

SINERJİ

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Yıl 9 | Sayı 44 | Ocak / Mart 2022

Sinerji BOSiAD
yayın organidir



Hüseyin Durmaz güven tazeledi

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin (BOSB) 11. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Hüseyin Durmaz güven tazeleyerek yeniden BOSB Yönetim Kurulu Başkanlığına seçildi. **s10**

ÜRÜNLER



durProx®

Fiziksel Çapraz Bağlı Polietilen Köpük

DurProx (Fiziksel çapraz bağlı polietilen köpük) yüksek teknoloji ile üretilen, mekanik özellikleri üstün, boyutsal kararlılığı yüksek ürün grubudur. Ürün, içerisine katılan katkılar ve bağlayıcılar yardımı ile ekstrüze edildikten sonra Elektron Demeti işleme tabi tutulur. Elektron Demeti işleminden sonra fırınlama operasyonu ile genişmesi sağlanan ürünün fiziksel özellikleri artar, son derece kapalı hücre yapısına ve pürüzsüz yüzeye sahip bir malzeme elde edilir. Farklı sektörler için kesilmiş plaka, rulo, boru, ekstra lamineli veya laminez olarak üretilir.



durSolex®

Kimyasal Çapraz Bağlı Polietilen Köpük

DurSolex (Kimyasal Çapraz Bağlı Polietilen Köpük) İçerisine katılan kimyasal şişirici ve çapraz bağlayıcılar yardımı ile ekstrüze edilerek fırınlama operasyonu ile genişmesi sağlanan Polietilen köpük malzemedir. Çapraz bağlı yapısı sayesinde yüksek fiziksel ve mekanik özelliklere sahiptir. DurProx (Fiziksel Çapraz Bağlı Polietilen Köpük)'a nazaran hücre yapısı daha iri, yüzeyi daha pürüzlüdür. Ses, ısı, nem yalıtımı ve darbeden koruma amaçlanan pek çok alanda kullanılır. Farklı sektörler için kesilmiş plaka, rulo, boru, ekstra lamineli veya laminez olarak üretilir.



durPack®

Düz Bağlı Polietilen Köpük

DurPack (Düz Bağlı Polietilen Köpük) Düz bağ yapısına sahiptir ve içerisine katılan kimyasallar ve şişirici gaz ilavesi ile ekstrüzyon yöntemi kullanılarak üretilen ürünüdür. Çapraz bağlı polietilen köpük ürünlerimiz olan DurProx ve DurSolex'e nazaran daha ekonomik ve standartları nispeten daha az zorlayıcı olan uygulama sahalarında, ses, ısı, nem yalıtımı ve darbeden koruma amaçlı olarak kullanılır. Farklı sektörler için kesilmiş plaka, rulo, boru, ekstra lamineli veya laminez olarak üretilir.

YAPI ENDÜSTRİSİ ÇÖZÜMLERİ



Floorlayer

Parkealtı Yalıtım Siltesi

Parke altı yalıtım malzemeleri standartları değişiyor. Dünya artık ısı ve ses yalıtımı sağlamayan şilteler yerine, istenilen yoğunlukta ve kalınlıkta üretilen, uzun ömürlü, ısı ve ses yalıtımında maksimum performans sağlayan çapraz bağlı polietilen ürünleri tercih ediyor. Durfoam, dünyanın tercihi parke altı malzemeleri ile ısının evinizde kalmasını sağlarken, evinizin içindeki hareketten kaynaklanan sesi önleyerek sizin ve çevrenizdekilerin yaşam konforunu artırır.



Floormax

Şapaltı Yalıtım Siltesi

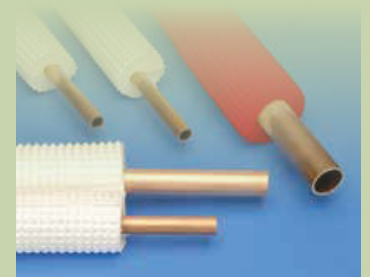
Floormax konutunuzu daha konforlu hale getirirken, ısınma ve iklimlendirme giderlerinizin de azaltılmasına önemli katkılar yapıyor. Katlar arasındaki beton veya diğer yapı elemanlarının neden olduğu ses ve ısı geçişlerini, kapalı ücreli ve çapraz bağlı güçlü yapısı sayesinde önleyen Floormax, sağladığı faydanın yanında son derece ekonomik çözümler sunuyor. Konutlarda hem zemine hem de duvar aralarına kolaylıkla uygulanabilen Floormax, tek bir ürün ile ses, ısı ve nem yalıtımı sağlıyor.



Termawrap

HVAC Yalıtım Levhası

Esnek ve sağlam yapısı sayesinde son derece kolay uygulanabilen Termawrap, alüminyum folyolu dış yüzeye sahiptir. Talep edilen et kalınlığı, renk ve ebatlarda üretilmektedir. Tek tarafı bantlı olması sayesinde uygulama zamanından büyük tasarruf sağlarken, kaplama yapılacak kanal ile arasında boşluk kalmadığından kayıpları minimuma indirir. Dış ortam şartlarından etkilenmez ve zamanla sertleşerek dökülme, yırtılma yapmaz. Ek yerleri için istenen ebatlarda şerit şeklinde uygulama alanında kolayca kesilebilir ve bantlı olması sayesinde ikinci bir işçilik ve yapıştırıcı kimyasala ihtiyaç duyulmaz.



Termawrap

HVAC Yalıtım Borusu

Çapraz bağlı polietilen köpük esaslı Termawrap izolasyon borusu, piramit desenli ve UV dayanımlı film kaplı dış yapısı ile zorlu dış ortam şartlarına karşı yüksek dayanıma sahiptir. Talep edilen çap, et kalınlığı, boy ve tekli-ikili konfigürasyon şeklinde üretilmektedir. Farklı renk seçenekleri ve müşteri özel istekleri doğrultusunda üretilen Termawrap, boyutsal ve fiziksel özelliklerindeki hassasiyet sayesinde rakiplerinden ayrılmaktadır.

durfoam

Insulation and Packaging Solutions

DURFOM İZOLASYON VE AMBALAJ SAN. TİC. A.Ş. Merkez: Akçalar Sanayi Bölgesi Şişir C. No: 5 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE T +90 224 484 25 06 - 07 F +90 224 484 23 21

www.durfoam.com

DURMAZLAR

DURMA



D-LINE



D-LINE AKILLI HAT ÇÖZÜMLERİ

D-LINE Akıllı Hat Çözümleri, müşteri prosesine yönelik tasarlanan bütünleşik makinalar grubunun müşteri proseslerine tamamen adapte edilmesiyle oluşan sac işleme makinaları entegrasyonudur.

Durmazlar Makina, "Akıllı Fabrika" konseptinin -insan gücüne asgari düzeyde bağımlı ve tam otomatik olarak üretim yapan-gerçeğe dönüşmesini sağlayan Türkiye'deki tek firma olmanın haklı gururunu taşımaktadır.


Skylight
AKUSTİK SAHNE

**YEPYENİ KONSEPTİMİZ "AKUSTİK SAHNE"Yİ
SİZLERLE BULUŞTURUYORUZ!**



Bursa'nın ilham veren şehir ve dağ manzarasına karşı unutulmaz bir akşam geçirmek için Skylight Restaurant & Bar'a davetlisiniz. Mayıs ayı itibariyle her hafta en sevilen sanatçıların canlı performansları eşliğinde, yetenekli şeflerimizin özenle hazırladığı lezzetlerin veya ödüllü imza kokteyllerimizin tadını çıkarabilirsiniz.

Skylight Akustik Sahne Programı:

Salı & Çarşamba: RednBlack

Cuma: Burak Şenöz

Cumartesi: Saynur Eren



Hilton

BURSA
CONVENTION CENTER & SPA

DEĞER YARATMAK BİZİM İŞİMİZ!



Tedarik Zinciri Yönetimi

Esnek üretim ve tam zamanında teslimat sunarız.



Proje Yönetimi

Müşterilerimizin işlerini büyütmesine destek oluruz.



Problem Çözme

Müşterilerimize mükemmel çözüme ulaşma deneyimi sunarız.



Etkili Süreç Yönetimi

Müşterilerimizin çıkarlarını koruruz.



Müşterimizin parça tedarikçisiyiz!



Yüksek kalitede üretiriz!



Zirvede
49. Yıl



SiNTA[®]
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SiNTA[®]
İNŞAAT

GENEL MÜDÜRLÜK (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Gri Caddesi
No: 8 - 16215 - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA[®]
PREFABRİK

PREFABRİK ÜRETİM TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi Lacivert
Cadde No: 19 - 16215 Nilüfer - BURSA
Tel :
Fax:
sinta@sinta.com.tr

SiNTA[®]
ÇELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Böl. Sarı Caddesi
No:9 - 16215 Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA[®]
BETON

HAZIR BETON ÜRETİM TESİSLERİ
Ahmet Yesevi Mahallesi Sanayi Cad.
No: 661 - 16140 Geçit - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 244 96 51-52
Fax: 0224 244 96 36
sinta@sinta.com.tr

SiNTA[®]
AGREGA

AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükyenicesi Mahallesi
No: 143 - 16970
Mudanya - BURSA
Tel: 0224 559 82 55
sinta@sinta.com.tr

www.sinta.com.tr

BOSİAD adına sahibi
 Yavuz Yiğit

 Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
 Abdullah Bayrak

 Bursa OSB Yönetim Kurulu
 Hüseyin Durmaz Yönetim Kurulu Başkanı
 Abdullah Burcak Yönetim Kurulu Başkan Vekili
 Sühendam Urbay Yönetim Kurulu Üyesi
 Özcan Gök Yönetim Kurulu Üyesi
 Kadri Uğur Yönetim Kurulu Üyesi

 Bursa OSB Bölge Müdürü
 A.Türker Ertürk

 BOSİAD Yönetim Kurulu
 Rasim Çağan Yönetim Kurulu Başkanı
 Mefkûre Zümbülova Yönetim Kurulu Başkan Yard.
 Süleyman Selçuk Çelik Yönetim Kurulu Başkan Yard.
 Meltem Turan Koşlu Yönetim Kurulu Genel Sekreteri
 Özgür Şahin Yönetim Kurulu Üyesi
 Haluk Arslan Yönetim Kurulu Üyesi
 Selim Akbaş Yönetim Kurulu Üyesi
 Nilüfer Ayça Kurtcan Ay Yönetim Kurulu Üyesi
 Kerem Bayrak Yönetim Kurulu Üyesi
 Ertan Demirdüzen Yönetim Kurulu Üyesi
 Sadi Cem Türkün Yönetim Kurulu Üyesi

 Dergi İletişim
 Bursa Organize Sanayi Bölgesi
 Ormanlar Cad. Meşelipark Tesisleri
 No:2-2 B Blok D:2 16140 Nilüfer/BURSA
 Mobil: 0 530 941 33 39
 Tel: 0 224 243 20 01 Fax: 0 224 243 20 02
 Web: www.bosiad.org.tr
 bilgi@bosiad.org.tr

 Yayına Hazırlayan
yazlevi
 Yazlevi Yayıncılık İletişim Ltd. Şti.
 Mobil: 0 533 084 50 41
 Konak Mahallesi Eğitimciler Cd.
 Ahmet Osmanbey Apt. No:20 K:3 D:5 Nilüfer/Bursa
 www.yazlevi.com.tr

 Baskı
 Stüdyo Star Ajans Ltd. Şti.
 Alaaddin Bey Mahallesi
 634. Sokak Ayaz Plaza 24/A
 Nilüfer / Bursa
 Tel: 0224 249 33 20

 Baskı Tarihi
 Nisan 2022
 Yayın Türü
 Yerel Süreli

Sinerji, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) yayın organıdır. Dergide yayınlanan yazı ve makaleler kaynak gösterilerek alınıp yapılabilir. Yazı ve reklamların sorumluluğu yazarına veya reklam verenine aittir.



s10



s14



s16



s24



s28



s31



s36

İçindekiler

Sinerji'den Mesaj

- 06** Üretimden asla uzaklaşmayacağız Hüseyin Durmaz
08 Sanayici zor günlerin üstesinden üreterek gelecek Rasim Çağan

BOSB ve BOSİAD'dan...

- 10** Hüseyin Durmaz güven tazeledi
12 Başkan Hüseyin Durmaz, ÜSİGEM'de Bursa OSB'yi anlattı
13 Bursateknopark'tan Bursa iş dünyasına işbirliği çağrısı
14 Otomotivin devleri Bursa'da buluşacak
16 Bursa OSB Otomotiv Kümesi hız kesmiyor
17 Automotive Meetings Bursa için Macaristan'a davet
18 BOSİAD Z Meclisi başkanını seçti
22 Bursa OSB'den kan bağışi kampanyası
26 BOSİAD'dan sanayicilere 'mesleki eğitim' çağrısı
31 Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nden Siber Güvenlik Semineri
38 5. Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nın katılımcıları ödüllendirildi
50 Hazine ve Maliye Bakanı Nureddin Nebati Bursa İş Dünyası ile Buluştu

Makale

- 24** "Sanayicimizin tedarik sürecine gümrük uygulamaları katkı sağlamalı" Ahmet Özenalp
33 Gönül Verenlerin Hikayesi Prof. Dr. Murat Tutanç

Firmalar

- 34** Bu vakıf sadece burs vermiyor geleceğe değer katıyor
36 Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp, TEKNOSAB'da üretime başladı
43 İhracatın yıldızı: Rudolf Duraner
44 Selçuk Bayraktar'dan Ermaksan'a ziyaret
45 Oyak Renault Bursa fabrikalarında, Clio temelli Mitsubishi Colt üretilecek
48 ÜÇGE kadın gücünü daha da artırma hedefiyle ilerliyor
52 Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'tan Pilotcar'a ziyaret
53 P-1000'e özel montaj hattı

Görüşler

- 28** Kontrol edilen yabancı kurum kazancın vergilendirilmesi Şerif Arı
32 Bahar geldi Emin Direkçi
42 Çalışanın, işverenin gözünde bittiği an Sema Adalı
54 İşyerinde çalışanların maaş haczi ve nafaka alacağı Av. Zeynep Handan Özcebe

Sağlık Köşesi

- 46** Kim demiş Ramazan'da egzersiz yapılmaz diye! Prof. Dr. Defne Kaya Utlu
56 Glutensiz Beslenme Nedir? Dr. Dyt. Ş. Esin Gökşu Şeker

Fotoğraf Öyküsü

- 58** Anadolu bir ağaç, bizden biri: Zeytin ağaç Dr. İsmail Şeker



Hüseyin Durmaz
BOSB Yön. Kur. Bşk.

Üretimden asla uzaklaşmayacağız...

Çok değerli Sinerji okurları,

Dünya'nın Covid-19 pandemisi ile mücadelesinde iki yıl geride kaldı. Pandemi kaynaklı olarak global anlamda yaşanan lojistikteki yavaşlama, ham madde teminine erişim zorluğu ile birlikte gelen emtia ve ara malı fiyatlarındaki artışlar derken, Rusya-Ukrayna savaşı kırılmalı en üst düzeye çıkarttı. Pandemi ve savaş nedeniyle dünyada pek çok ülke üzerinde karabulutlar dolaşiyor. Bu durum ülkemizi de etkilemiş olsa da biz sanayiciler olarak üretimden asla uzaklaşmayacağız.

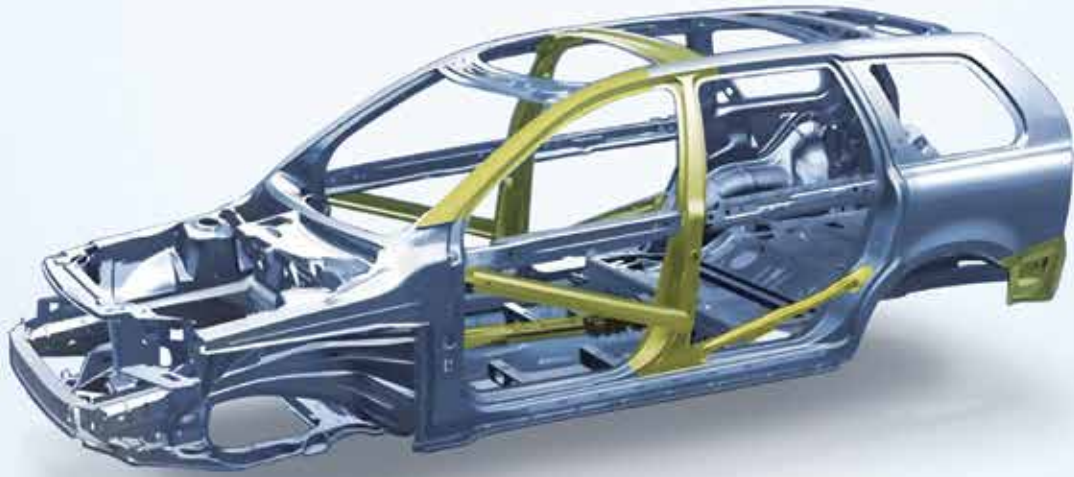
İşte böylesine zor bir dönemde Bursa Organize Sanayi Bölgesi Yönetimi olarak, bir taraftan üye ilişkileri ve sektörel sıkıntıların aşılmasına yardımcı olmak, diğer taraftan kamu ilişkilerini aralıksız devam ettirme konusunda yoğun mesai içerisindeyiz. Bölgemiz sanayicilerinin meselelerini, Hazine ve Maliye Bakanımız Sayın Nureddin Nebati ile Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Mustafa Varank'a doğrudan aktarma fırsatımız da oldu. Yine bu dönemde Bölgemizin 11. Olağan Genel Kurul toplantısını gerçekleştirdik ve üyelerimizin tevecçüleri sonucu Yönetim Kurulumuz güven tazeledi. Bizi bir kez daha bu göreve layık gören değerli

üyelerimize, bölgemiz sanayicilerine teşekkür ediyorum. Görevimizi ilk günkü heyecan, azim ve kararlılıkla sürdürüyoruz. Bu kapsamda, Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sayın A. Saim Kılavuz'un ev sahipliğinde üniversite-sanayi işbirliğini daha da geliştirmek için yapılması gerekenleri ele aldık. Meslek liseleri ile birlikte yapılabilecek çalışmalar ise her zaman öncelikli konularımız arasında. Son olarak bölgemizde Mesleki Eğitim Merkezi İrtibat Ofisini hizmete açtık.

Şimdi önümüzde büyük bir proje olarak, 2017 yılından bu yana aralıksız sürdürdüğümüz dünyanın otomotiv ana ve yan sanayi devlerini buluşturan Automotive Meetings Bursa etkinliği bulunuyor. Bu toplantıyı da 8-10 Kasım 2022 tarihlerinde gerçekleştireceğiz.

Zaman hızla ilerlerken 2022'nin ilk çeyreğini geride bıraktık, mübarek Ramazan Ayına ulaştık. Bu vesile ile değerli sanayicilerimizin, iş insanlarının, kıymetli üyelerimizin ve onların yanında çalışan kardeşlerimizin Ramazan Bayramını şimdiden kutluyorum. Bu duygu ve düşüncelerle yazımı tamamlarken sağlık ve mutlulukla işlerinizde başarılar temenni ediyor, saygılarımı sunuyorum.

Her *Ruh* güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımında lider kuruluşlardan biridir.



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı konusunda sahip olduğu -alanındaki ilk- Ar-Ge merkezi belgesi ve otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla otomotiv sanayisine yön veriyor.



Rasim Çağan
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

Sanayici zor günlerin üstesinden üreterek gelecek

Dünya ve Türkiye 2019'un son aylarından bu yana çok sıkıntılı günler geçiriyor. Çin'de başlayıp dünyaya yayılan koronavirüs pandemisi, Rusya-Ukrayna Savaşı, tedarik zincirinin kınılması, enerji fiyatlarındaki artış ekonomileri derinden sarsıyor. Bu sorunların ülkemize ve biz sanayicilere etkisi diğer ülkelere göre biraz daha fazla oldu. Gerçi pandemide Türkiye Avrupa'ya yakınlığı nedeniyle tedarik konusundaki sıkıntıyı avantajıya çevirdi. Ancak doğalgaz ve elektrik fiyatlarındaki fahiş zamlar, yüksek enflasyon, üretimin önündeki en büyük engeli oluşturuyor.

Rusya ile Ukrayna arasındaki savaş 2 aya doğru yaklaşırken, 24 Şubat'tan itibaren Rusya'ya yaptırım uygulamayan ülkeleri bile etkileyen ekonomik savaş nedeniyle Türkiye'nin Rusya'ya ihracatında en az yüzde 40 gerileme kaydedildi. 2 ülke ile yakın ekonomik ilişkileri olan Bursa da bu olumsuzluktan nasibini alıyor. Rusya ve Ukrayna savaşının etkilerine, ülke ve Bursa ekonomisi olmak üzere 2 ölçekte bakabiliriz. Ülke ekonomisine etkileri; bölge ayırmaksızın tüm ülke sanayi şehirlerine artan enerji ve gıda fiyatları, bunun sonucunda artan üretim maliyetleri ve enflasyon olacaktır. Covid-19 etkisi ve ülkemize özel ekonomik nedenlerle ekside olan TCMB rezervlerini arttırmayı hedeflerken, bu ülkelerden gelecek turistlerin riske girmesi, ihracat imkânlarının azalması ve artan enerji fiyatları, döviz gelirlerini negatif yönde etkileyecek, ekonomik durumu daha belirsiz yapacaktır. İş dünyası öngörülebilirlik ve geleceğe güven ister ki, maalesef kısa vadede bu olmayacak.

Kentimize etkilerinden bahsetmek istersek; ülke olarak sebze ve meyve ihracatımızın yüz-

de 40'ını, tahıllara ait ithalatımızın yüzde 60'ını Rusya ve Ukrayna ile gerçekleştiriyoruz. Rusya'ya yapılan ihracatta Yaş Sebze ve Meyve birinci sırada, Otomotiv Endüstrisi ikinci sırada, Kimyevi Maddeler ve Mamulleri üçüncü sırada, Tekstil ve Hammaddeleri beşinci sırada, Hazır Giyim ve Konfeksiyon altıncı sırada bulunuyor. Ukrayna'ya yapılan ihracatta ise Kimyevi Maddeler ve Mamulleri birinci sırada, Otomotiv Endüstrisi ikinci sırada, Yaş Sebze ve Meyve üçüncü sırada, Hazır Giyim ve Konfeksiyon beşinci sırada. Bu iki ülkenin ülkemizden yaptığı sektörel alımların ilk 5 tanesi aynı zamanda Bursa sanayicisinin Otomotiv, Tekstil ve Gıda olarak en yoğun faaliyet gösterdiği alanlardır. Önümüzdeki aylarda savaşın bu sektörlerle olan etkilerini daha fazla hissedeceğiz.

Kısacası sanayici büyük bir sınavdan geçiyor. Umuyor ve istiyoruz ki bu kara bulutlar kısa sürede dağılsın. Bizler her zaman olduğu gibi kararlılıkla güçlü Türkiye ve Bursa için üretmeye devam edeceğiz.

Değerli okurlar;

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin genel kurulunu gerçekleştirdik. Mevcut Başkan sayın Hüseyin Durmaz, oybirliği ile yeniden Bursa OSB'nin Başkanı oldu. Ben şahsım ve BOSİAD Yönetim Kurulu adına Sayın Durmaz ve ekibini kutluyor başarılar diliyorum. Birlikte güzel projeler gerçekleştirmeye devam edeceğiz. Derneğimizin çalışmalarını ile ilgili haberleri dergimizin bu sayısında bulabilirsiniz.

Hepinize bol kazançlı günler diliyorum.

AVRUPA VE TÜRKİYE'DE BİR İLK; PET ŞİŞEDEN POLYESTER İPLİK ÜRETİMİ!



Avrupa'nın en büyük entegre polyester üretim merkezi olan Korteks olarak sürdürülebilir yarımlar için var gücümüzle çalışıyor ve Polimer Geri Dönüşüm Tesisi ile pet şişeden polyester iplik üretimi yapıyoruz.

Doğada olumsuz etkiler yaratan atık pet şişelerden ve üretim fiyesi ipliklerden, polyesterin ana ham maddesi olan RPET Cips üreterek elde ettiğimiz polyester ipliklerimiz ile hem dögüsel ekonomiyle geri dönüşümü destekliyor hem de sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkı sağlıyoruz.



