

SINERJİ

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Sinerji BOSİAD
yayın organıdır

Yıl 5 | Sayı 28 | Mart / Nisan 2018

BURSA OSB YENİDEN “DURMAZ” DEDİ



Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin 7. Olağan Genel Kurul Toplantısı yapıldı. Genel Kurul'da Başkan Hüseyin Durmaz, tüm sanayicilerin güvenoyunu alarak yeniden Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanlığına seçildi.

DURMA

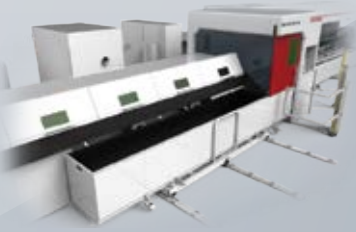
Bugün Yarın Daima...

Salon 6 - G15 - 16-20 Nisan 2018

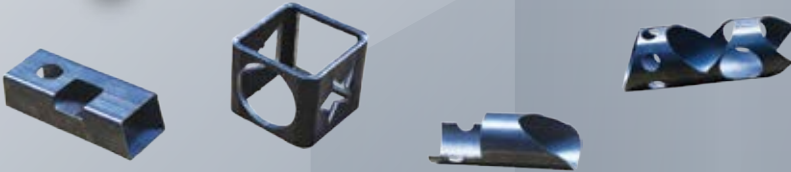
Tube & Wire Düsseldorf /Almanya
Fuarındayız

Çelik Konstruksiyon, Raf Sistemleri, Yangın Merdiveleri,
Kapı Sistemlerinden özel inşaat projeleri için destek tesislerine kadar
zorlu özel yapılarda çözüme giden yol...

DURMA HD-TC **Profil-Boru Kesme Fiber Laser**



Kullanıcı dostu parça boşaltma arabaları



Profil ölçüsüne göre servo motor ile
ayarlı otomatik yükleme ünitesi

YAPI ENDÜSTRİSİ ÇÖZÜMLERİ



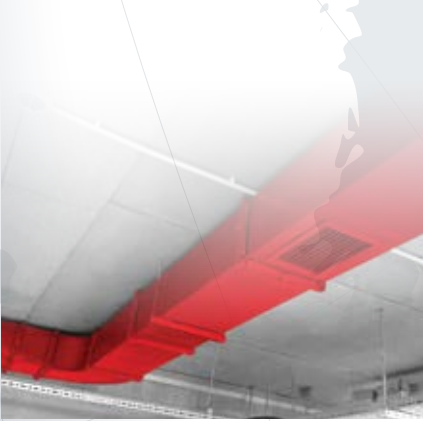
Floorlayer
Parkealtı Yalıtım Şiltesi



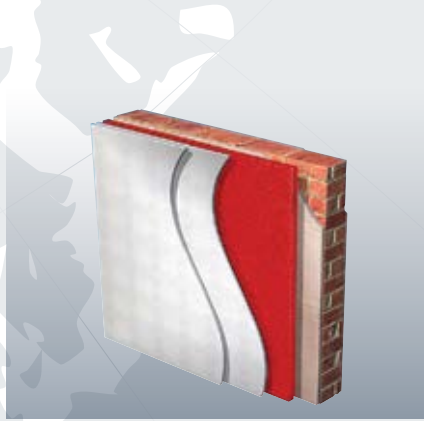
Floormax
Şapaltı Yalıtım Şiltesi



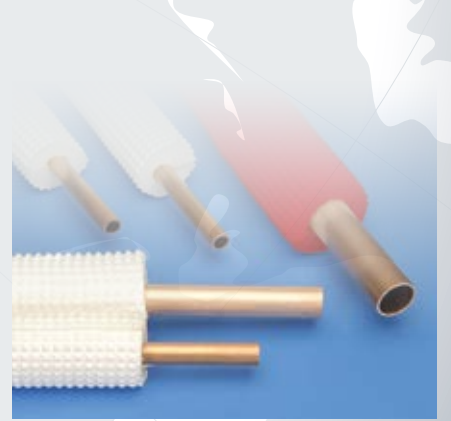
Rooflayer
Çatı Yalıtım Şiltesi



Termawrap
HVAC Yalıtım Levhası



Akustilayer
Ses Yalıtım Levhası



Termawrap
HVAC Yalıtım Borusu

durfoam
Insulation and Packaging Solutions

DURFOM İZOLASYON VE AMBALAJ SAN. TİC. A.Ş. Merkez: Akçalar Sanayi Bölgesi Şişir C. No: 5 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE T +90 224 484 25 06 - 07 F +90 224 484 23 21
İSTANBUL - DURMAZLAR PLAZA Şube: Basın Express Yolu No: 25 Halkalı Küçükçekmece / İstanbul / TÜRKİYE T +90 212 693 96 35 - 36 - 37 F +90 212 693 96 38
www.durfoam.com

DURMAZLAR

İPEKER

Biz Ne Giydiğimizi Biliyoruz.

Cilt Dostu

*Düşük
Deterjan
Kalıntısı*

Doğa Dostu

İpeksi

Vegan Üretim

Antistatik

Ya Siz ?





11 Ayın Sultanı

Hilton Bursa'da Ağırlandıyor

Ramazan dostlukların, kardeşliklerin ve sevginin ayı.
Türk ve Osmanlı mutfağından eşsiz lezzetler,
muhteşem Skylight Restaurant manzarası ve Brasserie Restaurant'ın
çok sevdiğiniz atmosferinde, Hilton Bursa'nın benzersiz konforuyla sizleri bekliyor.

O (224) 500 05 05 rezervasyon numaramızı arayarak,
en düşük fiyat avantajlarından yararlanabilirsiniz.


Hilton
BURSA
CONVENTION CENTER & SPA

Hilton
— HONORS —

*Zirvede
45. Yıl*



SiNTA®
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SiNTA®
İNŞAAT

İDARE MRK. (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Gri Caddesi
No: 8 - 16140 - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
PREFABRİK

PREFABRİK TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi Lacivert
Caddesi No: 19 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
BETON

HAZIR BETON TESİSLERİ
Ahmet Yesevi Mahallesi Sanayi Cad.
No: 661 - 16140 Geyik - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 244 96 51-52
Fax: 0224 244 96 36
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
ÇELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Bölge. San Caddesi
No:9 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
AGREGA

AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükçenicesi Mahallesi
No: 143 - 16970
Mudanya - BURSA
Tel: 0224 559 82 54-55
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
TRAVERS

TRAVERS ÜRETİM TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi
Lacivert Caddesi No: 19 - 16140
Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 242 89 71-72-73
sinta@sinta.com.tr

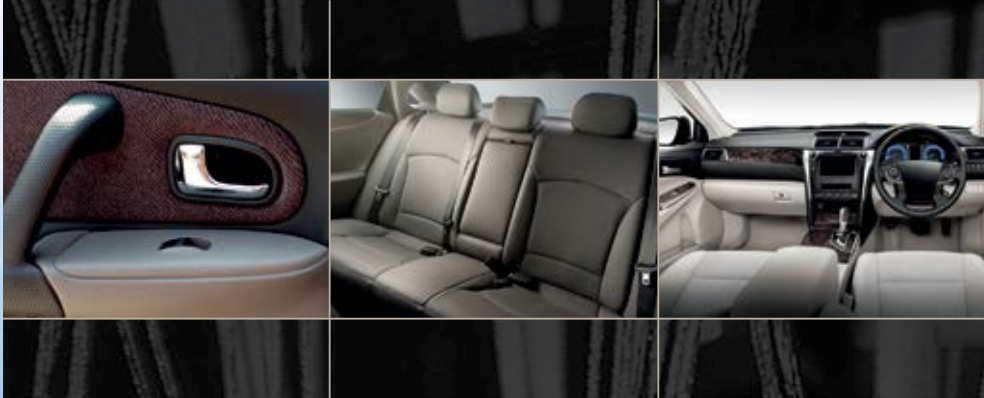
KORTEKS

Her bir otomobili kaliteyle buluşturacağımız anı
iple çekiyoruz!



Otomotiv sektöründe iplikten kumaşa, kalite sürekliliğinin ne kadar önemli olduğunu çok iyi biliyoruz. **Korteks**'te otomotiv kumaş projelerinin tasarımından seri üretim aşamasına kadar en hızlı, esnek ve güvenilir servisi sunmak için çalışıyoruz.

Dünyada üst segment otomotiv firmalarına tekstil ihracatı yapmamızın, Avrupa'da en büyük entegre ve inovatif polyester iplik üretim merkezi olarak anılmamızın da sebebi bu.



İ P L İ K

www.korteks.com.tr

Hurda Geri Dönüşümünde Güvenilir İsim



Firmamızda Ana ve Yan Sanayilerden gelen, DKP, sac, demir talaşı, alüminyum, kağıt , tahta vb. hurda malzemeler konteynerlardan boşaltıldıktan sonra, cinslerine göre ayrıştırılmaktadır. Ayrıştırılma işlemi yapılan malzemeler iş makineleri ile otomatik preslere yüklenecek paket haline getirilmektedir. Paketleme operasyonu tamamlanan hurdalar yeniden işlenmek üzere ilgili firmalara gönderilmektedir.

Hurda malzemelerin ana ve yan sanayilerden alınmasıyla başlayan ve geri dönüşüm firmalarına nakliye edilmesine kadar olan tüm süreçlerde Soyiç Metal araç ve imkanları kullanılmaktadır.



RAMSOY METAL-NAKLİYECİLİK
SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.

SOYIÇ İNŞAAT NAKLİYAT METAL GERİ DÖNÜŞÜM SAN. TİC. A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi 75. Yıl Bulvarı No:2 Nilüfer / BURSA
Tel : 0 224 242 49 00 - 01 - 02 & Fax: 0 224 242 49 04
info@soyichurda.com



SOYIÇ METAL

Mart - Nisan 2018
Yıl 5 Sayı 28 Yayın Süresi 2 ayda 1
Yayın Bölgesi Bursa

BOSİAD adına sahibi
Yavuz Yiğit

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Abdullah Bayrak

Bursa OSB Yönetim Kurulu
Hüseyin Durmaz Yönetim Kurulu Başkanı
Abdullah Burkay Yönetim Kurulu Üyesi
Nüvit Gündemir Yönetim Kurulu Üyesi
Sühendam Urbay Yönetim Kurulu Üyesi
Yasin Akdere Yönetim Kurulu Üyesi

Bursa OSB Bölge Müdürü
A.Türker Ertürk

BOSİAD Yönetim Kurulu
Abdullah Bayrak Yönetim Kurulu Başkanı
Yavuz Yiğit Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Mefkûre Zümbülova Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Murat Yuvakuran Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Ahmet Parseker Yönetim Kurulu Üyesi
İhsan İpeker Yönetim Kurulu Üyesi
Meltem Turan Yönetim Kurulu Üyesi
Sami Erol Yönetim Kurulu Üyesi
Süleyman Selçuk Çelik Yönetim Kurulu Üyesi
Tanver Emre Yılmaz Yönetim Kurulu Üyesi
Yasin Akdere Yönetim Kurulu Üyesi

Dergi İletişim
Bursa Organize Sanayi Bölgesi
Ormanlar Cad. Meşelipark Tesisleri
No:2-2 B Blok D:2 16140 Nilüfer/BURSA
Mobil: 0 530 941 33 39
Tel: 0 224 243 20 01 Fax: 0 224 243 20 02
Web: www.bosiad.org.tr
bilgi@bosiad.org.tr

Yayına Hazırlayan

yazlevi  İletişim & Yayıncılık

Yazlevi İletişim&Yayıncılık
Tel: 0 224 451 66 67
Fax: 0 224 451 70 71
29 Ekim Mah. Ümit Kaftancıoğlu Cd.
No:21 H Blok D:8 Nilüfer/Bursa
yazlevi@yazlevi.com.tr
www.yazlevi.com.tr

Baskı

Rota Banşçı Matbaacılık ve Tanıtım Hizmetleri A.Ş.
Banşçı İş Merkezi Fethiye Mah. Sanayi Cad. No:317
BURSA-TÜRKİYE
0224 242 72 00
www.rotabarsci.com.tr

Baskı Tarihi

27 Mayıs 2018

Yayın Türü

Yerel Süreli

Sinerji, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BOSİAD) yayın organıdır. Dergide yayınlanan yazı ve makaleler kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yazı ve reklamların sorumluluğu yazara veya reklam verenine aittir.



İÇİNDEKİLER

Sinerji'den Mesaj

- 08** Bursa OSB için çalışmaya devam Hüseyin Durmaz
10 Etkinliklerimiz ses getiriyor Abdullah Bayrak

Kapak Konusu

- 16** Bursa OSB yeniden 'Durmaz' dediyeniden 'Durmaz' dedi

BOSB ve BOSİAD'dan...

- 18** OSB'lerde yeni dönem
22 Tekstil Kümesi Kanada ile iş bağlantılarını güçlendiriyor
25 Otomotivciler Çekya ve Slovakya'dan umutlu döndü
30 URTEB'den Rekabet İhlalleri Konferansı
32 İş dünyasından Mesafe Koleji'ne tam not
33 Bursa OSB ve BOSİAD'dan kan bağışı
42 'Çevre ile ilgili vicdanınızın sesini dinlemeyi bırakmayın'
52 URTEB ve Rekabet Kurumu'ndan Rekabet Hukuku seminerleri
56 Anne ve babalarının işlerini çizgiyle anlattılar
60 BOSİAD'da şampiyon Korteks
62 Bursa OSB'den eğitime katkı

Firmalar

- 46** BTÜ - Durmazlar işbirliği
46 Durmadan ürettiler
48 Zorlu Holding Tekstil Grubu'nda bayrak değişimi
49 Oyak Renault üst yönetiminde değişim
51 İpeker'e İnsana Saygı Ödülü
55 Beyçelik Gestamp Tiyatro Topluluğu Nilüfer Tiyatro Festivali'nde sahne aldı
66 Meklas'tan çevre temalı resim yarışması

Röportajlar

- 38** 'Paktermo kapasite artırarak büyüyecek Sami Çümen

Görüşler

- 28** KDV iadesinde imalatçı aleyhine matrahta meydana gelen değişiklikler Şerif ARI
44 OSB'mizde yeni dönem Ahmet ÖZENALP
50 'Kaza Eseri' olmasın Erdal ELBAY
54 Yargıtay işçinin savunması alınmadan işten çıkarılmasını kabul etmiyor Zeynep Handan ÖZCEBE
58 Sorumluluk duygusunun DNA'sı mutasyona uğramış Sema ADALI
64 Kalp damar hastalıkları ve trans yağlar Yrd. Doç. Dr. Esin Gökso ŞEKER

Fotoğraf Öyküsü

- 68** Bir İstanbul Anısı Dr. İsmail ŞEKER



Hüseyin Durmaz
Bursa OSB Yön. Kur. Bşk.

Bursa OSB için çalışmaya devam

Çok değerli Sinerji okurları;

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin 7. Olağan Genel Kurulu'nu başarıyla tamamladık. Genel Kurul'da siz değerli sanayicilerimizin teveccühüyle ben ve arkadaşlarım bir kez daha yönetime geldik. Öncelikle hepinize şükranlarımı sunuyorum. Bursa OSB yönetimine geldiğimiz ilk gün, bölgemizin Türkiye'nin ilk OSB'si olmasının verdiği sorumlulukla çalışacağımızı söylemiştik. Bu bilinçle, çok değerli yönetim kurulu arkadaşlarımla birlikte ciddi çalışmaları hayata geçirdik. Yeni dönemde de enerjimizi kaybetmeden, sorumluluğumuzun farkında olarak ve bizden sonra görev yapacak yöneticilere daha iyi bir Bursa Organize Sanayi Bölgesi bırakmak için çalışmaya devam edeceğiz. Tek amacımız, bölgemizi daha ileriye taşımak ve sanayicilerimizin sorunlarına çözüm bulabilmek.

Genel Kurul'da yaptığım konuşmada BOSEN ile ilgili gelişmelere değindim. BOSEN'in borçları ciddi anlamda bölgemizi zorlamaya devam ediyordu. Geçtiğimiz aralık ayında da hem bölgemiz yönetim kurulu hem de BOSEN'in yönetimiyle, Türkiye şartlarında artık bu santrale ihtiyacımızın kalmadığını kararlaştırarak kapatma kararı aldık. BOSEN kurulduğu bulunduğu alanda 22 dönüm civarında araziye sahibiz. Hem bu arazimizi hem de santralin ünitelerinin satışını yaparak süreç dahilinde ciddi bir kaynak yaratmayı planlıyoruz.

Öte yandan, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın Organize Sanayi Bölgeleri Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliği, Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Buna göre, OSB'lerdeki katılımcılara verilen hizmetlerin daha kısa sürede hayata geçirilebilmesi amacıyla bu bölgelerin tüm faaliyetlerine kredi verilebilecek. Bu önemli bir gelişme. Haberin ayrıntılarını ve bölgemizden diğer haberleri sayfalarımızda bulabilirsiniz.

Saygılarımla...

ALTINYILDIZ ★ CLASSICS



İlkbahar/Yaz 2018

ANATOLIUM OSMANGAZİ
0224 261 1159

CARREFOUR NİLÜFER
0224 452 7213

ÖZDİLEKPARK NİLÜFER
0224 413 2276

AS MERKEZ OUTLET OSMANGAZİ
0224 261 3352

KENTMEYDANI OSMANGAZİ
0224 255 1105

SUR YAPI MARKA AVM NİLÜFER
0224 502 2344

Online alışveriş altinyildizclassics.com



Abdullah Bayrak
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

Etkinliklerimiz ses getiriyor

Çok değerli Sinerji okurları;

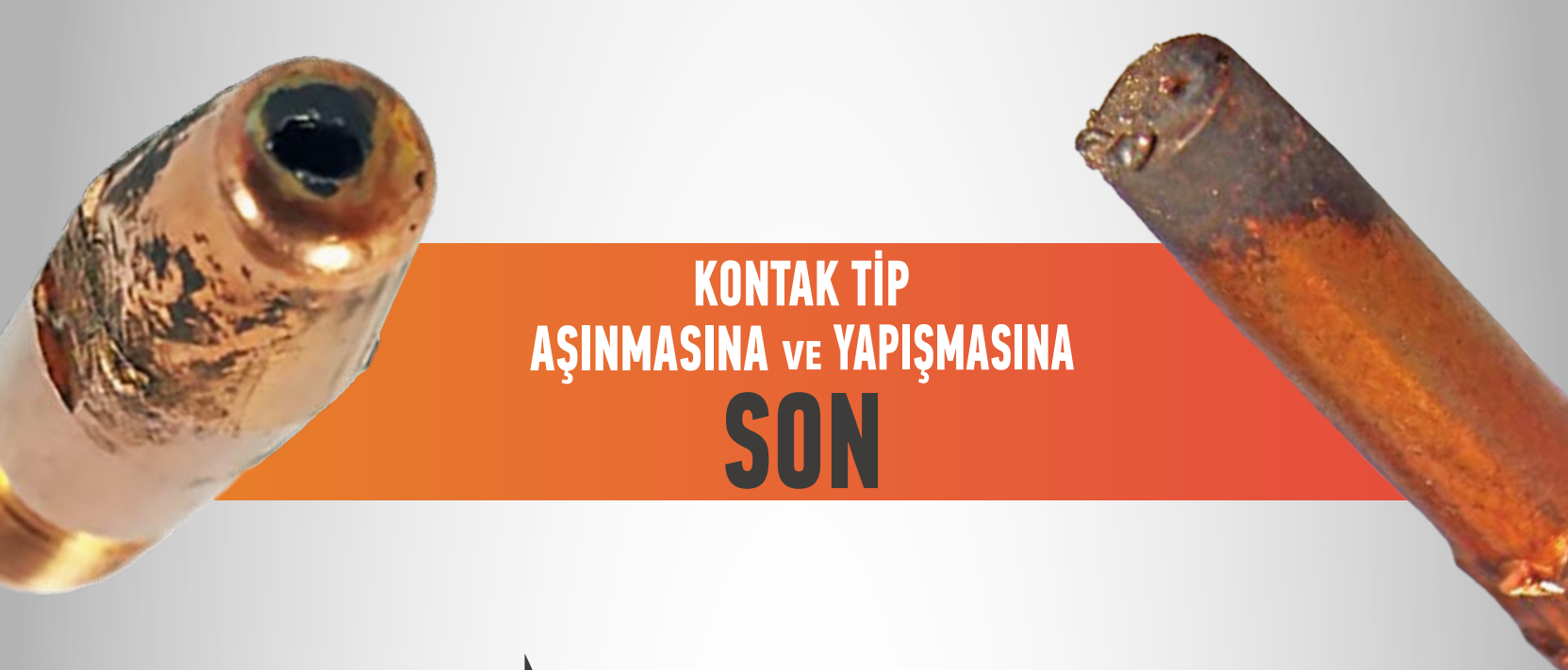
BOSİAD olarak bölgemizin sorunlarına ilişkin çalışmalarımızı sürdürürken, sosyal faaliyetler gerçekleştirmeyi de ihmal etmiyoruz. Bu sayımızda sizlere onlardan bahsetmek istiyorum.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi ile birlikte bu yıl ikincisini düzenlediğimiz 'Annem, Babam ve İş'i' konulu resim yarışmasının ödül töreninin gerçekleştirdik. Büyük ilgi gören yarışmamıza resimleriyle 300'e yakın öğrenci katıldı. Bursa ile ilçelerindeki devlet ve özel okulların 5, 6 ve 7. sınıflarını kapsayan yarışmada, öğrenciler anne ve babalarının işlerini nasıl gördüklerini çizgilerle anlattılar. Yarışmada dereceye girenlere ödülleri Endülüs Park AVM'de düzenlediğimiz güzel bir törenle verdik. Okullarımızın resim öğretmenlerine, yöneticilerine ve velilerimize teşekkür ediyorum. Bu etkinliğimiz önümüzdeki yıllarda da sürecek.

Bu yıl 14'sünü düzenlediğimiz ve Bursa futbolunun en prestijli etkinliklerinden olan futbol turnuvası da sonuçlandı. 7 grupta 34 takımın mücadele ettiği turnuvanın finalinde Korteks, Üçge'yi 2-1 ile geçerek şampiyon oldu. Bizler bu turnuva ile firmalarımız arasındaki dostlukları pekiştirmek ve çalışanlar arasında yeni dostlukların, arkadaşlıkların kurulmasına vesile olmak amacıyla 14 yıl önce bu yola çıktık. Ben tüm takımlarımızı bir kez daha birlik ve beraberlik ruhuna uygun hareket ettikleri için kutluyorum.

