

SINERJİ

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Sinerji BOSİAD
yayın organıdır

Yıl 9 | Sayı 46 | Aralık 2022

Türkiye'nin ilk OSB'si 60 yaşında

Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa
Organize Sanayi Bölgesi'nin 60., BOSİAD'ın ise 10. kuruluş
yıldönümü görkemli bir gece ile kutlandı. **s16**



60. Yıldönümü
filmimizi izlemek için,
QR kodu akıllı
telefonunuz ile tarayınız.



ÜRÜNLER



durProx®

Fiziksel Çapraz Bağlı Polietilen Köpük

DurProx (Fiziksel çapraz bağlı polietilen köpük) yüksek teknoloji ile üretilen, mekanik özellikleri üstün, boyutsal kararlılığı yüksek ürün grubudur. Ürün, içerisine katılan katkılar ve bağlayıcılar yardımı ile ekstrüze edildikten sonra Elektron Demeti işlemine tabi tutulur. Elektron Demeti işleminden sonra fırınlama operasyonu ile genişmesi sağlanan ürünün fiziksel özellikleri artar, son derece kapalı hücre yapısına ve pürüzsüz yüzeye sahip bir malzeme elde edilir. Farklı sektörler için kesilmiş plaka, rulo, boru, ekstra lamineli veya laminesiz olarak üretilir.



durSolex®

Kimyasal Çapraz Bağlı Polietilen Köpük

DurSolex (Kimyasal Çapraz Bağlı Polietilen Köpük) içerisine katılan kimyasal şişirici ve çapraz bağlayıcılar yardımı ile ekstrüze edilerek fırınlama operasyonu ile genişmesi sağlanan Polietilen köpük malzemedir. Çapraz bağlı yapısı sayesinde yüksek fiziksel ve mekanik özelliklere sahiptir. DurProx (Fiziksel Çapraz Bağlı Polietilen Köpük)'a nazaran hücre yapısı daha iri, yüzeyi daha pürüzlüdür. Ses, ısı, nem yalıtımı ve darbeden koruma amaçlanan pek çok alanda kullanılır. Farklı sektörler için kesilmiş plaka, rulo, boru, ekstra lamineli veya laminesiz olarak üretilir.



durPack®

Düz Bağlı Polietilen Köpük

DurPack (Düz Bağlı Polietilen Köpük) Düz bağ yapısına sahiptir ve içerisine katılan kimyasallar ve şişirici gaz ilavesi ile ekstrüzyon yöntemi kullanılarak üretilen üründür. Çapraz bağlı polietilen köpük ürünlerimiz olan DurProx ve DurSolex'e nazaran daha ekonomik ve standartları nispeten daha az zorlayıcı olan uygulama sahalarında, ses, ısı, nem yalıtımı ve darbeden koruma amaçlı olarak kullanılır. Farklı sektörler için kesilmiş plaka, rulo, boru, ekstra lamineli veya laminesiz olarak üretilir.

YAPI ENDÜSTRİSİ ÇÖZÜMLERİ



Floorlayer

Parkealtı Yalıtım Şiltesi

Parke altı yalıtım malzemeleri standartları değişiyor. Dünya artık ısı ve ses yalıtımı sağlamayan şilteler yerine, istenilen yoğunlukta ve kalınlıkta üretilen, uzun ömürlü, ısı ve ses yalıtımında maksimum performans sağlayan çapraz bağlı polietilen ürünleri tercih ediyor. Durfoam, dünyanın tercihi parke altı malzemeleri ile ısının evinizde kalmasını sağlarken, evinizin içindeki hareketten kaynaklanan sesi önleyerek sizin ve çevrenizdekilerin yaşam konforunu artırır.



Floormax

Sapaltı Yalıtım Şiltesi

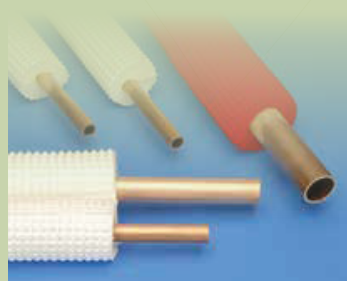
Floormax konutunuzu daha konforlu hale getirirken, ısınma ve iklimlendirme giderlerinizin de azaltılmasına önemli katkılar yapıyor. Katlar arasındaki beton veya diğer yapı elemanlarının neden olduğu ses ve ısı geçişlerini, kapalı, ücreli ve çapraz bağlı güçlü yapısı sayesinde önleyen Floormax, sağladığı faydanın yanında son derece ekonomik çözümler sunuyor. Konutlarda hem zemine hem de duvar aralarına kolaylıkla uygulanabilen Floormax, tek bir ürün ile ses, ısı ve nem yalıtımı sağlıyor.



Termawrap

HVAC Yalıtım Levhası

Esnek ve sağlam yapısı sayesinde son derece kolay uygulanabilen Termawrap, alüminyum folyolu dış yüzeye sahiptir. Talep edilen et kalınlığı, renk ve ebatlarda üretilmektedir. Tek taraflı bantlı olması sayesinde uygulama zamanından büyük tasarruf sağlarken, kaplama yapılacak kanal ile arasında boşluk kalmadığından kayıpları minimuma indirir. Dış ortam şartlarından etkilenmez ve zamanla sertleşerek dökülme, yırtılma yapmaz. Ek yerleri için istenen ebatlarda şerit şeklinde uygulama alanında kolayca kesilebilir ve bantlı olması sayesinde ikinci bir işçilik ve yapıstırıcı kimyasala ihtiyaç duyulmaz.



Termawrap

HVAC Yalıtım Borusu

Çapraz bağlı polietilen köpük esaslı Termawrap izolasyon borusu, piramit desenli ve UV dayanımlı film kaplı dış yapısı ile zorlu dış ortam şartlarına karşı yüksek dayanıma sahiptir. Talep edilen çap, et kalınlığı, boy ve tekli-ikili konfigürasyon şeklinde üretilmektedir. Farklı renk seçenekleri ve müşteri özel istekleri doğrultusunda üretilen Termawrap, boyutsal ve fiziksel özelliklerindeki hassasiyet sayesinde rakiplerinden ayrılmaktadır.

DURMA

Forever

Abkant Lazer Kesim Büküm Hattı Sistemi

- Kapsamlı planlanmış bir üretim süreci,
- Daha iyi bir üretim alanı,
- Tutarlı ürün kalitesi ve düşük ürün maliyeti sunar.

Abkant Lazer Sistemleri'nin Özellikleri

- Çevre bilinci sayesinde daha az yağ kullanımı
- Minimum senkronize çalışma alanı
- Tam otomatik sistem
- Enerji tasarrufu
- Endüstri 4.0
- Durmazlar bulut
- Fiber lazer teknolojisi
- Yüksek tekrarlanabilirlik
- Yüksek kararlılık oranı
- Kompakt yerleşim tasarımı
- Düşük gürültü kirliliği
- Kolay ve hızlı kurulum

Dline



**Tecrübeli Abkant ve Lazer makine kadromuz ile
ham maddeden ürüne ulaşabileceğiniz
hızlı, güvenilir ve akıllı üretim çözümlerimizi müşterilerimize sunuyoruz.**

durfoam

Insulation and Packaging Solutions

DURFOM İZOLASYON VE AMBALAJ SAN. TİC. A.Ş. Merkez: Akçılar Sanayi Bölgesi Şirşır C. No: 5 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE T +90 224 484 25 06 - 07 F +90 224 484 23 21

www.durfoam.com

DURMAZLAR



Aneta Spa'da
Ruhunuzu ve Bedeninizi Dinlendirin

0224 500 05 05 | info@hiltonbursa.com

**DEĞER
YARATMAK
BİZİM İŞİMİZ!**



**Tedarik Zinciri
Yönetimi**

Esnek üretim ve tam zamanında teslimat sunarız.



Proje Yönetimi

Müşterilerimizin işlerini büyütmesine destek oluruz.



Problem Çözme

Müşterilerimize mükemmel çözüme ulaşma deneyimi sunarız.



**Etkili Süreç
Yönetimi**

Müşterilerimizin çıkarlarını koruruz.



Müşterimizin parça tedarikçisiyiz!



Yüksek kalitede üretiriz!



Zirvede
49. Yıl



SINTA®
İNŞAAT

GENEL MÜDÜRLÜK (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Gri Caddesi
No: 8 - 16215 - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SINTA®
PREFABRİK

PREFABRİK ÜRETİM TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi Laçivert
Caddesi No: 19 - 16215 Nilüfer - BURSA
Tel :
Fax:
sinta@sinta.com.tr

SINTA®
ÇELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Böl. San Caddesi
No: 9 - 16215 Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SINTA®
BETON

HAZIR BETON ÜRETİM TESİSLERİ
Ahmet Yesevi Mahallesi Sanayi Cad.
No: 661 - 16140 Geçit - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 244 96 51-52
Fax: 0224 244 96 36
sinta@sinta.com.tr

SINTA®
AGREGA

AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükyenicesi Mahallesi
No: 143 - 16970
Mudanya - BURSA
Tel: 0224 559 82 55
sinta@sinta.com.tr

www.sinta.com.tr

BOSİAD
SİNERJİ
Bursa Organize Sanayi Bölgesi

Aralık 2022
Yıl 9 Sayı 46 Yayın Süresi 3 ayda 1
Yayın Bölgesi Bursa

BOSİAD adına sahibi
Yavuz Yiğit

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Abdullah Bayrak

Bursa OSB Yönetim Kurulu
Hüseyin Durmaz Yönetim Kurulu Başkanı
Abdullah Burkay Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Sühendam Urbay Yönetim Kurulu Üyesi
Özcan Gök Yönetim Kurulu Üyesi
Kadri Uğur Yönetim Kurulu Üyesi

Bursa OSB Bölge Müdürü
A.Türker Ertürk

BOSİAD Yönetim Kurulu
Rasim Çağan Yönetim Kurulu Başkanı
Mefkûre Zümbülova Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Süleyman Selçuk Çelik Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Meltem Turan Koşlu Yönetim Kurulu Genel Sekreteri
Özgür Şahin Yönetim Kurulu Üyesi
Haluk Arslan Yönetim Kurulu Üyesi
Selim Akbaş Yönetim Kurulu Üyesi
Nilüfer Ayça Kurtcan Ay Yönetim Kurulu Üyesi
Kerem Bayrak Yönetim Kurulu Üyesi
Ertan Demirdüzen Yönetim Kurulu Üyesi
Sadı Cem Türkün Yönetim Kurulu Üyesi

Dergi İletişim
Bursa Organize Sanayi Bölgesi
Ormanlar Cad. Meşelişpark Tesisleri
No:2-2 B Blok D:2 16140 Nilüfer/BURSA
Mobil: 0 530 941 33 39
Tel: 0 224 243 20 01 Fax: 0 224 243 20 02
Web: www.bosiad.org.tr
bilgi@bosiad.org.tr

Yayına Hazırlayan
yazlevi
Yazlevi Yayıncılık İletişim Ltd. Şti.
Mobil: 0 533 084 50 41
Konak Mahallesi Eğitimciler Cd.
Ahmet Osmanbey Apt. No:20 K:3 D:5 Nilüfer/Bursa
www.yazlevi.com.tr

Baskı
Stüdyo Star Ajans Ltd. Şti.
Alaaddin Bey Mahallesi
634. Sokak Ayaz Plaza 24/A
Nilüfer / Bursa
Tel: 0224 249 33 20

Baskı Tarihi
Aralık 2022

Yayın Türü
Yerel Süreli

Sinerji, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları
Derneği'nin (BOSİAD) yayın organıdır. Dergide yayınlanan yazı ve
makaleler kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yazı ve reklamların
sorumluluğu yazana veya reklama verene aittir.

Sinerji



İçindekiler

Sinerji'den Mesaj

- 06** Hep ileriye bakarak, durmadan üretmeye devam ediyoruz... Hüseyin Durmaz
08 2023'e girerken bizleri neler bekliyor? Rasim Çağan

BOSB ve BOSİAD'dan...

- 10** BOSB, dünyanın otomotiv devlerini Bursa'da buluşturdu...
16 Türkiye'nin ilk OSB'si 60 yaşında
26 BOSB İtfaiyesi'nden yangın riskini azaltacak protokol
27 Bursa OSB ile Tacikistan arasında ticari bağlar güçlendiriliyor
36 İlk 250 Büyük'te aslan payı Bursa OSB'nin oldu
42 Mesleki Eğitime güç veren imza
43 Gençler işini şansa bırakmıyor
45 2022 Türkiye Kalite Ödülü'nün sahibi CEV oldu
52 BOSİAD Futbol Turnuvası'nın şampiyonu 7. kez Korteks oldu

Röportaj

- 30** Oytaş'a ham arsa girer fabrika çıkar Osman Yıldız

Söyleşi

- 32** Dünya ticaret sahnesinde 'rekabet gücü' uyarısı! Ahmet Özenalp
40 Tekstil sektörü, krizi fırsata dönüştürmeyi yaşayarak öğrendi Pınar Taşdelen Engin

Firmalar

- 38** Rudolf Duraner'den Yeşil Mutabakat'ta firmalara avantaj sağlayacak ürünler
48 CEV'den Avrupa çapında Endüstri 4.0 üretiminde devrim yaratacak iş birliği!
58 Beyçelik Gestamp yatırım atağıyla 1650 yeni istihdam sağlayacak
59 Beyçelik Gestamp Eker I Run'da iyilik peşinde koştu

Görüşler

- 28** Grup şirketlerinin ticari kredi sözleşmelerinde kefalete ilişkin komisyon uygulaması Şerif ARI
34 Yarınlar güzel gelecek... Emin Direkçi
38 Tekstil Endüstrisinin Çevresel Yükü Prof. Dr. Güray Salıhoğlu
46 İş sözleşmesinin sağlık nedeniyle feshi Zeynep Handan Özcebe
50 Dünyanın En Eski Şirketleri ve Sürdürülebilirlik Sema Adalı
54 Yumurta ve Sağlığa Etkileri Dr. Dyt. Ş. Esin Göksu Şeker

Sağlık Köşesi

- 54** En doğru yatağı seçmenin yollarını biliyor musunuz? Prof. Dr. Defne Kaya Utlu
62 Kişiyi özel kanser tedavisi mümkün mü? / Kalp yetmezliği riski için 'merdiven testi' önerisi!

Fotoğraf Öyküsü

- 60** Bilim, teknoloji ve insan yaşamı Dr. İsmail ŞEKER



Hüseyin Durmaz
Bursa OSB Yön. Kur. Bşk.

Hep ileriye bakarak, durmadan üretmeye devam ediyoruz...

Çok değerli Sinerji okurları,

Bir yılı daha geride bırakıyoruz. Kısa süre sonra 2022 yılı da tarihin tozlu sayfalarında yerini alacak. Geriye dönüp bakıldığında 2022 yılıyla ilgili belki de hatırlanacak en önemli konular, Rusya ile Ukrayna arasındaki savaşla birlikte, global ekonomide yaşanan yüksek enflasyon ve piyasalardaki durgunluk olacak. Dünyada bunlar yaşanırken biz Türk iş dünyası ve Bursa sanayicileri olarak hiçbir zaman ümitsizliğe kapılmadık. Bu yaklaşımla da hep ileriye bakarken üretmeye, ihracat yapmaya, istihdam sağlamaya, kısaca ekonomik faaliyetlerimize devam etmeye özen gösterdik ve üçüncü çeyrekte yüzde 3.9 büyüdük.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi yönetimi olarak da 60. yılımızı geride bırakmış olmanın memnuniyetiyle bütün faaliyetlerimizi bu açıdan bakarak sürdürüyoruz. Geride bıraktığımız günlerde Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin 60'ıncı, BOSİAD'ın ise 10'uncu kuruluş yıldönümü görkemli bir gece ile kutlandı.

8-10 Kasım tarihlerinde dünyanın otomotiv devleri Bursa OSB'nin ev sahipliğinde kentimizde bulundu. 4. Automotive Meetings'te

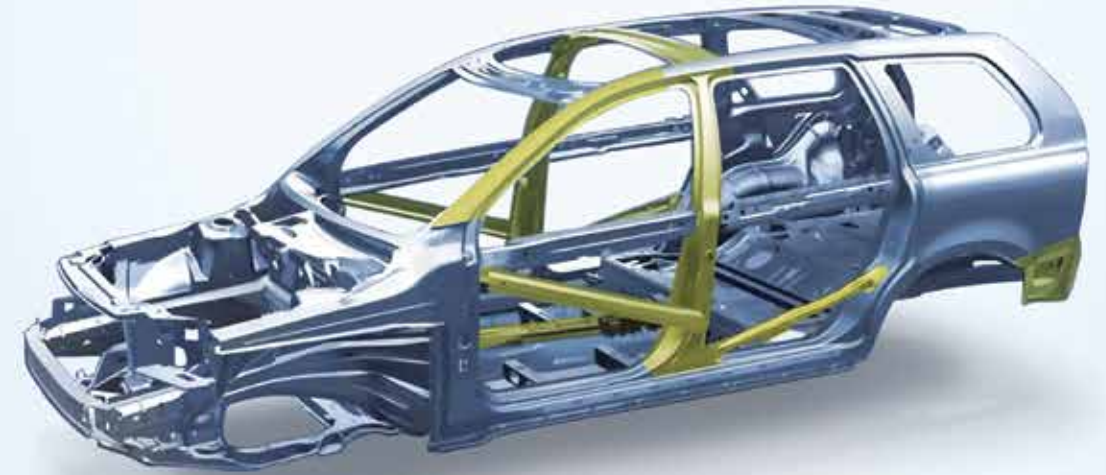
7 bin ikili iş görüşmesi gerçekleştirilirken, iş görüşmeleri rekor seviyeye ulaştı ve otomotivin geleceği Bursa'da şekillendi.

BTSO tarafından 2021 yılı verileriyle açıklanan Bursa'nın 250 Büyük Firması araştırmasında Bursa OSB'de faaliyet gösteren firmalar ağıllıklarını bir kez daha hissettirdiler. Bursa'nın 250 Büyük Firması arasında Bursa OSB'de faaliyet gösteren 45 firmamız yer aldı. Bu başarılarından dolayı Bölgemiz firmalarını bir kez daha kutluyorum.

Yine bu dönemde sosyal faaliyetlere de devam ederken Bölge firmalarımız arasındaki geleneksel futbol turnuvasını gerçekleştirdik. Turnuvarımızda Korteks yedinci kez şampiyon olurken, ikinciliği Rudolf Duraner, üçüncülüğü de Marelli Mako elde etti. Zorluteks ise en centilmen takım oldu. Sporun dostluk olduğunu gösteren şampiyonları ve turnuvaya katılan bütün takımları tebrik ediyorum.

Yazının başlangıcında bir yılı daha geride bırakıyoruz demiştim. Evet, bir yıl geride kalırken yeni bir yıl başlayacak... Bu duygu ve düşüncelerle yazımı tamamlarken yeni yılda sağlık ve mutlulukla işlerinizde başarılar temenni ediyor, saygılarımı sunuyorum.

Her *Ruh* güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı lider kuruluşlardan biridir.



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı konusunda sahip olduğu -alanındaki ilk- Ar-Ge merkezi belgesi ve otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla otomotiv sanayisine yön veriyor.



Rasim Çağan
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

2023'e girerken bizleri neler bekliyor?

Çok değerli Sinerji okurları;

Yoğun bir dönemi geride bıraktık. Bursa OSB'nin 60, BOSİAD'ın 10. kuruluş yıldönümünü bir geceyle kutladık. Gecemizin kutsuz olması için uzun bir hazırlık dönemi geçirdik. Bölgemizin tarihini anlatan filmler hazırladık. Bursa OSB'nin kuruluşundan bu yana faaliyet gösteren şirketlerin yöneticileri ile belgesel tadında bir film çektik. Ama tüm bu yorgunluğa değdiğine inanıyorum. Gecemiz oldukça eğlenceli ve renkli geçti. Emeği geçenlere ve tüm misafirlerimize teşekkür ediyorum.

Değerli okurlar;

2022 yılını geride bırakırken, 2023 için ön görülerimi de buradan paylaşmak istiyorum. Şahsi kanaatimce 2023 yılı hem Türkiye ekonomisine özel sorunlar hem de uluslararası ekonomide sorunlarla mücadele edeceğimiz bir yıl olacak. Seçimlerin arifesinde ekonomiyi güçlü tutmak için uygulanan tedbirler, enflasyonun yükselmesine sebep veriyor. Diğer ülkelerde enflasyon ile mücadele etmek için büyümeden taviz pahasına faizleri arttırırken ülkemizde bu uygulama yapılmıyor. Baz etkisini dikkate alsak bile gerek tüketim davranışı gerekse de kurlarda oluşacak bir miktar düzeltmelerle, 2022 yılı kadar yüksek olmasa da 2023 yılını yüksek enflasyonla geçireceğimizi düşünüyorum.

Hedeflenen ortalama 21.5 TL dolar kurunun

da gerçekleşmesi halinde ihracatın olumsuz etkileneneğini, önümüzdeki yıl burada muhakkak bir düzeltme yaşanacağını düşünüyorum. İçeride artan enerji maliyetleri ve işçilikler sonucunda, ihracatta fiyat tutturabilmek için artan maliyetleri telafi edecek yeni kur seviyelerine ihtiyacımız olacak. Bu düzeltme, düşen ihracat ve düşen döviz gelirleri ile otomatik olarak olacaktır.

Büyüme rakamına gelirse; Pandemi sürecinde tedarik zincirindeki kopmalar ve Çin'deki arz sıkıntıları sonucu geçen sene iyi bir ihracat performansı yakalamıştık. Ancak artık dünya ticareti normale dönüyor. Her ne kadar kazandığımız ihracat pazarlarının bir miktarını elde tutacak olsak da Avrupa ülkeleri daha uygun fiyatlar için global pazarda daha çok aktif olacaklardır. İlave olarak, Rusya-Ukrayna savaşı nedeniyle oluşan enerji açığı nedeniyle üretimin zayıflaması ve tüketici talebinin düşmesi sonucu Avrupa'ya ihracat düşecektir. Bu senaryo ihracat kaynaklı büyümeyi baskılayacaktır. İhracat pazarında olduğu gibi benzer düşüş iç piyasada da yaşanacaktır. Ancak iş insanları, gelecekte güvenecekleri bir dal olmadan var olamazlar ve bizler hep geleceğe olan umut ile yaşarız. En büyük ihracat pazarımız olan Avrupa Bölgesi'ndeki olası bir resesyon, Türkiye'ye ilave bir fırsat açabilir.

2023'ün tüm beklentilerinizin gerçekleştiği bir yıl olması dileğimle...

AVRUPA VE TÜRKİYE'DE BİR İLK; PET ŞİŞEDEN POLYESTER İPLİK ÜRETİMİ!



Avrupa'nın en büyük entegre polyester üretim merkezi olan Korteks olarak sürdürülebilir yarınlara için var gücümüzle çalışıyor ve Polimer Geri Dönüşüm Tesisi ile pet şişeden polyester iplik üretimi yapıyoruz.

Doğada olumsuz etkiler yaratan atık pet şişelerden ve üretim firesi ipliklerden, polyesterin ana ham maddesi olan RPET Cips üreterek elde ettiğimiz polyester ipliklerimiz ile hem döngüsel ekonomiyle geri dönüşümü destekliyor hem de sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkı sağlıyoruz.





BOSB, dünyanın otomotiv devlerini Bursa'da buluşturdu...

Dünya otomotiv sektöründeki OEM, Tier1, Tier2, yan sanayi, ağır vasıta ve aftermarket'in önemli firmalarını 8-10 Kasım tarihlerinde bir araya getiren 4. Automotive Meetings'te 7 bin ikili iş görüşmesi gerçekleştirildi.



Bursa OSB'nin ev sahipliğinde ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Ticaret Bakanlığı'nın destekleriyle 8-10 Kasım 2022 tarihlerinde ülkemizde dördüncü kez yapılan Otomotiv Buluşmaları (Automotive Meetings)- Türkiye Organizasyonu başarıyla tamamlandı. Binek araçtan ticari araç ve ağır vasıta grubuna kadar birçok farklı alanda 38 ülkeden toplamda 300 sektör temsilcisinin katıldığı ve Merinos AKKM'de gerçekleştirilen Otomotiv Buluşmaları- Türkiye Organizasyonunda 7 bin ikili iş görüşmesi yapıldı.

Binek araçtan ağır vasıta grubuna kadar birçok farklı alanda 38 ülkeden 300 sektör temsilcisinin katılımıyla Merinos AKKM'de gerçekleştirilen organizasyonun ilk gününde açılış konuşmaları ve konferanslar yapıldı. Açılışa Bursa Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Fethi Yıldız, Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. A. Saim Kılavuz, Bursa Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Arif Karademir, Uludağ İhracatçı Birlikleri (UIB) Koordinatör Başkanı ve Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik, Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Öz-

gür Şahin ile protokol üyeleri ve otomotiv ana ve yan sanayi firmalarının yetkilileri katıldı.

ÜLKEMİZDEKİ 3 ARAÇTAN BİRİSİ BURSA'DA ÜRETİLİYOR

Otomotiv Buluşmaları – Türkiye Organizasyonu'nun açılış konuşmasını yapan ve "Bu etkinlik Bursa'ya çok yakışıyor" diyen Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin, "Ülkemizde imal edilen her 3 araçtan birisi Bursa'da üretiliyor. Bursa'da günde 1250 araç banttan iniyor. Türkiye'nin 30 milyar dolar olan otomotiv ana ve yan sanayi ürünleri ihracatının dörtte biri Bursa firmaları tarafından gerçekleştiriliyor. Bursa'da otomotiv ana ve yan sanayiinde 400'ün üzerinde firma faaliyette olup bu firmalarda 60 bin kişi istihdam ediliyor. Ayrıca Bursa'da, dünyanın neredeyse tüm markalarına parça üretiliyor. Biz de Bursa OSB olarak bu etkinliği çok önemsiyoruz. Hem firmalarımız birbirlerini daha yakından tanıyorlar, sürdürülebilir dostluklar kuruluyor, hem de ticaretlerini geliştiriyorlar" dedi.

Bursa OSB ev sahipliğinde gerçekleştirilen etkin-

liğin organizatörü Karibu Firması Genel Müdürü Gözde Demirel Akan da, "5 yıldır bu etkinliği başarıyla gerçekleştiriyoruz. Bu sene 7 bin ikili iş görüşmesi bekleniyor" derken 2023 yılında Aftermarket Meetings yapılacağını açıkladı.

Organizasyonun ana sponsoru olan Demirtaş OSB Otomotiv Kümesi Başkanı Ahmet Ağaoğlu da, "İstanbul'dan sonra ülkemizin en büyük ihracat merkezi olan Bursa'nın ihracat kaynağı otomotiv endüstrisidir. TOGG'un banttan indirilmesiyle birlikte gelecekte Bursa daha da önemli bir merkez olacaktır. DOSAB OSB hem tekstil hem de otomotiv alanında önde gelen bölgelerimizden bir tanesidir. Bölgemizde otomotiv ve yan sanayi endüstrisinde önemli yer tutmaktadır" şeklinde konuştu.

"HEDEF OTOMOTİV ENDÜSTRİSİ İHRACATINI 40-45 MİLYAR DOLAR BANDINA TAŞIMAK"

Toplantıda Türk otomotiv sektörünün ihracatına yönelik bilgiler veren Uludağ İhracatçı Birlikleri (UIB) Koordinatör Başkanı ve Uludağ Otomotiv



Bursa Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Fethi Yıldız



Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. A. Saim Kılavuz



Bursa Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Arif Karademir



Demirtaş OSB Otomotiv Kümesi Başkanı Ahmet Ağaoğlu



Uludağ İhracatçı Birlikleri (ÜİB) Koordinatör Başkanı ve Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (ÖİB) Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik



Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin

“Otomotivin geleceği Bursa’da şekillendi”



Dünya otomotiv sektöründeki OEM, Tier1, Tier2, yan sanayi, ağır vasıta ve aftermarket’in önemli firmalarını bir araya getiren organizasyonun ardından değerlendirmelerde bulunan Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, “Etkinliğimizde ABD’den Almanya’ya, Slovenya’dan Hindistan’a kadar, hatta Etiyopya ve Tanzanya’dan bile misafirlerimizi ağırladık. Bunlar arasında dünyaca ünlü markalar TOGG, Volkswagen Group, MAN EU, Stellantis, Alexander Dennis, Aston Martin, Ashok Leyland, Mahindra, Hyundai, Ford, Tam Durabus, Renault, Toyota gibi firmaların satın alma yetkilileri yer aldı. 7 bin ikili iş görüşmesi gerçekleşti, adeta otomotivin geleceği Bursa’da şekillendi. Dünya otomotiv devlerini bir kez daha Bursa’mızda buluşturmuş olmaktan mutluyuz. Bu anlamda hem Bursa’mızın tanıtımına hem de sektörel iş birliklerine ve dolayısıyla otomotiv ana ve yan sanayi ürünleri ihracatımızın artmasına katkı sağlamış olduk. Tüm katılımcılara ve organizasyonun düzenlenmesinde emeği geçenlere teşekkür ediyorum” dedi.



