BOSİAD

BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

SİNERJİ

Sinerji BOSİAD yayın organıdır

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Yıl 6 | Sayı 34 | Temmuz - Ağustos 2019

Mesleki eğitim ve temiz çevre hedefi

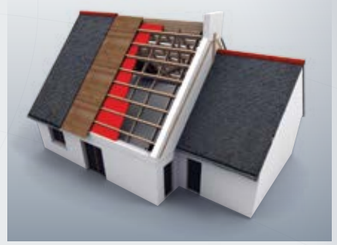
Mesleki eğitime değer katarak gençlerin üretime katılması ve temiz üretim konusunu hedefine alan BOSİAD, çalışmalarını hız kesmeden sürdürüyor. s26

Durmaz: Hedeflerimizi başarıyla tamamladık s16

YAPI ENDÜSTRİSİ ÇÖZÜMLERİ

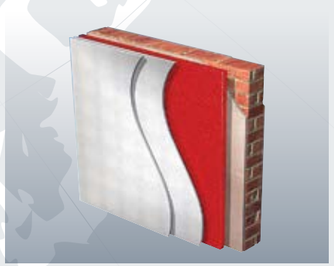
Floorlayer
Parkealtı Yalıtım Şiltesi

Floormax
Şapaltı Yalıtım Şiltesi

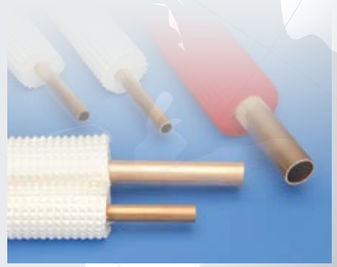


Rooflayer
Çatı Yalıtım Şiltesi

Termawrap
HVAC Yalıtım Levhası



Akustilayer
Ses Yalıtım Levhası



Termawrap
HVAC Yalıtım Borusu

durfoam
Insulation and Packaging Solutions

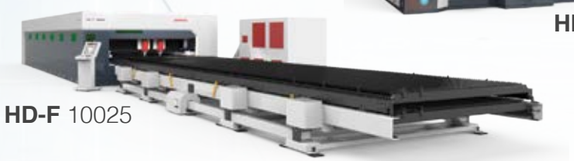
DURFOM İZOLASYON VE AMBALAJ SAN. TİC. A.Ş. Merkez: Akçalar Sanayi Bölgesi Şirşir C. No: 5 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE **T** +90 224 484 25 06 - 07 **F** +90 224 484 23 21
İSTANBUL - DURMAZLAR PLAZA Şube: Basın Express Yolu No: 25 Halkalı Küçükçekmece / İstanbul / TÜRKİYE **T** +90 212 693 96 35 - 36 - 37 **F** +90 212 693 96 38
w w w . d u r f o a m . c o m

DURMAZLAR

DURMA
Bugün, Yarın, Daima...

Lazer *Teknolojileri*

HD-FA 3015



HD-F 10025

HD-TC 60170

HD-FO 3015

HD-FS 3015 II

HD-FL 3015 IV

CMTS Canadian Manufacturing Technology Show 2019
30.09.2019 - 03.10.2019
Stant No: 3911
KANADA - Mississauga

MAKTEK İZMİR 2019
09.10.2019 - 12.10.2019
Hol : A **Stant No:** 109 + 115
TÜRKİYE - İzmir

BLECHEXPO
International Trade Fair for Sheet Metal Working and Joining Technology 2019
05.11.2019 - 08.11.2019
Hol : 1 **Stant No:** 1809
ALMANYA - Stuttgart

www.durma.com.tr

DURMAZLAR

Toplantılarınız İş Dünyasının Kalbinin Attığı Yerde

Muhteşem Uludağ manzarası ve Bursa şehir merkezine, ticaret ve sanayi bölgelerine yakın konumuyla misafirlerini ağırlayan Hilton Bursa Convention Center & Spa, büyüleyici iç tasarımı ve konfor olanakları ile toplantılarınıza ve konaklamalarınıza keyif katıyor.

Mutlu konuklar

Hilton konforu ve kalitesi ile 30m²'den başlayan, Uludağ ve şehir manzaralı odalarda.

- 12'si suit olmak üzere toplamda 187 misafir odası
- 35 Executive Oda
- 2 Engelli Misafir Odası
- Konforu en iyi fırsatlarla buluşturan Hampton by Hilton Bursa'da 107 misafir odası

Dünya Lezzetleri

- Gerçek İtalyan yolculuğu için Brasserie Restaurant, 410 m² 380 kişi içeride 130 kişi terasta
- World Luxury Restoran Awards ödüllü Skylight Restaurant & Bar,
- Zengin menüsü ve özel tatlarıyla Atrium Lounge & Patisserie Vivienne,

Verimli Toplantılar & Önemli Kararlar

- Travels & Hospitality Awards'da Türkiye'nin en iyi İş Oteli seçilen Hilton Bursa, yüksek standartlarıyla kurumsal organizasyonlarınıza değer katar.

Teknik Ekipmanlar

- BOSE ses ve görüntü sistemi,
- Creston otomasyon sistemi,
- PC, video, HDMI, DVD bağlantıları,
- Toplantı salonlarında 5400 ansilümen, Balo salonunda 8500 ansilümen FDH Lazer Projeksiyonlar
- Perde, Yüksek hızda kablolu ve kablosuz bağlantı imkanı (1000 mbps ye kadar)
- Telsiz/ yaka mikrofonu, Yazı tahtası, Kürsü, Bayrak direği

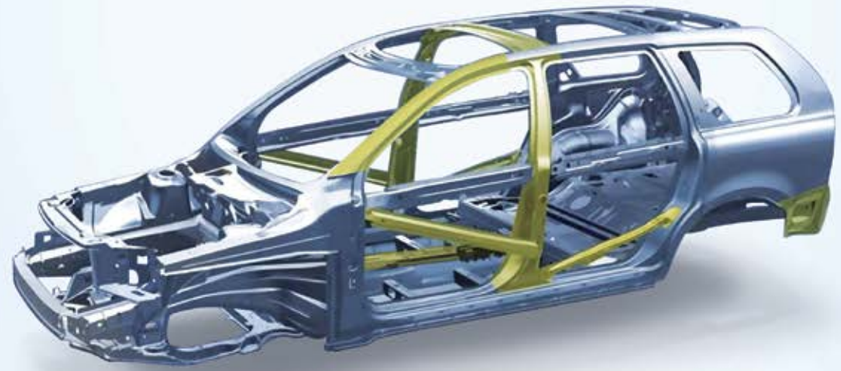
	Alan Metrekare	Ebatlar U x G x Y (m)	Kapı Ebatları U x G x Y (m)	Bulunduğu Kat	Gün Işığı	Resepsiyon	Banket	Sınıf	Tiyatro	Boardroom	Kare Şeklinde	Kabare	U Şeklinde
Hilton Toplantı Salonu 1	90.65	930 x 860 x 375	240 x 180	M	•	60	48	42	100	34	34	32	30
Hilton Toplantı Salonu 2	66.95	695 x 600 x 350	240 x 160	M	•	—	—	—	—	22	—	—	—
Hilton Toplantı Salonu 3	93.65	1,035 x 810 x 375	240 x 180	M	•	60	48	42	100	26	34	32	45
Hilton Toplantı Salonu 4	88.75	1,035 x 705 x 375	240 x 180	M	•	60	48	42	100	26	34	32	30
Hilton Toplantı Salonu 5	39.65	435 x 830 x 375	240 x 180	M	—	20	24	12	32	18	18	16	—
Hilton Toplantı Salonu 6	51.4	765 x 600 x 375	240 x 160	M	•	40	24	26	42	18	22	20	15
Hilton Toplantı Salonu 7	62.75	1,175 x 540 x 375	240 x 170	M	—	40	40	30	65	30	30	24	24
Hilton Toplantı Salonu 8	61.85	1,175 x 530 x 375	240 x 170	M	—	40	30	30	65	30	30	24	30
Hilton Toplantı Salonu 9	116.9	1,190 x 1,055 x 375	240 x 170	M	•	150	90	58	120	30	40	48	40
Hilton Toplantı Salonu 7 & 8 & 9	240	1,190 x 2,125 x 375	240 x 170	M	•	250	180	136	280	60	74	84	80
VIP Toplantı Salonu 1	234.6	1,595 x 1,065 x 350	240 x 210	15	•	200	130	100	220	26	44	60	50
VIP Toplantı Salonu 2	61.9	735 x 830 x 360	240 x 190	15	•	—	—	—	—	18	—	—	—
VIP Toplantı Salonu 3	60.3	735 x 815 x 360	240 x 190	15	•	—	—	—	—	18	—	—	—
Balo Salonu	870	2,805 x 3,020 x 675	240 x 250	B1	•	1200	800	580	1100	68	132	304	270
Balo Salonu A	430	2,805 x 1,510 x 675	240 x 250	B1	—	450	350	275	500	60	88	168	120
Balo Salonu B	430	2,805 x 1,510 x 675	240 x 250	B1	•	450	350	275	500	60	88	168	120
Balo Salonu Fuaye	-	—	—	B1	•	—	—	—	—	—	—	—	—
Açık Hava Alanı	812.3	2,600 x 3,040	240 x 200	M	•	800	580	—	—	—	—	—	—

Hilton BURSA CONVENTION CENTER & SPA | Hampton by HILTON | Hilton HONORS

Bilgi ve rezervasyon için 0 (224) 500 05 05
bursa.sales@hilton.com

Beyçelik Gestamp

Her Ruh güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımında lider kuruluşlardan biridir.

Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı konusunda sahip olduğu -atanındaki ilk- Ar-Ge merkezi belgesi ve otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla otomotiv sanayisine yön veriyor.

Beyçelik HOLDİNG

Gestamp

S105

Üstün performans, gelişmiş nem yönetimi

DRY TOUCH® Teknolojisi

Korteks'in sertifikalı performans kumaş markası DRY TOUCH®, Korteks İplik fabrikasında özel teknikler kullanılarak üretilen ileri teknoloji ürünü fonksiyonel kanal kesitli flamanlardan oluşmaktadır. Bu ileri teknoloji ve fonksiyonellik bir araya gelerek; üstün performanslı aynı zamanda doğal görünümlü, yumuşak tutumlu ve daha örtücü olan DRY TOUCH® kumaşı yaratmıştır.

Kanallı lifleri ile nem ve hava transferini kolaylaştıran DRY TOUCH®, havanın dışarıdan içeriye, nemin ise içeriden dışarıya kolayca atılmasını sağlar. Yapılan testlerde DRY TOUCH® kumaşlarının pamuğa göre nemi 10 kat daha hızlı emdiği gözlemlenmiştir.

DRY TOUCH® performans kumaşları, Spor Giyim, İç Giyim, Denim Giyim, İş Elbisesi, Hazır Giyim alanları başta olmak birçok alanda kullanılmak üzere geliştirilmiştir.

TAC® İPLİK

www.korteks.com.tr

ZORLU

Bursa Fabrika : Organize San. Böl. Sarı Cad. No: 3 16140 Bursa Tel: 0224 219 11 00 (20 hat) Faks: 0224 242 51 61
İstanbul Ofis : Levent 199, Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İstanbul Tel: 0212 456 21 18-19 Faks: 0212 422 00 96
e-mail : korteks.iplik@zorlu.com

BORUSAN KURULUŞUDUR

0212 393 58 00

bmb@borusan.com
www.borusanmannesmann.com
+90 (549) 393 58 00

/BorusanMannesmann
/BorusanMannesmannBoru

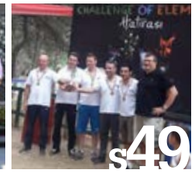
BORUSAN MANNESMANN

İPEKER

Alışılanın ötesindeki hayallerin
tasarım ile buluştuğu
noktadayız...

Munich Fabric Start
3 - 4 - 5 Eylül 2019

Première Vision Paris
17 - 18 - 19 Eylül 2019



BOSİAD SİNERJİ

Temmuz - Ağustos 2019
Yıl 6 *Sayı* 34 *Yayın Süresi* 2 ayda 1
Yayın Bölgesi Bursa

BOSİAD adına sahibi
Yavuz Yiğit

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Abdullah Bayrak

Bursa OSB Yönetim Kurulu
Hüseyin Durmaz *Yönetim Kurulu Başkanı*
Abdullah Burkay *Yönetim Kurulu Üyesi*
Nüvit Gündemir *Yönetim Kurulu Üyesi*
Sühendam Urbay *Yönetim Kurulu Üyesi*
Özcan Gök *Yönetim Kurulu Üyesi*

Bursa OSB Bölge Müdürü
A.Türker Ertürk

BOSİAD Yönetim Kurulu
Rasim Çağan *Yönetim Kurulu Başkanı*
Mefküre Zümbülova *Yönetim Kurulu Başkan Yard.*
Meltem Turan *Yönetim Kurulu Genel Sekreteri*
Gaffar İhsan İpeker *Yönetim Kurulu Başkan Yard.*
Süleyman Selçuk Çelik *Yönetim Kurulu Başkan Yard.*
Onur Parseker *Dernek Saymanı*
Yavuz Yiğit *Yönetim Kurulu Üyesi*
Tanver Emre Yılmaz *Yönetim Kurulu Üyesi*
Özgür Şahin *Yönetim Kurulu Üyesi*
Haluk Arslan *Yönetim Kurulu Üyesi*
Orhan İğrek *Yönetim Kurulu Üyesi*

Dergi İletişim
Bursa Organize Sanayi Bölgesi
Ormanlar Cad. Meşelipark Tesisleri
No:2-2 B Blok D:2 16140 Nilüfer/BURSA
Mobil: 0 530 941 33 39
Tel: 0 224 243 20 01 Fax: 0 224 243 20 02
Web: www.bosiad.org.tr
bilgi@bosiad.org.tr

Yayına Hazırlayan
yazievi iletişim & yayıncılık
Yazıevi İletişim&Yayıncılık
Ahmet Taner Kışlalı Bulvarı No:11/A Öndül Elite Offices
B Blok K:7 D:94 Nilüfer/Bursa
yazievi@yazievi.com.tr
www.yazievi.com.tr

Baskı
Detay Copy Matbaa & Kırtasiye
Setifika No: 28780
Tahtakale Çelebiler Cd. No:9
Osmangazi/Bursa
www.detaycopymatbaa.com

Baskı Tarihi
4 Eylül 2019
Yayın Türü
Yerel Süreli

Sinerji, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) yayın organıdır. Dergide yayınlanan yazı ve makaleler kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yazı ve reklamların sorumluluğu yazana veya reklam verene aittir.

içindekiler

Sinerji'den Mesaj
08 Sanayicimiz üretimine, istihdamına, ihracatına durmadan devam ediyor Hüseyin Durmaz
10 Mesleki eğitim için çalışmaya devam Rasim Çağan

Kapak Konusu
26 Mesleki eğitim ve temiz çevre hedefi

BOSB ve BOSİAD'dan...
16 Durmaz: Hedeflerimizi başarıyla tamamladık
18 Bursa OSB, Singapur heyetini ağırladı
20 Dünya otomotiv sektörü 2. kez Bursa'da buluşuyor
22 Aktaş'a hayırlı olsun ziyareti
23 BOSİAD yönetimi Turgay Erdem'i ziyaret etti
28 Yeniden Yeşil Bursa için
32 BOSİAD'dan Bosch TGA'ya ziyaret
34 Meslek lisesi öğretmenlerine optimum denge modeli
37 İsmail Gerim, BOSİAD'ın konuğu oldu
43 BOSİAD'dan NOSAB'a anlamlı ziyaret
45 Bursa OSB Uganda'nın radarında
46 BOSİAD, BALKANTÜRKSİAD yönetimini ağırladı
49 Bursa OSB, Challenge Of Elements şampiyonu oldu
57 Slow Food'un Bursa yapılanması için ilk adım

Röportaj
40 GRL Otomotiv 3. kuşakla büyüyor

Firmalar
51 Başkan Aktaş'tan, Bemis fabrikasına ziyaret
52 Üçge, Türkiye Perakendeciler Federasyonu'nu ağırladı
53 Aktaş Holding, 42. Yapı Fuarı'na hazırlanıyor

Görüşler
24 Ortağa borcun vergisel yönden değerlendirilmesi Şerif ARI
38 URTEB Rekabet Merkezi 3 ayda neler yaptı? Ahmet ÖZENALP
44 Toplum gönüllüsü sivil toplum kuruluşları Erdal ELBAY
48 İşe iade davası sonundaki tazminat ve alacakların hesaplanması Zeynep Handan ÖZCEBE
54 Yayın OKU, "DOĞRU ALGIYI" hedeflemeli Sema ADALI
56 Yürüyelim arkadaşlar Dr. Öğr. Üyesi Ş. Esin Göksu ŞEKER

Fotoğraf Öyküsü
58 İpek böceği ve kadın… Dr. İsmail ŞEKER

Sanayicimiz üretimine, istihdamına, ihracatına durmadan devam ediyor

Hüseyin Durmaz
Bursa OSB Yön. Kur. Bşk.

Çok değerli Sinerji okurları;

Yılın yarısını geride bıraktık, hatta sonbahara yaklaşıyoruz. Zaman kendi akışında devam ediyor…

Ekonomide de öyle. Bir taraftan küresel anlamda ticaret savaşları yeni boyut kazanırken, ülkemizde alınan kararlar ve uygulamalarla dengelenme sürecinde çok önemli ilerlemeler kaydedildi.

Örneğin, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın politika faizini 425 baz puan düşürmüş olması, piyasalarda ciddi anlamda olumlu etki yarattı.

Son dönemde açıklanan veriler, iktisadi faaliyetin ılımlı bir toparlanma eğilimi sergilediğini göstermektedir. Ülkemizin rekabet gücündeki gelişmelerin de etkisiyle, mal ve hizmet ihracatı artış eğilimini sürdürmekte, özellikle turizmdeki güçlü seyir doğrudan ve bağlantılı sektörler kanalıyla iktisadi faaliyeti desteklemektedir.

İhracattaki olumlu gelişmeler ve sürekli artışına paralel cari açığın son 16 yılın en düşük seviyesine ulaşmış olması elbette memnuniyet verici gelişmelerdir.

Bu olumlu gelişmelerin sürdürülebilirliği anlamında sanayicimiz üretimine, istihdamına, ihracatına durmadan devam etmektedir.

Bursa OSB'de de çarklar dönmeye devam ediyor. Yönetim Kurulumuz da çalışmalarını yoğun bir şekilde sürdürüyor.

Bu aniamda, Bursa OSB'nin Mali Genel Kurul toplantısını gerçekleştirdik. Göreve gelirken belirlediğimiz hedefleri, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın yapmış olduğu Organize Sanayi Bölgeleri Uygulama Yönetmeliği'ndeki değişiklikler doğrultusunda teker teker gerçekleştiriyoruz.

Yine bu dönemde yurtdışından iki heyet ağırladık. Singapur ve Uganda'dan gelerek bölgemizi ziyaret eden heyetlerle ekonomik işbirliği imkânları değerlendirildi.

Ayrıca, sosyal etkinlikleri de ihmal etmiyoruz. Firmalar arasındaki rekabet duygusunu farklı bir alana taşımak ve ilişkileri güçlendirmek amacıyla bu yıl ikincisi düzenlenen ve şirketler arası takım çalışması üzerine kurgulanmış spor branşı içermeyen outdoor turnuva olan Challenge Of Elements 2019 etkinliğinde, Bursa Organize Sanayi Bölgesi birincilik ipini göğüsledi.

Bu arada, 12-14 Kasım 2019 tarihlerinde Bursa'da, Bursa OSB'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilecek Dünya Otomotiv Buluşmaları'nın Türkiye ayağını oluşturan 2. toplantıya ilişkin hazırlıklarımız da aralıksız devam ediyor. "Automotive Meetings Turkey" yerli ve yabancı 240'ın üzerinde OEM ve Tier1 firma katılımıyla kasım ayında Türk otomotiv endüstrisinde ve Bursa'da önemli bir gündem oluşturacak.

En başta belirttiğimiz gibi zaman kendi akışında devam ediyor. Zamanı ey iyi şekilde, üretken ve verimli bir biçimde değerlendirerek, üyelerimize ve bölgemize faydalı çalışmalar gerçekleştirmek üzere bizler de faaliyetlerimize aralıksız devam ediyoruz.

Bu duygu ve düşüncelerle, birlik ve beraberliğin önemini bir kez daha belirtir, sizlere de sağlık ve mutlulukla işlerinizde başarılar temenni eder, saygılarımı sunarım.

Mesleki eğitim için çalışmaya devam

Rasim Çağan
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

Çok değerli Sinerji okurları,

Yeni sayımızdan hepinize merhaba. Bildiğiniz gibi çevre ve mesleki eğitime destek bizim bu sene odaklanacağımız en önemli alanlar. Özellikle mesleki eğitiminin gelişimi noktasındaki çalışmalarımızı aralıksız sürdürüyoruz.

Mesleki eğitimin desteklenmesi ve geliştirilmesi, sanayinin nitelikli çalışan sorununun çözümü için çok önemli. Sanayi bölgemiz içinde bulunan Atatürk Endüstri Meslek Lisesi'nin desteklenmesi de Milli Eğitim Bakanlığı ve BTSO tarafından BOSİAD'ın sorumluluğuna verildi. Bu çerçevede yoğun bir çalışma başlattık. Gerek modelleme gerekse de bilgi almak için başarılı bulduğumuz örnek okulları gezdik. Gebze OSB Meslek Lisesi, Enka Meslek Lisesi ve Bosch Mesleki Eğitim Merkezi'nde yapılan çalışmaları yerinde gördük. Bu okullardaki öğrencilerin sanayinin beklentilerine uygun şekilde mezun olarak iş hayatına başlayabilmeleri için sarf edilen çabaları yerinde görme fırsatı bulduk. Ayrıca, Atatürk Endüstri Meslek Lisesi'ne Endüstri 4.0 laboratuvarı kazandırabilmek için Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı'na proje hazırlanmasına iştirakçi olarak destek olduk.

