

SINERJİ

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Sinerji BOSİAD
yayın organıdır

Yıl 8 | Sayı 40 | Ocak / Mart 2021



BOSİAD'dan girişimcilik ekosistemine katkı

TechXtile Start-Up Challenge ile ülke, tekstil ve konfeksiyon sektörü ve girişimcilik adına çok önemli adımlar atıyor. UTİB, TechXtile Start-Up Challenge ile tekstil sektörünün ulusal ve uluslararası rekabetini güçlendirecek inovatif projelerini, girişimcilik ekosistemine kazandırıyor. BOSİAD da, ödül alan yeni fikirlerin, yeni projelerin ve yeni yatırımların vücut bulabilmesi açısından sektör paydaşları arasında bir sinerji oluşturmayı amaçlıyor. **s30**

Durmazlar Makina'nın odağında teknoloji var **s18**

Coşkunöz'de hedef start-uplarla yeni sektörlerde büyüme **s36**



YAPI ENDÜSTRİSİ ÇÖZÜMLERİ



Floorlayer
Parkealtı Yalıtım Şİltesi



Floormax
Şapaltı Yalıtım Şİltesi



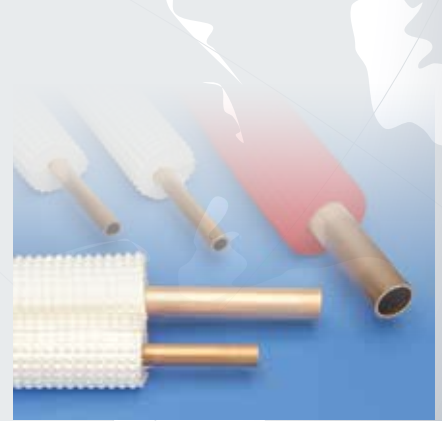
Rooflayer
Çatı Yalıtım Şİltesi



Termawrap
HVAC Yalıtım Levhası



Akustilayer
Ses Yalıtım Levhası



Termawrap
HVAC Yalıtım Borusu

durfoam
Insulation and Packaging Solutions

DURFOM İZOLASYON VE AMBALAJ SAN. TİC. A.Ş. Merkez: Akçalar Sanayi Bölgesi Şişir C. No: 5 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE **T**+90 224 484 25 06 - 07 **F**+90 224 484 23 21
İSTANBUL - DURMAZLAR PLAZA Şube: Basın Express Yolu No: 25 Halkalı Küçükçekmece / İstanbul / TÜRKİYE **T**+90 212 693 96 35 - 36 - 37 **F**+90 212 693 96 38
www.durfoam.com

DURMAZLAR

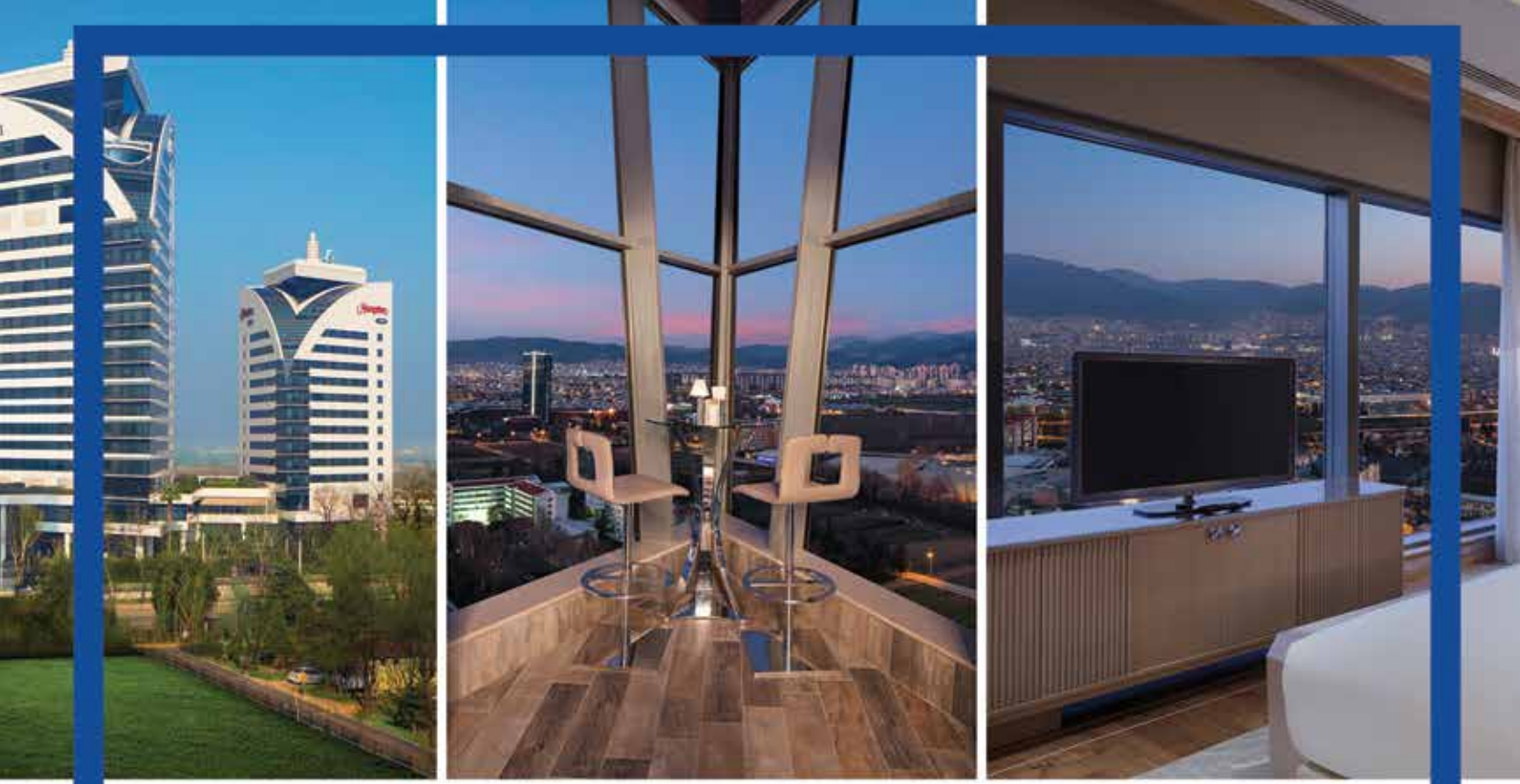
DURMA

DURMAZLAR GELECEĞİN FABRİKALARINI KURUYOR



Tam Otomatik Sac İşleme Hattı

Durma Punch - Lazer ve Büküm Merkezi bir arada.
Mükemmelliği elde etmek için en iyi çözüm.



Dijital Anahtar

Dijital anahtar sistemi artık otellerimizde.

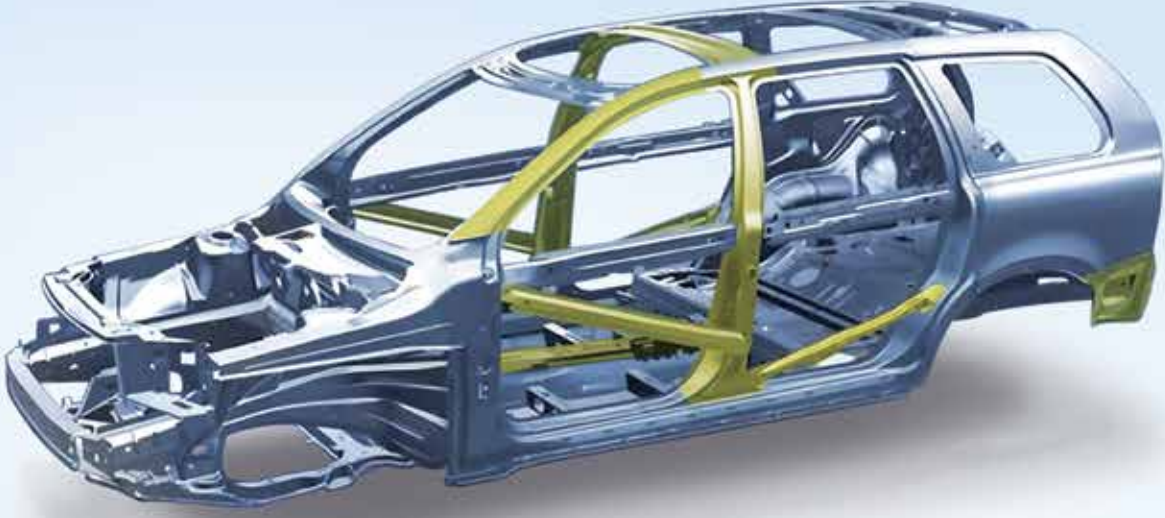
Konuklarımız Dijital Anahtar'ı kullanarak geleneksel bir anahtar kartına ihtiyaç duymazlar.

Daha az temas, daha çok hijyen.

0 (224) 500 05 05 rezervasyon numaramızı arayarak en düşük fiyat avantajlarından yararlanabilirsiniz.



Her *Ruh* güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beyçelik Gestamp, sac metal üretimi ve kalıp tasarımı lider kuruluşlardan biridir.

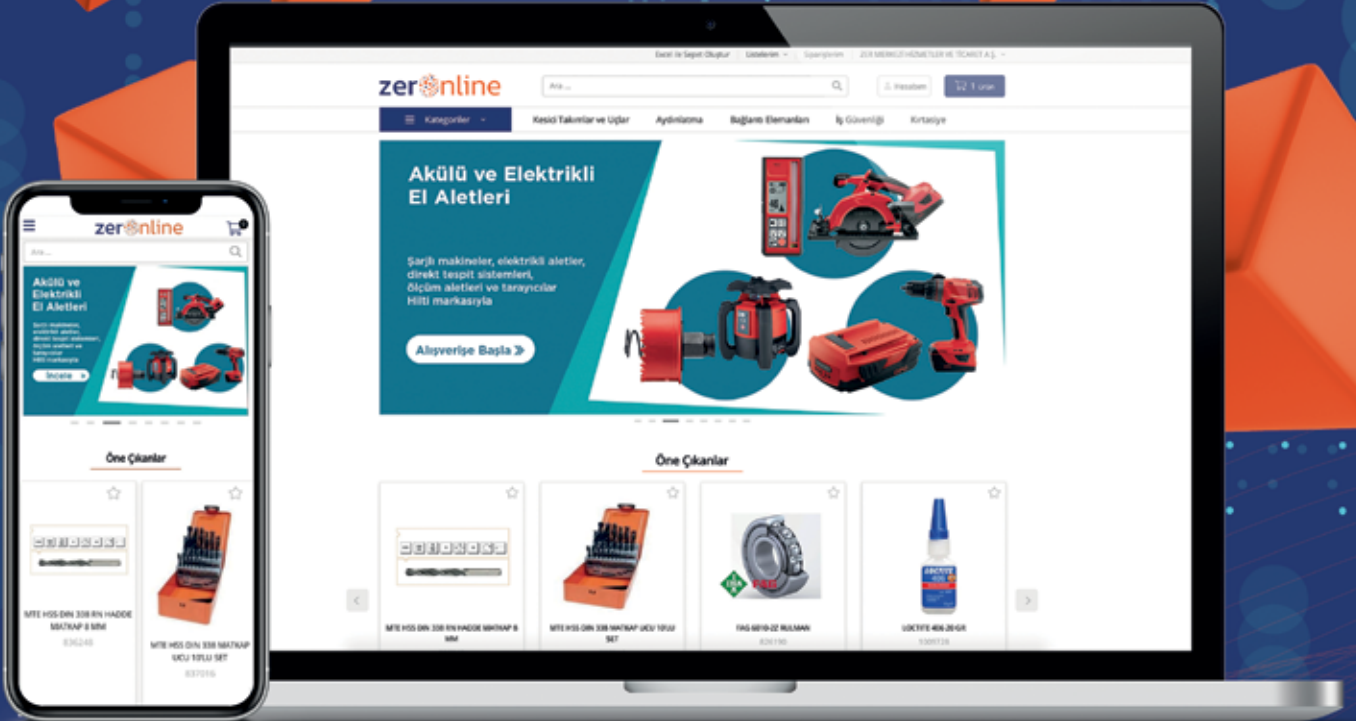


Sac şekillendirme ve kalıp tasarımı alanında Türkiye'nin ilk AR-GE ve Tasarım Merkezine sahip olan Beyçelik Gestamp, otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla otomotiv sanayisine yön veriyor.

Şirketinize özel bir katalog düşünün, üstelik size özel avantajlarla!

Türkiye'nin lider satın alma ve tedarik zinciri yönetimi şirketi Zer, 16 yılı aşkın süredir geliştirdiği satın alma uzmanlığı, teknoloji ve güveni bir araya getiren online sipariş yönetimi sistemi ZerOnline ile malzeme satın alımlarınıza yeni bir deneyim getiriyor.

Zer'in uzman satın alma ekibi, ZerOnline kullanıcısı olmak isteyen şirketler için endirekt malzeme ihtiyaçları ve satın alma hacmi üzerinden özel anlaşmalar gerçekleştiriyor. Şirketin taleplerine ve satın alma ihtiyaçlarına uygun olarak 80 alt kategoride 400 bin çeşit ürün arasından online bir ürün kataloğu oluşturuluyor ve farklı tedarikçiler ile toplu satın alma hacmi üzerinden yapılan anlaşmalar sayesinde belirlenen avantajlı fiyatlar ile online sipariş yönetimi sistemi kullanıma açılıyor. Kullanıcılar, dakikalar içerisinde ihtiyaç duydukları ürünleri sipariş verebiliyor ve ödemeyi ister kredi kartı ister fatura ile gerçekleştirebiliyor.



ZerOnline, şirketlerin ihtiyaç duyduğu ofis, kırtasiye, gıda, temizlik, ambalaj ürünlerinin yanı sıra teknik ürünlerini de kullanıcılarına sunuyor. İş elbiselerinden el aletlerine, kesici ekipmanlardan bağlantı elemanlarına uzanan geniş teknik kataloğu ile özellikle imalat alanında faaliyet gösteren şirketlerin ihtiyaçlarını karşılıyor.

ZerOnline'da müşteri bazlı özelleşen ekranlar sayesinde her müşterinin faaliyet alanına ve önceki siparişlerine uygun ürünler gösterilirken, üyelik girişi yapıldıktan sonra kategori bazlı yapılan yetkilendirmeler ve organizasyon şemaları ile kişi bazlı listelemeler de oluşturulabiliyor. Kurumsal genel merkezlerin ve fabrikaların yanı sıra bayi ve servis teşkilatlanmaları için de kolaylık sağlayan bu sistem ile aynı organizasyondan birden fazla kullanıcı aradığı ürüne hızlı şekilde ulaşabiliyor.

SAP, ERP gibi satın alma ve tedarik zinciri yönetiminde kullanılan sistemlere de entegre olabilen ZerOnline, iş ortaklarına zaman ve maliyet tasarrufu ile uçtan uca online sipariş yönetim imkânı sağlıyor.

Ürün Kategorileri



• Teknik Katalog



• İş Güvenliği Malzemeleri



• Temizlik Malzemeleri



• Gıda Malzemeleri



• Kırtasiye



• Ambalaj Malzemeleri



• Teknoloji - Elektronik



• Endüstriyel Gazlar

Kullanım Özellikleri

- Mobil ve Tüm Tarayıcılar ile Uyumlu
- Kolay Ürün Arama ve Detaylı İnceleme
- Excel ile Sepet Oluşturma
- İhtiyaç Listesi Oluşturma
- Ürün Karşılaştırma
- Sipariş Tekrarlama
- Çoklu Teslimat Seçeneği



Zirvede
48. Yıl



SİNTA İNŞAAT

İDARE MRK. (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Gri Caddesi
No: 8 - 16140 - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SİNTA PREFABRİK

PREFABRİK TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi Lacivert
Caddesi No: 19 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SİNTA ÇELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Bölge San Caddesi
No:9 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SİNTA BETON

HAZIR BETON TESİSLERİ
Ahmet Yesevi Mahallesi Sanayi Cad.
No: 661 - 16140 Geçit - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 244 96 51-52
Fax: 0224 244 96 36
sinta@sinta.com.tr

SİNTA AGREGA

AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükyanıca Mahallesi
No: 143 - 16970
Mudanya - BURSA
Tel: 0224 559 82 54-55
sinta@sinta.com.tr

www.sinta.com.tr



İçindekiler

Sinerji'den Mesaj

- 08** Durmadan çalışmamız gereken bir dönemdeyiz... Hüseyin Durmaz
10 Z kuşağı için güçlerimizi birleştirdik Rasim Çağan

Dosya Konusu

- 30** BOSİAD'dan girişimcilik ekosistemine katkı

BOSB ve BOSİAD'dan...

- 12** BOSİAD 10 yaşına, gelecek 10 yılını üyeleriyle planlayarak giriyor
13 BUÜ ve BOSİAD'dan iş gücü kaybını azaltacak protokol
20 Ekonomiye Değer Katanlar Ödülleri açıklandı
22 BOSİAD'ın Z Planı Projesi'nde saha çalışmaları başladı
23 Bu protokol Z Kuşağı için
24 BOSİAD Ailesi genişliyor
25 Zümbülova: Dünya üzerinde gördüğümüz her şey kadının eseridir
40 Kadın erkek eşitliğini resimle anlattılar

Büyük Başarıların Kısa Hikayeleri

- 44** Sadece bir başarı hikâyesi değil hayat dersi / İrfan Demirdüzen

Firmalar

- 18** Durmazlar Makina'nın odağında teknoloji var
36 Coşkunöz'de hedef start-uplarla yeni sektörlerde büyümek
51 Beyçelik Gestamp Kadın Dostu Marka seçildi
55 ÜÇGE toplum sağlığı için iCu markalı ürünlerini pazara sundu

Görüşler

- 26** Vergiye uyumlu mükellefler için %5 vergi indirimi uygulanması hususu Şerif ARI
28 Gümrükten eşya ithalatında TSE sonucunu etkileyecek işlemler Ahmet ÖZENALP
42 2030'da Türkiye'nin Yetenek Dönüşümü Sema ADALI
49 Pandemi döneminde işyerinde alınacak önlemler Zeynep Handan ÖZCEBE
50 Bursa, ülkemizin neresinde? Emin DİREKÇİ
54 Enflasyonla (iltihaplanma) mücadele Yrd. Doç. Dr. Esin Gökse ŞEKER

Sağlık Köşesi

- 52** Akciğeri güçlendiren besinler
51 Keçi sütünde Covid-19'a karşı etkili protein keşfedildi
51 İç yağlanma neden olur ve tehlikeleri nelerdir?
56 COVID-19 kadar büyük bir tehlike kapıda: Hareketsiz bir pandemi süreci

Fotoğraf Öyküsü

- 58** Gizli görev Dr. İsmail ŞEKER



Hüseyin Durmaz
Bursa OSB Yön. Kur. Bşk.

Durmadan çalışmamız gereken bir dönemdeyiz...

Çok değerli Sinerji okurları;

Günlük yaşamımızın doğal akışını değiştiren Covid-19 pandemisi ile tanıştığımızdan bu yana bir yılı geride bıraktık. Maske, mesafe ve hijyen hayatımızın bir parçası oldu. Görünen o ki, bu sıkıntı bir müddet daha sürecek.

Ama hayat devam ediyor, etmesi de gerekecek... Bilhassa üretim, istihdam gibi ekonomik faaliyetlerin kesintiye uğraması için alınan tedbirler sayesinde, pek çok ülkeye göre bu dönemi en az hasarla atlattık diyebiliriz.

Kurallara uyup, tedbirleri almak suretiyle durmadan çalışmamız gereken bir dönemdeyiz. Çünkü dünyayı saran salgın şartlarında durmak demek kıyasıya reketin yaşandığı günümüzde belki de pek çok alanda gerilememize sebep olabilmektedir...

Bu nedenle birlik ve beraberliğe en çok ihtiyacımızın olduğu bir dönemden geçtiğimizi unutmamamız gerekiyor.

Sayın Cumhurbaşkanımız geçtiğimiz günlerde ekonomik reform paketini açıkladı. Dergimizin içeriğinde konuyla ilgili ayrıntıları okuyabilirsiniz.

Biz de Bursa OSB Yönetim Kurulu olarak bu dönemde sanayicimize her alanda yardımcı olabilmek için var gücümüzle çalışıyoruz. Bizlere iletilen görüş ve önerileri konuların muhataplarına iletiyoruz.

Bölgemizdeki sosyal faaliyetleri organize edip gerçekleştiren Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) kuruluşunun 10. yılını geride bıraktı. BOSİAD'ın kuruluşundan bu yana görev almış olan bütün başkanlara ve yönetim kurullarında görev yapan değerli arkadaşlarımıza katkıları nedeniyle teşekkür ediyoruz.

Bir başka teşekkürümü de BTSO'nun Ekonomiye Değer Katanlar Ödülleri'nde yer alan ve bölgenizde faaliyet gösteren kıymetli sanayicilerimize iletiyorum.

Bu duygu ve düşüncelerle yazımı tamamarken, sizlere sağlık ve mutlulukla işlerinizde başarılar temenni ediyor, saygılarımı sunuyorum.

SANAYİNİN ZİRVESİ BURSA'DAYIZ

Çeyrek asırdır bu şehirde hizmet veriyoruz,
Bursa'da kendimizi evimizde hissediyoruz.





Rasim Çağan
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

Z kuşağı için güçlerimizi birleştirdik

Çok değerli Sinerji okurları;

Dergimizin yeni sayısında yine birlikteyiz. Bildiğiniz gibi tüm iş dünyasının merakla beklediği ekonomi reform paketi Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından açıklandı. Paketin ayrıntılarını sayfalarımızda bulabilirsiniz. Sanayiciler olarak, ekonomi reform paketinde, fiyat istikrarının sağlanması, yatırım ikliminin iyileştirilmesi, istihdamın desteklenmesi, özellikle bütçenin disiplinle edilmesi ve harcamaların kontrol altına alınmasına yönelik adımları olumlu buluyoruz. Dijital dönüşüm ve sanayide yeşil dönüşümü destekleyici adımlar enerji faaliyetlerindeki değişimlere karşı bizi koruyarak küresel rekabet gücümüzü artırmak açısından çok değerlidir. Özellikle Bursa OSB ve BOSİAD'ın çok önem verdiği ve önemli çalışmalar yaptığı temiz sanayi ile ilgili adımları takip edeceğiz. Ekonomi reformlarının hedefleri arasında, kurumsal yapının güçlendirilmesi, dış dengenin ve büyümenin sürdürülebilir bir zemine taşınmasına yönelik teşvikler ve rekabet ortamını güçlendiren adımlar da yer alıyor. Pandeminin olumsuz etkileriyle ekonomimizin içinden geçtiği bu zorlu dönemde, iş dünyası açısından bu reformlara yönelik uygulama süreci aciliyet taşımaktadır.

Öte yandan, BOSİAD olarak çok önem verdiğimiz Z Planı projemiz ile ilgili de önemli yol kat ettik. İşverenlerin 'Z Kuşağı'nı anlamalarına katkı sunmak, işletmelere yeni nesil katılımı artırmak ve onların işyerlerindeki rollerini anlamaları için geleceğe hazırlanmalarını sağlamak amacıyla hayata geçirdiğimiz "Z Planı" projesi için Valiliğimiz koordinasyonunda Bursa Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi ve Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü ile işbirliği protokolü imzaladık. Yeni jenerasyonun iş ortamını anlamak istiyoruz. XYZ jenerasyonu ilk defa bir arada çalışacak, birbirlerini tanımalari, anlamaları çok önemli. Bunun için de bilimsel destek gerekiyor. Bu desteği de üniversitemizden alacağız.

Bursa OSB ve BOSİAD'ın faaliyetleri, bölge-mize ilişkin haberler ve alanında uzman isimlerin yazıları ile dergimiz yine dolu bir içerikle sizlere ulaşıyor.

Keyifli okumalar dilerim...

DEĞER YARATMAK BİZİM İŞİMİZ!



Tedarik Zinciri Yönetimi

Esnek üretim ve tam zamanında teslimat sunarız.



Proje Yönetimi

Müşterilerimizin işlerini büyümesine destek oluruz.



Problem Çözme

Müşterilerimize mükemmel çözüme ulaşma deneyimi sunarız.



Etkili Süreç Yönetimi

Müşterilerimizin çıkarlarını koruruz.



Müşterimizin parça tedarikçisiyiz!



Yüksek kalitede üretiriz!



BOSİAD 10 yaşına, gelecek 10 yılını üyeleriyle planlayarak giriyor

Türkiye'nin ilk ve en köklü organize sanayi bölgesi Bursa OSB'yi daha işler hale getirmek, bölge sanayicilerinin sıkıntılarını dile getirme ve çözüm bulma konusunda daha aktif olunacak bir dönemi başlatmak için tam 10 yıl önce kurulan Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), gelecek 10 yılını üyeleriyle birlikte planlama kararı aldı.

Üyelerinin hizmet alımı ve kalitesini arttırmak, üyelerinin müşterek ekonomik, sosyal ve kültürel sorunlarının çözülmesine yardımcı olmak amacıyla hareket eden, bu dayanışma ile hem faaliyet gösterdiği sanayi bölgesinin kalkınmasına, bunun vesilesiyle de ülke ekonomisinin gelişmesine katkıda bulunmayı odağında tutan BOSİAD, geleceğini üyeleriyle birlikte tasarlayabilmek amacıyla 10. yılında bir Arama Konferansı gerçekleştirmek için harekete geçti.

Yönetim Kurulu Başkan yardımcılarında İpeker Tekstil Yönetim Kurulu Üyesi İhsan İpeker'in yöneticiliğinde sadece derneğin değil, Bursa OSB'nin gelecek 10 yılını da değerlendirecek olan BOSİAD, Arama Konferansı'ndan elde edilecek çıktıları, Derneğin 29 Nisan'daki 6. Olağan



BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan

Genel Kurul'da üyeleriyle, 10 Ağustos'taki kuruluş yıldönümünde de kamuoyu ile paylaşacak.

ÇAĞAN: BOSİAD'IN GELECEĞİNİ HEP BİRLİKTE TARTIŞALIM

Katılımlı bir planlama metodolojisi olan Arama Konferansı ile ortak akıl yaratarak BOSİAD'ın geleceğini inşa etmeye hazırlandıklarını dile getiren Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, böylece ortak görüş yaratmayı, ortak sorunlara çözüm bulmayı, daha iyiye ulaşmak, gelişmek için neler yapılması gerektiğini belirlemeyi ve ortak hedefler seçmeyi hedeflediklerini dile getirdi. Başkan Çağan; 'Değişen dünya düzeni, vizyonu içerisinde gelin BOSİAD'ın geleceğini hep beraber tartışalım' dedi.

NELER YAPILACAK?

BOSİAD, önümüzdeki 10 yılın yol haritasını ortak akılla belirlemek için şu çalışmaları hayata geçirecek:

- BOSİAD 10 yılda neler ortaya koymuş raporlanacak.
- Derneğin kurucuları ve geçmiş dönem başkanları ile bizzat görüşülerek ya da online toplantı yapılarak geçmişte yapılanlar ve

gelecekte yapılması gerekenler dinlenecek.

- Gelecek vizyonunun ortaya konulması için en eski ve en yeni üyelerle aynı masa ya da aynı ekran etrafında toplanılacak. Beyin fırtınaları, tartışma ve yorum konuları genelden özele doğru ele alınacak. Bu toplantılarda şu sorulara cevap aranacak: Bir SİAD hangi konuları öncelermelidir? BOSİAD'ın öncelikli

hedefleri neler olmalıdır? BOSİAD'dan beklentileriniz nelerdir?

- Üyelerle ve üye olmayan bölge sanayicileriyle bir Algı Anketi yapılacaktır.
- Bu çalışmalar sonucu ortaya çıkacak sonuçlarla belirlenecek 'Gelecek 10 yıllık vaat', bir basın toplantısıyla kamuoyu ile paylaşılıp taahhüt altına girilecek.



BUÜ ve BOSİAD'dan iş gücü kaybını azaltacak protokol

Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) tarafından imzalanan protokol ile çalışanlarda görülen kas-iskelet sistemi hastalıklarının önüne geçilmesi ile iş gücü kaybının en aza indirilmesi hedefleniyor.

BOSİAD tarafından geliştirilen 'İşe Bağlı Kas-İskelet Sistemi Sorunlarını Önleme ve Koruyucu Sağlık Uygulamaları Geliştirme Projesi'ne Bursa Uludağ Üniversitesi'nden destek geldi. Kurumlar arasında imzalanan protokol ile BOSİAD üyesi işyerlerinde yürütülecek fizyoterapi eğitimleri sayesinde çalışanların bel, boyun, kol ve bacaklarında gelişebilecek kas-iskelet sistemi ağrılarının önüne geçilmesi ve bu sorunlara bağlı iş gücü kaybının azaltılması amaçlanıyor. Toplam 3 yıl boyunca sürdürülmesi öngörülen protokolü BUÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz ve BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan imzaladı. Protokol imza töreninde Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Nurcan Özyazıcıoğlu, dernek yöneticileri ve akademisyenler de hazır bulundu.

elemanların hem kamu görevinde hem de sivil hayatta görev ifa etmeleri ile bir şekilde topluma dokunma dediğimiz eylemi gerçekleştirmiş oluyoruz. İmzalayacağımız protokol sayesinde BOSİAD ile fizyoterapi eğitimi doğrultusunda ortak bir çalışma yürütmüş olacağız. Sağlık Bilimleri Fakültemizin bu yıl açılan ve öğrenci aldığımız fizyoterapi alanında projeler üreteceğiz. Bundan sonraki süreçte de bu birlikteliğin artarak devam edeceğine inanıyorum. Protokolün içeriğinin hem sizlere hem de üniversitemize hayırlar getirmesini diliyorum" diye konuştu.

