

SINERJİ

Sinerji BOSİAD
yayın organıdır

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Yıl 6 | Sayı 32 | Ocak / Şubat 2019

Ders: Sinerji

Konu: Mesleki Eğitimin Önemi



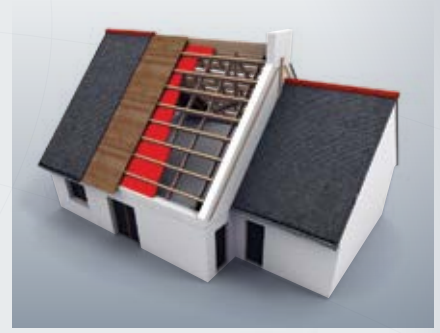
YAPI ENDÜSTRİSİ ÇÖZÜMLERİ



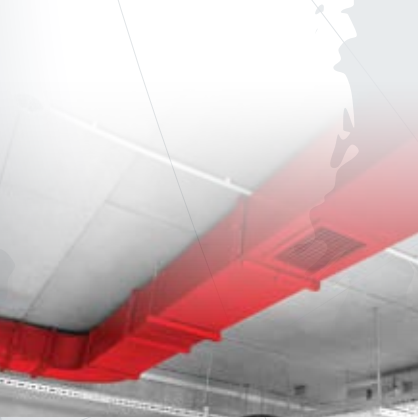
Floorlayer
Parkealtı Yalıtım Şiltesi



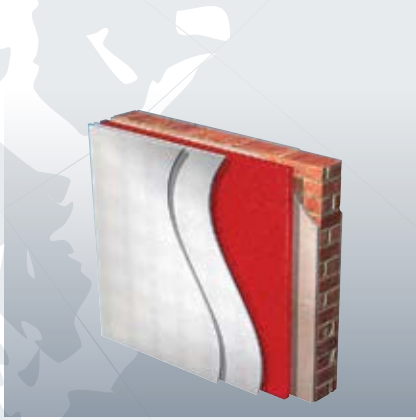
Floormax
Şapaltı Yalıtım Şiltesi



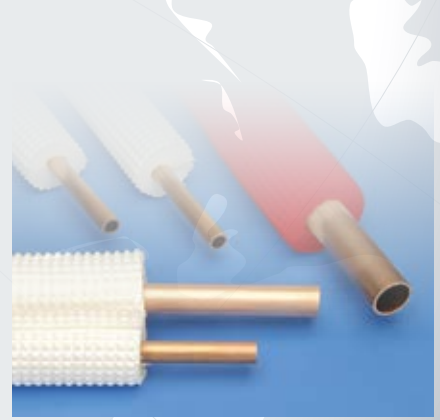
Rooflayer
Çatı Yalıtım Şiltesi



Termawrap
HVAC Yalıtım Levhası



Akustilayer
Ses Yalıtım Levhası



Termawrap
HVAC Yalıtım Borusu

durfoam
Insulation and Packaging Solutions

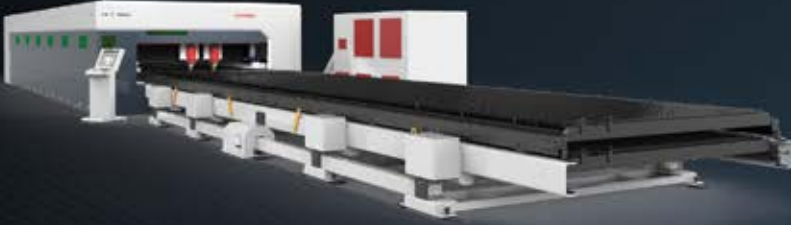
DURFOM İZOLASYON VE AMBALAJ SAN. TİC. A.Ş. Merkez: Akçalar Sanayi Bölgesi Şirşir C. No: 5 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE **T** +90 224 484 25 06 - 07 **F** +90 224 484 23 21
İSTANBUL - DURMAZLAR PLAZA Şube: Basın Express Yolu No: 25 Halkalı Küçükçekmece / İstanbul / TÜRKİYE **T** +90 212 693 96 35 - 36 - 37 **F** +90 212 693 96 38
www.durfoam.com

DURMAZLAR

DURMA

Bugün, Yarın, Daima...

Double-Head Fiber Lazer HD-F 10025 BH





Mutluluğun Başladığı Nokta Hilton Bursa

Benzersiz lezzetlerden seçilmiş menü tadımı ile hayatınızın en önemli günü başlarken görkemli salonlarımızda unutamayacağınız anılara sahip olacaksınız.

Hilton Bursa'nın size özel hazırlayacağı balayı süitinde geçireceğiniz gece ardından Brasserie Restaurant'ta muhteşem bir açık büfe kahvaltı ile taçlanacak.

O (224) 500 05 05 rezervasyon numaramızı arayarak,
en düşük fiyat avantajlarından yararlanabilirsiniz.


Hilton
BURSA
CONVENTION CENTER & SPA

Hilton
HONORS

ALTINYILDIZ ★ CLASSICS



İlkbahar/Yaz 2018

ANATOLIUM OSMANGAZİ
0224 261 1159

CARREFOUR NİLÜFER
0224 452 7213

ÖZDİLEKPARK NİLÜFER
0224 413 2276

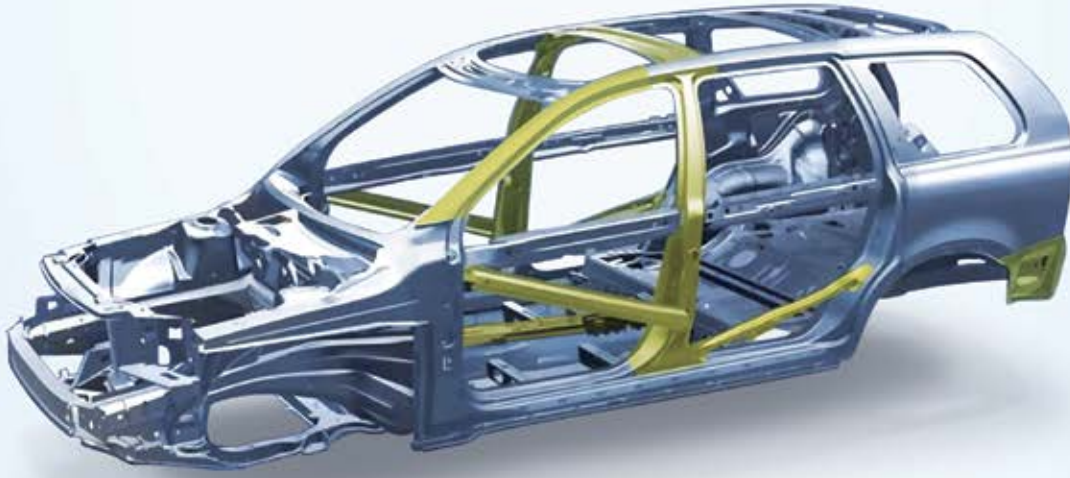
AS MERKEZ OUTLET OSMANGAZİ
0224 261 3352

KENTMEYDANI OSMANGAZİ
0224 255 1105

SUR YAPI MARKA AVM NİLÜFER
0224 502 2344

Online alışveriş altinyildizclassics.com

Her *Ruh* güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı lider kuruluşlardan biridir.



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı konusunda sahip olduğu -alanındaki ilk- Ar-Ge merkezi belgesi ve otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla otomotiv sanayisine yön veriyor.

BOSİAD adına sahibi
Yavuz Yiğit

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Abdullah Bayrak

Bursa OSB Yönetim Kurulu
Hüseyin Durmaz Yönetim Kurulu Başkanı
Abdullah Burkay Yönetim Kurulu Üyesi
Nüvit Gündemir Yönetim Kurulu Üyesi
Sühendam Urbay Yönetim Kurulu Üyesi
Özcan Gök Yönetim Kurulu Üyesi

Bursa OSB Bölge Müdürü
A.Türker Ertürk

BOSİAD Yönetim Kurulu
Rasim Çağan Yönetim Kurulu Başkanı
Mefkûre Zümbülova Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Meltem Turan Yönetim Kurulu Genel Sekreteri
Gaffar İhsan İpeker Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Süleyman Selçuk Çelik Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Onur Parseker Dernek Saymanı
Yavuz Yiğit Yönetim Kurulu Üyesi
Tanver Emre Yılmaz Yönetim Kurulu Üyesi
Özgür Şahin Yönetim Kurulu Üyesi
Haluk Arslan Yönetim Kurulu Üyesi
Orhan İğrek Yönetim Kurulu Üyesi

Dergi İletişim
Bursa Organize Sanayi Bölgesi
Ormanlar Cad. Meşelipark Tesisleri
No:2-2 B Blok D:2 16140 Nilüfer/BURSA
Mobil: 0 530 941 33 39
Tel: 0 224 243 20 01 Fax: 0 224 243 20 02
Web: www.bosiad.org.tr
bilgi@bosiad.org.tr

Yayına Hazırlayan
yazlevi İletişim & Yayıncılık
Yazlevi İletişim&Yayıncılık
Odunluk Mah. Liman Cad. Kızılay Plaza Kat:1 D.22
Nilüfer/Bursa
yazlevi@yazlevi.com.tr
www.yazlevi.com.tr

Baskı
Rota Barışçı Matbaacılık ve Tanıtım Hizmetleri A.Ş.
Barışçı İş Merkezi Fethiye Mah. Sanayi Cad. No:317
BURSA-TÜRKİYE
0224 242 72 00
www.rotabarisci.com.tr

Baskı Tarihi
14 Mart 2019
Yayın Türü
Yerel Süreli

Sinerji, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BOSİAD) yayın organıdır. Dergide yayınlanan yazı ve makaleler kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yazı ve reklamların sorumluluğu yazana veya reklam verene aittir.



İÇİNDEKİLER

Sinerji'den Mesaj

- 06** 'Durmada Çalışmaya Devam' diyoruz... Hüseyin Durmaz
08 Hizmet sırası artık bizde Rasim Çağan

Kapak Konusu

- 14** BOSİAD'dan mesleki eğitime değer katacak proje

BOSB ve BOSİAD'dan...

- 16** Meslek liseleri için rapçi oldular
19 Mesleki eğitim için protokol imzalandı
20 BOSİAD'da Rasim Çağan dönemi
22 Yeni çalışma dönemi Vali Canbolat'a anlatıldı
23 BOSİAD'a 'hayırlı olsun' ziyareti
24 İş kadınlarından BOSİAD'a ziyaret
25 En çevreci yarışma kaldığı yerden devam ediyor
41 Firmalara 'siber güvenlik' eğitimi
42 Mesleki eğitim üzerine fikir alışverişi
43 Sanayicilere 'farkındalık' teşekkürü

Röportajlar

- 28** 'Değer yaratmak insanı besliyor' Rasim Çağan
36 Haksan Hortum teşvik imkânlarıyla büyüyecek Mert Yumak

Firmalar

- 47** Beyçelik Gestamp'a önemli ödül
50 Korteks'in yeni Genel Müdürü Barış Mert
51 Borsa İstanbul'da gong Çemtaş için çaldı
52 ELS Lift'ten distribütörlük anlaşmaları
53 Aktaş Holding 250 milyon dolar ciro hedefliyor
54 Tredin'den sorumlu davranış

Görüşler

- 26** Dünya genelinde işyerinde yapılan suistimler ve sonuçları Şerif ARI
32 Taslak Gümrük Kanunu görüş ve değerlendirmeleri Ahmet ÖZENALP
40 "Gelecek elimizde" Erdal ELBAY
48 İş Kanunu'nda işçinin saklı hakkı ve işyeri uygulaması Zeynep Handan ÖZCEBE
56 İş ortamında mutluluğun DNA'sı nedir? Sema ADALI
60 Mikrobiyotik ve sağlıklı beslenme Yrd. Doç. Dr. Esin Gökse ŞEKER

Fotoğraf Öyküsü

- 62** Tarihin gizli hazinesi: Petra Tayfur Coşkunözer
66 San Fransisko'da bir düş Dr. İsmail ŞEKER



'Durmadaan alışmaya Devam' diyoruz...

Hüseyin Durmaz
Bursa OSB Yön. Kur. Bşk.

Çok değerli Sinerji okurları;

Her zaman ve her ortamda ifade etmeye çalıştığımız gibi, ilk ve örnek olmak çok güzel ama bir o kadar da sorumluluk gerektiriyor. Ülkemizin ilk organize sanayi bölgesi durumundaki Bursa Organize Sanayi Bölgesi olarak, kurulduğumuz 1961 yılından bu yana geride kalan sürede bu misyonu en iyi şekilde yerine getirdiğimizi söyleyebilirim. Bakınız, ayrıntılarını derginizin içeriğinde de okuyabileceğiniz üzere, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı'nın (UNDP) birlikte yürüttüğü "OSB'lerde Teknoloji Geliştirme Projesi" kapsamında hazırlanan "2023'e Doğru Türkiye'de OSB'lerin Dönüşümü" raporu yayımlandı.

Dijitalleşme, AR-GE, yenilik, yenilikçi sınıf ve girişimcilik konularında OSB'lerin firmalara katkısını artırmak için dönüşmelerini amaçlayan proje kapsamında hazırlanan rapor, söz konusu bölgelerin altyapı hizmet imkânları sağlayarak, firmaların hem finansman yükünü hafiflettiğini hem de rekabet gücünü artırmaya katkı sunduğunu bir kez daha ortaya koydu. Rapora göre katılımcılar, OSB'lerin sunduğu hizmetlerden memnuniyetlerini dile getirirken, özellikle yüksek kaliteli altyapı ve öngörülebilir yatırım ortamı gibi unsurlardan dolayı OSB'leri tercih ediyor.

Görüşülen firmaların yüzde 77'si, OSB'lerin firmanın verimliliği üzerinde pozitif bir etkisi olduğunu düşünürken, yüzde 71'i de bugün aynı yatırımı yapacak olsa yine OSB'yi seçeceğini ifade ediyor. Bu anlamda Bursa OSB olarak, elektrikten doğalgaza, sudan yollara kadar özellikle yüksek kaliteli altyapıda,

rekabette, verimlilikte çok iyi durumdayız. Bursa OSB'den bir başka örneği de AR-GE Merkezleri konusunda vermek isterim. 2018 yılı sonu itibarıyla Bursa'da bulunan toplam 112 AR-GE Merkezinin 33 tanesi Bursa OSB'de faaliyet gösteren fabrikalarımız bünyesinde yer alıyor. Bunların 18'i otomotiv yan sanayi, 8'i makine ve teçhizat imalatı, 3'ü tekstil ve 4'ü de diğer sektörlerle yönelik AR-GE alışmaları gerçekleştiriyor.

Bu, Bursa OSB için olduğu kadar Bursa'mız için de kıvanılacak bir durumdur ve 2023'e Doğru Türkiye'de OSB'lerin Dönüşümünde de öncü olduğumuzu göstermektedir.

Bursa OSB'nin bu başarısının öncelikle bölgemizde faaliyet gösteren sektörlerinin öncüsü olan fabrikalarımıza ait olduğunu da belirtmek isterim. Bölge yöneticileri olarak bizler ise üzerimize düşen görevi en iyi şekilde yerine getirmenin gayreti içerisindeyiz ve olmaya devam edeceğiz. Yeri gelmişken, Bursa OSB'de faaliyet gösteren firma temsilcilerinin üye oldukları ve kısa adı BOSİAD olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'miz de bilhassa sosyal işlerde başarılı çalışmalara imza atıyor. Bu vesile ile geçtiğimiz günlerde BOSİAD'ın 5. Olağan Genel Kurulu'nda göreve gelen arkadaşlarımızı da tebrik ediyorum.

Bu duygu ve düşüncelerle, birlik ve beraberliğin önemini bir kez daha belirtiyor, 'durmadaan çalışmaya devam' diyerek, sağlık ve mutlulukla işlerinizde başarılar temenni ediyor, saygılarımı sunuyorum.



CERSAIE
BOLOGNA . ITALY

MosBuild
WorldBuild Moscow

MARMO+MAC
THE BIGGEST STONE & DESIGN TECHNOLOGY TRADE FAIR

automechanika
FRANKFURT

Heimtextil

automechanika
FRANKFURT

SIAL
INSPIRE FOOD BUSINESS

Paris
The world's largest food
innovation exhibition

DOMOTEX

PREMIÈREVISION®
THEY
INSPIRE
FASHION.

LIGNA

DÜNYANIN EN İYİ FUARLARINDA MARS İMZASI...

Fuar taşımacılığı alanındaki deneyim ve kusursuz hizmet anlayışımızla birçok markayı dünyanın en iyi fuarlarına taşıdık.

Siz de markanızın rekabet gücünü arttırmak için fuarlara Mars ile katılın, tam zamanında ve eksiksiz hizmetin avantajını yaşayın!

MARS LOGISTICS GROUP



MARS AIR&SEA



Rasim Çağan
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

Hizmet sırası artık bizde

Çok değerli BOSİAD üyeleri,

Bursa, Türkiye'nin en önemli sanayi şehirlerinin başında geliyor. Sanayimiz çok güçlü. Şehrimizdeki birbirinden değerli şirketler, yarattıkları katma değer ve istihdamla ülke ekonomisine büyük katkı koyuyor. Biz sanayiciler yaptığımız yatırımlarla istihdam yaratır, katma değerli ürünler üretmeye çalışır, bunun sonucunda da ülkemizin refahına katkıda bulunuruz.

İş insanları bütün bunları yaparken, sosyal sorumluluk bilinciyle çevreye en az zarar vererek ve öncelikle bulunduğu şehrin, aynı zamanda tüm ülkenin sosyal ve kültürel gelişimine destek olarak, refah ortamının sürdürülebilirliğine katkıda bulunmalıdır. Bu süreçleri yerine getirirken, iş insanlarının yaşadıkları zorlukları gündeme getirmek ve yetkili mercilerde onların sesi olmak ise biz SİAD'ların görevi ve varoluş amacı olmalıdır. İşte bu noktada da BOSİAD, Organize Sanayi Bölgemizin sosyal yönü ve sesidir.

BOSİAD, 2011 yılında Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin gelişmesi, bu bölgede faaliyetlerini yürüten firmaların daha iyi koşullarda hizmet vermelerini sağlamak adına çalışmalarında bulunmak amacıyla kuruldu. Geçen 8 yıllık süre içinde görev yapan yönetimler bunu hakkıyla yerine getirdi. Derneğimiz bu süre içerisinde Bursa'nın en önemli sivil toplum kuruluşlarından biri konumuna geldi. Ben de buradan BOSİAD çalışmalarında emeği geçen herkese huzurlarınızda teşekkür ediyorum. Şimdi sorumluluk alma ve hizmet sırası bize verildi. BOSİAD'ın kurucu üyelerinden de biri olarak Sayın Abdullah Bayrak ve ekibinden aldığımız bayrağı daha yukarı taşımak için var gücümüzle çalışacağız. Bizi bu göreve layık gören tüm sanayicilerimize yeniden teşekkürlerimi sunuyorum. Bursa sevdalısı insanlar olarak aldığımız görevin sorumluluğu ile hareket edeceğiz.

Saygılarımla.

 **BORUSAN
MANNESMANN**

#BoruSanatı

'Boru' deyip geçenler bilmez; bir borunun üretiminden müşteriye ulaşmasına kadar geçen süreçte ne kadar emek, yatırım, tecrübe ve uzmanlık gerektiğini.

Borusan Mannesmann olarak işimize hep sanatçı titizliğiyle yaklaştık.
Ürettiğimiz her bir çelik boruya uzmanlığımızı kattık.
60 yıldır Türkiye'de, boru sanatına imzamızı attık.

Üretim aşamamızdaki seslerin, Mercan Dede'nin yorumuyla
çok özel bir müzik şölenine dönüştüğü videomuzu
Youtube kanalımızdan izleyebilirsiniz.



 **BORUSAN**
KURULUŞUDUR



 bmb@borusan.com
 www.borusanmannesmann.com
 +90 (549) 393 58 00

 /BorusanMannesmannBoru
   /BorusanMannesmann



2018 büyüme rakamları açıklandı

Türkiye ekonomisinin 2018 performansı belli oldu. Türkiye ekonomisi geçen yıl yüzde 2,6 büyüdü. Ekonomi son çeyrekte ise yüzde 3 daraldı.



Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), 2018 yılına ilişkin üretim yöntemiyle hesaplanan gayrisafi yurt içi hasıla (GSYH) sonuçlarını açıkladı.

Buna göre Türkiye ekonomisi geçen yıl 2,6 büyüdü. Üretim yöntemine göre cari fiyatlarla GSYH, 2018 yılında bir önceki yıla göre yüzde 19,1 artarak 3 trilyon 700 milyar 989 milyon TL oldu.

GSYH'yi oluşturan faaliyetler incelendiğinde; 2018 yılında zincirlenmiş hacim endeksi olarak tarım sektörünün katma değeri yüzde 1,3; sanayi sektörü yüzde 1,1 arttı.

İnşaat sektörü ise yüzde 1,9 azaldı. Ticaret, ulaştırma, konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetlerinin toplamından oluşan hizmetler sektörünün katma değeri ise yüzde 5,6'lık artış kaydetti.

KİŞİBAŞI GELİR 9 BİN 632 DOLAR

2018 yılında kişi başına GSYH cari fiyatlarla 45 bin 463 TL, ABD doları cinsinden 9 bin 632 dolar olarak hesaplandı.

SON ÇEYREKTE DARALMA

Ekonomi 2018'in son çeyreğinde ise yüzde 3 daraldı. Türkiye ekonomisi en son darbe girişiminin yaşandığı 2016 yılının üçüncü çeyreğinde yüzde 1,3 daralmıştı.

2018'in ilk çeyreğinde yüzde 7,2 büyüyen ekonomi ikinci çeyrekte yüzde 5,3, üçüncü çeyrekte ise yüzde 1,6 büyümüştü.

HARCAMALAR ARTTI

Geçen yıl hanehalkı tüketim harcamaları yüzde 1,1 oranında arttı. Hanehalkı tüketim harcamalarının GSYH içindeki payı ise yüzde 57,6 olarak gerçekleşti.



ALBAYRAK: İKTİSADİ FAALİYETTE EN KÖTÜ GERİDE KALDI

Hazine ve Maliye Bakanı Berat Albayrak, büyüme rakamlarını değerlendirdi. Albayrak şunları kaydetti:

"2018 son çeyrek büyümesi % -3 olarak piyasa beklentileri doğrultusunda gerçekleşmiştir. İç

ve dış dengelenmeyi bir arada sağladığımız bu dönem, cari açık ve enflasyonda düşüş başlattık. İktisadi faaliyette en kötü geride kalmıştır. Büyümede en kötü beklentiler gerçekleşmemiştir.

Tarihin en ciddi spekülasyon saldırısının yanında küresel alanda büyümenin yavaşlama eğilimine girdiği döneme rağmen, 2001 ve 2008 yıllarındakine benzer bir durum gerçekleşmemiş, süreç çok kısa sürede başarılı bir şekilde atlatılmıştır.

"EKONOMİ HIZLI TOPARLANMA EĞİLİMİNE GİRDİ"

2019'a ait güncel veriler, ekonominin hızlı bir toparlanma eğilimine girdiğini, büyümedeki yavaşlamanın geçici bir durumu yansıttığını ve ılımlı toparlanma eğiliminin başladığına işaret etmektedir. Artan ihracat ve turizm gelirleri büyümeyi besleyen ana kalemler olacaktır.

Ekonomi politikalarında güçlü bir koordinasyon dönemi yaşıyoruz. Nisandan itibaren yapısal tarafta atacağımız adımlarla süreci daha da güçlendireceğiz."



KORTEKS



Üstün performans, gelişmiş nem yönetimi

DRY TOUCH® Teknolojisi

Korteks'in sertifikalı performans kumaş markası DRY TOUCH®, Korteks İplik fabrikasında özel teknikler kullanılarak üretilen ileri teknoloji ürünü fonksiyonel kanal kesitli flamanlardan oluşmaktadır. Bu ileri teknoloji ve fonksiyonellik bir araya gelerek; üstün performanslı aynı zamanda doğal görünümlü, yumuşak tutumlu ve daha örtücü olan DRY TOUCH® kumaşı yaratmıştır.

Kanallı lifleri ile nem ve hava transferini kolaylaştıran DRY TOUCH®, havanın dışarıdan içeriye, nemin ise içeriden dışarıya kolayca atılmasını sağlar. Yapılan testlerde DRY TOUCH® kumaşlarının pamuğa göre nemi 10 kat daha hızlı emdiği gözlemlenmiştir.

DRY TOUCH® performans kumaşları, Spor Giyim, İç Giyim, Denim Giyim, İş Elbisesi, Hazır Giyim alanları başta olmak birçok alanda kullanılmak üzere geliştirilmiştir.



Bursa Fabrika : Organize San. Böl. San Cad. No: 3 16140 Bursa Tel: 0224 219 11 00 (20 hat) Faks: 0224 242 51 61
İstanbul Ofis : Levent 199, Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İstanbul Tel: 0212 456 21 18-19 Faks: 0212 422 00 96
e-mail : korteks.iplik@zorlu.com

www.korteks.com.tr

Samsung'dan Türkiye'de üretim hamlesi

Dünya teknoloji devlerinden Samsung, Türkiye'de üretmeye başladığı televizyonun yanına ankaste ürünlerini de ekledi. Şirket, listeye 2 ürünü daha eklemeye hazırlanıyor.

Güney Koreli teknoloji devi Samsung, Türkiye'deki yatırımlarına yenilerini ekledi.

Şirket, televizyon üretimine başladığı Türkiye'de, Mayıs ayında elektrik süpürgesi, kısa zaman içinde de beyaz eşya ve ankastre üretmeye hazırlanıyor.

