

SINERJİ

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Yıl 7 | Sayı 39 | Ekim - Kasım - Aralık 2020

Bursa OSB AR-GE'de hız kesmiyor

Türkiye genelindeki 1.229 AR-GE merkezinden 129'u Bursa'da yer alırken, Bursa Organize Sanayi Bölgesi 35 AR-GE ve 10 tasarım merkeziyle hem Bursa hem de Türkiye'ye rol model oluyor.



**"Anadolu 500" listesinde
Bursa OSB başarısı**

**BOSİAD ve Üsküdar
Üniversitesi'nden
gençler için örnek işbirliği**

**Şahince'den dijital
dönüşüm atağı**

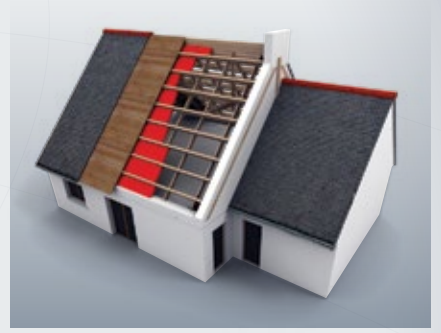
YAPI ENDÜSTRİSİ ÇÖZÜMLERİ



Floorlayer
Parkealtı Yalıtım Şiltesi



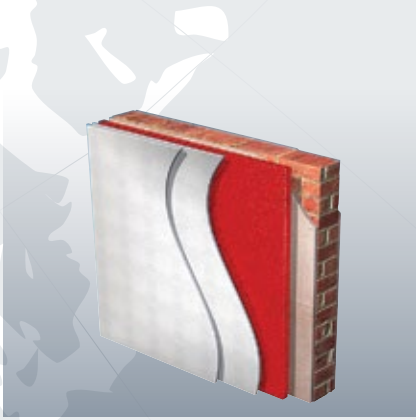
Floormax
Şapaltı Yalıtım Şiltesi



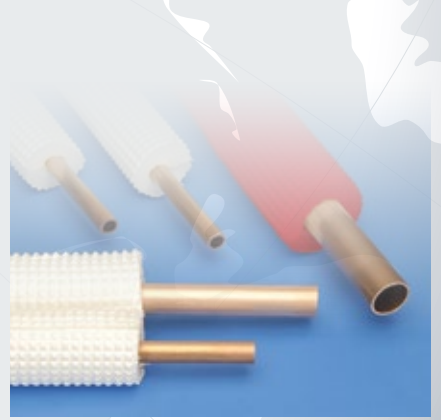
Rooflayer
Çatı Yalıtım Şiltesi



Termawrap
HVAC Yalıtım Levhası



Akustilayer
Ses Yalıtım Levhası



Termawrap
HVAC Yalıtım Borusu

durfoam
Insulation and Packaging Solutions

DURFOM İZOLASYON VE AMBALAJ SAN. TİC. A.Ş. Merkez: Akçalar Sanayi Bölgesi Şişir C. No: 5 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE **T** +90 224 484 25 06 - 07 **F** +90 224 484 23 21
İSTANBUL - DURMAZLAR PLAZA Şube: Basın Express Yolu No: 25 Halkalı Küçükçekmece / İstanbul / TÜRKİYE **T** +90 212 693 96 35 - 36 - 37 **F** +90 212 693 96 38
www.durfoam.com

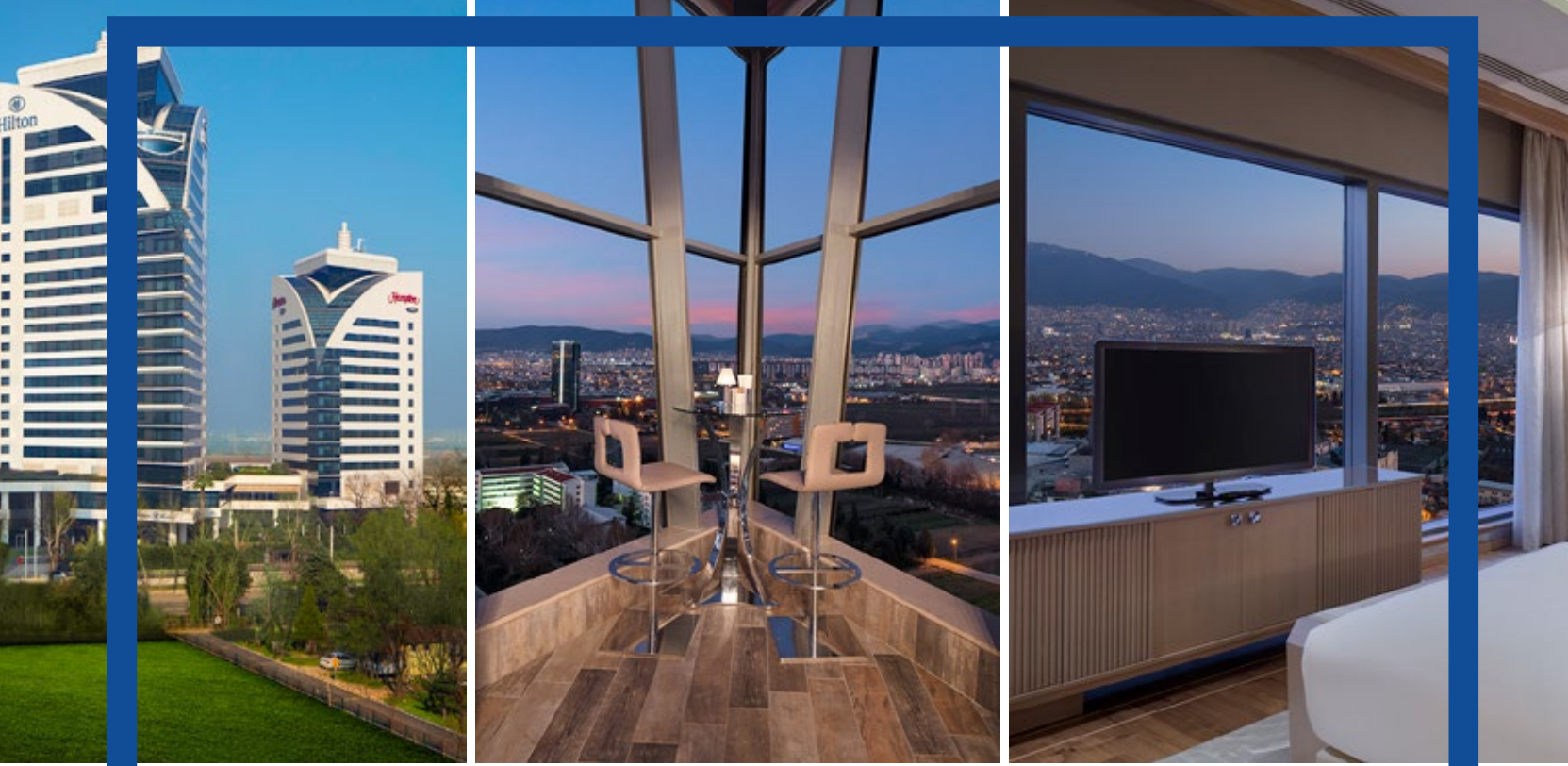
DURMAZLAR

DURMA

SKY 22 ile BÜKÜMLERİNİZ KONTROL ALTINDA

Çok fonksiyonlu, yüksek programlama kapasiteli, kullanıcı dostu SKY22 Kontrol Ünitesi Abkant Pres makinanızı çok kolay ve hızlı programlanabilir yapmaktadır. Durma Abkant Presler ile her zaman mükemmel sonucu elde edersiniz.





Dijital Anahtar

Dijital anahtar sistemi artık otellerimizde.

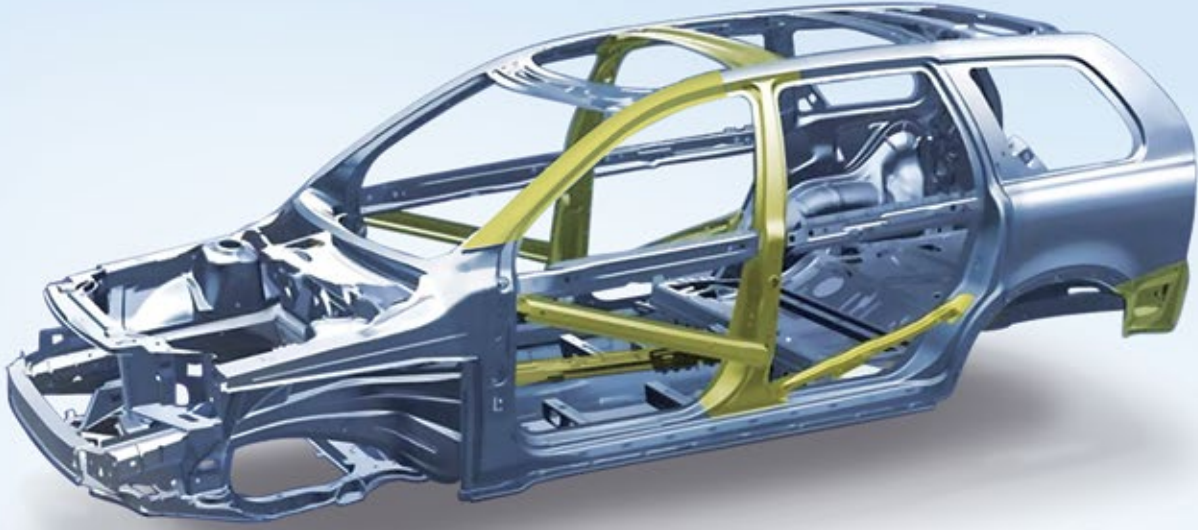
Konuklarımız Dijital Anahtar'ı kullanarak geleneksel bir anahtar kartına ihtiyaç duymazlar.

Daha az temas, daha çok hijyen.

0 (224) 500 05 05 rezervasyon numaramızı arayarak,
en düşük fiyat avantajlarından yararlanabilirsiniz.



Her *Ruh* güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beyçelik Gestamp, sac metal üretimi ve kalıp tasarımı lider kuruluşlardan biridir.



Sac şekillendirme ve kalıp tasarımı alanında Türkiye'nin ilk AR-GE ve Tasarım Merkezine sahip olan Beyçelik Gestamp, otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla otomotiv sanayisine yön veriyor.

Zirvede
48. Yıl



SiNTA®
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SiNTA®
İNŞAAT

İDARE MRK. (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Gri Caddesi
No: 8 - 16140 - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
PREFABRİK

PREFABRİK TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi Lacivert
Caddesi No: 19 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
ÇELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Böl. Sarı Caddesi
No:9 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
BETON

HAZIR BETON TESİSLERİ
Ahmet Yesevi Mahallesi Sanayi Cad.
No: 661 - 16140 Geçit - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 244 96 51-52
Fax: 0224 244 96 36
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
AGREGA

AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükyenicesi Mahallesi
No: 143 - 16970
Mudanya - BURSA
Tel: 0224 559 82 54-55
sinta@sinta.com.tr

www.sinta.com.tr

Ekim - Kasım - Aralık 2020
Yıl 7 Sayı 39 Yayın Süresi 3 ayda 1
Yayın Bölgesi Bursa

BOSİAD adına sahibi
Yavuz Yiğit

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Abdullah Bayrak

Bursa OSB Yönetim Kurulu
Hüseyin Durmaz Yönetim Kurulu Başkanı
Abdullah Burkay Yönetim Kurulu Üyesi
Nüvit Gündemir Yönetim Kurulu Üyesi
Sühendam Urbay Yönetim Kurulu Üyesi
Özcan Gök Yönetim Kurulu Üyesi

Bursa OSB Bölge Müdürü
A.Türker Ertürk

BOSİAD Yönetim Kurulu
Rasim Çağan Yönetim Kurulu Başkanı
Mefkûre Zümbülova Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Meltem Turan Yönetim Kurulu Genel Sekreteri
Gaffar İhsan İpeker Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Süleyman Selçuk Çelik Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Onur Parseker Dernek Saymanı
Yavuz Yiğit Yönetim Kurulu Üyesi
Tanver Emre Yılmaz Yönetim Kurulu Üyesi
Özgür Şahin Yönetim Kurulu Üyesi
Haluk Arslan Yönetim Kurulu Üyesi
Orhan İğrek Yönetim Kurulu Üyesi

Dergi İletişim
Bursa Organize Sanayi Bölgesi
Ormanlar Cad. Meşelipark Tesisleri
No:2-2 B Blok D:2 16140 Nilüfer/BURSA
Mobil: 0 530 941 33 39
Tel: 0 224 243 20 01 Fax: 0 224 243 20 02
Web: www.bosiad.org.tr
bilgi@bosiad.org.tr

Yayına Hazırlayan

yazlevi İletişim & Yayıncılık

Yazlevi Yayıncılık & İletişim
Konak Mahallesi Eğitimciler Caddesi Ahmet Osmanbey Apt.
K:3 D:5 Nilüfer/Bursa
www.yazlevi.com.tr

Baskı

Stüdyo Star Ajans Ltd. Şti.
Setifika No: 48334
Alaaddin Bey Mahallesi 634. Sokak Ayaz Plaza 24/A
Nilüfer / Bursa
Tel: 0224 249 33 20

Baskı Tarihi

31 Aralık 2020

Yayın Türü

Yerel Süreli

Sinerji, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BOSİAD) yayın organıdır. Dergide yayınlanan yazı ve makaleler kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yazı ve reklamların sorumluluğu yazana veya reklam verenine aittir.



s14



s16



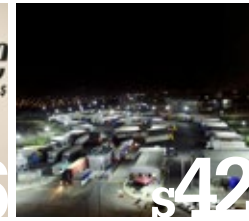
s20



s22



s36



s42



s52

İÇİNDEKİLER

Sinerji'den Mesaj

- 06** Pandemide bile durmadık Hüseyin Durmaz
08 2021 geçmişten ders çıkaracağımız bir yıl olsun Rasim Çağan

BOSB ve BOSİAD'dan...

- 12** Öğrenciler'Endüstri 4.0' donanımıyla yetişecek
14 BOSİAD'dan mesleki eğitimin geleceğini şekillendirecek proje
16 BOSİAD ve Üsküdar Üniversitesi'nden gençler için örnek işbirliği
18 Bursa OSB AR-GE'de hız kesmiyor
20 Bursa'nın 250 büyük firmasında Bursa OSB ağırlığı
22 "Anadolu 500" listesinde Bursa OSB başarısı
32 BOSİAD'dan BEBKA'ya tebrik ziyareti
33 AB Türkiye Delegasyonu Başkanı Landrut'tan Oyak Renault ve Bosch'a ziyaret
42 TIR parkı, 'Bosch Güvenli TIR Parkı' sistemine dahil oluyor

Röportajlar

- 26** Mekaş Yemek yeni stratejilerle hız kesmiyor Esra Öztürk Kuyru

Firmalar

- 34** Beyçelik Gestamp'tan üniversite-sanayi işbirliğine destek
36 Şahince'den dijital dönüşüm atağı
39 Kayra Yemek'ten geleceğin mucitlerine destek
40 Borçelik'ten 3 boyutlu yazıcı üretimi için işbirliği
41 SAP Türkiye Kalite Ödülü "Borusan İnsan Dijital Dönüşüm" projesinin oldu
46 Thierry Diniz'e yeni ortak
47 ELS Lift'ten özel üretim pembe platform
50 Coşkunöz Kalıp Makina'dan 2019 yılında Ar-Ge'ye 20 milyon TL yatırım
51 ÜÇGE'den sağlık sektörüne yönelik yeni ürünler

Görüşler

- 24** Gayrimenkuller için emsal kira bedeli uygulaması ve belge düzeni Şerif ARI
30 Hurda ithali sizi hapse götürebilir Ahmet Özenalp
38 Pandemi döneminde ücretsiz izin Zeynep Handan ÖZCEBE
44 Salgın günlerinde kalite Emin Direkçi
48 Geleceğin iş gücü: 2030 Sema ADALI
52 Sağlıklı yaşam için nelere dikkat etmeliyiz? Prof. Dr. Defne KAYA
54 COVID-19 salgını ve sağlıklı beslenme Dr. Dyt. Esin Göksu ŞEKER

Gezi / Fotoğraf Öyküsü

- 58** Kışın vazgeçilmezi: Kestane Dr. İsmail ŞEKER



Hüseyin Durmaz
Bursa OSB Yön. Kur. Bşk.

Pandemide bile durmadık

Çok değerli Sinerji okurları,

Sağlığın ne kadar önemli olduğunu elbette biliyorduk ama pandemi bize bu konuyu bir kez daha hatırlattı. İşte bu nedenle önce size, ailenize, tüm çalışanlarınıza ve çevrenizdeki herkese sağlıklı günler diliyorum.

Çin'de başlayıp bütün dünyayı saran yeni tip koronavirüs, tüm dünyada günlük yaşamımızı etkiledi, üretimde duraklamalardan tedarik zincirinde aksamalara, evde çalışmadan toplantıları online yapmaya kadar pek çok yeni ile tanıştık.

Ülkemizde de doğru ve zamanında alınan kararlarla bu süreci olabildiğince en az hasarla atlatıyoruz diyebilirim. Ama can kayıpları elbette hepimizi üzüyor...

Onun için önümüzdeki dönemde de maske kullanımı gerekliliğini, mesafeye dikkat edilmesi hususunu ve hijyen kurallarına uyulması konusunu bir kez daha hatırlatıyorum.

Ve artık aşı ile birlikte Covid-19 salgınının bir an evvel sona ermesini bekliyoruz.

Bu dönemde bizler de Bursa OSB yönetimi olarak çalışmalarımıza aralıksız devam ettik, pandemide bile durmadık.

Bilhassa bölgemizdeki fabrikalarımızın üretimlerine aralıksız devam edebilmesi için sürekli olarak yaptığımız bilgilendirmelerin yanı sıra, değerli sanayicilerimizden gelen talepleri ilgili makamlara iletmek suretiyle yaşanabilecek sıkıntılara karşı önceden hareket ederek proaktif olmaya çalıştık.

Nitekim bunun sonucu olarak, bölgemizdeki üretimin devam etmesine ilişkin önemli bir gösterge durumunda olan elektrik, su ve doğalgaz tüketimleri, kısıtlamaların sona erdiği haziran ayından itibaren pandemi öncesi seviyelerine geri geldi.

Bu arada gerek BTO tarafından Bursa'nın 250 büyük firması araştırmasında, gerekse Ekonomist dergisinin, Türkiye Ekonomi Bankası'nın (TEB) katkılarıyla her yıl gerçekleştirdiği "Anadolu'nun En Büyük 500 Şirketi" araştırmasında bölgemizde faaliyet gösteren fabrikalar yerlerini aldılar. Bu başarılarından dolayı bütün sanayicilerimizi bir kez daha kutluyorum.

Konuyla ilgili haberleri ve diğer çalışmalarımıza ilişkin yazılarımızı dergimizin içeriğinde değerlendirmelerinize sunuyoruz.

Bu duygu ve düşüncelerle yazımı tamamlarken, en başta belirttiğim gibi sizlere bir kez daha sağlık temenni ediyorum.

Zor bir sene olan 2020 yılını tamamladığımız bu günlerde sıkıntıların da geride kalmış olması ümidiyle, 2021 yılının işlerinizde başarılar, hanelerinize bereket getirmesini diliyorum.

Alternatif Lease'den Yerli Makine Finansmanında Bir İlk

Alternatif Lease olarak Yerli Makine Finansmanı ile hem yerli makine tedarik etmek isteyen firmalara uygun koşullarda finansman sağlıyor hem de avans ödemesi gibi imkânlarla yerli makine üreticilerimize destek oluyoruz.

Siz de Alternatif Lease'e gelin, yerli makine satın alacak firmalara sunduğumuz seçili makine ve ekipmanlarda %100'e varan finansman, avantajlı faiz oranları ve 60 aya varan vadelerden faydalanın. Finansmandan hemen yararlanın, ödemeye 2021'de başlayın.*

*Alternatif Lease, işbu kampanyayı durdurma ve kampanya şartlarında değişiklik yapma hakkını saklı tutar.



Rasim Çağan
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

2021 geçmişten ders çıkaracağımız bir yıl olsun

Çok değerli Sinerji okurları,

2020 yılı globalleşmenin tüm etkilerini hissettiğimiz bir yıl oldu. İlk çeyrekte %4,5 büyüme ile başladığımız yıl, ikinci çeyrekte pandeminin etkisiyle %9,9 oranında küçülme ile devam etti. Yılın ikinci yarısındaki kısmi toparlanmayla birlikte, belki çok küçük bir büyüme ile 2020 yılına veda etmiş olacağız.

Çin'de başlayan bir virüs 3 ay gibi kısa bir zamanda tüm dünyaya yayıldı. Hepimiz bir cam fanusun içinde yaşıyor gibiyiz ve birbirimizi etkiliyoruz.

Son yıllarda kapitalizmin getirdiği kontrol edilemez tüketim alışkanlıkları sonucu oluşturduğumuz atıklar ile dünyanın düzenini maalesef hızla bozuyoruz. Tropik ormanları, vahşi yaşam alanlarını istila ettik. Buralarda bulunan ve insan türünden uzak şekilde evrimleşen çok sayıda bitki ve hayvanlarda bilinmeyen virüsler var. Ekosistemleri bozuyoruz ve virüslerin doğal ev sahiplerini öldürünce onlar da yeni ev sahipleri buluyor.

Biz Bursa Organize Sanayi Bölgesi olarak sanayinin çevreye etkisi konusunda hep duyarlı olduk. Sanayicimiz şehrimizde ve Türkiye'deki diğer organize sanayi bölgeleri ile çevreci olmanın maliyet dezavantajını yaşamasına rağmen bunu külfet olarak görmeyip üretmeye devam etti.

Bir sivil toplum kuruluşu olarak biz de, çevre bilincini tüm şehre yayarak hem şehrimize hem de sanayicimize hizmet etmeye gayret ettik. Bilincin tüm şehre yayılmasıyla diğer organize sanayi

bölgeleri de bu çabayı göstererek hem aynı maliyetleri taşıyacak ve rekabet dezavantajı ortadan kalkacak hem de ekosistem korunmuş olacaktır.

Bu konuda her sene düzenlediğimiz Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışmamıza bu sene pandemi dolayısı ile ara vermiş olsak da 2021'de tekrar devam edeceğiz. Ayrıca, başta çocuklar ve gençler olmak üzere çevrenin korunması ve kaynakların verimli kullanımı noktasındaki farkındalığın toplumun geniş kesimlerine aktarılması noktasında önümüzdeki dönemde de çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Çevre önemini yıllardır dile getirdiğimiz bir konu ve bundan sonra da böyle olmaya devam edecektir.

Üyelerine hizmet etmenin varoluş sebebimiz olduğu bilinci ile sanayinin ihtiyacı olan nitelikli iş gücünü sürdürmek için bölgemizdeki Atatürk Meslek Lisesi'ne BEBKA ile bir Endüstri 4.0 laboratuvarı kazandırdık. Yine Üsküdar Üniversitesi ortaklığında hayata geçirdiğimiz "BOSİAD Z Planı" projesi ile de yeni neslin iş dünyası ile etkileşimine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Bir STK olarak bizi destekleyen üyelerimize faydalı olmak ve sosyal sorumluluk bilinci ile çalışıyoruz. 2021 yılının geçmişten ders çıkararak daha da bilinçleneceğimiz bir başlangıç olacağını düşünüyorum.

V O L V O

“ Hem yetkili satış ve servis noktalarımızın, hem de kullanıcılarımızın elektrikli araç şarj ihtiyaçlarını çözüm ortağımız **Eşarj** ile karşılıyoruz. Teknoloji ve sürdürülebilirlikte öncü birer marka olarak, bu iş ortaklığımız sayesinde hedeflerimize daha hızlı ” ilerliyoruz.

Kubilay Polat
Volvo Car Turkey
Pazarlama ve PR Direktörü

İŞİMİN ENERJİSİ



BDDK'dan kredi kartı ve kredi düzenlemesi

BDDK, bazı kredi kartı alışverişlerinde ve taşıt kredilerinde vadeyi revize etti. Televizyon alımları hariç elektronik eşya alımlarında taksit süresi 6 aydan 4 aya çekildi. Taşıt kredisinde vade 48 aydan 36 aya indi.

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu (BDDK), kredi vade sınırları ve kredi kartı taksit sınırlarında bazı değişiklikler yaptı. BDDK, basılı ve külçe halinde olmayan kuyumla ilgili harcamalarda kredi kartlarında taksitlendirme süresini 8 aydan 6 aya indirdi.

Fiyatı 3 bin 500 TL'ye kadar olan televizyon alımları hariç elektronik eşya (bilgisayar ve tablet hariç) alımlarında kredi kartlarında taksitlendirme süresi 6 aydan 4 aya çekildi. Mobilya ve elektrikli eşya (buzdolabı, çamaşır makinesi, bulaşık makinesi, elektrikli küçük ev aletlerinde) alımlarında taksit sayısı 18 aydan 12 aya çekilecek.

Turizmde 935 milyar dolarlık kayıp



Birleşmiş Milletler Dünya Turizm Örgütü, yeni tip koronavirüs salgınından dolayı dünyada turizm sektörünün en kötü yılını geçirdiğini açıkladı.

Birleşmiş Milletler Dünya Turizm Örgütü (BMDTÖ) verilerine göre, 2020'nin ilk 10 ayında uluslararası seyahat edenlerin sayısı geçen yılın aynı dönemine oranla yüzde 72 düştü. Covid-19'dan dolayı uygulanan seyahat kısıtlamaları ve düşük tüketici güveninin etkisiyle bu yılın ocak-ekim döneminde uluslararası turist sayısının 2019'un aynı dönemine oranla 900 milyon azaldığını be-

lirten BMDTÖ, turizmdeki toplam gelir kaybının da 935 milyar dolar olduğunu duyurdu.