Bununla birlikte, şehrin ortasında üretim yapan bir sanayi bölgesi için çevreye duyarlı üretim çok önemli. Bu bilinçle de gerekli yatırımlar yapılmış ve bölge sanayicilerimiz operasyonel maliyetleri yüksek ama çevreye yan etkisi asgari seviyede bir üretim gerçekleştirmektedir. Gerek bu çevre bilincini diğer organize sanayi bölgelerine taşımak gerekse de çevreyi göz ardı ederek rekabet avantajı yaratılmasını ortadan kaldırmalıyız. Bu sorunların gündeme getirilmesine ve çözüm yollarının aranmasına yönelik çalışmaları hayata geçirmeye gayret ediyoruz. Bunu yaparken de çeşitli kuruluşlarla temas halindeyiz. Bu dönemde Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş ve Nilüfer Belediye Başkanı Turgay Erdem'i de ziyaret ederek hem projelerimizi anlattık hem de düşünce ve beklentilerimizi kendileriyle paylaştık.

BEBKA Genel Sekreteri İsmail Gerim de konuğumuz oldu. Ajansın çalışmaları ve mali destek programları hakkında bizleri bilgilendirdi. Çalışmalarımızı kendilerine anlattık, üyelerimize fayda sağlayacağımız konular üzerinde muhtemel destekler hakkında fikir alışverişinde bulunduk.

Türkiye'nin ilk OSB'si olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin önemi her geçen gün daha da fark edilmekte. Yabancı ülkelerden gelen heyetler bölgemizi ve BOSİAD'ı ziyaret ediyor. Kısa zaman önce de Singapur ve Uganda'dan gelen heyetleri ağırlayarak, bölgemizin potansiyelini anlattık, üye firmalarımızla ikili görüşmeler gerçekleştirmelerine destek olduk.

Bu sayımızda da BOSİAD olarak faaliyetlerimizi, şirketlerimizden haberleri bulabileceksiniz. Hepinize bol kazançlı günler diliyorum.

Yeniden Başla
ELS LIFT 2 EL

%30'un üstünde kazanç sağlayarak sınırlı sayıdaki tam revizyonlu ve 1 yıl üretici garantili ELS Lift marka 2.el EL Serisi model makaslı personel yükseltici platformlara sahip olabilirsiniz.

Revizyon Detayları;

- Hidrolik ve Elektrik Tesisat Kontrolü
- Yeni Akü
- Yeni Korkuluk Seti
- Yeni İz Bırakmayan Tekerlekler
- Komple Boya İşçiliğiyle Yeni Görünüm
- İşlevini yitirmiş tüm ekipmanların yenilenmesi

ELS CERTIFIED
1 YIL PRODUCER'S WARRANTY

www.elslift2.com
+90 224 241 30 90

Temmuz ayı dış ticaret rakamları açıklandı

Temmuz ayında dış ticaret açığı yüzde 46,9 azalarak 3 milyar 192 milyon dolara geriledi.

TÜİK, temmuz ayına ilişkin dış ticaret verilerini açıkladı. TÜİK ile Ticaret Bakanlığı işbirliğiyle oluşturulan geçici dış ticaret verilerine göre; ihracat 2019 yılı Temmuz ayında, 2018'in aynı ayına göre yüzde 7,9 artarak 15 milyar 160 milyon dolar, ithalat yüzde 8,5 azalarak 18 milyar 351 milyon dolar olarak gerçekleşti.

Temmuz ayında dış ticaret açığı yüzde 46,9 azalarak 3 milyar 192 milyon dolara geriledi. İhracatın ithalatı karşılama oranı 2018 Temmuz ayında yüzde 70 iken, 2019 Temmuz ayında yüzde 82,6'ya yükseldi.

EN FAZLA İHRACAT ALMANYA'YA

Almanya'ya yapılan ihracat 2019 Temmuz ayında 1 milyar 379 milyon dolar olurken, bu ülkeyi sırasıyla 1 milyar 91 milyon dolar ile Birleşik Krallık, 770 milyon dolar ile Irak ve 741 milyon dolar ile Fransa takip etti. Rusya'dan yapılan ithalat, 2019 yılı Temmuz ayında 2 milyar 90 milyon dolar olurken, bu ülkeyi sırasıyla 1 milyar 728 milyon dolar ile Almanya, 1 milyar 663 milyon dolar ile Çin ve 1 milyar 324 milyon dolar ile ABD izledi.

Türk otomotiv sanayisini rahatlatan düzenleme

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nca, otomotiv sanayicilerinin, Birleşik Krallık'ın AB'den ayrılması durumunda olumsuz etkilenmemeleri için otomotiv ürünlerinin tip onay geçerliliğinin sürdürülmesine yönelik düzenlemeye gidildi.

Bakanlığın konuya ilişkin tebliğ değişikliği Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan alınan bilgiye göre, otomotiv sanayi uluslararası mevzuat uyumunun sağlanması süreciyle büyük gelişme göstermeye devam ediyor. Gümrük Birliği sonrasında, Avrupa Birliği (AB) otomotiv mevzuatının uyumlaştırma çalışmaları Bakanlık tarafından yürütülürken, bugüne kadar otomotiv sektörünü ilgilendiren 340 mevzuat ve mevzuat değişikliği yayımlanarak yürürlüğe konuldu.

Uluslararası mevzuat değişiklikleri çerçevesinde Türkiye'deki mevzuat da güncellenmeye devam ediliyor. Bu doğrultuda yapılan mevzuat uyumlaştırmalarıyla vatandaşların karayollarındaki can ve mal güvenliğinin artırılması, kullanılacak araçların yüksek güvenlik seviyesine sahip olması amaçlanıyor. Yayınlanan tebliğ değişikliğiyle de olası Brexit durumunda otomotiv sektörünce kullanılan ve Birleşik Krallık Onay Kuruluşu'nca (Birleşik Krallık Onay Kuruluşu'nun verdiği belgeler Brexit sonrası Avrupa'da geçersiz hale gelecek) düzenlenmiş tip onayına sahip otomotiv ürünlerinin, söz konusu tip onaylarının geçerliliğinin sürdürülmesine yönelik iş ve işlemler düzenlendi.

KOBİ'lere 71,5 milyon liralık dijitalleşme desteği

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Varank, gelecek dönemde teknoloji geliştirici KOBİ'lerin nitelik ve niceliğini artırmaya özel önem vereceklerini belirterek, "71,5 milyon liralık destek KOBİ'lerimizle buluşmuş olacak" ifadelerini kullandı.

Bakanlıktan yapılan açıklamaya göre, mart ayında çıkılan KOBİGEL'in "İmalat Sanayinde Dijitalleşme" temalı çağrısı, yerli teknoloji geliştiricisi ve üretimini dijitalleştirmek isteyen KOBİ'leri kapsıyordu. Programın amacı, özgün yerli teknolojilerin ağırlıkta olduğu bir dijitalleşme için, teknoloji geliştiren KOBİ envanterini genişletmek ve KOBİ'lerin dijitalleştirilmiş iş süreçlerini artırmak olarak belirlenmişti. Bu çerçevede, büyük verinin kullanımı, nesnelerin interneti, akıllı sensör teknolojileri, otonom robot teknolojileri, yapay zeka ve siber güvenlik alanları çağrı kapsamına alındı. Ayrıca, açık kaynak kodlu yazılımları içeren proje başvurularına da öncelik verildi.

Toplamda 258 işletmeye destek sağlanacağını aktaran Bakan Varank, bunların 232'sini akıllı dijital teknolojileri kendi iş süreçlerine adapte etmek isteyen KOBİ'lerin oluşturduğunu, akıllı dijital teknolojileri geliştiren 26 KOBİ'ye de KOBİGEL kapsamında destek vereceklerini bildirdi.

Merkez Bankası anketinde 12 aylık TÜFE beklentisi geriledi

Merkez Bankası'nın ağustos ayı beklenti anketinde 12 aylık TÜFE beklentisi yüzde 13.90'dan yüzde 12.77'ye geriledi, yıl sonu Dolar/TL beklentisi de 5.90'a geriledi.

Ağustos ayı için TÜFE beklentisi bir önceki anket döneminde yüzde 0,85 iken, bu anket döneminde yüzde 1,26 oldu. Cari yıl sonu TÜFE beklentisi bir önceki anket döneminde yüzde 15,01 iken, bu anket döneminde yüzde 14,42'ye geriledi. 12 ay sonrası TÜFE beklentisi bir önceki anket döneminde yüzde 13,90 iken, bu anket döneminde yüzde 12,77'ye geriledi. 24 ay sonrası TÜFE beklentisi ise aynı anket dönemlerinde sırasıyla yüzde 11 ve yüzde 10,27 olarak gerçekleşti.

2019 yıl sonu dolar/TL beklentisi bir önceki anket döneminde 6,14 TL iken, bu anket döneminde 5,90 TL'ye geriledi. 12 ay sonrası döviz kuru beklentisi ise aynı anket dönemlerinde sırasıyla 6,47 TL ve 6,27 TL olarak gerçekleşti. 2019 yılı cari işlemler açığı beklentisi, bir önceki anket döneminde 7,6 milyar dolarken, bu anket döneminde 6,7 milyar dolara geriledi.

Bankaların kredi işlemlerine ilişkin yeni düzenleme

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK), bankacılık sektöründe "mali şeffaflığı" artıracak yeni bir düzenleme hazırlıyor. Reel sektör firmalarının bağımsız denetime tabi kredi limiti 500 milyon liradan 100 milyon liraya indirilecek. Böylece bankacılık sektörü için sistemik risk oluşturabilecek büyüklükteki krediler konusunda daha güvenli bir alan oluşturulacak.

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK) yetkililerinden alınan bilgiye göre, Yeni Ekonomi Programı Yapısal Dönüşüm Adımları kapsamında, bankalardan kredi kullanan firma ve grupların bağımsız denetim raporu sunma zorunluluğunun başladığı 500 milyon TL'lik sınırın 100 milyon TL'ye düşürülmesi gündemde.

KREDİ MÜŞTERİ ALANI GENİŞLEYECEK

Bu kapsamda, mevcut riski 100 milyon TL ve üzerinde olan veya alınacak yeni krediyle birlikte bu sınırın üzerine çıkacak müşterilerin kredi tahsis aşamasında, bağımsız denetimden geçmiş finansal tabloları ve mali rasyoları içeren analiz tablolarını bankalara sunmasına yönelik çalışma yürütülüyor. Böylece, bankalara detaylı finansal bilgi temin etmekle yükümlü kılınan reel sektör firmalarının kapsamı genişletilecek ve mali şeffaflığı artırılacak, bankaların firmalara ait güncel verilere erişim imkânı kolaylaştırılacak.

Bakan Pekcan: İhracat Ana Planı'nda 17 hedef ülke belirledik

Ticaret Bakanı Pekcan, "İhracat Ana Planı'nda 17 hedef ülke, 5 hedef sektör belirledik. Sektörler; makine, otomotiv, elektrik-elektronik, kimya ve gıda endüstrisi" dedi.

Bakan Pekcan, şunları söyledi:

"İhracat Ana Planı'nda hedef ülkelerimiz ABD, Brezilya, Çin, Etiyopya, Fas, Güney Afrika, Güney Kore, Hindistan, Irak, İngiltere, Japonya, Kenya, Malezya, Meksika, Özbekistan, Rusya ve Şili. İhtisas serbest bölgeleri ile hedefimiz Türkiye ihracatındaki payı yüzde 3,5 olan yüksek teknolojili ürün ihracatımızı yüzde 5'lere çıkarmak."

"KOBİ'LERİN YÜZDE 75'İNİN DESTEKLENMESİNİ HEDEFLİYORUZ"

Bakan Pekcan ayrıca, "Eximbank'ın yeni ürünleriyle KOBİ'lerin yüzde 75'inin desteklenmesini, ihracatı destekleme oranının yüzde 29'a çıkarılmasını hedefliyoruz" diye konuştu.

YATIRIMCILARA DAVET

Pekcan, "Yüksek teknolojili yatırımcıları Türkiye'de üretime davet ediyoruz. İhracat Ana Planımızla yeni bir rota belirliyoruz. Bu rota ihracatını verimlilik, inovasyon ve dijitalleşme ile artıran bir Türkiye" ifadelerini kullandı.

OSB yönetim kurulları artık 15 kişi olacak

Organize Sanayi Bölgeleri Uygulama Yönetmeliği'nde yapılan değişikliklere göre, OSB'ler ve OSBÜK, 15'er kişilik yönetim kurulları tarafından idare edilecek.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Organize Sanayi Bölgeleri Uygulama Yönetmeliği'nde değişiklik yaptı. Pek çok konuda değişikliklerin yapıldığı düzenlemeye göre, OSB yönetim kurulları ile OSBÜK Yönetim Kurullarındaki üye sayısı 11'den 15'e çıkarıldı. OSB yönetim kurulu toplantılarının ayda iki kez yapılması hükme bağlandı. OSB katılımcılarına çatı ve cephelerinde güneş ve rüzgârdan elektrik enerjisi üretme imkânı tanındı. Organize Sanayi Bölgeleri Uygulama Yönetmeliği'nde yapılan değişiklik, Resmi Gazete'de yayımlandı. Yönetmelik ile getirilen yenilikler şöyle:

ASIL ÜYELERDEN SEÇİLECEK

OSB yönetim ve denetim kurulu üyeleri, müteşebbis heyet asıl üyeleri arasından seçilecek. Müteşebbis heyet asıl üyeliğinde yer alan ancak yönetim ve denetim kurulu asıl ve yedek üyeliklerinde görev almak istemeyenler ile geçerli bir mazereti olmadan üst üste yapılan üç toplantıya veya mazereti olsa dahi bir yıl içinde yapılan toplantıların en az yarıdan bir fazlasına katılmayanlar üyelikten çekilmiş sayılacak. Daha önceki düzenlemede bu süre altı ay olarak yer alıyordu.

DİVAN SEÇİMİ DEĞİŞTİ

Katılımcıların müteşebbis heyete dahil olmaları başlığında değişiklik yapılarak, "Toplantıda öncelikle, toplantıya katılan katılımcıların veya temsilcilerinin açık oylarıyla, kendi aralarında bir divan başkanı ve yeterli sayıda üye seçilir" hükmü kaldırıldı.

Getirilen yeni bir madde ile genel kurul toplantısında bulunmayanlar, seçimden önce yapacakları yazılı başvuru ile yönetim kurulu/denetim kurulu üyeliğine aday olabilecek.

TUTANAK İMZALANACAK

Genel kurul gündemine ilişkin maddeye yapılan eklemeye göre, genel kurul tutanağı divan başkanı, üyeleri ve Bakanlık temsilcisi tarafından imzalanacak.

7-15 GÜNLÜK SÜRE

Toplantı ve karar yeter sayısı, birinci ve ikinci toplantıda, toplantı yeter sayısının sağlanamaması halinde üçüncü toplantıda nisap aranmayacak. Toplantılar arasındaki süre yedi günden az, on beş günden fazla olamayacak.

AYDA İKİ TOPLANTI

Yönetim kurulu, salt çoğunluk ile toplanacak ve karar alacak. Oyların eşitliği halinde başkanın oyuna itibar edilecek. Toplantılar en az ayda bir değil, iki defa yapılacak. Yönetim kurulunca karar alınması halinde, olağan ve olağanüstü müteşebbis heyet/genel kurul toplantı gündemlerine, yeni düzenleme ile yönetim kurulu temsilcilerinin yanı sıra denetim kurulu ile OSBÜK temsilcilerinin de yenilenmesine dair madde konulabilecek. Müteşebbis heyet/genel kurul toplantısına katılanların salt çoğunluğunun kabul etmesi halinde yönetim kurulu seçimi yapılacak. Seçilen üyeler kalan süreyi tamamlayacak.

RUHSATA AYKIRILIK

Yapı ruhsatı, yapı kullanma izin belgesi ve işyeri açma ve çalıştırma ruhsatına ilişkin düzenlemeye göre, işyeri açma ve çalışma ruhsatı olmaksızın üretimde bulunulması veya ruhsata aykırı faaliyetin tespit edilmesi halinde 3572 sayılı İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair Kanun ve bu kanun kapsamında çıkarılan ilgili mevzuatta belirtilen hususlara göre işlem tesis edilecek.

GÜNEŞ ENERJİSİ ÜRETEBİLECEKLER

OSB'lerde kurulamayacak tesisler başlığı altında bazı değişiklikler yapıldı. Buna göre, katılımcının tesisinin çatı ve cephesine kurulanlar hariç olmak üzere, sanayi parselleri ile hizmet destek alanında güneş ve rüzgârdan elektrik enerjisi üreten tesisler kurulamayacak.

SANAYİ PARSELİ OLDU

Tapu verme ile ilgili maddelerde yer alan "arsa" ibaresi, "sanayi parseli" olarak değiştirildi. Yine tapu uygunluk görüşü verilmesiyle ilgili OSB tarafından tapu harcının yüzde 1'ini aşmamak üzere hizmet bedeli alınabilecek.

GECİKME ZAMMI

Arsa tahsis ve satış bedeli, katılımcı veya kiracılardan tahsil edilecek altyapı katılım payları, elektrik, su, atık su, doğalgaz ve benzeri satış ve hizmet bedeli ödemelerinin vadesinde yapılmadığı takdirde, gecikme süresi için ödenmeyen tutara; 6183 sayılı kanunun 51'inci maddesinde belirtilen oranda gün esasına dayalı olarak gecikme zammı uygulanacak.

VARİS EKLENDİ Başkalarına Devir başlıklı düzenlemede yapılan değişiklikle, "varisler" de devirden yararlanabilecek. Arsa tahsisi veya satışı yapılan; firmanın tasfiyesi veya veraset halinde, firmanın ortaklarına veya varislere tahsis hakkının devri mümkün olacak.

SADECE TAPU BELGESİ

Katılımcının tesisini kiralama şartlarında da değişiklik yapıldı. Buna göre, kiralama halinde kiralayandan "yeni tarihli tapu tescil belgesi" yerine "tapu belgesi" istenecek. Alt kiralama yapılması halinde, finansal kiracıdan tapu belgesi istenmeyecek. Böylece, eski düzenlemedeki "finansal kiracı tesisini başkasına kiraya veremez" hükmü kaldırılmış oldu.

11 ÜYEDEN 15 ÜYEYE

Yönetim kurulu üye sayıları yeni düzenleme ile artırıldı. Buna göre yönetim kurulu, genel kurulun OSBÜK üyeleri arasından seçeceği on beş asıl ve on beş yedek üyeden oluşacak. Yönetmeliğe eklenen aşağıdaki geçici maddeyle de OSBÜK Yönetim Kurulunun üye sayısı, sırayla yedek üyelerden tamamlanacak.

Durmaz: Hedeflerimizi başarıyla tamamladık

Bursa OSB Olağan Genel Kurulu'nda konuşan Başkan Hüseyin Durmaz, "Hedeflerimizi başarıyla tamamladığımıza inanıyorum" dedi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin 8. Olağan Genel Kurul Toplantısı, Bursa OSB Hizmet Binası'nda yapıldı. Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz, BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, iki kurumun Yönetim ve Denetim Kurulu üyelerinin yanı sıra bölge sanayicilerinin katılımıyla gerçekleştirilen Genel Kurul'da, Bursa OSB'nin 2018 yılı hesapları ibra edildi.

SANAYİ ARSALARI KAZANDIRILDI

Divan Başkanlığı'nı Hasan Candan, Divan katipliklerini de Mehmet Yediler ile Cemal Tuna'nın yaptığı Genel Kurul'un açılışında konuşan Başkan Durmaz, Yönetim Kurulu olarak yapılan çalışmalar hakkında bilgi verirken, bölge içinde sanayi arsası üretimine devam edip, bu arsaları yatırım yapacak sanayicinin kullanımına hazır hale getirdiklerini söyledi.

SANAYİCİLERE TEŞEKKÜR

Gündem gereği mali tablolar ile denetim kurulu raporunun okunup kabulünden sonra toplantının dilek ve temenniler bölümünde yeniden söz alan Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, "Bizlere itimat gösteren siz sanayici dostlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum. Elbette icraatlarımızdan beğendikleriniz veya beğenmedikleriniz olabilir. Ancak ben göreve başlarken belirlediğimiz hedeflerimizi başarıyla tamamladığımıza inanıyorum" dedi.

Konuşmaların ardından Genel Kurul gündeminde yer alan maddeler okunarak onaylandı. 2018 yılı hesap durumunun görüşülmesi, 2018 yılına ait bütçenin karar bağlanmasının ardından Yönetim ve Denetim kurullarının ibraları gerçekleştirildi.

Bursa OSB, Singapur heyetini ağırladı

Türkiye ve Bursa sanayisinin dış açılan yüzü olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi, Singapur'dan gelen heyeti ağırladı.

Singapur'un Ankara Büyükelçiliği Başkatibi Müsteşar Jacob Chew ve Enterprise Singapur isimli Singapur Yatırım Ofisi Direktörü Elena Lee, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret ederek sanayicilerle bir araya geldi.

Bursa OSB Yönetim Kurulu üyelerinin yanı sıra Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Başkanı Rasim Çağan'ın da yer aldığı görüşmede; Singapur ve Bursa arasındaki olası işbirlikleri ve yatırım olanakları ele alındı.

Bursa'nın altyapısı ve teknolojik birikimiyle, Türkiye'nin ve bölgenin önemli bir sanayi ve ticaret üssü konumunda olduğunun vurgulandığı toplantıda, konuk heyete Bursa OSB'de faaliyet gösteren şirketlerin ve sektörlerin durumu hakkında bilgiler verildi. Türkiye'nin ilk ve en köklü organize sanayi bölgesi olan Bursa OSB'nin, 60 bin çalışanı, 250'den fazla üretim tesisi ve yıllık 6,5 milyar dolar ihracatıyla büyük bir ekonomik değer oluşturduğu ifade edildi.