Samsung Electronics Türkiye Başkanı DaeHyun Kim'in açıklamaları, Hürriyet



gazetesinden Ahmet Can'ın haberinde yer aldı. "Samsung, Türkiye'de kalıcı olmak istiyor" diyen Kim şunları söyledi:

"Dolayısıyla servis, kanal ve üretimden oluşan üç ayağa yatırım yapıyoruz. Bu kapsamda ilk adımı televizyonla attık. Şu anda Türkiye'de sattığımız televizyonların yüzde 55'nin montajını Türkiye'de gerçekleştiriyoruz. Bu oranı 2019'da yüzde 80'e kadar çıkarmayı planlıyoruz. Ankastre ürünlerimizin üretimini de Türkiye'de yapmaya başladık. Mayıs ayında elektrik süpürge modelimizin üretimine başlıyoruz. Türkiye'de üretilecek beyaz eşya ürünlerimiz arasında çamaşır makinesi de var."

Cari açık ocakta 813 milyon dolar

Cari işlemler hesabı ocakta 813 milyon dolar açık verirken, 12 aylık cari açık 21 milyar 592 milyon dolar oldu.

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) tarafından Ocak 2019 dönemine ilişkin ödemeler dengesi verileri açıklandı.

Buna göre cari işlemler açığı, geçen yılın aynı ayına kıyasla 6 milyar 221 milyon dolar azalarak 813 milyon dolar olarak gerçekleşti. Bunun sonucunda, 12 iki aylık cari işlemler açığı 21 milyar 592 milyon dolara geriledi.

Söz konusu gelişmede, ödemeler dengesi tablosundaki dış ticaret açığının 2018'in aynı ayına göre 6 milyar 239 milyon dolar azalarak 1 milyar 570 milyon dolara gerilemesi ve hizmetler dengesi kaynaklı girişlerin 221 milyon dolar artarak 1 milyar 274 milyon dolara yükselmesi etkili oldu.

Geçen yılın Ocak ayında 1 milyar 505 milyon dolar açık veren altın ve enerji hariç cari işlemler hesabı, geçen ay 2 milyar 943 milyon dolar fazla verdi.

Öte yandan, geçen yılın Aralık ayı cari açık verisi 1



milyar 437 milyon dolardan 1 milyar 521 milyon dolara, 2018 yılı cari açık verisi de 27 milyar 633 milyon dolardan 27 milyar 813 milyon dolara revize edildi.

Şubat ayı enflasyon rakamları açıklandı



Şubat ayı enflasyon rakamları açıklandı. Enflasyon şubatta yüzde 0,16 artarken, yıllık bazda yüzde 19,67 oldu.

TÜİK, Şubat enflasyonunu açıkladı. Tüketici fiyat endeksi (TÜFE) aylık yüzde 0,16 arttı.

TÜFE'de 2019 yılı Şubat ayında bir önceki aya göre yüzde 0,16, bir önceki yılın Aralık ayına göre yüzde 1,23, bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 19,67 ve on iki aylık ortalamalara göre yüzde 17,93 artış gerçekleşti.

Ana harcama grupları itibarıyla 2019 yılı Şubat ayında endekste yer alan gruplardan, eğitimde yüzde 1,64, gıda ve alkolsüz içeceklerde yüzde 0,90, lokanta ve otellerde yüzde 0,87 ve ulaşıtırmada yüzde 0,71 artış gerçekleşti. Aylık en fazla düşüş gösteren grup yüzde 4,81 ile giyim ve ayakkabı oldu.

Ana harcama grupları itibarıyla 2019 yılı Şubat ayında endekste yer alan gruplardan çeşitli mal ve hizmetlerde yüzde 0,39, eğlence ve kültürde yüzde 0,37 ve haberleşmede yüzde 0,34 düşüş gerçekleşti.

iPEKER home

Sleep Well, Age Well



*Ev Tekstili'nde de
Dünyanın İlki Olmaya Devam Ediyoruz.*



CuproTM
It feels so precious.
by ASAHI KASEI

www.ipekerhome.com

İpeker Home, bir İpeker markasıdır.

BOSİAD'dan mesleki eğitime değer katacak proje

Kalkınmanın itici gücü olan mesleki eğitime değer katmak için yola çıkan BOSİAD yönetimi, bu yolda örnek bir projeye imza attı. Gençleri mesleki eğitime özendirmek ve bu alanda farkındalık yaratmak amacıyla sanayicilerin seslendirdiği ve rol aldığı rap klibi kamuoyunda büyük ilgi ve beğeni görürken, Milli Eğitim Bakanlığı ile de mesleki eğitim alanında protokol imzalandı.







Meslek liseleri için rapçi oldular

BOSİAD'ın meslek liselerine farkındalığı artırmak amacıyla başlattığı proje muhteşem bir gece ile start aldı. Sanayicilerin seslendirdikleri rap parçasına çekilen klip gecenin en büyük sürprizi oldu.



Başkanı Ergun Kağıtçıbaşı'nın yazdığı rap klipi büyük ilgi görürken, konukların isteği üzerine 2 kez gösterildi.

18 Ocak 2019 Cuma akşamı Merinos AKKM'de verilen konsere; BTÜ Rektörü Prof. Dr. Arif Karademir, BTO Meclis Başkanı Ali Uğur, BOSİAD Yönetim Kurulu üyeleri, duayen sanayiciler Adnan Türkay ve Ergun Kağıtçıbaşı, sivil toplum kuruluşlarının yöneticileri ve çok sayıda davetli katıldı.

BAYRAK: OKULLARIMIZI YENİDEN ŞEKİLLENDİRMELİYİZ!

Gecede yaptığı açılış konuşmasında, bu süreçte Milli Eğitim ve mesleki-teknik okullarla çalışarak, okul-sanayi arasındaki bağlantıyı güçlendirmek istediklerine vurgu yapan BOSİAD dönem Başkanı Abdullah Bayrak, "Yapılacak her türlü

Kalifiye işgücünün yetiştirilmesine katkıda bulunarak gençleri meslek eğitimine özendirmek amacıyla 'BOSİAD Mesleki-Teknik Eğitimi Özendirme Projesi'ni hayata geçiren Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), projenin açılışını düzenlediği konserle gerçekleştirdi. 'Güçlü Türkiye İçin Mesleki Eğitim' sloganıyla gerçekleştirilen gecenin sürprizi ise gençleri mesleki eğitime yönlendirmek amacıyla sanayicilerin rol aldığı ve seslendirdiği rap klipi oldu. Sözlerini BTO eski Genel Sekreteri ve Bursa Çimento Şirketler Grubu Yönetim Kurulu





çalışmaya kılavuzluk edecek, ortak bir sesin oluşmasını sağlamak ve nitelikli işgücü alanında çağa uyumlu nesiller yetiştirmeye yardımcı olabilmek için BOSİAD ve Bursa OSB olarak eğitim faaliyetlerini destekliyoruz. Bugün 'Güçlü Türkiye için Mesleki Eğitim' sloganı ile Mesleki ve Teknik Eğitimi Özendirme Projesi'nin startını veriyoruz. Dünyanın hızla değiştiğinin farkındayız. Endüstri 4.0 ile yapay zekânın hayatımıza girmesi ve şu anda ismini koyamadığımız yeni mesleklerin hayata geçeceğinin, biz sanayiciler olarak bilincindeyiz. 15 yıl içinde şu andaki mesleklerin %47'sinin yok olacağını bilerek okullarımızı şekillendirmeliyiz" dedi.

UĞUR: BU PROJE FARKINDALIK OLUŞTURACAKTIR

Özellikle özel sektörün, sanayinin sıkıntı çektiği nitelikli eleman sorununun çözülmesi için mesleki eğitime ağırlık vermek gerektiğine işaret eden BTO Meclis Başkanı Ali Uğur da, "Sanayide dijitalleşme ve Endüstrinin 4.0'ın konuşulduğu, rekabetin çok yoğun yaşandığı bu süreçte, Bursa iş dünyası olarak bizler de mesleki eğitime katkı sağlamak zorundayız. Eğer ülke olarak

2023 yılında dünyanın ilk 10 ekonomisinden biri olmak istiyorsak, mesleki eğitimde bir sıçrama yapmak zorundayız. Ve nitelikli çalışan yetiştirilmesi konusuna dikkat çekmek amacıyla 'BOSİAD Mesleki-Teknik Eğitimi Özendirme Projesi'nin önemli bir farkındalık oluşturacağına inanıyorum" diye konuştu.

İŞTEN SESLER KOROSU MEST ETTİ

Konuşmaların ardından, Dr. Aysel Güler ve Şef Kenan Güler'in yönetimindeki Akteknik Kalıp, Bosch, BOSİAD, Elsisan, MarturFompak, Oyak Renault ve Türkün Holding firmalarının çalışanlarından oluşan 'İş'ten Sesle Korusu sahne aldı. Birbirinden güzel eserlerin seslendirildiği gecede tüm koristlere, şeflere, projeye katkı koyan eğitim kurumlarının yöneticilerine, koruyu oluşturan firmaların temsilcilerine ve 'Gel Hadi Gel Meslek Lisanesine, Değer Katalım Ülkenin Değerine' nakaratıyla tüm davetliler tarafından ayakta alkışlanan rap klibinde yer alan iş insanlarına da plaket verildi. Gecenin sonunda 'Memleketim' şarkısı hep birlikte coşkuyla söylendi.







Mesleki eğitim için protokol imzalandı

Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk'un geçtiğimiz günlerde gerçekleştirdiği Bursa ziyaretinde, Milli Eğitim Bakanlığı ile BOSİAD arasında mesleki eğitim alanında protokol imzalandı.



Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk, bir dizi programlarda bulunmak üzere geldiği Bursa'da, Tophane Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde çeşitli kurumlarla 'Mesleki ve Teknik Eğitim İşbirliği' protokolü imza törenine katıldı.

Gençleri mesleki eğitime özendirmek ve bu alanda farkındalık yaratmak amacıyla BOSİAD üyesi sanayicilerin seslendirdiği ve kamuoyunda büyük ilgi ve beğeni gören rap klbinin de gösterildiği törende konuşan Bakan Selçuk, "Eğitimde sürekli olumsuz bir bakışın doğru olmadığını düşünüyorum. Türkiye'nin eğitim sistemi sıfır noktasında, hiçbir şey yapılmıyor, hiçbir şey başırlamıyor, bunun çok doğru olduğunu düşünüyorum. Türkiye birçok iş yaptı. 1, 2, 3 diye yapılan işlerin üzerine biz 4, 5, 6 diyoruz. Biz, Türkiye'nin küresel rekabete hazır olup olmadığını temel ölçüt olarak ele almak istiyoruz. Ekip arkadaşlarımızla beraber mesleki ve teknik eğitime, zamanın ruhuna uygun,

dünyadaki bilimsel ve teknolojik gelişmelerle birlikte yeni bir mantalite ile bakmaya gayret ediyoruz" açıklamasını yaptı.

"HİKÂYEYİ HEP BİRLİKTE YAZACAĞIZ"

Bir adım attıklarında insanların koşar adım kendilerine geldiğini dile getiren Bakan Selçuk, "Mesleki ve teknik eğitimdeki taleplere inanın yetişemiyoruz. Önümüzdeki süreçte bizde yeni modelde okullar kurmak istiyoruz. Bizde destek olmak istiyoruz. Çok büyük bir talep var. Bu talebin artarak devam edeceğini düşünüyorum. Meslek okullarımızın, sanayi toplumunun gerektirdiği daha mekanik ve orta ölçekli bir teknoloji ile yürümesinin mümkün olmadığını, bizim yüksek teknolojiye dair yeni bir hikâye oluşturmamız gerektiğini gösteriyor. Bu hikâyeyi hep birlikte yazacağız. Bizim burada yapacağımız işbirliği ile Türkiye'nin diğer şehirlerine de örnek olmamız söz konusu. Bursa üretim, ihracat, mesleki teknik eğitim konusunda en önde gelen şehrimiz. Bizim buradan Türkiye'ye bir güneş yaymamız lazım" diye konuştu.

PROTOKOLÜN KAPSAMI

İmzalanan protokol; eğitim ve öğretimi destekleyici yeni teknolojilere dayalı atölye/ laboratuvar kurulması/donatılması, protokol tarafı kurumların ve üye işyerlerinin personel istihdamında protokol kapsamındaki okullarda mezun olan öğrencilere öncelik tanınması, alan öğrencilerine gerçek üretim ortamlarında

beceri eğitimi ve staj imkânları sağlanması, alan öğretmenlerine hizmet içi ve işbaşı eğitimlerin verilmesi, okullara teminlik malzeme desteğinin sağlanması, öğretmen ve öğrencilere yönelik işletme gezileri, tanıtım faaliyetleri, mesleki eğitimler, yurtiçi ve yurtdışı fuar ziyaretleri, kariyer günleri düzenlenmesi, başarılı öğrencilere burs verilmesi, protokol tarafı kurumlara üye olan işletmelerde çalışan personelin kalfalık/ustalık belgesi sahibi olmalarının sağlanması konularını kapsıyor.

Bakan Selçuk'un Bursa ziyaretinde BOSİAD'ın yanı sıra Bursa Ticaret ve Sanayi Odası, Bilişim Sektörü İş Adamları ve Profesyonelleri Derneği (BİSİAD), ERMETAL Otomotiv ve Eşya Sanayi Tic. AŞ, Oyak Renault Otomobil Fabrikaları ve Peryön Güney Marmara Türkiye İnsan Yönetimi Derneği, Uludağ Organize Sanayi Bölgesi, Rumelili Yönetici Sanayici ve İşadamları Derneği ile de mesleki eğitim işbirliği protokolleri imzalandı.





BOSİAD'da Rasim Çağan dönemi

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin yeni başkanı kurucu üyelerden Rasim Çağan oldu. Genel Kurul'da derneğin ismi de Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği olarak değiştirildi.



Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki sanayicilerin bünyesinde olduğu BOSİAD'ın 5. Olağan Genel Kurulu gerçekleştirildi. Yeni adı Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği olarak değiştirilen BOSİAD'ın yeni başkanı da kurucu üyelerden Rasim Çağan oldu.

Bursa OSB yönetim binasının çok amaçlı salonunda yapılan Genel Kurul'a; BTSO Meclis Başkanı Ali Uğur, Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz, çeşitli sivil toplum kuruluşlarının başkan ve yöneticileri ile bölge sanayicileri katıldı.

Divan Başkanlığı'nı Şerif Arı'nın yaptığı Genel Kurul'da, görevi yeni yönetime devreden Abdullah Bayrak, "İki yıl boyunca ortaya koyduğumuz enerji ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin sorunlarının çözümüne katkı koyarak, bölgemiz sanayicilerinin yanında olmaya çalıştık. Ülkemize, Bursa'mıza, bölgemize ve değerli iş insanlarımıza fayda sağlayacak projelere imza atmak için gayret gösterdik" dedi.

RAP KLİBİ ÜLKE ÇAPINDA SES GETİRDİ

Çevre duyarlılığı alanında farkındalık oluşturan Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması, bölge firmaları arasında düzenlenen futbol turnuvası ile sanayiciler ve çalışanların katılımıyla çok çeşitli organizasyonları bu dönemde de devam ettirdiklerini açıklayan Bayrak, "Tüm bunlarla birlikte, günümüzde yaşadığımız en büyük problemlerden biri nitelikli eleman eksikliği. Bu konuya dikkat çekmek için 'BOSİAD Mesleki-Teknik Eğitimi Özendirme Projesi'ni başlattık.





Gençleri mesleki eğitime yönlendirmek amacıyla Yönetim Kurulu arkadaşlarımla hem rol aldığı hem de seslendirdikleri rap klibi ülke çapında çok güzel tepkiler buldu. 2019'da da bu konunun üstüne gitmeye devam etmemiz gerekiyor. Çünkü gençlerin mesleki-teknik eğitime yönlendirilmesi, sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli çalışanların yetiştirilmesi adına oldukça önemli." Bayrak, konuşmasının sonunda yeni Yönetim Kurulu'na başarılar diledi.

DURMAZ, YENİ YÖNETİME BAŞARILAR DİLEDİ

Genel Kurul'da söz alan Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz da, iki yıl boyunca gösterdiği özverili çalışmalar ve hayata geçirdiği örnek projelerden ötürü Abdullah Bayrak ve Yönetim Kurulu üyelerine teşekkür etti. Durmaz, "Yeni gelecek yönetime de şimdiden başarılar diliyorum. Buradan diğer organize sanayi bölgelerine, Türkiye'ye örnek olacak çalışmalar gerçekleştirmeye devam edeceğimize inanıyorum. Çünkü bizim bölgemiz, sanayicilerimiz çok kıymetli. Bölgemizden 6,5 milyar dolar ihracat gerçekleştiriliyor. Bu örnek

duruşu sergilemeye devam edeceğiz" diye konuştu.

"OSB'NİN SOSYAL YÖNÜ OLACAĞIZ"

Yeni Yönetim Kurulu adına söz alan Rasim Çağan da şunları söyledi: "Öncelikle bizi bu göreve layık gören tüm üyelerimize teşekkür ediyorum. Ben aynı zamanda BOSİAD'ın kurucu üyelerindenim. O dönemde amacımız, başarılı bir sivil toplum örgütü oluşturmak; sanayicilerin, üyelerinin ihtiyaçlarını, sorunlarını yetkili mercilere ulaştıran bir yapı ortaya koymaktı. Aradan geçen zaman

içinde de BOSİAD, hayata geçirdiği projelerle Bursa iş dünyasında ve sosyal hayatında çok başarılı bir konuma geldi. Abdullah Bey çok başarılı çalışmalara imza attı, çitayı yukarılara taşıdı. Yeni dönemde de eğitim, çevre, sosyal faaliyetler önemli konularımız arasında olmaya devam edecek. Kendi şirketimde eğitime yönelik yaptığımız başarılı çalışmaları buraya da yansıtmak istiyorum. Organize Sanayi Bölgesi teknik işleri yapacak, biz onların sosyal yönü olacağız. Bu şekilde görev alacağız. En iyi şekilde üyelerimizin ihtiyaçlarını yerine getirmek için çalışacağız" ifadelerini kullandı.

BOSİAD'TIN İSMİ DEĞİŞTİ

Açılış konuşmalarının ardından Genel Kurul gündemi kapsamında derneğin isminde de değişikliğe gidildi. Derneğin isminin "Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği" olarak değiştirilmesine oy birliği ile karar verildi.

Rasim Çağan Başkanlığındaki BOSİAD Yönetim Kurulu şu isimlerden oluştu: Mefkûre Zümbülova, Meltem Turan, Gaffar İhsan İpeker, Yavuz Yiğit, Süleyman Selçuk Çelik, Tanver Emre Yılmaz, Orhan İğrek, Haluk Arslan, Onur Parseker ve Özgür Şahin.





Yeni çalışma dönemi Vali Canbolat'a anlatıldı

Rasim Çağan başkanlığındaki BOSİAD'ın yeni Yönetim Kurulu, Bursa Valisi Yakup Canbolat'ı ziyaret ederek, yeni çalışma dönemi ve gündemdeki projelerini anlattı.

Geçtiğimiz günlerde gerçekleştirilen 5. Olağan Genel Kurulu'nda BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanlığına seçilen Rasim Çağan ve yeni Yönetim Kurulu üyeleri, Vali Yakup Canbolat'ı ziyaret ederek, yeni çalışma dönemi hakkında bilgi verdi. 26 Şubat 2019 Salı günü Heykel'deki tarihi Valilik Binası'ndaki ziyarette; BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ile Yönetim Kurulu üyeleri Mefkûre Zümbülova, Meltem Turan, İhsan İpeker, Özgür Şahin ve Emre Yılmaz katıldı.

Kamuoyunda büyük ilgi gören ve gençleri mesleki eğitime özendirerek, farkındalık yaratmak amacıyla BOSİAD üyesi sanayicilerin seslendirdiği ve rol aldığı rap klibi ile çevre konularının gündeme geldiği ziyarette konuşan BOSİAD Başkanı Çağan, "Şimdi bu farkındalığı bir adım daha öteye taşıyarak fabrikalarımızın kapısına 'Bu fabrikada meslek liseli önceliğimizdir' sloganlı logolar açacağız. Bu projenin 2019'da daha fazla üstüne giderek çeşitli faaliyetler gerçekleştirmek istiyoruz. Tüm faaliyetlerimizi önce bölge sanayicilerimizin, sonra da ülkemizin ekonomik ve sosyal alandaki gelişimi üzerine kurguluyoruz. Bu alanda oluşturduğumuz bilinç ne kadar yüksek olursa, faydasını o kadar çok göreceğimize inanıyorum" dedi.

ÇEVRE YARIŞMASI ÖDÜL TÖRENİNE DAVET

'Çevreci üretim temiz gelecek'sloganıyla Bursa'ya örnek olmuş bir çevre yarışması düzenlediklerini de anlatan ve bu yıl ki yarışmanın ödül törenine Vali Canbolat'ı da davet eden Çağan, "Biz bu yola kirlenmeden ve tüketmeden de üretimin mümkün olduğunu göstermek ve çocuklarımıza temiz bir dünya bırakmak konusunda farkındalık yaratmak için çıktık. Geride kalan 3 yarışma sonunda da başarılı olduğumuzu görmekten büyük mutluluk duyuyoruz. Burada en önemli konu ise yerinde kirliliği engellemek" diye konuştu.

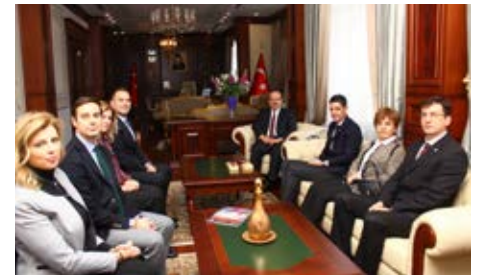
"KLİBİ ÇOK BEĞENDİM"

Klibi çok beğendiğini belirten Vali Canbolat da, "Sanayicimizin bu işe hevesli olması bizi de mutlu etti. Geleceğimiz ve ülke ekonomimiz açısından çok önemli bir proje bu ve sizleri kutluyorum. Bu projeyi desteklememiz lazım. Fakat sanayicilerin okulu sadece desteklemesi değil, takip etmesi de gerekiyor. İş insanları ve sanayicilerden oluşan bir danışma heyeti ilgili okulu, bağlantılı olduğu sanayi bölgesinin ihtiyaçlarına göre yönlendirebilir; ihtiyaçların belirlenmesinde, giderilmesinde ve hatta

bölümlerin, derslerin seçilmesinde belirleyici olabilir. Sadece burs vermek, atölye yenilemekle zihniyet dönüşümünü sağlayamayız. Ve şu an Bakanlık da bu model üzerinde çalışıyor" dedi.

"ÇEVRE KIRMIZI ÇİZGİMİZ!"

Çevre konusunda da "Çevre bizim kırmızı çizgimiz" diyen Vali Canbolat, şunları söyledi: "Bursa, sanayisinin hızlı büyümesinden dolayı çevrenin de hızlı kirlenmesi ile karşı karşıya olduğu bir şehir. Sanayici bu konuda bilinçli, ancak şehrin tesisleri yeterli gelmeyeabiliyor. Bu atıkların bertaraf edilmesi, aynı zamanda dönüşümünün sağlanması çok önemli bir konu. Kentle sanayi iç içe olduğundan, birlikte yaşayacak şartları oluşturmamız lazım. Bu şekilde çevresel değerlere farkındalık oluşturan projeleri de artırmamız gerekiyor."



BOSİAD'a 'hayırlı olsun' ziyareti



İl Milli Eğitim Müdürü Sabahattin Dülger, BOSİAD'ın yeni Başkanı Rasim Çağan'ı ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerini iletti.

İl Milli Eğitim Müdürü Sabahattin Dülger, BOSİAD'ın yeni Başkanı Rasim Çağan'ı ziyaret etti. Görüşmede, Türkiye'de mesleki eğitim alanında farkındalık yaratmak amacıyla BOSİAD üyesi sanayicilerin rol aldığı rap klibi, Milli Eğitim Bakanlığı ile imzalanan protokol ve BOSİAD'ın yeni dönem projeleri gündeme geldi.

Sabahattin Dülger'in, Rasim Çağan'a yeni görevinden dolayı hayırlı olsun dileğinde bulunduğu ziyarette, Mesleki Eğitim Şube Müdürü Bülent Altıntaş ile BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin de yer aldı.

"BAŞARI ÇİTASINI DAHA YUKARILARA TAŞIYACAĞIZ"

Yeni dönemde gündemlerindeki konular hakkında açıklamalarda bulunan Başkan Rasim Çağan, "BOSİAD bugüne kadar çok önemli başarılarla, projelere imza attı. Ve artık görevi biz devraldık. Yakaladığımız başarı çitasını devam ettirecek ve daha yukarılara taşımak

için çalışacağız. Mesleki eğitim noktasında da şu konuyu çok önemli görüyorum: İnsanı çözdüğünüz vakit her şeyi çözüyorsunuz, bence formül bu. Bizim çocuklara son resmi, yani bekleneni göstermemiz gerekiyor. Bir meslek lisesi mezununun başarılı olabilmesi için çantasında nelerin olması lazım? Onların öğrenmeyi bilmesi, öğrenmeye açık olması, öğrenmeyi sevmesi için, dünyanın değiştiğini onlara daha iyi anlatmamız gerekiyor" dedi.

"İYİ BİR İŞBİRLİĞİ OLUŞACAK"

İl Milli Eğitim Müdürü Sabahattin Dülger de, "İmzalanan protokoller Türkiye'de mesleki eğitimin gelişimi noktasında çok doğru bir hamle. Bu işbirliklerinin mesleki eğitimdeki olumsuz algıyı kıracağına inanıyorum. En kıymetli olan kısmı da karşılıklı birbirimizi dinleme dönemi başlayacak. İstenilen düzeyde öğrencilerin yetişmesi de istihdam noktasında işverene katkı sağlayacaktır. Bu sadece okulun ekonomik ihtiyaçları doğrultusunda size

başvuracağı bir protokol de değil. Öğretmen arkadaşların ufkunun genişlemesi, onların yeni teknolojilerle tanıştırılması gibi konular da son derece önemli. İyi bir işbirliği olacağını düşünüyorum. Ve bu ilişkiyi planlı, sistemli ve öğrenci başarısına dönüştürecek hale getirmek. Hedefimiz bu" diye konuştu.