Hüseyin Durmaz güven tazeledi





Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin (BOSB) 11. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Hüseyin Durmaz güven tazeleyerek yeniden BOSB Yönetim Kurulu Başkanlığına seçildi.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin (BOSB) 11. Olağan Genel Kurul Toplantısı gerçekleştirildi. BTSO Meclis Başkanı Ali Uğur Divan Başkanlığı ve Rasim Çağan ile Osman Yıldız'ın da Divan Kurulu Üyeliği yaptığı Genel Kurul toplantısının açılışında konuşan BOSB Yönetim Kurulu Başkan Hüseyin Durmaz, çok verimli bir dönem geçirdiklerini, pandemiye rağmen bölge sanayicisinin üretimine devam edebilmesi için gereken bütün çalışmaları zamanında ve eksiksiz gerçekleştirdiklerini söyledi.

PANDEMİYE RAĞMEN DURMADIK

Son dört yılda Bursa OSB Yönetim Kurulu'nun doğru ve yerinde hamleleri ve sanayicilerin destekleri ile Bölge Müdürlüğü'nün tüm borçlarını ödeyerek yeni yatırımlar ve iyileştirmelere daha fazla kaynak ayırma hedeflerine ulaştıklarını ve icraatlarına devam ettiklerini vurgulayan Durmaz, şunları kaydetti:

"İlk iki yılı yoğun çalışma temposu ile geçen bu dönem, bölgemizle ilgili altyapı yatırımlardan dış ekonomik temaslara, kuvvetlendirerek sürdürdüğümüz üye ilişkilerinden sosyal sorumluluk projelerine kadar gerçekleştirdiğimiz faa-

liyetlerle dolu dolu geçti. 2020 ve 2021 yıllarını ise tüm dünyayı saran ve halen devam eden pandemi ile geride bıraktık. 2021 yılı, pandeminin etkisinden kurtulmaya çalışan reel sektör için zor denilebilecek bir yıl olsa da üretim, ihracat ve istihdama yönelik çalışmalar kesintisiz devam etti. Sonuç itibarıyla baktığımızda ülkemiz yine birlik ve beraberlik içinde her şartta olduğu gibi bu zorlu süreçte de üretmeyi ve ürettikçe büyümeyi sürdürdü. Dünya genelinde görülen lojistikteki yavaşlama, ham madde teminine erişim zorluğu ile birlikte gelen emtia ve ara mali fiyatlarındaki artışlar, yine global ekonomide yükselen enflasyon dengeleri değiştirdi. Buna rağmen OSB hizmetlerimizde dövizle bağlı ham maddelerimizi en uygun bağlantılarla temin ederek hizmet kalitemizi değiştirmeden sizlere sunmaya devam ettik."

KALİTELİ HİZMETE DEVAM

Başkan Durmaz, şöyle devam etti:

"Yönetim Kurulu olarak göreve geldiğimiz günden bu yana yaptığımız icraatlar sayesinde Bölge Müdürlüğümüzün mali altyapısını güçlendirerek hem yatırımlarımızı sürdürdük hem de po-

zitif görünümüne geçtik. Bursa'da yerleşik OSB'lerin tek çatı altında bulunduğu ve bizim de kurucu ortağı olduğumuz BOSBİR A.Ş. ile 4 milyon dolarlık Güneş Enerji Santrali yatırımının altına imzamızı attık. Yaklaşık 200 hektarlık araziye bölgemize kazandırdık, arsa satışlarımızla hem sanayici sayımızı artırdık hem de mali olarak güçlendik. Uzun zamandır üzerimizde yük olarak duran BOSEN Enerji A.Ş.'nin borçlarını kapattık. Ayrıca, arsa tahsislerini yaptığımız BEBKA ve Sanayi Teknoloji İl Müdürlüğü hizmet binalarını bölgemize taşıyarak sanayicimize tek durak ofis anlayışı ile hizmet vermeye devam ediyoruz. Araç filomuzu, Enerji Nakil Hatlarımızı, Doğalgaz Altyapımızı, Arıtma Tesisimizi, Su Üretim Tesisimizi, İtfaiye Ekibimizi güçlendirerek siz sanayicilerimize; kesintisiz, hızlı, güvenli ve kaliteli hizmet vermeye devam ediyoruz. Bu süreçte siz değerli sanayicilerimizin desteğini her zaman yanımızda hissettik."

BOSB'nin 2018-2019-2020-2021 dönemi faaliyet raporu ile mali tabloların okunup müzakeresi ve kabulünden sonra gerçekleşen seçimlerde BOSB Yönetim Kurulu şu isimlerden oluştu;

Hüseyin Durmaz, Abdullah Burkay, Sühendam Urbay, Özcan Gök, Kadri Uğur.





Başkan Hüseyin Durmaz, ÜSİGEM'de Bursa OSB'yi anlattı

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) Başkanı Hüseyin Durmaz, Üniversite-Sanayi İşbirliği (ÜSİGEM) Çalışma Konseyi Yönetim Kurulu toplantısına konuk oldu. Başkan Durmaz, toplantıda "Türkiye'nin İlk Planlı Organize Sanayi Bölgesi" konulu sunumunu yaptı.

Bursa OSB'nin tanıtım filminin izlenmesinin ardından konuşan Bursa OSB Başkanı Durmaz, Durmazlar Holding olarak baba mesleğini devam ettirdiklerini belirterek, kent ve ülke ekonomisine katkı sağlamak için çalışmaya devam ettiklerini söyledi.

Başkan Durmaz sunumunda, Bursa OSB'nin tarihçesine de değinerek, bölgenin 1961 yılında kurulduğunu, 1962 yılında da Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın (BTSO) liderliğinde yönetilmeye başlandığını dile getirdi.

Durmaz, şöyle devam etti:

"1961 yılında, bir müşavirlik firması, "Devlet Planlama Teşkilatı" adına, uygun bir sanayi alanı bulmak için Türkiye'nin her tarafında bir araştırma yapmaya başlıyor. Bu araştırma özellikle Bursa, İstanbul, Adapazarı, Adana, Mersin ve Zonguldak şehirlerinde gerçekleştiriliyor. Bursa'daki çalışmaları da dönemin BTSO yönetimi yönlendiriyor. Çalışmalar sonucunda, Bursa'nın bu tür bir proje

için Türkiye'deki en uygun şehir olduğuna karar veriliyor. Bölgemiz böylece bu alanda hayata geçen ilk örnek oluyor. 1966 yılında da resmi olarak hizmet vermeye başlıyor."

Organize Sanayi Bölgesi'ne tahsis edilmiş alan arsaaların BTSO tarafından satın alınarak endüstriler için uygun parsellere bölündüğünü, daha sonra yol, su, drenaj, doğalgaz, elektrik ve telefon gibi altyapı hizmetlerinin tamamlandığını anlatan Durmaz, "Yüksek standartlardaki hizmetleri devam ettirmek için her türlü altyapı bakım hizmeti sağlanıyor. Ayrıca çöp toplama, yangın söndürme ve ambulans hizmetleri, firmalara ücretsiz olarak sunuluyor. Başlangıçta 1.8 milyon metrekare alanı olan bölgede 4 firma faaliyet gösterirken, zamanla parsel talebi arttı. Bölgemizin alanı şu anda, 7.2 milyon metrekareye ulaştı. Bunun 2.611.000 metrekaresi hizmet-destek, ortak donatı alanları ve ulaşım altyapısı, 4.663.000 metrekaresi de sanayi arsası olarak kullanılıyor" dedi.

2011 yılında Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'ni (BOSİAD) kurduklarını da anlatan Durmaz, Bursa OSB'nin çok çevreci bir bölge olduğunu bu yöndeki çalışmalarını nedeniyle Ekonomi Bakanlığından destek aldığını kaydetti. Durmaz, sosyal sorumluluk projelerini de önemsediklerini bu kapsamda ağaç diktiklerini ve kan bağışi kampanyası gibi çalışmalar yürüttüklerini söyledi.

Başkan Durmaz, toplantıda ayrıca fakültelerden mezun olan öğrencilerin iş hayatına 2 yılda, meslek yüksek okullarından gelenlerin ise 1 ay sonra adapte olduğuna işaret etti.

Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. A. Saim Kılavuz da, ÜSİGEM Çalışma Konseyi toplantısında Durmazlar Holding ve BOSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz'ı ağırlamaktan mutluluk duyduklarını belirterek, üniversite-sanayi iş birliği alanında yaptıkları çalışmalarını anlattı.

EN ÇEVRECİ OSB

Yüzde 98 oranında dolu olan Bursa OSB'de 278 firmanın faaliyetlerini sürdürdüğünü ifade eden Başkan Durmaz, "Automotive Meetings-Bursa" (Dünya Otomotiv Buluşmaları - Bursa) organizasyonunu önemsediklerini, her sene farklı bir ülkede yapılan bu buluşmaya geçen yıllarda kendilerinin ev sahipliği yaptığını belirtti. Durmaz, bu organizasyonun hem sanayiciler hem de ülke için çok kıymetli olduğunun altını çizdi.



Bursateknopark'tan Bursa iş dünyasına işbirliği çağrısı



Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) ve bünyesinde kurulu teknoloji geliştirme bölgesi Bursateknopark yönetimi, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) yönetimi ile bir araya gelerek, işbirliği imkânlarını görüştü.

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Bursa Teknik Üniversitesi'nin iş dünyasının yanında olmasını önemli bir avantaj olarak nitelendirerek; "Günümüzde sanayicimiz küresel rekabette öne çıkmanın yollarını arıyor. Bunun için yüksek teknolojiye sahip kaliteli ürün üretmek durumundayız. Bunu yaparken aynı zamanda değişen taleplere ve çevresel şartlara hızla uyum sağlayacak esnek bir ürün yelpazesi sunabilmeliyiz. Bu noktada Bursa Teknik Üniversitesi gibi sanayici ile aynı hız ve esneklikte hareket etme çabamızdaki bir kurumun şehrimizde bulunmasını büyük bir kazanç olarak görüyoruz ve Arif Karademir Rektörümüzü teşekkür ediyorum." diye konuştu.

BTÜ Rektörü Prof. Dr. Arif Karademir, araştırma ve uygulama ağırlıklı bir üniversite olarak iş dünyası ile ortak projeler yürüttüklerine değinerek, "Gerek alanlarında yetkin öğretim üyelerimiz gerekse laboratuvar altyapımız ile sanayicinin çözüm ortağı olmaya çalışıyoruz. Üniversite- sanayi işbirliğine önem veren bir ekibimiz var. Şehrimizin sanayi üretiminde öncü kuruluşlarından biri olan BOSİAD ve üyeleri ile ortak çalışmalar yapmak bizler için de çok önemli. Güçlü sanayi, ülkey-

le birlikte üniversitelerin de gelişmesine katkı sağlar. Teknoloji Transfer Ofisimiz bünyesinde iş dünyası ile gerçekleştirdiğimiz ortak projeler, Merkezi Araştırma Laboratuvarımız (MERLAB) ile sunduğumuz test-analiz hizmetleri, iş dünyası ile ilişkilerimizi geliştirdi. Bu çalışmalarımız ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı koordinasyonundaki TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programında 23 proje ile Türkiye birincisi olduk. Yükseköğretim Kurulu (YÖK) raporları doğrultusunda Ar-Ge harcamalarına en çok bütçe payı ayıran ikinci sıradaki devlet üniversitesi konumundayız. Şimdi teknoloji geliştirme bölgemiz Bursateknopark ile Ar-Ge ve inovasyon odaklı bir üniversite-sanayi işbirliği modeli kurarak kentimiz ve ülkemizin gelişimine katkı koyma amacındayız." ifadelerini kullandı.

"TÜRKİYE'NİN YENİ İNOVASYON MERKEZİ"

Bursa Teknik Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi (Bursateknopark) Genel Müdürü Prof. Dr. Ramazan Kurt, Bursa'nın nüfus ve sanayi yapısı ile çok sayıda teknoparka sahip olması gerekti-

ğini belirterek, "Biz kentimizin ikinci teknoparkı olarak faaliyetlerimize başladık. Küresel rekabete uyumlu, katma değeri yüksek teknoloji üreten bir teknopark olma misyonu ile altyapımızı kurduk. Bursa'nın öncelikli sanayi sektörleriyle işbirliğimizi arttırarak ülkemiz kalkınmasına katkı koymayı hedefliyoruz." dedi. Bursateknopark'a firmaların nasıl başvurabileceğini ve hangi avantajlardan faydalanabilecekleri hakkında bilgi aktaran Prof. Dr. Kurt, "Firmalarımız, Bursateknopark'ta ofis ya da şube açabilirler. Dileyen firmalarımız ise Bursa Teknoloji Transfer Ofisimiz ve BTÜ bünyesindeki araştırma ve uygulama merkezlerimizle veya teknopark bünyesindeki diğer firmalarla ortak projeler yürütebilirler." sözleri ile konuşmasını tamamladı.

BOSİAD toplantı salonunda gerçekleştirilen görüşmeye BTÜ Rektör yardımcısı Prof. Dr. Sami İmamoğlu, Prof. Dr. Ayşe Bedeloğlu, Bursa Teknoloji Transfer Ofisi Müdürü Dr. Öğretim Üyesi Cihan Kaboğlu, Bursateknopark Genel Sekreteri Öğr. Gör. Atike Köken ile BOSİAD Başkan Yardımcıları Mefkûre Zümbülova ve Selçuk Çelik katıldılar.

Otomotivin devleri Bursa'da buluşacak



Bursa OSB'nin ev sahipliğinde ilk aşaması 16-17 Kasım 2021'de online düzenlenen Automotive Meetings Bursa, 8-10 Kasım 2022 tarihlerinde Bursa Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştireceği bir sonraki aşamasında da yine otomotivin devlerini buluşturacak.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (Bursa OSB) ev sahipliğinde düzenlenen ve uluslararası bir ikili iş görüşmeleri etkinliği olan Automotive Meetings Bursa, 16-17 Kasım 2021 tarihlerinde online gerçekleştirilirken, 8-10 Kasım 2022 tarihlerinde de Bursa Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde fiziki olarak yapılacak. Automotive Meetings Bursa, sektör stratejileri, inovatif, rekabetçi ve yenilikçi firmaların iş birliğinin

artırılması hedefiyle çok sayıda yerli ve yabancı otomotiv sanayi ana üreticileri ile yan sanayi firmalarını buluşturacak.

Daha önce 2 kez fiziki olarak gerçekleştirilen Automotive Meetings Bursa'nın 3.sünün ilk ayağı, 2021'de online başladı. Açılıшта konuşan BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin, "1,5 yıldan beri devam eden Covid-19 pandemisi, dünya genelinde yaşamın doğal akışını değiştirdi. Bu

süreçte özellikle lojistik alanında yaşanan sıkıntılar üretimi de olumsuz etkiledi" dedi. İki yılda bir düzenlenen ve çok olumlu sonuçlara ulaşılan daha önceki etkinlikleri yüz yüze yaptıklarını ancak bu yıl ki etkinliği, pandemi nedeniyle online olarak düzenlediklerini ifade eden Şahin, "Pandemiye rağmen üretmek ve satmak zorundayız. İşte bu nedenle bu etkinlik tüm katılımcılar için yeni fırsatlar oluşturacaktır. Bilhassa B2B

www.turkey.automotivemeetings.com

#auto_meetings

Turkey
Discover
the potential

görüşmeler bölümü firmaların birbirlerini ve ürünlerini daha yakından tanımaları açısından büyük önem taşıyacaktır. Tabii ki değerli konuşmacılarımız da sektörümüzün global anlamdaki durumuna ilişkin kıymetli değerlendirmelerde bulunacaklardır" dedi.

ÖNEMLİ İSİMLERDEN SUNUMLAR

Şahin'in açılış konuşmalarının ardından sunumlara geçildi. Öğleden önceki oturumda BOSCH Orijinal Ekipman Satış Müdürü Yunus Çakır ve TOFAŞ Ar-Ge İleri Teknoloji Geliştirme Programı Ofis Bölüm Yöneticisi Serhat Akçay, öğleden sonraki oturumda da Stellantis Satın Alma Proje Müdürü Nicholas Stutel ile Volkswagen CFO Ali Gülşen, sunumlarıyla programa değer kattılar.

Dijital konferansta da FCA ve PSA Grubu'nun birleşmesiyle oluşan Stellantis'ten, Audi ve Ford Motors'a birçok OEM'in konuşmacı olarak katılırken, 8-10 Kasım 2022 tarihlerindeki ikili iş görüşmelerinde de önceden ayarlanmış randevu çizelgeleri doğrultusunda OEM, TIER1 ve TIER2 firmalarının yanı sıra ağır vasıta üreticileri ve aftermarket firmalarının bir araya geldi.

KASIM'DA YÜZYÜZE YAPILACAK

3. Automotive Meetings Bursa, 17 Kasım'da birbirinden önemli isimlerin sunumları ve B2B görüşmelerle sona erdi. Automotive Meetings Bursa'nın 4'sü, 8-10 Kasım 2022 tarihlerinde Bursa Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde fiziki olarak yapılacak.

Öte yandan Bursa Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü tarafından 2010/8 tebliği kapsamında başlatılan 19. UR-GE.012 kod numaralı "Bursa OSB Otomotiv Kümesi" projesi olan Automotive Meetings Bursa'ya katılacak olan Bursa OSB firmaları şöyle;

Akteknik Kalıp A.Ş., ANL Endüstri Ürünleri Otomotiv San. Tic. A.Ş., Coşkunöz Metal Form Makine End. ve Tic. A.Ş., Çemtaş Çelik Makine Sanayi



ve Ticaret A.Ş., Çelikform Gestamp A.Ş., Destek Otomotiv Yan San. ve Tic. A.Ş., Sumika Polymer Compounds Turkey Plastik Sanayi ve Tic. A.Ş., FEKA Otomotiv Mamülleri San. ve Tic. A.Ş., Formfleks Otomotiv Yan Sanayi ve Tic. A.Ş., STER Koltuk Sistemleri San. ve Tic. A.Ş., ISOTEK CNC Tak. Tezg. Otom. Mak. Turi. San. Tic. Ltd.Şti., İmortaş Oto. Yedek. Parça İmal. Organizasyon ve Tic. A.Ş., Korçim Metal Otom. Mak. Deri Tek. İnş. San. ve Tic. Ltd. Şti., Meklas Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş., Organo Kimya San. Tic. A.Ş., Pilot Taşıt Koltukları San. Tic. A.Ş., Rollmech Automotive Sanayi ve Ticaret A.Ş., Sardis Otomotiv Yan. San. Tic. Ltd. Şti., Simetrik Pro Üretim Sistem Çözümleri ve End. Ekip. Tek. San. Tic. Ltd. Şti., Şahince Otomotiv San. Tic. A.Ş., Thierry Diniz Otomotiv San. ve Tic. A.Ş., UPK Otomotiv Yan San. Tic. A.Ş., Maysan Mando Otomotiv Parçaları San. ve Tic. A.Ş., ESC Demir Çelik ve Endüstriyel Ürünler Mühendislik Ltd.Şti., Latif Kalıp Kauçuk San. ve Tic. Ltd. Şti., SKT Yedek Parça ve Mak. San. A.Ş.

DURMAZ: BURSA KÜRESEL BİR TEMSİLCİ

Dünyanın otomotiv devlerini buluşturan etkinlik ile Bursa'nın otomotivin başkenti olduğunu gösterirken, sektörü daha da ileri taşıdığını vurgulayan Bursa Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, şunları söyledi:

"Yıllık 5 Milyar USD'yi aşan ihracat kapasitesi ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi himayesinde Bur-

 **260** + Katılımcı Firma

 **5.500** + B2B Toplantıları

 **25** Ülkeden Katılımcılar

 **B2B** Toplantılar

 Yüksek Seviye Katılımlı Toplantılar

sa Otomotiv Buluşmaları'na ev sahipliği yapmaktan mutluluk ve heyecan duyuyoruz. Ülkemizde otomotiv sektöründeki ilk uluslararası B2B etkinliği olan Bursa Otomotiv Buluşmaları ile Bursa'yı global bir oyuncu olarak tanıtırken, otomotiv sektörünün yerel ve uluslararası oyuncularını bir araya getirmeyi hedefliyoruz. Bursa'nın Türkiye'nin en önemli sanayi ve üretim şehri olduğunu gören Oyak Renault, Fiat, Tofaş ve Karsan Otomobil Fabrikaları burada yer alıyor. Türkiye'de üretilen her 2 otomobilden 1'i Bursa'da üretiliyor. Araç üreticileri ve orijinal ekipman üreticilerinin (OEM) şehirdeki varlığı sayesinde, yüzlerce otomotiv imalat şirketi lider otomotiv tedarikçisi olarak çalışmaktadır. Ayrıca Bursa, teknik tekstil, makine, metal, kimya, malzeme ve plastik gibi birçok farklı sektör için önemli bir merkez olarak biliniyor. Kasım 2022'de sektör temsilcilerini şehirde görmekten memnun olacağız."

Bursa Otomotiv Buluşmaları'nın amaçları nelerdir?

- *Otomotiv ve otomotiv yan sanayi sektöründeki üreticiler, 1. ve 2. seviye tedarikçiler, servis sağlayıcılar ile otomotiv kümelerini bir araya getirerek iş ağlarını geliştirmelerine imkân sunmak,*
- *Araç üreticileri, OEM'lerin tedarik zincirlerini geliştirmelerine yardımcı olmak,*
- *Gelecekte ortaklıklar ve işbirlikleri için Türk ve yabancı şirketler arasında bir köprü oluşturmak,*
- *Türkiye'de bulunan tedarikçilere, araç üreticileri, OEM ve uluslararası şirketlerle çalışarak işlerini geliştirmelerine fırsat yaratmak.*



Bursa OSB Otomotiv Kümesi hız kesmiyor

Bursa OSB Otomotiv Kümesi üyeleri, İtalya'nın Torino Şehrinde 30-31 Mart 2022 tarihinde gerçekleştirilen Vehicle-Transportation Teknoloji ve İnovasyon Günleri etkinliğinden başarıyla Bursa'ya döndü.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (Bursa OSB) Otomotiv Kümesi, sektörün ve üyelerinin gelişimi anlamında önemli etkinlikler gerçekleştirmeye devam ediyor. Bu kapsamda, Bursa OSB Otomotiv Kümesi üyeleri, İtalya'nın Torino şehrinde 30-31 Mart 2022 tarihinde gerçekleştirilen Vehicle-Transportation Teknoloji ve İnovasyon Günleri etkinliğinde başarıyla Bursa'ya döndü. Ticaret Bakanlığı tarafından UR-GE projesi kapsamında desteklenen Bursa OSB Otomotiv Kümesinin üyeleri, İtalya'da ikili iş görüşmeleri gerçekleştirdiler.

DÜNYANIN EN BÜYÜK OEM ÜRETİCİLERİ İLE GÖRÜŞME

Otomotiv Kümesi'nin temasları hakkında açıklama yapan Bursa OSB Müşteri İlişkileri Yöneticisi ve Proje Koordinatörü Zafer Pehlivan şunları kaydetti:

"Çok verimli görüşmelerimiz oldu, 30'dan fazla ülkeden toplamda 200 firmanın katıldığı bu etkinlikte dünyanın en büyük OEM üreticilerinden Aston Martin, Audi AG, Automobili Lamborghini, Jaguar Land Rover, Maserati, Iveco, Stellantis ile görüşmeler gerçekleştirdi. Bursa'ya çok memnun döndük."

KATILIMCI FİRMALAR

İtalya'nın Torino şehrinde 30-31 Mart 2022 tarihinde gerçekleştirilen Vehicle-Transportation Teknoloji ve İnovasyon Günleri etkinliğine Bursa OSB Otomotiv Kümesi üyelerinden Akteknik Kalıp, İmortaş Oto Yedek Parça, Rollmech Automotive, Korçim Metal Otomotiv, ESC Demir Çelik End., Çelikform Gestamp Otomotiv, Şahince Otomotiv, FE-KA Otomotiv ve Maysan Mando firması yetkilileri katıldı.

30'dan fazla ülkeden toplamda 200 firmanın katıldığı etkinlikte dünyanın en büyük OEM üreticilerinden Aston Martin, Audi AG, Automobili Lamborghini, Jaguar Land Rover, Maserati, Iveco ve Stellantis ile görüşmeler gerçekleştirdi.





Automotive Meetings Bursa için Macaristan'a davet

7-8 Nisan'da Macaristan Kecskemét'te düzenlenen Portfolio-Mage 2022 Otomotiv Endüstrisi Konferansı'nda hazır bulunan Bursa OSB Otomotiv Kümesi temsilcileri, katılımcıları 8-10 Kasım tarihleri arasında Bursa OSB ev sahipliğinde 4.'sü yapılacak olan Automotive Meetings Bursa etkinliğine davet etti.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ni temsilen BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin ile Bursa OSB Müşteri İlişkileri Yöneticisi ve Proje Koordinatörü Zafer Pehlivan, Macaristan'da 7-8 Nisan'da düzenlenen Portfolio-Mage 2022 Otomotiv Endüstrisi Konferansı'na katıldılar.

