

Sinerji BOSİAD
yayın organıdır

Yıl 6 | Sayı 33 | Mart - Nisan 2019



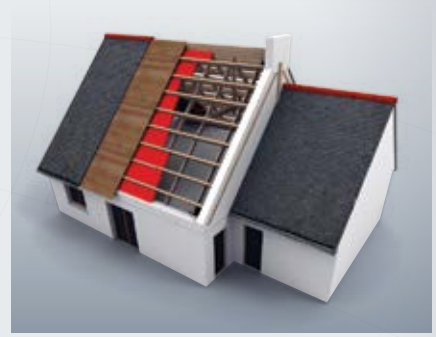
YAPI ENDÜSTRİSİ ÇÖZÜMLERİ



Floorlayer
Parkealtı Yalıtım Şİltesi



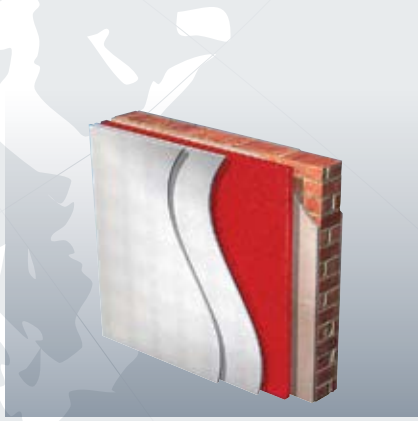
Floormax
Şapaltı Yalıtım Şİltesi



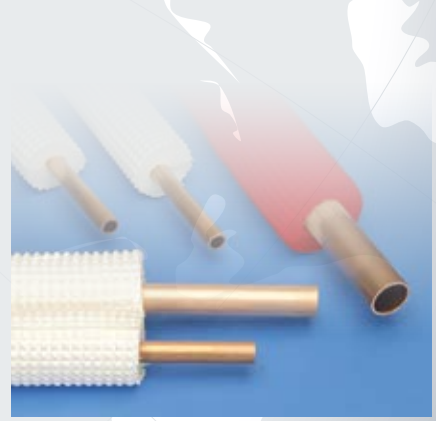
Rooflayer
Çatı Yalıtım Şİltesi



Termawrap
HVAC Yalıtım Levhası



Akustilayer
Ses Yalıtım Levhası



Termawrap
HVAC Yalıtım Borusu

durfoam
Insulation and Packaging Solutions

DURFOM İZOLASYON VE AMBALAJ SAN. TİC. A.Ş. Merkez: Akçalar Sanayi Bölgesi Şirşir C. No: 5 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE T +90 224 484 25 06 - 07 F +90 224 484 23 21
İSTANBUL - DURMAZLAR PLAZA Şube: Basın Express Yolu No: 25 Halkalı Küçükçekmece / İstanbul / TÜRKİYE T +90 212 693 96 35 - 36 - 37 F +90 212 693 96 38
www.durfoam.com

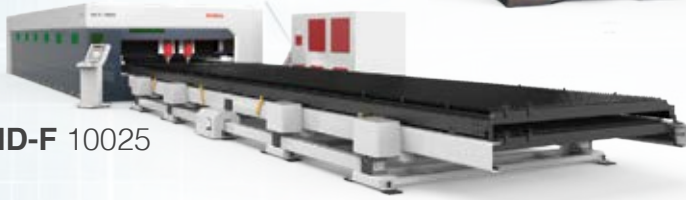
DURMAZLAR

DURMA

Lazer *Teknolojileri*



HD-FA 3015



HD-F 10025



HD-TC 60170



HD-FO 3015

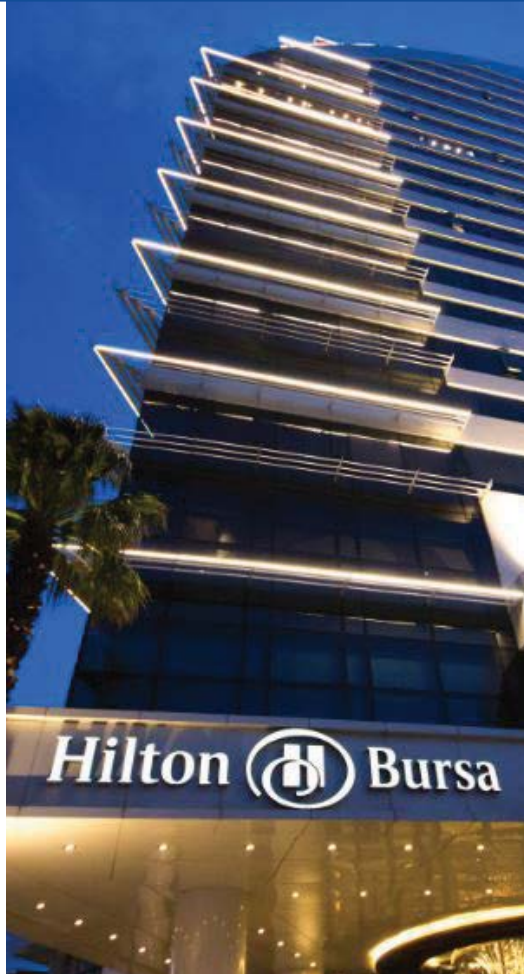


HD-FS 3015 II



HD-FL 3015 IV

Bugün, Yarın, Daima...



Konforunuz Hayatınızın Merkezinde

2018 Luxury Travel Guide "Yılın En Lüks Şehir Oteli" ödüllü

Hilton Bursa incelikle döşenmiş, konforlu odalarıyla konaklama deneyiminizi yeni baştan yaratıyor.

Usta şeflerin ellerinden benzersiz sunumlarla dünya lezzetleri,

Aneta Spa'nın dinlendirici atmosferi, Speedcity'nin konaklamalarınıza eğlence katan olanakları ve daha birçok ayrıcalık sizleri bekliyor.

0 (224) 500 05 05 rezervasyon numaramızı arayarak,
en düşük fiyat avantajlarından yararlanabilirsiniz.


Hilton
BURSA
CONVENTION CENTER & SPA

Hilton
HONORS

● YENİLİKÇİ TASARIMLAR



HAFİF, PRATİK, SAĞLAM!

Kompakt ölçüleriyle dar alanlarda kolay manevra yapabilen, tam yüksekte güvenli sürüş sunan, iz bırakmayan lastikleriyle zemini koruyan yeni, güçlü, pratik **EL5.5 JUNIOR / EL5.5 JUNIOR SP**



ELS LIFT

OUTPOWER THE GRAVITY

+90 224 241 30 90

www.elslift.com

ELSIŞAN

**YERLİ
ÜRETİM**

Hurda Geri Dönüşümünde Güvenilir İsim



Firmamızda Ana ve Yan Sanayilerden gelen, DKP, sac, demir talaşı, alüminyum, kağıt , tahta vb. hurda malzemeler konteynerlerden boşaltıldıktan sonra, cinslerine göre ayrıştırılmaktadır. Ayrıştırılma işlemi yapılan malzemeler iş makineleri ile otomatik preslere yüklenecek paket haline getirilmektedir. Paketleme operasyonu tamamlanan hurdalar yeniden işlenmek üzere ilgili firmalara gönderilmektedir.

Hurda malzemelerin ana ve yan sanayilerden alınmasıyla başlayan ve geri dönüşüm firmalarına nakliye edilmesine kadar olan tüm süreçlerde Soyış Metal araç ve imkânları kullanılmaktadır.



RAMSOY METAL-NAKLİYECİLİK
SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.

SOYIŞ İNŞAAT NAKLİYAT METAL GERİ DÖNÜŞÜM SAN. TİC. A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi 75. Yıl Bulvarı No:2 Nilüfer / BURSA
Tel : 0 224 242 49 00 - 01 - 02 & Fax: 0 224 242 49 04
info@soyichurda.com



SOYIŞ METAL

*Zirvede
46. Yıl*



SiNTA
İNŞAAT

İDARE MRK. (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Gri Caddesi
No:6 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA
PREFABRİK

PREFABRİK TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi Lacivert Caddesi
No:19 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA
BETON

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Bölg. Sarı Caddesi
No:9 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA
ÇELİK

HAZIR BETON TESİSLERİ
Ahmet Yesevi Mah. Sanayi Cad.
No:661 - 16140 Geçit - Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 244 96 51
Fax: 0224 244 96 36
sinta@sinta.com.tr

SiNTA
AGREGA

AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükveren Mahallesi
No:143 - 16970
Mudanya - BURSA
Tel: 0224 559 82 54-55
sinta@sinta.com.tr



s18



s26



s29



s34



s40



s46



s56

İÇİNDEKİLER

Sinerji'den Mesaj

- 08** Çalışmalarımızı durmadan, aralıksız sürdürüyoruz Hüseyin Durmaz
10 Hedef çevreye duyarlı üretimi artırmak Rasim Çağan

Kapak Konusu

- 18** Bursa OSB Otomotiv Kümesi 3. viteste

BOSB ve BOSİAD'dan...

- 14** Vali Canbolat'tan BOSİAD'a 'çevre' kutlaması
15 Bursa OSB, Başkan Aktaş'ı ağırladı
16 EuroKEY Projesi'nin 'III. Avrupa Toplantısı' yapıldı
17 Mesleki eğitim projesi ödül getirdi
20 Otomotivde kümelenme modeli devam ediyor
22 Otomotiv Kümesi yol haritasını belirliyor
26 Yeni dönem projeleri paylaşıldı
27 BOSİAD'dan Başsavcı Kuş'a ziyaret
29 BOSİAD'a 'hayırlı olsun' ziyareti
33 Bursa OSB 'rol model' olmayı sürdürüyor
34 Bursa OSB'de meslek liselilere pozitif ayrımcılık
37 BOSİAD, Azeri işadamlarını ağırladı
40 Sanayicilerden Science Expo'da öğrenci ve ailelerine tavsiyeler
46 Bursa OSB'nin çevre hassasiyeti anlatıldı
56 BOSİAD'da şampiyon Odelo Otomotiv

Firmalar

- 28** İpeker Home'dan ev tekstilinde yeni nesil ürünler
32 Coats, Bursa'daki 50. yılını kutladı
35 Beyçelik Gestamp ve Çelikform Gestamp'a önemli ödüller
42 AR-GE Merkezi olan Prometal, hedeflerini büyüttü
43 Aktaş Holding Automechanika'da ses getirdi
54 ELS Lift, Bauma Fuarı'na katıldı
55 Tredin'den paylaşım toplantısı

Görüşler

- 24** Anonim ve limited şirketler arasındaki farklılıklar Şerif ARI
30 Geri gelen eşya Ahmet ÖZENALP
36 "Önce İnsan, Önce Sağlık, Önce İş Güvenliği" Erdal ELBAY
44 Emekliliği gelmiş çalışanın iş akdinin feshi Zeynep Handan ÖZCEBE
52 "Göçmen kuşlar misali..." STAJYER'ler Sema ADALI
58 İş stresi ve beslenme ilişkisi Yrd. Doç. Dr. Esin Gökşu ŞEKER

Fotoğraf Öyküsü

- 62** Bursa'da bahar... Dr. İsmail ŞEKER



Çalışmalarımızı durmadan, aralıksız sürdürüyoruz

Hüseyin Durmaz

Bursa OSB Yön. Kur. Bşk.

Çok değerli Sinerji okurları;

Yılbaşından bu yana yoğun geçen iç ve dış gündemin ardından 2019'un ilk yarısına ulaştık.

Bu dönemde şükürler olsun birlik ve beraberlik içinde bir taraftan üretime, istihdama, ihracata devam ederken, diğer taraftan da alınmış olan kararlarla ekonomide dengelenme süreci etkisini göstermeye başladı.

Şunu gönül rahatlığı ile söyleyebilirim ki, Bursa OSB'de faaliyette bulunan fabrikalarımız çalışmalarına bir gün bile ara vermediler. Bu durum, bölgemizdeki fabrikaların Bursamızın ve ülkemizin ekonomisine katkısı anlamında önemli bir göstergedir.

Biz önünüzdeki dönemde de daha çok çalışıp durmadan üretmeye devam etme azim ve kararlılığındayız.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi yönetimi olarak da sanayicilerimize yönelik çalışmalarımızı aralıksız sürdürüyoruz. Bölgemizde faaliyette bulunan otomotiv ana ve yan sanayi firmalarının yer aldığı 3. Otomotiv Kümesi de çalışmalarına başladı. Üyelerimizin rekabetçiliklerinin ve ihracatlarının artırılması noktasında kümelenme çalışmalarımız hızla devam ediyor.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi olarak BOSİAD ile birlikte 'Çevreci Üretim, Temiz Gelecek' sloganıyla düzenlediğimiz ve artık gelenekselleşen Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışmamızı da tamamladık. Çevrenin korunması anlamında duyarlı olup ödül alan bütün fabrikalarımıza iftar programımızda ödülleri verdik. Kendilerini bir kez daha kutluyoruz.

Ülkemizin ilk ve örnek OSB'si olarak çevrenin korunması yönündeki hassasiyetlerimizi her zaman en üst düzeyde tutuyoruz. Bunu yaparken, bilhassa gelecek kuşakları da bu konuya dikkat etmeleri konusunda uyarıyoruz.

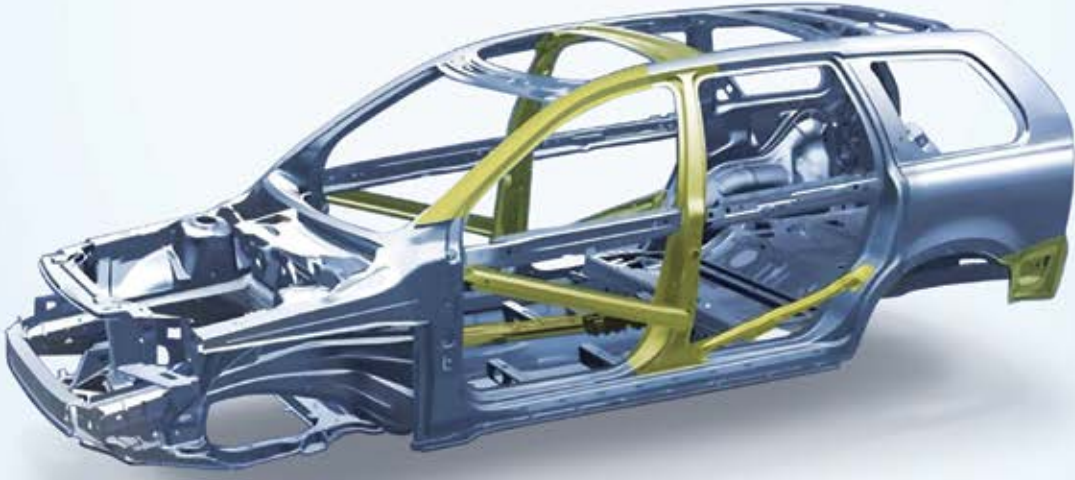
Bursa Uludağ Üniversitesi'nde düzenlenen ve çevre sektörünün önemli isimlerini bir araya getiren Öğrenci Çevre Kongresi'ne konuşmacı olarak katılan Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyemiz Sühendam Urbay, çalışmalarımız hakkında bilgilendirmelerde bulunurken, geleceğin mühendislerine yeni ufuklar açtı.

Bu arada 250 fabrikasıyla, sağladığı 60 bin istihdam ve yıllık 6,5 milyar dolar ihracatıyla sanayi, üretim ve ticaret üssü durumunda olan bölgemiz, örnek olmaya devam ediyor. Iğdır Valimiz Sayın Enver Ünlü başkanlığındaki heyeti bölgemizde ağırlarken, Iğdır TSO ve Iğdır OSB yöneticilerinin de bulunduğu heyete yapılan sunumda çalışmalarımız hakkında bilgi paylaşımda bulunuldu.

Bir başka geleneğimiz olan ve bölgemizdeki fabrikalarda çalışanların birbirleri ile sosyal faaliyet içerisinde olmalarını sağlayan futbol turnuvasını da başarıyla gerçekleştirdik. Bu yıl 15.si düzenlenen ve 6 grupta 34 takımın mücadele ettiği futbol turnuvasına iştirak eden bütün takımları ve şampiyonları gönülden tebrik ediyoruz.

Ramazan ayını huzur içinde idrak ettik ve birlik beraberlik içinde geride bıraktık, Ramazan Bayramımızı da yaptık. Her günümüzün Bayram coşkusu ile geçmesini dilerken, birlik ve beraberliğin önemini bir kez daha belirtir, sizlere de sağlık ve mutlulukla işlerinizde başarılar temenni eder, saygılarımı sunarım.

Her *Ruh* güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı lider kuruluşlardan biridir.



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı konusunda sahip olduğu -alanındaki ilk- Ar-Ge merkezi belgesi ve otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla otomotiv sanayisine yön veriyor.



Rasım Çağan
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

Hedef çevreye duyarlı üretimi artırmak

Çok değerli Sinerji okurları;

Günümüzde gelişen ve gelişmekte olan ülkelerin karşı karşıya kaldığı önemli problemlerden bir tanesi çevre sorunlarıdır. Çevrenin korunmasında herkese görevler düşüyor. Biz de bu gerçekten hareketle, bölgemiz sanayi tesisleri arasında çevre bilinci ve farkındalığı artırmak amacıyla düzenlediğimiz Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışmamızın ödül törenini kısa zaman önce gerçekleştirdik.

Yarışmamızda önemli olan birincilik kürsüsüne çıkmak değil; başarı hikâyelerini paylaşarak model olmak, Bursamızı ve ülkemizi çevre konusunda daha ne kadar bilinçlendirebiliriz, ne kadar daha pozitif çevre bilançoları oluşturabiliriz, bunu ortaya koymak istedik. Ödül törenimizi de her yıl geleneksel hale getirdiğimiz Bursa OSB ve BOSİAD ortak iftar programıyla birlikte gerçekleştirdik. Ödül alan firmalarımızı bir kez daha kutluyorum.

Mesleki eğitim konusunda da çalışmalarımız devam ediyor. Milli Eğitim Bakanlığı ile imzaladığımız protokolün ilk adımı olarak bölgemizsınırlarıiçindeyeralanAtatürkEndüstri Meslek Lisesi, partnerimiz olarak konumlandı. Önümüzdeki dönemde okulla işbirliklerimizin kapsamını geliştirerek; öğrencilere koçluk etmek, nitelikli staj yapabilecekleri ortamları

sağlamak ve onları geleceğe hazırlayacak faaliyetler gerçekleştirmek istiyoruz. Çocuklar bir yandan eğitimlerini alırken, bir yandan da sanayinin dünyasına aşına olacaklar. Bu işin bir tarafında da, öğretmenleri sanayiyile yakınlaştırmak kişisel ve mesleki gelişimlerine destek olmayı hedefliyoruz. Bugün ülkemizin en temel gereksinimlerinden olan, kalifiye ve yetişmiş insan gücüne değer katmak için çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

BOSİAD'ın hayata geçirdiği önemli sosyal faaliyetlerden biri olan Futbol Turnuvasını da tamamladık. Bölgemiz şirketlerini birbirlerine yakınlaştırmak, çalışanların iç iletişimlerini güçlendirmek, yeni dostlukların, arkadaşlıkların kurulmasını sağlamak hedefiyle ve 'Yolun Centilmenlik Hedefin Kupa Olsun' sloganıyla düzenlediğimiz turnuva boyunca birlik beraberlik ruhuna uygun hareket ettikleri için tüm takımlarımıza bir kez daha teşekkür ediyorum. Şampiyon olan ve dereceye giren takımlarımızı da ayrıca tebrik ediyorum.

Birlik ve beraberliğimizi daha da artıran Ramazan ayını ve bayramı da geride bıraktık. Tüm günlerinizin bayram coşkusu ve mutluluğunda yaşanması dileğiyle, hepinize saygı ve sevgilerimi sunuyorum.

İPEKER

Biz Ne Giydiğimizi Biliyoruz.



Cilt Dostu

*Düşük
Deterjan
Kalıntısı*

Doğa Dostu

İpeksi

Vegan Üretim

Antistatik

Ya Siz ?



Ticaret görüşmeleri çökerse küresel durgunluk gelir!

ABD’li yatırım bankası Morgan Stanley, ABD ve Çin arasındaki ticaret görüşmelerinin çökmesi durumunda, küresel ekonominin durgunluğa sürükleneceği uyarısı yaptı.

Bank of America analistleri kısa zaman önce, dünyanın en büyük iki ekonomisi arasında süren ve bir türlü anlaşmayla sonuçlandırılmayan ticaret görüşmelerinin küresel ekonomiyi durgunluğa sürükleyebileceği uyarısı yapmıştı. Konuyla ilgili yapılan

haberde, Çin mallarına tarifelerin yükseltilmesinin dünya ekonomisini resesyona doğru iteceğini ve ABD Merkez Bankası’nın (FED) faizleri sıfıra indirmek zorunda kalabileceğine dikkat çekilmişti.

Morgan Stanley analistlerinin notunda da, “ABD ile Çin arasındaki görüşmeler çöker, bir anlaşma ortaya çıkmaz ve ABD Çin’den 300 milyar dolar ithalata yüzde 25 tarife uygulamaya başlarsa, küresel ekonominin durgunluğa doğru sürüklendiğini görürüz” denildi.



Venezuela’dan Türk firmalarına yatırım için açık çek

Venezuela’dan tarım, gıda, otomotiv, ormancılık, turizm ve tekstil başta olmak bazı alanlarda Türk yatırımcılara çağrı geldi.

Venezuela’dan Türkiye’ye lastik, turizm ve liman yatırımları için davet geldi. Ticaret Bakanlığı’na gönderilen yazıda, “Üretimini durdurarak Venezuela’yı terk eden Goodyear firmasının fabrikası, Petlas ya da bir Türk firmasına verilebilir. Bazı fabrikalar Türk firmalarına devredilebilir.

Türkiye’ye özel turizm bölgeleri ve oteller tahsis edilebilir” çağrısı yapıldı.

Yatırım daveti yazısında, iki ülkenin son dönemde ivme kazanan işbirliği karşılığında Venezuela’nın Türk firmalarına her zamankinden daha fazla teşvik ve fırsatlar sağlayacakları belirtildi. Yazıda Venezuela’nın; tarım, gıda, otomotiv, ormancılık, turizm ve tekstil başta olmak üzere öncelikli alanların belirlendiği, bu alanlarda Türk yatırımcılarla her türlü pazarlığı açık olduklarına vurgu yapıldı.