PROTOKOL İŞ GÜCÜ KAYBININ ÖNÜNE GEÇECEK

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan ise dernek olarak iş sağlığı ve güvenliği konula-

rına önem verdiklerini aktardı. İşletmelerde bu alanda ciddi bir eksikliğin bulunduğunu kaydeden Rasim Çağan; "Çalışanlarımızda fizyoterapi konusunda bilgi eksikliğinden kaynaklanan bir takım problemler yaşandığına şahit oluyoruz. Bu da gerek iş gücü kaybına gerekse de ciddi bir takım hastalıklara neden olabiliyor. Bu anlamda çalışanların bilinçlendirilmesi konusunu aynı zamanda bir sosyal sorumluluk projesi olarak da görüyoruz. Bölgemizdeki 250 firmanın yanı sıra tüm kent sanayicisine örnek olma şansımız var. Biz bu çalışma ile örnek olacağımıza ve bir farkındalık oluşturacağımıza inanıyoruz. Bu konuda bizlere destek veren Bursa Uludağ Üniversitesi yönetimine ve akademisyenlerine teşekkür ediyoruz" dedi.

TOPLUMUN İHTİYAÇ DUYDUĞU HER ALANDA ÜNİVERSİTE VAR OLACAK

Törende konuşan Rektör Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, üniversitelerin eğitim-öğretim, araştırma geliştirme ve topluma hizmet fonksiyonlarının bulunduğuna işaret etti. Geçmişte üniversitelerin biraz daha kendi kabuğuna çekilen kurumlar olduğunu söyleyen Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz; "Kültür değişimi ve toplumun talepleri doğrultusunda artık bu anlayış değişti. Biz kendi döneminizde bunu biraz daha geliştirdik. Toplumun ihtiyaç duyduğu her alanda, yetiştirdiğimiz





Cumhurbaşkanı Erdoğan ekonomi reform paketini açıkladı

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, ekonomi reform paketini açıkladı. Ekonomi reform paketinde neler var? İşte detaylar...

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından açıklanan "Ekonomi Reformları" için hazırlanan kitapçık, Hazine ve Maliye Bakanlığının internet sitesinde yayımlandı. Hazine ve Maliye Bakanı Lütfi Elvan da "Her 3 ayda bir reform takip toplantılarıyla programın başarısını değerlendirip, kamuoyunun takdirine sunacağız" açıklamasında bulundu. Peki ekonomi reform paketinde neler var?

EKONOMİ REFORM PAKETİNDE NELER VAR?

Buna göre, reformlar için "Salgın sonrası dönemin ekonomik yapılanmasına uygun, sürdürülebilir, güçlü ve kaliteli büyümeye erişim" ana hedefi belirlendi.

Reform paketinin temel amaçları ise "Makroekonomik istikrarın temini", "Rekabetçi üretim ve verimlilik artışları" ile "Şeffaf, öngörülebilir ve hesap verilebilir yönetim" oldu.

Kitapçığa göre, "makro ekonomik politikalar" ve "yapısal politikalar" olmak üzere iki ana reform alanı bulunurken her iki ana hedef altında 5'er başlık belirlendi.

"Makro ekonomik politikalar" kapsamında kamu maliyesi, fiyat istikrarı, finansal sektör, cari açık ve istihdam yer alırken, "yapısal politikalar" kapsamını ise kurumsal yönetim, yatırımların teşvik edilmesi, iç ticaretin kolaylaştırılması, rekabet ile piyasa gözetimi ve denetimi başlıkları oluşturdu.

"Kamu maliyesi" başlığında "güven ve istikrara dayalı mali disiplin temel öncelik" olarak belirlenirken "risklere karşı güçlü bir kamu maliyesi yapısı oluşturulması" amaçlandı ve bu başlık altında 6 hedef yer aldı.

Bütçe hazırlık sürecinin sadeleştirilmesi kapsamında Orta Vadeli Program (OVP) ve Orta Vadeli Mali Plan (OVMP) tek bir belge haline getirilecek.

Bütçe uygulama sonuçlarını, kamu mali politikası gelişmelerini ve hedeflerini içeren "Kamu Maliyesi Raporu" üçer aylık dönemler itibarıyla kamuoyu ile paylaşılacak. Özel hesap uygulamaları, hizmetin niteliği gereği acil ve zorunlu olanlarla sınırlandırılacak, bu

kriterleri karşılamayan uygulamalar kademeli olarak kaldırılacak. Döner sermayeler 2022 yılı bütçesinden başlamak üzere aşamalı olarak merkezi yönetim bütçesine dahil edilerek bütçe hakkının kapsamı genişletilecek. Döner sermaye işletmeleri gözden geçirilecek, verimli olmayan döner sermaye işletmeleri kapatılacak. Yerel yönetimlerin borç stokunun artmasını önleyecek ve borç sürdürülebilirliğini sağlayacak düzenlemeler yapılarak mali disiplin güçlendirilecek.

Sosyal yardımların etkin bir biçimde dağıtılması için, sosyal yardım verilerinin tamamı (belediyelerce verilenler de dahil olmak üzere) Bütünleşik Sosyal Yardım Bilgi Sistemi'ne entegre edilecek.

Kamuda taşıt alımı ve kiralınması, temsil ve ağırlama gibi harcama alanlarına katı sınırlamalar getirilecek.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'nin bir gereği olarak, kamu kurumlarının teşkilatlanması yönetim verimliliği ve etkinliği dikkate alınarak daha da güçlendirilecek.

Kamu personeline dair iş ve işlemlerin tek bir idare tarafından yürütülmesi sağlanacak.

Kamu kurumlarının yurt dışı teşkilatları etkililik ve verimlilik ilkeleri çerçevesinde gözden geçirilecek.

Hazinenin kullanımı dışında kalan kurumların hesabı, Tek Hazine Kurumları Hesabı sistemine aktarılacak ve nakit yönetimi verimliliği artırılabilecek.

Toplam borç stoku içinde döviz cinsi borçların payı azaltılacak.

Borçlanmanın ortalama vadesi artırılabilecek, borçlanma kompozisyonunda sabit getirili ve Türk lirası cinsi enstrümanlara ağırlık verilecek.

İtfa profilinin dengeli dağılımını sağlamak amacıyla değişim ihaleleri etkin bir borç yönetimi aracı olarak kullanılacak.

ESNAFA VERGİ MUAFİYETİ

Vergisel düzenlemeler kapsamında, geliri düşük olan küçük esnafa vergi muafiyeti sağlanacak. Basit usul-

de vergilendirilen berber, kuaför, tesisatçı, tuhafiyeci, marangoz, kaportacı, lastikçi, tornacı, çay ocağı işleticisi, terzi, tamirci gibi yaklaşık 850 bin esnaf gelir vergisinden muaf tutularak, beyan yükümlülükleri kaldırılacak.

Vergi Usul Kanunu, gönüllü uyumu teşvik edecek şekilde güncellenecek. Elektronik defter ve elektronik belge uygulamalarına dahil edilecek mükellef grupları kademeli olarak artırılabilecek. Tüm mükellefleri kapsayacak şekilde 7/24 hizmet verebilen "Türkiye Dijital Vergi Dairesi" uygulaması hayata geçirilecek. Teknolojik yeniliklerden yararlanmaya devam edilecek, "Dijital Vergi Asistanı" sistemi oluşturulacak. Çifte vergilendirmeyi önleme anlaşmaları revize edilecek.

Uluslararası yatırımcıların birden fazla ülkeyi ilgilendiren vergisel sorunlarının çözümünde diğer ülkelerle "Karşılıklı Anlaşma Yöntemi" kullanılacak.

Mükellef ve idare açısından vergisel öngörülebilirliği artıran transfer fiyatlandırmasına ilişkin peşin fiyatlandırma anlaşmaları yaygınlaştırılacak. Kamuya süresinde ödenmeyen borçların tek bir idare tarafından tahsil edilmesi sağlanacak.

Dijital Vergi Denetimi Sistemi geliştirilerek, vergi iade incelemeleri dahil olmak üzere inceleme süreleri kısaltılacak. Standartlara dayalı, öngörülebilir ve haksız rekabetin önlenmesini sağlayan denetim modelleri uygulanacak.

İSTİSNALAR AZALTILACAK

4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'ndaki istisnalar önemli ölçüde azaltılacak. Muhafaza edilen istisnalar da düzenli olarak izlenecek ve denetlenecek. Kamu işletmelerinin alımlarını düzenlemek üzere, Sektörel Kamu Alımları Kanunu çıkarılacak.

Sertifikasyon (ehliyet) sistemi kurularak kamu ihalelerine katılacak firmaların liyakat ve yetkinliklerini belirleyen kriterler kamuoyu ile paylaşılacak. Kamuoyu ile paylaşılan şartları taşıyan tüm firmalara sertifikasyon sistemi açık olacak. Kamu ihaleleri, sertifikasyon sis-

temine kayıtlı firmalar arasında tam rekabet şartları içinde şeffaf bir şekilde yapılacak.

Kamu ve yerli sanayinin iş birliğini sağlayan ihale modelleri getirilecek. Kamu alımlarında yerli ürün kullanımını teşvik etmek üzere Sanayileşme İcra Komitesi altında Merkezi İzleme Sistemi kurulacak.

Kamu alımlarında yerli malı kullanımının artırılması için şartname havuzları oluşturulacak. Zorunlu haller dışında Devlet Malzeme Ofisi (DMO) üzerinden yapılacak alımlarda yerli ürün şartı getirilecek.

Kamu-özel iş birliği (KÖİ) uygulamalarında etkinliği, esnekliği ve bütünlüğü sağlayacak, KÖİ Çerçeve Kanunu Teklifi çalışmaları tamamlanacak.

Kamu iktisadi teşebbüslerinde reform yapılacak.

FIYAT İSTİKRARI

Kitapçığa göre, fiyat istikrarının sağlanması amacıyla enflasyon dinamiğini takip etmek, dezenflasyon süreci önünde risk oluşturan şokları değerlendirmek, gerekli önlemleri belirlemek ve yönetmek için Fiyat İstikrarı Komitesi oluşturulacak. Komite; Hazine ve Maliye Bakanlığı koordinasyonunda Ticaret, Sanayi ve Teknoloji, Tarım ve Orman, Enerji ve Tabii Kaynaklar bakanlıkları yanında Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasından oluşacak.

İklim, afet ve ürün ekim davranışlarındaki değişimlerin enflasyon sepetinde önemli bir ağırlığı olan gıda fiyatlarında yol açtığı dalgalanmaların önlenmesi ve enflasyona etkisinin azaltılması amacıyla Erken Uyarı Sistemi kurulacak.

Tarlada ve hallerde kalan ürünler Dijital Tarım Pazarı'nda (DITAP) açılacak özel bölümde alıcılara buluşturulacak. Gıda israfının önüne geçmek amacıyla Gıda Bankacılığı Sistemi cazip hale getirilerek yaygınlaştırılacak.

Sosyal medya ve diğer iletişim araçlarıyla, tüketicilerin gıda israfı konusunda farkındalığı artırılacak.

İşlenmemiş gıda fiyatlarında aracılık maliyetlerini de düşürecek olan Hal Yasası Teklifi TBMM'ye sunulacak.

Yönetilen ve yönlendirilen fiyatların hedef enflasyona göre belirlenmesiyle enflasyon ataleti azaltılacak.

FINANSAL SEKTÖR

"Finansal sektör" başlığı altında yer alan düzenlemelere göre, Kredi Yaşam Döngüsü Projesi hayata geçirilecek. Yakın izlemdeki kredilere yönelik olarak bankacılık sektöründe operasyonel yeniden yapılandırma ve firma rehabilitasyon fonksiyonları oluşturulacak. Sorunlu krediler içinde katma değer üretme ve istihdam oluşturma potansiyeli bulunanların rehabilitasyonu için girişim sermayesi fonlarının kurulmasına yönelik çalışmalar yapılacak. Yaşama imkanı olmayan donuk alacakların varlık yönetim şirketlerine satışı, aktiften silinmesi gibi yöntemlerle bilanço dışına çıkarılması için gerekli teşvik ve tedbir mekanizmaları oluşturulacak. Yakın izleme ve donuk alacak grubunda yer alan kredilerin menkul kıymetleştirilebilmesine yönelik mevzuat değişikliği yapılarak bilanço dışına aktarılması sağlanacak.

Varlık yönetim şirketlerinin daha güçlü bir yapı içerisinde faaliyet gösterebilmeleri için yasal altyapı oluşturulacak. Sektörde rekabetçi ve kurumsal yapının oluşturulması için söz konusu şirketlere beş yıl süreyle tanınan damga, harç ve Kaynak Kullanımını Destekleme Fonu kesintisi istisnası süresiz hale getirilecek. bu şirketlerin Finansal Kurumlar Birliğine üye olabilmesi sağlanacak.

Müstakil bir Katılım Finans Kanunu hazırlanarak, çeşitli kanunlar altında düzenlenen katılım finans sektörü tek bir çatı altında toplanacak, katılım finans altında yer alan tüm sektörlerle yönelik uluslararası standart-

larda Merkezi Danışma Kurulu hayata geçirilecek.

Katılım finans kuruluşlarının katılım finans ilkelerine uyum düzeylerinin bağımsız bir şekilde derecelendirilmesini sağlamak üzere "katılım finans derecelendirmesi" sistemi hayata geçirilecek. Uluslararası standartlarda bir katılım finans tahkim mekanizması İstanbul Tahkim Merkezi bünyesinde hayata geçirilecek ve İstanbul Finans Merkezi'ne özel bir tahkim merkezi kurulacak.

Tüm finansal kredi ve risk verisini içeren Risk Merkezi, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB) kontrolünde yeniden organize edilecek.

Kartlı ödeme sistemleri alanında Türkiye'nin markası olan "TROY" ayrı bir şirket çatısı altında yapılandırılacak. Dijital (Şubesiz) Bankacılık lisanslamaları uygulamalarına imkan sağlanacak.

DİJİTAL PARA İÇİN ALT YAPI ÇALIŞMASI

Merkez Bankası, dijital paranın ekonomik, teknolojik ve hukuki altyapısını oluşturacak.

Finansal tüketicinin korunması, piyasa bütünlüğü ve rekabetin güçlendirilmesine yönelik gözetim mekanizması oluşturulacak.

Zamanaşımı nedeniyle Yatırımcı Tazmin Merkezi'ne devredilen yatırım hesapları, hak sahiplerinin talepleri durumunda iade edilerek mülkiyet hakkı güvence altına alınacak.

Tahvil Garanti Fonu oluşturulacak ve bu suretle reel sektör şirketlerinin tahvil ihracı kolaylaştırılacak.

Şirketlerin sermaye yapısını güçlendirici ve öz kaynakla finansmanı teşvik edici düzenlemeler hayata geçirilecek.

Finansal teknoloji alanında Fintek Strateji Belgesi hazırlanacak, ödeme ve elektronik para kuruluşlarının Bankalararası Kart Merkezi'nde temsili sağlanacak.

BES'İN KAPSAMA ALANI GENİŞLİYOR

Öte yandan, 18 yaşından küçüklerin Bireysel Emeklilik Sistemi'ne (BES) dahil edilmesini sağlayacak düzenlemeler yapılacak. Bireysel Emeklilik Sistemi ile sağlık, hayat, eğitim sigortası gibi özel güvencelerin cazip olanaklarla bütünlüklü bir güvence paketi şeklinde sunulması sağlanacak. BES dışında özel emeklilik hizmeti veren sandık, vakıf ve benzeri kuruluşlar nezdindeki birikimlerin, cazip imkanlarla 2023 yılı sonuna kadar BES'e aktarımına imkan sağlanacak.

Öte yandan, hükümet tarafından özellikle yapısal cari açığın azaltılmasına yönelik önemli adımlar da atılacak.

Ara mali ithalatının azaltılmasına yönelik Kredi Garanti Fonu (KGF) teminatı ile 5'inci ve 6'ncı bölgelere imalata dayalı, ithal ikamesi ve ihracatı öncelikle yatırım- lara uzun vadeli kredi desteği sağlanacak.

İmalat sanayisinin küresel değer zincirlerine entegrasyonu için hedef ülkeler özelinde ürünler belirlenecek ve bu ürünlere yönelik destek programları uygulamaya konulacak.

CUMHURBAŞKANLIĞINA BAĞLI İKİ BAŞKANLIK OLUŞTURULACAK

Rekabetçi, yenilikçi ve güçlü bir sağlık sanayisinin geliştirilmesi amacıyla Cumhurbaşkanlığına bağlı Sağlık Endüstrileri Başkanlığı, yeni gelişen teknolojilerde yurt içi kabiliyetleri geliştirme, genç istihdamını teşvik etmek ve küresel rekabet gücü kazanmak için Yazılım ve Donanım Endüstrileri Başkanlığı kurulacak.

Yapım işlerinde yerli malı kullanımını sağlayacak düzenlemeler hayata geçirilecek.

Enerji Verimliliği Kanunu'nda yapılacak değişikliklerle binalar ile tarım ve hizmet sektörleri de enerji verimliliği destekleri kapsamına dahil edilecek. Elektrik enerjisi depolama tesislerinin kurulmasına yönelik yasal alt yapı tamamlanacak, doğal gaz piyasası yeniden yapılandırılarak rekabetçi bir serbest piyasa geliştirilecek. Madencilik, petrol ve doğal gaz arama ve üretiminde yatırım ortamı iyileştirilecek.

EKONOMİDE YEŞİL DÖNÜŞÜM

Enerjisini kendi karşılayan ve kaynak verimliliği yüksek yeşil organize sanayi bölgeleri hayata geçirilecek.

Ulusal Döngüsel Ekonomi Eylem Planı hazırlanacak, yeşil finansmanın gelişimini sağlayacak ekosistem güçlendirilecek ve uluslararası yeşil finansmandan Türkiye'nin alacağı payın artırılması için çalışmalar yürütülecek.

Elektrikli araç şarj altyapısı hayata geçirilecek, toplu taşıma filolarında ve hizmet araçlarında elektrikli araçların kullanılması teşvik edilecek.

İHRACAT TABANA YAYILACAK

İhracat potansiyeli yüksek KOBİ'lerin dış pazarlara açılması teşvik edilecek, ihracatın tabana yayılmasına yönelik adımlar atılacak.

Yurt dışı lojistik merkezleri açılarak ihracatçıların potansiyel pazarlara ve dağıtım kanallarına erişimi hızlandırılacak.

Katma değeri yüksek ürünler üreten ihracatçıların rekabet avantajının ve ihracat potansiyelinin yüksek olduğu ülkelerde alacak sigortası ve alıcı kredileriyle desteklenmesi sağlanacak.

KOBİ'lerin Devlet Destekli Alacak Sigortası Sistemi ile güvence altına alınan alacaklarının bankalar nezdinde teminat olarak kabul edilmesi sağlanarak KOBİ'lerin finansa erişimi kolaylaştırılacak.

Eximbank, uluslararası en iyi uygulamalar dikkate alınarak yeniden yapılandırılacak.

İSTİHDAM ARTIRAN ADIMLAR ATILACAK

İstihdam teşviklerinin etkinlikleri gözden geçirilerek teşvik sisteminde sadeleştirmeye gidilecek. Öte yandan, ilave istihdama finansman desteği sağlanacak. Mikro ve küçük ölçekli firmalardan likidite sıkıntısı çekenlere yönelik istihdama kattıkları her bir ilave kişi için KGF kefaletiyle 100 bin liralık krediye erişim imkanı sağlanacak. Kredi 2 yıl vadeli olup, ilk 6 ayı geri ödemesiz kullanılacak. İstihdam taahhüdünü yerine getiren firmanın, istihdama kattığı her 1 kişi için 12 ay boyunca ödediği sosyal sigorta ve işsizlik sigortası primleri, firmaya katkı olarak kredi faiz bakiyesinden düşülecek. Böylece ilave istihdam oluşturan firmalar, düşük finansman maliyetiyle kredi kullanma imkanına kavuşacak.

Genç istihdamını artırmak için mesleki eğitim alanında destekler verilecek, iş gücü piyasasını yönlendirmek için "sektörel beceri haritaları" oluşturularak sektörel iş gücü planlaması yapılacaktır.

Mesleki eğitim merkezlerini gençler için daha cazip kılmak adına kalfalık döneminde alınan ücretlerde iyileşme sağlanacak, bu merkezlerde eğitim gören öğrencilerin ücretleri kamu tarafından karşılanarak işveren üzerindeki yükler kaldırılacak.

Ekonomi Reform Paketi kapsamında "Devlet Destekleri Reformu" yapılacak, mevcut teşvik sistemi sadeleştirilerek, seçici ve sürekli bir yapıya kavuşturulacak.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından açıklanan "Ekonomi Reform Paketi" için hazırlanan kitapçık, Hazine ve Maliye Bakanlığının internet sitesinde yayımlandı.

Buna göre, yapısal politikalar kapsamında, "Kurumsal Yönetişim" başlığı altında şeffaf, hesap verebilir ve güçlü bir kurumsal yönetim çerçevesi tesis edilmesi amaçlanıyor.

Bu kapsamda, Finansal İstikrar ve Kalkınma Komitesinin görev ve sorumlulukları gözden geçirilip, Finansal İstikrar Komitesi (FIK) olarak yapılandırılacak. FIK, Hazine ve Maliye Bakanlığı koordinasyonunda Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu, Sermaye Piyasası Kurulu, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu, Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu ile Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe başkanlarından müteşkil olacak.

FIK, finansal istikrarın gözetilmesini merkeze alarak sistemik riskleri belirleyecek, izleyecek ve yönetecek, finansal piyasaları derinleştirmeye ve tasarrufları artırmaya odaklanacak. Komite, finansal piyasalarda güveni artıracak politikaları önceliklendirecek.

Her ay düzenli olarak bir araya gelecek Komite, toplantı sonuçlarını kamuoyuyla paylaşacak ve 3 ayda bir rapor yayımlayacak.

EKONOMİ KOORDİNASYON KURULU OLUŞTURULACAK

Ayrıca, Ekonomi Koordinasyon Kurulu (EKK) kurulacak.

EKK'ye Cumhurbaşkanı Yardımcısı başkanlık edecek. EKK, Hazine ve Maliye, Sanayi ve Teknoloji, Tarım ve Orman, Ticaret, Enerji ve Tabii Kaynaklar, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler bakanları ile Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanı'ndan müteşkil olacak.

Kurul, Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program ve Yıllık Program'da yer alan eylemlerin eşgüdümünü ve uygulama başarısını sağlayacak.

Her ay düzenli olarak bir araya gelecek Kurul, toplantı sonuçlarını kamuoyuyla paylaşacak ve 3 ayda bir rapor yayımlayacak.

TÜİK "İLİŞKİLİ KURULUŞ" OLUYOR

"Kurumsal Yönetişim" başlığı altında kurumsal yapıların güçlendirilmesi amaçlanıyor. Bu kapsamda, üst düzey kamu görevlerine atanmada aranan mesleki tecrübe şartları güçlendirilecek. Kamu görevlilerine başka kurumların yönetim/denetim kurullarında en fazla bir görev verilecek.

Düzenleyici ve denetleyici kurum başkanlarının, diğer kurum yönetim ve denetim kurullarında görev alması ilke olarak gözetilecek.

TÜİK "ilişkili kuruluş" yapısına dönüştürülecek.

DEVLET DESTEKLERİ REFORMU

Yapısal politikalar kapsamında ayrıca "Devlet Destekleri Reformu" yapılacak.

Destek programlarının planlı ve öngörülebilir hedefler doğrultusunda hazırlanması, uygulanması ve etki

değerlendirmelerinin yapılmasını teminen ilke ve esaslar oluşturulacak.

Tüm destek programlarına ilişkin kapsamlı veriler tam ve eksiksiz olarak tek merkezde anlık olarak toplanacak ve tüm destek uygulamalarına tek bir platformdan daha kolay, hızlı ve etkin biçimde erişim sağlanacak.

TEŞVİK SİSTEMİ SADELEŞTİRİLECEK

"Teşvik Sistemi Reformu Edilecek" başlığı altında ise mevcut teşvik sistemi sadeleştirilerek, seçici ve süreli bir yapıya kavuşturulacak. Ayrıca mükerrer uygulamalara izin verilmeyecek bir sistem kurulacak.

Yeni teşvik sisteminde, yenilikçi ve katma değerli üretime yönelen, öz sermaye ağırlıklı gerçekleştirilen, küresel değer zincirinin bir parçası olmaya aday ve

edilmesi durumunda ilave süreler verilerek uygulanacak.

AB Genel Veri Koruması Tüzüğü'nün (GDPR) yurt dışına veri aktarılmasına yönelik hükümleri esas alınarak Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nda gerekli değişiklikler yapılacak.

Ekonomi Reform Paketi kapsamında, dijital piyasaların düzenlenmesine yönelik kanun teklifi hazırlanacak, böylece dijital piyasalarda rekabetçi ve adil bir ortam oluşturulacak, güçlü platformların bu güçlerini kötüye kullanmalarının önüne geçilecek.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından açıklanan "Ekonomi Reformları" için hazırlanan kitapçık, Hazine ve Maliye Bakanlığının internet sitesinde yayımlandı.

Buna göre, iç ticarete rekabetçiliği artıracak ve ticareti kolaylaştıracak uygulamalar hayata geçirilecek. Avrupa Birliği (AB) mevzuatı gözetilerek perakende ticarete haksız ticaret uygulamalarının ortadan kaldırılmasına ve daha iyi işleyen ve daha adil bir tedarik zincirinin oluşturulmasına yönelik düzenleme yapılacak.

Ticaret sicili hizmetlerinde ve şirket işlemlerinde dijitalleşme uygulamaları geliştirilerek, şirket kuruluş ve tescil işlemlerinin hızlı ve güvenli bir biçimde tamamlanması ve şirketlerin hızlı karar alabilmesi sağlanacak.

Ulusal ve uluslararası gelişmeler dikkate alınarak Türkiye'nin elektronik ticaret mevzuatının yol haritası çıkarılacak ve bu alanda düzenlemeler yapılacaktır.

Kooperatiflerin ve üst kuruluşlarının daha şeffaf, etkin ve profesyonel bir yönetim yapısına kavuşması amacıyla Kooperatifçilik Kanunu'nda düzenlemelere gidilecek.

Dijital piyasalarda adil rekabeti geliştirmek için serbest pazar ilkeleri ve AB düzenlemeleriyle uyumlu adımlar atılacak. Dijital piyasaların düzenlenmesine yönelik kanun teklifi hazırlanacak. Bu piyasalarda rekabetçi ve adil bir ortam oluşturulacak, güçlü platformların bu güçlerini kötüye kullanmalarının önüne geçilecek.

PIYASA GÖZETİM VE DENETİMİ

Tüketicinin korunması, kayıtlılığın artması ve piyasada haksız rekabetin etkin biçimde önlenmesi için piyasa gözetimi ve denetimi güçlendirilecek.

Farklı idareler üzerinden yürüyen yapının toplulaştırılması, uygulama yeknesaklığının sağlanması ve mükerrerliklerin engellenmesi amacıyla bağımsız Piyasa Gözetim ve Denetim Kurumu kurulacak.

İnsan sağlığı, can ve mal güvenliği, hayvan ve bitki sağlığı, çevre ve tüketicinin korunması açısından asgari güvenlik koşullarını sağlamayan ürünlerin piyasaya arzına karşı etkili uygulama yapacak Kurum'un çatısı altında, özel sektörün ve tüketicilerin de temsil edildiği Piyasa Gözetimi ve Denetimi Danışma Kurulu teşkil edilecek.



bölgesel kümelenme öncelikleriyle uyumlu yatırımlara münhasıran destek sağlanacak.

Emsal ülkelerde yeni yatırım çekmek için uygulanan nakit teşvik modelleriyle rekabet edecek yaklaşımlar geliştirilecek, nakit teşvik uygulamalarına Proje Bazlı Teşvik Sistemi ile başlanılacak.

Büyük yatırımlarda, kısmi tamamlamayla birlikte hak kazanılan yatırıma katkı tutarına yeniden değerlendirme yapma imkanı getirilecek.

Yeni yatırımlara yönelik teşvik programlarında, hak edilen yatırıma katkı tutarının kurumlar vergisi hariçindeki diğer vergi ödemelerinden de belirli oranlarda indirilebilmesine imkan sağlanacak.

Yatırım teşviklerinde uygulanan Sosyal Güvenlik Kurumu prim desteği süreleri, genç ve kadınların istihdam



Vali Canbolat'tan Bursa OSB'ye Covid-19 ile mücadele teşekkürü

Bursa Valiliği, pandemi sürecinde sağlık ekiplerinin çalışmalarına katkı sağlayan Bursa OSB Yönetimi'ne Teşekkür Belgesi verdi. Belgeyi Vali Yakup Canbolat adına Nilüfer İlçe Sağlık Müdürü Uzm. Dr. Ahmet Timur, Bursa OSB Bölge Müdürü Ahmet Türker Ertürk'e takdim etti. Vali Canbo-

lat, Teşekkür Belgesi'nde, "Dünyayı etkisi altına alan Covid-19 salgınıyla mücadele kapsamında şehrimizdeki sağlık ekiplerimizin çalışmalarına sağlamış olduğunuz çok değerli katkı ve desteklerinizden dolayı şükranlarımı sunar, çalışmalarınızda başarılar dilerim" ifadelerini kullandı.

Su Günü'nde tasarruf uyarısı

Bursa OSB'nin de katılım gösterdiği Bursa Büyükşehir Belediyesi ve BUSKİ Genel Müdürlüğü tarafından 22 Mart Dünya Su etkinlikleri kapsamında düzenlenen kortej yürüyüşü ve törende su tasarrufunun önemine dikkat çekildi.

