

SINERJİ

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Sinerji BOSİAD
yayın organıdır

Yıl 4 | Sayı 23 | Mayıs / Haziran 2017

Bursa OSB'de hizmette sınır yok

Bursa OSB, yeni yatırımlarla hem bölgenin prestijini yükseltiyor hem de sanayicinin hayatını kolaylaştırıyor. Bu kapsamda Türkiye'nin uluslararası standartlardaki ilk ve tek TIR Parkı hizmete girerken, 4 bin kişinin aynı anda ibadet edebileceği Elif Camii'nin de temeli atıldı. **s20**

Fource kontrollü büyüme peşinde

Fource Koltuk Sistemleri Genel Müdürü Koray Uçar, "Yeni bir şirket olarak amacımız ciroyu veya istihdamı artırıp ilk rüzgârda savrulmak değil. Tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir bir işyeri oluşturmak istiyoruz" dedi. **s42**

Riskini yönetemeyen kriz yönetir!

Ünlü Ekonomist Murat Sağman, "Çok fazla riskin olduğu bu dönemde risk yöneterseniz kriz yönetmek zorunda kalmazsınız" uyarısı yaptı. **s64**

Umkar'da hedef kurumsallaşma

Umkar Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Yücekaya, son dönemde kurumsallaşmaya çok önem verdiklerini ve bu yönde önemli yatırımlar yaptıklarını söyledi. **s58**

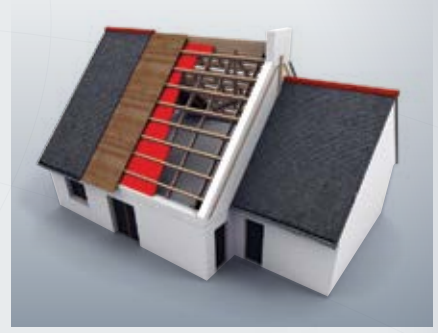
YAPI ENDÜSTRİSİ ÇÖZÜMLERİ



Floorlayer
Parkealtı Yalıtım Şıltesi



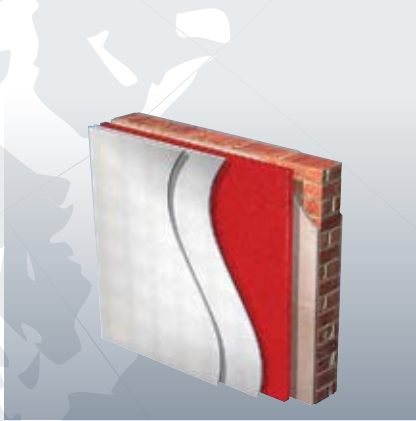
Floormax
Şapaltı Yalıtım Şıltesi



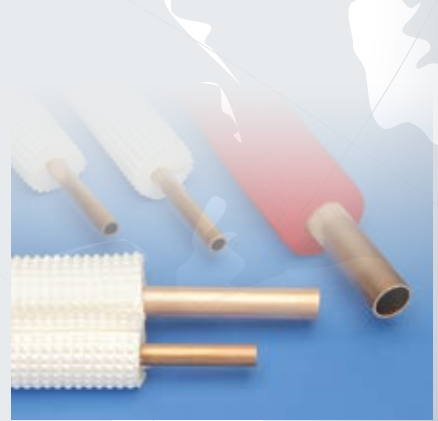
Rooflayer
Çatı Yalıtım Şıltesi



Termawrap
HVAC Yalıtım Levhası



Akustilayer
Ses Yalıtım Levhası



Termawrap
HVAC Yalıtım Borusu

durfoam
Insulation and Packaging Solutions

DURFOM İZOLASYON VE AMBALAJ SAN. TİC. A.Ş. Merkez: Akçalar Sanayi Bölgesi Şişir C. No: 5 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE **T**+90 224 484 25 06 - 07 **F**+90 224 484 23 21
İSTANBUL - DURMAZLAR PLAZA Şube: Basın Express Yolu No: 25 Halkalı Küçükçekmece / İstanbul / TÜRKİYE **T**+90 212 693 96 35 - 36 - 37 **F**+90 212 693 96 38
www.durfoam.com

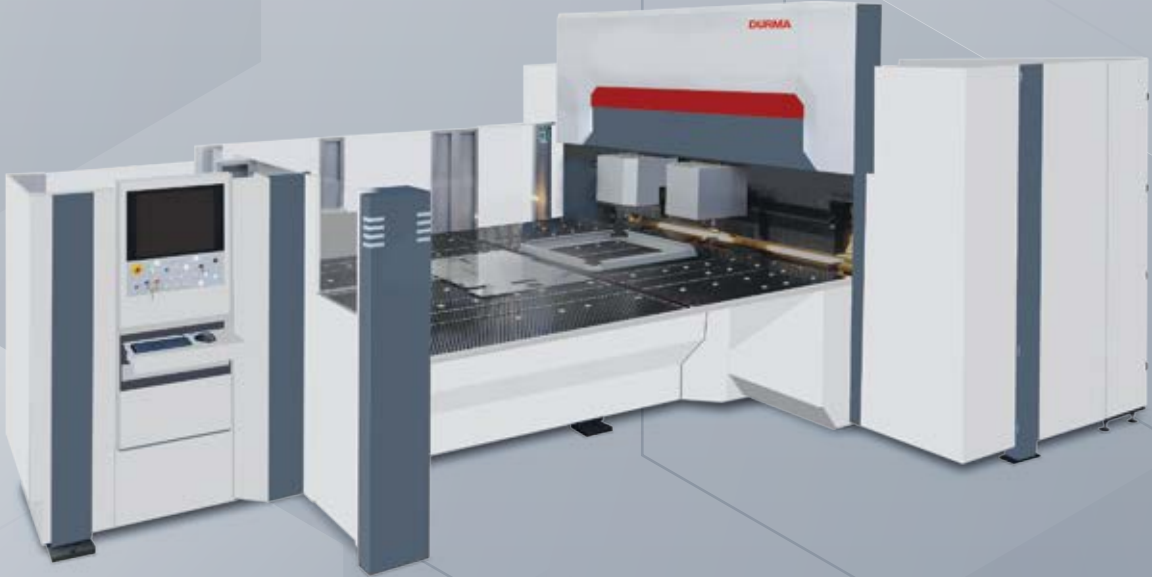
DURMAZLAR

DURMA

DURMUYORUZ!

Durmazlar Holding olarak ilklerimizle,
yeniliklerimizle ülkemizin gücüne güç katmaya,
yüksek teknolojiyi dünyanın dört bir köşesine
taşımaya devam ediyoruz.

TÜRKİYE'NİN İLK YERLİ BÜKÜM MERKEZİNİ ÜRETİYORUZ.



Türkiye'de makine sektörünün ilk AR-GE merkezinde, Durmazlar Holding bünyesinde yazılım ve tasarımıyla geliştirilen, ilk yerli Büküm Merkezi ile ülkemiz kazanıyor, sanayimiz rahat bir nefes alıyor. Servo sistemli tam otomatik çalışan, yüksek performanslı ve verimlilik odaklı, düşük bakım maliyetli Büküm Merkezi ile yerli üretim güçleniyor, gururumuz her geçen gün artıyor.

Lirvede
44. Yıl

SiNTA
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SiNTA
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SiNTA
İNŞAAT

İDARE MİRK. (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Giriş Caddesi
No: 8 - 16140 - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA
PREFABRİK

PREFABRİK TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi Lacivert
Caddesi No: 19 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA
BETON

HAZIR BETON TESİSLERİ
Ahmet Yesevi Mahallesi Sanayi Cad.
No: 661 - 16140 Geçit - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 244 96 51-52
Fax : 0224 244 96 36
sinta@sinta.com.tr

SiNTA
ÇELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Bölge San Caddesi
No: 9 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA
AGREGA

AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükçüce Mahallesi
No: 143 - 16970
Mudanya - BURSA
Tel : 0224 559 82 54-55
sinta@sinta.com.tr

SiNTA
TRAVERS

TRAVERS ÜRETİM TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi
Lacivert Caddesi No: 19 - 16140
Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 242 89 71-72-73
sinta@sinta.com.tr

AŞK AYRICALIK İSTER

Hilton Bursa görkemli salonları, eşsiz menü alternatifleri ve deneyimli ekibi ile en mutlu gününüzü kusursuz ve unutulmaz kılıyor.

Davet öncesi menü tadımı, muhteşem Uludağ manzaralı şık balayı sütleri ve sabah enfes açık büfe kahvaltı ile incelikle düşünülmüş, ayrıcalıklı bir gün için sizleri de Hilton Bursa'ya bekliyoruz.

Rezervasyon ve bilgi için
bursa.hilton.com

GÜCÜN ZİRVESİNDE!

#YerliYerindeÜretim

ELS LIFT

YENİ MAKASLI LİFT AİLESİ



◀ İz bırakmayan lastikler.

Dar dönüş açısı sayesinde
mükemmel manevra kabiliyeti. ▶



Katlanabilir korkuluklar.



Kolay açılan çekmeceleri
sayesinde tüm ekipmanlara hızlı
ulaşım sağlar.



Makine üzerindeki çok işlevli ekran
sayesinde akülerin durumunu ve olası
bir hatayı tespit edebilirsiniz.

ELS LIFT

Organize Sanayi Bölgesi, Lacivert Cadde, No:11 - 16140 Nilüfer / BURSA - TÜRKİYE

Tel: + 90 224 241 30 90 els@elslift.com www.elslift.com



OUTPOWER THE GRAVITY.



Enerji maliyetlerinizde %40'a varan tasarruf

✓ Enerji Etütleri ✓ Enerji Verimliliği Uygulamaları ✓ Yenilenebilir Enerji Sistemleri

alanlarında faaliyet gösteren Enervis, Alman Enerji Devi EWE'nin 85 yılı aşkın bilgi birikimi ve teknolojik altyapısından aldığı güçle, bina ve tesislerinizin enerji verimliliğini alternatif finansman çözümleri ve enerji performans garantisi ile maksimuma çıkarıyor.

Enervis Enerji Servis San. ve Tic. A.Ş.

ENERVIS

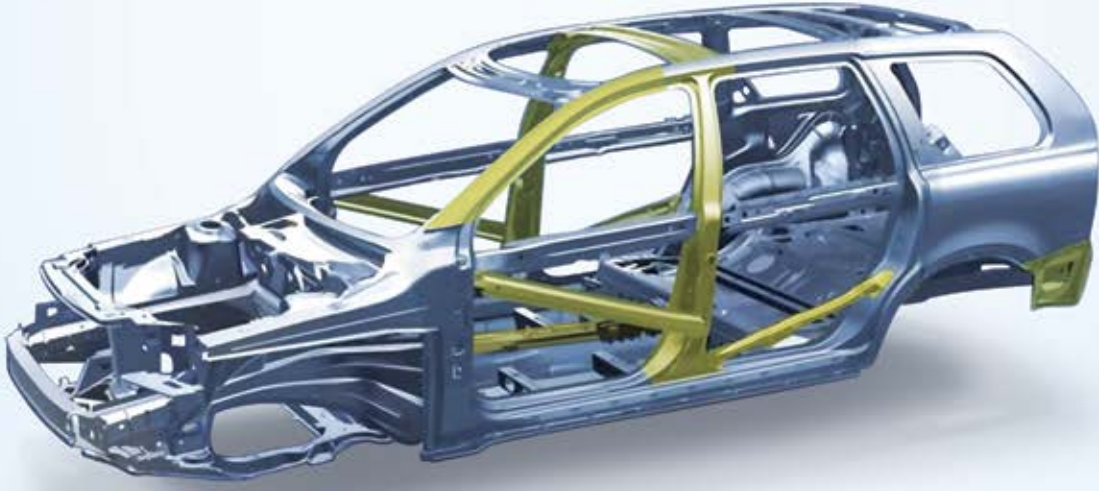
Enerji Uzmanınız

Bursa:
Bağlarbaşı Mah. 1. Bakım Sok. No: 2
16160 Osmangazi Bursa
T (0224) 800 28 50 F (0224) 800 28 51
info@enervis.com.tr www.enervis.com.tr

İstanbul:
FSM Mah. Poligon Cad. Buyaka 2 Sitesi
No: 8 A Blok Kat: 14 34771 Ümraniye İstanbul
T 0212 215 30 80



Her *Ruh* güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı lider kuruluşlardan biridir.



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı konusunda sahip olduğu -alanındaki ilk- Ar-Ge merkezi belgesi ve otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla otomotiv sanayisine yön veriyor.

Yatırım projelerinizde büyümenin tamamlayıcı gücü

Yatırım ekipmanları leasing'inde uzman
personelimiz ve avantajlı çözümlerimizle
size zaman ve para kazandırmak için
1988'den beri yanınızdayız.

Gücümüze, hızımıza, öncü ruhumuza
ve tecrübemize güvenin.

İPEKER

Dünyanın ilk **Vegan V-Label** Sertifikalı kumaşlarını üretmekten gurur duyuyoruz.





AKILCI, YENİLİKÇİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR YAKLAŞIMLARLA GELECEĞE

Aktaş Holding;

80 yıllık deneyimi, alanında en fazla patent üreten yenilikçi anlayışı ile faaliyet gösterdiği tüm alanlarda, dünyanın en saygın markalarını bünyesinde barındırıyor.

Dünyanın 6 kıtasında yaptığı yatırımlarda ve liderlik anlayışında da bu yenilikçi ve akılcı yaklaşımın izi var.

www.aktasholding.com
facebook.com/aktasholding
twitter.com/aktasholding
linkedin.com/company/aktas-holding



Her yolculuğunuzda sizinle.



Oytaş Yıldız İnşaat
yarınları inşa eder



Organize Sanayi Bölgesi Mavi Cd. No.19 Nilüfer / Bursa
Tel : 0224 241 00 41 (pbx) Fax : 0224 242 45 50
www.oytasyildiz.com.tr



İÇİNDEKİLER

Sinerji'den Mesaj

- 12** Hizmet için varız Hüseyin Durmaz
14 BOSİAD'a tatil yok Abdullah Bayrak

BOSB ve BOSİAD'dan...

- 16** Bursa OSB'de üretim kesintisiz sürüyor
30 Hüseyin Durmaz OSBÜK yönetiminde
34 Bursa OSB ve BOSİAD'dan geleneksel iftar
36 NOSAB'ın devam eden yatırımları gezildi
54 BOSİAD Futbol Turnuvası'nın şampiyonu Beyçelik Gestamp oldu
63 Adalı'dan yöneticiler için kitap: Ufkumdaki İnsan Kaynakları
64 Riskini yönetemeyen kriz yönetir!
66 Sanayicilere 'siber güvenlik' bilgilendirmesi

Dosya Konusu

- 20** Bursa OSB'de hizmette sınır yok

Röportajlar

- 42** Fource kontrollü büyüme peşinde Koray Uçar
58 Umkar'da hedef kurumsallaşma Mustafa Yücekaya

Firmalar

- 38** Maysan Mando'ya dev yatırım teşviği
47 Aktaş Holding'ten 'paydaş' buluşması
48 İpeker'den dünyanın ilk vegan kumaşları
51 ÜÇGE'ye patent ödülü
52 Lampeti: İşğin kişisel hali
68 BZ Jakar'a 'En Güzel Bahçe' ödülü

Görüşler

- 32** Sanayinin geliştirilmesi ve üretimin desteklenmesi amacıyla yapılan kanun değişiklikleri Şerif ARI
40 Rekabet.net yayın hayatına başladı Ahmet ÖZENALP
46 Girişimci olmak Erdal ELBAY
50 7033 sayılı kanun kapsamında, 4562 sayılı OSB Kanunu'nda yapılan değişiklikler Zeynep Handan ÖZCEBE
56 Güneşi sevmek Yrd. Doç. Dr. Esin Göksu ŞEKER
62 Mevsim sosyalleşme mevsimi Sema ADALI

Fotoğraf Öyküsü

- 70** Yaz konukları Dr. İsmail ŞEKER



Hüseyin Durmaz
Bursa OSB Yön. Kur. Bşk.

Hizmet için varız

Çok değerli Sinerji okurları;

Bursa Organize Sanayi Bölgesi yönetimi olarak göreve geldiğimiz ilk günden itibaren bölgenin gelişimi adına projeler üretiyor ve hayata geçiriyoruz. Bir yandan biten projelerin açılışını yapıyor, bir yandan da yeni projelerin temeli atıyoruz. Geçtiğimiz ay da bu konuda 2 güzel gelişme yaşadık. TIR Parkı'nı hizmete açtık, Elif Camii'nin temeli attık.

TIR Parkı, hayata geçirdiğimiz en önemli projelerden biri. Çünkü bu tesis sıradan bir araç parkı değil. Avrupa'da sadece 3 ülkede bulunan Truck Parking Label sertifikasyonuna sahip olan TIR Parkı, aynı zamanda ihracat gümrük işlemlerinin yapıldığı bir mobil gümrük uygulama alanı. Bu özelliği ile Türkiye'nin uluslararası standartlardaki ilk ve tek tesisi. Proje safhasından yapım aşamasına kadar her detayı 5. seviye LABEL kriterlerinin yüzlerce direktifine uygun olarak ortaya çıkarılmış Avrupa'nın 4. güvenli TIR Park alanı da Türkiye'de ilk Bursa OSB'dedir. Bursa OSB TIR Parkı ile amaçlanan, günümüz ihtiyaçlarına en yüksek seviyede cevap veren ve bu alanda standardı belirleyen bir işletmenin hayata geçirilmesidir. Bu sistem aynı zamanda Bursa'nın adını, Bursa OSB ile Bursa gümrüklerinin adını Avrupa Birliği ülkelerinde öne çıkartacak bir sistemdir. Tüm sanayicilerimiz ve TIR sürücülerine hayırlı olmasını diliyorum.

Bir diğer heyecanı ise Elif Camii'nin temel atma töreninde yaşadık. Cami, 8 bin metrekare alan üzerine inşa edilecek ve tamamlandığında camide 4 bin kişi aynı anda ibadet edebilecek. Cami, ibadethane dışında ofis, kütüphane ve aşevi gibi işlevlere de sahip olacak. En kısa zamanda bitirmek için canla başla çalışacağız.

Geçtiğimiz ay ayrıca OSBÜK'ün Genel Kurulu yapıldı. Genel Kurul'da Bursa OSB Başkanı olarak OSBÜK yönetimine seçildim. Organize sanayi bölgelerinin daha rahat bir atmosferde çalışmalarını sürdürmeleri anlamında geliştirilecek projeler ve inovatif düşüncelerin harekete geçirilmesi adına Yönetim Kurulumuzdaki arkadaşlarımızla el ve gönül birliğiyle hareket edeceğiz.

Hepinize bol kazançlı günler diliyorum...



Yağmur yağabilir.

Ama suda kızaklama
kaderiniz değil

Yetersiz dış derinliği nedeniyle suda kızaklama

Islak yol koşullarında aracın kontrol kaybına neden olacak şekilde lastiğin yol ile temasını kaybederek bir anlamda su yüzeyinde durmaya başlaması sonucunda suda kızaklama meydana gelir. Yeterli dış derinliğine sahip doğru lastikler ile suda kızaklama sorununu ortadan kaldırabilirsiniz.



Tam dış derinliği
Yeterli su tahliye kanalı
➤ Lastik yol ile temasını sürdürür



3 mm dış derinliği
Daha az su tahliye kanalı
➤ Lastik ile yol arasındaki bir miktar su kütlesi kalır
➤ Fren mesafesi uzar



1.6 mm dış derinliği (yasal zorunluluk)
Yetersiz su tahliye kanalı
➤ Lastik ile yol arasındaki su kütlesi yol ile teması engeller
➤ Fren mesafesi önemli ölçüde uzar



www.continental-lastikleri.com.tr



Daha az dış derinliği daha uzun fren mesafesi

Lastik dış derinliği 3 mm'den az ise, fren mesafesi oldukça uzayacaktır.



Tam dış derinliği ile



3 mm dış derinliği ile

+9.5 m
Kalan hız: 34 km/h



1.6 mm dış derinliği ile
(yasal zorunluluk)

+18.6 m
Kalan hız: 44 km/h

* Islak zeminde saatte 80 km hız ile durana kadar frenleme. Burada verilen fren mesafesindeki farklılıklar, 205/55 R 16 V ebatlarında lastikler takılmış bir Mercedes C-sınıfı araçla yapılan 1.000'in üzerinde frenleme testine dayanmaktadır. Burada verilen grafikler sadece örnek amaçlıdır. Her otomobil için fren mesafesi aracın tipine, frenlere, kullanılan lastiklere ve yol yüzeyine bağlıdır. (Kaynak: Continental Reifen Deutschland GmbH)

Konu güvenlikse,
bize güvenebilirsiniz.

ARGELAS OTOMOTİV PAZ.ve TİC. A.Ş.

Zekai Gümüşdiş mh. Mudanya cd. N:568 | OSMANGAZI | BURSA | Oyak Renault Fabrikasının Karşısı
Tel: (0224) 235 00 44



Abdullah Bayrak
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

BOSİAD'a tatil yok

Çok değerli Sinerji okurları;

Bildiğiniz gibi yaz ayları hemen hemen her sektörde biraz daha hareketsiz geçer. Yaz demek tatil demektir, hayat daha yavaş ilerler. BOSİAD yönetimi olarak bizler bu durgun dönemi daha verimli kullanmak adına çeşitli organizasyonlar düzenlemeye devam ettik. Sayfalarımızda geniş olarak bu etkinliklerin haberlerini bulacaksınız. Ben de kısaca değinmek istiyorum: Finans piyasasının önemli isimlerinden Actus Portföy Yönetimi Yatırım Komitesi Üyesi Murat Sağman'ı ağırladık. Sağman, mevcut ekonomik durum ile Türkiye ve dünya ekonomisindeki beklentilere ilişkin öngörülerini sanayicilerle paylaştı. Sağman'ın, "2017 yılında riskini yönetemeyen kriz yönetir. Çok fazla riskin olduğu bu dönemde risk yönetirseniz kriz yönetmek zorunda kalmazsınız" uyarıları önemliydi.

Geleneksel hale getirdiğimiz futbol turnuvasının finalini de görkemli bir törenle yaptık. Bu yıl 13'üncüsü düzenlenen turnuvanın şampiyonu Beyçelik Gestamp oldu.

Yönetim Kurulu üyelerimizle birlikte NOSAB Bölge Müdürlüğü Hizmet Binası ve kreş binasını gezdik, yatırımlar hakkında bilgi aldık. NOSAB Başkanı Mehmet Fikri Ünal'a örnek evsahipliğinden dolayı teşekkür ediyorum. Ziyarette, organize sanayi bölgelerinin yaşanan sıkıntıların çözümü adına mutlaka fikir alışverişi yapmaları gerektiği görüşü ortaya çıktı. Biz de yeni dönemde OSB'ler bünyesinde yer alan SİAD'ları bir araya getirerek ortak projeler geliştirme projemizi paylaştık.

Bir diğer önemli toplantı da BOSİAD'lı işadamlarına siber güvenlik ile ilgili bilgilerin verildiği toplantıydı. Sartion şirketi yöneticisi Naim İşler, çok önemli bilgiler paylaştı, uyarılarda bulundu.

Bursa OSB ile düzenlediğimiz geleneksel iftarımız da yoğun bir katılımı gerçekleştirdi.

Tüm bu organizasyonlarla birlikte TIR Parkı'nın açılışını yaptık, Elif Camii'nin temelini attık. Çalışmalarımız, bölgemizin daha da gelişmesi adına artarak devam edecek.

Saygılarımla...

AKAR[®]NAK
LOJİSTİK

*ROTAMIZ KALİTE
FELSEFEMİZ BİRLİKTE*



ÇAĞRI MERKEZİ

444 4 016

www.akarnak.com

Bursa OSB'de üretim kesintisiz sürüyor

Ülkemizdeki planlı sanayileşmenin ilk örneği olan ve 55 yıldır aralıksız çalışan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde çarklar dönmeye devam ediyor.

Günümüzde ekonomik kalkınma için en önemli girdilerden biri olan enerji tüketim rakamları, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde (BOSB) istikrarlı yükselişini sürdürüyor, bölge firmalarının ekonomiye katkısı aralıksız devam ediyor. Bursa OSB'deki enerji tüketim rakamları incelendiğinde, yılın ilk yarısında yaşanan artışlar dikkati çekti. Yılın ilk yarısında elektrik tüketimi yüzde 3,5, doğalgaz tüketimi yüzde 12,5 ve proses su miktarı da yüzde 4 arttı.

Bursa Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü verilerine

göre; elektrik tüketimi yılın Ocak-Haziran döneminde 627 milyon 329 bin 825 kilovatsaat olarak gerçekleşti. Bölge firmaları yılın ilk yarısında geçen yılın aynı dönemine göre 21 milyon 591 bin 719 kilovatsaat daha fazla elektrik tüketirken, artış oranı yüzde 3,5 seviyesinde gerçekleşti.