Halen Türkiye ile yeraltı kaynaklar bakımından zengin Venezuela arasındaki ticaret hacmi 1 milyar dolar civarında seyrediyor. Son dönemde ivme kazanan ekonomik ilişkiler kapsamında geçtiğimiz yıl Türkiye ile Venezuela arasında Ticareti Geliştirme Anlaşması imzalandı.

BDDK’dan döviz kararı



Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu, bankaların döviz alım ve satım işlemlerine yeni kural getirdi.

BDDK tarafından bankalara iletilen yeni kural çerçevesinde, 100 bin dolar ve üzeri döviz almak isteyenler bir gün bekleyecek. Dövizin Türk Lirası karşılığı bir gün önce yatırılacak, alınan döviz hesaba ertesi gün geçecek.

Döviz bozduranlar için ise bekleme süresi yok. Satılan dövizin Türk Lirası karşılığı aynı gün hesapta olacak. Böylece spekülasyon döviz talebinin frenlenmesi, piyasa istikrarının desteklenmesi amaçlanıyor. Hatırlanacağı üzere, geçtiğimiz günlerde döviz alımına binde bir oranında vergi de getirilmişti.

İstanbul Havalimanı'na uluslararası ödül

İstanbul Havalimanı, Global Traveler'ın Leisure Lifestyle ödüllerinde "Üstün Yenilik" kategorisinde 'Özel Başarı Ödülü'ne layık görüldü.

İstanbul Havalimanı, ABD merkezli küresel erişimi olan, sık seyahat eden, lüks tüketim yapan, premium yolculuk ve konaklama fırsatlarını deneyimleyen tüketicilere ulaşan aylık seyahat dergisi Global Traveler tarafından ödüllendirildi.

İGA'dan yapılan açıklamaya göre, 16 Mayıs'ta Los Angeles'ta Sofitel West Hollywo-

od Otel'de düzenlenen ödül töreninde İstanbul Havalimanı, "Üstün Yenilik" kategorisinde "Özel Başarı Ödülü'nün sahibi oldu. Ödülü, İstanbul Havalimanı adına İGA Kurumsal İletişim Direktörü Gökhan Şengül aldı.

İstanbul Havalimanı'nın ödül aldığı kategoriyi yayıncı, editörler, kurumsal danışma kurulu ve odak grupları belirledi. Global Traveler dergisi, ödül alacak markaları 1 Ekim 2018-31 Ocak 2019'da okurlarına ulaştırdığı açık uçlu sorularla ve doğrudan e-posta anketi ile belirledi.



Bakan Pekcan'dan ABD'nin vergi indirimine değerlendirme

Ticaret Bakanı Pekcan, ABD'nin Türkiye'den çelik ithalatında vergiyi yüzde 25'e indirmesinin olumlu olduğunu kaydetti.

ABD, Türkiye'den çelik ithalatına uyguladığı yüzde 50'lik vergiyi yüzde 25'e indirdi. Konuyla ilgili Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan'dan bir değerlendirme geldi. Bakan Pekcan, "ABD'nin Türkiye'den yapılan çelik ithalatında vergileri yüzde 50'den yüzde 25'e indirmesi olumlu, ancak beklentimiz ikili ticaretin önündeki tüm

engellerin kaldırılmasıdır" dedi.

Pekcan ayrıca, "Türkiye'nin Genelleştirilmiş Tercihler Sisteminden (GTS) çıkarılması kararı, iki ülke hükümetleri tarafından ilan edilen 75 milyar dolar ticaret hacmi hedefi ile çalışmaktadır. ABD ile ikili ticaretin önüne konulan engeller sadece Türk firmalarını değil ABD firmalarını da etkilemektedir. Önemli bir ticaret ortağımız olan ABD ile ticaret hacmimizi artırmaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeye devam edeceğiz" ifadelerini kullandı.

Dış ticaret açığı yüzde 55,6 azaldı

Dış ticaret açığı Nisan ayında yüzde 55,6 azalarak 2 milyar 982 milyon dolara geriledi.

Türkiye İstatistik Kurumu ile Ticaret Bakanlığı tarafından oluşturulan nisan ayına ve ocak-nisan dönemine ilişkin geçici dış ticaret istatistikleri açıklandı.

Buna göre, ihracat nisanda geçen yılın aynı ayına göre yüzde 4,6 artışla 14 milyar 480 milyon dolar, ithalat yüzde 15,1 azalışla 17 milyar 462 milyon dolar olarak gerçekleşti.

Bu dönemde dış ticaret açığı yüzde 55,6 azalarak 2 milyar 982 milyon dolara indi.

İhracatın ithalatı karşılama oranı, geçen yılın



nisan ayında yüzde 67,4 iken, bu yılın aynı ayında yüzde 82,9'a yükseldi.

OCAK - NİSAN DÖNEMİ

Türkiye'nin ihracatı ocak-nisan döneminde geçen yılın aynı dönemine kıyasla yüzde 3,1 artarak 56 milyar 705 milyon dolara çıkarken, ithalatı yüzde 19,4 düşüşle 66 milyar 482 milyon dolara geriledi. Söz konusu dönemde dış ticaret açığı yüzde 64,4 azalışla 9 milyar 777 milyon dolar oldu. Bu dönemde ihracatın ithalatı karşılama oranı yüzde 85,3 olarak hesaplandı.



Vali Canbolat'tan BOSİAD'a 'çevre' kutlaması

BOSİAD yönetimi, Vali Yakup Canbolat'ı bu yıl 4.'sü düzenlenen "Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması" ödül törenine davet etti. Vali Canbolat, "Bu örnek girişiminizden dolayı sizleri kutluyorum" dedi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) yönetimi, 'Çevreci Üretim, Temiz Gelecek' sloganıyla her yıl OSB sınırları içindeki fabrikalara yönelik olarak düzenlenen Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması ile ilgili Bursa Valisi Yakup Canbolat'ı ziyaret etti.

Ziyarette konuşan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, "Sanayi kenti olmasının yanında doğal güzellikleriyle de ülkemizin gözbebeği olan Bursa'mızın bu güzelliklerini kaybetmemesi, gelecek nesillere daha temiz, daha yeşil bir Bursa bırakmak öncelikle biz sanayicilerin görevi. Bizler de BOSİAD yönetimi olarak bu konuyla ilgili farkındalık oluşturmak ve örnek olmak adına 4 yıl önce bir yola çıktık ve Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa OSB'de bir çevre yarışması düzenledik. Her yıl yarışmamızda, bölgemizdeki firmalar arasında çevre altyapısını kurmuş, üretim ve hizmet faaliyetlerinde gerçek bir çevreci yaklaşım sergileyen ve duyarlılık gösteren sanayi

tesislerini ödüllendiriyoruz" dedi.

"KLİP İLE ÇEVRE ALGISINI YÜKSELTMEK İSTİYORUZ"

Bu yıl yarışmanın algısını içinde çocukların ve sanayicilerin de olduğu bir klip ile artırmak istediklerini açıklayan Çağan, "Bugüne kadar yaptıklarımızın üstüne bir taş daha koyabilir miyiz? Bursa'da yeşile bir ton daha ekleyebilir miyiz? Hep bunun peşindeyiz" diye konuştu.

VALİ CANBOLAT'TAN TEŞEKKÜR

Bursa'da çevreye, çevre yatırımlarına sanayicinin önem verdiğini görmekten büyük mutluluk duyduğunu açıklayan Vali Canbolat da, "Bu örnek girişiminizden dolayı sizleri kutluyorum. Çevre ile ilgili yatırımlar bir yük değil artık zorunluluk. Bu şehri korumalıyız ki güzellikleriyle de övünebilmeliyiz. Bu şehri korumaktan daha önemli bir görevimiz olmamalı. Bu yüzden çocuklarımız ve gelecek nesiller için hep beraber

çevreye yatırım yapmak zorundayız. Bursa ilkleri başaran bir şehir, çevre konusunda da ilkleri gerçekleştirmeli" dedi.

ÖDÜL TÖRENİ 29 MAYIS'TA

'Çevreye Kirletic Etkisi Yüksek Olan Tesisler', 'Çevreye Kirletic Etkisi Olan Tesisler' ve 'İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler' olmak üzere 3 kategoride düzenlenen yarışmanın ödül töreninde, çevre için örnek çalışma proje gerçekleştiren firmalar ödüllendiriliyor.





Bursa OSB, Başkan Aktaş'ı ağırladı

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Başkanı Hüseyin Durmaz, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş'ı ağırladı. Görüşmede, OSB'nin gündemindeki konular ve projeler ele alındı.



Görüşmeye, Başkan Hüseyin Durmaz'ın yanı sıra BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Bursa OSB Yönetim ve Denetim Kurulu üyeleri ile bölge sanayicileri katıldı. Karşılıklı sohbet ortamında kurumlar arası işbirliklerinin vurgulandığı ziyarette sanayiciler, kendilerini tanıtarak faaliyet gösterdikleri alanlarla ilgili bilgi paylaşımında da bulundu.

Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş'ın ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getiren Bursa OSB Başkanı Durmaz, kent ve ülke ekonomisinin gelişimi adına çalışmalarına devam ettiklerini söyledi. Bölge şirketlerinin Türkiye

ekonomisi için büyük bir katma değer ürettiğini açıklayan Durmaz, "Bölgemizdeki 260'a yakın fabrikada 60 bin kişi istihdam ediliyor ve bu şirketlerden yılda 6,5 milyar dolar ihracat gerçekleştiriliyor. Biz de sanayicilerimizin ihtiyaçlarında ve beklentilerinde yanında olmaya çalışıyoruz. Bölgemizde üretimin çarkları durmadan dönmeye devam ediyor. Büyükşehir Belediyemiz ile de her konuda işbirliğine hazırız. Birlikte ortaya konulacak çalışmalarda büyük bir sinerji yakalanabilir" dedi.

BAŞKAN AKTAŞ'TAN BURSA OSB'YE ÖVGÜ

Türkiye'nin milli sanayi atılımı ve kalkınmasında Bursa OSB'nin çok önemli bir rol üstlendiğine vurgu yapan Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş da, "Türkiye'nin ilk OSB'si olarak bu bölgenin geçmişinden aldığı güçle gelecekte de çok önemli projeler ortaya koyacağına inanıyorum" diye konuştu.

Görüşme sonunda Durmaz, Başkan Aktaş'a plaket takdim etti ve birlikte fotoğraf çekimi yapıldı.





EuroKEY Projesi'nin 'III. Avrupa Toplantısı' yapıldı

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin paydaşı olduğu EuroKEY Projesi kapsamında, İtalya'nın Rimini kentinde III. Avrupa Toplantısı düzenlendi.

Bursa Valiliği AB Proje ve Dış İlişkiler Koordinasyon Merkezi öncülüğünde gerçekleştirilen "Başarılı Küresel İşletmeciliğin Anahtarı (EuroKEY)" Projesi ile uluslararası pazarlarda büyümeyi hedefleyen KOBİ'lerin ve dijital girişimcilerin; ev sahibi ülkelerde, dijital ortamda satış-pazarlama gibi önemli birçok konuyu doğrudan etkileyen kültürel farklılıklara karşı yeni iş modelleri geliştirilmeleri, ülkelerin kültürlerini odağına alan yaratıcı pazarlama stratejileri oluşturmaları hedefleniyor.

Projenin I. fazını oluşturan "EuroKEY LAB" kapsamında Uluslararası Kültürel Çevre ve KOBİ'ler Raporu'nu oluşturularak, küresel pazarda başarılı organizasyonların pazarlama stratejileri incelendi. Ayrıca, Avrupa, Asya ve Amerika'daki ülkelerin yükseköğrenim kurumlarında, bu alanda verilen eğitimlerin içeriklerinin karşılaştırılması, öğrencilerin

uluslararası işletmelerde daha kolay istihdam edilecek şekilde kültürlerarası yeterliliklerini geliştirecek ders içeriklerinin karşılaştırılması raporu hazırlandı.

TOPLANTI İTALYA'DA YAPILDI

Yapılan bu çalışmaların değerlendirilmesi için İtalya'nın Rimini kentinde III. Avrupa Toplantısı düzenlendi. Toplantıda Baltık Denizi Kümesi 'Uluslararası Kültürel Çevre ve KOBİ Raporu'nu, İrlanda-Letonya Ticaret ve Sanayi Odası projede lideri olduğu 'Küresel Pazarlarda Başarılı İşletmeler' isimli çıktısını, TOBB Üniversitesi de 'Global Stratejilerde Çokuluslu Eğitim' çıktısını ortakların katkılarıyla hazırladı ve sunumunu gerçekleştirdi.

Proje koordinatörü olan Bursa Valiliği tarafından da, projenin genel işleyiş ve yönetim süreçleri

konuları ele alınarak, bugüne kadar yapılan çalışmaların değerlendirilmesi ve sonraki adımların planı ortaklara sunuldu.

BİR SONRAKİ TOPLANTI EKİM AYINDA LETONYA'DA

Toplantı da ayrıca, ekim ayında Letonya'nın Riga şehrinde yapılacak 'Küresel Pazarda Kültürün Etkisi: Bul ve Öğren' uluslararası etkinliğiyle ilgili planlamalar yapıldı. Bu etkinlikte proje üyelerinin dışında uluslararası katılımcılar da yer alacak. Katılımcıların özellikle uluslararası pazarlarda yer almak isteyen işletme sahipleri, uluslararası operasyonlarda çalışan yönetici ve personel, insan kaynakları yöneticileri, girişimciler, ticaret ve sanayi odası üyelerinden seçilmesi planlanıyor.





Mesleki eğitim projesi ödül getirdi

BOSİAD, 'Mesleki-Teknik Eğitimi Özendirme Projesi' ile 7. Halkla İlişkiler Çalışmaları (HİÇ) ödül töreninde Sivil Toplum Kuruluşları kategorisinde ödül aldı.

Bursa Halkla İlişkiler Derneği (BHİD) tarafından her yıl geleneksel olarak gerçekleştirilen ve Türkiye'nin en prestijli ödülleri arasında yerini alan Halkla İlişkiler Çalışmaları (HİÇ) Ödülleri sahiplerini buldu. Ödül töreninde, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği, "BOSİAD Mesleki-Teknik Eğitimi Özendirme Projesi" ile Sivil Toplum Kuruluşları kategorisinde ödülün sahibi oldu. Podyum Davet'te gerçekleştirilen ödül töreni; iş, siyaset ve sektörün önemli isimlerini bir araya getirdi. "HİÇ fark yaratıyor" sloganıyla Türkiye genelinden 12 kategoride 80'in üzerinde projenin yarıştığı gecede, özel kurumlar, sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve üniversitelerin birbirinden değerli çalışmaları ödüllendirildi. Kazananlar, Türkiye'nin en önemli iletişimcilerinden oluşan jüri tarafından titiz bir değerlendirme sürecinin ardından belirlendi.

HİÇ ARTIK BİR MARKA HALİNE GELDİ

BHİD Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Sönmezay, gecede yaptığı konuşmada, "Bursa'da 7 yıl önce

başlayan, 2. yılında ulusal başvurulara açılan, her yıl yeniliklerle gelişen ve Türkiye'de halkla ilişkiler alanında, artık bir marka haline geldiğine inandığımız HİÇ Ödülleri'nin yedincisini gerçekleştirmenin mutluluğunu yaşıyoruz" dedi.

Bursa Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Süleyman Çelik de, halkla ilişkiler mesleğinin özellikle sanayinin yoğun olduğu bir şehirde önemine vurgu yaptı. Çelik, gerçekleştirilen başarılı çalışmalardan dolayı Bursa Halkla İlişkiler Derneği'ni kutladı.

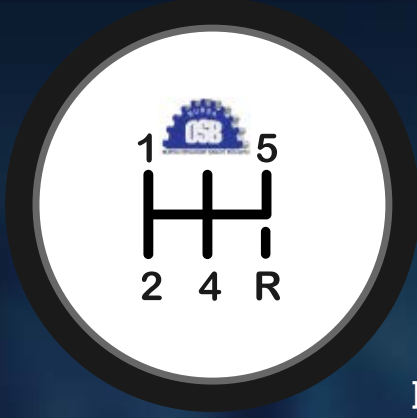
BOSİAD'IN ÖRNEK PROJESİ ÖDÜLE LAYIK GÖRÜLDÜ

İş dünyasının önemli isimlerini bir araya getiren gecede 10 ayrı kategoride ödül verilirken, "Sivil Toplum Kuruluşları" kategorisinde 'BOSİAD Mesleki-Teknik Eğitimi Özendirme Projesi' ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) ve ajansı Yazievi Yayıncılık İletişim ödüle layık görüldü.



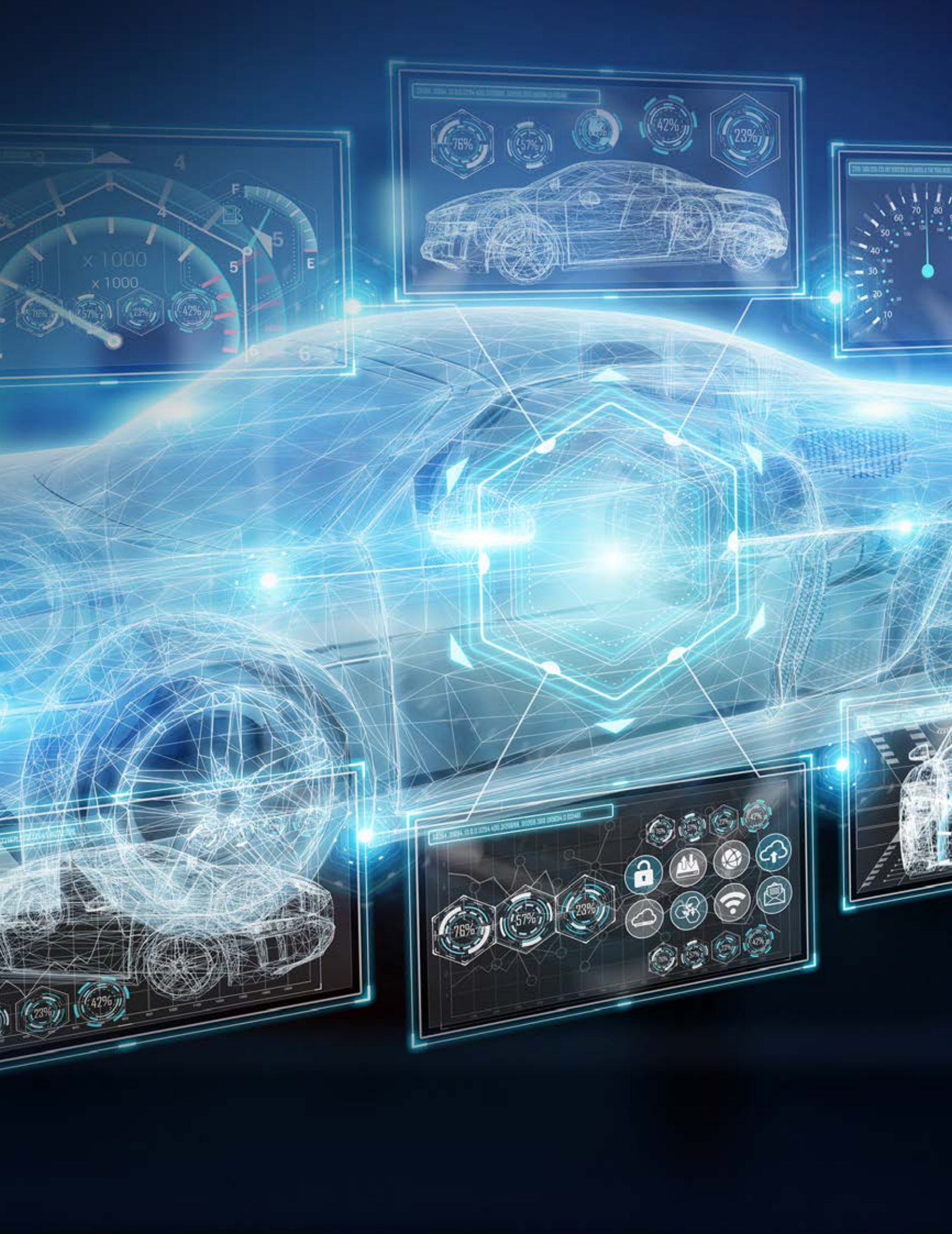
Bursa OSB Otomotiv Kümesi

3. vitesinde



Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan otomotiv firmalarının rekabet güçleri ve ihracatlarını artırmak için hayata geçirilen otomotiv kümelenmesi çalışması 3. dönemine girdi. İki dönemde yapılan çalışmaların başarılı sonuçları 3. döneme de yol gösterici olacak.







Otomotivde kümelenme modeli devam ediyor

Bursa OSB'de otomotiv sektöründe kümelenme çalışmalarıyla yaşanan dönüşüm devam ediyor. 2012'de başlayan değişimde 3. döneme girildi.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi, sanayide kümelenme modeline katkı sağlamaya devam ediyor. Bölgede yer alan otomotiv firmalarının rekabetçiliklerinin ve ihracatlarının artırılması amacıyla ilk kümelenme çalışmalarının, dönemin Ekonomi Bakanlığı desteğiyle Nisan 2012'de başladığı Bursa OSB'de, Otomotiv Kümesi'nin 3. dönem faaliyetleri başladı.

Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi unvanını gururla taşımasının yanında, 60 bin kişiye sağladığı istihdam ve yılda 6,5 milyar dolar ihracat gerçekleştiren Bursa Organize Sanayi Bölgesi, üyelerinin rekabetçiliklerinin ve ihracatlarının artırılması noktasında kümelenme çalışmalarıyla da fark yaratıyor. İlkine 2012 yılında başlanan, 2015'te ikinci dönemi start alan Bursa OSB Otomotiv Kümesi'nin, bu iki dönemde aldığı başarılı sonuçlar ve yoğun talep sonucu, üçüncü proje de hayata geçirildi. Projenin açılışı, 'Otomotiv Kümesi 3. UR-GE Projesi Tanışma ve İhtiyaç Analizi Bilgilendirme Toplantısı' ile gerçekleştirildi.

YÜZDE 75 DESTEK, 2 MİLYON 900 BİN DOLAR BÜTÇE

Ticaret Bakanlığı onaylı ve yüzde 75 destekle 2 milyon 900 bin dolar bütçeye

sahip olan Bursa OSB 3. Otomotiv Kümesi'nin başlangıç toplantısına, bölgede faaliyet gösteren ve kümede yer alan 28 firmanın temsilcileri katıldı.