Toplantıda ayrıca, Milli Eğitim Bakanlığı ile imzalanan protokolün ardından önümüzdeki süreçte bu alanda yapılacak çalışma takviminin üzerinde duruldu.





İş kadınlarından BOSİAD'a ziyaret

BOSİAD yeni yönetimi, BUIKAD'ı ağırladı. Samimi ve karşılıklı sohbet ortamında gerçekleşen ziyarette kurumlar arası yaratılacak sinerji ve işbirliği konuları ele alındı.



Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD) yönetimi, BOSİAD'a konuk oldu. Görüşmede, kurumlar arası işbirliği olanaklarının değerlendirilerek, ortak gerçekleştirilebilecek projeler gündeme geldi.

Toplantıda, sivil toplum kuruluşlarının birbirleriyle iletişimlerini güçlendirmesi, kaynaşma ve dayanışma içinde olmalarına büyük önem verdiklerini belirten BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, "Sivil toplum kuruluşları gönüllülük esasına göre çalışıyorlar. Amacımız, Türkiye ekonomik ve sosyal hayatının güçlenmesi. Önemli bir gücü ve nüfusu temsil ediyoruz. Kadınlarımız da iş hayatının ayrılmaz

bir parçası. Onların iş hayatında daha çok yer alması ve etkisini artırma gayretinde ortak projelerde yer almaktan memnuniyet duyuyoruz" diye konuştu.

"BOSİAD'IN HER PROJESİNE DESTEK VERMEK İSTERİZ"

BUIKAD Başkanı İpek Yalçın da, yeni dönemin hayırlı olmasını dileyerek, "BOSİAD bugüne kadar çok güzel projelere imza attı ve atmaya da devam edeceğine eminim. Daha önce kreş projesiyle bir araya geldik ama kendimizi buradan ayrı görmediğimiz için bundan sonra da her türlü proje ve etkinliğe destek vermeye devam etmek isteriz" dedi.



BUIKAD'ın 2007 yılında kurulduğunu ve iş yaşamındaki kadının güçlenmesi, kadın istihdamının ve girişimciliğin artırılması yönünde projeler ürettiklerini anlatan Yalçın, "Hem kendi içimizde hem de çeşitli kurumlarla birlikte yürüttüğümüz projeler var. Üyelerinin aktif katılımıyla, komisyonlarıyla çalışmalarımıza devam ediyoruz. BOSİAD'ın mesleki eğitim projesini de büyük bir beğeniyle takip ediyoruz. Ortak projelerde her zaman yer almaktan büyük mutluluk duyuyoruz" ifadelerini kullandı.

BOSİAD Dernek Merkezi'ndeki görüşmeye Başkan Rasim Çağan ve Yönetim Kurulu üyeleri Mefkûre Zümbülova, Meltem Turan, Özgür Şahin ve Emre Yılmaz katılırken, BUIKAD'dan da Başkan İpek Yalçın, yönetim kurulu üyeleri Oya Eroğlu, Türkan Kaya ve Zuhal Kumova Tokar ziyarette yer aldı.

En çevreci yarışma kaldığı yerden devam ediyor



Çevre farkındalığı alanında öncü rol üstlenen BOSİAD'ın 2015 yılında başlattığı Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması, dördüncü senesinde de devam ediyor.

Bursa OSB ve BOSİAD'ın bölgede faaliyet gösteren şirketler arasında düzenlediği ve çevreye en duyarlı sanayi tesislerin belirlenerek ödüllendirildiği Çevre Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması kaldığı yerden devam ediyor. 'Çevreci Üretim Temiz Gelecek' sloganıyla düzenlenen yarışma için son başvuru tarihi 30 Nisan 2019 olarak belirlenirken, ödül töreninin Mayıs ayının içinde yapılması planlıyor.

Çevre Yarışması ile ilgili BOSİAD Çevre Komisyonu ve yarışmanın jüri üyeleri, geçtiğimiz günlerde ilk toplantısı yaptı. Yarışma hakkında bilgiler veren BOSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı İhsan İpeker, "Yarışmamıza kaldığımız yerden devam ediyoruz. Bursa OSB ve BOSİAD'ın çevreye verdiği önem, bir yıl aradan sonra yarışmayı tekrar hayata geçirerek ortaya konmuş bulunuyor" dedi.

DİJİTAL DEĞERLENDİRME SÜRECİ DEVAM EDİYOR

Bu yıl da hem Bursa hem İstanbul'dan üniversitelerden akademisyenlerin içinde yer aldığı jürinin değerlendirmeleri yine dijital ortamda gerçekleştireceğini açıklayan İpeker, "Geçtiğimiz yıl dijital ortamda başlattığımız

değerlendirme süreci bu sene de devam edecek. Jüri üyelerimizin birbirine müdahale etme durumunun olmadığı, birbirlerini etkileyemediği, yüz yüze gelmediği ama verdikleri puanlamalarla yarışmada başarılı olan firmaların elektronik ortamda belirlendiği bir sistem bu" diye konuştu.

Çevre ve sanayi ilişkisinin Türkiye'nin sanayi başkenti Bursa'yı çok yakından ilgilendirdiğini de kaydeden İpeker şöyle devam etti: "Bursa'nın yeşil kimliğini kaybetmemesi, doğal kaynaklarının koruması ve gelecek nesillere daha temiz, daha yeşil bir Bursa bırakmak, öncelikle biz sanayicilerin görevi olduğuna inanıyorum. BOSİAD yönetimi olarak dördüncü senesinde de devam ettirdiğimiz yarışmamızın da bu konuda farkındalık oluşturduğuna ve örnek olduğuna inanıyoruz."

ÖDÜL KATEGORİLERİ

Çevreye Kirlenici Etkisi Yüksek Olan Tesisler, Çevreye Kirlenici Etkisi Olan Tesisler ve İzin-Lisan Muafiyeti Olan Tesisler kategorilerinde ana ödüllerin sahiplerini bulacağı yarışmada, 2018'de olduğu gibi bu yıl da Özel Teşvik ödülleri verilecek.





Şerif ARI
Yeminli Mali Müşavir
serifari@arilar.com.tr

Dünya genelinde işyerinde yapılan suistimaller ve sonuçları

Suistimal İnceleme Uzmanları Derneği (ACFE) tarafından dünya genelinde iş suistimali ile ilgili 2018 yılı için hazırlanarak yayımlanan raporda; olayların analizi, suistimalin nasıl ve ne şekilde tespit edildiği ile bu riskin nasıl azaltılabileceği hakkında işletmeler için önemli bilgilere yer verilmiştir. Raporda yer alan konulardan önemli görülenlerin özetleri bilgi için aşağıda sunulmuştur. Söz konusu rapor 23 endüstri dalında, 125 ülkede ve 2.690 olay üzerinden değerlendirilerek hazırlanmıştır.

İş suistimalleri üç yöntem ile gerçekleştirilmektedir.

- Varlıkların kötüye kullanılması,
- Yolsuzluk,
- Mali tablo suistimali olarak sıralanmış olup, sektörlere göre en sıkça yapılan suistimal yolsuzluk olarak öne çıkmaktadır.

Geçmiş yıllarda olduğu gibi Suistimal İnceleme Uzmanları tarafından yapılan incelemede; şirketler yıllık gelirlerinin %5'ini suistimaller ile kaybetmektedir. Dünyanın 2017 yılında toplam geliri ortalama 79,6 trilyon dolar olduğu düşünüldüğünde, suistimaller nedeniyle yaklaşık 4 trilyon doların kaybedildiği düşünülmektedir.

Araştırma sonucu 2018 yılında elde edilen bilgiler ise;

- Toplam zarar 7 milyar dolar olmaktadır.
- Vaka başına zarar 130.000 dolar olarak belirlenmiştir.
- Vakaların %22'si 1 milyon doların üzerinde zarar vermiştir.
- Dolandırıcılığın tespit edilme süresi ortalama 16 ay olarak belirlenmiştir.
- Personel sayısı 100'ün altında olan işletmelerde ortalama kayıp 200.000 dolar iken, 100 ve üzerinde personeli olan işletmelerde bu ortalama kayıp 104.000 dolara gerilemektedir.
- Suistimal tek başına yapıldığında ortalama zarar 74.000 dolar, 2 kişi olduğunda ortalama zarar 150.000 dolar, 3 ve üzeri olduğunda ise 339.000 dolar olduğu görülmüştür.
- Rapor ülkemizi Doğu Avrupa ve Batı / Orta Asya ülkeleri ile birlikte değerlendirmektedir. Buna göre, rapora konu vakaların sadece %4'ü belirtilen coğrafya üzerinde gerçekleştiği beyan edilmiştir.

Varlıkların zimmete geçirilmesinde en önemli suistimaller aşağıdaki gibidir.

Suistimal Konusu	Gerçekleşme Oranı	Ortalama Kayıp \$
Çek tahrifatı	12%	150.000
Fatura suistimalleri	20%	100.000
Nakdi olmayan	21%	98.000
Nakit hırsızlığı	11%	75.000
Bordro suistimali	7%	63.000
Aşırma	11%	50.000
Harcama suistimalleri	14%	31.000
Yazarkasa ödemeleri	3%	29.000
Nakit mevcudun çalınması	15%	20.000



Suistimal önleme yöntemleri aşağıda oranlar itibarıyla belirtilmiştir.

Kontrol Türü	Oran
Finansal tabloların dış denetimi	95%
İç denetim bölümü	91%
Davranış kuralları	83%
Finansal tabloların yönetim sertifikası	79%
Yönetimin gözden geçirmesi	76%
Yardım hattı	75%
Finansal raporlama üzerinde iç kontrollerin dış denetimi	75%
Bağımsız denetim komitesi	73%
Dolandırıcılık önleme politikası	66%
Çalışanlar için dolandırıcılık eğitimi	58%
Özel sahtekârlık bölümü, işlevi veya ekibi	57%
Yöneticiler/yöneticiler için dolandırıcılık eğitimi	56%
Resmi dolandırıcılık riski değerlendirmeleri	46%
Sürpriz denetimler	40%
Proaktif veri izleme/analiz	36%
Çalışan destek programları	27%
İş rotasyonu/zorunlu tatil	17%
İhbarcılar için ödüller	5%

Araştırmada yer verilen suistimal vakalarının 86'sı Doğu Avrupa ve Batı/Orta Asya Bölgesi'nde meydana gelmiş olup, tüm vakaların %4'ünü oluşturmaktadır. 86 vakanın 13 tanesi Türkiye'de gerçekleşmiştir. Bu bölgede oluşan vakalara ait ortalama kayıp 150.000 dolardır.

Suistimalcilerin gizleme için kullandıkları yöntemler sıralanmıştır.

Yapılan Gizleme İşlemi	Yüzde Oran
Hileli belge oluşturma	55%
Fiziki belgelerin değiştirilmesi	48%
Muhasebe sisteminde hileli işlem oluşturma	42%
Muhasebe sisteminde işlemin değiştirilmesi	34%
Elektronik belge ya da dosyaların değiştirilmesi	31%
Fiziksel belgelerin tahrip edilmesi	30%
Hileli elektronik belge ya da dosyaların oluşturulması	29%
Sahte günlük kayıt oluşturulması	27%

Belirtilen tespit raporuna göre, firmaların suistimallere karşı gerekli önlemleri alması, varlıklarının güçlü kalması ve ticari hayatının devamlılığı açısından önem arz etmektedir.





‘Değer yaratmak insanı besliyor’

BOSİAD’ın yeni Başkanı Rasim Çağan, “Sanayiciyi motive eden sadece para kazanmak olmamalı. Aynı zamanda faydalı olmak, bir şeyleri başarabilmek, üretmek insanı besliyor. Biz de ülkemiz ve toplum için değer üreten projeler geliştirmek istiyoruz” dedi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği’nin (BOSİAD) 5. Olağan Genel Kurulu’nda Rasim Çağan yeni başkan seçildi. Çağan, SİNERJİ’ye iş hayatını, BOSİAD’ın yeni dönemdeki projeleri ile ilgili fikirlerini ve son ekonomik gelişmeleri anlattı.

Yeni dönemde detaylı ve kapsamlı bir program üzerinde çalıştıklarını kaydeden Çağan, “Tüm faaliyetlerimizi önce bölge sanayicilerimizin

sonra da ülkemizin ekonomik ve sosyal alanlardaki gelişimi üzerine kurguluyoruz. Benim ilk önceliğim; bugüne kadar çok iyi bir şekilde giden ve başarılı olan çalışmaların sürdürülebilirliği olacaktır. Özellikle eğitim konusuna biraz daha ağırlık vermek istiyorum. Belli seminerler ve eğitim programlarıyla bölgemiz çalışanlarına katkı sağlamamız gerektiğine inanıyorum” dedi.

Bilginin olmadığı hiçbir işin artık dünyada geçerliliği olmadığını da kaydeden Çağan, “Eskiden sermaye problemidi, para yoktu ama pazar vardı. Şimdi ise eğer başarılı bir projeniz varsa devlet destekleriyle birlikte paraya erişmek çok kolaylaştı. Girişimci olabilir ve dünyayla iletişim kurabilirsiniz, ancak bilimsel yaklaşım en önemli ve eksik olan. Bunun için çok odaklanmak, çalışmak gerekiyor” diye konuştu.

Öncelikli sizi tanıyabilir miyiz? Kariyeriniz nasıl başladı?

1963 İstanbul doğumuyum. İlkokul ve liseyi İstanbul'da okudum. Üniversite eğitimi için Amerika'ya gittim. Ardından işletme ve finans üzerine master yaptım. İş hayatına 1987 yılında Amerika'da başladım. 1,5 yıl kadar Amerika'da çalıştım. Ardından Türkiye'ye döndüm ve aile şirketimiz Duraner'de çalışmaya başladım. Şirketimizde üçüncü kuşağım.

Rudolf Duraner'i anlatır mısınız? Ne zaman kuruldu, bugünlere nasıl geldi?

Şirketimiz iş hayatına 1930'lu yıllarda dedem Kemal Duraner tarafından bir aktariye dükkânı olarak başlamış. Bursa'da tekstil sektörünün gelişmesiyle birlikte boya ticaretine de adım atmış. O dönemler bazı tüccarlar mutemetlik belgesiyle firmalara boya getirirmiş. Bizim de bu alandaki ilk işimiz aktar dükkânında kaşıklı boya satarak başlamış. Kadınlar o boyalarla evde kıyafetlerini boyarlarmış. Dedemden sonra işlerin başına dayım Ural Duraner geçti ve boya işini daha da büyüttü. Zaman içinde de boya işimiz ayrı bir şirket haline geldi. Ben Amerika'dan döndüğümde dayımla çalışmaya başladım. Fakat dayımı kaybettikten sonra aile şirketimizde sorumluluklarım daha da arttı. Aktar dükkânımız Tuzpazarı'nda hâlâ devam ediyor. Orayla da ilgilenmeye çalışıyorum, hafta sonları mutlaka giderim.

Rudolf ve Duraner ortaklığı nasıl gerçekleşti?

Ülkemizde 90'lı yılların sonuna doğru yabancı ortaklıklar konusu daha fazla gündeme gelmeye başlamıştı. Biz o yıllarda bazı firmaların bayiliğini yapıyorduk, fakat bilgiye yakın olma stratejimiz gereği yabancı ortaklık düşüncesine de sıcak bakıyorduk. O dönem Rusya'dan boya getiriyorduk ama orada boya sıkıntısı yaşanınca alternatif kaynaklar aramaya başladık. Rudolf firmasıyla temasımız da böyle oldu ve ticarete başladık. Ve onlar bize, "Boya bizim temel işimiz değil, bizim asıl işimiz kimyasal. Bu konuda bizimle bir işbirliği düşünür müsünüz?" dediler. Bu teklif bize de uygun geldi. Çünkü bilgiye, kaynağa daha yakın olmak istiyorduk. Bayilik sisteminde karşı taraf bilgiyi filtreden geçirerek size istediği kadarını veriyor. Fakat ortaklık böyle değil, işi birlikte yapıyorsunuz. Nihayetinde 1999'da Rudolf ile ortaklık kararı aldık ve bir şirket kurduk. O yıllarda Türkiye'nin ilave bir kimyasal şirketine ihtiyacı yoktu. Tekstil satüre olmuş bir pazardı. Fakat biz üründe değil, hizmette liderliğe inanıyoruz. Müşterimize mükemmel bir servis verip, kaliteli ve pazara uygun ürün yapma taahhüdüyle işin içine girdik. Şirketimiz şu anda da kendi alanında Türkiye'de pazar lideri.

Nasıl bir faaliyet alanınız var? Üretim, istihdam, ihracat ve ciro rakamlarınız nelerdir?

Biz tekstil kimyasalları üretiyoruz. Bunu da mükemmel bir müşteri hizmetiyle vermeye çalışıyoruz. Bünyemizdeki laboratuvarlar tekstilin adli tıbbi gibi çalışmaktadır. İşletmelerde yaşanan sorunlarda her zaman aranan, tercih edilen ilk firma olma gayretindeyiz.

Rudolf Duraner'deki ciromuz 350 milyon TL'nin üzerinde ve 215 çalışanımız var. Diğer sorumlu olduğum grup şirketimiz Duraner'de 30 çalışanımız var, onun da cirosu 50 milyon TL civarında. İhraç pazarlarımız arasında Özbekistan, Bulgaristan, Etiyopya, Mısır, Pakistan, Türki Cumhuriyetler ve İran gibi ülkeler yer alıyor.

"İŞİMİZİ MÜKEMMELLEŞTİRMEK İSTİYORUZ"

Şirketinizin gelecek hedeflerinde, yol haritasında neler yer alıyor?

Başarılı olmak için önce doğru hedefler koymak zorundasınız. İletişimin mükemmel olduğu yenedünya düzeninde, sürdürülebilir kârlılık ve başarı çok zor. Çıraklığını yapmadığın işin patronluğunu yapma dedikleri gibi, her işte sizden daha iyiler mutlaka olacaktır. İş modeliniz farklı olmak değilse, işiniz çok zor. Biz de işimizi servis kalitesiyle mükemmelleştirmek ve farklılaştırmak istedik. Bu arada benim bir tarım işim de var ve bunu geleceğin işi olarak görüyorum.

Bu işiniz tam olarak nedir?

Babadan bir tarım altyapım zaten vardı. Şu an yıllık 1400 ton meyve üreten bir tesisimiz, bir de konvensiyonel tarım yaptığımız işletmemiz

var. Tekstilden sonra ikinci büyüme alanını tarım olarak görüyorum. Dolayısıyla burada biraz daha konsolide olmak, doğruyu yapmak gerekiyor. Biz banka kredisiz büyüyen bir grup değiliz, daha çok öz sermayeyle büyüyüyoruz ve sürdürülebilir büyümeye inanıyoruz. Evet işadamları yatırım yapmalı, istihdam sağlamalı, fakat aynı zamanda bunu sürdürülebilir hale getirmeli. Fırsatları değerlendirmeye gayret ediyoruz ama daha kontrollü bir sermaye ile daha yönetilebilir bir yatırımla tarımı iyi bir fırsat olarak görüyorum. Şu an çok dipte bir sektör ve her dipten bir fırsat çıkar.

Ben her şeyi bilimle yapmaya inanırım. İş arkadaşlarımdan da her zaman tüm cevapları bilimsel isterim. Ekonomi okumuştum, tekstil sektörüne girdim ama konuya hakim değildim. Fakat üniversiteden ders alarak şu anda bir kumaşı boyayamasam da bütün proseslere hakimimdir. Tarımda da yine üniversiteden destek alıyorum.

Yeni işiniz nerede ve nasıl bir işleyişi var?

Tarım işimiz Karacabey'de. Meyve, buğday, mısır ve konvensiyonel tarım üretimimiz var.





Meyve ürünlerini Trakya'da işleyerek hallere satışını gerçekleştiriyoruz. Sürdürülebilir bir başarı istiyorsanız zaten üretimle pazarlamayı birleştirmek zorundasınız. Fakat tarım gibi çok rekabetçi bir işte çok iyi olmak, süreçlere çok hakim olmayı gerektiriyor. Tekstildeki iş yapabilme bilgi birikimimizi tarıma da yansıtmak istiyoruz. Ve her işi bilimsel yapmak. Bilginin olmadığı hiçbir işin artık dünyada geçerliliği yok. Eskiden ülkemizde sermaye problemi, para yoktu ama pazar vardı; şimdi ise eğer başarılı bir projeniz varsa devlet destekleriyle birlikte paraya ulaşmak nispeten kolay. Girişimci olabilir ve dünyayla kolayca iletişim kurabilirsiniz,

ancak bilimsel yaklaşım en önemli ve eksik olan. Bunun için çok odaklanmak, çalışmak gerekiyor. İşbirliği, iletişim yeteneği, problemlerden sonuç çıkarabilme kabiliyetiniz, yenilikçilik kabiliyetinizin olması gerekiyor.

“YENİLİKLER VE PROJELER GELİŞTİRMEMİZ GEREKİYOR”

BOSİAD'a gelecek olursak, 5. dönem başkanlığı size kısmet oldu. Neler hissediyorsunuz?

Ben derneğin kurucu üyelerindenim. Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin BTO'dan ayrılma sürecinde yer almıştım. Dernek kurulduktan sonra her ne kadar yönetimlerde görev almasam da BOSİAD'a hep destek vermeye gayret ettim. BOSİAD ve Bursa OSB birbirini tamamlayan kurumlar. OSB teknik altyapıyı organize edecek, BOSİAD ise bu işlerin sosyal tarafı olacak. Bizim burada yapmamız gereken OSB'nin dışı açık yönü olmak. Fakat sorumluluğumuz kolay değil, sanayiciler için sürekli yenilikler ve projeler geliştirmemiz gerekiyor. Bununla birlikte, ben herkesi müşteri gibi görürüm. Nasıl ki kendi işimizde “Biz niye varız, müşteri neden bizden ürün alsın?” Diye sorguluyorsak, üyelerimiz de BOSİAD'a neden üye olsun ve derneğe destek versin? Durumunu sorgulamamız gerekiyor. Biz üyelerimizin yenilikçi, eğlenceli yönü olmalı, tek başına dile getirmekte zorlandıkları isteklerini, beklentilerini kamuoyuyla paylaşacak bir bağlantıyı kurmamız gerekir.

Yeni dönemde hangi başlıklara yoğunlaşacaksınız?

Yeni bir yönetim olarak detaylı ve kapsamlı bir program üzerinde çalışıyoruz. Tüm faaliyetlerimizi önce sanayi bölgesi şirketlerinin, sonra da ülkemizin ekonomik ve sosyal alanlardaki gelişimi üzerine kurguluyoruz. Artık gelenekselleşen bir faaliyet takvimimiz zaten var. Bu dönemde ise mesleki eğitim ve çevre odaklanacağımız önemli başlıklar olacak. Bu başlıklar BOSİAD'ı diğer kurumlardan farklılaştıran da projeler aslında. BOSİAD kendi bölgesi için projeler üretirken, sesi ülke geneline de taşınmış ve bir başarı hikâyesi meydana gelmiş durumda.

“MUTLU ÇALIŞAN, MUTLU MÜŞTERİ VE MUTLU İŞVEREN DEMEKTİR”

Mesleki eğitim noktasında farkındalık oluşturmak adına son dönemde çok başarılı bir girişim yaşandı. Bu projenin üzerine gitmeye devam edeceksiniz öyleyse?

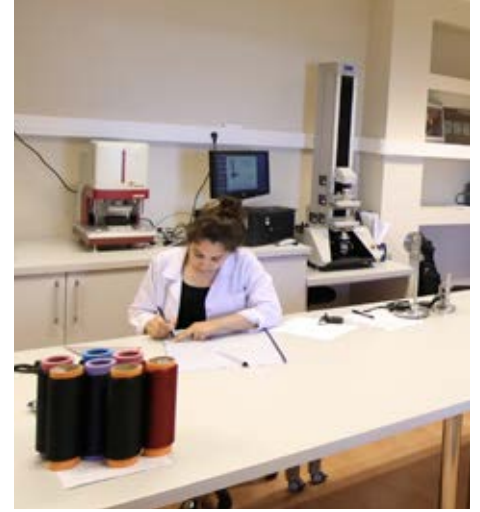
Bu konuda son olarak Milli Eğitim Bakanlığı ile

bir protokol imzaladık. Oradan bize gelecek bir görev var. BOSİAD olarak bu süreçte çalışmalar yapabileceğimiz hemen yanı başımızda bir okul var Atatürk Meslek Lisesi, ancak Bakanlıktan gelecek karara da uymamız gerekiyor. Bizim bu süreçte okullara vereceğimiz sadece altyapı ve maddi destekler olmamalı. Bu çocukları geleceğe hazırlamamız, onlara koçluk etmemiz, kendilerini bekleyen iş ortamını onlara çok iyi tasvir etmeliyiz. Bu çok önemli ve layıkıyla yerine getirmemiz gereken bir görev. İkinci önemli görevimiz ise hem dünyanın hem de Türkiye'nin bugün çok fazla konuştuğu çevre konusu. Doğru üretim yapmak, bunu dünya pazarlarına sunmak önemli ama çevreyi koruyarak bunu başarmaktır esas olan. Bu iki ana hedef başta olmak üzere önceki dönemlerden devam eden güzel modeller de bu dönemde devam edecek.

Ve her şeyden önce bugün hayat çok stresli. Sanayi bölgeleri de bir iş ve stres ortamı aslında. Çalışanlar için bu durumu ne kadar sosyal ve eğlenceli hale getirirsek, onları daha yaratıcı, başarılı ve mutlu yaparız. Mutlu çalışan mutlu müşteri yaratır. Bu da sürdürülebilir başarıyı getirir ve sonuç olarak mutlu bir işveren yaratırsınız. SİAD'ların böyle bir sosyal yönü de var.

Sizin döneminizin önceki dönemlerden farkları neler olacak?