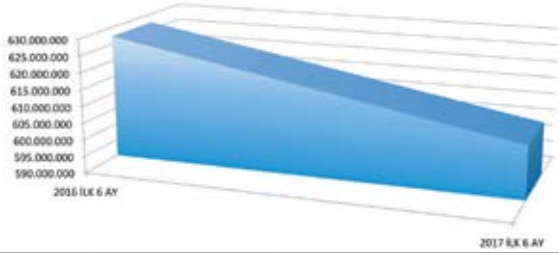
DOĞALGAZDA BÜYÜK ARTIŞ

Yılın ilk 6 ayında buhar ve proses amaçlı doğalgaz tüketimi de bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 12,5 arttı. 2016'nın ilk 6 ayında 73

milyon 372 bin sm3 olarak gerçekleşen doğalgaz tüketimi, bu yılın ilk yarısında 82 milyon 573 bin sm3'e ulaştı. Doğalgaz tüketimi tüm aylarda yüzde 10'un üzerinde artış gösterirken sadece haziran ayında yüzde 0,3 düşüş yaşadı.

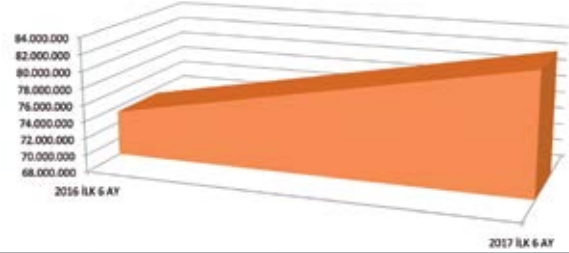
Öte yandan, 2017'nin ilk yarısında 2016'nın aynı dönemine göre Su Üretim Tesisinde üretilen proses suyu miktarı yüzde 4 artarken, 1. kalite su tüketimi ise geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 3,7 oranında azalarak 1 milyon 365 bin tondan 1 milyon 313 bin tona geriledi.

► ELEKTRİK



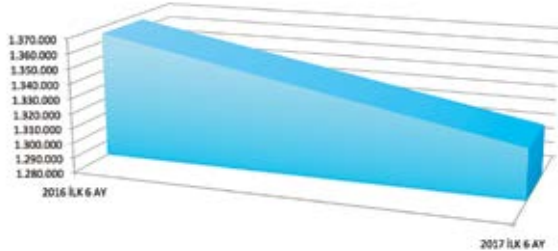
	2016 İLK 6 AY	2017 İLK 6 AY	DEĞİŞİM (%)
TOPLAM	627.329.925	605.738.106	3,56

► BUHAR VE PROSES AMAÇLI DOĞALGAZ



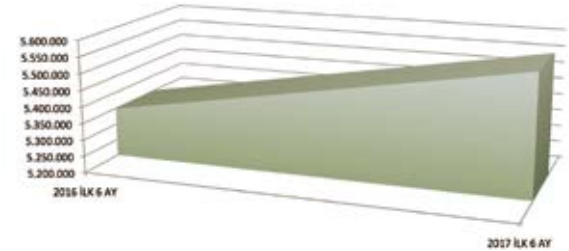
	2016 İLK 6 AY	2017 İLK 6 AY	DEĞİŞİM (%)
TOPLAM	73.372.279	82.573.664	12,5

► 1. KALİTE SU TÜKETİMİ



	2016 İLK 6 AY	2017 İLK 6 AY	DEĞİŞİM (%)
TOPLAM	1.365.498	1.313.814	-3,7

► PROSES SUYU ÜRETİMİ



	2016 İLK 6 AY	2017 İLK 6 AY	DEĞİŞİM (%)
TOPLAM	5.348.747	5.565.919	4

Tutkumuz,
size özel çözümler sunmak.



Draeger Safety Korunma Teknolojileri A.Ş.

İlkbahar Mh. Konrad Adenauer Cd. No: 54/A-B Yıldız, Çankaya - Ankara
Tel : (0312) 491 06 66 • Faks : (0312) 490 13 14 • www.draeger.com.tr

Dräger. Yaşam için Teknoloji.

Merkez Bankası enflasyon tahminini yükseltti

Merkez Bankası Başkanı Çetinkaya, yıl sonu enflasyon tahminini yüzde 8,7'ye yükselttiklerini açıkladı.

Merkez Bankası Başkanı Murat Çetinkaya, yılın üçüncü enflasyon raporunu açıkladı. Çetinkaya, yıl sonu enflasyon tahminini yüzde 8,7'ye yükselttiklerini açıkladı. Nisan ayındaki tahmine göre 0,2 puanlık yükseliş oldu. 2018 yılı enflasyon tahmini ise yüzde 6,4'le değişmedi.

Merkez Bankası Başkanı, "Enflasyonu düşürmeye odaklı ve sıkı bir politika duruşu altında, enflasyonun yüzde 5'lik hedefe kademeli olarak yakınsayacağını, orta vadede yüzde 5 düzeyinde



istikrar kazanacağını öngörüyoruz" dedi.

PARA POLİTİKASINDA SIKI DURUŞ SÜRECEK

Çetinkaya, "Son aylarda küresel risk iştahındaki olumlu seyir ve yaşanan maliyet yönlü gelişmelerin sınırlayıcı etkisine rağmen, enflasyonun bulunduğu yüksek seviyeler ve yakın zamanda toplam talep koşullarının enflasyonu düşürücü etkisindeki azalma, fiyatlama davranışlarına dair risk oluşturmakta. Bu nedenle enflasyon görünümünde belirgin bir iyileşme sağlanana kadar para politikasındaki sıkı duruşumuzu sürdüreceğiz" diye konuştu.

Çalışanlar karamsar çıktı



İş hayatında başarılı olmak, iyi bir yaşama sahip olmaya yeter mi? Yapılan bir araştırma bu konuda çalışanların epey karamsar olduğunu ortaya koydu.

Çalışanların yüzde 40'ı karamsar. Bu sonuç Sodexo'nun 80 ülkede yaptığı araştırmada ortaya çıktı. Araştırmaya göre her 100 çalışandan 40'ı iş hayatında başarılı olmanın, iyi bir yaşama sahip olmanın ve aileye yetecek zamana sahip olmanın imkânsız olduğunu inanıyor. Görev tanımının net olmamasının da başarı ve üretkenliği olumsuz etkilediği belirtiliyor. Yöneticilerin ise yüzde 79'u

tasarımın önemli ya da çok önemli olduğunu düşünüyor.

Raporda, çalışma alanlarının iş dünyasının değişen dinamiklerine göre oluşturulmasının çalışanların özgür olması ve bu çalışma ortamı içinde birbirleriyle ortaklaşa hareket edip daha verimli olmalarını sağlayacağı vurgulanıyor. Araştırmaya göre, ofis hayatı ile insanlar zamanlarının yüzde 93'ünü iç alanlarda geçiriyor. Sağlık uzmanları hareket için sürekli uyarılarda bulunsun da rapor, insanların çalışma saatlerinin yüzde 70'ini oturarak geçirdiğini ortaya koyuyor.

İhracat temmuzda yüzde 31 arttı

İhracat temmuz ayında yüzde 31,2 artarak 11,5 milyar dolar olarak gerçekleşti.

Türkiye İhracatçılar Meclisi verilerine göre temmuz ayı ihracatı geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 31,2 artışla 11 milyar 474 milyon dolar oldu. Yılın yedi aylık döneminde ihracat geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 10,7 artışla 88,9 milyar dolara yükseldi. Son 12 aylık dönemde ihracat yüzde 7,5 artışla 150 milyar 22 milyon dolara ulaştı.

İHRACAT LİDERİ OTOMOTİV

TİM verilerine göre, bu yılın temmuz ayında 2 milyar 433 milyon 838 bin dolarlık ihracata imza atan otomotiv endüstrisi, bu sonuçla en fazla

ihracatın gerçekleştirildiği sektör oldu. Bunu 1 milyar 482 milyon 981 bin dolarla hazır giyim ve konfeksiyon, 1 milyar 190 milyon 293 bin dolarla da kimyevi maddeler ve mamulleri sektörleri takip etti. Geçen ay Türkiye'nin toplam ihracatının yüzde 83,8'ini gerçekleştiren sanayi grubunda 2016'nın aynı ayına göre yüzde 32,3'lük artışla 9 milyar 613 milyon 896 bin dolarlık ihracat yapıldı.

En fazla ihracat yapılan ilk 5 ülkeden Almanya'ya ihracat yüzde 28,2, İngiltere'ye yüzde 37, İtalya'ya yüzde 27,9, Irak'a yüzde 55,7 ve ABD'ye yüzde 48,3 arttı. Türkiye'nin en fazla ihracat yaptığı 20 ülke arasında en yüksek ihracat artışı ise yüzde 95,7 ile Rusya'ya gerçekleşti. Ülke grubu bazında AB'ye ihracat temmuz ayında bir önceki yılın aynı



dönemine göre yüzde 29,1 artarken, AB'nin toplam ihracattaki payı yüzde 51,1 olarak gerçekleşti.

“Maden yönetmeliğini 30 Eylül’den önce hayata geçireceğiz”

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Albayrak, maden sahalarını, sektörün ve pazarın katma değerli ürün elde edeceği yeni bir modeli başlatacaklarını duyurarak, “Maden yönetmeliğini 30 Eylül’den önce hayata geçireceğiz” dedi.

Bakan Albayrak, katma değerli sektörlerin başında gelen madencilik, mesafe olarak kat etmesi gereken büyük yolu olduğuna dikkati çekerek, “Ham madde bir çarpana, yarı mamulde sekiz, tam mamule döndüğünde ortalama 24 çarpana kadar çıkabilecek bir katma değer üretebilecek



bir sektörden bahsediyoruz” diye konuştu.

Albayrak, şunları kaydetti: “Biz ham kromları ham bakır, ham altınları ihraç ediyoruz ancak

10 katına bize geri dönüyor. Bu model, hem yatırımcı dostu hem ülkeye, istihdama ve sektörün büyümesine katkı hem de ortaya konan katma değerle Türkiye’nin cari açığına ilaç olacak bir süreç olmalı. Türkiye son 10 yılda ortalama 44 milyar dolar enerji ithal ederken 10,6 milyar dolar ortalama ham ve yarı mamul maden alanında ithalat gerçekleştirmiş. Bu maden sahalarıyla ilgili yeni bir model oluşturacak süreçle ilgili konuyu ciddi bir iyileştirme noktasında halledeceğiz. Maden yönetmeliğini 30 Eylül’den önce hayata geçireceğiz.”



Toyota, üretime ara verdi

Toyota Otomotiv Sanayi Türkiye, planlı bakım onarım ve revizyon çalışmaları nedeniyle üretime 12 Ağustos’a kadar ara verdi.

Şirket açıklamasına göre, bu yılın ilk 6 ayını rekor üretim ve ihracat rakamlarıyla kapatan Toyota Otomotiv Sanayi Türkiye, olağan bakım, onarım, revizyon hazırlık çalışmaları sebebiyle 31 Temmuz ile 12 Ağustos tarihleri arasında tatile girdi. Sakarya’da üretim faaliyetlerini gerçekleştiren şirket çalışanlarının büyük çoğunluğunun söz

konusu tarihler arasında yıllık ücretli izinlerini kullandığı belirtilen açıklamada, bu süre zarfında sadece bakım, onarım ve revizyon çalışmalarında görev alan sınırlı sayıda çalışanın fabrikada bulunmaya devam edeceği bildirildi.

Açıklamada bu yılın ocak-haziran döneminde 145 bin 230 araç üreten ve 127 bin 900 araç ihracat eden şirketin, yıl sonunda tarihinin en yüksek üretim ve ihracat hacmine ulaşmayı hedeflediği belirtildi.

AB’den Türkiye açıklaması: Güncelleme iki tarafın da yararına

AB’den Türkiye ile Gümrük Birliği anlaşmasının güncelleştirilmesini iki tarafa da yarar sağlayacağı açıklaması yapıldı.

Avrupa Birliği Komisyonu, Türkiye’yle Gümrük Birliği’nin güncelleştirilmesi için AB üyesi ülkelere halihazırda yetki talep edildiğini, güncellenmiş bir anlaşmanın her iki tarafa da önemli yararlar sağlayacağını bildirdi.

AB Komisyonu’nun günlük basın toplantısında, Almanya’nın Türkiye’yle Gümrük Birliği’nin güncelleştirilmesi çalışmalarının askıya alınması ve Türkiye’ye katılım öncesi fonların dondurulma-

sını istediğine ilişkin iddialar gündeme geldi. AB Komisyonu Başsözcü Yardımcısı Mina Andreeva, spekülasyonlara ilişkin yorumda bulunmayacağını, ancak geçen hafta AB-Türkiye Yüksek Düzeyli Diyalog Toplantısı’nın yapıldığını hatırlatarak, “Gümrük Birliği’nin güncelleştirilmesi bizim (üye ülkelere) teklif ettiğimiz bir şey” dedi.

Sözcü Carlos Martin Ruiz De Godejuela ise, AB’nin Türkiye’yle ilişkisinin devam etmesinin son gelişmeler çerçevesinde gerekli olduğunu, katılım fonlarıyla reformlar, temel haklar, hukukun üstünlüğü gibi alanlara odaklanıldığını söyledi.





Bursa OSB'de hizmette sınır yok

Bursa OSB, her alanda yaptığı yeni yatırımlarla hem bölgenin prestijini yükseltiyor hem de sanayicinin hayatını kolaylaştırıyor. Bu kapsamda Türkiye'nin uluslararası standartlardaki ilk ve tek TIR Parkı hizmete girerken, 4 bin kişinin aynı anda ibadet edebileceği Elif Camii'nin de temeli atıldı.

BURSA OSB'ye Avrupalı TIR Parkı

Bursa OSB'de hizmete giren TIR Parkı, Avrupa'da sadece 3 ülkede bulunan Truck Parking Label sertifikasyonu ile Türkiye'de bir ilk oldu. Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, 5 yıldızlı TIR Parkı ile hem trafiği rahatlattıklarını hem de TIR'lara güvenli ve modern bir hizmet alanı oluşturduklarını kaydederken, Bursa OSB Eylem Komisyonu Başkanı ve OSBÜK Delegesi Ahmet Özenalp de, TIR Parkı'nın aynı zamanda mobil gümrük uygulama alanı olacağını müjdeledi.



Türkiye'nin ilk ve rol model olma özelliğini muhafaza eden Bursa OSB, Avrupa'da sadece 3 ülkede bulunan Truck Parking Label sertifikasyonuna sahip 5 yıldızlı TIR Parkı'nı Bursa'ya kazandırdı. Gümrük Müsteşarlığı ile Bursa OSB Sosyal Tesisleri A.Ş. arasında hazırlanan bir protokol ile ihracat gümrük işlemlerinin yapılacağı bir mobil gümrük uygulama alanı da olan TIR Parkı, Türkiye'nin uluslararası standartlardaki ilk ve tek tesisi.

3 milyona yaklaşan nüfusuyla Türkiye'nin 4. büyük kenti ve en önemli ticaret, sanayi merkezi konumunda olan Bursa'nın, 13 milyar dolara yakın ihracatı ve ithalat işlemleriyle birlikte yıllık dış ticaret hacminin 25 milyar doların üzerine çıktığına dikkati çeken Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, şehirde lojistik işlemlerin neredeyse tamamının karayolu taşımacılığı ve sayıları binlerce olan TIR'larla yapıldığı söyledi.

Hüseyin Durmaz, TIR Parkı ile hem trafiği rahatlattıklarını hem de TIR'lara güvenli ve modern bir hizmet alanı oluşturduklarını kaydederken, şunları söyledi:

"LABEL kriterlerine uygun parklar, AB üyesi 10 ülkede 72 parktan oluşmakta. 5. seviye kriterlerine sahip parklar ise Hollanda, İtalya ve Almanya'da olmak üzere sadece 3 ülkede bulunuyor. Proje



Bursa OSB yine bir ilke imza atarak Avrupa standartlarında TIR Parkı'nı bölgeye kazandı. İhracat gümrük işlemlerinin yapılacağı bir mobil gümrük uygulama alanı da olan TIR Parkı, Türkiye'nin uluslararası standartlardaki ilk ve tek tesisi. Toplam 32 bin metrekare alana sahip park, 350 araca aynı anda hizmet verecek.



Toplantı sonrasında Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz, Bursa OSB Eylem Komisyonu Başkanı ve OSBÜK Delegesi Ahmet Özenalp tarafından basın mensuplarına TIR Parkı gezdirildi.

safhasından yapım aşamasına kadar her detayı 5. seviye LABEL kriterlerinin yüzlerce direktifi-ne uygun olarak ortaya çıkarılmış Avrupa'nın 4. güvenli TIR Park alanı da Türkiye'de ilk Bursa OSB'dedir. Bursa OSB TIR Parkı ile amaçlanan, günümüz ihtiyaçlarına en yüksek seviyede cevap veren ve bu alanda standartlı belirleyen bir işletmenin hayata geçirilmesidir. Bu sistem aynı zamanda Bursa'nın adını, Bursa OSB ve Bursa gümrüklerinin adını Avrupa Birliği ülkelerinde öne çıkaracak bir sistemdir."

MARKA KENTE MARKA PROJE

Toplam 32 bin metrekare alan içerisinde 350 araca aynı anda hizmet verecek kapasiteye sahip olan TIR Parkı projesinin sorumlusu Bursa OSB Eylem Komisyonu Başkanı ve OSBÜK Delegesi Ahmet Özenalp de, 3 Temmuz itibarıyla TIR kabulüne başladıklarını ifade ederek, Türkiye'nin uluslararası standartlardaki ilk ve tek TIR Parkı'yla marka şehir Bursa'ya, marka bir proje kazandırmanın gururunu yaşadıklarını dile getirdi.

Projenin, Avrupa Parlamentosu Konseyi'nin 2008 tarihli yönergesi ve 7 Temmuz 2010 tarihli Karayolu Taşımacılığı Alanında Akıllı Ulaşım Sistemleri Kurulması kararından hareketle oluşturulan bir AB projesi olduğunu açıklayan Özenalp, "Böyle bir proje ülkemizde ilk kez Bursa'da sanayi bölgemiz tarafından hayata geçirilmiştir. Bu sistem Türkiye'de bir ilktir ve henüz ülkemizde böyle bir sisteme dahil olan bir başka park alanı yoktur. Bursa OSB TIR Parkı, tercih edilen, en iyi uygulama alanı olarak gösterilen, akıllı, yeşil, güvenli bir TIR Parkı alanı olmak gibi bir anlayış içinde yapılmıştır" dedi.





TIR Parkı ile Bursa OSB sınırları içerisine gerek yurtiçinden gerek yurtdışından gelen TIR'ların kontrolsüz ve uygunsuz olarak park alanları dışına park etmelerinin önüne geçmek, bölge trafiğini rahatlatarak görüntü kirliliğinin önüne geçmek amaçlandı.



Öte yandan, Bursa Valisi İzzettin Küçük de Bursa OSB TIR Parkı'nda incelemelerde bulunmuş ve beğenilerini ifade ederek, emeği geçenleri tebrik etmişti.



Özenalp, şunları kaydetti:

"Bursa'da yurtiçi ve yurtdışına hizmet veren büyük araç sayısının artması ve uygun park alanlarının yetersizliği Türkiye'nin ilk TIR Parkı'nın Bursa'ya kazandırılmasında etkili oldu. TIR Parkı ile Bursa OSB sınırları içerisine gerek yurtiçinden gerek yurtdışından gelen TIR'ların kontrolsüz ve uygunsuz olarak park etmelerinin önüne geçmek, bölge trafiğini rahatlatarak görüntü kirliliğini engellemek amaçlandı. TIR Parkı projesi gündeme gelmeden önce OSB'nin trafik problemi vardı. Anayola 500 metre mesafede bulunan fabrikaların araçları bile 2 saatte yola çıkamıyordu. Bu problemi çözmemiz gerekiyordu. İnsanlara ceza yazmak yeterli değil. İnsanlara yer göstereniz lazım. Eğer hâlâ bu duruma uyulmuyorsa sonra ceza yazacaksınız. İnsanlar, TIR'larını bırakabilecekleri bir park yoksa ne yapacaklar? Dolayısıyla bir yer yapılması gerekiyordu. Bunu yaparken de 'bir vizyon ortaya koyalım' dedik. AB

Konseyi'nin kararıyla oluşturulan bir proje olsun istedik. Böylece örnek bir projeyi hayata geçirdik. TIR Parkı sayesinde Bursa, ihracat eşyasını daha hızlı ve güvenli taşımasını sağlayacak, maliyetleri azalacaktır. Nakliyeciler dorse taşımacılığı yapabilecek, çok az sayıda çekici ve sürücü ile onlarca dorseye hizmet verebileceklerdir. Acente temsilcileri, gümrük memurlarımız, işlerini düzgün bir ortamda, insana yaraşır bir alanda, verimli bir şekilde yapabilecekler. Organize sanayi bölgeleri dışında mahalle aralarında TIR aramayacaklar, eşyanın muayene işlemlerini tek parkta bitirebileceklerdir."

Ahmet Özenalp, TIR Parkı'nın aynı zamanda Gümrük Müsteşarlığı ile Bursa OSB Sosyal Tesisleri A.Ş. arasında hazırlanan bir protokol ile ihracat gümrük işlemlerinin yapılacağı mobil gümrük uygulama alanı olduğunu da sözlerine ekledi.

TIR Parkı'nın avantajları

- Gümrük müşavirleri, nakliye acenteleri ve acenteler gelişmiş hizmet tesisleri ile daha iyi bir çalışma ortamı ve yaşam alanından faydalanacaklar.
- Park alanında dışardan gelecek her türlü hırsızlık ve saldırı riski ortadan kaldırılmış olacak. TIR'larda son zamanlarda yaygın olarak görülen mühür kopartma ve gümrüklü eşya çalma işlemi son bulacak.
- Bursa ihracat eşyasının daha hızlı ve güvenli taşınması sağlanacak, maliyetler azalacak.
- TIR Parkı sayesinde nakliyeciler dorse taşımacılığı yapabilecek, çok az sayıda çekici ve sürücü ile onlarca dorseye hizmet verilebilecek.
- Acente temsilcileri, gümrük memurları işlerini düzgün bir ortamda, insana yaraşır bir alanda, verimli bir şekilde yapabilecekler.
- Organize sanayi bölgeleri dışında mahalle aralarında TIR aranmayacak, eşyanın muayene işlemleri tek parkta bitirilebilecek.

Otomotiv Boruları



Hayatın her alanı için üretiyoruz!

Otomotiv sektöründe; koltuklardan kapı takviyelerine, amortisörlerden otobüs profillerine kadar, sağlığınız ve güvenliğiniz için borularımızla hayatınızın içindeyiz.





TIR Parkı'na 5 yıldız kazandıran özellikler



- 32 bin metrekare alan içinde 350 TIR'a aynı anda hizmet verilebiliyor.
- Alan içinde frigofrik araçlar ve yanıcı yük taşıyan tehlike sınıfı yüksek araçlar için ayrı bölümler bulunuyor.
- İhracatta kullanılan araçlar için otomatik kantar sistemi yapılırken, ihracat ve ithalat taşıması yapacak TIR'ların gümrük işlemleri tek noktada gerçekleştirilebiliyor.
- Güvenlik; 7/24 saat yüksek çözünürlüklü, 360 derece dönebilen gece görüşüne sahip kameralar ile sağlanırken, uzman güvenlik görevlilerince de güvence altında bulunuyor. Ayrıca, yüzlerce LED aydınlatma direği ile gece maksimum görüş sağlanıyor.
- Sürücülerin her türlü konforu düşünülerek yapılan TIR Parkı'nın sosyal tesisi içinde, çeşitli sıkıntılarla yollarda nakliye işlemini yapan sürücülerin, bekleme yaparken kafeterya bölümünde keyifli vakit geçirmeleri amaçlanıyor. Açık alanı da olmak üzere toplam 150 metrekarelik kafeteryada, 15 masa ve yeteri kadar koltuk ile oturma gurubu bulunuyor. Kahvaltı, öğle ve akşam yemek hizmeti de verecek olan kafeterya içinde TV seyretme mekânı dışında ayrıca bilgisayarlı veri odası yer alıyor. İnternet hizmetleri ücretsiz wireless aktarımı ile yapılırken, sürücülerin inançları gereği ibadetlerini yapacakları mescid de bulunuyor. Okuma alanı, LABEL kriterlerine uygun yeteri kadar duş, lavabo, WC ve çamaşırhanenin de mevcut olduğu park içerisinde, jeneratör sistemi de bulunuyor.
- Yangın önlemleri son mevzuata göre yapılmış ve yanıcı madde işareti taşıyan araçların park edeceği kısma çekilen yangın söndürme hatları da köpüklü söndürme sistemine sahip olarak planlandığından mükemmel bir güvenlik hizmeti sunuluyor.
- Ayrıca, her 50 metrede bir su hidrant sistemi olduğundan, en ufak bir tehlike anında sisteme otomatik olarak müdahale edebilme imkânına sahip bulunuyor.
- TIR Parkı'nda görev yapan personel tercihen İngilizce, Fransızca ya da Almanca olmak üzere en az 2 dil biliyor.

*Geleceğin dokusuyla geçmiş,
geçmişin dokusuyla gelecek...*

pakipek
GROUP
SINCE 1956

Pakipek Tekstil San. ve Tic. A.Ş.

