

SINERJİ

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Sinerji BOSIAD
yayın organidir

Yıl 4 | Sayı 22 | Mart / Nisan 2017

Üniversite ve sanayi işbirliği

Bursa Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Arif Karademir, "Üniversite-sanayi işbirliğinde BOSIAD ile birçok noktada ortak düşündüğümüzü ve hissettiğimizi biliyoruz. Biz onlar için, sanayi için varız" dedi. **s26**



OSB'lere kreş için örnek işbirliği

Kadının istihdama katılımını artırmak amacıyla OSB'lere kreş yapılması için projeleri bulunan BUIKAD ile BOSIAD, ortak toplantı yaparak güçlerini birleştirdi. **s20**

Türkiye'ye örnek olacak TIR Parkı

Türkiye'nin Avrupa Birliği Label kriterlerine uygun ilk, güvenli TIR Parkı Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde yakında hizmete girecek. **s44**

YAPI ENDÜSTRİSİ ÇÖZÜMLERİ



Floorlayer
Parkealtı Yalıtım Şİltesi



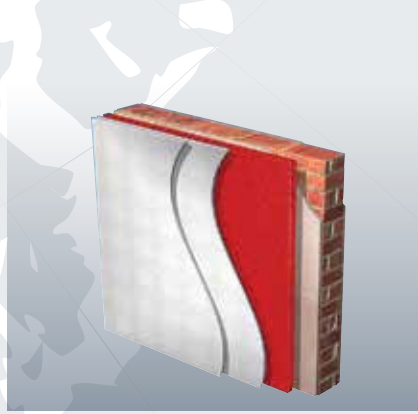
Floormax
Şapaltı Yalıtım Şİltesi



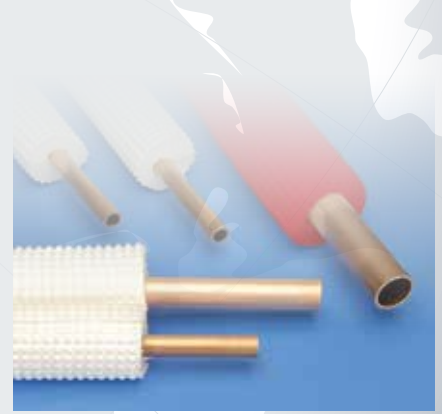
Rooflayer
Çatı Yalıtım Şİltesi



Termawrap
HVAC Yalıtım Levhası



Akustilayer
Ses Yalıtım Levhası



Termawrap
HVAC Yalıtım Borusu

durfoam

Insulation and Packaging Solutions

DURFOM İZOLASYON VE AMBALAJ SAN. TİC. A.Ş. Merkez: Akçalar Sanayi Bölgesi Şişir C. No: 5 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE **T**+90 224 484 25 06 - 07 **F**+90 224 484 23 21
İSTANBUL - DURMAZLAR PLAZA Şube: Basın Express Yolu No: 25 Halkalı Küçükçekmece / İstanbul / TÜRKİYE **T**+90 212 693 96 35 - 36 - 37 **F**+90 212 693 96 38
www.durfoam.com

DURMAZLAR

DURMA

DURMUYORUZ!

TÜRKİYE'NİN İLK YERLİ LAZER GÜÇ KAYNAĞINI ÜRETİYORUZ.



Durmazlar Holding bünyesinde yazılımı, tasarımı ve modüler yapısı, alanında Türkiye'nin ilk AR-GE merkezinde geliştirilen ilk yerli 2 KW endüstriyelmiş fiber lazer rezonatör ile ülkemiz kazanıyor.

Türkiye'yi teknolojik olarak büyüten bu yatırımımızla yerli üretim güçleniyor, gururumuz her geçen gün artıyor.

STANDART 2 KW (MIN. 50 WATT - MAX. 2.4 KW)

8 KW'YA KADAR YÜKSEK GÜÇLÜ IŞIN TEKNOLOJİSİ

6 MM ALÜMİNYUM VE PASLANMAZ ÇELİK KESEBİLME

15 MM SİYAH SAC KESEBİLME

% 0,1 SAPMA İLE SÜREKLİ AYNI LAZER GÜCÜ ELDE EDEBİLME

Lirvede
44. Yıl

SİNİTA
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SİNİTA[®]
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SİNİTA
İNŞAAT

İDARE MRK. (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Gri Caddesi
No: 8 - 16140 - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SİNİTA
PREFABRİK

PREFABRİK TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi Lacivert
Caddesi No: 19 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SİNİTA
BETON

HAZIR BETON TESİSLERİ
Ahmet Yesevi Mahallesi Sanayi Cad.
No: 661 - 16140 Gept - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 244 96 51-52
Fax : 0224 244 96 36
sinta@sinta.com.tr

SİNİTA
ÇELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Böl. San Caddesi
No:9 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SİNİTA
AGREGA

AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükçüce Mahallesi
No: 143 - 16970
Mudanya - BURSA
Tel: 0224 559 82 54-55
sinta@sinta.com.tr

SİNİTA
TRAVERS

TRAVERS ÜRETİM TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi
Lacivert Caddesi No: 19 - 16140
Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 242 89 71-72-73
sinta@sinta.com.tr

HILTON VE HAMPTON BURSA, 5 YAŞINDA.

Konuklarımızı ayrıcalıklarla, lüksün Hilton yorumu ve konforun Hampton farkıyla ağırlamaktan, verimli toplantılarınızdan en özel davetlerinize, partilerinizden düğünlerinize tüm heyecanınıza ev sahibi olmaktan, dünya mutfağının seçkin lezzetlerini sizlerle buluşturmaktan hep çok mutlu olduk, keyif duyduk.

5 yıldır Bursa'da olmaktan gurur duyuyoruz.

Rezervasyon ve bilgi için
bursa.hilton.com

HILTON BURSA CONVENTION CENTER & SPA

İstanbul Yolu Caddesi | No:347 | 16210 | Bursa +90 224 500 0505 | bursa.sales@hilton.com



Hilton
BURSA CONVENTION CENTER & SPA

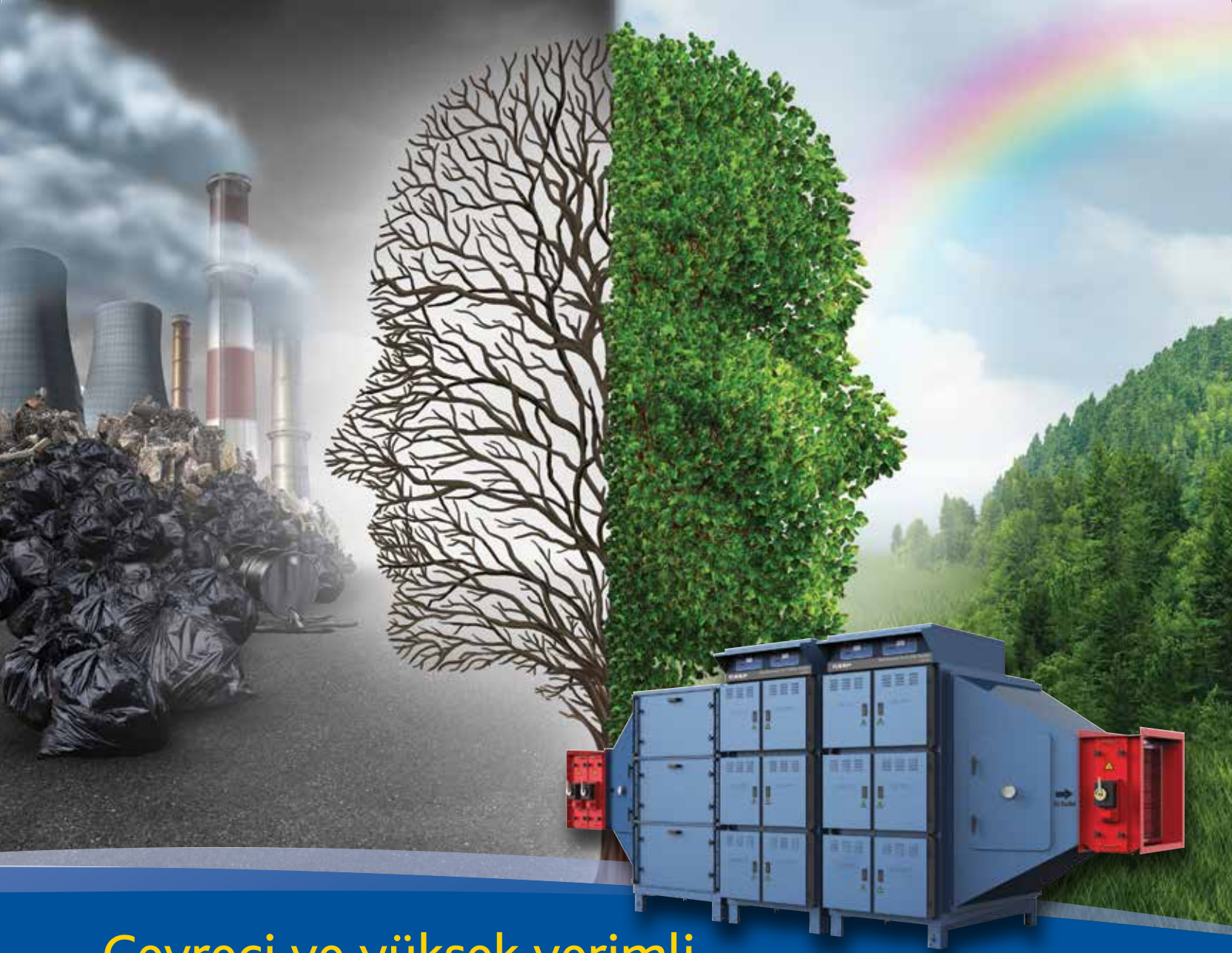


- Sade ve Modern Görünüm
- Standart Direk Ölçülerine Uyumlu Modüler Armatür Tasarımı
- Korozyona Dayanıklı Alüminyum Gövde
- 60 Watt LED Modül
- IP 65 Armatür
- Elektrostatik Polyester Toz Boya



Dış Mekan Bahçe Armatürleri, Duvar Aplikleri ve Aydınlatma Direkleri





Çevreci ve yüksek verimli çözümler ile hizmetinizdeyiz...

Alman enerji devi EWE AG'nin 85 yılı aşkın tecrübesini Türkiye'ye taşıyoruz. Baca gazı filtrasyonu ve atık ısı geri kazanımını birlikte sağlayan elektrostatik filtre sistemlerini size özel finansal çözümlerle birlikte sunuyoruz!

Bursa İl Mahalli Çevre Kurulu'nun 18.08.2016 tarihli kararı gereği; Tekstil sektöründe faaliyet gösteren işletmelerin kumaş kurutma proseslerinde bacadan atılan dumandaki yağın filtre edilmesi yasal bir zorunluluktur!

ENERVIS

Enerji Uzmanınız

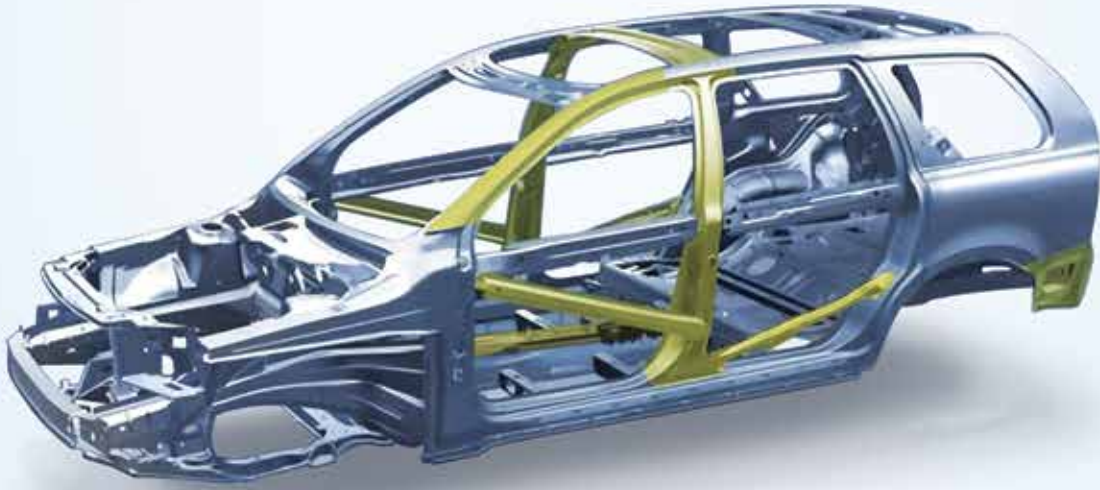
Enervis Enerji Servis San. ve Tic. A.Ş.

Bursa:
Bağlarbaşı Mah. 1. Bakım Sok. No: 2 Kat: 1
(Esentepe Kavşağı) 16160 Osmangazi Bursa
T 0224 800 28 50 F 0224 800 28 51
info@enervis.com.tr www.enervis.com.tr

İstanbul:
FSM Mah. Poligon Cad. Buyaka 2 Sitesi
No: 8 A Blok Kat: 14 34771 Ümraniye İstanbul
T 0212 215 30 80

EWE

Her *Ruh* güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımında lider kuruluşlardan biridir.



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı konusunda sahip olduğu -alanındaki ilk- Ar-Ge merkezi belgesi ve otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla otomotiv sanayisine yön veriyor.



Kurumsal İftar Davetlerinizin Adresi!

*Birbirinden özel menüleriyle, sultanların seçtiği lezzetler
Podyum Davet'in zengin iftar sofralarında buluşuyor...*

www.podyumdavet.com
DAVET PODYUM | PODYUMPARK



— PODYUM —
Davet

İPEKER

%12,5

az su harcadık.

%15,4

az enerji kullandık.

57,379
ton CO₂

salınımını engelledik.

540,313

ağacın yükünü aldık.

inovasyon sonucunda, artan üretimimize karşılık doğal kaynakları daha az tüketmekteyiz.



DHL FREIGHT

AVRUPA, ORTADOĐU,
TÜRKİ CUMHURİYETLER VE YURTIÇİ
KARAYOLU TAŞIMACILIĞI PARTNERİNİZ

Güney Marmara'daki müşterilerimize 40 ülkede, 208'den fazla terminalimizle karayolu taşımalarında en iyi çözümü sunmaktan gurur duyuyoruz.

Müşteri odaklı yaklaşımımız ve sertifikalı uzman ekibimizle, ihtiyaçlarınıza en uygun hizmeti sunmaya hazırız.

Çözümlerimizle ilgili daha fazla bilgi için Bursa Şubemizle iletişime geçebilirsiniz.

DHL Freight – Excellence. Simply delivered.

dhl.com.tr/freight

0224 244 63 92





Oytaş Yıldız İnşaat
yarınları inşa eder



Organize Sanayi Bölgesi Mavi Cd. No.19 Nilüfer / Bursa
Tel : 0224 241 00 41 (pbx) Fax : 0224 242 45 50
www.oytasyildiz.com.tr

BOSİAD adına sahibi
Yavuz Yiğit

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Abdullah Bayrak

Bursa OSB Yönetim Kurulu
Hüseyin Durmaz Yönetim Kurulu Başkanı
Baran Çelik Yönetim Kurulu Başkanvekili
Abdullah Burkay Yönetim Kurulu Üyesi
İhsan İpeker Yönetim Kurulu Üyesi
Müfit Karademirler Yönetim Kurulu Üyesi

Bursa OSB Bölge Müdürü
A.Türker Ertürk

BOSİAD Yönetim Kurulu
Abdullah Bayrak Yönetim Kurulu Başkanı
Yavuz Yiğit Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Mefkûre Zümbülova Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Murat Yuvakuran Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Ahmet Parseker Yönetim Kurulu Üyesi
İhsan İpeker Yönetim Kurulu Üyesi
Meltem Turan Yönetim Kurulu Üyesi
Sami Erol Yönetim Kurulu Üyesi
Süleyman Selçuk Çelik Yönetim Kurulu Üyesi
Tanver Emre Yılmaz Yönetim Kurulu Üyesi
Yasin Akdere Yönetim Kurulu Üyesi

Dergi İletişim
Bursa Organize Sanayi Bölgesi
Ormanlar Cad. Meşelipark Tesisleri
No:2-2 B Blok D:2 16140 Nilüfer/BURSA
Mobil: 0 530 941 33 39
Tel: 0 224 243 20 01 Fax: 0 224 243 20 02
Web: www.bosiad.org.tr
bilgi@bosiad.org.tr

Yayına Hazırlayan
yazievi

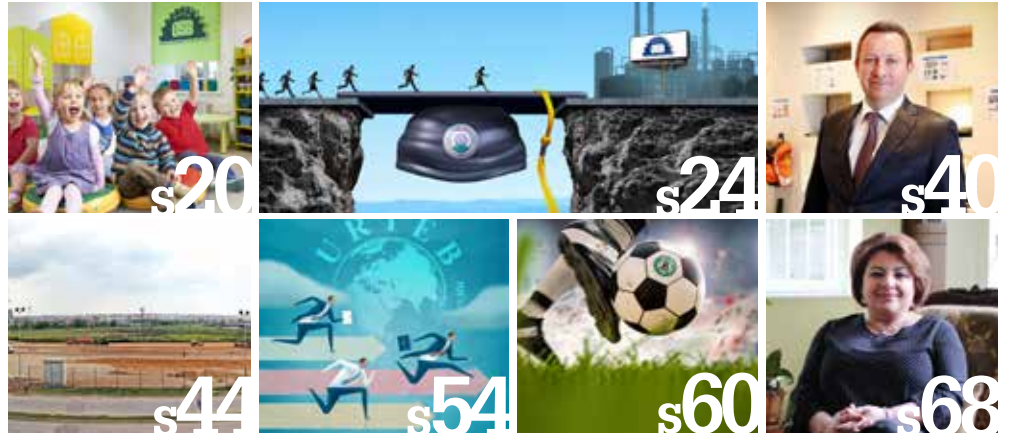
Tel: 0 224 451 66 67
29 Ekim Mah. Ümit Kaftancıoğlu Cd.
No:21 H Blok D:8 Nilüfer/Bursa
yazievi@yazievi.com.tr
www.yazievi.com.tr

Baskı
Rota Barışçı Matbaacılık ve Tanıtım Hizmetleri A.Ş.
Barışçı İş Merkezi Fethiye Mah. Sanayi Cad. No:317
BURSA-TÜRKİYE
0224 242 72 00
www.rotabarisci.com.tr

Baskı Tarihi
25 Mayıs 2017

Yayın Türü
Yerel Süreli

Sinerji, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BOSİAD) yayın organıdır. Dergide yayınlanan yazı ve makaleler kaynak gösterilerek alınıp yapılabilir. Yazı ve reklamların sorumluluğu yazana veya reklam verene aittir.



İçindekiler

Sinerji'den Mesaj

- 12** Bursa OSB'de örnek projeler Hüseyin Durmaz
14 BTÜ ile güçbirliği Abdullah Bayrak

BOSB ve BOSİAD'dan...

- 16** Durmaz: Bölgemizde üretim durmadan devam ediyor
18 Bursa OSB'nin 55 yılı bu kitapta
32 BOSİAD'dan protokol ziyaretleri
34 BOSİAD'dan KOSGEB ve Mustafa Bozbey'e ziyaret
37 Bursa OSB'de tekstil ve konfeksiyon sektörünün yıldızları
38 Güney Afrika'dan Bursa çıkarması
49 "Liderler, yeni liderler yaratabilmeli"
53 BUÇAD'dan Çeşitlilik Zirvesi
54 URTEB UÜ'de Rekabet Kulübü için ilk adımı attı
57 Bursa OSB'de kalite eğitimleri
60 BOSİAD Futbol Turnuvası başladı

Dosya Konuları

- 20** Kreş için güçler birleşti
24 Üniversite ve sanayi işbirliği

Röportajlar

- 26** Karademir: BOSİAD ile ortak düşünüyoruz Prof. Dr. Arif Karademir
40 Otoplast büyüme peşinde Berk Türker
68 Sanat nefes aldırır Canan Özdenkoş

Makale

- 66** Tüm yatırımcılara finansman desteği Şenol Altundaş

Firmalar

- 46** Beyçelik Gestamp'ın tasarım merkezi onaylandı
50 Maysan Mando, Automechanika İstanbul Fuarı'nda tam not aldı
51 Aktaş Holding CEO'sundan iz bırakan seminer
64 Draeger, Roadshow ile Bursa'ya geldi

Görüşler

- 36** İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin işe alınması durumundaki vergi teşvikleri Şerif ARI
44 Türkiye'ye örnek olacak TIR Parkı için geri sayım Ahmet ÖZENALP
48 Doğa bizim evimiz Erdal ELBAY
52 6502 sayılı kanun gereği kusurlu hizmet Zeynep Handan ÖZCEBE
58 Yağ tüketmeli miyiz? Hangi yağları ne miktarda? Yrd. Doç. Dr. Esin Gökkuş ŞEKER
62 Network, not work Sema ADALI

Fotoğraf Öyküsü

- 72** Suyun ve gökyüzünün maviliği Dr. İsmail ŞEKER



Hüseyin Durmaz
BOSB Yön. Kur. Bşk.

Bursa OSB'de örnek projeler

Çok değerli Sinerji okurları,

Her seferinde üzerine basarak belirtiyoruz. Bursa OSB, Türkiye'nin örnek bir sanayi bölgesi. Bunu da icraatlarıyla ortaya koyuyor. İlkler ve yenilikler hız kesmeden devam ediyor. Dergimizin bu sayısında bu yeniliklerden TIR Parkı ile bölgemize kurulması düşünülen kreş ile ilgili bilgelere yer verdik. TIR Parkı ile ilgili gelişmelerin detaylarını Sayın Ahmet Özenalp sizler için kaleme aldı. Bursa OSB'de hizmete girecek TIR Parkı, Türkiye'de bir ilk olacaktır. TIR Parkımız, "Tercih edilen, en iyi uygulama olarak gösterilen, akıllı, yeşil, güvenli bir TIR Parkı olmak" gibi bir vizyon anlayışı kapsamında inşa edilmiştir. TIR Parkı, Bursa OSB'ye yakışan bir teknik altyapı ile yapılmıştır. Sürücüler için her türlü konfor düşünülmüştür. TIR Parkı, 250 adet aracı aynı alanda alacak kapasiteye sahiptir. Bölgemize hayırlı olmasını temenni ediyorum.

Diğer bir gelişme de kadınların istihdama katılması için en önemli unsurlardan biri olan kreş. Bu konuda çalışmalarını yürütmesi için BOSİAD'a tam yetki verdik. BOSİAD yönetimi ise ilk olarak, 'Çocuğum Yanımda Ben İşimin Başında' projesi ile her OSB'ye bir kreş kazandırmak için yola çıkan Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD) ile finansman ve işletim olanaklarını araştırmak üzere ortak bir toplantı düzenledi. BUIKAD ile işbirliği yapma kararı alan BOSİAD yönetimi, STK'lar ile dayanışmayı artırmayı amaçlayan İşbirlikleri Yönetimi Komisyonu bünyesinde bu konuda bir alt çalışma grubu da oluşturdu. Yap-işlet-devret modeli üzerinde duran çalışma grubu özel eğitim markaları ile görüşmelere başladı. Grubun çalışması olumlu sonuçlanırsa özel bir eğitim markası altında işletilen Türkiye'deki ilk OSB kreşi olacak. İnşallah en kısa zamanda bu kreşi Bursa OSB'ye kazandıracamız.

Öte yandan, 6. Olağan Mali Genel Kurul Toplantımızı gerçekleştirdik. Katılan, katılmayan tüm sanayicilerimize hayırlı olması temennisiyle teşekkür ediyoruz. Bursa OSB yönetimi olarak bölgemiz ve kentimiz için çalışmalarımız hız kesmeden sürecek.

Saygı ve sevgilerimle...



Yağmur yağabilir.

Ama suda kızaklama
kaderiniz değil



Yetersiz dış derinliği nedeniyle suda kızaklama

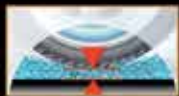
Islak yol koşullarında aracın kontrol kaybına neden olacak şekilde lastiğin yol ile temasını kaybederek bir anlamda su yüzeyinde durmaya başlaması sonucunda suda kızaklama meydana gelir. Yeterli dış derinliğine sahip doğru lastikler ile suda kızaklama sorununu ortadan kaldırabilirsiniz.



Tam dış derinliği
Yeterli su tahliye kanalı
› Lastik yol ile temasını sürdürür



3 mm dış derinliği
Daha az su tahliye kanalı
› Lastik ile yol arasında bir miktar su kütlesi kalır
› Fren mesafesi uzar



1.6 mm dış derinliği (yasal zorunluluk)
Yetersiz su tahliye kanalı
› Lastik ile yol arasındaki su kütlesi yol ile teması engeller
› Fren mesafesi önemli ölçüde uzar

Daha az dış derinliği daha uzun fren mesafesi

Lastik dış derinliği 3 mm'den az ise, fren mesafesi oldukça uzayacaktır.



