BOSİAD

BURSA OSB
BURSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

SİNERJİ

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Yıl 8 | Sayı 41 | Nisan / Haziran 2021

Sinerji BOSİAD yayın organıdır

Türkiye'nin örnek yarışması kaldığı yerden devam

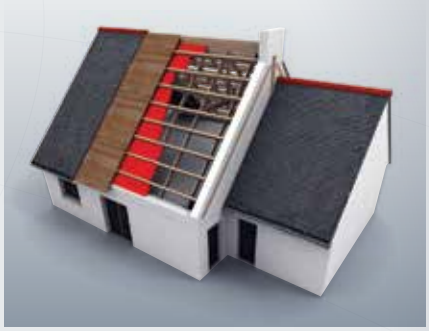
Kirletmeden üretmenin geleceğimiz için gerekli ve de mümkün olduğuna dikkat çekmek için farkındalık yaratan projeler üreten Bursa OSB ile BOSİAD, koronavirüs pandemisi sebebiyle geçen yıl ertelediği Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'na kaldığı yerden devam etme kararı aldı. Başvuruların eylül ayı ile birlikte başlayıp, 15 Ekim'de sona ereceği yarışmanın ödül töreni ise kasım ayında planlanıyor. s16

BOSİAD'da Rasim Çağan güven tazeledi s10

YAPI ENDÜSTRİSİ ÇÖZÜMLERİ

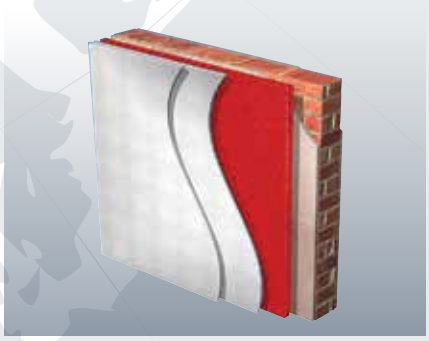
Floorlayer
Parkealtı Yalıtım Şiltesi

Floormax
Şapaltı Yalıtım Şiltesi

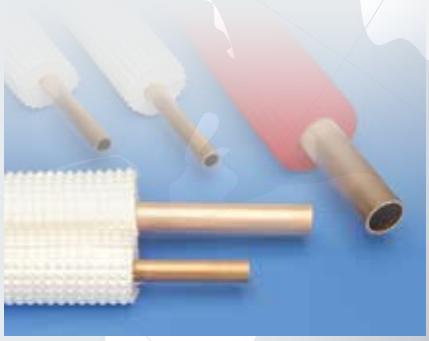


Rooflayer
Çatı Yalıtım Şiltesi

Termawrap
HVAC Yalıtım Levhası



Akustilayer
Ses Yalıtım Levhası



Termawrap
HVAC Yalıtım Borusu

durFoam
Insulation and Packaging Solutions

DURFOM İZOLASYON VE AMBALAJ SAN. TİC. A.Ş. Merkez: Akçalar Sanayi Bölgesi Şırşır C. No: 5 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE **T** +90 224 484 25 06 - 07 **F** +90 224 484 23 21
İSTANBUL - DURMAZLAR PLAZA Şube: Basın Express Yolu No: 25 Halkalı Küçükçekmece / İstanbul / TÜRKİYE **T** +90 212 693 96 35 - 36 - 37 **F** +90 212 693 96 38
w w w . d u r f o a m . c o m

DURMAZLAR

DURMA

LAZER HAT YÖNETİM SİSTEMİ

- Supervisor, merkezi kontrol yazılım ünitesi, hat sistemi içinde birbiri ile entegre çalışan tüm birimlerin lazer, punch, panel bender gibi farklı makina grupları, yükleme/boşaltma sistemleri, pick&place sistemleri iş akışlarını tek merkez üzerinden dağıtır ve kontrol eder.
- Supervisor, akıllı algoritma yapısı ile makinalar bekleme konumunda kalmayacak şekilde görev dağıtımı yapar. Enerji, zaman ve maliyetten tasarruf sağlar.

Toplantılarınız için
Daha Yüksek Standartlar

Toplantı deneyimlerinin tüm temas noktalarını dikkate alan Hilton CleanStay organizasyonlarınız için geliştirilmiş EventReady programı ile dezenfeksiyon standartlarını daha ileri bir düzeye taşıyor.

Toplantı ve etkinliklerinize sorumlu bir şekilde ev sahipliği yapmak isteyen Hilton Bursa sağlık ve güvenliğinizi dikkate alırken markanız ve hedefleriniz için kusursuz bir hizmet sunuyor.

0 (224) 500 05 05 rezervasyon numaramızı arayarak,
en düşük fiyat avantajlarından yararlanabilirsiniz.

VERIFIED SAFE TOURISM TURKEY

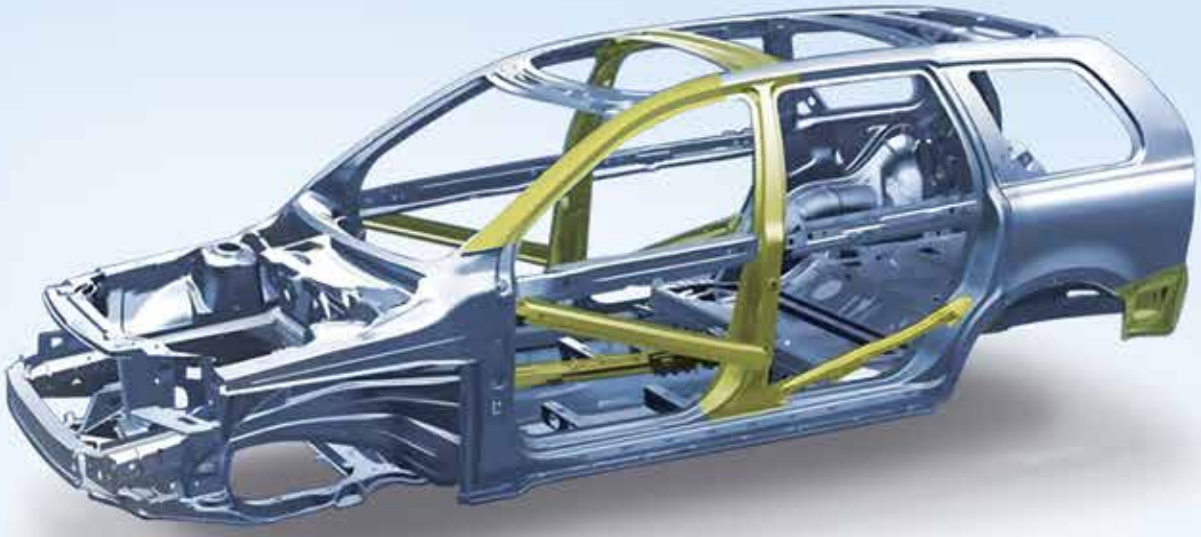
Hilton BURSA CONVENTION CENTER & SPA

Hampton by HILTON

Hilton CleanStay

Beyçelik Gestamp

Her *Ruh* güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



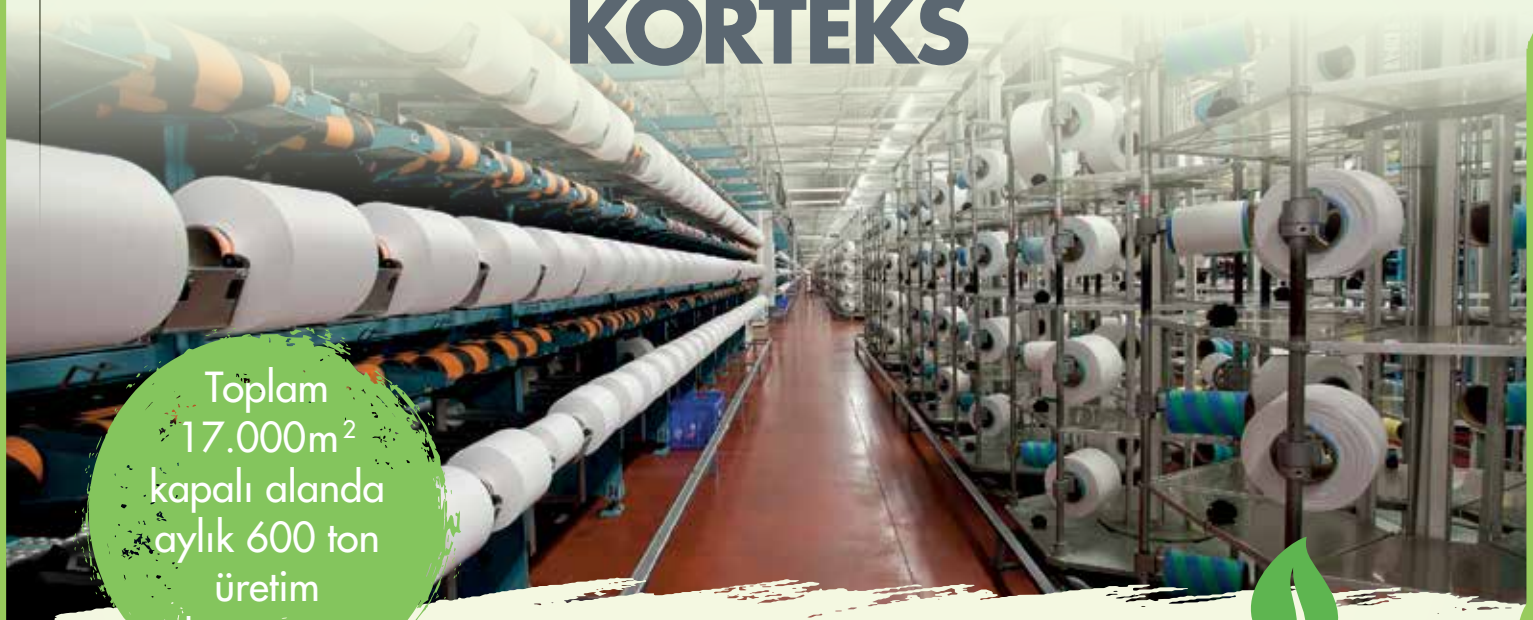
Beyçelik Gestamp, sac metal üretimi ve kalıp tasarımında lider kuruluşlardan biridir.

Sac şekillendirme ve kalıp tasarımı alanında Türkiye'nin ilk AR-GE ve Tasarım Merkezine sahip olan Beyçelik Gestamp, otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla otomotiv sanayisine yön veriyor.

Beyçelik
HOLDİNG

Gestamp

KORTEKS



Toplam 17.000m² kapalı alanda aylık 600 ton üretim kapasitesi

KORTEKS'TEN AVRUPA VE TÜRKİYE'DE BİR İLK;

PET ŞİŞEDEN POLYESTER 'İPLİK' ÜRETİMİ!

Döngüsel ekonomi tabanlı inovasyona dayalı yeni nesil tekstil yaklaşımını sürdüren Zorlu Tekstil Grubu şirketlerinden Korteks, bu yıl sonunda devreye alacağı Polimer Geri Dönüşüm Tesisi ile Avrupa ve Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek %100 pet şişeden polyester iplik üretmeye hazırlanıyor.

Dünya için değişim ve dönüşüm ihtiyacının arttığı günümüzde daha iyi bir gelecek adına çalışmalarını yürüten Korteks, Avrupa ve Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek pet şişeleri ipliğe dönüştürüyor. Korteks'in yeni yatırımı Polimer Geri Dönüşüm Tesis Projesi'ni yılın son çeyreği itibariyle devreye almaya hazırlanan şirket, söz konusu tesiste pet şişe ve diğer üretim firesi ipliklerden polyester ipliğin ham maddesi olan "RPET Cips" üretimi yaparak bunları filament polyester ipliğe dönüştürecek.

Aylık 600 ton üretim kapasitesine sahip olacak!

Toplam 17.000 m² kapalı alanda aylık 600 ton üretim kapasitesine sahip olacak tesis ile Korteks, virgin PES iplik tesislerinde sıfır üretim firesiyle üretim yapabilecek. Üretilecek geri dönüşümlü polyester iplikler, giyimden ev tekstili ve otomotive kadar farklı pek çok sektörde kullanılabilecek. GRS sertifikasyonu, Oeko-Tex, ISO 14001 ve 14064 gibi çevre standartlarıyla çevresel etkiyi her geçen gün daha da azaltma hedefiyle çalışmalarını yürüten Korteks, Polimer Geri Dönüşüm Tesisi ile birlikte mevcut kaynakları daha verimli kullanırken diğer yandan her geçen gün daha da büyük bir küresel sorun haline gelen plastik atıkların yarattığı çevresel etkiyi azaltmak adına önemli bir adım atmış olacak. Ayrıca, plastik şişeler ve polyester bazlı iplik firesini geri dönüştürerek ekonomiye yeniden kazandıracak olan bu tesis sayesinde döngüsel ekonominin doğası gereği enerji tasarrufu sağlanarak, sera gazı emisyonu da azaltılmış olacak.

ZORLU

www.korteks.com.tr

BOSİAD SİNERJİ
Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Nisan - Haziran 2021
Yıl 8 *Sayı* 41 *Yayın Süresi* 3 ayda 1
Yayın Bölgesi Bursa

BOSİAD adına sahibi
Yavuz Yiğit

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Abdullah Bayrak

Bursa OSB Yönetim Kurulu
Hüseyin Durmaz *Yönetim Kurulu Başkanı*
Abdullah Burkay *Yönetim Kurulu Başkan Vekili*
Sühendam Urbay *Yönetim Kurulu Üyesi*
Özcan Gök *Yönetim Kurulu Üyesi*
Kadri Uğur *Yönetim Kurulu Üyesi*

Bursa OSB Bölge Müdürü
A.Türker Ertürk

BOSİAD Yönetim Kurulu
Rasim Çağan *Yönetim Kurulu Başkanı*
Mefküre Zümbülova *Yönetim Kurulu Başkan Yard.*
Süleyman Selçuk Çelik *Yönetim Kurulu Başkan Yard.*
Meltem Turan Koylu *Yönetim Kurulu Genel Sekreteri*
Özgür Şahin *Yönetim Kurulu Üyesi*
Haluk Arslan *Yönetim Kurulu Üyesi*
Selim Akbaş *Yönetim Kurulu Üyesi*
Nilüfer Ayça Kurtcan Ay *Yönetim Kurulu Üyesi*
Kerem Bayrak *Yönetim Kurulu Üyesi*
Ertan Demirdüzen *Yönetim Kurulu Üyesi*
Sadi Cem Türkün *Yönetim Kurulu Üyesi*

Dergi İletişim
Bursa Organize Sanayi Bölgesi
Ormanlar Cad. Meşelipark Tesisleri
No:2-2 B Blok D:2 16140 Nilüfer/BURSA
Mobil: 0 530 941 33 39
Tel: 0 224 243 20 01 Fax: 0 224 243 20 02
Web: www.bosiad.org.tr
bilgi@bosiad.org.tr

Yayına Hazırlayan
yazievi iletişim & yayıncılık
Yazıevi Yayıncılık İletişim Ltd. Şti.
Mobil: 0 533 084 50 41
Konak Mahallesi Eğitimciler Cd.
Ahmet Osmanbey Apt. No:20 K:3 D:5 Nilüfer/Bursa
www.yazievi.com.tr

Baskı
Stüdyo Star Ajans Ltd. Şti.
Setifika No: 48334
Alaaddin Bey Mahallesi
634. Sokak Ayaz Plaza 24/A
Nilüfer / Bursa
Tel: 0224 249 33 20

Baskı Tarihi
Temmuz 2021
Yayın Türü
Yerel Süreli

Sinerji, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BOSİAD) yayın organıdır. Dergide yayınlanan yazı ve makaleler kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yazı ve reklamların sorumluluğu yazana veya reklam verene aittir.

içindekiler

Sinerji'den Mesaj
06 Durmadan çalışmaya devam edeceğiz... Hüseyin Durmaz
08 Gönül işini yapmaya devam edeceğiz Rasim Çağan

BOSB ve BOSİAD'dan...
10 BOSİAD'da Rasim Çağan güven tazeledi
12 Bursa OSB'de kesintisiz üretim için çalışanlar aşılandı
13 BOSBİR'den 4 milyon dolarlık GES yatırımı
14 Bursa tüm güzellikleriyle bu kitapta
15 Sanayiciye 3 yıl daha bedelsiz arsa müjdesi
16 Türkiye'nin örnek yarışması kaldığı yerden devam
18 BOSİAD 'temiz çevre' hedefine çocuklarla da yürüyecek
24 'Bursa OSB'de trafik ihlallerine geçit yok'
33 Zümbülova, BUİKAD Gelecek Akademisi Danışma Kurulu'nda yer aldı
34 MEB'den iş dünyasına mesleki eğitimde iş birliği çağrısı
36 Dülger ve İğrek "Üretimde İş Birliği" İçin Atatürk MTAL'de bir araya geldi
37 Mesleki eğitimi yaygınlaştırmak için BOSİAD 'köprü' oldu
38 10 soruda İkili Mesleki Eğitim
39 BEBKA, Bursa OSB'deki yeni binasına taşındı
42 Tekstil ihracatının yıldızları ödüllendirildi
48 Tekstilde A'dan Z'ye dijitalleşme

Firmalar
21 İpeker çevreci uygulamaları ile 1.5 milyon ağacı kurtardı
45 Tekstil Kimyasalları İhracatı Şampiyonu Rudolf Duraner oldu
46 Modafabrik ile anınızı ürünleştirin

Röportaj
28 Starpark'ın hedefi Afrika'da lunapark kurmak Selin Sakder Akyıldız

Görüşler
22 Marmara için karar zamanı Prof. Dr. Nezih Kamil Salihoğlu
26 SGK geriye yönelik 6 aylık teşvik düzeltme işlemlerini sonlandırması ile ilgili genelgesini yayımladı Şerif ARI
32 Yeni KOD-29 düzenlemesi Zeynep Handan Özcebe
40 Çalışanlar, müdür'lerinden ne ister? Sema Adalı
44 Değişim özünde Emin Direkçi
50 Vitaminler ve mineraller gizemlerinden arındırıldı Dr. Dyt. Ş. Esin Göksu Şeker
54 Altın Bir Egzersiz Yöntemi: Solunum/Nefes Egzersizleri Prof. Dr. Defne Kaya

Sağlık Köşesi
51 Mevsimsel grip, bu kış Covid-19'dan daha büyük bir sorun olacak
52 Delta varyantına karşı en etkili silah, iki doz aşı ve bireysel korunma
60 Stres bağırsakları etkiliyor

Fotoğraf Öyküsü
56 Çevre bilinci Dr. İsmail ŞEKER

Durmadan çalışmaya devam edeceğiz...

Hüseyin Durmaz
BOSB Yön. Kur. Bşk.

Çok değerli Sinerji okurları,

Pandemiyle geçen 2020'nin ardından 2021 yılını da yarıladık. Aşı uygulamasının yaygınlaşması ve kısıtlamaların önce kademeli, sonra da tamamen kaldırılması ile birlikte ekonomik süreçler normal akışına döndü.

Kısıtlamalar nedeniyle üretim süreçlerindeki aksamalara rağmen ülkemiz geçen seneyi yine de büyüme ile tamamladı. 2021 yılının ilk yarısı ile ilgili ekonomik veriler çok iyi geliyor. Sanayi üretim endeksi, reel kesim güven endeksi, ilk çeyrek büyüme oranı, imalat sanayi kapasite kullanım oranı gibi temel göstergelerdeki artışlar iş dünyamızın moralini yükseltiyor. İhracat açısından ise aylık, 3'er aylık ve yılın ilk yarısı itibariyle Cumhuriyet tarihi rekorları kırılıyor.

Bu elbette iş dünyamızın çalışma ve üretme azminin yanı sıra Kısa Çalışma Ödeneği'nden esnek çalışmaya ve vergi yapılandırmalarına kadar zamanında alınan bir dizi tedbirlerin sonucudur. Bundan sonra hepimize düşen görev durmadan çalışmaya, üretmeye, dünyadaki kıyasıya rekabete rağmen ürünlerimizi yurt dışında satmaya devam etmektir. Tabii ki bizler de üretimin devamlılığı için gerekli altyapıları hazırlamaktayız.

İşte bu noktadan hareketle, Bursa'da faal 11 organize sanayi bölgesinin elektrik tüketimleri oranında pay sahibi olduğu BOSBİR Enerji AŞ, 4 milyon dolarlık ilk yatırımını güneş enerji santraline yaptı. Çalışmalarımızın devamında rüzgâr, güneş ve hidroelektrik santraller kulvarında büyümek istiyoruz. Çünkü Bursa olarak gücümüz çok büyük.

Diğer faaliyetlerimizi Sinerji Dergimizin içeriğinde sizlere sunuyoruz.

Bu duygu ve düşüncelerle yazımı tamamlarken Kurban Bayramınızı tebrik ediyor, sizlere sağlık ve mutlulukla işlerinizde başarılar temenni ediyor, saygılarımı sunuyorum.

SİNTA İNŞAAT
İDARE MRK. (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Gri Cadde
No: 8 - 16140 - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SİNTA PREFABRİK
PREFABRİK TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi Lacivert
Cadde No: 19 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SİNTA ÇELİK
ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Bölg. Sarı Cadde
No:9 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SİNTA BETON
HAZIR BETON TESİSLERİ
Ahmet Yesevi Mahallesi Sanayi Cad.
No: 661 - 16140 Geçit - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 244 96 51-52
Fax: 0224 244 96 36
sinta@sinta.com.tr

SİNTA AGREGA
AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükyenicesi Mahallesi
No: 143 - 16970
Mudanya - BURSA
Tel: 0224 559 82 54-55
sinta@sinta.com.tr

www.sinta.com.tr

Gönül işini yapmaya devam edeceğiz

Rasim Çağan
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

Derneğimizin pandemi nedeniyle ertelemek zorunda kaldığımız Genel Kurulu'nu gerçekleştirdik. Değerli üyelerimizin teveccühü ile yeniden bu göreve layık görüldük. Şahsım ve yönetim kurulum adına BOSİAD üyelerine bir kez daha teşekkür ediyorum.

2011 yılında BOSIAD'ı kurduğumuzda, amacımız OSB firmalarının sesi olan, ihtiyaçları üst mercilere taşıyan bir STK oluşturmaktı. Yıllar içerisinde BOSİAD'ı hep beraber Bursa'nın aktif STK'larından bir tanesi yaparak, amacımıza ulaşmış olduk. 2019 yılında yönetim kurulumuz ile göreve geldiğimizde her çalışmamızda şu soruyu sorduk: Yaptığımız iş üyelerimize ne kadar hizmet ediyor? Bir başka ifadeyle 'Üyelerimiz BOSİAD'a niye üye olsun?' Bu düşünce ile çalışmalarımızı şekillendirdik. 2019 yılında, her yıl olduğu gibi, geleneksel hale gelen Çevre Yarışmamız ve Futbol Turnuvamızı gerçekleştirdik. Çevre Yarışmamızın bir amacı da şehir içinde yüksek arıtma bedelleri ile üretim yapan üyelerimizin diğer OSB nezdinde haksız rekabete uğramamasını sağlamaktı. Diğer OSB'lerin de aynı sorumlulukla davranması için kamuoyunda ses getirdik ve sosyal sorumluluk görevimizi yerine getirmeye devam ettik. Devraldığımız bir başka projemiz de Mesleki Eğitimi Özendirme Projesi'ydi. Millî Eğitim Bakanlığı ile yapılan protokol sonrası Atatürk Endüstri MTAL'in sorumluluğunu üstlendik. Ardından aynı yıl BEBKA projesi ile okulumuza Endüstri 4.0 Laboratuvarı kurduk. Bölge sanayicilerimizin bize olan güveniyle onlardan ilave mali destek aldık ve projelendirilenden daha güzel bir laboratuvar kurduk. Öğrencilerimize öz güven kazandırmak ve geleceğe umutla bakmaları için şirketlerimizde çalışan başarılı meslek liselileri mentörlük için davet ettik veya zoom üzerinden toplantılar düzenledik.

2020 yılında pandeminin etkisiyle birlikte bazı projelerimiz yarım kaldı. Şimdi kaldığımız yerden yarım kalan projelerimizi tamamlamak ve yeni projelerimizi hayata geçirmek için bir dönem daha devam etmek istiyoruz. Çevre yarışmamızı eylül ayı itibariyle tekrar başlatıyoruz. Üsküdar Üniversitesi desteği ile başladığımız "BOSİAD Z Planı", İl Milli Eğitim'in, Bursa Uludağ Üniversitesi ve Bursa Teknik Üniversitesi'nin dahil olması ve ortak protokolü ile daha da güçlendi. Z kuşağı iş hayatına katılmaya başladı ve bu kuşağı iyi anlamaları için üyelerimize faydalı olmayı hedefliyoruz. Bir başka yeni projemiz olan "Büyük Başarıların Kısa Hikâyeleri" ile her ay bir sanayicimizi konuk etmeyi amaçlıyoruz ve sosyal medyada paylaşmaya başladık. Bu söyleşiler en fazla 15 dakika sürüyor. Her ne kadar bir yaşamı 15 dakikaya sığdırmak çok zor olsa da dinleyici konforu açısından bunu gözetecek ve her ay 1 sanayicimizin başarı öyküsünü izleyeceğiz. Bu şekilde bölge sanayicileri birbirlerini ve yaptıkları işleri daha iyi tanıyacaklar. Mesleki eğitim konusunda sizleri bilgilendirmeye devam edeceğiz. Ayrıca devletimizin mesleki eğitim konusunda büyük destekleri var fakat birçok üyemizin bu destekler hakkında bilgisi yok.

Bu dönem dile getireceğimiz bir başka konu da Avrupa Yeşil Mutabakatı. İster direkt ihracat yapalım, istersek bir ihracatçıya üretim yapalım, bu konu şirketlerimizin gündeminde olmalı. Bu konuda TÜSİAD ile çalışmalar yapıyoruz. Burada sadece önemli olanlarını paylaştığım ancak yapılan ve yapmayı planladığımız birçok projemiz var.

Ayrıca bu sene BOSİAD'ın 10. Kuruluş Yıldönümü. 10. Yıl Anketi yaparak STK'mızın çalışmaları hakkında sizin düşünce, eleştiri ve katkılarınızı almak istedik. Eylül ayının sonlarına doğru bir etkinlikle sonuçları sizlerle paylaşacağız. 2019 yılında sizler bize görev verdiniz, biz de bu gönül işini yoğun iş tempomuz içinde yapmaya gayret ettik ve yapmaya devam edeceğiz. 2 yıl sonra da emin ellere teslim edeceğiz.

Sevgi ve saygılarımı sunarım.

DEĞER YARATMAK BİZİM İŞİMİZ!

Tedarik Zinciri Yönetimi

Esnek üretim ve tam zamanında teslimat sunarız.

Proje Yönetimi

Müşterilerimizin işlerini büyütmesine destek oluruz.

