

SINERJİ

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Yıl 10 | Sayı 49 | Eylül 2023

Sinerji BOSİAD
yayın organıdır

Çevreci sanayi tesisleri ödüllendirildi

Bursa OSB ile BOSİAD'ın bu yıl 6'sını düzenlediği Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nın birincileri Karsan, Beyçelik Gestamp ve Coşkunöz Kalıp Makina oldu. Kaybedeni olmayan yarışmanın tüm katılımcıları, düzenlenen törenle ödülleri aldı. [s20](#)

ÜRÜNLER



durProx®

Fiziksel Çapraz Bağlı Polietilen Köpük

DurProx (Fiziksel çapraz bağlı polietilen köpük) yüksek teknoloji ile üretilen, mekanik özellikleri üstün, boyutsal kararlılığı yüksek ürün grubudur. Ürün, içerisine katılan katkı ve bağlayıcılar yardımı ile ekstrüze edildikten sonra Elektron Demeti işlemine tabi tutulur. Elektron Demeti işleminden sonra fırınlama operasyonu ile genişmesi sağlanan ürünün fiziksel özellikleri artar, son derece kapalı hücre yapısına ve pürüzsüz yüzeye sahip bir malzeme elde edilir. Farklı sektörler için kesilmiş plaka, rulo, boru, ekstra lamineli veya laminez olarak üretilir.



durSolex®

Kimyasal Çapraz Bağlı Polietilen Köpük

DurSolex (Kimyasal Çapraz Bağlı Polietilen Köpük) içerisine katılan kimyasal şişirici ve çapraz bağlayıcılar yardımı ile ekstrüze edilerek fırınlama operasyonu ile genişmesi sağlanan Polietilen köpük malzemedir. Çapraz bağlı yapısı sayesinde yüksek fiziksel ve mekanik özelliklere sahiptir. DurProx (Fiziksel Çapraz Bağlı Polietilen Köpük)'a nazaran hücre yapısı daha iri, yüzeyi daha pürüzlüdür. Ses, ısı, nem yalıtımı ve darbeden koruma amaçlı olarak pek çok alanda kullanılır. Farklı sektörler için kesilmiş plaka, rulo, boru, ekstra lamineli veya laminez olarak üretilir.



durPack®

Düz Bağlı Polietilen Köpük

DurPack (Düz Bağlı Polietilen Köpük) Düz bağ yapısına sahiptir ve içerisine katılan kimyasallar ve şişirici gaz ilavesi ile ekstrüzyon yöntemi kullanılarak üretilen üründür. Çapraz bağlı polietilen köpük ürünlerimiz olan DurProx ve DurSolex'e nazaran daha ekonomik ve standartları nispeten daha az zorlayıcı olan uygulama sahalarında, ses, ısı, nem yalıtımı ve darbeden koruma amaçlı olarak kullanılır. Farklı sektörler için kesilmiş plaka, rulo, boru, ekstra lamineli veya laminez olarak üretilir.

YAPI ENDÜSTRİSİ ÇÖZÜMLERİ



Floorlayer

Parkealtı Yalıtım Şiltesi

Parke altı yalıtım malzemeleri standartları değişiyor. Dünya artık ısı ve ses yalıtımı sağlamayan şilteler yerine, istenilen yoğunlukta ve kalınlıkta üretilen, uzun ömürlü, ısı ve ses yalıtımında maksimum performans sağlayan çapraz bağlı polietilen ürünleri tercih ediyor. Durfoam, dünyanın tercihi parke altı malzemeleri ile ismin evinizde kalmasını sağlarken, evinizin içindeki hareketten kaynaklanan sesi önleyerek sizin ve çevrenizdekilerin yaşam konforunu artırıyor.



Floormax

Sapaltı Yalıtım Şiltesi

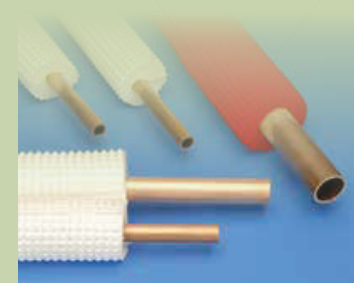
Floormax konutunuzu daha konforlu hale getirirken, ısınma ve iklimlendirme giderlerinizin de azaltılmasına önemli katkı yapıyor. Katlar arasındaki beton veya diğer yapı elemanlarının neden olduğu ses ve ısı geçişlerini, kapalı üretilen ve çapraz bağlı güçlü yapısı sayesinde önleyen Floormax, sağladığı faydanın yanında son derece ekonomik çözümler sunuyor. Konutlarda hem zemine hem de duvar aralarına kolaylıkla uygulanabilen Floormax, tek bir ürün ile ses, ısı ve nem yalıtımı sağlıyor.



Termawrap

HVAC Yalıtım Levhası

Esnek ve sağlam yapısı sayesinde son derece kolay uygulanabilen Termawrap, alüminyum folyolu dış yüzeye sahiptir. Talep edilen et kalınlığı, renk ve ebatlarda üretilmektedir. Tek taraflı bantlı olması sayesinde uygulama zamanından büyük tasarruf sağlarken, kaplama yapılacak kanal ile arasında boşluk kalmadığından kayıpları minimuma indirir. Dış ortam şartlarından etkilenmez ve zamanla sertleşerek dökülme, yırtılma yapmaz. Ek yerleri için istenen ebatlarda şerit şeklinde uygulama alanında kolayca kesilebilir ve bantlı olması sayesinde ikinci bir işçilik ve yapıstırıcı kimyasala ihtiyaç duyulmaz.



Termawrap

HVAC Yalıtım Borusu

Çapraz bağlı polietilen köpük esaslı Termawrap izolasyon borusu, piramit desenli ve UV dayanımlı film kaplı dış yapısı ile zorlu dış ortam şartlarına karşı yüksek dayanıma sahiptir. Talep edilen çap, et kalınlığı, boy ve teklî-ikilî konfigürasyon şeklinde üretilmektedir. Farklı renk seçenekleri ve müşteri özel istekleri doğrultusunda üretilen Termawrap, boyutsal ve fiziksel özelliklerindeki hassasiyet sayesinde rakiplerinden ayrılmaktadır.

YENİ

DURMA

Daha Fazla Verimlilik 20 kW!



Hassas ve hızlı kesim
Düşük işletim maliyeti
İnce ve kalın sac kesimi
Yüksek verimlilik
Düzgün kenar kesimi

durfoam
Insulation and Packaging Solutions

DURFOM İZOLASYON VE AMBALAJ SAN. TİC. A.Ş. Merkez: Akçalar Sanayi Bölgesi Şişir C. No: 5 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE T +90 224 484 25 06 - 07 F +90 224 484 23 21

www.durfoam.com

DURMAZLAR

durmazlar

www.durmazlar.com.tr



Bursa'yı Yeniden Keşfedin

Bursa'nın kalbinde, lüksün ve kalitenin ön planda olduğu bir konaklama deneyimi için doğru adres Hilton Bursa Convention Center & Spa.

Lüksün ve zarafetin birleştiği yer;

- ◊ Panoramik Bursa ve Uludağ manzarası
- ◊ Kusursuz konaklama deneyimi
- ◊ Ödüllü restoranlar ve seçkin dünya mutfağı

+90 224 500 05 05 | info@hiltonbursa.com



ELS LIFT

İŞİNİZİN HER ANINDA ELEKTRİĞİN GÜCÜNÜ HİSSEDİN



Çevre Dostu

Yürüyüş esnasında daha az akü tüketimi gerçekleştirerek karbon ayak izinizi en aza indirin.



Ergonomik

Platform üzerinde işinize yardımcı olabilecek opsiyonel aksesuarlar ile daha verimli çalışın.



Tasarruflu

Bakım gerektirmeyen aküler sayesinde teknik servis maliyetlerinde tasarruf edin.



Daha Az Sızıntı

Kablo döngüsü ve hidroliğin daha az, sızıntı olasılıklarının daha düşük olduğu bir ekipmana sahip olun.



360° SANAL TUR

Zaman yönetiminin önem kazandığı bugünlerde ofis mobilyası alımlarınızı güvenli ve keyifli bir hale getirmek için mağazalarımız artık bir tık uzağınızda!

Ofisinizden çıkmadan, 360° Sanal Tur ile mağazalarımızı gezebilir, mobilyalarımız hakkında bilgi alabilir, bizimle online iletişim kurabilirsiniz.



www.masachibursa.com



masachi
OFİS MOBİLYALARI

BOSİAD
SİNERJİ
Bursa Organize Sanayi Bölgesi

Eylül 2023
Yıl 10 Sayı 49 Yayın Süresi 3 ayda 1
Yayın Bölgesi Bursa

BOSİAD adına sahibi
Yavuz Yiğit

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Abdullah Bayrak

Bursa OSB Yönetim Kurulu
Hüseyin Durmaz Yönetim Kurulu Başkanı
Abdullah Burak Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Sühendam Urbay Yönetim Kurulu Üyesi
Özcan Gök Yönetim Kurulu Üyesi
Kadri Uğur Yönetim Kurulu Üyesi

Bursa OSB Bölge Müdürü
Osman Yıldırım

BOSİAD Yönetim Kurulu
Rasim Çağan Yönetim Kurulu Başkanı
Özgür Şahin Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Nilüfer Ayça Kurtcan Ay Yönetim Kurulu Genel Sekreteri
Ertan Demirdüzen Yönetim Kurulu Üyesi
Sadı Cem Türkün Yönetim Kurulu Üyesi
Kerem Bayrak Yönetim Kurulu Üyesi
Gülçin Gülmez Yönetim Kurulu Üyesi
Merve Özkılıç Usal Yönetim Kurulu Üyesi
Kübra Göksimşek Yönetim Kurulu Üyesi
Koray Uçar Yönetim Kurulu Üyesi
Barış Turan Yönetim Kurulu Üyesi

Dergi İletişim
Işıktepeosb Mah. Füme Sok.
No: 5 İç Kapı:2 16140 Nilüfer/BURSA
Mobil: 0 530 941 33 39
Tel: 0 224 243 20 01 Fax: 0 224 243 20 02
Web: www.bosiad.org.tr
bilgi@bosiad.org.tr

Yayına Hazırlayan

yazlevi

Yazlevi Yayıncılık İletişim Ltd. Şti.
Mobil: 0 533 084 50 41
Konak Mahallesi Eğitimciler Cd.
Ahmet Osmanbey Apt. No:20 K:3 D:5 Nilüfer/Bursa
www.yazlevi.com.tr

Baskı
Stüdyo Star Ajans
Alaaddin Bey Mahallesi
634. Sokak Ayaz Plaza 24/A
Nilüfer / Bursa
Tel: 0224 249 33 20

Baskı Tarihi
Eylül 2023

Yayın Türü
Yerel Süreli

Sinerji, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BOSİAD) yayınıdır. Dergide yayınlanan yazı ve makaleler kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yazı ve reklamların sorumluluğu yazana veya reklam verenine aittir.

Sinerji



İçindekiler

Sinerji'den Mesaj

- 06** Azim ve kararlılıkla çalışmalarımızı sürdürüyoruz... Hüseyin Durmaz
08 BOSİAD Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda yeni dönem Rasim Çağan

BOSB ve BOSİAD'dan...

- 10** BOSB'tan Yeşil OSB yolunda bir adım daha
12 Fabrika yangınları Bursa OSB'de masaya yatırıldı
14 Vali Demirtaş'tan Bursa OSB'ye ziyaret
16 Bursa OSB Bölge Müdürü Osman Yıldırım oldu
17 İtfaiyecilik Haftası'nda, anaokulu öğrencilerinden ziyaret
20 Çevreci sanayi tesisleri ödüllendirildi
24 BOSİAD Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda farkındalık dönemi başlıyor!
26 'Çevre duyarlılığı ve Endüstri 5.0 konularını yarına bırakmayın!
32 BOSİAD'dan Vali Demirtaş'a hayırlı olsun ziyareti
33 15. Uluslararası MEB Robot Yarışması Bursa'da yapıldı
34 ÜB'in Ağustos ihracatı 2.8 milyar dolar...
38 TechXtile Start-Up Challenge, tekstilin yıldızlarına kapılarını açıyor
40 Otomotivde ihracatın şampiyonları ödüllendirildi
46 BOSİAD Futbol Turnuvası başladı

Makale

- 30** "Şirketinizin AB ve ABD yaptırımlarına takılmış olabilirsiniz" Ahmet Özenalp

Firmalar

- 37** Nevpa'nın yeni fabrikası Bursa OSB'de hızla yükseliyor
43 Coşkunöz Eğitim Vakfı XREATION of Future Projesi, hibe almaya hak kazandı!
50 Üçge geleceğe değer katarak büyüyor

Görüşler

- 18** Karbonu fiyatlandırmak Prof. Dr. Güray Salıhoğlu
29 Filo kiralama hizmeti kapsamında 48 ay üzeri taşıt kiralamalarının finansal kiralama kapsamında değerlendirilmesi Şerif ARI
36 Akıllı telefon, çağ kapatmıştır... Emin Direkçi
44 İşçinin performans değerlendirmesinde hukuki uygulama Zeynep Handan Özcebe
48 Geleceğin beklentilerine göre "şekil al" Sema Adalı
52 Parkinson hastalığı ve bağırsaklarla ilişkisi Dr. Dyt. Ş. Esin Gökşu Şeker
58 Başarıya giden yolda iletişim Buket Yamanlar

Sağlık Köşesi

- 56** Okul çantası alırken nelere dikkat etmeliyiz? Prof. Dr. Defne Kaya Utlu

Fotoğraf Öyküsü

- 60** Dikenli yolun öyküsü Dr. İsmail ŞEKER

Teknoloji

- 62** Teknoloji dünyasından haberler



Hüseyin Durmaz
Bursa OSB Yön. Kur. Bşk.

Azim ve kararlılıkla çalışmalarımızı sürdürüyoruz...

Çok değerli Sinerji okurları,

2023 yılının son çeyreğine girdik.

Evet 3 ay sonra 2023 yılı bitecek ama öyle sanıyorum ki tarihin tozlu sayfaları 2023'ü büyük deprem ile hatırlayacak.

Merkez üssü Kahramanmaraş olan ve bölgedeki 11 ilde büyük yıkımın yaşandığı 6 Şubat tarihindeki depremler asla unutulmayacak.

Bize özgü birlik ve beraberlik ile acılarını kısa süre içinde sarmaya çalıştığımız, vefat edenlere Allah'tan rahmet dilediğimiz deprem, ekonomide de önemli etkiler oluşturdu.

Ekonomimizdeki dinamizm ve iş dünyamızın kabiliyetleri sayesinde bu etkiler de giderek azalıyor.

Biz ise Bursa OSB olarak bu dönemde her zaman olduğu gibi üyelerimizin, bölgemizdeki fabrikaların yanında olmaya, onların en iyi şartlarda üretimlerine devam edebilmeleri, talep ve ihtiyaçlarının karşılanması için durmadan çalışmaya devam ettik.

Başta yangın ve iş güvenliği olmak üzere bilgilendirme toplantılarımızı sürdürdük.

Yeşil OSB ve çevre hassasiyetlerimizi ise titizlikle takip ediyoruz.

Faaliyetlerimizi Dergimizin içeriğinden takip edebileceksiniz...

Tabii ki Cumhuriyetimizin 100. yılına ulaşmış olmak da hepimiz için ayrı bir kıvanç vesilesi.

Cumhuriyetimizin Kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün "Her Fabrika Bir Kaledir" vecip sözünden hareketle, bölgemizde üretim yapan 286 fabrikanın her birisinin ekonomimiz için kale olduğu yaklaşımıyla hareket ediyoruz.

Aynı azim ve kararlılıkla çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Bu duygu ve düşüncelerle yazımı tamamlayarak sağlık ve mutlulukla işlerinizde başarılar temenni ediyor, saygılarımı sunuyorum.

Zirvede 50. Yıl

SiNTA®

SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SiNTA®
İNŞAAT

GENEL MÜDÜRLÜK (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Gri Caddesi
No: 8 - 16215 - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
PREFABRİK

PREFABRİK ÜRETİM TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi Lacivert
Caddesi No: 19 - 16215 Nilüfer - BURSA
Tel :
Fax:
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
ÇELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Böl. Sarı Caddesi
No:9 - 16215 Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
BETON

HAZIR BETON ÜRETİM TESİSLERİ
Ahmet Yesevi Mahallesi Sanayi Cad.
No: 661 - 16140 Geçit - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 244 96 51-52
Fax: 0224 244 96 36
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
AGREGA - BETON

AGREGA ve HAZIR BETON ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükyenicesi Mahallesi
No: 143 - 16970
Mudanya - BURSA
Tel: 0224 559 82 55
sinta@sinta.com.tr

www.sinta.com.tr



Rasim Çağan
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

BOSİAD Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda yeni dönem

Çok değerli Sinerji Okurları,

Avrupa Yeşil Mutabakatı, 2050 yılında Avrupa'nın ilk iklim nötr kıta olması hedefi doğrultusunda çok kapsamlı bir dönüşümü zorunlu kılıyor. Türkiye'nin en önde gelen ihracat pazarı olan AB'de üretim standartları değişirken, Sınırdaki Karbon Düzenlemesi gibi metotlarla ticarete yeni kurallar getiriliyor. Sürdürülebilirlik raporlaması, karbon ayak izinin azaltılması gibi hedeflerle uyumlu olarak finansman kaynakları da Yeşil Mutabakat hedefleri ile uyumlu olarak kullanılacak. Dolayısıyla tüm işletmeler yeşil dönüşüme uyum sağlamak zorunda kalacak. Bunları gerçekleştiremediğimiz takdirde tarife dışı engellemelerle AB'ye ihracatta maliyetlerin daha yukarı çıktığını göreceğiz. Uyum sağlamayan ihracat yapamayacak.

Bu gerçeklerden hareketle biz de BOSİAD olarak görevimiz gereği üyelerimizi bu yeni döneme hazırlamak, bu konuda bilinç oluşturmak amacıyla Çevreye Duyarlı Sanayi Yarışmamızda skorlama metodu ve ödüllendirme kriterlerimizde yapacağımız yeniliklerle daha etkin bir duyarlılık sürecini başlatma kararı aldık. Yarışmamızı emisyon metodolojisi, emisyon verileri, emisyon dökümü ve enerji belgelendirmelerini referans alıp skorlayarak aynı zamanda Yeşil OSB kriterlerini de destekleyecek bir formata çevirmek için çalışmalara başladık.

Sakarya Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümü Çevre Mühendisliği Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mehmet İşleyen, Bursa Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim

Üyesi Doç. Dr. Selnur Uçaroğlu, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sistem ve Laboratuvar Kalite Yöneticisi Meral Korkmaz Kesiciler ve Mavi Yeşil Danışmanlık Kurucusu Makbule Çetin'den oluşan jüri üyelerimiz, Bursa OSB'nin başlattığı Yeşil OSB çalışmaları için de bir ön çalışma oluşturacak şekilde anket sorularını güncelleme konusunda kapsamlı bir çalışma içine girdi. Şirketlerin mevcut pazarlarda varlıklarını devam ettirebilmeleri için sürdürülebilirlik çalışmalarının gönüllükten çıkıp zorunluluk haline geldiği bu dönemde özverili çalışmalarından dolayı jüri üyelerimize, ayrıca yarışmada ödül alan tüm katılımcılarımıza Sinerji Dergimiz aracılığıyla bir kez daha teşekkür ediyorum.

Diğer yandan BOSİAD olarak odağımızda olan konuları bir kez daha hatırlatmak isterim; Mesleki eğitim, çevre ve gençlik. Gençlik ile ilgili çalışmamız olan BOSİAD Z Planı ile işverenlerin Z kuşağını anlamasını, işletmelere yeni nesil yetenek katılımını artırmayı, onları elde tutmayı hedefliyoruz. Bu amaçla 25 yaş altı çalışan bireylerin mesleki ve kariyer gelişimlerine ilişkin beklentilerinden ve algılanan engellerinden hareketle bir model oluşturmak ve oluşturulan model analizi etmek amacıyla Uludağ Üniversitesi Eğitim Fakültesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Anabilim Dalı Öğretim Üyesi Dr. Hazel Duru ile birlikte bir bilimsel proje yürüteceğiz. Bu proje konusunda sizlerle de irtibata geçeceğiz. Sonuçlarını da bir rapor olarak paylaşacağımız bilimsel proje hakkında kısaca bilgilendirmek istedim. Gelişmeler için Sinerji Dergimizi takipte kalın...

Sağlıklı ve bol kazançlı günler dileklerimle...

KORTEKS



DRY TOUCH®

Üstün performans, gelişmiş nem yönetimi

DRY TOUCH® Teknolojisi

Korteks'in sertifikalı performans kumaş markası DRY TOUCH®, Korteks İplik fabrikasında özel teknikler kullanılarak üretilen ileri teknoloji ürünü fonksiyonel kanal kesitli flamanlardan oluşmaktadır. Bu ileri teknoloji ve fonksiyonellik bir araya gelerek; üstün performanslı aynı zamanda doğal görünümlü, yumuşak tutumlu ve daha örtücü olan DRY TOUCH® kumaşı yaratmıştır.

Kanallı lifleri ile nem ve hava transferini kolaylaştıran DRY TOUCH®, havanın dışarıdan içeriye, nemin ise içeriden dışarıya kolayca atılmasını sağlar. Yapılan testlerde DRY TOUCH® kumaşlarının pamuğa göre nemi 10 kat daha hızlı emdiği gözlemlenmiştir.

DRY TOUCH® performans kumaşları, Spor Giyim, İç Giyim, Denim Giyim, İş Elbisesi, Hazır Giyim alanları başta olmak birçok alanda kullanılmak üzere geliştirilmiştir.

ZORLU

Bursa Fabrika : Organize San. Böl. San Cad. No: 3 16140 Bursa Tel: 0224 219 11 00 (20 hat) Faks: 0224 242 51 61
İstanbul Ofis : Levent 199, Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İstanbul Tel: 0212 456 21 18-19 Faks: 0212 422 00 96
e-mail : korteks.iplik@zorlu.com

TAC
İPLİK

www.korteks.com.tr

BOSB'tan Yeşil OSB yolunda bir adım daha

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde sanayicilerin, çalışanların ve bölgeye gelen misafirlerin elektrikli araçlarının şarj ihtiyacını karşılamak amacıyla kurulan istasyonlar faaliyete başladı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) Yönetimi, Türkiye'nin ilk ve en önemli organize sanayi bölgelerinden olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde üretim, ihracat ve istihdamları ile şehir ve ülke ekonomisine katkı

koyan sanayicilere çağın üretim ve çalışma şartlarına uygun şekilde hizmetlerinin yanı sıra bölgedeki iş insanlarının ve misafirlerin günlük yaşamlarını kolaylaştıracak dokunuşlarını sürdürüyor.

Çalışmalar kapsamında tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde ve Bursa'da da sayıları gün geçtikçe artan elektrikli araç kullanan sanayicilerin ya da bölgeye gelen misafirlerin araç şarj ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla organize sanayi bölgesinde üç



noktaya şarj istasyonları kuruldu. Organize sanayi bölgesi sosyal tesis alanı, OSB cami ve Bankalar Caddesi otoparkına kurulan istasyonlar elektrikli araç kullanıcılarının hizmetine sunuldu.

ELEKTRİKLİ ARAÇ KULLANICILARINA DAVET

Şarj istasyonları hem AC şarj hem de hızlı şarj (DC) özelliğine sahip bulunuyor. Kurulan istasyonlarda Türkiye'nin otomobili TOGG da şarj edilebilecek. Konu hakkında açıklamalarda bulunan BOSB Yö-

netim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, şunları söyledi:

"Yeşil OSB çalışmalarımız kapsamında başlattığımız hem sanayicilerimize hem de Bursa'daki ve bölgemize gelen yerli ve yabancı misafirlerimiz için elektrikli araç kullanıcılarına bu hizmeti vereceğiz. Bankalar Caddesi ve Sosyal Tesisler'deki istasyonlarımız hızlı şarj özellikleri ile kullanıcıların işlerini daha da kolaylaştıracak. Bu güzel hizmeti bölgemize kazandırmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Bütün elektrikli araç kullanıcılarımızı Bursa OSB'deki istasyonlardan araçlarını şarj etmeye davet ediyorum."

Elektrikli araç kullanıcıları, verilen hizmetten dolayı duydukları memnuniyeti dile getirirken, çalışmada emeği olan tüm yetkililere teşekkür ettiler.



DEĞER YARATMAK BİZİM İŞİMİZ!



Tedarik Zinciri Yönetimi

Esnek üretim ve tam zamanında teslimat sunarız.



Proje Yönetimi

Müşterilerimizin işlerini büyütmesine destek oluruz.



Problem Çözme

Müşterilerimize mükemmel çözüme ulaşma deneyimi sunarız.



Etkili Süreç Yönetimi

Müşterilerimizin çıkarlarını koruruz.



Müşterimizin parça tedarikçisiyiz!



Yüksek kalitede üretiriz!



Fabrika yangınları Bursa OSB'de masaya yatırıldı

Bursa'da son dönemlerde artan fabrika yangınları üzerine Bursa OSB ve BOSİAD tarafından düzenlenen sempozyumda, alanında uzman isimler üretime büyük darbe vuran bu tür yangınların yaşanmaması için yapılması gerekenleri anlattı.

Bursa OSB ve BOSİAD tarafından TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şubesi, TMMOB Kimya Mühendisleri Odası Bursa Şubesi ve Bursa AFAD ile ortaklaşa düzenlenen "Endüstriyel Tesislerde Yangın Güvenliği" konulu sempozyum Bursa OSB Çok Amaçlı Salon'da yapıldı.

BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan'ın moderatörlüğünde gerçekleştirilen sempozyuma TMMOB Kimya Mühendisleri Odası Bursa Şube Başkanı Erkan Tekin Mutlu, TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şube Başkanı Burak Özgen, BURSA AFAD Endüstriyel Tesislerde Kimyasal Biyolojik Radyolojik Nükleer (KBRN) Olaylarında Müdahale Sorumlusu Mustafa Uybadin, Bursa OSB İSG Sağlık ve İtfaiye Yöneticisi Arif Özçelebi konuşmacı olarak katıldı.



Özgür Şahin



YÖNETMELİKLERE UYULMALI

Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin, yaptığı açılış konuşmasında sempozyumun amacını sanayi tesislerinde sıkça yaşanmaya başlayan yangınlar nedeniyle bilgilerin güncellenmesi olarak özetledi. Şahin, şöyle devam etti:

"Ekonomik faaliyetlerde en önemli konu, elbette üretimdir. Ancak üretimin de hem tesis hem de çalışanlar açısından uygun şartlarda ve güvenli ortamlarda olması gerekmektedir. İşte bu anlamda olası tehditleri bertaraf etmek bizlere düşmektedir. Bu tehdit unsurları arasında doğal afetlerin yanı sıra kusur ve ihmaller de yer alabilmektedir. Endüstriyel tesislerde yangın güvenliği son derece önemlidir. Çünkü bir yangın hem çalışanların hem de tesisin güvenliğini tehdit edebilir. Her



Rasim Çağan

YANGIN AYLAR ÖNCESİNDEN BAŞLIYOR

Yaklaşık 1 yıl kadar önce kendi firmalarında da bir yangın felaketi yaşadıklarını hatırlatarak konunun ciddiyetine ve önemine dikkat çeken Sempozyumun Moderatörü BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da şunları söyledi;

"Kişisel tecrübem şirketlerde yangın, o gün olmuyor; Yapılan ihmallerle, tedbirsizliklerle aylar öncesinde başlıyor. Yangın, sadece bunların bir sonucu. Bugünkü tecrübemle şirkette İSG, direkt Genel Müdür olarak benim üzerimde, bana bağlı. Bir şey yapmadan evvel önce İSG'ye soruyorum, ondan sonra uyguluyorum. Bu kesinlikle dikkate alınması gereken bir konu. Hatta bazen bunu lakyıyla yapmak o kadar pahalı ki; Biz İSG'yi Avrupa Standartları'nda yaparsak, çevreye de onlar gibi dikkat edersek, bu verimsizliğimizle bazı ürünleri Avrupa'dan daha pahalı yaparız. Aslında bizler, iş güvenliğini ve çevreyi dikkate almayarak, buradan tasarruflarımızla Avrupa ile rekabet etmeye çalışıyoruz. Bu çok yanlış ve sonunda da çok acı bir fatura çıkıyor."