Hayat kaynağı olan suyun doğru kullanımına dikkat çekmek amacıyla Bursa Büyükşehir Belediyesi ve BUSKİ Genel Müdürlüğü tarafından 22 Mart Dünya Su Günü etkinlikleri kapsamında kortej yürüyüşü düzenlendi. Tophane'deki Salтанat Kapı önünden başlayan yürüyüşe Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş, Bursa Milletvekili Atilla Ödünç, BESOB Başkanı Arif Tak, BUSKİ Genel Müdürü Güngör Gülenç, BUSKİ bürokratları, Bursa Mahalle Gönüllüleri ile vatandaşlar katıldı. Büyükşehir Belediye Bاندosu eşliğinde gerçekleşen yürüyüşte, Mahalle Gönüllüleri ellerindeki dövizlerle suyun tasarruflu kullanımına dikkat çekti. Yürüyüşün ardından Orhangazi Parkı'nda düzenlenen törene Orhangazi Belediye Başkanı Mustafa Dünder, Bursa Milletvekili Ahmet Kılıç ile AK Parti İl Başkanı Davut Gürkan da katıldı.



TASARRUF VURGUSU

Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş, burada yaptığı konuşmada su tasarrufunun önemine dikkat çekti. "Türkiye ve Bursa su zenginliği" algısının çok yanlış olduğunu ifade eden Başkan Aktaş, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir Bursa bırakmak için her bir bireyin suyu tasarruflu kullanması gerektiğini vurguladı. Özellikle son 2-3 yıldır bütün dünyanın büyük bir kuraklık yaşadığını açıklayan Başkan Aktaş, "Bu kuraklık nedeniyle geleceğe dair endişelerimiz, kaygılarımız var. Ama biz kaygılanmakla kalmayıp, BUSKİ olarak ciddi yatırımlar yapıyoruz. Ancak unutulmamalı ki yatırımların yanında tasarruf da büyük önem taşıyor. Bursa olarak 3 milyon 100 bin nüfusumuz var. Her birey günlük 1 litre su tasarruf etse 3 milyon 100 bin litre su tasarrufu sağlanmış olacak. Büyüklerimiz daha iyi bilirler, 80'li, 90'lı yıllarda su ile alakalı ciddi sıkıntılar varken, son 30 yılın en kurak mevsimini yaşadığımız bu sene, bir gün bile su kesintisi yapmadık" dedi.

ÇINARCIK, 750 MİLYONLUK YATIRIM

Bursa'nın içme suyu ihtiyacını karşılayan Doğanç ve Nilüfer Barajlarında su seviyesinin yükselmeye başladığını hatırlatan Başkan Aktaş, "Çınarcık Barajı suyunun Bursa'ya getirilmesiyle ilgili projemiz bitti. Arıtma tesisi ve depo projeleri de DSİ tarafından bize teslim edilecek. Böylelikle 2023 senesinde mevcut barajlarımızın iki katı su rezervine sahip bir kaynağa daha sahip olacağız. Bu da en az 30 yıl boyunca hiçbir şekilde su sorunu yaşamayacağız anlamına geliyor. Bu yaklaşık 750 milyon liralık bir yatırım. Ancak her birimiz suyu tasarruflu kullanmak zorundayız. Bizler inançlı insanlarız. İnançımız gereği israfın haram olduğunu unutmayalım. Bu konuda herkesten hassasiyet bekliyoruz" diye konuştu.

BUSKİ tarafından Orhangazi Parkı'na kurulan standta da vatandaşlara BursaSu, çocuklar için boyama kitapları ve çeşitli hediyeler dağıtıldı.



Durmazlar Makina'nın odağında teknoloji var

Durmazlar Makine, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın "Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi" programının içinde 'ultra hızlı lazerler ve tek modlu lazer' projeleriyle yer aldı.



Türkiye’de makine sektörünün lider şirketlerinden olan, sac işleme makineleri üretimi alanında faaliyet gösteren Durmazlar, bugün Durma markası ve 1500 çalışanıyla üç ayrı tesiste ürettiği makineleri 120 ülkeye ihraç ediyor. Durmazlar Holding bu altyapısıyla Durma’nın Almanya Frankfurt’ta ve Amerika Birleşik Devletleri Michigan’da açılan showroomlarında küresel pazarda rekabet gücünü de yükseltiyor. Makinedeki ağırlığını raylı sistemlere de aktararak dünyada raylı sistemler sektöründe ilk sıralarda yer almayı hedef olarak belirleyen Durmazlar, bu alandaki çalışmalarına Durmaray markasıyla 2009 yılına başladı. Türkiye’de makine sektöründe ilk Ar-Ge merkezini kuran firma olan Durmazlar bugün Türkiye’de, yılın en çok yerli patent başvurusu yapan firmaları arasında her yıl ilk 10 içinde yer alıyor.

Durmazlar Makina bugün 120 ülkeye ihracat yapıyor ve üretilen makinelerin yüzde 80’ini ABD, Avrupa Birliği ülkeleri ve Avusturalya gibi gelişmiş sanayi ülkelerine gönderiyor. Güçlü bir Ar-Ge altyapısına da sahip olan şirket, global rekabette teknolojik ürünlerle farkını ortaya koyarken, makinedeki ağırlığını raylı sistemlere de aktararak dünyada bu alandaki otorite şirketler arasında yer alarak, yüksek hedefler noktasında emin adımlarla ilerliyor.

AR-GE KALKINMA YARIŞINDA ÖNEMLİ

Durmazlar Makina Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, gelineen noktada Türkiye makine sanayinde Ar-Ge harcamalarının ciroya oranının yüzde 0,99 seviyesinde olduğuna işaret etti. Durmaz, “Durmazlar Makina olarak biz, bu oranı yüzde 2,5’e taşıdık. Fakat bu payın gelişmiş ekonomi-

lerde yüzde 3 ve üzerinde olduğunu görüyoruz. Ancak aradaki farkı kapatarak, kalkınma yarışında mesafe kat edebilir ve avantaj sağlayabiliriz. Bugün yaşadığımız zor koşullardan çıkmanın en doğru yolu, üretim yapmak ve Ar-Ge’ye daha fazla kaynak ayırmaktır” ifadelerini kullandı.

Durmaz, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’nın “Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi” programı hakkında da şu değerlendirmede bulundu:

“Katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesini hedefleyen programın, yakın gelecekte ülkemizi yeni ve ileri teknolojilerle tanıştıracığına inanıyorum. Durmazlar Makina olarak biz de yüksek teknoloji lazerlerin üretimi konusunda söz konusu programın içinde yer alıyoruz. Ultra hızlı lazerler ve tek modlu lazer alanında proje desteği almaya hak kazandık. Ülkemiz sanayisi ve geleceği için çok değerli bir girişim.”

SEKTÖR KATMA DEĞERİ YÜKSEK ÜRÜNLERE YÖNELME ÇABASINI SÜRDÜRÜYOR

Sektörlerinde 2019’da iç pazar ve dünya genelinde yaşanan daralmanın ardından aslında 2020 yılının iyi başladığını anlatan Hüseyin Durmaz, “İlk aylarda iç piyasada ve dünyada bir hareketlilik yaşanıyordu. Fakat pandemi tüm hesapları altüst etti. 2020 yılının ikinci çeyreğinde pandeminin etkilerini derinden hissettik. Yılın ikinci yarısından itibaren özellikle Avrupa bölgesindeki normalleşme ile birlikte piyasalarda bir iyileşme ve toparlanma olsa da, 2020 yılında sektörümüzün yüzde 20-25 aralığında küçüldüğünü söyleyebiliriz. Yaşanan bu olumsuzluklara rağmen makine sektörü her zaman daha yüksek katma değerli

ürünlere yönelme çabasını sürdürmektedir” diye konuştu.

Türkiye’de makine sektörünün daha da büyümesi ve gelişimi noktasında bazı konuların çok önemli olduğunun altını çizen Durmaz, şöyle devam etti:

“Bunların başında uygulanan vergilerin oranına değil, nihai ürüne yönelik olması gelmektedir. Ayrıca, üretimin her noktasında CE normları ve güvenlik kuralları yüzde 100 uygulanmalı, bu konuda uzman isimler ve eğitimli denetmenlerden oluşan bir topluluk oluşturulmalıdır. Bu durumun eksikliği sektöre zarar vermekte ve yerli üreticilerin gelişimini engellemektedir. Yine ikinci el makine ithalatı da çok önemli konulardan bir tanesi. Buna karşılık, iç pazardaki hareketlilik, sektöre ivme kazandıracak hibe kredilere, KOSGEB desteklerine ve bölgesel teşviklere bağlıdır. Dış pazarların ise pandemi sonrasında fuar organizasyonlarının azalması ile birlikte daha çok dijital pazarlamaya doğru yöneleceğini düşünüyorum. Sektörümüzde nitelikli ve eğitimli iş gücüne olan ihtiyaç en önemli konulardan bir diğeri olarak gündemdeki yerini koruyor. Makine sektörü ihracatının daha fazla yükselmesinin önündeki bir diğer büyük engel de uzun vadeli kredi imkânlarının sağlanamaması, organizasyonların kurulamaması ve prosedürlerin uzun sürmesidir.”

Hüseyin Durmaz son olarak Türkiye’nin sanayi ve teknoloji stratejisi olarak, 2023 hedeflerini yakalayabilmesi için makine sanayi, kimya sanayi, ilaç, motorlu kara taşıtları, raylı sistemler, yarı iletkenler, elektrik-elektronik, yazılım, savunma ve havacılık endüstrilerinin öncelikli olarak desteklenmesi gereken sektörler olduğunu vurguladı.

Ekonomiye Değer Katanlar Ödülleri açıklandı

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) tarafından 47. kez düzenlenen 'Ekonomiye Değer Katanlar Ödülleri' açıklandı. Tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 salgını sebebiyle bu yıl ilk defa dijital platformlarda duyurulan etkinlik kapsamında 4 ayrı kategoride 51 firma ödül alma başarısı gösterdi. Listede Bursa OSB'den Durmazlar, Oyak Renault, Beyçelik, Bosch, Rudolf Duraner, ContiTech Rollmech ve Korteks de var.



Bursa iş dünyasının çatı kuruluşu BTSO, kent ve ülke ekonomisine en fazla değer katan firmaları ve girişimcileri açıkladı. Tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 salgını sebebiyle ilk defa sosyal medya üzerinden duyurulan 'Ekonomiye Değer Katanlar Ödülleri'nde, 'Kurumlar Vergisi', 'Gelir Vergisi', 'İhracat' ve 'Sektör Liderleri' kategorilerinde 51 firma belirlendi.

BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burak, ödül alan tüm iş dünyası temsilcilerini kutladı. Tüm dünyanın toplumsal ve ekonomik açıdan tarihi bir sınavdan geçtiğini belirten Başkan Burak, salgının çalışma hayatından, eğitim ve öğretime; sosyal ilişkilerden, iletişim yöntemlerine kadar tüm alışkanlıkları derinden etkilediğini ifade etti.



BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burak

"ÜYELERİMİZLE GÜÇLÜ İLETİŞİM AĞI OLUŞTURDUK"

Salgının ortaya çıktığı ilk günden itibaren işletmeleri ve çalışma hayatının tüm aktör-

lerini virüsün etkilerinden korumak adına yoğun çaba gösterdiklerini dile getiren İbrahim Burak, bu kapsamda hazırlanan 'Acil Eylem Planı' ve 'Kriz Masası' ile etkin bir iletişim ağı oluşturduklarını ve üyelerinin taleplerini hızla değerlendirmeye aldıklarını söyledi. Sektör konseyleri ve meslek komitelerinin aktardıkları sorunları Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Bakanlıklar ve Cumhurbaşkanlığı'na sunduklarını belirten İbrahim Burak, bu süreçte destek paketlerinin uygulamaya alınmasında da etkin rol üstlendiklerini kaydetti. Başkan Burak, pandemi döneminde de iş dünyası temsilcilerine yönelik hizmetlerini geliştirdiklerini, BTSO Akademi, Küresel Fuar Acentesi webinarları ve sanal B2B gibi etkinliklerle işletmelerin 'yeni normal'e geçişine rehberlik ettiklerini söyledi.

"EKONOMİNİN KAHRAMANLARINI TEBRİK EDİYORUM"

Bursa iş dünyasının tüm dünyayı etkisi altına alan koronavirüs salgını ve ihracat pazarlarında giderek artan korumacı politikalara rağmen milli dayanışmaya ve Türkiye'nin kalkınma hedeflerine azimle destek vermeye devam ettiğini belirten BTO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burak, "Firmalarımızın böylesine zor bir dönemde bile üretimden, istihdamdan ve ihracattan vazgeçmemesi takdire şayandır. BTO olarak her yıl kent ve ülke ekonomimize en çok katkı sağlayan firmalarımızı ve girişimcilerimizi ödüllendiriyoruz. Bu sene ise ekonomimizin kahramanlarını yaşadığımız süreçte uygun bir yöntemle taçlandırıyoruz. 47'nci kez düzenlediğimiz Ekonomiye Değer Katanlar Ödülleri'ni almaya hak kazanan müteşebbislerimizi ve firmalarımızı pandemi koşulları nedeniyle dijital ortamda ilan ediyoruz. Ekonomimizin tüm kahramanlarını en samimi duygularıyla tebrik ediyorum." diye konuştu.

"DAHA GÜÇLÜ BİR TÜRKİYE İÇİN OMUZ OMUZA ÇALIŞMALIYIZ"

Üretim ve yatırım ikliminin yeniden cazip hale getirilmesiyle Türkiye'nin bu zor dönemden güçlenerek çıkacağına olan inancını dile getiren İbrahim Burak, "Ülkemizin güçlü potansiyeli,



"EDK ÖDÜLLERİ BİR KENT GELENEĞİ HALİNE GELDİ"

Sayın Cumhurbaşkanımızın liderliğinde hukuk, demokrasi ve ekonomi alanlarında gerçekleştirecek reformlar ve daha da önemlisi millet olarak Türkiye'mizin geleceğine olan inancımızla 2021 yılını, kayıplarımızı telafi ettiğimiz ve büyüme hedeflerimize yeniden odaklandığımız bir yıl olarak değerlendirmeliyiz. Bu vesileyle kent ve ülke ekonomisine katkı sağlayan tüm iş insanlarımızı yürekten kutluyorum" ifadelerini kullandı.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Meclis Başkanı Ali Uğur da Ekonomiye Değer Katanlar ödülleri için bir kent geleneği haline geldiğini söyledi. Ödüllerin, BTO üyelerinin başarılarını kamuoyu ile paylaşmak ve onları yeni başarılar için teşvik etmek açısından önemli olduğunu vurgulayan Ali Uğur, "Ödüle layık görülen tüm iş insanlarımızı ve firmalarımızı kutluyor, kendilerinin bundan sonra hem Bursa hem de ülke ekonomisine daha fazla katkı sağlayacaklarına inanıyorum" dedi.

SEKTÖR LİDERLERİ

Ödül No	Firma Adı	Sektörü
1	MOBİPA MOBİLYA ANONİM ŞİRKETİ	AĞAÇ, ORMAN ÜRÜNLERİ VE MOBİLYA
2	KARATAŞ DEMİR ÇELİK SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	ÇEVRE VE GERİ DÖNÜŞÜM
3	TRAKYA YENİŞEHİR CAM SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ	ÇİMENTO TOPRAK ÜRÜNLERİ VE MADENCİLİK
4	EKONOMİK YETKİLİ MÜESSESE ANONİM ŞİRKETİ	EKONOMİK İLİŞKİLER VE FİNANS
5	TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ ANONİM ŞİRKETİ	ELEKTRİK ELEKTRONİK
6	LİMAK ULUDAĞ ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ ANONİM ŞİRKETİ	ENERJİ
7	SÜTAŞ SÜT ÜRÜNLERİ ANONİM ŞİRKETİ	GIDA TARIM HAYVANCILIK
8	YEŞİM SATIŞ MAĞAZALARI VE TEKSTİL FABRİKALARI ANONİM ŞİRKETİ	HAZIR GIYIM
9	BURULAŞ -BURSA ULAŞIM TOPLU TAŞIM İŞLETMECİLİĞİ TURİZM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	HİZMET, EĞİTİM VE DANIŞMANLIK
10	DANIŞ YAPI MADENCİLİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	İNŞAAT
11	BURKAY UĞUR KAUÇUK KİMYA VE PETROL ÜRÜNLERİ SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	KİMYA
12	GEMPORT GEMİLİK LİMAN VE DEPOLAMA İŞLETMELERİ ANONİM ŞİRKETİ	LOJİSTİK
13	BOSCH SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	MAKİNE VE TEÇHİZAT İMALATI
14	BORÇELİK ÇELİK SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	METAL
15	OYAK RENAULT OTOMOBİL FABRİKALARI ANONİM ŞİRKETİ	OTOMOTİV
16	BEYÇELİK GESTAMP OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ	OTOMOTİV YAN SANAYİ
17	ÖZDİLEK ALIŞVERİŞ MERKEZLERİ VE TEKSTİL SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ	PERAKENDE TİCARETİ
18	ESKAPET AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	PLASTİK
19	S.S. BURSA ECZACILAR ÜRETİM TEMİN VE DAĞITIM KOOPERATİFİ BURSA ECZA KOOP.	SAĞLIK
20	KORTEKS MENSUCAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ	TEKSTİL
21	ÖZDİLEK OTEL-TURİZM İŞLETMECİLİĞİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ	TURİZM



GELİR VERGİSİ

Ödül No	Firma Adı
1	ŞÜKRÜ KARAGÜL
2	MUHAMMED YILMAZ
3	EROL KILIÇÇİ
4	SABAHAATTİN GAZİOĞLU
5	MEHMET CELAL GÖKÇEN
6	HÜSEYİN ÖZDİLEK
7	HİKMET ORAL
8	GEZER KESKİN
9	ATIL AFE
10	MUSTAFA TAŞDELEN

KURUMLAR VERGİSİ

Ödül No	Firma Adı
1	LİMAK ULUDAĞ ELEKTRİK PERAKENDE SATIŞ A.Ş.
2	ÖZDİLEK ALIŞVERİŞ MERKEZLERİ VE TEKSTİL SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
3	PRO YEM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
4	YILYAK YAKIT PAZARLAMA TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
5	BURSAGAZ BURSA ŞEHİRİÇİ DOĞALGAZ DAĞITIM A.Ş.
6	RUDOLF DURANER KİMYEVİ MADDELER TİCARET VE SANAYİ A.Ş.
7	CONTİTECH LASTİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
8	POLYTEKS TEKSTİL SANAYİ ARAŞTIRMA VE EĞİTİM ANONİM ŞİRKETİ
9	ROLLMECH AUTOMOTİVE SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
10	GÜLLÜPLİK ŞEREMET TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

İHRACAT

Ödül No	Firma Adı
1	OYAK RENAULT OTOMOBİL FABRİKALARI ANONİM ŞİRKETİ
2	TOFAŞ - TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI ANONİM ŞİRKETİ
3	BOSCH SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
4	AUNDE TEKNİK TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
5	YEŞİM SATIŞ MAĞAZALARI VE TEKSTİL FABRİKALARI ANONİM ŞİRKETİ
6	BOSCH REXROTH OTOMASYON SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
7	KARSAN OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
8	DÖKTAŞ DÖKÜMCÜLÜK TİCARET VE SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ
9	BORÇELİK ÇELİK SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
10	DURMAZLAR MAKİNA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

BOSİAD'ın Z Planı Projesi'nde saha çalışmaları başladı



BOSİAD'ın Z Planı kapsamında başlatılan saha çalışmalarının ara değerlendirme toplantısı, projenin bilimsel danışmanlığını üstlenen Üsküdar Üniversitesi'nde yapıldı. 2 aşamadan oluşacak saha araştırmalarının sonuçları önümüzdeki süreçte kamuoyu ile paylaşılacak.

BOSİAD Yönetim Kurulu Özgür Şahin'in koordinatörlüğünde sürdürülen ve işverenlerin Z kuşağını anlamasını, işletmelere yeni nesil yetenek katılımını artırmayı, onları elde tutmayı, yeni nesil liderler ve yöneticileri çok kuşaklı işyerlerindeki rollerini anlamaları amacıyla başlattığı Z Planı kapsamında gerçekleştirilen saha araştırmasının ara değerlendirme toplantısı İstanbul'da yapıldı.

Proje'nin Bilimsel Danışmanı Üsküdar Üniversitesi Kurucu Rektörü Prof. Dr. Nevzat Tarhan ile bir araya gelen BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Proje Koordinatörü Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde Z Kuşağı'na yönelik olarak sürdürülen 2 aşamalı pilot çalışmanın ilk ayağı olan ve Bursa OSB'deki beklentilerin anlaşılması adına sanayici ve Z Kuşağı çalışanlar arasında devam etmekte olan anket çalışmalarının ara değerlendirilmesini yaptı. BOSİAD Başkanı Çağan ve Koordinatör Şahin, ziyaret sırasında projeye katkılarından dolayı Prof. Dr. Nevzat Tarhan, İletişim Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi



Aylin Tutgun Ünal ve Genç Beyinler Akademisi Müdürü Dr. Nebiye Yaşar'a teşekkür plaketi sundu.

BUÜ, BTÜ ve İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ İLE PROTOKOL

Değerlendirme toplantısında BOSİAD Z Planı kapsamında sürdürülen çalışmalar hakkında bilgi veren Başkan Çağan, bundan sonraki süreçte Z Meclisi'nin kurulması ve gelecekte sanayiye katılım sağlayacak Z Kuşağı gençleriyle yapılacak 2. anket çalışması için de İl Millî Eğitim Mü-

dürlüğü, Bursa Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi ile birlikte ortak bir protokol imzalayacaklarını dile getirdi.

Saha araştırması sonuçlarının ilk çıktıları ile her iki kuşağı da yararlanabileceği eğitim başlıkları üzerinde duran Prof. Dr. Nevzat Tarhan, 2 aşamalı araştırmanın sonuçlarının netleşmesi ile daha sağlıklı ve somut adımların atılabileceğini kaydetti. Öte yandan Bursa OSB'deki Z Planı Araştırması'nın sonuçları önümüzdeki süreçte kamuoyu ile paylaşılacak.



Bu protokol Z Kuşağı için

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) ile Bursa Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi ve Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü arasında “Z Planı” Projesi için Bursa Valiliği koordinasyonunda işbirliği protokolü imzalandı.

Dr. Ahmet Saim Kılavuz, Bursa Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Arif Karademir, Bursa İl Millî Eğitim Müdürü Sabahattin Dülger ve BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan katıldı.

ÇAĞAN: Z KUŞAĞI ÖNCE MUTLU OLMAK İSTİYOR

Protokol töreninde konuşan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD'ın misyonunun sanayiciye fayda sağlamak olduğunu belirterek, “Bu projemiz de sanayicinin gündeminde olacak bir konu. Z kuşağı iş hayatına gelmeye başladı. Bizim hayatta bakışımız ile onların hayata bakışı farklı. Biz çok çalışıp, çok para kazanıp mutlu olmak istiyorduk. Z kuşağı önce mutlu olmak istiyor. Bizim onlara o iş koşullarını sunmamız lazım. Gelecekte yaşanabilecek sorunu gündeme getiriyoruz. Yeni jenerasyonun endüstriye nasıl adapte olacağına çalışmasını yapmak istiyoruz. Bunun için de bir meclis kurup işverenlerin ve çalışanların veya genç yöneticilerin üstleriyle astlarıyla nasıl bir iletişim kuracakları yönünde çalışma yapmak istiyoruz. Ama bu sosyolojik bir konu. Kendimiz tek başına yönetemeyiz, doğru da olmaz. Bilimsel destek gerekiyor. Bu desteği de üniversitelerimizden alacağız. Biz de iş hayatın bir fayda sağlayacağız. Değerli akademisyenlerimize sanayiye verdikleri destek için çok teşekkür ediyorum. Hayırlı olsun” diye konuştu.

KILAVUZ: BURSA SANAYİMİZE HAYIRLI OLUN

BUÜ Rektöre Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz da üniversite-sanayi-toplum iş birliği çalışmalarını çerçevesinde önemli projelere imza attıkları dile getirerek, “Proje ile geçmiş kuşaklarla Z kuşağı arasında iletişimin nasıl olacağına ilişkin bir çalışma

yapılacak. Bu değerli projenin içinde olmaktan mutluluk duyuyoruz. Başta Bursa Valiliği olmak üzere tüm emeği geçenlere teşekkür ediyorum. Bursa sanayimize hayırlı olsun” dedi.

KARADEMİR: ÇOK ÖZGÜN BİR PROJE

BTÜ Rektörü Prof. Dr. Arif Karademir ise, BOSİAD'ın çok özgün bir projeye imza attığını ifade ederek, “Bizi de bu projeye dahil ettikleri için teşekkür ediyorum. Sanayide çarkların dönmesi lazım. Bunun için de yetkin ve etkin insanların yetişmesi gerekli. BTÜ'nün birinci misyonu iyi insan yetiştirmek. Bu nedenle, sanayicilerimiz projelerinde yer almak bizim için onur kaynağıdır. Tek varlığımız ve avantajımız genç neslimiz. Bu genç nesli iyi yetiştirip sanayiye entegre etmemiz lazım. Bütün iletişim kazalarını ortadan kaldırmamız gerekiyor. Bu nedenle çok önemli bir proje. Hayırlı olsun. Türkiye'ye örnek olacaktır” diye konuştu.

DÜLGER: GELECEĞE BİRLİKTE HAZIRLANIYORUZ

İmza töreninde konuşan İl Millî Eğitim Müdürü Sabahattin Dülger de, gençlere yönelik olmasının projeyi değerli kıldığını vurgulayarak, “Sanayicimiz yeni kuşağı daha iyi anlayarak planlamalarını ona göre yapacak. Genç kuşak da sanayinin işleyişini doğru anlayacak ve gelişimlerine katkı olacak. Çok önemli bir çalışma. Z Meclisi'nin işleyişini merakla bekliyorum. Bu iş birliğiyle; doğru adımlar atarak kuşak farkını anlamayı ve karşılıklı anlayış geliştirerek ortak bir yol haritası çerçevesinde geleceğe birlikte hazırlanmayı arzu ediyoruz” dedi.

Konuşmaların ardından iş birliği protokolü imzalandı.

Meslek liseleri ve temiz çevre başta olmak üzere önemli konularda sosyal sorumluluk projeleri hayata geçiren BOSİAD, gençler ile iş dünyası arasında bağ kuracak Z Planı Projesi ile ilgili önemli bir adım attı. Projelerinde bilimi ön sıraya koyan ve alanında uzman isimlerden destek alan BOSİAD ile Bursa Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi ve Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü arasında Bursa Valiliği koordinasyonunda Z Planı Projesi için işbirliği protokolü imzalandı. Protokol ile gençlerin karar alma süreçlerinde ve çalışma hayatının her alanına etkin olarak katılımını sağlamak; gençlerin sorunlarından, gereksinimlerinden ve beklentilerinden yola çıkılarak, bu konularda çözüm önerileri ve projeler üretmek; gençlerle ilgili bu öneri ve projelerin gerçekleşmesine katkıda bulunmak ve katılmak; gençlerin daha çok sorumluluk üstlenmesi hedefinin gerçekleştirilmesine yönelik işlevleri yerine getirmek amaçlanıyor. BOSİAD Sosyal Tesisleri'nde imzalanan protokol törenine, Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof.



BOSIAD Ailesi genişliyor

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki sanayicilerin sıkıntılarını dile getirme ve çözüm bulma konusunda daha aktif olunacak bir dönemi başlatan BOSIAD'ın yeni üyeleri arasında Şinasi Güneş, Koray Uçar, Fatih Mehmet Bilge, Mehmet Tüten, Hayrettin Sözeri ve Mehmet Çetin Özel de katıldı.

Türkiye'nin ilk ve en köklü organize sanayi bölgesi Bursa OSB'yi daha işler hale getirmek için sadece 17 kurucu üye ile 10 Ağustos 2011 tarihinde kurulan BOSIAD'ın son üyeleri, Ster Koltuk Sistemleri Yönetim Kurulu Başkanı Koray Uçar, BEMİS Teknik Elektrik Genel Müdürü Şinasi Güneş, Yamanteks İplik İşletme Müdürü Fatih Mehmet Bilge, R.B.Karesi Tekstil Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Tüten, Bur-Kut Ambalaj Firma Sahibi ve Genel Müdürü Hayrettin Sözeri ile Marsala Dokuma Boya Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Çetin Özel oldu. Böylece BOSIAD, geçen 10 yıllık süreçte 163 üye sayısına ulaştı. Meslek liseleri ve temiz çevre ile ilgili sosyal sorumluluk projeleri ile ses getiren BOSIAD Ailesi'nin yeni üyelerin katılımıyla daha da büyüdüğüne vurgu yapan Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, yeni üyelere 'aramıza hoş geldiniz' dedi.

ÇEVRE PROJESİ

Başkan Çağan, yeni üyelerle daha da güçlenen BOSIAD'ın en yeni çalışmalarını şöyle özetledi:

"Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması gibi farkındalık yaratan marka projeler hayata geçiren BOSIAD olarak, Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) Çevre Mühendisliği Bölümü akademisyenleri ile birlikte, bölgedeki sanayi tesislerinde çalışanların 7. sınıfta okuyan çocukları ile birlikte temiz üretimin temelleri üzerine farklı toplum kesimlerini bilgilendirmek, bilinçlendirmek ve uygulanabilir çevre proje fikirleri geliştirmek amacıyla 'Çevre Koruma Takımı' oluşturuyoruz. 'Ağaç yaş iken eğilir' atasözünden hareketle firmalarını çalışanların çocuklarının denetimine açacak işletmeler 'Çevre Dostu' olma konusunda kendilerine güveni de perçinlemiş olacak. Proje kapsamında

öncelikle Makine, Kimya, Tekstil ve Otomotiv sektörlerinde faaliyet gösteren 10 şirkette çalışan beyaz ve mavi yakalı 1'er olmak üzere 2 ebeveynin 7.sınıfa giden 1'er çocuğu gönüllü olarak takıma alınacak. Böylece takımın üyesi olacak bu 20 öğrenci, ebeveynlerinin işletmelerindeki çevreye risk oluşturacak konuları tespit edip, çözüm amaçlı projeler geliştirecek. Çevre Koruma Takımları'nın oluşturacağı bu projeler için BOSIAD'ın Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda ayrı bir kategori açılarak, ödüllendirilmeleri sağlanacak. Proje sonunda elde edilecek tecrübe ile çevre konusunda ortak stratejiler geliştirerek savunuculuk gruplarının oluşması sağlanacak."