VERGİSİZ TİCARET OLANAĞI

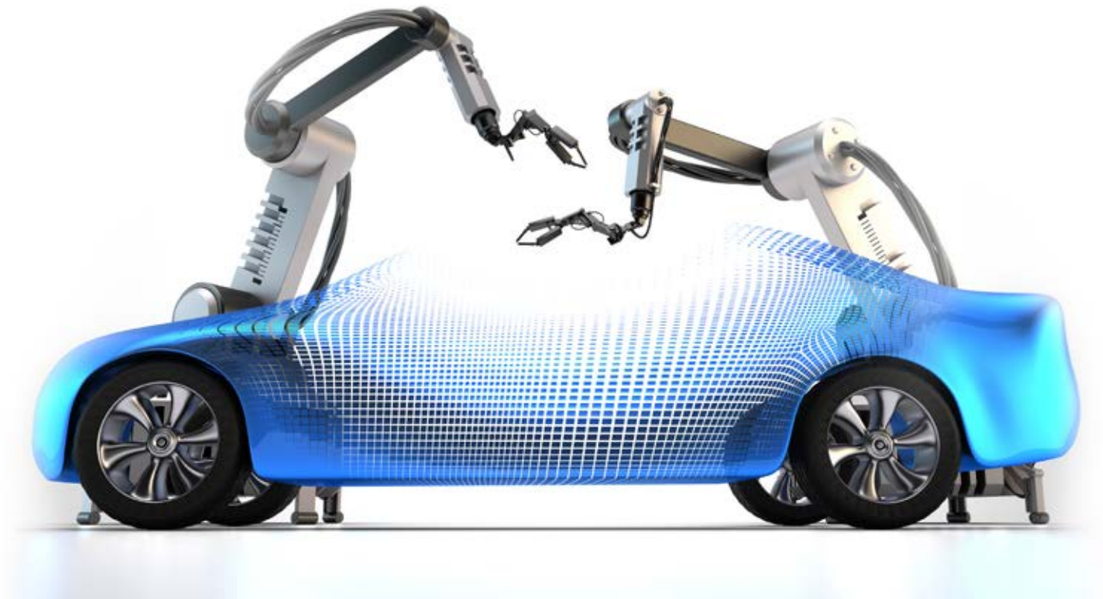
Singapur heyetinin ziyaretiyle ilgili açıklamalarda bulunan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan şunları söyledi:

"Konuk heyet, Singapur'un Türkiye ile olan ticaret anlaşması ve vergisiz ticaret olanakları hakkında bizleri bilgilendirdi. Singapur'da üretimin neredeyse olmadığı, fakat ticarette çok iyi konuma gelmiş bir ülke olduğunu, aynı zamanda da bankacılık sektörünün çok geliştiğini öğrendik. Bölgemizden Asya ülkelerine gerçekleştirilecek ihracat noktasında bu ülkenin imkânlarından faydalanılabileceği değerlendirildi. Hangi sektörlerde ne tür ürünlerin ithalatına önem verdiklerini ve potansiyel ihraç kalemleri hakkında bilgi sahibi olduk."

ÖZEL OLARAK GÖRÜŞTÜLER

Toplantının ardından Singapur heyetindeki temsilciler, bölge sanayicilerinden bazılarıyla çeşitli sektörlerde geleceğe yönelik gerçekleştirilebilecek olası ticaret imkânları hakkında özel olarak görüştü.

Dünya otomotiv sektörü 2. kez Bursa'da buluşuyor



Yerli ve yabancı çok sayıda otomotiv firmasını ikili iş görüşmeleri için bir araya getiren Automotive Meetings etkinliğinin Türkiye'deki ikinci buluşması, Bursa Organize Sanayi Bölgesi organizasyonunda 12-14 Kasım 2019 tarihlerinde Bursa'da gerçekleştirilecek.

Otomotiv endüstrisinin Türkiye'deki lider kenti olan Bursa'da, Bursa OSB tarafından kasım ayında dünyanın en önemli otomotiv etkinliklerinden biri gerçekleştirilecek. Automotive Meetings Bursa etkinliği, ikinci kez 12 -14 Kasım 2019 tarihleri arasında yapılacak.

Dünyada 25'ten fazla ülkeden aralarında birçok araç üreticisinin de bulunduğu 100'den fazla alıcı, Bursa OSB'nin öncülüğünde tedarikçileri ile bir araya geliyor. Firmalar önceden ayarlanmış ikili iş görüşmeleri ile ihracat potansiyellerini artırma ve networking yapma imkânına kavuşuyor.

Uluslararası ikili iş görüşmeleri etkinliği olan Automotive Meetings, ABD Detroit, İspanya Madrid, İtalya Torino, Meksika Quaretero, Kolombiya Bogota ve Romanya Bükreş'te düzenleniyor. Bursa'da yapılan etkinlik ise dünya çapındaki bu organizasyonların en büyüklerinden biri olma niteliğini taşıyor.

Ülkemizde ilki 14-16 Kasım 2017 tarihleri arasında Bursa OSB organizasyonunda Bursa'da yapılan ve dünya çapında ses getiren etkinlik, Avrupa'dan Ortadoğu'ya, Amerika kıtasından Afrika'ya kadar birçok alıcıyı bir araya getirmişti. Türkiye ve Bursa otomotiv sektörünün dünyaya tanıtımının gerçekleştirilerek önemli ticari bağlantıların kurulduğu etkinliğin ikincisi ise 12-14 Kasım 2019 tarihinde yapılacak.

SEKTÖRÜN GELECEĞİ ELE ALINACAK

İkili iş görüşmeleri etkinliği olarak düzenlenen Automotive Meetings boyunca yapılan konferanslar ve panellerle de yabancı yatırımcılara ve üreticilere Türkiye'nin sektörel tanıtımı gerçekleştirilecek. Yeni modeller, yeni siparişler, trendler, sektörün durumu ve geleceğinin konuşulacağı, yapılan ikili görüşmelerle yeni ticari bağlantıların sağlanacağı etkinliğin Bursa otomotiv endüstrisinin pazar payını daha da artırması bekleniyor.

2017 ORGANİZASYONUNDA 6 BİN İŞ GÖRÜŞMESİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

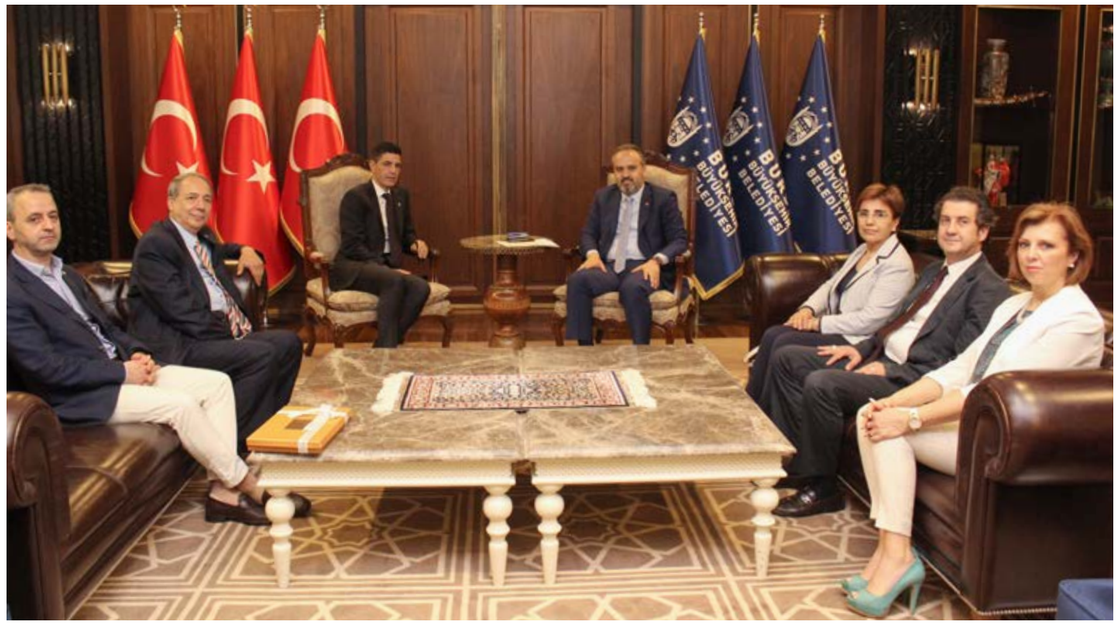
Automotive Meetings Türkiye'nin Bursa'daki ilk buluşmasına, otomotiv ana ve yan sanayiinde 29 ülkeden 260 firma katılırken, 6 binin üzerinde iş görüşmesi gerçekleştirildi.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile T.C. Ticaret Bakanlığı'nın desteğinde düzenlenen organizasyona Bursa'da bulunan 3 araç üreticisinin (Renault, FCA Tofaş ve Karsan) yanı sıra Toyota, Honda, Hyundai, Tata, Audi, BMW, Daimler, Mercedes Truck gibi ana sanayiler ve ayrıca Bosch, Toyota Boshoku, Magnetti Marelli, Yazaki, Aisin, Denso gibi dünyanın önde gelen yan sanayi firmaları da katılım gösterdi.

Merinos Kongre Merkezi'nde ilk gün açılış konuşmaları ve konferanslarla başlayacak etkinliğin 2. ve 3. günlerinde randevulu iş görüşmeleri yapılacak. Etkinlik hakkında detaylı bilgi *http://turkey.automotivemeetings.com* sitesinde bulunuyor.

2019 Kasım ayında da dünyanın önde gelen birçok binek, ağır vasıta ve otobüs üreticisinin aralarında olduğu 200'den fazla firma etkinlikte bir araya gelecek.

Aktaş'a hayırlı olsun ziyareti



BOSİAD yönetimi, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, Başkan Yardımcısı Mefküre Zümbülova ile Yönetim Kurulu üyeleri Yavuz Yiğit, Orhan İğrek ve Haluk Arslan, 31 Mart seçimlerinde Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı seçilen Alinur Aktaş'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Ziyarette konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Bursa'nın, Türkiye ekonomisi için çok önemli bir konumda yer aldığını belirterek, "Bursa'nın, Türkiye'nin kalkınmasında çok önemli bir yeri var. Biz de hem Yönetim Kurulumuz hem de sanayici arkadaşlarımızla beraber Bursa'nın daha da kalkınması için çalışıyoruz. Türkiye'nin ilk OSB'si olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki sanayicilerin içinde yer aldığı bir dernek olarak, önce bulunduğumuz bölgeye, sonra şehrimize, nihayetinde de ülkemizin ekonomik ve sosyal alandaki gelişimi için faaliyetlerimize devam ediyoruz. Yeni dönemin hayırlı olması dileğiyle, sizlere çalışmalarınızda başarılar dileriz" dedi.

TÜRKİYE FIRSATLAR ÜLKESİ

Bu dönemde şeffaf yönetim tarzıyla Bursa'nın her alandaki gelişimine yönelik adımları atacakları kaydeden Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş da, "Bugün dünyadaki ülkelerin borçlarına baktığımızda bu rakamın onlarca trilyon dolara ulaştığı ifade ediliyor. Yanılmıyorsam Amerika'nın 65, Japonya'nın da 39 trilyon dolar borcu var. Biz hâlâ fırsatlar ülkesiyiz, özellikle eğitimli genç nüfusumuz çok önemli. Fakat zorlu bir coğrafyada yer alıyoruz. Şüphesiz bu durumun ekonomiye yansımalarını görmekteyiz. Sektörlerimiz daha katma değerli, inovatif ürünler üreterek artık dünyada adından daha fazla söz ettirmeye başladı. Bunun arkası gelecektir. Sizlere de çalışmalarınızda başarılar diliyorum" diye konuştu.

Toplantıda BOSİAD Yönetim Kurulu üyeleri, Başkan Aktaş'a, mesleki eğitim ve çevre alanında gerçekleştirdikleri çalışmaları da anlattı.

BOSİAD yönetimi Turgay Erdem'i ziyaret etti

BOSİAD yönetimi, Nilüfer Belediye Başkanı seçilen Turgay Erdem'e tebrik ziyaretinde bulundu. Sanayiciler Erdem'e, Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nı anlattı.

Nilüfer Belediye Başkanı Turgay Erdem, Başkan Rasim Çağan, Yönetim Kurulu üyeleri Mefküre Zümbülova, Yavuz Yiğit, Orhan İğrek, Selçuk Çelik ve Haluk Arslan'dan oluşan BOSİAD heyetini makamında ağırladı.

Erdem'e hayırlı olsun dileklerini ileten Rasim Çağan, çalışmalarında başarılar diledi. Organize sanayi bölgeleri arasında bir ilki gerçekleştirerek bundan 4 yıl önce Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması düzenlediklerini belirten Rasim Çağan, proje hakkında bilgiler verdi. Çağan, Nilüfer Belediyesi'nin de temiz çevre için önemli çalışmalar yürüttüğünü ve bu konudaki hassasiyetini bildiklerini ifade etti. Rasim Çağan, "Yeşil Bursa için üretmeye ama kirletmeden üretmeye devam etmek zorundayız. Temiz üretime, bu alandaki çevre bilincine okyanusta bir damla kadar bile katkı koyabilirsek bundan büyük mutluluk duyarız" diye konuştu.

"ÇEVREYE KARŞI SORUMLULUĞUMUZU YERİNE GETİRECEĞİZ"

Nilüfer Belediye Başkanı Turgay Erdem de BOSİAD'ın ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek, çevreyi koruma konusunda işbirliklerine her zaman hazır olduklarını söyledi. Başkan Erdem, "Hem çevre hem de geri dönüşüm alanında önemli çalışmalar yaptık, yapmaya devam ediyoruz. Bunlar elbette yeterli değil. Yeni tesisleri ve projeleri hayata geçirerek, Nilüfer'de çevreye karşı sorumluluğumuzu yerine getirmeye devam edeceğiz" ifadelerini kullandı.

Ortağa borcun vergisel yönden değerlendirilmesi

Şerif ARI
Yeminli Mali Müşavir
serifari@arilar.com.tr

Gaziantep Vergi Dairesi Başkanlığı Vergi ve Anlaşmalar Uygulama Müdürlüğü 08.10.2018 tarih ve 16700543-125[17-515-80]-57752 sayılı özelgesinde;

Şirketin kısa veya uzun vadeli ortaya çıkan nakit ihtiyacı için gerçek kişi ortağınızın şahsi paralarından döviz veya TL cinsinden yıl içinde bir defa veya devamlı borç para aldığını, şirketinizin aldığı bu borçlar karşılığında gerçek kişi ortağınıza herhangi bir faiz, komisyon ve benzeri adlar altında hiçbir bedel ödemediğini, döviz olarak aldığı borçlar nedeniyle şirketiniz bünyesinde gerek değerleme gerekse ödeme sırasında kur farkı oluştuğunu belirterek, borçlandığınız bu paralarla ilgili herhangi bir faiz ödenmemesinin transfer fiyatlandırması veya örtülü sermaye kapsamında değerlendirilip değerlendirilmeyeceği, ortağınıza döviz olarak borçlanılması durumunda şirketiniz lehine oluşan kur farkının gelir, aleyhe oluşan kur farkının ise gider olarak kaydedildiği bu durumun işletmeden çekilen değer olarak değerlendirilip değerlendirilmeyeceği hususunda görüş talep edilmiştir.

Kurumlar Vergisi Kanunu'nun "*Örtülü sermaye*" başlıklı 12'nci maddesinde; *kurumların, ortaklarından veya ortaklarla ilişkili olan kişilerden doğrudan veya dolaylı olarak temin ederek işletmede kullandıkları borçların, hesap dönemi içinde herhangi bir tarihte kurumun öz sermayesinin üç katını aşan kısmı, ilgili hesap dönemi için örtülü sermaye sayılacağı,*

Örtülü sermaye üzerinden kur farkı hariç, faiz ve benzeri ödemeler veya hesaplanan tutarlar, Gelir ve Kurumlar Vergisi kanunlarının uygulanmasında gerek borç alan gerekse borç veren nezdinde, örtülü sermaye şartlarının gerçekleştiği hesap döneminin son günü itibarıyla dağıtılmış kâr payı veya dar mükellefler için ana merkeze aktarılan tutar sayılır…" hükmü yer almaktadır.

1 seri no.lu Kurumlar Vergisi Genel Tebliğinde; *"İlişkili kişiler arasındaki mal veya hizmet alım ya da satım işlemlerinde uygulanan fiyat veya bedelin piyasa fiyatını yansıtmaması durumunda, ilişkili kişiler arasındaki işlemlerde uygulanan bu fiyat veya bedelin emsallere uygunluk ilkesine aykırı olarak tespit edildiği kabul edilecektir…"* açıklamalarına yer verilmiştir.

Buna göre,

- Şirketiniz tarafından ortağınızdan alınmış borçların örtülü sermaye olarak değerlendirilmesi halinde, bu borçlarla ilgili olarak örtülü sermaye üzerinden ödenen veya hesaplanan faiz, kur farkları ve benzeri giderlerin Kurumlar Vergisi Kanunu yönünden gider olarak yazılması mümkün bulunmamakla birlikte, örtülü sermaye kabul edilen borçlanmalarda oluşacak kur farkı gelirlerinin de söz konusu borcun örtülü sermaye olarak kabul edilmesinin bir sonucu olarak, vergiye tabi kurum kazancının tespitinde gelir olarak dikkate alınması söz konusu olmayacaktır.

- Şirketinize kullandırılan borçların örtülü sermaye olarak değerlendirilmesi durumunda, örtülü sermaye üzerinden kur farkı hariç, faiz ve benzeri ödemeler veya hesaplanan tutarlar, Gelir ve Kurumlar Vergisi kanunlarının uygulanmasında gerek borç alan gerekse borç veren nezdinde, örtülü sermaye şartlarının gerçekleştiği hesap döneminin son günü itibarıyla dağıtılmış kâr payı olarak değerlendirilecektir.

- Şirketinizin gerçek kişi ortağından borçlandığı paralarla ilgili olarak herhangi bir faiz ödemesi durumunda, (Bu cümleden, şirketin gerçek kişi ortağına faiz ödemeyebileceği anlaşılmaktadır.) gerçek kişi ortağa ödenecek faiz bedelinin emsallere uygun olması gerekmektedir. Emsallere uygun faiz bedelinin tespitinde kanunun 13'üncü madde hükmü ve 1 seri numaralı Transfer Fiyatlandırması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında Genel Tebliğinde açıklanan yöntemlerden, işlemin mahiyetine en uygun olanının kullanılacağı tabidir.

Öte yandan, şirketinizin nakit ihtiyacı olmadığı halde gerçek kişi ortağınızdan alınan paralara ilişkin ortaya çıkan kur farklarının, ticari kazancınızın elde edilmesi ve idame ettirilmesi ile ilgisi olmadığından, kurum kazancının tespitinde gider olarak dikkate alınması mümkün değildir.

Birden fazla işverenden ücret alan gerçek kişilerin vergilendirilmesi

Gelir Vergisi Kanunu uyarınca ücret, işverene tabi ve belirli bir işyerine bağlı olarak çalışanlara hizmet karşılığı verilen para ve ayınlar ile sağlanan ve para ile temsil edilebilen menfaatler olarak tanımlanmaktadır.

Tek işverenden alınmış ve üzerinden gelir vergisi kesintisi yapılarak vergilendirilmiş ücret için tutarı ne kadar olursa olsun yıllık beyanname verilmeyecektir. Diğer gelirler için gelir vergisi beyannamesi verilmesi halinde de tek işverenden alınan ücret beyannameye dahil edilmeyecektir.

Birden fazla işverenden kesinti yoluyla vergilendirilmiş ücret geliri elde edenler, birden sonraki işverenden (birinci işverenden alınan ücretin hangisi olduğu ücretli tarafından serbestçe belirlenebilmektedir.) almış oldukları ücretlerin toplamı (Gelir Vergisi Kanunu'nun 103'üncü maddesinde yazılı tarifenin ikinci gelir diliminde yer alan tutar) 2017 yılı için 30.000.- TL, 2018 yılı için 34.000.- TL'yi aşması halinde ilk işverenden almış olduğu ücreti de dahil etmek üzere yıllık gelir vergisi beyannamesi verilmesi gerekmektedir.

Yıl içerisinde iş değiştiren ücretlilerin veya grup şirketlerinde görev yapan kişiler ek görevleri karşılığında diğer şirketlerden ücret veya huzur hakkı gibi gelir elde etmeleri halinde birden fazla işverenden ücret geliri elde etmiş sayılmaktadır.

Gelir Vergisi Kanunu'nda, gelir tarifesinde verginin artan oranlı olması ve toplam gelirlerin beyan edilerek vergi dilimlerinden kaynaklanan ek vergiyi ödeme yükümlülüğü ücret geliri elde eden kişilere aittir. Dolayısıyla işverenlerin bu konuda herhangi bir sorumluluğu bulunmamaktadır. Çünkü yıl içinde bir şirketten çıkıp diğer şirkette işe başlayınca vergi oranı %20-%25 dahi olsa yeni şirkette %15 diliminde vergi kesilmektedir. Bu da o yıl daha az vergi ödenmesi demektir.

Son günlerde Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından yapılan çalışmalar sonucu birden fazla işverenden ücret geliri elde eden kişiler izaha davet edilerek gelir vergisi beyanname verme yükümlülüğünün yerine getirilmesi istenmektedir.

Birden fazla işverenden ücret alanlar ile yıl içerisinde işyerini değiştirenlerin gelirlerini gözden geçirmeleri, beyanname vermeleri gerekmesi halinde, vergi idaresince izaha davet edilmeden önce Vergi Usul Kanunu'nun 371'inci maddesi uyarınca pişmanlık hükümlerinden faydalanılarak ilgili yıllara ilişkin gelir vergisi beyannamelerini cezasız olarak verebileceklerini hatırlatmak isteriz.

2019 ve bundan sonraki yıllarda da birden fazla işverenden ücret alan kişilerin takip eden yılın mart ayında gelir vergisi beyannamesi vermesi gerektiğini de ayrıca belirtmek isteriz.

Mesleki eğitim ve temiz çevre hedefi

Mesleki eğitime değer katarak gençlerin üretime katılması ve temiz üretim konusunu hedefine alan BOSİAD, çalışmalarını hız kesmeden sürdürüyor.

Yeniden Yeşil Bursa için

Bursa OSB ve BOSİAD'ın Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda ödüller sahiplerini bulurken, 'temiz çevre ve temiz üretim'e dikkat çekmek için hazırlanan klip büyük ilgi gördü.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD), "Çevreci Üretim, Temiz Gelecek" sloganıyla bu yıl 4.'sünü düzenlediği Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda kazananlar belli oldu.