Merkez Fabrika / Boyahane: Organize San. Böl. Yeşil Cd. No:29 Nilüfer / Bursa

Şube Fabrika / Dokuma: Organize San. Böl. Gri Cd. No:13 Nilüfer / Bursa

T: +90 224 243 20 30 F: +90 224 243 20 32 info@pakipekgroup.com

pakipek
TEXTİLE
SINCE 1956

PAK
YARN

PURE
FABRIC

Ranet
Yaslan

TEKNE MODA

www.pakipekgroup.com

Bursa OSB Elif Camii'nin temeli atıldı

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Camii, Kur'an Kursu Yaptırma ve Yaşatma Derneği tarafından yaptırılacak olan ve yaklaşık 4 bin kişinin bir arada ibadet edebileceği Elif Camii'nin temeli düzenlenen törenle atıldı.



Temel atma törenine Bursa Valisi İzzettin Küçük, Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Başkanı İbrahim Burkay, BTSO Meclis Başkanı Remzi Topuk, Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz, NOSAB Başkanı Mehmet Fikri Ünal, BOSİAD Başkanı Abdullah Bayrak ve NİLSİAD Başkanı Yalçın Aras'ın yanı sıra Bursa OSB'de faaliyet gösteren sanayici ve işadamları katıldı.

DURMAZ: 4 BİN KİŞİ AYNI ANDA İBADET EDECEK

Temel atma töreninin açılışında konuşan Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, caminin 8 bin metrekare alan üzerine inşa edileceğini ve tamamlandığında camide 4 bin kişinin aynı anda ibadet edebileceğini söyledi. İbadethane dışında caminin ofis, kütüphane ve aşevi gibi işlevlere de sahip olacağını kaydeden Durmaz, "Bu hayırlı günlerde güzel ve hayırlı bir

işe kalkıştık. En kısa zamanda bitirmek için canla başla çalışacağız" dedi.

BURKAY: BURSA OSB HAYIRLI BİR İŞE KALKIŞTI

BTSO Başkanı İbrahim Burkay da, "Bursa OSB Ramazanla birlikte çok hayırlı bir işe kalkıştı. Emeği geçenlere teşekkür ediyorum. Bu yatırımla birlikte ülkemizde özel sektörün yatırım döneminin de başlayacağına inanıyoruz. Rabbim en kısa zamanda burada ibadet etmeyi bizlere nasip etsin" diye konuştu.

ALTEPE: ELİF CAMİİ BÖLGEYE DEĞER KATAÇAK

Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe de, "Burası Bursa'nın en büyük sanayi bölgesi. Ayrıca çevre mahallelerimizin de yer aldığı bu bölgede büyük bir nüfus yoğunluğu mevcut. Elif Camii, Bursa OSB'yi, çevresini, bölge sanayicilerini, çalışanlarını rahatlatacak ve buraya değer katacak. Organize sanayi bölgemize yakışır güzellikte bir cami olan bu tesisin yapımında emeği geçenleri kutluyorum" ifadelerini kullandı.

BİRKAN: İŞADAMLARIMIZLA GURUR DUYUYORUM

Törende, AK Parti Bursa Milletvekili Zekeriya Birkan da şunları söyledi: "Bursa gerçekten muaz-



zam bir şehir. Bursalı işadamlarımızla gurur duyuyorum. Sadece iş üreten, fabrika yapan değil, aynı zamanda çevresini güzelleştiren ve altyapıyı oluşturan OSB'lere sahibiz. Bu anlamda da bu güzel caminin temelini atıyorlar. Başta Hüseyin Durmaz ve Yönetim Kurulu olmak üzere emeği geçen tüm arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum."

VALİ KÜÇÜK: EMEĞİ GEÇENLERE TEŞEKKÜR EDİYORUM

Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz ve dernek yönetimine teşekkür eden Bursa Valisi İzzettin Küçük de, "Gerçekten huzur ve güven içinde, gönül hoşluğu içinde bir Ramazan geçirdik. Hep birlikte bayram sevinci de yaşayacağız. Bu güzel camiyi tasarlayan mimarımız Hasan Sözüneri ve emeği geçenlere teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı.

Konuşmaların ardından hep birlikte butona basılarak Elif Camii'nin temelini ilk harç döküldü.



Hüseyin Durmaz (Bursa OSB Başkanı)



Zekeriya Birkan (AK Parti Bursa Milletvekili)



Hüseyin Durmaz OSBÜK yönetiminde

Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu'nun (OSBÜK) 15. Olağan Genel Kurulu'nda Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz OSBÜK yönetimine seçildi.

Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) 15'inci Olağan Genel Kurulu Ankara'da yapıldı. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü'nün de katıldığı genel kurulda mevcut başkan Memiş Kütükçü güven tazelerken, Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz OSBÜK yönetimine seçildi.

OSBÜK yeni yönetimi şu isimlerden oluştu:

Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz, Konya OSB Başkanı Memiş Kütükçü, Adana Hacı Sabancı OSB Başkanı Bekir Sütçü, Antalya OSB Başkanı Ali Bahar, İzmir Torbalı OSB Başkanı Hakkı Attaroğlu, Kocaeli Güzeller OSB Başkanı Adem Ceylan, İstanbul Deri OSB Başkanı Ömer Ünsal, Ankara 2 ve 3'üncü OSB Başkanı Seyit Ardiç, Kayseri OSB Başkanı Tahir Nursaçan, Çorum OSB Başkanı



Mustafa Yağlı ve Mersin Tarsus OSB Başkanı Sabri Tekli.

Genel Kurul'un açılışında konuşan OSBÜK Başkanı Memiş Kütükçü, OSBÜK'e özel hukuk tüzel kişiliği kazandıran Üretim Reform Paketi ile birlikte

OSB'ler ve OSBÜK için yeni bir dönem başladığının altını çizerek, "Sayın Cumhurbaşkanımızın onayıyla birlikte yürürlüğe giren Üretim Reform Paketiyle TRT payı, hafta sonu çalışma izni, emlak vergisi, tapu harcı uygulaması gibi pek çok yük sanayicilerimizin sırtından alındı. Artık daha fazla üretme zamanı. Bundan önce olduğu gibi OSB'lerimiz bundan sonrada Türkiye'nin üretene gücü olmaya devam edecek. Organize sanayi bölgelerimiz artık özel hukuk tüzel kişiliğe kavuşan bir OSBÜK'le çok daha güçlü şekilde temsil edilecekler. Bakanlığımızla OSB'ler arasında bir köprü vazifesi gören, OSB'lerimizin ortak sesi olan OSBÜK, daha etkin bir yapıyla hizmet üretecek" diye konuştu.



OSBÜK'ÜN YAPISI GÜÇLENECEK

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü de, sanayicinin, üretimin önünü açmak için yaptıkları çalışmalar hakkında bilgi verdi. Bakan Özlü, OSB'lerin çatı kuruluşu olan OSBÜK'ün yapısının güçleneceğini vurgulayarak, istihdam sağlayan, üretim yapan OSB'lerin her zaman destekleneceğini söyledi. 1 Temmuz 2017'de yürürlüğe giren Üretim Reform Paketi'nin Türk sanayisine hayırlı olmasını temenni eden Özlü, bu paketle sahadan gelen taleplerin ve isteklerin karşılandığını bildirdi. Özlü, paketin OSB'lerin gelişmesi, büyümesi, etkinlik alanlarının artırılması için gereken düzenlemeleri barındırdığını vurgulayarak, şunları söyledi: "Üretim Reform Paketi neredeyse bütünüyle OSB'lerimizin önünü açan, onlara yeni ufuklar sunan bir kanun niteliği taşıyor. Üretim Reform Paketi ile ilgili uygulamalara süratle başlıyoruz. Bu cuma günü 10 şehrimizin valisini, sanayi sitesi yöneticilerini bakanlığımıza topluyoruz. (Sanayi sitelerinin) Taşınma konusu paketin bir bölümündeydi, bununla ilgili kendileriyle ilk toplantımızı yapıp süreci başlatıyoruz. İkincil dokümanlar konusunda da inşallah Üretim Reform Paketi'nin uygulama usul ve esaslarını ağustos ayı içerisinde tamamlayacağız."



OSBÜK Başkanı Memiş Kütükcü ve Yönetim Kurulu üyeleri, 15. Olağan Genel Kurul'un ardından TOBB Başkanı M. Rifat Hırsarcıklıoğlu'nu ziyaret ederek, desteklerinden dolayı teşekkür etti.

Durmaz: Yeni projeler için çalışacağız

Türkiye'de bulunan 316 OSB içerisinde yönetime giren Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, organize sanayi bölgelerinin sorunlarına çözüm üretebilmek, yeni projelere imza atabilmek için çalışacaklarını söyledi. Durmaz, "Organize sanayi bölgelerinin daha rahat bir atmosferde çalışmalarını sürdürmeleri anlamında geliştirilecek projeler ve inovatif düşüncelerin harekete geçirilmesi adına yönetim kurulu-

muzdaki arkadaşlarımızla el ve gönül birliğiyle hareket edeceğiz" dedi.





Şerif ARI

Yeminli Mali Müşavir

serifari@arilar.com.tr

Sanayinin geliştirilmesi ve üretimin desteklenmesi amacıyla yapılan kanun değişiklikleri

1 Temmuz 2017 CUMARTESİ tarih ve 30111 sayılı Resmi Gazete'de 7033 sayılı "Sanayinin Geliştirilmesi ve Üretimin Desteklenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" yayınlanmıştır. Bu Kanun ile

- Damga Vergisi Kanunu,
- Harçlar Kanunu,
- Emlak Vergisi Kanunu,
- Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu,
- Belediye Gelirleri Kanunu,

ile diğer bazı kanunlarda değişiklikler yapılmıştır.

Damga Vergisi Kanunu'nda Yapılan Değişiklik:

Bu kanunun 7'nci maddesiyle, Damga Vergisi Kanunu'na ekli (2) sayılı tablonun "IV-Ticari ve medeni işlerle ilgili kağıtlar" başlıklı bölümüne eklenen fıkra ile organize sanayi bölgeleri, serbest bölgeler, endüstri bölgeleri, teknoloji geliştirme bölgeleri ve sanayi sitelerinde bulunan arsaların tahsisine ilişkin sözleşme ve taahhütnameler damga vergisi istisnası kapsamına alınmıştır.

Harçlar Kanunu'nda Yapılan Değişiklik:

Bu kanunun 8'inci maddesiyle, Harçlar Kanunu'nun 59'uncu maddesinin birinci fıkrasının (n) bendi değiştirilerek; işletmelerin organize sanayi bölgeleri, serbest bölgeler, endüstri bölgeleri, teknoloji geliştirme bölgeleri ve sanayi sitelerinde bulunan arsaların tahsis nedeniyle şerhi gerektiren işlemleri, bu arsa ve üzerine inşa edilen binaların tahsis sözleşmeleri uyarınca tahsis edilenlere devir ve tescil işlemleri ve bu arsa üzerine inşa edilen binaların cins değişikliği işlemleri harç istisnası kapsamına alınmıştır.

Emlak Vergisi Kanunu'nda Yapılan Değişiklik:

Bu kanunun 10'uncu maddesiyle, Emlak Vergisi Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (m) fıkrası değiştirilerek; organize sanayi bölgeleri, serbest bölgeler, endüstri bölgeleri, teknoloji geliştirme bölgeleri ve sanayi sitelerinde yer alan binalar emlak vergisinden muaf tutulmuştur.

Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'nda Yapılan Değişiklik:

4691 sayılı kanunun geçici 2'nci maddesine birinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenerek;

- Teknoparkta faaliyet gösteren gelir ve kurumlar vergisi mükelleflerinin bu kazançlarının gayri maddi hakların satılması, devri veya kiralınmasından elde edilmesi halinde, istisnadan yararlanılmasını;
- Bu hakların ilgili mevzuat çerçevesinde tescil, kayıt veya bildirim şartına bağlamaya, mükellefin gayri maddi hak geliri ve varsa bağlı olduğu grubun satış hasılatına göre tescil şartına bağlı olmaksızın belgelendirme usulüne tabi tutmaya,
- İstisnadan yararlanacak kazancı; bu kazancın elde edilmesine yönelik faaliyetler kapsamında gerçekleştirilen nitelikli harcamaların toplam harcamalara oranına isabet eden kısmı ile sınırlandırmaya, bu oranı toplam harcama tutarını aşmamak üzere yüzde 30'una kadar artırımı uygulamaya,
- Nitelikli ve toplam harcamaları tanımlamaya,

Bakanlar Kurulu, bu kapsamda uygulamaya ilişkin usul ve esasları belirlemeye Maliye Bakanlığı ile Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı yetkili kılınmıştır.

Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Gelirleri Kanunu'nda Yapılan Değişiklikler:

- SANAYİ SİCİLİNE KAYITLI İŞLETMELERİN maliyet yüklerinin azaltılması amacıyla üretime yönelik ELEKTRİK KULLANIMLARINDAN KEŞİLEN TÜRKİYE RADYO-TELEVİZYON KURUMU PAYI, 1 TEMMUZ 2017 tarihi itibarı ile kaldırılmıştır.
- Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Gelirleri Kanunu'nun 1'inci maddesindeki değişiklik ile görsel ve/veya işitsel yayınları alabilen her türlü cihazlardan bandrol ücreti alınabilecektir.
- Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Gelirleri Kanunu'nun 4'üncü maddesinde belirtilen diğer cihazlar içerisinde yer almakta olan cep telefonları, bilgisayarlar ve tablet bilgisayarlar, taşıtlar, uydu alıcıları ve set üstü medya kutuları bandrol oranları ile birlikte kanun metnine alınmıştır.
- Cihaz kavramının tanımı yapılarak, bandrol ücretinin, cihazların içerisinde yer alan radyo-televizyon alıcısı kısmına isabet eden bedel üzerinden değil, cihazın tamamının bedeli üzerinden hesaplanacaktır.
- Taşıtlarda yer alan bandrole tabi cihazların ayrı ayrı tevsik edilememesi hâlinde, imalatla taşıtın satış faturasındaki (özel tüketim vergisi hariç) katma değer vergisi matrahı, ithalatta ise gümrük giriş beyannamesindeki (özel tüketim vergisi hariç) katma değer vergisi matrahı üzerinden bandrol ücreti hesaplanacaktır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda Yapılan Değişiklik:

- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için "İş Sağ-

lığı ve Güvenliği Hizmetleri" ile "İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi" hükümleri 01.07.2017 yerine 01.07.2020 tarihinde yürürlüğe girecektir. Bu değişikliği 30.06.2017 tarih ve 2100 sayılı sirkülerimiz ile duyurmuştuk.

Hafta Tatili Hakkında Kanun'da Yapılan Değişiklik:

- Hafta Tatili Hakkında Kanun yürürlükten kaldırılarak, sanayi işletmelerinin belediyelerden hafta sonu çalışma ruhsatı alma zorunluluğu kaldırılmıştır.

Sanayi Sicili Kanunu'nda Yapılan Değişiklikler:

- Sanayi Sicili Kanunu'nun 1'inci maddesinin birinci ve ikinci fıkralarında değişiklik yapılarak sanayici tanımına BİLİŞİM TEKNOLOJİSİ VE YAZILIM ÜRETEN İŞLETMELER de dahil edilmiştir.
- Sanayi işletmeleri üretim faaliyetine başlamadan önce sanayi siciline ön kayıt olmak zorundadır.
- Yeni açılan sanayi işletmeleri, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tanzim kılınacak beyannameleri faaliyete başladıkları tarihten itibaren 3'üncü madde uyarınca doldurup iki ay içinde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na elektronik ortamda göndermekle mükelleftir.
- Faaliyette olup olmadığına bakılmaksızın sanayi işletmelerinden sanayi siciline kaydolmayanlardan 01.07.2017 tarihinden itibaren 1 yıl içinde sanayi siciline kaydolup sanayi sicil belgesi alanlar hariç, bu tarihe kadar kaydolmayanlar hakkında idari para cezası uygulanacaktır.

KOSGEB Kanunu'nda Yapılan Değişiklik:

- KOSGEB Kanunu'nun 14'üncü maddesinin birinci fıkrasının (d) bendine "yıllık" ibaresinden sonra gelmek üzere "safı" ibaresi eklenerek KOSGEB hesaplarına yatırılan aidat tutarlarının yıllık safi gelir üzerinden alınması düzenlenmiştir.

Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu'nda Yapılan Değişiklikler:

- OSB alanı içinde Hazine veya kamu kurum ve kuruluşlarına ait arazilerin bulunması hâlinde; bu araziler, talep edilmesi ve başkaca bir sakıncası bulunmaması durumunda, 5084 sayılı Yatırımların ve İstihdamın Teşviki ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un kapsamındaki illerde bedelsiz devredilecektir. Diğer illerde ise 492 sayılı Harçlar Kanunu'nun harca esas değerleri üzerinden peşin veya taksitle ödenmek

üzere OSB'lere satılacaktır.

- OSB'lerin su, elektrik ve doğalgaz gelirleri haczedilemeyecek ve amacı dışında kullanılamayacaktır.
- OSB vermekle yükümlü olduğu hizmetlerle ilgili olarak katılımcılardan başış adı altında bedel talep edemeyecektir.
- OSB'lerde tahsis edilen arsaların tapuları, katılımcı tarafından tahsis bedelinin tümüyle ödenmesi veya tahsis bedelinden kalan borç için teminat mektubu verilmesi ve OSB'nin kesin olarak belirleyeceği arsa bedelleri ile yapılacak diğer yatırımlara itirazsız olarak katılacağına ilişkin noter tasdikli taahhütname vermesi koşullarının gerçekleşmesi hâlinde tesisi üretime geçenele geri alım hakkı şerhi konulmadan, tesisi üretime geçmeyenlere ise geri alım hakkı şerhi konularak verilecektir.
- OSB'ler, yönetim ve hisse çoğunluğu OSB tüzel kişiliğinde olmak ve münhasıran OSB'lerde faaliyet göstermek şartıyla gayrimenkul yatırım ortaklıkları kurabilecektir.
- Mer'î plana göre yapılaşan sanayi tesislerinin bulunduğu alanlar için 01.07.2017 tarihinden itibaren 1 yıl içerisinde yapılan başvuruların, valilikçe uygun görülmesi hâlinde söz konusu alanlar OSB olarak değerlendirilebilecektir.
- 01.07.2017 tarihinden önce tüzel kişilik kazanan ve hiçbir taşınmaz mülkiyeti edinmemiş OSB'lere, kamulaştırma işlemlerine başlamaları ve uzlaşılmalı parseller hakkında tespit ve tescil davası açmaları için 2 yıl süre tanınacaktır. Sürenin bitiminde uzlaşılmalı tüm parseller için tespit ve tescil davası açmayan veya tüm parseller için açılan davalar neticesinde belirtilen süreler içerisinde bedeli ödemeyen OSB'lerin tüzel kişilikleri tasfiye süreci başlatılarak Bakanlık tarafından resen terkin edilebilecektir.
- 01.07.2017 tarihinden önce OSB olarak seçilen alan içinde kalan ve OSB tarafından katılımcıya devri gerçekleştirilen taşınmazların yatırım yapılmayarak boş kaldığının tespit edilmesi hâlinde taşınmaz malikine yapı ruhsatını alması ya da OSB'nin uygun gördüğü yatırımcıya taşınmazı devretmesi için 01.07.2017 tarihinden itibaren 1 yıl süre tanınacaktır. Bu süre içinde taşınmazın OSB'nin uygun göreceği bir yatırımcıya devredilmemesi ya da yapı ruhsatı alınması veya yapı ruhsatı alınmış ise yapı ruhsatı tarihinden itibaren 2 yıl içinde üretime geçilmemesi hâllerinde, taşınmaz kimin tasarrufunda olursa olsun tahsis için ödenen tutar toplamının tahsis tarihinden sonraki yıllar için Maliye Bakanlığı tarafından 213 sayılı Kanun uyarınca açıklanan yeniden değerlendirme oranlarına göre güncellenmesi

ile elde edilen tutarın ilgilinin banka hesabına yatırılmasını müteakip OSB adına tescil edilecektir.

- 01.07.2017 tarihinden önce maliki bulunduğu taşınmazı OSB olarak seçilen alan içerisinde kalan ve bu taşınmazı üzerinde yatırım yapmayarak boş hâlde bulunduran taşınmaz malikine, yapı ruhsatını alması ya da OSB'nin uygun gördüğü yatırımcıya taşınmazı devretmesi için bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 1 yıl süre tanınacaktır. Bu süre içinde taşınmazın OSB'nin uygun göreceği bir yatırımcıya devredilmemesi ya da yapı ruhsatı alınması veya yapı ruhsatı alınmış ise yapı ruhsatı tarihinden itibaren 2 yıl içinde üretime geçilmemesi hâllerinde taşınmaz, kamulaştırma yoluyla iktisap edilecektir.

Kamu İhale Kanunu'nda Yapılan Değişiklikler:

- Kamu İhale Kanunu'nda yapılan değişiklikler ile mal alımı ihalelerinde yerli malı teklif eden istekliler lehine, %15 oranına kadar fiyat avantajı sağlanabilir. Ancak Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından ilgili kurum ve kuruluşların görüşleri alınarak orta ve yüksek teknoloji sanayi ürünleri arasından belirlenen ve kurum tarafından ilan edilen listede yer alan malların ihalelerinde, yerli malı teklif eden istekliler lehine %15 oranında fiyat avantajı sağlanması mecburidir. Yerli yazılım ürünü teklif eden istekliler lehine de %15 oranında fiyat avantajı sağlanması mecburidir. Kanun kapsamına yazılım ve yapım işleri de dahil edilmiştir.

Endüstri Bölgeleri Kanunu'nda Yapılan Değişiklikler:

Bu kanun ile 4737 sayılı Endüstri Bölgeleri Kanunu'nun 3'üncü maddesinde aşağıdaki değişiklikler yapılmıştır.

- Endüstri bölgesi olarak ilân edilen alanlardaki araziler kamulaştırılarak Hazine adına tescil edilir ve Maliye Bakanlığı tarafından endüstri bölgesi olarak kullanılmak üzere Bakanlığa tahsisi yapılır.

Endüstri Bölgeleri Kanunu'nun 3/A maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

- Endüstri bölgelerinde yatırım yapmak isteyen yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişilerin Bakanlığa başvurusu üzerine ön yer tahsisi yapılır. Ancak altyapı ile ilgili giderlerin yönetici şirket tarafından karşılandığı endüstri bölgelerinde yer alacak yatırımcılar, ön yer tahsisi için yönetici şirkete başvurur. Yönetmelikte düzenlenen esaslar çerçevesinde yönetici şirket tarafından belirlenen yatırımcılara Bakanlıkça ön yer tahsisi yapılır.

Bursa OSB ve BOSİAD'dan geleneksel iftar

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (Bursa OSB) ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BOSİAD) birlikte düzenlediği iftar, yoğun bir katılımımla gerçekleştirildi.

Podyum Davet'teki iftar programına, Vali yardımcısı İbrahim Avcı ve Yunus Fatih Kadiroğlu, AK Parti Bursa Milletvekili Hüseyin Şahin, CHP Bursa Milletvekili Nurhayat Altaca Kayışoğlu, Büyükşehir Belediye Başkanvekili Abdülkadir Karlık, BTÜ Rektörü Prof. Dr. Arif Karademir, BTO Meclis Başkanı Remzi Topuk, Vergi Dairesi Başkanı Nuri Karakaş, İl Müftüsü İzzan Turan, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarının yöneticileri, işadamları ve basın mensupları katıldı.

Programda konuşan Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, birlik beraberlik mesajları verdi. Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin bu yıl kuruluşunun 56. yılına ulaştığını belirten Durmaz, "Nüfusu bakımından ülkemizi



Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı
Hüseyin Durmaz

zin 4.büyük kenti olan Bursamız, aynı zamanda ülkemizin sanayi, üretim ve ihracat üssü konumundadır. Şehrimizin bu konuma ulaşmasında sanayi bölgemizin çok özel bir yeri olduğu da

gerçektir. Nitekim ülkemizde bizimle başlayan OSB uygulaması günümüzde 300'e ulaşmıştır. Demek ki ilk olarak doğru örnek olmuşuz, olmaya da devam ediyoruz" dedi.

Bölgenin bugünlere gelmesinde emekleri olanları rahmet ve saygı ile anan Durmaz, Ramazan ayının tüm İslam alemine hayırlar getirmesini diledi.

KREŞ MÜJDESİ

BOSİAD Başkanı Abdullah Bayrak da, Ramazan'ın başta İslam alemi olmak üzere tüm dünyaya huzur ve barış getirmesi dileğinde bulunarak, BOSİAD'ın faaliyetleri hakkında bilgi verdi. Kadının istihdama katılımını artırmak



amacıyla Bursa OSB'nin arsasını tahsis edeceği kreş için BÜİKAD ile güçlerini birleştirdiklerine vurgu yapan Başkan Bayrak, oluşturdukları çalışma grubu ile özel eğitim markaları ile görüşmelere başladıklarını anlattı. "Grubun çalışması olumlu sonuçlanırsa Bursa OSB kreşi özel bir eğitim markası altında işletilen Türkiye'deki ilk OSB kreşi olacak. İnşallah en kısa zamanda bu kreşi Bursa OSB'ye kazandıracağız" diyen Bayrak, sanayi-üniversite işbirliği konusuna da değindi. Bayrak, şöyle devam etti;

"Bursa Teknik Üniversitesi ile önemli bir işbirliğinin temellerini attık. Birlikte Bursa'ya değer katacak projeler gerçekleştireceğiz. Bursa OSB'de



BOSİAD Başkanı Abdullah Bayrak

faaliyet gösteren firmalardan bir çalışma grubu oluşturup BTÜ'den uzman akademisyenler ile ayda 1 kez AR-GE Proje Çalıştayı yapmayı plan-

lıyoruz. Yine protokol çerçevesinde firmalara stajyer yerleştirme ve başarılı mezunlara referans verilmesi konusunda işbirliği yapacağız. Akademisyenler ile firma yöneticileri arasındaki iletişimi geliştirmek, danışmanlık, ortak proje, akademik çalışmanın uygulamaya dönüştürülmesi, BTÜ test ve laboratuvar imkânlarının firmalara tanıtılması çalışması da planlamalarımız arasında."