Gerek Macaristan gerek de Orta Avrupa ülkelerinden aralarında Daimler, Magyar Suzuki, Volkswagen Group gibi birçok araç üreticisi ve otomotiv yan sanayi firmalarının katıldığı konferansta otomotiv endüstrisinin güncel durumu ve yeni trendler konuşuldu.

GELECEK İŞ BİRLİKLERİNE YÖNELİK VERİMLİ TOPLANTI

İlgili konferanslar sırasında Macaristan Otomotiv Derneği CEO'su Csaba Kilian ile gelecek iş birliklerine yönelik verimli bir toplantı yapılırken, ayrıca birçok araç üreticisine Bursa OSB Otomotiv Kümesi'nin sunumu gerçekleştirildi. Alıcılar, 8-10 Kasım tarihleri arasında Ticaret Bakanlığı'nın desteğiyle Bursa OSB ev sahipliğinde dördüncüsü düzenlenecek olan Automotive Meetings Bursa etkinliğine de davet edildi.

Macaristan seyahati kapsamında ayrıca Budapeşte Ticaret Müşaviri Meral Şengül'le de bir

toplantı gerçekleştirilerek, Bursa OSB üyesi firmalar tanıtıldı, olası iş birlikleri ve yeni projeler masaya yatırıldı.

MERİNAS AKKM'DE FİZİKİ OLARAK YAPILACAK

Öte yandan Bursa Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü tarafından 2010/8 tebliği kapsamında başlatılan 19. UR-GE.012 kod numaralı "Bursa OSB Otomotiv Kümesi" projesi olan Automotive Meetings Bursa'nın 4.sü, 8-10 Kasım 2022 tarihlerinde Bursa Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde fiziki olarak yapılacak.



BOSİAD Z PLANI

BOSİAD Z RAPORU

BOSİAD XYZ AKADEMİ

BOSİAD Z MECLİSİ

BOSİAD Z Meclisi başkanını seçti

BOSİAD'ın Z kuşağına yönelik hayata geçirdiği Z Planı Projesi kapsamında çalışan ve gelecekte çalışma hayatına katılacak gençlerden oluşan Z Meclisi, ilk toplantısında başkanlığa Görkem Koç'u seçti.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) Z kuşağını anlamak ve onlarla iş dünyası arasında bir bağ kurmak için başlattığı Z Planı kapsamında çalışan ve gelecekte çalışma hayatına katılacak gençlerden oluşan Z Meclisi, ilk toplantısını gerçekleştirdi. BOSİAD, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO), Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ), Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) ve Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle yürütülen Z Meclisi'nde Başkanlığa Görkem Koç seçildi.

Projenin açılış toplantısında konuşan Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD olarak imza attıkları mesleki eğitim ve temiz çevre gibi önemli projelerin ortak noktasını gençlik ve geleceğin oluşturduğuna dikkat çekerek, Z Meclisi'nin de aynı amaç doğrultusunda hayata geçirildiğini söyledi. Başkan Çağan, şunları kaydetti:

'MUTLU OLURSAM ÇALIŞIRIM'

"X, Y ve Z jenerasyonu iş hayatında birlikte çalışmaya başlayacak. Biz X kuşağı olarak çok çalışırsan para kazanırsın, çok para kazanırsan da mutlu olursun' düşüncesiyle yetiştirdik. Ancak şu anda bulunduğumuz yaşlara gelince böyle olmadığını görüyoruz. Z kuşağı olan sizler ise 'Ben mutlu olursam, çalışırım' düşüncesi taşıyorsunuz. Şu an bu düşünce bana daha doğru geliyor. Bunu biz yaşayarak gördük. Bu nedenle beraber çalışacağınız X, Y jenerasyonunu sizlere iyi anlatmamız gerekiyor. Biz sizleri değiştirmek istemiyoruz. Biz sizlerin beklentilerine uygun iş ortamı sağlamaya ve işverenlerinizi, astlarınızı, üstlerinizi de bu düşüncelerinize hazırlamayı arzu ediyoruz. Burası ortak bir platform, sizlerin beklentisini bir çalışma olarak iş dünyasına sunmak istiyoruz. Bu çok sosyolojik bir konu

olduğu için akademisyenlerimiz ve eğitimcilerimizle beraber çalışacağız. Biz her zaman sizlere destek olacağız. Çünkü sizler iş hayatında bizim geleceğimize. Dolayısıyla size uygun ortamı düzenlemek için hazırız ve sizlere destek olmak istiyoruz. Projeye inandığınız ve Z Meclisi içerisinde yer aldığınız için teşekkür ediyorum."

'İŞ DÜNYASI İLE ARANIZDA KÖPRÜ OLACAĞIZ'

1990'ların sonları ve 2010'lu yılların başında doğmuş gençleri işaret eden Z Kuşağı ile ilgili konuşulan konuların başında yaklaşan seçimlerdeki oy potansiyelleri olduğuna dikkat çeken BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin de şöyle konuştu;

"Bizlerse sizleri daha iyi anlayabilmek, sizlerin beklentilerini tespit edebilmek ve iş dünyası ile aranızda köprü kurabilme arzusuyla bu Meclisi kurguladık. BOSİAD olarak bütün projelerimizde bilimsel temellerden uzak durmamaya gayret ediyoruz. Ve bu projede de beraber çalışmak üzere Bursa Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası, Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle yola çıktık. Yolumuza bu şekilde devam etmek istiyoruz. Sizlerle beraber kuşak farkını anlamak, karşılıklı anlayış geliştirmek ve ortak bir yol haritası belirlemek istiyoruz. Beraber geliştireceğimiz projeleri, dönem sonunda bir Z Raporu haline getirmek ve bu raporu toplumla paylaşmak arzusundayız. Böylece sizleri hem karar verme noktasında etkin hale getirmiş olacağız hem de iş dünyasıyla temasınızı sağlamış olacağız. Bu projede bize katkı sağlayan bütün Z Meclisi Yürütme Kuruluna ve Z Meclisi Üyeleri üyelerine ve siz gençlere teşekkür ediyorum."



Z Meclisi Yürütme Kurulu



BOSİAD Başkanı Rasim Çağan



BOSİAD Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin

Açılıшта söz alan Z Meclisi Yürütme Kurulu Üyesi ve Bursa Uludağ Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Salih Çepni de "21. yüzyıl becerilerinden en önemlisi diyalog, iletişim kültürü, ortak akıl oluşturmak, ortak problemleri tespit ederek birlikte çözmektir. Biz Z Meclisi ile bunu başaracağız. Sizin gözünüzden biz kendimizi tanımak istiyoruz. Muhtemelen bizim gözümüzle de sizi çok detaylı tanıyacağız. Bu nedenle Z Meclisi çok önemli bir proje. Bu fikir kartopu gibi büyüyecek ve şu anda her alanda yaşanan ancak bizim görmediğimiz problemlerin çoğunu sizler göreceksiniz. Birlikte gördüğümüz bu problemleri detaylandıracağız ve ortak akılla tamamını çözeceğiz. Böylece tam anlamıyla huzurlu bir toplum oluşturacağız" dedi.

'GELECEĞİN İŞ İNSANLARI BURADA YETİŞECEK'

Gençler ile iş dünyasını buluşturacak projede yer almaktan duydukları memnuniyeti dile getiren BTO Yönetim Kurulu Üyesi Muhsin Koçaslan ise "Ülke nüfusu içerisinde önemli bir paya sahip olan gençler, önümüzdeki dönemde Türkiye'nin geleceği ile ilgili daha fazla söz sahibi olacak. Amacımız; Bursa büyüsün. Çünkü Bursa büyürse, Türkiye büyür diye düşünüyoruz. Sürdürülebilir bir kalkınma için hem iş dünyasının tecrübesini gençliğin enerjisi ile birleştirerek verimi artırmak hem de iş yapabilme kültürünü sonraki kuşaklara aktarabilmek gerekmektedir. Dolayısıyla geleceğin iş insanlarını yetiştirmemiz gerekiyor. Bu yüzden bu düşüncelerle BOSİAD önceliğinde hayata geçirilen bu projenin kentimize önemli katkılar sağlayacağına inanıyorum" diye konuştu.

Bursa Teknik Üniversitesi İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölü-

mü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Hilal Yıldırım Keser ile Sosyoloji Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. İpek Beyza Altıparmak da gençler ve iş dünyası arasında bir köprü görevi de görecektir böyle bir proje içerisinde yer almaktan mutluluk duyduklarını ve içinde gençlerin olmasının bu projenin daha güzel yerlere gelmesini sağlayacağını belirttiler. Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü Mesleki ve Teknik Eğitim Koordinatörü Hakan Babaç ise, "Aynı çatı altında geleceğe ortak çerçeveden bakacağımız bir yapı oluştu. Sizlerle yapacağımız çalışmalar, geleceğe yönelik bakış açımızı da değiştirecek. Beraber daha sağlıklı ve güvenli yol alacağımızı düşünüyoruz. Emekleriniz, katkılarınız için şimdiden teşekkür ederiz" derken, Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü AR-GE Birimi'nden Yasemin Kıvrak da "Gençlerin ihtiyaçları, iş dünyasının gençlerden beklentilerini bir araya getiren böyle bir projede yer almak bizim için oldukça önemli. Amacımız siz gençlerin en iyi şekilde hak ettiğiniz yerlerde çalışmalarını ve istediğiniz pozisyonlarda gerekli katma değeri üretmeleri. Umuyorum keyifli bir süreç olur" dedi.

ADAYLAR PROJELERİNİ ANLATTI

Konuşmaların ardından Z Meclisi Başkan adayları kendilerini tanıttı ve projelerini anlattı. 2020 ve 2021 yılı en başarılı bilim topluluğu ödülüne layık görülen UMAKDT bünyesinde alternatif yakıtlı araçlar üzerine çalışmalar yaptığını anlatan Bursa Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği 3. sınıf öğrencisi Batuhan Şengün, şöyle konuştu:

"Günümüz teknolojisini bizden önceki kuşaklar oluşturdu ancak buna en çok dokunan, en çok kullanan, en çok faydalanan biz Z kuşağıyız. Dolayısıyla buna en hakim olması gereken kuşak

da tabii ki bizleriz. Sanayi de bunun bilincinde. Daha önce katıldığım seminerlerden, programlardan gördüğüm kadarıyla dünyada işler değişiyor, farklı bir noktaya gidiyor. Üretim yöntemleri, sanayi farklı bir noktaya gidiyor. İster istemez teknolojiler geliyor ve üretim yöntemleri de bununla paralel olarak değişiyor, geliyor. Bu nedenle sanayinin gençleşmesi lazım. Bu yüzden de sanayinin bizlere ihtiyacı var. Bizim yolu- mumuz bir şekilde sanayile kesişecek. Dolayısıyla bizim parlak zihinlerimizle tecrübe kazanarak günümüz teknolojilerini en verimli şekilde kullanıp sanayiye destek vererek kendi çalışmalarımızı, kendi alanlarımızda olabildiğince yetkin bir şekilde sürdürebilmemiz gerekmekte. Yapacağımız şey aslında basit, bir sistem kuracağız buradaki her arkadaşımızı içine dahil edeceğiz. Z Meclisi de her yaşımızın içinde bulunmak için can atacağı bir topluluk olacak. Çalışacağız ve hep birlikte başaracağız,"

GÜÇLÜ SANAYİ GENÇLERLE GELECEK

'Güçlü Sanayi Gençlerle Gelecek' mottosuyla yola çıktığını vurgulayan Bursa Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği 3.sınıf öğrencisi Görkem Koç da şunları söyledi:

"Siz değerli arkadaşlarımla birlikte aynı hedefler doğrultusunda fikirler üretmek ve projeler geliştirmeyi arzuluyorum. Bu noktada, meclisimizin koordinasyon yükünü üstlenip gençlerin ve iş dünyasının en verimli şekilde çalışmalar gerçekleştirmesini hedeflemekteyim. Z Meclisi ile gerçekleşmesini hayal ettiğim öncelikli projeler; CEO ile 1 gün, Ters Mentörlük, Proje Fonu, Staj İmkanlarında İşbirliği, Kişisel Gelişim ve Eğitim Programları, Workshoplar, Kariyer Planlama



Z Meclisi Başkanı Görkem Koç



Z Meclisi Adayı Gülşah Karakaya



Z Meclisi Başkan Adayı Batuhan Şengün



Desteği, Z Meclisi'nin Uluslararası platformlarda tanıtılmasıdır. Siz değerli arkadaşlarımla birlikte Z Kuşağına faydalı olabilecek projeleri gerçekleştirmek istiyorum."

Uludağ Üniversitesi-Tekstil Mühendisliği Bölümü'nden geçen yıl mezun olup temmuz ayından bu yana da Türkün Holding Tasarım Merkezi'nde işe başladığını belirten Gülşah Karakaya ise, "Gençlerle konuşabilmek, yeri gelince tartışabilmek, gelecekle ilgili kaygılarını dinlemek, onları anlamak açısından çok önemli. Gençlerin kaygılarına sessiz kalmayacak böyle bir projede

yer almaktan ve sizlerden birlikte çalışmaktan büyük mutluluk duyacağım' dedi.

GÖRKEM KOÇ Z MECLİSİ BAŞKANI OLDU

Konuşmaların ardından BUÜ ve BTÜ'de makine, tekstil, kimya, çevre, elektronik, bilgisayar mühendislik fakülteleri ile rehberlik ve psikoloji bölümlerinden toplam 24 kişi, Milli Eğitim Müdürlüğü'nün belirlediği mesleki ve düz liselerin 10. ve 11. sınıf öğrencilerinden 16 kişi, Bursa OSB'de faaliyet gösteren otomotiv, tekstil, makine, gıda sektörlerinden seçilmiş üçer firmanın çalışanla-

rından davet edilmiş 25 yaş altı 12 beyaz, 12 de mavi yaka çalışan olmak üzere toplam 64 gencin Meclis Üyesi olarak yer aldığı Z Meclisi'nde Başkanlık seçimlerine geçildi.

Telefonlarını kullanarak oylama yapan Z Meclisi Üyeleri'nden Karakaya'ya 11, Şengün'e 18, Koç'a ise 21 oy geldi. Böylece Gökrem Koç en fazla oyu alarak Z Meclisi Başkanı oldu. Koç'tan sonra en yüksek oyu alan Şengün de Başkanvekili olarak Z Meclisi'nde yerini aldı. Önümüzdeki günlerde Koç başkanlığında toplanacak olan Z Meclisi, Z Meclisi Yönergesi'ne birlikte son şeklini verecek.

Z Meclisi Üyelerinin Katılımcıları

BURSA OSB MÜDÜRLÜĞÜ

BOSCH FREN SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.

BOSCH REXROTH OTOMASYON SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

BOSCH SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

CAS ANTREPO NAK. GÜM. İTH. İHR. A.Ş.

COŞKUNÖZ KALIP MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.

COŞKUNÖZ METAL FORM A.Ş.

ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNE SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

KORTEKS MENSUCAT SAN. VE TİC. A.Ş.

OYAK RENAULT OTOMOBİL FABRİKALARI A.Ş.

PILOT TAŞIT KOLTUKLARI SAN. VE TİC. A.Ş.

SAVCAN TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ŞAHİNCE OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.

TÜRKÜN HOLDİNG A.Ş.

ELS LİFT MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

DURMAZLAR MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.

İPEKER TEKSTİL TİC. VE SAN. A.Ş.

Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) (2. ve 3. Sınıf)

MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ

ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ

BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ

OTOMOTİV MÜHENDİSLİĞİ

TEKSTİL MÜHENDİSLİĞİ

ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ

REHBERLİK VE PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK

Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) (2. ve 3. Sınıf)

BİLGİSAYAR MÜH.

KİMYA MÜH.

ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜH.

MAKİNE MÜH.

KİMYA BÖLÜMÜ

ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK

Bursa Milli Eğitim İl Müdürlüğü (10. ve 11.Sınıf)

NİLÜFER TOFAŞ FEN LİSESİ

OTOMOTİV ENDÜSTRİ İHRACATÇILARI BİRLİĞİ
MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ

ATATÜRK MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ

NİLÜFER İMAM HATİP LİSESİ



Bursa OSB'den kan bağıışı kampanyası

Bursa Organize Sanayi Bölgesi ile Bursa Kızılay işbirliğinde "Kan Bağıışı Kampanyası" düzenlendi. Bağıışçılar adına birer fidan dikilecek.

Bursa OSB ile Kızılay Bursa Şubesi işbirliğinde "BİR KAN BİR FIDAN" kan bağıışı kampanyası düzenlendi. Kan bağıışı kampanyası, 17-18 Şubat 2022 tarihlerinde 10.00-18.00 saatleri arasında BOSB Camii yanındaki otopark alanında konuşlanan seyyar TIR'da gerçekleştirildi. Bağıış sayısını

arttırabilmek adına kan bağıışı kampanyası 23-27 Mayıs 2022 tarihlerinde tekrar düzenlenecek. Her kan bağıışçısı adına Bursa Orman Bölge Müdürlüğü tarafından Mudanya Göynüklü mevkiinde bir fidan dikilecek.





TÜRK
KIZILAY
BURSA

RAMAZAN'DA
AZ ÇOK DEMEDEN PAYLAŞIYORSAN
HİLÂL OLSUN
Bursa!

**ZEKAT, İFTAR VE FİTRE
BAĞIŞLARINIZ İÇİN**

Alıcı : Türk Kızılay Bursa Şube Başkanlığı
Banka : Ziraat Bankası İzmir Yolu Bursa Şubesi
IBAN : TR46 0001 0020 5400 0018 6869 05

0224 220 24 40

kizilaybursasubesi KızılayBursa kizilaybursasubesi

www.bursakizilay.org.tr

Özenalp'ten Ticaret Bakanına açık mektup;

“Sanayicimizin tedarik sürecine gümrük uygulamaları katkı sağlamalı”



URTEB Genel Başkanı/Gümrük Müşaviri Ahmet Özenalp, sanayicilerin sorunlarını dile getirdiği, çözüm önerilerini sunduğu, URTEB mektuplarına bir yenisini daha ekledi. Özenalp, gümrük idareleri tarafından analize gönderilen numuneleri konu aldığı mektubunda, yetkililerden, analiz için üniversitelere gönderilen raporların 1 yıl süreyle geçerli olmasını talep etti.

URTEB (Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği) Başkanı/Gümrük Müşaviri Ahmet Özenalp, sanayicilerin ve gümrük uygulamalarında yaşanan sorunları dile getirdiği mektuplarına devam ediyor. Dış ticaret problemlerini, sektördeki 38 yılı aşkın deneyimiyle kamuoyuyla paylaşan Özenalp'in, Ticaret Bakanı Sayın Mehmet Muş'a gönderdiği mektubu şöyle;

Sayın Ticaret Bakanım;

İçinde bulunduğumuz dönemde ham madde ve malzeme temini zorlu bir süreçten geçiyor. Bunları bulabilmek büyük bir beceri gerektiriyor. Özellikle kimyasal maddeler başta olmak üzere ülkemize yapılan ithalat işlemlerinde gümrük prosedürleri çok önemli bir süreç olarak karşımıza çıkıyor. Kaldı ki bazen bir kimyasal maddenin analizi gümrük laboratuvarlarında çözülmemiyor. Sorunu, sanayici, gümrük dışında, başta üniversitemiz olmak üzere çözümlenmeye çalışılıyor.

Bütün bu tüm bu adımlara farklı gümrük idarelerinde yapılan, farklı uygulamalarda ekleniyor. Sonuç olarak bu süreç, sanayicilerin üretiminin ve ihracatının aksamasına, rekabet gücünün kınılmasına neden olup, emek ve zaman israfı olarak da önümüze çıkıyor.

URTEB olarak zaman zaman gümrük uygulamaları ile ilgili olarak gümrüklerden sorumlu bakanlarımıza açık mektup yazdığımız oldu. Çünkü iş dünyasının re-

kabetini en çok etkileyen uygulamaların başında şüphesiz resmi kurumlarımızın düzenlemeleri gelmektedir.

Dış ticaretin rekabetini en çok etkileyen kurumumuz tartışmasız gümrük idarelerimizdir. Sanayicilerimiz, gümrük uygulamalarının her şeyinden olumlu ya da olumsuz olarak etkilenmektedir.

İthalat Rejim Kararının (V) Sayılı Gümrük Vergisi ASKIYA ALINACAK Ürünler Listesi kapsamındaki eşyalar için düzenlenen serbest dolaşıma giriş beyannameleri ile ilgili olarak:

- Yönetmeliğin amir hükümleri gereği sarı hatta işlem gören beyannamelerin laboratuvar tahliline gönderilmemesi gerekirken, kırmızı hatta yönlendirildiği ve tahlile gönderildiği,
- Gümrük Laboratuvarlarında CAS numarası tespit edilemediğinden üniversitelerin ilgili fakültelerine sevk edildiği,



- Üniversitelerde CAS numarası tespit işleminin en az bir haftada sonuçlandığı ve bu zaman zarfında eşyanın tesliminin beklentildiği,
- Bir yıl öncesine dayanan tahlil raporunun tarih ve sayısının beyannamenin 44 no.lu kutusunda beyan edilmesi halinde kabul edilmeyerek her defasında sarı hatta olsa bile kırmızı hatta yönlendirilerek laboratuvar tahliline gönderildiği ve akabinde CAS numarasının tespiti için üniversiteye sevk edildiği,
- Üniversitelerin akredite kuruluş olmadığı gerekçesi ile analiz sonuçlarının emsal olarak kabul edilmediği,
- Üniversitelerde numune başına 18.000,00 TL'ye varan ücretler alındığı,
- V Sayılı liste gereği gümrük vergisi alınması için yapılan masrafin neredeyse gümrük vergisi tutarına yakın olduğu, sanayicilerin verdiği bilgilere göre tespit edilmiştir.

Bu kapsamda V Sayılı Listede yer alan ürünler içinde 1 yıllık tahlil ve üniversite raporlarının beyannamenin 44 no.lu kutusunda beyan edilmesi halinde kabul edilebilmesi ve sarı hattan işlem gören beyannameler için beyan edilen CAS numaralarına göre işlemlerin sarı hattan tamamlanabilmesi, Gümrük Yönetmeliği'nin 196. Maddesinin uygulanmasında yeknesaklığın sağlanması hususunda konunun, Ticaret Bakanlığı'mız tarafından sağlanması sanayicilerimize ciddi katkı sağlayacaktır.

Sayın Bakanım;

Gümrük yönetmeliğimizin 201'inci maddesi tahlillerin yapılması ile ilgili hususları düzenlemektedir;

MADDE 201 – (13.03.2015 tarihli ve 29294 sayılı R.G. ile değişik) (1) Laboratuvar tahlillerinin gümrük laboratuvarında yapılması esas olmakla birlikte gümrük laboratuvarları dışındaki akredi-

te laboratuvarlara da tahlil yaptırılabilir. Tahlilin yapılacağı akredite laboratuvarın tespitinde eşyanın özelliklerine göre istenilen tahlili yapabilecek sırasıyla en yakın üniversite, ilgili bilimsel kuruluş, uzman ve uygulayıcı kurum laboratuvarları, özel laboratuvarlar dikkate alınır. Akredite laboratuvarlarca düzenlenecek tahlil raporları doğrudan gümrük beyannamesinin tescil edildiği gümrük müdürlüğüne gönderilir. Muayene ile görevli memur tarafından eşyanın tarife tespitinin yapılamaması durumunda, tahlil sonuçları tarife tespiti amacıyla en yakın gümrük laboratuvarına gönderilir. Tahlil masrafları yükümlü tarafından karşılanır.

Görüldüğü gibi yukarıdaki 201'inci madde de "akredite laboratuvarlarca" denmesi nedeniyle gümrük idarelerimiz üniversitenin laboratuvarının akreditasyon listesinde olmasını aramaktadır. Hal böyle olunca da İTÜ (İstanbul Teknik Üniversitesi) başta olmak üzere hiç birinin sonucu belirlenen kıstas içine girmemektedir.

Halbuki Akreditasyon;

Laboratuvarların ve kurumların tarafsızlıklarından ve yeterliliklerinden emin olmak için belirli faaliyetleri yürütmek üzere kabul edilmiş standartlara göre bağımsız olarak değerlendirilmesidir.

Ülkemizin göz bebeği üniversitelerimizin ODTÜ, İTÜ, Boğaziçi, Hacettepe, Bilkent ve İstanbul Gelişim Üniversitesi'nden birçok program ABET akreditasyonuna sahiptir.

Peki ISO 17025 laboratuvar Akreditasyon belgesini kimler alabilir?

- Birinci taraf Laboratuvarlar: Üreticinin Laboratuvarları
- İkinci taraf Laboratuvarlar: Müşteri Laboratuvarları
- Üçüncü taraf Laboratuvarlar: Bağımsız Laboratuvarlar.

