

SINERJİ

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Sinerji BOSİAD
yayın organıdır

Yıl 4 | Sayı 25 | Eylül / Ekim 2017

Dünya otomotiv sektörünün devleri Bursa'da buluştu

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin ev sahipliğinde düzenlenen Automotive Meetings Türkiye, 14-16 Kasım 2017 tarihleri arasında Bursa'da gerçekleştirildi. Üç gün boyunca süren etkinliğe otomotiv ana ve yan sanayiinde 29 ülkeden 238 firma katılırken, 6 binin üzerinde iş görüşmesi yapıldı. **s16**

Sanayiciler, Endüstri 4.0 Paneli'nde buluştu

Bosch ve BOSİAD işbirliğiyle düzenlenen 'Endüstri 4.0 ve Dijital Dönüşüm' konulu panelde, Endüstri 4.0 alanında yapılan çalışmalar ve gelecekte hayata geçirilebilecek teknolojiler konuşuldu. **s31**

Doğan Ersöz Ödülleri sahiplerini buldu

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği'nin Doğan Ersöz Ödülü ve Başarı Ödülleri düzenlenen törenle sahiplerini buldu. **s36**

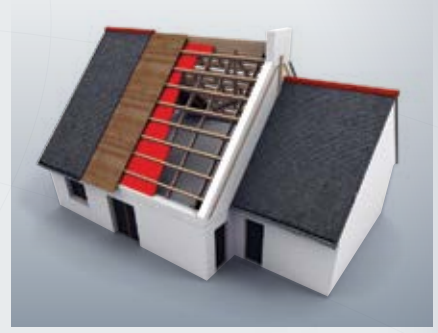
YAPI ENDÜSTRİSİ ÇÖZÜMLERİ



Floorlayer
Parkealtı Yalıtım Şiltesi



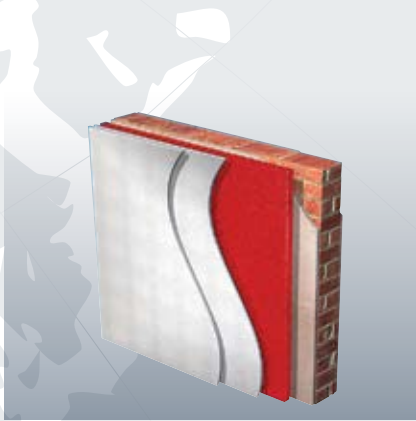
Floormax
Şapaltı Yalıtım Şiltesi



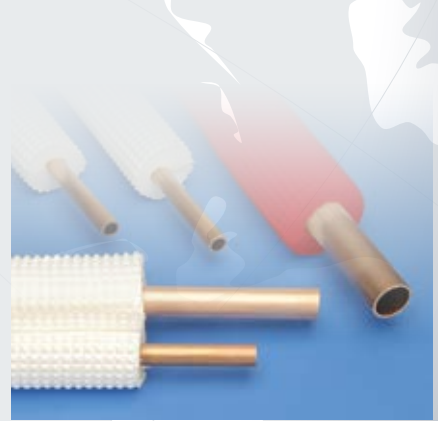
Rooflayer
Çatı Yalıtım Şiltesi



Termawrap
HVAC Yalıtım Levhası



Akustilayer
Ses Yalıtım Levhası



Termawrap
HVAC Yalıtım Borusu

durfoam
Insulation and Packaging Solutions

DURFOM İZOLASYON VE AMBALAJ SAN. TİC. A.Ş. Merkez: Akçalar Sanayi Bölgesi Şişir C. No: 5 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE **T**+90 224 484 25 06 - 07 **F**+90 224 484 23 21
İSTANBUL - DURMAZLAR PLAZA Şube: Basın Express Yolu No: 25 Halkalı Küçükçekmece / İstanbul / TÜRKİYE **T**+90 212 693 96 35 - 36 - 37 **F**+90 212 693 96 38
www.durfoam.com

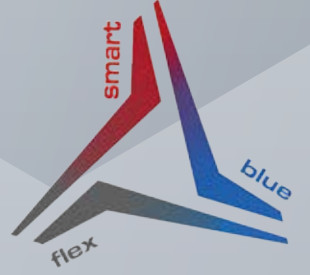
DURMAZLAR

DURMA

Bugün Yarın Daima...

TÜRKİYE’NİN İLK YERLİ CNC BÜKÜM MERKEZİ

blue bend



Hassas bükümler için, inovatif çözümler.

Maksimum hız, güvenlik, tam otomatik kalıp değiştirme ve minimum ayar süresi ile kusursuz büküm...

*Kullanıcı dostu olan **DURMA** Panel Bender,*

kullanımı kolay arayüzü ve parça programlamayı basitleştiren yazılımıyla çözüm ortağınız olmaya hazır.



*Lirvede
44. Yıl*

SiNTA
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SiNTA[®]
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SiNTA
İNŞAAT

İDARE MİRK. (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Giriş Caddesi
No: 8 - 16140 - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA
PREFABRİK

PREFABRİK TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi Lacivert
Caddesi No: 19 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA
BETON

HAZIR BETON TESİSLERİ
Ahmet Yesevi Mahallesi Sanayi Cad.
No: 661 - 16140 Geçit - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 244 96 51-52
Fax : 0224 244 96 36
sinta@sinta.com.tr

SiNTA
ÇELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Bölge San Caddesi
No: 9 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA
AGREGA

AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükçüce Mahallesi
No: 143 - 16970
Mudanya - BURSA
Tel : 0224 559 82 54-55
sinta@sinta.com.tr

SiNTA
TRAVERS

TRAVERS ÜRETİM TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi
Lacivert Caddesi No: 19 - 16140
Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 242 89 71-72-73
sinta@sinta.com.tr

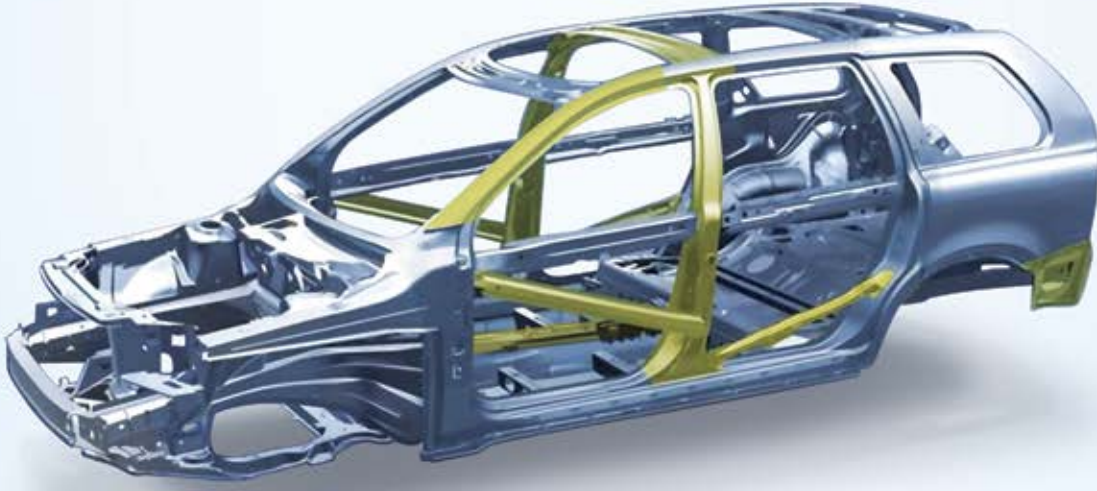
EN VERİMLİ TOPLANTILAR HILTON BURSA'DA

Toplantıların, iş yemeklerinin ve davetlerin standardını yükselten Hilton Bursa, şehirdeki iş merkezlerine kolay erişilebilecek konumu, gün ışığı alan Uludağ manzaralı toplantı salonları ve 800 kişilik balo salonuyla kurumsal ihtiyaçlarınıza çok yönlü ve kusursuz çözümler sunuyor.

Hilton Bursa'nın konforlu odaları, zengin açık büfe kahvaltısı ve 2016 World Luxury Spa Awards sahibi spa merkezi ile iş seyahatlerinin verimi artırıyor.

Rezervasyon ve bilgi için
bursa.hilton.com

Her *Ruh* güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı lider kuruluşlardan biridir.



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı konusunda sahip olduğu -alanındaki ilk- Ar-Ge merkezi belgesi ve otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla otomotiv sanayisine yön veriyor.

iPEKER



Cupro™

newLIFE

**CONFIDENCE
IN TEXTILES**
Tested for harmful substances
according to Oeko-Tex® Standard 100

**Global
Recycle
Standard**

www.ipeker.com

GÜCÜN ZİRVESİNDE!

#YerliYerindeÜretim

ELS LIFT

YENİ MAKASLI LIFT AİLESİ



◀ İz bırakmayan lastikler.

Dar dönüş açısı sayesinde
mükemmel manevra kabiliyeti. ▶



Katlanabilir korkuluklar.



Kolay açılan çekmeceleri
sayesinde tüm ekipmanlara hızlı
ulaşım sağlar.



Makine üzerindeki çok işlevli ekran
sayesinde akülerin durumunu ve olası
bir hatayı tespit edebilirsiniz.

ELS LIFT

Organize Sanayi Bölgesi. Lacivert Cadde. No:11 - 16140 Nilüfer / BURSA - TÜRKİYE
Tel: + 90 224 241 30 90 els@elslift.com www.elslift.com



OUTPOWER THE GRAVITY.

Otomotiv Boruları



Hayatın her alanı için üretiyoruz!

Otomotiv sektöründe; koltuklardan kapı takviyelerine, amortisörlerden otobüs profillerine kadar, sağlığınız ve güvenliğiniz için borularımızla hayatınızın içindeyiz.



Hurda Geri Dönüşümünde Güvenilir İsim



Firmamızda Ana ve Yan Sanayilerden gelen, DKP, sac, demir talaşı, alüminyum, kağıt , tahta vb. hurda malzemeler konteynerlardan boşaltıldıktan sonra, cinslerine göre ayrıştırılmaktadır. Ayrıştırılma işlemi yapılan malzemeler iş makineleri ile otomatik preslere yüklenecek paket haline getirilmektedir. Paketleme operasyonu tamamlanan hurdalar yeniden işlenmek üzere ilgili firmalara gönderilmektedir.

Hurda malzemelerin ana ve yan sanayilerden alınmasıyla başlayan ve geri dönüşüm firmalarına nakliye edilmesine kadar olan tüm süreçlerde Soyiç Metal araç ve imkânları kullanılmaktadır.



RAMSOY METAL-NAKLİYECİLİK
SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.

SOYIÇ İNŞAAT NAKLİYAT METAL GERİ DÖNÜŞÜM SAN. TİC. A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi 75. Yıl Bulvarı No:2 Nilüfer / BURSA
Tel : 0 224 242 49 00 - 01 - 02 & Fax: 0 224 242 49 04
info@soyichurda.com



SOYIÇ METAL



Anahtar teslim verimli tesis kurulumu

Projelerinizi güvenli ve kaliteli bir şekilde gerçekleştirmek için

✓ mühendislik ✓ tedarik ✓ montaj ✓ yapım ve proje yönetimi uzmanlığı ile
verimli, modern ve yüksek teknolojlili tesisler kuruyoruz.

Enervis Enerji Servis San. ve Tic. A.Ş.

ENERVIS

Enerji Uzmanınız

Bursa:
Bağlarbaşı Mah. 1. Bakım Sok. No: 2
16160 Osmangazi Bursa
T (0224) 800 28 50 F (0224) 800 28 51
info@enervis.com.tr www.enervis.com.tr

İstanbul:
FSM Mah. Poligon Cad. Buyaka 2 Sitesi
No: 8 A Blok Kat: 14 34771 Ümraniye İstanbul
T 0212 215 30 80





Oytaş Yıldız İnşaat
yarınları inşa eder



Organize Sanayi Bölgesi Mavi Cd. No.19 Nilüfer / Bursa
Tel : 0224 241 00 41 (pbx) Fax : 0224 242 45 50
www.oytasyildiz.com.tr



İÇİNDEKİLER

Sinerji'den Mesaj

- 12** Automotive Meetings gururu Hüseyin Durmaz
14 Kreş için önemli adım Abdullah Bayrak

Dosya Konusu

- 16** Dünya otomotiv sektörünün devleri Bursa'da buluştu

BOSB ve BOSİAD'dan...

- 31** Sanayiciler, Endüstri 4.0 Paneli'nde buluştu
32 Kreş projesine 3 bakandan destek sözü
34 Kreş Komitesi Ata'nın huzuruna çıktı
36 Doğan Ersöz Ödülleri sahiplerini buldu
40 BUSİAD'dan Maysan Mando ve Aktaş Holding'e ödül
47 Bursa OSB'den eğitime katkı
48 YHT projesi OSB yetkililerine anlatıldı
50 Necat Altın'a önemli görev
62 BOSİAD, 'Makine Zirvesi'ne destek verecek
63 Workinton'dan BOSİAD'a ziyaret
66 TÜBİTAK BUTAL, Bursa OSB'de tanıtıldı
68 Sanayiciler ve ailelerinin brunch keyfi

Firmalar

- 42** Aktaş Holding'den Brezilya ve Güney Amerika pazarına yönelik yeni hamle
54 ELS Lift'in yenilikçi ürünlerine Bursa Endüstri Zirvesi'nde tam not
58 Perakendenin çınarı ÜÇGE 41 yaşında
60 İpeker'e büyük ödül
67 Genkim'den oryantiring sporuna destek

Görüşler

- 38** Ev hizmetlerinde çalışanların hakları Şerif ARI
44 Yetkilendirilmiş yükümlü statüsü ve danışmanlık konusu Ahmet ÖZENALP
46 IoT Internet of Things / Nesnelerin interneti Erdal ELBAY
52 İş mahkemelerinde yeni dönem: Arabuluculuk şartı Zeynep Handan ÖZCEBE
56 Tiroit bezi ve bilinmesi gereken gerçekler Yrd. Doç. Dr. Esin Göksu ŞEKER
64 NEGATİF motivasyona yer yok Sema ADALI

Fotoğraf Öyküsü

- 70** Lut Gölü (Ölü Deniz) Dr. İsmail ŞEKER

Sağlık Köşesi

- 72** Uçak korkusunu destek olarak yenin Klinik Psikolog Filiz Yakmaz Basılğan



Hüseyin Durmaz
Bursa OSB Yön. Kur. Bşk.

Automotive Meetings gururu

Çok değerli Sinerji okurları;

Bursa geçtiğimiz ay otomotiv sektörü açısından çok önemli bir etkinliğe ev sahipliği yaptı. Sektörün en önemli organizasyonlarından Automotive Meetings, Avrupa'da ilk kez Bursa'da düzenlendi. Öncelikle, Bursa Organize Sanayi Bölgesi olarak böylesine dev bir organizasyonu hayata geçirdiğimiz için gururlu ve mutluyuz. Her zaman dile getirdiğimiz gibi, bu etkinlikle otomotivin başkentinin Bursa olduğunu tüm dünyaya duyurduk. Organizasyon, ekonomik katkının yanı sıra Bursa'nın tanıtımına da büyük yarar sağlamıştır. Otomotiv Buluşmaları'nın sürekli hale gelmesi için elimizden gelen çabayı harcamaya devam edeceğiz.

3 gün süren etkinliğe otomotiv ana ve yan sanayiinde 29 ülkeden 238 firma katılırken, 6 binin üzerinde iş görüşmesi yapıldı. Yeni modeller, yeni siparişler, trendler, sektörün durumu ve geleceği konuşuldu. Yapılan ikili görüşmeler ile yeni ticari bağlantılar sağlandı. Sayfalarımızda, organizasyon ile ilgili tüm ayrıntıları bulabileceksiniz. Özellikle, etkinliğe katılan firmaların görüşlerini alıp sizlere ulaştırdığımız haberimiz çok önemli. Firma temsilcilerinin organizasyondan ne kadar memnun kaldıklarını bu görüşlerde bulabilirsiniz.

Bu sayımızda da yine Bursa OSB ile ilgili haberler yer alıyor. Keyifle okuyacağınız inancıyla hepinize bol kazançlı günler diliyorum.

Yatırım projelerinizde büyümenin tamamlayıcı gücü

Yatırım ekipmanları leasing'inde uzman
personelimiz ve avantajlı çözümlerimizle
size zaman ve para kazandırmak için
1988'den beri yanınızdayız.

Gücümüze, hızımıza, öncü ruhumuza
ve tecrübemize güvenin.



(212) 386 96 00 | info@aklease.com

AKLease



Abdullah Bayrak
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

Kreş için önemli adım

Çok değerli Sinerji okurları;

Bursa OSB ve Bursa iş dünyasından önemli gelişmeleri sizlere aktardığımız dergimizin yeni sayısı ile birlikteyiz. Bir önceki sayımızdan bugüne kadar yine önemli faaliyetler gerçekleştirdik. Bunlardan en önemlisi de, Bursa OSB'ye kreş kazandırmak için yaptığımız çalışmalar. Bu konuda, Ankara'ya bir ziyaret gerçekleştirdik. AK Parti Bursa Milletvekili Emine Yavuz Gözgeç'in desteğiyle Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Betül Sayan Kaya, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu ile görüştük. Görüşmelerde, BUIKAD ile birlikte projemizi sayın bakanlarımıza sunduk. 3 bakanımızın da projemize çok olumlu yaklaşması ve destek sözü vermesi bizleri çok mutlu etti. Bakanlarımızın görüşlerini sayfalarımızdaki haberde bulabilirsiniz. Anıtkabir'i de ziyaret ettiğimiz Ankara çıkarmamızdan keyifli döndük.

Diğer yandan, sanayicilerimize yönelik eğitim ve bilgilendirme çalışmalarımız da devam ediyor. Bu kapsamda, Bosch işbirliğiyle 'Endüstri 4.0 ve Dijital Dönüşüm' konulu bir panel düzenledik. Bosch Endüstri 4.0 Projeleri Satış Direktörü Murat Kurtlar tarafından gerçekleştirilen sunumda, Bursa Organize Sanayi Bölgesi işadamları ve yöneticilerine; Endüstri 4.0'da günümüzde yapılan çalışmalar ve gelecekte hayata geçirilmesi hedeflenen teknoloji ve uygulamalar aktarıldı.

Diğer etkinliklerimizi de sayfalarımızda bulabilirsiniz. Hepinize huzurlu ve mutlu günler diliyorum.

KORTEKS



Üstün performans, gelişmiş nem yönetimi

DRY TOUCH® Teknolojisi

Korteks'in sertifikalı performans kumaş markası DRY TOUCH®, Korteks İplik fabrikasında özel teknikler kullanılarak üretilen ileri teknoloji ürünü fonksiyonel kanal kesitli flamanlardan oluşmaktadır. Bu ileri teknoloji ve fonksiyonellik bir araya gelerek; üstün performanslı aynı zamanda doğal görünümlü, yumuşak tutumlu ve daha örtücü olan DRY TOUCH® kumaşı yaratmıştır.

Kanallı lifleri ile nem ve hava transferini kolaylaştıran DRY TOUCH®, havanın dışarıdan içeriye, nemin ise içeriden dışarıya kolayca atılmasını sağlar. Yapılan testlerde DRY TOUCH® kumaşlarının pamuğa göre nemi 10 kat daha hızlı emdiği gözlemlenmiştir.

DRY TOUCH® performans kumaşları, Spor Giyim, İç Giyim, Denim Giyim, İş Elbisesi, Hazır Giyim alanları başta olmak birçok alanda kullanılmak üzere geliştirilmiştir.



İ P L İ K



Bursa Fabrika : Organize San. Böl. San Cad. No: 3 16140 Bursa Tel: 0224 219 11 00 (20 hat) Faks: 0224 242 51 61
İstanbul Ofis : Levent 199, Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İstanbul Tel: 0212 456 21 18-19 Faks: 0212 422 00 96
e-mail : korteks.iplik@zorlu.com

www.korteks.com.tr



Dünya otomotiv sektörünün devleri Bursa'da buluştu

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin ev sahipliğinden düzenlenen Automotive Meetings Türkiye, 14-16 Kasım 2017 tarihleri arasında Bursa'da gerçekleştirildi. Üç gün boyunca süren etkinliğe otomotiv ana ve yan sanayiinde 29 ülkeden 238 firma katılırken, 6 binin üzerinde iş görüşmesi yapıldı.



Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen etkinliğin açılış törenine; Bursa Valisi İzzettin Küçük, Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş, Ekonomi Bakanlığı Otomotiv Dairesi Başkanı Ali Rıza Oktay, Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz, BTSO Başkanı İbrahim Burkay, BTSO Meclis Başkanı Remzi Topuk, Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (ÖİB) Yönetim Kurulu Üyesi Baran Çelik, Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Nazif Zorlu, çok sayıda sektör temsilcisi ve davetli katıldı.

Programın açılış konuşmasını yapan Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, 1961 yılında temelleri atılan ve Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa OSB'nin bir ilki daha gerçekleştirdiğini söyledi. Durmaz, "Dünya çapında bir organizasyona ev sahipliği yapmaktan çok memnunuz. Amerika'dan Fransa'ya, Almanya'dan Japonya'ya, İran'dan Rusya'ya kadar 29 ülkeden 128 yabancı, ülkemizden de 110'un üzerinde sektör devinin katılımıyla gerçekleşen bu programda, üç gün boyunca dünya otomotiv devlerinin temsilcileri ile yeni modelleri, yeni siparişleri, trendleri, sektörün durumunu ve geleceğini konuşacağız. Yapılacak iş görüşmeleri ile de ticari işbirlikleri gerçekleştirilecektir" dedi.

DURMAZ: İKİ OTOMOBİLDEN BİRİ BURSA'DA ÜRETİLİYOR

Bursa'nın, tarihi İpekyolu'nun Anadolu'daki son durağı olduğunu belirten Hüseyin Durmaz, "Türkiye'nin en önemli ticaret ve üretim merkezlerinden olan Bursa, yüzyıllarca ipek ve ipekli kumaş ticareti ve üretiminin başkenti olmuştur. Sektörel anlamda bugün en kuvvetli olduğu alan ise otomotiv ana ve yan sanayidir. Türkiye'de imal edilen her iki otomobilden biri Bursa'da üretilmektedir. Ayrıca şehrimizdeki 21 sanayi bölgemizde yer alan fabrikalarda 180 binin üzerinde çalışan bulunuyor. Tabii ki bu üretim gücü ihracatı da beraberinde getirmektedir. Yıllık 13 milyar dolar ile İstanbul'dan sonra Türkiye'nin en fazla ihracat yapan şehri Bursa'dır" diye konuştu.

Konuşmasında otomotiv endüstrisinin, teknoloji yoğun üretim yapan bir sektör olduğunu da



kaydeden Durmaz şunları söyledi: "TİM verilerine göre ülkemizin toplam ihracatı içinde otomotiv endüstrisinin yüzde 20 gibi büyük bir payı bulunmaktadır. Bu yılın ilk 9 ayında ülkemizden yapılan 106,7 milyar dolarlık ihracatın içinde otomotiv endüstrisinin payı 20,7 milyar dolar düzeyindedir. Şehrimiz de ana ve yan sanayideki fabrikalarıyla Türk otomotiv endüstrisinin başkentidir. Daha önce Detroit, Mexico City ve Kolombiya Bogota'da yapılan Automotive Meetings etkinliği için Türkiye'deki en doğru adres şüphesiz ki Bursa'dır. Sözlerime son verirken, insanlığa hizmetin bir gurur kaynağı ve görevimiz olduğuna inanıyor, bu etkinliğimizin tüm katılımcılar için verimli ve bereketli geçmesini diliyorum."

ÇELİK: OTOMOTİV ENDÜSTRİSİ İHRACAT ŞAMPİYONU

Durmaz'ın ardından kürsüye çıkan Bursa OSB Başkan Yardımcısı ve ÖİB Yönetim Kurulu Üyesi Baran Çelik de, otomotiv endüstrisinin son 11 yılın ihracat şampiyonu ve ülke ekonomisinin en önemli itici gücü olduğuna dikkati çekti. Çelik, "Otomotiv endüstrimiz yaklaşık 2 milyon adetlik üretim kapasitesiyle Avrupa'nın da en önemli üretim merkezlerinden biridir. Toplam üretimimizin ortalama yüzde 75'ini ihraç eden endüstrimiz, son iki yılda 3 basamak birden yükselerek dünya motorlu araçlar üretiminde 17'den 14.

sıraya yükselmiştir. Ayrıca, AB ülkeleri içerisinde 5. büyük üreticisi konumundayız. Yine 2016 yılı verilerine göre ülkemiz, Avrupa'nın en büyük ticari araç üreticisi konumunu sürdürmektedir" ifadelerini kullandı.

İhracat şampiyonluğunun bu yıl da devam ettiğine vurgu yapan Çelik şöyle devam etti: "2017 yılının ilk 10 ayında ihracatımız rekor kıran 2016'ya göre yüzde 21 artış gerçekleştirmiş ve 23,4 milyar dolara ulaşmış durumdadır. Ve yılsonu ihracatının 28 milyar dolar seviyelerinde kapatılması beklenmektedir. Bu yıl hem üretimde hem de adet bazında tüm zamanların rekorunu kırmayı bekliyoruz. Otomotiv ihracatında en çok vurgulanması gereken noktalardan biri de tabii ki katma değer. Endüstrimizin kilogram bazında ihracatı ana sanayide 9, yan sanayide ise 5 dolar seviyelerinde. Ortalaması da 7 dolar civarında. Türkiye ortalamasının 1,3 dolar olduğuna bakıldığında, sektörün ihracatının kıymeti daha fazla gözükmektedir. Bu verilerin yanı sıra otomotiv endüstrisi yılın ilk 9 ayında 5,8 milyar dolar ihracat fazlası verdi. Türk otomotiv endüstrisi sadece bir üretim merkezi de değil, aynı zamanda Avrupa'nın en gelişmiş AR-GE merkezlerinden biri olmayı hedeflemektedir. Katma değeri yüksek ürünler üretmek, AR-GE ve inovasyona yatırım yapmak endüstrimiz açısından vazgeçilmezdir. Otomotiv endüstrimiz 98 AR-GE merkezi ile bu



Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz



Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Baran Çelik





alanda da liderdir. Ülkemizin geleceği; AR-GE, inovasyon, marka ve tasarıma yatırım yaparak, ihracatını orta ileri ve ileri teknoloji ürünler içeren bir yapıya kavuşturmaktan geçmektedir.”