MESLEKİ EĞİTİMİN KALİTESİNİ ARTIRACAK GİRİŞİM

Diğer yandan, mesleki eğitimin Türkiye'nin geleceği olduğuna inanan ve sosyal sorumluluk pro-

jelerinde mesleki eğitime özel bir önem veren BOSIAD olarak bölge sanayicileri ile birlikte, sanayi bölgesi sınırları içindeki Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA) desteğiyle bir Endüstri 4.0 laboratuvarının kurulmasını sağladıklarını hatırlatan Başkan Rasim Çağan şunları kaydetti:

"BEBKA'nın 2019 yılı Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi Mali Destek Programı kapsamında yürütülen 'Üreten Bursa Gelişen Türkiye İçin Bursa Mesleki Eğitimi, Endüstri 4.0'a Hazırlanıyor' projesi çerçevesinde 1 milyon 200 bin kaynağın kullanıldığı laboratuvarı, toplam maliyetin 825 bin lirasını BEBKA, kalanı da BOSIAD üyesi sanayiciler mali destek sağladı. Sanayinin nitelikli eleman sorununun çözüm kaynağı olan meslek liselerinin, son yıllarda azalan itibar ve öneme dikkat çekmek için bir yola çıktık. Bu durumu hem iş dünyasına hem de aileler ve çocuklara anlatmak istedik. Ve bu yönde bir değişime imza attığımıza inanıyorum. Bunun somut çıktıları bu yıl öğrenci tercihlerinde de gördük. Bu yatırımla okulda verilen eğitimi daha nitelikli hale getirmek istiyoruz. Endüstri 4.0 önümüzdeki yıllarda sanayide pek çok değişimi de beraberinde getirecektir. Korkulduğu gibi iş kaybına neden olmayacaktır ve yeni iş kolları oluşturacak, bu yöndeki nitelikli çalışan ihtiyacını doğuracaktır. Bu yüzden kendimizi bu yolculuğa en iyi şekilde ve hızlıca hazırlamamız gerekiyor. BOSIAD olarak amacımız üyelerimize, sanayimize hizmet etmek, aynı zamanda örnek teşkil edecek sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmek. Bu, ikisiyle örtüşen bir yatırım. Sanayicimize entegre iş gücünü burada yetiştirip, onlara bir fayda sağlarken, sosyal sorumluluk tarafında da çocuklarımızın geleceğine yön vermek istiyoruz."

BOSIAD'IN EN YENİ ÜYELERİ

Ster Koltuk Sistemleri San. Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı **Koray Uçar**

Bemis Teknik Elektrik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı **Şinasi Güneş**

Yamanteks İplik San. ve Tic.A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi **Fatih Mehmet Bilge**

R.B. Karesi İth. İhr. Tekstil San. ve Tic.A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi **Mehmet Tüten**

Bur-Kut Ambalaj San. ve Tic. Ltd. Şti. Firma Sahibi Ve Genel Müdürü **Hayrettin Sözeri**

Marsala Dokuma Boya San. ve Tic.A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı **Mehmet Çetin Özel**

‘Dünya üzerinde gördüğümüz her şey kadının eseridir’

BOSİAD Başkan Yardımcısı Mefkûre Zümbülova, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla bir mesaj yayınladı. Zümbülova mesajında şöyle dedi:

“Öncelikle tüm dünyada kadınların yüzyıllardır yürüttüğü özgürleşme ve eşit haklara sahip olma mücadelesinin kutlandığı 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nü kutlarım. Kadınlar hayatın her yerindedir. Türk kadını, Cumhuriyet ile birlikte Mustafa Kemal Atatürk’ün sunduğu kazanımlarla hayatın her alanında yerini almıştır. Ancak, aile yaşamında ve çalışma hayatında kadının konumuna bakıldığında koşulların hiç de eşitlikçi olmadığı görülüyor. Dünden bugüne bazı haklar kazanıldıysa da halen şiddete maruz kalan kadınlarımız ne yazık ki vardır. Kadınlarımızın toplumdaki yeri ve görevleri itibarıyla birey olarak kişiliğini kazanması, kendini ifade edebilmesi, toplumda hak ettiği yeri alması gereklidir. Kadınların ihmal edildiği toplumların varlığını sağlıklı bir şekilde sürdürmesi mümkün değildir.

Günümüzde ülkelerin gelişmişlik düzeyi, yalnızca ekonomik göstergelerle değil, insan haklarına ve özellikle de kadın haklarına verilen değerle ölçülmektedir. Kadınların toplumdaki yeri, erkeklerle eşit şartlara sahip olup olmadıkları, bu değerlendirmede çok önemli yer tutmaktadır. Ne yazık ki, kadınların büyük bir çoğunluğu, sahip oldukları hakların birço-

ğunu bilmedikleri, farkına varmadıkları için haklarını arayamamaktadırlar. En dikkat çekici nokta ise, eğitim seviyesi yüksek kadınların bazılarının da bu gruba dahil olmasıdır.

Kadınlarımızın en önemli sorunlarından bir tanesi de, işgücü içerisinde yer alamamalarıdır. Tüm bunların yanında, sosyal yaşamdan, hukuksal alandan ve iş yaşamından mahrum bırakılan kadın bir de şiddete maruz kalmaktadır.

Tüm olumsuzluklara rağmen ülkemizde umut verici gelişmeler de yaşanıyor. Bunun en önemlisi ve değerlisi kadın girişimci sayısının artmasıdır. Kadınlarımız kendi işini yaparken, başkalarına da iş veriyor. İstihdam sağlıyor. Ekonomiye değer katıyor. Kadın girişimci sayısının artması en büyük dileğimizdir.

Ulu Önder Atatürk’ün dediği gibi “Şuna inanmak lazımdır ki dünya üzerinde gördüğümüz her şey kadının eseridir.”

Kadınların sadece 8 Mart’ta hatırlanmaması dileğimle....

Çağan’dan ‘Var mısın?’ mesajı

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da Kadınlar Günü dolayısıyla derneğin kadın üyelerine yakın bir zamanda kaybettiğimiz Türk psikolog ve Akademisyen Doğan Cüceloğlu’nun kitabını hediye etti. Çağan, Cüceloğlu’nun ‘Var mısın?’ başlıklı kitabı ve kırmızı bir karanfile iliştiirdiği not ile şu mesajı verdi:

“Kadının en temel haklarının bile tartışılmadığı, şiddet görmediği, erkeğin sadece eşi değil eşi olduğu bir ülkeye var mısın?”





Şerif ARI

Yeminli Mali Müşavir

serifari@arilar.com.tr

Vergiye uyumlu mükellefler için %5 vergi indirimi uygulanması hususu

Gelir vergisi Kanunu'nun mükerrer 121'inci maddesiyle vergisini zamanında ödeyen ve belirtilen diğer şartları taşıyan gelir ve kurumlar vergisi mükelleflerine yıllık gelir ve kurumlar vergisi beyannameleri üzerinden hesaplanan verginin %5'ini, ödenmesi gereken vergiden indirim imkanı getirilmiştir.

Ticari, zirai veya mesleki faaliyeti nedeniyle gelir vergisi mükellefi olanlar ile kurumlar vergisi mükelleflerinden belirlenen şartları taşıyanların yıllık gelir veya kurumlar vergisi beyannameleri üzerinden hesaplanan verginin %5'i, ödenmesi gereken gelir veya kurumlar vergisinden indirilir. Şu kadar ki hesaplanan indirim tutarı, her hâl ve takdirde **313 Seri No'lu Gelir Vergisi Genel Tebliği ile 01/01/2021 tarihinden itibaren verilmesi gereken yıllık gelir ve kurumlar vergisi beyannamelerinde uygulanmak üzere 1.500.000.- TL'dan fazla olamaz.**

İndirilecek tutarın ödenmesi gereken vergiden fazla olması durumunda kalan tutar, yıllık gelir veya kurumlar vergisi beyannamesinin verilmesi gereken tarihi izleyen bir tam yıl içinde mükellefin beyanı üzerine tahakkuk eden diğer vergilerinden mahsup edilebilir.

Bu süre içinde mahsup edilemeyen tutarlar red ve iade edilmez. Gelir vergisi mükelleflerinin yararlanacağı indirim tutarı, ticari, zirai veya mesleki faaliyet nedeniyle beyan edilen kazançların toplam gelir vergisi matrahı içerisindeki oranı dikkate alınmak suretiyle hesaplanan gelir vergisi esas alınarak tespit edilir.

Söz konusu indirimden faydalanabilmek için;

- *İndirimin hesaplanacağı beyannamenin ait olduğu yıl ile bu yıldan önceki son iki yıla ait vergi beyannamelerinin kanuni süresinde verilmiş olması, (Kanuni süresinde verilen bir beyannameye ilişkin olarak kanuni süresinden sonra düzeltme amacıyla veya pişmanlıkla verilen beyannameler bu şartın ihlali sayılmaz.)*
- *Belirtilen süre içerisinde haklarında beyana tabi vergi türleri itibarıyla ikmalen, re'sen veya idarece yapılmış bir tarhiyat bulunmaması, (Yapılan tarhiyatların kesinleşmiş yargı kararlarıyla veya 213 sayılı Vergi Usul Kanununun uzlaşma ya da düzeltme*

hükümlerine göre tamamen ortadan kaldırılmış olması durumunda bu şart ihlal edilmiş sayılmaz.),

- *Verilmesi gereken yıllık gelir ve kurumlar vergisi beyannamelerinde uygulanmak üzere indirimin hesaplanacağı beyannamenin verildiği tarih itibarıyla, vergi beyannameleri üzerine tahakkuk eden vergilerin ödenmiş olması,*
- *Ayrıca, vergi aslı (vergi cezaları ile fer'i alacaklar dâhil) 1.000 Türk lirasının üzerinde vadesi geçmiş borcunun bulunmaması şarttır.*
- *İndirimin hesaplanacağı beyannamenin ait olduğu yıl ile önceki dört takvim yılında Vergi Usul Kanunu uyarınca kaçakçılık suçu fiillerinin işlenmemiş olması gerekmektedir.*

Bu madde kapsamında vergi indiriminden yararlanan mükelleflerin, öngörülen şartları taşımadığının sonradan tespiti hâlinde ilgili vergilendirme döneminde indirim uygulaması dolayısıyla ödenmeyen vergiler, vergi ziyai cezası uygulanmaksızın tarh edilir.

Verilmesi gereken vergi beyannameleri ibaresi, yıllık gelir vergisi ve kurumlar vergisi beyannameleri, geçici vergi beyannameleri, muhtasar, muhtasar ve prim hizmet beyannameleri ile Hazine ve Maliye Bakanlığına bağlı vergi dairelerine verilmesi gereken katma değer vergisi ve özel tüketim vergisi beyannameleri olarak belirtilmiş, vergi indirimi uygulamasında kolaylık sağlanmıştır.



Kısmi bölünme nedeniyle Sermayenin azaltılmasına ilişkin uygulanması gereken hususlar

Bursa Vergi Dairesi Başkanlığı Mükellef Hizmetleri Gelir Grup Müdürlüğünün 02.04.2019 tarih ve 17192610-125[ÖZG-15/46]-50973 sayılı özel-gesinde;

- Şirketin geçmiş dönemlerde dağıtılmamış geçmiş yıl karları, enflasyon düzeltmesi olumlu farkları, olağanüstü yedekler, mad-di duran varlık, yeniden değerlendirme değer artış fonu, maliyet artış fonu ve 5811 sayılı Kanun kapsamında beyan edilen gelirlere/ varlıklara ait fonların sermayeye ilave edil-diği,
- Şirketin bilançosunda yer alan yumurta üretim tesisinin, kısmi bölünme hükümleri çerçevesinde kayıtlı değeri üzerinden aynı sermaye olarak mevcut bir anonim şirkete devredileceği ve karşılığında mevcut an-onim şirketten edinilecek hisse senetlerinin ortaklara teslim edilmesinin düşünüldüğü belirtilmiş olup,

Kısmi bölünme öncesi sermayeye ilave edilmiş olan öz kaynak unsurlarının, kısmi bölünme so-nucu sermaye azaltılması durumunda işletme-den çekiş olarak değerlendirilip kurumlar ver-gisine ve kar dağıtımına bağlı vergi kesintisine tabi tutulup tutulmayacağı ile bilançoda kayıtlı yumurta üretim tesisinin kısmi bölünmeye konu edilip edilemeyeceği konusunda görüş talep edilmektedir.

Kurumlar Vergisi Kanununun 19 uncu madde-sinde; Tam mükellef bir sermaye şirketinin veya sermaye şirketi niteliğindeki bir yabancı ku-rumun Türkiye'deki iş yeri veya daimî temsilcisinin bilançosunda yer alan taşınmazlar ile en az iki tam yıl süreyle elde tutulan iştirak hisseleri ya da

sahip oldukları üretim veya hizmet işletmeleri-nin bir veya birkaçını kayıtlı değerleri üzerinden aynı sermaye olarak mevcut veya yeni kurulacak tam mükellef bir sermaye şirketine devretmesi, bu Kanunun uygulanmasında kısmi bölünme hükmündedir.

Ancak, üretim veya hizmet işletmelerinin devrin-de, işletme bütünlüğü korunacak şekilde faaliye-tin devamı için gerekli aktif ve pasif kalemlerin tümünün devredilmesi zorunludur.

Kısmi bölünmede devredilen varlıklara karşılık edinilen devralan şirket hisseleri, devreden şir-kette kalabileceği gibi doğrudan bu şirketin or-taklarına da verilebilir.

Taşınmaz ve iştirak hisselerinin bu bent kapsa-mında devrinde, devralan şirketin hisselerinin devreden şirketin ortaklarına verilmesi halinde, devredilen taşınmaz ve iştirak hisselerine ilişkin borçların da devri zorunludur.

Kısmi bölünme işlemlerinde, bölünen kurumun bölünme tarihine kadar tahakkuk etmiş ve ede-cek vergi borçlarından bölünen kurumun varlık-larını devralan kurumlar, devraldıkları varlıkların emsal bedeli ile sınırlı olarak müteselsilen so-rumlu olacakları hüküm altına alınmıştır.

Kısmi bölünme kapsamında gerçekleşen de-virler nedeniyle sermaye azaltımına gidilmesi halinde, sermaye azaltımına giden şirketin ser-mayesini teşkil eden alt kalemlerin (Nakit ve sermayeye ilave edilen birinci paragrafta yazılı kalemler) bölünme sözleşmesinde belirtilmesi ve devralan şirket sermayesinin alt hesaplarında takip edilmesi şartıyla vergi ödemek gerekme-yektir.

Devralan şirkete devredilecek alt kalemler, dev-rededen şirketin sermayesiyle, azaltılan serma-ye tutarının oran-tısıyla bulunacaktır.

Ancak, söz konusu hesapların devralan şirkete başka bir hesaba nakledilmesi veya işletmeden çekilmesi veya bölünme işlemi yapılmadan sermayenin azaltılması halinde bu işlemin gerçekleştiği dönemde vergilendirilmesi ge-rekmekte olup söz konusu vergilendirme işle-minde sermayeyi oluşturan unsurlara ilişkin sı-ralamaya uyularak sermaye azaltımına gidildiği kabul edilecektir.

Yapılacak sermaye azaltımının;

- **Öncelikle, kurumlar vergisine ve vergi sonrası dağıtılan kazancın ise kâr dağı-tımına bağlı vergi kesintisine tabi tutu-lacak hesaplardan karşılanması,**
- **Devamında, sadece kâr dağıtımına bağlı vergi kesintisine tabi tutulacak hesapların kullanılması,**
- **Son olarak ise, işletmeden çekilmesi ha-linde vergilendirilmeyecek olan aynı ve nakdi sermayenin işletmeden çekildiği-nin kabulü gerekmektedir.**



Ahmet Özenalp
Gümrük Müşaviri
URTEB Genel Başkanı
DTG Dış Ticaret Danışmanlığı Y.K.B.

Gümrükten eşya ithalatında TSE sonucunu etkileyecek işlemler

Türk Standartlar Enstitüsü (TSE), dış ticaretin neredeyse olmazsa olmazı haline geldi. İthalata konu ne varsa, iğneden ipliğe standarda tabi. Buna hiç bir itirazımız yok. Elbette standart olacak, kontrol olacak, yurdumuza giren eşya asgari standartların ölçülerine uyacak, aksi takdirde yurda girmeyecek.

Yalnız bu sürecin çok uzun olması hepimizde sızlanmalara sebep oluyor. Ben bir dış ticaret uzmanı olarak personel eksikliği vs. sebepleri tabi ki biliyorum. TSE'deki bir görevimize günlük onlarca dosya düştüğünden de haberim var. Ayrıca ülkenin politikası gereği bu süreçte ithalatın TSE ile baskılanması, tarife dışı bir önlem olarak kullanılması da ayrı bir konu. Ancak gel gör ki bu sürecin uzamasında en önemli etkenlerden biri de şüphesiz bizim taraftaki oyuncuları.

Kim bunlar dersiniz?

TSE'den hizmet alan gruplar...

Sanayicilerimiz başta olmak üzere iş dünyası ve onlar adına iş takibi yapan gümrük müşavirleri, temsil ettiği kuruluş adına TSE'den hizmet alıyorlar. Bu süreçte firmaların dış ticaret departmanlarına da büyük iş düşüyor. Gümrük müşaviri ile irtibat, bilgi alışverişi, özetle iletişim vazgeçilmez bir öge olarak karşımıza çıkıyor.

Neden bu kadar işler uzuyor? Çünkü firmalar olarak üzerimize düşeni eksik yapıyoruz ve müracaat öncesi hazırlığımızda da yine eksiklikler var.

İlk adım: Müracaat

Bilindiği gibi TAREKS için başvuru, müracaat ile başlıyor.

TAREKS nedir?

TAREKS; İthalatta Ürün Güvenliği ve Denetiminin adıdır. İthal edilecek ürünlerin, insan sağlığı, can ve mal güvenliği, hayvan ve bitki yaşam ve sağlığı, çevre ve tüketicinin korunması açısından sahip olması gereken asgari güvenlik koşullarını taşıyıp taşımadığının kontrol edilmesidir.

Müracaatın olmazsa olmazı ise fatura

Başka ne var diye baktığımızda; eşya etiketi, CE Deklarasyonu gibi tüm evraklar düzgün ve eksiksiz bir şekilde eklenmelidir.

Eksikliği ortadan kaldıracak önemli bir konu, eşyanın yüklenme öncesi mümkünse online ortamda istenilen evrakların incelenmesidir. Bu işlem size evrakların istenilene uygun tanziminde önemli bir fırsat sunar.

Akreditif şartına ya da sözleşme yerine geçecek bir yazışma ile ithalatın her aşamasında istenilen evrakları karşı tarafın sağlanması garanti altına alınmalıdır.

Ama öncelikle de ithalatçı firmalar, bir eşyayı sipariş etmeden nelerin gerekli olduğunu öğrenmelidir.

Eşya gümrüklü sahaya geldikten sonra eksiklikleri tamamlamaya çalışmanın, firmanıza fazlasıyla zaman kaybına mal olacağını bilmenizde fayda var.

Bu ise fazla maliyet demektir

Dış ticaret işlemi hazırlık gerektirir. İthal edeceğiniz makine ve parçası, muhtelif malzeme için önce gümrükçü ile görüşme şartı alışkanlık haline gelmelidir.

Not: Yazılarımı; web adresim:

www.ahmetozenalp.com ve

blog adresim:

<http://ahmetozenalp.blogspot.com>'dan

takip edebilirsiniz.



Diyelim bir parçanın ithali söz konusu... Bu noktada, TSE var mı? Varsa neler gerekli? Sorularının yanıtı aranmalıdır.

TSE'nin uygunluk vermeyeceği bir eşyanın ithali söz konusu olmayacağına göre, aşağıda bu süreçleri SİNERJİ okurlarıyla paylaştım.

Göndericiler eşyayı yola çıkardıktan sonra evrak düzenlemeye yanaşmamaktadırlar. Ödemeyi alan gönderici, ithalatçının malı çekip çekemeyeceği kısmı ile ilgilenmemektedir. Bunların dışında; özellikle özet beyanlar TSE'nin istediği formata temin edilmelidir. CE denetimi kapsamında olan eşyalar için TEST RAPORU da istenmelidir. CE Deklarasyonu uygun değilse aksam-parça olarak değerlendirilebilmesi için ana makine etiketi, ana makine CE Deklarasyonu, ana makinenin teknik resmi, aksam parça listesinde ana ürün ve aksam ürün modellerinin işaretlenmesi gereklidir.

İkinci Adım: Ön İnceleme

Bu aşamada TSE Uzmanları 1. Maddede yer alan belgelerin ön incelemesini yapar. Bu inceleme yaklaşık 1 hafta sürer. Sanırım müracaat önce-

si hazırlığın zaman açısından ne kadar önemli olduğu buradan anlaşılıyor. İnceleme sonunda varsa eksik olan noktalar mail olarak ithalatçıya bildirilir. Bildirilen her eksiklik, eşyanızın TSE sonucu için kaybedeceğiniz yeni bir zamandır.

Diğer adımlar ve sonuç

Teknik inceleme uzmanları tarafından başvuru ve eklerinin incelenmesi ile üçüncü adım tamamlanmış olur. Sonrasında sıra "Heyet İncelemesi" olan dördüncü adıma gelir. Bu adımda heyet, belirtilen günde, saati belli olmaksızın muayene işlemi yapar. Heyete çıkan uzmanların hangi gümrüklü sahada oldukları WhatsApp ya da Telegram gruplarından takip edilir. İncelemede fotoğraflar çekilir ve tutanak tutulur. Gerekli görülürse numune alınarak beşinci adım tamamlanmış olur.

Sonraki adımlar ise sırasıyla, muayene sonuçları ile başvurunun kontrol edildiği "(Heyet Sonrası) Teknik İnceleme", tüm evraklar ile muayene sonuçları uyumlu ve uygun ise dekont kontrolü aşamasına geçildiği "Dekont Kontrol", dekont kontrolünden sonra ise "Müdür Onayı" beklenir.

Tüm bu süreç tamamlandığında TAREKS Sonucu alınır

Evet değerli okuyucular;

Zaman zaman hizmet aldığımız gümrük, TSE ve diğer kurumları eleştirdiğimiz oluyor. Elbette olacaktır... Çünkü denetim sürelerinin uzaması, sanayici ve ihracatçı firmalara para olarak yansımaktadır. Fakat bu yazım ile özellikle dikkat çekmek istediğim nokta; TSE'de zamanı kısaltmak için bizim de üzerimize düşen görevler olduğunu unutmamamız.

Saygılarımla.



BOSİAD'dan girişimcilik ekosistemine katkı

2019 Küresel Start-up Raporu'na göre ilk 30 start-up ekosisteminin 12'si ABD'de yer alıyor. ABD'nin hem sayıca fazla hem de nitelik olarak üst düzeyde bu kadar fazla start-up ekosistemine sahip olması ile dünya ekonomisindeki güçlü yeri arasında bariz bir ilişki var: Dünya ihracat birincisi Çin'in de ilk 30 start-up ekosistemi içerisinde 3 tanesine sahip olması da yine bize start-up ekosistemleri ile ihracat arasındaki bağlantıyı gösteriyor. Aynı zamanda 30 start-up ekosisteminin yüksek katma değerli ürün üretimi yapan ve ihraç eden ülkelerde bulunması yine bize start-up ekosistemlerinin yadsınamaz önemini vurguluyor. Sonuç olarak Türkiye'nin start-up ekosistemlerinin artışı ve aynı zamanda bu artışa paralel bir şekilde nitelik olarak da kendini geliştirmesi gerekiyor.

TECHX TILE

START-UP CHALLENGE



BOSİAD, UTİB öncülüğünde gerçekleştirilen TechXtile Start-Up Challenge 2020'nin inovatif projelerini, girişimcilik ekosistemine kazandırabilmek için Bursa OSB'li sanayicilerle buluştu.

Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği'nin (UTİB), uluslararası boyutta düzenlediği ve birçok sektöre de rol model olan 2 yıl önceki adıyla Ar-Ge Proje Pazarı Zirvesi olan TechXtile Start-Up Challenge ile ülke, tekstil ve konfeksiyon sektörü ile girişimcilik adına çok önemli adımlar atıyor. UTİB, TechXtile Start-Up Challenge ile tekstil sektörünün ulusal ve uluslararası rekabetini güçlendirecek inovatif projeleri, girişimcilik ekosistemine kazandırıyor. Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO), Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA), Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (UHKİB) ve Bursa Teknoloji Koordinasyon ve Ar-Ge Merkezi (BUTEKOM) gibi Bursa'nın önemli kurumları ile TechXtile Start-Up Challenge için işbirliği yapan UTİB, girişimciliği geliştirecek bir

hub oluşturmayı hedefliyor. BOSİAD da, Başkan Rasim Çağan'ın da Değerlendirme Kurulu Üyesi olarak yer aldığı TechXtile Start Up Challenge 2020'de ödül alan yeni fikirlerin, yeni projelerin ve yeni yatırımların vücut bulabilmesi açısından sektör paydaşları arasında bir sinerji oluşturmayı amaçlıyor. BOSİAD, TechXtile Start Up Challenge 2020'de dereceye giren ilk 6 proje fikrini, üretime entegre edilebilmesi için Bursa OSB'li sanayicilerle online platformda buluştu. Derginiz Sinerji de sürdürülebilir kalkınmanın temelini oluşturan inovasyonda yeni başarılar yazılabilmesi için ödüllü projeleri sayfalarına taşıdı.

İşte TechXtile Start Up Challenge 2020'de zirvede yer alan ilk 2 proje....

Bioleather ile zeytin çekirdeği ekti, deri biçti!

TechXtile Start Up Challenge 2020'de zirvenin sahibi olan ve zeytin atıklarından suni deri elde etmeyi amaçlayan Bioleather'in yöneticisi Duygu Yılmaz, projenin rekabet gücü yüksek deri pazarında çığır açacağına savundu. Yılmaz, Bioleather'in doğuşu ile ilgili şunları anlattı...

Biolive şirketimiz 2015 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi'nin kantininde 3 kurucu ortak Duygu Yılmaz (Gıda Mühendisi), Ahmet Fatih Ayaş (Moleküler Biyoloji ve Genetik Mühendisi) ve Mehmet Emin Öz (Metalurji ve Malzeme Mühendisi) tarafından çıkan bir fikirden bugüne gelmiştir. Yaklaşık 6 yıl önce babamın kahvaltıda zeytin çekirdeği yutması üzerine zeytin çekirdeğinin içeriğini araştırma fikrimi ortaklarım ile paylaştım. İlk olarak öğrenci evinde kurulan bir laboratuvarıda prototipler üretilip sonrasında ise 2016 yılı Aralık ayında Vestel Ventures tarafından Ar-Ge yatırımı alınmıştır. 2017 Nisan ayında Yıldız Teknik Üniversitesi Teknopark'ta çalışmalarımıza devam ederek, aldığımız 2. yatırım ile Tuzla Deri Sanayi içerisinde üretim tesisimizi kurduk.

Biolive, zeytin çekirdeklerinden antimikrobiyal ve antioksidan biyoplastik granülleri üreten ve satan, ayrıca bu üretim sürecini tasarlayan ve geliştiren bir biyoteknoloji firmasıdır.

Mevcut plastikler petrol türevlidir ve insan ve doğa sağlığı açısından çeşitli zararları söz konusudur. Doğada 750 yılda kaybolup, 1 kg plastik başına 6 kg karbondioksit salınımına sebep olup ısı ile muamele gördüklerinde Bisfenol-A adı verilen kanserojenik bir madde yaymaktadır. Bu sebeplerle hem insanların sürdürülebilir doğa dostu ürünlere olan farkındalıkları ve ilgileri hem de devletlerin çıkardığı regülasyonlar artık firmaları tekstilden otomotive birçok sektör için sürdürülebilir malzemelere yönelmesini teşvik etmektedir.

Biolive, ülkemizde her yıl 500 bin ton kadar olarak çıkan zeytin çekirdeği atıklarını değerlendirip, biyoplastik granüller

**BM'NİN
SÜRDÜRÜLEBİLİR
KALKINMA
AMAÇLARINI
DESTEKLEYEN PROJE**

Ham maddemiz ve ürettiğimiz ürünlerimiz Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından 17 maddenin 11 tanesini desteklemektedir.

Bu maddeler ise;

Hedef 3: Sağlıklı Bireyler

Hedef 6: Temiz Su ve Sıhhi Koşullar

Hedef 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji

Hedef 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

Hedef 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

Hedef 11: Sürdürülebilir Şehir ve Yaşam Alanları

Hedef 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim

Hedef 13: İklim Eylemi

Hedef 14: Sudaki Yaşam

Hedef 15: Karasal Yaşam

Hedef 17: Hedefler İçin Ortaklıklar



Biolive ürünleri, gıda paketlenme ve gıda kaplarında, elektrik elektronik sektöründe, termos bardaklarda, otomotiv sektöründe, organik oyuncaklarda ve diğer bebek ürünlerinde, tekstil alanında, bitkisel deri üretiminde ve medikal ürünlerden siperlik gibi birçok alanda kullanılabilir nitelikte.

