

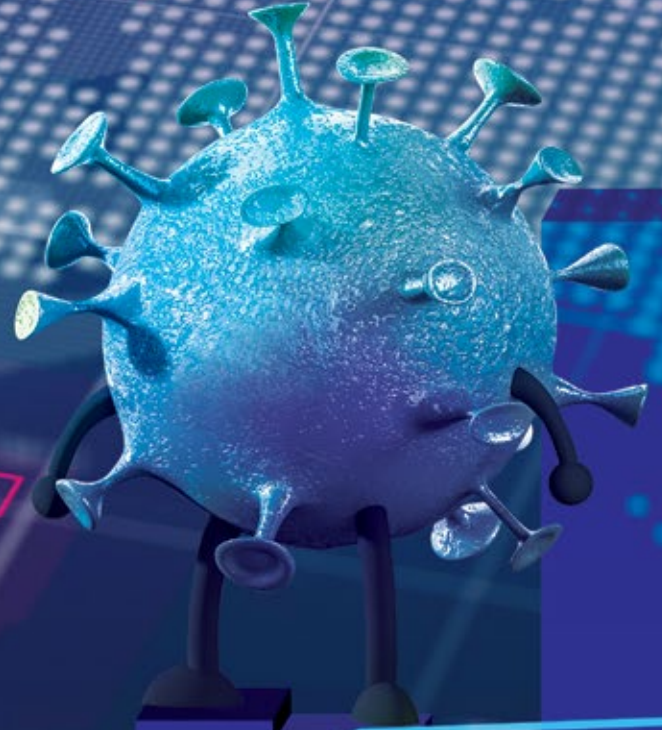
SINERJİ

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Yıl 7 | Sayı 37 | Ocak - Şubat 2020

Ekonomiye koronavirüs darbesi

Çin'den bütün dünyaya yayılarak bir pandemiye dönüşen koronavirüs, yüz binlerce can kaybına yol açmasının yanında, dünyanın karşı karşıya kaldığı en büyük ekonomik felaketlerden birine de neden olabilir. Bütün ülkeleri aynı biçimde ve çok kısa zaman içinde vurarak neredeyse bir şok etkisi yaratan salgına karşı tüm dünya devletleri önce virüsün yayılmasının önüne geçmek, ardından da ekonomik etkilerini kontrol altında tutabilmek için adımlar atıyor. Türkiye'de de alınan önlemlerin yanında, holdinglerden küçük ölçekli işletmelere kadar binlerce şirket, hem sermaye yapılarını korumak hem de geleceğe güvenle ulaşabilmek için çok zor bir sınav veriyor.



● YENİLİKÇİ TASARIMLAR



DURMA

BETTER THAN TUBE CUTTING



DEĞER YARATMAK BİZİM İŞİMİZ!



Tedarik Zinciri Yönetimi

Esnek üretim ve tam zamanında teslimat sunarız.



Proje Yönetimi

Müşterilerimizin işlerini büyümesine destek oluruz.



Problem Çözme

Müşterilerimize mükemmel çözüme ulaşma deneyimi sunarız.



Etkili Süreç Yönetimi

Müşterilerimizin çıkarlarını koruruz.



Müşterimizin parça tedarikçisiyiz!



Yüksek kalitede üretiriz!



iPEKER

feel the nature

Cupro™

Bemberg™ by AsahiKasei

egan *Silk*



Zirvede
47. Yıl



SiNTA®
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SiNTA®
İNŞAAT

İDARE MRK. (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Gri Caddesi
No: 8 - 16140 - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
PREFABRİK

PREFABRİK TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi Lacivert
Caddesi No: 19 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
CELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Böl. Sarı Caddesi
No:9 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
BETON

HAZIR BETON TESİSLERİ
Ahmet Yesevi Mahallesi Sanayi Cad.
No: 661 - 16140 Geçit - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 244 96 51-52
Fax: 0224 244 96 36
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
AGREGA

AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükyenicesi Mahallesi
No: 143 - 16970
Mudanya - BURSA
Tel: 0224 559 82 54-55
sinta@sinta.com.tr

www.sinta.com.tr

Ocak-Şubat 2020
Yıl 7 Sayı 37 Yayın Süresi 2 ayda 1
Yayın Bölgesi Bursa

BOSİAD adına sahibi
Yavuz Yiğit

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Abdullah Bayrak

Bursa OSB Yönetim Kurulu
Hüseyin Durmaz Yönetim Kurulu Başkanı
Abdullah Burkay Yönetim Kurulu Üyesi
Nüvit Gündemir Yönetim Kurulu Üyesi
Sühendam Urbay Yönetim Kurulu Üyesi
Özcan Gök Yönetim Kurulu Üyesi

Bursa OSB Bölge Müdürü
A.Türker Ertürk

BOSİAD Yönetim Kurulu
Rasim Çağan Yönetim Kurulu Başkanı
Mefkûre Zümbülova Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Meltem Turan Yönetim Kurulu Genel Sekreteri
Gaffar İhsan İpeker Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Süleyman Selçuk Çelik Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Onur Parseker Dernek Saymanı
Yavuz Yiğit Yönetim Kurulu Üyesi
Tanver Emre Yılmaz Yönetim Kurulu Üyesi
Özgür Şahin Yönetim Kurulu Üyesi
Haluk Arslan Yönetim Kurulu Üyesi
Orhan İğrek Yönetim Kurulu Üyesi

Dergi İletişim
Bursa Organize Sanayi Bölgesi
Ormanlar Cad. Meşelipark Tesisleri
No:2-2 B Blok D:2 16140 Nilüfer/BURSA
Mobil: 0 530 941 33 39
Tel: 0 224 243 20 01 Fax: 0 224 243 20 02
Web: www.bosiad.org.tr
bilgi@bosiad.org.tr

Yayına Hazırlayan

yazlevi İletişim & Yayıncılık

Yazlevi İletişim&Yayıncılık
Ahmet Taner Kışlalı Bulvarı No:11/A Öndül Elite Offices
B Blok K:7 D:94 Nilüfer/Bursa
yazlevi@yazlevi.com.tr
www.yazlevi.com.tr

Baskı

Detay Copy Matbaa & Kirtasiye
Setifika No: 28780
Tahtakale Çelebiler Cd. No:9
Osmangazi/Bursa
www.detaycopymatbaa.com

Baskı Tarihi
27 Nisan 2020
Yayın Türü
Yerel Süreli

Sinerji, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları
Derneği'nin (BOSİAD) yayın organıdır. Dergide yayınlanan yazı ve
makaleler kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yazı ve reklamlarını
sorumluluğu yazana veya reklam verene aittir.



s16



s20



s24



s29



s33



s43



s56

İÇİNDEKİLER

Sinerji'den Mesaj

- 06** En az hasarla atlatacağız... Hüseyin Durmaz
08 Yılın ikinci yarısına umutla bakıyoruz Rasim Çağan

Kapak Konusu

- 16** Ekonomiye koronavirüs darbesi

BOSB ve BOSİAD'dan...

- 12** Bursa OSB'den enerji verimliliğinde önemli adım
14 Danimarka'dan işbirliği daveti
15 URTEB'de Ahmet Özenalp güven tazeledi
19 Destek paketi ekonomiye 'can suyu' olacaktır
20 Bursa OSB'de koronavirüse karşı alınan önlemler
24 İş hayatında tek gündem: Koronavirüs
28 Burkay: Şirketlerimiz üretim kabiliyetini kaybetmemeli!
29 Başkan Aktaş, video konferans ile BOSİAD'a konuk oldu
30 Koronavirüs üretime ara verdim
31 İş dünyasından BUÜ Hastanesi'ne malzeme desteği
33 Çevre Yarışması ertelendi
41 BOSİAD'ın mesleki eğitim çalışmalarına tam not
43 Çalışan ve öğrenci bu derste buluşuyor

Firmalar

- 46** Beyçelik Gestamp'a MESS'ten 'Altın Eldiven' Ödülü
47 Sarıgözoğlu gençlere iş hayatını öğretiyor
51 Aktaş Holding'den gençlere kariyer fırsatı
52 Els Lift, Birleşik Krallık'ta distribütörük anlaşması imzaladı
53 Üçge ürünleri Euroshop'a damgasını vurdu

Görüşler

- 22** Koronavirüsün gümrükler açısından değerlendirilmesi Ahmet Özenalp
32 Şirket çalışanına verilen avans ve borç paralar için yapılması gerekenler Şerif ARI
40 Hayat yeniden yükleniyor Emin Direkçi
42 İş Kanunu'nda Covid-19 Zeynep Handan ÖZCEBE
48 Evde (n) / uzaktan çalışma Sema ADALI
54 Probiyotikler ruh halini ve bilişsel işlevi artırıyor Dr. Dyt. Esin Göksu ŞEKER

Fotoğraf Öyküsü

- 56** BURSA'nın KARA İNCİRİ Dr. İsmail ŞEKER



Hüseyin Durmaz
Bursa OSB Yön. Kur. Bşk.

En az hasarla atlatacağız...

Çok değerli Sinerji okurları,

2019 yılını zor bir sene olarak geride bırakıp 2020'ye iyi başladık derken, bütün dünya bir anda Covid-19 pandemisine yakalandı...