Problem Çözme

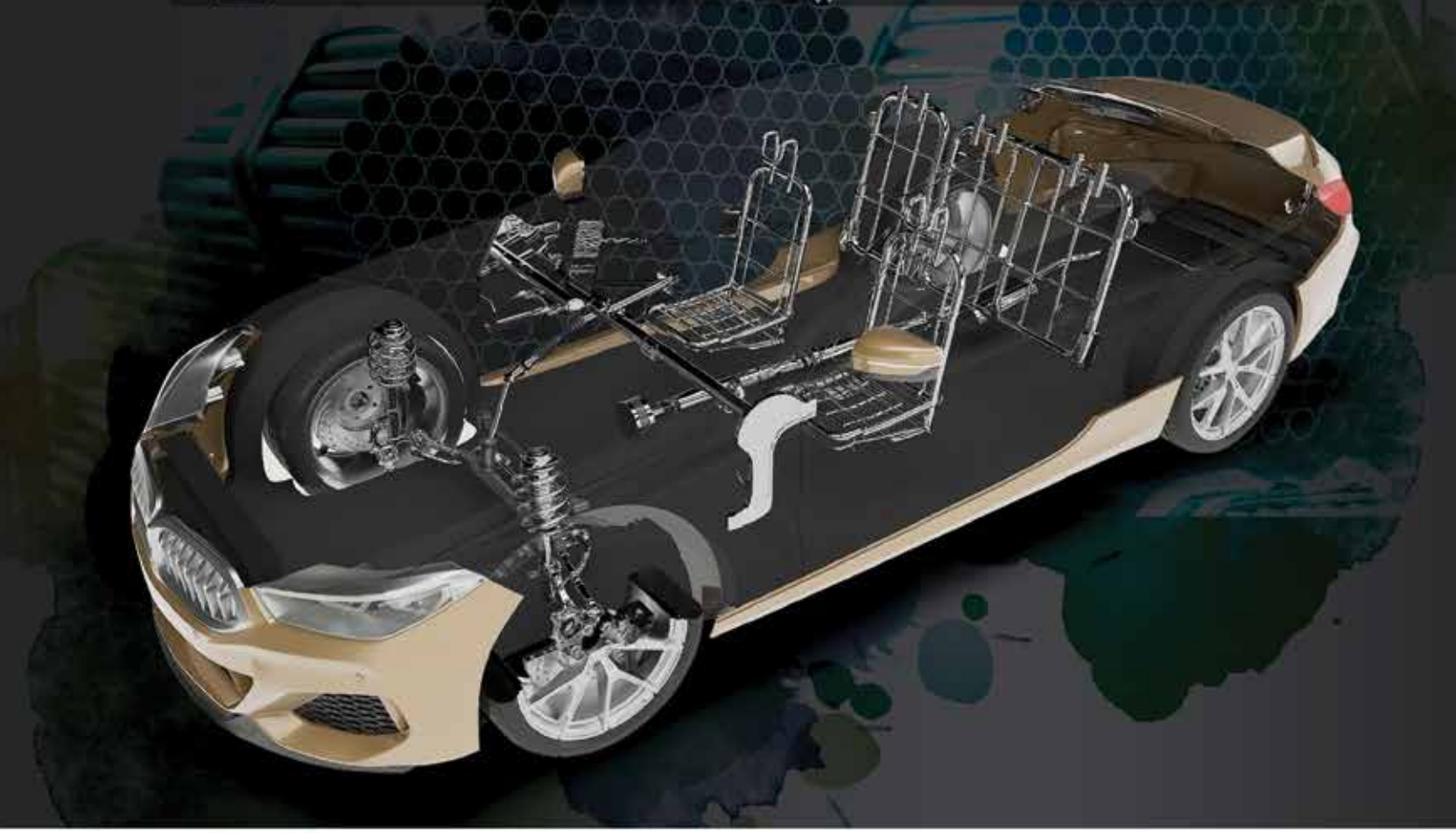
Müşterilerimize mükemmel çözüme ulaşma deneyimi sunarız.

Etkili Süreç Yönetimi

Müşterilerimizin çıkarlarını koruruz.

Müşterimizin parça tedarikçisiyiz!

Yüksek kalitede üretiriz!



0212 393 58 00

bmb@borusan.com
www.borusanmannesmann.com
+90 (549) 393 58 00

/BorusanMannesmann
/BorusanMannesmannBoru

BORUSAN MANNESMANN

BOSİAD'da Rasim Çağan güven tazeledi

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin 6. Olağan Genel Kurulu'nda Rasim Çağan yeniden başkanlığa seçildi. İkinci kez aynı göreve getirilen ilk Başkan olan Çağan, tüm üyelere teşekkür etti.

Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki sanayicilerin bünyesinde olduğu Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) pandemi dolayısıyla ertelenmek zorunda kalan 6. Olağan Genel Kurul'u gerçekleştirildi. Genel Kurul'da 2019'da bayrağı devralan kurucu üyelerden Rasim Çağan, yeniden başkanlığa seçildi.

BTSO Çok Amaçlı Salonu'nda yapılan Genel Kurul'a; BTSO Meclis Başkanı Ali Uğur, BUSİAD Başkanı Ergun Hadi Türkay ile bölge sanayicileri katıldı.

Divan Başkanlığı'nı Şerif Arı'nın yaptığı Genel Kurul'da konuşan BTSO Meclis Başkanı Ali Uğur, dünya ekonomilerinin zorlu sınavlardan geçtiği bir dönemin yaşandığını belirterek, "Koronavirüs salgını ekonomik sorunları ve belirsizlikleri de beraberinde getirdi. Yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen Türkiye 2020 yılında yüzde 1.8 büyürken, sanayi sektörümüz yüzde 2 ile daha güçlü bir performans gösterdi. Bu yılın ilk çeyreğinde de sanayimiz yüzde 11,7 büyüme ile Türkiye ekonomisine en yüksek katkıyı sağladı. Ekonomi büyürken, en güçlü desteği imalat sanayiinden almış olması, sanayicilerimiz için alkışlanacak bir başarıdır. Türkiye sanayisi, en zorlu ekonomik faaliyet koşullarında dahi ülke ekonomisinin güvencesi olduğunu bir kez daha ispat etmiştir. Normalleşme ile birlikte yeni fırsat kapılarının açılacağı yeni dönemde, sanayimiz kaliteli büyümeye, ihracata ve istihdama daha büyük katkılar sağlayacaktır" dedi.

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan

ALİ UĞUR: BURSA'YI DÖNÜŞÜME HAZIRLIYORUZ

Uğur, pandeminin teknolojinin üretimin vazgeçilmez bir parçası haline gelme sürecini bir hayli öne çektiğini vurgulayarak, "Otomasyon, yapay zekâ, nesnelerin interneti gibi yeni yapılar, iş yapış biçimlerini köklü

şekilde değiştiriyor. Bu durum küresel rekabeti de farklı bir boyuta taşıyacak. Dünyanın en büyük ekonomileri, teknoloji ve sanayileşme stratejilerine çok büyük kaynaklar aktaracak. Ar-Ge yatırımları hızlanırken, milli ve özgün teknolojilerin gelişimi önem kazanacak. Dünya yeni ekonomiye hızla geçişi gündemine almışken, ülkemizin de artık düşük katma değerli üretim yapan bir sanayi değil, orta ve yüksek teknolojili bir üretim yapısına yönelmesi gerekiyor. BTSO olarak bizler de 2013 yılında ortaya koyduğumuz vizyonla Bursa'yı bu dönüşüme hazırlıyoruz. Türkiye'nin ilk yüksek teknolojili OSB'si olma özelliği taşıyan projemiz TEKNOSAB'ın yanı sıra, mükemmeliyet merkezleri, model fabrika ve kümelenme projeleri ile Bursa sanayisinde nitelikli bir dönüşüm hamlesini gerçekleştiriyoruz" diye konuştu.

Ali Uğur, bu hedefler doğrultusunda birlikte çalıştıkları kurumların başında BOSİAD'ın geldiğini de belirterek, "BOSİAD ile birlikte özellikle mesleki eğitimin tekrar ayağa kalkması, yetenekli gençlerimizden daha fazla fayda sağlayabilmemiz için önemli çalışmalar gerçekleştiriyoruz. İnşallah yeni dönemde bugüne kadar yaptıklarımızı çok daha ileriye taşıyacağız. Yeni dönemde de görevine devam edecek olan Rasim Çağan'a ve yönetim kuruluna başarılar diliyorum" ifadelerini kullandı.

ÇAĞAN: BURSA'NIN EN AKTİF STK'LARINDAN BİRİ OLDUK

Güven tazeleyen Rasim Çağan da, kendilerini yeniden bu göreve layık gören tüm üyelere teşekkür ederek, "2011 yılında BOSIAD'ı kurduğumuzda, amacımız OSB firmalarının sesi olan, ihtiyaçları üst mercilere taşıyan bir STK oluşturmaktı. Yıllar içerisinde BOSİAD'ı hep beraber Bursa'nın aktif

BTSO Meclis Başkanı Ali Uğur

STK'larından bir tanesi yaparak, amacımıza ulaşmış olduk. 2019 yılında yönetim kurulumuz ile göreve geldiğimizde her çalışmamızda şu soruyu sorduk: Yaptığımız iş üyelerimize ne kadar hizmet ediyor? Bir başka ifadeyle 'Üyelerimiz BOSİAD'a niye üye olsun?' Bu düşünce ile çalışmalarımızı şekillendirdik" dedi.

Göreve geldikten sonra yaptıkları çalışmaları anlatan Çağan, "2020 yılında Covid-19'un gelmesi ile bazı projelerimiz yarım kaldı. Şimdi kaldığımız yerden yarım kalan projelerimiz ve yeni projelerimizle bir dönem daha devam edeceğiz. Üsküdar Üniversitesi desteği ile başladığımız "Z kuşağı projemiz", İl Milli Eğitim'in, Bursa Uludağ Üniversitesi ve Bursa Teknik Üniversitesi'nin dahil olması ve ortak protokolü ile daha da güçlendi. Z kuşağı iş hayatına katılmaya başladı ve bu kuşağı iyi anlamaları için üyelerimize faydalı olmayı hedefliyoruz. Bir başka yeni projemiz olan "Büyük Başarıların Kısa Hikâyeleri" ile her ay bir sanayicimizi konuk etmeyi amaçlıyoruz ve sosyal medyada paylaşmaya başladık. Mesleki eğitim konusunda sizleri bilgilendirmeye devam edeceğiz. Bu dönem dile getireceğimiz bir başka konu da Avrupa Yeşil Mutabakatı. İster direkt ihracat yapalım, istersek bir ihracatçıya üretim yapalım, bu konu şirketlerimizin gündeminde olmalı. Bu konuda TÜSİAD ile çalışmalar yapıyoruz. Ayrıca bu sene BOSİAD'ın 10. Kuruluş Yıldönümü. 10. Yıl Anketi yaparak STK'mızın çalışmaları hakkında sizin düşünce, eleştiri ve katkılarınızı almak istedik. Eylül ayının sonlarına doğru bir etkinlikle sonuçları sizlerle paylaşacağız. 2019 yılında sizler bize görev verdiniz, biz de bu gönül işini yoğun iş tempomuz içinde yapmaya gayret ettik ve yapmaya devam edeceğiz. 2 yıl sonra da emin ellere teslim edeceğiz" diye konuştu.

Rasim Çağan Başkanlığı'ndaki BOSİAD Yönetim Kurulu ise şu isimlerden oluştu:

Mefküre Zümbülova (Başkan Yardımcısı), Süleyman Selçuk Çelik (Başkan Yardımcısı), Meltem Turan Koylu (Genel Sekreter), Haluk Arslan (Sayman), Özgür Şahin, Selim Akbaş, Kerem Bayrak, Nilüfer Ayça Kurtcan Ay, Ertan Demirdüzen, Sadi Cem Türkün.

Bursa OSB'de kesintisiz üretim için çalışanlar aşılandı

Sağlık Bakanlığı tarafından üretimin devamlılığı ve güvenliği için organize sanayi bölgelerinde mobil ekiplerle yerinde aşı uygulaması kapsamında Bursa OSB'de de yönetimin organizasyonuyla çalışanlar aşılandı.

Sağlık Bakanı Dr. Fahrettin Koca'nın aşı takvimine organize sanayi bölgelerinde çalışanların da dahil edildiğini duyurmasının ardından aşılama tüm hızıyla sürerken, Bursa'nın ve Türkiye'nin ilk OSB'si olan Bursa OSB'de de yönetim tarafından aşılama çalışması başlatıldı.

Bursa OSB Müdürü A. Türker Ertürk, Bursa OSB yönetimi olarak Bursa İl Sağlık Müdürlüğü ile temasa geçtiklerini belirterek, "Bazı büyük fabrikalar kendi bünyelerinde aşılama çalışmalarına başlamışlardı. Biz de geri kalan fabrikalarda aşı çalışmalarını 24 Haziran 2021 tarihi ile başlattık.

Kampanyamız Nilüfer İlçe Sağlık Müdürlüğü'nün yeterli aşı tedarik etmesi durumuna göre sürecek" dedi.

Ertürk, OSB'lerde üretim sürecinin aksamaması için aşılanmanın çok önemli olduğunu dile getirerek, "Kendimizi ve sevdiklerimizi bu hastalıktan korumak için şu anda en güçlü ve güvenilir yöntem aşı olmak. Çalışmalar son dönemde oldukça hızlandı, ülkemiz adına büyük memnuniyet duyuyoruz. Biz de kendi binamızda başlattığımız mobil aşı uygulamasıyla firmalarımızın çalışanlarını aşı ile buluşturuyoruz. İl Sağlık Müdürlüğü'nün fedakar sağlık çalışanları olmak üzere emeği geçen herkese teşekkür ediyoruz" diye konuştu.

BOSBİR'den 4 milyon dolarlık GES yatırımı

Bursa'daki organize sanayi bölgelerinin kurduğu BOSBİR Enerji AŞ, 4 milyon dolarlık ilk yatırımını güneş enerji santraline yaptı. BOSBİR'in Bursa'daki OSB'lerin aynı masa etrafında toplanmasında önemli bir platform haline geldiğini vurgulayan Başkanvekili Hüseyin Durmaz, "Rüzgâr, güneş ve hidroelektrik santraller kulvarında büyümek istiyoruz. Çünkü Bursa olarak gücümüz çok büyük" dedi.

Bursa'da faal olan 11 organize sanayi bölgesinin elektrik tüketimleri oranında pay sahibi olarak 2012 yılında kurduğu Bursa Organize Sanayi Bölgeleri Birliği Enerji Üretim AŞ (BOSBİR), 9 yıl aradan sonra mart ayındaki genel kurulda sermaye artırımı ve ana sözleşme değişikliği yaparak ilk yatırımını güneş enerji santraline yaptı. Amasya'da 3,5 MW Güneş Enerji Santrali alımına karar veren BOSBİR Enerji AŞ'de, 4 milyon dolarlık yatırım ile ilgili imzalar Yönetim Kurulu Başkanı Ersan Özsoy, Başkanvekili Hüseyin Durmaz ve CW Enerji Genel Müdürü Volkan Yılmaz tarafından atıldı.

Temel amaçlarının yenilenebilir enerjiye yatırım olduğunu vurgulayan BOSBİR Enerji AŞ. Başkanvekili Hüseyin Durmaz, şunları söyledi;

"Amasya'daki ilk yatırımımız sembolik de olsa başlangıç açısından önem verdiğimiz bir yatırım. Yenilenebilir enerjinin sanayi gelişimi ve ticarete, hava kalitesi ve sağlığa, istihdam ile enerji arz güvenliğine, yerli kaynakların etkin kullanımına dönük sayısız faydaları var. Mevcut yenilenebilir enerji politikalarının sürdürülmesi halinde Türkiye'nin güneş enerjisi ve rüzgâr enerjisi sektörünün sanayi üretiminde çok daha büyük paya sahip olacağı görülüyor. Bu kapsamda enerjide rüzgâr, güneş ve hidroelektrik santraller kulvarında büyümek istiyoruz. Çünkü Bursa'daki OSB'ler olarak gücümüz çok büyük. Ayrıca BOSBİR Bursa'daki bölgelerin aynı masa etrafında toplanmasında önemli bir platform haline geldi. Biz bunu çok önemsiyoruz."

PASİFLİKTEN AKTİFLİĞE GEÇTİ

2012 yılında Bursa'da faal olan 11 organize sanayi bölgesinin, elektrik tüketimleri oranında pay sahibi olacağı ve elektrik ihtiyaçlarını başta kömür olmak üzere yerli kaynaklara dayalı bir elektrik üretim santrali kurarak uygun maliyetle sağlamak için BOSBİR A.Ş.'yi kurdular. OSB'ler, EÜAŞ ile Konya Karapınar'da ortak kömür santrali kurulumu projesi gerçekleşmeyince BOSBİR A.Ş. uzun süre pasif olarak kalmıştı.

Günümüzde Mustafakemalpaşa Mermerciler İhtisas OSB dışında faal 17 OSB'nin 16'sının elektrik tüketimleri nispetinde ortak konumunda olduğu BOSBİR'in, 2019 yılında aktif hale getirilmesi ve elektrik, doğal gaz, su gibi alanlarda yatırım yapılması konusunda karar alınmıştı. Pandemi nedeniyle bir miktar gecikmeye rağmen alınan karar çerçevesinde ilk yatırım Amasya'da gerçekleştirilmiş oldu.

Öte yandan BOSBİR AŞ'nin yönetimi şu isimlerden oluşuyor; Başkan Ersan Özsoy (DOSAB), Başkanvekili Hüseyin Durmaz (Bursa OSB), üyeler Zeki Şahin (İnegöl OSB), Erol Gülmez (NOSAB) ve İbrahim Burkay (TEKNOSAB).

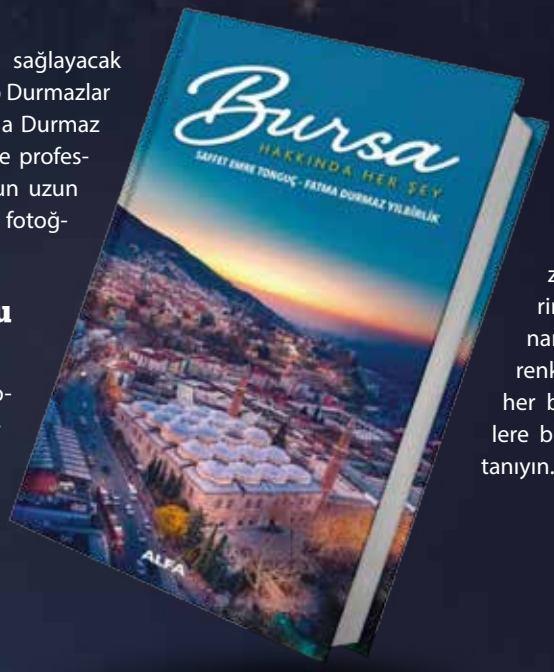
Bursa tüm güzellikleriyle bu kitapta

Durmazlar Makine Yönetim Kurulu Üyesi Fatma Durmaz Yılbirlik ile tarihçi, seyahat yazarı ve profesyonel rehber Saffet Emre Tonguç, Bursa'yı tüm güzellikleriyle tanıtan bir kitap kaleme aldı.

Bursa'nın tanıtımına büyük katkı sağlayacak 'Bursa Hakkında Her Şey' isimli kitap Durmazlar Makine Yönetim Kurulu Üyesi Fatma Durmaz Yılbirlik ile tarihçi, seyahat yazarı ve profesyonel rehber Saffet Emre Tonguç'un uzun süren çalışması sonucu çıktı. Kitap, fotoğraflar eşliğinde Bursa'yı tanıtıyor.

Kitabın tanıtımında şu sözlere yer verildi:

İki Bursa aşığı olarak yola koyuluyoruz. Bu çok uzun bir yol… İlk adımımız 7000 yıl önce tarihin bıraktığı izleri takip etmek oluyor. Tarihin katmanlarını teker teker keşfederken eski uygarlıklarla karşılaşıyoruz ve onları sizin için bu sayfalara getiriyoruz.



Osmanlı İmparatorluğu'nun ilk başkentinin hikâyesini kültürel mirasımızdaki yerinin ışığında anlatıyoruz.

Farklı inançları uyum içinde harmanlayan kültürel kumaşına, sizi zamanda yolculuğa çıkaracak köylerine, eşsiz çinilerine, yüzlerce yıllık çınarlarına, hazinelerle dolu müzelerine, renkli hanlarına, lezzetli mutfağına ve her birinin beraberinde taşıdığı hikayelere bizim gözümüzden bakarak Bursa'yı tanıyın.

RUDOLF DURANER
BETTER CHEMISTRY

Yarının suyu için bugün ne yapmalıyız?

Su kaynaklarını daha az kullanarak nasıl üretim yapabiliriz?

STANDART DEĞIL, **MÜKEMMEL** İŞLETME

Tekstil Yardımcı Kimyasalları

www.rudolf-duraner.com.tr

save the world

WORLD water day

Önerilerimiz için barkodu okutabilirsiniz

Türkiye'nin örnek yarışması kaldığı yerden devam

Kirletmeden üretmenin geleceğimiz için gerekli ve de mümkün olduğuna dikkat çekmek için farkındalık yaratan projeler üreten Bursa OSB ile BOSİAD, koronavirüs pandemisi nedeniyle geçen yıl ertelediği Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'na kaldığı yerden devam etme kararı aldı. Başvuruların eylül ayı ile birlikte başlayıp, 15 Ekim'de sona ereceği yarışmanın, ödül töreni ise kasım ayında planlanıyor.

COVID-19 salgınından korunma sorumluluğu kapsamında bölge sanayi tesislerinin çalışma süreçlerini yavaşlatması veya ara vermesi nedeniyle 2020 yılında 5.'ni gerçekleştirmeyi planlarken Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nı ertelemek zorunda kalan Bursa OSB ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), kaldığı yerden devam etme kararı aldı. Kademeli normalleşme adımları ve aşılama oranın artmasıyla eylül ayı birlikte yarışma başvurularını almaya başlayacak olan BOSİAD, 15 Ekim'de de sonlandıracak. Sürdürülebilir çevreci yaklaşımla Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) ve İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Çevre Mühendisliği akademisyenleri tarafından online olarak başvuru ve değerlendirmelerin yapılacağı yarışmanın ödül töreni ise yeni bir olumsuz gelişme olmaması halinde kasım ayı içerisinde gerçekleştirilecek.

Sürdürülebilir çevreci yaklaşımla sanayicilerin çevreye olan duyarlılığını ortaya koyarak farkındalık yaratmak amacıyla düzenledikleri 'Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nı, 'Çevreye saygılı üretim yapacağım' söyleminin vicdana, samimiyete döküldüğü yer olarak açıklayan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Eylül 2021'de 5'incisi yapılacak yarışmanın markalaşma sürecini ve bir sanayici olarak çevreye bakış açısını açıkladı.

2015 yılındaki ilk yarışmanın ardından çevre konusunun konuşulmaya başlandığını, bütün firmaların çevreyle ilgili adımlar atmak istediğine dikkat çeken Başkan Çağan, şunları söyledi:

'Ödüllendirilen firmalar dışında diğer firmalar için de güzel bir örnek, farkındalık oluşturdu. Yarışma sonrasında Bursa OSB'mizde bir bilinçlenme gördük. Amacımız farkındalıktı, bu farkındalığı yarattığımızı gözlemledik. Sanayiciler her geçen yıl daha da istekli yarışmaya hazırlanıyorlar. Yarışmamıza Sayın Valimiz Yakup Canbolat ile İstanbul Teknik Üniversitesi, Bursa Uludağ Üniversitesi ve Bursa Teknik Üniversitesi'nin de çok ciddi desteği var. Katılan herkes bizim için birincidir. Amacımız eksikleri ortaya çıkarmak, bir birinci seçip rekabeti doğurmak değil, beraber toplum bilinci ile bir sinerji yaratarak, şehrimiz için, ülkemiz için daha güzel günleri geri getirmektir."

"YENİ KAZANIMLAR DOĞURACAK"

Başkan Çağan, şöyle devam etti:

"COVID-19 Salgını, sağlıklı toplumsal yaşamın sağlıklı çevresel sisteme bağlı olduğunu daha da açık bir şekilde görmemizi sağladı. Ve bu salgının dünya çapında insan hayatı üzerinde önemli etkileri oldu. Maalesef bugün iklim değişiklikleri, nesli tükenmekte olan bitki ve hayvanlar, okyanuslarda biyolojik çeşitliliğin azalması, ormansızlaşma, temiz su ve hava yoksunluğu yaşıyoruz. Varlıkları tüketiyoruz. Fakat halen çok geç değil, buna hep birlikte 'dur' diyebiliriz. Sanayiciler, üretenler olarak bunun bilincinde olmak zorundayız.

Firmalarımız organize bir sanayi bölgesinde yer alarak zaten devletin belirlediği üretim kriterlerini yerini getirmiş oluyor. Burada önemli olan 'siz bunun üzerine bir adım daha atarak ne yapıyorsunuz? Şehriniz ve insanlar için bir taş üstüne bir taş daha nasıl koyuyorsunuz?' Yarışmamızın özünü de aslında bu düşünce oluşturmaktadır. Bizler bunları yerine getirmek için yola çıktık. Bu yıl da yarışmamızı 1 yıl aradan sonra yeniden düzenliyoruz. Şehrimiz için, ülkemiz için yeni kazanımlar doğurmasını diliyoruz."

ÇEVRECİ BİREYLER YETİŞECEK

Çevre yaklaşımının konuşmalarla değil, icraatla olacağına değinen Başkan Çağan, bu düşünceden hareketle çevreyle ilgili yatırımları maliyet değil gereklilik olarak gören bireyler yetişmesi için 'Çocuklarla Elele Çevreci Sanayiye' Projesi'ni de hayata geçirdiklerini hatırlattı. "Biz çevreciliği

empoze etmek yerine, çocuklarımızın özlerinde var olanı ortaya çıkarmak istiyoruz" diyen Çağan, şunları kaydetti:

"Sözde kalmayan bir çevreciliğin, bunu özümseyerek gelişen çocuklardan geçeceğine inanıyoruz. Çevrecilik konusunda 'dikte ettirilen' değil, 'oyun kurucu' bir Türkiye hayaliyle Bursa Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü ve Uludağ Çevre Topluluğu (UÇET) iş birliğine girerek 'Çocuklarla Elele Çevreci Sanayiye' Projesi'ni uygulamaya soktuk. Projeyle bölgedeki ebeveynleri sanayi tesislerinde çalışanların çocuklarını, temiz çevre konusunda bilinçlendirirken, uygulanabilir çevre projesi fikirleri geliştirmeleri konusunda da teşvik etmeyi hedefliyoruz. Ne yazık ki birçok ebeveyn için çevrecilik sözde kalıyor yani insanlar çevreciliği konuşuyor ancak çevreciliğin gereğini yapmıyor ya da bunu Avrupa Standartları gereği, birlikte çalıştığı global firmaların yaptırımlarıyla uyguluyor. Kısacası menfaatlerini önceliyor. Bugün kendi menfaatlerimiz için çocuklarımızın geleceğine zarar vermeye hakkımız yok. Biz dünyada belki 20-30 yıl daha var olacağız ama sonraki 60-70 yılda çocuklarımız yaşamaya devam edecek. Onların gelecek 40 yılına zarar vermeye hakkımız yok. Dolayısıyla bizler gibi henüz medeniyet ve menfaat batağına düşmeyen, bir eşik noktasındaki çocuklarımıza bu bilinci yerleştirmek için en uygun zamanın bugün olduğunu düşünüyoruz. Biz çevreciliği empoze etmek yerine, özlerinde var olanı ortaya çıkarmak istiyoruz. Medeniyete yenilmiş anne-babaları da duyguyla değiştirebileceğimize inanıyoruz. O duygu da ebeveynlere, çocuklarının çevreciliği sorgulamaları, taleplerini iletmeleri ile geçecektir. Çünkü Türkiye çevrecilik konusunda dikte ettirilen değil artık oyun kurucu bir rol üstlenmelidir. Bu da BOSİAD olarak yapmaya çalıştığımız gibi çevreciliği özümsemiş nesillerle mümkün olacaktır."

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Proje sonunda çocukların ortaya koyacağı Yenilikçi Çevre Fikirlerini, Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda ayrı bir kategori açılmak suretiyle ödüllendirileceğini de sözlerine ekledi.

YARIŞMA HAKKINDA

Bursa Organize Sanayi Bölgesi şirketleri arasında bu yıl 5.'si düzenlenecek olan ve Eylül ayı ile birlikte başlayacak başvurular için son başvuru tarihi 15 Ekim 2021. Sürdürülebilir çevreci yaklaşımla online olarak başvuru ve değerlendirmelerin yapıldığı yarışma, Bursa OSB firmaları arasında "Çevreye Kirletici Etkisi Yüksek Olan Tesisler", "Çevreye Kirletici Etkisi Olan Tesisler" ve "İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler" olmak üzere 3 kategoride gerçekleştirilecek. Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) ve İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Çevre Mühendisliği akademisyenlerinin de içinde yer aldığı jüri üyeleri, tamamen dijital bir platform üzerinden değerlendirmelerini yapacak. Ödül töreni ise yeni bir olumsuz gelişme yaşanmaması halinde kasım ayı içerisinde gerçekleştirilecek.

BAŞARI PARAMETRELERİ

Kazanan tesislerin seçiminde belirleyici parametreleri şunlar oluşturuyor;

- Yasal bir zorunluluk olmamasına rağmen gerçekleştirdikleri çevre yatırımları,
- Temiz üretim için yaptıkları çalışmalar ve AR-GE faaliyetleri,
- Gerçekleştirdikleri projelerin sürdürülebilirliği ve benzer işletmelere örnek niteliği taşıması,
- Çevre konusunda çalışanlarınca önerilen ve hayata geçirilen projeler,
- İç ve dış paydaşlarıyla gerçekleştirdikleri çevre eğitimleri, bilinçlendirme çalışmaları,
- Çevre konusunda faaliyet gösteren STK'lar ile yaptıkları işbirlikleri,
- Çevre projelerine özel çalıştırdıkları personel sayısı
- Çevre konusunda güncel iyi uygulamaların takibi.