Toplantının açılışında konuşan Bursa OSB Proje Koordinatörü Zafer Pehlivan, 3 yıl boyunca sürececek program kapsamında yeni kurulan kümenin AR-GE, ÜR-GE ve inovasyon yeteneklerinin artırılması, iş mükemmeliği, yalın üretim teknikleri, sürekli gelişim, enerji verimliliği ve pazar artırma çalışmaları gibi hedefleri olduğunu söyledi. Pehlivan, firmaların birbirleriyle iletişimini artırmak adına çeşitli toplantılar yapılacağını da ifade etti.

PROJENİN YOL HARİTASI

Toplantıda bir sunum yapan ve küme çalışmalarında izlenecek yol haritası hakkında açıklamalarda bulunan Tabu Solutions Proje Yöneticisi Ekin Taşkın da şunları söyledi: "Bu grup; proje ortaklığı, yenilikçi fikirler, yeni ürün tasarımı, ürün geliştirme süreçleri ile ilgili bu projeden kuvvetli bir beklentiye sahip. Fakat bunu gerçekleştirebilmek için geleceğe bakmalıyız. Firmanız için bugün düşündüğümüz her şey bizi gelecek 10 yıla hazırlayacak. Fakat bu işi etkileyebilecek mega trendlerin neler olduğuna



bakmamız da önemli. Bu mega trendleri göz önünde bulundurarak ve birlikte çalışarak nereye gidebiliriz, bunu değerlendirmeliyiz. Burada sizin ihtiyaç ve beklentilerinizi aynı potada eritip, 3 yıllık bir plan hazırlamak istiyoruz. Bunun için de bir referans noktası belirlememiz

önemli. Bildiğiniz gibi güvenli ve temiz ulaşım için gelişmekte olan ülkelerdeki baskı yakın zamanda daha da artacak. Bu emisyonlarla ilgili, araçların hafiflemesiyle ilgili ya da farklı konularla gündeme gelecek. İkinci olarak da, artık ihtiyaç otomotivden çok mobiliteye dönüyor.

Dünyadaki OEM'lerin yapısı değişiyor, yeni girişler oluyor. Bu yeni girişlere baktığımızda, mobilite pazarında sadece ekipmandan değil, donanımın içine giren yazılım ve elektronik komponentlerden bahsediyoruz. Bir diğer önemli konu, satın alma alışkanlıklarının sosyal medya ile birlikte değişmesi. Ve tüm bunlar olurken, endüstri tarafından da işbirliğinin artması gerekiyor."





Otomotiv Kümesi yol haritasını belirliyor

Bursa OSB Otomotiv Kümesi'nde yer alan firma temsilcileri, ihtiyaç analizi sonuçlarının değerlendirildiği toplantıda, kümenin yol haritasını belirlemek üzere bir araya geldi.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde, Ticaret Bakanlığı destekli Otomotiv Kümesi 3. UR-GE projesinin çalışmalarına başlandı. Kümede yer alan 28 firmanın analiz sonuçlarının değerlendirildiği toplantı, Meşelipark Sosyal Tesisleri Cemilusta Restoran'da gerçekleştirildi.

Toplantıda, kümede yer alan firmaların ihtiyaç analizlerini gerçekleştiren Tabu Solutions şirketinin yöneticilerinden Ekin Taşkın tarafından bir sunum yapıldı. Bakanlık onayı ile birlikte 3 yıllık küme faaliyet döneminin başladığını açıklayan Taşkın,



firmalarda gerçekleştirdikleri ihtiyaç analizlerine ilişkin çalışmalar kapsamında şunları söyledi:

"Firmalarla yaptığımız istişareler sonucunda projenin nereden nereye gidebileceği, hangi adımları teknik seviyede atabileceğimiz, hangi adımlarda yurtdışında nasıl çalışmalar yapabileceğimiz belli oranda şekillendi. Bu toplantıyı bir anlamda mutabakat toplantısı olarak görüyoruz ve hep beraber önümüzdeki üç yılı tartışarak, planlayarak ilerleyeceğiz. Fakat bu 28 firmanın beklentilerini, ihtiyaçlarını ve gelecek perspektiflerini birlikte şekillendirebilmemiz gerekiyor. Belirlenen planların hedef olarak önümüzdeki dönem aksiyona çevrilebilmesi için birlikte atmamız gereken adımlar var. Ve en sonunda bu proje planının ana hatlarına beraber karar vereceğiz"

ÖNERİ VE BEKLENTİLER SIRLANDI

Toplantıda ayrıca, 1,5 aydır devam eden kümelenme sürecinde firmalarla yapılan görüşmelerin analizi gerçekleştirilirken, sürece yeni eklemeler de yapıldı. 3 yıl boyunca devam edecek faaliyetlerin son halini almasına dönük öneriler ve yeni hedef pazar beklentileri sıralandı.

Bundan önceki üçer yıllık iki dönemde de kümelerde yer alan firmalar; iş mükemmelliği ve yalın üretim, enerji verimliliği, AR-GE, ÜR-GE ve inovasyon alanında önemli kazanımlar elde etti, ciddi performans artışları sağladı. Yeni dönemde de bu başarıların üstüne konularak çalışmalara devam edilmesi planlanıyor.





Erhan Kangal / *Simetrikpro*

“VERİMLİ BİR SÜREÇ GEÇİRECEĞİZ”

Bu gibi gruplar içerisinde sinerji yaratmak çok önemli. Bu bizim kümelenme çalışmalarındaki ilk tecrübemiz. Fakat biz burada hem üretici hem de otomotiv fabrikalarına sistemler kuran bir yapı olarak varız. Böyle bir oluşumun içinde yer almanın, bilgi paylaşımı açısından çok faydalı olacağını düşünüyoruz. Bununla birlikte, Türkiye’de fabrika yapan bu fabrikaların kurulmasının, desteklenmesinin ve önünün açılmasının anlatılması noktasında biraz öncü olmak istiyoruz. Katılım sebeplerimizden bir tanesi de bu. Ayrıca, yurtdışından aldığımız ürünlerin ithalatının önüne geçmek, bunları kendi firmalarımızda üreterek ülkemizde kullanılmasını sağlamak öncelikli hedefimiz. İkinci aşamada da yapacağımız yeni yatırımlar ve sistemlerle yurtdışındaki otomotiv firmalarının, aparat-fikstür dediğimiz ürünlerin daha modern ve hızlı üretilmesi için sistemler geliştirmek istiyoruz.



İsmail Andaç / *ANL Endüstriyel*

“AVRUPA’YA ULAŞMAK İSTİYORUZ”

Bu bizim ilk deneyimimiz. Bugüne kadar kümelenme çalışmalarını duyuyorduk ama çok fazla bilgi sahibi değildik. Önümüzde 3 yıllık bir süreç var ve öncelikli amacımız ihracatımızı artırmak. Otomotivde çeşitli firmalarla çalışıyoruz ancak daha büyük firmalara ulaşmak istiyoruz. Rakiplerimiz genellikle Amerika ve Avrupa menşeli şirketler. Yerli araçta ön plana çıkarak kendimizi de tanıtmak istiyoruz aynı zamanda. Katar, Dubai, İran, Azerbaycan gibi ülkelerde olmamıza rağmen henüz Avrupa’da yokuz. Artık daha fazla Avrupa’da bulunmak istiyoruz. Alacağımız eğitim ve danışmanlıklarla da eksik kaldığımız yönleri tamamlamak hedefindeyiz. Burada ürün verdiğimiz ve aldığımız firmalar var. Küme içinde yeni ticari ilişkiler bile yaşanabilir belki ileride. Devletin kümeye sağladığı 3 milyon dolara yakın destek de çok önemli. Bu oluşum, firmaların bireysel çabalarıyla ulaşamayacakları noktalara erişimini sağlayacaktır.



Mefküre Zümbülova / *Pilot Koltuk*

“MEKSİKA VE JAPONYA ÖZELİNDE ÇALIŞMALIYIZ”

Bu kümelenme çalışmalarındaki üçüncü dönemimiz. Kümede yer almanın hem bize hem de diğer firmalara faydalar sağladığına inanıyorum. Hem devlet desteklerinden faydalanabiliyor hem de yeni paylaşımlar ve yurtdışı bağlantıları kurabiliyoruz. Bu dönem yeni pazarları gündeme almamız, hedeflememiz gerekiyor. Burada biz Meksika pazarını çok önemsiyoruz. Aynı şekilde Japonya, otomotiv için ulaşılması gereken bir pazar. Önerilerimiz bu iki ülke özelinde olacak. Bu dönemde kümede yeni firmaların olması da farklı bir sinerji oluşturacaktır. Onların yeni fikirleri olacaktır. Firmaların bireysel olarak tek başlarına girmekte zorlanacakları pazarlara ya da şirketlere, küme olarak daha rahat ulaşabilmemiz, bu oluşumun en önemli avantajlarından. Verimli ve başarılı bir 3 yıl geçireceğimize inanıyorum.



Özgür Şahin / *Şahince Otomotiv*

“EN BAŞARILI KÜME BU DÖNEM OLACAKTIR”

Kümelenme çalışmaları, ihracatı artırma hedefimizde, bizim en büyük destekçilerimizden birisi. Bu üçüncü kümemiz olacak. İkinci dönem, Türkiye’nin içinde bulunduğu zorlu koşullardan dolayı istediğimiz verimde geçememişti. Oradan kalan tecrübelerimizle, bu dönemden çok daha başarılı sonuçlar alabileceğimizi düşünüyorum. Ve baktığımızda git gide artan bir katılımcı sayısı var. Gelen firmalar arasında Bursa’nın önemli şirketleri var ve onların da katacağı sinerji ile şimdiye kadar ki en başarılı küme çalışmamızı gerçekleştireceğiz diye düşünüyorum. Yeni dönemde de bir yandan yeni pazarlara açılırken, içeride de verimliliği artırıp rekabetçiliğimizi güçlendirecek çalışmaları yoğun bir şekilde sürdüreceğiz. Şirket olarak biz de içerideki çalışmalara bu dönem biraz daha fazla konsantre olacağız. Bugüne kadar yapabildiğimiz güzel şeyleri kümedeki arkadaşlarımızla paylaşıp, bu bilginin daha geniş bir ortamda kullanılabilir hale gelmesi için de elimizden geleni yapacağız.



Şerif ARİ
Yeminli Mali Müşavir
serifari@arilar.com.tr

Anonim ve limited şirketler arasındaki farklılıklar

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ile limited şirketler için anonim şirketlerinkine benzer hükümler getirilmiştir. Bu benzerliklerin dışında farklılık teşkil eden hususlar aşağıda başlıklar halinde belirtilmiştir.

	ANONİM	LİMİTED
Asgari Sermaye	50.000,-TL asgari sermaye ile kurulur.	10.000,-TL asgari sermaye ile kurulur.
Ortak Sayısı	Tek kişi ile kurulabilir. Ortak sayısında bir sınırlama yoktur.	Tek kişi ile kurulabilir. Ortak sayısı 50'yi geçemez.
Payın İtibari Değeri	Her bir payın itibari değeri en az 1 kuruş ve katları olabilir.	Her bir payın itibari değeri en az 25,-TL'dir.
Kayıtlı Sermaye	Şirket kuruluşunda veya sonradan bu sisteme geçebilirler.	Kayıtlı sermaye sistemi kabul edilmemiştir.
Halka Açılma	Halka açılma imkânı vardır.	Halka açılma imkânı yoktur.
Tahvil Çıkarma	Tahvil çıkarabilir.	Tahvil çıkaramaz.
Yönetim Hakkı ve Temsil Yetkisi	Şirket ortağının yönetim kurulunda olması zorunlu değildir.	En azından bir ortağın müdür olması zorunludur.
Genel Kurul Toplantılarına Bakanlık Temsilcisinin Katılımı	Aşağıdaki konularda karar alınması halinde genel kurul toplantılarına katılımı zorunludur. - Kuruluş ve esas sözleşme değişikliği işlemleri Bakanlık iznine tabi olan şirketlerin bütün genel kurul toplantılarında, Diğer şirketlerde ise, - Sermayenin artırılması veya azaltılması, - Kayıtlı sermaye sistemine geçilmesi ve kayıtlı sermaye sisteminden çıkarılması, kayıtlı sermaye tavanının artırılması, - Faaliyet konusunun değiştirilmesine ilişkin sözleşme değişikliği, - Birleşme, bölünme veya tür değişikliği.	Genel kurul toplantılarına bakanlık temsilcisi katılmamaktadır.
Pay Senedi Bastırılması	Pay senedi bastırılması zorunludur. (Pay senedi bastırılıncaya kadar geçici olarak il mühaber düzenlenebilir)	Sadece ortaklığı ispat amacıyla nama yazılı olarak düzenlenebilir. Anonim şirketlerde olduğu gibi vergi avantajı sağlamaz.

	ANONİM	LİMİTED
Pay Devri	- Hamiline yazılı pay senetleri, sadece teslimle (zilyetliğin devriyle); - Nama yazılı pay senetleri ya da ilmühaberler ise ciro ve teslimle devredilir. Devir sözleşmesi yapılabilir. Noter huzurunda devir, genel kurulda onaylanma ve tescil mecburiyeti yoktur.	Pay devrinin noter onaylı devir sözleşmesi ile yapılması, devir için genel kurulun onayı ve devrin ticaret siciline tescil edilmesi zorunludur. Noter masrafı ortaya çıkmaktadır.
Gerçek Kişilerin Pay Devrinde Vergi	İki yıldan fazla süreyle elde tutulan pay senetlerinin bu süre geçtikten sonra satılmasından doğan kazanç gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca, payların satışında maliyet bedeli toptan eşya fiyat endeksindeki artış oranında artırılarak tespit edilir. Bu endeksllemenin yapılabilmesi için artış oranının %10 veya üzerinde olması şarttır.	Süre sınırı gözetmeksizin kaç yıl sonra satılırsa satılsın pay devrinden elde edilen kazanç her halükarda gelir vergisine tabidir. Ayrıca, payların satışında maliyet bedeli toptan eşya fiyat endeksindeki artış oranında artırılarak tespit edilir. Bu endeksllemenin yapılabilmesi için artış oranının %10 veya üzerinde olması şarttır.
Tüzel Kişilerin Pay Devrinde Vergi	Tüzel kişilerde ilmühaber veya pay senedi bulunması şartıyla pay devrinde KDV doğmaz. En az iki yıl elde tutulan payların satışında elde edilecek kârın %75'i istisna, %25'i vergilenecektir.	Tüzel kişi tarafından en az iki yıl elde tutulan payların satışında KDV doğmaz. En az iki yıl elde tutulan payların satışında elde edilecek kârın %75'i istisna, %25'i vergilenecektir.
Kamu Borcundan Sorumluluk	Şirketten tahsil edilemeyen kamu alacağından; şirket ortağının sorumluluğu yoktur. Ancak ortak, aynı zamanda yönetim kurulunda ise sınırsız sorumluluğu vardır. Kanuni temsilcileri (temsil yetkisi muhahas üye veya müdür olarak üçüncü kişilere bırakılmamışsa yönetim kurulu; üçüncü kişilere bırakılmış ise bu kişiler) amme alacağının tamamından şahsi mal varlıkları ile sorumludurlar.	Şirketten tahsil edilemeyen kamu alacağından; ortağın sermaye payı oranında sorumluluğu bulunmaktadır. Kanuni temsilcileri (müdür sıfatını taşıyan ortak/ortaklar veya üçüncü kişiler) şahsi mal varlıkları ile sorumludurlar.
Avukat Bulundurma Zorunluluğu	Sermayesi 250.000,-TL ve üstü olan anonim şirketlerin sözleşmeli avukat bulundurma zorunluluğu vardır.	Sermayesi 250.000,-TL ve üstü olan anonim şirketlerin sözleşmeli avukat bulundurma zorunluluğu vardır. Avukat bulundurma zorunluluğu yoktur.
Tahvil Çıkarma	Tahvil çıkarabilir.	Tahvil çıkaramaz.
Esas Sözleşme Değişikliğinde Toplantı ve Karar Nisabı	Esas sermayenin yarısının temsil edildiği toplantıda karar için oyların çoğunluğu gerekir.	Esas sermayenin üçte ikisini temsil eden ortakların kararı gerekir.

	ANONİM	LİMİTED
Defter Tutma	Tutulması zorunlu defterler; yevmiye, defterikebir, envanter, ortaklar pay defteri, genel kurul toplantı ve müzakere defteri, yönetim kurulu karar defteri, damga vergisi defteri.	Tutulması zorunlu defterler; yevmiye, defteri kebir, envanter, ortaklar pay defteri, genel kurul toplantı ve müzakere defteri, müdürler kurulu karar defteri.
Kâr payı avansı dağıtılması	Ortaklarına kâr payı avansı dağıtılabilir.	Ortaklarına kâr payı avansı dağıtması mümkündür.
Ek ödeme yükümlülüğü	Ek ödeme yükümlülüğü mevcut olmayıp, ortaklar sermaye taahhüdü ile sorumlu tutulurlar. (TTK Mad 603)	Ortaklardan sermaye payı dışında TTK madde 603 göre ek ödeme istenebilir.
Ortakların alacak durumu	Ortakların şirkete vermiş olduğu ödünç paralar şirket tarafından koşulsuz iade edilir.	Ortaklardan alınan borç paralar tüm alacaklara ödeme yapıldıktan sonra iade edilebilir.
Ortaklıktan çıkarılma veya çıkma	Pay bedelini ödemeyen pay sahibi çağrıya rağmen borcunu faizi ile birlikte ödemediği takdirde TTK Madde 482/2'ye göre ortaklıktan çıkarılma işlemi yapılır.	Haklı sebepler nedeniyle ortağın şirketten çıkması veya çıkarılması için mahkemeye başvurulabilir (TTK Madde 638, 640) Şirketten ayrılmak isteyen ortak sermaye payının gerçek değerini isteyebilir. (TTK Madde 641)
Şirketin feshi	Şirketin ortakları buna ilişkin yetkiye sahip değildirler. Genel kurulun yetkisindedir.	Ortaklar haklı sebepler ileri sürerek şirketin feshini isteme hakkına sahiptirler. (TTK madde 638)

Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda anonim şirketlerin, limited şirketlere göre daha avantajlı olduğu görülmektedir.

Bu çerçevede yeni şirket kuracak kişilerin anonim şirketi tercih etmesini, halen limited olan şirketlerinde YMM raporuyla tür değişikliği yaparak anonim şirkete dönüştürülmesini önemle tavsiye ederim.

Ticari hayatta umulmadık şekilde ani olarak üçüncü kişilere veya diğer ortaklara pay satışları gerekebilmektedir. Her ihtimale hazırlıklı olmak için anonim şirket olarak faaliyete devam etmekte çok fayda görüyorum.



Yeni dönem projeleri paylaşıldı

BOSİAD yönetimi, yeni dönem projelerini ve stratejilerini BTSO Başkanı İbrahim Burkay ve Meclis Başkanı Ali Uğur ile paylaştı.

Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki sanayicilerin bünyesinde olduğu BOSİAD'ın Yönetim Kurulu üyeleri, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı İbrahim Burkay ve Meclis Başkanı Ali Uğur'u ziyaret etti.

Ziyarette konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Bursa kent dinamikleri arasındaki birlik ve beraberliğin şehre önemli bir değer kazandırdığını ve bu noktada BTSO'nun projelerini yakından takip ettiklerini söyledi. Çağan, "Bursa'nın her alanda hedefine ulaşması için güç birliği şart. Sanayiciler arasındaki bu dayanışmada kazanan Bursa olacaktır" dedi.

ÇAĞAN: MESLEKİ EĞİTİM KONUSUNU ÇOK ÖNEMSİYORUZ

Bu dönem mesleki eğitim ve çevre konusuna daha fazla odaklanacaklarını da söyleyen Çağan, "Bildiğiniz gibi sanayi bölgelerinde, fabrikalarda nitelikli eleman eksikliği çok fazla. Mühendis var ama işi yapacak eleman yok. Bu nedenle Güçlü Türkiye için Mesleki Eğitim Projesi'ni hayata geçirdik. Bu konuda farkındalık oluşturmak için çeşitli çalışmalar yaptık. Son olarak Milli Eğitim Bakanlığı ile protokol imzaladık. Bu konuyu çok önemsiyoruz, çünkü kalkınmış bir Türkiye'nin geleceğinin mesleki eğitimden geçtiğine inanıyoruz" dedi.

Bursa'nın çevre karnesine değer katan ve bu yıl dördüncüsünü düzenleyecekleri Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması hakkında da bilgiler veren Çağan, "Ödül törenimizi bu yıl da Bursa OSB ve BOSİAD olarak geleneksel hale getirdiğimiz iftar programımızla birlikte yapacağız. Amacımız, çevre ve sanayi ilişkisinin Türkiye'nin sanayi başkenti Bursa'yı çok yakından ilgilendirdiği gerçeğinden hareketle, bu konuda farkındalık oluşturmaktır" diye konuştu.

BURKAY: MESLEKİ EĞİTİME ÖZEL BİR ÖNEM VERMEK GEREKİYOR

BTSO Başkanı İbrahim Burkay da, Bursa OSB ya da BOSİAD'ı, BTSO'dan ayrı görmediklerini vurguladı. Geline nokta eğitim ve nitelikli eleman sorununun sanayi için büyük bir problem haline dönüştüğünü kaydeden Burkay, şunları söyledi: "Bu konu artık en öncelikli konular arasında ilk sırayı aldı. Biz de Milli Eğitim Bakanlığı ile imzaladığımız protokolle belirlenen ve mesleki eğitim veren liselerimize destek vereceğiz. Eğitimin; üretim, kalite ve verimliliğin sağlanması ve korunması üzerinde doğrudan etkisi var ve bu yüzden mesleki eğitim konusuna özel bir önem vermek gerekiyor."

Samimi ve karşılıklı sohbet ortamında geçen görüşmede Burkay, projelerinde BOSİAD'a destek vermekten memnuniyet duyacaklarını da ifade etti.





BOSİAD'dan Başsavcı Kuş'a ziyaret



BOSİAD'ın yeni yönetimi, Bursa protokolüne yönelik ziyaretleri kapsamında Cumhuriyet Başsavcısı Uğurhan Kuş'u ziyaret etti.

BOSİAD Yönetim Kurulu, Bursa Cumhuriyet Başsavcısı Uğurhan Kuş'u makamında ziyaret etti. Görüşmede, Türkiye'nin ilk ve en köklü organize sanayi bölgesi olan Bursa OSB ve BOSİAD hakkında Başsavcı Uğurhan Kuş'a bilgiler veren BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, "Bölgemiz 1961 yılında kurulmuş Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi. Bugün 260 fabrikanın üretim yaptığı, bu fabrikalarda 60 bin kişinin istihdam edildiği ve yılda 6,5 milyar dolar ihracat gerçekleştirilen büyük bir ekonomik değer oluşturuyor. Derneğimiz BOSİAD da bu bölgede faaliyetlerini yürüten şirketlerin daha iyi koşullarda hizmet vermelerini sağlamak adına çalışmalarda bulunmak için 2011'de kuruldu" dedi.