Çin'de başlayan salgın kısa sürede bütün dünyayı sardı.

Bu global sıkıntı kaçınılmaz bir şekilde ülkemizi de belli bir düzeyde etkilerken, 'evde kal' çağrısı, eğitime bir süre ara verilmesi gibi zamanında alınan pek çok tedbir sayesinde, bu olumsuzluğu Avrupa ülkeleri kadar yoğun yaşamıyoruz.

İnanıyorum ki bu süreci en az hasarla atlatacağız.

Bu günlerde bazı işyerleri kapalı, bazıları yarı zamanlı çalışıyor. Elbette sağlık ve insan yaşamı her şeyin başında geliyor, ama ekonominin de işler halde olması, üretimin ve istihdamın devamlılığı gerekiyor.

Ve alınmış olan Kısa Çalışma Ödeneği, evde çalışma imkânı, ücretli ve ücretsiz izin kullanımı gibi uygulamalar sayesinde halen pek çok işyeri çalışmalarını kısmen de olsa sürdürebiliyor.

Bu dönemde en önemli hususun istihdamın korunması olduğuna inanıyorum. İşyerlerimiz çalışanları ile birlikte büyüyerek bugünkü durumlarına geldiler. Onun için hiçbir fabrika

veya işyeri sahibinin, çalışanının işine son vermek istemediği inancını taşıyorum.

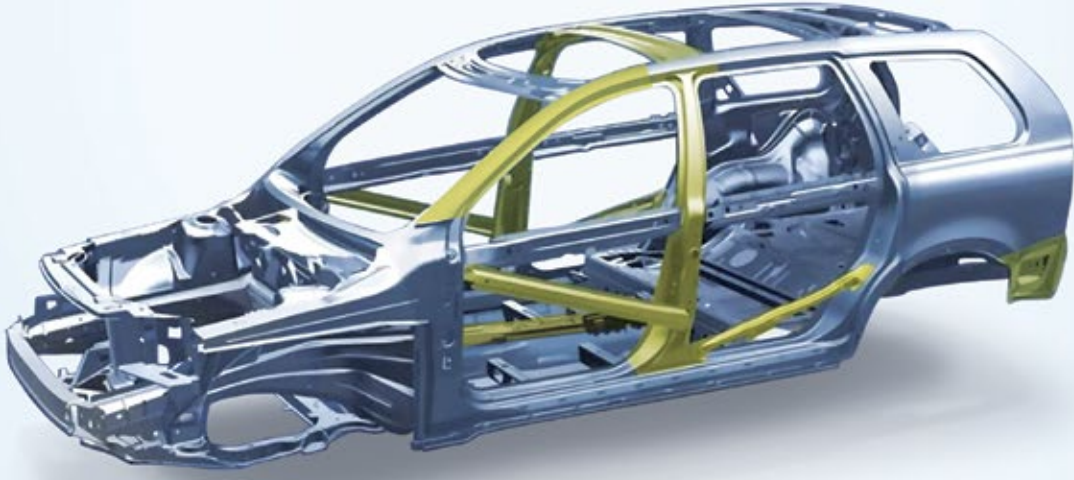
Bu günler birlik ve beraberlik günleri. Bu günleri bir taraftan gereken her türlü önlemi alarak, diğer taraftan da sabırla atlatacağız.

Kısa süreceğine inandığım bu süreç geride kaldığında pek çok sektör için ülkemize yeni imkânlar söz konusu olabilecek. Lojistik ve sağlık açısından güvenlik nedeniyle turizm başta olmak üzere pek çok sektörde Türk şirketleri ve ürünleri daha fazla tercih edilerek, talep görebilecek.

Bu günlerden hazırlıklı olmamız gerektiği inancındayım.

Bu duygu ve düşüncelerle yazımı tamamlarken, sizlere sağlık ve mutlulukla işlerinizde başarılar temenni ediyor, saygılarımı sunuyorum.

Her *Ruh* güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı lider kuruluşlardan biridir.



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı konusunda sahip olduğu -alanındaki ilk- Ar-Ge merkezi belgesi ve otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla otomotiv sanayisine yön veriyor.



Rasım Çağan
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

Yılın ikinci yarısına umutla bakıyoruz

Değerli Sinerji okurları,

Küresel Covid-19 salgını tüm dünyayı derinden etkiliyor. Zor günlerden geçiyoruz. Salgının etkileri mart ayının ikinci haftasından sonra daha sert hissedildi. Özellikle Avrupa, pandeminin en şiddetli yaşandığı bölge oldu. Ülkemiz açısından baktığımızda ise “evde kal” çağrısıyla birlikte eğitime ara verilmesi, evden çalışma sistemine geçilmesi gibi erkenden alınan tedbirlerle, salgının şiddetini diğer ülkeler kadar derinden hissetmedik. Bu durum mutluluk verici. Fakat salgından ağır bir şekilde etkilenen Avrupa Birliği ülkelerinin yaşadığı durum, ülkemiz ekonomisini de yakından ilgilendiriyor. Çünkü ülkemizde üretilen ürünlerin yarısından fazlası AB'ye ihraç ediliyor. Dolayısıyla Avrupa'daki hızlı toparlanma bizi de olumlu etkileyecektir.

Salgının ekonomik ve finansal yükünü hafifletmek için devletin verdiği destekler de şüphesiz çok önemli. Ancak bu dönemde salgının etkileri ile mücadele ederken, nakit akışında yaşanan bozulmanın şirketleri ciddi sıkıntılara sokabileceği gerçeğini de unutmamalıyız. Hasarı en aza indirmeye odaklanmamız gerekiyor. 2018 krizinin etkilerinden yeni kurtulan devletimiz, yeni bir krizle karşı karşıya ve kaynakları kısıtlı. Buna rağmen Kısa Çalışma Ödeneği çok önemli bir destek. Devlet para basmayı seçmeyip kolay yolu tercih etmek istemese de, şirketler için

alternatif kaynak bulunması büyük önem taşıyor.

Salgının etkileri muhtemelen yılın 2. yarısı azalacaktır. Fakat ekonomideki düzelmenin bir anda olması zor görünüyor. İş dünyası kriz sonrasına hazır olmalı. Ötelenmiş talebin Avrupa piyasalarına yansması sonrası, Avrupa bu talebi yakın coğrafyadan karşılayacak ve siparişler Türkiye'ye gelecektir. Hareketli bir ikinci yarı bekliyorum. Bu gerçekleri içselleştirerek hazırlıklı olmalı, tedbirleri şimdiden almalıyız.

Bu dönemde; personel giderleri, tedarikçi ve finansal borç ödemeleri gibi tüm riskleri düşünmeli ve adımlarımızı buna göre atmamız. Nakit akışını çok iyi yönetmeye odaklanmalıyız. Hızlı bir toparlanmaya karşı stoklarımızı da korumalıyız.

Korona krizinin aşılması için ülkemizdeki dayanışma ve birlik ruhuna inanıyor, hepinize sağlıklı günler diliyorum.

Saygılarımla.

PRATİK GÜÇ! | *junior*

Kompakt ölçüleriyle dar alanlarda kolay manevra yapabilen, tam yüksekte güvenli sürüş sunan, iz bırakmayan lastikleriyle zemini koruyan yeni, güçlü, pratik liftler.



EL5 LIFT
OUTPOWER THE GRAVITY

+90 224 241 30 90
www.elslift.com



IMF'den “mali dengelerin kötüleşeceği” uyarısı

Uluslararası Para Fonu (IMF), Mali İzleme Raporu'nun Nisan 2020 sayısını “Covid-19 Pandemisi Sırasında İnsanları Destekleyen Politikalar” başlığıyla yayımladı.

Salgının maliye politikası eylemlerine olan ihtiyacı benzeri görülmemiş bir seviyeye yükselttiğine dikkat çekilen raporda, salgının insani maliyetinin endişe verici bir düzeyde arttığı, üretim ve kamu finansmanı üzerindeki etkisinin de ağır olacağının öngörüldüğü aktarıldı. Raporda, hükümet müdahalelerinin hızlı, uyumlu ve sağlık krizinin ciddiyetiyle orantılı olması gerektiği vurgulanarak, mali araçların en önemli rolü üstlenmesi gerektiği kaydedildi.

LİKİDİTE DESTEĞİ İFLAS RİSKİNİ AZALTIR

Sosyal mesafe uygulamasının ücretli izin, işsiz-

lik yardımları, maaş yardımı ve vergi erteleme-leri gibi büyük, geçici ve hedef odaklı önlemlerle yapılabileceğinin belirtildiği raporda, aynı şekilde işletmelere yönelik likidite desteğinin de iflas riskini azaltabileceği bildirildi.