Dünyada turizmin 1990 yılı seviyesine geri düşüğüne işaret eden BM örgütü, turizmdeki kaybın 2009 yılındaki küresel ekonomik krizin yarattığı etkiden 10 kat fazla olduğunu bildirildi.

Rekabet ihlali cezasında değişiklik



Teşebbüslerin birleşme ve devralma başvuru ve işlemlerinde rekabet ihlallerinde verilecek idari para cezası alt sınırı yükseltildi.

Rekabet Kanunu'nda yer alan idari para cezaları alt sınırı yeniden değerlendirme oranı olan yüzde 9,11 seviyesinde artırıldı. Rekabet Kurumu'nun konuya ilişkin tebliği Resmi Gazete'de yayımlandı. Buna göre, Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'da belirlenen teşebbüslerin birleşme ve devralma başvuru ve işlemlerinin ihlallerinde verilecek idari para cezası alt sınırı, 2020 yılı yeniden değerlendirme oranı olan yüzde 9,11 esas alınarak 34 bin 809 liraya yükseltildi. Söz konusu tebliğ hükümleri, 1 Ocak-31 Aralık 2021 döneminde geçerli olacak.

DEĞER YARATMAK BİZİM İŞİMİZ!



Tedarik Zinciri Yönetimi

Esnek üretim ve tam zamanında teslimat sunarız.



Proje Yönetimi

Müşterilerimizin işlerini büyümesine destek oluruz.



Problem Çözme

Müşterilerimize mükemmel çözüme ulaşma deneyimi sunarız.



Etkili Süreç Yönetimi

Müşterilerimizin çıkarlarını koruruz.



Müşterimizin parça tedarikçisiyiz!



Yüksek kalitede üretiriz!





Öğrenciler 'Endüstri 4.0' donanımıyla yetişecek

BOSİAD'ın 'Mesleki ve Teknik Eğitimi Özendirme Projesi' kapsamında sorumluluğunu üstlendiği Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde, öğrencilerin Endüstri 4.0 olarak bilinen 4. Sanayi Devrimi'ne hazırlanması amacıyla laboratuvar kuruldu.

Laboratuvar, Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı'nın (BEBKA) "Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Mali Destek Programı" kapsamında, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) destekleriyle kuruldu. 1 milyon 200 bin liralık maliyetin 825 bin lirasını BEBKA, kalanı da BOSİAD üyeleri karşıladı.

Endüstri 4.0'a uygun ekipmanlarla donatılan laboratuvar, öğrencilerin yanı sıra Bursa'da görev yapan meslek lisesi öğretmenleri ile organize sanayi bölgelerinde çalışan işçiler de eğitim alabilecek.

Laboratuvarla ilgili açıklamalarda bulunan Okul Müdürü Ömer Pınarlı, Endüstri 4.0 Atölyesi Projesi'nin birçok çalışma arasından kabul edildiğini söyledi. Maliyetin kamu kaynaklarının yanı sıra sanayicilerin destekleriyle karşılandığını belirten Pınarlı, şunları söyledi:

SADECE ÖĞRENCİLER DEĞİL ÇALIŞANLAR DA EĞİTİM GÖRECEK

"Buradaki amacımız sadece okulumuz öğrencilerine değil, başta BOSİAD olmak üzere işbirliği



içinde olduğumuz diğer şirketlere, onların çalışanlarına da mesleki eğitim vermek. Öğrencilerimizi Endüstri 4.0'a hazır hale getirmeye çalışıyoruz. Şu an süreç devam ediyor, yakında eğitimlere de başlayacağız. Kendimizi pandemi sonrasına hazırlıyoruz. Bir anlamda Endüstri 4.0'ın altyapısını sağlayan, artık makinelerin birbiriyle haberleştiği, yapay zekânın gündeme geldiği altyapıyı hazırlamaya çalışıyoruz."

Ömer Pınarlı, ilk etapta laboratuvar, okuldan 6 öğretmenin eğitim alacağını ifa-

de etti. Ardından otomasyonla ilişkili olan makine, elektrik-elektronik gibi alanlardaki öğretmenlere de eğitim verileceğini söyleyerek, "Önce otomasyon bölümündeki öğrenciler buradan faydalanacak ama diğer öğrenciler de kendi alanlarında derslerde bu atölyeyi kullanacak. Proje kapsamında bölgemizdeki öğretmenlere de eğitim verilmesini planlıyoruz." dedi.





“GENÇLERİN SANAYİDE ÇALIŞMASINI SAĞLAMALIYIZ”

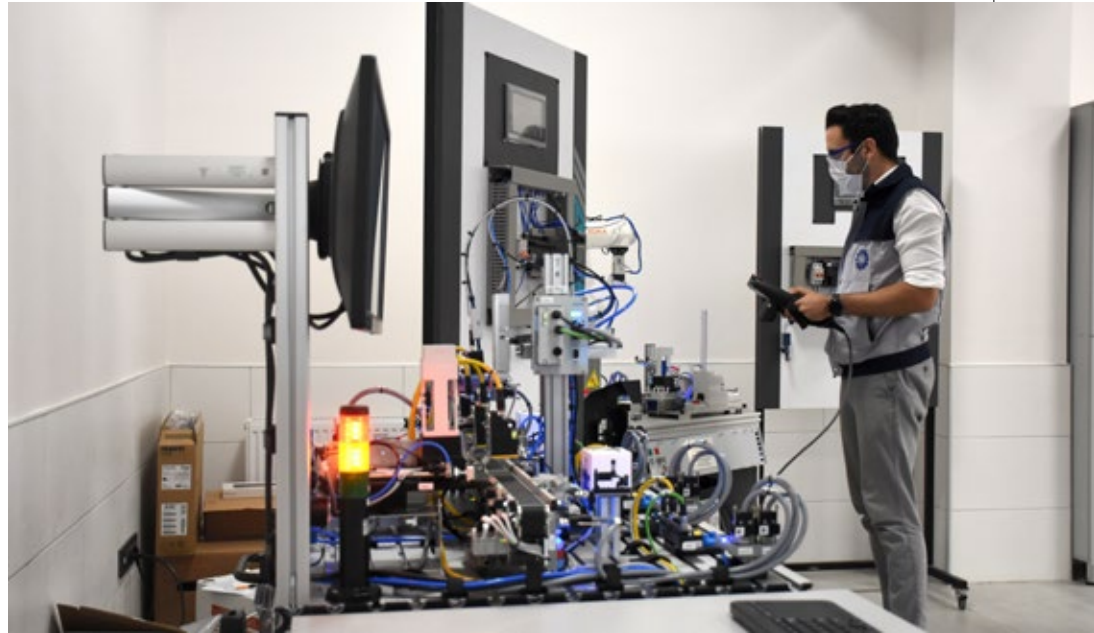
BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan da, Endüstri 4.0'a adapte olarak okulu bitirecek öğrencilerin katma değer üreteceğini, bu durumu da Organize Sanayi Bölgesi adına çok önemli gördüklerini açıkladı. Şirketleri dünya ile rekabet edecek hale getirmek için meslek liseli gençlerin yetişmesi, son teknolojileri kullanması, katma değerli, optimum süreç maliyetleri ile üretebilmesi için destek verdiklerine değinen Çağan, şu değerlendirmelerde bulundu: “Biz istiyoruz ki, fabrikalar yetişmiş, iyi eğitim almış, Endüstri 4.0'a adapte olmuş çocuklara biraz daha fazla başlangıç maaşı versinler, böylece çocuklar da doğal olarak okudukları dalın dışında bir iş yapacaklarına, sanayideki şirketlerde çalışmayı seçsinler. Amacımız, meslek lisesinden çıkan çocukları endüstrinin ihtiyaçlarına hazır hale getirmek. Milli Eğitim Bakanlığı ile bir protokol imzaladık ve sorumluluk sahamızdaki meslek lisemize destekler veriyoruz. Çocuklara farklı bakış açıları kazandırmak, duygusal zekâlarını geliştirmek, onları rol modelleri bir araya getirip eğitimler almalarını sağlıyoruz.”

Laboratuvarın kurulması sürecinde projeye maddi destek sağladıklarını da dile getiren Rasim Çağan, BEBKA'nın da kendileri için motive edici bir unsur olduğunu sözlerine ekledi.

ARTIRILMIŞ GERÇEKLİK, SANAL GERÇEKLİK, OTONOM ROBOTLAR...

Laboratuvar da eğitimleri verecek olan lisenin Endüstriyel Otomasyon Alan Şefi Coşkun Sabuncu da, Almanya'da daha önce bir eğitim kapsamında Endüstri 4.0'ı tanıma imkânı bulduğunu, eğitim kurumlarının müfredatlarını da incelediklerini ve bunun projelerinin çıkış noktası olduğunu belirtti. Projeyi yürütme safhasında olduklarını kaydeden Sabuncu, şunları söyledi:

“Önce öğrencilerimize eğitim vereceğiz. Daha sonra bölgemizde bulunan işletmelerin teknik elemanlarına da bunun farkındalık eğitimlerini vermek istiyoruz. Endüstri 4.0'da sistem üzerindeki iş elemanlarının hepsinin internete bağlı olabilmesi çok önemli bir konu. Uzaktan kontrol edilerek çalıştırabilmesi esası da ön plana çıkıyor. Artırılmış gerçeklik, sanal gerçeklik, otonom robotlar, big data ve benzeri işlerin müfredatlarını yazarak eğitimleri başlatmayı planlıyoruz.”



BOSİAD'dan mesleki eğitimin geleceğini şekillendirecek proje



BOSİAD üyesi sanayiciler ve BEBKA mali desteğiyle Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde kurulan Endüstri 4.0 laboratuvarı, öğrencilerin yanı sıra sanayi bölgesindeki çalışanların da kalitesini artırmak için eğitim verecek.

Mesleki eğitimin Türkiye'nin geleceği olduğuna inanan ve sosyal sorumluluk projelerinde mesleki eğitime özel bir önem veren BOSİAD, sanayi bölgesi sınırları içindeki Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA) desteğiyle bir Endüstri 4.0 laboratuvarının kurulmasını sağladı.

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, BEBKA Genel Sekreteri M. Zeki Durak, İl Milli Eğitim Mesleki ve Teknik Eğitim Şube Müdürü Bülent Altıntaş ve BOSİAD üyesi sanayiciler, okulda kurulan Endüstri 4.0 laboratuvarında inceleme-lerde bulundu.

ÇAĞAN: BİR DEĞİŞİM VE DÖNÜŞÜME İMZA ATTIK

Laboratuvarın kuruluşu ve süreç hakkında açıklamalarda bulunan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, BEBKA'nın öncülüğünde sanayiciler olarak böyle bir eğitim yatırımını hayata geçirmenin mutlulu-



ğunu yaşadıklarını belirtti. Çağan, şunları söyledi: "Sanayinin nitelikli eleman sorununun çözüm kaynağı olan meslek liselerinin, son yıllarda azalan itibar ve önemine dikkat çekmek için bir yola çıktık. Bu durumu hem iş dünyasına hem de aileler ve çocuklara anlatmak istedik. Ve bu yönde bir değişime imza attığımıza inanıyorum. Bunun somut çıktılarını bu yıl öğrenci tercihlerinde de gördük. Bu yatırımla okulda verilen eğitimi daha nitelikli hale getirmek istiyoruz. Endüstri 4.0 önümüzdeki yıllarda sanayide pek çok değişimi de beraberinde getirecektir. Korkulduğu gibi iş kaybına neden olmayacaktır ve yeni iş kolları oluşturacak, bu yöndeki nitelikli çalışan ihtiyacını doğuracaktır. Bu yüzden kendimizi bu yolculuğa en iyi şekilde ve hızlıca hazırlamamız gerekiyor. Özellikle okullarımızı şartların gereğine göre yeniden şekillendirmek zorundayız. Bu yatırım bu nedenle de çok önemli. Sürece uygun ve nitelikli eğitim altyapısına sahip öğrencilerin yetişmesini hedefliyoruz. BOSİAD olarak amacımız üyelerimize, sanayimize hizmet etmek, aynı zamanda örnek teşkil edecek sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmek. Bu, ikisiyle örtüşen bir yatırım. Sanayicimize entegre iş gücünü burada yetiştirip, onlara bir fayda sağlarken, sosyal sorumluluk tarafında da çocuklarımızın geleceğine yön vermek istiyoruz. Tabii devletimize de çok teşekkür ediyorum. 2018 yılındaki durgunluğun ardından ve pandeminin yaşandığı böyle bir dönemde bu kaynağı ayırdığı ve bizlere öncülük ettiği için."

DURAK: ÖRNEK BİR MODEL OLUŞTURACAKTIR

2019 yılının mesleki eğitim açısından çok önemli bir yıl olduğunu ve çıkılan çağrının ardından bir-





çok başarılı projenin hayata geçirildiğini belirten BEBKA Genel Sekreteri M. Zeki Durak da, "2019 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü koordinasyonunda tüm Kalkınma Ajansları 'Geleceğim Mesleğim' temasıyla mesleki eğitimin geliştirilmesine yönelik sorumlu olduğu bölgelerde faaliyetler yürüttü. Bu kapsamda desteklenen Atatürk MTAL Endüstri 4.0 Laboratuvarı da bunlardan birisi. Bugün proje kapsamında laboratuvarı kurulan makine sistemlerini görme imkânı bulduk. Bu çalışma hem öğrencilerin hem de sanayi bölgesindeki firmalarda çalışanların eğitimi konusunda örnek bir model oluşturacaktır. Buradan pek çok firmanın faydalanacağına inanıyorum. Bölgemiz, ülkemiz ve eğitim sistemimiz için hayırlı olmasını diliyorum" diye konuştu.

ALTINTAŞ: PROJELER SANAYİNİN İHTİYACINA GÖRE HAZIRLANDI

İl Millî Eğitim Mesleki ve Teknik Eğitim Şube Müdürü Bülent Altıntaş da, "Geçtiğimiz yıl mesleki eğitim alanında 19 projemiz oldu. BEBKA'nın çağrıya çıkması bir heyecan oluşturdu. Meslek liselerini tercih eden öğrencilerde son dönemde yaşanan düşüş, geçen yıl yüzde 60 oranında yükseldi. Bu projeler sanayinin ihtiyacını dikkate alarak yapıldı. İşbirliğinin geliştirilmesine katkı sağladı" ifadelerini kullandı.

FİRMALARDA ÇALIŞANLAR DA EĞİTİM ALABİLECEK...

Laboratuvarın kurulmasında BEBKA'nın yanı sıra BOSİAD ve Bursa OSB yönetimi ile bölge sanayicilerinin büyük desteklerinin olduğunu açıklayan

Okul Müdürü Ömer Pınarlı da, "Daha önce atıl bir halde bulunan bu alanın tekrar okula ve eğitime kazandırılması konusunda BOSİAD yönetiminin bizlere çok büyük destekleri oldu. En doğru yatırımın hayata geçirilebilmesi için bu yönde örnek uygulamaları hayata geçirmiş firmalara ve okullara inceleme gezileri gerçekleştirdik. Ardından öğretmen arkadaşlarımız bir proje yazdı ve hangi donanımlara ihtiyacımız olduğunu belirleyerek, BEBKA'nın Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Mali Destek Programı'na başvurumuzu yaptık. Burada ki amacımız sadece bir atölye kurmak

değil, sanayi kuruluşlarındaki çalışanların da buraya gelerek eğitim almalarıdır. Öğrencilerimizin yanı sıra sanayi bölgemizdeki şirketlere de fayda sağlayan daha interaktif bir ortam meydana getirmek istiyoruz" dedi.

Yapılan açıklamalar ve atölyede gerçekleştirilen incelemenin ardından, laboratuvarın kurulmasına destek verenlere plaket takdim edildi, sanayiciler adına okul bahçesine fidan dikimi gerçekleştirildi.

Endüstri 4.0 laboratuvarı, BEBKA'nın 2019 yılı Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Mali Destek Programı kapsamında yürütülen "Üreten Bursa Gelişen Türkiye İçin Bursa Mesleki Eğitimi, Endüstri 4.0'a Hazırlanıyor" projesi çerçevesinde BOSİAD'ın destekleriyle kuruldu. 1 milyon 200 bin TL kaynağın kullanıldığı laboratuvarı, toplam maliyetin 825 bin lirasını BEBKA, kalan bölüme de BOSİAD üyesi sanayiciler mali destek sağladı.





BOSİAD ve Üsküdar Üniversitesi'nden gençler için örnek işbirliği

Meslek liseleri ve temiz çevre başta olmak üzere önemli konularda hayata geçirdiği sosyal sorumluluk projeleriyle adından söz ettiren BOSİAD, yeni bir proje için daha düğmeye bastı. Gençler ile iş dünyası arasında bağ kuracak Z Planı ile ilgili olarak Üsküdar Üniversitesi ile iş birliği protokolü imzalandı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), yeni bir projeyi daha hayata geçiriyor. Meslek liseleri ve temiz çevre ile ilgili sosyal sorumluluk projeleri ile ses getiren BOSİAD'ın yeni projesinin hedefinde Z Kuşağı var. Z Planı Projesi ile işverenlerin Z kuşağını anlamasını, işletmelere yeni nesil yetenek katılımını artırmayı, onları elde tutmayı, kucaklamayı, yeni nesil liderler ve yöneticileri çok kuşaklı işyerlerindeki rollerini anlamaları ve benimsmeleri için eğitmeyi amaçlayan BOSİAD ile bilinçli gençler ve bilge nesiller yetiştirmek amacıyla yola çıkan ve 'Z Kuşağı Üniversitede' adlı bir proje geliştiren Üsküdar Üniversitesi, güçlerini ortak paydaları olan gençler için birleştirdi.



Z Kuşağı ile iş dünyasını buluşturacak proje ile ilgili ilk olarak Üsküdar Üniversitesi ile iş birliği

protokolü imzalandı. Üsküdar Üniversitesi'nde gerçekleştirilen törenle BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Üsküdar Üniversitesi Kurucu Rektörü Prof. Dr. Nevzat Tarhan protokolü imzaladı. İmza törenine BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin, Üsküdar Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Muhsin Konuk, AR-GE ve Yenilik Politikaları Direktörü Halime Usta Yoğun, Genç Beyinler Akademisi Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Dr. Nebiye Yaşar ve Gazetecilik Bölümü Öğretim Üyesi Dr. Aylin Tutgun Ünal katıldı.

ÇAĞAN: AMACIMIZ ÜLKEMİZE FAYDA SAĞLAYAN BİR DERNEK OLMAK

Törende konuşan BOSİAD Yönetim Kurulu Baş-



kanı Rasim Çağan, her sivil toplum kuruluşunun sosyal sorumluluk davranışı içinde olması gerektiğini vurgulayarak "Bizim amacımız hem üyelerimize hem de ülkemize fayda sağlayan bir dernek olmak" dedi.

Proje ile ilgili bilgi de veren Çağan, "Liderlik yaşılanıyor ve beceri boşluğu büyümeye devam ediyor. Yetenek Ekonomisinde başarılı olan kuruluşlar, insan merkezli ve geleceğe odaklı olacaktır. Biz de BOSİAD olarak işverenlerin Z kuşağını anlamasını, işletmelere yeni nesil yetenek katılımını artırmayı, onları elde tutmayı, kucaklamayı, yeni nesil liderler ve yöneticileri çok kuşaklı işyerlerindeki rollerini anlamaları ve benimsemeleri için eğitirken, kuruluşlarımızın da geleceğe hazırlanmalarına yardımcı olmayı dolayısıyla cirolarını da artırmayı hedefliyoruz. Prof. Dr. Nevzat Tarhan gibi 'Doğru bir politika üretemezsek Z kuşağı kayıp kuşak olacak' diye düşünüyoruz. İş dünyasını yöneten X ve Y Kuşağı, Z Kuşağı'nı anlamadan, beklentilerini doğru belirlemeden ve dahası bugüne kadar ülke kalkınması için yapılanlar bu kuşağa iyi anlatılmadan birlikte yol alabilmek mümkün olmayacaktır. Bu amaçla Tarhan'ın akademik danışmanlığında ve siz akademisyenlerimizin desteğiyle doğru politikaları üretebilmek, kuşak farkını anlayıp, karşılıklı anlayış geliştirip, ortak bir yol haritasıyla geleceğe birlikte hazırlanmak istiyoruz" ifadelerini kullandı.

"KÜRESEL SORUNUN ÇÖZÜMÜ BİZİM COĞRAFYAMIZDAN ÇIKACAK"

Üsküdar Üniversitesi ve BOSİAD iş birliği ile çalışma kapsamında akademik içeriği olan, bilimsel araştırma projeleri geliştirilmesinin hedeflendiğini ifade eden Prof. Dr. Nevzat Tarhan ise, "Projenin fikir ayağını sağlayacak olan bir üniversite var. Topluma ulaşabilecek STK ayağını BOSİAD oluşturuyor, bu iş birliğini yarara dönüştürerek sosyal bilimler alanında nitelikli TÜBİTAK, AB projeleri ortaya koymalıyız. Tarihimizdeki en büyük devlet Osmanlı Devleti. Osmanlı'nın ilk başkenti ise Bursa. O yüzden bu çalışmalara Bursa'dan başlamak çok güzel olacaktır. Bu konu uzun yıllardır kafa yordüğümüz bir konu. Gençlerin bu durumu artık küresel ve bunun çözümü de bizim coğraf-



yamızdan çıkacak. Bunun için bilimin metodolojisinden faydalanmamız çok önemli. Bu çağda bir iş yaparsak bilimsel sağlamlıkla yapmamız gerekiyor. Aksi takdirde her iş hamaset olarak gelip geçiyor. Bilime dayandırdığımız her çalışma küresel etki yapar" ifadelerini kullandı.

Demokrasi kültürünün aileden başladığına dikkat çeken Tarhan, "Demokrasi kültürü aileden başlıyor. Demokrasi kültürünü gençlere öğretilirsek problem çözmek çok kolaylaşır. Bir ailede demokrasi, özgürlükçülük, eleştirilebilirlik ve katılımcılık varsa o ailede problemler çözülür. Demokrasi metodolojisi insanlığın keşfidir. Bu çağda barışçıl yöntemler geliştirebilmek için, rekabetin barışçıl olabilmesi için bu gereklidir. Kendi coğrafyamızdan başlayarak bu konuda gençlere örnek olmalıyız" şeklinde konuştu.

Konuşmaların ardından işbirliği protokolü imzalandı. Projede Prof. Dr. Nevzat Tarhan akademik danışman olarak yer alırken; Doç. Dr. Emel Sarı Gökten ve Dr. Aylin Tutgun Ünal akademik çalışmaların içerisinde yer alacak.

BOSİAD Z PLANI'NDA NELER VAR?

Üsküdar Üniversitesi Kurucu Rektörü Prof. Dr. Nevzat Tarhan'ın akademik danışmanlığında doğru politikalar üretebilmek, kuşak farkını anlayıp, karşılıklı anlayış geliştirip, ortak bir yol ha-

ritasıyla geleceğe birlikte hazırlanmak amacıyla başlatılan BOSİAD Z Planı'nın sonuçlarının alınabilmesi için en az 2 yıl sürdürülecek.

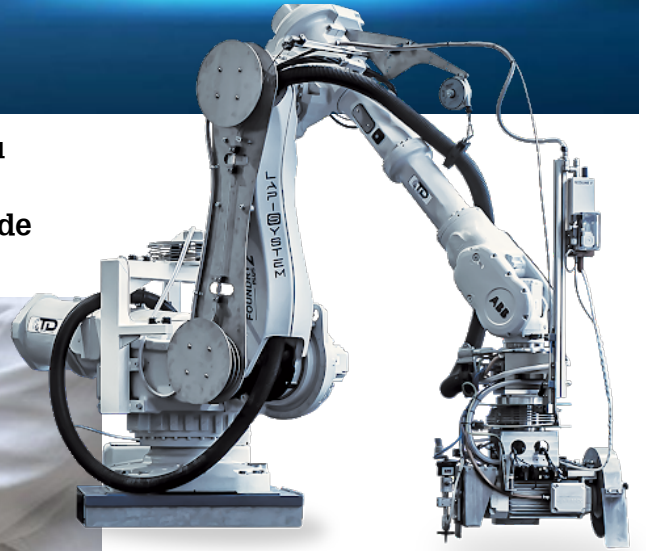
Öncelikle iş dünyasına "Hazır veya değil, geliyoruz" mesajı vermek üzere BOSİAD Z Meclisi kurulacak. Z Meclisi, Bursa'daki meslek ve düz liseler ile Uludağ Üniversitesi'nin mühendislik, sosyoloji, psikoloji ve eğitim fakültelerinde öğrenim gören öğrenciler ve Bursa OSB'de makine, otomotiv, tekstil ve gıda gibi farklı sektörlerden firmaların tespit edeceği mavi ile beyaz yakalı çalışanlar olmak üzere 78 üyeden oluşacak. Z Meclisi'ne rehberlik etmek üzere kurulacak Z Meclisi Yüksek İstişare Kurulu'nda işveren düzeyinde tüm kuşak temsilcileri de yer alacak. BOSİAD Z Meclisi'nin belirleyeceği ihtiyaçlar doğrultusunda verilecek eğitimler Z Planı'nın bir diğer ayağı olan XYZ Akademisi tarafından gerçekleştirilecek. Üsküdar Üniversitesi'nin 'Z Kuşağı Üniversitede' projesi kapsamında hazırlanan Z Kuşağı Eğitim Modülleri'nden faydalanılacak olan BOSİAD XYZ Akademisi'nde ayrıca Bursa sanayisi hakkında deneyimler aktarılacak ve üretime yönelik deneyimler yaşatılacak. Yerel, ulusal ve uluslararası sanayiciler, işadamları ve fikir önderleri çalıştaylarda konuşmacı olarak konumlandırılacak. Z Meclisi, çalıştaylar sonrası her yıl sonunda BOSİAD koordinatörlüğünde Z Raporu'nu basın toplantısı ile açıklayacak.