Kurulduğu günden bu yana çok başarılı projeler gerçekleştiren bu yapıyı daha ileri taşıyabilmeyi, her şeyden önce ciddi bir emanet sorumluluğu olarak görüyorum. Tabii ki derneklerin en önemli görevlerinden biri sorumluluk alanındaki bölgeye ve paydaşlarına değer katmaktır. Bunu başarabilmek için de bu dönemde belirlediğimiz programın dışında yönetim kurulumuzla arama toplantıları yapmayı planlıyoruz. Bu toplantılarda yeni fikirler de çıkacaktır. Başka hangi önemli konularda, güncel gelişmelerde fayda ve değer yaratabiliriz, buna bakacağız. Fakat benim ilk önceliğim; bugüne kadar çok iyi bir şekilde giden ve başarılı olan çalışmaların sürdürülebilirliği olacaktır. Öte yandan, bugün bölgemizdeki fabrikalarda binlerce insan çalışıyor. Bu çalışanların bir eğitimi ve bilgi birikimi var ama bizlerin de onların bu birikimini daha ileri noktalara taşımak gibi bir sorumluluğumuz da var. Ben şuna inanıyorum. Bugün eğitilmiş ebeveynler, gelecek kaygısı olmayan daha hazır çocuklar yetiştiriyorlar. Ben özellikle eğitim konusuna biraz daha ağırlık vermek istiyorum. Belli seminerler ve eğitim programlarıyla çalışanlara katkı sağlamamız gerektiğine inanıyorum. Eğitim konusunda mesleki eğitimde farkındalık yaratmak adına bir tohum ektik, fakat bunun sürdürülebilirliği de çok önemli. Bu süreci iyi planlamamız gerekiyor.



"UMUTSUZLUĞA KAPILMAYACAĞIZ"

Türkiye ekonomisinin güçlü yanları, bununla birlikte yaşadığı sorunlar neler? 2019 sizce nasıl geçecek?

Benim 1989'dan beri öğrendiğim bir şey var ki, bir yıl kötü geçecek deniyorsa, buna karşı herkes önlemini alıyor ve aslında o kadar da kötü geçmiyor. Ve Türkiye'nin küresel arenada rekabet edebilir ve başarılı bir ekonomi olabilmesi için iş insanlarımız müthiş girişimci ruha sahipler. Dünyada neler olduğuna bakıyor ve yeni trendleri takip ediyorlar. Evet, 2019 zor bir yıl olacak. Şu anki ortamı henüz bir kriz olarak adlandırmak doğru değil. Kriz demek için eksi büyüme gerekiyor. Ben eksi büyüme beklemiyorum ama ciddi bir yavaşlama söz konusu. Biraz daha derinleşebilir belki ama 2018'in üçüncü çeyreğindeki durumun tekrar yaşanacağını düşünmüyorum. Biraz toparlama zamanı, dinleneceğiz, nefesimizi yerine getireceğiz. Konuya objektif bakmak gerekirse ise içinde bulunduğumuz sıkıntının daha çok özel sektörün sorunu olduğu bir gerçek.

Çünkü aşırı borçlanmış bir özel sektör var. Fakat Türkiye çok dinamik bir ülke ve iş dünyası olarak bizler bardağın hep dolu tarafını, sürekli bir umut ve geleceği görmek durumundayız. Asla umutsuzluğa kapılmayacağız. Ekonomiye dair endişeleri gidermek için de devletin yapması gereken, yapısal reformları daha da ertelememek olacaktır. Çok uzun sürmeden Türkiye'nin bu durağanlıktan çıkacağını düşünüyorum, buna inanıyorum.

Son olarak üyelere bir mesajınız olacak mı?

Genelde iş insanını salt mutlu eden para kazanmak değildir ve olmamalıdır. Para doğruyu yapmanın yan ürünüdür. Para kazanmanın yanı sıra, faydalı olmak, bir şeyleri başarabilmek, üretmek, iş insanını bir o kadar mutlu eder. Biz de üyelerimiz, ülkemiz ve toplum için değer üreten projeler geliştirmek istiyoruz. BOSİAD olarak yapacaklarımızda daha müreffeh bir toplum için çalışacağız. Önümüzdeki günlerde güzel başarı hikâyeleri olacak. Geçmişteki kazanımlarımızın üstüne koyarak daha ileriye yöneleceğiz.





Ahmet Özenalp
Bursa OSB Denetim Kurulu Üyesi
URTEB Genel Başkanı
DTG Dış Ticaret Danışmanlığı YK Başkanı
www.ahmetozenalp.com

*Not: Yazılarımı; web adresim:
www.ahmetozenalp.com ve
blog adresim
<http://ahmetozenalp.blogspot.com>'dan
takip edebilirsiniz.*

Taslak Gümrük Kanunu görüş ve değerlendirmeleri

Sevgili Sinerji dergisi okuyucuları,

Geçtiğimiz haftalarda taslak Gümrük Kanunu çalışmaları tamamlanarak kamuoyunun değerlendirmelerine açıldı. Birçok sivil toplum örgütü ve tarafların görüşlerine açılan taslak kanunda, her kanun taslağında olduğu gibi olumlu ve olumsuz düzenlemeler bulunmaktadır. Konuyla ilgili sanayicilerimizin, iş dünyamızın faydasına olacak tespitlerimizi, çeşitli platformlarda, bir hafta süreli olarak da www.rekabet.net'te paylaştım.

Taslak kanunun tamamı ile ilgili yapmış olduğum çalışmaların tamamını burada yayımlama imkânımız elbette yok. İsteyen bu konudaki çalışmaların tamamına [rekabet.net](http://www.rekabet.net)'ten ulaşabilir.

Taslak için genel olarak, gümrük idaresi ile ilgili kişilerle, Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü almış kişilerin lehine olan düzenlemeleri içermekte denilebilir. Yeni Gümrük Kanunu taslağı 228 maddeden oluşmaktadır. Taslak içinde yeni düzenlemelerin, yeni kavramların, tanımların, AB mevzuatında bulunan ancak henüz bizim yasamızda bulunmayan bazı yeni düzenlemeleri de getirdiğini görüyoruz.

Ancak taslakta bazı düzenlemelerin sadece belirli büyüklüğe ulaşmış firmalara dönük yapılmış olduğunu görüyoruz. İthal edilen eşyaya ait gümrük vergilerine belli süre ödeyebilme imkânı verilmesi dahil bazı imkanların Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü almamış/alamamış firmalara verilmemiş olması, Anayasamızın eşitlik prensibine aykırıdır. Yapılması gereken sanayici ihracatçı firmalardan mali yeterliliğe sahip, üretici tüm firmalara, YYS sahiplerine verilen bu hakların verilmesidir.

Değerli okuyucular, taslağın tamamını sizler için inceledik, irdledik. Bu maddeler içinde yaklaşık

15 maddenin mutlaka yeniden düzenlenmesi veya yeniden yazılması ya da tamamıyla kaldırılması gerektiğine inanıyoruz. Bunların sonucunda taslak kanunlaştığında dış ticaret yapan tüm kesimlerimiz maksimum faydayı edinecektir.

“Bilgi Sağlama” başlığı altında; “Gümrüğe Kayıt” , “Bilgilerin Değişimi” , “Gümrük İdarelerince Bilgi Verilmesi” , “Gümrük İdarelerine Bilgi Verilmesi”

Kayıt

MADDE 16: Hangi işlem ve gerekçe ve hangi yükümlülükleri kapsayacağı net şekilde metinde yer alması gereklidir.

Gümrük idareleri ve yükümlüler arasında diğer bilgilerin değişimi

MADDE 18: Sınırları çok belirsiz olan bir tanımlamadır. Buradan hareketle Gümrük İdaresi Gümrük Yükümlülükleri ile birlikte dışında kalanlardan da her türlü kişisel ve veya gizli veri veya bilgi isteyebilir. Bu sakıncalı sonuçlar doğurabilir. Bu nedenle kanun maddesinde sınırların mutlaka net şekilde çizilmesi gereklidir.

Gümrük idarelerince bilgi verilmesi

MADDE 19: Madde metninde “Ancak bu tür bir talep, fiilen tasarlanan bir gümrük işlemine dayanmıyorsa reddedilebilir” hükmünü içermektedir. Bu ifade mükelleflerin bilgi edinme ve faaliyetlerini buna göre düzenlemelerini engellemektedir. Tasarlanma ifadesi subjektif olup kişisel yoruma açıktır.

Gümrük idarelerine bilgi verilmesi

MADDE 20: Sınırları çok belirsiz olan bir tanımlamadır. Buradan hareketle Gümrük İdaresi Gümrük Yükümlülükleri ile birlikte dışında

kalanlardan da her türlü kişisel ve veya gizli veri veya bilgi isteyebilir. Bu madde mükellefler üzerinde bir baskı unsuru haline getirilebilir.

Taslak Gümrük Kanunu üzerinde önemli bir diğer başlık ise “Kararlar”, “Uzlaşma” ve “Bilgi ve Belgelerin Saklanması” bahsinde yapılan düzenlemeler;

Başvuru üzerine alınan kararlar

MADDE 24: Gümrük mevzuatının uygulanmasına ilişkin kararların verilme süresi 60 gün olarak belirlenmiştir. Sürenin çok uzun olduğunu, 30 gün olarak belirlenmesinin uygun olacağını düşünmekteyiz. Ayrıca, 6 aylık karar alma sürecinin de çok uzun olduğu, bu sürenin rekabet ortamını etkilediği, bu nedenle 3 ay, en fazla 4 ay ile sınırlı olması gerektiğini belirtmekte fayda var.

Uzlaşma

MADDE 37: Maddede kısmi uzlaşmaya ait herhangi bir hüküm yer almamaktadır. Kanunda yer almasına rağmen, ceza kararlarına karşı yapılan uzlaşma talepleri kabul görmekteyken, ek tahakkuk kararlarına karşı yapılan uzlaşma talepleri değerlendirilmemektedir. Ek tahakkuk kararlarına karşı yapılan uzlaşma taleplerinin değerlendirilmesi konusunda bir hüküm konulabilir.

Bilgi ve belgelerin saklanması

MADDE 41: Gümrük işlemlerine ait zaman aşımı 3 yıl olmasına karşılık, sonradan kontrol işlemleri için 5 yıl müddetle bilgi ve belge saklanması istenmektedir. Bu mükelleflere yersiz yük getirmektedir.

Bilgi ve belge saklama süresinin de 3 yıl ile sınırlandırılması gerekir.

Gümrük Kanun taslağında “Kabul edilebilecek teminatlar” , “Ödemenin ertelenmesi” ve “Öz değerlendirme” maddelerine ilişkin önerilerimiz ise;

Kabul edilebilecek teminatlar

MADDE 73: Gümrük işlemleri sırasında kabul edilebilecek teminatlar finansmana erişimin zor ve çok pahalı olduğu günümüzde ciddi sorunlar yaratabilecektir. Bu nedenle 6750 sayılı Ticari İşletme Taşınır Rehni Kanunu kapsamındaki makine ve ekipmanların da teminat olarak kabul edilebilme imkânı getirilmelidir.

Ödemenin ertelenmesi - Öz değerlendirme

MADDE 86 - 137: Bu imkânın sadece

Yetkilendirilmiş Yüklülere tanınması Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırıdır. Bu yetkiyi almamış mükellefler aleyhine finansal ayırmacılık yaratılmış olacaktır. Bu imkândan iyi niyetli tüm mükelleflerin yararlanabilmesi imkânı getirilmelidir.

Numune alma”, “Ayniyet önlemleri” ve “Ticaret Politikası Önlemleri” başlıklarına da göz atacak olursak;

Eşyanın muayenesi ve numune alınması

MADDE 139: Kanun metninde gümrük idaresinin ihtiyaç duyması halinde numune alınmasına ait usuller yer almaktadır. Metne mükellefin talebi üzerine numune alma hakkı da eklenmelidir. Zira daha sonradan ortaya çıkabilen anlaşmazlıklarda mükellefin talebi doğrultusunda alınan numuneler çok önemli ispat vesikası olabilmektedir.

Ayniyet önlemleri

MADDE 142: Sadece izin verilenler dışında tüm mükellefler için ayniyet tespiti talep edebilme, ayniyet tespiti yaptırabilme imkânı verilmesi uygun düşünülmektedir. Bu hakkın tüm mükelleflerce talep edilebilme hakkı verilmesi, daha sonradan ortaya çıkabilecek anlaşmazlıklarda çok önemli ispat vesikası olabilmektedir.

Ticaret politikası önlemleri

MADDE 149: Madde metninde yer alan “dahilde işleme rejimine tabi tutulan eşyaya ait atık ve artıklar için, serbest dolaşıma girişinde yürürlükte olan ticaret politikası önlemleri uygulanmaz.” Hükümü eksiktir. Zira söz konusu atık ve artıkların vasfı değişmemiş, ekonomik değeri olanlarına ticaret politikası önlemlerinin uygulanmaması, vergi zıyana ve haksız kazanç elde edilmesine yol açar. Diğer yandan işlem görmüş ürünlerden, serbest dolaşıma girişte yürürlükteki ticaret politikası önlemlerinin uygulanıp uygulanmayacağı hususunda düzenlemeye yer verilmelidir.

İncelemelerimizde son olarak “İzin” , “Beyanın kontrolü sonucunda bulunan vergi farklılıklarına uygulanacak cezalar” ile “Gümrük müşavirlerinin sorumlulukları” başlıklarına değineceğiz.

İzin

MADDE 156: 156/3 Dahilde veya hariçte işleme rejimi, geçici ithalat rejimi veya nihai kullanım rejiminin kullanılması ile işleticinin gümrük

idaresi olduğu durumlar haricinde, antrepoların işletilmesi için geriye doğru izin verilebilmesi ciddi suiistimallere ve haksızlıklara sebep olabilecektir. Bu maddenin tüm yükümlüler için ve suiistimale izin vermeyecek şekilde yeniden düzenlenmesi gereklidir.

Beyanın kontrolü sonucunda bulunan vergi farklılıklarına uygulanacak cezalar

MADDE 218: Maddedeki, “birinci ila üçüncü ve beşinci fıkralara göre verilen cezalar 224’üncü maddenin birinci fıkrasında belirtilen miktardan az olamaz.” hükmü bazen ağır bir ceza oluşturmaktadır.

Örneğin, menşe belgeleri için yatırılan damga vergisinin KDV matrahına sehven dahil edilmemesi neticesinde, oluşacak ceza ile beyannamenin çok kalemli olması durumunda, her kalem için 100,00 TL ceza yazılması durumunda oluşacak ceza miktarı arasında çok fark olabilmektedir. 218. maddedeki bahsedilen ibarenin kaldırılmasının uygun olacağını düşünmekteyiz.

Ayrıca, üçüncü fıkranın “Yukarıda belirtilen ayrılıkların gümrük idaresi tarafından tespit edilmesinden önce beyan sahibi tarafından bildirilmesi durumunda ilgili fıkralara göre hesaplanan cezalar ödenmez; sadece beyanname tescil tarihinden itibaren ödenmesi gereken vergi farkı ve vergi farkının gecikme faizi uygulanır.” şeklinde değiştirilmesi de uygun olacaktır.

Gümrük müşavirlerinin sorumlulukları

Madde 209: Burada, gümrük müşavirinin kişisel cezai sorumluluğu zaten saklı kalmaktadır. Bir kusuru varsa ilgili firma tazminat talep edecektir. Kaçakçılık Kanunu açısından ise şayet suçlu görülürse, ilgili maddenin ön gördüğü para cezası ile birlikte hürriyeti bağlayıcı ceza da verilebilir.

Bir de müteselsilen vergilerden sorumlu olmak demek, bir koyundan birden fazla post çıkarmak demektir. Bu düzenleme meslek mensuplarını ciddi şekilde tehdit altında bırakacaktır.

Bu maddenin bu şekilde kalması durumunda finansal olarak zor duruma düşen her firmanın edimleri gümrük müşavirlerinden tahsil edilmek üzere yeni bir yol açacaktır. Bu nedenle bu maddenin yeniden düzenlenmesinde fayda görüyoruz.

Saygılarımla.



UÜ-URTEB ortaklığında Rekabet Merkezi açıldı

Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği'ne bağlı olarak Bursa Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde kurulan ve alanında ilk ve tek olan Rekabet Merkezi'nin açılışı gerçekleştirildi.



Uludağ Üniversitesi öğrencilerine yönelik rekabet, teknoloji, AR-GE, AB projeleri, yazılım-kodlama, mentörlük çalışmaları gibi pek çok alanda faaliyet gösterecek olan Rekabet Merkezi açıldı. Merkezin açılış törenine; Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Ulcay, BTO Meclis Başkanı Ali Uğur, Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz, URTEB Genel Başkanı Ahmet Özenalp, BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay, sanayiciler, üniversite akademik personeli ve çok sayıda öğrenci katıldı.

Törenin açılış konuşmasını yapan URTEB Genel Başkanı Ahmet Özenalp, "Burası bugün Türkiye'de bir üniversitede kurulan ilk rekabet merkezidir. Ülkemizin tüm üniversitelerinde rekabet toplulukları ve rekabet merkezleri kurulması fikri 15 Temmuz hain FETÖ kalkışmasının sonuçlarının telafi edilmesi ve milletimize rekabet gücü kazandırma projesi



kapsamında başlattığımız bir çalışmadır. Çünkü tarih bize, rekabet gücü olmayan ülkelerin tarih sahnesinden silinip milletler mezarlığına gömüldüklerini göstermektedir” dedi.

ÇOK ÖNEMLİ ÇALIŞMALAR YÜRÜTÜLECEK

Merkezin; öğrencilerin eğitimler alacağı, projeler yazabileceği, yazılım, kodlama, tasarım gibi kritik alanlarda çalışmalar yapabileceği şekilde oluşturulduğunu kaydeden Özenalp, “Rekabet Merkezimiz Uludağ Üniversitesi’ndeki mühendislik ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi öğrencilerini bir araya getirecek ve pek çok alanda eş zamanlı faaliyetler yapılacaktır. Burası aynı zamanda öğrencilere bir sosyal alan sunmayı da hedeflemektedir. Sadece yüksek eğitim almanın yetersiz kaldığı böyle bir ortamda, ülkemizin uluslararası rekabette yarışı sürdürebilmesi için gençlerin her alanda gelişimini tamamlaması, mesleki açıdan çok yönlü ve donanımlı yetişmesi gerekmektedir” diye konuştu.

“BU ÜLKE İÇİN EN İYİSİNİ YAPIN”

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz da, “Ben bu gençliği görünce ülkemizin çok daha iyi noktalara gidebileceğine inanıyorum. Çünkü yeni bir dönem geliyor, sizler arkamızdan yetişiyorsunuz. Sizleri görünce gençliğimi hatırlıyorum. Hepiniz mutlaka bu ülkeye bir şeyler katacaksınız.

Yapabileceğinizin en iyisini yapın. Hepinize başarılar diliyorum” dedi.

“REKABETSİZ GELİŞME OLMAZ”

Rekabetin olmadığı yerde gelişmenin de olamayacağını ifade eden Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Ulcay da, “Öğrenciler olarak en iyi notu almak için yarışyorsunuz. Şunu unutmayın; bugünkü mesleklerin büyük oranda yüzde 50’den fazlası önümüzdeki 50 yılda olmayacak. Dolayısıyla kendimizi yeni şeylere adapte edebilir hale getirmemiz ve bunları kabul edebilir ve uygulayabilir olmamız gerekiyor. Bu da yetişirken donanımlı bireyler olmamızı gerektiriyor. Derslerde çok iyi not almak gerekli şart ama yeterli şart değil. En başta en az bir yabancı diliniz olmalı ki kendi dünyanız dışındaki dünyalara da açılın. Ve rekabet etmediğiniz müddetçe yeni bir şey ortaya çıkarmamız diye bir şey söz konusu olmayacak. Üniversiteler ve diğer kurumların da rekabeti tetikleyici, destekleyici ve doğası gereği gelişmeye yönelik olması gerekir. Sadece rekabet etmek için rekabet değil, piyasalarda, iş dünyasında yer almak için rekabet içinde olmak zorundasınız” ifadelerini kullandı.

Konuşmaların ardından Rekabet Merkezi Eğitim Salonu’nun açılışı gerçekleştirildi ve Rektör Yusuf Ulcay ile URTEB Genel Başkanı Ahmet Özenalp ve BTO Meclis Başkanı Ali Uğur arasında Rekabet Merkezi için işbirliği protokolü imzalandı.





Haksan Hortum teşvik imkânlarıyla büyüyecek

Haksan Hortum Genel Müdür Yardımcısı Mert Yumak, 2019'da 6 ila 7 milyon liralık bir yatırım planları olduğunu belirterek, "Ekonomi belki durağan bir dönemini geçiriyor ama devlet teşvikle bunu kapatmak istiyor. Biz de bu imkânı kullanıyoruz" dedi.

Haksan Hortum, ağırlıklı otomotiv sektörü için radyatör hortumları, yakıt hortumları, turbo hortumları, yağ havalandırma ve egzoz geri dönüşüm gazlarının bulunduğu sistemlerin hortumlarını üretiyor. Türkiye'de ana sanayi olarak Isuzu, Türk Traktör ve Temsa ile çalışan şirket, Avrupa ve globalde ise Tier 1'lara, sistem tedarikçilerine hizmet veriyor. 2005

yılında kurulmasına rağmen arkasında 18 yıllık bir geçmişe daha sahip olan şirket, 2018'de cirosunu 10,5 milyon Euro'ya taşıırken, yüzde 40 büyümeye gösterdi. Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ne taşınarak 2017 ve 2018 yıllarında 31 milyon liralık yatırım gerçekleştiren şirketin ikinci kuşak yöneticisi Mert Yumak, "Bugün bizim piyasamızda klima hortumları eksik bir

alan. Bu önümüzdeki süreçte odaklanacağımızı bir üretim alanı. İki yıl içinde müşteriye malzeme sunabilecek duruma gelmeyi planlıyoruz" diye konuştu.

Mert Yumak, Haksan Hortum'un sektörde bulunduğu yeri ve geleceğe dair hedeflerini anlattı...



Öncelikle sizi kısaca tanıyabilir miyiz? Nasıl bir hikâyeniz var?

Burası bir aile şirketi. Babam Ömer Bey'den sonra ikinci kuşağım. Çok erken yaşlardan itibaren ve üretimden başlayarak işlerin içindeyim. Böyle olunca sizin eğitim hayatınızda buna göre şekilleniyor. Üniversite sürecine gelince Ömer Bey'e "Bize ne gerekiyor?" diye sormuştum. İlk söylediği şey, "Ben endüstri mühendisiyim. Bize bir kimya bir de makine mühendisi lazım" olmuştu. Ben de o tarihte Koç Üniversitesi Kimya ve Biyoloji Mühendisliği'ni kazandım. Döndüğümde de işletme masterına devam ettim. 2014'ten bu yana da sürekli buradayım. Şirkette genel müdür yardımcısı pozisyonunda çalışıyorum. Hamurhane, laboratuvar, kalite kontrol ve satış-pazarlama birimlerinden sorumluyum. Kardeşim Yiğit Yumak da Koç Üniversitesi Makine Mühendisliği'ni bitirdi. O da 2016'dan bu yana firmada aktif rol alıyor. Kendisi de üretim, teknik ve proje departmanlarından sorumlu.

Haksan Hortum'un hikâyesi nasıl başladı? Biraz anlatır mısınız?

Haksan Hortum 2005 yılında kuruldu. Ondan önce ise Haksan Otomotiv olarak tek bir firma vardı. Hissedarlar 2004'te firmayı branşlaştırma kararı aldılar ve Haksan Hortum, Haksan Otomotiv ve Haksan Kauçuk olarak üç ayrı şirket meydana geldi. Haksan Otomotiv ise 1988'de kurulmuş bir firma. İlk başladığında ürün grubu pres kauçuk parçalarıydı. Daha sonra profil kauçuk parçalar ekleniyor, en son eklenen alan da hortum departmanı. İstikrarlı ve sürdürülebilir

bir büyüme ile 2005 yılına kadar geliniyor ve o sene branşlaşmaya gidiliyor. Bunun bir sebebi de aslında şu: Müşteriye "Biz her şeyi yapabiliyoruz" demek her zaman çok da doğru bir strateji değil. Size profesyonelliğinizi, esas uzmanlığınızı sorabiliyorlar. Bunun da önüne geçilebilmek için bir grup olduğumuzu, resmiyette bir bağımızın olmadığını ve istenildiğinde pres parçaya da profile de destek verebildiğimizi ifade ediyoruz. Müşteri hem bunu biliyor hem de nihai ürünü mükemmel kalitede alabileceğine inanıyor.

Hangi üretimleri yapıyorsunuz? Dünyada ve Türkiye'de kimlerle çalışıyorsunuz?

Genel otomotiv sektörüne yönelik olmak üzere radyatör hortumları, yakıt hortumları, turbo hortumları, yağ havalandırma ve egzoz geri dönüşüm gazlarının bulunduğu sistemlerin hortumları gibi; hava, su, benzin, yağ fark etmeden bir akışkanın bir noktadan başka noktaya taşıyacak esnek parçaların hepsini kauçuk bazında üretiyoruz. Türkiye'de ana sanayi olarak çalıştığımız Isuzu Türk Traktör ve Temsa bulunuyor. Avrupa ve globalde ise genelde Tier 1'lara, sistem tedarikçilerine hizmet veriyoruz. Radyatör sistemlerini toplayan şirketlere biz hortumları tedarik ediyoruz. Nihai müşteriler genelde Alman menşeli firmalar; Volkswagen Group, Daimler Group, BMW Group; Türk Tier 1 ile çalıştığımız Hyundai, Honda; İtalya tarafında Fiat Group ile Tier 2 olarak yer alıyoruz.

YENİ PROJELERLE İSTİHDAM YARATACAĞIZ

Üretim, istihdam, ihracat, ciro rakamlarınız nelerdir?