Endüstrisi İhracatçıları Birliği (ÖİB) Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik de, “16 yıldır üst üste ihracat şampiyonu olan otomotiv endüstrimiz, Türkiye ihracatının yaklaşık yüzde 15’ini tek başına gerçekleştiriyor” dedi.

Çelik sözlerini şöyle sürdürdü: “Ülkemiz Avrupa’nın en büyük ticari araç üreticisi olmasının yanı sıra, dünyanın 13., Avrupa’nın ise 4. büyük motorlu araç üreticisi konumunda yer alıyor. Endüstri olarak 2021 yılında bir önceki seneye göre yüzde 15 artışla 29,3 milyar dolar ihracata ulaştık. Böylece 2020 yılında pandemi nedeniyle 25.5 milyar dolara gerileyen otomotiv ihracatımız, tekrar pandemi öncesi ortalamalarını yakalamış oldu. Bugün, otomotiv endüstrisinin üre-

tim kapasitesi 2 milyon adede ulaşırken, üretimi 1,3 milyon adet, ihracatı ise 1 milyon adetlerde seyrediyor. Orta vadede hedefimiz, yeni nesil araç yatırımları ve bunun neticesinde gelişecek olan ileri teknoloji aksam ve parçalar ile ihracat rakamımızı 40-45 milyar dolar bandına taşımak.”

Toplantıya katılan Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. A. Saim Kılavuz ile Bursa Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Arif Karademir de üniversite-sanayi işbirliği ve akademik çalışmaların önemine değinirken, Bursa Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Fethi Yıldız da yurtdışından gelen otomotiv ana ve yan sanayi firmalarının temsilcilerini Bursa’da ağırlamaktan büyük mutluluk duyduklarını söyledi.



Karibu Fırması Genel Müdürü Gözde Demirel Akan: “Etkinlikte, 5 yıl sonrasının projeleri konuşuldu”

“Her etkinliğimizde giderek daha da çok geliyoruz. Dünyanın değişen dinamiklerine göre davet ettiğimiz bölgeler, davet ettiğimiz ülkeler ve OEM’ler değişiyor. Bu etkinliğimize gerek Avrupa’dan gerek Hindistan’dan gerek Tunus’tan, Amerika’dan dünyanın 4 bir yanından, 40’a yakın ülkeden OEM yani direkt araç üreticisi yani binek, ağır vasıta, otobüs, traktör gibi çeşitli alanlarda üreticilerimiz geldi. Katılımcı profilimiz genişliyor. İlgili firmaların farklı satın alma departmanlarıyla katılımları genişliyor. Örneğin Hyundai hem fren satın almalarıyla hem interiorcısıyla hem de exteriorcısıyla geliyor. Böylece direkt firmalarla nokta atışı görüşmeler yapması mümkün oluyor.

Bundan önceki yıllarda gerçekleştirilen görüşmelere 1000 görüşme daha ekledik. Bundan sonraki hedef, sabitlemeyi düşünüyoruz. Çünkü biz etkinliğe başlamadan yaklaşık 1 ay önce katılımcı kayıtlarımızı kapattık. Full kapasiteyle yaptık bu etkinliği. Aynı sayıda tedarikçiyi, hatta tedarikçiyi sayısını azaltıp firmaların daha niş ve daha fazla görüşme yapmasını hedefliyoruz. 2030’da herkes elektrikli araca geçecek. OEM’lerin ne gibi yatırımlar istediği, ne gibi projeler olduğu gibi şu an burada 5 yıl sonrasının projeleri konuşuluyor. O yüzden bir nevi ‘şu an burada geleceği planlıyorlar’ diyebilirim.”



Otomotiv Buluşmaları – Türkiye Organizasyonu’nun açılış bölümünden sonra yapılan oturumlarda otomotiv endüstrisindeki yeni gelişmeler ve teknolojiler ile sürdürülebilirlik ve sıfır emisyon konularına değinildi. Konuşmacılara Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin, Uludağ İhracatçı Birlikleri (ÜİB) Koordinatör Başkanı ve Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (ÖİB) Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik ve Bursa OSB Kurumsal Hizmetler Müdürü Hakan İpek tarafından teşekkür plakeleri verildi.

Öte yandan Otomotiv Buluşmaları – Türkiye Organizasyonu etkinliği 9 Kasım Çarşamba ve 10 Kasım Perşembe günleri ikili iş görüşmeleriyle devam etti. Otomotiv Buluşmaları- Türkiye Organizasyonu’nun beşincisi 2024 yılı Kasım ayında yine Bursa’da gerçekleştirilecek.



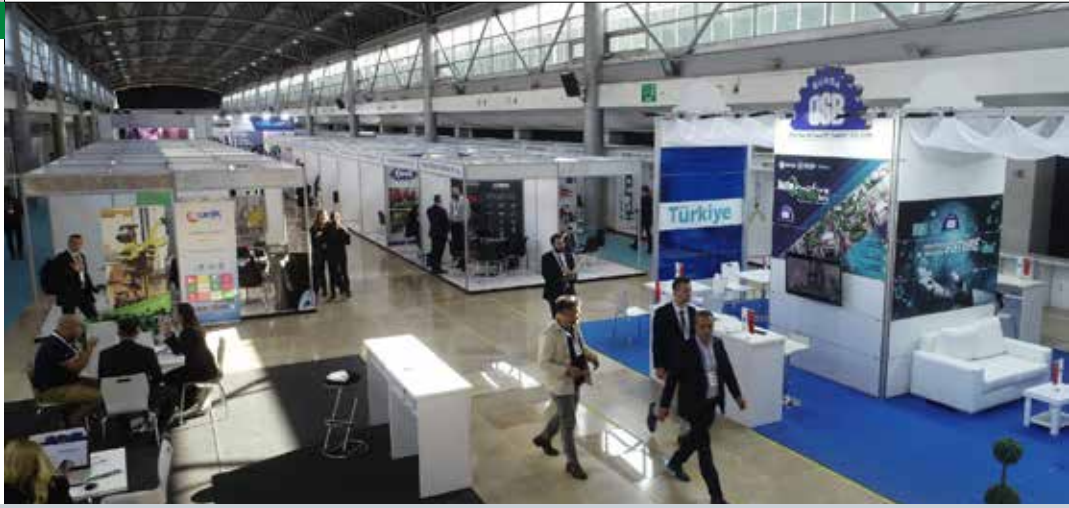
Bursa OSB Müşteri İlişkileri Yöneticisi Zafer Pehlivan: İkili görüşmelerde rekor seviyeye ulaştık

“Bu maceraya 2015 yılında başladık. Aynı etkinlik Detroit’te vardı. Detroit’i geçtik. Orada gözlemlerimiz sonucunda ‘Bu etkinliği Bursa OSB’nin ev sahipliğinde Bursamız’a katabilir miyiz?’ dedik. Ve Yönetim Kurulumuzun destekleri sayesinde etkinliği Bursa’mıza getirerek 2017’de, 2019’da, 2021’de de pandemi nedeniyle sanal olarak gerçekleştirdik. Bu sene de yüz yüze olan 3. ama etkinlik olarak 4. organizasyonumuzu 8-10 Kasım tarihlerinde yaptık. Sonuç olarak 2017, 2019, 2021 ve 2022’ye baktığımızda her geçen yıl ülke sayısının arttığı, 3-4 bin olan iş görüşmelerini toplamda 7 bine çıkararak şu anda rekor seviyeye ulaştırmış

bulunmaktayız. Özellikle Avrupa’daki enerji krizi olsun, Rusya -Ukrayna Savaşı’nın etkilerinden Türkiye’de en az hasarla atlatılacağına inanıyoruz. Amacımız yeni işler kazandırarak firmalarımızın sürdürülebilir ortamda Bursa ve Türkiye ekonomisine katkı sağlamasını sağlamak olacak. B2B’ye 127’si yerli olmak üzere, yabancılarla birlikte 300’e yakın firma katılıyor. Bazı ağır vasıta üreticisi OEM’ler 7-8 satın almalarıyla iştirak ediyor. Plastik, metal, kalıp, elektrik, lojistik gibi farklı alanlardaki satın almalarıyla buradalar. Bu etkinliği yapabildiğimiz kadar Bursa’da yaparak Bursa’mıza avantaj sağlamak istiyoruz.”



Bursa OSB'li firmalardan Automotive Meetings'e tam not



Binek araçtan ticari araç ve ağır vasıta grubuna kadar birçok farklı alanda 38 ülkeden toplamda 300 sektör temsilcisinin katıldığı ve Merinos AKKM'de gerçekleştirilen Otomotiv Buluşmaları- Türkiye Organizasyonunda 7 bin ikili iş görüşmesi yapıldı. Görüşmeye katılan firmaların temsilcileri etkinliği değerlendirdi:



Tanık Serhatlı E.C.S. Elektrik Genel Müdürü:

1997 yılında Bursa OSB'de kurulan ECS Elektrik, atölye seviyesinden bugün 630 çalışanı olan biri Bursa OSB'de, diğeri de NOSAB'da olmak üzere 2 fabrikadan oluşuyor. Almanya'da temsilciliği olan, hem ihracat yapan hem de iç piyasada kablo donanımı ve kablo üretiminde ülkemizin aranılan, öncü firmalarından biriyiz. Kadın istihdamında da oranımız yüzde 75. Bu oranla Türkiye'de OSB'ler içinde 2021 yılında 22., Bursa'da 7. Sırada yer aldık. Bu etkinlikte bizim hedefimiz ihracat oranımızı artırmak, dolayısıyla iş hacmimizi genişlete-

cek ilişkiler kurmaktır. Etkinliğin bu beklentimizi fazlasıyla karşıladığını düşünüyorum. Bu organizasyonda da çok güzel iletişimler kurduk. Şu an 15 görüşme yaptık, 3 görüşmemiz daha olacak. Bunlardan en az 6-7'sinden olumlu sonuç çıkacağını öngörüyoruz. Etkinlik devam ederken halihazırda yazışmalara başladığımız firmalar dahi oldu. Bu tip etkinliklerin sıklaştırılmasını talep ediyoruz. Çünkü özellikle yerli sermayeli üreticilerin kendilerini yurtdışında tanıtılabilmeleri açısından çok önemli bir organizasyon oldu.



Anıl Çağatay Bal Korteks Pazar Geliştirme Sorumlusu:

Korteks yüzde 100 polyester filament iplik üreten bir firma. Korteks olarak otomotiv endüstrisi için global alanda özel teknik gereklilikleri karşılayan bir kalite yönetim standardı olan IATF 16949'u 2016'da aldık. Daha önce de otomotiv firmalarına üretim yapıyorduk fakat otomotiv üretimi hassasiyetinde ürün yaptığımızı da dair o belgeyi almış olduk. Şu anda da birçok farklı OEM'e, birçok farklı projede ürün yapıyoruz, yaptığımız iplikler tavan kumaşı, yan paneller ya da koltuklarda kullanılıyor. Mercedes, Volkswagen, BMW gibi neredeyse tüm OEM'lere iplik satışı yapıyoruz. Otomotiv pazarında Avrupa'da payımızı yükseltiyoruz. Almanya'da çok ciddi satışlarımız var. Payımızı da git gide artırıyor-

ruz. Bu etkinlikte de ne kadar görüşme sağlayabilirsek bizim için avantaj ki burada birçok OEM'in yetkilileriyle görüşme şansımız oluyor. Örneğin BMW bizim ipliğimizi, malzeme numaramızla sistemine 'Korteks'ten alınacak' olarak kaydetti. 8 firma ile görüştük. Kendi geliştirmek istediğimiz hibrit iplikler gibi projelerimiz de var. Cam elyaf ve polyesteri birbirine karıştırıyoruz ama bunu geliştirebilmek için iş ortakları da arıyoruz. Asıl amacımız Kompozit sektörüne girmek. Yani araçların sadece tavan ya da koltuklarına değil de belki kaporta gibi kısımlarına da kompozitle dahil olabiliriz. Bunun bilgisini verebilmek için de buradayız aslında.



Bahar Atasayan Beyçelik Gestamp Satın Alma Uzmanı:

Beyçelik Gestamp olarak birçok firma ile yüz yüze tanışıp, iletişim ve network sağlamak, yeni tedarikçiler keşfetmek, onların ürün gruplarına hakim olmak, yeni bilgiler öğrenmek, portföyümüze yeni firmalar katmaktır amacımız. Burada bir çok firmayla tanışma şansı yakaladık. Toplamda 25 görüşme gerçekleştirdik. Etkinliğe yeni firmalar katıldıkça biz de bu yeni firma-

larla tanışma imkanı yakalıyoruz. OEM açısından katılımcı ve tedarikçi sayısı artırılabilir. Tedarikçi mi çekmek istiyoruz, müşteri mi çekmek istiyoruz? Burada o konuda net olmayan bir durum var. Tedarikçi çekmek isteyenler bir alanda olabilir ya da müşteri kazanmak isteyenler bir yerde olabilir.



Murad Demirkesenler Şahince Otomotiv Müşteri İlişkiler Sorumlusu

Biz Şahince olarak yaklaşık 5 yıldan bu yana düzenlenen etkinliğe katılım sağlayan firmaların başında geliyoruz. Hem ihracat payımızı hem ithalatımızı daha da geliştirip bu etkinliğin bize bir pusula olmasını hedefliyoruz. Geçmiş yıllarda olduğu gibi bu sene de görüşmeler yaptık. 15 müşteri, 5 de yan sanayi tedarikçi firmayla görüşmelerimiz oldu. Tabi bizi burada en çok heyecanlandıran görüşmelerden bir tanesi de Türkiye'nin ilk ve yerli otomobil firması TOGG ile oldu. TOGG yetkilileri planlı olan tedarikçilerle iletişime geçtiler. Biz de bu planlı tedarikçilerden bir tanesiydik. Şahince Ailesi olarak TOGG'un bir köşesinde mutlaka yer alma-

mız gerektiğini aktardık. Ve ileriye yönelik Türkiye'nin ilk ve yerli otomobil üreticisi TOGG ile onun bir organı olmak için canla başla mücadele etmek istiyoruz. Dolayısıyla bu etkinliğin bize çok büyük bir katkısı oldu. Katılımcı sayısının ilerleyen yıllarla birlikte ciddi oranda artması ticari ilişkilerin ve rekabetin artmasını da sağladı. Bu bakımdan hem firma hem de iştirakçi olarak çok daha fazlasını gözlemliyoruz. Genel olarak 3 günlük etkinlik süresi içerisinde çok önemli iştirakçilerin katıldığını, önceki senelere nazaran beklentilerin karşılandığını görüyorum.



Dilara Berina Kılıç ÇEMTAŞ Dış Ticaret Uzmanı:

Etkinliğe hem iç hem de dış piyasada ÇEMTAŞ'ı ve ülkemizi tanıtmak adına katıldık. ÇEMTAŞ'ı daha çok çelik sektöründe biliyorlardı ama otomotiv sektörüne de direkt olarak denge çubuğuyla giriş yaptık. İç piyasa olarak da bunu öğrenmiş oldular. Biz hurdadan çelik, ürettiğimiz çelikten de denge çubuğumuzu üretiyoruz. Direkt hammaddeden üretilen bir ürün olduğu ve ken-

dimiz ürettiğimiz için ekstra bir zaman gibi avantajlar kazanıyoruz. Bu etkinlikte hem çelik hem de denge çubuğu üreticisi olduğumuz için hitap ettiğimiz pek çok sektör oldu. 13 firma ile görüştük. En iyi ve en büyüklerle görüştük. Olumlu geri dönüşler bekliyoruz.



Dilek Yalıboylu SKT Satış Destek Sorumlusu:

1955 yılında Bursa'da kurulan en köklü firmalardan biri olan SKT, Diniz Holding grubuna bağlı bir şirket. Diniz Holding'in yaklaşık 15 şirketi var. Yabancı ortaklı şirketleri de var ama SKT, Diniz Holding'in ilk ve içinden diğer firmaları da büyütüp çıkarmış bir firma. Dolayısıyla Bursa'nın lokomotif şirketlerinden birisi. Ana üretim gurubumuzda döner mil keçeleri, sızdırmazlık elemanları, yağ keçeleri var. SKT olarak etkinliğe bu üçüncü katılımımız. Hedefimiz burada yeni kontaklar

bulmaya çalışmak. 30 görüşme gerçekleştirdik. Daha önceki yıllarda تنها geçmişti ancak bu yıl oldukça kalabalık. Hedeflemiş olduğumuz müşterilerimizle görüşmelerimizi sağladık. Potansiyel müşteriler elde ettik. Verimli bir etkinlik oldu bizler için. Marketing anlamında duyurular çoğaltılıp, katılımcı sayısı artırılabilir. Çünkü etkinlik hem üreticiler hem de potansiyel müşteriler açısından stratejik bir bölgede.



Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin, Bursa OSB Kurumsal Hizmetler Müdürü Hakan İpek ve Bursa OSB Müşteri İlişkileri Yöneticisi Zafer Pehlivan, Automotive Meetings etkinliğine katılım gösteren firmalara teşekkür ederek birer hediye takdim ettiler.



60. Yıldönümü
filmimizi izleyebilmek
için, yandaki QR kodu
akıllı telefonunuz ile
tarayınız.

Bursa OSB 60.
Yıl Belgeselini
izleyebilmek için,
yandaki QR kodu
akıllı telefonunuz
ile tarayınız.



Türkiye'nin ilk OSB'si 60 yaşında



Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin 60., BOSİAD'ın ise 10. kuruluş yıldönümü görkemli bir gece ile kutlandı.

Planlı kalkınma ve sanayileşme hamlesi kapsamında Türkiye'de kurulan ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin kuruluşunun 60., BOSİAD'ın ise 10. yılı görkemli bir gece ile kutlandı.

Sheraton Otel'de düzenlenen geceye, Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Hasan Büyükdede, Bursa Vali Yardımcısı Mustafa Özsoy, AK Parti Bursa milletvekilleri Emine Yavuz Gözgeç,

Osman Mesten ve Atilla Ödünç, CHP Bursa Milletvekilleri Lale Karabıyık ve Nurhayat Altaca Kayışoğlu, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş, Osmangazi Belediye Başkanı Mustafa Dünder, Nilüfer Belediye Başkan Vekili Engin Yener, AK Parti İl Başkanı Davut Gürkan, İyi Parti İl Başkanı Selçuk Türkoğlu, BTSO Meclis Başkanı Ali Uğur, BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay ile bölge sanayicileri, kurum ve kuruluşların temsilcileri katıldı.



Bursa OSB ve BOSİAD için hazırlanan filmin gösteriminin ardından ilk olarak kürsüye çıkan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Bursa OSB'nin sosyal yüzü olma hedefiyle kurulan BOSİAD'ın, 10 yıl içinde Bursa'nın önemli SİAD'ları arasında yerini aldığını söyledi.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR SANAYİ İÇİN ÇALIŞMAYA DEVAM EDECEĞİZ

Çağan, "Öncü bir organize sanayi bölgesinin sivil toplum kuruluşu olarak, sadece sanayinin üretimine değil aynı zamanda bu üretimin sürdürülebilir olmasına odaklandık. Geçen 10 yılda çalışmalarımızın omurgasını 3 ana başlık oluşturdu. Bunlar; Çevre, mesleki eğitim ve gençlik. 2015 yılında start verdiğimiz BOSİAD Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması ile sanayide çevre bilincini daha ileriye taşımayı hedefliyoruz. Meslek liselerinin eski itibarına kavuşması için birçok çalışma gerçekleştirdik. Bölgemizdeki Atatürk Endüstri Meslek Lisemizin sorumluluğunu üstlendik. Sanayicilerimizin de desteği ile Endüstri 4.0 laboratuvarının kurulmasına yardımcı

olduk. Öğrencilerimizin sınıflarına konuk olduk ve onları tesislerimizde eğittik. Amacımız; onların ara eleman değil aranan eleman olmalarını sağlamak. İlk defa sanayide X, Y ve Z kuşağı bir arada çalışmaya başlıyor. İş hayatına yeni giren Z kuşağı çocuklarımızın ve çalışanlarımızın kuşak farkını iyi anlamak zorundayız. Bu sebeple Z gençlerinden oluşan bir Z meclisi oluşturduk. Bu meclis ile sanayi ve Z kuşağının beklentilerini anlayarak gençlerin sanayiye uyum sürecini hızlandırmaya çalışacağız. Çevre, mesleki eğitim ve genç fikirlerle sürdürülebilir bir sanayi için çalışmaya devam edeceğiz" dedi.

ÖRNEK OLMAK KIVANÇ VERİCİ

Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz da geçen sene pandemi nedeniyle 60'ıncı yıllarını kutlayamadıklarını ifade ederek, "Kismet bugüneymiş. Biliyoruz ki; ilk olmak kolay değil. Ama örnek olmak bir o kadar da kıvanç verici. Bursa OSB olarak biz, bizden sonra kurulan 374 OSB'ye hep örnek olduk ve örnek olmaya devam ediyoruz.

Bölge olarak belirli aşamalardan geçerek bugünlere geldik. Bölgemizi kuran değerli büyüklerimizi, başkan olarak görev yapanlar ile yönetim kurullarımızda görev alan yöneticilerimizi şükranla anıyor, aramızdan ayrılanlara da rahmetler diliyorum" diye konuştu.

DEĞERLİ SANAYİCİLERİMİZİ GÖNÜLDEN KUTLUYORUM

Bursa OSB olarak daha sonra kurulan 374 OSB'ye hep örnek olduklarını ve örnek olmaya devam ettiklerini anlatan Durmaz, şöyle devam etti:

"Bursa'daki OSB'ler bir araya gelerek 4 milyon dolarlık bir yatırımla BOSBİR A.Ş.'yi kurduk. 3.5 megawatt gücünde güneş enerji santrali yatırımı yaptık. Atıksu arıtma tesisimizin güncel deşarj şartlarına göre revizyonu sonrasında tesisimizden çıkan ve dereye deşarj ettiğimiz suyu yeni bir yatırımla tekrar proses suyu olarak kullanmak istiyoruz. Böylece kapalı devre bir su döngü sistemimiz olacak. Yeni faaliyetlerimiz olarak; Emek su depoları ile OSB arasındaki boruları yeniliyo-



BTSO Başkanı İbrahim Buray

ruz. Yaklaşık 12 milyon liralık bir proje ve çalışmalar başladı. Atıksu arıtma tesisimizin biyolojik arıtma revizyonunu yapacağız. Bu da 1 milyon euro tutarında bir yatırım ve ocak ayına bitirmiş olacağız. Enerji nakil hatlarımızı, doğalgaz alt yapımızı, arıtma tesisimizi, su üretim tesisimizi, itfaiye ekibimizi güçlendirerek siz sanayicilerimize; kesintisiz, hızlı, güvenli ve kaliteli hizmet vermeye devam ediyoruz. Bu süreçte siz değerli sanayicilerimizin desteğini her zaman yanımızda hissediyoruz. Bu faaliyetleri hep birlikte gerçekleştirdik. Ayrıca Rasim Çağan kardeşimin başkanlığını yaptığı BOSİAD da 10 yıldır çalışmalarıyla bize güç katıyor. Bölgemizde faaliyet gösteren fabrikaların hepsi çok kıymetli. Üretim yapıyorlar, ihracat gerçekleştiriyorlar, istihdam sağlıyorlar ve ülke ekonomisine değer kazandırıyorlar. Değerli sanayicilerimizin hepsini gönülden kutluyor ve alkışlıyorum."

HEP BİRLİKTE BÜYÜK İŞLERE İMZA ATMALIYIZ

BTSO Meclis Başkanı Ali Uğur ise, en uzun yolculukların atılacak bir adımla başladığını söyleyerek, "1961 yılında Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Meclisinde alınan bir kararla başlayan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin yolculuğu sürekli artan



Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş

başarı ve yatırımlar ile bugün 60. yılına ulaşmayı başardı. Örnek bir gelecek vizyonu ile bu yolu bizlere açan ve Bursa'da bir sanayi geleneği oluşmasına öncülük eden kıymetli büyüklerimiz, onlardan devraldığı bayrağı ileri taşımak için çabalayan tüm yöneticilerimize şükranlarımı sunuyorum. Bursa'nın ve ülkemizin sanayileşerek kalkınmasına kendilerini adanmış büyüklerimizin emaneti olan bu köklü ve güçlü yapının, geçen 60 yılda oluşturduğu birikimle aynı çizgide ve aynı istikamette yoluna devam edeceğine yürekten inanıyorum. Bursa'mızın büyümesi ve cazibe merkezi haline gelmesinde sürükleyici bir rol oynayan sanayinin gelecekte de bu rolünü daha güçlü şekilde sürdürebilmesi için bugün hep birlikte çalışmamız ve büyük işlere imza atmamız gerekiyor" şeklinde konuştu.

BURSA'NIN BUGÜNÜNDE BURSA OSB'NİN PAYI VAR. TEKNOSAB DA KATMA DEĞERİ YÜKSEK ÜRETİME ÖNCÜLÜK EDECEK

BTSO Başkanı İbrahim Buray da, kentlerin kaderini belirleyen dönemler olduğunu, 1961 yılında alınan kararla kurulan Bursa OSB'nin de bu noktada önemine işaret etti. Buray, Bursa bugün 25 milyar dolar ihracata sahipse bunda en büyük



CHP Bursa Milletvekili Prof. Dr. Lale Karabıyık

payın 1961'de OSB'yi kuran vizyonun ve aklın payı olduğunu dile getirdi.

Buray, "Bizim de çocuklarımıza bırakacağımız güçlü hamlelerimiz olmalı. Bu nedenle katma değeri yüksek üretime yönelmeliyiz. Buna da öncelik edecek olan TEKNOSAB'dır" diye konuştu.

Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş da Bursa'nın otomotiv, tekstil, makine gibi sektörleri barındıran Bursa OSB ile sanayi kenti kimliğini taşıdığını belirterek, tüm dünyanın zor günlerden geçtiği bugünlerde daha iyi günlere ulaşmayı umduklarını söyledi.

CHP Bursa Milletvekili Prof. Dr. Lale Karabıyık ise yıllar önce İngiltere ve Amerika'dan sonra Türkiye'de bir ilk olarak Bursa'da OSB'nin kurulduğunu anımsatarak, "Biz zaten Bursa ile gurur duyuyoruz. Bu kadar kriz geçiren bir ülkede bu krizleri başarıyla yönetmesini de takdir ediyoruz. OSB'ler kalkınma stratejilerinin en önemli yapı taşlarıdır" dedi.

BURSA BİR TEKNOLOJİ ŞEHİRİ

AK Parti Bursa Milletvekili Emine Yavuz Gözgeç ise, Bursa'nın işvereniyle, işçisiyle çalışarak, ürete-



BOSİAD Başkanı Rasim Çağan



Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz



BTSO Meclis Başkanı Ali Uğur



AK Parti Bursa Milletvekili Emine Yavuz Gözgeç



Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Hasan Büyükdede



rek ekonomiyi değer katan bir şehir olduğunu söyledi. Yavuz Gözgeç, "Bursa, ayrıca TEKNOSAB ile GÖKMEN Uzay Havacılık Eğitim Merkezi ve Ar-Ge merkezleriyle bir teknoloji şehri. 2013 yılında 23 olan Ar-Ge merkezi bugün 161'e ulaşmış durumda. 2002 yılında 8 OSB vardı, bugün 17 OSB'miz var. Özellikle yerli ve milli teknolojilerin geliştirilmesi adına Sanayi Bakanlığımızın projelere verdiği destek çok önemli. Bursa'da Türkiye'nin otomobili TOGG'un üretilecek olmasından da ayrıca gurur duyuyoruz" diye konuştu.

BURSA SANAYİ KENTİ NİTELİĞİNİ ÇOK İYİ DEĞERLENDİRMELİ

Son olarak kürsüye çıkan Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Hasan Büyükdede, 2022 yılı itibarıyla 7 milyon metrekareye ulaşan Bursa OSB'nin Türkiye'nin birçok nadide sanayicisini de bünyesine katmış durumda olduğunu kaydetti.