Bir başka etkinliğimiz de kan bağı kampanyası oldu. Bursa OSB ile birlikte Kızılay işbirliğinde gerçekleştirdiğimiz kan bağı kampanyasına, bölge firmalarından 120 çalışan destek verdi. Kana ne zaman ve kimin ihtiyacı olacağını bilemeyiz, bu yüzden kampanyaya katkı koyan firmalarımıza ve kan bağında bulunan tüm çalışanlarımıza çok teşekkür ediyorum. Bu tür sosyal etkinliklerimiz artarak devam edecek.

Hepinize bol kazançlı günler diliyorum...



**KONTAK TİP
AŞINMASINA VE YAPIŞMASINA
SON**

**NITRO
TİP**

FASTEST WELD

kullanarak

7 kata varan
yüksek ömür elde edin.

NİTROTİP AŞINMAYA DİRENÇLİDİR

Nitrotip yüksek sertliği sayesinde en düşük kaliteli tellerde dahi yüksek aşınma dayanımı gösterir.

NİTROTİP YAPIŞMAYA DİRENÇLİDİR

Nitrotip alaşımının eşsiz formülü ve en yüksek kaynak kalitesi için hazırlanmış özel formu sayesinde yapışma problemini unutacaksınız.

ÜCRETSİZ NUMUNE İÇİN **0224 243 20 20** www.nitrotip.com



Emeklilere bayram ikramiyesi tamam

Emeklilere bayram ikramiyesini de içinde barındıran kanun, Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın onayının ardından Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın onayladığı üç kanun, Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. 7143 sayılı "Vergi ve Diğer Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun" da Resmi Gazete'de yer aldı. Kanuna göre ayrıca, emeklilere Ramazan ve Kurban bayramlarında biner lira ikramiye verilecek. İşyeri açan 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük girişimcilerin bir yıllık sigorta primleri Hazine tarafından karşılanacak. Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı kapsamında olanlar yeniden atanabilecek.



Akaryakıtta ÖTV düzenlemesi

Hükümet benzin, motorin, LPG ve petrol bazlı ürünlerde meydana gelen yüksek fiyatlara karşı özel tüketim vergisinde düzenlemeye gitti. Ürünlerde gelecek zam oranı kadar ÖTV oranında indirim yapılacaktır.

Petrol fiyatları ve döviz kurundaki artışlar nedeniyle yüksek seviyeye çıkan benzin, motorin, LPG ve petrol bazlı ürünlerin fiyatlarına yönelik hükümetten önemli bir adım geldi. Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu kararıyla, bu ürünlerde meydana gelecek artış miktarı kadar ÖTV oranı azaltılacak. Böylece petrol fiyatları ve döviz kuru artışından dolayı meydana gelecek fiyat artışları vatandaşa yansımayacak. Düzenlemeyle, petrol fiyatlarında ve döviz kurunda azalma meydana gelmesi halinde ise bu ürünlerde 17 Mayıs 2018 itibarıyla geçerli olan ÖTV oranları uygulanacak.



İşletmelere 35 milyar liralık yeni kaynak

Kredi Garanti Fonu, 35 milyar TL büyüklüğündeki yeni paketi işletmelerin kullanımına açtı. İşletmeler 1 yılı geri ödemesiz 5 yıl vadeli kredi olarak bu kaynağı kullanabilecek.

İşletmelerin daha uygun maliyet ve daha uygun vadelerle finansmana erişimini sağlayan Kredi Garanti Fonu, Hazine Müsteşarlığı ile imzalanan son protokolle birlikte 35 milyar TL'lik yeni kefalet paketini işletmelerin kullanımına açtı. İhracatçılara verilen yüzde 100 kefalet oranı desteği devam ederken, 35 milyar TL'lik hacmin 5 milyar TL'lik bölümü de ihracat ve döviz kazandırıcı faaliyeti olan işletmelerin kullanımına ayrıldı. Kalan 30 milyar TL'lik limit ise işletme finansmanında kullanılmak üzere tanımlandı. İşletmeler bu kredileri 1 yılı geri ödemesiz toplam 5 yıl vadeli olarak kullanabilecek. Önceki protokolde KOBİ'lere sağlanan kefalet oranı yüzde 80 iken, bu protokolle birlikte bu oran yüzde 85'e çıkarıldı. KOBİ dışı işletmelere verilen kefalet desteğinin oranı da yüzde 75'ten yüzde 80'e çıkarıldı.

HGS ve OGS cezalarında indirim

HGS ve OGS kaçak geçişinde mesafe ücretinin 10 katı tutarındaki ceza 4 kata indi.

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Ahmet Arslan, HGS-OGS'de kaçak geçiş cezalarındaki 10 kat uygulamasının 4 kata indirildiğini açıkladı ve 36 ay taksit imkânı getirildiğini belirtti. Peşin ödemede ise yüzde 25 ilave indirim uygulanacak. Bakan Arslan konu hakkında şunları söyledi: "Daha önceki yasayla biz kaçak geçen birinden 10 kat ceza alıyorduk. 15 gün içerisinde parasını öder bakiyesini sıfırlarsa ceza uygulamıyorduk ancak 15 günü geçerse 10 kat ceza alıyorduk. Amacımız insanımızı mağdur etmek değil, amaç caydırıcı olmaktı. Ama gördük ki insanımız atlayabiliyor, bakiyem var zannedebiliyor. Gördük ki caydırıcı olması açısından koyduğumuz 10 kat ceza insanımızı mağdur edebiliyor. Dolayısıyla dün meclise verilen teklifle 10 kat cezayı 4 kata indiriyoruz. 36 aya varan yapılandırma yapacağız. Defaaten ödemek isteyenlere ise yüzde 25 indirimli alacağız."



Fitch: Türkiye en kırılgan 3 ülkeden biri

Yükselen ABD Doları'nın gelişmekte olan piyasa kırılganlıklarını test edeceğini belirten Fitch, Türkiye'yi Ukrayna ve Arjantin ile birlikte en kırılgan 3 ülkeden biri olarak gösterdi.

Kredi derecelendirme kuruluşu Fitch, ABD dolarının gelişen piyasaların kırılganlığını test edeceğini belirterek Ukrayna, Türkiye ve Arjantin'in dolardaki yükselişe karşı en hassas ülkeler olduğunu bildirdi. Kurum yayımladığı raporda, gelişen ülke piyasalarının büyümesini 2017'de destekleyen zayıf dolar ve artan emtia fiyatları hikâyesinin azalmaya başladığını bildirdi. Bu durum ve Merkez Bankalarının daha az genişlemeci politikalarının gelişen ülke piyasalarının ekonomik ve finansal koşullarında güçlükler neden olacağı ifade edildi. Fitch Kredi Piyasası Araştırma Direktörü Monica Insoll, "Eğer finansal koşullar beklenenden daha hızlı sıkılırsa gelişen ülke borçları da baskı altında olacak" ifadesini kullandı.



Özel sektörün kredi borcu 227 milyar dolara yaklaştı

Özel sektörün mart sonu itibarıyla yurtdışından sağladığı kısa vadeli kredi borcu 226,8 milyar dolar seviyesinde gerçekleşti.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) tarafından mart dönemine ait özel sektörün yurtdışından sağladığı kredi borcuna ilişkin gelişmeler yayımlandı. Özel sektörün 2017 sonuna göre uzun vadeli kredi borcu 5,5 milyar dolar artarak 226,8 milyar dolara, kısa vadeli kredi borcu da (ticari krediler hariç) 401 milyon dolar artarak 18,6 milyar dolara yükseldi. Borçluya göre dağılıma bakıldığında da, uzun vadeli kredi borcuna ilişkin olarak bir önceki yıl sonuna göre bankaların kredi biçimindeki borçlanmaları 98 milyon dolar azalırken, tahvil ihracı biçimindeki borçlanmaları ise 1,5 milyar dolar artışla 31,8 milyar dolar oldu. Aynı dönemde, bankacılık dışı finansal kuruluşların kredi biçimindeki borçlanmaları 376 milyon dolar artarken, tahvil stoku ise 2 milyon dolar artışla 4,4 milyar dolar seviyesine yükseldi.





Durmaz güven tazeledi

Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin 7. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Başkan Hüseyin Durmaz, tüm sanayicilerin desteğini alarak güven tazeledi.



Bursa OSB yeniden 'Durmaz' dedi

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin 7. Olağan Genel Kurul Toplantısı yapıldı. Genel Kurul'da Başkan Hüseyin Durmaz, tüm sanayicilerin güvenoyunu alarak yeniden Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanlığına seçildi.



BTSO Konferans Salonu'nda 3 Mayıs 2018 tarihinde yapılan Genel Kurul, saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başladı. İlker Oral'ın divan başkanlığında gerçekleştirilen Genel Kurul'un açılışında konuşan Başkan Hüseyin Durmaz, Bursa OSB yönetimine geldikleri günden bu yana birçok projeye imza attıklarını belirterek, "Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa OSB'de çok değerli yönetim kurulu arkadaş-

larımla birlikte ciddi çalışmalarını hayata geçirdik. Tüm arkadaşlarım evinden, çocuğundan, ailesinden, zamanından feragat ederek bölgemiz için gayret sarf etti. Bu bağlamda sorumluluk olarak çalışan arkadaşlarımın hepsine ayrı ayrı teşekkür ediyorum" dedi.

İLK OLMANIN SORUMLULUĞU İLE ÇALIŞIYORUZ

Yönetim olarak önceliklerinin bölge sanayicisine hizmet olduğunu ifade eden Durmaz, "İlk olmanın ve hep örnek alınmanın sorumluluğuyla çalışıyoruz. Her zaman şükranla andığımız bölgemizi kurup bizlere bırakan büyüklerimizin ileri görüşlülüğünden hareketle, bizden sonra görev yapacak yöneticilere daha iyi bir Bursa Organize Sanayi Bölgesi bırakmak için de çalışmaya devam edeceğiz" diye konuştu.

TÜRKİYE ŞARTLARINDA ARTIK BO- SEN'E İHTİYAÇ KALMADI

BOSEN Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin ile ilgili açıklamalarda da bulunan Başkan Durmaz, şunları

söyledi: "Bildiğiniz üzere BOSEN yüzde 99'un üzerinde bölgemizin varlığıdır. 2012 yılında BTSO'dan ayrıldığımız süreçte Sayın Ali Uğur başkanlığı döneminde 3. tevsi yatırımıyla karşı karşıyaydık. Ve maalesef bugüne kadar ciddi miktarda borcumuz birikmişti. Biliyorsunuz ülkemizin doğalgaz rezervleri yok. Haliyle de devletimiz doğalgaz santrallerinin çalışmasını verimli bulmuyor. Biz hepimizin sahibi olduğu bu varlığın, sanayi bölgemizin kesintisiz ve sürekli sağlayacak şekilde elektrik ihtiyacını karşılaması bu tesise bugüne kadar ciddi kaynaklar aktardık. 2015 yılında Türkiye genelinde yaşanan elektrik kesintisinde ki hatırlarsanız bazı bölgelelerimizde fabrikalar bir gün boyunca çalışmadı, biz o gün iki saat içinde fabrikalarımıza elektrik sağlayabildik. Bu olumlu yönüne rağmen BOSEN'in borçları ciddi anlamda bölgemizi zorlamaya devam ediyordu. Geçtiğimiz aralık ayında da hem bölgemiz yönetim kurulu hem de BOSEN'in yönetimiyle, Türkiye şartlarında artık bu santrale ihtiyacımızın kalmadığını kararlaştırarak kapatma kararı aldık. Şu anda 2023 yılına kadar

Eximbank'a ödenecek borcumuz var. BOSEN kurulduğu bulunduğu alanda 22 dönüm civarında araziye sahibiz. Hem bu arazimizi hem de santalin ünitelerinin satışını yaparak süreç dahilinde ciddi bir kaynak yaratmayı planlıyoruz. Bununla birlikte Eximbank ile yaptığımız görüşmelerde BOSEN'in borcu için 5 milyon dolar indirim de aldık."

Yönetim, Denetim ve OSBÜK delegelerinin seçimlerinin yapıldığı Genel Kurul gündeminde, arsa tahsis ve satış prensipleri, altyapı katılım payları, elektrik, su, doğalgaz ve benzeri satış bedelleri ile ilgili maddeler de karara bağlandı.

Bursa OSB'nin 2016-2018 dönemi faaliyetleri ile gelir ve giderlerinin ibrasından sonra yapılan seçimlerde yeni Yönetim Kurulu da belirlendi. Buna göre, Bursa OSB'nin 2018-2022 dönemi Yönetim Kurulu ve diğer organları şöyle oluştu:

Yönetim Kurulu Asıl

Hüseyin Durmaz, Abdullah Burkay, Nüvit Gündemir, Sühendam Urbay, Yasin Akdere

Yönetim Kurulu Yedek

Özcan Gök, Kadri Uğur, Doğa Yuvakuran, Özgür Şahin, Sadi Etkeser

Denetim Kurulu Asıl

Ahmet Özenalp, Abdullah Bayrak

Denetim Kurulu Yedek

Baran Çelik, Hasan Candan

OSBÜK Delegeleri Asıl

Hüseyin Durmaz, Ahmet Özenalp, Ali Uğur

OSBÜK Delegeleri Yedek

Abdullah Bayrak, Turgut Şahin, Hasan Kumru





OSB'lerde yeni dönem

Organize sanayi bölgelerinin iç ve dış kaynaklardan kullandıkları kredilere verilecek faiz desteği belirlendi. Bu destekten yararlanabilmek için asgari yatırım tutarı, kalkınmada öncelikli yörelerdeki yatırımlar için 500 bin lira, normal yörelerdeki yatırımlar için 700 bin lira ve gelişmiş yörelerde yapılacak yatırımlar için 900 bin lira olacak.



Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın Organize Sanayi Bölgeleri Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliği, Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Buna göre, OSB'lerdeki katılımcılara verilen hizmetlerin daha kısa sürede hayata geçirilebilmesi amacıyla bu bölgelerin tüm faaliyetlerine kredi verilebilecek. OSB'lerin iç ve dış kaynaklardan kullandıkları krediler için de kredi faiz desteği sağlanacak. Destek için asgari yatırım tutarları, kalkınmada öncelikli yörelerde yapılacak yatırımlar için 500 bin lira, normal yörelerde yapılacak yatırımlar için 700 bin lira ve gelişmiş yörelerde yapılacak yatırımlar için 900 bin lira olarak tespit edildi. Yönetmelikle OSB'lerin kuruluş, yapım ve işletilme-

siyle ilgili usul ve esaslarda da değişiklik yapıldı. OSB'lerin kuruluş aşamasında kurum ve kuruluşların katılma payı yatırmaları, sanayi odalarının kuruluşunda bulunması zorunlu hale getirildi.

GÖREV SÜRELERİ 4 YIL OLACAK

OSB'lerin yanı sıra Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşuna (OSBÜK) ilişkin hükümlerde de değişikliğe gidildi. OSB ve OSBÜK organlarının görev süresi 4 yıla çıkarıldı. OSB katılımcılarının müteşebbis heyete dahil olmalarına imkân sağlandı. Huzur hakkı ödemelerine ilişkin esaslar belirlendi. Düzenlemeyle, OSB'lerin mühendislik ve müşavirlik hizmetlerinin bakanlık kredisiyle desteklenmesi de kararlaştırıldı. OSB'ler tarafın-

dan kurulacak gayrimenkul yatırım ortaklıkları (GYO) aracılığıyla bu bölgelerde katılımcılara üst yapı/üst yapısız parsel satılması, kiralanması imkânı verildi.

Söz konusu bölgelerde bürokrasinin azaltılması ve mevzuatın sadeleştirilmesi kapsamında bilgi ve belgeler elektronik ortamda bakanlığa gönderilebilecek.



ELS LIFT YERDEN GÖĞE KADAR YANINIZDA

“En yükseğe” birlikte çıkmak için,
şimdi sizinle sahadayız.



FİNANSAL ÇÖZÜMLER

%100 yerli sermaye ile
avantajlı finansman
desteğimizden yararlanarak
ELS Liftlere kolayca sahip olun.

ELS/SERVİS

Hızlı ve güçlü
servis ağı ile sahada
her ihtiyacınızda
yanınızda.



ELS LIFT

Organize Sanayi Bölgesi, Lacivert Cadde. No:11 - 16140 Nilüfer / BURSA - TÜRKİYE
Tel: + 90 224 241 30 90 info@elslift.com www.elslift.com

OUTPOWER THE GRAVITY.

ELSISAN
Discover
the potential

Turkey
Discover
the potential

Tekstil ve otomotiv kümelerine yeni pazarlar

Ekonomi Bakanlığı desteğiyle çalışmalarına devam eden Bursa OSB Tekstil ve Otomotiv kümeleri, yeni ihracat pazarları arayışları kapsamında Kanada, Çekya ve Slovakya'da B2B görüşmelerinde bulundu.





Tekstil Kümesi Kanada ile iş bağlantılarını güçlendiriyor



Bursa OSB Tekstil Kümesi, 11 firmadan 17 kişilik heyetle Kanada Toronto ve Montreal'de ikili iş görüşmeleri programı gerçekleştirdi. Kanada tekstil pazarı ve şirketleriyle önemli bağlantılar kurdu.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi tarafından Ekonomi Bakanlığı'nın desteği ile yürütülmekte olan UR-GE projesi kapsamında faaliyetlerini sürdüren Tekstil Kümesi, yurtdışı

pazarlama programlarına bir yenisini daha ekledi. Bursa OSB Tekstil Kümesi, 8-14 Nisan 2018 tarihleri arasında Kanada'nın Toronto ve Montreal şehirlerini kapsayan ve ikili iş görüşmeleri, delegasyon ziyareti ve perakende turunun da içinde yer aldığı bir program gerçekleştirdi. Kanada programına 11 firmadan 17 kişilik heyet katılım sağladı.

Tekstil Kümesi'nin program kapsamındaki ilk durağı Toronto oldu. 9 Nisan'da Toronto'da bir perakende turu gerçekleştiren heyet, ardından Mississauga Bölgesi Ticaret Odası yetkilileri ile bir araya geldi. Tekstil Kümesi heyeti, 10 Nisan'da da Kanadalı tekstil şirketleriyle ikili iş görüşmeleri gerçekleştirdi. İş görüşmeleri esnasında Toronto Ticaret Ataşesi Mehmet Ekizoğlu da Bursa heyetini yalnız bırakmadı.

İKİNCİ DURAK MONTREAL

Heyet, Toronto'daki temaslarının ardından 11 Nisan'da Montreal'e hareket etti. İlk gün birçok ünlü markayı barındıran ve ülkenin pek çok yerinde yer alan bir alışveriş merkezini ziyaret eden Bursalı iş insanları, 12 Nisan'da da ülkenin önde gelen tekstil şirketlerinin yetkilileriyle ikili iş görüşmelerinde bulundu. İkili görüşmeler öncesin-



de de Kanada Ticaret Müşaviri Hasan Kocasoy ve Montreal Başkonsolosu Deniz Barkan Umruk tarafından Bursa OSB heyetine pazar, firmalar ve tüketici eğilimleri hakkında bilgiler verdi.



Tekstil Kümesi üyeleri 13 Nisan 2018 tarihinde de dünyaca ünlü Cirque du Soleil'ü ziyaret etti. Gösterilerinde kullanılan her şeyin kendi atölyelerinde imal edildiği Cirque du Soleil'in antrenman ve üretim yerlerini gezen Bursa heyeti, Cirque du Soleil'de kumaş satın alımcıları ile görüşme fırsatı da buldu.

Kanada ziyaretinin firmaların dış ticaretine önemli katkıları sağlama ve yapılan B2B görüşmeleri ile kurulan iş bağlantılarının Bursa ve Türkiye ihracatını artırması bekleniyor. Program boyunca ziyaret edilen tesislerde de üretim, teknoloji, pazarlama ve satış konularında katılımcı firmalar kıyaslama (benchmarking) fırsatı elde etti.

Kanada programında yer alan firmaların temsilcileri bu faaliyetten memnun olduklarını şu şekilde dile getirdiler.

Özcan Gök / Nilba Tekstil şirket ortağı



BU PROGRAMLAR KENDİMİZİ DE YENİLEMEMİZİ SAĞLIYOR

Program kapsamında ilk olarak Toronto, ardından da Montreal'e gittik. İki ziyarette de hem ticari ataşelik hem de ticaret ve sanayi oadaları nezdinde görüşmelerde bulunduk. Bu ziyaretlerin yanı sıra gerçekleştirilen B2B programları da çok olumlu geçti. Fakat program çok yeni olduğu için geri dönüşlerin ne olacağını henüz bilmiyoruz. Kanada'da konfeksiyonun olmaması bir dezavantaj, ancak H&M gibi büyük şirketlerin temsilcilerine ulaşmaya çalıştık. Onların yönlendirmesiyle bir piyasa oluşturabilir miyiz, bir şey yapılabilir mi buna bakacağız. Tabii ki beklentilerimiz var. Numuneler göndereceğiz. Kanada pazarını daha yakından tanıma şansı yakaladık ve bu ziyaret ilerisi için bize umut verdi. Montreal'in Amerika ile yakın bağlarının olması da çok önemli. Eğer Montreal'deki markalarla ilişki kurabilirsek Amerika pazarına da rahatlıkla girebiliriz. Ekonomi Bakanlığı'nın ve OSB'nin desteklediği bu programlar bize ileriye dönük umut veriyor. Kendi kendimizi yenilememizi sağlıyor. Yeni pazarlarla ilgili umudumuzu hep canlı tutuyoruz.



Melih Aker / Melih Aker Tekstil Yönetim Kurulu Başkanı



DOĞRU MÜŞTERİYE ULAŞMAK ÖNEMLİ

Toronto'daki görüşmelerimizin Montreal'e göre daha olumlu geçtiği kanısındayım. Orada Türk üreticisi için pazar olabileceğini gözlemledik. Birkaç firma ile diyalog kurduk. Şu an onların numune taleplerini karşılıyoruz. Montreal'de de bu şekilde bir firmayla kayda değer bir çalışma yapabildik. Umuyorum ki birtakım olumlu dönüşler alacağız. Öte yandan, Kanada muhafazakar bir pazar. Ticaretini yüzde 80 Amerika üzerinden yapıyor. Ve Amerika kıtasındaki ülkelerin kendi aralarında yaptığı ekonomik anlaşmalar var. Bildiğim kadarıyla da ülkeler arasında gümrük birliği sıfır. Dolayısıyla Kanada'ya mal sattıktan sonra hem Amerika hem de diğer kıtalarına ulaşmak mümkün. Kanada bir giriş kapısı olabilir tabii ama bunu zaman gösterecek. Bugün Amerika'daki bazı firmalarla diyaloglarımız var ancak Kanada hiç bilmediğimiz bir pazardı. Şüphesiz bir sürü alıcı ve satıcı var, burada doğru müşteriye, firmaya ulaşmak önemli. Firma olarak Kanada bugüne kadar hedef pazarlarımız arasında değildi. Umuyorum ki bu programla orada da netice elde edeceğiz.