Raporda, “Kovid-19 salgını ile bunun finansal ve ekonomik sonuçları; mali açıklar ve kamu borç oranlarında önceki tahminlere göre önemli bir artışa neden olacaktır. İnsanları ve şirketleri desteklemek için gerekli sağlık giderleriyle vergi ve harcama önlemlerinin doğrudan mali bedeli de olacaktır. Bunun halihazırda küresel olarak 3,3 trilyon dolar olduğu tahmin ediliyor. Ayrı-



ca, kamu sektörü kredileri ve sermaye takviyesi (1,8 trilyon dolar) ile teminatlar ve diğer şartlara bağlı yükümlülükler (2,7 trilyon dolar) finansal ve finansal olmayan teşebbüsleri desteklese de mali risk yaratıyor. Bu zamana kadar alınan politika tedbirlerine dayanarak, mali dengelerin 2020'de neredeyse tüm ülkelerde kötüleşmesi bekleniyor” değerlendirilmesine bulunuldu.



Bakan Albayrak'tan özel bankalara ve stokçulara ilişkin açıklama

Hazine ve Maliye Bakanı Albayrak, vatandaşların özel bankalarla yaşadıkları sıkıntıları bildiklerini belirterek, “Bu asla kabul edebileceğimiz bir şey değil. Bu konunun titizlikle üzerine gideceğimizin bilinmesini isteriz” dedi.

Hazine ve Maliye Bakanı Berat Albayrak, Twitter hesabından yaptığı video paylaşımında, Ekonomik İstikrar Kalkanı paketi kapsamında devreye aldıkları tüm desteklerin vatandaşlara ulaşması için adeta bir seferberlik içinde çalıştıklarını ifade etti.

KOBİ'lere ve sanayicilere sundukları “İşe Devam” desteğine başvuruda bulunan firma sayısının 67

bin 229 olduğunu belirten Albayrak, “Bu firmaların 39 bin 651'inin süreçlerini neticelendirdik. Sanayicimize bu kapsamda şimdiye kadar 36 milyar 326 milyon lira kaynak tahsis etmiş olduk” bilgisini verdi.

Albayrak, özel bankaların bu süreçteki faaliyetlerine yönelik de değerlendirmelerde bulunarak, “Vatandaşlarımızın özel bankalarla yaşadıkları

sıkıntıları biliyoruz. Bu dönemde vatandaşlara destek olmayı geçtik, mevduatını bozdurana, kredisini yapılandırmak isteyenlere fahiş maliyetler çıkarıldığını duyuyoruz. Bu asla kabul edebileceğimiz bir şey değil. Konunun titizlikle üzerine gideceğimizin bilinmesini isteriz” ifadelerini kullandı.



Bütçe mart ayında 43,7 milyar TL açık verdi

Türkiye'nin mart ayında merkezi yönetim bütçesi gelirleri 47,4 milyar lira, giderleri 91,2 milyar lira olarak kayıtlara geçti.

Hazine ve Maliye Bakanlığı, mart ayına ilişkin bütçe uygulama sonuçlarını açıkladı. Buna göre, martta bütçe gelirleri, geçen yılın aynı ayına göre yüzde 12,7 azalarak 47 milyar 443 milyon lira, bütçe giderleri de yüzde 15,6 artışla 91 milyar 162 milyon lira oldu.

Ocak-mart döneminde ise bütçe gelirleri, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 17,2 yükselerek 255 milyar 749 milyon lirayı, bütçe giderleri yüzde 12,1 artarak 285 milyar 330 milyon lirayı buldu. Böylece merkezi yönetim bütçesi martta, 43 milyar 719 milyon lira ve ocak-mart döneminde 29 milyar 581 milyon lira açık verdi.

Elde kalan ürünü devlet alacak

Tarım ve Orman Bakanı Pakdemirli, çiftçilere 'üretim devam' çağrısı yaptı ve "Siz üretin, ürününüz tarlada, serada, etiniz, sütünüz ise elinizde kalmayacak, gerekirse devlet olarak biz alırız" dedi.



Tarım ve Orman Bakanı Bekir Pakdemirli, video konferans yöntemiyle gerçekleştirilen Samsun Tarım ve Orman Sektörü Değerlendirme Toplantısı'na katılarak bir konuşma yaptı.

Yeni tip koronavirüs salgınından önce 70 ilde 200'ün üzerinde toplantı yaptıklarını ve üreticilerin sorunlarını hem masada hem de sahada

çözmeye gayret ettiklerini belirten Pakdemirli, salgının ardından video konferans yoluyla yapılan bu toplantılarla sektörün talep ve isteklerini yerinde değerlendirmeyi, gerekli politikaları oluşturmayı amaçladıklarını söyledi. Bakan şunları söyledi:

"Pazartesi günü Cumhurbaşkanımız ile Bakanlar Kurulu toplantımız vardı. Orada da üreticimizle ve yetiştiricilerimizle video konferans yoluyla bir araya geldiğimiz toplantılardan ve sırada Samsun'un olduğundan kendilerine bahsettim. O da tabii hemen sizlere bir mesaj gönderdi, dedi ki 'Çiftçimiz, üreticimiz bir karış yer dahi boş bırakmadan eksinler, biçsinler. Biz çiftçimizin, üreticimizin yanındayız, arkasındayız'."

Ticaret Bakanı Pekcan'dan "sanal fuar" açıklaması



Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan, "Sanal fuarlar, B2B toplantılar ve sanal ticaret heyetleriyle ihracatçılarımıza yeni fırsatlar, yeni imkânlar sağlayabiliriz" dedi.

Bakanlıktan yapılan açıklamaya göre Pekcan, pandeminin tekstil, hazır giyim, deri, halı sektörleri üzerinde etkilerini değerlendirmek ve sektörün görüş ve önerilerini dinlemek amacıyla tekstil, hazır giyim, deri, halı sektörlerinin ihracatçı birlik başkanları ile video konferans yoluyla toplantı gerçekleştirdi.

Covid-19 pandemisi nedeniyle gerek dünyanın gerekse Türkiye'nin zor bir dönemden geçtiğini belirten Bakan Pekcan, "İnşallah bu pandemi geçecek ama sonraki sürece çok iyi hazırlanma-

lıyız. Bu süreçte daha önce yapmak isteyip de gerçekleştiremediğimiz altyapımızı hazırlayabiliriz, lojistik merkezleriyle ilgili çalışmalarımızı tamamlamamız lazım. Türk Ticaret Merkezleri ile ilgili, sektörel anlamda desteklerle ilgili yapmamız gereken çalışmalar var. Bunun yanı sıra İhracat Genel Müdürlüğümüzün sanal fuarlarla ilgili bir çalışması var. Sanal fuarlar, B2B toplantılar ve sanal ticaret heyetleriyle ihracatçılarımıza yeni fırsatlar yeni imkânlar sağlayabiliriz. Belki fabrikalarınızın da sanal ortamda ziyaret imkanıyla tanıtımını sağlayacağız" dedi.

Bursa OSB'den enerji verimliliğinde önemli adım

Türk sanayisinin enerji verimli üretim altyapısına katkı sağlayacak projelerden biri olan TEVMOT Projesi, Bursa OSB'de bölge sanayicilerine anlatıldı.

Küresel Çevre Fonu'nun (GEF) finansal desteği ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi ve Verimlilik Genel Müdürlüğü tarafından Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) işbirliğinde yürütülen KOBİ'lerde Enerji Verimli Motorların Teşvik Edilmesi Projesi (TEVMOT) bilgilendirme toplantısı, Bursa OSB'nin ev sahipliğinde gerçekleştirildi.

TEVMOT Projesi Bursa OSB ile birlikte, Gebze, İzmir Kemalpaşa, Antalya, Uşak, Adana Hacı Sabancı, Ankara 1. OSB olmak üzere toplam 7 OSB'de pilot uygulama olarak başlayacak.

Bursa OSB Çok Amaçlı Salon'da gerçekleştirilen toplantıya; Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi ve Verimlilik Genel Müdürlüğü Uzmanı Gürso Sezer Torun, TEVMOT Projesi'nin Uluslararası Teknik Danışmanı Eric Gudbjerg, TEVMOT Proje Müdürü Mustafa Salman, Proje Uzmanı Dr. Asuman Sönmez, KOSGEB yetkilisi Şevket Candaş ve Bursa OSB Proje Koordina-

törü Zafer Pehlivan ile çok sayıda bölge sanayicisi katıldı.



Zafer Pehlivan

"ELEKTRİK TÜKETİMİNİN YÜZDE 47'SİNİ SANAYİ GERÇEKLEŞTİRİYOR"

Toplantının açılışında konuşan Bursa OSB Proje Koordinatörü Zafer Pehlivan, Türkiye'de elektrik tüketiminin yüzde 47,2'sinin sanayi tarafından tüketildiğini ve kullanılan bu elektriğin de yüzde 70'den fazlasının elektrik mo-

torlarından kaynaklanmakta olduğunu söyledi. Konuşmasında, Türkiye'nin toplam net elektrik tüketiminin yaklaşık %35'inin imalat sanayi faaliyetlerindeki elektrik motorlarınca tüketilmekte olduğunu kaydeden Pehlivan, "Sanayide kullanılan 3 milyar 783 bin 694 adet 7,5kW ve üzeri AC elektrik motorunun enerji verimli motorlarla değiştirilerek, yılda yaklaşık 34 milyar kWh elektrik tasarrufu karşılığında ekonomimize yaklaşık 8,5 milyar TL katkı sağlayacak bir dönüşümün başlangıcının yapılması ve sürdürülebilirliğinin sağlanmasına olarak sağlayacak bu proje sanayicilerimizi heyecanlandırmaktadır. 260'a yakın firmanın faaliyet gösterdiği bölgemizde 1 milyar 300 milyon kWh elektrik tüketildiği göz önünde bulundurulduğunda, söz konusu projenin uygulanması sayesinde önemli bir enerji tasarrufu sağlanacağı ifade edilebilir" dedi.