BOSİAD 'temiz çevre' hedefine çocuklarla da yürüyecek

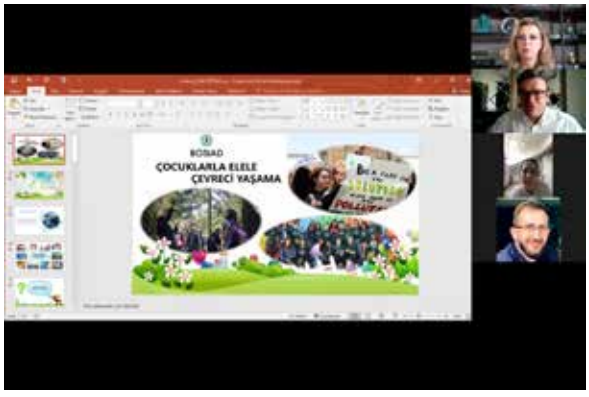
BOSİAD, çevreyle ilgili yatırımları maliyet değil gereklilik olarak gören bireyler yetişmesi için 'Çocuklarla Elele Çevreci Sanayiye' Projesi'ni hayata geçirdi. Başkan Rasim Çağan, "Biz çevreciliği empoze etmek yerine, çocuklarımızın özlerinde var olanı ortaya çıkarmak istiyoruz" dedi.

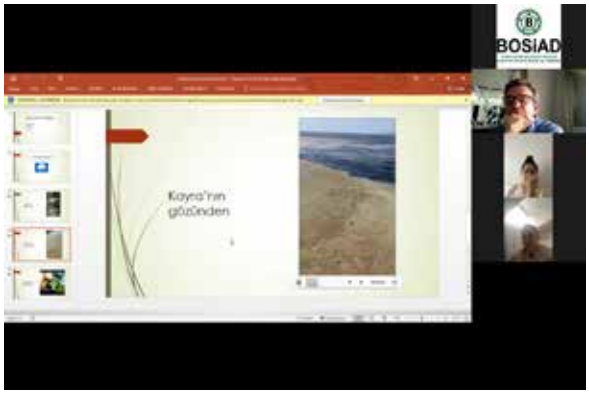
Marka haline gelen Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması ile üretim yaparken doğanın korunması ve su kaynaklarına gereken hassasiyetin gözetilmesine dikkat çeken Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), bu konuda yeni bir proje daha başlattı. Sözde kalmayan bir çevreciliğin, bunu özümseyerek gelişen çocuklardan geçeceğine inanan BOSİAD, çevrecilik konusunda 'dikte ettirilen' değil, 'oyun kurucu' bir Türkiye hayaliyle Bursa Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü ve Uludağ Çevre Topluluğu (UÇET) iş birliğine girerek 'Çocuklarla Elele Çevreci Sanayiye' Projesi'ni uygulamaya soktu. Projeyle bölgedeki ebeveynleri sanayi tesislerinde çalışanların çocukları, temiz çevre konusunda bilinçlendirilirken, uygulanabilir çevre projesi fikirleri geliştirmeleri konusunda da teşvik edilecek.

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Süleyman Selçuk Çelik'in yürütücülüğünde, BUÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nezih Kamil Salihoğlu yöneticiliğinde ve UÇET üyesi öğrencilerin koçluğunda başlatılan projeye, Coşkunöz Kalıp, İpeker Tekstil, Korteks Mensucat, Ons Makina, Pilot Taşıt Koltukları, SNT Tekstil, Şahince Otomotiv, Rudolf Duraner ve T.K.G. Otomotiv çalışanlarının toplam 14 çocuğu dahil oldu.

Pilot uygulama niteliğinde olduğundan bu ilk çalışmayı dar kapsamlı tutan BOSİAD, projeyi gelecek yıllarda daha da genişletmeyi amaçladı.

BUÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nezih Kamil Salihoğlu tarafından online olarak gerçekleştirilen ve 3 hafta süren eğitimler, çocuklara ve ebeveynlerine 'temel çevreye bakış' anketi uygulanmasıyla başladı. İlk hafta eğitiminde çevre sorunları konusunda beyin fırtınası yapılırken, çocuklardan çevre fotoğrafları ve eğitici çevre videoları derlemeleri istendi. Çevre Kirliliği ve Atık Hiyerarşisi gibi konularda bilgi aktarımının yapıldığı ilk haftanın ardından ikinci hafta ise yaşam kaynağımız su, su ve karbon ayak izi, atık, sıfır atık konuları ele alındı. Eğitimin üçüncü haftasında da 'Sürdürülebilirlik', 'Yeşille Aklama' gibi kavramlar üzerinde duruldu. UÇET öğrencilerinin koçluğunda gruplar oluşturan çocuklardan 'Yenilikçi Çevre Fikirleri' konusunda proje uygulamaları yapmaları da istenirken, çalışmalar 5 Haziran Çevre Haftası'na kadar devam edecek. Proje sonunda ortaya konacak Yenilikçi Çevre Fikirleri, Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda ayrı bir kategori açılmak suretiyle ödüllendirilecek. Projenin sonunda çocuklara ve ebeveynlerine tekrar 'temel çevreye bakış' anketi uygulanarak çevresel farkındalık düzeyindeki değişim de gözlemlenmeye çalışılacak.





BOSİAD ÖNCÜLÜK ROLÜ OYNUYOR

Sadece Türkiye'de değil dünyada gerçekleştirilen sanayi ve çevreyle ilişkili projelerde çocukların nadir görüldüğüne dikkat çeken yapan Prof. Dr. Nezih Kamil Salihoğlu, proje ile ilgili şunları söyledi:

"BOSİAD ile birlikte yürüttüğümüz projedeki güzellik; Çocuklarımızı bu işin içine katarsak, çevreyi kirletmemek adına yapılan faaliyetleri gözlemlerlerse çevreyle ilgili çok daha yakın bir bağ kurabilirler, arkadaşlarına anlatabilirler. Hatta meslek seçimlerinde etkili olabiliriz. Yarınki uygulamalarında öncelikleri farklılaşabilir. Gerçekten bilinç düzeylerini değiştirmek için bu projeye başlıyoruz. İlk projeyi biraz küçük çaplı tutarak başlangıç projesi olarak görüyoruz ama sağlıklı yürütebilirsek, işletmeler için farklı bir bakış açısı katacağına inanıyoruz. Yeni firmaların katılımı ile gelecek yıllarda da projeye devam ederek çevre bilincinin bir kartopu gibi büyümesini diliyoruz. Öte yandan sanayi bölgeleri içerisinde özellikle ilk organize sanayi bölgemizin Türkiye'de yine öncü bir rolle, sanayi artık 'ortak bu işi nasıl yapabiliriz ve kaynaklarımızı, enerjimizi daha doğru nasıl yönetebiliriz?'in bir başlığı olarak düşünmeye başladı. O yolda gidersek de biz orta ve uzun vadede BOSİAD gibi kuruluşlar sayesinde Bursa OSB gibi düzenli yerleşimli organize sanayi bölgeleri olacaktır."

ÇEVREYLE İLGİLİ YATIRIMLAR MALİYET DEĞİL GEREKLİLİK

"İşletmeler artık çevre ayağını eksik bırakarak bir yere gidemeyeceklerinin farkındalar. 'Çevreye saygılı üretim yapacağım' söyleminin vicdana, samimiyete döküldüğü yer olarak bir marka haline gelen Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışmamıza katılımın her geçen yıl artması da bunu gösteriyor" diyen BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da şöyle konuştu:

"Çevreye yapılan her türlü yatırım bizlere, çocuklarımıza, bizden sonra gelecekler e değer vaat ediyor. Bu sebeple de bu bilinci artırmak, sanayicinin bunu sahiplenmesini özendirebilmek için elimizden geleni yapıyoruz. Çevre sorunlarına karşı her geçen gün daha da artan bir duyarlılık var. Bugün gelinen noktada çevreyle ilgili yatırımlar maliyet olmaktan çıkmış, bir gereklilik haline gelmiştir. Türkiye'nin sanayide büyümesi çevreye verdiği önemle de paraleldir. En önemlisi de ne yazık ki birçok ebeveyn için çevrecilik sözde kalıyor yani insanlar çevreciliği konuşuyor ancak çevreciliğin gereğini yapmıyor ya da bunu Avrupa Standartları gereği, birlikte çalıştığı global firmaların yaptırımlarıyla uyguluyor. Kısacası menfaatlerini önceliyor. Bugün kendi menfaatlerimiz için çocuklarımızın geleceğine zarar vermeye hakkımız yok. Biz dünyada belki 20-30 yıl daha var olacağız ama sonraki 60-70 yılda çocuklarımız yaşamaya devam edecek. Onların gelecek 40 yılına zarar vermeye hakkımız yok. Dolayısıyla bizler gibi henüz medeniyet ve menfaat batağına düşmeyen, bir eşik noktasındaki çocuklarımıza bu bilinci yerleştirmek için en uygun zamanın bugün olduğunu düşünüyoruz. Biz çevreciliği empoze etmek yerine, özlerinde var olanı ortaya çıkarmak istiyoruz. Medeniyete yenilmiş anne-babaları da duyguyla değiştirebileceğimize inanıyoruz. O duygu da ebeveynlere, çocuklarının çevreciliği sorgulamaları, taleplerini iletmeleri ile geçecektir. Çünkü Türkiye çevrecilik konusunda dikte ettirilen değil artık oyun kurucu bir rol üstlenmelidir. Bu da BOSİAD olarak yapmaya çalıştığımız gibi çevreciliği özümsemiş nesillerle mümkün olacaktır."

BOSİAD'ın 'Çevreci Fidanları'!..

BOSİAD'ın, çevreyle ilgili yatırımları maliyet değil gereklilik olarak gören bireyler yetişmesi için hayata geçirdiği 'Çocuklarla Elele Çevreci Sanayiye' Projesi'nin katılımcıları, programı başarıyla tamamlayarak teşekkür sertifikalarına kavuştu. BUÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Nezih Kamil Salihoğlu yöneticiliğinde ve UÇET üyesi öğrencilerin koçluğunda yürütülen projenin çevreci çocuklarına fidan hediye eden BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, mesajında şu sözlere yer verdi;

"Seninle birlikte yürüttüğümüz ve artık bir marka olan Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışmamızda tüm Bursa'yla da paylaşacağımız bu projenin kaybedeni yok, kazananı ise dünyamız. Sana hediye ettiğimiz ağaç henüz 2 yaşında. İki sene ona evinde baktıktan sonra doğada ağaçlandırmak istediğin bir yere ekebilirsin. Sadece seramik saksıyı çatlatıp toprakla kavuşturduktan sonra kendi yolunu bulacaktır. Sevgilerimle..'

Coşkunöz Kalıp Makina San. ve Tic. A.Ş.
Berra Taşçı,
Ali Berat Balı

İpeker Tekstil Tic. ve San. A.Ş.
Serra Acartürk,
Mehmet Onur Yıldız

Korteks Mensucat San. ve Tic. A.Ş.
Ahmet Arda Budak,
İdil Bayram

Ons Makina San. ve Tic. Ltd. Şti.
Oğuz Balcı

Pilot Taşıt Koltukları San. ve Tic. A.Ş.
Ege Kumru

Rudolf Duraner Kim. Mad. Tic. ve San. A.Ş.
Tuğçe Bor

SNT Tekstil Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.
Kayra Alkan

Şahince Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.
Hüseyin Mert Çakır,
Özlem Naz Karaman

T.K.G Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ecrin Özdemiroğlu,
Ali Kasım Çetinkaya

İpeker çevreci uygulamaları ile 1.5 milyon ağacı kurtardı

Çevreci üretim modeli ile örnek olan İpeker Tekstil, bu uygulamaları ile 1.5 milyon ağacın yükünü aldı, 243,828 ton karbon salınımını engelledi.

Tekstil sektöründe yenilikçi ürünleri ile farkındalık yaratan İpeker Tekstil, tüm çalışmalarında çevreci üretimi ajandasının ilk sırasına koyuyor ve uyguluyor. İpeker, tüm iş modeline entegre ettiği "Blue Balance Sustainability Programme" ile sürdürülebilirliğin tüm boyutlarını kapsayan çalışmalar yürütüyor. Temiz çevre konusunda önemli bir argüman olan enerjide iklim finansmanını her sene artıran İpeker Tekstil, iklim finansmanı ile üretim teknolojilerinin yenilenmesini, doğal kaynakların tasarruf ve verimliliğinin artmasına yönelik yatırımları karşılıyor.

YÜZDE 100 YENİLENEBİLİR ENERJİYE GEÇTİ

2021 yılında yüzde 100 I-REC sertifikalı yenilenebilir enerjiye geçen İpeker Tekstil'de yapılan çalışmaları aktaran Yönetim Kurulu Üyesi İhsan İpeker, belirledikleri 'Sıfır Karbon' hedefleri doğrultusunda enerji ile suyun etkin ve verimli kullanımı için aşamalı olarak çalışmalarını sürdürdüklerini dile getirdi. Daha az enerji ve su tüketimi sağlayan yeni nesil makine parkı yatırımları, hayata geçirilen Ar&-Ge projeleri, proseslerin iyileştirilmesi veya yalınlaştırılması, in-house enerji ve su geri dönüşüm çalışmaları sayesinde yüzde 17.6 enerji, yüzde 16.8 su tasarrufu sağladıklarını vurgulayan İpeker, "Hedeflenen tutarın yüzde 40'ına ulaşan Yağmur Hasadı Projesi ve düz boya çalkalama suların baskı şablon ve blanket yıkamalarında kullanımını sağlayarak 10,000 ton/yıl suyun yeniden kullanımına olanak sağladık. Tekstil apresinde Sıfır Kimyasal Uygulaması olarak Natural Finishing adını verilen çalışma sayesinde 5.2 ton/yıl kimyasal kullanımı yapılmayarak aynı kalite özellikleri sağlayan bir proses geliştirdik" dedi.

ATIKLARA İKİNCİ HAYAT

Atıkların kaynağında ayrıştırılması ve azaltılması için gerçekleştirilen çalışmaların yanı sıra Döngüsel Ekonomi çerçevesinde yapılan Endüstriyel

Simbiyoz projeleri ile atık tekstil ürünlerinin süngер, sahra çadırı, temizlik bezi ve İpeker Home grubunda kullanılan yastık dolgu malzemesi olarak ikinci hayatlarına devam ettiğini belirten İpeker Tekstil Yönetim Kurulu Üyesi İhsan İpeker, şunları söyledi:

"Çevresel boyutta sadece tesis içi iyileştirmeler değil tesis dışında etkilenen faktörlere de hassasiyet gösteriyoruz. Bu kapsamda çevrenin ayrılmaz bir parçası olan canlıların bir ürün olarak kullanımı yerine, türüne özgün bir şekilde yaşam koşullarına sahip olmasını, yaşama haklarının korunmasını amaçlayarak, hayvanların insanlara yönelik bir mülk olmadığı ve bedenlerinin bir parçasının dahi insan konforuna yönelik kullanımına açık olmadığını savunuyoruz. Duyulan hassasiyet, İpeker'in hammadde kabul şartlarından itibaren nihai kumaş üretime değin tüm üretim prosesinde ciddi değişiklikler yarattı ve Vegan Tekstil Prosesleri (VTP) adını verdiğimiz üretim şeklini benimsedik. Giydiğimiz kıyafetlerin Ürün Yaşam Döngüsü değerlendirmesinde hammadde, iplik üretimi, kıyafet üretimi ve nakliye aşamasına kadar 4 süreç içerisinde doğaya verdiği negatif etki yüzde 42'dir. Nihai tüketici satın aldığı ürün ile mağazadan çıktıktan sonra gerçekleştirdiği negatif etki ise yüzde 58'dir. Vegan ipeği kumaşlarımıza kazandırdığımız özellikler sayesinde negatif etki oranını düşürüyoruz. Pamuk, ipek, polyester kumaşlara göre yıkama sırasında daha az su kullanımını, dolayısıyla daha az enerji tüketimi sağlarken, üzerinde deterjan kalıntısı bırakmamasıyla ve de biyodegredasyon hızının yüksek olması ile çevreci bir yaklaşım sunuyoruz. Yaptığımız çalışmalar sayesinde 1,511,952 yetişkin ağacın yükünü aldık ve 243,828 ton karbon salınımını engelledik."

Marmara için karar zamanı

Prof. Dr. Nezih Kamil Salihoğlu
U.Ü. Mühendislik Fakültesi,
Çevre Mühendisliği

nkamils@uludag.edu.tr

Einstein "Aynı şeyi tekrar tekrar yapmak ve farklı sonuçlar beklemek deliliktir" diyor. Dünyada sınırsız kaynak kullanımı ve kontrolsüz kentleşmeyle çevre sorunlarının ortaya çıkmasının ana sebebi sanayi devrimi. Önemli iktisat teorilerinin fikri dayanağı da kaynak kullanımı. Ülkemizde, Marmara Bölgesi'nde plansız sanayileşmeye bağlı gelişen nüfus hareketleri ve kontrolsüz kentleşme sonrası farklı çevresel sorunlarla karşılaşmamızın sebebi de bu. Son yıllarda Avrupa Birliği çevre müktesebatını neredeyse aynen kabul etmemize, artan çevresel farkındalığa bağlı olarak çevre problemlerini daha fazla hisseder ve konuşur olduk. Bu seferki çevre sorununun adı "Müsilaj" oldu. Ne yazık ki insanoğlu 5 duyusuna hitap etmeyen yapıları halen algılamakta ve anlamakta güçlük çekiyor. Müsilajın kıyılarımızda görünür hale gelmesi, Marmara Denizi kirliliğinin algılanmasında bu konuda milyonlarca dolar harcanarak sahada ve laboratuvarlarda yapılan araştırma çalışmalarından, binlerce sayfa rapordan ve onlarca toplantıdan çok daha etkili oldu. Marmara Denizi'nin herkesin bildiği ancak gözlerini kapattığı kirlenme gerçeğini haykırmasının bundan daha başka yolu da yoktu. Konunun kök sebebine değinmeden "müsilaj toplama çalışmaları" açıklamalarına geçmek kendimizi kandırmak olur.

Türkiye'de sanayileşmenin dönüm noktası olarak 1804'teki Beykoz Kağıt Fabrikası'nın kuruluşu kabul edilecek olursa; İstanbul'un Avrupa yakasında Marmara Denizi'ne sahili olan Yedikule'den başlayarak, Zeytinburnu, Bakırköy, Yeşilköy ve Küçükçekmece'ye kadar geniş bir alana yayılan sanayi parkları ya da kompleksleri kurulmak suretiyle, bir tür Türk Manchester'i, Leeds'i, Birmingham'ı ve Sheffield'ı oluşturulmak istendi (Clark, 1974, Erdem, 2016). 1960 sonrası İstanbul, Bursa, Adapazarı, Adana, Mersin ve Zonguldak şehirleri öncelikle

ele alınarak yapılan DPT çalışması da ilk organize sanayi bölgesinin Bursa'da kurulma kararıyla sonuçlandı. Bu tarihi, Marmara Bölgesi'nin sanayileşmeye ve kentleşmeye bağlı kirlenmesinin ikinci dönüm noktası olarak belirleyebiliriz. Marmara Bölgesi'nin 3 büyük kenti İstanbul, Bursa ve Kocaeli ile ilgili nüfus hareketleri konunun açıklanması için yol gösterici olabilir. 1960 yılında bu üç ilin toplam nüfusu yaklaşık 3 milyon iken, İstanbul'un nüfusu her 15 yılda bir, Bursa ve Kocaeli'nin nüfusu her 20 yılda bir ortalama iki katına çıkmış. 2020 nüfus sayımına göre bu üç ilin toplam nüfusu yaklaşık 21 milyon.

Ülkemizin ekonomisinde zaman zaman inşaat sektörüne öncelik verilse de üretim endüstrisi halen önemli bir yer tutuyor. Marmara Bölgesi bu anlamda ülkemizin sanayi ve nüfus yoğunluğu yükünü en üst düzeyde üstlenmiş durumda. Ülke nüfusunun dörtte biri, sanayisinin ise yarısından fazlası Marmara'da. Marmara'nın durumunu özetleyecek kelime zannedersem "kesafet". Çünkü kesafet; yoğunluk, sıklık anlamının yanı sıra bulanıklık için de kullanılan bir kelime. Marmara'daki kesafet artık bölgenin sınırlarını zorluyor. Çevre Mühendisliği'nde kirlilik yükü kütle birimleri üzerinden, kişi bazında ifade ediliyor ve Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'ne göre; karbonlu organik maddeler için tüketilen oksijen miktarı olan BOİ5 parametresi kişi başına 60 g. alınıyor. Bir kişi bir günde ortalama 1 kg. kentsel atık üretiyor. Biyolojik arıtma sonrası oluşan ve çamur adı verilen atık biyokütle katı maddesi kişi başı yaklaşık günde 35 g. Yani her gün, her birimiz yaşadığımız kent için kirlilik yükü oluşturuyoruz. Her bir endüstri kendi kirlilik yüküne göre binlerce kişi kadar kirlilik oluşturuyor. Marmara'daki yeni sanayi bölgeleri/yatırımları, sanayi kapasite artışları, artan ulaşım imkânları nüfus baskısını daha da artırıyor. İçme, sanayi, tarım için su ihtiyacının karşılanması yıllara ve mevsimlere bağlı olarak karşılanamaz bir noktaya gelebiliyor. Sadece İstanbul, Kocaeli ve Bursa'da günde 20 milyon kg. civarında kentsel atık oluşuyor. Verilere ne yazık ki güvenemediğim için tehlikeli atık miktarımızı veremiyorum.

Mülki amirlerimizin ve sanayicilerimizin, salt sanayi üretimi odaklı kişilerin verdiği öneriler yanında çevre mühendislerinin bilimsel, teknik ve yasal temellere dayalı bilgilerini de dikkate almaları gerekiyor. Yukarıda da belirtiğim üzere, çevre mevzuatımızın temeli, dünyanın en ileri çevre mevzuatı olan Avrupa Birliği yasa ve yönetmeliklerine dayanıyor. Avrupa Birliği'nin 2030 yılına kadar sera gazı emisyonlarında %55 azaltma ve 2050 yılında karbon nötr hedefi; tasarımdan, geri dönüştürülmüş içeriğin artırılmasına; yeniden üretimden, onarıma yeni süreçlerin söz konusu olacağı bir yeşil ekonomik düzeni içeriyor.

Avrupa Birliği'nde döngüsel ekonomi içerisinde tanımlanan yeni sınırlamalarla "Sınırda Karbon Vergisi Mekanizması" geliştiriliyor. Şu anda işletmelerinde temiz üretim, atık azaltma, sürdürülebilirlik temelinde büyümeyi planlamayan, karbon ve su ayak izini kontrol altına almayan işletmelerimiz Avrupa Birliği'ne istediği şartlarda ürün ihraç edemez hale gelecekler. Bursa sanayicisi, yabancı ortaklarına taahhütlerini yerine getirmek için 6 ayda atıksu arıtma tesisi yapmak zorunda kaldığı günleri unutmamalı. Süreci doğru şekilde planlamak ve yönetmek için zamanımız varken hamasete ve günübirlik kararlara bel bağlayarak karşılaşacakları maliyetleri artırmamalı. Mevcut yapılarla Marmara'nın durumunun değişmesi olası gözükmüyor. Çözüm önerim;

Sürdürülebilir büyüme için Marmara Bölgesi'nin temiz havza ilan edilmesi. Bölgedeki her kente yıllık kirlilik yükü tanımlanmalı ve 2023'te toplam yük dondurulmalı. Marmara Bölgesi, Marmara Çevre Kurumu (MAÇEK) adıyla kurulacak ve ekonomik ve idari olarak özerk yapıda oluşturulacak bir kurum tarafından yeşil mutabakata uygun koordine edilmeli. Her ildeki işletmeler yıllık deşarj ettiği kirlilik yükünün maliyetini bu kurum üzerinden çevresel ve ekonomik sürdürülebilirlik kurallarına göre karşılamalı. Marmara'da büyümek isteyen sanayi ya temiz üretime dönmeli ya da daha yüksek maliyetleri karşılamak zorunda olacağını bilmeli. Oyunun kuralları belli. Hem kirleten hem de bizi istihdam sopasıyla korkutan sanayi kesimi, oluşturduğu tüm çevre maliyetini kamunun ve diğer sanayicilerin sırtına yüklemeye devam edemez. Bu işletmelerin toplam fayda maliyet hesapları ülkemiz, özellikle bölgemiz açısından artık tartışılmalı. Marmara Bölgesi'nde çevre maliyetlerine katlanan ve şu anda Marmara Bölgesi'nin geleceğiyle ilgili verilecek karara en çok etkisi olacak sanayicilerimize sesleniyorum: Rekabet adaletsizliği yaratan "kirleten sanayi" ye 'dur' demeyecek misiniz? Kirletmeden önce temiz üretime geçerek dünyada rekabet gücünüzü artırmayacak mısınız?

‘Bursa OSB’de trafik ihlallerine geçit yok’

Bursa OSB Denetim Kurulu Üyesi Ahmet Özenalp, her gün on binlerce aracın kullandığı bölgede trafik düzeninin Trafik Denetleme Ekipleri tarafından sağlandığını belirterek, ekiplerin sadece bu yıl bin 809 araca ceza kestiğini söyledi.

Bursa OSB Denetim Kurulu Üyesi Ahmet Özenalp, bölgedeki trafik düzeni ile ilgili soruları yanıtladı…

Her gün on binlerce aracın kullandığı Bursa OSB'de trafik düzeni nasıl sağlanıyor? Ne gibi önlemler alınıyor?

Bursa OSB'de oluşturulan Trafik Denetleme Ekipleri, trafik akışının bozulmaması için var gücüyle çalışıyor. Bursa Valiliği ile koordineli olarak çalışan ekipler, sadece bu yıl bin 809 araca ceza kesti. Bizler ve ekiplerimiz geçmiş yıllarda yaşadığımız ve büyük sıkıntı çektiğimiz trafik karmaşasının olmaması için var gücümüzle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Burada çok fazla karışıklık yaratmadan şu bilgileri paylaşmak istiyorum; Özellikle pandeminin başladığı 2020 yılında kesilen cezalar, bir önceki yıl kesilen cezaların iki katından fazla. En çok cezalar hatalı parktan dolayı verilirken, ceza almada kamyonet ve çekiciler ilk sırada yer alıyor. Yine 2017 yılının son çeyreğinden bugüne kadar toplam 13 bin 531 araca, 1 milyon 598 bin 785 TL ceza kesildi. Yazılan cezaların çoğu da yanlış park etmekten kaynaklanıyor. Ayrıca zaman zaman sanayi bölgemiz içinde görmek istemeyeceğimiz görüntülerle karşılaştığımız da oluyor. Hafta içi akşamları 18:30-19:30 saatleri arasında Eflatun Cadde (Tur Transit altı) ve Lacivert Cadde'de (Sosyal Tesisler yanı) park edip alkol alan araçlara da yaklaşık 60 adet park yasağı cezası uygulandı. Yine aynı saatler arasında ters şeridi kullanan araçlara da geçtiğimiz hafta yaklaşık 40 adet ceza uygulandı.

GÜMRÜKLÜ TIR PARKI'NIN ÖNEMİ ORTAYA ÇIKTI

Gümrüklü TIR Parkı'nın bölgedeki trafiğe ne gibi katkısı oldu?

Trafik ve düzen ile ilgili Gümrüklü TIR Parkı'nın önemi büyük… Şöyle ki; Günlük Bursa'dan ihracat için yola çıkan TIR'ları arka arkaya sıraladığımızda, ortalama 3 buçuk kilometre uzunluğunu buluyor. Bu kadar çok aracın park etme yükünü ise sanayimiz içinde yer alan ve Türkiye'de tek olan Gümrüklü TIR Parkı kaldırıyor. Gerek maliyet gerekse verilen hizmet bakımından TIR Parkı önemli rol üstleniyor. TIR Parkı'nın taşımacılara ve sürücülere sağladığı konfor da cabası…

Bu konuda bölge sanayicilerine ne gibi önerileriniz olacak?