Şu an 190 çalışanimiz var ve bu sayı artarak devam ediyor. Gelen iş ve projelerin hacmi de yeni istihdamlar yaratmaya uygun. Ciro olarak 2017 ve 2018 çok iyi geçti. 2018'deki ciromuz 10,5 milyon Euro'ya ulaştı. Bir önceki yıla göre yüzde 40 artış sağladık. Buranın bize katkısı da diyebiliriz aslında buna. Buraya taşınmasak bu ciro artışını sağlayan projeler muhtemelen bizde kalmazdı. Belli makine yatırımları yapmasak projelere o teklifleri veremezdik. Doğrudan ve dolaylı olarak satışlarımızın yüzde 80'i de ihracat olarak sınıflandırılıyor. İçeride kayıtlı 5000'in üzerinde referansımız var. Yani 5000'den farklı hortum üretebiliyoruz. Aylık üretim kapasitemiz de 500-600 bin adet bandında.

Bursa OSB'ye gelişiniz nasıl oldu? Neden bu bölgeyi tercih ettiniz?

2005'te Nilüfer OSB'de ufak bir hacimle işe





başladık. Yatırımlarla destekleyerek zaman içinde ürün gruplarımızı genişlettik, kapasitemizi artırdık. Fakat bulunduğumuz binanın bize yetmeyeceğini gördük. Gelecek projeler de vardı. Son dönemde müşterilerimiz de o alanın ileride bize yetmeyeceğini söylüyorlardı ve yatırım arayışına girdik. Fakat OSB'lerden çıkmayı hiç düşünmedik. Her ne kadar yatırımı maliyetli olsa da kâğıt üstünde görünmeyen farklı getirileri var OSB'de bulunmanın. İşgücü bulma imkânı, daha uygun enerji bedelleri ilk akla gelenler olarak burada sayılabilir. Bugün yatırım maliyeti ucuz bir yere gittiğinizde elektrik büyük bir sıkıntı. Kesildiği anda üretim duruyor. Burada ise böyle sıkıntı yok. Hatırladığım kadarıyla birkaç yıl önce Türkiye genelinde yaşanan elektrik kesintisinde ilk ayağa kalkan ve üretimin başladığı yer bu sanayi bölgesi olmuştur. Tüm bunlar bu bölgeyi tercih etme nedenlerimiz oldu.

Ne kadar yatırım yaptınız? Nasıl bir fabrika oldu burası?

Burası iki katlı bir fabrika. Toplamda 14 bin metrekare üzerinde üretim yapıyoruz. 2017-2018 yıllarında toplamda 31 milyon liralık yatırım gerçekleştirildi.

BÜNYEMİZE YENİ ÜRÜNLER KATMAK İSTİYORUZ

Gelecek 5 yıllık hedefiniz nedir?

Öncelikle ürün portföyünü biraz daha genişletmek, bünyemize yeni ürünler katmak istiyoruz. Pazarda açık noktalar hâlâ bulunmakta, buna yönelik yatırımlarımız olacak. 2019'da 6 ila 7 milyon liralık bir yatırım planımız var. Bunun bir nedeni de devletin yarattığı teşvik imkânları. Ekonomi belki durağan bir dönemini geçiriyor ama devlet teşvikle bunu kapatmak istiyor. Biz de bu imkânı kullanıyoruz. 2019 için makine ve teknoloji anlamında laboratuvar yatırımı olacak. Araya bir bina yatırımı girmediği sürece de bu şekilde devam edecektir.

Yeni ürün geliştirme çalışmalarında gündeminizde neler var?

Bugün bizim piyasamızda klima hortumları eksik bir alan. Üretimi daha farklı bir teknolojiye dayanıyor ve çok ayrı bir hat yatırımı gerektiriyor. Dünyada bu işi monopol seviyesinde yapan firmalar bulunuyor. Tabii bu durum ana sanayileri de korkutuyor. Ana sanayiler bir yerden sonra

sözünü geçiremediği için farklı tedarikçiler arıyorlar. Bununla ilgili bize geri bildirim çok oldu. Aslında bu alan ürün grubumuz içinde değil, fakat yaptığımız araştırmalarda bunu yapabilecek altyapıya ve bilgi birikimine sahip olduğumuzu gördük ve niye olmasın dedik. Planımız o yönde.

Bu projenin zaman dilimi olarak gerçekleşme planı nedir?

İki yıl içinde müşteriye malzeme sunabilecek duruma gelmeyi planlıyoruz. Tabii bu sırada farklı bir teknoloji gelişir, daha kârlıdır, buna da yönelebiliriz. Fakat aldığımız karar şimdilik bu yönde. Bununla birlikte, günümüzde motor teknolojisi arttıkça gereksinimler de artıyor. Eskiden standart dediğimiz kauçuk türevlerinin yerini teknik, sentetik kauçuklar alıyor. Yakıta, yağa, yüksek sıcaklıklara ve daha agresif kimyasallara dayanıklı malzemeler ortaya çıkıyor. Günümüzdeki araçlarda bu ürünlerin kullanım miktarı da her geçen gün artıyor. Fakat bunun için iyi bir makine parkuruna ihtiyacınız var. Biz de buna sahip olduğumuzu düşünüyoruz. Müşterilerden aldığımız geri bildirimler de bu yönde. Reçete geliştirmeler, müşterilerin sorduğu şartnameleri yakalamalar, bunlar sürekli



bizde devam eden çalışmalardır.

Yine rakamlarla konuşursak 2019 beklentiniz nedir?

Lokal tarafta baktığımızda biraz daha durağan bir yıl geçireceğimizi düşünüyoruz. Fakat Avrupa tarafı böyle değil. Avrupa'da belli başlı grupların araç sayıları artıyor. Onun dışında yeni başlayacak projelerimiz var. Bunların bize ilave istihdam ve ciro katkısı olacaktır. Parça adedi değişmese bile nitelikli parça sayısı değişecektir. Az önce belirttiğim gibi, ileri teknoloji içeren kauçuk tüketimimiz artmakta. Belki yine 600 bin hortum yollayacağız ama katma değer yükselecek.

YÜZDE 20 BÜYÜME TAHMİN EDİYORUZ

Şirket olarak büyüme planlarınız neler?

Şu anki projelerle yüzde 40 olmasa bile en az yüzde 20 dolayında bir büyüme tahmin ediyoruz. Beklediğimiz ve daha önceden teklif verdiğimiz sürpriz projeler de var. Ve rakiplerimizin bazı projeleri en azından teknik anlamda yanlış anladıklarını ve bu şekilde tekliflendirdiğini, bu yüzden de bu projelerin bize kayacağını düşünüyoruz. Bundan dolayı büyümede öngöremediğimiz bir sıçrama olabilir.

Yurtdışında büyüme stratejilerinizde neler var?

Üretimimiz kaynaklı yurtdışında çok daha fazla büyüme durumumuz olmuyor. Ben sistem de toplayayım demeniz lazım ama o da mevcut müşterinizi korkutur. İkincisi ise Haksan artık, "Biz her işi yapıyoruz" odaklı bir şirket değil. "Biz bir ürünü yapıyoruz ve onu da mükemmel kalitede üretiyoruz" demeyi kendimize görev edindik. Bundan dolayı yurtdışında bir üretim tesisi kurmak gibi hedefimiz şimdilik yok. Türkiye bu konuda yeterli bir ülke. İşgücümüzün, genç nüfusumuzun potansiyeli çok yüksek. Devletin de güzel teşvikleri olduğu için esas büyümeyi neden burada yapmayalım. Zaten Avrupa'ya giden firmalardan, çalışacak insan bulamadıkları yönünde sürekli duyumlar alıyoruz.

Tabii ki farklı coğrafyalara yönelik arayışlarımız da var. Fakat çalıştığımız Tier 1'lar sadece Avrupa'daki üretime odaklı değiller. Bizden aldığı parçayı Asya'ya yollayan da var, Amerika'ya yollayıp araç üstüne taktıran da. Bizim parçamız buradan Meksika'ya da gidiyor, Çin'e de gidiyor, Rusya'ya da gidiyor. Avrupa'da merkezi firmalarla çalışıyoruz, fakat onların tüm dünyadaki lokasyonlarına tedarikte bulunuyoruz.

Şirketinizin sektördeki konumu, payı nedir?

Türkiye'de bizim bulunduğumuz alanda çok fazla üretici yok. En azından ana sanayiye hitap edebilecek üretici sayısı bir elin parmaklarını geçmez. Bir pres parça da olduğu gibi; ben makine alayım, kalıbımı üreteyim, hemen bu sektöre gireyim durumu söz konusu değil. Muhakkak o da bir knowhow içeriyor ama bizde el işçiliği yoğun olduğu için herkesin cesaret edip girmek istediği bir alan değil. Bundan dolayı da ana sanayiye hitap eden tedarikçi sayısı çok azdır. Bu nedenle de kıran kırana bir mücadele olmuyor. Herkes yazılı olmayan kurallarla müşterileri paylaşmış gibi, kimse birbirinin müşterisine çok fazla girmiyor. Girdiğiniz takdirde olmayacak fiyatlara iş yapmaya başlarsınız, o zaman da ne bu yatırımlar olur ne de bu büyümeler sağlanır.

Rekabette sizi en çok zorlayan koşullar neler?

Karşı taraftan bilinçsizce teklif verilmesi en büyük sorun. Maliyetine olabilecek fiyatlarla teklifler verilip, ürünün kalitesini bozmaya kadar gidiyor bu iş. Biz de bu yüzden lokal markette o rekabete girmeye çalışmıyoruz. Çünkü Haksan Hortum'un belli bir kalitesi var. Fiyatı yakalayacağım diye o kaliteyi düşürmesinin bir esprisi yok. Belki de bu yüzden üretimimizin ve satışlarımızın yüzde 80'i yurtdışı.

TURBO HORTUMLAR DÖNÜM NOKTAMIZ OLDU

Bugüne kadarki en önemli dönüm noktalarınız neler oldu?

Haksan Hortum olarak baktığımızda ilk dönüm noktası turbo hortumlarına girmek oldu. Bu alanda çok ciddi ve açık bir pazar vardı. Biz buraya girdiğimizde markette hem üretici hem de kalite eksikliği olduğunu gördük. İlk sıçramamızı sağlayan bu oldu. Geçmişte ise Haksan Otomotiv bünyesinde yaşanan krizler etkili olmuş. Bir üst jenerasyondan öğrendiğim; yanılmıyorsam 1994 krizinde bizim yerli piyasaya

üretimimiz fazla olup, yurtdışı satışlarımızın çok düşük olduğunu bir dönemmiş. Biz o tarihte şunu görmüşüz: Hammaddede bu kadar dışa bağılyken, yurtdışı müşterisiz bu işi yapamayız. Ondan sonra da yüzümüzü tamamen Batı'ya dönmüşüz. Zaten hammaddeyi oradan alıyoruz, üstüne bir değer koyarak tekrar onlara neden satmayalım? denmiş. Bunu da gayet güzel yapabiliyoruz diyerek yönümüzü Batı'ya çevirmişiz. Son dönüm noktası da bu yatırım kararını almak oldu. Müşterilerimize bu kararımızdan bahsettik. Neredeyse tamamı buranın inşaat sürecini takip etti. Ziyaretlerinde burayı da görmek istediler.

Son olarak şirketinizin başarısının sırrı nedir?

Ömer Bey'in bize söylediği üzere, hep işin başındayız. Bunu da çok önemli görüyoruz. Hem sahada hem de idari taraftayız. Çalıştığımız arkadaşların bilgi birikimleri, işe bağlılıkları da çok önemli. Ve bu bir takım çalışması. Burada sabaha kadar çalışsak da takımımız kötüye başaramayız. Bu senkronu güzel oluşturduğumuzu düşünüyorum. Ayrıca, teknoloji, makine parkuru ve hammadde konusunu her zaman takip etmeye çalışıyoruz. Bununla ilgili fuarlar, seminerler, üretici ziyaretleri gibi tüm faaliyetleri aksatmadan yapmaya çalışıyoruz. Günü yakalamaya çalışıyoruz, çünkü işin içinde kauçuk ve kimya olduğundan her gün geliyor. Bir gün geride kaldığınızda yakalamak çok zor olacaktır. Bu yüzden de her daim kendimizi buna hazır tutmaya çalışıyoruz.





Erdal ELBAY
KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı



“Gelecek elimizde”

18. yüzyıl sonu... İnsan ve hayvan gücü ile yapılan işlerin yerini, güçlü ve hızlı, buhar gücü ile çalışan makineler aldı, fabrikalar kuruldu... Elektrikle çalışan üretim bantları kullanılmaya başlandı. 1970'ler... Üretimin otomasyonunu daha yüksek bir düzeye taşıyan elektronik ve bilgi teknolojilerinin kullanım süreci... 1990'lardan sonra bilgi teknolojilerinin gelişmesiyle toplumsal ve ekonomik alanlarda köklü değişim ve dönüşüm...

Bu döngülerin ardından günümüzde ise özellikle teknolojinin, internetin bambaşka bir boyut kazandığı, iletişim kuran nesnelerin veri toplayıp üretim sürecini tamamen değiştirdiği ve makinelerin insanlarla etkileşimini öne çıkaran bir dönemdeyiz.

Felsefenin önemli isimlerinden Immanuel Kant, 18. yy'da “İnsan artık kendi aklını kullanmalı” sözünü dile getirmişti. Günümüzde ise “İnsan artık makinelerin aklını kullanmalı” anlayışına geldiğimizi görüyoruz.

Diğer yandan küresel ısınma, kuraklık, su kıtlığı, orman yangınlarının artması biyolojik çeşitlilik kaybı yaşamın ortak sorunları. Biliyoruz ki ormanlar, göller, denizler, ırmaklar, bitkiler, balıklar, kuşlar yok olduğunda insanlık da yok olmanın eşiğine gelecek. Gelecek nesiller bugünkü bolluk ortamını bulamayacak.

Birkaç istatistikle bugünkü duruma bakalım:

- World Economic Forum analistleri tarafından verilen bilgilere göre, 2020 yılında 5 milyon

işçinin yerini robotlar alacak.

- WWF tarafından hazırlanan “Yaşayan Gezegen 2018” raporuna göre, 1970-2014 arasında doğal yaşamın %60'ı küresel ısınma, hava ve deniz kirliliği gibi nedenlerden dolayı kaybedildi.

- Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) tarafından yayımlanan rapora göre, küresel ortalama sıcaklıklar 1 °C arttı. Böyle devam ederse artış 2 °C'yi bulabilir. Bu durumda dünyadaki yoksulluğun derinleşeceği öngörülüyor.

- Türkiye Yaşam Memnuniyeti 2018 Araştırması'na göre, mutlu olduğunu beyan eden bireylerin oranı %53,4.

Bu birkaç istatistiğe bakmak bile, geleceğimize sahip çıkmak için geç kalmadan aksiyonlar alınması gerektiğini gösteriyor.

Baş döndürücü bir şekilde değişen yaşamda sürdürülebilir iş ve yaşam kalitesine rehber olmak için KalDer olarak 12-13 Nisan'da Gelecek Elimizde teması ile 17. Kalite ve Başarı Sempozyumu'nu gerçekleştireceğiz. Uzman konuklarımızla sempozyumda tartışacağız. Gelecek bizim ve elimizde diyeceğiz. Bu yıl düzenlediğimiz 6. KalDer Bursa Uluslararası Karikatür Yarışması'nda “unutmamak için parmağına kırmızı ip bağlamış” bir robot da bizlere “Gelecek Elimizde” dedi. Sürdürülebilir bir geleceği birlikte inşa edebiliriz. Bu amaca ortak olmak için 17. Kalite ve Başarı Sempozyumu'nda bir arada olmak dileğiyle.



Firmalara 'siber güvenlik' eğitimi

Bursa Organize Sanayi Bölgesi ile İl Emniyet Müdürlüğü Siber Suçlarla Mücadele Şube Müdürlüğü işbirliğinde bölge firmalarına yönelik 'siber güvenlik' eğitimi verildi.



Bursa İl Emniyet Müdürlüğü hizmet binasındaki eğitim programına, İl Emniyet Müdürlüğü Siber Suçlar Şube Müdürü Zafer Kuyu, Bursa OSB sınırları içerisindeki fabrikaların yöneticileri ve İl Emniyet Müdürlüğü Siber Suçlar Şubesi çalışanları katıldı.

Programın açılışında konuşan Siber Suçlar Şube Müdürü Zafer Kuyu, zaman zaman bu tarz bilgilendirme toplantıları yapıldığını ve bu programların önleme ile ilgili görevleri kapsamında yapılan faaliyetler arasında olduğunu söyledi.

SİBER SUÇ HER ALANDA İŞLENİYOR

Programda, İl Emniyet Müdürlüğü Siber Suçlarla Mücadele Şube Müdürlüğü'nden Selim Barutçu da, siber suçlar ve alınacak önlemlerle ilgili bir sunum yaptı. Siber suçun, bir bilişim sistemini veya buna bağlı verilerle kullanıcıları hedef alan ve bilişim sistemi kullanılarak işlenen suç olduğunu belirten Barutçu, "Bilişim sistemiyle işlenen her türlü suç bizim için siber suç anlamına gelmektedir. Aklınıza her şey gelebilir. Bilişim sistemi kullanılarak siber ortamda narkotikten kaçakçılığa kadar her türlü suç işlenebilmektedir" dedi.

Bilişim sistemine izinsiz girme, sistemi engelleme, bozma, verileri yok etme veya değiştirme, banka kredi kartlarının kötüye kullanılması, nitelikli hırsızlık-dolandırıcılık, bilgi güvenliğine muhalefet gibi belli başlı siber suçların bulunduğunu açıklayan Barutçu, 'oltaya gelme' diye adlandırılan phishing-yemleme yöntemi hakkında da detaylı bilgiler aktardı. Barutçu'nun sunumun ardından eğitim semineri soru-cevap ile sona erdi.





Mesleki eğitim üzerine fikir alışverişi

Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası Genel Sekreteri ve Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Thilo Pahl, BOSİAD'ı ziyaret etti. Toplantıda, sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli eleman eksikliğinin giderilmesi hakkında düşünceler paylaşıldı.

Almanya'nın mesleki-teknik eğitim konusundaki devlet politikası ve iş dünyasının konuya yaklaşımını BOSİAD yöneticilerine aktaran Dr. Pahl'e, Türkiye'deki sistemin işleyişi hakkında bilgiler verildi. Kurumlar arası işbirliklerinin ele alındığı toplantıya; BOSİAD dönem Başkanı Abdullah Bayrak ve Yönetim Kurulu üyeleri ile Nilüfer İlçe Milli Eğitim Müdürü Muharrem Tüfekci, Bursa İl Milli Eğitim Şube Müdürü Bülent Altıntaş da katıldı.

TÜRKİYE'DEKİ PROBLEM ALMANYA'DA DA YAŞANIYOR

Türkiye'deki problemin Almanya'da da yaşandığını belirten Dr. Thilo Pahl, "Almanya genelindeki tüm sektörler için meslek lisesi mezunları çok önemli. Fakat aileler çocuklarını daha çok üniversiteye göndermeyi tercih ediyor. Önceleri gençlerin üçte ikisi meslek liselerine, üçte biri üniversiteye giderken, bu oran artık yarı yarıya indi. Günümüzde iki çocuktan biri üniversiteyi tercih ediyor. Fakat işletmeler yüzde 80 meslek lisesi, yüzde 20 üniversite öğrencisi istiyor. Bunun için de çok ciddi reklam yapıyorlar, okullara, fuarlara gidiyorlar. Gelin mesleğinizi bizde öğrenin, ustalığınızı alın, kariyerinizi yapın diyorlar" diye konuştu.

Almanya'da işletmelerin eğitime ayırdığı yıllık

bütçenin 25,6 milyar Euro olduğunu kaydeden Pahl, "Öğrenciler zamanlarının yüzde 70'ini işletmede geçiriyor. Eğer bir işletmede meslek lisesi öğrencileriniz varsa, en az bir kalifiye eğitmenin de olması gerekiyor ve bu kişi ilgili kurumlardan belgeli olmak zorunda" dedi.

MESLEKİ EĞİTİMDE BAŞARININ YOLLARI...

Almanya'daki mesleki eğitimde 6 temel prensibin olduğunu da açıklayan Pahl, bunları şöyle sıraladı: "Neye ihtiyaç olduğuna bürokrasi değil, işletmeler karar veriyor. Teknik ve pratiğin uyuşması için okulla işveren işbirliği yapıyor. Çocukpratiğe eğitimde alet ve ekipmanları tanıyor, problem çözme eğitimi alıyor. İşletmelerdeki eğitmenlerin çocukların sürekli yanında olmaları ve mentörlük yaparak işi öğretmeleri sağlanıyor. Çocuklar mezun olurken diplomasını firmadaki eğitmen, meslek birliği deneği ve işletme birlikte veriyor. En önemli noktalardan biri de sistemin tüm ülke genelinde olması ve sağlıklı işleyişi."

Abdullah Bayrak da, "İşletmelerdeki eğitimi daha nitelikli hale dönüştürdüğümüzde pek çok sıkıntı geride kalacaktır. Bu sistem ve mekanizma ne kadar sağlıklı ve işler hale getirilirse mesleki-teknik eğitimdeki sorunlar da düzelecektir" dedi.



Sanayicilere 'farkındalık' teşekkürü

Gençleri mesleki eğitime özendirmek ve farkındalık yaratmak amacıyla BOSİAD üyesi sanayicilerin seslendirdiği rap klipi, kamuoyunda büyük ilgi ve beğeni gördü. BOSİAD'ı ziyaret eden İl Milli Eğitim Müdürü Sabahattin Dülger, örnek girişim için sanayicilere teşekkür etti.



İl Milli Eğitim Müdürü Sabahattin Dülger ve Mesleki Eğitim Şube Müdürü Bülent Altıntaş, BOSİAD'ı ziyaret etti. BOSİAD Dönem Başkanı Abdullah Bayrak ile Yönetim Kurulu üyeleri Ahmet Parseker ve Orhan İğrek'ten 'BOSİAD Mesleki-teknik Eğitimi Özendirme Projesi' kapsamında hazırlanan klip ve projenin detaylarını dinleyen Dülger, BOSİAD yönetimine teşekkür etti.

Meslek liselerinin eski başarılı günlerine kavuşması için bugüne kadar pek çok toplantı, çalıştay ve konferansın yapıldığını hatırlatan Abdullah Bayrak, "Fakat şu ana kadar maalesef somut bir sonuç alınamadı. Sanayinin nitelikli çalışan sorunundan ötürü bu konu sürekli bizim de gündemimizde yer alıyor. Yönetimdeki genç

arkadaşlarımızdan gelen bu fikrin üzerine gittik ve böyle bir klip ortaya çıktı" dedi.

KLİP BAKANLIKTA DA GÜNDEME GELDİ

Klipin büyük ilgi ve beğeni gördüğünü ve Milli Eğitim Bakanlığı'nda da gündeme geldiğini açıklayan İl Milli Eğitim Müdürü Sabahattin Dülger de, mesleki-teknik eğitim noktasında aileler ve çocuklarda farkındalık oluşturacak klipten ötürü BOSİAD yöneticilerine teşekkür etti. Okulları meslek alanlarına göre işletmelerle eşleştirmeye ve öğrencinin mezun olduğunda istihdam noktasında doğru yerlere ulaşmasını içeren bir çalışma içinde olduklarını belirten Dülger, bu konuda BOSİAD'ın da fikrini almak istediklerini ifade etti.

Konuşmasında, Türkiye'de istihdam sorunundan ziyade nitelikli iş gücü sıkıntısı yaşandığını kaydeden Dülger şunları söyledi: "Bakanlığımızın 2023 vizyonu çerçevesinde önümüzdeki süreçte mesleki ve teknik eğitim okullarımızın öğretim programlarında sektörün ihtiyaç ve beklentilerine odaklanan önemli değişiklikler olacak. 9. sınıfta alanlar seçilecek ve bir öğrenci liseye başlarken ilgi alanını belirlemiş olacak. Ayrıca işletmelerde beceri eğitimlerinin artırılması planlanmakta, dolayısıyla sizler de işletmeye aldığınız öğrencileri ilgi ve becerileri noktasında tanıma fırsatı bulacaksınız."

BU DÖNÜŞÜMÜ ÖNCE BURSA BAŞARABİLİR

Bursa'da meslek liselerinin sayısal olarak yeterli düzeyde olduğunu, ancak bina ve atölye olarak yenilenmeye ihtiyacı olanların bulunduğunu vurgulayan Dülger, "Yeni okullar yapılmasından ziyade önce bu okullarımızı verimli hale getirmeliyiz. Meslek liseleri bu şekilde özendirilirse yeni okul talebi zaten kendiliğinde gelecektir. Fakat yaşanan bu sorun sadece ülkemizin değil, Almanya'nın da Fransa'nın da, kısacası tüm dünyanın sorunu. Bizim bu sorunu çözmemiz gerekiyor. Bu konuda dezavantaj gibi görünen genç nüfus insan kaynağımızı avantaja dönüştürmemiz gerekiyor. Bununla birlikte, sanayide Bursa'yı planlamadan Türkiye'yi planlamak mümkün değil. Çünkü Bursa, Türkiye'nin bir önsözü gibi. Farklı kültür coğrafyalarından insanları bir uyum içinde bir araya getirmiş bir şehir Bursa. Bu dönüşümü her şehirden önce Bursa başarabilir" diye konuştu.

Önümüzdeki süreçte İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile BOSİAD arasında bir işbirliği protokolünün de imzalanabileceğinin ifade edildiği toplantının sonunda Abdullah Bayrak, Sabahattin Dülger'e Bursa OSB'nin kuruluşun günümüze geldiği noktayı anlatan Bir Sanayi Devrimi kitabını takdim etti.



Dünya Gümrük Günü kutlandı

Dünya Gümrük Günü, Uludağ Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürlüğü tarafından düzenlenen akşam yemeği ile kutlandı.



T.C. Ticaret Bakanlığı Uludağ Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürlüğü tarafından Dünya Gümrük Günü için kutlama yemeği düzenlendi.