Bursa OSB AR-GE'de hız kesmiyor



Türkiye genelindeki 1.229 AR-GE merkezinden 129'u Bursa'da yer alırken, Bursa Organize Sanayi Bölgesi 35 AR-GE ve 10 tasarım merkeziyle hem Bursa hem de Türkiye'ye rol model oluyor.



AR-GE ve yenilik süreçleri ile ileri teknolojiye dayalı üretim, günümüzün küresel rekabet yarışında ülkelerin, hatta şehirlerin konumunda belirleyici rol oynamaktadır. Bölgesel kalkınma farklarının kapatılmasında araştırma-geliştirme faaliyetleri etkin bir araç haline gelirken, bölgeler arası rekabet yarışında maliyete dayalı rekabet, bugün yerini bilgiye dayalı rekabete bırakmış durumdadır.

Bu süreçte, teknolojik gelişmeyi sağlayan bilgi ve yenilik, rekabet edebilirliğin ve dolayısıyla da kalkınmanın anahtarı haline gelmiştir. Bilginin üretim süreçlerinin içine daha yoğun olarak girdiği günümüz dünyasında, AR-GE harcamalarının yüzde 2'den fazla olması ülkelerin gelişmişliğinin bir ölçütü olarak kabul edilmektedir. Türkiye'de de AR-GE harcamalarının GSYİH'ye oranı 2002 yılında yüzde 0,53 seviyesindeyken, bu rakam 2012'de 0,92, 2019 yılı itibarıyla da 1,06'ya kadar

yükselerek son 10 yılın rekorunu kırdı. TÜİK verilerine göre, Türkiye'nin gayrisafi yurt içi Ar-Ge harcaması 2019 yılında bir önceki yıla göre 7 milyar 420 milyon TL artarak 45 milyar 954 milyon TL'ye yükseldi. Gayrisafi yurt içi Ar-Ge harcamasının gayrisafi yurt içi hasıla içindeki oranı ise 2018 yılında yüzde 1,03 iken, 2019 yılında yüzde 1,06'ya çıktı. Açıklanan verilere göre AR-GE harcamalarının yüzde 64,2'sini ve AR-GE finansmanının da yüzde 56,3'ünü Türk özel sektörü gerçekleştiriyor.

Bu durum, özellikle Türk sanayicisinin her geçen yıl daha fazla oranda AR-GE'ye pay ayırdığını ve iş dünyasının rekabetçi gücünü geliştirmek için AR-GE'ye artık çok daha fazla önem verdiğini göstermektedir. Bu yolculukta önemli bir yapı

taşı olan AR-GE ve tasarım merkezlerinin sayısı da hem Bursa hem de ülke genelinde her geçen yıl artmaktadır.

TOPLAM AR-GE MERKEZİ SAYISI 1.229

Gelinen noktada Türkiye genelinde faaliyette olan AR-GE Merkezi sayısı 1.229'ya yükseldi. Bu merkezlerde istihdam edilen toplam personel sayısı da 60.173 oldu. Bu personelin 32.607'si lisans, 9973'ü yüksek lisans ve 981'i de doktora ve üstü eğitim seviyesine sahip. Öte yandan, bu merkezlerde tamamlanan ve devam eden proje sayısı 44.714, patent sayısı 20.220 olarak kayıtlara geçti. AR-GE Merkezi olan yabancı ve yabancı ortaklı firma sayısı ise 187 oldu.

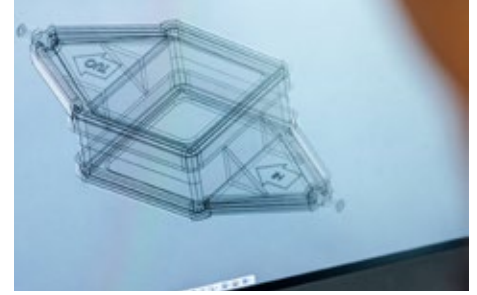
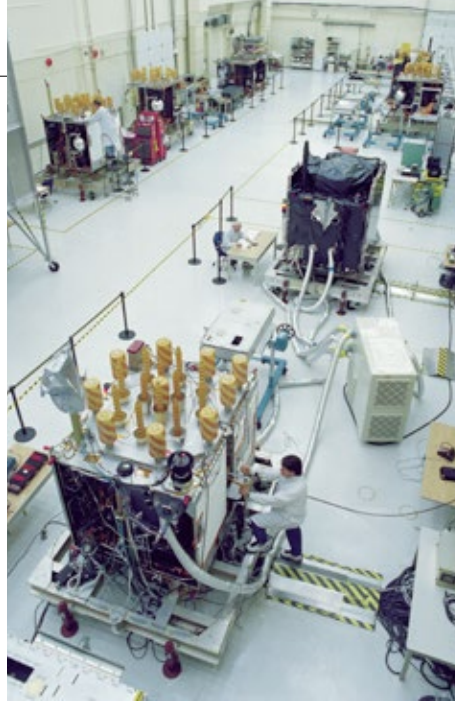
Diğer taraftan, ülke genelindeki toplam tasarım merkezi sayısı ise 1 Aralık 2020 itibarıyla 360'a ulaştı. Bu merkezlerde istihdam edilen toplam personel sayısı da lisans (%59) 4.671, yüksek lisans (%7) 580 ve doktora ve üstü (%1) 25 ile 7.882 oldu. Tamamlanan ve devam eden proje sayısı 9.399, patent, tescil ve başvuru sayıları da sırasıyla 473, 174, 299 olarak kayıtlara geçti.

35 AR-GE MERKEZİ BURSA OSB'DE

AR-GE merkezlerinin ülke genelinde sektörel dağılımına bakıldığında; makine teçhizat imalatı 181, otomotiv yan sanayii 130 ve yazılım sektörü 113 AR-GE Merkezi ile ilk 3 sırada yer alıyor. AR-GE Merkezlerinin iller bazındaki dağılımındaysa ilk sırada 415 AR-GE Merkezi ile İstanbul bulunuyor. İstanbul'u 129 AR-GE Merkezi ile Bursa ve 124 AR-GE Merkezi ile Kocaeli izliyor. Bursa Organize Sanayi Bölgesi de 35 AR-GE ve 10 tasarım merkeziyle bu alanda Türkiye'deki OSB'ler arasında en ön sıralarda yer alıyor.

Bursa OSB'de yer alan AR-GE Merkezlerinin sektörel dağılımına bakıldığında; 19 AR-GE Merkezi ile otomotiv ana ve yan sanayi ilk sırada yer alıyor. Otomotiv endüstrisini 8 AR-GE Merkezi ile makine teçhizat imalatı, 4 AR-GE Merkezi ile de tekstil sektörleri takip ediyor. Demir ve demir dışı metaller, dökümcülük, kimya ve mobilya sektörlerinde de birer AR-GE Merkezi bulunuyor. Tasarım merkezlerinde de otomotiv endüstrisinde 6, tekstilde 2, mobilya ve makine-metal imalat sanayiinde birer tasarım merkezi faaliyette gösteriyor.

Öte yandan, Turishtime dergisi tarafından geçtiğimiz günlerde 7'si yayınlanan 'Türkiye AR-GE 250 Araştırması'nda Bursa'dan 46 şirket, AR-GE'ye ayırdıkları kaynakla ilk 500 içerisinde yer aldı. Bursa'da 1 milyar 554 milyon 590 bin TL ile Tofaş ilk sırada bulunurken, Bursa OSB şirketleri Bosch Sanayi ve Tic. A.Ş. 74 milyon TL, Durmazlar Makine Sanayi de 62 milyon TL ile ikinci ve üçüncü oldu.



	AR-GE MERKEZİNİN ADI	SEKTÖR
1	Aktaş Hava Süspansiyon Sistemleri San. ve Tic. A.Ş.	Otomotiv Yan Sanayi
2	Barmak Barutçuoğlu Gıda Makinaları San. ve Tic. A.Ş.	Makine ve Teçhizat İmalatı
3	Baykal Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Makine ve Teçhizat İmalatı
4	Bosch Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Otomotiv Yan Sanayi
5	Bosch Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Benzinli Sistemler)	Otomotiv Yan Sanayi
6	Bursa Çelik Döküm Sanayi A.Ş. (BURÇELİK)	Makine ve Teçhizat İmalatı
7	Coats Türkiye İplik San. ve Tic. A.Ş.	Tekstil
8	Coşkunöz Kalıp Makina San. ve Tic. A.Ş.	Otomotiv Yan Sanayi
9	Çelikform Gestamp A.Ş.	Otomotiv Yan Sanayi
10	Çemtaş Çelik Makine San. ve Tic. A.Ş.	Demir ve Demir Dışı Metaller
11	Diniz Adient Oto Donanım San. ve Tic. A.Ş.	Otomotiv Yan Sanayi
12	Durmazlar Makina San. ve Tic. A.Ş.	Makine ve Teçhizat İmalatı
13	Erkurt Ar-Ge A.Ş.	Otomotiv Yan Sanayi
14	Ermaksan Makine San. ve Tic. A.Ş.	Makine ve Teçhizat İmalatı
15	Feka Otomotiv Mamülleri San. ve Tic. A.Ş.	Otomotiv Yan Sanayi
16	Haksan Otomotiv Mamülleri San. ve Tic. A.Ş.	Otomotiv Yan Sanayi
17	Harput Tekstil San. ve Tic. A.Ş.	Tekstil
18	İğrek Makina San. ve Tic. A.Ş.	Makine ve Teçhizat İmalatı
19	İnoksan Mutfak San. ve Tic. A.Ş.	Makine ve Teçhizat İmalatı
20	Korteks Mensucat A.Ş.	Tekstil
21	Marelli Mako Elektrik San. ve Tic. A.Ş.	Otomotiv Yan Sanayi
22	Martur Sünger ve Koltuk Tesisleri Tic. ve San. A.Ş.	Otomotiv Yan Sanayi
23	Meklas Otomotiv İthalat İhracat San. Tic. Ltd. Şti.	Otomotiv Yan Sanayi
24	Odelo Otomotiv Aydınlatma A.Ş.	Otomotiv Yan Sanayi
25	Oyak-Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş.	Otomotiv
26	Pilot Taşıt Koltukları San. ve Tic. A.Ş.	Otomotiv Yan Sanayi
27	Plus Kalıp San. ve Tic. A.Ş.	Otomotiv Yan Sanayi
28	Prometal Hafif Metaller Döküm San. ve Tic. Ltd. Şti.	Dökümcülük
29	Reisoğlu İplik Mensucat Tic. ve San. A.Ş.	Tekstil
30	Rollmech Automotive San. ve Tic. A.Ş.	Otomotiv Yan Sanayi
31	Rudolf Duraner Kimyevi Madde Tic. ve San. A.Ş.	Kimya
32	SKT Yedek Parça ve Makine San. ve Tic. A.Ş.	Otomotiv Yan Sanayi
33	Tece Dekor Kağıt Baskı Emprenye San. ve Tic. A.Ş.	Mobilya
34	T.K.G Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.	Otomotiv Yan Sanayi
35	Üçge Mağaza Ekipmanları Pazarlama San. ve Tic. A.Ş.	Makine ve Teçhizat İmalatı

	TASARIM MERKEZİNİN ADI	SEKTÖR
1	Mega Tekst. San. ve Tic. A.Ş.	Tekstil
2	Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi A.Ş.	Otomotiv
3	UPK Otomotiv Yan San. ve Tic. A.Ş.	Otomotiv Yan Sanayi
4	Elemegi İnşaat İç Mimarlık Mobilya San. ve Tic. A.Ş. 2.	Mobilya
5	Simetrik Pro Üretim Sistem Çözümleri San. ve Tic. Ltd. Şti.	Otomotiv Yan Sanayi
6	Zorlu Tekstil Tic. ve San. A.Ş.	Tekstil
7	Yps Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.	Otomotiv Yan Sanayi
8	Valeo Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.	Otomotiv Yan Sanayi
9	Mertay Metal Saç Makina San. ve Tic. Ltd. Şti.	İmalat Sanayi
10	Tkare Makine İnş. Mühendislik Mimarlık San. Tic. Ltd. Şti.	Otomotiv Yan Sanayi



Hüseyin Durmaz
Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı

Bursa'nın 250 büyük firmasında Bursa OSB ağırlığı

BTO tarafından 2019 yılı verileriyle açıklanan Bursa'nın 250 Büyük Firması araştırmasında Bursa OSB'de faaliyet gösteren firmalar ağırlıklarını bir kez daha hissettirdi. Bursa'nın 250 büyük firması arasında Bursa OSB'de faaliyet gösteren 43 firma bulunuyor.



Konuyla ilgili açıklama yapan Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, "Türkiye'nin ilki ve her zaman örneği olan bölgemiz ve bölgemizde yer alan firmalar üretim, yaratılan katma değer, ihracat ve istihdamla da Bursa ve ülkemiz ekonomisine katkı sağlamaktadır. Bursa'nın 250 Büyük Firması Araştırmasının sonuçları bunu bir kez daha göstermiştir" dedi.

Bursa OSB Müdürlüğü'nden yapılan açıklamaya göre, Bursa OSB'de faaliyet gösteren 43 firma, Bursa'nın 250 Büyük Firmasının toplam cirosunun yüzde 33'ünü elde ediyor.

BURSA İHRACATININ YÜZDE 50'Sİ BURSA OSB'DEN

Bursa OSB'de faaliyet gösteren 43 firma, Bursa'nın 250 Büyük Firması tarafından yapılan

toplam ihracatın yüzde 50'sini, üretimden satışların yüzde 36'sını, istihdamın da yüzde 18'ini gerçekleştiriyor.

DURMAZ: FİRMALARIMIZI KUTLUYORUM

Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, Bursa'nın 250 Büyük Firması arasında yer alan Bursa OSB firmalarını ve İlk 250 Firma Araştırması'nda yer alan diğer bütün şirketleri kutladığını belirtirken, "Fabrikalarımız durmadan çalışmaya, üretmeye devam ediyor ve ekonomimize katkı anlamındaki hassasiyetimiz bundan sonra da devam edecektir" diye konuştu.



ÖZ SERMAYEDE YÜZDE 18,4 ARTIŞ

Araştırma sonuçlarına göre, listede yer alan 250 büyük firmanın net satışları yüzde 11,1'lik artışla 164,8 milyar TL, üretimden satışları yüzde 10,5 artışla 118,4 milyar TL oldu. Bursalı firmaların 2019 yılında ulaştıkları katma değer toplamı yüzde 9,1'lik düşüşle 25,3 milyar TL olarak kaydedilirken, şirketlerin vergi öncesi dönem kârları da yüzde 1,5 oranında azalarak, 8,8 milyar TL oldu. Listede bulunan firmaların öz sermayelerinde yüzde 18,4'lük artış kaydedilirken, firmaların toplam öz sermayeleri 40,8 milyar TL'ye yükseldi. Bursalı devlerin net aktifleri de yüzde 14,3'lük artışla 116,1 milyar TL olarak kayıtlara geçti. Listede bulunan firmaların ihracatı ise önceki yıla göre yüzde 8,6'lık düşüşle 11,5 milyar dolara geriledi. İlk 250 firmanın istihdam katkısı ise yüzde 0,6'lık gerilemeyle 151 bin 741 oldu.

ZİRVEDE YİNE OYAK RENAULT VAR

İlk 250 Firma Araştırması'nın zirvesinde bir önceki yılda olduğu gibi 2019'da da 24,6 milyar TL'lik değerle Oyak Renault yer aldı. Oyak Renault'u 19,7 milyar TL ile Tofaş izledi. Bosch firması ise 6,9 milyar TL ciro ile listenin üçüncü sırasında yer aldı. Bu 3 firmayı sırasıyla Borçelik, Limak, Süttaş, Bursa Eczacılar Kooperatifi, Pro-Yem, Özdelek AVM ve Beyçelik Gestamp takip etti. Sıralamada yer alan firmalardan 67'si otomotiv yan sanayi, 50'si tekstil, 26'sı gıda, tarım ve hayvancılık, 22'si perakende ticareti, 16'sı makine ve teçhizat, 14'ü metal, 8'i hazır giyim, 6'sı ağaç orman ürünleri ve mobilya, 6'sı plastik, 4'ü çimento toprak ürünleri ve madencilik, 4'ü enerji, 4'ü hizmet eğitim ve danışmanlık, 4'ü inşaat, 4'ü kimya, 4'ü otomotiv ana sanayi, 3'ü çevre ve geri dönüşüm, 2'si ekonomik ilişkiler ve finans, 2'si lojistik, 2'si turizm, 1'i elektrik-elektronik, 1'i de sağlık alanında faaliyet gösteriyor.



“Anadolu 500” listesinde Bursa OSB başarısı



Bursa Organize Sanayi Bölgesi, 2019 mali verilerine göre derlenen “Anadolu’nun En Büyük 500 Şirketi” listesinde 16 firmayla yer aldı.



Ekonomist Dergisi’nin, Türkiye Ekonomi Bankası’nın (TEB) katkılarıyla her yıl gerçekleştirdiği “Anadolu’nun En Büyük 500 Şirketi” araştırmasının bu yılki sonuçları belli oldu. En büyük 500 şirket arasına Bursa OSB’den 16 firma girdi.

Merkezleri İstanbul, Ankara ve İzmir dışındaki şehirlerde bulunan şirketlerin 2019 yılı verileriyle hazırlanan listede, Hatay ilinde faaliyet gösteren Tosçelik firması zirvede yer aldı. İkinci sırayı yine Karabük’te faaliyet gösteren Kardemir aldı. Üçüncü sıra ise Sarkuysan firmasının oldu. Çalışmada Bursa’dan toplam 91 firma yer aldı.

Araştırmanın sonuçlarına göre şirketlerin toplam cirosu 402,8 milyar TL olarak kaydedildi. Enflasyondan arındırılmış ciro sal büyüme %24 seviyesinde gerçekleşti. Araştırmada, 500. şirketin cirosunun 200 milyon TL olduğu

gözlemlendi. Öte yandan, Anadolu 500 şirketlerinin toplam kârlılığı 2018’de kaydedilen 4,1 milyar TL’den, 2019’da 6,7 milyar TL’ye yükseldi. 2019 yılı toplam çalışan sayısı da 282 bin seviyesinde gerçekleşti.

BURSALI ŞİRKETLER...

Bursa’dan 91 firmanın “Anadolu 500” listesinde yer aldığı araştırmada, Süttaş 11. sıradan en önde araştırmaya dahil olan Bursalı şirket oldu. Süttaş’ı 13. sıra ile S.S. Bursa Eczacılar Üretim Kooperatifi ve 36. sıra ile ProYem Sanayi takip etti. Listede boy gösteren 91 Bursa firmasının toplam ciroları 57 milyar 842 milyon TL olarak kaydedilirken, ihracat toplamı da 2 milyar 40 milyon dolar oldu. İhracat verilerinde 26 firmanın ise ihracatının olmadığı dikkati çekti. Bursalı firmaların istihdama katkıları ise 55 bin 914 olarak gözlemlendi.

BURSA OSB'NİN RAKAMLARI...

Araştırma sonuçlarına göre, Beyçelik Gestamp Otomotiv, Durmazlar Makina ve Coşkunöz Metal şirketleri 45, 113 ve 135. sıralarda kendilerine yer bularak, Bursa OSB'den listeye giren ilk 3 firma oldu. Anadolu'nun En Büyük 500 Şirketi araştırmasındaki diğer OSB şirketleri de; Diniz Adient Otomotiv, Çemtaş Çelik Makine, Harput Tekstil, Odelo Otomotiv, Rollmech Otomotiv, Ermaksan Makina, Feka Otomotiv, T.K.G. Otomotiv, Warmhaus Isıtma ve Soğutma Sistemleri, Formfleks Yalıtım Ürünleri, Haksan Otomotiv, Şahince Otomotiv ve Bayrak Lastik oldu. Bursa OSB şirketlerinin 2019 yılı toplam ciroları ise 9 milyar 662 milyon 971 bin TL seviyesinde gerçekleşti. 5 şirketin ihracat verilerinin yer almadığı listede OSB firmalarının toplam ihracatları da 437 milyon 404 bin dolar olarak ölçüldü. İstihdam tarafında ise toplam rakam 7 bin 54 olarak kaydedilirken, 7 şirketin istihdam verilerinin listede olmadığı gözlemlendi.

ARAŞTIRMA NASIL GERÇEKLEŞTİRİLİYOR?

"Anadolu'nun En Büyük 500 Şirketi" araştırması, Ekonomist dergisine önceki yıla ilişkin verilerini gönderen Anadolu şirketlerinin net satışlarına göre sıralanmasıyla yapılıyor. Üç büyük ilin (İstanbul, Ankara, İzmir) dışında faaliyet gösteren, büyük holdinglere bağlı olmayan ve yabancı sermaye payı %50'nin altında olan şirketler araştırmaya dahil olabiliyor.



"2019 Sıra No	FİRMA ADI	Ciro (TL)	İhracat (Dolar)	İstihdam
45	Beyçelik Gestamp Otomotiv San.	1.902.439.426	58.626.717	2.137
113	Durmazlar Makine San.	969.978.864	114.033.281	-
135	Coşkunöz Metal	893.461.415	-	-
169	Diniz Adient Otomotiv	726.891.581	23.879.596	556
176	ÇEMTAŞ Çelik Makine	693.049.118	44.579.672	452
184	Harput Tekstil Sanayi	675.794.730	13.772.405	1.350
188	Odelo Otomotiv	663.118.797	57.996.657	974
215	Rollmech Otomotiv	545.207.919	-	-
256	Ermaksan Makine Sanayi	454.350.628	62.730.000	-
295	FEKA Otomotiv	392.268.158	15.620.000	-
296	T.K.G. Otomotiv	391.896.553	-	498
331	Warmhaus Isıtma ve Soğutma	349.882.245	26.766.571	365
359	Formfleks Yalıtım Ürünleri	320.540.477	-	-
441	Haksan Otomotiv	251.338.321	17.418.980	292
461	Şahince Otomotiv	231.963.024	1.981.111	430
499	Bayrak Lastik	200.790.175	-	-
	TOPLAM	9.662.971.431	437.404.990	7.054





Şerif ARI
Yeminli Mali Müşavir
serifari@arilar.com.tr

Bedelsiz veya düşük bedelli kiraya verilen gayrimenkuller için emsal kira bedeli uygulaması ve belge düzeni

Gerçek kişilerin gelirleri gelir vergisine tâbidir. Gelir, bir gerçek kişinin bir takvim yılı içinde elde ettiği kazanç ve iratların safi tutarıdır.

Gayrimenkul sermaye iratlarında elde etme tahsilat işlemine bağlıdır. Tahsilat yapılmamışsa elde etme de gerçekleşmemiş sayılacağından beyan gerekmemektedir.

Diğer taraftan Gelir Vergisi Kanunu'nun 73'üncü maddesinde, "kiraya verilen mal ve hakların kira bedelleri emsal kira bedelinden düşük olamaz. Bedelsiz olarak başkalarının kullanımına bırakılan mal ve hakların emsal kira bedeli, bu mal ve hakların kirası sayılır" hükmü yer almaktadır. Ancak usul, fûru veya kardeşlerinin ikametine tahsis edilmesi halinde emsal kira uygulanmaz.

Katma Değer Vergisi Kanunu'nun 1'inci maddesinin 3/f bendi uyarınca; Gelir Vergisi Kanunu'nun 70. maddesinde belirtilen mal ve hakların kiralınması işlemleri katma değer vergisine tabi olduğu,

Kanunun 17/4-d maddesinde ise, iktisadi işletmelere dahil olmayan gayrimenkullerin kiralınması işlemleri katma değer vergisinden istisna tutulmuştur.

Buna göre, gerçek kişiler adına kayıtlı gayrimenkullerin (arazi, bina ve bunlarla birlikte kiralanan mütemmim cüzü ve teferruatı, voli mahalleri ve dalyanlar ile gayrimenkul olarak tapu sicilinde tescil edilen haklar) kiralınması işlemleri katma değer vergisine tabi olmayacak, sadece iktisadi işletmeye dahil gayrimenkullerin kiralınması işlemi katma değer vergisine tabi tutulacaktır.

Bir işlemin katma değer vergisine tabi tutulabil-

mesi için işlemin verginin konusuna girmesi ile birlikte vergiyi doğuran olayın da meydana gelmiş olması gerekir.

İşletmelerin aktifine kayıtlı bulunan gayrimenkullerin bedelsiz olarak başkalarının kullanımına bırakılması halinde herhangi bir tahsilat söz konusu olmadığı ve Gelir Vergisi Kanunu yönünden elde etme esası olmadığından sadece katma değer vergisi kanunları çerçevesinde emsal kira bedeli üzerinden katma değer vergisinin hesaplanması ve beyan edilmesi gerekmektedir.