üreten bir firmadır. Biolive granülleri geri dönüşümlü, rakiplerinden yüksek ürün özellikli ve bitkisel atığın değerlendirilmesi sonucu üretildiği için var olan biyoplastiklerden daha uygun maliyetlidir. Ayrıca dünyada ilk olan bir buluş olduğu için Türkiye'de ve yurt dışına yüksek talep olan bir üründür. Biolive ürünleri gıda paketlenme ve gıda kaplarında, elektrik elektronik sektöründe, termos bardaklarda, otomotiv sektöründe, organik oyuncaklarda ve diğer bebek ürünlerinde, tekstil alanında, bitkisel deri üretiminde ve medikal ürünlerden siperlik gibi birçok alanda kullanılabilir niteliktedir.

MOBİLYADAN ELEKTRONİĞE

Biolive'in biyokatıllı olarak ürettiği plastik granüller mobilyadan, tekstile ve gıda paketlenmeden elektroniğe kadar birçok sektörde kullanılmış ve her müşterimiz için ayrı Ar-Ge çalışmaları yapılmıştır. Aslında tekstil alanındaki çalışmalarımızda müşterimiz olan Rebil Group öncülüğünde başlamıştır. Müşterimiz ile tekstil alanındaki plastik atıklara çözüm olarak biyokatıllı etiket, askı, düğme ve aksesuar grubu ürünleri geliştirmeye başladık. Bu malzemelerin gelişiminde sadece zeytin çekirdeği değil birçok farklı bitkisel atıklardan silikon, kauçuk gibi malzemelere alternatif çözümlü ürünler ürettik. Pandemi sürecinde yine iki firma ortak



Duygu Yılmaz, Ahmet Fatih Ayaş ve Mehmet Emin Öz.

olarak dünyadaki en yüksek bitkisel oranlı bitkisel deri üretimi için çalışmalarımız başlattık ve buluşumuzu gerçekleştirdik. Ürünlerimizin hepsinin testleri ve sertifikaları tamamlanmak üzeredir. Bu süreçte hem ülkemizden hem de global birçok markadan ürünlerimize talep gelmeye başlamıştır. Şu anda Türkiye'nin önde gelen giyim markalarından biri için kıyafetler için deri ve sürdürülebilir tekstil ürünleri için numune üretimine başladık. Şüphesiz buradaki en büyük farkımız sektörün içindeki eksikleri çok iyi bilen Rebil Group firmasının bizi bu yönde yönlendirmesidir. Böylece iki ortak firma sektöre yönelik yeni ürünler üzerinde başarılı çalışmalar elde etmiştir.

SEKTÖRE KATMA DEĞERİ YÜKSEK ÇÖZÜMLER

Biolive olarak plastik endüstrisinde çevreye ve insan sağlığına duyarlı, güvenilir, ilkeli, çağdaş, müşteri memnuniyetine odaklanarak ve sürekli kendini yenileyerek ilerleme misyonuna bağlı olarak, sektöre katma değeri ve teknolojisi yüksek çözümler kazandırmayı ve çevreye duyarlı ürünler sunmayı amaçlıyoruz. En büyük hedefimiz firmaların kendi atıklarını da plastiğe çevirebilecek kadar büyüyerek birçok farklı bitkisel atıkların malzeme üretiminde değerlendirmesini sağlamak ve sürdürülebilir malzeme alanında sesimizi tüm dünyaya duyurmaktır.

BIOLIVE'İN ÇEVRECİ ETKİLERİ

- Kg başına Biolive biyoplastik hammaddesi ile 6 Kg CO2 azaltılmaktadır.
- Ham maddemiz geri dönüşümlüdür ve biyoplastik sektöründe geri dönüşümlü hammadde çok artı bir özelliktir.
- Tamamen bir biyotatından yeni elverişli bir ürün oluşturmaktadır. Zeytin çekirdeğinin diğer kullanım alanı yakacak olarak kullanılmasıdır ki yakılmasında kömürden 12 kat daha fazla Karbonmonoksit salgılamaktadır ve biz kg başına bunu engellemekteyiz.
- % 100 hali ürünümüzün yiyelebileceğiniz kadar insan sağlığına uyumlu bir hammaddedir.
- Ülkemizde sadece bizim ürünümüzde bulunan ABD Tarım Bakanlığı tarafından verilen USDA sertifikamız

bulunmaktadır ve müşterilerimiz bizim hammaddemiz ile ürettikleri ürünlerde Green etikete sahip olmaktadır.

- Rakiplerinden çok daha uygun maliyetli plastik üretimi ile maliyeti azaltmaktadır.
- Üretimimiz %100 Yerli ve Milli Üretim kapsamındadır ihracat yapılmaktadır.
- Antitoksik bir üründür ve Antioksidandır.
- Antistatik bir ürün olduğu için plastik yüzeylerde toz tutma kapasitesi azalmaktadır.
- Yoğunluğu düşük olduğu için plastikte hem daha fazla ürün üretilmeyi sağlar hem de hafiflettirir.
- Karbon ayak izini azaltıcı etkisi mevcuttur.
- Sıfır atık kapsamında da etkileri mevcuttur.

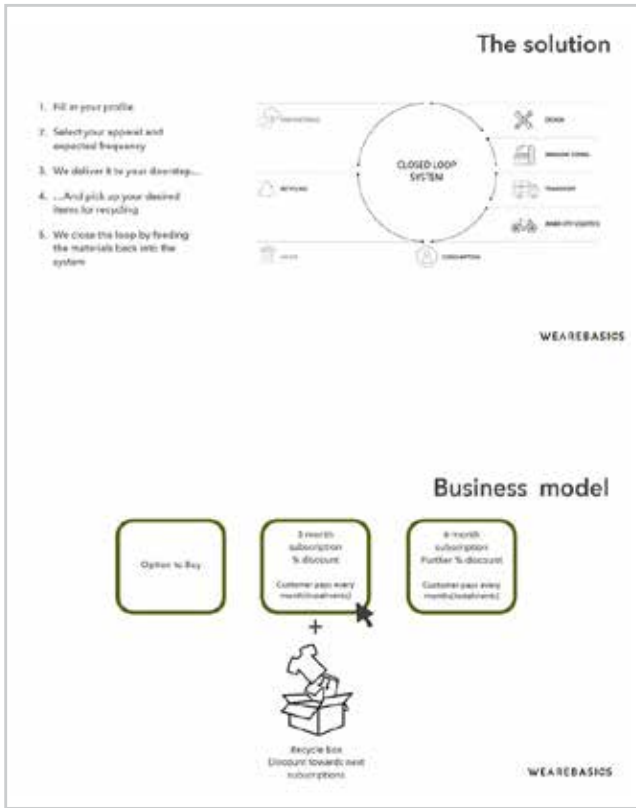
BIOLIVE'E 30'DAN FAZLA ÖDÜL



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda düzenlenen Accelerate2030 programında önce Türkiye'de sonrasında da globalde finale kalıp ülkemizi İsviçre'de Sürdürülebilirlik ve Sıfır Atık alanlarında başarıyla temsil etmiştir. Biolive hem yerelde hem de uluslararası alanda 30'dan fazla ödüle layık görülmüştür. Bu ödüller:

- İstanbul Uluslararası Buluş Fuarı 2020'de (ISIF) PCT Patentimize Altın Madalya Ödülü
- Bitkisel (Vegan) Deri buluşu ile BUTEKOM'un düzenlediği TechXile 2020 Start-Up Challenge'da 1.lik ödülü
- Teknopark İzmir tarafından düzenlenen Yüksek Teknoloji Ödüllerinde 2019 Yılının En Başarılı Startup Ödülü
- Saadet Partisi Hayata Değer Katan Kadınlar Ödülü
- İstanbul Ticaret Odası tarafından düzenlenen Yükselen Markalar programında finalist. Sonuçlar önümüzdeki ay açıklanacak.
- Singapur'da düzenlenen SLINGSHOT 2020 yarışmasında Top100 Startup arasına girdik.
- Fortune'da 40 Yaş Altı En Başarılı 40 CEO Ödülü
- İsviçre'de Klosters Forum'da (TKF) Plastic Challenge 1.lik Ödülü Sahibi
- Avrupa Birliği tarafından düzenlenen EIT Food 2.lik Ödülü
- Startup100 Listesinde En Başarılı 10 Startup Ödülü
- New York State Energy Research and Development Authority tarafından düzenlenen 76 West programında Amerika ve Kanada dışındaki ülkelere finale kalan tek startup
- EURIE tarafından düzenlenen Imagine Tomorrow yarışmasında 1.lik ödülü.
- Climeet Launchpad Temiz Teknolojiler Yarışmasında finale kaldı.
- JCI tarafından önce Türkiye'nin en başarılı 10 genci
- JCI tarafından globaldeki yarışmada Dağyanın En Başarılı 10 Genci ödülü
- UNDP, ImpactHub ve Anadolu Efes tarafından düzenlenen Accelerator2030 programında Türkiye 1.lik ödülü
- Birleşmiş Milletler İsviçre'de Küresel Kategori Geliştirme Programı tarafından Accelerator2030'da 1.lik Ödülü
- Boğaziçi Üniversitesi Enterprize 2.lik ödülü
- Tubitak- Kadem 2016 Kadın Girişimcilik 1.lik ödülü
- Ege İhracatçılar Birliği Gıda Ar-Ge Araştırmacı Kategorisi 2.lik ödülü
- Girişimci iş adamları vakfı Başbakan Yardımcısı tarafından alınan fikir mansiyon ödülü
- 2017 Tubitak Clean Tech Open Temiz teknoloji alanında alınan ABD Los Angeles ve Silikon Vadisinde Uluslararası 1.lik ödülü
- Kagider, Garanti Bankası ve Ekonomist tarafından seçilen Türkiye'nin 2017 Yılının Gelecek Vaad Eden Kadın Girişimcisi 1.lik ödülü
- Enerji Bakanlığı tarafından seçilen Türkiye'nin Enerji veren ilk 3 kadını arasında yer alınması
- 2017 Yılı Tubitak Kadın Girişimcilik ödülü
- Arya Kadın Yatırım Platformu 2018 Finalist ve Arya Retreat'18 Katılımcısı
- OIB (Otomotiv İhracatçılar Birliği) Otomotiv Proje Pazarı 1.lik ödülü
- Yıldız Teknik Üniversitesi Start-up 1.lik ve Star Camp Silikon Vadisi Eğitim Ödülü
- Mercedes Benz Start-up Sosyal Fayda Alanı 1.lik ödülü
- 2019 Entrepreneurship World Cup Finalisti
- Başbakan Yardımcısı Numan Kurtulmuş'tan Yılın İş Fikri Ödülü

Wearebasics'ten 'döngüsel' servis hizmeti



Ana odak noktası
tekstil atıklarının geri dönüştürülmesi olan kapalı döngü sistemine sahip bir girişim olan Wearebasics, TechXtile Start Up Challenge 2020'de 2. oldu. Proje Yöneticileri Cansu Yanık ve Ceren Danış, iş modellerini, müşterilere geri dönüştürülmüş malzemelerden veya organik pamuk gibi elyaflardan elde edilen yüksek kaliteli basic ürünleri ulaştırmak ve müşterilerin kullanmadıkları kıyafetlerini toplayarak geri dönüştürme partnerlerine göndermek olarak açıkladı. Yanık ve Danış'ın anlatımıyla işte Wearebasics...

Wearebasics, ana odak noktası tekstil atıklarının geri dönüştürülmesi olan kapalı döngü sistemine sahip bir girişimdir. İş modeli, müşterilere geri dönüştürülmüş malzemelerden veya organik pamuk gibi elyaflardan elde edilen yüksek kaliteli basic ürünleri ulaştırmak ve müşterilerin kullanmadıkları kıyafetlerini toplayarak geri dönüştürme partnerlerine gönderme amacı üzerine kurulmuştur. Hammaddenin teslimata, paketlenmeden geri dönüşüme kadar her şeyin tüketiciler için düşünüldüğü ve döngüsel ekonomi ilkeleri referans alınarak sağlanacağı bir servis hizmeti vermek asıl amacımızdır.

PROJENİN AMACI

Son on yılda tüketim ve moda trendlerindeki büyük değişimler moda endüstrisini dünyadaki en kirliliği ikinci endüstri haline getirdi. Fast fashion'daki büyüme çok fazla miktarda tekstil atığının oluşmasına neden oluyor. Dünyada giysilerin sadece % 1'i geri dönüştürülerek tekstil ürününe dönüştürülürken, % 73'ü yakılma veya gömülme amacıyla çöp sahasına gönderiliyor. Bu problemlerin bir sonucu olarak, tekstil

geri dönüşümü Avrupa'da çok önemli hale gelmiş durumda ve hazır giyim endüstrisindeki kilit konulardan biri olmaya devam etmektedir. Tüm bunları göz önünde bulundurarak, bu trendleri tersine çevirmek için bir fikir bulmamız gerektiğine inandık. Müşterilerin aylık bir ücret ödemesini sağlayarak yüksek kaliteli sürdürülebilir kıyafetleri uygun fiyatlı hale getiriyoruz, bu da müşteri bütçesine olan ağırlığı azaltıyor. Projeimizin diğer bir katma değeri ise müşterilerin kıyafetlerini daha kolay geri dönüştürmelerine olanak sağlamaktır. Tekstil atığı sorunu konusunda farkındalık yaratmayı ve atıkları değere dönüştürerek ve sürdürülebilirliği ekonomik hale getirerek müşterileri tüketim davranışlarını değiştirmeye teşvik etmeyi umuyoruz.

TEMEL FAALİYETLER

Özenle tasarlanmış basic kıyafetlerin üretimi Türkiye'de yapıldıktan sonra uluslararası bir depoya gönderilerek orada sürdürülebilir ürünlerden yapılmış paketlerle paketlenip en doğa dostu yöntem olan bisikletlerle şehir içinde dağıtımı sağlanacaktır. İçinde basic kıyafetlerin



Cansu Yanık



Ceren Danış

bulunduğu kutuları sipariş eden müşteriler aynı zamanda geri dönüşüm çantaları da sipariş ederek kullanmadıkları ürünleri bisikletli taşımacılık firmasıyla bize geri iletip geri dönüştürme imkânına da sahip olacaklardır.

TEKNOLOJİK AÇIDAN MEVCUT DURUM

Geri dönüşüm teknolojileri, sürdürülebilirlik ve son olarak da döngüsellik konusunda artan farkındalık ile son yıllarda bir artış gördü. Son zamanlarda, tüketici sonrası ve sanayi sonrası tekstil atıklarını geri dönüşümü için en yaygın kullanılan teknoloji mekanik geri dönüşümdür. Bununla birlikte, geri dönüşüm süreçlerine eklenen farklı malzemelerin kullanılması ve geri dönüşümcülere bakır malzeme nitelikleri elde etmelerine olanak tanıyan kimyasal geri dönüşüm ile ortaya çıkan daha ileri teknolojiler vardır. Bu şirketlerden bazılarıyla ortaklık kurmak ve en iyi teknolojileri seçmek, tamamen döngüsel bir iş modeli sağlamamıza olanak sağlayacaktır.

YENİLİKÇİ VE ÖZGÜN YÖNÜ

Sürdürülebilirlik konusuna önem veren birçok hali hazırda marka varken Wearebasics'in diğer markalardan olan en önemli farkı tüketicilere kolayca geri dönüştürme imkânı sağlaması ve bu sayede kapalı döngü sisteminin üzerine oturtulmasıdır. Döngüsel ekonomi prensiplerine uygun olmak amacı güttüğünden tasarımdan üretime, paketlenmeden taşımacılığa her ayrıntının düşü-

nüldüğü bir iş modeli olarak piyasada farkın ortaya koyma amacı vardır.

Tekstil ürünlerinin Türkiye'de üretilip başta Hollanda ve daha sonra farklı Avrupa ülkelerine satılması söz konusu olduğu için bütün iş modeli Türkiye'den ihracat üzerine odaklıdır. Şeffaflık ve sürdürülebilirlik kapsamında Türk üreticilerinin tanıtılması açısından bütün aktörlerin web sitesi ortamında paylaşılması söz konusu olacaktır.

TİCARETLEŞME

Sürdürülebilirlik şu anda tekstil endüstrisinde öne çıkan ve en çok önemsenen temalardan biri olduğu için bu sektörde birçok farklı marka kurulmaktadır. Bunlara örnek olarak For Days, Organic Basics, Colorful Standard and Goat markalarından bahsedilebilir. Wearebasics olarak farkımız ise Organic Basics, Colorful Standard and Goat'tan farklı bir iş modeline sahip olması ve sürdürülebilir ham maddelerin yanı sıra geri dönüştürülmeye önem vermemizdir. Buna karşın For Days, iş modeli açısından benzerlik gösterse de, şu anda sadece Amerika'da faaliyet göstermektedir. Bu nedenle pazarda rakip firmalar açısından Wearebasics farklı noktaları bir araya getirerek özelliğini ortaya koymaktadır. Pazardaki talep ise sürdürülebilir ve belirli bir amaç güden markalar için ispatlanmıştır. Özellikle ilk pazar olan ülke Hollanda ve genel olarak Kuzey Avrupa ülkelerinde bilinç bu konuda hem gelişmiş hem de talep gittikçe artmaktadır. Yeni jenerasyonların amaç güden marka arayışı

ise talep konusundaki ihtiyaç eksikliğinin altını çizmektedir.

YETENEK VE DENEYİMLER

Mimarlık lisansını fakülte birincisi olarak bitirdikten sonra 4.5 sene New York, Lizbon, Milan ve İstanbul'da mimarlık ve tasarım alanlarında çeşitli pozisyonlarda çalışan Cansu Yanık, 2018 yılında İtalya Dışişleri Bakanlığı tarafından Invest Your Talent in Italy bursunu kazanmıştır. Politecnico di Milano'da Mimarlık ve Kentsel Tasarım alanında master yapmak için İtalya'ya dönen Cansu, Milano'daki Rossana Orlandi Gallery'de malzeme araştırmacısı olarak çalışmıştır. Döngüsel ekonomi kavramını ele alarak atık malzemelerin yeniden kullanımı ve geri dönüşümü konusunda farkındalık yaratmayı hedefleyen uluslararası projelerde yer almıştır.

İstanbul Amerikan Robert Koleji'nden 2012'de mezun olduktan sonra Utrecht Üniversitesi'ne Ekonomi üzerine lisans yapmak amacıyla Hollanda'ya gelen Ceren Danış, 2015'te lisans eğitimini tamamlamıştır. Amsterdam'da 2 sene fon yönetimi ve muhasebe alanlarında çalıştıktan sonra, Rotterdam School of Management'ta Finans masteri 2018'de tamamlamıştır. Mezun olduktan sonra yatırım bankacılığı ve strateji alanlarında Amsterdam'da çalışırken Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ni konu alan bir proje tekstil endüstrisine ilgisini çekmiştir.



Coşkunöz'de hedef start-uplarla yeni sektörlerde büyümek

Coşkunöz CEO'su Erdem Acay, faaliyet gösterdikleri 7 sektörün dışındaki sektörlerde de arayış içinde olduklarını belirterek, "Bir start-up firmasını aldık, insansız hava araçları üreteceğiz. Onun haricinde de 'dijitalleşme ve otomasyonla beraber bizim mevcut alanlarımızda nelere hizmet edebiliriz'in arayışındayız" dedi.



Coşkunöz Holding, 7 sektörde faaliyet gösteren Bursa'nın yüz akı bir şirket. Otomotiv, havacılık ve savunma sanayinde öne çıkan firma, Rusya ve Romanya'daki yatırımları ile de fark yaratıyor. Coşkunöz'ün 27 yıldır her kademede çalışan CEO'su Erdem Acay, şirketin hedeflerini anlattı. Coşkunöz'ün yıllardır içine kapalı bir yapıda olduğunu ancak artık kendini anlatacağını ifade eden Acay, "Coşkunöz'de daha çok teknolojik değişiklikler olacak. Daha katma değerli işler yapıyor olmamız lazım. Katma değerli iş istiyorsanız alın terinin yanına akıl terini de koymanız gerekiyor. Daha teknolojik, daha dijitalleşmiş, daha verimli süreçlerin içinde olan bir Coşkunöz görüyor olacağız" diye konuştu. İşte, Erdem Acay ile gerçekleştirdiğimiz sohbetin ayrıntıları...

Coşkunöz, yakın zamana kadar içe dönük bir yapı sergiliyordu. Yanılıyor muyum?

Evet. Coşkunöz, kendi işini yapan, üreten ama bunu çok anlatmaya çalışmayan bir yapıdaydı. Şimdi fark ettik ki biraz kendimizi anlatmamız lazım. Çünkü anlattıkça paylaşmaya başlıyorsunuz, paylaşmaya başladıkça insanlar da sizinle paylaşmaya başlıyor. İletişim kanallarınız açılıyor. 32 yıllık Eğitim Vakfımız var ama bunu bile çok iyi anlatamamışız. Bir dönem öyle bir hale geldi ki öğrenci bulmada sıkıntı yaşamaya başladık. Anlatmadığımız için giderek Vakıf'taki eğitimlerin etkinliğinin düştüğünü görmek de bizi üzmeye başladı. Tanınmadığınız, bilinmediğiniz zaman ulaşılabilirliğiniz azalmaya başlıyor. Ne kadar biliniyorsanız o kadar ilgi çeker hale geliyorsunuz. Gördük ki hata bizde; 'yavaş yavaş biraz kendimizi anlatıyor olmamız lazım' diye düşündük. Geçmişte nihai müşteriye hitap eden çok ürünümüz yokmuş. Otomotiv yan sanayi olarak öyle çok da biliniyor olmanız gerekiyor. Artık nihai müşteriye dönük ürünlerimiz de oluşmaya başladı. Enerji üreten Ineva var, bilişim şirketimiz CITS var, insansız hava araçları konusunda faaliyet gösteren şirketimiz UAUERA var. Bunların bir şekilde anlatılması gereken konular olduğunu da görünce dedik ki 'artık sadece içeride değil dışarıda da kendimizi anlatmaya çalışalım'.

Kaç yıldır Coşkunöz'desiniz?

27 yıl oldu. Kemal Coşkunöz Hoca'dan başlayıp ikinci jenerasyonla da çalışma fırsatı buldum. Kurumsal hafıza, insanları tanımak, şirketleri tanımak, Bursa'yı tanımak, ihtiyaçları tanımak önemli. O anlamda faydasını görüyorum.

CEO seviyesine gelmenizi neye bağlıyorsunuz? Coşkunöz'e kazandırdıklarınız nelerdir?

CEO olmadan önce Rusya'daki ilk yurtdışı yatırımının devreye alınmasından sorumlu olarak çalıştım. Dolayısıyla en büyük başarılardan bir tanesi Rusya yatırımının yaşıyor olmasıdır. Rusya'da bir şey kurmak değil, onu devam ettirmek önemli. Rusya'daki ekonomik krize, ambargolara ve Türkiye krizine rağmen şirketin başarı sağlaması herhalde bu göreve gelmemdeki en

önemli etkenlerden biridir diye düşünüyorum. Onun dışında en önemli avantajım 27 yıldır Coşkunöz'de hemen hemen bütün şirketlerde çalışmış olmam. O da bana vizyon kazandırmış oldu. İlk başladığım zaman 30 milyon dolarlık bir ciromuz vardı, bugün yaklaşık 360-370 milyon dolarlık bir holding haline gelmişiz. 10-12 kat büyümüşüz.

Kemal Hoca da bugünleri görse çok mutlu olurdu sanırım...

Evet. Bize en önemli mirası da mesleki eğitim ile ilgili çalışmaları. Eğitim Vakfı tarafı ve artı meslek lisesi var. Coşkunöz'ün sosyal sorumluluk yönü çok güçlü. Bu ülkeye, sanayiye katma değer katmaya çalışan bir yapı. Dolayısıyla o ideallerin parçası olmak benim için gurur verici.

GRI YAKAYI KONUŞMAYA BAŞLADIK

Meslek lisesinden mezun olan öğrencilerin iş bulma oranı nedir? Siz mezun ettiğiniz öğrencilerin yüzde kaçını işe alıyorsunuz?

İş bulamama gibi bir şey söz konusu değil. Hepsi bizde çalışmıyorlar tabii ki ama sosyal sorumluluk projesi olmasının anlamı da o. Genel olarak bakarsanız şimdiye kadar vermiş olduğumuz mezunun yüzde 20-30'u bizdedir. Diğerleri sanayinin herhangi bir yerinde çalışıyordu. Ama iş bulamamaları diye bir şey söz konusu değil. Geçen seneki tüm mezunlarımız Ford Otosan'ın kalıp bölümünde işe başladı. Esas amacımız zaten sosyal sorumluluk projesi çerçevesinde bunu yapmak. Bize de faydası oluyor tabii ki. Bu meslekler giderek daha cazip hale gelecek. Öyle ya da böyle, insana ihtiyaç var, bu çok net. Ama o insanın profili değişecek. Biz beyaz yaka, mavi yaka konuşurduk şimdi gri yakayı konuşmaya başladık. Gri yaka aslında bizim yıllardır burada yapmaya çalıştığımız şey. Yani sadece el becerisi değil bilgisayarda bir şeyleri tasarlayabilmek, çizebilmek, bunun otomasyonunu yapmak. Belirli yeteneklerinizi geliştiriyor olmanız lazım. Bu herkes için geçerli. Biz şimdi Coşkunöz Eğitim Vakfı'nda da bunu yapıyoruz. Günün koşullarına göre farklı alanlarda eğitimler veriyoruz.



CEO olduktan sonra Coşkunöz'de sizinle neler değişti ve gelişti?

Daha dinamik hale geldiğimizi düşünüyorum. Daha vizyoner, daha istekli, daha stratejik bir şekilde hedeflerimizi belirleyip, netleştirip o tarafa doğru ilerleyen bir yapıya geldik. Daha açık iletişim içine girdiğimizi söyleyebilirim. Geçmişten gelen ihtiyaçları, yapabilirliği, kabiliyetleri de bildiğim için nereye gidilebileceğini biliyorum. 70. yılımızda hak ettiğimiz noktada olmadığımızı düşünüyorum. Kapalı kalarak biraz zaman kaybetmişiz. Onu çok ciddi değiştirdiğimi düşünüyorum. Daha kararlı bir yöne doğru gidiyoruz, bunu da paylaşım anlatmaya çalışıyoruz. Beraber çalışabileceğimiz, faydamızın dokunacağı veya faydalanabileceğimiz kişileri bu süreçlerden haberdar ediyoruz. Bir işe girmek istediğinizde bunu konuşmaya başladığınız zaman otomatikman insanlar size gelmeye başlıyor. Öbür türlü siz aramak zorundasınız.

START-UPLAR FARKLI FİKİRLER GETİRİYOR

Start-uplara yatırım yapmak gibi bir düşünceniz de var...

Evet. Bursa'da buna ihtiyaç olduğu bence çok net. Sanayinin bu kadar yoğun olduğu bir yerde pek start-up olmaması ilginç. Girişimciler İstanbul'a gidiyor. Ama biz buradayız, biz buradayken öncelikle biz bir konuşalım. Biz start-uplara 'bir şirket alalım, o şirket değerlensin, ilerde bundan değer elde edelim' mantığıyla bakmıyoruz. Stratejik hedeflerinize ulaşabilmeniz için artık her şeyi kendiniz yapma şansınız yok. Şimdi 3 genç bir araya geliyor, o kadar güzel ufukları var ki. Ancak kaynak

yok, biraz da yönlendirilmeye ihtiyaçları var. Onların hayalleri güzel, fikirleri değere dönüştürülebilir. Fikirlerini alıp sizin kendi kaynaklarınızla ve tecrübelerinizle heba olmamasını ve bir yere gelmesini sağlıyor olmanız lazım. Bizim hayallerimiz daha dar, çünkü hep bir şeye bakmaya odaklanmışız. Onlar çok farklı fikirler getiriyor.

Sizi özellikle heyecanlandıran şeyler var mı bu konuda?

Çok var. Havacılık ve savunma zaten odağımız. Orada bir start-up firmayla ortaklığımızı yaptık. İnsansız hava araçları üretimi yapacak bir firma. Ankara'da faaliyet gösteriyor. Onların satın almasını gerçekleştirdik ve şirket şu anda Coşkunöz Holding bünyesindeki faaliyetlerine Uavera adıyla devam ediyor. O ilk adımımız oldu. Çok heyecanlıyız. Çünkü artık ürün tarafına doğru gidiyor olmamız lazım. Bunun haricinde birçok sektör araştırıyoruz. 7 tane ayrı sektörde varız. Dolayısıyla faaliyet gösterdiğimiz mevcut sektörlerin yanına bu sektörlerle beraber var olabilecek farklı sektörleri inceliyoruz. Bir tanesi insansız hava araçları. Onun haricinde de 'dijitalleşme ve otomasyonla beraber bizim mevcut alanlarımızda nelere hizmet edebiliriz'in arayışındayız. Mesele 'en optimum birleşme neresi olur' onu belirliyor olmak. O nedenle birçok alan deniyoruz. Yeni sektörler ve yeni ürünler de dahil ama hepsinde bildiğimiz bir şeyin üzerine koyup götürmek noktasında tecrübemiz var. Bir de Kemal Hoca'nın bir düsturu var biliyorsunuz; "Bir iş yapıyorsam en iyisi olmalıyım." Yani start-uplar ve başka şirketlerle beraber çalışmak için iletişim halindeyiz. Bu da bize ciddi katma değer sağlayacaktır diye düşünüyorum.

BURSA HAVACILIK VE SAVUNMA SANAYİNDE GEÇ KALDI

Havacılık ve savunma alanlarında çalışmalarınız var ama Bursa'daki sanayicilerin de bu alana yönelmelerıyla ilgili genel yorumlarınız neler?

Bursa, potansiyeliyle savunmayı da havacılığı da rahatlıkla karşılayabilecek bir yapıya sahip. Bugüne kadar çok odaklanılmamış, o yüzden de genelde bence biraz geç kalmışız. Savunma sanayii, havacılık, otomotiv teknik anlamda birbirinden çok farklı değil. Birini yapıbiliyorsanız öbürünü de yaparsınız ama o işi bilen insanları işin içine alarak. Eskişehir, Ankara ve Konya'da çok ciddi yapılar oluştu. Bursa artık örnek olarak yurt dışına bakmalı bu alanla ilgili.