Gülser Fat Bozat / BZ Jakarlı Dokuma Pazarlama Müdürü



UFKUMUZU AÇAN BİR PROGRAMDI

Bursa OSB Tekstil Kümesi'nin UR-GE çalışmaları kapsamındaki Kanada faaliyetine, BZ Jakarlı Dokuma firması olarak katılım gösterdik. Kümemizin aktif çalışmalarından sağladığımız ticari fayda, firmamıza artı değer katmaya devam ediyor. Kanada faaliyeti de yine ufkumuzu açan, yeni pazarlar tanımamıza yardımcı olan çalışmalardan biri oldu. Mississauga Ticaret Odası, Montreal Tekstil Kümesi, ticaret ataşemiz ile Toronto ve Montreal Başkonsoloslarımız ile yaptığımız görüşmeler, ülkenin tekstil pazarını, hacmi ve yapısını anlamamızı sağladığı gibi B2B görüşmeleriyle de önemli alıcı firmalarla tanışma fırsatı ve ürünlerimizin piyasada alacağı tepkiyi ölçme fırsatı yakaladık. BZ Jakar olarak Kanada pazarında yer edinebileceğimize bu faaliyet neticesinde kanaat getirdik. Bu faaliyetin organizasyonunu yürüten ekibe ve OSB Tekstil Kümemizin tüm çalışmalarını yürüten ekibe Nilay Durukan'a teşekkür ederiz.



Emirhan Kürümoğlu / Marsala Tekstil Satış Müdürü

KANADA ÜZERİNDEN MEKSİKA'YA KADAR UZANABİLİRİZ

Kanada ile aktif çalışmamıza rağmen daha önce bu ülkeye giderek müşterilerimizi yerinde ziyaret etme şansımız olmamıştı. Bu anlamda program bize iyi bir fırsat sundu. Ticari ve kültürel olarak nasıl insanlarla çalıştığımızı görme şansı yakaladık. Ayrıca piyasanın durumu, ticaretin nasıl işlediği, ithalat-ihracat işlemleri gibi pek çok konuda bilgi edinmiş olduk. Bu pazarı nasıl genişletebiliriz, fırsatlar nelerdir, neler yapmamız lazım, firmalardan beklentiler gibi ciddi fikir sahibi olduk. Yeni firmalarla da tanıştık. Bunlarla nasıl irtibat kurabiliriz, uzun soluklu bir ilişkiyi nasıl sağlarız, bunun da çalışmalarını başlattık. Aynı zamanda bu ülkeyi sadece kendi bazında değerlendirmemek lazım. Çünkü Kuzey Amerika'da çok ciddi bir ihracat potansiyeli var. İhracatının yüzde 70'ini ABD'ye yapıyor. Bir kısmını da Meksika'ya yapıyor. Dolayısıyla Kanada üzerinden Meksika'ya kadar uzanabiliriz. Orta ve Güney Amerika'ya inmek için Kanada kapı görevi bile görebilir.





Otomotivciler Çekya ve Slovakya'dan umutlu döndü

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Otomotiv Kümesi, 9 firmadan 12 temsilci ile katıldığı Çekya ve Slovakya B2B programlarından olumlu izlenimlerle döndü. Otomotiv Kümesi Çekya ve Slovakya'da 88 ikili iş görüşmesi gerçekleştirdi.

Bursa OSB Otomotiv Kümesi, Ekonomi Bakanlığı'nın Uluslararası Rekabetçiliğin Geliştirilmesi Desteği (UR-GE) kapsamında 15-20 Nisan 2018 tarihleri arasında Çekya ve Slovakya'da ikili iş görüşmeleri yapmak, otomotiv sektöründeki son gelişmeler hakkında bilgi almak ve ilişkileri geliştirmek amacıyla bir program düzenledi.

Otomotiv Kümesi'nin Çekya ve Slovakya programlarında OEM, Tier1 ve yatırım araştırma firması olan ve aralarında Tatra, Jawa, Jaguar & Land Rover, Kia, Volkswagen ve Porsche gibi dünya otomotiv devlerinin de yer aldığı 125 firma temsilcisi ile ikili görüşmeler gerçekleştirildi. Programlara, Bursa OSB'den Proje Koordinatörü Zafer Pehlivan ve Teknik Hizmetler Müdürü Onur Onurlu da katılım gösterdi.

Çekya ve Slovakya ile iş yaparken dikkat edilecek hususlara ilişkin bilgi paylaşımlarının da yapıldığı toplantılara iştirak eden Bursa OSB Otomotiv Kümesi heyeti; ülkelerin yetkilileriyle de karşılıklı görüş alışverişinde bulundular.

ÇEKYA PROGRAMI

Bursa OSB Otomotiv Kümesi'nin program kapsamında ilk durağı Çekya oldu. 16 Nisan tarihinde ülkenin en büyük otomotiv üreticisi Skoda Auto'nun Mlada üretim tesislerini ziyaret eden

Türk heyeti, sektörün ihtiyaçları ve eğilimleri hakkında yetkililerden bilgiler aldı. Ertesi gün gerçekleştirilen B2B programında da her firma için ayrı görüşme ortamı oluşturuldu. Bu görüşmelere ülkeden 2 OEM, 6 Tier 1 ve 6 yatırım araştırma firması katılım gösterdi.

SLOVAKYA PROGRAMI

Bursa OSB Otomotiv Kümesi, 18 Nisan'da da Slovakya'ya geçti. İlk olarak aynı gün Volkswagen'in komponent üretim tesislerini ziyaret eden heyet, 19 Nisan'da da B2B programına katıldı. İkili iş görüşmelerine ülkeden 4 OEM, 3 Tier 1 ve 4 yatırım araştırma firması iştirak etti.

Çekya ve Slovakya'da 88 ikili iş görüşmesi gerçekleştiren ve memnun olarak Bursa'ya dönen Bursa OSB Otomotiv Kümesi üyeleri, Avrupa pazarına yönelik çalışmalarına devam edeceklerini dile getirerek şunları söylediler:



Ufuk BADIR / Feka Otomotiv Satış ve Pazarlama Müdürü**BU ZİYARETLER
ÖNEMLİ FIRSATLAR SUNUYOR**

Otomotiv sektöründe Avrupa'nın yeni yıldızları olmaya aday çok önemli iki ülkeyi ziyaret ettik. Bir tarafta araç üretim adedi olarak yarıştığımız Çek Cumhuriyeti, diğer yanda sunduğu cazip olanaklar ve kalifiye işgücü ile ciddi yatırım çeken Slovakya. Belki Brexit'in belki de rekabetin doğal sonucu olan maliyet baskısı ile Jaguar Land Rover (JLR) bu ülkeye önemli bir yatırım yaptı ve 300.000 araç/yıl kapasitesine sahip bir fabrika bu yılın 3. çeyreğinde faaliyete geçecek. Çek Cumhuriyeti'nde bizim de önemli müşterilerimiz olan bir VW Group şirketi olan Skoda ve onu takip eden Hyundai ve TPCA'nın artarak devam eden üretimleri var. Özellikle Skoda fabrika turumuz esnasında ihraç ettiğimiz ürünlerin araçlara montajını görmek bize ayrı bir mutluluk verdi. Yeni yerler ve kültürler görmenin dışında, ilk adımı atabilmek için bu ziyaretler önemli bir fırsattır. Feka Automotive olarak bu bilinçle çalışmaya devam edeceğiz. Bir sonraki ziyaretimizde ise JLR için ürettiğimiz parçaları görmek için geleceğiz. Organizasyonda emeği geçenlere ve tüm katılımcılara teşekkür ederim.

Azmi Tonguç Altan / İmortaş Satış ve Pazarlama Müdürü**UZUN DÖNEMDE FAYDALARINI
GÖRECEĞİMİZ BİR PROGRAMDI**

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Otomotiv Kümesi olarak Slovakya ve Çekya'ya yönelik gerçekleştirdiğimiz B2B programı faydalı ve verimli geçti. İmortaş olarak Slovakya ve Çekya'da halihazırda çalıştığımız bazı müşterilerimiz var. Ancak çoğunluğu Batı Avrupa merkezli firmaların üretim birimleri veya lojistik merkezleri. Bu şirketleri daha yakından tanıma ve sıcak temas sağlama imkânı bulduk. Program kapsamındaki VW ve Skoda fabrika gezileri ile JLR ve Kia gibi global markalarla görüşmeler de oldukça yararlıydı. Bu ziyaretin özellikle Çek ve Slovak firmalarla tanışmak, irtibat kurmak açısından uzun dönemde fayda sağlayacağını düşünüyorum.

Ersan TÜRKDÖNMEZ / HTS Metal Genel Müdürü**FAYDALI BİR PROGRAM OLDU**

Çekya ve Slovakya'ya yönelik düzenlenen bu pazarlama faaliyeti, bize bu ülkeleri yakından inceleme fırsatı verdi. Çekya Skoda ve Slovakya Volkswagen fabrikalarını gezme, inceleme ve yetkilerden bilgi alma imkânımız oldu. Prag'da 8, Bratislava'da da 9 firma ile B2B yaptık. Ticaret müşavirlerimiz ile tanışma ve ülkeler hakkında bilgiler alma imkânımız da oldu. Yaptığımız görüşmelerde iki ülkenin de üretim kapasitelerinin arttığı, fakat tedarikçi bulmada sorun yaşadıkları bilgisini aldık. Bununla birlikte, Prag Ticaret Müşavirimiz Abdullah Acar'dan, şayet ülkemizi ziyaret etmek isteyen ve potansiyeli olan firmalar olursa Türkiye Cumhuriyeti olarak konaklama ve seyahat masraflarını üsteneceğimizi öğrendik. Ve bu bağlamda Çekya firması Tatra'nın yetkilisini ülkemize davet ettik. İlk etapta iki firmadan dönüş almış olup, biri fiyatlandırma için teknik çizimleri bize ulaştırdı. Diğer de konuyu değerlendirip dönüş yapacaklarını söyledi. Emeği geçen OSB yönetimine ve organizasyon ekibine teşekkür ederiz.

● YENİLİKÇİ TASARIMLAR



meklas.com

 **meklas**
group



Şerif ARI

Yeminli Mali Müşavir

serifari@arilar.com.tr

KDV iadesinde imalatçı aleyhine matrahta meydana gelen değişiklikler

Katma Değer Vergisi Genel Uygulama Tebliğinin II/A-8.9. bölümünde, 15.02.2017 tarihinden itibaren yürürlüğe girmek üzere 11 seri nolu KDV Genel Uygulama Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğin 6. maddesiyle aşağıdaki şekilde düzenleme yapılmıştır.

"3065 sayılı kanunun (11/1-c) maddesinde, ihracatçılara mal teslim eden imalatçılara iade edilecek katma değer vergisinin, ihrac edilen mala ilişkin imalatçı satış bedeline göre hesaplanan vergiden, imalatçı aleyhine matrahta meydana gelen değişikliğe ilişkin verginin düşülmesinden sonra kalan tutardan fazla olamayacağı hükme bağlanmıştır.

İmalatçı aleyhine ortaya çıkan kur farkları için ihracatçılar tarafından düzenlenecek faturada KDV hesaplanmaz. Bu kapsamda düzenlenen faturaya; "3065 sayılı KDV Kanunu'nun (11/1-c) maddesi hükümlerine göre, ihrac edilen mal ile yapılan teslimlerde imalatçı aleyhine matrahta meydana gelen değişikliğe ilişkin olduğundan KDV hesaplanmamıştır" ifadesi yazılır. Ayrıca söz konusu faturada, imalatçı tarafından düzenlenen faturanın tarih ve sayısına yer verilir.

İmalatçılara ihrac kayıtlı teslim nedeniyle iade edilecek KDV hesabında, imalatçı aleyhine ortaya çıkan kur farklarından doğanlar da dahil olmak üzere, imalatçı aleyhine matrahta meydana gelen değişikliğe ilişkin verginin (imalatçı aleyhine matrahta meydana gelen değişikliğe ihrac kayıtlı teslim edilen malın tabi olduğu oran uygulanmak suretiyle bulunan tutar) ihrac kayıtlı teslim bedeli üzerinden hesaplanan vergiden düşüleceği tabidir.

İhrac edilen mallar için yurtdışındaki firmalar tarafından sunulan yurtdışında ifa edilen ve yurtdışında yararlanılan mümessillik, pazarlama, reklâm vb. hizmetler verginin konusuna girmez.

Bu nedenle, KDV'nin konusuna girmeyen hizmetler karşılığında ödenen bedellerin ihracatçı

tarafından imalatçılara aynen aktarılmasında da KDV hesaplanmaz."

Açıklamasına yer verilmiştir.

İhrac kayıtlı teslimlerin bulunması halinde imalatçı aleyhine ortaya çıkan kur farklarından doğanlar da dahil olmak üzere, matrahta bir değişiklik gündeme gelmişse, değişikliğe ilişkin verginin (imalatçı aleyhine matrahta meydana gelen değişikliğe ihrac kayıtlı teslim edilen malın tabi olduğu oran uygulanmak suretiyle bulunan tutar) ihrac kayıtlı teslim bedeli üzerinden hesaplanan vergiden düşülmesi gerekmektedir.

Firmaların KDV beyannamelerini vermeden önce yukarıda bahsedilen konuyu mutlaka göz önünde bulundurmaları gerektiğini belirtmek isterim.

Tapu işlemlerinde harç oranı binde 20'den binde 15'e düşürüldü

30.04.2018 tarih ve 2018/11674 sayılı kararnamenin eki kararın 6'ncı maddesi ile

- **31.10.2018 tarihine kadar** (bu tarih dahil) uygulanmak üzere 492 sayılı kanuna bağlı (4) sayılı tarifenin "1-Tapu İşlemleri" başlıklı bölümünün 20/a fıkrasında sayılan **tapu işlemleri üzerinden "binde yirmi" nispetinde alınan tapu harcı, konut ve işyerlerinde (kat irtifakı tesis edilmiş olanlar dahil) "binde 15" olarak yeniden belirlenmiştir.**

- 24.12.2007 tarihli ve 2007/13033 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan mal ve hizmetlere uygulanacak katma değer vergisi oranlarının tespitine ilişkin karara eklenen geçici 3'üncü madde ile **%18 KDV oranına tabi konutların 31.10.2018 tarihine kadar (bu tarih dahil) teslimlerinde vergi oranı %8 olarak uygulanacaktır.**

Bakanlar Kurulu kararı 05.05.2018 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Geçmişin görkeminden, geleceğin yaşamına...

Yedikule Hisarı'nın yanı başındaki tarih, nesilden nesile yaşanmaya devam edecek.

Emlak Konut Güvencesi ve Ege Yapı Ayrıcalığıyla
Ön Satışta!

Dünden bugüne,

bugünden sonsuzluğa...

• Rezidans Daireler • Loft Üniteler • Otel Hizmetli Apart Üniteler • Otel • Ticari Üniteler



URTEB'den Rekabet İhlalleri Konferansı



**REKABET
İHLALLERİ**

İstanbul Bilgi Üniversitesi Öğretim Görevlisi Doç. Dr. Kerem Cem Sanlı, rekabet ihlallerinin ağır cezai yaptırımları olduğunu belirterek, şirketleri rekabet hukuku kurallarına uymaları konusunda uyardı.



Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği'nin (URTEB) düzenlediği ve Türkiye'nin en iyi rekabet hukukçularından İstanbul Bilgi Üniversitesi Öğretim Görevlisi Doç. Dr. Kerem Cem Sanlı'nın konuşmacı olarak katıldığı "Rekabet İhlallerinin Görünümü ve İhlal Kararı Sonucu İkili Yaptırım Müessesesi" konulu konferans, BISO Konferans Salonu'nda yapıldı. 27 Nisan tarihindeki konferansa; URTEB Onursal Başkanı Zeki Zorlu, Genel Başkan Ahmet Özenalp, Birlik üyesi sanayiciler ve Uludağ Üniversitesi Rekabet Topluluğu öğrencileri katıldı.

URTEB Genel Başkanı Ahmet Özenalp, konferansın açılışında yaptığı konuşmada, rekabetin etkin çalışan bir piyasa sistemi için temel unsur olduğunu, sosyal adaleti ve ekonomik faaliyeti sağladığını ve teknolojik gelişmeyi teşvik ettiğini söyledi. Rekabet hukukunun da içerdiği kurallar ile bu düzenin korunmasını amaçladığını belirten Özenalp, "URTEB haksız rekabet gelişmelerine karşı Türk iş insanlarını hazırlamak, mücadele

etmek ve sanayicimizi, ticaret insanımızı, vatandaşımızı haksız rekabete karşı korumak, bilinçlendirmek ihtiyacından, düşüncesinden yola çıkarak kurulmuş bir birliktir" dedi.

**PIYASAYI KENDİ HALİNE
BIRAKAMAZSINIZ!**

Konferansın konuşmacısı Doç. Dr. Kerem Cem Sanlı da, haksız rekabetin, uygun olmayan kurallarla karşıdaki oyuncunun oyun dışına atılması anlamına geldiğini söyledi. Piyasanın kendi haline bırakılması durumunda yoğunlaşma, tekelleşme ve kartelleşme gibi sonuçların oluşabileceğini açıklayan Sanlı, "Piyasaya müdahale edilerek teşebbüslerin hakları ve rekabetçi davranışlara karşı piyasa korunmuş olunuyor. Rekabet Kurumu 1997'den bu yana piyasaya müdahale ediyor ve bu konuda otorite konumunda. Yasak kapsamındaki davranışları da; Rekabeti Sınırlayıcı Anlaşmalar ki karteller ve dikey anlaşmalar bu gruba giriyor; Hakim Durumun Kötü-

ye Kullanılması ve Yoğunlaşma Denetimi olarak sıralıyor. Örneğin, pazarda hakim durumdaki bir teşebbüs ürünün fiyatını çok yükseltirse ceza ödemek zorunda kalır" diye konuştu.

REKABET İHLALLERİ GİZLİ YAPILIR

Rekabet hukukuna konu olan ihlallerin genelde gizli yapıldığını ve aynı zamanda karmaşık olduğunu, bu yüzden Rekabet Kurumu'na ihtiyaç bulunduğunu açıklayan Doç. Dr. Sanlı, şöyle devam etti:

"Teşebbüsler rekabet ihlaline konu olduğunun farkında da değiller. Böyle bir kurum olmasa rekabet ihlallerini ortaya çıkaramazsınız. Rekabet Kurumu'nun inceleme ve araştırma yetkisi var. Bir ihlal olduğu ortaya çıkarsa ceza verebiliyor. Ve bu ceza o şirketin yıl içindeki toplam cirosunun yüzde 10'una kadar olabiliyor. Kurum şirketlere 2011'de 460 milyon, 2012'de 60 milyon, 2013'te 1,2 milyar ve 2014'te de 520 milyon lira ceza işlem uyguladı. Fakat buradaki esas mantık ceza yaptırımlarıyla rekabet ihlallerinin önüne geçilmesi. Rekabet ihlallerinden dolayı kesilen ceza oranlarına baktığımızda da ortalama yüzde 1,5-2 aralığında. Öte yandan, rekabet ihlalinde idari

para cezasının yanı sıra, ihlale konu olan şirket ve kişilere zararının 3 katına kadar tazminat ödenmesi de söz konusu."

Konferansın sonunda Doç. Dr. Sanlı'ya plaket takdim edilirken, URTEB'in 12 ve 13 Nisan tarihlerinde Rekabet Kurumu işbirliğinde düzenlediği Rekabet Hukuku eğitim seminerlerine katılanlara da sertifikaları verildi.





İş dünyasından Mesafe Koleji'ne tam not

OSB SİAD'ları Bursa Platformu üyesi işadamları, Bursa'nın ilk ve tek Fen ve Teknoloji Lisesi olma özelliğine sahip olan Mesafe Koleji gezdi. Verilen eğitime tam not verdi.

Öncelikli gündemine sanayinin nitelikli eleman eksikliği sorununu koyan ve bu doğrultuda çalışmalarını sürdüren OSB SİAD'ları Bursa Platformu, 5. toplantısını Kestel Organize Sanayi Bölgesi (KOSAB) ev sahipliğinde Mesafe Koleji'nde yaptı. Platform üyesi SİAD'ların başkan ve yöneticilerinin yer aldığı toplantıda gündemdeki konuları görüşen sanayiciler, ardından okulu gezdi.

OSB SİAD'ları Bursa Platformu Başkanı Abdullah Bayrak, "Çocuklarımızın, gençlerimizin eğitimi yolunda atılmış bu adım, gelişen, büyüyen Bursa'nın ve sanayisinin ihtiyaç duyduğu nitelikli bireylerin yetiştirilmesi adına büyük önem taşıyor. Eğitim sıralaması açısından baktığımızda, birçok sanayicinin mezun olduğu meslek liseleri maalesef bugün eski niteliğinde değil. Mesleki eğitimin geleceğinin Türkiye'nin geleceği olduğundan hareketle, bu okulun Bursa'da eğitim alanındaki sorunlara ve mesleki eğitimin önemine destek verecek bir proje olduğuna inanıyorum. Özel sektör işbirliği ile

eğitim sisteminin gelişmesine destek verecek bu projede emeği geçenleri kutluyorum" dedi.

177 ÖĞRENCİ EĞİTİM ALIYOR

Fen ve teknoloji liseleriyle geçtiğimiz yıl eğitim hayatına başlayan Mesafe Koleji'nde şu anda 177 öğrencinin eğitim gördüğünü kaydeden okulun kurucusu ve işadamı Mustafa Dağlı da şunları söyledi:

"Mesafe Koleji, öğrencilerinin kariyer hedefleri doğrultusunda en uygun programı uygulayan, üniversiteye girişte ek puan avantajı sağlayan, öğrencilerine dünyanın önde gelen proje yarışmalarında rekabet edebilmeleri için teknolojinin tüm imkânlarını sunan ve bunlar için eğitim ücreti almayan bir okul. Bursa'nın ilk ve tek Fen ve Teknoloji Lisesi olma özelliğini taşıyan okulumuzda öğrenciler, İngilizcenin yanı sıra ikinci bir yabancı dil eğitimi de alarak bir dünya vatandaşı olarak yetişiyorlar. Bunun yanı sıra ileri fizik, matematik ve kodlama dersleri alıyorlar."

Okul Müdürü Uğur Nikbay da, öğrencilerini yurtdışı ve yurtiçinde iyi bir akademik kariyer yapmak üzere hazırlayan ve tam bir proje okulu olma özelliğini taşıyan Mesafe Koleji hakkında bir sunum yaptı.