"Rotamız; iş dünyası için değer üretmek, önceki yönetimlerde olduğu gibi geleceğe bırakacağı projelerin temellerini atmak" diye konuşan BOSİAD Başkanı Abdullah Bayrak, iftara katılan tüm davetlilere teşekkür etti.



Bursa OSB Camii iftarlarına ilgi katlanarak arttı

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Camisi'nde Ramazan ayında sanayicilerin desteğiyle tüm aya yayılan iftar organizasyonlarına ilgi bu yıl da katlanarak arttı. Ramazanda her gün ortalama 1000 kişi, toplamda da 30 bin kişi aynı sofrada etrafında buluştu. Hemen

her akşam Ramazanla ilgili çeşitli vaazların verildiği, Kur'an-ı Kerim tilavetlerinin yapıldığı ve tasavvuf musikisi programlarının gerçekleştirildiği iftarlara Bursalı vatandaşların ilgisi yoğun oldu.





NOSAB'ın devam eden yatırımları gezildi

BOSAİAD Başkanı Bayrak ve Yönetim Kurulu üyeleri, NOSAB Bölge Müdürlüğü Hizmet Binası ve kreş binasını gezdi, yatırımlar hakkında bilgi aldı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSAİAD) Başkanı Abdullah Bayrak ile Yönetim Kurulu üyeleri Mefküre Zümbülova, Meltem Turan ve Murat Yuvakuran, Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi (NOSAB) Başkanı Mehmet Fikri Ünal'ı ziyaret etti. Yapımında son aşamaya gelen NOSAB Bölge Müdürlüğü Hizmet Binası ve kreş yatırımlarını yerinde inceleyen BOSAİAD yönetimi, yatırımlar hakkında Başkan Ünal'dan bilgi aldı.

11 Temmuz 2017 tarihinde gerçekleşen ziyarette, bölge olarak idari binanın ardından arıtma tesisine ilave yatırım yapacaklarını belirten NOSAB Başkanı Ünal, bu yatırım ile ilgili çalışmaların belli bir noktaya geldiğini söyledi.

“OSB'LER FİKİR ALIŞVERİŞLERİNDE BULUNMALI”

Organize sanayi bölgelerinin yaşanan sıkıntıların çözümü adına mutlaka fikir alışverişi yapmaları gerektiğini de vurgulayan Ünal, “Özellikle kalifiye çalışanların yetiştirilmesi için teknik eğitim seferberliği başlatmak lazım. Sanayi bölgelerinin işi teknik okullardan gelen çocukları sanayiye yönlendirmek olmalı. Amaç okul açarak çocukları eğitip göndermek olmamalı. OSB'ler olarak çeşitli okullardan gelen insanlara daha fazla nitelik kazandırmamız, onları sanayiye daha uygun hale getirmemiz lazım. Bizim yapmamız gereken dayanışma içerisine girmemiz ve derdimizi hep



birlikte anlatmamızdır. Çünkü belirleyici olan insan nüfusu değil, nitelikli insan nüfusudur” dedi.

Devam eden kreş yatırımı hakkında da bilgiler veren NOSAB Başkanı Ünal, “Bundan 4-5 yıl önce insanlar çocukları için işlerini bırakınca bu konu gündemimize geldi. Şu anda 140 civarında çocuğa hizmet verecek kreşimiz son noktalara geldi. Firmalara belli büyüklüklere göre kontenjan ayrılması gündemde. Burada insanımıza, firmalarımıza ve topluma hizmet sağlamak istiyoruz” diye konuştu.

BOSAİAD'TIN GÜNDEMİNDEKİ PROJELER

BOSAİAD Başkanı Bayrak da, yeni dönemde OSB'ler bünyesinde yer alan SİAD'ları bir araya getirerek ortak projeler geliştirmek istediklerini söy-

ledi. Bayrak, “Yeni döneme ilişkin çok önemli planlarımız var. En başta Bursa'da OSB'ler bünyesindeki SİAD'ları bir araya toplamayı istiyoruz. Bu bizim için çok önemli bir proje. Sebebine gelince; her OSB'nin kendine özgü problemleri var ama bilgi birikimi de var. Bu birikimleri paylaşmak suretiyle daha iyi sinerji yaratabileceğimizi düşünüyoruz. Bu dönemde fazlasıyla önem verdiğimiz konulardan biri de bölgemizin kreş ihtiyacı. Bu konuda zaten çalışmalarımız sürüyordu. Firmalardan talep toplayarak işe başladık. OSB yönetimimizin de fazlasıyla önemseydiği bu projeyi kaynağını yaratarak en kısa zamanda hayata geçirmek istiyoruz” dedi.

Toplantının ardından BOSAİAD Yönetim Kurulu üyeleri, NOSAB Bölge Müdürlüğü Hizmet Binası ve kreş yatırımlarını yerinde inceledi, bilgi aldı.



Hurda Geri Dönüşümünde Güvenilir İsim



Firmamızda Ana ve Yan Sanayilerden gelen, DKP, sac, demir talaşı, alüminyum, kağıt , tahta vb. hurda malzemeler konteynerlardan boşaltıldıktan sonra, cinslerine göre ayrıştırılmaktadır. Ayrıştırılma işlemi yapılan malzemeler iş makineleri ile otomatik preslere yüklenecek paket haline getirilmektedir. Paketleme operasyonu tamamlanan hurdalar yeniden işlenmek üzere ilgili firmalara gönderilmektedir.

Hurda malzemelerin ana ve yan sanayilerden alınmasıyla başlayan ve geri dönüşüm firmalarına nakliye edilmesine kadar olan tüm süreçlerde Soyiç Metal araç ve imkânları kullanılmaktadır.



RAMSOY METAL-NAKLİYECİLİK
SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.

SOYIÇ İNŞAAT NAKLİYAT METAL GERİ DÖNÜŞÜM SAN. TİC. A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi 75. Yıl Bulvarı No:2 Nilüfer / BURSA
Tel : 0 224 242 49 00 - 01 - 02 & Fax: 0 224 242 49 04
info@soyichurda.com



SOYIÇ METAL



Maysan Mando'ya dev yatırım teşviği

Otomotiv sektörünün Bursa'daki en önemli oyuncularından olan Maysan Mando, Ekonomi Bakanlığı tarafından açıklanan yatırım teşvik belgeleri kapsamında 127 milyon 770 bin TL tutarında teşvik almaya hak kazandı.



Yeni yatırımlarla büyüyen, katma değer ve istihdam yaratan Maysan Mando, Ekonomi Bakanlığı'ndan yatırım teşvik belgesi aldı. Maysan Mando Yasal Mevzuatlar, Yatırım, Teşvik Kısım Müdürü Muzaffer Verim, 127 milyon 770 bin TL tutarındaki teşvik hakkında bilgiler verdi. Mart 2017 tarihinde bu belgeyi 3 yılına aldıklarını, istenilmesi durumunda ilave süre de alınabileceğini kaydeden Verim, "Bu yatırım teşvik belgesi ile başlıca krom tesisi, otomatik strut hattı, yağ boya tesisi, mil işleme makinesi ve diğer üretim makinelerine yatırım yapmayı planlıyoruz. Bu yatırımlarla birlikte mevcut kapasitemizde artış yaşanırken, yeni ürünleri de devreye alabileceğiz. Kuşkusuz bu sayede şirketimizin büyüme hedeflerine de önemli bir katkı sağlanmış olacak. Nitekim bu süreç, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizin önemli bir parçasını oluşturuyor. Belgeden sağlanan destekler ile şirketimizin finansal yapısı



Muzaffer Verim

da güçlenerek istihdam artışına da katkısı olacaktır. Maysan Mando olarak, geçtiğimiz yıl da yatırım teşviklerinden yararlandık. Ayrıca, AR-GE merkezi olduğumuz için AR-GE teşviklerinden de faydalanmaktayız" dedi.

DEĞER YARATAN ÇALIŞMALAR

Muzaffer Verim, Maysan Mando'nun çalışma prensiplerini de şöyle anlattı: "Küresel ölçekteki müşteri ve pazar analizleri doğrultusunda AR-GE ve inovasyon öncelikli üretim modelimizin yanı sıra; ihracat odaklı belirlediğimiz gelişim stratejilerinin, Maysan Mando'nun sektör arenasında ön plana çıkmasına katkı sağladığı ortadadır. Bu noktada ortaya koyduğumuz 'değer yaratan' çalışmaların, sürdürülebilir başarılarla taçlandırılması da aslında, ilk günden bu yana kendimize belirlemiş olduğumuz büyük hedeflerin temelini oluşturuyor. Özellikle AR-GE ve inovasyon faaliyetlerinin sürdürülebilir ölçekte geliştirilmesi için çalışmalar yaratan şirketimiz; küresel tedarik alanında ortaya koyduğu üst düzey müşteri memnuniyeti ve toplam kalite yönetim biçiminin yanı sıra, yüksek otomasyon ve rekabet gücü sayesinde, Türkiye'nin ilk ve en büyük üreticisi olma sorumluluğunu kararlı bir şekilde sürdürmektedir. Bunların dışında, tasarım anlamındaki yetkinliğimiz, proses kabiliyetimiz, AR-GE Merkezimizin ortaya koyduğu çalışmalar, global rekabetçilik anlayışımız, ürünlerimizdeki dayanıklılık ve kalite, bu desteğin arkasında yatan başarılı çalışmaların bazılarıdır."

*1957'den bu yana,
kumaşa hayat veriyoruz...*



GÜLCEMAL®

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Lacivert Cad. 2. Sk. No:2 P.K. 16159 BURSA / TÜRKİYE

Tel : +90 224 242 41 41 (pbx) Faks : +90 224 242 48 92

www.gulcemal.com.tr



Ahmet Özenalp
URTEB Genel Başkanı
www.ahmetozenalp.com

Rekabet.net yayın hayatına başladı

Sevgili Sinerji okurları;

Artık bizim de bir haber sitemiz var. 7 Ağustos 2017 tarihinde yayın hayatına başlayan www.rekabet.net bir haber sitesi. Güzel işler yapmak üzere yola çıktık. Üzerinde ciddi çalışmalar yaparak politikasını belirledik. Ağustos ayında yayın hayatına başlamak ise benim tercihimdir. Çünkü ağustos, Türk milletinin zaferler ayıdır. Erzurum Kongresi 23 Temmuz'da başlamış, 7 Ağustos'ta neticelenmiştir. Bu ay başlangıcından sonuna kadar içinde Büyük Taarruz'un da olduğu bir dizi muhteşem zaferin kazanıldığı aydır.

(Erzurum Kongresi 23 Temmuz - 7 Ağustos 1919, Kıbrıs'ın Fethi 1 Ağustos 1571, Sakarya Meydan Savaşı 23 Ağustos-13 Eylül 1921, Otlukbeli Muharebesi 11 Ağustos 1473, Çaldıran Meydan Muharebesi 23 Ağustos 1514, Mercidabık Zaferi 24 Ağustos 1516, Malazgirt Meydan Muharebesi 26 Ağustos 1071, Belgrad'ın Fethi 29 Ağustos 1521, Mohaç Zaferi 29 Ağustos 1526, Büyük Taarruz 26-30 Ağustos 1922)

Haber sitemizin ana konusunu, sitemizin adından da anlaşılacağı üzere rekabet konusu teşkil edecektir. Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği (URTEB) Genel Başkanı olarak, ülkenin rekabet konusunda ciddi bir bilgi eksikliği olduğunu biliyorum. Genel Merkezi Bursa olan, bu konuda Türkiye'nin ilk ve tek birliği URTEB ile çok ciddi çalışmalara imza attık. Tek eksiğimiz, bu konuda bir gazetemizin olmayışı. Bu eksikliği de ben şahsen kapatmak istedim.

Hazırlık çalışmaları ciddi zamanımızı aldı. Politikasının belirlenmesi, içeriği hakkında uzman arkadaşlarımızla çalışmalar yaptık. Haber

sitemizin içeriğinde yine benim çok önem verdiğim iş dünyamız, sanayicilerimiz, sanayimiz, dış ticaretimiz, gümrüklerimiz yer alacak, iş insanlarımızla söyleşilerimiz olacak. Birbirinden değerli ilim adamlarımız, akademisyenlerimiz yazacaklar, inceleyecekler, biz de onların değerli fikirlerini ülkemiz insanıyla buluşturacağız.

Amacımız; ülkemize rekabet konusu başta olmak üzere ekonomi, sanayi, iş dünyası ve ekonomik gelişmeler konusunda hizmet etmek ve aziz Türk milletinin rekabet gücüne katkı koymaktır.

Değerli yazar kadromuzla, hocalarımızla, iş insanlarımızla, sivil toplum örgütleriyle çıkacağımız bu yolda görüş, düşünce ve fikirlerinizi ülkemiz kamuoyuyla buluşturarak, sanayimiz ve sanayicilerimizle iş dünyamıza ışık tutmayı hedeflemekteyiz.

Rekabet.net ekonomi konseptli yayın içeriği ile Rekabet, Dış Ticaret, Gümrük, İş Dünyası, Lojistik, Sanayi ve Sektörlerden gibi ana başlık içerikleriyle kamuoyunu bilgilendirme konusunda hizmet verecektir. Ayrıca, iş dünyasının önde gelen isimleriyle yapılacak görüşmeler, röportaj ve haber çalışmaları önceliğimiz olacaktır.

Rekabet.net internet haber sistemizle ilgili görüş ve önerileriniz; bizleri çıktığımız bu yolda her zaman mutlu edeceği gibi, daha iyiye ve güzeli yapma konusunda da ayrıca motive edecektir. Kamuoyuna ve sektöre ışık tutacak her türlü çalışma ilgi odağımız olacaktır.

Rekabet.net içerik hazırlanması ve yayın hizmeti, konusunda uzman bir ekip tarafından hazırlanmaktadır. Gün geçtikçe bizi daha iyi anlayacağı'nıza inanıyorum.

Saygı ve sevgilerimle...

Not: Yazılarımı; web adresim:

www.ahmetozenalp.com ve

blog adresim:

<http://ahmetozenalp.blogspot.com>'dan takip edebilirsiniz.





İŞ ARASI SPOR MOLASI

Deneyimli hocalar, son sistem spor aletleri ve modern SPA ile iş yaşamının stresine sağlıklı bir mola verin. Hem bedeninizi hem de ruhunuzu şımartın...



Bursa Organize Sanayi Bölgesi Ormanlar Cd. Meşelipark Tesisleri No: 2-2/1
Nilüfer | Bursa TEL: 0224 501 17 97





Fource kontrollü büyüme peşinde

Fource Koltuk Sistemleri Genel Müdürü Koray Uçar, “Yeni bir şirket olarak amacımız ciroyu veya istihdamı artırıp ilk rüzgârda savrulmak değil. Tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir bir işyeri oluşturmak istiyoruz” dedi.

Koray Uçar, uzun yıllar otomotiv sektöründe çeşitli şirketlerde yöneticilik yaptı. Geçtiğimiz yıl arkadaşları da olan 3 ortağıyla birlikte Fource Koltuk Sistemleri’ni kurdu. Şimdi, Fource çatısı altında ticari araçlar için koltuk üretimine odaklandı. “Firma olarak genç olmamıza rağmen, sektörde bilinen isimlerimiz sayesinde kısa sürede Meksika’dan Yeni Zelanda’ya, Litvanya’dan Portekiz’e, özellikle de İspanya’dan önemli siparişler almaya başladık” diyen Uçar, yıl sonuna kadar aylık 5000 koltuk üretim kapasitesini yakalamayı hedeflerini söylüyor. Yurtdışı müşterinin yanı sıra Türkiye’de şu an Temsa ile çalıştıklarını, ancak kısa zaman içerisinde Bozankaya ve Karsan’la da çalışmaya başlayacaklarını kaydeden Uçar, hedeflerini, “Fource olarak planlarımızın arasında kendi test merkezimiz, yeni üretim bantları ve karayolları dışındaki ticari taşımacılık için devreye alacağımız projelerimiz var. Tamamı için hazırladığımız plan doğrultusunda çalışmalarımız devam ediyor” diye ortaya koyuyor.

Koray Uçar’la otomotiv sektöründe geçirdiği yılları, Fource’un doğuşu ve hedeflerini konuştuk...

Öncelikli sizi tanıyabilir miyiz? Kimdir Koray Uçar?

1974 Ankara doğumluyum. İlk ve ortaokulu Ankara’da okuduktan sonra Bursa Atatürk Lisesi’nden mezun oldum. 1996 yılında da Yıldız Üniversitesi Kocaeli Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümünü bitirdim. Mezun olduktan 15 gün sonra Türkiye’de fiber optik kablo üreten ilk firmalardan birinde çalışmaya başladım. Askerlik hizmetimi tamamladıktan sonra da sektörümüzün gerçek manada okulu sayılan Grammer A.Ş.’de çalışmaya başladım.

Fource’u bize anlatır mısınız? Nasıl doğdu, faaliyet alanı, bugün ulaştığı konum nedir?

Grammer sonrası Kiel ve Continental Contitec firmalarında yönetici olarak çalıştım. 2007 Eylül ayında ise Grammer’de birlikte çalıştığım arkadaşlarla, yolcu koltuğu üreten Inova Otomotiv firmasının kurucu ortağı olarak görev aldım. 8 yıl sonra diğer ortaklarımızla olan vizyon farklılığımız, şirketin ilerlediği yön ve gidiş şeklindeki farklı düşüncelerimiz nedeniyle, firmadaki ortaklarımdan Tuncer Çevik ile birlikte Inova Otomotiv’deki hisselerimizi diğer iki ortağımıza devrederek ayrıldık. Tuncer Bey ile birlikte yıllarca çalıştığımız ve yönettiğimiz firmalarda; iş ahlakı, saygı, dürüstlük ve hakkaniyet temel ilkelerimiz oldu. Bu ilkelerden ödün verilen hiçbir yerde kalmadık, kalamazdık.

Tuncer Çevik’le birlikte yıllardır AR-GE bölümünde beraber çalıştığımız Nedim Güler ve Şenol Aladağ arkadaşlarımızın da katılımıyla yepyeni bir vizyon ve anlayışla Mart 2016’da Fource Koltuk Sistemleri San. Tic. A.Ş.’yi kurduk. Firma unvanı olarak genç olmamıza rağmen, sektörde bilinen isimlerimiz sayesinde Meksika’dan Yeni Zelanda’ya, Litvanya’dan Portekiz’e, özellikle de İspanya’dan önemli siparişler almaya başladık. Yıllarca farklı kartvizitlerle hizmet verdiğimiz ana sanayi firmalarımızdan Temsa da bizi onurlandırarak, tedarikçi olarak değerlendirdi. Şu an ihraç edilen yeni araçlardan birinde ve ilk defa Kortrijk Fuarı’nda sergilenen yeni elektrikli aracında bizim koltuklarımız kullanılacak.

Şu an ağırlıklı olarak koltuklarımızın emniyet ve rahatlığını Meksikalı, İspanyol ve Yeni Zelandalı yolcular kullanıyor. Umarız yakında Türkiye’de de yolcuları ürünlerimizle buluşturabiliriz. Kurulduktan 1,5 yıl içerisinde sektörün talep ettiği tüm ürünleri, gerekli tüm homologasyon testleri ile tamamladık. Kortrijk Fuarı’nda sergileyeceğimiz 3 yeni modelin de



seri üretim kalıplarını ve testlerini tamamladık. Yakın zaman da bu modellerimizi öncelikle yurtdışında otobüslerde görmeye başlayacağız.

“KONFORLU VE EMNİYETLİ YOLCU KOLTUKLARI ÜRETİYORUZ”

Üretim, istihdam, ihracat ve ciro rakamlarınız hakkında bilgi verir misiniz?

Firmamızın Temmuz 2017 itibarıyla 20 çalışanı var ve bu sayı her gün artıyor. Ancak Fource'un istihdam rakamları, partnerimiz olan tedarikçilerimiz olmadan değerlendirilmemeli. Ön üretim olarak tabir ettiğimiz pres, kaynak, boya ve sünger gibi prosesleri outsource ettiğimiz için bünyemizde bulundurduğumuz kadar, tedarikçilerimiz de istihdama katkımız da değerlendirilmeli. Kurduğumuz yarı otomatik üretim hattımız ve proseslerini paylaştığımız partner tedarikçilerimizle aylık 3000 koltuk üretmeye başladık. Ancak hedefimiz, aylık olarak minimum 5000 koltuk üretmek. Yıl sonu itibarıyla bu rakama ve yaklaşık 45 çalışana ulaşmayı planlıyoruz. Kuruluş ve kalıpların yapım yılı olan 2016 sonrası ilk üretime başladığımız 2017'yi 1 milyon Euro ciro ile kapatacağız. Ancak gerçek ciro değerimiz ilerleyen yıllarda belirgin olacaktır.

Kimler için ne tür üretimler yapıyorsunuz? Dünyada ve Türkiye'de kimlerle çalışıyorsunuz?

Türkiye'de şu an için Temsa ile çalışıyoruz. Ancak çok yakın bir süre sonra Bozankaya ve Karsan'la da çalışmaya başlıyoruz. Dünyada İspanya'da Indcar ve Ayats ile Litvanya'da Altas için çalışıyoruz. Aynı zamanda temsilciliklerimizi yapan Portekiz ve Yeni Zelanda'da firmalar var. Bu firmaların şirketimize olan maddi manevi desteklerini unutmayacağız. Fas'da yeni ancak büyük adetlerle başladığımız bir firma da temmuz ayında devreye girdi.

Fource için ajandanızda neler yer alıyor?

Fource için kısa ve uzun vadeli planlarımız var. Bu yıl içindeki en önemli tarihler, devreye girecek 3 yeni model ve ekim sonunda Belçika'nın Kortrijk Fuarı'nda gerçekleştirilecek olan Busworld Fuarı. Uzun vadeli planlarımızın arasında ise kendi test merkezimiz, yeni üretim bantları ve karayolları dışındaki ticari taşımacılık için devreye alacağımız projelerimiz var. Tamamı için hazırladığımız plan doğrultusunda çalışmalarımız devam ediyor.

“DEMİRYOLLARI VE DENİZ TAŞIMACILIĞI DA PLANLARIMIZ ARASINDA”

Üretimde ticari araçların dışına çıkmayı düşünüyor musunuz? İleride otomobil koltukları da olabilir mi?

Böyle bir düşüncemiz yok. Zaten bizim sınıfımızda olan ve ticari araçlar için koltuk yapan firmala-

rın hiçbirinde bu düşünce olmamalı. İkiisi de koltuk gibi görünmesine rağmen çok farklı dünyalar. Teknikleri ve gerektirdiği regülasyonlar çok farklı. Bu, İnegöl'de koltuk üreten bir mobilyacıdan ticari araç koltuğu yapmasını da beklemek gibi bir durum aslında. Ve bu kadar uzak esasında. Bize uzak olan bir diğer konu da uçak koltukları. Onu da yapmayı düşünmüyoruz. Kriterleri çok fazla, gerçekten büyük yatırım gerekiyor ve bu alanda çok büyük birkaç oyuncusu var.

Koltukta karayolları için olan kısmın dışına çıkmayı ise düşünüyoruz. Demiryolları ya da deniz taşımacılığı, yani feribotlar için. Gördüğümüz açıklardan biri denizyolları. Ve bizim 2018 projelerimizden arasında yer alıyor bu konu. O kısma biraz daha ağırlık vermek istiyoruz. Dolayısıyla 2018'de bunun bir araştırmasını yapıp, özellikle regülasyon kısmının, daha sonra buna hazırlık yapıp ilerlemek istiyoruz.

2017'nin ilk yarısı şirketiniz için nasıl geçti? Yıl sonuna ilişkin beklenti ve hedefleriniz neler?

2017 nin ilk yarısı oldukça hareketli geçti. Yeni müşterilerin ve yeni projelerin devreye girdiği bir süreç yaşadık. Yıllık planımızda yer almamasına rağmen devreye giren bazı projeler bizi hem çok mutlu etti hem de biraz sıkıştırdı. Ama yılın ikinci yarısına tamamen hazır olarak girdik. 2017 tüm proseslerimiz için veri topladığımız bir yıl olacak. Sonraki yıllar için yapacağımız bütçe çalışmaları için bir altyapı sağlayacağız. Bu yıl sonunda, ilerki yıllara daha sağlıklı ve güvenli girecek şekilde hazır olacağımıza inanıyorum.

Gündeminizde yeni yatırım ya da projeler var mı?

Şu an gündemimizde yeni modeller var ve dolayısıyla onlar için üretim ekipmanları yatırımı devam ediyor. Yakın dönemde test makinası ve yeni üretim hattı için yatırım yapacağız.