Bilişim ve çevre teknolojileri ile ilgili çalışmalarınız neler?

Çevre teknolojileriyle ilgili firmamız Ineva. Onu da 3 yıl önce başka bir start-up firmayı bünyemize katarak aldık. Şimdi sanayici gözüyle elden geçirip alt yapıyla uğraşıyoruz. Bu firmamız çamur atığını yakarak bertaraf ediyor. DOSAB'ta bir tesisi var, onu tamamladık. Şimdi İzmit Belediyesi'ne, Gaziantep Organize Sanayi Bölgesi'ne, tavuk kesimhanelerine tesis kuruyoruz. Bu tesislerde çamur yakılarak bertaraf ediliyor, aynı zamanda buhar çıkıyor bu işlemden. O buhardan da elektrik elde edilebiliyor. Türkiye'de geliştirilen bir mühendislik, biz de üzerine bir şeyler koymaya çalışıyoruz. Yerli mühendislik, yerli üretim bence çok çok anlamlı. 2-3 yıldır start-up yapısından sanayileşmiş hale getirilmesine uğraştık ve o noktaya geldik. Bun-

dan sonrasında farklı atık türleri için pazarın beklentilerine yönelik çalışmalar yapacağız. Yurtiçi ve yurt dışında kendimizi duyurmak için çabılıyor olacağız. Satış tarafında henüz çok aktif değiliz. 2021 vizyonumuzda satış da olacak.

ALIN TERİNİN YANINA AKIL TERİNİ DE KOYMALIYIZ

‘Fabrikalarımızda iki yıl sonra farklı bir yapı göreceksiniz’ gibi bir açıklamanız vardı. İki yıl sonra Coşkunöz’de ne olacak, neler değişecek?

Daha çok teknolojik değişiklikler olacak. Daha katma değerli işler yapıyor olmamız lazım. Katma değerli iş istiyorsanız alın terinin yanına akıl terini de koymanız gerekiyor. Daha teknolojik, daha dijitalleşmiş, daha verimli süreçlerin içinde olan bir Coşkunöz göreceğiz. Dijitalleşme konusunda iyi olduğumuzu düşünüyoruz ama ‘ben iyiyim’ diyor-sanız aslında bir miktar kendinizi iyileştirmeye kapmaya başlıyorsunuz. Süreklilik en önemli nokta. O yüzden biz bir dönüşüm projesine başladık. Tüm süreçlerimizde dijitalleşip otomatize bir hale geliyor olacağız. Bu süreçte insan kaynağımızı da geliştirip onu da bir şekilde dönüştürecek. Yani mavi yakadan biraz daha gri yaka dediğim versiyona gidecek. Çünkü artık preste parça alıp öbür tarafa koyan değil de oradaki robotu planlayan insanlara ihtiyacımız olacak. Coşkunöz’ün kafasındaki büyüme istekliliği de buradan geliyor. Aynı yerde duruyorsanız hiçbir şeyi değiştiremezsiniz. Bir şekilde farklılaşmanız, büyümeniz, insanlara yeni iş alanı açıyor olmanız lazım. 2500 kişiye yakın çalışmamız var, bu sayıyı arttıracamız. Kesinlikle ‘robotlar çalışanların yerini alsın, sayıyı azaltalım’ gibi bir hedefimiz yok. O insanları dönüştürecek, farklı işleri yapabilir hale gelecekler. Bir şekilde onların istihdamı devam edecek. Çalışanların iş yapış tarzları, meslekler dönüşecek. Sanayi de dönüşecek, dönüşmek zorunda. Endüstri 4.0’ın ulaşmak istediği amaç, insanın olmadığı karanlık fabrikalar. Bir fabrikanın Avrupa’da, Türkiye’de, Çin’de olması fark etmiyor, o teknolojiyi kimin yarattığı önemli. Siz onun parçası mısınız, değil misiniz? Sadece alın teriyle gidiyorsanız o karanlık fabrika çıktığı zaman o iş buradan gidecek demektir. Türkiye bugün Avrupa’nın otomotiv üretim üssü. Ama yarın karanlık fabrika olduğu zaman niye Türkiye’de üretmeye devam etsin? Teknolojiyi yaratan veya farklı kullanan taraf olmanız lazım. Katma değerli iş yapıyor olmanız lazım. Katma değer dediğiniz-



de mutlaka içinde aklın olduğu bir süreç olması lazım. Artık farklıya bir şeye değer veriyorsunuz. Dolayısıyla sürdürülebilir olmak için farklı bir şey yapıyor olmanız gerekiyor. Bizim ürün ve diğer denemelerimizdeki temel amaçlardan bir tanesi de bu. Ürünün yoksa ve birinin ürününü kullanıyorsan, onun elindesin demektir. Kendi ürününüz varsa katma değeriniz de artar, farklı tarafa da gidebilirsiniz, sürdürülebilir hale de gelirsiniz.

GLOBAL BİR FİRMA OLMAK İSTİYORUZ

Coşkunöz ile ilgili en büyük hayaliniz nedir?

Birincisi global hale geliyor olması. Özellikle otomotiv tarafında globalde sanayilerin stratejik ortağı haline gelmiş bir yapıya ulaşmak. Bu konuda adımlarımızı da atıyoruz. Rusya’da iki tane şirketimiz var, Romanya’da Ekim ayında üretime başlayan bir şirketimiz var. Bir OEM, ‘dört ülkede bunu üretiyorum’ dediği zaman ya orada var olacağız ya orada bir partnerimiz olacak ki o işin stratejik tarafına bir miktar geçelim. Bir yerli firma olarak bunu becermek istiyoruz. Bizim yabancı ortağımız yok. Coşkunöz olarak yüzde 100 Türk sermayeli bir firmayız. Dolayısıyla benim hayallerimden en önde geleni bu diyebilirim. Gerçekten katma değerli ürünler yaratır hale gelmiş olmak ve bunları ihraç ediyor olmak.

Yabancı ortaklık teklifleri geliyor mu?

Geliyor. Biz stratejik bir ortaklık olursa değerlendirmeye açık olduğumuzu hep söylüyoruz. Ama finansal yatırımcı değil, beraber bir şeyi birleştirip bir stratejik sinerji yaratabilirse onu değerlendirmeye her zaman açık oluruz. Ama finansal ortak gibi bir arayışımız yok. Amacımıza hizmet eden bir şey çıkarsa mutlaka değerlendiririz. İki ülkede başladık, bunu dörtlere, beşlere, altılara getirdiğimiz zaman yerli Türk firması olarak OEM’lerin bir iki tanesinin stratejik ortağı haline gelmek istiyoruz. Hayalimiz budur. Kesinlikle başarabilecek bir ekibimiz var. Coşkunöz olarak tecrübemiz, teknik bilgimiz ve kaynağımız var. Mutlaka başaracağız. Savunma ve havacılık tarafında ciddi adımlar atmak istiyoruz. Ciddi bir yetkinliğimiz var. Bunları daha ön plana çıkarıp katma değeri daha büyük hale getirmek istiyoruz. Otomotivde zaten vizyonumuz doğrultusunda gideceğiz. Diğer sektörleri de biraz daha ön plana çıkarmak istiyoruz. İneva ve UAUVERA bu anlamda bizim için önemli.

Kadın erkek eşitliğini resimle anlattılar

BOSİAD'ın 'Emeğin Cinsiyeti Olmaz' konulu resim yarışmasının kazananları ödülleri aldı.



1.lık ödülü Ayşin Kalbent / Soydaşlar Tekstil Boya San. ve Tic. A.Ş.



2.lık ödülü Zeynep Aladağ / Alta Yedek Parça ve Kalıp San. ve Tic. A.Ş.



3.lük ödülü Ada Cihanlı / Beltan Vibrocoustic Titreşim Elemanları San. ve Tic. A.Ş.

BOSİAD'ın geleneksel hale getirdiği Bursa OSB'deki fabrikalarda çalışanların çocuklarına yönelik resim yarışmasında kazananlar düzenlenen törenle ödülleri aldı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD), Bursa OSB'deki firmalarda çalışanların 8-12 yaş aralığındaki çocuklarının katılımına açık olarak gerçekleştirilen geleneksel resim yarışmasının 3.sünde kazananlar düzenlenen törenle ödülleri aldı. Bu yıl BUIKAD'ın tescilli sloganı "Emeğin Cinsiyeti Olmaz" temasıyla gerçekleştirilen yarışma sonucunda ilk 3 sırayı alan Ayşin Kalbent / Soydaşlar Tekstil Boya San. ve Tic. A.Ş., Zeynep Aladağ / Alta Yedek Parça ve Kalıp San. ve Tic. A.Ş. ve Ada Cihanlı / Beltan Vibroacoustic Titreşim Elemanları San. ve Tic. A.Ş. "bisiklet ve kask" ile ödüllendirilirken, yarışmaya katılan 56 öğrenciye de "boyama çantası ve boyama kitabı" hediye edildi.

Jüri üyeliğini Özel Emine Örnek Eğitim Kurumları Resim Öğretmeni İsmail Yılmaz, Özel Çağdaş Öncü Eğitim Kurumları Resim Öğretmeni Gözde Kükrek, Özel Şahinkaya Eğitim Kurumları Resim Öğretmeni Aysun Eyidoğan'ın yanı sıra BOSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mefkûre Zümbülova ile BOSİAD Yönetim Kurulu Genel Sekreteri Meltem Turan Koşlu'nun yaptığı yarışmanın ödülleri BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Çağan ile birlikte verdi.

ÇAĞAN: YENİ NESİL MERAKLI OLMALI

Ödül töreninde konuşan Başkan Rasim Çağan, pandemide eve kapanılan dönemde çocukların bu resim yarışması ile araştırma yapma imkanı bulunduğunu belirterek, "Çocuklar araştırarak öğreniyorlar. Hem dışarı çıktılar hem de anne babalarının işlerini sorguladılar. Meraklandılar. Yeni nesilden en çok istediğimiz şey meraklı olmaları. Bir iş yapmak için önce merak etmeleri lazım.

Çocuklarımız önce merak edecekler, sonra merak ettiklerini öğrenerek üretecekler. Böyle bir zamanda onların daha sosyal olmalarını istiyoruz. Yapılan resimlere baktığımda Z kuşağının yaratıcılığını görüyorum. Yarışmamızda ilk 3'e giren çocuklarımızın tamamının kız olması da mutluluk verici" diye konuştu.



KADINLAR HER İŞİ YAPABİLİR

Yarışmada birinciliği kazanan Ayşin Kalbent, dünyada çok fazla eşitsizlik olduğunu dile getirerek, "Kadın asker, kadın futbolcu, kadın astronaut yaparak her işi yapabileceğini gösterdim. Puzzle'un tamamlayıcısıyız biz. Normalde böyle güzel çizebileceğimi tahmin etmiyordum. Resim yapmaya devam edeceğim. Normalde doktor olmak isterken bu yarışma sonunda mimar olmaya karar verdim" dedi.

Ayşin Kalbent'in babası Armağan Kalbent de, bu tür etkinliklerden mutluluk duyduklarını söyledi.

Resmini anlatan yarışmanın ikincisi Zeynep Aladağ, "Resimimde hem kadın hem erkek çarkları

kendi güçleri ile döndürüyorlar. İkisinin gücüyle işlerin yürüdüğünü göstermeye çalıştım. Birlikte çalışıyorlar. Böyle bir kompozisyon yapmak istedim. Geçen yıl da birincisi olmuşum" dedi.

Zeynep'in annesi Saadet Eren de, yarışmanın teşvik edici olduğunu kaydederek, "Devamı gelmeli. Firmamızın isminin duyurulması ve çalışanlarımızın motivasyonu açısından çok önemli" diye konuştu.

Üçüncü olan Ada Cihanlı ise kadınların da erkeklerin yapabildiği her işi yapabileceğini göstermeye çalıştığını söylerken annesi Özlem Cihanlı, "İlk 3 yarışmacının da kız olması gerçekten bu vurguyu yapmış gibi hissettirdi. Bu vesileyle çocuklarımız bizim ne yaptığımızı da merak ettiler. Bu vesileyle araştırma fırsatları da oldu. Fabrikada ne işler oluyor, ben bunların hangilerini yapabilirim gibi sorulara cevap ararken öğrendiler de. Ada mesela kaynağı bilmiyordu. Kaynak gibi bir işlem olduğunu genelde erkeklerin çalıştığını ancak kadınların da yapabileceğini çocuklara farklı bakış açıları ve farklı öğrenimler kattığını düşünüyorum. Aynı zamanda ailesinin çalışma ortamı ile ilgili de bir fikir sahibi oluyorlar" ifadelerini kullandı.

BOSİAD'ın resmi web sitesinde sergilenmeye değer bulunan diğer resimlerin sahipleri ise şöyle;

- Burak Yeyin / OYAK RENAULT Otomobil Fabrikaları A.Ş.
- Erva Çetin / ONS Makina San. ve Tic. Ltd. Şti.
- Esmâ Aybaba / WEAVERS Tekstil San. ve Tic. A.Ş.
- İrmak Ersöz / ZORLUTEKS Tekstil Tic. ve San. A.Ş.
- İpek Aydın / KARSAN Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.
- Miray Güler / FE-KA Otomotiv Mamülleri San. ve Tic. A.Ş.
- Nisanur Yılmaz / DİNİZ ADIENT Oto Donanım San. ve Tic. A.Ş.
- Zümra Şahin / MARELLİ MAKO Turkey Elektrik San. ve Tic. A.Ş.



İpek Aydın



Esmâ Aybaba



Burak Yeyin



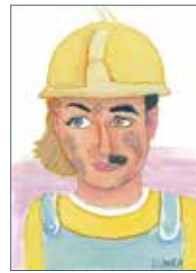
Miray Güler



Erva Çetin



İrmak Ersöz



Zümra Şahin



Nisanur Yılmaz



Sema Adalı
İnsan Kaynakları Danışmanı
sema@semaadali.com

2030'da Türkiye'nin Yetenek Dönüşümü

Yapılan bilimsel araştırmalar, 2030 geleceğin işgücünü öngörürken "otomasyon", "yapay zekâ" ve "dijital teknolojilerle" yaptığımız işlerin içerikleri, çalışma şekilleri ve başarılı olmak için ihtiyacımız olan yetkinliklerin sürekli değiştiğini göstermektedir.

Potansiyel Değişim

Dünya genelinde mevcut teknolojiler, işlerin %50'sinin otomasyonla yapılmasına olanak sağlayacak niteliktedir. Ancak, bu, mesleklerin %50'sinin ortadan kaybolacağı anlamına gelmez, mesleklerin sadece %5'inden daha azının tamamen otomasyonu sağlanabilir, asıl değişecek olan işlerin içeriğidir.

Türkiye'de mevcut teknolojiler, mesleklerin %60'ının faaliyetleri en az %30 oranında otomatize edilebilir yani her 10 meslekten 6'sı %30 oranında otomatize edilebilir. İş aktivitelerindeki otomasyon potansiyeli dikkate değer olsa da, mesleklerin çoğu ancak kısmen otomasyona elverişlidir, mesleklerin sadece %2'sinin tamamen otomasyonu mümkündür.

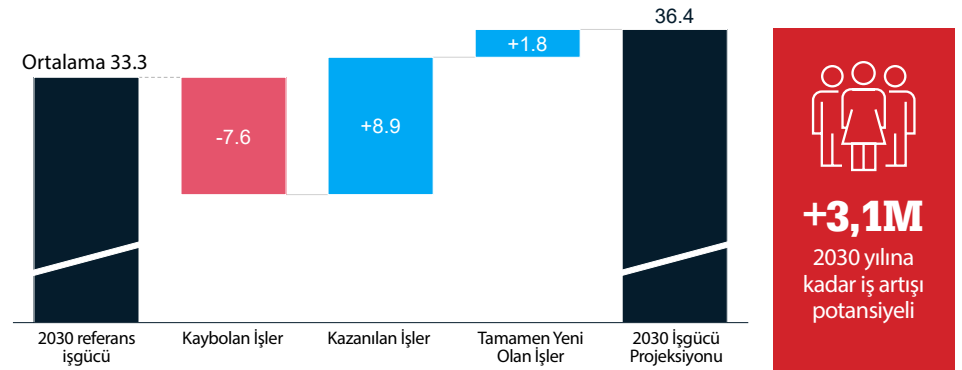
Şekil1'e göre Türkiye'de otomasyon ve dijitalleşmenin etkisiyle 7,6 milyon iş kaybolarak yeni işlere dönüşebilecek ve 2030 yılına kadar 8,9 milyon yeni iş oluşabilecektir. Ayrıca, başta teknolojiyle ilgili alanlarda olmak üzere, tamamı yeni 1,8 milyon iş yaratılabilecektir. Sonuç olarak, önümüzdeki 10 yıl içerisinde Türkiye'de otomasyon, yapay zekâ ve dijital teknolojilerin yaratacağı ekonomik fayda ve sosyal değişimler ile 3,1 milyon iş artışı yaratma potansiyeli olduğu öngörülmektedir.

Bu değişimi gerçekleştirmek için Türkiye'de işgücünde bulunan 21,1 milyon kişinin mevcut mesleğine devam ederken teknolojiye yararlanarak yetkinliklerini geliştirmesi gerekecektir. Bu kişilere ek olarak, yeni yetkinlikler kazanma ve meslek değişimi nedeniyle 7,6 milyon çalışan üzerinde otomasyon ve dijitalleşmenin etkisinin daha fazla olması bekleniyor. Ayrıca işgücüne katılacak 7,7 milyon çalışanın gerekli güncel yetkinliklerle donanımlı olması gerekiyor.

Türkiye'deki mesleklerin sadece %2'sinin tamamı

Otomasyon ve dijitalleşme ile mevcut işlerde önemli dönüşüm olacak ve yeni işler yaratılacak

Türkiye'deki işgücü ihtiyacındaki değişim - Ortalama %20-25 otomasyon seviyesi ile projeksiyon



Şekil 1 Kaynak: McKinsey & Company İşimizin Geleceği Dijital Çağda Türkiye'nin Yetenek Dönüşümü Ocak 2020

Her bilginin
dijital bir yansıması vardır.
Edward Frenkin

men otomasyonu sağlanabilir. Tekrarlı iş aktivitesinin çok olduğu mesleklerde (Üretim Çalışanları, Makine Operatörleri, Bordro Görevlileri vb) otomasyonu mümkün olan faaliyetlerin oranı daha yüksek iken, daha fazla etkileşim, iletişim, uzmanlık ve insan yönetimi gerektiren meslekler ise otomasyona daha az yatkındır.

Sektör bazında bakıldığında, en yüksek otomasyon potansiyelinin % 65 ile üretim, % 61 ile madencilik ve % 56 ile tarım sektörü olduğu görülmektedir. Bu sektörlerdeki mesleklerde öngörülebilir fiziksel faaliyetler yoğunlukta olduğu için bu beklenen bir durumdur. Çok fazla insan etkileşimi ve alan uzmanlığı gerektirdiği için eğitim hizmetleri, sağlık hizmetleri ve sosyal yardım gibi sektörlerde otomasyon potansiyeli daha düşüktür.

Yetkinliklerde Değişim

Otomasyon ve dijitalleşme tüm işgücü üzerinde bir değişim yaratacaktır. Çalışanların bir bölümünün yeni roller veya meslekler edinmesi gerekecektir. Değişim etkisi bu çalışanlar üzerinde daha çok hissedilecektir. Gerçekleşecek olan değişim için işgücünün yetkinliklerini geliştirmesi ve yeni meslekler için yetkinlik kazanması gerekir, bu da Türkiye'deki yetenek dönüşümü için önemli bir rol oynamaktadır.

İşlerin içeriklerinin değişmesi ile birlikte gelecekteki yetkinlikler beş kategori altında toplanmaktadır.

Bugünün yetkinlikleri ile karşılaştığında 2030 yılı için yapılan projeksiyonda toplam işgücü payının en çok olduğu fiziksel yetkinliklerde % 8'lik bir azalış beklenirken, temel yetkinliklerde de benzer şekilde %10'luk bir düşüş görülmektedir. Veri girişi ve ekipman işletme/kullanma gibi yetkinliklerde otomasyon kullanımı daha kolay olduğu için temel yetkinlikler ve fiziksel yetkinliklerin çoğu sektörde azalacağı öngörülmüyor. İleri seviye bilişsel yetkinliklerde % 7 artış, sosyal yetkinliklerde % 22 oranında artış ve en büyük yetkinlik değişiminin % 63 oranı ile teknoloji yetkinliklerinde beklenmektedir.

Önümüzdeki 10 yılda çok daha fazla sosyal ve teknolojik yetkinliklere sahip çalışanlar gerekecektir. Sosyal yetkinlikler (zorlukları yenme gücü ve değişime ayak uydurma, vb.), teknoloji yetkinlikleri (programlama, veri analizi, vb.) ve bilişsel



Temel yetkinlikler

Temel veri girişi ve veri işleme
Temel sözel, sayısal ve iletişim



İleri seviye bilişsel yetkinlikler

İleri düzey okur-yazarlık ve yazma
Karmaşık bilgi işleme ve yorumlama
Yaratıcılık
Eleştirel düşünme ve karar alma
Proje yönetimi
Sayısal ve istatistiksel yetkinlikler



Fiziksel yetkinlikler

Zanaat ve teknik beceriler
Küçük motor becerileri
Genel ekipman işletme ve kullanma-sürme
Genel ekipman tamiri ve mekaiik yetkinlikler
Büyük motor becerileri ve kuvvet
Denetleme ve takip



Sosyal yetkinlikler

Adapte olabilmek ve sürekli öğrenme
İleri düzey iletişim ve müzakere yetkinlikleri
Girişimcilik ve inisiyatif alma
Çevreyle uyum yetkinlikleri ve empati
Liderlik ve başkalarını yönetme
Başkalarına öğretme ve eğitim verme



Teknoloji yetkinlikleri

İleri seviye analiz ve matematiksel yetkinlikler
İleri düzey bilgi teknolojileri yetkinlikleri ve programlama
Temel dijital yetkinlikler
Bilimsel araştırma ve geliştirme
Teknoloji tasarımı, mühendislik ve bakım

Kaynak: McKinsey & Company İşimizin Geleceği Dijital Çağda Türkiye'nin Yetenek Dönüşümü Ocak 2020

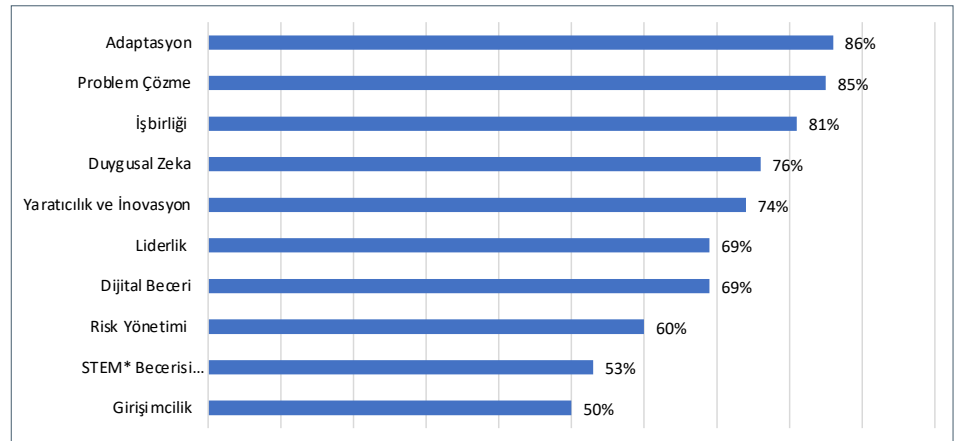
yetkinlikler (eleştirel düşünme, problem çözme, yaratıcılık, vb.) de dâhil olmak üzere geleceğin önemli yetkinliklerine ve niteliklerine odaklanmalıdır. Liderler, bu yetkinlikleri geliştirme konusunda organizasyonlarını hazırlamalıdır.

Yapılan bir diğer çalışma, teknolojinin gelişimi ile birlikte çalışanlar da kendi yetkinliklerini geliştirmesi gerektiğini düşünüyorlar ve ön plana çıkan yetkinlikler aşağıdaki gibidir.

Bu çalışmadan kendimize çıkarmamız gereken pay, 2030 Türkiye'nin yetenek dönüşümü için şirket ve bireyler olarak odaklanmamız gereken

yetkinliklerin neler olduğunu tespit etmektir. Bunun için organizasyon şemasındaki pozisyonları, görev tanımlarını ve yetkinlik profillerini analiz ederek, dijitalleşmeye uygun olabilecek iş aktivasyonları ile ilgili çalışmalar yapılmalı ve geleceğe yön verilmelidir.

Bu çalışmanın ana mimarı insan kaynakları bölümü olmalıdır ve unutulmamalıdır ki insan kaynakları her zaman şirketin geleceğine yön verecek stratejik bir ortaktır.



Kaynak: PWC - Workforce of the future. The competing forces shaping 2030



BÜYÜK BAŞARILARIN KISA HİKAYELERİ

Her insanın bir hikâyesi olduğu gibi her markanın da bir hikâyesi var. Günlük hayatımızda kullandığımız ya da adını duyduğumuz birçok markanın nasıl büyüdüğünü ve geliştiğini hiç düşündünüz mü? Günümüzde özellikle sosyal medyadaki çok çeşitli mecralarda bu hikâyelere rastlıyoruz ve ilk ağızdan görüntülü olarak izliyor ve dinliyoruz. Bursa da bu anlamda çok zengin bir kent. Sıfırdan başlayarak zirveye çıkan onlarca firma ve bu firmaların başındaki isimlerin ilgi çekici ama bilinmeyen hikâyeleri var. Biz de bu noktadan hareketle ilham olacak, yeni başarı hikâyeleri yazılmasına zemin hazırlayacak bir projeye imza atarak BOSİAD üyelerinin hikâyelerini anlatmak istiyoruz. Böylece, dernek üyelerimizi hem daha geniş kitlelere tanıtmayı ve üyeler arasındaki etkileşimi de artırmayı hedefliyoruz. BOSİAD'ın sosyal paylaşım kanallarından paylaşılacak olan filmin yazıya dökülmüş halini de bölge kurumsal yayın organımız Sinerji'den de takip edebilirsiniz. İlk konuğumuz TKG Otomotiv Yönetim Kurulu Onursal Başkanı İrfan Demirdüzen... Keyifli okumalar...

Sadece bir başarı hikâyesi değil hayat dersi

Bursa'nın önde gelen
sanayicilerinden TKG Otomotiv
Yönetim Kurulu Onursal Başkanı
İrfan Demirdüzen'in, Ankara'nın bir
köyünde başlayıp bugüne uzanan
başarı öyküsü gençlere bir ders
niteliğinde.





TKG Otomotiv, sektörünün öncü firmalarından. Firmanın bugünlere gelmesinde en büyük pay kuşkusuz kurucusu İrfan Demirdüzen'e ait. Demirdüzen, çok farklı bir sanayici. Hayatı hep öğrenmek ve öğrendiğini en iyi şekilde uygulamakla geçmiş. TKG'nin açılımı olan teknik, kalite ve güvenden hiç vazgeçmemiş. En önemli farkı da hayatını rafine zevkleriyle daha kaliteli yaşamayı bilmiş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı oğlu Ertan Demirdüzen'e devreden sanayici, fotoğrafçılık hobisiyle çok mutlu. Demirdüzen, Ankara'dan başlayan hayat yolculuğunu şöyle anlatıyor... Bize de sadece kayıt cihazının düğmesine basıp, onun dilinden aktarmak kalıyor....

Çocukluğum Ankara Polatlı'nın bir köyünde çiftlikte geçti. İlkokula başlayacağım zaman Polatlı'ya geldik. Polatlı'da hem okuyor hem de boş zamanlarımda simit, maçlarda su satıyordum. Tren geçerken halden aldığımız portakalı yolculara satıyorduk. Çiğ aldığım ay çekirdeğini simit fırınında kavurup, hayvan pazarında satıyordum. O benim en çok para kazandığım şeydi. Herkes çiğ satmaya çalışıyordu ama ben

kavrulmuş sattığım için daha çok tercih ediliyordum. Bir işi nasıl yaptığınızı önemli. Bunu çekirdek satarken fark ettim ve ondan sonra sürekli böyle arayışlar içinde oldum. İlkokuldan sonra Devlet Demiryolları'nın çıraklık okulu imtihanlarına girdim ve kazandım. Okul 4 yılı. Bırakırsanız tazminat ödüyordunuz. 5 yıl da demiryollarında mecburi çalışma zorunluluğu vardı. 4 sene sonunda diploma verdiler, o diplomayı hakkıyla aldığımı, daha sonraları piyasaya çıktığımda fark ettim ben. Askere gidene kadar Ankara'da demir yollarında çalıştım. Askerden geldikten sonra yeni fabrika kuracak olan Oyak Renault yöneticilerinin daveti ile Bursa'ya geldim. 23 yaşındaydım. İlk önce teklif ettikleri ücreti beğenmedim. Beni 2 sınav daha yaptıktan sonra istediğim parayı vermeyi kabul ettiler. Çünkü kendime güveniyordum. İşimde çok iyiydim.



MESLEKİ EĞİTİM ÇOK ÖNEMLİ

Bizi Devlet Demiryolları Çıraklık Okulu'nda çok iyi yetiştirdiler. Bir ahlak vardı. Üst ve alt sınıflar arasında abi-kardeş ilişkisi vardı. O şartlarda yetiştik, büyüdük. Şu an Türkiye'de teknik eğitim çok zayıf bence. Ben çok faydasını gördüm ve çok önemsiyorum. O eğitim sayesinde mevki kazandım, makam kazandım, para kazandım, itibar kazandım. Teknik eğitim olmadan hiçbir şey olacağını zannetmiyorum.

