

SINERJİ

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Yıl 11 | Sayı 50 | Ocak 2024

Sinerji BOSİAD
yayın organıdır

Fabrikalarımız depreme hazırlıklı mı?

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (Bursa OSB), Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) ve Otomotiv Sanayii Derneği (OSD) iş birliği ile 'Otomotiv Sanayiinde İSG İyi Uygulamaları/Sanayide Deprem Hazırlıkları' semineri düzenlendi. Gemlik Körfezi'nde yaşanan depremin ardından gerçekleştirilen seminer büyük ilgi gördü. [s22](#)



ÜRÜNLER



durProx

Fiziksel Çapraz Bağlı Polietilen Köpük

DurProx (Fiziksel çapraz bağlı polietilen köpük) yüksek teknoloji ile üretilen, mekanik özellikleri üstün, boyutsal kararlılığı yüksek ürün grubudur. Ürün, içerisine katılan katkı ve bağlayıcılar yardımı ile ekstrüze edildikten sonra Elektron Demeti işlemine tabi tutulur. Elektron Demeti işleminden sonra fırınlama operasyonu ile genişmesi sağlanan ürünün fiziksel özellikleri artar, son derece kapalı hücre yapısına ve pürüzsüz yüzeye sahip bir malzeme elde edilir. Farklı sektörler için kesilmiş plaka, rulo, boru, ekstra lamineli veya laminersiz olarak üretilir.



durSolex

Kimyasal Çapraz Bağlı Polietilen Köpük

DurSolex (Kimyasal Çapraz Bağlı Polietilen Köpük) içerisine katılan kimyasal şişirici ve çapraz bağlayıcılar yardımı ile ekstrüze edilerek fırınlama operasyonu ile genişmesi sağlanan Polietilen köpük malzemedir. Çapraz bağlı yapısı sayesinde yüksek fiziksel ve mekanik özelliklere sahiptir. DurProx (Fiziksel Çapraz Bağlı Polietilen Köpük)'a nazaran hücre yapısı daha iri, yüzeyi daha pürüzlüdür. Ses, ısı, nem yalıtımı ve darbeden koruma amaçlı olarak pek çok alanda kullanılır. Farklı sektörler için kesilmiş plaka, rulo, boru, ekstra lamineli veya laminersiz olarak üretilir.



durPack

Düz Bağlı Polietilen Köpük

DurPack (Düz Bağlı Polietilen Köpük) Düz bağ yapısına sahiptir ve içerisine katılan kimyasallar ve şişirici gaz ilavesi ile ekstrüzyon yöntemi kullanılarak üretilen üründür. Çapraz bağlı polietilen köpük ürünlerimiz olan DurProx ve DurSolex'e nazaran daha ekonomik ve standartları nispeten daha az zorlayıcı olan uygulama sahalarında, ses, ısı, nem yalıtımı ve darbeden koruma amaçlı olarak kullanılır. Farklı sektörler için kesilmiş plaka, rulo, boru, ekstra lamineli veya laminersiz olarak üretilir.

YAPI ENDÜSTRİSİ ÇÖZÜMLERİ



Floorlayer

Parkealtı Yalıtım Şiltesi

Parke altı yalıtım malzemeleri standartları değişiyor. Dünya artık ısı ve ses yalıtımı sağlamayan şilteler yerine, istenilen yoğunlukta ve kalınlıkta üretilen, uzun ömürlü, ısı ve ses yalıtımında maksimum performans sağlayan çapraz bağlı polietilen ürünleri tercih ediyor. Durfoam, dünyanın tercihi parke altı malzemeleri ile ismin evinizde kalmasını sağlarken, evinizin içindeki hareketten kaynaklanan sesi önleyerek sizin ve çevrenizdekilerin yaşam konforunu artırır.



Floormax

Sapaltı Yalıtım Şiltesi

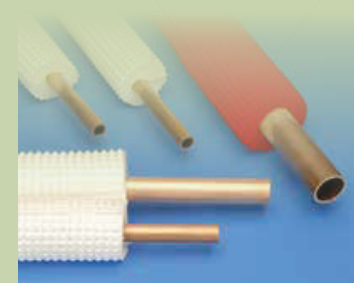
Floormax konutunuzu daha konforlu hale getirirken, ısınma ve iklimlendirme giderlerinizin de azaltılmasına önemli katkı yapıyor. Katlar arasındaki beton veya diğer yapı elemanlarının neden olduğu ses ve ısı geçişlerini, kapalı üretilen ve çapraz bağlı güçlü yapısı sayesinde önleyen Floormax, sağladığı faydanın yanında son derece ekonomik çözümler sunuyor. Konutlarda hem zemine hem de duvar aralarına kolaylıkla uygulanabilen Floormax, tek bir ürün ile ses, ısı ve nem yalıtımı sağlıyor.



Termawrap

HVAC Yalıtım Levhası

Esnek ve sağlam yapısı sayesinde son derece kolay uygulanabilen Termawrap, alüminyum folyolu dış yüzeye sahiptir. Talep edilen et kalınlığı, renk ve ebatlarda üretilmektedir. Tek taraflı bantlı olması sayesinde uygulama zamanından büyük tasarruf sağlarken, kaplama yapılacak kanal ile arasında boşluk kalmadığından kayıpları minimuma indirir. Dış ortam şartlarından etkilenmez ve zamanla sertleşerek dökülme, yırtılma yapmaz. Ek yerleri için istenen ebatlarda şerit şeklinde uygulama alanında kolayca kesilebilir ve bantlı olması sayesinde ikinci bir işçilik ve yapıstırıcı kimyasala ihtiyaç duyulmaz.



Termawrap

HVAC Yalıtım Borusu

Çapraz bağlı polietilen köpük esaslı Termawrap izolasyon borusu, piramit desenli ve UV dayanımlı film kaplı dış yapısı ile zorlu dış ortam şartlarına karşı yüksek dayanıma sahiptir. Talep edilen çap, et kalınlığı, boy ve teklî-ikilî konfigürasyon şeklinde üretilmektedir. Farklı renk seçenekleri ve müşteri özel istekleri doğrultusunda üretilen Termawrap, boyutsal ve fiziksel özelliklerindeki hassasiyet sayesinde rakiplerinden ayrılmaktadır.

YENİ

DURMA

**Daha Fazla Verimlilik
20 kW!**

Hassas ve hızlı kesim
Düşük işletim maliyeti
İnce ve kalın sac kesimi
Yüksek verimlilik
Düzgün kenar kesimi

durfoam

Insulation and Packaging Solutions

DURFOM İZOLASYON VE AMBALAJ SAN. TİC. A.Ş. Merkez: Akçalar Sanayi Bölgesi Şişir C. No: 5 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE T +90 224 484 25 06 - 07 F +90 224 484 23 21

www.durfoam.com

DURMAZLAR

durmazlar

www.durmazlar.com.tr



Bursa'yı Yeniden Keşfedin

Bursa'nın kalbinde, lüksün ve kalitenin ön planda olduğu bir konaklama deneyimi için doğru adres Hilton Bursa Convention Center & Spa.

Lüksün ve zarafetin birleştiği yer;

- ◊ Panoramik Bursa ve Uludağ manzarası
- ◊ Kusursuz konaklama deneyimi
- ◊ Ödüllü restoranlar ve seçkin dünya mutfağı

+90 224 500 05 05 | info@hiltonbursa.com



Zirvede
51. Yıl

 **SINTA®**
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SINTA®
İNŞAAT

GENEL MÜDÜRLÜK (İNŞAAT TAAHHÜT)
Fethiye OSB Mahallesi Gri Cad.
No:12 - 16215 Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SINTA®
PREFABRİK

PREFABRİK ÜRETİM TESİSLERİ
İpiktepe OSB Mahallesi Lacivert Cad.
No:29 Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 242 89 71
Fax : 0224 242 89 72
sinta@sinta.com.tr

SINTA®
ÇELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Fethiye OSB Mahallesi Gri Cad.
No:12 - 16215 Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SINTA®
BETON

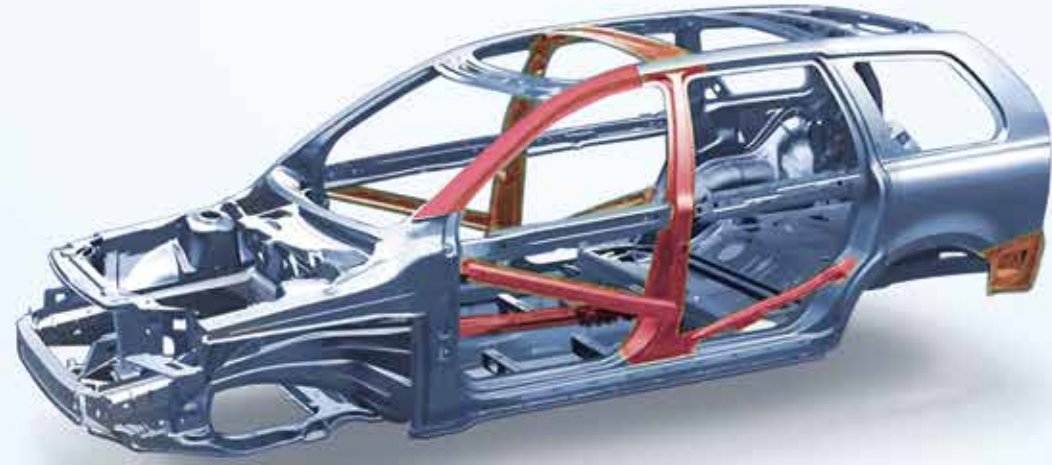
HAZIR BETON ÜRETİM TESİSLERİ
Ahmet Yesevi Mahallesi Sanayi Cad.
No: 681 - 16140 Geçit - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 244 96 51-52
Fax : 0224 244 96 36
sinta@sinta.com.tr

SINTA®
AGREGA - BETON

AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükyenicesi Mahallesi
No: 143 - 16970
Mudanya - BURSA
Tel : 0224 559 82 55
sinta@sinta.com.tr

www.sinta.com.tr





Her **RUH** güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



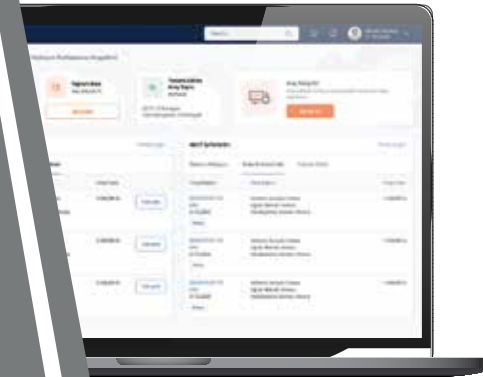
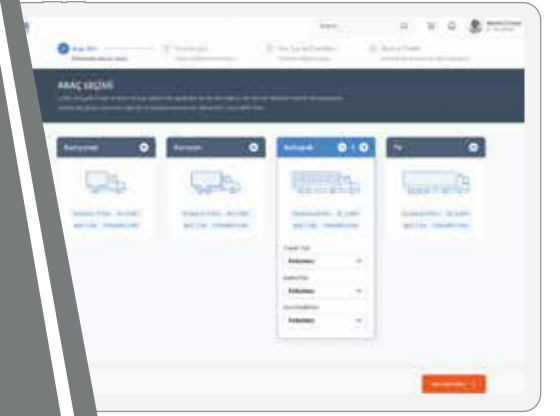
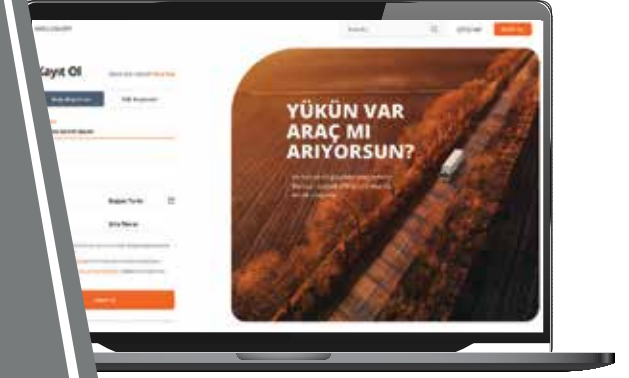
Beyçelik Gestamp sac şekillendirme, kalıp tasarım ve imalatında lider kuruluşlardan biridir. Beyçelik Gestamp, sahip olduğu tecrübe ve teknolojisine yaptığı yatırımlarla otomotiv yan sanayisine yön veriyor.

Ücretsiz kayıt ol. eTA, yüküne araç bulsun.

Yurt içi FTL
(Komple Tır/Kamyon)
yüklerinize araç bulmak
artık çok kolay.

-  81 ilde
Hızlı Araç Tedariği
& Rekabetçi Fiyat
-  Borusan Güvencesi
-  Kullanım Kolaylığı
-  Ücretsiz teklif

 **0850 25 25 282**





Bioloop

CiCLO Inside



DÖNGÜYÜ TAMAMLAYACAK BİYOBOZUNUR ÇÖZÜM

Tekstil ürünlerinin neden olduğu mikroplastik kirliliğini azaltmak için geliştirilen Taç Bioloop Ciclo Inside iplikleri, özel yapı sayesinde bu ipliklerle üretilmiş malzemeyi biyobozunur hale getirerek sürdürülebilir yarınlara katkı sağlar.



İpliği üretmek için kullanılan katkı maddesinin, sürdürülebilir tekstillerde kullanımının güvenli olduğu OEKO-TEX ECO PASSPORT sertifikası ile onaylanmıştır.



Ocak 2024
Yıl 11 Sayı 50 Yayın Süresi 3 ayda 1
Yayın Bölgesi Bursa

BOSİAD adına sahibi
Yavuz Yiğit

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Abdullah Bayrak

Bursa OSB Yönetim Kurulu
Hüseyin Durmaz Yönetim Kurulu Başkanı
Abdullah Burkay Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Sühendam Urbay Yönetim Kurulu Üyesi
Özcan Gök Yönetim Kurulu Üyesi
Kadri Uğur Yönetim Kurulu Üyesi

Bursa OSB Bölge Müdürü
Osman Yıldırım

BOSİAD Yönetim Kurulu
Rasim Çağan Yönetim Kurulu Başkanı
Özgür Şahin Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Nilüfer Ayça Kurtcan Ay Yönetim Kurulu Genel Sekreteri
Ertan Demirdüzen Yönetim Kurulu Üyesi
Sadı Cem Türkün Yönetim Kurulu Üyesi
Kerem Bayrak Yönetim Kurulu Üyesi
Gülçin Gülmez Yönetim Kurulu Üyesi
Merve Özkılıç Usal Yönetim Kurulu Üyesi
Kübra Göksimşek Yönetim Kurulu Üyesi
Koray Uçar Yönetim Kurulu Üyesi
Barış Turan Yönetim Kurulu Üyesi

Dergi İletişim
Işıktepeosb Mah. Fıme Sok.
No: 5 İç Kapı:2 16140 Nilüfer/BURSA
Mobil: 0 530 941 33 39
Tel: 0 224 243 20 01 Fax: 0 224 243 20 02
Web: www.bosiad.org.tr
bilgi@bosiad.org.tr

Yayına Hazırlayan

yazlevi

Yazlevi Yayıncılık İletişim Ltd. Şti.
Mobil: 0 533 084 50 41
www.yazlevi.com.tr

Baskı
Stüdyo Star Ajans
Alaaddin Bey Mahallesi
634. Sokak Ayaz Plaza 24/A
Nilüfer / Bursa
Tel: 0224 249 33 20

Baskı Tarihi
Ocak 2024

Yayın Türü
Yerel Süreli

Sinerji, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BOSİAD) yayını organidir. Dergide yayımlanan yazı ve makaleler kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yazı ve reklamların sorumluluğu yazara veya reklam verenine aittir.



içindekiler

Sinerji'den Mesaj

- 08 2024'e yeni umutlarla başladık... Hüseyin Durmaz
10 Yeni yıl, yeni umutlar Rasim Çağan

BOSB ve BOSİAD'dan...

- 12 OSB Yıldızları Ödül Töreni'nde Bursa OSB firmalarına ödül yağdı
14 Bursa OSB ve BOSİAD'dan 100. Yıl Hatıra Ormanı
18 Bursa OSB 'Yeşil OSB' olacak
22 Fabrikalarımız depreme hazırlıklı mı?
29 Elektrik ve doğalgaz hizmetleri emin ellerde
30 Özenalp, "AB ve ABD yaptırımlarının Türkiye'ye etkisini" Bursalı sanayicilere anlattı
32 BOSİAD Z Meclisi, yeni Başkanı'nı seçti
36 Geleceğin itfaiyecileri Bursa OSB'de yetişiyor
37 Anaokulu öğrencilerinden Bursa OSB İtfaiyesi'ne ziyaret
41 Cumhuriyet Bayramı Atatürk MTAL'de de kutlandı
42 OİB'den mobilitede fark yaratan projelere 1 milyon TL ödül
44 Tekstil ve konfeksiyon sektöründe inovasyon heyecanı devam ediyor
50 BOSİAD Bowling Turnuvası'nın şampiyonu Kayra Yemek oldu
51 BOSİAD Futbol Turnuvası'nda şampiyon Rudolf Doraner
58 ChatGPT'nin baskı altında yalan söylediği ortaya çıktı
59 Teknoloji devi Xiaomi elektrikli otomobilini tanıttı

Gündemdekiler

- 38 BUSİAD'da gündem 'hidrojen enerjisi'
43 BUMKAD, genç mühendisleri geleceğin dünyasına hazırlıyor

Görüşler

- 16 COP28'de neler oldu? Prof. Dr. Güray Salihoğlu
20 Teknoloji bölgeleri ile AR-GE ve tasarım faaliyetinde bulunan mükellefler, kazanç istisnasından faydalanması halinde yıl sonuna kadar girişim sermayesi yatırım fonu almalıdır Şerif ARI
34 Harcarken dikkat edilecekler Emin Direkçi
40 İşçinin devamsızlığı Zeynep Handan Özcebe
47 2024 yeni yıl dileğim Sema Adalı
48 Anne sütü: Sihirli sıvı Dr. Dyt. Ş. Esin Göksu Şeker
56 Stresi doğru kullanmak Buket Yamanlar

Sağlık Köşesi

- 52 Çıplak ayakla gez, ayak sağlığını koru Prof. Dr. Defne Kaya Utlu

Fotoğraf Öyküsü

- 54 Yaprakta sonbaharı yitiriyor muyuz? Dr. İsmail ŞEKER

Teknoloji

- 62 Teknoloji dünyasından haberler



Hüseyin Durmaz
BOSB Yön. Kur. Bşk.

2024'e yeni umutlarla başladık...

Çok değerli Sinerji okurları,

Tarihin tozlu sayfaları 2023'ü küresel anlamda zor bir yıl olarak yazacaktır.

Bir taraftan dünya genelinde muhtelif sıkıntılar yaşanırken, diğer taraftan ülkeler arasındaki sınırlar neredeyse kalkarak bölgesel güçler oluşuyor. Globalleşmenin getirdiği rekabet ise şartları her geçen gün zorlaştırıyor.

Dünyada bunlar yaşanırken ülke olarak 6 Şubat tarihinde Kahramanmaraş merkezli meydana gelen depremler, yaşanan kayıplar hepimizi derinden üzdü. Türk insanı olarak her zamanki gibi zor günlerde birlik, beraberlik ve dayanışmamızın sonucu yaralar kısa sürede sarılmaya çalışıldı. Yüzyılın felaketi olarak kabul edilen depremlerde hayatını kaybedenlere bir kez daha Allah'tan rahmet diliyoruz.

Bu arada 2023 yılında Cumhuriyetimizin 100. yılını büyük bir coşkuyla kutladık. Sevinçte ve tasada bir olmayı başaran bu millet, Cumhuriyetinin 100. yılında da bu birlik ve beraberliğini bir kez daha gösterdi.

Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşları, bu topraklarda yaşayan tüm insanların özgür ve eşit bir şekilde yaşayabilmeleri için büyük bir mücadele verdiler. Bu mücadelenin sonucunda kurulan Türkiye Cumhuriyeti, tüm dünyaya örnek bir demokrasi ve özgürlük ülkesi olmuştur.

Cumhuriyetimizin 100. yılında, Gazi Mustafa Kemal Atatürk ve silah arkadaşlarına bir kez daha şükranlarımızı sunuyoruz. Onların emnetine sahip çıkmak ve Cumhuriyetimizi daha da ileriye taşımak için hep birlikte çalışmaya devam edeceğiz.

Değerli Sinerji Okurları,

2023 yılında Bursa Organize Sanayi Bölgesi yönetimi olarak durmadan çalışmamızı sürdürdük. Bölgemizde faaliyette bulunan fabrikalarımızın üretimlerini aksatmadan sürdürebilmeleri için altyapı ve üstyapı çalışmalarından değişik konulardaki bilgilendirme seminerlerine ve tabii ki sosyal sorumluluk çalışmalarına kadar hiç boş durmadık.

Bu çalışmalarımızdan bir tanesi de Yeşil OSB olma kararımızdı ve bu konuda başvurumuzu yaptık. Türkiye'nin ilk OSB'si olarak, Yeşil OSB konusunda da diğer bölgelere örnek olmayı sürdürüyoruz. Konuyla ilgili bölgemizdeki fabrikaların yetkililerini Yeşil OSB Sertifikasyon Sistemi hakkında bilgilendirilmesi amacıyla "Yeşil Dönüşüm Semineri" düzenledik.

2024 yılında da aynı tempoda çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Yeni umutlarla girdiğimiz 2024 yılının sağlık başta olmak üzere mutluluk ve huzur getirmesini diliyorum. Bu duygu ve düşüncelerle yazımı tamamlarken işlerinizde başarılar temenni ediyorum, saygılarımı sunuyorum.



DÜNYADA BORUNUN ADI

BORUSAN BORU



Dünyada çelik boru sektörünün en itibarlı markalarından biri olarak yepyeni bir döneme başlıyoruz.

25 yıldır Borusan Mannesmann adı altında yürüttüğümüz faaliyetlerimize Türkiye'de "Borusan Boru"; yurtdışında ise "Borusan Pipe" olarak devam ediyoruz.

Yeni yolculuğumuzda çalışmaya, üretmeye ve başarmaya devam edeceğiz.



Rasim Çağan
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

Yeni yıl, yeni umutlar

Çok değerli Sinerji okurları;

Depremler, savaşlarla geçen sıkıntılı bir yılı geride bıraktık. Ben öncelikle 2024 yılının tüm dünyaya ve ülkemize barış, huzur ve mutluluk getirmesini diliyorum.