Tam dış derinliği ile



3 mm dış derinliği ile | +9.5 m
Kalan hız: 34 km/h



1.6 mm dış derinliği ile (yasal zorunluluk) | +18.6 m
Kalan hız: 44 km/h

* Islak zeminde saatte 80 km hız ile durana kadar frenleme. Burada verilen fren mesafesindeki farklılıklar, 205/55 R 16 V ebatlarında lastikler takılmış bir Mercedes C-sınıfı araçla yapılan 1.000'in üzerinde frenleme testine dayanmaktadır. Burada verilen grafikler sadece örnek amaçlıdır. Her otomobil için fren mesafesi aracın tipine, frenlere, kullanılan lastiklere ve yol yüzeyine bağlıdır. (Kaynak: Continental Reifen Deutschland GmbH)

**GERMAN
TECHNOLOGY** 

www.continental-lastikleri.com.tr

**Konu güvenlikse,
bize güvenebilirsiniz.**

ARGELAS OTOMOTİV PAZ.ve TİC. A.Ş.

Zekai Gümüşdiş mh. Mudanya cd. N:568 | OSMANGAZI | BURSA | Oyak Renault Fabrikasının Karşısı
Tel: (0224) 235 00 44



Abdullah Bayrak
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

BTÜ ile güçbirliği

Çok değerli Sinerji okurları,

Herkesin malumu kentlerin ve ülkelerin gelişiminde sanayinin rolü yadsınamaz bir gerçek. Sanayinin de bu gelişime katkı koyması için çeşitli dinamiklerle işbirliği yapması gerekiyor. Bunların başında da üniversiteler geliyor. Ülkemizde ve kentimizde üniversite-sanayi işbirliği konusunda çok konuşuluyor. Ama önemli olan harekete geçmek. BOSİAD olarak bu konuda da bir ilke imza atarak Bursa'nın 2. devlet üniversitesi olan Bursa Teknik Üniversitesi ile önemli bir işbirliğinin temellerini attık. Yaptığımız ilk toplantıda önemli kararlar aldık. İmzalayacağımız protokol ile Bursa'ya değer katacak projeler gerçekleştireceğiz. Bursa OSB'de faaliyet gösteren firmalardan bir çalışma grubu oluşturup BTÜ'den uzman akademisyenler ile ayda bir kez AR-GE Proje Çalıştayı yapmayı planlıyoruz.

Yine protokol çerçevesinde firmalara stajyer yerleştirme ve başarılı mezunlara referans verilmesi konusunda işbirliği yapacağız. Akademisyenler ile firma yöneticileri arasındaki iletişimi geliştirmek, danışmanlık, ortak proje, akademik çalışmanın uygulamaya dönüştürülmesi, BTÜ test ve laboratuvar imkânlarının firmalara tanıtılması çalışması da planlamalarımız arasında bulunuyor. İşbirliğinin Bursa adına önemli gelişmelere vesile olacağına inanıyorum. Bu sayımızda BTÜ Rektörü Sayın Prof. Dr. Arif Karademir'in verdiği röportajda da konuya ilişkin görüşlerini bulabilirsiniz. Yine her zaman olduğu gibi Bursa OSB ve BOSİAD'ın etkinliklerine ilişkin gelişmeler sayfalarımızda yer alıyor.

Hepinize bol kazançlı günler dilerim...

Yatırım projelerinizde büyümenin tamamlayıcı gücü

Yatırım ekipmanları leasing'inde uzman personelimiz, avantajlı çözümlerimiz ve uygun TL faiz oranlı finansmanlarımızla size zaman ve para kazandırmak için 1988'den beri yanınızdayız.

Gücümüze, hızımıza, öncü ruhumuza ve tecrübemize güvenin.



Durmaz: Bölgemizde üretim durmadan devam ediyor

Bursa OSB Genel Kurulu'nda konuşan Başkan Hüseyin Durmaz, "Bölgemizdeki yatırımlara 2017'de de devam edeceğiz" dedi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin 6. Olağan Mali Genel Kurul Toplantısı 16 Mayıs Çarşamba günü BİTİSO Çok Amaçlı Salon'da yapıldı. Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz, BOSİAD Başkanı Abdullah Bayrak, iki kurumun Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerinin yanı sıra bölge sanayicilerinin katılımıyla gerçekleşen Genel Kurul'da Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz önemli açıklamalarda bulundu.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasının ardından Divan Başkanlığı'nı İlker Oral'ın yaptığı Mali Genel Kurul'da konuşan Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, "Sanayi bölgemizde üretim yapan 250'yi aşkın firmamız, 2016 yılında yaşanan küresel ve bölgesel tüm olumsuzluklara rağmen faaliyetlerini aralıksız sürdürdüler. 2017'de de yatırımlara devam edeceğiz" dedi.



Hüseyin Durmaz

BÖLGEDE ÇARKLAR HIZLA DÖNMEME DEVAM EDİYOR

Bursa OSB'de çarkların hızla döndüğünü söyleyen Durmaz şöyle konuştu: "Dünya ekonomisi küresel anlamda zor bir dönemden geçiyor. Bölgesel meseleler çok daha fazla etkili olmaya başladı. Ülkemizin de etrafı adeta ateş çemberi gibi. Bu anlamda birlik ve beraberliğimiz büyük önem taşıyor. Bu aşamada tabii ki ekonomimizin de kuvvetli olması gerekiyor. Bunun için de üretim şart. Şükürler olsun bölgemizde çarklar hızla dönmeye devam ediyor. Elektrik, doğalgaz ve su tüketimlerine ilişkin veriler de bunu doğruluyor."

ALT VE ÜSTYAPI ÇALIŞMALARI SÜRÜYOR

Bölgede alt ve üstyapı ile ilgili yenileme çalışmalarını sürdürdüklerini açıklayan Durmaz, "Bölge içinde bugüne kadar 9,5 km yolun tretuvarlarını



yaptık. Çünkü bölgemiz şehrin içerisinde kaldığı için artık işyerlerine yürüyerek gelen çalışanlarımız var. Ayrıca bölge içerisine mimari projesi çizilen modern bir cami de yapılacak. Bir de 32 bin metrekarelik bir alana ihracat ve ithalat gümrük muayenesi taşıt üstü işlemleri için uluslararası standartlarda gümrüklü alan olacak TIR Parkı yapıyoruz. Bizden mal alan, bize malını yükleyen TIR'lar gidip orada rahat rahat işlemlerini halledecekler. Böylece yollardaki trafik sıkışıklığının bir nebze de hafifleyeceğine inanıyoruz. Bizlere artık yetmemeye başlayan arıtma tesisimizin kapasitesini de büyütme istiyoruz. Bölgemiz içerisinde altyapı ve yenileme işleri hızlı bir şekilde devam ederken, diğer taraftan tekstil ve otomotiv kümelerimiz yurtdışı faaliyetlerine yoğun bir şekilde devam ediyor" diye konuştu.



Konuşmaların ardından Genel Kurul gündeminde yer alan maddeler okunarak onaylandı. 2016 yılı hesap durumunun görüşülmesi, 2017 yılına ait bütçenin karara bağlanması ve ardından Yönetim ve Denetim kurullarının ibraları gerçekleştirildi.





Bursa OSB'nin 55 yılı bu kitapta

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin 55 yıllık tarihini anlatan Bir Sanayi Devrimi kitabının tanıtımı yapıldı.



Türkiye'nin ilk Organize Sanayi Bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin 55 yıllık tarihini kayıt altına alan "Bir Sanayi Devrimi" kitabı, düzenlenen törenle tanıtıldı.

Bursa OSB ve BOSİAD yönetimi, Bursa OSB'nin 55 yıllık tarihini anlatacak bir yayının hayata geçirilmesi konusunda 2016 yılında ortak bir çalışma başlattı. Türk ekonomi tarihinde bir devrim sayılacak bir örneğin kuruluş öyküsünü ve bugüne gelişinin kayıt altına alınması amacıyla başlatılan ve gazeteci-yazar Dr. Murat Kuter tarafından kaleme alınan çalışma, BTO yönetiminde OSB'den sorumlu başkan yardımcılığı görevinde bulunanlar ve hayatta olan BTO başkanları ve de Bursa OSB başkanları ile yüz yüze yapılan görüşmeler ile başlayıp, süreçte kurulan ilk fabrikaların sahip veya profesyonelleri ile yapılan görüşmelerle devam etti. BTO, Bursa OSB ve o dönemin gazete arşivleri tarandı. Bunların dışında Bursa OSB ile ilgili ya-



pılmış akademik çalışmalara ulaşıldı. Bu bilgilerin ışığında ortaya Bir Sanayi Devrimi kitabı çıktı.

Kitabın tanıtımı düzenlenen törenle yapıldı. Bursa OSB, BOSİAD Yönetim Kurulu üyeleri ile çok sayıda davetlinin katıldığı törende Bursa OSB'nin kuruluşuna ve bugüne gelişine emeği geçenlere de plaket verildi. Öte yandan Dr. Murat Kuter, kitap ile ilgili şunları söyledi: "Türk ekonomisi tarihine göz attığımızda çeşitli kırılma noktalarına tanık oluruz. Bunlardan biri de Türkiye'deki ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin kuruluşudur. Büyük bir keyifle yaptığımız

bu çalışma bir biçimde kurum tarihini kayıt altına alırken, süreçte emeği geçmiş ağırlıklı olarak seçilmişlere de bir vefa örneği gösterilmiş oldu. Kitabın hazırlanma sürecinde başta Bursa OSB Yönetim Kurulu, BOSİAD yönetimi ve zaman ayırarak bizlere destek veren herkese teşekkür ediyorum. Özellikle de Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz ve dönemin BOSİAD Başkanı İlker Oral'a."



Müezzinoğlu'ndan kıdem tazminatı açıklaması

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Müezzinoğlu, kıdem tazminatı düzenle-
mesinde teknik çalışmanın tamamlan-
dığını açıkladı.**

Milyonlarca kişiyi ilgilendiren kıdem tazminatı çalışmasında önemli bir aşama kat edildi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, kıdem tazminatı düzenlemede teknik çalışmanın tamamlandığını söyledi. Bakan Müezzinoğlu, "Teknik çalışma boyutu Hazine ile Maliye ile ve Ekonomi Bakanlığı ile tamamlandı" dedi.

Düzenlemenin kısa süre içerisinde Ekonomi Ko-ordinasyon Kurulu'nda ele alınacağını ardından da paydaşlarla konunun ele alınacağını açıkladı.



Sanayicilerin TRT payı kalkıyor

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Özlü, Üretim Reform Paketi ile sanayicilerin elektrikteki TRT payının kaldırılacağını söyledi. Söz konusu paket sanayicilerin yükünü azaltacağı gibi birçok teşviki de içinde barındırıyor.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, Üretim Reform Paketi'yle ilgili Ankara'da düzenlenen basın toplantısında açıklamalarda bulundu. "Paket üzerinde yaklaşık bir yıldır çalışıyoruz" diyen Bakan Özlü, "Öncelikle sanayicinin mali yüklerini azaltıyoruz. Yeni teşvikler getiriyoruz. Kent içinde kalan sanayi sitelerini taşıyoruz. Yüksek parsel fiyatlarına düzenleme getiriyoruz. Sanayi parseli

arzını hızlandırıyoruz. Organize Sanayi Bölgelerine altyapı ve lojistik ağını genişletiyoruz. Organize Sanayi Bölgeleri uygulamalarını yaygınlaştırıyoruz. Üretime hazır sanayi parselleri oluşturuyoruz. Özel endüstri bölgesi kurmanın yolunu açıyoruz. Üretime hazır sanayi alanları oluşturuyoruz. Üniversitelerin AR-GE kapasitelerini artırıyoruz. Sanayi sektörüne yönelik eğitim programları oluşturuyoruz. Nitelikli işgücü



istihdamını artırıyoruz. Yerli üretim yapanları destekliyoruz. Enerji verimsiz ürünlerin kullanımını bu yasa ile engelliyoruz. Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kurulu'nu (OSBÜK) kurumsal bir yapıya kavuşturuyoruz. Zeytinlik Sahaları Koruma Kurulu'nu kuruyoruz" dedi.

Sanayicilerin elektrikteki TRT payının kaldırılacağına dikkat çeken Özlü, "TRT için sanayicilerden kesilen TRT payını kaldırıyoruz" ifadelerini kullandı.

EBRD, 2017'de Türkiye için yüzde 2,6 büyüme bekliyor



Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) tarafından yapılan açıklamada, Türkiye'nin bu yıl yüzde 2,6, 2018'de ise yüzde 3 büyümesinin beklendiği belirtildi.

Açıklamada, geçmişteki reformlar sonucu kamu finansmanı ve bankacılık sektörünün sağlam temeller üzerinde oturmakta olduğuna vurgu yapıldı. Gayrisafi Yurtiçi Hasıla'nın (GSYH) yüzde 1,1'i seviyesindeki bütçe açığı ve yüzde 30'u civarındaki kamu borcunun hükümete mali politikalar uygulamak için yeterli alanı verdiğine işaret edilen açıklamada, ayrıca bankacılık sisteminin

sermaye yeterliliğinin yüksek olduğu ve sorunlu kredilerin yüzde 3,3 gibi düşük bir seviyede olduğu bildirildi.

Açıklamada, şu görüşlere yer verildi: "İç siyasi ve bölgesel jeopolitik durumun kırılganlığı turizmdeki toparlanmayı yavaşlatacaktır. Kamu yatırımlarının artmasına karşın, derecelendirme notlarının düşürülmesinin ardından finansman maliyetinin yükselmesi, artan işgücü ve ithal girdi maliyetleri nedeniyle özel sektör yatırımları zayıf büyümeye devam edecektir. Ekonominin 2017'de yüzde 2,6 ve 2018'de yüzde 3 büyümesi beklenmektedir."



BURSA
OSB
BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

Kreş için güçler birleşti

Kadının istihdama katılımını artırmak amacıyla OSB'lere kreş yapılması için projeleri bulunan BÜİKAD ile BOSİAD, ortak toplantı yaparak güçlerini birleştirdi.



Kreş için örnek işbirliği

Kadının istihdama katılımını artırmak amacıyla harekete geçen Bursa OSB yönetimi, yer tahsisini yapacağı kreşin kurulması konusunda BOSİAD'a tam yetki verdi. BUIKAD ile güçlerini birleştirerek yola koyulan BOSİAD, yap-işlet-devret modeli ile hayata geçirmeyi planladığı kreş için özel eğitim markaları ile görüşmelere başladı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ne bir kreş kazandırmak için kolları sıvayan Bursa OSB ve BOSİAD yönetimi projeye hız verdi. Bu kapsamda bir araya gelen Bursa OSB ve BOSİAD yönetimleri, bölge içerisinde kreş için yer tahsis yapılmasına karar verirken, kreş konusunda da BOSİAD'a tam yetki verildi.

İLK TOPLANTI BUIKAD'LA

BOSİAD yönetimi de ilk olarak, 'Çocuğum Yanımda Ben İşimin Başında' projesi ile her OSB'ye bir kreş kazandırmak için yola çıkan Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD) ile finansman ve işletim olanaklarını araştırmak üzere ortak bir toplantı düzenledi. BUIKAD ile işbirliği yapma kararı alan BOSİAD yönetimi, STK'lar ile dayanışmayı artırmayı amaçlayan İşbirlikleri Yönetimi Komisyonu bünyesinde bu konuda bir alt çalışma grubu da oluşturdu. Çalışma grubunda, BOSİAD'dan Yönetim Kurulu üyeleri Mefkûre Zümbülova ve Meltem Turan ile BUIKAD Başkanı İpek Yalçın ve Yönetim Kurulu Üyesi Nermin Atalay görev alacak. Çalışma grubu, başkanlığını BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Abdullah Bayrak'ın yürüttüğü, üyeliklerinde ise Yönetim Kurulu üyelerinden İhsan İpeker ve

Sami Erol'un bulunduğu İşbirlikleri Yönetimi Komisyonu ile birlikte hareket edecek.

KISA ZAMANDA HAYATA GEÇİRMEK ARZUSUNDAYIZ

"Bölgemizdeki 260 fabrikada 56 bin kişi istihdam ediliyor. Bu sadece bir kadın sorunu da değil,

çalışan sorunu. Bursa OSB yönetimimizin de çok önemseydiği bu projeyi, kaynağını yaratarak mümkün olan en kısa zamanda hayata geçirmek arzusunda'yız. BUIKAD ile birlikte hareket ederek pek yakında kreş müjdesini vereceğimizi umut ediyoruz" diyen Bayrak, şunları söyledi:

"Bugün maalesef pek çok kadın çalışma hayatına, çocuklarını yetiştirmek için devam edemiyor.



Kreş için Meşelipark Sosyal Tesisleri ile eğitim alanı alternatifleri üzerinde duruluyor.



Bursa OSB tarafından arsası tahsis edilmek üzere kreşin kurulması için yap-işlet-devret modelinde kararlı olan BOSİAD Sosyal, Sportif ve Kültürel Faaliyetler Komisyonu, ilk olarak Çakır Eğitim Kurumları Genel Müdürü Cem Çakır ile görüşerek karşılıklı fikir alışverişinde bulundular.



Bursa OSB Kreşi'nin kurulmasıyla ilgili bir diğer görüşme TED Bursa Koleji yöneticileri ile gerçekleşti. Görüşmede TED Bursa Koleji Yönetim Kurulu Üyeleri Deniz Dalgıç, Cem Güzel ve Hakan Erdoğan ile İlköğretim Okulu Müdürü Necati Çakır hazır bulundu. Bursa OSB Kreşi, kurumlarla yapılan görüşmeler olumlu sonuçlanırsa özel bir eğitim markası altında işletilen Türkiye'deki ilk OSB kreşi olacak.

Bu durum belki net olarak ölçülemez de ekonomik olarak ciddi bir kayıp olarak karşımızda duruyor. Bu yatırımın, kadınların çalışma hayatı ve kariyer planlarına da önemli ölçüde katkı sağlayacağına inanıyorum. Unutulmamalı ki kreş giden çocuklar çok erken yaşta sosyalleşir, öğretmenlerini ve akranlarını model olarak davranışları ve gelişimlerini iletirler. Bu yüzden konuya sadece sanayi bölgemize bir yatırım olarak değil, geleceğimiz olan çocuklarımıza da yapılacak bir yatırım olarak görüyoruz."

BAKANLIKTAN AİLE YARDIMI İÇİN LOBİ OLUŞTURALIM

BOSİAD ile işbirliği yapmaktan büyük memnuniyet duyduklarını dile getiren BUIKAD Başkanı İpek Yalçın da, "Bursa OSB'deki istihdamın yüzde 15'i yani 8 bin kadarı kadın. Annelerin en değer verdikleri çocukları gün içerisinde hastalandığında onlara en kısa zamanda ulaşacakları yerde

olduklarında kadınlar gönül rahatlığı ile çalışıyor. Aksi durumda çocuklarının bakımı için iş hayatından uzaklaşıyorlar. Erkek-kadın ayırt etmeden bu konuda gerçekten içten gelecek çalışmaya devam etmezsek sürdürülebilir bir kalkınma göstermemiz hayal olacak, kadınlar; dünya ekonomisinin değerlendirilmeyen en büyük kaynağı olarak kalacaktır. Bu nedenle Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olma özelliğine sahip olan Bursa OSB'de kreş kurulmasını sonuna kadar destekliyoruz" dedi.

BUIKAD olarak ürettikleri 'Çocuğum Yanımda Ben İşimin Başında' projesini Valilik ile Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü'ne açtıklarını da dile getiren Yalçın, "Onlar da destekliyor. Anadoluda yıllık 2.650 TL olan aile yardımının kreşte de uygulanması için bütün OSB'ler, BOSİAD ve BUIKAD olarak Aile ve Sosyal Politikalar Bakanımızı davet ederek bu konuda yasa çıkarılmasını isteyelim önerisinde bulduk. Bu konuda ilk ses çıkaran il Bursa olsun istiyoruz" dedi.



Bölgenin kadın çalışanları, BOSİAD'a verdikleri imzalı dilekçeler ile kreş isteklerini yenilediler.



Üniversite ve sanayi işbirliği

BTÜ ve BOSİAD, başta bölge sanayicisi olmak üzere Bursa'ya değer katacak ortak projeler geliştirmek üzere işbirliği yapma kararı aldı. AR-GE proje çalıştayını, uygulamalı eğitim stajyeri yerleştirme çalışması, başarılı mezunlara referans verme konularında prosedür oluşturulması ve sürdürülebilir eğitim merkezi kuruluş çalışmaları bu projelerden bazıları...



Karademir: BOSİAD ile ortak düşünüyoruz

Bursa Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Arif Karademir, “Üniversite-sanayi işbirliğinde BOSİAD ile birçok noktada ortak düşündüğümüzü ve hissettiğimizi biliyoruz. Biz onlar için, sanayi için varız” dedi.

Bursa Teknik Üniversitesi, Bursa'nın ikinci devlet üniversitesi. Teknik üniversite olma özelliğiyle de üniversite-sanayi işbirliğine büyük önem veriyor ve bu konuda sorumluluk alıyor. Bu alanda BOSİAD ile de işbirliği içerisinde giren BTÜ'nün Rektörü Prof. Dr. Arif Karademir, “Üniversite ile sanayi arasında etkin, nitelikli ve sonuca ulaşabilen işbirlikleri oluşturmak adına BOSİAD ile işbirliğini çok önemsiyoruz. BOSİAD, üyeleri, kurumsal yapısı ve profesyonel seviyesi ile sanayi-üniversite işbirliği konusunda zaten son derece pozitif ve çok olgun bir seviyede. Dolayısıyla BOSİAD ile yapacağımız çalışmalarda karşılıklı önemli kazanımlar elde edeceğimize inanıyorum. Biz sanayimizin, BOSİAD'ın yanındayız ve emrindeyiz” diye konuştu. Rektör Karademir, üniversite-sanayi işbirliği için yapılması gerekenleri ve BOSİAD ile ortak hareket etme noktasında neler yapabileceklerini anlattı...

Bursa Teknik Üniversitesi'nin bugünkü yapılanmasını anlatır mısınız?

Üniversitemiz 2010 yılında kurulmuş ve gelişimini hâlâ devam ettiren bir üniversitedir. Bursa gibi sanayisi kuvvetli bir şehirde teknik üniversite kuruyorsanız, muhataplarınıza sağlıklı cevap verecek, çözümler üretecek kümelenmeleri yaparak fakülteler kurmanız gerekiyor. Birçok alan yanında özellikle sanayide, üretimde ve ihracatta Türkiye'de ilk üç şehirden birisi olan Bursa'nın üniversitelerinin de en azından ilk beşte olması gerekir. Bu açıdan şu anda fakülte yapılanmamızda YÖK

ile koordinasyon içerisinde bazı revizyonlar için çalışıyoruz.

Tematik ve teknik üniversite konsepti ile kurulan üniversitemizde, son derece nitelikli akademik kadromuz, kuvvetli laboratuvar altyapımız, araştırma odaklı lisansüstü bölümlerimiz, projelerimiz ve proje odaklı uzun dönem işyeri staj müfredatımız ile BTÜ yeni Türkiye'nin özlenen yeni üniversitelerinden birisi olma yolunda hızla ilerlemektedir.

Bursa Teknik Üniversitesi'nde eğitim ve araştırma mekânlarını zenginleştirme süreci devam ediyor. Seçici olarak yeni bölümler, araştırma merkezleri açılması ve nitelikli akademik kadro büyümemiz devam ediyor. BTÜ kitle eğitimi yapan değil, araştırma ve proje üreten, yerel ve ulusaldaki paydaşlarının yanında kuvvetli bir çözüm ortağı olma yolunda ilerliyor.

EN ÖNEMLİ YÖNLENDİRİCİ KUVVET

Üniversite-sanayi işbirliği konusunda ülke ve Bursa olarak neredeyiz?

Üniversite-sanayi işbirliğinde en önemli yönlendirici kuvvet, istihdam sağlayıcı, mal ve hizmet üretici sektörlerin aktif olmasıdır. Çünkü esas olay ve ilişkiyi tetikleyen onlardır. Problemlerle sahada sektör mücadele ediyor, çözülmesi gereken şeyler orada ve gerçek dünyayla acımasız bir yarış halindedir. Herhangi bir üniversitenin kendisini yenilemesi, geliştirmesi, araştırmacı üniversite kimliğine kavuşması için, yerel ve dünyadaki rakipleri ile ciddi mücadele eden, problemlerini çözmek için uğraşan ve büyümek arzusunda olan

paydaşlarının, yani hizmet ve mal üreten firmaların sayısının ve onlarla ilişkisinin artması gerekiyor. İşte böyle firmalar, üniversitelerden ısrarlı talep yaparak dönüşümü tetikleyebilirler. Elbette aynı şekilde üniversitenin de akademisyenleri ve tüm enstrümanlarıyla, paydaşları ile iç içe olması, uzun soluklu, yönetilebilir ve faydalı çıktılar verecek ilişkileri kurması, sürdürmesi için istekli ve ısrarcı olması gerekiyor.