“OTOMOTİV SEKTÖRÜNDEKİ DÖNÜŞÜME AYAK UYDURMALIYIZ”

Konuşmasında, dünya otomotiv endüstrisinin büyük bir dönüşümden geçtiğine de işaret eden Baran Çelik, otomotiv sektörünün geleceğinin yenilenebilir enerji ile çalışan araçlarda olduğunu söyledi. Hibrit, elektrikli, hatta hidrojen ile çalışan araçların sayısının, özellikle çevre duyarlılığı yüksek Batı Avrupa ve Kuzey Amerika ülkelerinde hızla artmasının kaçınılmaz gözüktüğünü açıklayan Çelik, “Konvansiyonel motorla çalışan araçlardan, yakıt tüketimi ve motor hacmi küçük, ağırlığı hafifletilmiş araçlara doğru bir kayış gerçekleşmektedir. Önümüzdeki 5-10 yılda yenilenebilir enerji ile çalışan araçlar konusunda yaşanan dönüşümün daha da hızlanmasını bekliyoruz. Bir diğer önemli gelişme de özellikle son 5 yılda değişim gösteren yazılım ağırlıklı, sürücüsüz, birbirleriyle iletişim kurabilen araçların geliştirilmesidir. Kısa sürede bu iki akım birleşerek tek bir akım haline gelecek ve tüm otomotiv

endüstrisini yeniden şekillendirecektir. Geleneksel üretim yapan, yaşanmakta olan dönüşüme ayak uyduramayan ülkelerin otomotiv ihracatındaki payı azalacak, yeni alanlara yatırım yapan, yüksek katma değerli aksam ve parçalar üreten ülkelerin önemi ise artacaktır. Şüphesiz otomotiv endüstrimizin önündeki en önemli konu, dünya otomotivinde yaşanan bu dönüşüme nasıl ayak uydurulacağı, bu konuda neler yapılması gerektiği olmalıdır. Ülkemizin ihracat şampiyonu otomotiv endüstrisinin bu dönüşümden uzak kalması düşünülemez” dedi.

OKTAY: SEKTÖR TAKDİRİ HAK EDİYOR

Organizasyonun paydaşı olmaktan mutluluk duyduklarını belirten Ekonomi Bakanlığı Otomotiv Dairesi Başkanı Ali Rıza Oktay da, otomotiv sektöründe geline noktanın takdire şayan olduğunu söyledi. Otomotiv endüstrisinde 1960'lı yıllarda başlayan yolculuğun, bugün 2 milyon adetlik üretim kapasitesi, 1 milyon adetlik pazar büyüklüğüne ulaştığını belirten Oktay, “Üretiminin de yüzde 75'ini ihraç eden ve bu ihracatın yüzde 75-80'ini AB ülkelerine ihraç eden bir ülke konumuna geldik. Bu veriler Türkiye'nin bu sektörde önemli bir oyuncu olduğunu göstermektedir. Bu başarının arkasında; sektördeki dinamizm, mühendislik gücü, AR-GE'ye verilen önem, bu durumun önemini kavrayan ve yatırım yapan işletmelerin varlığı vardır. Çok güçlü bir tedarik sanayimiz var. Biz Ekonomi Bakanlığı olarak sektörün ihtiyaçlarını, gidişatını yakından takip ediyoruz. Sektörümüzün önünü açmak ve destek olmak adına nerelerde neye ihtiyaç duyuluyorsa, o konularda çalışmalar yürütüyoruz.

Yatırımdan üretime, tasarımdan pazarlama ve satışa kadar, tüm bu zincir içerisinde Ekonomi Bakanlığımızın sektöre çok ciddi destekleri olduğunu buradan bir kez daha paylaşmak istiyorum. Özellikle yatırım teşviklerimizi her geçen gün sektörün ihtiyaçları doğrultusunda yeniliyoruz. Kısacası biz sektörümüzün gelmiş olduğu noktayı ve önemini biliyoruz. Onlara destek olmak adına elimizden gelen her türlü gayreti sarf ediyoruz, bundan sonra da sarf etmeye devam edeceğiz. Bu etkinliğin hem yurtdışından gelen misafirlerimiz hem de ülkemizdeki firmalarımız açısından başarılı geçmesini temenni ediyorum” diye konuştu.

BURKAY: TEKNOSAB YERLİ OTOMOBİL İÇİN BİÇİLMİŞ KAFTAN

Açılış konuşmalarında söz alan Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı İbrahim Burkay da, Meksika, Kolombiya ve Amerika Birleşik Devletleri'nden sonra bu toplantının Avrupa'daki ilk ayağının Türkiye'de gerçekleşmesinin önemine vurgu yaptı. Konjonktür ve zamanlama olarak bakıldığında yerli otomobille ilgili çalışmaların ete kemiğe büründüğü bir dönemde böyle bir toplantının Bursa'da düzenlenmesinin otomotiv sektörü, Bursa ve Türkiye ekonomisi için büyük bir değer taşıdığını kaydeden Burkay, “Otomotiv sektörü bu yıl 28 milyar dolar ihracat hedefi olan ve yaklaşık yüzde 21'lik ihracat artışı gerçekleştirmiş bir sektör. Eğer bir coğrafyada otomotiv sanayi varsa, orada savunma, uzay-havacılık ve diğer yeni teknolojiler dediğimiz alanların tamamı da gelişim gösteriyor. Önemli olan bu altyapı, değişim ve dönüşümü sağlayacak merkezleri kurmak. Bursa Ticaret ve Sanayi Odası olarak başlamış olduğumuz TEKNOSAB projemiz de, yerli otomobilin konumu olarak biçilmiş kaftan. Teknoloji Organize Sanayi Bölgesi, otomotiv sektöründe rekabetçilikte ciddi anlamda bizi öne çıkaracak, lojistik avantajları da bu yatırıma sunacak ciddi bir altyapıya sahip” dedi.

Yetişmiş insan gücü ve yan sanayideki kapasitesi ile Bursa'nın, bugün neredeyse bir otomobili oluşturan tüm aksamli parçaları üretebilen bir kent olduğunu belirten Burkay, “Tek ihtiyacı ana yüklenici. İşte bugün Yerli Otomotiv Konsor-



Ekonomi Bakanlığı Otomotiv Dairesi Başkanı Ali Rıza Oktay



Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı İbrahim Burkay

siyumu, ana yüklenici problemini de ortadan kaldıran, Bursa'nın sahip olduğu potansiyeli ete kemiğe büründüren ve yerli markamızı oluştura-
cak önemli bir birlikteliği bizlere sağlamış olacak.
Biz BTSO olarak, organize sanayi bölgelerimizle
birlikte bu konsorsiyumun ihtiyacı olan her alan-
da şirketlerimizle onları bir araya getirip her türlü
desteği vermeye hazır olduğumuzu ifade etmek
istiyorum. 3 gün sürecek bu etkinliğim de çok
verimli geçeceğine inanıyor, şirketlerimize, ülke-
mize ve sektörümüze hayırlı olmasını diliyorum”
dedi.

AKTAŞ: BURSA DAHA FAZLASINI HAK EDİYOR

Otomotiv endüstrisinin her geçen gün büyü-
düğüne ve geliştiğine dikkati çeken Büyükşehir
Belediye Başkanı Alınur Aktaş da, Automotive
Meetings etkinliğinin sadece Türkiye açısından
değil, Avrupa'da da ilk kez Bursa'da yapılıyor ol-
masının çok anlamlı ve değerli olduğunu söyle-
di. Aktaş, “Otomotiv sektörü büyüyor ve gelişiyor.
Bugün buradada hem ülkemiz hem dünyadaki
gelişmeler açısından sektör bütün yönleriyle ele
alınacak. Bu noktada Bursa olarak biz de yine en
önemli hareket noktası olacağız” dedi.

KÜÇÜK: İMKÂNSIZ DİYE BİR ŞEY YOK

Vali İzzettin Küçük de, dünyada da Türkiye’de de
otomobille ilgili gelişmelerin gündemin ilk sıra-
larından olduğunu söyledi. Dünya otomobil
teknolojilerinde bugün sürücüsüz
otomobiller ve fosil yakıtlardan
arındırılmış otomobillerin konuşul-
duğunu, Türkiye’de ise bu alanda yerli
otomobilin gündemi belirlediğini açıklayan
Vali Küçük, “1960 yılında bir otomobil kalktı ama
çok kısa zaman içinde durdu. Kanaatime göre
orada biten benzin değildi, orada biten arkasın-
daki irade ve heyecandı. O araba 1960’da orada
durmuştu, bugün o araba tekrar harekete geçti”
ifadelerini kullandı.

Konuşmasında, gelişmekte olan ülkelerin en
önemli sıkıntısının orta gelir tuzağından çıkama-
ması olduğunu vurgulayan Küçük, “Son 50 yılda



dayız. Bunun için cesaret, akıl ve organizasyon
kabiliyeti lazım. Ama en önemlisi de eğitime
olan yatırımlarımızı artırmak zorundayız. Ve
hükümetimiz de en büyük bütçeyi eğiti-
me ayırmıştır” diye konuştu.

Vali Küçük sözlerini şöyle tamamladı:
“Yüksek teknoloji ürünlerle ilgili olarak
da şunu söylemek istiyorum: Bu ürünler
asla bir şirket tarafından üretilmiyor. Bu
bir organizasyon işidir. Gelişmiş ülkelerin en
önemli özelliği de organizasyon kapasitelerinin
yüksek olmasıdır. Fakat işin arka planında da bi-
lim ve bilgi üretebilmektir.”

Açılış töreninde ayrıca, sponsor firma temsil-
cilerinden Yazaki Türk Genel
Müdürü Metin Türk, Tofaş İnsan
Kaynakları Direktörü Burhan Çakır,
Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi Baş-
kanı Ömer Faruk Korun, Yeşilova Holding
Yönetim Kurulu Başkanı Ali İhsan Yeşilova da
birer konuşma yaptı.

Programın sonunda sponsorlara teşekkür pla-
ketleri takdim edilirken, bu esnada söz alan Ka-
ribu ve Advanced Business Events yetkilileri de
tüm katılımcılara iştirakleri için teşekkür etti.



Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş

bu tuzaktan çıkan ülke sayısı bir veya iki. Bunun
için de eğitimi yükseltmeli, teknolojik yönünü-
zü artırmalısınız. Hepsini bir araya getirmek için
gerekli en önemli unsur ise para. Bu tuzaktan
kurtulan ülkeler bir kere eğitime büyük paralar
harcamışlar, yazılım-bilişim, otomotiv ve makine
sanayinde ilerlemişler. İşte bunları yapmadan
orta gelir tuzağı olan 10-11 bin dolarlık kişi başı
gelir aşılamıyor. Biz de bunu başarmak zorun-



Bursa Valisi İzzettin Küçük

Türk Otomotiv Pazarı ve Endüstri 4.0

Otomotiv endüstrisinde dünyanın en önemli sektör buluşmalarından olan Automotive Mettings, açılışın ardından ilk gün oturumlarla devam etti. "Türkiye'deki Otomotiv Pazarı ve Endüstri 4.0" başlıklı oturuma; yurtiçi ve yurtdışından gelen işadamları, çeşitli sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri, sanayiciler ve üst düzey yöneticiler katıldı.

Bugün otomotiv endüstrisinde kullanılmaya başlanan Endüstri 4.0 konsepti ve yakın zamanda bu alanda yaşanacak gelişmelerin ele alındığı oturuma konuşmacı olarak; Yazaki Türk Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi Metin Türk, Panasonic İnovasyon ve Strateji Geliştirme Birimi Üst Düzey Yöneticisi Hakan Köstepen, Bosch Türkiye Başkan Yardımcısı Gökhan Tunçdöken, Karsan Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Koordinatörü Batuhan Akça ve Plastik Sanayicileri Derneği Başkanı Reha Gür katıldı.

OTOMOTİV YAN SANAYİNDE YENİ TEKNOLOJİLER

Oturumda ilk sözü alan Yazaki Türk Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi Metin Türk, 'Otomotiv Yan Sanayinde Yeni Teknolojiler' başlıklı bir sunum yaptı. Elektrikli-hibrit araçlar ve gelecek teknolojisi ile ilgili bilgiler veren Türk şunları söyledi: "Gelecekte bizi ne bekliyor? Şüphesiz gelecek elektrikli ve hibrit araçların üretiminden geçiyor. Pek çok ülke önümüzdeki yıllarda içten yanmalı motora sahip araçların trafikte seyretmesine izin vermeyecek. Ve bu araçların üretimi giderek düşerek hibrit ve elektrikli araçların üretimleri artacak. Aslında bu durumu şu an bile görebiliyoruz. Türk tedarikçiler olarak otomobilin

pek çok donanımında dünyada iyi bir seviyedeyiz. Ama bu değerlerimizi daha da güçlendirmeliyiz. Bu yüzden değişime ihtiyacımız var. Peki ne yapmalıyız değişmek için? Yeni jenerasyon yakıt sistemleri ve daha pek çok alanda kendimizi geliştirmemiz gerekiyor. Yakın gelecekte karbon gazı emisyonunu düşürmeden ya da istenilen seviyeye getirmeden üreticiler artık belli ülkelerde araba satamaz duruma gelecek. Bugün Avrupa'da emisyon azaltma politikaları uygulanıyor. OEM'ler hem ekonomi hem de yönetmeliklerle birlikte ciddi bir baskı altında. Şüphesiz elektrikli-hibrit araçlar açısından uygun maliyetleri yakalayanlar bu yarışta öne çıkacaktır. Türk tedarikçiler olarak bu gerçekleri göz ardı edemeyiz."

ELEKTRİKLİ ARAÇLAR VE OTOMOTİV ENDÜSTRİSİNDE İNOVASYON

Panelin konuşmacıları arasında yer alan ve Silikon Vadisi'nden gelen Panasonic İnovasyon ve Strateji Geliştirme Birimi Üst Düzey Yöneticisi Hakan Köstepen de, 'Elektrikli Araçlar ve Otomotiv Endüstrisinde İnaovasyon' başlıklı bir sunum yaptı. Panasonic'in bugün 4 ana alanda faaliyet gösterdiğini kaydeden Köstepen, bunları; Elektronik Aletler, Otomotiv ve Endüstriyel Sistemler, İşitsel Görsel Bağlantı ve Ağlar ile Çevre Çözümleri olarak sıraladı. Panasonic'in son dönemde yaptığı yatırımlar ve satın almalarla Türkiye içerisinde de genişlemeye gittiğini ama bu genişlemenin iş, bilgi ve altyapı alanında olduğunu açıklayan Köstepen şunları söyledi:

"Benim aslında en çok istediğim şeylerden bir tanesi; İstanbul ya da Bursa gibi bir şehrin Osaka ya da Tokyo gibi bir şehirle kardeş şehir olup, akıllı şehir projelerinde beraber çalışması. Üstelik

Japonlar Türklerle çalışmayı çok istiyorlar. Onlarla konuştuğunuz zaman aradaki organik bağı hissediyorsunuz. Biliyorsunuz 2020 Olimpiyatları'na İstanbul da adaydı ama Tokyo kazandı. Pek çok arkadaşım beni arayarak üzüldüğünü ve keşke İstanbul alsaydı diye söyledi. Yani arada böyle duygusal bir bağ da var. Öte yandan, Türkiye maden konusunda çok zengin bir ülke. Eğer bu konuda devletimiz bazı kararlar alırsa bence pek çok şirket ki bunlardan biri de Panasonic, Türkiye'de yatırım yapmak isteyecektir. Bu şirketlerin hepsinin isteği, ileriye doğru güzel bir vizyon olması. Belki bu da 2023 vizyonudur.

Benim Silikon Vadisi'ndeki görevim; dünyanın farklı yerlerindeki Panasonic'lerin AR-GE olaylarını birleştirmek. Fakat AR-GE artık çok eski bir kelime oldu. Çünkü öyle bir çağda yaşıyoruz ki teknolojinin sınırı yok. Eskiden Panasonic her şeyi kendi yapardı ama şu anda buna zaman yok. Bugün çağ, zamanla yarışma çağı. Panasonic'in de en büyük sorunu, pek çok şirket gibi hızlı gidebilmek, ama bazen çok hızlı gitmek de iyi değil, zamanlamayı iyi yapabilmek de önemli. Bence Türkiye'nin de zamanlama konusunda çok düşünmesi lazım. Hangi teknolojiye ne zaman girilmeli, hangisinden ne zaman çıkılmalı? Bunların hesapları çok stratejik olmalı."



Metin Türk



Hakan Köstepen

“OTOMOBİLDE MOBİLİTEYİ KESİNLİKLE DÜŞÜNMEK LAZIM”

Bugün üniversitelerin yanı sıra, otomotiv şirketleri, Google ve Apple gibi pek çok firmanın Silikon Vadisi'nde olduğunu söyleyen Köstepen, “Türkiye özellikle otomotiv sektöründe stratejik olarak ve taktik açısından çok önemli bir ülke. Ama bir yere odaklanmak lazım. Türkiye'nin buradaki rolü ne olmalı? Bugün otomobili ayırdığımızda oto ve mobil oluyor ki mobil olayında Türkiye çok güzel işler yaptı. Bu alanda altyapı çok iyi. Dolayısıyla otomobil içinde mobilitiyi kesinlikle düşünmek lazım” diye konuştu.

“Her şey artık kendi kendine gidebilen, akılabilen sistemler haline dönüşmeye başladı. Bugün Panasonic bir sürü kamera ve sistemler yapıyor ama bunların akıllı bir şekilde birleştirilmesi, güvenli bir sistem haline dönüştürülmesi için akıllı sistemler konusunda çok güzel projeler var. Türkiye’de de İstanbul, Bursa gibi şehirler bunlar için tam bir uygulama alanı olabilir” diyen Köstepen şöyle devam etti:

“Bilgi artık sıvı gibi, akıyor ve kontrol etmek çok zor. Artık herkes kendisine ait internet istiyor ki bu bir belediye şoförünün otobüs içindeki interneti olabilir. Çocuklar servislerde ya da otobüslerde okula giderken harcadıkları zamanı öğrenmek için geçirebilirler. Ürünlerin kesiştiği noktalar da artık çok önemli. Türkiye bu alana odaklanırsa fark yaratabilir. Başbakanlık Yatırım Bölümü, Silikon Vadisi’nde çok güzel bir ekip kurdu. Ben de elimden geldiği kadar onlara destek olmaya çalışıyorum. Hükümetimizle Silikon Vadisi arasında çok güzel bir el sıkışması var bu dönemde. Tabii ki bunlar yavaş yavaş oluyor ama güzel gelişmeler. Bir de otomobil derken, bu alandaki değişimler derken, buradaki insan değişimini de unutmamak lazım.

“TÜRKİYE İÇİN SADECE FREN, BALATA YAPMAK YETMEZ!”

Bununla birlikte, otomobil için fren, balata olsun ama küçük elektronik aletlerin otomobil içindeki yeri değişecek ve Türkiye bunlara da odaklanmalı. Fiziksel hareketlilik, bilgi hareketliliği ve enerji hareketliliği. Bunların hepsini birleştirebilirse Türkiye çok önemli mesafeler alacaktır. Türkiye’de çok enteresan, Silikon Vadisi’nde bile duymadığım projeler oluyor. Demek istediğim; bu işler Türkiye’de oluyor, çok da güzel oluyor ama organize edilmiyor. Bursa’da bu tür bir yeni girişim olursa çok güzel şeyler yapılabilir.”

Konuşmasında, arabanın dışındaki elektronik olayların Türkiye’de uygulanabilmesi için altyapı, bilgi ve önemli şirketlerin varlığını işaret eden da Köstepen, “Türkiye’deki bu beyin gücü ya keşfedilmiyor ya ortada bir bağlantı yok. Şimdi bunu düzeltmek için birtakım çalışmalar var. Ayrıca bugün tek ürün yapmak da yetmiyor. Tek



bir ürün yaparsanız, kim olursanız olun 3 ya da 5 sene sonra o ürünü yapmanıza imkân yok. Dolayısıyla en sonunda platform yapmanız ve bir platformdan pek çok ürün çıkarmanız lazım. Öte yandan, günümüzde şirketlerdeki organizasyonlar üçgen. Yani en üstte patron, altında yöneticiler, en altta da çalışanlar. Maalesef bu artık uygun bir sistem değil ve yavaş işliyor. Oysa, Panasonic ve Amerika’daki pek çok şirket yıldız, yuvarlak organizasyonlara geçiyorlar. Yuvarlak organizasyonda liderlik bazen günden güne, bazen projeye göre değişiyor. Dünya o kadar hızlı değişiyor ki bu liderliğin değişmesi, yuvarlak organizasyonların olması lazım artık, tabii hızlı gitmek için. Rekabet için de kesinlikle dünyaya açılmak lazım” şeklinde konuştu.

ULAŞIMIN GELECEĞİ

Panelin konuşmacılarından Bosch Türkiye İlk Donanım Satış Direktörü Gökhan Tunçdöken de, ‘Ulaşımın Geleceği’ konulu bir sunum yaptı. Konuşmasında, otomotivin geleceğinden bahsederken ilk önce global trendlere bakmak gerektiğini söyleyen Tunçdöken şunları söyledi:

“Bugün hangi sektörde iş yaparsanız yapın, başarılı olmak için önce dünyadaki trendleri incelemeniz ve buna göre stratejiler belirlemeniz gerekiyor. Biliyorsunuz Türkiye genç bir nüfusa sahip. Avrupa ve endüstrileşmiş ülkelerin nüfusu ise daha yaşlı. Fakat bütün ülkelerde yaş ortalaması giderek artıyor. Bunu bir kenara koymamız lazım. İkincisi ise şehirleşme. Dünyada insanlar şehirlerde yaşamayı daha fazla istiyorlar. Geçen yıl katıldığım bir konferansta; 30 yıl içinde 450 milyon insanın şehirlerde yaşayacağı ve bu şehirlerin daha kurulmadığı söylendi. Yani

çok enteresan gelişmeler bizi bekliyor. Karbon emisyonlarının yüksekliği ve küresel ısınma da önemli bir konu. Ve bağlanabilirlik... Bağlanabilirlik, dünyayı değiştirecek inanılmaz bir fırsat olarak bütün sanayi şirketlerinin önünde duruyor. Tüm bunları dikkate aldığımızda ve bu konuda 5 yıl önce yaptığımız çalışma sonrasında Bosch olarak stratejilerimizi şu 3 başlık altında topladık: Bir tanesi elektrikli araçlar, diğeri otonom sürüş, üçüncüsü de yine bağlanabilirlik. Bağlanabilirlik çok fazla fırsat açıyor. Örneğin, siz yoldasınız ve evinizin zili çalıyor. O anda arabanızda da zil çalacak ve ekrandan kapıdaki kişiyi görebileceksiniz. Diyelim ki evinize bir kargo geldi. Arabadayken kargo elemanı ile konuşma imkânınız olacak ve kapıyı açtığınızda kargo çalışanı paketi içeri bırakıp çıkacak. Ve siz hiç sıkıntı yaşamadan yola devam edeceksiniz. Bunun gibi çok daha fazla projenin üzerinde çalışan firmalar var. Yakın gelecekte bundan çok daha çeşitli fırsatlar insanlara sunulacak.”

Otomotiv dünyasında, at arabası ve içten yanmalı motorun icadından sonra yaşanan değişimlerden daha fazlasının önümüzdeki dönemde yaşanacağına dair tahminler ve beklentiler olduğunu da kaydeden Tunçdöken, “Bugün bir motoru 7 kişi üretirken, elektrik motorunu gelecekte bir kişinin üretebileceği, aynı zamanda şu



Gökhan Tunçdöken

an bir araç 4000'in üzerinde parçadan oluşurken, elektrikli bir aracı üretmek için 320 parçaya ihtiyaç olacağı söyleniyor. Bu teknolojik gelişmeler çok enteresan ama bu değişimleri bilerek ve göz önünde tutarak hızlıca hazırlanmamız gerekiyor" diye konuştu.

"BAĞLANABİLİRLİK DÜNYAYI DEĞİŞTİRECEK"

Bağlanabilirliğin dünyayı en fazla değiştirecek konuların başında geldiğini vurgulayan Tunçdöken şöyle devam etti:

"Bağlanabilirlik bize ne sağlayabilir? Tabii ki güvenlik konusunda katkıları olacak. Örneğin, araç içindeyken virajın arkasında trafik sıkışıklığı var. Araç bu bilgiyi, bulunduğu pozisyonu buluta ileterek ve buluttan da arkadan gelen bütün araçlara bildirerek bir tetikleme yapılacak. Ve bu tip teknolojilerle kazaların ve ölümlerin önüne geçmek mümkün olacak. Bunun gibi üzerinde çalışılabilecek birçok proje var. Otonom sürüş ise diğer bir konu. İnsanlar yaşlandıkça daha çok evlerinde oturur hale geliyorlar. Ama otonom araçlarla bu durum ortadan kalkacak. Biz, şoförle kullanılan araçtan otonom araca geçmeyi bir evrim olarak görüyoruz. Bunun paylaşımına açılmasını ise bir devrim olarak görüyoruz. Ve bu devrim beraberinde sınırsız imkânlar sunacak. Otonom için belki direksiyonu ortadan kaldırırız, koltukları geriye dönebilen hale getiririz diyoruz ama bununla birlikte içinde yatıp uyuyabileceğimiz durumlar bile gelişebilir gelecekte. Ya da A noktasından B noktasına giderken içinde toplantı yapabileceğimiz araçlar bile olabilecek. Kısacası sınır yok, herkes istediğini düşünerek insanların kullanımına sunabilir. 2025 yılına kadar tüm bunların kullanılabilir hale gelmesini sağlamak üzere çalışmalar yapıyoruz."

KARŞAN'IN OTOMOTİV SEKTÖRÜNDEKİ ROLÜ VE OTOMOTİVİN GELECEĞİ

Karsan Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Koordinatörü Batuhan Akça da, oturumda, Karsan'ın otomotiv sektöründeki rolü ve otomotiv endüstrisinin geleceğini anlattı. 1966 yılında kurulan Karsan'ın yüzde 100 yerel sermayeyle ticari araç üreten bir firma olduğunu belirten Batuhan Akça, "2009 yılında belirlediği 'Sınırsız Ulaştırma

Çözümleri' vizyonu doğrultusunda binek araçtan otobüse, minivandan ağır kamyonu kadar geniş bir yelpazede ürün geliştirip üretmeyi hedefleyen Karsan; bugün Bursa'da yer alan modern ve esnek tesislerinde lisans altında Hyundai Motor Company'ye ait H350 model panelvanları, minibus ve şasi kamyonetleri, Menarinibus marka otobüsleri ve kendi markası altında Karsan JEST, Karsan ATAK ve Karsan STAR araçları üretmekte ve Karsan marka ürünlerin yurtiçi ve yurtdışında pazarlama, satış ve satış sonrası hizmet faaliyetlerini yürütmektedir" dedi.

16 ÜLKEYE İHRACAT...

Ticari araçlarda farklı ürünler geliştirip Türkiye ve yurtdışı pazarlarına sunan Karsan için son yılların çok verimli geçtiğini dile getiren Akça, "50 yıldan fazla otomotiv endüstrisi deneyimine sahip olan Karsan, gelecek nesil araç üretme konusunda 6 şirketten biri olarak seçildi. Ayrıca, geçtiğimiz aylarda Bozankaya ile yaptığımız anlaşma çerçevesinde yılda 300 adet elektrikli otobüs üretmeye başlayacağız. Satış ve sonrası hizmetler için çok kısa sürede 16 farklı ülkeye ihracat gerçekleştirdik. Şehirlerdeki ve toplu taşımacılık sistemlerindeki değişimlere, ihtiyaca uygun ürünler ve hizmetler geliştirmeyi hedefleyen Karsan, aynı zamanda garaj yönetim konseptine de sahip. Garaj yönetim sistemlerinde 5 farklı şehirde 8 garajda hizmet veriyoruz. Yeni teknolojileri yakından takip ediyoruz" diye konuştu.