Bakan Yardımcısı Büyükdede, "Türkiye'de bugün 280 bin hektar sanayi bölgesi var. Bunu büyütme çalışıyoruz. Bursa'da da TEKNOSAB gibi yatırımlarla sanayi bölgesi 120 milyon metrekare olacak. Bu alan küçük bir alan. Tabii Bursa'nın da kendine ait kısıtları var. Tarım alanı kısıtı var. Tüm sanayimiz 17 OSB, küçük sanayi siteleri dahil, TOGG dahil Bursa çok büyüyeblecek, altyapısı

çok iyi bir sanayi kentimiz. İyi bir işveren ve insan kaynağı var. Bunu çok iyi değerlendirmesi gerektiği kanaatindeyim. Bursa, Ankara ve Konya'nın ardından yaklaşık 120 milyon metrekare sanayi alanı ile 3. sırada bir sanayi kentimiz. Nitelik olarak da çok iyi bir kentimiz. Bu niteliğini çok iyi değerlendirmesi gerekiyor" dedi.

BURSA OSB'DE KURULUP HÂLÂ FAALİYETLERİNE DEVAM EDEN İLK 10 FİRMAYA ÖDÜL

Konuşmaların ardından, Bursa OSB'de ilk olarak kurulan ve hâlâ faaliyetlerini sürdüren 10 firmaya

ve Bursa OSB'nin kuruluşuna öncelik eden dönemin BTSO Genel Sekreteri Ergun Kağıtçıbaşı'na plaket takdim edildi. Bu kapsamda, İpeker Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş., Karsan Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş., SKT Yedek Parça ve Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş., Coşkunöz Metal Form Makina Endüstri ve Ticaret A.Ş., Burçelik Bursa Çelik Döküm Sanayi A.Ş., Coats Türkiye İplik Sanayi A.Ş., Çemtaş Çelik Makina San. ve Tic. A.Ş., Marelli Mako Türkiye Elektrik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Oyak Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş., Bosch Sanayi ve Ticaret A.Ş. plaketterini aldı.

60. yıl pastasının kesilmesinin ardından ünlü sanatçı Gülben Ergen sahne olarak katılımcılara keyifli bir gece yaşattı.



BOSİAD Başkanı Rasim Çağan gecenin ilk ödülünü 1965 yılının sonlarında faaliyete geçen ve orijinal hali ile ilk günkü gibi üretime devam eden İpeker Tekstil Ticaret ve Sanayi A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyesi Ümit Kaleoğlu'na takdim etti.

Bursa OSB'nin Kaptan Pilotu Ergun Kağıtçıbaşı:

Bursa'nın genlerinde OSB DNA'sı var

Geçmişe bir göz atarsak Bursa'nın ilkleri sevdiğini görürüz. Bursa Osmanlı'nın ilk göz ağrısıdır. Dünyanın ilk önemli ticaret merkezlerinden biridir. Evliya Çelebi seyahatnamesinde Bursa'dan bahsederken Sultanî Çarşı'da 9 bin tane dükkân olduğunu söyler. Cumhuriyet döneminde Merinos'un, İpekiş'in kurulmuş olması bir tesadüf değildir. Bursa'nın genlerinde bir sanayicilik iştahı zaten vardır. Bu açılardan ilk OSB'nin Bursa'da kurulmuş olmasını yadırgamamak lazım. Bursa ve Türkiye için doğru bir karar.

BTSO yönetimi o dönemde büyük bir cesaret göstermiştir. Yüreklerini ortaya koymuşlardır. Ben göreve başladığımda öyle zor günlerdi ki hiçbir şeyden haberimiz yok. 'OSB ne demek, ne anlama gelir? bilmiyoruz. Hem sanayi bölgesinin inşasında neyi nasıl yapmamız gerektiği konusunda hem de arazilerin satılması konusunda sıkıntılarımız var. Deneyerek çözümler üretilmeye çalışılıyor. Yalakçıyırı'nda inşaata başlandı. İlk araziyi SİFAŞ aldı. Ama arkası gelmiyor. Ben hukuk okudum, BTSO'ya sakin bir hayat için girdim ama meğer tam mücadelenin ortasına düşmüştük. Sabahlara kadar uykularımın kaçtığı çok olmuştur. Sanayi bölgesinin bitmiş halini hayal ederek uykuya daldığım çok olmuştur. 3

ay kadar İskoçya'da 30-35 sanayi bölgesi gezdim. Döndüğümde Oda'ya ve Bakanlığa rapor sundum. Büyük sıkıntılardan sonra OSB tutulmaz bir hızla başarıya doğru yol aldı. OSB'nin önünden geçerken 60 sene evveline gidiyorum aklım. OSB benim gençliğimin heyecanıydı, orta yaşımın tutkusuydu. Şimdiki günlerimin de gururu olmuştur. Başarılarıyla gurur duyuyorum. Projede emek vardır ama yalnız emek yetmezmiş meğer. Tutku vardı, heyecan vardı, zaman zaman düş kırıklıkları vardı, zaman zaman diriliş ve mücadele vardı, sevinç vardı, şikâyet vardı, neticede orda bir ömür vardı. OSB Türkiye'nin dünya görüşünü değiştirmiş bir gurur vesilesidir. Bursa'nın haklı bir gururudur. OSB'deki fabrikaların temeline attığımız uğur paralarının hiç biri boşa gitmemiştir. Bu cesareti de saygı ve takdirle anıyorum.

OSB, Bursa'da çok fazla şey değiştirdi. Refaha gidişin hızı arttı. İnsanların yaşam biçimleri değişti. Konutların biçimleri değişti, fabrika mimarisi değişti. Dış pazarlar için üretim yapıldığında miktarın yetmediğini bunun kalite ve maliyetle süslenmesi gerektiğinin farkına varıldı. Çevre sorunlarının farkına varıldı. Bursa'nın metropol olma süreci OSB ile başlamıştır. Yani Bursa'nın genlerinde OSB DNA'sı vardır.



Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın 33 yıl Genel Sekreterliğini üstlenip Türkiye'nin ilk OSB'si olan Bursa OSB'nin kurulmasına pilotluk yaparak hayatını Bursa'nın sanayileşmesine adanmış Ergun Kağıtçıbaşı ödülünü, Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Hasan Büyükdede'nin elinden aldı.



Karsan Otomotiv CEO'su Okan Baş:

OSB'nin ve sanayinin Bursa şehrine büyük katkıları var

Karsan Bursa'da doğdu. Bursa'da otomotiv sanayisinin doğuşu da Karsan ile oldu. O dönemde Sanayi Bakanı Sayın Mehmet Turgut, Bursa'daki küçük karoseri işletmelerini tek bir güç olmaları için birleştirmiş. İşin içine Koç Holding de o zaman küçük bir hisseyle girmiş. Karsan'ın Bursa'ya çok büyük katkıları var. OSB'de ana sanayinin doğuşuyla beraber yan sanayi şirketleri de burada kümelendi. Burada doğdular, burada büyüdüler. Yan sanayi ile beraber olmak çok kritik. Türkiye'nin en fazla ihracatı otomotiv sektöründen. Bursa OSB'nin limanlara yakın olması da önemli bir artı değeri ve bugünlere kadar da bunu taşıdı. Bursa'nın yetişmiş insan kalitesi de otomotiv sanayisinin gelişmesine çok önemli katkı sağladı.

Karsan, 56 yıldır çok büyük merhaleler kat etti ve son 5 senedir de çok büyük bir değişime girdi. Otomotiv dünyası gelecekte elektrikli ve sürücüsüz günlere hızla dönüşüyor. Biz de Karsan olarak 2018 yılının sonundan itibaren bütün yeni ürünlerimizi elektrikli olarak lanse ediyoruz. Ve burada çok büyük bir değişim de yaşıyoruz. Müşterilerimizin ihtiyacı olan yenilikleri onların faydasına sunacak ürünleri, herkesten önce piyasaya sürmek ve müşterilerimizin beğenilerini sağlamak hedefli gidiyoruz.

Elektrikli dönüşümde Avrupa'da özellikle toplu ulaşım da otobüs pazarında iddialı olmaya başladık. Hedefimiz Avrupa pazarında ilk 5'e girmek ve yüzde 10 pazar payına sahip olmak. Birkaç yıl içerisinde Karsan'ın isminin dünyada duyulacağı hale gelebileceğimizi düşünüyoruz ve hedefimiz Karsan'ı toplu ulaşım da global bir marka yapmak. Bursa'da organize sanayi bölgesinin kuruluşuyla otomotiv sanayisinin kuruluşunu yaşamış, yaşatmış ve bu günlere gelmiş şimdi artık otomotiv sanayinin geleceğinde dünya da söz sahibi olan bir marka haline getirme yolunda emin adımlarla ilerliyoruz. Burada Bursa'nın ve Bursa OSB'nin katkısı çok büyük.

Otomotiv sanayi Türkiye'nin göz bebeği. Bursa'nın en önemli sektörlerinden bir tanesi. Buna sahip çıkmak en kritik konu. OSB'nin, Bursa'nın zenginleşmesine çok büyük katkısı olmuştur diye düşünüyorum. Bursa'nın yeşilliğinin hiçbir zaman bozduğuna ben inanmıyorum. Bursa hâlâ yeşil, güzel. Tabi bunu çok dikkatli yapmak ve buna devam etmek çok önemli. Özetle OSB'nin Bursa şehrine çok büyük bir katkısı var. Eğer olmasaydı Bursa bir tarım şehri olurdu ve milli gelire katkısı çok daha sınırlı olurdu.



Bursa Otomotiv ve Karoser Sanayi A.Ş. olarak 269 yatırımcı ile birlikte kurulan Karsan Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ödülünü Kalite Direktörü Ergun Kuru, Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz'ın elinden aldı.

SKT Yedek Parça ve Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Genel Müdürü Kaan Türköl:

Bölge var oldukça biz de burada oluruz

Dedem SKT'yi 1955 yılında iki arkadaşı Kemal Coşkunöz ve Süleyman Bertan ile beraber kuruyor. Kendilerine güveniyorlarmış, en başta vizyon sahibi insanlarmış. Çok emek vermişler. Cesurlar ve ne yaptıklarını biliyorlar. İşler hızlı bir şekilde büyüyünce yeni bir fabrikaya ihtiyaçları oluyor ve bu ihtiyaç Bursa OSB'nin kuruluşlarıyla örtüşüyor ve burada kuruyorlar. O günden beri biz de bölgede faaliyetimize devam ediyoruz.

OSB'nin en büyük avantajı alt yapı konusunda her şeyin hali hazırda var olması. Bu çok büyük bir avantaj tüm sanayiciler için. Konumu itibarıyla çok özel bir yere sahip. Elektrik, doğalgaz

anlaşmalarının bölge tarafından yürütülmesi başlı başına bir avantaj. Bunun dışında da atık su arıtma tesisleri ve her türlü yasal mevzuata uygun alt yapının sağlanması konusunda bize oldukça avantaj sağlıyor. Nitelikli iş gücüne ulaşmamız konusunda bölgenin büyük bir avantajı var.

Bölgenin kurulduğu zamandan beri biz buradayız ben üçüncü kuşağı temsil ediyorum. Umuyorum nice 60 yıllar olur. Ve bölge var oldukça biz de burada oluruz. Kurucularımız bir mucizeyi başaran insanlar, onlar iyi ki varlardı. Biz de onların yolundan umarım ilerleyebiliriz ve uzaktan bize övünerek bakarlar.



Türkiye'deki ilk yağ keçesi ve ilk elektrik motoru imalatını yapan SKT Yedek Parça ve Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyesi Yaşar Oğuz Türkel'e ödülünü ULB Koordinatör Başkanı ve OLB Başkanı Baran Çelik takdim etti.



Türkiye'de karoseri sanayinin öncülerinden Coşkunöz Metal Form Makina Endüstri ve Ticaret A.Ş. adına Coşkunöz Metal Form İstişare Kurulu Üyesi Aptullah Saner, ödülünü BTO Başkanı İbrahim Burak'ın elinden aldı.

Coats Türkiye İplik Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili Erhan Aras:

İyi ki Bursa OSB'ye gelmişiz



Firmamızın ilk kuruluş yeri İstanbul-Eyüp. Haliç'in kirliliği vardı o dönemlerde. Türkiye'de OSB yoktu. Organize sanayinin firmalara ne denli katkı sağlayabileceğinin farkında olduğumuzdan 1968 yılında Bursa OSB'ye taşınma kararını o dönemki üst yönetimimiz aldı. Bu cesur bir karardı. Çünkü COATS Bursa'ya geldiğinde kentin ilk yabancı sermayeli firmasıydı. Organize sanayili olmanın büyük avantajlarını yaşadık ve bu sayede işimizi büyütürken devam ettik.

COATS, yerel bir firma değil, 270 yıllık bir birikimi var. OSB'de olmanın faydalarını biliyor olmamızdan dolayı buradayız. Bu da bizim tarihimize gelen bir bilgi birikiminden kaynaklanıyor. O dönemlerde firmaların en

Burçelik Bursa Çelik Döküm Sanayi A.Ş.

Yönetim Kurulu Başkanı Ergün Oktay Okur:

OSB'de olmak büyük bir avantaj

Kurucularımız Şevket Kömürçüoğlu ve Mustafa Evirgen'e Bursa OSB'de olma teklifi geldiğinde bölgede yer almak içinde çalışmalara başlıyorlar. Ragıp Serdaroğlu ile güçlerini birleştirip döküm fabrikası kurma fikrinde anlaşılıyorlar. 1968 yılında Burçelik bir döküm fabrikası olarak hizmet vermeye başlıyor. Tabi o dönem organize sanayi bölgesi bilinmeyen bir şey. Ama ilk olmanın getirdiği avantaj Bursa OSB hâlâ çalışmak için Türkiye'de örnek yerlerin içinde ilk sırada yer alır. Ben başka yerlerde çalıştıktan sonra Bursa OSB'ye gelince burası bir vaha gibi geldi bana. Bir sanayici çalıştığı yere saygılı davranmak zorundadır. Çevresine doğaya saygılı olmak zorundadır. Burada alt yapı olarak büyük hizmetleri var. Bunlar büyük avantajlardır. Ulaşımın kolay olması, çalışanların rahat ve mutlu olmaları şirketimize avantaj sağladı.

1968 yılında kurulan Burçelik, OSB'nin imkânları ile 6 kıtada 40'tan fazla ülkeye ihracat yapan, 230 kişiyi istihdam eden, kendi ürünlerini geliştiren, dünyanın önde gelen şirketleriyle rekabet eden aynı zamanda dünyanın önde gelen şirketlerine ürün satabilen bir şirket haline geldi. Bunda OSB'de bulunmanın katkısı çok büyük bence.

Çevreye, insana saygılı bir ortam ya-

ratan, insanların huzur içinde çalıştığı bir sistem içinde yer alıyoruz. Organize sanayi bölgesinde olduğunuz zaman iki tane büyük avantajınız var. Birincisi; çevreye saygılı bir şirket oluyorsunuz, ikincisi de; çalışanlarınız için güzel bir eko-sistem var burada. Çeşitli fabrikalar var, düzgün yolları var, ulaşımı rahat. İnsanlar burada çalışırken huzurlu oluyorlar. Üçüncü bir yerde, yolu olmayan bir yerde, zor ulaşılan bir yerde fabrikada çalışacağına bakın burada insanlar mutlu mutlu çalışıyorlar. Kariyerleri için gerektiği zaman başka şirketlere de geçebiliyorlar. O yüzden OSB'de olmak büyük bir avantaj.



re ürün verebilen bir firmayız. Bunu OSB'nin desteğiyle beraber başardık. İyi ki buraya gelmişiz ve başarımızın önemli bir ölçüsü de burada bulunmamız. Buradaki imkânlardan ve buradaki yönetimin firmalara olan desteğinden dolayı biz bugünlere gelebildik. Şu anda 1.000 kişinin üzerinde çalışanla dört kıtaya ürün gönderen ve çok farklı ve teknik ürünler yapabilen bir firmayız. 3 inovasyon merkezinden birisi Bursa'daki fabrikamızda. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını çözebilecek alternatif ürünler oluşturmak ve yaratmak için kurulan bir birim. 3 tane geliştirme merkezinin bir tanesinin Bursa'da olması bize de güç katıyor. COATS Türkiye'nin başarı hikâyesinde bizimle beraber olan Bursa OSB'ye daha nice başarılı 60 yıllar diliyoruz.

Doğru kararı verdiğimizizi şuradan anlıyoruz; 1968'de buraya taşınmaya başladıktan sonra şu anda çok farklı sektörlerde endüstrile-

Marelli Mako Turkey Elektrik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürü Erol Bakan: Büyük bir cesaret örneği

Marelli, FIAT gurubuna bağlı bir şirket. 1900'lü yıllardan beri üretim yapıyor ve FIAT'ın ihtiyaçlarına bağlı olarak kendisini geliştiriyor. Türkiye ayağı olarak biz de otomotiv aydınlatma üreten şirketinin şemsiyesi altında bir fabrikayız. Marelli, yaklaşık 14 milyar euro cirosu olan, dünyanın bir çok ülkesinde tesisleri olan en büyük 7. yan sanayi konumunda. Biz de onun fabrikalarından biriyiz. Yaklaşık 250 milyon euro cirosu olan ve Türkiye'deki hemen hemen bütün ana sanayiye hizmet veren bir şirketiz.

İlk OSB'de olmak büyük bir avantaj. Çünkü çok ciddi bir alan seçilmiş. Şu anda genel yapıya baktığınız zaman OSB'nin içerisinde yer bulmak bile çok büyük bir problem. Koç

Grubu çok vizyoner davranmış ve Marelli'yle birlikte ve ciddi bir yatırım yapılmış. OSB'nin içinde iyi ki varız. Çünkü hem yönetim açısından hem de yaptığınız iş açısından muazzam bir avantaj sağlıyor. Ve bu bölgede olmanın tabi yatırım açısından da çok ciddi avantajları var. Daha büyük bir avantaj insan kaynağı burada. Anadolu şehirleriyle kıyasladığımızda eleman bulma konusunda sıkıntı yaşamıyorsunuz.

Bursa OSB'nin kurulması büyük bir cesaret örneği. 'Bundan sonra görebilir miyiz?' tartışma konusu. O dönemin sanayicileri ciddi anlamda önder olmuşlar ve Türkiye'de otomotiv sanayinin gelişimine hatırı sayılır bir



katma değer sağlamışlar. İşleri kolaylaştırdığınızda yatırım geliyor, yatırım geldiğinde istihdam problemini çözebiliyorsunuz. Bunları çözdüğünüzde gayri safi milli hasılaya ciddi desteğiniz oluyor. Çok daha farklı yerlere getirebilir şansınız var. O yüzden yatırımcıların cesaretlendirilmesi gerekiyor. Bizden sonrakilerin Türkiye'yi çok daha hak ettiği yerlere getireceğine inanıyoruz.

ÇEMTAŞ Yönetim Kurulu Başkan Vekili Hidayet Nalan Tüzel: Bu bir cesaret ve başarı öyküsü

ÇEMTAŞ'ın Bursa OSB'de yatırım kararını nasıl aldığını anlamak için ÇEMTAŞ'ın kuruluş hikâyesine de bakmak gerekiyor.

'Organize sanayi bölgesi nedir?' bilinmeyen Bursa'da bir grup cesur insan, organize sanayi bölgesi kurmak için çaba sarf ediyor. Bunu yaparken gerek yerelde gerekse ülke çapında kimsenin bilmediği bir modelin ilkinin yapmaya çalışıyorlar. Gazeteler 'Büyük bir sanayi arsası kuruluyor' diye başlıklar atıyor. Yine aynı dönemde bir dokumacılar şehri olan Bursa'da bir grup metal ve döküm sanayi ile uğraşan iş insanı bir araya gelecek, daha otomotiv şehri olmamış Bursa'nın tamamı halka açık olarak ve o dönem için son derece muğlak ve bilinmez olan OSB'si içinde vasıflı çelik üretmek için ÇEMTAŞ'ı kuruyorlar. İkisi de başlı başına bir cesaret öyküsüdür ve Bursa'nın başarisidir. Bu cesur insanların kurduğu ÇEMTAŞ'ın da Bursa OSB'nin de halen ve güçlenerek yaşıyor olması takdire şayandır ve ÇEMTAŞ'ın Bursa OSB içinde yer alma kararı vermesinin ne kadar doğru bir karar ve kurucularının ne kadar önemli bir vizyonerler olduğunun en büyük göstergesidir.

Kurulduğu günden bu yana Bursa OSB'nin

içinde yer almak kuşkusuz ÇEMTAŞ için her zaman bir konfor olmuştur. Bursa OSB de ÇEMTAŞ da Bursa'da otomotiv sektörünün gelişiminde ve Bursa'nın bir otomotiv şehri olmasının önemli aktörlerindendir. Demir-çelik sektörünün gerek kuruluş gerek işletmeye alınıp gerekse faaliyetlerinin ne denli güç olduğunu anlatmaya gerek yok. BURSA OSB'nin konumu, deneyimi, prestiji ve alt yapı güvenliği ÇEMTAŞ için bir şans olmuştur.

ÇEMTAŞ, 52 yıllık bir delikanlı. Bursa'nın çok önemli bir değeri. Dünya devlerinin tedarikçisi. Hatırı sayılı ihracat başarılarına imza atıyor ve halka açık kurulan ÇEMTAŞ, halen Borsa İstanbul'da 'Yıldız Pazar'da işlem görüyor. Türkiye'nin vasıflı çelik üretimi alanında ilk AR-GE merkezi ÇEMTAŞ tarafından kuruldu. ÇEMTAŞ'ımız 52. yılında yıllara meydan okuyor ve kalitesinden ödün vermeden gelişimine ve sürdürülebilir büyüme hedefine hız kesmeden devam ediyor.



Renault Group Türkiye CEO'su ve Oyak Renault Yönetim Kurulu Başkanı Hakan Doğu:

Bursa OSB çatısı altında olmaktan büyük gurur duyuyoruz

Bursa OSB, Türkiye'de bir ilki oluşturmak ve OSB modellerini geliştirmek için bundan tam 60 yıl önce kuruldu. 60 yıllık geçmişe baktığımızda bir çok insanın emeği var. OYAK Renault, bu uzun yolda Bursa halkıyla birlikte olmaktan son derece mutlu. Biz Bursalı bir şirketiz. Bursa'nın Türkiye'deki sanayinin gelişmesine öncülük etmesinden dolayı da bir Bursalı olarak son derece gurur duyuyorum. Bugün Oyak Renault, kurumunun içerisinde her zaman en iyi fabrika veya en kötü ihtimalle en iyi 3'te olmayı başarmış bir şirket. Bu da tabi sevgili paydaşlarımız, tedarikçilerimiz ve Bursa halkının desteğiyle olmuştur. Bursa'ya çok şeyler borçluyuz ve bu dönemde de Bursa OSB çatısı altında bulunmaktan da gurur duyuyoruz.

OSB, nasıl sanayi geliştirmemiz konusunda bir yön göstermiştir. Çünkü sanayinin olmadığı bir ülkede alt yapının sağlanması ve bu alt yapının şirketlerin işlevlerini kolaylaştırması açısından büyük faydalar sağlamıştır.

O zamanlar devletimiz ve hükümetlerimizin destekleri ile Türkiye'nin her tarafında onlarca OSB açılmasına sebebiyet vermiştir. Bu model Türkiye'de çok başarılı çalışmış. Dünyada pek çok modelin hâlâ Türkiye'deki seviyeye çıktığını ben henüz görmedim. Türkiye OSB yönetimi manasında dünyada örnek alınacak bir ülkedir.

Türkiye'nin son 22 yıldır daima birinci markası veya en kötü ihtimal ikinci, üçüncü markası olarak Türkiye yollarında her ailenin bizim fabrikamızdan çıkan arabaya yazılmış bir hikâyesi vardır. Ve bütün bunların kaynağı da Bursa OSB'dir. Türkiye'nin otomobile alâkalı hikâyesinde Bursa OSB her zaman birinci rolü oynamıştır, önümüzdeki dönemde de oynamaya devam edecektir.

Oyak Renault Otomobil Fabrikaları, 1971'de üretime başlarken, fabrikada çalışmak üzere 381 kişi işe alınmıştı. Bunların bir bölümü Fransa'dan gelen mühendis ve ustalardı. O ilk dönemde gazetelerin sayfalarında Oyak



Türkiye'nin ilk otomobil ihracatının Bursa OSB'den yapılmasını sağlayan Oyak Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş. adına Oyak Renault İnsan Kaynakları Direktörü Tolga Görgülü'ye ödülünü AK Parti Bursa Milletvekili Osman Mesten takdim etti.

Renault'nun verdiği 'Elaman araniyor' ilanları sıkça görülüyordu. Fabrikada çalışan sayısı 1972'de 1.093 kişiye yükseldi. BTSO, Oyak Renault'ya 1972 yılında en çok işçi istihdam etmede üçüncülük almak suretiyle gösterdiği gayret ve başarı nedeniyle maddalya takdir beratı vermişti. Bugün bu fabrikamızda 6 binden fazla çalışmamız bulunuyor. Kurulduğumuz yıl yaptığımız toplam yıllık araç üretimimizi bugün neredeyse 1 günde gerçekleştirebiliyoruz.

Bosch Bursa Fabrikaları Teknik Genel Müdürü Mustafa Bulut: Güçlü OSB, güçlü üretim tesisi demek!

BOSCH olarak Türkiye'de 1900'lü yılların başından beri buradayız ve 1972 yılında üretim için bir yatırım kararı alındı. O dönemde hem hükümetin hem kamu idaresinin tavsiyeleri ve buradaki OSB'nin vermiş olduğu fırsatlar sayesinde Bursa'ya karar verilmiş. Kesintisiz bir alt yapı var ki bu üretim için çok önemli. Kesintisiz bir alt yapı hizmet sağlandığında siz bunlarla uğraşmıyorsunuz ve sadece kendi işinize konsantre oluyorsunuz. Bunu sizin yerinize birileri profesyonel bir şekilde yönetiyor. Çok büyük bir avantaj tabi ki bu ve son 50 yıla baktığım zaman da BOSCH'la beraber Bursa OSB de kendini inanılmaz bir şekilde geliştirmiş. Örneğin BOSCH olarak 150 kişiyle başladık şu anda 7.000 kişi olduk ve ihtiyaçlarımız, yatırımlarımız arttı o konuda. 2 milyar Euro yatırım yaptık. Bursa OSB de alt yapıda yatırımlarını gerçekleştirmiş ve ben bu 2 milyar Euroluk yatırımımı faaliyetlerimi hiç durdurmada sorunsuz bir şekilde yürütebiliyorum. Bu sayede müşterinin bana olan güvenini sağlıyorum, benim de Bursa OSB'ye olan güvenim artıyor. Bursa OSB de benim güvenimi kazandı bu anlamda ve her tarafta sorunsuz bir şekilde bu üretimi sağlayabiliyoruz. Özellikle yabancı yatırımcı için çok önemli. Yani kesintisiz bir

üretim yapmak çok önemli, çünkü verdiğimiz söz tutmak çok önemli. Verdiğimiz sözü tutamazsam hakikaten güvenini kaybederim. O zaman da çok sıkıntı olur ama son 50 yıldır Bursa OSB bize bu güveni sağladı. Şu ana kadar hiçbir sıkıntı yaşamadık ve biz de müşterilerimize hiçbir sıkıntı yaratmadık.

Birçok şirketin bir arada olması sinerji yaratıyor. O sinerjiyi de iyi kullanabiliyorsunuz. Çünkü burada çok büyük şirketler var. Ciddi anlamda üretim var ve ciddi anlamda ülkeye katkısı var. Bu sinerjiyi kullandığınız zamanda sesinizi duyurabiliyorsunuz hükümete. Bu da bizim için büyük bir avantaj. İhtiyaç olduğunda, sıkıntılarımız olduğunda direkt Bursa OSB'ye iletiyoruz ve onlar da genelde ortak bir problem olduğu için hemen hükümete götürüyor. Pandemi döneminde bazı sıkıntılarımız olmuştu. Ortak ses olduk ve o ortak sesi direkt hükümete ilettik.