**YENİ DÖNEMİN ANA BAŞIKLARI:
MESLEKİ EĞİTİM VE ÇEVRE**

Yeni dönem çalışma planı hakkında Başsavcı

Kuş'a bilgiler de veren Çağan, "Bu dönemde görevi devraldık. Sanayiciler için sürekli yenilikler ve projeler geliştirmek istiyoruz. Çalışma takvimimizi önce bölge sanayicimizin, sonra da ülkemizin ekonomik ve sosyal gelişimi üzerine planlıyoruz. Bu dönemin en önemli konuları ise mesleki eğitim ve çevre" diye konuştu.

Cumhuriyet Başsavcısı Uğurhan Kuş da, katma değer sağlayan ve istihdam oluşturan sanayicilerin ülke için çok önemli bir değer olduğunu söyleyerek, "Bursa, Osmanlı kültürünün derinden hissedildiği bir şehir. Fırsatlar şehri. Bugüne kadar çok değerli iş insanları çıkarmış. Sizlere de işlerinizde başarılar diliyorum" ifadelerini kullandı.

Başkan Rasim Çağan'a ziyaretinde Yönetim Kurulu üyeleri Onur Parseker ve Özgür Şahin de eşlik etti.



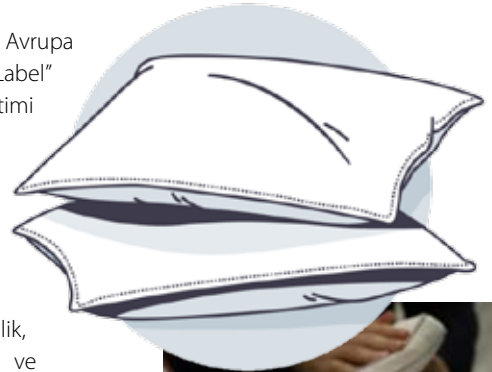


İpeker Home'dan ev tekstilinde yeni nesil ürünler

Dünyanın ilk 'vegan sertifikalı' kumaşını üreten İpeker Tekstil, şimdi de bu kumaşlardan oluşturduğu ev tekstili ürünlerini İpeker Home markasıyla müşterilerine sunuyor. İpeker Home'un yeni nesil ürünleri İstanbul Evtteks Fuarı'nda görücüye çıktı.



Test süreçlerini tamamlayıp Avrupa Vejetaryen Birliği'nce verilen "V-Label" sertifikasını alarak vegan kumaş üretimi gerçekleştiren İpeker Tekstil, bu alandaki birikimini ev tekstiline aktardı. İpeker Tekstil, 'Vegan Uyku Teknolojileri' konsepti ile ürünler geliştirdi ve dünyada bunlara ürün bazında V-Label sertifikası alan ilk firma oldu. Döşemelik, perdelik, nevresimlik kumaşlardan ve bu kumaşlardan elde edilen vegan ürünler ile yurtiçi ve yurtdışında katıldığı fuarlarda fark yaratan marka olan İpeker, ürünlerini 23-27 Nisan tarihleri arasında İstanbul'da düzenlenen Evtteks Fuarı'nda görücüye çıkardı. İpeker fuarda, dünya pazarındaki otel zincirlerini, yüksek markaları Türkiye kodunu (TR) taşıyan bu vegan ev tekstili ürünleriyle tanıştırdı.



BEV'den BOSİAD'a 'hayırlı olsun' ziyareti



Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Dernek Merkezi'ndeki görüşmeye, iki kurumun yönetim kurulu üyeleri katıldı. Ziyarete konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, tüm faaliyetlerini önce bölge şirketleri, sonrada da Bursa'nın ekonomik ve sosyal alandaki gelişimi üzerine kurguladıklarını söyledi.

KALKINMANIN TEMELİ MESLEKİ EĞİTİM

Bu dönemde en fazla eğildikleri konuların başında eğitim ve çevrenin geldiğini açıklayan Çağan, "Mesleki eğitim konusunda kısa zaman önce Milli Eğitim Bakanlığı ile protokol imzaladık. Kalkınmanın temelini eğitimden geçtiği inancıyla, mesleki eğitimin çağın şartlarına uygun daha nitelikli hale gelmesi için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Biliyoruz ki

BOSİAD yönetimi, BALKANTÜRK Eğitim Vakfı (BEV) Yönetim Kurulu üyelerini ağırladı. Görüşmede, kurumlar arası işbirliği konuları ele alındı.

bu okullardan yetişecek gençler 'ara eleman' değil 'aranan eleman' olarak Türkiye ve Bursa sanayisine hizmet edeceklerdir. Bu çocukları geleceğe hazırlamamız, onlara koçluk etmemiz ve kendilerini bekleyen iş ortamını onlara çok iyi anlatmamız gerektiğine inanıyoruz. Bu çok önemli ve layıkıyla yerine getirmemiz gereken bir görev. Bu süreçte sizlerle de işbirliğinde bulunmayı çok isteriz" dedi.

"BURSA KAZANSIN İSTİYORUZ"

BALKANTÜRK Eğitim Vakfı Başkanı Naci Şahin de, vakfın kuruluşu ve gündemdeki konuları anlattı. Şahin, "Bundan 5 yıl önce Balkanlar ile Bursa arasında eğitim köprüsü olalım diyerek yola çıktık. BEV, Bursa ve Türkiye'nin vakfı, göçmen olmak gerekmiyor. Yerelde diğer eğitim vakıfları gibi çalışmalar yürütürken, Balkanlar'da da çeşitli üniversitelerle işbirliklerimiz bulunuyor. Balkanlar'dan Bursa'ya gelen öğrencilere yaz okulu projemiz var. Yaptığımız tüm çalışmalar Bursa için. Şu anda gündemimizde bir yurt projesi var. BALKANTÜRKİAD'ın ekonomi

alanında Balkanlar'la olan köprüsünün yanında biz de eğitim köprüsü olalım istedik. Eğitim çok çok önemli. Bilgili, bilinçli genç nesiller yetişsin diyerek elimizden geleni yapıyoruz. Daha güçlü bir konuma gelmek istiyoruz. Bu olursa Bursa kazanır" diye konuştu.

Konuşmaların ardından BOSİAD Başkanı Çağan, BEV Başkanı Şahin'e, Bursa OSB'nin kuruluşun günümüze 55 yılını anlatan Bir Sanayi Devrimi kitabını takdim etti.





Ahmet Özenalp
Bursa OSB Denetim Kurulu Üyesi
URTEB Genel Başkanı
DTG Dış Ticaret Danışmanlığı YK Başkanı
www.ahmetozenalp.com

Geri gelen eşya



İhraç ürünlerinden geri gelen sebze ve meyveler üzerine...

Ukrayna, Türkiye'den gelen 38 ton domatesi iade etti | NTV

<https://www.ntv.com.tr/Ekonomi/Haberleri>

Ukrayna, Türkiye'den getirilen 38 ton domatesin 'sağlığa zararlı madde içerdiği' gerekçesiyle iade etti.

Rusya'dan sonra Ukrayna da domatesleri iade etti: Sağlığa zararlı...

<https://tele1.com.tr/ukrayna-domatesleri-turkiyeye-iade-etti-sagliga-zararli-madde-icer...>

Ukrayna, Türkiye'den getirilen 17,2 ton domatesin sağlığa zararlı madde içerdiği gerekçesiyle ülkeye girişine izin vermedi.

Ukrayna, Türkiye'den gelen 38 ton domatesi iade etti | soL Haber Portalı

<https://editor.sol.org.tr/.../ukrayna-turkiyeden-gelen-38-ton-domatesi-iade-etti-262259>

Ukrayna Devlet Gıda Güvenliği ve Tüketiciyi Koruma Servisi'nden yapılan açıklamada, Ukrayna'nın Nikolayev ve Dnipro illerinde Türkiye'den...

Rusya'da sonra Ukrayna da domatesleri Türkiye'ye iade etti!

<https://www.abcgazetesi.com/rusyada-sonra-ukrayna-da-domatesleri-turkiyeye-iade-et...>

20 Mar 2019 - Rusya 60 yon domatesi Türkiye'ye iade etmesinin ardından; Ukrayna da Türkiye'den getirilen 17,2 ton domatesin; sağlığa zararlı madde...

Değerli Sinerji okuyucuları,

Geçtiğimiz haftalarda birçok yazılı ve sözlü basında "Rusya'dan sonra Ukrayna da domateslerimizi iade etti" şeklinde bir haber okuduk. Bu haber sonrası birçok mail aldım. Soru şu; "Orada zararlı olan şey bize neden yediriliyor? Bunlar nasıl geri gelir ve piyasaya sürülür? Bunu yapanlar vatan hainidir."

Not: Yazılarımı; web adresim:

www.ahmetozenalp.com ve

blog adresim:

<http://ahmetozenalp.blogspot.com>'dan takip edebilirsiniz.

Yazın bu tür haberler çoğalıyor. Basından buna benzer haberleri daha sık okuyoruz. AB'den geri gelen alfatoksinli biber, üzüm... Mevsimine göre her çeşit ürünün geri geldiğini okuduğumuz oluyor.

Geri gönderilen meyve sebze gerçekten bize yediriliyor mu?

Ben işin prosedürü bilen biri olarak, geri gönderilen milli mallarımıza üzümle beraber, piyasaya sürülmesi konusunda çok endişe etmem. Bilirim ki beni koruyan bir mevzuat vardır. Onu bu ülkenin vatansever bürokrati, namusuyla uygularsa hiç sorun olmayacaktır. İhracat ürünlerinin geri dönen ürünlerine bitkisel ve gıda oluşuna göre uygulanacak yönetmelik vardır. İşlemler bu yönetmeliğe uygun yürütülür. Aşağıdaki yönetmeliğin 9. maddesini ve onu takip eden ilgili fıkraları okuduğunuzda sizin de benim gibi endişelerinizin kaybolacağına inanıyorum.

“BİTKİSEL GIDA VE YEMİN İHRACATINDA SAĞLIK SERTİFİKASI DÜZENLENMESİ VE İHRACATTAN GERİ DÖNEN ÜRÜNLER İÇİN UYGULAMA YÖNETMELİĞİ”

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığından: 25.11.2011 tarih ve 28123 sayılı R.G.

İhracattan Geri Dönen Ürünler

MADDE 9 – (1) İhraç edilen ürünlerin çeşitli nedenlerle geri dönmesi durumunda:

- a) İlgili gümrük müdürlüğünden il müdürlüğüne hitaben yazılmış uygunluk talep yazısı,
- b) İhracata ilişkin gümrük beyannamesi,
- c) Varsa ihracat aşamasında Bakanlığımızdan alınmış sertifika veya sertifikalar,

ç) Ürüne ait çıkış faturası,

d) İthal edilen ürünün ihraç edildikten sonra geri dönmesi halinde gümrüğe yazılan ithalat uygunluk yazısı,

talep edilir.

(2) Belgelerin tamamlanmasının ardından ihracattan geri dönen ürünün, geri dönme nedeni de dikkate alınarak ihraç edilen ürünle aynı olduğuna dair tespit yapıldıktan sonra ürün resmi kontrole tabi tutulur. İnsan, hayvan ve bitki sağlığı açısından tehlike oluşturacağı düşünülen veya şüpheli hallerde üründen numune alınır.

(3) Resmi kontrol sonucunda Türk gıda veya yem mevzuatına uygun olan ürünlerin piyasaya arz edilmek üzere yurda girişine izin verilir. Sadece etiket bilgilerinden kaynaklanan bir uygunsuzluk tespit edilmesi durumunda ise ek-4'te yer alan Etiket Taahhütnamesi alınarak ürünlerin yurda girişine izin verilir. Bu ürünler etiket bilgileri Türk gıda veya yem mevzuatına uygun hale getirildikten sonra piyasaya arz edilebilir.

(4) Resmi kontrol sonucunda Türk gıda veya yem mevzuatına uygun olmadığı tespit edilen ürünler hakkında firma bilgilendirilir. Firmanın yazılı talebi doğrultusunda aşağıdaki tedbirlerden bir veya birkaçı uygulanır:

a) Sağlık için tehlike oluşturanlar hariç, kanun hükümlerine uygun olmayan ürünler; alıcı ülke mevzuatına uygun olması ya da alıcı ülkeye ürünle ilgili açıklamalar yapılması ve alıcı ülkenin kabul etmesi durumunda yeniden ihraç edilebilir.

b) İhracattan geri dönen ürün özel işleme tabi tutulacaksa yurda girişine izin verilebilir. Yurda girişine izin verilen ürün özel mevzuat hükümleri

saklı kalmak kaydıyla, Türk gıda veya yem mevzuatı veya gönderileceği ülkenin şartları ile uyumlu hale getirilmesi için seyreltme hariç, uygun olması durumunda dekontaminasyon dahil, bir kereye mahsus işlenir veya işleme tabi tutulabilir. Bakanlık, üreticiye/ihracatçıya veya ürünü işleyecek fiziki, asgari teknik ve hijyenik şartları uygun başka bir firmaya ait işletmede gerçekleştirilen özel işleme tabi tutma işleminin kendi kontrolü altında ve ulusal kurallara uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlar. İş ve işlemler tamamlandıktan sonra ürünün Türk gıda veya yem mevzuatına uygunluğu kontrol edilir. Uygun olan ürünlerin piyasaya arzına izin verilir. Uygun olmayan ürünlerin ilk kullanım amacı dahilinde piyasaya arzına izin verilmez.

c) İlgili mevzuatında belirtilen şartları karşılaması halinde, ürün özelliği ve kullanım amacı dikkate alınarak ürünün ilk kullanım amacı dışında başka bir kullanım amaçlı yurda girişine izin verilebilir. Bu durumda ihraç edilen gıdanın tekrar gıda, yemin ise tekrar yem veya yemin gıda olarak kullanım amaçlı yurda girişine izin verilmaz.

ç) Bu maddenin (a), (b) ve (c) bentlerine göre değerlendirilmesi mümkün olmayan ürünler, Bakanlık gözetiminde işletmeciler tarafından imha edilir.”

Görüldüğü gibi yurtdışından geri gönderilen ihraç ürünleri elini kolunu sallayarak ülkeye giremiyor. Konuyla ilgili geri gönderiliş nedeni başta olmak üzere, tekrar analiz ve araştırmaya tabi tutulup, gerekli önlemler alındıktan sonra yapılması gereken işleme izin veriliyor.

Saygılarımla,

Coats, Bursa'daki 50. yılını kutladı



1,4 milyar dolar büyüklüğü, 18 bin çalışanı ve 45 ülkede gösterdiği faaliyetleri ile 260 yıldır dünyanın en büyük iplik üreticisi olan Coats, Bursa fabrikasının 50. yılını dünyadaki 3. İnovasyon Merkezi açılışı ile kutladı.

Her 3 saatte aya gidip gelecek kadar iplik üreten ve dünyanın en büyük iplik üreticisi olan İngiliz markası Coats, Bursa fabrikasının 50. yılını, 2 milyon dolar yatırım değerine sahip İnovasyon Merkezi açılışı ile kutladı.

Açılıшта yaptığı konuşmada, günlük hayatın bir parçası olan kıyafetlerin, ayakkabıların ve çantaların ipliklerini üreterek her insana temas ettiklerini belirten Coats CEO'su Rajiv Sharma,

"İstanbul'da 1952 yılında başlayan yatırımlarımız 1968 yılında Bursa fabrikamız ile devam etti. Bursa'da olmaktan gurur duyuyoruz. İplik, kumaş ve fermuar üretimini Bursa'dan dünyaya yapıyoruz. Yüzde 60 ihracat yüzde 40 iç piyasa için çalışıyoruz. 1,4 milyar dolar büyüklükteki şirketimizde 18 bin çalışanımız bulunuyor. Bunun 935 kadarı Bursa'da hizmet veriyor. 45 ülkede hizmet veren markamızın 3. İnovasyon Merkezi açılışı için Türkiye'yi seçtik. Kuzey Amerika, Çin ve ardından EMEA bölgesi için en doğru yerin Türkiye olduğuna kanaat getirdik" dedi.

"TÜRKİYE PEK ÇOK ALANDA BİR GÜÇ OLMA YOLUNDA"

Türkiye'nin, dünyanın 4. büyük kumaş ihracatçısı olduğunun altını çizen Sharma, "Türkiye'deki ekibimize çok güveniyoruz. Dönüşüm ve değişime açık bir ekibimiz var. Türk insanı zeki ve yenilikçi. Özellikle otomotivde ve fiber optikte sağlanan başarılar bizi daha da heyecanlandırıyor. Tüm tarihlerin ve kültürlerin

buluşma noktası olan bu sanayi ülkesinde yeni yatırımlar ile var olmaya devam edeceğiz" diye konuştu.

İNOVASYONDA DA DÜNYA LİDERİ

50 kişinin istihdam edildiği İnovasyon Merkezi ile Bursa'nın bir üst lige çıktığını da belirten Sharma, şöyle devam etti: "2024 yılında kıyafet için ürettiğimiz ipliklerin yenilenebilir ürünlerden gelmesini hedefliyoruz. Su kullanmadan boyama yapan bir start up çalışmamız var. 2 milimden 50 milim kalınlığa kadar yaptığımız ipliklerin yüzde 50'si sanayi, yüzde 50'si kıyafet sektörü için üretiliyor. 2018 itibarıyla kendimize iddialı bir hedef koyduk. 2018 ve 2022 yılı gerçekleşecek satış artışı hedefinin yarısının yeni ürünlerden olmasını, var olmayan ürünlerden gelmesini hedefledik. Tüm bu çalışmalarını Bursa İnovasyon Merkezi üzerinden yürütmeyi planlıyoruz. İlerleyen dönemde araç kompozitlerinde de olacağız."



Bursa OSB 'rol model' olmayı sürdürüyor



Bursa sanayisinin dışa açılan en büyük kapısı olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi, Iğdır TSO Başkanı Kamil Arslan ve beraberindeki heyeti ağırladı.

Bir dizi temaslarda bulunmak üzere Iğdır'dan Bursa'ya gelen heyet, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret etti. Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Özcan Gök ve Bölge Müdürü Türker Ertürk tarafından ağırlanan heyette, Iğdır Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Kamil Arslan, Iğdır TSO Meclis Başkanı Tahir Talay ve Iğdır'lı iş insanları yer aldı. Heyete, bölgede yürütülen çalışmalar hakkında kapsamlı bilgiler veren Özcan Gök, Bursa OSB'nin, Türkiye'nin öncü ve örnek sanayi bölgesi olarak gerek yurtiçinde gerekse yurtdışında rol model olduğunu söyledi.

katkıda bulunmak amacıyla çalışmalarına devam ediyor. Bölgemiz her gün 50 bin metreküp suyu arıtarak sanayide kullanan, daha sonra ise suyu tekrar arıtarak Nilüfer Deresi'ne veren devasa bir arıtma tesisine sahip. Çevreye duyarlı üretim önceliklerimiz arasında ilk sırada yer alıyor" dedi.

"SİZLERDEN ÇOK ŞEY ÖĞRENECEĞİZ"

Bursa OSB'nin tecrübelerinden faydalanmak ve işbirliği olanaklarını değerlendirmek amacıyla bu ziyareti gerçekleştirdiklerini dile getiren Iğdır

TSO Başkanı Kamil Arslan da, "Bursa ziyaretimizin amacı, Türkiye'nin ilk ve en köklü organize sanayi bölgesi olan Bursa OSB'yi yerinde incelemektir. Biz bölgemizin ekonomik refah seviyesinin yükselmesi için ne gerekiyorsa yapmak istiyoruz. Sizlerden öğreneceğimiz çok şey var" diye konuştu.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin 1961 yılındaki kuruluşundan günümüze kadar olan sürecin detaylarıyla anlatıldığı ziyarette Iğdır heyeti, ardından programlarına devam etti.

GÖK'DEN ÇEVRE VURGUSU

Görüşmede, Bursa'da yatırımlar konusunda en çok tercih edilen bölgenin Bursa OSB olduğunu açıklayan Gök, "260'a yakın fabrikada 60 bin kişiye istihdam sağlayan, 6,5 milyar dolar ihracat gerçekleştiren ve çevreyi korumaya yönelik yaptığı yatırımlarla Türkiye'ye örnek olan bölgemiz, kent ve ülke ekonomisinin gelişimine





Bursa OSB'de meslek liselilere pozitif ayrımcılık

Sanayicinin ihtiyacı olan nitelikli eleman yetiştiren meslek liselerine yönelik farkındalığı artırmak amacıyla 'BOSİAD Mesleki-Teknik Eğitimi Özendirme Projesi' ile yola çıkan BOSİAD, proje kapsamında 'Bu fabrikada işe alımlarda meslek lisesi mezunu olması tercih sebebidir' yazılı tabelaları Bursa OSB'deki fabrikalara asmaya başladı.



mesleki eğitime yönlendirmek amacıyla sanayicilerin rol aldığı ve seslendirdiği rap klipi olmuştur. Klip büyük ilgi görürken, projenin bir başka etabı da hayata geçiriliyor. Bu kapsamda, 'Bu fabrikada işe alımlarda meslek lisesi mezunu olması tercih sebebidir' yazılı tabelalar Bursa OSB'deki fabrikalara asılmaya başlandı.

'FARKINDALIK YARATMAYI BAŞARDIK'

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (Bursa OSB) ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), sanayinin büyük ihtiyaç duyduğu nitelikli elemanların yetiştiği mesleki ve teknik liselerinin önemine dikkat çekmek amacıyla "Güçlü Türkiye İçin Mesleki Eğitim" başlığı altında 'BOSİAD Mesleki-Teknik Eğitimi Özendirme Projesi'ni başlatmıştı. Projenin açılışı, Merinos AKKM'de düzenlenen çok özel bir gece ile başlamış ve gecenin sürprizi ise gençleri

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, projenin ilk etabının mesleki eğitimin önemine dikkat çekerek farkındalık yaratmak olduğunu belirterek, "Bunu başardığımızı memnuniyetle görüyorum. Klibimiz Türkiye genelinde ses getirdi ve takdir edildi. Şimdi fabrikalarımıza bu tabelaları asıyoruz. Bunun sadece tabeladan ibaret kalmayacağını ve üyelerimizin bunu hayata geçireceğine inanıyorum. BOSİAD ve firmalar olarak, meslek liselerindeki eğitim

seviyesinin güçlenmesi için çok çalışacağız. Dağıttığımız tabelalar ile sanayicimizden bu doğrultuda destek bekliyoruz" dedi.