Batuhan Akça sözlerini şöyle tamamladı: "Bugün artık ulaşımın ulusal ve küresel sorunlara Türkiye'den çözüm sağlanabiliyor. Bizler, toplu taşımacılık sistemlerinde geliştirilen modern ve çağdaş yaklaşımlarla dönüşüm yaşayan kentlere, geliştirdiğimiz ürünler ile değer katmayı ve engelsiz toplu taşımacılık yaklaşımımızla herkesin eşit imkânlarla sosyal hayata erişimini sağlamayı hedefliyoruz."

PLASTİK ENDÜSTRİSİNDE İNOVASYON

Oturumun son konuşmacısı olan Plastik Sanayicileri Derneği Başkanı Reha Gür de, "Plastik Endüstrisindeki İnovasyon" konulu sunumunda, otomotiv endüstrisinde plastikteki inovasyon çalışmaları hakkında bilgiler verdi. Plastik sektörünün sürekli kez şekillendirilen bir malzeme olduğunu belirten Gür, "Hem enerji verimliliği anlamında son derece faydalı hem kaynak kullanımı anlamında son derece faydalı bir malzeme. Bugün Türk plastik sektörü, dünyanın en büyük 7. plastik sektörü. Ve bugün plastik, geleneksel malzemelerden sürekli pay alarak büyümesine devam ediyor. Bu yüzden de sürekli kara propaganda maruz bırakılan bir malzeme. Sektörümüzde 7 bin firma var ve bu firmalarda 300

bin kişi çalışıyor. 35 milyar dolarlık bir ciro üretiliyor. 5,3 milyar doğrudan, 5,5 milyar dolar da sanayicilerimizin ürünlerinin içerisinde dolaylı ihracatımız var. Yani toplamda 12 milyar dolara yakın ihracat gerçekleştiriyoruz. Plastik bugünün dünyasında birçok teknolojiye, ürün grubunda ana aktör durumunda. Biliyorsunuz otomotivde yeni trendler; hafiflik, verimlilik, çevrecilik, estetik. Plastik çevrecilikle ilgili kısımda en etkin olduğu taraf; hafifliğini ve tasarımdaki sonsuz özgünlüğünü kullanarak karbondioksit salınımını azaltması. Bugün araçlarda ortalama 150 kilogram plastik kullanılıyor. O plastik yerine metal kullanılmış olsa, ağırlıkta toplam 970 kilogramlık bir artış olması gerekir. Bunun da karbondioksit salınımına etkisi 97 grama denk geliyor. Plastik otomotiv sektörüne sadece hafiflikle de etki etmiyor, tasarımda getirmiş olduğu sonsuz serbestlikle de faydalar sağlamaya devam ediyor. Geldiğimiz noktada, yapısal ürünler olarak baktığımızda birçok kritik uygulamanın metalden plastiğe dönmeye başladığını görüyoruz. Artık jantın da, otomobilin ana gövdesi olan şaseinin de karbon ve cam elyafı malzemelerden yapılmaya başladığını hepimiz biliyoruz. Bu trendin de devam edeceğini düşünüyoruz" dedi.

Sürdürülebilir bir dünya, kaynakların efektif kullanımı ve enerji verimliliği için plastik kullanımının önemli olduğunu savunan Gür, "Ancak alışlagelmiş basit plastiklerle dünya devam etmeyecek. Plastik son 30 yıldaki değişimiyle çok daha hızlı bir şekilde gelişerek devam etmekte. Metalin yerine geçebilen karbon elyafı, cam elyafı plastikler yapılmakta. Türk plastik sektörü de, dünyanın en büyük yedinci, Avrupa'nın en büyük ikinci plastik sektörü. Ve dünyada 150'den fazla ülkeye ihracat gerçekleştiren bir sektör. Bütün dünya bize bu anlamda fazlasıyla güveniyor. Bizim Türk otomotiv sektöründen beklentimiz de bizlere güvenmeye devam etmeleridir. Çünkü Türkiye'de hem hammaddede hem makinede hem prosete hem kalıpta hem de tasarımda gerçek anlamda çok iyi işler yapılıyor. Bunları dünyanın bütün OEM'leri takdir ediyor. Hayatın sadece basit plastiklerden olduğunu düşünmeden, sürdürülebilir bir dünya için tasarımlarımızda daha fazla plastik kullanmaya ve bizden sonraki nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakmaya hep beraber gayret etmeliyiz" diye konuştu.



Batuhan Akça



Reha Gür

Otomotiv Endüstrisinde İnovasyon ve Satın Alma Stratejileri

Meksika, Kolombiya ve ABD'den sonra 4.sü Bursa'da düzenlenen Automotive Meetings, ilk gün öğleden sonra "İnovasyon ve Satın Alma Stratejileri" konulu ikinci oturumla devam etti.

Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen Automotive Meetings'in en önemli ayaklarından olan ikili iş görüşmeleri etkinliği için Türkiye'ye gelen çok sayıda yabancı misafirin yanı sıra Türk otomotiv ana ve yan sanayinde faaliyette bulunan yerli şirketlerin temsilcilerinin de katılım sağladığı "İnovasyon ve Satın Alma Stratejileri" oturumuna konuşmacı olarak; Bosch Endüstri 4.0 Koordinatörü Mustafa Ayhan, Gazelle Tech CEO'su Gael Lavaud, Maz'in Mins'teki araç fabrikasının temsilcisi Pavel Shabanau, General Motors Özbekistan Üretim Ekibi Genel Müdürü Kobiljon Yusupov ve Bogdan Motors'dan Yulia Demchuk katıldı.

ENDÜSTRİ 4.0

Oturumda ilk söz alan Bosch Türkiye Nesnelerin İnterneti (IoT) & Endüstri 4.0 Koordinatörü Mustafa Ayhan, 'Endüstri 4.0' başlıklı bir sunum yaptı. Tüketicilerin artık piyasalardaki oyunun kuralını değiştirmeye başladığını belirten Ayhan, "İşin içerisine giren o kadar çok bileşen var ki, pazarları kestirebilmek, gelecekle ilgili planlar yapmak şirketler için giderek zorlaşıyor. Dün rakiplerimizi çok kolay sayabiliyorken, bugün biz burada otururken bile belki birkaç genç bir araya gelip bir girişim yapıyor ve karşımıza yıkıcı iş modelleri ile çıkıyor. Böylece zayıf olan kasalarınızdan yararlanarak yeni bir şirket kurup, bir anda rakibiniz olabiliyorlar. Dolayısıyla oyun fazlasıyla değişmeye başladı" dedi.

Yapay zekâ ile önümüzdeki dönemde her şeyin akıllanacağını, akıllı iş modellerinin gelişerek işlerin otonom olacağını kaydeden Ayhan, bu konuda şunları söyledi:

"Biz buharın hayatımıza girmesiyle 1. Endüstri Devrimi'ni, elektrik ile 2. Endüstri Devrimi'ni, bilgisayarların üretime inmesiyle de 3. Endüstri Devrimi'ni yaşadık. Bugün ise sürekliliğin içerisine dahil olan her şeyi, herkesi sensörlerle akıllandırıyor ve bunları takip ediyoruz. 4. Sanayi Devrimi ile birlikte; 3 boyutlu yazıcılar, nesnelerin interneti, artırılmış gerçeklik, sanal gerçeklik gibi çeşitli teknolojilerden bahsediyoruz. Peki, bu teknolojileri hayatımıza nasıl sokacağız? Bugün bir USB disk bilgisayarla taktığınızda hemen çalışır, içindekileri görüntülersiniz. Önümüzdeki dönemde ise makinelerin birbirleriyle bu şekilde tak-çalıştır olarak çalışacağını düşünüyoruz. Ama böyle olabilmesi için açık standartlara, yani makinelerin birbirleriyle konuşabilecekleri ortak bir dile ihtiyacımız olacak. Yine de tüm bu bileşenlerin ortasından insan var. Biz Bosch olarak insanın

bu işin kalbinde olacağını ve ne yaparsak yapalım, insanın yararına yapmamız gerektiğini düşünüyoruz. Biliyorsunuz bugün Endüstri 4.0 ile ilgili; akıllı makineler, karanlık, insansız fabrikalar gibi çeşitli tartışmalar var. Hayır, biz ne istersek o olacak. Çünkü bunlar bizim ürettiğimiz ürünler."

Konuşmasında, şirketlerin günümüzde verimliliği artırmak ve tasarruf etmek adına yalın çalışmalar yaparak süreçlerini gözden geçirdiklerini de aktaran Mustafa Ayhan, "Fakat bir noktada tıkanıldığımızı görüyoruz. Tıkanan noktalara ise akıllı ürünlerle, teknolojik ürünlerle dokunmak ve bir sıçrama yapmak gerekiyor. Bu sıçramayı da Endüstri 4.0 uygulamalarıyla yapabiliyoruz. Gelecekteki en kritik noktalardan bir tanesi de iş birliği. Biz de çok fazla ekosistem kurmaya ve bu ekosistem içerisinde hareket etmeye çalışıyoruz" diye konuştu.

TEKNOLOJİ BU DÖNÜŞÜM İÇİN TEK BAŞINA YETERLİ DEĞİL!

Endüstri 4.0 dönüşümü için kullanılan teknolojilerin tek başına yeterli olmadığını, sadece bir adım olduğunu vurgulayan Ayhan konuşmasına şöyle devam etti:

"Endüstri 4.0 konusunda teknolojinin yanında güçlü bir organizasyon yapısının ve toplumların da çok önemli olduğunu görüyoruz. Eğer teknoloji, güçlü organizasyon ve toplumlar bir bütün halinde etkili şekilde hareket edebilirse, bu dönüşümün daha doğru gerçekleşebileceğini düşünüyoruz. Bu süreçte organizasyonun



Mustafa Ayhan

bu dönüşümle ilgili bir niyet ortaya koyması gerekiyor. Ben bundan 4 yıl sonra şirketimle ilgili ne yapmak istiyorum? Büyümek, küçülmek, farklı pazarlara açılmak... Niyetiniz neyse, buna yönelik Sanayi 4.0'ın getirmiş olduğu faydaları nasıl hayatınıza geçirebileceğinize yönelik bir yol haritası hazırlanması lazım. Bu hem şirketlerin hem de ülkelerin yapması gereken bir şey. Bir başka konu da, önümüzdeki dönemde işbirliği ya da yaratıcılığı artırabilmek adına farklı işe alım süreçlerini de düşünüyor olmamız gerekecek. Farklı düşünen insanları işe almak, farklı disiplinlerden bir araya gelen takımlar kurmak, şirket içinde acaba biz nerelerde yavaşız, nereleri geliştirebiliriz diye çalışmak önemli. Şüphesiz ki bu dönüşümü yapacak insana yatırım yapmamız lazım. Bununla birlikte, teknik yetkinliklerin yanında iletişim, işbirliği ve yaratıcılıkta da mevcut ekipleri dönüştürmek ya da yeni işe alacağınız kişilerde bu yetkinliklere bakıyor olmak önemli."

KOMPOZİT ARAÇLAR

'Kompozit Araçlar' başlıklı bir sunum gerçekleştiren Gazelle Tech CEO'su Gael Lavaud da, Gazelle Tech'in, tamamen kompozit malzemelerden imal edilen kentsel şehirlerdeki araçların ilk üreticisi olduğunu söyledi. Gael Lavaud, araçlarının, araç filosunun maliyetini optimize ederken, sürdürülebilir mobilité sağlamak isteyen şirketler ve yerel yönetimler için hazırlandığını ifade etti. Araçlarının benzer diğer araçlara göre 5 yılda yüzde 15 tasarruf sağladığını kaydeden Lavaud, "2014 yılında kurulan bir Fransız şirketi olan Gazelle Tech'in kompozit malzemelerle geliştirdiği şasi, otomobilin daha hafif olmasını ve montajının kolaylaşmasını sağlıyor. Gazelle Tech'in geliştirdiği ana yeniliklerden biri, otomobilin kompozit malzeme şasisidir. Bu teknoloji sayesinde araçlar aynı tipteki bir otomobilden 2-3 kat daha hafif olmaktadır. Bu şekilde de yüzde 30 ila yüzde 40 daha az enerji tüketiyor. Ayrıca kilo başına kompozit malzemeler çelikten 5 kat daha fazla enerji emdiği için güvenlik açısından da bir sorun oluşmuyor. Gazelle olarak gelecek



Pavel Shabanau

yıl hem Afrika'da hem Asya'da üretime başlamayı hedefliyoruz. Türkiye'de de yeni bir ortak olarak yer almak isteriz" diye konuştu.

SHABANAU: BU ORGANİZASYONLA İŞBİRLİKLERİMİZ DAHA İYİ NOKTALARA GELECEKTİR

Panelin konuşmacılarından Pavel Shabanau da, dünyanın en büyük ağır vasıta üreticilerinden Maz'in satın alma teknolojileri ve Belarus'taki ağır vasıta üretimi hakkında bilgiler verdi. Beyaz Rusya Cumhuriyeti ile Türkiye Cumhuriyeti arasında uzun yıllara dayanan bir işbirliği olduğunu belirten Pavel Shabanau, "Ve ümit ediyorum ki bu organizasyondan sonra bu işbirliklerini daha iyi bir noktaya götürebileceğiz. Ben Beyaz Rusya'da Minsk araç fabrikasının temsilcisiyim. Biz yük araçları ve insan taşıma araçları üretiyoruz. Bizimle görüşmek isteyen tüm şirketlere istedikleri her konuda yardımcı olmaktan memnuniyet duyacağız" dedi.

GENERAL MOTORS ÖZBEKİSTAN SATIN ALMA STRATEJİLERİ

Oturumda, General Motors Özbekistan Üretim Ekibi Genel Müdürü Kobiljon Yusupov da, General Motors'un satın alma stratejilerini anlattı. General Motors'un Özbekistan'daki şirketinin Mart

2008'de kurulduğunu ve 700 bin metrekare alana sahip olduğunu belirten ve fabrikadaki üretim süreçleri hakkında katılımcılara bilgiler veren Yusupov, "General Motors'un Özbekistan'daki kapasitesi 3 fabrikayla yıllık 300 bin araçtır. Ve bugün itibarıyla çalışan sayısı 10 binden fazladır. General Motors Özbekistan olarak Endüstri 4.0 uygulamalarının çokça konuşulduğu bu süreçte yeni teknolojileri yakından takip etmek ve bunlara uygun çözümler geliştirmek için biz de çalışmalar yürütüyoruz. Özellikle RFID çözümleri, gerçek zamanlı bir üretim hattından finansal bilgi sistemine kadar otomotiv sektöründeki şirketlere büyük imkânlar tanıyor. RFID çözümlerini tüm süreçlerimizde kullanmak için şirketlerle görüşmeler halindeyiz. Umuyoruz ki bugün de burada bu alanda çalışmalar yürüten Türk şirketleriyle bir araya gelerek ikili işbirliklerine imza atacağımıza inanıyorum" diye konuştu.

BOGDAN MOTORS SATIN ALMA STRATEJİLERİ

Son olarak da Bogdan Motors'dan Yulia Demchuk, Ukrayna otomotiv endüstrisindeki gelişmeler ve Bogdan Motors'un satın alma politikaları hakkında açıklamalarda bulundu. Ukrayna'nın en dinamik işletmelerinden biri olan Bogdan Motors'un; otobüs ve trolleybüs, araba, kamyon ve ticari araç üretme kapasitesine ve kendi kapsamlı perakende ve servis ağına sahip olduğunu kaydeden Demchuk, "Bogdan Corporation, Ukrayna otomotiv endüstrisinde lider firmalardan biridir. Şu anda bu yapı otomobil, kamyon, otobüs ve tramvay otobüsleri, özel amaçlı araçlar gibi farklı araçların tam teknolojik döngüsünü sağlayan çeşitli boyutlarda birkaç düzine şirketten oluşmaktadır. Bogdan Corporation, araçların üretiminde, satışında ve satış sonrası hizmette yabancı ortaklarla başarılı bir deneyime sahiptir. Dünyanın farklı ülkelerinde daimi temsilcilikleri bulunmaktadır. Her sınıftan farklı otobüs ve tramvay otobüs modelleri üretilmektedir. Yıllık 6000 otobüs ve tramvay otobüsü üretimiyle ilgili yatırımlarımız devam ediyor" dedi.



Gael Lavaud



Kobiljon Yusupov



Yulia Demchuk

Katılımcılardan Otomotiv Buluşmaları'na tam not

Avrupa ve Türkiye'de ilk kez Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin organizasyonuyla Bursa'da düzenlenen Otomotiv Buluşmaları'na katılan firmaların temsilcileri 3 gün boyunca önceden planlanmış randevularla onlarca iş görüşmesi yaptı. Katılımcılar, etkinliğin fuar konseptinden farklı olarak ikili iş görüşmesi şeklinde olmasının çok faydalı olduğu, görüşmelerin ileriye yönelik işbirlikleri sağlayacağı, organizasyonun Bursa otomotiv endüstrisinin potansiyelinin görülmesine ve tanıtımına büyük katkı sağladığı ve devamlarının gelmesi konularında görüş birliğine vardılar. Katılımcılar, Otomotiv Buluşmaları'nı SİNERJİ'ye değerlendirdi.



TİBERIU KLEIN
Romanyalı kamyon üreticisi

Daha çok savunma sanayine yönelik kamyon üretiyoruz. Organizasyon çok başarılı. Zaten Türkiye ile çalışıyorduk. Burada yeni tedarikçiler bulduk. 2-3 tanesi ile çok iyi görüşmelerimiz oldu. Romanya'da tanımadığım bir firma ile burada tanıştık. Bu da çok ilginçti. Sonuca ulaşacağımıza inanıyorum. Bizim isteklerimizi karşılayan bir organizasyon. Romanya'da yapılacak organizasyona da katılacağız. Türkiye'nin Avrupa ile çok entegre bir otomotiv sanayisi var. Bu alanda çok ilerlemiş. Tüm organizasyon çok iyiydi, herkese çok teşekkür ediyorum.



BOGDAN HVOZDYK
Ukrayna otobüs ve trolleybüs şirketi

Şirketimiz farklı boyutlarda otobüsler ve trolleybüsler üretiyor. Bursa'da bazı firmalarla görüşmelerimiz olmuştur. Ukrayna'da Türk firmalarla işbirliği yapıyoruz. Çok iyi ve başarılı bir organizasyon, çok faydalı. 37 firma ile görüşme yaptık. Bu gibi organizasyonlar işbirliği için çok önemli. Direkt olarak Türk şirketlerle tanışma fırsatı bulduk. İleriye dönük çalışma yapma kararı aldık. Organizasyonu düzenleyenlere çok teşekkür ediyorum. Önümüzdeki yıllarda bu organizasyonun devamına da katılacağız.



PAVEL SHABANOV
MAZ

Bu organizasyonda yer aldığımız için son derece memnunuz ve çok mükemmel olduğunu düşünüyoruz. Bursa'da ilk görüştüğümüz şirketten çok fazla parça alabileceğimizi gördük. İleride güçlü işbirlikleri kurabiliriz. Birçok tedarikçi ile daha görüşeceğiz. Aradığımız ürünleri bize kaliteli ve uygun fiyatla temin edeceklerine inanıyoruz. Aynı zamanda bize bir Türk şirketten özel bir araç üretimi için cazip teklif gelirse de hayır demeyiz. Türkiye'de rekabet çok zor. Bu piyasada yer kapmak oldukça zor. Çok isabetli olan bu organizasyon kesinlikle sürekli hale gelmeli.



ZORKA MARINKOVIC
Sırbistan Ikarbus Yöneticisi

Sırbistan'da üretim yapan bir otobüs firmasıyız. 2 kategoride otobüs üretiyoruz. Bu organizasyon firmalar için büyük bir fırsat. Bizim için de önemli. Otobüslere iç dizayn üreten firmalarla görüşmelerimiz oldu. Türkiye ile zaten çalışıyorduk ama burada yeni firmalarla da görüşme fırsatı bulduk. Tabii ki firmaların kalitesi ve fiyatı önemli, fakat bunlar sadece iş yapmak için belirleyici iki parametre değil. Bursa'ya ilk kez geliyorum. Bursa otomotiv sektörünün çok iyi yerde olduğunu duyuyoruz. Gelişmekte olduğunu biliyoruz.



İPEK YALÇIN
Thierry Diniz Ticaret Müdürü

Sadece iş görüşmelerinin yapıldığı yalın bir ortam olmuş. Tabii ki bundan sonra geri dönüşler çok önemli. Ana sanayinin yanında yurtdışından da çok sayıda katılımcı var. Bu da organizasyonun ne kadar güzel planlandığını ve organize edildiğini göstermekte. Düzenlenen konferanslarda da önemli bilgiler verildi. Tüm görüşmelerin öncesinde planlanmış olması ve ulaşamadığımız ziyaretçilere ulaşmakta gösterilen destekten de çok memnun kaldık. Organizasyon boyunca 35 firma ile görüşme yaptık. Umarım bu etkinlik devam eder, firmalar kadar şehrimize kattığı değer de çok büyük.



GİZEM İNCEKAYA
UMKAR Sünger Finans Müdürü

Şirket olarak koltuk üretimi yapıyoruz. Tek tek sünger ve plastik parçalarını üretiyoruz. Müşterimiz talep ederse bütün koltuk olarak da bunu sağlıyoruz. Yurtiçi ve yurtdışında firmalarla çalışıyoruz. Şunu gördük ki, Bursa'ya böyle bir etkinlik gerekiyormuş. Organizasyondan çok ümitliyiz. Güzel müşteriler de bulduk. Vizyonumuzu geliştirmek için buradayız. Bizden 35'e yakın randevu alan firma oldu. Çoğu ile ilk kez görüşeceğiz. Önemli olan burada olmak. İlerleyen zamanda görüşmelerimizin faydalarını göreceğimize inanıyoruz.



MURAT DEMİRKESENLER
Şahinç Otomotiv Müşteri İlişkileri Yöneticisi

Soğuk saç şekillendirme üzerine 30 yıldır faaliyet gösteriyoruz. Müşterilerimizin talepleri doğrultusunda üretim yapıyoruz. İşin mutfağı bizden geçiyor. Ford Otosan, Tofaş, Bosch ve Valeo gibi otomotiv devleriyle çalışıyoruz. Burada 25 firma ile görüşeceğiz. Bunların arasında ilk kez görüşeceğimiz önemli firmalar var: Mercedes, Toyota gibi. Karsan ile görüşme de bizi heyecanlandırıyor. Buradaki görüşmelerin sonuçlarını ilerleyen zamanlarda göreceğimize inanıyorum. Bir tohum attık, filizlemesini bekleyeceğiz.



ALPER AKDENİZ
Meklas Otomotiv Satış Pazarlama Sorumlusu

Şirketimiz 1986 yılında kuruldu. Hava süspansiyon körüğü üretiyoruz. Bu alanda ilk AR-GE merkeziz. 80 ülkeye ihracat gerçekleştiriyoruz. Çok Cumhuriyeti ve ABD'de depomuz var. Amacımız global markalarla büyümek. Bursa OSB Otomotiv Kümesi çok iyi çalışıyor, fakat bu organizasyon da gerçekten çok büyük bir başarı. Avrupa çapında ilk kez düzenlenmesi çok önemli. 20'den fazla randevumuz var. Bunların içinde büyük firmalar da yer alıyor.



SÜHENDUR URAY
Sungroup Yönetim Kurulu Başkanı

Otomotiv sektörüne konsantre boya ve hammadde üretiyoruz. Bu etkinlik büyük gurur kaynağı. Çok fazla yabancı katılımcı var. Mitsubishi bizim için çok önemliydi. Bağlantıları yaptık. Yaklaşımları çok sıcak. Etkinlik boyunca 27 randevumuz var. Bazı firmalarla fabrikamızı da gezdireceğiz. Firmaların kendileriyle doğrudan görüşmek çok önemli. Katılımcılar da etkinlikten çok memnun.



M. KUTLUHAN ÇİFTÇİ
Fompak Tasarım AR-GE Direktörü

Üstünberk Gruba ait bir firmayız. İç giydirmeler üzerine çalışıyoruz. 6 fabrikada hizmet veriyoruz. Organizasyon boyunca 20 görüşmemiz olacak. Çok faydalı bir etkinlik. Daha da iyi olabilir ama başlangıç için yine de oldukça başarılı. Belki Avrupalı firmalar biraz daha fazla olabilir. BMW'nin Türkiye temsilcisi ile görüştük. Çok olumlu geçti. Ara kanalları ortadan kaldırarak doğrudan görüşmemiz çok önemliydi bizim için.



OLEKSII MYKTYA
Autokraz Ukrayna

Ağır vasıta araçlar üretiyoruz. Savunma sanayine de kamyon üretiyoruz. 70 ülkeye ihracat yapıyoruz. Daha önce bu tür organizasyonlara katılmadık. Türkiye işbirlikleri için daha uygun olduğundan buraya katılmaya karar verdik. Bursa'nın otomotiv sektöründe çok güçlü olduğunu biliyorduk. Ama bazı firmaları tanımiyorduk. Onları tanımak için geldik. Birçok firma ile ileride işbirliği yapabileceğimize inanıyoruz. Bundan sonraki organizasyonlara da katılmak isteriz. Bizi davet ettikleri için çok teşekkür ediyorum.



ALİ BAYRAM
Rollmech AR-GE Müdürü

Çok güzel bir etkinlik. Önümüzdeki yıllarda kapsamının daha da genişletilmesi, daha büyük boyutta yapılmasında fayda var. Bursa otomotiv sanayisine çok büyük faydalar sağlayacağına inanıyorum. Burada bütün tedarikçilerle tanışıyoruz. Tabii ki yaptığımız görüşmelerin sipariş dönüşmesi 2 seneyi bulabilir, fakat bu etkinlikler her sene yapılmalı. Yurtdışındaki tüm firmalar bizim neler yapabileceğimizi çok iyi bilmiyorlar ve burada kendimizi daha iyi tanıtmaya şans bulduk.



SAMET GÖZANMAN
Haksan Otomotiv Satış
Müdürü

Kauçuk ve plastik üzerine çalışma yapıyoruz. 3 farklı yerde fabrikamız var. Manisa ve Rusya'da da üretimimiz var. İran'da da olacak. Etkinliğin verimli olduğunu düşünüyorum. 10 randevumuz var, seçici davrandık. Tunus'tan bir firma ile görüşmemiz olumlu oldu.



ÖNDER ÖZCAN
Pakkens Fabrika
Müdürü

Pakkens olarak 2 lokasyonda üretim yapıyoruz. Otomotiv bizim için yeni bir sektör. Bu sektörde de var olmak için buraya geldik. Bizim için bir ilk. 17 görüşmemiz var. Katma değeri yüksek işlerin peşindeyiz.



EMRE YILMAZ
Elele Koltuk Döşeme

Bursa ve otomotiv endüstrisi için çok önemli bir organizasyon. Yurtdışından katılım çok yüksek. Birçok önemli firmayla görüşme imkânı bulduk. İlerleyen günlerde güzel işbirliklerinin ve geri dönüşlerin olacağına inanıyorum.