Yatırım için neden Bursa OSB'yi tercih ettiniz? Bu bölge şirketinizin gelişimini nasıl etkileyecektir?

Demirtaş ve Nilüfer Organize Sanayi bölgelerindeki firmalarda çalıştık ve firma da kurduk. Ancak farkı, Türkiye'nin ilk ve en köklü organize sanayi bölgesine gelince anladık. Şirketimiz için yer ararken farklı bölgelerde de yer bakmamıza rağmen tercihimizi Bursa OSB'den yana kullandık. Bilinirlik, altyapı sorunlarının olmaması, ulaşım sorunu bulunmaması, tedarikçilerimize olan yakınlığı burayı tercih etmemizde önemli bir unsur oldu. Bugün ne kadar doğru bir tercih yaptığımızı, gelen ziyaretçilerimizin geri bildirimlerinden anlıyoruz.

YATIRIMLAR DEVAM EDECEK

Ne kadar yatırım yaptınız? Yatırımlarınız devam edecek mi?

Şu ana kadar yaklaşık olarak 1 milyon dolarlık yatırım gerçekleştirdik. Bu yatırımların çok önemli bir kısmı, tedarikçilerimizde bulunan ve seri üretime hazır olan 12 model koltuğumuzun üretiminde kullanılan kalıplar ve aparatlar içindi. Müşterilerden gelen talepler doğrultusunda yatırımlarımız devam edecek.

AR-GE ve yeni ürün geliştirme ile ilgili çalışmalar yürütüyor musunuz?

Fource'un gerçek gücü, tasarım ve yeni ürün geliştirmede gizli. Şu an pazarda kullanılan araçların çoğunda ortaklarımızın emeği olan koltuklar kullanılmakta. Onların hazırladığı yapı üzerinde küçük değişikliklerle veya hiç değişiklik yapmadan üretmeye devam ediyorlar. Oysa biz, kendimizle yarışmak zorundayız. Daha önce yaptıklarımızdan daha estetik, daha konforlu, daha hafif ve daha uygun ürünler üretmemiz lazım.

KOSGEB tarafından desteklenen bir projemiz, patent ve tasarım tescil başvurularımız var. Araştırma ve geliştirmenin çıktısı patettir. İlerleyen zamanlarda başka patent başvurularımız da olacak. Diğer firmalar ise bizim yaptıklarımızı örnek almaya başladılar bile.

Rekabette sizi en fazla zorlayan etmenler nelerdir?

Ticari araç koltuğu üretiminde çok ciddi bir rekabet var. Bunun ana sebebi de pazarda çok fazla oyuncu olması. Ürününüz çok havalı olduğu için ve kalite açık ara çok farklı olduğundan sektörümüz için Uzakdoğu, özellikle Çin bir tehdit değil. Ancak ürünün havalı olması bizim de uzak

coğrafyalara sevkiyatlarımızda dezavantaj yaratıyor. Bunu da CKD (tamamen demonte) ürünler ve o coğrafyalarda yaptığımız/yapacağımız işbirlikleri ile azaltmaya çalışıyoruz. Ucuz işgücünün olduğu Kuzey Afrika ülkeleri ve Romanya, Polonya gibi ülkelere yatırımların artması, ilkeri dönemde Avrupa'ya olan ihracatlarımızda bizi zorlayabilir.

5 yıl sonra şirketinizi neredede görmeyi amaçlıyorsunuz?

Yurtiçi ve yurtdışı tüm müşteri ziyaretlerimizde bizi bir koltuk tedarikçisi olarak değil, kendi koltuk üretim tesisleri olarak görmelerini istiyorum. Önceleri bu isteğimi yadırgayan firmalar, kısa süre sonra onlara kazandırdıklarımızı görünce bize hak veriyorlar. 5 yıl sonra çalıştığı müşterilerin isteklerini karşılayabilen, onlara özel ürünler ve hizmetler geliştirmiş, herkesin yaptığını değil, özel olan işleri yapan, çalışanları mutlu ve verimli, sektöründe iyi işlere imza atmış bir firma olmak istiyoruz. Bizim amacımız ciroyu veya istihdamı artırıp ilk rüzgar da savrulmak değil. Tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir bir işyeri oluşturmak istiyoruz.



"GLOBAL BİR YAPININ PARÇASI OLMA FİKRİ BİZE UZAK DEĞİL"

Sektörde zaman zaman birleşme, ortaklık haberlerini duyuyoruz. Siz bu duruma nasıl bakıyorsunuz? Bu yönde gündeminizde herhangi bir şey var mı?

Öncelikle şunu belirtmek isterim ki, sektörümüzdeki birçok koltuk üreticisi benim gözümde rakip değil, meslektaş. Birçok konuda firmalarımız ve ülkemiz için çok ciddi işbirlikleri yapabilecekken bu imkânı yok ediyor, hatta birbirimize engel oluyoruz. Ancak istediğimiz boyutta olmasa da işbirlikleri yapıyoruz. Örneğin, sürücü koltuğu talep eden müşterilerimiz için üreten meslektaş firmalardan koltuk temin ediyor ya da doğrudan onlara yönlendiriyoruz. Avrupa'lı bir koltuk üreticisi ile ciddi bir işbirliği içine girdik. Onların ürünlerini Türkiye ve Ortadoğu'da biz satabiliyoruz, onlar da bizim tasarladığımız koltukları hem Avrupa'da hem de Hindistan ve Çin'de pazarlıyorlar. Ayrıca bu yapı içerisinde global satınalma prosesinden de faydalanabileceğiz. Bu da bize farklı imkânlar doğuracaktır. Yaklaşık 8 ay süren teknik çalışmalar tamamlanmak üzere ve onlar için ilk sevkiyatı temmuz ayı içinde gerçekleştiriyoruz. Bu işbirliği şu an için ortaklık boyutunda değil ve iki taraf da bunu düşünmüyor. Ancak biliyorsunuz zaman her şeyi değiştirebilir. Global bir yapının parçası olma fikri bize uzak gelmiyor. Bizimle görüşen firmalar da bunun rahatlığını görüyorlar.

Son olarak otomotiv endüstrisinin şu anki durumu hakkında neler söylersiniz?

Artan döviz kurları yurtiçi ticari araç satışlarını çok etkiledi. OSD verilerinden de bunu net bir şekilde görüyoruz. Geçtiğimiz yıllara göre ciddi bir azalma var. Uzun bir süre de böyle gideceğini tahmin ediyorum. Bu nedenle hem ticari araç üreticileri hem de otomotiv tedarikçileri yüzünü ihracata çevirdi. Rekabet ortamında da zorlaştı. Dolayısıyla yurtdışındaki firmalarla işbirlikleri bize doğru bir hamle olarak görünüyor.





Erdal ELBAY
KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

Girişimci olmak

Girişimcilik uzun süredir gündemde olan ve iş hayatındaki çoğu kişinin zaman zaman gelecek planları için hayalini kurduğu bir kavram. Bu konuyla ilgili sayısız kitap yayınlandı, seminerler, kurslar verildi ve verilmeye de devam ediyor. Nisan ayında düzenlediğimiz 15. Kalite ve Başarı Sempozyumu'nun ana oturumunda genç girişimcileri ağırlamıştık. Genç yaşta elde ettikleri başarılar, gelecek hayalleri tüm salonu heyecanlandırmıştı. Sunumlarının bıraktığı izlerle girişimcilikten biraz bahsetmek istiyorum.

Girişimci kimdir dediğimizde; yaratıcı fikirleri olan, risk alabilen, başarıyı adım adım yakalamak için sabırla çalışan iş insanları aklımıza gelir. Sanayi Bakanlığı yayınladığı bir raporda "yeni ürün, süreç veya pazarları tespit edip bunları kullanmak vasıtasıyla yeni bir ekonomik faaliyet başlatarak veya var olan bir ekonomik faaliyeti büyüterek değer yaratan kişidir" şeklinde girişimciyi tanımlıyor.

Girişimcilik faaliyetleri neden önemli?

- Ülkede istihdam yaratılması, işsizliğin azalması,
- Ekonomik büyümenin sağlanması,
- Yeni endüstrilerin ortaya çıkması,
- Refah düzeyinin toplumun geneline yayılması,
- Yeni liderler kazanılması,
- Toplumun değişim ve gelişim sürecine katkısı açısından önemlidir.

Girişimcilik ruhunun geliştirilmesi, girişimcilik potansiyeline sahip bireylere fırsatların verilmesi; aile, eğitim, devlet destekleri ile güç kazanır. Günümüzde özel kurumlar, kamu kurumları, STK'lar girişimci adayları için pek çok fırsat sunuyor.

Türkiye'deki girişimcileri daha iyi anlamak amacıyla yakın zamanda online bir araştırma gerçekleştirilmiş. Araştırmanın sonuçlarına göre girişimcilerin yüzde 88'i erkek. En fazla girişimcinin yer aldığı yaş aralığı 25-35 yaş arası. Bireyler belli bir iş deneyimi edindikten sonra girişimciliği tercih ediyor. Yüzde 63'ü lisans düzeyinde eğitim alırken, yüksek lisans ve doktora yapanların oranı yüzde 27. Bir girişimin fikir aşamasından hayata geçiş süresi ortalama bir yıla yaklaşıyor.

Ülkemizin Küresel İnovasyon Endeksi'nde dünya sıralamasında 42. olduğu düşünülünce, girişimcilere ve inovatif fikirlere ne kadar ihtiyacımız olduğunu daha iyi görebiliriz. Girişimcilik, toplumların ihtiyaçları sürdükçe önemini yitirmeyecek bir kavram. Başarılı isimlerin örnek hikâyeleri bu yolculuk için iyi bir rehber olabilir. Yaşadığımız toplumu, küresel gelişmeleri takip ederek yeni iş alanlarında girişimci olmak hayal değil.





Aktaş Holding'ten 'paydaş' buluşması

Aktaş Holding, Türkiye'nin dört bir yanında hizmet veren bayilerini, tedarikçilerini ve müşterilerini, Bursa'da düzenlenen 'Paydaş Buluşmaları' organizasyonunda bir araya getirdi.

Ulaştırma, yapı, endüstriyel ürünler ve yeşil enerji alanlarında faaliyet gösteren Aktaş Holding, paydaşlarıyla güçlü ve sürdürülebilir ilişkiler geliştirmeye devam ediyor. Aktaş Holding bu kapsamda, Türkiye'nin dört bir yanında hizmet veren bayilerini, tedarikçilerini ve mevcut/potansiyel müşterilerini, Bursa'da düzenlenen 'Paydaş Buluşmaları' organizasyonunda bir araya getirdi. Aktaş Holding Yönetim Kurulu üyeleri ve diğer yöneticiler tarafından, şirketin stratejik hedeflerine dair yapılan sunumların ardından, 360 Derece Satış, Pazarlama 40 ve Deneyimsel Pazarlama başlıklı sunumuyla, ünlü Yazar, Öğr. Gör. Hakan Okay, günümüz iş dünyasındaki mar-

kalaşma ve satış süreçleriyle ilgili önemli bilgiler aktardı. Akabinde ise çapraz oturumlar eşliğinde Aktaş Holding'in mevcut markalarıyla ilgili 2017 değerlendirmesi ve 2018 hedefleri konuşulurken, organizasyon katılımcılar açısından son derece verimli geçti.

"SİZLERDEN ALDIĞIMIZ GÜÇLE İLERLEYECEĞİZ"

Organizasyonda konuşan Aktaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Şahap Aktaş, "Bu ülke hepimizin. Çok çalışmaya devam ederek, geleceğin Türkiye'sini güçlü bir şekilde inşa etmek hepimizin en temel görevi olmalı. Yani üretimi daha ileriye taşımamız; buna bağlı olarak istihdamı da en üst seviyelere yükseltmeliyiz. Aktaş markası da geçmişten bu yana global düzeyde yakaladığı güven duygusunu, sizlerin ortaya koyduğu başarılı performanslar sayesinde sürdürülebilir hale getirmektedir. Aktaş Holding, içerisinde yaşadığımız toplumla bütünleşmeye devam ederek, çizmiş olduğu rotada, sizlerden aldığımız güçle

birlikte ilerlemeye devam edecektir" dedi.

"DAHA ÇOK ÇALIŞACAĞIZ"

Aktaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Sami Erol da, "Güncel ve çağdaş yönetim yaklaşımlarıyla, global ölçekteki müşteri beklentilerini en iyi şekilde analiz edip çözüm odaklı yaklaşımlar sergilerken, paydaş beklentilerine de en dengeli şekilde yanıt verebilme çabasındayız. Dünyanın her yerinde var olan Aktaş Holding'in, bayi ağını da genişleterek daha fazla kişiye ulaşması ve müşteri sadakat düzeyini sürdürülebilir kılması, şirketimizin kurulduğu günden bu yana benimsediği en temel gerekliliklerin başında geliyor. Bugünkü başarılarımızla asla yetinmeden, daha çok ve daha verimli çalışıp, işbirliklerimizi geliştirip, markalarımızı daha iyi yöneterek; mutlak suretle geleceğe hazırlanmıyoruz" ifadelerini kullandı.

Öte yandan, Crowne Plaza'da gerçekleşen ve gün boyu süren organizasyonda; 'Birlikte Daha Güçlüyüz' mesajı ön plana çıktı.



Şahap Aktaş





İpeker'den dünyanın ilk vegan kumaşları

İpeker, Avrupa Vejetaryen Birliği tarafından verilen ve en güvenilir vegan/vejetaryen ürün etiketi olarak kabul edilen V-Label Vegan sertifikasını alan dünyadaki ilk kumaş üreticisi oldu. Böylece küresel firmalar, V-Label Vegan sertifikasını kreasyonlarında İpeker kumaşları ile birlikte TR kodu ile kullanmaya başlayacak.





Bursa'nın köklü firmalarından İpeker, ürettiği katma değeri yüksek, yenilikçi kumaşlarla sektörde fark yaratırken, kumaş üretiminde bir ilke daha imza attı. Dünyanın ilk 'vegan sertifikalı' kumaşını üreten İpeker, Avrupa Vejetaryen Birliği tarafından verilen ve tüm dünyada en güvenilir vegan/vejetaryen ürün etiketi olarak kabul edilen V-Label Vegan sertifikasına layık görüldü. İpeker, böylece ürünlerinde Avrupa Vejetaryenler Birliği'nin "vegan etiketini" kullanma hakkına sahip olan dünyadaki ilk kumaş üreticisi oldu. Firmanın bu kumaşlarını kullanacak küresel firmalar ürünlerinde, TR ile başlayan sertifika kodunu kullanacak.

ÇEVRECİ FİRMA

Çevreci yaklaşımları nedeniyle kendi alanında 'Oeko-Tex Standard 100 Belgesi' alan ilk şirket olan, GRS sertifikalı ürünleri ile de çevre duyarlı ürün gruplarının üretimini gerçekleştiren İpeker, Avrupa Vejetaryenler Birliği (EVU) tarafından vegan özellikteki ürünlerin tescillendiği ve denetlendiği uluslararası bir standardizasyon sistemi olan V-Label ile tekstil sektörü alanında sahip olduğu uluslararası düzeyde geçerliliği olan sertifikalarına bir yenisini daha ekledi. Böylece veganların da güvenle tercih edebilecekleri bir konseptte sahip olduklarını dile getiren İpeker Yönetim Kurulu Üyesi İhsan İpeker, "V-Label sertifikası ile 146 farklı kumaş türlerinde hayvansal bir içerik bulunmadığını belgelemiş olduk. Üre-

tim süreçlerimizde doğaya ve canlılara zarar vermeden süreklilik sağlıyoruz" dedi. İpeker şöyle devam etti:

"Sürdürülebilir tekstil için çalışmalarımızı gerçekleştiren, katma değerli ürünlerle de ülke ekonomimize katkı sağlamakta kalmayıp, çevremizin ayrılmaz bir parçası olan diğer canlıların yaşam haklarına hassasiyet gösteriyoruz. Dokularımızı doğadan ilham alarak oluşturuyoruz. İpek yerine cupro üretiliyoruz. Aynı şekilde New Life olarak adlandırılan yüzde 100 plastik pet şişelerin geri dönüşümünden elde edilen iplik ile ipeksi özellikler kazandırarak üretim gerçekleştiriyoruz. Üretim sürecinde de doğaya ve canlılara zarar vermeden devamlılık sağlıyoruz."

VEGAN KUMAŞ NASIL ÜRETİLİYOR?

Tamamen atıklardan üretilen bir kumaş olan vegan, pamuğun çekirdeğinden, atıklarından, kullanılmayan bölümlerinden rejenere



edilerek üretiliyor ve dünyada ipeğe en yakın, en güzel, alternatif hatta bazı özellikleriyle de ipekten de ileri, biyodegradasyon hızı olan, toprağa gömüldüğünde tamamen yok olan, hiçbir iz bırakmayan çevreci bir ürün niteliğinde. Öncelikle İsviçre'de Oeko-Tex testleri yapılan kumaşların, çevreye ve insan sağlığına zararı olmadığı kanıtlandıktan sonra içinde, reçetelerinde hiçbir şekilde hayvansal bir ürün bulunmadığı, protein içermediği DNA testi yapılarak görüldü. Şu anda İpeker'in, cupro kumaşa ürettiği reçeteler tamamen vegan işlemlerine uygun olarak hazırlandı ve dünyanın ilk vegan kumaşı da V-Label olarak Türkiye'de üretilmiş oldu.



Zeynep Handan Özcebe
Avukat

7033 sayılı kanun kapsamında, 4562 sayılı OSB Kanunu'nda yapılan değişiklikler

1 Temmuz 2017 tarih ve 30111 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "7033 Sayılı Sanayinin Geliştirilmesi ve Üretimin Desteklenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun", 4562 Sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu'nda da önemli değişiklikler getirdi.

Yürürlüğe giren kanunla, yapılan değişiklikler içinde OSB Katılımcıları açısından en önemli iki değişikliği açıklamak istedik;

1-) Öncelikle 4562 sayılı OSB Kanunu'na Geçici 15. Madde eklenerek boş parsellerin faaliyete geçirilmesi hedeflenmiştir. Getirilen düzenleme ile OSB içinde boş parselleri olan katılımcılar söz konusu yerleri faaliyete geçirmek zorunda kalacaklardır.

GEÇİCİ MADDE 15 – Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce OSB olarak seçilen alan içinde kalan ve OSB tarafından katılımcıya devri gerçekleştirilen taşınmazların yatırım yapılmayarak boş kaldığının tespit edilmesi hâlinde, taşınmaz malikine yapı ruhsatını alması ya da OSB'nin uygun gördüğü yatırımcıya taşınmazı devretmesi için bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl süre tanınır. Bu süre içinde taşınmazın OSB'nin uygun göreceği bir yatırımcıya devredilmemesi ya da yapı ruhsatı alınmaması veya yapı ruhsatı alınmış ise yapı ruhsatı tarihinden itibaren iki yıl içinde üretime geçilmemesi hâllerinde, taşınmaz kimin tasarrufunda olursa olsun tahsis için ödenen tutar toplamının tahsis tarihinden sonraki yıllar için Maliye Bakanlığı tarafından 213 sayılı kanun

uyarınca açıklanan yeniden değerlendirme oranlarına göre güncellenmesi ile elde edilen tutarın ilgilinin banka hesabına yatırılmasını müteakip OSB adına tescil edilir.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce maliki bulunduğu taşınmazı OSB olarak seçilen alan içerisinde kalan ve bu taşınmazı üzerinde yatırım yapmayarak boş hâlde bulunduran taşınmaz malikine, yapı ruhsatını alması ya da OSB'nin uygun gördüğü yatırımcıya taşınmazı devretmesi için bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl süre tanınır. Bu süre içinde taşınmazın OSB'nin uygun göreceği bir yatırımcıya devredilmemesi ya da yapı ruhsatı alınmaması veya yapı ruhsatı alınmış ise yapı ruhsatı tarihinden itibaren iki yıl içinde üretime geçilmemesi hâllerinde taşınmaz, kamulaştırma yoluyla iktisap edilir.

2-) OSB Kanunu'nun 18. maddesine aşağıdaki ibare eklenerek, hâkim ve bağlı şirketler hariç olmak kaydı ile tek parselde tek üretim (abonelik) kuralı getirilmiştir.

'Hizmet ve destek alanları haricinde OSB'lerde yer alan her bir parselde bir katılımcı ya da katılımcının kiracısı üretim yapabilir. 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda tanımlanan hâkim ve bağlı şirketler bu hükümden istisnadır.'

Madde uyarınca, her bir sanayi parselinde katılımcı veya kiracı olmak şartıyla en fazla bir üretim, bir abonelik yapılması zorunluluğu getirilmiştir. Söz konusu uygulamanın tek istinası ise Türk Ticaret Kanunu'nun 195. maddesi gereği 'hakim ve bağlı şirketler' olduğu belirtilmiştir.



ÜÇGE'ye patent ödülü

ÜÇGE, Bursa'da mobilya sektöründe 2012-2016 yıllarında "Patent Başvurusu Yapan Birinci Firma" ödülü aldı. ÜÇGE bu ödül ile marka gücünü bir kez daha kanıtlamış oldu.

Türk Patent ve Marka Kurumu tarafından hazırlanan teknoloji ve tasarım geliştirme projesi 'Hezarfen'in açılış töreni İnegöl Sanayi ve Ticaret Odası'nda yapıldı. Açılış töreninde işbirliği protokolü imzalanırken, Bursa'da en fazla patent, faydalı model, marka ve tasarım başvurusu yapan firmalara ödülleri verildi.

ÜÇGE, "Bursa İlinde Mobilya Sektöründe 2012-2016 Yıllarında Patent Başvurusu Yapan Birinci

Firma" ödülünü aldı. ÜÇGE adına ödülü Ar-Ge Sorumlusu Bahattin Akgüngör, İnegöl OSB Yönetim Kurulu Başkanı Zeki Şahin'in elinden aldı.

ÜÇGE ailesi olarak birincilik ödülünü kazanmaktan büyük gurur duyduklarını ifade eden ÜÇGE Teknik Yönetmeni Serdar Şahin, "İnovasyon bizim olmazsa olmazımız. Bugün 90 ülkeye ihracat yapan ve global markaların tercihi olan bir firma olarak müşterilerimize sunduğumuz ürünlerde

sürekli yeni değer katmamız gerektiğinin bilinciyle projeler üretiyoruz. Sektördeki rekabetçi gücümüzü; 41 yılın tecrübesi, yenilikçi teknoloji-miz, üstün ürün kalitemiz ve uzman Ar-Ge ekibimizden alıyoruz. Bu ödülü kazanmaktan büyük gurur ve mutluluk duyduk. Çalışmalarımızı hız kesmeden sürdürmeye ve sektörümüzü daha da ileriye taşımaya devam edeceğiz" dedi.



Lampeti: Işığın kişisel hali

Elsisan Şirketler Grubu'nun ikinci kuşak temsilcisi Emre Bayrak ve ortağı Burak Yeşildurak tarafından kurulan Lampeti Aydınlatma, "Işığın Kişisel Hali" sloganıyla hedefe emin adımlarla ilerliyor.

Lampeti Aydınlatma, Elsisan Şirketler Grubu'nun bir parçası olarak Emre Bayrak ve ortağı Burak Yeşildurak tarafından kuruldu. Firma, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki 10.000 metrekarelik tesislerinde fonksiyonel ve mimarinin bir parçası olan ürünler üretiyor. Şirketin Genel Müdürü Emre Bayrak, Lampeti'nin doğuş öyküsünü ve gelecek hedeflerini anlattı.

Mimari dekoratif ürünler yaratmak amacıyla yola çıktıklarını kaydeden Emre Bayrak, "Meslektaşım ve ortağım endüstriyel tasarım mezunu Burak Bey ile Elsisan'ın birikimi ve altyapısını kullanarak aydınlatma sektörüne hitap eden firmamızı hayata geçirdik. Önceleri dekoratif anlamda mimari alana hitap eden çeşitli ürünler ürettik. Meta Dekor ismiyle 3 yıl önce çıktığımız bu yolculukta piyasayı yakından tanıma şansı yakaladık. Bu sü-



reç bize ileriki dönemde hitap etmek istediğimiz sektörü ve müşteri profilini belirlememiz konusunda önemli bir tecrübe kazandırdı. Ardından lokomotif firmamız Elsisan AŞ'nin altyapı desteği ile seri üretim ve mühendislik alanlarında kurumsal vizyonumuzu belirledik. Günümüzde inşaat sektörü, enerji ve teknoloji alanındaki yenilikler ile dış mekân aydınlatma pazarı hızlı gelişen sektörler arasında yer alıyor. Kamu kurumları, inşaat sektörü, okullar, oteller, park ve bahçelerin aydınlatılması ciddi bir pazar potansiyeline sahip" dedi.