Şu anda 7 bin çalışmamız var. Bu aynı zamanda Bursa'da 30 bin kişilik büyük bir aile demek. Bursa'da sadece çalışma fırsatı değil, geliştirilen teknolojinin eğitimini de katmış olduk. Özellikle son 20 yıldır eğitim konusunda teknik liselerle ortak faaliyetler yürü-



Türkiye'ye yapacağı yatırımı İstanbul'da odaklanmışken Organize Sanayi Bölgesi'nin kurulması ile bu yatırımı Bursa'ya kaydıran Bosch Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına Genel Müdür Gitta Unger'e ödülünü Bursa Vali Yardımcısı Mustafa Özsoy takdim etti.

türüyor. Dolayısıyla hem kendi ihtiyacımız olan personeli yetiştiriyoruz şirketimizde aynı zamanda da liselere de destek oluyoruz bu anlamda. Son dönemde dijitalleşme konusunda büyük bir değişim var. Burada dijitalleşme konusunda önemli atılımlar yaptık ve bu bilgilerimizi şu anda Bursa'daki diğer sanayilerle paylaşıyoruz. Bursa'daki üniversitelerle paylaşıyoruz. Biz kendimizi geliştirdikçe Bursa'yla da paylaşmaya çalışıyoruz.

Güçlü OSB, güçlü üretim tesisi demek. Bu da bizim için çok önemli.



BOSB İtfaiyesi'nden yangın riskini azaltacak protokol

Bursa OSB Müdürlüğü ve Kimya Mühendisleri Odası Bursa Şubesi arasında imzalanan protokolle, yangın riskini en aza indirmek amacıyla bölgedeki 14 işletmenin kimyasal depo bölümleri denetlendi. Ayrıca denetimin kapsamı genişletilerek Yüksek Tehlike sınıfına giren tüm işletmelere uygulanması için çalışma başlatıldı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Yönetimi, son zamanlarda ülke genelinde meydana gelen kazalar ve kimyasal risk faktörlerinin artması nedeniyle bölgede kimyasal üzerine faaliyet gösteren firmaların yeniden denetime tabi tutulması konusunda bir çalışma başlattı. Çalışma kapsamında risk faktörlerinin en aza indirilmesi amacıyla Bursa Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü ile Kimya Mühendisleri Odası Bursa Şubesi arasında imzalanan protokolle bu yıl içerisinde bölgedeki 14 işletmenin kimyasal depo bölümlerinin denetimleri sağlandı. Ayrıca denetimin kapsamı daha da genişletilerek Binaların Yangından Korunması Hakkındaki Yönetmelik kapsamında Yüksek Tehlike sınıfına giren tüm işletmelere uygulanması için çalışma başlatıldı.

İtfaiyeciliğin önceliğinin yangını söndürmekten ziyade yangını önlemek üzerine değişim gösterdiğine dikkat çeken Bursa Organize Sanayi

Bölgesi İSG Sağlık ve İtfaiye Yöneticisi Arif Özçelebi, bu nedenle gerçekleştirilecek denetimlerin önemine dikkat çekti.

7 GÜN 24 SAAT KESİNTİSİZ HİZMET

Bursa OSB İtfaiye biriminin 1979 yılında kurulduğunu anlatan Özçelebi, toplam 21 personel ve 1 yönetici ile 7 gün 24 saat kesintisiz olarak Yangın Önleme, Yangına Müdahale ve Ambulans gibi konularda hizmet verdiklerini dile getirdi. 1 adet ilk müdahale ve öncü aracı, 3 adet arazöz, 1 adet köpük kulesi, 1 adet kurtarma aracı ve 1 adet su tahliye römorku ile faaliyet gösterdiklerini belirten Arif Özçelebi, şunları söyledi: "Fabrikalarımızın her yıl vize işlemleri adı altında saha denetimleri uzman personellerimizce yapılarak işletmelerin yangınlara karşı alması gereken aktif ve pasif önlemlerin çalışır

durumda olmalarını sağlıyoruz. Bunun yanı sıra her yıl ortalama 5 ila 7 bin işletme çalışanlarına yangın eğitimleri veriyoruz. Her yıl tüm işletmelerimizin düzenlemiş oldukları yangın ve tahliye tatbikatlarına araç ve personellerimiz ile katılarak firmalarımızın olası bir acil durumlara müdahale kabiliyet ve becerilerine destek sağlıyoruz. Bursa Tophane Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi İtfaiye Bölümü öğrencilerine sanayi yangınları ve müdahale konularında haftanın her çarşamba günleri itfaiyemizde ders vererek geleceğin itfaiyecilerini yetiştiriyoruz. Yine sosyal sorumluluk bilinci ile 'Ben Minik İtfaiyeciyim' diye adlandırdığımız proje kapsamında, okul öncesi eğitimi gören minik kardeşlerimizin itfaiyemizi ziyaretlerinde onları bekleyen tehlikeler konusunda bilgiler ve sertifikalarını vererek minik itfaiyeci olmalarında ve bilinçlenmelerinde katkı sağlıyoruz."



Bursa OSB ile Tacikistan arasında ticari bağlar güçlendiriliyor

Bursa OSB ile Tacikistan Khatlon Bölgesi İş İnsanları Heyeti arasında ekonomik ve ticari ilişkilerin geliştirilmesi için iş birliği protokolü imzalandı.

Bursa ve Tacikistan Khatlon Bölgesi arasındaki ekonomik ve ticari ilişkilerin geliştirilmesi için Bursa'da temas ve ziyaretlerde bulunan Khatlon bölgesi Valisi Qurbon Hakımzoda başkanlığındaki Tacikistan Khatlon Bölgesi iş insanları heyeti Bursa OSB'yi ziyaret ederek, bölgede yer alan fabrikalarda incelemelerde bulundular.

Bursa-Tacikistan Bölgeler Arası İş Forumu ve İkili İş Görüşmeleri etkinliği için Bursa'da olan Tacikistanlı heyeti Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Özcan Gök karşıladı.

Etkinlik öncesi bir araya gelen Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Özcan Gök ve Tacikistanlı iş insanları heyeti, Bursa ile Khatlon Bölgesi

arasındaki iş birlikleri ile yatırım olanaklarını masaya yatırdı.

PROTOKOL İMZALANDI

Bursa-Tacikistan Bölgeler Arası İş Forumu ve İkili İş Görüşmeleri etkinliğinde ise açılış konuşmaları ile yapılan görüşmelerin ardından Khatlon bölgesi Valisi Qurbon Hakımzoda başkanlığındaki Khatlon Bölgesi iş insanları heyeti ile Bursa OSB arasında iş birliği protokolü imzalandı.

İkili görüşmeler sonrası Bursa OSB'de yer alan birkaç fabrikayı ziyaret eden heyet, üretim bantlarını ve ürünlerini inceleyerek bilgi alışverişinde bulundu.



Tacikistanlı Heyet'ten Bursa OSB'nin 60. yılına özel hediye

Toplantı sonrası Başkan Qurbon Hakımzoda tarafından Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Özcan Gök'e Bursa OSB'nin 60. yılına özel hazırlanan Tacikistan'ın ve Khatlon Bölgesi'nin önemli ürünlerinden olan tamamen pamuk iplikten yapılmış halı hediye ederken Gök ise Hakımzoda'ya İznik Çinişi hediye etti.





Şerif Arı
Yeminli Mali Müşavir
serifari@arilar.com.tr

Grup şirketlerinin ticari kredi sözleşmelerinde kefalete ilişkin komisyon uygulaması



Kefalet sözleşmesi, Borçlar Kanunun 581. maddesinde kefilin alacaklıya karşı, borçlunun borcunu ifa etmemesinin sonuçlarından kişisel olarak sorumlu olmayı üstlendiği sözleşme olarak tanımlanmıştır.

Grup veya holding şirketleri tek elden etkin kontrolü ile ortak bir strateji belirleyip bunu da iyi bir şekilde planlamak suretiyle şirketlerin ekonomik ve mali olarak bir bütünlük içerisinde yönetilmesine olanak sağlamaktır.

Aynı gruba bağlı şirketlerin finans kuruluşlardan kredi kullandıklarında diğer grup şirketlerinin nakdi ya da gayri nakdi garantörlük vermeleri yaygın olan bir uygulamadır.

Bu garantörlükler, finans kuruluşlar tarafından kredi kullanacak şirketin kredi riskinin grup şirketlerine göre yüksek olması nedeniyle kredi alacağını garanti altına almak istemesidir.

Kredibilitesi yüksek grup içi şirketin kefil olması sayesinde diğer grup içi şirketin banka ve finans kuruluşlarından daha avantajlı olarak kredi alabilmesi durumunda menfaat sağlayan kefil (garantör) olan grup içi şirket değil, kredi alan yani

borçlu olan grup içi şirketi olmaktadır.

Bu şekilde daha güçlü ticari yapı sağlamakta, şirketler iş birliği içinde finansal ihtiyaçlarını karşılamaktadırlar. Bu nedenle, grup içi şirketin başka bir grup içi şirkete kefil (garantör) olması halinde bu kefalet hizmetine karşılık bir bedel tahsil etmesi gerekmektedir.

Grup içi şirketler tarafından bankalardan talep edilen nakdi veya gayri nakdi krediler için diğer grup şirketin kefil (garantör) olması neticesinde hizmet sağlanmış bulunmaktadır.

Piyasada kefil olan şirket tarafından verilen bu hizmet nedeniyle her yıl için kredinin kalan tutarına peşin olarak %0,5 - %1 oranında kredi hizmet bedeli adı altında KDV'li fatura düzenlendiği duyulmaktadır.

Ancak, vergi incelemelerinde, garantör şirketler tarafından bu işlemler için komisyon uygulanmamasından dolayı firmalar aleyhine kefalet hizmeti nedeniyle Kredi Garanti Fonu A.Ş. 'nin emsal işlemlere uyguladığı **%2** kefalet oranı ile cezalı vergi tarhiyatları önerildiğini hatırlatmak isterim.

Grup şirketlerince alınan kredinin diğer grup şirketine aktarılması

Bir şirketin bankadan kendi adına temin ettiği krediyi diğer grup şirketine aynı şartlarda kullandırması ve bu durumun ispat edici vesikalarla belgelendirilmesi halinde söz konusu kullanılan krediler dolayısıyla bankaya ödenmesi gereken faizlerin ve masrafların kredi kullandırılan grup şirketi tarafından kurum kazancının tespitinde gider veya maliyet yazılması mümkün bulunmaktadır. Bu konuda özelemler mevcuttur.

Ancak, kredinin aynı gün devredilmesi, ve faiz vs. masraflar toplamının krediyi devir alan şirketçe ödenmesi gerekmektedir. Diğer bir ifade ile bankadan kredi alan ilk şirkette hiçbir faiz ve masraf yükü kalmamalıdır.

Bu şartlara uyulmazsa normal finansman hizmeti verildiği kabul edilerek faiz için KDV hesaplanması gündeme gelir. Bankadan kredi alan şirkete faiz vs. masraflar için dekont geldiği bilinmektedir. Ancak, bu şirketin krediyi devrettiği şirkete aynı gün yansıtacağı faiz vs. masraflar için dekont veya fatura tanzimi konusunda netlik yoktur. 2004 yılındaki bir özelleşme dekont tanzim edilebileceği yönündedir. V.U.K. hükümlerine göre ise banka dışı şirketlerin dekontla gelir veya gider yazması halinde incelemelerde geçerli belge olarak alınmadığı gerekçesiyle usulsüzlük cezası ile karşılaşmamak adına KDV'siz yansıtma faturası tanzimini tavsiye ediyoruz.

Hazine ve Maliye Bakanlığının ilgili daireleriyle yaptığımız telefon görüşmesinde de fatura tanziminin uygun olacağı cevabını aldık.

KDV'siz faturanın ilgili dönem katma değer vergisi beyannamesinin "Kısmi İstisna Kapsamına Giren İşlemler" tablosundaki 209 no'lu satırda yazılması gerekecektir.



Oytaş'a ham arsa girer fabrika çıkar

Bursa'da sanayi inşaatları denince akla gelen ilk şirketlerden Oytaş - Yıldız İnşaat Yönetim Kurulu Başkanı Osman Yıldız, tanıklık ve baş aktörlük ettiği sektörünün dününü ve bugününü Sinerji için değerlendirdi.

Yıldız, meslektaşları olan oğluna bayrağı devretmeye hazırlanırken, sektörünün nabzını tutmaya ve hatta farklı sektörler için yeni bir projenin startını vermeye hazırlanıyor. Şirketinin yaptığı işi 'OYTAŞ'a ham arsa girer fabrika çıkar' diye özetleyen Osman Yıldız, Bursa'nın kentsel dönüşümü için de önemli mesajlar veriyor.

Öncelikle sizi kısaca tanıyabilir miyiz? Mesleğe ve girişimcilik hikâyenize gelinceye kadar neler var geçmişten sizde iz bırakan hatıralarınız?

Ben 15 yaşından bu yana çalışıyorum. Babam Kestel'de esnaftı. Dükkanımız evimizin altındaydı. Pazar günleri kapalı olmasına rağmen, birinin misafiri geldiğinde kapımızı çalar bir şey isterdi. Babam da 'Git sen bak' derdi. Boyum teraziye yetmezdi, peynir tenekesine basıp da uzanırdım tezgâha. O günleri anımsadığımda, dükkanımızda peynirleri dedemin kâğıda sardığını hatırlıyorum. Dedem,

peynir artıklarını kâğıttan sıyrır, 'bu işin raconu bu' derdi. Düşünün 50 gram bile çıkmayan o peynirlerle anneannem de börek yapardı... O peyniri ziyan etmemek bize başka bir şey öğretti. Şimdi kendi işimizde de hiçbir şeyi ziyan etmemeye çalışıyoruz.

Mesleğe başlamanız ve girişimcilik hikâyenizi de anlatır mısınız?

1985 yılında mezun olduğumda, mühendislik o dönemde çok kıymetliydi. İşverenler, mezunları İstanbul Teknik Üniversitesi'nin neredeyse kapı-

sında beklerlerdi. İlanlar asılırdı yeni mezunlar için. Ben de kendime uygun olan bir baraj inşaatı aradım. Ankara'ya çağırıldılar ve Mersin'de Gezende Baraj İnşaatı ile işe başladım. O arada askerlik görevimi de tamamladım. Daha sonra 1992 yılında Bursa'da kendi işimi kurdum. O dönemde Bursa'da kooperatifçilik yaygındı. Avukatların Zambakkent Yapı Kooperatifi ile başladık. Sonrasında Kestel'de çok sayıda konut yaptık. 1996 yılına kadar 2 bin 500 civarında konut inşaatı yapmışım. Şimdi bana sorduklarında 'konut yaptım' demiyorum, 'sanayi inşaatları yapıyorum' diyorum. 0 yıldan beri de sanayi inşaatları yaptığım için unutmuşum konut yaptığımı...

OYTAŞ'I SANAYİ YAPILARI İŞİNE MÜSİAD SOKTU

Sanayi yapılarına nasıl geçiş yaptınız? Uzun yıllardır nerelerde hangi sanayi



yapılarına imzanızı koydunuz ve halen yapmakta olduğunuz işlerle ilgili de biraz bilgi verir misiniz?

O dönemde MÜSİAD kuruldu. Ben de üye oldum. MÜSİAD Bursa'da hep sanayiciler vardı. Onlar da konut değil, fabrika inşaatı talep ediyorlardı. Hiç unutmam ilk olarak Elyaf Tekstil ile anlaştık, Şeref Yoldaş ile Sami Bilge Abimin fabrikası, ilk fabrika inşaatımdır. Sonra Akel Tekstil, daha sonra Hasan Dönmez'in Orkide Tekstil gibi fabrika inşaatlarını, hep biz yaptık. Aslında 'bizi sanayi yapıları işine, MÜSİAD soktu' diyebiliriz. Sanayi inşaatı yapmayı daha çok benimsedim. Belki daha az kazanıyorsunuz ama daha az üzülüyorsunuz. Aradan geçen yıllarda 500'e yakın fabrika yapmışızdır. Bursa'da Kestel, Gürsu, Demirtaş, Barakfakih, Hasanağa, NOSAB, Akçalar, İnegöl ve tüm OSB'lerde fabrikalar inşaa ettik. Bursa OSB'de Durmazlar, Körüstan, İğrek Makine, Paktermo, TKG gibi birçok sanayi tesisini yaptık. Şu anda da Yalova'da, Avrasya Sanayi Bölgesi'nde, Orhaneli'de, Susurluk'ta, Karacabey'de uluslararası firmaların fabrika inşaatlarına devam ediyoruz. Oytaş'a ham arsa girer fabrika çıkar... Müşterilerimiz her hizmeti bizden alabilirler. Uzun lafın kısıası; 'MÜSİAD ufukumuzu açtı' diyebiliriz.

SERMAYE GÜCÜMÜZÜ MÜŞTERİ MENFAATİNE KULLANIYORUZ

Peki şu anda sektördeki konumunuz nedir, farkınız nedir, kendinizi nasıl değerlendirirsiniz?

Halen fabrika inşaatları yapmaya devam ediyoruz. Çelik prefabrik yapıları da üretiyoruz. 2004 yılından beri çelik üretimleri kendimiz yapıyoruz. Temelleri betonarme olan üst yapıları, çelik olan yapıları yapabiliyoruz. Çelik, hem dayanıklı hem

de esnek olduğu için depremi haber verir. Böyle durumlarda fabrikaların sağlam yapıyor olması lazım. Bizim farkımız, çelik üretimlerini de yapıyor olmamız bence. Müşterilerimize finansman kolaylığı da sağlıyoruz, döviz bazında vadeli imkânlar veriyoruz. Şunu söyleyebilirim; Oytaş, hep işine yatırım yapıyor. Sermaye gücünü de müşteri menfaatine kullanıyor.

Çalışan sayınız nedir? Gelecek hedeflerinizden de bahseder misiniz?

Şu anda taşeronlarla 1000'e yakın personelle çalışıyoruz, kendi kadromuz 300 civarında. Oğlum inşaat yüksek mühendisi. Bu işi tabii ki gelecekte ona bırakmak istiyorum.

BURSA KENTSEL DÖNÜŞÜME KÜSTÜ

Kentsel dönüşüm hakkında ne düşünüyorsunuz? Özellikle de Bursa'nın kentsel dönüşüm karnesi sizce nasıl?

Doğru yerlerde yapılıyorsa tarafım. Bursa'da doğru tarafta başladı yani Haşim İşcan'da ama doğru proje ile başlamadı. Burada kentsel dönüşüm doğru yapılabilirse, Bursa bugün kurtulmuştu. Yanlış başlayınca, Bursa kentsel dönüşüme küstü diyebilirim. Altıparmak, Darmstad, Çarşamba bölgelerinden korkuyorum. Çok hızlı yapıldı, zeminleri de sağlam değil. Çarşamba semtinin iyi bir proje ile ele alınması lazım.

Yetki sizde olsaydı, nasıl bir dokunuş yapardınız kentsel dönüşüm anlamında?.. Ve sektörünüz açısından sorunlara ve çözümlere bakışınızı da öğrenmek isteriz.

Yetki sahibi olsam, Haşim İşcan'daki Doğanbey

TOKİ'lerin alçaltılması ya da yıkılmasını sağlardım. Bu kadar yüksek yapılmamalıydı, yeşil alan yok. Belediyeciliğin çok daha hızlı olması gerekiyor. Bursa'da 1/100 binlik planların daha geniş katılımla yapılması şart. Ve uygun 1/10 bin, 1/1000'lik planların bir daha yorumlanmaması lazım. Küçük planlar yapılırken, büyük planlara uyulması şart. Belediyelerden ruhsat alınırken, süreçler hakikatten çok uzun. Sürekli askı itirazlarıyla 3 ayda bitecek iş 36 ayda yapılıyor. Biz fabrika inşaatları yaptığımız için OSB'lerden ruhsat alıyoruz, ama belediyelerden almak çok kolay değil. Yapı denetim şirketleri, atamayla belli oluyor. Siz seçemiyorsunuz. Çok kötü bir şirkete denk gelebiliyorsunuz. İş yapmadıklarında değiştirme hakkımız var ama 10-15 gün sonra yine siz seçemiyorsunuz. Büyük zaman kaybı söz konusu.

Atılmayı düşündüğünüz yeni sektörler var mı?

Şimdi detaylarını anlatmam mümkün değil ama farklı sektörlerle ilgili bazı teklifler var. Netleşmiş bir şey de değil ama şu anda fizibilitesini yapmaktayız. Kompakt bir şey üreteceğiz.

Gelecekte şirketinizi nerede görmek istersiniz?

5-10 yıl oğlumla çalışacağım, sonrasına oğlum karar vermeli. Bu kuşaklar bizden farklı. Bizim işe bakışımız daha farklıydı. Bir örnek vermek istiyorum; bir pazar sabahı simit almaya gittim. Tarihi Valilik binasının yakınında hafriyat yaptığımız bir inşaatta toprak kayması olduğunu görünce, hemen ekipleri harekete geçirdim. O kadar zaman geçmiş ki, eşim polise haber verecekmış neredeyse. Oğlum ve onun kuşağı 'hayat tek ve o hayatı yaşa' anlayışındalar. Çocuklara hak da veriyorum. Artık, oğlum şirket için nasıl bir gelecek hayal ediyorsa öyle olsun.



Dünya ticaret sahnesinde 'rekabet gücü' uyarısı!



Ulusal ve uluslararası piyasada firmanızın yerince rekabet gücü yok mu? Ya da dış ticaret işlemlerinizde sürekli başa mı sarıyorsunuz? Gümrük mevzuat bilgisine hakim değil misiniz? O halde bu haberi mutlaka okuyun...

Dış ticaret sonrası binlerce firmaya gümrük idarelerince kesilen para cezaları ve başlatılan adli süreçlerin oldukça fazla olduğunu söyleyen Bursa Gümrük Müşavirliği (BGM) A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özenalp; "Buradan yola çıkarak ortaya çıkacak sonuç rekabetinizi çok ciddi şekilde etkileyecektir. Çünkü siz o günkü göstergeler açısından maliyet hesabı yaparak ürününüzü piyasaya sürdünüz. Halbuki size cezalarla ürünün maliyeti kadar ek maliyet daha gelirse nasıl piyasa ile rekabet edersiniz?" şeklinde konuştu.



ÖZENALP'TEN "GÜMRÜK MÜŞAVİRİ" UYARISI

Dış ticaret ürünün ithal sürecinin uzun ve karmaşık olduğunu da kaydeden Özenalp, "Bu süreçte yapılan bir belge ve bilgi eksikliği sizi piyasadan silecektir. Bu nedenle Gümrük Müşaviri ehil olmalı, aksi takdirde her zaman yeni sıkıntılar sizi takip ederek karşılayacak peşinizi bırakmayacaktır" dedi.

KÜÇÜK HATALAR BÜYÜK CEZALAR GETİREBİLİR

Dış ticaretin karmaşık bir işlem olduğunu vurgulayan Özenalp, şunları söyledi:

"Başlangıçta ihracat, ithalat, gümrük, lojistik gibi kavramlarla başlayan bu serüven, ulusal mevzuatımızın getirmiş olduğu yüzlerce kanuna temas ederek binlerce tebliğ ve düzenlemenin içinden geçerek yol alır. GTİP kodu, teslim şekilleri, incoterms uygulamaları, navlun, sigorta teslim şekilleri gibi uçsuz bucaksız terimler ile bambaşka bir mecraya savrulur ve sektör raporu gibi kaynakların yardımıyla yurtdışı hedef pazar ve müşterilerin tespiti ile son aşamalarına gelir."

"Firmaların dış ticaret işlemlerinde attığı her profesyonel adım o firmanın güvenilirliğini arttırdığı gibi, ulusal ve uluslararası ölçekte rekabet etme gücüne de ivme kazandırır" diyen Özenalp, şöyle devam etti:

"Dış ticaret ve gümrük işlemleri ilk başladığı an-

dan sona kadar her aşamada dikkat gerektirdiği gibi aynı zamanda tecrübe ve engin bir bilgi birikimi ister. Çünkü yapılacak en ufak bir hata ya da gözden kaçan bir durum, firmanızın büyük cezalar almasına sebep olacağı gibi, diğer firmalar karşısında rekabet gücünüzü de zayıflatır."

DOĞRU DANIŞMANLIK ŞART

Bursa Gümrük Müşavirliği A.Ş.'nin, profesyonel ekibiyle firmalara doğru zamanda, doğru çözüm önerileri sunduğunu belirten Özenalp, şunları kaydetti:

"Dış ticaret ve gümrük işlemlerinde firmaların karşılaştığı sorunları önceden belirliyor ve riskleri ortadan kaldırmayı hedefliyoruz. BGM A.Ş., müşterilerinin daha etkin rekabet edebilmesi amacıyla, tecrübesi ve mevzuata hakim olan personeliyle fark yaratır. Bu nedenle gümrük müşavirliği firması sizi bilgi gücüyle temsil etmeli ve son derece güvenilir danışmanlık vermelidir." İşte, Özenalp'in "Dış ticarette danışmanlık neden gerekli?" sorusuna verdiği yanıtlar;

HER ÜLKENİN DÜZENLEMESİ FARKLIDIR

Her ülkenin, ürün ithalatında düzenlemeler farklı olduğu için ürünün, ülkeye göre ve ülkemizdeki o ülkenin mevzuatına göre ilgili araştırmasının yapılması gerekir. Aksi takdirde gümrük vergileri v.s. ek mali mükellefiyetler ortaya çıkar. Bu da firma için ilave maliyet anlamına gelir. İhracat için

hedef belirleme konusunda zorluk çeken firmalar ihracat yapacağı ülke doğru pazar mıdır? İlgili mevzuatı ülkemiz ihracatçısı için ekstra bir tarife dışı engele sahip midir? gibi soruların yanıtlarını aramalıdır.

ÜRÜNLE İLGİLİ TAM BİLGİ ŞART

Firmaların ihracat ve ithalat yapacağı ürünle ilgili doğru bilgiye sahip olması en önemli unsurlardan biridir. Ürünün detayı ve teknik içeriği bilinmediği zaman ciddi itibar kaybı yaşarsınız. Çalışacağınız gümrük danışmanlığı bu konuda tam yetkin olmalıdır!

MEVZUAT BİLMEYEN YA DA BİLEN BİRİ OLMADAN DIŞ TİCARET YAPILMAZ!

Mevzuatın içindeki ithalat-ihracat kısıtlamaları, vergi uygulamalarındaki tarife dışı engelleri bilmeden yola çıkmak, yolun ortasında farklı zorluklarla karşılaşmaya sebep olur. Bu konuda maliyet sıkıntısı yaşayan ya da ciddi maliyetler ödeyen firma örnekleri oldukça fazla... Dolayısıyla yola çıkmadan önce konuyla, ürünle alakalı mevzuata mutlaka hâkim olan doğru gümrükçüyle bu konuların mutlaka değerlendirilmesi gerekir. Gümrük ve Dış Ticaret Mevzuatı kıymet, menşee, gümrük tarifesini gibi teknik birçok konuyu ve dijital uygulamayı içerdiğinden hatalı bir işlem yapılmaması adına bu konularda uzmanlaşmış gümrük müşavirleri firmalara büyük kolaylık sağlar.



Emin Direkçi
KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

Yarınlar güzel gelecek...

Birçok konuda yaşanan hızlı değişim ve gelişmeler sayesinde birkaç neslin tanık olacağı süreçleri kısacık hayatımıza gören bir topluluk olduk. Tarihe tanıklık ediyoruz ve bitmedi... Ülkemizde ve dünyada yaşanabilecek kısa vadede öngördüğüm, düşündüğüm uzgörülerimi sizlerle paylaşmak istedim.

Savaşın etkileriyle enerjisi sıkıntısı çeken Avrupa'nın yaşadığı zorluklar sebebiyle, belki yıllar sonra ortaya çıkacak teknolojik gelişmelerin bir yıl içerisinde hız kazanıp hayata geçirileceğini düşünüyorum. Zira; **yaratıcılıklar zor şartlarda hız kazanır**. Bu itibarla; bireylerin, ailelerin ve küçük kurumların enerjilerini pratik ve ucuz yollarda çözecek hızlı çözümleri çok yakında görmeyi umuyorum. Taşınır, katlanır güneş panelleri, enerji üretebilen cam, perde, çadırlar, 5 dakikanın altında şarj edilebilen elektrikli araç haberleri gelmeye başladı bile. Geçtiğimiz günlerde komşumuz Yunanistan'da bir an itibarıyla de olsa ülkenin ihtiyacı olan tüm enerji, temiz enerjiden karşılandı.