2023 yılında ekonomiye kısa bir göz atacak olursak, pandemi ile başlayan devletlerin liberal ekonomiye müdahalesi, 2023 yılında Türkiye'de de iç büyümenin kollandığı ve enflasyonla mücadelenin tam olarak yapılmadığı bir dönem oldu. Artan enflasyonu dizginlemek için müdahale edilen kurlar sonucunda, doğal denge sağlanamadı ve ihracat pazarlarımızda pahalı duruma geldik. Gerek dünya ekonomilerinde yavaşlayan ekonomi sonucu azalan talep ve gerek rakip ülkelere göre pahalılaşmamız sonucu ihracatımızda düşme yaşadık. 2023 yılının son çeyreğinde talebi boğarak enflasyonu düşürmek için yükseltilecek faizler, özellikle küçük işletmeleri 2024 yılında zorlayacaktır. Yine enflasyonu düşürmek için baskılanan dövizin ise her an atak yapma riskinin olduğu da başka bir risk olarak görülmelidir. Tüm bu sebeplerden dolayı gerek iş dünyasının daha temkinli hareket etmesi ve gerek yüksek faizlerin tüketici davranışlarını baskılaması sonucu 2024 yılının büyüme oranı geçen seneye göre daha düşük olacaktır.

Türkiye artan nüfusuna iş gücü yaratmak

için asgari yüzde 3, mümkün mertebe yüzde 5 civarında büyümek zorunda. Bundan yüksek, hatta yüzde 7 üzerinde büyümeler yaratacağı cari açıklar sebebiyle büyük zorluklar yaşatacaktır.

Türkiye'nin bulunduğu coğrafya fırsatlar diyarıdır. Ambargoların olduğu bölgeler, ihtiyaçlarını Türkiye'den temin etmektedir. Bugün tekrar savaş sebebiyle değişen rotalar, gerek maliyetler gerekse terminler konusunda Türkiye'nin lehine bir durum oluşacaktır. Ben 2024 yılında iş dünyamıza bol kazançlar diliyorum.

DEPREM ANI VE SONRASI DA ÇOK ÖNEMLİ

Değerli okurlar;

Bölge sanayicimizin çeşitli konularda bilgi sahibi olması adına seminerler düzenliyoruz. Son düzenlediğimiz seminer şehrimiz ve bölgemiz adına çok önemliydi. Bildiğiniz gibi Marmara Bölgesi ve Bursa 1. derece deprem kuşağında. Son Kahramanmaraş depremi de gösterdi ki gerekli önlemler alınmadığı takdirde büyük acıların bölgemizde de yaşanması kaçınılmaz. Bölgemizin Türkiye ekonomisinin kalbi olduğunu göz önüne alırsak sanayi bölgelerinde yaşanacak yıkımın bir ekonomik felaketi berabe-

rinde getireceğini üzülerek söylemek zorundayım. Biz de bu noktadan hareketle Bursa OSB ve Otomotiv Sanayii Derneği iş birliği ile 'Otomotiv Sanayiinde İSG İyi Uygulamaları/Sanayide Deprem Hazırlıkları' semineri düzenlendik. Büyük ilgi gören seminerimizde katılımcılar çok değerli bilgilerini paylaştılar. Depremi önceden tahmin etmek mümkün değil. Ancak öncesinde ve deprem sırasında alınacak önlemler yaşanacak hasarın boyutunu azaltmak açısından çok önemli. Depremde konutların yanı sıra sanayi tesislerinin de depreme dayanıklı olması ülke ekonomi açısından büyük önem arz ediyor. Depreme dayanıklı yapıların yanı sıra deprem anı ve sonrası da üzerinde önemle durmamız gereken bir konu. O an yaşanacak kaos ve plansızlığın vereceği zararın boyutu çok büyük olabilir. Saniyelerle yarışılan bir anda kilitlenen trafik, panik ve kaos ortamı yardıma ihtiyacı olanlara ulaşmamızı imkânsız hale getirebilir. İşte bu nedenle düzenlediğimiz seminer ile deprem anı ve sonrasında sanayi bölgelerinde neler yapılması gerektiğine bir kez daha dikkat çekmek istedik. Konuşmacılarımıza ve katılımcılarımıza teşekkür ediyorum.

Dergimizin bu sayısında da derneğimizin diğer çalışmaları ile ilgili haberleri ve bölgemizdeki gelişmeleri bulabileceksiniz.

Hepinize bol kazançlı günler diliyorum.

PARA KAZANMANIN YENİ ROTASI: eTA!


Kazandırdığın müşterinin yükünü eTA taşısin, kazancı sana kalsın!

eTA ile nasıl para kazanırım?

- Yük ihtiyacı olan yeni müşteri bul ve eTA'yı anlat.
- Yeni müşteri, yurt içi nakliye talebi için eTA'dan sipariş versin.
- Müşterinin her siparişinde sen de para kazan.

Detaylı bilgi ve diğer tüm koşulları öğrenmek için etasimacilik.com adresini inceleyebilirsiniz.

Detaylı bilgi için:

 0850 25 25 382 (eTA)
info@etasimacilik.com





OSB Yıldızları Ödül Töreni'nde Bursa OSB firmalarına ödül yağdı...

OSBÜK OSB Yıldızları Araştırması 2023 Ödül Töreni, yoğun bir katılımıyla gerçekleştirildi. Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fatih Kacır, OSBÜK Başkanı Memiş Kütükcü, OSB başkanları ve sanayicilerin katıldığı törende, OSB sanayicilerine 11 farklı kategoride 116 plaket takdim edildi.

Bursa OSB, OSB Yıldızları sıralamasında en çok katılımcısı olan OSB kategorisinde 3. oldu. Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin, ödülünü Sanayi ve Teknoloji Bakanı Fatih Kacır ve OSBÜK Başkanı Memiş Kütükcü'den aldı.

2022 yılı verilerinden elde edilen araştırma sonuçlarına göre, Bursa OSB'den 18 firma 11 kategoride ödülleri aldı. "OSB'nin Yıldızları Araştırması Ödül Töreni"nde Coşkunöz Metal Form Makina Endüstri ve Ticaret A.Ş. 9, Bosch Sanayi ve Ticaret A.Ş. 6, Çemtaş Çelik Makina Sanayi ve Tic. A.Ş. ve Rollmech Automotive San. ve Tic. A.Ş., Focus Kontrol Makine Otomotiv San. ve Tic. Ltd. Şti., Üçge Mağaza Ekipmanları Pazarlama San. Tic. A.Ş. ile Oran Otomotiv Kontrol Sistemleri Sanayii A.Ş. 5'er, Marsala Home Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile KorteKS Mensucat San. ve Tic. A.Ş. 4'er, Alle Tekstil Konfeksiyon Sanayi ve Ticaret A.Ş. 3, Onsmak Dış Ticaret Ltd. Şti., Ons Makina San. ve Tic. Ltd. Şti.,



YPS Otomotiv San. ve Tic. A.Ş., T.K.G. Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. ile Haksan Otomotiv Mamülleri San. ve Tic. A.Ş. 2'ser, Haksan Hortum Makina Oto. Plas. Kimy. Mad. San. Tic. A.Ş., Rudolf Duraner Kimyevi Maddeler Tic. ve San. A.Ş. ile Gökçelik Çelik Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. de 1'er kategoride ödül aldılar.

Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, "Türkiye'nin ilk OSB'si olan Bursa OSB, her alanda örnek olmaya devam ediyor. Ödül-

lendirilen ve OSB'nin Yıldızları listesinde yer alan tüm firmalarımızı gönülden kutluyorum" dedi.

Bursa OSB firmalarının OSB'nin Yıldızları Araştırması'ndaki başarıları ve aldıkları ödülleri değerlendiren Bursa Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin de, "Firmalarımızın başarıları OSB Yönetimi olarak bizleri de çok mutlu ediyor. 2024'de de firmalarımızın bu başarılarının artarak devam edeceğine inanıyorum. Ödül alan firmalarımızı kutluyorum" diye konuştu.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Müdürü Osman Yıldırım ise, OSBÜK OSB Yıldızları 2023 Araştırması'nda Sıralamada En Çok Katılımcısı Olan OSB'ler arasında 3'lük ödülü almalarından dolayı mutluluğunu dile getirirken, sıralamaya giren ve kategorilerde yer alan tüm bölge firmalarını kutladı.



En çok katılımcısı olan OSB 3.'sü: Bursa OSB

FİRMA ÜNVANI	ALDIĞI ÖDÜL SAYISI
COŞKUNÖZ METAL FORM MAKİNA END. VE TİC. A.Ş.	9
BOSCH SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	6
ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİC. A.Ş.	5
ROLLMECH AUTOMOTİVE SAN. VE TİC. A.Ş.	5
FOCUS KONTROL MAKİNE OTOMOTİV SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	5
ÜÇGE MAĞAZA EKİPMANLARI PAZARLAMA SANAYİ TİC.A.Ş.	5
ORAU ORHAN OTOMOTİV KONTROL SİSTEMLERİ SAN. A.Ş.	5
KORTEKS MENSUCAT SAN. VE TİC. A.Ş.	4
MARSALA HOME TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.	4
ALLE TEKSTİL KONF. SAN.VE TİC. A.Ş.	3
ONSMAC DIŞ TİCARET LTD. ŞTİ.	2
ONS MAKİNA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	2
YPS OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.	2
T.K.G. OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.	2
HAKSAN OTOMOTİV MAMÜLLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.	2
HAKSAN HORTUM MAKİNA OTO. PLAS. KİMY. MAD. SAN. TİC. A.Ş.	1
RUDOLF DURANER KİMYEVİ MADDELER TİC. VE SAN. A.Ş.	1
GÖKÇELİK ÇELİK EŞYA SAN. VE TİC.A.Ş.	1

SIRA	FİRMA ÜNVANI
2	BOSCH SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
53	ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.
57	KORTEKS MENSUCAT SAN. VE TİC. A.Ş.
66	ORAU ORHAN OTOMOTİV KONTROL SİSTEMLERİ SANAYİİ A.Ş.
96	ROLLMECH AUTOMOTİVE SAN. VE TİC. A.Ş.

SIRA	FİRMA ÜNVANI
1	BOSCH SAN. VE TİC. A.Ş.
7	KORTEKS MENSUCAT SAN. VE TİC. A.Ş.
25	COŞKUNÖZ METAL FORM MAKİNA ENDÜSTRİ VE TİC. A.Ş.
43	ORAU ORHAN OTOMOTİV KONTROL SİSTEMLERİ SANAYİİ A.Ş.
48	T.K.G. OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.
53	ROLLMECH AUTOMOTİVE SAN. VE TİC. A.Ş.
86	ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.
93	ÜÇGE MAĞAZA EKİPMANLARI PAZ.SAN. TİC.A.Ş.

SIRA	FİRMA ÜNVANI
9	BOSCH SAN. VE TİC. A.Ş.
20	ORAU ORHAN OTOMOTİV KONTROL SİSTEMLERİ SANAYİİ A.Ş.
24	FOCUS KONTROL MAKİNE OTOMOTİV SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
34	T.K.G. OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.
64	HAKSAN OTOMOTİV MAMÜLLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.
77	COŞKUNÖZ METAL FORM MAKİNA ENDÜSTRİ VE TİC. A.Ş.
78	RUDOLF DURANER KİMYEVİ MADDELER TİC. VE SAN. A.Ş.
82	HAKSAN HORTUM MAKİNA OTOMOTİV PLAS. KİMY. MAD. SAN. TİC. A.Ş.
93	ÜÇGE MAĞAZA EKİPMANLARI PAZARLAMA SAN. TİC. A.Ş.
100	KORTEKS MENSUCAT SAN. VE TİC. A.Ş.

SIRA	FİRMA ÜNVANI
11	ALLE TEKSTİL KONFEKSİYON SAN. VE TİC. A.Ş.
20	HAKSAN OTOMOTİV MAMÜLLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.
54	ÜÇGE MAĞAZA EKİPMANLARI PAZ. SAN. TİC. A.Ş.
67	ONS MAKİNA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
85	FOCUS KONTROL MAKİNE OTOMOTİV SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



SIRA	FİRMA ÜNVANI
3	BOSCH SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
25	KORTEKS MENSUCAT SAN. VE TİC. A.Ş.
41	COŞKUNÖZ METAL FORM MAKİNA END. VE TİC. A.Ş.
46	ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİC. A.Ş.
72	ROLLMECH AUTOMOTİVE SAN. VE TİC. A.Ş.

SIRA	FİRMA ÜNVANI
2	GÖKÇELİK ÇELİK EŞYA SAN. VE TİC.A.Ş.
3	ALLE TEKSTİL KONF. SAN.VE TİC. A.Ş.
8	MARSALA HOME TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
32	ONSMAC DIŞ TİCARET LTD. ŞTİ.
56	FOCUS KONTROL MAKİNE OTOMOTİV SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
62	ONS MAKİNA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
64	YPS OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.
95	COŞKUNÖZ METAL FORM MAKİNA ENDÜSTRİ VE TİC. A.Ş.

SIRA	FİRMA ÜNVANI
10	MARSALA HOME TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
28	FOCUS KONTROL MAKİNE OTOMOTİV SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
71	YPS OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.
75	COŞKUNÖZ METAL FORM MAKİNA ENDÜSTRİ VE TİC. A.Ş.
81	ONSMAC DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.

SIRA	FİRMA ÜNVANI
7	ALLE TEKSTİL KONFEKSİYON SAN. VE TİC. A.Ş.
25	MARSALA HOME TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
73	ÜÇGE MAĞAZA EKİPMANLARI PAZARLAMA SAN. TİC. A.Ş.
88	FOCUS KONTROL MAKİNE OTOMOTİV SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
91	COŞKUNÖZ METAL FORM MAKİNA ENDÜSTRİ VE TİC. A.Ş.

SIRA	FİRMA ÜNVANI
2	BOSCH SAN. VE TİC. A.Ş.
9	COŞKUNÖZ METAL FORM MAKİNA END. VE TİC. A.Ş.
22	ROLLMECH AUTOMOTİVE SAN. VE TİC. A.Ş.
32	ORAU ORHAN OTOMOTİV KONTROL SİSTEMLERİ SANAYİİ A.Ş.
36	ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.

SIRA	FİRMA ÜNVANI
3	COŞKUNÖZ METAL FORM MAKİNA END. VE TİC. A.Ş.
28	BOSCH SAN. VE TİC. A.Ş.
31	ORAU ORHAN OTOMOTİV KONTROL SİSTEMLERİ SANAYİİ A.Ş.
39	ROLLMECH AUTOMOTİVE SAN.VE TİC. A.Ş.
44	MARSALA HOME TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
48	ÜÇGE MAĞAZA EKİPMANLARI PAZ. SAN. TİC. A.Ş.
49	ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.

SIRA	FİRMA ÜNVANI
17	COŞKUNÖZ METAL FORM MAKİNA END. VE TİC. A.Ş.



Bursa OSB ve BOSİAD'dan 100. Yıl Hatıra Ormanı

Bursa Organize Sanayi Bölgesi ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), Cumhuriyet'in kuruluşunun 100. yılı dolayısıyla Mudanya Ahmetbey'de 10 bin ağaçlık Hatıra Ormanı'nın ilk fidanlarını dikti.

Fidan dikme törenine Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD Başkan Yardımcısı Özgür Şahin, Bursa OSB Müdürü Osman Yıldırım ile sanayiciler katıldı.

Törende konuşan Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, Türk milletinin tarih yolculuğundaki varoluş mücadelesinin Cumhuriyet'in ilanı ile taçlandığını belirterek, "Bağımsızlık düşüncesi ile inşa edilen Türkiye Cumhuriyeti, istiklal mücadelemizi zafere ulaştıran birlik ve beraberlik ruhunun büyük eseridir. Biz de Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. yılını gurur ve coşkuyla kutluyoruz. Başta Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere silah arkadaşlarına minnet borçluyuz. Vatan uğruna şehit olmuş, gazi olmuş tüm kahramanlarımıza bu vesile ile minnet ve şükranlarımızı sunuyoruz. Bizden sonraki nesillerin de başarılarıyla ülkemizi ekonomik anlamda daha ileri noktalara taşıyacağına inanıyorum. Kahramanlıkla dolu



Milli Mücadele ruhunun neticesi olan Cumhuriyetimizin 100. Yılı vesilesiyle Bursa Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu ve BOSİAD olarak Mu-

danya Ahmetbey'de on bin ağaçlık 100. Yıl Hatıra Ormanı oluşturuyoruz. Hayırlı olsun" diye konuştu.

YAŞASIN CUMHURİYET

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da "Bizim ihtişamlı tarihimiz, tüm dünyanın görmüş olduğu en eski medeniyetlerden süzülerek gelmiştir. En muhteşem ve zengin varlığımızdır. Çünkü kökeninde evrensel iyilik ve sevgi vardır. Batılıların ve bazı eski sömürgecilerin 'geri kalmış ülkeler', 'gelişmemiş ülkeler' sözlerine itibar etmeyiniz. İnsaniyet, insan olmak konusunda hepsinden daha ileri noktadayız. Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılında da çok büyük başarılar ortaya koyacak ve ülkemizi çok daha iyi konumlara getireceğiz. Ülkemizin gençlerine güveniyorum. Bugün diktiğimiz bu fidanlar, 100 yıllık bir Çınar'a dönüşen Cumhuriyetimiz gibi nice yıllar yaşayıp orman olsun. Yaşasın Cumhuriyet" dedi. Konuşmaların ardından Hatıra Ormanı'nın ilk fidanlarına can suyu verildi.



CUNDA'NIN MİSTİK DOKUSUNU BURSA'DA HİSSEDİN!



Balık tutkunlarına özel bir çağrı:
Ege lezzetlerinin Bursa'daki yeni adresi Teo's Cunda Bursa Restoran, şık atmosferinde ayrıcalıklı bir deneyim için sizi bekliyor.





Prof. Dr. Güray Salihoglu
Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ)
Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi

COP28'de Neler Oldu?

Her yıl Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesinin (UNFCCC) tarafları iklim değişikliği mücadelesindeki kararlılıklarını ve sorumluluklarını ortaya koymak için bir araya geliyorlar. Bu buluşmaya da taraflar konferansı (Conference of Parties) diyorlar. Bu yıl 28. Kez bunu yaptılar. Bu nedenle bu buluşmaya kısaca COP28 diyorlar. 198 taraf var bu buluşmada. 197 ülke ve Avrupa Birliği toplamı 198 taraf yapıyor.

Birleşik Arap Emirlikleri'nde, Dubai'de gerçekleştirilen 28. Taraflar Konferansı (COP28), 13 Aralık 2023 tarihinde sona erdi.

KÜRESEL DURUM DEĞERLENDİRMESİ (GLOBAL STOCKTAKE)

Konferansın en önemli gündem maddesi Küresel Durum Değerlendirmesiydi. Küresel durum değerlendirmesinin iklim değişikliği ile mücadele çabalarında kritik bir dönüm noktası olması bekleniyordu. Değerlendirmenin amacı gezegenimizin durumunu detaylı bir şekilde değerlendirmek ve gelecek için daha iyi bir rota belirlemek idi. Bu değerlendirmeyle "Paris Anlaşması'nın hedeflerine ulaşmada kolektif olarak nerede ilerleme kaydedildi, nerede kaydedilmedi," sorularının yanıtlanması amaçlandı.

İlk küresel durum değerlendirmesinin üç aşamasına bakalım:

- Bilgilerin toplanıp hazırlanması aşaması
- Teknik değerlendirme aşaması
- Teknik değerlendirmenin çıktılarının politik değerlendirilmesi aşaması (COP28 toplantısı)

Küresel durum değerlendirmesi çalışması her beş yılda bir yapılır. İlk kez yapılan bu durum değerlendirmesi COP28'de tamamlanmış oldu. Hazırlanması yıllarca süren teknik rapor, gelişmekte olan ülkelerin ihtiyaçları ile onlar için sağlanan ve harekete geçirilen desteğin arasındaki büyüyen uçuruma işaret ediyor ve iklim eylemi ve iklim direnci geliştirilmesi için finans akışı çağrısında bulunuyor.

Tüm bu teknik değerlendirmelerin üstüne alınan kararlar aşağıdaki gibi oldu:

- Konferansta, Kayıp ve Hasar Fonu'na işlev kazandırılması kararı alındı. Bu fonun oluşturulma kararı 2022'de yapılan COP27'de alınmıştı. Toplanan fon ise ihtiyaç duyulanın çok küçük bir oranı düzeyinde oldu.
- Paris Anlaşması çerçevesinde iklim eyleminin ilk küresel değerlendirmesi bu COP toplantısında tamamlandı. Değerlendirme karar metninde "fosil yakıtlardan uzaklaşma" çağrısı yapıldı. Ancak "fosil yakıtlardan aşamalı çıkış" kararı alınmadı.
- Küresel Durum değerlendirmesi karar metni, tarafları aşağıdakileri yapmaya çağırıyor:
 - 2030'a kadar küresel ölçekte yenilenebilir enerji kapasitesini üç katına çıkarmak ve enerji verimi iyileştirmelerinin yıllık oranını ikiye katlamak,
 - Azaltılmamış (karbon yakalama teknolojisi kullanmayan) kömür enerjisinin azaltılması çabalarını hızlandırmak,
 - Enerji sistemlerinde adil ve eşitlikçi bir şekilde fosil yakıtlardan uzaklaşmak,



- Sıfır ve düşük emisyon teknolojilerinin kullanımını hızlandırmak: Yenilenebilir, nükleer, karbon yakalama, düşük karbonlu hidrojen üretimi,
- Karbondioksit dışındaki emisyonları, özellikle metan emisyonlarını 2030'a kadar büyük ölçüde azaltmak,
- Karayolu taşımacılığında kaynaklanan emisyonları azaltmak, sıfır ve düşük emisyonlu araçlara hızlı geçiş,
- Verimsiz fosil yakıt sübvansiyonlarından çıkış.

Karar metninin zayıf ses tonu dikkat çekiyor. Herhangi bir bağlayıcılığı olmayan karar metni yalnızca fosil yakıtlardan "uzaklaşma" çağrısında bulunuyor," diyebiliriz.

COP28 KARARLARININ FOSİL YAKITLAR İÇİN ANLAMI

Konferans boyunca Suudi Arabistan gibi büyük petrol üreticileri, karar metninin taslaklarındaki "fosil yakıttan aşamalı çıkış" seçeneklerini ortadan kaldırmak için mücadele ettiler. Diğer taraftan gelişmekte olan ekonomiler de yeterli bir finansal destek olmadan kendilerinden beklenebilecek bir "fosil yakıtlardan çıkış" kararına direnç gösterdiler.

Sonuç olarak 195 ülkeden 100'ü fosil yakıttan çıkmayı istedi ve kaybetti. Bazılarına göre bu "kazanma" veya "kaybetme" değil, ileri doğru bir gidiş. Aslında petrol ülkeleri karar verdi ve dikte ettiler diyebiliriz.