Gerçek kişiler tarafından gayrimenkullerini bedelsiz olarak (işyeri, mesken) kiraya vermeleri durumunda istisnai durumlar hariç olmak üzere emsal kira bedeli üzerinden gelir vergisi beyannamesi ile beyan etmeleri gerekir. Tüzel kişilerin işletmelerinin aktifine kayıtlı (işyeri ve mesken) gayrimenkullerin bedelsiz olarak kiraya verilmesi halinde ise emsal kira bedeli uygulamasına tabi

olmayıp, ancak KDV Kanunu'na tabi hizmet gerçekleştiği için kiracı adına düzenlenmesi gereken faturada tahsil edilmeyen kira tutarı üzerinden sadece KDV hesaplanması ve sadece KDV için fatura düzenlenmesi gerektiği, aksi halde vergi ziyayı cezalı tarhiyat işlemine tabi tutulacağı hususunu hatırlatmak isteriz.

Buna göre, herhangi bir tüzel kişi işletme aktifinde kayıtlı bir gayrimenkul için kira sözleşmesinde yazılı kira tutarının KDV'li olarak her ay fatura edilmesi kanun hükmüdür. Mücbir sebepler hariç herhangi bir nedenle kira eksik alınırsa veya hiç alınmazsa, incelemelerde kira sözleşmesinde yazılı tutarın alınmaması sebebiyle fark için rapor yazılarak cezalı olarak kurumlar vergisi ve KDV talep edilmektedir. Bu durumla karşılaşmamak için muhakkak bir ek sözleşme yaparak kira değişikliğinin karşılıklı imza altına alınması gerekmektedir.



İşletmede kullanılan binek otomobile ait giderlerin indirimi

Bilindiği üzere 7194 sayılı kanun ile 01.01.2020 tarihinden itibaren uygulanmak üzere, faaliyetleri kısmen veya tamamen binek otomobillerinin kiralanması veya çeşitli şekillerde işletilmesi olanların bu amaçla kullandıkları hariç olmak üzere, binek otomobillere ilişkin giderlerin en fazla %70'i gelir ve kurumlar vergisi açısından safi kazancın tespitinde gider olarak indirim konusu yapılabileceği hüküm altına alınmıştır. Buna göre, %30 kısmının KKEG olarak kaydı gerekmektedir. Aynı şekilde % 30'a isabet eden KDV'nin de KKEG kaydı yapılmalıdır.

Binek otomobiller, Türk Gümrük Tarife Cetvelinin 87.03 pozisyonunda yer alan motorlu taşıtların anlaşılması gerekmektedir. Bu şekilde tanımlanan binek otomobiller, esas itibarıyla insan taşımak üzere imal edilmiş (87.02 pozisyonuna girenler hariç) (steysin vagonlar ve yarış arabaları dâhil) hem insan hem eşya taşıyabilen motorlu araçlar gibi çok amaçlı araçları kapsamaktadır.

İşletmeye veya envantere dahil olup ticari veya mesleki faaliyette kullanılan binek otomobillere ait giderlerin indirimi sınırlandırılmaktadır.

Giderler genel olarak taşıtların kiralama akaryakıt, sigorta, otopark, bakım/onarım giderleri, köprü ve otoyol geçiş ücretleri, binek otomobilin iktisabına ilişkin kredi faiz giderleri ve benzeri cari giderleridir.

İşletmenin aktifine girmiş/girecek olan ve amor-



tismanı tabi tutarı 2020 yılı için 300.000 TL'yi aşan binek otomobillerin her birine ilişkin ayrılan amortismanın en fazla bu tutarlara isabet eden kısmı gelir ve kurumlar vergisi açısından safi kazancın tespitinde gider olarak dikkate alınabilmektedir.

01.01.2020 tarihinden önce iktisap edilen veya kiralama yoluyla edinilen binek otomobillere ilişkin kanunun, yürürlük tarihinden sonrasına tekabül eden giderlerin en fazla %70'i gelir ve kurumlar vergisi açısından safi kazancın tespitinde gider olarak indirim konusu yapılabilecektir.

Bu nedenle firmaların indirilecek ve yüklenecek KDV listelerinde kiralama, akaryakıt, sigorta, otopark, bakım/onarım giderleri, köprü ve otoyol geçiş ücretleri, binek otomobilin iktisabına ilişkin kredi faiz giderleri vb. gibi faturalarda mal ve hizmet tutarı ile hesaplanan KDV miktarlarının %70 oranı kadar indirim konusu yapılabilecektir.

İhracat veya indirimli oran KDV'si iadesi istenirken genel giderlerden de orantı yoluyla pay verilmesi unutulmamalıdır. Tabii ki genel giderlerin içerisinde yukarıda yazılı oto giderlerinin %70'lik kısmının gider kayıt edildiğinin kontrolü yapılmalıdır. Ayrıca %30 kısma isabet eden KDV'nin de KKEG kaydı yapılmış olmalıdır.

Vergi daireleri tarafından bu kanun uygulamasına ilişkin özellikle KDV iade talep eden firmalardan binek otomobillere ait giderlerin ve KDV tutarlarının %70 oranında indirim yapıp yapılmadığına dair bilgi ve belgeleri istemektedir. Vergi ziyai cezalı tarhiyat yapılmaması için 2020 yılı içerisinde yukarıda yazılı oto giderlerinden %70 yerine %100 gider yazılmışsa ve KDV'sinin %70'i yerine %100 indirilmişse 31.12.2020 tarihine kadar kayıtlarda gerekli düzeltmelerin yapılması gerektiğini önemle hatırlatırız.



Mekaş Yemek yeni stratejilerle hız kesmiyor



Yaptığı üretimlerde kalite, lezzet ve sağlığı birlikte harmanlayan Mekaş Yemek, bir sonraki adımını, uzun raf ömrü olan paketli ürünlerle catering ve hazır yemek sektörüne yönelik farklı konseptler geliştirmek olarak belirledi.

Sektördeki 36 yıllık köklü geçmişi ile Bursa'nın en başarılı yemek şirketlerinden biri olan Mekaş Yemek, kalite ve standardı otomasyon ile birleştirerek yaptığı organik üretimleri müşterilerine ulaştırıyor. Şirket bugün kamu ve eğitim kurumlarıyla birçok sektörden sanayi kuruluşuna toplu yemek hizmeti sunuyor. Şirketin başındaki 3. nesil olan 3

kardeş de, dedelerinden aldığı bayrağı ilk günkü heyecanla ileriye taşıyor. Mekaş Yemek İşletme Müdürü Esra Öztürk Kuyu, "Sebze ve meyvelerimizi doğrudan tarladan ve bahçelerden toplatıyoruz. Etimizi, yağımızı, sütümüzü çiftliklerden, yerli firmalarımızdan tedarik ediyoruz. Yemeklerimizde teknolojiyi organik ürünler ile birleştiriyor,

verdiğimiz hizmeti keyfe dönüştürüyoruz" dedi.

Esra Öztürk Kuyu, şirketin geçmişten günümüze geldiği nokta ve yeni planlarına ilişkin sorularımızı şöyle yanıtladı.

Mekaş Yemek'in kuruluş hikâyesini anlatır mısınız? Üretim ve istihdam sayılarınız nedir? Müşteri portföyünüzde kimler bulunuyor?

Mekaş Yemek, 1984 yılında kendisi de aşçı olan dedem Hüseyin Kuyu tarafından Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki üç ayrı tekstil fabrikasına yemek taşıyarak ticari hayatına başladı. İşin başında 1994 yılında babam Mehmet Emin Kuyu geçti. O dönemler şehrin içinde yer alan 120 metre-karelik bir dükkânımız vardı. Yıllar boyunca o üç fabrikaya yemek taşıma hizmetiyle süren hikâyemiz, 2002'de Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde şu anda bulunduğumuz fabrikaya taşınmamızla devam etti.

Fabrikamız 5000 metrekare kapalı alana sahip. 30 bin adet günlük yemek üretim kapasitesine sa-





hibiz. Müşteri portföyümüzde de 5 kamu kurumu, 45 eğitim kurumu ve çeşitli sektörlerden fabrikalar, şirketler yer alıyor. Toplam sayı ise 300'ün üzerinde. 250'yi aşan çalışma arkadaşımızla birlikte İnegöl'den Badırga'ya kadar hizmet götürüyoruz. Mekaş Yemek olarak dedemizden aldığımız bayrağı 3. nesil ve 3 kardeş olarak ileri taşımaya, Bursa'nın seçkin işletmelerine yemek hizmeti sunmaya ilk günkü heyecanla devam ediyoruz.

Kardeşlerinle nasıl bir iş bölümü yaptınız?

Kız kardeşim üretim ve satın almadan sorumlu. İyi ürünleri bulup, ustalarımıza teslim etme görevi var. Erkek kardeşim ve ben ise daha çok sahada çalışıyoruz. Erkek kardeşimin Mekted isimli bir şirketi var. Yemek verdiğimiz firmaların tedarik yönünden diğer ihtiyaçlarına destek sağlıyor. Kardeşler olarak birbirimizin işine asla karışmıyoruz, çok iyi bir iletişime sahibiz.

“ORGANİK ÜRETİM YAPIYORUZ”

Bu sektörde sizleri rakiplerinizden ayıran en önemli özellikleriniz nelerdir?

Bu sektörde özveri ile çalışan, işine önemli yatırımlar yapmış ve yapmaya devam eden birbirinden seçkin firmalar bulunuyor. Bizi onlardan ayıran özellik ise Mekaş Yemek olarak organik üretim yaptığımızı iddia etmemizdir. Sebze ve meyvelerimizi doğrudan tarladan ve bahçelerden toplatıyoruz. Etimizi, yağımızı, sütümüzü çiftliklerden, yerli firmalarımızdan tedarik ediyoruz. Yemeklerimizde teknolojiyi organik ürünler ile birleştiriyor, verdiğimiz hizmeti keyfe dönüştürüyoruz.





Ben bu işin severek ve değer vererek yapılabilir bir iş olduğuna inanıyorum. Ve işe sadece ticari olarak da bakmamanız lazım. Mekaş olarak sektördeki diğer firmalarla bugüne kadar hep dostane ilişkiler kurduk. Evet, belki rakibiz ama onlar bize değer katan rakipler. Bu yüzden ticari tarafta da etik davranmaktan asla vazgeçmedik.

Toplu yemek sektörünün bugün Bursa'da ulaştığı konumu ve sektörün geleceğini nasıl görüyorsunuz?

Bursa, yemek sanayi sektöründe Türkiye'de teknolojiyi en yoğun kullanan; kalite ve güven ile diğer şehirlere göre ilk sıralarda yer alıyor. Kısacası Bursa, bu sektörde çitayı yükselten bir konumda

bulunuyor. Son yıllarda hızlı bir gelişim ve büyüme gösteren bu sektördeki şirketler, hem merkez mutfakları hem de yerinde yemek üretimleri ile toplu yemek hizmetini üretimden pazarlama ve servise kadar başarıyla sürdürüyor.

YENİ YOL HARİTASI HAZIR...

Şirketinizi gelecekte konumlandırmayı planladığınız nokta, hedefleriniz nelerdir?

Bugünün yoğun rekabet ortamında önceliğimiz; mevcudumuzu koruyarak, kalite ve standardı otomasyon ile birleştirip tüketiciye ulaşmak. Kaliteli tedarikçi, eğitilmiş ve güvenilir personel ile dijital medyayı da yolumuza ışık tutarak, uzun soluklu devam eden bu hizmet yolculuğunda,

belirlediğimiz hedeflere ulaşmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Bugünün gerçeği pandemi ve pandemiden dolayı yakın gelecekte paketli ürünlere geçmemiz gerektiğini artık daha fazla hissediyoruz. Bizler de uzun raf ömrü olan, ambalajlı ürünlere yönelmek üzere çalışmalar da yapıyoruz. Birçok çeşit içinden kişinin seçerek istediğini alabileceği bir sistem. Bugün kültürümüze yabancı olsa da önümüzdeki sürecin artık bu şekilde şekilleneceğini düşünüyorum. Yakın gelecekte insanlar eskisi gibi toplu olarak yemekhanelere giremeyecekler. 3'lü, 4'lü menüler konuşulmayacak, belki iki kap yenilecek ama kişi sevdiğini ve istediğini yiyecek. Kuru fasulyeyi ister pazartesi isterse de cuma günü yiyecek. Bilinçli tüketimin sektörü yönlendireceği alanın bu olacağını düşünüyorum.

Müşterilerinizin güvenini daha fazla kazanmak ve maliyet dostu çözümler geliştirmek üzerine neler yapıyorsunuz?

Müşterinin güvenini daha fazla kazanmak, bu sektördeki çok önemli konulardan bir tanesi. Eğer bu güveni sağlayıp sürdürülebilir kılamazsanız, tercih edilme noktasında birden geri plana düşebilirsiniz. Bu yüzden biz de börekten baklavaya kadar birçok ürünü, bünyemizde bulunan tecrübeli aşçı kadromuzla, hatta yöresel ustalarımızla ki bizim Gaziantep'ten gelen bir





ortalama 7-8 yıllık. Yaptığımız fizibilite çalışmaları da yeni çalışmaya başladığımız bir firmayla en az 3 yıl boyunca devam ettiğimizi görüyoruz. Bırakmak zorunda kaldığımız firmalardan da "en uzun sizinle çalıştık" cümlesini hep duyduk. Bunun en önemli sebebi de müşteriye verdiğimiz değer, yaptığımız kaliteli üretimler ve birebir onlarla yakından ilgilenmemizdir. Kurumsallaşmaya inanıyor, bu konuda gereken adımları da atıyoruz ama müşterimizle yakın iletişimi de asla bırakmıyoruz.

Sektörlerin itici gücü olan AR-GE ve inovasyon çalışmalarında şirket olarak neler yapıyorsunuz?



AR-GE ve inovasyon çalışmalarının sonucunda yeni kurduğumuz Mekye ve Mekted firmalarımız ile daha çok istihdamlar yaratarak, catering ve hazır yemek sektörüne farklı konseptler geliştiriyoruz.

"SAĞLIK VE HİJYEN OLMAZSA OLMAZLARIMIZ"

Kriz dönemlerinde gıda sektörü belki de en az zararı gören sektörlerden biri olsa da siz bu pandemi krizini ve süreci nasıl geçirdiniz/geçiriyorsunuz?

Üretim sektörleri içerisinde pandemiye en hazırlıklı sektörlerden birinin toplu yemek sektörü olduğunu düşünüyorum. Çünkü bizler pandemi öncesinde de maske, bone takıyor, dezenfektan kullanıyorduk. Sağlık ve hijyen şartları bizim olmazsa olmazlarımızın parçaları. Yine de bu süreçte çalışanlarımızı korumak adına müşterilerimizle görüşerek farklı yöntem ve uygulamaları geliştirmeye çalıştık. Ve bu dönemi, devletimizin işveren

ve personele sağladığı destekler ile müşterilerimizin gücünü de yanımıza alarak yönetmeye çalışıyoruz.

Diğer görüşleriniz ve eklemek istedikleriniz...

Mekaş olarak müşteri odaklı, butik işler yapmaya çalışan bir yapıdayız. Müşterilerimizle sadece ticari olarak değil güvene dayalı birlikteliklerimiz var. Dedemin işe başladığı ilk andan bugüne kadar sadece bu işle uğraştık. Odağımızı başka bir alana asla çevirmedik. Ayrıca, bu dönemin kahramanları olan sağlık çalışanlarına, özellikle filyasyon ekiplerine İl Sağlık Müdürlüğü ile çözüm ortaklığı yaparak üç öğün yemek ve ekstra gıdalar ile destek sağlıyoruz. Bu zorlu süreçte Mekaş Yemek Ailesi olarak onların yanlarında olmaya devam ediyoruz. Bursamıza hizmet etmekten onur duyuyoruz.



baklava ustamız var, müşterilerimize tadı, lezzeti, sağlığı taşıyoruz.

Mekaş Yemek olarak 1984 yılında bu işe ilk başladığımız müşterimize hizmet vermeyi hâlâ sürdürüyoruz. O dönem 15 kişi ile başlamıştık şu anda 750 kişiye ulaştılar. Çalıştığımız diğer şirketler de



Ahmet Özenalp
Bursa OSB Denetim Kurulu Üyesi
URTEB Genel Başkanı

Hurda ithali sizi hapse götürebilir

Yaşadığımız son dönemlerde, özellikle içinde bulunduğumuz pandemi durumu birçok açıdan ülke ekonomilerini olumsuz yönde etkiledi. Türkiye de maalesef bu konuda payını aldı. Üretim ve dış ticaret konusunda göz ardı edilemeyecek sıkıntılar yaşandı. Dış ticarete sürekli ek vergiler gündeme geldi. Durum böyle olunca sınır kapılarımızda yaşanan gümrük kaçakçılığı haberlerine sıkça şahit olmaya başladık. Peki, nedir gümrük kaçakçılığı? Hangi mallarda söz konusu kaçakçılık yaşıyor? Hurda diye tabir edilen her mal dış ticarete konu olabilir mi? Hurda kaçakçılığında geline son nokta nedir?

GELECEKTE DAHA ÇOK OLACAK

Gümrük kaçakçılığı hangi dönemlerde artmaktadır?

Yasa dışı yöntemlerin cazip olduğu dönemler ürün fiyatlarının yükseldiği zamanlarla paralellik arz eder. Gümrük kaçakçılıkları da bu dönemlerde artış gösterir. Özellikle gümrük vergilerinin yükseldiği eşyalara ek vergilerin geldiği zamanlarda buna dövizdeki pik yükselişler de eklendiğinde piyasadaki açığı kapatma açısından yasa dışı yöntemlerin arttığına şahit oluyoruz. İçinde bulunduğumuz dönemler de bu dönemlerdir. Sonuçlarını ilerleyen zamanlarda daha çok görmeye başlayacağız.

YÖNTEMLERİ 'PEŞ DOĞRUSU' DEDİRTİYOR

Gümrük kaçakçılığının ülkeye zararı nedir?

Gümrük kaçakçılıkları, bir ülkenin ekonomik içtimai ve siyasal dengesini bozduğu kadar, aynı zamanda çok önemli rekabet ihlalidir. Bu kapsamda kaçakçılık çok önemli bir haksız rekabet aracıdır. Kaçakçılar enteresan yöntemler icat ederler. Dava dosyalarını incelediğimde kaçak-

çılık konularında bu kadar tecrübeli olmama rağmen pes doğrusu dediğim çok yeni yöntem gördüğümü belirtmek isterim.

KAÇAKÇILIKTAN YARGILANABİLİRSİNİZ

İthalat yapılırken en önemli husus nedir?

İçinde bulunduğumuz bu günlerde özellikle hurda ithali yapan ticaret insanımızın dikkatini çekmek istiyorum. Hurda getirdiğinizi sanırken kaçakçılıktan yargılanmamız işten bile değildir. Öncelikle en önemli konulardan biri, kendilerine verilen izin kapsamında neleri ithal edip neleri edemeyecekleridir. Bu konuda maalesef gümrük müşavirlerinin bir kısmının da yeterli bilgi ve beceriye sahip olmadığını anlıyoruz.

YENİ KADAR DEĞERLİ

'Hurda' sözcüğünden ne anlamalıyız?

Arama motorlarında hurda; genel olarak yeniden kullanılabilme özelliğini yitirmiş, işlevsel olarak bir değeri olmayan, miladı dolmuş bütün madde ve malzemelere verilen isimdir. Sanayi ve ekonomi açısından gelişmiş olan ülkelerde hurdalar, yeni ürünler kadar değerlidir. Bunun sebebi ise genellikle recycle olarak bilinen geri dönüşüm işleminde kullanılmalarıdır. Hurda haline gelmiş endüstriyel üretim fazlası olan atıklar, farklı ürünlere dönüştürülerek farklı sektörlerde de kullanılabilir. Yani, söz konusu hurdanın illa ki aynı sektörde kullanılması gerekmemekte, aksine daha çok başka sektörlerde kullanılmak üzere geri dönüşüm işlemine tabi tutulmaktadır.

ALTIN, GÜMÜŞ VE PLASTİK

Bütün hurdalar geri dönüştürülebilir mi?

Hurda ayrıca, kuyumculukta altın, gümüş gibi değerli ve yarı değerli madenlerin 2. el yani işlenmiş

Not: Yazılarımı; web adresim:
www.ahmetozenalp.com ve
blog adresim:
<http://ahmetozenalp.blogspot.com>'dan
takip edebilirsiniz.

olanlarına denildiği gibi; bakır, çelik, demir, pirinç, alüminyum, plastik, kullanılmayacak duruma gelmiş otomobil parçaları, polyester gibi yüz binlerce madde ve malzemenin eksileri için de hurda kelimesi kullanılmaktadır. Kuyumculuk tabiri olan hurda haricinde diğer tüm hurda olarak tanımlanan malzeme ve maddelerin tek ortak özelliği, bir daha asla eskisi gibi kullanılmayacak durumda olmasıdır. Ayrıca tüm hurdalar bir şekilde geri dönüşüme tabi tutularak işe yarar bir ara malzemeye veya hammadde girdisine dönüştürülebilmektedir. (Hurda tanım ve açıklamaları ile ilgili olarak Google Akademik'ten araştırma yapıldığında gerek tanımları gerekse daha geniş açıklamaları bulmamız mümkündür.)

ELEKTRONİK HURDALAR REVAÇTA

Piyasada en çok tercih edilen hurda türleri nelerdir?

Hurda çeşitleri oldukça çok olup, piyasada en çok geri dönüşüme yatkın olan ve tercih edilenleri; metal, plastik, otomobil, elektronik alet, bilgisayar ve kâğıt hurdası olarak sıralanabilir. Ancak bunlar arasında özellikle kâğıt ve metal hurdası eskiden beri en çok talep gören hurda çeşitleridir. Ama son yıllarda elektronik eşya hurdası ve bilgisayar hurdası da hurda toplama piyasalarında fiyatlandırılarak kendi kategorilerini oluşturmuşlardır.

DIŞ TİCARETTE KURALLAR VAR

Bütün hurdalar dış ticarete kullanılabilir mi?

Piyasada birçok eşyanın hurdasının olması onun dış ticaret mevzuatı açısından ithal ve ihracının yapılacağı manasına gelmemektedir. Yukarıda nelerin ithal edileceğine dair verilen örneklerden anlaşılacağı gibi piyasanın hurda, atık, döküntü,

kalıntı vs. gibi tanılandırılmalarla isimlendirdiği eşyaların dış ticaretinin yapılmasına müsaade etmemektedir.

Dikkat edilecek olursa; izin verilen ithalatlar 3915 GTİP'deki eşyalar olup gümrük tarife dilinde plastikten döküntü ve hurdalar olarak ifade edilmiştir. Aynı şekilde demir çelikten mamul eşyanın hurdası yine Gümrük Tarife Cetvelinde kıymetli metal hurda ve atıkları olarak yer almaktadır. Bunun dışındaki eşyaları ben 'kırar döker hurda haline getiririm sonra da ithal ederim' düşüncesi ithalat rejimi ile bağdaşmayan bir düşüncedir.

PARA VE HAPİS CEZASI

Hurda ticaretinde ihlaller nasıl yaşanıyor?

Hurda diye isimlendirdiğin eşyayı, örneğin otomobil parçası farları, tavan lambaları vs. siz veya ilgili ülkedeki satıcı bunları otomobil parçası hurdası olarak ifade etmiş olabilir. Ama bu eşyayı hurda kategorisinden nasıl getireceksiniz? Böyle bir işe girdiğinizde dış ticaret mevzuatına ait kaç ihlal ortaya çıkacak?

Öncelikle eşya kullanılmış durumda eski olduğu için İthalat rejim kararının 7. maddesi devreye girmektedir. "Eski, kullanılmış, yenileştirilmiş, kusurlu (defolu) ve yatık (zamanla dayanıklılığını yitirmiş) malların ithali izne tabidir" hükmüne amirdir.

Görüldüğü gibi eşyalar TA-REKS başta olmak üzere Ürün Güvenliği ve Denetimi: 2020/25 gereğince denetim tabidir. Peki, ithalat rejim kararının 7. maddesi, Kullanılmış Eşya Tebliği ne diyor? Bir de ona bakalım;

KULLANILMIŞ VEYA YENİLEŞTİRİLMİŞ EŞYA İTHALATINA İLİŞKİN TEBLİĞ (İthalat: 2020/9)

Tabii aynı şekilde vergileri de eşyanın tarifesini yansıtmamaktadır. Eşyanın vergisel boyutu hakkında kısa bir değerlendirme yaptığımızda işlem tamamen sarpa sarmakta, bu sefer Kaçakçılık Kanunu 3'üncü maddesi devreye girmektedir.

MADDE 3 – (1) Eşyayı, gümrük işlemlerine tabi tutmaksızın ülkeye sokan kişi, bir yıldan beş yıla kadar hapis ve on bin güne kadar adli para cezası ile cezalandırılır. Eşyanın, gümrük kapıları dışından ülkeye sokulması halinde verilecek ceza üçte birinden yarısına kadar artırılır.

(2) Eşyayı, aldatıcı işlem ve davranışlarla gümrük vergileri kısmen veya tamamen ödenmeksizin ülkeye sokan kişi, iki yıldan beş yıla kadar hapis ve on bin güne kadar adli para cezası ile cezalandırılır.

Hükmü ve sahte belge TCK 204'üncü maddesi kapsamında ayrıca işlem yapılması gereklidir.

Son olarak dış ticaret insanımıza tavsiyem gümrük işinin uzmanı olmayanlardan uzak durun yoksa inanılmaz bedel ödersiniz.





BOSİAD'dan BEBKA'ya tebrik ziyareti

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, BEBKA Genel Sekteri görevine başlayan Doç. Dr. M. Zeki Durak'a tebrik ve hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



Ziyaret kapsamında başta Bursa'nın ekonomik ve sektörel gücü olmak üzere, iki kurumun çalışmaları ve BEBKA-BOSİAD işbirliği ile ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.