Bu şekilde iki açıdan bakıldığı zaman, Bursa dünya standardında çok kuvvetli ve profesyonel firmalarla, üretim ve AR-GE/ÜR-GE projelerinde yaptığı ilklerle gurur veren bir seviyededir. Organize sanayi bölgeleri, proje desteklerinden faydalanma, AR-GE merkezi sayısı, yürütülen projeler, stratejik ürün çeşitliliği gibi birçok konuda Bursa mükemmel bir şehir.

Üniversite-sanayi işbirliği konusunda ülke ve Bursa olarak son 15 yılda çok ciddi atılımlar oldu. Bursa, Türkiye genelinde çok iyi bir noktada olmasına rağmen alınacak daha çok yolumuz var. Kısacası üniversite-sanayi işbirliği Bursa'da yapılmıyorsa hiçbir yerde yapılamaz. Bu açıdan çok umutluyuz.

ÜNİVERSİTE YOL GÖSTERMELİ

Hep konuşulmasına karşın üniversite-sanayi işbirliğini gerçek manada neden başaramıyoruz?

Bu konuyu temelde üniversite, sanayi ve kamu açılarından değerlendirmek lazım. Ülkemizde genç nüfus çok fazla olduğu için, doğal ve gerekli olarak çok sayıda yeni okullar, bölümler açılmasına, hızlı bir okullaşma atılımı gerçekleşmesine



rağmen, fiziki mekân ve kadro konusu tam olarak ihtiyaçları karşılayamadı. Artan genç nüfus ile beraber kontenjanlar durmadan yükseldi, sonunda sınıfların mevcudu artmış oldu. Dolayısıyla ders verme ve sınıftaki öğrencilerle ilgilenme akademisyen için en önemli mesai haline geldi. Laboratuvar, araştırma ve ilgili sektörle iletişim, proje yapmak için yeterli zaman ve motivasyon azalmış oldu. Bu ise akademisyeni ister istemez üniversite kampüsüne bir anlamda hapsedti. 24 saatlik zaman diliminde akademisyenin, sınıfta, laboratuvar ve sektörde geçirmesi gereken orantılı zaman dengesi bozulmuş oldu. Üniversitenin ve akademisyenin eğitim verdiği sektörle iletişiminin azalması, kesilmesi kaçınılmaz olarak kurumun ve araştırmacının kendini yenilemesinin durması anlamına gelmektedir.

Şu anda bu konuda üniversiteleri ve araştırmacıları rahatlatmak için ciddi düzenlemeler, teşvikler, performans uygulamaları yapılmaktadır. Sadece akademisyenlerin değil, öğrenci ve yeni mezunların da proje, AR-GE yapması teşvik edilmektedir.

Sanayici, sahada ciddi mücadele yaptığı için bazen çok çabuk çözüm istiyor, gerekli araştırma ve projenin finansmanı konusunda rahat olamıyor. Bu konuda da ilgili bakanlıklarımız son derece teşvik edici uygulamalar başlatmışlardır. Tarafların birbirlerine değer vermesi ve empati yapması ile bu problemi hızla aşmamız gerekiyor. Bu bir seçenek değil, zorunluluktur. Yapılan düzenlemeler çok değerlidir, doğrudur, ama sonuçları hemen alınamaz, bu bir süreçtir, zaman gerekir. Kesinlikle kazan-kazan prensibine göre sanayi ve üniversite-nin birbiri ile kaynaşmasını sağlamalıyız.

Üniversite-sanayi işbirliğine dönük olarak

bugüne kadar ne tür çalışmalarda bulundunuz?

Genç bir üniversite olmamıza rağmen, Türkiye'deki üniversiteler içerisinde iyi bir seviyedeyiz. Performans kriterlerine göre 15. sıradayız. Bu da şu demek: Bursa Teknik Üniversitesi'nin akademisyenleri makul şekilde sınıfta vakit geçiriyor, çok daha istenen ve arzu edilen şekilde sanayide ve laboratuvarında çalışarak proje yapıyorlar. Diğer taraftan Girişimci Üniversite Endeksi'ne göre de yine üniversitemiz 41. sırada. Bu da gelişmesini devam ettiren bir üniversite olmamıza rağmen, üniversite-sanayi işbirliğinde özlenen ve istenen güzel örneklerin yaşandığı bir kurum olduğumuzun göstergesi. Biz bununla gurur duyuyoruz. Örneğin, makine mühendisi bir hocamız Bursalı bir şirketle yüzde 100 yerli kompresör üretimi gerçekleştirdi. Otomotiv konusunda çalışan bir hocamızın, elektrikli araçlarda kullanılan yakıt pillerinde çok güzel ticarileşmiş ürünleri var. Yine boru üzerinde çalışan bir hocamız var. Muadili Almanya'da bulunan birkaç ürünle ilgili karşılaştırmalı çalışmalar yaptı ve çok daha kaliteli ve ekonomik ürünler üretti. Başka bir arkadaşımız, yeni bir metotla karbon siyahı üretimi gerçekleştirdi. Sadece hipotez bir proje değil, somut bir ürün ortaya koyan, gerçek bir problemi çözen birçok çalışmayı arkadaşlarımız yürütüyorlar.

İlgili sektörlerle düzenli ve sık aralıklarla ziyaretlerimiz, buluşmalarımız oluyor. Sektör paydaşlarımızla tanışma, kaynaşma ve çalışma platformlarını artırmak için gerekli protokoller ve paylaşımları yapıyoruz. Teknokent ve Teknoloji Transfer Ofisi kurulumları ile bu çalışmalarımız daha da üretken olarak artacaktır.

Önem verdiğimiz bir çalışmamız ise bütün müfredatımızı uzun dönem işyeri uygulamasına imkân verecek şekilde değiştirmemizdir. Buna göre öğrencilerimiz 3. sınıfta en az bir dönem ilgili işletmelerde çalışacaklar. Yeni işe girdiklerinde nasıl çalışacaklar ise, aynı şartlarda tam zamanlı olarak işletmelere gidecekler ve uygulamalı eğitimlerini tamamlayacaklar. Sigortasını biz yapacağız, bursunu ise İŞKUR verecek. Bu sistemde öğrencilerin işletmedeki mentorleri ve okuldaki danışmanlarının da karşılıklı koordinasyonu ile çok daha nitelikli işler yapılacağına inanıyoruz. Biliyorsunuz YÖK bu sistemi henüz yeni olarak diğer üniversitelerinde yapması konusunda teşvik kararı çıkardı. Konu hakkında daha özgün çalışmalarımız devam edecektir.

BOSİAD'IN YERİ ÇOK ÖZEL VE AYRI

Üniversite-sanayi işbirliği alanında BOSİAD ile ne tür çalışmalar yapmak istiyorsunuz?

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD), ülkemizde çok ayrı bir yeri olan seçkin bir topluluk. BOSİAD Başkanımız da, Bursa'dan yapılan 13 milyar dolara yakın ihracatın 5,8 milyar dolarının Bursa Organize Sanayi Bölgesi tarafından gerçekleştirildiğini ifade etmişti. Yani muhatabımız hem altyapısı hem de sanayi-üniversite işbirliğindeki olgunluğu ile çok ciddi seviyeye gelmiş bir kurum. Dolayısıyla BOSİAD ile hiç konuşmadan bile birçok noktada ortak düşündüğümüzü ve hissettiğimizi biliyoruz. Hatta bazı üyelerden bizim örnek alacağımız çeşitli konular olduğuna da inanıyorum.

Otomotiv Boruları



Hayatın her alanı için üretiyoruz!

Otomotiv sektöründe; koltuklardan kapı takviyelerine, amortisörlerden otobüs profillerine kadar, sağlığınız ve güvenliğiniz için borularımızla hayatınızın içindeyiz.



İstenen nitelikte mezunlar yetiştirmek, lisans eğitime destek verecek ortak sertifika programları yürütmek, bazı alanlardaki üyelerin alanlarına uygun lisansüstü programlar açmak, ortak AR-GE proje pazarları kurmak, işyeri uygulama eğitimleri, ortak fuarlar, konferanslar gibi konularda her türlü işbirliğine hazırız. Üyelerin ihtiyacı olan bazı nitelikli, özel test, analiz, araştırma merkezleri kurmak gibi birçok alanlarda bizler çalışmak için hazırız. Bu konuda gelecek taleplere göre bütün ekip olarak hazırız.

Daha kısa şöyle ifade edeyim; BOSİAD'lı sanayiciler nasıl bir teknik üniversite kurmak isterlerse, işte biz o özelliklerde bir teknik üniversite olarak yol arkadaşı, çözüm ortağı olmak için elimizden geleni yapmaya çalışırız.

Sanayicimiz daha proaktif olsun, istesin, eleştirsin, takip etsin, hesap sorsun ve üniversite konusunda katılımcı olsun. Yeter ki bizden istediklerini söylesinler. Biz onlar için, sanayi için varız. Sanayimizin, BOSİAD'ın yanındayız ve emrindeyiz.

Peki, üniversite-sanayi işbirliğinin doğru ve verimli bir şekilde kurgulanmasında iki tarafta bu yolculukta ne tür görevler düşüyor?

Karşılıklı olarak önce dinlemek ve tam olarak birbirini tarafların sağlıklı anlaması gerekiyor. Daha sonra ilişkilerde, üniversite olarak benim kapasitemi, neler yapabileceğimi ve ne konularda katkı sunabileceğimi net ortaya koymam gerekiyor. Üniversite-sanayi işbirliğine "Bana şunu ver" cüm-

lesiyle değil, "Ben size şunları sunabilirim, şu konularda destek olabilirim" diyerek başlamak lazım. Ondan sonra zaten doğal olarak süreç gelişecektir. Bursa Teknik Üniversitesi de, muhatabına verebileceği her şeyi son noktasına kadar özveriyle sunma azminde ve kararlılığında olan bir üniversitedir. BOSİAD da zaten çok profesyonel insanlardan oluşan seçkin bir topluluk olduğu için onlar ne yapması gerektiğini biliyorlar.

Üniversite-sanayi işbirliğinin yanında bu süreçte başka neler yapılabilir?

Dünyada endüstriyel simbiyoz alanında çok çalışmalar yapılıyor. Amerika, Almanya, İngiltere gibi ülkelerin tamamında bu yapı var. Ancak endüstriyel simbiyozun içerisine kültürel simbiyoz ve eğitim simbiyozunu da katmamız lazım. Bir işletmenin atığının, başka bir işletmede hammadde veya yarı mamul olarak kullanıldığında, daha efektif üretim yapıldığı, enerji giderleri ve maliyetlerin düştüğünü herkes biliyor. Bursa'da sanayi alanında çok çeşitli sektörler var ama bunların kendi içlerinde problemleri de var. Enerji problemi, atık problemi, insan kaynağı problemi gibi. Bunları çözmek için en başta paydaşların bir arada konuşma, görüşme ve problemi çözme kültürünü geliştirmesi gerekiyor. Biz 1923'ten bu yana geçen sürede yeni bir cumhuriyet olmamıza rağmen yeterince bekledik, daha fazla kaybedecek zamanımız yok. Dünya aldı başını gidiyor, neredeyse Mars'a koloni kuracak. Tabii ki bu kültürün oluşmasında eğitim kanadı çok önemli. Üni-

versite olmadan da bu iş olmaz. Başka ülkelerin markalarını üreterek, sağlamlığı tartışmalı ödünç bilgileri üzerine yatırım yaparak biz tam anlamıyla özgür olamayız. Kendi bilgimizi üretmemiz lazım, bilginin üretileceği ve ürüne dönüşeceği üniversite ve eğitim kurumlarımızı desteklememiz lazım.

BAŞARI PARAMETRELERİ...

Üniversite-sanayi işbirliğinde başarı stratejileri neler olmalı?

Üniversite-sanayi ortaklı yapılan proje sayıları, teknik eleman yetiştirme programları, alınan patentler, üniversite ve sanayinin kurum dışı sağladığı finansman miktarı, özellikle Avrupa Birliği başta olmak üzere başarı ile aldığı ve sonuçlandırdığı nitelikli proje sayıları gibi parametreler başarı parametreleri olabilir. Sanayide, maliyetlerin düşmesi, markalaşma, sektörde kuvvetlenme, cironun artması, kapasite ve tesis sayısını artırma ve uluslararasılaşma gibi noktalarda pozitif ilerleme gerçekleşmelidir. Üniversite için, mezunlarının nitelikli işlerde hızla istihdam edilmeleri, aranan bireyler olmaları, başladıkları işlerde tekrar kurum içi ciddi bir eğitime ihtiyaç duymadan, hızla adapte olabilmeleri, yükselmeleri ve kurumlarını daha iyi noktalara getirebilmeleri son derece önemli ve özlenen bir hedeftir. Daha da önemlisi, mezunlarından ciddi bir bölümünün kendi işlerini kurmaları ve başarılı firmaların üretilmesi, yani girişimci gençlerin topluma kazandırılması günümüzde daha da önemli hale gelmiştir. Akademisyenlerin yaptıkları projeler, akademik makaleler, konferanslar, aldıkları patentler gibi noktalarda da ciddi artış olması beklenir. Bu konularda gelişmiş ülkelerde uygulanan güzel modeller ve süreçler var. Modelin tipinden çok, kuvvetli bir irade ile bütün paydaşların ısrarla sistemi çalıştırmaya niyet etmesi ve azim göstermesidir. Bu noktada devlet, en önemli yönlendirici ve motive edici güçtür.

Son olarak Bursa OSB ve BOSİAD'lı sanayicilere neler söylemek istersiniz?

Bursa sanayisinin çok güçlü olduğunu söylüyoruz, ülke genelinde ikinci sırada. Fakat üniversitelerinin de aynı noktada olması lazım. Eğer Bursa'daki üniversitelerin seviyesi Türkiye'de ikinci sırada olsaydı, Bursa'nın sanayisi Avrupa genelindeki ilk şehirlerden biri haline gelebilirdi. Bu yüzden sanayicimizi etken, girişken ve üniversitemizle ilgili duyarlı olmaya davet ediyoruz. Müdahale etsinler, eleştirsinler, sorgulasınlar, hesap sorsunlar... Başarı olacaksa bu hepimizin çalışması ile olacak. Ve biz artık başarısızlığı tahammül edemeyiz. Üniversitemizin güzel bir şekilde yapılmasına katkı koysunlar. Biz üniversite olarak, bir araştırma ve eğitim kurumu olarak sanayicimizin her zaman yanındayız.



Süspansiyon Sistemlerinde Öncü Marka

Türkiye'nin ilk Hava Süspansiyon Körükleri AR-GE Merkezi olan Meklas, yenilikçi tasarımlarla hava süspansiyon sistemlerinin geleceğini şekillendiriyor.



BOSİAD'dan protokol ziyaretleri

BOSİAD yönetimi, Bursa protokolüne yönelik ziyaretleri kapsamında Cumhuriyet Başsavcısı Abdülkadir Şahin ve İl Emniyet Müdürü Selami Yıldız'ı ziyaret etti.

BOSİAD Yönetim Kurulu, ilk olarak Bursa Cumhuriyet Başsavcısı Abdülkadir Şahin'i makamında ziyaret etti.

Görüşmede, 260 fabrika ve 56 bin kişinin istihdam edildiği Bursa OSB ve BOSİAD'ı Başsavcı Şahin'e anlatan Başkan Abdullah Bayrak, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin Türkiye'nin ilk OSB'si olduğunu ve kuruluşu dönemdeki isminin de Pilot OSB olduğunu söyledi. Bayrak, "Bölgemiz Türkiye'de birikimleri en yüksek olan sanayi bölgesi. Yılda 5,8 milyar dolar ihracatı var ve 56 bin kişiyi istihdam ediyor. Sağladığı katma değer ile büyük bir potansiyel oluşturuyor. BOSİAD olarak bizim de bölgemize bir mesleki okul ve kreş kurulmasıyla ilgili çalışmalarımız bulunuyor" dedi.

Cumhuriyet Başsavcısı Şahin de, katma değer sağlayan ve istihdam oluşturan sanayicilerin ülke için çok önemli bir değer olduğunu ifade etti.

İKİNCİ DURAK İL EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ OLDU

BOSİAD yönetiminin bir sonraki durağı İl Emniyet Müdürü Selami Yıldız oldu. Ziyarete Başkan Abdullah Bayrak'a Yönetim Kurulu üyeleri Mefkür Zümbülova, Ahmet Parseker, İhsan İpeker, Selçuk Çelik ve Emre Yılmaz eşlik etti.

Abdullah Bayrak, "Bursa Organize Sanayi Bölgemizde daha çok yurtdışındaki firmalarla rekabet eden büyük şirketlere sahibiz. Biz de BOSİAD Yönetim Kurulu olarak yeni dönemde görevi

devraldık. Sanayi bölgemiz, işadamlarımız ve Bursa'ya değer katacak projeler gerçekleştirmek istiyoruz" dedi.

Bursa'nın sivil toplum kuruluşları açısından zengin ve önemli birikimleri olan bir şehir olduğunu bildiren İl Emniyet Müdürü Selami Yıldız da, "Yenilikler motivasyon katar, sizde de yeni enerji ortaya konmuş. Çalışmalarınızda başarılar diliyorum" diye konuştu.

Görüşmede ayrıca, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ne kurulması planlanan kamera sistemiyle ilgili bilgi alışverişinde de bulunulurken, İl Emniyet Müdürü Yıldız, kameraların emniyet sistemine entegre edilmesiyle ilgili gereken çalışmaların yapılacağını dile getirildi.



*Geleceğin dokusuyla geçmiş,
geçmişin dokusuyla gelecek...*

pakipek
GROUP
SINCE 1956

Pakipek Tekstil San. ve Tic. A.Ş.

Merkez Fabrika / Boyahane: Organize San. Böl. Yeşil Cd. No:29 Nilüfer / Bursa

Şube Fabrika / Dokuma: Organize San. Böl. Gri Cd. No:13 Nilüfer / Bursa

T: +90 224 243 20 30 F: +90 224 243 20 32 info@pakipekgroup.com

pakipek
TEXTİLE
SINCE 1956

PAK
YARN

PURE
FABRIC

Renat
raslan

TEKNE MODA

www.pakipekgroup.com



BOSİAD'dan KOSGEB ve Mustafa Bozbey'e ziyaret

BOSİAD Başkanı Abdullah Bayrak ve Yönetim Kurulu üyeleri, protokol ziyaretleri kapsamında Nilüfer Belediye Başkanı Mustafa Bozbey ve KOSGEB Bursa Müdürü Erkan Güngör'ü ziyaret etti.

BOSİAD Başkanı Abdullah Bayrak ve Yönetim Kurulu üyeleri, Nilüfer Belediye Başkanı Mustafa Bozbey ve KOSGEB Bursa Müdürü Erkan Güngör'ü ziyaret etti. BOSİAD yönetimi ilk ziyaretini Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) Bursa Müdürü Erkan Güngör'e yaptı. Ziyarete konuşan BOSİAD Başkanı Bayrak, Bursa Organize Sanayi Bölgesi sınırları içerisinde KOBİ niteliğinde 60 civarı firmanın olduğunu tahmin ettiklerini belirterek, "Ülkemizdeki işletmelerin çoğu sermaye ve öz kaynak açısından maalesef sıkıntı içerisinde. KOBİ'lerin neredeyse tamamı kredi ve borçla büyümek zorunda kalıyor. Döviz kurlarının artışı ya da en ufak bir krizde de sıkıntıya düşüyorlar. Bu yüzden KOSGEB destekleri KOBİ'ler için ciddi önem taşıyor. Ve bu desteklerin KOBİ niteliğindeki bölge firmalarımıza anlatılmasını arzu ediyoruz. Bu hususta da sizinle işbirliği yapmak istiyoruz" dedi.

KOSGEB DESTEKLERİ KOBİ'LERE ANLATILACAK

KOBİ'lerin KOSGEB destekleri hakkında bilgilendirilmesi konusunda BOSİAD ile aynı anlayışa sahip olduklarını vurgulayan KOSGEB Bursa Mü-

dürü Erkan Güngör de, "Bursa'nın dinamikleriyle barışık olmak zorundayız. Ve bu tür bilgilendirme toplantılarını çok önemsiyoruz. 50 firma arasından birine bile faydamız dokunsa bu bize yeter. Desteklerimizi Bursa OSB sınırları içerisindeki KOBİ niteliğindeki firmalara kapsamlı bir şekilde anlatmak, kendimizi doğru ifade etmek isteriz" diye konuştu.

BOSİAD'IN GÜNDEMİNDEKİ PROJELER KONUŞULDU

BOSİAD yönetiminin ikinci durağı ise Nilüfer Belediye Başkanı Mustafa Bozbey oldu. Ziyarete, BOSİAD Yönetim Kurulu olarak yeni dönemde göreve geldiklerini belirten Başkan Abdullah Bayrak, "Şu anda komitelerimizi oluşturduk ve komiteler kendi içlerinde çalışmaya başladı. Bayrağı daha yukarı taşımak için gayret sarf ediyoruz. Gündemimizde sanayi bölgemize bir mesleki okul ve kreş kazandırmakla ilgili projeler var. Bunların kaynaklarını yaratarak en kısa zamanda hayata geçirmeyi hedefliyoruz" dedi.

Sivil toplum kuruluşlarının insan yaşamına pozitif katkı koyduklarını belirten Nilüfer Belediye Başkanı Mustafa Bozbey de, "STK'lar ürettikleri projeler ve bilgilendirmelerle yaşam kalitesinin

yükselişine önemli katkılar sağladıkları gibi, eğitim açısından da önemli bir yer tutmaktalar. Bir dayanışma oluşturuyorlar. Demokrasiye katkıları gerçekten çok büyük. STK'ların etkinliklerinin artmasıyla birlikte ülkemizde özgürlüklerin, dayanışmanın, şeffaflığın ve demokrasinin daha da ileriye gideceğini düşünüyorum. Bu yüzden STK'ları çok önemsiyoruz. Bu anlamda sizleri kutluyorum. BOSİAD da önemli ve güçlü olması gereken bir derneğimiz" diye konuştu.

Görüşmede, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin geleceği, sanayi-çevre ilişkisi ve çevrenin korunması konulu ortak bir çalıştay gerçekleştirilebileceği de gündeme getirildi. Başkan Bozbey konuyla ilgili olarak, "Bu kentte yaşıyorsak sanayiyle birlikte çevre faktörünü de gözetmek zorundayız. Sanayinin bilinçlenmesi ve buna göre tedbir alarak üretim yapmasını çok arzu ediyoruz" ifadesini kullanırken, BOSİAD Başkanı Bayrak da, "Biz Bursa OSB olarak çevre duyarlılığına karşı çok hassasız. Nilüfer Deresi'nin suyunu alıp artıyor ve kullanıyoruz. Daha sonra bu suyu tekrar arıtarak dereye veriyoruz. Sadece su da değil, her alanda çevrenin korunması ve sürdürülebilirliği konusunda son derece duyarlı davranıyoruz" dedi.

Hurda Geri Dönüşümünde Güvenilir İsim



Firmamızda Ana ve Yan Sanayilerden gelen, DKP, sac, demir talaşı, alüminyum, kağıt, tahta vb. hurda malzemeler konteynerlerden boşaltıldıktan sonra, cinslerine göre ayrıştırılmaktadır. Ayrıştırılma işlemi yapılan malzemeler iş makineleri ile otomatik preslere yüklenecek paket haline getirilmektedir. Paketleme operasyonu tamamlanan hurdalar yeniden işlenmek üzere ilgili firmalara gönderilmektedir.

Hurda malzemelerin ana ve yan sanayilerden alınmasıyla başlayan ve geri dönüşüm firmalarına nakliye edilmesine kadar olan tüm süreçlerde Soyiç Metal araç ve imkanları kullanılmaktadır.



RAMSOY METAL-NAKLİYECİLİK
SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.

SOYIÇ İNŞAAT NAKLİYAT METAL GERİ DÖNÜŞÜM SAN. TİC. A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi 75. Yıl Bulvarı No:2 Nilüfer / BURSA
Tel : 0 224 242 49 00 - 01 - 02 & Fax: 0 224 242 49 04
info@soyichurda.com



SOYIÇ METAL



Şerif ARI
Yeminli Mali Müşavir
serifari@arilar.com.tr

İŞKUR'a kayıtlı işsizlerin işe alınması durumundaki vergi teşvikleri

Vergi teşviki uygulaması ile ilgili 297 SERİ NO'LU GELİR VERGİSİ GENEL TEBLİĞİ 16.03.2017 tarih ve 30009 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı. Tebliğdeki hükümlere göre:

Teşvikten yararlanma şartları:

- Sigortalının 1/2/2017 tarihinden itibaren işe alınmış olması,
- Sigortalının işe alınmadan önce Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı olması,
- Sigortalının en az ve kesintisiz üç ay süreyle işsiz olması (işe başladığı tarihten önceki üç aya ait sosyal güvenlik kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olması),
- Sigortalının işe girdiği tarihten önceki üç aylık sürede işsiz olmasına rağmen, işe girdiği tarihten önceki altı aylık süre içerisinde, Sosyal Güvenlik Kurumu'nun mevzuatı çerçevesinde, işten ayrılış nedeni en son (19), (20) ve (30) olarak bildirilenlerden olmaması,
- Sigortalının, 2016 yılının Aralık ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinde yer alan sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmış olması.