Üniversitelerimiz tüm bunların üzerinde güvenilir uluslararası standartlara tabi kuruluşlarımız olup, kaldı ki birçoğu tüm fakülteleri dahil ABET akreditasyonuna sahiptir. İTÜ/ Kimya bölümü dahil birçok fakültesi ABET kapsamındadır.

Ancak İTÜ'nün vermiş olduğu raporda bile uygulamalarda maalesef farklı işlem görmekte ve istismar konusu olabilmektedir.

Değerli zamanınızı almamak adına sonuca gelmek istiyorum;

Yönetmeliğin ilgili hükmü; "Herhangi bir gümrük idaremi tarafından analizi yapılmak üzere üniversitelerimize gönderilen eşyaların laboratuvar sonuçları içeren raporlar bir yıl süre ile geçerli olmalıdır" şeklinde değiştirilmelidir.

Bu düzenleme asgari bir haftalık zaman kaybını önleyeceği gibi maliyet açısından da önemli bir katkı sağlayacaktır. Maliyeti sadece üniversitelerimize her seferinde ödemesi yapılan analiz maliyeti olarak düşünmemek gerekmektedir. Eşyanın serbest dolaşıma girinceye kadar geçecek sürede oluşan antrepo, liman masrafları, kur farkı vs. olarak değerlendirdiğinizde konunun çözümünün sanayicimiz için ne kadar önemli olduğu anlaşılacaktır. Yazımın başında belirttiğim gibi içinde bulunduğumuz dönemde hammadde ve malzeme temini zorlu bir süreçten geçiyor. Bunları bulabilmek büyük bir beceri gerektiriyor.

Sayın Bakanım; Göreve gelişinizle özellikle gümrük idarelerimizde, sanayicilerimizle ilgili sorunlara objektif yaklaşımınızı, çözüm süreçlerinizi izliyoruz ve gözlüyoruz.

Dile getirdiğim konunun zatalinizde de değerlendirilerek bu kapsamda gerekli mevzuat düzenlemelerinin süratle yapılmasını sağlayacağınıza inanıyorum.

Saygılarımla

AHMET ÖZENALP

URTEB Genel Başkanı
Gümrük Müşaviri

BOSİAD'dan sanayicilere 'mesleki eğitim' çağrısı



BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, bu kapsamda Bursa OSB'de bulunan sanayicilere mektup göndererek, MESEM Projesi'ne ve mesleki eğitim ile ilgili çalışmalara destek istedi.



Mesleki eğitimin yaygınlaştırılması ile ilgili önemli projelere imza atan BOSİAD, bu konudaki çalışmalarını sürdürüyor. BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, bu kapsamda Bursa OSB'de bulunan sanayicilere mektup göndererek, MESEM Projesi'ne ve mesleki eğitim ile ilgili çalışmalara destek istedi. Çağan, mektupta şu görüşlere yer verdi:

"Kıymetli Sanaycimiz;

Devletimiz mesleki eğitime katkı sağlamak için yoğun çaba sarf ediyor. Bu konuda biz sanayicilerin de üstüne düşen görevler var. MESEM projesi, sizlere 4 yıl sonraki istihdam planlaması ve geleceğe personel yatırımı yapma imkânı sunmaktadır. Gerek sanayiciler olarak mesleki eğitim konusunda sorumluluk almak, gerekse de 4 yıl sonraki istihdam planlaması için MESEM Projesi'ne destek vermeliyiz.



Mesleki Eğitim Merkezi Programı (MEMP) altında ATML'de açılan alanlar

Makine Teknolojisi

Elektrik-Elektronik Teknolojisi

Endüstriyel Otomasyon Teknolojisi

Metal Teknolojisi

Kimya Teknolojisi

Tesisat Teknolojisi ve İklimlendirme

BOSİAD olarak Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile bölgemiz sanayicileri arasında güçlü irtibat oluşturmak ve istihdama katkıyı bir sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. Bu proje kapsamında, faaliyet alanınız ile örtüşen ve Atatürk MTAL'de yeni açılan Kimya Teknolojisi Alanı, Boya Üretimi ve Kontrolü Dalı'nda olan 9. Sınıf öğrencilerini işletmenizde işe alabilirsiniz. Öğrenciler 3 gün atölye, 2 gün temel eğitim (tamamı veya 1 günü okulda) görecektir. Özetle sanayicimiz, bu süre zarfında üretim ve hizmet içerisinde kendi elemanlarını yetiştireceklerdir. İlk 3 sene (9., 10., 11. sınıf) asgari ücretin %30 olan 1.297 TL devlet tarafından ödenecek, sanayicinin yükümlülüğü sadece yemek ve ulaşım olacaktır. Son sene (12. sınıf) asgari

ücretin %50 olacak ve yine devlet tarafından ödenecektir. Bu gençlerin, 14 yaşından itibaren, 4 sene boyunca çalıştıkları ve beceri eğitimi aldıkları firmaları benimsedikleri ve çalıştıkları işyerlerinde yaklaşık %84 oranında istihdam edildikleri görülmüştür. BOSİAD olarak Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile bölgemiz sanayicileri arasında güçlü irtibat oluşturmak ve istihdama katkıyı bir sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz.

Mesleki Eğitim Merkezleri'nden nasıl faydalanabileceğinize ilişkin her türlü bilgiyi almak ve randevu vermeniz halinde firmanızın ihtiyacını yerinde belirlemek üzere memnuniyetle ziyaretinize gelecek olan okul yetkilisi ile iletişime geçebilirsiniz.

Neden mesleki eğitim?

Ülkemizin nitelikli iş gücü ihtiyacı çerçevesinde öğrencilerin; ilgi, istek, yetenek ve kişilik özelliklerinin ortaya çıkarılması, başarılı ve mutlu olabilecekleri bir mesleği seçmeleri için meslekler hakkında bilgilendirilmeleri, eğitim sistemi ile çalışma hayatı arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi ülkemiz insan kaynağının geliştirilmesi açısından büyük önem arz etmektedir.

Sanayimize bağlı okulumuz Atatürk MTAL bünyesinde 1992'den beri Okul ve Sanayinin birlikte yürüttüğü Meslek Eğitimi Merkezi Programı (MEMP) uygulanmaktadır. Bu program ile orta okul mezunu öğrencilerimiz işletme ve okul ile sözleşme imzalayıp sürece katıldıklarında 4 yıl boyunca stajyer öğrenci olarak çalıştıkları işyerlerinde yaklaşık %92 oranında istihdam edildikleri görülmüştür. Bu yüksek istihdam oranı şirketlerinize 4 yıl sonraki istihdam planlaması ve geleceğe personel yatırımı imkânı sunmaktadır.

Öğrencilerimizin; işletmelerde beceri eğitimi aldıkları firmalarını sahiplenme, firma koşullarını benimseme, mesleğini hayatının bir parçası olarak görmeleri ve 14 yaşından itibaren "ben bu meslekten para kazanabiliyorum" düşüncesi aidiyet duygularını da arttırmaktadır.

Program süresince öğrencilerimiz, Öğrenci Sigortası (okula ait), maaş, haftada 1 yada 2 gün okul (bir gün uygulamalı meslek, bir gün kültür dersleri), 3 yada 4 gün firmada staj imkânına sahiptir.

Programı başarı ile sürdürüldüğünde; 3. Yıl sonunda Kalfalık, bitiminde de Ustalık Belgesi ve

Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi diplomasına sahip olunmaktadır. Mezuniyet sonrası 1 haftalık iş pedolojisi eğitiminden sonra usta öğreticisi belgesi de alabilmektedir.

Ayrıca okulumuz, çalışanlarınızın niteliğini arttırmaya yönelik çeşitli mesleki kursları, kalfalık, ustalık ve usta öğreticilik belgeleri ile belgelendirme sürecine de katkı sağlamaktadır.

Detaylı bilgi için Atatürk MTAL Md Yrd. Hakan Bulut (0 532 696 0 696) ile iletişime geçebilirsiniz.

İşletmeye ve Öğrenciye Faydaları

- 4 yıl boyunca Öğrenci Sigortası okul tarafından ödemesi
- 4 yıl boyunca Asgari ücretin %30'unda aşağı olmamak kaydı ile maaş
- 4 yıl sonraki İşletmeniz için istihdam vizyonunuzu planlamak
- Firmaya özel istihdama yönelik Personel Yetiştirmek
- Kurumsal Aidiyeti Uygun Gelişmiş Personel
- Mesleki Eğitim Almış Personel
- Meslek Liseli diplomalı Personel
- Kalfalık, Ustalık, Usta Öğreticilik belgesi olan Personel



Şerif ARI
Yeminli Mali Müşavir
serifari@arilar.com.tr

Kontrol edilen yabancı kurum kazancının vergilendirilmesi

Gelir türlerinin safi tutarlar üzerinden vergilendirilmesini garanti altına alan ve vergi güvenlik müesseseleri olarak "Kontrol edilen yabancı kurum kazançları" düzenlemesi getirilmiştir.

Yurt içindeki gerçek kişi ya da kurumların yurt dışında kontrollerinde buldukları işletmelerin karının, dağıtılmamış olsa da ortakların mukim olduğu ülkede ortaklara kar dağıtımı yapılmış gibi vergilendirilmesi olarak tanımlanmaktadır.

Kontrol edilen yabancı kurum uygulaması ile, iştirakler aracılığıyla yatırımlarını yurt dışında düşük vergi oranı uygulayan ülkelere yönlendiren mükelleflerin belli şartlar altında buradan elde ettikleri gelirlerin Türkiye'ye aktarılması beklenmeden vergilendirilmesi amaçlanmıştır.

Kurumlar Vergisi Kanununda; Tam mükellef gerçek kişi ve kurumların doğrudan veya dolaylı olarak ayrı ayrı ya da birlikte sermayesinin, kâr payının veya oy kullanma hakkının en az %50'sine sahip olmak suretiyle kontrol ettikleri yurt dışı iştiraklerinin kurum kazançları, dağıtılsın veya dağıtılsın Türkiye'de kurumlar vergisine tabi tutulabilmesi için belirtilen şartların birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.



- İştirakin toplam gayrisafi hasılatının %25 veya fazlasının faaliyet ile orantılı sermaye, organizasyon ve eleman istihdamı suretiyle yürütülen ticarî, ziraî veya serbest meslek faaliyeti dışındaki faiz, kâr payı, kira, lisans ücreti, menkul kıymet satış geliri gibi pasif nitelikli gelirlerden oluşması.
- Yurt dışındaki iştirakin ticarî bilanço kârı üzerinden %10'dan az oranda gelir ve kurumlar vergisi benzeri toplam vergi yükü taşıması.
- Yurt dışında kurulu iştirakin ilgili yıldaki toplam gayrisafi hasılatının 100.000 TL karşılığı yabancı parayı geçmesi gerekmektedir.

Tam mükellef kurumlar ile tam mükellef gerçek kişilerin de kontrol edilen yabancı kuruma ortak olmaları halinde, gerçek kişilerin elinde bulunan hisse senetleri ve iştirak hisseleri yurt dışında kurulu şirketin kontrol edilen yabancı kurum olup olmadığının tespitinde dikkate alınmaktadır. Gelir Vergisi Kanunu'nun 75'inci maddesine göre menkul sermaye iradı olarak değerlendirilmektedir.

Kontrol edilen yabancı kurum kazançları için tam mükellef gerçek ve tüzel kişiler tarafından elde etmiş sayılan kazançların vergilendirilmesi sağlanacaktır.

Bu şartları birlikte taşıyıp gelir elde etmiş sayılan gerçek kişiler mart ayında, tüzel kişiler ise nisan ayında beyan etmeleri gerekmektedir.

Aile bireyleri tarafından bağışlanan menkul ve gayrimenkul malların vergilendirilmesi hususu



7338 sayılı Veraset ve İntikal Vergisi Kanunu'nda, menkul, gayrimenkul, hak ve alacakların kişilere veraset yoluyla veya her ne şekilde olursa olsun ivazsız (karşılıksız) bir suretle intikal etmesiyle vergiyi doğuran olay meydana gelmektedir.

Bir kişinin eşine, çocuğuna veya hiç akrabalık bağı olmayan birisine para vermesi, otomobil veya gayrimenkul olarak bedelinin doğrudan kendisinin ödemesi ivazsız intikaldir.

Bir şahsa, ana, baba, eş ve çocuklarından (evlatlıktan evlat edinenlere yapılan ivazsız intikaller hariç) ivazsız mal intikali halinde vergi, ivazsız intikallere ilişkin tarifede yer alan oranların yarısı uygulanarak hesaplanır.

Örnek (A) şahsı 2022 yılında eşine ve çocuğuna 1.200.000.-er TL değerinde otomobil almıştır. Bu işlem ivazsız intikaldir.

İvazsız intikalde; Bir şahsa, ana, baba, eş ve çocuklarından (evlatlıktan evlat edinenlere yapılan ivazsız intikaller hariç) ivazsız mal intikali halinde ivazsız intikallere ilişkin tarifede yer alan oranların yarısı uygulanacağından kendisine bağış yapılan eş ve çocuk için hesaplanacak vergi şu şekilde olur.

Matrah 1.200.000.- – 10.491.- = 1.189.509.- TL'dir. Matrah artan orana tabi tutulduğunda, ödenecek vergi aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

500.000.- X %5 (Normal oran %10'un yarısı) = 25.000.- TL

689.509.- TL X %7,5 (Normal oran %15'in yarısı) = 51.713,18 -TL,

1.189.509.-TL matrah üzerinden toplam olarak **76.713,18 TL** ödenecektir.

Kendisine mal bağış yapılan çocuk da aynı tutarda vergi ödeyecektir

İvazsız (karşılıksız) suretle intikallerde 2022 yılı için 10.491.- TL istisna olarak belirlenmiştir.

İvazsız (hibe yoluyla veya karşılıksız herhangi bir tarzda) suretle bir kişiden diğer kişiye intikalde,

istisna haddi altında kalan tutar için beyanname verilmez.

İvazsız intikallere ilişkin veraset ve intikal vergisi beyannamesi, kendisine mal intikal eden gerçek veya tüzel kişi tarafından malların hukuken iktisap edildiği tarihi izleyen bir ay içinde verilir.

Veraset ve intikal vergisi, tahakkukundan itibaren üç yılda ve her yıl Mayıs ve Kasım aylarında olmak üzere toplam altı eşit taksitte, ödenecektir.

Aile bireyleri tarafından sağlığında birbirlerine menkul veya gayrimenkul sattığı takdirde, devredilen mal bedellerinin rayiç değerleri üzerinden banka kanalıyla ödenmesi gerektiğini hatırlatırım.





Atatürk M'TAL'e destek veren firmalara plaket

Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'ne Nurettin Ekinci Sanal Kaynak Laboratuvarı, Deko Toplantı Salonu ve Kaynak Robotu kazandırılmasına destek olan firmalara teşekkür plaketi verildi.

Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde Nurettin Ekinci Sanal Kaynak Laboratuvarı, Deko Toplantı Salonu ve Kaynak Robotu, düzenlenen törenle hizmete girdi. Açılış töreninde, laboratuvar ve toplantı salonunun yapımına destek veren Doğu Pres A.Ş., Deko Mutfak Ltd. Şti, Hidrometa Ltd Şti, Afşa Robot Ltd Şti, As-Ya İnşaat, AsKaynak, Ocan Mühendislik, Pakkens A.Ş., Teknicsant Elektronik ve Yu Ne Ka Metal. firmalarına teşekkür plaketi takdim edildi.

Törene, İl Milli Eğitim Şube Müdürü Bülent Altıntaş, Nilüfer İlçe Milli Eğitim Müdür Vekili Sadrettin Çelik, Nilüfer İlçe MEM Şube Müdürü Mehmet Orhan, firma temsilcileri ve öğretmenler katıldı.

Törende konuşan Okul Müdürü Ömer Pınarlı, yeni açılan laboratuvar ile okullarının gelişen teknolojiye uyumlu hale geldiğini belirterek, destek veren firmalara teşekkür etti.



Avrupa Mesleki Beceriler Haftası'nda 'Yeşil' farkındalık

Avrupa Komisyonu tarafından 2016 yılından bu yana her yıl düzenlenen Avrupa Mesleki Beceriler Haftası bu kez Mesleki Eğitim Öğretim ve Yeşil Dönüşüm teması ile gerçekleştirildi.



Mesleki eğitimin sunduğu birçok faydayı sergilemek için kurum ve kuruluşlar, öğretmenler, öğrenciler eğitimciler gibi tüm paydaşları tek bir çatı altında bir araya getiren Hafta, Yeşil Dönüşüm kapsamında insanları uygun becerilerle donatmak ve Yeşil Mutabakat (European Green Deal) çerçevesinde 2050 yılına kadar karbon nötr hale gelmek için gerekli adımların atılması ile uyumlu biçimde seçildi.

Bu kapsamda Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde görev yapan öğretmenler ve öğrenim gören öğrenciler de "ekolojik farkındalık" teması çerçevesinde, fidanları toprakla buluşturdu.





Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nden Siber Güvenlik Semineri

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin (BOSB) düzenlediği seminerde siber güvenlik konusu masaya yatırıldı.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB), OSB'de faaliyet gösteren firmalara yönelik "Siber Güvenlik" konulu seminer düzenledi.

Meşeli Park Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen seminere Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyetlerini yürüten firmaların çeşitli birimlerinden sorumlular katılırken, semineri Türkiye Bilişim Derneği Eskişehir Şube Başkanı Avukat Dr. Barış Günaydın ile Türkiye Bilişim Derneği Üyesi, Bilgisayar Yüksek Mühendisi ve Avukat Murat Osman Kandır verdi.

Kandır, "Düşmanı tanımak için ne yaptıklarını bilmek gerekir" diyerek siber saldırı ve güvenliğine ilişkin temel terim ve kavramları katılımcılara anlattı. Ücretsiz uygulamaları indirirken iyi analiz yapılması gerektiğinin altını çizen Kandır, bunun en masum amacının reklam olacağını diğer alternatiflerin de akılda tutulması gerektiğini söyledi. Devlet, kurum ve şahıslara yönelik siber saldırıların birçok amacı olduğunu anlatan Kandır, "Siber güvenlik tehditlerinden bazıları virüs, Truva Atları ve solucanlardır. Virüsler daha çok fiziksel zarar verirler. İzinsiz erişimler Truva Atları ile gerçekleştirilir. Solucanlar da network kullanımını sıkıştırıp, o kaynaklara ulaşımı kısıtlar. Tüm

bunların bulaşma sebebi de son kullanıcıdır. Bunun yanı sıra e-posta, harici hafıza birimleri, güvenli olmayan web siteleri, DDoS saldırıları, ortalama saldırıları, sosyal mühendislik, fidye yazılımları, kablosuz ağlar, zayıf parolalar, elektromanyetik dalgalar aracılığıyla da siber saldırıya uğrayabiliriz. Siber saldırılara çok hızlı müdahale edilmelidir" dedi.

Kandır, güncel siber saldırı tekniklerini sosyal mühendislik, ortalama/yemleme, DDoS saldırıları, fidye yazılımları olarak sıralarken, şöyle devam etti:

"Sosyal mühendislikte ve ortalama/yemleme tekniklerinde insanların zayıf noktaları yakalanır. Psikolojik zayıflığın yanı sıra insanların korkularını ve başkalarına yardım etme isteklerini, aç gözlülüklerini ve meraklarını kullanırlar. Önce

bir kurban seçerler ve daha sonra tüm bu unsurları göz önünde tutarak kişileri analiz ederler. En sık kullandıkları yöntem de iletişim araçlarını (özellikle telefon) kullanmaktır. Ortalama/yemleme tekniği ise daha çok Facebook ve Instagram gibi sosyal ağlar üzerinden kullanılır. DDoS saldırılarına bakacak olursak bunlarda da sistem bir anda yavaşlar. Çünkü server'lar farklı kaynaklardan istek alır. Böylece de işlemler yapılamaz. Bu konuda mesela hava yolları şirketleri büyük zarar görebilir. Sistemdeki 1 saniyelik bir yavaşlama aynı biletin farklı yollara satılmasını getirebilir. Firmaların karşı karşıya kaldığı bir diğer saldırı tekniği de fidye yazılımları. Buna baştan önlem alınmalıdır. Yoksa süreç genelde fidye ödeme ile sonuçlanır."

Özellikle çocukların internete ulaşım noktasında anne babaların çok dikkatli olması gerektiğini söyleyen Kandır, çünkü her yazılımla çocuklarla bir sosyal ilişki kurulduğunu dile getirdi.

Kandır, hayatta birçok şeye dikkat ederek yaşamak gerektiğinin altını çizerek, bilgi güvenliği için en azından gizlilik, bütünlük, erişilebilirlik gibi unsurların sağlanması ve bunların hepsinin birlikte yürütülmesi gerektiğini belirtti.





Emin Direkçi
KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

Bahar geldi

Bahar geldi ama elleri dolu geldi...

Farklı topluluklarda ve inançlarda yeri olan oruç; en uzun, kapsamlı, içinde birçok değerler ve ritüeller barındıran haliyle Müslüman toplumlarda yaşanır. Bizim ülkemizdeki yaşantısı ve paylaşımı diğer Müslüman ülkelere benzemez; manevi duygular, yardımlar, organize etkinlikler, özel hazırlıklar ve uygulamalarla daha farklı ve coşkulu yaşanır.

Ramazan ayı boyunca; iftar, sahur hazırlık ve organizasyonları, teravih namazları, davetler ve yardımlar çok özenilerek gerçekleşir. Genel anlamda halkımız nezdinde; belirli zaman aralığında bir şey yemeden içmeden sahurdan iftara kavuşmaktır. Bu dönemde, özellikle medyada en çok konuşulup tartışılan konuların başında nelerin orucu bozup bozmadığı konusu gelir. Bu durumda, bilen bilmeyen birçok insan para karşılığında televizyonlarda boy gösterir, ceplerini doldururlar. Sakız çiğnenirse, gargara yapılırsa, bir yerim kanarsa, sigara dumanı solursam, iğne olursam, kan veririm, karşı cinse elim değerse, yanlışlıkla erken iftar edersem orucum bozulur mu?

Bana göre oruç tutarken yeme ve içme kısıtlaması bu ibadetin en kolay ve şekilsel kısmıdır.

Orucunuzun ve ibadetinizin kabul olması için; önce kul hakkı yemeyeceksiniz, adil olacaksınız, yalan söylemeyeceksiniz, çalışmayacaksınız, küfür ve kavga etmeyeceksiniz,

savaşmayacaksınız, başkalarına saygılı olacaksınız, tartıda eliniz şaşmayacak, bu ayda talebi artan mal ve hizmetlerde fahiş fiyat artırmayacaksınız, parayla dinimizi anlatmayacaksınız, küsmeyeceksiniz herkesi kucaklayacaksınız, yardım edeceksiniz, paylaşmayı bileceksiniz, toplumda ahlaklı, iş hayatında etik davranışlarla yaşayacaksınız.

Yukarıda söylediklerimi bir yaşam tarzı haline getirirseniz, yeme içme yasaklarını katmazsak; BİR ÖMÜR ORUÇ TUTMUŞ OLURSUNUZ, SEVABI İSE CENNETİ DÜNYADA YAŞAMAKLA BAŞLAR.

Hepinizin Ramazan ayını kutlar, ibadetlerinizin kabulünü dilerim.

BUGÜN 23 NİSAN NEŞE DOLUYOR İNSAN...

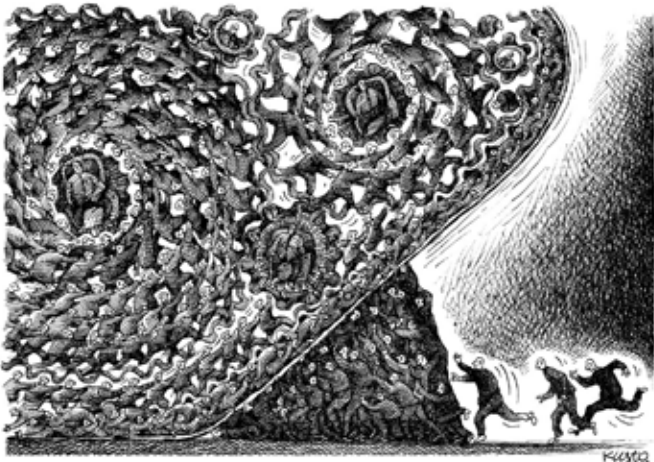
Dünyada eşi olmayan, geleceğin mimarı ve sahibi olan çocuklara bundan bir asır önce armağan edilmiş "23 Nisan Çocuk ve Egemenlik Bayramımız" kutlu ve daim olsun. Çağlar üstü, vizyoner dünya lideri ATATÜRK'ü saygı, minnet, rahmet ve şükranla anıyorum. Çocuklarımızı ülkem ve insanlık yararına yetiştirmek adına söz veriyorum.