Gecede bir konuşma yapan Uludağ Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürü Hasan Eken, "764 personelimiz ile 2018 yılında 14 milyar dolarlık ithalat ve 18,5 milyar dolarlık ihracatla, dış ticaret hacmine 33 milyar dolarlık katkı sağladık. Bu dönemde 271 bin TIR, 487 bin konteyner, 300 bin yolcu ve 11 bin gemi işlemi yaptık. Ayrıca müdürlüğümüz, gerçekleştirdiği 7,5 milyarlık vergi tahsilatıyla da Ticaret Bakanlığı'nda önemli bir rol oynamaktadır. Bu işlemlerin tek bir merkezde gerçekleşmesini sağlayan, Türkiye'de bir ilk olan TIR Parkı'nı Bursa OSB'ye kazandıran Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz'a ve Ahmet Özenalp'e de teşekkürlerimi sunuyorum" dedi.

"GÜMRÜK TEŞKİLATLARI İNSANLIĞA FAYDA SAĞLIYOR"

Ticaretten Sorumlu Vali Yardımcısı Mustafa Gündoğan da, "Gümrük teşkilatları, dünyanın her yerinde bir taraftan uluslararası ticareti geliştirerek insanlığa fayda sağlarken, bir taraftan da güvenlik açısından sorun oluşturabilecek mal ve eşyaların ülkelere girişinin engellenmesi için mücadeleler yürütüyor. Türkiye olarak bizler de gümrük altyapısı olarak önemli mesafeler katettik ve en iyi şekilde hizmetlerimizi sürdürüyoruz" diye konuştu.

"TIR PARKI TÜRKİYE'DE İLK VE ÖNCÜ"

Bursa OSB TIR Parkı hakkında bilgilendirmelerde bulunan Bursa OSB Denetleme Kurulu Üyesi ve URTEB Genel Başkanı Ahmet Özenalp de, "Proje yapmak artık kolay ama önemli olan bu projenin hayata geçmesini sağlayacak başlangıcı gerçekleştirebilmek, projeye güvenip kaynak ayırmaktır. Bu kaynağı ayırıp, projenin geleceğine güven duyduğu için OSB Yönetim Kurulu Başkanımız Hüseyin Durmaz'a, yönetimimize, bürokratik katkıları için Gümrük ve Ticaret Bölge Müdürümüz Hasan Eken ve o tarihteki Bursa Gümrük Müdürü Haşim Midik'a, gümrük bürokratlarına katkıları için teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı.

Konuşmaların ardından, Uludağ Gümrük Müdürlüğü'nün işlemlerini hızlı ve etkin bir şekilde gerçekleştirmesini sağladıkları için Bursa Vali yardımcısı Mustafa Gündoğan'a ve Ergun Güngör'e, BOSIAD önceki dönem Başkanı Abdullah Bayrak'a, Bursa OSB Denetleme Kurulu Üyesi ve URTEB Genel Başkanı Ahmet Özenalp'e plaket takdim edildi.



Hurda Geri Dönüşümünde Güvenilir İsim



Firmamızda Ana ve Yan Sanayilerden gelen, DKP, sac, demir talaşı, alüminyum, kağıt , tahta vb. hurda malzemeler konteynerlardan boşaltıldıktan sonra, cinslerine göre ayrıştırılmaktadır. Ayrıştırılma işlemi yapılan malzemeler iş makineleri ile otomatik preslere yüklenecek paket haline getirilmektedir. Paketleme operasyonu tamamlanan hurdalar yeniden işlenmek üzere ilgili firmalara gönderilmektedir.

Hurda malzemelerin ana ve yan sanayilerden alınmasıyla başlayan ve geri dönüşüm firmalarına nakliye edilmesine kadar olan tüm süreçlerde Soyiç Metal araç ve imkânları kullanılmaktadır.



RAMSOY METAL-NAKLİYECİLİK
SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.

SOYIÇ İNŞAAT NAKLİYAT METAL GERİ DÖNÜŞÜM SAN. TİC. A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi 75. Yıl Bulvarı No:2 Nilüfer / BURSA
Tel : 0 224 242 49 00 - 01 - 02 & Fax: 0 224 242 49 04
info@soyichurda.com



SOYIÇ METAL



BOSİAD Futbol Turnuvası başlıyor

Bursa futbolunun en prestijli turnuvalarından olan BOSİAD Futbol Turnuvası'nda heyecan başlıyor.



Turnuva öncesi Meşelipark Sosyal Tesisleri Konferans Salonu'nda bir bilgilendirme toplantısı yapıldı. Toplantıya BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, Yönetim Kurulu Üyesi ve Futbol Tertip Komitesi Başkanı Emre Yılmaz, Tertip Komitesi üyeleri ve Bursa OSB'deki şirketlerin temsilcileri katıldı.

"DOSTLUK VE CENTİLMENLİK KAZANSIN"

Turnuvada mücadele edecek takımlara şimdiden başarılar dileyen BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, dostluk ve centilmenliğin kazanacağı bir turnuva olması temennisinde bulundu.



BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Emre Yılmaz da, fairplay'in daim olduğu, güzel bir turnuva dilediğinde bulundu.

Turnuvaya ortalama 40 takımın katılımı bekleniyor. Toplantıda ayrıca, futbol turnuvasına katılmak isteyen firmaların temsilcilerine kurallar ve istenen evraklarla ilgili bilgiler verildi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) organizasyonunda bu yıl 15.si düzenlenecek olan futbol turnuvası başlıyor. 'Yolun centilmenlik, hedefin kupa olsun' sloganıyla düzenlenen futbol turnuvasında ilk düdük 16 Mart 2019 Cumartesi günü çalacak.

İki ay boyunca devam edecek turnuvanın sonunda şampiyon olan ve dereceye giren takımlara kupaları ve sürpriz hediyeler verilecek. Turnuvada ayrıca gol kralı, en iyi kaleci, en iyi futbolcu ve en centilmen takım dallarında da ödüller verilecek.



Beyçelik Gestamp'a önemli ödül

Beyçelik Gestamp, Capital dergisi tarafından düzenlenen CEO Club/Geleceğin Otomobili Konferansı kapsamında gerçekleşen ödül töreninde "Türkiye'nin Ciroda En Büyük 3. Otomotiv Yan Sanayi Şirketi" ödülünü aldı.

Vodafone Türkiye'nin ana sponsorluğunda, Capital ve Ekonomist dergilerinin önderliğinde düzenlenen CEO Club Buluşmaları kapsamında "Otomotivin Geleceği" zirvesi gerçekleştirildi. Zirve kapsamında, sektörde geçen yılki performanslarıyla öne çıkan şirketler, 'En Çok Satan 5 Otomobil Markası', 'En Çok Hafif Ticari Araç Satan Markalar', 'Binek Otomotivde Büyük Markalar', 'Adet Bazında En Çok Otomobil Üreten Şirketler', 'En Çok Otomobil İhracatı Yapan Şirketler', 'Adet Bazında Kamyonet/Pick-Up (Hafif Ticari) İhracatı Yapan Şirketler', 'En Fazla İstihdam Yaratın Şirketler' ve 'Otomotiv Yan Sanayide En Büyük 5 Şirket' kategorilerinde ödüllendirildi.

Gecede Beyçelik Gestamp da, 'Türkiye'nin Ciroda En Büyük 3. Otomotiv Yan Sanayi Şirketi' ödülünü aldı. Ödülü Beyçelik Gestamp CEO'su Baran Çelik'e Ekonomist Haber Müdürü Talip Yılmaz takdim etti.

SAP ERP Projesi PRIME devreye girdi

Beyçelik Kurumsal Dönüşüm Projesi "Prime" 2 Ocak'ta 4 ayrı şirket, 7 fabrikada tüm süreçlerde canlıya geçti.

Beyçelik ve bünyesindeki şirketlerin kurumsal kaynak planlama entegrasyonunu sağlayarak işgücü, malzeme ve mali kaynakların bütünsel olarak verimli bir şekilde kullanılmasını sağlayacak olan SAP ERP Projesi "Prime" Beyçelik Gestamp'ta 2 Ocak'ta canlıya geçti.

Beyçelik'in otomotiv sektöründe faaliyet gösteren şirketi Beyçelik Gestamp ve fabrikalarında canlıya geçirilen projede; mali işler-muhasebe (FI), maliyet muhasebesi (CO), proje yönetimi (PS), satış dağıtım (SD), malzeme yönetimi (MM), depo yönetimi (WM), üretim ve planlama (PP),

kalite yönetimi (QM) ve bakım yönetimi (PM) modülleri devreye alındı. Bir sonraki fazda 2019 yılında İş Planlama ve Konsolidasyon (BPC) modülü de eklenerek dönüşüm yapılandırılmasına devam edilecek.

SAP ERP Projesi Prime gerek şirketlerin büyüklüğü, gerek kullanıcı sayısı ve gerekse kapsam içindeki süreçler açısından sektöründe 2018 yılında Türkiye'de yapılan en büyük SAP projesi olma özelliğini taşıyor. Projenin 2019 yılında Beyçelik'in ısıtma, soğutma ve iklimlendirme sektöründe faaliyet gösteren şirketi Warmhaus'ta da başlaması planlanıyor.



Zeynep Handan Özcebe
Avukat



İş Kanunu'nda işçinin saklı hakkı ve işyeri uygulaması

İş hayatında sıkça rastladığımız üzere; sözleşmelerde veya talimatlarda yer almamasına rağmen işverenin kendi inisiyatifiyle çalışanlarına birtakım pozitif edimlerde bulunduğunu görmekteyiz. İşverence işçilere ikramiye verilmesi, yakacak, yol ve yemek gibi sosyal yardımlar; doğum, ölüm, evlenme gibi hallerde parasal yardımda bulunulması; resmi tatil çalışmalarında ilave bir gün yerine 2 günlük yevmiye, işyerinde 10. yılını doldurana tam altın, daha uzun yıllık ücretli izin süreleri verilmesi, üretilen ürünlerin personeline indirimli satılması vb. daha gibi birçok artı değerde uygulamalarda bulunmakta ve bunu sürekli veya belirli aralıklarla yapmaktadır.

Yukarıda sözü edilen ve işverence uygulanan bu tür davranışlar kanunda, "işyeri uygulaması" olarak geçmektedir. Buna göre işyeri uygulaması; sürekli ve aynı koşullar altında herhangi bir sözleşmesel veya yasal yükümlülükten kaynaklanmayan işverence tek taraflı sağlanan ve süreç içinde sözleşme hükmü haline gelen, yazılı olmayan anlaşma olarak tanımlanabilir. Bir başka deyişle işyeri uygulamaları; kanunlar veya iş sözleşmesi ile düzenlenmemesine rağmen, işverenin kendi inisiyatifiyle uyguladığı ve tekrarladığı olumlu fiili davranışlardır.

İşçi ve işverenler; iş ilişkilerinin kurallarını, yasalarla belirlenen emredici hukuk kurallarına aykırı olmamak kaydıyla serbestçe belirleyebilirler. Genelde çalışma koşulları iş sözleşmeleri ile belirlenmesine rağmen, bu sözleşmelerde yer verilmeyen birtakım hususların işyerinde somut uygulamalar biçiminde varlığını gösteren işyeri uygulamaları ile tamamlanması mümkün olacaktır. Bu anlamda işyeri uygulamaları, iş hukukunda iş sözleşmelerini tamamlayıcı kaynaklar arasında yer almaktadır.

İşyeri Uygulamasının İşyeri Şartı Haline Gelmesi

İşyerinde, işverence tek taraflı gerçekleştirilen bir uygulama ne zaman iş sözleşmesi hükmü haline gelmiş kabul edilecektir? Bunun için birtakım koşullar gereklidir.

1- Genel Nitelikte Olması: İşyeri uygulamasının genelliği, tüm işçilerin veya belirli bir grup işçinin (aynı nitelikte veya aynı bölümde çalışanlar) her birinin ilgili uygulamadan yararlanması anlamına gelir.

2- Devamlılık Koşulu: Başlayıcı bir işyeri uygulamasından söz edebilmek için, bunun devamlı olması, belirli bir süre tekrarlanması gerekir. Bir fiilin kaç kez tekrarlanması halinde işyeri uygulaması niteliği kazanacağına dair yasal bir düzenleme bulunmasa da Yargıtay'ın bir uygulamanın işyeri uygulaması haline dönüşmesi için en az 3 yıl istikrarlı olarak yapılması gerektiği yönünde kararı mevcuttur. Fakat her somut olayın kendi özellikleri içinde değerlendirilmesi gerekmekte olup, buradaki en önemli parametre işverenin beyanı ya da davranışının işçilerde haklı beklenti doğuracak nitelikte olup olmadığıdır.

3- Aynı Koşullarla Sağlanması: Bir uygulamanın işyeri uygulaması haline dönüşmesinde kural olarak edimin işverence aynı koşullarla sağlanması gerekir. Bunun gibi işveren her yıl verdiği ikramiye miktarını bir sonraki yıl düşüremez. İşverenin ikramiyeyi eksik ödemesi halinde, işçi işyeri uygulaması olarak istikrar kazanan ikramiye miktarını isteyebilirler.

4- Herhangi Bir Koşula Bağlı Tutulmamış Olması: Yapılan uygulamanın işverence herhangi bir koşula bağlı tutulmamış olması gerekir. Açmak gerekirse; eğer işveren her yıl belli bir dönemde işçilere ikramiye veriyorsa, bunu 'devamsızlık yapmayan işçilere ikramiye vereceğim' şeklinde bir koşula bağlayamaz.

İşyeri Uygulaması Oluşturmayan Haller

Devamlı bir uygulama niteliğini taşısa bile işveren tarafından bir hata sonucunda verilmiş olan bir hak (toplu iş sözleşmesinin yanlış uygulanması gibi), işyeri uygulamasının oluşmasına yol açmaz. Ancak bunun işverence ispat edilmesi gerekir.

Benzer şekilde, işverenin işçinin bazı davranışları karşısında gösterdiği hoşgörü olarak kabul edilebilecek nitelikteki bazı davranışlar da işyeri

uygulaması olarak kabul edilemez. (Örneğin, işçinin işe geç gelmesine rağmen ücretinden kesinti yapılmaması)

Eşit Davranma Zorunluluğu

Eşit davranma ilkesi, işyerinde çalışanlara eşit davranılması ve eşit değerlerdeki işlerde çalışan işçilere eşit çalışma koşullarının uygulanmasıdır.

İşverenin eşit davranma sorumluluğu uyarınca, aynı nitelikteki çalışanlarına aynı davranması kuraldır. Dolayısıyla, işveren tarafından ayrımı haklı kılan geçerli bir neden olmadığı sürece, işyeri uygulaması yönünden eşit davranma borcuna aykırı davranmamalıdır. İşverenin tek taraflı davranışıyla işçiler nezdinde talep hakkı doğuran bu uygulamalar, işverenin isteğiyle ortadan kaldırılamamaktadır. Zira artık işyeri uygulaması bir çalışma koşuludur ve işyeri uygulamasının kaldırılması, işçinin çalışma koşullarında esaslı değişiklik yapma anlamına gelmektedir. İşyerinde işçiler açısından olumlu bir uygulamanın değiştirilmesi veya kaldırılması isteniyorsa, İş Kanunu 22. maddesi uyarınca işçiye bildirilmesi ve 6 işgünü içinde işçinin yazılı onayının alınması gerekecektir.

SONUÇ:

Çalışanlar iş sözleşmelerinde yazılı olmasa bile mevzuat ve içtihatlar doğrultusunda işverenlerinden talep hakkı doğuran bu müesseselerden biri de işyeri uygulamalarıdır.

İşyerinde zaman içinde tekrarlanarak belirginleşen mutad davranışlar olarak tanımlayabileceğimiz işyeri uygulamaları, çalışma şartlarını belirlediğinden, işverenler uygulamaya karar verdikleri fiillerin tek taraflı olarak ortadan kaldırılamayacağını bilincinde olmalıdır. Aksi takdirde iyi niyetli yaptıkları jestler, geri dönüşü olmayacak sonuçlar doğurabilecektir. İşçinin rızası olmadan işyeri uygulanmasının kaldırılması halinde, işçinin haklı nedenle fesih ve kaldırılan işyeri uygulamasını talep etme hakkı olduğu göz ardı edilmemelidir.

*Zirvede
46. Yıl*



SiNTA®
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SiNTA®
İNŞAAT

İDARE MRK. (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Gri Caddesi
No:8 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
PREFABRİK

PREFABRİK TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi Lacivert Caddesi
No:19 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
BETON

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Böl. Sarı Caddesi
No:9 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
ÇELİK

HAZIR BETON TESİSLERİ
Ahmet Yesövi Mah. Sanayi Cad.
No:661 - 16140 Geçit - Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 244 96 51
Fax: 0224 244 96 36
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
AGREGA

AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükönü Mahallesi
No:143 - 16970
Mudanya - BURSA
Tel: 0224 559 62 54-55
sinta@sinta.com.tr

Korteks'in yeni Genel Müdürü Barış Mert



Avrupa'nın entegre ve inovatif polyester iplik üreticisi Korteks'te Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Barış Mert, 1 Şubat itibarıyla Korteks Genel Müdürü olarak atandı.

Bursa'daki 335 bin metrekairelik tesisinde 2 binden fazla çalışanla yıllık 150 bin ton iplik üretimi yapan Korteks, entegre yapısıyla bugün Avrupa'nın en büyük polyester iplik üreticisi konumunda. Şirketten yapılan açıklamaya göre, Korteks'te yeni Genel Müdür Barış Mert oldu.

Barış Mert, 2000 yılından bu yana Korteks bünyesinde sırasıyla işletme mühendisi, üretim şefi, pazar geliştirme/SSHT müdürü ve genel müdür yardımcılığı görevlerinde bulundu. Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi mezunu olan Mert, aynı zamanda işletme yüksek lisans derecesine sahip. Barış Mert, Korteks'te, ürün çeşitliliğinin farklı ve yenilikçi opsiyonlarla geliştirilmesine ve katma değeri yüksek yeni teknik tekstillerin üretilmesine liderlik edecek.



Borsa İstanbul'daki başarılı çalışmaları ve istikrarlı seyri dolayısıyla 12 Şubat'ta Borsa İstanbul'da açılış gongu Çemtaş için çaldı.

Borsa İstanbul, 12 Şubat 2019 tarihinde Türkiye'nin büyük vasıflı çelik üreticilerinden olan Çemtaş'ın gongu ile açıldı. Çemtaş'ın Borsa İstanbul'daki başarılı çalışmaları ve istikrarlı seyri nedeniyle düzenlenen törene yönetim kurulu üyeleri de katıldı. Borsa İstanbul'un kapanışı da aynı akşam Çemtaş gongu ile yapıldı.

Türkiye'ye ithalat yoluyla giren pek çok özellikli çeliği Bursa'daki fabrikasında üreterek yerleştiren Çemtaş, vasıflı çelik sektöründe Türkiye'deki ilk onaylı AR-GE merkezine sahip. Katma değeri yüksek ürünlerle yerlilik oranını yüzde 75'e kadar çıkaran Çemtaş, otomotiv ve makine sanayilerinin yanı sıra savunma, havacılık, demiryolları ve nükleer santraller gibi modern teknolojiyi gerektiren sanayilerdeki vasıflı çelik ve mamul ihtiyaçlarını da göze alarak çalışmalarına yön veriyor.





ELS Lift'ten distribütörlük anlaşmaları

ELS Lift, Barcelona merkezli Small Lift ve ZL Grup'un üyesi EMH ile distribütörlük anlaşması imzaladı.

Türkiye'nin profesyonel yükseltici platform sektöründe global ölçekte önemli çalışmalara imza atan ve üretiminin yüzde 60'ını ihraç eden ELS Lift, yurtdışı pazarına yönelik hamlelerine devam ediyor. ELS Lift bu kapsamda son olarak, Barcelona merkezli Small Lift ve İskoç merkezli makine distribütörü EMH ile distribütörlük anlaşmasına imza attı.

ELS Lift yöneticileri ilk olarak, İspanya'nın Barcelona kentinde personel yükseltici ekipman kiralama ve satış hizmetlerini yürütmekte olan Small Lift ile bir araya geldi. ELS Lift'in Bursa'daki fabrikasında gerçekleşen toplantıda, İspanya pazarına yönelik uygulanacak satış pazarlama stratejilerine dair önemli kararlar alınırken, 14-17 Mayıs tarihleri arasında Barcelona'da düzenlenmesi planlanan ve ELS Lift'in de katılım göstereceği BB Construmat Fuarı'na gönderilecek makine modellerini belirlendi. Ayrıca, bu görüşmede ELS Lift ile Small Lift arasında distribütörlük anlaşması imzalandı.

"ELS LİFT ÜRÜNLERİ İNGİLTERE PAZARINA UYGUN"

Ardından, İskoç kökenli EMH servis ekibi ile ELS Lift'in Bursa merkezli fabrikasında bir haftalık eğitim programı düzenledi. Eğitimlerin ardından ZL Grup ve EMH Genel Müdürü Şeref Zengin ile ELS Lift Genel Müdürü Kerem Bayrak arasında distribütörlük anlaşması imzalandı. Anlaşmayla ilgili konuşan Şeref Zengin, "ELS Lift'in ürün yelpazesi İngiltere pazarına mükemmel bir uyum sağladı. Görüşmemizde bazı önemli gelecek hedeflerimiz için demo makinelerimiz planlandı. ELS Lift, çok iyi üretilmiş makas çeşitleri ve etkileyici VM serisi ile EMH ekibi olarak bize oldukça verimli iş imkânı sundu" dedi.

"STRATEJİK ORTAKLAR OLARAK GÖRÜYORUZ"

Anlaşmalarla ilgili açıklamalarda bulunan ELS Lift Genel Müdürü Kerem Bayrak da, "İspanya, yerel pazarımızla çok benzer özellikler taşımakta. Bu pazarlarda rol alabilmek için mümkün olan en

iyi ortaklara sahip olmamız gerekiyordu. Small Lift'in dinamik yapısı ve müşteri desteğine olan özverisi, ELS Lift'in kurumsal görüşlerine oldukça uyumlu. Bu sebeple Small Lift ekibini İspanya pazarındaki gelişmelerimizde stratejik bir anahtar olarak görüyoruz. İngiltere'deki çalışmalarımız için de doğru ortağı aramaya dair devam eden uzun araştırmalarımızdan sonra ZL Group markası EMH'de karar kıldık. EMH ekibinin personel yükseltici platform sektörüne ait tecrübe ve bilgisi, ELS Lift olarak ilk adımı attığımız Birleşik Krallık pazarında, EMH'nin markamıza destek sağlayacağına dair inancımız tam" diye konuştu.



Aktaş Holding 250 milyon dolar ciro hedefliyor



Aktaş Holding CEO'su İskender Ulusay, şirket olarak 2018 yılını hedefledikleri noktanın üzerinde kapattıklarını belirterek, önümüzdeki 5 yıl içinde 250 milyon dolar ciroya ulaşmayı hedeflediklerini söyledi.



Aktaş Holding, 80. kuruluş yıl dönümü dolayısıyla kent protokolünün de katılımıyla gala yemeği düzenledi. Gecede konuşan Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı İskender Ulusay, 80 yıllık başarı hikâyesinin her anının gururla ve emekle dolu olduğunu kaydederek, "Otomotiv, yapı, endüstri, savunma sanayi ve raylı sistemler gibi pek çok alanda faaliyetleri bulunan şirketimiz, toplamda 7 üretim ve depolama tesisiyle faaliyetlerine devam ediyor. Geline nokta, adeta üzerinde güneşin batmadığı bir şirket olduk. Öyle ki bugün itibarıyla ABD'den Çin'e, Almanya'dan Brezilya'ya kadar, tüm dünya ölçeğinde katma değer yaratmayı sürdürüyoruz. 6 kıtada 100'den fazla ülkede ürünleri satılan şirketimiz, dünyada kendi sektöründe yüzde 17'ye ulaşan bir pazar payına sahip" dedi.

Holdingin, bağımsız yedek parça grubunda dünyanın en geniş ürün gamına sahip şirket olduğunu vurgulayan Ulusay, "AR-GE çalışmaları neticesinde geliştirdiğimiz yenilikçi ve verimlilik esaslı ürünlerle, küresel rekabette Türkiye'yi en iyi şekilde temsil etme çabamızdayız. Şirket olarak yerli ve milli üretime öncelik veren

anlayışın sonuna kadar destekçiyiz. Bu bilinçle de üretim süreçlerimizde kullanılan hammadde ve parçaların yüzde 60'tan fazlasını yurtiçinden tedarik ediyoruz. Ciromuzun büyük kısmı ihracattan geliyor. Airtech markamız, Turquality Destek Programı'nda yer alıyor. Bu program, küresel rekabette bize ciddi katkılar sağlıyor" diye konuştu.

2018 sonunu grup toplamı olarak 100 milyon dolarlık ciro ile kapattıklarını vurgulayan Ulusay, "İş hacmimizde yüzde 70'lik büyüme planlıyoruz. Amerika, Hindistan veya Rusya'da yeni üretim yatırımları yapılmasını öngörüyoruz. Ayrıca, 2025 yılına kadar planlanan 1000 gölet projesinin en büyük tedarikçisiyiz. Bununla birlikte, son 8 yılda büyük önem verdiğimiz AR-GE'ye ciromuzun yüzde 3'ünü ayırıyoruz ve önümüzdeki 5 yılda ciromuzu 250 milyon dolar seviyesine çıkarmayı hedefliyoruz. 2022 ya da 2023 yılında şirketimizi halka arz etme düşüncemiz de söz konusu" ifadelerini kullandı.

Gala yemeği, Alba Orkestrası eşliğinde gecenin ilerleyen saatlerine dek sürdü.

Tredin'den sorumlu davranış



Tredin, "Kır Çocukları Okusun Diye" isimli sosyal sorumluluk projesine destek oldu.