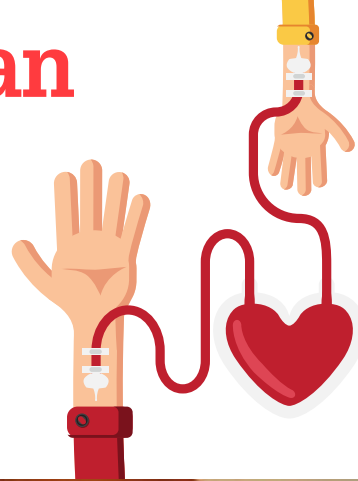
Okul, bünyesinde lego atölyesinden robotik atölyesine, 3D yazıcıların ve CNC'lerin bulunduğu tasarım atölyesinden bilişim atölyesine her türlü atölye imkânı bulunduruyor.





Bursa OSB ve BOSİAD'dan kan bağışı

Bursa OSB ve BOSİAD'ın sosyal sorumluluk projeleri kapsamında Kızılay işbirliğinde gerçekleştirdiği kan bağışı kampanyasına, bölge firmalarından 120 çalışan destek verdi.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi (Bursa OSB) ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) ve Kızılay Bursa Şubesi tarafından sanayi bölgesinde çalışanlara yönelik kan bağışı kampanyası gerçekleştirildi. 24 Nisan tarihinde BTSO Hizmet Binası'ndaki kan bağışı kampanyasına 20 firmadan 120 çalışan destek verdi. Kampanyaya katılan BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Parseker yaptığı

açıklamada, "Bu kampanyayı düzenlemedeki amacımız, çalışanlarımızı kan bağışı konusunda bilinçlendirmek, kan bağışı bilincini artırarak onların düzenli kan vermelerini sağlamaktır. Sağlıklı bir yaşam için kan vermek büyük önem taşıyor. Kana ne zaman ve kimin ihtiyacı olacağını bilemeyiz, bu yüzden kampanyaya katkı koyan firmalarımıza ve kan bağışında bulunan tüm çalışanlarımıza çok teşekkür ediyorum" dedi.





Otomotivde yeni Başkan Baran Çelik oldu

Türkiye ihracatının 12 yıldır şampiyonu otomotiv sektörünün koordinatör kuruluşu Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği'nde (OİB) gerçekleştirilen Genel Kurul'da, tek liste ile seçime giden ve 106 oyun tamamını alan Baran Çelik, oy birliğiyle Yönetim Kurulu Başkanı seçildi.

Türkiye ihracatının 12 yıldır üst üste lider sektörü olan ve 28,5 milyar dolarla geçen yıl ihracatta tüm zamanların rekorunu kıran otomotiv sektöründe koordinatör kuruluş olan Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği'nin (OİB) seçimli Olağan Genel Kurulu gerçekleştirildi. Tek liste ile seçime gidilen Genel Kurul'da 106 oyun tamamını alan Baran Çelik, oy birliğiyle Yönetim Kurulu Başkanı seçildi. Çelik, Türkiye'de ihracat yapan tüm otomotiv ana ve yan sanayi şirketlerinin üyesi olduğu OİB'in 2018-2022 dönemi için Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütecek. Baran Çelik, otomotivden enerjiye pek çok iş dalında faaliyet gösteren Beyçelik Holding AŞ'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO görevlerini sürdürüyor. Çelik, bir önceki OİB Yönetim Kurulu'nda da Muhasip Üye görevini yürütüyordu.

OİB Yönetim Kurulu'nda yer alan 10 asil üye; Ford Otomotiv, Toyota Otomotiv, Tofaş Türk Otomobil Fabrikaları, Oyak-Renault Otomobil Fabrikaları, Bosch Sanayi ve Ticaret, Valeo Otomotiv, İnci GS Yuasa Akü, Teknik Malzeme, Martur Sünger ve Koltuk ile Farplas Otomotiv'den oluştu. Denetim

Kurulu asil üyeleri de Canel Otomotiv, Ecoplas Otomotiv ve Elatek Kauçuk oldu.

OTOMOTİV İHRACATTA LİDERLİĞE KARARLILIKLA DEVAM EDECEK

Baran Çelik seçim sonrası yaptığı ilk açıklamada, sonucun Türkiye otomotiv endüstrisine hayırlı olmasını diledi. OİB'in açıkladığı verilere göre mart ayında 3,1 milyar dolarlık ihracatla aylık bazda tüm zamanların rekorunu kırarak bir kez daha dikkatleri üzerine çeken sektörün, son 26 aydır ihracatta artış grafiğini sürdürdüğünü kaydeden Çelik, "Türkiye'nin toplam ihracatının 5'te birinden fazlasını otomotiv sektörü gerçekleştiriyor. İhracattaki liderliğimize kararlılıkla devam edeceğiz" diye konuştu.

Geçen mart ayı itibarıyla ihracatının yüzde 79'unu AB ülkelerine yapan Türk otomotiv sektörünün ana ve yan sanayisiyle gücünü ve kalitesini ortaya net bir şekilde koyduğunu ifade eden Çelik, "OİB olarak yeni dönemde gerek mevcut gerekse yeni hedef pazarlara yönelik geliştireceğimiz vizyoner ve stratejik adımlarla küresel rekabet gücümüzü daha da artıracız" değer-

lendirmesinde bulundu.

Bir önceki dönem Başkanı Orhan Sabuncu Genel Kurul'da yaptığı konuşmada, "Türkiye otomotiv sektörü olarak geçen yıl itibarıyla dünyada 14, AB'de ise 5. büyük üreticiyiz. Son 12 yılın ihracat şampiyonu olan otomotiv, yine son 12 yılda 23,5 milyar dolar dış ticaret fazlası verdi. Geçen yıl ihracatta tüm zamanların rekorunu kırdık. Yine geçen yıl en büyük pazarımız olan Almanya'ya yüzde 10 artış gerçekleştirdik" dedi.





Tekstil ihracatına kadın eli değdi

Pinar Taşdelen Engin, Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği'nin Başkanı oldu. Engin Türkiye'de ikinci, tekstil sektöründe ise ilk kadın ihracatçı birliği başkanı olarak tarihe geçti.



2002 yılında Deniz Ormancıoğlu'nun Ege Zeytin ve Zeytinyağı İhracatçıları Birliği Başkanlığı'na seçilmesinden 16 yıl sonra, UTİB Başkanlığına seçilen Pinar Taşdelen Engin, Türkiye'de ikinci, tekstil sektörünün ise ilk kadın ihracatçı birliği başkanı olarak tarihe geçti. Tek listeye gidilen seçimlerde dört yıllığına göreve seçilen Engin, kendisine duyulan güvenden ötürü tüm üyelere teşekkür etti. 2010 yılından bu yana UTİB yönetiminde görev aldığını ve çok önemli projelere katkı sağladığını

kaydeden Engin, "UTİB özellikle ihracata dayalı kalkınma noktasında yurtiçinde ve yurtdışında çok önemli projeleri hayata geçirdi. Öyle ki bu çalışmalarımız sektörümüz tarafından takdirle karşılanırken, diğer sektörler tarafından da örnek alındı. 'Bursa'nın tekstil ve konfeksiyon merkezi olması yanında, Ar-Ge Proje Pazarı, tasarım yarışmaları, sektör içi arama konferansları, uluslararası fuarlara milli katılım organizasyonları gibi sektörün ufkunu açan ve aynı zamanda üretim ve ihracata da katkı sağlayan çalışmalarımıza daha da artan bir enerjiyle devam edeceğiz" dedi.

Sektörde yeni neslin rolünün artması gerektiğine değinen Engin, "UTİB olarak gençlerin sektörümüzdeki etkisinin yadsınamayacağını düşünüyoruz. Bu sebeple düzenlediğimiz etkinliklerimizde onların daha aktif rol almalarını sağlıyoruz. Çünkü tekstil sektörünün gençler açısından cazip hale gelmesi, bizler için büyük önem taşıyor. Onların bu sektörde kendilerine hedefler koymalarını, kariyer planları yapmalarını ve sektöre yenilikler kazandırmalarını amaçlıyoruz" diye konuştu.

Türkiye tekstil sektörünün 2017 yılını 8,1 milyar dolar ihracatla kapattığını, bunun 1,2 milyar dolarının da UTİB üyesi firmalarca gerçekleştirildiğine dikkati çeken Engin, özellikle yüksek katma değerli ürün ihracatını artırma konusundaki çalışmalara yeni dönemde daha da hız vererek

UTİB'in ihracat rakamlarını 1,6 milyar dolar seviyesine çıkarmayı hedeflerini söyledi.

AVRUPA'NIN EN BÜYÜK TEKSTİL ÜRETİCİSİYİZ

Görevi Pinar Taşdelen Engin'e devreden BTSO Başkanı İbrahim Burak da şunları söyledi: "Sektörlerimiz bugünkü konumuna kolay ulaşmadı. Çok değil 10-15 yıl kadar önce sektörün geleceğinden endişe ediliyordu. Tekstilden çıkarak farklı alanlara yönelmemiz için bizlere adeta yol gösteriliyordu. Şükürler olsun ki bu karamsar tablo, sektöre inancını yitirmeyen biz sanayiciler, ihracatçılar, girişimciler sayesinde ortadan kalktı. Üretim, istihdam ve ihracatta yeniden güçlü bir çıkış yakaladık. Geride kalan süreçte Avrupa'nın en büyük tekstil üreticisi olmayı başardık. Ürün kalitemiz, moda ve trendleri belirleme gücümüz ve rekabetçi yapımızla kıtaları da aşan özel bir konuma ulaştık. Dünya tekstil ihracatından aldığımız payı yüzde 3'e, ev ve mekân tekstillerinde yüzde 4,5'e, teknik tekstillerdeki payımızı da yüzde 1,5'e kadar yükselttik. Yeni arkadaşlarımızla birlikte şüphesiz bu başarıları daha iyi noktalara taşımak üzere çalışmalarımıza devam edeceğiz. Bizler de gerek Birlik çatısı altında gerekse de Bursa Ticaret ve Sanayi Odası olarak firmalarımızı desteklemeye, sektörümüzü büyültmeye devam edeceğiz."



UHKİB'de yeni Başkan Nüvit Gündemir oldu

Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği'nin (UHKİB) seçimli Olağan Genel Kurulu 12 Nisan'da yapıldı. Tek liste ile gidilen seçimde UHKİB'in yeni Yönetim Kurulu Başkanı Nüvit Gündemir oldu.



Genel Kurul'da sandık başına giden 32 üyenin oylarının tamamını alan Nüvit Gündemir, 2018-2022 döneminde UHKİB Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütecek. Safran Tekstil Pazarlama Ticaret ve Sanayi Limited Şirketi Yönetim Kurulu Başkanı olan Nüvit Gündemir, bir önceki Yönetim Kurulu'nda Muhasip Üye görevini yürütüyordu. Genel kurulda bir konuşma yapan ve yeni yönetime başarılar dileyen UHKİB'in önceki dönem

Başkanı Yeşim Satış Mağazaları ve Tekstil Fabrikaları A.Ş. CEO'su Şenol Şankaya, Bursa'da kurulu tekstil firmalarının sektörün gelişiminde önemli rol üstlendiğini söyledi. Şankaya, "ÜİB olarak hazır giyimde her yıl Bursa'nın, her üç ayda bir Türkiye ihracatının üzerinde performans göstermesi kıvanç verici bir olay. Geçen yıl Türkiye'de hazır giyim ve konfeksiyonda binde 5 artış varken, biz Bursa olarak yüzde 10'a yakın bir büyüme

gösterdik. Bu çok güzel bir gelişme. Bursa hazır giyim ve konfeksiyon sektöründeki bu gelişme, şehrimiz ve bölgemiz açısından çok güzel sinyal veriyor. Hazır giyim ve konfeksiyonu bu ölçüde büyüten etken, Bursa'da kurulu tekstil şirketleri oldu. Burada bulunan arkadaşlarımız entegre bir şekilde tekstil ve konfeksiyona girerek büyük katkı sağladı. Aynı zamanda konfeksiyonda çok yetenekli ve becerikli olan arkadaşlarımız da son yıllarda gösterdikleri üstün performansla UHKİB'in rakamlarına çok büyük değer kattı" dedi.

HAZIR GİYİM VE KONFEKSİYON SANAYİ 4.0'A ADAPTE OLACAK

UHKİB'in yeni Yönetim Kurulu Başkanı Nüvit Gündemir de, seçimlerin ardından yaptığı değerlendirmede, "UHKİB'in kurum kültürü güçlenerek yoluna devam ediyor. Üyelerimizin seçimlere olan ilgisi bizleri memnun etti. Sonucun gerek UHKİB gerekse hazır giyim sektörümüz ve ülkemize hayırlı olmasını dilerim. Gösterilen teveccüh nedeniyle tüm sanayicilerimize teşekkür ederim. Yeni yönetim olarak ilk hedefimiz, önceki yönetim kurulu olarak başlattığımız Sanayi 4.0 projesini hayata geçirmek ve Bursa'da hazır giyim ve konfeksiyon sektörünün de 4.0'a adapte etmek olacak" dedi.



UYMSİB'in yeni Başkanı Cafer Aşkar

Uludağ Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği'nin (UYMSİB) Seçimli Genel Kurulu yapıldı. Tek listenin bulunduğu seçimde oyların tümünü alan Cafer Aşkar, UYMSİB Yönetim Kurulu Başkanlığına seçildi.



Türkiye'nin doğal zenginliklerinin başında verimli topraklarının geldiğini belirten Cafer Aşkar, "Yüksek teknolojiye sahip ürünleri üretmek, sanayiye geliştirmek demek, tarımı bırakmak demek değil. Türkiye bir tarım ülkesi ve sahip olduğumuz verimli topraklardan en iyi şekilde faydalanmaya devam etmeliyiz. Tarımdaki tecrübemiz ve sahip olduğumuz doğal kaynaklarımız rekabet gücümüzü oluşturuyor. Yeni yönetimimiz de önceki yönetimle aynı hedefler doğrultusunda bölgemizin ve Türkiye'nin yaş meyve ve sebze ihracatını artırmak ve tarımda ihracatçılarımızın yaşadığı sıkıntıların çözmek yönünde her alanda çalışacak" dedi.

Görevi devreden geçmiş dönem Başkanı Prof. Dr. Senih Yazgan da, "Başkanlığım döneminde Rusya ile yaşanan kriz nedeniyle ihracatımız açısından birtakım sıkıntılar yaşadık, ancak bunların hepsini atlattık. Şimdi rotamızı Uzakdoğu'ya çevirerek, ihracatımızı artırmayı hedefliyoruz. Bu anlamda tüm etkinliklere katılım sağladık ve sağlamaya da devam edeceğiz" dedi.

Görev dönemi boyunca üyelere sağladığı destek için kendilerine teşekkür eden Prof. Dr. Yazgan, "Tarım sektörü Türkiye için stratejik bir sektör ve ihracatçılarımız bunun bilinciyle canla başla çalışıyorlar. Yapabileceklerimiz mevcut rakamların çok üzerinde, UYMSİB olarak bu hedeflere ulaşmak için çalışmaya devam edeceğiz" diye konuştu.



UMSMİB'in yeni başkanı Özkan Kamiloğlu

Uludağ Meyve Sebze Mamulleri İhracatçıları Birliği'nin (UMSMİB), Seçimli Genel Kurulu'nda Özkan Kamiloğlu, UMSMİB'in yeni Başkanı oldu.

Tek liste ile gidilen seçimde oyların tamamını alan Özkan Kamiloğlu, yaptığı değerlendirmede, tarım ve tarıma dayalı gıda sanayiinin Türkiye'nin 2023 hedeflerine ulaşmada en etkili sektörleri olacağını söyledi. Kamiloğlu, yerli kaynaklar ile ülkeye döviz kazandıran sektörün öncelikli sektörler arasında yerini alması gerektiğini de ifade etti. UMSMİB'de daha önce Başkan Yardımcısı olarak görev yapan Kamiloğlu, Yönetim Kurulu olarak geçmiş dönemde olduğu gibi yeni dönemde de sektörün sorunlarının çözülmesi, gelişmesi ve hedeflerine daha kolay ulaşabilmesi için tüm güçleriyle çalışacaklarını dile getirdi.





Paktermo kapasite artırarak büyüyecek

Paktermo Yönetim Kurulu Başkanı Sami Çümen, “Yakın zamanda yapacağımız yatırımla hem kapasitemizi hem de ihracat noktalarımızı artıracacağız” dedi.

Paktermo, esnek metal hortum ve bağlantı elemanları üretiminde Türkiye'nin en büyük şirketlerinden. Son 3 yılda %20-25 aralığında büyüyen şirket, kısa zaman içinde yapacağı yatırımla kapasitesini %30'dan fazla artırmayı planlıyor. Büyümede yeni bir döneme giren Paktermo'nun Yönetim Kurulu Başkanı Sami Çümen, “Bugün Avustralya'dan İngiltere'ye kadar 30'ya yakın ülkeye ihracat gerçekleştiriyoruz. Yakın zamanda yapacağımız yatırımla aylık 150 bin metre olan boru üretim kapasitemizi 200 bin metreye çıkarma hedefindeyiz. Bu 1 milyon Euro civarında makine yatırımı olacak. Bina ile birlikte 2-3 milyon Euro arası bir yatırım öngörüyoruz” diyor.

Üretimini yaptıkları fleksible boruların doğalgazla birlikte buhar, yangın sprinkleri ve güneş enerjisi alanlarında kullanıldığını ifade eden Çümen, “Son olarak geliştirdiğimiz bir ürün ise 550 bar basınca dayanıklı ve gemi sektöründe kullanılıyor. Şu an Norveç'te özel bir şirkete üretim yapıyoruz. Aynı zamanda, önümüzdeki birkaç yıl içinde yeni bir yatırım yaparak fren boruları üretimiyle otomotiv sektörüne de girmeyi planlıyoruz” diye konuşuyor.

Paktermo Yönetim Kurulu Başkanı Sami Çümen'le şirketin dünü ve bugünü arasındaki farkı, yatırım planlarını ve hedeflerini konuştuk...

Öncelikle sizi tanıyabilir miyiz, nasıl bir hikâyeniz var?

1954 Uşak doğumluyum. İlk ve ortak öğrenimimi Uşak'ta tamamladıktan sonra üniversitede inşaat mühendisliğini kazandım. Maalesef o dönem yoğun olarak yaşanan siyasi gelişmelerden ötürü üniversiteyi 2. sınıfta bırakmak zorunda kaldım. 1977 yılında da kardeşlerimle birlikte Pakkens firmasını kurduk. 20 yıl kadar bu şirketteki ortaklığım devam etti. 1990'lı yılların sonunda Paktermo da kurulmuştu ve Pakkens'in bir şirketi idi. Fakat o dönem üretimi yoktu. O yıllar yaptığımız araştırmalarda doğalgaz yeni yeni Türkiye'de kullanılmaya başlanmıştı. Biz de bu sektörde devam ettik.

Paktermo'yu bize anlatır mısınız? Faaliyet alanı nedir, ürün portföyünde neler yer almaktadır?

1998 yılında Pakkens'ten ayrıldım, 2002'de de Paktermo üretime başladı. Şirketimiz esnek metal hortum ve bağlantı elemanları üretiyor. Doğalgaz o dönem ülkemizde ve Bursa'da yeni yeni kullanımı yaygınlaşan bir sektör olmasından dolayı bu alanda faaliyet göstermeye başladık. Zamanla ürünlerimiz farklı sektörlerde de kullanılmaya başlandı. Bugün doğalgaz ile birlikte buhar, yangın sprinkleri, güneş enerjisi, gemi sektörü gibi alanlarda basınca dayanıklı üretimler yapıyoruz.



YILLIK KAPASİTE 2,5 MİLYON METREYE ÇIKACAK

Üretim, istihdam, harcat rakamlarınız nelerdir?

30'a yakın ülkeye ihracat gerçekleştiriyoruz. Ve kapasitemizin %40'ı ihracata gidiyor. Avrupa ülkeleri başta olmak üzere Avustralya'dan İngiltere'ye kadar ihracatımız var. Şu an Güney Amerika pazarına girmeye çalışıyoruz. Her ne kadar gümrük mevzuatlarından dolayı zorluklar yaşasak da bu piyasaya da girmek istiyoruz. Kapasite olarak bugün aylık 150 bin metre civarında boru üretimimiz var. Yakın zamanda yapacağımız bir yatırımla bu rakamı 200 bin metreye çıkarmak istiyoruz. Ve bu yatırımla yılda 2,5 milyon metre fleksible metal hortum üretimi yapacağız.

Şirket olarak bizi diğer firmalardan ayıran bir özelliğimiz de makinelerin tamamını kendi bünyemizde yapıyor olmamız. AR-GE ve inovasyona büyük önem veriyor ve üretimimizi daha kaliteli, daha verimli hale getirmeye çalışıyoruz. Kısacası teknolojimizi kendimiz geliştiriyoruz. En büyük özelliklerimizden birisi bu. Bugün 90 çalışanımız var.

Aylık 200 bin metre üretim hedefini nasıl sağlayacaksınız?

Bu konuda gündemimizde yeni makine yatırımları var. Fakat en büyük özelliklerimizden birisi, bir leasing ve kredi kullanmayan bir şirketiz. Tamamen kendi öz kaynaklarımızla üretim kapasitemizi büyütüyoruz. Şu anda 10 bin metrekairelik alanda çalışıyoruz. Yakın zamanda yapmayı planladığımız yatırımla ilgili projemiz

hazır. Ekonomik koşullardan dolayı şu an biraz beklemeye aldık.

Ne kadarlık bir yatırım olacak bu?

1 milyon Euro civarında makine yatırımı olacak. Bina ile birlikte 2-3 milyon Euro arası bir yatırım öngörüyoruz.

Bu yatırım şirketi nereye taşıyacak?

Tabii temel hedefimiz ihracat oranımızı artırmak. Kapasitemizle birlikte ürün yelpazemizi de genişletmek, Payımızı yükseltmek, ülkemize döviz kazandırmak. Maalesef ülke olarak orta ve ileri teknoloji üretim kapasitesinde istenilen seviyeye henüz ulaşamadık. Şehrini ve ülkesine inanan bir şirket olarak bu durumu daha yukarı taşımak adına elimizden gelen katkıyı koymak istiyoruz. Tüm gayretimiz bunun için.

Paktermo'nun sektördeki konumu ve pazar payı nedir?

İş kolumuzda Türkiye'de 25 civarında firma var. Üretimde ilk 4 firmanın içinde yer alıyoruz diyebilirim. Dünya genelinde ise çok büyük şirketler var ve biz bu sektörde gelişen bir firmayız. Ülkemizde fleksi boru üretimi 1980'lerde başladı. Oysa 1881'de Almanya'da buna patent alan şirket var. Baktığımızda arada tam 100 yıl var. Bu konuda ülkemizin teknolojik gelişimi bir asır geriden geliyor desek yalan olmaz.