Onlardan bir ricam var. Sanayi bölgemiz ile ilişkisi olmayan TIR ve kamyonların burayı park yeri olarak kullanmasını istemiyoruz. Sizlerin bu konunda oldukça hassas olduğunu biliyorum. Lütfen sizler kendinizle işi olmayan araçları 0533 051 15 83 / 0533 051 15 46 / 0224 243 38 00 numaralardan trafik ekiplerimize bildiriniz.

Ayrıca; şehrin ortasında kalan ve toplamda 38 giriş/çıkışı bulunan sanayi bölgemizin Bursa trafiğini rahatlattığını da hepimiz biliyoruz. Bir geçiş güzergâhı olan bölgede giriş/çıkışların kapatılması durumunda trafik yoğunluğunun artacağının da farkındayız. Sanayi bölgemizin kapılarını kapatmıyoruz. Ancak bu trafiği kontrol etmeyeceğimiz manasına gelmesin. Sanayi bölgesinde çalışan arkadaşlarımız, araçlarını kendi işyerlerine ait otoparklara park ettiği için konuyla ilgili sorun yaşamıyor. Ancak işi olmayan sürücüler, özellikle özel otoparklara ücret vermemek için sanayi caddelerini park yeri olarak kullanmaktan çekinmiyor. Konu güvenlik açısından da risk taşıyor. Çünkü; Sanayi bölgemiz içinde birçok kimya tesisi bulunuyor. Bunlardan bazıları dünya çapında büyük tesisler. Tesislerin sınırları dahilinde park etmiş bir TIR'ın yandığını düşünmek bile istemiyoruz. Çünkü herhangi bir nedenle oluşan yangın veya patlamada OSB'de bulunan kimya tesislerinin nasıl etkileneceğini bilemiyoruz. Bu düşünce bizi çok rahatsız ediyor. Örneğin geçtiğimiz günlerdeTIR Parkı'nda yurt dışına sıvı gübre götüren bir tanker delinmiş, yere bu yanıcı patlayıcı madde akmış ve TIR Parkı personeli olayı fark edip müdahale etmiştir. Yangın anında söndürülüp tehlike bertaraf edilmiştir. Şimdi bu olayın bahse konu kimya tesislerinden birinin önünde olduğunu düşünün. Bu nedenle yasaklara riayet edilmesi gerekiyor. Çünkü bölgede tehlikeli üretim yapan her işletmeyi biliyoruz. Park yasaklarını, katı bir şekilde uygulamamızın sebeplerinden birisi de budur.

SGK geriye yönelik 6 aylık teşvik düzeltme işlemlerini sonlandırması ile ilgili genelgesini yayımladı

Şerif ARI
Yeminli Mali Müşavir
serifari@arilar.com.tr

7316 sayılı Kanun'un 10'uncu maddesi ile 5510 sayılı Kanun'un Ek 17'inci (Geriye yönelik SGK teşviklerinden yararlanabilme) maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki gibi değiştirilmiştir.

"Bu Kanun veya diğer kanunlarla sağlanan prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılabileceği halde yararlanılmayan ay/dönemler için geriye yönelik prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılamaz, yararlanılmış olan prim teşviki, destek ve indirimler başka bir prim teşviki, destek ve indirim ile değiştirilemez."

Değişiklik kapsamında Kurum 06.05.2021 tarihli, 2021/16 Genelgesi'nde gerekli hususları açıklamıştır.

Genelgedeki hususlar kapsamında;

2021/Mayıs ayı/dönemi ve sonrasına ilişkin olmak üzere;

- 5510 sayılı Kanun ve diğer Kanunlarda yer alan prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılabileceği halde yararlanılmayan aylar/dönemler için geriye yönelik prim teşviki, destek ve indirimlerden yararlanılması,
- Yararlanılmış olan prim teşvik, destek ve indirimin başka bir prim teşviki, destek ve indirim ile değiştirilmesi,

mümkün olmayacaktır.

Geriye doğru yararlanılabilecek SGK teşvikleri

Kurumun 2021/16 nolu genelgesi kapsamında geriye doğru yararlanılabilecek SGK teşvikleri ile ilgili hususlar aşağıdadır.

Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar, Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun ile Kültür Yatırımları ve Girişimlerini Teşvik Kanunu kapsamında yapılan talepler.

5510 sayılı Kanunun Ek 2'inci maddesinde yer alan sigorta primi teşviki uygulamasında;

- Ekonomi Bakanlığı'nca düzenlenen teşvik belgelerine istinaden Kuruma intikal ettirilen bilgilerin sisteme kodlanmasının ardından ilgili sosyal güvenlik il müdürlüğünce/ sosyal güvenlik merkezince işverenlere teşvikten yararlanılmasına ilişkin bilgilerin resmi bir yazı ile bildirilmesi,
- Ekonomi Bakanlığı'nca yatırım teşvik belgesi verilen bir işyerine birden fazla yatırım teşvik belgesinin verildiği durumlarda her bir teşvik belgesi için ayrı bir işyeri dosyasının tescil edilmesi,
- Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar kapsamında desteklenen tersanelerin gemi inşa yatırımlarında, teşvikten yararlanılacak her bir gemi için ayrı bir işyeri dosyasının tescil edilmesi,

5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında sigorta prim teşvikinden yararlanacak işverenlerce, teşvikten yararlanmaya hak kazanıldığına ilişkin ilgili kurum, kuruluş, vakıf veya denetimle görevli şirketlerden alınan **belgeler ile birlikte Kurumun ilgili sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine yazılı olarak müracaat edilmesi,**

5225 sayılı Kültür Yatırımları ve Girişimlerini Teşvik Kanunu kapsamında sigorta primi teşvikinden yararlanacak işverenlerce 'Kültür Yatırım Belgesi' veya 'Kültür Girişim Belgesi' ile kurumlar vergisi mükellefi olduklarına ilişkin ilgili vergi dairesinden alınan belgelerin sosyal güvenlik il müdürlüğüne/**sosyal güvenlik merkezine dilekçe ekinde ibraz edilmesi, gerekmektedir.**

Yukarıda bahsi geçen kanunlar kapsamında Kurumun ilgili sosyal güvenlik il müdürlüğünce/ sosyal güvenlik merkezince; söz konusu teşvik belgelerine istinaden işyeri tescil işleminin yapılamaması veya geç yapılması, işverenlerce ibraz edilen belgelerin ilgili sosyal güvenlik il müdürlüğünce/ sosyal güvenlik merkezince uygun görülmesine rağmen sisteme tanımlama işleminin yapılamaması veya geç yapılması, ilgili Bakanlıkça gönderilen bilgilerin işverenlere hiç bildirilmemiş veya geç bildirilmiş olması nedenleriyle işverenlerce, başka bir prim teşvikinden yararlanmak üzere ilgili kanun numaralarından verilen muhtasar ve prim hizmet beyannameleri yerine ilgisine göre **25510/16322/26322/05746/15746/25225/55225 kanun numaralarından düzenlenen muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin işleme alınmasına yönelik talepte bulunulması halinde, işverenlerin iradesi dışında oluşan bu durumlar nedeniyle ilgili kanunlar gereği geriye yönelik SGK teşviklerinden yararlanma talepleri işleme alınabilecektir.**

Starpark'ın hedefi Afrika'da lunapark kurmak

Starpark'a prestij, Fransız lunapark işletmeciliğine ise farklılık katacak Paris merkezinde ve Kongo Cumhuriyeti'nde park açma projelerini pandemi nedeniyle durdurduklarını belirten Starpark Lunaparkçılık San. ve Tic. Ltd. Şti. Operasyon Direktörü Selin Sakder Akyıldız, "Şu an Kosova'da bir projemiz var, yakın zamanda onu açacağız. Ancak benim hedefim Afrika pazarı. Afrika pazarının verimliliğine inanıyorum" dedi.

Sakder ailesi, Bursa'da 1960'lı yıllardan bu yana lunapark işletmeciliği yapıyor. Zaman içerisinde lunaparkta kullanılan ekipmanları da üretmeye başlayan şirket, ülke çapında 'Starpark' aile eğlence merkezleri zincirini işletmeye devam ediyor. Şu an 27 tane kapalı eğlence merkezi, 4 tane de açık alanda eğlence merkezi olan şirket, 40 ülkeye lunapark ekipmanları ihracatı da yapıyor. Şirketin 3. kuşak yöneticilerinden Starpark Lunaparkçılık San. ve Tic. Ltd. Şti. Operasyon Direktörü ve Tüm Eğlence, Park, Etkinlik ve Atraksiyon Derneği (TEPEA) Yönetim Kurulu Üyesi Selin Sakder Akyıldız, geleceğe dönük hedeflerini anlattı…

Kariyer planlamanızda Starpark hiç yer alıyor muydu? Kendinize çocukluktan itibaren nasıl bir yol çizdiniz?

Açıkçası benim için başka bir alternatif yoktu. Kendime yeni bir yol çizmeyi hiç düşünmedim. Yani ben işimden ve sahip olduğum bu değerlerden gayet memnundum. Biz lunapark işletmeciliği haricinde lunapark ekipmanları üretimi de yapıyoruz. Yani uçan sandalye, dönme dolap, atlıkarınca, çarpışan araba gibi lunaparklarda yer alan ekipmanların üretimi de mevcut bizde. İşletmecilik 60'lı yıllarda dedemle başladı, daha sonra üretime 1991 yılında babamla birlikte geçtik. Aile şirketimizde çalışmaktan dolayı çok memnunum. Ben hep söylüyorum; '3'üncü nesil bir çalışanım ben. Dedemin, babamın sahip olduğu vizyonu devam ettirmek benim amacım' ve umarım layığıyla yerine getiriyorumdur. Ortaokul sonunda arkadaşım Mümin Gençoğlu, 'gel liseyi İsviçre'de okuyalım' dedi. 'Tamam' dedim. Kaydımızı yaptırdık, sınavlara girdik ki 13 yaşındayız o zaman. Mümin gelmekten vazgeçti ama ben devam ettim. 4 yıl boyunca orada okudum. Hayatımın en güzel, en kıymetli günlerini orada geçirdim. İşviçre'de okumak, 13 yaşında oraya gidiyor olmak tamamen benim kararımdı ama ailemin desteği de çok büyüktü. O yaşta bir çocuğu yurtdışına yollamak, anne ve baba için bağrına taş basacağı bir durum gibi görünebilir ama benim geleceğim için, eğitimim için böyle bir fedakârlığı onların da yapabiliyor olması bence çok önemli. Benim için çok kıymetli zamanlardı. Ancak ben onun öncesinde de yaz tatillerinde 3 ay boyunca dil eğitimi için İngiltere'ye gittim. Aslında benim altyapım oradan vardı. Yani o 3'er aylık ayrılıklar, antrenman gibiydi. O nedenle

benim için kolaylık oldu. Yabancı ortamlara 10 yaşından itibaren alışmaya başladım. Ben gittiğimde de hiç problem, sıkıntı veya bir özlem çekmedim. İlk gittiğimde şaşırdım tabii çünkü ortam çok değişikti ama hemen adapte olabildim. Çocuk olduğunuz için bulunduğunuz ortama hemen adapte olabiliyorsunuz. Benim için çok keyifli günlerdi. Hâlâ daha arkadaşlarımla görüşüyorum. Dünyanın her yerinde bir arkadaşım var. Bu çok büyük bir lüks bence. Ben Japonya'ya gideceğim zaman bir arkadaşıma 'müsaitsen buluşalım' diye yazarım. Hemen ayarlar ve bir akşam yemeğinde o günleri yad edebiliriz. İş imkânları da bu şekilde sağlandı. İş yaptığımız arkadaşlarımız da var yurtdışından. Özellikle Rus arkadaşlarımla çok iş yapıyorum.

O yaşta aileden uzak, dilini bile tam bilmediğiniz bir ülkede ve neredeyse çocuk yaşta nasıl cesaret ettiniz? Yaşadığınız zorluklar neler oldu?

Biz kurallarla büyüyen bir çocukluk geçirdik. Babam bana haftalık 200 frank verirdi ve onunla yaşamak zorundaydım. Babamın o öngörüsü para konusunda nelere dikkat etmem gerektiğini öğretti bana. Haftalık 200 frankla yemek, telefon gibi pek çok masrafınızı karşıladığınızı düşünün, bunları kuruş kuruş hesaplayarak yaşadık. Oraya gidene kadar küçük bir çocuk olduğum için ne kadar para harcayabilirdim ki. Orada para harcamayı öğrendim. Paranın nasıl kullanılacağını, muhasebesini öğrendim. Aileme beni böyle bir eğitime yolladığı için çok çok teşekkür ediyorum. İsviçre'deki 4-5 yılın ardından da İtalya'ya gittim dil eğitimi için. Ve o zaman da ayrı kaldık. Evet babam ve annem beni gerçekten çok küçük yaşta yurt dışına yolladılar ama geri dönüşü bence muhteşem oldu. O sayede daha sosyal oldum. Yabancı birisiyle konuşurken veya iş yaparken onların kültürlerini öğrenme şansım oldu ki yani bir Koreliyle tanıştığınız zaman onların kültürünü öğrenebiliyorsunuz, bir Alman disiplini öğreniyorsunuz, bir Fransız'ın biraz burnu havada olmalarını öğreniyorsunuz, Amerikalıların çok rahat olmalarını öğreniyorsunuz. İnsanları bu şekilde daha iyi tanıdığımı düşünüyorum. İş hayatımda bana çok büyük faydaları oldu. Onlarla nasıl konuşmam gerektiğini, nelerden hoşlandıklarını öğrenmiş oldum.

BURADA ÇALIŞTIĞIM İÇİN ÇOK MUTLUYUM

Bu sektöre girişiniz, bu sektörde çalışmalarınıza başlamanız nasıl oldu?

6-7 yaşlarındayken hiç unutmuyorum; biz Starpark'ı Sönmez Plaza'da açtığımızda ilk kapalı lunapark işletmesiydi. O dönemde biletten jetona geçtik. Jetonları da küçücük torbalara koyup satardık. Şunu hiçbir zaman unutmuyorum; Paketlemeye yardım ederken bana şöyle demişlerdi: 'Selin ne 1 jeton fazla ne de 1 jeton eksik koy. Özellikle sakın eksik koyma. Madem çalışmak istiyorsun, hakkını vererek yap. 1 jeton eksik koyarsan başkasının hakkını yemiş olursun, sakın bunun yapma.' Böyle diyerek beni çok korkutmuşlardı. O zamandan gelen bu kültür, bu bakış açısı ile yoğurdular beni. Çarpışan arabalardan tutun lunapark işletmesinde çalışmadığım tek bir nokta olmadı. Çaycılık, temizlik, operatörlük aklınıza gelebilecek her şeyi yaptım. Bu yüzden de işimi iyi yaptığımı düşünüyorum. Eğitim için verdiğim ayrılıklar haricinde 18 yaşından beri de aktif olarak çalışıyorum. Ve burada çalıştığım için çok mutluyum.

AÇIK LUNAPARKLARA GERİ DÖNMEYE BAŞLADIK

Ablanız Sinem Hanım ve sizinle birlikte Starpark'ta neler değişti ve gelişti?

Babam Galip Sakder, ithalat ve ihracat konularında her zaman tercüman kullanırdı. İşe başladığımız andan itibaren özellikle ben daha çok aktifim ithalat ve ihracat bölümünde. Benim işleri devam ettirmemle Galip Bey'in artık bir tercümana ihtiyacı kalmadı. Böylece yıllardır süregelen iş ortaklıkları başka bir boyuta geçti. Daha yakınlaştık. Artık bir telefonla halledebileceğimiz iş kıvamına geldi. Onlarla aile olduk. Bugün dünyanın en büyük üreticilerinden bir firmanın ürünlerini biz kendi fabrikamızda üretebiliyoruz. Üretim kısmını bu noktalara getirdik. Şubeleşmeler çok genişledi. Biz bir anda çok büyüttük, şubeleri çok yaygınlaştırdık. Şu an 27'ye yakın kapalı eğlence merkezimiz var, bir de 4 tane açık alanda var. Yavaş yavaş küçülmeye başladık. Malum inanılmaz bir alışveriş merkezi patlaması oldu. İstanbul'da özellikle her adım başı

bir alışveriş merkezi. Biz galiba bu konseptten sıkıldık. Açık alanlara daha çok yoğunlaştık.

Bunda pandeminin de etkisi olmuştur sanırım…

Aslında pandemiden önce bu kararı verdik. İyi de olmuş. Biz çocukları dışarıya çekmek istiyoruz. Hava soğuk olsa dahi dışarıda sıkıca giyinip hava almalarını istiyoruz. Yurt dışında ben hep böyle gördüm. Norveç'teki, İsveç'teki dondurucu soğuklarda bile çocuklar eğlencelerine devam edebiliyordu. Ben de 'neden burada da olmasın?' dedim ve çok istedim. Zaten bizim ilk işletmelerimiz açık lunaparklardı, sonra kapandık. Bizim özümüzde açıkta, hava alan bir yerde olmak vardı. O nedenle açık lunaparklara geri dönmeye başladık.

TÜM KALİTE STANDARTLARINI KARŞILAYABİLİYOR OLMAMIZ EN BÜYÜK FARKIMIZ

Disneyland gibi dünyaca ünlü eğlence tesisine sahip olan Fransa'dan Afrika'ya pek çok ülkeye oyun aletleri ihraç ediyorsunuz.

Yaklaşık 40 ülkeye ihracat yaptık bugüne kadar. Ancak bizim ürettiğimiz ekipmanları kendi kanallarıyla satan farklı farklı firmalar da var. Farklı lokasyonlarda temsilciliklerimiz var. Daha işin başlarındayken yani 22-23 yaşlarındayken Arjantin'e 3 tane ekipman satmıştım. Şu an o parkın Instagram sayfasından oyun ekipmanlarımızda eğlenen çocukların fotoğraflarını görüyorum. Bunlar çok büyük gurur ve mutluluk veriyor bana. Türk üreticilerinin desteklenmesi ve onların ön-

lerinin açılması halinde dünyada her alanda biz kendi isimlerimizi duyurabiliriz. Bir bardak üretebiliyor bile olsak, bunu duyurmalıyız, satmalıyız, peşinden gitmeliyiz. Yurtdışında bağlantılarımız Türkiye'ye oranla daha yüksek. Bundan dolayı da çok mutluyuz. Kalite standartlarını sağladığınız zaman sizinle çalışmayacak hiçbir ülke yok. Yeter ki bunları sağlayın. Starpark'ın da farkını bu şekilde anlatabilirim. Kalite standartlarını yerine getirebiliyor olması. Avrupa standartları veya her ülkenin kendine ait farklı kategorilerde standartları vardır. Mesela bir Arap ülkesinde farklıdır, Amerika'da farklıdır, Almanya'da, Avrupa'da farklıdır. Bütün bu talepleri karşılayabiliyor olmak zaten başarıya götüren şey. Ekibimiz çok iyi. Ekibimizin çoğunluğu yıllardır babamla aynı anda yola çıkmış kişilerden oluşuyor. Yaklaşık 400-420 çalışanımız var. Fabrikada ise 40-50 kişi civarında. Büyük bir aile gibiyiz. 35 yıldır yanımızda çalışan iş arkadaşlarımız, dostlarımız, ailelerimiz var. Bu şekilde de devam ediyoruz.

TÜRKİYE'DE DİSNEYLAND GİBİ BİR PROJE DOĞRU BİR YATIRIM OLMAZ

60 yıl dile kolay yarım asırdan fazla bir geçmişe sahip Starpark. Dedeniz Ömer Sakder, İtalyan bir ortakla Türkiye'nin ilk Lunapark'ını açtı. Ardından da Altınpark Lunapark ile Bursa'nın en büyük eğlence parklarından birini kurdu. Peki siz Türkiye'de Disneyland gibi bir tesis kurmayı hayal ettiniz mi hiç?

Hiç etmedik. Çünkü lunapark ekipmanlarının yatırım maliyeti çok yüksek. Buradaki ekipmanların hepsi çok değerli. Bir çarpışan arabanın sadece bir adetinin yaklaşık maliyeti 60-70 bin lira. Sizin oraya 10 ya da 20 tane koymanız gerekiyor. Bu maliyetler çıkıyor da çıkıyor… Disneyland gibi tema parkları sabahtan akşama kadar bir şov dünyası, inanılmaz ince işçilik, her yerde bir detay var. Evet devlet desteği ile yapılabilir ancak yeterli sayıda kişi giriş sayısı gerçekleşmezse o proje biter. 'Yaptık mı da en iyisini yapalım' derler ya… Ben kendi adıma konuşuyorum. Belki babam başka bir cevap verir ama bence Disneyland tarzında bir yer Türkiye'de olmaz. Eğer Arap ülkelerinden turistlerimiz daimi olarak gelmeye devam ederse belki o şekilde kazançlı bir durum olabilir. Çünkü giriş paraları da 1 kişi için yaklaşık 800-900 lira. Bu parayı 1 kere verirsiniz, belki bir daha hiç vermezsiniz. 4 kişilik bir aile 4 bin liralık bir harcamayı 1 gün için yapar mı sizce? Yapacağını düşünmüyorum. Belirli kesimdeki ailelerin ise zaten Fransa veya Amerika'daki diğer parklara gitme imkânı olduğu için pek de tercih edeceklerini düşünmüyorum. Antalya'da yapılan proje var ve bence gayet güzel ve yeterli. Turistik açıdan çok güzel bir proje olurdu evet ama yatırım maliyetleri yüksek olduğu için bence karşılanması çok zor.

Lunapark çok renkli bir dünya ama bir de görünüşü kadar renkli olmayan görünme-

yen bir yüzü de var mı lunaparkların. Bu bağlamda lunaparkçılık hizmet vermek açısından ne kadar zor bir meslek?

Lunapark işletmeciliğinin şöyle zorlukları var; her bir detayı düşünmek zorundasınız. Bu işi eğer nesilden nesile yapmıyorsanız, aynı zamanda üretici değilseniz zaten yapmamamız gerekiyor. Çünkü buradaki her bir ekipmanın bir bakım-onarım süreci vardır. Bunların hepsinin bakımını, onarımını bir şey bozulmadan önce yaparsan korursun ve kıymetli kalır. Biz bunları öngörerek hareket ediyoruz. Lunapark işletmeciliği de çok önemli bir konu. Efsanevi bir şey anlatamam belki ama zor bir iş olduğuna emin olabilirsiniz. Çocuklarla çalıştığımız içinse keyifli bir iş.

MİLYONLARCA KİŞİYİ EĞLENDİRDİK

Bu sektörle ilgili çalışmaya başladığınız günden bugüne unutamadığınız anılarınız var mı? Paylaşabilir misiniz?

Biz ailecek cumartesi -pazar ve bayram gibi herkesin tatil yaptığı günlerde biz hep çalışıyor oluyoruz. Annemi çarpışan arabada çalışırken, babamı, beni ve ablamı atlıkarıncada düğmeye basarken görebilirsiniz. Biz çalışmaktan çok keyif alan bir aileyiz. Çocuklarla diyaloglar o kadar komik ve eğlenceli ki. Mesela bir kız çocuğu düşünün gelmiş saçında pembe süslü bir bantla. Onları neşelendirirken o kadar komik diyaloglar gerçekleşiyor ki burada. Bu nedenle bu işi sürdürmenin tek nedeni bu mutlu, kıymetli dakikalar. Bir kişinin sizin sayenizde bütün düşüncelerinden, günlük sorumluluklarından veya üzüntülerinden sadece 3-4 dakika da olsa sıyrılıp, neşelenebiliyor olması bence bu işin en güzel ve en keyifli yanlarından birisi. Mesela anne-baba dönme dolaba çocukları bindiriyorlar, ellerinde çanta var bekliyorlar. Ben onlara 'Siz de binin. Çocuklarınızın mutluluğuna ortak olun' diye teşvik ediyorum. Seans bitene kadar öyle keyif alıyorlar ki… Kısacası benim için mutluluk bu. Lütfen sizler de günlük hayat telaşınızdan, sıkıntılarınızdan, üzüntülerinizden, neyi dert ediyorsanız bırakın bir lunaparka gelin. Hepsi bir nostalji. Arkadaşlarımın çocukları oluyor, dedeleri illaki torunlarını gençliğinde gittiği için Kültürpark içerisindeki lunaparka götürüyor. Herkeste bir anısı var. Bu çok güzel bir şey. Düşünsenize 60'lı yıllardan itibaren milyonlarca kişiyi eğlendirmiş bir şirket ve bu sizi çok motive ediyor. Daha iyisini, daha fazlasını yapmak istiyorsunuz.

Bursa'daki firmaların çoğu aile şirketi ve babalar çocuklarını firmaya kazandırmakta güçlük çekiyor. Çoğu firma yeni nesillere aktarılamadan siliniyor. Siz nasıl firmaya ısındınız ve bir arada çalışmayı nasıl başardınız?

Ben 18 yaşında Türkiye'ye döndüğüm zaman Bursa'daki arkadaşlarımın hepsi başka bir şehre ya da ülkeye gitmişlerdi. Ben şu sehpa kadar küçüklükte

bir masada çalışmaya başladım. Üzerinde de laptop, bana ne iş verirlerse onu yapmaya çalıştım. 22-23 yaşlarında milyon dolarlık yatırımların yapıldığı projelere dahil etti beni babam. Bu güvene layık olabilmeye çalıştım. Derken artık benim hayatımın bir parçası haline geldi bu sektör ve işimiz. İş hayatınız sizin özel hayatınıza aktarılır ya… Örneğin benim tırnaklarım hep kısadır. Oje asla sürmem. Çünkü çocuklara zarar vermemek adına asla tırnağımı uzatmam. Bu hayatımdaki kavramlardan bir tanesi. Pandemiden önce de böyleydi şimdi de öyle. Babam yüzde 40'a/60 insiyatifi bana bırakır. 40'ı benim istediğim olur, 60 Galip Bey'in istediği olur ama şunu tecrübe ettim; Babamın verdiği kararlarda ben farklı düşünüyorsam babamın dediğine çıkıyorum. Bu her zaman böyle oldu. Tecrübesiz olduğum zamanlarda bana anlayışla yaklaştığı için ben çok şanslı hissediyorum kendimi. Tecrübesiz olduğunuz zamanlarda sanki her şeyi çok iyi biliyormuşsunuz gibi konuşuyorsunuz, hareket edersiniz ya benim babam bunu çok olgunlukla karşıladı. Hatamı kendi görmeme vesile oldu. Bu yüzden çok şanslıyım. Hata yapmama da fırsat tanıdı. Bu da düşünerek daha çok adım atmamızı sağladı. Babam beni çok küçük yaşlarda büyük projelere dahil ettiği için gelişmem de daha hızlı oldu.

Starpark'a kattığınız en önemli farklılık nedir? Sizinle birlikte neler değişti ve gelişti?

Üretim kapasitesini genişletip, ihracat yaptığımız ülke çoğunluğuna ulaşmış olmakta benim de büyük payım olduğunu düşünüyorum.

Bundan sonrası için Starpark ile ilgili planlarınız, hayalleriniz var mı? Starpark'ın varacağı nokta neresi olur?

