve ekliyor: "Taşıma suyla fabrikalar yaptık. Gurur duyulacak bir şey. Türkiye'nin ilk sanayi böl-



gesi. O zamanlar Türkiye'de sanayi yoktu, bir toplu iğne bile yapamıyorduk. Bursa'dan sonra Manisa da bu işe başladı ve nasıl yapılacağını hep bizden öğrendiler. Sonra da Türkiye'ye yayıldı. Bursa OSB, Türkiye'deki sanayi yapılanmasına bir disiplin getirdi."

İşte Üstün Üründül'ün ağzından Bursa OSB'nin kuruluş öyküsü...

Öncelikle sizi tanıyabilir miyiz? Bursa OSB'deki çalışmalarınız ne zaman ve nasıl başladı?

Ben aslen Çerkezköylüyüm, orada doğdum. Okulu bitirdikten sonra İstanbul'da İbrahim Yolcu İnşaat firmasında çalışmaya başladım. İlk işim Kayışdağ'daydı. Boğaz'ın korunması için füze rampaları yaptık. Daha sonra, Beyazıt Meydanı'nda Eczacılık Fakültesi önünden geçen tünelin ihalesini aldık. Beyazıt Meydanı'ndaki iş bitince 1962'de Bursa OSB'nin altyapı ihalesini öğrendik. Ancak projede eksikler olunca



ihaleyi durdurdular. O sırada Sifaş fabrikasının yapım ihalesi çıktı. Bizim şirket de Bursa OSB'nin ihalesini alabilmek için önce Sifaş'ın inşaatını aldı. Ve böylelikle ben de Bursa'ya geldim. Tabii Bursa OSB'nin olduğu arazi o dönemler tam bir bataklık. Çizmenizi çamura soksanız çıkaramıyorsunuz. Makineler geldi, hafriyata başladık. Şantiye şefi Şerif Antel Bey, ben de yardımcısıydım. Aynı yıllar mart ayı sonunda askere gittim. Kağıthane'de askerlik görevimi yaparken, bir yandan da hafta sonları Bursa'ya geliyordum. O yıllar askerlikte kura çekimi vardı. Bir arkadaşım Bursa'yı ben de İzmir'i çekmiştim. Sonra yerlerimizi değiştirdik. O sıra evliydim, evimi de Bursa'ya taşıdım. Askerliğim süresinde inşaat bitti. Biz Sifaş'ı toparlarken 1964 sonu Bursa OSB ikinciye ihaleye çıktı. Ama bizim firma o zaman bu ihaleyi alamadı. Ankaralı Aridemir firması almıştı ihaleyi.

İhaleyi alamayınca siz ne yaptınız?

O sırada İbrahim Yolal firması kapanmıştı. Ben de OSB'nin kontrolörlüğüne müracaat ettim. Bu arada ihaleyi alan ARIDEMİR firması mukaveledeki 12. maddeden dolayı iflas ettirilmişti. Altyapı işini yönetim kendisi yapmaya başladı. Ben de 1965'in başında Organize Sanayi Bölgesi Kontrolörü oldum. 20 küsur teknik eleman vardı ama ismi teknik, kendileri teknik değil. Hiç inşaatla alakası olmayan insanlar. Bunları kenara çektim ve "Benim haberim olmadan bir şey yapmayacaksınız" dedim. Ahmet Hoşgıt ve Sebahattin Gençler'i görevlendirdim. Sonunda burayı bitirdik, teslim ettik.

SİFAŞ'TAN SONRA AYGAZ GELDİ

Altyapı işi de bittikten sonra fabrika inşaatları başladı mı?

O yıllar arsalarla talip arıyor. Tabii Bursa daha ziyade tekstile hitap ettiği için boyahanelere bol su lazım. Pazar günü insanlar buradan geçiyor. İnsanların dikkatini çekmek için ön taraftaki yangın vanalarını açıyorduk ve su 25-30 metreye kadar yükseliyordu. Buraya Sifaş'tan sonra gelen Aygaz oldu. Vehbi Koç Tat Konserve'yi Mustafakemalpaşa'ya, Aygaz'ı buraya kurdu. O zaman Aygaz'ın Genel Müdürü de Gündüz Pamuk Bey idi, Orhan Pamuk'un babası. Ondan sonra İpeker, Yıldız Yün, SKT gibi fabrikalar da sırayla gelmeye başladı.

OSB'nin altyapı işi bitince sizin durumunuz ne oldu?

Bana bölge müdürlüğünü teklif ettiler. Ben şantiyeciyim, masabaşında oturamam diyerek kabul etmedim. Başka işlerle temas halindeyken, Sifaş'ın



büyüme inşaatı çıktı. İşi Siyamezzin Saner Bey aldı. O da bana iş teklif etti. Yardımcısı olarak Sifaş'ın büyüme inşaatında çalışmaya başladım. İnşaatların biri bitiyor biri başlıyordu. O arada İpeker de inşaat yapıyordu. Çok net hatırlıyorum 1967-68 yıllarında çok fazla kar yağdı. 2 gün sonra lodos ve yağmurla birlikte eriyen kar suları olduğu gibi sanayi bölgesine geldi. En büyük zararı da İpeker görmüştü. Bu durum bölgeyi oldukça etkiledi. Bunu önlemek için kolektör yapıldı. Ve 1970'e kadar ufak tefek bir şeyler yapıyordu. O arada o zamanki ismi Santral Dikiş olan Coats da geldi.

RENAULT'NUN GELMESİ DÖNÜM NOKTASI OLDU

Dönüm noktası hangi yatırım oldu?

Ağustos 1968'de bölgeye yatırım için Volvo'nun temeli atıldı. Cumhurbaşkanı Cevdet Sunay geldi. Volvo yatırımdan vazgeçince iş Renault'ya geçti. Diğer tarafta da TOFAŞ yatırıma başlamıştı. Otomobil fabrikalarından sonra sanayi bölgesi birden hareketlendi. Volvo gelseydi bu kadar büyümezdi diye düşünüyorum. Renault ve TOFAŞ'ın Bursa'ya gelmesi hem şehri hem de sanayi bölgesini hareketlendirdi. Renault çok isabetli bir karar oldu. Başka bir otomobil fabrikası olsaydı belki yan sanayi bugünkü kadar gelişemez, daha küçük kalırdı.

Kendi işinizi nasıl kurdunuz?

Sanayi bölgesi geliyor, fabrikalar ardi ardına yapılıyordu. Ben de bu durum karşısında kendi işimi yapayım diye düşündüm. O dönemler Umur Üstünberk Bey boya işleri yapıyordu. 1973 yılında Umur Bey ile birlikte İnta'yı kurduk. Sifaş'ın ye-

mekhanesini yaptım. Sonra Renault'nun ambar binaları inşaatına başladım. Pres binası inşaatı çıktı ama projesi farklıydı. Kolonlar prefabrik olacak ama çok ağır. O dönemler Türkiye'de onu kaldıracak vinç de yok. Nasıl yapacaksınız diyerek bizi imtihan ettiler. Neticede ikna oldular. İşe başladık, zamanında da bitirdik. Renault'da tüm fabrikanın hemen hemen yüzde 70'ini biz yapmışızdır. Üçlü grup olarak 1984'e kadar Umur Üstünberk Bey ve İbrahim Orhan Bey ile devam ettik. Ben inşaatla devam ettim. Bursa OSB'deki fabrikaların yaklaşık yüzde 70-80'ini biz yaptık. Hem altyapı hem de üstyapı inşaatlarında A'dan Z'ye varız. Şartların çok zor olduğu o dönemler tabiri caizse taşıma suyla fabrikalar kurduk.

Bursa OSB'nin geldiği noktayı değerlendirebilir misiniz?

Gurur duyulacak bir şey. Türkiye'nin ilk sanayi bölgesi. O zaman Türkiye'de sanayi diye bir şey yoktu. Toplu işne bile yapamıyorduk. Bizden sonra Manisa başladı ama hep bizden bilgi aldılar. Sonra da Türkiye'de yayıldı. Bursa OSB, Türkiye'deki sanayi yapılanmasına bir disiplin getirdi.

Bölgenin şehrin içinde kalmasını nasıl değerlendiriyorsunuz?

O zamanlar Merinos bile şehrin dışındaydı. Başka nereyi düşünecektiniz ki?





İpekböcekçiliğinden global üretime

Bursa OSB'nin halen faaliyette olan ilk ve en eski firması İpeker Tekstil'in 1800'lü yıllarda ipekböcekçiliği ile başlayan hikâyesi, bugün yurtdışına üretimi açarak global bir marka olma yolunda devam ediyor.

İpeker, 1930 yılında kurulan Bursa'nın en eski ve köklü aile şirketlerinden. Ailenin tekstil hayatı ise 1800'lü yılların sonlarına kadar gidiyor. İpeker'in ipekböcekçiliği üretimi ve ticareti ile başlayan serüveni, bugün ipekten de ileri özellikle sunan bakır ipeği ile devam ediyor ve şirket Max Mara'dan Roberto Cavalli'ye, Calvin Klein'den Versace ve Armani'ye kadar 52 ülkede 1000'e yakın marka ile çalışıyor.



İpeker'in aynı zamanda Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde yatırım yapan ve bugün faaliyetlerine devam eden en eski firma olduğunu belirten şirketin Yönetim Kurulu Üyesi İhsan İpeker, "Bu da göstermektedir ki İpeker Türkiye'nin ilk organize firmasıdır. Bu fabrikanın inşaatına 1963 yılında başlanıyor, 1965'in sonlarına doğru da makineler alınarak üretime geçiliyor. Tam otomatik baskı tezgâhları Türkiye'de ilk defa bu fabrikaya geliyor. Fakat o yıllarda burası İpeker ailesinin 3'üncü fabrikası. Umurbey'deki ipek fabrikası ve Namazgâh'taki Sakarya fabrikası da faaliyetlerine devam ediyor. Umurbey'de iplik ve dokuma, Namazgâh'ta ise baskı boya işleri yapılıyor. Başlarda Umurbey'deki fabrikayı buraya taşıyalım diye düşünülürken, OSB'deki bu fabrikaya tamamen yenilenerek gelinmiş. Haliyle Umurbey fabrikası da üretime devam etmiş. O dönem dünyadaki en son yenilikler ve modeller buraya adapte edilmiş" dedi.



Firmanın 1929 yılındaki üretim kapasite raporu. Makine parkıyla alakalı muafiyet ruhsatnamesi.

TEKSTİL SEKTÖRÜNDE İLK OTOMASYONA GEÇİŞ

OSB'deki fabrikanın Türk tekstil tarihinde otomasyona geçilmesi açısından da bir dönüm noktası olduğunu kaydeden İhsan İpeker şunları söyledi:

"Dizayn ve baskıyla ilgili bölümde bu fabrikanın en önemli özelliği, tekstil sanayii açısından bir kırılma noktası oluşturmıştır. Yani bildiğiniz bant üretime geçilmesidir. Eskiden elde yapılan işler, artık otomasyon mantığında akan bir sistem üzerinde üretilmeye başlanmıştır. Bununla beraber burada kurulan gravür, yani desen işleme sekmesi Türkiye'de bir ilk. Sonrasında bu fabrikaya tekstil alanında kurulan her bir sistem ileride bir okul görevi görüyor ve burada yetişen mühendisler Türkiye'nin dört bir yanında kariyerlerini geliştiriyorlar. Hatta bugün sanayi bölgesindeki birçok insanın babaları burada yetişerek ileride fabrika sahibi oluyorlar. Aynı zamanda İpeker'in, sanayi bölgesinin tarihi ile beraber bir sürdürülebilirlik hikâyesi de var. Bugün hâlâ aynı ailede



devam eden, aynı işini sürdüren ilk fabrika burası. Tabii bunu yaparken bir dönüşüm de var ortada. İpeker o tarihten bugüne aynı yerde kapasitesini daha artırmış, istihdamı teknolojiyle indirgeyerek yükseltmiş, ihracatını ve ihracat noktasını artırmış, ürün gamını genişletmiş ve o gün burada başlatmış olduğu ilklere birçoğunu daha ekleyerek bugünlere gelmiş bir firmadır.”

BABA MEHMET İPEKER’İN ARSAYI ADIMLAMASI

Türkiye’nin baskıcılıktaki ilk boya mutfağının ve yine Türkiye’nin ikinci rotasyon baskısının Bursa OSB’deki fabrikaya kurulduğunu kaydeden İhsan İpeker, kuruluş dönemlerine ilişkin ailenin bir anısını şöyle anlattı:

“Bir gün babam, dedem ve amcasıyla beraber sanayi bölgesine geliyorlar ve bu arsaya bakıyorlar. Parsel seçecekler. Babama da, ‘Mehmet sen bir adımla bakayım burası kaç adımımış’ diyorlar. O zamanlar babam 10-11 yaşlarında ve onun adımları ile burası bu kadar adım, şurası şu kadarmış diyerek bugün bu fabrikanın bulunduğu yerleri babam adımlamış. O zamanlar Aygaz gelecek diye bir söylenti de var tabii. Ve bu söylenti onları korkutuyor. İlk baktıkları yer bugün Coşkunöz fabrikasının bulunduğu parselmiş. Yan tarafa Aygaz gelecekmış diye duyduklarında, ‘Aman burası patlar, eder, biz daha uzağa gidelim’ diyerek bir parsel atlıyorlar ve 15.000 metrekare olarak burayı alıyorlar. Sonra yan taraftaki 15.000 metrekareyi de alıyorlar. Buranın hikâyesi de böyle başlıyor.”

İpeker’in ipekçilik ile başlayan tarihinin bugün gelinen noktada; zengin ürün çeşitliliği, baskı tekniği, örgü, jakar, dokuma ve boya ile hepsini birbirine entegre edip, çok farklı makine parkurlarında birleştirebilen ender kuruluşlardan bir tanesine dönüştüğünü ifade eden İhsan İpeker, bunları yaparak da sektörün olağan doğasından çok ayrıştıklarını dile getirdi.