Podyum Davet'te geleneksel iftar yemeği öncesinde gerçekleştirilen ödül gecesine BOSİAD tarafından hazırlanan klip damga vurdu. Daha önce mesleki eğitime dikkat çekmek için bir rap klibi hazırlayan ve ülke genelinde büyük ilgi gören BOSİAD yönetimi, bu kez de temiz çevre ve temiz üretim için çocuklarla kamera karşısına geçti. Gece için özel bestelenen şarkıda kirletmeden üretim ve daha yeşil bir Bursa vurgusu yapılırken, BOSİAD Yönetim Kurulu üyeleri ile Çağdaş Öncü Okulları ve Barış için Müzik Vakfı Nilüfer Orkestrası öğrencilerinin rol aldığı klip büyük ilgi gördü ve dakikalarca alkışlandı. Gecede, çevreye saygılı üretim yapan sanayicilere ödüllerini de geleceğin emanetçisi çocuklar takdim etti.

Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması ödül törenine; Bursa Valisi Yakup Canbolat, CHP Bursa Milletvekili Prof. Dr. Lale Karabıyık, Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. A. Saim Kılavuz, Nilüfer Belediye Başkanı Turgay Erdem, BTSO Meclis Başkanı Ali Uğur'un yanı sıra kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarının yöneticileri, iş dünyası temsilcileri ve çok sayıda davetli katıldı.

Rasim Çağan

"AMACIMIZ ÇEVRECİ ÜRETİME FARKINDALIK OLUŞTURMAK"

Ödül töreninin açılışında konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, "Bu bir yarışma olsa da bu yarışmanın kaybedeni yok ve kazananı Bursa olacaktır. Amacımız çevreci üretimi desteklemek ve bu farkındalığı artırmak. Özellikle şehir içinde kalmış bir organize sanayi bölgesi olarak bu bizim için çok daha önemli. BOSİAD olarak bu dönemde çok önem verdiğimiz iki proje var. Bunlardan bir tanesi mesleki eğitimi özendirme projesi. Bu konuda çok mesafe kat ettik ve sanayi bölgemiz sınırları içinde yer alan Atatürk Endüstri Meslek Lisesi'nin sorumluluğunu üstlendik. Buradaki amacımız, öğrenci ve öğretmenlerin eğitimi ve okulun altyapısının iyileştirilmesi. Bu projeyi daha geniş kesimlere duyurabilmek için müziğin evrensel dilini kullanmıştık. Aynı noktadan hareketle ikinci projemiz çevre için de bir klip daha hazırlamak istedik" dedi.

Hüseyin Durmaz

Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz da, şimdiden tüm İslam aleminin Ramazan Bayramı'nı kutlayarak, yarışmada başarılı olan ve ödül alan şirketleri tebrik etti.

"ÖRNEK SANAYİCİLERİMİZİ TEBRİK EDİYORUM"

Sanayileşmenin çevreyi ihmal eden değil, çevreye değer veren yaklaşımlarla geliştirilmesi gerektiğine vurgu yapan Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı Ali Uğur da, "Ancak bu şekilde arzu ettiğimiz kalkınmayı elde edebilir ve ülkemizi tam anlamıyla gelişmiş ülke konumuna taşıyabiliriz. Sanayiyi geliştirirken sonraki nesillere de güzel bir dünya bıraktığımızdan emin olmak zorundayız. Ülkemiz, Bursa gibi öncü kentler sayesinde çevreyle dost üretim tekniklerinde dünyayla yarışır konuma geldi. Sanayileşmenin ve çevreyi korumanın aynı anda mümkün olduğunu gösteren firmalarımız bugün ödül alacaklar. Sanayicilerimizi gönülden tebrik ediyor, başarılarının diğer firmalar tarafından da örnek alınmasını temenni ediyorum" diye konuştu.

Ali Uğur

VALİ CANBOLAT'TAN BOSİAD'A TEBRİK

Vali Yakup Canbolat da şunları söyledi: "Bursa hepimizin ortak değeri. Hepimiz bu topraklardan kazanıyor, bu topraklarda hayatımızı sürdürüyoruz. Dolayısıyla kazandığımızı yine bu topraklara harcamak asli görevimizdir. Bu şehre harcamak ise sadece yatırım yapmakla değil, yaptığımız yatırımın şehrimizi yok etmemesi için duyarlı olmak anlamına da gelmelidir. Yani üretirken bu şehrin insanlarına saygı duymak, her türlü değerini ve kimliğini korumak, geliştirmek zorundayız. Ve bu saygının muhakkak ki çevreden başlanması gerekmektedir. Biz temizlemekten ziyade kirletmeme kültürünü toplumun tamamına yaymak zorundayız. Çevreyi tüketmeden üretmenin mümkün olabildiğine ve düzenli sanayi bölgelerinin bunu başardığına dikkat çekmek amacıyla yola çıkan BOSİAD'ı, çevreye olan duyarlılıklarından dolayı tebrik ediyorum."

Sürdürülebilir çevreci yaklaşımla online olarak başvuru ve değerlendirmelerin

Yakup Canbolat

yapıldığı yarışma, Bursa OSB firmaları arasında Çevreye Kirletici Etkisi Yüksek Olan Tesisler, Çevreye Kirletici Etkisi Olan Tesisler ve İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler olmak üzere 3 kategoride düzenlendi. Aynı kategorilerde teşvik ödülleri de verildi.

ÖDÜL ALAN ŞİRKETLER...

Gecede 'Çevreye Kirletici Etkisi Yüksek Olan Tesisler' kategorisinde birinci Rudolf Duraner, 'Çevreye Kirletici Etkisi Olan Tesisler' kategorisinde birinci Tredin Oto Donanım ve 'İzin-lisans Muafiyeti Olan Tesisler' kategorisinde birinci Çelikform Gestamp oldu. Çevre teşvik ödülleri de; aynı kategorilerde sırasıyla Korteks Mensucat, Magneti Marelli ve Borusan Mannesmann firmalarının oldu.

Ödül töreninde jüri üyeleri ve yarışmaya katılım gösteren firmalara teşekkür plaketi de verilirken, ardından Bursa OSB ve BOSİAD'ın geleneksel iftar programı gerçekleştirildi.

ÇEVREYE DU
SANAYİ TESİSİ YA
9 Mayıs 2019

SANAYİ TESİSİ YARIŞM

2019
BOSIAD
EYE DUYARLI
SANAYİ TESİSİ YARIŞMASI

2019
BOSIAD
EYE DUYARLI
SANAYİ TESİSİ YARIŞMASI

BOSİAD'dan Bosch TGA'ya ziyaret

Bu dönemde çalışmalarını daha çok mesleki eğitim üzerine yoğunlaştıran BOSİAD yönetimi, bu kapsamda lise çağından itibaren öğrencileri iş dünyasıyla tanıştıran Bosch Mesleki Eğitim Merkezi'ni ziyaret etti.

Ziyaret kapsamında ilk olarak Bosch TGA eğitmenleri İsmail Dülger, Levent Tuna ve Ercan Borazan tarafından Bosch Türkiye genel sunumu ve Mesleki Eğitim Merkezi'nin tanıtımı yapıldı. Ardından öğrencilerin eğitim ortamları gezildi.

Bosch Mesleki Eğitim Merkezi'nin (TGA); teknik bölümlerin ihtiyaçları doğrultusundaki kalifiye elemanların modern ve teknik organizasyonla yetiştirilmesi, uzmanlık alandaki teknik eğitimlerin şirket içerisine yayılımı ve mesleki teknik eğitimin ülkemizde gelişmesinin kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında desteklenmesi amacıyla 1999 yılında kurulduğunu anlatan BOSCH TGA eğitmenleri, bu yıl Bilgisayarlı Makine İmalatı alanına 10, Endüstriyel Bakım Onarım alanına ise 5 öğrencinin alınacağını ifade ettiler.

2 GÜN OKULDA, 3 GÜN İŞLETMEDE EĞİTİM

Merkezden bugüne kadar 351 öğrencinin mezun olduğunu açıklayan eğitmenler şunları söyledi: "Merkezimizde eğitim 3 yıl boyunca

haftada 2 gün okulda, 3 gün işletmede olacak şekilde uygulanmaktadır. Öğrencilere 10. sınıfta asgari ücretin yüzde 30'u, 11. sınıfta yüzde 45'i ve 12. sınıfta da asgari ücretin yüzde 60'ı kadar maaş verilmektedir. Eğitim süresince kişisel ve grup performansına göre maaşın 2,5 katına kadar başarı ödülü imkânı da sunulmaktadır. Öğrenciler ayrıca, firmanın sosyal olanaklarından faydalanabilmekte, okul günleri de dahil olmak üzere firma yemekhanesinden yararlanmakta ve servis imkânına sahip olmaktalar. Merkezin eğitime başladığı yıl olan 2003'te yüzde 76 olan nesillere göre memnuniyet oranı, istikrarlı olarak yükselişini sürdürmüş ve bugün yüzde 98,3'e ulaşmıştır."

6 BİRİMDE 650 METREKARE EĞİTİM ALANI

Toplam 650 metrekare eğitim alanının bulunduğu Bosch Mesleki Eğitim Merkezi'nde; Talaşlı İmalat Atölyesi, CNC Laboratuvarı, Elektrik-Elektronik Laboratuvarı, PLC Laboratuvarı, Otomasyon (HİD.-PNÖ.) Laboratuvarı ve Eğitim Sınıfı yer alıyor. Her çarşamba günleri Bosch Evi spor sahasında uzman spor hocaları eşliğinde spor uygulamaları gerçekleştiren öğrenciler, fuar ve gezi gibi çeşitli sosyal faaliyetlere de katılıyor.

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Yönetim Kurulu üyeleri Özgür Şahin, Haluk Arslan, Emre Yılmaz ve Onur Parseker'in yer aldığı ziyarette, BOSİAD'ın Milli Eğitim Bakanlığı ile imzaladığı protokol kapsamında proje partneri olarak konumlanan Atatürk Mesleki ve Teknik Lisesi yöneticileri de yer aldı.

14 meslek lisesi yüksek teknoloji hedefiyle dönüşecek

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası öncülüğünde başlatılan ve mesleki ve teknik eğitimin güçlenmesinde önemli bir model olması beklenen 'Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Projesi' kapsamında ilk toplantı gerçekleştirildi.

BTSO'nun, Bursa İl Milli Eğitim Müdürlüğü işbirliğinde, BEBKA ve iş dünyası kuruluşlarının destekleriyle hazırladığı 'Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Projesi'kapsamında 14 pilot okulun yüksek teknoloji alanlarında tematikleştirilmesi hedefleniyor. Her okulun kendi alanına uygun iş dünyası kuruluşları ve BTSO Sektör Konseyleri ile eşleştirildiği proje ile iş dünyasının ihtiyaçları doğrultusunda okullarda eğitim kalitesini yükseltecek makine, teçhizat ve atölye yatırımları gerçekleştirilecek.

17 MİLYON TL BÜTÇELİ PROGRAM

BEBKA'nın toplam 17 milyon TL bütçeli "Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi" programı kapsamında; BTSO, iş dünyası kuruluşları ve sanayicilerin eş finansman destekleri vasıtasıyla yürütülecek projede başvurular tamamlandı. Başvurular öncesinde okul idarecileri, iş dünyası kuruluşlarının temsilcileri, BTSO sektör konseyleri başkanları bir araya gelerek 14 okul tarafından hazırlanan projeleri değerlendirdi. Toplantıya BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan da katıldı.

Toplantının açılışında konuşan BTSO Yönetim Kurulu Üyesi Osman Nemli, sanayide dönüşümün sağlanmasının nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi ile mümkün olacağını ifade ederek, bu doğrultuda 'Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Projesi'ni başlattıklarını söyledi ve "İnsan kaynağını yetiştiren kurumlarımızın da sanayideki dönüşüme uygun şekilde değişmesi gerekiyor. Proje kapsamında belirlenen 14 pilot okulu bilişim, mikro mekanik, mikro elektronik ve havacılık gibi yüksek teknoloji alanlarında tematikleştirmeyi hedefliyoruz. Her okulumuz branşına ve bulunduğu bölgeye bağlı olarak sanayi paydaşları ve Odamız bünyesinde faaliyet gösteren sektörel konseylerle eşleştirildi. Mesleki eğitim yönetiminde önemli bir iş modeli oluşturan projemizin tüm Türkiye tarafından örnek alınacağına inanıyorum" dedi.

İŞ DÜNYASI KURULUŞLARI BAŞARIYA İNANIYOR

Görüşlerini paylaşan proje ortağı iş dünyası kuruluşları da projenin mesleki eğitimde kapsamlı bir dönüşüm başlatacağına işaret etti. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, BTSO öncülüğünde hayata geçirilen projeyi, Türkiye'nin kurtuluş projelerinden biri olarak gördüğünü söyledi. Projenin öğrencinin eğitimi, eğitmenin eğitimi ve okullardaki altyapının iyileştirilmesi olmak üzere üç aşamadan oluşacağını ifade eden Çağan, "Başarı şansı çok yüksek bir proje. İş dünyası olarak umutluyuz. Okullarımızın donanımlarının geliştirilmesi ile birlikte mesleki ve teknik eğitimin kalitesi de artacaktır. Bu durum özellikle anne-babalar ve çocuklardaki mesleki teknik eğitim algısının da değişmesine katkı sağlayacak" diye konuştu.

PROJELER TANITILDI

Toplantıda ayrıca, Proje Koordinatörü Prof. Dr. Mehmet Karahan tarafından projenin hedefleri ve süreçler hakkında katılımcılara bilgiler verildi. Toplantı, projede yer alan okullar tarafından hazırlanan proje sunumlarının yapılmasının ardından son buldu.

Meslek lisesi öğretmenlerine optimum denge modeli

Atatürk Endüstri Meslek Lisesi öğretmenlerine, felsefe, kişisel gelişim ve psikoterapiyi birleştirmeyi amaçlayan bir yaşam modeli olan optimum denge modeli (ODM) hakkında, modelin kurucusu Tamer Dövücü tarafından eğitim verildi.

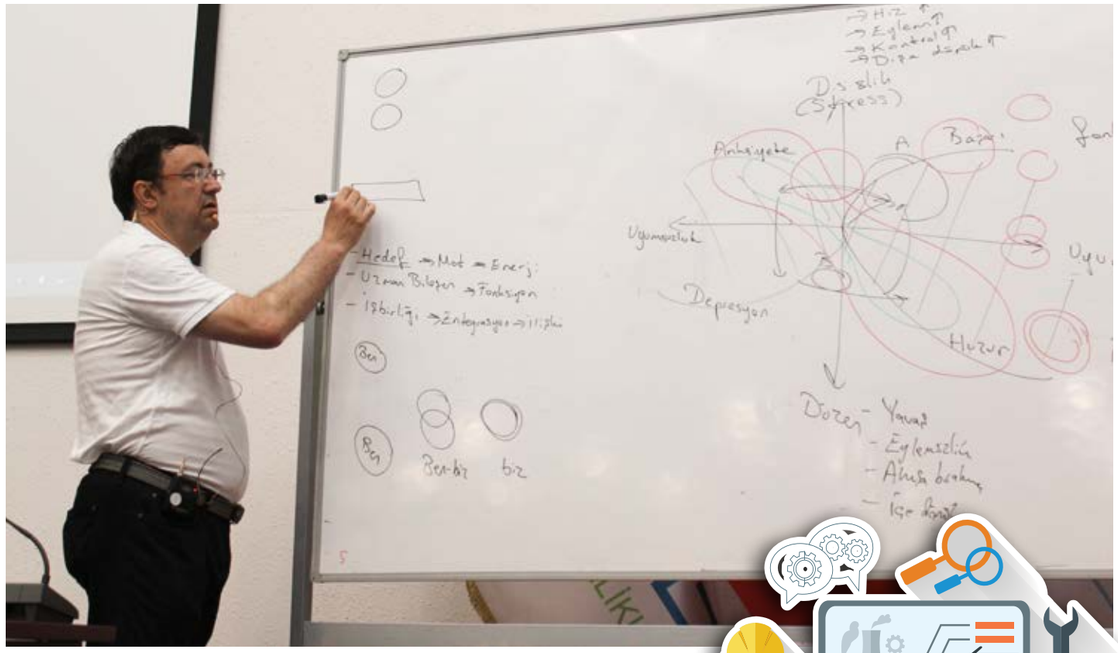
Milli Eğitim Bakanlığı ile imzaladığı protokolün ardından Atatürk Endüstri Meslek Lisesi'nin proje partneri olarak konumlanan BOSİAD, öğrencilerin eğitimi ve okuldaki fiziki şartların iyileştirilmesinin yanında, mesleki eğitimin gelişimi noktasında öğretmenlerin kişisel gelişimlerine fayda sağlayacak bir çalışmaya da imza attı.

Eğitici-Danışman Tamer Dövücü'nün "Optimum Denge Modeli" temasıyla konuşmacı olarak katıldığı eğitim, Uludağ İhracatçı Birlikleri Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi. Eğitime, BOSİAD Yönetim Kurulu üyelerinin yanı sıra Atatürk Endüstri Meslek Lisesi'ndeki öğretmenler ve idarecilerin tamamı katıldı.

TÜRKİYE'NİN DERDİ NE?

Günümüz koşullarında motivasyon, kararlılık ve emek harcamanın, öğrencileri doğrudan etkileyen unsurlar olduğunu açıklayan Dövücü şunları söyledi:

"Çocuklara yatkınlığına göre eğitim verilirse, okul süresince hangi alanlarda daha başarılı olacakları ortaya çıkacaktır. Bu çocukları endüstride staja aldığınızda da bunu daha iyi pekiştirebilirsiniz. Bugün çocukların endüstri değil de AVM'lerde çalışmayı tercih etmesi bir hedef sorunudur. Ebeveynler çocuklarının masa başında çalışmasını, yönetici olmasını isterler. Fakat baktığınızda Almanya'da bir ustabaşı, bir müdür kadar maaş almaktadır. Önemli olan hem maaş hem de diğer koşulları sağlayarak o teknisyeni yetiştirecek sistemi kurabilmektir. Mesleki eğitimde sorun neredeyse buna göre çözüm sistemi oluşturmak zorundayız. Türkiye'nin derdi ne? Önce bunu doğru anlamamız lazım."



ANLATMAKLA ÖĞRETMEK AYNI ŞEY DEĞİLDİR!

Endüstri, öğretim sistemi ve öğretmen üçgeninin bu sorunun çözüm ayakları olduğuna işaret eden Dövücü, "Sizler öğrenciden kopmamalı ama fazla da samimi olmamalısınız. Önce prensipler konulmalı. Daha sonra da bu prensiplere uygun insan yetiştirilmeli. Siz öğretmenler, sanayiciler ve gerekirse birkaç veli ve öğrenciyle bu prensipleri oluşturmalısınız. İşe yarayan bir şey ortaya çıkarırsanız, başarıyı genele yaymak mümkün olur. Ve bu süreçte işe yarayan bir örnek yaratmaya odaklanın. Siz bu noktada üstünüze düşeni yapın. Çünkü Türkiye'nin bu sonuçlara çok ihtiyacı var. Anlatmakla öğretmek aynı şey değildir. Anlattıklarınız kişinin haritasını değiştirmeli ki bir şey öğrenebilsin bu öğrenciler. Ve bu sistem kurulmazsa, emek harcanmazsa bu konular sürekli konuşulur. Bakanlık bu konuda niyet, zaman ve kaynak oluşturursa, ancak o zaman başarı gelebilir" diye konuştu.

Eğitimin sonunda BOSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mefküre Zümbülova, Tamer Dövücü'ye plaket takdim etti.

OPTİMUM DENGE MODELİ NEDİR?

Felsefe, kişisel gelişim ve psikoterapiyi birleştirmeyi amaçlayan bir yaşam modeli olan optimum denge modeli (ODM), Tamer Dövücü tarafından geliştirilen bir eğitim. Optimum denge modeli öncelikle büyük resmi veriyor, sonra her parçayı tek tek işleyip bunların nasıl uygulanabileceğini öğretiyor. Aynı zamanda bilinç ve bilinçaltını doğru yere oturtmayı öğretiyor. İşlediği her konuyu birey, aile, iş dünyası ve toplumsal yapı üzerinden örneklerle herkesin anlayabileceği şekilde anlatıyor. Tüm bunları yaparken de insanları değiştirmeye çalışmıyor. Seçimleri insanlara bırakıyor.

‘Yeşil Umut’ klibinde rol alan öğrencilere teşekkür...

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, ‘temiz çevre ve temiz üretim’e dikkat çekilen ‘Yeşil Umut’ klibinde rol alan çocuklara teşekkür belgeleri verdi.

“Çevreci Üretim, Temiz Gelecek” sloganıyla bu yıl 4.’sü gerçekleştirilen Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması’nda, sanayiciler ve çocukların rol aldığı Yeşil Umut klibi büyük ilgi görmüştü. ‘Temiz çevre ve temiz üretim’e dikkat çekilerek, “çevreye duyarlı sanayi” mesajının verildiği klipte rol alan çocuklara, BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan tarafından teşekkür belgeleri verildi.

“ÇEVREYİ KİRLETMEDEN BÜYÜMEK ZORUNDAYIZ”

Konuyla ilgili değerlendirmelerde bulunan BOSİAD Başkanı Çağan, şunları söyledi:

“Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışmamız için bestelenen klibimizde kirletmeden üretim ve daha yeşil Bursa vurgusu yapılırken, sanayici arkadaşlarımızla Çağdaş Öncü Okulları ve Barış İçin Müzik Vakfı Nilüfer Orkestrası öğrencileri de rol almıştı. Ödül törenimizde de, çevreye saygılı üretim yapan sanayicilere ödüllerini geleceğin emanetçisi çocuklarımız takdim etmişti. Bugün burada onlara teşekkür etmek ve birer sertifika vermek istedik. Bildiğiniz gibi çevreye duyarlılığın zorunluluk olduğu bir dönemi yaşıyoruz. Attığımız her adımdan sonra bıraktığımız izler, bizim ya da bizden sonraki nesillerin karşısına çıkacak. Sanayinin büyümesi ne kadar önemliyse, topraklarımızın ve doğal kaynaklarımızın korunması da bir o kadar önemli. Kazanırken ve üretirken, kirletmeden sürdürülebilir büyümeyi sağlamak zorundayız.”