Ben mevcudiyeti korumak istiyorum. Ailemin bu günlere getirdiği bu şirketin mevcudiyetini korumak aynı zamanda da kendi neslimizin ve gelecek nesillerin ideolojilerini, bakış açılarını birleştirip, ikisini harmanlayıp ilerlemek istiyorum. Lunapark işletmeciliğine de üretime de devam etmek istiyorum. Bunun haricinde dünyada pandemi öncesinde 2 tane çok güzel projemiz vardı. 2'sini şu an durdurduk. Paris'te çok merkezi bir alanda bir Starpark kuruluyordu. Aynı zamanda Afrika'da Kongo Cumhuriyeti'nde bir park kuracaktık. Pandemi sebebiyle ikisini de durdurmak zorunda kaldık. Aynı zamana denk geldi. Kosova'da Arnavutluk'ta bir park projemiz var. Hizmete açtık. Ancak benim hedefim her zaman Afrika oldu. Afrika'ya ayrı bir ilgi duyuyorum, o pazarın verimliliğine inanıyorum. O yüzden Afrika projeme devam etmek istiyorum. Paris projesini de prestij olarak görüyorum. Paris'te şehir içinde, merkezi yerlerde bir park kurmanız mümkün değil. Şehir içlerinde lunaparklar yoktur. Hepsi 1 saatlik uzaklıkta bir milli parkın içinde kurulur. Ancak bu yapacağımız park, şehir içinde olacağı için benim için çok özeldi. Aynı zamanda Fransız lunapark işletmecileri için de değişik bir şey olacaktı. Umarım her şey yoluna girer ve bu süreci de bitiririz ve biz de Starpark'ın adını bütün dünyaya duyurmaya devam edebiliriz. Ben aynı zamanda Tüm Eğlence, Park, Etkinlik ve Atraksiyon Derneği (TEPEA) Yönetim Kurulu Üyesiyim. Bu dernek, geçen yıl kuruldu. Bu dernek ile beraber yurtdışındaki fuarlar, Türkiye'deki işletmelerin kontrolü, denetimleri, üretim ekipmanlarının kontrolü gibi konularda birlik olmak istedik. Çünkü bu sektörde çok kıymetli değerler var. Onların bir araya gelmesini istedik. Çalışmalarımız devam ediyor. Ben Üretim Komisyonu'ndayım. Yeni kurulduğu için şimdilik 280 üyesi var. 'Üretimlerimizi nasıl daha ileriye taşıyabiliriz veya neler yapabiliriz, sektördeki yenilikler neler?' gibi konuları tartışıyoruz. Böyle bir ekip ile beraber çalıştığınız zaman hem Türkiye'ye çok güzel şeyler katabiliyorsunuz hem de kendinizi geliştirme imkânı bulabiliyorsunuz.

Yeni KOD-29 düzenlemesi

Zeynep Handan Özcebe
Avukat

İşverenin haklı nedenle fesih hakkı, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25. maddesinde düzenlenmiştir. Sosyal Güvenlik Kurumu'nun yayınlamış olduğu 2021/9 sayılı Genelge ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25. maddesinin II. fıkrası kapsamında düzenlenmiş olan "İşveren tarafından işçinin ahlâk ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih" halinin karşılığı olan 29 numaralı fesih bildirim kodu 01.04.2021 tarihi itibarıyla uygulamadan kaldırılmıştır.

Bunun yerine 25. madde II. fıkrası altındaki bentler ile düzenlenen ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan her bir durum için ayrı bir fesih kodu getirilmiştir.

SGK'nın yeni düzenlemesi ile birbirinden farklı fesih nedenlerinin tamamının aynı kod (Kod 29) ile bildiriminin çalışma hayatında belirsizliklere yol açtığının görülmesi üzerine SGK Genelgesi'nde yapılan değişiklikle ahlâk ve iyi niyet kurallarına uymayan hallerin tamamı için ayrı ayrı kodlar belirlenmiştir.

Bu nedenle Sosyal Güvenlik Kurumu'na fesih bildirimleri yapılırken, çalışanların iş akitlerinin işveren tarafından İş Kanunu 25. madde II. fıkra hükümleri uyarınca işverenin haklı nedenle fesih edilmesi halinde aşağıdaki yeni getirilen kodlardan uygun olanın belirlenip bildirimin buna göre yapılması gerekmektedir.

İşveren işçiyi 25. maddenin II. fıkrasında yer alan nedenlere dayalı işten çıkarması halinde hem bildirim önellerine ilişkin ihbar tazminatı hem de kıdem tazminatı ödeme yükümlülüğünden kurtulmaktadır. Ancak haklı bir fesih nedeni olduğunu ileri süren işverenin, bu nedenin varlığını gösteren objektif nedeni göstermek ve haklı nedenle fesih hakkını kullanabilmesi için uygun illiyet bağının bulunduğuna ilişkin kuvvetli belirtilerin olduğunu kanıtlaması gerekecektir.

Ayrıca belirtmek gerekir ki; söz konusu düzenlemede, şeref ve namusa aykırı hareketler, uyuşturucu madde kullanımı, cinsel taciz gibi fesih sebepleri açık bir şekilde belirtileceğinden bu hususlara ilişkin maddelerin haksız olarak işaretlenmesinin, ileri sürülen sebebin ispatlanamaması halinde geçersiz feshe neden olacağı gibi işveren aleyhine çalışan tarafından itibar kaybı ve sair nedenlerle manevi tazminat vb taleplerle dava açılmasına neden olabileceği unutulmamalıdır.

Sosyal Güvenlik Kurumu'nun açıklamasında; 2018'de 233 bin 430 kişinin işten çıkarılma nedeni Kod 29 olarak gösterilirken, 2019'da bu sayı 194 bin 524, salgın yılı olan ve fesih yasağı uygulamasının olduğu 2020'de ise 176 bin 662 olduğu, SGK fesih kısıtından önceki dönemde aylık ortalama 17 bin çalışanın işten ayrılış nedeninin Kod-29 olarak bildirildiği, fesih kısıtından sonraki dönemde bu sayının daha düşük olup aylık ortalama 15 bin kişi olduğu belirtilmiştir. Söz konusu rakamlar (eski) Kod 29'un önemini göstermektedir.

Kod -29 yerine gelen düzenleme:

Kod 42- İş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri için gerekli vasıflar veya şartlar kendisinde bulunmadığı halde bunların kendisinde bulunduğunu ileri sürerek yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler veya sözler söyleyerek işçinin işvereni yanıltması.

Kod 43- İşçinin, işveren yahut bunların aile üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak sözler sarf etmesi veya davranışlarda bulunması yahut işveren hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ihbar ve isnadlar da bulunması.

Kod 44- İşçinin işverenin başka bir işçisine cinsel tacizde bulunması.

Kod 45- İşçinin işverene yahut onun ailesi üyelerinden birine yahut işverenin başka işçisine sataşması, işyerine sarhoş yahut uyuşturucu madde almış olarak gelmesi ya da işyerinde bu maddeleri kullanması.

Kod 46- İşçinin, işverenin güvenini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak, işverenin meslek sırlarını ortaya atmak gibi doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarda bulunması.

Kod 47- İşçinin, işyerinde, yedi günden fazla hapisle cezalandırılan ve cezası ertelenmeyen bir suç işlemesi.

Kod 48- İşçinin işverenden izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ardı ardına iki işgünü veya bir ay içinde iki defa herhangi bir tatil gününden sonraki iş günü yahut bir ayda üç işgünü işine devam etmemesi.

Kod 49- İşçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmamakta ısrar etmesi.

Kod 50- İşçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, işyerinin malı olan veya malı olmayıp da eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri otuz günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması.

Zümbülova, BUİKAD Gelecek Akademisi Danışma Kurulu'nda yer aldı

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUİKAD) tarafından 2021 yılı Nisan ayında hayata geçirilen Gelecek Akademisi, yeni dönem projelerini belirlemek için deneyimli iş insanlarından oluşan bir Danışma Kurulu oluşturdu. BOSİAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Mefküre Zümbülova da Danışma Kurulu'nda yer aldı.

BUİKAD Yönetim Kurulu, Gelecek Akademisi Komitesi ve Danışma Kurulu Üyeleri ile ilk toplantısını Almira Otel'de gerçekleştirdi.

EROĞLU: ÖNCELİĞİMİZ KADININ İŞ HAYATINDAKİ YERİNİN ARTTIRILMASI

Toplantıda konuşan BUİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Av. Oya Eroğlu, tüm katılımcılara teşekkür etti. Dernek olarak yeni bir sürece başladıklarını vurgulayan Başkan Av. Oya Eroğlu, şöyle devam etti: "14 yıl önce kurulan ve son 2 yıldır gururla başkanlığını yürüttüğüm BUİKAD bayrağını her zaman daha da yukarılara taşımak için çalışıyoruz. Önceliğimiz; kadının iş hayatındaki yerinin arttırılmasıdır. Göreve geldiğimiz ilk gün 'Kadının iş hayatındaki rengi değil, dinamosu olmak için buradayız' demiştik. Bu sloganın içini doldurabilmek adına var gücümüzle uğraş vermeye devam ediyoruz. İşte tam da bu amaçla hayata geçirdiğimiz projelerden bir tanesi de BUİKAD Gelecek Akademisi oldu. Akademinin çatısı altında da ilk eğitimimiz olan mini MBA programımıza başladık. Şuan 20 katılımcı ile programımız devam ediyor. Akademinin nasıl bir yol izleyeceğini belirleyebilmek adına birbirinden kıymetli iş insanlarının yer aldığı bir Danışma Kurulu oluşturduk. Bugün yaptığımız toplantıda da değerli Danışma Kurulu Üyelerimizin fikirlerine başvuracağız. Onlarla birlikte belirleyeceğimiz ana başlıklar üzerinden BUİKAD Gelecek Akademisi'nin çalışmalarına yön vereceğiz."

Başkan Oya Eroğlu, yapılan görüşmeler neticesinde yeni dönem için ortak bir eylem planı hazırlayacaklarını söyledi. BUİKAD Gelecek Akademisi Başkanı Arzu Erdi ise tüm katılımcılara yürütülen proje hakkında detaylı bir sunum gerçekleştirdi. Öte yandan BUİKAD Yönetim Kurulu'nun birebir görüşmeler sonucunda oluşturduğu Gelecek Akademisi Danışma Kurulu şu ismlerden oluştu: Ali İhsan Yeşilova, Ömer Kumova, Prof. Dr. Kurtuluş Kaymaz, Gökhan Yalçın, Ahmet Hakan Arslan, Mefküre Zümbülova, Berna Aşıroğlu, Özlem Baş Bayraktar, Selma Çetinkaya Türker ve İpek Yalçın.

MEB'den iş dünyasına mesleki eğitimde iş birliği çağrısı

BOSİAD'ın BEBKA mali desteğiyle Endüstri 4.0 laboratuvarı kurduğu Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ni ziyaret ederek çalışmalar hakkında bilgi alan Milli Eğitim Bakan Yardımcısı Mahmut Özer, iş dünyasına mesleki eğitimde tüm süreçleri birlikte yürütme çağrısında bulundu.

Milli Eğitim Bakan Yardımcısı Mahmut Özer, mesleki eğitimde "eğitim-üretim-istihdam" çevrimini güçlendirmek için Bakanlık olarak attıkları önemli adımların sahada yarattığı dönüşümü yerinde gözlemlemek adına Bursa'ya geldi. Bakan Yardımcısı Özer mesleki eğitim alanında oldukça güçlü sektör kümelenmesine sahip olan Bursa'da Milli Eğitim Bakanlığı ile yapılan protokolle BOSİAD ile işbirliği kapsamına alınan Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde incelemelerde bulundu.

Bakan Yardımcısı Özer'e ziyaretinde İl Milli Eğitim Müdürü Sabahattin Dülger, Mesleki Eğitimden Sorumlu Şube Müdürü Bülent Altıntaş, Nilüfer İlçe Milli Eğitim Müdür Vekili Ali Turgut, BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan ve Yönetim Kurulu Üyeleri Orhan İğrek ile Özgür Şahin eşlik etti. Ziyareti değerlendiren MEB Bakan Yardımcısı Mahmut Özer, şunları söyledi:

"Bursa'da mesleki eğitimi güçlendirmek için her türlü desteği sağlıyoruz. Tüm arkadaşlarımız yoğun çaba içerisindeler. Bursa'da sektörlerle iş birliklerimizin ölçeği giderek büyüyor. OSB içerisinde bulunan bu okulumuzu BOSİAD'ın destekleri ile güçlendirmeye çalışıyoruz. BOSİ-

AD önemli yatırımlar yaparak bu okulumuzun altyapısını güçlendirmede çok önemli katkı sağladılar. Bunu bu ziyaretimde yerinde görmekten büyük mutluluk duydum. Birlikte bu okulumuzu çok daha güçlü hale getireceğiz. Mesleki eğitim verdiğimiz tüm alanlarda ayrıca mesleki eğitim merkezi programı açacağız. BOSİAD'ın desteği ile mesleki eğitim merkezi programlarındaki öğrenci sayılarını da artıracağız. Bu ziyaretimizde döner sermaye kapsamında üretimi artırmak için yatırım yapacağımız alanları da tespit edebilme imkânı bulduk. Yeni yatırımları hızla yapıp okulumuzun üretim kapasitesini çok daha artıracağız. BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan'a ve çalışma arkadaşlarına desteklerinden dolayı çok teşekkür ediyorum. Buradaki süreçleri başarılı bir şekilde yürüten Bursa İl Milli Eğitim Müdürümüz Sabahattin Dülger ve çalışma arkadaşlarını kutluyorum."

RASİM ÇAĞAN MESLEKİ EĞİTİME ADANMIŞLIĞI GÖRDÜK

Ziyareti değerlendiren BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Bakan Yardımcısı Özer'in alt yapı ve donanım konusunda gerekli tüm desteğin MEB tarafından sağlanacağını, kendilerinden işgücü piyasasının talepleri doğrultusunda bu okulun güçlenmesi ve kapasitenin artırılmasına destek istediğini belirterek, "Biz bu ziyarette öncelikle ülkenin mesleki eğitime adanmışlığını gördük. Kaynak eksikliği yok ama önemli olan bilimi ve iş birliğini işin içine koyabilmek. Bakan Bey bize döner sermaye kapsamında okulun üretim kapasitesinin artması gerektiğini söyledi. Burada bir eksiklik var. Bursa OSB'deki bir meslek lisesinin daha iyi yerlerde olması ve Türkiye'ye örnek olması gerektiğini dile getirdi. Ayrıca, yeni açılacak mesleki eğitim merkezi programlarına gelecek öğrencilerin OSB içerisindeki beceri eğitimi yapacakları işletmelerin belirlenmesi ve nitelikli beceri eğitiminin sağlanması konusunda da bizden destek istedi. Kısacası bizden istediği fikri hamilik ve süreçlerde destek, gerisini MEB'in çözeceğini kaydetti. Biz de bu konuda elimizden gelenin en iyisini yapmaya devam edeceğiz" dedi.

Dülger ve İğrek "Üretimde İş Birliği" için Atatürk MTAL'de bir araya geldi

Bursa İl Millî Eğitim Müdürü Sabahattin Dülger ve İğrek Makine Yönetim Kurulu Başkanı Orhan İğrek, "birlikte üretim" hedefi çerçevesinde yapılacak iş birliği çalışmalarını görüşmek amacıyla Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde bir araya geldiler.

Sabahattin Dülger ve Orhan İğrek, okul ve İl Millî Eğitim yöneticileriyle birlikte okul atölye ve laboratuvarlarını inceledikten sonra yaptıkları değerlendirmede; okulun, sanayi bölgesi içinde bulunmasının hem mesleki eğitim açısından hem de burada bulunan işletmeler açısından önemli bir avantaj olduğunu ifade ettiler.

Birlikte üretim için kurumu adına gerekli desteği sağlamak için çaba sarf edeceğini belirten Orhan İğrek, "Fabrikalarımızda yaptığımız üretimi, okulumuzla birlikte gerçekleştirebilir, bunu geniş kapsamlı ve doğrudan sektöre yönelik bir iş birliğine dönüştürebiliriz. Okul fiziki alanlarını da bu yönde geliştirmek için de elimizden gelen katkıyı sunacağız. Böylelikle öğrencilerimiz uygulayarak/üreterek öğrenecek; 'yerli ve millî üretim', okullarımızdan yükselecektir" dedi.

EĞİTİMİN ÜRETEN YÜZÜ MESLEK LİSELERİ

MEB 2023 Eğitim Vizyonu çerçevesinde oluşturulan birlikte üretim modelinin, sürdürülebilir kalkınma için de temel teşkil ettiğini ifade İl Millî Eğitim Müdürü Sabahattin Dülger, "Eğitimin üreten yüzü olan meslek liselerinin ve mesleki eğitimin kıymeti her geçen gün daha da anlaşılmaktadır. Bakanlığımız 2023 Vizyonu doğrultusunda gerçekleştirilen çalışmaların sanayide de karşılık bulduğunu görüyoruz. Okulumuz üzerinden yapacağımız iş birliği, Bursa mesleki eğitimine değer katacaktır. Başta Sayın Orhan İğrek olmak üzere bu iş birliği için emek veren tüm yönetici ve öğretmenlerimize teşekkür ediyorum" dedi.

Yapılacak iş birliği kapsamında; okul atölye ve laboratuvarlarının yenilenmesi ve bu alanlarda doğrudan sektöre üretim yapılması hedefleniyor.

Mesleki eğitimi yaygınlaştırmak için BOSİAD 'köprü' oldu

BOSİAD, bilim ve teknolojideki gelişmelere paralel olarak hızla gelişen endüstrimizin ihtiyaç duyduğu teknik insan gücünün yetiştirilmesinde sanayicilerimize sunulan Mesleki Eğitim Merkezi ve İkili Eğitimler konusunda bilgilendirme webinarları düzenledi.

Sanayide çalışmayı düşünen gençlerimizi sanayi-okul işbirliği ile doğru yetiştirmek, 8.sınıftan mezun olan ancak meslek liselerine yerleşemeyen çocukları hayata kazandırmak, meslek liselerinde okuyan çocukların iş hayatına daha doğru entegrasyonunu sağlamak amacıyla hazırlanan Diploma Programı, Mesleki Eğitim Merkezi ve İkili Mesleki Eğitim Programı desteklerini kapsayan webinarlar; Bursa OSB'de faaliyet gösteren firma ilgililerine ulaşmak için 14-15 Haziran 2021 tarihlerinde, 2 ayrı günde gerçekleştirildi. Webinarda, İl Millî Eğitim Müdürü Sabahattin Dülger, mesleki eğitimden sorumlu İl Millî Eğitim Şube Müdürü Bülent Altıntaş, Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Ömer Pınarlı ile Koordinatör Müdür Yardımcısı Hakan Bulut; programlarla ilgili bilgi paylaşımında bulundular.

METYAP ÖNEMLİ BİR FIRSAT BARINDIRIYOR

Milli Eğitim Bakanlığı'nın 2023 Eğitim Vizyonu ve 6764 sayılı kanun ile mesleki eğitim (çıraklık) sisteminde yapılan yenilikler, mesleki eğitim merkezi programının özellikleri, usta öğreticilik belgesi ve önemi, çıraklık eğitim sisteminin işletmeler açısından faydalarını anlatan İl Milli Eğitim Müdürü Dülger, 6764 sayılı Kanun ile çıraklık eğitiminin zorunlu eğitim kapsamına alındığını ve Mesleki Eğitim Merkezleri Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Kurumu olarak yapılandırıldığını vurguladı. Mesleki Eğitimi Tanıtma ve Yaygınlaştırma Projesi (METYAP) ile işletmelerin nitelikli iş gücü ihtiyacının karşılanmasının amaçlandığını ve önemli bir fırsat barındırdığını kaydeden Dülger, "METYAP kapsamında yapılan bu tanıtım ve bilgilendirme toplantısı; mesleki eğitimdeki yeni gelişmeler, bu gelişmelerin işletmelerimiz açısından faydaları, iş gücü piyasasındaki meslek grupları ve iş sektörlerinin beklentilerinin, taleplerinin alınması ve aranan insan kaynağının meslek liselerimizde nitelikli olarak yetiştirilmesi, 2023 Eğitim Vizyonu Belgesi'ndeki Mesleki ve Teknik Eğitime dair hedeflerin gerçekleşmesi, okullarımız ile iş sektörleri, işletmelerimizin işbirliklerinin yönetimi adına özel katkılar sağlayacaktır" dedi.

MESLEK UYGULAYARAK ÖĞRENİLMELİ

Millî Eğitim Bakanlığı'nın mesleki eğitime büyük önem verdiğini ve bu kapsamda çok önemli çalışmaları hayata geçirdiğini belirten Dülger, "Meslekî ve Teknik Eğitimin iyileştirilmesi amacıyla hayata geçirilen düzenlemelerle 2023 Eğitim Vizyonu doğrultusunda ortaya konan hedef ve eylemleri gerçekleştirmek üzere; son 3 yıldır büyük bir gayretle çalışmalarımızı artırdık. Bunun da meyvelerini almaya başladık. İş gücüne, çalışanlara ve gençlerimize büyük avantajlar sağlayan bu çalışmaları anlatmak ve faydalanıcı sayısını arttırmak üzere illerimizde siz değerli iş ve meslek insanları ile toplantılar yapmak ve birebir görüşmelerde bulunmak üzere sahaya çıktık. Mesleki Eğitimin güçlendirilmesi, 2023 Eğitim Vizyonu'nun en önemli hedefleri arasında yer almakta... Bu kapsamda mesleki eğitim merkezlerinin altyapısının güçlendirilmesine ve mesleğin uygulanarak öğrenilmesi konusuna büyük önem verilmekte.. Öğrencilerimizin özlük hakları, diploma sahibi olmaları, işletmelere teşvik gibi kısa, orta ve uzun vadede ülkemizin istihdam sorununa çözüm olacak ve üretimden sanayiye yansımalarını her alanda göreceğimiz birçok yenilikler gerçekleştirildi. Mesleki Eğitim alanında gerçekleştirdiğimiz yenilikleri Meslekî Eğitim Tanıtma ve Yaygınlaştırma Projesi (METYAP) ile bugün Bursa OSB'de sizlerle buluşuyoruz. Mesleki Eğitin Merkezi şemsiyesi altında teknik eleman yetiştirerek önemli işler başarabiliriz. Bu buluşma için emek veren BOSİAD yönetimine ve ilgili okul yöneticilerimize teşekkür ediyorum" dedi.

Kurum- kuruluş yöneticileri, sektör ve işyeri temsilcilerinden gelen soruların cevaplanması, görüş ve önerilerin alınması ile webinar sona erdi.

10 soruda İkili Mesleki Eğitim

BOSİAD'ın tanıtılmasına köprü olduğu Mesleki Eğitim Merkezi ve İkili Eğitimler konusunda en çok merak edilen 10 soruyu Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Koordinatör Müdür Yardımcısı Hakan Bulut cevapladı...

1. Neden Mesleki Eğitim Merkezi öğrencisi tercih etmeliyim?

Mesleki Eğitim Merkezi öğrencilerinin işletmelerde beceri eğitimi aldıkları firmalarda; firmalarını sahiplenme, firma koşullarını benimseme, işini hayatının bir parçası olarak görmeleri ve 15 yaşından itibaren 'ben bu meslekten para kazanabiliyorum' demeleri nedeniyle 4 yıl çalıştıkları işyerlerinde, kendi meslek alanlarında yaklaşık yüzde 92 oranında istihdam edildikleri görülmüştür. Bu yüksek istihdam oranı; işletmelere 4 yıl sonrası için istihdam planlaması ve geleceğe yönelik personel yatırımı imkânı sunmaktadır. Ayrıca ülkemizin nitelikli iş gücü ihtiyacı çerçevesinde öğrencilerin; ilgi, istek, yetenek ve kişilik özelliklerinin ortaya çıkarılması, başarılı ve mutlu olabilecekleri bir mesleği seçmeleri için meslekler hakkında bilgilendirilmeleri, eğitim sistemi ile çalışma hayatı arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi, ülkemiz insan kaynağının geliştirilmesi açısından büyük önem arz etmektedir. Mesleki Eğitim Merkezi; tüm bu sebeplerle işletmelerin tercihlerinde ilk sırada olmalıdır.

2. Kimler Mesleki Eğitim Merkezi'ne kayıt yaptırabilir?

Kayıt için; en az ortaokul veya imam-hatip ortaokulu mezunu olmak ve sağlık durumu gireceği mesleğin gerektirdiği işleri yapmaya uygun olmak şartları aranmaktadır. Bununla birlikte; işletmeler için 3308 sayılı Kanun kapsamında bulunan 33 alan ve 181 dalda eğitim verilebilecek standartlara uygun atölye ortamı ile usta öğretici belgesine sahip eğiticilerin/ustaların olması gerekmektedir.

3. Öğrenciyi okul mu temin edecek?

Bu konuda BOSİAD ile yaptığımız çalışmalar doğrultusunda; öğrencileri, birçok firmaya biz yönlendiriyoruz. Öğrencilerin yönlendirilmesinde; bizler kadar sizlere de bazı görevler düşüyor: Sizler işletmelerinizde çalışan personele, mesleki eğitim merkezlerinin yeni oluşumu hakkında farklı araçlar/kanallar üzerinden bilgilendirmelerde bulunabilirsiniz. Bizler de İl ve İlçe Millî Eğitim Müdürlüklerimizin koordinasyonunda; ortaokullarda görev yapan rehber öğretmenler ve 8. sınıf işlemlerinden sorumlu okul yöneticilerine yönelik bilgilendirme toplantıları yaparak, ortaokullarımıza broşürler dağıtıp afişler asarak hem öğrencilerimize hem de velilerimize ulaşmak için çalışmalarımızı sürdürmeye devam ediyoruz.

4. Öğrenci haftada kaç gün firmamda öğretim görecek?

Öğrencilerimiz; yapılacak iş birliği çerçevesi kapsamında haftada en az 3 gün işletmeye gideceklerdir. Eğer işletme ortamı için gerekli imkânlar sağlanır ve mevzuat kapsamında grup oluşturulursa en az 1 gün yapılması gereken teorik eğitim de işletme ortamında, bizim öğretmenlerimiz tarafından gerçekleştirilebilecektir.

5. Öğretim gören öğrenciye aylık ne kadar maaş ödeyeceğim?

Asgari ücretin AGİ hariç en az %30'u ödenmektedir. Bu tutarın, mevzuat dahilinde işletmedeki çalışan sayısına göre belirlenen kısmı; işletmeye "devlet katkısı" olarak geri ödenmektedir.

20'den az çalışan için Katkı Payı Asgari Ücret Net Tutarının %30'u Üzerinden
767,28 x 2/3
511,52 TL

20 ve üzerinde çalışan için Katkı Payı Asgari Ücret Net Tutarının %30'u Üzerinden
767,28 x 1/3
255,76 TL

6. Öğrencinin SGK primini kim ödeyecek?

SGK primleri devlet tarafından okullar vasıtası ile ödenir.

7. Öğrencinin öğretim süresi kaç yıl olacak?

Öğretim süresi 4 yıldır. Öğrencilerimiz; bu süreç içinde 3. yılın sonunda Kalfalık Belgesi, 4. yılın sonunda Ustalık Belgesi ve Meslek Lisesi Diploması'na sahip olmaktadır. Ayrıca mezuniyet sonrasında dahil olabilecekleri 40 saatlik İş Pedagojisi eğitiminin ardından yapılan sınav sonucunda usta öğretici olabilmektedirler.

8. Yıllık ücretli izin hakkı var mı?

1 ay ücretli, 1 ay da ücretsiz izin hakları vardır.

9. Öğrencinin sözleşmesini fesih hakkım var mıdır?

İşyeri kurallarına uymayan, mesleği yapamayacağına karar veren öğrencilerin sözleşmesi, işletmeler tarafından feshedilebilir. Sonrasında bu öğrenciler farklı işletmelere yönlendirilmektedir.

10. İş kazası durumunda ne yapmalıyım?

İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirme Formu, Olay Tutanağı, Sağlık Raporu ve ifade tutanaklarının en az 3 nüsha olarak doldurulup bir nüshasının (elden) SGK'ya, bir nüshasının da (koordinatör öğreten aracılığıyla) okula gönderilmesi yeterlidir.

BEBKA, Bursa OSB'deki yeni binasına taşındı

Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA), Bursa OSB'de yapımı tamamlanan yeni hizmet binasına taşındı.

Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA), artık yeni yerinde hizmet verecek. Ajans, Bursa OSB'de yapımı tamamlanan yeni binasına taşındı.

BEBKA Genel Sekreteri M. Zeki Durak, binada idari bölümlerin yanı sıra meslek lisesi öğrencileri için inovasyon merkezi, gençler için girişimcilik merkezi ile toplantı ve etkinlik salonlarının da yer aldığını belirterek, şunları söyledi: "Çalışmalarımızı bundan böyle yeni adresimiz olan Bursa Nilüfer ilçesinde Işıktepe Organize Sanayi Bölgesi Mahallesi, Arıtma Caddesi 12/1 numaralı binamızda yürüteceğiz. Bölgesel kalkınma planlarımız doğrultusunda programlarımızı yürütmek adına yeni yerimizde, en iyi imkân ve teknolojik altyapıyla tüm ihtiyaçları karşılayabilecek bir ortam oluşturduk. Yeni adresimizde, bölgesel kalkınmaya yönelik faaliyetlerimizin her geçen gün sayısını artırarak özellikle girişimcilik ve inovasyon ekosistemini canlandıracak çalışmalarımızı emin adımlarla ilerletmeye devam edeceğiz. Bölgemize ayrı bir değer katacak başarılı projelerin hayata geçmesi için gece gündüz demeden çalışacağımız yeni hizmet binamızın bölgemize kazandırılmasında bizlerin her zaman yanında olarak desteklerini esirgemeyen Bakanımız Mustafa Varank'a, Bursa Valimiz Yakup Canbolat'a, Büyükşehir Belediye Başkanımız Alinur Aktaş'a ve diğer Yönetim Kurulu üyelerimize teşekkür ediyorum."