Nasılsa bizim enerjimiz var diyerek bıyık altından Avrupa'ya gülen bazı aymaz insanlara hatırlatmak isterim ki; bizim üretebilmemiz için onlardan gelecek malzemelere mutlak ihtiyaç var, ayrıca ürettiklerimiz satmamız için de onların talebine ihtiyacımız var. **"Komşumuz karanlıktayken biz aydınlıkta yatmamalıyız"** Yani, etle tırnak ilişkisi! Bu durumu birçok hammadde ve talep konusunda tüm dünyaya yayabilirsiniz. Ben buna **DÜNYA VATANDAŞLIĞI** diyorum.

Temiz enerji ve YEŞİL DÖNÜŞÜM hedefleri, Avrupa'nın kömür ve nükleer enerjiyi hortlatması sebebiyle biraz gecikmeye uğrayacak ama 17 başlıktan oluşan **SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ** için tüm dünya birlikte çalışmak zorunda kalacak. **Bundan kaçış yok ve "MIŞ" gibi yapılmamalı!**

Bu hedeflere ulaşırken dünya şunun farkına varacak; **ÖNEMLİ OLAN BÜYÜME ORANLARI DEĞİL HAYATIN DEVAMI!**

Teknoloji ve dijital dönüşüm; üzerinde çalışanların dahi öngöremediği bir hızda hayatı değiştirmeye devam edecek ancak bu teknolojilere erişenlerle erişemeyenler arasında başka büyük sorunlara yol açacak. Yani; bazı ülkelerin alt yapıları ve bireylerin ekonomileri, kullanım ve uygulamalarda uçurumlara sebep olacak.

Hep kuşaklarla tarif edilen GENÇLER ile OLGUNLAR birbirlerini daha iyi anlamak ve uyumlamak zorundalar. Dolanık Kuantum gibi :)

Dünyanın önümüzdeki bir yılı zor geçireceğini, **ülkemizin ise 2024 yılının ortasına kadar zorluklar yaşayacağını ama sonrasında büyük çıkış yakalama olasılığını öngörüyorum (birbirimizi dinlemeyi, anlamayı ve sahip çıkmayı becerebilirsek).**

Ülkemizin seçim sürecine girdiği bu dönemde vaatler hava uçuşacak. Yeni asgari ücretin iki katına çıkacağı tahminleri yapılıyor (insanca yaşamak için az bile ama...). Ana müşterimiz Avrupa'nın içinde bulunduğu dönem itibarıyla yeterince üretim ve satış yapamazsak bu rakamlar sonrasında; "maaşa zam işe son" endişesi doğar. Zor geçecek bir yılı aşarken, bu durumu yaşamamak ve işi muhafaza etmek için; ülke yönetimi, çalışanlar, işverenler, sendikalar ortak akılla birlik-telikelirini devam etme yolları aramalıdır. Zira, ben **seçim sonrasında ülkemize çok fazla yabancı yatırım bekliyorum.**

Ülkemde ve dünyada en çok önemseydiğim üç konu ise;

EĞİTİM, ADALET, EŞİTLİK

Yarınlar Güzel Gelecek...

Saygılarımla



MESLEKİ EĞİTİM KIRMIZI ÇİZGİMİZ*



Gençlerimizin eğitimi ve mesleki gelişimleri için elimizi taşın altına koyduk ve çok güzel adımlar attık. Elbette daha çok işimiz, yürüyecek çok yolumuz var ama yorulmak yok. Çünkü biliyoruz ki; **üreterek kalkınmanın anahtarı mesleki eğitimde.**



***KIRMIZI ÇİZGİ: Olmazsa olmaz, vazgeçilmez, geri adım atılamaz, üzerinde sıkı durulan ve taviz verilmeyen tavır veya tutum.**

BURSA
250
BÜYÜK FIRMA ARAŞTIRMASI
2021

İlk 250 Büyük'te aslan payı Bursa OSB'nin oldu

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası tarafından 2021 yılı verileriyle açıklanan Bursa'nın 250 Büyük Firması araştırmasında Bursa OSB'de faaliyet gösteren firmalar ağırlıklarını bir kez daha hissettirdiler. Bursa'nın 250 Büyük Firması arasında Bursa OSB'de faaliyet gösteren 45 firma bulunuyor.

Kent ekonomisinin lokomotiflerinden Bursa OSB, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın (BTSO), Bursa'nın 250 Büyük Firması Araştırması'na damga vurdu. 2021'de 307 milyar 845 milyon 840 bin TL'lik üretimden satış yapan 250 firmanın yüzde 27'sine denk gelen 82 milyar 371 milyon 629 bin TL'lik kısmını Bursa OSB firmaları gerçekleştirdi. 250 Büyük'ün 12 milyar 546 milyon 79 bin dolarlık ihracatının yüzde 37'sine tekabül eden 4 milyar 675 milyon 728 bin dolarlık kısmı da yine Bursa OSB firmalarınca karşılanırken, 25 bin 536 kişilik istihdamıyla da çalışan sayısının yüzde 25'ini göğüsledi. Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, rakamların Bursa OSB'nin üretim gücünü gösterdiğini söyledi.



BAŞKAN DURMAZ'DAN KUTLAMA

Durmaz, "Türkiye'nin ilki ve her zaman örneği olan Bölgemiz ve bölgemizde yer alan firmalar üretim, yaratılan katma değer, ihracat ve istihdamla da Bursa ve ülkemiz ekonomisine katkı sağlamaktadır. Bursa'nın 250 Büyük Firması Araştırmasının sonuçları bunu bir kez daha göstermiştir" dedi. Bursa'nın 250 Büyük Firması arasında yer alan Bursa OSB firmalarını ve İlk 250 Firma Araştırması'nda yer alan diğer bütün şirketleri kutladığını belirten Başkan Durmaz, "Fabrikalarımız durmadan çalışmaya, üretmeye devam ediyor ve ekonomimize katkı anlamındaki hassasiyetimiz bundan sonra da devam edecektir" şeklinde konuştu.

OYAK RENAULT YİNE ZİRVEDE

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın (BTSO) kent ekonomisine ışık tutmak amacıyla bu yıl 25'inci kez düzenlediği 'Bursa 250 Büyük Firma Araştırması - 2021' sonuçlarına göre net satışlarıyla ilk sırada önceki iki yılda olduğu gibi yine Oyak Renault yer aldı. Oyak Renault'yu TOFAŞ ve Borçelik takip etti. Oyak Renault'un net satış rakamı 34,4 milyar TL olarak kaydedilirken, ikinci sırayı 31,9 milyar TL ile TOFAŞ, üçüncü sırayı ise 16,1 milyar TL ile Borçelik aldı. Bu firmaları sırasıyla TGS Dış Ticaret, Bosch, Limak Uludağ Elektrik, Sütaş, Asil Çelik ve Pro Yem takip etti. İlk 10'da yer alan bir firma ise adının açıklanmasını istemedi.

SON 10 YILIN EN YÜKSEK ARTIŞ HIZI

Küresel ölçekte son 100 yılın en büyük krizi olarak tanımlanan pandeminin gölgesinde faaliyetlerini sürdüren firmalar, buna karşın tüm ekonomik göstergelerde üstün bir performans sergiledi. Bursa 250 Büyük Firma Araştırması'nda 2021 yılı verilerine göre cirosu 1 milyar TL'nin üzerinde olan şirket sayısı 50'ye yükseldi. 2020 yılında söz konusu firma sayısı 27 idi. İhracattaki güçlü büyüme, döviz kurlarındaki artış ve yüksek enflasyonun etkisiyle 250 Büyük Firmanın net satışları son 10 yılın en hızlı artış oranı olan yüzde 62,8 ile 307 milyar 846 milyon TL'ye ulaştı. Söz konusu rakamın yüzde 70'ini ise listedeki ilk 50 firma gerçekleştirdi.

NET SATIŞLARDA OTOMOTİV AĞIRLIĞI

Bursa 250 Büyük Firma Araştırması'nda yer alan kuruluşların sektörel dağılımında ise 61 firma ile otomotiv yan sanayi başı çekiyor. Listedeki firmaların 45'i tekstil sektöründe, 30'u ise gıda,

tarım ve hayvancılık alanında faaliyet gösteriyor. Otomotiv yan sanayi firmalarının net satışlara katkısı 54,6 milyar TL, gıda, tarım ve hayvancılık sektör temsilcilerinin 31,5 milyar TL, tekstil sektör temsilcilerinin ise 31,3 milyar TL oldu.

KAR EDEN FİRMA SAYISI AZALDI KAR ORANI ARTTI

250 Büyük Firma Araştırması'na göre, listede 2020 yılında kar eden firma sayısı 224 iken bu sayı 2021 yılında 217'ye geriledi. Buna karşın 250 firmanın karlılıkları bir önceki yıla göre yüzde 137,8 artışla 32 milyar TL'ye yükseldi. Bursa'nın 2021 yılında yaptığı 16 milyar dolarlık ihracatın da 12,5 milyar dolarını listede yer alan firmalar gerçekleştirdi. Listedeki firmalar 2020 yılında ise 9,8 milyar dolarlık ihracata imza atmıştı.

250 FİRMA 12 BİN YENİ İSTİHDAM OLUŞTURDU

250 Büyük Firma tarafından oluşturulan katma değer 2020 yılında 30,6 milyar TL iken bu rakam 2021 yılında 56 milyar TL'ye yükseldi. Söz konusu firmaların bir önceki yıla kıyasla öz kaynakları 49,9 milyar TL'den 82 milyar TL'ye, aktif büyüklükleri 145,7 milyar TL'den 239 milyar TL'ye, vergi öncesi dönem karları 12,6 milyar TL'den 30 milyar TL'ye, üretimden satışları da 139,4 milyar TL'den 214,2 milyar TL'ye ulaştı. 250 firmanın 149 bin olan ücretli çalışan sayısı da geçen yıl 161 binin üzerine çıktı. Böylece 250 firmanın son bir yılda oluşturduğu yeni istihdam sayısı 12 bin oldu.

BAŞKAN BURKAY'DAN FİRMALARA TEŞEKKÜR

BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay, Türkiye'nin hedeflerine liderlik eden Bursa'da, kent ekonomisine ışık tutmak amacıyla 'Bursa 250 Büyük Firma Araştırması'nı bu yıl 25'inci kez gerçekleştirdiklerini söyledi. Burkay, "Ortaya çıkan tabloya göre yapacağımız çalışmalar için de yol gösterici nitelikte olan Bursa 250 Büyük Firma Araştırmamıza katkı sağlayan tüm firmalarımıza teşekkürlerimizi sunuyoruz" dedi.

RİSKLERE RAĞMEN YÜKSEK PERFORMANS

Küresel ekonominin son iki yıldan bu yana başta pandemi olmak üzere etkileri devam eden büyük felaketler, savaşlar ve jeopolitik risklerle mücadele içinde olduğunu belirten Başkan Burkay, "En büyük ihracat pazarlarımızda da başta enerji ve gıda krizlerinin tetiklediği rekor seviyedeki enflasyon oranları tüm hesapları alt üst etti. An-

cak bütün bu olumsuzluklara karşın firmalarımız, bugüne kadar olduğu gibi, bir gün bile umutsuzluğa kapılmadan, yeni istihdam alanları oluşturmaya, üretmeye ve ihracat yapmaya devam etti. 2021 yılında hemen hemen tüm sektörlerimiz, net satışlarından katma değere, öz kaynaklarından aktiflerine, dönem karlarından FAVÖK değerlerine, istihdamdan ihracata kadar tüm göstergelerde yüksek bir performans sergiledi" ifadelerini kullandı.

"BURSA ARTAN TALEBE HIZLI CEVAP VERDİ"

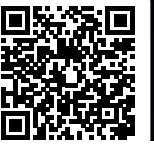
Bursa iş dünyasının gerek yurt içinde gerekse de yurt dışı pazarlarında oluşan talebe hızlı cevap verebilme kabiliyetleriyle öne çıkarak, Türkiye ekonomisine yüksek düzeyde katkı sunmayı sürdürdüğünü dile getiren İbrahim Burkay, "Krizlere teslim olmak yerine fırsatlara odaklanan, birlik ve dayanışma içinde hareket ederek, milletimizin refahı ve ülkemizin idealleri doğrultusunda fedakârca çalışan tüm girişimcilerimizi yürekten kutluyorum. Listedeki yer alma başarısı gösteren firmalarımızı da ayrıca tebrik ediyorum" diye konuştu.

ÖLÇEK KULLANIMI VE KAYNAK VERİMLİLİĞİ ÖNEMLİ

BTSO Yönetim Kurulu Başkanı Burkay, tedarik zincirlerinde bölgesel çözümlerin Bursa gibi üretim şehirlerini daha da stratejik bir noktaya taşıdığına dikkat çekerek, şunları kaydetti: "2021 yılının son diliminden itibaren artan enflasyon ve döviz kurlarındaki dalgalanma firmalarımızın işletme sermayesi ihtiyacını artırdı. Girdilerin tedarikinde güvenlik ve fiyat dalgalanmalarına karşı risk yönetiminin öne çıktığı, enerji fiyatları ve maliyetlerinin de tüm dünya genelinde yüksek seviyede devam ettiği bir süreçten geçiyoruz. Bu nedenle üretimde ölçek kullanımı ve kaynak verimliliği her zamankinden daha da önemli hale geldi. Bursa Ticaret ve Sanayi Odası olarak iş dünyamızın sorunlarına proaktif bir yaklaşımla çözüm üretmek ve firmalarımızın bu süreci en az hasarla atlatmalarını sağlamak için çalışmayı sürdüreceğiz. Değişen tedarik yapısının da sunduğu fırsatlarla Bursa'mıza yeni yatırım alanları kazandırdığımız ve firmalarımızı yeni nesil teşviklerle desteklediğimiz takdirde çok daha güçlü bir büyüme hamlesi gerçekleştirebiliriz. Bunun da yolu mekânsal planlamadan geçiyor."

Bursa 250 Büyük Firma Araştırması'nın sonuçları www.ilk250.org.tr uzantılı internet sitesi üzerinden de incelenebilir.

BTSO Bursa 250 Büyük Firma Araştırması
2021 detaylı kitapçığı ve tam listeler için,
akıllı telefonunuz ile yandaki QR kodu
okutabilirsiniz.





Prof. Dr. Güray Salihoğlu
BUÜ Sürdürülebilir Kampüs Koordinatörü

Tekstil Endüstrisinin Çevresel Yükü

Tekstil sektörü ekonomik kalkınma için önemli bir sektördür. Milyonlarca kişiye istihdam sağlar. Diğer sektörlerle kıyaslandığında çok daha yoğun bir işçiliğe ihtiyaç duyulur bu sektörde. Sadece Avrupa Birliği'ndeki 27 ülkenin 2020 yılında tükettiği tekstil ve ayakkabı ihtiyacını karşılamak için dünyada yaklaşık 13 milyon kişinin tedarik zincirlerinde tam zamanlı olarak çalıştığı biliniyor. Türkiye'deki tekstil, hazır giyim ve deri ürünleri sektörleri ise 2021 yılı kayıtlarına göre yaklaşık 1 milyon kişiye (kayıtlı) istihdam sağlıyor. Bu da tekstil sektörünü istihdam kaynağı açısından dünyadaki üçüncü sektör haline getiriyor. İlk iki sektörü ise gıda ve konut sektörü oluşturuyor. Üretimin çoğu Asya'da gerçekleşiyor. Bu ülkelerde genelde işçi sağlığı ve güvenlik standartları olması gerektiği düzeyde değil.

TEKSTİL TÜKETİMİ

Tekstil sektöründe yüksek bir hareketlilik bulunduğu biliyoruz. Avrupa önemli bir ihracatçı ve ithalatçı konumunda... Avrupa'nın ithal ettiği tekstil ürünlerinin %45'ini hazır giyim ürünleri oluşturuyor. Ev tekstili ve ayakkabı ithalatı da bunu izliyor. Avrupa ithalatının büyük bir kısmını Çin, Bangladeş ve Türkiye'den yapıyor. Avrupa için yapılan hesaplara göre kişi başı yıllık tekstil tüketimi 15 kg'ı buluyor. Bunun 6 kg'ını giysi, 6,1 kg'ını ev tekstili ve 2,7 kg'ını ayakkabı oluşturuyor. Endüstriyel tekstil ürünleri ve halılar bu rakama dâhil değil.

ÇEVRESEL YÜK

Tekstil ürünlerinin üretimi ve tüketimi çevre üzerinde önemli bir yük oluşturuyor, iklim değişikliğine büyük bir katkı sunuyor. Etkiler en baştan, liflerin üretimi aşamasından itibaren görülmeye başlanıyor. Pamuk, keten, kenevir gibi hammadelerin yetiştirilmesi ve üretilmesi aşamasındaki

arazi ve su kullanımının, gübre ve pestisit kullanımının etkileri büyük oluyor. Polyester ve elastan gibi sentetik lifler kullandığınızda da enerji ve kimyasal madde tüketerek çevre üzerinde yük oluşturmuş oluyorsunuz.

Tekstil ürünlerinin imalat sürecinde de yüksek miktarlarda enerji ve su kullanılır. Bunun yanında kullanılan kimyasal maddeler de üretim sürecindeki çevresel yükü artırır. Dağıtım ve perakende süreçlerinde de karşımıza ulaşım emisyonları ve ambalaj atıkları çıkar. Kullanım esnasında, yıkama, kurutma ve ütüleme süreçlerinde kullanılan elektrik, su ve deterjan ise çevresel yükü artırmaya devam eder. Bu esnada mikroplastikler ve kimyasal maddeler suyu kirletmeye devam eder. Diğer taraftan da tekstil atıkları biriktirmeye başlarız. Oluşan atıklar ya yakma tesislerinde ya da depolama alanlarında son bulur.

Tekstil atıklarını atık yığını içerisinde ayrı olarak toplayıp geri kazanmaya karar vermek ve gerekeni yapmak da önemli bir çaba gerektirir. Aynı toplanan tekstil atıklarını yeniden kullanmak veya geri kazanmak ancak atığın kalitesi ve kompozisyonu uygun olduğunda mümkündür. 2017 yılında yapılan bir araştırmaya göre dünyada oluşan tekstil atıklarının %1'inden daha az bir kısmı yeni bir ürün elde etmek için geri kazanılmıştır.

Tekstil üretiminde yüksek miktarlarda hammadde kullanılır. Avrupa'da 2020 yılında satın alınan tekstil ürünleri için kişi başı 391 kg hammadde kullanıldığı hesaplanmıştır.

SU TÜKETİMİ

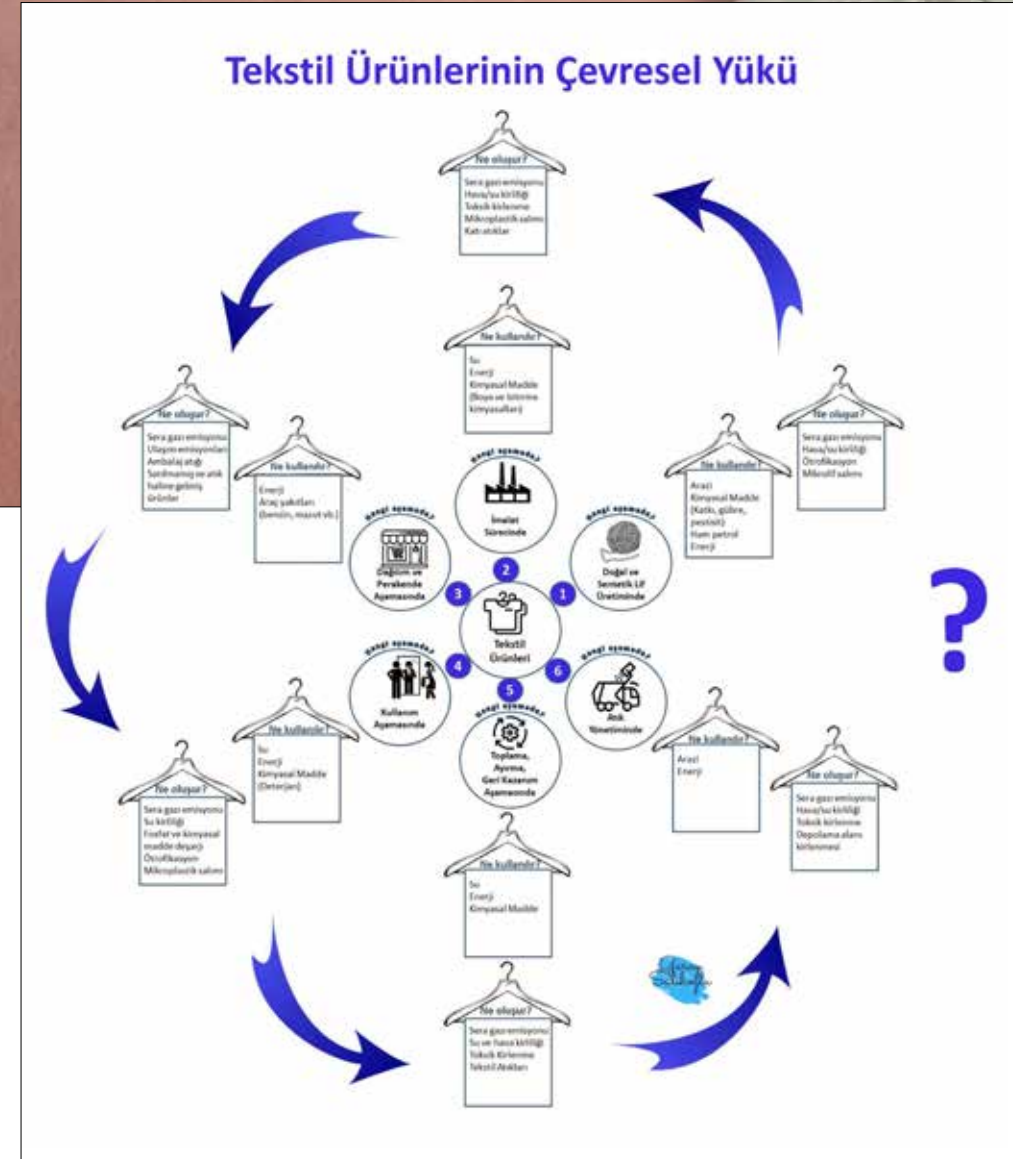
Tekstil sektörünün en önemli çevresel yüklerinden biri su kullanımıdır. Özellikle mavi su olarak sınıflandırılan suyu kullanır bu sektör. Bu su içme

suyunu da içinde barındıran, göllerde, nehirlerde, rezervuarda biriken sudur. Yeraltı suyu akiferlerinden çekilen sudur aynı zamanda. Mavi suyu evlerimizde, işyerlerimizde kullanabiliriz. Tarımsal sulamada da mavi su kullanılır. Mavi suyun %70'ini kullanır tarımsal uygulamalar. İşte tekstil sektörü de bu suyu sever. Gri suyu kullanmaz mesela.

2020'de Avrupa'da satın alınan kıyafet, ayakkabı ve ev tekstili ürünleri için kullanılan mavi su yaklaşık 4 milyar m3 olarak hesaplanmıştır. Bu, kişi başı 9 ton su anlamına geliyor. Bu da tekstil üretimini su kullanımı açısından gıda ve rekreasyonel kullanımdan sonra üçüncü sıraya oturtuyor. Bunun yanında 20 milyar m3 yeşil su da pamuk üretimi için kullanılmıştır. Bu da kişi başına yeşil su tüketimini 44 m3'e çıkarıyor. Mavi suyu kıyafet, ayakkabı ve diğer tekstil ürünlerinin üretiminde görürken, yeşil suyun pamuk gibi liflerin yetiştirilmesinde kullanıldığını görüyoruz.

ARAZİ İHTİYACI

Tekstil ürünlerinin üretiminde, özellikle doğal tekstil üretiminde yüksek miktarda arazi ihtiyacı bulunur. Avrupa'da 2020'de yapılan tekstil alışverişinin tedarik zincirlerinde kişi başına 400 m2'lik



bir arazinin kullanılmış olduğu hesaplanmıştır. Bu alanın da yalnızca %8'i Avrupa arazisinden kullanılmış. Yün gibi hayvan bazlı liflerin üretimi için de arazi kullanımı yüksek düzeydedir.

SERA GAZI EMİSYONLARI

Tekstil ürünlerinin üretimi ve tüketimi sera gazı emisyonlarının oluşumuna yol açmaktadır. Özellikle kaynakların çekilmesi, üretim, yıkama, kurutma ve atık yakma gibi süreçler bu etkiyi oluşturmaktadır. Tekstil ürünleri tüketiminden dolayı oluşan kişi başı sera gazı emisyonunun 270 kg CO2e olduğu hesaplanmıştır. Avrupa'daki tekstil tüketimi nedeniyle oluşan bu sera gazı emisyonlarının %75'inin ise Avrupa dışında gerçekleştiği biliniyor. Tekstil ürünlerinin iklim değişikliğine katkısının %80'i üretim aşamasında gerçekleşiyor. Kullanım aşamasında %14, dağıtım ve perakende aşamasında %3 ve atık yönetimi esnasın-

da %3'lük bir sera gazı emisyon oranı bulunuyor. Özellikle pamuk gibi doğal liflerden üretilen tekstil ürünlerinin sera gazı etkisinin sentetik liflere göre düşük olduğu biliniyor.

ENDÜSTRİ NE YAPMALI?

Az üretmeli ama dayanıklı üretmeli. Ürünleri öyle bir tasarlamalı ki endüstri, o ürünler hiç ölmemeli. O ürünü imal ederken temiz kaynaklar kullanılmalı. O ürünü tasarlarken, yeniden kullanılabilmesini, onarılabilmesini, geri kazanılabilmesini hesaba katmalı.

Yoksa insan ırkı olarak bizler bindiğimiz dalı kesmeye devam edeceğiz.

UTİB Başkanı Pınar Taşdelen Engin: Tekstil sektörü, krizi fırsata dönüştürmeyi yaşayarak öğrendi

Türkiye ekonomisinin en önemli dinamiklerinden olan tekstil sektörünün zor şartlara rağmen sadece Pazar değil ürün de çeşitlendiren bir konuma yükseldiğini söyleyen UTİB Başkanı Pınar Taşdelen Engin, bu olumlu gelişmelerin altında yatan en önemli nedenin Ar-Ge tasarım ve inovasyon kültürü ile girişimcilik kavramının, yapılan çalışmalarla ülkemizde de yaygınlaşmış hale gelmesine bağlıdır.

Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Pınar Taşdelen Engin, Türkiye ekonomisinin en önemli dinamiklerinden olan tekstil sektörünün yıllar itibarıyla yaşadığı krizlerden ders çıkarak ayakta kalmayı başardığını söyledi. Son olarak pandeminin en yoğun yaşandığı dönemde hızlı hareket ederek, maske ve koruyucu ekipman üretmesinin bunun bir göstergesi ol-

duğuna değinen UTİB Başkanı Engin, "Pandemi döneminde sektörün maske ve koruyucu ekipman gibi alanlara yönelmesi, bu zorlu dönemde firmaların ayakta kalmasını, üretim ve istihdam kaybının minimum seviyede tutulmasını sağladı. Uluslararası ticarete engel olan salgın, savaş, enerji sıkıntısı gibi konuların ortadan kalkmasını temenni etmekle birlikte; Rusya-Ukrayna savaşı

nedeniyle Avrupa ülkelerinde yaşanan enerji sorunu ve bazı alanlarda üretimin yavaşlaması, bazı bölgelerdeki taleplerin ülkemize yönelmesi bakımından yeni sonuçlar doğurabilir. Bunun olması durumunda Türk tekstil sektörü ve birliğimiz üyesi firmalar, üretimden gelen gücü, kalitesi ve yenilikçi yaklaşımlarıyla her zaman hedefini yükselterek, ihracatını artıracaktır" dedi.

UTİB Başkanı Engin, "Bu yıl dördüncü kez düzenlenmekte olan "TechXtile Start-Up Challenge" programı, yeni teknoloji ve metotların üretime dahil edilmesi, yenilikçi ürünler tasarlanması, üniversite-sanayi iş birliğinin güçlendirilmesi ve tekstil alanında ihracatta katma değer artırılmasını destekleyen bu projemiz sektörümüz için çok önemli" şeklinde konuştu.