Yangının üç temel sebebini 'Kimya, Elektrik ve İnsan' olarak özetleyen Çağan, bu unsurlardan kimya ayağını anlatmak üzere mikrofonu TMMOB Kimya Mühendisleri Odası Bursa Şube Başkanı Erkan Tekin Mutlu'ya uzattı. Mutlu, 'Endüstriyel Tesislerde Kimyasal Yangınların Sebepleri Önlemleri Söndürülmesi, Kimyasalların Depolanması' başlıklı konuşmasında şunları kaydetti:

"Kimyasal bir tepkime olan yangın konusunda, tedbir ve önlem her zaman daha ucuzdur. Dolayısıyla yangına başladıktan sonra değil, başlamadan müdahale etmemiz bizim için çok daha önemli. Uzman kişiler tarafından Kurum Risk Değerlendirmesi mutlaka yapılmalıdır. İş güvenliği tedbirleri mutlaka alınmalıdır. Risk Değerlendirmesi yapılacak tüm tesislerin yangın çıkma potansiyeli olduğunu öncelikle kabul etmesi, yangın güvenliğinin ilk adımıdır. Her işletme bir potansiyel yangın riski taşımaktadır. Tüm endüstriyel tesislerde yangın



Erkan Tekin Mutlu



Burak Özgen



Mustafa Uybadin



Arif Özçelebi



önleme programının başarısı o işletmenin üst yönetiminde başlar. Lütfen işverenlerimiz, İş Güvenliği Uzmanları ne diyorsa ertelemek yerine kulak versinler. Çünkü kulak vermedikleri takdirde zarar çok büyük oluyor."

TESİSLER PROJEYE GÖRE YAPILMIYOR

Mutlu'nun ardından söz alan TMMOB Elektrik Mühendisleri Odası Bursa Şube Başkanı Burak Özgen de "Endüstriyel Tesislerde Elektrik Kaynaklı Risk Etmenleri ve Korunma Yöntemleri" başlıklı sunumu ile yangına sebep olan diğer unsurlardan 'elektrik' konusuna dikkat çekti. Elektrik kaynaklı yangınların en büyük sebebini çizilen projeye göre yapılmayan tesislerin oluşturduğuna dikkati çeken Özgen, endüstriyel tesislerde kullanılması gereken malzemelerin seçiminde güvenliğinin ön planda tutulması gerektiğini belirtti. "Fabrikalarda yapılan en büyük hatalardan biri ruhsatı aldıktan sonra, kendi ihtiyacınıza göre projede değişiklikler yapılması. Elektrikten kaynaklı yangınların en büyük sebeplerinden biri de bu" diyen Özgen, Bursa'daki en büyük sorunlarından bir diğerinin de özel trafolu tesislerde işletme sorumlularının istihdam edilmemesi olduğunu söyledi.

16.00-24.00 SAATLERİNE DİKKAT!

Bursa AFAD Kimyasal Biyolojik Radyolojik Nükleer (KBRN) Tehditlere Müdahale Eden Ekip Sorumlusu

Mustafa Uybadin de "Endüstriyel Tesislerde KBRN Olaylarında İş Birliği ve Koordinasyon" konusunda paylaşımda bulunurken, "Endüstriyel Tesislerde Elektrik ve Kimyasal Kaynaklı Yangın Riskleri" hakkında bilgi veren Bursa OSB İSG Sağlık ve İtfaiye Yöneticisi Arif Özçelebi ise şu istatistikleri paylaştı:

"Bursa'da 2022 yılında gerçekleşen 19 endüstriyel yangında, 2 işçi hayatını kaybederken, 22 işçi yaralanmıştır. 2 endüstriyel patlama olayında ise 3 işçi hayatını kaybetmiş, 6 işçi yaralanmıştır. İSG Sağlık ve İtfaiye Yöneticiliği olarak 2022 yılında, gerçekleşen 35 yangın olayına ekiplerimizce müdahale edilmiştir. Sanayimizde meydana gelen 35 yangının başlangıç zamanları bakımından, 08.00/16.00 çalışma saatleri içerisinde 9 yangın, 16.00/24.00 çalışma saatleri içerisinde 17 yangın, 24.00/08.00 çalışma saatleri içerisinde 9 yangın meydana geldiği görülmektedir. Dolayısıyla 16.00/24.00 saatleri yangın açısından büyük risk barındırmaktadır."

Özçelebi, konuşmasını Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün şu sözleriyle tamamladı:

"Felaket başa gelmeden evvel önleyici tedbirleri düşünmek lazımdır. Geldikten sonra dövünmenin faydası yoktur."

Soru ve cevaplarla devam eden sempozyum, Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin tarafından katılımcılara plaket takdimi ile sona erdi.



Vali Demirtaş'tan Bursa OSB'ye ziyaret

Bursa Valisi Mahmut Demirtaş, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret etti. Bursa OSB Yönetim Kurulu'nun bulunduğu ziyarette bölge çalışmalarını hakkında bilgiler alan Vali Mahmut Demirtaş, Bursa'nın, güçlü sanayi yapısı ve endüstri alanındaki tecrübesiyle üreten Türkiye'nin vizyon şehirlerinin başında geldiğini söyledi.

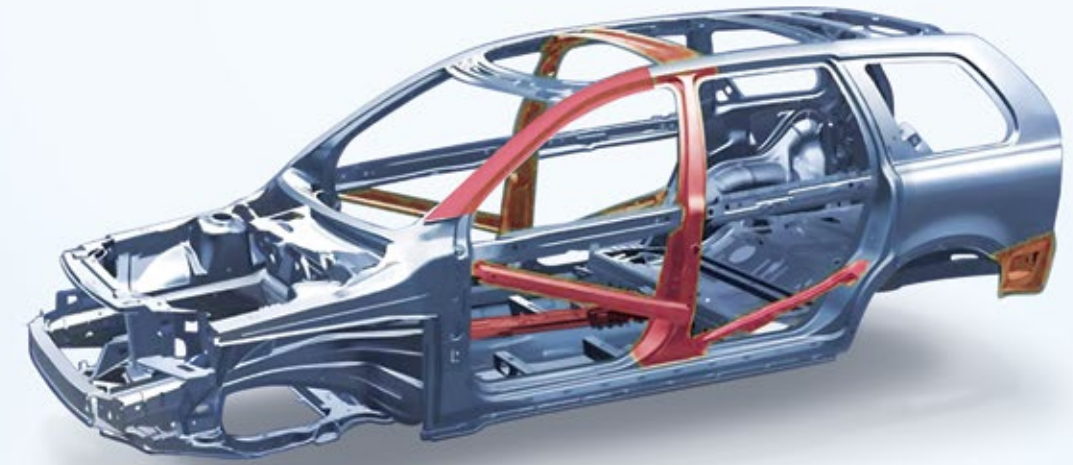
Bursa'nın gücüne güç katan sanayicilere teşekkür eden Vali Demirtaş, çağın gereklerine uygun üretim ve ihracat yaparak, endüstrinin öncüsü konumunda olan Bursa sanayicisine her türlü desteğe hazır olduklarını ifade etti.

Vali Mahmut Demirtaş'ı ağırlamaktan mutlu olduklarını dile getiren Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz ise, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin merkezi konumu, katma değeri

yüksek üretimleri ile teknolojik ve dijital dönüşüme ayak uyduran sanayi kuruluşları sayesinde Bursa'nın en gözde organize sanayi bölgelerinden biri olduğunu söyledi. Bursa OSB olarak, bölgelerindeki sanayi kuruluşlarının çağın gereklerine uygun üretim ve çalışma koşullarında hizmet verebilmeleri için gerekli tüm çalışmaları yürüttüklerini anlatan Durmaz, Bursa ve ülke ekonomisine katkılarının artarak süreceğini belirtti.



Her **RUH** güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beyçelik Gestamp sac şekillendirme, kalıp tasarım ve imalatında lider kuruluşlardan biridir. Beyçelik Gestamp, sahip olduğu tecrübe ve teknolojisine yaptığı yatırımlarla otomotiv yan sanayisine yön veriyor.

Bursa OSB İtfaiyesi kontrolsüz gaz olaylarını kontrol altına almaya hazır

Bursa Organize Sanayi Bölgesi, bünyesinde görevli İtfaiye personeline, kontrolsüz gaz çıkışlarında ve doğal gaz yangınlarında nasıl müdahale edilmesi gerektiği konusunda eğitim verdi.

Yangınlar oluşma sebeplerine göre sınıflara ayrılmışlardır ve bu oluşma kaynakları farklı tehlikeler meydana getirebileceğinden dolayı söndürme ve müdahale yöntemleri de farklı olabilmektedir. Oluşan bir yangın anında bu tespiti yapabilmek, uygun şekilde ilk müdahaleye karar verebilmek veya tehlikeyi arttıracak bir eylemden kaçınmak büyük önem arz etmektedir. Bursa Organize Sanayi Bölgesi de bu gereklilikten hareketle, bünyesinde görevli İtfaiye personeline, kontrolsüz gaz çıkışlarında ve doğal gaz yangınları olaylarında can ve mal güvenliği açısından bilgilendirdi.

EĞİTİMLERİMİZE DEVAM EDİYORUZ

Kısa adı UGETAM olan İstanbul Uygulamalı Gaz ve Enerji Teknolojileri Araştırma Mühendislik A.Ş. tarafından Kurtköy Yerleşkesi içerisinde iki grup halinde uygulamalı ve teorik olarak gerçekleştirilen temel teknik eğitimler hakkında bilgi veren Bursa Organize Sanayi Bölgesi İSG Sağlık ve İtfaiye Yöneticisi Arif Özçelebi, şunları söyledi:

"Kontrolsüz Gaz Çıkışlarına Müdahale Teknikleri

ve Doğal Gaz Yangınlarına Müdahale Teknikleri konularında gerçekleştirdiğimiz çalışmayla, Bursa OSB İtfaiyesi personelimizi eğitimin her alanında olduğu gibi teknik eğitimlerle de bilgilendirmeye devam ediyoruz. Yangın, her bireyin, her kurumun karşılaşılabileceği bir durumdur. Yangın çıktığı anda müdahale edilip söndürülemezse, arkasında çok büyük can ve mal kayıpları ile derin izler bırakmaktadır. Bütün bu olumsuz sonuçlara rağmen, yangın bir felaket değildir. Yangına karşı tedbir almamak felaketi getirir. Yangın olmadan önce önlem almak, eğitilmiş ve bilinçli olmak büyük önem taşımaktadır."



Bursa OSB Bölge Müdürü Osman Yıldırım oldu

Bursa OSB Yönetim Kurulu kararı ile 28 Ağustos 2023 tarihi itibarıyla Bölge Müdürlüğü'ne Osman Yıldırım atandı. Bölge Müdürü A. Türker Ertürk'ün görevden ayrılması sebebiyle atanan Yıldırım, 2016-2023 yılları arasında 177 hektar büyüklükte ve 3 binden fazla kişinin istihdam edildiği Bursa Deri İhtisas ve Karma Organize Sanayi Bölgesi'nde

7 yıl boyunca Bölge Müdürü olarak hizmet vermişti.

Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunu olan Yıldırım, daha önce de Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu'nda (OSBÜK) Uzman Yardımcısı olarak görev yapmıştı.



İtfaiyecilik Haftası'nda, anaokulu öğrencilerinden ziyaret



25 Eylül-1 Ekim İtfaiyecilik Haftası nedeniyle minik öğrenciler, Bursa Organize Sanayi Bölgesi İtfaiyesi'ni ziyaret etti. Öğrenciler, ziyarette itfaiyecilik hakkında bilgi sahibi oldu.

İTFAYİECİLİK HAFTASI

1714 yılında kurulan Türk İtfaiyesi 309'uncu yaşını kutluyor. 25 Eylül-1 Ekim tarihleri ise ülkemizde "İtfaiyecilik Haftası" olarak kutlanıyor. Türkiye'nin ilk sanayi bölgesi olma özelliğini elinde bulunduran Bursa Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü'nde İtfaiye ve Acil Sağlık hizmetlerini yerine getiren İSG Sağlık ve İtfaiye Yöneticiliği de İtfaiyecilik Haftası kapsamında Özel İik Çizgi Eğitim Kurumları ve Özel Bursa Harikalar Diyarı Anaokulu'nun minik öğrencilerini misafir etti.

İTFAYİECİLİĞİ ÖĞRENDİLER

Çalışmalarıyla göz dolduran Bursa OSB İtfaiyesi'ni ziyaret eden minik öğrenciler, itfaiyecilik mesleği hakkında bilgi sahibi oldu. Öğrencilere başta yangın ve benzeri afetlerde kullanılan araç ve gereçlerle ilgili bilgi verilirken, karşılaşılabilecekleri bu tür olaylarda nasıl davranmaları gerektiği

de anlatıldı. Öğrenciler, itfaiye araç gereçlerine yoğun ilgi gösterdi. Ziyaretten memnun olan minikler, Bursa Organize Sanayi Bölgesi İSG Sağlık ve İtfaiye Yöneticisi Arif Özçelebi'ye çiçek vererek, tüm personelin İtfaiyecilik Haftası'nı kutladılar. Öte yandan ziyaretlerin İtfaiyecilik mesleğini özendirme konusunda önemli olduğuna vurgu yapan Özçelebi, "Bu sosyal sorumluluk bilinci ile 'Ben minik itfaiyeciyim' projesini hayata geçirecek sadece İtfaiyecilik Haftası'nda değil tüm yıl boyunca okul öncesi eğitim alan 400 kadar öğrenciyi, itfaiyemizde misafir etmekteyiz. İtfaiyemizi ziyaretlerinde, onları bekleyen tehlikeler konusunda bilgiler aktararak bilgilendirirken, 'Minik İtfaiyeci' sertifikalarını vererek gelecekte bu mesleği seçmeleri konusunda da farkındalık sağlamaya çalışıyoruz" dedi.

Minik öğrencilerin yanı sıra Renkli Eller Derneği Arama Kurtarma (REDAK) Ekipleri ile Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğretmenleri de bu anlamlı haftada Bursa OSB İtfaiyesi'nin ziyaretçileri arasında yer aldı.



Prof. Dr. Güray Salihoğlu
Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ)
Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi

Karbonu fiyatlandırmak

Her şeyi fiyatlandıran bir dünyada yaşıyoruz değil mi?

Böyle bir sistem seçmişiz. Düzeni böyle kurmuşuz. Ekonomik kaygılar fiyatlandırmayı getirmiş bugüne kadar. Ekonomiye var etmek için fiyatlandırmışız. Ekonomiye var ederken bazı şeyleri yok etmeye başlamışız diğer taraftan.

Yokettiklerimizin başında ise çevresel kaynaklar geliyor. Yani yaşam geliyor aslında. Yaşamı yok ediyoruz.

Yaşamı yok ettiğimizin farkına varınca çevresel kaynakları da ekonominin koruması altına alabilir miyiz diye düşünmeye başladık. İronik ama öyle... Ekonomiye büyütürken verdiğimiz tahribatı durdurmak için yine ekonomiden yardım istemeye karar verdik.

Karşımıza "Karbon Fiyatlandırma" kavramı çıktı.

NEDİR KARBON FİYATLANDIRMA?

Ekonomik bir araçtır.

Sera gazı emisyonlarının dışsalıklarını, yani kamuya ödetilen maliyetlerini (bitkilere verilen hasar, sıcak hava dalgalarından ve kuraklıktan kaynaklanan sağlık maliyetleri, yükselen deniz seviyeleri ve sellerden kaynaklanan mülk kaybı vb.) belirleyen ve bu maliyetleri fiyatlandırma yoluyla kaynağına bağlayan bir araçtır. Genellikle salınan karbondioksit miktarına bir fiyat konularak uygulanır.

Karbona böyle bir fiyatın uygulanması faydalı olabilir mi? Evet, olabilir. Sera gazı emisyonlarının neden olduğu hasardan kaynaklanan yükü, bu emisyonlardan sorumlu olanların sırtına yükleyebilir. Böylelikle bu emisyonların sorumluları onlardan kaçınmanın yollarını aramaya başlayabilirler.

Kimlerin emisyonlarını nerede ve nasıl azaltması

gerekeceğini söylemek yerine, emisyon yayıcıları bir karbon fiyatı bildiriminde bulunmak onların bu kararı kendilerinin vermesini sağlayabilir. "Faaliyetlerini nasıl dönüştürecekler, emisyonlarını nasıl azaltacaklar veya emisyon yaymaya devam ederlerse ne kadar ödeyecekler," gibi sorular onların soruları haline gelebilir. Bazılarına göre ancak bu şekilde topluma en az maliyeti olan esnek bir çözüm bulunarak çevresel hedeflere ulaşılabilir.

Seragazı emisyonlarına yeterli bir fiyat koymak, iklim değişikliğinin dışsal maliyetlerini içselleştirmek için önemli bir adım olabilir. Böylelikle finansal yatırımların yenilikçi temiz teknolojilerin geliştirilmesine kaydırılması mümkün olabilir.

Hem hükümetlerde hem de iş dünyasında karbonsuz bir ekonomiye geçiş için karbon fiyatlandırmanın önemli bir rol oynayacağı konusunda bir uzlaşma varmış gibi görünüyor. Hükümetler için karbon fiyatlandırma, iklim politikasında emisyonları azaltmak için gerekli bir araç olarak görülüyor. Aynı zamanda da bütçe sıkıntılarında mücadele eden ekonomi için önemli bir gelir kaynağı... İş dünyası ise karbon fiyatlandırmayı, zorunlu karbon bedellerinin kendi operasyonlarını nasıl etkileyeceğini değerlendirmek için kullanıyor. Aynı zamanda potansiyel iklim riskleri ve gelir fırsatlarını belirlemek için bir araç olarak kullanıyor. Uzun vadeli yatırımcılar, karbon fiyatlandırmayı iklim değişikliği politikalarının kendi yatırım portfolyoları üstündeki potansiyel etkisini analiz etmek için kullanıyorlar. Böylelikle yatırım stratejilerini tekrar değerlendirerek yatırımlarını düşük karbonlu veya iklim dirençli faaliyetlere kaydırabiliyorlar.

Karbon fiyatlandırma farklı şekillerde yapılabilir. Üretilen seragazı emisyonlarıyla doğru orantılı olarak yapılan uygulamalar doğrudan fiyatlandırma araçları olarak bilinir. Karbon vergileri,

emisyon ticaret sistemleri (ETS) ve karbon kredisi mekanizmaları bu gruptadır. Bununla birlikte bazı coğrafyalarda (Arjantin, Meksiko, Uruguay gibi) yakıtlar arasında farklı oranlarda karbon vergisi uygulaması görülmektedir. Yakıtlar arasında uyumlu olmayan bir karbon fiyatlandırması olduğu için bu örnek dolaylı karbon fiyatlandırmaya daha yakındır.

Seragazı emisyonlarına konulan fiyat genellikle ton karbondioksit eşdeğeri (tCO₂e) karşılık gösterilerek ifade edilir. Farklı karbon fiyatlandırma yaklaşımları değerlendirildiğinde emisyon ticaret sistemleri çevresel etki konusunda bir kesinlik sunarken fiyatlar konusunda bir esneklik getirir. Fiyatlar belirsizdir. Diğer taraftan bir karbon vergisi, karbon fiyatında bir kesinlik sunarken çevresel etki konusunda bir belirsizlik barındırır.

Karbon fiyatlandırmanın diğer tiplerinde, ofset mekanizmalarını, sonuca dayalı iklim finansmanını ve kurumlar tarafından oluşturulan içsel karbon fiyatlandırmasını görüyoruz.

Ekonomileri karbonsuzlaştırmak için seragazı emisyon azaltımlarını hızlandırmak ve azaltım maliyetlerini düşürmek kritiktir. İklim değişikliği mücadelesindeki politikaları ve yasal düzenlemeleri desteklemek için uluslararası kuruluşlar karbon fiyatlandırma yaklaşımlarını benimsemekte ve desteklemektedirler.

BAŞLICA KARBON FİYATLANDIRMA YÖNTEMLERİ

Emisyon Ticaret Sistemi (ETS)

Bu sistemlerde emisyon yayıcılar emisyon hedeflerini tutturmak için emisyon birimi satın alabilirler. Emisyon birimlerinin ticareti yapılabilir. Kuruluşlar, emisyon hedeflerine en düşük maliyetlerle ulaşabilmek için ya azaltım tedbirleri alırlar ya da karbon pazarından emisyon yayma hakkı satın alabilirler. Kuruluşların vereceği karar bu iki seçeneğin maliyetleriyle ilgilidir. Emisyon ticaret sistemleri, emisyon yayma hakları için arz ve talep dengesi oluşturarak bir piyasa fiyatı ortaya çıkarır. Emisyon ticaret sistemlerinde iki model karşımıza çıkar: "Sınırla ve ticaretini yap" ve "altçizgi ve kredi" modelleri.

"Sınırla ve ticaretini yap" modelinde, ETS içindeki emisyonlara bir sınırlama getirilir. Bu sınır gözetilerek emisyon tahsisatları yapılır. Sınırın altında kalan emisyonlar için genellikle ücretsiz tahsisat yapılır.

"Taban ve kredi" modelinde ise kuruluşların her biri için yayabilecekleri temel emisyon seviyeleri belirlenir. Emisyonunu bu seviyenin altına düşüren kuruluşlara krediler verilir. Bu krediler emisyon seviyelerini aşan diğer kuruluşlara satılabilir.

Karbon Vergisi

Karbon vergisi, fosil yakıtların karbon içeriğine veya yaydığı seragazı emisyonuna bakarak açık bir vergi oranı tanımlamak yoluyla fiyat koyar. ETS'den temel farkı emisyon azaltım oranının önceden bilinemeyişidir. Bunun yanında karbon fiyatı değişken değil, kesindir.

Kredi Mekanizması

Kredi mekanizması, proje veya program bazlı faaliyetlerden elde edilen seragazı azaltımlarını belirleyerek bunların ülke içinde veya dışında satılabilmesini sağlar. Bu mekanizmalar bir hesaplama protokolüne göre veya kendi kayıt sistemlerini oluşturularak karbon kredilerini ihraç ederler. Bu krediler seragazı azaltımıyla ilgili uluslararası anlaşmalar veya ulusal politikalar altındaki zorunlulukları karşılamak için kullanılabilir.

Sonuca Dayalı İklim Finansmanı

Bu yaklaşım bir fonlama yaklaşımıdır. Ödemeler, iklim değişikliğiyle ilgili önceden tanımlanmış çıktılar sağlandıkça ve onaylandıkça yapılmaktadır. Bu programlar seragazı emisyonlarında doğrulanmış azaltımlar satın almayı, aynı zamanda yok-sulluğu azaltmayı, temiz enerjiye erişimi kolaylaştırmayı, sağlık ve toplumsal faydalar elde etmeyi hedeflerler.

İçsel Karbon Fiyatlandırma

İçsel karbon fiyatlandırma, bir kuruluşun iklim değişikliği etkileri, riskleri ve fırsatlarıyla ilgili karar verme süreçlerine rehberlik etmesi için kullandığı bir araçtır. Bazı kuruluşlar zorunlu piyasalarda oluşan fiyatları kendi iç fiyatlandırmasında kullanabilir. Bazıları bölgelere göre farklılık gösteren fiyatları veya gelecekteki olası fiyat artışlarını kendi hesaplarına dâhil edebilir.

Hükümetler için karbon fiyatlandırma seçeneği ulusal şartlara ve politik koşullara göre belirlenir. Zorunlu karbon fiyatlandırma girişimleri arasında en yaygın modeller emisyon ticaret sistemleri ve karbon vergileridir. Bazen bu iki modelin birlikte kullanıldığı hibrit modeller de görmek mümkündür.

Seragazı emisyonları dolaylı olarak da fiyatlandırılabilir. Örneğin fosil yakıt sübvansiyonlarının kaldırılması ve enerjinin vergilendirilmesi dolaylı fiyatlandırmaya örnektir.

TÜRKİYE'DE KARBON FİYATLANDIRMA

Avrupa Yeşil Mutabakatı 55'e Uyum Paketi içindeki önemli paketlerden biri olan Sınırla Karbon Düzenleme Mekanizması, belirli sektörlerden başlayarak Avrupa'ya ihraç edilecek belirli ürünlerin gömülü karbonlarının hesaplanmasını ve gömülü karbon miktarına göre vergi benzeri bir finansal bedel ödenmesini gerektirecek. Türkiye, bir süredir bu düzenlemeyle uyumlu bir emisyon ticaret sistemi geliştirmenin ön hazırlıklarını yapıyor.

Yakın bir gelecekte bizler ülkemizdeki karbon piyasasını, bir ton karbonun maliyetinin piyasalarda nasıl belirlendiğini, Avrupa'daki bedellerle karşılaştırmasını, sektörlerin emisyon azaltım tedbiri alıp almadıklarını konuşuyor olacağız.

Karbonun fiyatını ve sektörlerce atılması gereken dekarbonizasyon adımlarının boyutunu karbon piyasaları belirleyecek!



Çevreci sanayi tesisleri ödüllendirildi

Bursa OSB ile BOSİAD'ın bu yıl 6.'sını düzenlediği Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nın birincileri Karsan, Beyçelik Gestamp ve Coşkunöz Kalıp Makina oldu. Kaybedeni olmayan yarışmanın tüm katılımcıları, düzenlenen törenle ödülleri aldı.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD), temiz çevre ve temiz üretime dikkat çekmek, farkındalık oluşturmak amacıyla düzenlediği Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nın 6.sında kazananlar belli oldu. Çevreci sanayi kuruluşları düzenlenen törenle ödülleri aldı.

BTSO Çok Amaçlı Salon'da düzenlenen törene çok sayıda bölge sanayicisi katıldı. Ödül töreninin açılışında konuşan BOSİAD Yöne-

tim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, yarışmaya başlarken öncelikli hedeflerinin öncelikle farkındalık yaratmak olduğunu belirterek, "Geldiğimiz noktada farkındalıktan çok öteye geçtiğimizi görmek umut verici ve sevindirici" dedi.

RASİM ÇAĞAN: ALDIĞIMIZ YOL ÇOK ÖNEMLİ

Bunu yarışma jürisinin değerlendirmelerinden de anladıklarını dile getiren Çağan, "Yarışmamızda geçen süre içerisinde aldığımız yol ile ilgili jürimizin değerlendirmeleri beni çok heyecanlandırdı. Bu değerlendirmelere göre, firmalarımız, son yıllarda gündemde olan Avrupa Yeşil Mutabakatı ve sürdürülebilirlik kapsamında çalışmalarına ağırlık vermişler. Yarışmamıza katılan firmaların birçoğunun, sürdürülebilirlik raporları, kurumsal ve ürün bazlı karbon ayak izi hesaplamaları, su ayak izi hesaplamaları, yaşam döngüsü değerlendirmeleri, çevre ve enerji yönetim sistemi belgelendirmeleri, sıfır atık belgelerinin alınması, sektöre özgü ürün belgelendirmeleri, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılması gibi yatırım ve çalışmaları tamamladıklarını görüyoruz. Diğer firmalar da bu çalışmalara başlamış. Bu çok önemli ve bizim için sevindirici bir gelişme. Firmalarımızın pandemi sürecine rağmen sürdürülebilirlik ve karbon ayak izi gibi çalışmalarını tamamlayıp belgelemeleri de

çevreye verdikleri önemi göstermesi açısından çok kıymetli. Çevreyi korumanın ve temiz üretim yapmanın sadece atıkları ayrı toplama ve geri kazanım-bertaraf çalışmaları, atıksu arıtma gibi boru sonu teknolojiler olarak görülmemesi de bilincin yükseldiğini gösteriyor. Firmaların Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda aldıkları yol oldukça etkileyici. Doğal kaynak kullanımının azaltılması, atık azaltılması, geri kazanım, enerji verimliliği, atık yönetimi, su tasarrufu gibi alanlarda yenilikçi projeler geliştirilmiş. Yeşil teknolojilere yatırım yapma ve uygulama konusunda da artış söz konusu. Daha sürdürülebilir üretim yöntemlerine geçmek için araştırma ve geliştirme faaliyetlerine daha fazla kaynak ayırmaya başlayan firmaların, özellikle yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve karbon salınımının azaltılması gibi konularda yaptıkları çalışmaların artmaya başladığını görüyoruz. Tüm bu gelişmeler bizleri olması gerekene doğru hızla götürüyor. Biz de etkinliğimizle temiz üretime, çevre bilincine okyanusta bir damla kadar olsa da katkı koyabiliyorsak ne mutlu. Kirlenmeden üretmek zorundayız. Buna hem vicdani

boyut olarak hem de ticari boyut olarak mecburuz. Yakın gelecekte Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde ihracat yapabilmek için üretimlerimizi doğaya saygılı ve uyumlu yapmak zorundayız" diye konuştu.