Konuşmasında, BOSİAD'ın yeni dönemdeki çalışmalarını anlatan Başkan Rasim Çağan, şunları söyledi: "Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki sanayicilerin üyesi oldukları bir sivil toplum kuruluşuyuz. Bölgemizde 250'nin üzerinde sanayi kuruluşu var. BOSİAD olarak da 160 civarında üyeye sahibiz. Bizim iki önemli görevimiz var; ilki üyelerimizin faydasına olan faaliyetler gerçekleştirmek, diğeri de sosyal sorumluluk tara-

fımız. Son dönemde özellikle mesleki eğitimin özendirilmesi noktasında çok önemli çalışmalar gerçekleştirdik. Bölgemiz sınırları içinde yer alan okulumuza bir Endüstri 4.0 laboratuvarının kurulmasını sağladık ve bu süreçte BEBKA'dan da destek aldık. Bu yatırımın gerçekleşmesinin yanında okula mentorluk yapmaya da devam ediyoruz. Buradaki amacımız, sanayinin ihtiyaçlarına vakıf, bilgisini devamlı güncelleyen bir eğitim ortamı oluşturulmasına katkı sağlamak"

"AB PROJESİ İLE ÇEVRENİN KORUNMASINA KATKI SAĞLAYACAĞIZ"

Çevre konusunda hazırladıkları ve bütçesi 100 bin Euro'nun üzerinde olan bir AB projeleri olduğunu da belirten Çağan, "Bölgemiz şehrin tam ortasında kalmış bir OSB olduğundan, doğası gereği en çevresi sanayi bölgesi konumunda. Fakat çevreci olduğunuzda bu konuda yatırımlar yapıyor ve kaynak ayırıyorsunuz. Dolayısıyla da diğer sanayilere karşı maliyet dezavantajınız oluşuyor. Eğer biz bu farkındalığı yaratır ve genele yayarsak, üyelerimize fayda sağlarız. Bunun ikinci tarafı da tabii sosyal sorumluluk. Burada da en önemli nokta, önce çocuklar ve gençlerde bu farkındalığı sağlamak ve hem çevrenin korunması hem de kaynakların verimli kullanımının önemini toplumun geniş kesimlerine yaymak. Çocukları eğitirsek büyükleri de değiştiririz" dedi.

İş dünyası ve gençler arasında bağ kuracak bir Z Planı üzerinde çalıştıklarını da bildiren Çağan, bu projeye işverenleri, Z kuşağı temsilcilerini ve akademisyenleri buluşturarak, tarafların birbirlerini anlamalarını sağlamak istediklerini söyledi.

"BÖLGENİN STRATEJİ VE GELİŞİMİNİ PLANLAMALIYIZ"

BEBKA Genel Sekreteri Zeki Durak da, "Ajansların misyonunun, bölgenin stratejisi ve gelişimini planlamak olduğuna inanıyorum. Bu şehre yeniden bir şekil vermek, planlamak istiyorsak; sanayisiyle, turizmcisiyle, kamu kurumları, esnafıyla, kısacası tüm dinamikleri ile bunu planlamak ve strateji geliştirmek zorundayız" dedi.

Durak şöyle devam etti: "Bizim artık misyonumuza daha iyi anlatmak ve bu köprüyü sağladığımızı göstermemiz lazım. Bölgede bir iz bırakmamız, başarılı hikâyeleri oluşturmamız gerekiyor. Fakat üç şehrin dinamikleri de çok farklı. Hepsini gözeterek hareket etmek durumundayız. Bu süreçte sizlerle de ortak çalışmalar yaparak, sanayiciye ve ülkemize katkı sağlanması yolunda görev almaya hazırız."

Yeni dönemde; sanayi altyapısının geliştirilmesi, kırsalda ekonomik kalkınma ve yenilik-verimlilik olmak üzere 3 başlıklı proje teklif çağrısına çıkacaklarını da kaydeden Durak, bu çağrılarla 50 milyon TL hibe vereceklerini ifade etti.

AB Türkiye Delegasyonu Başkanı Landrut'tan Oyak Renault ve Bosch'a ziyaret



Avrupa Birliği (AB) Türkiye Delegasyonu Başkanı Büyükelçi Nikolaus Meyer-Landrut, Bursa'da temaslarda bulundu. Landrut, Bursa OSB'de Oyak Renault ve Bosch fabrikalarını da ziyaret etti.

Büyükelçi Landrut ve beraberindeki heyet, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde ilk olarak Oyak Renault Fabrikası'nı ziyaret etti. Burada ihracatı yapılan araçlarla ilgili bilgi alan heyet, daha sonra şirket yetkilileriyle bir toplantı gerçekleştirdi.

Oyak Renault'un ardından Bosch fabrikasının üretim tesislerini gezen heyete, firmanın Türkiye ve Orta Doğu Başkanı Steven Young eşlik etti. Çalışmaları ve üretim bantlarını gezen heyete, tesisle ilgili bilgi verildi.

"TÜRKİYE VE AVRUPA ARASINDA GÜÇLÜ BAĞ VAR"

Büyükelçi Landrut, ziyaretler sırasında yaptığı açıklamada şu değerlendirmelerde bulundu: "Hem Bursa hem de Türkiye açısından ihracatın önemine buradaki tesislerde tanık olduk. Türkiye ve Avrupa arasında endüstri açısından çok güçlü bir bağ olduğunu görüyoruz. Türkiye'deki endüstri sektörü, Avrupa'daki değer zincirinin de bir parçası durumunda. Otomotiv sektörü, buna verilebilecek en güzel örneklerden bir tanesi. Burada Avrupalı üreticilerin Türkiye'de yatırım yaptığını, Türkiye'den tedarikçilerle çalıştığını, iki yönlü ithalat ve ihracat ilişkilerinin olduğunu görüyoruz. Özellikle otomotiv sektöründe Türkiye ve Avrupa ekonomilerinin birbirine ne kadar entegre olduğuna tanık olduk."



Avrupa ve Türkiye arasındaki ekonomik ilişkilerin her iki tarafa da faydaları olduğunu belirten Landrut, "Bursa çok önemli bir bölge, burada ekonomi, endüstri son derece önemli bir role sahip. Tarım ve otomotiv alanındaki önemli yerleri gezdim. Avrupa ve Türkiye arasındaki ilişkiler bu iki sektörden daha da öte bir yerde" ifadelerini kullandı.

HEYET BURSA'DA YOĞUN TEMASLARA BULUNDU

Büyükelçi Landrut ve beraberindeki heyet, Bursa temaları sırasında Tofaş Türk Otomobil Fabrikası'nı da ziyaret ederek, üretim ve çalışmalarla ilgili

yetkililerden bilgi aldı. Ayrıca, Karacabey'de Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nun (TKDK) desteğiyle faaliyet gösteren defne üretim tesisini gezerek, defnenin işlenmesiyle ilgili süreçler hakkında bilgi aldı.

Heyet daha sonra Mustafakemalpaşa ilçesinde yine TKDK'nın desteğiyle üretimini devam ettiren peynir üretim tesisini gezerek, yapılan çalışmalarını inceledi.

TKDK Bursa İl Koordinatörü Bilal Tunç'un da eşlik ettiği ziyaretlerde, heyet diğer yatırım çalışmalarını hakkında da bilgilendirildi.

Beyçelik Gestamp'tan üniversite-sanayi işbirliğine destek



Beyçelik Gestamp, TÜBİTAK tarafından yürütülen 2244 Sanayi Doktora Programı'na destek vererek Uludağ Üniversitesi ile işbirliği protokolü imzaladı. Protokol kapsamında 3 doktora öğrencisi Beyçelik Gestamp bünyesinde yürütülen bilimsel çalışmalarda görev alacak.

Beyçelik Gestamp, sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite-sanayi işbirliğiyle yetiştirilmesi ve sanayide doktoralı araştırmacı istihdamının teşvik edilmesi amacıyla TÜBİTAK tarafından yürütülen 2244 Sanayi Doktora Programı'na destek verdi.

İşbirliği protokolü, BUÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik, Beyçelik Gestamp İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörü Mesut M. Cengiz, Mühendislik Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Akın Burak Etemoğlu, ULUTEK Müdürü Prof. Dr. İrfan Karagöz, Orhangazi Asil Çelik MYO Müdürü Prof. Dr. Fatih Karpaz, Teknoloji Transfer Ofisi Müdür Yardımcısı Nihal Sağlam ve firma yöneticilerinin katıldığı törende imzalandı.

İmza töreninde konuşan BUÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, TÜBİTAK'ın başlattığı 2244 Sanayi Doktora Programı'nın üniversitelere ve sanayi kesimine önemli vizyonlar katacak özel çalışmalardan birisi olduğunu söyledi. "Bu yılki çağrımıza Beyçelik Gestamp firmamızın göstermiş olduğu ilgi bizleri sevindirdi. Birlikteliğimiz inşallah ileriye doğru daha da gelişerek devam edecektir. Katkı ve destek veren herkese teşekkür ediyorum" dedi.

"SANAYİ DOKTORA PROGRAMI ÇOK DEĞERLİ BİR PROJE"

Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik de konuşmasına, Bursa'nın otomotiv

endüstrisinin başkenti olduğunu vurgulayarak başladı. Üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi konusuna değinen Baran Çelik, "2244 Sanayi Doktora Programı'nın sanayide nitelikli insan kaynağını artırmak anlamında son derece değerli ve destek olunması gereken bir proje olduğuna inanıyoruz. Bu program sayesinde üniversite ile sanayi işbirliği daha da gelişecek ve doktora derecesine sahip ihtiyaç duyulan nitelikli insan kaynağı sanayiye kazandırılacaktır. Bu çerçevede, Bursa Uludağ Üniversitesi'nin üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi noktasında öncü olma-

nı ve Türkiye'ye örnek olmasını diliyoruz. Bizler de her türlü desteği vermeye hazırız. Programa dâhil olmaktan dolayı da mutluluk duyduğumuzu belirtmek istiyoruz" diye konuştu.

Kendisinin de Bursa Uludağ Üniversitesi mezunu olduğunu açıklayan Çelik, "Sadece lisans değil, yüksek lisans eğitimimi de bu üniversitede tamamladım. Buradan mezun olmaktan da son derece mutluyum. Bizim üniversitemiz, sanayicisi ile bir arada olmaya devam ettiği sürece en iyi yerleri hak ediyor" ifadelerini kullandı.



Öğrencilere İnoksan'da staj eğitimi imkânı



İnoksan, Bursa Uludağ Üniversitesi ile 'Eğitimde İşbirliği Protokolü' imzaladı. Protokol ile BUÜ Karacabey MYO öğrencileri işyeri ve staj eğitimlerini İnoksan bünyesinde alabilecek.

BUÜ Rektörlük Binası'nda düzenlenen protokol imza törenine Rektör Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, İnoksan Yönetim Kurulu Başkanı Vehbi Varlık, BUÜ Karacabey MYO Müdürü Prof. Dr. Soner Altun, okul ve firma yöneticileri ile akademisyenler katıldı.

Törende konuşan Rektör Kılavuz, İnoksan firması ile daha önce de iki farklı protokole imza attıklarını belirterek, "Vehbi Bey, Üniversite Sanayi

İşbirliği Geliştirme Merkezi'mizin daimi yönetim kurulu üyelerinden birisi. İlk günden itibaren her türlü katkıyı bizlere sunuyor. Bu destekleri ve katkıları için kendilerine teşekkür ediyorum. Bu işbirliğinin karşılıklı olarak artırılmasından hem bizler hem Bursa hem de Türkiye fayda sağlayacaktır" dedi.

İnoksan Yönetim Kurulu Başkanı Vehbi Varlık da, "İş dünyasının üniversiteyi daha iyi anlaması la-

zım. İlişkileri daha da artırmamız gerekiyor. Üniversite burada, şehir ve sanayiciler de orada. Bu konuda Rektör hocamızla birlikte özveri ile çalışıyoruz. Bu işbirliklerinden yetişecek gençlerin sanayide çok başarılı olacaklarına ve sanayinin de bu doğrultuda kalkınmasını sürdüreceğine inanıyorum" diye konuştu.

2244 Sanayi Doktora Programı'na 'VALEO' desteği

TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı'na Valeo Otomotiv'den önemli bir destek geldi.

Valeo Otomotiv, Bursa Uludağ Üniversitesi'nin yürüttüğü TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Projesi'ne 3 öğrenci ile katıldı. BUÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz ve Valeo Otomotiv Genel Müdürü Tuna Arıncı arasında imzalanan protokolle toplam 3 doktora öğrencisi firma bünyesinde yürütülen bilimsel çalışmalarda görev alacak. Doktora süreleri içerisinde aylık 4 bin 500 TL maaş alacak öğrencilerden çalışmalarını başarı ile tamamlayanlar en az 3 yıl daha firma bünyesinde görev yapma imkânına sahip olacak.

Protokol imza töreninde konuşan BUÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, "Böyle bir projede karşılıklı yer olarak hem firmamız hem de üniver-

sitemiz kazanacak. Özellikle Bursa, sonra Türkiye ve ardından dünya ölçeğinde hizmet sunacak bir projeye imza atıyoruz. Bizlerin de bugün yaptığı protokolün üniversitemize, firmamıza ve ülkemize hayırlı olmasını diliyoruz" diye konuştu.

ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞBİRLİĞİ İLE FİRMAMIZI BÜYÜTMEK İSTİYORUZ

Valeo Otomotiv Genel Müdürü Tuna Arıncı da,



"Ar-Ge Merkezimizde çeşitli projelere imza attık. Bursa Uludağ Üniversitemiz ve akademisyenlerimiz de bu projelerimizi destekledi. Bu dönemde ciddi çalışmalar yaparak hem üniversiteyi hem de şirketimizi üniversite-sanayi işbirliği çerçevesinde daha da büyütmek istiyoruz. Birlikte iyi bir işbirliği ortaya çıkarmak istiyoruz" dedi.



Şahince'den dijital dönüşüm atağı

Otomotiv sektörünün güçlü oyuncularından Şahince Otomotiv, sıra dışı bir dijital dönüşüm projesi başlattı. Şirket, insan gözüyle birtakım verileri toplayarak, işgücü başına üretimin yani verimliliğin artırılmasını hedefliyor.



Şahince Otomotiv 1984 yılında kuruldu. Müşterilerinin tamamı otomotiv sektöründe yer alan şirket, ana sanayi ve uluslararası Tier1'lara sac parçalar üretiyor. Türkiye'nin yanı sıra dünyanın birçok ülkesine ürünlerini gönderen Şahince Otomotiv, Bursa OSB'de 20 bin metrekare kapalı alana sahip fabrikasında 530 personeliyle her gün 100 bin dolayında ürünü müşterilerine sevk ediyor.

Bu aralar şirket sıra dışı bir dijital dönüşüm projesi üzerinde de çalışıyor. Microsoft'un karma gerçeklik cihazı Hololens 2'yi kullanarak üretimde ve kârlılıkta verimliliği artırmanın peşinde. Geliştirilen yazılımla, operatörün ve çalışma ortamının dijital ikizini oluşturarak yapılacak analizlerle sonuç alınması hedefleniyor. Şahince Otomotiv Genel Müdürü Özgür Şahin, dünyada ilk kez uygulanan bazı yaklaşımları da içeren ve ticarileşme potansiyeli yüksek olan bu projede ulaştıkları nokta ve yol haritalarını şöyle anlattı:

“ÇALIŞMALARIMIZ 12 YIL ÖNCE BAŞLADI”

Rekabetçi kalabilmenin ve kâr edebilmenin giderek zorlaştığı günümüzde dijital dönüşüm artık bir zorunluluk haline geldi. Dijital dönüşüm sayesinde veriye çok daha hızlı ve etkin bir şekilde ulaşabilmek ve daha doğru kararlar alabilmek mümkün. Şahince Otomotiv olarak bizim de bu konuda 12 yıldır sahadan veri toplamayla başlayan bir hikâyemiz var. Fakat biz buradaki stratejimizi, hazır bir çözümü alıp kullanmak yerine hayal ettiğimiz çözümü üretebilir ya da ürettirebilir miyiz olarak belirledik. 10 yılı aşkın zamandır da tezgâhlarımızdan üretim bilgilerini canlı olarak kayıt ve analiz edebiliyoruz.

Üretimde operasyonel verimliliği artırmanın ilk şartı standartlaşmak. Bu konuda yaptığımız bazı uygulamalar zaten vardı, fakat bunların iyileşme potansiyeli olan noktaları olduğunu da gördük. Ve nasıl farklı çözümler bulabilir, yeni teknolojileri nasıl kullanabiliriz diyerek araştırmaya başladık. 2016 yılında eye-tracking, yani gözün baktığı yerin takip edildiği bir teknoloji üzerinde çalışma-



ların olduğunu gördük. Ancak o dönem bu teknoloji endüstride kullanılarak sonuçları görülmüş seviyede değildi. İstedğimiz sonuçları alamama riski olduğu ve büyük bir bütçeye ihtiyaç duyduğu için projeyi askıya alıp beklemeye ve gelişmeleri izlemeye karar verdik.

“ÇALIŞMAMIZ DÜNYADA İLK OLABİLİR”

Geçtiğimiz yıl Microsoft’un Hololens modelinin ikinci versiyonu piyasaya sürüldü. Göz takibi ile ilgili bir özellik de cihaza eklendi. Bizim düşündüğümüz alan için tasarlanmış bir ürün olmasa da üzerindeki sensörler yapmak istediğimiz işe de hizmet edebilir duruyordu. Yaptığımız araştırmalarda Hololens ile proses analizi yapmak için geliştirilmiş bir çözüme şimdiye kadar rastlamadık. Buradaki amacımız, çalışan bir operatörün gözünden gerçek hayatı analiz etmek. İş yaparken konsantrasyonu nasıl, neye, ne kadar zaman ayırıyor; ortamında ne kadar yürümek, eğilmek, kalkmak zorunda kalıyor gibi tüm süreci kaydetmek istiyoruz. Geçtiğimiz eylül ayında da bu konudaki çalışmalarımıza başladık. Önce mevcut eye-tracking gözlüklerini analiz ederek hızlıca Hololens’te uygulanabilecek hale getirdik. Piyasadaki diğer ürünlerin de yaptığı gibi operatör gözünden video kayıtları almaya ve gözün odaklandığı noktayı bu kayıtlar üzerinde işaretleme adımını tamamladık. Arkasından yenilikçi özelliklerimizi eklemeye başladık. Gözlüğün diğer sensörlerini kullanarak ortamın üç boyutlu haritasını oluşturuyoruz. Ardından donanımı takan operatörün harita üzerinde hareketlerini ve odaklandığı noktaları zamana bağlı olarak harita üzerinde kaydedebiliyoruz. Artık elimizde sadece bir video kaydı değil, sayısal veriler bulunmuş oluyor.

FARKLI BİR İŞ ALANI POTANSİYELİ DOĞURABİLİR...

Bu projemizin iyi ve sıra dışı bir örnek olduğunu düşünüyoruz. Şahince’nin buradaki önceliği tabii ki kendi ihtiyaçlarını görebilmek, fakat dünyada pek rakibi olmayan bir çözüm ürettiğinizde size bir iş kolu potansiyeli de doğurabilir. Ancak ilk hedeflerimize ulaşmak için önümüzde birkaç ay daha var. Şu an saha testlerini gerçekleştiriyoruz. Yazılımımızda birkaç ilave yapılması gereken alan var. Denemeleri yaptıkça biz de bazı işlerin daha iyi yapılabilirlik noktalarını fark ediyoruz. İki hafta önce projemizi

Tofaş’ın tüm tedarikçilerinin olduğu online bir toplantıda tanıttık. Renault ve Mercedes ile de bu süreçte görüşme gerçekleştireceğiz. Bu çalışmanın global anlamda ilgi çekici bir konu olduğunu

düşünüyorum. Sürecin başında Microsoft da konuya ilgi duydu.

Yazılımda projenin ilk fazlarını kendimiz burada yaptık. Fakat bu bambaşka bir yetkinlik. Derin anlamda kodlama bilgisine ihtiyaç duyuyorsunuz, yapay zekâ ile ilgili birtakım gereklilikler ortaya çıkıyor. Bu yüzden şu anda Bursa Uludağ Üniversitesi Teknokent’te bulunan Kaitek Yazılım & Elektronik firması projenin geliştirmelerine devam ediyor. Kendilerine destekleri ve mükemmel performansları için teşekkürlerimi iletiyorum.

TİCARİLEŞME POTANSİYELİ YÜKSEK...

Bu projede hedefimiz tabii ki önce kendi içimizde standartlaşmayı sağlayarak verimliliğimizi arttırmak. Ancak bir sonraki hedef, bunu tüm

dünyaya tanıtmak. Tabii o bambaşka bir süreç ve yetkinlik. Şu an bu çözümü anlatan bir web portalinin hazırlanması üzerine de çalışmalarımız var. Belki bu iş için küçük bir şirket, start-up kurarak sürecin tamamen onun üzerinden yürütülmesini organize edebiliriz. Bu işin yatırımcı çekebilme potansiyelinin de çok yüksek olduğunu düşünüyoruz. Her ne kadar şu an böyle bir yatırıma ihtiyacımız olmasa da olay büyüdüğünde hem teknik destek hem pazarlama hem de geliştirme beklentileri anlamında ihtiyaçlar da büyüyor olacak. Ben bu dönemin yeni oluşumların, yeni start-up’ların dönemi olduğunu düşünüyorum.

“YÜZDE 30 VERİMLİLİK SAĞLAYABİLİRİZ”

Biz şu an bir donanım değil, yazılım üretiyoruz. İşin ilerleyen aşamalarında belki donanım anlamında da bir projeye girişilebilir. Ancak tabii ki buradaki ihtiyaçlar bambaşka. Fizibilite çalışmalarını yapmak gerekiyor. Donanım kısmına girildiğinde bu teknolojinin farklı kullanım alanları da olabilir. Özellikle otonom araçlarla birlikte sürüş güvenliği daha da önemli hale gelecek. İnsanların dikkatini ve algısını ölçebilen çözümler, farklar oluşturabilir. TOGG ile de bu konuyu paylaşmak istiyoruz. Onların da ilgisini çekebilecek bir konu. İşti ticarete dökemesek de harcadığımız zamanın ve kaynağın karşılığını alacağımızı düşünüyoruz. Bu teknoloji ile şirketimizde standartlaşmayı ve ideal çalışma koşullarını yakaladığımızda bile yüzde 30 üretimde verimlilik sağlayabileceğimizi hesapladık.





Zeynep Handan Özcebe
Avukat

Pandemi döneminde ücretsiz izin



Ücretsiz izin kavramının tanımı ve nasıl kullanılacağı ile ilgili hususlar kanunda açıkça belirtilmemiştir. 4857 Sayılı İş Kanunu Madde 56 ve 74'te, işçiye hak olarak verilen ücretsiz izinler dışında diğer tüm ücretsiz izinlerin tarafların rızasıyla kullanılması gerekmektedir. Ne işveren ne de işçi tek tarafı olarak bu yönde bir talep ve girişimde bulunup karşı tarafın izni/rızası olmadan böyle bir girişimde bulunamaz.

İşverenin böyle bir talebi var ise bunu işçiye yazılı olarak bildirmesi ve işçinin bu talebi 6 iş günü içerisinde kabul etmesi gerekmektedir. Nitekim ücretsiz izin süresince iş sözleşmesi askıda kalamadığından, bu durum aslında iş şartlarına esaslı değişiklik kapsamında değerlendirilmektedir.

Ancak pandemi döneminde Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile yürürlüğe konan ücretsiz izin uygulaması yukarıda izah ettiğimiz kanundaki uygulamayı askıya almaktadır. Şöyle ki; 4857 sayılı kanunun geçici 10. maddesi gereği;

Geçici Madde 10 – (Ek:16/4/2020-7244/9 md.)

Bu kanunun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay süreyle 25'inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işveren tarafından feshedilemez.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren, işçiye tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermez.

Bu madde hükümlerine aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası verilir.

Cumhurbaşkanı birinci ve ikinci fıkrada yer alan üç aylık süreleri altı aya kadar uzatmaya yetkilidir.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiye tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermez.

Ancak söz konusu uygulamayı faaliyette bir azalma yok iken ücretsiz izin uygulamak ve çalışanlar arasında eşit işlem borcuna aykırı davranma konusunda hassasiyet gösterilmelidir. Bazı işçiler kısa çalışmada iken şartları olmasına karşın diğer bazı işçilerin daha düşük tutarlı pandemi ücretsiz izin uygulamasına tabi tutulması veya hafta sonu çalışmak istemeyen işçinin ücretsiz izin kullanmasını istemek eşit işlem ilkesine aykırılık sayılmasına neden olabilecektir.

Kayra Yemek'ten geleceğin mucitlerine destek

Bursa'nın köklü yemek sanayi şirketlerinden biri olan Kayra Yemek, gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projeleri ve eğitime verdiği destekle de takdir topluyor.



Kayra Yemek, Bursa toplu yemek sektörünün önde gelen şirketlerinden biri. Bugün 25 bine ulaşan kapasitesiyle otomotiv sektörü başta olmak üzere pek çok firmaya ve kuruma hizmet veriyor. Sektöre sunduğu profesyonel hizmetin yanı sıra, gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projeleriyle de öne çıkan şirket, Bursa Teknik Üniversitesi'nin (BTÜ) gerçekleştirdiği çalışmalara destek verdi.