Üretim ve ihracatta dünya sıralamasının üst basamaklarında yer alan sektörün bu yılın sonunda yine en büyük pazarımız olan Avrupa Birliği ülkelerine ihracatının 4,4 milyar dolar olacağını öngördüğünü belirten Engin, "İkinci en büyük pazarımız olan Bağımsız Devletler Topluluğu bölgesine de ihracatımızı yüzde 25 dolaylarında artırarak 1 milyar 600 milyon dolar düzeyine taşıyoruz. Ayrıca üçüncü büyük bölgemiz olan Afrika pazarına da ihracatımız 1 milyar dolar barajını aştı. Türkiye İhracatçıları Meclisi'nin 2021 yılı ilk 1000 ihracatçısı arasında 132 adet hazır giyim ve 53 adet tekstil firmamızın yer alması, sektörümüzün gücünü ve potansiyelini bir kez daha gözler önüne seriyor" diye konuştu.

HEDEF PAZAR TÜM DÜNYA

Artık sadece bir pazara odaklanmış değil, yakın ve çevre ülkeler başta olmak üzere dünyanın tamamını pazar kabul eden bir anlayışa sahip olduklarını kaydeden UTİB Başkanı Pınar Taşdelen Engin, "2022 yılı ilk 10 aylık dönemde ülkemiz zor şartlara rağmen tam 196 ülke ve bölgeye tekstil ihracatı yaptı. Diğer yandan Türkiye tekstil sektörü sadece pazar çeşitlendiren değil, ürün çeşitlendiren bir konuma da yükseldi. İşte bütün bu olumlu gelişmelerin altında yatan nedenlerin en önemlilerinden biri de Ar-Ge tasarım ve inovasyon kültürünün, yapılan çalışmalarla ülkemizde de yaygınlaşmış hale gelmesi. Tekstil, tasarım ve yeniliklere her zaman açık bir sektör olmasını sektörün güçlü yanlarından birisi olarak iyi değerlendirmemiz gerekiyor. Sektörün küresel rekabet ortamında öne çıkabilmesi için Ar-Ge, inovasyon, tasarım ve markalaşma, ekoloji dostu çevreci üretim vb. konularında çalışmalarımıza aralıksız devam ediyoruz. Tekstil ve Ar-Ge çok önemli iki kavram olarak önümüzde yer alıyor. İkisini bir araya getirdiğimizde büyük bir sinerji ortaya çıkıyor. Birlik olarak yıllardır yaptığımız projelerin de temelinde bu iki kavram var. Son yıllarda yeni bir kavram daha önem kazandı. Bu da girişimcilik. Bu yıl dördüncü kez düzenlenmekte olan "TechXtile Start-Up Challenge" programı, yeni teknoloji ve metotların üretime dahil edilmesi, yenilikçi ürünler tasarlanması, üniversite-sanayi iş birliğinin güçlendirilmesi ve tekstil alanında ihracatta katma değeri

artırılmasını destekleyen bu projemiz sektörümüz için çok önemli" şeklinde konuştu.

YEŞİL MUTABAKATA UYUM SAĞLAMALIYIZ

Bir süredir Avrupa ile ticari ilişkileri olan herkesi etkileyecek olan Avrupa Yeşil Mutabakatı konusunda ihracatçıları yol gösteren çalışmalar yaptıklarına değinen Engin, "Uludağ Hazır Giyim İhracatçıları Birliği (UHKİB) ve Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) ile birlikte kurduğumuz Bursa Teknoloji ve Koordinasyon Ar-Ge Merkezimizde (BUTEKOM) düzenlediğimiz eğitimler ile çevresel hassasiyet, doğal liflerin yetiştirilme süreçleri, sentetik ürünlerin üretim emisyonları gibi çok sayıda konuda firmalarımızı bilinçlendiriyoruz. Tekstil sektöründe karbon ayak izi ve su ayak izi hesaplamaları ile yaşam döngüsü analizleri yapıyoruz. Buna ek olarak sanayi ve ihracata yönelik birçok akredite test gerçekleştiriyoruz.

UTİB olarak Ticaret Bakanlığı desteği ile yürüttüğümüz Ekolojik Tekstiller UR-GE Projesi kapsamında proje katılımcısı firmalarımızın karbon emisyonlarını azaltmak amacıyla Kurumsal Karbon Ayak İzi Danışmanlığı sürecini tamamladık, akabinde firmalarımızın belirlediği 1 ürün bazında Ürün Yaşam Döngüsü (LCA) Danışmanlığı sürecini de başlattık.

Temel hedeflerimizden birisini "Dış Ticaret Fazlası Veren Türkiye" olarak belirledik. Yurt dışı pazarlara yönelik pazarlama stratejilerimizi de bu hedef doğrultusunda oluşturduk. ABD, Almanya, Birleşik Krallık, İspanya, İtalya, Fransa ve Rusya gibi çok önemli pazarlara yönelik çalışmalarımızı sektörümüzün tanıtımını farklı mecralarda yapıyoruz. Hem dijital hem de fiziksel ortamda birçok faaliyetimizi kesintisiz sürdürüyoruz. PV New York, LA Textile Show, PV Paris, Denim by PV Milano, Heimtextil Frankfurt gibi organizasyonları örnek gösterebiliriz" dedi.



UTİB himayesinde bu yıl 4.sü gerçekleştirilen Türkiye'nin en önemli girişimcilik programı TechXtile Start-Up Challenge'da, finale bir adım daha yaklaşıldı. Toplam 74 projenin başvurduğu programda tüm elemeleri geçen 16 proje, 21 Aralık'ta yapılacak finalde yarışmaya hak kazandı.

LEVEL-UP KATEGORİSİ FİNALE KALAN PROJELER:

1. Amazon Bra
2. Elma Artıklarından Vegan Deri Üretimi
3. Materix Clean Textile Antibakteriyel, Hidrofobik & Fotokatalitik Nano Tekstil Kaplama
4. Moda- Yapay Zeka Temelinde Alışveriş Aplikasyonu
5. Sanal Giyim Aynası
6. Swatchloop: Yapay Zeka Tabanlı Sürdürülebilir Atık Yönetimi Dijital Platformu
7. Taggle
8. Yetkili Terzi

SCALE-UP KATEGORİSİ FİNALE KALAN PROJELER:

1. Activewear 2.0- Performans Bazlı, Yeni Nesil Akıllı Spor Kıyafetleri
2. Giyilebilir Ateş Ölçer ve Sağlık Takip Uygulaması
3. Isıtmalı Ceket
4. Mavi Yakıt
5. Phoenix Enerji
6. ProMeta
7. Star
8. Wear's



Mesleki Eğitime güç veren imza

Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü ile İğrek Makina arasında Mesleki ve Teknik Eğitimde İş Birliği Protokolü imzalandı. Protokolle Mesleki Eğitim Merkezi Programı bünyesinde öğrenim göreceğ öğrenciler için teknolojiyi üreten nitelikli insan gücünün yetiştirilmesi amaçlanırken, mezunların istihdamına destek olunacak ve rekabet kabiliyetleri yükseltilecek.

Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve İğrek Makina arasında düzenlenen Mesleki ve Teknik Eğitim İş Birliği protokolü Bursa Valisi Yakup Canbolat'ın nezaretinde İğrek Makina Yönetim Kurulu Başkanı Orhan İğrek ve İl Millî Eğitim Müdürü Serkan Gür arasında imzalandı. Valilik binasında gerçekleştirilen protokol imza törenine İğrek Makina

Yönetim Kurulu Üyesi Fatih İğrek ve Bursa İl MEM Müdür Yardımcısı Murat Taşdelen de katıldı.

İmzalanan protokol; İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve İğrek Makina arasında belirlenen yönetim ve işleyiş esaslarına göre İğrek Makina üretim alanlarına yönelik eğitim ve öğretim için program hazırlama, geliştirme ve Ar-Ge çalışmalarına ilişkin usul ve esasları kapsıyor.

YENİ BİR İŞLEYİŞ MODELİ GELİŞTİRİLECEK

Okula bağılı olarak Mesleki Eğitim Merkezi Programı bünyesinde öğrenim göreceğ öğrenciler için İğrek Makina yerleşkesi içinde eğitim ve atölye/ laboratuvar ortamlarının açılarak İğrek Makinanın üretim merkezinde ihtiyaç duyduğ teknolojiyi üreten nitelikli insan gücünün yetiştirilmesinin amaçlandığı iş birliği protokolü ile mezunların istihdamına destek olmak ve rekabet kabiliyetini yükseltmek için, İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve

İğrek Makina iş birliğinde sektör ihtiyaçlarına ve dinamizmine uygun etkinlik ve verimlilik esasına dayanan deneyimleri de dikkate alan, sektörel entegrasyon sistemiyle nitelikli insan gücü yetiştirecek yeni bir yönetim ve işleyiş modelinin geliştirilmesi hedefleniyor.



Gençler işini şansa bırakmıyor

Bursa Kent Konseyi Gençlik Meclisi tarafından 'Yeni Nesil' temasıyla bu sene 9'uncusu düzenlenen 'İşini Şansa Bırakma Zirvesi', gençleri iş dünyasının tecrübeli isimleriyle bir araya getirdi. Gençlerle buluşan isimlerden biri de İğrek Makina Yönetim Kurulu Başkanı Orhan İğrek'ti.

Bursa Büyükşehir Belediyesi'nin destekleriyle Bursa Kent Konseyi Gençlik Meclisi tarafından organize edilen '9. İşini Şansa Bırakma Zirvesi', Bursa Uludağ Üniversitesi Prof. Dr. Mete Cengiz Kültür Merkezi'nde yapıldı. 'Yeni Nesil' temasıyla hazırlanan zirvede, gençlerin doğru bir kariyer planlaması yapabilmeleri adına iş dünyasının tecrübeli isimlerini bir araya getirdi. Sosyal medya fenomenlerinin hayat hikayelerini anlattığı zirvede, iş dünyasının tecrübeli isimleri de deneyimlerini paylaştı. Fuaye alanındaki kurulan stantlarda ise firmalar iş ve staj başvurularını aldı. Gün boyu süren etkinlikte, atölye çalışmaları, mülakat simülasyonu ve Teknofest çalışmaları da yapıldı.

Gençlerin yoğun ilgi gösterdiği zirvenin açılışında konuşan Bursa Büyükşehir Belediyesi Başkanvekili Süleyman Çelik, devletin tedbirleri, iş dünyasının istihdam hassasiyetleriyle birlikte Türkiye'de iş imkânı çeşitliliğinin ve nitelikli işçi oranının arttığını dile getirdi. Çelik, "Bursa olarak ülkemizin

gelişimine nasıl katkıda bulunabiliriz, buna baka- cağız. Bursa, insan kaynağı açısından bereketli bir şehir. Şehrimizde çok geniş bir çalışma alanı var. Büyükşehir Belediyesi olarak mesleki eğitim ve istihdama önem veriyoruz. Bu konularda gerekli çalışmaları yapıyoruz. 9. İşini Şansa Bırakma Zirvesi sayesinde firmalarımız gençlerimizle buluşma imkânı buldu. Gençlerimize iş ve staj imkânları hakkında bilgi verildi. Bursa'da işsizlik konusuyla etkin mücadelemize katkı sağlayacak olan zirveye katılan firmalara, seminer ve konferans veren uzmanlara ve iş insanlarına teşekkür ediyorum" dedi.





Rudolf Duraner'den Yeşil Mutabakat'ta firmalara avantaj sağlayacak ürünler

“2030’a Doğru Dijitalleşen Tekstil Dünyasında Sürdürülebilirlik” konulu 14. Uluslararası EKOTEKS Sempozyumu’nda konuşan Rudolf Duraner Proses Kimyasalları Sorumlusu Salih Gezek, Rudolf Duraner’in tekstil sektöründe firmalara Yeşil Mutabakat konusunda avantaj sağlayacak yeni ürün gamı ile ilgili bilgi verdi.

Tekstil ve Ekolojik Test Araştırma Geliştirme Merkezi (EKOTEKS) ve İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon ihracatçıları Birliği (İHKİB) organizasyonu ile düzenlenen “2030’a Doğru Dijitalleşen Tekstil Dünyasında Sürdürülebilirlik” konulu 14. Uluslararası EKOTEKS Sempozyumu, İstanbul Dış Ticaret Kompleksi’nde gerçekleştirildi. Sempozyumda, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve mutabakatın tekstil sektörüne kısa ve uzun vadeli etkileri oluşturdu.

Sempozyumda, Rudolf-Duraner Proses Kimyasalları Sorumlusu Salih Gezek, Rudolf Duraner’in tekstil boya işletmelerinde tecrübe edilmiş uygulamaları ile birlikte “Maliyet ve Karbon Ayak İzi Hesaplama Programı”nı tanıttı.

MALİYETİ VE KARBON AYAK İZİNİ DÜŞÜRMEK MÜMKÜN

Yenilikçi kimyasallar ile aynı çıktıyı elde etmek için uygulanan proses iyileştirmeleri sayesinde hem maliyette avantaj sağlamanın hem de karbon ayak izini yarı yarıya düşürmenin mümkün olduğunu belirten Gezek, “Özel olarak tasarımı yaptığımız ‘Maliyet ve Karbon Ayak İzi Hesaplama Programı’ sayesinde proses maliyeti ve pro-

sese ait karbon salınımı hesaplarını 5 dakikada yapmak mümkün oluyor. Tüm kullanıcılara ücretsiz olarak vereceğimiz program, tekstil işletmelerinde yapılacak iyileştirmelerin toplam proses ve ürün başına karbon ayak izini hesaplama konusunda sektöre çok yardımcı olacak. Aynı zamanda, işletmelere iyileştirme yapılması gereken alanları net bir şekilde tespit edip iyileştirme çabalarını doğru noktaya yoğunlaştırabilmelerini sağlayacak. Program, tekstil işletmelerindeki birçok parametreye veri giriş olanağı tanıdığından, kullanılan enerji kaynağı ve üretim hattı ne kadar farklı olursa olsun her üretici için işletme gerçekleri doğrultusunda doğru hesaplama mümkün olacak” diye konuştu.

Yenilikçi prosesleri örnek uygulamalar üzerinden anlatan Salih Gezek, “2 farklı üreticide yapılan yenilikçi prosesler ile; 150 Ton Dispers baskılı PES kumaş yıkayan bir tekstil işletmesinde, karbon salınımında yüzde 55’e varan iyileştirme yapılarak 1 ayda 57,6 ton daha az karbon salınımı gerçekleşti ve 4800 ton su tasarrufu sağlandı. 100 Ton PES-Elastan kumaş boyayan bir tekstil işletmesinde ise yine prosese ait karbon salınımında yüzde 58 iyileştirme yapılarak yine 1 ayda 36,1

ton daha az karbon salınımı gerçekleşti ve 3000 ton su tasarrufu sağlandı” dedi.

Rudolf Duraner’in oluşturduğu yeni ürün gamı ile ilgili bilgi de veren Gezek, “Biyo-bazlı ve geri dönüştürülmüş hammaddelerden üretilen efektif ürünlerimiz işletmelerde kullanıma hazır. BIO-LOGIC (Bitkisel atık ve bitkilerden) ve

CYCLE- LOGIC (Plastik atıklardan) başlıkları altında yeni bir ürün gamı oluşturuyor ve 2030’a kadar ürün gamlarının yarısını bu tip hammaddelerden üretilebilir hale getirmeyi hedefliyoruz. Her iki başlığın da tekstil üretim sektörü için zorlu geçmesi beklenen Yeşil Mutabakat sürecinde tekstil işletmelerine yardımcı olacağına inanıyorum” ifadelerini kullandı.



2022 Türkiye Kalite Ödülü’nün sahibi CEV oldu

KALBİR tarafından bu yıl ‘İnsan Hayatına Dokunan Efsaneler’ teması adı altında düzenlenen ‘2022 Yılı Türkiye Kalite Ödülü’nün kurumsal kategoride sahibi Coşkunöz Eğitim Vakfı oldu.

Kalite Birliği Derneği (KALBİR) tarafından düzenlenen ‘Kalite Zirvesi’, Uludağ Üniversitesi Prof. Dr. Mete Cengiz Kongre ve Kültür Merkezi’nde (KKM) gerçekleştirildi. KALBİR Onursal Başkanı Prof. Dr. Erkan Işığışık’ın açılış konuşmasıyla başlayan ‘Kalite Zirvesi’ne; Bursa Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Süleyman Çelik, Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. A. Saim Kılavuz, TSE Bursa Bölge Koordinatörü Mehmet Hüsrev, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Başkan Vekili Muhsin Koçaslan, Bursa Ticaret Borsası Başkan Vekili İbrahim Özhan, Esnaf ve Sanatkarlar Kredi ve Kefalet Kooperatifleri Birliği Genel Başkan Vekili Bahri Şarlı, Uludağ Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Öğretim Üyesi, Ayasofya Camii İmamı ve Bursa eski Müftüsü Prof. Dr. Mehmet Emin Ay, KALBİR İzmir Temsilcisi Prof. Dr. İbrahim Atilla Acar, KALBİR Aydın Temsilcisi Serkan Efe, Bursa Çimento eski Genel Müdürü Mürsel Öztürk, KALBİR Yönetim Kurulu ve ‘Ödül Komisyonu Üyeleri’ ile çok sayıda davetli katıldı.

KALİTE ŞEHİRİ BURSA VURGUSU

KALBİR Onursal Başkanı Prof. Dr. Erkan Işığışık, Bursa’nın adının ‘Kalite Şehri Bursa’ olarak değiştirilmesine veya ‘Kalite Şehri’ olarak anılmasına yönelik gerçekleştirdikleri faaliyetler, anlattı... Dünyadaki ilk standardın Sultan 2. Bayezid Han’ın 1502 yılındaki ‘Kanunname-i İhtisab-ı Bursa’ olduğunu hatırlatan Işığışık, “Tüm kurum ve kuruluşlar ‘Kalite Şehri Bursa’ unvanının hakkını vererek çalışmalı ve fark yaratmalı. Devletimiz de nitelikli ve katma değeri yüksek ürün üretenlere

destek vermelidir” diye konuştu.

Tüketicilere ve danışmanlara da çağrıda bulunan Işığışık, “Tüketiciler yabancı marka hayranlığından vazgeçmeli, yerli ve milli ürünleri tercih etmelidir, danışmanlar ise belge satmamalı, kaliteyi kirlletmemeli ve yurt dışına giden yıllık or-talama 5 milyar dolara sebebiyet vermemeliler” dedi.

DÜNYA KALİTE GÜNÜ

Birleşmiş Milletlerin (BM) 1990 yılında aldığı karar doğrultusunda, her yıl kasım ayının ikinci perşembe gününün ‘Dünya Kalite Günü’ olarak kutlandığına dikkat çeken KALBİR Başkanı Mustafa Karaman ise, Dünya Kalite Günü’nü ‘Kalite Zirvesi’ yaparak coşkulu bir şekilde kutladıklarını belirtti.

Açılış konuşmalarıyla devam eden programda, Bursa Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Süleyman Çelik, programda emeği geçenlere teşekkür ederek, ‘Kalite Şehri Bursa’ unvanının Bursa’ya ilave edilmesi çağrısında bulundu. ‘Kaliteli bir kent ve sağlıklı bir çevre herkesin hakkıdır’ diyen Çelik, Bursa’nın yaşam kalitesini artırmak için değer üretmeye çalıştıklarını ve kentin dinamikle-riyle birlikte istişare içinde olduklarını söyledi.

Programda konuşan TSE Bursa Bölge Koordinatörü Mehmet Hüsrev de TSE olarak milli bir kuruluş olduklarına dikkat çekerek, kalitenin en önemli argüman olduğunu ve küresel aktör haline gelmenin etkin ve verimli yönetimden geçtiğini söyledi.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Başkan Vekili Muhsin Koçaslan ise konuşmasında, “Kaliteyi iş yapma biçimi olarak görüyor, standartların mutlak bir gereklilik olduğuna inanıyoruz” dedi. Koçaslan, KALBİR’i topluma sağladığı katkıdan dolayı takdir ettiklerini sözlerine ekledi.

KALİTE ÖDÜLLERİ

‘2022 Yılı Türkiye Kalite Ödülü’, ‘İnsan Hayatına Dokunan Efsaneler’ teması adı altında sahiplerine takdim edildi. Kurumsal kategoride; Coşkunöz Eğitim Vakfı’na giden ödül, bireysel kategoride ise tiyatro ve sinema oyuncusu Turgay Tanülkü’nün oldu... CEV adına ödülü Coşkunöz Holding ve CEV Yönetim Kurulu Başkanı Oya Coşkunöz Aktaş alırken, rahatsızlığı nedeniyle törene katılamayan Tanülkü’nün ödülü daha sonra evinde teslim edilecek...

MİLLİ SES VER ÖDÜLLERİ

‘2022 Yılı Türkiye Kalite Ödülleri’nin yanında, ‘Milli Ses Ver Projesi’ kapsamında; ‘Topluma ve Kaliteye Katkı Sağlayanlar’ kategorisindeki ödüller de sahiplerine teslim edildi. Bu kategoride ödüller, Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. A. Saim Kılavuz’a ve İş insanı Yalçın Ağaoğlu’na verildi.

Ödül töreninde ayrıca, ‘Kaliteşehri Bursa’ya Katkı Ödülü’ Mudanya Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkanı Gıyasettin Bingöl’e, ‘Kaliteli Bürokrat Ödülü’ Karabük İl eski Emniyet Müdürü Sırrı Tuğ’a, ‘Kaliteşehri Bursa Markasına Destek Ödülü’ ise iş insanı Ahmet Selimoğlu’na verildi.





Zeynep Handan Özcebe
Avukat

İş sözleşmesinin sağlık nedeniyle feshi

İşçinin iş kazası ve meslek hastalığı haricinde kalan sağlık problemleri “hastalık hali” olarak tanımlanmaktadır. İşçinin yaşamış olduğu sağlık problemleri nedeniyle iş sözleşmesi kapsamında yükümlü olduğu edimleri sözleşmeye uygun şekilde ifa edememesi hem işçi açısından hem de işveren açısından iş akdinin feshi sonucuna gidebilmektedir.

İşçiler açısından sağlık nedeniyle derhal fesih kavramı İş Kanunu’nun 24/1 maddesinde, işverenler açısından ise 25/1 maddesinde düzenlenmiş bulunmaktadır

İŞÇİNİN SAĞLIK NEDENİYLE DERHAL FESİH HAKKI

İşçinin sağlık nedeniyle derhal fesih hakkı İş Kanunu’nun 24. maddesinin “Sağlık Sebepleri” başlıklı 1. fıkrasının (a) ve (b) bentlerinde düzenlenmiştir.

İşçinin haklı nedenle derhal fesih hakkı Madde 24 - Süresi belirli olsun veya olmasın işçi, aşağıda yazılı hallerde iş sözleşmesini sürenin bitiminden önce veya bildirim süresini beklemeksizin feshedebilir:

1. Sağlık sebepleri:

a) İş sözleşmesinin konusu olan işin yapılması işin niteliğinden doğan bir sebeple işçinin sağlığı veya yaşayışı için tehlikeli olursa.

b) İşçinin sürekli olarak yakından ve doğrudan buluşup görüştüğü işveren yahut başka bir işçi bulaşıcı veya işçinin işi ile bağdaşmayan bir hastalığa tutulursa

İşçi tarafından sağlık nedeniyle yapılan derhal feshin yerinde olduğunun kabulü için belirli

koşullar aranmaktadır. İşçinin yalnızca hasta olduğunu ve çalışmasının sağlığını kötü yönde etkilediğini işverene bildirerek iş sözleşmesini sona erdirmeye imkânı bulunmamaktadır. İşçinin bu durumda hastalığına ve bu hastalığının iş sözleşmesi kapsamında yükümlü olduğu edimleri uygun şekilde ifa etmesine engel oluşturduğuna dair işverene rapor ibraz etmesi gerekmektedir.

İŞVERENİN SAĞLIK NEDENİYLE DERHAL FESİH HAKKI

İşverenin sağlık nedeniyle derhal fesih hakkı ise İş Kanunu 25. maddesinin “Sağlık Sebepleri” başlıklı 1. fıkrasının (a) ve (b) bentlerinde düzenlenmiştir.

İşverenin haklı nedenle derhal fesih hakkı Madde 25 - Süresi belirli olsun veya olmasın işveren, aşağıda yazılı hallerde iş sözleşmesini sürenin bitiminden önce veya bildirim süresini beklemeksizin feshedebilir:

1- Sağlık sebepleri:

a) İşçinin kendi kastından veya derli toplu olmayan yaşayışından yahut içkiye düşkünlüğünden doğacak bir hastalığa yakalanması veya engelli hâle gelmesi durumunda, bu sebeple doğacak devamsızlığın ardı ardına üç iş günü veya bir ayda beş iş gününden fazla sürmesi

b) İşçinin tutulduğu hastalığın tedavi edilemeyecek nitelikte olduğu ve işyerinde çalışmasında sakınca bulunduğu Sağlık Kurulunca saptanması durumunda. (a) alt bendinde sayılan sebepler dışında işçinin hastalık, kaza, doğum ve gebelik gibi hallerde işveren için iş sözleşmesini bildirimsiz fesih hakkı; belirtilen hallerin işçinin işyerindeki çalışma süresine göre 17 nci



maddedeki bildirim sürelerini altı hafta aşmasından sonra doğar. Doğum ve gebelik hallerinde bu süre 74 üncü maddedeki sürenin bitiminde başlar. Ancak işçinin iş sözleşmesinin askıda kalması nedeniyle işine gidemediği süreler için ücret işlemez.

Kural olarak işçinin iş hayatı dışındaki yaşamı çalışma ilişkisini etkilemediği fesih sebebi yapılmaz ancak işçinin yaşayışı dinlenmeye fırsat vermeyecek, çalışma isteğini yok edecek derecede yorgunluk hissi yaratacak biçimdeyse işçinin bu sebeple hastalığa yakalanmasının da ihtimâl dahilinde olduğu söylenebilecektir. Maddede bahsi geçen içkiye düşkünlük halinin ise iş görme yeteneğini ortadan kaldıracak veya iş saatleri içerisinde dahi tedavi gerektirecek düzeyde olması aranmaktadır. Bu hallerde işverence derhal fesih yapılabilmesi için işçinin hastalanması veya engelli hale gelmesi ve bu nedenle devamsızlık yapması gerekmektedir.

Devamsızlık hali dışında Kanun’un işverene sağlık nedeniyle fesih hakkı tanıdığı diğer bir durum da İş Kanunu m.25/1-b bendinde belirtilmiştir. Buna göre, işçinin tutulduğu hastalığın tedavi edilemeyecek nitelikte olduğu ve işyerinde çalışmasında sakınca bulunduğu sağlık kurulunca saptanması durumunda iş sözleşmesi işveren tarafından haklı nedenle feshedilebilecektir. Söz konusu madde metni incelendiğinde, kanun koyucunun üç halin bir arada bulunmasını aradığı görülmektedir. Öncelikle, işçinin tedavi edilemeyecek bir hastalığının olması, bu hastalık nedeniyle işyerinde çalışmasının sakıncalı olması ve hem hastalığın hem de sakıncanın sağlık kurulu tarafından tespit edilmesi gerekmektedir. Bahsi geçen sağlık kurulu raporunun SGK veya devlet hastanesi sağlık kurulundan alınmasının yanın-

da özel bir hastanenin sağlık kurulundan alınması da mümkündür.

Haklı nedenle fesih kurumunda kanunen öngörülen bir süre sınırı bulunmaktadır. Haklı nedenle fesih hakkı İş Kanunu’nun 26. maddesi uyarınca işçi veya işveren tarafından feshe konu edilecek durumun öğrenildiği tarihten başlayarak altı iş günü geçtikten ve her halükârda somut durumun gerçekleşmesinden itibaren bir yıl sonra kullanılamayacak olup, bu durum sağlık nedeniyle yapılacak olan derhal fesih durumlarında da geçerliliğini korumaktadır.

Derhal fesih kavramı, gerekli koşulların oluştuğu ve taraflar arasında iş ilişkisinin sürdürülmesinin beklenemediği hallerde işçi veya işverenin İş Kanunu’nda öngörülen ihbar sürelerine uyma yükümlülüğüne uymaksızın iş ilişkisini sonlandırması olarak açıklanabilecektir. İşte derhal fesih, yani haklı nedenle fesih hakkı, dürüstlük kuralları gereğince iş ilişkisini devam ettirmesi kendisinden beklenemeyecek tarafa belirsiz süreli ya da belirli süreli iş sözleşmesini derhal feshetme yetkisi veren bir bozucu yenilik doğuran haktır.



CEV'den Avrupa çapında Endüstri 4.0 üretiminde devrim yaratacak iş birliği!