LEVENT SARIĞÖZÖĞÜ
Sarıgözoğlu YK Başkan
Yardımcısı

Sarıgözoğlu olarak 60 yıllık geçmişimiz var. Şu anda 3. kuşak da şirketimizde yönetimde. Sac parçalarının kalıplarını yapıyoruz. Ana firmalara tedarik sağlıyoruz. Ford, Tofaş, Renault gibi firmalarla çalışıyoruz. Bu etkinliğin çok doğru zamanda ve doğru yerde yapıldığına inanıyorum. Emeği geçenlere çok teşekkür ederim. İkili görüşmelerin çok canlı yapıldığına şahit oldum. Gelecekte umutluyum. Otomotiv sektörümüz gurur verici bir yerde. 13 görüşmemiz var. Birçoğuyla ilişkimiz vardı ama bu firmalardan değişik isimlerle de görüşme imkânımız oldu.



ATONGUÇ ALTAN
İmortaş Satış Pazarlama
Müdürü

Firmamız 1981 yılında kuruldu. Ana sanayi ile çalışıyoruz. Türkiye'de ilk kez yapılan bu organizasyonun hem sektör hem de firmalar açısından faydalı olacağına, önemli kazanımlar sağlayacağına inanıyorum. İlk olmasından dolayı da zamanla daha da iyi olacak ve oturacaktır. 20'den fazla randevumuz var. Olumlu sonuçlar bekliyoruz. Önemli firmalarla tanışmak için yerinde bir adım. Fuarlardan çok farklı ve kesinlikle bize ve firmalara hitap eden bir organizasyon olmuş.



GÖKHAN ATASEVER
Toyota Boshoku Türkiye
Satınalma Şefi

Adapazarı'nda yerleşik olan bir firmayız. Koltuk, kapı döşemeleri ve hava filtreleri üretiyoruz. 2000 çalışanımız var. Global bir firmayız. Bu buluşma gayet faydalı. En başta firmaların birbirleriyle tanışması amaçlı güzel bir organizasyon. Bugüne kadar habermizin olmadığı firmalarla burada tanışma imkânı bulduk. Toplam 50 görüşme yapacağız. Periyodik olarak bu etkinliğin her sene devam etmesi gerekiyor. Otomotiv sektörü büyüyen bir sektör. Herkes kârlı çıkacaktır.



ZEKİ POLAT
Feka Otomotiv Satın
Alma Müdürü

1998 yılında kurulan bir firmayız. Ayna ve aydınlatmada ciddi bir üretim kapasitemiz var. Aynada pazar lideriyiz. OEM'ler için önemli bir tedarikçiyiz. 1000 çalışanımız, 7-8 ülkeye ihracatımız var. Önümüzdeki dönemlerde Avrupa pazarına ağırlık vereceğiz. Aydınlatmada daha da büyümek istiyoruz. Etkinliğin Bursa'da olması isabetli. Biz de burada bulunmak, ortamı görmek istedik. Ana sanayi firmaları ile görüşme imkânımız oldu. Etkinlik için Bursa OSB yönetimine çok teşekkür ediyoruz.



PELİN ERÇELİK
Coşkunöz Satış ve Proje
Kısım Müdürü

Kendi evimizde böyle bir programın olması çok güzel. Herkesin bir araya gelmesi adına önemli. Bu tür organizasyonların sayısı artmalı. Yararlı olduğunu düşünüyoruz. Planlı görüşmelerin dışında da görüşmelerimiz oldu. İlişki geliştirebileceğimiz firmalar var, özellikle İran'la. İlk kez bir etkinlikte ana sanayi bize geliyor. Çok yakınımda olup farkında olmadığımız firmaları da keşfettik. İlişki geliştirme adına çok faydalı.



EŞREF MERMER

Gayet iyi bir organizasyon. Tedarikçileri toplu halde bulmak önemli. Çok talep vardı. Biraz eleme yapmak zorunda kaldık. Daha önce ismini bildiğim ama kontak kuramadığım firmalarla görüşme imkânı buldum. Eğer Avrupalı şirketler daha fazla katılım sağlarsa bu organizasyon önümüzdeki yıllarda daha iyi olacaktır.



GÖKHAN ERSAN
Çemtaş Dış Ticaret Şefi

Çelik sektöründe talep çok yoğun. Karşılama zorluk çekiyoruz. Bu yıl otomotiv sektöründe iyi bir seneydi. Önemli marka araçlardaki parçalar bizim ürünlerimizden oluşuyor. 20'den fazla ülkeye ihracat yapıyoruz. ABD pazarı ile ilgileniyoruz. Katma değer yaratacak yatırımlarımız oldu. Yeni ürünlerle pazarda olmaya devam edeceğiz.



ALİCAN EKTİ
Bayrak Lastik Müşteri
Temsilciliği Müdürü

Otomotiv endüstrisi için kauçuk, kauçuk metal bileşenli mühendislik parçaları üretiyoruz. Bunun yanında geliştirme de yapıyoruz. 450 çalışanımız var. 50'si AR-GE personeli. Üretimimizin yüzde 25'i ihracata gidiyor. Bunu artırmayı hedefliyoruz. Organizasyonun, bizim gibi orta ölçekli firmalar açısından yararlı olduğunu düşünüyorum. Kendimizi tanıtmaya imkânı bulduk. Potansiyel müşterilerle görüştük. Toplam 20 firma ile görüştük. Bunlar müşterimiz olmasını istediğimiz firmalar. Burada işbirliklerinin temellerini attık. Her yeni müşteriye kendimizi anlatabilmek bizi heyecandırıyor. Bu organizasyon devam etmeli.



BINAY AZMAN
Prometal

Şirketimiz 2000 yılında kuruldu. Haff metaller, enjeksiyon döküm üzerine çalışıyoruz. Otomotiv yan sanayiye hizmet veriyoruz. Bu organizasyon ile ilgili büyük heyecan duyduk. Bursa zaten Türkiye otomotiv sektörünün en önemli merkezi. Böyle bir etkinliğin yapılması ihtiyaçtı. Biz de katılmak istedik. Çok güzel başladı, iş görüşmelerimiz olumlu geçti. Bazı firmalarla zaten birbirimizi tanıyorduk. Veri alışverişi ve bilgileri tazelemiş olduk. Yeni firmalarla da görüşme şansı bulduk. Fuarlara göre daha verimli bir organizasyon. Özel tedarikçiler arasına girmeyi hedefliyoruz.



VEDAT BAYRAK
Metiş Fabrika Müdürü

Metiş Otomotiv olarak otomotiv yan sanayinde faaliyet gösteriyoruz. 10 ülkeye ihracat gerçekleştiriyoruz. Dünyanın sayılı firmalarıyla çalışıyoruz. Bu organizasyonun Bursa için oldukça faydalı olduğunu düşünüyorum. 35 görüşmemiz var ve görüşmelerimizden memnunuz. Son dönemde İran pazarı cazip bir hale geldi. Oradan firmalar ürünlerimize ilgi gösteriyor.



MAMMAM DJIROUE
ENPC Cezayir

Plastik endüstrisinde faaliyet gösteriyoruz. Türkiye'de büyük bir pazar olduğunu biliyorduk. Buraya gelerek yapabileceğimiz işleri gördük. Firmaları tanıdık olduk. 25 görüşme talebimiz var. Türkiye ile daha fazla iş yapabilmek için buradayız.



BURAK ŞİRİN
Emaş Satış Müdürü

Otomotiv sektörü için plastik hammaddesi üretiyoruz. Türkiye'nin bu alanda en büyük firmasıyız. İhracata yeniden ağırlık vermeye başlayacağız. Etkinlik, Türkiye ve Bursa açısından çok önemli. Bazı aksaklıkların olması çok doğal. İlk yılın tecrübesizliği. İlkler her zaman zordur. Devamı geldiğinde daha da iyi sonuçlar alınacaktır. 18 görüşmemiz var.



HASAN ÖZER KUŞ
Farba Satış Sorumlusu

1979 yılında kurulan bir firmayız. Bursa'da 1000, Gebze'de 500 çalışanımız var. Bütün büyük OEM'lerle çalışıyoruz. Etkinlik çok faydalı ve iyi planlanmış bir organizasyon. Çok sayıda önemli ana ve yan sanayi firmasıyla buluştuk, fikir alışverişinde bulunduk, birbirimizi tanıdık. Bu temaslarımız ileride işbirliklerine dönecektir. 25 görüşmemiz var. BMW ve Honda bizim için önemli. Umarım organizasyon ilerleyen yıllarda firma sayısı artırılarak devam eder.



ERSİN KORKMAZ
Emir Tekstil Makinaları
Firma Ortağı

Küçük bir KOBİ'yiz. 2 ana çalışma sahamız var; tekstil ve özel makine imalatı. Bu etkinliğin Detroit'te yapılan ayağına da katılmıştık. Ancak burası kesinlikle Detroit'ten daha ileride. Katılım, canlılık, ilgi açısından önde olduğunu düşünüyorum. Çok iyi bir organizasyon. Bizim burada bulunmamızın amacı ilk önce kendimizi tanıtmak. Kullandığımız teknolojinin bilirliliğini artırmak istiyoruz. Bunun ileriki dönemde iş potansiyelimizi artıracağına inanıyoruz. Çok faydalı ve olumlu geçeceğine inanıyorum.



HÜSEYİN ZÜMBÜLOVA
Pilotcar

OSB'nin ilk defa planladığı bir organizasyon. Bana göre çok başarılı ve fuara göre çok farklı. Müşteri beklemiyorsun, amaca daha kolay ulaşılmış oluyor. Ağırlıklı Rus şirketleri olmak üzere 27 firmayla görüştük. Gayet iyi bir rakam. Bunun yüzde 10'u bile dönse yeterli. İleriye dönük güzel işbirlikleri olacağına inanıyorum. Ulaşamadığımız firmalarla görüşme fırsatı bulduk. Organizasyondan herkes çok memnun. Tekrarlanmasında fayda var. Öte yandan, bizim elektrikli aracımızı daha iyi pazarlayabilmemiz lazım. Bunun için de elektrikli araçlarla ilgili fuarlara katılıyoruz. 7-8 aya kadar da plakasıyla yola çıkarmayı planlıyoruz. Şehir içinde kullanılabilir ve bir şarjda 100 kilometre yol yapabilecek.



HASAN YUNUSLAR
TKG Otomotiv Satış
Mühendisi

Otomotiv endüstrisine presli sac parçalar, alüminyum ısı kalkanları imal ediyoruz. Ana müşterilerimiz Toyota, Renault, Honda, Nissan. Bursa'da 3 fabrikamız, Adapazarı'nda da 1 fabrikamız var. 900 çalışmamız var. Üretimimizin yüzde 70'i iç piyasaya yüzde 30'u Avrupa'ya gidiyor. Organizasyondan çok memnunuz. Potansiyel müşterilerle tanışıp iş geliştirme faaliyetleri yapabilmek için çok güzel bir ortam. Tanıştığımız firmalarla ilerleyen dönemlerde iş ilişkileri geliştirmeyi düşünüyoruz. 15 firma ile görüştük. Audi ile görüşmeyi planlıyorduk ve görüştük. İlerleyen dönemde onlarla da çalışabiliriz. Oldukça faydalı bir organizasyon. Bu tarz organizasyonlar sürdürülebilir olduğunda güçlü olur.



DİNÇER KORUK
Korçim Metal Fabrika
Müdürü

Firmamız otomotiv parça taşıma kasaları üretiyor. 1990 yılından beri bu işi yapıyoruz. Bütün OEM'lerle çalışıyoruz. Burada olmamızın ana amacı ihracatımızı geliştirmek. Bu etkinliğin diğer ayaklarına da katıldım. Ve daha önce Detroit'te yapıldan kalabalık ve verimli olduğunu söyleyebilirim. Şirket olarak biz proje bazı üretim yapıyoruz, pazarlama alanımız yok. Müşteri bizi bulup geliyor. Burada 2 günümüz de dolu. Her 20 dakikada bir görüşmemiz var. Uzun vadede mutlaka güzel işbirliklerinin sonuçlarının alınacağına inanıyorum.



TİMUÇİN BİYİKÇİ
SKT Mühendislik Müdürü

Firma olarak ilk kez böyle bir organizasyonda yer alıyoruz. Fuar gibi değil. Birebir görüşmeler yapıyoruz. O yüzden daha verimli. Avantajları olduğunu düşünüyorum. İlk olmasından kaynaklanan bir takım sıkıntılar mutlaka olacaktır ama kesinlikle faydalı bir çalışma ve devamı olması gerekiyor. Biz eski ama dinamik bir firmayız. Hedefimiz global bir şirket olmak. Rusya ve İran pazarlarındaki müşteri portföyümüzü geliştirmeyi istiyoruz.



UFUK MAYCA
Presmecch

Pres parçası yapan firmayız. 110 çalışmamız var. Ana müşterimiz Rolmechh firması. Doğrudan ihracatımız yok. Müşterimiz olan firmaların ihracatları var. Ayda 3 milyon adet parça üretiyoruz. Bu organizasyonun olumlu ve çok faydalı olduğunu düşünüyorum. Yurtdışı firmalardan büyük ilgi var. OEM'lerden daha fazla ilgi olabilir. Böyle olursa başarı ve katkısı artar. Birkaç firma ile ileriye yönelik görüşebiliriz. Burada sadece tanışıyoruz, sonraki süreç önemli. Her firmanın yeni müşterilere ihtiyacı var. Bu konuya katkı sağlayacak bir girişim. Katılımcı portföyü çok önemli.



HASAN SÜRER
Altaş Kalıp

Hassas kesme üzerine çalışıyoruz. 6 adet hassas kesme presimiz var. Yüzde 90 otomotiv aksamı parçalar yapıyoruz. 23 yıllık bir firmayız. Daha önce bu tür organizasyonlar için İran ve ABD'ye de gittik. Fakat Bursa OSB'yi tebrik ediyorum. Çok güzel bir etkinlik. 26 randevumuz var. Birçok firmayla ilk kez görüşeceğiz.



SÜLEYMAN UĞURSES
MCPP Mitsubishi
Chemical

Otomotiv sektörüne plastik hammaddesi üretiyoruz. Bu organizasyonu çok verimli bulduk, bir fuar gibi değil, daha konsantre. 34 görüşmemiz var. Otomotivde bu dönemde birçok proje Avrupa'dan Türkiye'ye kaydırılıyor. Bursa'nın da otomotivin başkenti olduğu düşünüldüğünde etkinliğin burada olması çok isabetli. İran'la iyi işler çıkabilir.



SELÇUK ŞÜNNETÇİOĞLU
ONS Makine Proje
Yöneticisi

23 yıldır faaliyet gösteren bir aile şirketi. Ana sanayilere yatırım ekipmanları yapıyoruz. Yüzde 60 ihracatımız var. Bu tarz organizasyonlar çok faydalı. Firmalarla bir araya gelip tanışma imkanı buluyoruz. Bizim de 19 görüşmemiz var. Bazı firmalarla karşılıklı birbirimizi seçmişiz. Daha ilk görüşmemizden olumlu dönüşler aldık.



AYŞE KILIK
Maysan Mando OEM
Satış Sorumlusu

1969 yılında kurulmuş firmayız. İlk amortisör üreticisiyiz. Bursa'da 2 lokasyonumuz var. Birçok önemli OEM ile çalışıyoruz. 500 çalışmamız var. Sürekli büyüyen bir firmayız. Çalışmadığımız firmalar ile görüşme imkânımız oldu. Bizim için faydalıydı. Beklentimizi karşıladığını söyleyebilirim. Satın alma için tedarikçileri bir arada bulmak büyük bir fırsat. Karşılıklı görüş alışverişleri oldu. 30'a yakın firma ile görüşme yaptık. Daha önce çalışmadığımız ama bizimle çalışmak isteyen firma vardı, işbirliği sağladık.



CUMHUR ULURAK
Formflex Mühendislik
AR-GE Bölüm Şefi

Erkut Holding'e bağlı bir firmayız. İç ve dış izolasyon parçaları üretimi yapıyoruz. Burada yararlı görüşmeler oluyor. Diğer firmaların neler yaptığını görmek, onların da bizim neler yaptığımızı görmeleri açısından çok faydalı. Karşılıklı görüş alışverişleri gerçekleştiriliyor. Bu görüşmeler sonunda beklentimiz; yeni firmalarla ticari işbirlikleri kurmak. Yaptığımız görüşmelerde de bu potansiyelin olduğunu gördük. Eskiden çalıştığımız Romanya'daki bir firmayla işbirliğimizi yeniden sıcaklaştırmak için fırsat yakaladık. Afrika'da üretim yapmayı planlayan bir firmayla konuştuk. Onlarla da randevulaştık.



BERK TÜRKER
Otoplast

Şirket olarak ilk defa böyle bir organizasyona katılıyoruz. Ve ilk günden birçok firmayla yeni iş imkânları üzerine kontak kurma şansını bulduk. İran ve Kuzey Afrika ülkelerinden bizimle temas kuran firmalar oldu. Kesinlikle bu organizasyon otomotiv sektörü için büyük bir başarı ve fırsat. Farklı iş potansiyelleri yaratılabiliyor. Bursa otomotiv sektörüne katkısı çok olacaktır.



DİLEK ÖZTOP
Honda Türkiye Satın
Alma Müdür Yardımcısı

Niyet olarak çok olumlu bir organizasyon. Daha önce tecrübe ettiğimiz bir organizasyon değildi. Kısa zamanda birçok firmayla bir araya geldik. Biz gelmeden önce firmaların tecrübelerine baktık. Kimlerle çalışabileceğimizi inceledik. Potansiyel olabileceğini düşündüğümüz firmaları seçtik. Beklentimize uyan her firmayla toplantı organize etmeye çalıştık. Bursa'da otomotiv yan sanayi çok gelişmiş durumda. Biz de Bursa'da çok sayıda firmayla çalışıyoruz. Organizasyonun devamının faydalı olacağını düşünüyorum. Türkiye'deki üretimi desteklemesi açısından çok önemli.



NİLAY DURUKAN
Bursa OSB Proje
Koordinatörü

TC. Ekonomi Bakanlığı ve TC. Bilim, Sanayi Bakanlığımızın desteklediği, 7000 m2 kapalı alanda 238 firma 634 kişi ile Automotive Meetings Türkiye ikili iş görüşmeleri etkinliğimizi gerçekleştirdik. Yoğun rekabetin olduğu otomotiv sektöründe firmalar, elindeki kaynakları en yüksek verimlilikle, en yüksek kalitede ve en düşük maliyetle kullanmak zorundalar. Hal böyle olunca, araç üreticilerinin satın almaya karar verme süreci, iş dünyasındaki en önemli aktivitelerden biri haline gelmektedir. Üreticiler satın alma kararları için çok zaman harcamakta, güvenilir ve yetkin firma aramaktadırlar. Etkinliğimiz işte bu noktada son derece önemlidir. Biz işin sonunda bunu başardığımızı görüyoruz ve bunun hakkı gururunu taşıyoruz. Bakanlıklarımıza, etkinliğe katılan tüm firmalara teşekkür ederiz. 2019 yılında tekrar buluşmak üzere...



ZAFER PEHLİVAN
Bursa OSB Proje
Koordinatörü

Uluslararası bir etkinlik olan 'Automotive Meetings'i Türkiye'de ve Bursa'da ilk defa yaparken amacımız; bölgemizdeki otomotiv üreticileri ile dünya firmaları arasında ikili ilişkileri güçlendirmek ve ana yüklenicilerin arkasında duran firmalarının gücünü dünyaya göstermektir. Yapılacak işbirlikleri ile firmalarının en kaliteli ve en rekabetçi ürünü yabancı firmalarla beraber üreteceklerini düşünerek, global üretim dünyasındaki iddia ve önemimizi anlatma imkânı bulmaktı. Görüyoruz ki bunu başardık ve 2019 yılında tekrarını yapacağımızı bu etkinliğin Bursamıza ve firmalarımıza daha fazla katkı sağlayacağını şimdi söyleyebiliriz. Bu etkinliği yapmamızda en büyük destekçilerimiz; TC. Ekonomi Bakanlığı'na, TC. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na, özellikle bölgemizdeki firmalarımıza, ayrıca değişik ülkelerden gelen sektörün öncü şirketlerine ve yurtiçinden katılan tüm firmalarımıza teşekkür ediyoruz.

Yerli ve yabancı konuklar gala yemeğinde bir araya geldi

Automotive Meetings Türkiye'nin ikinci gününde, yerli ve yabancı konuklar düzenlenen gala yemeğinde bir araya geldi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin ev sahipliği yaptığı Automotive Meetings Türkiye, 14-16 Kasım tarihleri arasında Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirildi. 3 gün boyunca süren ve 28 ülkeden otomotiv endüstrisi ana ve yan sanayinde faaliyette bulunan 220 firmayı bir araya getiren organizasyonun ikinci günün-

de, yerli ve yabancı konuklar düzenlenen gala yemeğinde bir araya geldi.

Gala gecesinde misafirlere, Türk mutfağının birbirinden lezzetli yemekleri ikram edilirken, Türk örf ve âdetlerinden halkoyunları ve kılış kalkan ekibi gösterileri de yabancı konuklar tarafından büyük beğeniyle izlendi.

Gecede, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Proje Koordinatörlerinden Zafer Pehlivan tarafından, organizasyona katkılarından ötürü Bosch Sanayi ve Ticaret AŞ Ticari Genel Müdürü Gökhan Karagöl'e bir teşekkür plaketi verildi.





Sanayiciler, Endüstri 4.0 Paneli'nde buluştu

Bosch ve BOSİAD işbirliğiyle düzenlenen 'Endüstri 4.0 ve Dijital Dönüşüm' konulu panelde, Endüstri 4.0 alanında yapılan çalışmalar ve gelecekte hayata geçirilebilecek teknolojiler konuşuldu.



Endüstri alanında dünyadaki öncü kimliğini Türkiye'ye de taşıyan, kazandığı deneyim ve bilgi birikimini iş dünyasıyla paylaşan Bosch ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) işbirliğinde "Endüstri 4.0 ve Dijital Dönüşüm" konulu bir panel düzenlendi. Bosch Endüstri 4.0 Projeleri Satış Direktörü Murat Kurtlar tarafından gerçekleştirilen sunumda, Bursa Organize Sanayi Bölgesi işadamları ve yöneticilerine; Endüstri 4.0'da günümüzde yapılan çalışmalar ve gelecekte hayata geçirilmesi hedeflenen teknoloji ve uygulamalar aktarıldı.

Bosch'un Endüstri 4.0 terimini ilk kullanan ve bu dönüşümü ilk başlatan şirketlerden biri olduğunu vurgulayan Kurtlar, "Bugün Endüstri 4.0'ın ilk öğelerini kendi operasyonlarımıza kuruyoruz. Bu noktada hem önde gelen bir kullanıcı hem de önde gelen sağlayıcılardan biriyiz. Bu iki yönlü stratejimiz sonucunda, 2020 yılı itibarıyla ağırlıklı üretimle bir milyar avruluk bir tasarruf elde etmeyi ve aynı tutarda satış gerçekleştirmeyi hedefliyoruz" dedi.

BOSCH, DENEYİMİYLE TÜRK SANAYİCİSİNİN HİZMETİNDE



Bosch, Türkiye'deki Endüstri 4.0 ile ilgili organizasyon çalışmalarına 2014 yılında Bursa fabrikalarında başladı. Bosch bünyesinde oluşturulan Endüstri 4.0 ekipleri, bakım maliyetlerinden tasarruf etmek ve üretim kapasitesini artırmak amacıyla üzerinde çalıştığı projelerden üçünü hayata geçirdi.

Murat Kurtlar, Bosch'un 2013 yılından beri kendi içinde yaşadığı dönüşüm dolayısıyla edindiği tecrübeyi Türkiye'deki iş ortaklarıyla da paylaşmaya başladığını açıklayarak, "Bu amaçla kurduğumuz Endüstri 4.0 Ekibi, bu dönüşümün bir parçası olmak isteyen sanayicilerle görüşerek saha analizleri yapıyor. Bosch Türkiye olarak, bu konuda ne kadar açık ve paylaşımcı olduğumuzu göstermek için, birikimlerimizi paylaştığımız 'Sanayide Gelecek' adlı bir mikro site kurduk. Mikro sitemizi www.sanayidegelecek.com adresinden ziyaret edebilirsiniz" ifadelerini kullandı.

BUGÜNÜN ÇÖZÜMÜ, YARININ PROBLEMİ OLMASIN!

Endüstri 4.0 çözümlerinin, her firmaya uyumlu, kendi özel ihtiyaçlarına uygun çözümler olması gerektiğinin altını çizen da Kurtlar, müşteri ta-



lelerinin firmaları aynı hattan farklı ürünler çıkarmaya zorunlu hale getirdiğini ifade etti. Müşteriye yakın olmanın ürün verimliliği ve pazar payı açısından önemine de dikkati çeken Kurtlar, "Bugünün çözümünün yarın problem olmaması için şimdiden doğru adımları atmak gerekiyor. Böyle bir değişime gitmek için firma vizyonunun net olarak belirlenmesi gerekli. Bu dijital dönüşüm, üst yönetimden alt kademelere doğru yansıyan bir yaklaşım olmalı" diye konuştu.

Murat Kurtlar, dijital dönüşümün şirketlerde sadece üretim hatlarında değil; hammadde, sevkiyat, bakım, enerji yönetimi, insan kaynakları, satın alma gibi tüm süreçlerle ve bir bütün olarak değerlendirilmesi gerektiğini de sözlerine ekledi.

Sunumun ardından katılımcıların sorularını yanıtlayan Kurtlar'a, BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Süleyman Selçuk Çelik tarafından plaket takdim edildi.

ENDÜSTRİ 4.0 DÜNYAYI DEĞİŞTİRECEK

Endüstri 4.0, öncelikle üretimde bir hattın, ardından bir fabrikanın ve uluslararası üretim ağına (international production network), lojistik süreçlerinin dönüşümüyle devam eden ve sonuçta tüm tedarik zincirinin birbiri ile bağlı bir ağına parçası haline getiren bir süreç. Endüstri 4.0 ile fiziksel parça, araç, insan ve makinelerin internet üzerinden birbirleriyle iletişimde olmasının ve bu sayede üretimdeki çevrim zamanının azaltılması ve kaynakların daha verimli kullanılması sağlanmış olacak.



Kreş projesine 3 bakandan destek sözü

Bursa OSB'ye kreş kazandırmak için güç birliği yapan BOSİAD ve BUIKAD yönetimine Ankara'da destek arayacağının sözünü veren AK Parti Bursa Milletvekili Emine Yavuz Gözgeç, üç bakan ile bir araya getirdiği Kreş Komisyonu'nu hedefe bir adım daha yaklaştırdı. Komisyon üyeleri Ankara'dan müjdeli haberlerle döndü.

Bursa OSB'ye bir kreş kazandırmak için ortak hareket eden Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) ile Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD), Ankara'da Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Betül Sayan Kaya, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu'nu ziyaret etti. Görüşmelerde, kadının işgücüne katılımının önündeki engellerin kaldırılması ve sanayide kadın istihdamının artırılması başta olmak üzere, ilgili bakanlıkların bu konudaki çalışmaları, BOSİAD ve BUIKAD'ın önerileri paylaşıldı, görüş alışverişinde bulunuldu.