OYAK RENAULT YILLARI

Renault'da 3 yıl tornacı olarak çalıştım. Sonra kalıp atölyesinde ekip şefi oldum. Bütün her şey yurtdışından iyi paralara geliyordu. 'Ben bunları daha ucuza yapabilirim' diye düşündüm. 1977'de Nevzat Duyan arkadaşım ile Gülbahçe'de küçük bir atölye kurduk. Ama o bir süre sonra ayrıldı. Ben hem Renault'da çalışıyordum hem de arta kalan zamanlarda o atölyede bir şeyler yapıyordum. Renault'a da iş yapmaya başladım. Çok çalışıyordum. Eve gitтімde yorgunluktan yatıp kalıyordum. Ama kendi işimde daha özgür hissediyordum. 1980



yılında ekonomik kriz olunca işten ayrılmak isteyenlerin tazminatını vereceklerini söylediler. Ben de 15 gün içinde arabamı sattım, evimi Mudanya'dan Altıparmak'a taşıdım bir freze makinesi aldım ve istifa ettim. Kabul etmediler başta ama zorla ikna ettim. Dışarıda hiç kimseyi tanımam, sudan çıkmış balık gibi oldum. Berk Omsan'ın Genel Müdürü Rüştü Abi vardı. Bana traktörlerin kalıplarının yapılacağını söyledi. 'Yaparım' dedim. Ben Ankara'ya gidiyor, traktöre kalıpları yapıyor, burada kabul ettiriyordum. Krizde 24 saat çalışıyorum. Sonra öyle bir hale geldi ki ben istediğim sanayiye istediğim paraya iş yapar hale geldim. Sevmesem yapmıyordum o sanayicinin işini. Çünkü işi yapacak adam yoktu. Sanayi yeni yeni filizleniyor. İnsanlara çok saygılı davranıyordum. Kimseyi kazıklamamaya özen gösteriyordum, kendi haddimi biliyordum. Ardından pres işini keşfettim. Yaptığım kalıplarla parça basıp, parça vermeye başladım. Renault'la da çalışıyordum. Berk Omsan'la çalışıyor olmam benim için ilk dönüm noktasıdır. Daha sonra Küçük Sanayi'ye taşındık. Kalıp ve pres kısmını ayırmamız gerektiğini o zaman anladım.

TEKNİK, KALİTE, GÜVEN: TKG

TKG ismini yola ilk çıktığım arkadaşım Nevzat koymuştu. Sordum 'TKG ne?' diye 'Teknik, Kalite, Güven' dedi. Bunlar bizim olmazsa olmazımız oldu. İnsanlar size güvenirse iş hayatınız veya yaşamınız daha kolay, güzel geçiyor. Biz bu güveni sarsmamaya çalışıyorduk.



1990 yılında anonim şirket olduk. Bizim işte, ana sanayi ile beraber büyüme gibi bir zorunluluk var. Büyümezseniz zaten kaybolursunuz. Biz de kendimize yer ararken Çalı'da bir fabrika yaptık. Orada bayağı büyüdük. Sonra Bursa OSB'den yer almayı kafaya koydum. Ama bir türü yeri de alamıyoruz bize vermiyorlar. Faik Çelik arkadaşım, onun sattığı bir yer vardı. Bankadan aldığım kredi ile orayı aldım. Türkiye'deki işletmelerin en büyük noksanlıklarından bir tanesi birikmiş sermayeleri olmaması. Mecburen bankaları kullanmak gerekiyordu.

SEKTÖR BÜYÜRKEN KENDİMİZİ GELİŞTİRMEK ZORUNDAYIZ

Adapazarı 1. Organize Sanayi Bölgesi'nde 2 tane fabrikamız var. Orada 500 civarında çalışanımız var. Orası sadece Toyota ve Toyota'nın yan sanayilerine çalışır. Toyota istedi diye kurduk orayı. Çalı'da ve Bursa OSB'de de üretim devam ediyor. İzmir yolunda alüminyum tesisimiz var. 2000 yılında Japonlar geldi ve bana arabada kullanılan ısı kalkanlarını Türkiye'de yaptırmak istediklerini söylediler Japonların bir standardı var. 1.5 sene çalıştık. Sonunda parçayı çıkardık ve patentini aldık. Türkiye'de ilk ısı kalkanını biz yapmış olduk. Bütün fabrikalara çoğuna yaptık. Milyonlarca euronun Türkiye'de kalmasını sağladık. Bu bizi gururlandırıyor. Sektör büyürken biz de büyümek ve kendimizi geliştirmek zorundayız. Biz daha önce otomobil parçaları basıyorduk sonra parçaları birleştirme kısmına geçtik. Şimdi robotla birleştirilmesi işine girdik. Bu yeni projede

Bursa OSB'deki yerin yarısı robotla birleştirmedir. Fakat burası dar gelmeye başladı. Kalıp atölyesini taşıyacak şekilde inşaat yapıyoruz inşallah bu sene haziran ayında kalıbı oraya götüreceğiz. Burayı büyüteceğiz. Şu anda 1500 civarında çalışmamız var. TEKNOSAB'da da 40 dönüm yerimiz var. Kaynak fabrikasını oraya kuracağız. Türkiye'de sanayicinin en büyük sıkıntısı, öz sermaye birikimlerinin olmaması. Yeterli teknik eleman yok. Mühendis arkadaşlarımızın mutlaka bir patenti olması lazım. Ben köylü çocuğu olarak bir tane alüminyumla patent almayı becerebiliyorsa mühendisin de alması lazım. Onun için Ar-Ge'ye yatırım yapmamız lazım.

ÇOCUKLARIM İSTEDİKLERİ İŞİ YAPABİLİRDİ

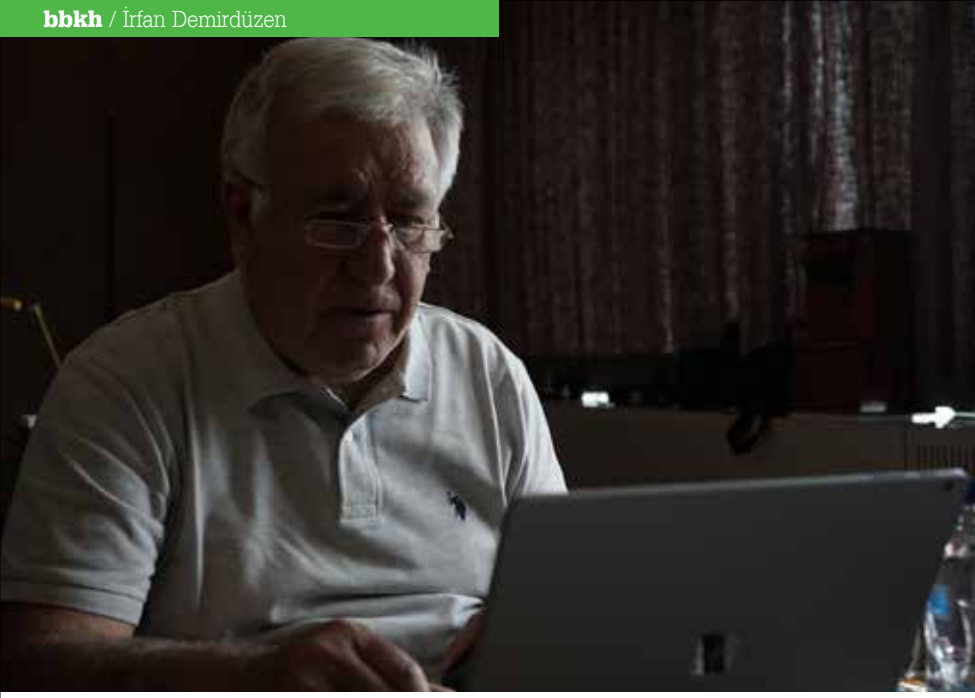
Çocuklar üniversite çağına gelince 'Aile Meclisi'ni topladım. Oğluma ve kızıma bu işi devam ettirip ettirmeyeceklerini sordum. Başka iş yapmak isteyebilirler buna da saygı duyarım. Onlar bu

işe devam etmek istediklerini söylediler. Böyle olunca ben arka plana çekilmek istediğimi söyledim işin başına da oğlum Ertan'ı getirdik. Ben hiç yönlendirmedim. Kendi kararları. Her kararlarına saygı duyarım ve elimden gelen desteği veririm. Daha sonra kurumsallaşmak için çalışmalar yapmaya başladık. Danışmanlar tuttuk, eğitimler aldık. Sağ olsunlar Toyota ve Renault da destek verdi. Toyota'nın Japon CEO'su geldi, 10 gün boyunca oğluma anlattı. Şimdi oğlum Ertan Demir-düzen Yönetim Kurulu Başkanı.

FOTOĞRAF ÇEKMEK EN BÜYÜK TUTKUM

Ben kendimi bildim bileli elimde fotoğraf makinası bir şeyler çekiyorum. Fotoğraf hobim olmasaydı saat fabrikası kurardım. Şimdi para harcıyorum o zaman para kazanırdım. Şimdi para harcıyorum ama mutluyum. Artık benim odamda iş konuşulmaz. Konu çoğunlukla fotoğraftır. Fotoğraf gezilerine başladım. Sergi





açmayı sevmiyorum 'kitap yapayım' dedim. Yeşil Camii'nin kitabını yapmaya karar verdim. 1 sene uğraştım. Belki yüz sefer Yeşil Cami'ye gidip geldim. Halbuki otuz tane fotoğraf var içinde ama neresini sorsan şimdi söyleyebilirim. Her şeyini öğrendim orada. Ben bu işlere başlayınca baktım fabrikadaki arkadaşlar rahat ettiler. Şimdi getiriyorlar belgeyi ben sadece imza atıyorum. Ama işini birine devredeceksen teslim edeceğin kişiyi donanımlı hale getireceksin. Yani 'benim oğlumdur, işin başına geçer, benim gibi yönetir' diye bir şey yok. Ben oğlumu bütün birimlerde üç ay, beş ay ve bir ay gibi farklı periyotlarda çalıştırdım. Ondan sonra biz ona yönetim kurulu üyeliğini verdik. Ben işi birine vermişsem sonuna kadar itimat ederim. Kimin ne zaman ne olacağı

belli değil. Zamanında görevi teslim et, onlar da kendilerini yetiştirsinler, gelecek nesillere de onlar aktarsın.

TKG İSMİNİN DEVAM ETMESİNİ İSTERİM

Ben TKG'yi çalışanlarıyla barışık, müşterileriyle barışık, bu ülkeye hizmet eden, sağlıklı bir işletme olarak görmek istiyorum. TKG isminin devam etmesini isterim. Onun yönetiminin bizim ailede olmasını isterim ama çalışan arkadaşlarıyla barışık olmalı. Buraya geldiğinde 'işte burası bizim işletmemiz' demeli, aidiyet duygusunu önemsemeliler. Bizim sosyal tesisimiz Bursa'da üç beş firmada ya vardır ya yoktur. Sosyal tesisimiz arkadaşlarımızın buluşma noktasıdır. Orası

onların evidir. Ondan sonra müşterileriyle güven ortamını sağlamalılar. Onlar da gözü kapalı 'biz bu işi TKG'ye verdiğimizde yaparlar' demeli. İnsanlar bir kere karşı tarafa güven vermeliler, güveni de kendi menfaatleri için kullanmamalılar, adaletli olmalılar. Eğer adaletten şaşarsan başın belaya girer. İnsanı seveceksin. İnsansız hiçbir şey yapamayız. Paylaşmayı bileceksin, eğer paylaşmazsan kuşaklar arası aktarım da olmaz. Böbürlenmeyeceksin. Ben valinin omzuna elimi koyduğum gibi aşağıdaki bekçi arkadaşın omzuna da elimi koyarım. Kendine güveneceksin, kendini yetiştireceksin. Bildiğin yoldan gideceksin. Asalak olmayacaksın. Bugünün yarını var, hep B planınız olmalı.



Pandemi döneminde işyerinde alınacak önlemler



Zeynep Handan Özcebe
Avukat

Dünya da pandemi olarak kabul edilen Corona Virüsü (Covid-19) iş dünyasında da işçi - işveren arasında bir çok soruna da yol açtı. Bunların başında da işyerlerinde koronavirüs için gerekli tedbirlerin alınması ve uygulanması geliyor.

Aslında yürürlükte olan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu işverenlerin ve işçilerin sağlıklı ortamda çalışmalarını temin etmek için alınması gereken önlemler ve uygulamaları düzenlemektedir.

Bu kanun kapsamın da işyerlerinin Covid-19 ile ilgili işyeri özelindeki tehlikelerin belirlenerek ayrı bir risk değerlendirmesinin yapılması veya mevcut risk değerlendirmesinin güncellenmesi gerekmektedir. Alınması gereken önlemler sektör, yapılan iş, işyerinin fiziki yapısı, işçi sayısı gibi birçok faktöre göre değişir. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği'nin 12. maddesi uyarınca "İşyeri dışından kaynaklanan ve işyerini etkileyebilecek yeni bir tehlikenin ortaya çıkması" halinde işyerinde yeniden risk değerlendirilmesi yapılması gerekir. Koronavirüs de risk değerlendirilmesinin yapılmasını ve bu değerlendirmeye göre önlem alınmasını zorunlu kılmaktadır.

6331 sayılı kanunun 4. maddesi gereği İş Sağlığı ve güvenliği ile ilgili alınması gerekli bütün tedbirlerin ve yapılması gereken bütün işlemlere ait yükümlülük ve sorumluluğun işverenler de olduğu belirtilmiştir.

Ancak aynı kanunun 19. uncu maddesinde de çalışanların yükümlülükleri belirlenmiş olup çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitime uygun hareket etmek, işverenin bu konuda aldığı tedbirlere uymak böylece kendi-

lerinin ve diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdürler. Çalışanlar 19. uncu madde kapsamında ki yükümlülüklerinin yanında Covid -19 hastalığı nedeniyle işyerinde özel olarak alınan tedbirlere uymak ve bu konuda verilen emir ve talimatları uygulamak zorundadır.

Ayrıca İş Kanunu'nun 25. maddesinin II. bendine göre, "İşçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmamakta ısrar etmesi" ile "İşçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi" halin de işverenin derhal fesih hakkının doğacağı belirlenmiştir.

Bu kanun kapsamında da çalışanların Covid -19 nedeniyle işyerinde alınan tedbirlere uymaması ve uyarılara rağmen maske takmaması, sosyal mesafeye dikkat etmemesi, gerekli temizlik ve hijyen kurallarına uymamakta ısrar etmesi halinde işverene işçinin iş akdini haklı nedenle fesih etme hakkını verebilecektir.

Ancak bu durumda da işverenin fesih hakkını kullanırken iyiniyetli olması ve feshin son çare olması ilkesi çerçevesinde hareket etmesi gerekmektedir.

Şöyle ki; işyerinde konulan kurallara uymayan işçinin önce uyarılması, sonra işyeri yönetmeliği çerçevesinde disiplin cezası verilmesi ve bu aşamalar da mutlaka işçinin savunmasının alınması ancak bu süreç sonunda işyerinde konmuş kurallara aykırı davranmayı sürdüren işçinin haklı nedenle iş akdinin feshine karar verilmelidir.



Emin Direkçi
KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

Bursa, ülkemizin neresinde?

Değerli Okurlar,

Salgının devam ettiği bugünlerde sıkça karşı-mıza çıkan olumsuz haberlerle karamsarlığa kapılmak yerine, içinde bulunduğumuz bölge-nin sunduğu avantajları fark ederek geleceğe umutla bakmayı sürdürmeliyiz. Geçen yıl ağus-tos ayında kaleme aldığım bu yazım Ekohaber Gazetesi'nde yayımlanmıştı. Güncelliğini koru-duğu ve korumaya da devam edeceği için tekrar gündeme taşımak istedim. Salgın döneminin et-kilerini katmamak adına verileri güncellemeden o günkü haliyle size aktarıyorum.

Ülkemizde nüfus ve ekonomik büyüklük olarak ilk sırayı açık ara İstanbul alsa da Bursa her iki ölçekte de ülkemizin dördüncü büyük kenti ko-numundadır. Lütfen önünüze bir Türkiye haritası alınız ve İstanbul, Ankara ve İzmir merkezlerini düz çizgilerle birleştiriniz; merkezine Bursa'yı alıp ağırlıklı olarak içerisinde kalan Manisa, Balıkesir, Eskişehir, Kütahya, Yalova ve Bilecik illerini de bu üçgenin içerisine katınız. Köşelerinde Türkiye'nin en kalabalık üç, merkezinde de dördüncü büyük şehri Bursa'nın ve altı ilimizin daha bulunduğu

bir bölgeyi gözlemle-yeceksiniz. Bu şehirlerin toplam nüfusu, Türkiye nüfusunun %40'ını, ekono-mik büyüklüğü ise Türkiye ekonomisinin %56'nı oluşturmaktadır. Sizlere sunduğum tabloda da gördüğünüz bu verilerle, Bursa coğrafi olarak olmasa da ekonomik olarak ül-kemizin merkezi konu-mundadır.

il	Nüfus 2019	%	GSYH 2018 (TL)	%
İstanbul	15.519.267	18,7%	1.155.254.285	31,0%
Ankara	5.639.076	6,8%	329.831.245	8,9%
İzmir	4.367.251	5,3%	233.514.796	6,3%
Bursa	3.056.120	3,7%	155.316.701	4,2%
Manisa	1.440.611	1,7%	63.435.912	1,7%
Balıkesir	1.228.620	1,5%	45.577.580	1,2%
Eskişehir	887.475	1,1%	41.530.630	1,1%
Kütahya	579.257	0,7%	19.586.236	0,5%
Yalova	270.796	0,3%	13.330.066	0,4%
Bilecik	219.427	0,3%	11.139.289	0,3%
		39,9%		55,5%

Tüm ülkeyi baz aldığınızda, ülkemizin merkezi tabii ki başkentimiz Ankara'dır. Hem coğrafi hem stratejik hem politik ve hem de 13 Ekim 1923 TBMM kararı ile doğru bir merkezdir.

Ben sadece ülkemizin 4. büyük nüfus ve ekono-misine sahip Bursa'ya daha yakından bakmanızı sağlamaya çalışırken, yaşadığımız şehrin stratejik önemine dikkatinizi çekmek, önümüzde daha ne kadar potansiyelin ve fırsatların olabileceğini göstermek istedim. Nasıl bir gücün merkezin-de olduğumuzu, ne kadar şanslı bir konumda bulunduğumuzu, gelişmeye ve büyümeye ne kadar açık olduğumuzu göstermeye çalıştım. Ancak, yeni yatırımları yaparken; katılımcı, bölge ve ülke insanını düşünen, apolitik, insanı ve sür-dürülebilir bir geleceği de odağına koyan bir an-layışla ortak ve ekolojik düşünceyle hareket et-meliyiz. Ortak akıl ve ortak fayda olmazsa olmaz.

Bahara merhaba derken, yaşam kalitenizin sü-rekli artmasını dilerim.

Saygı ve sevgilerimle...



Beyçelik Gestamp Kadın Dostu Marka Seçildi

Beyçelik Gestamp, kadının güçlenmesine yönelik yürüttüğü çalışmalar kapsamında Kadın Dostu Markalar Platformu tarafından düzenlenen Kadın Dostu Markalar Özel Ödül töreninde Kadın Dostu Markalar 2021 Farkındalık Ödülü'nün sahibi oldu.

Beyçelik Gestamp, kadının güçlenmesine yönelik yürüttüğü çalışmalar ile Kadın Dostu Markalar 2021 Farkındalık Ödülü'nü aldı. Kadın Dostu Markalar Dijital Platformu'nun bu yıl ilk kez düzenlediği Farkındalık Ödülleri 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde İş Sanat'ta düzenlendi. Törende Beyçelik Gestamp "İş Başı Eğitim Programı" ve "Eşitlik Komitesi" projeleriyle Kadın Dostu Markalar 2021 Farkındalık Ödülü'ne layık gördü. Ödülü Beyçelik Gestamp adına Kurumsal İletişim Birim Lideri Meltem Bilmış aldı. Törende kadın ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında değer yaratan uygulamalarını hayata geçirmiş olan 50 markaya ödül verildi.

Kadının iş yaşamına katılımını desteklemek için 2016 yılında başladığı İş Başı Eğitim Programları ile kadınlara iş garantili kurslar açan Beyçelik Gestamp, kurduğu Eşitlik Komitesi ile şirket içinde eşitlikçi karar alma kültürünü yaymak ve sürdürülebilirliğini sağlamak için çalışıyor. 2017 yılında Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) imzalayan Beyçelik Gestamp, Global Compact Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalışma Grubuna bağlı Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nun aktif üyesi. Aile İçi Şiddete Karşı politikalar oluşturan şirket aynı zamanda TÜSİAD'ın iş birli-

ği, Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) ve Sabancı Vakfı'nın desteği ile oluşturulan İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Platformu'nun da üyesi.

BÜİKAD tarafından Yılın Kadına Değer Veren şirketi Ödülü'nü 2019 yılında alan Beyçelik Gestamp, Toplumsal cinsiyete dayalı eşitsizlikle mücadele etmek, ekonomik alandaki cinsiyet uçurumunu en aza indirmek ve Türkiye'de kadınların ülke ekonomisinde daha aktif olması gerekliliği ilkeleri ile çalışmalarını sürdürüyor.





Akciğeri güçlendiren besinler

Akciğer kanseri, tüm organ kanserleri içerisinde en çok ölüme yol açan kanser türü. Akciğerlere zarar veren en güçlü faktör ise sigara. Uzmanlar, kirli havaya maruz kalmamak, sigara içmemek ve sigara içilen ortamda bulunmamak gerektiğine dikkat çekerken, sağlıklı beslenme ile de akciğerlerin kendisini yenilerek temizlediğini de dikkat çekiyor. Akciğer dostu besinlerin neler olduğunu anlatan Diyetisyen Gizem Gençyürek, şiddetli öksürüklerin giderilmesini sağlamada, astım ataklarının azalmasını ve enfeksiyon oluşumunu önlemede keçiyoynuzunu önerirken, C vitamini kaynaklarının ise akciğerleri bakterilerden koruduğunu söyledi.

İşte akciğer dostu besinler...

Öncelikle sıvı! Bol su tüketimi ve C vitamininden zengin taze sebze ve meyve sularının tüketimi akciğerlerin temizlenmesine zemin hazırlamaktadır. Sıvılar, mukus tabakasının incelmeye yardımcı olarak nefes almayı kolaylaştırır.

C Vitamini kaynakları maydanoz, kırmızı kapya

biber, turuncgiller: Antioksidan özellik taşımaları nedeniyle akciğerleri serbest radikallerden korur. Ayrıca antioksidanlar solunum sisteminin epitel dokuların oluşturulmasını sağlayarak akciğerlerin bakterilerden korunmasını sağlar.

Çinko kaynağı yoğurt ve tam tahıl ürünleri: Solunum yolu enfeksiyonlarına karşı bağışıklık kazandırmayı sağlayan çinko kaynağı besinler günlük beslenmemizde mutlaka yer almalı. Zengin çinko kaynağı yoğurt: her gün 2-3 porsiyon olarak, tam tahıl ürünleri ise günlük 3-4 porsiyon şeklinde tüketilmelidir.

Üzüm çekirdeği: İçeriğindeki "resveratrol" bileşeni serbest radikallere karşı akciğerlere bir koruyucu görevi görmektedir. İçeriğindeki bileşenin vücut tarafından tam kullanımı için üzüm çekirdeği çiğnenerek tüketilmelidir.

Kereviz: C vitamini bakımından zengin olması antioksidan özellik göstermesini sağlar. C vitamininin enflamatuvar etkisi akciğerlerde serbest radikal hasarını önlemektedir. Aynı zamanda içe-

riğindeki "kumarin" adlı bileşikler ile de bağışıklık hücrelerinin görevini destekleyerek serbest radikallerin büyümesini önler.

Zencefil ve zerdeçal: Hem zencefil hem de zerdeçal güçlü antiviral etkilere sahiptir. Zencefilin etken maddesi olan "gingerol" ve zerdeçalın etken maddesi olan "curcumin" akciğerleri virüs enfeksiyonuna karşı koruma sağlar. Aynı zamanda koronavirüsün çoğalmasına ve gen aktarımına aracılık eden bir enzim olan "Mpro" nun zencefil ve zerdeçalın etken maddesi tarafından inhibe edilebildiğine dair çalışmalar mevcuttur.

Keçiyoynuzu: Keçiyoynuzunun akciğerlerin arınmasını sağlamak gibi önemli bir görevi vardır. Keçiyoynuzu K vitamin, E vitamini ve B2 Vitamini (Riboflavin) gibi vitaminlerden ve özellikle çinko, kalsiyum, fosfor, potasyum gibi mineralerden zengin olmasıyla güçlü bir antioksidan özellik göstermektedir. Şiddetli öksürüklerin giderilmesini sağlar, astım ataklarının azalmasını ve enfeksiyon oluşumunu önlemeye yardımcıdır.



Keçi sütünde Kovid-19'a karşı etkili protein keşfedildi

Marmara Üniversitesi Öğretim Üyeleri Prof. Dr. Tuğba Tunalı Akbay, Prof. Dr. Göksel Şener ve Doç. Dr. Betül Okuyan, keçi sütü içerisinde yeni tip koronavirüse (Kovid-19) karşı etkili protein buldu.

Üniversiteden yapılan açıklamaya göre, Diş Hekimliği Fakültesi Diş Hekimliği Temel Tıp Bilimleri Bölümü Temel Tıp Bilimleri Ana Bilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Akbay, Eczacılık Fakültesi Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü Farmakoloji Ana Bilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Şener ve Eczacılık Fakültesi Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü Klinik Eczacılık Ana Bilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Okuyan'ın keçi sütünün Kovid-19'a etkisi üzerine yürüttükleri çalışma Avrupa Farmakoloji Dergisinde (European Journal of Pharmacology) yayımlandı.

Açıklamada görüşlerine yer verilen Prof. Dr. Akbay, şunları kaydetti:

"Keçi sütü kaynaklı bir protein olan beta-laktoglobulin belli enzimlerle muamele ettikten sonra ortaya çıkan 'biyoaktif peptit' dediğimiz parçaların koronavirüs üzerinde etkili olduğunu tespit ettik. Bilgisayar aracılı programlarla peptitlerin virüs üzerindeki bağlama noktalarının hepsiyle etkileşime girdiğini gözlemledik. Bu protein, reseptörleri kapatarak virüsün girişini önlemektedir. Koruyucu bir proteinin mevcudiyeti durumunda ilaç haline dönüştürülerek değerlendirilmesi gerekir. Proje, nazal sprey, maskelerin üzerine sıkılabilecek bir sprey ya da maskelerin arasına koyulabilecek bir materyal şeklinde kullanıma sunulabilir."

Prof. Dr. Tuğba Tunalı Akbay, proje bulgularının, keçi sütü tüketimiyle karıştırılmaması gerektiğinin altını çizerek, "Keçi sütündeki biyoaktif peptitlerden keçi sütü içerek yarar sağlayamayız. Biz bu peptitleri keçi sütü kullanarak elde ediyoruz." bilgisini verdi.

İç yağlanma neden olur ve tehlikeleri nelerdir?



Sağsız yaşam tarzı alışkanlıklarının artmasıyla gelişen iç yağlanma, ciddi sağlık sorunları riskini artırır. İç yağlanmayı kesin olarak tespit etmenin yolu pahalı ve zaman alan prosedürler olan CT veya MRI taramasıdır ancak bel çevrenizi ölçerek de iç yağlanmanız hakkında fikir sahibi olabilirsiniz.

Bel çevresi kadınlarda 88, erkeklerde 102 cm ve üstüne çıktığında tehlike çanları çalıyor demektir. Sağlıklı ve dengeli beslenerek ve fiziksel aktivitenizi artırarak bu problemten kurtulabilirsiniz.

İlave şeker ve trans yağ dikkat!

Sağsız beslenme alışkanlıkları iç yağlanmanın en önemli nedenleri arasındadır. Fazla miktarda ilave şeker ve trans alkol tüketimi de bu tehlikeli alışkanlıkların başında geliyor.

İlave şeker yaklaşık yüzde 50 fruktoz içerir ve yüksek miktarda fruktoz tüketimi iç yağlanmayı artırır. 2017 yılında yayınlanan Kaliforniya'da yapılan bir çalışmaya 9-18 yaşları arasında 41 obez çocuk dahil edilmiştir ve çocukların diyetlerindeki fruktoz aynı miktarda kalori sağlayan nişasta ile değiştirilmiştir. Bu değişiklik sadece 9 günde iç organ yağlanmasını yüzde 10,6 azaltmıştır.

Cips, unlu mamuller gibi paketli ve işlenmiş gıdalarda bulunan trans yağlar da iç yağlanmayı artırır. 2007 yılında yayınlanan ve maymunlar üzerinde yapılan bir çalışmada, maymunlara 6 sene boyunca benzer kalorilerde trans yağ açısından zengin bir diyet veya tekli doymamış yağlardan zengin bir diyet uygulanmıştır.

Trans yağ diyetindeki maymunların iç yağlanmayı gösteren karın bölgesindeki yağlanmanın yüzde 33 daha fazla olduğu bulunmuştur. Ayrıca stres ve uykusuzluk da iç yağlanmayı büyük ölçüde artırıyor.



Yrd. Doç. Dr. Esin Göksu Şeker
İstanbul Okan Üniversitesi
Beslenme ve Diyet Uzmanı
esin.seker@gmail.com

Kendinizi kalp hastalığı, kanser, bunama, Tip 2 diyabet, romatoid artrit, lupus, multipl skleroz ve sedef hastalığı gibi otoimmün hastalıkların sinsi sorumlusundan koruyun. Bu sinsi sorumlu kim olabilir?

Enflamasyon!!!