CEV, Avrupa Birliği projesi 'ADDDress For Future' ile geleceğin teknolojilerinden katmanlı üretime yönelik Avrupa çapında bir eğitim ve iş birliği platformu oluşturacak. Projeye, ülkemizde de katmanlı üretim teknolojilerinin benimsenmesinin hızlandırılması ve bu alandaki nitelikli iş gücünün artırılması hedefleniyor.



Meslekî ve teknik eğitim alanında global ölçekte öncü kuruluş olmayı misyon edinen Coşkunöz Eğitim Vakfı (CEV), Avrupa Birliği (AB) iş birliğiyle gerçekleştireceği ADDress For Future projesini, Bursa'da düzenlediği basın toplantısıyla tanıttı.

ADDress For Future projesinin basın toplantısı Coşkunöz Holding Yönetim Kurulu Başkanı Oya Coşkunöz Aktaş, Bursa Vali Yardımcısı Mustafa Özsoy, CEV Müdürü Bige Tınmazsoy Susuzlu, ulusal ve uluslararası proje ortaklarının katılımıyla gerçekleştirildi.

AB "Erasmus + KA220 (Yetişkin Eğitiminde İş Birliği Ortaklıkları)" programı kapsamında alınan fonla hayata geçirilecek projenin tanıtım toplantısının açılış konuşmasını yapan Coşkunöz Holding ve Coşkunöz Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Oya Coşkunöz Aktaş, CEV'in 34 yılı aşkın zamandır nitelikli eğitim ve istihdama yönelik yürüttüğü faaliyetlere bir yenisini daha eklediğini ifade etti. Aktaş, şunları söyledi:

"Sanayi üretiminde geleceğin en önemli teknolojilerinden olan ve 3 boyutlu yazıcılarla üretim yapılan katmanlı üretimi hem Türkiye'de hızlandırmak hem de Avrupa çapında ortak bir eğitim

ve iş birliği platformu oluşturmak üzere 'ADDress For Future' projesini hayata geçirdik. Katmanlı üretim teknolojisi; otomotivden medikale, makine üretiminden savunma ve havacılığa kadar pek çok sektörde kullanılıyor. Sanayimizin dijital dönüşümüyle birlikte üç boyutlu yazıcı kullanabilen, katmanlı üretim mantığıyla düşünebilen nitelikli iş gücüne ihtiyaç her geçen gün daha fazla artıyor. Bu amaçla 2021 yılında Katmanlı Üretim Eğitim ve Deneyim Merkezimizi (KÜME) açarak geleceğin mesleklerine yatırım yapmaya başladık. Şimdi de 'ADDress For Future' projesi ile katmanlı üretim teknolojilerinin benimsenmesini hızlandırmak istiyoruz."

CEV Müdürü Bige Tınmazsoy Susuzlu da proje detaylarıyla ilgili bilgi vererek "Daha önce açtığımız merkezimizle yurt dışında çok pahalı olan bu eğitimi yerelleştirerek, ülkemize hediye ettik. 'ADDress For Future' ise AB ile bu alanda ortak müfredat ve politikalar oluşturulmasına imkan sağlayacak bir platform olacak. Vakıf olarak amacımız, finansal zorluk yaşayan bireylere, mesleklerinde bir adım öne çıkabilmeleri ve iş bulabilmeleri için ücretsiz fayda sağlamak" diye konuştu.

EĞİTİM BÖLGESİ OLUŞTURULACAK

'ADDress For Future' Projesi ile 3 boyutlu baskı alanında eğitimler verilecek ve 'katmanlı üretim' alanında Avrupa çapında bir eğitim bölgesi oluşturulacak. 30 ay sürecek projede ortak müfredatla fırsatı olmayanlar da katmanlı üretim eğitimlerine dahil edilerek nitelikli eğitim almaları sağlanacak. Ayrıca imalat sanayinin katmanlı üretim teknolojilerine yönelik farkındalığı ve uygulama seviyesinin artırılması da projenin öncelikli hedefleri arasında yer alıyor.

ÖNEMLİ ORTAKLAR VAR

CEV'in koordinatör olduğu projenin ortakları arasında Türkiye'den ve Avrupa'dan pek çok önemli kuruluş yer alıyor. Bu kuruluşlar; Bursa Valiliği, Gazi Üniversitesi, infoTRON Elektronik ve Bilgisayar Sistemleri Üretim ve Ticaret A.Ş., Madrid Politeknik Üniversitesi (İspanya), Bolonya Üniversitesi (İtalya), İspanyol Kaynak ve Birleştirme Teknolojileri Derneği (CESOL), Avrupa Toz Metalurjisi Derneği (EPMA) (Belçika) ve LOT-CONSULT EOOD (Bulgaristan – sağlık ve iş güvenliği hizmetleri).





Sema Adalı

İnsan Kaynakları Danışmanı
sema@semaadali.com

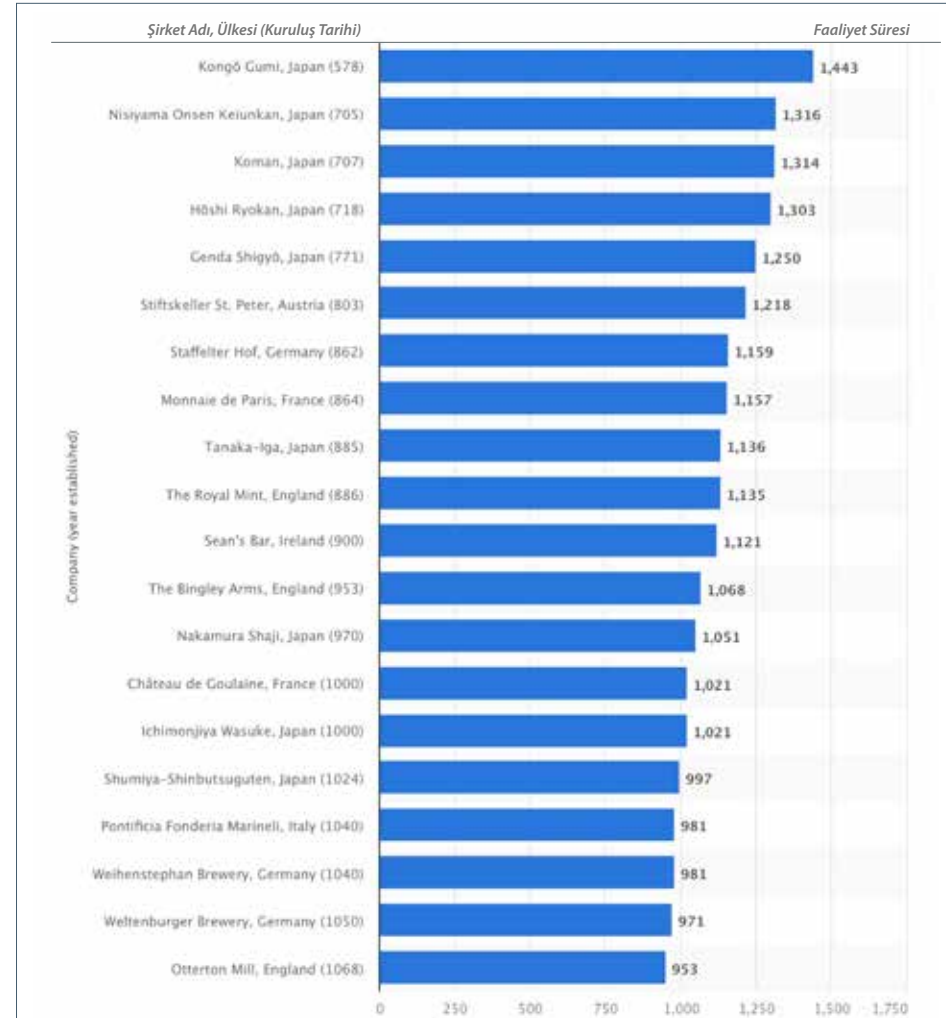
Dünyanın En Eski Şirketleri ve Sürdürülebilirlik

Bugün dünyada birçok krize rağmen ayakta kalabilen ve markanın güvenilirliğini sürdürebilen şirketler var. Bir marka veya şirketin “Dünyanın En Eski Şirketler Listesine” * girebilmesi için kurulduğu günden bu yana (en az 200 yıllık) , tamamen veya kısmen varlığını sürdürebilmesi tanımı yer almaktadır. *Bu kategoriye eğitim kurumları, devletler ve dini kurumlar dahil değildir.

DÜNYANIN EN ESKİ ŞİRKETLERİ HANGİLERİ VE HANGİ ÜLKEDE ?

Sürdürülebilirlik kavramı içerisinde Dünya genelinde bugüne kadar varlığını sürdürebilen 5.500’ün üzerinde şirket vardır. Bu şirketlerin 3146 tanesi Japonya’da, 837 tanesi Almanya’da, 222 tanesi Hollanda’da ve 196 tanesi Fransa’da bulunmaktadır.

DÜNYA’NIN EN ESKİ 20 ŞİRKETİ (2021 dahil hala faaliyetlerini sürdürmektedir)



İnsan değer verdiği şeylere gözü ile bakar,
yüreği ile taşır.

Neşet Ertaş



Yukarıdaki grafiğe göre Dünyanın en eski şirketi 578 yılında kurulan ve inşaat sektöründe (tapınak inşası) faaliyet gösteren ortalama 100 kişi çalışanı olan Kongo Gumi'dir. Şirket 1400 yıldır aile şirketi olarak yönetilmekte olup 2005 yılı geliri 7,5 milyar yendir. 2006 yılına kadar aile şirketi olarak yönetilen şirket 2006 yılında Takamatsu İnşaat Grubu tarafından satın alınmış ve faaliyetlerini devam ettirmektedir.

Dünyanın en eski 2. Şirketi Nishiyama Onsen Keiunkan isimli kaplıca hotelidir. 37 odalık hotel 1300 yıldır aynı aile tarafından yönetilmektedir.

Dünyanın en eski 3. ve 4. şirketi ise Koman ve Hoshi Ryokan otelleridir. Koman oteli 46 nesildir aynı aile tarafından yönetilmektedir.

(Merak edenler için Türkiye'nin en eski şirketi 1584 yılında kurulan ve hala işletilen Çemberlitaş Hamamı'dır.)

Tarihi 100 yıldan fazla olan şirketlerin %89.4'ten daha azı yalnızca 300 kişiye istihdamı olan işletmelerdir. Japonya'da 30 Eylül 2009 tarihinde açıklanmış ankete göre bu ülkede 100 yıldan fazla yaşı olan 21.000 şirket vardır. Bu veriler yıllar bazında değişkenlik gösterebilir, ancak burada asıl önemli nokta şirketlerin çoğunun Japon Kültürlü olması ve kişi sayılarının 500'ün altında olmasıdır.

UZUN ÖMÜRLÜ ŞİRKET OLMAK İÇİN...?

Genel olarak dünyanın en eski şirketlerini ülke bazında, sektör bazında incelediğinizde belli başlı noktalar dikkatinizi çekmektedir;

- Kişi sayıları çok değil

- Uzmanlık alanları tek ve özel
- Sunulan ürün/ hizmet kaliteli
- Hepsii aile şirketi ve nesilden nesile yönetiliyor
- Bir geleneği size hissettiriyor

Bu 5 tane özelliği göz önünde bulundurduğunuzda küçük olan değerlidir, daha verimlidir ve daha uzun ömürlüdür duygusunu size hissettiriyor. Nitelik, nicelikten daha ön planda oluyor. Yani çok büyük bir şirket olup ta çok kazançlı olacağınız anlamı çıkıyor.

Benzer durum ülkeler için de geçerlidir. Dünyanın en küçük ülkelerinden biri olan Lihtenştayn, Monako ve Lüksemburg dünya genelinde Kişi Başı GSYİH** (\$) en yüksek ülkelerdir. Lüksemburg'un 2022 yılı için kişi başı GSYİH tahmini 127,673 \$'dır.

	2021	2020
Lihtenştayn	-	180,227
Monako	-	173,688
Lüksemburg	135,683	117,182
Türkiye	9,587	8.538

** Ülkenin nüfusuna göre ekonomik görünümünün bir ölçüsüdür. Ülkenin GSYİH'sı toplam nüfusa bölünür ve bu ülkenin kişi başına gelinine göre refahını gösterir.

KENDİNİZE O SORUYU SORMAK

Son günlerde Amazon, Microsoft, Apple ve Facebook gibi çok gözde olan şirketlerin yaşadığı değer kayıpları ve işten çıkartmalar hepimizi üz-

mektedir. Sadece Amazon'un Haziran 2021'den beri kaybettiği değer 1 trilyon dolardır.

Yukarıdaki verileri, dünya ekonomisini ve iklim değişikliğini göz önünde bulundurduğunuzda iş insanlarının sorması gereken iki temel soru var ;

- Büyümek mi istiyorum yoksa sürdürülebilir olmayı mı ?
- Kişi / fabrika sayısından çok karlılığım mı önemli ?

Tüm bu sorular belki kafa karıştırıyor ve hepsine aynı anda "hepsi olsun" demek istiyorsunuz ama hayatın da bir gerçeği var. Matematik ve duygular yalan söylemez. Neşet Ertaş'ın "İnsan değer verdiği şeylere gözü ile bakar, yüreği ile taşır." sözü belki de şirketlerin sürdürülebilirlik geleceğinin yansımasıdır. Değer verdiğiniz şeyin elinizden gitmemesi için gözünüz gibi bakar, onun varlığını yüreğinizde hissedersiniz.



BOSİAD Futbol Turnuvası'nın şampiyonu 7. kez Korteks oldu

BOSİAD tarafından bu yıl 16'ncısı düzenlenen Futbol Turnuvası'nın finalinde Korteks, Rudolf Duraner'i 1-0 ile geçerek 7. kez şampiyonluğu elde etti.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) tarafından bu yıl 16'ncısı düzenlenen BOSİAD Futbol Turnuvası'nda şampiyon yine Korteks oldu. Bursa OSB Spor Tesisleri'ndeki final karşılaşmasında Korteks, rakibi Rudolf Duraner'i 1-0 ile geçerek 7. kez mutlu sona ulaştı.

Bu yıl 5 grupta 30 takımın mücadele ettiği turnuvanın finali, 5 Kasım Cumartesi günü oynandı. Finalde Korteks ve Rudolf Duraner takımları karşı karşıya geldi. Bölge sanayicileri, çalışanları ve ailelerinin büyük ilgi gösterdiği final maçında Rudolf Duraner'i 1-0 yenen Korteks 7. kez şampiyonluğa ulaşırken, Beyçelik Gestamp ve Marelli Mako arasında geçen 3'lük yarışı da Marelli Mako'nun 0-3 galibiyeti ile sonuçlandı. Korteks'ten Melih Giray En İyi Kaleci, yine Korteks'ten Ersin Aksaç En Değerli Oyuncu, Rudolf Duraner'den Feyyaz Koçak da Gol Kralı seçildi. Turnuvanın en centilmen takımı ise Zorluteks oldu.



BOSİAD FUTBOL TURNUVASI BİR MARKA OLDU

Hayli çekişmeli geçen ve Korteks'in şampiyonluğu ile sonuçlanan turnuvanın ödül töreni sırasında bir konuşma yapan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, "Turnuvamız BOSİAD'ın hayata geçirdiği en önemli sosyal faaliyetlerden. Bizler bu turnuva ile firmalarımız arasındaki dostlukları pekiştirmek ve çalışanlar arasında yeni dostlukların, arkadaşlıkların kurulmasına vesile olmak amacıyla 16 yıl önce bu yola çıktık. İş yaşamının zorlukları ve stresini unutturmak adına düzenlediğimiz turnuvamız artık Bursa'da bir marka oldu. Ve BOSİAD Futbol Turnuvası'na ilgi her geçen yıl katlanarak artıyor. Takımlarımız 'Yolun centilmenlik, hedefin kupa olsun' sloganımıza uygun olarak sahada kıyasıya rekabet, dışarıda ise dostluğun en güzel örneklerini turnuvamızda sergiliyor. Bildiğiniz gibi pandemi nedeniyle 2 yıl ara vermek zorunda kaldığımız turnuvamızın 16'sı eylül ayında başladı. 2 aydır takımlarımız kıyasıya mücadele etti ve bugün final karşılaşmasıyla turnuvamız sona erdi. Bu yıl da sloganımıza yakışır bir turnuva gerçekleşti. Ben tüm takımlarımızı bir kez daha birlik ve beraberlik ruhuna uygun hareket ettikleri için kutluyorum" dedi.

GURUR TABLOSU

Turnuva Şampiyonu
Korteks

Turnuva 2'si
Rudolf Duraner

Turnuva 3'sü
Marelli Mako

En Değerli Oyuncu
Ersin Aksaç / Korteks

En İyi Kaleci
Melih Giray / Korteks

Gol Kralı
Feyyaz Koçak / Rudolf Duraner

En Centilmen Takım
Zorluteks

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, bölge çalışanlarının kaynaşması ve sosyalleşmeleri açısından büyük önem taşıyan BOSİAD Futbol Turnuvası'nın 2014 yılından bu yana organizasyonunu gerçekleştiren Sayın Yüksel Bulut'a katkılarından dolayı teşekkür plaketi sundu.



Prof. Dr. Defne Kaya Utlu
Bursa Uludağ Üniversitesi
Sağlık Bilimleri Fakültesi
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölüm Başkanı

En doğru yatağı seçmenin yollarını biliyor musunuz?

En doğru yatağı seçmenin yollarını biliyor musunuz? Doğru yatak, omurgayı düz bir hat üzerinde hizalamalı ve desteklemeli.

Sağlıklı bir omurga için mutlaka kaliteli ve vücut tipimize uygun yatak seçimi yapılması gerekmektedir. Doğru yatağın, uyuyan kişinin uyku pozisyonundan bağımsız olarak omurgasını düz bir hat üzerinde hizalaması ve desteklemesi çok önemlidir. Uykuda aldığımız pozisyonlar, yatış şeklimiz de bu hizalama ve desteklemeyi değiştiriyor. Bu nedenle yatağın bu değişimlere de uyum sağlaması epeyce önemli.

YATAK, OMURGAYI DOĞRU DESTEKLEMELİ

Yalnızca bel ya da sırt ağrısı çekenlerin değil, çekmeyenler için de yatak seçimi oldukça önemli. "Bel ağrımız varsa en sert yatağı almalıyız..." Bu düşünce günümüzde oldukça değişmiştir. Bununla birlikte, yalnızca bel ya da sırt ağrısı çekenlerin değil çekmeyenlerin de yatak seçiminin önemli olduğu, omurganın doğru bir şekilde destekleyecek yatağın seçilmesi gerektiği ortak kanı olarak kabul edilmektedir.

YATAK SEÇİMİNDE BU NOKTALARA DİKKAT!

Yatak seçimi yaparken bazı noktalara dikkat edilmelidir: "Kişisel tercih, beğeni ya da rahatlık

mı ön planda olmalı? Yoksa bir mağazada bir yatağa uzanıp iyi hissetmek, o yatağın birkaç yıl boyunca omurgamızı koruyacağı anlamına gelir mi? Nasıl seçmeliyiz yatağımızı? Birkaç ipucu ile bize özel doğru yatağı bulalım:

YATAK OMURGANIZIN ŞEKLİNİ DESTEKLEMELİ

Yatağın omurganızın şeklini desteklemesi ve koruması gerekir: Çok fark etmeyiz ama uyurken de düzgün postür (duruş) önemlidir. Omurgamızın etrafındaki kas ve bağların biz uyurken gevşemesi ve toparlanması gerekir.

GENİŞ KALÇALI KİŞİLER DAHA YUMUŞAK YATAK TERCİH ETMELİ

Eğer bir yatak çok sertse ya da çok yumuşaksa omurganızın etrafındaki bu yapılar gevşeye-meyecektir. Yeterli sertlik aranmalıdır ki bu da kişiden kişiye göre değişmektedir. Örneğin: Geniş kalçası olan kişilerin biraz daha yumuşak bir yatak tercih ederek omurgasını aynı hizada tutmaları olası bel ve sırt ağrılarını önleyecektir. Daha dar kalçaya sahip kişilerin daha sert bir yatak seçmeleri önerilebilir.



ORTA-SERT YATAK TERCİH EDİN

Emin değilseniz, "orta-sert" yatak tercih edin. 300'den fazla bel ağrılı kişi üzerinde yapılan bir çalışmada, kişilerin 90 gün boyunca "orta sert" veya "sert" yatak denemeleri istenmiştir. "Orta sert" yatak kullananlarda rahatsızlığın daha az olduğu gösterilmiştir.

İçinde hiç yay olmayan tamamı hafızalı materyaller içeren yataklar, vücudun şeklini alması nedeniyle önerilmemektedir. Hafızalı materyallerle yayların kombine kullanıldığı yataklar tercih edilmelidir.

TEST SÜRÜŞÜ ÖNEMLİ

Test sürüşü güzel bir fikir olabilir: Harika bir uyku çektiyseniz, bir otelde ya da arkadaşınız evinde kalıyorsanız, yatağın marka ve numarasını alabilirsiniz. Bazı şirketler bir yatak satın aldığınızda 30 ilâ 100 gün arasında kullanıp memnun kalmamanız durumunda geri alabiliyor.

YENİ YATAK UYKU KALİTENİZİ ARTIRABİLİR

Yeni bir yatak almak uyku kalitenizi artırabilir. Ok-

lahoma State Üniversitesi'nden bir çalışmada, 62 kişiye yeni yatak verilerek 28 gün boyunca takip edilmiştir. Hemen hemen herkesin daha iyi ve kaliteli uyuduğu gösterilmiştir. Ucuz yatakların pahalı yataklara göre daha fazla bel ağrısı oluşturduğu da çalışmada belirtilmiştir. Çalışmaya katılanların eski yataklarını kullanma süreleri or-



talama 9,5 yıl olmuş. Bu süre, bir yatağın ömrü olarak çalışmada vurgulanmıştır. 9 ya da 10 yıldır bir yatağı kullanıyorsanız, o yatağı değiştirme vakti gelmiş demektir.

UYKU POZİSYONU DA ÖNEMLİ

Yastık ve yatış pozisyonlarının da uyku kalitesiyle de epeyce kuvvetli ilişkisi var. Doğru yatağa sahip olsanız bile, uyku pozisyonunuz, kullandığınız yastıkların baş ve boyun bölgenizi düzgün desteklemesi de sağlıklı ve kaliteli bir uyku için önemlidir.

Bir yatak, uyuyan kişinin uyku pozisyonundan bağımsız olarak omurgasını düz bir hat üzerinde hizalamalı ve desteklemelidir. Uykuda aldığımız pozisyonlar, yatış şeklimiz de bu hizalamayı ve desteklemeyi değiştirmektedir. Yatağın bu değişimlere de uyum sağlaması önemlidir. Sağlıklı bir uyku, hem derin uykuda salgılanan ve hücre yenilenmesini sağlayan hormonların salınımı için hem de dinç ve enerjik uyanmamız için çok önemlidir. Sağlıklı bir omurga için de mutlaka kaliteli ve vücut tipimize uygun yatak seçimi yapmalıyız.



Dr. Dyt. Ş. Esin Göksu Şeker
Beslenme ve Diyet Uzmanı
esin.seker@gmail.com

Yumurta ve Sağlığa Etkileri

Yumurta en sağlıklı ve kaliteli besin maddelerinden biridir. Üstelik doğal bir ürün olup, birçok besin maddesinden daha uygun fiyatlıdır.

Neden yumurtayı seçtim bu yazımda?

Sağlıklı beslenebilmek gittikçe zorlaşıyor. İklim değişiklikleri, çevresel kirlenme (hava, su, toprakların kirlenmesi, ısı değişimleri) tarım alanlarının azalması ya da yok olması, toprakların gün geçtikçe fakirleşmesi baş etkenler olurken gelir düzeyinin gittikçe azalması da olayı daha vahimleştiriyor.

Bebekler, çocuklar, kadınlar, büyüme çağındaki gençler, erişkinler ve yaşlılar bu durumdan çok etkilenirken, sağlık sorunlarına yenileri ekleniyor. Sağlık harcamaları daha da artıyor, beslenmeye ayrılacak para azaldıkça azalıyor. Bu kısır döngü her gün daha fazla hissedilmeye başlandı.

Günümüzde kötü beslenme durumu dalga dalga toplumun her kesimini esir alıyor. Bu koşullarda ucuz fakat çok yararlı bir besin olan yumurtadan mutlak söz etmeliyiz.

Bilim insanları, akademisyenler, ailelere evlerinin bahçesinde tavuk, kaz, hindi gibi kanatlı hayvan besleyebilecek koşullara sahiplerde, bunu yapmanın ne kadar faydalı olduğunu anlatıyorlar. Benim yaşadığım şehirde bunu yapan pek çok aile var. Kırsal alanda yaşayanlar kuşkusuz bunu yapmaya daha uygundur.

Yumurtayı biraz daha tanıtalım:

Güncel hayatımızda yumurta dediğimizde “tavuk yumurtası” aklımıza gelir. Oysa kanatlı hayvanların yumurtalarının hepsini bu kavramın içinde bulunur. Bunları bildircin yumurtası, kaz yumurtası, hindi yumurtası gibi isimlerle anarız.

Yumurtanın Besin Değeri:

Yumurta; insan vücudunun ihtiyaç duyduğu tüm besin öğelerini en uygun miktar ve oranda içeren

bir yapıya sahiptir. Özellikle, elzem amino asitlerden zengin olması balık, et ve süt gibi besinlerle birlikte değerlendirilmesine yol açmıştır. Yumurta proteini %95’i sindirilebilir. Diğer besinlerle kıyasladığımızda: %85’ ile süt; %76 ile balık ve %74 ile siğir eti yumurtayı izlemektedir.

Yumurta proteini, elzem amino asitlerce zengin olması nedeniyle biyolojik değeri 100 olarak kabul edilmektedir. Yani içindeki amino asitler insan vücudunu yapısına ve kullanımına çok uygundur. Yüksek biyolojik değere sahip olan yumurta, anne sütüyle birlikte örnek protein olarak ifade edilir.

Yumurta biyolojik değeri ve kalitesi yüksek protein içeriği nedeniyle vücuttaki yapım ve onarım işlerinin yapılmasını sağladığı kanıtlanmıştır. Büyüme ve gelişmeye etkisi çok büyüktür. Her yaştaki insan için kolay tüketilebilecek bir besin maddesidir. Her birey her gün 1 tane yumurta tüketmelidir. Japonya da her ilkokul çocuğu sabah kahvaltısında 2 tane yumurta yemek durumundadır.

Bebekler 4 aylık olduktan sonra küçük miktarlardan başlanarak yumurta sarısını tüketebilirler. 5-6 aylık olduğunda tam yumurtayı tüketebilirler. Alerjik etkisi kontrol edilerek bebeğin yumurta yemesinde bir sorun yoktur.

Yumurta yaz ve kış her zaman yenilebilir. Yazın ağır gelir söylemi tamamen şehir efsanesidir.

Piştirilmesi ve yenilmesi kişinin isteğine göre değişebilir. En kolay pişirme yumurtanın suda haşlanmasıdır. Sebzelerle, tahıllarla, sade olarak pek çok şekilde tüketilebilir. Çeşitli yemeklere, çorbalara, soslara eklendiği gibi böreklerle, keklere katılarak lezzet, görünüm ve gevreklik sağlanır.

Hastalıkların tedavisinde, obezite ve diyabet dietlerinde rahatlıkla kullanılır. Protein kısıtlaması yapılacak böbrek hastalıklarında da protein kaynağı olarak tercih edilir. Yara, yanık, cerrahi müdahale ve enfeksiyon hastalıklarında iyileşmeyi hız-



landırıcı etkiye sahiptir. Kolesterolü yükseltmez.

Vitamin içeriğine bakıldığında:

Yumurta sarısı A, D ve E vitaminleri yanında tiamin, riboflavin ve pantotenik asitçe zengindir. Yumurta akı ise niasin bakımından zengindir. Yumurtada C vitamini yoktur.

Mineral içeriği açısından incelendiğinde ise yumurta akının, sodyum, potasyum, bakır ve magnezyum açısından zengin olduğu; buna karşın yumurta sarısının, başta demir olmak üzere, kalsiyum, fosfor ve çinko bakımından zengin olduğu görülmektedir.

Ortalama 100 g ağırlığındaki bir yumurtada 9.7 g yağ, 12 g protein 2 g karbonhidrat içerir. 140 kalori enerji sağlar.