Beyçelik Gestamp ve Çelikform Gestamp'a önemli ödüller

Beyçelik Gestamp, 7. Türkiye İnovasyon Haftası kapsamında düzenlenen İnovaLİG Ödül Töreni'nde "İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü" kategorisinde Türkiye ikincisi olurken, Çelikform Gestamp da Ford Otosan'ın "Tedarikçi Zirvesi" etkinliğinde 'Yılın İmalatçısı-2018 Altın Yıldız Ödülü'nü aldı.

Ticaret Bakanlığı koordinatörlüğünde, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından düzenlenen 7.Türkiye İnovasyon Haftası 3-4 Mayıs tarihlerinde İstanbul Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi. Resmi açılışını Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın gerçekleştirdiği etkinliğin ilk gününde düzenlenen törende İnovaliG-İnovasyon Liderleri Yarışması'nda Beyçelik Gestamp, İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü Kategorisinde Türkiye ikinciliğine layık görüldü. Ödülü Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik, Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan ve Türkiye İhracatçılar Meclisi Başkanı İsmail Güllü'den aldı.

Türkiye ikincisi olmanın gurur verici olduğunu ifade eden Baran Çelik, "Tüm iş süreçlerimizde, ürün ve hizmetlerimizde inovatif bakış açısıyla hareket etmek kurum kültürümüzün en önemli temeli. Bu yüzden bu ödülü almak bizim için gururu verici. Ödülü almamızda emeği geçen tüm çalışanlarımıza teşekkür ederim" dedi.

ÇELİKFORM'A ALTIN YILDIZ ÖDÜLÜ

Öte yandan, Ford Otosan'ın bu yıl 7'sini düzenlediği Tedarikçi Zirvesi ödül töreninde global arenadaki hızlı büyümesine ve uluslararası düzeyde takdir ve beğeni kazanan araçlar üretmesine katkıda bulunan en başarılı 10 tedarikçiye çeşitli kategorilerde ödüller verildi. Ödül töreninde Çelikform Gestamp, Yılın İmalatçısı-2018 Altın Yıldız Ödülü'nü aldı. Ford Otosan'ın teslimat performansı, kalite puanı, yeni projelerdeki problem çözme kabiliyeti gibi kriterleri referans alarak Türkiye'deki tedarikçilerini değerlendirmesi sonucu verilen ödülü, Çelikform Gestamp adına Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Baran Çelik ve Genel Müdür Süleyman Gökoğlu, Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı Cenk Çimen'in elinden aldı.

ÖDÜL ÇALIŞANLARLA PAYLAŞILDI

Beyçelik bünyesinde faaliyet gösteren ve otomotiv yan sanayii için her türlü standart

ve yüksek dayanımlı sac ile birlikte boru ve alüminyum şekillendirme yapan Çelikform Gestamp, Altın Yıldız Ödülü'nü ilk kez aldı. Ödül firma içinde düzenlenen organizasyonla tüm çalışanlarla paylaşıldı.





Erdal ELBAY
KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı



Her gün işe başlarken dileğimiz, “Önce İnsan, Önce Sağlık, Önce İş Güvenliği”

“Çalışmak! Bir işimizin olduğunu bilmek harika bir şey!”

Bu söz Yeni Zelandalı Yazar Kathleen Mansfield'e ait. Çalışmak; yaşamı sürdürmek için ilkel toplumlardan modern toplumlara kadar hayatın her döneminde insanın temel faaliyeti olmuştur. Böyle olunca iş kazaları da sanırım insanlık var olduğundan beri yaşanmıştır. Fakat toplumlar açlık, barınma gibi temel ihtiyaçlarını gidermek için çalışılan dönemlerin çok ötesinde bir yaşam sürüyor artık. Teknoloji, rekabet koşulları ile iş ortamları hızla değişiyor. Günümüzde el becerileri ile değil, farklı fonksiyonlarla ortak bir iş yaşamımız var. Durum böyleyken iş güvenliği kavramı da kaçınılmaz oluyor.

İş güvenliğini; çalışanların, işletmenin ve üretimin her türlü tehlike ve zararlardan korunmasını amaçlayan bir sistem olarak tanımlayabiliriz. Hayatımızı sürdürmek için her gün yolunu tuttuğumuz işimize başlarken dileğimiz, “Önce İnsan, Önce Sağlık, Önce İş Güvenliği.” Bunun için de sağlıklı çalışma ortamları yaratmak, uzmanların uyarılarını dikkate almak, ekipmanları şartlarına uygun kullanmak zorundayız.

Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de sanayinin büyümesiyle birlikte; ortaya çıkan iş kazaları, işyeri güvenliği, meslek hastalıkları gibi önemli sorunlara yönelik çalışmalar artmaktadır. Ülkemizde iş dünyasında, çalışanlar arasında ilgi ve hassasiyeti artırmak, deneyimleri paylaşmak amacıyla 1987 yılından bu yana her yıl 4-10 Mayıs tarihleri “İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası” olarak anılıyor, etkinlikler düzenleniyor.

TMMOB Makina Mühendisleri Odası'nın Mayıs 2018 tarihli raporuna baktığımızda, ülkemizde bu yönde çalışmaların genişletilmesi gerektiğini görebiliriz:

- 2016 yılı iş kazası sayısı 286 bin 68,
- İş kazası sonucunda 2016 yılında 1.405 çalışan yaşamını kaybetmiş,
- İş kazaları ve meslek hastalıkları, gelişmekte olan ülkelerin gayri safi yurt içi hâsıllarının yüzde 4'ü tutarında ekonomik kayba yol açıyor. Buna göre ülkemizin iş kazaları ve meslek hastalıklarının toplam maliyetinin 2016'da 103 milyar TL olduğu tahmin ediliyor.

Bu verileri önemsemeliyiz. İş kazaları ve meslek hastalıkları tüm dünya için önemli bir sorun olmakla beraber, gerekli önlemlerin alınmasıyla en aza indirmek mümkün.

Soma faciasının 5. yıldönümü

Yeri gelmişken, ülkemizi derinden yaralayan Soma faciasını tekrar anmak isterim: 13 Mayıs 2014'te Soma'da 301 işçi maden kazasında hayatını kaybetti. Türkiye'nin en büyük maden kazası olan bu olayın acısı dün gibi taze, vefat edenlerin yakınlarında bıraktığı izler silinemez. Büyük facianın yıldönümünün her yıl anneler gününe denk gelmesi bu acıyı eminim ki katbekat çoğaltıyor. Böyle bir kazanın geri dönüşü, telafisi mümkün değil. Dileğim gerekli tedbirlerin alınması, sorumlulukların yerine getirilmesi ile kazasız iş günlerinde ülkemiz için üretmek.



BOSİAD, Azeri işadamlarını ağırladı

Türkiye'deki Azerbaycan İş Adamları Birliği (TAİB) yönetimi, BOSİAD'a konuk oldu.



TAİB Yönetim Kurulu Başkanı Mehdi Naghiyev ve Yönetim Kurulu üyeleri, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'ni (BOSİAD) ziyaret etti. Başkan Rasim Çağan tarafından ağırlanan Azerbaycanlı işadamları, TAİB'i ve gerçekleştirdikleri çalışmaları anlattı.

Türkiye ve Azerbaycan arasındaki ticari ilişkiler ve iş olanaklarının ele alındığı toplantıda konuşan TAİB Yönetim Kurulu Başkanı Mehdi Naghiyev, "TAİB olarak bugün 60'dan fazla üyemiz var. Bursa'dan önce Ankara, Adana, Konya gibi çeşitli şehirlerde temaslarımız oldu. Hem özel sektör hem de kamu kuruluşlarından yöneticilerin ve işadamlarının içinde yer aldığı üyelerimiz var. Amacımız, Türkiye'de çeşitli şehirleri ziyaret

ederek, işadamlarımızı Türk iş insanları ile tanıştırmak, yeni işbirliklerinin oluşmasına katkı sağlamak. İhtiyaç olan yerlerde temsilcilikler açmak da istiyoruz. Bizleri kabul ettiğiniz için teşekkür ederiz" dedi.

"BÜYÜK BİR EKONOMİK GÜCÜ TEMSİL EDİYORUZ"

TAİB yönetimi ağırlamaktan duyduğu memnuniyeti ifade eden BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da, "Bursa Organize Sanayi Bölgesi, Türkiye'nin ilk OSB'si ve 1961 yılında kuruldu. BOSİAD da bölgemizdeki sanayicilerin üyesi olduğu sivil toplum kuruluşu. Bugün sanayi bölgemizde 260 dolayında fabrika üretim yapıyor, 60 bin kişi istihdam ediliyor ve yılda 6,5 milyar dolar ihracat gerçekleştiriliyor. Burası büyük bir ekonomik gücü temsil ediyor. Bununla birlikte, Türkiye ve Azerbaycan arasındaki ticari ilişkiler her geçen yıl daha artmaktadır. Kurumlar arası işbirliği olanaklarını geliştirmek adına önümüzdeki süreçte paylaşımlarda bulunabiliriz" diye konuştu.





SGK teşvikleri kârlılığı artırıyor

İş dünyasının yeterli bilgiye sahip olmadığı SGK ve istihdam teşvikleri, doğru kullanıldığında şirketlerin kârlılığına ve rekabet güçlerine katkı sağlıyor.

BOSİAD Yönetim Kurulu toplantısına konuk olan FA Danışmanlık yetkililerinden Fatih Acar, 2019 yılı itibarıyla işletmelere sağlanan SGK ve istihdam teşvikleri hakkında bir sunum yaptı. İstihdam teşviklerinin çok önemli olmasına rağmen iş dünyasının bu konuda yeterli bilgiye sahip olmadığını belirten Acar, "Türkiye'de 20 ayrı teşvik uygulanıyor. Teşvikler farklı kanunlara dağıtılmış durumda ve mevzuat çok karmaşık. İşletmeler gerektiği ve hak ettiği ölçüde bu teşviklerden yararlanamıyor. Hatalı yararlanmada ise yaptırım riski var" uyarısında bulundu.

TEŞVİKLERİ BİLEN İŞLETME SAYISI AZ!

Bazı mesleklerle ilgili mesleki yeterlilik belgesi alma zorunluluğu getirildiğini de hatırlatan Acar, "Şu anda 117 meslek zorunlu halde. 822 ulusal meslek standardı belirlendi. Mesleki yeterlilik belgesi almanın ise şöyle bir avantajı var; mesleki yeterlilik belgesi alan bir işçi 12

ay daha ilave teşviklerden yararlanabiliyor. Bunun somut olarak sizlere getirisi 4604 TL ile 69 bin lira arasında matraha bağlı olarak değişebiliyor. 300 çalışanı olan bir işletmede siz 200 çalışana mesleki yeterlilik belgesi aldığınızda, yıllık bazda çok ciddi teşviklerden yararlanma imkânına sahip olabilirsiniz. Fakat bunu bilen uygulayan işletmemiz fazla sayıda değil" diye konuştu. Acar, şöyle devam etti: "Öyle bir teşvik analizi yapmanız gerekiyor ki, en avantajlı teşvik hangisiyse ondan yararlanmalısınız. Ayrıca, çalışan için bir teşvik bittiğinde başka bir teşvik devam edilebiliyor. Birden fazla şubesi olan işyerlerinde teşvik planlaması da çok önemli. İşe alımlarda ve işten çıkarmalarda da teşvik avantajı yönünden değerlendirme çok önemli."

TEŞVİKLER AVANTAJ SAĞLIYOR

Alınan bilgilerden ötürü Acar'a teşekkür eden BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan

da, "SGK teşvikleri iş dünyası açısından çok önemli bir konu. Teşviklerden yararlanma yöntemlerinin daha da bilinmesi biz iş dünyası temsilcilerine değer katacaktır. Şirketler, finansal ve ekonomik dalgalanmaların yaşandığı bu günlerde, bu teşviklerden yararlanarak avantaj elde edebilirler. Özellikle istihdam teşvikleri iş dünyamız için motive edici bir unsur" dedi.

Sunumun ardından BOSİAD Yönetim Kurulu üyeleri, SGK ve istihdam teşvikleri hakkında Fatih Acar'a çeşitli sorular yönelttiler.



Mesleki eğitim protokolünde ilk adım atıldı



BOSİAD, Milli Eğitim Bakanlığı ile imzaladığı protokol kapsamında, sanayi bölgesi sınırları içinde yer alan Atatürk Endüstri Meslek Lisesi'nin partneri olarak konumlandı.



Yeni dönem projelerini daha çok mesleki eğitim üzerine yoğunlaştıran ve bu kapsamda Milli Eğitim Bakanlığı ile protokol imzalayan BOSİAD, protokol kapsamında izlenecek yol haritasını, yapılan toplantıda Bursa İl Milli Eğitim Şube Müdürlüğü Mesleki Eğitim Şube Müdürü Bülent Altıntaş ile ele aldı.

Protokolün ilk adımı olarak BOSİAD, Bursa Organize Sanayi Bölgesi sınırları içinde de yer alan Atatürk Endüstri Meslek Lisesi'nin partneri olarak konumlandı. Okul yöneticilerinin de yer aldığı toplantıda konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, "Buradaki temel amacımız; ne kadar çok çocuğun hayatına dokunabilir ve onları doğru yönde etkileyebilmemiz yönündedir. Bu çocuklar sanayinin ihtiyaç

duyduğu yetişmiş insan kaynağını oluşturacak ve ülkemizin kalkınmasında rol oynayacaktır. Biz de bu işbirliği kapsamında öğrencileri geleceğe hazırlamalıyız, onlara koçluk edebiliriz. Okulla kurgulayacağımız ortaklıkta çocuklar bir yandan eğitimlerini alırken, bu dünyaya da aşina olacaklar. Öğrencilerin içinde olacakları, hatta bizzat yönetecekleri ortak projeler gerçekleştirebiliriz" dedi.

STAJ KONUSU ÇOK ÖNEMLİ

Protokolün öğrenci, öğretmen ve okul donanımlarının güçlendirilmesi olmak üzere 3 temel ayağı olacağını ifade eden Bülent Altıntaş da, "Burada öncelikle ele almak istediğimiz konu öğrenci ve öğretmenler.

Finansal konuların biraz daha protokol imzaladığımız kurumların yönlendirmesine bağlı kalmasını istiyoruz. Atatürk Endüstri Meslek Lisesi'ndeki öğrencileri yeni dönemde BOSİAD üyesi şirketlerle eşleştirebilir miyiz, buna bakmakta fayda var. Çünkü bugün yaşadığımız en büyük sıkıntılardan biri nitelikli staj. Çocuklarımız nitelikli staj yapamıyorlar ve maalesef hazır olmadan, sektörün beklentilerini tam karşılayamadan mezun oluyorlar. Bunu doğru yönetmek istiyoruz. Son sınıfta çocuklar işletmelere gidiyor ve neredeyse 1000 saat mesleki eğitimi işletmelerde alıyorlar. Bu süreci doğru yönetip ölçebileceğimiz, çocukların eğitimlerini kontrol altına alabileceğimiz ve nitelikli staj yapabilecekleri işletmelere çekelim istiyoruz" diye konuştu.





Sanayicilerden Science Expo'da öğrenci ve ailelerine tavsiyeler

BOSİAD yönetim kurulu üyesi sanayiciler, Bursa Bilim Şenliği'nde öğrenciler ve aileleriyle bir araya geldi, kendi geçmişlerinden hareketle gençlere önerilerde bulundu.

BOSİAD, Türkiye'nin en büyük, dünyanın sayılı bilimsel etkinlikleri arasında gösterilen ve Türk Hava Yolları sponsorluğunda "Dijital Türkiye" ana temasıyla 8'inci düzenlenen Bursa Bilim Şenliği / THY 8. Science Expo 2019'a katıldı.

Kalkınmış bir Türkiye'nin geleceğinin mesleki eğitimden geçtiğine inanan ve mesleki eğitime yönelik farkındalığı artırmak için 'Güçlü Türkiye İçin Mesleki Eğitim Projesi'ni hayata geçiren Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), THY 8. Science Expo 2019'da stant açtı. Bilim Şenliği'nin ilk günü öğrenciler ve aileleri ile bir araya gelen BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin ve geçmiş dönem Başkanı Abdullah Bayrak, meslek liselerinin yeniden ülke vitrinine çıkması için fikirleri paylaştı, çocukların eğitim rotalarına ilişkin görüşlerini alarak, önerilerde bulundu.

Rasim Çağan, BOSİAD standını ziyaret eden Bursa Vali Yardımcısı Abidin Ünsal ve Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş'a da projenin detaylarını anlattı.

Projeleri ve Bursa Bilim Şenliği ile ilgili değerlendirmelerde bulunan Rasim Çağan şunları söyledi:

"Dünya teknoloji arenasında kendine yer edinmeye çalışan Türkiye'de, bu organizasyonun önemi çok büyük. Öğrenciler tarafından gerçekleştirilen bilimsel çalışmaların, teknoloji dünyasına gelecekte hareket getireceğine inanıyorum. Bugün burada bilimsel çalışmalar gerçekleştiren gençlerimiz; geleceğin bilim insanları, başarılı girişimcileri, şirketlerimizin yöneticileri olmaya adaylar. Fakat şu gerçeği de göz ardı edemeyiz; eğitimin ülkemizin ihtiyaçlarına göre yeniden planlanması çok önemli. Sanayinin daha da gelişmesi için üniversite mezunlarının yanı sıra bizim üretimin gerçek neferleri olan meslek lisesi mezunlarına da ihtiyacımız var. Bu dengenin ülkemizde biraz bozulduğu gerçek. Ve BOSİAD olarak biz mesleki eğitimin Türkiye'nin geleceği olduğuna inanıyoruz. Ülke genelinde kalkınmanın sürekliliğinin sağlanması ve ihtiyaç duyulan nitelikli işgücü potansiyelinin oluşturulmasında mesleki ve teknik liseler büyük önem taşıyor. Biz de şenlik boyunca hem öğrenciler hem de aileleri ile görüşerek bu farkındalığa dikkat çekmek istiyoruz."

"MESLEKİ EĞİTİM TÜRKİYE'NİN GELECEĞİ"



AR-GE Merkezi olan Prometal, hedeflerini büyüttü



2019 yılına AR-GE Merkezi belgesi olarak giren Prometal, yetkinliği artan ve genişleyen organizasyon yapısıyla AR-GE projelerine hızla odaklanmaya başladı.

Zamak ve alüminyum enjeksiyon döküm sektöründe 20 yıllık tecrübe ve bilgi birikimiyle otomotiv ve beyaz eşya sektörleri başta olmak üzere dünyanın çok farklı lokasyonlarına ürün ihraç eden Prometal, AR-GE Merkezi unvanına kavuşmasıyla birlikte projeksiyonunu genişletti.

Ayda 7,5 milyon adetten fazla ürün üreterek bunların %70'ini ihraç eden şirketin AR-GE Direktörü Ümmet Ayyıldız, "AR-GE Merkezi unvanına kavuşmamızın ardından patent ve telif hakları konuları da artık organizasyonumuzun dikkat ettiği konular arasına girdi. Katma değeri yüksek çıktılara sahip ürün ve yenilikçi proses uygulamaları tüm süreçlerde başladı. Önerilerin hızlandığı ve gelişimin teşvik edildiği sürece girmiş olduk. TÜBİTAK projelerinin devreye alınması, literatürlerin dikkate alınma faaliyetleri bir hayli hızlandı" dedi.

DEVLET TEŞVİKLERİNDEN YARARLANILIYOR

Devreye alınan AR-GE projelerinde devlet teşviklerinden de yararlandıklarını açıklayan Ayyıldız, "Prometal'de gerçekleştirilen dönüşümler ve tüm çalışanlarımızın katkısıyla alanında lider olan Festo, Autoliv, Ficosa, B/S/H, Martur, Aston Martin gibi firmaların yeni



projelerinde tercih edilen firma olarak sürdürülebilir kazanımlar elde edildi ve çalışmalarımızla devamını sağlamaktayız" diye konuştu.

ALÜMİNYUM DÖKÜM FABRİKASI KURULACAK

Genel Müdür Burak Azman da şunları söyledi: "Şirketimizin önümüzdeki 5 yıllık hedefleri doğrultusunda, bu yıl yeni yatırımlarına ilk olarak multislide teknolojisi ile üretim yapacak yeni makineler dahil ederek başlandı. Bu teknoloji zamak enjeksiyon dökümde daha hassas toleranslarda ve yüksek verimlilikte çıktı sağlamakta. Ocak ayında ilk makinemiz devreye alındı. Yine 2019 yılında tamamlanacak olan yatırımla multislide 3 adet döküm enjeksiyon makinemiz devreye girecek olup, yeni projeler için kapasite yaratıldı. Ayrıca, alüminyum enjeksiyon preslerimize bir yenisini daha ilave ederek kapasitemizi bu yıl için %30 arttırmış olduk. Yeni projelerimizi ve gelen teklif değerlendirmelerini dikkate alarak; alüminyum enjeksiyon alanında büyümek, öncelikli hedeflerimizdendir. 2020'ye kadar fabrikamızın bu bölümünü yatırımlarla genişletip, yeni ve farklı bir fabrika alanında Prometal alüminyum döküm fabrikamızı kuracağız."



Aktaş Holding Automechanika'da ses getirdi

Aktaş Holding, son teknoloji ile geliştirdiği ve dünyanın dört bir yanına ihraç ettiği yenilikçi ürünlerini, sektörün bölgedeki en büyük buluşması olan Automechanika İstanbul Fuarı'nda vitrine çıkardı.

Hava süspansiyon sistemi üretiminde dünyanın en büyük firmaları arasında yer alan Aktaş Holding, ürünlerini Türkiye'nin lider uluslararası otomotiv endüstrisi fuarı olan Automechanika İstanbul Fuarı'nda ziyaretçilerin beğenisine sundu. Türk ve Avrupa endüstrileriyle birlikte on binlerce katılımcının bir araya geldiği fuarda ziyaretçilerini ağırlayan Aktaş Holding, fuar süresince hem mevcut müşterileriyle hem de potansiyel müşteri adaylarıyla verimli görüşmelere imza attı, fuardan çok sayıda yeni iş bağlantısıyla dönmeyi başardı.