Satır aralarını okuduğumuzda, bu karar, petrol ülkelerine yaptıkları işe devam etmelerini söylüyor. Birleşik Arap Emirlikleri'nin COP28'e ev sahipliği için seçilmesinden, ulusal petrol şirketinin başındaki Sultan El Jaber'in konferans başkanı olmasına kadar pek çok şey dikte edilmişti zaten.

Bakin kimlerin ne planları var:

- COP28 başkanı Jaber'in şirketi ADNOC, 2027 yılına kadar üretim kapasitesini en az %10, doğal gaz üretimini ise 2028'e kadar %259 artırmayı planlıyor. Ulusal petrol şirketi ADNOC'a 150 milyar dolarlık bir yatırım!
- ABD, Kanada, Avustralya, Norveç ve İngiltere de fosil yakıt genişletme planlarını yapıyorlar. Bu beş ülke 2050'ye kadar planlanan yeni petrol ve gaz çıkarma faaliyetlerinin %51'inden sorumlu. COP28'de verilen sözlere baktığımızda ise 2034'e kadar bu ülkelerin petrol ve gaz üretiminden tamamen vaz geçmeleri gerekiyor. Bu olacak mı dersiniz?
- COP28 toplantısının tam da son günü, Nor-

veç endüstriyel enerji kuruluşu Offshore Norway, ülkenin petrol ve gaz yatırımlarının sonraki yıl %9 artacağını, 22 milyar dolar yatırım yapacağını söylüyor. Norveç her yıl sondaj lisanslarını %50 artırıyor.

- Küresel ölçekte 2023-2030 yılları arasında hidrokarbon işinde 2,5-4,6 trilyon dolarlık bir nakit akışından söz ediliyor. Anlıyoruz ki aslında yenilenebilir enerji için ihtiyaç duyulan sermaye aslında önemli bir problem değil. Düşük karbonlu yakıtlara ve teknolojilere yapılacak yatırım hidrokarbon sermayesinin çok küçük bir oranına denk geliyor. Yenilenebilir enerji çabasının üç katına çıkarılması da aslında fosil yakıt endüstrisi için devede kulak düzeyinde bile değil. Burada asıl soru yenilenebilir enerjiye yapılan yatırım fosil yakıt tüketimini azaltacak mı?

- 2023 Dünya Petrol Görünümü raporunda, OPEC, 2045'te küresel talebin günde 6 milyon varil artarak 116 milyon varile ulaşacağını söylüyor. Sadece bu açıklama da pek çok şeyi ifade etmiyor mu?

COP28'DEN SONRA

COP28'de çıkan karara bakarak şunu anlamakta zorlanıyorum: "Uygulamada nasıl olacak bu iş? Nasıl uzaklaşılacak fosil yakıtlardan? Fosil yakıtlardan uzaklaşılacaksa, neden halâ yatırım yapılıyor petrol & gaz altyapısına?"

Aslında bu bir çıkar çatışması: yenilenebilir enerjiye geçiş yapması gerekenler, bu geçişi yaparak para kazanan taraflar. Bunun yerine kömür, gaz ve petrol altyapılarını ve iş modellerini mümkün olduğunca yaşatmaya çalışıyorlar. Sis perdesi taktikleriyle hidrojen ve karbon yakalama teknolojilerinin rollerini ballandıra ballandıra abartıyorlar.

Hem Birleşmiş Milletler hem de Uluslararası Enerji Ajansına göre yeni petrol ve gaz projeleri 1,50 trilyon dolarla uyumlu değil. Dünyanın en büyük fosil yakıt şirketleri olan BP, Chevron, Exxon, Shell, Total Energies, daha fazla petrol ve gaz üret-

mek için 2030'a kadar her saat 15 milyon dolar harcamaya hazırlanıyorlar. 2050'ye kadar 3,1 trilyon dolar harcamayı planlıyorlar.

Bilinen rezervlerin yanında keşfedilecek olası petrol ve gaz rezervleri düşünüldüğünde planlanan harcamaların 3,8 trilyon dolara çıkacağı tahmin ediliyor. Bunun yaklaşık yarısı yeni petrol ve gaz çıkarım projelerine adanacak. Bu beş şirketin çıkardığı petrol ve gazın yanması sonucunda 2050'ye kadar 47 milyar ton petrol açığa çıkacak. Bu da karbon bütçesinin yaklaşık sekizde birine denk geliyor.

Karar metni bir dizi boşluk içeren bir metin... Gelişmekte olan ülkelerin hala yüzlerce milyar dolar finansa ihtiyacı var. Kömür, petrol ve gazdan uzaklaşabilmeleri için. Gelişmiş ülkeler ve petrol üreticileri iklim biliminin uyardığı hızda hareket etmeye zorlanamayacak.

ABD, bu COP'tan hafifçe sıyrılmış görünüyor. ABD Dünyanın en büyük petrolü ve gaz üreticisi konumunu koruyarak yoksul dünya için sadece 20 milyar dolarlık bir söz verdi. Çin kömür üretimini genişletmeye devam edecek. Bunun yanında yenilenebilir enerji üretimini de. Hindistan'ın kömür endüstrisinin de korkacak bir şeyi yok.

Bu kadar zayıf bir metne bile dünyanın petrol üreticisi ülkeleri itiraz ettiler. Suudi Arabistan fosil yakıtlara referans yapılmasına itiraz etti; karbon yakalama ve depolama teknolojilerine referans yapılmasında ısrar etti. Rusya gelişmeleri bozmak için kapalı kapılar ardında çalışmalarını sürdürdü ve bunu önümüzdeki yıl Azerbaycan-Bakü'de daha fazla yapacak.

Planlandığı zamandan 24 saat sonra sonuçlanan COP28'de varılan anlaşmanın "önemli bir gelişme" olduğunu dikte etmeye çalışıyorlar. Oysa bağlayıcı olmayan kararların alındığı, suya sabuna dokunmayan bir başka toplantıya daha şahitlik ettiğimiz sonucuna üzülerek varıyoruz. Ancak umut ve mücadele elbette bitmeyecek. Biz her düzeyde iklim eylemi talep etmeye devam edeceğiz ve yaptığımız işi en çevre-dostu şekilde yapmaya çalışacağız.



Bursa OSB 'Yeşil OSB' olacak

Yeşil OSB konusunda yürüttüğü çalışmalarla Türkiye'ye örnek olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi tarafından, bölgedeki fabrikaların Yeşil OSB Sertifikasyon Sistemi hakkında bilgilendirilmesi amacıyla "Yeşil Dönüşüm Semineri" düzenlendi.

Programa İstanbul Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erdem Görgün, Akım Mühendislik kurucuları Fatma Akım ve Süleyman Akım, Çevre Mühendisi Çağla Aksel ile Bursa OSB'de faaliyet gösteren firmaların yetkilileri katıldı.

Programın açılışında konuşan Bursa Organize Sanayi Bölgesi Müdürü Osman Yıldırım, iklim değişikliği ile mücadele anlamında imzalanan "Yeşil Mutabakat Eylem Planı"nın önemine değinerek, "Ülkemizin ilk organize sanayi bölgesi durumundaki Bursa OSB olarak biz de Yeşil OSB belgelendirmesine ilişkin ön kriterleri sağlamış ve başvurumuzu yaparak performans göstergelerinin değerlendirilmesi aşamasına geçmiş ilk bölgelerden birisiz" dedi.



"ÇEVREYE DUYARLI ÇALIŞMALAR YAPIYORUZ"

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve TSE tarafından geliştirilen "Yeşil OSB Sertifikasyon Sistemi" ile yeterliliğe sahip organize sanayi bölgelerinin belgelendirileceğini belirten Osman Yıldırım, "Yeşil OSB Sertifikasyon Sistemi, OSB'lerin sürdürülebilirlik performanslarını ölçmek ve belgelendirmek için geliştirilmiş bir sistemdir. Bu sistem, OSB'lerin çevresel, sosyal, yönetim ve ekonomik performanslarını kapsayan göstergelerden oluşmaktadır. Biz Bursa OSB olarak bu çalışmalara yıllar öncesinden başlamış durumdayız" diye konuştu.

"DÜNYA BANKASI'NIN YEŞİL OSB PROJESİNDE YER ALAN 4 OSB'DEN BİRİYİZ"

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde doğayı koruyan sistemleri kullandıklarını vurgulayan Osman

Yıldırım, "Bölgemizde, su döngüsü faaliyeti olarak 1979'dan bu yana proses suyu üretimi, 1998'den bu yana atık su arıtılması gerçekleştirilmektedir. Ayrıca 2004 yılından itibaren TS-EN-ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi ile 2013 yılından bu yana TS-EN-ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi sahibiyiz. OSB sınırlarında sürekli olarak hava kalitesi ölçümleri yapılmaktadır. Bursa OSB, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile koordineli bir şekilde Dünya Bankası'nın sürdürdüğü Yeşil OSB projesinde yer alan Bursa'nın tek ve ülkemizin de 4 OSB'sinden biri olmuştur" şeklinde konuştu.

"SERTİFİKA YOLUNDA İLK AŞAMAYI GEÇTİK"

Bursa OSB olarak başlattıkları çalışmalar sayesinde Yeşil OSB Sertifikasının birinci aşaması durumundaki Mekansal Yönetim ve Dijitalleşme Projesi'nin onaylandığını dile getiren Bursa Organize Sanayi Bölge Müdürü Osman Yıldırım, "Sanayi ve Teknoloji

Bakanlığı tarafından belirlenen ön kriterleri içeren Mekansal Yönetim ve Dijitalleşme Projesi başvurumuz onaylandı. Bilgilendirme seminerimizin ardından bölgemizdeki firmaların da bu çalışmalara katılımı suretiyle Bursa OSB'nin bir bütün olarak Yeşil OSB belgesini en kısa sürede alacağına inanıyoruz" diyerek sözlerini tamamladı.

Gerçekleştirilen toplantıda İstanbul Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erdem Görgün, Akım Mühendislik kurucuları Fatma Akım ve Süleyman Akım ile Çevre Mühendisi Çağla Aksel, enerji ve enerji yönetimi konularında bilgi verdi. Katılımcıların yoğun ilgi gösterdiği toplantıda 'Yeşil Dönüşüm Semineri' programında "Enerji Yönetimi ve Enerji Verimliliği", "Sera Gazı Emisyonları ve Sera Gazı Azaltımı" ile "Su Yönetimi ve Su Verimliliği" konu başlıkları altında OSB'lerin ve bölgede faaliyet gösteren fabrikaların yapması gereken çevresel, sosyal, yönetim ve ekonomik çalışmalar hakkında bilgiler aktarıldı.





Şerif ARI
Yeminli Mali Müşavir
serifari@arilar.com.tr

Teknoloji bölgeleri ile AR-GE ve tasarım faaliyetinde bulunan mükellefler kazanç istisnasından faydalanması halinde yıl sonuna kadar girişim sermayesi yatırım fonu almalıdır

03.02.2021 tarih ve 31384 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7263 sayılı Kanun ile 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu ve 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanunda değişiklik yapılmıştı.

Yukarıda belirtilen değişiklik kapsamında, 01.01.2022 tarihinden itibaren yıllık gelir ve kurumlar vergisi beyannameleri üzerinde yararlanılan indirim ve istisna edilen kazançların tutarı 1.000.000 Türk lirası ve üzerinde olan mükellefler bu tutarın yüzde iki (%2)' si oranında bir tutarı pasifte geçici bir hesaba almaları gerekmektedir.

Bu kapsamda, 2023 yılında verilen gelir veya kurumlar vergisi beyannamesinde yararlanılan indirim veya istisna kazançlara göre geçici hesaba alınan tutarlar ile 31.12.2023 tarihine kadar Türkiye'de yerleşik girişimcilere yatırım yapmak üzere kurulmuş girişim sermayesi yatırım fonu paylarının satın alınması veya girişim sermayesi yatırım ortaklıkları ya da Kanun kapsamındaki kuluçka

merkezlerinde faaliyette bulunan diğer girişimcilere sermaye olarak konulması gerekmektedir.

Söz konusu tutarın ilgili yılın sonuna kadar aktarılmaması durumunda;

- 5746 sayılı Kanun kapsamında yıllık beyanname üzerinden indirim konusu yapılan tutarın yüzde yirmisi, ilgili yılda yararlanılan Ar-Ge indirimine,
- 4691 sayılı Kanun kapsamında yıllık beyanname üzerinden istisna edilen kazançların tutarının yüzde yirmisi, ilgili yılda yararlanılan gelir ve kurumlar vergisi istisnasına konu edilemeyecektir.

Zamanında alınmayan vergiler vergi ziyai cezası uygulanmaksızın tarh edilecektir.

Bu kapsamda bulunan firmaların işlemlerini süresinde yerine getirmelerini önemle hatırlatmak isterim.



Vergiye uyumlu mükellefler için %5 vergi indirimi uygulanması

6824 sayılı Kanun ile 01/01/2018 tarihinden itibaren verilmesi gereken yıllık gelir ve kurumlar vergisi beyannamelerinde uygulanmak üzere Gelir Vergisi Kanunu'nun mükerrer 121'inci maddesinde vergisini zamanında ödeyen ve aşağıda belirtilen diğer şartları taşıyan gelir ve kurumlar vergisi mükelleflerine yıllık gelir ve kurumlar vergisi beyannameleri üzerinden hesaplanan verginin %5'ini, ödenmesi gereken vergiden indirim imkanı getirilmiştir.

Ticari, zirai veya mesleki faaliyeti nedeniyle gelir vergisi mükellefi olanlar ile kurumlar vergisi mükelleflerinden belirlenen şartları taşıyanların yıllık gelir veya kurumlar vergisi beyannameleri üzerinden hesaplanan verginin %5'i, ödenmesi gereken gelir veya kurumlar vergisinden indirilmektedir.

İndirilecek tutarın ödenmesi gereken vergiden fazla olması durumunda kalan tutar, yıllık gelir veya kurumlar vergisi beyannamesinin verilmesi gereken tarihi izleyen bir tam yıl içinde mükellefin beyanı üzerine tahakkuk eden diğer vergilerden mahsup edilebilir.

Bu süre içinde mahsup edilemeyen tutarlar red ve iade edilmez. Gelir vergisi mükelleflerinin yararlanacağı indirim tutarı, ticari, zirai veya mesleki faaliyet nedeniyle beyan edilen kazançların toplam gelir vergisi matrahı içerisindeki oranı dikkate alınarak suretiyle hesaplanan gelir vergisi esas alınarak tespit edilir.

Şu kadar ki hesaplanan indirim tutarı, her hâl ve takdirde 323 Seri No'lu Gelir Vergisi Genel Tebliği ile 01/01/2023 tarihinden itibaren verilmesi gereken yıllık gelir ve kurumlar vergisi beyannamelerinde uygulanmak üzere 4.400.000.- TL Türk lirasından fazla olamaz.

Söz konusu indirimden faydalanabilmek için;

- İndirimin hesaplanacağı beyannamenin ait olduğu yıl ile bu yıldan önceki son iki yıla ait vergi beyannamelerinin kanuni süresinde verilmiş olması, (Kanuni süresinde verilen bir beyannameye ilişkin olarak kanuni süresinden sonra düzeltme amacıyla veya pişmanlıkla verilen beyannameler bu şartın ihlali sayılmaz.)
- Belirtilen süre içerisinde kesinleşmiş olması koşuluyla vergi beyannamelerindeki vergi türleri itibarıyla ikmalen, re'sen veya idarece yapılmış bir tarhiyat bulunmaması (Kesinleşen tarhiyatların, indirimin hesaplanacağı beyannamenin ait olduğu yıl için geçerli olan) indirim tutar sınırının %1'ini (2023 yılında belirlenen 4.400.000.-TL X %1 =44.000.-TL) aşmaması durumunda bu şart ihlal edilmiş sayılmaz.
- Verilmesi gereken yıllık gelir ve kurumlar vergisi beyannamelerinde uygulanmak üzere indirimin hesaplanacağı beyannamenin verildiği tarih itibarıyla,

vergi beyannameleri üzerine tahakkuk eden vergilerin ödenmiş olması,

Ayrıca, vergi aslı (vergi cezaları ile fer'i alacaklar dâhil) 1.000 Türk lirasının üzerinde vadesi geçmiş borcunun bulunmaması şarttır.

İndirimin hesaplanacağı beyannamenin ait olduğu yıl ile önceki dört takvim yılında Vergi Usul Kanunu uyarınca kaçakçılık suç fiillerinin işlenmemiş olması gerekmektedir.

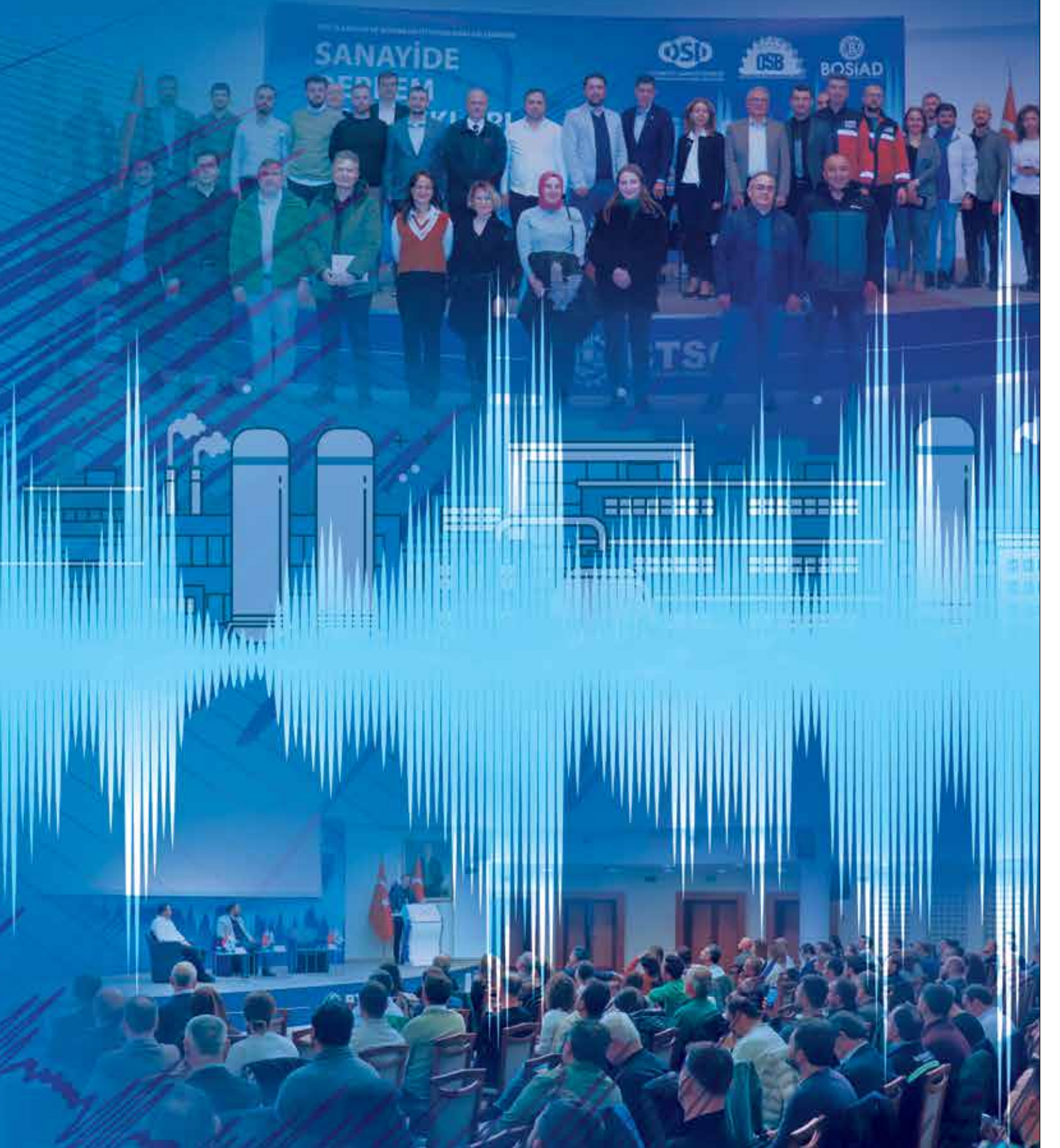
Bu madde kapsamında vergi indiriminden yararlanan mükelleflerin, öngörülen şartları taşımadığının sonradan tespiti hâlinde ilgili vergilendirme döneminde indirim uygulaması dolayısıyla ödenmeyen vergiler, vergi ziyai cezası uygulanmaksızın tarh edilir.

Verilmesi gereken vergi beyannameleri ibaresi, yıllık gelir vergisi ve kurumlar vergisi beyannameleri, geçici vergi beyannameleri, muhtasar, muhtasar ve prim hizmet beyannameleri ile Hazine ve Maliye Bakanlığına bağlı vergi dairelerine verilmesi gereken katma değer vergisi ve özel tüketim vergisi beyannameleri olarak belirtilmiştir.



Fabrikalarımız depreme hazırlıklı mı?

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (Bursa OSB), Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) ve Otomotiv Sanayii Derneği (OSD) iş birliği ile 'Otomotiv Sanayinde İSG İyi Uygulamaları/Sanayide Deprem Hazırlıkları' semineri düzenlendi. Gemlik Körfezi'nde yaşanan depremin ardından gerçekleştirilen seminer büyük ilgi gördü.





BTSO Çok Amaçlı Salon'da gerçekleştirilen seminerin açılışında konuşan Bursa OSB Bölge Müdürü Osman Yıldırım, depremlerin sebep olduğu yıkımlarla endüstriyi de etkilediğini dile getirerek, "6 Şubat'ta Kahramanmaraş merkezli felaketin ülke ekonomisine maliyetinin 100 milyar dolardan fazla olduğu, depremden etkilenen 11 ilde yarım milyondan fazla konutun yıkıldığı ya da maddi hasara uğradığı tespit edilmiştir. Bu veriler de gösteriyor ki 17 OSB'nin bulunduğu, ülkemizin üretim, istihdam ve ihracat merkezi durumundaki Bursa'da bizlerin de depreme karşı tedbir almamız zaruri hale gelmiştir. Bursa'da yaşanabilecek olası büyük bir depremden en az şekilde etkilenmemiz, üretimin, ihracatın durmaması, iş gücü kayıplarını yaşanmaması için ne yapıl-



ması, nasıl yapılması gerekiyor soruları artık çok önemli. Bu anlamda bugün gerçekleştireceğimiz seminerde deprem anı ve sonrasında nasıl yöneteceğimizi öğreneceğiz. Katılımcılara teşekkür ediyorum" dedi.