BİRLİKTE GÜÇLÜYÜZ, BİRLİKTE BAŞARACAĞIZ!

KalDer'in marka etkinlikleri baharla birlikte sizleri karşılamaya devam ediyor. 19. Kalite ve Başarı Sempozyumu, birlikteliği vurgulayan ana teması ile 26 Mayıs tarihinde dijital ortamda sizler için hazırlanıyor. Ödül töreni ise aynı akşam fiziki olarak gerçekleşecek. Sizlerin sahip çıkmasıyla bugüne kadar artan ilgiyle sürdürdüğümüz etkinliğimize katılımınızı bekliyoruz.

BARIŞ VE SEVGİ DOLU BİR DÜNYA DİLEĞİYLE...

Saygılarımla,



8. KalDer Bursa Uluslararası Karikatür Yarışması
Konu: 'Birlikte Güçlüyüz, Birlikte Başaracağız'
Birincilik Ödülü: **Oleksiy Kustovsky - Ukrayna**

Gönül Verenlerin Hikâyesi;

Yıl 1922, Temmuz'un yirmi ikisi. Bir hanede yangın çıkar ve hemen yan tarafına, Hilal-i Ahmer binasına sığrama tehlikesi baş gösterir. Endişelenen ahalinin içinde 90 yaşlarında sakallı ve şirin bir hacı dede çıkar ve var gücüyle bağırır:

-Efendiler, Korkmayın! Bu binaya bir şey olmaz! Hilal-i Ahmerin malı helaldir!

Gerçekten de yangın Hilal-i Ahmer binasına sığramamıştı. Yine aynı tarihte yangından 2-3 saat evvel idama mahkum birisi son isteğinde Mustafa Kemal'in şerefine diyerek evini ve eşyasını Hilal-i Ahmer'e bağışlıyordu..

Kurucusundan itibaren elbette bir başkanı, yönetim kurulu ve gönüllüleri vardı. Ancak onursal başkanları Devletin başındaki kişi olmuştu hep. Padişahlar, ardından Cumhurbaşkanları. Şube onursal başkanları ise ilde Valiler, ilçelerde Kaymakamlar. Onursal başkanları her zaman sahip çıktılar bu kırmızı hilale. Hilal-i Ahmer'e. Zaten tarihinde üç güçlü atılımı özverili onursal başkanı ile yapmış, yapmakta. Osmanlı tarihinin en güçlü padişahlarından Abdülhamit Han, Cumhuriyetimizin kurucusu ve bağımsızlığımızın mimarı Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve son yirmi yıldır ülkemize ve Kızılayımıza eşsiz katkıları olan Recep Tayyip Erdoğan.

Hilal-i Ahmer'den Kızılaya ve günümüze gelene kadar üstlendiği misyon itibarı ile gönüllerde taht kuran iyilik hareketi her yaştan, her kesimden gönüllü ve bağışçıları ile faaliyetlerini yürütebilmiştir. Yangının yayılmayacağını haykıran hacı dede, idama mahkûm katil, Halide Edipler,

Hacı Arif Beyler... Her daim devletin yanında olmuş bu kuruma gönül vermiş, gönüllüsü olmuşlar. Hastaneler açmışlar, hemşire okulu açmışlar, doktorları tutuklanmış, gönüllüleri tutuklanmış fakat gönüllü olmaktan, bağış yapmaktan kaçınmamışlar. Devletine eklenmiş bu kurumu hiç yalnız bırakmamışlar.

Aynı duygularla, gönüllü ordumuzla, yönetim kurulumuzla, çalışanlarımızla faaliyetlerimizi yürütmekteyiz. Sadece Bursa'da son üç yılda 700.000 insana dokunmuşuz. Gıda yardımı, nakit yardım, giyecek yardımı, kırtasiye yardımı, eğitim, dezavantajlı gruplarımıza eğlence ve gezi... Elbette gönüllüler ve bağışçıların katkılarıyla.

Biz yönetim kurulu olarak kendimizi elçi gibi hissediyoruz. Bağışçıların elçisi. Bağışlanan artık ne ise... Kuruşuna veya zerresine dokunmadan ihtiyaç sahiplerine ulaşmasını sağlamaya gayret ediyoruz. Birakin kazanç elde etmeyi bağışların büyük bir çoğunluğunu üstleniyor yönetim kurulumuz. Hülasa emanet güvenli ellerde.

Elbette yerel ve ulusal afetlerde hilali afetzedelerin üzere dalgalandırmak için olay yerlerine hemen ilk ulaşan ekipleriz. Diğer taraftan hikayeleri geceler boyu uykumuzu kaçırın ihtiyaç sahipleri var. Örnek vereyim. Orhaneli'nin bir köyündeyiz. Anne engelli, baba engelli. İki genç kızları var evde. Baba 3-4 sene önce ölmüş, Kaymakamlığımız bir ev yaptırmış ve içinde yaşıyorlar. Anne düşüp ayağını kırmış. Üniversiteyi kazanan büyük kız gidememiş tahsile. Sordum niye diye? Cevabı hala aklıma geldiğinde yüreğim parçalanır. "Benim kaderim anneme ve kız kardeşime bakmak. Bunları bırakıp nereye gidebilirim ben... Kardeşim okuyacak. Onu okutacağım." Şimdi yazarken bile gözlerim doluyor. İşte

böyle saptıyoruz ihtiyaç sahiplerini. Notlarımızı alıyor, tespitimizi yapıyoruz. Sonra da yardımlara başlıyoruz. Bağış varsa daha çok miktarda ve daha çok kişiye ulaşabiliyoruz. Bağışlar azalmışsa maalesef biz de yüzlerinde tebessüme sebep olamıyoruz.

Bunun gibi yaklaşık on beş bin kişiye sürekli yardım yapmaktayız. Başvuru çok ve hepsine yetmeye çalışıyoruz. Yetebiliyor muyuz? Hayır. İhtiyaç sahibi arttıkça yeni gönüllülere, yeni bağışçılara ihtiyacımız var. İhtiyaç sahiplerine ulaşan birçok projemiz var. Gıda kartları, süreli nakit yardımlar, giyecek, burs ve niceleri. Bağışçılarımızın bir avantajı nakit bağışların hepsi vergi matrahından düşülebilmesi.

Ülkemizde 154 yıldır, Bursa'mızda ise 111 yıldır Hilalin gölgesi mazlumların üstünde. Bu iyilik hareketine hem bağışçı hem de gönüllü olarak katılmak, mazlumların derdi ile dertlenerek onlara dokunmak elinizde. Kızılay yaptığı faaliyetlerde tüzüğünün dışına çıkamaz, iki senede bir sıkı teftişten geçer.

Şubemiz Odunluk Mahallesi'nde, hesap numaralarımız diğer sayfada. Bağışlarınızı nereye harcamamızı istediğinizi söyleyebilir ya da alın uygun bir yere harcayın diyebilirsiniz. Ya da gönüllümüz olup faaliyetleri yakından teneffüs eder, bağışınızı ona göre yönlendirebilirsiniz. Bağışçıların desteğinden mahrum bir Kızılay; mazlumların, afetzedelerin imdadına yetişmekte zorlanır.

Onun için;

Bağışçıları ile var, gönüllüleri ile payidar..

TÜRK KIZILAY

Bu vakıf sadece burs vermiyor geleceğe değer katıyor



Geleceğin tasarımcılarının, mucitlerinin, girişimcilerinin, bilim insanlarının ve liderlerinin yetişmelerine yardımcı olmayı hedefleyen Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı, verdiği burslar ve eğitim programlarıyla “geleceğe değer katan projeleri” hayata geçiriyor.

Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı, Erkurt Holding'in destekleriyle üstün nitelikli çocukların teknik ve sosyal becerilerini geliştirerek endüstriyel hayata katılabilmeleri için hazırladığı programlar gençlerin geleceğine yön veriyor. 2002 yılında 25 öğrenciyeye verilen burslarla çıkılan yolda bugün; ilkokul, ortaokul, lise ve üniversitede öğrenim gören 153 öğrenci burs 60 öğrenci de atölye eğitimleri alıyor. Vakıf, bünyesinde gerçekleştirdiği ahşap tasarım, robotik ve kodlama gibi eğitimlerle çocukların teknolojiye ilgilerini uyardırıp, endüstriyel hayatı sevmelerini; kitap kulübü, etkili sunum ve beden dili eğitimleriyle ise onların duygusal ve düşünsel gelişimlerini desteklemeyi ve medeni cesaretlerini artırmayı amaçlıyor. Resim, müzik, spor gibi çalışma-

larla, öğrencilerin yeteneklerini fark etmelerini ve geliştirmelerini hedefleyen Vakıf, çoklu zeka gelişimine katkı sağlayan eğitimlerle geleceğin liderlerini yetiştirme konusunda toplumsal sorumluluğunu yerine getiriyor.

VAKFIN KURULUŞ HEDEFLERİ

Erkurt Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ali Kerem Alptemoçin, vakfın kuruluş hedeflerini şöyle anlattı:

“Günümüzde, üretim teknolojileri büyük bir hızla gelişmekte ve değişmektedir. Ülke olarak hedefimiz, kendi teknolojilerini geliştiren, dışa bağımlı olmayan, Türk malı ürünleri ve teknolojileri dünya pazarlarına sunabilen bir yapıya kavuşmamızdır. Bu hedefe ulaşabil-



mek; öncelikle ve özellikle insan kaynağımıza bu hedefi verip, yeni nesillerin bu hedef doğrultusunda yetişmeleri için, Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı olarak, maddi destekten yoksun, üstün nitelikli çocuklarımızın endüstriyel hayata katılabilmeleri için doğru yönlendirilmeleri adına onlara destek olacak ve kapsamlı rehberlik hizmeti sunacağız."

Alptemoçin-Bekler Eğitim ve Endüstriyel Gelişim Vakfı'nın çalışmaları ile ilgili bilgi veren Vakıf Müdürü Arife Koman, vakfın kuruluş amacının maddi destekten yoksun başarılı öğrencilere ve üstün yetenekli öğrencilere yol açmak, gidebildikleri kadar yanlarında olmak olduğunu söyledi.

Kime destek verileceğinin yönetim kararı ile belirlendiğini kaydeden Koman, "İlkokul, ortaokul, lise ve üniversite öğrencilerimize 4 alanda burs veriyoruz. Çocukların karne notları, ünitelilerin transkriptleri belli ortalamayı tutuyorsa, bu kez de karşımıza alıp bilgiler talep ediyoruz.. Öğrenciye yapıyoruz yatırımı. Yeter ki çocuk öğrenme hevesiyle başarılı olsun" diye konuştu.

AMACIMIZ İYİLİĞİ ÇOCUĞUN İÇİNDE GELİŞTİRMEK

Koman, şöyle devam etti:

"Destek olunca, öğrencilerin nasıl geliştiğini büyük bir mutlulukla görüyoruz. Ayaklarının üzerinde duran, özgüveni gelişmiş çocuklar dediğimiz gerçek kimlikler ortaya çıkıyor. Burada,

sadece kalemin ucuna hapsedilmiş çocuklar yerine çok yönlü açıyla kendisini fark etmesi sağlanıyor. Amacımız iyiliği çocuğun içinde geliştirmek. Sadece buradan aldığıyla değil, aldığıyla vermeyi öğrenen, ileride başkanın elini tutacak çocuklar. Dolayısıyla evrensel değerlerle yetişen, çevresini düşünen, nesiller hedefleniyor. İyiliklerin çoğalması gerekiyor. İyilik bilginin zekatı diye yola çıkarsak gönüllüklerin çoğaltılması, fark edilmesi gereken çocukların doğru zamanda fark edilmesi için el ele tutuşmamız gerekiyor.

Bu çalışmaların tüm ülkemize yayılacak şekilde dönüştürüleceği büyük bir proje hayal ediyorum. Hiçbir çocuk karanlıkta kalmamasın. Hepimiz her çocuğu doğru zamanda fark edelim. Çok yönlü ve yüreklerine dokunularak yetiştirilecek çocuklar, yürekle beyni buluşturduğumuz çocuklar. Çevresiyle mutlu, huzurlu, barış içerisinde ama başarının peşinde yetişecek çocuklar. Bunun için hepimizin sorumluluğu var."

Vakıf bünyesinde verilen eğitim ve atölyeler ise şunlar:

Robotik Kodlama Eğitimleri, Çevre ve Bilim Atölyeleri, Web Geliştirme Eğitimleri, Ahşap Tasarım Atölyeleri, 3D Kalem Atölyeleri, Proje Okur-Yazarlığı, Resim Eğitimi, Müzik-Ritim Eğitimi, Kitap Kulübü.

Vakıf, Bize Emek Verenler ve Duygusal Dayanıklılık projelerini hayata geçirirken, İl Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle mesleki ve teknik lise öğrencilerine yönelik CNC eğitimleri başlattı.



versi-

Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp, TEKNOSAB'da üretime başladı

Burak Yaşar

Beyçelik Gestamp Kalıp ve Teknoloji
Fabrika Direktörü



Otomotiv yan sanayi metal sektöründe kalıp, teçhizat ve komponent tasarım ve geliştirme imalatı yapan uluslararası bir şirket olan Beyçelik Gestamp, sektörünün öncü kuruluşlarından. Biri Romanya'da olmak üzere 6 lokasyon 8 fabrikada 4.000'e yakın kişi istihdam eden Beyçelik Gestamp, yeni yatırımlarıyla büyümesini sürdürüyor. Beyçelik Gestamp'ın kalıp bölümü Bursa Teknoloji Organize Sanayi Bölgesi'nde (TEKNOSAB) üretime başladı. Beyçelik Gestamp Kalıp ve Teknoloji yapılan makine yatırımlarıyla iç kapasitesini yüzde 30 arttırdı.



Beyçelik Gestamp Kalıp ve Teknoloji Fabrika Direktörü Burak Yaşar, Beyçelik Gestamp TEKNOSAB'da 170 bin metrekarelik alana sahip yerleşkenin kalıp üretimi için planlanan 11 bin metrekarelik kısmında üretime başladıklarını duyurdu. Beyçelik Gestamp'ın seri üretim faaliyetleri ise 2023 yılında bölgede hizmet vermeye başlayacak. Yaşar, yapılan makine yatırımlarıyla iç kapasitelerini yüzde 30 arttırarak, 240 bin saat/yıldan 320 bin saat/yıla yükselttiklerini söyledi. Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp olarak otomotiv endüstrisindeki değişimi yakından takip ettiklerine vurgu yapan Burak Yaşar, elektrikli araç projelerinde yer almak için pres ve CNC yatırımlarını geçtiğimiz yıllarda tamamladıklarını, yurtdışı müşterilerinin elektrikli araçlarının battery box/tray kalıplarını ürettiklerini aktardı. Elektrikli araç projelerinde iş hacmini geliştirerek, yurt içi ve yurt dışı projelerde daha aktif yer almayı hedeflediklerini belirten Yaşar, "Beyçelik Gestamp olarak araç ağırlığının azaltılması, çarpmalara karşı direnç ve araç güvenliğinin artırılması konularında sac metal şekillendirme teknolojilerinde yeni çözümler sunuyoruz. Bu yıl sıcak sac şekillendirme alanında kazanmış olduğumuz bilgi ve tecrübeleri; teknolojik alanda arttırmak için özgün proses ve kalıp tasarımları gerçekleştirerek, ulusal ve uluslararası alanda rekabetçi ürünler sunmak üzerine birden fazla proje üzerinde çalıştık. Ana sanayiler ile güvenlik parçalarının yeni nesil malzemelere dönüşümü noktasında Ar-Ge çalışmalarımız devam ediyor. Ayrıca otomotiv sektöründe kullanımı yaygınlaşan ve birbirinden farklı özelliklere sahip yeni nesil mal-

zemelerin ve özellikle de çelik dışı termoplastik malzemelerin şekillendirilebilirliği ve bu malzemelerin birleştirilmesi konusunda yaşanan sıkıntılara çözüm amaçlı mekanik kenetleme gibi yenilikçi birleştirme teknikleri üzerine çalışıyoruz. Tübitak bünyesinde geliştirdiğimiz projelerle birlikte maliyet düşürücü standart/kalite yükseltici sonuçların elde edilmesi amacıyla bir çok iş birliği geliştirdik. Bu gelişmelerden sağlanan çalışmalar ile ilgili pek çok makale ve bildiri yayınladık.

BU YIL DA İŞ HACMİNİ %30 ARTTIRMAYI HEDEFLİYOR

2021 yılının hem firma hem de sektör açısından lokal projeler kaynaklı oldukça yoğun geçtiğini kaydeden Burak Yaşar, bir önceki yıla göre iş hacmini yüzde 30 arttırdıklarını bildirdi. 2022 yılının 2021'in de üzerine çıkarak hem sektör hem de bizim için oldukça yoğun bir yıl olmasını bekliyoruz. Bizim bu yıl da iş hacmimizi yüzde 30 arttırma hedefimiz var, buna göre hareket ediyoruz. Burada özellikle Romanya ve Türkiye merkezli projelerin önemli bir etkisi var."

Beyçelik Gestamp Teknoloji ve Kalıp olarak otomotiv endüstrisinin yerleşik olduğu tüm coğrafyalarda yer aldıklarına değinen Burak Yaşar, ağırlıklı olarak Avrupa ve Kuzey Amerika pazarında aktif olduklarını anlattı. Geçen yıl satışlarının yüzde 65'ten fazlasını ihraç ettiklerini belirten Yaşar, bu yıl da benzer bir oranı yakalayacaklarını aktardı. Yaşar, çok sayıda ülkeye sevk edecekleri projelerin faaliyetlerinin de şu anda aktif olarak devam ettiğine vurgu yaptı.

5. Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nın katılımcıları ödüllendirildi

Pandemi nedeniyle ödül törenini gerçekleştirilemeyen ancak kaybedeni olmayan kazananı ise tüm Bursa olan 5. Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi yarışmamızın katılımcıları da ödülleri ulaştırıldı. Firmalarında ziyaret edilerek ödülleri ulaştırılan katılımcılara, çevreyi kirletmeden üretmeye çalıştıkları için tüm Bursa adına teşekkürlerimizle...



ABDULLAH BURKAY İNŞAAT SAN. VE TİC. A.Ş.



BOSCH REXROTH OTOMASYON SAN. VE TİC. A.Ş.



DİNİZ ADIENT OTO DONANIM SAN. VE TİC. A.Ş.



DURMAZLAR MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.



ELELE TİCARET SANAYİ VE TİCARET A. Ş.



ELSİSAN MAKİNE SANAYİ VE TİCARET A.Ş.



FOMPAK AMBALAJ VE POL. SAN. VE TİC. A.Ş. -OSB ŞUBESİ



HAKSAN OTOMOTİV MAM. SANAYİ VE TİCARET A.Ş.



KADRİ UĞUR BOYA EMPRİMECİLİK SAN. TİC. A.Ş.



KORTEKS MENSUCAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.



MARSALA DOKUMA BOYA SAN. VE. TİC. A.Ş.



MEGA TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.



MEKLAS OTOMOTİV SAN. TİC. A.Ş.



NİL-BA TEKSTİL SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



PİLOT TAŞIT KOLTUKLARI SAN. VE TİC. A.Ş.



REKOR DOKUMA SAN. VE TİC. A.Ş.



SNT TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ.



SİNTA SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.



SOYİÇ İNŞAAT NAK. METAL GERİ DÖN. SAN. VE TİC. A.Ş.



T.K.G. OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.-OSB 2. ŞUBESİ



TECE DEKOR KAĞIT BASKI VE EMPRENYE SAN. TİC. A.Ş.



THIERRY DİNİZ OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.



TREDİN OTO DONANIM SAN. VE TİC. A.Ş.



ZORLUTEKS TEKSTİL TİC VE SAN. A.Ş.



Jüriye de ödül

BOSİAD Yönetimi, Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'na çok değerli fikir ve değerlendirmeleriyle katkı koyan jüri üyelerine de teşekkür etti. İTÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Öğr. Üyesi Prof. Dr. Hüseyin Erdem Görgün'ün yoğun eğitim programı nedeniyle katılmadığı organizasyonda BTÜ Çevre Mühendisliği Bölüm Başkanı Prof. Dr. Mehmet İşleyen, BUÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Öğr. Üyesi Doç. Dr. Selnur Uçaroğlu, Mavi Yeşil Danışmanlık Ltd.Şti. Kurucusu Makbule Çetin ve Bursa OSB Atık Yönetimi ve Kalite Yöneticisi Meral Kesiciler'e teşekkür plaketleri, BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Başkan Yardımcısı ve Çevre Komisyonu Başkanı Mefkûre Zümbülova ile Yönetim Kurulu ve Çevre Komisyonu Üyesi Ayça Kurtcan Ay tarafından takdim edildi. Yoğun eğitim programı nedeniyle bu organizasyona katılmayan İTÜ Çevre Mühendisliği Bölümü Öğr. Üyesi Prof. Dr. Hüseyin Erdem Görgün'ün teşekkür plaketi ise BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin tarafından ayrıca takdim edildi.





Sema Adalı
İnsan Kaynakları Danışmanı
sema@semaadali.com

Çalışanın, işverenin gözünde bittiği an

İşverenler profesyonellerden ve çalışanlardan beklentilerini firmanın kurumsallık derecesine göre farklı sistem yaklaşımları ile belirler ve oyunun kurallarını başlatırlar.

Kurumsallık yaklaşımı ile profesyonel yöneticiler firmanın hedefleri doğrultusunda çalışanlardan ne istediğini iletir. Bu karşılıklı beklentiler ile "Çalışanlar, müdürlerinden ne ister?" sorusunu daha önceki yazılarımızda belirlemiştik. Kısaca hatırlatacak olursak ;

Çalışanlar, MÜDÜRLERİNDEN ne ister ?

İş ortamında yüksek performans göstermek için çalışanların müdürlerinden bekledikleri 12 tane ana faktör vardır.

12 ANA FAKTÖR		
1 Herkesin kendilerinden ne beklendiğini bilmesini sağlayın	TÜM 12 FAKTÖRÜ ETKİLEYEN 3 İLAVE FAKTÖR	7 Öğrenmek ve gelişmek için fırsatlar sağlayın
2 Çalışanların en iyi yaptıkları işi yapmasını sağlayın / izin verin		8 Çalışanları kişisel düzeyde önemseyin
3 Çalışanların ihtiyaç duydukları tüm araçlara sahip olduğundan emin olun		9 Herkesin görüşlerini dikkate alın
4 İyi yapılan işleri övün ve takdir edin	Ücret veya ödeme paketi Üst düzey yöneticiler	10 Herkesin işinin önemli olduğunu hissetmesine yardımcı olun
5 Çalışanın performansını düzenli olarak değerlendirin	Diğerleri için doğru şeyi yapmak	11 Kaliteli iş yapanlar ile ilişki kurun / bağlantıda olun
6 Kişisel gelişimi teşvik edin ve cesaretlendirin		12 Güçlü ve canlı arkadaşlıkları teşvik edin

Ya İşverenler, ÇALIŞANLARINDA ne ister ?

Genelde işverenler çalışanların mükemmel olmasını ister... İşveren derdine derman arar. Proaktif, çözümcü, vizyon sahibi, inisiyatif alabilen, işi sahiplenen, hırslı ve enerjisi yüksek çalışan ister. İster hem de gitgide daha çok ister.

Bu tek taraflı sevgi gibidir... Beni sevmelisin, hem de öyle sevgi ile öyle tutku ile benim için her türlü fedakarlığı yapmalısın şeklinde bir beklentidir.

Sevgi kutsal bir duygudur ve çalışan sever, bazen çok bazen az ama sonuç itibarı ile sever. Sevginin karşılığını yerine getirmek ister, ama sevgi dipsiz bir kuyu gibidir "hep daha fazlasını ister". Türkiye'de gerçekleşen Workmonitor Araştırmasına katılan çalışanların % 65'i işverenlerin bugün çalışanlarından 5 yıl öncesine göre daha fazla beklentisi olduğuna inanıyor. Ve bu beklentiler gün geçtikçe daha da çok artacaktır.

Çalışanın, İŞVERENİN GÖZÜNDE BİTTİĞİ AN

Beklentiler arttıkça, sabırsızlık azalıyor ve memnuniyetsizlik artıyor. 60 kilodaki eşiniz, 1-2 kg alınca problem oluyor. Bu iş hayatında da böyledir. Eskiden her şey normal ölçülerde, kabul edilebilir iken bugün artık jep daha fazlası talep ediliyor. Çünkü normallik, anormallik oldu. İşveren başlıyor çalışana yüklenmeye "Ne oldu ? Neden bitmedi ? gibi soruların ardı arkası kesilmiyor. Eskiden hoşgörü gösterdiği her şey şu anda değersizdir ve bir dakikalık sabır bile gösterilemez. "Yapamıyor, istenen performansı gösteremiyor" şeklindeki sözler ulu orta söylenir, her yaptığınızı değersizleştir... İşte o an sizin işveren gözünde bittiğiniz anıdır.