"ÜLKEMİZE VE SEKTÖRE KATKI SAĞLAMAYA DEVAM EDECEĞİZ"

Fuar hakkında değerlendirmelerde bulunan Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı İskender Ulusay, şirket olarak son derece verimli ve başarılı bir fuar geçirdiklerini kaydederek, Türkiye ekonomisine ve sektöre katkı sağlamaya odaklandıklarını söyledi. Ulusay, "Bağımsız yedek parça grubunda dünyanın en geniş ürün gamına sahip olan şirketimiz, AR-GE ve katma değer



odaklı ürünlerle küresel rekabette ülkemizi en iyi şekilde temsil etmeye devam ediyor. Automechanika İstanbul Fuarı da her yıl düzenli olarak katıldığımız ve sektörün gelişimine önemli katkılar sağlayan bir organizasyon. Fuarda şirketimize gösterilen yoğun ilgiden dolayı son derece mutluyuz. Fuar süresince pek çok yeni iş bağlantısı kurmayı başardık. 80 yıllık köklü bir şirket olarak ileri teknolojiye ve katma değere odaklanmayı sürdüreceğiz. Temel hedefimiz, küresel düzeyde yakaladığımız başarı ivmesini sürdürülebilir kılarak, gelecekte şirketimizi sektörün zirvesine taşımaktır" diye konuştu.





Zeynep Handan Özcebe
Avukat

Emekliliği gelmiş çalışanın iş akdinin feshi

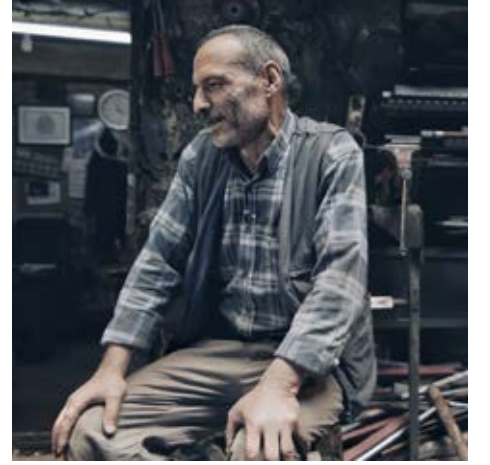
İşverenler, işyerinde çalışan personelin emekliliğe hak kazandıktan sonra da çalışmaya devam etmesine veya etmemesine ilişkin uygulamalarda bulunabilirler.

İşyerinde emekliliğini doldurmuş personelin iş akdinin devam etmeyeceği şeklinde uygulama yapılması halinde, bu durumun iç yönetmelik veya tebliğlerle "emekli olan çalışanların çalıştırılmaya devam edilmeyeceğinin" işçilere bildirilmesi gerekmektedir. Bu durumda işçi istese de çalışmaya devam edemez. Hatta belirli bir yaşa ulaşmış kişilerin iş sözleşmesinin feshedileceği de iç yönetmelikle belirlenebilir. Örneğin, bir işyerinde yönetmelikle 65 yaşını geçmiş kişilerin çalışmaya devam edemeyeceği yönünde bir uygulama yapılabilecektir.

Ancak burada işverenlerin dikkat etmesi gereken en önemli konu, işyeri içi yönetmeliklerde veya işyerinde kullanılan diğer hukuki kaynaklarda yer alan bu yöndeki hükümlerin işçiler arasında hiçbir ayırım gözetilmeksizin uygulanması olacaktır. Örneğin, bir işyerinde "emekliliğe hak kazanmış çalışanın işyerinde çalışması devam edemez" şeklinde yönetmelik konulmuşsa ve buna rağmen o işyerinde emekli olmuş kişi çalıştırılıyorsa, artık yönetmelikte konmuş bu kural ortadan kalkmış sayılacaktır.

İşyerinde emekli olması nedeniyle işten çıkartılan kişi, işyerinde emekli olmuş bir başka kişinin halen çalışmaya devam ettiğini iddia ederek işe iade davası açabilecek ve bu durumu ispatlanması halinde mahkeme işçinin işe iadesine karar verebilecektir.

Bu durumda işveren işe iade davasını kazanan çalışanı yeniden işe almak zorunda kalacak, işveren karara rağmen bu kişiyi işe başlatmaz ise işçiye hem boşta geçen sürelerle ilişkin ücreti hem de mahkeme tarafından belirlenen işe başlatmama tazminatını ödemek zorunda kalabilecektir.



Bu konuda Yargıtay 22. HD 2011/12567 E. ve 2012/12533 K. ve 05.06.2012 tarihli kararı emsal karar oluşturmuştur. Yargıtay kararının özeti;

İşyerinde emekliliğe hak kazanmasına rağmen çalıştırılmaya devam edilen başka işçiler varsa bu nedenle işten çıkarılan işçi dava açarak işe geri dönebilir. Bu durum mahkeme nezdinde işyeri kayıtları ve SGK kayıtlarıyla ispatlanabilir. Böyle bir yönetmelik hükmü bulunduğu takdirde, aynı durumda olan bütün işçilerin iş sözleşmesinin feshedilmesi gerekir. Aksi takdirde işçi işe iade davasını kazanacaktır. Şeklinde olup, açık bir şekilde görüş bildirerek içtihat oluşturmuştur.

Sonuç itibarıyla işveren, işyerinde emekliliğe hak kazanmış çalışanın işe devam etmesini istemiyorsa, bunu işyeri yönetmeliği veya tebliğ ile çalışanlara bildirmek zorunda olup, bu kuralı işyerinde tarafsız ve objektif olarak uygulamak zorundadır.



URTEB'in Rekabet Hukuku seminerleri devam ediyor

URTEB ve Rekabet Kurumu işbirliği ile bu yıl 3.sü düzenlenen 'Rekabet Hukuku' seminerleri tamamlandı. Katılımcılara sertifikaları verildi.



Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği'nin (URTEB) etkili ve adil bir rekabetin sağlanması, rekabet kültürünün benimsenmesi için Rekabet Kurumu işbirliği ile düzenlediği Rekabet Hukuku seminerleri bu yıl da devam etti.

18-19 Nisan 2019 tarihlerinde iki oturum olarak gerçekleşen ve Rekabet Kurumu Eğitim Koordinatörü Osman Tan Çatalcalı tarafından verilen eğitimde; Rekabet Hukuku ve Rekabet Kurumu hakkında temel bilgiler, 4054 sayılı Kanunda yer alan Yatay Anlaşma, Dikey Anlaşma, Uyumlu Eylem, Muafiyet Rejimi, Hakim Durumun Kötüye Kullanılması, Birleşme

ve Devralmaların Kontrolü konuları ele alındı, rekabet incelemelerinde kullanılan yetkiler ve prosedür kuralları aktarıldı.

"REKABET SAVAŞLARINI KAZANMALIYIZ"

URTEB Genel Başkanı Ahmet Özenalp, Rekabet Kurumu işbirliğinde ilkinin 2017'de düzenlendikleri eğitim seminerlerinin önümüzdeki dönemde de gerçekleştirilmeye devam edileceğini söyledi. Özenalp, "Rekabet Kurumu uzmanlarımız, Rekabet Hukuku konusunda bizleri bilgilendirerek, son gelişmeleri bu seminerlerde paylaşıyor. URTEB olarak biz de rekabet bilgilendirmeleri ve rekabetle ilgili çalışmalar konusunda iş dünyası başta olmak üzere tüm kamuoyunu bilgilendirici çalışmalar yürütüyoruz. Bugün dünyada yaşanan rekabet savaşlarını kazanabilmek için rekabet hukukunu mutlaka çok iyi bilmek zorundayız. Rekabet etmenin tüm inceliklerini öğrenmek durumundayız" dedi.





Bursa OSB'nin çevre hassasiyeti anlatıldı

Bursa Organize Sanayi Bölgesi, Bursa Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü öğrencileri tarafından bu yıl ikincisi düzenlenen Öğrenci Çevre Kongresi'ne destek verdi.

Bursa Uludağ Üniversitesi'nde düzenlenen Öğrenci Çevre Kongresi, çevre sektörünün önemli isimlerini bir araya getirdi. Kongrenin açılışına; Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Sühendam Urbay, BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan ve Yönetim Kurulu üyesi sanayiciler de katıldı.

Prof. Dr. Met Cengiz Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen kongrede; çevrenin korunması ve sürdürülebilirliği noktasında yol haritasının ne olması gerektiği sorusuna yanıt arandı; şirketlerin ve kurumların yöneticileri, stratejilerini ve görüşlerini paylaştı.

"HER ŞEY DAHA YAŞANABİLİR BİR DÜNYA İÇİN"

Kongreye destek veren kurumlar bölümünde bir konuşma yapan Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi

Sühendam Urbay, "Türkiye'nin ilk sanayi bölgesi olma özelliğini taşıyan Bursa OSB, 250 fabrikası, sağladığı 60 bin istihdam ve gerçekleştirdiği 6,5 milyar dolar ihracatla sanayi, üretim ve ticaret üssüdür. İlk ve örnek olmak güzel olduğu kadar sorumlulukları da beraberinde getirmektedir. Biz de bu sorumlulukların farkındayız ve bilhassa çevre konusunu çok önemsiyoruz. Bu konuda birçok ilkelere imza attık ve atmaya da devam ediyoruz" dedi.

Sühendam Urbay, şöyle devam etti: "Su arıtma tesisimiz, Türkiye'deki OSB'ler arasında en büyük kapasiteye, bunun yanı sıra da ultrafiltrasyon ve ters ozmos sistemlerine sahiptir. Arıtma tesisimizde Nilüfer Deresi'nden aldığımız günlük 40 bin metreküp suyu; kum tutucular, biyolojik arıtma, kimyasal arıtma, kum filtreleri ve son olarak da ileri arıtmaya tabi tutarak sanayicimizin



BOSİAD'A DA TEŞEKKÜR PLAKETİ VERİLDİ

Kongrenin açılışında ayrıca, Uludağ Üniversitesi Öğrenci Çevre Kongresi'ne katkılarından dolayı BOSİAD adına Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan'a da bir teşekkür plaketi takdim edildi.



istediği standartlara ulaştırıyoruz. Atıksu arıtma tesisimizde de sanayide kullanılan proses suyu, kimyasal arıtma, renk giderimi, fiziksel arıtmadan geçirdikten sonra, günlük 40 bin metreküp olarak Nilüfer Deresi'nin başka koluna deşarj ediyoruz. Bu işlemlerle 1 milyon metreküp temiz su tasarrufu elde ederek hem ekonomiye hem de çevreye büyük katkı sağlıyoruz. Diğer ilklerimizden biri de; su, atıksu, atık yağ ve çamur analizi gibi birçok analizin yapıldığı ve OSB'ler nezdinde ilk akredite olmuş laboratuvarımızdır. Bu çabalarımızın hepsi geleceğimiz olan siz evlatlarımıza, gençlerimize daha iyi, daha yeşil, daha yaşanabilir bir dünya bırakmak uğrudur."

Konuşmasının ardından BUÜ Çevre Mühendisliği Bölümü öğrencilerinden plaket alan Sühendam Urbay, düzenlenen panelde katılımcıların sorularını da cevapladı.





Öğrencilerin robotları futbol turnuvasında yarıştı

BOSİAD üyesi sanayicilerin destek verdiği ve mekanik tasarımından yazılımına kadar tüm aşamalarını öğrencilerin hazırladığı robotlar, düzenlenen yarışmada futbol oynadı.



Kalkınmış bir Türkiye'nin geleceğinin mesleki eğitimden geçtiğine inanan ve bu doğrultuda 'BOSİAD Mesleki-Teknik Eğitimi Özendirme Projesi'ni hayata geçiren Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği, sanayi bölgesi sınırları içinde eğitim veren Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerine destek verdi. BOSİAD üyesi şirketlerin desteğinde; kontrol kartı tasarımından mekanik gövdesine, yazılımından mobil uygulamasına kadar tamamı öğrenciler tarafından oluşturulan robotlar, düzenlenen yarışmada futbol oynadı.

Okulda düzenlenen BOSİAD FUTRO (Futbol Oynayan Robot) Yarışması'nın açılışına BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Yönetim Kurulu üyeleri, okul yöneticileri, öğretmenler ve öğrenciler katıldı.

"SİZLERE DAHA FAZLA DESTEK OLACAĞIZ"

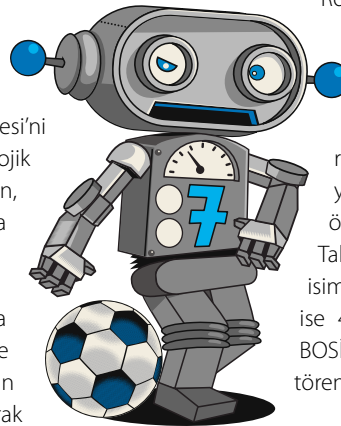
Programda söz alan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, sürdürülebilir büyüme ve gelişme için eğitime çok önem vermek gerektiğini söyleyerek, "BOSİAD olarak 'Güçlü Türkiye İçin Mesleki Eğitim' Projesi'ni başlattık. Hedefimiz; teknolojik gelişmeleri iyi takip eden, günümüz sanayi ihtiyaçlarına cevap veren nitelikli işgücü yaratmak. Bunu da iş dünyası ile siz öğrencileri daha da yakınlaştırarak, ileride çalışacağınız iş ortamlarının beklentilerini sizlere anlatarak

yapabiliriz. FUTRO Yarışması, teknolojik gelişmeleri takip etme yolunda çok güzel bir örnek. Milli Eğitim Bakanlığı ile yaptığımız protokol gereği de önümüzdeki günlerde sizleri daha fazla destekleyeceğiz. Hepinize şimdiden başarılar diliyorum" dedi.

16 EKİP 32 ROBOTLA YARIŞIYOR

Yaklaşık iki ay boyunca yarışma için çalışan öğrenciler 32 robotla, 16 ayrı ekip oluşturdu.

Robotların üretim adımları olan; kontrol kartı tasarımı, montaj, lehimleme, mekanik gövde tasarımı ve gövdenin oluşturulması, mekanik montaj, robot yazılımı, mobil uygulama yazılımı süreçlerinin tamamı öğrenciler tarafından gerçekleştirildi. Takımlara, sponsor firmaların isimlerinin verildiği yarışmanın finali ise 4 Mayıs tarihinde yapılacak olan BOSİAD Futbol Turnuvası'nın final töreninde gerçekleştirildi.



UTЕК Bursa'yı uçuracak

Geleceğin pilotlarının artık Bursa'da da yetişmesi amacıyla kurulan UTEK Uçuş Okulu'nun Yönetim Kurulu Üyesi ve aynı zamanda bölge sanayicilerinden Özcan Gök, BOSİAD yönetimine Uçuş Okulu'nun faaliyetlerini anlattı.



UTЕК AŞ, Bursa'da bir ilki hayata geçirerek pilotluk eğitimi verecek bir okul kurdu. Bölge sanayicilerinden ve UTEK AŞ Yönetim Kurulu Üyesi Özcan Gök, BOSİAD yönetimini ziyaret ederek okulun faaliyetlerini ve yaptıkları çalışmaları anlattı.

Türkiye'de özellikle son yıllarda havayolu taşımacılığının büyük bir gelişme gösterdiğini belirten Özcan Gök, "Durum böyle olunca pilot ihtiyacı da doğal olarak artıyor. Pilot olmak isteyenler kamu ya da özel kurumlarda eğitim alabiliyor. BUMİAD bünyesinde kurulan UTEK AŞ de, Bursa'da bir ilki hayata geçirerek pilotluk eğitimi verecek bir okul kurdu. Okulda, ilk etapta PPL Hususi Pilot Lisansı ve LAPL Hafif Hava Aracı

Pilot Lisansı verilecek. Bu iki lisanstan birini alanlar, ticari pilotluk yapmak istediğinde üst seviyelere devam edebilme şansı buluyor" dedi.

PİLOT OLMAK İSTEYENLER ARTIK BAŞKA ŞEHRE GİTMEYECEK

Artık Bursa'da 'ben pilot olacağım' diyen birisinin İstanbul, Antalya ya da Isparta'ya gitmek zorunda olmadığını kaydeden Gök, "UTEK'i kurduktan sonra hangar ve 2 adet tek motorlu eğitim uçağı satın aldık. Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü de 'uçuş eğitim organizasyonu' başvurumuzu onayladı. Toplam teorik ders eğitimi 114 saat, 45 saat de uçuş yapılacak" diye konuştu.

UTEK'in Bursa'da çok önemli bir ihtiyacı karşılayacağını ifade eden BOSİAD Yönetim Kurulu üyeleri de, okulun kent ekonomisine ve Bursa havacılık hayatına değer katacağını ifade ettiler.

Ziyarette, UTEK Uçuş Okulu Sorumlu Müdürü Metin Özdemir de, UTEK ve eğitimler hakkında teknik bilgileri paylaştı.





BOSİAD'da takımlar sahaya indi

BOSİAD'ın geleneksel futbol turnuvasının 15.'si başladı. Sahada kıyasıya rekabetin yaşandığı turnuva, firmalar arasındaki ilişkilerin güçlenmesine de büyük katkı sağlıyor.





16 Mart 2019 Cumartesi günü Korteks ve ONS Makina takımlarının maçıyla başlayan turnuvarın açılışına; BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, geçmiş dönem başkanları Abdullah Bayrak ve İlker Oral, BOSİAD Yönetim Kurulu üyeleri ve çok sayıda futbolsever katıldı. Turnuvarın açılışı öncesi gerçekleştirilen balon futbolu, rodeo, tırmanma duvarı, canlı langırt oyunları da büyük ilgi gördü.



BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, "Futbol turnuvarımız artık hem bir gelenek hem de başarı örneği haline geldi ve bizim de önemli sosyal faaliyetlerimizden biri oldu. Bizler de bu turnuva ile bölgemiz şirketlerini birbirlerine daha da yakınlaştırmak, çalışanların iç iletişimlerini güçlendirmek, yeni dostlukların, arkadaşlıkların kurulmasını sağlamayı hedefliyoruz" dedi.

'YOLUN CENTİLMENLİK HEDEFİN KUPA OLSUN'

Bursa futbolunun en prestijli turnuvarlarından olan ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) organizasyonunda bu yıl 15.si düzenlenen futbol turnuvası başladı. 'Yolun centilmenlik, hedefin kupa olsun' sloganıyla düzenlenen futbol turnuvasında 34 takım 6 grupta mücadele edecek.

Bölge çalışanları için gerçekleştirilen sosyal faaliyetlerin önemine de vurgu yapan Çağan, "Bu organizasyonları çok değerli görüyoruz, çünkü 'mutlu çalışan, mutlu işyeri' demektir ve bu da sürdürülebilir başarıyı sağlar. 'Yolun centilmenlik, hedefin kupa olsun' sloganımıza



uygun olarak sahada rekabet, dışarıda ise dostluğun en güzel örneklerini turnuvarımızda göreceğimize yürekten inanıyorum. Tüm takımlarımızın turnuva boyunca birlik ve beraberlik ruhuna uygun hareket edeceklerini biliyor ve şimdiden hepsine başarılar diliyorum" diye konuştu.

4 Mayıs tarihinde final maçıyla son erecek turnuvada şampiyon olan ve dereceye giren takımlara kupaları verilecek. Turnuvada ayrıca gol kralı, en iyi kaleci, en iyi futbolcu ve en centilmen takım dallarında da ödülleri sahiplerini bulacak.





“Göçmen kuşlar misali...” STAJYER’ler

Sema Adalı

İnsan Kaynakları Danışmanı
sema@semaadali.com

Göçmen kuşlar misali, şirketlerimize her yaz gelip bir iki mevsim kalıp hayat yolculuğuna devam eden stajyerlerin farkında mısınız?

“STAJERLER kim?”

Tüm işverenler nitelikli eleman sıkıntısını dile getirirken, şirketlerinde staj yapan, atıl kapasite duran stajyerlerin farkında değiller. Peki, gerçekten stajyerler kimdir? Staj ne işe yarar?



Staj, herhangi bir işi meslek edinecek kişinin geçirdiği uygulamalı öğrenme dönemi olarak tanımlanabilir. Yani o işi meslek olarak icra edecek kişinin flört dönemidir. Göçmen kuşlar misali uzun meslek yolculuğuna çıkmadan önce size gelip keşif yapmaya çalışıyorlar.

Bu işin içeriği nedir? Bir kişinin meslek hayatına yön vermeden önceki sorgusudur: Acaba bu iş bir ömür boyu yapılabilir minin flört dönemidir.

İşin teorisini almış ve şimdi onu uygulama imkânını arıyorlar. Size, “Bakın ben bu okulda / üniversitede okuyorum, bu meziyetlerim var, bana imkân verin, beni tanıyın diyorlar?” Mesajlarını net ama sessizce vermeye çalıştıkları için çok da sesini duyuramıyorlar.

Her yıl belli dönemlerde işverenlere sunulan bu imkânının, çift taraflı çok iyi değerlendirildiği söylenemez. Stajyerler, bir şeyleri uygulama umuduyla gelip hayal kırıklığına uğrayıp gidiyorlar. İşverenler de bu atıl kapasitenin farkına bile varmadan, yanı başından gelip geçiyorlar. Hiç işveren olarak bu kaynağın nasıl değerlendirildiğini sordunuz mu kendinize? Bence “HAYIR” çünkü;

- O sizin makamınıza çok uzak bir yerde; X bölümünde Y çalışanın yanında oturan,
- Bazen de başını masanın üstüne yaslamış; sözde ders çalışan, belki de hayal kuran,
- Fotokopi çeken, dosya tasnif eden, “getir götür” işlerini yapan,
- Devlet tarafından getirilmiş bir zorunluluk olarak görülen,
- Ve bazen “nylon staj” adı altında geçirtilen bir kaynak...

Bu şekilde algılanan bir kaynağın ileride sizin işletmenize tekrar dönmesini beklemek ne kadar doğru... Nitelikli eleman kapınıza geliyor, X gün kalıyor ve sonra bir daha gelmemek üzere kanat çırparak “Hoşça kalın” deyip gidiyor.

“STAJYER kaynağını değerlendirin”

Stajyerler, sizin için potansiyel bir iş kaynağı, hem de teorik eğitim sürecinden geçmiş yeşermeye hazır bir fidan misali. İşletmenizdeki nitelikli eleman sıkıntısını çözmek ve bu kaynağı değerlendirmek için farklı platformlarda dile getirilen çözümler aslında çok uzaklarda değil.

*İnsanların mutlulukları ya da mutsuzlukları,
talihin olduğu kadar kendi karakterlerinin de eseridir.*
La Rochefoucauld

Ama işverenler, nitelikli işgücü çözümünü uzakta arıyor ve aşağıdaki çözüm yollarını buluyorlar.