İPEKER GLOBAL ORGANİZASYONUNU BÜYÜTÜYOR

Şirketin 1980’lerin sonunda sentetiğe girerek polyester alanında genişlemeye gittiğini, 1995’te ise dönemin bu işteki mucidi Avusturyalı bir tekniği transfer ederek ve onun gösterdiği yönde tesisi yeni baştan kurarak Türkiye’nin ilk cupro tesisine dönüştüğünü kaydeden İhsan İpeker, “Cupro dediğimiz şey bakır ipeği. İpek ile başlayan hikâye

bugün ipekten de ileri özellikle sunan bakır ipeği ile devam ediyor. Hem ekolojik ürün olması hem de günün bütün standartlarını karşılamasıyla da öne çıkıyor. Bugün Max Mara’dan Roberto Cavalli’ye, Calvin Klein’den Versace ve Armani’ye kadar 52 ülkede 1000’e yakın marka ile çalışıyoruz. Geliştirdiğimiz noktada bu genişleme yurtdışında devam ediyor. Halen Almanya ve İtalya’da ofislerimiz var. Şimdi de yeni bir adım olarak bu kültürümüzü global üretime geçerek iletliyoruz. Yurtdışı ofislerimizin operasyon alanını genişletmeye, yetkinliklerini artırmaya karar verdik. Yurtdışında farklı alanlarda Avrupalı partnerlerle üretim ağıımızı genişletmeye başlıyoruz. Artık temel amacımız kapasite değil, katma değer artırmak ve yeşil bir dönüşüm yönünde ilerliyoruz. Globalde sürdürülebilir bir organizasyonu bütünleştiriyoruz” ifadelerini kullandı.





1. Mustafa Ulama / (7B)

'Sanayinin Pilotu'nu çizgilerle anlattılar

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin 55. kuruluş yıldönümü dolayısıyla düzenlenen okullararası resim yarışması sonuçlandı. Dereceye giren öğrencilere ödülleri düzenlenen törenle verilirken, yarışmaya katılan resimler Endülüspark AVM'de sergilendi.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) tarafından "Sanayinin Pilotu 55 Yaşında" konulu bir resim yarışması düzenlendi. Bursa ile ilçelerindeki devlet ve özel okulların 5, 6 ve 7. sınıflarını kapsayan yarışmada, öğrenciler 55. kuruluş yıldönümünü kutlayan Türkiye'nin ilk Organize Sanayi Bölgesi'nin Bursa'ya ne kattığını çizgilerle anlattılar. 13 okuldan 51 öğrencinin katıldığı yarışmada İnegöl Özel Devrim Kosova Ortaokulu'ndan Mustafa Ulama 1., Namık Kemal İmam Hatip Ortaokulu'ndan Yusuf Aydın 2., yine Namık Kemal İmam Hatip Ortaokulu'ndan İlknur Uyar 3. oldu.

GELECEĞİN PICASSO'LARI BELKİ İÇİNİZDEN ÇIKACAK

Yarışmada dereceye girenler düzenlenen törenle ödülleri aldılar. Endülüspark AVM'de



Endülüspark'ta gerçekleştirilen resim sergisi ve ödül törenine katılamayan 1. Murat Ortaokulu Resim Öğretmeni Mihriban Gökçe'ye plaketi BOSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Abdullah Bayrak takdim etti.



2. Yusuf Aydın / (7B)



3. İlknur Uyar / (7D)

gerçekleştirilen törende konuşan BOSİAD Başkan Yardımcısı Abdullah Bayrak, Bursa OSB'nin Bursa'da nasıl bir değişime öncülük ettiğini çocuklardan çizgilerle anlatmalarını istediklerini belirtti. Bayrak, "Bu amaçla 5, 6 ve 7. sınıflar arasında bir resim yarışması düzenledik. Yarışmamıza gösterdiğiniz ilgiye çok teşekkür ediyorum. Değerli isimlerden oluşan jürimiz titiz bir çalışma ile dereceye giren yavrularımızı belirledi. Çocuklarımızı kutluyor gözlerinden öpüyorum. Sizler, bu ülkenin geleceğisiniz. Yaşadığınız şehre karşı her zaman ilgili olun. Türkiye sizlerle geleceğe yürüyecek. Geleceğin Picasso'ları belki içinizden çıkacak" dedi.

Yarışmada dereceye giren öğrenciler çeşitli hediyelerle ödüllendirilirken, tüm katılımcılar BOSİAD'ın desteğiyle Endülüspark AVM'de bulunan oyun alanı Funtolia'da keyifli bir gün geçirdiler. Yarışmaya katılan resimler Endülüspark AVM'de 2 hafta boyunca sergilendi.



Titizlikle incelediler



Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesinin Bursa'da kurulmasının şehrimizi, ülkemizi ve yaşamlarımızı nasıl etkilediğini çocukların gözüyle görmek, planlı sanayileşmenin önemini onlara kavratmak, gelecekte daha büyük ve kalkınmış bir Türkiye üzerine kafa yormalarını sağlamak amacıyla Bursa OSB ve BOSİAD tarafından düzenlenen resim yarışması, büyük ilgi gördü. Bursa'daki çeşitli okullardan toplam 51 öğrencinin katılım gösterdiği 'Sanayinin Pilotu 55 yaşında' konulu resim yarışmasının jüri üyeleri, birbirinden güzel resimler arasından dereceye girenleri seçmekte zorlandılar.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Abdullah Bayrak, Bursa OSB Proje Koordinatörleri Nilay Durukan ve Zafer Pehlivan, Altıparmak Fethi Açıncı, Ortaokulu Resim Öğretmeni Aynur Öncü ile 1. Murat Ortaokulu Resim Öğretmeni Mihriban Gökçe'den oluşan jüri üyeleri, nihayetinde şu isimlerde karar kıldı:



1. Mustafa Ulama / (7B) Özel Devrim Kosova Ortaokulu / İnegöl
2. Yusuf Aydın / (7B) Namık Kemal İmam Hatip Ortaokulu
3. İlknur Uyar / (7D) Namık Kemal İmam Hatip Ortaokulu



İlk yerli lazer güç kaynağı Durmazlar'dan

Durmazlar Makine, Türkiye'nin bugüne kadar ithal ettiği lazer güç kaynağının yerlisini üretmeyi başardı. Hedefte cari açığı azaltmak var.

Uzun süren AR-GE çalışmalarının ardından yazılımları, tasarımı ve modüler yapısı Durmazlar Makine tarafından geliştirilen 2 kW endüstriyelmiş yüksek güçlü fiber lazer rezonatörü artık Türkiye'de üretiliyor. Özellikle metal kesme işleme makineleri üreten ve bu alanda faaliyet gösteren firmalar, kesim ve kaynak işlemleri esnasında ihtiyaç duydukları lazer güce, yerli üretimle ulaşabilecek. 1-4 Aralık tarihleri arasında Tüyp Bursa Endüstri Zirvesi'nde görüşmeye çıkan yüksek güçlü fiber lazer güç kaynağı 8 kW'a kadar lazer gücü üretebilecek. Durmazlar Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, "Müşterilerimiz bizi ürettiğimiz yüksek kaliteli ve performanslı, sorunsuz, uzun ömürlü makinelerle tanıyor. Durmazlar olarak ileri teknoloji fiber lazer makinelerimizi hali hazırda dünyanın pek çok gelişmiş ülkesine ihraç ederken rezonatörü neden biz üretmeyelim? Kapsamlı çalışmalarımızı yaptık ve yatırımımızı tamamladık. Yüksek kalitede üretim imkânı sağlayan güç kaynağımızı ürettik, ülkemiz sanayine gururla sunuyoruz" dedi.

Hüseyin Durmaz, lazer güç kaynağı hakkında şu bilgileri de verdi: "Tek bir modülde 1 kW lazer ışını 14 µm çekirdek çapına sahip fiber optik kablodan çı-



karılmıştır. Bu sayede enerji yoğunluğu yüksek ve ışın çapı küçük kaliteli ve güçlü lazer ışını elde edilmiştir. Bu modüller birleştirilerek 2-4-6-8 kW'a kadar lazer elde ediyoruz.. Otomotiv, havacılık, tıp, elektronik, 3 boyutlu prototipleme makineleri ve savunma sanayii üreticileri yerli ürün güç kaynağına daha hızlı ve daha uygun maliyetlerle ulaşabilecek" diye konuştu.

İTHALE GEREK KALMADI

Artık ithal ürüne gerek kalmayacağını ve sanayicinin tasarruf edeceğini altını çizen Durmaz, Türkiye'nin hedefleri doğrultusunda yenilikçi üretime devam edeceklerini belirtti. Öte yandan Durmazlar'ın AR-GE'ye verdiği önemi son 3 yıldır Türkiye'de en fazla patent başvurusu yapan ilk 10 şirket arasında yer alması gösteriliyor. Ayrıca şirket, 2014'te 11'inci gerçekleştirilen teknoloji ödülleri büyük ölçekli firma kategorisinde Raylı Toplu Taşıma Sistemi Tasarımı ve İmalatı ile birincilik ödülü aldı. Yine, Eylül 2016'da yapılan 5. Özel Sektör AR-GE Merkezleri Zirvesi'nde de sektörel ödüllere makine ve ekipman alanında Durmazlar ödüle layık görüldü.



Bakan Özlü, yerli tramvayı kullandı

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, Durmazlar Holding Makina Fabrikası'nı ziyaret ederek, makine üretim hatlarını inceledi.



Çeşitli ziyaret ve incelemelerde bulunmak üzere 18 Kasım 2016 tarihinde Bursa'ya gelen Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki Durmazlar Makina'yı ziyaret etti. Fabrikada Vali İzzettin Küçük, Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, Durmazlar Makina Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Fatma Durmaz Yılbirlik tarafından karşılanan Bakan Özlü'ye, üretimle ilgili bilgiler verildi.

Saç işleme makinelerinde özellikle Endüstri 4.0 ve bulut teknolojileri konusunda bilgi alan Bakan Özlü, yerli tramvaylar hakkında da bilgi aldıktan sonra yapımı tamamlanan, yüzde 65 yerlilik oranına ulaşan yerli ve milli olan bir tramvayı fabrika içerisinde kullandı.

Bakan Özlü, ziyaretin ardından sosyal medyada yaptığı paylaşımda, "Yerli tramvay üreticisi Durmazlar grubun Bursa'daki fabrikalarını gezdik. ASELSAN tarafından özgün olarak geliştirilen çeki sisteminin yer aldığı İpekböceği adlı aracı yakından inceleyerek kısa bir sürüş yaptık" açıklamasında bulundu.



Şerif ARI

Yeminli Mali Müşavir

serifari@arilar.com.tr

Gece işçi çalıştırmalarda dikkat edilmesi gereken hususlar

Gece çalışmaları insanların yıpranmasına neden olması nedeniyle 4857 Sayılı İş Kanunu'nun aşağıdaki maddesiyle belirli sektörler dışında kısıtlanmış durumdadır.

Gece süresi ve gece çalışmaları

"Madde 69 - Çalışma hayatında "gece" en geç saat 20.00'de başlayarak en erken saat 06.00'ya kadar geçen ve herhalde en fazla on bir saat süren dönemdir.

Bazı işlerin niteliğine ve gereğine göre, yahut yurdun bazı bölgelerinin özellikleri bakımından, çalışma hayatına ilişkin "gece" başlangıcının daha geriye alınması veya yaz ve kış saatlerinin ayarlanması ya da gün döneminin başlama ve bitme saatlerinin belirtilmesi suretiyle birinci fıkradaki hükmün uygulama şekillerini tespit etmek, yahut

bazı gece çalışmalarına herhangi bir oranda fazla ücret ödenmesi usulünü koymak veya gece işletilmelerinde ekonomik bir zorunluluk bulunmayan işyerlerinde işçilerin gece çalışmalarını yasak etmek üzere yönetmelikler çıkarılabilir.

İşçilerin gece çalışmaları yedi buçuk saati geçmez. (Ek cümle: 4/4/2015-6645/37 md.) Ancak, turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde işçinin yazılı onayının alınması şartıyla yedi buçuk saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilir."

Yukarıdaki madde hükmüne göre;

1-) İşçilerin gece (20.00 ila 06.00 saatleri arası) çalışmaları yedi buçuk saati geçmemelidir. Turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti sektörü dışındaki diğer sektörlerde gece 7,5 saati aşan çalışmalar

varsa haftalık 45 saati aşip aşmadığına bakmaksızın (bir işletmede çalışan birinin gece çalışıp 7,5 saati aşması durumunda haftalık 45 saati aşmasına gerek kalmadan) fazla mesai ücreti ödenmesi gerekir. (Yargıtay 7.HD.2013/15513 E.2013/8198 K.06.05.2013 tarihli kararı da bu yöndedir.)

2-) Turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde işçinin yazılı onayının alınması şartıyla yedi buçuk saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilir. 7,5 saati aşan çalışmalarda haftada 45 saate kadar olan kısımlar normal mesai, aşan kısımları ise fazla mesai sayılmalıdır.

Turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti sektörü dışında gece işçi çalıştıran işveren ve yetkililerinin yukarıdaki hususlara dikkat etmelerini önemle hatırlatırım.

Usulen (sahte) sigorta yaptırmanın sakıncaları ve cezaları

Kişilerin çeşitli işyerlerinde fiilen çalışmadan hatırı için tedavi, emekli olabilmesi vb. maksatlarla usulen (sahte) 5510 sayılı Kanun'un 4/a (ücretle çalışan) maddesi kapsamında aşağıdaki şekillerde sigortalı gösterilebildiklerini basından okumaktayız.

1- İşyerlerinde fiilen çalışmayan kişilerin çalışıyor muş gibi gösterilmesi,

2- 5510 sayılı Kanun'un 4/b (bağımsız çalışanlar) kapsamında sigortalı olanların erken emekli olmak için kendilerinin ortak olmadıkları işyerlerinde fiilen çalışmadan kanunun 4/a (ücretle çalışanlar) kapsamında fiilen çalışmış gibi sigortalı göstermeleri,

3- İnşaatlarda asgari işçilik yüzdesini tamamlamak için bazı kişilerin çalışmadan sigortalı gösterilmesi,

4- Çocuk ve gençlerin ilk sigortalılığını başlatabilmek için fiilen çalışmadığı halde kısa süreli sigortalı yapılması vb. durumlar.