Geçtiğimiz günlerde Sanayi

ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ın katılımıyla, BTÜ'nün TEKNOFEST'te dereceye giren öğrencilerin ödüllendirildiği törende, Kayra Yemek de BTÜ'ye ve TEKNOFEST'e katılım gösteren öğrencilere desteklerinden dolayı ödül aldı.

**"BTÜ'NÜN DESTEKÇİSİ
OLMAKTAN SEVİNÇ
DUYUYORUZ"**

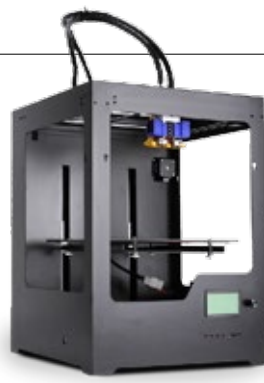
Kayra Yemek adına teşekkür ödülünü Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'tan alan Genel Müdür Tayfun Kurdal, Kayra Yemek olarak öğrencilere verilen desteğin önemini farkında olduklarını söyledi.

Kurdal yaptığı açıklamada şunları söyledi: "Toplumun ilerlemesindeki kilit taşın eğitimden geçtiğini, dolayısıyla

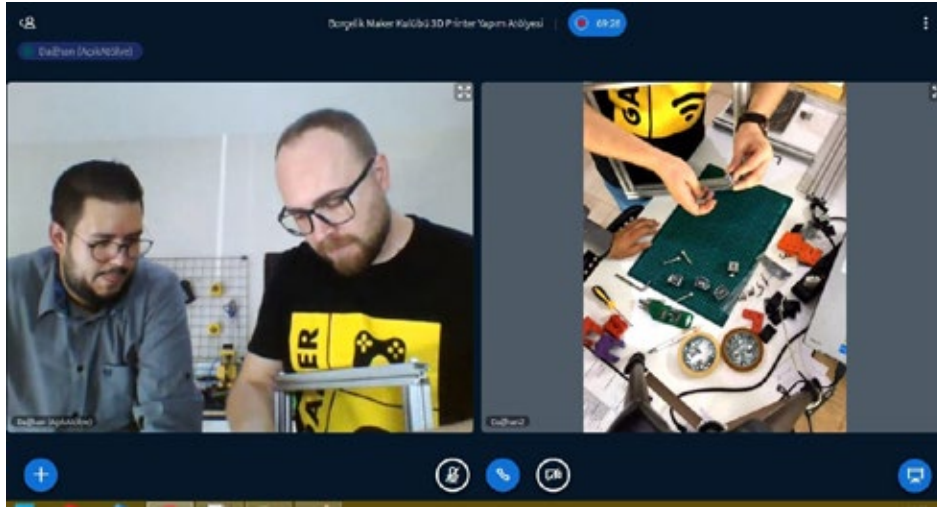
gençlerin doğru projelerle buluşturularak desteklenmesinin çok önemli olduğunu biliyoruz. Rektörümüz Prof. Dr. Arif Karademir önderliğinde, Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Mustafa Varank'ın da katkılarıyla TÜBİTAK-2244 Sanayi Doktora Programı'nda 23 proje ile Türkiye birincisi olan ve TEKNOFEST yarışmalarında aldığı derecelerle 2020 yılında büyük atılım yapan Bursa Teknik Üniversitesi'nin gerçekleştirdiği çalışmaların destekçisi olmaktan büyük bir sevinç duyuyoruz."



Borçelik'ten 3 boyutlu yazıcı üretimi için işbirliği



Bilişim odaklı teknoloji firması Açık Atölye, Borçelik Maker Kulübü ile birlikte Borçelik çalışanları için 3 boyutlu (3D) yazıcı yapım projesi yürütüyor. Proje ile çalışanların hem mekanik, elektronik ve yazılım alanlarında gelişimlerine katkı sağlanıyor hem de eğlenceli vakit geçirmeleri hedefleniyor.



Pandeminin yoğun yaşandığı nisan ayında siparişlik üretimi ile başlayan Borçelik – Açık Atölye iş birliği, 3 boyutlu yazıcı yapım atölyesiyle devam ediyor. Bu proje ile çalışanların hem mekanik, elektronik ve yazılım alanlarında gelişimlerine katkı sağlanıyor hem de eğlenceli vakit geçirmeleri hedefleniyor.

EĞİTİMLER PANDEMİ DOLAYISIYLA ONLINE YÜRÜTÜLÜYOR

Açık Atölye tarafından, projeye dahil olan Borçelik çalışanları için 3 boyutlu yazıcı malzemeleri tedarik edilerek her çalışana teslim edilirken, pandemiden dolayı tüm eğitim süreci online olarak planlandı.

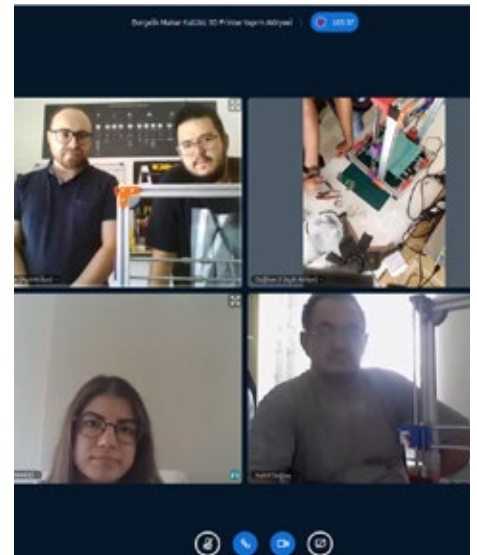
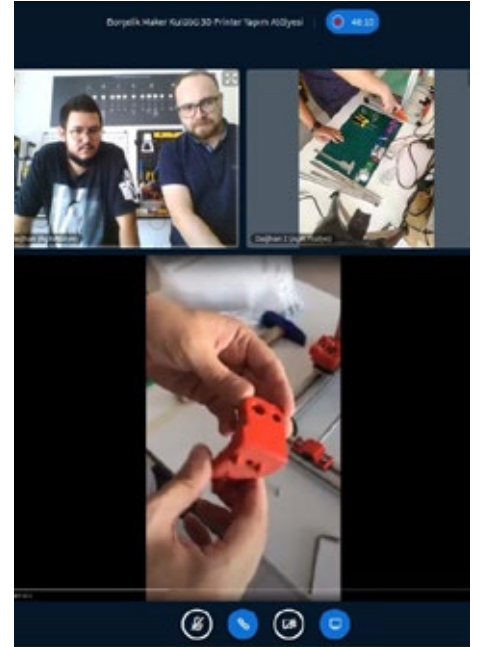
6 hafta olarak planlanan çalışmanın ilk haftasında, 3 boyutlu yazıcıların tarihçesi ve teknolojileri hakkında çalışanlara teorik bilgiler aktarıldı. İkinci haftadan itibaren ise 3 boyutlu yazıcının mekanik aksamının oluşturulması ve elektronik kompo-

nentlerin montajı yapılmaya başlandı. 6'ncı haftanın sonunda, yazılım yüklemelerinin yapılması ile birlikte 3 boyutlu yazıcılardan baskı alınmaya başlanacak.

ÇOCUKLAR İLE KEYİFLİ VAKİT GEÇİRİLİYOR

Her hafta cumartesi günü 3 saat olarak yapılan atölye çalışmalarına, Borçelik çalışanları evlerinden çocukları ile birlikte katılabiliyor. Katılımcılar, ev ortamında çocukları ile birlikte yaptıkları bu çalışmalar sayesinde keyifli vakit geçiriyor.

Açık Atölye Kurucu Ortaklarından Gökhan Zingil yaptığı açıklamada, Borçelik ile böylesine güzel bir işbirliği yapmaktan dolayı son derece mutlu olduklarını belirtti. Zingil, eğitimlerin üç kamera ile yapıldığını, makine montajının katılımcılar tarafından daha rahat yapılabilmesi için her eğitim öncesinde hazırlık videolarının katılımcılara gönderildiğini ve böylece eğitimin verimini daha da yükselttiklerini söyledi.



SAP Türkiye Kalite Ödülü “Borusan İnsan Dijital Dönüşüm” projesinin oldu



Borusan Holding, iş ve teknoloji dünyasının en prestijli ödüllerinden biri olarak kabul edilen SAP Türkiye Kalite Ödülleri'nde, “Borusan İnsan Dijital Dönüşüm” projesi ile İş Dönüşümü kategorisinde Gümüş Ödül aldı.

Tüm insan kaynakları süreçlerinde çalışan deneyimini odağına alan ve dijitalleşmenin gücüyle süreçlerinin etkinliğini artıran Borusan Holding, iş ve teknoloji dünyasının en prestijli ödüllerinden SAP Türkiye Kalite Ödülleri'nde, “Borusan İnsan Dijital Dönüşüm” projesi ile İş Dönüşümü kategorisinde Gümüş Ödülün sahibi oldu.

Borusan Holding İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Grup Başkanı Nursel Ölmez Ateş konuyla ilgili olarak, “2018 yılında tüm çalışma arkadaşlarımız ve şirket üst yönetim ekiplerimizin katılımı ile 3 yıllık grup insan kaynakları stratejilerimizi belirlerken, dijitalleşmeyi önemli bir odak alanı olarak ortaya koymuştuk. Dijitalleşme değer önermemizde de belirttiğimiz şekilde, tüm çalışanlarımızla yakın ve değer yaratan ilişkiler kurmamızı kolaylaştıracak; kullanıcı dostu, ulaşılabilir ve yenilikçi uygulamaları geliştirmeye ve dijitalleşmenin gücüyle süreçlerimizin etkinliğini artırmaya bundan sonra da devam edeceğiz” dedi.

İLKLER YAŞANDI...

SAP Türkiye Kalite Ödülleri'nde yer almalarının kendileri açısından oldukça önemli olduğunu kaydeden Ateş, “Türkiye’de ilk kez bir holding şirketleri yapılanmasında, çok modüllü, bulut tabanlı altyapı geçişini tamamlamış olduk. İlkleri yaşamak bu projeyi bizim için çok daha anlamlı kıldı. Çalışan deneyimini odağa aldığımız ve

operasyonel işlemlerin tamamını dijitalleştirerek insan kaynakları ekiplerine stratejik anlamda güç kattığımız bu proje yakın zamandaki en önemli başarılarımızdan biri oldu. Borusan İnsan Dijital Dönüşüm projesiyle attığımız bu güçlü adımın, böyle önemli bir platformda ödüle layık görülmesinin gurur ve mutluluğunu bizlere yaşatan tüm Borusan insan ekibini tebrik ediyor; bu sürecin başarıya ulaşması için sahiplik gösteren yönetim ekiplerimize gönülden teşekkür ediyorum” diye konuştu.



TIR parkı, 'Bosch Güvenli TIR Parkı' sistemine dahil oluyor

Bursa OSB Gümrüklü TIR Parkı, "Bosch Secure Truck Parking" (Bosch Güvenli Tır Parkı) sistemine dahil edilmek için Bosch'tan teklif aldı.

Türkiye'nin tek gümrüklü TIR parkı özelliğine sahip olan Bursa OSB TIR Parkı, 2017 yılında 32 dönüm arazi üzerinde yaklaşık 350 araç kapasiteyle faaliyete başladı. Kurulduğu tarihten itibaren Avrupa Birliği'ndeki 10 ülkede 72 parktan oluşan bir sistemin içinde yer alan TIR parkının Bosch'dan gelen teklifle uluslararası hizmet kalitesini tescillediğini belirten Bursa OSB Denetim Kurulu Üyesi Ahmet Özenalp, "Bosch Secure Truck Parking (Bosch Güvenli TIR parkı) kendi sistemlerine bizim TIR parkımızı dahil etmek istedi. Çünkü bu özelliklere ülkemizde sadece Bursa OSB'de kurduğumuz gümrüklü TIR parkı uyuyor" dedi.

Bosch'un kurduğu sistemdeki amacın, güvenli park alanları yaratarak yoldaki filolar için parkın optimize edilmesini sağlamak olduğunu kaydeden Özenalp, "Bu da rota ve dinlenme sürelerinin

daha verimli bir şekilde planlanmasına ve şirketlerin rekabet gücünün artırılmasına katkıda bulunuyor. İzin verilen sürüş sürelerinin sonuna gelmeden önce sürücüler için park yeri ayırmayı kolaylaştırıyor. Sonuç olarak bu sistem, sürücülerin park yeri aramak için harcadığı zamanı azaltıyor, yakıt tüketimini düşürüyor ve sürücülerin izin verilen sürüş sürelerini aşmalarını engelliyor" diye konuştu.

AB KRİTERLERİNE UYGUN HAYATA GEÇİRİLDİ

Bosch Secure Truck Parking sisteminde güvenlik önlemlerinin de geniş kapsamlı olduğuna vurgu yapan Özenalp, bu sayede TIR sürücülerinin herkesin erişemeyeceği özel, güvenli park



alanlarına erişim sağladığını söyledi. Bursa OSB'de Gümrüklü TIR Parkı projesini hayata geçirirken özellikle AB kriterlerini baz aldıklarını anlatan Özenalp, "Bursa'nın dış ticarete önemli rol oynadığı bir gerçek. TIR trafiği de çok fazla, ancak bu yoğunluğa rağmen TIR şoförlerinin ihtiyaçlarını karşılayacak, AB kriterlerine uygun bir TIR parkı bulunmuyordu. Tüm bu eksiklerin farkında olarak proje çalışmalarına başlandı. OSB TIR Parkı alanı; tercih edilen, en iyi uygulama alanı olarak gösterilen, akıllı, yeşil, güvenli bir TIR parkı alanı olmak gibi bir vizyon içinde yapıldı. Proje aşamasında, Avrupa'da Label Kriterleri'ne uygun olarak yapılmış, tüm park alanları içinden en üst seviye olan 5. seviye kriterlerine sahip Hollanda, Hamburg ve İtalya örnekleri ile bir alt kriteri olan üçüncü ve dördüncü kriterlere sahip Bulgaristan, Romanya gibi Avrupa ülkelerinin park alanlarını inceledik" dedi.

SÜRÜCÜLERDEN TIR PARKI'NA TAM NOT

Özellikleri ve teknik imkânları bakımından Türkiye'nin tek gümrüklü TIR Parkı olan Bursa OSB Gümrüklü TIR Parkı, yerli ve yabancı sürücülerden de tam not aldı.

Toplamda 500 yerli ve yabancı sürücünün katılımıyla gerçekleştirilen 'Bursa OSB Gümrüklü TIR





Parkı Memnuniyet Anketi'nde sürücülere çeşitli sorular yöneltilerek, TIR parkı ile görüşleri alındı.

HIZLI VE MALİYETSİZ

Ankette TIR parkının konumunu kolaylıkla bulabildiklerini belirten sürücüler, parkta gerçekleştirilen işlemlerin de kolay ve daha az maliyetli yapıldığı için ihracata büyük katkısının olduğunu söylediler.

Ankette sürücülere ayrıca, TIR parkının donanımı hakkında bilgi sahibi olup olmadıkları, tesisin gümrük ihracat servisi, bilgi işlem, güvenlik kameraları, yangın söndürme gibi sistemlerinden haberdar olup olmadıkları soruldu. Sürücülerin ise sorulara büyük çoğunlukla "evet bilgim var, olanaklar gayet yeterli" yanıtını verdikleri gözlemlendi. Bursa OSB Gümrüklü TIR Parkı'ndan aldıkları hizmetlerin yurtdışındaki örnekleriyle benzerlik taşıdığını da kaydeden sürücüler, özellikle içinde bulunduğumuz pandemi döneminde alınan önlemlerin üst seviyede olduğunu da ifade ettiler.

GÜVENLİK VE TEMİZLİK

"Tesiste kendinizi güvende hissediyor musunuz?" sorusuna, "Alınan önlemler sayesinde kendimi güvende hissediyorum" yanıtını veren TIR şoförleri, tesisin temizliğinden de (kafeterya, duş, wc) son derece memnun olduklarını belirtti. Sürücüler ayrıca, TIR parkında görevli personelin kendi-



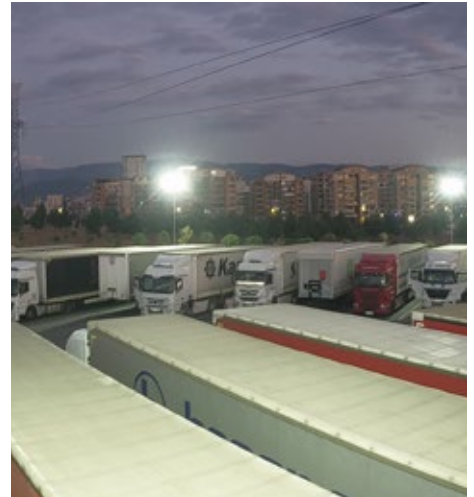
	Avrupa ülkelerindeki lübel güvenlik kriterlerine uygun parklardan ülkemizde 5 seviye kriterlerine sahip tek gümrüklü park.		Son model yangın söndürme sistemi.
	32 bin metrekare alan, 350 TIRlık kapasite.		Frigofrik ve tehlike sınıfı yüksek araçlar için ayrı bölüm.
	Tek noktada ihracat gümrük işlemleri, beyanname kontrol, muayene, kırmızı hat muayene, TIR tescil ve gözetim işlemleri.		Her 50 metrede bir su hidrant sistemi.
	Elektronik altyapı, Ticaret Bakanlığı, Bursa Uludağ Gümrük Bölge Müdürlüğü, Bursa Gümrük İdaresi ve ülkemizin tüm gümrükleri ile fiber altyapı bağlantı ve iletişim.		7/24 yüksek çözünürlüklü güvenlik kameraları ile denetim.
	Kapalı muayene alanı ve bilgi işlem odası.		Sürücüler için kafeterya, okuma alanı, bilgisayar kullanımı, tv izleme bölümü, duş, lavabo, wc, çamaşırhane, ibadethane.
	Otomatik kantar sistemi.		Güvenli, modern, 5 yıldızlı konfora sahip.
	Led aydınlatma sistemi.		Akıllı ve çevreci.

www.bursaosbtirparki.com

lerine yaklaşımına yönelik soruya da 'mükemmel' yanıtını verdi.

YABANCI SÜRÜCÜLER 'YABANCILIK' ÇEKMİYOR

Çeşitli ülkelerden sürücülerin katılımıyla gerçekleştirilen ankette, değerlendirmelerde genellikle 'mükemmel' seçeneğinin işaretlendiği gözlemlendi. Sorulara verdikleri yanıtlarda, tesiste hiçbir yabancılik çekmediklerini vurgulayan yabancı şoförler, yön tabelalarının uygun şekilde konumlandırıldığı tesiste, temizliğin ön planda tutulmasından da son derece memnun olduklarını ifade etti. Pandemi tedbirlerinin de en üst düzeyde alınması ve uygulanmasından duydukları memnuniyeti dile getirdiler.





Emin Direkçi
KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

Salgın günlerinde kalite



Dünya üzerindeki tüm insanların mevcut kuşağı neredeyse ilk kez ortak bir sorunla karşı karşıya ve canla başla bu sorunu bertaraf etmeye uğraş veriyor. Görünen o ki, bu mücadele daha vakit alacak. Virüs olmasaydı da aslında tüm insanlığın birçok ortak sorunu zaten vardı ama farklı politikalar ve kazanımlar nedeniyle ortak eylem planlarını hayata geçirmek zor oluyordu ve hâlâ zor. Ortak hareket etmek için sorunun mutlaka can yakması ya da can alması mı gerekir!

Yönetiminde bulunduğum KalDer, kurulduğu günden bugüne verdiği eğitimler, yaptığı etkinlikler, paydaşı olduğu projeler ve yaymaya çalıştığı mükemmellik modeliyle; iletişimde olduğu kurum ve kişilerin ve dolayısıyla bulunduğu toplumun yaşam kalitesini artırmayı hedefleyen çalışmalar yapıyor. Bu etkinliklerden bir tanesi de

bu sene gecikmeli de olsa 21.sini sonuçlandırdığımız "Bursa Mükemmellik Ödülleri"dir.

Özel ve kamu kategorisinde verdiğimiz mükemmellik ödülleri bu sene de sahipleriyle buluştu, hem de salgın koşullarına uygun olarak kurumların kendi ev sahipliklerinde...

Özel kurumlar kategorisinde Limak Enerji Bursa Başarı ödülü,

Kamu kurumları kategorisinde TÜBİTAK Butal Bursa Başarı ödülü,

Kamu kurumları kategorisinde Uluslararası Murat Hüdavendigar Anadolu İmam Hatip Lisesi Bursa Başarı ödülü almaya hak kazandılar.

Sürece dahil olan kurumlarımız salgın günlerinde yaşanan krizi fırsata çevirerek kalite seviyelerini



daha ileriye taşıdılar ve ödül almaya hak kazandılar. Tüm kurumlarımız bu modelle çalışmaya ve sürecin içerisinde kalmaya devam edeceklerini bildirdiler. Başarıları için tüm yönetici ve çalışanları KalDer camiası adına gönülden kutluyor, yolculuklarında başarılar diliyorum.

Ayrıca, bu süreçte bizi yalnız bırakmayan BUSİAD'a, Uludağ Üniversitesi'ne, Bursa Büyükşehir Belediyesi'ne, Osmangazi Belediyesi'ne, İl Milli Eğitim Müdürlüğü'ne, BEBKA'ya şükranlarımı sunuyorum.

**Kalite ve mükemmellik
sonsuz bir yolculuk, sizleri
de aramızda görmek bize
güç katacaktır...**

Sanayide V tarzı çıkış başladı

Bursa iş dünyasını bir araya getiren Üniversite-Sanayi İşbirliği Geliştirme Merkezi (ÜSİGEM) ve Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği Platformu'nun (KÜSİ) düzenlediği çalıştayda, sanayi ve ekonomide V tarzı çıkışın başladığı ifade edildi.

Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) Rektörlüğü tarafından hayata geçirilen Üniversite-Sanayi İşbirliği Geliştirme Merkezi (ÜSİGEM) ve Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği Platformu'nun (KÜSİ) Çalışma Konseyi Yönetim Kurulu tarafından gerçekleştirilen çalıştay, Bursalı akademisyenleri ve sanayicileri bir araya getirdi. Toplantıya, BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da katıldı.

Toplantının açılışında konuşan Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, pandemi sürecinde sanayide ve ekonomide V tarzı çıkışın başladığını ve devam ettiğini belirterek, "Eskiden sanayici devletin önünde giderdi. Şimdi devlet yol gösteriyor, hedef belirliyor. Yol gösterici, motive edici adımlar atıyor. Problemi anında kavrayabiliyor. Bu da geleceğe daha ümitli bakmamızı sağlıyor" dedi.

KURUMSALLAŞMA ÖNEMLİ

Bu süreçte Bursa Uludağ Üniversitesi'nden 19 proje ve 77 doktora araştırmacısının TÜBİTAK tarafından destek almaya hak kazandığını kay-

deden Rektör Kılavuz, "Bursa Uludağ Üniversitesi, Türkiye'de faaliyet gösteren tüm devlet ve vakıf üniversiteleri arasında en çok doktora araştırmacı desteği alan üniversite oldu" açıklamasını yaptı.

Rektör Kılavuz, Bursa Uludağ Üniversitesi'nin 77, Bursa Teknik Üniversitesi'nin de 71 doktora kontenjanı ile 47 üniversiteye tahsis edilen 645 doktora kontenjanından 148'ini alarak toplam sayının yüzde 23'ünü Bursa'ya getirmeyi başardığını ifade etti.

"AR-GE AYRI BİR KÜLTÜR"

Toplantıda bir konuşma yapan Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan da, sanayicilerin hayallerini gerçekleştirmek ve araştırma yapmak için akademisyenlerden yardım istediğini söyledi. Devletin AR-GE'ye verdiği desteklerin ise yeteri kadar bilinmediğine işaret eden Çağan, "Sanayici üretimi biliyor, pazarı biliyor, ama AR-GE yapma kültürünü henüz bilmiyor. Bu ayrı bir kültür. Bu da üniversitelerde var. Bizim

beklentimiz; neyi nerde yapacağımızı ve nasıl araştıracağımızı üniversitelerdeki hocalarımızdan öğrenmek" diye konuştu.

Düzenlenen çalıştayda söz alan Bursa Uludağ Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi Genel Müdür Yardımcısı Nihal Sağlam da, melek yatırımcı ağı kurmak istediklerini belirterek yatırımcı ile girişimciyi burada bir araya getirmeyi planladıklarını dile getirdi.





Thierry Diniz'e yeni Japon ortak



Binek ve ticari araçlar için koltuk, kolçak, kapı paneli, tavan, perde ve başlık uygulamalarında kullanılan teknik tekstillerin üretimi gerçekleştiren Thierry Diniz'in yeni ortağı Sage Automotive Interiors oldu.



2008 yılında Diniz Holding ve Michel Thierry S.A ortaklığı ile kurulan ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyetlerine devam eden Thierry Diniz, 2010 yılında Adient'in Michel Thierry'in hiselerini satın alması ile yüzde 50 Diniz Holding, yüzde 50 de Adient ortaklığında faaliyetlerine devam etmekteydi. 1 Ekim 2020 itibari ile Sage Automotive Interiors'un Adient Automotive'in tüm dünyadaki tekstil fonksiyonlarını satın alması ile Thierry Diniz'in uluslararası JV ortaklığı Adient Automotive'den Sage Automotive Interiors olarak değişti.