Teşvikten 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu'na, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'na ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve

yapım işleri ile 4734 sayılı kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerlerinde çalışanlar ile sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar yararlanamayacaklardır.

Teşvikten 01.02.2017 – 31.12.2017 tarihleri arası işe alınanlar ve yukarıdaki şartları taşıyan sigortalılar yararlanacaktır.

Uygulamada muhtasar beyanname üzerinden terkin edilecek vergi tutarı; teşvikten yararlanan sigortalı bazında 2017 yılında uygulanan asgari ücretin aylık brüt tutarının çalışılan gün sayısına isabet eden kısmı üzerinden hesaplanan gelir vergisinden asgari geçim indiriminin mahsup edilmesi sonucu kalan tutarı geçemeyecektir.

Örnek 6: İşveren (H), 2016 yılı Aralık ayı için vermiş olduğu aylık prim ve hizmet belgesinde 10 işçi istihdam ettiğini bildirmiştir. İşveren (H), 1/3/2017 tarihinden itibaren işletmesinde çalıştırdığı işçi sayısını tebliğin 4'üncü maddesindeki ilave istihdama ilişkin şartları taşıyan 1 ilave işçi ile 11'e çıkarmıştır. İlave istihdam edilen işçi evli bir çocuklu olup eşi çalışmamakta ve brüt ücreti 5.000 TL'dir. Bu işverenin teşvikten faydalanacağı tutar tablodaki şekilde hesaplanmalıdır.

Ayrıca bu madde kapsamında yapılan **'ücret ödemelerine ilişkin düzenlenen kâğıtlara ait damga vergisinin aylık brüt asgari ücretin prim ödeme gün sayısına isabet eden kısmı beyan edilmez ve ödenmez'** hükmü gereği asgari ücreti aşan bir ödeme söz konusu ise fark için damga vergisi hesaplanması gerekir.

Yukarıdaki açıklamalar kapsamında personel çalıştıran işveren ve yetkililerinin söz konusu tebliği gözden geçirecek teşvik hükümlerinden yararlanmalarını önemle hatırlatırım.

| | |
|--|-------------|
| Aylık Brüt Ücret | 5.000,00 TL |
| Vergi Matrahı [5.000-(5.000x%15=)] | 4.250,00 TL |
| 2017 Yılı Mart Ayı Ücreti Üzerinden Hesaplanan Vergi | 637,50 TL |
| 2017 Yılı Mart Ayı Asgari Ücret Üzerinden Hesaplanan Vergi | 226,63 TL |
| Asgari Geçim İndirimi | 179,97 TL |
| 4447 sayılı Kanunun Geçici 18'inci Maddesi Kapsamında Terkin Edilecek Tutar (226,63-179,97=) | 46,66 TL |
| Bu işçi için Vergi Dairesine Ödenecek Tutar [637,50-(179,97+46,66=)] | 410,87 TL |



Bursa OSB'de tekstil ve konfeksiyon sektörünün yıldızları

Bursa OSB firmaları, Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği (UTİB) ve Uludağ Hazırgiyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (UHKİB) tarafından düzenlenen ve 2016 yılının en başarılı ihracatçı firmalarının ödüllendirildiği törende toplam 20 ödül kazandı.

Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği (UTİB) ve Uludağ Hazırgiyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (UHKİB) 2016 yılının en başarılı ihracatçı firmalarını ödüllendirdi. Her yıl geleneksel olarak düzenlenen 'İhracatın Yıldızları' ödülleri BU-TEKOM Tekstil ve Teknik Tekstil Mükemmeliyet Merkezi'nde gerçekleştirilen törenle sahiplerini buldu.

"YENİ HEDEFLERE ODAKLANMALIYIZ"

Sektör temsililerinin katılımıyla gerçekleştirilen ödül töreninde sektörün başarısında katkısı olan tüm birlik üyelerine teşekkür eden UTİB Başkan Yardımcısı Osman Nuri Canik, "Şimdi yakaladığımız başarılar ve bugün bulunduğumuz yerle övünmek yerine, daima geleceğe ve yeni hedeflere odaklanmamız gerekiyor. Geldiğimiz noktadan bir sıçrama daha yapıp, dünyada söz sahibi olmak ve Bursa'nın adını global arenada duyurmak için vizyonumuz; Türkiye'yi aşıp, dünyayı kucaklamalı" diye konuştu.

İhracatın Yıldızları ödül töreninde tekstil ile hazırgiyim ve konfeksiyon alanlarında en fazla ihracat gerçekleştiren ilk 3 şirket ile 106 firma performanslarına göre altın, gümüş ve bronz kategorilerinde ödüllerin sahibi oldu. İş dünyası temsilci-



leri, Bursa protokolünün elinden ödülleri aldı.

BURSA OSB FİRMALARINA 20 ÖDÜL

Gecede Bursa Organize Sanayi Bölgesi firmaları 20 ödül kazanarak büyük bir başarıya imza attı. İhracatın Yıldızları ödül töreninde tekstil sektöründe Dina Vanelli Tekstil San. ve Tic. A.Ş., Martur Sünger ve Koltuk Tesis. Tic. ve San. A.Ş., Coats Türkiye İplik San. A.Ş. ve İpeker Kumaş Tasarım San. ve Tic. A.Ş. Altın İhracatçı Ödülü; Saydam Tekstil San. ve Dış Tic. A.Ş., Harput Tekstil San. ve Tic. A.Ş., Marsala Tekstil Dış Tic. Ltd. Şti., Mehmet Faik Yılmazipek Tekstil San. ve Tic. Ltd. Şti., Gül-

doğan Mensucat San. ve Tic. A.Ş., Savcan Tekstil Paz. Tic. ve San. Ltd. Şti ve Confetti Tekstil San. ve Dış Tic. A.Ş. Gümüş İhracatçı Ödülü; Thierry Diniz Otomotiv San. Tic. A.Ş., Savcan Tekstil San. ve Tic. A.Ş. ve Hantaş Dokumacılık Konf. Teks. San. ve Tic. Ltd. Şti. de Bronz İhracatçı Ödülü kazandı.

Hazırgiyim ve konfeksiyon alanında da Savcan Tekstil Paz. Tic. ve San. Ltd. Şti. Altın İhracatçı Ödülü, Diniz Adient Oto Donanım San. ve Tic. A.Ş. Gümüş İhracatçı Ödülü, 3F Tasarım Tekstil Konf. A.Ş., Dina Vanelli Teks. San. ve Tic. A.Ş., Harput Tekstil San. ve Tic. A.Ş., Martur Sünger ve Koltuk Tesis. Tic. ve San. A.Ş. ise Bronz İhracatçı kategorisinde ödüle layık görüldü.

Güney Afrika'dan Bursa Çıkarması

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin organizasyonuyla Güney Afrika'nın Ekurhuleni kentinden Bursa'ya gelen yatırımcılar, Bursa'da yatırım imkânlarını inceledi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi, Güney Afrika Cumhuriyeti'nden yatırımcıları ve işadamlarını ağırladı. Güney Afrika Büyükelçiliği Temsilcisi Tshepo Ranamane'nin de içerisinde yer aldığı heyet, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret ettikten sonra İpeker ve Meklas firmalarını gezdi, yetkililerden bilgi aldı.

TÜRKİYE'YE GÜVENİMİZ TAM

Ziyaret ile ilgili görüşlerini açıklayan Güney Afrika Büyükelçiliği Temsilcisi Tshepo Ranamane, Türkiye'nin referandum sürecinin sona ermesiyle beraber ekonomik olarak daha istikrarlı bir biçimde yoluna devam edeceğini söyledi. 15 Temmuz'dan bu yana Türkiye ekonomisi hak-

kında medyada negatif söylemlerin arttığına dikkati çeken Ranamane, "15 Temmuz'da Türk halkı, tüm uluslara örnek olacak bir dayanışmayla demokrasisine sahip çıktı. Güney Afrika Cumhuriyeti olarak medyada gösterilenlerin aksine Türkiye'nin yatırım yapılabilecek en güvenilir ülkeler arasında yer aldığına inanıyoruz. Bugün



Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ne gerçekleştirdiğimiz ziyaret ve düzenlenen ikili iş görüşmeleri de buna olan inancımızı gösteriyor" ifadelerini kullandı.

İŞBİRLİĞİNİ GELİŞTİRMEYİ AMAÇLIYORUZ

Ülkesi hakkında da bilgiler veren Tshepo Ranamane, Bursalı iş insanlarıyla da işbirlikleri kurmak

istediklerini belirtti. Tshepo Ranamane şunları söyledi:

"Çok fazla ticareti geliştirebileceğimiz noktalar var. Biz gelişmekte olan ve büyük bir ülkeyiz, Türkiye'de böyle. Bu yolda büyük iş ortaklıkları yapabileceğimizi biliyoruz. Otomotiv, maden, gibi sektörlerde işbirlikleri yapabiliriz. 1 yıl içinde önemli adımlar atılabilir."

Heyete Bursa ile ilgili bilgiler veren Bursa Organi-

ze Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Abdullah Bayrak da, "Güney Afrika heyetine böyle bir ziyaret gerçekleştirdikleri için çok teşekkür ediyoruz. Bunun devamının gelmesini istiyoruz. Kısa süreli gezide çok sektörü gezme imkânları olmayabilir. Biz BOSİAD olarak işbirliği yapmak istedikleri hedef sektörlerle ilgili bir organizasyon yapabiliriz, sanayicilerle bir araya getirebiliriz" diye konuştu.





Otoplast büyüme peşinde

Otoplast Genel Müdürü Berk Türker, şimdiden 2019'da başlayacak projeler için çalışmaya başladıklarını belirterek, "2019'da Otoplast'ı ciro sal olarak ikiye katlamış olacağız" dedi.

Otomotiv plastik aksamları sektörünün en dinamik oyuncularından Otoplast'ın hikâyesi bundan 12 yıl önce Millet Mahallesi'nde küçük bir atölyede başladı. İşe küçük bir proje olarak başlayan, ardından üretim hacmini ve müşteri sayısını günden güne artıran şirketin hedefinde 2019'da cirosunu ikiye katlamak var. Otoplast Genel Müdürü Berk Türker, "Şu an Renault, Ford, Hyundai, Peugeot'nun çeşitli modellerinde parçalarımız bulunuyor. Stratejimiz hep proje bazlı çalışmak oldu, halen de böyle devam ediyoruz" diyor.

Bugün ağırlıklı olarak otomotiv görsel iç trim parçaları ve koltuk plastiklerinde ilerlediklerini kaydeden Türker, "Ancak şu an yaptığımızın dışında daha sofistike veya komplike işler yapabilir hale gelmek için çalışıyoruz. İnsan inisiyatifini ortadan kaldıracak şekilde kalite kontrol ve proses kurgularımızı geliştiriyoruz" diye konuşuyor. Berk Türker, Otoplast'ın başarı öyküsünü ve gelecek hedeflerini anlattı.

Sizi tanıyabilir miyiz? Eğitim ve iş hayatınızın bugüne dek nasıl geçtiğinden bahsedebilir misiniz?

1977 Bursa doğumluyum. İTÜ Makine Mühendisliği'ni bitirdikten sonra Londra'da MBA yaptım. MBA sonrası Türkiye'ye döndüğümde ne iş yapacağımı bilemediğimden dolayı babamdan destek istedim. Kendisi o dönem Seger firmasının kurucu ortaklardandı. Onun yönlendirmesiyle bazı şirketlerle görüştim ve iş tanımı hoşuma giden bir firmaya başvuru yaptım. Babam Seger'de çalışmamı istememişti, hep kendi ayaklarım üzerinde durmamı söylerdi. İşe başladığım dönemde firma büyüme evresindeydi. Kısa zaman sonra ise bir müşteriden teklif aldım. 250 yıllık köklü bir Alman holdingin Fransa'daki plastik koluydu. İngiltere, Brezilya, Japonya, İspanya gibi ülkelerde fabrikaları olan büyük bir şirket.



Bu şirket ilk geyik derisinden Mercedes'e koltuk yaparak işe başlamış. Uluslararası bir şirket ve uluslararası bir platform oluşu, deneyim ve ilişkiler açısından çok önemli bir seçenektir benim için. Ve proje yöneticisi olarak işe başladım. Orada yaptığım şey, tasarımdan başlayıp bir parça seri üretim olarak hayata geçene kadar işin zamanı ve bütçesine uygun takibiydi. 2003 ile 2007 arası bu şekilde geçti. 2007 Ekim'de tekrar Türkiye'ye döndüm.

Otoplast'ın hikâyesi nasıl başladı?

Babam ile beraber çalışma ve plastikte devam etme kararımız vardı. Çünkü plastik parça ürettiğiniz zaman önünüz daha açık. Tek ürün olmadığı için birçok alt komponentte farklı ürün yapma şansınız var ve potansiyel de yüksek. Biz kimiz, nereden geliyoruz, elimizde neler var, neler yapabiliriz diye baktık. Ve çalıştığımız firmanın CEO'su ile görüşerek Türkiye'de bizimle partnerlik yapip yapmayacaklarını görüştük. Plastiğe devam edeceğimizi kendilerine anlattık. Onlar da "Biz elimizden gelen desteği veririz" diyerek bize 4 kalıp verdiler. İlk satışımızı da ihracat olarak onlara yaptık.



Bu işe Millet Mahallesi'nde 600 metrekare küçük bir atölyede başladık. Fakat o dönemde ben hâlâ Fransa'da çalışıyordum, tüm işleri babam yürüttü. 2005 Mart gibi şirketin kuruluşu gerçekleşti. Üretim geçmeden önce de Tayvan'dan 3 tane plastik enjeksiyon makinesi ithal ettik. 2005 Temmuz gibi de üretime başladık. Ben 2 yıl sonra işlere dahil oldum.

“BURSA OSB ÖNÜMÜZÜ AÇTI”

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ne gelişiniz nasıl oldu? Buraya gelmek şirketinizin gelişimini nasıl etkiledi?

2005'ten 2009'a kadar Millet Mahallesi'nde faaliyetlerimiz devam etti. 2009'da Görükle civarında başka bir yere taşındık. 2009-2015 arasında orada büyümeyi sürdürdük. Bu süreçte 5 makine ile gittiğimiz o yerden 12 makine ve kalıphane oluşumuna kadar büyüme sağladık. Bu süreçte müşterilerimiz sayımız da arttı tabii. Ağırlıkla otomotivden devam ettik. Stratejimiz hep proje bazlı çalışmak oldu, halen de böyle devam ediyoruz. Otomotivin yanı sıra bir İsviçre firmasının okul çantası plastiklerini, bir ilaç firmasının özel bir ilaç kutusu gibi çeşitli projeler de gerçekleştirdik. 2015 yılında

oraya da sığamaz olduk ve Kayapa bölgesinden fabrika yapmak üzere bir arsa aldık. İnşaatla ilgili hazırlıkları yaparken bu bölgeden bir sanayici dostumuz, “Nasıl bir inşaat yapacaksınız, nelere dikkat ediyorsunuz” derken konuşmanın sonunda burasını bize önerdi. Tabii ikilemede kaldık. Kayapa'ya inşaat yapıp oraya mı taşınalım, yoksa Türkiye'nin ilk ve en köklü Organize Sanayi Bölgesi olan, plastik için hazır bir işletme olan burayı mı tercih edelim? Yaptığımız kıyaslama sonunda da gerçekten organize olmuş, problemlerini çoktan bitirmiş bir bölge olarak burasını kiralarak seçtik, ama arsamız orada duruyor.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi önümüzü ciddi manada açtı. Müşteri portföyüne kattığımız firmalara baktığımızda da ciddi bir ilerleme kaydettiğimizi görüyoruz. Buraya geldikten sonra makine yatırımlarının dışında insan inisiyatifini azaltıcı, otomasyon ve robotlaşmaya ağırlık verdik. Bir yandan çalışan sayısını artırırken bir yandan da kalite ve üretim kalitesini artırıcı yatırımlar yaptık.

Üretim, istihdam ve ihracat rakamlarınız nelerdir?

Doğrudan yaptığımız ihracat yüzde 35'ler civarında, fakat ürün verdiğimiz müşterilerimizin ürünlerinin de pek çoğu ihraç ediliyor. Zaten baktığımızda Bursa'da üretilen araçların belki onda biri Bursa'da kalıyor, kalanı yurtdışına gidiyor. Öte yandan, 2015'te Bursa OSB'ye taşındığımızda 45 çalışmamız vardı, şimdi bu sayı 100'e ulaştı. Ve şu anda 17 enjeksiyon makinemiz var. Gerek kalıphane gerek üretim olarak buraya geldikten sonra büyüdük ve teknolojiye daha fazla yatırım yaptık.

“TEKNİK PLASTİK PARÇALARDA GELİŞMEYE BAŞLADIK”

Kimler için ne tür üretimler yapıyor, dünyada ve Türkiye'de kimlerle çalışıyorsunuz?

Şu anda üretimimizde görsel iç trim parçaları ve koltuk plastikleri ağırlıklı olarak ilerlemekte. Bunun yanında teknik plastik parçalarda da gelişmeye başladık. Hassas ölçülere ait dayanıklı parçaların üretimine geçtik. Halihazırda Renault'nun Megane, Clio, Scenic, Espace modellerinde farklı ürünlerimiz bulunuyor. Yine Ford, Hyundai, Peugeot'nun çeşitli modellerinde parçalarımız var. Aracın görsel iç trim parçalarının yanında motor bölümünde kablo taşıyıcılar, klipsler, sönümleyiciler de üretiyoruz. Otomotiv haricinde otobüs koltuk imalatı yapan firmaların hemen hemen hepsiyle çalışıyoruz.

Otomotiv endüstrisinin plastik aksamaları bakımından sektörün bugünkü durumunu hakkında neler söylersiniz?

Bizim alanımız da tamamen ana sanayiye bağlı. Onlar alıyorsa biz satıyoruz. Yani aynı kabin içindeyiz. Bu bakımdan son dönemde otomotiv üretimi ve ihracatının yüksek seyretmesi, bizi de olumlu yönde etkiliyor. Yaptığımız işin bir güzelliği de şu; biz şu anda 2019'da başlayacak araçlarla ilgili projeler için çalışıyoruz. Onların kalıplarını alıp, 2019'da üretilecek araçlara parça hazırlama aşamasındayız.

AR-GE ve yeni ürün geliştirmeye ilgili ne tür çalışmalar yürütüyorsunuz?

Her şeyden önce biz ana sanayiye doğrudan ürün veren Tier 1 değil, Tier 2'yiz. Bizim müşterilerimiz genelde ana sanayiye ürün veren, fakat plastik üretmeyen firmalar. Bir data geldiğinde üzerinde çalışıyor, tasarım değişikliği varsa bunu bildiriyoruz. Akış analizi, çarpışma analizi, çöküntüler vs. hepsini simüle eden bir yazılım geliştirdik. Bunu kullandıkça zaten geliyorsunuz. Teorik ile pratiği birleştirerek, harmanlayıp tecrübemizi artırıyoruz. Adım adım bu konuda da ilerliyoruz. Bu sayede ürünlerinde değişiklik yapabilecek olan müşterilerle, daha çok metalden plastiğe dönebilecek ürünler üzerinde çalışma yapmaya başladık. Bu konuda bazı prototip kalıplar, ürün denemeleri, testler gibi ürsel yönlü olarak geliştirme yapacak şekilde ilerliyoruz.

Bunun yanı sıra bizim sektörde başardığımız çift komponentli filtre operasyonumuz da var. Bu yaklaşık 3-4 yıldır üzerinde çalıştığımız bir konuydu. Bu projede TÜBİTAK ve KOSGEB gibi kuruluşlarla da temas halinde olduk. Bu ürün otomobillerin yakıt filtresi ve tamamen ihracata gönderiyoruz. Hâlâ üzerinde araştırma-geliştirme çalışmaları yürütüyoruz.

Şirket olarak 2016'yı nasıl bitirdiniz, 2017 nasıl devam ediyor?

Biz bu bölgeye taşınalı iki yıl oldu. Bu süre zarfında yeni müşterilerin paneline girmek amacıyla kalite sistemimizi, işleyişimizi, iş akışımızı iyileştirme yönünde çalışmalar yaptık. Satıştan ziyade hep iyileştirme çalışmaları oldu ki bunun meyvelerini daha sonra toplamak için. Nitekim bu sayede 2019 yılında başlayacak olan yeni Renault Clio aracında nomine olduğumuz parçalar olmaya başladı. Üretilen parçaların kalıplarının yapımına iki hafta sonra başlanacak. Daha sonra bu kalıpların onay süreçleri var. Sonra parça testleri



var, en son da aracın üretimi var. Tabii araç üretile- ne kadar ciromuza bir şey katılmıyor.

Ayrıca şu an 15 civarında referans var, bu daha da artacak gibi duruyor. Onları da entegre ettiğimiz zaman 2019'da Otoplast'ı cirosal olarak ikiye katlamış olacağız. Yeni aldığımız işler de buraya geldikten sonra kazandığımız bir yabancı müşterinin işleri. Parçayı buradan Romanya'ya göndereceğiz. Romanya'da üzerine işlem yapılacak ve tekrar Bursa'ya Renault'ya gelecek. Gönül isterdi ki tüm işler Bursa'da yapılınsın.

TÜRK OTOMOTİV SEKTÖRÜ İÇİN FAS EN BÜYÜK RAKİP!

Rekabette sizi en çok hangi etmenler zorluyor?

Bugün otomotiv sektöründe ucuz üretimden dolayı Fas ön plana çıkmaya başladı. Romanya'da ki bazı üretimlerin Fas'a kaydırıldığını biliyoruz. Sonuçta endüstri nerede ucuzsa sermaye oraya gider. Fransa hem ortak dilleri hem de coğrafi yakınlık nedeniyle yatırımları Fas'a yöneltmeye başladı. İspanya'da da aynı durum yaşanıyor. Buraya geldikten sonra çalışmaya başladığımız Alman bir şirket bize, "Fas'ta da firma kurar mısınız? Fas'ta olursanız Avrupa'da şu işler de var, onları da alabilirsiniz" dedi. Kısacası bugün otomotivde Türkiye için en büyük rakip Fas. Bugün Bursa'dan bile Fas'a taşınan şirketler olduğunu duyuyoruz.

Gerekli şartlar oluşursa siz de Fas'a yatırım yapar mısınız?

Neden olmasın.

Gelecek 5 yılda şirketinizi hangi noktaya taşımayı planlıyorsunuz?

Biz her şeyden önce müşterilerimize iyi bir iş ortağı olmaya çalışıyoruz. Öte yandan plastikte aşırı bir rekabet var. Baktığınızda çokuluslu ve büyük

firmaların hepsi plastik enjeksiyonu daha önce kendi içinde yaparken, rekabet ve kârlılık azalmasından dolayı çoğu bugün bunları satıyor. Dolayısıyla bizim de şu an yaptığımızın dışında daha sofistike veya komplike işler yapabilir hale gelmemiz lazım. Tabii ki metale ya da tekstile yönelmeyeceğiz ama büyük ihtimalle plastikte daha komplike ürünleri üretebilir hale geleceğiz. Bununla birlikte ana sanayinin öteden beri bakış açısı, mümkün olduğu kadar az üreticiden ürün almaktır. Eğer biz plastikte iyiysek, daha sofistike parçaları yaparak birkaç aşamayı içeride halledilmeliyiz. Yani katma değerli parçalar üretmeliyiz. Kalite konusunda da daha fazla otomasyona gitmeyi hedefliyoruz. İnsan hatasını ortadan kaldıracak yönde bu işe yatırım yapacağız. İnsan inisiyatifini ortadan kaldıracak şekilde kalite kontrol ve proses kurgularımızda ilerlemek istiyoruz. Bu konuda kalite kontrol kameraları, robotlar vs. bir yerlere geldi ama bu alanda daha çok yatırım yaparak, daha verimli ve hatasız üretimi öğrenmemiz gerekiyor.

ŞİRKET BİRLEŞMELERİNE KAPALI DEĞİLİZ

Sektörde zaman zaman birleşmeler yaşanıyor. Siz hiç teklif aldınız mı, bu duruma nasıl bakıyorsunuz?