GEMİ SEKTÖRÜ BAŞLADI, SIRADA OTOMOTİV VAR

Yaptığınız ürünler daha çok hangi alanlarda kullanılıyor?

Bizim yaptığımız ürünler genelde evlerdeki fırın ve ocaklarda, doğalgaz sayaçlarında,

regülatörlerinde, binaların yangın söndürme tesisatlarında kullanılıyor. Buharlı soğutma sistemlerinde var. Son olarak geliştirdiğimiz bir ürün gemi sektöründe kullanılıyor ki 550 bar basınç dayanıklı bir ürün bu. Bu alandaki kriter 200 bar basınç olmasına rağmen, emniyet payı olarak 550 bar basınçta test ediliyor. Ve Norveç'te özel bir şirkete üretim yapıyoruz. Önemli testlerden başarıyla geçtik, sertifikalarını aldık ve üretime başladık.

Aynı zamanda yaptığımız ürünler otomotiv endüstrisinde fren sistemlerinde de kullanılıyor. Bu konuda da AR-GE çalışmalarını tamamladıktan sonra ki belki 1-2 yıl sonra otomotiv sektöründe



de fleksible boru kullanım alanları mevcut. Zamanı geldiğinde bu alana yatırım yaparak otomotiv sektörüne de girmeyi planlıyoruz. Otomotivde demirden yapılan fren boruların kalınlığı 1 mm'dir. Bizim orada kullanacaklarımız ise 0,15 mm. Kısacası 5 kat hafif ürün üretme şansımız var. Avrupa'da bazı otomotiv firmaları şu an bunu kullanıyor. Biz de şu an ön çalışmasını yapıyoruz.

2018 yılı firmanız açısından nasıl geçiyor? Büyüme hedefleriniz gerçekleşecek mi?

2018 bizim için normal bir yıl oluyor. Geçtiğimiz yıl düşündüğümüz öngörüler gerçekleşiyor. Sadece son dönemde döviz kurlarında yaşanan dalgalanmalar iç ve dış piyasadaki maliyetlerimizi değiştirdi. Satışlarda bir sıkıntımız yok ancak, döviz kurlarında istikrar olmadığı için sorun yaşıyoruz. Hammadde ve emtia fiyatlarında ise dünya genelinde bir artış söz konusu. Bakır fiyatlarında 2017 yılı başına göre %30-35'i bulan bir yükseliş var. Paslanmaz malzemede %15-20. Bu ürünleri döviz bazında tedarik ettiğimiz için bu durum pazarda bizi zora sokuyor.

Ürün portföyünüzü çeşitlendirmeyi düşünüyor musunuz?

Her şeyden önce Uzakdoğu ile rekabet edebilmek için AR-GE ve inovasyon ile yeni ürünler üretmemiz, geliştirmemiz gerekiyor. Teknolojik ürünlerin üretimine odaklanmak zorundayız. Ve şu anda patentini aldığımız bir ürün var. Bildiğiniz üzere doğalgaz tesisatında binalarda demir borular kullanılmaktadır. Avrupa standardı ile ürettiğimiz fakat birleştirme sistemleri patenti

bize ait olan bu ürünümüzü Avrupa'nın 5 farklı ülkesine satmaya başladık. Burada, binanın girişindeki doğalgaz sayacından binanın içine kadar sistemi fleksible olarak yapıyoruz. Bu hem daha sağlıklı hem de demir boruya göre depreme daha dayanıklı. Üstelik bağlantı parçalarının patenti de bize ait. Geldiğimiz noktada Avrupa'da bayilikler verdik ve satmaya başladık. Biraz önce de ifade ettiğimiz gibi araştırma-geliştirme çalışmaları bizim için çok önemli. Devlet desteği de almadan bir şeyler yapmaya çalışıyoruz.

AR-GE VE İNOVASYON GEREKLİLİK DEĞİL, ŞART

Bugüne gelene kadar önemli dönüm noktalarınız neler oldu?

En önemlisi AR-GE yaparak yeni ürünler, yeni yöntemler keşfetmemiz oldu. Standart ürünlerle devam etmeniz mümkün değil. Çünkü Uzakdoğu'da aynı şeyleri yapıyor. Küçük katölyelerle rekabet etmek çok zor. Bu tür firmalardan ayrılmak için AR-GE çalışmaları yaparak yeni ürünler, yeni modeller buluyor, kendimize yeni sektörler yaratarak rekabetçiliğimizi ön plana çıkarıyoruz.

Nasıl bir büyüme temponuz var?

Son 3 yıldır 20-25 aralığında büyüdük. Bu yıl ki hedefimiz de yine en az %25 büyümek.

Bulunduğunuz sektör dışında farklı alanlara yatırım düşünceniz var mı?

Bizim temel düşüncemiz kendi sektörümüze yatırım yaparak bu alanda büyümek. Benim bir tabirim var: Bir gözle beş noktaya baktığınız zaman, her noktada gözünüzün %20 kabı olur. Bu kaybı yaşamamak adına kendi işimizden başka



hiçbir noktaya odaklanmıyoruz.

Yurtdışına yönelik hedefleriniz, fırsat arayışlarınız var mı?

Biz bugün kalitemizle ağırlıklı Avrupa'ya ürün satıyoruz. Ama öncelikli hedeflerimizden biri Amerika ve Güney Amerika pazarına girmek. Güney Amerika'da ise şu an gümrük mevzuatlarına takılıyoruz. Numuneler ve çeşitli çalışmalar yaptık, bu pazarda rekabet etme şansımız var ama pazara girişte %20-25 gümrük vergileri var. Şu anda bunu aşamıyoruz. Amerika pazarı için ise bu yıl fuara katılmayı planlıyoruz.

Sizce başarıya giden yolda neler doğru yapmak lazım? Şirketinizin başarısının sırrı nedir?

Başarı için her şeyden önce teknolojiyi çok iyi takip etmek gerekiyor. Ve kazandığınız parayı yine şirkete yatırmak. Benim bu konudaki temel düşüncem, şirkette kazandığımız parayı ayrı bir sektöre değil, yine şirkete yatırarak iş kapasitemizi ve teknolojimizi büyüttük.





‘Çevre ile ilgili vicdanınızın sesini dinlemeyi bırakmayın’

BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi İhsan İpeker, UÜ Öğrenci Çevre Kongresi’nde öğrencilere seslenerek, “Gelecekte çalışacağınız firmalarda size kim ne derse desin, hangi baskı altında kalırsanız kalın, çevre ile ilgili vicdanınızın sesini dinlemeyi bırakmayın” dedi.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD), Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği bölümü öğrencileri tarafından bu yıl ilk kez düzenlenen Öğrenci Çevre Kongresi’ne destek verdi. Farklı üniversitelerden

gelen çevre mühendisliği öğrencileri, akademisyenler, iş dünyası ve çevre alanında faaliyet gösteren şirketlerin temsilcilerini bir araya getiren kongre, 30-31 Mart tarihlerinde Prof. Dr. Mete Cengiz Kültür Merkezi’nde gerçekleştirildi.

Açılış konuşmalarının ardından, kongreye destek veren kurum ve kuruluşların konuşmaları bölümünde söz alan BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi İhsan İpeker, Bursa OSB’nin 1961 yılında kurulmuş Türkiye’nin ilk organize sanayi bölgesi olduğunu söyledi. Bölgenin sektörel dağılımın yüzde 28,4 tekstil, yüzde 27,2 otomotiv ve yan sanayi, yüzde 16 makine ve metal ve yüzde 5,2 kimya sektörü şeklinde olduğunu açıklayan İpeker, “Bölgemizdeki 250 firma ülkemizin önemli bir ekonomik gücünü oluşturmaktadır. İhracatta Türkiye ekonomisine 6,1 milyar dolar katkı koymaktadır. Bugün itibarıyla da 56 bin kişiye istihdam sağlamaktadır” dedi.

GÜÇLÜ OLMALIYIZ AMA DOĞAL KAYNAKLARI DA KORUMALIYIZ

“Ülke olarak güçlü olmamız, ekonomik savaş içerisindeki yerimizi kuvvetlendirmemiz gerekiyor. Ama bir yandan sanayileşirken doğal kaynaklarımızı da korumamız lazım” diyen İpeker şöyle devam etti:

“Ortak noktamız üzerinde yaşadığımız dünyamız. Dünya limit aşım günü ise dünyanın konsantre olması gereken ana başlıklardan bir tanesi. 1971 yılında tüm doğal kaynaklar dünya üzerindeki insanlara tam yetiyordu. Yani bir yılda

bir tam dünya. 1982'ye geldiğimizde dünyanın kaynakları yıl bitmeden yetmemeye başladı. 2017 itibarıyla da 1,5 dünyaya ihtiyacımız var. Kaynaklar bize yetmiyor ve yetmeyecek. 2030'a gelindiğinde ise kaynaklar olarak bir yılda 2 dünya, bu tempoyla devam edersek de 2050 yılında bize 2,8 dünya gerekecek. Daha doğrusu musluğu açtığımızda o su akmayacak, bir şeyler yemek istediğimizde olmayacak. İnsanın böyle devam etmesine imkân yok. İklim değişikliği, nesli tükenmekte olan canlılar, okyanuslarda bioçeşitliliğin azalması, ormansızlaşma, temiz su ve hava yoksunluğu. Tüm bunları yaşamamak için şimdiden önlemleri almak zorundayız."

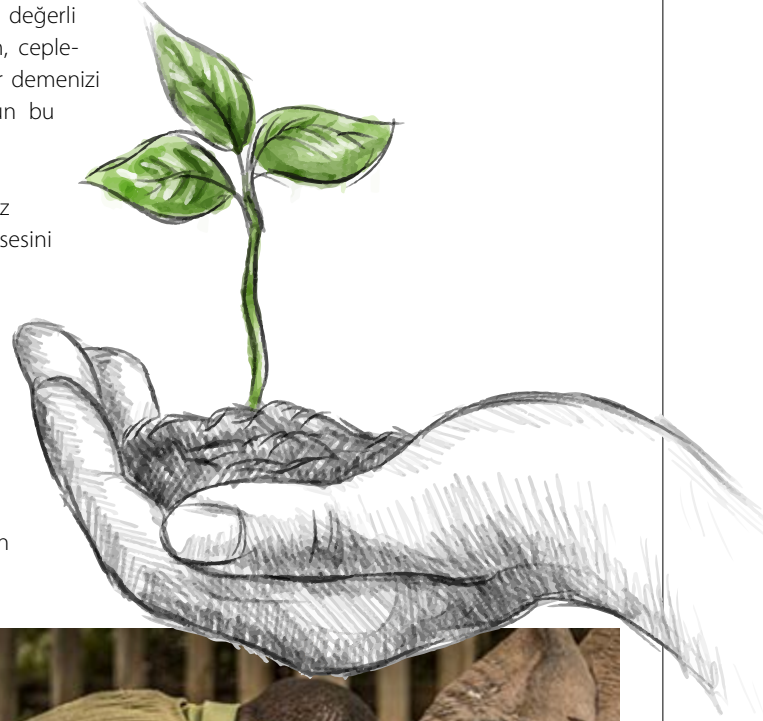
YANLIŞ YAPAN SANAYİCİYE

HAYIR DEMELİSİNİZ

Bursa OSB yönetimi ve bölge sanayicileri olarak bu durumun iyileştirilmesi adına çevreci üretime büyük önem verdiklerini açıklayan İpeker, "Bursa OSB ve BOSİAD'ın stratejisi; gelecek nesiller için işimizin doğasında olan tüm zorlukları ve zayıflıkları inovatif çözümler ile Endüstri Net Sıfır'a indirmektedir. Bugün sanayi bölgelerimiz birçok atık tesisini işletmekte ve yönetmektedir, ancak bu kirliliğin azaltılması konusunda maalesef yeterli çalışmalar henüz yapılamamaktadır. Bizler de bu çalışmalara yeni başladık, fakat örnek teşkil etmeye çalışıyoruz. Bu süreçte sizlere de büyük görev düşüyor. Bugün cebini biraz daha dolduracak diye, belki bir otomobil daha

alacak diye ya da daha büyük bir eve geçecek sevdasıyla çevreyi, insanları düşünmeden, gelecekte sizlerin de olacağı gibi değerli mühendisleri kulaklarını kapatan, ceplerini açan sanayicilere ileride hayır demenizi bekliyoruz. Nerede olursanız olun bu bir vicdan meselesidir. Çalışacağınız firmalarda size kim ne derse desin, hangi baskı altında kalırsanız kalın, çevre ile ilgili vicdanınızın sesini dinlemeyi bırakmayın" öğütünde bulundu.

İpeker, Bursa OSB ve BOSİAD'ın düzenlediği Çevre Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nın da Türkiye genelinde bir sanayi bölgesinden düzenlenen ilk çevre yarışması olduğunu sözlerine ekledi. Sunumun ardından İhsan İpeker'e plaket takdim edildi.





Ahmet Özenalp
URTEB Genel Başkanı
www.ahmetozenalp.com

OSB'mizde yeni dönem

Bursa OSB olarak Olağan Genel Kurulumuzu 3 Mayıs 2018 tarihinde yaptık. OSB kurullarında bazı değişiklikler oldu. Biz buna nöbet değişimi diyoruz. Bu dönem bende, çok değerli arkadaşlarım gibi OSB'miz organlarından Denetim Kurulu'nda ve Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kurul (OSBÜK) temsilcisi olarak görev aldım. Bize güvenererek oy veren değerli sanayicilerimize teşekkür ediyorum.

4562 sayılı OSB Kanunu, OSB organlarını üçüncü bölüm 6 maddede düzenlemiş. Buna göre; OSB'nin organları; a) Müteşebbis heyet (işletme aşamasında genel kurul), b) Yönetim kurulu, c) Denetim kurulu, d) Bölge müdürlüğüdür. Tüm organların görevleri gerek kanunda gerekse uygulama yönetmeliğinde belirlenmiştir. Bu belirlemeler eşliğinde bu yıl ve önümüzdeki yıllarda neler yapacağımızın planlarını yaptık. Özetle elimizde bir çalışma takvimi var. Birinci önceliğimiz, varlık sebebimiz olan sanayici katılımcılarımızla daha iyi iletişim kurmak, daha iyi ilişkiler geliştirmek olacaktır. Yaptıklarımızı anlatmak, yapamadıklarımızı katılımcı işletmelerimizden, sanayicilerimizden öğrenerek yapmaya çalışmaktır. Bunun için sektörel bir ziyaret programı yapıp, bölgemiz sanayicileri kuruluş kuruluş ziyaret edilecektir.

Örneğin; biz 2011 yılında BTSO'dan ayrılıp kendi kendimizi idare etmeye başladığımızda, bölgede

o tarihlerde 248 firma vardı. Bunlardan sadece 64 ünde GSM ruhsatı vardı. GSM'den örnek verdim, çünkü GSM diğer ruhsat ve izinleri tetikleyen, hepsinin mevzuata uygun alınması ile sonuca giden bir izindir. Bu aynı zamanda şu demektir: 64 firmanın dışında yangın raporu alabilmiş firma yok. 64 firma iş güvenliğinden geçmiş, 64 firma ÇED raporu almış, gerisi maalesef. Liste daha da uzatılabilir.

Bakınız size yapı kullanma izninden bir istatistik vereceğim; 248 firmanın birçoğunun olmayan bu belgesi, yıllar içinde zamanda tamamlatılarak sorunsuz bir hale gelmiştir. Hizmet sözleşmesi olmayan firma kalmamış, güvence bedeli her firmanın adil bir şekilde tamamlatılmıştır.

OSB'mizin artık katılımcıların aldığı hizmetler açısından güvence riski kalmamıştır. Her 3 aylık dönemde takip edilerek güncellenmekte, güvence eksikse tamamlanmaktadır.

İşte bunları anlatmakla işe başlayacağız. Yönetim Kurulu'nun da ciddi projeleri var, onlar hakkında da bilgi vereceğiz. Su ve atıksu, altyapı yönetim işleri, kirlilik tarifi oluşturulmuştur. Yapılan tahlilde sonuçları standart üzeri çıkan kuruluşlarımıza teknik destek vermek suretiyle kirlilik oranlarını düşürmeyi planlıyoruz. Özetle, her işletmenin sorununa göre gidip görüşeceğiz. Sorunsuz çalışanlara da ziyaretimiz, bir teşekkür ziyareti olacaktır. Çaylarını içip geleceğiz. OSB'nin su mese-

Not: Yazılarımı; web adresim:

www.ahmetozenalp.com ve

blog adresim:

<http://ahmetozenalp.blogspot.com>'dan takip edebilirsiniz.

lesini geleceğe dönük planlamak, tesislerin su ihtiyaçlarını görmek durumundayız. Sadece bunlar da değil, katılımcıların gerek OSB Kanunu gerekse uygulama yönetmeliğinden gelen sorumlulukları ve haklarını anlatacağız. Yeni düzenlemelerden bilgi vereceğiz. Bizim OSB'miz Türkiye'nin ilk OSB'si olarak kurulduğu gibi, tüm yasal sorunlarını aşmış örnek bir OSB. Ağabey OSB olarak her yatırımcının "bende orada olsam" diyebileceği bir OSB haline gelecektir. Bunu sizlerin yardımlarınızla başaracağız. Bölgemizde dünya çapında büyük firmalar var. Bunların sorumlulukları da büyük. Hem biz hem onlar bu sorumluluklarımızın farkında olmak zorundayız.



İlk toplantımızı OSB'nin tüm birim yöneticilerinden brifing olarak yaptık



BTÜ - Durmazlar işbirliği

Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) ile Durmazlar Makine AR-GE Merkezi arasında üniversite-sanayi işbirliği kapsamında ortaklaşa bir eğitim programı yapıldı.

BTÜ Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) bünyesinde yürütülen "ANSYS Programı ile Sonlu Elemanlar Yöntemi Eğitimi, 27 Eylül 2017- 10 Ocak 2018 tarihleri arasında başarıyla gerçekleştirildi. Yürütülen eğitim programına yönelik değerlendirilmede bulunan Eğitim Koordinatörü ve hocası, BTÜ Makine Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Bahattin Kanber, "Amacımız ülkemizde faaliyet gösteren ve AR-GE araştırmaları yapan firmaların artık daha bilimsel ve kendi teknolojisini sürekli geliştiren hale getirilmesidir" dedi.

İnovatif ürünler ortaya koymanın AR-GE ekibinin sürekli geliştirilmesine bağlı olduğunu vurgulayan Durmazlar Makine AR-GE Merkezi Müdürü Oktay Çelenk de, "Eğitimin ikinci ayağı için planlama üzerinde çalışıyoruz. Bilgi ve teknoloji devamlı değişiyor, bu nedenle eğitim faaliyetlerinin sürekli olması için çaba sarf ediyoruz" diye konuştu.

Yaklaşık 4 ay süren eğitim programının ardından eğitime katılan AR-GE birimi mühendislerine katılım belgeleri verildi.



Durmada n ürettiler

23 Nisan etkinlikleri kapsamında Durmazlar Üretim Şenliği'ne katılan çocuklar, hem eğlenceli üretim atölyelerinde 'Durmada n Ürettikler' hem de 23 Nisan coşkusunu doyasıya yaşadılar.



23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı kapsamında Podium Park'ta düzenlenen Durmazlar Üretim Şenliği renkli görüntülere sahne oldu. Durmazlar Holding tarafından 22 Nisan Pazar günü düzenlenen etkinliğe katılan çocuklar, 8 farklı atölye ile gün boyu çeşitli ürünler üretmenin keyfini çıkardılar, yeni arkadaşlıklar kurarak gönülleriyle eğlendiler. Çocuklar atölyelerde hünelerini sergileyerek ailelerinden ve şenliğe katılan konuklardan da tam not aldı.

Şenlikte ayrıca, mart ayı boyunca düzenlenen Durmazlar Maker Üretim Günü'ne katılan çalışanlara sertifikaları verildi. 'Geleceği Gören Bir Dürbünün Olsa' isimli resim yarışmasına katılan çocuklara da sertifikaları ve hediyeleri verildi. Bir bayram havasında geçen etkinlik gün boyu devam etti.



ÇEVREYE DUYARLI SANAYİ TESİSİ YARIŞMASI

Çevreci üretim, temiz gelecek...



Ödül töreni: 5 Haziran 2018

"Çevreci Üretim, Temiz Gelecek" sloganıyla düzenlenen yarışmamızda, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde çevre altyapısını oluşturmuş, çevre mevzuatı ve sürdürülebilir çevre ilkeleri çerçevesinde faaliyet gösteren firmalar ödüllendirilecektir.

Kategoriler

Kategori ①

Çevreye Kirlenici Etkisi Yüksek Olan Tesisler

Kategori ②

Çevreye Kirlenici Etkisi Olan Tesisler

Kategori ③

İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler

Detaylı bilgi ve dijital katılım formu için; www.bosiad.org.tr / www.bosb.org.tr

bilgi@bosiad.org.tr / (0224) 243 20 01



Zorlu Holding Tekstil Grubu'nda bayrak değişimi

Zorlu Holding Tekstil Grubu'nda bayrak değişimi yaşandı. 21 yıldır Zorlu Tekstil Grup Başkanlığı'nı yürüten Vedat Aydın'ın yerine, bir süredir bu pozisyona hazırlanan Necat Altın atandı.

Türkiye'nin önde gelen holdingleri arasında yer alan Zorlu Holding'in grup şirketlerinden Zorlu Tekstil'de görev değişimi yaşandı. 21 yıldır Zorlu Tekstil Grup Başkanlığı'nı yürüten Vedat Aydın'ın yerine grubun Başkan Yardımcılığını yürüten Necat Altın atandı. 1992 yılında mühendis olarak başladığı Zorlu Tekstil Grubu'nda bugüne kadar her aşamada görev yapan Altın, daha önce Korteks Genel Müdürü olarak görev yapıyordu.

TÜRKİYE TEKSTİL SEKTÖRÜNÜ DÜNYA LİDERLİĞİNE TAŞIMA HEDEFİ

Avrupa'nın en büyük entegre polyester iplik üreticisi ve ihracatçısı Korteks ve ev tekstili üretiminde global liderlerden biri olan Zorluteks dahil olmak üzere 12 şirketi aracılığıyla faaliyetlerini sürdüren Zorlu Tekstil Grubu, sadece Türkiye'nin değil 700 milyonluk nüfusa sahip çevre ülkeler pazarında da öncü ve lider olma vizyonu ile yürüttüğü projelerini bundan böyle Necat Altın yönetiminde sürdürecektir. Zorlu Tekstil Grubu'nu geleceğe taşıyacak projelerin kaptanlığını yürütecek olan Altın, Bursa Korteks üretim üssünde yürütülen yüksek teknoloji, katma değeri yüksek üretimin söz konusu olduğu 'teknik tekstil' açılımını Zorlu Tekstil Grubu'nun diğer fabrika ve yatırımlarına da entegre ederek, grubun ve Türkiye tekstil sektörünün uluslararası pazarlardaki rekabette öne çıkabilmesi sürecine öncülük etmeyi hedefliyor.