ÖZGÜR ŞAHİN: KİRLİTMEDEN ÜRETİM ANLAYIŞIYLA HAREKET EDİYORUZ

Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin de Türkiye'nin ilk OSB'si olarak pek çok konuda örnek alındıklarını vurgulayarak, "Çevre hassasiyetimiz de bunların arasında. Arıtma tesisimiz, su üretim tesisimiz, çevre laboratuvarımız, sıfır atık yönetim sistemimiz gibi çalışmalarımızı başarıyla sürdür-



Özgür Şahin



Teşvik Ödülleri



Katılımcı Ödülleri

yoruz. Kirlendikten sonra temizlemek yerine kirlenmeden üretim yaklaşımıyla hareket ediyoruz. Bu hassasiyete özen gösteren tüm bölge sanayicilerimize teşekkür ediyorum. Yarışmamızı da bu kapsamda gerçekleştiriyoruz. Temiz çevre ile ilgili çalışmalarımız kapsamında Yeşil Mutabakat'a ilişkin bilgilendirmemiz devam ediyor, Yeşil OSB başvurumuzu yaptık, ihracat yapan firmalarımıza rekabet üstünlüğü sağlayacak her türlü çalışmayı takip ediyoruz" ifadelerini kullandı.

Konuşmaların ardından, Fütürist, Ekonomist, Yazar Ufuk Tarhan'ın 'Geleceğin Sanayisi: Çevreci ve 5.0' konulu bir sunum gerçekleştirildi. Tarhan, ilgili izlenen sunumunda, 'İyi bir gelecek istiyorsak önce hümanist, ekolojist, dataist gibi özellikleriyle iyi insanlar olmayı başarmamız gerekiyor" dedi.

Tarhan'ın sunumunun ardından ödül törenine geçildi.

'Çevreye Kirlenici Etkisi Yüksek Olan Tesisler' kategorisinde birinciliği Karsan, 'Çevreye Kirlenici Etkisi Olan Tesisler' kategorisinde birinciliği Beyçelik Gestamp ve 'İzin-lisans Muafiyeti Olan Tesisler' kategorisinde birinciliği Coşkunöz Kalıp Makina aldı. Çevre teşvik ödülleri de; aynı kategorilerde sırasıyla İpeker, Martur ve Rudolf Duraner firmalarının oldu.

Yarışmamızla çevre konusunda farkındalığı başardık

Jüri Üyeleri, geride bırakılan 6 yarışma sonucu katılımcılarda gözlemedikleri değişim ve gelişimleri değerlendirirken, gelecek dönemde yapılacak başvuru sürecinde dikkat edilmesi gereken önemli detayları da paylaştılar:



Doç. Dr. Selnur UÇAROĞLU

Bursa Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği Bölümü

Firmalar, yarışma sayesinde çevresel etkilerini azaltmak için daha fazla çaba sarf etmeye başladı

"6'sını gerçekleştirdiğimiz 'Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nı geride bıraktık. Bu süreçte değerlendirme yaparken birçok önemli gelişme ve dikkate değer farklılıklar gözlemledik. İşte bu süreçte firmaların aldığı yolu ve dikkat çeken noktaları sizinle paylaşmak istiyorum; Firmaların aldığı yol oldukça etkileyici. İlk başvuruları değerlendirdiğimizde, çevre konusunda bilinç ve duyarlılık eksikliği çok daha fazlaydı. Ancak sonraki yıllarda, firmaların özellikle çevresel sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığının arttığını gözlemledim. Firmalar, çevresel etkilerini azaltmak için daha fazla çaba sarf etmeye başladılar. Bu, doğal kaynak kullanımının azaltılması, atık azaltılması, geri kazanım, enerji verimliliği, atık yönetimi, su tasarrufu gibi alanlarda gerçekleştirilen yenilikçi projelerin artmasına yol açtı. Yeşil teknolojilere yatırım yapma ve uygulama konusunda bir artış oldu. Firmalar, daha sürdürülebilir üretim yöntemlerine geçmek için araştırmaya ve geliştirme faaliyetlerine daha fazla kaynak ayırmaya başladılar. Özellikle yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ve karbon salınımının azaltılması gibi konularda yapılan çalışmalar artmaya

başladı. Yarışma sürecinde, başvuruları inceleyerek gözlemediğimiz noktalarda bazı eksiklikler ve farklılıklar da tespit ettim. Birçok firmaların, çevresel etkilerini azaltma konusunda kapsamlı projeler geliştirse de bu projeleri yarışma platformuna yansıtma bazı zorluklar yaşandığını gözlemledim. Örneğin, sürdürülebilirlik raporu içinde yer alan projelerin, ilgili sorularda tekrar ön plana çıkarılması, firmaların daha sağlıklı değerlendirilmesine yardımcı olabilecektir. Kısacası; çevresel faaliyetlerin çok olması ve bu faaliyetlerin doğru sorularda doğru yerde belgelerle kanıtlanması, firmaların yarışma da üst sıralara taşıyabilmektedir. Çevresel faaliyetleri çok olan bir firma gerekli belge ve kanıtları ilgili sorularda yüklememesi durumunda yarışmada alt sıralara düşmektedir. Bu yarışmada hem çevresel faaliyetleri çok olan hem de bunu yarışma sisteminde doğru bir şekilde yansıtan firmalar başarılı olabilmektedir. Her sene yarışmaya katılımın da artması sevindiricidir. Çevresel bilinç ve farkındalığı arttırmayı amaçlayan yarışmaya katılımın daha da artırılması için firmalar ile bu konuda yapılacak tanıtım faaliyetlerinin de artırılması etkili olacaktır."



Meral Korkmaz Kesiciler

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sistem ve Laboratuvar Kalite Yöneticisi

Çevre çalışmalarının sürdürülebilirlik çerçevesinde yapıldığını görmek çok kıymetli

"Özellikle son yıllardaki Avrupa Yeşil Mutabakatı ve sürdürülebilirlikle ilgili gelişmelere paralel olarak firmalarda da bu kapsamda çalışmalar yapıldığı ve belgelendirildiği görülmüştür. Katılım sağlayan firmaların birçoğunda sürdürülebilirlik raporları, kurumsal ve ürün bazlı karbon ayak izi hesaplamaları, su ayak izi hesaplamaları, yaşam döngüsü değerlendirmeleri, çevre ve enerji yönetim sistemi belgelendirmeleri, sıfır atık belgelerinin alınması, sektöre özgü ürün belgelendirmeleri, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılması gibi yatırımlar ve çalışmalar tamamlanmıştır. Diğer firmalarda ise bu çalışmaların başladığı ve devam ettiği yarışma sürecinde beyan edilen dokümanlarda da görülmüştür. Yarışmaya başvuruda ilgili sorular ve farklı başlıklar için genel olarak tek bir rapor veya belgenin yüklenmesi, firmada yapılan çalışmaların kapsamı hakkında bazen yanıtı olabiliyor. Yapılan çalışmaların ilgili alanlar altında sunumunun

yapılması firmayı ön plana çıkarabilmektedir. Örneğin; çevresel iyileştirme ve geliştirme çalışmalarının uygulandığı bir firmanın sunumundaki gerekli vurgulamalar yapılmadığında; firmadaki çalışmaların kapsamı ve çevresel anlamdaki kazanımlar ve olumlu etkiler net olarak görülememektedir. Firmaların pandemi sürecine rağmen sürdürülebilirlik ve karbon ayak izi vb. çalışmalarını tamamlayıp belgelenmiş olmaları; zorlu geçen bu süreçte de çevreyle ilgili çalışmalarını da önemseyişinin göstergesidir. Ayrıca, çevrenin sadece atıkları ayrı toplama ve geri kazanım-bertaraf çalışmalarını, atıksu arıtma gibi boru sonu teknolojiler olarak görülmemesi sürdürülebilirlik çerçevesinde çalışmaların yapılması. Katılımcı firmaların kendilerini ve yapmış oldukları çalışmalarını ilgili başlık ve alanlar kapsamında net bir şekilde ifade edecek şekilde sunumlarını yapmaları ve genel ve tek bir doküman yerine ilgili dokümanları sisteme yüklemelerini beklerim."



Makbule Çetin

Mavi Yeşil Danışmanlık Kurucusu

Katılımcıların Yeşil Dönüşüme önem vermesi gelecek için umut verici

"Katılımcılar bu yarışmada da dünyadaki gelişmeleri yakından takip ettiklerini bir kez daha gösterdiler. Dünyanın yeşil dönüşüm için uyguladıkları GRI Standardı'nda sürdürülebilirlik raporu, Karbonayakizi, suayakizi hesaplamaları, CDP skorlaması, SBT hedefleri gibi birçok çalışmayı gerçekleştirmişlerdir. Özellikle Avrupa'da pazar payını korumak, yeni pazarlar bulmak, yeni fırsatlar keşfetmek için Bursa sanayicileri yeşil çalışmalarını gerçekleştirmişlerdir. Sürdürülebilir ürün sağlamak için geri dönüşüm hammaddesi kullanılması ve piyasaya sürdükleri ürünlerin geri dönüşümünün sağlanması yapılmış

çalışmalar arasında en önemlileriydi. Bu çalışmalarını sertifikasyonla taçlandırılmaları yeşil pazarda kendilerinin yer bulmalarını sağlayacaktır. Sürdürülebilirlik çalışmalarının artık rapor halinde sunulması ve firma sayısının artış göstermesi yeşil dönüşüm çalışmalarına verilen önemi ve gayreti göstermektedir. Gelecek için umut verici olması etkileyiciydi. Bölüm sürdürülebilir sorularına daha detaylı hazırlanması ve her soru için ayrı doküman ve sadece sorunun ve sadece sorunun cevabının paylaşılması önemlidir."

Ödül alan firmalar

3 kategoride düzenlenen 6. Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışmasında şu firmalar ödüllü olarak görüldü.



Çevreye Kirlenici Etkisi Yüksek Olan Tesisler Kategorisi:

- **1.'lik ödülü:** Karsan Otomotiv San. Tic. A.Ş.
- **Teşvik ödülü:** İpeker Tekstil Ticaret ve San. A.Ş.,

Çevreye Kirlenici Etkisi Olan Tesisler Kategorisi:

- **1.'lik ödülü:** Beyçelik Gestamp Otomotiv San. A.Ş.
- **Teşvik ödülü:** Martur Sünger ve Koltuk Tesisleri Tic. ve San. A.Ş.,

İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler Kategorisi:

- **1.'lik ödülü:** Coşkunöz Kalıp Makina San. ve Tic. A.Ş.
- **Teşvik ödülü:** Rudolf Duraner Kimyevi Maddeler Tic. ve San. A.Ş.

Kaybedeni Olmayan Yarışmanın Diğer Katılımcıları:

- Abdullah Burçay İnşaat San. ve Tic. A.Ş.
- Bosch San. Tic. A.Ş. (Bu1 Ve Atmo8)
- Bosch San. Tic. A.Ş. (Bursa Ds Şubesi)
- Bosch San. Tic. A.Ş. (Bursa Gs Şubesi)
- Coşkunöz Metal Form Mak. End. ve Tic. A.Ş. Cmf4
- Diniz Adient Oto Donanım San. ve Tic. A.Ş.
- Durmazlar Makina San. ve Tic. A.Ş.
- Elele Döşeme San. ve Tic. A.Ş.
- Elisan Makine San. ve Tic. A.Ş.
- Haksan Hortum Makine Otom. Plastik Kimyevi Maddeler San. Tic. A.Ş.
- Haksan Otomotiv Mamulleri San. ve Tic. A.Ş.
- Kadri Uğur Boya Emp. San. Tic. A.Ş.
- Korteks Mensucat San. ve Tic. A.Ş.
- Marsala Dokuma Boya San. ve Tic. A.Ş.
- Mehmet Faik Yılmazipek Tekstil Pazarlama Tic. ve San. A.Ş.
- Meklas Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.
- Tece Dekor Kağıt Baskı ve Empronye San. Tic. A.Ş.
- Thierry Diniz Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.
- T.K.G. Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. - OSB Şubesi
- T.K.G. Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş. - OSB2. Şubesi
- Ototrim Panel Sanayi ve Tic. A.Ş.
- Oytaş-Yıldız Uluslararası İnş. San. Tic. A.Ş.
- Pilot Taşıt Koltukları San. ve Tic. A.Ş.
- Snt Tekstil San. ve Tic. Ltd. Şti.
- Soyiç İnşaat Nakliyat Metal Geri Dönüşüm San. ve Tic. A.Ş.
- Şahince Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.
- Vanelli Tekstil Sanayi Ticaret A.Ş.
- Zorluteks Tekstil Tic. ve San. A.Ş.

BOSİAD Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nda yeni dönem



BOSİAD, Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması soru, skora ve ödüllendirme kriterlerinde yapacağı değişikliklerle daha etkin bir duyarlılık dönemi başlatıyor. Yarışma sorularına verecekleri yanıtlarla Yeşil OSB kriterlerinin yüzde 39'unu da sağlamış olacak katılımcı firmalar, yeşil finans kaynaklarına erişimde de kolaylık elde edecek.

Kaybedeni olmayan, kazananı ise Bursa olan Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması ile çevreci üretim konusunda farkındalık yaratmayı başaran BOSİAD, bu başarının ardından yarışmada yapacağı yeniliklerle daha etkin bir duyarlılık sürecini başlatıyor. Yarışma soruları, skora ve ödüllendirme kriterlerinde değişikliklere gidecek olan BOSİAD, böylece yapılan çalışmaların uluslararası standartlarda da ölçülebilir olmasını sağlayacak.

Çevre odaklı büyüme stratejisini benimseyen Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında artık herkesin kazanamayacağı bir döneme girildiğini hatırlatan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, yarışma sorularında ve ödüllendirme kriterlerinde yapılacak değişikliklerle yarışmanın başladığı bir döneme gireceğini söyledi.

YEŞİL OSB ÇALIŞMALARI İÇİN BİR ÇIKTI OLACAK

Emisyon metodolojisi, emisyon verileri, emisyon döngüsü ve enerji belgelendirmelerini referans

alip skorlayarak aynı zamanda Yeşil OSB kriterlerini de destekleyecek olan yarışma ile ilgili bilgi veren Proje Danışmanlarından Mavi Yeşil Firma Kurucusu Makbule Çetin, yarışmanın Bursa OSB'nin başlattığı Yeşil OSB çalışmaları için de bir çıktı olacağını söyledi. Yarışma sorularına verilecek cevaplarda artık ölçülebilir verilerin girileceğini bir dönem başlayacağını anlatan Çetin, "Yarışmaya katılım sağlayan firmalar yarışma sorularına verecekleri yanıtlar ile Yeşil OSB kriterlerinin yüzde 39'unu sağlamış olacaklardır. Bu sayede OSB'nin alacağı platin, altın, gümüş ya da bronz seviyeleri, OSB bünyesinde bulunan firmalara yeşil finans kaynaklarına erişimi kolaylaştıracak aynı zamanda hibe desteklerden daha



fazla faydalanılmasını sağlayacaktır" dedi. Şirketlerin mevcut pazarlarda varlıklarını devam ettirebilmeleri için sürdürülebilirlik çalışmalarının gönüllükten çıkıp zorunluluk haline geldiğine vurgu yapan Çetin, şunları kaydetti:

"Firmaların ihracat alanındaki rekabet gücünü artırmaları, yeşil ürün pazarlarına girişleri ile mümkündür. Yarışma soruları, yeşil ürün yol haritalarına yön vermektedir. Yarışma-

ya temizlikle hazırlanılması, sadece yapılmış çalışmaların sergilenmesini değil bunun yanında gelecek stratejilerin oluşmasına da olanak sağlamaktadır. Yeşil gelecek için finans kaynaklarına erişim sağlamamız kaçınılmaz bir durumdur. Bunun için önce mevcut durumun ne kadar yeşil olduğunu iyi analiz etmeliyiz. Yarışma sorularına cevap verebilme kabiliyetleri ile firmalar mevcut durumları hakkında fikir sahibi olabilirler ve yeşil çalışmalara yönlenebilirler."



MESLEKİ EĞİTİM KIRMIZI ÇİZGİMİZ*



Gençlerimizin eğitimi ve mesleki gelişimleri için elimizi taşın altına koyduk ve çok güzel adımlar attık. Elbette daha çok işimiz, yürüyecek çok yolumuz var ama yorulmak yok. Çünkü biliyoruz ki; **üreterek kalkınmanın anahtarı mesleki eğitimde.**



*KIRMIZI ÇİZGİ: Olmazsa olmaz, vazgeçilmez, geri adım atılmaz, üzerinde sıkı durulan ve taviz verilmeyen tavır veya tutum.

'Çevre duyarlılığı ve Endüstri 5.0 konularını yarına bırakmayın!'

Çevre Duyarlılığı, daha genel tanımıyla 'Sürdürülebilirlik Prensipleri, Yeşil Mutabakat koşullarına uyum' ve Endüstri 5.0 konularının yakın gelecekte iş hayatında kalmak ve başarılarını geleceğe taşımak isteyenler için olmazsa olmaz bir noktada olduğunu savunan Fütürist Ufuk Tarhan, "Artık yapay zekâ çâğa geçtik. 2030, 2040 ve 2050'lerde neler olabileceğini fütürist bakış açısı sayesinde oldukça net kestirebiliyor, neler yapmamız gerektiğini görebiliyoruz. Şimdi, bu bilgileri yapay zekâ ile uyum içinde hayata geçirme zamanı. Bunun için de hızla ve cesaretle aksiyona geçmeli, geleceğe doğru daha yüksek vitesle ilerlemeliyiz. Gelecek bilgisinden yararlanarak İnsan-Teknoloji bütünleşmesinden maksimumda fayda üretecek şekilde yararlanmalıyız" dedi.

BOSİAD Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması Ödül Töreni öncesinde 'Geleceğin Sanayisi: Çevreci ve 5.0' başlıklı bir konuşma yapan Fütürist, Ekonomist, Yazar Ufuk Tarhan, çevreye duyarlı sanayileşme konusunda farkındalığın artmasından memnuniyet duyduğunu belirtti. Tarhan, "Yarışmak, geliştiren rekabet önemli... Özellikle içinde olduğumuz ve yapay zekâ eşliğinde yeni bir çâğa geçiş döneminde daha da önemli" diye konuştu.

Çevrecilik ve Endüstri 5.0 konularının iş hayatında ayakta kalmak ve gelecekte var olmak isteyenler için artık bir seçenek değil, bir zorunluluk olduğunu vurgulayan Tarhan, şunları kaydetti:

"Artık çok yoğun bir bilgi, bilim ve teknoloji etkileşimi içindeyiz. Bunları daha etkin bir şekilde kullanmayı öğreniyoruz. Her geçen gün 2030, 2040, 2050 yıllarının ya da konuştuğumuz Yeşil Mutabakat'ın, çevreciliğin ve sürdürülebilirlik prensiplerinin ne gibi etkiler yapabileceğini daha net bir şekilde kestirebiliyoruz. Yani geleceğin nasıl şekilleneceğini neredeyse uzgöre-

biliyoruz. Şimdi, anlayışımızı ve uyum hızımızı artırmamız, çevikleşmemiz gerekiyor. Geleceğin nasıl olacağını büyük ölçüde bildiğimize göre, bugünün işini yarına bırakmamalıyız. Özetle, bu kadar veri ve çabayı görmezden gelmeyip hızla 'geleceği biliyoruz, geleceğin gerekliliklerini yapalım' moduna geçmeliyiz. Tahminler, boş varsayımlar, ezberler ve şablon söylemlerden uzaklaşıp, uzgörüyle gelişebileceğimiz ve bundan son derece yüksek düzeyde faydalanabileceğimiz bir dönemdeyiz. Bu fırsatı iyi değerlendirmeliyiz."

Fütürist Ufuk Tarhan, şöyle devam etti:

"Bütün bunlar niye? Çünkü insanlık, 2023 yılı ortalarında erişmesi gereken 8 milyar nüfusa, 2022 sonunda erişti. İnsanoğlu, 2050'de 9.7 milyar, 2080'de ise 10.4 milyar nüfusa ulaşması beklenen kalabalık bir tür olarak, yerküre dediğimiz ortak yuvasının üstüne sığışmaya çalışıyor. İklim değişikliğini, küresel ölçekte değişen ekonomik, sosyolojik ve teknolojik faktörleri de düşününce, görüyoruz ki daha kalıcı hamleler yapmazsak, bu

dünya hepimize dar gelecek. Bu gidişle kentler bitecek, herkes doğaya kaçacak. 'Alıp başımı giderim, nasıl olsa elektrik ve internet var, kırsalda da yaşarım' gibi gerçekçi olmayan söylemleri terk etmeliyiz. Bu yüzyıl içinde kendimizi bitirme noktasına gelebiliriz. Çünkü enerji sorununu henüz halletmiş değiliz. Elektrik olmayınca da hemen hemen hiçbir şey yapamayacak noktadayız. Bütünyle yenilenebilir enerjiye dönüşümün bu yüzyıl içinde olması halinde, belki dağıtık yerleşelerde yaşama geçişi düşünebiliriz. Ancak o zamanlara kadar, yani elektrik sınırsız, kesintisiz ve bedava oluncaya kadar, şehirleşmenin daha da artacağını kabul etmeliyiz. Kent nüfusunun, kent yaşamının baskın şekilde ve kalabalık bir insan güruhu olarak bu karmaşayla, bir sürü tehditle yükseleceğini hesaba katmamız gerekiyor. Yani ne yaparsak yapalım, yüksek nüfus ve yüksek kentleşme oranı gibi demografik gerçekleri merkeze koymamız lazım. Oyunda kalmak istiyorsak, bir de şunu aklımızdan çıkarmamız gerekiyor: Oyunda kalmak için zorunlu olan şey; en güçlü, en başarılı, en güzel olmak değil, değişime ayak uydurabilmek. İş hayatında tutunmak için sürekli değişerek akmakta olan geleceğe uyumlanmak gerekiyor. Ancak bu zorunluluk, sadece oyunda kalıp bir işimiz olsun istiyorsak geçerli. Eğer bir de o işte, o alanda en başarılı, en iyi, en birinci gibi öncü, lider seviyede bir kişi, şirket, kurum olmak istiyorsak artık o noktada değişim de yetmiyor, Liderlik için dönüştürücü, öncü ve lider yani 'yönder' olmak gerekiyor. İş hayatında kalmanın ve lider olmanın formülü bu yaklaşımlarda yatıyor. 'En ...!' olacaksak, yönderliği iyice anlamamız ve uygulamamız şart!"

YAPAY ZEKÂ ÇAĞININ BAŞLANGICINDA DÖNÜŞÜM ZORUNLU!

Yapay zekâ çâğına girilmesine karşın hâlâ insanın yapması gereken pek çok şey, milyonlarca iş olduğuna dikkati çeken Ufuk Tarhan, "Bu da demek oluyor ki hepimizin dönüşmesi gerekiyor. Öyle bir dönüşüm sürecinde ve öyle önemli bir yeni çâğ başlangıcındayız ki hem hâlâ yani bize, insana çok ihtiyaç var. Hem de bizim yerimize ya da bizimle beraber iş yapabilecek pek çok ve çeşitli teknolojik takım arkadaşlarımız (robotlar, yapay zekâ araçları) var. İnsan emeği odaklı bir iş dünyasında aktif ve etkin olabilmemize izin verecek daha 5-10-15 yılımız var. Onun için ne

olup bittiğini fütürist bakış açısı ile T-İnsan olmayı iyi kavrsak her birimiz, kendi iş hayatlarımızda, şirketimizde, bireysel ve kurumsal olarak çok önemli atılımlar gerçekleştirebiliriz. Onun için aslında korkulduğu gibi değil, aksine, fırsatlarla dolu çok önemli bir geçişte, güçlü bir zaman dilimi içindeyiz. Bunu anlamak hayati derecede kıymetli" dedi.

Covid pandemisinin neredeyse bir gecede herkesi, olabileceği yıllardır bilindiği halde "olmaz denilen" uzaktan, esnek çalışmaya ikna ettiğini dile getiren Tarhan, şunları aktardı:

"Covid sırasında ve hemen sonrasında en çok söylediğimiz şey şu oldu? 'Bizi öyle bir sarstı ki tüm paradigmalarımız yıkıldı.' Teknolojiyi, teknolojiden kaynaklanan gelişmeleri bir yıldan kısa bir zamanda en az 5 yıl ileriye götürdü. En teknoloji alerjisi olan, en teknoloji karşıtı olanlar bile teknolojiyle uzlaşmak, onu kullanmak, ondan yararlanmak zorunda kaldılar. Yani zor oyunu bozdu. Nasıl oldu bu? Bir gün, adeta 'Ey dünyalılar, bu bir küresel salgındır, pandemidir. Hadi bakalım herkes evlerine. Evlerinize oturun, dışarı çıkmayın, işe gitmeyin, toplu taşımaya binmeyin, yasak!' diye düdüğü çaldı. Ve biz hepimiz o uzaktan bağlanma hikâyesinin ne demek olduğunu, uzun yıllardır konuşulan ama bir türlü kabullenilemeyen her yerden çalışabilme durumunun neye benzediğini bilfiil hop diye öğrendik. Bir anda hepimiz zorunlu olarak 'online yaşama geçiverdik'. Hepimiz toplantı, jimnastik, kutlama, evlenme, boşanma, çalışma, alışveriş her türlü şeyi oradan halledebileceğimizi gördük. Tıpkı pandemi döneminde uzaktan çalışma

teknolojilerinin büyük bir sistem ve paradigma değişikliği yaratarak hayatımıza entegre olması gibi, şimdi de ChatGPT ile yapay zekâ tatbikatına başlamış bulunuyoruz. Yine neredeyse bir gecede 'yapay zekâ geldi, hem de bedava, buyurun kullanın' dendi. Ve şimdi de yine yıllardır dilimize pelesenk olmuş 'yapay zekâ gelecek her şey değişecek, işimizi elimizden alacak' durumuna ışık hızında geçiş yaptık. Jet hızıyla her birimiz yapay zekânın neye benzeyebileceğini, neye benzediğini, neler yapabileceğini deneyimlemeye başladık. Ve kısa sürede fark ettik ki en az elektrigin, bilgisayarın, internetin bulunması kadar önemli ve dünyayı en az onlar kadar hatta onlardan çok daha fazla dönüştürecek, devrimsel bir şeyle karşı karşıyayız. Yalnız önemli bir fark var; bundan önceki dönüştürücüleri bu kadar bilgili, deneyimli, talimli ve akıllı, karşılamamıştık. Şimdi, önceki büyük teknoloji şokunu yaşadığımız zamandan daha çok biliyoruz çünkü son 20-30 yılda sadece bilgisayar, internet, mobilite ve diğer akıllı cihazların bile bizi nerelere getirdiğini gördük, yaşadık. O yüzden şimdi rahatlıkla fark edebiliyoruz ki yapay zekâ onların da üstünde bir dönüşüm getirecek. O yüzden lütfen yapay zekâyı ciddiye alın, öğrenin, kullanın, geliştirin ve daha da önemlisi iyi eğitin. Son derece hayati bir konu. Mutlaka şirketlerinizde, kendi bünyenizi yapay zekâyı ve onu nasıl kullanabileceğinize dair projelere, düşünce ve egzersizlere hazırlayacak kaynakları ayırın. Vizyonunuzu, stratejik planlarınızı revize edin. İnsan kaynaklarınıza bu konuyu çok iyi anlatın ve zaman varken kendilerini geliştirmelerine fırsatlar tanıyın. Mutlaka bunları yapın..."