Sevgiyi kurtarma çabasına yönelik bir iki geri bildirim konuşması yapılır, ama nafile... Eskisine göre daha çok çalışmanıza rağmen o size takmış, sizin haklı / haksız olmanızın hiçbir önemi yoktur, sizi işten çıkartacaktır, Çünkü siz artık onu rahatsız ediyorsunuz, gözünüzün üstünde kaşınız vardır söylemi yerini bulur.

Bunu her iki taraf hissettiği an karşılıklı ipleri koparmakta fayda var. Yoksa geçen her süre sizden bir şeyler alıp götürür. Yerine gelecek olan çalışan daha mı iyi olacak, belki evet belki hayır ama onun da daha iyisi var ve işveren bu sonsuz beklenti ile yaşar.



İhracatın yıldızı: Rudolf Duraner

Rudolf Duraner, İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği'nin (İKMİB) her yıl düzenlediği İKMİB İhracatın Yıldızları Ödülleri'nin Tekstil Kimyasalları İhracatı Kategorisi'nde birinci oldu.

Türkiye'nin en fazla ihracat gerçekleştiren ikinci sektörü olan kimyada 2021 yılının ihracat yıldızları belli oldu. İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği'nin (İKMİB) her yıl düzenlediği "İKMİB İhracatın Yıldızları Ödül Töreni", bu yıl 21 Mart 2022 tarihinde gerçekleştirildi. 2021 İKMİB İhracatın Yıldızları Ödül Töreni'nde 34 kategoride 170 ödül sahipleri vardı. Törende, Bursa'nın önde gelen sanayi kuruluşlarından Rudolf Duraner, Tekstil Kimyasalları İhracatı Kategorisi'nde birinci oldu. Ödül, şirketin sosyal medya hesabından yapılan, "Bir şirket müşterilerine ve çalışanlarına değer kattığı kadar, ülke ekonomisine de değer katmalıdır" sözümüzün arkasında durarak Tekstil Kimyasalları İhracatı Kategorisinde geçen sene aldığımız İhracat birinciliğimize bu yıl 2021 yılını da ekleyerek yolumuza devam ediyoruz" açıklaması ile duyuruldu.



Türkiye'nin en çok ihracat yapan ikinci sektörü kimya, 2021 yılında gerçekleştirdiği 25,4 milyar dolarlık ihracat ile yeni bir rekora imza attı. Sektörün ihracatı, 2021 yılında yüzde 39 büyüdü. 8 bin 500'ün üzerinde aktif ihracatçı firmayı temsil eden İKMİB, Türkiye'nin toplam kimya ihracatının yüzde 58,75'ini gerçekleştirdi.

Plastikten, boyaya, kozmetikten ilaca 16 alt sektörüyle birlikte diğer sektörlerle hammadde veya yarı mamul vererek ekonomide stratejik bir görev üstlenen kimya sektörü, toplam ihracattan aldığı yüzde 11,2'lik pay ile ülke ekonomisine büyük bir katma değer sağlıyor.

2021 yılı ilk üç çeyrek verilerine göre, dünya kimya ihracatı 3,07 trilyon dolar olurken, Türk kimya sektörü küresel sektör ihracatında yüzde 0,76 pay ile 29'uncu sırada yer aldı.



Selçuk Bayraktar'dan Ermaksan'a ziyaret



Baykar Teknoloji Lideri ve T3 Vakfı Mütevelli Heyeti Selçuk Bayraktar, Ermaksan'ı ziyaret etti.

Yerli ve milli üretim insansız hava araçlarıyla Türkiye savunma sanayinin kalkınmasında önemli rol oynayan Baykar Teknoloji'nin Lideri ve T3 Vakfı Mütevelli Heyeti Selçuk Bayraktar Bursa'yı ziyaret etti. Ermaksan Makine'nin üretim tesislerini de ziyaret eden Selçuk Bayraktar burada Yönetim Kurulu Başkanvekili ve Genel Müdürü Ahmet Özkayan'dan Ermaksan'ın çalışmalarına dair bilgi aldı. Üretim süreçlerini yerinde inceleyen Bayraktar, Ermaksan Makine'ye tam

not verdi. Bursa'nın Türkiye ekonomisinin lokomotifini konumunda olduğunu kaydeden Bayraktar, "Ülkemizin yüksek teknoloji geliştiren bir modele dönüşümünde böylesine kurulu bir altyapının çok önemli bir rol oynayacağını düşünüyorum. Orta-yüksek teknolojiden yüksek teknolojiye geçişte üretim birikimine sahip şehirler çok önemli rol oynamıştır. Bursa da bu rolü inşallah önümüzdeki yıllarda Türkiye'nin geleceği için sürdürmeye devam edecek" dedi.



Oyak Renault Bursa fabrikalarında, Clio temelli Mitsubishi Colt üretilecek

52 yıldır Türkiye'de faaliyetlerini sürdüren Renault Group, ara vermeden devam ettiği yatırımlarına, yeni nesil şehir otomobili Mitsubishi COLT'un Bursa'da üretimini de ekliyor.

52 yıldır Türkiye'de faaliyetlerini sürdüren Renault Group, ara vermeden devam ettiği yatırımlarına, yeni nesil şehir otomobili Mitsubishi COLT'un Bursa'da üretimini de ekliyor.

Yeni nesil COLT, tıpkı Clio modelinde olduğu gibi Renault-Nissan-Mitsubishi İttifakı'nın modüler CMF-B platformunda üretilecek. Yeni araç 2023'ün 4. çeyreğinde Avrupa'da satışa sunulacak.

Renault- Nissan -Mitsubishi İttifakı'nın 'kazan-kazan' felsefesine dayalı iş birliği stratejisi ve Renault Group'un Oyak Grubu ile 52 yıldır süregelen köklü ortaklığı, Yeni Nesil Mitsubishi Colt'un Oyak-Renault Bursa Fabrikası'nda üretilmesi kararı ile daha da güçleniyor.

Renault Group Türkiye CEO'su ve Oyak Renault Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Doğu, konuyla ilgili yaptığı açıklamada şunları söyledi:

"Renault Group olarak 1969'dan bu yana Türkiye'de Oyak Grubu ortaklığında köklü ve başarılı bir şekilde ve 21 yıldan bu yana da sektör lideri sıfatıyla varlık göstermekteyiz. Binek araç üretiminde

lider konumunda olan ve üretiminin yüzde 80'ini ihracat eden Oyak-Renault Bursa Fabrikası Türkiye'nin en fazla ihracat yapan şirketleri arasında 3. sırada yer alıyor ve Türkiye'nin toplam ihracatına yıllık 2,3 milyar avruluk katkıda bulunuyor (2021 rakamı). 150'den fazla noktadan oluşan yaygın satış ve satış sonrası servis ağıyla Renault ve Dacia markalarının dağıtım faaliyetini yürüten Renault Mais A.Ş., Türk otomotiv pazarına en geniş yelpazede ürün sunan şirketlerin başında geliyor. Oyak-Renault Bursa fabrikasında üretilen Clio ve Megane Sedan yıllardır tüketiciler tarafından en çok tercih edilen modeller arasında yer alıyor. 2000 yılından bu yana Türkiye'ye yaptığımız yatırımların toplamı 2 milyar avro seviyesinde bulunuyor. Yatırımlarımıza Türkiye'ye duyduğumuz sarsıl-

maz güven doğrultusunda ara vermeden devam edeceğiz. Yeni duyurumuz, bu kararlılığımızın somut bir göstergesidir."

OYAK RENAULT BURSA FABRİKASI HB ÜRETİM ÜSSÜNE DÖNÜŞECEK

Öte yandan, Oyak Renault, 2022 yılı sonuna kadar Megane Sedan üretimini sürdürecektir. Bu süre sonunda bu otomobilin üretimi yine Bursa'daki Karsan tarafından gerçekleştirilecek. Boşalan kapasite ise Mitsubishi Colt ile doldurulacak. Böylece Oyak Renault Bursa fabrikası tamamen küçük hb üretim üssüne dönüşecek. Renault Bursa fabrikası yıllık 350 bin adetlik üretim kapasitesine sahip.





Prof. Dr. Defne Kaya Utlu

Bursa Uludağ Üniversitesi
Sağlık Bilimleri Fakültesi
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölüm Başkanı

Kim demiş Ramazan'da egzersiz yapılmaz diye!

**Kim demiş Ramazan'da egzersiz yapılmaz diye!
İftardan önce egzersiz yapın yağları yakın.**

Müslümanlar için, kişinin içe dönüşü, bedenini ve ruhunu terbiye ettiği kıymetli bir ay olan Ramazan'da (denk geldiği zamana bağlı olarak değişmekle birlikte) günde 16-18 saat aç ve susuz kalmak, kişiyi daha az hareket etmeye, egzersiz ve sporu kesmeye itiyor. Ramazan ayı boyunca hareketsiz kalmak kuvvet kaybına ve kalp damar hastalıklarına neden oluyor. Oysaki yapılan çalışmalar, egzersiz ve yürüyüşle Ramazan ayında sağlığını koruyabileceğinizi aynı zamanda özellikle iftar öncesi yapacağınız egzersiz ve tempolu yürüyüş ile yağ yakımını %100 artırabileceğinizi gösteriyor.

18-64 yaş aralığında ve sağlıklıysanız, Ramazan ayında sizin için uygun fiziksel aktivite önerilerine birlikte bir göz atalım:

Daha önceki yazılarımda egzersiz, yürüyüş ve spor için günün aydınlık saatlerini kullanmanızı vurgulamıştım. Ramazan ayında iftar saati nedeniyle fiziksel aktivite saat önerimi iftar sonrasına günün karanlık saatlerine çekiyorum.

Uykunuzu iyi aldıysanız ve bol su ile vücudunuzun sıvı ihtiyacınızı sağladıysanız, egzersiz, yürüyüş ve spora hazırsınız demektir. Aktivite öncesinde, sırasında ve sonrasında bol sıvı alım kuralımız hala geçerli.

Egzersiz, yürüyüş ve sporu günün çok erken saatlerinde yani "sahur"dan hemen sonra da yapabilirsiniz. Ama bu saat diliminde özellikle sıvı alamayacağınız için hafif seviyede ve kısa süreli bir aktivite yapmanızı öneriyorum.

Ayrıca gün içinde özellikle de güneşin olumsuz etkilerine maruz kalacağınız saatlerde egzersiz, yürüyüş ve spordan kaçınmalısınız.

Soğuk havalara denk gelen Ramazan aylarında: Futbol veya basketbol gibi mücadele sporu yapmıyor, yürüyüş, koşu gibi aktiveler tercih ediyorsanız güneşin batışından önceki 90 dakika sizin için harika bir zaman aralığı olabilir. Aktiviteniz bittiğinde iftar saati yaklaşmış olacağından besin ve sıvı takviyesi alabilirsiniz. Üstelik iftara 90 dakika kala yağ yakımında en ideal seviyede gerçekleşiyor.

Sıcak havalara denk gelen Ramazan aylarında: Eğer Ramazan yaz aylarına denk geliyorsa iftar öncesi açık havada yüksek veya orta şiddetli egzersizlerden kaçınmalısınız. Kendinizi iyi hissediyorsanız yalnızca kısa süreli egzersiz yapın. Eğer akşam veya karanlıkta egzersiz yapmak istemiyorsanız o zaman iftar öncesi iyi havalandırması olan kapalı yerlerde egzersiz veya spor yapabilirsiniz. Hem sağlığınıza, hem ruhunuza



hem de görünüşünüze muhteşem gelecek pilates ve yogayı hala denemediniz mi?

Peki, egzersiz, yürüyüş veya spor reçetesi nasıl olmalı? Günlük egzersiz süreniz en fazla 45 dakika olmalı.

(1) Isınma egzersizleri için 7-10 dakika, (2) germe egzersizleri için her bir bölgeye 20 saniye ayıracak şekilde toplamda 5 dakika ayırınız. (3) Geri kalan aktif çalışmaya ait 20 dakikanızı ya (3a) kalbinizi daha iyi çalıştırmak için tempolu yürüyüşe ya da (3b) kaslarınızı kuvvetlendirmek için 8-12 tekrarlı ve ikişer setten oluşan ağırlıklı çalışmaya ayırabilirsiniz. (4) Vücut sistemlerinizi (özellikle de kalbinizi, kaslarınızı, eklemlerinizi ve nefesinizi) normale döndürmek için son 5 dakikanızı soğumaya ayırmayı yani hafif tempoyla yürümeyi lütfen ihmal etmeyin.

Peki, haftada hangi aralıklarla egzersiz yapmak uygun: Haftada en az 3 en fazla 6 gün egzersiz yapılmalı.

Ramazan ayında aktif olmayı isteyenler için iki güzel program önerisi verebiliriz:

Haftada zar zor 3 günü egzersize ayırıyorum diyorsanız: Pazartesi ve Cuma tempolu yürüyüş veya koşu, Çarşamba günü ise ağırlıklı çalışın. Salı,

Perşembe, Cumartesi ve Pazarı dinlenerek geçirin. Dinlenmek hiç hareket etmek değildir. Sadece bu üç gün kadar yorulmamaktır.

Ben çalışkan ve sağlığımı önem veriyorum diyor ve haftada 5 günü kendinize egzersiz için ayırıyorsanız: Pazartesi, Perşembe ve Cumartesi tempolu yürüyüş veya koşu, Salı ve Cuma günü ise ağırlıklı çalışın. Çarşamba ve Pazarı dinlenerek geçirin.

Birkaç tavsiye ile bilgilerimizi sonlandırılalım:

1. Ramazan ayını hareket etmemek için bahane olarak kullanmayın. Hiçbir şey yapmıyorsanız alışveriş merkezinde birkaç tur atın.
2. Hastaysanız, düzenli kullandığınız bir ilacınız varsa veya tedavi görüyorsanız doktor ve fizyoterapistinize danışmadan kendinize yürüyüş ve egzersiz programı oluşturmayın.
3. Ramazan ayı "sağlık için 10.000 adım" hedefinden muaf değildir.
4. Baş dönmesi, kulak çınlaması, kalbinizde ağrı veya sıkışma hissi, eklem ve kaslarınızda ani ve geçmeyen ağrı hissederseniz eg-

zersizi kesin, doktorunuza ulaşın.

5. Yetersiz uyku ve yorgunluk yaralanma nedenidir. Kendinizi yorgun ve uykusuz hissettiğinizde egzersiz yapmayın. Dinlenin.
6. Futbol, tenis veya voleybol gibi sporlar da aktif olmanızı sağlayabilir.
7. İftardan hemen sonra egzersiz yapmayın. Vücudunuzun tüm gün açlık ve susuzluğa karşı savaşına yorgun düştüğünü, yemek ile kan şekerinizin normalleşmesi ve sıvı yoksunluğunun giderilmesine vücudun ancak iftardan 3 saat sonra alıştığını unutmayın. Bu süreden önce vücudunuz egzersize hazır değildir.
8. İyi beslenmek egzersiz için önemlidir: Günlük alınan enerjinin % 55-60'ı karbonhidratlardan, % 10-15'i protein, %20-30'u ise sağlıklı yağlardan sağlanmalıdır. İftardan sahura kadar düzenli aralıklarla ve bol bol sıvı (suyu tercih edin) almayı unutmayın. Aynı zamanda egzersiz yapmadan önce, egzersiz sırasında ve sonrasında fazladan su için.

Sağlığınıza ve ruhunuza güzellikleri getiren bir Ramazan geçirmenizi dilerim.

ÜÇGE kadın gücünü daha da artırma hedefiyle ilerliyor



İnovatif yaklaşımıyla ve gerçekleştirdiği yeniliklerle sektöre yön veren, hedef ve vizyonuyla büyüme sürecinde kadın istihdamına büyük önem veren ve kadın çalışanların etkin rol üstlendiği ÜÇGE Şirketleri'nin kadın çalışanları 8 Mart Dünya Kadınlar Günü etkinliği kapsamında bir araya geldi. ÜÇGE'li kadınlar, etkinlikte, ilham veren hikayesi ile Orhan İli Kadın Kooperatifi Başkanı İrem Gülşen'i ağırladı.



Perakende, lojistik ve sanayi sektörlerinde ulusal ve global markaların mağaza ve marketlerinden, depolarına kadar mağaza ekipmanları, ağır/hafif yük depo raf sistemleri ve robotik depolama sistemleri alanında çözüm üreten ÜÇGE, daha fazla kadın istihdamı ve kadının hayatın her alanında daha da güçlenmesi hedefi ile ilerliyor.

ÜÇGE'nin 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında düzenlediği etkinlikte ÜÇGE'nin Güçlü Kadınları bir araya geldi.



Etkinlikte ÜÇGE'li kadınlar ile bir araya gelen ÜÇGE Yönetim Kurulu Başkanı Gökçin Aras, kadının toplumsal hayatta ve iş hayatında daha etkin ve daha güçlü yer almalarında kurumların sorumluluk almasının çok önemli olduğunu altını çizdi. Aras "Şu an burada bulunan kadın çalışan sayımızın çok daha fazla olmasını ve kadın istihdamında sürdürülebilir bir büyüme ile ilerlemeyi hedefliyoruz. Bu vesile ile ben de tüm kadın çalışanlarımıza, özverili çalışmaları ve ÜÇGE'ye katkıları değerden dolayı teşekkür ediyorum." dedi.

ÜÇGE'nin gelecek vizyonuna liderlik eden ÜÇGE Genel Yönetmeni Esra Güven kadınlara yönelik mesajında; değişen dünya dinamiklerinde, çalışan, üreten, hayatın her alanında olduğu gibi, iş hayatındaki yerinin her zamankinden daha fazla önemli olduğunu vurguladı. Ayrıca Güven, "Kadınların iş hayatındaki rollerinin önemi yadsınamaz. Bunun da ilk şartı ekonomik kalkınmanın temel taşlarından olan toplumsal cinsiyet eşitliğinin toplumun her kesiminde ve kurumlarda iç-

selleştirilmesidir. İş dünyasındaki kadın girişimci, yönetici ve çalışan sayısının, toplumsal cinsiyet eşitliği hedefi doğrultusunda daha da artırılması gerektiğine inanıyorum. Kadın çalışanların tüm alanlarda teşvik edilerek ekonomiye ve ihracata dâhil olması, ülkemizin güçlü yarınlarının olmazsa olmazıdır. Ben de bir kadın yönetici olarak böyle bir anlayışla hizmet veren ÜÇGE Ailesi'nin bir parçası olmaktan her zaman gurur duyuyorum." dedi. Güven, ÜÇGE imzası taşıyan ve başarı ile hayata geçirilen her projede, yenilikçi yaklaşım ile geliştirilen her değerde, ÜÇGE'nin üreten ve hayal eden güçlü kadınlarının özverili çalışmalarının ÜÇGE Ailesini her zaman güçlendirdiğinin de altını çizdi.

Etkinlikte ÜÇGE'li kadınlar, Orhan İli Kadın Kooperatifi Başkanı İrem Gülşen'i konuk olarak ağırladı. Gülşen'in ilham veren öyküsünü, kadınları harekete geçiren güçlü motivasyonunu paylaştığı etkinlik katılımcı kadınlar tarafından büyük ilgi ile takip edildi.

Gülşen; "Bugün sizlerle, Orhan İli Kadın Kooperatifi olarak kadınlarımızla tek bir çatı altında bir araya gelme sürecimizi ve emeğimizin ve birlikteliğimizle büyüttüğümüz çıkış öykümüzü paylaşacağım. Ancak paylaşımlarımın gerçek karakterlerinden hikayenin tamamını dinleyebilmeniz, kooperatifle birlikte kadınlarımızın hayatlarındaki gerçek değişimi anlayabilmeniz için tüm ÜÇGE Ailesi'ni kooperatifimizi ziyarete davet ediyoruz. ÜÇGE ile hayata geçirdiğimiz çok anlamlı ve özel projelerin her birinde sizlerin emeği var. Bu atmosferi hep birlikte duyumsamayız arzu ediyoruz" dedi.

Etkinlik, 8 Mart'ın bir anma günü olarak çıkış öyküsünün yer aldığı video devamında tüm kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü anısına fotoğraf çekimi ile tamamlandı. Son olarak ÜÇGE tarafından, Orhan İli Kadınlar Kooperatifi kadınlarının el emeği ürünleri, kadın dayanışmasının bir simgesi olarak, ÜÇGE'li kadınlar ile paylaşıldı.



Hazine ve Maliye Bakanı Nureddin Nebati Bursa İş Dünyası ile Buluştu



Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) ev sahipliğinde düzenlenen 'Bursa İş Dünyası Buluşması' toplantısına katılan Hazine ve Maliye Bakanı Nureddin Nebati, kamuya iş yapan müteahhitlerin talepleri doğrultusunda yeni fiyat farkı kararname için çalıştıklarını belirterek, "Söz konusu firmalara tasfiye hakkı verilmesi konusunda da düzenleme yapıyoruz" dedi.



Bursa iş dünyasının çatı kuruluşu BTSO, üst düzey konuklarla üyelerini buluşturmaya devam ediyor. BTSO Ana Hizmet Binası'nda iş dünyasının yoğun katılımıyla düzenlenen toplantıda, Bakan Nebati Bursalı firmalarla bir araya geldi. BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burak açılışta yaptığı konuşmada, iş dünyasının pandemi ve yakın coğrafyada yaşanan savaşların olumsuz etkileriyle mücadele ettiği zorlu bir dönemden geçtiğini belirterek, "İş ve yatırım ortamında yaşanan sıkıntıların ve bunlara yönelik çözüm önerilerimizin yapıcı bir diyalog ortamında ele alınması bizlere güç veriyor. Başta

Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan olmak üzere ekonomi yönetimimizin istikrarlı bir yapıyı inşa etmek üzere üstlenmiş oldukları rolü oldukça kıymetli buluyoruz. Bu kapsamda Sayın Bakanımız da üyelerimizin talep ve önerileri doğrultusunda gerek Bakan Yardımcılıkları döneminde gerekse de Hazine ve Maliye Bakanı unvanıyla her zaman yanımızda oldu. Destekler için Sayın Bakanımıza teşekkür ediyoruz" dedi.

"ARTAN FİNANSMAN İHTİYACINA ÇÖZÜM BEKLENTİSİ"

Kur Korumalı TL Vadeli Mevduat Hesabını döviz kurları ve fiyat istikrarı sağlaması açısından önemli bir adım olarak değerlendirdiklerini dile getiren Başkan Burak, "Kur farkı gelirinin vergiden muaf tutulması da işletmelerimizin sisteme entegrasyonu ve döviz kurlarının dengelenmesini sağlamaktadır. Bu sistemin öngörülebilir hedefler doğrultusunda uygulanmasını arzu ediyoruz. Kur korumalı mevduat hesapları TL'de istikrar desteği sağlıyor ancak şirketlerimizin sermayeleri ve gerçek kişilerin tasarrufları için de harekete geçmemiz gerekiyor" diye konuştu.

Uluslararası talebe bağlı olarak birçok sektörde yatırım ihtiyacının arttığı ancak işletmelerin finansman ihtiyacına çözüm üretmekte de finansmana ulaşmakta da sorunlar yaşadığını vurgulayan İbrahim Burak, "Bu nedenle Merkez Bankası'nın reeskont kredilerinin genişletilmesi, 60 milyar TL olarak açıklanan Kredi Garanti Fonu desteklerinin yukarı yönlü güncellenmesi, Türk Eximbank limitlerinin gözden geçirilmesi ve finansman destekleri için tanımlı limitlerin artması, üretimi, istihdamı ve yatırımları hızlandıracaktır. Kamu bankaları gibi özel bankaların reel sektörümüze sunacağı yeni kredi paketleri de iş talebi tetikleyecektir" diye konuştu.