Bu tür durumlar oluyor tabii. Şu anda iki firmayla partnerliğimiz var. Bunlar Türkiye'de üretim yapmak istiyorlar ama risk almayı şimdilik öngörmüyorlar. Sonrasında tabii ki ilişkiler ilerlediği takdirde buradaki partnerliğin yapısı değişiklik gösterebilir. Bu da tamamen bir süreç. Bu sadece bize değil,

biraz da ülkenin konjonktürüne ve geleceğine bağlı olan bir şey. Tabii ki uluslararası bir güçle beraber adım atmak firmayı bambaşka yerlere getirecektir. Böyle bir durum gelişimimizi hızlandıracaktır. Bu konuya kesinlikle kapalı değiliz.

Plastikte devam ediyorsanız, atlama çıtası için bir partnerinizin olması lazım. Uluslararası boyutta bu olmadan bence artık çok zor. Zaten bizim sektörümüzde ana sanayiler, siz uluslararası boyut kazanmadan sizinle çalışmak istemiyorlar. Ya böyle bir yapının altına girmek gerekiyor veya bambaşka bir iş yapmak gerekiyor. Tabii ikinci seçenek bizim planlarımız arasında değil. 1980'li yıllarda üretmek çok önemliydi, 90'larda satmak önemli hale geldi, şu anda ise markalaşıp, globalleşip bir dünya markası olabilmek esas olan. Hep kaliteli, sürekli ve mümkün olduğunca rekabetçi fiyatla bunu satmanız gerekiyor, başka alternatifiniz yok.

Şirketinizin başarısının sırrı nedir?

Öncelikle işi sevmek, başında olmak, sahip çıkmak ve takip etmek. Bunun yanında ekibi oluşturmak, onları daha profesyonel bir bakış açısına sahip hale getirmek. Sistem içerisinde de şirketi yönetmek. Otomotivin iyi taraflarından bir tanesi kalite sistemi. Kalite sistemine de sadece kalite belgesi olarak bakmayıp, sistem içerisinde yürüyüp, büyüyeceğim dersiniz ve o belgeyi sadece duvara asmak, denetimlerden geçmek için almazsanız, bu sistemin işletme içerisinde yaşamasını sağlarsanız başarı da geliyor. Sistemli bir ekibiniz olduktan sonra zaten gelişmemeniz için sebep yok. Ekip ve sistem entegrasyonu ile büyümek ve başarıyı sağlamak mümkün.





Ahmet Özenalp
URTEB Genel Başkanı
www.ahmetozenalp.com

Türkiye'ye örnek olacak TIR Parkı için geri sayım

Çok değerli Sinerji okurları;

Bildiğiniz gibi önemli projelerimiz arasında Bursa OSB'de hayata geçirilecek TIR Parkı var. Bu konu ile ilgili önemli gelişmeleri sizinle paylaşmak istiyorum.

Türkiye'nin Avrupa Birliği Label kriterlerine uygun ilk, güvenli TIR Parkı Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde yakında hizmete girecek. Bursa OSB'deki TIR Park Alanı (TPA), Trans Avrupa Karayolu şebekesi boyunca güvenli kamyon park alanları oluşturulma projesi kapsamında planlanmıştır.

Bilindiği gibi güvenli park alanları bir AB projesidir. Hukuki dayanağı ise, Avrupa Parlamentosu Konseyi'nin 2008 / 96 / EC sayılı 19 Kasım 2008 tarihli yönergesi ile başlayan ve 2010/40 AB sayılı Avrupa Parlamentosu Konseyi'nin 7 Temmuz 2010 tarihli "Karayolu Taşımacılığı Alanında Akıllı Ulaşım Sistemleri Kurulması" kararı kapsamında hareketle oluşturulmuştur.

Bursa OSB TIR Parkı hazırlık çalışmaları, Avrupa Birliği Parlamentosu'nca yapılan TPA yönetmeli-

ğine ve yüzlerce Label direktiflerine uygun olarak planlanmıştır. Bu kapsamda, AB üyesi 10 ülkede 72 park bulunmaktadır. Bursa OSB'de hizmete girecek TIR Parkı, Türkiye'de bir ilk olacaktır. TIR Parkımız, "Tercih edilen, en iyi uygulama olarak gösterilen, akıllı, yeşil, güvenli bir TIR Parkı olmak" gibi bir vizyon anlayışı kapsamında inşa edilmiştir. Özetle bu park; bir arazinin kapısına bir görevlinin konularak girişinde bir makbuzun kesilip içine aracın alınıp, çıkarken de günlük ücretin tahsil edildiği her yerde görmeye alıştığımız bir park değildir. Bursa OSB TIR Parkı ile amaçlanan; günümüz ihtiyaçlarına azami cevap veren ve bu alanda standardı belirleyen bir işletmenin hayata geçirilmesidir.

BURSA'NIN ADI ÖNE ÇIKACAK

Bazı işler vardır ki bazı ülkelerin adını öne çıkarır. İşletmeye açacağımız güvenli park alanımızla ülkemizin özellikle de Bursa'nın adı AB ülkelerinde öne çıkacaktır.



Not: Yazılarımı; web adresim:
www.ahmetozenalp.com ve
blog adresim:
<http://ahmetozenalp.blogspot.com>'dan
takip edebilirsiniz.

Türkiye'nin Avrupa Birliği Label kriterlerine uygun ilk ve güvenli TIR Parkı Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde yakında hizmete girecek.

TIR Parkı, altyapı kazısı sıkıştırma dolgu ve inşaat çalışmaları dahil tamamen akıllı (elektronik) sistem içinde Bursa OSB'ye yakışan bir teknik altyapı ile yapılmıştır. Aydınlatma sistemi, çevre uyumlu LED aydınlatma ile yapılmıştır. İçinde jeneratör sistemi bulunmaktadır. Yangın önlemleri son mevzuata göre yapılmış ve tehlikeli araçlar kısmına çekilen yangın söndürme hatları da köpüklü söndürme sistemine sahiptir. Bu sayede tehlikeli araçlar serseri mayın gibi Bursa OSB'de dolaşmayacak, güvenli park alanında gümrük işlemleri yapılacaktır. Her 50 metrede bir su hidrant sistemi mevcut olup, en ufak bir tehlike anında sisteme otomatik olarak müdahale edilecektir.

SÜRÜCÜLERİN HER TÜRLÜ KONFORU DÜŞÜNÜLDÜ

TIR Parkı'nın içi sürücülerimizin her türlü konforu düşünülerek yapılmıştır. Sosyal tesis içinde kafe bölümü, okuma alanı, bilgisayar kullanımı, TV izleyecekler için ayrı bölümler, Label sistemi

kapsamında yeteri kadar duş, lavabo, WC ve çamaşır yıkayabilecekleri çamaşırhanesi mevcuttur. İbadethane de sosyal tesis alanında bulunmaktadır. Burası, her gün yollarda çile çeken insanımız için bekleme yaparken keyfini çıkaracakları bir dinlenme alanıdır.

Bu proje hayata geçirilirken başta Organize Sanayi Bölgemizin trafik problemi göz önüne alınmış ve UKOME ile ortak çalışılarak giriş ve çıkış güzergâhları tespit edilmiştir. TIR Parkı, 250 adet aracı aynı alanda alacak kapasiteye sahiptir. Park içinde frigorifik araçlar ve yanıcı yük taşıyan tehlike sınıfı yüksek araçlar için ayrı bölümler bulunmaktadır. OSB içinde hiçbir aracın başı boş, kafasının estiği yere park etmesine müsaade edilmeyecektir. Çünkü yeni güvenlik konsepti bu önlemlerin alınmasını gerekli kılmaktadır. Park alanı içine, ihracat araçlarımız için otomatik kantar sistemi, gümrük idaremizce gerekli çıkış işlemlerinin yapılabilmesi için de gerekli donanım ve gümrük görevlileriyle ilgili ofis yerleri düşünülmüştür. Bu sistemle ihracat ve ithalat taşıması yapacak TIR'ların gümrük işlemleri tek noktada yapıla-

bilecektir. Daha birçok özelliğe sahip olan park alanımızın güvenliği 7/24 yüksek çözünürlüklü kamera takibi dışında, uzman güvenlik görevlilerince de güvence altına alınmıştır. Bursa OSB'ye giriş yapacak olan araçlar, otoyoldan itibaren 50'ye yakın tabela ile parka yönlendirilecek, çıkış ve giriş güzergâhları UKOME ile belirlenen yollar-
dan yapılacaktır.

Böyle bir parkı ülkemize, Bursa'ya ve Bursa OSB'ye kazandırdığımız için çok mutluyum. Çabuk netice almak için bölgemizdeki kuruluşlarımızın da kapı önlerine yol boyu ceplere yapılan parkları Bursa OSB'nin bu konuyla ilgili oluşturulmuş trafik birimine haber vermeleri gerekir. Daha düzgün trafik anlayışına sahip bir OSB için buna mecburuz.

Sinerji dergisi yayımlandığında belki de TIR Parkımıza araç almaya başlamış olacağız. Bundan sonraki sayısında da inşallah işleyişini sizlere aktarırız. TIR Parkı, Bursamıza OSB'mize ve ülkemize hayırlı olsun.





Beyçelik Gestamp'ın tasarım merkezi onaylandı

Beyçelik Gestamp'ın tasarım merkezi, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından otomotiv yan sanayii alanında ilk tasarım merkezi olarak onaylandı.

Kalıp ve ürün tasarım ve imalatı ile sac şekillendirme ve montaj konularında yeni ürün ve teknolojilerin geliştirileceği merkezde; ana sanayi ile ortak çalışmalar (co-designer), üniversitelerle ortak çalışmalar, yenilikçi tasarımlar, endüstri 4.0 uygulamaları, ileri üretim yöntemleri tasarımı ve yeni teknoloji üretim çalışmalarında bulunularak sektöre öncülük edecek, verimliliği artırıcı yabancı teknolojilerin yerleştirilmesi amaçlanıyor.

Otomotiv yan sanayii metal sektöründe kalıp, teçhizat ve komponent parça tasarlayan, ge-

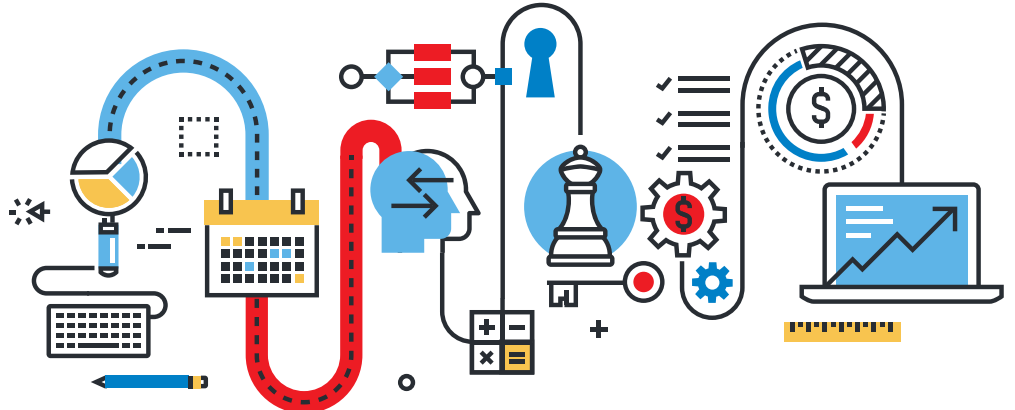
uzman kadrosuyla tasarlayıp geliştirdiği ürünleri, yeni teknolojik araştırmalar ve test yöntemleri konusunda projelerini üniversite-sanayi işbirlikleriyle beraber sürdürüyor. Gerçekleştirilen projeler neticesinde elde edilen bilgi birikimi; yaygın etki sağlaması amacıyla konferans, sempozyum ve kongre gibi alanlarda paylaşılıp, yazılı ve görsel medya aracılığıyla kamuoyuna ulaştırılıyor.

SEKTÖRÜNDE İLKLERE İMZA ATIYOR

Beyçelik Gestamp, 2009 yılında Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nde sektöründeki ilk AR-GE Merkezi'ni kurmuştu. Bugüne kadar 50'si müşteri işbirliği, 10'u üniversite işbirliği olmak üzere toplam 75 projenin gerçekleştiği merkezde konusunun uzmanı 47 araştırmacı çalışıyor.



liştiren ve üreten Beyçelik Gestamp'ın tasarım merkezi, otomotiv yan sanayinde alanında ilk tasarım merkezi olarak Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan onay aldı. Nisan ayında Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulan merkez,



AKAR[®]NAK
LOJİSTİK

*ROTAMIZ KALİTE
FELSEFEMİZ BİRLİKTE*



ÇAĞRI MERKEZİ

444 4 016

www.akarnak.com



Erdal ELBAY
KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

Doğa bizim evimiz

Birleşmiş Milletler Örgütü tarafından 1972 yılında İsveç'in başkenti Stockholm'de 133 ülkenin katılımı ile düzenlenen zirvede, 5 Haziran tarihi "Dünya Çevre Günü" olarak ilan edildi. O tarihten bu yana dünya genelinde çevre sorunlarına toplumların dikkatini çekmek, idari otoritelerin ilgisini artırmak amacıyla çeşitli etkinlikler düzenleniyor. Bu yıl da tarih yaklaşırken etkinlikler artacak, toplumsal mesajlar paylaşılacak. Bu amaçla çevre konusunda hassasiyet oluşturan durumları buradan paylaşarak, katkıda bulunmak isterim.

Çevre sorunlarının hayatımız açısından önemi büyük. Çünkü "doğa bizim evimiz". Doğanın yok olması demek geleceğimizin tehlike altında olması demek. Tüm dünya biliyor ki; çevre sorunlarının artması ile çölleşme, açlık ve göç gibi problemler insanlığı bekliyor olacak.

Çevre sorunlarını yaratan temel nedenler nelerdir sorusuna yetkili kurumların yaptığı açıklamaları kısaca şöyle sıralayabiliriz:

- Hava kirliliğine neden olan üretim faaliyetleri,
- Atıklarla ilgili uygulama ve toplumsal bilinç eksikliği,
- Su kaynaklarının evsel, sanayi atıkları ve yanlış tarım faaliyetleri ile kirlenmesi,
- Gürültü kirliliği oluşturan yerleşim planları,
- Erozyona olanak veren coğrafi yapı,
- Toprak kirliliğine neden olan faaliyetler,
- Doğal çevrenin bilinçsizce kullanılarak tahribatı.

Bu sorunların yarattığı tehlikeleri anlamak için de TEMA'nın verdiği bazı değerlere baktığımızda konunun önemi daha çok ortaya çıkıyor:

- Bilim adamları, her 24 saatte 150 ile 200 arası türün yok olduğunu tahmin ediyorlar.
- Geçmişten günümüze türlerin yok olduğu devirler olmuş, ancak geçmiş 65 milyon yıldaki en hızlı tür yok oluşu günümüzde yaşanmakta.
- İklim değişikliği biyolojik çeşitliliğe karşı en ciddi tehdit.
- Sıcaklıklardaki 1,5 ile 2,5 derece arasındaki artışın bitki ve hayvan türlerinin yaklaşık %20 -30'unun yok olmasına neden olacağı öngörülmüyor.
- Dünya nüfusunun yaklaşık %60'ı için gerekli olan ilaçlar bitkilerden elde ediliyor.

Yaşadığımız dünyaya ihtiyacımız var. O halde daha sağlıklı bir dünyada yaşamak, gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak için, her birimiz, her kurum bir çevre gönüllüsü gibi hareket etmeliyiz. Uzmanların uyarılarına karşı dikkatli olmalı, yönetimlerin, sivil toplum kuruluşlarının önerilerini uygulamalıyız.

Daha güzel, daha sağlıklı, daha temiz bir gelecek dileklerle, Dünya Çevre Haftası'nı kutluyorum.



4. KalDer Bursa Uluslararası Karikatür Yarışması,
Pawel Kuczynski, Polonya



“Liderler, yeni liderler yaratabilmeli”

BOSİAD yönetimine, aile şirketleri için kurumsal yönetim ilkelerini anlatan Dr. Burak Koçer, “Ancak yeni liderler yaratabilen liderler, şirketlerini devam ettirebiliyorlar” dedi.



İş dünyasındaki ailelere hizmet veren Amerika merkezli The Aspen Family Business Group üyesi olan Dr. Burak Koçer, BOSİAD'ın Yönetim Kurulu toplantısına katılarak kurumsal yönetim ve aile şirketlerinin sürdürülebilirliği hakkında sanayicilere bilgiler verdi.

17 Nisan Pazartesi günü gerçekleştirilen toplantıda, kurumsal yönetime genel bakış, aile şirketlerinde kurumsal yönetim ve bu konudaki genel geçer kurallar ele alındı. Aile şirketlerinde kurumsal yönetimin, şirketin aileye, ailenin de şirkete faydalı olabilecek bir yapı kurmakla ilgilendiğini kaydeden Koçer, “Aile ve şirket farklılaşırken kuralların aynı kalması, büyüyen aile şirketlerini bekleyen en önemli tehlikedir. Buna rağmen kurumların devamlılığını sağlamak için güçlü bir liderliğe ihtiyaç duyulmaktadır. Ancak yeni liderler yaratabilen liderler, şirketlerini devam ettirebiliyorlar. Maalesef birçok ailenin

de zorlandığı nokta burası. Baktığımızda birinci kuşak serveti yaratmıştır, ikinci ve üçüncü kuşak bunu yönetir ama aslında her kuşağın servet yaratan kuşak olması gerekiyor. Yoksa cepten yediğiniz şey bir gün biter. İşte kurumsal yönetimin ulaşmak istediği nokta, liderin kendisinden sonra gelecek liderleri yaratabileceği bir sistem, atmosfer oluşturmaktır” dedi.

YÖNETİM BİRBİRİNİ TAMAMLAYAN İNSANLARDAN OLUŞMALI

Bir şirketi yönetmek için birbirinden farklı alanlarda yetkinliklere sahip olmak gerektiğine de dikkati çeken Koçer, “Ancak bu yetkinlikler tek bir insanda olmaz. Bu yüzden yönetim kurulu birbirini tamamlayan yetkinliklerden oluşan bir takım olmalıdır. Bir aile tüm bu yetkinlikleri sağlayacak insan kaynağına doğal olarak sahip olamayacağından, dışarıdan kişilere ihtiyaç duyuluyor. Ve burada birlikte nasıl çalışacaklarının kuralları doğru tanımlanmalı. Yönetim kurulunun yaptığı iş yönlendirmek, icranın ise yönetmek olmalı” diye konuştu.

HER GEMİNİN BİR KAPTANI OLUR

Öte yandan, aile şirketlerinde aynı yaşlarda, benzer kıdemlerde ve aynı iş tecrübesinde çok fazla insanın oluşunun şirketin rotasından sapmasına



yol açabildiğine de vurgu yapan Koçer, “Her geminin bir tane kaptanı olur. Ancak hiçbir gemi sahibi bunun için ehliyeti yoksa dümene geçmemelidir. Yine şirkette soruyu soran ve cevabı veren kişi aynıysa, ne sorulardan ne de cevaplardan emin olabiliriz. Ulaşılabilecek bir hedef yoksa sorgulanacak ya da savunulacak bir başarı da yoktur. Bu yüzden mutlaka hedef belirlenmeli. Bu hedefleri de, hedef belirleyecek yetkinliklere sahip kişiler belirlemeli. Holdinglerde de KO-Bİ’lerde de kurumsal yönetimin amacı budur. Sadece yapma şekilleri farklıdır” ifadelerini kullandı.

BOSİAD Başkanı Abdullah Bayrak da, “Kurumların devamını sağlamak için güçlü bir liderlik göstermek gerekiyor. Bu güçlü liderlik de kendinden sonra gelecek olan liderleri yetiştirebilecek, şirketine liderlik edebilecek işadamları, işkadınları yetiştirmektir” dedi.



Maysan Mando, Automechanika İstanbul Fuarı'nda tam not aldı

Maysan Mando, Automechanika İstanbul Fuarı'nda, inovatif ve katma değerli ürünleriyle ziyaretçilerden büyük ilgi gördü.

6-9 Nisan 2017 tarihlerinde, TÜYAP İstanbul'un ev sahipliğinde düzenlenen Automechanika İstanbul 2017 Uluslararası Otomotiv Yan Sanayii ve Yedek Parça Fuarı'nda Maysan Mando misafirlerini ağırladı. Bölgenin en kapsamlı fuarında Maysan Mando, 4 gün boyunca hem mevcut müşterileri hem de potansiyel müşteri adaylarıyla verimli görüşmelere imza attı.

Automechanika İstanbul Fuarı'nın Maysan Mando adına oldukça başarılı geçtiğini belirten Maysan Mando Satış ve Pazarlama Departmanı Müdürü Sevinç Bilgin Bozyaka, her yıl katıldıkları fuar kapsamında, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarını sonucu geliştirdikleri nitelikli ve çağın gerekliliklerine uygun ürün gruplarına, ziyaretçilerin ilgisinin memnuniyet verici olduğunu ifade etti. Organizasyon boyunca Türkiye'yi en iyi şekilde temsil



etme gayretinde olduklarını kaydeden Bozyaka, bilgi ve teknolojiyle entegre olmuş geniş

yönetimi çerçevesinde de sürekli gelişim odaklı çalışmalar gerçekleştirmeye devam edeceklerini sözlerine ekledi.

ÇALIŞMALARIMIZ DAHA DA HIZLANACAK

Fuara ilişkin değerlendirmelerde bulunan Maysan Mando Satış & Pazarlama OEM - Aftermarket Kısım Müdürü Artun Baran ise, "Müşterilerimizde her geçen yıl bir artış var. Automechanika Fuarı önceki yıllarda olduğu gibi hem mevcut müşterilerimizle hem de potansiyel müşteri adaylarımızla yaptığımız görüşmeler açısından bizim adımıza oldukça verimli geçti. Başarılı geçen 2015 ve 2016 yılının ardından, 2017 yılının ilk çeyrek sonuçları da hedeflerimiz doğrultusunda geldi. Fuar sonrasında özellikle ihracat anlamında çalışmaların daha da hızlanacağını düşünüyorum" diye konuştu.

yelpazedeki ürün ve hizmetleriyle, küresel rekabette fark yaratan çalışmalarını öncelik haline getirdiklerine vurgu yaparken, toplam kalite

Aktaş Holding CEO'sundan iz bırakan seminer

Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) Sanayi İşbirliği Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından Kimya Mühendisleri Odası işbirliği ile gerçekleştirilen "BTÜ CEO Buluşmaları" programı kapsamında Aktaş Holding CEO'su Sami Erol, mühendis adaylarıyla tecrübelerini paylaştı.

Aktaş Holding olarak sürdürülebilir verimlilik, değer yaratma ve sürdürülebilir büyüme misyonuyla çalıştıklarını aktaran Aktaş Holding CEO'su Sami Erol, "Temelleri 1938'de atılmış bir firma olarak 6 kıtada 100'den fazla ülkeye ihracat yapmaktayız. Dijitalleşen dünyanın farkında olarak AR-GE yatırımlarını artırmayı hedefliyoruz" dedi.

Dijitalleşmeyle dünyadaki değişimlerin çok hızlı bir ivme kazandığına değinen Erol, "100 yıllık bilginin saniyeler içinde değiştiği ve yenilediği bir çağda yaşıyoruz. Dünya ekonomisi dijitalleşiyor. Dünyanın en değerli markaları sıralamasına baktığımızda ilk 10 firmanın 8'inin teknoloji sektöründe olduğunu, global milyarder sıralamalarına baktığımızda da 10 zenginün 4'ünün bilişim sektöründe olduğunu görürüz. Ülkemizde gayri safi milli hasıla miktarı düşmüştür. Bu bizim dijitalleşme anlamında geri kaldığımızın göstergesidir. Sizler genç mühendisler olarak bu açığı kapatmak için çalışmalısınız" diye konuştu.

YAŞAMI YÖNETİN

Mühendis olmakla insan olmanın ayrı unsurlar gibi algılanmaması gerektiğini kaydeden Erol, şunları söyledi:



"Sadece derslere, projelere odaklanmakla kalmamalı, yaşamı yönetmelisiniz. Yazılı olmasa da hepimizin geleceğe dair vizyonu var. Hedeflerini gerçekten inanarak tanımlayanlar lider, diğerleri ise mühendis olur. Hayatın amacı değer yaratmak ve değer yaratırken mutlu olmaktır. Öngörülerimizi hayallerle sınırlamayıp hedeflerimizi tanımlar ve proaktif yaklaşımla hareket ederse başarı kaçınılmaz olur. Burada önemli işlerinizde öncelikli zaman ayırarak, her alanda kazan-kazan anlayışını benimseyerek, kendinizi anlatma çabasından önce karşınızdakini anlamaya çalışarak ekip çalışması ile daha az enerjiyle daha verimli iş çıkarmanız mümkün olacaktır. Sizler çağa yön veren bireyler olarak, insanı ilgilendiren her alanla ilgili, bilgi sahibi olmakla yükümlüsünüz. Sürekli öğrenme ve gelişme kültürüne inanırsanız asırlar sonra çok büyük değişimler yaşayacağımıza inanmanız zor olmaz. Dünle bugün her şeyin aynı olması sizin standartlaştığınızı değil, yeni hiçbir şey geliştirmediğinizi gösterir. Hiç kullanmadığınız bir aracı kullanmayı öğrenmek, yeni bir alanda eğitim almak sizi yukarıya taşıır."