ULUSLARARASI PLATFORMLARDA SEKTÖR SÖZCÜLÜĞÜ

1992'den bu yana Zorlu Tekstil Grubu'nda önemli görevler üstlenen Necat Altın, dünyanın en büyük polyester iplik projesi olarak kabul edilen 'Berkun' projesinin koordinatörlüğünü yürüttü ve bu projenin rekor sürede başarı ile tamamlanmasında önemli bir rol üstlendi. Kısa süre içerisinde Korteks'te Üretimden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığına yükselen Altın, 2004 yılında da Korteks'in Genel Müdürü oldu. Necat Altın, 2016'dan bu yana Genel Müdürlük görevinin yanı sıra Zorlu Tekstil Grubu Başkan Yardımcılığını da yürütüyordu.

Altın, yurtiçinde SUSEB, BOSİAD, yurtdışında ise European Man Made Fiber Association gibi önde gelen birçok platform ve sivil toplum örgütünün yönetiminde çeşitli görevinde bulundu, bulunmaya devam ediyor.

AVRUPA LİDERİ

300 milyon dolar tutarında ihracatı ile sektöründe Türkiye'nin en büyük ihracatçılarından biri olarak öne çıkan Zorlu Tekstil Grubu, 7 bini aşkın çalışanı ile 800 bin metrekare kapalı alanda yıllık 250 milyon metrekare ev tekstili, 150 bin ton da iplik üretimi gerçekleştiriyor. Entegre üretim ve yatak-çarşaf-nevresim grubu ürün pazarında dünyada ilk üç arasında yer alan Zorlu Tekstil

Grubu, entegre perde ve yatak-çarşaf-nevresim üretiminde Avrupa'nın lideri konumunda bulunuyor. Zorlu Tekstil Grubu bugün iki AR-GE Merkezi ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylı Tasarım Merkezi ile dünya devlerinin inovatif ortağı ve dünyanın büyük moda markalarının kumaş üreticisi olarak 'Made by Zorlu' markasını dünyanın her yerinde kabul ettirmiş durumda.

Ev tekstilinde TAÇ, Linens Valeron markaları ile faaliyette bulunan Zorlu Tekstil Grubu, TAÇ ile Türkiye ev tekstili pazarının lideri olmayı ve 700 milyonluk nüfusa sahip çevre ülkelerdeki mağazaları ile büyümeyi sürdürüyor. Tekstilde inovasyon denince akla gelen ilk isim olan Zorlu Tekstil; 'Kendini Temizleyen Perde', 'Serin Tutan Pike', 'Led Işıklı Perde' ve 'İçerik Üreten QR Kodlu Nevresim' gibi ürünleriyle tüketicilerin yenilikçi ve akıllı ürün taleplerini yönlendirmeye devam ediyor.





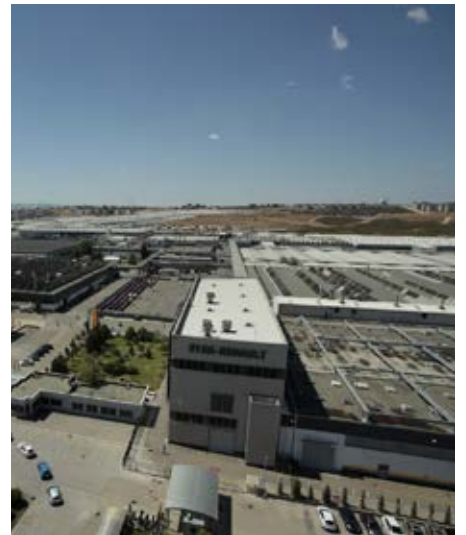
Oyak Renault üst yönetiminde değişim

Oyak Renault'da Mayıs 2016'dan bu yana Genel Müdür olarak görev yapan Tunç Başeğmez Oyak Renault Yönetim Kurulu'na atanırken, ondan boşalan Genel Müdürlük görevine ise Antoine Aoun getirildi.

İş hayatına 1988'de Renault Grubu'nda Araştırma Müdürü olarak başlayan Antoine Aoun, kariyerine Renault Grubu içinde; Motor Yönetim Sistemleri Satın Alma Müdürü ve Uluslararası Satın Alma Birimi Direktörü olarak devam etti. Daha sonra Nissan-Renault İttifakı'nın Rusya Satın Alma Direktörlüğü'ne getirilen Aoun, 2008 yılında Renault Nissan İttifakı Satın Alma Organizasyonu Başkan Yardımcılığı'nı üstlendi. 2012 yılında Renault Dacia Satın Alma Direktörlüğü'nü, 2015-2016 yılları arasında Renault-Nissan İttifakı Satın Alma Organizasyonu Projeler ve Destek Birimlerinden Sorumlu Global Direktörü olan Aoun, son olarak ittifakın Satın Alma Global Direktörlüğü görevini yürütüyordu. 1 Nisan 2018 tarihinden itibaren Oyak Renault Genel Müdürlüğü'ne atanan Aoun, elektronik mühendisi ve

Fransa Ulusal Bilimsel Araştırma Merkezi'nden de nükleer fizik dalında 'doktor' unvanına sahip.

Tunç Başeğmez ise 1984 yılında Oyak Renault Otomobil Fabrikaları'nda Boya Atölye Şefi olarak çalışmaya başladı. Daha sonra imalat yönetiminde çeşitli görevlerde bulundu. 1999 yılında Oyak Renault Mekanik ve Karoseri Montaj Fabrikası'na direktör olarak atandı. Oyak Renault'da Mayıs 2016 yılından bu yana Genel Müdürlük görevinde bulunan Tunç Başeğmez, görev süresince şirketi, faaliyet gösterdiği alanlarda Türkiye ve global ölçekte en üst sıralara taşıdı. Başarılı projeleriyle Oyak Renault'un sektörde güvenilirliğini ve iş hacmini artıran Başeğmez, Oyak Renault Yönetim Kurulu'nda Renault Grubu'nu temsil ederek şirkete değer katmaya devam edecek.





Erdal ELBAY
KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

‘Kaza Eseri’ olmasın

Ülkemizde 1987 yılından bu yana 4-10 Mayıs tarihleri “İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası” olarak kutlanmakta ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir. Bu yıl da toplumun bilinçlendirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği alanında son gelişmeler ve iyi uygulama örneklerinin paylaşılması adına 31. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası’nda ilgili kurumlar tarafından çeşitli etkinlikler toplu buluşturuldu.

İş sağlığı ve güvenliği; işyerinde oluşabilecek tehlike ve sağlık şartlarından çalışanların korunması amacıyla uygun ortam koşullarının yaratılması ve gerekli tedbirlerin alınmasının bütünüdür. Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de sanayileşmenin gelişmesiyle birlikte iş kazaları, işyeri güvenliği, meslek hastalıkları gibi önemli sorunlar ortaya çıkmış ve bunlar için çözüm ve tedbirlerin alınmasına yönelik çalışmalar önem kazanmıştır. Bu konuda işverenin de çalışanın da yasal sorumlulukları bulunmaktadır.

4857 sayılı İş Kanunumuzun 77. maddesinde; “İşverenler işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmak, işçiler de iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uymakla yükümlüdürler” şeklinde yasal çerçeve belirlenmiştir.

Buradan da anlaşılacağı üzere, işverenle birlikte çalışanlar da iş ortamlarının güvenliği, güvenlik için belirlenen kurallara uymak ve gerekli ekipmanları kullanmaktan aynı şekilde sorumludur.

Çalışanların can güvenliğinden ve başlarına gelebilecek her türlü kazalardan birinci derecede kurumlar sorumludur. İşyerinde başarıyı ve huzuru oluşturan en önemli iki bileşen sağlık ve güvenliktir.

Her gün işe başlarken hepimizin dileği “önce insan, önce sağlık, önce işçi güvenliği”. Fakat her zaman beklenmeyen olumsuz durumlarla karşılaşma riskimiz var. İşyerinde oluşabilecek tehlikelere karşı can ve mal kaybının önüne geçebilmek adına gerekli tedbirleri almak, acil durum planlarımızı önceden yapmak zorundayız.

SOMA FACİASININ 4. YILDÖNÜMÜ

Pek çok örneği var ama yıldönümünde önemli bir olayı tekrar anmak isterim: 13 Mayıs 2014’te Soma’da 301 işçi maden kazasında hayatını kaybetti. Türkiye’nin en büyük maden kazası olan bu olay hafızalarımızdan hiç silinmedi, toplum üzerinde derin acılar bıraktı. Büyük facianın yıldönümü bu yıl anneler gününe denk gelince acılar tazelandı. Bu olaya ve yaşanan diğer olaylara ‘kaza eseri’ deyip geçemeyiz. İş kazalarının önüne geçmek mümkün...

Daha sağlıklı ortamlarda çalışmak, iş güvenliğini korumak, meslek hastalıklarının önüne geçmek için uzmanların uyarılarını dikkate almalı, yasal sorumlulukları yerine getirmeliyiz ve dünyadaki bu yöndeki iyi gelişmeleri takip etmekle daha huzurlu çalışma ortamları yaratabiliriz.





İpeker'e İnsana Saygı Ödülü

Bu yıl 17'incisi düzenlenen Kariyer.net İnsana Saygı Ödülleri töreninde İpeker Tekstil de ödüle layık görüldü.

17 yıldır geleneksel hale gelen ve Türkiye'nin en prestijli insan kaynakları ödülleri arasında yer aldığı Kariyer.net İnsana Saygı Ödül töreni gerçekleşti. Gecede, İpeker Tekstil de İnsana Saygı Ödülü'ne layık görüldü. Ödülü, İpeker Tekstil İnsan Kaynakları Müdürü Arzu Yavuzylmaz aldı.

Arzu Yavuzylmaz, nitelikli yetenekler için açtıkları iş ilanlarının ardından, adaylardan geri dönüş ve uygun kişilerin işe alınması sonucunda İpeker'in bu yıl İnsana Saygı Ödülü'ne layık görüldüğünü belirterek, "İpeker olarak 4. Sanayi Devrimi'nin atladığı en önemli faktör olan 'İnsan Gücü'nü önemsiyoruz. İşgücünün bir kenara bırakılması değil, işgücü ile bu devrimin daha anlamlı olduğunu düşündüğümüz için İpeker olarak Sosyal 5.0 politikasını benimsiyoruz.

Yeni değerler, sürdürülebilir yaşamın bireysel olarak başlaması ve bunun yenilenerek daim olmasına yönelik çalışmalarımızı yeşil yakalı çalışanlarımız ile gerçekleştiriyor, yarınlara birlikte hazırlanıyoruz. İşgücüne ihtiyaç duyduğumuz zamanlarda aday işgücü ve işveren açısından kullanım kolaylığı sağlayan dijital platformlar sayesinde işe alım süreçlerimizi hızlı bir şekilde tamamlıyoruz. Buna uygun olarak istihdam piyasasına yön veren kuruluşlar ile kurmuş olduğumuz iletişim sayesinde daha hızlı ve daha ulaşılabilir olduğumuzu düşünüyoruz" dedi.

İŞBİRLİĞİ KÜLTÜRÜ OLUŞTURUYORUZ

İstihdamın bileşenlerinden en önemlisinin, işgücünün niteliği ve yetkinliği olduğuna vurgu

yapan Yavuzylmaz, şunları söyledi:

"İşgücünün nitelikli ve yetkin olmasında en büyük yol göstericinin öğrenim kurumları olduğunu düşünüyoruz. Lise ve meslek liselerinden başlayarak tüm akademinin güncel konuları takip ederek inovatif yaklaşımla yeni sevindirici sonuçlar elde edilmesinde paydaş olmaktan gurur duyuyoruz. 'Birlikte yaratmanın değeri' ile özel sektör, STK ve akademi ile 'işbirliği kültürü' oluşturmaktayız. Bu işbirliklerinin her sektör için çok değerli ve uzun vadeli bir yatırım olduğunu düşünüyoruz. Toplumsal pozitif değişimlere vesile olmada iyi bir örnek oluşturmaya gayret ediyoruz. Bu anlamda İnsana Saygı Ödülleri'nin önemine inanıyoruz."



URTEB ve Rekabet Kurumu'ndan Rekabet Hukuku seminerleri

URTEB ve Rekabet Kurumu işbirliğinde düzenlenen 'Rekabet Hukuku' seminerleri kapsamında Rekabet Kurumu uzmanları tarafından önemli bilgiler paylaşıldı.



Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği'nin (URTEB), Rekabet Kurumu işbirliği ile gerçekleştirdiği 'Rekabet Hukuku' eğitim seminerleri başladı. 12-13 Nisan tarihlerinde gerçekleştirilen eğitim seminerlerinde, Rekabet Kurumu uzmanları tarafından Rekabet Hukuku konusunda önemli bilgiler paylaşıldı. Bursa OSB Meşelipark Sosyal Tesisleri toplantı salonunda yapılan seminerlere URTEB Genel Başkanı Ahmet Özenalp, Rekabet Kurumu'ndan uzmanlar Ebru İnce ve İbrahim Hilmi Koçak, URTEB üyesi şirketlerin temsilcileri ve Uludağ Üniversitesi Uluslararası Rekabet ve Teknoloji üniversite öğrencileri katıldı.

Programın açılış konuşmasını yapan URTEB Genel Başkanı Ahmet Özenalp, ilkinin 2017 yılında düzenlendikleri eğitim seminerlerinin, Rekabet Kurumu ile işbirlikleri çerçevesinde düzenlenmeye devam edileceğini söyledi. Özenalp, "Rekabet hukuku konusunda bizleri bilgilendirecek, son gelişmeleri paylaşacak olan Rekabet

Kurumu uzmanlarımıza şimdiden çok teşekkür ediyorum. Bakanlar Kurulu kararıyla 2002 yılında kurulan URTEB, Türkiye'de bu alanda kurulmuş tek birlik. Rekabet bilgilendirmeleri ve rekabetle ilgili çalışmalar konusunda iş dünyası başta olmak üzere tüm kamuoyunu bilgilendirici çalışmalar yürütüyoruz. Temel amacımız bu. Bugün dünyada rekabet savaşları yaşanıyor. Bu savaşı kazanmak için de rekabet hukukunu mutlaka çok iyi bilmek zorundayız. Rekabet etmenin tüm inceliklerini öğrenmek zorundayız" dedi.

TEMEL YASAKLAMALAR...

Eğitim seminerinde 'Rekabet Hukuku, Rekabet Kurumu ve Temel Çerçeve' başlıklı bir sunum yapan rekabet uzmanı Ebru Koçak da şunları söyledi: "Rekabet Kurumu olarak biz rekabet bilincinin toplumun tüm kesimlerine yaygınlaşmasını hedefliyoruz. Rekabet savunuculuğu faaliyetimiz de bu incelemelerimizin yanı sıra çok önemli bir fonksiyon. Buradaki eğitimin temel amacı da

esasen bu. Buradaki katılımcıların rekabet hukukunu temel çerçevede olarak da olsa bilmelerini önemsiyoruz. Biz mevzuat olarak AB'yi de Amerika'daki rekabet uygulamalarını da yakinen takip ediyoruz. Rekabet hukuku kapsamında temel yasaklamalar 4, 6 ve 7. maddelerde düzenleniyor, 4054 sayılı kanunun. Bunlar bir şekilde serbest piyasa ekonomisinin işleyişini sağlamaya yönelik piyasalarda rekabetin tesis edilmesi, böylelikle firma davranışlarına bağlı geçici piyasa aksaklığı olarak adlandırılan aksaklıkların önüne geçilmeye yönelik kurallar. Yasal dayanağımız da bizim Anayasa'nın 167. maddesi. Devlete verilen o görevi biz, piyasalarda tekelleşmeyi ve kartelleşmeyi önleme görevi Rekabet Kurumu görevi eli ile yürütülüyor. Bizim piyasalarda yaptığımız incelemeler 3 temel madde üzerine gerçekleşiyor. Teşebbüsler arası rekabeti sınırlayıcı anlaşmalar bunun en barzi örneğidir, kartellerdir. Yine dikey anlaşmaları da biz tedarik zincirinin farklı kademelerindeki teşebbüsler arasındaki anlaşmaları da 4. madde kapsamında ele alabiliyoruz. 6.madde ise hakim durumdaki bir teşebbüsün hakim durumu kötüye kullanacak, yani rakiplerini dışlayacak şekilde kullanıyor olması ki bunu da yasaklıyoruz. Rekabeti önemli ölçüde sınırlandıracak birleşim ve devralmalara müdahale ediyoruz. Böylelikle rekabetin tesisi ve korunmasını amaçlıyoruz."

REKABET UYUM PROGRAMI

Seminerde, Rekabet Uyum Programı'nı anlatan rekabet uzmanı İbrahim Hilmi Koçak da, teşebbüslerin rekabeti engellenmeden önce, kısıtlanmadan önce nasıl hareket etmeleri gerektiği, ne gibi önlemler ve tedbirler almaları gerektiğine ilişkin açıklamalarda bulundu. Koçak, "Rekabet Kanunu ve Rekabet Kurumu neler yapılırsa ihlal

edilir, nasıl ihlal edilmez, kabaca bir yap-yapma kontrol listelerini teşebbüslerin hazırlaması ve bunu tüm çalışanlarına, organizasyonuna duyurması, gerekirse eğitimler düzenlemesi büyük önem taşıyor. Kurumumuzda rekabet savunuculuğu kapsamında sektörde yer alan sivil toplum kuruluşlarıyla, üniversitelerle, odalarla, borsalarla bir araya gelerek hem kanunu hem de kurumu tanıtan faaliyetleri yürütüyor. Aynı zamanda KO-Bİ'lerle de bir araya geliyoruz. Ve toplumun tüm kesimlerine kapsayıcı bir şekilde ulaştığımızı umut ediyoruz. Rekabet ihlallerinin de bu anlamda daha da azalacağını umut ediyoruz" diye konuştu.

13 Nisan tarihinde yapılan eğitim seminerinin ikinci ayağında da, hakim durumun kötüye kullanılması, birleşme ve devralmaların kontrolü ve rekabet incelemelerinde kullanılan yetkiler ve prosedür kuralları konularında da sunumlar gerçekleştirildi.





Zeynep Handan Özcebe
Avukat

Yargıtay işçinin savunması alınmadan işten çıkarılmasını kabul etmiyor

4857 sayılı İş Kanunu, iş akdinin feshi usulünü kesin kurallara bağlamıştır. İşveren, işçinin iş akdini fesih ederken fesih sebebini işçiye bildirerek savunmasını almak zorundadır. Aksi halde hakkaniyet gereği işçiye söz ve savunma hakkı tanınmamış olacaktır. İş Kanunu'nun 18. maddesine göre bu durum; "Otuz veya daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde en az altı aylık kıdemi olan işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesini fesheden işveren, işçinin yeterliliğinden veya davranışlarından ya da işletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan geçerli bir sebebe dayanmak zorundadır." şeklinde açıklanmaktadır. Yine aynı kanunun 19. maddesine göre; "İşveren fesih bildirimini yazılı olarak yapmak ve fesih sebebini açık ve kesin bir şekilde belirtmek zorundadır ve hakkındaki iddialara karşı savunması alınmadan bir işçinin belirsiz süreli iş sözleşmesi, o işçinin davranışı veya verimi ile ilgili nedenlerle feshedilemez.

Ancak, işverenin 25. maddenin (II) numaralı bendi şartlarına uygun fesih hakkı saklıdır.

Yargıtay'ın da bu yönde verilmiş olduğu yakın tarihli bir kararından örnek vermek gerekirse; "Davacının davranışlarına ya da yetersizliğine dayalı geçerli nedenlerle yapılacak fesihlerde, fesihden önce savunmasının alınmasının zorunlu olduğu, savunma alınmamasının tek başına feshi geçersiz hale getireceği, somut olayda da davacıdan fesihden önce savunma alınmadığı, davacının iş akdi davranışa dayalı olarak geçerli nedenle feshedildiği halde fesihden önce savunma alınmaması karşısında yapılan feshin geçersiz olduğuna, yerel mahkemenin kararının bozularak ortadan kaldırılmasına ve davacının işe iadesine karar verilmiştir" şeklindedir.

Yargıtay'ın bu kararından da görüleceği üzere, işçinin iş sözleşmesi, davranışı veya verimine

dayalı sebeplerle feshedildiği takdirde işçinin savunmasının alınması zorunluluğu açıktır. Bu hususa riayet edilmeden iş akdinin sonlandırılması durumunda mahkeme iş akdinin feshini geçersiz sayacaktır. Bu zorunluluk yerine getirilirken dikkat edilmesi gereken bazı hususlar söz konusudur. Öncelikle, işveren iş sözleşmesini işçinin davranışı veya veriminden kaynaklanan sebepler dolayısıyla işçinin savunma yapabilmesi için yeterli süre vermeli. Bu süre içerisinde savunmasını yazılı olarak yapması gerektiğini, savunmasını bu süre içerisinde yapmadığı takdirde savunma hakkında vazgeçeceğini ihtar ederek belirtmelidir.

İş Kanunu'nun 109. maddesine göre, işçiye yapılan her bildirimin yazılı olarak yapılması zorunluluğu söz konusudur. Bu maddeden kıyasla işçinin savunmasının yazılı ve imzalı olarak alınması gerekir. Eğer işçi savunma vermekten kaçınıyorsa bu husus iki şahit ile tutanak altına alınarak işçiden savunma istendiği ispat edilmelidir. İşçinin savunmasının alınması durumunda, işçiye savunma için uygun bir süre verilmemesi şarttır. Her ne kadar buna ilişkin İş Kanunu ve çerçeve kanunlarda bir hüküm bulunmasa da hakkaniyet kuralları doğrultusunda bu şekilde davranmak gerekir. İşçiye savunma yapabilmesi için makul bir süre verilmediği takdirde işçinin savunma hakkı zedelenmiş olacaktır ki bu nedenle yapılan fesih geçersiz bir fesih olarak nitelendirilebilecektir.

Sonuç olarak, iş sözleşmesi işçinin verimine veya davranışına bağlı sebeplerle feshediliyorsa mutlaka işçinin savunması alınmalıdır. İşçinin savunması alınmadan yapılan fesih, geçersiz fesih kabul edilecek ve işe iade davası işçi lehine sonuçlanacaktır.



Beyçelik Gestamp Tiyatro Topluluğu Nilüfer Tiyatro Festivali'nde sahne aldı

Beyçelik Gestamp Tiyatro Topluluğu, "Yanyana Geliyoruz" sloganıyla bu yıl 6'ncısı düzenlenen Nilüfer Tiyatro Festivali'nde sahne aldı. Seyirciden tam not alan oyun ayakta alkışlandı.