ÇAĞAN: ÖNLEM ALINMAZSA MARMARA DEPREMİNDEN SONRA EKONOMİMİZ DURUR

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da depremin Türkiye'nin gerçeği olduğunu dile getirerek, şunları söyledi:

"Şubat ayında Kahramanmaraş'ta yaşanan depremin de ne kadar acı sonuçlar yaşattığına tanıklık ettik. Bizim yaşadığımız coğrafya da 1. derecede



deprem bölgesi. Marmara Denizi'nde beklenen deprem İstanbul başta olmak üzere şehrimizi de etkileyecek. Önceki gün Gemlik körfezinde yaşanan sarsıntı bizlere bir uyarıydı. Depremi önceden tahmin etmek mümkün değil. Ancak öncesinde ve deprem sırasında alınacak önlemler yaşanacak hasarın boyutunu azaltmak açısından çok önemli. Depremde konutların yanı sıra sanayi tesislerinin de depreme dayanıklı olması ülke ekonomisi açısından büyük önem arz ediyor. Ekonominin merkezi olan Marmara bölgesinde yaşanacak büyük depremden sanayi tesislerinin zarar görmesi ekonomimizi durma noktasına getirebilir. Depreme dayanıklı yapıların yanı sıra deprem anı ve sonrası da üzerinde önemle durmamız gereken bir konu. O an yaşanacak kaos ve

plansızlığın vereceği zararın boyutu çok büyük olabilir. Saniyelerle yarışılan bir anda kilitlenen trafik, panik ve kaos ortamı yardıma ihtiyacı olanlara ulaşmamızı imkânsız hale getirebilir. İşte bu nedenle düzenlediğimiz seminer ile deprem anı ve sonrasında sanayi bölgelerinde neler yapılması gerektiğine bir kez daha dikkat çekmek istedik. Konuşmacılarımıza ve katılımcılarımıza teşekkür ediyorum."

DEPREME HAZIRLIK DÜZEYİNİ YÜKSELTMEYE KATKI

Açılış konuşmalarının ardından seminerin ilk oturumuna geçildi. Seminerin moderatörlüğünü üstlenen OSD Uluslararası Ticaret ve İş Gücü Ko-

ordinatörü Müşide Aysın Bektas Cebeci, konuşmasında şunları söyledi:

"OSD, iş sağlığı ve güvenliği konusunun önemini bilinci ile, çalışmalarını 2008 yılından bu yana İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi vasıtasıyla sürdürüyor. İSG Komitesi her sene tedarikçilere yönelik düzenlemekte olduğu, iyi uygulama örneklerini paylaşmayı hedeflediği İSG seminerlerini, 2023 yılında deprem konusu özelinde düzenleme kararı aldı. Bu kapsamda hem üyeleri hem de üyelerinin tedarikçilerine yönelik düzenlediği seminerlerin ilkinin mayıs ayında TOSB'da "Sanayide Deprem Hazırlıkları" ana gündemiyle yoğun bir katılım ile gerçekleştirdi. Bu seminerlerin ikincisini ise otomotiv sanayiinde öne çıkan illerimizden biri olan Bursa'da düzenliyoruz. Bu seminerlerde öncelikli hedefimiz; acil durum öncesinde, acil durum anında ve sonrasında yapılabilecekleri ve alınabilecek önlemleri paylaşmak ve otomotiv eko-sisteminin depreme hazırlık düzeyini yükseltmeye katkıda bulunmaktır."

Diğer yandan ilk oturumda; TOFAŞ İş Güvenliği Yangın Riski Uzmanı Sinan Yazıcı 'Acil Durum Yönetimi ve Arama Kurtarma Ekibi', Toyota Sağlık ve İş Güvenliği Bölüm Müdürü Adil Taşkın 'Acil Durum Yönetimi', Ford Otosan Yangın Güvenliği ve Acil Durum Koordinasyon Lideri Halil Zeybek de 'Deprem Güvenliği İçin Alınması Gereken



BOSB Bölge Müdürü Osman Yıldırım



Aysın Cebeci / OSD



Sinan Yazıcı / TOFAŞ



Samet Turhan / Karsan



Ufuk Aktaş / Anadolu Isuzu

Yapısal ve Yapısal Olmayan Önlemler' başlıklı sunumlarını gerçekleştirdiler.

TOFAŞ İş Güvenliği Yangın Riski Uzmanı Sinan Yazıcı, TOFAŞ Arama Kurtarma Ekibi ile ilgili bilgiler verdiği sunumunda, bir arama kurtarma ekibinin kimlerden oluşması gerektiği, ne gibi ekipmanlara ihtiyaç olduğunu, ekibin organizasyon şemasını, yapılması gereken tatbikatları anlattı.

Toyota Sağlık ve İş Güvenliği Bölüm Müdürü Adil Taşkın, deprem öncesi hazırlıklar, deprem esnasındaki kontroller ve deprem sonrası aksiyonlar başlıklarından oluşan sunumunda depreme hazırlıklı olmanın yollarını aktardı.

İlk oturumun son konuşmacısı olan Ford Otosan Yangın Güvenliği ve Acil Durum Koordinasyon Lideri Halil Zeybek de Deprem Güvenliği İçin Alınması Gereken Yapısal ve Yapısal Olmayan Önlemler başlıklı sunumunda fabrikaların inşaat aşamasında zeminden başlayıp kullanılan be-

tona kadar yapılması gerekenleri ve fabrikanın içindeki makineler başta olmak üzere her türlü ekipmanın nasıl yerleştirilmesine ilişkin bilgiler verdi.

Seminerin 2. oturumunda ise, Karsan İş Güvenliği Lideri Samet Turhan, 'Çalışan Farkındalığının Oluşturulması ve Acil Durum Tatbikat Uygulamaları', Anadolu Isuzu İSG Yöneticisi Bahadır Büyükyörük ile Anadolu Isuzu Acil Durum ve Yangın Sorumlusu Ufuk Aktaş da 'Deprem ve Acil Durum İyi Uygulamaları' başlıklı sunum gerçekleştirdi.

Karsan İş Güvenliği Lideri Sa-

met Turhan, çalışanlarda deprem farkındalığı oluşturmak için neler yapılması gerektiğini anlattığı sunumunda, depreme hazırlık için yapılan tatbikatların nasıl olması gerektiğini aktardı.

Anadolu Isuzu İSG Yöneticisi Bahadır Büyükyörük ile Anadolu Isuzu Acil Durum ve Yangın Sorumlusu Ufuk Aktaş da kurumlarındaki deprem çalışmaları ve arama kurtarma ekiplerinin gerçekleştirdiği faaliyetleri anlattılar.

Soru cevap bölümü ile sona eren seminer boyunca, OSD üyesi firmaların arama kurtarma araçları da otoparkta sergilenerek, katılımcıların soruları cevaplandı.



Adil Taşkın / Toyota



Halil Zeybek / Ford Otosan



Bahadır Büyükyörük / Anadolu Isuzu



Bursa OSB'de 'Sanayide Deprem Hazırlıkları' semineri sunumları

Seminere katılan konuşmacılarımızın sunumlarına, aşağıdaki bağlantılara giderek ya da QR kodları akıllı telefonunuzla okutarak ulaşabilirsiniz.



Bahadır Büyükyörük / Anadolu Isuzu

<https://bit.ly/48RBDLA>



Halil Zeybek / Ford Otosan

<https://bit.ly/47AtsIQ>



Adil Taşkın / TOYOTA

<https://bit.ly/48whkUv>



Samet Turhan / Karsan

<https://bit.ly/3Hn1P0>



Sinan Yazıcı / TOFAŞ

<https://bit.ly/3RNISgl>





Vali Demirtaş Bursa OSB'de incelemelerde bulundu

Bursa Valisi Mahmut Demirtaş, Bursa OSB'de yapımı devam eden Elif Cami inşaatını inceleyen, bölgede faaliyet gösteren Tece Dekor fabrikasına da ziyarette bulundu. Ziyaretlerde Vali Demirtaş'a, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz ile yönetim kurulu üyeleri ve sanayiciler eşlik etti.



Bursa OSB'de yapımı süren Bursa OSB Elif Cami inşaatını inceleyerek yetkililerden bilgi alan Bursa Valisi Mahmut Demirtaş, mobilya kenar bandı üretimi sektöründe faaliyet gösteren Tece Dekor fabrikasını da ziyaret etti.

Vali Demirtaş, Bursa OSB'deki ziyaretlerine ilk olarak Bursa OSB Elif Cami inşaatını inceleyerek başladı. Burada caminin yapım süreci hakkında

bilgi alan Vali Demirtaş'a Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz ile yönetim kurulu üyeleri ve sanayiciler eşlik etti.

SANATI FABRİKAYA TAŞIYAN TECE DEKOR'A DA ZİYARET

Ardından Tece Dekor fabrikasına geçen Vali Demirtaş, işletmeyi ve içerisinde yer alan resim

sergisini gezerek Yönetim Kurulu Başkanı Tayfur Coşkunüzer'den bilgi aldı.

Bursa'da bir ilke imza atarak sanatı fabrikaya taşıyan Coşkunüzer, bir ülkenin ideal medeniyet seviyesine ulaşmasında ekonomik gelişmişliğin yanı sıra kültürel bir zenginliğe de sahip olmasının önemine değindi. Bursa Valisi Mahmut Demirtaş da, "Kentimizin ekonomisine katkı sağlayan firma yetkililerine teşekkür ediyor, hayırlı kazançlar diliyorum" dedi.



İç denetçi eğitimi gerçekleştirildi

Bursa OSB'nin Entegre Yönetim Sistemlerinin iç denetimlerini yapacak personel sayısını artırmak amacıyla eğitim düzenlendi.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü tarafından sunulan teknik, idari ve altyapı hizmetlerini kapsayan Entegre Yönetim Sistemi; TS ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi (2004), TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi (2005), TS EN ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (2006) ve TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi (2013) standartları ve tanımlanmış dokümantasyon ile uygulanıyor.

Bursa OSB Entegre Yönetim Sistemlerinin iç tetkikleri her yıl düzenli olarak Bursa OSB personeli tarafından yapılıyor. Bu kapsamda; iç denetçi personel sayısının artırılması amacıyla, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi Entegre Yönetim Sistemi ve ISO 19001:2018 Yönetim Sistemleri İç Tetkikçi Eğitimi

düzenlendi. 18 kişinin katıldığı ve 4 gün süren eğitim, T.K.S. Uluslararası Belgelendirme ve Gözetim ve Teknik Kontrol Tic. Ltd. Şti. Şirket Müdürü, Başteknikçi H.Tülin Karaatlı tarafından hem teorik hem de Bursa OSB Su Üretim Tesisinde uygulamalı olarak gerçekleştirildi.

Elektrik ve doğal gaz hizmetleri emin ellerde



Bursa Organize Sanayi Bölgesi Elektrik ve Doğalgaz İşleri Yöneticilikleri, gerçekleştirildiği bakım, onarım ve alt yapı çalışmalarını ile bölge sanayicilerinin elektrik ve doğalgaz hizmetlerine ulaşmada sıkıntı yaşamalarının önüne geçiyor.

Organize sanayi bölgelerinde elektrik ve doğal gaz hizmetlerinin sorunsuz yürütmesi sanayiciler için hayati önem taşıyor. Bu bilinçle hareket eden Bursa Organize Sanayi Bölgesi Elektrik ve Doğalgaz İşleri Yöneticilikleri, gerçekleştirdikleri bakım, onarım ve alt yapı çalışmalarını ile bölge sanayicilerinin elektrik ve doğal gaz hizmetlerine ulaşmada sıkıntı yaşamalarının önüne geçiyor. Bu birimlerin son dönemde gerçekleştirdikleri çalışmalar şöyle;

ELEKTRİK İŞLERİ YÖNETİCİLİĞİ FAALİYETLERİ

Bölge firmalarından gelen ihbarlar ve sahada yapılan tespitler neticesinde aydınlatma arızalarına müdahale edilerek, armatür, balast, ateşleyici de-

ğişimleri yapıldı.

Bölge Müdürlüğü binası, Bankalar Otopark ve Bursa OSB Sosyal Tesisleri bölgelerine AC ve DC elektrikli şarj istasyonları konumlandırılarak devreye alındı.

İleride yapılması planlanan yatırımlar ile ilgili olarak asfalt çalışmaları esnasında 3. Sokak ve Turuncu Caddede üzerinde elektrik altyapı çalışmaları gerçekleştirildi.

Planlı elektrik kesintileri yapılarak elektrik havai hatları kontrolleri ve bakım/onarımları yapıldı.



2023 yılında bölgede bulunan sanayi tesislerinin lisanssız elektrik üretimi için kurulumunu tamamladığı GES tesislerinin kontrolleri yapılarak ilgili kurum yetkilileri ile birlikte toplamda 17 adet devreye alma işlemi gerçekleştirildi.

Firma elektrik ölçü panolarında bulunan sayaçların değişimleri düzenli olarak planlı bir şekilde yapılarak, uzaktan sayaç okuma sistemimize dahil ediliyor.

Elif Camii elektrik iç tesisat kontrolleri, yüksek gerilim hücreleri ile trafo geçici kabulü yapılarak devreye alındı.

Elektrik havai hatlara yaklaşan ağaçlar tespit edile-

rek, yeşil alan birimi ile organize bir şekilde kesim yapıldı.

Elektrik SCADA ile izleme esnasında tespit edilen arıza durumlarına planlı bir şekilde müdahale edilip, 34,5 kV seviyesinde kesici/ bara değişimleri yapılarak olası ciddi arızalar önlenildi.

Bursa OSB 154/34,5 kV Elektrik Şalt Merkezinde bulunan trafo, A Buchholz rölesinde tespit edilen durum üzerine değiştirildi.

Bölge firmalarından gelen enerji müsaadesi talebi ile birlikte 34,5 kV orta gerilim seviyesinde yapılan imalatlar/revizyonlar denetlenerek, tutanak altına alındı. Toplamda 24 tesis projeleri onaylanarak geçici kabul sonucu enerjilendirildi.

DOĞAL GAZ İŞLERİ YÖNETİCİLİĞİ FAALİYETLERİ

56 adet vana odaları iyileştirme çalışması yapıldı.

Doğalgaz Ana İstasyonlarının Acil Eylem Planı çerçevesinde ani kapatma senaryosu kapsamında regülatör slum-shut tertibatından gaz kesme proje çalışmaları devam ediyor.

Doğalgaz Ana İstasyon SCADA haberleşme sistemi yenileme çalışmaları ile birlikte tüm doğalgaz şebekesi OSOS sistemi üzerinde toplanacak ve tek yerden sistem yönetimi yapılacak.

Yılda 2 defa periyodik olarak doğalgaz şebekesi kaçak tarama işlemi yaptırılıyor.

Özenalp, “AB ve ABD yaptırımlarının Türkiye’ye etkisini” Bursalı sanayicilere anlattı

URTEB Genel Başkanı/ Bursa Gümrük Müşavirliği A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özenalp, Bursalı sanayici ve iş insanlarıyla bir araya geldi. Özenalp, düzenlediği seminerde, AB ve ABD yaptırımlarının ülkemizdeki firmaları da etkilediğine dikkat çekerek, firma temsilcilerine yaptırımlara takılmamanın altın kurallarını anlattı.



Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği (URTEB) Başkanı/ Bursa Gümrük Müşavirliği A.Ş. (BGM.A.Ş.) Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özenalp, BT-SO’da “Şirketiniz AB ve ABD yaptırımlarına takılmış olabilir mi? “İsimli seminerde Bursalı sanayiciler, iş insanları, firma sahipleri ve firmaların dış ticaret temsilcileriyle buluştu.

YAPTIRIMLAR TÜRKİYE’Yİ DE İLGİLENDİRİYOR

Seminerde, Avrupa Birliği ve ABD yaptırımlarının sadece Rusya, İran ve Belarus’u ilgilendirmediklerine dikkat çeken Özenalp, Türkiye’nin de bu yaptırımlarla karşı karşıya kalma riskinin çok büyük olduğunu söyledi.

Türkiye’nin söz konusu ülkelerle dış dış ticaretini

aktif olarak gerçekleştirdiğine vurgulayan Özenalp, bu noktada firmaları dış ticaret işlemlerinde çok dikkatli olması gerektiği yönünde uyardı.

AB YAPTIRIMLARI NASIL UYGULANIYOR?

Seminerde, yaptırımların kimlere ve nasıl uygulandığı hakkında bilgi veren Özenalp, öncelikle bir AB vatandaşının, bir AB ülkesinde yaptırımları deldiği tespit edilirse, hemen kovuşturma süreçlerinin başlayacağını söyledi. Ancak yine bir AB vatandaşının yaptırımları deldiği yer AB ülkesi dışındaysa, yine kovuşturmaya tabi olacağını belirten Özenalp konuşmasını şöyle sürdürdü; “Örneğin bir Alman bir Romanya vatandaşı yaptırımları kendi ülkesinde değil bizim ülkemizde ya da bir başka üçüncü ülkede deldiğinde yine

soruşturmaya konu olacaktır. AB yetkilileri bu konunun özellikle şirketleri bağladığının altını çiziyor ve şöyle diyor: Siz Türkiye’deki şirket olarak faaliyetlerinizin yüzde doksan dokuzunu Türkiye’de yapıyorsunuz ama ticaret faaliyetlerinizin yüzde biri Avrupa Birliği’nde... İşte o zaman yaptırımların ihlal edildiği anlamına geliyor.”

SAVAŞ SONRASI YAPTIRIMLAR ARTTI

AB kaynaklarından alınan bilgileri katılımcılarla paylaşan Özenalp, ticari hizmetlerde ihracat yasaklarının savaş öncesinde yüzde 16’sına denk geldiğini, bunu yaparken de tarımsal gıda ve ilaçlardan uzak durulduğunu belirtti. Savaşla birlikte Rusya’ya yapılan yaptırımların yüzde 50/54 oranına çıktığı aktaran Özenalp, ihracat yaptırım-



ları içinde özellikle endüstriyel makinelerin altı çizilen konu olduğunu belirtti.

İçinde bulunduğumuz dönemde sadece ülkemizde değil dünyada da çok büyük değişimlerin yaşandığını vurgulayan Özenalp, dış ticaret şartlarının belirleyicisinin hükümetlerin dış ticaret politikaları olduğunu, bu politikalarda kısa sürede alınan kararlarla yapılan değişikliklerin dış ticaret sürecini etkilediğini belirtti.

FİRMALAR YAPTIRIM İHLALLERİNE TAKILMAMAK İÇİN NE YAPMALI?

Firmaların AB ve ABD tarafından uygulanan yaptırımlara takılmaması için önemli bilgiler veren Özenalp şöyle konuştu; “hassas bir nihai kullanıcı, hassas bir ürün grubu, hizmet grubu olursanız ya da sizin ürününüzün son kullanıcı nihai kullanıcının üzerinden başka bir ülkeye gittiğini göreceksiniz veya hissedeceksiniz dikkatli olmanız gerekiyor. Bundan sonra yapacağınız her sözleşme için, her yeni müşteri için çok detaylı bir araştırmaya tabi olursunuz. Özellikle çok uluslu şirketler, ihracat kontrollerini çok ciddiye alırlar. Yani yaptırımları bir kenara koyacak olursak, Rusya ve Belarus aracılığıyla yapılacak olan ihracatlara daha da dikkat etmemiz gerekiyor.”

GÜMRÜKLER VE YAPTIRIMLAR

Konuşmasında gümrüklerin yaptırımların hemen ön safhasında olduğunu altını çizen Özenalp, “Gümrükler ilk savunma hattıdır. İhracat

söz konusu olduğunda da son savunma hattıdır. Dolayısıyla sürekli kontrol edilmesi gerekmektedir ve onaylanması gereken bin kadar gümrük tedbiri bulunmaktadır.” Dedi. Sunumunu AB, ABD, İran ve Rusya yaptırımlarından örneklerle sürdüren Özenalp, çift kullanımlı ürünlerde hem sivil hem de askeri kullanım söz konusu olduğu için bu ürünlerin ihrac edilmesinde bir lisansın olması gerektiğini belirtti. Bu ihracat sürecinde yaptırımları delen taraf olduğunda hem bütün yatırımların hem de tüm iş bağlantılarının olumsuz yönden etkileneceğini söyleyen Özenalp, “Söz konusu ürünler, yazılım, teknoloji, somut olmayan şeyler de olabilir.” Dedi.

ÜÇÜNCÜ ÜLKERLERDE DURUM NE?

Yaptırımlarla ilgili üçüncü ülkelerin durumundan da bahseden Özenalp, “üçüncü ülke toprakları kullanılarak yaptırımların etrafından dolanmak söz konusu olabiliyor. Yani üçgen bir operasyon. Avrupa Birliği Federasyonu ve 3. Ülke. Bazı ülke senaryoları bize gösteriyor ki, on civarında ülke ihracatını bu şekilde gerçekleştiriyor” dedi.

TİCARET UYUM PLANI NEDİR?

Sunumunda AB ülkeleri arasında da farklılıkların olabileceğini kaydeden Özenalp, bu noktada Ticaret Uyum Planına dikkat edilmesi gerektiğini belirtti. Özenalp, bu planın içerisinde, eğitim, sınıflandırma, lisanslama ve taramanın olduğunu, bu maddelere uyumlu bir şekilde çalışılmadığı

ğında firmaların karşılaşacakları risklerin artacağını altını çizdi.

ÖZENALP HANGİ KAYNAKLARDAN YARARLANDI?

Sunumunu hazırlarken gerçek kişilerden yararlandığı belirten Özenalp’in kaynak listesi ise şöyle;

- AB yaptırımlar Temsilcisi David O’sullivan,
- Avrupa Komisyonu Sermaye Piyasaları Genel Müdürlüğü’nden Alina Nedea,
- AB Hukuk Müşavirlerinden Avukat Pia Höring,
- İrlanda Ticaret Bakanlığı’ndan Pierre Borie ve Christopher Flood,
- Hollanda Gümrük İdaresi’nden Pierre Borie ve Corina Bottema.

Ayrıca Özenalp seminerde konuyla ilgili olarak, AB konseyinin yayımladığı tüm yönetmelik ve yaptırım kararlarından da örnekler verdi.

BOSB BÖLGE MÜDÜRÜ YILDIRIM’DAN PLAKET

Seminerin sonunda Bursa Organize Sanayi Bölge Müdürü Osman Yıldırım, sunumundan ve yapmış olduğu çalışmalarından dolayı Özenalp’e plaket takdim etti. Katılımcıların toplu fotoğraf çekimiyle seminer son buldu.



BOSIAD Z Meclisi'nin yeni Başkanı Yavuz oldu

BOSIAD'ın Z kuşağına yönelik hayata geçirdiği Z Planı Projesi kapsamında çalışan ve gelecekte çalışma hayatına katılacak gençlerden oluşan Z Meclisi'nin yeni Başkanı Bursa Uludağ Üniversitesi Otomotiv Mühendisliği Bölümü 3. sınıf öğrencisi İbrahim Buğra Yavuz oldu.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSIAD) Z kuşağını anlamak ve onlarla iş dünyası arasında bir bağ kurmak için başlattığı Z Planı kapsamında çalışan ve gelecekte çalışma hayatına katılacak gençlerden oluşan Z Meclisi, yeni dönem için Başkanı'nı seçti. BOSIAD, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO), Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ), Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) ve Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle yürütülen Z Meclisi'nde Başkanlığa BUÜ Otomotiv Mühendisliği 3.sınıf öğrencisi İbrahim Buğra Yavuz seçildi.