"TEMEL HEDEFİMİZ İHRACAT"

Bayrak, 2 yıldır Lampeti markasıyla yola devam ettiklerini kaydederek şunları söyledi:



"Proje bazlı dış mekân aydınlatma çözümleri üretiyoruz. Seçilen alanlar için en efektif aydınlatma çözümleri nelerdir, enerjiden tasarruf ederek nasıl daha verimli ve aynı zamanda görsel bir aydınlatma sunabiliriz konusuna odaklandık. Bünyesinde yer aldığımız Elsisan AŞ'nin mühendislik ve sanayi tecrübesi ile tasarım bakış açımızı bir araya getirdik. Lampeti markası ile özdeşleştirdiğimiz tasarım ve mühendislik çözümlerimiz ile kısa sürede piyasada kendi markamıza has bir çizgi oluşturduk. Şu anda üretimimizin yüzde 80'i yurtiçi müşterilerimize hizmet vermekte. Bundan sonraki dönemde en temel hedefimiz ihracata odaklanmak olacak. İhracatımız olmayan ülkelerin pazarlarında yer edinebilmek için gerekli olan belgelendirme adımlarını atmaya başladık. Şu anda ihracatta Ortadoğu'ya odaklanmış durumdayız ve Irak, Ürdün ve Birleşik Arap Emirlikleri'nde distribütörlerimiz var. Bunu önümüzdeki dönemde Avrupa pazarına taşımak öncelikli hedeflerimiz arasında."

Global anlamda "bespoke production" tabiri ile anılan, yani kişiselleştirilebilen ürün çözümleri sunan aydınlatma firmaları pazarında kendileri-

ne önemli bir yer edinme hedefinde olduklarını açıklayan Bayrak, "Geneli inşaat firmaları, oteller ve belediyeler olan müşterilerimiz, mekânlara değer katacak ve mimarinin bir parçası olacak ürünler talep ediyorlar. Bu noktada Lampeti markası olarak onlara armatürün gövde tasarımı ve aydınlatma modülü kısmında mekânlarına özel çözümler sunuyoruz. Armatürün kullanılabileceği alanı en doğru aydınlatacak ışık kaynağı gücünü ve rengini belirliyoruz, ardından bu ışık kaynağını efektif şekilde lensler ile yönlendirerek istenilen alanı aydınlatması konularında kendilerine özel çözümler sunuyoruz" dedi.

"ÜRÜNLERİMİZDE SADELİĞİ BENİMSEDİK"

"Ürünlerimizde tasarımın görsel etkileyciliğinin ve aydınlatma tekniğinin eşit seviyede müşterilerimize aktarılmasını istedik" diyen Bayrak şunları kaydetti:

"Böylece ürünlerimizde kullandığımız materyaller ve üretim proseslerini müşterilerimize doğru bir şekilde aktarmayı hedefledik. Müşterilerimizin ürün seçimlerini doğru şekilde yapabilmesi için ürünlerimizin dayanıklılığı ve içerisinde kullanılan materyaller konusunda kendilerini bilgilendirmeye hassasiyet gösteriyoruz. Ultraviyole ışığa, korozyona, sıcağa, soğuğa, yağmura ve toza karşı dayanıklı ürünlerin tercih edilmesi, enerji tasarrufu kadar önemli bir konu. İçindeki elektronik komponentlerde de doğru ve uzun vadeli çözümlerin tercih edilmesi gerekiyor. Bu

konularda AR-GE çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Elsisan'ın yıllara varan tecrübe ve altyapısını kullanarak daha güçlü ve uzun ömürlü ürünler üretiyoruz. Lampeti markasının kurumsal kimliğinde ve tasarımlarımızda yansıttığımız sadelik, ürünlerimizi doğru ve net bir şekilde tanıtabilmeyi hedefleyerek yaptığımız bir tercih. Müşterilerimiz ile buluşma imkânı yakaladığımız fuarlarda da aldığımız yorumlar bize bu konuda doğru yolda ilerlediğimizi gösterdi."

SIRADA YÜKSEK SOKAK AYDINLATMA ARMATÜRLERİ VAR

Enerji tasarrufu ve efektif aydınlatma kullanımında sundukları ürünler ile tercih edilen global bir marka olmak istediklerini vurgulayan Emre Bayrak, "Halihazırda duvar aplikleri aydınlatma direkleri ve dekoratif aydınlatma direkleri kategorilerine hitap etmekteyiz. Önümüzdeki dönemde kurmayı planladığımız teknik aydınlatmaya yönelik test laboratuvarları ile birlikte endüstriyel alana hitap eden yüksek sokak aydınlatma armatürleri kategorisine de hitap edeceğiz" dedi.



BOSİAD Futbol Turnuvası'nın şampiyonu Beyçelik Gestamp oldu

BOSİAD tarafından bu yıl
13'üncüsü düzenlenen OSB
kurumlar Arası Futbol
Turnuvası'nın şampiyonu
Beyçelik Gestamp oldu.





Şampiyon Beyçelik Gestamp

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği tarafından (BOSİAD) bu yıl 13'üncüsü düzenlenen OSB Kurumlar Arası Futbol Turnuvası'nda şampiyon Beyçelik Gestamp oldu. AS TV ekranlarından da canlı olarak yayınlanan final karşılaşmasında Beyçelik Gestamp rakibi Rudolf Duraner'i 1-0 ile geçerek kupanın sahibi oldu.

BOSİAD FUTBOL TURNUVASI BİR MARKA OLDU

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Abdullah Bayrak, Yönetim Kurulu Üyesi ve Futbol Komitesi Tertip Komitesi Başkanı Tanver Emre Yılmaz ile bölge sanayicilerinin de izlediği final maçı futbolseverlere keyifli dakikalar yaşattı. Final maçı öncesi bir konuşma yapan Tanver Emre Yılmaz şunları söyledi: "Bu turnuva BOSİAD'ın hayata geçirdiği en önemli sosyal faaliyetlerinden biri. Bizler, firmalar arasında dostlukları pekiştirmek ve yeni dostluklar kurulmasına vesile olmak amacıyla bu yola çıktık. Geçen süre içerisinde de turnuvarımıza olan ilgi bu amacımıza ulaştığını-



BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Tanver Emre Yılmaz

zı gösteriyor. BOSİAD Futbol Turnuvası artık bir marka oldu. 'Yolun centilmenlik, hedefin kupa olsun' sloganımıza uygun olarak sahada rekabet, dışarıda dostluğun en güzel örneklerini turnuvarımızda görüyoruz. Bu sloganımıza uygun hareket eden takımlarımıza bir kez daha teşekkür ediyorum.

15 Nisan'da başlayan turnuvarımızda 38 takım 7

grupta finale yükselebilmek için kıyasıya mücadele etti. Bu yıl turnuvarımızda Türkiye Futbol Federasyonu'ndan profesyonel hakem ve gözlemci uygulamasını da hayata geçirdik. Bu da turnuvarımızın ciddiyetini göstermek adına önemli bir uygulama. Çekişmeli ve zevkli geçen karşılaşmaların ardından nihayet finale geldik. Bu akşam, Beyçelik Gestamp ile Rudolf Duraner takımları şampiyonluk kupasını kaldırabilmek için biraz sonra sahada olacaklar. Turnuvarımızın finali geçen yıl olduğu gibi bu yıl da AS TV'den canlı yayınlanıyor. Buraya gelemeyenler evlerinde final karşılaşmasını izleyebilecek."

Final karşılaşmasında ilk yarıda bulduğu golle rakibi Rudolf Duraner'i 1-0 mağlup eden Beyçelik Gestamp turnuvarın şampiyonu olurken, Çelikform Gestamp, normal süresi 2-2 biten karşılaşma sonunda Bursagaz'ı penaltılarda geçerek turnuvarın 3'üncüsü oldu. Ayrıca en centilmen takım Thierry Diniz Adient, turnuvarın gol kralı Rollmech firmasından Şener Koç, en iyi kaleci Beyçelik'ten Berkay Çeken ve turnuvarın en değerli oyuncusu da yine Beyçelik'ten Zeki Aygar seçildi.



Turnuvarın ikincisi Rudolf Duraner oldu



Turnuvarın üçüncüsü Çelikform



Yrd. Doç. Dr. Esin Göksu Şeker
İstanbul Okan Üniversitesi
Beslenme ve Diyet Uzmanı
esin.seker@gmail.com

Güneşi sevmek

Güneş sözcüğü daima içimi ısıtır. Güneş sistemi ve üzerinde yaşadığımız Dünya'nın varoluş sebebi de güneş değil mi? Ne yazık ki onun faydalarını değil de yarattığı riskleri konuşur olduk. Ozon tabakasının delinmesi, güneşten gelen ışınların insan organizmasına verdiği zarar konuşuluyor. Oysa biz insanoğlu için ne kadar çok faydası olduğunun ayırımında değiliz.

Son zamanların en çok konuşulan konusu "bağışıklık sistemi" oldu. Pek çok sağlık sorunu bunun çökmesi ile açıklanıyor. Kas ve kemiklerin erimesi, süregelen yorgunluk, bitkinlik ve isteksizlik, enerjisi tükenmişlik gibi sağlıksız bir yaşam içindeyiz. Büyük çoğunluk unutkanlıktan yakınıyor. Belleğimiz zayıflıyor, odaklanma sorunları yaşıyor. Duygu durumu dengesizliği, depresyona, sıkılma, daralma günümüz toplumunda sanki moda oldu. Şeker hastalığı, kalp-damar hastalıkları,

kanser, alerjiler çok güncel ve sık karşılaşılan hastalıklar oldu.

Bağışıklık sistemi çöküyor da nedeni ne olabilir? Pek çok neden sıralanabilir ancak D vitamini yetersizliği en çok üzerinde konuşulan güncel konulardan bir tanesi...

Güneşin bol olduğu bu coğrafyada bu nimetten yeteri kadar faydalanabiliyor muyuz? Ne yazık ki cevabım hayır. Toplumun büyük bir kesimi D vitamini yetersizliği ile karşı karşıya. Kapalı mekanlarda çalışmak, kapalı giysiler giymek, kanser olmak korkusu ile güneşten kaçmak bu tabloyu ağırlaştırıyor.

Beslenmeyle ilgili bir eksiklik olduğunu işaret edebiliriz. Ancak D vitamini eksikliği besinlerle yerine konulmuyor. Yeterli miktarlarda tüketimi yapılsa bile D vitamininden zengin; yumurta, balık, süt ürünleri gereksinimin en çok % 10'unu karşılayabiliyor, geriye kalan % 90 için güneşe gereksinme var. O zaman güneşi sevmekten söz edelim ve güneşe çok gereksinmemizin olduğu gerçeğini yeniden vurgulayalım.

D vitamini güneşten gelen mor ötesi (UV/Ültraviyole) ışınların etkisi ile deride üretiliyor. Cilt altında bulunan bir kolesterol ürünü, UV ışınlarının etkisiyle D vitamini ön maddesine dönüşüyor. Kolesterolde D vitamini üretim sürecinde güneşten gelen mor ötesi ışınları UVA ve UVB olarak ikiye ayırıyoruz. UVB deriye temas ettiğinde kolesterolü D vitamini ön maddesi kolekalsiferole çeviren mor ötesi bir ışındır. UVA ise tam tersine UVB sayesinde üretilen D vitamini ön maddesi kolekalsiferolü parçalayıp D vitamini üretimini bozmaktadır. Yani UVA ve UVB'nin etkileri birbirinin tersidir. UVA melanositleri uyarak cildi bronzlaştırmakla, cildi mor ötesi ışınların





uzun süreli zararlarından koruma görevini yapar.

Güneş ışınlarının (mor ötesi ışınların) dik geldiği öğle saatlerinde 15-20 dakika güneşlenmek günlük vitamin D gereksinmesini karşılamaya yeterlidir. Oysa ışınların yatık geldiği sabah ve ikindi saatlerinde güneşlenme ile cildinizde D vitamini üretimi yeterli olmuyor. Bu saatlerde UVB'den çok, UVA ışınlarına maruz kalıp bronzlaşıyor ama yeterince D vitamini üretilemez. Bir yandan da ürettiğiniz sınırlı miktardaki D vitamini de UVA'larla parçalayarak yeniden D vitamini fakiri haline gelirsiniz.

Cilt kanserine yol açan UVB'ler değil, UVA'lardır. Riski, zamanlamayı iyi yaparak yönetebilirsiniz. Güneşin dik geldiği saatlerde, güneş koruma kremleri kullanmadan 15-20 dakika güneşlenerek günlük yeterli D vitamini üretebilirsiniz.

GÜNEŞLENDİKTEN SONRA SICAK SU VE SABUNLA YIKANMAYIN!

Burada ince bir nokta var, sadece güneşlenip D vitamini ön maddesi üretmek de yeterli değil. Güneşlenip mor ötesi UVB sayesinde cildinizde bol miktarda kolekalsiferol ürettiğinizi varsayalım. Ancak güneşlenme sonrası sıcak suyun altına girip sabunlanarak yıkıyorsanız yanlış yapıyorsunuz demektir. Çünkü ürettiğiniz kolekalsiferol ilk 48 saatte yağ bezleriyle cildinizin dışına çıkıyor. Daha sonra da deriden emilerek kana karışıyor. Karaciğer ve böbreklerden bazı işlemlere uğrayıp aktif D vitamini haline geliyor. Eğer güneşlendikten hemen sonra bol sabunlu sıcak-ılık duş yaparak cildinizi yağlarından arındırır, keseler, ovalarsanız üretilen D vitamini ön maddesi suyla birlikte akıp gider.

Eğer mayoyla güneşleniyorsanız D vitamini üretimi için 15-20 dakika

yeterli olacaktır. Araştırmalar bu şekilde güneşlenen birinin vücudunda bu süre içinde yaklaşık 10-25 bin ünite D vitamini üretilir diyor. Daha uzun süre güneşlenme bu rakamı artırır, 50 binlere çıkar.

Önerim haftada 3-5 gün dirsek ve diz altında kalan bölgelerin güneşle buluşması yeterli olacaktır. Güneşle buluşmayı sadece yaz aylarında değil, güneşi bulduğunuz her fırsatta değerlendirmek üretime süreklilik kazandırır.

UVA ise ciltteki melanin hücrelerini uyarak bronzlaşmayı sağlar. Çok yoğun bronzlaşma, sonraki günlerde maruz kalacağınız UVB ışınlarının cilde geçip cilt altındaki kolesterole ulaşarak onun D vitamini ön maddesi kolekalsiferole dönüşmesini zorlaştırıyor. Bronzlaşma, cildi yaşlandırmakla ve kansere zemin hazırlamakla kalmıyor, D vitamini üretimimizi de bloke ediyor.





Umkar'da hedef kurumsallaşma

Umkar Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Yücekaya, son dönemde kurumsallaşmaya çok önem verdiklerini ve bu yönde önemli yatırımlar yaptıklarını söyledi.

Umkar, otomotiv yan sanayi sektöründe Bursa'nın tanınmış firmalarından. Bursa OSB ve Çalı Sanayi Bölgesi'nde yer alan iki ayrı fabrikasında ve toplam 10 bin metrekare alanda müşterilerine hizmet veren Umkar Otomotiv, poliüretan, plastik, metal ve kalıphane olarak faaliyetlerini sürdürüyor. Otosansit'te 540 metrekare bir alandan bugünlere gelen Umkar Otomotiv'in Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Yücekaya, Umkar'ın entegre bir tesis olduğunu belirterek, "Bugün evdeki oturma grubundan tutun da araçtaki koltuklara kadar her şeyi yapabilecek seviyede bir şirketiz. Kalıbından plastiğine, poliüretanından metaline kadar her şeyi yapabilecek konumdayız" dedi.

Kurumsallaşmaya çok önem verdiklerini de vurgulayan Yücekaya, "Eskiden patron odaklı bir yapılanmaya sahipken, bugün kaliteden lojistiğe, insan kaynaklarına kadar kurumsallaşma adına önemli çalışmalar gerçekleştirdik. Ve bu süreç sürekli olarak eğitimlerle devam ediyor" diye konuştu. Yücekaya, Umkar'ı Sinerji'ye anlattı...

Öncelikle sizi tanıyabilir miyiz? Kimdir Mustafa Yücekaya?

1970 Sivas doğumluyum. 30 yıldır Bursa'da yaşıyorum. Evli ve iki çocuk babasıyım. 1992 yılında kendi işletmemi kurdum. İşlerimiz 1998'e kadar satışla devam etti, 1998'den sonra da üretime geçtik. Yıllar içerisinde gelişerek bugünkü konuma geldik.

Umkar Otomotiv'i bize anlatır mısınız? Nasıl doğdu, faaliyet alanı, bugün ulaştı konum nedir?

Geldiğimiz noktada yaklaşık 10 bin metrekare alanda müşterilerimize hizmet veriyoruz. Poliüretan, plastik, metal ve kalıphane olarak faaliyetlerimize devam ediyoruz. Şirketimiz 1998 yılında Otosansit'te 540 metrekarelik bir alanda kuruldu. Gelişen müşteri portföyümüzle birlikte Çalı Sanayi Bölgesi'nde 4500 metrekarelik bir fabrika yaptık. Zaman içerisinde burası da bize yetmemeye başlayınca yanımızdaki yeri de satın alarak yaklaşık 7500 metrekare alana ulaştık. 2014 yılında da ilave olarak Bursa OSB'deki 2000 metrekarelik bu yeri faaliyete geçirdik. Burada metal üretimi gerçekleştiriyoruz. Poliüretan ve plastik Çalı'da, metal aksam üretimiz olduğu gibi burada devam etmekte.

Son dönemde kurumsallaşmaya çok önem verdik ve bu yönde önemli yatırımlar yaptık. Çalışanlarımızın sürekli eğitimine ağırlık veriyoruz. Eskiden patron odaklı bir yapılanmaya sahipken, bugün kaliteden lojistiğe, insan kaynaklarına kadar kurumsallaşma adına önemli çalışmalar gerçekleştirdik. Ve bu süreç sürekli olarak eğitimlerle devam ediyor.

Bu alanda ne tür çalışmalar yapıyorsunuz?

Bugün ülkemizde üniversite mezunu olmayan neredeyse kimse yok. Fakat işsiz üniversite mezunu sayımız oldukça fazla. Bu gençlerimiz iş bulamıyor ve tecrübeleri de yok. Ancak bu insanlar nerede tecrübe kazanacak? Tabii ki sanayide. Biz de bu duruma farklı bir bakış açısıyla yönelerek dedik ki, eski ve işi bilenle, yeni mezunları harmanlayarak yol almalıyız. Çünkü bu arkadaşlarımız tecrübe kazanmazsa bizim gibi şirketlerin nitelikli çalışan bulma şansı olmayacak. Dolayısıyla yeni ve okumuş eğitimli nesille, eski işi bilenleri harmanlayıp gelecek 5 yılda şirketimiz için hedefler belirledik. 5 yıl sonra şirket olarak daha kurumsal bir yapıya kavuşmayı amaçlıyoruz. Bu girişimde, öncelikle yeni mezun arkadaşlarımızı ya



da çevremizde ışık gördüğümüz insanları buraya alıyoruz. Onları bu işte çalışmaya ikna ediyoruz. Onların içinden de işimize katkı koyacak ve gönül vermiş arkadaşlarımızla yola devam ediyoruz. Fakat yeni neslin hemen yönetici olmak, masa başı çalışmak ve kısa zamanda çok iyi paralar kazanmak gibi bir beklentisi var. Ancak böyle bir gerçek yok. Bizler bu seviyeye 30-40 yıl boyunca çalışarak gelebildik.

OTOMASYONA BÜYÜK YATIRIM

Kimler için ne tür üretim yapıyorsunuz? Dünyada ve Türkiye'de kimlerle çalışıyorsunuz?

Ağırlıklı olarak ticari araç gruplarıyla çalışıyoruz. Üretimimizin yüzde 70'i yurtiçi, yüzde 30'u ihracata yönelik. Volkswagen, Mercedes, MAN, Skyline gibi ticari araçlara parçalar üretiyoruz. Şu an kapasitemizin yüzde 70'ini kullanıyoruz. Aracın içerisinde yer alan koltuk, metal, poliüretan aksamaları üretiyoruz. Bugün ticari araçlarda dünya lideri sayılan şirketlere üretim yapıyoruz. Baktığımızda dünyanın en büyük iki ticari araç koltuğu üreticisinin sünger ve metal aksamını biz gerçekleştiriyoruz. Kısacası ticari araç koltuğu dendiğinde Umkar olarak komple hizmet veriyoruz. Bitmiş ürün dahi yapabiliyoruz. Son iki yılda büyük bir atakla şirketimiz bu seviyeye geldi.

Ciddi anlamda mavi yaka çalışan sıkıntısı çektiğimiz için son iki yılda otomasyona yatırım yaptık ve robotlaşmaya geçtik. Şu anda sünger hattımızın yüzde 92'si otomasyonla yürütülüyor. Tabii bu otomasyonu sağladıktan sonra kapasite oranlarımız çok arttı ve sektörde en büyük firmalara bile cevap verebilecek seviyeye geldik. Çalışan problemimizi çözdük, yatırımlarımızın karşılığını aldık. 2014 yılında bu kapasiteye belki 150 kişiyle cevap verebilirdik, şu an 90 kişiyle aynı rakamlara ulaşabiliyoruz ve kapasite boşluğumuz var. Bundan sonra daha küçük takviyelerle bu durumu ciroya yansatarak ilerlemek istiyoruz.

Üretim, istihdam, ihracat, ciro rakamlarınız nelerdir?

Bugün grubumuzda 90 kişi çalışıyor. Üretimimizin yüzde 70'i yurtiçinde değerlendirilse de burada üretilen araçlar da ihraç edildiğinden, iç piyasaya verdiğimiz ürünler de dolaylı yoldan ihracata gidiyor. Yani şirketimiz bünyesinde yapılan üretimin yüzde 90'ı ihracata gidiyor diyebiliriz. Kalitemizi günden güne artırmakta, ciromuzu yükseltmekteyiz. Geçtiğimiz yıl 6-7 milyon Euro aralığında bir ciro yaptık. Bu yıl da aynı rakamları koruma hedefindeyiz. Sürekli büyüme trendindeyiz. Son iki yıldır yüzde 20 büyüdük. Bu yıl da yüzde 15'lik büyüme hedefliyoruz.



Bursa OSB'ye gelişiniz nasıl oldu? Burada yatırım yapmaya nasıl karar verdiniz?

Çalı Sanayi Bölgesi'ndeki fabrikamız içerisinde metal üretimi sıkışık bir alandı. Yer ihtiyacımız doğdu. Yaptığımız araştırmalar sonucu buraya geldik. Bursa OSB gerek altyapı gerek elektrik, ulaşım gibi tüm ihtiyaçlarda bizi çok rahatlatmış. Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olması sebebiyle de tüm hizmetler aksamadan veriliyor ve bu çok güzel. Bursa OSB'de olmak bakiş açımızı oldukça genişletti. Burada işçi bulabilmemiz bile kolaylaştı. Bu bölgenin şirketlere gerçekten katma değer sağladığına inanıyorum.

Otomotiv endüstrisinin bir parçası olarak sektör bugün nasıl ilerliyor?

Ticari araçlar açısından baktığımızda sektör ilk çeyrekte biraz daraldı, ikinci çeyrek biraz daha iyiydi ama üçüncü çeyrekte daha fazla iyileşme bekliyoruz. Yıl sonunda da 2016 yılındaki rakamların yakalanacağını öngörüyoruz.

MÜŞTERİLEMLEZİ GELECEĞİ KONUSUYORUZ

AR-GE ve yeni ürün geliştirmeye yönelik ne tür çalışmalar yürütüyorsunuz?

Şirket olarak proje odaklı çalıştığımız için, müşterilerimizin bizden istek ve talepleri doğrultusunda AR-GE çalışmalarımız oluyor. Tabii ki bizim de önerilerimiz oluyor. Bu alanda karşılıklı etkileşim halindeyiz. Bildiğiniz üzere daha ucuza mal etme politikası her sektörde olduğu gibi otomotivde de mevcut. Ancak son dönemde ürünleri hafifletme talebi daha fazla alıyoruz. Bu durum yakıt tasarrufundan tutun da emisyon ve araç içerisindeki alanın büyütülmesine kadar pek çok fayda sağlıyor. Tabii bunu başarmanın yolu üretimden çok, yapacağınız inovasyon çalışmaları ve malzemenin gelişimiyle ilgili. Biz de çağın gerektirdiği koşullara uyum sağlayacak adımları atıyoruz. Özellikle son yıllarda malzeme bilim yapısı oldukça gelişti. Biz de müşterilerimizin taleplerine cevap verecek şekilde çalışıyoruz.

Bugün müşterilerimizle 2018, 2020'de neler yapabileceğimiz konuşuyoruz. Ve şu anda 2018'de üretilmesi muhtemel araçlar için prototip ürünler imal ediyoruz. Ve bu projeler bizim 2023 yılına kadar işlerimizin devam edeceği anlamını taşıyor.

2017'nin ilk yarısı nasıl geçti? Yıl sonuna ilişkin beklenti ve hedefleriniz neler?

2015 ve 2016 yıllarını yüzde 20 büyüme ile ta-

mamladık. 2017 yılında ise yüzde 15'lik büyüme yakalayacağımızı düşünüyoruz. Son iki yıldaki yüzde 20'lik büyümenin esas kaynağı yatırımlar oldu. Bu yatırımların sonuçlarını da kârlılık olarak önümüzdeki dönemde alacağımıza inanıyoruz.

Gündeminizde yeni bir yatırım, proje var mı?