PROBLEMLER ENGEL DEĞİL FIRSATTIR

"Problem çözmek başarıya giden yol haritasıdır" diyen Erol, şöyle devam etti: "Ülke olarak problemlerin kaynağına inip, problemin çıkışını engellemediğimiz için ekonomik olarak ilerleyemiyoruz. Problemleri iyi tanımlar, uygulama

yeterliliğini analiz eder ve doğru tespit geliştirseniz problemi kalıcı olarak çözmüş olursunuz. Ülkemizdeki en büyük problem eğitim sistemi. Yine en fazla değişen yapı eğitim sistemi ve 60 yıldır sistemin nasıl olması gerektiğini hâlâ deneme-yanılma yoluyla bulmaya çalışıyoruz. Tüm bunlar siyasilerin değil, toplum olarak bizim hatamız. İçinizde dünya potansiyeli olduğunun ve şu an dünyada pek çok alanda lider olabileceğinizin farkında olun. Dünyayı değiştirecek potansiyele sahip olduğunuzu bilin ve değer yaratmak için çalışın. Değer yaratmanın zamanı ve mekânı yoktur. Bilgi çağındayız ve kariyer planlarınızı sürekli öğrenme odaklı bireyler olarak oluşturun. Hedeflerini bilen, problem çözen, sürekli değişim ve gelişime açık, topluma karşı sorumluluk duyan bireyler olursanız lider mühendis olursunuz. Kariyerinizi oluştururken önemli olan iz bırakmaktır. Ülkemize ve dünyaya değer yaratan bireyler olmanızı diliyorum."



Zeynep Handan Özcebe
Avukat

6502 sayılı kanun gereği kusurlu hizmet

28 Mayıs 2013 tarihinde yenilenecek yürürlüğe giren 6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkındaki Kanun ile tüketicilerin korunmasına yönelik önemli değişiklikler getirilmiştir. Söz konusu kanunun ikinci bölümünde ise "ayıplı hizmet" unsura ele alınmıştır.

Ayıplı hizmet, sözleşmede belirlenen sürede başlamaması veya taraflarca kararlaştırılmış olan ve objektif olarak sahip olması gereken özellikleri taşımaması nedeniyle sözleşmeye aykırı olan hizmet olarak tanımlanmıştır.

Hizmet sağlayıcısı tarafından bildirilen, internet portalında veya reklam ve ilanlarında yer alan özellikleri taşımayan ya da yararlanma amacı bakımından değerini veya tüketicinin ondan makul olarak beklediği faydaları azaltan veya ortadan kaldıran maddi, hukuki veya ekonomik eksiklikler içeren hizmetler de ayıp kapsamında sayılmıştır.

Hizmeti sağlayıcı, hizmeti sözleşmeye uygun olarak ifa etmekle yükümlüdür, kendisinden kaynaklanmayan reklam yoluyla yapılan açıklamalardan haberdar olmadığını ve haberdar olmasının da kendisinden beklenemeyeceğini veya yapılan açıklamanın içeriğinin hizmet sözleşmesinin kurulduğu tarihte düzeltilmiş olduğunu veya hizmet sözleşmesinin kurulması kararının bu açıklama ile nedensellik bağı içermediğini ispatladığı takdirde açıklamanın içeriği ile bağlı olmaz.

Hizmetin ayıplı ifa edildiği durumlarda tüketici, hizmetin yeniden görülmesi, hizmet sonucu ortaya çıkan eserin ücretsiz onarımı, ayıp oranında bedelden indirim veya sözleşmeden

dönme haklarından birini hizmeti sağlayana karşı kullanmakta serbesttir.

Seçimlik hakların kullanılması nedeniyle ortaya çıkan tüm masraflar sağlayıcı tarafından karşılanır. Tüketici, bu seçimlik haklarından biri ile birlikte Türk Borçlar Kanunu hükümleri uyarınca tazminat da talep edebilir. Ücretsiz onarım veya hizmetin yeniden görülmesinin hizmet sağlayıcı için orantısız güçlükleri beraberinde getirecek olması halinde tüketici bu hakları kullanamaz. Orantısızlığın tayininde hizmetin ayıpsız değeri, ayıbın önemi ve diğer seçimlik haklara başvurmanın tüketici açısından sorun teşkil edip etmeyeceği gibi hususlar dikkate alınır. Tüketicinin sözleşmeden dönme veya ayıp oranında bedelden indirim hakkını seçtiği durumlarda, ödemiş olduğu bedelin tümü veya bedelden indirim yapılan tutar derhal tüketiciye iade edilir. Ücretsiz onarım veya hizmetin yeniden görülmesinin seçildiği hallerde, hizmetin niteliği ve tüketicinin bu hizmetten yararlanma amacı dikkate alındığında, makul sayılabilecek bir süre içinde ve tüketici için ciddi sorunlar doğurmayacak şekilde bu talep hizmet sağlayıcı tarafından yerine getirilir. Her halükârda bu süre talebin sağlayıcıya yöneltilmesinden itibaren otuz iş gününü geçemez. Aksi takdirde tüketici diğer seçimlik haklarını kullanmakta serbesttir.

Kanunlarda veya taraflar arasındaki sözleşmede daha uzun bir süre belirlenmediği takdirde, ayıplı hizmetten sorumluluk, ayıp daha sonra ortaya çıkmış olsa bile, hizmetin ifası tarihinden itibaren iki yıllık zamanaşımına tabidir. Ayıp, ağır kusur ya da hile ile gizlenmişse zamanaşımı hükümleri uygulanmaz.



Başak Yeğın Biçer

BUÇAD'dan Çeşitlilik Zirvesi

Çeşitlilik kavramının iş yaşamında benimsenmesi ve bu sayede verimliliği artırmayı amaçlayan Bilgide ve Uygulamada Çeşitliliği Destekleme Derneği (BUÇAD) tarafından Türkiye'de ilk kez Bursa'da düzenlenen Çeşitlilik Zirvesi, iş dünyasının önde gelen isimlerini bir araya getirdi.

Zirveye, BOSİAD Başkanı Abdullah Bayrak ile Yönetim Kurulu üyeleri Meltem Turan, Mefkûre Zümbülova ve Sami Erol da katıldı.

'Fark Yaratmak' temasıyla Crowne Plaza'da gerçekleştirilen ve iş dünyası ile STK temsilcilerini buluşturan organizasyonun açış konuşmasını yapan BUÇAD Yönetim Kurulu Başkanı Başak Yeğın Biçer, "İş yaşamında çeşitlilik ve katılımı desteklemek misyonuyla Temmuz 2014'te kurulmuş genç bir derneğiz. Biz, görünen ve görünmeyen farklılıklar üzerinde değerlerin güçlü ve etkin olduğu bir toplum hedefi olan kişileriz" dedi.



Ali Bora İşbulan



Süheyl Balbalı



Tuna Arıncı

çalışmalar, çarpan etkisi ile artacak ve çalışma hayatından topluma fırsat eşitliği olarak sirayet edecektir" ifadelerini kullandı.

BUÇAD olarak hiçbir oluşuma rakip olmadıklarını dile getiren Başkan Başak Yeğın Biçer, "Biz kucaklayıcı olmanın, doğru yönetilen farklılıkların gücüne inanıyoruz. Bu sebeple zirve katılımını imkânlarımız dahilinde herkese açmak istedik. Bu vesileyle katılım gösteren ve zirve süresince destek veren tüm STK temsilcilerine teşekkür ederiz" diye konuştu.

Zirvenin öğleden önceki bölümünde gerçekleştirilen 'Sürdürülebilir Başarı' başlıklı

panelde TAV Genel Müdürü Ali Bora İşbulan, TAYSAD Genel Koordinatörü Süheyl Baybalı ve Valeo CEO'su Tuna Arıncı sunum yaptı.

İNSAN OLMAK YETERLİ

İnsan olmanın fırsat eşitliği için yeterli olduğunu söyleyen Biçer, "Dil, ırk, cinsiyet, yaş, tercihler

gibi yaftalar bireyin bir diğerinden üstün ya da eksik olduğunu gösteremez. Sizden farklı olan iyi veya kötü değildir. Bu bir zenginliktir. BUÇAD Gönüllüleri olarak amacımız, iş yaşamında çeşitliliğe dair projeler uygulamak. Umuyoruz ki bu



URTEB UÜ'de Rekabet Kulübü için ilk adımı attı

Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği (URTEB), Uludağ Üniversitesi'nde (UÜ) Rekabet Kulübü kurulması için ilk adımı atarak UÜ'deki toplulukların başkanları ile bir araya geldi.



URTEB Genel Başkanı Ahmet Özenalp, Başkan Yardımcısı Mürsel Öztürk, Genel Sekreter Avukat Handan Özcebe, Genel Sayman Emir Turupcu ile UÜ topluluk başkanlarından Hatice Soyalp, Kağan Çoban, Enes Uçak, Anıl Bayrak, Uğur Konağ ve Ezgi Ertunç'un katıldığı toplantıda, Rekabet Kulübü kurulmasının amaçları ve izlenilecek yol hakkında görüş alışverişinde bulunuldu. Vizelelerin bitiminden sonra çalışmalarla ilgili yeni bir toplantı yapılması da kararlaştırıldı.

URTEB Genel Başkanı Ahmet Özenalp, toplantıya katılan topluluk başkanlarına teşekkür ederek, "Amacımız, teşebbüsleri rekabet konusunda yeterli bilgiye sahip yeni nesil gençlerle donatmak-

tır. Rekabete dönük eğitim bir gerekliliktir. Bu konuda yüksek lisans tezleri ve doktoralar mutlaka özendirilmeli, desteklenmelidir. URTEB, bu konuda üzerine düşeni yapmaya hazırdır" dedi.

Özenalp, şunları söyledi:

"Ülkemiz, dünyanın birçok ülkesi ile rekabet savaşı veriyor. Bu savaşı kazanmaya sadece teknolojik gelişmeler yetmez. Aynı zamanda uluslararası rekabet mevzuatı dahil rekabet etmenin tüm inceliklerini öğrenmek zorundayız. Bunun yolu da bunu kavrayan yeni nesil patron ve yöneticilerin iş başına gelmesinden geçiyor. Üniversitelerimiz rekabet dersleri ile buna katkı koy-

mak, öğrencilerimizde rekabet toplulukları ile bu oluşuma destek vermek durumundadır. Yeni dünya düzeninde her şey rekabet için. ABD'nin THY'ye uygulayacağı elektronik eşya yasağının temelinde de rekabetin yattığı bir gerçek. Peki biz ne yapacağız? Yasaklar var diye havayolu mu değiştireceğiz. Tabii ki hayır. Kendi havayolumuzla seyahat etmeye devam edeceğiz. Sivil toplum örgütleri olarak vatandaşımızı rekabet bilinciyle bilinçlendirmek için gereken ne ise yapmaya çalışacağız. URTEB'in bu konudaki seminerleri şimdi daha bir anlam kazanmıştır. Uludağ Üniversitesi'nde Rekabet Kulübü kurulması da bu nedenle çok önemlidir."



URTEB'in Rekabet Hukuku seminerleri başladı

Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği'nin (URTEB), etkili ve adil bir rekabetin sağlanması, rekabet kültürünün benimsenmesi için Rekabet Kurumu işbirliği ile başlattığı Rekabet Hukuku seminerlerinin ilki gerçekleştirildi.



OSB Eğitim Salonu'nda yapılan ilk seminerde, rekabet uzmanları Zeynep Şengören ile Yalçın Yalçın, Rekabet Kurallarının Tarihsel Gelişimi, Rekabet Hukuku'na Giriş, Rekabet Hukuku'nda Temel Kavramlar, Kartel, Yatay Anlaşma, Dikey Anlaşma, Muafiyet ve Banka Kararları ile ilgili bilgiler verdiler.



Seminerin açılışında konuşan URTEB Genel Başkanı Ahmet Özenalp, konuşmacılara ve Rekabet Kurumu Başkanı Ömer Torlak'a teşekkür ederek, "URTEB, serbestleşme çalışmaları sonucunda olması muhtemel haksız rekabet gelişmeleriyle mücadele etmek ve sanayicimizi, vatandaşımızı haksız rekabete karşı korumak, bilinçlendirmek amacıyla kurulmuştur. Bu amaçtan hareketle eğitimlerin de önemli olduğunu düşünerek bu seminerleri başlattık. Seminerlerimizin faydalı olacağına inanıyorum" dedi.



Bursa OSB'de kalite eğitimleri

4 adet kalite belgesine sahip Bursa OSB Müdürlüğü, kalite belgelerinin yeni versiyonu olan ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemine geçişler için revizyon çalışmalarını kapsamında OSB birim yöneticisi ve sorumlularının katılımıyla eğitim düzenledi.



ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Revizyon, Risk Yönetimi ve ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 ve ISO 50001 Entegre Yönetim Sistemleri İç Tetkik Eğitimleri, TQS Uluslararası Belgelendirme Gözetim ve Teknik Kontrol Ltd. Şti. Şirket Müdürü H. Tülin Karaatlı Tüzün tarafından verildi.

HEDEF KALİTELİ HİZMET

Çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uyarak ve enerji verimliliğine önem vererek kaliteli hizmet vermeyi hedefleyen Bursa Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü, 4 adet kalite belgesine sahip. Bu belgeler; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri ve Haziran 2013'te alınmış olan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri belgeleri olup, entegre olarak Sistem Kalite Yöneticiliği tarafından yürütülmektedir. Sistem ve Laboratuvar Kalite Yöneticisi Meral Kesiciler, Bursa OSB'nin kalite yönetim sistemleri konusunda öncü olduğunu ve iyi uygulayıcılar arasında yer aldığını söyledi.





Yrd. Doç. Dr. Esin Göksu Şeker
İstanbul Okan Üniversitesi
Beslenme ve Diyet Uzmanı
esin.seker@gmail.com

Yağ tüketmeli miyiz? Hangi yağları ne miktarda?

Sağlıklı beslenmede vücudun temel gereksinimi 'ENERJİ' dir.

Bu enerjiyi hangi kaynaklardan sağlarız? Karbonhidratlar, yağlar ve proteinlerden. İnsan vücudu için en iyi enerji kaynağı karbonhidratlardır. 1 gramı 4 kalori sağlar ve artık madde bırakmaz. İkinci iyi kaynak yağlardır. 1 gramı 9 kalori verir fakat artık maddesi keton cisimleri organizma için tehlikelidir. Proteinlerin de 1 gramı 4 kalori verir fakat artık maddesi üre makro molekül olup fazlası böbreklere yük getirir. Ayrıca proteinler vücutta yapım onarım işleri için elzem besin öğeleridir, enerji üretmek için kullanmak doğru olmaz.

Bugün en çok konuşacağımız konu yağlar olacak. Çünkü yapılan son araştırmalar yağlarla ilgili ezberleri bozuyor. Özellikle yağlar konusundaki

şu yaklaşım çok önemli. Yağ olarak zeytinyağı, tereyağı, balık ve ceviz gibi gıdaları tüketmekten çekinmeyin. Bunlar kalbe zarar vermiyor hatta faydalı bile oluyor. Eğer sağlıklı kalmak istiyorsanız daha fazla zeytinyağı ve balık ağırlıklı beslenin. Daha bol ceviz, keten tohumu ve benzeri yağlı tohumları tüketin. Doymuş yağ ihtiyacınızı ise tereyağından karşılayın, bu gerekçe ile de süt ve ürünlerini tam yağlı tüketmeyi öneriyoruz.

Amerika'da düşük yağlı diyetler üzerine çalışan bilim adamının görüşleri şöyle:

"Beslenme bilimi diyet yağlarını korkulması gereken bir şey haline getirdi ama elli yıl süren, yüz milyonlarca dolara mal olan araştırmalar yağ içeriği düşük bir beslenme tarzının daha uzun yaşamamıza yardımcı olacağını kanıtlayamadı."

Amerika'da yapılan diyetler ile son kırk yılda yağdan gelen enerjiyi %10-15 azalttılar ama bu obeziteyi azaltmadı. Aksine obezite, diyabet ve hipertansiyonda patlama yaşandı. Bu şaşırtıcı sonuç yeni çalışmaların yapılmasını gerektirdi.

Önemli bir ayrıntıyı göz ardı etmemek gerekir. Tüketilecek yağın miktarı kadar içerikleri/yapıları da önemlidir. Bütün yağlar aynı kimyasal yapıya sahip değil, aralarında önemli farklılıklar var.

- Doymuş yağ asitleri içeren yağlar. Örnek; tereyağı, içyağı, kuyrukyacağı, margarinler
- Doymamış yağlar (zeytinyağı, ayçiçeği, mısırözü, pamuk yağları, balıkyağı) ve trans yağlar. Trans yağların sağlık için zararlı oldukları kesin! Doymamış yağlar kendi aralarında iki gruba ayrılıyor:
- Çoklu doymamış olanlar (ayçiçeği, mısır özü, pamukyağı gibi bitkisel yağlar ve balıkyağı),
- Tekli doymamış yağlar: zeytinyağı. Çoklu doymamış bitkisel yağlar omega-6 yağ asitlerini içerirler.



Günlük beslenmemizde, yağların vücuda alınmasında bir oran olması gerekir. Doymuş yağ asitleri içeren yağlardan en fazla %10 oranında alınması önerilir. Tereyağı vb. hayvansal yağlar bu yağlara örnektir.

%15 oranında tekli doymamış yağ asitleri içeren, zeytinyağı, fındık yağı, kanola yağından alınmalıdır.

Maksimum %10 oranında çoklu doymamış yağ asitleri içeren yağlardan yani soya yağı, ayçiçek yağı, mısırözü yağı vb. alınması son görüşleri yansıtmaktadır. Günlük yağ tüketimine göre günde yaklaşık 3 -4 tatlı kaşığı yağ tüketilebilir.

BİZ HANGİ YAĞLARI KULLANIYORUZ?

Zeytinyağı

Bulduğumuz coğrafyada özellikle Ege ve Marmara Bölgesi'nde bu yağın tüketilmesi daha fazladır. Zeytinyağı, %9 oranında çoklu doymamış yağ asidi, %77 oranında tekli doymamış yağ asidi ve %14 oranında doymuş yağ içermektedir. Zeytinyağı, yağ asit dağılımı olarak, yüksek oranda tekli doymamış yağ asitleri içerir ve bu yağ asidi içeriği "oleik asit" ten oluşur. Yetişkin beslenmesinde oleik asit kalp-damar hastalıklarından korunmada önemli role sahiptir. Zeytinyağı fitosteroller (bitkisel kaynaklı sterol) açısından da zengindir. Tokoferol içeriği 150- 170 mg/kg'dır. Zeytinyağı kolesterolün bağırsaktan emilimini azaltan bir madde olan β -sistosterol'ü yüksek miktarda içeren tek yağdır. İçerdiği hidrokarbonlar arasında önemli miktarda "squalene" ve değişen miktarlarda (0.3- 3.7 mg/kg) A vitamini ve antioksidant özellikleri olan β -karoten vardır. Önemli miktarda da fosfolipid içerir. Genellikle çiğ olarak tüketilir. En çok salatalarda kullanılır. Ancak Ege sofralarının vazgeçilmez zeytinyağlı yemeklerde başat konumdadır.

Kanola yağı

Canadian oil sözcüklerinin kısaltılması ile Kanola yağı ismi doğmuştur. %32 oranında çoklu doymamış yağ asidi, %62 oranında tekli doymamış yağ asidi ve %6 oranında doymuş yağ içermektedir. Kanola yağı, zeytinyağı gibi yüksek oleik aside sahiptir. Aynı zamanda E vitaminince zengin olması nedeniyle bilinen en iyi bitki yağlarından biridir ve K vitamini için de önemli bir kaynaktır. Yapısındaki linolenik asit miktarı bakımından ise soya yağına benzemektedir. Diğer yağlar ile kıyaslandığında en düşük doymuş yağ

asidine ve en yüksek alfa linolenik asit içeriğine sahiptir. Salatalarda veya ısıya dayanıklılığı sebebiyle bütün sıcak yemeklerde de tercih edilebilir. Ülkemizde son yıllarda kanola bitkisi yetiştirilmeye başlanmış ve yağ üretimi yapılmaktadır.

Mısırözü yağı

Amerika'da mısır üretiminin yüksek oluşu en çok üretimin orada olmasını sağladı ve dünyaya Amerika'dan yayıldı. Mısırözü yağı; %52 oranında çoklu doymamış yağ asidi, %32 oranında tekli doymamış yağ asidi ve %16 oranında doymuş yağ içermektedir. Ek olarak koenzim Q, alfa ve gama tokoferol'ün (E vitamini) iyi kaynaklarıdır. Yapılan araştırmalar, fitosterollerin (bitkisel kaynaklı sterol) kandaki kolesterol seviyesini düşürmede önemli rolü olduğu saptanmıştır. Mısırözü yağının 100 ml'de 968 mg fitosterol bulunmaktadır. Bu tüm bitki yağları içindeki en yüksek fitosterol değeridir.

Ayçiçeği yağı

Ülkemizde Trakya, Ege ve Marmara Bölgesi'nde yetiştirilen bu bitki sert kabuklu yağlı tohumların en önemlisidir. Sadece kuruyemiş olarak tüketimi bile bu kültürün bir parçasıdır ve hayli yüksek miktarlarda tüketilir. Asıl önemi yağ elde edilmesindedir. Ayçiçeği yağı; %66 oranında çoklu doymamış yağ asidi, %21 oranında tekli doymamış yağ asidi ve %13 oranında doymuş yağ asidi içerir. Ayçiçeği yağı, ayçekirdeklerinin sıkılması yöntemiyle elde edilmektedir. Yüksek E vitamini içeriğiyle diğer bitkisel yağlara göre daha önemli bir yere sahiptir.

Fındık yağı

Dünya fındık üretiminin büyük kısmı ülkemizde yapılır. Doğu Karadeniz Bölgesi başta olmak üzere Batı Karadeniz ve Kuzey Marmara'da da üretilmektedir. Fındık yağı; yağ asitleri donanımı açısından zeytinyağına çok benzer. Yüksek oranda oleik asit içerir. %10 oranında çoklu doymamış yağ asidi, %82 oranında tekli doymamış yağ asidi ve %8 oranında doymuş yağ içermektedir. Kalsiyum, A ve E vitamininden zengindir. B grubu vitaminler için önemli bir kaynaktır. B1, B2 ve özellikle B6 vitamini fındık yağında bol miktarda bulunur. Ayrıca aroması, acılığı, renk ve kıvamından dolayı tüketilmesi kolay bir yağdır. Isıya dayanıklılığı nedeniyle salatalarda, sıcak ve soğuk yemeklerde kolaylıkla kullanılır.

Soya yağı

Soya fasulyesinden elde edilir. Soya kuru baklagillere benzeyen yağ oranı yüksek bir tohumdur. Güney Amerika, Çin, ve Güney Asya'da yaygın şekilde yetiştirilir. Beslenmede temel besin olarak kullanılır. Soya sütü, filizi, tohumu, yağı ve sosu geniş bir kullanım alanına sahiptir. %62 oranında çoklu doymamış yağ asidi, %22 oranında tekli doymamış yağ asidi ve %16 oranında doymuş yağ içermektedir. Çoklu doymamış nitelikte olan soya yağı elzem yağ asitlerinden hem linolenik hem de linoleik asitleri içerir. Ayrıca demir, B ve E vitaminleriyle kalsiyum ve çinko bakımından zengindir. Yağı ülkemizde çok tüketilir ancak son yıllarda GDO'lu soyalardan elde ediliyor olması sorun yaratmıştır. Dumanlanma noktası yüksek olduğundan kızartmalarda sık sık kullanılır.

Sonuç olarak diyebiliriz ki:

Beslenmemiz ile vücudumuza alacağımız yağların önemi büyüktür. Yağda eriyen A,D, E, K vitaminlerinin kullanımı için elzemdir. Yağlar pek çok hormon ve enzimin kimyasal yapısını oluşturur. Vücudumuzun işleyişi için önemli işlevleri olan yağları mutlaka tüketmeliyiz. Her şey de olduğu gibi ölçülü ve dengeli tüketildiği sürece yağ tüketmekten korkulmamalıdır. Hem omega-6 hem de omega-9 yağ asitlerinin yeterli alınması amacıyla bitkisel yağlar dönüşümlü olarak kullanılması gereklidir.

Toplu beslenme yapılan yerlerde (restoran, yemekhaneler, okul ve işyeri mutfakları) ve hazır yapılan yiyeceklerde (kek, kurabiye, börek, çörek vb. de) zeytinyağına göre fiyatının ucuz olması nedeni ile ayçiçek, kanola, soya, mısırözü yağı kullanımı tercih edilir. Bu tüketim yağ asitlerinin vücuda alınmasında gerekli olan oranı bozabilmektedir. En kötü koşullarda bile omega-3/omega-6 oranının) 1/4'i geçmemesi tavsiye ediliyor. Son yıllarda bitkisel yağ tüketiminin artması, margarin kullanımının yaygınlaşması gibi nedenlerle omega-6 tüketimi çok fazlaşmış ve bu oran 1/30'a kadar yükselmiş görünüyor. Bu konuda da dikkatli olunması ve seçimlerde dikkat edilmesini öneriyorum.