5.0 AŞAMASINA ZIPLAMAK DURUMUNDA KALACAĞIZ

Ufuk Tarhan, dünyanın üç boyutlu organ basımı, her türlü materyalin basımı, akıllı okullar, akıllı evler, akıllı şehirler, akıllı çiftlikler, akıllı fabrikalar, akıllı depolar, teslimat robotları, ambulanslar ve acil durumlar için her şekilde girebilen dronlar, hologramlar, metaverse gibi projelerde yoğun bir şekilde çalıştığını belirtti ve şöyle devam etti;

"Teknoloji uzmanları bizim her birimizin malzemesini, teknolojisini, iş yapış süreçlerini yani her şeyini dönüştürmeye doğru koşadursun, bizim de kısa vadede yapmamız gerekenler var. Ve bunlar çok önemli. Her şeyden önce altyapıyı, sahayı, süreçleri büyük değişimlere hazırlamalıyız. Web 2.0'dan yeni geleceğe, yeni web alt yapımıza geçmeli yani Web 3.0 için gereken hazırlıkları kotarmalıyız. Şu anda halen "neler olduğu ve olabileceğine dair bilgi toplama, alıştırma, anlamlandırma ve keşfetme dönemindeyiz. Bunu yaparken, daha işin en başında "dijital vatandaşlığın" şart olduğunu da görmemiz lazım. O yüzden tam bir dijital transformasyon için bir an önce çalışanlarımızın, müşterilerimizin, paydaşlarımızın dijital vatandaşlık yapısında olmasını sağlamalıyız. Kısacası, tam bir entegrasyon için iş dünyasındaki bütün insanların, nesnelerin dijital vatandaşlara, materyallere; şirketlerin ve kurumların da Web 3.0 üzerinde koşan blockchain'le ve kuantum bilişimiyle çalışan yapılara dönüşmesi gerekiyor. Ve tabii ki bütün bunların önünü açacak olan şey de 5G olacak. Buraya kadar konuştuklarımızdan bile şu noktaya geldik sanırım; geleceği nerdeyse görüyoruz. Ama önümüze adeta kalın bir cam duvar var, onu aşamıyoruz. Bir türlü bu konuştuğumuz geleceğe yaygın ve hızlı biçimde geçemiyoruz. Adeta bir duvara tosluyoruz. Geleceğin önündeki cam duvarda bekliyoruz. Peki neden? Çünkü henüz temiz enerji ve elektriğe erişim çok pahalı ve kesintili. İlave-

ten internetimizin hızı ve kapasitesi bu işleri yapmaya yeterli değil. O yüzden dünyanın ilk etapta her yerde 5G'ye hatta 6G'ye ve kuantum bilişimine geçmesi şart! Bu olduğu anda bir anda Web 3.0'a blockchain gibi sistemin önünü açacak olan alt yapılara, dünya finans yapısını değiştirecek kripto varlıklara, fiziksel tüketimi frenleyecek metaverse'e geçiş de hızlanacak."

BU ANLATTIKLARIM İÇİN EN KÖTÜ İHTİMALE SADECE 5 SENE KALDIĞINI ÖNGÖREBİLİRİZ

"Bu noktada şuna dikkat çekmek isterim; 'Endüstri 4.0'a geçiyoruz' derken aslında ilk defa bir dönemi belki üstünden atlayarak pas geçmek zorunda kalacağız. Yani üretim sahalarımıza robotları, robot kolları entegre etmeye daha yeni başlamışken birdenbire 5.0 aşamasına zıplayacağız. Endüstri ve 4.0 ve 5.0 bağlantısını korumanın bilhassa sanayi bölgeleri için son derece hayati olduğunu düşünüyorum. Tüm bunlarla müşteri tanımları, tüketici tanımları ve onlarla olan ilişkilerimiz de çok değişiyor. Yani artık sahip olmak değil, kullanmak, kullanımda tutmak esas. Sürdürülebilirliğin bu kadar baskın olması gereken bir yerde 'tüketici' ifadesi tatsız geliyor. En azından artık 'türetici' diyelim. Ya da 'müşteriyi' kullanalım. Tüketici ifadesini de tarihin tozlu raflarına kaldırılalım. Ve müşteri kraldır söylemini, "türetici kraldır" ile değiştirelim. Çünkü 'müşteri' de 'aboneye' dönüşecek. Bundan böyle teknolojinin sağlayacağı olanaklarla, küçük küçük, kısa kısa ve sürekli etkileşim içinde olup, birbirimize eskisinden de fazla bağlandığımız ilişkiler kuracağız. Özetle, üzerinden kısaca geçtiğimiz teknolojilerin önünde artık hiçbir şeyin durması mümkün değil. Eğer yaptığımız projelerde ya da ürettiklerimizde bunlardan biri bile eksikse, 'bir şeyleri fena halde atıyoruz' diye son derece tedirgin olmamız gerekiyor."

PEKİ, 'DÖNÜŞÜME NASIL BAŞLAMALI, NELER YAPMALIYIZ?'

"İlk etapta hangi müşteri ve hangi fonksiyonları etkileyecek ve etkilemeli, buna bakılmalı. Tabii ki her zaman müşteri hizmetlerinden başlanmalı. Müşteriyi iyi yönetmek her zaman öncelikli olmalı. Satış-pazarlama çarklarını döndürmek, operasyon süreçlerini daha verimli hale getirmek, finansal yapıyı çağa uydurmak için yapay zekanın nimetlerinden faydalanmak da satışla birlikte eşgüdümlü ilerlemesi gereken diğer öncelikli fonksiyonlar."

YEŞİL MUTABAKAT'TAN 2030'DA VE MUTLAKA GEÇER NOT ALMAMIZ LAZIM...

"Biz dijital medeniyetlerin insan ve insansızları olarak aslında 'Plandemi Nesliyiz'. Ve teknoloji-den maksimumda yararlanmak zorundayız. Fark ettik ki her şey insan için değilmiş. Yerkürede sadece insan odaklı yaşamaya çalışmamızın ağır bedelleri oluyormuş Doğa buna çok kızıyormuş. Meğer bizim yaptıklarımızdan etkilenen bir de "çevre" diye bir şey varmış. Hümanist olduğumuz kadar Ekolojist de olmamız ve data/veri temelli kararlar almamız lazımmış. İyi bir gelecek istiyorsak, önce hümanist, ekolojist, dataist gibi özelliklere sahip iyi insanlar olmayı başarmamız gerekiyor. Ancak ve ancak bu bakış açısını benimsersek Yeşil Mutabakattan 2030'da geçer not alabiliriz. Bireyler olarak tüm bu değişim ve dönüşüm sürecine ayak uydurabilmek için T-İnsan olmayı başarabilmemiz gerekiyor. T-İnsan en kısa tanımla "Gelecekte sürdürülebilir, başarılı bir işi olsun isteyen ya da buna zorunlu olan kişilerin geleceğe hazırlanmak için benimsemesi gereken altın oran, bir dönüşüm şablonu, değişim modeli". T-İnsan olmanın formülü ise şu şekilde: 3T+HOK = 5Y. 3T'yi açayım; Teknoloji, Tasarım ve Takım Oyunu. Bu şu demek; Her şeyden önce ne yaparsak yapalım iyi bir T-İnsan olmak için çok iyi bir teknoloji kullanıcısı olmalıyız. Bunun yanı sıra, tasarımcı bir kafa yapısıyla teknolojiyi sürekli geliştirmeli, yeniden şekillendirmeli, tasarlamalı ve uyarlamalıyız. Ve bunu yaparken de çok iyi bir takım oyuncusu (yapay zeka ve robot insansızlar da dahil olmak üzere) olmalıyız. HOK ise Hibrid, Otodidakt ve Kürasyonun kısaltmasıdır. T-İnsan olmanın bütün detaylarını 'T-İnsan' kitabımda okuyabilirsiniz hatta mutlaka okumalısınız."

İlgile dinlenen 'Geleceğin Sanayisi: Çevreci ve 5.0' konulu sunumunun ardından Fütürist, Ekonomist, Yazar Ufuk Tarhan'a Bursa OSB Yönetim Kurulu adına Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin ve BOSİAD Başkanı Rasim Çağan tarafından teşekkür plaketi takdim edildi.

Filo kiralama hizmeti kapsamında 48 ay üzeri taşıt kiralamalarının finansal kiralama kapsamında değerlendirilmesi

İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı Gelir Kanunları Usul Grup Müdürlüğü'nün 05.10.2022 tarih ve E-11395140-105[VUK-3-1055]-1128196 sayılı özelgesinde;

Faaliyet konusu filo kiralama hizmeti veren kurumunuzun, faydalı ömrü 5 yıl (60 ay) olan bir taşıtı 47 aylığına kiraladığı, 47 aylığına kiralanan taşıtın aynı kiracıya yeni bir sözleşme ile 12 aylığına tekrar kiralandığı, söz konusu kiralama işlemlerinde kiralanan taşıtın kira süresi sonunda kiracıya devri veya kira süresi sonunda iktisadi kıymeti rayiç bedelinden düşük bir bedelle satın alma hakkının tanınmadığı, araçların faydalı ömrünün 5 yıl olduğu kiralamaya konu araçların ekonomik ömrünün ise 10 yıldan fazla olduğunu tespit edildiği belirtilerek, araçların ekonomik ömrünün 10 yıl olduğu dikkate alındığında 48 ay üzeri uzun vadeli kiralama işlemlerinin 10 yıllık ekonomik ömrün % 80'ini aşmamak üzere kiralamanın finansal kiralama olarak değerlendirilip değerlendirilmeyeceği hususunda görüş talep edilmektedir.

Vergi Usul Kanununun mükerrer 290'ıncı maddesi;

Finansal kiralama; kira süresi sonunda mülkiyet hakkının kiracıya devredilip devredilmediğine bakılmaksızın, bir iktisadi kıymetin mülkiyetine sahip olmaktan kaynaklanan tüm riskler ile yararlanın kiracıya bırakılması sonucunu doğuran kiralamalar olarak tanımlanmıştır.

Kiralama işleminde;

- İktisadi kıymetin mülkiyetinin kira süresi sonunda kiracıya devredilmesi,
- Kiracıya kira süresi sonunda iktisadi kıymeti rayiç bedelinden düşük bir bedelle satın alma hakkı tanınması,

- Kiralama süresinin iktisadi kıymetin ekonomik ömrünün %80'inden daha büyük bir bölümünü kapsaması veya

- Sözleşmeye göre yapılacak kira ödemelerinin bugünkü değerlerinin toplamının iktisadi kıymetin rayiç bedelinin %90'ından daha büyük bir değeri oluşturması,

Hallerinden herhangi biri veya daha fazlasının varlığı durumunda, kiralama işlemi finansal kiralama kabul edilmektedir.

Vergi Usul Kanununun 315'inci maddesi

Amortisman tabi iktisadi kıymetlerini Hazine ve Maliye Bakanlığının tespit ve ilan edeceği oranlar üzerinden faydalı ömürleri dikkate alınarak itfa edecekleri,

Mükelleflerin iktisadi kıymetler için tespit ve ilan edilen faydalı ömürlerden kısa olmamak üzere amortisman süresini, her yıl için aynı nispet olmak kaydıyla, belirlemede serbest oldukları belirlenen sürenin iki katını ve elli yılı aşamayacağı hükme bağlanmıştır.



Şerif ARI
Yeminli Mali Müşavir
serifari@arilar.com.tr

Buna göre;

Amortisman oranlarının tespitinde iktisadi kıymetin faydalı ömrü esas alınmış iken bir işlem finansal kiralama olarak değerlendirilmesinde iktisadi kıymetin ekonomik ömrü esas alınmıştır.

Kiralama süresi iktisadi kıymetin ekonomik ömrünün %80 veya daha fazla bölümünü kapsaması veya sözleşmeye göre yapılacak kira ödemelerinin bugünkü değerlerinin toplamının taşıtın rayiç bedelinin %90'ından daha büyük bir değeri oluşturması hallerinde, söz konusu kiralama finansal kiralama olarak değerlendirilecektir.

Birden fazla sözleşmenin (yeni, ilave, tadil ve diğer) bir arada değerlendirildiği durumlarda, uzun dönemli kiralama genel çerçevede sözleşmesi süresi bitiminde aynı kiracıya tekrar kiralamasında, kiralama süresi iktisadi kıymetin ekonomik ömrünün %80 veya daha fazla bölümünü kapsaması veya sözleşmeye göre yapılacak kira ödemelerinin bugünkü değerlerinin toplamının taşıtın rayiç bedelinin %90'ından daha büyük bir değeri oluşturması hallerinde, bu kiralamalar da finansal kiralama olarak değerlendirilecektir.

Bunun sonucu, muhasebe kayıtlarının finansal kiralama sistemine göre yapılması gerektiğini hatırlatmak isterim.

Özenalp'ten dikkat çeken uyarı: "Şirketiniz AB ve ABD yaptırımlarına takılmış olabilir"

Bursa Gümrük Müşavirliği Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özenalp, bu kez Avrupa Birliği ve ABD yaptırımlarını gündeme alıyor. Yaptırımların sadece Rusya, İran ve Belarus'u ilgilendirmediğini dolaylı olarak Türkiye'yi de ilgilendirdiğine dikkat çeken Özenalp, firmaları konuyla ilgili detaylı bilgilendirmek için bir seminer düzenleyecek.

Bu yaptırımlar hakkında yeterli bilgiye sahip misiniz?

Özenalp, yaptırımlarla ilgili tüm detayları bu seminerde anlatacak. Seminerde yerinizi erkenden ayırtmak için iletişim adresi; ocombaaalkisrekabet.net



AB ve ABD yaptırımları sadece Rusya, İran ve Belarus'u mu ilgilendiriyor? Bu ülkelerle dış ticaretini aktif olarak gerçekleştiren Türkiye, söz konusu yaptırımlarından nasıl etkileniyor? Türkiye'deki firmalar bu yaptırımlar hakkında ne biliyor? Tüm bu soruların yanıtını Bursa Gümrük Müşaviri Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özenalp verecek...

Sektörde 40 yıldır kesintisiz hizmet veren Bursa Gümrük Müşavirliği A.Ş., kurulduğu günden bu yana gerek ihracat gerek ithalat, tüm dış ticaret süreçlerinde Türkiye'nin çok değerli firmalarıyla çalışmalarını sürdürüyor. Karşılıklı güven, anlayış, eksiksiz bilgi ve kesintisiz iletişimle iş akışını sağlayan BGM A.Ş. aynı zamanda sosyal bir sorumluluk üstlenerek firmaları bilgilendiriyor.

Daha önce firma temsilcilerini dış ticaret süreçleri ve gümrük kaçakçılıkları hakkında bilgilendiren BGM A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özenalp, şimdi de AB ve ABD Yaptırımları konusunu ele alacak.

Bilindiği üzere Rusya/Ukrayna arasında çıkan savaş sonrasında AB yaptırımları çok daha yoğun olarak gündeme geldi. Arka arkaya yaptırım paketleri açıklayan AB, Rusya'nın savaş gücünü kırmaya çalışarak aynı zamanda Belarus ve İran'a da yaptırımlar uyguladı. Bu yaptırımlar sadece bu ülkelerle sınırlı kalmadı, dolaylı olarak diğer ülkeleri de etkiledi.

Peki konum itibarıyla hem AB ülkeleriyle hem de söz konusu diğer ülkelerle dış ticareti iyi olan Türkiye, savaşla bir ilgisi olmasına rağmen yaptırımlardan nasıl etkileniyor? Rusya'da üretilen bir ürün Türkiye'den ihraç edilebiliyor mu? Yoksa AB yaptırımları içerisinde mi yer alıyor?



BGM A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özenalp firmaları konuyla ilgili en doğru bilgiyi paylaşmak üzere bir arada olmaya çağırıyor.

ÖZENALP "AB VE ABD YAPTIRIMLARI" HAKKINDA BİLGİLENDİRECEK

Konuyla ilgili açıklamada bulunan Özenalp, "İçinde bulunduğumuz zamanlarda sadece ülkemizde değil dünyada da çok büyük değişiklikler yaşanmakta ve bu değişikliklere bağlı olarak tüm ülkelerde çok ciddi sosyal ve hukuki düzenlemeler yapılmaktadır. Dış ticaret şartlarının belirleyicisi bilindiği gibi hükümetlerin dış ticaret politikalarıdır. Bu politikadaki çok kısa sürede alınan kararlarla yapılan değişiklikler ticaretinizi etkileyebilir; bugün serbest olan bir ürünün girişi, çıkışı akşam çıkarılan bir düzenleme ile izine tabi ya da yasak bir hale dahi gelebilmektedir. Çoğu zaman gümrük vergi oranlarını da etkileyen bu değişiklikler direkt olarak maliyetlerinizi ve iş süreçlerinizi etkileyebilmektedir. Ek mali yükümlülükler ve ilave vergilere ek olarak, ülkelere getirilen yaptırımlar da ticaret süreçlerinizde büyük önem taşımaktadır" dedi.

AB ve ABD YAPTIRIMLARI HAKKINDA NE BİLİYORUZ?

Özenalp konuşmasını şöyle sürdürdü; "Örneğin AB ve ABD'nin şu sıralarda uyguladığı yaptırımlar açısından ne kadar bilgi sahibiyiz? Avrupa Birliği'nin Rusya, İran ve Belarus'a olan yaptırımlarının ise sizi ne şekilde etkilediği ya da ilerleyen zamanlarda ne kadar etkileyeceği konusunda bilgi sahibi misiniz? Bu ülkelerle ülkemizin direkt bir sorunu olmamasına rağmen konulan yaptırımlar finansal ve gümrük politikaları olarak, sizleri belki de etkilemeye başladı, belki yarın sizin ürettiğiniz ya da ticaretini yaptığınız ürünlerin bile bu yaptırım listelerine girme ihtimali olabilir. Ama henüz bunu fark etmemiş olabilir ya da bu konu ile ilgili nasıl bir strateji uygulayacağınızı kurgulayamamış olabilirsiniz. İşte tüm bu konular sizin korunmanız için bizim sürekli üstünde çalıştığımız ve bilgi alanımıza dahil ettiğimiz konulardır"

BGM AŞ'İNİN 40. YILINA ÖZEL

BGM A.Ş. olarak, önümüzdeki günlerde ABD ve AB Yaptırımları Semineri düzenleyeceklerini belirten Özenalp, dış ticaretle ilgilenen firmaların bu toplantıda mutlaka yer alması gerektiğini söyledi. En küçük bir firmamızın bir yaptırıma dahil edilmesinin ülkeyi de etkileyeceğine dikkat çeken Özenalp, konuyla ilgili firmaları çok dikkatli olmaları için uyardı.

Öncelikle Bursa Organize Sanayi Bölgesi içindeki firmalara verilecek seminer, daha sonra da diğer firmalar ve sanayicilerimizle buluşacak. BGM A.Ş. yakın zamanda seminerler ilgili tarih ve yer bilgilerini paylaşacak.



BOSİAD'dan Vali Demirtaş'a hayırlı olsun ziyareti

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Yönetimi, Valiler Kararnamesi ile Bursa'ya atanan Vali Mahmut Demirtaş'ı ziyaret ederek 'hayırlı olsun' dileklerinde bulundu. Heykel'deki tarihi Valilik Binası'ndaki ziyarete; BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, Başkan Yardımcısı Özgür Şahin ve Yönetim Kurulu Üyesi Sadi Cem Türkün katıldı.

BOSİAD Yönetimi, Valiler Kararnamesi ile Bursa Valiliği'ne atanan Vali Mahmut Demirtaş'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Kent ekonomisi ve iş dünyasının beklentilerinin ele alındığı görüşmede, Bursa OSB hakkında Vali Demirtaş'a bilgiler veren Başkan Çağan, "1960'lı yılların başında kurulmuş, Türkiye'nin ilk ve en köklü sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesinde bugün 300'e yakın fabrika üretim yapıyor, bölgemiz 60 bine yakın istihdam sağlıyor. Bursa'nın yaptığı 14 milyar dolarlık ihracatın 5 milyar doları bölgemizden gerçekleştiriliyor. 63 yıllık ciddi bir birikime sahibiz" dedi.

BOSİAD'IN 4 ANA ÇALIŞMA KONUSU; ÇEVRE, MESLEKİ EĞİTİM VE GENÇLİK

Bursa OSB'nin sosyal yüzü olma hedefiyle 10 Ağustos 2011 tarihinde kurulan ve geçen 12 yıl içerisinde hayata geçirdiği projeler ile Bursa'nın önemli SİAD'ları arasında yerini alan BOSİAD'ın

faaliyetlerini de aktaran Başkan Çağan, dernek çalışmalarının Çevre, Mesleki Eğitim ve Gençlik olmak üzere 3 ana konu üzerinde yoğunlaştığını kaydetti. Neredeyse Bursa'daki tüm fabrikaların nitelikli çalışan sıkıntısı çektiğine işaret eden Başkan Rasim Çağan, şöyle devam etti:

"BOSİAD Mesleki-Teknik Eğitimi Özendirme Projesi' çerçevesinde, olanakları kısıtlı, başarılı gençlerin sanayi, bilişim ve hizmet sektörüne eleman yetiştiren meslek liselerine girmelerinin desteklenmesi, staj olanağı sağlanarak, bilgi, beceri ve yeterliliklerinin artırılması ve ekonominin ihtiyaç duyduğu nitelikli teknik elemanların yetiştirilmesi amacıyla uğraş veriyoruz. Öte yandan kuşak farkını anlayıp, karşılıklı anlayış geliştirip, ortak bir yol haritasıyla geleceğe birlikte hazırlanmak amacıyla başlattığımız BOSİAD Z Planı'nı yürütecek olan BOSİAD Z Meclisi'ni kurarak da önemli bir yol kat ettik. 2015 yılında başlatılan ve artık bir marka

haline gelen ilk BOSİAD Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması' ardından çevre konusu konuşulmaya başlandı ve bütün firmaların çevreye ilgili adımlar atmak istediği gözler önüne serildi. Şimdi bu yarışmada farklı bir döneme giriyoruz. Bu başarının ardından yarışmada yapacağımız yeniliklerle daha etkin bir duyarlılık sürecini başlatıyoruz. Bursa OSB'nin Yeşil OSB çalışmaları çerçevesinde yarışma soruları, skorumeta ve ödüllendirme kriterlerinde değişikliklere giderek, yapılan çalışmaların uluslararası standartlarda da ölçülebilir olmasını sağlamayı hedefliyoruz"

Bursa OSB ve BOSİAD'ın çalışmalarını kıymetli bulduğunu ifade eden Vali Mahmut Demirtaş da en kısa zamanda bölgeyi ziyaret etmek istediğini dile getirdi. Vali Demirtaş, Başkan Çağan ve BOSİAD Yönetim Kurulu'na nazik ziyaretlerinden ötürü memnuniyetini dile getirdi.

15. Uluslararası MEB Robot Yarışması Bursa'da yapıldı

Millî Eğitim Bakanlığı (MEB) Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü'nce bu yıl 15'incisi Bursa'da düzenlenen Uluslararası MEB Robot Yarışması'nda, 81 il ve 18 ülkeden 12 bin 716 katılımcı, 4 bin 733 robotla toplam 14 kategoride mücadele etti.



Millî Eğitim Bakanlığı'nca bu yıl 15'incisi düzenlenen Uluslararası MEB Robot Yarışması, Bakan Yardımcısı Kemal Şamlıoğlu'nun katılımıyla Bursa'da gerçekleştirildi. Cumhuriyet'in 100. Yılında 6-9 Eylül tarihlerinde Naim Süleymanoğlu Spor Kompleksi'nde düzenlenen MEB Robot Yarışması'nın açılışında konuşan Şamlıoğlu, robot yarışmalarının her yıl daha da geliştiğini, daha fazla gencin yarışmaya ilgi gösterdiğini vurguladı.

12 bin 716 gencin robot yarışmasına katılmak için projeler geliştirdiğini belirten Bakan Yardımcısı Kemal Şamlıoğlu, şunları kaydetti:

"Burada kalbine teknoloji sevgisi aşıladığımız her bir genç kardeşimiz sayesinde Türkiye Yüzyılı daha güçlü ve yükseltilere ulaşacak. Buna inancımız tamdır. Bilgi ve iletişim çağında yerli otomobilimizi, yerli bilgisayarımızı, yerli çipimizi, yerli uçağımızı, yerli gemimizi, yerli uydumuzu, yerli elektronik sistemlerimizi, yerli robotumuzu üreten bir Türkiye hedefi doğrultusunda bilimsel düşünen, endüstriyel otomasyon konusunda da kendi teknolojisini üretebilen, bilgi ve becerisini kullanan,

girişimci rekabet edebilme gücüne sahip kişileri yetiştirmek şüphesiz Millî Eğitim Bakanlığının en önemli görevleri arasında yer almaktadır."

Yarışmanın bu yıl "Cumhuriyet ve Teknoloji" temasıyla "Ahican Cumhuriyet'in izinde, teknolojinin peşinde Bursa'da" sloganıyla düzenlendiğini anlatan Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürü Ali Karagöz de yarışmaya Türkiye'nin yanı sıra Azerbaycan, KKTC, Arnavutluk, ABD, Bosna Hersek, Gürcistan, Hırvatistan, Karadağ, Kazakistan, Kırgızistan, Libya, Malezya, Özbekistan, Pakistan, Polonya, Romanya, Ürdün ve Yunanistan'dan da öğrencilerin katıldığını vurguladı. Konuşmaların ardından robot yarışmaları başlatıldı.

4 BİN 733 ROBOT YARIŞTI

Bu yıl 81 il ve 18 ülkeden 12 bin 716 katılımcının 4 bin 733 robotla yer aldığı yarışmada öğrenciler, "Endüstriyel Robot Kol", "Çizgi İzleyen (Temel Seviye)", "Çizgi İzleyen (İleri Seviye)", "Hızlı Çizgi İzleyen", "İnsansız Hava Aracı (Mini Drone)", "Mini Sumo", "Tasarla-Çalıştır", "Yumurta Toplama (Caretta Caretta)", "Labirent Ustası", "Tozkoparan Robot (Temel Seviye)", "Serbest Proje", "Temal", "Su Altı Aracı (ROV)" ve "Otonom Araç" olmak üzere 14 kategoride mücadele etti.

Konuşmaların ardından dereceye giren öğrencilere ödülleri ve hediyeleri takdim edildi.



Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ekibi de 15. Uluslararası MEB Robot Yarışması'nın ana omurgasını oluşturan Temalı Robot Kategorisi için pist yapımını ve ilk defa oluşturulan Teknolojik Alan Hölü'nün yönetimini gerçekleştirdi.

BOSİAD'ın Z kuşağına yönelik hayata geçirdiği Z Planı Projesi kapsamında çalışan ve gelecekte çalışma hayatına katılacak gençlerden oluşan Z Meclisi de yarışmada stant açarak, faaliyetleri hakkında gençleri bilgilendirdi.





ÜİB'in Ağustos ihracatı 2.8 milyar dolar...



BURSA - Türkiye'nin Genel Sekreterlik bazında en fazla ihracat yapan ikinci birliği olan Uludağ İhracatçı Birlikleri'nin (ÜİB) Ağustos ayı ihracatı, 2 milyar 835 milyon 450 bin dolar olarak gerçekleşti.