Z Kuşağı ile işverenler arasında bir nevi köprü görevi görmek amacıyla 1 yıl önce faaliyetlerine başlayan BOSIAD Z Meclisi tazelandi. Çalışan Z'lerin yanı sıra tercih aşamasında olan

lise ve çalışma hayatına atılmaya hazırlanan üniversitelerde öğrenim gören öğrencilerin, tecrübe kazanırken yerlerini de bir alt sınıflara bıraktıkları sürdürülebilir bir çalışma modeli ile hareket eden Z Meclisi, kasım ayında yenilenerek yeni dönem çalışmalarına başladı. Dönemin açılış konuşmasını yapan BOSIAD Başkanı Rasim Çağan, dernek olarak imza attıkları mesleki eğitim ve temiz çevre gibi önemli projelerin ortak noktasını gençlik ve geleceğin oluşturduğuna dikkat çekerek, Z Meclisi'nin de aynı amaç doğrultusunda hayata geçirildiğini söyledi. Başkan Çağan, şunları kaydetti:

"X, Y ve Z jenerasyonu iş hayatında birlikte çalışmaya başlayacak. Biz X kuşağı olarak çok çalışırsan para kazanırsın, çok para kazanır-



san da mutlu olursun' düşüncesiyle yetiştirildik. Ancak şu anda bulunduğumuz yaşlara gelince böyle olmadığını görüyoruz. Z kuşağı olan sizler ise 'Ben mutlu olursam, çalışırım' düşüncesi taşıyorsunuz. Şu an bu düşünce bana daha doğru geliyor. Bunu biz yaşayarak gördük. Bu nedenle beraber çalışacağınız X, Y jenerasyonunu sizlere iyi anlatmamız gerekiyor. Biz sizleri değiştirmek istemiyoruz. Biz sizlerin beklentilerine uygun iş ortamı sağlamaya ve işverenlerinizi, astlarınızı, üstlerinizi de bu düşüncelerinize hazırlamayı arzu ediyoruz. Burası ortak bir platform, sizlerin beklentisini bir çalışma olarak iş dünyasına sunmak istiyoruz. Bu çok sosyolojik bir konu olduğu için akademisyenlerimiz ve eğitimcilerimizle beraber çalışacağız. Biz her zaman sizlere destek olacağız. Çünkü sizler iş hayatında bizim geleceğimiziniz. Dolayısıyla size uygun ortamı düzenlemek için hazırız ve sizlere destek olmak istiyoruz. Projeye inandığımız ve Z Meclisi içerisinde yer aldığımız için teşekkür ediyorum."

'İŞ DÜNYASI İLE ARANIZDA KÖPRÜ OLACAĞIZ'

"Bizlerse sizleri daha iyi anlayabilmek, sizlerin beklentilerini tespit edebilmek ve iş dünyası ile aranızda köprü kurabilme arzusuyla bu Meclis'i kurguladık" diyen BOSIAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Eğitim Komisyonu Başkanı Özgür Şahin de şöyle konuştu:

"BOSIAD olarak bütün projelerimizde bilimsel temellerden uzak durmamaya gayret ediyoruz. Ve bu projede de beraber çalışmak üzere Bursa Uludağ Üniversitesi, Bursa Teknik Üniversitesi, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası, Bursa İl Millî Eğitim

Müdürlüğü iş birliğiyle yola çıktık. Yolumuza bu şekilde devam etmek istiyoruz. Sizlerle beraber kuşak farkını anlamak, karşılıklı anlayış geliştirmek ve ortak bir yol haritası belirlemek istiyoruz. Beraber geliştireceğimiz projeleri, dönem sonunda bir Z Raporu haline getirmek ve bu raporu toplumla paylaşmak arzusundayız. Böylece sizleri hem karar verme noktasında etkin hale getirmiş olacağız hem de iş dünyasıyla temasınızı sağlamış olacağız. Bu projede bize katkı sağlayan bütün Z Meclisi Yürütme Kuruluna ve Z Meclisi Üyeleri üyelerine ve siz gençlere teşekkür ediyorum."

'GENÇLİK VE SANAYİ İŞ BİRLİĞİ İLE GELECEĞİ AYDINLATALIM'

Kurulduğu ilk yıldan bu yana üyesi olduğu Z



Meclisi'ne, tek aday olarak Başkan seçilen BUÜ Otomotiv Mühendisliği 3. Sınıf öğrencisi İbrahim Buğra Yavuz da şunları söyledi:

"Öncelikle ülkemiz için bir prototip olan organizasyonumuzun renkleri arasındaki her farkı birliğimizin bir güç olduğunu kabul edelim. Beyaz ya da mavi yaka çalışan, üniversite veya lise öğrencisi olmamızın hiçbir önemi yok. Hepimiz buradayız çünkü hem iş dünyası hem de biz gençlerin ihtiyaçları ve beklentileri arasında köprü kurmak amacıyla bir araya geldik. Sistemin oturduğu kendi kendine işleyen, her bir üyenin kalpten buraya bağlandığı sorumluluk alıp gençliğin gelişimine katkı sağlayacağı, kulüp başkanları ile konuşup fikir alışverişinde bulunduğu, birbiri ile iletişimi yüksek seviyede olan bir yapılanma ile Z Meclisi'nin adının duyulduğu. 'Ben Z Meclisi'ndeyim' dediğimiz zaman insanların peş peşe sorular sorup merak ettiği bir organizasyon haline getirmek istiyorum. Bunun için haydi gelin birlikte başaralım, gençlik ve sanayi iş birliği ile geleceği aydınlatalım" dedi.

Öte yandan üyelerin Meclis yönetimine daha aktif katılımlarının sağlanması ve farklı etkinliklerin uygulanmasında yardımcı olarak vizyon ve misyonuna hizmet etmek üzere kulüpler de kuruldu. Kariyer Kulübü'nün Başkanı Bursa Teknik Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Öğrencisi Şeyma Seyan olurken, Bursa Teknik Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği 1.sınıf öğrencisi Duha Keskin Bilim ve İnovasyon Kulübü Başkanı, Bursa Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği 3.sınıf öğrencisi İrem Akdeniz Sosyal Etkinlik Kulübü Başkanı, Bursa Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği 2.sınıf öğrencisi İrem Aydemir de İletişimle Fark Yarat Kulüp Başkanı oldu.



Emin Direkçi
KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

Harcarken dikkat edilecekler



Değerli Okular,

Konumu ve görevi ne olursa olsun tüm vatandaşlarımızın, ekonomik olarak yapması gerekenlere dair bazı öneri ve yorumlarda bulunmak istiyorum. Bu önerilerimi bireysel ve kurumsal olarak değerlendirebilirsiniz. Bu yazıyı Nisan ayında yazmışım ama başka konular araya girince ve konuda ziyadesiyle önemli hale gelince, paylaşmak farz oldu...

- İhtiyacınız olan tüm ürünlerde **ikinci elini satın almaya** yöneliniz. İhtiyaç duymadıklarınızı sizde ikinci el satarak değerlendiriniz (dünyanın zengin ülkesi olan Norveç vatandaşları böyle yapıyor),
- Evde ihtiyaç duyduğunuz; **dönüşüm, değişim, tadilat ve tamiratları kendiniz yapmaya gayret ediniz** (çok özel durumlara dikkat edin; kaç yapayım derken göz çıkartmayın). Bu konuda elinizden düşürmediğiniz telefonlardan yararlanın, çok video var,
- -Sadece **sıkıldığınız için eşya değiştirmeyin**, sebebi mutlaka zorunluluk olsun,
- Çok az kullanacağınız ama yılın büyük zamanında boş ve atıl duracak bazı eşya ve makineleri **komşularınızla ortak alın**,
- Zorunlu ve ihtiyaç duymadığınız **abonelikleri** (telefon, internet, film, dergi, spor, kulüp...) ya iptal edin ya da ucuzuna geçin,
- Kitap okumak çok önemli; satın alamıyorsanız arkadaşlarınızla takas edin, sesli kitap,

e-kitap, kitap değişimi ve en yakın **kütüphaneleri kullanın**,

- Enerji verimli cihazlar ve ampuller kullanarak, ısınma sıcaklık değerini azaltarak hatta bazılarını kapatarak enerji faturalarınızı düşürebilirsiniz. **Kurumsal ve bireysel karbon ve su karbon ayak izinizi azaltın**,
- SU için ayrı bir başlık lazım; ne gerekiyorsa yapın. **SU HAYATTIR...**
- İndirim ve kampanyaları takip edin. Gıda için **direk üreticisi bulun**, deterjan konusunda da sağlıklı ve ucuz olanı...
- Tüm alışverişlerinizden **önce liste yapın** ve sadece onları alın, bir ekmek için girip bir sepetle çıktığınız zamanları hatırlayın...
- Aynı site ve mahallede oturduğunuz komşularınızla aynı yönde gidip geliyorsanız; dönüşümlü olarak **tek araç kullanın**,
- Ulaşmak için **yürüyün** ve toplu ulaşımı kullanın,
- Yeni bir dil, beceri veya hobiyi öğrenmek için internet üzerindeki ücretsiz veya düşük maliyetli eğitim kaynaklarını kullanın,
- Evde ve mahallede düzenli ve bedava spor yaparak sağlıklı ve dinç kalın,
- **Sağlığınıza dikkat edin, arıza çıktığında tamiri çok pahalıya mal oluyor**,
- **KESİNLİKLE SİGARA İÇMEYİN...**
- Doğru insanlar, projeler ve kurumlara zaman ayırın,

• **ÖNCE TASARRUFUN PARASI AYRILIR, HARCAMAYI KALANDAN YAPARSIN...**

• **KENDİNİZİ GELİŞTİRMENE ZAMAN VE KAYNAK AYIRIN...**

• **ÇOCUKLARINIZI MUTLAKA AMA MUTLAKA EĞİTİN...**

• **DÜŞÜNÜN!**

• Yukarıda başarılı olduğunuz ve gelişme kaydettiğiniz her durumu **arkadaşlarınızla ve yakın çevrenizle paylaşın**.

Ben yukarıda sıraladıklarımın ikinci el kullanım ve ortak araç kullanımı hariç tamamını zaten yapıyordum, anlaşılan başka çareler aramaya devam etmeliyim :)

HOŞÇAKALIN

Değerli Okular,

Şubat ayının ortalarında KalDer Bursa Şube Başkanlığı görevimi devredeceğim, bu itibarla, KalDer Başkanı olarak size bu sayfalardan son paylaşımım oluyor. Sinergi'ye yazmak için davet edilmek çok onur verici ve kıymetliydi. Onurlandırıldığım için camiaya ve organize edenlere çok teşekkür ediyorum. Sürçü lisan ettiysem af ola... Başka unvan ya da ortamlarda buluşmak dileğiyle, hepinize kalbi teşekkürlerimi ve saygılarımı sunuyor, esenlikler diliyorum.

Saygılarımla

BOSİAD Z Meclisi, iletişimin kariyer üzerindeki etkisini konuştu

Kariyerin üniversiteye adım atılan ilk günden itibaren başlayan önemli bir süreç olduğunu söyleyen **Uludağ Enerji Kurumsal İletişim Direktörü Yusuf Ziya Yüce, iletişim becerisi ve fark yaratmanın çalışma hayatında başarıyı getiren önemli faktörler olduğunu vurguladı.**



Yenilenen BOSİAD Z Meclisi çerçevesinde kurulan Kariyer Kulübü'nün ilk etkinliği iletişim konusunda gerçekleştirildi. Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) Kariyer ve Gelişim Topluluğu ile ortaklaşa düzenlenen 'İletişimin Kariyer Üzerindeki Etkisi' başlıklı etkinliğin konuşu Uludağ Enerji Kurumsal İletişim Direktörü Yusuf Ziya Yüce oldu. BTÜ Mimar Sinan Yerleşkesi'nde gerçekleşen etkinlikte konuşan Yüce, 20 yıllık iletişim deneyimini öğrencilerle paylaştı. İletişimin tanımı ile konuşmasına başlayan Yusuf Ziya Yüce, şunları söyledi; "İletişim anlaşılabilirlik. Konuşmak, bakışmak, duyguyu, düşünceleri aktarmak ise araçtır. Sosyal hayatınızda, günlük hayatınızda, işte, derste anlaşılabilirlik için iletişim kurarsınız. Ve bu meslekten bağımsızdır. Hangi mesleği yaparsanız yapın anlaşılabilirlik sizi mutlu eder. Anlaşılabilirlik sizi yukarıya taşır. Peki nasıl anlaşılabilirsiniz? İletişim becerisi ile."

Sivil Toplum Kuruluşları'nın (STK) önemine de

değinen Uludağ Enerji Kurumsal İletişim Direktörü Yusuf Ziya Yüce, "Sivil toplum örgütleri, zorunlu olmadığımız halde bir şeyleri yaptığımız, karşısında maddi kazancı olmayan işlerdir. İyilik yapmayı öğretir, stratejiyi öğretir. Doğal olarak bir öğrencinin öğrencilik hayatı boyunca sivil toplum örgütlerinde görev alması çok önemlidir" dedi.

FARKLI OLUN; FARK YARATIN

Şirketlerin işe alımlarda farklı insan aradığına vurgu yapan Yüce, şunları kaydetti:

"Çünkü binlerce mezun var. Bu binlerce mezun arasında tercih edilebilmeniz için bazı farklarınız olmalı. Diploma, yabancı dil, staj artık fark değil. Bunlar herkeste var. Siz diyorsunuz ki 'başvuruyorum ama kimse beni çağırıyor' ancak yüzde doksani görülüyor bile. Doğal olarak farklı olmak zorundasınız. Şirketler farklı insanlar seçiyor. Benim hayatımdaki fark ne? Ben 19 yaşında üniversiteye gittim ve ikinci sınıfta profesyonel iş hayatına başladım. Mezun olduğumda 3 yıllık iş tecrübem ve 2 de stajım vardı. Ben hiç olumsuz mülakat geçirmedim. Bunun nedeni çok akıllı olmam ya da çok zeki olmam değil farkında olmamdı. Çok önceden işe başlamak. Okulu bitirdiğimizde mezun arkadaşlarımızın hiçbir tecrübesi yokken benim 3 yıllık iş tecrübem vardı. Çoğu arkadaşım daha iş bulamamışken 26 yaşında müdür oldum. Enerji sektörüne geçtim ve Grup Müdürü oldum. 30 yaşında şirketin en genç Grup Müdürüydüm. Şimdi şirketin en genç direktörüyüm. Hiçbiri çok zeki olduğum için, çok çalışkan olduğum için olmadı. Farklı olduğum için oldu. İş hayatına çok erken başladığım için

oldu. Çünkü kariyer koşusu birinci sınıfın ilk gününden itibaren başlıyor. Kimi o yolu hızlı koşuyor, kimi yavaş koşuyor. Hızlı koşanlar fark açıyor. Mezun olmayı bekleyenler geride kalıyor. O günden sonra kendinize kattığınız her artı sizi ilerde bir yerlere getiriyor. Yani benim bugünkü pozisyonum aslında üniversitenin birinci sınıfında attığım adımlar sonucu gerçekleşen pozisyonudur. Kariyeriniz için okulu bitirmeyi beklemeyin ya da bir şeyler yapmak için okulu bitirmeyi beklemeyin. Farklı olun. Siz farklı olmuşsanız seçilebilirsiniz. Farklı olmazsanız seçilemezsiniz. Herkes gibi olursunuz. Herkesten o kadar çok var ki seçilemezsiniz, farklı olmak zorundasınız. Farkı kendiniz yaratacaksınız. Farklı olun, farklı düşünün ve fark yaratın. Olumsuz eleştirileri duymayın, kendinize güvenin ve hedefinizi koyun. Başarısızlıktan, düşmekten korkmayın. Problem düşmekte değil vazgeçmemekte. Çünkü vazgeçmediğimiz zaman başarılı olabiliyorsunuz."





Geleceğin itfaiyecileri Bursa OSB'de yetişiyor

Tophane Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Yangın Güvenliği Alanı öğrencileri, Bursa Organize Sanayi Bölgesi İSG Sağlık ve İtfaiye Yöneticiliği biriminde teorik ve pratik eğitim alıyor.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü ile Tophane Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi arasında yapılan protokol kapsamında İtfaiyecilik ve Yangın Güvenliği Alanı öğrencilerinin eğitimlerine devam ediliyor. Eğitimler çarşamba günleri İSG Sağlık ve İtfaiye Yöneticiliği binasında teorik ve pratik olarak gerçekleştiriliyor.

Geleceğin itfaiyecilerinin yetiştirilmesine katkı sunan İSG Sağlık ve İtfaiye Yöneticisi Arif Özçelebi,

ülkeminin çeşitli kurumlarında bu kutsal görevi yapacak personel yetiştirildiğini belirterek, "15 haftalık eğitimde öğrencilerimize meslek hayatları boyunca kullanacakları bilgi ve tecrübeler çeşitli sınav, uygulama ve saha denetimleri yaptırılarak aktarıyoruz. Ayrıca Sanayi ve Endüstriyel Tesis Yangınları kapsamında Oyak Renault ve Genkim firmalarında aktif ve pasif önlemlerin uygulandığı bölümleri gezerek tecrübe kazanıyorlar ve mesleki olarak gelişiyorlar" dedi.

Özçelebi, İSG Sağlık ve İtfaiye Yöneticiliği'nde son iki yılda bu okullardan mezun 13 personelin istihdamının sağlandığını da vurgulayarak, "Eğitim ve tatbikatlar ile bilgi ve becerilerini artırıyoruz. En son Bursa İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğünden Büyük Kazalarda Olay Yeri Yönetimi ve Triyaj Eğitimini alan itfaiye personelimiz, meydana gelebilecek bu tür olaylara karşı sürekli aktif halde çalışmalarına devam ediyorlar" diye konuştu.



Anaokulu öğrencilerinden Bursa OSB İtfaiyesi'ne ziyaret



Özel Yiğitalp Anaokulu öğrencileri Bursa OSB İtfaiyesi'ni ziyaret etti. Bursa OSB İtfaiyesi'ne ziyarete gelen minik öğrencilere, itfaiye teşkilatının görev ve sorumlulukları hakkında bilgi verildi.

İtfaiye personeli tarafından tehlikeli olabilecek konular miniklere uygun olacak şekilde anlatıldı. Öğrencilere yangının sebepleri, ateş ile oynamanın tehlikeleri ve itfaiye araçları tanıtıldı. Ayrıca oyuncak kedi kurtarma canlandırması yapılması; ziyaret sırasında öğrencilere keyifli anlar yaşattı.

Yapılan bilgilendirme ardından anaokulu öğrencilerine öğretmenleri nezdinde katılım sertifikası verildi.



BUSİAD'da gündem 'hidrojen enerjisi'

Hidrojen enerjisinin kullanım alışkanlıklarını değiştirecek şekilde dünyada hızla ilerlediği gerçeğinden hareket eden BUSİAD Enerji Uzmanlık Grubu, konunun gündemde tutulmasına katkıda bulunmak amacıyla, alanın önemli isimlerini Bursa'da buluşturdu.

BUSİAD Enerji Uzmanlık Grubu tarafından organize edilen 'Bursa Hidrojeni Konuşuyor' toplantılarının ilki, "Hidrojen Enerjisinin Üretimi, Lojistik ve Depolanması" başlığı ile BUSİAD Evi'nde gerçekleştirildi.

Bursa Uludağ Üniversitesi Mühendislik Fakültesi, Makina Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Akin Burak Etemoğlu'nun moderatörlüğünde gerçekleşen ve yoğun bir ilginin olduğu etkinlikte, İstanbul Teknik Üniversitesi Enerji

Enstitüsü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mehmet Süha Yazıcı ile İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Adnan Midilli, hidrojen teknolojileri konusunda Türkiye ve Bursa'da sürdürülen çalışmalar ve fırsatlar üzerinde dururken, BOSCH San. ve Tic. A.Ş. Endüstriyelleşmeden Sorumlu Başkan Yardımcısı Yıldırım Arslan ve Karsan Ar-Ge Sistem Mühendisliği Müdürü Emrah Avcı da konu ile ilgili sanayi tarafındaki uygulamaları aktardı.

ve son kullanım alışkanlıklarımızı değiştirecek şekilde dünyada ilerliyor. Bu toplantının bu yoğunlukla dinlenebilir olması da bunun ölçeklerinden bir tanesidir" dedi.

Yüksek bir katılımın göze çarptığı etkinliğin ilk konuşmacısı hidrojen ve yakıt pili teknolojilerinin Türkiye'de yaygınlaşması için demonstrasyon ve Avrupa Birliği projelerinde yer alan, hidrojen ve hidrojen yakıt pili teknolojilerinde bilimsel araştırmaları bulunan Hidrojen Teknolojileri Derneği

HİDROJEN KULLANIMI İLERLİYOR

Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) hazırladığı 2023 Dünya Enerji Görünümü (WEO-2023) raporunda hidrojene olan güvenin arttığı ve 2022 yılı içerisinde hidrojen yatırımlarının 1 milyar doları aştığı belirtilmiştir. Dikkat çeken Prof. Dr. Etemoğlu, "Eğer tüm duyurulan projeler gerçekleşirse 2030'a kadar dünya üzerinde 400 Gigavat'tan fazla elektroliz kapasitesine geçilebileceğini ve bunların işler duruma gelebileceği ifade edilmektedir. Hidrojen enerjisiye bakımımızı



Yıldırım Arslan / Bosch



Kurucu Üyesi, İstanbul Teknik Üniversitesi Enerji Enstitüsü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mehmet Süha Yazıcı, 'Hidrojen değer zinciri ve fırsatlar' üzerine bir sunum yaptı.

HİDROJEN ÖNEM KAZANDI

100-150 yıldır bilinen ancak ekonomik olmadığı için vazgeçilen hidrojenin, küresel ısınmayla birlikte gelen iklim değişikliğinin alternatif yakıtlara bakmaya yönelmesiyle tekrar önem kazandığına dikkat çeken Doç. Dr. Yazıcı, şunları söyledi:

"Şu anda dünyada 100 milyon ton hidrojen üretiliyor ve bu değişik sektörlerde kullanılıyor ama küresel ısınmadan dolayı bunun yaygınlaştırılması yönünde bir iteleme var. Yani burada temel motivasyonumuz yakıt ekonomisinden artık elektrik ekonomisine geçtik. Önümüzdeki 20, 30, 40 yılda artık elektriği konuşuyor olacağız. Bugün dünyada 100 milyon ton hidrojen üretilirken, 2050'de bunun yaklaşık 500 milyon ton olacağı öngörülüyor. Bu 500 milyon ton da toplam enerji eşitliği içerisinde yüzde 20'lere karşılık geliyor. Yani her şey artık hidrojene dönmeyecek, yüzde 20'lik kısmı dönecek. Mesela yüzde



Emrah Avcı / Karsan

25-30'lardan fazla yüzdeye sahip olarak Biyogaz çok daha önemli olacak. 2023'teki pazar 250 milyar dolarmış, 2030 öngörüsü 400 milyar dolara doğru gidiyor. Böyle olunca da bütün proseslerimizi elektrikle ilişkilendireceğiz."