Beyçelik Gestamp Tiyatro Kulübü 2017 yılında firma çalışanlarından oluşan bir ekip kurıldı. 12 kişiden oluşan ekip, Adranos Tiyatro'nun Kurucusu ve Yönetmeni İzzet Boğa tarafından 6 ay boyunca diksiyon ve drama dersleri aldı. Oyun seçimi ardından 4 ay boyunca fabrika içinde çalışmalarını sürdüren ekip, Memet Baydur'un yazdığı Yeşil Papağan Limited oyununu sahneye koydu.

Nilüfer Tiyatro Festivali'nde ilk oyunları ile sahne alan topluluk, 26 Nisan Perşembe akşamı Uğur Mumcu Sahnesi'nde galasını yaptı. Oyunu, Bursa Çelik Turizm Yönetim Kurulu Başkanı Bahar Çelik Güzeldağ, Beyçelik Holding grup firmalarının yöneticileri, Bursa Devlet Tiyatrosu Müdürü Arzu Tan Bayraktutan ve Bursalılar izledi.

Seyirci tarafından büyük beğeni alan oyun ayakta alkışlandı. Oyunun ardından oyunculara Bahar Çelik Güzeldağ tarafından çiçek verildi. Oyuncuları tek tek tebrik eden Güzeldağ, firma içinde tiyatro kültürünü

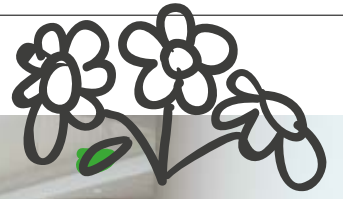
yaygınlaştırmayı hedeflediklerini söyledi.

3 FESTİVALDE SAHNE ALDI

Beyçelik Gestamp Tiyatro Topluluğu, ilk oyunları ile 3 festivalde yer alıyor. Mene-men İnadına Tiyatro Festivali'nden davet alan ekip 13 Nisan tarihinde Menemen Kültür Merkezi'nde sahne aldı. Topluluk, Osmangazi Belediyesi'nin düzenlediği 2. Meslek Tiyatroları Festivali kapsamında da 9 Mayıs tarihinde Akpınar Kültür Merkezi'nde sahne aldı.

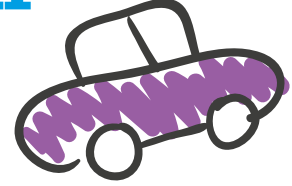
Yönetmen İzzet Boğa'nın sahneye koyduğu oyunun müziklerini Nedim Yıldız yaptı. Sahne tasarımı Merve Ergenoğlu, kostüm tasarım Aslıhan Pekün, Işık Düzeni Bahadır Hançer, Ses-Efekt Ertuğ Bayraktar'a ait. Oyunda Kubilay Ünal, Embiya Gündoğan, Özgür Ayhan, Emre Şimşek, Alper Kamiloğlu, Ebru Erdoğan, Yaren Şensoy, Güneş Türk, Ali Fırat Esin, Kağan Şenbaş, Özlem Kılıçkesen, ve İlknur Özkan rol alıyor.





Anne ve babalarının işlerini çizgiyle anlattılar

Bursa OSB ve BOSİAD'ın düzenlediği 'Annem, Babam ve İş'i' konulu okullar arası resim yarışmasında dereceye giren öğrenciler ödülleri törenle aldı.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) tarafından bu yıl ikincisi düzenlenen 'Annem, Babam ve İş'i' konulu resim yarışması sonuçlandı. Bursa ile ilçelerindeki devlet ve özel okulların 5, 6 ve 7. sınıflarını kapsayan yarışmada, öğrenciler anne ve babalarının işlerini nasıl gördüklerini çizgilerle anlattılar. 23 okuldan 300 öğrencinin katıldığı yarışmada, Altıparmak Fethi Açıncı Ortaokulu'ndan Rüveyda Şen birinci, Yahya Kemal Bayatlı Ortaokulu'ndan Sıla Gökçimen ikinci ve Sadettin Türkün Ortaokulu'ndan Melisa Özmen üçüncü oldu. Şehit Öğretmen Mahmut Çatalkaya Ortaokulu'ndan Derya Kara Halilöz, Emek Ortaokulu'ndan Hüseyin Keskin ve Bursa Yönder Okulları'ndan Sıla Nur Öztürk ise mansiyon ödülü kazandı. Yarışmada 50 resim de sergilenmeye değer bulundu.

ÇOCUKLARIMIZIN HAYAL GÜCÜ ÇOK YÜKSEK

Yarışmada dereceye girenler, ödülleri Endülüspark AVM'de düzenlenen törenle aldı. Törende konuşan BOSİAD Başkanı Abdullah Bayrak, bu yılki yarışmada çocuklardan anne ve babalarının işleri hakkında düşündüklerini çizgilerle anlatmasını istediklerini belirterek, "Yarışmamıza katılım oldukça yoğun oldu. Jürimiz de titiz bir çalışmayla dereceye giren ve sergilenmeye değer bulunan resimleri belirledi. Tüm çocuklarımızı kutluyor gözlerimden öpüyorum. Hayal güçleri çok güçlü. Okullarımızın resim öğretmenlerine, yöneticilerine ve velilerimize de teşekkür ediyorum. Jüri üyelerimize ayrıca şükranlarımı iletiyorum. Ulu Önder Atatürk'ün siz çocuklara armağan ettiği Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı kutluyor, her birinize bu resimleriniz kadar renkli günler diliyorum" dedi.

Yarışmada jüri üyelerine de plaket takdim edilirken, dereceye giren öğrencilere BOSİAD Yönetim Kurulu üyeleri Selçuk Çelik ve Meltem Turan ile Bursa OSB yöneticilerinden Sedat Şenişler ve Zafer Pehlivan tarafından çeşitli hediyeler verildi. Resimler Endülüspark AVM'de 2 hafta boyunca sergilenecek.





Sema Adalı

İnsan Kaynakları Danışmanı
sema@semaadali.com

Sorumluluk duygusunun DNA'sı mutasyona uğramış

Bugünlerde "sorumluluk duygusu" ile ilgili yaşadığım olaylar herhalde biraz fazla olduğu için klavyenin tuşları kendiliğinden yazmaya başladı. Sorumluluk duygusu, bir şirkette faaliyet gösteren herkesin, özellikle bölüm yöneticileri ve üst yönetimde olması gerektiğini düşündüğüm bir duygudur.

Sorumluluk, sözlük anlamı ile kişinin kendi yetki alanına giren yükümlükleri zamanında yerine getirerek olayın sonuçlarını üstlenmesidir. Tanım, çok net ve anlaşılır. Ancak şirketlerimizde kendi yetki alanına giren yükümlükler görev tanımları ile belirlenmiş olsa dahi, 'A kişinin sorumluluğunda olan iş bekliyor', 'B kişinin sorumluluğunda olan iş de bekliyor' zincirleme bir bekleyiş. Kimse kendi işinin sorumluluğunu almadığı için herkes topu bir başkasına atıyor. "O yapmadığı için ben yapamadım, bekliyorum" cümleleri çok sık telaffuz ediliyor. Yani zincirleme bir bekleyişin sonunda sorumluluk duygusu sıfır olunca sonuç odaklılık da sıfır oluyor. Ta ki bir güç itmeye başlayana kadar. O itici güç sorumluluk sahibi bir çalışansa, hatırlatma e-mailerin haddi hesabı yok ama yine de sonuç sıfır. Ve bir an geliyor dış bir gücün (ya müşteridir, ya patrondur) hareketi ile görevin sahibi kişi "A Bey / B Hanım, bu iş ne oldu, hadi bitirelim, ne olur" gibi aslında sorumluluğunuzda olan iş, itici güç ile bir anda zorunluk haline geliyor ve makinenin tüm çarkları dönmeye başlıyor.

Ve siz 'ya ben neden bu insanları iterek, sürekli hatırlatmalar yaparak iş yapayım ki, neden enerjimi harcayayım ki' diye düşünüyorsunuz. Hatta sorumluluğu üstüne alan da olmayınca (bölüm yöneticileri dahil) oklar İK bölümüne dönüyor ve "doğru düzgün adamlar işe almıyorsunuz" sitemi ile İK bölümü de "Hammade bu..." diyor. İK'ya bu uyarıyı yapan yöneticiler de, aslında kendilerine verilen işleri zamanında teslim etmeleri için defalarca hatırlatma yapılanlar.

MUTASYONA UĞRAMA

Sorumluluk duygusunun itici bir dış gücün hareketi ile nasıl zorunluluk haline geldiğini görürsünüz. Aslında ortada bir değişim var ve bu değişim iklim, hava, su, gıda değişikliğinde bir şeylerin (yetersiz oksijen, yetersiz ışık vb.) eksik olmasından kaynaklanmaktadır. Siz gübre vererek ne kadar güçlendirmeye çalışsanız da mutasyona uğramaya başlamış, hatta yarılmış bile. Yani, bir canlının içindeki DNA diziliminde meydana gelen kalıcı değişimler ile mutasyona uğruyor.

GENETİK DNA'DA KODLAMA DİZİLİMİ

Derin düşüncelere dalmış halde bu durumun nedenini sorgularken, DNA dizilimindeki değişimin sebebinin aslında ailelerin yetiştirme tarzındaki değişiminde buluyor gibi oluyorum. Toplumu oluşturan en küçük sosyal grup olan ailelerin, çocuklarına sorumluluk duygusunu aşılamadan, fedakârlığı her konuda kaçınılmaz. Ama bu fedakârlık, uzun vadede her birimiz, özellikle şirketler için çok zararlı.

İlkokuldan liseye kadar, her akşam anne babalar "Hadi kızım / hadi oğlum ödevini yaptın mı? Yapmadıysan gel beraber yapalım" diyerek, anne babalar ödev yapar hale geliyor. Ondan öncesi, hadi yemek saati, hadi uyku saati, hadi şunu giy, üşüme şeklinde sürekli bir hatırlatma mekanizması ile DNA dizilimlerimiz "hatırlatma" üzerine kodlanmaya başlıyor. Yavaş yavaş kodlar yerini güçlendirerek sizin DNA'nız değişmiş ve bu şekilde mutasyona uğramış oluyor.

6'dan 18 yaşına kadar 12 yıllık bir DNA dizilimi ile hasbelkader kazanılan üniversite sonucunda kişi size geliyor. Deneme süresi 6 ay, 1 yıl derken iş yapma şekliniz "Ahmet Bey X işini yaptınız mı? Yapmadıysanız birlikte yapalım, müşteri denetimi olacak, Genel Müdür bu raporu acil istedi, bu iş müşteriye yetişecek" şeklinde sürekli bir itme-hatırlatma gücü ile devam ediyor. Aslında

1 hatırlatma da yetmiyor, "Aaa unutmuşum, aaa tamam yaparım" der geçer. 2-3 hatırlatmadan önce ilacın etkisi zaten görülüyor, çünkü vücut "hatırlatmalara karşı" direnç kazanmış. Git gide dozunu artırmanız gerekir. Bu günlük iş temposunda bir şeyler yapmaya çalışıyorsunuz, tabii işin tadı tuzu kalmıyor. Bu sefer karşılıklı suçlamalar ile "iletişim eksik, takım çalışması eksik." Hadi İK bir eğitim aldıralım... Aldıralım da bu kişilerin DNA dizilimleri bozuk, bir genetik mühendisi alsak daha iyi olacak sanki.

REÇETESİ

Hastalık belli, teşhis belli, ya reçetesi... Reçete, ailenin küçük yaşlardan itibaren çocuğuna sorumluluk aşılmasında yatıyor ki vücut dirençli olsun. Çalışan, şirkete geldiğinde hastalığı zaten ilerlemiş, kronikleşmiş, yine de ne kadar tedavi edebilirsek.

Sorumluluk duygusunun gelişimi için aşağıdaki 4 tip ilacı alarak, ilaç tedavisini uygulamak gerek:

- Kurallara uyma

- Rol model / örnek olma (özellikle bölüm yöneticileri / genel müdür)

- Sonuçlarına katlanma

- Başka insanlara ve onların haklarına saygı gösterme

Bir kişinin sorumluluk sahibi olmasını sağlamak için öncelikle uyması gereken kurallar ve sınırlar belirlenmelidir. Tıpkı çocukken, anne babanızın "En geç saat 20.00'de evde olmalısın" ile başlayan sorumluluk alma duygusu gibi. Bu kurallar şirketlerde çok net tanımlanmış durumda. Bu kurallara uyulması konusunda İK bölümü, bölüm yöneticileri ve üst yönetim hem fikir olmak, tutarlı olmak ve kararlı olmak zorundadır.

Kurallar herkes için eşit olmalıdır. Siz yöneticiler dahi istisna kapsamına girme konusunda çaba göstermemelisiniz: "Ama ben müdürüm" dememelisiniz. Çünkü sorumluluk aşılamanın bir diğer şartı rol model, örnek olmaktır. Siz kendi-



niz kurallara uymaz, görevinizi zamanında yapmazsanız, çalışan niçin uysun ki? Tabii sizlerin bir yetişkin olarak böyle davranmanızın temelinde, belki de çocukluğunuzdaki rol modeller etkilidir. Siz kolayı çok seviyor olmanıza rağmen anne babanız 'kola içme oğlum kızım' diyor. Kendileri yemek masasında kola almış içiyorsa, siz de doğal olarak "madem zararlı siz neden içiyorsunuz" diyerek tepki gösteriyorsunuz. Kurallar ve uygulamalar kendi içinde, daha yetiştirme tarzımızdan çelişkili, davranış da tutarsız, dolayısı ile kuralların hiçbir inandırıcılığı kalmıyor.

Alınan ya da verilen sorumluluğun karşısında yapılan davranışın sonuçlarına katlanılmalıdır. Bir şeyi yapıp yapmamanın sorumluluğuna çalışan katlanmalıdır. O kurala uyulmadığı veya o iş zamanında yapılmadığının takdirde hesap sorulmalısınız. Çalışan yaptığı tercihin sonuçlarına katlanmalı, bedelini ödemelidir. Sorumsuzluğun bedelini ödettiğiniz takdirde, bir daha o durumla karşılaşma ihtimaliniz çok düşüktür. Kırmızı ışıkta geçtiğinizde trafik cezası öderseniz, bir dahaki kırmızı ışıkta ayağınız istemsizce frene basar, aklınıza gelir. Kimse kimsenin görevini hatırlatmayacak, bir şeylerin ters gitmesine izin verecek ve kişinin o bedeli ödemesini sağlayacaksınız. Bedelini ödemediğiniz şeyin hiçbir zaman değerini bilmeyeceksiniz. Çünkü sorumluluk yükü her zaman başkasının üzerine bilinecek, o da şirketinizde en çok sorumluluk sahibi olan kişi olacak, ama şirkette değer görmeyecek.

Bir başka temel kural da, başka insanlara ve onların haklarına saygı göstermektir. Aslında çok temel bir görgü kuralıdır. Biri sizden bir şey talep ettiğinde onu zamanında yerine getirmek kadar

doğal ne olabilir. Evet, ben senin buna ihtiyacın olduğunu biliyorum ve zamanında yapıyorum demektir. Herkes bu anlayışla hareket ettiğinde kimsenin işi beklemeyecek, kimsenin işi acil olup öne geçmeye çalışmayacak, diğer bölüm arkadaşına haksızlık yapılmayacaktır.

Evet, reçetede yazan ilaçlar belli. Önemli olan hastanın bu ilaçları almasıdır. Etkin bir tedavi süreci için 3 x 1 (bilgilendirme, geribildirim ve hatırlatma) aktif olarak, hasta gözlem altına tutulmalıdır.

- **Bilgilendirme:** Kurallar önceden belirlenmeli, sonuçları hakkında yazılı ve sözlü bilgilendirme yapılmalıdır.

- **Geri bildirim:** Çalışan sorumluluklarını zamanında yerine getiriyorsa, takdir edilerek motive edilmelidir (Bugün tüm çalışanların ortak derdi, takdir edilmediğini düşünmeleridir). İstenen davranış yapılmadığı takdirde doğuracağı sonuçlar hakkına geri bildirim verilmelidir.

- **Hatırlatma:** Mevcut sorumluluk yerine getirilmiyorsa hatırlatma sürecine girilmelidir. Yeniden bilgilendirme ve geri bildirim ile bu süreç davranış oturana kadar devam etmelidir. Ancak bu döngünün 1-2-3 defa tekrarlanmasına rağmen herhangi bir sorumluluk alması söz konusu değil ise, bedeli ödenmesi sağlanmalıdır.

Tabii ki kodlanmış bir DNA'yı değiştirmek kolay değil, sabırlı ve kararlı olmak gerek. Mevlana'nın dediği gibi "Sabret ki her şey hissettiğin gibi olsun. Sabret ki her şey gönlünce olsun." Sabretmeye gerek kalmaksızın, şirketlerimizde sorumluluk sahibi, hatırlatmaya gerek duymayacağımız bireyler ile çalışmamız dileği ile...

*Her insan herkes karşısında,
her şeyden sorumludur.
Dostoyevski*





BOSİAD'da

şampiyon Korteks

Bursa futbolunun en prestijli turnuvalarından olan BOSİAD Futbol Turnuvası'nın finalinde Korteks, Üçge'yi 2-1 ile geçerek şampiyon oldu.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BOSİAD) organizasyonunda bu yıl 14.sü düzenlenen futbol turnuvasının finalinde Üçge'yi 2-1 yenen Korteks mutlu sona ulaştı.

Bu yıl 7 grupta 34 takımın mücadele ettiği turnuvanın finali, 12 Mayıs Cumartesi günü oynandı. Finalde Korteks ve Üçge takımları karşı karşıya geldi. BOSİAD Başkanı Abdullah Bayrak, Yönetim Kurulu üyeleri Emre Yılmaz ve Selçuk Çelik, bölge sanayicileri ve futbolseverler final maçına büyük ilgi gösterdi.

BOSİAD FUTBOL TURNUVASI BİR MARKA OLDU

Büyük bir heyecanla beklenen maç öncesinde bir konuşma yapan BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Futbol Tertip Komitesi Başkanı Emre Yılmaz, "Turnuvarımız BOSİAD'ın hayata geçirdiği en önemli sosyal faaliyetlerden. Bizler bu turnuva ile firmalarımız arasındaki dostlukları pekiştirmek ve çalışanlar arasında yeni dostlukların, arkadaşlıkların kurulmasına vesile olmak amacıyla 14 yıl önce bu yola çıktık. İş yaşamının zorlukları ve stresini unutturmak adına düzenlediğimiz turnuvarımız artık Bursa'da bir marka oldu. Ve BOSİAD Futbol Turnuvası'na ilgi her geçen yıl katlanarak artıyor. 'Yolun centilmenlik, hedefin kupa olsun' sloganımıza uygun olarak sahada kıyasıya rekabet, dışarıda ise dostluğun en güzel örnek-

lerini turnuvarımızda görüyoruz. Bu yıl sloganımıza yakışır bir turnuva oldu. Ben tüm takımlarımızı bir kez daha birlik ve beraberlik ruhuna uygun hareket ettikleri için kutluyorum" dedi.

Final karşılaşmasında rakibi Üçge'yi 2-1 mağlup eden Korteks turnuvarının şampiyonu olurken, 3.lük maçında da Rudolf Duraner Beyçelik'i 2-1 ile geçti. Kupa töreninde ayrıca, Üçge'den Veysel Karaaslan en iyi kaleci, Beyçelik'ten Turcel Karakaş en iyi defans oyuncusu, Korteks'ten Muhammed Taş en iyi orta saha oyuncusu, İmortaş'tan Samet Sancak en iyi forvet oyuncusu, Genkim'den Tufan Salman gol kralı ve Rollmech'ten Haluk Keçe de turnuvarının en iyi oyuncusu seçildi. Turnuvarının en centilmen takımı da SKT Yedek Parça oldu.







Bursa OSB'den eğitime katkı

Bursa Organize Sanayi Bölgesi, Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne verdiği destekle, okul içinde öğrencilerin sosyalleşebileceği alanın yapımına katkıda bulundu.



Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi, eğitime katkı sağlamaya devam ediyor. Bu kapsamda son olarak, sanayi bölgesi sınırları içinde yer alan Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde Bursa OSB tarafından yaptırılan 'Öğrenci Sosyal Alanı'nın açılışı yapıldı. Açılış törenine; Nilüfer İlçe Milli Eğitim Müdürü Mustafa Muharrem Tüfekci, BOSİAD Başkanı Abdullah Bayrak, Bursa OSB ve BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi İhsan İpeker, bölge sanayicilerinden Orhan İğrek, Bursa OSB Proje Koordinatörü Zafer Pehlivan, Orhan Holding İnsan Kaynakları Yöneticisi Ayhan Efe, okul yöneticileri ve öğrenciler katıldı.

1980 yılından bu yana eğitim öğretime devam eden Atatürk Endüstri Meslek Lisesi'nin, ülke genelindeki sanayi bölgeleri içinde açılmış ilk mesleki okul olduğunu belirten Okul Müdürü Ömer Pınarlı, "Okulumuz 1980'den beri Bursa sanayisine nitelikli insan kaynağı yetiştirmek için çalışıyor. Gerek Bursa'da gerekse de ülkemizin farklı şehirlerinde sanayide çalışan binlerce me-

zunumuz var. Kurum ve kuruluşlarla işbirliğimizi artırarak öğrencilerimize daha faydalı eğitim ortamları hazırlamanın çabası içindeyiz. Çocuklarımızı hayata daha iyi hazırlamak için uğraş veriyoruz" dedi.

SİZE BURSA SANAYİSİNDE İHTİYAÇ VAR

Açılış töreninde kendisinin de meslek lisesi mezunu olduğunu belirten BOSİAD Başkanı Abdullah Bayrak da, öğrencilere hitaben şunları söyledi:

"Ben de sizin yaşıncıdayken sanayicileri çok merak ederdim. Çok çalıştım ve bu organize sanayi bölgesinde hem sanayici hem de yönetici oldum. Şunu unutmayın; hiçbir zaman bu noktalar sizlerden çok uzak değil. Yeter ki kendinize hedefler koyun ve o hedeflere ulaşmak için çok çalışın. Ben Tophane Endüstri Meslek Lisesi'nden mezun oldum. Biz o dönemler meslek liselerine imtihanla girerdik. O dönemler meslek liselerine girmek gerçekten çok zordu. Bugün meslek lise-

lerinden mezun olup Bursa sanayisinin bugün-
lere gelmesini sağlayan pek çok i adamı var. Bu
yüzden mesleklerinizin kıymetini bilin. Size Bur-
sa sanayisinde ihtiyaç var. Ülkemizin kalkınma
sürecinde sizlerin rolü çok önemli. Bugün hangi
fabrikaya giderseniz gidin nitelikli çalışan sıkıntısı
var. Hiçbir başarı tesadüf değildir, bu nedenle
Çok çalışmanız lazım.”