Gürsu Sezer Torun

BURSA OSB 7 PİLOT OSB ARASINDA

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi ve Verimlilik Genel Müdürlüğü Uzmanı Gürsu Sezer Torun da, "TEVMOT Projesi'nin ilk adımını atmak için buradayız. Bakanlığımız son dönemde kaynak verimliliği ve sürdürülebilir üretim alanında faaliyetler yürütmektedir. Buradaki amacımız, sanayicimizin rekabet gücünü artırmak, kaynakları daha verimli kullanarak çevre üzerindeki zararlı etkileri azaltmaktır. Bu doğrultuda Bakanlığımız birçok faaliyet yürüttü ve bu çalışmalarda Bursa OSB ile işbirlikleri içerisinde bulunduk. İmalat sanayiinde tasarruf ve düşük yatırımlarla kısa sürede elde edilecek önemli kazanımlar olduğunu bizzat gördük" diye konuştu.

Bakanlığın 2015 yılında gerçekleştirdiği 62 ili kapsayan elektrikli motor envanter çalışmasını aktaran Torun, "Dünyada yapılan en kapsamlı envanter çalışmalarından birini gerçekleştirdik. Ve Türkiye'de kullanılan elektrik motorlarının yüzde 80'inin verimsiz olduğu sonucuyla karşılaştık. Verimli elektrik motorlarının değişimi ile önemli ölçüde tasarruf sağlanacaktır. Bu hem ülke ekonomimize katkı sağlayacak hem de sanayicimizin maliyetlerini azaltacaktır. Bu bağlamda 10. Kalkınma Planı çerçevesinde 2017 yılında, 5 yıllık bir süreyle öngördüğümüz TEVMOT Projesi'ni uygulamaya koyduk. Bakanımız Mustafa Varank'ın talimatıyla 7 ilde 7 OSB'de başlattığımız bu proje için KOSGEB İşletme Geliştirme Desteği ile Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı şemsiyesi altında



Eric Gudbjerg

bir finans mekanizması oluşturduk. Bu sayede sanayicimizin hem finansal hem de teknik desteğe ulaşmasını sağlayabileceğiz" ifadelerini kullandı.

"MOTORLAR FABRİKALARIN KALBİDİR"

Konuşmaların ardından TEVMOT Projesi'nin Uluslararası Teknik Danışmanı Eric Gudbjerg, katılımcılara motor denetimi ve değişimi süreci hakkında bilgiler verdi. Gudbjerg, "Yapılan envanter çalışmasına göre Türkiye'de 20 milyon elektrik motoru kullanılıyor. Bu motorların ancak yüzde 10'u yenileniyor. Türkiye, elektrik motoru gelişimi noktasında istenilen seviyeye henüz ulaşamadı. Fakat bunu kendimizi yenilemek için bir fırsat olarak görmemiz gerekiyor. Motorlar fabrikaların kalbi gibidir, nasıl kendi kalbimize iyi bakıyorsak, fabrikalarımızın kalbi olan motorlara da iyi bakmalı ve verimli motorlar kullanmaya gayret göstermeliyiz" dedi.

Enerji verimliliğinin finansal açıdan değerlendirilmesi konusunda bir konuşma yapan Proje Kıdemli Uzmanı Dr. Asuman Sönmez de, finans kurumlarının yatırımlarında sürdürülebilirliğe önem verdiklerine vurgu yaptı. Sönmez, "Biz enerji ithal eden bir ülkeyiz. Buna rağmen enerji verimliliği yatırımlarımız yetersiz. Enerjide dışa bağımlılığımızı azaltmamız ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmamız çok önemli. Bu şekilde tasarruf sağlayabilir, enerji ithalatına daha az kaynak ayırarak verimli ve sürdürülebilir



Şevket Candaş

üretime geçebiliriz. Turseff.org adresinden motor yenilemenin maliyetlerini ücretsiz bir şekilde hesaplayabilirsiniz" dedi.

TEVMOT AKIL DEĞİŞİKLİĞİ PROJESİDİR

KOSGEB'in enerji verimli elektrik motorları değişim desteği hakkında bilgilendirmelerde bulunan KOSGEB yetkilisi Şevket Candaş da, işletme geliştirme başvurusunun kosgeb.gov.tr üzerinden online olarak yapılabileceğini açıkladı.

Bursa OSB'nin gerçekleştirdiği projelerle her zaman Türkiye'de örnek olduğunu belirten TEVMOT Proje Müdürü Mustafa Salman da şunları söyledi:

"Bursa OSB; enerji verimliliği, geri dönüşüm, yeşil çevre gibi konularda oldukça güçlü bir altyapıya sahip. Sanayide enerji verimliliğini artıracak bu projeye de büyük bir ilgi olacağı öngörüsündeyim. Artık tüm verimlilik projeleri içerisine tasarruf algısı yerleştiriliyor. Devlet desteklerinin bu kadar yüksek olduğu son projelerden TEVMOT'u iyi değerlendirmeliyiz. Bunu sadece bir motor değişimi olarak değil, akıl değişikliği olarak görmeliyiz."





Danimarka'dan işbirliği daveti

Danimarka İstanbul Başkonsolosu Anette Galskjot'un başkanlık ettiği heyet, BOSİAD'ı ziyaret etti. Toplantıda, Bursa OSB'nin çevre, enerji ve sürdürülebilirlikle ilgili projeleri ve bu konularda Danimarka ile yapılabilecek işbirlikleri gündeme geldi.

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve yönetim kurulu üyeleri ile Bursa OSB yöneticileri tarafından karşılanan Danimarka heyetinde, İstanbul Başkonsolosu Anette Galskjot'un yanı sıra ülkenin enerji verimliliği alanında faaliyet gösteren önemli şirketlerinin temsilcileri de yer aldı.

Gerçekleştirilen toplantıda; sürdürülebilir bir gelecek için atılacak adımlar, enerji verimliliği, şehirlerin ve sanayi bölgelerinin bu süreçteki dönüşümleri hakkında açıklamalarda bulunulurken, heyet ardından Bursa OSB Su Üretim Tesisi'ni ziyaret ederek incelemelerde bulundu.

GÜNDEMDE ISI KANUNU VAR

Türkiye-Danimarka arasında 2017'den beri devam eden Stratejik Sektör İşbirliği Projesi çerçevesinde gerçekleştirilen çalışmaların gündeme getirildiği toplantıda konuşan Başkonsolos Anette Galskjot, bölgesel ısıtmanın hem bir bölge veya şehri daha ucuz maliyetle ısıtmak hem de temiz ve sürdürülebilir bir enerji kaynağı olması bakımından önemine işaret etti. Başkonsolos, "Şu anda iki ülkenin

birlikte çalıştığı en önemli konu Isı Kanunu. Taslak aşamasında olan bu kanunun önümüzdeki aylarda tamamlanması bekleniyor. Bölgesel ısıtma da bu kanun içinde yer alacak önemli konulardan birisi" dedi.

ORTAK PROJELER GERÇEKLEŞTİRİLEBİLİR

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da, "Türkiye'nin ısı potansiyeli ve farklı konularda yürüyen birçok çalışmanın olduğunu biliyoruz. Bu konuda Danimarkalı uzman şirketlerle bir işbirliği gerçekleştirilmesi ve uzun vadeye yayılacak çalışmaların planlanması, hem bölgemiz hem de ülkemiz için faydalı sonuçlar doğurabilir" diye konuştu.

YAPILAN ÇALIŞMALAR...

Türkiye ve Danimarka arasında 2017 yılından bu yana sürmekte olan bir stratejik işbirliği anlaşması bulunuyor. Anlaşma; enerji verimliliği ve karbon emisyonlarının düşürülmesi gibi konulara odaklanırken, bu alandaki önemli konulardan biri de

bölgesel ısıtma. Konuyla ilgili bir kanun taslağı hazırlandı ve bu yıl Meclis gündemine gelerek tartışılması bekleniyor. Danimarka ise yaklaşık 100 yıldır bölgesel ısıtma sistemlerini kullanıyor. Ülkenin yaklaşık yüzde 65'i ve Kopenhag şehrinin de yüzde 99'u bölgesel ısıtma ile sağlanıyor. Türkiye'deki OSB'ler bünyesinde de jeotermal ve atıktan enerji üretimi başta olmak üzere bu çalışmaların yaygınlaştırılması hedefleniyor. Bursa'da da bölgesel ısıtma konusunda birtakım hedefler ve çalışmaların gerçekleştirilmesi planlanıyor.

Danimarka Başkonsolosluğu'nun önderliğinde, ülkede bölgesel ısıtma konusunda faaliyetler gerçekleştiren şirketlerin içinde yer aldığı grup, Türkiye'deki çeşitli kurumlarla bir araya gelerek potansiyel işbirliği alanları ve orta, uzun vadede gerçekleştirilebilecek ortak çalışmalar noktasında temaslarda bulunuyor. Ülkenin Eximbank'ı da (EKF) bölgesel ısıtma konusunda Danimarka teknolojilerinin kullanılacağı alanlarda şirketlere ve kurumlara uzun vadeli finansman çözümleri sunuyor.