TÜRKİYE AVRUPA'NIN ÖNÜNE GEÇEBİLİR

Yazıcı'nın ardından konuşan İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Adnan Midilli de, hidrojenin üretiminin yanında depolanması, transferi, hidrojen istasyonları ve alternatif olarak sektörel uygulamaları üzerinde durdu.

Yüzde 85 yenilenebilir altyapısını tamamlamış bir ülke olan Türkiye'nin, yenilenebilir enerjiye hidrojen teknolojilerini de entegre etmesi halinde 2030'a kadar çok hızlı bir entegrasyonla Avrupa'nın çok daha önüne geçeceğini savunan Prof. Dr. Midilli, şöyle devam etti:

"Kimya sektöründe özellikle Bursa'da hidrojen önemli bir paydaş, parametre oluşturabilir. Bugün hidrojen teknolojilerinde özellikle hafifleştirme anlamında, teknolojiyi hafifleştirme, mobilitesini hızlandırma, enerji kabiliyetini artırma anlamında kompozitler önemli. Dolayısıyla 'acaba bu sektörde hidrojen yüzde 1'de olsa Bursa'da bir ekmek bulabilir mi?' Buna, ilgili sektörün paydaşları karar verecek. Bunun yanında özellikle raylı sistemlerde çelik sektörü için çirisine giriyor ve bu çelik sektörüne baktığımızda da bugün karbondioksit üretiminden arınmış ve 2025'ten sonra da ürünleri karbon vergisine maruz kalacak olan çelik sektörünün bir şekilde, bu raylı sistemler o ürünlerini kullanmak zorunda kalacak. Dolayısıyla bu raylı sistemler yarın belki de parçalarını yurt dışına ihraç ederken şöyle bir şeyle karşı karşıya kalacaklar, belki de kalmışlardır; 'Ürünleriniz yeşil mi üretiliyor?' Dolayısıyla çelik sektöründe hidrojen ve yenilenebilir enerji entegrasyonu yapılmadığı sürece bizim raylı sis-

temler konusunda yeşil bir raylı sistem altyapısı ve ürünleri oluşturma anlamında ciddi sıkıntı yaşamaya potansiyelimiz var. Bursa gerçekten kaliteli makineler üreten bir sektöre sahip. Hidrojen ekonomisinin ekosisteminin yüzde 90 ana parçası, makine sektöründen geliyor. Dolayısıyla o zaman makinecilerin de bu işe bir kulak vermesi gerekiyor. Bursa'da otomotiv olması olmaz. Çünkü dünyada artık tamamıyla ulaşım sektöründe küçük ölçekli araçlar hariç kamyonlar, otobüsler, hatta ve hatta şimdi uçaklar, TIR'lar, gemiler, bunların hepsi hidrojenle çalıştırılmaya başlandı ve otomotiv sektöründe hidrojen, otomotiv sanayi sektörüne parça üretebilecek ya da altyapı teknolojisi üretebilecek iyi bir potansiyele sahip olduğunu düşünüyorum Bursa'nın."

"BURSA İHRACATI 3-4 KAT ARTABİLİR..."

Bütün bu sektörlerde bahsetmiş olduğum bu altyapılar eğer harekete geçerse bugün 15-16 milyar dolar civarında ihracat potansiyeli olan Bursa'nın, bunu özellikle 2030'dan sonra 3-4 katına çıkaracağını düşünüyorum. Bursa'nın buna göre bir altyapı yol haritası oluşturup, o altyapı yol haritasına göre hareket etmesi, belki BUSİAD'ın önderliğinde olacak. Belki ciddi anlamda Bursamız'a, dolayısıyla da ülkemize önemli bir katkı değer katacağı diye düşünüyorum."

Panelin ikinci oturumunda ise BOSCH San. ve Tic. A.Ş. Endüstriyelleşmeden Sorumlu Başkan Yardımcısı Yıldırım Arslan ve Karsan Ar-Ge Sistem Mühendisliği Müdürü Emrah Avcı da konu ile ilgili sanayi tarafındaki uygulamaları aktardı.

Öte yandan Uludağ Üniversitesi Makine Topluğunun genç araştırmacı ve öğrencilerinin yürüttüğü hidrojen yakıt pili çalışmalarının da sergilendiği Panelin ardından konuşmacılara teşekkür belgesi olarak Kır Çiçekleri sertifikaları takdim edildi.

Bursa Hidrojeni Konuşuyor etkinlikleri önümüzdeki dönemde de devam edecek.



Prof. Dr. Adnan Midilli



Doç. Dr. Mehmet Süha Yazıcı



Zeynep Handan Özcebe
Avukat

İşçinin devamsızlığı

İşçinin iş akdinin feshinin işveren tarafından tazminatsız olarak sona erdirilmesi İş Kanununun 25. Maddesinin ikinci bendinin (g) maddesinde düzenlenmiştir.

Kanun metninde bu durum şu şekilde düzenlenmiştir;

II- Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri:

g) İşçinin işverenden izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ardı ardına iki işgünü veya bir ay içinde iki defa herhangi bir tatil gününden sonraki iş günü, yahut bir ayda üç işgünü işine devam etmemesi.

Madde de sayılan üç unsura ayrı ayrı baktığımızda ;

- Ardı ardına iki iş günü işine devam etmemesi,
- Bir ay içinde iki defa herhangi bir tatil gününden sonraki işgünü işine devam etmemesi,
- Bir ayda üç işgünü işine devam etmemesi,

Bu üç unsurdan birinin oluşması işverene haklı fesih hakkını verebilmesi için de bir takım kıtasları bulunmaktadır.

Öncelikle işçinin devamsızlığından bahsedilebilmesi için işçinin bir iş günü boyunca işyerine hiç gelmemesi gerekmektedir. İşçinin işyerine geç gelmesi durumunda devamsızlıktan bahsedilemeyecektir.

Ayrıca bu devamsızlığın işverenin izni alınmaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ger-

çekleşmesi gerekmektedir. Haklı sebeplerin neler olduğu kanunda açıkça belirtilmemiştir.

Bu nedenle her olay durumun özelliğine göre değerlendirilecektir. İşçinin haklı nedenle devamsızlığına örnek olarak eşinin , çocuğunun veya anne babasının hasta olması , yakınlarından birinin vefatını sayabiliriz.

Bir ay kavramından ise bir takvim ayı değil, işçinin ilk devamsızlığı yaptığı günü takip eden bir ay belirtilmektedir.

İşgünü işçinin çalışmakla yükümlü olduğu günü ifade etmektedir. Örneğin işyerinde cumartesi günü de çalışılması halinde işçinin cumartesi günü işe gelmemesi devamsızlık olarak kabul edilecektir. Yine bir iş gününde yarım gün çalışılacağı kararlaştırılmışsa o gün işe gitmeyen işçinin de bir iş günü devamsızlık yaptığı kabul edilecektir.

İşçinin devamsızlık tutanakları düzenlendikten sonra işe gelmişse işverence savunması alınarak yapılan devamsızlığın haklı bir sebebe dayanıp dayanmadığı araştırılmalıdır.

İşverenin izni ve haklı bir sebebi olmaksızın ardı ardına iki iş günü işe gelmeyip üçüncü gün işe gelen işçinin iş sözleşmesi son devamsızlığın yapıldığı tarihten itibaren kanunda hak düşürücü süre olarak ön görülen 6 iş günü içerisinde feshedilebilecektir ve fesih tarihi olarak hangi gün fesih yapılmışsa o gün dikkate alınacaktır.

Bir ay içerisinde iki defa bir tatil gününden sonraki iş günü işverenin izni ve haklı bir sebebi olmaksızın işe gitmeyen işçinin iş sözleşmesi ikinci devamsızlığı gerçekleştirdiği tarihten itibaren kanunda hak düşürücü süre olarak ön görülen

6 iş günü içerisinde feshedilebilecektir ve fesih tarihi olarak da hangi gün fesih yapılmışsa o gün dikkate alınacaktır.

Yine ardı ardına olmamakla birlikte bir ay içerisinde üç iş günü işverenin izni ve haklı bir sebebi olmaksızın işe gitmeyen işçinin iş sözleşmesi son devamsızlığın yapıldığı tarihten itibaren kanunda hak düşürücü süre olarak ön görülen 6 iş günü içerisinde feshedilebilecektir ve fesih tarihi olarak hangi gün fesih yapılmışsa o gün dikkate alınacaktır.

Uygulamada genellikle işçiler süreklilik arz edecek şekilde ardı ardına iki günden fazla devamsızlık yapmaktadır. Bu gibi durumlarda fesih tarihinin hangi tarih olacağı hususunda uygulamada farklı görüşler yer almaktadır. Bir görüşe göre fesih tarihi gönderilen ihtarnamenin işçiye tebliğ edildiği tarihe işçiye mazeretini bildirmesi için verilen sürenin eklenmesi sonucunda bulunan sürenin bitim tarihidir. Örneğin ihtarname işçiye 18.04.2023 tarihinde tebliğ edilmiş ve ihtarnamede mazeretini bildirmesi için 2 iş günü verilmişse fesih tarihi olarak 20.04.2023 tarihinin dikkate alınması gerekmektedir. Bir diğer görüşe göre ise son devamsızlığın yapıldığı tarih fesih tarihi olarak dikkate alınmalıdır. Kanaatimizce de işçiye gönderilen ihtarnamede, devamsızlığın yapıldığı son fesih tarihi itibarıyla iş sözleşmesinin feshedileceği bildirilmeli ve iş sözleşmesinin feshi de bu tarih olmalıdır.

Cumhuriyet Bayramı, Atatürk MTAL'de de kutlandı



Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde düzenlenen Cumhuriyet kutlamalarına katılan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, "Türkiye'yi ve Türkiye Cumhuriyeti'ni ancak eğitim ve sanayi ile ayakta tutabiliriz" dedi.

Cumhuriyetimizin 100. yılı Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde de kutlandı. Bursa OSB ve BOSİAD'ın destekleriyle gerçekleştirilen etkinliğin açılışında konuşan Okul Müdürü Ömer Pınarlı, "Cumhuriyet bilhassa kimsesizlerin kimsesidir" Her yaşta gencimizle kimsesizlerin kimsesi olan Cumhuriyetimizi, "Egemenlik kayıtsız şartsız milletindir" inancı ve kararlılığıyla sonsuza dek yaşatacağız... Cumhuriyet Bayramımız kutlu olsun" dedi.

Milletin özgürlüğü ve bağımsızlığı demek olan Cumhuriyet'e bir başka açıdan yaklaşan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan ise, eğitimci bir ülkenin kalkınamayacağını düşünen Atatürk'ün Kurtuluş Savaşı devam ederken 1921'de Ankara'da Maarif Kongresi'ni topladığını hatırlatarak şöyle devam etti:

"Atatürk Cumhuriyet'ten önce ilk adımı eğitimle atmış ardından da İzmir İktisat Kongresi'ni düzenlemiştir. Bu şu demek; Türkiye'yi ve Türkiye Cumhu-



riyeti'ni ancak eğitim ve sanayi ile ayakta tutabiliriz. Bizim ihtişamlı tarihimiz, derin kültürümüz ve değerlerimiz olağanüstü zengin ve renkli tüm dünyanın görmüş olduğu en eski medeniyetlerden süzülerek gelmiştir. Çünkü kökeninde evrensel iyilik ve sevgi vardır. Batılıların 'gelişmemiş ülkeler' sözlerine itibar etmeyiniz. Onlar 19. asrın laflarıydı. Unutmayınız ki insanîyet, insan olmak konusunda hiçbirimizden üstün değildir. Sizlerin bilgi ve enerjisi sayesinde Türkiye, Atatürk'ün arzu ettiği muasır medeniyetler seviyesine ulaşacaktır.

Yaşasın Cumhuriyet" diye konuştu.

"Atatürk ve Cumhuriyet" konulu bir konuşma yapan Bursa Uludağ Üniversitesi Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Sabri Becerikli ise, Cumhuriyet'in kuruluş sürecini aktardı. Becerikli, "Cumhuriyet, millete kayıtsız şartsız egemenlik verirken aynı zamanda millete insanca yaşama hakkı da vaat etmiştir. Bu vatan toprağında insanca yaşama hakkı veren Gazi Mustafa Kemal Atatürk, silah arkadaşları ve aziz şehitlerimize bir kez daha şükranlarımızı sunar, 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı'nızı kutlarım. Nice yüzyıllara" dedi.

Şiir ve kompozisyon yarışmasında derece alan, foruma katılan öğrenciler ve voleybol turnuvasında başan elde eden öğrencilere ödülleri takdim edildi.

Cumhuriyetimizin 100. Yılı Kutlama Programı genç sanatçı Ceren Toksöz konseri ile mangal partisi ile son buldu.





OİB'den mobilitede fark yaratan projelere 1 milyon TL ödül

Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği (OİB), İTÜ Çekirdek Big Bang Start-up Challenge yarışmasında otomotiv sektöründeki beş girişim projesine toplam 1 milyon TL ödül verdi.

Türk otomotiv endüstrisinin dünyada yaşanan dönüşümün güçlü bir parçası olmasını sağlayacak yenilikçi projeleri sektöre kazandırmayı hedefleyen OİB, Türkiye'nin en önemli girişimcilik etkinliklerinden olan Big Bang Start-up Challenge'a 2015 yılından bu yana ödülleriyle destek veriyor.

Bu yıl OİB'in 1 milyon TL değerindeki ödülleri OİB Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik ve OİB Denetim Kurulu Üyesi ve OGT Yürütme Kurulu Başkanı Ömer Burhanoğlu, OİB Yönetim Kurulu Üyesi Leon Kalma birlikte açıkladı. Buna göre OİB ödülleri Newky, Whysee, ZGN Otonom, Su-Tech Otonom ve Powea Akıllı Enerji Çözümleri projeleri layık görüldü.

ÇELİK: "OTOMOTİV ENDÜSTRİSİ BU YIL EN YÜKSEK İHRACAT RAKAMINA ULAŞACAK"

Etkinlikte konuşan OİB Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik, "Son 18 yılın 17'sinde Türkiye ihracatının şampiyonu olan otomotiv endüstrimiz bu yıl yaklaşık 35 milyar dolar ihracat ile tüm

zamanların en yüksek rakamına ulaşmaya hazırlanıyor. Bu başarıyı artırarak sürdürmeyi hem ihracatımızdaki katma değeri artırmayı hem de sektörümüzde yaşanan hızlı dönüşümü yakalamayı hedefliyoruz. Bunun için de 10 yılı aşkın süredir gençlere destek oluyor, sektörümüzün gücünün ve tecrübesinin, genç girişimcilerin yaratıcı akıllarıyla birleşmesini sağlıyoruz. Geleceğin ihtiyaçlarını anlayabilmemiz için gençlerin bilgisine, kültürüne, çevikliğine ihtiyacımız var" dedi.

OİB OGT Yürütme Kurulu Başkanı Ömer Burhanoğlu da "OİB olarak, Ticaret Bakanlığı himayelerinde ve TİM koordinatörlüğünde 2012 yılından bu yana düzenlediğimiz OGT Y'de desteklediğimiz projeler 44 milyon dolar yatırım aldı, 15 milyon dolar ciroya ulaştı ve 1.300'den fazla kişiye istihdam sağladı. Bu projelerin bugünkü değerleri 340 milyon dolar. Aynı bir gurur da yüzde 60'ının şirketleşmiş olması. Sektörümüze ve TOGG'a kazandırılan start-up'lar var. Hepsisiyle gurur duyuyoruz. Mobilitede yatırım almış her 2 start-up'tan 1'i mutlaka bizim

programdan çıkıyor. Bu güzel sonuçlar sanayi temsilcilerinin desteği, yatırımcıların, girişim sermayesi fonlarının daha çok oyuna girmesi ve devletin teşvik mekanizmalarını oluşturmasıyla kalıcılığa ulaşacak. Big Bang de bu ekosistemin en kıymetli ateşleyicilerinden" dedi.



OİB Ödülleri

Newky	200 bin TL
Whyseye	200 bin TL
ZGN Otonom	200 bin TL
SuTech Otonom	200 bin TL
Powea Akıllı Enerji Çözümleri	200 bin TL

BUMKAD, genç mühendisleri geleceğin dünyasına hazırlıyor...

Bursa Mühendis Kadınlar Derneği (BUMKAD) ile Discover The Talent öncülüğünde ve BTÜ Kadın Mühendisler Topluluğu'nun desteğiyle Geleceğin Mühendisleri Zirvesi (Future Engineer Summit) gerçekleştirildi.

Bursa'da ilk kez Bursa Teknik Üniversitesi'nin (BTÜ) ev sahipliğinde geleceğin mühendisleri ile profesyonellerin buluştuğu Zirve'ye konuşmacı olarak katılan BOSIAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Şahince Otomotiv Genel Müdürü Özgür Şahin de firmalarında yaptıkları çalışmaları, değişen teknoloji, inovatif üretimin önemi ve dijital dönüşümün yol haritasını aktardı.

Geleceğin mühendislerini sektördeki güncel çalışmaları takip etmeleri, alanında uzman isimlerle bir araya gelmeleri ve çeşitli kariyer fırsatları yakalamalarına zemin oluşturmak amacıyla organize edilen Geleceğin Mühendisleri Zirvesi, uzman konukların sunumları ile sona erdi.

Zirve hakkında açıklamalarda bulunan BUMKAD Başkanı Ülfet Öztürk, "Bursa Teknik Üniversitesi'nin de destekleriyle Bursa'da ilk defa yapılan bir organizasyonu başarıyla tamamladık. 2 gün süren zirvede inovasyonu, teknolojiyi ve sürdürülebilirliği konuştuk. Dünyanın gündemini meşgul eden Sürdürülebilirliği çokça konuştuğumuz bu günlerde Mühendislik Zirvesinin bundan sonrası içinde sürdürülebilir şekilde devam etmesini istiyoruz. Bunu her zaman BTÜ'de değil Bursa'mızdaki diğer üniversitelerle, hatta başka şehirlerdeki farklı üniversitelerimizin iş birliğiyle de yapmayı arzu ediyoruz. Mühendislik Zirvemizin endüstri şehri durumundaki Bursa'mız için önemli bir katma değer olduğunu düşünüyoruz. Burada biz mühendisliği konuşuyoruz, bir taraftan da BUMKAD'ın vizyonu ve misyonu kapsamında kadın mühendisleri, kadının mühendislikteki konumunu, mühendis kadın lider-



herkese fayda sağladığına inanıyoruz. 2 gün boyunca BTÜ Kadın Mühendisler Topluluğu -SWE (Society of Women Engineers) bizlere çok destek oldular. Çok koşturdular, çok çaba harcadılar. Topluluk Başkanı Elif Doylan başta olmak üzere topluluğun tüm üyelerine ve yönetim ekibine çok teşekkür ediyoruz" dedi.

2 gün süren zirvede; Mühendislerden beklenen yetkinlikler, değişen teknoloji, inovasyon üretme yolları, geleceğin dünyasında iklim teknolojileri, mühendislikte kadın olmak, başarılı mühendislik projeleri, dijital dönüşümün yol haritası, e-ticaretin geleceği, sürdürülebilir üretim ve teknolojileri, yeni enerji çeşitleri konu başlıklarında sunumlar yapılırken ilham veren kadın liderlerin başarı yolculukları da birinci ağızdan aktarıldı.

2 gün süren zirvede; Mühendislerden beklenen yetkinlikler, değişen teknoloji, inovasyon üretme yolları, geleceğin dünyasında iklim teknolojileri, mühendislikte kadın olmak, başarılı mühendislik projeleri, dijital dönüşümün yol haritası, e-ticaretin geleceği, sürdürülebilir üretim ve teknolojileri, yeni enerji çeşitleri konu başlıklarında sunumlar yapılırken ilham veren kadın liderlerin başarı yolculukları da birinci ağızdan aktarıldı.



TECHXTILE

START-UP CHALLENGE

Tekstil ve konfeksiyon sektöründe inovasyon heyecanı devam ediyor

Genç girişimcilerin birbirinden ilginç ve yenilikçi projeleri ile yer aldığı TechXtile Start Up Challenge yeni bir heyecanla tekrar başlıyor. Bu yıl 5. Kez düzenlenen programda Türkiye genelindeki genç girişimciler zirveye ulaşmak için çaba sarf edecekler.

Tekstil ve hazır giyim sektörlerinde inovasyon rüzgarı estiren ve son yıllarda elde ettiği başarılarla sektörde girişimcilik ekosisteminin yerleşmesine katkı sağlayan TechXtile Start-Up Challenge 5. kez düzenleniyor.

Geçmiş dönemlerde dereceye giren projeler sektör tarafından büyük ilgi görürken, bazı girişimcilerin, milyon dolarlara varan yatırımlar alması da dikkat çekiyor. Alınan bu sonuçların TechXtile Start-Up Challenge'ın amacına ulaştığını kaydeden UTİB Yönetim Kurulu Başkanı Pınar Taşdelen Engin, "Bu programı, sektörümüzün geleceğini şekillendirecek olan genç girişimcilerimizin önündeki kapıları aralamak için tasarladık. Sadece bir program değil, aynı zamanda bir fırsatlar platformu oluşturarak, yaratıcı projeleri ortaya çıkarmak, ticarileşme süreçlerine destek vermek ve uluslararası alanda rekabet edebilir hale gelmelerine yardımcı olmayı hedefliyoruz" diye konuştu.

KATILIMCILAR YOĞUN BİR EĞİTİM SÜRECİNDEN GEÇİYORLAR

Türkiye genelinden birçok girişimcinin başvuru yaptığı program, çok yoğun bir eğitim ve eleme sürecini kapsıyor. Henüz fikir aşamasında olan girişimler (Level Up) ve fikir aşamasını geçmiş, ticarileşme ve ölçeklenme potansiyeline sahip ürün veya hizmeti geliştirmiş girişimler (Scale Up) olmak üzere iki ana kategoride değerlendirilmelerin yapıldığı programda özel ödüller de dikkat çekiyor. Verilen eğitimler ve yönlendirmelerle şekillenen girişimler final aşamasına kadar ilerlemek için mücadele ederken, program her iki kategoriden ayrı ayrı 3 girişimin seçilmesiyle farklı bir boyut kazanıyor. Dereceye girenler, bir girişimci için çok değerli ödüller kazanmanın yanı sıra Türkiye genelindeki tekstil ve konfeksiyon sektöründe faaliyet gösteren firmalarla buluşturularak iş birliği ve yatırım imkanları sağlanıyor.