TURAN: ANAOKULLARINA VERİLEN DESTEK KREŞE DE VERİLEBİLİR

AK Parti Bursa Milletvekili Emine Yavuz Gözgeç'in önyak olduğu ziyaretlerde BOSİAD ve BUIKAD yönetiminin ilk durağı Aile ve Sosyal Politikalar

Bakanı Fatma Betül Sayan Kaya oldu. Ziyarete konuşan BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Kreş Komisyonu Başkanı Meltem Turan, kadınların doğum izninden sonra işe dönüşlerini sağlamak adına Bursa OSB içerisinde bir kreş kurmak istediklerini belirterek, "Anneler çocukları yakınında olduğunda daha verimli çalışmaktalar. Aksi durumda çocuklarının bakımı için iş hayatından uzaklaşıyorlar. Bu nedenle biz de Türkiye'nin ilk OSB'si de olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ne kreş kazandırmak için hareket geçtik. OSB yönetimimiz bu proje ile ilgili bize iki ayrı arsa tahsis sözü verdi. Burada öncelikli hedefimiz mavi yakalı çalışana ulaşmak ve onların, çocukları için işten ayrılmalarının önüne geçmek" dedi. OSB firmaları ile yaptıkları ihtiyaç analizi sonrası 300 çocuk kapasiteli bir kreş kurmayı hedeflediklerini açıklayan Turan, anaokullarına verilen desteğin kreşler aracılığıyla OSB'lere de verilmesinin, bu konuda tüm sanayi bölgelerinin önünü açacağını söyledi.

YALÇIN: ÇOCUK BAKIMIYLA İLGİLİ ATILACAK ÖNEMLİ ADIMLAR VAR

'Çocuğum Yanımda Ben İşimin Başında' projesi ile her OSB'ye bir kreş kazandırmak için yola çıktıklarını kaydeden BUIKAD Başkanı İpek Yalçın da, "Sanayinin gelişimindeki en kritik konulardan biri kadın istihdamının düşük olması. Türkiye'de %29-30 seviyesindeki kadın istihdam oranının, sanayi sektöründeki payı ise %15,2. İşgücüne katılmayan 100 kadından 61,2'si, bunun nedeni olarak ev kadını olmalarını gösteriyor. Çocuklarına bakım hizmeti verilmesi durumunda çalışmak isteyen kadınların oranı ise yüzde 80 olarak ortaya çıkıyor. 2016 yılında TÜRKONFED tarafından yapılan İş Dünyasında Kadın 2. Faz raporuna göre de, 2010-2015 yılları arasında yaklaşık 1 milyon kadın çocuk bakımı, 112 bin kadın ise yaşlı bakımı sebebiyle iş hayatını bırakmış. Dolayısıyla çalışan kadının önündeki en büyük engelin çocuk ve yaşlı bakımı olduğu göze çarpıyor. Yaşlı bakımıyla ilgili son yıllardaki güzel gelişmeler oldu. Aynı adımların çocuk bakımıyla ilgili atılması da büyük önem taşıyor" diye konuştu.

"Kadın istihdamının önünde yer alan engellerin kaldırılması, dolayısıyla kadınların işgücü piyasası içinde maddi güçleri ve benlik saygılarının artırılarak, sosyal hayata aktif şekilde katılmaları ve böylelikle sağlıklı nesiller yetiştirilerek toplumun güçlendirilmesi amaçlanmalı" diyen Yalçın, BOSİAD yönetimi ile birlikte güç birliği yaptıkları





ve her OSB'ye kreş projesinin sadece Bursa'ya değil Türkiye'ye örnek olmasını istediklerini dile getirdi.

BAYRAK: BU BİR ÇALIŞAN SORUNU

BOSİAD Başkanı Abdullah Bayrak da, "Bölgemizdeki 260 fabrikada 56 bin kişi istihdam ediliyor ve bunların 8 bini kadın. Bu sadece bir kadın sorunu da değil, çalışan sorunu. OSB yönetimi-mizin de çok önemseydiği bu projeyi en kısa zamanda hayata geçirmek arzusundayız" dedi.

BAKAN KAYA: 300 SANAYİ BÖLGESİNE 300 KREŞ KURMAK İSTİYORUZ

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Betül Sayan Kaya da şunları söyledi: "Şu anda Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile birlikte Türkiye genelindeki 300 sanayi bölgesine 300 kreş kurulmasıyla ilgili bir projemiz var ama henüz taslak aşamasında. 81 ilimizi de içine alacak bu projeye ilgili çalışmalara başladık. Sürdürülebilir kılmak için önerdiğiniz kreş desteğini de bu projenin içine katmamız anlamlı olur. Kadın istihdamının artırılması için kreş sorununu da çözmek gerekiyor. Kreş bizim de önemseydiğimiz, desteklediğimiz ve dert edindiğimiz bir konu. Bu projeyi Cumhurbaşkanımızın eşi Sayın Emine Erdoğan'ın himayesine almak gibi düşüncemiz de var."

Bursa'da bir Engelsiz Yaşam Merkezi yapmak istediklerini de dile getiren Bakan Kaya, "Yeri hazır. Engellisi olan aileler için gündüz çocuklarını bırakıp nefes alabilecekleri merkezin binasının yapımı için Bursalı hayırseverlerden destek bekliyorum" dedi.

BAKAN ÖZLÜ: KREŞ BİNASI YAPIMI İÇİN DÜŞÜK FAİZLİ VE UZUN VADELİ KREDİ VEREBİLİRİZ

BOSİAD ve BUIKAD heyeti, Bakan Kaya'nın ardından Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü'yü de ziyaret ederek projelerini anlattı. Sanayi Bölgeleri Genel Müdürü Yaşar Öztürk'ün de

katıldığı toplantıda, Bakan Özlü şunları söyledi:

"Aile ve Sosyal Politikalar Bakanımız ile birlikte kreş konusunda bir şeyler yapmak istiyoruz. Sadece OSB'ler değil sanayi sitelerinde de kreş kurulması yönünde bir projemiz var. Bundan sonra planlanacak sanayi sitelerinde de hem sosyal ve kültürel alanlar hem de kreş, anaokulu gibi yapıların olmasını istiyoruz. Artık sanayi sitelerinin projelerini onaylarken bu özelliklere de bakacağız. Son çıkardığımız Sanayinin Geliştirilmesi ve Üretimin Desteklenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 39. maddesi ile OSB'ler arasında farklılık oluşturmamak ve ihtiyaç duydukları yatırımları yapmalarına imkân tanımak amacıyla, herhangi bir bölgesel kısıtlama getirmeksizin tüm OSB'lere faaliyetleri için gerekli olan projeler adına kredi verilmesi ve finans kuruluşlarından kullandıkları krediler için de kredi faiz desteği sağlanmasını amaçladık. Kısacası bu bize bir OSB projesi olarak gelirse destekleriz. OSB'lere modern kreşler kurulması konusunda Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu'na (OSBÜK) koordinasyon görevi verebiliriz. Sizler de bu çalışmanın içine aktif olarak katılabilirsiniz. OSB'de çalışan kadın sabah çocuğunu yanındaki kreşe bıraksın, akşam da gönül rahatlığıyla alıp evine gitsin. Bu durumu çok önemsiyoruz. Bunu bir proje gibi ele alalım. OSBÜK'ü çağıralım, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ve biz bir protokol imzalayabiliriz. Protokol imza törenine sizleri de davet ederiz. Bu konuda hem OSB'leri destekleyip hem de biraz zorlayabiliriz. Öte yandan, çocuk başına ne kadar para gerekiyor, bunun hangi kalemleri devlet, hangi kalemleri OSB'ler karşılayabilir. Bu konu üzerinde de çalışılmalı. Biz, OSB'lerde ve yeni kurulacak sanayi sitelerinde

büyüklüğüne göre uygun kreşleri mutlaka kuracağız. Aynı zamanda, düşük faizli ve uzun vadeli kreş binası yapımı için kredi verebiliriz. Yeni reform paketi çerçevesinde tüm sanayi bölgelerinin projelerini desteklemek istiyoruz."

BAKAN SARİEROĞLU: KREŞ ÇALIŞAN KADIN İÇİN ÖNCELİKLİ KONULardan BİRİ

BOSİAD ve BUIKAD yönetimlerinin son duruşu ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarieroğlu oldu. Bursa heyetinden kreş projesini dinleyen Bakan Sarieroğlu şunları söyledi:

"Çocuk bakımıyla ilgili bizim de çalışmalarımız gündemde. Kadınların sosyal güvenlik boyutuyla desteklenmesi yönünde bir proje olacak. Henüz üzerinde çalışıyoruz ve hesaplamalar yapıyoruz. Kadın dostu işletmelerin artması ve kadın istihdamı konusunda olumlu olarak yaptığımız ama dezavantaja dönüşen noktaları pozitif çevirecek adımlar atmamız gerekiyor. Bu sadece kadın değil, aynı zamanda bir çalışan sorunu da. Erişebilir, kaliteli kreşlerin sayısını sadece OSB'lerde değil tüm illerimize yaymamız gerekiyor. Ama tabii şu anda bizim için en acil ve öncelikli konu, çalışan annelerin iş ve aile yaşamını uyumlaştırmaları adına üzerlerindeki bu sorunu hafifletmek. Sadece kreş açmak da yeterli değil, esnek çalışma modeli gibi başka mekanizmalar da gerekiyor. Her şeyi kamunun tek başına çözmesi de mümkün değil. Tek başına iş dünyasının her şeyin üstesinden gelebilmesi de olanaksız. Diyalogla, birlikte çalışmayla, işbirliği ile bu sorumluluk paylaşılarak çözülebilir"

Öte yandan, Ankara programına BOSİAD tarafından; Başkan Abdullah Bayrak, Başkan yardımcılar Mevküre Zümbülova ve Murat Yuvakuran ile Yönetim Kurulu Üyesi ve Kreş Komisyonu Başkanı Meltem Turan, BUIKAD tarafından da Başkan İpek Yalçın ile Yönetim Kurulu Üyeleri Oya Eroğlu, Şeyda Şençayır, Pervin Katana ve Belgin Gökçe katıldı. BOSİAD ve BUIKAD yönetimi projeyi geçtiğimiz günlerde AK Parti Bursa Milletvekili Emine Yavuz Gözgeç'e anlatmış ve kadın istihdamına büyük katkı sağlayacak projenin Meclis'e taşınarak ülke genelinde bir projeye dönüştürülmesi için destek istemişti.





Kreş Komitesi Ata'nın huzuruna çıktı

Ankara'da üç bakanı ziyaret ederek kreş projesini anlatan BOSİAD ve BUIKAD yönetimi, öncesinde Anıtkabir'i ziyaret ederek Ata'nın huzuruna çıktı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) ile Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD) Yönetim Kurulu üyeleri, Ankara'da Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Betül Sayan Kaya, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu ile görüşmele-ri öncesinde Anıtkabir'i de ziyaret etti.

Anıtkabir'de resmi tören ile Ata'nın huzuruna çıkan Bursalı işadamları ve iş kadınları, mozoleyeye çelenk koyarak, Atatürk'ün manevi huzurunda

saygı duruşunda bulundu. Resmi törenin ardından da Misak-ı Milli Kulesi'ne geçildi. Heyeti temsilen BOSİAD Başkan Yardımcısı Mefkûre Zümbülova ve BUIKAD Başkanı İpek Yalçın, Anıtkabir Özel Defteri'ne şunları yazdı:

"Ulu Önder Atatürk,

Geleceğin Türkiye'sini kurma adına açtığın yoldan kararlılıkla yürümeye devam ediyoruz. Sahip olduğumuz değerleri, gösterdiğin hedefler doğrultusunda sonsuza dek korumaya ve yaşatmaya

inançlıyız. Aziz hatıran önünde saygıyla eğiliyor, minnet ve saygılarımızı sunuyoruz."

Heyet daha sonra Kurtuluş Savaşı Müzesi'ni de gezi.

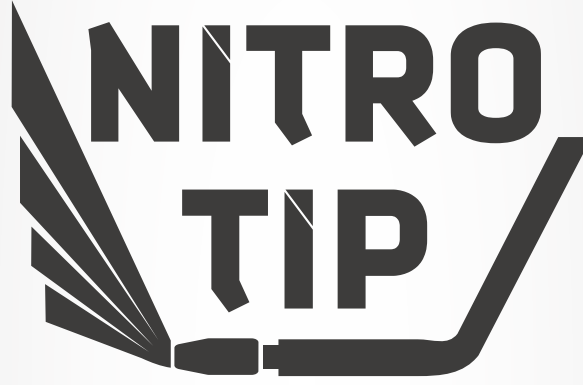
MECLİS DE ZİYARET EDİLDİ

BOSİAD ve BUIKAD Yönetim Kurulu üyeleri, Ankara programı kapsamında Meclis'i de ziyaret ederek, Bursa milletvekilleriyle görüştü. 15 Temmuz'da Meclis'te bombalanan yerleri gezdi.





**KONTAK TİP
AŞINMASINA VE YAPIŞMASINA
SON**



FASTEST WELD

kullanarak

7 kata varan
yüksek ömür elde edin.

NİTROTİP AŞINMAYA DİRENÇLİDİR

Nitrotip yüksek sertliği sayesinde en düşük kaliteli tellerde dahi yüksek aşınma dayanımı gösterir.

NİTROTİP YAPIŞMAYA DİRENÇLİDİR

Nitrotip alaşımının eşsiz formülü ve en yüksek kaynak kalitesi için hazırlanmış özel formu sayesinde yapışma problemini unutacaksınız.

ÜCRETSİZ NUMUNE İÇİN **0224 243 20 20** www.nitrotip.com

Doğan Ersöz Ödülleri sahiplerini buldu



BUSİAD'ın Doğan Ersöz Ödülü ve Başarı Ödülleri düzenlenen törenle sahiplerini buldu. BUSİAD Eğitim ve Kültüre Destek Ödülü'nü Bursa Kültür Sanat ve Turizm Vakfı Başkanı Fatma Durmaz Yılbirlik alırken, 2016 BUSİAD Doğan Ersöz Ödülü ise Oyak Renault Genel Müdürü Tunç Başışmez'e verildi.

BUSİAD'ın marka etkinliklerinden olan ve bu yıl 23'üncüsü düzenlenen BUSİAD Doğan Ersöz Ödülü ve Başarı Ödülleri töreni, Almira Otel Büyük Salon'da yapıldı.

Sanayicileri ve işadamlarını teşvik etmek ve eğitim, kültür, mesleki konularda yararlı faaliyetlerde bulunan kişi ve kuruluşları ödüllendirmek amacıyla gerçekleştirilen törene Bursa sanayisinin önde gelen isimlerinin yanı sıra Bursa Vali Yardımcısı İbrahim Avcı, Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Muhsin Özlükurt, CHP Bursa Milletvekili Lale Karabıyık, Büyükşehir Belediyesi Eski Başkanı Erdoğan Bilenser ile BUSİAD'ın geçmiş dönem başkanları katıldı.

SİZLERLE GÜÇLÜYÜZ

Törenin açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Günel Baylan, BUSİAD'ın kuruluşunda iş dünyasının başarısı için ortak akılda buluşmak isteyen ve vizyoner düşünen gönüllülerin görev aldığını hatırlattı. Yıllardır devam eden bu birlikteliğin çatısının herkesi ortak bir noktada buluşturan Cumhuriyet değerleri olduğunu ifade eden Baylan, "Cumhuriyetten bugüne her ne kadar gelişmekte olan ülke zorluklarını yaşıyorsa da, birey ve firma olarak gayret ve özveriyle çalışarak bugünlere geldik, güven ve itibar kazandık. BUSİAD olarak yönetim kurulumuz da bu başarıları desteklemek için



BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Günel Baylan

eğitim, kalite bilinci, inovasyon gibi dallardaki ödülleri yanında, yaptıkları işlerle Bursa ve ülke ekonomisine değer katarak ön plana çıkan firmaların başarılarını da taçlandırma gayreti içinde. Sizlerle güçlüyüz ve gururluyuz. Daha büyük başarılarla imza atmanızı gönülden diliyoruz” diye konuştu.

Baylan, şöyle devam etti: “Bizlere sürekli katma değer, inovasyon, teknolojik üretim telkin ediliyor. Bunlar zaten iş dünyası için birer yaşam tarzı. Bizler bunlarla yatıp kalkıyoruz. Yalnız iş dünyasının gayretleri sınırlı ve desteklenmesi gerekiyor. Diğer yandan, yapısal reformların siyasi kaygıları içermeden bir an önce yapılması ve ekonominin yeni yol haritasında demokrasi, temel hak ve özgürlük alanları ile hukuk sisteminde gelişme kaydedilmesi; üretim, yatırım ve ihracat rakamlarındaki yukarı yönlü hareketin sürekliliğini sağlayacaktır. Bursa, ülke ekonomisinin lokomotif şehridir ve bizlerin ihracat pazarlarındaki ağırlığı, rakamlardan da anlaşılacağı üzere Avrupa Birliği’dir. Dolayısıyla ilişkilerin mevcut durumu, sanayicimizi kaygılandırmaktadır. İlişkilerde kaydedilecek olumlu ilerlemeler, en önemli beklentilerimiz arasında yer almaktadır. BUSİAD olarak eğitime de fazlaca önem vermekteyiz. Çünkü

nitelikli eğitim almış yeni bir nesli 21. yüzyıla kazandırmadan, ekonomik hedeflerimizin gerçekleşemeyeceği görüşündeyiz. BUSİAD’ın kuruluşundan bu yana eğitime destek adına yaptığı tamamlayıcı çalışmalar, gerek kent gerek ülke sanayisine faydalı olmuştur. Mevcut eğitim konularının hızla değişen teknolojiye uyum sağlaması pek de mümkün görülüyor. Buna rağmen eğitim gündeminde dönem dönem bilimsel anlayıştan uzak konuların kendine yer bulması, bizleri kaygılandırmaktadır.”

DOĞAN ERSÖZ ÖDÜLÜ OYAK RENAULT’NUN

Günel Baylan’ın konuşmasının ardından ödül yönetmeliğine göre sahiplerini bulan BUSİAD Doğan Ersöz Ödülü ve Başarı Ödülleri Töreni’ne geçildi. Gecenin ilk ödülü olan BUSİAD Eğitim ve Kültüre Destek Ödülü’nü Günel Baylan’ın elinden alan Bursa Kültür Sanat ve Turizm Vakfı Başkanı Fatma Durmaz Yılbirlik, takdir edilmenin çok güzel olduğunu ifade ederek, seçenlere ve değerlendirenlere teşekkür ettiğini belirtti. Yılbirlik, vakfın kurucularına, belediye başkanlarına, vakıf çalışanlarına ve kendilerine destek veren tüm sanayicilere de ayrıca teşekkürlerini ilettili. Fatma Durmaz Yılbirlik’in ardından sahneye davet edilen Gökçelik AŞ Yönetim Kurulu Yalçın Aras’a da BUSİAD Meslek Ödülü takdim edildi. Aras, arkasına Bursa’nın dev sanayi ve ekonomik gücünü almış, Atatürk ve Cumhuriyet ilkeleriyle kurulmuş olan BUSİAD’dan böyle bir ödül almanın kendisi için son derece mutluluk verici olduğunu söyledi. Aras, törende emeği geçen herkese de teşekkür etti. Aras’ın ardından sahneye da-



vet edilen Emko Elektronik AŞ Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Ispalar da, BUSİAD Özel Başarı Ödülü’nü kendilerine layık gördüğü için BUSİAD yönetimine teşekkür etti. Ispalar, ödülü çalışma arkadaşları ve tüm ekip adına aldığını sözlerine ekledi. Gecenin finalinde ise 2016 BUSİAD Doğan Ersöz Ödülü’nü almak üzere sahneye Oyak Renault Genel Müdürü Tunç Başgeğmez davet edildi. Başgeğmez’e ödülü BUSİAD Başkanı Günel Baylan, Bursa Vali Yardımcısı İbrahim Avcı ve CHP Bursa Milletvekili Lale Karabıyık tarafından takdim edildi.

ÖDÜLÜ HAK ETTİĞİMİZİ KANITLAMAYA DEVAM EDECEĞİZ

Törende konuşan Başgeğmez, “Ödülümüz; insana verdiğimiz değer, çalışana verdiğimiz değer ve gelişmiş iş gücü oluşturmaya verdiğimiz değerle daha büyük anlam kazanıyor. Bu değerli ödülü hak etmek için bundan sonra daha fazla çalışmamız lazım. Biz de yeni projelerimizle, teknolojik yatırımlarımızla bu ödülü hak ettiğimizi sizlere, bu şehre kanıtlamaya devam edeceğiz” ifadesini kullandı.



BUSİAD Doğan
Ersöz Ödülü
Oyak Renault
Genel Müdürü
Tunç Başgeğmez



BUSİAD Eğitim
ve Kültüre Destek
Ödülü
Bursa Kültür Sanat ve
Turizm Vakfı Başkanı
Fatma Durmaz
Yılbirlik



BUSİAD Meslek
Ödülü
Gökçelik AŞ Yönetim
Kurulu Başkanı
Yalçın Aras



BUSİAD Özel
Başarı Ödülü
Emko Elektronik
AŞ Yönetim Kurulu
Başkanı Ayhan
Ispalar



Şerif ARI

Yeminli Mali Müşavir

serifari@arilar.com.tr

Ev hizmetlerinde çalışanların hakları

Ev hizmetlerinde yapılan işler, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 4. maddesi 1. fıkrası (e) bendine göre İş Kanunu kapsamında değildir. Özellikle aşçı, uşak, bahçıvan, temizlikçi, özel şoför (aile bireylerini evden alışıverişe/gezmeye götüren ve boş zamanlarını evde geçiren) sıfatıyla verilen hizmetler ev hizmetine girdiğinden, burada çalışanlara 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun "genel hizmet sözleşmelerine" ilişkin hükümleri uygulanmaktadır.

Türk Borçlar Kanunu hükümlerine göre, ev hizmetlerinde işçi çalıştıran işverenlerin yükümlülükleri;

1- Ücret (m:401)

İşveren, işçiye sözleşmede belirlenen ya da sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde asgari ücretten az olmamak üzere emsal ücreti ödemekle yükümlüdür.

2- Fazla çalışma ücreti (m:402)

İşveren, fazla çalışma için (haftalık 45 saati aşan çalışmalarda) işçiye normal çalışma ücretini en az yüzde elli fazlasıyla ödemekle yükümlüdür. Ancak, normal süreden daha fazla çalışmayı gerektiren bir işin yerine getirilmesi zorunluluğu doğar, işçi bunu yapabilecek durumda bulunur ve aynı zamanda kaçınması da dürüstlük kurallarına aykırı olursa işçi, karşılığı verilmek koşuluyla fazla çalışmayı yerine getirmekle yükümlüdür.

3- Hafta tatili ve iş arama izni (m:421)

İşveren, işçiye kural olarak pazar günü veya koşulların buna imkân vermediği durumlarda bir tam

günü tatil vermekle yükümlüdür.

İşveren, belirsiz süreli hizmet sözleşmesinin feshi halinde ise bildirim süresi içinde işçiye ücretinde bir kesinti olmaksızın günde iki saat iş arama izni vermesi gerekmektedir.

4- Yıllık izin (m:422)

En az bir yıl çalışmış olan işçilerin yılda en az iki hafta ve on sekiz yaşından küçük işçiler ile elli yaşından büyük işçilerin de en az üç hafta ücretli yıllık izin hakları vardır.

5- Fesih bildirim (ihbar) süresi (m:432)

Hizmet sözleşmesi; bildirimin diğer tarafa ulaşmasından başlayarak, hizmet süresi

- bir yıla kadar sürmüş olan işçi için iki hafta sonra;
- bir yıldan beş yıla kadar sürmüş işçi için dört hafta ve
- beş yıldan fazla sürmüş işçi için altı hafta sonra sona erer.

Belirsiz süreli hizmet sözleşmelerinin feshinden önce durum diğer tarafa bildirilmelidir. Aksi halde fesih bildirim süresine ait ücretin ödenmesi gerekir.

Hizmet sözleşmesinde iki aylık deneme süresi öngörülmüşse, bu süre içinde fesih süresine uymaksızın sözleşme tazminatsız feshedilebilir.

6- Tazminat (m:438)

İşveren, haklı sebep olmaksızın hizmet sözleşmesini feshetmesi halinde işçi,

- Belirsiz süreli sözleşmelerde fesih bildirim süresine (5. maddede yazılı süreler);

- Belirli süreli sözleşmelerde ise sözleşme süresine uyulmaması durumunda, bu sürele uyulmuş olsaydı kazanabileceği miktarı tazminat olarak isteyebilir.

Tazminat tutarı, mahkeme tarafından belirlenecek olup, tazminat miktarı işçinin altı aylık ücretinden fazla olamaz.

Türk Borçlar Kanunu'nda düzenlenen tazminat, İş Kanunu'ndaki kıdem tazminatı niteliğinde olmayıp, ev hizmetlerinde çalışanlar "kıdem tazminatı" alamazlar. Ancak, Yargıtay kararlarında evde yapılan bazı işlerin İş Kanunu kapsamında değerlendirildiği görülmektedir. Bunlar;

Sürekli olarak çocuk bakımı işiyle uğraşan, bunun yanında ise, arızı olarak ev işlerinde ev sahibine yardım eden işçi, İş Kanunu kapsamında sayılmaktadır. (Yargıtay 22. Hukuk Dairesi'nin 09.03.2015 tarih ve 2013/35095 E ve 2015/9308 K Sayılı kararı)

Aile bireylerini evden alışıverişe, şehir içinde gezmeye götüren, boş zamanında ev ve ek lentilerinde zamanını geçiren şoförün de ev hizmeti yaptığı ve İş Kanunu kapsamında olmadığı kabul edilmiştir. (Yargıtay 9. HD 09.10.2008 gün ve 2007/27814 Esas, 2008/25988 K.)

Ev sahibine ait ev ve bahçesinde ev hizmeti yanında bekçilik yapan ve ağırlıklı hizmeti bekçilik olan işçi, İş Kanunu kapsamında sayılmaktadır. (9. HD 29.09.2016 gün ve 2016/28557 Esas, 2016/16963 Karar sayılı ilamı)

Netice olarak, ev hizmetlerinde yapılan işlere uygulanacak kanun hükümlerinin Yargıtay kararları da göz önüne alınarak belirlenmesinde fayda olduğunu düşünüyorum.

*1957'den bu yana
kumaşa hayat veriyoruz...*



GÜLCEMAL®

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Lacivert Cad. 2. Sk. No:2 P.K. 16159 BURSA / TÜRKİYE

Tel : +90 224 242 41 41 (pbx) Faks : +90 224 242 48 92

www.gulcemal.com.tr

BUSİAD'dan Maysan Mando ve Aktaş Holding'e ödül



BUSİAD'ın 3. Bursa Yenileşim Ödül töreninde Büyük Ödül Maysan Mando'nun olurken, Liderlik Kategorisi'nde Aktaş Holding, Strateji Yönetimi Kategorisi'nde Yeşim Tekstil ödül almaya hak kazandı.

Bursa Sanayicileri ve İşadamları Derneği ile Uludağ Üniversitesi işbirliğinde bu yıl 8'inci düzenlenen Bursa Yenilikçilik ve Yaratıcılık Sempozyumu ve 3. Bursa Yenileşim Ödül Töreni, Podyum Park Podyum Davet'te yapıldı. Törende Liderlik Kategorisi Ödülünü Aktaş Holding, Strateji Yönetimi Kategorisi Ödülünü de Yeşim Tekstil almaya hak kazandı. Maysan Mando ise Büyük Ödül'e uzanan firma oldu.