URTEB'de Ahmet Özenalp güven tazeledi



URTEB'in Seçimli Olağan Genel Kurulu'nda Ahmet Özenalp, tüm üyelerin güvenoyunu alarak yeniden başkanlığa seçildi.



2002 yılında Bakanlar Kurulu kararıyla kurulan Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği'nin (URTEB) 17. Olağan Genel Kurul Toplantısı yapıldı. Bursa OSB Çok Amaçlı Salon'da gerçekleştirilen Genel kurul, mevcut Başkan Ahmet Özenalp'in açış konuşmasıyla başladı. Özenalp, "URTEB'in temel amacı, bireylerin ve toplulukların rekabet gücünü artırmak, toplumu rekabet alanında aydınlatmak ve adil rekabet kültürünün her alanda yayılmasını sağlamaktır" dedi.

İş şartlarına uygun rekabet etmenin bir mecburiyet olduğuna vurgu yapan ve rekabet ihlallerinin değişik örneklerine organize sanayi bölgelerinde rastlanıldığını kaydeden Özenalp, "OSB'lerin birçoğunda hâlâ işletme ruhsatı olmayan tesisler var. Fakat işletme ruhsatı var gibi üretiyor, satıyor. Yangın yeterlilik belgesi yok, inşaat ruhsatı yok, yapı yapıyor. İşletmesinde göçmenleri bile çalıştırıyor. Bunların hepsinde haksız rekabet var. Kiminde kömür yakmak

serbest, kiminde yasak. Kimi arıtma yapmadan atıklarını hâlâ derelere deşarj ediyor. Bu örnekleri çoğaltabiliriz" diye konuştu.

TÜRKİYE 141 ÜLKE ARASINDA

Dünya ile rekabet edebilmenin şartının, değişim hızına ayak uydurmakta olduğunu kaydeden Özenalp şöyle devam etti: "URTEB olarak işte bu değişimin ve beraberinde gelen rekabet rüzgârının etkilerini, önemini anlatmak için çalışıyoruz. 2019 yılında açıklanan Global Rekabet Endeksi sonuçlarında Türkiye, 141 ülke arasında 61. sırada bulunuyor. İşte amacımız bu sıranın içinde ülkemizi hak ettiği yere taşıyabilmektir. URTEB'in misyonu da bunu öngörüyor."

ZORLU: GENÇLER MUTLAKA OKUYUN

Genel kurulda bir konuşma yapan Zorlu Grubu Eş Başkanı Zeki Zorlu da, Türkiye'nin gelişmesinde en büyük eşiğin eğitim olduğunu söyledi. Zorlu, "Bizim kuşağımızda eğitim fırsatları

zayıftı. Eksiklerimizi çok çalışarak kapatmaya çalıştık. Hâlâ da çalışıyoruz. Teknolojiyi yakalayabilmemiz için gençlerimizin çok iyi eğitim alması gerekiyor. Millet gezegenlere gidebiliyorsa biz neden gidemeyelim? Sanayisi, teknolojisi olmayan bir ülke köhnedir. Topraklarımızı kıyamete kadar korumak zorundayız" dedi.

Gündem maddelerinin okunması ve oylanmasının ardından gerçekleştirilen seçimde, Ahmet Özenalp oy birliği ile yeniden Başkan seçildi. URTEB'in yönetim kurulunda ise şu isimler yer aldı: İhsan İpeker (İpeker Tekstil), Av. Handan Özcebe, Özgür Şahin (Şahince Otomotiv), Av. Alp Kesercioğlu, Enes Uçak ve Aydan Biltekin Gökdağ (Orhan Holding).

Genel kurulda ayrıca, URTEB faaliyetlerinden yararlanan, yurtiçi ve yurtdışı staj yapma hakkını elde eden öğrenciler de Başkan Özenalp ve ekibine teşekkür etti.

Ekonomiye koronavirüs darbesi

Çin'den bütün dünyaya yayılarak bir pandemiye dönüşen koronavirüs, yüz binlerce can kaybına yol açmasının yanında, dünyanın karşı karşıya kaldığı en büyük ekonomik felaketlerden birine de neden olabilir. Bütün ülkeleri aynı biçimde ve çok kısa zaman içinde vurarak neredeyse bir şok etkisi yaratan salgına karşı tüm dünya devletleri önce virüsün yayılmasının önüne geçmek, ardından da ekonomik etkilerini kontrol altında tutabilmek için adımlar atıyor. Türkiye'de de alınan önlemlerin yanında, holdinglerden küçük ölçekli işletmelere kadar binlerce şirket, hem sermaye yapılarını korumak hem de geleceğe güvenle ulaşabilmek için çok zor bir sınav veriyor.

82830138013
1380138013
20138013





100 milyar TL'lik destek paketi

Cumhurbaşkanı Erdoğan, koronavirüs salgınının ekonomi üzerindeki etkilerini azaltmak için alınan tedbirleri ve 100 milyar TL'lik destek paketini açıkladı.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Türkiye'de vaka sayısının günden güne arttığı ve kamu sağlığı tedbirleri çerçevesinde evden çıkmama tavsiyesi üzerine birçok sektörün ciddi zarar gördüğü koronavirüs salgınına karşı uygulanacak Ekonomik İstikrar Kalkanı paketini 18 Mart Çarşamba günü açıkladı. İşte 100 milyar liralık Ekonomik İstikrar Kalkanı adı altında koronavirüse karşı alınan 19 tedbir:

- 1)** Perakende, AVM, Demir-Çelik, Otomotiv, Lojistik-Ulaşım, Sinema-Tiyatro, Konaklama, Yiyecek-İçecek, Tekstil-Konfeksiyon ve Etkinlik-Organizasyon sektörleri için Muhtasar ve KDV tevkifatı ile SGK primlerinin nisan, mayıs ve haziran ödemeleri 6'şar ay ertelenecek.
- 2)** Konaklama vergisi kasım ayına kadar uygulanmayacak.
- 3)** Otel kiralama ve kira ilişkin irtifak hakkı bedelleri ve hasılat payı ödemeleri nisan, mayıs ve haziran ayları için 6 ay süreyle ertelenecek.
- 4)** İç havayolu taşımacılığında 3 ay süreyle KDV oranı yüzde 18'den yüzde 1'e indirilecek.



ÖDEMELERE 3 AY ERTELEME

- 5)** Covid-19 salgınıyla ilgili tedbirlerden etkilendiği için nakit akışı bozulan firmaların bankalara olan kredi anapara ve faiz ödemeleri asgari 3 ay ertelenecek ve gerektiğinde ilave finansman desteği sağlanacak.
- 6)** İhracattaki geçici yavaşlama sürecinde kapasite kullanım oranlarının korunması amacıyla ihracatçıya stok finansmanı desteği verilecek.

7) Bu dönemde işlerinin olumsuz etkilendiğini beyan ederek talepte bulunan esnaf ve sanatkârların Halkbank'a olan kredi borçlarının nisan, mayıs ve haziran anapara ve faiz ödemeleri 3 ay süreyle ve faizsiz olarak ertelenecek.

8) Kredi Garanti Fonu limitini 25 milyar liradan 50 milyar liraya çıkartacak. Kredilerde öncelik gelişmelerden olumsuz etkilendiği için likidite ihtiyacı oluşan ve teminat açığı bulunan firmalar ile KOBİ'lere verilecek.

9) Vatandaşlar için uygun ve avantajlı şartlarda sosyal amaçlı kredi paketlerinin devreye alınması teşvik edilecek.

10) 500 bin liranın altındaki konutlarda kredilendirilebilir miktar yüzde 80'den yüzde 90'a çıkartılacak, asgari peşinat yüzde 10'a düşürülecek.

11) Virüsün yayılmasına karşı alınan tedbirlerin etkisiyle nisan, mayıs ve haziran aylarında temerrüde düşen firmaların kredi sicilinde "mücbir sebep" notu düşülmesi sağlanacak.



KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ

12) Asgari ücret desteği devam ettirilecek.

13) Mevzuattaki esnek ve uzaktan çalışma modellerinin daha etkin hale getirilmesi temin edilecek.

14) Kısa Çalışma Ödeneği devreye alınacak, bundan faydalanmak için gereken süreçler kolaylaştırılacak ve hızlandırılacak. Böylece faaliyetine ara veren işyerlerindeki işçilere geçici bir gelir desteği verilirken, işverenlerin de maliyeti azaltılmış olacak.

15) En düşük emekli maaşı 1.500 liraya yükseltilecek.



BAYRAM İKRAMİYELERİ NİSANDA

16) Emeklilerin bayram ikramiyesi nisan ayı başında ödenecek. Yine emeklilerin maaş promosyon ödemelerinin de şubelere gitmelerine gerek kalmaksızın doğrudan hesaplarına yatırılması sağlanacak.

17) Aile, Çalışma ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın belirlediği kriterlere göre ihtiyaç sahibi ailelere yapılacak nakdi yardımlar için ilave 2 milyar liralık kaynak ayrılacak.