Sigortalı sayılmada ana unsurlar

1. Çalışmanın hizmet akdine dayanması,
2. Çalışanın işverene ait işyerinde fiilen çalışması,
3. Çalışanın 5510 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesindeki "Sigortalı Sayılanlar" kısmında tanımlı olması gerekir.

Bu üç koşulun birlikte olması ile yasal zeminde sigortalılık kavramı oluşmuş sayılmaktadır. Bunun dışındaki sigortalılıklar kurum tarafından usulen (sahte) sigortalılık olarak dikkate alınmaktadır.

Usulen (sahte) sigortalı bildirimin sonuçları

1. Denetim sonucunda tespit edilen sahte sigortalı gösterilen hizmetler iptal edilmektedir.
2. SGK tarafından sahte sigortalılığı tespit edilenlerin prim iadeleri yapılmamaktadır.
3. Kurumca yapılan yardımlar geri istenmektedir. (5510 sayılı Kanun'un 96'ncı maddesi)
4. Kurumca işverenler, sigortalı ve meslek mensupları hakkında Cumhuriyet Savcılığı'na suç du-

yurusunda bulunmaktadır. Bu suçlar 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 204 (Resmi belgede sahtecilik), 206 (Resmi belgenin düzenlenmesinde yalan beyan) ve 207 (Özel belgede sahtecilik) nolu maddelerindeki suçlar kapsamında değerlendirilerek fiili durumlarına göre 3 aydan 8 yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılırlar.

5. İşyerlerinde yararlanılmakta olan SGK teşvikleri tutarları 1 yıl süre ile kaybedilmektedir.

6. Usulen (sahte) sigortalı çalıştırdığı tespit edilen işverenlerin diğer işyerleri de ayrıca denetlenmektedir.

Yukarıdaki açıklamalar kapsamında usulüne uygun olmayan sigortalılıklarda sigortalı olanların primleri iptal edilerek emeklilikleri gecikmekte, işverenler ise zarar görmektedir. Ayrıca gerçekten ödenmeyen maaşların gider yazılması sebebiyle, maaş bordrosu da muhteviyatı itibarıyla yanıltıcı belge olmaktadır. Vergi Usul Kanunu 359'uncu maddesine göre ağır cezası bulunmaktadır. Yukarıda belirtilen şekilde usulen sigortalılığın çok ağır sonuçları bulunduğunu hatırlatmak istiyorum.

Çeliğe hayat veriyoruz



• Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi
75. Yıl Bulvarı 3. Sk. No:2 BURSA
Tel: +90 224 242 61 00
Faks: +90 224 241 57 74
sahince@sahince.com.tr
www.sahince.com.tr



Ahmet Özenalp
URTEB Genel Başkanı
www.ahmetozenalp.com

Gümrük müşavirinin mesleki sorumluluğu firmaları da bağlar

Yeni Gümrük Kanunu taslağı, gümrük müşavirleri ile ilgili de birçok yenilik içeriyor. Müşavirlerle ilgili düzenleme sadece müşavirleri değil iş dünyasını da ilgilendiriyor. Örneğin müşavirlere ilgili bakanlık 'sen şunu yapamazsın' diyorsa, müşavirin yapamayacağı konu müşavir kadar firmayı da bağlıyor.

GK taslağının 210 maddesi 11 fıkradan oluşuyor. Aslında hepsi çok önemli ama 4 ve 11. fıkrası, firmaları daha çok ilgilendiriyor. O nedenle bu ayki Sinerji yazımda iki fıkrayı yazmak lüzumunu hissettim.

Bilindiği gibi her yıl sonu gümrük müşavirleri, firmalarla süresi biten sözleşmelerini yenilerler. Bu arada iş kapma yarışında birçok etik dışı davranış da birbirini izler.

Adı gümrük müşaviri olan ama meslek etik ve kuralları ile ilgisi olmayan bazı çürük elmalar, meslek adına hayatlarında bir tek olumlu iş yapmamışlardır. Ekmek yedikleri meslekleri adına Allah rızası için, iş dünyası için bir tek hayırlı işin ucundan tutmamışlardır. Asgari ücret sözleşmesini ise çeşitli yöntemlerle hep delmişlerdir. Bunlar çeşit çeşit yöntem bulurlar. Şeytanın aklına gelmeyen yöntemler bunlardadır.

Firmalara; 'İşini asgari ücretin altında yapamıyorum. Ama Gemlik, Bursa fabrikana nakliyenin 100 TL'ye yaparım' derler. Gerçekte bu taşımanın bedeli 350-450 TL arasındadır. Bu çeşit teklifleri daha da çoğaltmak mümkün.

Sen gümrük müşaviri misin, nakliyecisi misin? Nakliyecisi olsan bile, vergi yasalarına göre rayiç bedel denilen bir düzenleme var.

Peki, bu teklifi müşavir böyle yapıyor ama koca koca firmanın yetkilileri neden kabul ediyorlar! Orası ayrı bir konu, ayrı bir dert, ayrı bir ahlaki mesele. Dev gibi firmalar sadece maliyet adına kendilerine teklif edilen fiyatları kanuni düzenlemelere uymadığı halde nasıl kabul ederler?

Özetle, 4 fıkra ve 11 fıkra bu konuyla ilgili düzenlenmiş. Bu nedenle firmaların bu işe dikkat etmesi ve 'banane yapıyorsa, o sorumlu' dememesi

gerekiyor. Çünkü yasa herkesi bağlıyor.

Bakınız 210 maddenin 4 fıkrası; gümrük müşavirliği şirketleri ve ortaklık büroları müşavirlik faaliyet konuları dışında ticari faaliyetlerde bulunamaz"

Bu ifade açıkça diyor ki, 'Sen gümrük müşavirisin. Firmanda bir başka faaliyet yapamazsın. Başka iş yapacaksan onun için başka bir tüzel kişilik veya firmada organize olman gerekir.

Aynı taslakta yer alan diğer fıkra. (11. Fıkra bakınız; gümrük müşavirleri, müşavirlik şirketleri ve ortaklık büroları doğrudan veya dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte anlaşma, karar ve eylemlerde bulunamazlar.

Bu konuyla ilgili olarak yine bu köşede "TEFECİ GÜMRÜK MÜŞAVİRLERİ" ile "Gümrük müşavirleri faktoring şirketi değildir" başlığında iki yazı yazdım. İki yazım da 11. fıkrayı ilgilendiriyor. Bu konu geçmiş yıllarda da böyleydi. Demek ki anlamıyorlar. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı bu konuyu kanunlaştırmak suretiyle hukuki altyapıyı hazırlayıp gerekenlere gerekeni yapacaktır. Gümrük müşavirleri derneklerinin bu konunun arkasında duracaklarına inanıyorum.

Çok değerli Sinerji okurları; bu yazıyı dikkatiniizi çekmek için yazdığımı bilmenizi istiyorum. Çünkü bazı gümrük müşavirlerinin bu ve buna benzer tekliflerle geldiğini biliyoruz. Gümrük müşaviri sorumlu ama firma olarak sizler de sorumlusunuz. Lütfen bu tür tekliflerle gelenleri ilgili mercilere bildirin, en azından çalışmayın. Açıklanmasını istediğiniz bir durum olursa lütfen yazın, telefon edin sizlere seve seve yardımcı oluruz. Bu konuda dilerseniz, Bursa Gümrük Müşavirleri Derneği'nden de yardım alabilirsiniz.

Genelde kanunlar veya ikincil düzenlemeler sorunun ortaya çıkmasından sonra geliyor. O arada mesleğin çürük elmaları iş hayatı üzerinde ciddi tahribat yapıyor. Bu yüzden diyoruz ki meslek etiği, meslek ahlaki.

Tüm Sinerji okurlarına iyi bir yıl diliyorum.

Not: Yazılarımı; web adresim:

www.ahmetozenalp.com ve

blog adresim:

<http://ahmetozenalp.blogspot.com>'dan takip edebilirsiniz.

ELS Lift hedef büyüttü

Hız kesmeden yatırımlarına devam eden ve 2017 yılında AR-GE merkezi olmaya odaklanan ELS Lift, imalatına geçeceği 4 farklı tip ürün grubu ile büyüme hızını daha da yukarılara taşımayı hedefliyor.

ELSISAN Şirketler Grubu bünyesinde faaliyet gösteren ve personel yükseltici lift üretimi yapan ELS Lift, 2017 yılında yeni ürün modelleri ile büyüme hızını artırmayı hedefliyor. 2016 yılı sonu itibarıyla 500 adet makinenin üzerinde bir üretimle yüzde 20 büyüme kaydedecek olan ELS Lift, tasarım çalışmalarını tamamladıkları 4 farklı tip ürün grubunda daha imalata geçecek. Şu an 15 kişilik bir AR-GE departmanına sahip olan ELS Lift'in, 2017'deki bir diğer hedefinde ise AR-GE merkezi olmak var.

YERLİ YERİNDE ÜRETİM

İmalatını yaptıkları ürünlerin yüzde 45'ini ihraç ettiklerine vurgu yapan ELS Lift Genel Müdürü Kerem Bayrak, "ELS olarak global standartlarda kalite kriterlerini yakalamış ve kiralama sektö-



ründe Avrupa başta olmak üzere birçok pazarda kendine yer bulmuş bir Türk markasıyız. 'Yerli yerinde üretim' sloganıyla 2017 yılında da yatırımlarımıza hız kesmeden devam edeceğiz" dedi.

Almanya ve Avrupa ülkeleri başta olmak üzere Hollanda, İsviçre, Fransa, Rusya, Türk Cumhuriyetleri, Suudi Arabistan ve Kuzey Afrika ülkelere ihracat gerçekleştirdiklerini belirten Bayrak, yeni yıl için Güney Afrika, İngiltere ve Amerika Birleşik Devletleri'ni hedef pazar olarak belirlediklerini dile getirdi.

Öte yandan, ELS Lift'in personel yükseltici lift ürün modelleri arasında; akülü makaslı, dizel 4x4 makaslı, akülü eklemli ve çekilebilir personel yükseltici liftler ile ışık kulesi ve özel uygulamalar için proje bazlı üretilen ex-proof özelliklere sahip pnömatik yükselticiler bulunuyor.



Zeynep Handan Özcebe
Avukat

Kayıp-kaçak bedellerinde yargı karar değiştirdi

EPDK'nın 2011 yılında elektrik faturalarında maliyet kalemlerinin ayrıştırılmasına ilişkin kararından sonra, daha önce parekende satış bedeli içerisinde yer alan kayıp-kaçak bedelleri faturalarda ayrı kalem alacağı olarak belirtilmeye başlanmıştı.

Tüketicilerin faturalar üzerinde ayrı olarak belirtilen bu kayıp-kaçak bedellerini görüp itiraz etmesi üzerine açılan davalarda, kayıp kaçak bedellerinin tüketicilerden tahsil edilemeyeceği şeklinde hüküm kurulmuştu.

Mahkeme kararında kayıp kaçak bedellerinin tüketicilerden tahsil edilemeyeceği şeklindeki kararın hukuki dayanağı şöyleydi:

Elektrik enerjisinin nakli esnasında meydana gelen kayıp veya başka kişilerce hırsızlanmak suretiyle kullanılan kaçak bedellerin, kuralına uyan abonelerden tahsili yoluna gitmek hukuk devleti ve adalet düşünceleri ile bağdaşmamaktadır. Kaldı ki bu hal, parasını herhalükarda tahsil eden kurumun çağın elektrik gelişmelerine ayak uydurmasına engel olur, yani kurum kendi teknik alt ve üstyapısını yenileme ihtiyacı duymayacağı gibi, elektriği hırsızlamak suretiyle kullanan kişilere karşı önlem alma ve takip etmek için gerekli girişimlerde bulunmasını engeller. Oysa ki elektrik kaybını önlemeye, hırsızlıkları engelleme veya hırsız takip edip belli bedeli ondan tahsil etme görevi bizzat enerjinin sahibi bulunan kuruma aittir.

Yargıtay'ın yerel mahkemelerde kayıp-kaçak bedellerinin tüketicilere geri verilmesine ilişkin kararları onamasından sonra özellikle ticari faaliyette bulunan tüzel kişilikler tarafından elektrik üreticileri ve dağıtım şirketlerine karşı binlerce dava açılmıştı. Bu davalarda mahkemeler, dağıtım şirketleri ile birlikte enerji satan şirketleri de bu bedellerden müteselsil olarak sorumlu tutan hükümler verdi-

ler. Bu hükümler gereği enerji şirketleri birdenbire milyarlarca lira borç ile karşı karşıya kaldılar. Oysa enerji şirketleri faturada gözüken bu bedelleri tahsil ettikten sonra kendi uhdelelerinde tutmayıp dağıtım şirketlerine veriyorlardı. Yani, enerji şirketleri aslında bu bedeli dağıtım şirketine veren aracı niteliğindeydi.

Ancak, 17.06.2016 tarihinde yayınlanarak yürürlüğe giren 6719 sayılı kanunla, 6446 sayılı kanunda yapılan değişiklikle, kayıp-kaçak bedellerine yasal dayanak sağlandı. Bu kanunun geçici 20 maddesi ile "Kurul kararlarına uygun şekilde tahakkuk ettirilmiş dağıtım, sayaç okuma, perakende satış hizmeti, iletim ve kayıp-kaçak bedelleri ile ilgili olarak açılmış olan her türlü ilamsız icra takibi, dava ve başvurular hakkında 17'nci madde hükümleri uygulanır" denilerek, halihazırda mevcut kayıp-kaçak bedellerine ilişkin dava ve icra takipleri de bu kapsam içine dahil edildi.