Günümüzde pek çok şirket sosyal sorumluluk projeleri ile topluma ve çevreye değer katıyor. Sosyal alanda yapılan bu girişimler ile önemli katma değerler meydana geliyor. Bu kapsamda Bursa OSB'de faaliyet gösteren Tredin de, Çağdaş Eğitim Kooperatifi, (ÇEK), Nilüfer Belediyesi, Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD) ve Form Atık'ın başlattığı ve kız çocuklarının okuyarak topluma kazandırılmasına yönelik hayata geçirilen "Kır Çocukları Okusun Diye" isimli sosyal sorumluluk projesine destek verdi. Tredin, fabrika bünyesinde toplanan kapakları proje sorumlularına teslim etti. Tredin projeye destek vermeye devam edecek.



ELS LIFT / VM10-J

bauma 2019

8-14 NİSAN 2019
MÜNİH-ALMANYA
FS1103/5 Open Area



ELS LIFT
OUTPOWER THE GRAVITY

+90 224 241 30 90
www.elslift.com

ELSISAN

**YERLİ
ÜRETİM**



Sema Adalı
İnsan Kaynakları Danışmanı
sema@semaadali.com

İş ortamında mutluluğun DNA'sı nedir?

Geçen hafta gazetelerde NASA'nın 2033'te Mars'a gerçekleştirmeyi planladığı ilk insanlı yolculuk için "Komik Astronotlar Arıyor" ilanı birçok kişinin dikkatini çekti.

Aslında bu çok isabetli bir işe alım kriteri... Tabii ki NASA gibi ciddi bir kurum bunu öylesine yazmamıştı. NASA'nın araştırmasına öncülük eden Florida Üniversitesi'nden antropolog Prof. Jeffrey Johnson, Antarktika'da dört yıl süren araştırmaların sonunda, "palyaço, lider, hikâye anlatıcı, uzlaştırmacı ve dert ortakları" gibi karakterlerin ekipleri birleştirdiğini, gergin ortamlarda baş etmesini kolaylaştırdığını ve işlerin daha iyi yürümesini sağladığını sonucuna vardıklarını belirtiyordu.

Şirketler Mars'a adam göndermese de, çalışma ortamları Mars yolculuğundan çok da farklı değil... Dolayısıyla bu ilan "İş Ortamında Mutluluğun DNA'sı Nedir?" gibi bir soruyu kendimize sormamıza neden oldu.

Mutluluk Nedir?

Sevdiğiniz bir şeyi yapabilmenin veya hissetmenin hazzıdır. Az veya çok olmasının önemi yoktur. Bence şirketler için de mutluluğun tanımı; sevdikleri işi yapmaktan haz alan insanların bünyelerinde bulundurmak ve onlara değer vererek işe katma değer sağlamaktır.

Neden "Mutlu Bireyler" ile Çalışılmalı?

Mutluluk öyle sihirli bir şeydir ki, sizin mutluluğunuz karşı tarafı etkiler. Mutluluk bazen bir söz, bazen bir tebessüm, bazen de bir davranış ile bulunduğu ortama sıcaklık katar ve karşı tarafı değerli hissettirir.

Mutlu çalışanlar çoğu zaman güler yüzlü olur ve olası bir soruna yapıcı çözüm ararlar. Bu tarz kişilerin espri yetenekleri de genelde yüksek olduğu için en stresli ortamda söyledikleri bir söz ile ortamdaki negatif enerjiyi dağıtırlar.

Ancak, biz ülke olarak ciddiyeti biraz fazla ciddiye alır ve ciddi yönetici profillerine daha sıcak bakarız. Belki de mutsuzluğumuz ve verimsizliğimiz bundandır...??? Halbuki Harvard Üniversitesi'nde yapılan bir araştırmada "Mutlu çalışanlar, mutsuz çalışanlara oranla %70'e kadar daha verimli performans gösteriyor." sonucuna varmış.

Peki bu durumda biz de mutluluğu aramak için yola çıktığımızı göre diğer araştırmalar bize ne diyor?

Mutlu İşyerinin Sırları Nelerdir?

Yurtiçinde / yurtdışında farklı kurumlar ve sosyal medya üzerinden yapılan araştırmalar, çalışanların "Mutlu İşyeri"nden beklentilerini aşağıdaki gibi sıralamaktadır;

- İşini sevmek, gönülden isteyerek çalışmak
- Kafa dengi, uyumlu çalışılabilen iş arkadaşları
- İnsana değer veren, "adil yönetim" anlayışı
- Pozitif iletişim
- Eğlenceli çalışma ortamı
- İşyerinde yeni şeyler yapabilmek, öğrenebilmek
- İş tatmini sağlamak

İnsanların mutlulukları ya da mutsuzlukları, talihin olduğu kadar kendi karakterlerinin de eseridir. La Rochefoucauld

- İnisiyatif alabilmek
- İşini bilmek, hakkıyla yapabilmek
- Emeğinin karşılığını alabilmek

“Mutlu Şirket Olmak” için Adım Atılabilir mi?

Elbette mutluluğun kesin reçetesi yoktur, ama mutluluğa giden yolda Alexander Kjerulf “Mutlu Şirket Olmak” için Alt, Orta ve Üst Seviyeden oluşan üç kademeli basit bir modelleme önermektedir.



En Alt Seviye: Temel gereksinimleri karşılamaya yönelik ve işte mutluluğu sağlayacak olan ana faktörler.

Orta Seviye: Çalışanların kendilerini ve birbirini motive ettikleri, mutlu

olmak istedikleri ortama iten seviyedir, bu da sürekli mutluluğa giden yoldur. Orta seviyenin maddiyatla elde edilemeyecek unsurlar içermesi ve şirket yönetiminin yönetim tarzına bağlı faktörler olması belki de “işin sırrı”dır.

Üst Seviye: Şirketin, çalışanları mutlu etmek için çaba harcadığı ve bir türlü mutlu edemediği seviyedir. Ucu açıktır ve hep bir adım daha fazla olma beklentisi olduğu için aslında istenen memnuniyet, motivasyon ve verimlilik bir türlü sağlanamamaktadır.

Seviyeler arasındaki denge önemlidir. Alt seviye istenen noktada değil ise orta ve üst seviye için yapılanlar hiçbir anlam ifade etmemektedir. Ancak, yapılan en büyük yanlışlardan bir tanesi alt seviyeden hemen sonra üst seviyeye odaklanılmasıdır.

Alt ve üst seviye çok iyi bilinmesine rağmen, orta seviye göz ardı edilmektedir ve şirket yönetiminin “İyi ücret, sosyal etkinlikler gibi imkânlar sunmamıza rağmen çalışanları bir türlü mutlu edemiyoruz.” yakınmalarına neden olmaktadır. Orta seviyeye gerekli özen gösterilmeli ve çalışanların “Mutlu İşyeri”nden beklentileri göz ardı edilmemelidir.

Mutluluk Piramidi

Şirketler için mutluluğun sırrı, “Mutluluk Piramidi”nin alt ve üst seviye arasında olan Orta Seviyedeki boşluğu doldurabilmektir (Hayat boşlukları sevmez). Mutluluk, ayrılan bütçenin büyüklüğünde değil, kaleme kâğıda yansımayan soyut kavramlara odaklanmaktadır.

“Mutluluk” sizi daha iyi bir insan yapar. Mutlu insanlar, hayattan tat alan, daha cömert, daha yardımsever, daha az ön yargılı, başkalarına daha çok güven duyan ve açık olan insanlardır. Böylece; daha üretken ve daha başarılı oluyor ve tabii ki de daha uzun yaşıyorlar.

Mutlu bir kişi olmanız ve mutlu kişilerle çalışmanız ve hayatı paylaşmanız dileği ile...



Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı'nın (UNDP) birlikte yürüttüğü "OSB'lerde Teknoloji Geliştirme Projesi" kapsamında hazırlanan "2023'e Doğru Türkiye'de OSB'lerin Dönüşümü" raporu yayımlandı.

Dijitalleşme, AR-GE, yenilik, yenilikçi sınıf ve girişimcilik konularında OSB'lerin firmalara katkısını artırmak için dönüşmelerini amaçlayan proje kapsamında hazırlanan rapor, söz konusu bölgelerin altyapı hizmet imkânları sağlayarak firmaların hem finansman yükünü hafiflettiğini hem de rekabet gücünü artırmaya katkı sunduğunu bir kez daha ortaya koydu.

Dokuz ildeki 12 OSB'de gerçekleştirilen 293 görüşme sonucu hazırlanan rapora göre, firmalar genel itibarıyla OSB'lerin sunduğu hizmetlerden memnuniyetlerini dile getirirken,

özellikle yüksek kaliteli altyapı ve öngörülebilir yatırım ortamı gibi unsurlardan dolayı OSB'leri tercih ediyor.

Görüşülen firmaların yüzde 77'si OSB'lerin firmanın verimliliği üzerinde pozitif bir etkisi olduğunu düşünürken, yüzde 71'i bugün aynı yatırımı yapacak olsa yine OSB'yi seçeceğini ifade ediyor.

YENİ NESİL OSB İHTİYACI

Yüzde 17'si OSB'lerin firmalarının yenilikçiliğini etkilediğini belirtiyor, bu da bölgelerin

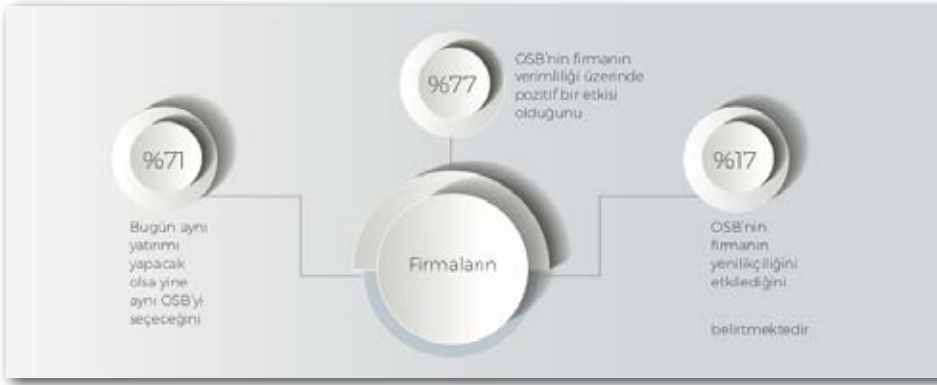
yenilikçilik konusundaki etkilerinin beklenen düzeyde olmadığını gösteriyor.

Rapora göre, OSB'lerin verimliliğe yönelik etkilerinin yüksek, yenilikçilik üzerindeki etkilerinin ise düşük olması, Türkiye'nin verimliliğe dayalı ekonomiden yenilikçiliğe dayalı ekonomiye geçerken OSB'lerin de sunduğu hizmetlerin güncellenmesinin önemine işaret ediyor.

Yenilik tabanlı ekonomi ve dijitalleşmenin getirdiği dönüşüm ihtiyacı OSB uygulamalarında da revizyon ihtiyacını gündeme getiriyor. Bu kapsamda ülkenin, bölgelerin ve reel sektörün ihtiyaçlarına yönelik yeni nesil bir OSB modeline geçme gerekliliği ortaya çıkıyor.

Firmaların yenilikçiliğinin artırılmasında, OSB'ler içinde Teknoloji Geliştirme Bölgeleri'nin kurulması ve işletilmesi, dijitalleşme ve sanayi 4.0 konusunda kapasite artırıcı programlar düzenlenmesi ve üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesine yönelik faaliyetler önem taşıyor.





Tablo 3. Araştırma Kapsamındaki OSB'lerin İçinde Bulunduğu Teşvik Bölgesi ve Firma Sayısı - Ekonomi Bakanlığı Yatırım Teşvik Bölgeleri

Adana OSB	16	2
Atatürk OSB	19	1
Bursa OSB	29	1
Demirtaş OSB	29	1
Eskişehir OSB	19	1
Gaziantep OSB	16	3
Gebze OSB	22	1
Konya OSB	21	2
Manisa OSB	18	3
OSTİM	15	1
ASO 1. OSB	19	1
TOSB	6	1
Toplam	229	

OSB Adı	İhracat/ Ciro Oranı %
Adana OSB	32,7
Atatürk OSB	44,7
Bursa OSB	41,0
Demirtaş OSB	49,0
Eskişehir OSB	41,4
Gaziantep OSB	54,2
Gebze OSB	33,9
Konya OSB	39,6
Manisa OSB	45,6
OSTİM	17,5
ASO 1. OSB	37,7
TOSB	39,0
GENEL ORTALAMA	39,7

FİRMALAR, OSB'LER VE EKOSİSTEM (ARAŞTIRMANIN BULGULARI)

Tablo 1. Görüşme Yapılan Firmaların OSB'lere ve Ölçeklerine Göre Dağılımı

	Mikro	Küçük	Orta	Büyük	TOPLAM
Adana OSB		1	7	7	16
Atatürk OSB		2	10	10	19
Bursa OSB		2	13	13	29
Demirtaş OSB		2	10	10	26
Eskişehir OSB		6	9	9	19
Gaziantep OSB		1	4	4	14
Gebze OSB	17	1	6	6	22
Konya OSB		6	11	11	21
Manisa OSB		1	5	5	17
OSTİM	2	6	6	6	14
ASO 1. OSB		2	6	6	18
TOSB		1	1	1	6
Toplam	19	31	88	88	220

SANAYİDE "BEYAZ YAKA" YÜKSELİŞİ

Rapor, firmaların yenilikçi ihtiyaçlarını karşılama ve OSB'lerin bu alandaki katkısını artırmaya yönelik çözüm önerileri de sunuyor.

OSB'lerde faaliyet gösteren firmaların yenilik kapasitesine odaklanacak yeni yapıların kurulabileceği önerisi getirilen raporda, bu yapıların bir üniversiteyle ortak Teknoloji Geliştirme Bölgesi ya da Teknoloji Transfer Ofisi, bir sanayi odasıyla ortak pazar geliştirme merkezi ya da yetkinlik ve dijital dönüşüm merkezi veya yenilik merkezi, bir sektör derneği ya da üniversite ile ortak bir test merkezi ve yabancı bir araştırma merkezi ile ortak bir AR-GE kurumu gibi seçenekler olabileceği belirtiliyor.

Raporda sunulan bir diğer öneri ise "Sanayi ve Teknoloji Kentleri" olarak da adlandırılabilir çok işlevli yeni nesil bölgelerin kurgulanması ve yönetilmesi olarak öne çıkıyor.

Sanayideki dijitalleşme eğilimlerinin yüksek nitelikli işgücüne olan ihtiyacı artırırken, mavi yakalı işgücüne olan ihtiyacı azalttığına işaret edilen raporda, Türkiye'nin ihtiyaç duyduğu, yüksek katma değerli, ileri teknoloji kullanan ve geliştiren firmaların ve çalışanların yer alacağı bir bölgenin, beyaz yakalı çalışanların yüksek olduğu üretim alanlarını kapsayacak ve onların ihtiyaçlarıyla beklentilerini gözeterek şekilde tasarlanması gerektiğinin altı çiziliyor.



Yrd. Doç. Dr. Esin Göksu Şeker

*İstanbul Okan Üniversitesi
Beslenme ve Diyet Uzmanı
esin.seker@gmail.com*

Mikrobiyota ve sağlıklı beslenme

Vücudumuzda bizimle birlikte yaşayan, çok kalabalık bir mikroskobik canlı nüfusu olduğunu biliyor muydunuz?



“Mikrobiyota” olarak adlandırılan, bu mikroorganizma topluluğunda 100 trilyon kadar bakteri bulunuyor. Toplam ağırlıkları 2-3 kg civarında ve vücut ağırlığının yaklaşık %2-3 kadarını bu bakteriler oluşturuyor. Mikrobiyota bakterilerinin sayısı, bizim kendi hücrelerimizin sayısından 10 kat daha fazla. Son yıllarda bu konu üzerinde hassasiyetle durulmasının nedeni de bu işte. İnsan organizmasında ne kadar çok etkiye sahip olduğunu yazının devamında göreceğiz.

Mikrobiyotanın sahip olduğu genetik materyale “mikrobiyom” deniliyor ve bu iki terim çoğu kez aynı anlamda kullanılıyor. Mikrobiyomdaki genlerin sayısı ise insan genomundaki genlerin sayısından 150 kat daha fazla. Vücudumuzda kendi hücrelerimizden ve genlerimizden kat kat fazla bakteri hücresi ve geni bulunduğunu söylersek abartmış olmayız. Aslında biz %10 insan, %90 bakteri yapıyorduk. İnsan genomunun deşifre edilmesi gibi mikrobiyomun içerdiği genetik bilgiyi çözmek için de yoğun çalışmalar yapılıyor.

Mikrobiyota vücudun iç ekosistemini tanımlıyor.

Vücutta 18 ayrı yerde mikrobiyota bulunur. Bağırsaklar bakterilerin doğal olarak en kalabalık bulunduğu ortamdır. Bağırsak mikrobiyotası biz ana rahminde iken gelişir. Gebelik sırasında annesinden bebeğe bakteriler geçmeye başlar. Doğum sırasında (doğum kanalından normal doğum olursa) ve emzirmeyle yeni doğan bebek annesinden bakteri almaya devam eder. İşte tam bu nedenle, sezaryenle doğan ve anne sütüyle beslenmeyen bebekler mikrobiyomla ilgili birtakım dezavantajlar taşırlar. Büyüme sürecinde yenilen ve içilen besinler, çevre etkenleri, temas edilen kişilerden bakteri alınır. Alınan bu mikroorganizmaların bir kısmı dost, bir kısmı düşman bakteriler, bazen ikisinin karması da olabilir. Sağlıklı bir insan vücudunda esasen dost bakterilerin sayısı ağır basar. Dost/düşman mikroorganizmaların oranı yaklaşık 80/20’dir.

İnsan mikrobiyotası niçin önemli?

Modern tıbbın babası sayılan Hipokrat, 2000 yıl kadar önce “bütün hastalıklar bağırsakta başlar” demiştir. Onun ne kadar doğru düşündüğünü, bugün yapılan bilimsel çalışmalar gösteriyor. Birbirine alakasız görünen pek çok hastalığın altında bağırsak mikrobiyomuyla ilgili sorunların olabileceği her geçen gün daha iyi anlaşılıyor. Bağırsakların sağlık durumu bütün vücut sistemlerini etkilemektedir. Bağırsakların güçsüzleşmesi veya hasar görmesi kronik hastalıklara, obeziteye ve yaşlanmaya zemin hazırlar.

İçimizde yaşayan bu mikroplar topluluğu, vücut işlevlerinin sürdürülmesi ve sağlıklı kalmamızda tartışılmaz bir öneme sahiptir. Mikrobiyota gıdaların sindirimi, bağışıklık sisteminin desteklenmesi, bazı vitaminlerin üretimi, bağırsak sağlığı, inflamasyonun önlenmesi, ideal vücut ağırlığının korunması, beyin faaliyetleri gibi çok farklı vücut fonksiyonlarının yerine getirilmesinde önemli roller üstlenir. Yetersizliği

pek çok hastalığa neden olabiliyor.

Astım, kanser, çölyak hastalığı, kolit, diyabet, obezite, egzama, akne, roza, ürtiker gibi deri rahatsızlıkları, kalp hastalığı, hassas bağırsak sendromu (IBS), gıda allerjileri/duyarlılığı, üst solunum yolu hastalıkları, kronik yorgunluk, beyin hastalıkları (Alzheimer, otizm, multipl skleroz, Parkinson, migren, depresyon, anksiyete, düşünce bulanıklığı), otoimmün hastalıklar – bağırsak duvarının sistemik inflamasyonu tetiklenebilir (Hashimoto tiroiditi, romatoid artrit, lupus, psöriyazis), Kandida üremesi gibi pek çok hastalık sıralanabilir.

Beslenme

İnsan vücudunun yaşamını sürdürdürebilmesi için hava, su ve besinler kadar mikroorganizmalara da gereksinimi vardır. Bağırsak mikrobiyotasının temel görevlerinden biri de yediklerimizin sindirilmesini ve besin öğelerinin metabolize edilmesini sağlamaktır. Bağırsak bakterileri et ve sebzelerdeki kompleks moleküllerin parçalanmasına yardımcı olur. Mikrobiyota bakterileri bizim yediklerimizden beslenirler. O nedenle bu bakterilerin hayatta kalması ve çoğalması için uygun besinleri (prebiyotikler) tüketmemiz sağlığımız için önemlidir. İçimizde yaşayan trilyonlarca bakteri olmazsa tükettiğimiz besinlerin sindirimi mümkün olmayacaktır. Bu bakteri topluluğunun dengesi bozulduğunda önemli sindirim sorunları baş gösterir. Öte yandan, mikrobiyotanın beslenmeyle ilgili bir görevi de bağırsak duvarı hücrelerinin sağlığını korumaktır. Mikrobiyotanın çeşitliliği beslenme tarzımızın çeşitliliği ile ilişkilidir. Besin kaynakları ve besin öğeleri ne kadar çeşitli ise bağırsak bakteriler o ölçüde çeşitlilik kazanır. Obezite sorunu olan ve kilo vermekte zorlanan kişilerde bu durumla bağırsak mikrobiyotası arasında bir ilişki olabileceği düşünülmektedir. Bazı araştırmalar bakteriyel dengesizliklerde özellikle

Firmicutes bakterileri yüksek miktarda bulunan kişilerde ağırlık artışı olduğu gösterilmektedir. Probiyotik destek alan metabolik sendromlu kişilerde trigliserit düzeylerinde ve kalp hastalığıyla ilgili diğer risk faktörlerinde azalma olduğunu bildiren çalışmalar mevcuttur.

Bağışıklık Sistemi (İmmün Sistem)

Bağırsakların hücre duvarı çok ince olup hemen öte yanında immün sistem hücreleri bulunmaktadır. Bağışıklık sisteminin %75-80 kadarı bağırsaklardadır. Bağışıklıkla ilgili birçok otoimmün hastalığın gizli gastrointestinal problemlerle ilişkili olabileceği düşünülmektedir. Mikrobiyom dengesi bozulduğunda bağışıklık sistemi zorlanmaya başlar. Sık soğuk algınlığı, allerjiler, eklem ağrıları, akne ve daha ciddi birçok bozukluk aslında bağışıklık sistemi üzerinden, mikrobiyom dengesindeki bozulmayla ilgili olabilir. Doğumdan itibaren vücuda yerleşen mikroorganizmalar olmasaydı "adaptif immünite" olmazdı. Adaptif immünite bağışıklık sisteminin mikroparla ilk karşılaşmada onlara nasıl yanıt verileceğini öğrenen bölümü olarak tanımlanır. Böylece hastalık etkeni organizmalara karşı daha hızlı bir savunma kurabilmekte.

Beyin ve Davranış

Nörobilim araştırmacıları beyin ve bağırsak mikrobiyotası arasında yakın bir ilişki olduğunu düşünüyorlar. Mikrobiyota beyin işlevlerini etkiliyor. O nedenle bağırsaklara "ikinci beyin" deniyor. Bağırsak mikrobiyotası ile depresyon ve otistik spektrum bozukluğu (ASD) gibi sinir sistemi rahatsızlıkları arasında bağlantılar olduğu gözlemlenmiştir. Sözelimi duygusal iyilik hali, özgüven ve dinlendirici bir uykuyu teşvik eden serotonin adlı nörokimyasalın %70'i bağırsaklarda üretiliyor. Mikrobiyomunuz iyi durumda ise serotonin ve başka birçok nörokimyasal maddenin düzeylerinin de normal olma şansı da yükseliyor. Nörokimyasal denge bizim için daha sakin, dengeli, iyimser, özgüven sahibi olmak ve daha iyi uyumak anlamına gelir. Ama mikrobiyom dengeniz bozulmuşsa bağırsaklarda serotonin gibi nörokimyasal seviyeleri düşer. Siz de depresyon, kaygı, kendinden kuşku duyma ve uyku sorunlarıyla karşılaşabilirsiniz. Depresyon gibi sık karşılaşılan rahatsızlıklar belki de daha birçok beyin hastalığı aslında birer "bağırsak sorunu" olabilir. Mikrobiyota davranışları ve uyku durumunu etkileme kapasitesine sahip olabilir.

Bağırsaktan giden sinirler aracılığıyla gönderilen nöral sinyallerle, duyu reseptörlerini değiştirerek, kişinin kendini kötü hissetmesine neden olan toksinler üreterek veya kendisini iyi hissetmesine neden olan kimyasal ödül molekülleri

serbestleştirerek beyni etkilemeleri mümkündür. Bağırsaklarda yaşayan mikroorganizma topluluğunun düşünceleri, duyguları ve davranış biçimi üzerine büyük bir etkisi olduğundan bazı araştırmacılar bunlara, "zihnimizi etkileyen mikroorganizmalar" adını vermektedir. Bağırsak – beyin eksenini veya bağırsaklarla beyin arasındaki bağlantı son zamanlarda araştırmacıların yoğun olarak ilgilendikleri bir çalışma alanıdır. Örneğin, kaygı durumu (anksiyete) ve depresyon ile Lactobacillus Helveticus ve Bifidobacterium Longum suşlarının düşük seviyede olması arasında bir ilişki olduğu bulunmuştur. Laboratuvar sonuçlarında maya mantarı veya aşırı bakteri çoğalması bulunan hastalarda anksiyete, depresyon ve düşünce bulanıklığı gibi beyin sorunlarına sıklıkla rastlanması da bu bağırsak beyin bağlantısını destekleyen bir bulgudur. Kısacası beynimizin sağlıklı olması için bağırsaklarımızın sağlıklı olması gerekmektedir.

Mikrobiyom Dengesizliğinin Belirtileri

- Beyin; anksiyete, depresyon, düşünce bulanıklığı, uyku sorunları, bellek sorunları,
- Sindirim sistemi; gaz, şişkinlik, hazımsızlık, kabızlık/ishal, mide yanması/reflü-posalı gıdaları sindirmeye yeterli sayıda iyi bakteri mevcut değilse, sindirilemeyen posalı gıdalar bağırsaklarda fermante olarak gaz oluşmasına neden olur.
- Hormonlar;menstrüel ve premenstrüel sorunlar, perimenopoz ve menopoz semptomları (yüz kızarması, cilt sorunları, uyuma güçlükleri, uyku durumunda dalgalanma),
- Bağışıklık sistemi; sık soğuk algınlığına yakalanma, hastalıktan iyileşme süresinin uzaması, allerjiler,
- Deri; akne, akne roza, egzama, psöriyazis,
- Metabolizma; şeker ve rafine karbonhidratlara karşı aşırı istek (kötü bakteriler şekerle beslendiğinden, kötü bakterilerin oranı artmışsa şekerli gıdalara karşı aşırı istek duyulabilir),
- Genel yakınmalar; yorgunluk, kas ağrısı, eklem ağrısı, sürekli ağırlık artışı.