Çalışanlar, müdür'lerinden ne ister?

Sema Adalı
İnsan Kaynakları Danışmanı
sema@semaadali.com

İnsanlara olumlu dikkat etmenin, basit eyleminin üretkenlik ile ilgisi vardır.
Tom Peters

Dünyadaki gelişmeler, hız alabildiğince hızlı gelişiyor. Bu durumda şirketler de çalışanlar da bu hıza ayak uyduruyor, ama bu hız kontrolsüz bir hız. Çünkü şirketlerin beklentileri ile yeni neslin / çalışanların beklentileri örtüşmüyor ve yetenekleri tutmak, çalışan bağlılığını sağlama konusunda şirketler zorlu bir mücadeleyi girmiş durumda.

Bu zorlu mücadeleyi belki de basitleştirerek, çok insanca duygular ile "Çalışanlar, müdürlerinden ne ister? " sorusunu sorarak cevaplayabiliriz.

Çalışanlar, müdürlerinden ne ister ?

Aslında insanoğlu çok şey beklemiyor, sadece özüne dönerek "insan" olduğunun hatırlanmasını istiyor. İş ortamında yüksek performans göstermek için çalışanların müdürlerinden bekledikleri 12 tane temel faktör "12: The Elements of Great Managing" kitabında yer alıyor.

Bunların hiçbiri birbirinden daha az veya daha çok önemli değil, her biri birbiri ile entegre.

12 ANA FAKTÖR					
1	Herkesin kendilerinden ne beklendiğini bilmesini sağlayın		7	Öğrenmek ve gelişmek için fırsatlar sağlayın
2	Çalışanların en iyi yaptıkları işi yapmasını sağlayın / izin verin	**TÜM 12 FAKTÖRÜ ETKİLEYEN 3 İLAVE FAKTÖR**	8	Çalışanları kişisel düzeyde önemseyin
3	Çalışanların ihtiyaç duydukları tüm araçlara sahip olduğundan emin olun	**Ücret veya ödeme paketi**	9	Herkesin görüşlerini dikkate alın
4	İyi yapılan işleri övün ve takdir edin	**Üst düzey yöneticiler**	10	Herkesin işinin önemli olduğunu hissetmesine yardımcı olun
5	Çalışanın performansını düzenli olarak değerlendirin	**Diğerleri için doğru şeyi yapmak**	11	Kaliteli iş yapanlar ile ilişki kurun / bağlantıda olun
6	Kişisel gelişimi teşvik edin ve cesaretlendirin		12	Güçlü ve canlı arkadaşlıkları teşvik edin

İnsan kaynağına yönelik kriterler neler ?

Yukarıda belirlenen 12 faktörden ilk üçünün aslında insan kaynaklarının alt yapısına yönelik olduğu görülmektedir.

Şirket içinde "Herkesin kendilerinden ne beklendiğini bilmesini sağlayın", çünkü belirsizlik verimsizliktir. İyi yöneticiler, etkili bir takım yaratmak için herkesi ortak bir hedefe yönlendirerek takım içindeki rollerini net bir şekilde tanımlarlar. Rolleri tanımlanmış orta yetkinlikteki bir takım, tek başına süper performans gösteren bir çalışandan uzun vadede daha iyi sonuç verir.

Ayrıca, insan kaynaklarının ana ilkelerinden biri olan "Doğru pozisyona, doğru kişi" ilkesi ile kişilerin sahip oldukları yetkinlikler doğrultusunda "Çalışanların en iyi yaptıkları işi yapmasını sağlayın / izin verin." İyi yöneticiler bunu fark edip çalışanların en iyi oldukları alanlarda çalışmalarına fırsat tanırlar.

Takım hedefe doğru bir şekilde yönlendirildiğinde "Çalışanların ihtiyaç duydukları tüm araçlara sahip olduğundan emin olun." İyi şeyler yapmak isteyen çalışanlar; iş yaparken ihtiyaç duydukları kaynaklara, doğru bilgilere zamanında ulaşabilmeli, eğitimle desteklenmelidir. Ayrıca, teknik olarak kullanmaları gereken araç/ ekipmanlara sahip olmalıdırlar, aksi taktirde iş yaparken ölçüm gerektiren bir işlem için gerekli ölçüm cihazının olmaması veya zamanında alınmaması çalışanlarda motivasyon düşüklüğüne neden olacaktır. Bu kriter çok basitmiş gibi görünse de çalışanlar için çok önemli bir motivasyon aracıdır.

Yöneticilerin, yönetsel odak noktaları ne olmalıdır ?

İlk 3 maddeden sonra, yöneticiler tamamen çalışanların manevi değerlerine odaklanarak onların şirket içinde daha mutlu ve verimli olmasını sağlamalıdır.

İş ortamında yapılan işin daha iyi olması amaçlandığı için "eleştirmek" sanki bir gereklilik gibi algılansa da "takdir etme" gücünün yanında çok yetersiz kalır. "İyi yapılan işleri övün ve takdir edin." Kendisine yeterince değer verildiğini veya takdir edildiğini hisseden çalışanlar o şirkette daha uzun çalışmayı arzulamaktadır. Pozitif zihniyetin verimliliği % 10 – 20 arttırdığı görülmüştür. İyi yapılan bir iş sonucunda, yapılan işi takdir etmek o pozitif davranışı güçlendirerek kişinin motivasyonunu arttırır. Şirket içinde bu sürekli yapılmaya başlandığında "başarı kültürü "nün bir parçası haline gelir ve başarı doğal olarak kendiliğinden gelir.

Genelde çalışanların performans yılda bir veya altı ayda bir değerlendirilir. Bu resmi değerlendirme yetersiz olmakla birlikte "Çalışanın performansını düzenli olarak değerlendirin." Çalışanlar, organizasyon içindeki yerlerinin tam olarak nerede olduğunu ve kendileri ile ilgili geliştirmesi gereken noktaları bilmeyi tercih ederler. İyi yöneticiler, çalışanlara resmi değerlendirme dönemlerinin haricinde mevcut performansları hakkında düzenli ve sistematik olarak geribildirim verirler.

Bir kişinin performans değerlendirme sonucu ve kariyer haritasının haricinde o kişi ile interaktif şekilde iletişimde bulunun, "Kişisel gelişimi teşvik edin ve cesaretlendirin." Kişi ile yakın iletişimde bulunmak, uygun gelişim planları ile destekleyerek onu doğru şekilde yönlendirmek, geri bildirim vermek bireysel anlamda motivasyonu arttıracak ve başarıyı getirecektir.

Çalışanlar yıllarca aynı işi yaparak kendini geliştirme ve ilerleme fırsatı yakalayamazlar. Özellikle yeni nesil, sürekli yeni bilgiler öğrenmeyi sevdiği için onlara "Öğrenmek ve gelişmek için fırsatlar sağlayın." "Kazan Kazandır" ilkesinden hareketle şirket için çok faydalı olabilecek olan zorlu görevleri çalışanların üstlenmelerini sağlayın, böylece onlar için hem öğrenme ve gelişme imkanı sağlanmış olur, hem de motivasyonları arttırılmış olur.

Çalışanları sadece işin bir parçası olarak görmeyip "Çalışanları kişisel düzeyde önemseyin." onlarla bireysel olarak ilgilenin. Açık kapı politikası uygulamak, çalışanlarla sosyal ilişkiler kurarak "Günaydın", "Kolay Gelsin" demek, aile hayatları ile ilgilenmek her ne kadar basit gibi görünse de çalışanlar için çok önemli konulardır.

Bir diğer önemli faktör, "Herkesin görüşlerini dikkate alın." Yapılan öneriler, sunulun görüşler her zaman bir adım ileriye gitmek için önemlidir. Ancak, fikirlerin yukarıdan aşağı inmesinden ziyade asıl önemli olan, çalışanların fikirlerinin dikkate alınmasıdır, çünkü bilfiil işi yapan çalışanlar olduğu için o fikrin uygulanabilirliğini daha biliyor olacaktır. Çalışanların fikirlerinin dikkate alınması onların kendilerini daha değerli hissetmelerine ve mevcut öneriyi daha keyifle yapmasına neden olacaktır.

"Herkesin işinin önemli olduğunu hissetmesine yardımcı olun." Çalışanların yaptıkları işin hem şirket hem de müşteriler için ne kadar değerli ve önemli olduğunun hissetmesine sağlayın. Çalışanlar, büyük şemanın içerisinde yaptıkları işin ne kadar değerli olduklarının anlarlarsa kendilerini daha enerjik hissederler.

Yaptıkları işe % 100 performansını koyarak çalışanlar, daha az adanarak çalışan kişilerin iş yükünü de aldıkları için genelde kırgın / sitemkar olurlar. İyi yöneticiler, bu dinamikleri anladıkları için herkesin işe eşit oranda iş yükü alarak katkı sunmasını sağlarlar. "Kaliteli iş yapanlar ile ilişki kurun / bağlantıda olun" dan hareketle daha az çalışan kişiler ile kahve molalarında iletişim kurarak "Sen şu işi şöyle / böyle yapsan daha iyi olur" şeklindeki gayri resmi bir konuşma ile işlerini yapmalarını konusunda yönlendirirler

İş yerinde arkadaşça ortamlar her zaman verimli olmuştur. Resmi iş ilişkilerinin haricinde aynı ortamda arkadaş gibi çalışan kişilerin daha temiz, hızlı ve verimli iş çıkarttığı bilimsel olarak da açıklanmıştır. O yüzden "Güçlü ve canlı arkadaşlıkları teşvik edin." İş yerinde iş arkadaşlıklarının geliştirileceği ortamlar yaratın. Bu yaklaşım, iş sonuçlarının daha verimli ve güvenli olduğunu, müşterilerin de şirkete karşı daha duygusal bir bağ ve sadakat ile bağlı olduğunu göstermektedir.

12 Temel Faktör Yeterli mi ?

Evet çalışanlar için yukarıdaki 12 faktör önemli iken, bunlar tek başına yeterli değildir. Ana merkezde, onları etkileyen 3 ilave faktör vardır.

Ücret veya ödeme paketi
Üst düzey yöneticiler
Diğerleri için doğru şeyi yapmak

"Ücret" yüksek başarı için tek başına yeterli bir faktör değildir, 12 faktör ile uyumlu bir şekilde çalışır.

Bununla birlikte "üst düzey yöneticiler"in 12 faktörün çalışmasında çok büyük etkileri vardır. O yüzden üst düzey yöneticiler öncelikle müdür ve orta seviyedeki yöneticilerin kendi pozisyonlarında mutlu olup olmadıklarından emin olmak zorundadır, onlar mutlu ise iş memnuniyeti kademeli olarak artacaktır.

"Diğerleri için doğru şeyi yapan" yöneticiler bunu para için yapmıyorlar. Kendi çalışanlarının daha başarılı olması için doğru şeyi yapma konusunda onları teşvik ederek daha sıkı çalışmaktadırlar.

Şirketlerin / yöneticilerin, çalışanlarla olan ilişkilerini kesmelerinden veya yeterince göz önünde bulundurmamalarından dolayı finansal performans göstergeleri üzerinden çok büyük etkileri olduğu hesaba katılmalıdır.

Tekstil ihracatının yıldızları ödüllendirildi

Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği, 2020 yılının en başarılı ihracatçı firmalarını ödüllendirdi. İpek Böceği İhracat Ödülleri kapsamında verilen 49 ödülün 9'u BURSA OSB katılımcı firmaların olurken, bölge firmalarımızdan Weavers Tekstil, platin kategoride ödülü Yeşim Tekstil ve Fistaş ile paylaştı. İpeker de Altın İhracatçı Ödülü'nü aldı.

Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği (UTİB), 2020 yılının en başarılı ihracatçı firmalarını 25 Haziran tarihinde yapılan dijital törenle ödüllendirdi. İpek Böceği İhracat Ödülleri kapsamında 4 kategoride 49 ödül ve 68 ihracat başarı sertifikası verildi. 49 ödülün 9'u BURSA OSB katılımcı firmaların olurken, bölge firmalarımızdan Weavers Tekstil, platin kategoride ödülü Yeşim Tekstil ve Fistaş ile paylaştı. İpeker de Altın İhracatçı Ödülü'nün sahibi oldu.

"1 MİLYAR DOLAR İHRACAT YAPTIK"

İpek Böceği İhracat Ödülleri Töreni'nin açılış konuşmasını yapan UTİB Yönetim Kurulu Başkanı Pınar Taşdelen Engin, 2020 yılını başarı ile kapatmanın ayrı bir anlamı olduğunu belirterek "Tüm zorluklara karşın Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği, 2020 yılını 1 milyar dolar ihracatla kapatmayı başardı. Pandemiye rağmen yaptıkları ihracat ve gösterdikleri performansla bu

başarının mimarları olan firmalarımıza ödüllerini vermekten büyük mutluluk duyuyorum. Normalleşme ile birlikte firmalarımızın performansı daha da artacak ve 2021 yılında çok daha güzel sonuçlar elde edeceğimize yürekten inanıyorum" dedi.

"DİJİTALLEŞMEYE HIZLICA UYUM SAĞLADIK"

Pandemi süreciyle birlikte küresel ekonomide rekabetin yeniden şekillendiğini ifade eden Pınar Taşdelen Engin, firmaların değişen şartlara hızla uyum sağladığını söyledi. "Bu dönemde 5-10 yılda geçebileceğimiz dijitalleşme süreci, çok kısa sürede hayatımızın önemli bir parçası oldu" diyen Engin konuşmasını şöyle sürdürdü: "UTİB olarak hiçbir zaman karamsarlığa kapılmadık. Sınırlar kapandı, organizasyonlar iptal oldu diye yerimizde durmadık. Sürekli bir arayış içinde olduk. Sektörümüzün önünü açacak yeni projeler, yeni pazarlar ve yeni müşteriler için planladığımız tüm etkinlikleri iptal etmeden, dijital ortamda başarılı bir şekilde hayata geçirdik"

"YENİ ROTAMIZ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK"

Türkiye tekstil sektörünün sadece pazar çeşitlendiren değil, ürün çeşitlendiren bir konuma yükseldiğini dile getiren Engin sektörün yeni rotasının sürdürülebilirlik olduğunu vurguladı. UTİB Başkanı Engin, "UTİB olarak sürdürülebilirlik konusunu sürekli gündemde tutmak için çalışmalar yapıyoruz. Bu konuda adım atan ve başarılı olan firmalarımızı gördükçe de ayrıca mutlu oluyoruz. Ancak bu sadece birkaç firmanın değil, sektörün tamamını ilgilendiren bir konu. Çünkü Avrupa Birliği ile ticari ilişkilerimizde bu konu sürekli karşımıza çıkacaktır. Tekstil ihracatçıları olarak 2021 yılında ülkemizin 200 milyar dolarlık ihracat hedefine en büyük katkıyı sağlamak için aynı azim ve kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz" dedi.

İşte Ödüllü Bursa OSB'li 'İpek Böcekleri' (*)

PLATİN İHRACATÇI ÖDÜLÜ

WEAVERS TEKSTİL SAN VE TİC A.Ş.

ALTIN İHRACATÇI ÖDÜLÜ

İPEKER KUMAŞ TASARIM SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

GÜMÜŞ İHRACATÇI ÖDÜLÜ

COATS (TÜRKİYE) İPLİK SANAYİ A.Ş.
MARTUR SÜNGER VE KOLTUK TESİS. TİC. VE SAN. A.Ş.
SAVCAN TEKSTİL PAZARLAMA TİC. VE SAN.LTD ŞTİ.

BRONZ İHRACATÇI ÖDÜLÜ

GÜLDOĞAN MENS.SAN.VE TİC.A.Ş.
MARSALA TEKSTİL DIŞ TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
MEHMET FAİK YILMAZİPEK TEKSTİL SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
THIERRY DINIZ OTOM.SAN.TIC.A.Ş.

(*) Alfabetik olarak sıralanmıştır.

Emin Direkçi
KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

Değişim özünde

Değerli Okurlar,

Bu sayıda size 17 Haziran tarihinde gerçekleştirdiğimiz 18. Kalite ve Başarı Sempozyumunun açılış ve kapanışında seslendirdiğim konuşmamı sunuyorum.

İnsanlık uzun süredir mücadele ettiği virüsle olan mücadelesini milyonlarca can kaybı vererek sonlandırmak üzere. Ayrıca, son 1 aydır müsilaj sebebiyle milyonlarca deniz canlısında yok oldu, üstelik Marmara deniziyle beraber ekosistemde büyük bir zarar gördü. Ne yazık ki insan, efendisi olduğu dünyanın virüsü oldu ve başka canlara kıyıyor. 4,5 milyar yaşındaki dünyayı 2-3 nesilde yaşanılmaz hale getirmenin arifesindeyiz. Yaşamak için; havaya, suya ve gıdaya ihtiyacımız var ama biz hepsini kirletiyoruz. Çocuklarınızın, torunlarınızın ve neslinizin sonunu sizin hazırladığınızı düşünsenize… Sadece bizim topraklarımızda değil tüm dünyada hoyratça ve sorumsuzca, yarını düşünmeden büyük bir yıkım ve yok ediş yaşanıyor. Konfor alanlarımızı değiştirmek zorundayız.

Öte yandan; birbirimizi dinlemiyoruz, fikirlerimize ve görüşlerimize saygı duymuyoruz. Sevmiyoruz ama özde sebebini de bilmiyoruz. Tartışmıyoruz, çatışıyoruz. Eleştiriye tahammülümüz yok, farklı sesleri susturmak ya da yok etmek istiyoruz. Kadına olana şiddet dinmiyor, çocuklar uygunsuz koşullarda çalıştırılıyorlar. Her platformda adalet arayışı var. Her şeyi siyasileştiriyoruz. Herhangi bir tartışma ya da fikir ayrılığında karşınızdakine kendiniz ya da yakınınız olarak bakın; siz size böyle yapar mıydınız veya size böyle davranılmasını ister miydiniz?

Müslüman bir toplumuz ama hırsızlık diz boyu, helal değil hak yiyoruz, yeni ceza evleri yapıyoruz. Suç ve siyasetin figürlerinin iç içe girdiğini, gerekli kovuşturmaların geciktiğini görüyoruz. Muhalefetin eleştirilerini duymazdan gelmek, iktidarında başarılı eylemlerini görmezden gelmek ülkemize fayda değil zarar getirir. Ülkeyi yönetmek için seçilmişleri; kavga değil barış içerisinde görmek istiyoruz.

Bu ve benzeri şeyleri hepsi olurken, sanki akıntıya kürek çekiyor hatta akıntıya kapılmış gibi gidiyoruz, hatta bazıları kürekleri akıntıya karşı çekerken bazıları akıntı yönünde kürek çekiyorlar.

O zaman bazı şeyleri iyileştirmemiz, geliştirerek değiştirmeye çalışmamız lazım; bunun için de işin özüne bakmalıyız. Peki nedir bu öz ya da özler? Bence;

- Her şeyin odağına insanı ve onun haklarını koymaktır,
- Bölünmez bir vatan ve değişmez bir Cumhuriyettir,
- İlkelerinden asla vazgeçilmemesi hatta daha ileriye taşınması gereken Atatürk ilkeleridir,
- Siyasetin hiçbir zaman müdahil olmayacağı herkes için hızlı ve adil bir adalet sistemidir,
- Kul hakkının esas olduğunu bilmektir,
- Toprağa ve emeğe sahip çıkmaktır,
- Doğayı ve gezegeni korumaktır,
- Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ortak olmaktır,
- Hem temel hem de ömür boyu etkin eğitime uygulamaktır,
- Doğruya sahip çıkıp yalana ve talana dur diyebilmektir,
- Farklı görüşlere rağmen birbirimizi dinleyip, aynı şarkıda hep birlikte eğlenebilmektir,
- Sanata ve sanatçıya sahip çıkıp yol açmaktır,
- Hurafeler yerine bilime yol açıp aydınlık geleceği yaratmaktır,
- Teknolojik ve akılcı yatırımlarla büyümektir,
- Ümmet değil millet olmaktır,
- İnsanımızın yaşam kalitesini her konuda yükseltip, hak ettiği onurlu yaşamı ona sunmaktır,
- Bunların hepsini yaparken de ahlaki ve etik değerlere sahip çıkıp erdemlerimizi yitirmemektir.

Ben ne yapabilirim demeyin, hepinizi ortak ülkü ve hedefte birleşerek hızlı gelişmeye katkıya davet ediyorum.

Bu sene ödül sürecine katılan; 2020 Bursa Kalite Büyük Ödülü almaya hak kazanan Limak Enerji Uludağ Elektrik; 2020 Bursa Kalite Başarı Ödülü almaya hak kazanan Uray Sigorta; 2020 Bursa Kalite Başarı Ödülü almaya hak kazanan Şükrü Şankaya Anadolu Lisesi ve 2020 Bursa Kalite Başarı Ödülü almaya hak kazanan Şehit Erol Olçok Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin tüm çalışanlarını gönülden kutluyorum, mükemmellik süreciyle çalışarak hepsi zaten kazanan oldular, yolları açık olsun.

Bugünün gerçekleşmesinde katkısı olan; konuşmacılarımıza, değerlendiricilerimize, gönüllülerimize, uzmanlık gruplarımıza, yönetim ve denetim kurullarımıza, şube çalışanlarımıza, sponsorlarımıza, tüm paydaşlarımıza ve bize sahip çıktığınız tüm katılımcılarımıza gönülden şükranlarımı sunuyorum.

İyi ki varsınız.

Bu sempozyumu; son 15 aydır yaşatmak için canlarını hiçe sayan, virüse karşı kendilerini siper eden sağlık çalışanlarına armağan ediyorum.

Saygılarımla,

Tekstil Kimyasalları İhracatı Şampiyonu Rudolf Duraner oldu

Ülke ekonomisine büyük bir katkı sağlayan ve Türkiye'nin en çok ihracat yapan ikinci sektörü olan kimya sektöründe 2020 yılının ihracat yıldızları belli oldu. Tekstil Kimyasalları İhracatı Kategorisi'nde 1.'liği Rudolf Duraner elde etti.

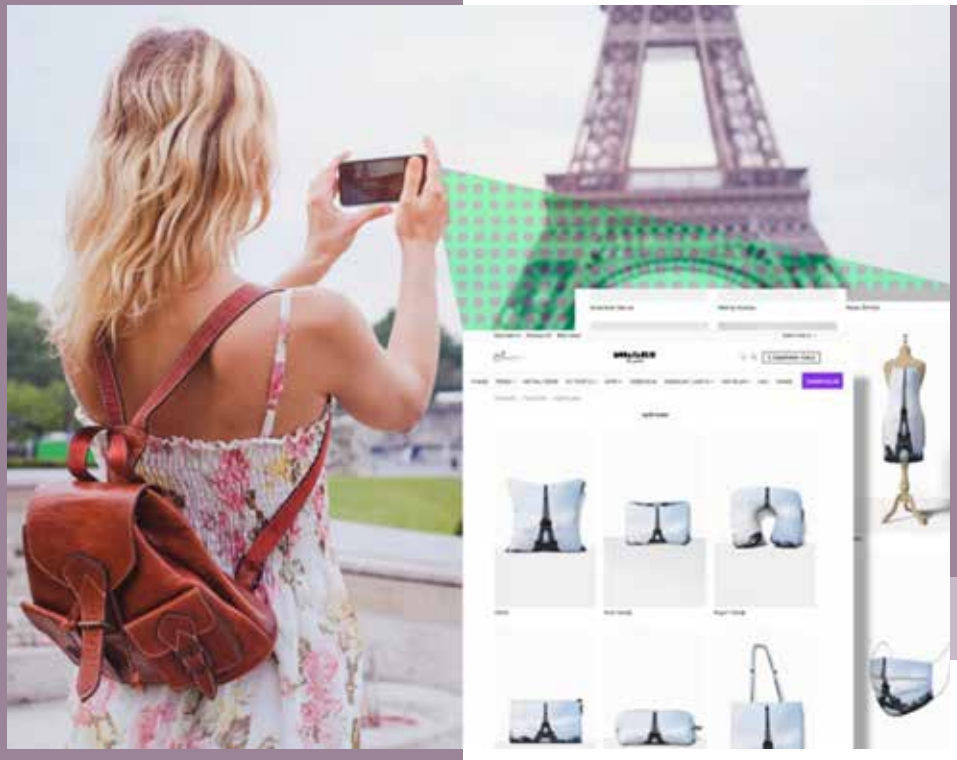
İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği'nin (İKMİB) üye firmalarını başarılı ihracatlarından dolayı onurlandırmak ve teşvik etmek amacıyla bu yıl altıncısı düzenlenen 2020 İKMİB İhracatın Yıldızları Ödül Töreni, 18 Haziran 2021 tarihinde hibrit olarak gerçekleştirildi. İKMİB'in youtube kanalından da canlı olarak yayınlanan törene TC. Ticaret Bakan Yardımcısı Rıza Tuna Turagay, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) Başkanı İsmail Gülle, İKMİB Yönetim Kurulu Başkanı Adil Pelister ve ödül alan firma temsilcileri katıldı. Ödül Töreni'nde kimyanın alt sektör ve ürün gruplarında toplam 35 kategoride ilk 5'e giren 175 firma ödül almaya hak kazandı. Tekstil Kimyasalları İhracatı Kategorisi'nde 1.'liği Rudolf Duraner Kimyevi Maddeler Ticaret ve Sanayi AŞ. elde ederken, ödülü Rudolf Duraner Kimyevi Maddeler Ticaret ve Sanayi A.Ş. İthalat-İhracat Sorumlusu Türüm İzgü, Ticaret Bakan Yardımcısı Turagay, TİM Başkanı Gülle ve İKMİB Yönetim Kurulu Başkanı Adil Pelister'in elinden aldı.

TÜRKİYE'NİN EN FAZLA İHRACAT YAPAN 2. SEKTÖRÜ

Pandemi sürecinde hayati önemi bir kez daha anlaşılan kimya sektörü, 27 sektöre girdi sağlayarak ülke ekonomisi için büyük bir katma değer oluşturuyor. 2020 yılında dünya ekonomisi ve küresel ticaret pandemi gölgesinde zorlu bir süreç geçirirken, Türk kimya sektörü 18,3 milyar dolarlık ihracat ile Türkiye'nin en fazla ihracat gerçekleştiren ikinci sektörü oldu. Pandemi etkisiyle 2020 yılında küresel kimya sektör ihracatı yüzde 12 daralırken, Türk kimya sektör ihracatı ise yüzde 11 dolayında daraldı. Sektör ihracatı dünyadaki yüzde 0,6'lık payını ise korudu. Plastikten kozmetiğe, ilaçtan kauçuğa, medikalden boyaya kadar pek çok farklı alt sektörden 7 bin üzerinde aktif ihracatçı firmayı temsil eden İKMİB, Türkiye'nin toplam kimya ihracatının yüzde 59'dan fazlasını gerçekleştirdi.

Modafabrik ile anınızı ürünleştirin

Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği (UTİB) öncülüğünde düzenlenen Techxtile Start-Up Challenge 2020'de Reisoğlu İplik ve Mensucat San.Tic. A.Ş. tarafından kurulan Modafabrik.com, bireysel kategoride 3.'lüğü kazandı. Mobil versiyonunda çek-koy özelliği de olan site, kişiselleştirilebilen ürünler sunup, satışını yapıyor ve Türkiye'de bu alandaki en büyük çatı olmayı hedefliyor.



Bursa'nın en eski tekstil fabrikalarından biri olan ve 1947'de Sait Yılmaz ve Ahmet Necati Yılmaz tarafından kurulan Reisoğlu İplik ve Mensucat San. Tic. A.Ş. bugün üçüncü kuşağın yönetimiyle üretmeye devam ediyor. Yaklaşık 7 yıl önce kurulan Modafabrik.com, tamamlanan TÜBİTAK projesi ile bu kez tasarımcılarla müşterileri buluşturuyor.