Tüketicilerin açmış oldukları kayıp-kaçak bedellerine ilişkin davalar, 6719 sayılı kanun yürürlüğe girdikten sonra mahkemeler tarafından yasaya uygun oldukları gerekçesiyle ret edilmeye başlandı. Bu yasa ile kendilerinden haksız olarak alınacak bedellerden kurtulan enerji şirketleri rahatlarırken, konuyu Anayasa Mahkemesi'ne taşıyan tüketiciler şimdi Anayasa Mahkemesi'nin sonucunu beklemekte. Kayıp-kaçak bedeline ilişkin mahkeme hükümlerine Anayasa Mahkemesi'nin vereceği karar son noktayı koyacak.

Daima en iyisi...



1987 yılından bu yana OEM ve otomotiv üreticileri için koltuk süngeri, başlık ve ses izolasyon parçaları üretiyoruz. Sahip olduğumuz son teknoloji ürünü makina parkurumuz ve bitmek bilmeyen kalite arayışımızla, en iyisi için hiç durmadan çalışıyoruz.



elele

ELELE DÖŞEME SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Organize Sanayi Bölgesi Ormanlar Cad. No:2 Bursa
Tel: 0224 241 89 89 (pbx) Faks: 0224 241 66 46

www.elelefoam.com



Sema Adalı
İnsan Kaynakları Danışmanı
sema@semaadali.com

Çintemani: Güç, kuvvet, saltanat

Çini sanatında ve Osmanlı'nın 15.yy'dan itibaren kumaş/halı desenlerinde sık sık kullandığı "çintemani" denilen bir motif vardır. Bu motif üç benek (topun) yan yana gelmesi ile oluşur; güç, kuvvet ve saltanat anlamına gelmektedir. Orta Asya kökenli olan bu motif aynı zamanda Türklerin göçebe ve savaşçı ruhu ile birleşerek saltanatını sürdürme düşüncesi bugün şirketlerimize de yansımaktadır.

Güç nedir ?

Sıfat olarak kullanılan "güç" kelimesi en basit anlamıyla; ağır ve yorucu emekle yapılan, kolay olmayan, yapılması, başarılması zor, çetin anlamına gelmektedir. Ve bu zorluğu başarabilen kişiler genelde bugün işadamları sıfatıyla (unvanıyla) karşımıza çıkan kişilerdir.

Bu kişiler uzaklardaki işi görüp, risk alarak onun üzerine giden ve bugün vizyoner dediğimiz şirket kurucuları olan işadamlarıdır. Tıpkı dünya tarihinin en uzun süreli imparatorluklarından birinin temellerini atmış, yaklaşık 600 yıl varlığını sürdürmüş Türk devletinin kurucusu Osman Gazi gibi.

Doğu Avrupa, Güneybatı Asya, Kuzey Afrika ve Atlas Okyanusu'na kadar daha fazla toprak kazanma ruhu, bugün şirketlerimizde daha fazla kazanç elde etmek için verilen mücadele ruhudur. Eskiden savaş tekniklerine dayalı verilen bu mücadele, bugün bilgiye dayalı verilmektedir. Şirket kurucusu hiç kimsenin fark etmediği bir pazarı, bir bilgiyi başka bir bilgiyle bileştirerek, yepyeni bir ürün yaratarak bir anda o sektördeki gücü elinde bulundurmaya başlamaktadır. Ve olmaz denilen olur hale gelmektedir.

Ancak bu bilginin tek başına bir kişide olması yeterli değildir. Bilgi, şirketteki diğer bölümler ve kişiler arasında senkronize olarak, itici kuvvet haline gelerek yapılan işe katma değer sağlamalıdır ki sürdürülebilir güç haline gelsin.

Kuvvet nedir ?

Elde edilen gücün, fizikteki tanımı ile kütleli bir cisme hareket kazandıran etki "kuvvet" olarak tanımlanabilir. Yani bilgiye dayalı bu gücün, harekete geçirilmesi gerekir. Nasıl Osmanlı'dan Türk Silah Kuvvetleri'ne kadar olan yapılanmada başarı; deniz, hava, kara, jandarma ve sahil güvenlik olmak üzere bu kuvvetlerin harekete geçmesine bağlı ise şirketlerin de başarısı bölümlerin harekete geçmesine bağlıdır.

Peki bu kuvvetleri kim harekete geçirecek? Üst yönetim veya genel müdür, kuvvetleri harekete geçirmeden önce, kuvvetler arasındaki sınır çizgilerini, hareket alanını, yani yetkileri ve aradaki senkronizasyonu tanımlamalıdır. Aksi takdirde bölümler, bazen kendileri ile ilgili olmayan ve bilmedikleri konularda da söz beyan ederek, yanlış kararların alınmasına neden olacaktırlar. Burada önemli olan bölümler arasındaki işbirliğinin ve her bölümün kendi içindeki bilginin gücünü harekete geçirmesi ile "birlikten kuvvet doğar" atasözünü doğrulamaktır.

Saltanat (yönetimi) nedir?

Bildiğiniz gibi saltanatlık; Osmanlı İmparatorluğu dönemindeki yönetim şekline verilen addır. Yönetim şekli Osmanlı Hanedanı mensubu padişahın görünüşte mutlak (tek) egemen olmasına dayalıdır.

Bu ana tanımdan yola çıkarsak, özellikle aile şirketlerinde aile bireylerinin yönetiminde olması ve/veya yıllarca aynı koltukta oturan genel müdürün veya aile bireylerinin bazen saltanatlık derecesinde yönetim sürdürmeleri şirketi zora sokmaktadır. Bu yönetim şekli 600 yıllık başarılarla dolu Osmanlı İmparatorluğu'nun sonu

oldu. Başarısızlığın sebebi, eskiden savaşlara giden yöneticilerin yerini saraydan çıkmayan, zevki sefa peşinde olan, Bizans oyunları ile etki altında kalan padişahların yanlış kararlar alması, koca bir imparatorluğun sonunu getirdi.

Bugün işletmelerimizde de üst yönetim/genel müdürün masa başında iş yapmayı tercih etmesi, etki altında kalarak yönetmesi, anlık veya keyfi kararlar vermesi, verilen kararların arkasında durmaması şirketlerde güven duygusunu azaltmaktadır. Azalan güven duygusu ve acabalarla dolu bir yönetim şekli, çalışanları bazen kendi aralarında dahi Bizans oyunları yapmaya itmektedir. Dolayısıyla genel müdürün etrafında hep "Çok yaşa padişahımcılar" eksik olmaz. Genel müdürün koltuğu da, tıpkı son dönemdeki padişahların maruz kaldıkları gibi valide sultanların devlet yönetimine müdahale etmesi ile duraklama dönemine girmeye başlar. İşte böyle, "Çok yaşa müdürüm" diyerek genel müdürü de yanlış yönlendirmeye başlayanlar ile köklü dediğimiz şirketlerin dahi yaşam ömürleri kısaltmaya başlayarak bir gün yok olur.

Güç, kuvvet ve saltanatlık arasındaki denge

Güç, kuvvet ve saltanatlığı simgeleyen "çintemani" motifi aslında çok güzeldir. Ancak bu üç tane benek bir araya gelmesi ile bunlar arasındaki dengenin sağlanması önemlidir. Üç benekten biri olmazsa denge bozulur, ama özellikle saltanatlığı bir yönetim şekli olarak tanımlarsak, saltanatlığın yerini kurumsal yönetim tarzı almalıdır.

Kurumsallaşmada ana amaç, şirketin geleceğini göz önünde bulundurarak doğru koltuklarda doğru kişilerin oturması ile şirketin sürekliliğini sağlamaktır. Yoksa padişahlığın gücü ile o koltuklarda vahihtlar değil, bilginin gücü ile sahada yönetebilme becerisine sahip kişiler oturmalı ve yönetim oyununu keyfi değil kurallara göre ve herkes için eşit olacak şekilde oynamalıdır.





Mega Tekstil'den Türkiye'nin ilk tekstil tasarım merkezi

Türkün Holding kuruluşlarından Mega Tekstil, bir ilke imza atarak Türkiye'de "Tasarım Merkezi Belgesi" alan ilk firma oldu.

Türkün Holding bünyesinde faaliyet gösteren Mega Tekstil, Türkiye'de ilk defa verilen "Tasarım Merkezi Belgesi"ni almaya hak kazandı. Tasarım Merkezi Belgesi, Mega Tekstil adına Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü tarafından Bakanlık'ta düzenlenen törenle Türkün Holding Yönetim Kurulu Başkanı Erol Türkün'e verildi.

Törende konuşan Erol Türkün, Türkün Holding olarak 'Tasarım Merkezi Belgesi'ni almaya hak kazandıkları için gurur ve mutluluk duyduklarını belirterek şunları söyledi:

"Tekstil sektörünün geleceği AR-GE, inovasyon ve tasarıma verdiği önem nispetinde şekillenecektir. Uluslararası pazarlarda yer almak isteyen firmaların rekabet ortamına ayak uydurabilmeleri için, sürekli yeni ve özgün tasarımlar oluşturmaları gerekmektedir. Türkün Holding olarak uzun yıllar boyunca edindiğimiz deneyim ve birikimlerin bir sonucu olarak ortaya çıkan üretim gücümüzü kreatif bakış açımızı yansıtan özgün tasarımlarla birleştirerek sanayiciliği sanata dönüştürdük. Bilimsellik, teknoloji kullanımı ve AR-GE faaliyetlerine verdiğimiz destekle evren-

sel ekonominin bütün normlarını yerine getirdik. Kaliteyi stil ile birleştirerek yaptığımız tüm çalışmaları, HEIMTEXTIL, Mood, Proposte Como gibi uluslararası alanda büyük prestiji olan tekstil fuarlarında müşterilerimizle buluşturduk. Teknoloji kullanımı ve tasarım alanında her zaman değişimlere ayak uydurarak müşterilerimizin beklentilerini en üst seviyede karşılamaya özen gösteriyoruz. Bütün bunları yaparken hedefimiz, yaşadığımız kültürün mirasından ilham alarak güncel tasarımlar ve yeni fikirler geliştirmek, üretmek, bu güncel tasarım ve fikirlerimizi ekonomiye kazandırarak tüm dünyaya tanıtmak oldu."

BURSA BÜYÜRSÜ TÜRKİYE BÜYÜR

Tasarımı, AR-GE ve sürekli inovasyonu içselleştirerek kurum kültürü haline getirdiklerini vurgulayan Erol Türkün, "Türkiye'nin ilk tasarım merkezini yaratıcı ve yenilikçi Bursamıza kazandırdık. Tabii ki biz bu belgeyi yeterli görmüyoruz. Çünkü Türkün Ailesi olarak bizler, işlerimizde istediği-

miz sonuca ulaşabilmek için işimizi her zaman, farklı ve değer yaratan bir coşkuyla yaparken tek bir çıkış noktamız vardı: Mükemmeliyet. Bu anlayışımız, yaratıcılık, pozitif ve uyumlu bir çalışma ortamının getirdiği özgüvenle birleşerek bizleri daha ileri hedeflere taşıyacaktır. Yılların getirdiği tecrübe ve birikimin bir sonucu olarak her yönüyle bereketli olan Bursamız aynı zamanda beceri yönünden de güçlü bir altyapıya sahiptir. Değişim ve gelişim odaklı üretim, AR-GE, tasarım ve planlama anlayışıyla Bursa 21. yüzyıl ekonomisinin tüm gereklerini yerine getirmektedir. Bursa'nın geniş vizyonu sadece kentimize değil Türkiye ekonomisine de sınıf atlatacaktır. İnanıyoruz ki; Bursa yaparsa her alanda en iyisini yapar ve Bursa büyürse Türkiye büyür. Türkiye'de ilk defa verilen 'Tasarım Merkezi Belgesi'ni bizlere layık gören Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Faruk Özlü'ye, Bakanlık çalışanlarımıza ve holdingimiz kuruluşunun 40. yılında bu belgeyi almamızda büyük emekleri olan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz" dedi.

Bursa'nın geleceği ortak akılla şekilleniyor

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Organize Sanayi Bölgesi Sektör Konseyi toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda, Bursa'nın ulaşımını etkileyecek olan fabrikalardaki mesai saatlerinin düzenlenmesi hususunda kent yöneticileri ve sanayiciler fikir alışverişinde bulundu.



BTSO OSB Konseyi toplantısı Oda Hizmet Binası'nda yapıldı. Programa, BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkey'in yanı sıra Vali İzzettin Küçük, Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, BTSO Meclis Başkanı Remzi Topuk, BTSO Yönetim Kurulu üyeleri, OSB başkanları ve OSB Konseyi üyeleri katıldı. Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ni temsilen Yönetim Kurulu Başkan Vekili Baran Çelik'in katılım gösterdiği programda konuşan BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkey, kentin dönüşüm sürecinde ortak aklın ürünü olan stratejilerle hedeflere emin adımlarla ilerlediklerini belirterek, "Konseylerimiz, Bursa iş dünyamızın sorunlarının konuşulduğu, çözüm önerilerinin paylaşıldığı ve örnek projeler için kararların alındığı bir platform oldu" dedi.

Burkey, Bursa'nın giderek büyüyen ve gelişen metropol bir kent olduğunu, yapılan şehirçilik yatırımlarıyla kentin yaşam kalitesinin arttığını ifade etti. Metropol şehirlerin en önemli meselelerinin başında ulaşım planlamasının geldiğini dile getiren BTSO Başkanı Burkey, "Hükümetimiz ve Büyükşehir Belediyemiz çok önemli ulaşım yatırımlarını bir bir hayata geçiriyor. Ortak aklın gücüyle kent yöneticilerimizin liderliğinde sorunlarımıza hep birlikte çözüm üretebiliriz" dedi.

OSB'LERDE 160 BİN KİŞİ İSTİHDAM EDİLİYOR

İbrahim Burkey, Bursa'da 14 OSB, 4 ıslah ve 3 ıslah sürecinde olan sanayi bölgesinin yer aldığını söyledi. Tüm sanayi bölgelerinde 160 binden fazla kişiye istihdam sağlandığını da kaydeden Burkey, ıslah OSB sürecinin tamamlanmasında Büyük-

şehir Belediyesi tarafından verilen GSM1 ve ilçe belediyeleri tarafından verilen GSM2 belgelerinin büyük önem taşıdığını vurguladı.