BUSİAD Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Gru-

bu tarafından "Fütürizm ve İnovasyon: Geleceği Şekillendirmek" teması ile organize edilen sempozyumun açılışında konuşan BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Günel Baylan, küresel rekabetin bilgi temelli olarak hız kazanmasının bilgi ekonomisini toplumsal gelişmenin anahtarı haline getirdiğini söyledi. Otomasyon ve otonom uygulamaların yarattığı ucuz iş gücünden bağımsızlaşma süreci ve merkeze dönüş eğilimi ile Endüstri 4.0'ı içselleştirmeye başladıklarını belirten Baylan, ülke olarak başarılı olmanın yolunun

yönetiminden ve eğitimden geçtiğinin, aksi takdirde gelişmiş ülkelere göre düşük olan iş gücü maliyeti avantajının çok fazla anlamının kalmayacağını ifade etti. Baylan, şöyle devam etti: "Yenileşim kavramı ülke genelinde bir kültüre dönüşmediği ve sonu olmayan bir süreç halini almadığı sürece gerçek gelişimden ya da etkin bir ilerlemeden söz etmek mümkün olmayacaktır. Bu noktada tüm kişi, kurum ve kuruluşların hedefi bu konuya kenetlenmek olmalıdır."



LİDERLİK ÖDÜLÜ AKTAŞ HOLDİNG'İN

Baylan'ın konuşmasının ardından sempozyuma katkı koyan sponsorların, ödül değerlendirmecilerinin ve etkinliği organize eden BUSİAD Yenilikçilik ve Yaratıcılık Uzmanlık Grubu üyelerinin plaketeri takdim edildi. Plaket takdiminin ardından 3. Bursa Yenileşim Ödül törenine geçildi. "Ödül Yürütme Kurulu" tarafından yapılan değerlendirmeler sonucu yenileşim ile ilgili kararlılığını net bir şekilde ortaya koymuş ve yayılımına öncülük etmiş bir lidere sahip olan, yenileşim vizyonu, etik değerlerin belirlenmesi ve bu vizyon ve değerlerin hem kuruluş içerisinde hem de dışında yayılımının sağlaması yönünde önderlik eden üst düzey yöneticilerin görev yaptığı Aktaş Holding; Liderlik Kategorisi Ödülü'nün sahibi oldu. Aktaş Holding'in ödülünü Teknik Grup Yöneticisi Hakan Korkmaz, BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Günel Baylan ve Bursa Vali Yardımcısı Yunus Fatih Kadiroğlu'nun elinden aldı. Elde ettikleri

başarıdan dolayı başta yönetim kuruluna ve çalışma arkadaşlarına teşekkür eden Korkmaz, merak duygusunu hiçbir zaman kaybetmemek ve özgüvene sahip olmak gerektiğini söyledi.

Törende Yeşim Tekstil de Strateji Yönetimi Kategorisi Ödülü'nün sahibi oldu. Yeşim Tekstil'in ödülünü Tedarik Zinciri ve Satın Alma Direktörü Ali Yayla aldı. Ali Yayla, ödülü almaktan duyduğu memnuniyeti dile getirerek, süreçte emeği geçen herkese teşekkür etti.

BÜYÜK ÖDÜL MAYSAN MANDO'NUN

Günün son ödülü olan Büyük Ödülün sahibi ise Maysan Mando oldu. Firma; yenileşime açık olma ve ona öncülük etme noktasında etkin bir lidere sahip olması, AR-GE merkezi kurarak çalışanlarına yüksek lisans ve doktora desteği vermesi, bilgi üretimini teşvik etmesi, "Benim bir fikrim var" projesini hayata geçirmesi, ciro-su-



BUSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Günel Baylan



Fütürist - Ekonomist Ufuk Tarhan

nun yüzde 30'unu yeni ürün ve süreç geliştirme doğrultusunda elde edilen ürünlerden sağlaması gibi özellikleriyle ödüle uzandı. Maysan Mando'nun ödülünü Kalite Sistem Yöneticisi Ahmet Ersin Eren aldı. Ahmet Ersin Eren, geleceği şekillendirmek adına Maysan Mando'da çalışan genç kadro adına ödülü aldığını ifade ederek, "Gelecekte de var olabilmemiz, değişime uyum göstermek ve yenileşimi hayatımızın merkezine koymak ile mümkün. BUSİAD'ın Bursa Yenileşim Büyük Ödülü'ne layık görülen ilk firma olmanın heyecanını ve sorumluluğunu yaşıyoruz" diye konuştu.

Ödül töreninin ardından sahne alan Fütürist - Ekonomist Ufuk Tarhan, "Hibrid Gelecekte T-İnsan Olmak" isimli sunumu ile gelecekte insanları bekleyen yeni gelişmelerle ilgili değerli bilgiler paylaştı. Geleceğin içinde yaşamak için artık inovasyonun yeterli olmadığını dile getiren Tarhan, yepyeni şeyler bulmak ve daha buluşçu olmak zorunda olduklarını kaydetti.



BUSİAD Yenileşim Büyük Ödülü / Maysan Mando



Strateji Yönetimi Kategorisi Ödülü / Yeşim Tekstil



Liderlik Kategorisi Ödülü / Aktaş Holding



Aktaş Holding'den Brezilya ve Güney Amerika pazarına yönelik yeni hamle

Aktaş Holding, büyük önem verdiği ve uzun yıllardır da etkin şekilde faaliyetlerini sürdürdüğü Güney Amerika pazarına yönelik önemli bir işbirliğine imza attı.



Aktaş Holding, küresel ölçekteki markalaşma ve büyüme hamleleri doğrultusunda önemli adımlar atmaya devam ediyor. 2008 yılında Brezilya'da kurduğu Aktaş do Brasil isimli körük üretim tesisiyle bölge pazarına adım atan Aktaş Holding ile Brezilya'nın önde gelen aks-dingil ve makas üreticisi, trailer yedek parça satıcısı Ibero Group arasında Güney Amerika aftermarket pazarında Airtech markalı ürünler için işbirliği kararı alındı. Buna göre Ibero Group üretimi aks ve dingiller, Aktaş Holding'in global markası Airtech körükleriyle birlikte pazara sevk edilecek.

LATİN AMERİKA PAZARI BÜYÜK POTANSİYELE SAHİP

Aktaş Holding olarak, yapılan işbirliğinden duydukları memnuniyeti dile getiren Aktaş Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı Sami Erol, "Küresel düzeydeki müşterilerimize ve pazara yakın olma hedefi doğrultusunda, Almanya'dan Çin'e, Kuzey Amerika'dan Güney Amerika'ya kadar dünyanın her bölgesine yönelik çalışmalarımızı tüm hızıyla sürdürmekteyiz. Latin Amerika bölgesi de zengin doğal kaynakları, dinamik nüfus yapısı ve geniş ekono-

mik hacmiyle uluslararası yatırımcılar için uzun yıllardır büyük bir yatırım potansiyeline sahip. Biz de Aktaş Holding olarak, 2008 yılında bölge pazarına adım attığımızdan bu yana, pazar ihtiyaçlarına en hızlı ve etkin şekilde yanıt verebilme gayretindeyiz. Bu anlamda global markamız Airtech, şirketimizin büyüme yolculuğuna ciddi katma değer sağlamaktadır. Ibero Group ile yapmış olduğumuz dağıtım anlaşmasının da her iki taraf açısından verimli geri dönüşler sağlayacağına inanıyorum" dedi.



*Geleceğin dokusuyla geçmiş,
geçmişin dokusuyla gelecek...*

pakipek
GROUP
SINCE 1956

Pakipek Tekstil San. ve Tic. A.Ş.

Merkez Fabrika / Boyahane: Organize San. Böl. Yeşil Cd. No:29 Nilüfer / Bursa

Şube Fabrika / Dokuma: Organize San. Böl. Gri Cd. No:13 Nilüfer / Bursa

T: +90 224 243 20 30 F: +90 224 243 20 32 info@pakipekgroup.com



www.pakipekgroup.com



Ahmet Özenalp
URTEB Genel Başkanı
www.ahmetozenalp.com

Yetkilendirilmiş yükümlü statüsü ve danışmanlık konusu

Bugünlerde gümrük işlemleri olan işletmelerin en çok duyduğu kavramlardan biri YYS.

Bu nedenle, yetkilendirilmiş yükümlü statüsü (YYS) nedir, bu belge alındığında firmalarımıza faydası ne olacaktır, bu belgeyi almak için nasıl bir yol izlenir? gibi sorulara birlikte cevap bulacağız.

Değerli Sinerji okuyucuları;

Daha kamuoyu YYS diye bir kavramın adını bile duymadan, 2006 yılında "23 AĞUSTOS ANKARA TOPLANTISI" başlığı altında bir yazı yazmış ve YYS'den bahsetmişim. Bahse konu yazıma bu linkten ulaşılabilir. (http://www.ekohaber.com.tr/ekohaber-ahmet-ozenalp-05-09-2006-yazisi-yazi_id-4320.html)

Geleceği okumak, mesleği, dış ticareti nelerin beklediği ile ilgili ortaya bir vizyon koymak her babayığının harcı değildir. Ancak o yıllar, gümrük müşavirleri derneklerinin ezber bozduğu yıllardır. Yöneticiler olarak çok çalışıp, ciddi akademik toplantılar yaptığımız yıllardır. Buradan İGMD Başkanı rahmetli Mithat Aker ağabeyi de anmadan geçemeyeceğim.

Hemen ardından "GÜMRÜKLERİN VİZYONU" başlığı ile yazdığım 30.08.2011 tarihli yazımda YYS'nin temel nedeninin güvenlik olduğunu, AEO 11 Eylül süreciyle birlikte tüm dünyada bir değişim sürecine girildiğini yazmışım. (http://www.ekohaber.com.tr/ekohaber-ahmet-ozenalp-06-12-2017-yazisi-yazi_id-13406.html)

Daha sonrasında ise "FABRİKA GÜMRÜKLEME" adı altında aynı konuyu kamuoyunun gündemine taşıdım. (<http://www.ekohaber.com.tr/ekoha->

ber-ahmet-ozenalp-06-12-2017-yazisi-yazi_id-16743.html)

Geçmiş yıllarda başlayan bu düzenlemelerin şimdiki hale nasıl geldiğini sizlerle paylaştıktan sonra, asıl konumuza dönebiliriz. Önce tanımdan başlayalım. Yetkilendirilmiş yükümlü, gümrük yükümlülüklerini yerine getiren, kayıt sistemi düzenli ve izlenebilir olan, mali yeterlilik, emniyet ve güvenlik standartlarına sahip bulunan, kendi oto kontrolünü yapabilen güvenilir firmalara gümrük işlemlerinde birtakım kolaylık ve imtiyazlar tanıyan uluslararası bir statüdür. (T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı-150 soruda YYS)

Dış ticaretle uğraşan ihracatçı sanayici firmalarımızın en çok, "Firmalarımız bu belgeye nasıl sahip olabilir, ne yapmalıyız?" diye soruyorlar. Cevap; serbest bölgeler dâhil Türkiye Gümrük Bölgesinde yerleşik, en az üç yıldır faaliyette bulunan gerçek ve tüzel kişiler ile kamu kurum ve kuruluşları yetkilendirilmiş yükümlü olabilir.

"Bu belgeye sahip olursak ne olur? Firmamızın avantajları nedir? Kazanımlarımız ne olacak?" Sorularının cevapları uzun. Ben bunlara yine Bakanlığımızın tespitlerinden cevap vermek istiyorum.

- İhracatta yerinde gümrükleme (ihracat eşyasını ihracat gümrük idaresine sunmadan işlemlerini kendi tesislerinden yapabilme),
- İzimli gönderici (transit eşyasını hareket gümrük idaresine sunmadan kendi tesislerinden sevk edebilme),
- İthalatta yerinde gümrükleme (ithalat eşyasını ithalat gümrük idaresine sunmadan işlemlerini kendi tesislerinden yapabilme),

Not: Yazılarımı; web adresim:

www.ahmetozenalp.com ve

blog adresim:

<http://ahmetozenalp.blogspot.com>'dan takip edebilirsiniz.



- İzinli alıcı (transit eşyasını varış gümrük idaresine sunmadan kendi tesislerine sevk edebilme),
- Teminatlı işlemlerinde her bir işlem için ayrı teminat yerine götürü teminat uygulaması kapsamında tutarı önceden belirlenmiş süresiz ve düşümsüz teminat verebilme,
- Teminatlı işlemlerinde kısmi oranda teminat verebilme,
- Odalarca onay ve gümrük müdürlüklerince vize işlemlerine gerek kalmaksızın A.TR do-laşım belgesi düzenleyebilme,
- Eşyanın kıymetine bakılmaksızın fatura be-yanı ve EUR.MED fatura beyanı düzenleye-bilme,
- Eksik belgeyle beyanda bulunabilme,
- Eşya türüne göre sınırlama olmaksızın taşıt üstü işleminden yararlanabilme,
- Eksik belge ile beyan ve taşıt üstü işlem ko-laylığının bir arada kullanılabilmesi,
- Gümrük Yönetmeliği'yle belirlenmiş eşya-nın ithalinde 6 ay öncesine kadar alınmış tahlil raporu ibraz edebilme,
- Gümrük Yönetmeliği'yle belirlenmiş eşyayı tahlil sonuçları alınmadan teslim alabilme,
- Konşimentosu ibraz edilemeyen petrol ve türevlerini konşimento ibrazından önce teslim alabilme,
- Ayniyat tespitine ilişkin Bakanlıkça yapılacak

farklı düzenlemelerden faydalanabilme.

Yetkilendirilmiş yükümlü statüsü sahiplerine be-yanın kontrolüne ilişkin aşağıdaki kolaylaştırma-lardan, ayrıca bir talebe gerek kalmaksızın yeşil hat uygulamasından yararlanma izni verilir.

YY5 SAHİBİ OLMAK İSTEYEN FİRMALARIN DANIŞMANLIK KONUSU

Son düzenleme ile ilgili bu konuda yetkilendiril-miş gümrük müşavirlerinden danışmanlık alın-ması aşağıdaki düzenleme ile zorunlu hale geldi.

"Yetkilendirilmiş gümrük müşaviri, gümrük mü-şaviri veya gümrük müşavir yardımcısı istihdam eden tüzel kişilerden ya da faaliyet alanı itibarıyla gümrük, dış ticaret ve lojistik işlemlerine ilişkin en

az üç yıldır danışmanlık hizmet veren firmalardan gümrük konuları ve buna ilişkin iç kontrol sü-reçlerine yönelik eğitim ve danışmanlık hizmeti almak."

Resmi Gazete Tarihi: 13.10.2017, Resmi Gazete Sayısı: 30209 düzenleme ile ben de firmalarımız-dan gelen istekler doğrultusunda bu konuda danışmanlık vermeye başladım. Çok planlı prog-ramlı bir çalışma ile birçok firmamızı buna hazır-lıyorum. Gerçi henüz YGM'lerin bu konuda nasıl bir raporlama yapıp, hangi ücreti alacakları konu-sunda belirleme yapılmadı ama bu firmalarımızın YYS'ye hazırlanmasına engel değil. Düzenleme yapıldığında bu konuları oturur, konuşuruz.

Bir dahaki yazıma yine YYS uygulamalarında bah-sedeceğim.



Ahmet Özenalp danışmanlığında YYS toplantısına katılan bölüm müdürleri.



Erdal ELBAY
KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

IoT

Internet of Things

Nesnelerin interneti

Teknoloji ilerledikçe kavramlar değişmeye başlıyor. "Internet of things" yani "Nesnelerin interneti" de günlük yaşamda çoktan yerini almış bu kavramlardan birisi. Nesnelerin internetini teknik olarak, "benzersiz bir şekilde adreslenebilir nesnelerin, kendi aralarında oluşturduğu dünya çapında yaygın bir ağ ve bu ağdaki nesnelerin belirli bir protokol ile birbirleriyle iletişim içinde olmaları" şeklinde tanımlayabiliriz. Daha basit bir şekilde ise, "aklımıza gelebilecek her nesnenin internete erişip, diğer cihazlarla iletişim halinde olması" diyebiliriz.

Tarihçesine baktığımızda; 1991 yılında Cambridge Üniversitesi'nde yaklaşık 15 akademisyenin kahve makinesini görebilmek için kurduğu kameralı sistem bu yönde atılan bir girişimdi. İlk uygulaması ise 1999 yılında Kevin Ashton tarafından bir şirket için hazırlanan RFID teknolojisiydi. Bu uygulama "internet of things" kavramını ortaya çıkaran radyo dalgaları ve sensörlere dayalı bir küresel sistemdi.

Günümüzde gittikçe yaygınlaşan mobil cihazlar ve bağlantı teknolojileri, 2020 yılına gelindiğinde her bireyin en az 4 cihazla internete bağlanacağını gösteriyor. 2020 yılında yeryüzünde 24 milyar cihazın küresel ağa dahil olacağı öngörülmüyor. Yani, internete bağlı cihazların sayısı 7,6 milyar olan dünya nüfusunu büyük farkla geçecek.

Nesneler artık durağan değil. Akıllı cihazlar hem iş yaşamımızda hem de günlük yaşamımızda birbiriyle iletişim kuruyor ve buna şaşırmıyoruz. IoT'nin hangi cihazlarda kullanıldığına ve örnek uygulamalarına baktığımızda bu teknolojinin ne kadar önemli olduğunu görebiliriz:

- Araç takibi, sürüş detaylarını, lokasyon bilgi-

lerini saklayan, bir kaza anında bunu algılayıp yardımcı olan sensörler,

- Gıda sektöründe ısı ve enerji tüketiminin IoT cihazları sayesinde takip edilmesi,
- Enerji tasarrufu sağlayan uygulamalar, güvenlik alarmlarıyla akıllı evler ve işyerleri,
- Kargo/kurye firmalarına yönelik gönderi takibi yapan uygulamalar,
- Sağlık alanında hastanın bilgilerini birebir takip edip raporlayan uygulamalar,
- Giyilebilir spor cihazları, uygulamaları,
- Bilgisayarlar, akıllı telefonlar, tabletler, TV'ler...

Tüm bunlarla birlikte, dünyada IoT yatırımları devam ederken güvenlik endişeleri de çoğalıyor. Ağa bağlanmak için kullandığımız cihazlar, başka cihazlara bağlanıyor ve veri paylaşımı yapıyor. Kişisel verilerimiz, lokasyonumuz, finansal bilgilerimiz, fotoğraflarımız ve daha çok pek çok bilginiz depolanıyor. Böyle olunca da bu bilgilere farklı noktalardan erişmek çok zor olmasa gerek. Ayrıca, internete bağlı cihazların sayısının artması ile siber saldırılar artabilecek. Bu durumlar güvenlik konusundaki çalışmaların daha devam edeceğini gösteriyor.

Nesnelerin interneti gelişmeye, işimizi, hayatımızı kolaylaştıracak teknolojiler üretmeye devam edecek. Dünyadaki bu değişim içerisinde ülkemizin de tüketici rolünde değil, üretici rolünde daha fazla yer alması dileğimiz.

Saygılarımla.



Bursa OSB'den eğitime katkı



Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi, ülke ekonomisine sağladığı katma değerın yanı sıra eğitime verdiği destekle de örnek olmayı sürdürüyor.

Bursa OSB, Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olmasının verdiği sorumlulukla bir yandan ülke ekonomisine katkı sağlarken, diğer yandan da geleceğin teminatı gençlerin eğitim olanaklarının iyileştirilmesine destek veriyor.

Bu bağlamda Bursa Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürlüğü tarafından, bölge sınırları içerisinde yer alan Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin altyapısının yenilenmesi ve diğer ihtiyaçlarının giderilmesine katkı sağladı.

EĞİTİMCİLERDEN DURMAZ'A TEŞEKKÜR PLAKETİ

Nilüfer İlçe Mili Eğitim Müdürlüğü Şube Müdürleri Seyfettin Mayık ve Aziz Kayahan ile Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Ömer Pınarlı ve Müdür Yardımcısı Coşkun Sabuncu,



Hüseyin Durmaz'a plaketi, Nilüfer İlçe Mili Eğitim Müdürlüğü Şube Müdürleri Seyfettin Mayık ve Aziz Kayahan ile Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Ömer Pınarlı ve Müdür Yardımcısı Coşkun Sabuncu takdim etti.

eğitime sağladığı katkıdan ötürü Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz'a bir teşekkür plaketi takdim etti.

Plaket takdiminin ardından konuşan eğitimciler, Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne verdiği desteklerden ötürü Bursa OSB'ye ve Hüseyin Durmaz'a teşekkürlerini iletti.

Teşekkür plaketi alan Durmaz da, "Mesleki eğitimde köklü bir geçmişe sahip olan okulumuzun ihtiyaçlarını bir nebze de olsa karşılayabildiysek ne mutlu bize. Bölge sınırlarımız içerisinde böyle bir eğitim kurumunun yer almasının ne denli önemli olduğunu birçok konuşmamda dile getiriyorum. Bizler için bu denli önemli olan bir kuruma destek olmak çok güzel ve anlamlı. İlerleyen zamanlarda da desteklerimiz sürececektir" diye konuştu.

YHT projesi OSB yetkililerine anlatıldı





Bursa-Bilecik Yüksek Hızlı Tren projesiyle ilgili TCDD yetkilileri, Bursa'daki OSB müdürlükleri, Büyükşehir Belediyesi ve B'TSO temsilcileriyle bir araya geldi, yapılan çalışmalarını anlattı.

Bursa OSB Meşelipark Sosyal Tesisleri Konferans Salonu'nda 19 Ekim 2017 tarihinde gerçekleştirilen ve Devlet Demiryolları Modernizasyon Dairesi Üstyapı Şube Müdürü Gökhan Tacim tarafından bir sunumun yapıldığı toplantıya, Bursa'daki OSB'lerin bölge müdürleri, Büyükşehir Belediyesi, BURULAŞ ve B'TSO yetkilileri katıldı.

TALEPLER DİNLENDİ...

Bursa'da yapılması planlanan hızlı tren taşımacılığının ilk etabının Yenişehir-Bursa arasında planlandığını belirten Gökhan Tacim, "Gerçekleştirdiğimiz toplantıda Bursa Organize Sanayi Bölgesi ve Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi'ne Balat istasyonundan iltisak hattı verilip verile-

meyeceği, aynı zamanda sanayi bölgelerinin bu konudaki talepleri neler ve var olan lojistik merkez taleplerini değerlendirme şansı bulduk. Hem hattın yapımı hem de taşıma modelleri üzerinde bilgiler aktardık. İlerleyen günlerde kendilerinden geri dönüşler bekliyoruz. Şunu gördük ki, burada işin belediye ve OSB'ler ayağı var. Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın da katkılarıyla ve hepsinin destek vereceği, mutabık kalınacak bir noktaya ulaşacağımıza inanıyoruz. Konuyla ilgili bir toplantı daha yapılması planlanmaktadır" dedi.

Projenin tamamlanmasıyla Türkiye'de sanayinin üretim üssü konumundaki Bursa'nın 61 yıllık demiryolu hasreti sona erecek. Bursa; İstanbul, Eskişehir, Konya ve Ankara'ya bağlanacak.

Projenin tamamlanmasıyla Türkiye'de sanayinin üretim üssü konumundaki Bursa'nın 61 yıllık demiryolu hasreti sona erecek. Bursa; İstanbul, Eskişehir, Konya ve Ankara'ya bağlanacak.



Necat Altın'a önemli görev

Korteks Genel Müdürü ve Zorlu Holding Tekstil Grubu Başkan Vekili Necat Altın, Avrupa Yapay İplikçilik Derneği (CIRFS) Yönetim Kurulu Başkanı oldu.

Korteks Genel Müdürü ve Zorlu Holding Tekstil Grubu Başkan Vekili Necat Altın, görev süresi dolan Advansa'nın CEO'su Heinz Meierkord'un yerine oybirliği ile Avrupa Yapay İplikçilik Derneği (CIRFS) Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine getirildi.

Necat Altın, Heinz Meierkord'un başarılı bir başkanlık dönemi geçirdiğini belirterek, 3 yıl boyunca da Yönetim Kurulu Üyesi olarak güç vermeye devam edeceğini söyledi.

Avrupa'da ve dünya genelinde insan yapımı elyaf sektöründe belirsizliklerle birlikte bir iyileşme olduğunu da kaydeden Altın, "Avrupa endüstrisinin gücü çok. Sadece dünya üzerindeki en yenilikçi ve en sürdürülebilirlik değil, aynı zamanda parlak bir geleceğin temelini oluşturan yüksek kaliteli ve son derece özel ürünler üretmektedir. CIRFS, sektörün güçlü yanlarına inşa etmesine yardımcı olmak için aktif olarak çalışmaya devam edecektir" diye konuştu.

Heinz Meierkord ise, Necat Altın'ın bu önemli göreve getirilmesinden dolayı çok mutlu olduğunu dile getirerek, "CIRFS çalışmalarına yıllarca başta Başkan Yardımcısı olmak üzere aktif olarak katılan Altın önemli bir tecrübeye sahip. Dinamik, yenilikçi ve başarılı bir Türk şirketinin lideri olarak insan yapımı elyaf sektöründe çok başarılı bir rekora imza attı. CIRFS, sektörü desteklemeye devam edecektir" dedi.



AKILCI, YENİLİKÇİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİR YAKLAŞIMLARLA GELECEĞE

Aktaş Holding;

80 yıllık deneyimi, alanında en fazla patent üreten yenilikçi anlayışı ile faaliyet gösterdiği tüm alanlarda, dünyanın en saygın markalarını bünyesinde barındırıyor.

Dünyanın 6 kıtasında yaptığı yatırımlarda ve liderlik anlayışında da bu yenilikçi ve akılcı yaklaşımın izi var.

www.aktasholding.com
facebook.com/aktasholding
twitter.com/aktasholding
linkedin.com/company/aktas-holding



Her yolculuğunuzda sizinle.



Zeynep Handan Özcebe
Avukat

İş mahkemelerinde yeni dönem: Arabuluculuk şartı

12.10.2017 tarihinde kabul edilen 7036 sayılı kanunla İş mahkemelerinde 01.01.2018 tarihinden itibaren yeni bir uygulama başlıyor.

İşçi ve işveren ilişkilerinde yeni bir döneme yol açacak bu kanun gereği, kanuna bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi veya işveren alacağı ve tazminatı ile işe iade talebiyle açılan davalarda arabulucuya başvurulmuş olmasını mahkemeler dava şartı olarak gözetecekler.

Başka bir deyişle bu konuda ki davaların mahkemede açılabilmesi için dava açmak isteyen taraf önce arabuluculuk sistemine başvuracak. Bu başvuruyu yapmadan dava açılması halinde mahkeme davayı usulden red edecektir.

01.01.2018 tarihinden itibaren kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, kötü niyet tazminatı, eşitliğe aykırılık tazminatı, sendikal tazminat, mobbing tazminatı, ücret, prim, ikramiye, fazla mesai ücreti, yıllık izin ücreti, hafta tatili ücreti, ulusal bayram ve genel tatil ücreti ve benzeri işçilik alacaklarının talep edilmesi halinde, artık dava açılmadan önce arabulucuya başvurulması mecburi olmuştur. Ancak iş kazası veya meslek hastalığından kaynaklanan maddi veya manevi tazminat davaları ile bunlarla ilgili tespit, itiraz ve rücu davaları bu uygulamanın dışında tutulmuştur.