18) İstihdamdaki sürekliliği temin etmek amacıyla 2 aylık telafi çalışma süresi 4 aya çıkartılacak.

19) Tek başına yaşayan 80 yaş üstü yaşlılar için sosyal hizmet ve evde sağlık hizmetlerinden oluşan periyodik takip programı devreye alınacak.



Destek paketi ekonomiye 'can suyu' olacaktır

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, "Hızla yayılan koronavirüsün ekonomiye yönelik etkilerini en aza indirmek için hazırlanan destek paketinin, ekonomide yaşanacak olumsuz durumlara karşı can suyu olacağını düşünüyorum" dedi.

Cumhurbaşkanı Erdoğan, Türkiye ekonomisini koronavirüs salgınının etkilerinden korumak için kaynağının ortalama 100 milyar lira olduğu 'Ekonomik İstikrar Kalkanı Paketi'ni açıkladı. İhracattan turizme kadar şirketlere birçok alanda desteğin sağlanacağı paketle ilgili açıklamalarda bulunan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan şunları söyledi:

"Koronavirüsün Avrupa Birliği başta olmak üzere dünya genelinde bir resesyona neden olacağı gibi ciddi ve endişe verici yorumları sıkça duymaktayız. Bu süreçte alınan ekonomik tedbirler ve destek paketleri ise şüphesiz çok önemli. İşverene SGK prim desteğinin verilmesi, ihracatçıya stok finansmanı desteğinin sağlanması, Kısa Çalışma Ödeneği'nin devreye girmesi, en düşük emekli maaşının 1500 lira olması, çalışana geçici gelir desteği verilecek olması,

işsizlikle mücadele için alınan kararlar, üretici ve ihracatçının desteklenmesi gibi Cumhurbaşkanımız tarafından açıklanan 19 maddelik destek paketinin, özellikle reel sermayenin bu süreçte yaşayacağı sıkıntılara karşı bir can suyu olacağına inanıyorum. Koronavirüsün ekonomik etkisiyle mücadele için açıklanan pakette yer alan maddelerin ekonomiye sağlayacağı kaynak ortalama 100 milyar TL ve bu çok ciddi bir kaynak. Bu süreçte üretimi ve ihracatı korumak, ekonomi atmosferine gerekli tedarikleri yapmak, şirketlere ve finans sektörlerine nakit akışı sağlayabilmek gibi atılacak her adım, ilerleyen süreçte yaşanacak durgunluklara karşı hayati önem taşıyacaktır. Kritik zamanları yaşadığımız bugünlerde daha az bürokrasi ve daha hızlı karar alınması noktasında Cumhurbaşkanlığı hükümet sisteminin faydasını da burada çok net olarak gördük."

Bursa OSB'de koronavirüse karşı alınan önlemler

Dünya genelinde her gün binlerce can almaya devam eden koronavirüs salgınına karşı Bursa Organize Sanayi Bölgesi de alarma geçti. Bursa OSB, 'Koronavirüs Salgınında İşletmelerde Alınacak Önlemler'i yayınladı.



Bugün ülkemizde de korona salgınına yönetirken karantina kurallarına uyulmasını sağlamak için birçok şirket personellini mobil teknolojileri kullanarak evden çalışmaya yönlendirirken, fabrikalarda üretimde çalışan işçilerin ise bireysel önlemler dışında güvenlik ve sağlık konusunda alınacak tedbirler de büyük önem taşıyor. Bursa Organize Sanayi Bölgesi de tüm sektörlerden şirketlerin koronavirüs ile ilgili süreci yönetebilmeleri için 26 temel aşamayı içeren bir yol haritası yayınladı.

İŞLETMELERDE ALINACAK ÖNLEMLER

1. Virüs hakkındaki gelişmeler ve alınacak tedbirler için şirketinizde bir yönetici tayin edildiğinden emin olun ve "Korona Önleme Ekibi" adında bir ekip oluşturun.
2. Tüm personelin virüsle ilgili sağlık taramasından (burun akıntısı, öksürük, boğaz ağrısı, ateş) geçirilmesini sağlayın.
3. Virüsle ilişkili olabilecek sağlık şikâyetleri yaşayan ve belirtiler gösteren çalışan olması durumunda **ALO 184 Korona Danışma Hattı** ile iletişime geçin.

4. Tüm personel/ziyaretçi giriş-çıkışların termal kamera ile kontrol edilmesi konusunu şirket yönetimi olarak değerlendirin.

5. OSB'ye gönderilen evrakların e-posta/faks veya keş yoluyla gönderilmesi ve aynı şekilde OSB tarafından gönderilecek evrakların da e-posta/keş yoluyla gönderileceği hususunu önemle bildiririz. (BOSB keş adresi: bursaosb@hs02.keş.tr)

DUYURU VE BİLGİLENDİRMELER

6. 112 komuta merkezinden alınan bilgiye göre; yüksek ateş, öksürük ve nefes darlığı tanılardan en az birinin olması ve yurtdışından gelmiş veya yurtdışından gelen biri ile temas etmiş olması halinde ilgili kişi koronavirüs şüpheli olarak değerlendirilmektedir.

7. Koronavirüs şüpheli hastaların taşınması için gerekli ekipman/donanım (D tipi beyaz Tulum, Eldiven, N90 filtreli maske ve gözlük) olması durumunda hastanın tarafımızca belirlenmiş olan (112 komuta merkezinin yönlendireceği) hastaneye nakli sağlanabilir. Nakil sonrasındaki yapılacak temizlik ve göreve

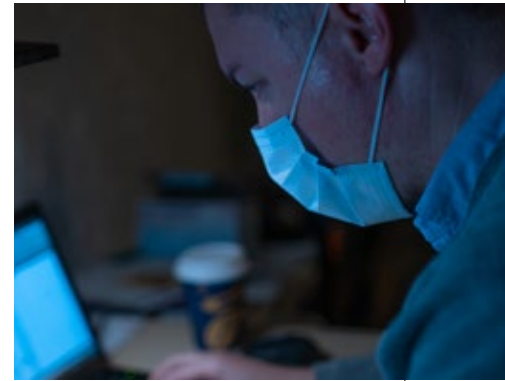
dönüş (ambulansın dezenfekte edilmesi, müdahale personelinin kişisel koruyucu kıyafetlerini bertaraf etmesi) süresi 30 dakika ön görülmektedir. Bu süre içinde oluşabilecek vakalarda OSB İtfaiyesi'ni aradığında 112 komuta merkezinden destek alınması gerektiği bilgisi tarafınıza verilecektir.

8. Virüse karşı alınabilecek önlemler konusunda personelin yetkili bir uzman tarafından sözlü bilgilendirilmesini sağlayın.

9. Uyulması gereken hijyen kuralları ile ilgili Sağlık Bakanlığı tarafından hazırlanan afişlerin personelin sık görebileceği alanlara asılmasını ve dağıtılmasını sağlayın. (<https://hsgm.saglik.gov.tr/tr/covid19-afis>)

10. Fuaye alanları, yemekhane gibi alanlarda bulunan TV'lerde Sağlık Bakanlığı'nın hijyen tedbirleri konulu videolarının yayınlatın. (<https://hsgm.saglik.gov.tr/tr/covid19-videolar>)

11. Sağlık Bakanlığı tarafından hazırlanan posterlerin personel servislerinde de bulunmasını sağlayın.



12. Cuma namazı ile ilgili Diyanet İşleri Başkanlığı'ndan yapılan cami ve mescitlerde cuma ve vakit namazlarının cemaatle kılınmasına ara verildiğinin bilgisinin personelinizle paylaşılmasını sağlayın. (<https://www.diyaret.gov.tr/tr-TR/Kurumsal/Detay/29402>)

13. Risk taşıyan bir durumla karşılaşan personelin toplum sağlığını tehlikeye atacak şekilde şirket yönetimi (İK) ya da yetkili kamu kurumlarına bildirimde bulunmaması olmasının, kişisel sorumluluk dahilinde olduğu duyuru ile hatırlatılmalıdır.

DEZENFEKSİYON

14. Tüm ekipman ve iş makinelerini (ofis, üretim alanı, yemekhane, soyunma odaları vs.) virüse karşı sık ve etkili şekilde dezenfekte ettirin.

15. Tüm personel servis araçları ve şirket araçlarını uygun görülen sıklıkla dezenfekte ettirin.

16. Tüm personel ve ziyaretçi için iş

mekanlarına girişlerde hijyenlerini sağlayabilecekleri dezenfektanları bulundurun.

TOPLANTI, ETKİNLİK VE ZİYARETLER

17. Mecbur kalmadıkça yurtiçi ve yurtdışına seyahat edilmemesi gerektiği konusunda personeli bilgilendirin. (Tüm zorunlu ziyaretler ve eğitimler 'Korona Önleme Ekibi' onayına tabi olmalıdır)

18. Yapılmasına onay verilen tüm iç eğitimler için geçerli olacak kurallar İK tarafından yayınlanmalı ve uygulama kontrol edilmelidir.