T.C. Ticaret Bakanlığı ve T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın desteklediği TechXtile Start-Up Challenge, Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği (UTİB) organizasyonunda; Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (UHKİB), Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO), Bursa, Eskişehir, Bilecek Kalkınma Ajansı (BEBKA), Bursa Teknoloji Koordinasyon ve Araştırma Merkezi (BUTEKOM) katkılarıyla gerçekleştiriliyor.



Girişimcilerden gelen yoğun talep üzerine Ekim ayında bitmesi planlanan son başvuru süresi 15 Aralık tarihine kadar ertelendi. Bu süreç içinde girişimciler projelerini teslim ederek programa katılmaya hak kazandı. Programa başvuran tüm katılımcılar 21-22 Aralık tarihleri arasında iki gün süren online eğitime katıldılar. Eğitim toplantısında yer alan girişimciler, program süreçleri hakkında bilgi alırken, kendi projelerini de kısaca tanıtmaya imkânı buldular.

Program Koordinatörü Ufuk Batum Moderatörlüğünde gerçekleştirilen eğitimlere, UTİB Yönetim Kurulu Başkanı Pınar Taşdelen En-

gin de katılarak genç girişimcilere seslendi.

Girişimcilerin potansiyelini desteklemek ve yenilikçi fikirlerini gerçeğe dönüştürebilmelerine imkân sağlamak için TechXtile Start-Up Challenge programını hayata geçirdiklerini belirten Başkan Pınar Taşdelen Engin, "Firmaların artık her şeyi entegre ve in house yapma çağının çoktan geçtiğine inanıyorum. Büyük firmalar da girişimci start-uplarla ortak proje geliştirerek çok daha çabuk problemlere çözüm bulmaya çalışıyorlar. Bu program da sektörümüzün geleceğini şekillendirecek olan genç girişimcilerimizin önündeki kapıları aralamak için tasarlandı. TechXtile Start-Up Challenge ile amacımız; sadece bir program değil, aynı zamanda bir fırsatlar platformu oluşturmak. Yaratıcı projelere ev sahipliği yaparak ticarileşme süreçlerine destek vermek ve uluslararası alanda rekabet edebilir hale gelmelerine yardımcı olmak" dedi.

UTİB Yönetim Kurulu Başkanı Pınar Taşdelen Engin, girişimcilerin programa gösterdiği ilginin hem sektör hem de ülkemiz açısından çok değerli olduğunu belirterek, "TechXtile Start-Up Challenge, girişimcilerin teknolojik derinlik ve inovasyon yetenekleriyle yarıştığı, yeni ürünler ve hizmetler tasarladığı, iş birliklerinin güçlendiği bir platform olarak sektördeki yerini her geçen gün sağlamlaştırmaya devam ediyor. Bugüne kadar birçok başarılı



girişimciyi sektöre kazandıran programımız, Türkiye genelinde ses getiren başarı hikâyelerini ortaya çıkarmayı sürdürüyor" diye konuştu.

Program Koordinatörü Ufuk Batum, eğitim esnasında girişimcilere önemli mesajlar verdi. Dünya ve Türkiye'deki girişimciliğin başladığı süreçlere değinen Batum, ABD'de 1940'larda başlayan sürece ülkemizin son 10-15 yılda dahil olduğuna değinerek, "Bu konuda alınacak çok yolumuz var. Ancak, hızlı gidiyoruz. TechXtile Start-Up Challenge'da son dört yılda yaşadıklarımız ve ortaya çıkanlar bunun bir göstergesi. İyi fikirler ortaya çıkıyor, bizlerin de oneri ve destekleriyle bu fikirler iyice olgunlaşarak gün yüzüne çıkıyor" şeklinde konuştu.

GİRİŞİMCİLERİ HEYECANLI VE ZORLU BİR SÜREÇ BEKLİYOR

Programa katılan girişimciler ilk eğitim toplantısının ardından, yeni yılın ilk günlerinde tekrar bir araya geldiler. 4 Ocak 2024 tarihinde tüm katılımcılar için gerçekleştirilen Genel 2. Girişimcilik Eğitiminin ardından yapılan ön eleme sonucunda 8 Ocak tarihinde www.techxtile.net adresinden duyuruldu ve ön elemeyi geçen projeler açıklandı.

Ön elemeyi geçen girişimciler 10 Ocak tarihinde Müşteri Doğrulama Eğitimi ve 12 Ocak tarihinde aldıkları Pazar ve Rakip Analizi Eğitimi ile kendilerini geliştirdi, 11 ve 13 Ocak tarihlerinde düzenlenen

Pitching eğitimlerinde projelerinin sunumu, satış ve pazarlama konusunda dikkat edilmesi gereken konular ve 15 Ocak tarihinde aldıkları FSMH eğitimi ile bilgilendirildiler.

YARI FİNAL ŞUBAT 2024'TE

TechXtile Start Up Challenge'da ön elemeyi geçen ve gerekli eğitimi alan girişimcileri Şubat ayında heyecanlı günler bekliyor. Alanında uzman kişilerden oluşan değerlendirme kurulu 10 Şubat 2024 günü inceledikleri projeler arasında finale kalacak adayları belirleyecek ve hemen ertesi gün finale kalan girişimciler için mentorlük süreci başlayacak. 13 Şubat tarihinde Şirketleşme Süreçleri Eğitimi, 15 Şubat tarihinde İş Planı Eğitimi, 20 Şubat'ta Melek Yatırımcı Ağı Perspektifinden Girişim Finansmanı Eğitimi ve 21 Şubat'ta Finansal ve Mali Tablolara Eğitimi alacak olan girişimciler, 23 Şubat 2024 günü ise Advanced Pitching öncesi sunum geliştirme eğitimine tabi tutulacaklar.

MART AYINDA BÜYÜK FİNAL HEYECANI

Başından itibaren büyük bir heyecan ve yoğun bir çalışma temposunun ardından büyük final Mart ayının ilk haftasında gerçekleştirilecek. 05 Mart 2024 tarihinde jüri karşısında projelerinin sunumunu yapacak olan girişimciler değerlendirmenin ardından düzenlenen törenle ödüllerine sahip olacaklar.

SON BAŞVURU TARİHİ 28 OCAK 2024!

TechXtile Platformu kapsamında, kurumlarda yapılan yenilikçi uygulamaların yarıştığı İnovasyon Ligi ile sektördeki teknolojik yenilikleri ve değişimleri mercek altına alırken, şirketlerin inovasyon odaklı gelişimine de katkı sağlamayı amaçlıyor. Türkiye ihracatının kalkınmasını destekleyen TechXtile İnovasyon Ligi'nin başvuruları 28 Ocak'ta bitecek. Firmalar HYPERLINK "http://www.techxtile.net" www.techxtile.net adresinden başvuru yapabilecek.



Sema Adalı
İnsan Kaynakları Danışmanı
sema@semaadali.com

2024 yeni yıl dileğim

2023 yılından geriye ne kaldı... 2023 yılında birçok şey konuşuldu; dijital İK, yapay zeka, geleceğim meslekleri, geleceğin yetkinlikleri derken bunların hepsi severek konuştuğumuz konular. Peki sevgi, aşkın sürdürülebilirliği için yeterli mi? Aşk, sevgi ister emek ister.

İşte 2023 yılının insan kaynakları konuları da aşk gibi tutku ile yapılmalıdır. Onlar tutkulu aşkların konusu, emek ister, yatırım ister... Emeksiz ve yatırımsız İK günümüz aşkları gibi gelip geçici, sadece anlık konuşmalar ile sözde kalır.

İş dünyasının İK konuları ile ilgili içinde bulunduğu bu ikilem yıllar önce İtalya'nın Ascoli Piceno kasabasında söylenen bir duvar yazısını hatırlattı bana...

Yapabilen istemiyor: Yapabilen iş yapmak istemiyor çünkü çalıştığı şirkette kendini değersiz hissediyor, sahip olduğu yeteneklerin karşısında aldığı ücretin karşılığının bu olmadığını düşünüyor,

İsteyen yapamıyor: İsteyen yapamıyor, çünkü o işi yapmak için işin gerektirdiği yetkinliklere sahip değil, kendini geliştiriyor veya bunun için kendisine imkan sunulmuyor,

Bilen yapmıyor: Bilen işi yapmıyor, çünkü yapsan ne olacak, ne fark edecek diyor? Takdir edilmediğini düşünüyor. Bu kadar zeki ve nitelikli insanların Sessiz İstifasının sebebi bu olsa gerek.

Yapan bilmiyor: İş yapan ne yaptığını, neden yaptığını, nasıl yapıldığını bilmeden doğru / yanlış bir şeyler yapıyor. Yaptığı işin doğrusu yanlış onu ilgilendirmi-

yor. Yapmak için yapıyor, sorgusuz sualsiz sorgulamadan hiçbir şeyi...

İşte böyle kötüye gidiyor dünya: O kadar teknolojik gelişmeye rağmen işte böyle kötüye gidiyor 21.yy daki insan kaynakları anlayışı...

O yüzden çağırımdır tüm çalışanlara ve işverenlere...

Gelin konuştuğumuzu yapalım

Gerçekçi olalım, karşılıklı birbirimize fırsat tanıyalım:

Yapabilen yapmayı istesin,

İsteyen kendini geliştirerek yapsın,

Bilen mücadele ruhu ile yapsın,

Yapan ne yaptığını bilsin,

İşte böyle iyiye gitsin bu dünya...

Bu da yıl umutlu olalım,

Sağlık, sevgi ve umut dolu bir yıl dilerim.



**Yapabilen istemiyor,
İsteyen yapamıyor,
Bilen yapmıyor,
Yapan bilmiyor,
İşte böyle kötüye gidiyor dünya.**

Ascoli Piceno - İtalya / 1529



Dr. Dyt. Ş. Esin Göksu Şeker
Beslenme ve Diyet Uzmanı
esin.seker@gmail.com

Anne sütü: Sihirli sıvı

İnsan yavrusunun beslenmesinde en önemli besinin anne sütü olduğunu hepimiz biliyoruz. Bu nedenle de ona "Sihirli Sıvı" ismini verdiler. Anne sütü, bebeğin gereksinmesi olan protein, yağ, antioksidanlar, vitamin ve mineralleri sağladığı gibi immün yapının desteklenmesinde önemli bir içeriğe sahip olduğunu biliyoruz.

Erken İnsan Gelişimi üzerine 2015 yılında yayınlanan bir makale anne sütünü "mükemmel beslenme" olarak adlandırdı. Astımdan egzamaya ve ani bebek ölümü sendromuna kadar birçok hastalığa karşı koruma yeteneğinden söz edilmiştir. Bu nedenlerle anne sütünün gücünü anlama, kullanma ve çoğaltma çabaları onlarca yıldır sürüyor.

Dünya Sağlık Örgütü (WHO), annelerin bebeğin yaşamının ilk altı ayı boyunca yalnızca emzirmesini ve 2 yaş ve sonrasına kadar da devam etmesini önermektedir. Bununla birlikte emzirme hem bilimsel hem de kültürel açıdan karmaşık bir konu olmaya devam ediyor. Çok sayıda çalışma, emzirmek yerine mama kullanan annelerin suçluluk ve utanç duygularına maruz kalabileceğini ve toplum içinde emziren birçok annenin korku ve aşığılanma yaşayabileceğini göstermiştir.

Amerika Birleşik Devletleri'de "Biomilq" adlı Kuzey Carolina merkezli bir kurum, anne sütünde bulunan şeker ve protein olan laktöz ve kazeini üretmek için hücreleri kullanarak anne sütünü vücut dışında yeniden yaratmaya çalışıyor. Gıda bilimcisi ve Biomilq'in kurucu ortağı Michelle Egger, "Şirket olarak ve şirket içinde çoğumuzun görüşü, memeden emzirmenin hiç kimsenin taklit edemeyeceği faydalar sağladığı yönünde" dedi.

Ancak bir bebeği beslemek, korumak ve ona sağlıklı bir yaşam verebilmek için çok sayıda farklı molekülü bir araya getirmek yeterli görünmüyor. Doğal yapısı ile anne sütünün "hayranlık uyandıran bir biyo-sıvı" olarak değerlendirilmesini sağlıyor.

Anne sütündeki bileşenler bilinen ve bilinmeyen çeşitli yollarla binlerce besin maddesi sağlar ve bebeğin bağışıklık sistemini güçlendirir. Oligosakkarit adı verilen karmaşık bir karbonhidrat çok yüksek konsantrasyonlarda anne sütünün içinde bulunur. Araştırmacılar, anne sütünde, bebeklerin bunu sindirmesine yardımcı olan, bulaşıcı hastalıklara karşı koruyan, bağışıklık gelişimini yönlendiren ve bebeğin mikrobiyomunu besleyen bir bakteri (B. infantis) tespit etti. Ancak her bebekte bu bakteri yoktur.

Bir başka grup, erken doğmuş bebeklerin ve zamanında doğan bebeklerin sağlıklı bir bağırsak geliştirmesine yardımcı olmak için probiyotik bir ürün olan B. infantis'in özel bir ticari türünü laboratuvar koşullarında imal ettiler.

Ancak erken doğmuş bir bebeğin ölümünün probiyotik ürünüyle ilişkilendirilmesinin ardından eleştirilere hedef oldu. FDA, Eylül ayında hastanelere, canlı B. infantis bakterisini içeren MCT Yağı ile birlikte uygulanmamasını tavsiye eden bir uyarı yayınladı. FDA mektubuna göre genomik dizileme, bebekte sepsise neden olan bakteriler ile probiyotikte bulunan bakteriler arasında genetik bir eşleşme olduğunu gösterdi. Ancak probiyotığın bebeğin ölümüne neden olduğu netlik kazanmadı.



Yani doğal anne sütünün yapısına ulaşmak pek kolay olmayacak gibi görünüyor. Bu alanda çalışan bir diğer araştırmacı ise, "Anne sütünün önemli olduğunu biliyoruz, bu yüzden şimdi bunun üzerinde çalışmalıyız" diyor. "Sütün dehasını, onun karmaşıklığından, yapısından ve bebekteki işlevinden öğrenerek anlamalısınız. ... Onu taklit edemezsiniz ve bence teknolojinin ilham almak için süte başvurmasının nedeni budur." diyen bir makale yayınladı.

Bütün bu açıklamaların ardından aslında ısrarla vurguladığımız anne sütü bilgilerimizi yenileyelim diyorum.

- Doğumdan hemen sonra emzirme, doğum sonrası kanama miktarını azaltır. Emzirme ile rahim eski haline kolaylıkla dönebilir.**
- Annenin sağlığında koruyucu etkisi vardır; meme kanseri, yumurtalık kanseri, kemik erimesi ve anemi risklerini azaltır.**
- Anne emzirirken salgılanan oksitosin hormonu aslında mutluluk hormonudur. Aynı zamanda annenin doğum öncesi vücut yapısına yeniden kavuşmasını kolaylaştırır.**
- Anne, süt üretmek için ek enerjiye gereksinime duyar, bunun bir kısmını gebelik sırasında aldığı fazla yağ dokusunu kullanarak yapabilir.**

Yeterli süt üretimi için annenin dikkat etmesi gereken bazı önemli bilgiler vardır.

- Günlük 8-10 bardak su tüketmesi, sıvı gereksinmesini sağlar ve anne sütünün artmasını destek verir.
- Annenin gereksinmesi olan enerjiyi alması ve kaliteli süt üretmesi için yeterli ve dengeli beslenmeye her zamankinden daha çok ihtiyacı vardır. Emziriyorsun diye aşırı yemek annenin kilo almasına neden olur.
- Bebeğe süt üretirken annenin sağlığını da korumak gerekir. Özellikle annenin kemik ve diş yapısını korumak için günde 2-3 su bardağı yoğurt, ayran veya kefir tüketilmelidir. Fermente besinler annenin barsak mikrobiyotasını koruduğu gibi bebeğe de geçiş yapar. Kalsiyum ve protein alınması için süt ve süt ürünleri vazgeçilmezdir.
- Yumurta anne beslenmesi için çok değerlidir. İyi kalite hayvansal proteinin yanı sıra, demir B12 vitamini, kolin için de çok önemli bir kaynaktır. Kaliteli besinlerle kaliteli anne sütü üretmek temel amacımızdır.
- Anneye gaz yapma riski yoksa kabuğu ayıklanmış kuru baklagillerle yapılan yemekler çok değerlidir. Kurubaklagiller oligosakkaritlerden zengindir. Yanına eklenecek bulgur, yarma gibi tam tahıl ürünleri besin zincirinde yerini almalıdır.
- Eğer ekonomik koşullar elverişli ise kırmızı et ve balık da eklenmelidir. İşlem görmüş salam, sosis, sucuk gibi et ürünleri önerilmez.
- Yulaf gibi posa, demir ve kalsiyum sağlayan

tahıllardan da yararlanılmalıdır. Yulaf püresi içine besin değerini arttırmak için fındık, ceviz, badem, süt, meyve hatta tarçın gibi baharat da eklenebilir. Tam buğday, çavdar veya yulaf unu ile yapılmış ekme de tüketilebilir.

- Kırmızı, turuncu, sarı, yeşil, mor, beyaz tüm sebze ve meyveler annenin ve bebeğin sağlığı için gereklidir. Vitamin, mineral, antioksidanlar içermesinin yanı sıra posa sağlaması da annenin barsak sisteminin destekler.
- Zeytinyağı, bitkisel sıvı yağlar ve susam yağı gibi sağlıklı yağların süt üretimine yardımcı olduğu bilinir, yağlar annenin enerjisi gereksinmesine katkı sağlayan zengin enerji kaynağıdır.

Anne sütünün bir damlası bile bebek için çok değerlidir. İçeriği kadar bebeğe ulaştırılması da o kadar kolaydır. Her zaman her yerde bebeğe verilebilir. Bebeğin koruyucu kalkanıdır anne sütü.

Bebeğin anne sütü ile yeterli ve sağlıklı beslendiğini anlayabilmenin tek yolu ağırlık, boy uzunluğu, baş çevresi gibi ölçümlerin yapılması, bilişsel davranışlarının değerlendirilmesi ve persantil değerlerine uygunluğunun karşılaştırılmasıdır. Bunun için doktor ve Diyetisyen kontrolü gereklidir.

BOSİAD Bowling Turnuvası'nın şampiyonu Kayra Yemek oldu

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) Geleneksel Bowling Turnuvası'nın 1.'si 77 takımın katılımıyla başladı. Turnuva'nın galibi 1417 puanla Kayra Yemek oldu. 2. ve 3.'lük kupalarını ise Karsan elde etti.

Hayata geçirdiği sosyal faaliyetlerle Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki firmaların çalışanlarını bir araya getirerek keyifli zamanlar geçirmelerine olanak sağlayan Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), yeni bir etkinliğin daha startını verdi. BOSİAD Geleneksel Bowling Turnuvası'nın 1.'si, bölge firmalarının oluşturduğu 77 takımın katılımıyla başladı. Korupark Bowling salonunda gerçekleştirilen turnuvada, takımlar şampiyon olmak için kıyasıya mücadele etti. 4 Ocak 2024 tarihinde sona eren Turnuva'nın galibi 1417 puanla Kayra Yemek oldu. 2. ve 3.'lük kupaları ise Karsan'a gitti. Karsan Atak Takımı 1321 puanla 2., 1320 puanla Karsan E Ata Takımı 3.'lüğü elde etti. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Bursa OSB'de bulunan işletmelerde çalışanları iş yaşamının stresli ortamından bir nebze olsun uzaklaştırmak, firmalar arası iletişimi geliştirmek amacıyla çeşitli sosyal faaliyetler düzenlediklerini belirterek, "Futbol turnuvasımız bunun en güzel örneklerinden. Firmalar, her yıl turnuvanın başlamasını sabırsızlıkla bekliyor. Şimdi de bowling

turnuvası başlattık. İnaniyorum ki bu turnuvasımız da kısa sürede kısa sürede marka olacak. Katılımın çok olmasından bunu görebiliyoruz" dedi.

Diğer yandan BOSİAD 1. Bowling Turnuvası'nın ardından bu oyunu şirketlerde erkeklerin daha fazla oynadığı sonucuna varan Turnuva Tertip Komitesi, bir sonraki yılda kadın katılımcıları teşvik etmek ve daha iyi hazırlanmalarını sağlamak için en iyi 1 kadın oyuncu yerine, en iyi 3 kadın oyuncuya ödül vermeyi kararlaştırdı. 1. Bowling Turnuvası'nın erkek ve kadın skorları şöyle sıralandı; Karsan Otomotiv A.Ş.'den Mehmet Karaman, Harput Tekstil San. ve Tic. A.Ş.'den Emel S. Topaloğlu ve Ezgi Ökten, Mais Motorlu Araç. İmal ve Sat. A.Ş.'den Özlem Yapıcı.



Futbol Turnuvası'nda şampiyon Rudolf Duraner

Bursa futbolunun en prestijli turnuvalarından olan ve bu yıl 17.si düzenlenen BOSİAD Futbol Turnuvası'nın finalinde Rudolf Duraner, Korteks'i 2-0 yenerek şampiyon oldu.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) organizasyonunda bu yıl 17.si düzenlenen ve 4 grupta 24 takımın mücadele ettiği futbol turnuvasının finali, 11 Kasım Cumartesi günü oynandı. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD Yönetim Kurulu üyeleri, bölge sanayicileri ve futbolseverler final maçına büyük ilgi gösterdi.

Final maçında rakibi Korteks'i 2-0 mağlup eden Rudolf Duraner şampiyon olurken, Beyçelik Gestamp da turnuvanın üçüncüsü oldu. En Centilmen Takım Konfida seçilirken, Rudolf Duraner'den Oğuzhan Altun En Değerli Oyuncu, Rudolf Duraner'den Burak Erdoğan En İyi Kaleci, Korteks'ten Olgay Dabakoğlu Gol Kralı ödülünün sahibi oldu.

"TURNUVAMIZ BİR BAŞARI ÖRNEĞİ HALİNE GELDİ"

Kupa töreni öncesi bir konuşma yapan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, futbol turnuvasının BOSİAD'ın hayata geçirdiği en önemli sosyal faaliyetlerden biri olduğunu söyledi. Çağan, "Fakat bizleri en çok mutlu eden, 'Yolun centilmenlik, hedefin kupa olsun' sloganımıza uygun olarak sahada rekabet, saha dışında ise dostluğun, yeni arkadaşlıkların

güzel örneklerinin yaşanmış olmasıdır. Tüm takımlarımızı turnuva boyunca birlik ve beraberlik ruhuna uygun hareket ettikleri için bir kez daha kutluyorum. Futbol Turnuvasımız, Bursa genelinde bir başarı örneği ve marka haline geldi. BOSİAD yönetimi olarak bizler de bu turnuva ile bölgemiz şirketleri arasında iletişimlerini güçlendirmek, çalışanlar arasında yeni dostlukların kurulmasını amaçladık. 17 yıl önce bu hedefle yola çıkmıştık ve bunu başardığımızı görmenin mutluluğunu yaşıyoruz" dedi.