- Meslek liselerinin cazip hale getirilmesi,
- Üniversite ile işbirliğine gidilmesi,
- Sektörel envanterlerin çıkarılması ve bu doğrultuda ara/nitelikli eleman yetiştirilmesi,
- Sektör kuruluşları ve derneklerin kendi elemanını yetiştirmesi,
- Şirket içi yetiştirme programlarının uygulanması.

Yukarıdaki çözümlerin hepsine katılıyorum, ancak dikkat edilirse bu çözümlerin hepsi "Orta ve Uzun Vadeli" çözümlerdir. Ancak, geleceğe odaklanırken bugünü ıskalamamız ve yanı başımızdaki fırsatı iyi değerlendirmemiz gerekir.

REKLAM AJANSI gibi çalışıyorlar

Onlar sizin göçmen kuşlarınız, gizli reklam ajansınız... Sizden gördüğü davranış tarzına göre, sizden öğrendiği bilgi ile anında sizin hakkınızda "olumlu" veya "olumsuz" değerlendirme yapacak. Hem de sosyal medya aracılığıyla milyonlara da aynı anda ulaşacak... Gittikleri diyarlarda sizden bahsedecekler... O yüzden onlar çok değerli... Onları iyi bir şekilde değerlendirmenin yollarını arayın.

- Bugün kaç firma "Siz okulda ne öğrendiniz? Okulda öğrendiğiniz ile bunu bizde uygulama imkânımız var mı? Diye sormuştur.
- Bugün kaç firmanın "Stajyer Oryantasyon ve Uygulama Programı" vardır?
- Bugün kaç işveren stajyerlerden işletmesi ile ilgili bir "Gözlem Raporu" hazırlamasını istemiş ve sunum yaptırmıştır?



- Bugün kaç işveren, işletmesine gelen stajyerlerine bir şeyler öğretip 1-2 yıl sonra onları kendi kadrosuna almıştır?

- Bugün kaç stajyer, "Bu işletmenin benim hayatımda önemli bir yeri var? Meslek hayatımın temellerini ben burada öğrendim diyerek "geçmişin ayak izleri ile" anılmaktadır?

Lütfen bu soruların cevabını kendinize sorun veya işletmenizdeki İK bölümünden isteyin. Biliyorum, işverenler daha büyük işlerle uğraşır ama bu da geleceğe yapılan yatırımın ve "Nitelikli Eleman Sıkıntısına" bir çözümdür. O da çok yakınınızda...



ELS Lift, Bauma Fuarı'na katıldı

Personel yükseltici kaldırma ekipmanları sektöründe Türkiye ve dünyanın önde gelen üreticilerinden olan ELS Lift, yenilikçi ürünlerini Bauma Fuarı'nda görücüye çıkardı.

Dünyanın en büyük inşaat, madencilik ve ekipmanları fuarı olan Bauma, Almanya Münih'te 8-14 Nisan 2019 tarihleri arasında düzenlendi. Fuarda 3'üncü kez yer alan ve yenilikçi ürünlerini görücüye çıkaran ELS Lift, standında 1000'in üzerinde ziyaretçi ağırladı. Almanya başta olmak üzere Kanada, Hollanda, Avusturalya, Amerika, İtalya, Çin, İngiltere, Hindistan, Vietnam, Belçika, Küba, İzlanda, Kolombiya ve Peru'dan müşterilerle görüştü, 250'nin üstünde yeni sipariş talebi topladı.

Global pazarda da iş ortaklıklarına yenilerini eklemeye devam eden ELS Lift; Çin, İtalya, Kolombiya, Peru, Finlandiya ve İzlanda'dan gelen potansiyel bayileriyle prensip anlaşmaları imzalayarak; İngiltere, Rusya ve İrlanda'da bölgesel alt distribütörlüklerini oluşturdu.

ÜÇ YENİ ÜRÜNÜN LANSMANI YAPILDI

18 metre çalışma yüksekliği olan, engebeli arazilerde kullanıcı dostu dizel makaslı personel yükseltici platform RT18-L; 6 metre çalışma yüksekliğine sahip, iç mekan kullanımına uygun

dikey personel yükseltici platform VM6 ve MST iş makineleri işbirliğiyle üretimini gerçekleştirdiği, 9,35 m çalışma yüksekliği ve 3500 kg kaldırma kapasitesine sahip, dizel motor Telehandler ETH 935'i kullanıcı ile buluşturan ELS Lift, mevcut ürün gamına eklediği üç yeni modelin lansmanını fuarda gerçekleştirdi.

DİSTRİBÜTÖRLERE VE ELS LIFT EKİBİNE PLAKET

ELS Lift fuarda ayrıca, Almanya'daki distribütörü Kunze Group ile 5 yıllık ortaklığını kutladı. Yıldönümü, ELS Lift Genel Müdürü Kerem Bayrak ve Yurtdışı İhracat Geliştirme Müdürü Alistair Palacioğlu tarafından ELS Lift'in standında Kunze Group Genel Müdürü Charly Kunze'ye plaket takdim edilerek kutlandı.

Programda aynı zamanda, Birleşik Krallık distribütörü EMHandling Genel Müdürü Şeref Zengin'e "Vision Award" ve İspanya distribütörü Small Lift Genel Müdürü Jaume Puiggarri'e "Dynamic Award" plaketteği sunuldu.



Tredin'den paylaşım toplantısı



■ Tredin Oto Donanım AŞ ailesi, 2019 Beraberlik ve Paylaşım Buluşması'nda bir araya geldi.



Otomotiv endüstrisi için akustik ses izolasyon ürünleri, iç trim parçaları, taban ve bagaj halısı ve motor izolasyon parçaları üreten Tredin Oto Donanım AŞ'nin yöneticileri ve çalışanları, '2019 Beraberlik ve Paylaşım Buluşması'nda bir araya geldi.



Tredin'in AŞ'nin her yıl geleneksel olarak gerçekleştirdiği Beraberlik ve Paylaşım toplantısı, bu yıl 3 Mart 2019 tarihinde yapıldı. Tredin Genel Müdürü Mehmet Selam'ın, 2018 yılı sonuçları ve 2019 beklentilerini değerlendirdiği açılış konuşmasıyla başlayan gecede; çalışanlar arasında Öneri, Kıdem ve En İyi Takım ödülleri de sahiplerini buldu. 2018 yılı başarılı çalışmaların hep birlikte kutlandığı gecede, çalışanlar keyifli dakikalara imza attı.



BOSİAD'da şampiyon Odelo Otomotiv



Bursa futbolunun en prestijli turnuvalarından olan ve bu yıl 15.si düzenlenen BOSİAD Futbol Turnuvası'nın finalinde Odelo Otomotiv, Oyak Renault'u 4-2 yenerek şampiyon oldu.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) organizasyonunda bu yıl 15.si düzenlenen ve 6 grupta 34 takımın mücadele ettiği futbol turnuvasının finali, 4 Mayıs Cumartesi günü oynandı. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sanayicileri ve futbolseverler final maçına büyük ilgi gösterdi.

Final maçında rakibi Oyak Renault'u 4-2 mağlup eden Odelo Otomotiv şampiyon olurken, Magnetti Marelli de turnuvanın üçüncüsü oldu. En Centilmen Takım Çetin Elektrik seçilirken, Odelo Otomotiv'den Erkin Özkül En Değerli Oyuncu, Lütfü Çakıroğlu En İyi Kaleci, Oyak Renault'dan İsmail Hakyemez Gol Kralı ödülleri sahibi oldu.





“TURNUVAMIZ BİR BAŞARI ÖRNEĞİ HALİNE GELDİ”

Kupa töreni öncesi bir konuşma yapan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, futbol turnuvasının BOSİAD’ın hayata geçirdiği önemli sosyal faaliyetlerden biri olduğunu söyledi. Çağan, “Fakat bizleri en çok mutlu eden, ‘Yolun centilmenlik, hedefin kupa olsun’ sloganımıza uygun olarak sahada rekabet, saha dışında ise dostluğun, yeni arkadaşlıkların güzel örneklerinin yaşanmış olmasıdır. Tüm takımlarımızı turnuva boyunca birlik ve beraberlik ruhuna uygun hareket ettikleri için bir kez daha kutluyorum. Futbol Turnuvasımız, Bursa genelinde bir başarı örneği ve marka haline geldi. BOSİAD yönetimi olarak bizler de bu turnuva ile bölgemiz şirketleri arasında iletişimlerini güçlendirmek, çalışanlar arasında yeni dostlukların kurulmasını amaçladık. 15 yıl önce bu hedefle yola çıkmıştık ve bunu başardığımızı görmenin mutluluğunu yaşıyoruz” dedi.

FUTRO TURNUVASINI PİLOT KOLTUK KAZANDI

Turnuvada ayrıca, BOSİAD üyesi sanayicilerin desteğinde mekanik tasarımından yazılımına kadar tamamı Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerinin hazırladığı Futbol Oynayan Robotlar (FUTRO) Yarışması’nın final maçları da oynandı. Futbolseverlerin ilgiyle takip ettiği FUTRO Yarışması’nı bölge şirketlerinden Pilot Koltuk takımı kazandı.





Yrd. Doç. Dr. Esin Göksu Şeker

*İstanbul Okan Üniversitesi
Beslenme ve Diyet Uzmanı
esin.seker@gmail.com*

İş stresi ve beslenme ilişkisi

Uzun ve yorucu çalışma saatleri, başarıyı artırma çabası, başarısızlık kaygısı ve çalışma koşulları, yaşam biçimimizi etkiliyor ve stresi artırıyor. Stresle baş edebilmenin pek çok yöntemi olduğu biliniyor. Sağlıklı olmayı destekleyen beslenme programı ve bazı besinleri tüketmenin stresi azalttığı bilimsel çalışmalarla saptanmış. Balık, portakal, limon, mandalina, avokado, badem, kuru kayısı, tam tahıllı ürünler ve yulaf; içerdikleri B vitaminleri, C ve E vitamini nedeni ile destek besinler olarak gösteriliyor. Ancak daha önemlisi beslenmede çeşitlilik, öğünlü beslenmek ve doğru sıvı tüketimidir. Bunlar temel kural olarak kabul edilmelidir.

Günlük hayatın telaşlı akışı içinde öğünlü yemek tüketmeyi başarmak gerekir. Kahvaltısız bir güne başlamak yapılan hataların en büyüğüdür. Atlanan öğle yemeği veya ayaküstü "karın doyurma" kan şekeri kontrolünü bozar ve

bireyi sabırsız, öfkeli, kırıncı, dikkatsiz biri yapar. Öğle yemeği mutlaka yapılması gereken bir gereksinme ve mola vermedir. Amerika'da şu an çalıştığım üniversitede (UC DAVIS-Kaliforniya) bu konuya ne kadar önem verdiklerini bir örnekle açıklamak istiyorum. Her hafta çarşamba günü öğle yemeği saatinde bir seminer yapılıyor. Gelen öğretim üyelerinden öğrencilere kadar herkes yemeğini, içeceğini ve meyvesini alarak toplantıya katılıyor. Sessizce yemekler yenilirken konuşmacı sunumunu yapıyor ve ardından tartışma yapılıyor. Yemeğini tüketmiş mutlu insanların tartışması da çok keyifli geçiyor. Önceleri bu durum çok garibime gitti ama ilerleyen günlerde ne kadar doğru ve anlamlı olduğunu düşündüm. Toplantı bittiğinde masalarda tek bir kırıntı kalmayacak şekilde çöpler toplanıyor ve ortalık tertemiz bırakılıyor. Bu üniversitenin araştırma üniversitesi olduğunu ve zamanı çok dikkatli kullandıklarını belirtmek isterim. Bizim literatürde gördüğümüz pek çok araştırma bu üniversiteden çıkıyor. Zaman çok kıymetli, ancak beslenmenin önüne geçemiyor.

Akşam yemekleri ise geç saatlere kalmadan hafif yiyeceklerden oluşmalı. Bizde ise tam tersi en ağır öğün akşam yemekleridir. Hele iş yemekleri gece yarısına kadar sürer ve dolu mide ile yatılır. Organizmanın bu besinleri sindirip kullanması önemli sağlık sorunlarına neden olur. Bu oksidan, stres için zemin yaratmaktadır.

Tükettiğimiz bazı besinlerin insan vücudunda çeşitli hormonların salınmasını sağlayarak mutluluk hissi oluşturduğu biliniyor. Çalışan bireyin mutluluğu ile iş stresinin ilişkili olduğunu gösteren pek çok araştırma var. Aşırı stres, iş verimini ve insan ilişkilerini olumsuz etkiliyor. Bu, başarısızlığın önemli bir nedeni olduğu gibi mutsuzluk nedeni de oluyor.





Bazı besinlerin insan sağlığı ve mutluluğu üzerine etkileri olduğu da saptanmıştır. Örneğin; yulaf, balık, narenciye burada sayılabilir. Yulaf çok tanımadığımız bir lezzet ancak içeriğindeki posa, oligosakkaritler ve B vitamini onu değerli kılıyor. Süt, yoğurt ve meyve ile karıştırılarak pratik ve farklı lezzetler yaratılabilir. Kan şekeri kontrolünü sağlar ve tokluk hissi yaratır, barsak mikrobiyotasını düzenler böylece stresi kontrol etmeye yardımcı olur.

Çok alışkın olmadığımız ancak Türkiye’de de üretilmeye başlanmış bir meyve olan Avokado da stresin kontrolünde önemli bir yere sahip. İçeriğindeki yağ asitleri hormon düzeylerini dengeleyerek merkezi sinir sistemi işlevlerini olumlu yönde etkiliyor. İçeriğindeki potasyum kan basıncını düşürücü etkiye sahip.

Limon, mandalina, portakal, greyfurt gibi turuncgiller C vitamini kaynaklarıdır. Bu vitaminin vücutta pek çok işlevi vardır, en önemlisi kan basıncını etkiler ve bu yolla stres kontrolünde işe yarar.

İnsan beyninin gelişimi ve sağlığı için gerekli olan birçok maddeyi içeren badem sık tüketmediğimiz bir besindir. Türkiye’de yetiştirilme alanları her geçen gün azalmaktadır. Yerlerine yapılan binalar beyin gelişimine katkı

vermez hatta zarar verir. Badem içerdiği B2 ve E vitaminleri ile stresin azalmasında büyük rol oynar.

Balık, içeriğindeki omega-3 yağ asitleri ve fosfor ile stresi azaltan eşsiz bir besindir. Ancak ülkemizde balıkçılık can çekiştiğinden, halkın balık alması ve tüketmesi neredeyse olanaksız hale gelmiştir. Kirlenen denizler, göller, akarsular balık nesillerini yok etmekte, yanlış avlanma ise kökünü kazırmaktadır. Yetiştirme balıklar ise son derece şaibeli görünmekte. Düzenli balık tüketen kişilerin daha sağlıklı, daha aktif ve daha enerjik hissettikleri bilimsel olarak kanıtlanmıştır. Bu koşullarda ton balığı olarak bildiğimiz orkinoslar soruna çözüm olacaktır. Okyanuslarda avlanıp dondurularak işlenen balıklar kutulanarak satışa sunulur. Yoğun çalışma saatleri içerisinde balık yemeye fırsat bulamayanlar için ton balığı iyi bir çözüm olarak görünüyor. Magnezyum, potasyum ve B vitaminleri bakımından zengin ve hazırlanışı pratik bu ürünün kullanılması önerilebilir.

Bu yazının özeti; mutlu ve stresi azaltılmış çalışanlar ile üretilecek kaliteli işlere sahip olabilmektir. Bunun yolu ise sağlıklı beslenmekten geçer.

Kadınlara masallar...



Kadın sorunlarına çözümler bulmak amacıyla kurulan Koza Kadın Derneği; fabrikalar, okullar ve kamu kurumlarına giderek 'masal' anlatıyor. Bu masallarla insanı insan yapan değerlere dikkat çekiliyor.

Bursa'da kadın sorunlarına çözüm bulmak için çalışan sivil toplum kuruluşları var. Bunlardan biri de Koza Kadın Derneği. Farklı sivil toplum kuruluşları, demokratik kitle örgütü ve siyasi partilerde kadın çalışmaları yapan kadınların düzenli olarak bir araya gelerek uzun tartışmalar sonucu 2012 yılında kurdukları dernek, istihdam ve şiddet odaklı çalışıyor. Bu konularda çeşitli çalışmalar yürüten derneğin en dikkat çeken faaliyeti ise 'masal' anlatmak. Fabrikalar, okullar, diğer dernekler ve kamu kurumlarında bu faaliyeti gösteren dernek, kaybolmaya yüz tutmuş değerleri masallarla hatırlatıyor.

Derneğin yöneticilerinden Gülderen Sağlam, "Biz hak temelli bir derneğiz ve bundan çok fazla ödün vermek istemiyoruz. En çok istediğimiz şey, OSB'lerde çalışan kadınların haritasını çıkarmak. 'Ne tür işlerde çalışıyorlar, sorunları neler?' Kadınların çalışması sadece para kazanmak için değil, işe yaramak ve ruhlarını beslemek içindir. İnsan olmaktır" dedi.

Sağlam, şöyle devam etti: "Ben masal

anlatıcısıyım. Şirketlere, okullara, derneklere, kamu kurumlarına gidip masal anlatıyorum. Değer eğitimi için masal anlatıyorum. Ayrıca, Koza Kadın'ı tanıtıyorum. Kadınların, ihtiyaçları olduğunda bize başvurmalarını istiyoruz. Birlik, beraberlik, affetme, herhangi bir korkunun üstesinden gelebilme, kendi kendini mutlu edebilme, hedefini belirleyebilme, istediklerini sıraya koyabilme, alçak gönüllük, sevgiyi gösterebilme, gülümsemek kaybolan değerlerimiz. Hem bu değerleri ortaya çıkaracak hem de ruhun gıdası olabilecek masallar oluşturuyoruz. Biz masalları kullanarak mesajlarımızı veriyoruz. Masal her şeyin içine girip her türlü eğitimi verebiliyor. Kişisel gelişimi sağlıyor, sorunlarda terapi haline dönüşebiliyor."

TÜM OSB'LERE ULAŞMA HEDEFİ

2 yıl boyunca bütün OSB'lere ulaşmayı hedeflediklerini de dile getiren Sağlam, "Bir kadın fabrikaya giriyor, akşama kadar çalışıyor, evde geliyor çalışıyor. Kişisel gelişimi olmayacak mı bu insanın? Masal haricinde kadınların kişisel

gelişimini sağlamak üzere çeşitli seminerler de yapmak istiyoruz. Ülkede STK denildiğinde kadınlar ürküyor. Dernekçilikten korkuyorlar. Bu korkuyu yenmek istiyoruz. Hedefimiz, her



insanın kendisini bulmasını sağlamak. Onun için eğitimci oldum. Kişideki değeri görmeye ve onu ortaya çıkarmaya çalışırım. Masallar bunu çok güzel anlatır” ifadelerini kullandı.

“HAK TEMELLİ BİR ARADAYIZ”

Necla Türemen de, Koza Kadın Derneği ile ilgili şunları anlattı: "Biz kadın sorunlarına kafa yoran bir arkadaş grubuyduk. Bu alanda bir boşluk olduğunu gördük ve 'dernek kuralım' dedik. 2012'de de dernekleştik. Siyaset üstüyüz. Her görüşten arkadaşlarımız var. Hak temelli bir aradayız. Belediyelerle işbirliği yapıyoruz.

Belediyelere stratejik planlarında kadın dostu kent yaratmaları için isteklerimizi düzenli olarak yazıyla bildireceğiz ve bunların takibini yapacağız. Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği ile istihdam haritasının Bursa ayağını paylaşmak üzere bir ön görüşme yaptık. Projenin devamını başlattıklarında biz de onlarla çalışacağız. Bir de kitap projemiz var. Kadınların iş ve yaşam ilişkilerini hikâyeye dönüştüreceğiz. 2019-2021 kadın portrelerini çizeceğiz. Şiddet konusunda kadınları ilgili yerlere yönlendiriyoruz. Bazen iş, ev buluyoruz. Hukuki destek veriyoruz.”



Pürtelaş'ın sonu

Çooook eskiden dünyanın ömrü sadece sekiz saniyeyken, göz açıp kapayıncaya kadar geçen sürede yaşanmış bu olay.

Memleketin birinde çok meşgul, harıl harıl çalışan, işi başından aşkın, sinekleri kovalamaya bile zamanı olmayan pürtelaş bir kadın yaşıyormuş. Kadının kafasının içinde aynı anda kırk tilki dolaşır ama kuyrukları birbirine dolanmazmış. Kadının şöyle benim gibi bir köşeye geçip sessizce uzandığı, oturduğu görülmemiş. Yıllar böyle hay huyla, koşturmakla geçip gitmiş.

Pürtelaş kadın, havaların bir soğuduğu, bir ısındığı sonbaharın pastırma sıcaklarında, önce pastırmasını yapıp dama sermiş. Daha sonra çocuklarını okula göndermiş, arkasından da zeytinyağı dolmalar sarmış, kalan vaktinde de kendi boyadığı kumaşlarla efil efil entariler dikmiş. Bir işten diğerine koşturup duruyormuş, güneş günü terk etmeye hazırlanırken bile gözü hâlâ yapılacak işlerdeymiş. Ne yapsam ne etsem diye etrafa bakınırken gözüne bakır kahve cezvesi ilişmiş. “Bir kahve yapıp, şu taraçada güneşin batışına karşı içsem mi acaba?” diye içinden geçirmiş. Nihayetinde pek alışık olduğu bir durum değilmiş, çünkü daha yapılacak bir dünya işi varmış.

Cezveye önce suyu sonra kahveyi koymuş, ocağın altını yakıp başlamış kaynamasını beklemeye. Bir beklemiş su kaynamamış, iki beklemiş kaynamamış. Demiş ki, “Ben en iyisi bu arada boş durmayayım, gidip bir koşu tarladan domates toplayıp geleyim.” Cezveyi ateşte yalnız bırakıp gitmiş. Biraz sonra bakır cezve seslenmiş:

[illegible]

Kahve taşmış, ocak batmış, köpük kaçmış. Pürtelaş kadın telaşla kapıdan girer girmez yanık kahve kokusunu almış. Ocağın başına koşmuş ama iş isten geçmiş. Demiş ki, "En iyisi ben bir çay demleyeyim, kahve benim neyime." Demliği

oçağa koynuş, altını yakmış. Bir beklemiş su kaynamamış, iki beklemiş kaynamamış. “En iyisi ben bu arada boş durmayayım, kaynayana kadar bir koşu gider akşam odununu kırar gelirim.” demiş. Odunları kırıp gelmiş lakin evin kapısından içeri girdiğinde yanık demliğin kokusu burnunun direklerini kırmış. Çaydanlıktaki su kaynaya kaynaya bitmiş, sonunda demliğin dibi tutuşmuş. Aceleci kadın da isyan etmiş.