19. Yüz yüze yapılacak toplantıların 30 dk. / 5 kişi ile sınırlandırılması ve toplantı yerinin sıklıkla havalandırılması gerektiği konusunda bilgilendirme yapın. (Toplantılar hava durumuna bağlı olarak açık alanda düzenlenebilir)

20. Müşterilerle/tedarikçilerle yüz yüze iletişimi azaltmak, toplantıları online yapmak için önlemler planlayın.

21. Kongre, konferans, seminer vs. gibi

kalabalık etkinliklere katılım yapılmaması gerektiği konusunda personelin bilgilendirilmesini sağlayın.

22. Şirket içinde ve dışında yapılan geniş katımlı spor ve sosyal faaliyetlere ara verilmesini sağlayın.

YEMEKHANELER

23. Yemekhanelerde masalara 1 dolu 1 boş olarak oturulması için personelin bilgilendirilmesini ve uygulamanın İK tarafından kontrol edilmesini,

24. Yemek dağıtım görevlilerinin daha sık sağlık kontrollerinin yapılmasını,

25. Açık şekilde sunulan salata vs. gibi yiyeceklerin koruma altına alınmasını ve yemeklerde bağışıklık sisteminin güçlendirecek besinlere daha çok yer verilmesini,

26. Tüm yemek molaları ve ara molaların mümkün olduğunca farklı zamanlarda yapılmasını sağlayın.



Ahmet Özenalp
Gümrük Müşaviri
URTEB Genel Başkanı

Çok değerli Sinerji okurları,

Geçen sayımızdan bugüne yine çok şey değişti. Bu kez de dünya küresel bir sorunla boğuşuyor: Covit-19 veya koronavirüs. Tüm dünyada ekonomik dengeleri değiştirdi, dünyanın rekabet dengesini bozdu. Öyle görülüyor ki biz de ülke olarak bu salgının rekabet bozucu etkisinden çok nasibimizi alacağız.

Biz gümrükçüyüz, aynı sağlıkçılar gibi görevimizin başındayız. Bakanlığımızın göndermiş olduğu düzenlemeler kapsamında önlemlerimizi alarak, dış ticareti devam ettirmeye, sanayinin çarklarını döndürmeye çalışıyoruz. Birlikte çalıştığım arkadaşlarımın birinden bile korku ve olası virüs kapma tehlikesi ile ilgili en ufak bir serzeniş duymadığım gibi hissetmedim bile. Tehlikenin başından beri sanki hiçbir şey olmamışçasına görevlerinin başında idiler. Birlikte çalıştığım bu kardeşlerime bir kez de sizin aracılığınız ile teşekkür etmeyi borç bilirim. Tabii aynı şekilde bir teşekkürüm de firmaların dış ticaret servislerine, orada çalışan arkadaşlarımızla işin Gümrük İdaresi boyutundaki çalışan memur ve idarecilerine olacaktır.

Salgın tehlikesinin Çin'de çıkması ile birlikte Gümrük ve Ticaret Bakanlığımız gerekli önlemleri alarak dış ticaret firmaları için onlarca yasal düzenleme yapmıştır. Bu tür durumlarda daha önce alınan belgelerin mücbir sebep nedeni ile süresinin aşılabacağı kesindir. Koronavirüs salgını kapsamında geçici ithalat, gümrük kontrol

Koronavirüsün gümrükler açısından değerlendirilmesi

altında işleme rejimi, hariçte işleme rejimi ve geçici ihracat ile taşıtlarda resen ek süre uzatımını tanzim eden düzenleme 23.03.2020 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır. Bu kapsamda müeyyideye tabi olmamak adına bu tür yükümlülüğü olanların, aşağıda Gümrükler Genel Müdürlüğü'nce yayımlanan yazı kapsamında almış olduğu belgesinin süre sonu 01.02.2020 tarihinden önce biten belgeler için mücbir sebep bildirim zorunluluğu vardır. Aksi halde müeyyide uygulanarak ek süre 30.06.2020 tarihine kadar verilecektir. Belge süre sonu 01.02.2020 tarihinden sonraya gelen gerçek ve tüzel kişilere ait ise resen gümrüklerce 30.06.2020 tarihine kadar uzatılacaktır. Burada çok ince bir husus olduğunun altını çizmekte fayda görüyorum:

"1. Geçici ithalat rejimi, gümrük kontrolü altında işleme rejimi, hariçte işleme rejimi veya geçici ihracat kapsamında gümrük idaresince verilen izin süresi, 01.02.2020 tarihi veya sonrasında dolan eşya için, yükümlü tarafından herhangi bir başvuruda bulunmasına gerek olmaksızın izin süre sonu, 30.06.2020 tarihi olarak belirlenir. 01.02.2020 tarihi itibarıyla sürenin aşıldığı durumda, hak sahibi tarafından mücbir sebep veya beklenmeyen hale ilişkin bir gerekçe bildirilmemesi halinde aşılın süre dikkate alınarak müeyyide uygulanarak aynı tarih itibarıyla süre uzatımı yapılır.

2. Geçici ithalat rejimi kapsamında Türkiye Gümrük Bölgesinde bulunan ticari ve kişisel kullanıma mahsus yabancı plakalı kara taşıtlarından yurttan kalma süresi 01.02.2020 tarihinden sonra bitmiş veya bitecek olanlar için süre sonu, herhangi bir başvuru aranmaksızın 30.06.2020 tarihi olarak belirlenir. Yurttan kalma süresinin 01.02.2020 tarihinden önce aşılmış olması durumunda, hak sahibi tarafından mücbir sebep veya beklenmeyen hale ilişkin bir gerekçe bildirilmemesi halinde aşılın süre dikkate alınarak müeyyide uygulanarak aynı tarih itibarıyla süre uzatımı yapılır. İlgili taşıt takip programında süre uzatımlarına ilişkin açıklayıcı bilgiler girilir."

Konuyla ilgili daha geniş bilgi istenmesi halinde okuyucularımız mail adresimden bana ulaşarak daha detaylı bilgi alabilirler.

Tüm insanlığın virüs belasından bir an önce kurtulmasını, milletimizin sağlığına, eski günlerine kavuşmasını candan temenni ediyorum.



“Ekonomide daralma yaşanabilir”

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, koronavirüse karşı alınan önlemlere rağmen, virüsün küresel ekonominin yanı sıra Türkiye’de de durgunluğa neden olabileceğini söyledi.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, koronavirüs salgınının yarattığı tedirginlik devam ederken, ekonomi ayağında virüse karşı alınan tedbirlerle ilgili açıklamalarda bulundu.

Beyaz yakalıların evden çalışması, kronik rahatsızlığı bulunan mavi yakalıların izin verilmesi gibi şirketlerin bu dönemde gerekli adımları attığını belirten Rasim Çağan, özellikle tekstil sektöründe uluslararası siparişlerin düşüşüne dikkati çekti. Çağan, firmaların ellerindeki siparişleri erittiğini, sürecin uzaması halinde ise daralmanın daha da derinleşebileceğini ifade etti.

“SÜRECİ İYİ YÖNETMEK ZORUNDAYIZ”

Çağan, alınan tedbirlere ilişkin şunları söyledi: “Bu dönemde fabrikalar, servisler sürekli dezenfekte ediliyor ve dışarıdan gelen teması olabildiğince azaltmaya çalışıyoruz. Beyaz yakalıların evden çalışmasının yanı sıra mavi yakalılarda risk altında bulunan çalışanlar idari izinli sayılıyor. Süreci böyle yönetmek zorundayız. Çalışanlar arasında anneler

var. Belki bir hafta idare edecekler ama süreç uzarsa onlara da izin vermemiz gerekebilir.”

“EKONOMİDE BİR DARALMA KAÇINILMAZ GÖRÜNÜYOR”

Rasim Çağan, özellikle tekstil sektöründe global şirketlerin siparişlerini azalttığını ve sürecin daha da uzaması halinde ekonomik daralmanın artacağını vurgulayarak, “Siparişlerde düşüşler başladı. Özellikle tekstil tarafında büyük markalar alımlarını durduruyor. Bunun da iki sebebi var; birincisi bu markalar önlerindeki pazarı şu an göremiyorlar, dolayısıyla da temkinli hareket ediyorlar, ikinci ve enteresan olanı da kendilerince bu sürece hizmet etmeye çalışıyorlar. Ve bir bütünlük içinde hareket ediyorlar. Fabrikaların daha az çalışması ve insanların daha fazla evde kalarak bu izolasyon sürecini geçirmelerini sağlamak için siparişleri düşürüyorlar. Ve bu daralmanın süreceği öngörülüyor. İlk aşamada belki çok sert bir daralma yaşanmayacak, çünkü önceden verilen siparişlerin şu an üretimi devam ediyor. Fakat eğer durum böyle sürerse ekonomideki daralmanın şiddetini daha da hissedebiliriz” diye konuştu.



“AVRUPA’NIN SÜRECİ YÖNETMESİ DAHA ZOR”

Koronavirüse bağlı durağanlığın Avrupa’da yönetilmesinin ise daha zor olacağını kaydeden Çağan, “Ben bunun birkaç aylık bir süreç olacağını düşünüyordum ama sanırım daha fazla sürecek. Avrupa’nın bu işi yönetmesi ise daha zor. Çok savaş ve kriz yaşamamış Avrupa’nın böyle bir sorunu yönetmekte sorunları olacaktır. Çin daha sert kararlar alacak idari yapıya sahip. Avrupa’da ülkeler kendi sınırlarını kontrol etmeye çalışıyor ve Avrupa Birliği teması da biraz anlamını yitiriyor. Pek çok farklı sonuçları ortaya çıkacak” ifadelerini kullandı.