Bunun için günlük beslenmemizde:

- **Salatalarda:** Zeytinyağı
- **Yemeklerde:** Ayçiçeği + kanola veya mısırözü + fındık yağı veya soya yağı + fındık yağı karışımı
- **Ara öğünlerde:** Günde 2 -3 tam ceviz veya 10- 15 fındık veya badem kullanmak iyi bir seçimdir.



BOSİAD Futbol Turnuvası başladı

BOSİAD organizasyonu ile bu yıl 13'üncüsü düzenlenen OSB Kurumlar Arası Futbol Turnuvası başladı. 38 takımın 7 grupta mücadele edeceği turnuvanın finali 24 Mayıs'ta yapılacak.



BOSİAD Başkanı Abdullah Bayrak

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği tarafından (BOSİAD) düzenlenen OSB Kurumlar Arası Futbol Turnuvası, 15 Nisan Cumartesi günü başladı. BOSİAD Başkanı Abdullah Bayrak, Yönetim Kurulu üyeleri Emre Yılmaz, Selçuk Çelik ve Sami Erol ile bölge sanayicilerinin katılımıyla düzenlenen turnuvanın açılışında gerçekleştirilen balon futbolu karşılaşması ve Bando Bando Show ekibinin çaldığı parçalar futbolseverlere keyifli anlar yaşattı. Tüm takımların flamalarıyla kortej yürüyüşü yaptıkları ve kendilerini tanıttıkları turnuvanın açılışında konuşan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Bay-

rak, turnuvanın centilmenlik ve dostluk içerisinde geçmesini istedi.

38 TAKIM MÜCADELE EDECEK

Abdullah Bayrak şunları söyledi: "BOSİAD'ın iş yaşamının zorluklarını bir nebze olsun unutturmak adına hayata geçirdiği sosyal faaliyetlerinden en önemlilerinden biri futbol turnuvası. Bizler firmalar arasında dostlukları pekiştirmek ve yeni dostluklar kurulmasına vesile olmak amacıyla bu yola çıktık. Geçen süre içerisinde de bu amacımıza ulaştığımızı görüyorum. BOSİAD Futbol Turnuvası artık bir marka oldu. Turnuvarımıza ilgi her geçen yıl artıyor. 'Yolun centilmenlik, hedefin kupa olsun' sloganımıza uygun olarak sahada rekabet, dışarıda dostluğun en güzel örneklerini turnuvarımızda görüyoruz. Bu yıl 38 takımın 7 grupta mücadele edeceği turnuvarımız 24 Mayıs'taki final maçı ile sona erecek. Final karşılaşmamız geçen yıl olduğu gibi yine televizyondan canlı yayınlanacak. Turnuvarımıza katkı koyan herkese teşekkür ediyor, takımlarımıza gönülden başarılar diliyorum."

Bu yıl Türkiye Futbol Federasyonu'ndan profesyonel hakem ve gözlemci uygulamasının da gerçekleştirildiği futbol turnuvasının ilk maçında



Turnuvarın başlama vuruşunu Abdullah Bayrak yaptı

Bursa OSB ile Aktaş Holding takımları karşı karşıya geldi. Aynı gün gerçekleştirilen diğer karşılaşmalar ve sonuçlar şöyle:

| | | |
|--------------------------|--------------|----------------------------|
| Bursa OSB | 3 - 3 | Aktaş Holding |
| Fompak | 3 - 1 | Martur |
| Üçge | 1 - 1 | Farba |
| Demirciler Sitesi | 6 - 1 | Elemeği |
| Bursagaz | 5 - 0 | Beltan Vibracoustic |
| Çelikform | 2 - 0 | Tredin |



BOSİAD Yönetim Kurulu üyeleri ve futbolseverler



Sema Adalı
İnsan Kaynakları Danışmanı
sema@semaadali.com

Network, not work

Hayatta neyin peşinde koştuğunuz önemlidir. Bazı insanlar sürekli network peşinde koşar, x kişi ile tanışayım, x işi alayım gibisinden. Bu insanlar kendileri için faydalı ama çevreleri için çok zararlıdır, yani bir sülüğün kan emmesi gibidir. Tabii sülük tedavisi tıpta kullanılan bir yöntemdir ama herkese fayda sağlamaz, bazen kanınızı emerek sizi zayıflatır.

Network nedir ?

Nasıl sülük sağlık açısından önemli ise network de iş hayatı için önemli ve iş hayatının en şaşıla ve en çok özendirilen kelimelerindendir.

Çünkü, network'ün bilgisayar dünyasındaki tanımı; küçük bir alan içerisindeki veya uzak mesafelerdeki bilgisayarların ve/veya iletişim cihazını iletişim hatları aracılığıyla birbirine bağlandığı, dolayısıyla bilgi ve sistem kaynaklarının farklı kullanıcılar tarafından paylaşıldığı, bir yerden başka bir yere veri aktarımının mümkün olduğu iletişim sistemi. (1) Bu teknolojik tanım ve işlevsellik iş dünyasına da tam oturdu ve farklı ortamlardaki kişilerle iletişim kurarak iş bağlamak için altyapıyı oluşturan sistemin adı network oldu. Hatta buna birde sosyal medyadaki (Facebook, LinkedIn vb.) takipçi sayısı da eklenince başarınız network sayınızla ölçülmeye başlandı.

İş dünyası için network'ün tanımı;

- Bir kişiden diğerine bilgi, fikir ve ilişki taşımak,
- Kişileri tanımak ve bağlantı kurabilmek,
- Az çabayla çok şeyler yapabilmek,
- Başkalarına yardım edebilmek,
- Gerektiğinde yardım alabilmek ve yardım edebilecek kişilerle bağlantıda olmaktır.

“Elevator Pitch” (Asansör Konuşması)

İş dünyası bu network işini o kadar abartmış ki “Elevator Pitch” (Asansör Konuşması) adı altında taktik eğitimleri bile organize ediliyor. Eğitimin özü; önemli olabilecek bağlantılarla tanışırken, kendinizi doğru şekilde tanıtmak için yaptığınızı otuz saniyelik konuşmadır. Karşınızdaki kişiyle bir daha, tekrar uzun sohbet etme imkânı bulamayabilirsiniz, bu yüzden her durum için işinizi anlatan düzgün ve sonuç odaklı cümleler cebinizde olmalı.

Network kuralları

Woody Allen “Başarının yüzde sekseni, insanın kendini göstermesidir” der ve var olmak, görünür olmaktan geçer diyerekten katıldığınız toplantılarda ve network aktivitelerinde yapmanız gereken ve yapmamanız gereken belli başlı yazılı olmayan kuralları sıralamışlar. Şimdi bu kurallara göz atalım:

Hemen Başlayın: İlk önce çekirdek ağ oluşturun. İşe en yakınlardan (aile, akraba, yakın arkadaşların yakın arkadaşları vb.) başlayın. Çevrenizdekiyle uzun sürecek sağlıklı bağlantılar kurun.

Tanışmak İsteddiğiniz Kişileri Belirleyin: Onlarla nerede, nasıl tanışabileceğinizi araştırın ve planlı bir şekilde orada olun.

Nicelik Değil Nitelik Önemi: Hedefiniz, otuz kişilik bir ortamda on kişiyle tanışmak, kendinizi anlatmak ve onları anlamak olmalıdır. Amaç, birbirinden farklı insanların içinde bulunduğu, yarar sağlayacak ve etkin bir network kurmaktır. Bunun için açık, sade ve net anlatımlara yönelin.

Çeşitliliğe Önem Verin: Ayda en az (listenizde yer alan) 2 kişiyle tanışma hedefiniz olsa bile kişi sayısından çok, farklı alanlardan kişilerin olmasına dikkat edin.



Paylaşmanın Etkisi: Yeni insanlarla tanıştığımız her ortamda sadece konuşmayın, aynı zamanda deneyim aktarın. Karşınızdakine deneyim aktarmak sizin güçlü yönlerinizi de ortaya çıkaracaktır.

Köprü Kurmak: Networking'ler de tanışacağınız kişiler sizin yeni köprüler kuracağınız, uzun vadede daha yakın olacağınız kişilerdir. Bunun için biraz emek harcamanız ve iletişimde kalmanız gerekmektedir.

Ayrıntılarda Boğulmak: Kendinizle ilgili vereceğiniz bilgiler karşınızdaki kişi için; siz ve ne yaptığınızla ilgili ana fikir sağlayacaktır. Anlattıklarınız, karşınızdaki kişinin dikkatini çekmeli ve ihtiyaçlarına yönelik bilgiler içermelidir. Karşınızdaki kişinin soruları ve ilgi alanları sizin bahsedeceğiniz ayrıntıları belirlemez.

Tanıdık Simaların Çekimi: Yeni bir ortama girdiğimizde, eğer tanıdık bir sima varsa hemen o kişinin yanına gideriz ve diğer insanlarla tanışmak yerine önceden tanıdığımız, güvenli sulara vakit geçirmeyi yeğleriz. Bu çok tipik bir network hatasıdır. Tanıdığımız kişilere hal hatır sorduktan sonra, yeni kişilerle tanışmak için mutlaka harekete geçin ve çaba harcayın.

Ortak Yönlerin Keşfi: İnsanlar kendilerine benzeyen insanları sever ve onlarla yakınlık kurarlar. Networking'te, yeni tanıştığınız kişilerle ortak ilgi alanlarınızı, tanıdığınız kişileri, varsa üye olduğunuz dernek ya da kuruluşları bulmaya çalışın. Keşfettiğiniz ortak yönler, sizin birbirinizi daha iyi anlamınıza ve yakınlaşmanıza sebep olacaktır.

Dinlemenin Gücü: Karşınızdakinin anlattıklarına ilgi göstermeniz ve sorular sormanız işinizi kolaylaştırır. İnsanlar sizin ne kadar iyi bir dinleyici olduğunuzu anladıkça, kendilerini daha çok anlatacaklardır.

Kaliteli Sohbet Etmeyi Öğrenin: Ekonomik, siyasi ve kültürel gündem hakkında bilgi sahibi olun. Kendi deneyimleriniz ile ilgili bir hikâye anlatın.

İlkyardımcı Çantanızı Hazırlayın: Mutlaka kartınız, hatta iki kartvizitliğiniz olsun (alacağınız kartları sizinkilerden farklı yerde saklayın). Kalem, not defteri, nefesiniz için nane şekeri, gülüşünüz, merakınız, espri yeteneğiniz ilkyardımcınız olsun.

Sürdürmenin Bir Yolunu Bulun: Sadece tanışmış olmak, ilişkide olduğunuz anlamına gelmez. Onu takip edin, özel günlerde tebrik mesajları gönderin, onun için yapabileceğiniz herhangi bir şey varsa yapmaktan çekinmeyin.

Kişisel Web Sitenizi Kurun: İlgi duyduğunuz alanlarda fikirlerinizi paylaşın.

Kişisel Markanızı Oluşturun: Başkalarının sizi

*Hiçbir şey ayağınıza gelmez,
en azından iyi olan hiçbir şey.
Her şeyi gidip kendiniz almanız
gerekir.*

George Bernard Shaw

tavsiye etmesini hedefleyin. İyi olduğunuz alanı nasıl faydaya dönüştürsünüz? Bunu doğru kişilerin bilmesini nasıl sağlarsınız?

Network, Not Work

(Network çalışmıyor / işe yaramıyor)

Şaka maka bir yana bu iş baya bir ciddiye binmiş durumda... Bu kadar kural, taktik üzerine kurulmuş olan bir network'ün sağlıklı çalışması mümkün müdür? Yanlış bir kodlama ile sistem her an çökebilir, çünkü işin özü samimiyetten ve bilimden uzak.

Bir düşünün, bugüne kadar kaç tane bilim adamı network sayesinde bilim ödülü almıştır? Kiminle nerede tanışacağımın planlarını yaparak mı, yoksa enerjisini işine/araştırmalara zaman ayırarak mı başarıyı elde etmiştir?

O kadar yoğunsunuz ki bunları düşünecek hiç zamanınız olmadı. Çünkü iş dünyasının temsilcileri olarak, davetlerin vazgeçilmezleri olan network avcılarını presentable şekilde sizi sık sık ziyaret eder, sunmuş oldukları hizmetlerin gerekliliklerine inandırırılar? Kendilerini x alanda en iyi olduğunu (ama dergilerdeki söyleyişlerden başka yazılan ne bir makale, ne bir araştırma vardır ortada) söyler, şirketinizin x konusunda danışmanlık hizmeti alması gerektiğini ve firmanızın % x oranında kâr edeceğini, geleceğe yönelik olumlu senaryolar çizerler ve karşılığında X² oranında bedel isterler.

Network aracılığı ile alınan hizmet bazen sülük tedavisine benzer. Sülük tedavisi; vücudun hastalıklı bölgesine sülüklerin konularak pis kanın sülüklere çekirilmesi yolu ile yapılır. Tedavi süresinde sülüklerin çekmiş olduğu kan miktarı 150 gr kadardır. Acı vermeyen bir tedavidir.

Vücudumuzdaki hastalıklı bölgelerdeki kirli kanı emerek vücudun toksinlerden arındırması ve kan dolaşımını hızlandırması, şirketinizdeki verimsiz bölgelerdeki işe yaramaz süreçlerin temizlenerek şirketin toksinlerden arındırması ve verimliliğini artırılması şeklinde yorumlanır. İşe yarayan bir tedavidir.

Ne de olsa her şirkette verimsiz birçok süreç vardır ve sülük tedavisi daha doğal ve sağlıklı bir yöntemdir. Sizin network'ünüzde olan tanıdığınız, bildiğiniz kişilerden hizmet almak daha güvenilir ve sağlıklı bir yöntemdir. Üstelik bu kararı verirken de üst kademe yöneticilerinize hiç danışma ihtiyacı hissetmez, tanıdığınız kişinin sorgulanmasına izin vermez, kararı tek başınıza verirsiniz.

Güven işte böyle bir şeydir.

Hizmet alınmaya başlanır, yöneticileriniz hizmet kalitesinde bir sorun olduğunu görür ama söyleyemez, çünkü kararı işveren verdi, sizin fikriniz dahi sorulmadı. Aylar geçer, faturalar X² ile çarpılır ve sülük tedavisi süresince sülüklerin çekmiş olduğu kan miktarı 150 gr dense de sizden 300 gr kan çekilerek finansal dengeniz bozulmaya başlandı.

Sendelemeye başlıyorsunuz, birinci sendelemeye çaktırmıyor, pek ses çıkaramıyorsunuz. Ne de olsa tanıdığınız kişi, yöneticilere söyleyerek kararızı da çizdirmek istemiyorsunuz, çünkü kararı siz tek başınıza verdiniz. İki, üç derken artık koridorda sendeliyor, "Neden işe yaramıyor" diye bağırılmaya başlıyorsunuz ve yöneticiler sizin sendelediğinizi görerken sizi tutmaya çalıyor.

Network, profesyonelliğin gerisinde

"Sülük tedavisi neden işe yaramıyor?" diye etrafınızdakilere bağırırken birden ilk başta sormanız gereken soruyu şimdi soruyor ve "Sülük tedavisini kim en iyi yapıyor, hangi hastalıklarda ve hangi şartlarda uygulanır, araştırın" diyerek kendinize geliyorsunuz.

Sanki birden profesyonel olmanız gerektiğini hatırlıyorsunuz. Ama sizi profesyonel yollarla arayarak randevu almaya çalışan firmaya randevu vermediniz, çünkü sizin network'ünüz profesyonellikten daha önemliydi. Ama unutmayın, hiçbir şey ayağınıza gelmez, en azından iyi olan hiçbir şey. İyi olan az ve değerlidir, onu network salonlarında bulamazsınız.

Şimdi siz de işveren olarak bugüne kadar aldığınız hizmetlere hangi yolla karar verdiğinizi ve neden işe yaramadığını düşünün. Network aracılığı ile gelen kaç tanıdığın iş bilgisini sorgulamadın iş verdiniz, profesyonelleri geri ittiniz ve sonra da şirketteki suçsuz insanlara bağırдыңız.

Sonuç, deneyimlerinizin sizi network, not work noktasına sizin getirmiş olmasıdır.

(1) www.wikipedia.org

Draeger, Roadshow ile Bursa'ya geldi

Draeger Safety Türkiye, Avrupa'da ülkeleri ziyaret eden, alt katında sergi salonu, üst katında ise sunumların yapıldığı donanımlı Roadshow TIR'ını Soma, Manisa ve İzmir'den sonra Bursa'ya getirdi.





Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği bilincini oluşturmak, farkındalığı artırmak ve her gün yaşanan işçi ölümlerini azaltmak için yürütülen projeler kapsamında Draeger Safety Türkiye, 27 Mart 2017 tarihinde Bursa'da, Roadshow TIR'ı sergi salonunu ziyaretçileri ile buluşturdu.

128 yıllık üretim geçmişi ve 13 bin 500 çalışanı ile global bir firma olan Draeger, kurum emniyetini ve çalışan sağlığını koruyan yüzlerce cihaz ve ekipmandan oluşan geniş ürün portföyü ile endüstride farklı amaçlar için geliştirilmiş binlerce farklı uygulamada hayat kurtaran çözümler sunuyor.

Üretim yapılan küçük atölyelerden binlerce işçi-

nin çalıştığı dev tesislere, açık deniz petrol platformlarından yerin altında yüzlerce metre derinde ağır koşullarda çalışan madencilere kadar sayısız çalışma ortamını daha güvenilir kılmak için sürekli yeni ürünler ve çözümler geliştiren şirket, yurtdışından uygulama örnekleri ve farklı endüstriyel segmentlerde karşılaşılan ortak sorunlara yeni geliştirilen çözümleri paylaşmak amacıyla Bursa'da, Roadshow TIR'ı sergi salonunu ziyaretçileriyle buluşturdu.

ORGANİZASYONA İLGI BÜYÜKTÜ

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sosyal Tesisleri'ndeki etkinliğe ilgi büyük oldu. Ziyaretçiler farklı

ürünleri inceledikleri sergi salonundan sonra, yangınla mücadele çözümleri, solunum koruma teknolojileri ve portatif gaz algılama teknolojileri gibi farklı konularda yapılan sunumları dinledi. Etkinlikte, İSG Uzmanı Bahar Kanlıoğlu'nun kişisel koruyucu donanımları (KKD) kullanımında farkındalığın önemi ve KKD kullanımının davranış kültürü haline getirilmesi konulu sunumu da büyük ilgi gördü.

Toplamda 7 ilin ziyaret edileceği program kapsamında, her durakta iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili uygulama örnekleri ve ortak sorunlar tartışılarak, yurtdışından gelen konuşmacılar tarafından uygulama örnekleri ve yeni teknolojik gelişmeler hakkında sunumlar gerçekleştirilecek.





Aklease Genel Müdürü Şenol Altundaş

Tüm yatırımcılara finansman desteği

Aklease olarak 1988'den bugüne sektörümüzdeki öncü konumumuzla, kurumsal segmentten KOBİ'ye kadar tüm yatırımcılara finansman desteği sağlıyoruz.

Ülkemizdeki makine-ekipman ve gayrimenkul yatırımlarına önemli finansal ve operasyonel destek sunarak, iş ve inşaat makineleri, hava, deniz, kara araçları dahil olmak üzere tüm ulaşım ekipmanları, enerji ve sağlık sektörü ekipmanları gibi önemli bir yatırım gerektiren tüm projelerde yer almayı hedefliyoruz. Firmaların aktiflerindeki sabit kıymetler üzerinden yeniden değerlendirme ile uzun vadeli kaynak yaratan ve bilanço üzerinde pozitif etkisi olan "sat ve geri kiralama" konusunda da hizmet veriyoruz.

Akbank'ın yüzde 100 iştiraki olan Aklease olarak, Akbank'ın Türkiye geneline yayılan 900'e yakın şubesi ve kendi bünyemizdeki 12 şube ile tüm ülke çapında faaliyet gösteriyoruz. Ülkemizde 1985'ten günümüze şirket yatırımlarını finanse eden önemli bir güç olan leasing sektöründe, en büyük üç oyuncudan biri konumundayız.

Tüm makine-ekipman ve gayrimenkul varlık gruplarında öncü bir konumu amaçlayan bir şirket olarak, müşterilerimize fonlama kapasitemiz ile maliyet avantajı, yenilikçi finansal ürünler ve uzman operasyonel destek sağlıyoruz.

LEASING SEKTÖRÜNDEKİ SON GELİŞMELER (YENİ YASA)

Son yıllarda yürürlüğe giren ilgili yasalar ışığında finansal kiralama sektöründe önemli gelişmeler yaşanıyor.

Öncelikle 2012 yılında yayınlanan 6361 sayılı Finansal Kiralama, Faktoring ve Finansman Şirketleri Kanunu ile sektörde önemli açılımlar yaşandı. Bir önceki yasa da bulunmayan Sat-Geri Kiralama, operasyonel leasing, yazılım leasingi ve KDV teşvikli makine-ekipmanların sayısının

artırılması ile finansal kiralama sözleşmelerinde noter zorunluluğunun kaldırılması sektöre önemli bir finansal araç yeniliği ve kuvvetli bir ivme kazandırdı.

9 Ağustos 2016 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6728 sayılı "Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Amacıyla Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" kapsamında ise mevcut yasa da yeni düzenlemeler yapılıyor. Yatırımcıya önemli teşvik avantajları içeren kanun ile finansal kiralama alanında KV (Kurumlar Vergisi), KDV, Tapu Harcı ve Damga Vergisi konusunda düzenleme ve istisnalar söz konusu.

Taşınmazlarda olduğu gibi yeni düzenleme ile sat-geri kiralama işlemlerine konu olan her türlü taşınır mallar da hem satışta, hem kiralamada KDV ve KV istisnası kapsamına dahil edildi. Böylece işletmeler aktiflerinde bulunan ve ikinci el değeri



olan tüm makine ve ekipmaları için KDV ve KV istisnasından faydalanarak sat-geri kiralama işlemi yaparak fon yaratabilecekler.

Ayrıca gayrimenkul ticareti ile uğraşan firmalar da bu amaçla aktiflerinde bulundukları gayrimenkulleri için sat-geri kiralama kapsamında KV istisnasından faydalanabilecekler.

Yeni düzenleme ile sağlanan bir diğer önemli konu ise gayrimenkul leasinginde kiracıya ek maliyet yaratan, sözleşme sonu devrinde oluşan tapu harcına istisna getirilerek mükerrer harç ödenmesi probleminin ortadan kaldırılmış olması.

LEASING SEKTÖRÜ

Uygulamaya alınan yasal düzenlemeler ile önümüzdeki dönemde leasing sektörünün hem işlem hacmi, hem de müşteri adedi açısından sağlıklı bir ivme ve penetrasyon oranı (leasing sektörünün özel yatırımlardan aldığı pay) kazanacağına öngörüyoruz.

Son 5 yılda sektörün hem işlem hacmi, hem de müşteri sayısında istikrarlı büyümesini sürdürerek, 2016 yıl sonu itibarıyla 44 milyar TL, Net Kira Alacağı'na ve müşteri sayısında 60 bine yaklaşıldı.

Finansal Kurumlar Birliği'nin açıkladığı 2016 verilerine göre Finansal Kiralama Sektörü'nün aktif

büyüklüğü bir önceki yıla göre yüzde 19 artarak 48,5 milyar TL oldu.

Mal grubu bazında kümüle işlem hacmi dağılımlarına baktığımızda 2015 yılında %21 olan payını 2016 yılında %25'e çıkararak iş ve inşaat makineleri en büyük paya sahip durumda. İkinci sırada ise %24 ile gayrimenkulü görüyoruz. Önemli büyüme kaydeden ekipman gruplarında %17 pay ile diğer makine ekipman grubu dikkat çekiyor. KDV avantajı sebebi ile makine-ekipman grubu yatırımlarında leasing payının artarak süreceğini söyleyebiliriz.

LEASING'İN SUNDUĞU AVANTAJLAR

Müşterilerine kapsamlı yatırım finansmanı desteği veren Aklease'in sağladığı avantajları üç başlıkta değerlendirebiliriz:

- **Maliyet Avantajı:** Birçok makine ve ekipmanda indirimli KDV (%1) oranı uygulanmakta olup, faiz ödemeleri üzerinden BSMV ödenmez. Teminatlar her türlü vergi, resim ve harçtan muaf. KDV faizlendirilmez ve taksitler halinde geri ödenir.
- **Uzman Kadro ile Operasyonel Kolaylık:** Satınalma için gerekli tüm hukuki ve operasyonel süreçler şirketimizin ekipleri tarafından yürütülür. Özellikle satın alma

süreçlerinde uzman kadro desteği sağlanır. (Uçak, helikopter, tekne vb.) İthal işlemlerde akreditif, gümrük vb. tüm süreçler tarafımızca yönetilir.