Reisoğlu İplik ve Mensucat San.Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve Proje Yöneticisi Sait Yılmaz, tekstil sektörünün gerek Endüstri 4.0 için yapılan iyileştirmeler gerekse dijital dönüşümler ile sürekli gelişen bir sektör haline geldiğini belirterek, şunları söylüyor:

"Artırılmış gerçeklik ve sanal gerçeklik alanı, son yıllarda özellikle grafik kartı teknolojisinin mobil cihazlarda dahi iyi sonuçlar vermesi ile son kullanıcıya kadar indiği görülmektedir. Özellikle oyun motorları fotogerçekçi görselleri yüksek FPS'lerde sunmaktadır. Aynı teknoloji e-ticaret sektöründe ürün tanıtımı ve satışında da etkili olarak kullanılabilmektedir. Reisoğlu İplik Ar-Ge Mer-

kezi, buradaki potansiyeli değerlendirerek TÜBİTAK TEYDEB 1507 proje kapsamında geliştirilen yazılım ile hem ulusal kazancı artırmayı hem de kültürümüzü yansıtan, ülkemize özgü motifleri tanıtmayı hedeflemektedir Şubat 2020'de tamamlanan "Sanal Gerçeklik ve Yapay Zekâ Teknikleri ile Kişiye Özel Ürün Tasarımı" yapay zeka tabanlı öneri sistemi ve 3D fotogerçekçi render ile giydirilmişler desenleri sitede sunularak, müşteri memnuniyetinin artırması sağlanmıştır."

TASARIMCILAR BU SİTEDE BULUŞUYOR

Yılmaz, modafabrik.com ile ilgili de şu bilgileri veriyor:

"Modafabrik.com ile Türkiye'de sadece nihai ürün üreten rakiplerinden farklı olarak yaklaşık 750 özgün tasarımcı ve 10.000'i aşkın deseni ile veri havuzu oluşturduk. Pandeminin tüketici davranışları üzerindeki etkisi ile sanal alışverişe olan talebin artması ve buna bağlı olarak pazardaki ihtiyacın karşılanmasında sadece firma kârlılığı düşünülmeden tasarımcıya ve bu işi yapmak isteyen birçok firmaya öncü olma ve bir değer oluşturma gayretindeyiz. "Modafabrik ile anınızı ürünleştirin" mottosuyla ile sisteme üye olan tüm müşterilere tişört, perde, koltuk şalı, mutfak önlüğü, maske gibi 16 çeşit ürün sunuyoruz. Belirlenen görseller müşteri alışkanlıkları da değerlendirilerek mevcut ürünlere uygulanmakta ve modafabrik.com üzerinden satılıyor. Bu noktada proje çıktısı, rakiplerinden farklı olarak müşterin eline geçecek ürüne ilişkin en gerçekçi ön izlemeyi sunabilmek. Tekstil ile bilişim teknolojileri birleştirilerek daha fazla sayıda kişiye özgü ve nitelikli ürün oluşturuyoruz. Ayrıca, üretim riski olmadan ve stok maliyeti oluşturmadan firmalara da avantaj sağlıyor. Projenin bu yolla hem firmamıza hem de ülkeye kazanımının artmasını hedefliyoruz. Pandemi ile beraber internetin ve dijital teknolojilerin hayatımıza daha fazla girdiği günümüzde, sadece tekstil ürünü olarak değil "ticarileştirelebilen veri" bakımından da Modafabrik projesinin gün geçtikçe artan bir değeri var. Sadece Türk değil, uluslararası tasarımcıların da kaydolduğu projemiz sanatı hayatlarına tekstil ürünleri formunda getirmek isteyen kitle içinde bulunmaz bir çözüm örneği olmuş ve sanatçılara sağlamış olduğu kazan-kazan gelir modeli ile de Türkiye'de diğer sektörler tarafından da uygulanabilecek bir iş modelinin öncülüğünü yapmaktadır."

Tekstilde A'dan Z'ye dijitalleşme

1995 yılından bu yana tekstil sektörüne yönelik yazılım geliştiren, farklı alanlardaki yazılımların distribütörlüğünü, aynı zamanda dijital dönüşüm danışmanlığı yapan Prosoft VR, tekstilde dijitalleşme ve sanal gerçeklik teknolojilerinin kullanımı ile numune üretiminden yüzde 80 kâr, gereksiz zaman kaybı ve maliyeti en aza indirmeyi planladığı Smarttex360 Projesi ile Techxtile Start-Up Challenge'de 3. oldu.

Şirket kurucusu Selçuk Şireci, proje ile ilgili şu bilgileri verdi:

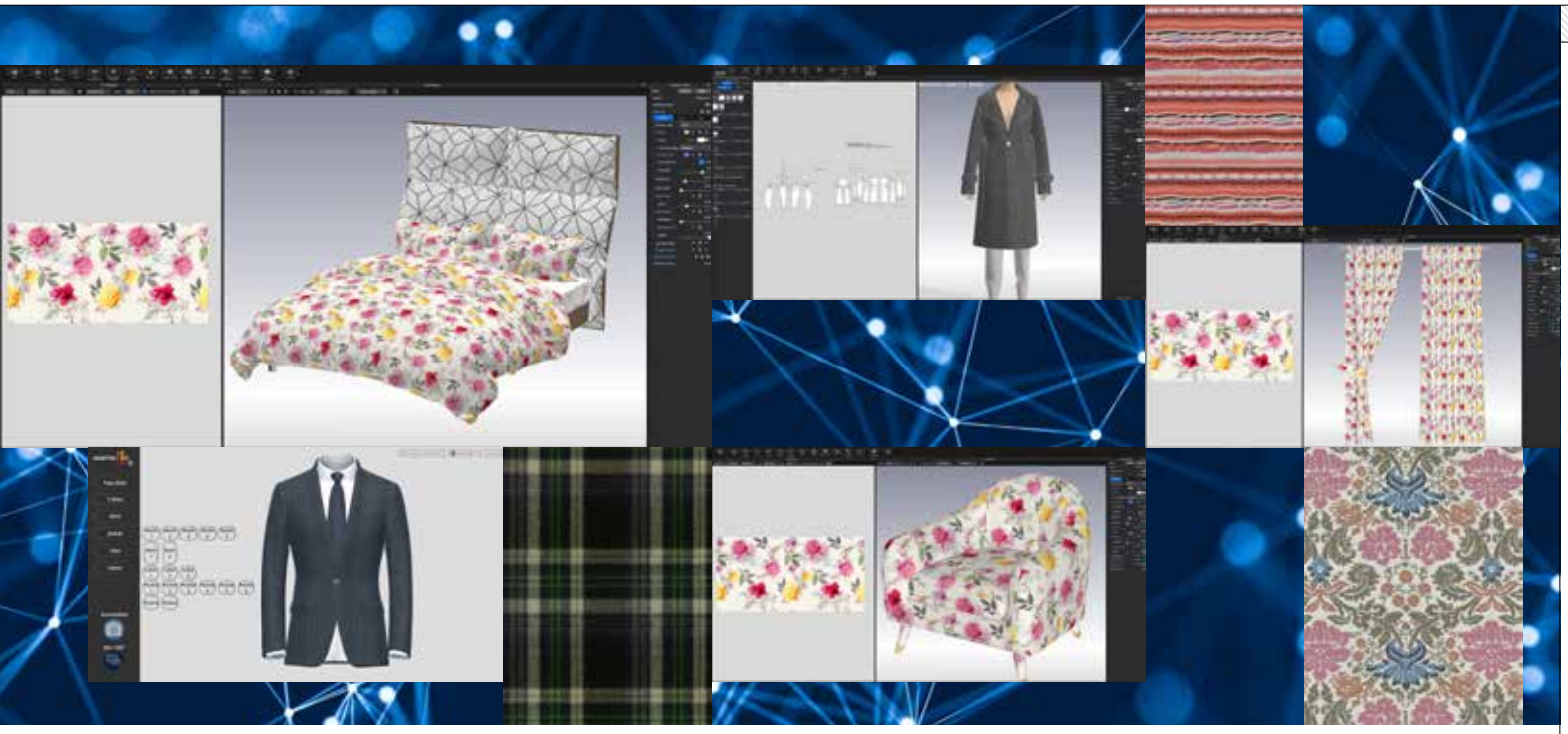
"Dijitalleşme sürecinin hız kazandığı ve büyük önem arz eden bu dönemde sektörde bulunan firmaların doğru adımları atmaları, gerekli dijital dönüşüm altyapılarını kurmaları için birçok konuda hizmet veriyoruz. Tekstilde birçok farklı alana dokunan çözümlerimiz mevcut. Bizler bu konuda A'dan Z'ye dijitalleşme dediğimiz, iplikten mamüle kadar giden tüm süreçleri dijital ortama aktararak numune üretimini yüzde 80'e varan oranda azaltmayı amaçlıyoruz.

A'dan Z'ye dijitalleşme nedir? Bu konuyu adım adım değinmek isterim.

Sıfırdan numune üretimi

1. Dijital iplik üretimi: Elimizde herhangi bir iplik olmasa dahi, tüm parametreleri bilgisayar ortamında girebildiğimiz ve bu parametreler doğrultusunda dijital iplik üretebildiğimiz yazılımlar kullanıyoruz. Dijital olarak ürettiğimiz iplikleri istediğimiz pantone rengine boyayabiliyor, metraj boyama, farklı ipliklerle büküm gibi işlemler uygulayabiliyoruz.

2. İplik tarama: Elimizdeki herhangi bir ipliği tarayarak dijital ortama aktarabiliyoruz. Taranmış olan ipliklerimiz ile dijital iplik kütüphanemizi oluşturabiliyor,renklendirebiliyor, farklı iplikleri de birbiri ile birleştirebiliyoruz. Oluşturulan dijital ipliklerin, pantone renkleri ile varyantlarını hazırlayabiliyoruz.



3. Dijital kumaş üretimi: Dijital iplik kütüphanesindeki iplikleri kullanarak her türlü kumaşı (Örme, Dokuma,Havlu,Triko,Nakış,-Baskı) bilgisayar ortamında gerçeğinden ayırt edilemeyecek kalitede üretme imkanı sağlıyoruz. Üretilmiş desenli veya düz kumaşların, Pantone renklerini kullanarak saniyeler içerisinde yüzlerce varyantını oluşturabiliyoruz. Üretilmiş dijital kumaşlar, kullanım alanlarındaki ürünlere (Konfeksiyon, Perde,Koltuk, Döşeme, Ev Tekstili, Havlu, Halı v.b.) 3 boyutlu olarak giydirilerek gerçek numune üretiminden önceki olası hataların tamamen önüne geçmemize olanak sağlıyor.

4. 3D Modelleme: Artık günümüzde üretilecek olan herhangi bir ürünün dijital olarak üretilmesi tamamen mümkün. Distribütörü olduğumuz 3D modelleme yazılımımız sayesinde, 2D kalıp programları ile yazırlanmış kalıpları kullanarak gerçek bir ürünü diker gibi bilgisayar ortamında dikiyor, gerçek ölçüleri girilmiş ve beden seti oluşturulmuş avatarlara bu ürünleri giydirebiliyor, her türlü fit çalışmasını yapabiliyoruz. Yine dijital olarak üretilmiş olan desenleri de bu ürünlere giydirerek yüksek çözünürlüklü görseller elde edebiliyor, 3 boyutlu olarak çıktılar da alabiliyor ve Sanal Defileler yapabiliyoruz.

5. Ürün sunum metodlarımız: Yazılımı tamamen bize ait olan, Smarttex30 ve Sanal Showroom lar ile B2B platformlar hazırlıyoruz. Smarttex360 yazılımımız sektörde kullanılan tüm 3D yazılımları ile entegre olabilmekte ve tamamen web tabanlı olarak kullanılabilmektedir. Üretilmiş olan dijital ürünlerin 3 boyutlu olarak incelenebildiği, renk ve varyant değişikliklerinin canlı olarak yapılabildiği, yazılımımıza entegre ettiğimiz canlı video chat özelliği ile de müşteri sunumlarının ve toplantılarının düzenlenebildiği bir altyapı oluşturduk. Sanal Showroom'larımızda ise, üretilmiş olan 3 boyutlu ürünleri gerçek showroomlardaki gibi yerleştirebiliyoruz. Sanal Showroomlarımıza Dünya'nın neresinden olursa olsun aynı anda 30 kişiye kadar girilebiliyor, içerde konuşulabiliyor, ürünleri sanki önünüzde gibi görüp desen değişimi, varyant değişimi, model değişimini yapıp müşterinizden o esnada sipariş dahi alınabilen platformlar haline getiriyoruz. Özellikle pandemi döneminde yapılamayan müşteri ziyaretleri nedeni ile, Sanal Showroomlar oldukça fazla kullanılmaya başladı ve gelecekte de daha da artmasını bekliyoruz.

6. Mevcut kumaşların dijitalleştirilmesi: Hali hazırda üretilmiş olan kumaşların da dijital ortama aktarılması çok önemli bir konu. Yine bu konuda da distribütörü olduğumuz yazılımlarımız ile kumaşları çok yüksek çözünürlükle tarayabiliyor ve haritalama yapabiliyoruz. Otomatik rapor tekrarı bulma özelliği sayesinde de rapor tekrarlarında yaşanan problemleri ortadan kaldırabiliyoruz. Kumaş üzerinde bulunan farklı noktalardaki metal görünümü, parlaklık, kürk, kadife efektlerini uygulayabiliyoruz. Kumaşın tipine veya cinsine göre parametleri kullanarak m2 gramajına göre dökümünü ve salınımını canlı olarak test edebiliyor, kumaşın ön ve arkasını tanımlayabiliyoruz. Taranmış olan kumaşlarda yapay zeka destekli renk algılama yöntemi ile yine pantone renklerini kullanarak varyantlar oluşturabiliyoruz, yani elinizdeki bir numuneden yüzlerçe farklı varyant oluşturabilir ve bunları programımıza entegre her türlü ürüne (Konfeksiyon ürünleri, yatak, perde, koltuk, ev tekstili, halı) istediğiniz herhangi bir 3D ürüne giydirebiliyoruz.

7. Cloud tabanlı web platformu: Üretmiş olduğumuz tüm dijital ürünlerimizi, yazılımlarımız ile tamamen entegre web platformumuzda müşteriler ile 3 boyutlu olarak paylaşma, her müşteriye özel alan oluşturma, yetkilendirme, kapalı devre mail sistemi, ürün kritik mesajlaşmaları, sipariş gibi tüm işlemleri de tek platform üzerinden yönetebilmekteyiz.

8. Yapay zeka destekli görselle ürün arama B2B web platformu: B2B tabanlı wen altyapımıza her türlü ürün girişlerinizi yapabilirsiniz. Sitenizi ziyaret eden müşterileriniz aradıkları ürün görselini kullanarak, sizde o ürünün olup olmadığını veya benzer ürünlerin aramasını yapabilmektedir, bu da firmalara gelen sorgularda en doğru sonuca ulaşmalarını kolaylaştırmaktadır. Aynı şekilde şirket içinde de gelen bir sorguya anında cevap verme imkanı da sağlamaktadır.

Yukarıda değindiğimiz dijitalleşme konuları aynı zamanda sürdürülebilirlik için de oldukça önem arz etmektedir. Yeşil mütabakat, karbon vergisi, karbon salınımı, enerji tüketimi, su tüketimi gibi konuların da Dünya'mız ve geleceğimiz için ne kadar önemli olduğu bilinci ile hareket etmemiz gerektiği düşüncesindeyiz."

Vitaminler ve mineraller gizemlerinden arındırıldı

Dr. Dyt. Ş. Esin Göksu Şeker
İstanbul Okan Üniversitesi
Beslenme ve Diyet Uzmanı
esin.seker@gmail.com

Sağlığınız konusunda dikkatliyseniz, vitamin ve mineralleri içeren besinlerin en iyi kaynaklarını, vücudunuzun bunları nasıl işlediğini ve bunlardan nasıl yararlandığını ve çok fazla veya yetersiz aldığınızda farkında olmanız gereken riskleri anlamanız gerekir.

Beslenme dünyasında kendi başınıza gezinmek zorunda değilsiniz. Vitamin ve Mineralleri Anlamak, ömür boyu sağlıklı bir yaşam için doğru besinleri almanıza yardımcı olmak için bu yazıyı hazırlamak istedim. Doğal gıdalardan yararlanmadan suplementlere yönelmeyi artık hiçbir beslenme uzmanı ve doktor önermiyor. Dünyanın önemli sağlık danışma merkezleri bunu açıkça ifade ediyorlar. Yıllardır ben de aynı şeyi söylemekten dilimde tüy bitti desem yeridir.

Öncelikle her birey için, vitamin ve mineral gereksinmesinin ne kadar olduğunu bilerek işe başlamak gerekir. Bilimsel kaynaklardan, günlük önerilen miktarlarını yaşa, cinsiyete, vücut ağırlığına ve genel sağlık durumuna uygun olarak alınması gerektiğini hatırlatmalıyım. Bir erkeğin demir gereksinmesi, erişkin bir kadınla aynı değildir. Kadınlar aylık periyodik kanamaları ile düzenli olarak demir kaybederler ve bunun yerine konulmaması halinde kısa sürede demir yetmezliği anemisi gelişir. Demir içeren kırmızı et, yumurta, kırmızı mercimek gibi besinleri tüketmeleri gerekir. Hayvansal kaynaklı besinlerin demir içeriği ve vücutta kullanılması daha yüksektir. Bitkisel kaynaklı besinlerin kullanım yüzdesi düşük olduğundan tek yönlü beslenilmemesi gerekir. Eskiden olduğu gibi ıspanak demir deposudur deme yanlışlığını düzeltiyorum. Demir içeren besinlerle birlikte C vitamini içeren besinleri de tüketmek gerekir zira demirin kullanımını sağladığını bilmeliyiz. Bunun için de bilgi sahibi olunması gerekiyor.

Bana gelen hastalarımdan bazıları, kansızlıklarını gidermek için her sabah 1 çorba kaşığı üzüm pekmezi içtiğini söyler. Bu hem iyi kaynak değildir hem de bu miktarı çok yetersizdir. Görüldüğü gibi hangi besinlerin daha iyi kaynak olduğunu bilmeden olayı çözemeyeceğiz. Öte yandan bazı besinlerle aldığımız ögeler olumsuz etkide yaratabiliyor. Sabah yumurta yerken beraberinde çay içiyorsanız geçmiş olsun. Çaydaki tein demir emilimini olumsuz etkileyecek ve kullanılmayan bir bileşiğe dönüştürecektir.

Süt, yoğurt ve ürünleri demirden en fakir yiyeceklerdir. Yapılan önemli yanlışlardan birisi de budur ne yazık ki. Biz bu grup yiyecekleri kalsiyum, sodyum için tercih ederiz.

Birçok gıda, vitaminlerin ötesinde diğer faydalı bileşikler açısından da zengindir: Örneğin omega-3 yağ asitleri somon, ton balığı gibi balıklarla, keten tohumu ve cevizde bulunur. Fito kimyasallar diğer adıyla biyo aktifler, bitkilerde bulunur ve onlara tat, renk ve koku verirler. Probiyotikler kefir, yoğurt, boza, bira ve lahana turşusu gibi fermente gıdalarda bulunur. Bunlar günlük menümüzde bulunabilecek besinlerdir. Bu nedenle sağlıklı beslenmede besin çeşitliliğini sağlamak gerekir. Lahana turşusu yapmak hem kolaydır hem de sevilen bir turşu türüdür. Pek çok yemeğin içine katılabilir. Bitlis ve yöresinde turşu ile yapılan çok lezzetli bir çorba vardır. Çortu aşı denilir, tarifini bulup denemelisiniz. Benzeri çorba veya yemekleri Çin, Rus, Kore ve Vietnam mutfaklarında da görüyoruz.

Birkaç örnek daha vermek istiyorum.

Hamile kadınlar, sağlıklı bir diyet veya takviye yoluyla günde en az 400 mikrogram folik asit almalıdır. Bebeğin beyin sağlığı için bu gereklidir. Folik asit kaynaklarını bilmeden ve kullanmadan hemen besin takviyelerine koşmayın. Bu arada küçük bir ip ucu folik asit, yeşil yapraklı sebzelerde bol miktarda bulunmaktadır. Karaciğer, kuru baklagiller, bazı meyvelerde (muz, konsantre portakal suyu gibi) iyi folik asit kaynaklarıdır. Artık bilgiye ulaşmak da çok zor değil.

D vitamini osteoporozu veya kemiklerin zayıflamasını azaltmaya yardımcı olabilirken, kanser riskini azalttığına dair bir kanıt yoktur. Vitamin D için güneşten yararlanmak yeterlidir. Günlük 25 cm'lik bir alanın 15-20 dakika sabah saatlerindeki güneşe maruz kalması yeterli miktarı sağlayacaktır. Güneşin çok yakıcı olduğu saatleri önermiyorum, ozon tabakasını delen insanlık zararlarını da fazlasıyla yaşayacaktır.

Kanseri veya kalp damar hastalıklarını önlemek için E vitamini takviyesi alınması önerilmez. Geçmişte avuç avuç ceviz, badem, keten tohumu yiyen yetmediğinde besin desteklerine saldıran bir kitleyi görmüştüm. Boş bir eylem olduğunu hep birlikte gördük.

Multivitamin efsanesine bakmayın, vücudun gereksinmesi olan olmayan her şeyin birlikte verilmesi düşünülecek bir yol değildir. Bir besin takviyesi gerekiyorsa hangisi eksikse onu almak doğru olan yoldur.

Sözün kısası beslenme bir sanattır ve bilimin ışığında yapılmalı, hurafelerden uzak durulmalıdır.

Mevsimsel grip, bu kış Covid-19'dan daha büyük bir sorun olacak

Pandemi kısıtlamaları nedeniyle diğer solunum enfeksiyonları tüm dünyada düştü. Ancak bilim insanlarına göre bu durum, gelecek yıl Covid'den daha büyük bir sorun olacak.

İngiltere'nin önde gelen bilim insanlarından Profesör Anthony Harnden mevsimsel gribin, bu kış Covid-19'dan "daha büyük bir sorun" oluşturabileceği konusunda uyardı. İngiliz hükümetine Covid-19 aşıları hakkında tavsiyelerde bulunan Harnden, son birkaç yıldır dünyadaki grip vakalarının oldukça düştüğünü ve insanların doğal bağışıklık kazanamadığını söyledi. Harnden, yeni tip corona virüs (Covid-19) pandemisi nedeniyle ilan edilen sokağa çıkma yasağı ve sosyal mesafe kuralları diğer solunum yolu virüslerinin yayılmasını engellediği için grip vakalarının "neredeyse sıfıra" düştüğünü de sözlerine ekledi.

COVID-19'DAN DAHA BÜYÜK BİR SORUN OLUŞTURACAK

BBC Radio 4'te yayınlanan Today programına konuşan Profesör Harnden, "Grip vakalarının, bu kış potansiyel olarak Covid'den daha büyük bir sorun olabileceğini düşünüyorum. Düşük oranlar neredeyse hiç kimsenin gribe maruz kalmadığını gösteriyor. Bu durum ise, savunmasız nüfusun büyük bir kısmının doğal bağışıklık oluşturamadığı anlamına geliyor" dedi.

"HER YIL MUTASYONA UĞRUYOR"

Harnden, "Son birkaç yıldır çok, çok düşük bir grip prevalansı (belirli bir nüfusta, belirli bir zaman dilimi içerisinde, belirli bir hastalık veya hastalıklara sahip tüm olguların oranı) yaşadık. Ancak, gribe neden olan virüs her yıl mutasyona uğruyor. Yani, grip bu kış gerçekten çok önemli bir sorun yaratabilir" dedi.

TÜRKİYE'DE DE GRİP VAKALARI ÖNEMLİ ÖLÇÜDE DÜŞTÜ

Corona virüs salgını ile mücadele kapsamında alınan tedbirler, maske ve mesafenin yanında hijyen konusundaki hassasiyet, Türkiye'de de mevsimsel grip vakalarının da önemli oranda düşmesine yol açtı. Ankara Sağlık Bilimleri Üniversitesi Gülhane Eğitim ve Araştırma Hastanesi Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji Uzmanı Doç. Dr. Ümit Savaşçı, bu yılın başında corona virüse karşı alınan tedbirler nedeniyle grip vakalarının neredeyse sıfırlandığı açıklamıştı.

İNGİLTERE GRİP VE COVİD-19 AŞILARINI BİRLİKTE VERMEYİ PLANLIYOR

Harnden'in açıklamaları, potansiyel bir üçüncü dalga tehdidini azaltmak için bu kış destekleyici Covid-19 aşılarını kullanıma sunma planlarının ortasında geldi. Destekleyici aşıların grip aşıları ile aynı anda uygulanması ve önümüzdeki on kış boyunca birlikte kullanılması planlanıyor. İngiltere Sağlık Bakanı Matt Hancock, Covid-19 ve grip aşısının aynı anda uygulanmasına yönelik planın, önümüzdeki haftalarda açıklanacağını duyurdu. Profesör Harnden de grip ve Covid aşılarının aynı anda verilip verilmeyeceğine dair verilerin yakında beklendiğini söyledi.

Delta varyantına karşı en etkili silah, iki doz aşı ve bireysel korunma

Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektör Yardımcısı, Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji Uzmanı Prof. Dr. Kemalettin Aydın, "Eğer aşılarımızı yaptırmazsak, aşı oranlarımız yüksek olmazsa, birinci ve ikinci doz arasında tedbirleri hızlı gevşetip Delta varyantı ile yüz yüze kalırsak güz döneminde müzminleşen bir virüsle savaş dönemine girmiş oluruz" dedi.

Covid-19'la mücadelede toplumsal bağışıklığın sağlanması hedefiyle yürütülen aşılama programını yoğun şekilde sürdüren Türkiye'de dün uygulanan birinci ve ikinci doz aşı miktarı 45 milyon dozu aştı.

Sağlık Bakanlığı "Covid-19 Aşısı Ulusal Uygulama Stratejisi" doğrultusunda yürütülen program kapsamında bugünden itibaren 18 yaşından gün almış herkes için aşı randevularının açılmasıyla da daha geniş bir kitlenin aşılanması hedefleniyor.

Öte yandan Covid-19'un bulaşıcılığı daha yüksek Delta varyantı da dünya genelinde endişe oluşturmaya devam ediyor.

Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektör Yardımcısı, Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji Uzmanı Prof. Dr. Kemalettin Aydın, konuyla ilgili yaptığı açıklamada, Türkiye'nin aşı temin ve tedarikinde çok başarılı bir sürece girdiğini, bugünden itibaren 18 yaşını dolduran herkesin aşıya ulaşabileceği bir noktada olduğunu vurguladı.

Aydın, "Sağlık Bakanlığının organize sanayi bölgelerinde başlattığı gibi kalabalık caddelere, meydanlara, AVM girişlerine, tarım çalışanlarının olduğu seralara, çadırlara ya da kırsal alanlara doğru yönelerek aşılanma sayısını artırmamız gerekiyor" dedi.

"AŞI TEDİRGİNLİĞİ, İLGİSİZLİĞİ YAŞAYAN BİR KİTLE VAR"

Prof. Dr. Aydın, "Şu an toplumda aşı yaptırmak isteyen ciddi bir kitle, çok küçük düzeyde de aşı karşıtları var. Fakat bunların arasında aşı tedirginliği ya da ilgisizliği yaşayan bir kitle de var.

Bu kitlenin dikkate alınması gerekiyor. Sağlık çalışanları, toplum bilimciler, medyanın, aşı ilgisizliği ve tedirginliği duyanların ilgisini artırıp, tedirginliğini azaltacak çalışmalar yapması lazım" şeklinde konuştu.

"DELTA VARYANTINA KARŞI İKİ DOZ AŞIYLA KORUNACAĞIZ"

Koronavirüsün Delta varyantının bugün Avrupa'da ciddi endişe yarattığına dikkati çeken Aydın, "Uyguladığımız aşının tek dozu, yüzde 80-86 koruyuculuk sağlıyordu. Fakat Delta varyantında tek doz aşıdaki koruma yüzde 30'lara düşüyor. Tek doz aşı, üçte bir oranında koruma alanından çıkıyor. Bu nedenle hızlı bir şekilde ilk doz, dört hafta sonra da ikinci doz aşılarımızı yaptığımızda yüzde 95 oranında Delta varyantına karşı da korunacağız" diye konuştu.