ÜİB'in 2023 Ağustos ayı ihracat rakamları açıklandı. Ağustos ayındaki ihracatı 2.8 milyar dolar olan ÜİB'in, sekiz aylık ihracatı geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 17'lik artışla 23 milyar 855 milyon 107 bin dolar oldu.

Ağustos ayı ihracat verilerini değerlendiren ÜİB Koordinatör Başkanı Baran Çelik, "Ağustos ayını fabrikaların bakımları ve izinlerle geride bıraktık. Buna rağmen aylık toplam ihracatımızda yüzde 20'lik artışımız oldu. Yıllık hedeflerimize ulaşmak için ihracatçılarımız yurt içinde ve yurt dışında yoğun bir çalışma içindeler. Biz de Birlik olarak üyelerimizin işlerinin devamlılığı anlamında faaliyetlerimizi aralıksız sürdürüyoruz" dedi.

ÜİB'İN İHRACATI AĞUSTOS AYINDA 2.3 MİLYAR DOLAR

Ağustos ayında geçen yılın aynı ayına göre yüzde 23.3'lük artışla 2 milyar 308 milyon 781 bin

dolar ihracat gerçekleştiren Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği'nin (ÖİB), Ocak-Ağustos dönemi ihracatı 19 milyar 690 milyon 926 bin dolar oldu.

UTİB'İN İHRACATI AĞUSTOS'TA 102.9 MİLYON DOLAR OLDU

Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği (UTİB), Ağustos ayında 102 milyon 930 bin dolar ihracata imza attı. UTİB'in Ocak-Ağustos dönemdeki ihracatı ise 851 milyon 56 bin dolar olarak gerçekleşti.

UHKİB'TEN AĞUSTOS'TA 78 MİLYON DOLAR İHRACAT

Ağustos ayında, 78 milyon 78 bin dolar ihracata ulaşan Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği'nin (UHKİB), yılın ilk sekiz ayındaki ihracatı ise 694 milyon 816 bin dolar seviyelerinde gerçekleşti.

UMSMİB'İN İHRACATI AĞUSTOS AYINDA 33.4 MİLYON DOLAR

Ağustos ayında, önceki yılın aynı ayına göre yüzde 8.7'lik artışla 33 milyon 427 bin dolar ihracat yapan Uludağ Meyve Sebze Mamulleri İhracatçıları Birliği (UMSMİB), Ocak-Ağustos döneminde 176 milyon 876 bin dolar ihracat gerçekleştirmişti.

UYMSİB'TEN AĞUSTOS'TA 16.4 MİLYON DOLARLIK İHRACAT

Ağustos ayında, 16 milyon 448 bin dolar ihracat gerçekleştiren Uludağ Yaş Meyve Sebze İhracatçıları Birliği (UYMSİB), yılın ilk sekiz ayında geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 36.8'lik artışla 117 milyon 242 bin dolar seviyelerinde dış satışa imza attı.



Emin Direkçi
KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

Akıllı telefon, çağ kapatmıştır...



Değerli Okurlar,

Okul kitaplarında çağlar ile ilgili tarihi belirlenen tanımlar ve açıklamalar aşağıdaki gibidir.

İlk Çağ: M.Ö. 3200 (Yazının keşfi) - M.S. 375 (Kavimler Göçü); 3575 yıl,

Orta Çağ: 375 (Kavimler Göçü) - 1453 (İstanbul'un Fethi); 1078 yıl,

Yeni Çağ: 1453 (İstanbul'un Fethi) - 1789 (Fransız İhtilali); 336 yıl,

Yakın Çağ: 1789 (Fransız İhtilali) – Günümüz; 234 yıldır devam ediyor.

Çağların ne kadar sürdüğüne baktığımda; bir sonraki çağ, mevcut çağın üçte biri kadar sürmüş. Bu hesaplardan hareketle yakın çağın 1900 yılında yerini başka bir çağa bırakması gerekirdi...

Hoş, çağların adını kim/ler değiştiriyor! o da ayrı konu.

Çağ değişimleri dünya düzenin ve insanların hayatında önemli değişikliklere sebep olan konular nedeniyle olmuştur. Ben bundan sonraki çağ değişiminin ya teknolojik ya da dünya dışı varlıkları tanımlamakla değişmesini öngörüydüm. Yazımın başlığında da belirttiğim gibi akıllı telefonların yeni bir çağı açtığını değil kapattığını düşünüyorum. Neden kapattı yorumumu biraz açmak istiyorum...

Telefonun içerisine o kadar çok şey sığdırdık ve bunların sayısını artırmaya çalışıyoruz. Bu sayede

hayatımıza birçok kısa yol, teknoloji, hız, verimlilik ve birçok olumlu katkı tesir etti ve etmeye devam edecek, artık hayat farklı akıyor. Ama bir o kadar hayati fonksiyonlarımızı yitiriyoruz, aklima gelenleri sıralıyorum.

- Sosyalleşme yok olmaya yüz tuttu,
- Adına sosyal medya denen dijital medyayı insanlar gerçek sanıyor!
- Bireyler daha da yalnızlaşıyor,
- Yürüyüşler, sportif faaliyetler azaldı,
- Muhabbetler giderek kısalıyor ve yüzeysel olmaya başladı,
- Doğum günü, özel gün kutlamaları ve taziyeler konuşarak değil bir işaret bırakarak oluyor,
- İnsanlar bir aradayken bile sürekli telefonlarına bakar oldular,
- İş toplantıları, arkadaş buluşmaları, aile içi iletişim sabote oluyor,
- Beyaz yaka toplantılarda telefona bakmadan yapamıyor ve konuya odaklanamıyor,
- Mavi yaka telefonda gelen her sese tepki verdiği için verimsizlik ve kalitesizlik artıyor,
- İşte, evde, sokakta telefon sebebiyle kazalar artıyor,
- Sadece telefon almak için işe girip, aldıktan sonra ayrılanlar var!

- Kitap okuyan sayısı giderek azalıyor,
- Hesaplama, yazma, hafızayı kullanma zayıflıyor,
- Ana dilini düzgün kullanma kötüleşiyor,
- Derslerde ve okullarda başarı giderek düşüyor...

Örnekleri sizlerde artırabilirsiniz. Akıllı telefonların çoğu, bu aleti gün içerisinde hangi mecrada ne kadar süreyle kullandığınızı size gün sonunda bir önceki günlerle kıyaslayarak raporluyor. Bu rapora bakıp kendinizce bir muhasebe yapmanızı tavsiye ederim.

EN BÜYÜK TEHLİKE İSE ÇOCUKLARIN VE GENÇLERİN TELEFONA OLAN BAĞIMLILIĞI VE BU SEBEPLERLE DERSLERDE SIKILMALARI VE EĞİTİMDEKİ BAŞARISIZLIĞIDIR.

Hepinizi bu konuda çözüm aramaya davet ediyorum.

Amacım telefonun nimetlerinden faydalanmayı durdurmak değil, onun esiri olmaktan kurtulup kaybettiğimiz değerlerin farkına varmanızı sağlamaktır. Öte yandan günümüz dünyasında birey; telefon sayesinde tüm siyasi, mahalle, aile ve benzeri baskılardan kurtulup kendine bir dünya kurmasını da göz ardı etmemeliyiz. Bence bu da bir devrimdir ve bu sebeple adına AKAN ÇAĞ diyeceğim.

Siz de kendi değerlendirmenizi yapınız lütfen.

Saygılarımla

Nevpa'nın yeni fabrikası Bursa OSB'de hızla yükseliyor

Treyler üst yapı ekipmanları imalatında sektörünün pazar lider olan Nevpa Otomotiv'in Bursa'daki yeni fabrikasının inşaatı hızla sürüyor. Firmanın Bursa OSB'de 22 bin metrekare kapalı alana sahip olacak yeni fabrikasının 2024 yılının mart ayında faaliyete başlaması planlanıyor.

Nevpa Otomotiv, treyler yedek parçası üretiminde sektörünün en büyük yatırımını Bursa'da hayata geçirmeye hazırlanıyor. Bursa OSB'de 22 bin metrekare kapalı alana sahip olacak üretim tesisi ile Nevpa Otomotiv, ürünlerini Bursa'dan tüm dünyaya ihraç etmeyi hedefliyor.

Treyler üst yapı ekipmanları üretiminde 70 yıllık tecrübesi ile Türkiye'de sektörünün lider firması olan Nevpa Otomotiv, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde (Bursa OSB) gerçekleştirdiği yeni yatırımıyla büyümesini sürdürüyor.

Bursa'da ilk yatırımını 2011 yılında Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi'nde (NOSAB) gerçekleştiren firma, Bursa OSB'de inşası devam eden yeni fabrikasıyla üretim kapasitesini ve ürün çeşitliliğini artırmayı amaçlıyor.

Yüzde 100 özsermaye ile gerçekleştirilen yatırı-

mın 2024 yılının mart ayında devreye alınması planlanıyor.

ÜRETİM KAPASİTESİ 5 KATINA ÇIKACAK

Treyler yedek parça üretimi sektöründe Türkiye'nin en büyük yatırımını gerçekleştirdiklerini vurgulayan Nevpa Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Üyesi Tevfik Sayar, "Yeni fabrikamızda 22 bin metrekare kapalı alanda, full otomasyon ile treyler yedek parçası üreteceğiz. Böylece sektörümüzdeki konvansiyonel üretim anlayışını, Bur-



sardaki otomotiv yan sanayi mantığıyla harmanlayarak yeni bir düzeye taşıyacağız. Yeni üretim tesisimizle birlikte ürün çeşitliliğimizi artırırken aynı zamanda üretim kapasitemizi de 5 katına çıkaracağız. Ayrıca 300 kişilik personelimize ile istihdamda da katkı sağlayacağız" dedi.

BURSA'DAN TÜM DÜNYAYA İHRACAT HEDEFİ

Sayar, Nevpa olarak halihazırda 55 ülkeye ihracat gerçekleştirdiklerinin bilgisini paylaşarak, "Bursa OSB'deki yatırımımızın faaliyete başlamasıyla birlikte Bursa'dan tüm dünyaya ihracat gerçekleştirmeyi hedefliyoruz" diye konuştu.

YATIRIMDA YENİ ADRES SAKARYA

Nevpa olarak ülke genelinde yeni yatırımlarına hızla devam ettiklerinin altını çizen Tevfik Sayar, 2024 yılının 6'ncı ayında Sakarya'da yeni bir fabrikanın inşaatına başlayacaklarını da açıkladı.



Finalistlerine yatırım yağan girişimcilik programı 5. yılında:

TechXtile Start-Up Challenge, tekstilin yıldızlarına kapılarını açıyor

Türkiye'nin tekstil ve hazır giyim sektöründe inovasyon ve Ar-Ge potansiyelini ortaya çıkarmak ve bu alandaki girişimcilere destek olmak için bir kez daha kapılarını açan TechXtile Start-Up Challenge'da başvurular başladı. Programa ilgi her geçen yıl artarken, geçmiş yıllarda dereceye girenler, milyon dolarlık yatırım alarak faaliyetlerini sürdürüyorlar.

UTİB'in tekstil ve hazır giyim sektörlerindeki yenilikçi fikirleri desteklemeyi amaçlayan, Türkiye'nin önde gelen girişimcilik programı TechXtile Start-Up Challenge'ın 5.'inci yılında başvuru süreci başladı.

İNOVASYONA VE GİRİŞİMCİLİĞE TAM DESTEK

Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği'nin tekstil sektöründe inovasyonu ve Ar-Ge'yi teşvik etmek amacıyla Ar-Ge Proje Pazarı olarak başlattığı ve son 5 yıldır içeriğini zenginleştirerek, bir girişimcilik programına dönüştürdüğü TechXtile Start-Up Challenge, yeni teknoloji ve fikirlere sahip girişimcileri sektöre kazandırmaya devam ediyor. Ölçeklenebilir, ticarileşmeye uygun ve yenilikçi projelerin yarıştığı ve desteklendiği bir platform haline gelen programda Level-Up ve Scale-Up kategorileriyle girişimcilerin sektöre kazandırılmasına da imkân sağlanıyor. TechXtile Start-Up Challenge, girişimcilerin teknolojik derinlik ve inovasyon yetenekleriyle yarıştığı, yeni ürünler ve hizmetler tasarladığı, iş birliklerinin güçlendiği bir platform olarak sektördeki yerini her geçen gün sağlamlaştırmaya devam ediyor. Türkiye genelinde ses getiren başarı hikâyelerine tanık olan program ile ilgili detaylı bilgi ve tekstil dünyasındaki son teknolojik gelişmelerle ilgili haberler için www.techxtile.net web sitesi ziyaret edilebiliyor.

DERECELERE GİREN FİKİRLERİ YATIRIM YAĞIYOR

TechXtile Start-Up Challenge'a 2020 yılında "Zeytin Çekirdeği Atığı Prınadan Elde Edilen Doğayı Koruyan Biyopolimer ile Sürdürülebilir Tekstil Ürünleri ve Bitkisel Deri Üretimi" isimli projesi ile katılarak birinci olan Duygu Yılmaz, 30 milyon dolar değerlendirme üzerinden 5 milyon dolarlık yatırım aldı. "Kendi Enerjisini Üreten Yapay Zeka Tabanlı Endüstriyel IoT Teknolojisi" isimli projesiyle finale kalan Çınar Laloğlu, yarışmanın ardından 12 milyon dolar, "İleri Teknoloji Isıtıcı Kumaş" projesiyle finalist olan Ayhan Prepol ise 10 milyon dolarlık değerlendirilmeye ulaştı. "Yapay Zeka Tabanlı Desen ve Doku Yazılımı" projesi ile 2021 yılında ikinci olan Özgecan Üstgöl, 2,5 milyon dolar değerlendirme üzerinden 200 bin dolar, 2022 yılında Level-Up kategorisinde "Yapay Zeka Tabanlı Sürdürülebilir Atık Yönetimi" projesiyle ikinci olan Güneş Sayıt, ise 1.33 milyon dolar değerlendirme

üzerinden yatırım aldı. Aynı yıl Scale-Up kategorisinin ikincisi Görkem Astarçioğlu'nun projesi "Giyilebilir Ateş Ölçer ve Sağlık Takip Uygulaması" ise 3 milyon dolar değerlemeye ulaştı.

'AMACIMIZ; FIRSATLAR PLATFORMU OLUŞTURMAK'

Tekstil ve hazır giyim sektörüne yönelik girişimleriyle programda dereceye giren finalistler, sektörün ilgisini çekmeye devam ediyor. Program sürecinde sektör temsilcileri ile bir araya gelen ve projelerini anlatan girişimciler, yatırım aldılar ve girişimlerini büyüttüler.

Girişimcilerin potansiyelini desteklemek ve yenilikçi fikirlerini gerçeğe dönüştürebilmelerine imkân sağlamak için TechXtile Start-Up Challenge programını hayata geçirdiklerini belirten UTİB Yönetim Kurulu Başkanı Pınar Taşdelen Engin, "Bu program, sektörümüzün geleceğini şekillendirecek olan genç girişimcilerimizin önündeki kapıları aralamak için tasarlandı. TechXtile Start-Up Challenge ile amacımız; sadece bir program değil, aynı zamanda bir fırsatlar platformu oluşturmak. Yaratıcı projelere ev sahipliği yaparak ticarileşme süreçlerine destek vermek ve uluslararası alanda rekabet edebilir hale gelmelerine yardımcı olmayı hedefliyoruz. Tekstil sektörü, ülkemizin temel ihracat alanlarından biridir ve sizlerin katkıları, bu alanda daha da ileriye gitmemize vesile olacaktır. UTİB olarak, bu yol-

da girişimcilerimize el uzatıyor, girişimlerinizin başarılı olması için elimizden gelen tüm desteği sağlayacağımızın sözünü veriyoruz." dedi.



Otomotivde ihracatın şampiyonları ödüllendirildi

Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği'nin (OİB) düzenlediği "İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni"nde otomotiv endüstrisinde 2022 yılında en fazla ihracat gerçekleştiren şampiyon firma Ford Otomotiv San. A.Ş. oldu. OİB Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik'in ev sahipliğinde düzenlenen otomotivin gurur gecesinde, 2022 yılında en fazla ihracat yapan ilk 108 firmaya Platin, Altın, Gümüş ve Bronz kategorilerinde ödülleri dağıtıldı.

OİB Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik: "Türkiye, otomotivde mükemmellik merkezine dönüştü. Yeni mobilite düzeninde artık araçlar teknolojik birer "cihaz" oldu. Ve sürdürülebilirlik de bu cihazlar için olmazsa olmaz. OSEP ve OGTY gibi önemli adımlarla bu dönüşümü hızlandırmayı ve Avrupa Yeşil Mutabakatı için sektöre rehber olmayı amaçlıyoruz. Bu yılı Cumhuriyetimizin 100. kuruluş yıldönümü onuruna yakışan bir performansla 34 milyar dolarlık tarihi rekorla kapatacağımıza inanıyoruz"

Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB) tarafından düzenlenen "İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni"nde Türkiye ekonomisinin lider sektörü olan otomotivde 2022 yılının en çok ihracat gerçekleştiren firmaları ödüllendirildi. OİB Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik'in ev sahipliğinde düzenlenen gurur gecesinde, 2022 yılının şampiyon firması olarak Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. 2022 yılı İhracat Şampiyonu ödülünün sahibi oldu. Şampiyonluk ödülü, TİM Başkanı Mustafa Gültepe ve OİB Yönetim Kurulu Başkanı Baran



Çelik tarafından Operasyonlar ve Yatırımlar Lideri Cem Temel'e takdim edildi.

Gecede, otomotiv endüstrisinde 2022 yılında en fazla ihracat gerçekleştiren ilk 108 firmanın temsilcilerine Platin, Altın, Gümüş ve Bronz kategorilerinde olmak üzere ödülleri takdim edildi. Toplam 270 firmaya da ihracata katkı sertifikası verildi.

OİB İhracatın Şampiyonları Ödül Törenine TİM Başkanı Mustafa Gültepe ile birlikte OİB Yönetim Kurulu, OSD, TAYSAD, ODMD, OYDER ve OSS gibi kurumların temsilcileri ile otomotiv endüstrisinin lider firmalarının yöneticileri katıldı.

Ödül töreni, küçük ada ülkeleri dahil Birleşmiş Milletler'e kayıtlı 200'den fazla ülke ve bölgeye ihracat yapan otomotiv endüstrisinin kurumsal filmi ile başladı. Filmde, otomotiv endüstrisinin 200'e yakın Ar-Ge ve Tasarım Merkezi ve 50 bin mühendisi ile inovasyonda öncü olduğu, yılda 30 milyar doları aşkın ihracat yapan, 550 bin kişiye istihdam sağlayan, her üç dakikada 9 araç üreten, 6'sını ihracat eden ve 200 bin dolar değer yaratan dev bir sektör olduğu vurgulandı.



ÇELİK: "TÜRK OTOMOTİV ENDÜSTRİSİ MÜKEMMELİK MERKEZİNE DÖNÜŞTÜ"

Açılış konuşmasını gerçekleştiren OİB Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik, Türkiye'nin araç üretiminde dünyada 13., Avrupa'da dördüncü olduğunu ve yine Avrupa'nın en büyük ticari araç üreticisi olarak adeta bir mükemmellik merkezine dönüştüğünü söyledi. Türkiye'nin ilk yerli ve milli otomobili TOGG ile de elektrik başta olmak üzere alternatif enerjili araç üretim kapasitesinde

de güçlü bir şekilde yerini almaya başlamasıyla otomotivde vizyon gücünü ortaya koyduğunu belirten Çelik "Yıllar bazında değişmekle birlikte ülke ihracatının ortalama yüzde 15'ini tek başına gerçekleştiriyor, 2006 yılından bu yana 80 milyar dolar dış ticaret fazlası veren otomotiv sektörü olarak sektörel bazda ihracat liderliğimizi de devam ettiriyoruz. Özveriyle çalışarak Türk bayrağını tüm dünyada dalgalandıran başta otomotiv ihracatçılarımız olmak üzere, tüm ihracat ailemizi ayakta alkışlıyoruz" dedi.

“YEŞİL DÖNÜŞÜMDE FARKINDALIK ARTIŞI GEREK”

Dünya otomotiv endüstrisinde otonom, elektrikli, bağlantılı ve paylaşımlı araçlardan oluşan yeni bir mobilite düzeninin olduğunu, otomobillerin artık teknolojik bir cihaz” olarak algılandığı dö-



nemde Sürdürülebilirlik yaklaşımının dünyanın bir numaralı gündem maddesi olduğunu vurgulayan Baran Çelik “Bu nedenle, büyük dönüşümün güçlü bir parçası olmak için yıkıcı teknolojiler ve yeşil dönüşüm konusunda gerekli dönüşümü gerçekleştirmeliyiz. Yeşil dönüşümde farkındalığı artırmak ve AYM konusunda altyapı hazırlayarak sektöre rehber olmak için TIM’in Sürdürülebilirlik Eylem Planı kapsamında Türkiye Otomotiv Sektöründe Sürdürülebilirlik Eylem Planını (OSEP) hayata geçirdik. Yine OIB olarak sektörün geleceğine yön verecek ve katma değerli ihracatı artıracak en yenilikçi start up’lar için Otomotiv Geleceği Tasarım Yarışması’nı bu yıl Sürdürülebilirlik teması ile 25 Ekim’de Bilişim Vadisinde düzenleyeceğiz” dedi.

Bu yılın ilk sekiz aylık döneminde hedeflerin üzerine çıkarak geçen seneye kıyasla yüzde 17 artışla 22,8 milyar dolar ihracat yaptıklarını da kaydeden Baran Çelik “Bu yılı Cumhuriyetimizin 100. Kuruluş yıldönümü şerefine yakışan bir performansla 34 milyar dolarlık tarihi rekorla kapatacağımıza

inaniyoruz. Türkiye Yüzyılı hedefine ulaşmak için hep birlikte omuz omuza, her zamankinden çok daha büyük bir azim ve kararlılıkla çalışacağımıza ve hedeflerimize ulaşacağımıza yürekten inanıyorum” dedi.

GÜLTEPE: “OTOMOTİVİN ÜLKEMİZ EKONOMİSİ İÇİN ANLAMI BÜYÜK”

TİM Başkanı Mustafa Gültepe ise “Otomotiv sektörünün ülkemiz ekonomisi için anlamı büyük. Otomotiv sektörümüzdeki inovatif yatırımlar ve TOGG’un da ihracatıyla beraber çok daha farklı boyutta rakamlara imza atacağız. Otomotiv, ana sanayi ve tedarik sanayi ile diğer sektörlerle de öncülük ediyor. İhracatı sürükleyen ve büyüme-yi tetikleyen bir sektör. Geçen yılki aradan sonra rekabetçi yatırımlarla daha da büyüyeceğini ve hep birlikte Türkiye’nin dünyanın ilk 10 ekonomisi arasına girme vizyonu ile çok daha yüksek ihracat rakamlarına imza atacağımıza inanıyorum” dedi.

OTOMOTİV İLK 108

- 1 Ford Otomotiv San. A.Ş.
- 2 Toyota Otomotiv San. Türkiye A.Ş.
- 3 Kibar Dış Ticaret A.Ş.
- 4 Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.
- 5 Oyak-Renault Otomobil Fabrikaları Anonim Şirketi
- 6 Mercedes-Benz Türk A.Ş.
- 7 Tgş Dış Tic. A.Ş.
- 8 Bosch San. Ve Tic. A.Ş.
- 9 Man Truck&Bus Se Dar Mükellef Tem.man.türkiye A.Ş.
- 10 Petlas Lastik San.tic.A.Ş.
- 11 Toyota Motor Europe Adapazarı Şubesi
- 12 Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi
- 13 Adının Açıklanmasını İstemiyor
- 14 Cms Jant Ve Makina Sanayii Anonim Şirketi
- 15 Adının Açıklanmasını İstemiyor
- 16 Goodyear Lastikleri T.A.Ş.
- 17 Tırsan Treylar Sanayi Ve Ticaret A.Ş.
- 18 Maxion İnci Jant Sanayi A.Ş.
- 19 Prometeon Turkey Endüstriyel Ve Ticari Lastikler Anonim Şirketi
- 20 Sumitomo Rubber Ako Lastik San. Ve Tic. A. Ş.
- 21 S.s.p. Otomotiv Sanayi Ve Dış Tic. A.Ş.
- 22 Döktaş Dökümcülük Ticaret Ve Sanayi A.Ş.
- 23 Sampa Otomotiv Sanayi Ve Ticaret A.Ş.
- 24 Lim Otomotiv Tic. A.Ş.
- 25 Otokar Otomotiv Ve Savunma Sanayi Anonim Şirketi
- 26 Valeo Otomotiv Sanayi Ve Ticaret A.Ş.
- 27 Yiğit Akü Malzemeleri Nak.tur.inş.san.ve Tic.A.Ş.
- 28 Jantsa Jant Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi
- 29 Autoliv Cankor Oto.emniyet Sis. San. Ve Tic. A.Ş.
- 30 İnci Gs Yuasa Akü Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi
- 31 Maxion Jantaş Jant Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi
- 32 Murat Ticaret Kablo Sanayi Anonim Şirketi
- 33 Anadolu Isuzu Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş.
- 34 Erkunt Sanayi A. Ş.
- 35 Adının Açıklanmasını İstemiyor
- 36 Temsa Skoda Sabancı Ulaşım Araçları A.Ş.