İsmail Gerim, BOSİAD’ın konuğu oldu

BOSİAD yönetimi, BEBKA Genel Sekreteri İsmail Gerim’i ağırladı. Yapılan toplantıda, Ajansın çalışmaları ve destekleri hakkında görüş alışverişinde bulunuldu.

BOSİAD Yönetim Kurulu’nun 5 Ağustos 2019 tarihinden yapılan olağan toplantısının konuğu BEBKA Genel Sekreteri İsmail Gerim oldu. Gerim, Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı’nın (BEBKA) çalışmaları ve desteklerini iş dünyası temsilcileriyle paylaştı.

Toplantıda, yeni dönemde mesleki eğitim ve çevre konularına odaklanarak, bu alandaki çalışmalara öncelik verdiklerini belirten BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, her iki alanda da önemli projelere imza attıklarını söyledi. Çağan konuşmasında şunları söyledi:

“Mesleki eğitimin eski ihtişamlı günlerine kavuşması için yapılacak çok şey var. Tabii ki eğitim ortamlarının iyileştirilmesi gerekiyor ama önce çocuklara okulu sevdirmek, onlara ulaşım, yemek, spor ve sosyal faaliyetler gibi ihtiyaçları da sunmak gerekiyor. Ailelerin çocuklarını mesleki eğitime yönlendirmesinin yolları aranmalı. Ayrıca, çocukları okul içinde tutmak için sosyal imkânlarını iyileştirmek önem taşıyor. Gençlerimizi geleceğe hazırlarken öğrenciyi odağına alan, öğretmeni güçlendiren, çağdaş yöntemlerle ve sosyal yaşamla destekli bir eğitim yapısına ihtiyacımız var. Biz de bu süreçte hem öğrencilere hem öğretmenlere hem de okuldaki şartların daha da iyi hale getirilmesi için projeler üretmeye devam edeceğiz. Çünkü mesleki eğitimin Türkiye’nin ve sanayinin geleceği olduğuna inanıyoruz.”

“BURSA’NIN İTİCİ GÜCÜ ÜNİVERSİTE OLMALI”

BEBKA Genel Sekreteri İsmail Gerim de yaptığı konuşmada şunları söyledi:

“Bursa’da sanayinin büyümesi için bir itici gücün olması gerekiyor ve bu da üniversite olabilir. Bugün bu bölge içinde bir meslek lisesi kurulabilir ama neden bir butik üniversite de olmasın. Buradan mezun olacak insanları da kendi sisteminize katabilir, belli bir kalitede insan gücü sağlayabilirsiniz. Bursa gibi bir şehirde bugün 4-5 üniversite olabilirdi. Bursa’ya da Bilkent, Sabancı gibi, bu ayarda üniversiteler kurulmalı. Mesleki eğitime önem verelim, o ayrı bir konu ama yüksekokul ve üniversiteleri ile geleceğe hazırlanacak bir şehir olmalı Bursa” dedi.

213 MİLYON TL YATIRIM...

BEBKA’nın çalışmaları ve destekleri hakkında da bilgiler veren Gerim, şöyle devam etti:

“Ajans olarak 2010-2018 dönemindeki 8 yılda toplam 213 milyon TL yatırım yaptık. 19 başlıkta mali destek programı açtık. 4122 kişiye proje yazma eğitimi verildi, 8430 kişinin katıldığı bilgilendirme toplantıları düzenlendi. 1290 proje başvurusu alırken, bunların 324’üne destek sağlandı. Bugüne kadar 112 milyon TL hibe verildi. 182 milyon TL bütçe ayrıldı ve 4 güdümlü projeye 31 milyon TL kaynak aktarıldı.”

BEBKA MERKEZİ BURSA OSB’YE GELİYOR

Genel Skreter Gerim, Bursa OSB sınırları içinde 3742 metrekare alanın Ajansa tahsis edildiğini de belirterek, önümüzdeki dönemde Ajansın yeni merkezin bölge içinde hayata geçirileceği bilgisini verdi.

URTEB Rekabet Merkezi 3 ayda neler yaptı?

Ahmet Özenalp
Bursa OSB Denetim Kurulu Üyesi
URTEB Genel Başkanı
DTG Dış Ticaret Danışmanlığı YK Başkanı

www.ahmetozenalp.com

Değerli Sinerji okurları,

Üniversite-sanayi işbirliğinde Türkiye'de ilk olarak Uludağ Üniversitesi'nde hayata geçirdiğimiz ve bu yılın ilk aylarında faaliyetlerine başlayan Rekabet Merkezi, sadece üç ayda yüzlerce öğrencinin hayatına dokundu.

URTEB (Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği) adını son zamanlarda sık sık duydunuz. URTEB tarafından üniversite-sanayi işbirliği ile öğrencileri iş hayatına atılmadan önce rekabet ortamına hazırlamak amacıyla Uludağ Üniversitesi İİBF'de Rekabet Merkezi'ni açtık. Üniversitelerimiz yaz tatiline girdi ama biz girmedik. Yaz dönemi boyunca da öğrencilerimize destek vermeye devam edeceğiz.

Çalışmaları ile Türkiye'ye örnek olan merkezimizin üç ayda gerçekleştirdiği faaliyetleri sizlerle paylaşmak istiyorum. Bunlardan bazıları;

- "Hangi Departmana Aitsin?" etkinliği kapsamında 25 öğrenci, daha mezun olmadan şirketlerin yapısını ve departmanlarını tanıyarak kendi yeteneklerine ve ilgi alanlarına göre yer alabilecekleri bölümleri belirleyebilme şansı yakaladı.

- 65 öğrenci, "Mentorlük Buluşmaları" etkinliği ile iş dünyasının üst düzey temsilcileriyle bir araya gelerek, mentorlerinden sektör ile ilgili pek çok bilgi ve deneyimi dinleme fırsatı yakaladı.

- Henüz mezun olmadan yerinde ve tıpkı gerçek gibi bir iş görüşmesi gerçekleştiren 7 öğrenci, mülakat heyecanını tatma fırsatı yakaladı ve kariyerinin ilk adımını attı.

- 10 öğrenci, dış ticaret alanında eğitim aldı ve bu alanla ilgili sunumlar gerçekleştirdi.

- "İdeal CV Nasıl Olmalı?" etkinliğine katılan 20 öğrenci, CV yazma ve mülakat teknikleri eğitimi aldı.

- 7 öğrenci, "DLSR Kamera" eğitimi alarak, profesyonel fotoğrafçılığa ilk adımı attı.

- 90 öğrenci, Bursa Organize Sanayi Bölgesi ve çevresindeki çeşitli firmalara ziyaret gerçekleştirerek yerinde eğitim aldı.

- 20 öğrenci, toplumsal cinsiyet eşitliği alanını tanıdı ve bu konuda farkındalık yaratacak çeşitli çalışmalar yaptı.

- 30 öğrenci, gerçekleştirdiği çeşitli sosyal sorumluluk çalışmaları ile vicdanlı ve yaşadığı topluma faydalı biçimde hareket eden gençliğin önemli bir örneğini ortaya koydu. Bu çalışmalardan ikisi Bursa'da bulunan Hacı Mehmet Zorlu Eğitim Uygulama Okulu ve İş Eğitim Merkezi öğrencileri ile gerçekleştirilerek, özel çocuklara ve onların ihtiyaçlarına dikkat çekildi. Rekabet Merkezimizin sosyal sorumluluk alanında tüm çalışmaları bu okulumuz öğrencileri ile devam edecektir.

- Rekabet Merkezi'nde gerçekleştirilen tüm etkinliklerde bulunan, aktif olarak çalışan ve etkin bir şekilde görev alan gönüllü 10 öğrenci staj hakkı kazandı. Böylece kariyer yolunu keşfetmenin ve profesyonellerle iletişim kurmanın ilk adımını attı.

- Farklı zamanlarda ve farklı bölümlerden katılan birçok öğrenci ile de Blockchain, Dijital Pazarlama ve Sıfır Atık konuları ile ilgili "Girişimcilik Masaları" oluşturuldu ve yeni fikirlerin ortaya çıkarılmasına destek verildi.

- Yaz tatilini verimli geçirmek isteyen öğrenciler için temmuz ve ağustos aylarında AR-GE ve Fikir Atölyeleri oluşturuldu.

Gelecek dönem faaliyetlerinden biri de oluşturulan proje yazma ekibi ile "AB Proje Yazma Eğitimleri" hayata geçirilecek. Bu eğitim sonunda öğrenciler; proje yazabilme yetisi, uluslararası alanda proje yazabilme fırsatı ve proje kapsamında yurtdışına çıkabilme fırsatı yakalamış olacaklar.

Saygılarımla,

Not: Yazılarımı; web adresim: ***www.ahmetozenalp.com*** *ve blog adresim:* ***http://ahmetozenalp.blogspot.com****'dan takip edebilirsiniz.*

GRL Otomotiv 3. kuşakla büyüyor

Otomotiv yan sanayiinde 40 yıldır faaliyet gösteren GRL Otomotiv, firmanın 3. kuşak yöneticileri ile istikrarlı bir şekilde büyümesini sürdürüyor.

Otobüs koltukları üreten GRL Otomotiv'in temelleri 40 yıl önce Elmasbahçeler'de küçük bir atölyede atıldı. Firma bugün 200'ün üzerinde çalışanıyla 50 ülkeye ihracat gerçekleştiriyor. GRL Otomotiv Genel Müdür Yardımcısı Selim Arslan, birinci kuşak dedesiyle başlayan işin babası ve amcasıyla devam ettiğini belirterek, "Şimdi de 3 kardeş olarak iki abim ve ben işin başındayız. Bir abim Genel Müdür, diğeri yine burada yer alan Güral-Saç isimli şirketimizin yöneticisi. Her yıl istikrarlı bir şekilde büyümeye ve kendimizi geliştirmeye devam ediyoruz" dedi.

6 yıldır Bursa OSB'de üretim yaptıklarını kaydeden Arslan, "Üretimimizin yüzde 80'i yurtdışına gidiyor ve 50 ülkeye ihracat gerçekleştiriyoruz. Günlük ortalama 1000 adet koltuk üretim kapasitesine sahibiz. Fakat bu tesis artık bize yetmemeye başladı. Hemen yanımızdaki arsayı da aldık. Çok uzak olmayan bir zamanda oraya da bir yatırım planlıyoruz. Üretimimiz içinde otobüs, tren ve gemi koltukları olsa da otobüs koltukları ağırlıkta bulunuyor" diye konuştu.

Öncelikle sizi kısaca tanıyabilir miyiz? Nasıl bir hikâyeniz var?

Bahçeşehir Üniversitesi mezunuyum. Üniversiteden sonra Fransa'da yüksek lisans eğitimimi tamamladım. Bugün şirketimizde Genel Müdür Yardımcısı ve Dış Ticaret Müdürü olarak yurtdışı operasyonlarından sorumluyum. 2005'ten beri ara ara burada çalışsam da profesyonel olarak 2012 yılından beri tam zamanlı olarak şirkette çalışmaktayım.

Şirketinizin kuruluşu ve bugünlere geliş hikâyesini anlatır mısınız?

GRL Otomotiv 40 yıllık bir geçmişe sahip. Otobüs koltukları üretimi yapan şirketimizin temelleri dedem Mehmet Ali Arslan tarafından 1970'li yıllarda atılmış. O dönem ilk olarak koltuğun metal aksamları ile işe başlanmış. Babam ve amcam ilkokul yıllarından itibaren boş vakitlerinde hep dedemin yanında çalışmışlar. Elmasbahçeler'de küçük bir atölyede başlayan bu yolculuk, ardından Uluyol'da devam etmiş. Uluyol'da işimiz sürerken, Hipodrom'da da bir yer kiralanmış. Orada ise daha çok araçlar gelir ve koltukların tamiri yapılırmış. Bugün orası hâlâ otobüslerin geldiği ve koltuklarının tamir edildiği, kılıf takıldığı bir merkez gibidir. Zaman içinde ise koltuğun komple üretimi noktasında gelindi. 20 yıldır da bu şekilde devam ediyoruz. Son 15 yıldır yurtdışına satışımız var. Birinci kuşak dedemle başlayan iş, ardından babam ve amcamla devam etti. Şimdi de 3 kardeş olarak iki abim ve ben işin başındayız. Bir abim Genel Müdür, diğeri yine burada yer alan başka bir şirketimizin yöneticisi. Her yıl istikrarlı bir şekilde büyümeye ve kendimizi geliştirmeye devam ediyoruz.

50 ÜLKEYE İHRACAT

Üretim, istihdam, ihracat ve ciro rakamlarınız nelerdir?

Bugün 200'ün üzerinde çalışanımız var. 6 yıldır bu bölgede üretim yapıyoruz. Üretimimizin yüzde

80'i yurtdışına gidiyor ve 50 ülkeye satış yapıyoruz. Günlük ortalama 1000 adet koltuk üretim kapasitesine sahibiz. Fakat bu tesis artık bize yetmemeye başladı. Hemen yanımızdaki arsayı da aldık. Çok uzak olmayan bir zamanda oraya da bir yatırım planlıyoruz. Üretimimiz içinde otobüs, tren ve gemi koltukları olsa da otobüs koltukları ağırlıkta bulunuyor.

Ağırlıklı olarak hangi şirketlere çalışıyorsunuz?

Genellikle yurtdışındaki otobüs üretici firmalarıyla çalışıyoruz. İhracat pazarlarımız içinde Amerika'dan İspanya'ya, Rusya'dan Yeni Zelanda'ya kadar birçok ülke var.

Sektörde kendinizi nerede görüyorsunuz?

Bugün 10 civarında ciddi üretici var bu sektörde ve neredeyse tamamı Bursa'da. 25 yıl önce firmamız emekleme aşamasındayken şu an ilk sıralarda olduğumuzu gururla söyleyebilirim. Yaptığımız işte ismimizi belli bir konuma taşıdığımıza inanıyoruz.

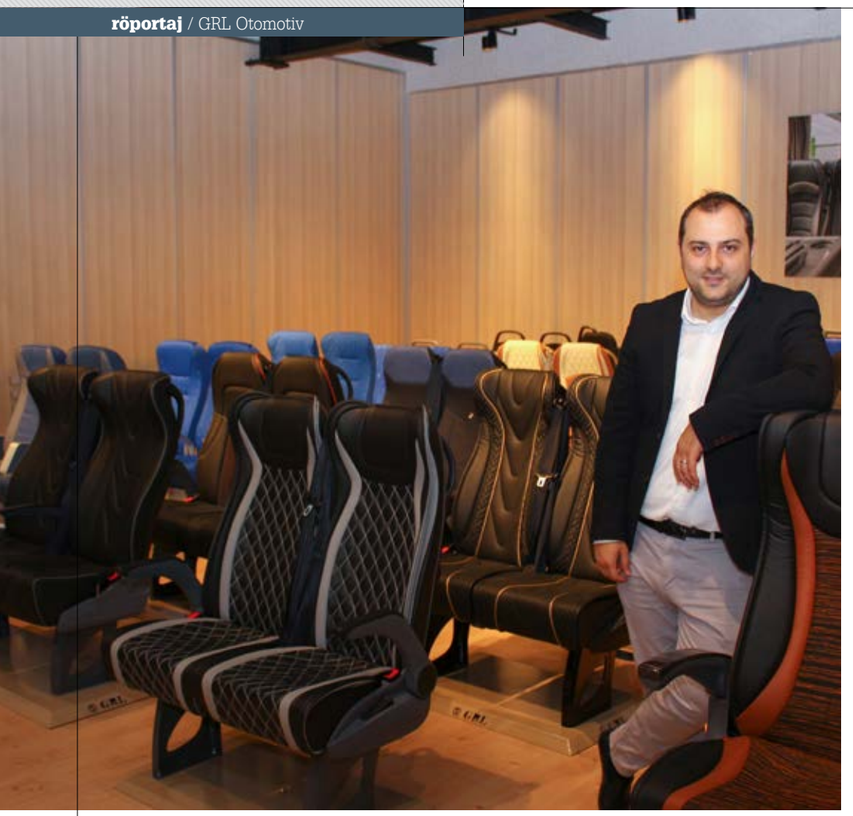
ÜRETİM ALANI 2 KATINA ÇIKACAK

Önümüzdeki dönemde gerçekleştirmeyi planladığımız yatırımınızı biraz anlatır mısınız?

Burası iki katlı ve toplamda 10 bin metrekare üretim alanımız var. Bir iki yıl içinde yanımızdaki arsaya da yatırıma başlarız diye düşünüyorum. Başladıktan sonra birkaç aya kalmaz zaten bina tamamlanmış olur. Fakat önce bu yatırım için koşulları ve altyapıyı oluşturmak gerekiyor. Proje gereği belki oraya yapacağımız binayla burasını birleştirebiliriz ve yine tek bir üretim tesisi olur. Bu durum gerçekleştiğinde üretim alanımızın 2 katına çıkmasını öngörüyoruz.

Bu yatırım sizi nereye taşıyacak? Ne kadar yatırım yapmayı planlıyorsunuz?

Yatırım tamamlandığında üretim kapasitemiz iki katına çıkacaktır. Her yıl kendimize ortalama yüzde 20 büyüme hedefi belirliyoruz, fakat bu yatırımı hayata geçirdiğimizde belki de büyüme hedeflerimizi revize edeceğiz. İstihdam olarak da sanırım 400 kişiye ulaşabileceğimizi öngörüyorum. Tabii şöyle bir gerçek de var; günümüzde kapasite ve istihdam rakamları artık orantılı büyümüyor. Eskiden elle yapılan birçok işlem artık



robotlarla yapılır oldu. Bizde de eskiden kaynaklar elle yapılırken şu an bu işi yapan robotlar var. Süreç otomasyona dönüyor.

Yatırım bedeli açısından baktığımızda da arsa, bina ve yeni makinelerle birlikte 25-30 milyon lira tutarında bir yatırım öngörüyoruz.

Son yıllarda şirketinizin büyüme performansı nasıl oldu?

Yılda ortalama yüzde 20 oranında büyümeye sahibiz. Bu yılda bu rakamı görürüz diye düşünüyorum. Geçtiğimiz yıllarda yüzde 25-30'ları da gördük büyümede, ancak ortalama yüzde 20 denebilir. Tabii ki sürdürülebilir bu büyümeyi yakalamanın en önemli nedeni yurtdışı ağırlıklı çalışmak. Geçmişte yüzde 50-50 çalıştığımız dönemler oldu. Şu an böyle devam etseydik, sanırım bugünlerde yaşanan ekonomik dalgalanmalardan daha fazla etkilenirdik ve bu büyüme oranlarını göremez, bu yatırımları planlayamazdık.

ÖNÜMÜZ AÇIK

Şirketin geleceğini nasıl görüyorsunuz?

Köklü bir şirketin üçüncü kuşak temsilcileri olarak işin başındayız. Aile şirketi olmanın faydalarıyla hızlıca kararlar alarak uygulayabiliyoruz. Teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyoruz. 3. kuşak olarak geçiş sürecini çoktan tamamladık. Dolayısıyla şirketlerde geçiş süreçlerinde yaşanan sıkıntıları yaşamıyoruz. Bu açıdan önümüzü açık görüyorum. Yatırımlar devam ediyor. Hem fabrika alanını hem de kapasiteyi artırma hedeflerimiz var.

Bugün yaşadığımız sıkıntıların başında ise nitelikli çalışan eksikliği geliyor. Büyümeye çalışıyoruz ama eleman arayışımız sürekli devam ediyor. Tabii bu durum sadece bizim değil tüm sektörlerin sorunu. Tüm Türkiye'nin bir problemi haline gelen bu konunun çözümü çok kritik. Özellikle nitelikli mavi yaka çalışan açığı büyük bir sorun. Bu durum şirketlerin, dolayısıyla da ülkenin ekonomik büyümesini bile tehlikeye atabilir. Ele alınması gereken çok önemli bir problem.

2019'un sizin için nasıl bir yıl oluyor?

2019, beklentilerimiz çerçevesinde gerçekleşen bir yıl olarak devam ediyor. İç piyasa ile çok fazla bağlantımız olmadığından, yurtdışında yaptığımız anlaşmalar kapsamında biz de hedeflerimizi belirliyoruz. İlk 6 ay için baktığımızda, bir önceki yıldan daha iyi geçtiğini söyleyebilirim. Küresel bir kriz yaşanmadığı müddetçe biz de büyüyerek pazardaki payımızı artırmak için çalışıyoruz. Elbette bu süreçte pazar dinamiklerini ve trendleri de yakından takip ediyoruz. Girmediğimiz ülkeler tabii ki var ama bizim buradaki önceliğimiz mevcut pazarlardaki payımızı artırmak ve yerimizi daha da sağlamlaştırmak.

Binek araç koltukları üretmek gibi bir planınız var mı?

Bu alanda üretimi hiç düşünmedik. Otobüs koltukları alanında 40 yıllık ciddi bir birikimimiz var ve en iyi iş yaptığımız alanda devam etmek istiyoruz.

AR-GE ÇALIŞMALARIMIZ SÜRÜYOR

Yeni ürün geliştirme ile ilgili çalışmalar yürütüyor musunuz? Bu alandaki faaliyetlerinizi anlatır mısınız?

Koltuk mekanik bir sisteme sahip ve koltuğu daha rahat hale nasıl getirebiliriz diyerek çalışmalarımız sürekli devam ediyor. AR-GE departmanımızda 20'ye yakın çalışan var. Bazı arkadaşlarımız koltuğun mevcut tasarımının nasıl daha iyi hale getirilebileceği, bazıları da konforunun nasıl artırılabileceği noktasında sürekli çalışmalar yapıyor. Bunların neticesinde de her yıl koltukların üzerinde bazen ufak bazen de büyük değişimler gerçekleşiyor.

Yabancı ortaklık konusuna nasıl bakıyorsunuz? Bu yönde talepler alıyor musunuz?