Yumurtadaki yağların tamamı yumurta sarısında bulunur, yumurta akı yağ içermez.

Bir adet yumurta (50 g), yetişkin bir insanın ihtiyacı olan;

- B12 vitamininin %160’nı,
- A vitamininin tamamını,
- Riboflavinin %36’sını,
- D vitamininin %18’ini,
- Tiaminin (B1) %17’sini,
- E vitamininin %15’ini,
- Linoleik asidin %7,2’sini,
- İyodun %35’ini,
- Çinkonun %17’sini,
- Fosfor ve magnezyumun ise %15’ini karşılamaktadır.

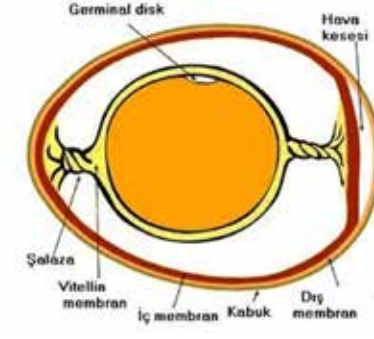
Yumurtanın Kalitesi:

Sağlıklı bir tavuğun yeni yumurtladığı, kabuğunda çatlak içermeyen yumurtalar sağlıklıdır. Bu yumurtalar bakteriyel bulaşmalara karşı fiziksel ve kimyasal olarak doğal bir şekilde korunur. Temiz

kümes koşullarının olması bu kirlenmeyi önleyecektir.

Sağlıklı bir tavuktan elde edilen ve doğru koşullarda saklanan yumurtanın gıda güvenliği açısından herhangi bir sakıncası yoktur. Yumurtanın gıda güvenliği açısından uygunluğunun ilk koşulu “sağlıklı bir tavuktan” elde edilmesidir.

Yumurtanın iç yapısı ve taze bir yumurtanın tabakta duruşu aşağıdaki şekilde gösterilmiştir.



Yumurtanın Bozulması:

Yumurtada bozulmaya neden olan bakteriler yumurtanın kabuğunda bulunan porlardan (çok küçük delikler) kabuk zarına girip yumurta akına ve sarısına ulaşması ve çoğalmasıyla oluşur. Bakterilerin normal şartlarda yumurta içine girişini engelleyen kütikül tabakası herhangi bir şekilde tahrip olduğunda; yumurta dışından içine bakteri

girişi artar. Bu yumurtanın bozulmasını oluşturur. Yumurta kabuğunun neminin artması yumurta kabuğundaki porların genişlemesine ve bakteri girişinin artmasına neden olur. Bu nedenle yumurtanın yıkanmadan saklanması gerekir.

Yumurtalamanın bulunduğu alanın ve kümeslerin hijyenik koşullarının iyi olması istenilen kriterlerdir. Yumurtanın depolandığı alanın sıcaklık ve nem düzeyi de yumurta kalitesi üzerine etkilidir.

Türk Gıda Kodeksi Yumurta Tebliği’nde yumurtaların 5-8°C arasında depolanması gerektiği bildirilmektedir. Oda ısısında bekletmek bozulmayı çabuklaştırır. Buzdolabında 7 gün saklanabilecek yumurta oda ısısında ancak 1 gün bekletilebilir.

Küf ve bakterilerin etkisiyle bozulmuş yumurtalar gıda değerini kaybeder, tüketici sağlığını tehlikeye sokarlar. Bu tip bozulmaya uğramış yumurtalar kesinlikle tüketilmemeli ve imha edilmelidir. Bozulmuş yumurtanın sarısı ve beyazı birbirine karışmış, ağır kokulu, beyaz, siyah, kırmızı ve yeşil rengin hakim olduğu bir görüntüye sahiptir.

Sonuç:

İnsan sağlığının korunması, yaşamın sağlıklı olarak sürdürülebilmesi ancak sağlıklı beslenme ile sağlanabilir. Bu insan hakları içindeki en önemli maddedir. Günümüz koşullarında halkın beslenmesine destek olabilecek bilgiyi ve besinleri önermeyi mesleki bir görev ve sorumluluk olarak görüyorum.



Beyçelik Gestamp yatırım atağıyla 1.650 yeni istihdam sağlayacak

Beyçelik Gestamp 2023 yılına kadar yurtiçi ve yurtdışında gerçekleştireceği yeni tesis yatırımları ile üretim kapasitesini artırırken, 1.650 kişiye de yeni istihdam yaratmayı hedefliyor.

Beyçelik Gestamp Bursa Teknoloji Organize Sanayi Bölgesi (TEKNOSAB), Kocaeli ve Romanya'da olmak üzere toplam 270 bin metrekare yeni üretim tesisi için yatırımlarını 2023 yılına kadar tamamlamayı planlıyor. 2023 Yılında 5 yeni projeye dahil olan Beyçelik Gestamp, Ford'un 2 yeni modeli, TOOG, yeni Dacia Duster ve yeni elektrikli ticari araç Arrival Van için üretim yapacak. 150 Milyon Euro'ya yakın yatırım yapan firma toplamda 1.600 kişiye istihdam sağlayacak.

Bursa'nın yeni sanayi bölgesi TEKNOSAB'da fabrika inşaatına başlayan ilk firmalardan olan Beyçelik Gestamp, 2021 Aralık ayından bu yana bölgede faaliyet göstermeye başladı. Toplamda 176 bin metrekare alana sahip yerleşkenin 11 bin metrekaresinde üretimini sürdüren şirket, diğer alanların inşaatını 2023 yılında tamamlayarak seri üretime geçmeyi hedefliyor. Mevcutta 4 Ar-Ge Merkezi'ne sahip olan Beyçelik Gestamp, Ar-Ge Merkezlerinden edindiği tecrübe ve deneyim ile TEKNOSAB fabrikasında yerli ve yabancı tüm OEM'lerin ihtiyacı olan teknolojilerde hizmet sağlayıcı olarak bütünleşik hizmet sunacak bir Teknoloji Merkezi kurma yönünde de yatırımı var.



AVRUPA'NIN EN BÜYÜK ŞAŞI FABRİKASINI KOCAELİ'NE KURUYOR

Beyçelik Gestamp'ın Kocaeli Bölgesinde Gebze ve Yeniköy İlçelerinde de yatırımları sürüyor. Beyçelik Gestamp TOSB'de (Otomotiv Tedarik Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi) bulunan iki fabrikasına ek olarak 3'üncü fabrika yatırımını da tamamladı. Avrupa'nın en büyük şasi fabrikası olma özelliğine sahip ve 46 bin metrekare kapalı alanı bulunan tesiste makine parkı kurulumu ise devam ediyor. Şirketin gövde ve şasi sac parçaları üretimi yapmak üzere inşa edilen Kocaeli'nin Yeniköy İlçesindeki yatırımı ise tamamlandı.

Beyçelik Gestamp'ın yurtdışındaki yatırımı Romanya Fabrikasında da mevcut tesise gerçekleşecek 19 bin metrekarelik ilave alan yatırımı ile fabrika 40 bin metrekare kapalı alana ulaşacak.

YENİ YATIRIMLARLA 1650 EK İSTİHDAM

Beyçelik Gestamp hali hazırda 4 bin kişiye istihdam sağlıyor. Şirket 2023 yılına kadar yurtiçi ve yurtdışında gerçekleştireceği yeni tesis yatırımları ile üretim kapasitesini artırırken, 1.650 kişiye de yeni istihdam yaratacak.



Beyçelik Gestamp Eker I Run'da iyilik peşinde koştu



Beyçelik Gestamp Koşu Takımı ve gönüllü koşucuları, 9. Eker I Run Koşusu'nda Tohum Otizm Vakfı yararına iyilik peşinde koştu. Sosyal sorumluluk projeleriyle fark yaratan Beyçelik Gestamp, 5K Kurumsal Takımlar İkincisi ve En Kalabalık Kurumsal Takım kupalarını kazandı.

Beyçelik Gestamp, 2 Ekim tarihinde düzenlenen 9. Eker I Run Koşusu'na koşu takımı ve gönüllü koşucularıyla birlikte katıldı. Otizmli çocukların erken tanısının konulması, özel eğitimi ile topluma kazandırılmasına öncülük edilmesi ve bunun yurt çapında yaygınlaştırılması amacıyla kurulan Tohum Otizm Vakfı'nın 'Eğitim İle Otizmli Çocuklara Umut Ol' projesine destek olmak için Adım Adım Platformu aracılığıyla bağış toplayarak adımlarına anlam katan topluluk, dernek yararına maddi gelir sağlamanın yanı sıra, farkındalık oluşmasına da katkı sağladı. Beyçelik Gestamp gönüllülerinden oluşan 81 koşucunun 5K kategorisinde start aldığı yarışta, Beyçelik Gestamp, 5K Kurumsal Takımlar İkincisi ve En Kalabalık Kurumsal Takım kupalarını kazandı.

HER YIL BİR STK İÇİN BAĞIŞ

Şirketlerinde tüm çalışanlara sportif, kültürel ve gönüllülük alanlarında çalışmalar için pek çok fırsat sunduklarını söyleyen Beyçelik Gestamp Kurumsal İletişim Birim Lideri Meltem Bilmiş, 5 yıldır koşu takımlarının olduğuna dikkat çekti. "Eker I Run Koşusu'na 4 yıldır katılıyor ve her yıl bir STK için bağış topluyoruz. Bu yıl hem gönüllülük alanında çalışıp hem de sportif başarı kazanmış olmaktan dolayı mutluyuz. Tiyatrodan basketbola, bisikletten

satranca pek çok kulübümüz var. Her bir kulübümüz sadece hobi kulübü olmakla kalmayıp alanlarında başarılar elde edip her geçen gün adından söz ettiriyor. Bu da bize ayrıca gurur veriyor." dedi.

Beyçelik Gestamp gönüllü koşucuları geçtiğimiz yıllarda düzenlenen Eker I Run koşularında da LÖDER 'Koşacak Çok Yolumuz Var Değmez mi?', YGA 'Bilim Çocukları İçin Koş' ve KODA 'Köyde Daha İyi Eğitim için Aile Buluşmaları' dernekleri yararına maddi destek ve farkındalık sağlamıştı.



Bilim, teknoloji ve insan yaşamı



Dr. İsmail Şeker
Radyoloji Uzmanı
İsmail.seker@gmail.com
Bilson Ultrasonografi Merkezi



Hobilerimden biri olan fotoğrafı, önceleri bir meditasyon aracı olarak kullandım. Fotoğrafçılıktaki belirli bir olgunluktan sonra fotoğraf projeleri yapmaya başladım.

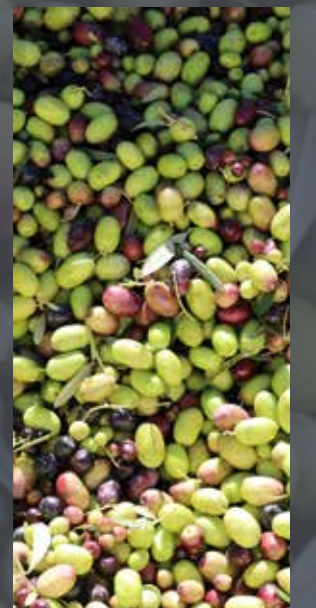
Proje konularını yaşamımın çoğunluğunun geçtiği Bursa'nın sembolleri arasından seçtim. Bu projelerden ipek böceği ve kestane, Türkçe ve İngilizce çift dilli kitaplara dönüştü. Bu kitaplar, sadece Bursa kentinin değil, ülkemizin de dışarıda tanıtımına bir ölçüde katkıda bulunmaktadır.

Bu günlerdeki konum zeytin. Anavatanı olan Anadolu'dan başlayıp göçmen olduğu Kaliforniya'ya uzanan hikayesiyle. Zeytinin izinde yürürken ve birçok yerde hasat fotoğrafları çekerken BİLİM, TEKNOLOJİ ve İNSAN YAŞAMI üçlüsünün birbirine ne kadar bağlı olduğuna tanık oldum. Gelişen bilimin teknolojiye uygulandığını



ve insan yaşamını olumlu yönde nasıl etkilediğini gördüm. Bilime dayalı teknoloji ile geliştirilen makinelerin kısa zamanda çok iş yapabilmeleri, toplanan zeytinlerin bekletilmeden yağhaneye ulaştırılması sonucunda daha nitelikli zeytin yağı elde edilmesini sağlamaktadır. Ayrıca dallarda yok denilecek derecede zeytin kalması, gelecek yıl daha verimli ürün alınmasını da etkileyerek ekonomik kazanç sağlamaktadır. Dip zeytinini toplama olgusu da ortadan kalkmaktadır. Ayrıca hasat maliyeti de azalmaktadır. Daha geniş alanlarda zeytincilik yapılması da kolaylaşmaktadır.

Ülkem adına gururluyum. Çünkü yıllar önce "Hayatta en hakiki mürşit ilimdir" diyen Atatürk gibi bir liderimiz olduğu için. Bilim ve teknolojik gelişmenin bizim ülkemizde de halkın yaşamına daha çok katkıda bulunması dileğimle. Sevgi ve saygılarımla.





Bilim insanları, tedavisi henüz olmayan kanser türlerine yakalanan hastalar için bağışıklık sistemi merkezli yeni bir tedavi üzerinde çalışıyor.

Bu yeni çalışmada, bağışıklık sisteminin yeniden tasarlanarak, tümöre saldırmaması amaçlanıyor. Deneyisel çalışma 16 hasta ile yapılıyor. Bu 16 hastanın her birine kendilerine özel bir tedavi uygulanıyor ve tümörlerindeki belli bir zayıf nokta hedef alınıyor. Çalışma bağışıklık sistemindeki T hücrelerine yoğunlaşıyor.

Bu hücreler, vücutta devriye gezerek hücre problemlerini araştırmakla görevliler. T hücreleri reseptör denilen bir protein kullanarak enfeksiyonları ve kanserojen olabilecek hücreleri işaretliyor. Ancak kanseri belirlemek, T hücreleri ile için güç olabiliyor. Vücutta dışarıdan giren bir virüsü tanımlamak kolay olabilir ama kanser, bizim kendi hücrelerimizin bozulmuş hali olduğu için,

Kişiye özel kanser tedavisi mümkün mü?

T hücrelerinin tespit etmesi çok daha güç. İşte araştırmaların arkasında da kanser işaretleyen T hücrelerinin seviyesinin artırılması fikri yer alıyor.

DENEYSEL TEDAVİ NASIL İŞLİYOR?

Araştırmacılar kanser hücrelerini yakalamayı başarmış reseptörleri olan nadir T hücrelerini tespit ediyor. Ardından bu özelliği olmayan T hücreleri toplanıyor ve yeniden tasarlanıyor. Reseptörleri, kanser tespit edebilen reseptörlerle değiştiriliyor. Modifiye edilmiş bu T hücreler vücuda tümör tespit etmesi için yeniden yerleştiriliyor.

CRİSPR TEKNOLOJİSİNDEN YARARLANILIYOR

T hücrelerinin kanser avcısına dönüştürülebilmesi için ciddi bir genetik manipülasyon işlemi gerekiyor. Genetik olan talimatnamelerinin yerine yeni talimatları yerleştiriliyor. Bunu mümkün kılan şey genetik değişim teknolojisi Crispr. Ge-

netik makaslar" olarak işlem gören bu teknoloji ile yaşayan hücrelerdeki DNA'larda belirli ve hassas değişiklikler yapılabilir.

Deneyisel çalışmaya diğer tedavilere yanıt vermeyen kolon, göğüs ve akciğer kanseri hastaları katılıyor. 16 hastanın 11'inde hastalık ilerlerken kalan 5'inde ise yatay bir seyire geçti. Çalışma teknolojinin güvenliği ve uygulanabilirliği üzerinden de test ediliyor. Bilim insanları, doğru dozları ve etkiyi ölçebilmek için daha geniş çalışmalarla ihtiyaç duyuyor.

Araştırmayı yapan ekipten California Üniversitesi çalışanı Dr Antoni Ribas, "Bu kişiye özel kanser tedavisi geliştirilmesi çalışmalarında ileriye doğru bir sıçrama" diyor. Ancak terapinin etkisini tam olarak görebilmek için çok erken. Ayrıca çalışmanın oldukça pahalı ve zaman alıcı olduğu da ifade ediliyor.

Kalp yetmezliği riski için 'merdiven testi' önerisi!

Kalp yetmezliği riskinin "40 yaş merdiven testi"yle değerlendirebileceğini belirten Prof. Dr. Cengiz Köksal, "40 yaşlarında bir kişi normal tempoda 3-4 kat merdiven çıkabilir, yaşlılarıyla aynı şekilde efor sarf eder ve bunu yaparken nefesi kesildiği için durmak zorunda kalmaz. Aksi hallerde kalp kapağınızda problem olma ihtimali yüksektir" dedi.

Kalp kapak hastalıkları, çoğu zaman hastaneye başvurmaya gerektirmeyecek gibi görünen bazı belirtilerle kendini gösteriyor. Halsizlik, çabuk yorulma ve bitkinlik gibi durumlar, genelde 'kan değerlerindeki eksiklikler nedeniyle' diye düşünürse de bu belirtiler kalp kapak hastalıklarının da habercisi olabiliyor. Kalp kapak hastalıklarının geç teşhis edilmesi ise, tedaviyi zorlaştıracığı gibi ilerleyen durumlarda hayatı risk de oluşturabiliyor.

Kalp ve Damar Cerrahisi Uzmanı Prof. Dr. Cengiz Köksal, "Günlük hayatınızda yol yürümek, yokuş veya merdiven çıkmak gibi rutin durumlarda nefesiniz yetmiyor, tıkanıyor ve sık sık dinlenme ihtiyacı duyuyorsanız, mitral kapak hastası olabilirsiniz. Ayrıca hareket ederken oluşan çarpıntı da mitral kapak hastalığının bir diğer belirtisidir ve bu gibi durumlarda kişinin mutlaka kalp kapak hastalığı yönünden değerlendirilmesi gerekir" dedi.

40 yaş merdiven testiyle kişilerin kendi kendilerini değerlendirebileceğini belirten Prof. Dr. Köksal, sözlerine şöyle devam etti: "40 yaşlarında bir kişi normal tempoda 3-4 kat merdiven çıkabilir, yaşlıları ile aynı şekilde efor sarf eder ve bunu yaparken nefesi kesildiği için durmak zorunda kalmaz. Eğer 40'lı yaşlardaysanız ve 3-4 kat merdiven çıkarken veya efor sarf ederken yarıtlarınızdan daha erken durmak zorunda kalıyor,

nefesiniz daralıyor ve çarpıntınız oluyorsa, kalp kapağınızda problem olma ihtimali yüksektir."

MİTRAL KAPAĞINDA KAÇAK OLAN HASTA NASIL BESLENMELİ?

Mitral kapağında kaçak veya kan sızdırması olan hastaların, özellikle az tuzlu beslenme konusunda dikkatli olunması gerekiyor. Prof. Dr. Köksal, beslenmenin hastalığa etkilerini ise şu sözlerle açıkladı: "Sadece az tuzlu yemek veya tamamen tuzu kesmek de yeterli olmayabilir. İçinde tuz olan yiyecekleri de az yemeli veya hiç tüketmemek gerekebilir. Ayrıca mitral kapağında kaçak olan hasta, zayıf olmalı ve her zaman masadan çok aşırı yemeden, tam doyunluk olmadan kalkmalıdır. Sık aralarla az yemelidir. Kalbe dost olan sporlardan, günde 3-4 kilometre tempolu yürüyüş de son derece faydalıdır."

Japonya'da 8 dev çip üretimi için bir araya geldi

Japonya'da 8 üretici, ileri düzey yarı iletken imalatı için kurulan konsorsiyumda bulundu. Japon hükümeti yarım milyar dolara yakın sübvansiyon desteği sağlayacak.

Japonya, küresel çip tedarik sorununun, ulusal ekonomi güvenliğine tehdit oluşturmaya çözüm arıyor. Hükümet, farklı sektörlerden 8 Japon üreticiyi yarı iletken çip konsorsiyumunda bir araya getirdi. Toyota Motor ve Sony Corp.'un da yer aldığı konsorsiyum "Rapidus" isminde yeni firma kuracak. Konsorsiyum liderliğindeki yeni firmayla 5 yıl

içinde ileri düzey çip imalatının başlatılması hedefleniyor. İleri düzey çiplerden sürücüsüz otomobil, kuantum bilgisayar ve yapay zeka gibi sahalarda yararlanılacak.

480 MİLYON DOLAR SÜBVANSE

Ekonomi Ticaret ve Sanayi Bakanı (METI) Nişimura Yasutoşi, yeni konsorsiyumu AR-GE sahasında destekleyeceklerini açıkladı. Yarı iletkenleri, toplumun dijitalleşmesinde "anahtar teknoloji" olarak niteleyen Nişimura,



ra, "sektörel iş birliği" vurgusu yaptı. Nişimura, "Akademi ve sanayinin ortak çabalarıyla, Japonya'nın yarı iletken rekabet gücünü geliştirmek istiyoruz" dedi. Japon hükümeti, çalışmanın desteklenmesi kapsamında "Rapidus" firmasının yıl sonuna kadar kurulacak AR-GE merkezine 480 milyon dolar katkı sağlayacak.

Twitter Türkiye'nin ücreti belli oldu

Elon Musk, satın aldığı Twitter'da mavi tik'i paralı hale getirdi. Blue adındaki üyeliğin ABD fiyatı 8 dolar olarak açıklandı. Uygulamada sorunlar yaşayan Twitter Blue'nun Türkiye fiyatı da ortaya çıktı.

Elon Musk, mikroblogging sitesi Twitter'ı 44 milyar dolara satın almıştı. Şirketin nakit akışını düzene sokmak isteyen Musk, Twitter Blue adında ücretli bir abonelik sistemi sunmaya başladı. İş gücünün çoğunu kovan Musk, günde 4-5 milyon dolar zarar eden bir şirketin ayakta kalamayacağını belirtmişti. Elon Musk, Twitter Blue ile hem şirkete hem içerik üreticilerine bir gelir yaratmayı hedefliyor.

Twitter Blue üyesi olanlar direkt olarak mavi tik'e sahip oluyor. Bu hizmetin Türkiye fiyatı da ortaya çıktı ama uygulama henüz Türkiye'de faaliyete geçmedi. Yine de akıllı telefonlardaki uygulama ücretleri bölümünden

Twitter'ın aylık ücretinin 109.99 TL olduğu görülüyor.

TWITTER MAVİ TİK NEDİR?

Eski tanıma göre Twitter'daki mavi Onay rozeti, kamu menfaatini ilgilendiren bir he-

TWITTER BLUE ÖZELLİKLERİ NELER?

Reklamsız Makaleler: Reklamsız okuma deneyimi sunulacak.

En Popüler Makaleler: Son 24 saatte en çok paylaşılan makaleler direkt karşınıza çıkacak.

Okuyucu: Okuyucu modu ile uzun Tweet dizelerini daha rahat okuyabilir, metin boyutlarını büyütebilirsiniz.

Yer İşareti Klasörleri: Yer işaretlerinde klasörleri düzenleyerek istediğiniz tweetlere daha rahat erişin.

Gezintiyi Kişileştir: En çok kullanılan sayfaları ayarlayabilirsiniz.

Uygulama Teması: Yalnızca sana özel tema renkleri seç.

Daha uzun video yükleyin: 10 dakikaya kadar videolar yükleyebilirsiniz.

Sabitlenen Sohbetler: Favori sohbetleri Direkt mesaj kutusunun en üst kısmında sabitleyebilirsiniz.



sabın orijinal olduğunun bilinmesini sağlar. Mavi rozet alabilmeniz için hesabınızın orijinal, tanınmış ve aktif olması gerekir. Ancak yeni uygulamayla aylık 110 TL veren herkes mavi tik alabilecek.

Hedef Filo'da Yol Boyunca Sürprizlere Yer Yok

Uzman portföy yöneticilerimiz ve size özel ek çözümlerimizle işinizi dönüştürüyoruz.

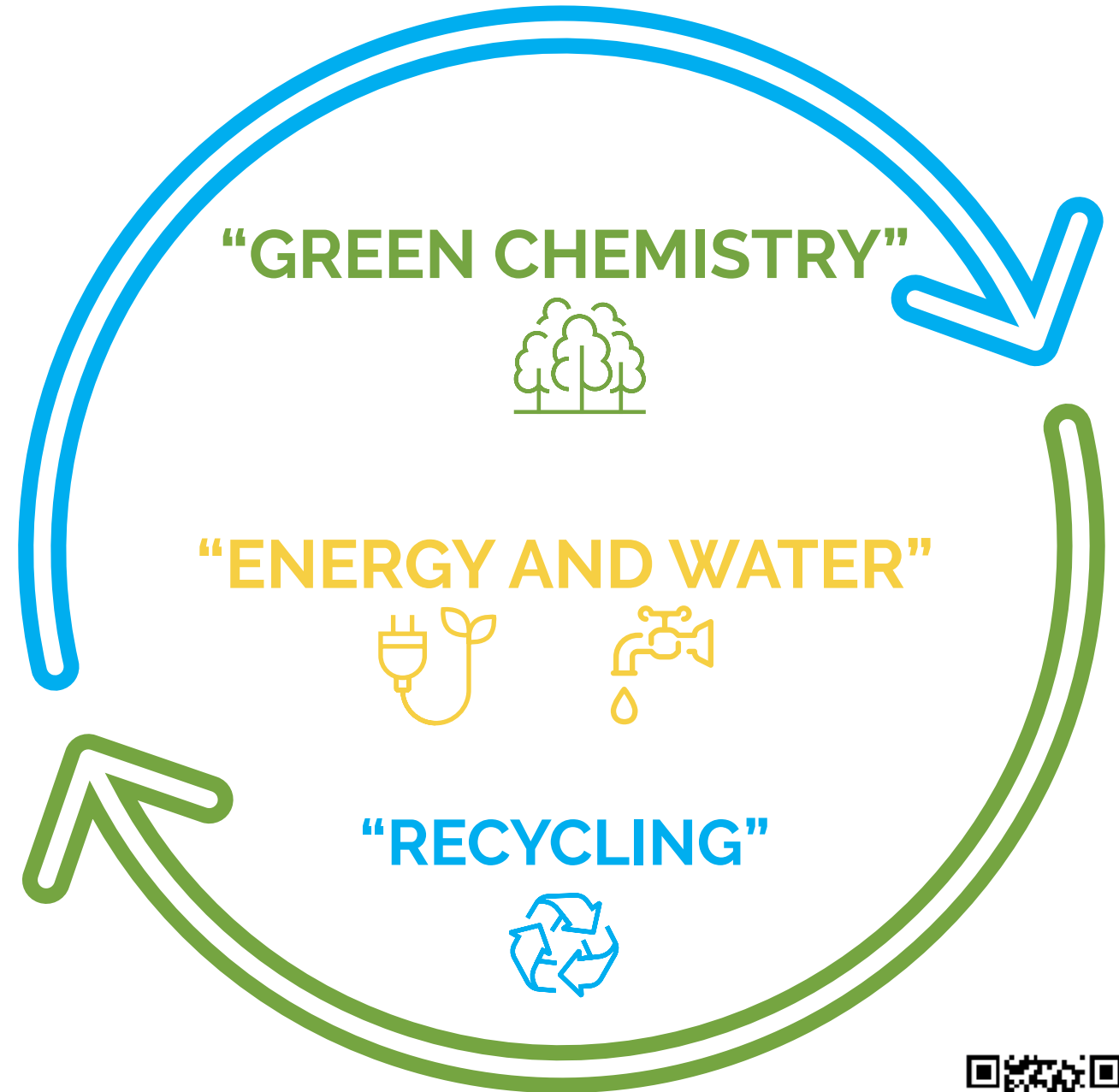
 HedefFilo

www.rudolf-duraner.com.tr

**RUDOLF
DURANER**
BETTER CHEMISTRY

RUDOLF-Info 2022-112
Versiyon 2022.10.27

We are an agent of positive change





SUNVITAL
ENERGY

GÜNEŞİ TASARRUFA ÇEVİRİYORUZ



Alaaddinbey Mh. 622. Sk.
Sera Plaza A Blok No: 8-E Nilüfer / BURSA
Tel: 0224 888 08 80 / Faks: 0224 888 08 81
www.sunvital.com.tr / e-mail: info@sunvital.com.tr

 SUNVİTAL ENERJİ

 [sunvital_energy](https://www.instagram.com/sunvital_energy)