Şu an 2019 ve 2020'de piyasaya çıkacak araçlarla ilgili projeler yürütüyoruz. Bu araçlarda yer alacak parçaların geliştirilmesi, koltuklarındaki iyileştirmeler üzerine çalışıyoruz. Bulduğumuz bu alanın şimdilik bize yettiğini söyleyebilirim ama yeni projeler aldıkça buraya da sığmayacağımızı biliyoruz. O dönemki koşullara göre yatırım yapabiliriz. Sonuçta gündemi çok çabuk değişen bir ülkede yaşıyoruz. Döviz kurlarındaki anlık değişimler, finansal riskler, faizlerdeki durum... Kısacası tüm bunlara göre biz de zamanı gelince aksiyon alacağız.

Rekabette sizi en fazla zorlayan etmenler neler?

Bugün dünyada hammadde de fiyat artışları yaşanıyor ve malzemeyi zamanında bulamıyorsunuz. Emtia fiyatları yükselişte ve bu durum bizi zorlayıcı bir etken. Bunun dışında merdiven altı üretim de bizi sıkıntıya sokan bir gerçek. Aynı iş başka bir yerde bir usta ve işçi ile yapılabilir. Dolayısıyla onun maliyetleri çok düşük. Tabii ki kalitenin aynı olması söz konusu değil. Ancak siz kurumsallaşma yolunu seçtiğinizde ve gerekli adımları attığınızda, bunun bir maliyeti oluyor ve onu da ürüne

yansıtmanız gerekiyor. Bu sefer karşınıza çıkan fotoğraf sizi zorluyor. Siz çalışanınızdan, işyerindeki doktorunuza ve her türlü vergi mevzuatına uygun hareket etmenize rağmen, karşı taraf aynı duyarlılıkları sergilemediğinde maliyet olarak sizden hep iki adım geride kalıyor. Dolayısıyla alıcının bilinçli şekilde bu durumun üzerine gitmesi ve bu soruna çözüm bulması gerekiyor. Maalesef her firma gelişme odaklı düşünmüyor.

Zaman zaman sektörde birleşmeler yaşanıyor. Siz hiç teklif aldınız mı, bu duruma nasıl bakıyorsunuz?

Tabii ki olabilir, bu duruma karşı değiliz. Zamana ve konjoktüre bağlı olarak bizde de böyle bir süreç yaşanabilir. Ancak bizi daha da geliştirip ileri taşıyacak bir firma olmalı karşımızda.

5 yıl sonra şirketinizi hangi noktaya taşımayı hedefliyorsunuz?

5 yıl sonra organize sanayi bölgesinde 20 bin metrekarelik bir alanda tüm tesislerimizi bir araya toplamış, entegre olarak müşterilerine hizmet verebilen bir firma haline gelmek istiyoruz. Üretim kapasitesi ve müşteri portföyü aynı oranda zenginleşmiş ve genişlemiş bir şirket haline gelmek hedefindeyiz. Müşteri talepleri doğrultusunda mevcut üretim kolunun dışında yeni ürünlere de yönelebiliriz. Bugün Umkar Otomotiv entegre bir şirket. Evdeki oturma grubundan araçtaki koltuklara kadar her şeyi yapabilecek seviyedeyiz. Kalıbindan plastiğine, poliüretanından meteline kadar her şeyi yapabilecek konumdayız.





Sema Adalı
İnsan Kaynakları Danışmanı
sema@semaadali.com

Babam bana çalışmayı, fakat işin esiri olmamayı öğretti. Şimdi okumanın, hikâye anlatmanın, şakalaşmanın, konuşmanın ve gülmenin iş kadar; hatta ondan da önemli olduğunu biliyorum.

Abraham Lincoln

Mevsim sosyalleşme mevsimi

Mevsim, sosyalleşme mevsimi... İlkbahar, yaz derken bu mevsim dinlenme ve eğlenme zamanı. Hücrelerimiz kıpır kıpır, gidelim eğlenelim bir yerlerde. Daha verimli çalışmamız için bizi destekleyecek alternatifler önümüze sunuluyor; şirket piknikleri, şirket turnuvaları, festival organizasyonları ile çalışanlarımız kendisini bu aktivitelerin içinde buluyor.

Sosyal Etkinliklerin "Satır Araları"

Özellikle bu mevsimlerde bu tip etkinlikler birçok şirket tarafından organize edilmektedir. Yapılan organizasyonların hepsi çalışanlarımızın daha mutlu ve verimli çalışması için. Ancak, bu tip organizasyonlara sadece eğlence gözüyle bakılmamalıdır, bunlar satır aralarında bize çok şey ifade ediyor... Çalışanlarımızın aile yapılarını, giyim, konuşma ve davranış tarzlarını gözlemleme imkânı veriyor olması şirket için önemlidir. Çünkü, insan içinde yaşadığı kültürün bir parçasını şirkete yansıtmaktadır.

İşyerindeki sorumluluk üstlenme ve inisiyatif kullanma becerisini basit gibi görünen sosyal etkinliklerden gözlemleme şansını yakalıyoruz. Şirket pikniklerindeki oyunlara katılanlar ile katılmayanlara baktığımızda; katılanların genelde şirket içerisinde daha fazla sorumluluk aldığını, diğer grubun da kendini hep geri planda tuttuğunu ve mecbur kalırsa iş yaptığını görüyoruz.

Oyunlardaki başarılı olma isteğinin, işinde de başarılı olmak isteyen kişilerde olduğunu, sonuç odaklı hareket edenlerin birçok oyunda da başarılı olduğunu, inisiyatif kullananların işinde de inisiyatif kullandığını gözlemlemek elde değil...

Şirket tarafından düzenlenen aktivitelere katılanların, şirket içi aidiyet duygusunun daha fazla geliştiğini ve daha kolay iletişim kurduklarını görüyoruz. Çünkü bu tip kişiler, gerek şirket dışında gerekse şirket içinde birçok farklı ortamlara girdiklerinden, farklı ortamlarda farklı karakterlerdeki kişiler ile nasıl bir iletişim içinde bulunacağını ve nasıl davranacağını biliyorlar. Ve genelde baktığımızda bu tip kişilerin şirket içerisindeki farklı bölümlerle olan diyaloglarında sorunlara daha kolay çözüm bulduklarını görüyoruz.

Çalışandan Önce Onun Gibi Düşünün

Sosyal etkinliklerin satır aralarını iyi okuyabilen bir işveren/yönetici iseniz çoğu zaman çalışan gibi de düşünebilirsiniz...

İşveren/yöneticilere hiçbir zaman söylenmeyen ama çalışanların kendi aralarında geçen diyaloglardan biri olan "Sürekli çalışıyoruz, gezmek için vakit kalmıyor, böyle hayat geçer mi?" yakınmalarını bizler de söylemiyor muyuz?

Bütün gün çalışmış ve problemlerle boğuşmuş bir kişinin bu stresini atmak için iş çıkışı veya hafta sonu şirket tarafından organize edilmiş bir etkinlikte eğleneceğini bilmesi onu mutlu etmez mi? Üstelik bir sonraki işgünü güzel geçirilen zamanın motivasyonu ile iş verimini artırmak çok daha kolay olacaktır.

Çalışan, zamanın çoğunu bu şirkette geçirmesinin karşılığını maddi olarak almasının yanı sıra manevi olarak da alıyor olması onu mutlu edecektir. Şirket verimliliğini artırmanın yanı sıra şirket sadakatinin bir yolu da bu sosyal etkinliklerden geçer.

Son Söz

Şirketteki kurallara uyan ama ya o kurallar olmasaydı nasıl davranırdı çalışanımız, onun gerçek karakterine ne kadar baskı yapıyor koyduğumuz şirket kuralları? Bunu ne kadar iyi bilirsek, şirket kültürümüze yakın insanlarla birlikte çalışarak daha çok sinerji yaratabilir ve daha verimli çalışmalarını sağlayabiliriz.

İşte bunun için çalışanlarımızı iş dışı farklı ortamlarda daha iyi tanımak için yaz mevsiminde daha fazla sosyal etkinlikler organize etmeli ve çalışanlarımızı yakından tanımalıyız.





Adalı'dan yöneticiler için kitap: Ufkumdaki İnsan Kaynakları

İnsan Kaynakları Uzmanı Sema Adalı'nın şirketlerdeki insan kaynakları uygulamalarına yönelik gerçek olayları kaleme aldığı yeni kitabı 'Ufkumdaki İnsan Kaynakları'nın genişletilmiş baskısı çıktı.

İnsan Kaynakları Uzmanı Sema Adalı'nın "Ufkumdaki İnsan Kaynakları" kitabı çıktı. İnsan kaynakları konusunu farklı başlıklar altında ele alan Sema Adalı, kitabını; İnsan Kaynaklarına Genel Bakış, İşe Alma & Yerleştirme & İşten Çıkış, Performans Yönetimi, Kurumsallaşma, Kuşak Çatışması, Yetenek Yönetimi, Yönetim, Çalışan Yönetimi, Bireysel Kalite ve Biraz Sevgi, Biraz Eğlence bölümlerine ayırmış. Kitapta yer alan her makale de gerçek olaylardan kaleme alınmış. İşveren ve yöneticilerin ilgisini çekecek kitapta, insan kaynakları yönetimine genel bir bakış sağlayan ve konu bazında da ayrı ayrı kaleme alınan makalelerde işveren ile yöneticiler tarafından yapılan yönetim hataları ve olması gereken yönetim tarzları ele alınmış. İşveren ve yöneticiler ile çalışanların duygu ve düşüncelerinin deneyimlendiği kitapta, her gün yapılan ve artık normal olarak kabul edilen davranışla-



demededen yürüdüğünüz bir tutku yoludur. Bu yolda 'insanı' tanıdınız, kolay dediğiniz zor, zor dediğiniz kolay oldu. 'İnsan önemli' söylemi hep ön planda oldu... İnsan, hem çalışan hem de işveren olarak önemli... İkisnin de iş yaşamında verdikleri mücadele 'dengeli' olursa güzeldir.

rın, çalışanları nasıl demotive ettiği ve şirketin geleceğini riske soktuğu dile getiriliyor.

Hayatın bir tecrübe, iş hayatının ise bir tutku olduğunu belirten Yazar Adalı, kitabı hakkında şunları belirtiyor:

"İdeallerimizin peşinde verdiğimiz sonsuz mücadele ile düşe-kalka, dedeme-yanılma yoluyla, kar-kış

Çünkü hayatta her şey zıt anlamı ile var: Yer-gök, kadın-erkek, iyi-kötü, zengin-fakir, işçi-işveren... Doğanın kanunu da dengeyi sağlamak için gece ile gündüzü eşit zaman diliminde tutar, tıpkı 'ufkun' yer ile göğü birleştirdiği gibi. Ufuk çizgisi yerle göğün birleştiği yer, diğer anlamı ile anlayış, görüş ve düşünce gücünü yansıtmaktadır. 'Ufkumdaki İnsan Kaynakları' kitabı, çalışan ile işverenin buluştuğu 'ufuk çizgisi' olan şirkettir. Bu kitap, iş hayatında çalışanların ve işverenlerin yaşadığı olayları kaleme almaktadır. Her ikisinin doğruları ve yanlışları var ama doğanın kanunu bizi 'ufuk çizgisi'nde buluşturarak; insan yönetiminde, yaşanan olaylara çalışan ve işverenin ortak bakış açısından bakıldığında 'başarının' geleceğini göstermektedir."

BURSA OSB VE BOSİAD YÖNETİMLERİNE TEŞEKKÜR...

Adalı ayrıca, "Hiçbir zaman sizlerin kaybetmesini istemeyen ben ve bu kitaba sponsor olarak sizlerin, başkalarının tecrübelerini okuyarak kazanmanızı isteyen Bursa OSB ve BOSİAD yönetimine sonsuz teşekkürler" diyor.

Riskini yönetemeyen kriz yönetir!

Ünlü Ekonomist Murat Sağman, “Çok fazla riskin olduğu bu dönemde risk yönetirseniz kriz yönetmek zorunda kalmazsınız” uyarısı yaptı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BOSİAD) konuğu, finans piyasasının önemli isimlerinden Actus Portföy Yönetimi Yatırım Komitesi Üyesi Murat Sağman oldu. Sağman, mevcut ekonomik durum ile Türkiye ve dünya ekonomisindeki beklentilere ilişkin öngörülerini sanayicilerle paylaştı.

BOSİAD dernek merkezindeki toplantıda konuşan Sağman, “Artık yeni bir dünyada yaşıyoruz. 2008 ortalarına kadar ABD Merkez Bankası'nın bilanço büyüklüğü 800 milyar dolardı. 2008'de yaşanan krizle birlikte dünya da değişti. O dönem ciddi manada para baskısı ve bilanço 4,5 trilyon dolara ulaştı. Japonya'da da aynı durum yaşandı. Avrupa'da bu yılın sonuna kadar para basmaya devam edecek. Yani dünyada bol para var. 20 yıl önce dünyadaki merkez bankalarının toplam bilançosu 4 trilyon dolar iken, şu anda 22 trilyon dolara çıktı. Öte yandan, faizler de ilk kez bu kadar düşük seviyede. Ve şu an negatif faiz dönemini yaşıyoruz ki bu ilk defa oluyor. Siz bugün İsviçre'de bir bankaya 100 lira yatırdığınızda bir ay sonra 99 lira alıyorsunuz. Böyle bir dönemden geçiyoruz. Tabii bunlar da harcamayı ve tüketimi artırmak için yapılıyor. Bugün Avrupa'da Merkez Bankası'nın faizi -0,40. Bu görülmemiş bir şey. Fakat aynı zamanda borçlar ciddi şekilde arttı. 160 trilyon dolar gelişmiş ülkelerin, 56 trilyon dolar gelişmekte olan ülkelerin borcu bulunuyor” diye konuştu.



TRUMP'A GÜVEN AZALDI!

ABD Başkanı Donald Trump'un azledilmesi konusunun bu dönemde çok konuşulduğunu belirten Sağman, Trump'a olan güvenoyunun çok azaldığını, Amerika'da yüzde 53'ün Trump'ı istemediğini açıkladı. Sağman, "Azledilme durumu var ama bu hemen olmaz diye düşünüyorum. Amerika'da 2018'de bir ara seçim var. Belki o seçimden sonra böyle bir durum yaşanması olası" dedi. İngiltere'nin Avrupa'dan çıkma durumunu da değerlendiren Sağman, yine de bunun 2-3 yıl sürebileceğini, ancak İngiltere ekonomisinin bundan olumsuz etkileyebileceğini ifade etti.

AVRUPA'DAN VAZGEÇEMEYİZ

Türkiye ekonomisine ilişkin öngörülerini de paylaşan Sağman şunları söyledi: "Türkiye-AB ilişkilerinde Avrupa'dan vazgeçmemiz mümkün değil, özellikle ekonomik olarak. Bugün borçlanmamızın yüzde 60-65'i Avrupa'dan yapıyor. Doğrudan yatırımların neredeyse yüzde 70'i

Avrupa'dan geliyor. Ürettiğimiz malın da yüzde 50'sini Avrupa'ya satıyoruz. Avrupa'nın, Türkiye gibi önemli bir ülkeyi dışarıda bırakması onlar için de bir tehlike. Ekonomik olarak Avrupa'dan vazgeçemeyiz, bir şekilde orta yol bulunacaktır. Öte yandan, bugün ülkemizin en büyük sıkıntısı finansal olmayan şirket borçlarındaki artış. Çin'den sonra son 10 yıldır en fazla özel sektör borcu artan ülkemiz. 220 milyar dolarlık özel sektör borcumuz var. Bireysel borçlar da yüzde 16'ya yükseldi. Yine de bu oran gelişmiş ülkelerde yüzde 70'lerde. Buradaki risk özel sektörde"

Dolar-TL dengesinin yılın son çeyreğinde yeniden yükselebileceği sinyalini de veren Sağman, ortalama 3,75-3,80 ihtimalinden söz etti. Sağman, "Enflasyonda ise şu an 12'deyiz ama tepelerdeyiz ve bu düşmeye başlayacaktır. Büyümeyi de 2,5-3 civarında bitiririz diye düşünüyorum. 2017 yılında riskini yönetemeyen kriz yönetir. Ve çok fazla riskin olduğu bu dönemde risk yöneterseniz kriz yönetmek zorunda kalmazsınız" ifadelerini kullandı.



BAYRAK'TAN ENDÜSTRİ 4.0 VURGUSU

Ekonomist Murat Sağman'a sunumu ve verdiği bilgiler için teşekkür eden BÖSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Abdullah Bayrak da, "Türkiye kendi içinde ve çevresinde yaşanan sıkıntıların altından kalkacak güç ve büyüklükte bir ülke. Bu süreçte de Endüstri 4.0'ı mutlaka gündeme almamız lazım. Endüstri 4.0 yaklaşımı ile rekabet avantajımızda sürdürülebilirliğin sağlanması, katma değeri yüksek üretim ile dünya değer zincirinden daha fazla pay alabilmemiz mümkün olacaktır. Biz sanayiciler ülkemizi daha ileriye taşımak adına üzerimize düşen görevleri yapmaya devam edeceğiz. Ancak Endüstri 4.0'a entegrasyon için acil bir eylem planı, işbirliği kültüründe radikal bir dönüşüm ve toplumun tüm kesimlerinin farkındalığını artıracak somut adımlara ihtiyaç var" dedi.

Konuşmaların ardından BÖSİAD Başkanı Abdullah Bayrak, Murat Sağman'a Bursa OSB'nin 55 yılını anılatan 'Bir Sanayi Devrimi' kitabını ve BÖSİAD bayrağı takdim etti.



Sanayicilere 'siber güvenlik' bilgilendirmesi

Siber güvenliğin sağlanması için atılması gereken zorunlu ve önemli adımlar, BOSİAD'lı işadamlarına anlatıldı.



25 Temmuz Pazartesi günü yapılan toplantıda siber güvenlik konusunu; bireysel, kurumsal ve devlet başlıkları altında ele alan Sartion şirketi yöneticisi Naim İşler, "Hayatımızın her alanında elektronik sistemler olduğu müddetçe siber güvenliğe ihtiyaç duyacağız. Bu yüzden bireyler olarak muhakkak orijinal işletim sistemlerini kullanmalıyız. Ve sistemler daima güncel tutulmalı. Özellikle e-pota eklerine ve internetten dosya indirirken uzantısının ne olduğuna dikkat etmek gerekiyor. Çok önemli bir husus da e-posta adresiyle aynı parolanın farklı uygulamalarda asla kullanılmaması" dedi.

MOBİL UYGULAMALARA DİKKAT!

Cep telefonlarına yüklenen mobil uygulamalar konusunda da uyarılarda bulunan İşler şöyle devam etti:

"Bugün herkes cep telefonlarına mobil uygulamalar yüklemekte. Ancak resmi ve bilinen uygulamalar dışında hiçbir uygulama yüklenmemeli. Oyunlar ya da daha farklı pek çok uygulama kullanıcıdan izin ister ve bu yolla telefonunuza, fotoğraflarınıza, kameranıza, rehberinize ve daha pek çok bilgiye verdiğiniz izinlerle erişebilirler. Bununla birlikte havalimanı, otel gibi kamuya açık alanlarda internet kullanımından imtina edilmeli. Çünkü kötü niyetli insanların bu ağlara



erişerek sizinle ilgili bilgilere ulaşmaları mümkün. Ayrıca, elektronik ticaret artık hayatımızın bir parçası. Mutlaka alışveriş yapacağınız sitenin gerçek bir şirket olup olmadığını kontrol edin. Alışverişinizi de asla banka kartlarıyla değil, limiti düşük kredi kartları veya sanal kartlarla yapın.

Öte yandan, şirketler de muhakkak uygun güvenlik protokollerini sağlamalılar. İşin teknik kısımları gereği mutlaka danışmanlık almakta fayda var. Ancak kaynağını bilmediğiniz hiçbir dosyayı çalıştırmayın. Yedekleme şirketler için de alışkanlık haline getirilmeli. Yedeklenmiş dosyalar özel şifrelenmiş olarak saklanmalı. Önemli dosyalar harici disklere ya da bulutlara yüklenmeli. Gerekliğinde dosyaları geri getirebilecek altyapı oluşturulmalı."

İyi bir şifrede kesinlikle doğum tarihi, ad gibi bilgilerin yer almaması gerektiğine de dikkati

çeken İşler, harf, sayı, sembol gibi farklı karakterlerin bulunduğu ve belli uzunlukta şifrelerin her uygulama için farklı olacak şekilde tanımlanması gerektiğini ifade etti.

BİLİŞİM GÜVENLİĞİ ÖNE ÇIKIYOR

Yaptığı sunum için Naim İşler'e teşekkür eden BOSİAD Başkanı Abdullah Bayrak da, "Artık ülkemizde de siber güvenliğin önemi ve bunu sağlamak için atılması gereken adımlar büyük önem taşıyor. Küresel alanda siber suçlardaki artışı hepimiz izliyoruz. Ve bu tür saldırılar, şirketlerin bu durum için ayırması gereken bütçelerin çok daha üzerinde zarara neden olabiliyor. Bu saldırılara karşı bilişim güvenliğine daha fazla önem göstermek zorundayız" diye konuştu.





BZ Jakar'a 'En Güzel Bahçe' ödülü

Nilüfer Belediyesi'nin bu yıl 18'incisini düzenlediği "En Güzel Bahçe Yarışması" ödülleri sahiplerini buldu. En güzel fabrika bahçesi ödülü BZ Jakar'a verildi.

Nilüfer Belediyesi tarafından halkı yeşile özendirmek amacıyla düzenlenen "En Güzel Fabrika, Ev ve Site Bahçesi" yarışmasına ilgi her geçen yıl artarak devam ediyor. Bu yıl 18'incisi gerçekleştirilen yarışmaya 3 ayrı kategoride toplam 25 başvuru yapıldı. Jüri üyelerinin yaptığı değerlendirme sonucu dereceye giren en güzel fabrika, ev ve site bahçeleri sahiplerine düzenlenen törenle plaket verildi. Birinci olan fabrika ve sitenin bahçesine de "En Güzel Bahçe" bayrağı asıldı. 15 fabrikanın katıldığı ve jüri üyelerinin en güzel bahçeyi seçerken zorlandığı yarışmanın "En

Güzel Fabrika Bahçesi" kategorisinde BZ Jakarlı Dokuma birinci olurken, İpeker ikinci, Elisan Makine de üçüncü sırada yer aldı.

Yarışmada tören, BZ Jakarlı Dokuma'nın bahçesinde yapıldı. Törende, Nilüfer Belediye Başkanı Mustafa Bozbey, Başkan Yardımcısı Adil Kayaoğlu, Başkan Danışmanı Dr. Sibel Özer, Park ve Bahçeler Müdürü Hakan Tanrıöver ile jüri üyeleri yer aldı.

Törende konuşan Nilüfer Belediye Başkanı Mustafa Bozbey, 18 yıldır düzenlenen En Güzel Bah-

çe Yarışması'nın, yarışmadan öte kent kimliğine vurgu yapmak olduğunu söyledi. Bozbey, "Biz Nilüfer'in Yeşil Bursa'yı tekrar oluşturabilme iddiasını taşıyan bir kent olduğunu söylüyoruz. Bursa'ya 30-40 yıl önce gelmiş insanlar, şimdi geldiklerinde maalesef gri bir Bursa'yla karşı karşıya kalıyorlar. Nilüfer, bu gri Bursa'yı Yeşil Bursa'ya çevirme iddiasını yıllardır ortaya koyan bir anlayışı sürdürüyor. Bu çok önemli. Bu anlayışa Nilüferliler, Nilüfer'deki işadamları da destek veriyor. İşte bu sayede Nilüfer'in her yerinde Yeşil Bursa kimliğine dönüştürecek olan anlayışı görmenin



mutluluğunu yaşıyoruz. Bunlar elbette yetmiyor. Eğer biz, 40 yıl önce sanayi ve konutların inşasıyla beraber çevre anlayışımızı, değerlerimizi birikim haline getirmiş olsaydık, günümüzde de şehrimiz Yeşil Bursa olarak korunur, geleceğe taşınırdı" dedi.

"HERKESİN DİKİLİ AĞACI OLMASINI İSTİYORUZ"

Diktikleri ağaç sayısını Nilüfer'in nüfusuyla eşitlemeyi hedeflediklerini kaydeden Başkan Mustafa Bozbey, "Nilüfer Belediyesi olarak uzun yıllardır bitkilerin yanında yılda yaklaşık 15 bin fidan dikerek bugünlere geldik. Hedefimiz, görevde olduğumuz sürece Nilüfer'deki ağaç sayısını, Nilüfer'in nüfusuyla eşitlemek. Daha 2 yıl süremiz var. Herkesin bir ağacı olmasını istiyoruz. Nilüfer Belediyesi olarak diktığımız ve vatandaşlara dağıttığımız fidanlarla bu hedefe adım adım yaklaşıyoruz. Bu konuda bugüne kadar Nilüfer'in ve Bursa'nın yeşiline destek olan, katkı koyan herkesi kutluyorum. Nilüfer, eğitim, bilim, kültür-sanat

ve spor kenti olmanın yanında, çevreye duyarlı ve yeşilin de kentidir" diye konuştu.