Geçtiğimiz yıllarda bu yönde teklifler aldık. Bizimle aynı işi yapan Avrupalı çok büyük bir şirketle görüşmelerimiz oldu. Yabancı ortaklık konusuna tamamen kapalı olduğumuzu söyleyemem, ancak şu an bu yönde girişimimiz bulunmuyor. Başarılı şekilde işleyen ve devam eden bir sürecimiz var. Uygun aday olur ve bu şirkete çok fazla şey katacağına inanırsak o zaman düşünebiliriz.

BOSİAD'dan NOSAB'a anlamlı ziyaret

BOSİAD Yönetim Kurulu, Nilüfer OSB yönetimi ile bir araya geldi. Görüşmede, NOSAB'da faaliyet gösteren kreşten Bursa OSB'deki fabrikalardaki çalışanların çocuklarının da yararlanmasına yönelik yapılabilecek işbirlikleri ele alındı.

Türkiye'de ve uluslararası piyasalarda yaşanan ekonomik gelişmelerin ele alındığı ziyaret, 1 Temmuz 2019 tarihinde gerçekleşti. BOSİAD Başkanı Rasim çağan ve beraberindeki heyeti, NOSAB Müteşebbis Heyet Başkanı ve NİLSİAD Başkanı Yalçın Aras, NOSAB Başkanı Erol Gülmez ve Yönetim Kurulu üyeleri karşıladı.

Ziyarette konuşan Yalçın Aras, sanayicinin rekabet gücünü artıracak hamlelerin bu dönemde daha fazla önem kazandığını belirterek, "En başta merdiven altı üretime karşı sanayi bölgelerinde üretim yapan firmaların korunması gerekiyor. Bu firmaların mutlaka disipline edilmesi, yarattıkları haksız rekabetin önüne geçilmesi çok önemli. Bizler burada kalkınma hareketinde bulunuyoruz. İstihdam yaratıyor, inovasyon ve katma değer oluşturuyoruz. Altyapımızı, arıtmamızı kuruyoruz. Sigortasız işçi çalıştıran, vergi ödemeyen ve iş sağlığı ve güvenliğine dikkat etmeyen firmalara karşı devletin gerçek sanayiciyi koruması gerekiyor. Ekonomiye daha fazla katma değer oluşturmak için bu haksız rekabetin önüne mutlaka geçilmeli" dedi.

140 KİŞİLİK KAPASİTE

İki kurumun yönetim kurulu üyelerinin, Nilüfer OSB'de faaliyet gösteren kreşten Bursa OSB'deki fabrikalardaki çalışanların çocuklarının da yararlanabilmesi için yapılabilecek ortak çalışmaların görüşülmesi amacıyla bir araya geldiği ziyarette, NOSAB Başkanı Erol Gülmez de şunları söyledi: "Kreşimizde eylül dönemine hazırlık yapıyoruz. 140 kişilik kapasitemiz var. Kreşte ücretler, çalışanların gelir durumlarına göre belirlendi. Adaletli bir sistem ortaya koymak istedik. Kayıttan sonraki tüm masraflar NOSAB tarafından karşılanıyor. Bu işi ticari değil, bir sosyal sorumluluk anlayışıyla hayata geçirdik. Tabii ki önceliğimiz bölgemiz çalışanlarına hizmet vermek. Fakat belirli bir kapasitede Bursa OSB'deki fabrikalardaki çalışanların çocuklarını da kabul edebiliriz."

"İHTİYACI OLANLARIN KREŞTEN YARARLANMASINDAN MEMNUNİYET DUYARIZ"

NOSAB'ın teklifinden büyük mutluluk duyduklarını açıklayan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da, "Üyelerimize ve bölge firmalarına bu durumu anlatacağız. İhtiyacı olan çalışanların çocuklarının kreşten faydalanmasından memnuniyet duyarız" diye konuştu.

Görüşmenin ardından BOSİAD üyesi sanayiciler kreşi gezerek yetkililerden bilgi aldı.

Erdal ELBAY
KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

Toplum gönüllüsü sivil toplum kuruluşları

Sivil toplum kuruluşu ya da kısa adıyla STK dediğimizde aklımıza ne geliyor? Bir STK'ya bağlı olmak ne anlama geliyor? Uzun yıllardır bir STK gönüllüsü olmanın getirdiği deneyimle, bu yazımda STK'lar hakkında biraz bilgilendirme yapmak isterim.

Öncelikle sivil toplum kuruluşunun tanımına bakmak gerekir. Toplumdaki çeşitli sorunları resmi kurumlardan bağımsız ele alarak kamuoyunu bilgilendirme ve aydınlatma görevi yapan, uzmanlık alanındaki konularla ilgili öneriler sunan, faaliyetler yürüten her türlü yapıya sivil toplum kuruluşu denir. STK'lar temsil ettikleri kitlenin sesi, dayanağıdır. STK'lar arasında vakıflar, dernekler, sendikalar, meslek kuruluşları gibi yapılar bulunur. Kamu ve özel sektörün yanında, günümüz yaşamında "STK" üçüncü sektör olarak adlandırılıyor.

STK'ların çıkış noktasındaki amaç, bireysel sorumluluk bilinciyle her şeyi resmi kurumlardan beklemeyip belli hedefler koyarak, kamuoyunu harekete geçirip, toplum yararı için faaliyete geçmektir. Anayasamızın 33. maddesine göre; herkes önceden izin almaksızın dernek kurma ve üye olma ya da üyelikten çıkma hürriyetine sahiptir. STK'lar misyonları doğrultusunda sürdürülebilir faaliyetler gerçekleştirir. Başarılı ve etkili iletişim STK'ların başarısı için gereklidir. Üyeler, gönüllüler, çalışanlar STK'ların insan kaynağıdır. Gönüllülük, süreklilik, işbirliği, sadakat kavramları, STK'ların var olmasının temel taşlarıdır.

STK'lar özellikle kurumsal sosyal sorumluluk alanında önemli projeler hayata geçirebilirler. Diğer yandan özel kurumlar bu yöndeki projelerinde bir STK'yı proje ortağı olarak seçmeli ve sivil toplum kuruluşlarının birikiminden mutlaka yararlanmayı tercih etmelidir. Sivil toplum kuruluşlarının örgütlü yapılarıyla projeler çok daha geniş kitlelere ulaşabilir.

Birkaç başarılı STK örneği verdiğimizde, toplum için yarattıkları faydayı daha net görebiliriz: Çevre sağlığının korunması için çalışan TEMA; barınma, beslenme ve sağlık gibi ihtiyaçlar için acil durumlarda yardıma koşan Türk Kızılayı; doğal afetlerde gönüllü görev alan AKUT; eğitimde fırsat eşitliği sağlamak amacıyla faaliyet gösteren Darüşşafaka Cemiyeti, yine Bursa'dan Çağdaş Eğitim Kooperatifi, bu örneklerden sadece birkaçı. Örneklere baktığımızda STK'ların aslında yaşantımızda ne kadar önemli yer kapladığını görebiliyoruz. Benim de 2008 Ocak ayında üye olmamla KalDer'de kalite ve STK yolculuğum başlamıştı, görev aldığım yönetim sorumlulukları ile mükemmellik kültürünü, iş ve yaşam kalitesini yaygınlaştırmak amacıyla bu yönde faaliyetlerimizi sürdürerek fayda yaratmaya çalışıyoruz.

Her bireyin kendini ifade edebileceği, bilgisini ve zamanını toplumsal gelişime katkı koymak için değerlendirebileceği bir STK mutlaka vardır. Mustafa Kemal Atatürk'ün birlik ve beraberlik konusunda güzel bir sözü var: "Bir amaca doğru yürürken, kişisel düşünce ve çıkarları bir tarafa bırakarak el ele vermek icap eder; başarının sırrı budur." Toplum gönüllüsü sivil toplum kuruluşlarını el ele vererek birlikte güçlendirip, ülkemiz ve yaşadığımız dünya için fayda yaratalım. STK'lara destek için harekete geçip ilk adımı atarak bu gönüllü yolculuğa başlayalım.

Bursa OSB Uganda'nın radarında

Bir dizi temaslarda bulunmak üzere Türkiye'ye gelen Uganda ticaret heyeti, Bursa ziyareti sırasında BOSİAD'ın konuğu oldu. Heyet, bölge firmalarıyla da görüşmelerde bulundu.

Özel bir şirketin organizasyonuyla Türkiye'ye gelen Uganda Ticaret ve Sanayi Odası'na bağlı iş insanları, Bursa temasları sırasında BOSİAD'ın konuğu oldu. Tekstil başta olmak üzere, mobilya, tarım, iş makineleri gibi çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren iş insanları, BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin tarafından ağırlandı.

BOSİAD Dernek Merkezi'ndeki görüşmede Uganda heyeti, temaslarında Türkiye-Uganda arasındaki mevcut ticari ilişkilerin kısa ve orta vadeli perspektifte daha ileri taşınması ve bu konudaki diyaloğun sürdürülmesini istediklerini ifade etti. Genellikle Çin ile ticaret yapan Ugandalı iş insanlarının, ekonomik ilişkilerde yönlerini artık daha fazla Türkiye'ye çevirmek istediği vurgulandı.

KARŞILIKLI ZİYARETLER VE DİYALOG ÖNEMLİ

Uganda Ticaret ve Sanayi Odası'nın ziyaretiyle ilgili değerlendirmelerde bulunan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, "Türkiye ile gerek Uganda gerekse diğer Doğu Afrika ülkeleri arasındaki ticaret hacminin artırılması noktasında elimizden gelen desteği vermeye hazırız. Bu süreçte karşılıklı ziyaretler ve diyaloğun önemini muhataplarımıza ilettik. Ekonomik ilişkilerin geliştirilmesine için neler yapılabileceğine yönelik çalışmalara iş dünyası olarak tüm birikimimizle katkı sağlamaya hazırız" dedi.

TÜRKİYE'Yİ ÇOK SEVİYORLAR!

Heyetin Türkiye temasları hakkında bilgi veren Dr. Hulusi Söğütlü de şunları söyledi:

"Biz iki yıldır Doğu Afrika ülkeleri ile Türkiye arasındaki köprüyü oluşturmaya gayret ediyoruz. Hem Afrika ülkelerinden buraya hem de Türkiye'den Afrika'ya heyetler götürüyoruz. İki coğrafyanın da birbirini daha iyi tanımasını istiyoruz. Doğu Afrika çok bakir bir bölge ve bu coğrafyanın insanları Türkiye'yi çok seviyor. Türkiye onlar için cazip bir ülke. Biz de bu ilişkiyi doğru kurgulayarak özellikle onların temel ihtiyaçları olan tekstil, ayakkabı, inşaat malzemesi, mermer, tarım makineleri gibi ürünleri sağlamaya çalışıyoruz. Ayrıca Türkiye'den enerji, yol ve altyapı alanındaki büyük şirketleri bu ülkelere götürmeye çalışıyoruz."

"BÜYÜK YERALTI ZENGİNLİKLERİNE SAHİPLER"

Doğu Afrika'dan ise Türkiye'ye ananas, susam, meyve, kahve ve çay gibi ürünlerin getirilebileceğini anlatan Söğütlü, "Bu coğrafyada çok ciddi bir yeraltı kaynağı da var. Altın ve elmas konusunda Demokratik Kongo dünyanın en büyük üreticilerinden. Altın ve elmas Uganda'da işleniyor ve oradan dünyanın her yerine dağılıyor. Türkiye'ye altın ve elmas getirip, karşılığında malzeme gönderebiliyoruz. Bu sistemi oturtmaya çalışıyoruz. Bu süreçte Dış İşleri Bakanlığı ve DEİK bizlere destek oluyor. Bugün Bursa'dayız, önümüzdeki günlerde Konya ve Çorlu'da temaslarımız olacak. Doğu Afrika'nın insanları artık Çinliler yerine Türklerle ticaret yapmak istiyor. Burada olmaktan mutlular. İlişkileri daha da geliştirmek istiyoruz. Akıl almaz, çok büyük bir potansiyel var. Her şeye ihtiyaçları var. Doğru değerlendirmek gerekiyor" diye konuştu.

BOSİAD BALKANTÜRKSİAD yönetimini ağırladı

Kısa adı BALKANTÜRKSİAD olan Balkan Rumeli Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği yönetimi, BOSİAD'a konuk oldu. Görüşmede kurumlar arası işbirlikleri ele alındı.

BOSİAD Dernek Merkezi'nde gerçekleşen görüşmede, Başkan Yardımcısı İhsan İpeker ve Yönetim Kurulu üyeleri tarafından ağırlanan BALKANTÜRKSİAD yönetimi, gerçekleştirdikleri çalışmaları anlattı.

Ziyarette konuşan BALKANTÜRKSİAD Başkan Yardımcısı Fatih Şakir, Bursa'nın Balkanlar'dan yoğun göç almış bir şehir olduğunu ifade ederek, "Dernek olarak hem üyelerimiz hem de Bursa ihracatını artırma noktasında çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Bu noktada potansiyelin olduğu en önemli coğrafyalardan bir tanesi de Balkanlar. Üstelik orada köklerimiz de var. Bu bağlara rağmen bugüne kadar bunu ticarete istenilen düzeyde yansıtamamışız. Bugün Balkan coğrafyasının 500 milyar dolar ticaret hacmi bulunuyor. Türkiye'nin payı ise yüzde 1'in altında. 5 milyar dolarlık bu dilimi 10, hatta 20 milyar dolara çıkarabiliriz. Oradaki fırsatları ve potansiyeli değerlendirmek zorundayız" dedi.

GİRİŞİM AŞ TİCARETİ ARTIRACAK

Bu konuda Girişim AŞ isimli yeni bir yatırım düşündüklerini de açıklayan Şakir, "İş insanları güçlerine göre belli miktarda tutarı buraya yatırabilir. Şahıs olarak bir kişinin yapmakta zorlanacağı yatırımlara bu şirket girebilir. Aynı zamanda bu coğrafyada bir ticaret merkezinin açılması ile ilgili girişimlerimiz de bulunuyor. Bu projenin Bursa ve Balkan ülkeleri arasındaki ticareti önemli ölçüde artıracağını düşünüyoruz" diye konuştu.

BALKANLAR'LA İLİŞKİLER DAHA DA ARTIRILMALI

BALKANTÜRKSİAD yönetimini ağırlamaktan duyduğu memnuniyeti ifade eden BOSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı İhsan İpeker de, "Balkan ülkeleri ile ikili ilişkilerin ve ticaretin artırılması çok önemli. Bu noktada sizlerin çalışmaları da çok değerli. Sanayicilerimizin Balkan ülkelerindeki yatırım olanaklarından haberdar olması için sizlerden gelen bilgi ve değerlendirmeleri üyelerimizle paylaşıp, gelecek dönemde ortak projelere imza atmayı isteriz" ifadelerini kullandı.

Öğretmenlerden BOSİAD'a teşekkür ziyareti

Nilüfer Özel Eğitim Meslek Lisesi öğretmenleri, Türk İşaret Dili Multimedya Sözlüğü'nün yenilenmesine sağladıkları destekten ötürü BOSİAD yönetimine teşekkür etti.

BOSİAD Başkan Yardımcısı Mefküre Zümbülova ve Yönetim Kurulu üyelerinin hazır bulunduğu toplantıda, bundan sonraki süreçte de karşılıklı olarak işbirliğinin devam edebileceği paylaşıldı.

Toplantıda söz alan Nilüfer Özel Eğitim Meslek Lisesi Müdürü Türkan Caner, "Yenilenen Türk İşaret Dili Multimedya Sözlüğü'nün, Türk işaret dili öğrenimine ve yaygınlaştırılmasına büyük bir katkı sağlayacağını düşünüyoruz. İşitme engellilere ve işaret dilini öğrenmek isteyenlere sunduğunuz katkı nedeniyle sizlere çok teşekkür ediyoruz" dedi.

4400 KELİMEDEN OLUŞUYOR

Yeni oluşturulan multimedya işaret dili sözlüğünün, mevcut Türk işaret dili sözlüğüne göre çok daha zenginleştirildiğini ve 4400 kelimeden oluştuğunu anlatan Caner, "Ve hepsini de görsellerle işitme engelli çocuklarımızın anlayabileceği şekilde zenginleştirdik. Aynı zamanda Teknik İşaret Dili Sözlüğü de oluşturduk. Bu şimdiye kadar hiç yapılmamış bir çalışmaydı. Bu bizler ve işitme engelliler için çok anlamlı bir çalışma. Bu desteğinizin devam etmesini diliyoruz. Bu çalışmayı geliştirmeye odaklı hareket etmek istiyoruz. Bundan sonra da beraber yol alırsak çocuklarımız adına minnettar kalacağız" diye konuştu.

"DESTEKLERİMİZ DEVAM EDECEK"

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mefküre Zümbülova da, "Böyle anlamlı bir projeye destek vermekten biz de çok mutluyuz. Engelli bireylerle ilgili konulara dikkat çekmek, onların hayatını kolaylaştırmak ve toplumsal farkındalığın artırılmasını sağlayacak her projede bundan sonra da yer almaya gayret edeceğiz" ifadelerini kullandı.

PEK ÇOK YENİLİK GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Yenilenen "Türk İşaret Dili Multimedya Sözlüğü" ile işaret dilinin resimlerden öğrenilmesinin zor olduğu düşünülerek; işaret dili, video çekimleri ile daha kolay anlaşılır hale getirildi. Ayrıca, dudak okuyanlar düşünülerek kelimelerin dudak hareketlerinin yakın plan çekimleri yapıldı. İşaretler alt yazı ile ve görsel resimlerle desteklendi.

Zeynep Handan Özcebe
Avukat

İşe iade davası sonundaki tazminat ve alacakların hesaplanması

İşe iade davasını kazanan işçi, işe iadesini bildiren mahkeme kararının kendisine posta yolu ile tebliğ edildiği tarihten itibaren 10 gün içerisinde işverene işe iade talebinde bulunmalıdır. Bu talebe karşılık işveren, işçisini 1 ay içinde işe başlatmalıdır. İşveren işe başlatsa da başlatmasa da işçiye 4 aya kadar boşta geçen süre için ücret ve yan haklarını ödemek ve gerekli yasal bildirimleri yapmakla yükümlüdür.

İşverenin işçiyi işe başlatmaması durumunda, boşta geçen süre ücretine ek olarak emsal ücret üzerinden fesih sebebine ve kıdemine göre 4-8 aylık işe başlatmama tazminatına hükmedilmektedir. İşe iade davası sonrasında tazminat ödemelerinde uygulamada sıkça hatalar yapılmakta olup, bu hatalar ek davaların açılmasına neden olmaktadır. Şöyle ki;

İşçiye ödenecek 4 aylık boşta geçen süre alacağında, işçinin işten çıkış tarihini izleyen 4 ay boyunca işçi sanki işyerinde çalışıyormuş gibi ücret, yol, yemek gibi ödemelerinin kendisine yapılması gerekmektedir. Yine bununla birlikte, 4 aylık sürede verilen tüm ek sosyal haklar ödemeye dahil edilmelidir.

Ayrıca, feshi izleyen ilk dört aylık dönemde ücrete zam yapılmışsa, ödenecek boşta geçen süre ücretinin hesabında bu zamlı ücret esas alınarak gerekli hesaplama yapılmalıdır. Yargıtay kararlarına göre, boşta geçen 4 aylık süre işçinin kıdeminden sayıldığı için, söz konusu süre geçmişe dönük olarak SGK'ya bildirilmeli ve gerekli prim ödemeleri de yapılmalıdır.

İşçinin işe iade sonrasında başvurusuna rağmen işe başlatılmaması halinde, işe başlatılmayacağının açıklandığı tarihte veya bir aylık başlatma süresinin sonunda iş sözleşmesi işverence feshedilmiş sayılır. Bu fesih tarihindeki emsal işçi ücretine göre işverence izin, ihbar ve kıdem tazminatı ödenmelidir. Yani işçi, işten çıkartıldıktan sonra emsal işçilere yapılan zam oranında bir artış yapılarak, bulunacak ücret üzerinden hesaplanmalıdır.

Hesaplamada dikkate alınacak ücret, işe başlatılmadığı tarihteki son ücret olup, kıdem tazminatı tavanı da kişinin işe başlatılmayacağının bildirildiği tarihe göre belirlenmelidir.

Yani kişiye işe başlatılmayacağının açıklandığı tarihte veya bir aylık başlatma süresinin sonunda iş sözleşmesi işverence feshedilmiş sayılacağından, belirlenecek bu fesih tarihinde (işe başlatılmayacağının bildirildiği tarih) ödenmesi gereken aylık ücreti belirlenerek ihbar ve kıdem tazminatı ile işe iade kararında belirtilen dört aylık ücret tutarındaki tazminatı hesaplanmalıdır.

Yıllık ücretli izin alacağına esas alınan ücret belirlenirken de fesih tarihi (işe başlatılmayacağının bildirildiği tarih) esas alınmalıdır.

Bursa OSB, Challenge Of Elements şampiyonu oldu

Bursa OSB, iki gün boyunca çok çekişmeli etkinliklerin gerçekleştirildiği bir outdoor etkinliği olan Challenge Of Elements'in şampiyonu oldu.

Seso Organizasyon tarafından bu yıl ikincisi düzenlenen ve şirketler arası takım çalışması üzerine kurgulanmış spor branşı içermeyen outdoor turnuva olan Challenge Of Elements 2019, Keles yolu Gümüştepe piknik alanında gerçekleştirildi.

Firmalar arasındaki rekabet duygusunu farklı bir alana taşımak ve ilişkileri güçlendirmek amacıyla düzenlenen organizasyonda, 4 asil 1 yedek oyuncudan oluşan toplam 6 takım kıyasıya mücadele etti. İki gün süren organizasyonda; Kule Dizimi, Kale Park, Tırtıl, Taşı Beni ve Stafet Tam İsabet oyunları zorlu mücadeleler sonucu tamamlandı.

BURSA OSB BİRİNCİLİK İPİNİ GÖĞÜSLEDİ

Bursa Organize Sanayi Bölgesi, bu yıl ki organizasyona iki takım ile katıldı. Bursa OSB'yi çalışanlar Berkay Akgün, Hasan Özgür, Mehmet Sevim, Deniz Avcı, Kaan Özay, Resul Güner, Harun Bolaban, Edip Tuna ve Yıldıray Balta temsil ederken, büyük mücadeleyle geçen oyunların ardından ikinci günün sonunda Bursa Organize Sanayi Bölgesi birincilik ipini göğüsledi.