Arabulucuya gitmek zorunlu, ancak arabulucu da uzlaşmak zorunlu değildir. Arabulucu atandıktan sonra üç hafta içerisinde karar verilmelidir. Bu süre zorunlu hallerde en fazla bir hafta süreyle uzatılabilmektedir. Arabuluculuk faaliyeti sonunda işçi ve işveren tarafının işe iade konusunda anlaşmaya varamamaları

halinde, arabulucu tarafından son tutanağın düzenlendiği tarihten itibaren iki hafta içinde iş mahkemesinde dava açılabilir.

Arabulucu görüşmeleri sonunda anlaşmaya varılamaması halinde arabulucu tutanak düzenleyecek ve mahkeme başvuru dilekçesinin ekine arabulucu tutanağı eklenecektir.

Arabuluculuk görüşmelerine taraflar bizzat kanuni temsilcileri veya avukatları aracılığıyla katılabilirler. İşverenin yazılı belgeyle yetkilendirdiği çalışanı da görüşmelerde işvereni temsil edebilir ve son tutanağı imzalayabilir.

Arabuluculuk görüşmeleri sonunda tarafların anlaşmaya varmaları halinde, üzerinde anlaşmış olan hususların taraflar tarafından tekrar yargı konusu yapılması mümkün değildir. Arabuluculukta çözümlenmiş bir konunun tekrar yargı konusu yapılabilmesi için tehdit, hile, cebir gibi taraf iradelerini sakatlayan bir olgunun varlığı gerekir. Taraflar arasında anlaşma sağlanamazsa, mahkemeye gidilmesinde herhangi bir engel bulunmamaktadır.

Taraflardan birinin geçerli bir mazeret göstermeksizin ilk toplantıya katılmaması sebebiyle arabuluculuk faaliyetinin sona ermesi durumunda toplantıya katılmayan taraf, son tutanakta belirtilir ve bu taraf davada kısmen veya tamamen haklı çıksa bile yargılama giderinin tamamından sorumlu tutulur.

Diğer bir ifadeyle arabuluculuk sürecine geçerli bir mazeret göstermeksizin katılmayan taraf, davada haklı çıksa bile yargılama giderlerinin tamamını ödemek zorundadır.

Dräger

Yangınla mücadelede yalnız değilsiniz.



Dräger PSS Serisi Temiz Hava Tüplü Solunum Setleri

Dräger PSS Serisi Solunum Setleri; oksijen yetersizliği olan, zehirli gaz veya dumanın bulunduğu ortamlarda ekip çalışanlarına güvenli solunum imkanı sağlamak amacıyla geliştirilen, yeni nesil solunum setleridir. Kullanımı kolay, pnömatik donanıma sahip Dräger Solunum Setleri, yüksek performanslı, çelik veya CFK silindirlerle kullanılabilir.

AYRINTILI BİLGİ İÇİN: WWW.DRAEGER.COM.TR

Draeger Safety Korunma Teknolojileri A.Ş.

İlkbahar Mh. Konrad Adenauer Cd. No: 54/A-B Yıldız, Çankaya - Ankara
Tel: (0312) 491 06 66 • Faks: (0312) 490 13 14 • www.draeger.com.tr

Dräger. Yaşam için Teknoloji.



ELS Lift'in yenilikçi ürünlerine Bursa Endüstri Zirvesi'nde tam not

Personel yükseltici platform sektöründe Türkiye'nin global ölçekteki öncü markası olan ve tamamen yerli üretim anlayışıyla hareket ederek ülkemizin bu alandaki sürdürülebilir büyümesine katkı sağlayan ELS Lift, AR-GE çalışmaları sonucu geliştirdiği inovatif ürünleriyle, Bursa Endüstri Zirvesi kapsamında düzenlenen fuarlarda ziyaretçilerden yoğun ilgi gördü.

1979 yılında kurulan Elsisan AŞ'nin markalarından biri olan ve 2008 yılından bu yana Türkiye'nin personel yükseltici platform sektöründe global ölçekte önemli çalışmalara imza atan ELS Lift, sektörün ulusal ve uluslararası arenada düzenlenen en önemli buluşmalarında başarıyla boy göstermeye devam ediyor.

ELS Lift bu doğrultuda son olarak, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) tarafından TÜYAP işbirliğiyle düzenlenen ve Bursa Metal İşleme Teknolojileri Fuarı, Bursa Sac İşleme Fuarı, Kalıp Avrasya 2017 ve Bursa Otomasyon Fuarı'nı aynı çatı altında buluşturan "Bursa Endüstri Zirvesi" kapsamında yenilikçi ürünlerini ziyaretçilerin beğenisine sundu.

ELS Lift, 30 Kasım - 3 Aralık tarihleri arasında gerçekleştirilen organizasyonda misafirlerini ağırlarken, fuar süresince ELS Lift'in AR-GE çalışmaları sonucu tamamen 'yerli yerinde üretim' olarak hayata geçirdiği yenilikçi ve katma değerli ürünlere, yerli ve yabancı ziyaretçilerin ilgisi de yoğun oldu.

5 metreden 18 metreye kadar erişim yüksekliğine sahip çeşitli özelliklerde hafif tip makaslı, akülü makaslı, 4*4 dizel makaslı, akülü eklemli, dikey personel yükseltici lift gruplarında, Türkiye ve dünyada personel kaldırma ve iletme platformları işletmecilerinin tercihi haline gelen ELS Lift, fuarda yaptığı ikili iş görüşmelerinden de verimli sonuçlar elde etti.



YOĞUN İLGİ GÖRDÜ

Fuar hakkında değerlendirmelerde bulunan ELS Lift Genel Müdürü Kerem Bayrak, Bursa'nın ve Türkiye'nin üretim gücünün her geçen yıl daha da arttığına vurgu yaparak, bu tür fuarların sektörün gelişimine önemli katkılar sağladığını söyledi.

Bursa Endüstri Zirvesi çatısı altında düzenlenen organizasyonların, kendileri açısından son dere-

ce verimli geçtiğini belirten Bayrak, "Firmamızı ve ürün kalitemizi, sektörün geneline anlatabilmek adına fuarlar oldukça iyi bir fırsat. Ziyaretçiler son teknoloji ile üretilmiş ürünlerimizin kalitesini, ürün grubumuzun genişliğini, personel yükseltici platform sektörüne sunduğumuz yenilikçi ürünleri yakından görme fırsatı buldu. Bu doğrultuda büyük önem verdiğimiz AR-GE ve inovasyon faaliyetleriyle birlikte, sürdürülebilir büyüme stratejileri geliştirerek, sürekli gelişmeye ve yeni ürünler üretmeye devam etmeyi hedefliyoruz" dedi.

YERDEN GÖĞE KADAR YANINIZDA

ELS Lift olarak 'yerli üretim' anlayışının yaygınlaşması adına önemli sorumluluklar üstlendiklerini kaydeden Bayrak, "Yerden Göğe Kadar Yanınızda" sloganıyla yola çıkan firmamız, inovatif üretim gücünü küresel ölçekteki yaygın servis hizmetiyle desteklerken, 200'e yakın çalışanın istihdam edildiği ve 14.000 metrekarelik son teknolojiye sahip üretim tesisinde müşterilerine çözüm üretmeye devam ediyor. Fuar süresince ELS Lift ürünlerine gösterilen ilgi bizleri son derece mutlu etti. Türkiye'nin, küresel düzeydeki güçlü hedeflerine ulaşması için dünya ölçeğindeki rekabette yarışabilecek güçlü markalara ihtiyacı var. Bu noktada, yapmış olduğumuz nitelikli ve katma değerli ürünlerle birlikte, ülkemizin ve sektörün gelişimine katkı sağlamayı hedefliyoruz" ifadelerini kullandı.



ELS Lift Genel Müdürü Kerem Bayrak



Yrd. Doç. Dr. Esin Göksu Şeker
İstanbul Okan Üniversitesi
Beslenme ve Diyet Uzmanı
esin.seker@gmail.com

Tiroit bezi ve bilinmesi gereken gerçekler

Metabolik çalışmayı kontrol eden ve yaşamsal fonksiyonlar için gerekli olan tiroit bezi ve salgıladığı hormonlar, eğer düzensiz salgılanırsa önemli sağlık sorunlarına yol açabilir.

Tiroid hormonu vücuttaki tüm diğer hormonları da denetleyen bir maestrodur.

1. Normal değerlerden daha fazla salgılanırsa metabolizma hızlanır ve hipertiroidi gelişir. Kişi yerinde duramaz, çok hareketlidir, göz küreleri dışarıya doğru fırlamış gibi durur, asabi, sinirli ve zayıftır.
2. Az salgılanırsa metabolik hız azalır, yani hipotiroidi oluşur. Her iki durum da sağlık için sakıncalıdır. Hipotiroidi olduğunda kabızlık, deri döküntüsü, saç dökülmesi, kilo artışı, depresyon oluşur.

Hastanın kan bulgularındaki T3, T4 ve TSH hormonlarının ölçülmesi hastalığın seviyesi hakkında bilgi verir.

Hashimato denilen tiroit bezinin otoimmün sorunu ise önce hiper, sonra hipotiroidi şeklinde seyreder. Bunu anlamak için ultrasonografi ve antikor tetkikleri yapılmalıdır. Bezin zamanla kendi kendini yok etmesi görülür.

Tiroid hastaları doktor kontrolünde düzenlenen ilaç tedavisinin yanı sıra yaşamları boyunca beslenmelerine de dikkat etmek durumundadırlar. Tüketecekleri yiyeceklerin çeşit ve miktarı hormon seviyelerini etkileyebilir.

Kişiler; kan bulguları, yaşam tarzı, kullanılan ilaçlara uygun olarak yeterli ve dengeli bir beslenme programı uygulamalıdır. Diyetin temel örüntüsünde karbonhidrat, protein, yağ, vitamin-mineraller ve lifden zengin bir yapı oluşturulmalıdır.

Doymamış yağ asitlerinin, özellikle omega-3 yağ asidi içeren besinlerin tiroid fonksiyonlarını düzenleyici özelliği bilinmektedir. Bu nedenle daha fazla balık tüketilmesi önerilir. Haftada en az 2 kez 300 g balık tüketimi, haftalık omega-3 gereksinimi karşılar. Ceviz, badem, yeşil yapraklı



sebzelerle diyet desteklenirse, omega-3 dengesi kolaylıkla sağlanabilir.

Tam tahıl ürünleri ve kuru baklagiller önerilen besinlerdendir. Kuru baklagiller bitkisel protein kaynağı olmanın yanı sıra, oligosakkaritler ve probiyotiklerden de zengindir. Haftada en az 2 kez tüketilmelidir.

Beslenme programına keten tohumu ve ceviz eklemek de anlamlıdır. Protein, omega-3 yağ asitleri, lif, E vitamini ve çinko içermesi nedeniyle önem taşırlar. Günde 1-2 yemek kaşığı keten tohumu veya 2-3 adet ceviz salatalara ya da çorbalara eklenebilir. Yemek piştikten sonra eklenmesi önerilir.

İyot, tiroid fonksiyonları için anahtar mineraldir ve tükettiğimiz birçok besinin içerisinde de bulunur. Eğer gereksinimden fazla alınırsa otoimmün tiroid hastalığına (Hashimoto) neden olabilir.

Hipotiroidi olanlar iyotlu tuz, hipertiroidi ve nodüler guatrı olanların aşırı iyot alımında Hashimoto tiroidi olduğu için iyotsuz tuz yemeleri gerekmektedir. E vitamininden zengin beslenme iyot emilimini artırmaktadır. Çinkodan zengin badem, deniz ürünleri, et, karaciğer, tavuk, hindi, fındık, ay çekirdeği, süt ve yumurta yeme alışkanlıklarınız arasında olmalıdır.

Selenyumdan yetersiz beslenildiğinde kanda T4 ve TSH hormonu yükselir. T3 hormonu düşer. İyot ve selenyum eksikliği birlikte görüldüğünde hastalığın şiddeti artmaktadır. Selenyum seviyesinin düşmemesi için balık, karides, dana karaciğeri, hindi ve dana eti, mercimek, mantar, susam, ceviz, ay çekirdeği ile tam tahıllar tüketilmelidir.

Taurin, tiroid hormonlarının üretimi için elzem bir aminoasittir. Doğal besinlerden almak prepart yerine tercih edilir.



Deniz ürünleri, sarımsak, su teresi, yumurta sarısı, maydanoz, kayısı, mantar, bira mayası genel olarak triod fonksiyonları için faydalı besinlerdir.

Tiroid hormonlarının çalışmasını azaltan yiyecekler:

Beyaz lahana, kara lahana, karnabahar, brokoli, turp, brüksel lahanası, hardal, soya fasulyesi, yer fıstığı, darıyı çiğ olarak ve fazla miktarlarda tüketmeyiniz. Pişirerek tüketim guatrojen madde miktarını azaltacağından daha sağlıklı olacaktır.

Tiroide ödem sık görülen bir bulgudur. Bu nedenle su tüketimini asla unutmayınız. Erişkin bireyler optimal 1.5-2,0 litre/gün su tüketmelidir.

Çikolata bakırdan zengin olmasına karşın kadmiyum içerir. Tiroid hastalarının dikkatli tüketmesi

gerekir, zira fazla alınan kadmiyum selenyumu vücuttan atar.

Hipertiroidli bireyler; süt, peynir, deniz mahsulleri, mor lahana, turp, kuruyemiş tüketimini azaltmalıdır. Çay, kahve, alkol ve nikotin metabolizma hızını artıracığından tüketimi minimum düzeye indirilmelidir.

Sağlıklı yaşamın vazgeçilmez kuralı düzenli egzersiz yapmaktır. Hem metabolizmanın hızlanması hem tiroid hormonuna karşı doku duyarlılığının artması hem de kas artışı için düzenli egzersiz yapılması gerekir.

Stres, tiroid bulgularını tetikler bu nedenle stresle baş etmenin yollarını aramalısınız.

Perakendenin çınarı ÜÇGE 41 yaşında



Mağaza ekipmanları ve raf sistemleri sektöründe dünyanın sayılı firmaları arasında yer alan ÜÇGE, kuruluşunun 41'inci yıldönümünü 700'ü aşkın çalışanıyla birlikte kutladı. Bursa Podyum Davet'te gerçekleştirilen görkemli organizasyonda konuşan ÜÇGE Yönetim Kurulu Başkanı Gökçin Aras, "Çalışanlarımızdan aldığımız güçle ve yenilikçi vizyonumuzla dünya liderliği hedefimize hızla ilerliyoruz" dedi.

1976 yılında ilk adımları atılan ve bugün sektöründe dünyanın sayılı firmaları arasında yer alan ÜÇGE, kuruluşunun 41. yıldönümünü 700'ü aşkın çalışanıyla birlikte Podyum Davet'te kutladı. Gecenin açılış konuşmasını gerçekleştiren ÜÇGE Yönetim Kurulu Başkanı Gökçin Aras, hâlâ

ilk günkü heyecanını ve enerjisini koruduğunu belirtti. Aras şunları söyledi: "Bu yıl sektörümüzde 41. yılımızı kutluyoruz. 41 yıllık bu yolda bugün, dünyanın sayılı firmalarından biri olmanın gururunu yaşıyoruz. Kurulduğumuz günden bu yana mağaza ekipmanları ve raf sistemleri sek-

töründe ürün ve teknolojiyle, yatırımlarımızla her zaman ilklere imza atan bir firma olduk. Bugün yüzde yüz Türk sermayeli bir firma olarak dünya devi markaların mağazalarında imzamız var. 60 kişilik AR-GE ekibimiz ile sürekli yenilikçi ürünler üzerinde projeler gerçekleştiriyoruz. Geli-



nen noktada, 32 metre yüksekliğinde raf yapan tek firmamız. Depolama sistemlerinde de ilkleri imza atmış bir şirketiz. Hem Bursa'nın hem de Türkiye'nin en inovatif firmaları arasındayız. Bursa'da ilk 250, Anadolu Kaplanları listesinde ilk 500 arasında yer alıyoruz ve 2015'te Türkiye'nin ilk 1000 ihracatçı firması arasında sektörümüzden ilk ve tek firma olmanın gururunu yaşadık. Sürdürülebilir bir gelecek için üretim süreçlerimizde ve ürünlerimizde çevreye duyarlı bir sistem benimsedik. Hem sektörümüzle hem de eğitim, kültür, sanat alanında sosyal sorumluluk projeleri hayata geçirdik. Bu alandaki çalışmalarımız her zaman önceliklerimiz arasında yer almaya devam etmektedir. Bursamız ve ülkemizin ekonomisine değer katan bir firmamız. Bu değe-

ri oluşturan en önemli etken işgücümüzdür, çalışanlarımızın emeğidir. Yolumuza, çalışanlarımızdan aldığımız güçle, tecrübemizle, yüksek teknolojiyle, yenilikçi vizyonumuzla ve bu işe ilk başlangıç yaptığımız günün ruhunu taşıyan ve hiç bitmeyecek bir heyecanla devam ediyoruz. Vizyonumuz dünya liderliği... Liderlik yolunda el ele omuz omuza hızla ilerlemeye devam edeceğiz."

ÜÇGE personelinin ve ÜÇGE'den emekli olmuş çalışanların, eşleriyle birlikte katıldığı gece birbiri ardına gerçekleştirilen programlarla renklendi. ÜÇGE'nin 41 yıllık başarı öyküsünün anlatıldığı video gösterimi ile başlayan kutlama, latin dans şovuyla devam etti. Gecenin en özel sembolle-

rinden biri olan ÜÇGE 41. yıl pastası da, Gökçin Aras'ın talebi ve davetiyle, ÜÇGE üretim bölümündeki kadın çalışanlar ile birlikte kesildi. Aras, "Kadınlar her zaman önceliğimizdir, kadınlarımızın iş hayatında daha fazla yer almasına çok önem veriyoruz" dedi.

Gecenin devamında ÜÇGE çalışanları için düzenlenen ve birbirinden güzel birçok hediyenin yer aldığı çekiliş de renkli ve heyecanlı anlara sahne oldu.

Programda sahne alan ünlü sanatçı Mehmet Erdem, sevilen şarkılarıyla unutulmaz bir geceye imza attı. Tüm ÜÇGE'liler 41. gurur yılını gecenin geç saatlerine kadar doyusıyla eğlenerek coşkuyla kutladı.

İpeker'e büyük ödül



İpeker Tekstil, Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından düzenlenen “Sürdürülebilir İş Ödülleri” yarışmasında rakiplerini geride bırakarak sektöründe büyük ödüle layık görüldü.

Tekstil sektörünün global oyuncusu olma yolunda önemli mesafe kat eden ve ürettiği yenilikçi kumaşlarla Bursa'nın gururu olan İpeker Tekstil, başarılarını ödüllerle taçlandırmaya devam ediyor.

İpeker son olarak, Türkiye'nin en seçkin üniversitelerinden 31 akademisyenin içinde bulunduğu jüri tarafından, Türkiye'de sürdürülebilir iş modellerinin gelişmesine ve değişimin ivme kazanmasına katkıda bulunmak amacıyla bu yıl dördüncüsü düzenlenen ve Türkiye'nin en prestijli ödülleri arasında birisi olan 'Sürdürülebilir İş Ödülleri Yarışması'nda rakiplerini geride bırakarak ödüle layık görüldü.

Farklı sektörlerde, Coca Cola, Ford Otomotiv, Türk Hava Yolları, Doğuş Otomotiv,

Dimes, Garanti Bankası gibi kıymetli markaların ödül aldığı yarışmada, İpeker Tekstil de, sürdürülebilirliğin zor olduğu düşünülen tekstil sektöründe önemli firmaları geride bırakarak birincilik kürsüsüne çıktı. İstanbul'da düzenlenen törende İpeker'in ödülünü Yönetim Kurulu Üyesi Ömer İpeker aldı. Bu ödülün kendileri için çok önemli olduğunu söyleyen Ömer İpeker, şirket çalışanlarına çok teşekkür etti.



ALMAN TEKNOLOJİSİYLE ARTAN

Uzmanlık



WinterContact™ TS 860

- › Cool Chili™ kış şartlarında maksimum fren performansı sağlar.
- › Liquid Layer Drainage™ donmuş ve buzlu yollarda fren mesafesini kısaltır.
- › Snow Curve+ teknolojisi karla kaplı yollarda güvenli viraj almaya olanak sağlar.



GERMAN
TECHNOLOGY

www.continental-lastikleri.com.tr

ARGELAS OTOMOTİV PAZ. VE TİC. A.Ş.

Zekai Gümüşdiş mh. Mudanya cd. N:568 | OSMANGAZİ | BURSA | Oyak Renault Fabrikasının Karşısı
Tel: (0224) 235 00 44



BOSİAD, 'Makine Zirvesi'ne destek verecek

Makine sektörünün geleceğini şekillendirmesi öngörülen "Sanayide Dijital Dönüşüm" başlıklı Makine Zirvesi'ne, BOSİAD da destek verecek.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD), Makine İmalat Sanayi Dernekleri Federasyonu (MAKFED) Genel Sekreteri Zühtü Bakır'ı ağırladı. 20 Ekim 2017 tarihinde BOSİAD Başkanı Abdullah Bayrak ve Yönetim Kurulu üyeleri ile bir araya gelen Bakır, önümüzdeki günlerde düzenlenmesi planlanan "Sanayide Dijital Dönüşüm" başlıklı Makine Zirvesini anlattı, karşılıklı görüş alışverişinde bulundu. Bakanlıklar, TÜBİTAK, TOBB, TİM, TÜSİAD gibi çok sayıda önemli kurumun paydaş olacağı zirveye BOSİAD da destek verecek.

Toplantıda, makine sektörünün Türkiye'de 60 milyar lira cirosu, 12 milyar dolar ihracatı olduğunu kaydeden Bakır, "Aynı zamanda 25-26 milyar dolar ithalatı olan ve enerjiden sonra en fazla dış ticaret açığı verdiğimiz bir sektör. Bu sektörde Almanya 250-300 milyar dolar, İtalya 40-50 milyar dolar fazla veriyor. Dolayısıyla makine sektöründe Türkiye'de bir değişim dönüşüm ihtiyacı var. Ülkemizin gelişmesinde ve ilerlemesinde temel alanlardan birinin makine olacağına inanıyoruz" diye konuştu.

"HEDEFLERE ULAŞILMASINDA BU ZİRVE ÇOK ÖNEMLİ"

2023 yılı 500 milyar dolar ihracat hedefinin 100 milyar dolarının makine sektörü için öngörüldüğünü de kaydeden Bakır, "Sektörün bugün

ihracattan aldığı pay yüzde 8'lerde. Yüzde 20'ye çıkarılması hedefleniyor. Bunlar başılamayacak hedefler değil. Fakat bu hedeflere ulaşmak ve bu süreçte atılacak adımların belirlenmesinde düzenlenecek bu zirvenin önemli olacağına inanıyoruz. BOSİAD'ı da yanımızda bir partner ve iş ortağı olarak görmek istiyoruz" dedi.

BOSİAD'DAN DESTEK SÖZÜ

Zirveye destek vermekten memnuniyet duyacaklarını belirten BOSİAD Başkanı Bayrak da, "Baktığımızda makine üreticilerinin önemli bir bölümünün Marmara Havzası'nda yer aldığını görüyoruz. Bu sebeple zirvenin düzenlenmesi için en doğru adreslerden biri Uludağ olabilir. Dernek üyelerimiz arasında da çok önemli sek-

tör temsilcileri bulunuyor. Sektörün geleceğine ışık tutacak bu zirvede sizlere destek olmaktan memnuniyet duyarız" ifadelerini kullandı.

ZİRVENİN KAPSAMI...

İki gün sürecek Sanayide Dijital Dönüşüm-Makine Zirvesi'nde; Dünya Makine Sektöründe Yerimiz, Futuristik Teknolojiler ve Yapay Zeka, Makineye Ruh Katmak, Sayısal İnsan Sayısal Toplum, Sanayide Dijital Dönüşüm İçin Destekler ve Teşvikler gibi konularda panel ve konferansların düzenlenmesi planlanıyor. Bakanlar düzeyinde katılımın öngörüldüğü zirvede, ünlü ekonomist, sanayici ve yöneticilerin sunumlar yapması, makine sektörünün gelişimi için ortak kararların alınarak uygulamaya konması planlanıyor.



Workinton'dan BOSİAD'a ziyaret



'Ortak çalışma alanı' sisteminin Türkiye'deki önde gelen oyuncularından Workinton'ın Satış Müdürü Selçuk Bozkurt, BOSİAD yönetimini ziyaret etti. Görüşmede, BOSİAD ile işbirliği yaparak üyelere özel bir kampanya yapılabileceği ele alındı.

İş dünyasındaki gelişmeler esnek ve verimli çalışmaya imkân tanıyan yeni arayışları da beraberinde getiriyor. Ve hazır ofisler tam da bu noktada devreye giriyor. Workinton'ın; toplantı odası, sanal ofisler, ortak çalışma alanları ve hazır ofislerle girişimcilerle, şirketlere ve çalışanlara yeni bir çalışma ekosistemi sunduğunu belirten Selçuk Bozkurt şunları söyledi:

"Workinton olarak insanlara hem hazır ofis hem toplantı odaları hem de sanal ofis imkânları sağlıyoruz. Hiçbir üyelik gerektirmeden saatlik ya da günlüklik kullanımlı hizmet verdiğimiz gibi, misafirlerimiz gün boyu ikramlardan da ücretsiz olarak yararlanabiliyorlar. Bugün İstanbul'da 10, Ankara'da 2, İzmir'de de 1 şubemiz bulunuyor. BOSİAD üyelerine de alternatif çalışma ve ofis mekânları sunmak isteriz. Sizlerle özel bir işbirliği yaparak, Workinton'ın tüm şubelerinde üyeleriniz toplantılarını çok rahat yapabilirler. Onlara bu konuda ev sahipliği yapmaya hazırız. Sanal ofis mantığında da, burada adresiniz varmış gibi gözüküyor. Size bir tane lokal telefon hattı tanıtıyoruz. Çağrı merkezindeki telefonlar müsaitseniz size yönlendiriliyor, değilse mail atılıyor.

Sanal ofiste sekreteryaya hizmeti de veriyoruz. Bu sisteme çok büyük talep var. İstanbul'da resmi ofisiniz varmış gibi gösterebiliyorsunuz. İstanbul'da daha çok metro hattının olduğu noktalarda lokasyonlarımız var. Üstelik elektrik, su, doğalgaz ve sekreter maliyetiniz de yok. İstanbul'a geldiğinizde veya yurtdışından misafirleriniz olduğunda çok rahat bir şekilde alanlarımızda ağırlayabilirsiniz."