Enflamasyon yani iltihaplanma, vücudumuzun enfeksiyonla savaşan savunma sisteminin hayati bir parçasıdır. Düşman mikroplarla savaşarak ve yaralarımızı iyileştirerek hayatta kalmamızı destekler.

Ancak iltihabın bilmeniz gereken daha sinsi bir tarafı daha var.

Yıllarca bilgimiz dışında sessizce düşük dereceli kronik enflamasyon hemen hemen herkesi etkileyebilir. Kalp damar hastalıkları, kanser, tip 2 diyabet ve diğer otoimmün hastalıklara katkıda bulunabilir. Yapılan araştırmalarda dünyadaki her beş kişiden üçü iltihaplanma ile bağlantılı bir hastalıktan yaşamını kaybediyor.

Kendinize nasıl yardımcı olabilirsiniz?

1. Kalbinizi koruyun: Enflamasyonun kalp hastalığı sürecinin her adımında nasıl önemli bir rol oynadığını bilmeniz gerekir. Yardımcı olabilecek tıbbi ve basit yaşam tarzı stratejileri ile kalbinizi koruyun.
2. Beyninizi koruyun: Enflamasyonun bilişsel gerileme, felç, bunama (Alzheimer hastalığı dahil) ve depresyona yol açabileceği unutmayın. Anti-enflamatuar tedaviler ve beyindeki enflamasyonu yatıştırdığı söylenen özel diyet hakkındaki en son araştırmaları dikkate alın.
3. Tip 2 diyabet ve metabolik sendromla mücadele edin: Dünya nüfusu üzerinde yıkıcı bir etki yaratan Tip 2 diyabetin tedavi edilmesinde izlenecek bilimsel beslenme tedavisi ve fiziksel aktiviteyi doğru ve düzenli yapmalısınız.

Enflamasyonla (iltihaplanma) Mücadele



Tip 2 diyabete yol açan yol fazla kilo sorununu bilimsel diyetler ile çözümleyin.

4. Kansere karşı savaş: Kanser türlerinin %20'sinin doğrudan enflamasyonun sonucu olarak başladığını biliyor musunuz? Bilim insanlarının kanserle savaşmak için bağışıklık sisteminin nasıl yararlanmaya çalıştığını bilmenizi isterim. İmmünoterapi ilaçlarıyla ilgili en son haberleri ve kanseri erken aşamalarında önlemeye ve muhtemelen baskılamaya yardımcı olacak basit teknolojileri yaklaşımları öğrenmelisiniz.

ENFLAMASYONLA MÜCADELEDE 7 BASİT ADIM

Adım 1: Enflamasyonu yenmek için yiyin(Eat to beat). Bilim insanları, "iltihap önleyici birçok diyetin" bilime dayanmadığı konusunda sizleri uyarıyorlar. İltihap seviyelerini bastırmaya yardımcı olacak en iyi üç diyet seçeneğinin yanı sıra "yapılması ve yapılmaması gerekenler" temel yiyecekleri keşfetmelisiniz.

Adım 2: Harekete edin! Enflamasyonla Mücadele, inflamasyon düzeylerini düşürmek için ne kadar aerobik egzersizin gerektiğini ve yapılan egzersizin inflamatuvar yanıtı tetikleyebileceğini ortaya koymaktadır.

Adım 3: Kilonuzu yönetin. Proinflamatuvar kimyasallar üreten karın yağını azaltmaya yardımcı ola-

cak basit stratejileri keşfedin. Örneğin, diyetinizdeki şekeri azaltmaya yardımcı olacak sırları öğrenmelisiniz.

Adım 4: Yeterince uyuyun. Yetersiz uyku sadece enerji ve üretkenlikten mahrum etmekle kalmaz, aynı zamanda iltihaplanmayı da artırır. Bu özellikle kalp sağlığı için tehlikelidir.

Adım 5: Sigaray bırakın. Bilim insanları, sigara içme alışkanlığını bırakmanın birkaç hafta içinde iltihap seviyelerinde çarpıcı bir düşüşe neden olduğunu söylüyorlar.

Adım 6: Alkol kullanımını sınırlayın. İltihaplanma söz konusu olduğunda, alkol ya dostunuz ya da düşmanınız olabilir. Az miktarda alkolün neden yardımcı olabileceğini ve iltihaplanmayı kontrol altında tutmak için sınırın ne kadar üzerinde olduğunu öğrenmelisiniz.

Adım 7: Kronik stresin üstesinden gelin. Kronik stres, inflamasyonun gelişimini tetikleyebilir ve romatoid artrit, kardiyovasküler hastalık, depresyon ve iltihaplı bağırsak hastalığı gibi sorunların alevlenmesine neden olabilir.

Kronik iltihapla bağlantılı koşulları önlemeyi hedefliyorsanız, bu yedi adımı hayatınıza ne kadar çabuk dahil ederseniz, o kadar iyi edersiniz.

Beslenmeniz için ipuçları:

Sınırlayın...

Şeker, kek, kurabiye, pasta ve benzeri besinler
Şeker içeren içecekler
Beyaz ekmek, beyaz makarna, yufka gibi rafine edilmiş karbonhidratlar
Salam, sucuk, sosis gibi işlenmiş etler
Katı yağlar ve trans yağ içeren yağlar
Aşırı alkol tüketimi
Daha Fazla Tüketin
Çilek, ahududu, böğürtlen, üzüm, kiraz
Omega-3 içeren yağlı balıklar
Brokoli, mantar, domates, avokado
Yeşil çay
Kırmızı biber, zerdeçal
Bitter çikolata
Tam tane içeren tahıllar



ÜÇGE Toplum Sağlığı İçin iCu Markalı Ürünlerini Pazara Sundu

ÜÇGE, antimikrobiyal özelliği ile en çok dokunulan yüzeylerdeki tüm mikrobikleri %99,9 oranında yok eden yeni markası iCu'yu ve lansman ürününü tanıttı. iCu markalı ürünler, toplum sağlığı için güvenli temas alanı sağlayarak tüm sektörlerin ihtiyacına cevap verecek yenilikçi bir çözüm olarak pazara sunuldu.

ÜÇGE tüm sektörler için yeni ürünler kazandırmaya devam ediyor. iCu markası ile ilgili açıklama yapan ÜÇGE Pazarlama Satış Yönetmeni Murat Kurtçu "Tüm dünyayı etkisi altına alan Covid-19 pandemi süreciyle birlikte hijyen alanında da yeni alternatif arayışları ve yönelimler artmış durumda. Biz de bu sorumluluk bilinci ile toplum sağlığına yönelik projelere odaklandık ve ÜÇGE tarafından yenilikçi bir anlayış ile geliştirilmiş hijyenik ürün markası iCu ortaya çıktı. İnsanlar iCu markasını gördükleri her noktada temas alanlarına güvenle dokunabilecekler" dedi.

iCu yüzeyindeki mikrobiklerin %99,9 unu yok ediyor

iCu markasına sahip ürünlerin, içeriğindeki özel alaşım ile güvenli temas noktaları sağladığının altını çizen Kurtçu "Genellikle sağlık tesisleri, hastaneler, market ve mağazalar, oteller, okullar, özel ve kamu kuruluşları, toplu ulaşım araçları gibi sirkülasyonun ve ortak temasın yoğun olduğu alanlarda, dokunarak kolayca yayılan birçok virüs, bakteri ve mikroba maruz kalıyoruz. Yoğun şekilde kimyasal dezenfektan kullanımına yöneliyoruz ya da bir şekilde temas etmek zorunda kalıyoruz. iCu markalı ürünlerimizde kullanılan özel alaşım, insan teması ile üzerinde oluşan en tehlikeli mikrobikleri bile temas itibarıyla geçen her dakika, artan oranda hemen öldürmeye baş-

lıyor ve 2 saat içinde %99,9'unun öldürülerek yok edilmesine destek oluyor. iCu markasına sahip ürünlerimiz, ABD Çevre Koruma Ajansı (EPA) standartlarında olan Antimikrobiyal Metaller sınıfından alaşımlar kullanılarak imal edilmektedir. iCu aynı zamanda, üniversite laboratuvarında, ürünleri test edilerek belgelenen tescilli markamızdır" dedi.



Güvenli temas noktası için iCu

Kurtçu, iCu markasının lansman ürünü hakkında da açıklamada bulundu "Perakende sektörüne kırk beş yıldır mağaza ekipmanları ve depo raf sistemleri alanında hizmet veren bir firma olarak yaptığımız anket ve araştırmalarda mağaza ve marketlerde insanların en çok tedirgin olduğu temas noktalarının alışveriş arabaları olduğunu gördük. Bundan yola çıkarak iCu markasının lansman ürününü market arabalarında hayata

geçirdik. Market arabası sapı ürününün yanı sıra, perakende sektörü için ürün çeşitliliğimiz yoğun temas noktası olan sipariş toplama arabaları sapları, giyinme kabinleri kolları gibi ürünleri de kapsıyor. Hem toplum sağlığı hem de güvenli ve hijyenik bir alışveriş deneyimi açısından bizlere ve sektör markalarına büyük sorumluluk düşüyor. Bu kapsamda görüştüğümüz müşterilerimiz tarafından büyük ilgi gören ürünlerimizi, alışveriş mağazalarında yakın bir zamanda görmeye ve deneyimlemeye başlayacağız. iCu ürünlerimizi, müşterilerimize; üretim esnekliği, ürün çeşitliliği ve avantajlı fiyatlarla sunuyoruz" dedi.

Kurtçu "iCu aynı zamanda kullanım alanı olarak tüm sektörlerde kapı kolları, mobilya aksesuarları, merdiven korkulukları gibi pek çok temas noktası ürünleri de kapsayacak bir ürün gamı ile tüm işletmelerin sağlık ve hijyen kapsamındaki ihtiyaçlarına da çözüm üretiyor" dedi.

iCu; toplum sağlığına yönelik "sosyal sorumluluk" için önemli bir yatırım

Kurtçu; işletmelerin iCu markasına sahip ürünler ile gerçekleştirecekleri yatırımın, özellikle toplum sağlığına yönelik sosyal sorumluluk kapsamında, marka imajına ve bağlılığına destek olacak bir yatırım olarak da artı değer katacağının altını çizdi.

COVID-19 kadar büyük bir tehlike kapıda: Hareketsiz bir pandemi süreci



Koronavirüs Hastalığı (COVID-19), oldukça fazla yıkıma neden olan enfeksiyonun adıdır. İlk olarak Aralık 2019'da Wuhan'da (Çin) ortaya çıkan insan solunum sistemini tehlikeye atan bir patojendir. Başlangıçta, COVID-19 pnömoni (zatürre) olarak teşhis edildi, ancak araştırmalar virüsün yarasa kökeninden kaynaklandığı sonucuna varıncaya kadar etiyojisi (nedeni) hakkında net bir anlayış yoktu. 7 Ocak'ta teyit edildi ki, COVID-19, yarasa koronavirüsleriyle % 95 benzerliğe sahipti. Zamanla COVID-19, yaygın etkileri ve insandan insana bulaşma yolu nedeniyle Dünya Sağlık Örgütü (WHO) tarafından 11 Şubat 2020'de pandemi olarak adlandırıldı.



Prof. Dr. Defne Kaya
Bursa Uludağ Üniversitesi,
Sağlık Bilimleri Fakültesi, Fizyoterapi ve
Rehabilitasyon Bölüm Başkanı

Bu nedenle, virüsün hızlı ve küresel şekilde bulaşması, dünya çapında vakaların 'tsunamisine' neden oldu. Dünya Sağlık Örgütü'nün 7 Mart 2021 tarihli güncel raporuna göre dünyada 223 ülkede 116.135.492 COVID-19 tanılı kişi ve 2.581.976 ölüm bildirilmiştir. COVID-19, kardiyopulmoner tutulumla ateş, öksürük ve yorgunluk gibi birçok belirtiyeye neden olmaktadır. Daha şiddetli vakalarda balgam üretimi, baş ağrısı, hemoptizi (kanlı balgam), ishal, dispne (nefes darlığı) ve lenfopeni (lenfosit sayısının azlığı) de bildirilmiştir. COVID-19'un kas-iskelet sistemine üzerine etkisi kaşeksi veya sarkopeni (kas kaybı) gibi durumlara yol açan miyaljiler (yani kas ağrıları) olarak görülmektedir. Yukarıda listelenen durumlar, kas-iskelet sistemi üzerinde ciddi etkilere yol açara ve kas iskelet sistemi sorunlarına hatta bazı senaryolarda ölüme bile neden olabilir. Yine de araştırmalar, hastanede kalış süresi

boyunca ve sonrasında doğru fizik tedavi ile her iki koşulun da önlenebileceğini ileri sürmektedir.

COVID-19'un kas iskelet sistemi üzerine doğrudan etkileri:

COVID-19'un kas-iskelet sistemi üzerindeki doğrudan etkileri, virüsün hastanın kas-iskelet sistemini aktif olarak nasıl etkilediğine bağlıdır. COVID-19 esas olarak solunum yolunu ve damar sistemi ile tüm vücut yapılarını. Bu nedenle, kana erişim, virüsün vücutta dolaşarak diğer sistemlere zarar vermesine ve miyalji, kas kaybı, miyasteni (kas ve sinir kavşağındaki iletim bozukluğu) ve yorgunluk gibi bulguların ortaya çıkmasına ortam hazırlar. Vakaların dörtte biri ilâ yarısında miyalji ve miyasteniler bildirilmiştir. Bu bulgular, kişi hastalıkla savaşıırken sadece geçici etkilere sahip değildir, hastalık sırasında ve hemen sonrasında müdahale edilmediğinde ka-

şeksi veya sarkopeni gibi durumlara dönüşebilir. Kaşeksi kas kaybıyla, sarkopeni ise kas dokusu kaybına bağlı kas fonksiyon kaybı ile gelişir ve mutlaka en erken dönemde uygun fizik tedavi yöntemleri ile bu kayıpların kalıcı hâle gelmeden önlenmesi gerekir.

COVID-19'un kas iskelet sistemi üzerine dolaylı etkileri:

COVID-19 pandemisi sırasında uygulanan mecburi "evde kal" kısıtlamaları, herkesi daha az hareketli hatta neredeyse hareketsiz bir yaşama itmiştir. Evde kal kısıtlamaları, virüsün bulaşmasını azaltmak için gerekli ve önemli bir adımdır, ancak bu durum bazı temel sorunlara da ortam hazırlamaktadır:

1. Kronik hastalığı olan kişilerin çekinceleri nedeniyle olağan kontrollerine gitmemeleri, tıbbi tedavilerine ek olarak önerilen hareketli yaşam /egzersiz ve sağlıklı beslenmeden oluşan yaşam tarzından giderek uzaklaşmaları kronik hastalıkların olumsuz etkilerini daha da artırmaktadır. Her yıl kronik hastalıklarından 14 milyon kişinin hayatını kaybettiği düşünülürse, kronik hastalıkların COVID-19'dan çok daha fazla can aldığı ve tehlikeli olduğu söylenebilir.
2. Sağlıklı kişilerde ise pandemi kısıtlamalarına bağlı süreç şu an belirsiz bir şekilde ilerlemektedir. Hareketsiz yaşam ve sağlıklı beslenme kronik hastalıklara zemin hazırlamakta, kalp-damar sağlığı ile birlikte kas-iskelet sistemi üzerinde de kara bulutların dolaşmasına neden olmaktadır.
3. 65 yaş üstü için ise hem kronik hastalıklar hem de Alzheimer ile savaşta en büyük silahımız olan hareket/egzersiz de pandemi

kısıtlamalarından olumsuz etkilendi.

Kaslar kullanılmadığında yani hareket etmediğimizde/ egzersiz yapmadığımızda/ yürümediğimizde bunun bazı olumsuz sonuçları vardır. Hareketsiz yaşam ve uzun süre sabit pozisyonda oturma başta yüksek tansiyon olmak üzere çok sayıda kanserle bizi karşı karşıya getirmektedir. Yüksek kan basıncı yani bilinen adıyla yüksek tansiyon kalp krizi, felç, böbrek hastalıkları ve kalp yetmezliği gibi hastalıklara yol açmaktadır. Hareketsiz yaşam ve sağlıksız beslenme ile gelişen obezite de, COVID-19 pandemisinin bizi zorlayacağı başka bir konu olacağı benziyor. Obezite, birçok kanser tipinin ortaya çıkmasına neden olan önlenilebilir bir hastalıktır. Yetişkinlerde kalp-damar hastalıklarına bağlı ölümleri 4, kansere bağlı ölümleri ise 2 kat artırmaktadır. Her yıl üç milyona yakın kişi obeziteye bağlı gelişen hastalıklar nedeniyle hayatını kaybetmektedir. 8 ve 20 yaşlarında yaşlılarına göre kilolu olan çocukların felç geçirme riskinin % 71 oranında arttığı düşünülürse, çevrimiçi eğitim ve kısıtlamalar nedeniyle çocuklarımızın da çok büyük risk altında olduğu kaçınılmaz bir gerçek gibi duruyor. Hareket etmediğimizde yani kaslarımızı kullanmadığımızda, egzersiz yani irisin hormonu azalmaya başlıyor. İrisin yokluğu ya da azlığı, yeni sinir bağlantıları oluşturma yeteneğini azaltır, bellek işlev kapasitesini düşürür. Yapılan çalışmalar, irisin hormon seviyesindeki bu azalmanın Alzheimer tipi hastalıklara ortam oluşturduğunu; yaşamı boyunca düşük fiziksel aktiviteye seviyesine sahip kişilerin, düşük irisin seviyesine sahip olduklarını ve bunun da Alzheimer hastalığının gelişimine neden olan etmenlerden birisi olduğunu göstermektedir. Türkiye'de 300 bin civarında Alzheimer hastası olduğu düşünülmek-

tedir. Hareketsiz genç nüfusun 30-40 yıl sonra Alzheimer ile karşı karşıya kalması çok uzak görünmüyor. Alzheimer ile savaşta irisin seviyesinin hareket ile korunması, dengeli beslenme, sigara ve alkol tüketilmemesi önerilmektedir.

COVID-19 akut döneminde fizyoterapinin uygulanıp uygulanmayacağına karar verilmesi ve en uygun fizyoterapi yaklaşımının seçimi çok önemlidir. Bu konuda ulusal ve uluslararası çok sayıda tıbbi rehber yayımlanmış, fizyoterapinin uygulanacağı ve uygulanamayacağı durumlar net bir şekilde bu rehberlerde tanımlanmıştır. Hem hastaların COVID-19'a bağlı yoğun bakım ve hastaneden taburculuk sonrasında hem de sağlıklı kişilerin uygulanan mecburi "evde kal" kısıtlamalarından en az hasarla çıkabilmesi için yaşam tarzı değişimlerine ihtiyaç kaçınılmaz görünmektedir. Sağlıklı beslenme, kaliteli 8 saatlik uyku, duygudurum ve düzenli egzersiz günümüzün sağlıklı yaşam çerçevesini oluşturmaktadır.

Zor bir süreçten geçiyoruz. Sosyal mesafemizi koruyarak, maske kullanarak ve temizliğimize dikkat ederek küresel salgından kendimizi ve sevdiklerimizi koruyarak çıkabiliriz. Pandeminin getirisi bu mecburi kısıtlamaları sağlıklı yaşam adım atarak değerlendirebiliriz. Sağlık beslenebiliriz, her gün egzersiz yapabiliriz, mutlu olacağımız aktivitelerle uğraşabiliriz, bol su tüketebiliriz, daha az televizyon izleyip bol kitap okuyabiliriz ve en az sekiz saat uyuyabiliriz. Sağlık durumunuza uygun egzersiz planlamanız için fizyoterapist, sağlıklı beslenme planınız için diyetisyene, kaliteli uyku ve olumlu duygudurum için psikiyatriste/psikoloğa başvurun.

Saygı ve sevgi ile.





Dr. İsmail Şeker

Radyoloji Uzmanı

ismail.seker@gmail.com

Bilson Ultrasonografi Merkezi

Gizli görev

Doğanın kendine özgü yasaları vardır. Varlığını sürdürebilmek için. Ancak bu yasalar, insan etkisiyle kesintiye uğrayabilir ve işlerliklerini sürdüremeyebilirler.

Doğada yaşayan arı gibi küçük canlılar doğa kirliliğinin öldürücü etkisinden kurtulabilirse, asıl amaçları olan nesillerini sürdürme görevini yerine getirmek için "arı gibi" çalışırlar. Çiçekten çiçeğe uçarlar. Amaç, besin gereksinimlerini sağlamak için "bal midedelerini" nektarin ile doldurarak yuvalarına taşımaktır. Tüm bu çabalar üreme işlevlerini sürdürmeye yöneliktir. Bu olay birincil görevleridir. Bu noktada, insanın bu küçük canlıların ürettiği ürünlere karşı duyduğu aşk devreye girer. Tıpkı ipek böceğinin üreme sürecini durduran insanın ipek aşkı gibi. Birincil görevleri yanında doğaya "teşekkür etmek" amaçlı olabilecek gizli bir görevleri de vardı bu küçük canlıların. Bursa'nın ünlü Kara İncirinde yaşayan, en küçük arı türü olan "İlek Sineği" gibi. Bal arısı, başka bir amaç için çiçekten çiçeğe gezerken çiçeğin erkek organından vücuduna yapışan çiçek tozlarını dişi organa taşır. Bu döllenme olgusu insanın meyve yemesini sağlar.

İnsan, en azından bu küçük canlılara "teşekkür" etmek ve kendisi için doğayı korumalıdır. Doğayı koruma bilinci ve işlevi, bu küçük canlıların yaşayabilmesini ve dolayısıyla insan yararına olan "gizli görevlerini" yapabilmelerini de sağlayacaktır. Doğayı korumak, çocuklarımıza doğa sevgi ve bilincini vermekle başlar. Ancak o zaman bu sevgi ve bilinç bir ömür boyu yaşayabilir.





Fotoğraflar: Kaliforniya'da bir badem tarlasında çalışan anılar...



Discord da Clubhouse benzeri bir özellik geliştiriyor

Facebook, Twitter ve Instagram'ın ardından pandemi döneminde en fazla tercih edilen iletişim uygulamalarından biri olan Discord da Clubhouse benzeri bir özellik geliştiriyor. Böylece yalnızca belirlenen kullanıcıların konuşabileceği bir yapı oluşturuluyor.

Sesli sosyal ağ Clubhouse'un yükselişi, Facebook ve Twitter olmak üzere birçok farklı sosyal medya şirketinin dikkatini çekiyor. Dolayısıyla şu ana kadar oldukça fazla sayıda Clubhouse benzeri servis ortaya çıktı. Bundan sonraki süreçte de yalnızca sesli odalara dayalı sohbet sistemlerinin artacağı aşikar. Son hamle ise Discord'dan geldi.

SADECE İZİN VERİLEN KİŞİLER KONUŞABİLİYOR

Pandemi döneminde hem şirketlerin hem de bireysel kullanıcıların epey fazla tercih ettiği Discord, normalde zaten klasik bir iletişim uygulaması. Fakat yeni geliştirilen Sahne Kanalı özelliğiyle Clubhouse benzeri bir yapıya kavuşuyor. Şu anda sınırlı sayıda bir kullanıcı kitlesiyle test edilen servis, yalnızca seçilen kişilerin söz hakkına sahip olmasını sağlıyor. Yani aslında şimdiki gibi tüm kullanıcılar mikrofona erişimini açıp konuşabiliyor.

Özellikle öğretmenler kimi durumlarda uzaktan ders anlatırken öğrencilerin yalnızca dinlemesini istiyor. Bu tip durumlarda Discord'un yeni Sahne Kanalı özelliği işe yarayabilir. Şimdilik ne zaman hayata geçeceği ise belli değil.

Huawei'nin kendi işletim sistemi HarmonyOS hayata geçiyor

ABD'de yaşanan ambargolar ve kısıtlamaların ardından kendi ekosistemini kurma yolunda yeni adımlar atan Huawei, HarmonyOS'un son kararlı sürümünü gelecek ay hayata geçiriyor. İlk olarak Mate X2 katlanabilir telefona gelecek olan HarmonyOS, daha sonra birçok farklı cihaza yayılacak.

Huawei, bundan iki yıl önce kendi geliştirdiği ve HarmonyOS adını verdiği işletim sistemini tanıttı. Ayrıca daha sonrasında Huawei Developer Conference kapsamında cihazlar arasında kesintisiz şekilde iletişim sağlayacak olan HarmonyOS 2.0'ı da duyurdu. Son olarak gelinen noktada ise Nisan 2021 itibarıyla kararlı sürümün hayata geçmesi bekleniyor.

Çin sosyal ağı Weibo'da ortaya çıkan yeni bilgilere göre Huawei, yeni nesil cihazların çoğuna HarmonyOS işletim sistemini dağıtmaya başlayacak. Ek olarak eski cihazlar için de kurulum söz konusu. Hatta şu anda bu konuyla alakalı uyumluluk sorunlarının ortadan kaldırılması için çalışmalar devam ediyor.

Güncelleme takviminde Kirin 710 yonga seti haricindeki modeller için destek verileceği özellikle belirtiliyor. Bu noktada aslında Kirin 810'dan Kirin 9000E'ye kadar uzanan geniş bir yelpaze var. Bu kapsamda aslında Huawei'nin kendi işletim sistemini kullanacak olan ilk akıllı telefonlardan biri de katlanabilir yapıdaki Mate X2 olacak.



Instagram yeni gizlilik seçeneklerini test ediyor



Engellenen kişilerin yeni hesap açsa da kısıtlanmasının önünü açan Instagram şimdi ise daha nezih bir ortam oluşturmak için gizlilik seçenekleriyle güncelleniyor.

Instagram, beta kapsamında test ettiği yeni özelliklerle birlikte gizlilik seçeneklerini genişletiyor. Yakın zamanda hayata geçecek olan sistem, engellenen kişiler yeni hesap açsa da kısıtlamanın devam etmesini sağlıyor. Özellikle nefret söylemleri karşısında atılan bu adım, daha nezih bir ortam oluşmasına katkı sağlayacak gibi görünüyor.

Bahsi geçen son özellik ise, küçük yaşta çocukların sosyal hesaplar üzerinden kandırılmasını engellemeyi amaçlıyor. Böylece, takip edilmeyen kişilerin DM'sinden mesaj göndermesi gibi bir durum söz konusu olmuyor. Normal şartlarda Diğer klasöründe depolanan mesajlar bu sistem sayesinde kullanıcıların karşısına hiçbir şekilde düşmüyor.

Ayrıca bir süre boyunca gelen mesajlar da karşı taraftaki kullanıcıdan gizli şekilde Instagram'a raporlanabilecek. Özelliğin ne zaman hayata geçeceği belli değil. Ancak kısa süre içinde aktif edilmesi bekleniyor.

KORTEKS

Toplam
17.000m²
kapalı alanda
aylık 600 ton
üretim
kapasitesi

KORTEKS'TEN AVRUPA VE TÜRKİYE'DE BİR İLK;

PET ŞİŞEDEN POLYESTER 'İPLİK' ÜRETİMİ!

Döngüsel ekonomi tabanlı inovasyona dayalı yeni nesil tekstil yaklaşımını sürdüren Zorlu Tekstil Grubu şirketlerinden Korteks, bu yıl sonunda devreye alacağı Polimer Geri Dönüşüm Tesisi ile Avrupa ve Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek %100 pet şişeden polyester iplik üretmeye hazırlanıyor.

Dünya için değişim ve dönüşüm ihtiyacının arttığı günümüzde daha iyi bir gelecek adına çalışmalarını yürüten Korteks, Avrupa ve Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek pet şişeleri ipliğe dönüştürüyor. Korteks'in yeni yatırımı Polimer Geri Dönüşüm Tesis Projesi'ni yılın son çeyreği itibariyle devreye almaya hazırlanan şirket, söz konusu tesiste pet şişe ve diğer üretim firesi ipliklerden polyester ipliğin ham maddesi olan "RPET Cips" üretimi yaparak bunları filament polyester ipliğe dönüştürecek.

Aylık 600 ton üretim kapasitesine sahip olacak!

Toplam 17.000 m² kapalı alanda aylık 600 ton üretim kapasitesine sahip olacak tesis ile Korteks, virgin PES iplik tesislerinde sıfır üretim firesiyle üretim yapabilecek. Üretilen geri dönüşümlü polyester iplikler, giyimden ev tekstili ve otomotive kadar farklı pek çok sektörde kullanılabilecek. GRS sertifikasyonu, Oeko-Tex, ISO 14001 ve 14064 gibi çevre standartlarıyla çevresel etkiyi her geçen gün daha da azaltma hedefiyle çalışmalarını yürüten Korteks, Polimer Geri Dönüşüm Tesisi ile birlikte mevcut kaynakları daha verimli kullanırken diğer yandan her geçen gün daha da büyük bir küresel sorun haline gelen plastik atıkların yarattığı çevresel etkiyi azaltmak adına önemli bir adım atmış olacak. Ayrıca, plastik şişeler ve polyester bazlı iplik firesini geri dönüştürerek ekonomiye yeniden kazandıracak olan bu tesis sayesinde döngüsel ekonominin doğası gereği enerji tasarrufu sağlanarak, sera gazı emisyonu da azaltılmış olacak.

Türkiye'nin Enerjisi **GÜNEŞ ENERJİSİ**

Ülkemizin üretmek, gelişmek ve sürdürülebilir ekonomik kalkınma hedefleri için ihtiyacı olan enerjide dışarıya olan bağımlılığını yenilenebilir enerji ve doğal kaynaklarımızla azaltmak bizim elimizde.

SUNVITAL
ENERGY

Alaaddinbey Mh. 622. Sk. Sera Plaza A Blok No: 8-E Nilüfer / BURSA
Tel: 0224 888 08 80 / Faks: 0224 888 08 81
www.sunvital.com.tr / e-mail: info@sunvital.com

  [sunvital_energy](https://www.instagram.com/sunvital_energy)