- **Nakit Akışı Avantajı:** Yatırımların özkaynak ile peşin alınması yerine, taksitle ve uzun vade ile yapılması sağlanır. Projenin gelir döviz cinsi ve nakit akışına göre esnek geri ödeme planı oluşturulabilir. "Sat ve geri kiralama" ile taşınır ve taşınmazlar ekspertiz değeri üzerinden hem yeniden değerlemeye tabi olur, hem de uzun vadeli kaynak sağlanır. Böylece banka işletme sermayesi limitlerinin etkin kullanılması sağlanmış olur.

ŞİRKETİMİZİN HEDEFİ

Aklease olarak net kira alacağımızda geçtiğimiz yıla göre yüzde 26 gibi önemli bir büyüme sağlayarak son derece başarılı bir yıl geçirdik. 2 binin üzerinde müşteri sayısına ulaştık ve yeni yatırımlara sağladığımız finansman desteği ile yeni işlem hacminde de geçen yıla oranla önemli oranda gelişim kaydettik. Önümüzdeki dönemde de ülke ekonomisine katkıda bulunacak her türlü yatırıma destek olmaya, sektöre yön verecek projelerle paydaşlarımıza değer yaratan bir şirket olmaya devam etmeyi hedefliyoruz.



Sanat nefes aldırır

Bestekâr, sazende ve ses sanatçısı Canan Özdenkoş, sanatın su altından hayata uzatılan, nefes alınmasını sağlayan kamışlar gibi olduğunu belirterek, “Müziğin, sanatın bu rahatlatıcı ve yaratıcı etkisinden neden iş dünyası da yararlanmasın” diyor.

Canan Özdenkoş, Türk müziğine gönül vermiş bir isim. Söz yazıyor, beste yapıyor. Uzun yıllar çeşitli korolarda sazende olarak görev almış, şimdi Türk Eğitim Vakfı Klâsik Türk Müziği Korusu'na sesiyle güç katıyor. Amacının, Türk müziğinin daha da ilerlemesine katkıda bulunmak olduğunu belirten Özdenkoş, sanatın ve müziğin rahatlatıcı, yaratıcı etkisinden iş dünyasının da mutlaka yararlanması gerektiğini söylüyor.

İş dünyasının sanata olan eğiliminin gereğine ve önemine dikkati çeken Özdenkoş, “Çünkü iş dünyasındaki insanlar da hepimiz gibi bireyler; canı sıkılan, üzülen, sevinen insanlar. Sanat, yoğun koşturmalar, stres ve uzun toplantılar arasında kendilerine bir rahatlatma alanı yaratabilir. Sanat, zorda kaldığınızda suyun altından suyun üstüne uzattığınız kamışlar gibidir. O kamışlarla nefes alırsınız. Bu, sizi rahatlatır. Müziğin, sanatın bu rahatlatıcı etkisinden neden iş dünyası da yararlanmasın? Berthold Auerbach, ‘Müzik, ruhu günlük hayatın tozlarından temizler’ diyor. Bir işadamı harika bir konserin ardından, ertesi gün çalışanlarıyla ilişkisinde neden daha iyi olmasın? Ya da bir üretim müdürünün, çalışanını şirket gecesinde uduyla geceye renk ka-

tarken görerek ona iltifat etmesi, teşvik etmesi, o çalışanın verimliliğini arttırmaz mı? Sonuçta müzik dinlemenin bile, insanların verimliliğini ve kararlılığını artırdığı, farklı alanlarda yaratıcılıklar ortaya çıkmasına yol açtığı kanıtlanmıştır. Müzikle uğraşmak, iş dünyasının o gergin, hızlı temposunda harikalar yaratabilir” dedi.

“SANATA YETERİNCE ÖNEM VERİLMİYOR”

Türkiye’de sanatın yeterince ilgi görüp önemsenmediğini, maddi başarıya giden yolda bir engel gibi görüldüğünü belirten Özdenkoş, şöyle devam etti:

“Oysa böyle değildir. İnsan o kadar çok yönlü bir varlık ki, kendisini sadece bir konuya yönlendirmesi, doğasına haksızlık olur. Bakıyorsunuz, Türk müziği bestecileri arasında doktor var, işadamı, mühendis var. Dolayısıyla, müzikle uğraşarak, mesleğinizin yanında başka güzelliklere de imza atabilirsiniz. Neden iş dünyasındaki başarılarınızla, sanatsal başarılarınız aynı anda yol almasın? Sanat aynı zamanda beyin kıvrımlarımızı da

Aşk Deprem Gibidir, Ansızın Vurur

Manalı bir bakış, aşkın ilk çağı,
Bir gülüş ateşler, dev yanardağı,
İnsanın ömründe bir hayat bağı,
Aşk deprem gibidir, ansızın vurur.

Duygular sel olur, kopar fırtına,
Yakar yürekleri, bakmaz ardına,
Başına gelsin de, sen de gör anla,
Aşk deprem gibidir, ansızın vurur.

(Bu eser, 2008 yılı 42 Amasya Altın Elma T.S.M. Beste Yarışmasında 3. lük ödülü kazanmıştır)

açan bir olgudur. Ürettiğiniz ya da tasarladığınız bir üründe size farklı bir bakış açısı veya ilham verebilir. İşte böyle sihirlili bir şeydir sanat. Bundan tüm toplum gibi işadamlarımızın da yararlanmak hakkıdır. Çalışanlarına, topluma, hatta kendilerine karşı tutumlarında çok büyük değişiklikler olacaktır, buna inanıyorum. Bugün birçok şirketin sanata, müziğe ilgi ve desteklerini görmek çok sevindirici, ilerisi için umut verici ama bu yeterli düzeyde değil!”

“TÜRK MÜZİĞİ ÇOK DERİN”

Türk müziğinin çok derin ve zengin olduğunu da aktaran Özdenkoş, “Daha anne karnında işitmeye başlıyoruz, doğduktan sonra ninnilerle büyüyürüz. Bunlar iç ahengimize etki ediyor. Haliyle Türk müziğine yönelik de böyle oluyor. Eğer bir ailede klasik Batı müziği dinleniyorsa, çocuk Batı müziğine yöneliyor, daha çok halk müziği ezgileri dinleniyorsa, halk müziğine daha yatkın oluyor. Yani içine doğduğunuz ortam sizi şekillendiriyor. Mesela bugün sadece Ankara’da 400 civarında Türk müziği korosunun olduğu söyleniyor, Bursa’da da bu rakam oldukça fazla. Çoğu resmi kurumun, pek çok derneğin, üniversitelerin koroları var. Eğer müziğe özleminiz varsa, mutlaka bu özlemi giderin ve müziğin eşsiz güzelliklerini duyumsayın. Dede Efendi, ‘Müzik öyle bir denizdir ki, ben paçaları sıvadım, hâlâ içine giremedim’ demiş” ifadelerini kullandı.

Özdenkoş, unutamadığı bir anısını da şöyle anlattı:



lenen, beste ve güfte çalışmaları yapan sanatçı, kanun çalmaktadır. Güfteleri bazı besteciler tarafından bestelenmiş, şairlerinden bazıları dergi-



“1990’lı yıllarda bir kooperatiften daire almak için maddi gücümü mümkün olduğu kadar topladım, fakat yine de açığım vardı. 1993’te ülke çapında

bir güfte yarışmasına katıldım ve aileme birinci olacağımı söyledim. Oradan alacağım parayı da ev için eklemeyi hesaplıyorum. Ailem ise, ‘Çok tehlikeli bir şey yapıyorsun, birinci olacağın belli değil. Oradan geleceğini düşündüğün parayla açığını tamamlayacağını düşünmek kadar tehlikeli bir şey olamaz’ dedi. Güfte yarışmasına bir eserle katıldım. Sonrasında çalıştığım kurum sekreterine sonucu bildirmişler, o da bana, ‘Sana bir müjdem var, benden duy istedim, müjdem isterim’ dedi. Ben de ‘Katıldığım yarışmada birinci oldum değil mi’ diye cevap verdim. ‘Eyvah, benden önce sana kim haber verdi, bu müjde benimdi’ dedi. Garip bir içe doğuşla ben o yarışmada birinci olacağımı tahmin ettim. Kazandığım parayı da evimin temellerine koydum. Bu durumu hep yâd ederim.”

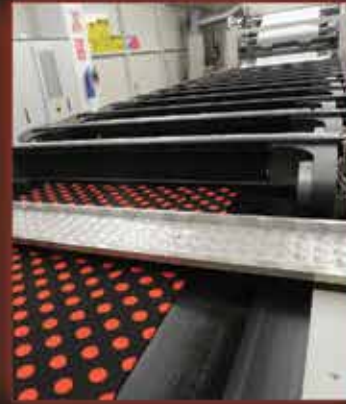
CANAN ÖZDENKOŞ KİMDİR?

Ankara’da yaşayan Canan Özdenkoş, Ankara Üniversitesi mezunu olup, asıl mesleği kütüphane uzmanlığıdır. 1989 yılından beri Türk müziği ile ilgi-

lerde yayınlanıp, ödül almıştır. Çeşitli şairlerle şiiir atölyesi çalışmalarına katılan Özdenkoş, radyo programı da yaptı. Bugüne kadar birçok koroda; Gültekin Aydoğdu, Cahit Ünyaylar, Ali Şenozan, Hasan Eylen, Özgen Gürbüz gibi Türk müziği şefleriyle çalışma imkânı bulan Özdenkoş, Türkiye Musiki Eseri Sahipleri Meslek Birliği (MESAM) üyesidir. Özdenkoş, bugüne kadar katıldığı birçok beste ve güfte yarışmasında 1’lik, 2’lik, 3’lük elde etmiş, çeşitli ödüller kazanmıştır.



*1957'den bu yana,
kumaşa hayat veriyoruz...*



GÜLCEMAL®

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Lacivert Cad. 2. Sk. No:2 P.K. 16159 BURSA / TÜRKİYE

Tel : +90 224 242 41 41 (pbx) Faks : +90 224 242 48 92

www.gulcemal.com.tr



Dr. İsmail Şeker

Radyoloji Uzmanı

İsmail.seker@gmail.com

Bilson Ultrasonografi Merkezi

Suyun ve gökyüzünün maviliği

New York'un ortasından, Manhattan'ın doğusundan geçen DOĞU NEHRİ... Üzerindeki 4 ünlü köprüsüyle ve kenarındaki parklarıyla dünyanın her köşesinden gelen insanları kendine çeker. İçerisindeki tekne turlarının manzaraları doyumsuzdur ve tekrarlanma isteği doğurur insanlarda. Bazen koyu yeşil, bazen da Atlas Okyanusu'na özenerek mavi renge bürünür nehir. Sakin sakin akarak Manhattan'ın

batısından geçen Hudson Nehri ile birleşerek Atlas Okyanusu'na dökülür. Gökyüzünün maviliği, Doğu Nehri'nin maviliğiyle birleşince, tekne turları, nehir boyunca ve köprülerindeki yürüyüşler bir tutku olarak içimizde kalır. Bir de bu gezilere fotoğraf çekmeyi eklerseniz, içinizdeki tutku sizinle vatanınıza kadar gelir...





Facebook “yapay zekâ” ile 9 kat hızlı çeviri yapacak



Yeni geliştirilen yapay zekâ teknolojisi sayesinde Facebook kullanıcılarının paylaşımları farklı dillere daha doğru ve 9 kat hızlı çevrilecek.

Facebook'tan yapılan açıklamada, şirketin şu anda 45 farklı dilde çeviri hizmeti sunduğu belirtilerek, yeni geliştirilen yapay zekâ teknolojisi sayesinde kullanıcıların paylaşımlarının farklı dillere çevirisinin daha doğru ve 9 kat hızlı olacağı bildirildi. Açıklamada, Facebook mühendislerinin CNN adı verilen bir bilgisayar kodu yöntemiyle insan beynine benzeyen yapay bir sinir ağı geliştirdiği aktarıldı. Söz konusu yeni teknolojinin, farklı diller arasında kelimeleri tek başına çevirmek yerine kelime gruplarına odaklanıp anlamlarını kavradığı ve bu şekilde çeviri yaptığı bilgisine de açıklamada yer verildi. Ayrıca, diller arasındaki iletişimin ve doğru çeviri yapmanın dünya genelinde insanları birbirine bağlamada önemli olduğuna işaret edilerek, yeni teknoloji sayesinde Facebook kullanıcılarının mesaj ve videolarını istedikleri dilde paylaşabileceği vurgulandı.



Göz ameliyatı yapan robot, klinik testleri geçti

R2D2 adlı robot, son derece hassas olmayı gerektiren retina operasyonu ile ilgili testte kontrol grubundaki insanlardan daha başarılı sonuç aldı.

Robotic Retinal Dissection Device (R2D2) adlı programın direktörü Dr. Robert MacLaren, “Lazer tarayıcılar ve mikroskoplardaki güncel teknoloji, retinadaki hastalıkları mikroskopik seviyede takip edebilmemizi sağlıyor. Karşımızda insan elleriyle yapabileceklerimizin sınırının ötesine geçen robotik bir sistem var. Bunu kullanarak, şu anda yapılamayan göz operasyonlarını gerçekleştirerek, bu alanda yeni bir sayfa açabiliriz” dedi.

Retinada operasyon için göze 10 mikron derinliğinde bir kesik atılması gerekiyor. İnsan saçının bir teli ise ortalama 60 mikron kalınlığında. Cerrahların eli ne kadar hassas olursa olsun, kalp atışları bile elleri 10 mikrondan fazla oynatabiliyor.

Klinik testte yapılan 12 retina zarı operasyonunun yarısı cerrahlarca, yarısı da R2D2 tarafından gerçekleştirildi. Cerrahların yaptığı operasyonlarda beş kez mikro kanama yaşanırken, cerrahlar iki kez retinaya değdi. R2D2 ise sadece iki kez mikro kanama ve bir temas ile testi tamamladı. R2D2, operasyondaki hassasiyetine karşın, hALen kendi başına hareket etmiyor ve bir cerrah tarafından yönetiliyor.

NASA'dan Mars'ı yaşanabilir kılmak için yeni plan

Mars'a koloni kurmanın önündeki en büyük engel olarak görülen insanoğlunun yaşamasına engel yapısını ortadan kaldırmayı planlayan NASA, bu kapsamda gezegenin etrafına manyetik bir kalkan oluşturulabileceğini belirtiyor.

Mars'a koloni kurmak için kolları sıvayan Amerikan Havacılık ve Uzay Dairesi'nin (NASA), bu plan çerçevesinde çözmesi gereken ilk sorun Mars'ın insanoğlunun yaşamına elverişsiz yapısı. Bu sorun üzerine mesai harcayan NASA'nın Planetary Science Vision ekibi, uzun vadeli projesi ile ilgili ilk raporunu yayınladı. Yapılan açıklamada, 'Kızıl Gezegen'in etrafında bir manyetik alan oluşturulabilirse insanları olumsuz etkileyen solar partiküllerin gezegenden uzak tutulabileceğini açıkladı. Bunun için Mars yörüngesine konuşlandırılacak uzay araçlarından faydalanılması planlanıyor. Ancak bu projenin önündeki en büyük engel oldukça yüksek olan maliyeti. İkinci sıkıntı ise insanın yaşaması için elzem olan oksijen. Gezegende kalındığı sürece oksijen üretebilecek bir sistem bulunması olası Mars görevleri için çözülmesi gereken sorunların başında geliyor. Gezegendeki radyasyon oranının oldukça yüksek olduğunu belirten uzmanlar, bu oranın Mars'ta görev yapan astronotların kansere yakalanma riskini önemli ölçüde artırdığı görüşünde. Su, yiyecek ve enerji üretimi aşılması gereken diğer engeller. NASA'nın bu sorunları ortadan kaldırması için uzun yıllar mesai yapmaya devam edeceğini söylemek abartı olmaz.



Harekete geç bahar yorgunluğunu yen



İç Hastalıkları Uzmanı Dr. Doğan Çimen, “Baharla birlikte vücutta artan enerji gereksinimini vücut karşılamakta zorluk çekiyor, yani takvimler baharı gösterirken vücut halen kış mevsiminde kalıyor ve bahar yorgunluğu kaçınılmaz oluyor. Çözüm ise hareket etmekten geçiyor” dedi.

Kış aylarında ağırlaşan, hantallaşan metabolizma, baharın gelişine hemen ayak uyduramıyor olabilir. Bu geçiş dönemlerinde kişilerde uykusuzluk, stres ve yorgunluk gibi belirtilerin arttığına dikkat çeken İç Hastalıkları Uzmanı Dr. Doğan Çimen, vücudu geleceğe hazırlamanın önemli olduğunu söyledi.

“Vücudumuzu bahar gelmeden bahara hazırlamalıyız” diyen Doruk Sağlık Grubu İç Hastalıkları Uzmanı Dr. Doğan Çimen, bahar yorgunluğu hakkında doğru bilinen birçok yanlış ile ilgili bilgiler verdi.

Uyuyarak yahut eve kaparak bu problemin önüne geçilemeyeceğini belirten Dr. Çimen, çarenin vücudu harekete geçirmekte olduğunu söyledi. Uzm. Dr. Doğan Çimen, “Baharla birlikte vücutta artan enerji gereksinimini vücut karşılamakta zorluk çekiyor, yani takvimler baharı gösterirken vücut halen kış mevsiminde kalıyor ve bahar yorgunluğu kaçınılmaz oluyor. Çözüm ise hareket etmekten geçiyor” dedi.



İç Hastalıkları Uzmanı Dr. Doğan Çimen

BAHARA STRESLİ GİRMEYİN

Bahar yorgunluğu diye ifade edilen durumun kişide önemli derecede strese yol açabildiğine işaret eden Dr. Doğan Çimen, mevsimlerin, insanların hormonlarını önemli derece etkilediğini gerçeğini anımsattı. Dr. Çimen, “Eğer ki kişinin depresyona eğilimi var ise bu kişilerde bahar yorgunluğu daha uzun sürelerle yayılabiliyor. Bu durum özellikle şehir hayatına alışmış bireylerde daha sıklıkla görülürken, kır yaşamına adapte olmuş bireylerde bu oran daha düşük” diye konuştu. Alınan gıdaların da önemini vurgulayan Dr. Çimen, bol su tüketilmesi gerektiğini bunun yanı sıra ağır ve yağlı yiyeceklerden ve aşırı kafeinli içeceklerden (kahve, kola, enerji içeceği gibi) uzak durulması gerektiğini söyledi.

Dr. Doğan Çimen, belirtilerin uzun süre devam etmesi halinde doktora başvurmak gerektiğini sözlerine ekledi.

Otomotiv BULUŞMALARI

Ana & Yan Sanayi

Bursa - Türkiye | 14-16 Kasım, 2017



Türkiye

Gücünü ve
Potansiyelini Keşfet.



250
Firma



4 000
İkili iş
görüşmesi

Bursa | Türkiye



15
Katılımcı Ülke

Otomotiv Endüstrisi Uluslararası İkili İş Görüşmeleri Etkinliği

Ev Sahibi



Republic of Turkey, Ministry of Science,
Industry and Technology



OSB

Endüstriyel Destek

GRUPE
RENAULT



KARSAN



BOSCH
Invented for life

Valeo



TI Automotive



BORUSAN
MANNESMANN

TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.



SARIGÖZÖĞLU A.Ş.
BURSA FABRİKASI



meklas
group

Organizatörler



Altın Sponsor



Kurumsal Destekçiler



www.turkey.automotivemeetings.com | www.bursaotomotivbulusmalari.com

KORTEKS

TAÇ UV RESISTANT İPLİK

Doğanın tüm koşullarına direnir!



TAÇ UV RESISTANT İplikler tente, branda, bahçe mobilyaları, yastık, minder, güverte sandalyeleri, şezlong, güneş şemsiyeleri gibi dış ortam tekstillerinde kullanım için geliştirilmiş, mukavemetini uzun süre koruyan, yüksek ışık hasırlıklı özel renk pigmentleri içeren polyester ipliklerdir.

ISO 105 B02 metoduna göre **1000 saat** şartlandırma sonrasında özel formülasyonu sayesinde, yıl boyunca açık havada kalan ve güneş, yağmur, nem gibi dış ortam şartlarına maruz kalan kumaşlarda **TAÇ UV RESISTANT** ipliğin yapısı bozulmaz, mukavemet kaybına uğramaz, kumaşta yırtılma ve kopmalar meydana gelmez.

Ayrıca yapısındaki yüksek ışık hasırlıklı özel renk pigmentlerinin ipliğe eriyik halindeyken kazandırılması sayesinde kumaşa derinlemesine işler ve dış mekanda uzun süre solmadan canlılığını korur.

TAÇ UV RESISTANT İplikler doğa dostu yöntem ve malzemelerle geliştirildiği için **OEKO-TEX Standard 100 Class 1** sertifikasına sahiptir.

KORTEKS

MENSUCAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Bursa Fabrika : Organize San. Böl. Sarı Cad. No: 3 16140 Bursa Tel: 0224 219 11 00 (20 hat) Faks: 0224 242 51 61
İstanbul Ofis : Levent 199, Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İstanbul Tel: 0212 456 21 18-19 Faks: 0212 422 00 96
e-mail : korteks.iplik@zorlu.com

 ZORLU

TAÇ

İ P L İ K

www.korteks.com.tr

**O T O M O B İ L İ N İ Z
B İ R D Ü N Y A M A R K A S I
O L A B İ L İ R .**

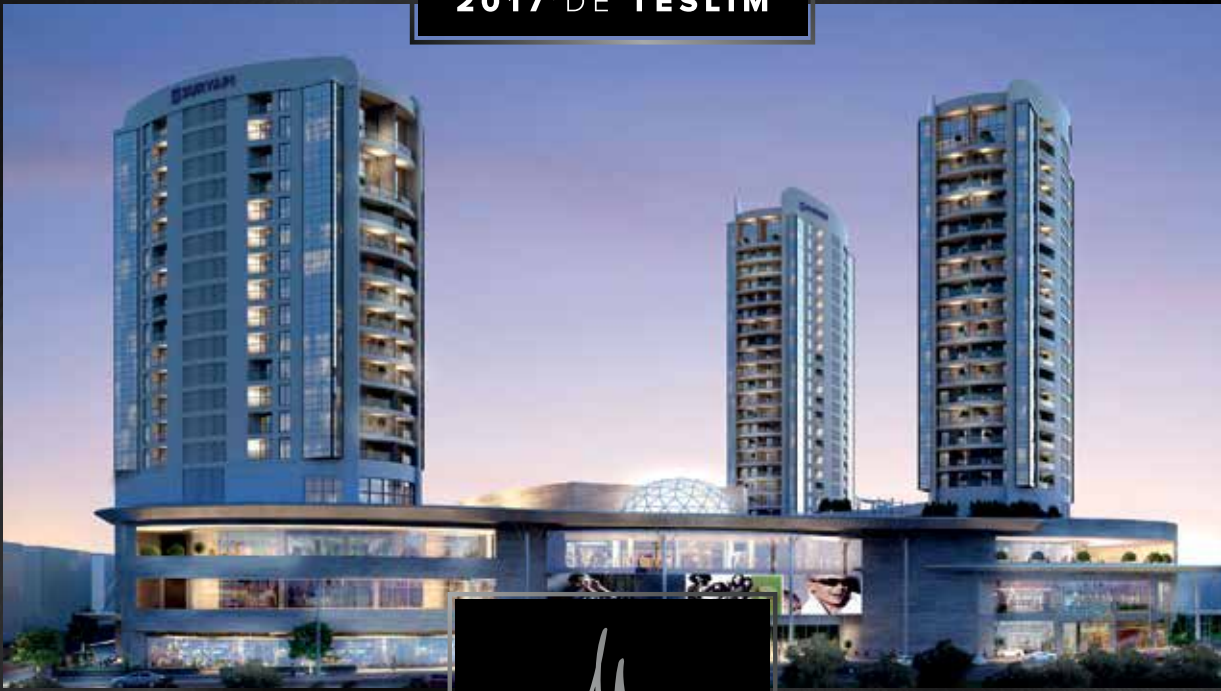


**E V İ N İ Z
B U R S A ' N İ N M A R K A ' S I O L A C A K .**

Marka Rezidans & AVM, Bursa Nilüfer'de hızla yükseliyor.

Her biri Uludağ manzaralı lüks rezidans daireleri, dünyaca ünlü markaları buluşturan alışveriş merkezi ve VIP hizmetlerine bir tıkla ulaşabileceğiniz Touch Screen Panel Sistemi'yle sizi bekleyen bu prestijli yaşamda yerinizi hemen alın.

2017'DE TESLİM



SURYAPI
UYGARLIĞIN MİMARİ

M.
S U R Y A P I
M A R K A
R E Z İ D A N S & A V M

444 5 787