FİRMALARIMIZIN DESTEĞİNE İHTİYACIMIZ VAR

Vali İzzettin Küçük de, Bursa iş dünyası ile gerçekleştirilen istişare toplantısına ev sahipliğinden dolayı BTSO'ya teşekkür etti. Bursa'daki trafik yoğunluğu konusunun kentin en önemli gündem maddelerinden birisi olduğunu kaydeden Vali



Küçük, "Özellikle sabah ve akşam saatlerinde meydana gelen trafik sıkışıklığından dolayı vatandaşlarımızın bir mağduriyeti söz konusu. Bursa Büyükşehir Belediyesi, yol konusunda en fazla kamulaştırma yapan belediyelerden birisidir. Ancak Türkiye'de yol yapmanın en pahalı olduğu il de Bursa, aynı zamanda nüfusun ve sanayileşmenin en fazla arttığı illerden birisi. Bu açıdan fabrikalarımızda mesai saatlerinin yeniden düzenlenmesi trafik yoğunluğunun azalmasını sağlayacaktır. Bu konuda firmalarımızın desteğine ihtiyacımız var" diye konuştu.

7 YILDA 63 KÖPRÜ VE KAVŞAK YAPTIK

Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe ise, Büyükşehir Belediyesi olarak şehir içi ulaşımaya yönelik yatırımların ara vermeden devam ettiğini söyledi. Son 7 yılda 63 köprü ve kavşağı kent ulaşımına kazandırdıklarını belirten Altepe, "Kentimizin her köşesinde ulaşım çalışmalarımız sürüyor. Tramvay ve metro hatlarımız yapılıyor. Kamulaştırmalar yaparak yollar açıyoruz. Bursa bu konuda örnek bir şehir. Bu sorunları çözmeye gayret ediyoruz" dedi.

Altepe, Büyükşehir Belediyesi'nin bütçesinin yüzde 70'inin ulaşımaya harcadığını da ifade ederek, "Ortak atılacak adımlarla şehrimizin gündemindeki konuları çözebiliriz. Bursa, bir sanayi şehridir. Burada sanayi ile birlikte atacağımız adımlar çok önemli. Çalışma saatlerini yeniden düzenlersek ulaşımın verimli bir şekilde yapılmasına da katkı sağlayabiliriz. Firmalarımıza dayanılığından dolayı teşekkür ederim" dedi.

OSB'LER RAPOR HAZIRLAYACAK

Toplantıda; BTSO OSB Konsey üyeleri mesai saatlerinin düzenlenmesine ilişkin görüşlerini dile getirdi. Yapılan görüşmenin ardından Bursa Organize Sanayi Bölgesi, Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi ve Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi mesai saatleri konusunda bir rapor hazırlayacak. Bu raporun neticesinde mesai saatlerinin yeniden düzenlenmesi planlanıyor.



Yrd. Doç. Dr. Esin Göksu Şeker
İstanbul Okan Üniversitesi
Beslenme ve Diyet Uzmanı
esin.seker@gmail.com

Grip ve beslenme

Havaların soğumasıyla birlikte grip salgını başta olmak üzere soğuk algınlığı ve enfeksiyon hastalıklarının görülme sıklığında artış var.

Bu hastalıklardan korunmada;

- Aşılama,
- Kişisel hijyen kurallarına dikkat etme,
- Bağışıklık sisteminin güçlendirilmesi çok önemlidir.

Bunun için yeterli ve dengeli beslenme önemli yer tutar. Yetersiz ve dengesiz beslenme alışkanlığı olan bireylerin soğuk algınlığı ve enfeksiyon hastalıklarına yakalanma riski daha yüksektir ve hastalık halinde hastalıkları daha ağır seyreder.

Son günlerde yoğun yaşanan grip olgularında, yazılı ve görsel basında beslenme konusunda çok çeşitli önerilerde bulunulmakta. Hatta bazı besinlerin mucizevi olarak koruyucu etkilerinden sıklıkla söz edilmekte.

Bilinen gerçek; mucizevi besin yoktur. Beslenmede besin çeşitliliğinin sağlanması, doğru seçimlerin yapılması, yeterli ve dengeli beslenme konusunda sürekliliğin sağlanması hastalıklardan korunmada en önemli etkidir.

Aşağıda sıraladığım öneriler hepimizin kolaylıkla yapabileceği önerilerdir.

• **Sebze ve meyveler:** Önemli antioksidan öğeler içerir. Posa yönünden zengindir. Hücre yenilenmesini ve doku onarımını sağlarlar. Hastalıklara karşı direncin oluşumunda etkindirler. Renk verici öğeler olarak bildiğimiz pigmentler antioksidan maddelerdir. Bu nedenle çeşitli renklerdeki sebze ve meyvelerin tüketimi son derece önemlidir. Sabah kahvaltıdan başlayarak her öğünde sebze ve meyve tüketimine özen gösterilmeli, günde en az 4- 5 porsiyon (400 gram) tüketilmelidir.

• Savunma sistemini güçlendirici özelliği olan A ve C vitamini gibi antioksidan vitaminlerden zengin, havuç, brokoli, kabak, lahanası, karnabahar, maydanoz gibi sebzelerin yanı sıra kış aylarında bolca bulunan portakal, mandalina, elma, greyfurt gibi meyveler tercih edilebilir.

Sebze ve meyveler; besin değeri ve ekonomik olması açısından mevsiminde, bol ve ucuz bulunduğu dönemlerde tüketilmelidir. O zaman haydi pazar yerlerine. Hele üreticiden tüketiciye ulaşabilenler daha da tercih nedeni olabilir.

Sebze ve meyvelerin taze ve çiğ olarak tüketilmesi daha yararlıdır. Vitamin ve minerallerin çoğu, sebze ve meyvelerin özellikle dış yapraklarında, kabuğunda veya kabuğun hemen altındaki kısımlarında bulunduğundan yenilebilenlerin kabukları soyulmamalı, soyulması gerekiyorsa mümkün olduğunca ince soyulmalıdır. Portakalları incecik soyup içindeki beyaz kısmı tüketebileceğimiz gibi armut, ayva, elmaları soymadan yiyebiliriz. Ama kivi, muz soyulmadan yenilemez bildiğiniz gibi...



• **B ve C vitamini;** ısı ile kolayca kayba uğrar. Sebze ve meyveler mümkün olduğunca kısa sürede ve diriliği korunacak şekilde pişirilmelidir. Suda eriyen vitaminlerin (C vitamini, B2, folik asit vb) büyük bir kısmında kayıplar olduğu için sebzelerin haşlama suyu kesinlikle dökülmemelidir.

• **C vitamini** gereksiniminin karşılanması ve sıvı alımına katkı sağlaması yönünden taze sıkılmış meyve suları da içilebilir. Meyve sularının tüketiminde önemli olan sıklıktan hemen sonra bekletmeden tüketilmesidir. Meyve suyunun bekletilmesi C vitamininin azalmasına neden olmaktadır.

Meyve ve sebzeler tüketilmeden önce mutlaka bol su ile iyice yıkanmalıdır. Gerekirse yıkama fırçası kullanılmalıdır. Sebze ve meyveleri yıkarken deterjan veya sabun kesinlikle kullanılmamalıdır.

• **E vitamini** bağışıklık sisteminin güçlendirilmesinde etkilidir. Soğuk algınlığı ve diğer enfeksiyonlara karşı vücut direncini artırır. A vitamininin okside olmasını da engeller. E vitamininin iyi kaynakları olan; yeşil yapraklı sebzeler, fındık, ceviz gibi yağlı tohumlar ve kuru baklagillerin yeterli miktarlarda tüketilmesi önemlidir. Kurubaklagillerin protein kalitesini artırmak için tahıllarla ve C vitamininden zengin besinlerle tüketilmesi daha yararlıdır.

Hasta iken sıcak bir ıhlamur içmek ne kadar iyi gelir, hele içine elma, ayva doğrayıp, limon sıkarsanız harika bir içecek elde edersiniz, eklenecek bir kaşık bal ise daha da hoş gider.

• **Balık,** beyin fonksiyonlarının gelişimi için gerekli çoklu doymamış yağ asitleri (omega 3), kalsiyum, fosfor, selenyum ve iyot mineralleri ile E vitamini için de iyi bir kaynaktır. Bağışıklık sisteminin kuvvetlenmesine yardımcıdır. Bu nedenle haftada 2-3 kez buğulama, ızgara ya da fırında pişirilerek tüketilmesi önerilir.

• **Yumurta,** protein kalitesi en yüksek olan besindir. Alerji veya hastalık nedeniyle tüketilmemesi gereken durumlar haricinde her gün iyi pişmiş olarak 1 tane tüketilmesi yararlıdır.

Tavuk suyuna yapılmış şehriye çorbası çok güzel bir hasta yemeğidir. Yumurta sarısı ve limon ile yapılan terbiyesi besin değerini artırdığı gibi lezzeti de artırır. Bunun yanı sıra tarhana çorbası, yayla çorbası ve sebze çorbaları kişiyi rahatlatır. Boğaz ağrısı, öksürük tahrişleri ve ses kısılmaları için önerilebilir.

• Boya ve yaşa uygun vücut ağırlığı hedeflenmelidir. Kilolu olma durumunda zayıflama amacı ile yanlış/sağlıksız ve hızlı kilo vermeyi amaçlayan diyet uygulamalarından kaçınılmalıdır. Bu tarz diyet uygulamaları bağışıklık sistemini zayıflatarak, daha kolay hastalanmaya zemin hazırlar, hastalığın uzun sürmesine neden olabilir.

• Vücut ısını dengede tutabilmek için bol sıvı alımı unutulmamalıdır. Yeterli sıvı alımı vücutta oluşan toksinlerin (zararlı öğeler) atılması, vücut fonksiyonlarının düzenli çalışmasında, metabolizma dengesinin sağlanmasında ve vücutta pek çok biyokimyasal reaksiyonun gerçekleşmesinde son derece önemli rol oynamaktadır. Bu nedenle her gün en az 1,5-2 litre (8-10 su bardağı) su içilmeli, sıvı alımının karşılanmasında süt, ayran, taze sıkılmış meyve suları ile bitki çayları tercih edilmelidir.

Gribal enfeksiyon ve yüksek ateş esnasında alınacak sıvının ısısı önemlidir. Bir bardak taze sıkılmış portakal suyu ateşli hastaya serinlik verir. Ayran, kefir, turşu suyu, şalgam suyu probiyotik içermesinden dolayı mikroflorayı korur, kişinin sindirim sistemini rahatlatır. Taze meyve suları C vitamini, antioksidan içeriği ile bağışıklık sistemini destekler.

• Ateş yükselmesi durumunda sıvı tüketimi artırılmalı ve yeterli enerji alınmalıdır. Enerji kaynağı olarak basit karbonhidrat olan saf şeker ve şekerli besinler yerine tam buğday unu eklemek, makarna, bulgur gibi tam tahıl ürünlerinin tüketilmesine özen gösterilmeli, enerjisi yüksek hamur tatlıları yerine sütü tatlılar, meyve tatlıları, tercih edilmelidir. Artan enerji ihtiyacının karşılanması için ölçülü olarak tahin pekmez de önerilir.

• Bebeklerin enfeksiyon hastalıklarından korunmasında anne sütü çok önemlidir. Her zaman steril ve uygun olması, koruyucu etmenleri içer-



mesi, enfeksiyonu önleyen bağışıklık öğelerini (IgA, IgG ve IgM) içermesinden dolayı bebeklere ilk 6 ayda sadece anne sütü verilmeli, daha sonra uygun tür ve miktarda ek besinlere geçilmeli ve 2 sene emzirmeye devam edilmelidir.

• Bunların yanı sıra el ve vücut hijyenine dikkat edilmelidir.

Eller; gıdalarla, mutfak araç ve gereçleriyle temastan önce, çiğ et, tavuk ile sebzeye ve yumurtaya dokunduktan sonra, artık gıdalar ve çöplere dokunduktan sonra, ellere öksürme, aksırma ve el mendili kullandıktan sonra, tuvaletten önce ve sonra, sigara içtikten ve yemek yedikten sonra, saçlara dokunup tardan sonra sabun ve ılık su ile en az 20 saniye süreyle iyice yıkanmalıdır.

Besinin hazırlandığı ve pişirildiği alanların, kullanılan araç ve gerecin temizliğine özen gösterilmeli, başkalarının kullandığı bardak, tabak, çatal, kaşık ve benzerleri kullanılmamalıdır.

• Kişi kendini iyi hissettiğinde açık havada yürüyüş yapabilir. Temiz havada yapılan aktiviteler kapalı yerlerdeki mikrop sirkülasyonundan uzak kalmayı sağlar. Düzenli ve ritmik yapılan yürüyüşler her yaş ve cinsiyete uygundur. Bunun diğer faydası güneş ışınlarından yararlanmak ve D vitamini almaktır.

1 MİLYON KÖRÜK 30.YIL

KalDer
Bursa Şubesi

Ulusal Kalite

Meklas Group 30. yaşını 'Kalite' imzasıyla kutladı



Meklas Group, sektördeki 30. yılını KalDer Ulusal Kalite Hareketi İyi Niyet Bildirgesi'ni de imzalandığı toplantıyla kutladı.

Kurduğu AR-GE Merkezi ile Türkiye'de bir ilke imza atan ve otomotiv sektöründe global firma olma yolunda emin adımlarla ilerleyen Meklas Group, 30. yaşını fabrika binasında düzenlenen törenle kutladı. Törende, Meklas'ın mükemmelliğin temel kavramlarını benimseme konusundaki kararlılığın göstergesi olarak tüm yöneticileri ve çalışanlarının katılımı ile KalDer Ulusal Kalite Hareketi İyi Niyet Bildirgesi de imzalandı. Ulusal Kalite Hareketi İyi Niyet Bildirgesi'ne Meklas Genel Müdürü Selçuk Çelik ve KalDer Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Elbay imza attı.