"ÜYELERİMİZ HİZMETLERİNİZDEN FAYDALANABİLİR"

Günümüzde şirketlerin, elemanlarının farklı noktalarda çalışması ve trafikte zaman kaybetmesine büyük önem verdiğini belirten BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Abdullah Bayrak da, "Böyle bir yapılanmanın Bursa OSB'de hayata geçirilebileceği daha önce gündeme geldi. Burada ki temel amacımız; OSB'deki firmalarla iş yapan, burada ofisi olmayan ya da şehir dışından gelen kişilerin rahat çalışabilmesine imkân sağlayacak bir yapıyı kurmaktır. Çoğu zaman misafirlerimize biz ofis açıyoruz veya otelde çalışmak zorunda kalıyorlar. Buna bir çözüm bulmaktır amacımız. Ancak şartlardan dolayı gerçekleştirilemedi. İlerleyen dönemlerde bu konu bölgemizde tekrar gündeme gelebilir. Yapacağımız işbirliği ile de üyelerimizi hizmetlerinizden faydalandırmak isteriz" diye konuştu.

Toplantıda BOSİAD Başkanı Abdullah Bayrak'ın yanı sıra Yönetim Kurulu Üyeleri Yavuz Yiğit, Selçuk Çelik, Yasin Akdere de yer aldı.



Sema Adalı
İnsan Kaynakları Danışmanı
sema@semaadali.com

NEGATİF motivasyona yer yok

Sizler bu yazıyı okurken belki yılın son ayları, belki de yeni yılın ilk günleri olabilir. Hangi dönemde okursanız okuyun, "Yaşamınızda ve iş hayatınızda pozitif motivasyonunuzun eksik olmaması dileği ile..."

Şimdi diyebilirsiniz ki motivasyonun pozitif, negatif mi olur? Tabii ki... Aslında çoğu işveren ve yönetici hiç farkında olmadan, özellikle yıl sonuna doğru çalışanları negatif şekilde motive ederek verimliliği artıracağını düşünmektedir. Ancak her düşünce uygulanabilir değildir. O yüzden bir iki temel kavramı açıklamakta fayda var.

Motivasyon nedir?

Motivasyon en basit tanımı ile "bir şeyi yapma isteğidir." Bu isteğin gerçekleşmesi ise bizim kendi kişiliğimize ve nasıl motive olduğumuza bağlıdır. Yani şirketimizdeki çalışanlar farklı şekilde motive olmaktadır. Acaba, kaç çeşit motivasyon var ?

Kaç çeşit motivasyon var?

Genellikle "İÇ MOTİVASYON" ve "DIŞ MOTİVASYON" olmak üzere iki tür motivasyon vardır. Bu motivasyon çeşitlerini bilmenin faydası, şirketinizdeki her bir çalışanın farklı şekilde motive olduğunun farkında olmanızdır.

İÇ MOTİVASYON: Kelime anlamından da anlaşılacağı gibi "içten" gelen tutku ile kişi sorumluluk almaktır. Bu iç motivasyon, kişinin inanç sistemi ile de bağlantılı olup, hangi değerleri gerçekleştirirse mutlu olacağını göstergesidir. Genellikle bireyler, kararlarının iş arkadaşları tarafından "kabul edilmesi", işveren/yönetici tarafından "onore edilmesi", "belli bir ekibi yönetmesi", "kişiler üzerinde etkili olması (güç)" gibi nedenlerle daha fazla sorumluluk alarak mutlu olurlar.

DIŞ MOTİVASYON: Bireyi motive edecek uyandırıcıların "dışarıdan" gelmesidir. Görevi yerine getirme isteği dış kaynaklara bağlıdır ve görevi gerçekleştirmenin sonucunda belli bir ödül vardır. Örneğin, kişinin bir ödül beklentisi ile motive olması veya kişinin herhangi bir korkudan veya cezadan kaçınmak için motive olması genelde dış kaynaklı motivasyon örnekleridir. Dış motivasyonun "maddi" temele dayanması nedeni ile aslında tartışmalı olan motivasyon yöntemlerinden biri olup, en çok bilinen örnekler "Aydın Elemanı" ve "Hedefe Bağlı Aylık Primler"dır.

Dış motivasyonu harekete geçirmek için kişi pozitif veya negatif şekilde motive edilebilir. Bu motivasyon şekli aslında farkında olmadan uyguladığımız "Pozitif veya Negatif Motivasyon"dur. Bunu günlük hayatımızdan basit bir örnekle açıklayalım.

- **POZİTİF MOTİVASYON:** Kişiyi belli bir hedef verilmiş ve olumlu davranışlar, söylemlerle desteklenerek kişi ödüllendirilir. Örneğin; "Eğer çalışırsan ve yüksek notlar alırsan, sana yeni bir bisiklet alırım" (Ödül). Böyle bir durumda "Benim çocuğum yapar, başarır, biz sana güveniyoruz ve her zaman arkındayız" söylemleri ile hedefin gerçekleşmesi sağlanır. O zaman, bu pozitif motivasyonla çocuğunuz bir ivme kazanır ve dilediğiniz başarıları imza atar.
- **NEGATİF MOTİVASYON** ise "korku" ve "ceza" ile ilgilidir ve kişi belirlenen hedefi gerçekleştirmediği takdirde olumsuz davranışı cezalandırmayı hedefler. Negatif motivasyonda kişinin olumsuz davranışı ceza yöntemi ile sonuçlanır. Örneğin; "Eğer çalışırsan ve yüksek notlar alırsan sana yeni bir bisiklet alırım, çalışmazsan bu yaz tatil yok" (Ceza) şeklinde tanımlanır. Tabii bizler kültürel olarak atalarımızdan gelen öğrenilmiş deneyimlerin sonucunda kendi motivasyon

kriterimizi çocuğumuzda da deniyoruz. Genelde aileler negatif motivasyonu kullanıyorlar. "Senden adam olmaz, boşuna uğraşma nasıl olsa başaramayacaksın..." gibi söylemlerle çocuklarını hırslandırıp istedikleri başarıyı elde etmeye çalışırlar. Ancak, karşısındaki kendisi gibi negatif motive olan biri değilse, çocuk şu şekilde düşünecektir: "Annem, babam doğru söylüyor olmalı, benden hiçbir şey olmaz" diyerek harekete geçip değişeceğine, daha da tembel ve somurtkan biri olur.

Dolayısıyla öncelikle kişinin motivasyon şeklini tanımlamalı ve ona göre harekete geçmelisiniz.

Pozitif ve negatif motivasyon arasındaki fark nedir?

Her iki motivasyon çeşidi de aslında aynı "olumlu sonucu" bekler. Kişinin davranışlarını olumlu yönde değiştirmesi hedeflenir. Pozitif motivasyonun, negatif motivasyonun yanında uzun vadede yan etkisi yoktur. Halbuki negatif motivasyonun "sevilmeme/nefret edilme" gibi yan etkisi vardır. Çünkü bunu kullanan kişiye karşı nefret duygusu uyanır. Örneğin, çalışanlarını sık sık negatif motivasyonla motive eden işveren/yönetici büyük ihtimalle sevilmeyen biri olur.

Negatif motivasyonu kullanmayın!

Firmaların çoğu çalışanların motivasyonunu arttırmak için "Dış Motivasyona" yönelir, yani çalışanların verimliliğini arttırmak için dış uyarıcılara ihtiyaç duyarlar ve bunun için yıllık bütçe ayırırlar. "Yıllık Sosyal Etkinlik Planları" hazırlanır, "Aydın Elemanı" ve "Aylık Hedef Primi" uygulamasına geçilir.

"Maddi" temelli olan bu itici dış motivasyon gücünün yanında, işveren/yöneticilerin belki de en çok sevdikleri motivasyon türlerinden biri "Negatif Motivasyon"dur. İşveren/yöneticilerin, özellikle yıl sonuna doğru çalışanlara negatif sözler söyleyerek motive etme hali midir, yoksa göz dağı verme hali midir bilemem... Ancak aşağıdaki negatif motivasyon sözleri hepinize tanıdık gelir;

- "İşletmedeki hatalar arttı, yıl sonunda kar oranımız düşer, sizler de prim alamazsınız."
- "Sizin hatalarınız yüzünden müşteri kaybı yaşadık, yıl sonunda adam çıkartabiliriz."
- Bu yıl hedefleri tutturamayacağız gibi, son 1-2 ay hedeflere daha sıkı sarılın, yoksa yıl sonu primi olmaz.

*"Negatif bir zihinle,
pozitif bir yaşam yaşayamazsın"*
Anonim

Bu sözler, toplantılarda veya ofislerde ulu orta açık açık söylenir. Bu cümleler aslında, kötü niyetli söylenmez, sadece çalışanlarda biraz korku/tedirginlik yaratarak hedefe odaklanmasını ister. Çünkü, "korku" ve "ceza" negatif motivasyonun besleyicisi olarak algılanır. Ne de olsa kültürel mirasımız, negatif motivasyon bizim kanımızda var.

Ancak, yukarıda da bahsettiğim gibi negatif motivasyonun kendi içinde handikapları var. Yapılan araştırmalar, negatif motivasyon uygulayan işveren/yöneticilerin çalışanlar tarafından pek sevilmediğini göstermektedir. Ayrıca, günümüz işletmelerinde bu kavramlar "yeni jenerasyonlar" için motivasyon aracı değil, tehdit olarak algılanmaktadır. Ne de olsa "özgüvenli (?) bir gençlik."

Tabii bir de şirketteki "Fısıltı Gazetesi"ni de unutmamak gerek. Çok hızlı çalıştığı için tüm konuşmalar 10 dk. içinde şirket içinde yayılır. Sonuç ne olur dersiniz? İşveren/yöneticiler kendince çalışanları "motive edecekti" ama bu söylemlerin çalışanlara yansıması ters olur, gerçekte yaşanan tam bir "motivasyonsuzluktur". Bu konuşmadan sonra şirket içinde kim işine sarılabilir ki! Çalışanları maddi bir kaygı sarmıştır; "Acaba öyle olursa ne olur?", "Kaybedecek de fazla bir şeyim yok, maaşım zaten düşük, tazminatımı da alırım", "Başka bir iş bakmaya başlayayım bari" diyerek işveren/yönetici kendi silahı ile kendi ayağını vurmuş olur.

Üstelik, bir yıllık sosyal etkinlik faaliyetleri, ayın elemanı ve prim uygulaması için ayırdığınız bütçe ile hedeflere ulaşmaya çalışırken "negatif motivasyon konuşması" ile emeklerinizi sıfırla çarpıp yok ettiniz. Haydi tekrar motivasyon planları, hedefler... Yok, yorulduk artık, yap bozlardan yorulduk...

Bu günlük iş temposuna 8:00 -18:00 çalışma saatleri yetmez oldu. Çalışanların başını kaldıracak ne hali ne enerjisi kalmamış iken, bir de negatif sözler günlük enerjiyi iyice alıp götürür. Dolayısıyla şirkette kimsenin yüzü gülmez olur. Herkes önündeki işe odaklanır ve stresli ortam sebebiyle olası bir hatayı nasıl diğer çalışma arkadaşına yüklerini düşünür.

Peki hangi tür motivasyon kullanılmalıdır?

İşveren/yönetici olarak bizler olumlu davranışı ödüllendirmeyi hedeflese de, burada önemli olan hangi motivasyon yöntemini tercih edeceğimizdir. Negatif motivasyonu tercih etmememiz gerektiğini belirtmiştik, çünkü zaten stresli olan iş ortamında kimse ekstra negatif sözler duymak istemiyor.

Bir şirkette tek tip bir motivasyon kullanamazsınız, çünkü farklı profildeki insanlar var ve her birinin motivasyon beklentisi farklıdır. Şirketinizdeki çalışan profillerini beyaz yaka (idari ofis çalışanları) ve mavi yaka (işçiler) için bile farklı motivasyon şekilleri olmalıdır.

Bugün bir mavi yaka için maddi (para) kaynaklı bir motivasyon yöntemi fayda sağlarken, beyaz yaka için unvan, başarının takdir edilmesi/ödüllendirilmesi gibi yöntemler daha cazip. Burada asıl önemli olan, kişinin karşılanmamış olan ihtiyacının belirlenmesi veya tam tersi sahip olduklarını kaybedeceği şeyler olmasıdır. Yoksa siz kişiye sahip olduklarını vermeye çalışırsanız, kişi tüm bunlara sahip olduğu için motive olmayacaktır. Tabii "Bizim insanları inceleyecek bu kadar zamanımız yok" dersanız, bilmeniz gereken tek şey "negatif motivasyonu" kullanmamanız gerektiğidir.

Pozitif olun, ümitli olun...

Pozitif olun , ümitli olun yoksa "Negatif bir zihinle, pozitif bir yaşam yaşayamazsınız."

Güne ve yeni yıla "Sıcak Bir Günaydın" ve "Enerjik Bakışlar"la başlayın ve bugün şirketinizde iseniz bilin ki güzel günler sizi ve çalışanlarınızı bekliyor...



TÜBİTAK BUTAL Bursa OSB'de tanıtıldı



Bursa Organize Sanayi Bölgesi (Bursa OSB) Bölge Müdürlüğü tarafından TÜBİTAK BUTAL'ı ve hizmetlerini daha yakından tanıtmak amacıyla bir etkinlik düzenlendi.

Bursa OSB Sosyal Tesisleri'nde gerçekleştirilen etkinliğe; Bursa OSB'de faaliyette bulunan firmaların AR-GE, kalite ve teknik birimlerinde çalışan yöneticiler ile sanayiciler katıldı.

BUTAL Müşteri İlişkileri ve İş Geliştirme Koordinatörü Doç. Dr. Mehmet Akif Çimenoglu etkinlikte, BUTAL ve test/analiz, muayene hizmetleri ile laboratuvarların imkânları hakkında katılımcılara geniş bilgiler verdi.

Doç. Dr. Çimenoglu, "Kamu yatırımlarının daha etkin ve efektif kullanılması adına öneri ve

beklentileri veri tabanımıza işleyip, otoritelere sunmak ve projeye dönüştürmek amacındayız. Özellikle yurtdışına kaçan, yurtdışına yaptırılan testleri milli ekonomiye dahil etmek arzusundayız. Bunun için paydaşlarımız olan sizlerin görüşleri bizim için çok önemli" dedi.

Tanıtım etkinliği, katılımcıların beklentilerine ilişkin soru-cevaplar ile mevcut ve muhtemel işbirlikleri konularında görüş alışverişinde bulunmasıyla son buldu.



BUTAL Müşteri İlişkileri ve İş Geliştirme Koordinatörü
Doç. Dr. Mehmet Akif Çimenoglu





Genkim'den oryantiring sporuna destek

Genkim Kimya, Uludağ Üniversitesi Oryantiring Kulübü'ne ekipman desteğinde bulundu.

Fiziki güç, sürat ve harita bilgisi gibi özellikleri içinde barındıran ve son yıllarda ilginin arttığı oryantiring sporuna Genkim Kimya'dan destek geldi. Genkim Kimya, Uludağ Üniversitesi Oryantiring Kulübü'ne 3 çadır ve 13 uyku tulumu ekipmanı desteği verdi. Uludağ Üniversitesi kampüs alanında gerçekleşen mini törene Genkim Kimya Yönetim Kurulu Başkanı Kezban Kuter, Uludağ Üniversitesi Oryantiring Kulübü Başkanı Fatma Üstün ve Kulüp üyeleri katıldı.

Dört mevsim özelliği taşıyan çadırlar ve eksi 19 dereceye kadar mukavemet gösterebilen uyku tulumlarını Uludağ Üniversitesi Oryantiring Kulübü Başkanı Fatma Üstün'e hediye eden Genkim Kimya Yönetim Kurulu Başkanı Kezban Kuter, gençlerin oryantiring gibi farklı sporlarla ilgilenmesinden mutlu olduklarını söyledi. Sosyal sorumluluk projeleriyle sosyal hayata ve spora olan desteklerinin sürecini de ifade eden Kuter, Oryantiring Kulübü'ne katılacakları turnuvalarda başarılar diledi.

Oryantiring Kulübü Başkanı Fatma Üstün de,



"Üniversite kapsamında 70 sporcu bu bünyemizde barındırmaktayız. Bunların 40'a yakını lisanslı sporcu. Yurt genelindeki çeşitli parkurlarda olan yarışmalara katılıyoruz. Genkim Kimya'ya bu anlamlı desteklerinden dolayı çok teşekkür ederiz, başarılarımıza yenilerini ekleyeceğiz" dedi.





Sanayiciler ve ailelerinin brunch keyfi

Bursa OSB ve BOSİAD üyesi sanayiciler ve aileleri düzenlenen brunch'ta bir araya geldi. Güne keyifli bir başlangıç yaptı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) üyeleri, 22 Ekim Pazar günü Meşelipark Sosyal Tesisleri içinde yer alan Cemilusta Restoran'da düzenlenen brunch'ta bir araya geldi.

Yoğun katılımın olduğu, BOSİAD Başkanı Abdullah Bayrak ve Yönetim Kurulu üyelerinin ev sahipliğindeki kahvaltıda, sanayiciler ve aileleri hem güzel havanın hem de bir arada olmanın tadını çıkardı. Samimi atmosferi, Cemilusta'nın sunduğu iştah açan ve zengin kahvaltı seçenekleriyle Meşelipark Sosyal Tesisleri'nin yemyeşil doğası eşliğinde keyifli bir etkinliğe imza atan konuklar, güne iyi bir başlangıç yaptı.







Dr. İsmail Şeker

Radyoloji Uzmanı

Ismaail.seker@gmail.com

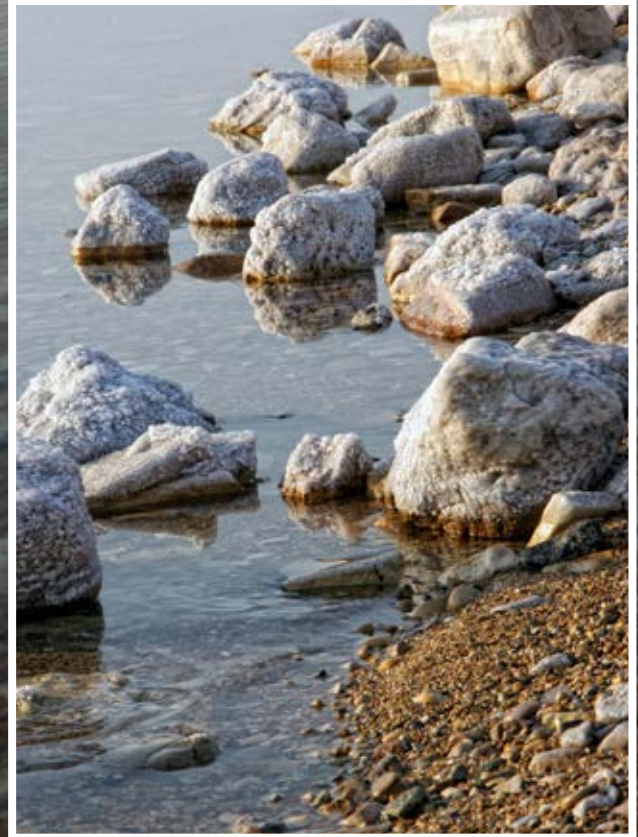
Bilson Ultrasonografi Merkezi

Lut Gölü (Ölü Deniz)

Ürdün ve İsrail arasındaki dünyanın deniz seviyesinden en alçak gölü. Akarsuyla beslenmeyen ve buharlaşma ile kurumaya başlayan göl canlı içermediği için Ölü Deniz olarak da isimlendiriliyor.

Göle yaklaşırken kenarlarını kuşatan tuz kayaları bana Pamukkale'yi çağırıyordu. Göl kenarında iyileştirici ve güzelleştirici özelliğine inanan ve çamura bulanık insanların arasından geçerek gölün tuzlu suyunda buldum kendimi. Dünyanın 3. tuzlu gölünde batmadan sırt üstü yatarak kitap okumayı denedikten sonra, sınırlı zamanda çevresinin bir bölümünü yürümeye başladım. Su altındaki tuz kat-

manlarının oluşturduğu grafik görselleri fotoğraflamak unutulmaz anlardı. Jeologların ve kutsal kitapların bildirdiği yanardağ püskürmesi ve depremlerin yok ettiği Lut Kavmi'ni de düşünmeden edemedim. Bu düşler içinde ve fotoğraf makinemin belleğindeki anısal görsellerle Petra antik kentini görme sabırsızlığıyla Ölü Deniz'i arkamda bırakarak dönüş yoluna yöneldim.





Uçak korkusunu destek alarak yenin



Klinik Psikolog Filiz Yakmaz Basılgan, insan hayatını acımasızca kısıtlayan uçuş fobisinin, ertelenmeden alınacak psikoterapi desteğiyle yenilebileceğini söyledi.

Özel Hayat Hastanesi'nden Klinik Psikolog Filiz Yakmaz Basılgan, uçuş fobisi ile ilgili merak edilenler ve olası çözüm yolları ile ilgili açıklama yaptı.

Uçuş fobisini, özgül fobilerinin birçoğunda olduğu gibi bilişsel davranışçı terapi ile iyi sonuçlar elde edilebilen bir anksiyete bozukluğu olarak tanımlayan Klinik Psikolog Filiz Yakmaz Basılgan, insan hayatını acımasızca kısıtlayan bu korkuların, ertelenmeden alınacak psikoterapi desteğiyle yenilebileceğini dile getirdi. Uçuş korkusunun, normal kabul edilebilecek bir korku olduğunu ifade eden Basılgan, "Yapılmış bir araştırmaya göre insanların yüzde 85'inde, uçuştan korku yaşama ya da uçmayı tercih etmeme durumu söz konusudur. İlk uçuşta herkes bir şekilde heyecanlanır. Ancak bu korku ile karşılaşmasına rağmen önemli bir kesim bu korkusunu yener. Fakat negatif koşullanmış ortamlarda, benzeri korkular yaşayanlar için bu durumun fobiye dönüşme olasılığı son derece yüksektir" diye konuştu.

UÇAK YERİNE UZUN VE ZOR YOLCULUKLAR TERCİH EDİLİYOR

Basılgan sözlerine şöyle devam etti:

"Uçak korkusu yaşayan kişiler, uçağa binmek yerine çok daha uzun sürecek, daha eziyetli yolculuklar yapmaya razıdırlar. Uçağa binmek



Klinik Psikolog Filiz Yakmaz Basılgan

zorunda kaldıklarında uçağın düşeceğine dair şiddetli bir korkuları vardır. Uçağın her hareketini, her sarsıntıyı büyük bir korkuyla izlerler, duydukları sesleri patlayan bir motor ya da uçaқта oluşan bir arıza işareti olarak yorumlarlar. Diğer fobilerde olduğu gibi bireyler, uçak fobisinde de fobik durumla karşılaştıklarında belirgin, şiddetli, ısrarlı ve mantıksız korku yaşarlar. Hemen sonra anksiyete başlar ve eğer kişi o ortamdan kaçabileceğini düşünüyorsa kaygısı nispeten daha az, kaçamayacağını düşünüyorsa kaygısı daha şiddetli olacaktır. Kişi bu kaygıyı ne kadar çok şiddetli yaşarsa fiziksel belirti ve bulguları o kadar fazlalaşır."

Uçuş fobisi olan kişilerin, uçuş süreciyle ilgili şiddetli bunalma hissi ve utanma duygusu yaşadık-

larını belirten Basılgan, "Bu korkunun çok doğal bir sonucu kaçınma davranışdır ve bu kaçınma kişiler arası ilişkilerde anlaşmazlıklara neden olabilmektedir. Ayrıca, bireysel zorluklara ek olarak iş için dünyanın öbür ucuna gidilmesi gerekliliği olabilecek çağımızda, bu korkunun iş kariyerine etkisi de oldukça zarar verici olabilir. Ya da uzaktaki aile bireylerini sıklıkla ziyaret edemez ve yurtdışına tatile çıkmak istenirse bile ertelenir ve kaçınılır" dedi.

TEK BAŞINIZA YENEMEZSİNİZ

Tek başına bu korkuyu yenemeyenlerin mutlaka geciktirmeden profesyonel yardım alması gerektiğinin altını çizen Basılgan sözlerini şöyle noktaladı:

"Bazı durumlar veya nesnelerden duyulan mantıksız aşırı korkuların birçoğu gibi, uçak fobisi de bilişsel davranışçı terapi ile iyi sonuçlar elde edilebilen bir anksiyete bozukluğudur. Bu konuda çok ertelenmeden alınacak psikoterapi desteği daha kısa sürede sonuç verecektir. Psikoterapi kişinin yaşadığı fiziksel belirtilerin tehlikeli olmadığını öğrenmesine yardımcı olacaktır. Çünkü bu korkular insan hayatını acımasızca kısıtlayan belirtilerdir. Bu nedenle kendinizde veya çevrenizde gördüğünüz mantıksız korkular nedeniyle bir yardım almanız yararlı olacaktır."

Microsoft & Sebit Proje Okulunun
BAŞARI ÖYKÜSÜ
YENİ KAMPÜSLERLE
BÜYÜYOR



Merhaba,

Vizion Koleji öğrenme teknolojileri alanında uluslararası prestije sahip olan Sebit'in ve Microsoft'un Proje okuludur. Okul öncesinden liseye kadar akademik başarıyı 21.yüzyıl vizyonu ile elde eden yenilikçi eğitim uygulamalarımız İstanbul'da başarı öyküsü haline geldi, uluslararası ortamda ses getirdi. Şimdi vizyonumuzu tüm ülkeye yayma zamanı...

Bu Vizyona Sen de Katıl!

Türkiye'nin dört bir yanında Vizion Koleji kampüsleri için proje geliştirme çalışmalarımız başladı. Şehrine "nitelikli eğitim vizyonu" getirmek için heyecan duyan bir eğitimci, girişimci ya da yatırımcıysanız bizi hemen arayın, tanışalım.

Franchising iletişimi için; ▼

E-mail: franchise@vizyonkoleji.k12.tr • Tel: 0541 649 38 68 • Adres: Vizion Koleji Bahçeşehir Merkez Kampüsü-İstanbul • Web: www.vizyonkoleji.k12.tr



4. Uluslararası
Bağlantı ve
Sabitleme Elemanları
Teknolojileri Fuarı

1-2-3 Mart
2018

İFM - İstanbul
Fuar Merkezi

Üretiminiz için önemli olan Ürünlerin ve Servislerinin Sergilendiği Fuar

- Ticaretin merkezi İstanbul'da 3 gün boyunca networking
- Büyük uluslararası şirketlerden KOBİ'lere 12 ülkeden 150'nin üzerinde katılımcı
- 10,000 m2 fuar alanı
- Büyüyen Türk bağlantı ve sabitleme elemanları sektörünün yoğun katılımı
- Distribütörler, imalatçılar, mühendisler ve tüm endüstri profesyonelleri için sunulan çeşitli ürün tedarik etme fırsatları

**ÜCRETSİZ ziyaretçi davetiyeniz için şimdi
Online kaydınızı yapınız**

Fuar alanında 45 TL giriş ücreti

Fastener Fair Turkey fuarını ziyaret etmek önemli:

- En son ürünleri, servisleri ve teknolojilerini keşfedip
- Ürünlerin ve hizmetlerin özelliklerini ve fiyatlarını karşılaştırıp
- Profesyonel meslektaşlarınızla tanışıp ve iş bağlantılarınızı oluşturun



www.fastenerfairturkey.com

turkey@fastenerfair.com

0 (212) 381 87 66

Organizatör

MACKBROOKS
fuarcılık

Destekleyen

besiad
BAĞLANTI ELEMANLARI SANAYİCİ VE İŞ ADAMLARI DERNEĞİ
ASSOCIATION OF FASTENER INDUSTRIES AND BUSINESSMEN