Mikrobiyom Dengesini Bozan Faktörler

Modern yaşam tarzı, çevre kirliliği, kimyasallar, alkol ve işlenmiş gıdalar bağırsak mikrobiyomunu olumsuz yönde etkileyerek, iyi/kötü bakteri oranını kötüler lehine değiştirebilir. Bu da genel sağlık durumunuz üzerinde anlamlı etkiler gösterir. Yanlış beslenme, toksinlere maruz kalma, uykusuzluk, kronik stres, çok fazla

ilaç alınması (özellikle antibiyotikler ve proton pompası inhibitörleri) mikrobiyom dengesini bozar.

Beslenme konusunda yapılan hatalar bu süreci hızlandırır.

Şekerli, nişastalı gıdalar,

Trans yağ asidi içeren yağlar ve margarinler,

Tatlandırıcılar, genetiği değiştirilmiş organizma (GDO) içeren gıdalar; mısır, soya, vb.

Hazır paketlenmiş besinler, koruyucu katkı maddeleri eklenmiş işlenmiş besinler,

Tarım ilaçları veya hormon taşıyan hayvansal veya bitkisel her besin,

Öte yandan; stres, uykusuzluk, antibiyotikler (ilaç olarak alınanlar ve yenilen gıdalar yoluyla alınanlar), sık kullanılan ilaçlar; antidepresanlar, kaygı gidericiler (anksiyolitikler), antasitler, proton pompası inhibitörleri, ağrı kesiciler mikrobiyotayı bozan etkenlerdir.

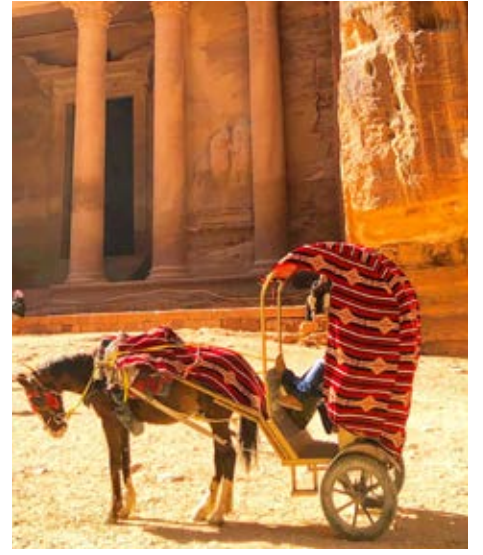
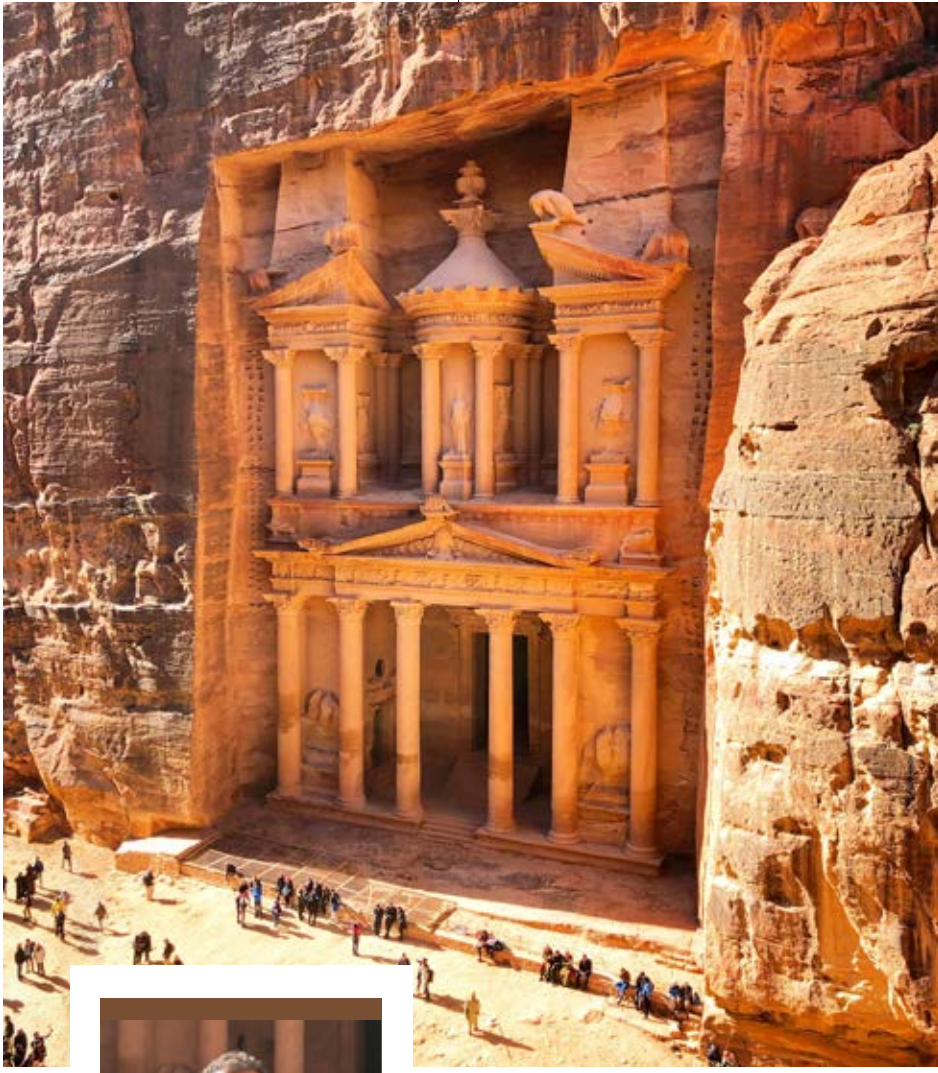
Mikrobiyota ve Beslenme

İnsan mikrobiyomundaki ideal durum, iyi/kötü bakteri oranının 80/20 dengesine uymasındır. Eğer bu denge bozulursa bağırsaklarda sorunlar başlar. Mikrobiyom dengenin sağlaması bireyin kendi elindedir. Bireyin beslenme alışkanlığı, tutum ve davranışları bağırsakta çoğalan bakteriler üzerine çok etkilidir. Burada önemli olan iyi bakterilerin hangi gıdaları sevdiğilerinin tam olarak bilinmesidir.

1. Prebiyotiklerle beslenin. Prebiyotikler iyi bakterilerin sevdiği besinlerdir. Prebiyotikler posadan zengin besinlerdir. Sebze ve meyveler mikrobiyom için en uygun besinlerdir.

Bağırsakları posalı besinlerle besleyerek probiyotikler için uygun ortamı sağlamış olursunuz. Probiyotik bakteriler orada çoğalacak ve yararlı işler yapacaklardır. Kefir, turşu, tarhana, boza, sirke, bira gibi besinler doğal probiyotik kaynağıdır.

2. Mikrobiyotayı mahvetmenin en kolay yolu, antibiyotikle öldürmektir. Kesinlikle gerekli olmadıkça ve doktor önerisi olmadan antibiyotik kullanmayın. Ayrıca, işlenmiş gıdalar mikrobiyota bakterilerine zarar veren koruyucu maddeler içerdiğinden her türlü işlenmiş (paketlenmiş) gıdadan kaçınmanız doğru olacaktır. Mümkün olduğunca tam ve gerçek gıdalarla beslenin. Koruyucu ve katkı maddesi içeren gıdaları tüketmeyin.



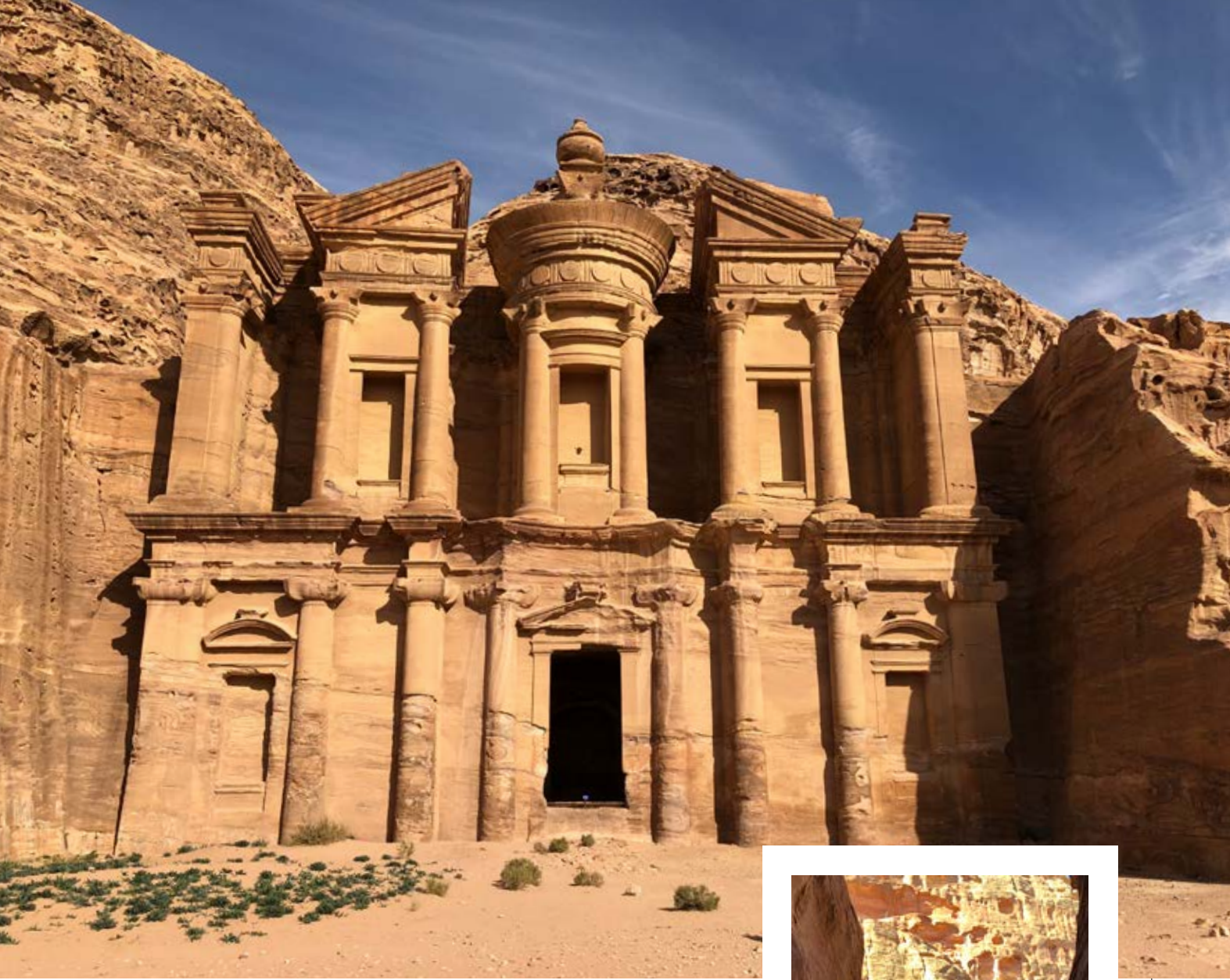
Tayfur Coşkunözer

Tarihin gizli hazinesi: Petra

Dünyanın 7 harikasından biri olan Petra antik kenti, tarih yolculuğunu sevenlerin kendi içsel yolculuklarına başlayacakları mistik durakların başında geliyor.

İnsanlık tarihinin en görkemli ve iyi korunmuş antik kentlerinden biri olan Petra, her adımda kendine hayran bırakan olağanüstü bir yer. Ürdün'de bulunan bu kent, tarih yolculuğuna çıkacakların ilk durağında bulunmayı kesinlikle hak ediyor. Dünya'nın 7 harikasından biri olan, Nebatilerin başkenti, çölün ortasında taşlara oyularak inşa edilmiş Petra, Gül Rengi Şehir, Kızıl Şehir gibi adlarla da anılmakta.

Petra'ya ilk kez gittim ve bugüne kadar dünyanın pek çok bölgesinde antik kentleri gezmememe rağmen Petra, Lübnan'daki Baalbek, Peru'daki Machu Picchu ve daha çok antik kentten daha fazla etkiledi beni. Nebati halkı MÖ 400 ile MS 2.yüzyıl arasında burada yaşamış. İhtişamlı bir tarihe sahipler. Görkemli yapılar inşa etmişler. Taşlardan o eserleri oyarak nasıl yapmışlar, o anıtları nasıl ortaya çıkarmışlar, bunları gördüğünüzde sanki bir zaman yolculuğuna çıkmış hissine kapılıyorsunuz. İnsanlık medeniyetinin nereden nereye geldiğini daha iyi anlayabiliyorsunuz. Bugün insanlık en gelişmiş



dönemini yaşıyor ama sanki birileri bizim için bir hazırlık yapmış ve o hazırlıklardan biri de Petra'da yaşanmış. Tarih yolculuğunu seven, kendi içsel yolculuğuna Petra'dan başlayabilir.

"SİZİ ZAMAN YOLCUĞUNA ÇIKARIYOR"

Yaklaşık 100 kilometre alanı kaplayan Petra, antik Doğu gelenekleri ile Helenistik mimarinin harmanlandığı, dünyanın önde gelen arkeolojik alanlarından biri konumunda. Tarih içinde Çin, Mısır, Yunan ve Hindistan'a uzayan Baharat Yolu üzerinde önemli bir merkez haline gelmiş. Nebatiler MÖ 400 yıllarında ortaya çıkan ve ticaretle zenginleşen bir kavim. Roma İmparatorluğu bölgeye tamamen hakim olup, buradaki medeniyetleri teker teker ele geçirinceye kadar, Nebatiler de MS 2. yüzyıla kadar varlıklarını devam ettirmişler. Buraya adınızı attığınız anda kendinizi bir tarih sahnesinin içinde buluyorsunuz. Kızıl renkli kireç

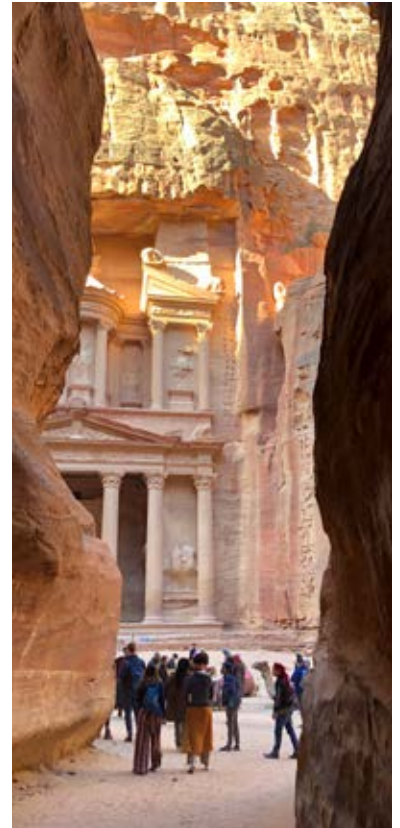
taşlarına oyulmuş binalar o kadar muhteşem ve gösterişli ki bir anda sizi büyülüyor. Ve burada çekilmiş çok sayıda film de var.

PETRA'NIN HAZİNESİ EL-HAZNE

Petra'nın en muhteşem yapısı ise El-Hazne. Sig geçidinin sonunda birden karşınıza çıkıyor. Antik kentin mücevheri ise burası. Büyük sütunlu girişi ve oymalarıyla herkesi kendine hayran bırakan bu ihtişamlı yapı, 2000 yıl önce yekpare kayanın yukarıdan aşağıya doğru yıllarca oyulmasıyla meydana gelmiş.

"WADİ RUM'DA BAŞKA BİR GEZEGENDE HİSSEDİYORSUNUZ"

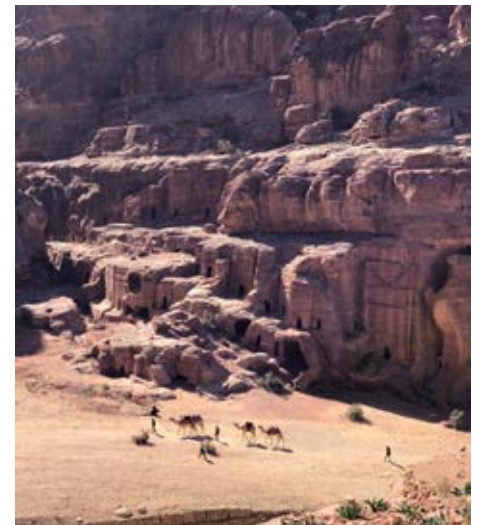
Ürdün turumuz kapsamında Wadi Rum'u da gezdik. Akabe'nin doğusunda yer alan bu vadi, tarih öncesinden bu yana farklı medeniyetlere ev sahipliği yapmış. Sonsuzluk hissi veren Wadi Rum'da kayaların, dağların küme küme yer alması, bu kayaların rüzgâr ve sıcaklık





değişimlerinin etkisiyle çok farklı şekillere bürünmüş olması ve sarıdan, kırmızıya çölün farklı renklerde oluşu ortaya tam bir görsel şölen çıkartıyor. Burada kendinizi tamamen bambaşka bir yerde hatta gezegende hissetmeniz içten bile değil.

Petra ziyaretimiz sırasında Ürdün'de Akabe'de konakladık. Burası da 1516 Mercidabık Savaşı'nda alınmış ve 401 yıl boyunca Osmanlı hakimiyetinde kalmış çok önemli bir liman kenti. 1917'de Osmanlı'nın kaybettiği ilk liman konumunda. İngiliz Lawrence ve Şerif Hüseyin askerlerini burada organize etmiş ve Vadi Rum'dan Akaba'ya gelerek, limanı ele geçirmiş. Akabe'de tüm toplar denize dönük durumdaymış ve denizden gelecek saldırılara karşı koymak üzere konumlanmış. Bu durum da limanın Arapların eline geçmesine neden olmuş. Akabe'den sonra da Şam ve Kudüs de kaybedilmiş. Tarihi verilere göre Ortadoğu'nun Osmanlı'dan koparılışının başlangıç noktası Akabe olmuş. Akabe aynı zamanda Kızıl Deniz'e sınır ve karşı tarafta İsrail'i görmek mümkün.



Katlanabilir telefon Galaxy Fold, mayısta Türkiye'ye geliyor



Samsung'un öne çıkan ürünü Galaxy Fold'un Türkiye'ye geleceği tarih netleşmeye başladı.

Güney Kore merkezli teknoloji devi Samsung'un geçtiğimiz haftalarda görücüye çıkardığı katlanabilir akıllı telefonu için bekleyiş sürüyor. Samsung Galaxy Fold'un Türkiye'de satışa çıkacağı tarih netleşmeye başladı. Henüz Galaxy Fold için resmi bir açıklama bulunmasa da söz konusu modelin Mayıs ayı içinde ülkemizde satışa sunulması bekleniyor. Galaxy Fold (Galaxy F) ismiyle satışa sunulan katlanabilir cihaz; 4,58 inç boyuta sahip ancak açıldığında 7,3 inç boyutunda bir tablete dönüşüyor. Cihaz 7nm işlemci ve 12GB RAM'e sahip. Arka yüzde üç kamera, iç tarafta iki, önde bir kamera var. YouTube, WhatsApp, ve Google'ı aynı anda kullanabilme imkânı sunan katlanan Galaxy Fold, Cosmos Black, Space Silver, Martian Green ve Astral Blue renk seçenekleriyle gelecek. LTE ve 5G sürümleri bulunan Galaxy Fold'un fiyatı 1980 dolardan başlıyor.



BMW'den göktaşı ile üretilmiş model

BMW, 8 Serisi'nin en özel versiyonlarından biri olan BMW Individual M850i Night Sky'i Cenevre'de tanıttı.

BMW, 8 Serisi'nin en özel versiyonlarından biri olan BMW Individual M850i Night Sky'i Cenevre'de tanıttı.

Göktaşından elde edilen malzeme çalıştırma düğmesi, orta konsol, vites kolu gibi detaylarda kullanılmış. Aynı zamanda ışıklandırılmış şekilde kapı kenarında da kendisini gösteriyor. Meteorit malzemenin geometrik karakteristiği, aracın pek çok yüzeyine işlendi.



'Doruk' bu yaz havalanacak

Milli imkânlarla üretilen insansız balon sistemi 'Doruk', temmuz ayında sahaya çıkıyor.

Türk Silahlı Kuvvetleri (TSK), sınır güvenliğini sağlamak amacıyla envanterine katacağı gözetleme balonlarının ilkinin bu yaz kullanmayı planlıyor. Aselsan tarafından üretilen ve 'Doruk' ismi verilen balon, temmuz ayında saha tesisine çıkacak. Sistemin eylül ayında Hatay'da bir sınır karakoluna kurulması hedefleniyor.

Milli imkânlarla üretilen insansız balon sistemi 'Doruk', kamera sistemiyle geniş alanda gözetleme yeteneğine sahip. Yerden 300 ve 1000 metre irtifaya kadar çıkabilen ve kesintisiz 1 hafta havada kalabilen balon, sınır güvenliğinin yanı sıra, afet ve acil durumlarda haberleşme, orman yangınlarını gözetleme ve limanların izlenmesi gibi alanlarda da kullanılabilecek.



San Fransisko'da bir düş



Dr. İsmail Şeker
Radyoloji Uzmanı
İsmail.seker@gmail.com
Bilson Ultrasonografi Merkezi

■ İlkbaharı anımsatan güneşli bir şubat günü...

Kaliforniya'nın simgesel kenti San Fransisko'da deniz kenarında yürürken kitap okuma grubumuzda son okuduğumuz Haruki Murakami'nin "Koşmasaydım Yazamazdım" eserini "Yürümeseydim Fotoğraf Çekemezdim" düşüncesine indirgedim. İzmir ve İstanbul deniz kenarı yürüyüşlerini çağrıştıran bir gün oldu. Yürüyüşü görsel dille anlatan bu fotoğraflar oluştu. Kaliforniya'dan sevgilerimle...





Göz travması, çocuklarda glokoma neden olabilir!

Genellikle yetişkin hastalığı olarak bilinen glokom, çocukluk çağındaki travmalara bağlı olarak da gelişebiliyor.

Göz içi basıncının (GİB) artmasına bağlı olarak ortaya çıkan glokom, sinsi ilerleyen önemli bir sorun. Ancak glokomun önemini artıran nokta, yükselen GİB'nin görme sinirine kalıcı ve geri dönüşümsüz zarar vermesi olarak gösteriliyor. Künt veya delici göz yaralanmaları sonrasında çıkış kanallarının tahrip olmasına bağlı olarak glokom ortaya çıkabiliyor.

Yeditepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Göz Hastalıkları Ana Bilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ilgaz Yalvaç, "Glokom nedeniyle gözde oluşan hasar geri döndürülemez. Ancak sağlıklı dokuların korunmasına yönelik tedavi yapılabilir. Önem taşıyan bir durum mümkün olduğunca erken dönemde tedavi edilmelidir" uyarısında bulundu.

Özellikle çocukluk çağında ortaya çıkan yaralanmalar sonrasında, çocukların göz muayenesinin



düzenli olarak yapılamadığı durumlarda sinsi olarak ilerleyerek ikincil glokom tablosunun kolaylıkla ortaya çıkabileceğine dikkat çeken Prof. Dr. Ilgaz Yalvaç, tedavi yaklaşımı konusunda şu bilgileri verdi: "Travma sonrası gelişen glokom tedavisi medikal ve cerrahi olarak uygulanmaktadır. Göz içi kanamaları için topikal steroidler

inflamasyonu azaltır. Ancak yeniden oluşabilecek kanama üzerine etkinlikleri kesin değildir. Aynı zamanda yatak istirahati ve etkilenen gözün kapatılması da hızlı iyileşmeyi sağlar. Glokom ortaya çıktığında göz tansiyonunu düşürücü ilaçların da ilave edilmesi gereklidir. Tıbbi tedaviyle uzun dönemde göz tansiyonunun kontrol altına alınamadığı durumlarda laser ve çeşitli glokom ameliyatları tedavi tercihleri arasında yer alır. Çocukların eline oyuncak olarak delici ve kesici aletlerin verilmemesi bu konuda alınacak ilk önlemdir. Göz travmalarının önemli bir kısmı sportif faaliyetler sonucu ortaya çıktığı için, spor sırasında koruyucu gözlüklerin kullanılması da önemlidir. Ailelerin, göz travmasıyla karşılaşmalarında göz hekimine başvurmalarını, çocuğun muayene olmasını sağlamasını öneriyoruz."

● YENİLİKÇİ TASARIMLAR



meklas.com

 **meklas**
group

ÇEVREYE DUYARLI SANAYİ TESİSİ YARIŞMASI

Çevreci üretim, temiz gelecek...



Son Başvuru Tarihi: 30 Nisan 2019

Yarışma, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren tüm sanayi tesislerinin katılımına açıktır.

"Çevreci Üretim, Temiz Gelecek" sloganıyla düzenlenen yarışmamızda, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde çevre altyapısını oluşturmuş, çevre mevzuatı ve sürdürülebilir çevre ilkeleri çerçevesinde faaliyet gösteren firmalar ödüllendirilecektir.

Kategoriler

Kategori ①

Çevreye Kirlenici Etkisi Yüksek Olan Tesisler

Kategori ②

Çevreye Kirlenici Etkisi Olan Tesisler

Kategori ③

İzin-Lisans Muafiyetli Olan Tesisler

Detaylı bilgi ve dijital katılım formu için; www.bosiad.org.tr / www.bosb.org.tr

bilgi@bosiad.org.tr / (0224) 243 20 01