"KDV'DE KAPSAMLI BİR SADELEŞTİRME VE İYİLEŞTİRME BEKLİYORUZ"

Başkan Burak, firmaların iş yapma kabiliyetlerinin önündeki en büyük engelin yüksek maliyetler ve yüksek finansman ihtiyacı ile artan enflasyon olduğunu söyledi. Son bir yılda enerji fiyatları başta olmak üzere üreticilerin girdi maliyetlerinde yaşanan artışların, üretimi zorlaştırır-



ken, tüketici enflasyonunu tetiklediğini kaydeden Başkan Burkay, "Temel ihtiyaç ürünlerinden konuta, sertifikalı tohum ve fıdandan tıbbi cihazlara kadar farklı kalemlerde yapılan KDV değişiklikleri birçok sektörümüz için olumlu bir gelişme. İş dünyası olarak bu çalışmaların KDV'de kapsamlı bir sadeleştirme ve iyileştirme ile desteklenmesi de beklentilerimiz arasında. KDV iadelerinin hızlandırılması, kayıt dışıyla mücadele ve gönüllü uyum düzeyinin artırılması amacıyla hayata geçirilen İhtisas Vergi Daireleri önemli bir işlevi yerine getiriyor. İzmir ve Ankara'da ikişer ihtisas vergi dairesi bulunuyor. Bu şehirlerde ortalama 80 bin işlem yapılıyor. Bursa'da ise tek dairenin 110 bin işlem hacmi var. Yeni hizmet alanının devreye alınmasını ve Bursa'mıza ikinci İhtisas Vergi Dairesi'nin kazandırılması konusunda da destek bekliyoruz" ifadelerini kullandı.

"BAKAN NEBATİ'DEN BURSA ÖVGÜSÜ"

Hazine ve Maliye Bakanı Nureddin Nebati, doğal güzellikleri yeşil dokusu teknoloji ve sanayiye bir araya getiren Osmanlı İmparatorluğu'nun ilk başkenti Bursa'da iş insanları ile birlikte olmanın dolayı memnuniyet duyduğunu söyledi. Bursa'nın ekonomik yönüyle aktif ve yönlendi-

rici bir güce sahip olduğunu kaydeden Nebati, "Otomotiv, tekstil, makine, metal imalatı, gıda, mobilya gibi alanlarda güçlü üretim kapasitesine sahip Bursa, Türkiye'nin kalkınmasında ekonomik büyümesine katkı sunmaktadır. TOGG'un otomotiv sanayinin kalbi Bursa'da yola çıkması bunun en önemli göstergelerinde bir tanesidir. dedi.

"SAVAŞTAN SONRA TÜRKİYE POZİTİF AYRIŞAN ÜLKELERDEN BİRİSİ OLACAK"

Bakanlık olarak ülkedeki katma değerli üretimi ve ihracatın artırılması için çalıştıklarını ifade eden Nebati, "Türkiye ekonomi modeline uygun enstrümanları geliştirmeye devam ediyoruz. KGF destekli 60 milyar liralık fonun yetersiz kalması ve tüketilmesi durumunda yeni adımlar atacağımızdan emin olabilirsiniz. Bankacılık sektörü iş dünyasına kolaylıklar içerisinde çok düşük faiz oranları ile yol gösterici olacaktır. Sayın BTSO Başkanımız İbrahim Burkay, size bakarak söylüyorum. 2 yıl önce bu ülkede salgın küçülmeye sebep olacak diyenlere siz inançlıydınız. İş insanlarını temsilen Bursa bu işin üstesinden gelecek diyordunuz. Şimdi ben de sizlere bakarak söylüyorum, bu savaştan sonra Türkiye salgın

döneminde olduğu gibi dünyanın pozitif olarak yarışan ender ülkelerinden birisi olacak" dedi.

"YATIRIMIN ÖNÜNÜ KAPATAN HER TÜRLÜ ENGELİN SAVAŞÇISI OLACAĞIZ"

"Biz sesli ve sessiz, bu ülkenin gerçek evlatlarıyız" diyen Bakan Nebati, iş dünyası temsilcilerine yönelik, "Siz üreteceksiniz, biz size hizmet edeceğiz. Önünüzü kapatan her türlü engelin de savaşçısı da biz olacağız. Hiç merak etmeyin. Biz iş dünyası temsilcilerimizin yanındayız" mesajını verdi. Bakanlığın doğal kaynakların korunmasının yanı sıra yeşil iş fırsatları sağlayacak döngüsel ekonomiye geçişe önem verdiğini belirten Nebati, "Yeşil üretimi destekliyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarına yönelik yeni uygulamaları hayata geçirdik. Tarımda üretim yapanların GES kurma kolaylığını gerçekleştirdik. GES üretimimiz artacak. Çoklu yöntemlerle inşallah yolumuza devam ediyoruz. TOGG'un üretiminin en büyük destekçisiyiz. Modelimizin temel direği olan üretim gücüyle, ülkemize sağladığı değerle ekonomimizin gelişmesinde aktif ve yönlendirici Bursa'da iş insanlarımızla bir araya gelmekten büyük mutluluk duyduk" ifadelerini kullandı.





Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'tan Pilotcar'a ziyaret

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, elektrikli golf ve hizmet araçları üreterek kendi sınıfında Türkiye'de ilklere imza atan Pilotcar'ın, Bursa Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi'ndeki (NOSAB) fabrikasını ziyaret etti.

Bakanlık bürokratlarının da katıldığı ziyaret programında Pilot Taşıt Koltukları Genel Müdürü Merve Özkılıç Usal, Pilotcar Pazarlama Müdürü Haluk Yetek'in yanısıra Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz, NOSAB Başkanı Erol Gülmez de hazır bulundu.

Pilotcar yetkililerinden bilgi alan Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, fabrika ziyareti sonrası yaptığı açıklamada Pilotcar'ın, golf arabalarında Türkiye'nin yerli ve milli markalarından biri olduğunu belirterek, "Pilotcar, bu alanda uzun süredir üretim yapıyor. Öte yandan elektrikli araçlar ve mikro-mobilite konusunda dünyada yeni gelişmeler var. Sektör çok hızlı bir şekilde dönüşüyor. Bu açıdan ben Pilotcar'ı uzun bir süredir izliyorum. Zaten arkadaşlarımız da irtibat halindeydik.

Bugün tesislerini ziyaret etmek istedim. Şirketimiz golf arabası üretiminden yeni bir aşamaya



geçerek, mini taşıyıcı diyebileceğimiz L7 sınıfı elektrikli araçlar da üretmeye başladı.

Şu anda ciddi bir ihracatları var. Özellikle yurt dışında golf arabasının çok kullanıldığı yerlere ihracat yapıyorlar. Özellikle kargo şirketlerinin şehir içi taşımacılıkta elektrikli araçlarla ön plana çıkmasıyla birlikte daha fazla araç satılacak. Böylece, bu araçlar hem Türkiye hem de dünya piyasasına girmiş olacak" dedi.

TÜRKİYE KENDİ MARKASINI BURSA'DAN ÇIKARMIŞ OLDU

Türkiye'nin otomotiv endüstrisinde, mobilite sektöründe çok ciddi bir ülke olduğuna işaret eden Bakan Varank, şöyle devam etti:

"2 milyon araç üretme kapasitemiz var. Türkiye'nin otomobili TOGG projesiyle elektrikli araçlarda, otonom araçlarda bir dönüşümü yakaladık. Türkiye kendi markasını Bursa'dan çıkarmış oldu. Bu manada geleneksel otomobillerin yanında bunun gibi mikro mobilite diyebileceğimiz küçük elektrikli, şehir hayatına uygun araçlarda da güçlü bir ülke olmak istiyoruz. Mobilite ekosisteminin yol haritasını arkadaşlarımızla, sektör ile birlikte hazırladık. 'Türkiye'nin hangi alanlara yatırım yapması lazım, hangi alanlarda teknolojiyi yerleştirebiliriz' bunların tamamının yol haritası şu anda elimizde mevcut. Bu manada da Türkiye'de sektöre öncülük etmeye

çalışıyoruz. Firmalarla görüşüyoruz. Onlara mentorluk veriyoruz. Türkiye otomobil endüstrisinde nasıl güçlü bir haldeyse, önümüzdeki süreçte bu dönüşümden sonra da dünyada güçlü bir hale gelecek."

BAKANLIKTAN 300 MİLYON LİRALIK DESTEK

Bakan Varank, yakın zamanda Türkiye'nin özellikle şarj istasyonlarıyla ilgili ciddi bir adım attığını vurgulayarak, "Türkiye'nin her tarafını hızlı şarj istasyonlarıyla donatmak için EPDK yönetmeliğini yayınladı, biz de Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı olarak 300 milyon liralık bir destek vereceğiz. Burada da özellikle otomotiv endüstrisinde elektrikliye dönüşümle birlikte yollarda şarj ihtiyacının karşılanmasıyla ilgili ciddi bir yatırım yapılacak. Biz, Türkiye'nin otomobilinin piyasaya çıkmasıyla birlikte altyapının hazır olmasını istiyoruz. Ama otomotiv endüstrisi artık mikro plana daha fazla kaymaya başladı. Bireysel mobilite araçlarından kay kay'lardan başlayarak artık daha küçük araçlar, paylaşılabilir araçlar çok daha fazla gündemde. İşte Pilotcar'ın golf araçları ve bu yeni taşıyıcı araçları üretmesiyle ve farklı firmamızın da sektöre girmesiyle birlikte biz bu mobilite ekosisteminde Türkiye'yi çok daha güçlü bir halde göreceğiz. Çok daha iyi bir ihracatçı olarak ülkemizin konumunu arttırmış olacağız" diye konuştu.



P-1000'e özel montaj hattı

**L7e-CU kategorisindeki trafiğe çıkış izi-
nli plakalı elektrikli mini kamyonet P-1000'e gelen
yoğun talep yatırımı da beraberinde getirdi.**



Kargo teslimatı ve tedarik zincirinin son halkası için geliştirilip, 2021 yılında satışa sunulan P-1000'e yurtiçi ve yurtdışından gelen yoğun talepler neticesinde bu yatırımı yaptıklarını anlatan Pilotcar Genel Müdürü Şükrü Özkılıç, "Şu an eldeki siparişlerimizin yüzde 70'i ihracat, yurtiçi piyasasında ise Türkiye'nin önde gelen lojistik ve e-ticaret firmalarına araç üretiyoruz. Ve modelimize olan talep gün geçtikçe artmakta. Çok yakın zamanda yeni sürprizlerimiz de olacak" dedi.

Yeni P-1000 bandı sayesinde yıllık 3600 araç üretim kapasitesine ulaşacaklarını söyleyen Özkılıç "Türkiye'nin önde gelen kargo ve e-ticaret firmaları ile anlaşmalarımızı yaptık araç teslimatlarına başladık. Yurtdışında ise beklentilerimizin üzerinde talep oluştu. Üretimimizin yüzde 70'i yurtdışına ihraç ediliyor. Özellikle ABD'de aracımıza yoğun ilgi var. 2023 yılında ABD'deki şirketimiz kanalıyla P-1000'i satışa sunmayı planlıyoruz. Biz bu büyümeyi yaşarken gerek döviz kurları gerekse küresel tedarik sıkıntısı tüm otomotiv endüstrisinde olduğu gibi bizleri de zorladı.

Özellikle pandemi etkisi ve global negatif etkenlerin getirdiği belirsizliği biz de fazlasıyla yaşadık fakat daima hedefimize odaklandık ve hiçbir nedenin bizi başarısız kılmasına izin vermedik" şeklinde konuştu.

Pilotcar araçlarının yerlilik oranına da değinen Özkılıç "Bizim araçlarımızın komponentlerinin yüzde 90'ı Türkiye'de üretiliyor. Dolayısıyla Çin'den getirilen araçlarla kalite, güvenilirlik ve yedek parça kolaylığı anlamında kıyaslama yapmıyoruz. Bizim rakibimiz Çin değil, bizim rakibimiz Avrupa'lı ve ABD'li üreticilerdir" dedi.

An itibarıyla Avrupa'da 10'un üzerinde ülkede distribütörlük anlaşması yaptıklarını söyleyen Özkılıç, "Arkamızda şu an için bu işe destek veren büyük firmalar ya da yabancı sermaye yok. 11 yıldır kendi imkanlarımızla işimizi bu seviyeye getirdik" dedi.

Ayrıca elektrikli mini kamyonet P-1000 faydalarından bahseden Özkılıç "Özellikle filo kullanımı olan firmalarda son günlerde ciddi artış gösteren yakıt fiyatları sebebiyle, işletme maliyeti ciddi anlamda düşüyor ve firmalara hem ekonomik hem operasyonel anlamda önemli katkı sağlıyor" dedi.

OSB'lere güneş enerjisi düzenlemesi

OSB'lerde güneş enerjisine dayalı tesislere ilişkin sınırlama kaldırıldı. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından hazırlanan "Organize Sanayi Bölgeleri Uygulama Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından hazırlanan "Organize Sanayi Bölgeleri Uygulama Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Değişiklikle gerek OSB'lerden gerekse sanayicilerden gelen taleplerin karşılanması ve uygulamada yaşanan sıkıntıların giderilmesi amaçlandı.

Buna göre, OSB'lerde yer alan sanayicilerin, sanayi alanları dışında ticaret, eğitim, sağlık alanları ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla "hizmet ve destek alanı" oluşturulmasına yönelik taleplerin değerlendirilmesi ve bu alanlarda yürütülecek faaliyetlerin kapsamı hususlarında genel prensiplerin belirlenmesi için genel kurul/müşteşebbis heyetine görev verildi.

Genişleme olanağı bulunmayan OSB'ler, sanayicilerin ihtiyaçlarına yönelik "hizmet ve destek alanı" üretemeyip, alan yetersizliğinden az sayıda hizmet ve destek alanı olan bölgelerde sanayicilerin ihtiyaçlarını karşılayamama sıkıntısı yaşıyordu. Söz konusu sorunları yaşayan OSB'lerin hizmet ve destek alanı ihtiyacının karşılanabilmesi için OSB mülkiyetindeki alanlara ilave katılımcıların ya da kamu kurum ve kuruluşların mülki-

yetindeki alanların da plan değişikliğiyle hizmet destek alanına çevrilebilmesine imkan tanındı.

Yapılması tamamlanmış parsellerin çeşitli nedenlerle bölünmesi sonucu oluşan yeni parsellerdeki mevcut yapılar birçok durumda söz konusu yönetmelikte belirtilen yapı çekme mesafelerine uymuyordu. Bu sorunun çözümü ve bölünme işlemlerinin tamamlanarak sanayi parsellerinde üretime devam edilmesi amacıyla yapılaşma olan ve bölünen parsellerde yapı çekme mesafelerinin uygulanmasına istisnalar getirildi.

PARSEL SINIRLARINA DÜZENLEME

Ortak kullanım alanı ile hizmet ve destek alanı parsellerinde birleşme ve bölünme işlemlerinin yapılmasının usulü belirlenirken minimum par-



sel büyüklüğü 3 bin metrekare olarak belirlendi.

Yenilenebilir ve sürdürülebilir enerji kaynaklarının OSB katılımcıları tarafından kullanılmasını teşvik etmek amacıyla güneş enerjisine dayalı enerji üretim tesislerinin, sanayi parselinin en fazla yüzde 25'ine yapılabileceğine ilişkin sınırlama kaldırıldı.

OSB içinde parsel tahsisi yapılan gerçek ve tüzel kişilerin ticari hayatın gereklilikleri çerçevesindeki tür değişikliği, birleşme ve bölünme gibi işlemlerin OSB mevzuatına uygun değerlendirilmesine imkan tanındı.

Devirlere ilişkin yapılan değişikliklerle bugünün koşullarında gelişen sermaye araçlarının OSB'ler içinde de kullanmasının önü açıldı. OSB'lerdeki katılımcıların finansmana erişiminin güncel finans ve sermaye araçlarıyla kolaylaştırılması planlandı.

Dünya Bankası kredisi ile yapılan işlerde, sadece yapım değil müşavirlik, mal ve hizmet alımları da Bakanlıkça oluşturulan komisyonca kredi veren kuruluşun esasları çerçevesinde ihale yapılmasına imkân tanındı.



Dr. Dyt. Ş. Esin Göksu Şeker
Beslenme ve Diyet Uzmanı
esin.seker@gmail.com

Glutensiz Beslenme Nedir?

Değişen Dünya ve yaşam koşulları beslenme alışkanlıklarını da etkilemektedir. Besin gruplarının tüketimi alışkanlıklara, bölgesel farklılıklara, ekonomik duruma ve bireysel seçimlere göre değişmekte. İnsanlığın var olduğu günden beri tahıl grubundaki besinlerin beslenmedeki önemi günümüzde de yerini korumaktadır. Buğday, yulaf, arpa, mısır, pirinç, bulgur, un, ekmeğin gibi tahıl grubundaki besinlerin tüketiminin beslenmedeki yeri ve önemi tartışılmakta ve tartışmalar da devam edecek gibi görünüyor.

Uzun bir süredir ülkemizde ve Dünya’da glutensiz diyetler üzerine görüşler önemli bir yer buldu. Glutensiz diyet aslında yeni bir konu değildi ama birden güncel bir diyet gibi kullanılmaya başlandı. Hatta her derde deva bir diyetmiş gibi enjekte edilmeye başlandı. Glutensiz ürünler ve fiyatları aldı başını gitti. Bu yazımda biraz da ben bilimsel dayanakları olan bir şeyler yazmaya çalışacağım.

Gluten Nedir?

Gluten; buğday, arpa, yulaf gibi tahıllarda bulunan proteindir. Pirinç ve mısırdaki bulunmazlar.

İki gruba ayırabiliriz.

1. Prolamin: Buğdayda gliadin, çavdarda sekalin, arpada hordein, yulafta avenin olarak adlandırılır.
2. Polimerik glütenin:

Gluten ise tahıl proteinlerinin prolamin sınıfına aittir. Buğday proteininin %80-85’i glutendir.

Gluten gliadin ve glutenin olmak üzere iki farklı türdür.

Çölyak hastalarında gliadinin toksit; glutenin ise daha az toksik olduğu bulunmuştur.

Gluten, ekmeğin kalitesini etkileyen önemli bir göreve sahiptir. Hamurun ve ekmeğin ağı yapısından sorumludur.

Özellikle ekmeğin kabarma evresinde bu yapı çok önemlidir. Gluten olmadığına “gluten kompleksi” dediğimiz bu yapı oluşmaz ve ekmeğin mayalanmaz. Gluten havanın ve mayalar tarafından oluşturulan karbondioksit gazının hamur içinde tutulmasını sağlar. Ekmeğin kabarması ve gözenekli yapısının oluşmasında etkisi büyüktür.

Glutensiz Beslenme Nedir?

Gluten sindirimi kolay olan bir proteindir. Ancak bazı bireylerin bağırsak sisteminde hassasiyet yaratabilir ve sindirilemeyebilir. Şişkinlik, hazımsızlık, baş ağrısı ve gaz sorunu gibi şikayetler oluşturabilir. Glutenin sindirilememesi ile ortaya çıkan hastalık “Çölyak” hastalığı olarak tanımlanır. Çölyak hastalığında glutenin ince bağırsak zarına olumsuz etki yaptığı gösterilmiştir. Daha sonra oluşan bu zarar besinlerin emilimini de olumsuz etkiler.

Böyle sorunları olan kişilerin beslenmesinde gluten içeren besinler çıkartılır ve glutensiz beslenme planı oluşturulur. Semptomlar geçene ve sağlık sorunları tekrarlamayana kadar glutensiz beslenme uygulanmalıdır.

Glutensiz beslenme programında dikkat edilecek hususlar ve uzak durulması gereken besinler nelerdir?

- Buğday, arpa, çavdar, yulaf ve unlarından hazırlanan ekmeğin, bisküvi, kek ve pasta gibi besinlerden uzak durulmalıdır.
- Sosis, salam, hazır çorbalar gibi besinlerin tüketimine dikkat edilmelidir. Bu ürünlerde gluten; tekstür geliştirici, su veya yağ tutucu olarak kullanılmaktadır. Uzak durulması gereken besinlerdir.
- Gluten bazı ilaçların yapısında da yer alabilmektedir. İlaçların içeriğine dikkat edilmelidir.



Gluten İçeren Yiyecekler Nelerdir?

- Buğday, arpa, çavdar ve yulaf gluten içeren besinlerdir. Bazı durumlarda ve bireysel ayrıcalıklarda yulaf tüketimi yapılabilir.
- Buğdaydan elde edilen ürünler farklı besinlerin içeriğinde de bulunabilir, bu besinlere dikkat edilmelidir. Pastanelerde satılan kek, poğaç, börek gibi hamur işleri buna örnek gösterilebilir.
- İrmik, makarna, noodle bulgur, şehriye ve kuskus buğday ürünü olduğu için gluten içerir.
- Hazır çorbalar ve bulyonlardan kaçınılmalıdır.
- Müsli, kahvaltılık gevrekler ve krakerler,
- Malt, malt aroması içeren biradan da uzak durulmalıdır.

Glutensiz Besinler Nelerdir?

- Taze meyve ve sebzeler
- Kuru fasulye, nohut, mercimek, soya fasulyesi, barbunya gibi bakliyat çeşitleri
- Fındık, ceviz, badem gibi kabuklu kuruyemişler
- Süt, peynir, yoğurt, kefir, ayran gibi az yağlı süt ve süt ürünleri
- Yumurta, tavuk, kırmızı et, hindi eti, balık ve diğer deniz ürünleri
- Patates, mısır, pirinç, kinoa, keten tohumu gibi tahıl grubunda yer alan besinler
- Mısır, soya, pirinç, patates ve fasulyeden yapılan glutensiz unlar
- Mısır ve patates nişastası
- Tüm katı ve sıvı yağlar
- Şeker

Gluten İntoleransı Nedir?

Gluten intoleransı, çölyak dışı gluten duyarlılığı olarak da tanımlanmaktadır. Nedeni bilinmemekle birlikte otoimmün sistemle ilişkilendirilmektedir. Özellikle çölyak hastalığı ile benzerlik gösteren gluten intoleransının ayrı bir tanımı bulunmamaktadır.

Çölyak hastalığı ve buğday alerjisi teşhisi bulunmayan bireylerin, beslenme programlarından gluten içeren besinlerin çıkarılması ile şikayetler geriliyorsa ve bu besinler tekrar tüketildiğinde yeniden aynı şikayetler görülüyor ise gluten intoleransı var denilebilir. Bu yüzden kişiler gluten intoleransı bulunup bulunmadığını sınıma- yanılma yolu ile tahmin edebilir.

Gluten İntonleransının Belirtileri Nelerdir ve Nasıl Anlaşılır?

Gluten intoleransının belirtileri hem çölyak hastalığına hem de irritabl bağırsak sendromuna benzemektedir.

Gluten içeren besinleri tükettiği zaman kişilerin kendilerinde fark edebileceği karın ağrısı, ishal, kabızlık, bulantı, kusma, baş ağrısı, görmede bulanıklık, ellerde ve ayaklarda uyuşma hissi, yorgunluk hali ve kilo kaybı gibi semptomlardan birkaçı varsa gluten intoleransının belirtisi denilebilir. Gluten içeren diyetle tekrar başladığında semptomların yeniden görülmesi gluten intoleransının varlığına dair önemli bir tanı kriteri sayılabilir.

Bu tip durumlarda glutensiz beslenme diyeti uygulanmalıdır.

Glutensiz beslenme programında etiket okuma alışkanlığı mutlaka edinilmelidir. Paketli ürünün gluten içermemesi o ürünün direkt sağlıklı olduğu anlamına gelmemektedir. Besinin içeriğinde bulunan yağ, şeker değerlerine, besin içeriğine ve katkı maddelerine dikkat edilmelidir.

Glutensiz Beslenmenin Zararları?

Glutensiz beslenme pek çok besinin tüketimini sınırlandırır. Yasaklanan besinlerden en önemlisi ekmektir. B grubu vitaminden zengin olan ekmek çeşitleri özellikle bilişsel sağlık ve sinir iletimi için önemlidir. B vitaminlerinin yetersizliğinde unutkanlık, yorgunluk ve halsizlik hali çok sık görülebilir. Ekmek çeşitleri aynı zamanda iyi bir lif kaynağıdır. Midede doyumluk hissinin oluşmasında ve bağırsakların düzgün çalışmasında önemli rolleri vardır.

Glutensiz beslenme uygulandığında vücutta tiamin, niasin, riboflavin ve folat eksikliği görülebilir. İlerleyen dönemlerde daha büyük sağlık sorunlarının yaşanmaması için beslenme planından çıkartılan besinlerin yerine aynı besin değerine sahip besinler eklenmelidir.

Kimler Glutensiz Beslenme Uygulamamalı?

Glutensiz beslenme diyeti, tedavi amaçlı uygulanmalıdır. İshal, karın ağrısı, kabızlık, şişkinlik, baş ağrısı gibi şikayetler çok sık yaşıyorsa ve bu konuda bir tanı alınmış ise, bu semptomların giderilmesi amacıyla yönelik glutensiz beslenme denenebilir. Bunun için de işin uzmanı olan Diyetisyenlerden diyet almak gerekir.

Gluten içeren besinlerin çoğunluğunun B grubu vitaminlerinden ve posadan zengin olduğu unutulmamalıdır. Hem bilişsel fonksiyonlar hem de bağırsak sağlığı için bu vitaminlerin önemi çok fazladır. Bu yüzden gluten hassasiyeti görülüyor ise **gelişme çağındaki gençler, çocuklar, hamileler, yaşlılar ve çok zayıf bireyler** gluten diyeti uygulamamalıdır.