KÜRESEL ALANDA BÜYÜMEDE ADIM ATILDI

Thierry Diniz Otomotiv'den konuyla ilgili yapılan açıklamada şu bilgilere yer verildi:

"Bu birleşme ile özellikle Avrupa başta olmak üzere, küresel alanda büyüme konusunda bir adım atılmış oldu. Her iki şirketin operasyonel olarak en güçlü yanlarının birleşmesi ile Avrupa'daki konumunun güçlenmesini sağlamak hedeflenmiştir. Thierry Diniz; Fiat, Ford, GM, Honda, Hyundai, Renault, TOGG ve Toyota'nın onaylı kumaş üreticisidir.

Thierry Diniz, binek ve ticari araçlar için koltuk, kolçak, kapı paneli, tavan, perde ve başlık uygulamalarında kullanılmak üzere, ana sanayi spesifikasyonlarını karşılayan teknik tekstil üretimi yapmaktadır. Çözümler, dokuma, yuvarlak örme, çözümlü örme, yıkama ve bitim işlemleri, alevli laminasyon, embos ve pres kesim teknolojilerine sahip olan Thierry Diniz, her biri çalıştığı ana sanayi şartnamelerinde uzman olan global ekip-

lerin de katkılarıyla, kumaş tasarım ve geliştirme süreçleri Türkiye'deki ekip ile yürütülmektedir."

SAGE AUTOMOTİVE HAKKINDA...

Öte yandan, Sage Automotive Interiors, Japon Asahi Kasei'nin şirketlerinden biri olup, otomotiv endüstrisi için küresel bir teknik tekstil tedarikçisi konumunda bulunuyor. Merkezi, Güney Carolina, ABD Greenville'deki Clemson Üniversitesi Uluslararası Otomotiv Araştırma Merkezi kampüsünde bulunan Sage; Kuzey Amerika, Brezilya, Çin, Japonya, Hindistan, Tayland, ve Avrupa'daki fabrikaları ile 12 ülkede faaliyet gösteren ve 3.900 çalışanı olan dünyanın en büyük otomotiv tekstil tedarikçisi durumunda yer alıyor.





ELS Lift'ten özel üretim pembe platform

ELS Lift, Kocaeli-İzmit ve çevre illere nakliye, vinç ve platform kiralama hizmeti sunan Fatih Vinç Nakliyat'a özel renk çalışmalı makaslı personel yükseltici platformların teslimatını gerçekleştirdi.

Konuyla ilgili açıklamalarda bulunan Fatih Vinç Nakliyat Genel Müdürü Yavuz Gümüşgöz, ELS Lift'in ürünlerinin müşterilerinin ihtiyaçlarına cevap veren donanım ve dünya standartlarında olmasının kendilerine güven verdiğini söyledi. ELS Lift'ten aldıkları ürünlerde üç makinenin, sektördeki kadın istihdamının azlığına dikkat çekmek amacıyla özel renkte tercih edildiğini belirten Gümüşgöz, şunları söyledi:

"Bulunduğumuz sektörde kadın istihdamının çok az olması nedeniyle farkındalık ve dikkat çekme adına ELS Lift'ten alım yaptığımız paket sipariş içerisindeki üç makinenin rengini pembe olarak tercih ettik. Özellikle bir kız babası olarak, içinde bulunduğumuz iş makineleri sektörünü severek takip edip, kızımın bu sektörde rol almasını çok isterim. Pembe bana göre sadece bir renk. Erkeğin olduğu her yerde kadının da söz sahibi olabileceği ve artık bu tarz konuların konuşulmaya bile tenezzül edilmeden aşılması gereken bir husus olması kanaatindeyim. Çünkü biz, cinsiyetimiz her ne olursa olsun birlikte güçlüyüz. Her alanda kadının erkeğe olduğu kadar, erkeğinde kadına ihtiyacı var."

"MESLEKLERİN CİNSİYETİ YOKTUR"

Konuşmasında, mesleklerin cinsiyeti olmadığına da dikkati çeken Gümüşgöz, "Biz bir aile şirketiyiz. Benimle birlikte zaman içerisinde eşimin de bu sektöre ısınmasını ve işleri devralmasını temenni ediyorum. Türk gelenekleri

içerisinde yer alan tabuları biraz olsun yıkarak kadınların daha cesaretli ve ön planda yer alması gerektiğini savunuyorum. Erkek işi olarak adlandırılan eylemleri aynı şekilde kadınlar da yerine getirebilir. Bu durum erkekler için de geçerli. Mesleklerin cinsiyeti yoktur. Ayrıca kadının bulunduğu ortamlardaki davranışlar, erkeklerin çoğunluk olduğu yerlere göre değişim göstermektedir. Bu durumun mesleğe saygınlık kazandıracağı kanısındayım" dedi.

Yavuz Gümüşgöz'ün eşi Berat Gümüşgöz de, personel yükseltici platform sektörüne kadın bakış açısının dahil olmasının, sektörün itibarı açısından faydalı olacağını ifade etti.





Sema Adalı
İnsan Kaynakları Danışmanı
sema@semaadali.com

Geleceğin iş gücü: 2030

2020 yılını geride bırakırken, hiç beklemediğimiz bir anda iş yapma şeklimizin aniden ve hazırlıksız bir şekilde değişebileceğini hepimiz deneyimledik. Hızlı karar verme ve adaptasyon yeteneği yüksek olan şirketler bu duruma daha kolay uyum sağladı.

Ve belki de hepimiz, "Her an her şey olacaktı gibi hazır ol." cümlesini ilke edindik.

Ben de bu bakış açısı ile "Geleceğin iş gücü nasıl şekillenir?" sorusunun cevabını, yapılan araştırmalara göre sizinle paylaşmak istedim.

Dört Farklı Çalışma Dünyası

PWC tarafından hazırlanan "Geleceğin İş Gücü 2030" Raporuna göre, 2030 yılında dört farklı çalışma dünyası öngörüldü.

Kırmızı Dünya'da İş Gücü

Kurumların ve bireylerin tüketici istediklerini karşılamak için yarıştıkları bir dünyada niş alanlarda yeni ürün / hizmet / yöntemler bulmak için "hız" ve "inovasyon" ön plana çıkmakta.

Kırmızı Dünya'da inovasyon ve çalışanlar ayrılmaz bir bütün. Aynı zihin yapısındaki insanlar bir araya gelerek yeni fikir ve işleri piyasaya çabuk sürerler. Şirketler yetenekli çalışanlara sahip oldukları için kendilerinden emin ve çeviktirler. Çünkü çalışmalar genellikle iş veya proje bazlı olduğu için iş kısa sürede tamamlanmakta.

Yeni ürün üzerinde çalışarak önündeki fırsatları rahatça yakalayabilecek çevik, uyumlu ve en çok aranan becerilere sahip yetenekli çalışanların yüksek ücret paketine sahip olacağı öngörülmekte.

Mavi Dünya'da İş Gücü

Büyük şirketler kendi ulusal ve uluslararası gücü-

ne güveniyor. Mavi Dünya'da bir tarafta çalışan çekirdek bir insan grubu, diğer tarafta koşullara göre istihdam edilecek bir iş gücü yapısı var. Beceriler ihtiyaç olduğu kadar ve ihtiyaç olduğu zaman işe alınacak şekilde. Mevcut işlerin çoğunu teknoloji alacak veya geliştirecek.

Otomasyon ve yapay zekanın yoğun bir şekilde kullanımı verimlilik ve kaliteyi artırıyor, ancak insanlara olan talep hâlâ devam etmekte. İnsan performansı fiziksel ve tıbbi iyileştirme tekniklerinin ve teknolojinin kullanımı ile en üst seviyeye çıkartılıyor ve insan performansı işyerinde en üst limitlerine kadar zorlanıyor. İşverenler yüksek performans gösteren bu çekirdek gruba harika ödüller sunarak, çekirdek bir çalışan grubunu elde tutuyor.

Yeni bir elit süper çalışan jenerasyonu yaratmak için çalışanların performansı sensörler ve veri analitiği ile sürekli olarak ölçülüyor, analiz ediliyor ve optimize ediliyor. Bireysel tercihler ile ödüller büyük, ancak çalışanlar bu ödüllerin bedelini veri ile ödüyorlar. Veriler, performansı ve insanlar ile ilgili riskleri önceden tahmin etmek için kullanılıyor.

Yeşil Dünya'da İş Gücü

Sosyal sorumluluk ve güven şirketlerin ilk sırasında olup; şirketler sosyal hedeflerini ticari stratejilerinin merkezine koymalı. Yeşil Dünya'nın temel özellikleri; güçlü bir sosyal bilinç, çevreye karşı duyarlılık, çeşitliliğe odaklanma ve insan hakları. Bu etkilerin finansal sonuçların çok ötesine geçtiğinin kabul edilmesi ile çalışanlar ve tüketiciler, şirketlerin çalışanları ve dünya için doğru şeyler yapmalarını talep ediyor. "Güven", iş ve istihdamın temelini oluşturan anaparanın yerine geçtiğini hepimiz Covid-19 sürecinde yaşayarak gördük.

Entelektüel rahatlığın dostumuz olmadığını ve yeni şeylerin ötesinde yeni düşünme şekilleri öğrenmenin yaşam boyu devam eden bir çaba olduğunu unutmamalıyız.

Kırmızı Dünya **Kurumsal İnovasyon**



Kurumlar ve bireyler tüketici isteklerini karşılamak için yarışıyor.

Mavi Dünya **Kurumsal Şirketler Egemen**



Büyük şirket kapitalizmi öncelikli, küresel şirketler ön plana çıkıyor.

Yeşil Dünya **Şirketler Sorumluluk Sahibi**



Sosyal sorumluluk ve güven kurumların gündeminde ilk sırada.

Sarı Dünya **Öncelik İnsan**



Sosyal amaçlara öncelik veren ve toplum yararını gözeten şirketler büyük bir başarıya ulaşıyor.

‘İnsan ve Toplum’ olarak yeniden adlandırılan İK fonksiyonunda çalışanlar, takdir ettikleri / edildikleri ve değerleri kendi değerleri ile uyumlu olan şirketlerde çalışmak istiyor. İş gücünün bu işletmeye gelmesi için kişinin işletmenin misyonuna inanması gerekir. Çalışanların hem işyerinde hem de sosyal hayatlarında hem işletmenin hem de kendi değerlerini yansıtmaları bekleniyor. Bu dünyada da en iyi yetenekleri elde etmek için rekabet var, dolayısıyla maddi ödül hâlâ önemli, ancak çalışanları şirkete çekmek ve onları şirkette tutmak için çok çok yönlü teşvik paketi geliştiriliyor. (Örn: Sosyal projelerde çalışmak için ücretli izin kullanımı gibi)

Sarı Dünya’da İş Gücü

Sosyal amaçlara öncelik veren ve toplum yararını gözeten şirketlerde öncelik “insan” olup, şirketler ve çalışanlar yaptıkları işlerde büyük anlamlar arıyor. Kitlesel fonlar, çalışanlar ve tüketiciler etik değerlere sahip ve geçmişte temiz olan markalara yöneliyor.

Sarı Dünya’da insanlar büyük değer taşıyor, teknolojinin insan beyninin yerini almayacağına inanılıyor. Çalışanlar işverenlere sadakatten ziyade, benzer becerilere sahip kişilere daha çok değer vermekte. Zanaatkarlar, el işçiliği yapanlar, küçük esnaflar bu grupta tanımlanabilecek kişiler olup, çalışma şekli genellikle daha esnek.

Benzer düşünce yapısına sahip çalışanlar teknoloji platformları ile birbirlerine yaklaşıyor. Bireylerin bir proje üzerinde çalışmak veya bir fikri hayata geçirmek için bir araya gelmeleri ile “işbirliği” kilit öneme sahip oluyor. Meslek odaları (Meslek Komiteleri, Esnaf ve Sanatkarlar Odası, KOSGEB vb.), çalışanların ihtiyaçları olduklarında ölçeklerini büyütme, güncel gelişmeleri takip etmelerine ve hizmetleri ile güven inşa etmelerine yardım ediyor. Böylece birlik üyeleri güçlü bir aidiyet duygusu kazanıyor ve her bir birey kendisini o mesleğin bir üyesi olarak görüyor. Çalışanlar benzer becerileri, ilgi alanları ve hedefleri sayesinde kendilerini diğer çalışanlar ile özdeşleştirirler. Daha düşük ödeme karşılığında maddi olmayan

ödülleri elde edilir.

Geleceği Düşünüyorum

Şirketimizin bulunduğu faaliyet alanına göre 2030 yılında yukarıda tanımlanan dört farklı çalışma dünyasından hangisine dahil olduğumuzu şimdiden düşünmeliyiz. Gelecek uzakta değil, kapımızda ve işverenler organizasyonel yapılarının nasıl olacağı hakkında şimdiden düşünmeye başlamalı.

Kaynak: PWC - “Workforce of the future 2030”

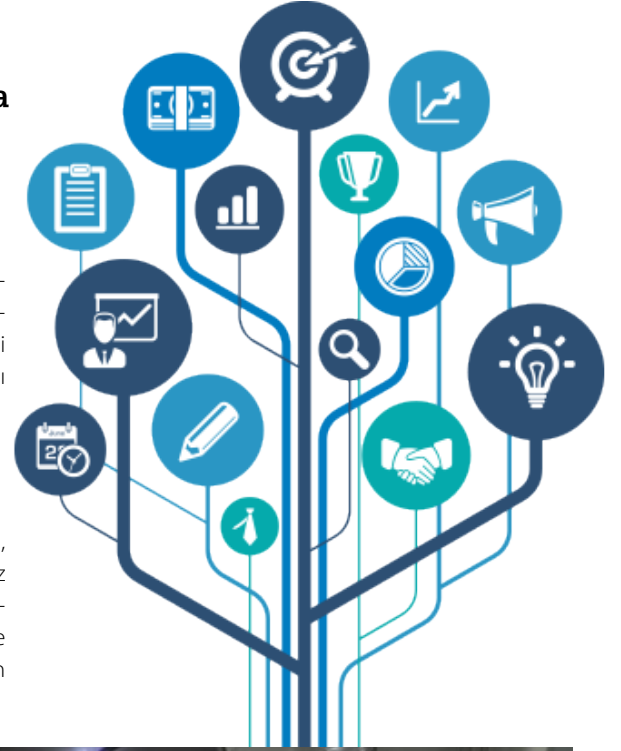
Coşkunöz Kalıp Makina'dan 2019 yılında Ar-Ge'ye 20 milyon TL yatırım

Coşkunöz Kalıp Makina, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin "İhracatta İlk 1000" ile şirketlerin Kamuoyunu Aydınlatma Platformu'nda yer alan verileriyle hazırladığı "Ar-Ge 250" araştırmasına 75'inci sıradan girdi.

Türkiye'nin en önemli holdingleri arasında yer alan Coşkunöz Holding'e bağlı otomotiv sektöründe faaliyet gösteren ve büyük ebatlı tüm dış yüzey gövde parçalarında kullanılan sac şekillendirme kalıplarının üretimini yapan Coşkunöz Kalıp Makina, 2019 yılında gerçekleştirdiği 20 milyon 782 bin 541 TL'lik AR-GE yatırımıyla, "Ar-Ge 250, Türkiye'nin En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Şirketleri" araştırmasına 75'inci sıradan girmeyi başardı.

2020 YILINDA DA AR-GE'YE 20 MİLYON TL KAYNAK AYRILIYOR

Dış kapasite kullanımıyla birlikte 650 bin adam saatlik kalıp üretimi ve satışı gerçekleştiren, üretiminin yüzde 100'e yakınına ihraç ederek yıllık 40 milyon Euro ciro elde eden Coşkunöz Kalıp Makina, AR-GE merkezindeki 84 çalışanıyla 25 AR-GE projesi üzerinde çalışmalarına devam ediyor. Global arenada faaliyet gösteren ve farklı kapasitelere sahip OEM'lerin A'dan Z'ye ihtiyaç duyduğu parçalar için kalıp üretimi gerçekleştiren şirket, 2020 yılında da 20 milyon TL'lik Ar-Ge yatırımı planlıyor.



ÜÇGE'den sağlık sektörüne yönelik yeni ürünler



ÜÇGE, sağlık ve hijyene yönelik çalışmalarını yürüttüğü inovatif ürün ve projelerin çok yakında lansmanını gerçekleştireceği sinyali verdi.



ÜÇGE Genel Yönetmeni Esra Güven, şirket olarak perakende ve lojistik sektöründeki deneyim ve tecrübelerinden yola çıkarak, sağlık sektöründeki araştırmaları da birleştirerek günümüzün en önemli sektörü olan sağlık alanına yönelik ürünleri pazara sunmaya devam ettiklerini ifade etti. Türkiye'de hastane ve eczanelerin, yurtdışında ise özellikle Ortadoğu ve Avrupa'da önemli drugstore zincirlerinin ve eczanelerin mağaza, depo raf sistemlerini gerçekleştirdiklerini belirten Güven, "Bu sistemlerde kalite, tasarım, dijital teknoloji, dayanıklılık, güvenlik, hijyen ve tabii ki projelendirme, üretim ve montaj süreçlerinin hızlıca tamamlanması ana kriterler olarak başı çekiyor.

ÜÇGE'nin farkı da bu kriterlerin hepsini karşılama noktasında daha da ortaya çıkıyor" dedi.

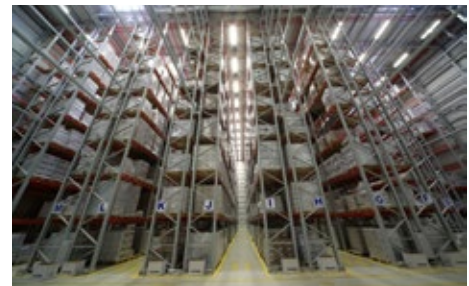
ŞEHİR VE ACIL DURUM HASTANELERİNDE ÜÇGE İMZASI

Son dönemde açılışları gerçekleştirilen şehir hastaneleri ve acil durum hastanelerinin depolama ve raf sistemlerini hayata geçirdiklerini ifade eden Güven, "Türkiye'nin en büyük üçüncü sağlık yatırımı olarak ifade edilen İstanbul Başakşehir Çam ve Sakura Şehir Hastanesi'nin ve Sancaktepe Prof. Dr. Feriha Öz Acil Durum Hastanesi ile Yeşilköy Prof. Dr. Murat Dilmener Acil Durum Hastanesi'nin eczane ve depolama raf sistemlerini gerçekleştirdik. Bu çok nitelikli dev hastanelerin içinde bulunan eczane odalarının özel raf sistemleri ile ecza depolarının depolama raflarını üretip montajlarını tamamladık. Eczane Depo, Biyomedikal Depo, Eczane Çalışma Alanları, Eczane İlaç Dağıtım Alanları, İlaç ve Sarf Malzeme Deposu, Narkotik İlaç Deposu, Serum Deposu, Soğuk Odalar, Lojistik Binası Ekipman ve Genel Depoları, FTR Binası Eczane Çalışma Alanları ve depolarında uygulamalar yaptık. İnşaat alanlarının kırk beş gün ile altmış gün arasında tamamlandığı bu hastanelerin raf uygulamalarında ise

projeleri hızla ve titizlikle hayata geçirmiş olduk" diye konuştu.

SAĞLIK VE HİJYEN ODAKLI YENİ PROJELER ÇOK YAKINDA

Yeni projeleriyle ilgili de açıklama yapan Güven, "ÜÇGE, hedef koyduğu sektörlerde her zaman öncülük etmeyi ve sektörü her daim geliştirmeyi ilke edinen bir şirkettir. Uyguladığımız sistemler sağlık sektöründe de çok farklı etkiler yaratıyor ve bu çalışmalarımız bir domino etkisi ile bize yepyeni uygulamalar yapmamızı, yeni ürün tipleri tasarlamamızı, sürekli ürün geliştirmemizi teşvik ediyor. ÜÇGE olarak sağlık sektöründe markamıza duyulan güvenle, sağlık ve hijyene yönelik çalışmalarını yürüttüğümüz inovatif ürün ve projelerin çok yakında lansmanını gerçekleştireceğiz" ifadelerini kullandı.





Sağlıklı yaşam için nelere dikkat etmeliyiz?

Prof. Dr. Defne Kaya

Bursa Uludağ Üniversitesi
Sağlık Bilimleri Fakültesi

Fizyoterapi ve
Rehabilitasyon
Bölüm Başkanı



Sağlığını korumak için stresten uzak durmak uzmanların en önemli tavsiyelerinden birisi... Peki, sağlıklı bir yaşam için asgari neler yapmak, nasıl bir yaşantı sürmek gerekiyor? Bu amaçla her gün yapılabilecek şeyler neler? Sağlıklı yaşamın ipuçları neler? Bu yazımda sizlerle sağlıklı yaşamla ilgili neler yapılabileceğinizi paylaşacağım.

Bu uğurda yapılabilecek en doğru işlerden birisi, şüphesiz su tüketimini artırmak. Her sabah kalktığınızda ellerinizi, ayak parmaklarınıza uzatın, gövdenizi sağa ve sola döndürün, ellerinizi tavana uzatarak yapacağınız üç dakikalık hareketle omurga sağlığını koruyun.

Otururken, ayakta, yatarken, bir şey kaldırırken, öne-arkaya eğilirken ya da işte çalışırken ki hatalı duruşumuzdan kaynaklanan ağrıların genellikle birkaç hafta içinde geçeceğini belirtmeden geçemeyeceğim, eğer önlem almazsak bu ağrıların yeniden ortaya çıkabileceğini görmezden gelirsek daha kronik sorunlarla karşı karşıya gelebileceğimizi lütfen unutmayın.

Gerginlik ve stresten uzak durun

Bel ve omurga ağrıları ile başa çıkabilmemiz için temel dört kuraldan bahsedebiliriz:

- Pozitif düşünün: Gerginlik ve stres bel ağrısına yol açar.

- Dik durun: Burada dik durmayı şöyle açıklamalıyım: Çok oturmayın, çok yatmayın, tüm hareketlerinizde "inner winner" denilen gözlerin, omuzların, kalçaların, diz ve ayakların aynı hizada olma duruşunuzu koruyun.

- Derin, sakın ve yavaş nefes alın: Elinizi sıklıkla karnınıza yerleştirerek, nefesinizi buraya doldurun. Çocuklar karın solunumu yapar. Mutlu ve sakın olmalarının sebeplerinden birisi de karın solunumu yapmaları.

-Yumuşak hareket edin: Ani ve sert hareketler omurganızı zorlar ve yaralar.



13 öneriyle de omurga sağlığını koruyabiliriz:

Fazla kilolardan kurtulun: Her fazla beş kilo, bel ağrısı riskini %5 artırır.

Sırt çantasına dikkat: Sırt çantası vücut ağırlığının %15'ini geçerse bel ağrısına yol açar.

Susuz kalmayın: Vücudun %60'ı sudan oluşmaktadır. Susuz kalmak ya da az su tüketmeniz kaslarınızın ve disklerinizin yapısını zayıflatır, zedelenmelere açık hale getirir ve yavaş iyileşmesine neden olur. Omurganızın sağlığı için her gün 2-3 litre su tüketmelisiniz.

Ayaktayken, yerden ağır bir şey kaldıracaksanız, eşyayı bedeninize yakın tutarak ve belinizi değil, izlerinizi bükerek kaldırın.

Hareket edin: Kötü duruş ve hareketsizlik bel ağrısının önemli tetikleyici unsurudur.

Yürüyüş yapın: Yürümek vücudu kuvvetlendirir ve omurganızı doğal yapısında dik tutmaya yardımcı olur, duruşunuzu düzeltir. İşyerinde ya da evdeyken saat başı 5 dakika boyunca yürüyerek sağlıklı bir mola verebilirsiniz.

Kötü duruştan uzak durun: Omurganıza baskı oluşturur ve baş ağrısı, yorgunluk, bel ağrısı yapar.

Sigara içmeyin: Sigara, omurganızdaki yapılara yeterli besin ve oksijenin gitmesine engel olduğu için bel ağrısı ve fıtığa yol açar.

Yoga yapın: Yoga, omurga kaslarınızı hem gev-

şetme hem de kuvvetlendirme özelliğine sahip bir tekniktir. Bel ağrısının alternatif bir tedavi seçeneği olarak giderek ışığı parlamaktadır.

Sağlıklı sandalyede oturun: Desteksiz veya arkallığı kısa bir sandalyede uzun süre oturmak, bel ağrılarını %40 artırıyor. Sandalyenizin en az kürek kemiklerine kadar uzanması, arkallığın bel kavsi-ni sarması ve hafif arkaya eğimli olmasına dikkat edin. Sandalyede otururken ayağınız yerle tam temas etsin.

Stresten uzak durun: Stres, omurga etrafındaki kaslarınız üzerinde kısıltıcı/gerginleştirici etkiye sahiptir. Meditasyon yapmak, günlük basit egzersizlere ve çalışırken küçük germe hareketlerine zaman ayırmak iyi gelecektir.

Uykuya dikkat: Uykusuz ya da yetersiz uyku, omurga kaslarımızın gevşemesi için yeterli zaman bulamaması demek. Bel ağrınız veya sırtınızda gerginlik varsa günde 8 saat uyumaya çalışın.

Hamilelik dönemine dikkat: Hamilelik sırasında bel ağrısı %50-75 oranındadır. Hormonların bağ ve kaslar üzerindeki gevşetici etkisi, bebeğin ağırlığının artması ve pozisyonunun değişmesi, bel ağrısına yol açabilir. Egzersiz ve destekleyici yastıklar özellikle hamileliğin ileri dönemi için önemli olabilir.