Firmalar arasındaki ilişkileri güçlendiren ve geleneksel hale getirilen organizasyon, katılımcılar tarafından her yıl artan bir ilgi ile karşılanarak takip ediliyor.

Türkiye Ev Tekstili Tasarım Yarışması geleceğin tasarımcılarına ışık tutuyor

Bu yılki teması 'Sürdürülebilirlik' olan 9. Türkiye Ev Tekstili Tasarım Yarışması'nın ön eleme süreci tamamlandı. Değerlendirme sonucunda ön elemeyi geçen 10 finalist, Finlandiya Aalto Üniversitesi Tekstil ve Tasarım Profesörü, Yaratıcı Direktör Maarit Salolainen mentorlüğünde gerçekleşen tasarım atölyesine katılma fırsatı yakaladı.

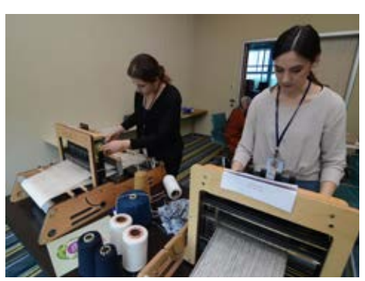
Uludağ Tekstil ihracatçıları Birliği (UTİB), tasarıma ve genç tasarımcılara verdiği desteği aralıksız sürdürüyor. Düzenlediği tasarım yarışmaları ile birçok genci sektöre kazandıran UTİB'in, ev mekân tekstilinde genç yetenekleri sektöre kazandırarak Türkiye'nin rekabet gücünü artırmak hedefiyle bu yıl 9. sunu düzenlediği Türkiye Ev Tekstili Tasarım Yarışması'nın ön eleme süreci tamamlandı. Jüri üyelerinin değerlendirmesi sonucunda ön elemeyi geçerek atölye çalışmalarına katılma şansını yakalayan 10 finalist, 5 gün boyunca kariyerlerini etkileyecek önemli deneyimler kazandı.

PROJELERİNİ GELİŞTİRME FIRSATI YAKALADILAR

Finlandiya Aalto Üniversitesi Tekstil ve Tasarım Profesörü, Yaratıcı Direktör Maarit Salolainen mentorlüğünde gerçekleşen tasarım atölyesine katılma fırsatı yakalayan 10 finalist, 5 gün boyunca süren atölye çalışmalarında hem yarışmanın bu yılki teması olan sürdürülebilirliğin tekstil tasarımı ile ilişkisi ve uygulanabilirliği, pafta ve koleksiyon geliştirme ile tasarımın ürüne dönüşme aşamaları konularında eğitimler aldılar hem de projelerini geliştirerek ürünlerinin prototiplerini hazırlama fırsatına kavuştular. Atölye çalışmaları kapsamında ayrıca, Bursa'daki Polyteks, Dina Vanelli, Güleser Tekstil ve İpeker Tekstil firmalarına ait fabrikaları ziyaret etme imkânı bulan finalistler, bir yandan endüstri ve üretim süreçlerini tanırken bir yanda da firma tasarımcıları ile fikir alışverişinde bulundular.

TÜRKİYE TASARIM HAFTASI'NDA AÇIKLANACAK

Türkiye Ev Tekstili Tasarım Yarışması'nda atölye çalışmalarının ardından yapılan jüri değerlendirmesi sonucunda Bengi Meydan, Can Berkay Turhan ve Zeynep Pasinli, sıralaması belli olmamakla birlikte ödül kürsüsüne çıkmayı garantilediler. Yarışmanın birincisi Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) organizasyonunda gerçekleştirilecek Türkiye Tasarım Haftası'nda düzenlenecek ödül töreninde açıklanacak. Birinciye 10 bin TL, ikinciye 7 bin 500 TL ve üçüncüye de 5 bin TL para ödülünün verileceği yarışmada dereceye giren 3 kişiye Ticaret Bakanlığı'nın uygun görmesi halinde yurtdışı eğitim imkânı da sağlanacak. Dereceye girenler ayrıca, online İngilizce eğitimi, staj ve tasarım tescil ödüllerine de sahip olabilecekler.



Başkan Aktaş'tan Bemis fabrikasına ziyaret

Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş, Bemis Elektrik'in Bursa OSB'deki fabrikasını ziyaret etti.

Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren Bemis Elektrik fabrikasını ziyaret ederek, fabrikadaki çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu Başkanı Şinasi Güneş'ten bilgi aldı. Aktaş, işçilerle öğle yemeği yiyerek bir süre sohbet etti.

Bursa'da 25 yıl önce üretim yolculuğuna başlayan, bugün ise 3 bini aşkın endüstriyel elektrik malzemesi üreterek 40 civarında ülkeye ihracat yapan Bemis'in, AR-GE odaklı yeni fabrikasında faaliyetlerine devam ettiğini açıklayan Yönetim Kurulu Başkanı Güneş, "Özgün tasarım, inovatif yaklaşım, kaliteli sürdürülebilir uygulamalarla koyduğumuz hedeflere ulaşmak için çalışıyoruz. Müşterilerimizin isteklerini en iyi şekilde karşılamaya devam ediyoruz" dedi.

"HER ZAMAN SANAYİCİNİN YANINDAYIZ"

Büyükşehir Belediye Başkanı Alinur Aktaş da, Bemis gibi sektörünün öncü kuruluşlarından olan şirketlerin Bursa ve Türkiye'ye büyük katma değer sağladığını, firmanın üretim faaliyetlerini yakından görmek amacıyla bu ziyareti gerçekleştirdiklerini söyledi. Aktaş, şehir ekonomisini geliştirmek ve ülke ekonomisine katkı sağlayan sanayicinin her zaman yanında olduklarını ifade ederek, "Sanayicilerimizin bizlerden beklentilerine hep önem verdik, bundan sonra da vermeye devam edeceğiz. Yerli ve milli üretimi desteklemek için sanayicimizin her zaman yanında duracağız" diye konuştu.

Başkan Aktaş, Bursa için hayata geçirmek istediği projeleri de çalışanlarla paylaştı.

Fabrika ziyareti sırasında çalışanlarla sohbet ederek kolaylıklar dileyen Başkan Aktaş, tesisin üretim faaliyetlerini yerinde görürken, ekipmanları da yakından inceledi. Ziyaretin sonunda hediye takdimi gerçekleştirildi.

Üçge, Türkiye Perakendeciler Federasyonu'nu ağırladı

ÜÇGE, Türkiye Perakendeciler Federasyonu (TPF) Başkanı Ömer Düzgün, Yönetim Kurulu üyeleri ve Bursa PERDER yönetimini Bursa OSB'deki ana fabrikasında ağırladı.

Ziyarete, Türkiye Perakendeciler Fedrasyonu (TPF) As Başkanı Ömer Düzgün ve Yönetim Kurulu üyeleri İhsan Biçen, Mahmut Kara, Soner Doruk, İbrahim Özhan, Vahdet Sarıkaya, Ali Kaya, Osman Kalafat, Mehmet Kalkan, Osman Polat, Bursa PERDER Başkanı Haşim Kılıç, Yönetim Kurulu üyeleri Mehmet Karalı, Harun Aslan ve Temel Altun katıldı. TPF yönetimi, Üçge Yönetim Kurulu Başkanı Gökçin Aras'ın ev sahipliğinde fabrikayı gezerek, firmanın ileri teknoloji makine parkurları ve perakende sektörüne yönelik yenilikçi ürünlerini yakından inceledi. TPF üyeleri, yeni nesil raf sistemleri ve kasa bölümü için geliştirilen inovatif kullanım alanını büyük bir ilgi ile incelediklerini ve beğenilerini ifade etti.

PERAKENDE SÖYLEŞİSİ...

Üretim ve showroom gezisinin ardından "Perakende Söyleşisi" kapsamında küçük bir sektör değerlendirme toplantısı yapan ekip, Gökçin Aras ve TPF Başkanı Ömer Düzgün'ün perakende sektörü ve yerel zincirlerin mevcut durumu, beklentileri ve gelişimine yönelik atılması gereken adımlar hakkındaki düşüncelerini dinleyerek karşılıklı görüş alışverişinde bulundu. Yerel zincirleri tedarikçi firma olarak yakından gözlemlediklerini belirten Aras, PERDER ve TPF yapılanmasının yerel zincirlerin sağlıklı şekilde büyüme ve markalaşmasında büyük misyon üstlendiğini ve Üçge olarak bilgi ve tecrübesiyle her zaman sektör temsilcilerinin yanında olduklarını söyledi.

TPF Başkanı Ömer Düzgün de, bu organizasyona ev sahipliği yaptığı ve sektöre ışık tutacak verimli bir buluşma gerçekleştirildiği için Gökçin Aras'a ve ekibine teşekkür etti.

Ziyaretin sonunda Gökçin Aras ve TPF Başkanı Ömer Düzgün, günün anısına ithafen karşılıklı hediyelerini takdim ettiler.

Aktaş Holding, 42. Yapı Fuarı'na hazırlanıyor

Aktaş Holding şirketlerinden Ak-İzo Yalıtım Sistemleri, bu yıl 42'ncisi düzenlenecek olan ve bölgenin en büyük yapı malzemeleri fuarı özelliğindeki Turkeybuild İstanbul Fuarı'na hazırlanıyor.

Aktaş Holding, Türkiye yapı sektörünün en uzun süredir düzenlenen fuarı olan ve bu yıl 42. yaşını kutlayan "Turkeybuild İstanbul 2019" için hazırlıklarını tamamladı. Holding bünyesinde Yapı Grubu'nda bulunan ve EPDM membran üretiminde Türkiye'nin ilk üreticisi olan Ak-İzo Yalıtım Sistemleri ile fuarda yer alacak olan Aktaş Holding, fuar süresince Lineflex markalı, çevre dostu ve ileri teknolojili ürünlerini sergileyecek. Ak-İzo, su yalıtım çözümleri konusunda geliştirdiği nitelikli ürünleriyle, Türkiye'yi en iyi şekilde temsil etmeye hazırlanıyor.

ÇEVRE DOSTU ÜRÜNLER

Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı İskender Ulusay, "Mükemmel bir izolasyon malzemesi olan EPDM, çatı izolasyonlarında istenen yalıtım özelliklerine sahiptir. Evin içindeki ısının korunmasına yardımcı olur, bu da ısıtma faturalarında tasarruf imkânı sağlar. Ak-İzo'nun ürettiği ürünlerin üretim ve kullanımında da sınırlı çevresel etkisi vardır ve membranlar, kullanımdan sonra %100 geri dönüştürülebilir" dedi.

Ulusay şöyle devam etti: "EPDM, yüzeyine temas eden yağmur sularını kirletmez ve bünyesinden herhangi bir migrasyon oluşturmaz. Bu nedenle yağmur suyunu toplamaya ve geri dönüştürmeye olanak tanır. Hatta su toplama drenajlarında kullanılabilecek yegâne üründür. Bu şekilde daha sürdürülebilir bir yaşam tarzına adım atabilirsiniz. Lineflex EPDM membranları kimyasal olarak stabildir ve tehlikeli katkı maddeleri veya plastikleştiriciler içermez. Sonuç olarak, ürünün kullanım ömrü boyunca ve geri dönüşümünde çevreye hiçbir kimyasal yayılmaz. Bu ürünlerin 50 yıldan fazla beklenen servis ömrü ve daha ince kalınlıklarda istenilen özelliklerde izolasyon gereklerini sağlaması, dünyadaki doğal kaynakların kullanımında önemli bir tasarruf göstergesidir."

PAZAR PAYINI HER GEÇEN YIL ARTIRIYOR

18-22 Haziran 2020 tarihleri arasında İstanbul TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi ev sahipliğinde düzenlenecek olan fuarın, sektörün gelişimine önemli katkılar sağladığına da işaret eden Ulusay, Ak-İzo olarak sektördeki pazar payını her geçen yıl daha ileri seviyeye taşıdıklarını sözlerine ekledi.

Yayın OKU, “DOĞRU ALGIYI” hedeflemeli

Anlamak masraflı iştir.
Emek ister, gayret ister, samimiyet ister.

Sema Adalı
İnsan Kaynakları Danışmanı
sema@semaadali.com

Milyonlarca insan, milyonlarca kişilik her biri birbirinden farklı… Ve bir gezegende en verimli şekilde barış ve mutluluk içinde yaşamayı hedeflemişler. Elbette kolay değil ama bazı ülkeler diğerlerine göre daha refah ve mutluluk içinde yaşarken, bazılarında durum tam tersidir.

Bu, şirketler için de böyledir.

Bazı şirketler daha verimli ve refah içinde iken, bazılarında verimsizlik ve huzursuzluk had safhadadır. Ama bu huzursuzluk, öyle maddi imkânsızlar yüzünden değil, huzursuzluğun ve başarısızlığın nedeni verilen mesajın “**algı şekli**”dir.

ALGI NEDİR?

Algı, psikolojide duyusal bilginin alınması, yorumlanması, seçilmesi ve düzenlenmesi anlamına gelir. Yani, verilen mesajın/söylenen sözün karşı taraftan nasıl algılandığının gerçeğidir.

Mesajın verilme şekli ve verilen mesajın algılanma şekli, kişinin yaşanmışlıkları ile çok ilgilidir. Yaşanan tecrübeler, aynı olay karşısında kişilerin farklı tepkiler vermesine neden olur.

Bulunulan ortamdaki kişi sayısı arttıkça, verilen mesajın farklı algılanma ihtimali de artar. Çünkü her bir kişinin farklı karakterinin yanı sıra yaşanan tecrübeleri de farklıdır.

Kişi sayısının arttığı bir işletmede farklı/yanlış algılanma ve anlaşılma ihtimali çok yüksektir. İki kişinin olduğu bir ortamda yanlış anlaşılma ihtimali %1-2 ise 100 kişilik bir işletmede %10 ve katlarıdır. Bu durum işletmeler için inanılmaz bir risktir. İşverenin/yöneticinin “öylesine” söylediği bir sözün çalışanlar tarafından yanlış anlaşılma ve verimliliği düşürme ihtimali öyle çok ki toparla toparlayabilirsen.

Bir yönetici olarak insanların yaşanmışlıklarını bilme şansınız çok yok ya da çok azdır. Böyle bir durumda insan kaynaklarını yönetmek için ne yapmalı, işin içinden nasıl çıkılmalıdır?

OKU, DOĞRU ALGIYA YÖNLENDİR

Yayın oku, mesajı doğru verecek şekilde hedeflendir.

Bunun için belki de çök söze gerek yok, bir hikâye ile her şey çok daha güzel özetlenebilir.

Kör dilencinin önünde yazan notun, temelde aynı şeyi anlatmasına rağmen farklı ifade edilmesi sonucunda, daha fazla sadaka topluyor olmasına sebep olan algıdır.

Hikâye şöyle: Bir gün hızlı adımlarla sokaktan geçen kadın, kaldırıma oturmuş sadaka bekleyen kör dilencinin önünde bir not görmüş.

*Notta “**Göremiyorum, Lütfen Bir Sadaka**” yazıyormuş.*

Cebindeki bozuk parayı dilenciye verirken yaptığı kısa sohbette çok az sadaka toplayabildiğini öğrenince, not kâğıdının arkasını çevirip bir şeyler yazmış ve yerine koymuş.

Ertesi sabah işine giderken yine aynı yerdeki kör dilencinin yanına gitmiş. Kör dilenci, bir anda çok ilginç bir şekilde sadaka verenlerin arttığını anlatmış kadına ve merakla sormuş “Nasıl bir not yazdınız?” diye.

*Kadın “Aslında çok farklı bir şey yazmadım. Sadece “**Bahar Gelecek ve Ben Yine Göremeyeceğim**” yazdım” diye cevap vermiş…*

Sokaktan geçenlerin algısını değiştiren tek fark, duygularını harekete geçiren, kalplerine dokunan ve algılarını değiştiren kelimelermiş meğer…

Bu hikâyedeki mesaj, vermek istediğiniz mesajın karşı taraf açısından nasıl daha kolay ve etkili algılanabileceğinin mesajıdır.

İşletmelerdeki çalışanlar için işveren/yöneticilerin verdiği mesajlar genelde aşağıdaki gibidir:

- *“Bir önceki yıla göre satışlar azaldı, hedefi tutturmalıyız.”*

- *“Fire oranları arttı, fire olmamalı…”* şeklindedir.

Bu şekilde verilen mesajlar genelde sadece günü kurtarıyor, yani dilencideki gibi çok az sadaka toplayabilmektedir.

ALGIYI ANLAMLANDIR

Bu hikâyeyi temel alarak işletme içindeki verimliliği artırmak için işveren/yönetici olarak oku doğru algıya yönlendirecek şeklide anlamlandırarak, “Daha açık, daha net, daha

hedef odaklı ve içine duygumuzu katarak” verirsek belki de sonuç değişecektir.

Olmazsanın bize yaşatacağı duygu ne olur? Sorusunun cevabını aramak. Yukarıda verilen mesajın hedefe odaklanmış ve anlamlandırılmış algısı aşağıdaki gibidir;

- *“Arkadaşlar bir önceki yıla göre satışlarımız azaldı… Biraz kendimizi toparlarsak önümüzdeki günlerde ekonomik olarak sıkıntıya girmeden daha verimli ve refah içinde çalışabiliriz.”*

- *“Fire oranı arttı. Firenin sebebi belki malzeme, belki makine, belki de insan kaynaklı. Tüm bu ihtimallerin sebebi araştırılmalı ve giderilmeli. Yoksa fire oranlarının yüksekliği nedeni ile müşteri iadelerinin reklamasyona dönüşerek işletmeye vereceği maddi zarar anlatılacak şeklinde olmalıdır.”*

Minimum fire oranı ile çalışılırsa işletme verimliliğinin artacağını, rekabet avantajı sağlanarak yeni müşteriler kazanılacağı anlatılmalıdır.

Algının mesajı, olaylara bakış açısını değiştirecek ve insanların yaşanmışlıklarını ortak noktada buluşturacak şekilde anlamlandırılarak verilmelidir.

Yürüyelim arkadaşlar

Dr. Öğr. Üyesi Ş. Esin Göksu Şeker

İstanbul Okan Üniversitesi
Beslenme ve Diyet Uzmanı
esin.seker@gmail.com

Gündelik hayatımız hareketsiz ve çoğunlukla masa başında geçiyor. Oysa yapılan araştırmalar yürüyerek yapacağımız fiziksel aktivitenin sağlığımızı ne denli etkilediğini ve başarılarını gösteriyor. Bugün bu araştırmalardan söz edelim.

Harvard Üniversitesi araştırmacıları, bazı genlerin vücut ağırlığına ne kadar katkıda bulunduğunu belirlemek için 12.000'den fazla insanda obeziteye yatkınlığa neden olan 32 gene baktılar. Daha sonra, günde yaklaşık bir saat kadar hızlı yürüyen katılımcılar arasında, bu genlerin etkilerinin yarı yarıya azaldığını saptadılar.

Yapılan bir başka çalışmada, günlük 15 dakikalık bir yürüyüşün çikolataya duyulan isteği azaltabildiği ve stresli durumlarda yediğiniz çikolata miktarını azalttığını buldular. Son araştırmalar, yürüyüşün çeşitli şekerli yiyeceklerin alınmasını azaltabildiğini doğruluyor.

Bilimsel araştırmacılar, her türlü fiziksel aktivitenin meme kanseri riskini azalttığını biliyorlar. Amerikan Kanser Derneği'nin bir çalışmasında, haftada yedi veya daha fazla saat yürüyen kadınların, meme kanseri riskini haftada üç saat veya daha az yürüyenlere göre %14 daha düşük olduğunu saptadılar. Aşırı kilolu veya ek hormon kullanımı gibi meme kanseri risk faktörleri olan kadınlar için bile bu korumanın sağlandığı saptanmıştır.

Yürüyüşün artritle ilişkili ağrıları azalttığı da saptanmıştır. Haftada 6-10 km'lik yürüyüşün, artritin oluşmasını önleyebileceğini kanıtladılar. Yürüme, eklemleri -özellikle osteoartrit için en hassas olan dizleri ve kalçaları- yumuşatıp, onları destekleyen kasları güçlendirerek koruduğu belirtilmiştir.

Kadınlar üzerinde yapılan bir araştırmada ise 1000'den fazla kadın araştırma kapsamına alınmış ve günde en az 20 dakika, haftada en az 5 gün yürüyen bireylerin, haftada bir veya daha az egzersiz yapanlara göre %43 daha az hasta (grip, soğuk algınlığı, nezle vb.) olduğu bulunmuştur. Bu bireyler hastalansa bile daha kısa bir sürede iyileştikleri ve daha hafif semptomlar gösterdikleri saptanmıştır.

O zaman son cümle şu olabilir; YÜRÜYELİM ARKADAŞLAR.

Slow Food'un Bursa yapılanması için ilk adım

Fast-food tüketimine alternatif olacak şekilde her ülkenin kendi yerel mutfağını ve yerel ürünlerini kullanmasını yaygınlaştırmak için çalışan Slow Food hareketinin Bursa'da da faaliyeti geçmesi için ilk toplantı yapıldı.

Türkiye'de de yaygınlaşan Slow Food hareketinin Bursa'da da hayata geçirilmesi için ilk adım atıldı. Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği'nin ev sahipliğinde yapılan ilk toplantıya, Slow Food'un Türkiye'deki kurucu liderlerinden gazeteci Nedim Atilla katıldı.

Atilla, toplantıda yaptığı konuşmada, hareketin 1989 yılında İtalya'da başladığını belirterek, "2006 yılında Slow Food hareketin Türkiye'de adımları atılmaya başlandı. Gelinen noktada Türkiye'de bugün 50'den fazla Slow Food birliği var. Fakat biz bir vakıf, dernek değil; platform, hareket olarak kalmaya özen gösteriyoruz. Kendimizi her yıl yeniliyoruz. 2006'dan beri Türkiye'de çeşitli çalışmalara imza atıyoruz. Bugün ilk toplantımızı yapıyoruz ve inanıyorum ki Bursa'da da Slow Food hayata geçecektir. Bu yapılanma Bursa'ya değer katacaktır. Bursa bir sanayi şehri olsa da dokunulmamış çok güzel toprakları var. Ciddi tarım alanlarının bulunduğunu biliyoruz. Önemli olan buraları tüm Türkiye'nin tanıması ve kabulünün sağlanması. Slow Food burada farkındalık yaratacaktır" dedi.