Törende konuşan Meklas Group Genel Müdürü Selçuk Çelik, 30. yılını kutlayan Meklas Group'un hava süspansiyon körükleri ürettiğini, 280 çalışanı ile 4 lokasyonda faaliyet gösterdiğini söyledi. Geçtiğimiz ekim ayında ürettikleri ürün grubunda Türkiye'deki ilk AR-GE merkezi olduklarını belirten Çelik, "2017'de AR-GE ile ilgili çalışmalarımıza hız vereceğiz. AR-GE'de ağır vasıtalar için ürettiğimiz hava süspansiyon körüklerinin yanı sıra endüstriyel uygulamalar için yine birtakım hava süspansiyon elemanları, vibrasyon sönümleyiciler ve bazı ilave ürünler yapmayı planlıyoruz. Hammadde kanallarında tedarikçilerimizle yapacağımız çalış-

malarda ürün kalitesini iyileştirmeye yönelik faaliyetlerimiz de olacak. Üretimimizin yüzde 65-70 aralığını ihraç ediyoruz. İhracatımızın yarıdan fazlası da Amerika ve Avrupa'ya yapılmaktadır" dedi.

YATIRIMLAR 2017'DE DE DEVAM EDECEK

2015 ve 2016 yıllarının kendileri için bir yatırım dönemi olduğunu, 2017'de de yatırım yapmaya devam edeceklerini açıklayan Çelik, bu yatırımların gerek üretim adedi gerekse ciroasal anlamda karşı-



lığını aldıklarını da ifade etti. Son dönemde fazlaca yaşanan finansal dalgalanmalarla ilgili değerlendirmelerde de bulunan Çelik, şunları söyledi: "İhracatçı firmaların yükselen kurda kârlılıklarının artacağını düşünülebilir. Ancak ithal girdisi ve yurtdışındaki birtakım maliyetlerin dövizle endeksli olması dengeleri negatif etkileyebiliyor. Üstelik bugün birçok firmanın kredi borçlanmaları da yine dövizle endeksli. Dolayısıyla dengeli bir döviz kuru bizim için daha iyi olacaktır. Şu an 280 çalışanımız var, bu rakamı önümüzdeki yıl 300'e çıkarmayı hedefliyoruz. Pazara sunduğumuz 4 farklı markamız var. Bunun yanında patentli ve faydalı modele tabii olan ürün sayımız 10'un üzerinde. 2017'de hedefimiz 20'den fazla ürünün yeniden tescilini yapmak. Aynı zamanda şu anda AR-GE merkezimizde devam eden Hafif Ticari Araçlar ve Binek Araçlar İçin Komple Süspansiyon Sistemleri ismiyle bir TÜBİTAK projemiz de var. Muhtemelen 2017 yılı içerisinde bu proje de tamamlanmış olacak. İlerleyen dönemlerde yurtdışındaki dağıtım merkezlerimizden birini de üretim tesisi haline getirmemiz planlarımız arasında yer alıyor"

Meklas Genel Müdürü Selçuk Çelik ayrıca, kalite



yolculuklarına çıkmalarındaki amaç ve hedeflerini de katılımcılar ile paylaştı.

ELBAY'DAN MEKLAS'A TEŞEKKÜR...

KalDer Bursa Şube Yönetim Kurulu Başkanı Erdal Elbay da, kalitenin yaygınlaştırılması konusunda en önemli araçlarından biri olan "Ulusal Kalite Hareketi" ile "Toplam Kalite Yönetimi" ve "Mükemmellik" anlayışının ülkemiz genelinde bir yaşam biçimi ve yönetim aracı olarak yaygınlaşabilmesi için çalıştıklarını söyledi. Elbay, başarılı uygulamaların ülke çapında paylaşılabilmesi ve ülkemizin uluslararası alanlarda daha etkin ve saygın konuma gelmesi doğrultusunda çalışmalar yaparak bu kararlılığı gösteren kuruluşlara, mükemmellik yolculuğunda eşlik ettiklerini ve rekabette üstünlük sağlamaları için destek olacaklarını belirterek, bu kararlarından dolayı Meklas yöneticilerini ve çalışanlarını kutladı.

Törende, Meklas yöneticileri ve çalışanları sanal olarak hazırlanan tabloya imza atarak Ulusal Kalite Hareketi'ne katılma kararlılıklarını somutlaştırdılar. Programın sonunda, Meklas'ın 30. yaşı ve 1 milyonuncu körük üretimi kesilen pasta ile kutlandı.

Meklas, AR-GE Merkezi ile sınırları aşmak istiyor

Otomotiv sektöründe saygın bir yere sahip olan Meklas Group, kurduğu AR-GE Merkezi'nde geliştireceği yeni ürünlerle yurtdışında da üretim yapan global bir firma olmayı hedefliyor.

Temelleri 1986 yılında Mecit Çelik tarafından küçük bir atölyede atılan Meklas Group, bugün ikinci kuşak Selçuk Çelik'in yönetiminde, hava süspansiyon körükleri üretimindeki zengin ürün çeşidi ile otomotiv yan sanayii sektörünün önemli aktörlerinden biri konumuna geldi. Otobüsler, TIR, çekici ve kamyonlar için süspansiyon körüklerinin yanı sıra, ağır vasıtalar için dingil kaldırma, SUV, pickup, binek araçlar, römork ve karavanlarda çok amaçlı, ayrıca endüstriyel uygulamalar ile raylı sistemlerde kullanılmak üzere katlı körükler ve ağır vasıtalar için kabin körükleri ile koltuk körükleri üreten Meklas, 5 kıtada 80 ülkeye ihracat gerçekleştiriyor.



AR-GE MERKEZİ İLE YENİ SAYFA

Teknoloji ve insana yatırım yaparak büyüyen Meklas Group, bu yöndeki çalışmalarını Türkiye'nin 277. AR-GE Merkezi olarak taçlandırdı. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, 2016 yılının ekim ayında Meklas'ı AR-GE Merkezi olarak tescil etti. Meklas Group'un Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 18 bin metrekare kapalı alana sahip üretim tesisi içerisindeki AR-GE Merkezi, 34 çalışanı ve yüksek laboratuvar teknolojisi ile ürettiği ürün çeşidin-

de Türkiye'deki ilk ve tek AR-GE Merkezi konumunda.

HEDEF YURTDIŞINDA ÜRETİM HATTI KURMAK

Önceleri ürünleri tanıtmak için fuarlara katıldıklarını, satış odaklı işler yaptıklarını kaydeden Selçuk Çelik, şunları kaydetti:

"Birkaç senedir özellikle yurtdışındaki endüstri ve teknik fuarları ziyaret ediyoruz. Böylece yeni ürün bulup çıkarmaya çalışıyoruz. Gelecek yatırım stratejilerimiz içerisinde en büyük hedefimiz yurtdışında belli ülkelerde de üretim yaparak global bir firma haline gelmek. Bu konuda birkaç görüşmemiz oldu. Yurtdışında şirket satın alma durumumuz var. Satın alma noktasında planlarımız tutmazsa, önemli teşvik veren ülke ve bölgeler var, orada kendi organizasyonumuzu hayata geçirebiliriz."

İtfaiye öğrencilerine eğitim desteği



Bursa OSB Sağlık ve İtfaiye Yöneticiliği Birimi tarafından, Tophane Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi İtfaiye ve Yangın Güvenliği öğrencilerine yangınla mücadele eğitimi verildi.

İSG Sağlık ve İtfaiye Takım Lideri Arif Özçelebi ve Bursa OSB İtfaiye Birimi uzman personeli tarafından verilen eğitimde öğrencilere, itfaiyenin görev tanımı, iş akışı, binaların ve sanayi tesislerinin yangın yönetmelikleri, acil durum planları, yangınla mücadele ve ilkyardım, yangına müdahale teknikleri ve uygulamaları, yangın riskine karşı alınacak aktif ve pasif önlemlerle ilgili bilgi verildi. Öğrenciler, tatbikatla bilgilerini pekiştirme şansı da yakaladı.

BURSA OSB ÖĞRENCİLERİN YANINDA

İSG Sağlık ve İtfaiye Takım Lideri Özçelebi, Bursa OSB İtfaiye Birimi olarak itfaiye öğrencileriyle deneyimlerini paylaştıkları için mutlu olduklarını dile getirdi. Tophane Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi İtfaiye ve Yangın Güvenliği Alan Şefi Nuri



Güney, Bursa OSB yönetimine, İSG Sağlık ve İtfaiye Takım Lideri ile İtfaiye biriminin uzman personeline destekleri için teşekkür etti. Güney, Bursa OSB'nin özellikle sanayi yangınları ve sanayi de acil müdahale konularında son derece uzman olduğunu, öğrencilerin Bursa OSB itfaiyesinde eğitim almalarının kendileri için bir şans oldu-

ğunu belirtti. Ayrıca Bursa OSB'nin özellikle staj, eğitim gibi konularda her zaman öğrencilerin yanında olduğunu da vurguladı.

Otomotivciler Detroit'ten umutlu döndü...

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (Bursa OSB) Otomotiv Kümesi, 8 firmadan 15 temsilci ile ikili iş görüşmeleri yapmak, dünya otomotiv sektöründeki gelişmeler hakkında bilgi almak ve ilişkileri geliştirmek amacıyla Amerika Birleşik Devletleri'nin Detroit kentine düzenlediği çalışma ziyaretinden olumlu izlenimlerle döndü.

TC Ekonomi Bakanlığı desteği ile çalışmalarını sürdüren Bursa OSB Otomotiv Kümesi UR-GE Projesi üyeleri, ABD'deki temasları sırasında Dünya Otomotiv Buluşmaları Konferansı'na katılırken, dünyanın birçok ülkesinden gelen OEM, Tier1, Tier2 olan ve aralarında Ford Motor Company, Fiat Chrysler Automobiles, GMC gibi dünya devlerinin de yer aldığı 200'e yakın firma temsilcisi ile ikili görüşmeler gerçekleştirdi.

ABD ile iş yaparken dikkat edilecek hususlara ilişkin bilgi paylaşımlarının yapıldığı toplantılara da



iştirak eden Bursa OSB Otomotiv Kümesi heyeti; Kanada, Meksika, İtalya ve Almanya gibi ülkelerin ekonomi bakanlıkları yetkilileriyle de karşılıklı görüş alışverişinde bulundular.

Otomotiv Kümesi üyeleri, Detroit programından memnuniyetlerini dile getirirken, Bursa OSB yetkilileri de otomotiv sektörünün dünya devlerini 7-9 Mart 2017 tarihlerinde Bursa'da gerçekleştirecek Dünya Otomotiv Buluşmaları'na davet ettiler.



Çözümler bekleyenlerle değil, onu arayanlarla gelir!



Motivasyon konuşmacısı Zeki Gürdal Karaoğlu, "Yol gösterici bir takım kurun ve bu takımın mutlaka bir vizyon ve stratejisi olsun. Sonuçta çözümler bekleyenlerle değil onları arayanlarla gelir" dedi.

Tiyatro yönetmenliği, senaristlik ve aktörlükteki deneyimlerinin ardından artık daha çok motivasyon konuşmacılığı yapan Zeki Gürdal Karaoğlu, BOSIAD yönetimine "Yöneticilerde Sorun Çözme ve Kriz Yönetme Teknikleri" konulu bir sunum yaptı.

Şirketlerde yaşanan sorunların; keşif, hazırlık, eylem ve sonuç aşamaları ile çözülebileceğini anlatan Karaoğlu, "Her keşfin sonucunda yeni

bir kültür yaratmalıyız ki kalıcı bir çözüm olsun. İşletmede neler oluyor, potansiyel sorun var mı? diyerek hep merak etmeliyiz. Sistemimiz, kurulu düzenimiz harikulade gidiyor ama dolar bir anda 3,50 lira oldu. Dolayısıyla merakı hep cebimizde tutmalıyız. İşimizi iyi bilmek dışında bilgi sermayemizi de hep elimizin altında bulundurmaliyiz. Gözlemleyip her şeye dair bir fikrimiz olmalı" dedi.

ARA KAZANIMLAR ENGELLERİ AŞMAYA YARDIMCI OLUR

Şirketlerin, yaşanabilecek olası bir krize karşı her zaman bir acil durum hissiyatı oluşturulması gerektiğini de vurgulayan Karaoğlu, fakat bunun bir kaos ortamı yaratmaması gerektiğini söyledi.



İşadamlarına, "Yol gösterici bir takım kurun ve bu takımın mutlaka bir vizyon ve stratejisi olsun" önerisinde bulunan Karaoğlu, "Çözümler bekleyenlerle değil onları arayanlarla gelir. Ve oluşturulacak eylem planını mutlaka tüm çalışanlarınıza duyurun. Enerjimizi doğru harcamalıyız. Sonuca ulaşmadan önceki ara kazanımlar engelleri aşmanıza yardımcı olur. Bazen işletmede en ummadığının insan bile fikirleri ile çözümleri bünyesinde tutuyor olabilir. Yeni bir kültür yaratın ve potansiyel olarak eskiyen bir şeyin yerine mutlaka yenisini koyun" diye konuştu.

Verilen bilgilerden duyduğu memnuniyeti ifade eden BOSIAD Başkanı İlker Oral da, şirketlerde engelleri aşmak adına önemli kazanımlar sağlayacak olan sunumdan ötürü Karaoğlu'na teşekkür etti.



Bursa medyasına tarihsel bakış

Gazeteci, yazar Murat Kuter, "Bursa Medyası" konulu sunumuyla, Bursa'da yazılı basının köklü geçmişi ve günümüze gelinceye kadar geçirdiği aşamaları tarihsel süreç içinde sanayicilere anlattı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin, 24 Ekim 2016 tarihinde gerçekleştirilen yönetim kurulu toplantısına konuk olan gazeteci, yazar Murat Kuter, "Bursa Medyası" başlıklı bir sunum yaptı.