Her sabah uyanır uyanmaz kendinize egzersiz için 3 dakika ayırın, bel ve omurga sağlığını koruyun: Sabah kalktığınızda, ellerinizi ayak parmaklarınıza uzatan, gövdenizi sağa ve sola döndüren, ellerinizi tavana doğru uzatan, üç dakika yapacağınız birkaç hareket omurganıza sağlık katacaktır. Herhangi bir sağlık sorununuz ve ilaç kullanmanız varsa doktor ve fizyoterapistinize

danışmadan egzersiz yapmayın. Dik durarak yaşamda çok daha fazla şeyi görür ve keşfeder-siniz...

Bel ve omurga sağlığınız için hareket edin, su için, mutlu olun, spor yapın, üretin, sevgi ile kalın.





Dr. Dyt. Ş.Esin Göksu ŞEKER
Beslenme ve Diyet Uzmanı

Ülkemiz ve tüm dünya koronavirüs salgını nedeniyle zor zamanlar yaşıyor. Bu zorluklar insanları hem fiziksel hem de duygusal olarak etkiledi. Sağlıklı beslenme ile fiziksel ve zihinsel sağlığını destekleyebilirsiniz, bu uzunca sürmesi beklenen salgın günleri için son derece gerekli. Hasta veya taşıyıcı kişilerden fiziksel olarak uzaklaşmanız gerektiğinde, özellikle de virüsten gerçekten hasta olma riskiniz yüksekse, yaşantınızı sürdürmek için kurallara uymak kaçınılmaz görünüyor. Bu nedenle sizlere ve ailenize hem fiziksel hem de zihinsel olarak destek olabilecek bazı ipuçları vermek istiyorum.

1. Sağlıklı beslenmeniz çok önemli. Her zaman söylediğim gibi pahalı beslenme değil, elimizde var olanları en iyi kullanmayı planlayarak beslenmeyi sağlamalıyız. Meyveler, sebzeler, kuru baklagiller, tam tahıllarla yapılmış ekmek, bulgur, erişte, makarna, süt, yoğurt, yumurta gibi besin değeri kıymetli besinlerle öğünlerimizi düzenleyebiliriz. Aileniz ve kendiniz için besleyici öğünler düzenleyebilirsiniz. Bunun için elinizden gelenin en iyisini yapın. Bu yiyecekler, stresli zamanlarda vücudunuzu ve zihninizi sağlıklı tutmanıza yardımcı olabilir.

Örnek kahvaltı menüsü:

Yumurta, peynir, ekmek, zeytin, sebze veya meyve

Örnek öğle yemeği menüsü:

Nohut veya kuru fasulye yemeği (etsiz), bulgur

pilavı veya kepekli makarna (sebzeli olabilir), yoğurt veya ayran, salata veya turşu, ekmek

Örnek akşam yemeği menüsü:

Çorba (kırmızı mercimek, yavla, tarhana veya sebze çorbası), kıymalı sebze yemeği, yoğurt, ekmek.

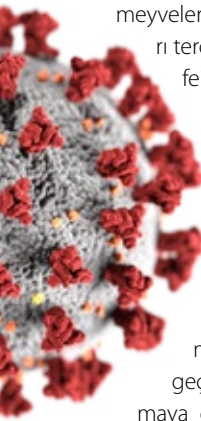
2. Şeker, kafein ve alkol gibi kaygıyı artırabilecek yiyecekleri azaltın.

3. Küçük parça tatlıların tadını çıkarın, ancak aşırıya kaçmayın. Kabak ve ayva tatlısı veya kuru meyvelerle yapılmış incir/kayısı tatlıları tercihiniz olabilir. Aşırı şeker, kafein ve alkol tüketimi anksiyete veya halsizliğe yol açabilir.

4. "Stresle atıştırma" dürtüsünü hissediyor musunuz? İsteklerinizi kabul edin ve ardından iki veya üç derin nefes alın ve kendinize gerçekten aç olup olmadığınızı veya sadece vakit geçirmek için bir şeyler atıştırmaya çalıştığınızı sorgulayın. Atıştırmalıklarınız yüksek enerji, tuz ve yağ içeriyorsa kendinizden ve ailenizden uzak tutun. Meyveler, meyve kuruları, havuç, lahanaya, salatalık iyi atıştırmalıklardır. Miktarını abartmayın.

5. Günlük programlara ve rutinlere sahip olmak kaygılarınızı hafifletebilir ve bir yere bağlı kalmaya yardımcı olabilir. Bu yemekler için de geçerlidir! Düzenli yemek saatlerinde yemeye çalışın ve arada atıştırmaktan kaçın.

6. Evde başka insanlarla birlikte kalıyorsanız her gün birlikte en az bir öğün yemeye çalışın. İzole olma (tecrit edilme) duygularını hafifletmeye ve dikkatli yemek yeme pratiği yapmanıza yardımcı olabilir. Birlikte yemek yapmak, başkalarıyla bağlantı kurmanıza ve stresi azaltmanıza da yardımcı olabilir.



Güvenli market alışverişi yapabilmek:

Market alışverişi yaparken bile koronavirüsün yayılmasını yavaşlatmaya yardımcı olabilirsiniz. Birkaç temel kuralı izleyerek, kendinizi ve başkalarını koruyabilirsiniz. Bu şekilde güvenli ve verimli bir alışveriş yapabilirsiniz. Önemli nokta, önceden ne alacağınızı planlamak, virüse maruz kalma oranınızı sınırlandırmak ve yalnızca ihtiyacınız olanı satın almak. Eğer alışveriş yapanlar istiflemezse, yeterli yiyecek her zaman mevcuttur. Yağmala-maktan uzak durun ve yapanları uyarın.

Lütfen sadece şu temel ipuçlarını izleyin:

- Alışveriş yapacağınız yerde geçireceğiniz zamanı sınırlamak için ne alacağınızı önceden planlayın. Bir veya daha fazla haftalık yemek yapmak için alışveriş yapın. Aşırı yedek malzeme almayın.
- Un, yağ, şeker, pirinç, bulgur, tuz, makarna, şehriye, erişte, kuru baklagil gibi dayanıklı yiyecekleri 1-4 ay yetebilecek şekilde alabilirsiniz.
- Patates, kuru soğan, sarımsak gibi besinleri 10-30 gün arasında kullanacak şekilde alabilirsiniz.
- Yumurta, peynir, süt, yoğurt, zeytin, ekmek, yufka gibi besinleri haftalık alıp buzdolabında saklayabilirsiniz.
- Sebze ve meyvelerinizi 1 hafta yetecek kadar alabilirsiniz. Bu ürünler arasında havuç, şalgam, patates, pancar, soğan, kabak, lahanaya, elma, kavun, portakal, greyfurt, limon ve dondurulmuş meyve ve sebzeler daha uzun süre dayanabilir, buzdolabı veya soğuk balkon gibi yerlerde tutabilirsiniz.
- Hane halkından yalnızca bir kişiyi alışveriş yapmaya göndererek maruz kalmayı sınırlayın. Mümkünse ek birisi ile alışverişe gitmeyin.
- Alışveriş yaparken maske takın. Birçok mağazada alışveriş sepetinizi ve ellerinizi sterilize etmek için temizleme yerleri vardır, bunları kullanın. Mağazadan çıktıktan sonra ve yiyecekleri kaldırdık-

tan sonra ellerinizi yıkamayı unutmayın.

Tüm aile için sağlıklı beslenme:

Sosyal mesafe kuralları ve sanal öğrenme, aile alışkanlıklarınızda büyük değişiklikler yaptı. Bu değişim ailenizi nasıl beslediğinizi de içeriyor. İyi beslenme sadece vücut için değil beyin için de yakıttır. Özellikle hamileler, süt veren anneler, gençler ve okul çağındaki çocuklar için sağlıklı beslenebilmek çok önemlidir.

Her gün sağlıklı bir kahvaltı, öğle yemeği ve akşam yemeği hazırlamak çok zor görünebilir, ancak sağlıklı gıdaya ulaşmak için bu fedakârlığı yapmak ve görev dağılımı ile işi kolaylaştırmak gerekir.

Türkiye’de 65 ve üzeri bireylerin sürekli evde kalmalarını önermeleri üzerine bazı beslenme ve davranış önerileri de yapmak istiyorum.

1. Beslemenizde daha da dikkatli olmalısınız. Ağırlık artışları sizi obezite denilen hastalığa götürür. Bu pek çok hastalığın temelini oluşturur.

2. Kahvaltı mutlaka yapın fakat börek, çörek, kek, kurabiye yani hamur işlerinden uzak durun.

3. Kemiklerinizi sağlam tutacak süt, yoğurt, kefir ve yağı az peynirlerden tüketin.

4. Yumurta yararlı ve günde 1 kez gönül rahatlığı ile tüketebilirsiniz.

5. Zeytinyağlı sebze yemekleri, salatalar, sebze soteleri veya fırında pişirilmiş sebzeler olarak yiyebilirsiniz.

6. Tam buğday unu eklemek ve bulgur tüketebilirsiniz.

7. Ev içinde kendinize uygun işler yapın, yürüyüş yapabilirsiniz en iyi spordur.

Ailenizin sağlıklı bir beslenme düzeni oluşturmaya yardımcı olmak için aşağıdaki ipuçlarını izleyin:

1. Beslenme, fiziksel aktivite, iş yapma, okul, boş zaman ve yatma saatleri dahil olmak üzere evdeki “yapılacaklar” için program yapıp zamanı doğru kullanın.

2. Sağlıklı atıştırmalıkların görünür yerde olmasını sağlayın. Besin açısından zengin atıştırmalıkları evinizde bulundurun. Bazen mercimek köfte, kısır ve pestil gibi yöresel ve faydalı lezzetleri de

hazırlamayı unutmayın.

3. Çocukları yemek pişirmeye dahil edin. Çocukları yemek tarifi okumak gibi basit görevlere dahil etmek onlar için bir eğitim ve kaliteli zaman geçirme biçimi olacaktır.

4. Süt, ayran, kefir veya su servis edin. Geleneksel içeceklerimizden boza fermente bir ürün olması nedeniyle özellikle gençler ve çocuklarda kullanılması önerilebilir. Şekerli içeceklerden kaçının.

5. Çocuklarınızın “Okul” günü boyunca en az 60 dakika aktif oyun oynamasını hedefleyin ve mümkünse, sosyal mesafe kurallarını uygularken her gün dışarıda zaman geçirmelerine olanak verin.

6. Sağlıklı beslenmede rol model olmak için elinizden gelen en iyisini yapmaya çalışın.

Sonuç olarak, bağışıklık sisteminiz ne kadar güçlü ve dayanıklı ise bu salgına neden olan Covid-19 virüsü ile o derece güçlü mücadele edebilirsiniz. Bunun için iyi beslenme, stresin azaltılması ve fiziksel aktivite yapmak ayrı öneme sahiptir. Bu savaşı insanlığın kazanması için bilinçli olmak gerekiyor.



Covid-19'u erkenden tespit eden akıllı yüzük geliştirildi

ABD'li bilim insanları, yeni tip corona virüsün erken semptomlarını tahmin etmek için geliştirilen Oura adlı akıllı yüzüğün çok hafif belirtileri olan vakaları tespit edebildiğini açıkladı.

Araştırmacılar, sürekli ateş ölçen bu yüzüğün geleneksel ateşölçerlerin algılayamadığı sıcaklık değişimini takip edebildiğini ve bir Covid-19 erken uyarı sistemi oluşturmak için kullanılabileceğini söyledi.

ABD'de yer alan California Üniversitesi ve Massachusetts Teknoloji Enstitüsü (MIT) Lincoln Lab'den bilim insanları, sürekli olarak ateş ölçen

akıllı bir yüzüğün, çok hafif semptomlara sahip olsa bile bir insanın Covid-19'a yakalanıp yakalanmadığını anlayabileceğini açıkladı. Araştırmacılar, Finlandiyalı bir girişim tarafından yapılan Oura adlı yüzüğü takan elli Covid-19 hastasının verilerini inceledi. Bilim insanları, sıcaklık, kalp atışı, solunum hızı ve egzersiz seviyelerini kaydeden yüzüğün Covid-19 ve gribin önde gelen

semptomlarından biri olan ateşin erken başlangıcını tespit etmek için güvenilir bir şekilde kullanılabileceğini keşfetti.

Öte yandan, yüzüğü takan 65 bin kişiyi kapsayan daha geniş TeamPredict çalışmasının amacının, Covid-19 semptomlarının başlangıcını tahmin edebilen bir algoritma geliştirmek olarak açıklandı.



Farkında olmadan sürekli dijital iz bırakıyoruz



Avrupa Nükleer Araştırma Merkezi (CERN) Araştırmacısı Zafer Acar, insanların her 2 kilometrede bir dijital iz bıraktığını söyledi.

Kaliforniya ve Brandman üniversitelerinde yapay zekâ konusunda dersler de veren CERN Araştırmacısı Zafer Acar, bir etkinlik kapsamında öğrencilerle online ortamda bir araya geldi. Gerçekleşen söyleşide "büyük veri" ve "yapay zekâ" konularında açıklamalarda bulunan Acar, internette her saniye milyonlarca fotoğraf, video ve yazının paylaşılarak milyonlarca dolarlık alışveriş yapıldığını, dolayısıyla insanların yapay zekâ uygulamaları ve teknolojik aletleri kullanarak sürekli dijital iz bıraktığını söyledi. Acar, şöyle de-

vam etti: "Artık her 2 kilometrede bir dijital iz bırakıyoruz. Ya cep telefonumuz iz bırakıyor, ya petrol istasyonlarının kameralarına takılıyor ya MOBESE kameralarına takılıyor ya da kendimiz bilerek ve isteyerek sosyal medyada sürekli paylaşımlar yapıyoruz. Orada konum bilgilerimiz ve nerede olduğumuz yazılıyor, kaydediliyor. Bunun yanında fotoğraflarımızın arka planlarındaki her şey tüm nesneler tanınıyor ve bunların ne olduğu veri tabanlarına kaydediliyor. Yani sürekli bir dijital iz bırakıyoruz."

Kendi ekip kendi biçiyor

Monarch, dünyanın en akıllı traktörü olduğunu iddia ettiği traktörünü tanıttı. Bu traktör, hem elektrikli hem de sürücüsüz bir şekilde kendi başına gidebiliyor.

Sürücüsüz traktör kendi kendine öğrenme işlevine sahip olacak ve gelecekte kolayca bir kişinin yerini alacak. Hasat ve diğer tarla işlerini sürücüsüz bir modda gerçekleştirebilecek. Traktörün tamamen bağımsız olması için sürücüsüz bir şekilde kullanılmasına karar verildi. Sürücüsüz traktör; 360 derecelik bir kamera, bir dizi sensör ve navigasyon yazılımı ile donatıldı. Ayrıca, önceden programlanmış işleri gerçekleştirecek şekilde yapılandırılabilir veya bağımsız olarak kontrol edilebilir özelliklere de sahip. Gölge modunda belirli görevlerin yerine getirilmesi ile bir kişiyi takip etme işlevini de yerine getirebiliyor.

Üzerinde 70 beygir gücünde bir elektrik motoru-

nun bulunduğu traktör, 10 saatin üzerinde kesintisiz çalışma sağlayabilen bir pile de sahip.



KORTEKS

Toplam
17.000m²
kapalı alanda
aylık 600 ton
üretim
kapasitesi

KORTEKS'TEN

AVRUPA VE TÜRKİYE'DE BİR İLK;

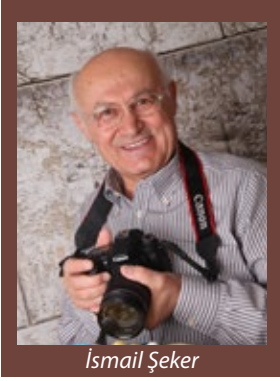
PET ŞİŞEDEN POLYESTER 'İPLİK' ÜRETİMİ!

Döngüsel ekonomi tabanlı inovasyona dayalı yeni nesil tekstil yaklaşımını sürdüren Zorlu Tekstil Grubu şirketlerinden Korteks, bu yıl sonunda devreye alacağı Polimer Geri Dönüşüm Tesis'i ile Avrupa ve Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek %100 pet şişeden polyester iplik üretmeye hazırlanıyor.

Dünya için değişim ve dönüşüm ihtiyacının arttığı günümüzde daha iyi bir gelecek adına çalışmalarını yürüten Korteks, Avrupa ve Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek pet şişeleri ipliğe dönüştürüyor. Korteks'in yeni yatırımı Polimer Geri Dönüşüm Tesis Projesi'ni yılın son çeyreği itibarıyla devreye almaya hazırlanan şirket, söz konusu tesiste pet şişe ve diğer üretim firesi ipliklerden polyester ipliğin ham maddesi olan "RPET Cips" üretimi yaparak bunları filament polyester ipliğe dönüştürecek.

Aylık 600 ton üretim kapasitesine sahip olacak!

Toplam 17.000 m² kapalı alanda aylık 600 ton üretim kapasitesine sahip olacak tesis ile Korteks, virgin PES iplik tesislerinde sıfır üretim firesiyle üretim yapabilecek. Üretilen geri dönüşümlü polyester iplikler, giyimden ev tekstili ve otomotive kadar farklı pek çok sektörde kullanılabilir. GRS sertifikasyonu, Oeko-Tex, ISO 14001 ve 14064 gibi çevre standartlarıyla çevresel etkiyi her geçen gün daha da azaltma hedefiyle çalışmalarını sürüten Korteks, Polimer Geri Dönüşüm Tesis'i ile birlikte mevcut kaynakları daha verimli kullanırken diğer yandan her geçen gün daha da büyük bir küresel sorun haline gelen plastik atıkların yarattığı çevresel etkiyi azaltmak adına önemli bir adım atmış olacak. Ayrıca, plastik şişeler ve polyester bazlı iplik firesini geri dönüştürerek ekonomiye yeniden kazandıracak olan bu tesis sayesinde döngüsel ekonominin doğası gereği enerji tasarrufu sağlanarak, sera gazı emisyonu da azaltılmış olacak.



İsmail Şeker

Kışın vazgeçilmezi: Kestane



Yaşamımın büyük bir bölümünü geçirdiğim kent Bursa. Mesleki hizmetim dışında, kentim için neler yapabilirim sorumluluğunu yüreğimde hep taşıdım. Kentlilik bilincinin verdiği ivmeyle hobilerimden birisi olan fotoğrafı da bu konuda bir araç olarak kullandım. Çalıştığım fotoğraf projelerimde konu olarak genellikle Bursa'nın simgelerini seçtim: İpek böceği, zeytin, kara incir, çini ve kestane gibi. İpek böceği ve incir uluslararası boyutta kitap, konferans ve sergi olarak Bursa'yı, dolayısıyla da Türkiye'yi temsil etmeyi sürdürüyor. Kovid 19 nedeniyle evde daha çok zaman geçirdiğimiz bu günlerde, kestane fotoğraf projemi yazarken kısa bir öyküyü de sizlerle paylaşmak istedim. Tatlı kestanenin anavatanlarından birisi de Bursa'dır. Kestanenin öyküsü erkek ve dişi çiçekle başlar;

kestane kebab ve kestane şekeri gibi son ürünlerle biter. Aradaki yol çok uzun, zor ve gizemlidir. Bu yoldaki en mutlu anlardan birisi, kirpi evresindeki dikenli kılıfın açılması ve içerisinde kestane meyvesinin görülmesi anıdır. İpek böceği keleşinin kozasını delip çıkma anına benzer. Bir kavuşma anıdır. Bu dönemde, GÜLEN KESTANE yüzünü görürüz. Üreticisiyle karşılıklı gülümseyerek hastalanmadan bu evreye erişmesinin mutluluğunu paylaşırlar. Bu mutlu buluşma, uzun yaşam öyküsünden kısa bir kesittir. Son yıllarda, hastalıklarla boğuşarak neslini sürdürmeye çalışan, kentimizin önemli bir simgesi olan kestanenin yaşam yolunun. Sevgilerimle.





Koronavirüs hastasıyla aynı evde yaşarken nelere dikkat edilmeli?

Özel Medicana Bursa Hastanesi Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji Uzmanı Prof. Dr. Reşit Mısıktık, Covid-19 teşhisi konmuş hasta ile evde yaşamının kurallarını anlattı.



düşünülmelidir: Bunlar; evde enfekte-hasta kişi olmadığı zamanda alınması gereken önlemler, evde enfekte-hasta kişi olduğu zaman alınması gereken önlemler ve evde enfekte-hasta kişinin bakım-beslenme gereksinimi olarak sıralanabilir” dedi.

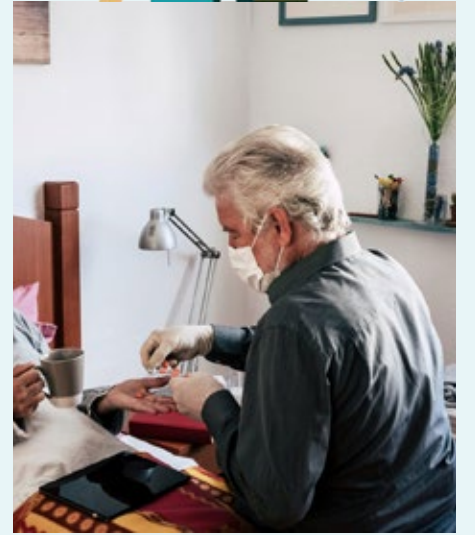
KİŞİYE ÖZEL KULLANIM ÇOK ÖNEMLİ

Reşit Mısıktık şöyle devam etti: “İlk seçenekte, salgın devam ettiği sürece el hijyeni-mesafe-maske üçlemesini de uygulamak ve ev halkının birbirleriyle temasını asgariye indirmek gerekir. Ortak dokunulan alanların çamaşır suyu ile dezenfekte edilmesi, mümkünse iç kapıların aralık bırakılarak dirsek veya omuzla açılıp aralık bırakılarak kapanması uygun olacaktır. Salgın sonlanana kadar da evde enfekte-hasta birey olmasa bile havlu ve bardakların kişiye özel olarak kullanımının sağlanması uygun olacaktır.

İkinci grupta; evde enfekte-hasta varsa yukarıdaki önlemlere ek olarak bireyin zorunlu olmadıkça ortak alanlara çıkmaması, maskesiz dolaşmaması, el hijyenine dikkat etmesi, bağıarak ya da yüksek sesle konuşmaması, ev içi bulaşığı azami düzeyde azaltacaktır. Enfekte-hasta kişinin imkânı varsa ve sağlıklı el veriyorsa ayrı bir yer ya da evde karantina süresini tamamlaması daha da uygun olacaktır.

DENGELİ BESLENİLMELİ, BOL SIVI TÜKETİLMELİ

Üçüncü olarak da enfekte-hasta kişi dengeli beslenmesinin yanında bol sıvı gıda tüketmeli, el dezenfeksiyonu, maske ve mesafeye dikkat etmeli, odasını sık sık havalandırmalıdır. Kıyafetlerinin 60 derecede deterjanla yıkanması gerekir. Kullandığı malzemeleri (bulaşık-çamaşır) ev halkından başka biri yıkayacaksa, bunlara çıplak elle değil plastik tek kullanımlık eldiven ile do-



kunması uygun olacaktır.

Son olarak, evde bilinen enfekte-hasta kişi olmasa bile özellikle küçük çocuklarda az sayıda olsa bile belirtisiz bir enfeksiyon olabileceği de düşünüldüğünde, bu önlemlerin titizlikle uygulanması ev içi bulaş ciddi oranda azaltacaktır.”



Bulaşıcılığı gripten daha fazla olduğu bildirilen COVID-19'un ev içi bulaş oranının azımsanmayacak kadar yüksek olduğunu belirten Prof. Dr. Reşit Mısıktık, “Ev içi bulaş, dışarıdan gelen enfekte-hasta kişi, eve gelen misafir veya kuryeler ya da virüs bulaşmış dışarıdan alınan ev ihtiyaçlarına dokunmak sureti ile olmaktadır. Bu nedenle ev içi bulaş kesmek veya en az düzeye indirmek için yapılması gerekenler ile enfekte-hasta kişinin ev içi bakımı üç grup altında



YÜKSEĞE ERIŞİMDE

GEREKLİ TÜM EKİPMAN
İHTİYAÇLARI İÇİN
BİZE ULAŞIN!

UP
MAKİNE

TEL : +90 549 441 20 00
MAIL : up@upmakine.com
www.upmakine.com

ADRES : Balat Mahallesi Mudanya Yolu
Hoşgör Sokak No. 4/A
16140 Nilüfer/BURSA

Hurda Geri Dönüşümünde Güvenilir İsim



Firmamızda ana ve yan sanayilerden gelen, DKP, sac, demir talaşı, alüminyum, kâğıt, tahta vb. hurda malzemeler konteynerlardan boşaltıldıktan sonra, cinslerine göre ayrıştırılmaktadır. Ayrıştırılma işlemi yapılan malzemeler iş makineleri ile otomatik preslere yüklenerek paket haline getirilmektedir. Paketleme operasyonu tamamlanan hurdalar yeniden işlenmek üzere ilgili firmalara gönderilmektedir.

Hurda malzemelerin ana ve yan sanayiilerden alınmasıyla başlayan ve geri dönüşüm firmalarına nakliye edilmesine kadar olan tüm süreçlerde Soyic Metal araç ve imkânları kullanılmaktadır.



RAMSOY METAL-NAKLİYECİLİK
SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.

SOYIÇ İNŞAAT NAKLİYAT METAL GERİ DÖNÜŞÜM SAN. TİC. A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi 75. Yıl Bulvarı No:2 Nilüfer / BURSA
Tel : 0 224 242 49 00 - 01 - 02 & Fax: 0 224 242 49 04
info@soyichurda.com



SOYIÇ METAL