BOZBEY'DEN ÇEVRECİ SANAYİCİLERE TEŞEKKÜR

Nilüfer'deki sanayicilerin temiz ve yeşil çevre için gereken çabayı gösterdiğini de belirten Bozbey, "Bu arzuyu görmek gelecek adına beni son derece umutlandırdı. Tüm sanayicilerimizi yürekten kutluyorum. İşte bizim sanayicimizin çevreye bakışı bu. Bu tür yapıları yaparken sadece üreten, insanların çalışmaya geldiği mekânlar değil, aslında yaşam alanları da oluşturmak gibi bir sorumluluğumuz olmalı. Bu düşünceye sahip olan tüm yatırımcılarımıza ve işadamlarımıza teşekkür ediyorum" dedi.

Konuşmaların ardından kategorilerinde dereceye girenlere plaketleri Nilüfer Belediye Başkanı Mustafa Bozbey ve Başkan Yardımcısı Adil Kayaoğlu tarafından verildi.



Dr. İsmail Şeker

Radyoloji Uzmanı

İsmail.seker@gmail.com

Bilson Ultrasonografi Merkezi

Yaz konukları

Bedri Rahmi Eyüpoğlu'nun tanımladığı, "Önde zeytin ağaçları, arkasında yar..." ortamında bir kahvaltı. Zeytinlerin gölgesinin sıcak oluşu, günün kavurucu sıcaklığının habercisi. Yanı başımızdaki ortancaların arasında tonlamasıyla yardım isteyen bir miyavlamadan beş on saniye sonra tekrar bir kedinin yüzünü görüyoruz. Aç olduğunu düşünerek bir kap içerisinde bir parça peynir veriyoruz ona. Açlığına karşın peyniri ağzına alıyor ve yukarıdaki yeşillikler arasında koşarak gözden kayboluyor. Sadece farklı bir tondaki miyavlama ile yavrularını çağıran sesi ve sayısını kestiremediğimiz bebek kedilerin coşku dolu sesleri duyuluyor. Bir hafta süreyle bu durum yinelenirdi. Bir hafta sonra kahvaltı saatinde karşımızda özgüvenli anneyi ve koca kulaklı, sevimli yüzlü, ürkek bakışlı dört tane yavru kedi bulduk. Kendileriyle uzaktan da olsa tanıştık. O günden beri yemek saatlerinde bizimle olan, daha evcil davranan, çevremizde dolanan beş kedimiz oldu. Gelişimlerini ve davranışlarını ilgiyle izliyoruz. Onlar mutlu, biz mutlu günler geçiyor.







Elia İle Yolculuk

Dünyaca ünlü sinema ustası ve yazar Elia Kazan, kendini bir Amerikalı ya da Yunan gibi değil, bir Anadolu gibi hissedirdi. Pek çok oyuncuyu da birlikte çalışmaya "Anadolu gülüşü" dediği yetenekle ikna ederdi. Bu yetenek onu, hayatı boyunca taşıyacağı "işbirlikçi" etiketinden kurtaramadı. McCarthy dönemindeki hataları, onu ömür boyu kovaladı. Üçüncü Oscar'ını bile üzüntüyle kaldıran Kazan, belki biraz avunmak ve arınmak için anesinin dizlerine koşan bir çocuk gibi, memleketi

Kayseri'nin yollarına düştü. Kaderini bilen ama ölmeden önce ona karşı mücadele eden bir Yunan trajedi kahramanı gibi. Kadim Anadolu, bambaşka ilkelere sahip, farklı deneyimler yaşamış iki insanı, Zülfü Livaneli ve Elia Kazan'ı belki de tek ortak yolculuklarına çıkarmayı başardı.

Livaneli'nin büyülu satırlarından okuyacağımız bu sıra dışı yolculuğu, M.K. Perker'in muhteşem çizgileriyle izleyeceğiz.

Bağırmanın Anne Baba Olmak

Anne babaların aileleri için istediği aşağı yukarı aynıdır: sakin, karşılıklı saygı ve sevgiye dayalı bir aile ortamı. Bağırmanın Anne Baba Olmak, şiddetsiz iletişimi anlatıyor. Hal Edward Runkel dünyayı ilişkili ilişki, tek tek sakinleştirilmesine inanıyor. Yeni bir metot, "üç günde çocuğunuzu nasıl muma çevirirsiniz" türünden bir ebeveynlik yöntemi sunmuyor. Aksine, kendinize odaklandığınızda ve böylece sakin kalabildiğinizde yaşamakta olduğunuz sorun-

ları hiç yaşamayacağınızı söylüyor.

Önerileri uygulamak size sadece çocuklarınızla ilişkilerinizde değil, tüm ilişkilerinizde faydalı olacak. Yeni bir bakış açısı kazanacaksınız ve bu pencereden baktığınızda sizi zorlayan sorunlar bambaşka görünecek.

Bağırmadan, öfkelenmeden, "hadi" demeden çocuk büyümek mümkün, denemeye ne dersiniz?



Bil Bakalım Ben Kimim

Karanlık bir zihin ölümcül tuzaklarını kuruyor, kurbanlarını avlayıp hediyeleri dağıtıyor, zamana karşı bir yarış sessizce başlıyor...

Orta yaşlı bir adamın cesedi Southampton'ın fuhuş bölgesinde bulunur. Ceset parçalanmıştır ve adamın kalbi sökülüştür. Saatler sonra adamın kalbinin ailesinin evine bir kuryeyle gönderildiği ortaya çıkar. Başka bir adamın cesedi, yüreği sökülmüş bir halde bulununca ortada bir seri katil

olduğu anlaşılır. Medya buna Karındaşen Jack'in zıttı demektedir: Gizlice fahişelere giden aile babalarını öldüren bir seri katil. Dedektif Grace için kesin olan tek bir şey vardır: Dışarıdaki seri katil ne pahasına olursa olsun durdurulmalıdır. Fakat bu katilin ne kadar dengesiz olduğunu ve kendisini bu kovalamacanın sonunda nelerin beklediğini tahmin edemez.

Parfümün Gizemi

Kendini akıntıya bırakmak bazen yapacak tek şey gibi gözükebilir. Elena'nın eşine az rastlanır bir yeteneği vardır: Parfümün içindekileri sadece koklayarak ayırt edebilmektedir. Ailesinde nesilden nesle geçen bu beceri bir lütuf olduğu kadar aynı zamanda bir yükür. Özellikle havada annesiyle olan acı dolu anılarını hatırlatan kokular duyduğu zaman...

Uğradığı ihanet geleceğe dair tüm hayallerini yerle bir ettikten sonra arkadaş Monique'in ısrarları üze-

rine Floransa'dan Paris'e taşınır. Orada çiçeklerin, otların ve baharatın kokusuna bulanmış haldeyken hiç de yalnız olmadığını hisseder.

Bir kere daha parfümlerle içli dışlı olan Elena, ailesinden kalma Mükemmel Parfüm'ün tarifi peşinde koşmaya başlar. Kendisini gizemli kokulara ve geçmişte kalmış hatıralara açarken aslında olması gereken kadının gerçek özünü keşfeder.



Mutlu evliliğin sırrı sağlıklı iletişim



Mutlu bir evliliğin sırrını “Sağlıklı iletişim, adil iş bölümü ve eşlerin kararları birlikte almasından geçiyor” şeklinde özetleyen Özel Hayat Hastanesi’nden Klinik Psikolog Filiz Yakmaz Basılğan, “İletişim, bir ilişkinin korunmasında en önemli güçlerden biridir” dedi.

Mutlu, huzurlu ve sürdürülebilir ilişkilerde en önemli kavramlardan biri de güçlü iletişimdir. Sağlıklı iletişimin eşler arasındaki bağları kuvvetlendirebileceği gibi, iletişim eksikliği de ilişkilerde yıkıcı etkiye sahiptir. Ev işlerini yürütürken, iş bölümünü adil bir şekilde yapmanın, haksızlık duygusunu azalttığını ifade eden Basılğan, “Yük paylaşımında haksızlık duygusu eşleri farklı doyumlar aramaya iter” diye konuştu. Basılğan mutlu evliliklerde eşlerin karar verme gücünü paylaştıklarını da ifade etti.

“İLİŞKİLERE YÖNELİK TEHDİT KISKANÇLIĞI DOĞURUR”

Kıskançlığın karmaşık bir süreç olduğunun altını çizen Psikolog Basılğan, kıskançlığın ilişkinin üçüncü bir şahıs tarafından tehdit edildiğinde ortaya çıktığını söyledi. Kıskançlığın cinsiyetlere göre değiştiğini de vurgulayan Basılğan, “Kadınlarda kıskançlık, ilişkiye bağımlılıktan doğar. Yani ilişkisinin yerine koyabileceği başka bir ilişki bul-



Dr. Filiz Yakmaz Basılğan

ma konusunda yaşanan güçlük düşüncesinden kaynaklanır. Erkekler ise eşlerinin üçüncü bir kişiye ilgi duymasını, kendilerinin değersiz olduğu anlamını çıkarmasına sebep olur ki bu da erkeklerde kıskançlığa neden olan durumdur” dedi.

“BİREYSEL HOBİLERİNİZİ DEVAM ETTİRİN”

Eşlerin evlenmeden önce olduğu gibi, arkadaşları, hobileri ve keyif aldığı bireysel aktiviteleri evlendikten sonra da devam ettirmesinin ilişkiyi olumlu yönde etkileyeceğini söyleyen Filiz Yakmaz Basılğan, “Böyle etkinlikler kişisel enerji deposudur, fakat bu etkinliklerin eşlerin birlikte keyif alarak yaptıkları aktivitelerin önüne geçmemesi ve evliliğe uygun bir şekilde uyarlanması gerekir” ifadelerini kullandı.

EMEKLER KARŞILIKSIZ KALMAMALI

Basılğan sözlerini şöyle noktaladı: “Eşler evliliklerde verdikleri emeklerin karşılığını alamadıkları zaman, yani ödedikleri bedel fazla olduğu zaman ilişkilerinden soğuyorlar. Bu durum evliliğin sonlanmasına sebep olan faktörler arasındadır.”

WhatsApp'ın renkli metin durumu özelliği beta sürecinde

Dünyanın en popüler anlık mesajlaşma uygulaması WhatsApp, şimdi de renkli metin durum özelliğini test ediyor.

Geçen yılın sonlarında Facebook, kullanıcıların durum güncellemelerini renkli bir arka plan, yazı tipi ve emoji kombinasyonu ile yazmasına izin veren renkli Android durumlarını başlattı. Şimdi aynı özellik WhatsApp'da da görüldü ve şu an beta durumunda, yakında tüm kullanıcılara ulaşması beklenebilir.

Android Polisi ilk olarak bu özellik hakkında bilgilendirildi ve Android beta sürüm 2.17.291'de gösteriliyor. Rapor, WhatsApp Android beta uygulamasındaki bu son sürümü kullanıyor olsanız bile bu özelliği göremeyebileceğiniz anlamına geliyor.

Muhtemelen WhatsApp'ın sonundan gelen bir sunucu tarafı anahtarıdır, bu nedenle yalnızca seçilen kullanıcıları şimdi onu beta olarak görüyorlar. Her durumda, az sayıda kullanıcı, ekranın altındaki Durum sekmesinde, kamera simgesinin hemen üzerinde kayan bir kalem simgesi görüyor. Kalem simgesini tıklamak, durum yazma, yazı tipi seçme, emoji ve arka plan rengi seçeneklerini de getirir.

Durum yazmayı tamamladığınızda ve gerekli değişiklikleri yaptıktan sonra şimdi medya içeriğini nasıl gönderdiğiniz gibi metin durumunu göndermek için yeşil ok tuşuna basabilirsiniz. Durum, daha sonra tüm kişilerinize görebilmesi için WhatsApp üzerinde yayınlanacaktır.

Yenilenen WhatsApp Durum özelliği Şubat ayında piyasaya sürüldü ve Snapchat'ın şu anda sahip olduğu şeylerden çok daha kısa bir sürede 250 milyonun üzerinde günlük aktif kullanıcı edinmeyi başarmıştı.

Bu renkli metin durumu özelliğini, Android beta programına kaydolup en son sürüme güncelleyerek kontrol edebilirsiniz.



Güneş sistemi kadar eski bir astreoid keşfedildi

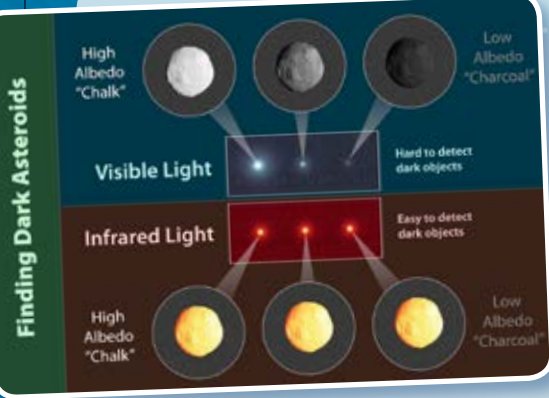
En fazla 3 milyar yıllık asteroid ailelerinin varlığından haberdar olan astronomlar, yeni karanlık

asteroidlerin keşfiyle, belki de evrenin var oluşuna dair yeni ipuçları elde edebilecekler.

Astronomlar şimdiye değin güneş sistemi içerisinde 3 milyar yıldan daha yaşlı asteroid ailesi görmemişlerdi. Bununla birlikte artık beklentilerini değiştirmek durumunda kalacaklar. Asteroid verileri üzerinde çalışmalar yapan araştırmacılar, 4 milyar yıldan daha fazla yıl önce meydana gelmiş bir asteroid ailesi buldular. Görüldüğü kadarıyla bu aile, Güneş Sistemi kadar yaşlı. Öncelikle mevcut asteroid ailesine dair verileri göz ardı eden araştırmacılar, çok daha eski kaya gruplarının işaretlerini araştırmaya başlayarak bu keşfi gerçekleştirdiler. Gizmodo'ya göre bilim adamları, mevcut asteroid

aileleriyle ilişkilendirilemeyen fakat benzer yansıtma faktörlerini taşıyan bir dizi asteroide odaklanmak için bir çeşit eleme işlemi gerçekleştirmişler. İlk materyal kompozisyonları ve büyüklükleri itibarıyla Güneş Sistemi'nin ilk zamanlarında, büyük patlamaların gerçekleştiği dönemlerde ortaya çıktıkları anlaşılan bu asteroidlerin 'karanlık' asteroidler olduklarını söyleyebiliriz. Elde edilen bulgular, Güneş Sistemi'nin bir zamanlar ne şekilde olduğuna dair mevcut verileri doğrulayan cinsten. Jüpiter, Satürn, Uranüs ve Neptün gibi Güneş'e yakın büyük gezegenlerin de olduğu devasa yapıya sahip asteroid halkasına dair görüşleri destekleyen bu asteroidler, aynı zamanda güneş sisteminin bugün olduğundan çok daha farklı görüldüğü zamanlarda oluşmuş olmalarının anlamının ne olabileceğine dair bir soruyu da aklı getiriyorlar. Ve bu keşiften, kozmik evimizin ilk evrelerine yönelik olarak ne gibi bilgiler devşirebiliriz?

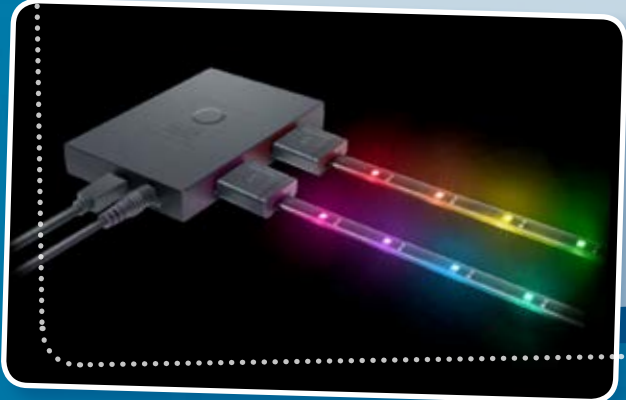
Daha net cevaplar elde edebilmek için yapılması gereken çok daha fazla iş olduğu aşikar. Yine de bu yeni keşif, bu noktada heyecan verici bir başlangıcın ilk safhası olabilir.



Razer, LED ışık şeritlerini duyurdu

Razer, son yıllarda tüm donanımlarını ışıklandırarak yeni bir seriyi müşterilerine sunmuştu. Chroma ismi ile ortaya çıkan bu sistem, sonunda masaüstleri için de LED şeritlerini yayınladı.

Razer'ın yeni Chroma aydınlatma sistemi, dizüstü bilgisayar, klavye, fare, mousepad, kulaklık gibi donanımlardan sonra şimdi de kasanızı ışıklandırmanıza olanak tanıyor. Razer Chroma Donanım Geliştirme Kiti olarak tanıtılan bu ışıklandırma sistemi, masaüstünüzü de donanımlarınızla uyumlu bir hale getirmeniz için tasarlandı. Chroma uyumlu LED ışık şeritleri ile tüm sisteminiz ortak nefes alır gibi çalışacak. Chroma Hardware Development Kit'ini iki LED şerit ve dört ışıklandırma kanalı ile birlikte 79,99 dolardan satın alabilirsiniz. Bu ürüne ilave şeritler eklemek isterseniz, her şerit için 29,99 dolar ödemeniz yeterli.



'Ucuz iPhone' bekleyenlere kötü haber

Apple'ın önümüzdeki aylarda yapacağı iPhone lansmanında 'ucuz iPhone' olarak da anılan iPhone SE'nin yeni sürümüne yer vereceği iddiası bir süredir medyada yer alıyordu. Ancak TechRadar'ın şirkete yakın kaynaklara dayandığı haberine göre, iPhone SE 2 bu yılki lansmanda yer almayacak. Aynı haberde yer alan iddiaya göre, Apple bu modeli önümüzdeki yıl tanıttak ve satışa sunacak.



Beyin ile VR kontrolü mümkün kılan sistem: Neurable

Neurable, yeni geliştirdiği beyinle kontrol sistemi ile VR teknolojisini bambaşka bir boyuta taşıyor.

VR teknolojisini biliyorsunuz, elinize aldığınız bir sensör ve kafanıza taktığınız bir başlık ile oyunları kontrol edebiliyorsunuz. Belki gözle kontrolü de duymuşsunuzdur. VR teknolojisinin göz hareketini takip eden versiyonu diyelim. Peki zihin gücüyle oyun oynamayı hiç düşündünüz mü?

Bir VR başlık taktığınızı düşünün. Ancak bu kez başlıkta düşüncelerinizi dinlemek için alıcılar var. Kendinizi yine bir oyunun içinde hayal edin. Ancak bu kez elle kontrol etmek, gözlerinizle yönlendirmek yok. Yalnızca almak istediğiniz şeyi düşünüyorsunuz ve alıyorsunuz. Henüz başlangıç da olsa kulağa hoş geliyor değil mi?

Neurable'ın yeni geliştirdiği beyinle kontrol sistemi ile sanal dünyayı yalnızca düşüncelerinizle kontrol edebilirsiniz. Elektroensefalografi teknolojisi kullanan sistem beyindeki elektriksel faaliyetleri algılıyor. Şu an için düşündüğünüz nesneleri göstermek ya da tutmak istediğiniz nesneleri size getirmeye yarıyor. Ancak elbette bu bir başlangıç.

Awakening adındaki oyun fütüristik bir hikayeye sahip. Hükümete ait bir laboratuvar da tutsak olan bir çocuksunuz. Üzerinizde yapılan deneylerin size telekinetik güçler kazandırdığını fark ediyorsunuz. Bulduğunuz hücreden kaçmak için bu güçleri kullanarak robotları yenmeniz ve laboratuvarı kaçımanız gerekiyor. Oyun elinizde herhangi bir sensör bulunmadan sadece düşünce gücünüzle sanal ortamda bulunan nesneleri kontrol etmenize olacak sağlıyor. Böylece düşmanınıza karşı silahınız 'beyniniz' oluyor.



NASA gizli test uçuşlarının videolarını yayınlıyor!

Nasa, son 70 yılda Armstrong Uçuş Araştırma Merkezinde gerçekleşen tüm gizli uçuşlarını yayınlıyor.

NASA, kuruluşunun 70. yılı nedeniyle yaptığı bazı gizli test uçuşlarını Youtube'dan yayınlıyor. NASA'ya bağlı olan Armstrong Uçuş Araştırma Merkezi, 70. yılına özel olarak test uçuşlarının videolarını yayınlamakta. Bu sayede uzay hakkında merak edilenler, NASA'nın neler ile uğraştıklarını, işlerinin nasıl yürüdüğünü kolay bir şekilde insanlara gösterecek. Ve bu konular hakkında insanları bilgilendirecek.

Neredeyse 200'ün üzerinde video yayınlayan NASA, her geçen gün yeni videolar eklemeye devam ediyor. Rebecca Richardson yüklenen videolar hakkında, "NASA'nın erişimi zor olduğu için gözden kaçırılan ve ihmal edilen çok büyük bir dijital veritabanı var. Bizim niyetimiz bu içerikleri daha ulaşılabilir platformlara koymak. Böylece NASA hayranlarının ve medya mensuplarının düzenli ve kolay erişimini sağlayarak insanları NASA'da işlerin tam olarak nasıl yürüdüğüne dair bilgilendirebileceğiz" açıklamasında bulundu.

Su kirliliğini ölçmek için robot geliştirildi

İsviçreli bilim insanları su kirliliğini ölçmek için modüler robot geliştirdi. Robot'da fiziksel, kimyasal ve biyolojik sensörler bulunuyor.

İsviçreli araştırmacılar suyun ne kadar kirli olduğunu ölçmek amacıyla çeşitli özelliklere sahip olan bir robot yaptılar. Bu robotun içinde fiziksel, kimyasal ve biyolojik sensörler bulunuyor.

Su kirliliğini ölçmek için kullandığımız pek çok yöntem var. Araştırmacılar ise robot ile ölçülen bir teknik geliştirdi. İsviçre Federal Teknoloji Enstitüsü'nden ve diğer kurumlardan, araştırma merkezlerinden olan bazı araştırmacılar geliştirdikleri robotun şekli bir yılan balığından esinlenildi. Robotun şekli ince ve uzun bir yapıda. Her parça farklı bir türden sensör içermekte. Ve böylece her ortamda rahatlıkla su kirliliği ölçümü yapılabilir.

Robot, yapılan araştırmalara göre gerçek bir yılan balığının ilerlediği gibi ilerliyor. Yani bir pervane gibi değil de hareketleri

bir yılan balığını anımsatıyor. Kendisine belirlenmiş rotanın dışına da çıkabiliyor. Mesela başka bir yerde daha çok kirlilik varsa oraya doğru ilerleyebiliyor. Ayrıca topladığı verileri saniyesinde bilgisayara aktarabiliyor.

Robotun koyulduğu yerde yaşayan su canlıları robottan etkilenebiliyorlar. Yani değişik tepkiler verebiliyorlar. Örneğin, bir modülün içinde civaya maruz kaldığında ışık üreten bir bakteri varsa, bir başka modülde toksin varsa birbirine dokunmayı reddeden balık hücreleri yerleştirilmiş elektrotlar bulunuyor. Ayrıca, hareketleri sudaki toksin miktarını gösteren Daphnia'lar da bir başka modüle koyuldular.



TAÇ UV RESISTANT İPLİK

Doğanın tüm koşullarına direnir!



TAÇ UV RESISTANT İplikler tente, branda, bahçe mobilyaları, yastık, minder, güverte sandalyeleri, şezlong, güneş şemsiyeleri gibi dış ortam tekstillerinde kullanım için geliştirilmiş, mukavemetini uzun süre koruyan, yüksek ışık hasırlıklı özel renk pigmentleri içeren polyester ipliklerdir.

ISO 105 B02 metoduna göre **1000 saat** şartlandırma sonrasında özel formülasyonu sayesinde, yıl boyunca açık havada kalan ve güneş, yağmur, nem gibi dış ortam şartlarına maruz kalan kumaşlarda **TAÇ UV RESISTANT** ipliğin yapısı bozulmaz, mukavemet kaybına uğramaz, kumaşta yırtılma ve kopmalar meydana gelmez.

Ayrıca yapısındaki yüksek ışık hasırlıklı özel renk pigmentlerinin ipliğe eriyik halindeyken kazandırılması sayesinde kumaşa derinlemesine işler ve dış mekanda uzun süre solmadan canlılığını korur.

TAÇ UV RESISTANT İplikler doğa dostu yöntem ve malzemelerle geliştirildiği için **OEKO-TEX Standard 100 Class 1** sertifikasına sahiptir.

KORTEKS

MENSUCAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Bursa Fabrika : Organize San. Böl. Sarı Cad. No: 3 16140 Bursa Tel: 0224 219 11 00 (20 hat) Faks: 0224 242 51 61
İstanbul Ofis : Levent 199, Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İstanbul Tel: 0212 456 21 18-19 Faks: 0212 422 00 96
e-mail : korteks.iplik@zorlu.com

**OTOMOBİLİNİZ
BİR DÜNYA MARKASI
OLABİLİR.**



**EVİNİZ
BURSA'NIN MARKASI OLACAK.**

Her biri Uludağ manzaralı lüks rezidans daireleri, dünyaca ünlü markaları buluşturan alışveriş merkezi ve VIP hizmetlerine bir tıkla ulaşabileceğiniz Touch Screen Panel Sistemi'yle sizi bekleyen bu prestijli yaşamda yerinizi hemen alın.

2017'DE TESLİM



SURYAPI
UYGARLIĞIN MİMARİ

Mr.
SUR YAPI
MARKA
REZİDANS & AVM

444 5 787