Bursa'da yazılı basının köklü geçmişi ve günümüze gelinceye kadar geçirdiği aşamaları tarihsel süreç içinde aktaran Kuter, günümüzde yayın yapan gazete ve televizyonları da açıkladı. Bursa'nın,



Anadolu topraklarında Erzurum'un ardından matbaaya sahip olan ikinci il olduğunu belirten Kuter, Bursa'da yayınlanan ilk gazetenin de, yarı resmi Hüdavendigar gazetesi olduğunu ve 8 Şubat 1869 tarihinde yayıma başladığını söyledi. Bursa medyasının özellikle 1970'li yıllardan itibaren bü-

yük bir dönüşüm yaşadığını açıklayan Kuter, nispeten kısa bir zaman dilimi içine sığdırılan köklü teknolojik değişimlerin de medyayı etkilediğini ifade etti. Medyanın bilgi ve iletişim açısından önemli bir güç ol-

duğuna da dikkati çeken Kuter, gazetecilerin üye olduğu başta Bursa Gazeteciler Cemiyeti, Çağdaş Gazeteciler Derneği ile diğer sivil toplum kuruluşlarını anlatarak, çalışmalarını hakkında bilgiler verdi.

AR-GE'nin çıktısı patenttir



BOSİAD yönetimine AR-GE ve tasarım merkezlerini anlatan Avrupa Patent Vekili Erdem Kaya, "Ticarileşemediğinde AR-GE bir risktir. AR-GE'nin çıktısı ise patenttir" dedi.

BOSİAD'ın Yönetim Kurulu toplantısında bir sunum yapan Avrupa Patent Vekili Erdem Kaya, AR-GE Reform Paketi ile gelen yenilikler, AR-GE ve tasarım merkezleri kurulumu, bu merkezlerin mali avantajları ve firmaların bu avantajlardan en etkin şekilde nasıl yararlanabileceklerini sanayicilere anlattı.

AR-GE veya tasarım merkezlerinde önemli olanın sürdürülebilir bir yapı kurmak olduğunu söyleyen Erdem Kaya, "Hedef, bugün Türkiye genelinde sayıları 300'e yaklaşan AR-GE merkezlerini 1000'e

çıkarmak. Gayri safi hasılda yüzde 1 seviyelerinde olan AR-GE payını, gelişmiş ülkelerde olduğu gibi yüzde 3 seviyesine yükseltmek. Ana sanayi dediğimiz otomotiv, makine, savunma gibi sektörler haricinde birçok sektörde 15 tam zamanlı AR-GE personelini kontrolü olan bir yerde konumlayıp orada AR-GE projeleri yaptığınızda, aslında siz AR-GE merkezi potansiyeline sahip oluyorsunuz. Tasarım merkezleri ise daha yeni bir kavram. Burada ise sayı 10'a düşüyor. Burada da beklenti, fonksiyonelliğe dönük uygulamaları kapsıyor" dedi.

AR-GE BİR BELİRSİZLİK DURUMUDUR

AR-GE'nin bir belirsizlik durumu olduğunu ve baştan AR-GE niyetiyle yapılan çalışmaların aslında AR-GE olmadığını kaydeden Kaya, şöyle devam

etti: "AR-GE bir belirsizliktir. AR-GE merkezinde bir tık değil birkaç adımda ulaşılabilecek süreç ve ürünlerin tasarımının yapılması istenirken, tasarım merkezinde belki bir tıkla düşünülebilecek basit bir kalıp tasarımıyla, boyutsal yenilenme ve iyileştirme sağlanan uygulamalar mümkün. Öte yandan, AR-GE ve tasarım merkezlerinde çok ciddi vergi indirimleri söz konusu. Çalışanlarda yüzde 80 ile 95 arasında gelir vergisi istisnası sağlanıyor. Sigorta işveren priminin yarısı şirkete ödeniyor. Yüzde 100 damga vergisi istisnası var. Ve de yeni çıkan bir uygulama gümrük vergisi istisnası. Neticede bu sistem yüzde 25 ile 35'i arasında firmaya vergi muafiyetine imkân tanıyor. Ticarileşemediğinde AR-GE bir risktir ve AR-GE'nin çıktısı patenttir."



Doğru tohumu doğru toprağa ekin!



İnsan Kaynakları Danışmanı Sema Adalı, "İşe alımlarda en iyi adayı seçmek önemli değil, önemli olan şirket kültürünüze uygun adayı seçmektir. Yani, doğru tohumu doğru toprağa ekmelisiniz" dedi.

BOSİAD yönetimi, İnsan Kaynakları Danışmanı Sema Adalı'yı ağırlayarak, "İşverenlerin insan kaynaklarına bakış açısı nasıl olmalıdır?" konusunda Adalı'nın önerilerini dinledi. Şirket kültürünün yılların birikimiyle oluşmuş bir kavram olduğunu

ve çalışma ortamı, şirket imajı, bağlılık ve güven, yönetime katılım ve motivasyon gibi pek çok etmenden oluştuğunu belirten İnsan Kaynakları Danışmanı Sema Adalı, "Bu kültürü oluşturmak kolay değil. Bugün şirketlerdeki İK birimleri; işe alma ve yerleştirme, performans yönetimi, kariyer, eğitim ve ücret yönetimlerini yönetmektedirler. Ve tüm bunlar belirli bir sistematik içinde kurgulanmak zorunda. Bu halkalardan biri eksik olursa çark tıkanmaya başlamaktadır" dedi.

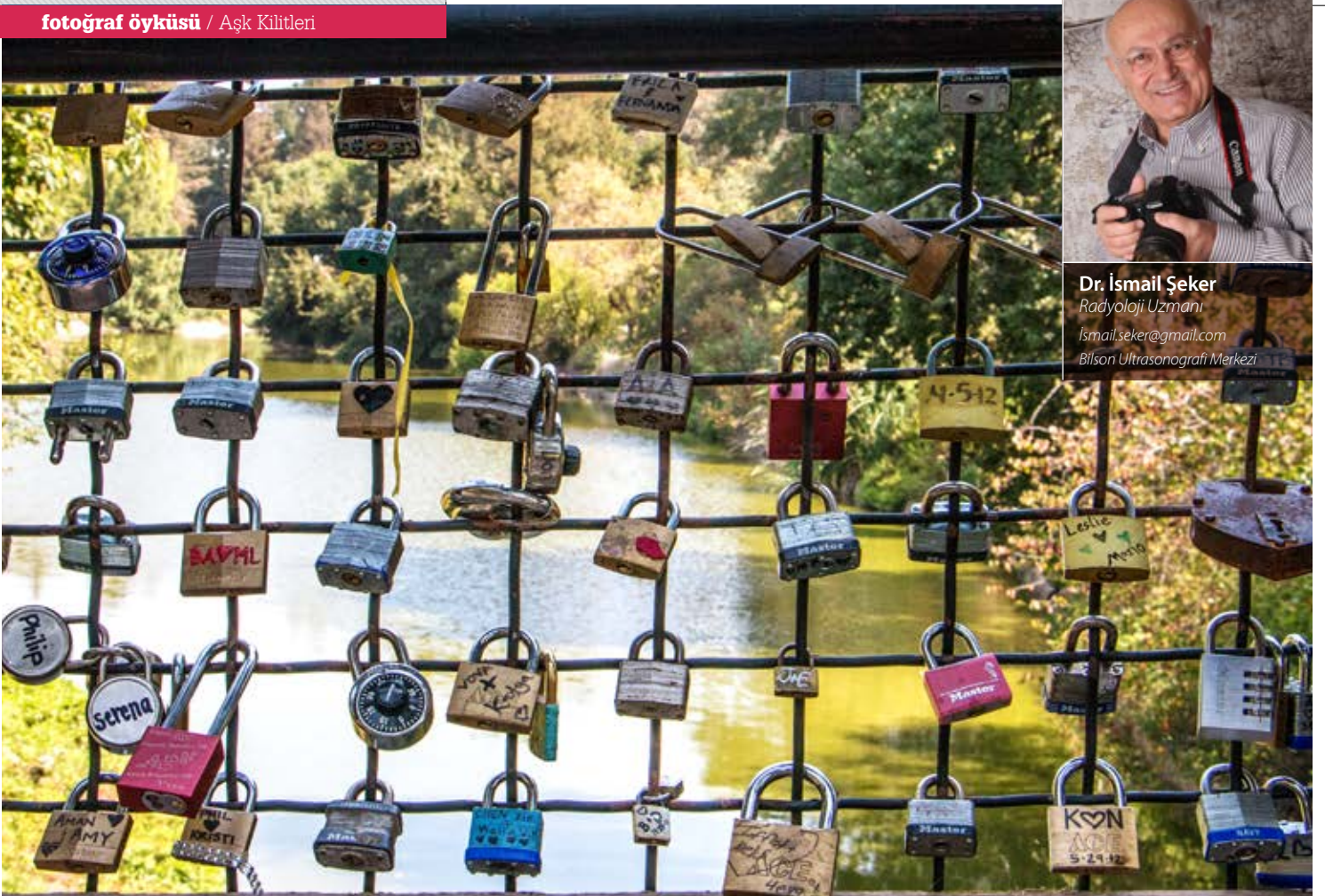
ŞİRKET KÜLTÜRÜNÜZE UYGUN ADAYI İŞE ALIN

Şirketlerde organizasyon şeması ve görev tanımlarının belirlenmesinin önemine işaret eden Adalı, en küçük pozisyonda bile belirsizlik olduğunda, çalışanda "ben kime bağlıyım" düşüncesi oluştuğunu ve sıkıntıların yaşanmaya başladığını söyledi. Aynı zamanda şirketlerde çalışanlara gereksiz yere yönetici, müdür gibi unvanların verilmemesi gerektiğini de kaydeden Adalı, "İşe alımları da en verimli ve etkili kullanabilmek için doğru tohumu doğru toprağa ekmelisiniz. Yani, işe alımlarda en

iyi adayı seçmek önemli değil, önemli olan şirket kültürünüze uygun adayı seçmektir. Aynı zamanda şirket politikanız içeriden birilerini terfi ettirmek olmalıdır. Bunu tercih ederseniz hem yıllarca çalışan kişileri motive etmiş hem de şirket kültürünüze uygun bir hamle yapmış olursunuz" diye konuştu.

BOSİAD Başkanı İlker Oral da, doğru bildikleri pek çok noktanın yanlış ya da yetersiz olduğunu bu sunum ile gördüklerini belirterek, verdiği bilgiler için Adalı'ya teşekkür etti.





Dr. İsmail Şeker
Radyoloji Uzmanı
ismail.seker@gmail.com
Bilson Ultrasonografi Merkezi

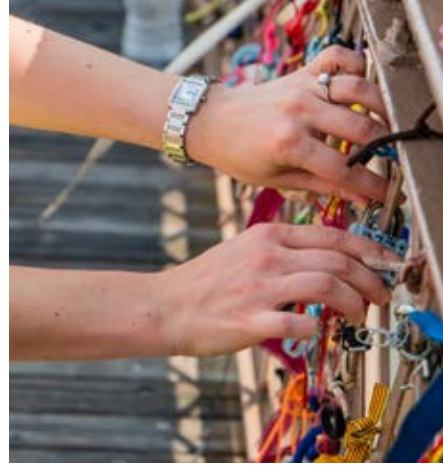
“AŞK KİLİTLERİ”nin öyküsü

Aşk Kilitleri'yle ilk kez VENEDİK'te, bardaktan boşalıncasına yağmur yağan bir günde tanıştım. Yağmur altında yürürken, gözüm, daha önce hiç karşılaşmadığım, köprü korkuluklarına asılmış, üstünde isimler ve kalp işaretleri olan türlü renklerdeki kilitlere takıldı. Önce anlamlandıramadığım bu kilitlerin derin öyküsünü, otele dönünce internetten öğrendim. 1992 yılında İtalyan yazar Frederico Moccia, daha sonra filmi de çekilen Tre Metri Sopra Il Cielo (Gökyüzünün 3 Metre Üstünde) isimli romanını yazmış. Roman kahramanı iki sevgili Roma'daki Ponto Milvio Köprüsü'nde aşklarını birbirlerine açıkladıktan sonra yanlarında



getirdikleri bir kilide isimlerini yazmışlar. Aşklarının yaşam boyu aydınlık kalması için kilidi köprüye yakın bir sokak lambasına asarak kilitlemişler. Aşklarının sonsuza değin sürmesi dileğiyle anahtarları köprünün altından geçen Tiber Nehri'ne atmışlar. Romanın güncel olduğu yıllardan günümüze değin, sevgililerce, isim veya bazı semboller yazılı kilitleri köprülere asma ve kilitleyerek anahtarlarını altından geçen

nehre atma alışkanlığı Roma'dan tüm dünyaya yayılmış. Son yıllarda gittiğim pek çok ülkede bu kilitleri gördüm ve kilitlere daha anlamlı bakmaya başladım. Bu olgu, birkaç yıl süren bir fotoğraf projem oldu.



İlk yıllarda masum ve sevimli bir oyun olarak yorumlanan bu alışkanlık, giderek yetkilileri endişelendirmeye başladı. Zamanla, köprüye binen ağırlıklar, köprü bakımını engellemeleri, kenti çirkinleştirmeleri, pas oluşturmaları ve güvenliği tehdit etmeleri gibi nedenler ileri sürülerek, yetkililerce kilit asma olayına karşı yasal önlemler alınmaya başlandı. Fakat bu önlemler, aşklarını ölümsüzleştirmek isteyen aşıklar tarafından benimsenmedi. Çeşitli ülkelerin, ırkların, yaşların, dillerin, kültürlerin, duyguların bir toplamı olan bu olgu, 'Aşk Kilidine Hayır' kampanyasına karşı 'Diren Köprü; Diren Kilit' tepkisini doğurdu. Yetkililerce önerilen hiçbir önlem yeterli olmadı.