Dr. İsmail Şeker

Radyoloji Uzmanı

İsmail.seker@gmail.com

Bilson Ultrasonografi Merkezi

Anadolulu bir ağaç, bizden biri: Zeytin ağacı

İlkbaharın ortasına doğru, kış döneminde hazırlıklarını bitiren tomurcuklar çiçeğe dönüşürler. Yapraklarını dökmeden kışı geçiren zeytin ağacı baharı karşılamak için yüzlerce çiçekle süslenir. O kadar güzel görünür ki şairlerin esin kaynağı olur. Bedri Rahmi Eyüpoğlu'nun şiirine girer: Önde zeytin ağaçları, arkasında yar, sene 1946, mevsim sonbahar...





Yar ve şiiri yazan şair bu dünyadan ayrılır, fakat 'ölümsüz ağaç' varlığını Antik Çağ'dan günümüze değin sürdürür. Hiçbir tehlike yok edemez onu. Yaşamımızın her döneminde yağıyla, meyvesiyle, odunuyla, mitolojisiyle ve ağacıyla bizimle beraber yaşamayı sürdürür. Bazen o bölgenin yerli ağacı olduğu unutulur ve zeytin yerine yabancı olan ağaçlar dikilir. Yabancı ağaçlar ömürleri kadar yaşayabilirler o bölgede. Fakat ölümsüz ağaç zeytin o bölgede, ana vatanı olan Anadolu'da, varlığını nesiller boyu sürdürür.

Gemlik veya Mudanya'da bir zeytin ağacının gölgesinde oturup denizi seyretmenin ve zeytin ekmek yemenin keyfi de bir başkadır. Üreticisinin yaşamının ayrılmaz bir parçası olan zeytin, aynı üreticinin nasırlı ellerinde unutul-

mamak için uzun süreli iz bırakır. Her türlü doğa koşuluna direnen zeytin çok soğuğu ve değersizleştirilmeyi hiç sevmez. Bu konularda çok nazlıdır. Hatta çekirdeği birlikte yaşadığı kara tavuğun sindirim sisteminden geçmeden asla çimlenmez. Üreticisinin ilgi ve sevgisi kadar karşılık verir ona.

Anadolulu zeytin ağacı bizi hiçbir zaman terk etmedi. Biz de onu terk etmemeliyiz ve onun yerine bölgemizin yabancıları olan ağaçları dikmemeliyiz. Ancak o zaman Anadolulu zeytine karşı olan borcumuzu ödemiş oluruz.

Saygı ve sevgilerimle.

Not: Fotoğraflar Mudanya ve Gemlik köylerinde çekilmiştir.



Genç girişimciler projeleri ile göz dolduruyor Start-Up Challenge'da ekilen tohumlar filizleniyor



Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği ve Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği'nin 2021 yılında üçüncüsünü gerçekleştirdikleri girişimcilik programı Techxtile Start-Up Challenge birbirinden ilginç ve yaratıcı fikirlerin yarıştığı bir platform oldu.

İki kategoride toplam 16 projenin sahibi genç girişimci, yoğun geçen bir eğitim ve eleme sürecinin ardından finale kaldı. Alanında uzman kişilerden oluşan jürinin oylarıyla dereceye girenler ise 9 Aralık 2021 günü düzenlenen bir törenle ödülleri aldılar.

LEVEL-UP BİRİNCİSİ BORA MERT TIĞLI VE EKİBİ

Girişimleri henüz fikir aşamasında olan projelerinin yarıştığı Fikir Aşaması Girişimci Kategorisi'nin (Level-Up) birincisi "On Of Out" isimli

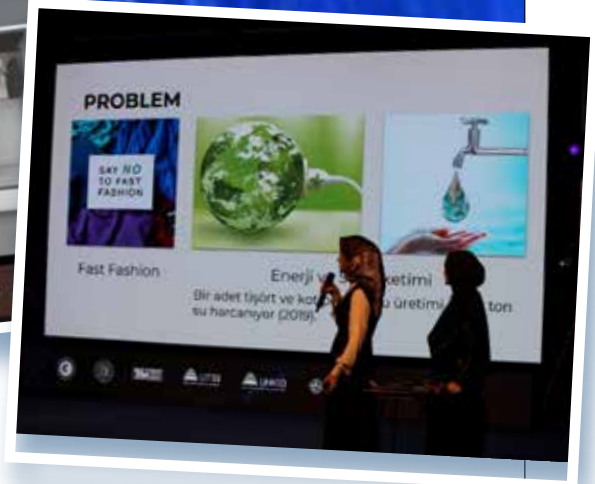
projesiyle Bora Mert Tıgılı ve ekibi oldu. Bu kategoride ikinciliği "SES (Sustainable Energy Services)" isimli proje ile Göksel Güler ve ekibi kazanırken, üçüncülüğü ise Robocam Textile projesiyle Doğa Nalci ile Yama isimli projesiyle Mahmure Nur Bayram ve ekibi paylaştı.

SCALE-UP BİRİNCİSİ REYHAN MİRAY REYHAN

Girişimleri fikir aşamasını geçmiş, ticarileşme ve ölçeklenme potansiyeline sahip ürün veya hizmeti geliştirmiş girişimcilerin yarıştığı Hizmet

Geliştirmiş Girişimci Kategorisi'nin (Scale-Up) galibi ise "En Özel Günüm Her Günüm" isimli projesi ile aynı zamanda ikinci kez verilen Kadın Girişimci Özel Ödülüne de sahip olan Reyhan Miray Reyhan oldu. "Yapay Zeka Tabanlı Desen ve Doku Yazılım Teknolojisi" isimli proje ile Özgecan Üstgöl ikinci sırada yer alırken, "Virtual Try" isimli projesi ile Melih Ünsal ve ekip arkadaşı Nazife Nur Köksal üçüncülük ödülünü kazandı.

On iki yıldır genç girişimcilerin kariyerlerine yön vermesine destek olduklarını belirten UTİB



Başkanı Pınar Taşdelen Engin, "Techxtile Start-Up Challenge'a katılan genç girişimcilerimiz, başından itibaren çok yoğun bir eğitim ve eleme sürecinden geçtiler. Başlangıçtaki projeler finale yaklaştıkça aldıkları eğitim ve mentorlük destekleriyle daha da olgunlaştı ve ekonomik değere ulaştı. Bizim asıl amacımız da bu. Gençlerimize elimizden gelen tüm destekleri vererek sektörümüze kazandırmak. TechXtile Start-Up Challenge, güzel günler için tohumları toprağa ektiğimiz bir platform. Toprağın veriminden hiç şüphemiz yok. Eğer hava şartları da uygun olur, üzerine bir de sulamasını iyi yaparsak bu tohumlardan nefis çiçekler açacağına yürekten inanıyorum" dedi.

Pınar Taşdelen Engin, geçtiğimiz yıl dereceye giren projelerin üretime geçmesi için verdikleri desteği sürdürdüklerini belirterek, "Girişimcilerimizi Türkiye genelindeki tekstil sanayicileri ile buluşturuyoruz. Bunun ilk ayağını geçtiğimiz günlerde, İzmir'de Ege İhracatçı Birlikleri (EİB) Koordinatör Başkanı Jak Eskinazi'nin ev sahipliğinde Egeli tekstil sanayicilerimiz ile gerçekleştirdik. Toplantı çok güzel geçti. Girişimcilerimiz projelerini sanayicilerimizi anlattılar. Çok yoğun bir ilgi vardı. Yıl içinde diğer bölgelerimize de giderek, girişimcilerimizle sanayicilerimizi buluşturacağız" diye konuştu.



Level-Up Birincisi Bora Mert Tığlı ve Ekibi



Level-Up İkincisi Göksel Güler ve Ekibi



Üçüncülüğü Doğa Nalcı ve Mahmure Nur Bayram'ın ekibi paylaştı.

TECHXTILE START-UP CHALLENGE'DA DERECEYE GİREN PROJELER ŞÖYLE:

SCALE-UP KATEGORİSİ



Scale-Up Birincisi Reyhan Miray Reyhan

EN ÖZEL GÜNÜM HER GÜNÜM

Scale-Up Kategorisinin birincisi Reyhan Miray Reyhan, kadınların regl dönemleri ve idrar kaçırma problemi olanların kullanabildikleri leke ve sıvı geçirmez, anti alerjen, sürdürülebilir iç çamaşır ürünlerini Peddon markası ile sunuyor. Aynı zamanda ikinci kez verilen Kadın Girişimci Özel Ödülünü de kazanan proje kapsamındaki "Hem Ped hem Don" olan ürünler; günlük rutinde giyilebilir kıyafetlere dönüşüyor. Çok sevdiği babasının hastalığı sırasında oluşan yatak yaralarına çözüm bulmak ve acılarını dindirmek için yola çıktığını belirten Reyhan Miray Reyhan, 2021 yılında ürettiği ürünlerin satışına başlarken, bugün 10 binin üzerinde üretim rakamı ve 4500 kadın kullanıcıya ulaşmış durumda. ABD ve Kanada'da da satışlara başlayan Miray, yurt içi ve yurt dışından gelen yatırım ve iş birliği taleplerini değerlendirme aşamasında. Sürdürülebilirlik ve çevreci yaklaşımların daha fazla konuşulduğu şu günlerde Peddon'un çevreci boyutu da tüketim için ayrı bir avantaj sağlıyor. "Her bir Peddon ile

bin 600 hijyenik ped atığını azalttık. Önümüzdeki süreçte bu yönümüzle çok fazla ön plana çıkacağız" diyen Reyhan, TechXtile Start-Up Challenge gibi girişimciliği destekleyen programlara ihtiyaç olduğunu, özellikle genç nesildeki çok güzel fikirler ve teknoparklardaki birçok projenin bu şekilde gün yüzüne çıkarılarak ekonomiyi kazandırılabilirliğini vurguluyor.

YAPAY ZEKA TABANLI DESEN VE DOKU YAZILIMI

Scale-Up Kategorisinin ikincisi olan Yapay Zeka Tabanlı Desen ve Doku Yazılımı, Özgecan Üstgel'in projesi. Proje, moda ve tekstil alanında desen üretimi ve tasarlanması alanında tamamen insana bağlı olan, 4.0 sanayi sistemlerine uygun olmayan bir süreci teknoloji ile dijitalleştiriyor. Uzun desen tasarlama süreçlerine son veren proje, insana bağlılığı azaltıyor, zaman ve para tasarrufu sağlarken, kurumlara sadece kendilerine özgü ve benzersiz desenlere sahip olma imkanı sunuyor.



Scale-Up ikincisi Özgecan Üstgel



Scale-Up üçüncüsü Melih Ünsal ve Nazife Nur Köksal

VIRTUAL TRY

Scale-Up Kategorisinde üçüncülüğü kazanan Virtual Try projesi, Melih Ünsal ve Nazife Nur Köksal tarafından oluşan bir ekip tarafından ortaya çıkarıldı. Proje, kıyafet markalarının ürünlerini müşterilerinin online alışveriş sırasında arttırılmış gerçeklik teknolojisi ile üzerlerinde görmelerini ve kendileri için en uygun beden bilgisine ulaşmalarını sağlayan bir SaaS teknolojisi üretiyor. Proje yöneticisi Melih Ünsal projeyi, "Markaların web sitelerine entegre olabilecek bir SaaS yazılımı olan ürünümüz, kullanıcının vücut ölçüleri ile uyumlu avatari üzerinde kıyafeti ve kıyafetin ısı haritasını görmesini sağlıyor. Bu sayede kullanıcı kıyafetin farklı bedenlerini deneyerek, kendisi için en uygun bedeni seçebildiği gibi, kullanıcının seçimlerine göre tarzı öğrenilerek, kombin tavsiyelerinde de bulunuluyor. Bu da markanın satışlarını artırabiliyor" diye anlatıyor.

LEVEL-UP KATEGORİSİ

ONOFFOUT

Level-Up Kategorisinin birincisi olan On Off Out Projesi, mağazalarda denenecek kıyafetleri bir dakika içerisinde tüm bakteri, virüs gibi mikroplardan ve kötü kokulardan arındıran bir kabin tasarımı. Proje ekibi Bora Mert Tıǧlı'nın yönetiminde Çağla Yalçınkaya ve Umutcan Ceyhan'dan oluşuyor. Mağaza müşterileri, deneyecekleri kıyafetlerin barkodlarını kabin üzerindeki okuyucuya okutarak, kıyafetleri kabinin içerisine asıyorlar. Kapağın kapatılması ile kabin içerisine ozon derişimi yüksek hava gönderilerek, sterilizasyon işlemi bir dakika içinde tamamlanıyor. Sonuçta kıyafetler güvenli bir şekilde denenecek hale geliyor. Bora Mert Tıǧlı, ayrıca kabine entegre barkod ve karekod okuyan sistemler sayesinde hangi tip müşteri, hangi ürünü, ne sıklıkla denemiş gibi kullanıcı eğilimlerini içeren istatistikleri de mağazalara sunabildiklerini söylüyor.

SES (SUSTAINABLE ENERGY SERVICES)

Level-Up Kategorisinin ikincisi olan projenin ekibi, Göksel Güler'in yönetiminde Kemal Mert Gündoğdu ve İbrahim Ergül'den oluşuyor. SES projesi, tekstil firmalarının iş yapmak istediği Avrupalı firmalar ile onların çevre politikalarına uyma zorunluluğundan yola çıkarak hayata geçirildi. Proje fikrinin Avrupalı şirketlerin istediği çevre politikaları (su tüketimi, emisyon vb.) içindeki verileri tek bir çatı altında toplamasıyla başladığını belirten Göksel Güler projeyi şöyle anlatıyor: "Kısa süre içinde karbon salımı ve yenilenebilir enerjinin de bu politikaların içine

girmesi kaçınılmaz. Projemiz bütün bu su tüketimi, emisyon, karbon salımı ve yenilenebilir enerjiye verdiği destek miktarlarını kuruma özel tek bir profile toplayacak bir portal ve yenilenebilir enerji elemanlarının alınıp satıldığı hem web tabanlı hem de app tabanlı bir proje" diyor. Ürettiğimiz fikir hizmet bazlı ve bu hizmet firmaların kurmuş olduğumuz portal'a su tüketimi, emisyon, karbon salımı ve yenilenebilir enerjiye verdiği destek paketine girip doğrulanmasını içeriyor. Portal aynı zamanda yenilenebilir enerji elemanlarını alıp satabildiği bir borsa sistemini de içeriyor."

ROBOCAM TECHXTILE

Level-Up Kategorisinin üçüncüsü olan, proje koordinatörü Doğa Nalci'nin hazırladığı ROBOCAM TechXtile, kumaşlarda oluşan defoların yapay zeka tabanlı, bilgisayarlı görü algoritmaları ve radar sensörler yardımıyla bulunmasını hedefliyor. Mevcut çözümler kumaş rulosunu baştan sona tarayan sistemler olup tarama işlemi lazer, kamera tabanlı sistemler sensör tabanlı teknolojilere dayanıyor. Proje kapsamında ortaya çıkarılacak ürün yazılım ve donanım öğelerini beraber içeriyor. 15x15x15 cm boyutlarındaki elektronik ekipman kumaşları radar ve kamera (stereo, RGB) tarayarak standart çözümler üretiyor. Endüstrisinin beklentilerini karşılayacak olan spesifik konulara da çözüm üretecek yeteneğe sahip proje ekibi, özel sorunlara çözüm üretebilecek. Mevcut sistemlerin standart problemlere odaklandığından spesifik konulara çözüm üretmekten uzak kaldığını belirten Duygu Nalçacı, "Sensörler konusundaki tecrübelerimizi tekstil sektöründeki defolu kumaş tespitinde yabancı

yazılım şirketlerinin yerine yerli milli yüksek teknoloji ürünümüzle çözüm üreteceğiz" diyor.

YAMA

Level-Up Kategorisinde üçüncülüğü paylaşan Yama Projesi, kullanılmayan, çöpe atılacak ve artmış tekstil ürünlerinin geri dönüşümünü sağlıyor. Proje, sosyoekonomik açıdan düşük gelirli yerel halktan ve göçmen kadınlara İŞKUR ve halk eğitim kursları kapsamında dikiş eğitimi verilerek atölyelerde istihdamları sağlıyor. Kişiler ve kurumlar atölyelere bu tekstil ürünlerini getirerek karşılığında teşvik amacıyla cüzi bir miktarda ücret ve adlarına bir fidan bağışısı alabiliyorlar. Bu kumaşlar kadınlar tarafından sağlığa uygun ve hijyenik koşullarda çanta, cüzdan, telefon ve bilgisayar kılıfı gibi yeni ürünlere dönüştürülüyor. Tüketiciler bu ürünleri atölyelere giderek ya da online platformlarda satın alabiliyorlar. Mahmur Nur Bayram yönetimindeki Yama Projesinin ekibi, Elif Nur Yenigün, Muhammed Furkan Yavuz, Bilgenur Sarıaslan, Sümeyra Kaya, Fatma Alkış, Şevval Uçar ve Öznur Altındal'dan oluşuyor.

GREENSUS

Geçtiğimiz yıl hayatını kaybeden ünlü Moda Tasarımcısı ve TechXtile Start-Up Challenge programının destekçilerinden Bahar Korçan adına verilen "Sürdürülebilirlik Özel Ödülü'nü kazanan Greensus Projesi, Emrah Özbakır tarafından ortaya çıkarıldı. Proje, kullanıcıya anlık ve online kimyasal yönetimi, ürün ve doğal kaynak izlenebilirliğini sağladığı gibi envanter ve karbon yönetimlerini de sağlayan entegre bir portal olma özelliğini taşıyor.



Kadın Girişimci Özel Ödülü Reyhan Miray Reyhan



Bahar Korçan Özel Ödülü Emrah Özbakır

WhatsApp kamera arayüzünü değiştiriyor

Dünyanın en popüler mesajlaşma uygulaması WhatsApp, uzun süredir kullanıcıların talep ettiği özizleme özelliği için kolları sıvadı. WhatsApp kamera görünümündeki yeniliği Android cihazlara getiriyor.

WhatsApp bir süre önce iOS'a sahip cihazlarda kamera arayüzünü değiştirmişti. WABetaInfo'da yer alan bilgilere göre yenilenen arayüzün beta testleri başladı. Kamera ekranında daha küçük butonlar bulunuyor. WhatsApp ayrıca medya paylaşımını da daha pratik bir hale getiriyor. Son kullanıcılar ve galeri olarak sistem ayırma gidiyor.

DOSYA LİMİTİ

WhatsApp'tan dosya göndermenin limiti 100 MB olarak belirlenmiş durumda. Ancak teknoloji ilerledikçe dosyaların boyutları da artıyor. 100 MB'lık limiti yetersiz bulan kullanıcıların sayısı da aynı eğilimi gösteriyor. WhatsApp, Arjantin'de pilot bir uygulamayı canlıya aldı. Kullanıcıları 2 GB'lık bir hakka sahip. Bu özellik halen test aşamasında şirket kullanımının yoğunluğuna ve sistemde yarattığı yüke göre yeni düzenlemeler yapabilir.



Mars'ta sesin iki farklı hızı var

NASA'nın geçen yıl kızıl gezegen Mars'a gönderdiği Perseverance isimli uzay mekiğinin mikrofonu tarafından kaydedilen seslerin iki farklı hızı olduğu ortaya çıktı.

NASA'nın kızıl gezegen Mars'a gönderdiği Perseverance isimli uzay mekiği ile ilgili dikkat çekici bir açıklama yapıldı. Bilim insanları ve uzmanlar geçen yıl gönderilen uzay mekiğinin iki mikrofonundan elde edilen seslerin analiz edildiğini açıklayarak, gezegende seslerle ilgili dikkat çekici ifadeler kullandı. Uz-

manlar kaydedilen seslerin iki farklı hızı olduğunu açıklarken tiz ve boğuk sesler arasında fark olduğunu aktardı. Geçen yıl Şubat ayında gezegene inerek numune toplayan Perseverance'ın kaydettiği sesleri inceleyen uzmanlar, "Mars'ın atmosferi sese etki edebilir. Çünkü tiz sesler, boğuk seslere göre daha hızlı hareket eder" açıklamasını yaptı. Yapılan incelemeler sonucunda ses hızının Mars'ta daha yavaş olduğu belirtildi. Mars'ta sesin saniyede 240 metre hızla ilerlediği belirtilirken Dünya'da ise ses saniyede 340 metre ilerliyor. Uzmanlar

Metaverse bu meslekleri parlatacak

Geleceğin dijital dünyası olarak nitelendirilen metaverse, son dönemde en çok merak edilen alanların başında geliyor. Hem bireysel ve hem de kurumsal kullanıcılara yönelik birçok yeniliği sunması beklenen metaverse kavramının, ilerleyen yıllarda çeşitli alanlarda yeni iş kollarını da beraberinde getirmesi bekleniyor. Bu kapsamda Generali Sigorta, metaverse ile hayatımıza girecek meslekleri mercek altına aldı. İşte metaverse ile birlikte öne çıkması muhtemel meslekler:

Dijital satış uzmanı: Metaverse, bireysel kullanıcılar ve markalar için yeni bir pazar yeri fırsatı oluşturuyor. Metaverse evrenine yapılacak yeni yatırımlar sonucunda dijital satış uzmanlarına ihtiyaç olacak. Markaları metaverse evreninde temsil edecek dijital satış uzmanları, avaturları ile (sanal karakterleriyle) birlikte bireysel ve kurumsal katılımcılara hizmet verecek.

Sanal gayrimenkul danışmanı: Günümüzde popüler olan ve büyük kitlelere ulaşan çeşitli metaverse platformları bulunuyor. Mevcut metaverse platformları bireysel ve kurumsal kullanıcıların sanal ev, arsa ve ofis gibi ihtiyaçlarına cevap vererek bir emlak ekonomisi oluşturuyor. Gelecekte metaverse platformları üzerinden



alım-satım yapacak sanal emlak uzmanları da metaverse dünyasında yerini alacak.

Blockchain uzmanları: Son dönemlerde en az metaverse kadar önemli ve devrim niteliğinde olan bir diğer dijital gelişme de Blockchain. Metaverse evreninde yapılan tüm işlemler blockchain teknolojisinin sunduğu imkanlardan faydalanarak gerçekleştiriliyor. Gelecekte Blockchain uzmanları e-ticaret, pazarlama, finansal hizmetler ve teknolojik yatırımlar konusunda metaverse'te kullanıcılara hizmet verecek.

Dijital finansal danışmanlar: Metaverse evreni ile birlikte kripto varlıklar ve NFT gibi yatırım araçları büyük önem ve değer kazandı. Metaverse evreninde yapılacak yatırımların içerdiği risklerin en aza indirilmesi adına özellikle iş dünyası dijital finansal danışmanlara ihtiyaç duyacak.

Siber güvenlik uzmanları: Yaşanan siber saldırılar, dijital dönüşümün dezavantajları arasında yer alıyor. Dijital gelişmelerin giderek daha da karmaşık bir hal alması sonucunda siber güvenlik bir zorunluluk haline geldi. Gelecekte siber güvenlik uzmanlarına verilen önem artacak ve siber güvenlik uzmanları metaverse evreninde bireysel ve kurumsal kullanıcıların güvenliğini sağlayacak.

Mars'ın atmosferinin yüzde 95'inin karbondioksit olduğu için böyle bir fark olduğunu öne sürdü. Dünya atmosferindeki karbondioksit oranı ise yüzde 0.04 seviyesinde. Fakat uzmanlar lazer sesinin beklenenden daha hızlı gittiğini de aktardı. Bilim insanları, "Lazer sesi saniyede 250 metre hıza sahipti bu da beklenenden 10 metre daha hızlı" dedi. Uzmanlar araştırma sonucunda, "Mars'ın yüzeyinde iki farklı ses hızı olduğunu keşfettik. Biri tiz sesler için diğer de düşük frekanstaki boğuk sesler için" dedi.

ASPIRATIONAL

CHEMISTRY



BIO-LOGIC®

Aspirational Chemistry

- RUCO®-DRY BIO CGR



- RUCO®-DRY BIO NPE



CYCLE-LOGIC®

Aspirational Chemistry

- FERAN® UPCYCLE ICT
- RUCOGEN® UPCYCLE RNB
- RUCOLIN® UPCYCLE SDS



SİMBİYOZ KAYNAK İLE DAHA ÇEVRECİ BİR KİMYA  DAHA İYİ BİR GELECEK





ENERJİNİZİ GÜNEŞTEN ALIN
YENİ YILDA ELEKTRİK ZAMLARINDAN
ETKİLENMEYİN!



SUNVITAL
ENERGY



www.sunvital.com.tr
0224 888 08 80