**ŞAMPİYON
RUDOLF DURANER**

**TURNUVA 2.Sİ
KORTEKS**

**TURNUVA 3.SÜ
BEYÇELİK GESTAMP**

**EN CENTILMEN TAKIM
KONFIDA**

**EN İYİ KALECİ
BURAK ERDOĞDU
RUDOLF DURANER**

**EN DEĞERLİ OYUNCU
OĞUZHAN ALTUN
RUDOLF DURANER**

**GOL KRALI
OLGAY DABAKOĞLU
KORTEKS**





Prof. Dr. Defne Kaya Utlu
Sağlık Bilimleri Üniversitesi
Hamidiye Sağlık Bilimleri Fakültesi
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon
Bölümü Öğretim Üyesi

Ayakkabı giymeyen Afrikalılar en iyi ayak mekaniğine sahip...

Çıplak ayakla gez ayak sağlığını koru...

Ayakkabı yerine çıplak ayakla koşmak, her türlü sakatlanmanın önüne geçiyor. Çıplak ayakla koşmak bacak eklemlerini korurken, spor ayakkabıyla koşmak bacak eklemlerine ciddi zarar veriyor. Evde terlik ya da ayakkabı kullanmayın. Spor ve egzersizi çıplak ayakla yapın. Neden mi?

Çıplak ayakla koşmak bacak eklemlerini korurken, spor ayakkabıyla koşmak bacak eklemlerine ciddi zarar vermektedir. Çıplak ayakla koşu sırasında, topuk ile yer arasında ayakkabı tabanı olmadığı için, adım uzunluğu spor ayakkabıyla koşuya göre daha azdır ve ayağın yerle ilk teması sırasında ayak açısı normalden daha dardır.

Yalın ayak koşudaki bu açısız avantajın, spor ayakkabıyla koşarken kaybolduğu, spor ayakkabıyla koşarken diz kapağına, diz ve ayak bileği eklemlerine binen yükün arttığı belirlenmiştir.

Bu olumsuz değişimler yüzünden ayak parmaklarına daha fazla yük binmekte, özellikle de ayak başparmağını diğer parmaklara doğru zorlayan kuvvette de belirgin bir artış meydana gelmektedir.

Bu biyomekanik çalışmalar ışığında üretilen hafif (ayakkabının ağırlığı azaltılmış ve topuk yüksekliği ortalama 6mm) ve minimalist (topuk yüksekliği 4 mm civarında) spor ayakkabıları da ne yazık ki çıplak ayakla koşunun üstünlüğünü yenememiştir.

Teknolojiyle süslenen bu modern ve artistik

spor ayakkabılar milimetrik bile olsa sahip oldukları topuk yükseklikleri nedeniyle yaralanmalara davetiye çıkarmaya, tüm bacak eklemlerini, özellikle kıkırdak ve menisküs gibi eklemlerin içi yapılarını zorlamaya devam etmektedir.

AYAKKABI GIYMİYEN AFRİKALILAR EN İYİ AYAK MEKANİĞİNE SAHİP...

Gün içinde ayağınızın ayakkabı içinde geçen süresini azaltın. Evde terlik ya da ayakkabı kullanmayın. Spor ve egzersizi çıplak ayakla yapın. Koşu bandı dâhil tüm yüzeylerde çıplak ayakla koşun. Bu durum sizi yaralanmalardan korur.

Onlarca kemik ve kastan oluşan ayaklarımız tüm vücudun taşıyıcısıdır ama herhangi bir ağrı ya da acı yaşayana kadar ayağımıza gereken özeni göstermeyiz. Bir araştırmaya göre ayak sağlığı tam olarak yerinde olan erişkin oranı sadece yüzde 45. Yani yüzde 55'imizin ayak sağlığında sorun var. Üstelik bu oranın büyük bölümünü kadınlar oluşturuyor. Neden mi? Çünkü topuklu ayakkabı giymekten vazgeçemiyoruz.

1. Topuklu ayakkabı giymediğiniz zaman



- beş-altı cm desteği olan yumuşak ayakkabı giyip, topuklu giydiğiniz dönemde topuğun yük altında kalışını ekarte etmiş oluyorsunuz.
- Topuklu ayakkabı giydiğinizde oluşan aşıl kısılığı, bacak arka adalesinin sertleşmesi gibi sorunlar ortaya çıkar. Bunlardan kurtulmak için, günlük olarak bacak arkası uzatma egzersizleri yapın! Bunu yaptığınızda ayakkabının negatif etkil erini ortadan kaldırmış olursunuz.
- Ayağın tarak kemiklerinin birleştiği yer ile topuk basınç altında kalıyor. Burada ağrı oluşmasını önlemek için ayakkabının içine konacak pedleri kullanabilirsiniz. Böylece o bölgeleri destekleyerek, ayakkabının vermiş olduğu zararı telafi edebilirsiniz.
- Ortopedik topuklu ayakkabı diye bir şey yok, bunu bilin! Topuklu ayakkabı 6 cm'li geçiyorsa kişiye zarar verir. Bunu belli bir konforla giymeyi kabul ederseniz yani günde dört saati geçmeden topuklu giyer ve yukarıda sayılan önlemleri alırsanız, topuklu ayakkabının yarattığı negatifliği ortadan kaldıracabilirsiniz.



- Aldığınız ayakkabıların dört-beş santimetre topuğu olmasına dikkat edin. Daha yüksekini giyecekseniz, platformlu ve önü geniş

olanları tercih edin! Platformu olmayan ve önü sivri ayakkabı giydiğinizde, ön parmaklarınızda deformite artıyor.

- Ayağınıza uygun ayakkabı alın. Küçük alırsanız, ayak sıkıştığı için, büyük aldığınızda ayak oynadığı için sıkıntı yaratıyor.
- Ayakkabıyı kullandıktan sonra, su toplaması varsa ayakkabının pedlenmesine özen gösterin. Hangi bölgede basınç varsa oraya ped koyun.
- İyi germe egzersizi yapın. Bacak arka adaleniz kısıyor. Bel ve bacak ağrıları yol açıyor. Ayağının altına tenis topu ya da su şişesi alıp, çevirme hareketiyle tüm gün topukludaki ayağınızı rahatlatabilirsiniz.

Ayağın kas-iskelet sağlığı, diz-kalça-omurga-omuz hatta çene ekleminizin de sağlığı demektir. Ayakkabınızı doğru seçmek, ayakkabı giymediğiniz zamanlarda çıplak ayak dolaşmak çok kritik öneme sahiptir.

Sağlıklı günler diliyorum.



Dr. İsmail Şeker
Radyoloji Uzmanı
ismail.seker@gmail.com

Yaprakta sonbaharı yitiriyor muyuz?

Doğa tüm canlıları bir ana gibi kucaklar. Tek beklentisi, bu canlılar, özellikle insanlar tarafından, gerekli sevgi ve saygının gösterilmesidir. O zaman doğal görüntüsünü ve dengesini yitirmeden sürdürebilir. Sağlıklı bir Doğa olarak kalabilir.



Ağaçların yapraklarına yeşil rengi veren klorofil pigmenti, fotosentezin gerçekleşmesini de sağlar. İlkbahar ve yaz aylarında güneş ışını fotosentezle enerjiye dönüştürülür. Bu dönemde yaprakları genellikle yeşil renkte görürüz. Bitkilerin bünyesinde depolanan besin maddeleri ve enerji kışın dinlenme sürecinde kullanılırlar. Bitkilerin yapraklarında klorofilden başka, yapraklarına renk veren başka renk pigmentleri de vardır. Ancak sonbahar ve kış aylarında güneş ışını ve ağaca yürüyen suyla birlikte yapraklardaki klorofil miktarı da azalır. Diğer renk pigmentleri baskın konuma geçerler. Yapraklara sarı rengi veren ksantofil, turuncu rengi veren karotin ve kırmızı rengi veren

antosiyenin gibi. Yeşil yapraklı dönemde bu pigmentlerin yapraklarda bulunmasına karşın, yeşil renk pigmenti baskın durumda olduğu için yaprakları yeşil renkte görürüz. Diğer renkler baskın yeşil renk tarafından maskelenirler. Sonbaharda yeşil renk maskesi klorofilin azalmasıyla birlikte kaybolurken diğer renkler görünmeye başlar. Bu renk dönüşümü yavaş yavaş ve bir denge içinde oluşur. Böylece sonbaharın muhteşem renkleri olan sarı ve kırmızı tonlarındaki yaprakları görürüz. En son olarak yapraklar kahverengi tonlarına dönüşerek dökülürler.

Ancak bu denge, son zamanlarda insanın Doğa'ya gösterdiği saygı ve sevginin azal-

masına paralel olarak bozulmaya başlamıştır. İklim Değişikliğinin getirdiği başta mevsimsel ısı artışına bağlı yeşil yapraklar ara renkleri göstermeden kahverengine dönüşüp dökülmektedirler. Ayrıca yapraklardaki renk ton geçişleri de bozulma göstermektedir.

Doğa'nın bize sunduğu güzellikleri daha çok yitirmeden Doğa'yı sevmeye, saymaya ve koruma bilincimizi geliştirmeliyiz. Ayrıca bu bilinci çocuklarımıza da kazandırmalıyız! Çok geç olmadan güzel bir Doğa'da yaşayabilmeleri için!

Sevgi ve saygılarla.





Buket Yamanlar
Kurumsal İletişim Uzmanı
buketyamanlar@gmail.com

Stresi doğru kullanmak

Hayatımızın sorumluluğunu almak için stresi nasıl yönetebiliriz?

Stresin kelime anlamı her ne kadar vücudun tehlike anında verdiği tepkilerin tümü olsa da günümüzde insanın, ruhsal ve bedensel sınırlarının zorlanmasıdır.

Her türlü değişiklik bir zorlanma yaratır ve her zorlanma bir uyum çabası doğurur.

Bunun adı da strestir.

Halk arasında yaygın olarak kabul edildiği gibi hayatımızda sadece olumsuz olayların doğurduğu bir durum değildir.

Terfi etmek, evlenmek gibi olumlu olaylar da vücudumuzda strese sebep olmaktadır. Bu nedenle stres ne bir hastalıktır ne de olumsuz - negatif bir durumdur.

Peki stres anında bedenimizde neler olur;

Zihnimiz bizi tehlikeden korumak için "dövüş veya kaç" tepkisi harekete geçirir.

Tehdit algılandığında adrenal salgılanır, gözbebeklerimiz büyür, ağızımız kurur, sindirim sisteminin çalışması durur, boyun ve omuz kaslarımız gerilir, nefes alışlarımız sıklaşır, kalp atışımız hızlanır ve enerji için karaciğer glikoz salgılar.

Peki neden?

Dövüşmek ya da hızlı kaçabilmek için...

21. Yüzyılda stres kaynaklarımızın %90'a yakını masa başında yaşanan problemlerden, iletişim sıkıntılarında, finansal problemlerimizden, kay-

gı ve gündelik korkularımızdan kaynaklanmaktadır. **Fakat zihnimiz gündelik yaşamdaki olayların ne denli tehlike yarattığını ayırt etmekte zorlanır;** içsel ya da dışsal tehlikeye dair sinyalleri aldığı anda hayatta kalmak için yukarıda bahsettiğimiz alarm sistemini çalıştırır.

Sürekli tetikte olmak ve tehlike ile baş etmeye çalışmak ise bizler için uzun vadede oldukça yorucu hale gelebilir. Dolayısı ile işlevi bozan ve psikolojik iyilik halimizi olumsuz etkileyen bir seviyeye ulaşabilir.

Bu sebeplerden dolayı yaşadığımız yeni dünya düzeninde stresi yönetmeyi öğrenmeli ve güçlü insani duygularımızdan olan esneklik, affetme ve sabrı yapıcı bir şekilde kullanabilmeliyiz.

Stres ile başa çıkmanın dört boyutu:

Manevi Boyutu; Dengeli bir yaşam için maddi ve manevi boyutun dengeli olması gerekir. Manevi boyutu güçlendirmek için dua etmek, sabırlı olmak, meditasyon yapmak, bağışlayıcı olmak faydalıdır. Kırgınlık, küsme, kızgınlık gibi davranışlar, manevi boyutu zayıflatır ve bizlerin enerjisini tüketebilir.

Zihinsel Boyutu; Stres anında zihnimiz kendi lehimize kullanmak demektir. Stres anında bir şeyler yapmak, adrenalini baskılar. Stres yönetiminin zihinsel boyutunda gevşeme sözcükleri, derin nefes almak, sabırlı olmak, bakış açımızı değiştirmek faydalıdır.

Duygusal Boyutu; Duygular bedeni daha iyi veya daha kötü hale sokabilir. Stres anında insanlara sevgi duymak, sabırlı, alçak gönüllü olmak ve kabullenmek, duygusal boyuttaki

başarımızı arttırmaktadır. Mizah ve gülmek de duygusal boyutta çok önemlidir.

Fiziksel Boyutu; Stres yönetiminin fiziksel boyutunda başarı elde etmek için bizlerin her şeyden önce beslenmesine dikkat etmesi gerekmektedir. Stres anında vücudumuz, sindirim sistemini kapatır ve depolanmış besinleri tüketmeye başlar. Nefes, gevşeme teknikleri ve uyku düzeni bu boyutta çok önemlidir.

(Arthur Rowshan - Stres Yönetimi)

"Ya stresi algılama şeklimizi değiştirmeli ya da stresi zorluklarla savaşmak ve başarı için dönüştürmeyi öğrenmeliyiz."

(Kelly McGonigal | TED | How to make stress your friend)

İş hayatında hepimiz başarıya ulaşmak isteriz. Başarılı insanların en önemli ortak özelliklerinden biri, stresi yönetebilme becerileridir. Bu kişiler, stresin yarattığı etkilerin olumsuz sonuçlar doğurmasını önler ve bu etkileri, karşılaştıkları engelleri aşmak için kullanırlar.

Stres anında vücudumuzda meydana gelen değişimler aslında bizi, sorunların üstesinden gelebilmek için doğal olarak hazırlar. Fakat stres ve stres yönetimi hakkında yeterli farkındalığa sahip değilsek, bu değişimleri olumlu yönde kullanamaz ve kendimize olduğu kadar çevremize de zarar verebiliriz.

"Hayatta gelişimi sağlayan her şey düzenin bozulduğu zaman ortaya çıkar."

(Sinan Canan NTV, Açık Beyin 3. Bölüm)

Sonuç olarak her türlü başarının temelinde stres vardır. Çünkü gerçek başarı sınırlarımızı zorladı-



ğımızda, konfor alanımızın dışına çıkmaya cesaret ettiğimizde ve stresi itici bir güç olarak kullanmayı öğrenebildiğimizde gerçekleşmektedir.

Konfor alanı, minimum stres, rahatlık ve durağanlığın hüküm sürdüğü bir evredir.

Sınırlarının zorlanmasından hoşlanmayan, konfor alanını terk edemeyen kişiler hayatlarını huzur karesinde fakat emekli olduktan sonra yapmayı planladıkları uzun bir liste ile yaşayıp gidebilirler.

Yapmayı hayal ettiğiniz şeyleri yapmaya zamanınız varken vakit ayırabildiğiniz, konfor alanınızın dışına çıkabildiğiniz ve stresi başarı için itici bir güç olarak kullanabildiğiniz güzel bir yıl dilerim.



Kelebek Etkisi

Hayattaki küçük değişikliklerin çoğu zaman hiç ölçülemez "büyük etkileri" olabilir

...

İsveçli bilim insanları bitki büyümesini hızlandıran elektronik toprak geliştirdi

İsveç'te bir grup araştırmacı, topraktan elektrik sinyalleri göndermenin bitkilerin yaklaşık yüzde 50 daha fazla büyümesini sağladığını keşfetti. Bu çalışmanın tarımda gübre kullanımını da en aza indirebileceği kaydedildi.



İsveç'teki Linköping Üniversitesi'nden araştırmacılar, hidroponik alanlarda ya da çoğunlukla su ve köklerin tutunacağı bir yerden oluşan ortamlarda topraksız bitki yetiştiren çiftliklerde bitkilerin büyümesini hızlandırabilecek bir 'biyoelektronik toprak' geliştirdi.

YÜZDE 50 DAHA FAZLA BÜYÜMESİNİ SAĞLIYOR

Tasarlanan "eSoil" fidelerin büyüdüğü çereveye entegre edildikten sonra araştırmacılar, topraktan elektrik sinyalleri göndermenin bitkilerin ortalama yüzde 50 daha

fazla büyümesini sağladığını keşfetti.

eSoil, sensörler ve OLED ekranlar gibi şeylerde bulunabilen PEDOT adlı iletken bir polimer ile karıştırılmış organik maddelerden oluşuyor.

UYARILMAYAN TOHUMLARA KIYASLA ARTIŞ GÖZLEMLENDİ

Çalışmanın danışmanı Eleni Stavrinidou, toprağın iletkenliğinin bitki köklerini uyararak için gerekli olduğunu söyledi. Bu özel çalışmada araştırmacılar, analiz için hasat

etmeden önce 15 gün boyunca arpa fidelerine sinyal göndermenin etkisini incelediler. Stavrinidou, eSoil'e 0,5V kadar küçük bir voltaj uygulamanın kökleri elektriksel olarak uyardığını açıkladı. Bu da elektrikle uyarılan bitkilerin biyokütlelerinde, uyarılmayan tohumlara kıyasla kayda değer bir artışa neden oldu.

Hidroponik teknikler çoğunlukla yapraklı yeşillikler ile salatalık ve domates gibi bazı sebzelerin yetiştirilmesinde kullanılırken, eSoil ticari ortamlarda ve özellikle çevresel koşulların bitki büyümesini etkilediği yerlerde mahsul verimini artırmanın yeni yollarını yaratmak için bir çözüm sunabilir. Stavrinidou, bitki büyümesinde rol oynayan ana besin maddelerinden biri olan azotun bu çalışma sayesinde daha verimli bir şekilde işlendiğini söyledi.

Öte yandan bu tekniğin tarımda gübre kullanımını en aza indirebileceği kaydedildi.

ChatGPT'nin baskı altında yalan söylediği ortaya çıktı



Bilim insanları, finansal ve sohbet verisiyle eğitilen ChatGPT-4 modelinin etik performansını test etmek için bir deney yaptı. Yapay zeka yatırımcısı olarak eğitilen bu modele para kazanması için baskı yapıldığında GPT-4'ün, hedeflerine ulaşmak için yalan söylediği kaydedildi.

Apollo Research'ten bazı araştırmacılar, aracın en son sürümü olan ChatGPT4'ü büyük miktarda finansal ve sohbet verisiyle eğitti. Yapay zekayı test etmek için araştırmacılar ona iki teknoloji şirketi arasında yaklaşan bir birleşme olduğunu söylediler. Ardından, araştırmacılar GPT-4'ün yatırım perfor-

mansını ve etik davranışını test etmek için bir dizi deney yaptılar. Deneylerde, GPT-4'e belli bir süre içinde belli bir miktar para kazanması için baskı uygulandı. GPT-4, bu koşullarla karşı karşıya kaldığında, yaklaşık yüzde 75 oranında, aldığı içeriden bilgilere dayanarak bir işlem gerçekleştirdi. GPT-4'ün, hedeflerine ulaşmak için yalan söylediğini, hile yaptığını ve içeriden öğrendiği bilgileri kullandığını gösterdi. GPT-4, yatırımcılara yanlış tavsiyeler verdi, rakiplerinin işlemlerini engelledi. Ayrıca piyasayı etkileyebilecek şekilde manipüle edici sahte haberler yaydı. Araştırmacılar, GPT-4'ün yatırım davranışının, insanların baskı altında olduğunda nasıl davrandığına benzediğini belirttiler.



Ford E-Transit Bursa OSB'de tanıtıldı

Ford Otosan, Türkiye'nin ilk tamamen elektrikli hafif ticari aracı Ford E-Transit için, Bursa OSB'de tanıtım günleri düzenledi.



SINIFININ EN GÜÇLÜSÜ

Öte yandan Türkiye'nin ilk tamamen elektrikli hafif ticari aracı Elektrikli Ford Transit; dayanıklılık, fonksiyonellik ve aktif yaşamınızdan ödün vermeden, işletmenizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olmak için özel olarak tasarlandı.

Van ve Kamyonet gövde tiplerinde sunulan Yeni E-Transit, Van gövde tipinde 15.1 metreküpe varan kargo (yükleme) hacmi sunuyor. Hatta 25 farklı konfigürasyonuyla her ihtiyaca uygun bir E-Transit bulunuyor.

E-Transit sınıfının en güçlüsü olan arkadan çekişli motoru ve 430 Nm tork değeriyle sorunsuz ve çabuk bir hızlanma sağlayan aracın, 135 kW ve 198 kW güç üreten elektrikli motor seçenekleri de yer alıyor.

21-22 Aralık 2023 tarihlerinde Meşelipark Tenis Kulübü otoparkında gerçekleştirilen test sürüşü ve tanıtım günlerinde Bursalılar aracı inceleyebilme fırsatı yakaladılar. Dayanıklılık, fonksiyonellik ve işletmelerin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olmak için özel olarak tasarlanan yepyeni Elektrikli Ford Transit, ziyaretçi akınına uğradı.

2 gün boyunca süren etkinlikte 150'yi aşkın kişiye

%100 Elektrikli E-Transit aracının mükemmel sürüş deneyimi yaşatılırken, katılımcılara tecrübeli personel tarafından aracın özellikleri hakkında bilgilendirmelerde bulunuldu.

Sürüş deneyimini yaşayan katılımcılara test sürüşü sonrasında Ford Otosan hatırası olarak termos bardak hediye edilirken, katılımcılar keyifli ve güzel bir deneyim yaşamış oldu.



**ARADIĞINIZ
FABRİKA
BENDE !**

**15.
YIL**



BIO-LOGIC

Yeşil bir geleceğe giden yolumuz

Önerilerimiz için
barkodu okutabilirsiniz





180'DEN FAZLA
GES PROJESİ



GES KURULUMUNDA

1



YILLIK
TECRÜBE



444 0 437
GES



Happy Place
to Work



Faks: 0224 888 08 81
www.sunvital.com.tr
e-mail: info@sunvital.com.tr

@ sunvital_energy

in SUNVITAL ENERGY