DÜNYADAKİ EN GÜÇLÜ İKİNCİ SİVİL TOPLUM ÖRGÜTÜ

Atilla, Slow Food'un, Rotary'den sonra dünyadaki en güçlü ikinci sivil toplum örgütü olduğunu vurgulayarak şunları söyledi: "Bugün yaklaşık 1 milyon destekçisi, 200 bine yakın üyesi var. Birleşmiş Milletler ve Uluslararası Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) tarafından deklare edilen bir hareket. Slow Food'un amacı; daha temiz, daha adil ve daha iyi gıdalara nasıl ulaşabileceğimiz şeklindedir. Slow Food üyeleri kendilerini değil, torunlarını düşünürler. Çünkü bizler çocuklarımız, torunlarımız için bu dünyada bir şeylerin değişmesi gerektiğine inanırız. Slow Food hareketi tüm dünyada olduğu gibi Türkiye'de de var olan biyolojik çeşitliliğin korunmasını çok önemsemektedir. Bursa'da kurulacak birliğimizden de öncelikli beklentimiz; Bursa bölgesinin endemik türlerinin saptanması, tanıtılması ve bunların FAO, yani Uluslararası Gıda Tarım Örgütü'ne tanımlanmasıdır. Daha sonra var olan ürünleri üretenlerin gelişmesinin sağlanması, mümkünse Bursa'da bir yeryüzü pazarı dediğimiz ve sadece 40 km çapında yerlerden gelen ürünlerin yer alacağı bir pazarın kurulmasına öncülük etmesidir."

İpek böceği ve kadın...

"Bir kadın eliyle ilk kez tanışmam İsa'dan önce 6000 yılları... Çin ülkesinin saray bahçesi. Ilık bir rüzgârla titreşen dut ağacı yaprakları ve ağaçta asılı kozamın bir salıncak gibi sallandığı akşam saatleri. Evcilleşmemi sağlayan dut ağacının altında konuklarıyla çay içen ve titreşen yaprakların müzikal seslerini dinleyen Çin Prensesi...

Kozamı, dala asılı tutan birkaç ince ipek telin rüzgârın etkisiyle kopmasıyla, salınarak prensesin sıcak çayının içine düşüyorum. Prenses sıcak suda yumuşamış ve ipek ipliği yumağına benzeyen 5 katmanlı kozamı eliyle çayın içinden çıkarıyor. Parmakları arasında döndürerek inceliyor. Bir süre sonra kozamı oluşturan yaklaşık 1000-1400 metre uzunluğundaki ipek telin serbest ucunu fark ediyor. İpek telin ucunu çektikçe avucunun içinde ipekten bir küme oluşuyor. Bu rastlantı insanla, özellikle bir kadınla tanışmama neden oluyor.

Uzun yıllar Çin ülkesi sınırları dışına çıkmama izin verilmiyor. Yıllar sonra ülke dışına evlenen bir genç kızın saçları arasında sakladığı yumurtalarımla Çin ülkesi sınırları dışına çıkabiliyorum. Böylece tüm dünyaya yayılıyorum ve insan yaşamına karışıyorum.

KISA ÖMÜRLÜ AMA ÇOK YETENEKLİYİM

6-8 hafta gibi kısa ömürlü, fakat pek çok yeteneği olan minik bir canlıyım. Kum tanesi iriliğinde bir yumurtadan boyu 3 milimetreyi geçmeyen kara bebek bir tırtıl olarak doğarım. 26-27 günlük tırtıl yaşamımda sadece dut yaprağıyla beslenirim. Çok iştahlıyım. Bebeklik dönemimde ağzım küçük olduğu için kıyılmış küçük parçacıklar şeklinde yiyebilirim dut yapraklarını. Büyüyünce bütün bir yaprağı kalın damarları dışında kısa sürede bitiririm. Beslenme ve büyüme dönemlerimde her zaman yanımda annelik içgüdüsü taşıyan bir kadın vardır. Beni besler, altımı temizler ve beni incitmeden ellerinde taşır. Hastalık geçirmeden erişkin tırtıl yaşıma erişince, gözlerinin

içi mutlulukla dolar. Aşırı iştahlı oluşum, açlığımı gidermekten çok, kısa sürede ipek bezlerimde sıvı ipeği biriktirmek amaçlıdır. Yaprağı çemberler çizerek hiçbir kalıntı bırakmadan bitiririm.

HER UYANIŞIMDA BİR YAŞ BÜYÜRÜM

Beslenirken özellikle erişkin tırtıl yaşımızda, yaprakları ısırma seslerimizle kendi yemek müziğimizi de oluştururuz. Bu süreçte yeniden güç bulmak için 1-2 gün süreyle 4 kez uyurum. Her uyanışımda 1 yaş büyümüş olurum. Hastalıklardan korunmak ve ortamın nemini azaltmak için kullanılan kireç tozuyla beyaza boyandığım her uyku dönemimde bana dar gelmeye başlayan derimi yenisiyle değiştiririm. Atıklarımı temizleyen ve beni hastalıklardan koruyan yine kadınlardır. Tırtıl dönemi sonunda 5. yaşıma ulaşırım. Bu dönemdeki ağırlığım, doğum ağırlığımın 10.000 katına ulaşır. Rengim de ipek bezlerimde biriken ve onları şişiren ipek sıvısı nedeniyle kehribar rengine döner. Böylece tükettiğim tüm dut yaprakları, bezlerimdeki bir protein olan sıvı ipeğe dönüşmüş olur. Yaşamımın sanat evresi başlar bu dönemde. Her canlı gibi neslimi sürdürmek isterim. Bu amaç için hazırlıklar yaparım. Önce her iki ipek bezimdeki sıvı ipeğin sadece %3'ünü kullanarak kozamı yerleştirebileceğim bir hamak örerim. Durmaksızın bu hamak içerisine ipek duvarlı evimi örerek yerleştiririm. İç içe geçmiş 5 katmanlı kozamı, en dış katmandan başlayarak içe doğru örmeye başlarım. Her katman, başımla sekiz rakamı çizerek oluşturduğum mini ipek teli paketçiklerinin yan yana gelmesinden oluşur. En iç katmanı örmem bitince, son olarak kalan az miktardaki sıvı ipekten ergin evrem olan kelebeğe dönüşümümü içinde geçireceğim çok ince bir 'ipek gömlek' örerim kendime.

KOZALARIMIZDAN ÇIKARAK YENİDEN DÜNYAYA GELİRİZ

Yaklaşık 1000-1400 metre uzunluğundaki ipek teliyle ördüğüm koza evim, en önemli ürünlerimden birisidir. Örme işim bitince evimin kapı-

sını, kelebek olarak dışarıya çıkıncaya değin dış dünyaya kapatırım. Kozamın içinde dinlenmeksizin çalışmamı sürdürürüm. Bakıcılarım olan kadınlar elleriyle kozama dokunduklarında veya kulaklarını kozama dayadıklarında içeride yoğun bir çalışma olduğunu hissederler. Bu sürede ben onları, onlar da beni özlerler. Kelebek olarak farklı bir biçimde kozamdan dışarı çıkışımı sabırsızlıkla beklerler. Koza içindeki gizemli yaşamım başlar böylece. Sanatçı yeteneğimi kullanarak ördüğüm koza içinde, ilk olarak tırtıl halime çok benzemeyen sert kabuklu krizalite dönüşürüm. Daha sonra ipek duvarlı evimde 2. bir başkalaşım geçirerek krizalitten kelebeğe dönüşürüm. Bu dönemde tek amacım, neslimi sürdürmek için evimden çıkmak, çiftleşmek ve yumurtlamaktır. Özenle ördüğüm kozamın uç duvarına salgıladığım eritici enzimle bir çıkış kapısı açarım. Koza dışına çıkıncaya değin erkek ve dişi ipek böceği olarak aynı işleri yaparız. Kozalarımızdan çıkarak dünyaya kelebek olarak yeniden geliriz. Erkek kelebekle çiftleştikten sonra yumurtalarımı bırakmak için uygun bir yer aramaya başlarım. Her an yanımda olan kadın bakıcılarım, banim için özel nişastalı kâğıtlardan uygun ortamlar hazırlarlar. Önceleri sarı, sonra kahverengi ve birkaç gün içinde koyu gri renge dönüşen, sayıları 400-600 arasında değişen yumurtalarımı bir sanatçı titizliğiyle tek tek bu uygun ortamlara yerleştiririm. Tek katlı ve birbirlerine değmeyen yakınlıkta yerleştirdiğim yumurtalarım neslimin başlangıcıdır.

İNSAN YAŞAMININ BİR PARÇASI OLURUM

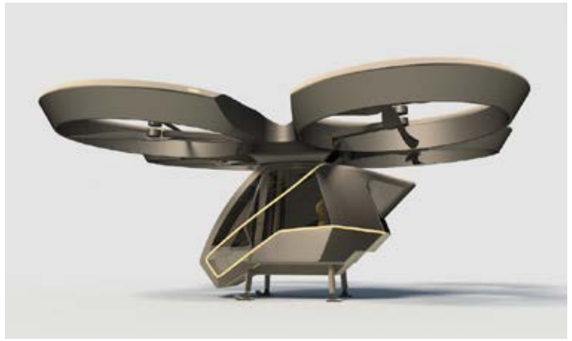
Ancak, yaşamım her zaman doğal tasarımında gitmez. Kozamın içinde tüm bunları düşlerken, koza duvarını delip çıkmadan, krizalit evresinde yaşamım sonlandırılabilir. Neslimi sürdürme düşüm ve çabam bu noktada biter. Böylece insanın koza duvarımdaki ipeği kesintisiz olarak elde etme amacı, üreme içgüdümün önüne geçer. Bu noktadan sonra sadece bir ipek teliyim ben. İpek telim, çoğunlukla kadın elleri tarafından, kullanılacak amaca göre kat kat yapılır ve boyanır. Artık bu evreden sonra ipeğimle insan yaşamının bir parçası olurum. İnsan bedeninde giysi olurum veya çocukların üzerinde oynadığı halı olurum. Ameliyatlarda insan dokusuna karışan ipek iplik olurum. Kurşun geçirmez gömleğe ve birçok sanat ürününün yapı taşı amaçlı kullanılan nesnelere dönüşürüm. İnsanla yaşar, insanla hareket eder, insanla solunum yaparım.

Ürettiğim ipeğin bedelini, yaşamımın sonlandırılmasıyla öderim. Ancak, ipeğimle insan yaşamına karışarak onun enerjisiyle yeniden yaşamaya başlarım. 'İpek böceği' ismimin 'ipek' bölümü dilden dile söylenerek sürer. Artık ben ipeğimle insan yaşam sanatında ölümsüzleşmiş olurum. Bu olgu da beni teselli eder ve ölümsüzleştirir.

Yerli uçan otomobil CEZERİ'den ilk kareler

Baykar Teknik Müdürü ve Türkiye Teknoloji Takımı Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı Selçuk Bayraktar, Türkiye'nin ilk milli uçan arabası olacak "CEZERİ"nin prototipini hazırladıklarını açıkladı.

Bayraktar, Twitter hesabından Türkiye'nin ilk milli uçan araba projesi "CEZERİ"ye ilişkin paylaşımda bulundu. Prototip üretiminin bitirilmesi durumunda TEKNOFEST'te uçuş yapılacağı bilgisini veren Bayraktar, "CEZERİ"nin tasarımına ilişkin takipçilerinden de görüş talep etti. TEKNOFEST, bu yıl 17-22 Eylül tarihleri arasında Atatürk Havalimanı'nda düzenlenecek.



Huawei, yeni işletim sistemi HarmonyOS'u tanıttı

Huawei, Huawei Geliştirici Konferansı'nda İngilizce'de HarmonyOS olarak isimlendirilen yeni işletim sistemini tanıttı.

Çinli teknoloji firması Huawei, Çin'de düzenlenen Huawei Geliştirici Konferansı'nda uzun süredir konuşulan kendi işletim sisteminin tanıtımını yaptı. Şirketin İngilizce'de HarmonyOS olarak isimlendirilen yeni işletim sistemini Huawei Üst Yöneticisi Richard Yu tanıttı. Yu, yeni işletim sisteminin akıllı telefonlardan sensörlere ve nesnelerin internetine kadar pek çok alanda kullanabileceğini söyledi.

Yeni işletim sisteminin bu yıl sonuna doğru öncelikli olarak akıllı ekran ürünlerinde kullanıma sunulması bekleniyor. Önümüzdeki 3 yıl boyunca da yeni sistemin diğer alanlarda kullanıma alınması planlanıyor. Huawei'den yapılan açıklamaya göre, yeni işletim sistemi önce Çin'de kullanılmaya başlanacak, daha sonra da bütün dünyada yaygınlaştırılacak.

Bilim insanları canlıya benzer robotlar üretti

Bilim insanları büyüyebilen, yiyebilen ve diğer gerçek canlılar gibi gelişebilen küçük robotlar yapmayı başardı.

Amerika Birleşik Devletleri'ndeki Cornell Üniversitesi'ndeki bilim insanlarının ürettiği küçük robotları geliştirmek için DNA'ye benzer yapay biyo materyaller kullanıldı.

Konuyla ilgili yayınlanan haberde, üniversitedeki biyolog Profesör Dan Luo, yapay bir metobolizmayla güçlendirilmiş canlı gibi görünen yepyeni bir makine yaptıklarını açıkladı. Luo, makinelerin basit bir küf mantarı organizması kadar karmaşık olduğunu söyledi.

Gazeteye, canlı bir makine yapmadıklarını vurgulayan Profesör, canlıya benzer materyaller yarattıklarını, bunun da daha önce yapılmadığını ifade etti. Üretilen materyaller, canlıların yaptıklarına benzer davranışlar sergiliyor. Kendi kendine metobolizmasını çalıştırıp, enerjisini kullanabiliyor.

Türkiye'nin Maldivleri: Salda Gölü

Beyaz kumsalı, berrak suyu ve turkuaz rengiyle 'Türkiye'nin Maldivler'i' olarak ünlenen Salda Gölü, yerli ve yabancı binlerce turisti ağırlıyor.

Tarih boyunca pek çok farklı medeniyete ev sahipliği yapan, coğrafi konumuyla dünyanın en önemli geçiş güzergâhlarından biri olan Anadolu toprakları, bu birikimin köklü izlerini taşımasının yanında, doğal güzellikleri ile de büyülüyor. Bu güzelliklerden biri de Burdur'un Yeşilova ilçesindeki, beyaz kumsalı ve berrak suyuyla "Türkiye'nin Maldivler'i" olarak anılan Salda Gölü.

Yerli ve yabancı turistlerin son dönemdeki gözde mekânı haline gelen Salda Gölü, bembeyaz kumsalı, turkuaz tonlardaki suyu ve göz kamaştıran güzelliğiyle ziyaretçilerine görsel bir şölen sunuyor; mavi ve yeşilin iç içe geçmiş tonlarıyla kendine hayran bırakıyor.

TATİL ROTALARININ VAZGEÇİLMEZLERİ ARASINA GİRDİ

Son yıllarda yapılan yatırımlar, koruma önlemleri ve çevre düzenlemelerinin yanında, tanıtım çalışmalarıyla da bilinirliği artan Salda Gölü, tatil rotalarının vazgeçilmezleri arasındaki yerini aldı. Salda Gölü'ne gelenler, eşsiz doğa güzelliğinde vakit geçirip, ruhlarını dinlendiriyor, fotoğraf çektirerek anılarını ölümsüzleştiriyor.

DERİNLİĞİ 184 METRE

184 metreye varan derinliğiyle Türkiye'deki en derin göllerden biri olan Salda Gölü, yaklaşık 6,8 kilometre eninde, 9,1 kilometre uzunluğunda 120,12 dekar büyüklüğünde, tektonik bir çukurun üzerine yerleşmiş kapalı bir havza içerisinde yer alıyor. Salda Gölü, az tuzlu, yüksek alkalin ve ekosistem dengesi hâlâ bozulmamış bir göl olarak biliniyor.

MARS'IN ÖZELLİKLERİNİ TAŞIYOR

Bölgede yapılan çalışmalar, Mars gezegenin yüzey özelliklerini (magnezyum yüklü beyaz kayalar) taşıyan Dünya'daki iki bölgeden birinin Salda Gölü olduğunu gösteriyor. Sahip olduğu jeolojik ve kimyasal özellikler, barındırmış olduğu endemik türler ile ziyaretçi akınına uğrayan Salda Gölü, önemli bir doğa ve kuş alanı kriterlerini sağlayan uluslararası öneme sahip sulak alan olarak biliniyor.

GÖL, 110 KUŞ TÜRÜNE EV SAHİPLİĞİ YAPIYOR

Salda Gölü ve çevresindeki farklı habitatlar, iklim koşulları, farklı ekolojik istekleri olan sürüngen, çift yaşamlı, kuş, memeli ve kelebek türlerinin alanda üremesine ve beslenmesine imkân sağlıyor. Salda Gölü Alt Havzası, kuş türleri açısından Türkiye'deki önemli yaşam alanlarından biri olarak nitelendiriliyor. Alt havzada yürütülen arazi çalışması ve literatür araştırması sonucunda 75'i koruma altında olan, toplam 110 kuş türü yaşıyor. Tabiat parkını ziyaret edenler, göl çevresinde bisikletle gezinti, kuş gözlemi, yüzme ve dalış yapabiliyor.

Uyku apnesi iş performansını düşürüyor

Sabahları yorgun uyandırıp gün boyunca uyuklama hissi vererek yaşam kalitesini olumsuz etkileyen uyku apnesi, iş ve okul performansının düşük olmasında da önemli etkiye sahip.

Sadece yetişkinlerde değil, çocuklarda da görülen uyku apnesinin sonuçları bunlarla da sınırlı değil. Uyku sırasında solunumun durmasına neden olan uyku apnesi, ani ölümlerin de nedenleri arasında. Uyku bozuklukları arasında önemli bir yer tutan uyku apnesi, beyni oksijensiz bırakarak hayati risk doğurabiliyor. Uyku apnesi, gece geçirilen kalp krizi ve inmelerin sebebi olarak da gösteriliyor.

Türk Uyku Tıbbı Derneği Yeterlilik Kurulu Başkanı Prof. Dr. Sadık Ardıç, uyku apnesinin görülme sıklığının %4-5 oranında olduğunu söylüyor. Bu oranın hemen hemen şeker hastalığı ve astım kadar olduğunu belirten Ardıç, uyku apnesinin erkeklerde daha sık görüldüğünü dile getirerek, "Uyku apnesinde kadın/erkek oranı 1/2 şeklindedir. Kadınlar menopoza girdiğinde erkeklerdeki sıklıkta görülür. Her yaşta görülmekle birlikte 40'lı yaşlardan sonra artar" diyor.

Doktor Ardıç, şişmanlarda, sigara ve alkol kullananlarda hastalık oluşumunun kolaylaştığını da ifade ediyor.

Türkiye, vejetaryenliğin en fazla arttığı 7. ülke

Vejetaryen nüfusun en fazla arttığı ülkeler belirlendi. Yapılan araştırmada ilk 10 ülke arasında Türkiye 7'nci sırada yer aldı.

2018 yılında küresel et endüstrisinin pazar büyüklüğü 1 trilyon dolar seviyesine ulaştı. Et tüketimi refahın bir işareti olarak görülse de buna rağmen özellikle gelişmekte olan ülkelerde vejetaryen ve vegan akımı günden güne artış gösteriyor. Özellikle genç, kentsel, orta ve yüksek gelirli nüfus arasında giderek daha popüler hale gelen vejetaryenlik, bu anlamda küresel bir tüketici eğilimine dönüşmüş durumda.

Euromonitor tarafından en son yayınlanan Küresel Tüketici Trendleri raporuna göre, 2016 ve 2017 yılları arasında vejetaryen nüfusun en fazla arttığı ülkeler belirlendi. Listede ilk üç sırada Nijerya, Pakistan ve Endonezya yer aldı. Listede Türkiye de bulunuyor. Sırasıyla Filipinler, Almanya ve Brezilya'dan sonra yedinci sırada bulunan Türkiye'yi Kenya, Tayland ve İtalya takip ediyor.

Hurda Geri Dönüşümünde Güvenilir İsim

Firmamızda Ana ve Yan Sanayilerden gelen, DKP, sac, demir talaşı, alüminyum, kağıt , tahta vb. hurda malzemeler konteynerlardan boşaltıldıktan sonra, cinslerine göre ayrıştırılmaktadır. Ayrıştırılma işlemi yapılan malzemeler iş makinaları ile otomatik preslere yüklenerek paket haline getirilmektedir. Paketleme operasyonu tamamlanan hurdalar yeniden işlenmek üzere ilgili firmalara gönderilmektedir.

Hurda malzemelerin ana ve yan sanayilerden alınmasıyla başlayan ve geri dönüşüm firmalarına nakliye edilmesine kadar olan tüm süreçlerde Soyiç Metal araç ve imkanları kullanılmaktadır.

RAMSOY METAL-NAKLİYECİLİK SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.

SOYİÇ İNŞAAT NAKLİYAT METAL GERİ DÖNÜŞÜM SAN. TİC. A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi 75. Yıl Bulvarı No:2 Nilüfer / BURSA
Tel : 0 224 242 49 00 - 01 - 02 & Fax: 0 224 242 49 04
info@soyichurda.com

SOYİÇ METAL

Automotive MEETINGS

Manufacturing & After market

Bursa - Turkey | November 12-14, 2019

Turkey
Discover the potential

260 Companies

5 500 BtoB Meetings

Bursa | Turkey

25 Countries represented

International Business Convention for the Automotive Industry

Under the Auspices of

Gold Sponsors

Bronze Sponsors

Industrial Support

Institutional Supporters

Organized by

www.turkey.automotivemeetings.com | www.bursaotomotivbulusmalari.com