Kilit, aşk ve köprü simgelerinin ortak noktası, iki nesneyi bağlamak ve onların ayrılmadan birlikte kalmasını sağlamaktır. Ayrıca kilit anahtarının atılabileceği ve bir daha hiç bulunamayacağı bir akarsuyun üstünde olması da köprüyü bu üçlemde zorunlu kılmaktadır. Tüm bu karşılıklı tartışmalar yapılırken, Paris'in en güzel köprülerinden birisi olan Pont des Arts Köprüsü'nün 2,4 metrelik bölümü 10 Haziran 2014 tarihinde taşıdığı kilitlerin ağırlığından dolayı çöktü. Bu olay, yetkililerin ileri sürdüğü savları daha da güçlendirdi. Böylece, kilitlerin yaygın olduğu ülkelerde, anlayış ve hoşgörü içeriği az, daha yasaklayıcı yasalar çıkmaya başladı.

Venedik'ten sonra Roma, Floransa, Davis (Kaliforniya), Sanfransisko, Brooklyn Köprüsü (New York) ve Botanik Park (Bursa) gibi yerlerde bu kilit kültürünü gördüm ve fotoğraflarını çektim.

Geçen yıl, Brooklyn Köprüsü'nde her yürüyüşümde hayranlıkla izlediğim, her birinin arkasında çeşitli yaşam öyküleri bulunan ve çeşitli kültürleri barındıran kilitlerin toplatıldığını gördüm. İçimde bir burukluk hissettim. Kilitlerin yerini duvar yazıları ve çeşitli dileklerin simgeleştiği bez parçalarının aldığına tanık oldum. Köprüde yürüyen ve fotoğraf çeken, dünyanın her köşesinden gelen onlarca insan için artık kilitlessiz bir köprü vardı New York'ta.

Bu yıl New York'a gittiğimde, Brooklyn Köprüsü'nü yürürken köprü'nün yeniden kilitlere bezendiğini gördüm. Bugünlerde gerçek bir yaşam öyküsünü, aşk duygusunu ve sonsuza değin hiç ayrılmama isteğini içeren kilitler topluluğu, tüm engellemelere karşın köprülerde insanlarla yaşamını sürdürmektedir.





Ecz. **Tunca Toker**
tunca@tokersaglik.com

Havalar soğuyunca

Mevsim normallerinde giderken, birdenbire soğuyan havalar pek çok hastalığı beraberinde getiriyor. Son günlerde artan soğuk algınlığı, nezle, grip, bronşit ve zatüre gibi rahatsızlıklar bu durumun göstergesi. Yine ilave olarak, baş ağrısı, halsizlik, isteksizlik gibi şikâyetlerde de artış yaşanıyor. Sıcaklıklardaki ani düşüşler insanların biyoritmini olumsuz yönde etkiliyor. Ayrıca kalp-damar rahatsızlıklarında da belirgin bir artış gözlemlenmekte. Soğukta; kalp damarlarında meydana gelen büzüşme, özellikle yaşlılarda kalp damar hastalıklarına yol açabiliyor. Kalp yetmezliği, ritim bozukluğu, böbrek hastalığı, şeker hastalığı olan hastalar ani ısı düşüşlerinden daha fazla etkileniyor. Havaların soğuması cildimizi de kötü yönde etkiliyor. Cildimiz kışın sadece soğuk havadan değil, iç mekanlarda aşırı ısıtılmış hava ile temas edince de kuruyor.

Aslında kış mevsiminde enfeksiyonların en büyük sorumlusu; kapalı, kötü havalandırılmış ortamlarda fazla zaman geçirilmesi. Ayrıca toplu

taşıma araçları, kalabalık alışveriş merkezleri, okullar gibi kalabalık alanlar, enfeksiyonların yayılması için uygun şartların olduğu mekânlar olarak gösteriliyor.

BAĞIŞIKLIK SİSTEMİMİZİ NASIL GÜÇLENDİREBİLİRİZ?

Güçlü bir bağışıklık, hastalıklara yakalanmayı büyük ölçüde önler. Bağışıklık sistemimizi güçlendirmek için her şeyden önce yeterli ve dengeli beslenmeli, hastalanmamaya gayret etmeliyiz. Vitamin yönünden zengin, protein ve karbonhidratın ihmal edilmediği bir beslenme düzeni çok önemli. Stresi kontrol altına alabilmek, yeterli uyku, sigara içmemek, alkol tüketiminde aşırıya kaçmamak yapılması gerekenler arasında. Günlük yaşamın hızlı temposu içinde pek çoğumuz bunları yapamamaktan şikâyetçi olabiliyoruz. Böyle durumlarda vitamin, mineral ve bitkisel besin desteklerinden yararlanabiliriz. Özellikle soğuk algınlığı, grip gibi rahatsızlıklara karşı Echinacea, Pelargonium (Afrika sardunyası), Beta glukan, Colostrum (annenin ilk sütü) içeren bitkisel destekler size yardımcı olacaktır. Son yıllarda gıda üretiminde yapılan değişiklikler, çok önemli temel yağ asitleri dengesinin bozulmasına yol açtı. O yüzden en sağlıklı ve bilinçli beslendiğini düşünenlerin bile, doğal beslenme ile Omega 3 alması zorlaştı. Günümüzde özellikle kalp damar sağlığını korumak adına Omega 3 desteği almak çok önemli.

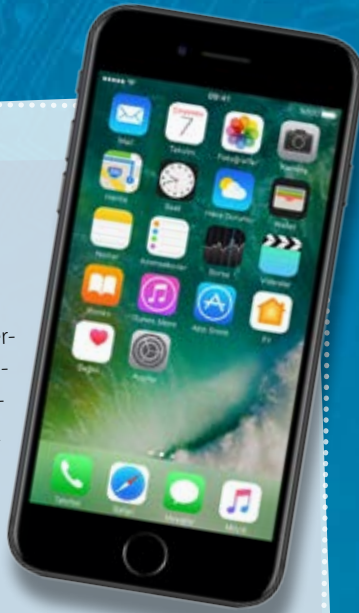
Burada dikkat edilmesi gereken nokta; bu tür ürünleri alırken ve kullanırken doktorunuza ve eczacınıza danışmaktır. İnternet satışı yoluyla, eş dost tavsiyesiyle, bitkisel ilaç sattığını iddia eden çeşitli yerlerden bu ürünleri temin etmek sağlığınıza zarar verebilir.



iPhone'larda Türk imzası

Apple'ın geçtiğimiz günlerde iPhone ve iPad'ler için yayınladığı yeni iOS sürümü iOS 10.2'nin güvenlik kısmında Türk güvenlik uzmanlarının imzası olduğu ortaya çıktı. Söz konusu detay Apple'ın bilgilendirme notu ile ortaya çıktı.

ABD merkezli teknoloji devi Apple, geçtiğimiz günlerde yayınlanan iOS 10.2 için paylaştığı sürüm notlarında kapatılan güvenlik açıkları için bilgilendirme notlarına yer verdi. Apple'ın "kritik" olarak sınıflandırdığı güvenlik açıklarından birisinin ortaya çıkarılmasında ise Türk güvenlik uzmanlarının imzasının bulunduğu bu sayede ortaya çıktı. Trapmine isimli Türk şirketin platformdaki açıklardan birisinin bulunması ve onarılmasında katkısı olduğunu belirten Apple, sorunun yeni iOS ile ortadan kaldırıldığının altını çizdi.



WhatsApp mesajları tek tıkla silinecek

WhatsApp'a gelecek yeni güncelleme ile yanlış kişilere gönderilen mesajlar, hatalı yazılanlar veya "keşke bunu yazmasaydım" dediklerinizi tek tıkla silebileceksiniz. WhatsApp'a uzun süredir beklenen bu özellik kullanıcılar istedikleri iletileri iptal edebilecek. Bunu yapmak ise oldukça basit. Gönderdiğiniz mesaja tıkladıktan sonra açılan menü sekmesinden "İptal et" (Revoke) diyerek iletinizin karşı tarafa ulaşmasını engelleyebilirsiniz. WABetaInfo'nun aktardığına göre, alıcı tarafından okunan mesajlar, video ve fotoğraflar da silinebilecek. iOS 2.17.1.869 kodlu beta sürümünde ortaya çıkan yeniliğin resmi olarak kullanıcılara ne zaman dağıtılacağı ise bilinmiyor.



Beklenen Apple AirPods artık Türkiye'de satışta

Apple'ın iPhone 7 etkinliğinde tanıttığı kablosuz kulaklık AirPods nihayet Türkiye'ye giriş yaptı. Satın alma tarihinden itibaren 3 hafta teslimat tarihi bulunan AirPods, cep yakan satış fiyatına sahip.

Apple'ın hem beğenilen hem de görünümü itibarıyla eleştirilen (fön makinesine benzetilmişti) kablosuz kulaklığı AirPods Türkiye'de satışa sunuldu. Apple'ın resmi Türkiye internet sitesi üzerinden satışa sunulan AirPods, artık sepete eklenebiliyor. Bildiğimiz üzere apple.com/tr üzerinden AirPods'un sayfasını görüntüleyebiliyorduk. Fakat 'sepete ekle' seçeneği değil, 'çok yakında' ibaresi bulunuyordu. 779 liradan satışa sunulan AirPods'un teslimat tarihi olarak ise 3 hafta görünüyor. AirPods kolay kullanımıyla dikkat çekiyor. Üzerinde hiçbir tuş bulunmayan bu kulaklığı iPhone'a yaklaştırdığımızda otomatik olarak eşleşiyor. Kulaklığa iki kez dokunulduğunda ise otomatik olarak Siri devreye giriyor. Eski kulaklığın kablo çıkışının olduğu yerde, AirPods'da mikrofon bulunuyor. Bu sayede telefon görüşmeleri ve Siri ile iletişim kulaklık üzerinden yapılabilir. AirPods'un çalışmak için şarja ihtiyaç duyduğunu belirtelim. Lakin tek şarj ile 5 saat kullanılabilir. Ayrıca şarj etmek de çok kolay. Saklama kabına koyduğunuzda AirPods otomatik olarak şarj oluyor.



Instagram'a 'kaydet' özelliği geldi

Snapchat'e karşı Instagram kozunu oynayan Zuckerberg, şimdi de Instagram'daki paylaşımların kaydedilebilmesini sağlayan bir özelliği yayına aldı. Instagram'ın son güncellemesi ile gelen özellik, kullanıcılara daha sonra incelemek istedikleri bir paylaşımı kaydetme imkânı veriyor. Böylece ilgili post daha sonra offline olarak da incelenebiliyor. Kaydedilen paylaşımlar, Instagram'da beliren yeni bir sekmenin altında saklanıyor. Kullanıcı dilediği zaman bu sekmeye geçiş yapıp sakladığı paylaşımları offline olarak izleyebiliyor.

Bir paylaşımı kaydetmek için görselin sağ altındaki araç işaretine tıklamak yeterli olacak. Bu paylaşımlara, videolar da dahil. Elbette paylaşımlar için yapılan yorumlar güncel olmaya- biliyor.





Oytaş Yıldız İnşaat
yarınları inşa eder



Organize Sanayi Bölgesi Mavi Cd. No.19 Nilüfer / Bursa
Tel : 0224 241 00 41 (pbx) Fax : 0224 242 45 50
www.oytasyildiz.com.tr

Zamanında ve sorunsuz teslimat ile size Bursa kadar yakınız...



HIZLI TESLİMAT

Siparişlerinizi en hızlı ve güvenli şekilde Koçel güvencesi ile sizlere ulaştırıyoruz.



2 YIL GARANTİ

Koçel garantimiz ile ürünlerinizi 2 yıl boyunca işçilik ve malzeme hatalarına karşı koruyoruz.



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşterilerimiz ile satış öncesi ve sonrası her an iletişimde olup, memnuniyet ve sorun çözme odaklı çalışıyoruz.



%98 AÇILIR ÇEKMECE

Çekmece içindeki malzemelere kolay erişim ve çekmece içindeki her alanı en verimli şekilde kullanmanızı sağlıyoruz.



MERKEZİ KİLİT SİSTEMİ

Merkezi kilitleme sistemi ile aynı anda tüm çekmeceleri kilitleyerek, güvenlik ve kullanım kolaylığı sağlıyoruz.



ÖZEL TASARIM

Firmalarımızın ihtiyaçlarını saptayıp yerinde ziyaret ederek doğru çözümleri sunuyoruz.



ÇEVREYE DUYARLILIK

Koçel olarak, topluma saygı ve gezegenimizi korumak bizim için çok önemli. Akıllı aydınlatma sistemleri ile enerji tasarrufu sağlıyoruz. Doğadan aldıklarımızı emanet olarak düşünüp doğaya tekrar teslim etmek üzere her yıl 100 adet ağaç dikeyoruz.



80kg YÜK KAPASİTESİ

80kg kadar ağırlığa dayanıklı malzemeler kullanıyoruz.



KALİTE KONTROL

Malzemelerimizin uzun ömürlü ve hatasız üretimi için başlangıçtan teslimata kadar kalite kontrolü sağlıyoruz.



Merkez: Hacı bostan (Köprü Caddesi) No. 10
Mahmutbey - İSTANBUL

Telefon: +90 212 445 35 29 (3 lines)

Fax: +90 212 445 35 78 **Gsm** 0533 231 04 04

Fabrika: GOSB 800. Sokak No.816 Gebze-KOCAELİ

Telefon: +90 262 677 11 30 (3 lines) **Fax** +90 262 677 11 40

E-mail: info@kocel.com.tr

www.facebook/KocelCelik

www.kocel.com.tr

**OTOMOBİLİNİZ
BİR DÜNYA MARKASI
OLABİLİR.**



**EVİNİZ
BURSA'NIN MARKA'SI OLACAK.**

Marka Rezidans & AVM, Bursa Nilüfer'de hızla yükseliyor.

Her biri Uludağ manzaralı lüks rezidans daireleri, dünyaca ünlü markaları buluşturan alışveriş merkezi ve VIP hizmetlerine bir tıkla ulaşabileceğiniz

Touch Screen Panel Sistemi'yle sizi bekleyen bu prestijli yaşamda yerinizi hemen alın.

2017'DE TESLİM



SURYAPI
UYGARLIĞIN MİMARİ

Mr.
SUR YAPI
MARKA
REZİDANS & AVM

444 5 787