- 37 Bmc Otomotiv Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi
- 38 Hema Exim Ticaret A.Ş.
- 39 Krone Trailer International Ticaret Limited Şirketi
- 40 Şişecam Dış Tic.A.Ş.
- 41 Zf Sachs Süspansiyon Sist. San. Ve Tic. A.Ş.
- 42 Adının Açıklanmasını İstemiyor
- 43 Kolsan İthalat İhracat Ve Pazarlama Limited Şirketi
- 44 Martur Sünger Ve Koltuk Tesisleri Tic. Ve San. A.Ş.
- 45 Karsan Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş.
- 46 Eku Fren Ve Döküm Sanayi Anonim Şirketi
- 47 Adının Açıklanmasını İstemiyor
- 48 Adının Açıklanmasını İstemiyor
- 49 Yarış Kabin Sanayii Ve Ticaret Anonim Şirketi
- 50 Abdulkadir Özcan Otomotiv Lastik San.tic.A.Ş.
- 51 Adının Açıklanmasını İstemiyor
- 52 Bozankaya Oto.mak.imlith.ve İhr. A. Ş.
- 53 Ram Dış Ticaret A.Ş.
- 54 Ege Endüstri Ve Ticaret Anonim Şirketi
- 55 Ferro Döküm Sanayi Ve Dış Ticaret A.Ş.
- 56 Akd Döküm Ticaret A.Ş.
- 57 Pirelli Lastikleri Dış Tic.A.Ş.
- 58 Arfesan Arkan Fren Elemanları San.tic.A.Ş.
- 59 Beyçelik Gestamp Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi
- 60 Tırsan Kardan San. Ve Tic. A.Ş.
- 61 Marelli Mako Turkey Elektrik Sanayi Ve Ticaret A.Ş.
- 62 Odelo Otomotiv Aydınlatma A.Ş.
- 63 Cengiz Makina San. Ve Tic. A.Ş.
- 64 Upk İç Ve Dış Ticaret A.Ş.
- 65 Sio Automotive Pazarlama Ve Ticaret A.Ş.
- 66 Adının Açıklanmasını İstemiyor
- 67 Tiryakiler Oto Makina Ticaret Ve Sanayi A.Ş.
- 68 Koluman Otomotiv Endüstri A.Ş.
- 69 Beltan Vibracoustic Titresim Elemanl.san.ve Tic.a.s.
- 70 Hekimoğlu Döküm Sanayi Nakliyat Ve Ticaret A.Ş.
- 71 Grammer Koltuk Sistemleri San. Ve Tic. A.Ş.
- 72 Pirelli Otomobil Lastikleri A.Ş.
- 73 Adının Açıklanmasını İstemiyor

- 74 Dinex Egzoz Ve Emisyon Teknolojileri San.tic. A. Ş.
- 75 Adının Açıklanmasını İstemiyor
- 76 Nemaç İzmir Döküm Sanayi Anonim Şirketi
- 77 Po Lighting Turkey Endüstriyel Ürünler İmalat Ve Tic. A.Ş.
- 78 Olgun Çelik Sanayi Ve Tic.A.Ş.
- 79 Esan Akümülatör Ve Malzemeleri Sanayi Ticaret Anonim Şirketi
- 80 Adının Açıklanmasını İstemiyor
- 81 Adının Açıklanmasını İstemiyor
- 82 Fil Filtre A.Ş.
- 83 Hitachi Astemo Turkey Otomotiv A.Ş.
- 84 Mikropor Makina San. Ve Tic. A. Ş.
- 85 Elit Wheels Otomotiv Ürünleri Ticaret Anonim Şirketi
- 86 Adının Açıklanmasını İstemiyor
- 87 Adının Açıklanmasını İstemiyor
- 88 Eefz Dış Ticaret A.Ş.
- 89 Beyçelik Gestamp Şasi Otomotiv Sanayi A.Ş.
- 90 Mita Kalıp Ve Döküm Sanayi Anonim Şirketi
- 91 Katmerciler Aracustu Ekipman San.ve Tic.a.s.
- 92 Şem Otomotiv Dış Tic.ltd.şti.
- 93 Maysan Mando Otomotiv Parçaları San.ve Tic.A.Ş.
- 94 Seha Mühendislik Müşavirlik Ticaret Makina San.A.Ş.
- 95 Zf Lemförder Tım Dış Tic.ltd.şti.
- 96 Adının Açıklanmasını İstemiyor
- 97 Akumsan Plastik Ürünler Sanayi Ticaret .A.s.
- 98 Parsan Makina Parçaları San. A.s.
- 99 Zf Lemförder Aks Modülleri Sanayi Ve Ticaret Anonim Şirketi
- 100 Türk Traktör Ve Ziraat Mak.A.Ş.
- 101 T.k.g. Otomotiv San.ve Tic. A.Ş.
- 102 Adının Açıklanmasını İstemiyor
- 103 Adının Açıklanmasını İstemiyor
- 104 Adının Açıklanmasını İstemiyor
- 105 Adının Açıklanmasını İstemiyor
- 106 Elsi Elektrik Sistemleri Sanayi Ve Ticaret A.Ş.
- 107 Jms Jant Ticaret A.Ş.
- 108 Mapa Debriyaj Ticaret A.Ş.

Coşkunöz Eğitim Vakfı tarafından hazırlanan XREATION of Future Projesi, hibe almaya hak kazandı!



COŞKUNÖZ EĞİTİM VAKFI TARAFINDAN HAZIRLANAN “XREATION OF FUTURE PROJESİ”, HİBE ALMAYA HAK KAZANDI!

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı, İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesi’nce “Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Hibe Programı” kapsamında Coşkunöz Eğitim Vakfı

tarafından hazırlanan ve Bursa Teknik Üniversitesi’nin proje ortağı olduğu XReation of Future Projesi, hibe almaya hak kazandı.

Projenin imza töreni Yönetim Kurulu Başkanı Oya Coşkunöz Aktaş ve Coşkunöz Holding CEO’su Erdem Acay’ın katılımları ile gerçekleştirildi.

Proje kapsamında cinsiyet eşitliği odağında eğitimciler, genç işsizler, lise ve üniversite öğrencileri ve çalışanlara yeni nesil yetkinlikler kazandırarak insan kaynağı kapasitesinin güçlendirilmesi ile bilişim, üretim ve eğitim sektöründe istihdam katkı sağlanması amaçlanıyor.

CEV, Mavi Yaka Eğitim Programı’na dikkat çekti

‘SİAD’lar ile iş birliği yaparak sanayi kuruluşlarına mavi yaka yetiştirme programlarına ağırlık veren Coşkunöz Eğitim Vakfı (CEV), bu eğitim programlarıyla sanayi sektöründe çalışan işçilerin teknik becerilerini artırarak, verimliliklerini ve üretkenliklerini artırmayı hedefliyor.

Özellikle bakımçı ve kaynak uzmanı konusunda ciddi bir açık olduğunu gözlemleyen CEV yetkilileri, BOSİAD yönetimiyle de bir araya gelerek bölgenin ihtiyacına yönelik bir eğitim programı hazırlayabileceklerini bildirdi. CEV Program Kısım Müdürü Vesile



Bahtiyar, BOSİAD Üyesi firma sahibi ve yöneticilerinin çalışanlarının daha yetkin ve donanımlı hale gelerek, iş süreçlerindeki verimliliği artıracak ve rekabet avantajı sağlayacak programlar hakkında da bilgi verdi.

CEV’nin sanayicilerden gelecek farklı taleplerle eğitimlerini çeşitlendirilebileceği dile getiren Bahtiyar, öncelikle Bakımcı ve Kaynak Operatörü gibi iki önemli pozisyon için Mavi Yaka Eğitim Programlarına öncelik verdiklerini ifade etti.

Öte yandan projenin sanayide verimliliği artıracağına inanan BOSİAD, bu eğitim programıyla ilgili üyelerini bilgilendirerek CEV’e destek verdi.





Zeynep Handan Özcebe
Avukat

İşçinin performans değerlendirmesinde hukuki uygulama

İşverenin yanında çalıştırdığı işçileri performans düşüklüğü nedeniyle işten çıkartması olasılığı İş Kanununda ve Yargıtay içtihatlarında sıkı ve kesin ölçülere bağlanmıştır. Yargıtayın yerleşik içtihatlarına göre performans düşüklüğünün kötüye kullanımının engellenmesi için aranan kistastlar şunlardır ;

1) Performans değerlendirme sistemi işletme ve işyerine uygun olması gerekir.

Performans değerlendirme sisteminde objektif olabilmek ve geçerli nedeni kabul edebilmek için performans değerlendirme kriterleri önceden saptanmalı, işin gerektirdiği bilgi, beceri deneyim gibi yetkinlikler, iş yerine uygun davranışlar ve çalışandan gerçekleştirilmesi beklenen iş ve kişisel gelişim hedeflerinde bu kriterler esas alınmalıdır.

Bu kriterler çalışanın görev tanımına, verimine, işverenin kurumsal ilkelerine, uyulması gereken iş yeri kurallarına uygun olarak objektif ve somut olarak ortaya konulmalı ve buna yönelik performans değerlendirme formları hazırlanmalıdır.

2) İşletmenin Performans Standartları

Önceden İşçilere Bildirilmelidir.

İşçinin iş sözleşmesini geçerli bir nedenle feshettiğini bildiren işveren bu iddiasını ispatlamakla yükümlüdür. İleri sürülen geçerli neden işçinin verimsizliği ise, aynı kural gereğince işçinin verimsiz olduğunu ispat yükü yine işverene düşmektedir.

Bunun içinde, işletmenin veya işyerinin belirlediği performans standartlarının önceden işçiye yazılı olarak verilmiş olması, ayrıca işyerinde yapılan aylık, altı aylık ve yıllık kişisel performans ölçüm ve değerlendirme sonuçlarının işçinin elinde bulunması gereklidir.

Yargıtay içtihatlarında ; bu konuda işyerinde işverenin performans değerlendirme sistemi oluşturmadığı, davacı işçiye önceden bildirimde bulunmadığı, bu nedenle davalı işverenin davacının davranışlarından kaynaklanan geçerli nedeni kanıtlayamadığı sabittir.

Buna göre kabul edilen standartlar önceden işçiye yazılı biçimde bildirilmeli ve işçi bunlara uygun davranmamasının sonuçları hakkında, anlayabileceği şekilde açık ve kesin olarak bildirilmelidir. Şeklinde açıklanmıştır.



3) İşçinin Bağlı Olacağı Performans Kriterleri Somut ve Ölçülebilir olmalıdır.

İşverenin belirlediği kriterlerin somut, işyeri koşullarına uygun ve ölçüme elverişli olması gereklidir. Belirlenen kriterler hakkaniyete uygun olmalı ve aynı konumdaki çalışanlara aynı zaman diliminde eşit olarak uygulanmalıdır.

İşçinin performans ve verimlilik sonuçlarının geçerli bir nedenle dayanak olabilmesi için objektif ölçütlerin belirlenmesi zorunludur. Performans ve verimlilik standartları işyerine özgü olmalıdır. Objektiflik ölçütü, o işyerinde aynı işi yapanların aynı kurallara bağlı olması şeklinde olmalıdır.

Performans ve verimlilik standartları gerçekçi ve makul olmalıdır. Performans ve verimlilik sonucuna dayalı geçerli bir nedenin varlığı için süreklilik gösteren düşük veya düşme eğilimli sonuçlar olmalıdır. Koşullara göre değişen, süreklilik göstermeyen sonuçlar geçerli neden için yeterli kabul edilmeyebilir.

4) Çalışanın Performans Yetersizliğinin İşyerinde ve İşin Yürütümünde Olumsuzluğa Yol Açması Gerekir.

Performans yetersizliğinin işe son vermede tek başına geçerli neden olarak kabul edilmesi söz konusu olmamaktadır.

Önce işçinin performansının düşük olmasının nedeni araştırılıp mümkünse bu nedenin ortadan kaldırılması gerekir. İşçinin performansını etkileyen nedenler ortadan kaldırıldığında sorun hale devam ediyorsa fesih yoluna gidilebilir. İşçinin ayrıca işçinin performans yetersizliğinin işyerinde işin yürütülmesinde olumsuzluğa yol açması gerekir.

Yargıtay'a göre, işçinin performansının düşük olması, iş sözleşmesinin geçerli nedenle feshedilebilmesi için yeterli bir neden sayılmaz. Performans düşüklüğü işçiden kaynaklanıyorsa, kaynaklanan nedenlerin araştırılması ve bulunması ve performansı etkileyen nedenlerin mümkünse ortadan kaldırılması için gereken önlemlerin alınmış olması, nihayet performans düşüklüğünün işyerinde işin yürütümünde olumsuzluğa yol açmış bulunması gereklidir.

5) Performans düşüklüğünün sürekli olması gerekir.

Yargıtay'a göre, bir işçinin performans düşüklüğü nedeniyle işten çıkarılabilmesi için, bunun süreklilik arz etmesi ve işverence ispatlanması gerektiğine karar verilmiştir.

Performans ve verimlilik sonuçlarına dayalı geçerli bir sebebin varlığı için süreklilik gösteren düşük veya düşme eğilimli sonuçlar olmalıdır. Şartlara göre değişen, süreklilik göstermeyen sonuçlar, geçerli sebep için yeterli kabul edilmeyecektir.

6) Performans değerlendirme sistemi geliştirilmeli.

Yargıtay 9.Hukuk Dairesi'nin 10.12.2015 tarihli 2015/24521 Esas ve 2015/35075 Karar sayılı içtihadında

İşveren, işyerine özgü çalışanların performanslarının değerlendirileceği Performans Değerlendirme Sistemi geliştirmeli, uygulamalı ve bu sistem ve uygulama yöntemleri işçilerin bilgileri dahilinde olmalıdır. Şeklinde karar vermiştir.

7) Performans ve verimlilik standart/ kriterleri ulaşılabilir olmalı ve işçiye tebliğ edilmeli.

Yargıtay 9.Hukuk Dairesi'nin 09.09.2015 tarihli 2015/17470 Esas ve 2015/25124 Karar sayılı içtihadında

İşçinin işyeri performans kriterlerine uygun davranmasının ön koşulu elbette söz konusu kriterler hakkında bilgi sahibi olmasıdır. İşçiye tebliğ edilmeyen ve istenildiği zaman ulaşım imkanı olmayan performans değerlendirme kriterlerine uygun davranılmadığı gerekçesiyle yapılan fesih işlemi geçersiz olacaktır.

8) Performans değerlendirme sonucu işçiye bildirilerek işçi uyarılmalı ve işçiye performansını artırması için makul süre verilmeli.

Performans değerlendirme sisteminin işletilmesi neticesindeki değerlendirme sonucunun işyeri kriterlerinin altında ya da sınırda olması halinde bu husus işçiye bildirilmeli ve işçinin bu konudaki görüşlerine başvurularak, daha dikkatli ve özenli davranması konusunda uyarılmalıdır. İşçiye görev tanımında belirtilen işlerin hangisinde yetersiz olduğu açıkça belirtilmelidir. İşçiye bildirilmeyen ya da bildirildiği halde makul süre verilmeden performans sonucuna dayanılarak gerçekleştirilen fesih işlemi geçersizdir.

9) İşçinin performans düşüklüğünün nedeni saptanmalı ve o yönde işçiye eğitim/seminer verilmeli.

İşçinin performansını etkileyen nedenler saptanarak bu nedenlere yönelik performansının iyileştirilmesi amacıyla eğitim verilmeli ve eğitim sonucu işçi gözlemlenmelidir. Zira, salt performans düşüklüğü olduğu gerekçesiyle, işçiye gerekli eğitim imkanı tanınmadan performansını iyileştirme olasılığının ortadan kaldırılması hukuken kabul edilemez.

BOSIAD Futbol Turnuvası başladı

Geleneksel BOSIAD Futbol Turnuvası'nın 17.'si, Korteks ve Baykal Makine arasında oynanan açılış maçı ile başladı. Bölgede üretim yapan firmaların çalışanlarının oluşturduğu 24 takımın mücadele vereceği Turnuva, 11 Kasım 2023 Cumartesi günü gerçekleştirilecek olan final maçı ile sona erecek.

BOSIAD'ın Geleneksel Futbol Turnuvası dün başladı. Bursa OSB Halı Saha Tesisleri'nde bu yıl 17'si gerçekleştirilen Turnuva, BOSIAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Özgür Şahin ve Bursa OSB Bölge Müdürü Osman Yıldırım'ın başlama vuruşu ile start aldı.

Turnuva'nın açılışında konuşan BOSIAD Başkanı Rasim Çağan, turnuvanın hedefini bölge şirketlerini birbirlerine daha da yakınlaştırmak, çalışanların iç iletişimlerini güçlendirmek, yeni dostlukların ve arkadaşlıkların kurulmasını

sağlamak olarak özetledi. "Futbol turnuvasımız artık hem bir gelenek hem de başarı örneği haline geldi ve bizim de en önemli sosyal faaliyetlerimizden biri oldu" diyen Başkan Çağan, şöyle devam etti:

"İş yaşamı zorluklarla dolu, ortaya çıkan stresle başa çıkabilmek için de herkesin nefes alabileceği ortamlar gerekiyor. Bu organizasyonları çok değerli görüyoruz, çünkü 'mutlu çalışan, mutlu işyeri' demektir ve bu da sürdürülebilir başarıyı sağlar. 'Yolun centilmenlik, hedefin kupa olsun' sloganımıza uygun

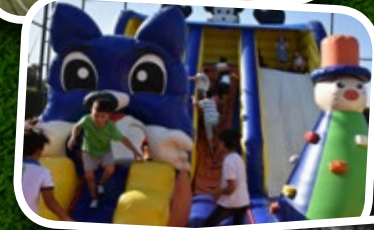


olarak sahada rekabet, dışarıda ise dostluğun en güzel örneklerini turnuvasımızda göreceğimize yürekten inanıyorum. Tüm takımlarımızın turnuva boyunca birlik ve beraberlik ruhuna uygun hareket edeceklerini biliyor ve şimdiden hepsine başarılar diliyorum."

Bursa OSB Bölge Müdürü Osman Yıldırım da çalışanlar arası birlik beraberlik duygularının artırılması ve takım ruhunu tüm çalışanların iş hayatına yansıtması amacıyla gerçekleştirilen turnuvaya katılım sağlayan takımlara teşekkür ederken, ter dökecek oyunculara da başarılar diledi.

48 KARŞILAŞMA

Öte yandan bölgede üretim yapan firmaların çalışanlarından oluşan 24 takımın katıldığı Turnuva, Bursa OSB Eğitim ve Konferans Salonu'nda 9 Eylül'de yapılan kura çekimi ile başladı. Takım sorumlularının katılımı ile gerçekleştirilen kura çekiminde, gruplar belirlenip turnuva fikstürü oluşturuldu. Yaklaşık 10 hafta sürecek ve toplam 48 müsabakaya ev sahipliği yapacak turnuvanın açılış maçı, 16 Eylül'de



EN CENTİLMEN TAKIM KİM OLACAK?

Turnuvada Fair Play uygulaması yapılacak. Takımlara Sarı Kart için 1 (Bir) Puan, 2. Sarı kart görmekten dolayı görülen Kırmızı kart için 2 (İki) puan ve Direkt Kırmızı kart için 3 (Üç) puan verilecek. Turnuva bitiminde puanlama yapılarak en az puan alan takım "En Centilmen Takım" olacak.



Sema Adalı

İnsan Kaynakları Danışmanı
sema@semaadali.com

Geleceğin beklentilerine göre “şekil al”

Yaz tatilinin bitmesi ile birlikte yeni çalışma dönemi için belki de geleceği okuyarak bir ön hazırlık yapmak gerekir. 2016 yılından beri Dünya Ekonomik Forum'unun iki yılda bir yayımladığı “İşlerin Geleceği Raporu” nun yeni versiyonu Mayıs 2023 raporu yayımlandı.

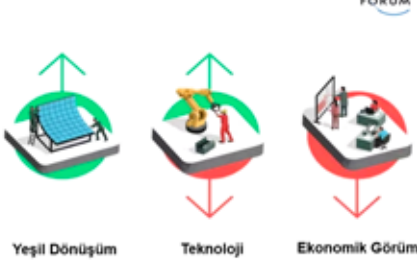
Bu rapor tüm dünya bölgelerinden 27 endüstri, 45 ekonomi ve toplam 11,3 milyondan fazla çalışanı olan 803 şirketin değerlendirmeleri ile bir araya getirilmiştir. Anket, 2023-2027 zaman aralığında makro trendler, teknolojik trendler ve bunların işler / beceriler üzerindeki etkileri ile işletmelerin kullanmayı planladıkları işgücü dönüşüm stratejileri ile ilgili soruları kapsamaktadır.

Tabii biz burada 296 sayfalık rapordan sadece fikir vermesi amacıyla genel bir bakış çizmeye çalışacağız.

GELECEĞİN “İŞ DEĞİŞİMİ”Nİ NE ETKİLEYECEK?

Bu raporun genel çerçevesine baktığımızda değişimi etkileyecek 3 temel itici güç var; yeşil dönüşüm, teknoloji ve ekonomik görünüm. Bunların işler üzerindeki etkisi 5 yıl sonra 2027'de çok net bir şekilde hissedilecektir.

İŞ DEĞİŞİMİNİN 3 İTİCİ GÜCÜ



Rapor 2027'ye kadar işlerin yaklaşık %23'ünün değişmesi, bunun da 69 milyonunun yeni iş, 83 milyonunun da artık mevcut olmayan iş olması bekleniyor şeklinde raporlanmaktadır.

Teknoloji, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik yeni işlerin oluşumunda en önemli faktörler olarak öne çıkarken en hızlı büyüyen işlerin yapay zeka ve makine öğrenimi uzmanlığı, büyük veri analistleri, sürdürülebilirlik uzmanlığı, siber güvenlik analistliği ve bilgi güvenliği uzmanlığı olması beklenirken; en yüksek mutlak büyümenin de eğitim, tarım ve dijital ticarete olacağı tahmin ediliyor.

Ayrıca, iklim değişimi ve çevresel yönetim teknolojileri ile birlikte şirketlerin birçoğu ziraat teknolojilerinin, dijital platform ve uygulamalarının, e-ticaret ve yapay zekanın iş gücü piyasasında önemli değişimlere öncülük edeceğini; kendi organizasyonlarında ciddi iş kayıplarına neden olacağını ancak bununla birlikte aynı etkilerin iş imkanları yaratacağını ve net etkinin pozitif olacağını öngörüyor.

İŞ DÖNÜŞÜMÜNÜ YÖNLENDİREN MAKRO TRENDLER NELERDİR?

Değişimi etkileyen üç itici güç (yeşil dönüşüm, teknoloji, ekonomik görünüm) “İş Dönüşümünü Yönlendiren Makro Trendler” grafiğine göre detaylı bir şekilde analiz etmek uygun olacaktır.

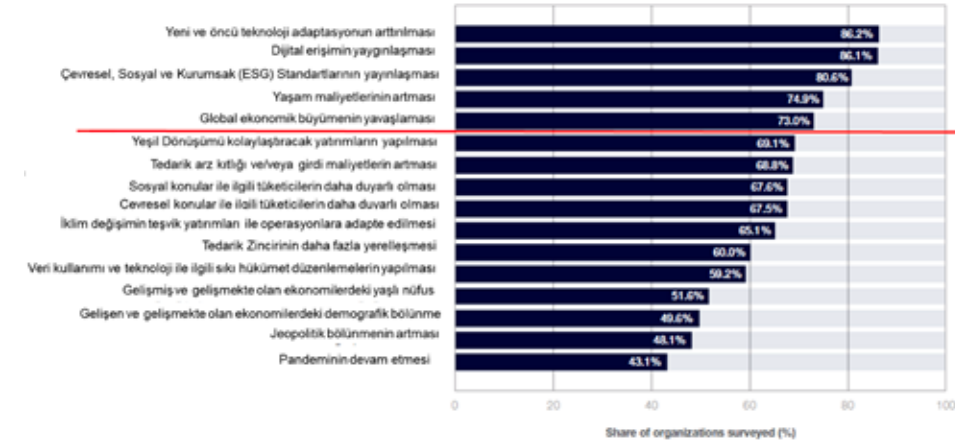
Teknoloji

Şekil 1'deki grafiğe göre yapılan araştırma sonuçlarından da görüldüğü gibi “teknoloji adaptasyonu” iş dönüşümünün ana anahtarlarından biri olmaya devam edecektir. Ankete katılan şirketlerin % 86,2'i yeni ve yüksek teknolojilere olan adaptasyonunun devam edeceğini ve % 86,1'i dijital erişimin yaygınlaşacağını öngörmektedir.

Teknolojinin benimsenmesinde, big data (büyük veri), bulut bilişim ve yapay zeka önem taşımaktadır. Önümüzdeki 5 yıl içerisinde şirketlerin % 75'den fazlası bu teknolojileri adapte etmenin yollarını araştırmakla birlikte %86'sı da dijital plat-

Şekil 1. İŞ DÖNÜŞÜMÜNÜ YÖNLENDİREN MAKRO TRENDLER

Önümüzdeki 5 yıl öngörülerek yapılan sıralama



form ve uygulamaları kendi şirket operasyonlarına dahil edeceğini söylemektedir.

Yeşil Dönüşüm

Grafiğe baktığımızda “teknoloji”den sonraki iş dönüşümünü yönlendirecek ana makro trend “yeşil dönüşüm”dür. % 80,6 ile çevresel, sosyal ve kurumsal (ESG) yönetim standartları ile ilgili uygulamaların artması ve yeşil dönüşümü kolaylaştıracak/ destekleyecek yatırımların yapılması (% 69,1) ile aynı zamanda şirketlerin iklim değişiminin etkilerini belirli teşvikler ile desteklenerek kendi operasyon süreçlerine dahil etme beklentisi (% 65,1) çevre boyutunun önümüzdeki dönemler için ne kadar önemli bir etken olduğunu göstermektedir. Konunun sadece teknik boyutu değil aynı zamanda tüketicilerin de çevresel ve sosyal konularda daha duyarlı olması (% 67,6) ile çevre kendini koruma altına almaktadır.

Ekonomik Bakış

Makro trendlerin bir de ekonomik görünümüne baktığımızda ileriye dönük iş kaybına neden olacak en önemli makro ekonomik trendlerden biri % 74,9 ile dünya genelindeki yüksek enflasyonist ortam nedeni ile yaşam maliyetlerinin artması, ikinci etken ise % 73 ile global anlamda ekonomik büyümenin yavaşlaması ve üçüncü sayılabilecek önemli etken % 68,8 ile tedarik zincirindeki arz darlığı ve girdi maliyetlerinin artması.

Global ve ekonomik anlamdaki gelişmelerden olumlu sayılabilecek nokta ise yeşil dönüşümün ve tedarik zincirlerinin yerelleşmesi (% 60) ile o bölgedeki kişiler için net iş büyümesine yol açacağı öngörüsüdür.

Eskiden özellikle Avrupa Kıtası için risk olarak değerlendirilen gelişmiş ülkelerdeki yaşlı nüfus bugün gerçekleşen jeopolitik bölünmeler sebebi ile nitelikli işgücünün göç etmesi ile aradaki makasın biraz kapanmasından dolayı İş Dönüşümünü Yönlendiren Makro Trendlerin daha alt

sıralarında yer almaktadır.

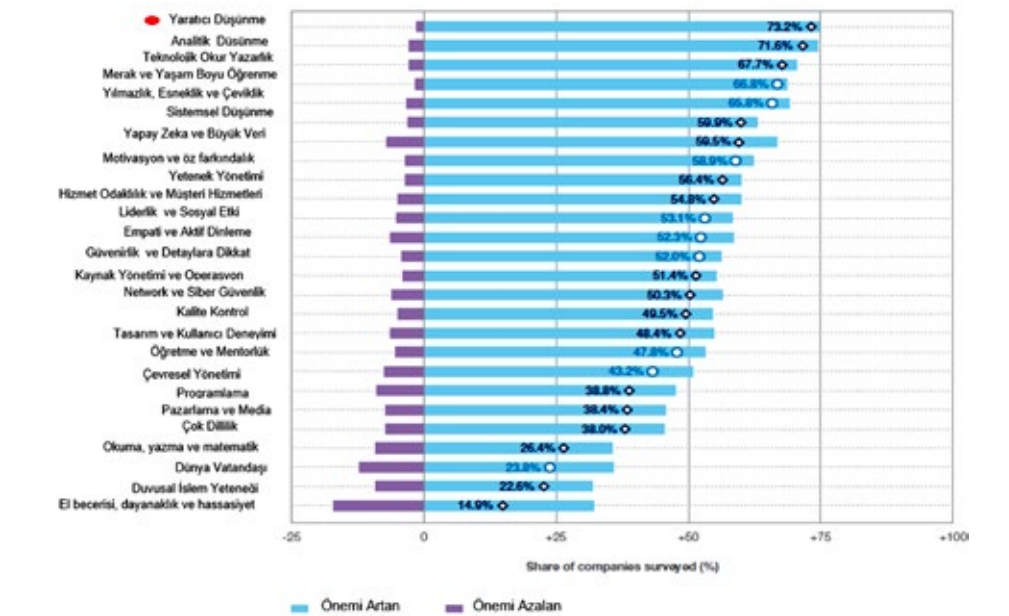
PEKİ YETKİNLERDEKİ DEĞİŞİM NEDİR?

Yetkinlik bildiğiniz gibi, bir işi yapmak için gerekli olan bilgi, beceri ve kişilik özelliklerinin davranışa dönüşmesidir. Jeopolitik, demografik, sosyal, ekonomik vb. şekilde dünya sürekli bir değişim içinde ise bu değişime adapte olmak için gerekli olan yetkinlik profilleri de mutlaka değişmektedir.

Daha önce de söylediğimiz gibi rapor 2 yılda bir güncellenerek yayımlanmaktadır ve yıllar bazında değişimler takip edilmektedir. Bu doğrultuda 2023-2027 yılları için önem derecesi azalan ve artan yetkinlikleri Şekil 2: Yetkinlik Değişim Grafiği'nde görmekteyiz.