Bak görüyor musun, kırk yılın başı bir kahve içeyim dedim, kahve taşıtı;

Çay içeyim dedim, demlik yandı.

Olacak iş mi bu?

Öyle söyleyince önce cezve dile gelmiş: “Pürtelaş Hanım, Pürtelaş Hanım! Kahve içmek istiyorsan başında duracaksın. Başka hiçbir şey yapmadan köpüğün kabarışını izleyecek, su fokurdayıp köpük yanardağların lavları gibi yükselince cezveyi ocaktan alarak porselen fincana koyacaksın. Bırakır gidersen kahveyi bir başına, o da kızgınlıkla taşar gider.”

Sonra çaydanlık dile gelmiş: "Pürtelaş Hanım, Pürtelaş Hanım! Suyun fokurdamasını, sana haber vermesini bekleyeceksin, gözünü çaydanlığın tek gözünden ayırmayacaksın. Buhar çıktı mı ibrikten, altını kısıp çayı demleyeceksin. Aklın fikrin başka yerde olursa, gönül koyar su sana."

Pürtelaş kadın neler olduğunu anlamamış, aklını yitirdiği vehmine kapılarak evi terk etmiş, ormana doğru hızlı hızlı yürümeye başlamış. Kavak ağaçlarının ip gibi dizildiği o uzun yolu yürürken giderek ağırlaşmış adımları. Yavaş yavaş, usul usul ilerlemiş. Kayın ağaçlarının çevrelediği gölün yanına nasıl geldiğini fark etmemiş bile. Gölün etek ucuna oturmuş, hiçbir şey düşünmeden suya bakmış sadece, su da ona bakmış. Kurbağalar susmuş, karga susmuş, kuşlar susmuş, böcekler susmuş, rüzgâr susmuş; sanki her şey konuşma

orucundaymış. Pürtelaş kadın, suya yansıyan suretinde korkunç bir telaş görmüş.

Her şey sükuttayken yüzündeki telaş dile gelmiş:
"Pürtelaş Hanım, Pürtelaş Hanım, korkma!
Durursan düşmezsin, sessiz olursan dilsiz
kalmazsın, karanlıkta kör olmazsın. Bilakis durursan
düşünürsün, sessiz kalırsan duyarsın, karanlıkta
daha iyi görürsün."

Pürtelaş kadın o günden sonra daha az çalışmaya, hayattan zevk almaya başlamış. Artık her ne yaparsa sakın sakın, yavaş yavaş, tadını çıkararak yapıyormuş. Eh tüm bu değişimden sonra adını da değiştirmiş. Sekine Hatun olmuş.

Sevgili çalışan kadın arkadaşlarımız, siz de bir güne bir çuval dolusu işi mi sığdırmaya çalışanlardansınız? Evet mi? Çalışkan olmamızı hepimiz takdir ediyoruz. Elimize, yüreğimize ve emeğimize sağlık. Biz yine de cezve ve demliğimiz bizimle konuşmaya başlamadan kendimize vakit ayırmamızı ve çevremizdeki yakınlarımızdan, dost ve yarenlerimizden bizi farklı mekânlara ve konulara davet etmelerini istiyoruz. Söyleyelim onlara bizi davet etsinler. Yaptığımız işlerden biraz kenara çekilip, YAŞAMI DÜŞÜNÜP tadına varalım. Nasıl mı? Biz, KOZA KADIN çalışanları olarak sizlerle birlikte olmak istiyoruz ve sizleri ziyarete geleceğiz (Sizler de bizlere gelin). Bizlerde çalışmayı çok seviyoruz. Çalışmanın yanı sıra kendimizi tanımayı, sevmeyi ve çevremizdeki yenilikleri de seviyoruz. Birlikte işyerinizde buluşalım istiyoruz. Siz bize vakit darlığından ulaşamayabilirsiniz diye, biz sizin İŞYERİNİZE gelip size bir tatlı mola verdireceğiz. Bir çay bardağının sıcaklığında sıcak sohbetler etmek ve yaşamın ses hızında bir trenmiş gibi koşmasını yavaşlatmak ve sakin bir yaşam alanı oluşturmak istiyoruz. Sizlerle görüşüp kucaklaşana dek kalın sağlıklı, kakhaha ve sevinçle.



Dr. İsmail Şeker

Radyoloji Uzmanı

ismail.seker@gmail.com

Bilson Ultrasonografi Merkezi

Bursa'da bahar...

Bursa için mayıs ayının ayrı bir anlamı vardır... Dut ağaçlarının yapraklara bezenmesine paralel olarak kış boyunca 1 milimetreden küçük yumurta içinde gelişimini tamamlayan ipekböceği de yumurtadan dışarı çıkar. 2 milimetre boyundaki bebek ipekböceği, tek yiyeceği olan dut yaprağını hemen yemeye başlar. Hızla büyür. 40-60 günlük kısa, verimli ve gizemli yaşamında neslini sürdürmek için yumurtlar. Buna ek olarak ipek üretimi yaparak insan kültürüne ve yaşamına karışır.



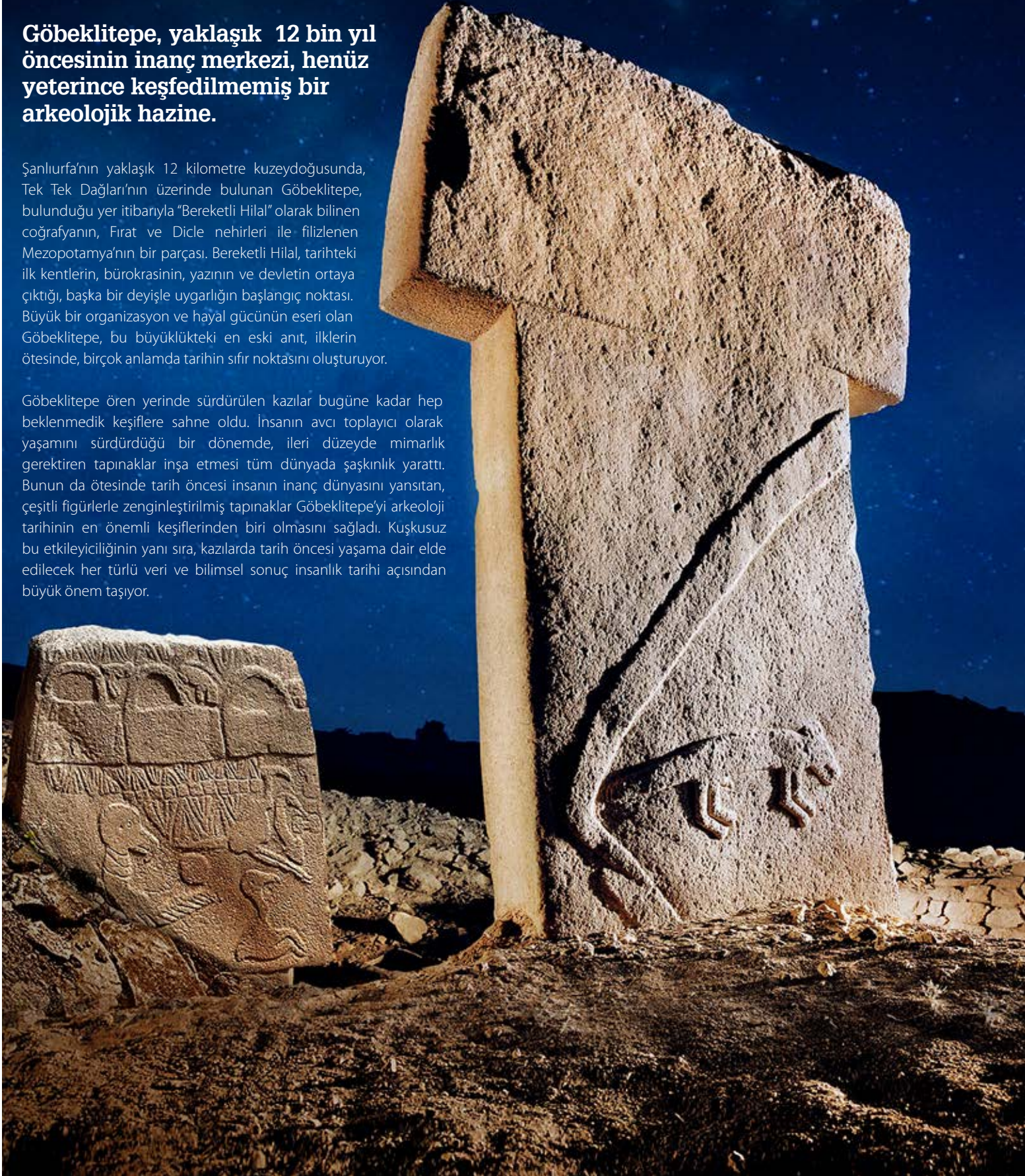


Tarihin sıfır noktası: GÖBEKLİTEPE

Göbeklitepe, yaklaşık 12 bin yıl öncesinin inanç merkezi, henüz yeterince keşfedilmemiş bir arkeolojik hazine.

Şanlıurfa'nın yaklaşık 12 kilometre kuzeydoğusunda, Tek Tek Dağları'nın üzerinde bulunan Göbeklitepe, bulunduğu yer itibarıyla "Bereketli Hilal" olarak bilinen coğrafyanın, Fırat ve Dicle nehirleri ile filizlenen Mezopotamya'nın bir parçası. Bereketli Hilal, tarihteki ilk kentlerin, bürokrasinin, yazının ve devletin ortaya çıktığı, başka bir deyişle uygarlığın başlangıç noktası. Büyük bir organizasyon ve hayal gücünün eseri olan Göbeklitepe, bu büyüklükteki en eski anıt, ilklerin ötesinde, birçok anlamda tarihin sıfır noktasını oluşturuyor.

Göbeklitepe ören yerinde sürdürülen kazılar bugüne kadar hep beklenmedik keşiflere sahne oldu. İnsanın avcı toplayıcı olarak yaşamını sürdürdüğü bir dönemde, ileri düzeyde mimarlık gerektiren tapınaklar inşa etmesi tüm dünyada şaşkınlık yarattı. Bunun da ötesinde tarih öncesi insanın inanç dünyasını yansıtan, çeşitli figürlerle zenginleştirilmiş tapınaklar Göbeklitepe'yi arkeoloji tarihinin en önemli keşiflerinden biri olmasını sağladı. Kuşkusuz bu etkileyiciliğinin yanı sıra, kazılarda tarih öncesi yaşama dair elde edilecek her türlü veri ve bilimsel sonuç insanlık tarihi açısından büyük önem taşıyor.





PIRAMİTLERDEN 7500 YIL DAHA ESKİ

Yakın zamana kadar bu ölçüde anıtsal yapıların ancak yerleşik yaşamın ileri aşamalarında gerçekleşebileceği öngörülürken, Göbeklitepe bu görüşün doğru olmadığını; dönemin karmaşık bir toplumsal düzene ve teknolojiye sahip olduğunu ortaya koyuyor. Stonehenge'den yaklaşık 7.000, Mısır piramitlerinden ise 7.500 yıl eski olan Göbeklitepe, Anadolu'nun, uygarlık tarihindeki yerini göstermesi bakımından da ayrı bir öneme sahip.

Göbeklitepe'de çapları 30 metreyi bulan yaklaşık 20 yuvarlak ve oval yapının ortasında 2 adet "T" biçimli, 5 metre yüksekliğinde, kireçtaşından bağımsız sütunlar yer alıyor. Yapıların iç duvarlarında da daha küçük sütunlar bulunuyor. Göbeklitepe ile ilgili veriler, arkeoloji çalışmalarında Neolitik dönemle ilgili kuramsal çerçevenin ve tarihlendirmelerin yeniden değerlendirilmesini gerektiren önemli bilgiler içeriyor. Göbeklitepenin; konumu, boyutları, tarihlendirilmesi ve yapılarının anıtsallığı ile Neolitik dönem için ünik bir kutsal alan olduğu anlaşılmış olup, 12.000 yıl boyunca doğal çevresi içinde dokunulmadan kaldığından önemli arkeolojik buluntu vermektedir.

SON YILLARIN EN BÜYÜK KEŞFİ

Yerleşim ve tarım kavramlarından çok uzak olan avcı ve toplayıcı insan toplulukları zamanında, şehir hayatına henüz geçmeden inşa edilen ilk tapınak olan Göbeklitepe, son yılların "en büyük arkeolojik keşfi" olarak gösteriliyor. Kazılarda ortaya çıkan ve çok merak edilen konulardan biri de, bu yapıyı inşa edenlerin, belli bir zaman sonra üzerini toprakla kapatarak Göbeklitepe'yi derin bir uykuya yatırmış olmaları.

EZBERLERİ BOZDU

Böylesi kompleks bir tapınağı inşa etmesi için insanın önce barınak yapmayı öğrenmesi, sonra tarıma başlayarak yerleşik hayata geçmesi gerekiyordu. Yerleşik hayata geçmemiş ilkel avcı toplumlarında inancın yerinin olmadığı düşünülüyordu. Fakat Göbeklitepe bu alandaki tüm bu ezberi bozdu. Ve anlaşıldı ki burada yaşayan insanlar, yerleşik hayata geçmeden önce ileri düzeyde mühendislik zekâsına sahipti, heykelleri işleyecek bir estetik anlayışları vardı. Daha avcı toplumuyken bile bir inanca sahiptiler ve bu inanç onlara görkemli tapınaklar yaptırmıştı. Bir anlamda, insanın kadim yolculuğunda inanç ihtiyacının ortaya çıkması için yerleşik hayata geçmesi gerektiği düşüncesi ortadan kalktı. Şanlıurfa'daki şehir merkezinden 30 kilometre uzaklıktaki Göbeklitepe'deki tapınakları görmek için her gün buraya gelen yüzlerce ziyaretçi, işte burada inancın insan için ne kadar önemli olduğu gerçeğiyle yüzleşiyor.





Omega 3 ile depresyondan kurtulmak mümkün

Uzmanlar, balıklarda ve balık yağında fazlaca bulunan omega 3'ün depresyon ve bunamayı azalttığını söylüyor.

Omega 3 vücut tarafından üretilmeyen ve dışarıdan yiyeceklerle alınması son derece önemli olan doymamış yağ asitlerinden biridir. Omega 3'ün beyin, göz ve damar sağlığına önemli etkileri vardır. Nöroşirurji Uzmanı Op. Dr. Kerem Bıkmaz, omega 3'ün beyin sağlığına etkisini, "Alzheimer hastalığının önlenmesine yardımcı olur.

Depresyon tedavisinde olumlu etkiye sahiptir. Gebelikte kullanılması durumunda bebeğin beyin ve göz gelişimine katkıda bulunur. Çocukların ve yetişkinlerin de beyin ve göz sağlığı için son derece önemlidir" şeklinde açıkladı.

EN ZENGİN BALIK SOMON

Özellikle soğuk sularda yaşayan uskumru, ton, somon, sardalye gibi yağlı balıklar ile gölde yaşayan alabalıklarda omega 3'ün bulunduğunu ifade eden Dr. Bıkmaz, "Omega 3 bakımından en zengin balık ise somondur. Deniz ürünlerinin tümü, kırmızı et ve tavuktan daha az düzeyde yağ ve doymuş yağ içerdikleri için sağlık için daha yararlıdır. O nedenle haftada en az 1 gün beyin ve kalp sağlığınız için soğuk deniz balıklarını sağlıklı pişirme yöntemleriyle pişirip tüketmek çok önemli. Ceviz ve semizotu da omega 3 için iyi birer kaynaktır. Omega 3 yağ asitlerinin



bizleri kalp ve romatizmal hastalıklarla, kanserden korumasıyla, tansiyon düşürücü etkisiyle, ileri yaşlarda gözde oluşan sarı noktanın oluşturduğu hasarları engellemesiyle ve depresyona iyi gelmesiyle son derece önemli etkilere sahip olduğunu biliyoruz" diye konuştu.



KORTEKS



Üstün performans, gelişmiş nem yönetimi

DRY TOUCH® Teknolojisi

Korteks'in sertifikalı performans kumaş markası DRY TOUCH®, Korteks İplik fabrikasında özel teknikler kullanılarak üretilen ileri teknoloji ürünü fonksiyonel kanal kesitli flamanlardan oluşmaktadır. Bu ileri teknoloji ve fonksiyonellik bir araya gelerek; üstün performanslı aynı zamanda doğal görümlü, yumuşak tutumlu ve daha örtücü olan DRY TOUCH® kumaşı yaratmıştır.

Kanallı lifleri ile nem ve hava transferini kolaylaştıran DRY TOUCH®, havanın dışarıdan içeriye, nemin ise içeriden dışarıya kolayca atılmasını sağlar. Yapılan testlerde DRY TOUCH® kumaşlarının pamuğa göre nemi 10 kat daha hızlı emdiği gözlemlenmiştir.

DRY TOUCH® performans kumaşları, Spor Giyim, İç Giyim, Denim Giyim, İş Elbisesi, Hazır Giyim alanları başta olmak birçok alanda kullanılmak üzere geliştirilmiştir.



Bursa Fabrika : Organize San. Böl. Sanı Cad. No: 3 16140 Bursa Tel: 0224 219 11 00 (20 hat) Faks: 0224 242 51 61
İstanbul Ofis : Levent 199, Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İstanbul Tel: 0212 456 21 18-19 Faks: 0212 422 00 96
e-mail : korteks.iplik@zorlu.com

www.korteks.com.tr



Amazon kendi havalimanını yapıyor

Amazon, 1,5 milyar dolar yatırımla 3 milyon metrekare alanda kendi havalimanını inşa ediyor.

E-ticaret devi Amazon, kendi havalimanını inşa etmek için hazırlıklara başladı. Havalimanı ABD'nin Kentucky eyaletindeki Cincinnati kentine kurulacak. Havalimanının temel atma törenine katılan Amazon CEO'su Jeff Bezos, iş makinesinin direksiyonuna geçip sembolik olarak inşaat çalışmalarını başlattı ve "Bunu sürmenin eğlenceli olduğunu tahmin ediyorsanız, haklısınız" diye konuştu.

Bezos, temel atma törenine ilişkin Twitter hesabından yaptığı paylaşımda, "Paketlerinizi daha hızlı alabilmeniz için yeni hava merkezimize 1,5 milyar dolar yatırım yapıyoruz. 3 milyon metrekare büyüklüğünde olacak ve 2 bin kişiye iş yaratacak" ifadelerini kullandı.

Mercedes'ten değişen araç



Mercedes-Benz GLE modelinin temel alındığı ESF 2019'da yer alan güvenlik önlemlerinden birisi de, kaza sırasında tasarımı değişen araç olması.

Alman otomobil devinin geliştirdiği Deneysel Güvenlik Aracı – ESF 2019, bu durumun nasıl çalışabileceğini göstermek için tasarlandı. Araç otonom sürüş modundayken bir çarpışma anında sürücünün yaralanma olasılığını azaltmak için gösterge panelini geriye doğru çekiyor.

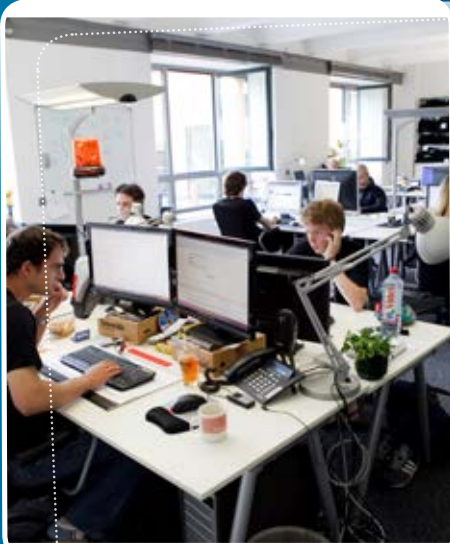
Gösterge panelinin konumu değişmesine rağmen, hava yastıklarının iç tasarımı yaşanan değişikliklerden etkilenmediği belirtiliyor. ESF 2019, otonom sürüş sırasında diğer arabaların hareketlerini anlamak için ön ızgarasında yer alan ışıklardan faydalanırken, kavşaklardan geçerken yandaki ışık şeritleri açılabilir.

Çalışanlar sosyal medya paylaşımlarını patronlarından gizliyor

Türkiye'de tüketicilerin yaklaşık üçte biri sosyal medyadaki paylaşımlarını patronlarından gizlemeyi tercih ediyor.

Kaspersky Lab tarafından hazırlanan Global Gizlilik Raporu'na göre, Türkiye'de tüketicilerin yaklaşık üçte biri (yüzde 35) sosyal medya paylaşımlarını patronlarından gizleme eğilimi gösteriyor. İşyerindeki bu gizlilik iş arkadaşlarına da uzanıyor. Kullanıcıların yüzde 60'ı paylaşımlarını birlikte çalıştıkları kişilerin de görmesini istemiyor. Çalışanların yüzde 90'ı da her gün pek çok kez internete giriyor. Bu da onların iş günlerinde özel ve çalışma yaşamlarını ayrı tutmasını zorlaştırıyor.

Bir çalışan, hayatının ortalama 13 yıl 2 aylık bir bölümünü işyerinde geçiriyor. Bu sürenin tamamı işle ilgilenmek veya terfi almakla geçmiyor. Tüketicilerin yaklaşık üçte ikisi (yüzde 64) her gün işyerinden işle ilgili olmayan web sitelerine girdiğini belirtiyor.



Bırakın çiçekler dalında kalsın.
katkılarınızla yeşeren gençlerimiz olsun.



Acı kayıplarınızda, mutlu günlerinizde çelenk hizmetimiz karşılığı ödediğiniz miktar BEV'in Burs Fonuna aktarılmaktadır.



www.balkanturk.org.tr

ÇELENK SİPARİŞ HATTI

(BEV 0 BEV)

**0224
0541**

**238 0 238
238 0 238**





#BoruSanatçı

'Boru' deyip geçenler bilmez; bir borunun üretiminden müşteriye ulaşmasına kadar geçen süreçte ne kadar emek, yatırım, tecrübe ve uzmanlık gerektiğini.

Borusan Mannesmann olarak işimize hep sanatçı titizliğiyle yaklaştık.
Ürettiğimiz her bir çelik boruya uzmanlığımızı kattık.
60 yıldır Türkiye'de, boru sanatına imzamızı attık.

Üretim aşamamızdaki seslerin, Mercan Dede'nin yorumuyla
çok özel bir müzik şölenine dönüştüğü videomuzu
Youtube kanalımızdan izleyebilirsiniz.