MÜHENDİSLERİN İŞVERENİ OLABİLİRSİNİZ

Nilüfer İlçe Milli Eğitim Müdürü Mustafa Mu-
harrem Tüfekci de, “Sevgili  ėrenciler, yüzde 0,5
dilimle Türkiye’nin en güzide fen liselerini kaza-
nıp o liselerden mezun olan, teknik  niversite-
lerin ya da dünya yüksek öğrenim kurumlarının
kapılarını a ındıran mühendislerimizin yarın
işvereni olabilirsiniz. Bu umudu hiçbir biçimde
hafife almayın. Bu ihtimalin üzerine cesaretle
y r melisiniz. 2015 Davos’undan beri bütün
dünyada, ekonomi çevrelerinde Endüstri 4.0
olarak konuştuėumuz yeni bir konsept var. Ar-
tık nesnelerin interneti dönemini yaşıyoruz. Biz
artık buharlı makine ve sonrası mantaliteleri açıp
 lke genelinde milli bir seferberlik ruhu ile bunu
ger ekle tireceğimize hep beraber inanmalıyız”
diye konuştu.

Konu malarının ardından  ėrenci sosyal alanı-
nın yapımına katkılarından ötürü bölge sanayi-
cilerine ve yöneticilerine plaketleri takdim edildi.
200 metrekare alana sahip ve içinde kafeterya,
alışveriş ve dinlenme mek nlarının olduğu sos-
yal alan gezildi. Protokol  yeleri daha sonra,
2017 yılında İğrek Makine Yönetim Kurulu Ba -
kanı Orhan İğrek tarafından annesi Saadet İğrek
adına yaptırılan Endüstriyel Otomasyon Tekno-
lojileri Alanı’nı da ziyaret etti.





Yrd. Doç. Dr. Esin Göksu Şeker

*İstanbul Okan Üniversitesi
Beslenme ve Diyet Uzmanı
esin.seker@gmail.com*

Kalp damar hastalıkları ve trans yağlar

Bugün aşağıda Türkçe ve İngilizcesini gördüğünüz kaynağı okudum. Makaleyi sizlerle paylaşmak istiyorum. Yıllardır söylemekten yorulduğum şeyleri bilimsel bir kaynakla sunmak umarım beklediğimiz etkiyi yaratabilir.

“Dünya Sağlık Örgütü (WHO), doymuş yağ asitleri ve trans yağ asitlerinin tüketimine yönelik hazırladığı kılavuz taslağını kamuoyunun görüşüne açtı. İlgili taraflardan 1 Temmuz 2018 tarihine kadar taslak hakkında görüşleri toplanacak. Kılavuzun 2018 sonlarına doğru tamamlanması bekleniyor”(1)

Dünyada olduğu gibi ülkemizde de kötü beslenme pek çok sağlık sorununa neden oluyor. Erişkinlerden söz ederken artık çocukları ve gençleri konuşma aşamasına geldik. Kötü beslenme ile obezite eşleşmesi çok bilindik oldu. İşin öte tarafında kalp damar hastalıkları göz ardı ediliyor. Çok erken yaşlarda ve hatta çocuklarda görülen kalp damar hastalıkları sorunları artık konuşulması gereken gecikmiş konulardan.

Çocuk ve yetişkinlerde kalp damar hastalıkları riskinin düşürülmesini amaçlayan kılavuzda, doymuş yağ asitleri tüketiminin toplam enerji tüketiminin yüzde 10’undan, trans yağ asitleri tüketiminin ise yüzde 1 ile sınırlanması öneriliyor. Bu yağların tüketiminin azaltılması ile ortaya çıkacak enerji eksikliğinin ise çoklu doymamış yağ asitleri ile yani bitkisel sıvı yağlar ve zeytinyağı ile tamamlanması öneriliyor.

Doymuş yağlar tereyağı, süt, et, somon gibi bazı yağlı balıklar ve yumurta sarısı gibi hayvansal ürünlerde bulunuyor. Bunun yanında bitkilerden elde edilen çikolata, kakaolu kremler, yemişler, Hindistan cevizi, palm ve palmye çekirdeği yağlarında da doymuş yağlar yer alıyor. Trans yağlar ise doğal olarak inek, koyun, keçi gibi çiftlik hayvanlarından elde edilen et ve süt ürünlerinde bulunuyor. Ayrıca bitkisel sıvı yağ-

ların endüstriyel olarak katılaştırılmak üzere hidrojenezasyonu sırasında da trans yağlar oluşuyor. Yani buna margarinler diyoruz. Endüstriyel kaynaklı trans yağlar fırıncılık ve kızartma ürünlerde, atıştırmalıklarda ve daha birçok üründe karşımıza çıkabiliyor.

TRANS YAĞLARIN KALP DAMAR HASTALIKLARI İLE İLİŞKİSİ

Doymuş ve trans yağ asitlerinin tüketiminin, kalp damar hastalıkları ve buna bağlı ölümlerde önemli bir rol oynadığı bilimsel araştırmalarla kanıtlanmış durumda. Kalp damar hastalıkları küresel anlamda en yaygın ölüm sebebi olarak görülüyor. 2016 yılında kalp damar hastalıklarına 17 milyondan fazla ölüm olduğu bildiriliyor. Aktif bir erkeğin günlük enerji ihtiyacı ortalama 2100 - 2500 kalori. WHO’nun tavsiyelerine göre doymuş yağ tüketiminin 250 kaloriyi aşmamasına özen göstermek gerekiyor. Bu miktar da 30 gram doymuş yağa karşılık geliyor. Uzmanlar 30 gram doymuş yağın; 50 gram tereyağı, 130-150 gram yağlı peynir, 1 litre tam yağlı süt, 50 gram palm yağı gibi kaynaklarla alınabildiğine dikkati çekiyor.

Beslenme ve sağlık ilişkisinde, sağlıklı beslenmenin yeterli ve dengeli beslenmeyle sağlanabileceğini söylemekten asla vazgeçmeyeceğim.





Çalışanların çocukları doğada bir gün geçirdi

Bursa OSB çalışanlarının çocukları, Doğada Bir Gün projesi kapsamında düzenlenen etkinlikte, hem doğayı daha yakından tanıdı hem de çevre bilinci kazandı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi çalışanlarından 6-14 yaş arası 20 çocuğun katıldığı Doğada Bir Gün etkinliği, Gümüştepe piknik alanında gerçekleştirildi. 22 Nisan Pazar günü düzenlenen etkinlikte çocuklar, kurulan 40 farklı oyun parkuruyla hem doğayı daha yakından tanıdı hem de çevre bilinci kazandı.

Çocuklara yönelik eğitici ve öğretici, çevre bilincini geliştirici, müfredat programlarına ve yaş özelliklerine uygun, görsel, dokunsal, işitsel, takım ruhu ve bilinci içinde uygulanan aktivitelerin yer aldığı etkinlik gün boyu sürdü. Etkinlik kapsamında çocuklar güne sabah saat 10'da kahvaltı ile başladı. Öğretmenler gözetiminde yarımşar saatlik farklı oyunlar dizisiyle gün boyu hem öğretici hem de eğlendirici vakit geçiren çocuklar, etkinlik sonunda da 23 Nisan coşkusunu anne ve babalarıyla birlikte doyasıya yaşadı.





Meklas'tan çevretemalı resim yarışması

Meklas Group, çalışanların çocuklarına yönelik olarak düzenlediği "temiz çevre, temiz işyeri" temalı resim yarışması ile çevre ile ilgili farkındalığını artırılmasına katkıda bulunuyor.



Meklas Group, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BOSİAD) düzenlediği Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması kapsamında, çevre konusundaki bilinç ve farkındalığını şirket içinde de artırmak için çalışanların ilköğretim çağındaki çocuklarına yönelik 'temiz çevre, temiz işyeri' konulu resim yarışması düzenledi.

Meklas Group'un Bursa Organize Sanayi Bölgesi ve Gemlik Serbest Bölge'deki fabrikalarında sergilenen resimler için düzenlenen etkinlikte, çalışanlar tarafından oylanarak ilk üç dereceye giren resimleri çizen çocuklar tablet ve hediye çekleri ile ödüllendirildi. Resim yarışmasına katılan tüm çocuklara, eğitimlerinde destek olmak

amacı ile çeşitli hediyeler de verildi.

İçinde bulunulan ve yaşanılan yeri korumayı temel vazife gören Meklas Group, yarınlar için bu değerlere sahip bireyler yetiştirme ilkesiyle tüm katılan çocuklara ve onları bu konuda destekleyen çalışanlarına teşekkür etti.





Oruç kalp rahatsızlıklarının önüne geçiyor

Sağlıklı bir solunum fonksiyonu ve vücut için burundan soluk alıp vermenin esas olduğu söyleyen Medicana Bursa Hastanesi Kulak Burun Boğaz ve Baş Boyun Cerrahisi Uzmanı Op. Dr. Ahmet Karaaslan, burnundan nefes alamayan kişilerin yaşadığı sağlık sorunları ve çözüm yöntemleri hakkında bilgi verdi.



Dr. Ali Emin Latif

Orucun kalp sağlığı üzerindeki etkileriyle ilgili açıklamalarda bulunan Kardiyoloji Uzmanı Dr. Ali Emin Latif, oruç tutanlarda kalp ve damar sisteminde pıhtılaşma olaylarının azaldığının görüldüğünü söyledi. Dr. Latif, "Oruç tutanlarda yararlı kolesterol artmakta, kötü kolesterol ile trigliserit düzeyleri dengede kalmaktadır. Bu bulgularla sağlıklı kişilerde orucun koroner kalp hastalığından koruduğu, koroner kalp hastalarında ise hastalığın ilerlemesini önlediği veya azalttığı söylenebilir" dedi.

Kardiyoloji Uzmanı Dr. Latif, şöyle devam etti: "Koroner kalp hastalığında bazı kuralara uyulduğunda oruç tutmak koroner kalp hastalarını olumsuz yönde etkilememekte ve ani kalp krizlerine yol açmamaktadır. Ancak iftarda aşırı miktarda yağlı, kalorili yemek tüketimi, sigaranın iftar sonrası art arda içilmesi hastalar için risk faktörüdür. Kalp diyeti çok zorlayıcı bir diyet değildir. Kalp hastalarına önerilen beslenme tarzı, sağlıklı kişilerde kaliteli yaşam sürmeleri için tavsiye edilen bir beslenme tarzıdır ve Ramazan ayında daha da önem kazanmaktadır. Tereyağı, hayvansal yağlar ve margarinlerden uzak durmak

çok önemlidir. Tüm bunların yanında aşırı kalorili hamur işleri ve tatlılardan kaçınılması da gereklidir. Ayrıca iftarda hızlı yemek yenmemelidir."

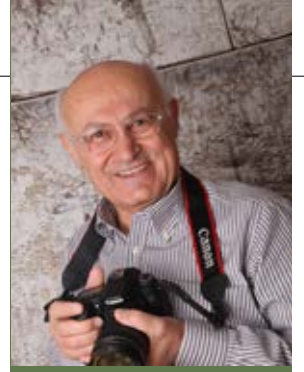
"KALP HASTALIĞI TEDAVİ EDİLMEMİŞLER İÇİN RİSK VAR"

Ramazanda bol sıvı tüketmek gerektiğine de dikkati çeken Latif, mümkün olduğunca yavaş, bol sulu ve protein ağırlıklı yiyeceklerin tüketilmesini önerdi. Midenin asit salgısını artıran baharatlı yiyeceklerden Ramazanda uzak durulmasını da tavsiye eden Dr. Latif, "Sahurda ise çok yemek tok tutar inancından vazgeçilmelidir. Kan şekerinin hızlı ve ani yükselişine sebep olan tatlı ve besinlerden kaçınılmalıdır. Sahur sofraları kahvaltı gibi hazırlanmalıdır. Su ve mineral ihtiyacını karşılayacak gıdalar yanında ölçülü miktarda yumurta, süt, yoğurt, peynir ve lifli gıdalar tüketilmelidir. Bunlar hem kan şekerinin yavaş yükselmesini sağlar hem de aşırı mide salgısına neden olmadıkları için acıkmayı geciktirir. Koroner kalp hastalığı ve kalp yetmezliği öyküsü olan hastalar için ise oruç tutmak risklidir" açıklamasını yaptı.

Bir İstanbul Anısı

■ İstanbul'da serbest bir günüm.

Gökyüzü yağmurun ilk izlerini taşıyor. Kahvaltı sonrası yağmur damlaları yere inmeden deniz kıyısında yürümenin güzel olabileceği saatler. Yan yana dizilmiş olta balıkçıların verimli bir günü. Martılara alçaktan uçuşlarıyla eşlik eden küçük gövdeli yelkovan kuşları, dev gemilerle eğlenerek yarışıyor. Yürürken izlediğim Boğaz manzaralarını denizden de izlemenin güzel olabileceği düşüncesiyle Boğaz turu yapan bir gemide buluyorum kendimi. Kahvem yudumlarken Boğaz güzelliklerinin aralarına serpiştirilmiş insanların oluşturduğu çirkinlikleri de izleyerek gezimi tamamlıyorum. Tüm bunları yazınsal olmaktan çok görsel dille anlatmak istedim. Sevgilerimle...

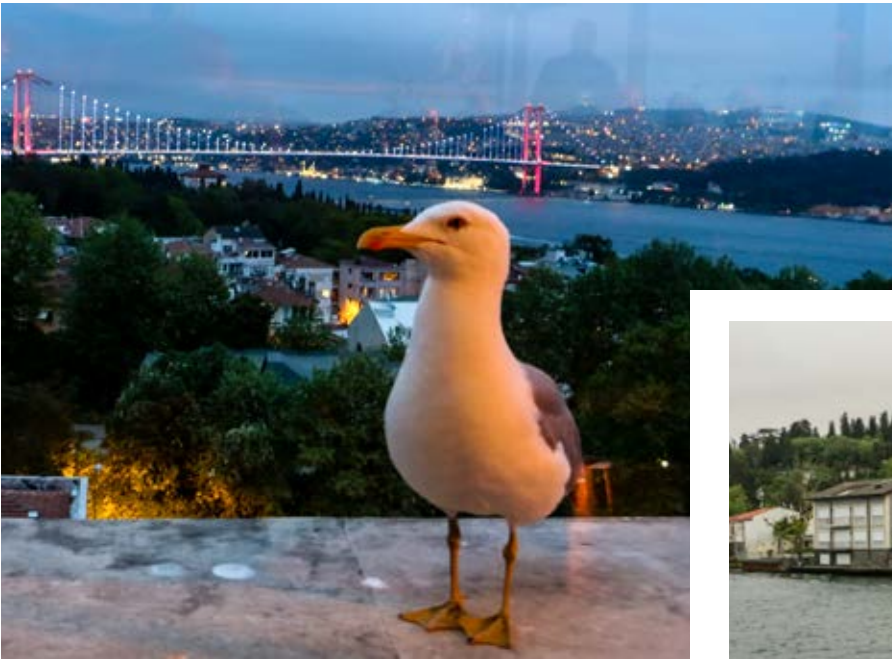


Dr. İsmail Şeker

Radyoloji Uzmanı

ismail.seker@gmail.com

Bilson Ultrasonografi Merkezi





Beslenmenizi renklendirin göz sağlığını koruyun

Göz Sağlığı ve Hastalıkları Uzmanı Opr. Dr. Şermin İpçioğlu, göz sağlığı ve ileri yaşlarda görme kaybını önlemek için vitamin ve besinlerin önemine dikkati çekti.



Op. Dr. Şermin İpçioğlu

Medicana Bursa Hastanesi Göz Sağlığı ve Hastalıkları Uzmanı Opr. Dr. Şermin İpçioğlu, gözlerin sağlık konusunda önemli ipuçları verdiğini söyledi. Katarakt ve glokom hastalığının ileri yaşlarda görülmesine rağmen birçok kişinin artık bu hastalıklara genç yaşta yakalanabildiğini kaydeden İpçioğlu, "Göz sağlığımızı kötü etkileyen hastalıklar arasında diyabetik retinopati (şeker hastalığına bağlı oluşan görme kaybı) ve tansiyon yer almaktadır. Genellikle bu hastalar şekerden uzak durmalı, yağlı yiyeceklerden sakınmalı ve posalı yiyecekleri tercih etmelidir. Gece görme azlığının sebebi ise A vitamini ya da çinko eksikliği olabilir. A vitamini içeren besinlerin başında da havuç gelir. Ispanak, lahana, portakal ve sarı renkli meyveler tüketildiğinde de gece görüşü artmaktadır" dedi.

DÜZENLİ BESLENİN BOL MEYVE TÜKETİN

"Yazın vazgeçilmez bir meyvesi olan kavun ise göz nezlesine iyi gelir" diyen Şermin İpçioğlu, şöyle devam etti: "Tüm vücuda iyi gelen ceviz, gözlere de iyi gelir ve göz iltihaplanmalara karşı önlemini alır. Erken yaşlarda düzenli beslenmek



ve bol meyve tüketmek göz sağlığını korumanıza yardımcı olur. Beslenme şüphesiz çok önemli ama eğer gözünüz ile ilgili bir şikâyetiniz olduğu durumlarda mutlaka bir göz doktoruna başvurulmalıdır. Unutmayınız ki yılda en az bir kere genel detaylı göz muayenesi olunması gereklidir."



Kürdan ağırlığında robot böcek üretildi

Washington Üniversitesi mühendisleri tarafından geliştirilen, "RoboFly" ismi verilen robot böceğin bir kürdan ağırlığında olduğu belirtildi.

RoboFly'in üzerinde bulunan küçük bir devre sayesinde lazer enerjisi elektriğe dönüştürebildiği böylece kanatlarını çırparak uçabildiği kaydedildi. Washington Üniversitesinden Doç. Sawyer Fuller, "Daha önceden, kablosuz, böcek büyüklüğünde uçan robotların bilim kurgu olduğunu düşünürdük. Bizim geliştirdiğimiz kablosuz RoboFly artık bu robotların gerçek hayatın içinde olduğunu gösteriyor" ifadelerini kullandı.

Fuller, maliyeti oldukça düşük olan bu robot böceğin insansız hava araçlarının giremediği yerlere girebileceğini ve gaz sızıntılarının tespit edilmesinde kullanılabileceğini ifade etti. RoboFly, 23 Mayıs'ta Avustralya'nın Brisbane kentinde yapılacak Uluslararası Robot ve Otomasyon Konferansı'nda tanıtılacak.

Uçan araba kısa süre sonra satışa çıkıyor



CNBC tarafından yayınlanan reklam filminde PAL-V markalı uçan otomobilin tanıtımı yapıldı. Aracın 2019 yılında satışa sunulması bekleniyor.

CNBC Reklam filminde PAL-V markalı uçan otomobilin tanıtımı yapıldı. Uçan otomobilin 2019 yılında satışa sunulması bekleniyor. CNBC ortaklığı ile yayınlanan reklam filmine göre, tam anlamıyla bir araba ve helikopter hibriti olan araç, saatte 160 km hıza çıkabiliyor. Azami 3.350 metre yükseklikte yolculuk imkânı sunan pervaneli araç 563 km yol gidiyor. 2 kişilik araç son derece fonksiyonel özelliklere sahip. Aracın fiyatı ise 621.500 dolar.



İşte 10 yıl içinde hayatımızdan silinecek 4 şey

Ünlü fütürist Michael McQueen, önümüzdeki 10 yıl içinde hayatımızdaki yerlerinde olmayacak 4 şeyi açıkladı. İşte McQueen'a göre, 10 yıl içinde hayatımızdan silinecek 4 şey..

KREDİ KARTLARI

Yüz tanıma teknolojilerindeki gelişmelere dikkat çeken McQueen, 10 yıl içinde insanoğlunun ödeme yapmak için kredi kartı taşıma zorunluluğundan kurtulacağı iddiasında.

OTOPARKLAR

Sürücüsüz otomobillerin sıklaşması ile otoparkların yok olacağını düşünen McQueen'a göre, 10 yıl içinde her 10 ABD'liden 9'u bu araçları tercih edecek. Aynı yıl UBER gibi hizmetler toplumun yüzde 60'ı tarafından kullanılacak ve bu da otoparklara duyulan ihtiyacı ortadan kaldıracak.

ÇAĞRI MERKEZLERİ

Yapay zekanın gelişimi en çok çağrı merkezlerinde işsizliğe neden olacak. McQueen, yapay zekâya sahip robotların çağrı merkezlerinin yerini alacağını ve bu tarz ofislere de ihtiyaç kalmayacağı görüşünde.

BENZİN İSTASYONLARI

Elektrikli araçların yaygınlaşması ile benzin istasyonlarına olan ihtiyaç da azalarak yok olacak. Zira McQueen'a göre, insanları araçlarını evlerinde şarj edeceği için benzin istasyonu gibi yerlere ihtiyaç kalmayacak.

Pisa Kulesi'nin sırrı çözüldü



'Eğik bina' denildiği zaman akla ilk gelen yapı kuşkusuz İtalya'daki Pisa Kulesi. Bilim insanları sonunda yapının nasıl yüzyıllar boyunca bu şekilde ayakta kalabildiği sorusunun cevabını verdi.

Pisa kentinin en turistik yapılarının başında gelen Pisa Kulesi, 1280'den bu yana en az dört güçlü depremden sağ şekilde ayrıldı. Her yıl milyonlarca turiste ev sahipliği yapan kule, gezegenimizin en popüler tatil noktalarından biri. Peki, yüzyıllardır 'eğik bina' denildiğinde akla ilk gelen yapı nasıl oldu da bu şekilde ayakta kalabildi? Pek çok kişinin cevabını aradığı bu sorunun yanıtı bilim dünyasından geldi. Bunu araştıran bilim insanları kulenin yıkılmama sebebinin toprak olduğu kanaatine vardılar. Başka bir deyişle kulenin eğilmesine neden olan ve Pisa Kulesi'ni çöküşün eşiğine getiren toprak, şimdi aynı sistemi korumak için kuleyi çepeçevre sarıyor

Yatırım projelerinizde büyümenin tamamlayıcı gücü

Yatırım ekipmanları leasing'inde uzman personelimiz ve avantajlı çözümlerimizle size zaman ve para kazandırmak için 1988'den beri yanınızdayız.

Gücümüze, hızımıza, öncü ruhumuza ve tecrübemize güvenin.

WO&MEN

BEAUTY



EN GÜZEL GÜNÜNÜZE
Sihirli Dokunuş



womenbursa



bursawomen

Uğur Mumcu Bulvarı Karya 29 No:25 Özlüce, 16130 Nilüfer / BURSA

Tel: (0224) 413 33 86 Gsm: 0553 076 33 86

www.wo-men.com.tr