Şekil 2. YETKİNLİK DEĞİŞİMİ

Kaynak: WEF - Future of Jobs Report 2023 - May



Şekil 2'deki grafiğe baktığımızda ilk beşteki yetkinliklerin arasında daha önceki yıllarda da olduğu gibi Yaratıcı Düşünme (% 73,2) öncelik sıralamasındaki yerini korumaktadır. Onu Analitik Düşünme (% 71,6), Teknolojik Okur Yazarlık (% 67,7), Merak ve Yaşam Boyu Öğrenme (% 66,8) ile Yılmazlık, Esneklik, Çeviklik (%65,8) takip etmektedir. Altıncı sırada da Sistemsel Düşünme (%59,9) yer almaktadır.

Buradaki yetkinlikler arasında dikkat çeken bir nokta var ki o da “düşünme” ile ilgili yetkinliklerin ön planda olmasıdır. Yaratıcı düşünme, analitik düşünme, sistemsel düşünme gibi yetkinlikler aslında bilginin altında yatan düşünme sistemini öğrenmemiz gerektiğinin ip uçlarını vermektedir. Tıpkı bir zamanlar ünlü düşünür Descartes'in “Düşünüyorum öyleyse varım” sözünden hareketle sürekli öğrenmenin altında yatan felsefeyi bize aktarmaktadır.

Düşünce sistemlerimizi geliştirerek ve merak duygusu ile yaşam boyu öğrenmeyi teknolojik okur yazarlık ile pekiştirdiğimizde belki de geleceğin beklentilerine göre daha kolay şekil alacağız...

Düşünüyorum,
öyleyse varım.
Rene Descartes



Üçge geleceğe değer katarak büyüyor

Dünya markalarının güven duyduğu, Türkiye'nin global markası ÜÇGE; vizyonu ışığında belirlediği hedef, strateji ve yeni yatırımlarını açıkladığı organizasyonda geleceğe değer katacak güçlü adımlarla ilerleyeceğinin sinyalini verdi.

ÜÇGE Grup Şirketleri; perakende, lojistik, endüstriyel üretim ve sanayi sektörlerinin mağaza ekipmanları, depo raf sistemleri, akıllı depolama, dijital sistem çözümleri ve çok çeşitli endüstriyel ürün yelpazesi ile dünyanın önemli tedarikçilerinden biri olarak faaliyetlerini sürdürüyor. ÜÇGE'nin global arenada büyüyen ve gelişen yapısı paralelinde belirlediği hedefleri, stratejileri ve yeni yatırımları tüm grup şirketleri çalışanlarının katılım gösterdiği bir organizasyonda paylaşıldı.

Organizasyon, ÜÇGE Grup Şirketlerinin kurucusu merhum Gökçin Aras için hazırlanan anma videosunun gösterimi ve ÜÇGE Yönetim Kurulu Başkanları Damla Aras ve Can Aras'ın açılış konuşmaları ile başladı.

Damla Aras "Geçtiğimiz yıl kaybettiğimiz değerli babamız, kurucumuz Gökçin Aras'ın vizyonu ışığında onun en kıymetli mirasını yaşat-

mak ve daha da ileriye taşımak için Can Aras ile birlikte yola çıktık. Bu süreç esnasında hep "nasıl daha iyiye gidebiliriz" felsefesi ile stratejilerimizi oluşturduk. Dünya; özellikle pandemi, iklim değişikliği, doğal afetler, ekonomik krizler ve savaşların etkisi ile birlikte son yıllarda belirsizliklerin arttığı, tedarik zincirleri, gıda, hammadde ve enerjide sıkıntıların yaşandığı, iş modelleri ve süreçleri gibi konularda önemli değişikliklerin yaşandığı bir dönemden geçti. Bu zorlu süreç şunu öğretti ki artık bir dönüşüm çağındayız ve oyunun kuralları yeniden yazılıyor. Birkaç yıl önce bahsedilen VUCA (dalgalanma, belirsizlik, karmaşıklık ve muğlaklık), global iş dünyasının yeni normal kabul ediliyor. Bizler de hem birey hem de ÜÇGE olarak, büyüme, azami verimlilik ve karlılık hedefleri ile "Kurumsal Vatandaşlık" kavramını entegre ederek vizyonumuza ulaşmayı amaçlıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda



Damla Aras



Can Aras



Esra Güven

globaldeki ilk tercih edilen firma olma vizyonumuzu güncel gelişmeler ile birleştirdiğimizde ise; gelecek üç yılımızın stratejik odağını insan, inovasyon, dijital dönüşüm ve sürdürülebilirlik olarak belirledik. Sağlam temellerimiz, değişen koşullara hızla adapte olan yapımız, yetkin ekibimiz ve sürdürülebilirliği adına geliştirdiğimiz yeni kurumsal yapımızı ve tüm şirketlerimizin faaliyet gösterdiği sektörlerdeki konumlarını daha da güçlendirmeye devam edeceğiz. Bizlere bu yolculuğumuzda eşlik eden, bizlerin vizyonuna güvenen, her zaman yanımızda olan ve ÜÇGE'ye değer katan değerli çalışanlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum." dedi.

Toplantıda konuşma yapan ÜÇGE Yönetim Kurulu Başkanı Can Aras "Stratejik odağımızı belirleme çalışmalarında artık sadece mevcut durum analizleri yapmak yeterli değil. Global gidişatları öngörmemiz, analiz etmemiz ve yol haritamızı bu doğrultuda yapılandırmamız gerekiyor. ÜÇGE, 47 yıllık yolculuğunda sektöründe ve Bursa sanayisinde ilkere imza atmış bir şirket. Bize bırakılan bu kültürel mirası devam ettirmek bizim hedefimizdir. Global denetim firması PwC'nin yaptığı araştırmada bahsedildiği üzere 2026 yılında iş dünyasının yarısı, gelişmiş dijital teknolojilere bugüne kıyasla 2,5 kat daha fazla yatırım yapacak. Derin öğrenmeyi kullanan yapay zeka çözümleri ile karar verme, risk yönetimi, veri analizi ve bilgi yönetimi gibi dijitalleşen becerilerin geleceğin yeni normali olmasını bekliyoruz. ÜÇGE Grup Şirketleri olarak hizmet verdiğimiz tüm alanlarımızda, ulusal ve global pazarın en önemli markalarından biri olarak, mevcut konumumuzu her

gün daha da güçlendirerek ilerliyoruz. Teknoloji ve tesis yatırımlarımız, AR-GE projelerimiz de hız kesmeden devam ediyor. Ancak büyüme ve gelişim dediğimiz zaman bu yatırımlar sadece fabrika, teknoloji ve makineler ile sınırlı değildir. En önemli değerimiz yani çalışanlarımız olmadan bu yatırımlar anlam taşımıyor. Gökçin Aras; eğitimci ruhuyla her zaman-her koşulda öğreten, hepimiz için her zaman daha iyisini isteyen bir liderdi. Ben ve Damla Aras yönetim bayrağını teslim aldığımızda, onun izinden giderek "insana değer" felsefesini devam ettirmeyi ve daha da anlamlı kılmayı arzuluyor ve bu nedenle kurumsallaşma çalışmalarımıza hız veriyoruz. Tüm çalışanlarımızı geçmişteki başarıları için bir kere daha tebrik ederken, gelecekteki başarılarımıza yönelik katkıları için de şimdiden teşekkürlerimi sunuyorum" dedi.

ÜÇGE Grup Şirketlerinin gelişen yapısı ve grubun gelecek yatırımları hakkında açıklamada bulunan ÜÇGE Grup Şirketleri Başkanı Esra Güven "ÜÇGE Grup Şirketlerimiz ile ulusal ve uluslararası faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda hızlı gelişim sürecindeyiz. Bu gelişimi destekleyecek yeni teknolojiler, yeni ürünler, yeni pazarlar ve yeni tesisler ile yatırımlarımızı hayata geçiriyoruz. Perakende, lojistik ve sanayiye yönelik robotik depolama sistemleri, sistemi ve yazılımı ÜÇGE tarafından geliştirilen iECO markalı Depozito İade Otomatları, Kamusal İade Merkezleri ve Doğrulama Tesisleri, yeni markamız bluxone'un çatısı altında hayata geçirmeye başladığımız yeni nesil dijital sistemlerimiz ve teknoloji yatırımlarımızla önemli çözümler sunuyoruz. Tüm süreçlerimizi,

karbon ayak izimizi azaltacak şekilde ölçümler ve önlemler ile planlıyoruz. Gelecek için üzerimize düşen sorumluluğun farkında olarak, sürdürülebilirliği kurum kültürümüzün ve stratejilerimizin ayrılmaz bir parçası olarak benimsiyor ve tüm süreçlerimize entegre etmek için "Gelecek Senin İzinde" mottosu ile önemli adımlar atmaya devam ediyoruz. Bu gelişmelerin paralelinde Gemlik Bursa Serbest Bölgesi ve TEKNOSAB'da stratejik öneme sahip tesis ve fabrika yatırımlarımıza da başladık. Gelecekteki başarılarımızı ve büyümemizi; müşterilerimize, sektörlerimize, ülkemize, topluma ve gezegenimize değer katacak eksende, çalışanlarımız ile birlikte inşa etmeye devam ediyoruz. Değişen dünya ve değişen iş yapış şekilleri ile İnsan Kaynakları yönetimi ve stratejileri de yeniden şekilleniyor. Bu noktada "Geleceğe Değer" mottomuzun temelini "İnsana Değer" kavramının oluşturduğunu ifade etmek isterim. Hem şirketlerimizi hem de çalışanlarımızı geleceğe hazırlarken, çalışma kültürümüzde yetenek yönetimi ve çalışan deneyimi süreçlerine odaklı insan kaynakları stratejilerimizi güncelliyoruz. Kısa bir süre önce devreye aldığımız dijital İK platformumuzun yanı sıra çalışanlarımızın da aktif olarak katılım gösterdiği eğitim, gelişim, sosyal sorumluluk ve motivasyon faaliyetlerimizle kurum kültürümüzü daha da güçlendiriyoruz." dedi.

Organizasyon, emekliliğe hak kazanan ÜÇGE Grup Şirketleri çalışanlarına, bugüne kadar yapmış oldukları değerli hizmetleri ve özverili çalışmalarından dolayı, üst yönetimin hediye takdimi gerçekleştirdiği emeklilik töreni ile sona erdi.





Dr. Dyt. Ş. Esin Göksu Şeker
Beslenme ve Diyet Uzmanı
esin.seker@gmail.com

Parkinson hastalığı ve bağırsaklarla ilişkisi

Parkinson hastalığı, tıp literatürüne ilk defa 1817 senesinde "titrek felci" tanımlaması ile geçti. Temel olarak beyin hücrelerinde kayıp yaşanmasından dolayı beliren bu hastalık olarak bilinir. Kadınlarda erkeklere oranla daha sık görülür. Ağır ilerler ancak uzun vadede hareket bozukluğuna sebebiyet verir.

Genellikle görülme yaş aralığı 40 – 70 yaş olsa da bu hastalığa yakalananların %5'lik kısmı 20 – 40 yaş arasındadır. 65 yaş üzerindeyse Parkinson'un görülme olasılığı sadece %1 dir.

İnsanın beyinde dopamin üretimi yapan hücrelerin yoğun bulunduğu yer "substansiya nigra" isimli bölgedir. Bu bölgelerde üretilen dopamin,

insan organizmasının hareketlerini kontrol edebilmesini sağlayan beyin bölgeleri ile iletişimi kurar. Eğer dopamin hücrelerinin sayısı olması gerekenden çok daha az seviyeye gerilirse, dopamin üretimi azalır ve Parkinson hastalığı oluşur.

Beyindeki dopamin hücrelerinin azalması ile Parkinson hastalığının baş belirtileri olan ritimsiz hareketler, uyumsuz ve titrek kas faaliyeti gibi davranışlar ortaya çıkar. Genellikle genetik faktörler bu sendromu tetikler.

Hücre kaybını tetikleyen en önemli etken kalitesiz beslenmedir. Aşırı derecede yaşanan fiziksel ve duygusal stres de önemli bir etkidir. Bunların arkasından genetik, tarım ilaçları, kafa travmaları,



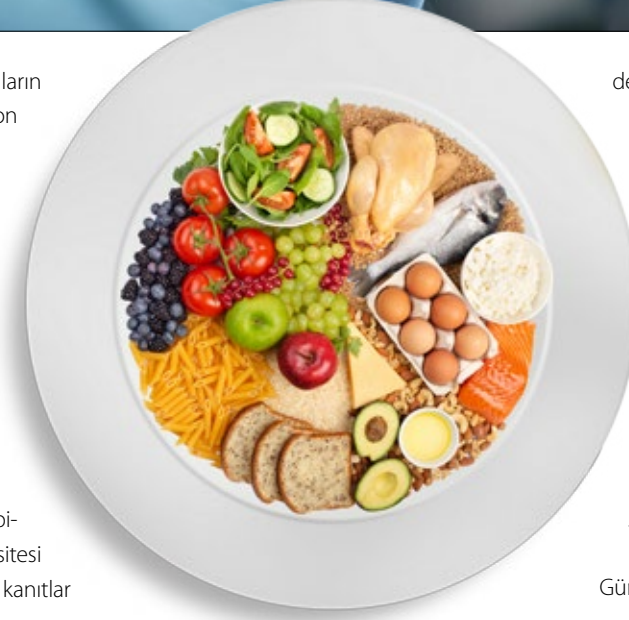
besinler yoluyla tüketilen hayvansal yağların yüksek oranda olması sıralanabilir. Son yıllarda yapılan çalışmalar sağlıklı beslenme ve sağlıklı bağırsak sisteminin hastalığın oluşmasındaki etkilerini göstermektedir.

Parkinson hastalığı ile ilişkili çalışmalarda "önce bağırsak" teorisi bilimsel destek buluyor. Parkinson Hastalığı, nörodejeneratif bozukluğun bağırsaktan başlayabileceğini işaret ediyor. Yanlış yönlendirilmiş bir bağırsak sistemi saldırısı tarafından hastalığın tetiklenebileceği öne sürülüyor. Columbia Üniversitesi araştırmacıları, bu teoriyi destekleyen kanıtlar bulduklarını bildirdiler.

PARKINSON HASTALIĞININ NEDENİ BAĞIŞIKLIK SİSTEMİ OLABİLİR?

Parkinson hastalığında alfa-sinüklein adı verilen bir protein yanlış katlanır ve sinir hücrelerinin (nöronların) içinde birikerek hücre hasarına yol açar. Araştırmacılar yanlış katlanmış alfa-sinüklein proteininin bazı bölümlerinin nöronların dışına da taşabildiğini ve bu durumun bağırsak sisteminden gelecek saldırıları tetikleyebileceğini keşfettiler. Bilim insanları bu bağırsak tepkisinin nöronlara protein birikiminden daha fazla zarar veriyor olabileceğini ortaya koydular.

Araştırmacılar bir fare modelinde alfa-sinüklein'e karşı oluşan bir bağırsak tepkisinin hastalığı başlatıp başlatamayacağını araştırmak üzere bir



çalışma yürüttü. Öncelikle yanlış katlanmış alfa-sinüklein parçalarının hücre yüzeyinde görülebildiği bir cins fare geliştirildi ve bu farelere alfa-sinüklein enjekte edildi. Fareler beyinde Parkinson hastalığının belirtileri göstermedi, ancak bağırsak nöronlarına karşı bir bağırsak tepkisi oluştu, bu da Parkinson hastalarında teşhis konulmadan yıllar önce görülenlere benzer gastrointestinal (sindirim sistemi kanalı) etkilere neden oldu.

PARKINSON HASARI ÖNCELİKLE BAĞIŞIK NÖRONLARINDA OLUYOR

Bu bulgular bağırsaktaki bir otoimmün reaksiyonun Parkinson hastalığının erken evrelerine katkıda bulunabileceğini ortaya koyarak Parkinson'un bir otoimmün bileşene sahip olduğu teorisini

destekledi. Bu keşif ilerleyen dönemde hastaların beyin nöronlarına yönelik bağırsaklı saldırılarını önlemek ve hastalığın ilerlemesini durdurmak için erken teşhis ve müdahale olasılığını artırıyor.

BAĞIŞIK SAĞLIĞINI NASIL KORUMALIYIZ?

Beslenme ve bağırsak sağlığı arasında güçlü bir ilişki olduğu bilinmektedir. Sağlıklı bir beslenme düzeninin, mikrobiyota bileşimi ve işlevselliği üzerinde oldukça önemli bir etkisi olduğu bilinmektedir.

Günlük olarak,

1. Posa içeriği yüksek besinler (kurubaklagiller, tam tahıllar, sebzeler)
2. Taze sebze-meyve tüketimi
3. Sağlıklı yağlar (Zeytinyağı, bitkisel sıvı yağlar, balıkyağı)
4. Bitkisel kaynaklı proteinlerin üstün olduğu (Kurubaklagiller, ceviz, badem, fıstık, fındık)
5. Yumurta kullanıldığı
6. Probiyotik kaynaklı fermente gıdaların tercih edildiği

"Yeterli ve Dengeli" bir diyetin mikrobiyota (bağırsak) sağlığını korumada en etkili yöntem olduğu görülmektedir.

Covid-19'da yeni varyant alarmı

Dünyada milyonlarca kişinin hayatını kaybetmesine neden olan corona virüsün ortaya çıkan yeni varyantları endişe yarattı. Son olarak İngiltere ve ABD'de görülen ERİS isimli yeni varyant salgının yeniden başlayacağı korkularına neden oldu. Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ), vaka ve ölümlerde ani bir artışa neden olabilecek daha tehlikeli bir Covid-19 varyantının ortaya çıkma riskinin devam ettiği uyarısında bulundu.

3 yılı aşkın süredir corona virüs ile mücadele eden dünya, şimdi de Omicron alt varyantı Eris için alarma geçmiş durumda. Son olarak İngiltere ve ABD'de görülen Eris'in (EG.5.1) İngiltere'de her 7 vakadan birini, ABD'de ise yüzde 17'sini oluşturduğu açıklandı.

Durumu yakından izlediklerini açıklayan Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) Genel Direktörü Tedros Adhanom Ghebreyesus, vaka ve ölümlerde ani bir artışa neden olabilecek daha tehlikeli bir Covid-19 varyantının ortaya çıkma riskinin de devam ettiği uyarısında bulundu.

"KÜRESEL TEHDİT OLARAK DEVAM EDİYOR"

Ghebreyesus, DSÖ'nün haftalık basın toplantısında yaptığı açıklamada, 3 ay önce Covid-19'un uluslararası öneme sahip bir halk sağlığı acil durumu olarak sona erdiğini ancak küresel bir sağlık tehdidi olmaya devam ettiğini duyurduğunu hatırlattı.

O tarihten itibaren küresel olarak bildirilen Covid-19 vakaları ve ölümlerde yaşanan düşüşün sürdüğünü kaydeden Ghebreyesus, DSÖ'ye veri

bildiren ülke sayısında da azalış olduğunu belirtti.

Ghebreyesus, "Bu durum, diğer ülkelerde ölümlerin veya hastaneye yatışların olmadığı anlamına gelmiyor, onları DSÖ'ye bildirmedikleri anlamına geliyor. Aşılama, enfeksiyon veya her ikisine karşı artan toplum bağışıklığı ve daha iyi klinik bakım ile erken teşhis sayesinde ciddi hastalık ve ölüm riski bir yıl öncesine göre çok daha düşük durumda. Bu ilerlemelere rağmen DSÖ, Covid-19'un küresel halk sağlığı üzerindeki riskini yüksek olarak değerlendirmeyi sürdürüyor." dedi.

"VİRÜS TÜM DÜNYADA DOLAŞMAYA VE ÖLDÜRMEYE DEVAM EDİYOR"

Virüsün tüm ülkelerde dolaşmaya, öldürmeye ve değişmeye devam ettiğini vurgulayan Ghebreyesus, "DSÖ bugün bir risk değerlendirmesi yayınladığımız EG.5 varyantı (Eris) da dahil olmak üzere çeşitli değişkenleri takip ediyor. Vaka ve ölümlerde ani bir artışa neden olabilecek daha tehlikeli bir Covid-19 varyantının ortaya çıkma riski devam ediyor." diye konuştu.

"ÜLKELER ULUSAL COVID PROGRAMLARINI GÜNCELLEMELİ"

Ghebreyesus, DSÖ Acil Durum Komitesi'nin tavsiyesi üzerine ülkelere Covid-19 ile mücadele konusunda önerilerde bulunurken, tüm ülkeleri, daha uzun vadeli sürdürülebilir COVID-19 yönetimine geçmek için ulusal Covid-19 programlarını güncellemesi gerektiğini kaydetti.

Virüsteki değişimlerin yanı sıra hastalık şiddeti ve nüfus bağışıklığındaki eğilimleri tespit etmek için ülkelere Covid-19 ile ilgili gözetimi sürdürme çağrısında da bulunan Ghebreyesus, tüm ülkelerin Covid-19 verilerini DSÖ'ye veya açık

kaynaklara bildirmesi gerektiğinin altını çizdi.

Özellikle riskli gruplarda yer alan kişiler için Covid-19 aşısının sunulmaya devam edilmesi gerektiğinin de altını çizen Ghebreyesus, "Bu tavsiyelerin uygulanması sadece Covid-19'a karşı korunmaya yardımcı olmayacak, aynı zamanda ülkelerin diğer hastalıkları önlemesine ve bunlarla mücadelesine de yardımcı olacaktır. Geleceği tahmin edemeyiz ama ona hazırlanabiliriz." diye konuştu.

ERİS VARYANTINA İLİŞKİN RAPOR YAYIMLANDI

DSÖ, Eris varyantına ilişkin yeni bir rapor yayımladı. Raporla göre, önceden "gözlem altındaki varyant" olan ve statüsü "izlenmesi gereken varyant" olarak değiştirilen Eris'in yaygınlığında istikrarlı bir artış olurken, 7 Ağustos itibarıyla 51 ülkeden 7 binin üzerinde numune paylaşıldı.

Mevcut kanıtlara dayanarak, Eris'in oluşturduğu halk sağlığı riski, diğer mevcut Covid-19 varyantlarının riskine benzer şekilde "küresel düzeyde düşük" olarak değerlendirildi. Eris'in, özelliklerine bağlı olarak küresel olarak yayılabileceği ve vakalarda artışa neden olabileceği kaydedildi.





Prof. Dr. Defne Kaya Utlu
Sağlık Bilimleri Üniversitesi
Hamidiye Sağlık Bilimleri Fakültesi
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon
Bölümü Öğretim Üyesi

Okul çantası alırken nelere dikkat etmeliyiz?

Okulların açılması yaklaşıkça okul alışverişleri de başlar. Listenin ilk sırasında yer alan okul çantasının doğru seçimi çocuğun omurga sağlığını çok yakından ilgilendiriyor.

Belirli bir ağırlığa sahip sırt çantası taşımak çocukların kas ve kemiklerini güçlendirir. Burada en önemli nokta çantanın ağırlığının kontrol altında olması. Üst sınır %15 olsa da çocuğunuzun omuzlarında, vücut ağırlığının %10'undan daha fazla yük taşımaya izin vermeyin.

Çocukların omurgasını korumak için çanta ağırlığı vücut ağırlığının %10'undan fazla olmamalı. Örnek verelim, "40 kg ağırlığında bir çocuğun çantası 4 kg'dan daha fazla olmamalı".

ÇANTANIN KULLANIM ŞEKLİ OMURGAYA ETKİ EDİYOR!

Çanta ağırlığının vücut ağırlığının %20'sinden fazla olması durumunda bel fıtığı riski artar. Çanta hazırlanırken; uzak mesafe, merdiven inme-çıkma, yokuş inme-çıkma gibi etkenlerle bu ağırlığın vücuda daha fazla etki edeceği unutulmamalıdır. Vücudu çaprazlayan ve tek taraf yük bindiren sırt çantalar, tek omuza takılanlara göre omurga düzgünlüğünü daha fazla koruduğu bilinmektedir.

Üç tip okul çantası bulunmaktadır: Sırt çantası, tek omuzda taşınan çanta ve tekerlekli sırt çantası.

Okul çantası tekerlekli ise, kullanımı esas olarak çocuğun okul ortamına bağlıdır. Düz yol-

ların daha fazla olduğu ve ağırlığın biraz artırılabileceği durumlarda okul çantasının toplam ağırlığı, vücut ağırlığının %10 ilâ %15'i oranında kontrol edilmelidir. Tekerlekli sırt çantasının kendisi de ağır olduğundan, yerleştirilebilecek kitap sayısı sırt çantasına göre daha azdır. Ayrıca tekerlekli çantanın sap yüksekliği öğrencilerin boyuna uygun olmalıdır. 10 ilâ 20 dakika sonra çocuğunuza çantasını diğer eliyle çekmesini/taşımaya söyleyin.

Tek omuzlu bir okul çantası seçerseniz. Yalnızca bir omuz gerilir, kas dengesizliğine ve hatta omurganın yanlış hizalanmasına neden olabilir. Bu tür belirtilerin yaşanmaması için tek omuzlu okul çantalarının daha hafif olması ve ağırlığın vücut ağırlığının %10'u oranında kontrol edilmesi gerekmektedir. 10 ilâ 20 dakika sonra çocuğunuza çantasını diğer omuzuna takmasını ya da diğer omuzuyla taşımaya söyleyin.

En çok önerdiğimiz, her iki omuzda taşınan sırt çantasıdır. Çantayı ilk kullanımda siz ayarlayın. Ağrı hissedip hissetmediği, rahat taşıyıp taşıyamadığı, omuz ve bel kemerlerinin omuz ve beli tam olarak sarıp sarmadığından emin olun. Çocuklarınıza her iki omuz askısını kullanmasını sıklıkla anımsatın. Tüm ağır cisimleri öne eğilmeden, bacak kaslarını kullanarak ve vücuduna yakın tutarak kaldırması ve taşımaya



gerektiğini öğretin. Tüm bunları öğretmek çocuğunuzun omurga sağlığını koruyacaktır. Öğretmelerinizin çocuğunuzda davranışa dönüşmesini istiyorsanız tüm bunları sizin de uygulamanız gerekir.

Sağlıklı Okul Çantasında 14 Püf Noktası

Sağlıklı bir okul çanta seçimi için gerekli ve çanta kullanımında bilmemiz gereken 14 nokta var:

1. Hafif materyallerden yapılmış çantalar tercih edin.
2. Yaklaşık 5'er cm genişliğinde iki omuz askılı ve bel destek pedi olan, askılarında ve bel destek pedinde yumuşak destek maddesi bulunan çantalar tercih edin.
3. Çantanın farklı bölüm ve cepleri olmalı.
4. Kalça ve leğen kemiğini sararak çantanın ağırlığını omuzlardan alan kemer/askıları olan çantalar tercih edin.
5. Tekerlekli çantalar vücuda daha az yük binmesini sağlar.
6. Çantanın en geniş ve en çok eşyanın olduğu merkez kısmı, çocuğun bel bölgesi hizasına gelmeli. Omuz ve bel askılarını bu şekilde ayarlayın.

7. Çantanın bel destek pedi, çocuğun bel kıvrımını tam ve uygun bir şekilde doldurarak sağlamalı.

8. Ağır elektronik cihazlar için ayrı bir çanta ayarlanabilir.

Çanta Kullanımında Bilinmesi Gerekenler!

9. Çantayı her zaman iki omuz ile taşımalı.
10. Ağır objeleri vücuduna yakın ve biraz aşağıda olacak şekilde taşımalı.
11. Sivri uçlu cisimleri çantanın sırt bölgesine yakın yere yerleştirmemeli.
12. Çantasını bacak kaslarını kullanarak sırtına yerleştirmeli.
13. Çantasını kolları düz ve gövdesini öne eğmeden ve kolları düzken sırtına almalı.
14. Yürürken gövdesini öne eğmemeli.

Son olarak çantanın yükünü hafifletecek ipuçları verelim...

Aşağıdaki adımlar omurga ve omuz kasları üzerindeki yükün azaltılmasına yardımcı olacaktır.

- Sırt çantasını haftada bir kez temizleyin, böylece gereksiz eşyalar içeride kalmaz.

• Önce en büyük ve en ağır nesnelere çantaya koyun. Çantanın iç elastik bantları varsa, ağır eşyaları birbirine ve vücuda doğru bağlamak için bunları kullanın.