Böylelikle Delta varyantı tedirginliğinin sona ereceğinin altını çizen Aydın, "Eğer aşılarımızı yaptırmazsak, aşı oranlarımız yüksek olmazsa, birinci ve ikinci doz arasında tedbirleri çok hızlı gevşetip Delta varyantı ile yüz yüze kalırsak güz döneminde müzminleşen bir virüsle savaş dönemine girmiş oluruz. O nedenle sorumluluğumuz, iki doz aşımızı hızlı bir şekilde yaptırmak, iki doz aşı arasındaki tedbirlerden asla vazgeçmemek" değerlendirmesinde bulundu.

"AŞIYA UYUM OLURSA AĞUSTOS AYININ ORTALARINDA TOPLUMSAL BAĞIŞIKLIĞI YAKALARIZ"

Hızlı şekilde toplumsal bağışıklığın sağlanması gerektiğine dikkati çeken Aydın, sözlerini şöyle sürdürdü: "Toplumsal bağışıklık için toplumun yüzde 70'e yakınını aşılamamız gerekiyor. Haziran ayının sonuna geldik, bu ay aşı olanların dört hafta sonra ikinci dozlarını yapacağız ki o zaman toplumsal bağışıklığı zikredebiliriz. Eğer aşılama hızı böyle gider, toplumun aşıya uyumu olursa ağustos ayının ortalarında toplumsal bağışıklığı yakalamış oluruz. Buna ulaştığımızda bir daha kapanmalarımız olmayacak. Dolayısıyla önümüzde 1.5-2 aylık bir mücadele süreci söz konusu. Bu mücadeledeki silahımız, Sayın Cumhurbaşkanımızın talimatlarıyla gelen aşı."

Türkiye'nin güçlü sağlık ordusunun günde 1.5 milyonun üzerinde aşı yapabilme kapasitesine sahip olduğunu vurgulayan Aydın, vatandaşların aşıya gitmesi, aşıya gitmeyene de aşıyı götürecek programların uygulanmasının Türkiye'yi eski normaline kavuşturacağını sözlerine ekledi.

Altın Bir Egzersiz Yöntemi: Solunum/Nefes Egzersizleri

Prof. Dr. Defne Kaya
Bursa Uludağ Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölüm Başkanı

COVID-19'a neden olan koronavirüs, akciğerlere ve solunum sistemine saldırır ve bazen ciddi hasara neden olur. COVID-19 sıklıkla zatürreye ve hatta ciddi bir akciğer hasarı olan akut solunum sıkıntısı sendromuna (ARDS) yol açar. Akciğer fonksiyonunu kurtarmak mümkündür ancak enfeksiyon tedavi edildikten sonra aylarca tedavi ve egzersiz gerektirebilir.
İyileşme için çalışmak basit bir şekilde başlar: nefes almaya odaklanarak. Sizlerle COVID-19 veya başka bir ciddi hastalığı olanların iyileşmesine yardımcı olacak bir dizi nefes egzersizi paylaşmak istedim.

Neden solunum egzersizi?

Derin nefes alma, diyafram fonksiyonunu geri kazanma ve akciğer kapasitesini artırmaya yardımcı olabilir. Burada amacımız, sadece dinlenirken değil herhangi bir aktivite sırasında derin nefes alma yeteneğimizi geliştirmek.

Derin nefes alma egzersizleri, şiddetli bulgular yaşayan veya hastaneye kaldırılan biri için yaygın olan endişe ve stres duygularını da azaltabilir. Bu solunum egzersizleri ile uyku kalitesi de artabilir.

Herkes derin nefes alma tekniklerinden yararlanabilir, ancak COVID-19'a yakalanmış hastalar için özellikle iyileşme sürecinde solunum egzersizleri önemli bir rol oynar. Egzersizlere evde kendi kendinize izolasyon sırasında başlayabilir ve günlük rutininize kolayca dahil edebilirsiniz.

Aşağıdaki durumlar söz konusu ise egzersizlere başlamayın ve doktorunuzla iletişime geçin:

- Ateşiniz varsa
- Dinlenirken nefes darlığınız varsa veya nefes almada zorluk çekiyorsanız
- Göğüs ağrınız veya kalp çarpıntınız varsa
- Bacaklarınızda yeni gelişen ve inmeyen şişliğiniz varsa.

Aşağıdaki belirtilerden herhangi biri geliştiyse egzersizi hemen DURDURUN:

- Baş dönmesi
- Nefes darlığı (normalden fazla)
- Göğüs ağrısı
- Serin, nemli cilt
- Aşırı yorgunluk
- Düzensiz kalp atışı
- Acil olduğunu düşündüğünüz herhangi bir bulgu

Bu belirtiler dinlenmekle geçmezse veya zihinsel durumunuzda herhangi bir değişiklik yaşarsanız hızlıca en yakın sağlık kurumuna gidin.

Diyafram Nefesi (Karın Nefesi)

Derin nefes alma, diyaframı kullanarak akciğer fonksiyonunu eski haline getirir. Burundan nefes almak ve ağızdan uzun uzun nefesi vermek diyaframı güçlendirir, sinir sistemini rahatlatır ve kendini yenilemeye teşvik eder.

COVID-19 gibi bir solunum yolu hastalığından iyileşirken acele etmemek önemlidir. Bu derin nefes egzersizi aşamalara ayrılmıştır.

Egzersizlere Aşama 1 ile başlayın ve sadece tekrar sayısını artırın. Egzersizi çok fazla nefes darlığı hissetmeden tamamlayabildiğiniz zaman bir sonraki aşamaya geçin.

Aşama 1: Sırtüstü Yatarken Derin Nefes Alma (Resim 1)

Sırt üstü yatın ve dizlerinizi bükün, ayaklarınız yatağa bassın.

Ellerinizi karnınızın üzerine koyun veya ellerinizle karnınızın sarın.

Dudaklarınızı kapatın ve dilinizi ağzınızın çatısına yerleştirin.

Burundan derin nefes alın ve havayı ellerinizi koyduğunuz yere yani karnınıza doldurun. Nefes karnınıza doldukça, karnınızın üzerine koyduğunuz elin parmaklarının birbirinden ayrılmasını istiyoruz. O yüzden kocaman bir nefes alarak egzersize başlamak çok önemli.

Nefesinizi ağzınızdan üfleyerek yavaşça ve uzun sürede verin. Nefesi aldığınız süreden daha uzun sürede geri vermelisiniz.

Derin nefesleri bir dakika boyunca tekrarlayın.

Resim 1.Aşama I için başlangıç pozisyonu.

2. Aşama: Yüzükoyun Yatarken Derin Nefes Alma (Resim 2)

Karnınızın üzerine yatın ve nefes alabilmek için başınızı çaprazladığınız ellerinizin üzerine koyun.

Dudaklarınızı kapatın ve dilinizi ağzınızın çatısına yerleştirin.

Burnunuzdan nefes alın ve havayı karnınıza dolduracak şekilde içinize çekin. Nefes alırken karnınızın yatağı itmesine odaklanmaya çalışın.

Nefesinizi ağzınızdan üfleyerek yavaşça ve uzun sürede verin. Nefesi aldığınız süreden daha uzun sürede geri vermelisiniz.

Derin nefesleri bir dakika boyunca tekrarlayın.

Resim 2. Aşama II için başlangıç pozisyonu.

Aşama 3: Otururken Derin Nefes Alma (Resim III)

Bir yatağın kenarına veya sağlam bir sandalyede dik pozisyonda oturun (sırtınızı dayamayın).

Ellerinizi karnınızın kenarlarına koyun.

Dudaklarınızı kapatın ve dilinizi ağzınızın çatısına yerleştirin.

Burundan derin nefes alın ve havayı ellerinizi koyduğunuz yere yani karnınıza doldurun. Nefes karnınıza doldukça, karnınızın üzerine koyduğunuz elin parmaklarının birbirinden ayrılmasını istiyoruz. O yüzden kocaman bir nefes alarak egzersize başlamak çok önemli.

Nefesinizi ağzınızdan üfleyerek yavaşça ve uzun sürede verin. Nefesi aldığınız süreden daha uzun sürede geri vermelisiniz.

Derin nefesleri bir dakika boyunca tekrarlayın.

Resim 3.Aşama III için başlangıç pozisyonu.

4. Aşama: Ayakta Dururken Derin Nefes Alma

Dik durun ve ellerinizi karnınızın üstüne koyun (sırtınızı dayamayın).

Dudaklarınızı kapatın ve dilinizi ağzınızın çatısına yerleştirin.

Burundan derin nefes alın ve havayı ellerinizi koyduğunuz yere yani karnınıza doldurun. Nefes karnınıza doldukça, karnınızın üzerine koyduğunuz elin parmaklarının birbirinden ayrılmasını istiyoruz. O yüzden kocaman bir nefes alarak egzersize başlamak çok önemli.

Nefesinizi ağzınızdan yavaşça verin. *İsterseniz burada mırıldanarak nefes verme alıştırması yapabilirsiniz.

Derin nefesleri bir dakika boyunca tekrarlayın.

Mırıltılı Nefes Verme Egzersizi

Nefes verirken mırıldanma, vücuttaki nitrik oksit üretimini artırmaya yardımcı olur. Nitrik oksit, nöral plastisiteye (sinir sisteminin inşası ve onarımı) yardımcı olur ve kan damarlarını genişleterek vücuda daha fazla oksijen verilmesini sağlar. Mırıldanma aynı zamanda sakinleştirici ve yatıştırıcıdır, stresi azaltır ve hastanın iyileşme sürecine yardımcı olur.

Yatağın kenarına veya sağlam bir sandalyeye dik oturun (sırtınızı dayamayın).

Ellerinizi karnınıza koyun.

Dudaklarınız kapalı ve diliniz ağzınızın çatısındayken burnunuzdan nefes alın ve havayı ellerinizin olduğu yere karnınıza doğru doldurun. Nefesinizle karnınızın üzerindeki elinizin parmaklarını birbirinden ayırmaya çalışın.

Ciğerleriniz dolduktan sonra, dudaklarınızı kapalı tutun ve mırıldanırken "hmmmmmm" sesini çıkararak nefesinizi verin. Ellerinizin nasıl karnınızla birlikte indiğine odaklanın.

Yine burnunuzdan nefes alın, ardından mırıldanırken ağzınızdan uzun uzun verin.

Bir dakika boyunca tekrarlayın.

Güneşe Gülümse Egzersizi (Resim 4)

Bu egzersiz, kollarda ve omuzlarda koordinasyonu artırmaya ve güç oluşturmaya yardımcı olan derin nefes alma ile hareketini içerir. Ayrıca diyaframın genişlemesi için göğüs kaslarını açar.

Yatağın kenarına veya sağlam bir sandalyeye dik oturun (sırtınızı dayamayın).

Kollarınızı başınızın üzerine uzatın ve büyük bir esneme hareketi oluşturun.

Kollarınızı indirin ve üç saniye gülümseyerek bitirin.

Bir dakika boyunca tekrarlayın.

Resim 4. Güneşe gülümse egzersizi.

Başlangıç ve bitiş pozisyonu

Esneme pozisyonu

Yürürken, egzersiz veya spor yaparken, uyurken doğru nefes almak vücut fonksiyonlarımız için çok kıymetlidir. Solunum kontrolü tekniklerini hastalarımıza egzersiz/hareketin içine uyumlandırması için her zaman öğretiriz. Yaklaşık 1.5 yıldır yaşadığımız ve solunum yollarını da olumsuz etkileyen COVID-19 pandemisi ile doğru ve yeterli solunumun kıymetini bir kez daha anladık. Yukarıda bahsettiğim egzersizleri bir sağlık sorununuz olsun ya da olmasın, yaşamınızın içine mutlaka yerleştirin. Etkisine inanamayacaksınız.

Egzersiz, ucuz ve etkin bir ilaçtır. Size özel egzersiz programının oluşturulması için mutlaka fizyoterapistinize danışın ve egzersiz hapınızı her gün mutlaka alın.

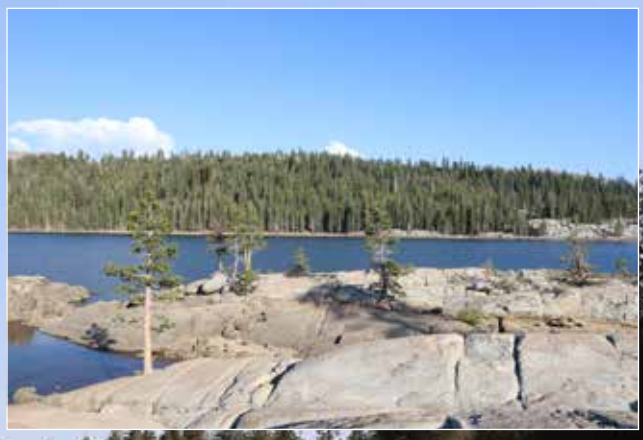
Sevdiklerinizle sağlıklı ve mutlu günler dilerim.

Saygı ve sevgi ile.

Dr. İsmail Şeker
Radyoloji Uzmanı
İsmail.seker@gmail.com
Bilson Ultrasonografi Merkezi

Çevre bilinci

Covid-19 günleri, hepimizi farklı açılardan değişik derecelerde etkiledi. En az etkilenenlerimiz de evde tutsak olmanın bunalımını yaşadı. Bu günlerde tüm dünyada normalleşme düzenine geçiş başladı. Tüm aile bu süreçte yaşadığımız Kaliforniya'da gölleri ve dev ağaçlarıyla ünlü bir yörede 4-5 gün geçirdik. Fotoğraf ve doğa sever birisi olarak tatil yapan insanları gözledim. Çevre ve insan ilişkileri açısından.



Özet olarak insanlar kendilerinden çok çevrelerini korumaya çalışıyorlar. Hiç bir şey bu bilincin önüne geçemiyor. Ne para kazanma ne de diğer kötü niyetli hırslar. Her yaş grubu için de geçerli bu olgu. Çevreyi koruma bilinci bebeklikten başlıyor ve mezara değin sürüyor. Bu koşullarda ortalıkta çöp veya çöpçü de göremiyorsunuz. Ülkemde de aynı bilincin öncelikle aile ve okulda, hatta ders olarak verilmesi umuduyla, çektiğim birkaç fotoğrafı sizlerle paylaşmak istedim. Sağlıklı, umutlu ve temiz çevreli bir yaz sezonu geçirmemizi diliyorum. Saygı ve sevgilerimle.

Microsoft, Windows 11'i tanıttı

Microsoft geleceğin işletim sistemi olarak nitelendirdiği yeni işletim sistemi Windows 11'i tanıttı. Şirketin ürün yöneticisi Panos Panay'ın tanıttığı Windows 11'le birçok yeni özellik geliyor.

Henüz geliştirme aşamasında olan Windows 11 kullanıma sunulmadı. Microsoft önümüzdeki haftadan itibaren geliştiriciler için bir önsürümü kullanıma açacak. Microsoft'tan yapılan açıklamaya göre Windows 10 kullanan bütün cihazlar yeni Windows 11'i ücretsiz olarak yükleyebilecek. Yine de Windows 11'in 64 GB hafıza be 4GB RAM'e ihtiyaç duyması bütün cihazların Windows 11'i alamayacağına işaret ediyor. Ancak bunun için ortada bir tarih yok. İddialara göre Microsoft, Windows 10'u 2025 yılında emekliye ayrılacak.

WINDOWS 11'LE GELEN YENİLİKLER

Yeni işletim sistemi kullanıcılara Android uygulamaları, Windows üzerinde çalıştırma imkanı sağlayacak. Panay ayrıca birçok yeni güvenlik güncellemesinin Windows 11'le geleceğini aktardı. Kullanıcılar, Windows 10'daki güvenlik açıklarından şikayetçiydi. Microsoft Başlangıç sekmesini sol alt köşeden kaldırıp ortaya çekiyor. Ayrıca merkeze yerleştirilmiş bu Başlangıç sekmesinin karanlık modu da bulunuyor. Yeni araçlar sekmesindeki bildirimlerin kişiselleşeceği belirtildi. Ayrıca Microsoft Teams de yeni Windows 11'de standart olarak kullanıma sunulacak. Windows 10'da Microsoft Teams uygulamasını çalıştırmak isteyen kullanıcılar Teams'i indirmek zorunda. Microsoft Xbox Games Pass gibi birçok hizmetini de yeni

Windows 11'de gömülü olarak sunacak.

Microsoft 2015 yılında Windows 10'u tanıttığında bunun son işletim sistemi olacağını söylemişti. Ancak aradan birkaç yıl geçmeden yeni işletim sisteminin hazırlıkları başladı. 2025 ise Windows 10'un emekliye ayrılacağı tarih olacak.

WINDOWS 11'İ NASIL İNDİREBİLİRSİNİZ? WINDOWS INSIDER'A KAYIT

Windows 11'i geliştirici olarak indirmek için Microsoft'un Windows Insider programına katılmak gerekiyor. Windows Insider'a katılmanın birden fazla yolu bulunuyor. İlk olarak Windows 10'a sahip bir cihazla direkt başvuru yapabilirsiniz. Windows 10'da Ayarlar > Güncelleştirme ve Güvenlik > Windows Insider Ayarları (sol en altta) adımlarını takip ederek başvuru yapabilirsiniz.

Bir diğer seçenek ise Microsoft'ın sitesi üzerinden başvuru gerçekleştirmek. Buradaki bağlantıya tıklayarak Insider sürümlerini indirip bilgisayarınıza kurabilirsiniz. Yine de uyarıda bulunmak gerekiyor önceden sızdırılan Windows 11 ISO dosyasını internetten bulup indirmek cihazınız için tehlikeli olabilir.

WİNDOWS 11 SİSTEM GEREKSİNİMLERİ NELER?

- **İşlemci:** 1 gigahertz (GHz) veya daha hızlı, 2 veya daha fazla çekirdekli, uyumlu bir 64 bit işlemci ya da Çip Üzerinde Sistem (SoC)
- **Bellek:** 4 GB RAM
- **Depolama:** 64 GB veya daha büyük depolama cihazı
- **Grafik kartı:** DirectX 12 uyumlu grafikler / WDDM 2.x
- **Ekran:** 9 inçten büyük, HD Çözünürlük (720p)
- **İnternet bağlantısı:** Windows 11 Home kurulumu için Microsoft hesabı ve internet bağlantısı gereklidir.

Bir milyon liraya uzaya bilet: Kahvaltı ve içecekler dahil

Space Perspective adlı uzay şirketi, stratosfere gidecek uzay balonları için rezervasyon almaya başladı. Biletler 125 bin dolar yani yaklaşık 1 milyon Türk Lirası'na satılacak. Bu ücrete kahvaltı ve çeşitli içeceklerin dahil olduğu açıklandı. Firma, bir bileti açık artırma ile 28 milyon dolara satan Jeff Bezos'un uzay şirketine göre; düşük maliyetle lüks uzay yolculuğu deneyimi sunduklarını açıkladı.

ABD'de Florida merkezli uzay turizmi şirketi Space Perspective, lüks bir kabinde sekiz kişiyi 100.000 feet (30 kilometre) irtifaya taşıyan dev uzay balonları için bilet satışının başladığını duyurdu.

İLK YOLCULUK 2024'TE

Duyuru, ayrıca ilk üç ilk seyahatin tükendiği özel bir ön satış dönemini takip ediyor. Toplamda altı saat süren ticari uçuşlar 2024'te başlayacak. Yolcular, ayrıca banyo ve bar sağlayan bir kapsülün içindeyken 360 derecelik Dünya manzarasında seyretmenin keyfini yaşayacaklar.

"ARTIK SADECE ASTRONOTLARA ÖZEL OLMAYACAK"

Space Perspective'in Kurucusu ve CEO'su Jane Poynter, "Bir futbol stadyumu büyüklüğündeki uzay balonunun çektiği 19 kilometrelik yavaş bir hızda, Spaceship Neptune, Dünya atmosferinin yüzde 99'unun üzerine çıkacak" dedi.

Poynter, "Kaşiflerimiz" olarak nitelendirdiği yolcular için "Dünya'yı uzayın karanlığında görmenin astronotlara özel deneyimini yaşayacak" değerlendirmesini yaptı.

Space Perspective, uzay görüntülerini yakalamak için balonlara bağlı stratosfere sensörler yerleştiren bir firma olan World View'in kurucularından Poynter ve Taber McCallum tarafından 2020'de kuruldu.

Buna karşılık, Jeff Bezos'un uzay şirketi Blue Origin 2000 yılında kuruldu ve ilk ticari uçuşunun önümüzdeki ay gerçekleşmesi planlanıyor.

Bloomberg'in bildirdiğine göre, Space Perspective'in "Neptune One" kapsülü ile stratosfere nasıl bir gezi yapılacağını merak edenler, fırlatma alanına birkaç gün öncesinden gelebilecek.

KAHVALTI, BANYO, BAR VE WIFI BULUNACAK

Diğer taraftan, şirket, uçuş boyunca yolculara kahvaltı verileceğini ve bardan içecek sipariş edebileceklerini duyurdu. Kapsülün içinde aynı zamanda misafirlerin yaşadıkları deneyimli eş zamanlı olarak paylaşabilmesi için WI-FI 'nin de olacağı aktarıldı.

Poynter, "Space Perspective ilk kez sorunsuz ve konforlu bir deneyim sunmak için uzay keşfi ile lüks seyahati bir araya getiriyor. Uzay Kaşifleri, 6 saatlik yolculuk sırasında yerdeki insanlarla akıllara durgunluk veren ve benzeri görülmemiş anları yakalayacak ve canlı olarak paylaşacak" dedi.

Dünya'ya iniş zamanı geldiğinde ise dev balon sönmeye başlayacak ve kapsül sonunda büyük bir su kütlesine sıçrayacak.

Stres bağırsakları etkiliyor

Toplumda yüzde 10'unda görülen huzursuz bağırsak sendromu hastalarının teşhis almış olanları, henüz teşhis konmamışlara göre çok daha az sayıdadır. Bu tabloda aslında yüzde 10'dan çok daha büyük bir kesimin bu hastalığa sahip olduğunu gözler önüne seriyor. Huzursuz bağırsak sendromunda standart tanı yöntemleriyle yapısal bir bozukluk saptanmaz, hastaların ruhsal zeminlerinde kaygı bozukluğu bulunur.

Toplumun yüzde 10'unda görülen ve alt gastrointestinal sistem hastalıkları arasında sıklık açısından en ön sıraya yerleşmiş olan huzursuz bağırsak sendromu, hayat kalitesini ciddi şekilde etkiler. Kalın bağırsağı etkileyen Irritabl Bağırsak Sendromu (IBS), dünya nüfusunun yüzde 10'unu etkileyen işlevsel bir sindirim problemidir. Teşhis almış olanları, henüz teşhis konmamışlara göre çok daha az sayıdadır. Bu da aslında yüzde 10'dan çok daha büyük bir kesimin bu hastalığa sahip olduğunu gözler önüne seriyor. Hastalığın tanısında standart teşhis yöntemleri işe yaramaz ve yapılan incelemelerde yapısal ya da biyokimyasal anormallikler görünmez.

Teşhis için 6 ay gerekir...

Huzursuz bağırsak sendromu, karın ağrısı ya da karında huzursuzluk ile tuvalete çıkma paternindeki değişikliklerin buna eşlik ettiği klinik tablodur. Tanı; şikayetlerin hastalığa ait semptom profili ile uyumlu olması sayesinde konur. Teşhis için en az 6 aylık bir sürede şikâyetlerin daimî veya aralıklı olarak varlığı esastır. Ayrıca tanıda karın ağrısı ya da huzursuzluğunun yanı sıra spesifik ayrım yapılabilmesi için şikâyetlerin tuvalete çıkmak ile rahatlaması, tuvalete gidiş sıklığının değişmesi ve dışkı formasyonunda değişiklik bulgularından en az ikisinin varlığı gereklidir.

Şikayetler gece uyandırmaz

Hastaların iltihap zannettikleri beyaz yoğun küçük akıntı ya da parçacıkların dışkıdaki varlığı adeta bir kuraldır. Tuvalete koşarak gitme zorunda kalma, tuvalette çok uzun süre bekleme, dışkılama sonra bağırsakların tam boşalmamış hissi ya da tuvalette aşırı derecede zorlanma… Bu şikayetler hastanın hayat kalitesini ciddi şekilde etkilese de gece uykusundan asla uyandırmaz, ishal tipte dahi kilo kaybı gelişmez.

Alarm bulgulara kulak verin

Hastalarda karın ağrısı genellikle aralıklarla gelen kramp tarzında ve alt karın bölgesini etkilerken bazı hastalarda dışkı kaçırma bile olabilir. Sabah tuvalete ilk çıkış son derece sert ve zor olup, bunu 1-2 saatlik zaman sürecinde sık-yumuşak çıkışlar izler. Hastalarda derin bir kansızlık ya da demir eksikliği, ciddi iştahsızlık ya da kilo kaybı, dışkıda kan görülmesi ise alarm bulgularıdır. Bu durumda huzursuz bağırsak sendromu dışındaki, hayatı tehdit edici bazı kritik hastalıklar düşünülmeli, ona göre tetkikler yapılmalıdır. Hastalık genellikle geç 10'u yaşlar ile erken 20'li yaşlarda ortaya çıkar. Eğer semptomlar 40 yaş üstünde ve ani olarak ortaya çıkıyorsa, ciddi bir rahatsızlığın olabileceği düşünülerek detaylı araştırmalara gidilmelidir.

Stres rahatsızlığı artırır

Hastalığın belli bir sebebi yoktur ancak ruhsal yapılarında kaygı bozukluğu bulunur. Rahatsızlığı yaşayanların 3'te 2'si kadındır. Temel mekanizmasını, doğuştan gelen anormal bağırsak motilitesi (kasılma/gevşeme hareketleri) oluşturur. Stresin bu durumu artırdığına inanılır. Doktor tanı-tedavisine ihtiyaç duyan IBS hastalarının yüzde 50'den fazlasında depresyon, anksiyete ya da somatizasyon bozukluğu varlığı bilinir.

Tüm tedaviler bir arada uygulanmalı

Huzursuz bağırsak sendromuna karşı ilaç, bazı diyet kısıtlamaları ve psikolojik tedavi uygulanır. Tüm tedavi alternatiflerinin bir arada uygulanması başarı şansını artırır. Doğru tedavi için tecrübeli, hastasından usanmayan, sürekli olarak bu hastalığı yeneceği ümidini vermeyi ilke edinmiş gastoenterologlara ihtiyaç vardır.

Hurda Geri Dönüşümünde Güvenilir İsim

Firmamızda ana ve yan sanayilerden gelen, DKP, sac, demir talaşı, alüminyum, kâğıt, tahta vb. hurda malzemeler konteynerlardan boşaltıldıktan sonra, cinslerine göre ayrıştırılmaktadır. Ayrıştırılma işlemi yapılan malzemeler iş makineleri ile otomatik preslere yüklenerek paket haline getirilmektedir. Paketleme operasyonu tamamlanan hurdalar yeniden işlenmek üzere ilgili firmalara gönderilmektedir.

Hurda malzemelerin ana ve yan sanayiilerden alınmasıyla başlayan ve geri dönüşüm firmalarına nakliye edilmesine kadar olan tüm süreçlerde Soyiç Metal araç ve imkânları kullanılmaktadır.

RAMSOY METAL-NAKLİYECİLİK SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.

SOYİÇ İNŞAAT NAKLİYAT METAL GERİ DÖNÜŞÜM SAN. TİC. A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi 75. Yıl Bulvarı No:2 Nilüfer / BURSA
Tel : 0 224 242 49 00 - 01 - 02 & Fax: 0 224 242 49 04
info@soyichurda.com

SOYİÇ METAL

ENERJİNİZİ GÜNEŞTEN ALIN **ELEKTRİKTEN TASARRUF EDİN!**

SUNVITAL ENERGY

Alaaddinbey Mh. 622. Sk.
Sera Plaza A Blok No: 8-E Nilüfer / BURSA
Tel: 0224 888 08 80 / Faks: 0224 888 08 81
www.sunvital.com.tr / e-mail: info@sunvital.com
sunvital_energy