• Yükün sırt çantasına eşit şekilde dağıtılması ve eşyaların hareket sırasında kaymaması için bölmeleri doldurun.

• Çocuğunuzun daima her iki kayışı birlikte kullandığından emin olun (her omuzda bir tane). Çantanın bir omuzdan (ve genellikle aynı omuzdan) sallanması omurga üzerinde eşit olmayan bir yüke neden olur.

• Çantanın tabanı leğen kemiğine dayanmaya kadar kayışları ayarlayın. Pelvis kayışı varsa, sıkıca takın.

• Yalnızca bir eşyayı ayrı olarak taşıyın; örneğin su şişesi veya sanat malzemeleri çantası.

• Her iki el de desteği (merdiven korkulukları gibi) tutmak ve dengeyi sağlamak ve düşmeyi önlemek için serbest olmalıdır.

Tüm gençlere keyifli ve sağlıklı bir eğitim-öğretim yılı diliyorum.



Buket Yamanlar
Kurumsal İletişim Uzmanı
buketyamanlar@gmail.com

Başarıya giden yolda iletişim

Yunus Emre der ki;

“Söz olur savaşı sona erdirir, söz olur yarayı iyileştirir söz olur zehirli aşı, bal ile yağ eder.”

(Kitap- Olumlu Sözcükler Etkili Sonuçlar)

İletişimin sözlük anlamı, gönderici ve alıcı konumlarında bulunan iki veya daha fazla kişi arasında gerçekleşen bilgi, fikir, duygu ve düşünce alışverişi olarak belirtilse de bundan çok daha derin bir işleyişi vardır.

İletişim kurmak, hayattaki en önemli şeylerden biridir ve her başarı doğru kurulmuş iletişimden geçer. Doğru bir şekilde kurulmuş yazılı ve sözlü iletişimin püf noktaları vardır. Eğer bunları bilir ve uygularsak, başarılı olmamızın önünde hiçbir engel kalmaz.

Farkında olalım ya da olmayalım birbirimizle konuşmadan da sürekli iletişim içerisindeyiz ve bu iletişimi 3 kanal üzerinden kurmaktayız.

- **Söz** (içerik, metin) **% 7**
- **Ses** (tonlama vurgu, telaffuz) ve **% 38**
- **Beden dili** (mimikler, duruşumuz, bakışlar, mesafe). **% 55**

İletişim öğelerinin doğru kullanılması da iletişimin kalitesini ve anlaşılabilirliğini arttırmaktadır. Bunun için iletişim kurarken aşağıdaki öğeleri doğru kullandığımızdan emin olmalıyız.

- **Gönderici** (iletişimi kimin kurdunu net anlaşılmalıdır)
- **Hedef** (alıcı net belirtilmelidir, ortaya konuşulmamalıdır)

- **Mesaj** (net olmalıdır)
- **Araç /Yol** (ses, beden, e-mail, mektup, vs.)
- **Ortam** (Uygun koşullar, zaman, yer, durum)

Mevlana Celaleddin-i Rûmî der ki

“Sen ne söylersen söyle, söylediğin, karşındakinin anladığı kadardır.”

Hem sözlü hem de yazılı iletişimde aktarmak istediklerimizi nasıl organize ettiğimiz etkin iletişimimizin ana hattını çizmektedir.

Karşılıklı iletişimde karşımızdakinin söylediklerini aktif bir şekilde dinlerken sözlü olmayan iletişimini gözlemlemeli, söylenmek isteneni doğru anlamalı, güven bağı oluşturmalı ve empati kurmalıyız.

Araştırmalar, insanların ne söylediğimizi % 7 dinlediğini, nasıl söylediğimiz ile %93 oranında ilgilendiklerini vurguluyor.

Dinlenen biri olmak için, ne konuştuğumuz, nasıl konuştuğumuz, bedenimizi veya ses tonumuzu nasıl kullandığımız veya yönettiğimiz ve konuşurken seçtiğimiz dilin üslubu ve seçilen kelimeler çok önemlidir.

Birçok psikolog iletişimimizin yüzde kırka varan bir kısmının ses tonu ile sağlandığını öne sürmektedir. Sesimizin yükselip alçalması sözcüklerimize heyecan ve duygu katabilirken aynı zamanda duygusuzlaştırabilir.

Sözcüklerimizin yarısından fazlasını ifade etmek için ise bedenimizi kullanmaktayız. İletişimin



%55'ini beden dili ile karşı tarafa aktardığımız için David West, "Bedenimiz konuşur" demiştir.

Konuşma sanatı gerçek anlamıyla sadece doğru olanı doğru zamanda söylemek değil, yanlış olan şeyleri söylemeyi çok istediğimiz anda söylemeden geçebilmektir.

-Dorothy Nevill (Kitap: Dost Kazanma ve İnsanları Etkileme Sanatı)

Araştırmacılar konuşmadan önce 5 şeyi düşünmemizi önermektedir;

- T** - **Is it True (Doğru mu?)**
- H** - **Is it Helpful? (Faydalı mı)**
- I** - **Is it Inspiring? (İlham verici mi?)**
- N** - **Is it Necessary? (Gerekli mi?)**
- K** - **Is it Kind? (Nazik mi?)**

Her şeyi çok hızlı tükettiğimiz, kimsenin hiçbir şey için vaktinin olmadığı bu dünyada konuştuğumuz ortam ve zamanda da anlaşılabilir olmak için özen göstermeliyiz.

Gürültülü yerlerde ve bizi özünde dinlemeyen insanlarla kaliteli bir iletişim kuramayız.

“Amacına uygun ortamlarda bizi bilinçli bir şekilde dinleyen insanlarla etkili bir şekilde konuşuyor olsaydık dünya nasıl bir yer olurdu?”

(TEDX-Julian Treasure: Nasıl konuşalım ki insanlar bizi dinlemek istesin)

Aslında iletişim şeklimiz ve başkalarına nasıl davrandığımız bizim tercihimizdir: **“Onları inciltebilir, aşağılayabilir ya da yüceltebiliriz”**. Bencil, düşüncesiz ya da saygılı, nazik ve ya

yardımsız olabiliriz. Bu davranışları çoğunlukla tercih ettiğimiz dille yaparız.

Bunu Hal Urban'ın **“Tercihlerle yaşarız, tesadüflerle değil”** sözü ile daha net anlayabiliriz.

Albert Einstein **“Aynı şeyi tekrar tekrar yapıp farklı sonuçlar beklemek deliliktir”** demiştir. Hayatımızdaki her alanda öğretilen veya öğrendiğimiz şeylerde başarısız olduktan sonra (iletişim vs.) farklılaştırmadan ya da farklı bir pencereden bakmadan başarı elde etmemiz mümkün değildir.

(Youtube - Zığ Zıglar Bakış Açınız Hayatınızı Belirler)

İletişimimizde karşı tarafı daha iyi dinlemeyi öğrenebilir, beden dilimizi kullanmayı geliştirebilir ve ses tonumuzu söylediklerimizin doğru anlaşılabilmesi için etkili bir şekilde kullanabiliriz.

(TEDX - Celeste Headlee daha iyi sohbet etmenin 10 yolu)

Uyandığınız her gün iyi bir gündür. Aldığımız her nefes daha iyi bir günün umudu ile doludur. Ağızımızdan çıkan her sözcük, kötü olanı iyiye dönüştürmek için eşsiz bir fırsattır.

-Walter Mosley-

Sözcükler tüm varlığımıza nüfus ederler. Umutlu, mutlu, enerjik, hayat dolu, keyifli ve neşeli olmamızı sağlarlar ya da bunun tam tersi keyfimizin kaçmasına neden olurlar. Varlığımızın en derin noktalarına giderek bizlerin asık suratlı, aksi, keyifsiz ve nihayet hasta olmamıza bile neden olabilirler. Ağızımızdan çıkan hiçbir sözcüğün evrende kaybolmadığı ve bize geri

döndüğünü düşünürsek kendi iyiliğimiz ve mutluluğumuz için ağızımızdan başkası için bile olsa iyi sözcükler çıktığından emin olmalıyız. Kelimelerimiz söylediğimiz kişiyi sekip yine bizi bulabilir.

Bazen de sükût altındır. İskoçlar, **“Bilgelik on aşamada ortaya çıkar, bunların dokuzu susmaktır, onuncusu ise kısa ve özlü bir dil kullanmaktır demişler.”**

Sevgiler...



Dr. İsmail Şeker
Radyoloji Uzmanı
İsmail.seker@gmail.com
Bilson Ultrasonografi Merkezi

Dikenli yolun öyküsü

"Kestanenin Yaşam Öyküsü" kitabına yolculuğum, kent simgelerinden biri olan kestanenin yaşamını görsel bir dil olan fotoğrafla anlatmaya karar vermemle başladı.



İki yıl içinde tamamladığım kestone fotoğraf projesinin kitaba dönüşümü bir yıl sürdü. Kitap, Türkçe ve İngilizce olarak ikidillidir. Dört bölümden oluşmaktadır. Tarihsel, biyolojik, endüstriyel ve konu-insan ilişkisi öykülerini içermektedir. Her bölüm hem yazınsal hem de görsel dille anlatılmaktadır. Dünyada kestone konusunda uzman olan kişilerce yazılmış 4 önsöz içermektedir. Kitap 30x30 cm. boyutlarında olup 195 sahifeden oluşmaktadır.

Amacım, giderek kaybolan kültürel değerlerimizi "İpekböceğinin Yaşam Öyküsü" kitabımda olduğu gibi gelecek kuşaklara aktarmak ve insanlarda kültürel değerlerimiz konusunda farkındalık uyandırmaktır. Kitabın oluşmasında katkısı olan herkese teşekkürler. Saygı ve sevgilerimle.



Apple, iPhone 15 modelini görücüye çıkarttı: Satış tarihi ve Türkiye fiyatı belli oldu



Apple, kullanıcılar tarafından merakla beklenen iPhone 15 modellerini tanıttı. Öte yandan teknoloji devi iOS 17 ve watchOS10 işletim sistemlerinin de tanıtımını gerçekleştirdi.

İŞTE WONDERLUST'TA TANITILAN HER ŞEY

Apple, yeni iPhone modellerini ve işletim sistemlerini "Wonderlust" lansmanında görücüye çıkardı. Teknoloji devi, iPhone 15 modellerinin yanısıra Apple Watch Series 9'u da kullanıcılar ile buluşturdu. İşte Apple Wonderlust etkinliğinde tanıtılan cihazlar ve özellikleri...

APPLE WATCH SERIES 9

Apple Watch Series 9, 41 mm ve 45 mm'lik iki farklı boyut seçeneğiyle birlikte tanıtıldı. Apple Watch Series 9, S9 çipi ile gelecek. Yeni seri, tüm gün 18 saatlik pil ömrünün korunmasına imkân verecek ve Siri'den bir şey talep edildiğinde daha hızlı çalışacak. S9 işlemcisi olan



yeni kol saatinin yüzde 30 oranında daha hızlı olacağı aktarıldı.

TEK ŞARJDA 18 SAAT

Yeni Apple Watch'ın tek şarjda 18 saatlik bir kullanım sağlayacağı belirtildi. iPhone cihazınız kaybolduğunda saat üzerinden komut vererek telefonunuzu bulmanız sağlanacak.

DOUBLE TAP ÖZELLİĞİYLE GELİYOR

Yeni Apple Watch kullanıcıları, NameDrop özelliği ile bilgilerini birbirleriyle paylaşabilecek ve akıllı saat, iPhone'un yerini tespit edebilecek. Kullanıcılar, saate dokunmaları gerekmeden baş ve işaret parmaklarını birbirine çift tıklayarak gelen aramaları cevaplayabilecek, alarmlarını erteleyebilecek ve fotoğrafları uzaktan çekebilecek.

Öte yandan Apple Watch Series 9'un 5 farklı renkle satışa sunulacağı belirtildi.

Apple'in ilk karbon sıfır ürünü Watch Series 9 oldu. Modelin tüm komponentlerinde geri dönüşüm ön planda. Deri kayışlar artık kullanılmıyor. Yerine yeni kayışlar var.

APPLE WATCH ULTRA 2

Apple Watch Ultra 2 de iPhone 13'ün A15 Bionic işlemcisini temel alan güncellenmiş bir S9 çipe sahip. GPU, Apple S8 çipinden



yüzde 30 daha hızlı; yeni özel NPU ise tüm Siri verilerinin bulut yerine aygıtta işlenmesini sağlıyor. Apple ayrıca yeni çipin önceki modele göre yüzde 25 daha iyi dikte imkanı sağladığını iddia ediyor.

Özellikle sporcular için geliştirilen Apple Watch Ultra 2 de etkinlikte tanıtılırken, yeni ürün ekran parlaklığı ile öne çıkacak. "Apple Watch Series 9" 399 dolar, "Apple Watch Ultra 2" de 799 dolardan başlayan fiyatlarla satışa sunulacak.

TEK ŞARJDA 36 SAAT

Apple Watch Ultra 2, tek şarjda 36 saate kadar kullanım sunuyor. Öte yandan teknoloji devi düşük güç modunda 72 saatlik kullanım fırsatı da sunuyor.

IPHONE 15

Apple, merakla beklenen iPhone 15 modellerini de tanıttı. iPhone 15'in çerçeveleri bir önceki modele oranla daha ince ve parlaklığı iPhone 14'ün 2 katı olacak. Siyah ve beyazın yanı sıra pastel tonlarda pembe, sarı ve yeşil renklerde satışa sunulacak. iPhone 15, 48 megapiksel kamera kullanacak.



A16 İŞLEMÇİ KULLANILACAK

iPhone 14 modellerinde de kullanılan A16 işlemcinin yeni model olan iPhone 15'lerde de kullanılacağı belirtildi. Dynamic Island artık havayolu bilgileri de dahil olmak üzere bir dizi yeni özellik sunuyor. 15 serisi, Apple'ın 6,1 inç ve Ultra modeli için 6,7 inç boyutundaki Super Retina XDR ekranına sahip olacak. Öte yandan iPhone 15'in mat cama sahip bir arka yüzü bulunacak.

USB-C ŞARJ GİRİŞİ

Geçen yıl, akıllı telefonlar gibi kişisel cihazların varsayılan olarak USC-C şarjını kullanmasını gerektiren Avrupa Birliği ka-



rarına "uymak zorunda kalacağını" belirten Apple'ın tanıttığı yeni iPhone modeli, USB-C şarj bağlantı noktasına sahip olacak. USB-C şarj bağlantı noktasının yalnızca iPhone modelleriyle sınırlı kalmayacağı

AirPods Pro 2'lerde de USB-C girişlerinin bulunacağı belirtildi.

İPHONE 15 PRO/PRO MAX

Apple, iPhone 15 Pro ve Pro Max'ın titanyum gövdeyle geleceğini duyurdu. Apple, iPhone 15 Pro ve Pro Max'ın tüm iPhone modellerinde en ince çerçeveye sahip cihaz olacağını açıkladı. Pro modellerinde yeni USB-C kullanılıyor. Pro modellerde USB 3.0 hız sunuluyor.



A17 PRO İŞLEMÇİ

Apple, iPhone 15 Pro ve Pro Max cihazlarında yeni işlemcisi A17 Pro'yu kullanacağını duyurdu. Bu işlemcinin piyasadaki en hızlı mobil işlemcisi olduğu belirtildi. 6 çekirdekli bir işlemci olan A17 Pro'nun performans çekirdekleri de artık yüzde 10 daha hızlı.



3D VIDEO KAYDEDİLECEK

iPhone 15 Pro, iPhone 15 ile benzer bir kamera kalitesine sahip olacak. Pro'ların ana kamerası 48MP olacak. iPhone 15 Pro Max'ın telephoto lensine 5x yakınlaştırma özelliği geldi. Öte yandan Apple'ın yeni iPhone 15 Pro cihazlarında 2 farklı lensten 3 boyutlu video kaydının yapılabileceği açıklandı. iPhone 15 Pro ile çekilen videolar, Apple Vision Pro ile VR/AR'a uygun olarak izlenebilecek.

Öte yandan iPhone 15 Pro ve Pro Max 120 Hz ProMotion ekran yenileme hızıyla gelecek.

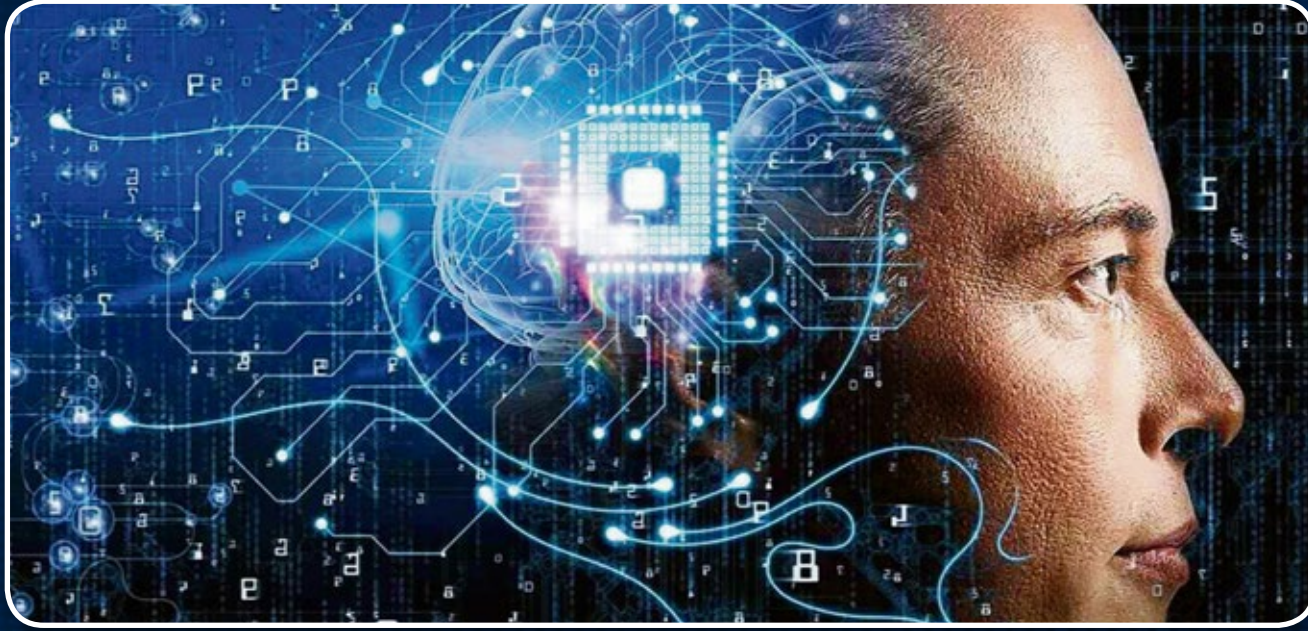
iPhone 15 Pro'nun yan tarafında yer alan "Action Button" tuşu, birçok işlemi yapmaya imkân verecek. Telefon, yeni titanyum tasarımı sayesinde hafifleyecek.

A17 Pro çipi ile gelen iPhone 15 Pro, birçok işlemin daha hızlı yapılmasına olanak tanıyacak, otomatik düzeltme, görselden bir şeyler silme gibi işlemleri yapabilecek ve yeni çip yüksek performansta mobil oyun performansı sunacak.

SESSİZ ALMA BUTONUNA ELVEDA

Öte yandan iPhone 15 Pro'larda sessiz alma butonunun kaldırıldığı, yerine yeni bir eylem butonunun getirildiği aktarıldı. Kullanıcılar istedikleri komutu bu tuşa atayabilecek.

Elon Musk: Beyin çipi denemeleri “ölümcül hasta” primatlar üzerinde yapıyor



Elon Musk, beyin implantı girişimi Neuralink'in araştırma deneyleri sırasında maymunları öldürdüğü haberlerini yalanladı ve bunun yerine testlerin yalnızca “ölümcül hasta” primatlar üzerinde yapıldığını iddia etti.

Neuralink, geçen yıl beyin-bilgisayar arayüzü teknolojisinin testleri sırasında 8 hayvana ötanazi uyguladığını kabul etse de Sorumlu Tıp Doktorları Komitesi'nin (PCRM) maymunlara “aşırı acı” çektirdikleri yönündeki suçlamalarını reddetmişti.

Hayvan hakları grubu, Neuralink'i şirketin Kaliforniya Üniversitesi Davis Primat Merkezi'ndeki laboratuvarında “yetersiz hayvan bakımı” yapmakla suçlayarak Hayvan Refahı Yasası'nın 9 kez ihlal edildiğini öne sürmüştü.

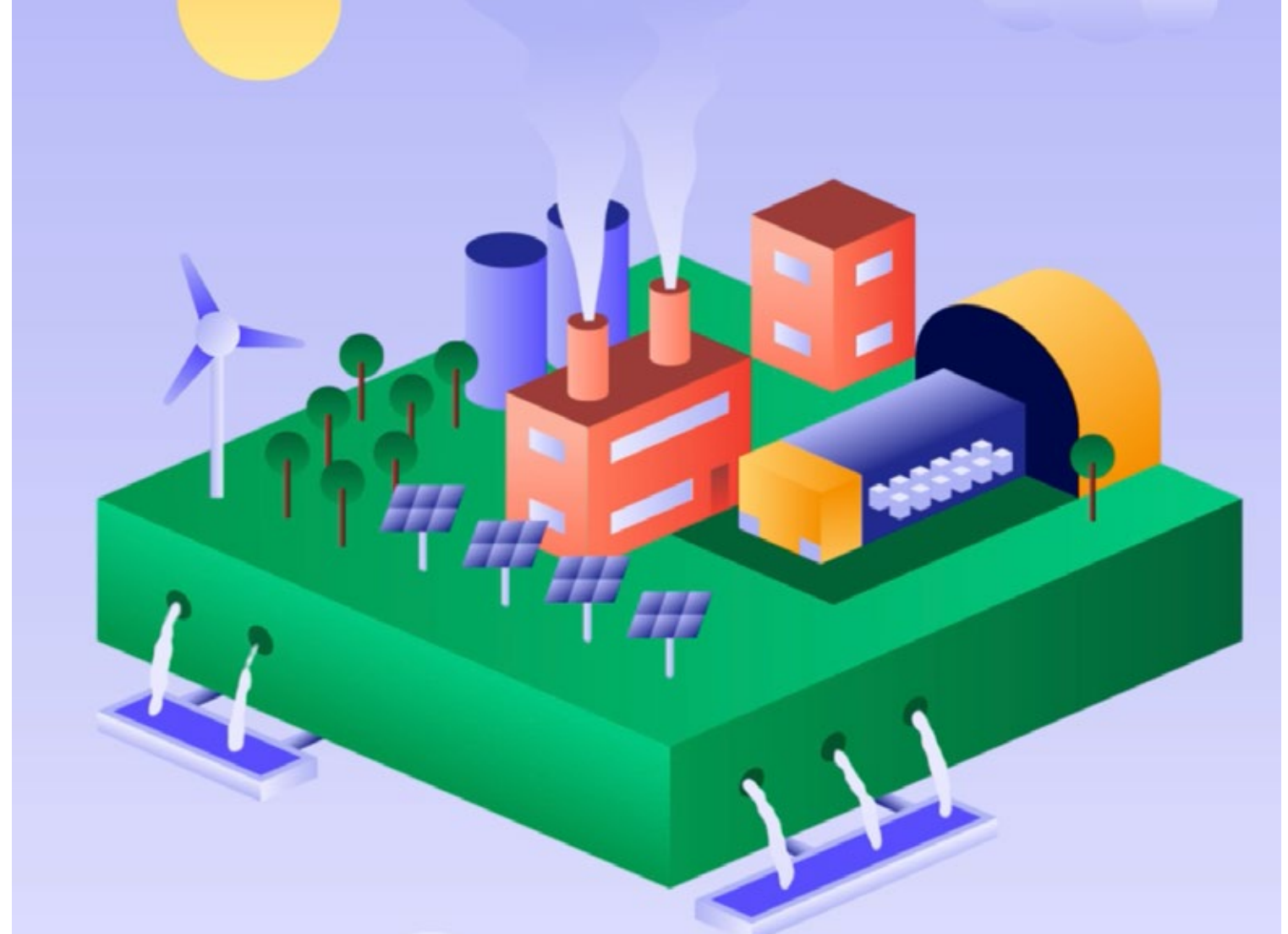
“ÖLÜMCÜL HASTA MAYMUNLARI SEÇTİK”

Neuralink CEO'su Elon Musk, daha önce Twitter olarak bilinen X'teki takipçilerinden biri tarafından konunun gündeme getirilmesinin ardından, şimdi girişimin hayvan test uygulamaları hakkında daha fazla ayrıntı verdi.

Elon Musk, X'te “Neuralink implantı sonucunda hiçbir maymun ölmedi” diye yazdı.

Öncelikle ilk implantlarımızda, sağlıklı maymunlara yönelik riski en aza indirmek için ölümcül hasta maymunları seçtik.

Neuralink geçen yıl yayımladığı bir blog yazısında hayvan deneylerindeki sicilini savunmuş ve “hayvanlarla mümkün olan en insani ve etik şekilde çalışmaya kendilerini tamamen adadıklarını” öne sürmüştü.

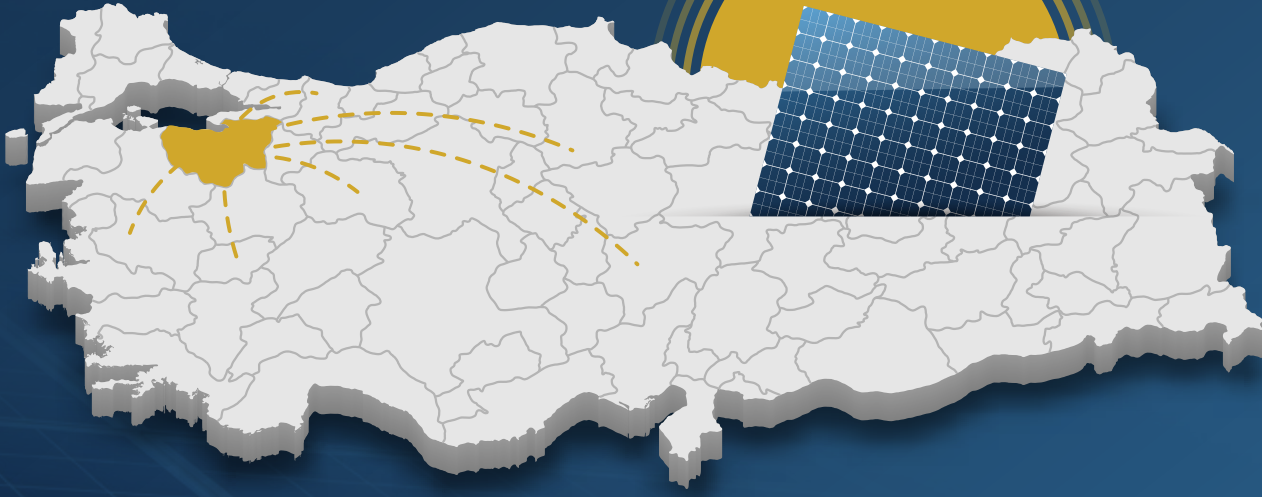


Karbon Ayak izi ve Maliyet İyileştirmesi için

RUCO-LOGIC®

Önerilerimiz için
barkodu okutabilirsiniz





BURSA'DAN TÜM TÜRKİYE'YE GÜNEŞTEN ELEKTRİK!

GES Avantajları Neler?



Çevre
Dostu



Güvenli
Ve Temiz



Sınırsız Ve
Yenilenebilir



Düşük Bakım
Gereksinimleri



Karlı
Yatırım

GES PANEL TEMİZLİĞİ



Nilüfer OSB. (Kuzey Giriş) Minareliçavuş Cad. No:3/A Nilüfer/Bursa
Tel: 444 0 437 / Faks: 0224 888 08 81
www.sunvital.com.tr / e-mail: info@sunvital.com.tr