İş hayatında tek gündem: Koronavirüs

Koronavirüs salgını tüm dünyada toplumsal hayat ve insan davranışlarıyla birlikte, zorunlu olarak işletmeleri ve ekonomiye de dönüştürdü. Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki şirketlerin yöneticileri, yeni tip krize karşı attıkları adımları anlattılar.

Koronavirüs kaynaklı gelişmeler küresel piyasalarda artık daha fazla hissedilmeye başlandı. Virüsün yarattığı durgunluk etkisi, Avrupa ekonomisi başta olmak üzere tüm dünyada bir endişeye neden oldu. Ülkeler öncelikle virüsün yayılmasının önüne geçmek, ardından da ekonomik etkilerini kontrol altına almak için alınan önlemlere odaklanmış durumda.

Türkiye'de de koronavirüse karşı tedbirler her geçen gün artıyor. Devletin piyasadaki karışıklığa tampon etkisi yaratacak önlemlerinin yanında, en büyük holdinglerden KOBİ'lere kadar binlerce şirket, salgına karşı hem bünyelerinde gerekli sağlık tedbirlerini alıyor hem de bilançolarını korumak ve nakit akışlarını dengelemek için stratejiler geliştiriyor.

İhsan İpeker / İpeker Tekstil

Zor bir dönem bizi bekliyor



Başta Türkiye için ekonomik açıdan olumlu gibi görünen bir tablo ortaya çıkmıştı. Bunu yurtdışındaki tekstil fuarlarında gördük. Birçok müşteri adeta Türk firmalarına akın etti. Ancak bu uzun sürmedi. Bildiğiniz gibi Türkiye'nin en büyük ihracatı kapısı AB ülkeleri ve salgından en fazla etkilenen bölge de Avrupa. Dolayısıyla sizin karşınızda bir alıcı kalmadığında, tedarik zinciri içindeki rolünüzün de bir önemi kalmıyor. Karşı tarafta müşteri kapısına kilit vurmuş, mağazasını açmıyor. Tekstil sektörü ise insanların dokunarak, hissederek ürün almayı sevdikleri bir alan. Online alışverişte insanlar daha çok basic ürünlere yöneliyor. Bu yaşananların ise tekstilde katma değerli ürün gamını çok fazla negatif etkilediğini söyleyebiliriz. Sektörün geneli açısından baktığımızda Türkiye'de olumsuz bir tablo var. Firmaların birçoğu kapasitelerin önemli bir bölümünü H&M, Zara, Marks&Spencer gibi daha büyük gruplara çalışmaktalar. Bu markalar ise siparişleri ilk iptal edenler oldu.

İpeker olarak biz de süreçten etkilendik. Üretime bugün itibarıyla tam kapasite devam etmemize rağmen sipariş girişinde bir değişiklik olmazsa biz de kısa çalışma programlarına geçmeyi düşünüyoruz. Birçok ülkede irili ufaklı çok fazla müşteri ile portföyünü yaymış olan firmalar ise krize biraz daha dayanıklı durmaktalar. İpeker'de de şu an siparişlerde devler yok, küçük ve orta ölçekli ve daha çok Alman müşterilerin öne çıktığını görüyoruz. Krizden en fazla etkilenenler büyük şirketler oldu. Üstelik ellerinde büyük bir stok da birikmiş durumda. Tedarik zincirindeki üreticilere taahhütleri de var. Dolayısıyla kriz bir gün bittiğinde önce bu stokların erimesi gerekiyor. İnşallah yanılırız, çabuk geçmesini umuyoruz ama öngörü olarak bu krizin derinliği daha uzun görünüyor. Ekonomik olarak eski çarkların hızına doğru ilerlemeye başlamamızı altı aydan önce pek öngöremiyoruz. Önümüzdeki 3 aylık süreci de zor bir dönem olarak değerlendiriyoruz.

İlker Oral / Sinta A.Ş.

Ülke olarak bugünleri de aşacağız



Salgın riskine karşı tüm tedbirlerimizi aldık, almaya da devam ediyoruz. Bu dönemde bazı bölümlerdeki faaliyetleri azaltarak ama asla işçi çıkartarak değil, çalışanlarımızı kesinlikle mağdur etmeden üretimimiz devam ediyor. Biz inşaatın taahhüt, yani yatırım kısmında bulunuyoruz. Ve halihazırda devam eden bazı taahhütlerimiz var. Çelik ve prefabrik üretimi tam kapasite sürüyor diyebilirim. Şu an bünyemizde bir sıkıntı yok, asla da işçi çıkartmak gibi bir durumu aklımızdan geçirmiyoruz. Hastalığın seyri ve ne kadar devam edeceği ile ilgili elimizden bir şey gelmiyor, süreci yaşayarak göreceğiz. Fakat uzmanların açıklamalarından 3 ay boyunca, yani haziran sonuna kadar bu şekilde devam edeceğini tahmin edi-

yoruz. İnşallah daha sıkıntılı noktalara gitmeden toparlama sürecine geçilir. Ülke olarak birbirimize destek vererek bugünleri de aşacağız.

Çin'de Wuhan dışındaki kentlerde hayatın artık normale dönmeye başladığını da görüyoruz. Çin'deki gibi bir seyir gerçekleşirse eğer hem ülkemizde hem de Avrupa'da 3 ay içinde bir düzelme yaşanabilir. Can kayıpları çok üzücü ama ekonomik olarak da önemli olan hasarı en az şekilde atlatmak. Bu krizden çıkarmamız gereken bir ders de eldeki kaynakları korumak olacaktır. Her kriz döneminden sonra bir talep artışı yaşanır. Bu yüzden mutlaka çalışan gücümüzü ve nitelikli personelimizi korumamız önemli.



Mefküre Zümbülova / Pilot Taşıt Koltukları

Yetişmiş personelimizi koruyarak bu süreci atlattık istiyoruz



Bu zor süreçte bizde şirket bünyesinde her şeyden önce çalışanlarımızın sağlıklarını korumak adına gerekli tüm tedbirleri aldık. Personelimizin hastalık ve korunma yolları ile ilgili bilgilendirilmesinden, ateşlerinin ölçülerek fabrikaya alınmasına, tüm alanların ve servislerin dezenfekte edilmesinden, 1 m kuralına uyarak çalışmasına kadar pek çok önem alındı, düzenlemeler yapıldı.

Bu salgın tüm sektörleri derinden etkiledi. Biz de virüsün yayılma sürecinin kontrol altına alınma süresinin uzaması yüzünden önce kapasitemizi düşürdük, şimdi ise üretime 1 haftalığına ara verme kararını aldık. Ara verme

suremizin uzunluğunu tekrar değerlendirerek planlayacağız, yani değerlendirmelerimizi haftalık yapacağız. İçinde bulunduğumuz bu durumun çabuk geçmesi ve hayatın normale dönmesi en büyük dileğimizdir. Normale dönülmesi durumunda, bundan önce gördüğümüz büyük krizlerden sonra yaşanan talep patlaması ile tekrar karışabiliriz. Bu yüzden firmamızı, oluşacak talebe karşı hazırlıklı tutmak için çaba harcıyoruz. Bu süreçteki temel önceliğimiz ise yetişmiş personelimizi kaybetmemek olacaktır. Mevcut kadromuzla süreci atlatıp, normal çalışma hayatına geçmek tek dileğimiz.

Haluk Arslan / Nilba Tekstil

Bu dönemi en az hasarla atlattığımız gerekiyor



Koronavirüs dünya için büyük bir şok oldu. Salgın şubat sonunda Avrupa'ya sıçrayınca büyük grupların birçoğu önce part time çalışmaya geçti, fakat sonra mağazalarını kapatmak zorunda kaldı. Çünkü geleceğe yönelik tereddütler arttı. Biz moda sektörüne yönelik çalışıyoruz ve bizdeki öngörüler çok hızlı tepkiye dönüşüyor. İptal talepleri çok çabuk geldi, müşteriler önlem olarak üretimi durdurmamızı istedi. Yapabildiklerimizi yaptık ama bazı istekleri geri çevirerek üretime devam ettiklerimiz de oldu.

Şirket olarak mart ayı başında tüm sağlık tedbirlerini almaya başladık. Hemen üretimi durdurmadık, çünkü yürüyen siparişlerimiz vardı. Tedarik zincirinin tamamen kopmaması için tedbirlerimizi üst seviyede alarak çalışmaya devam ettik. Ancak mart ayının ortasından

itibaren biz de esnek çalışma modeline geçtik. Daha az personelle, daha az gün çalışmaya başladık. Şu an alınan siparişlerin üretimi devam etse de yeni siparişler yok. Bir müddet daha çalışmaya devam edebiliriz belki ama biz de ara vermek zorunda kalacağız. Ani bir iyileşme ve değişim yaşanmazsa tabii. Kısa Çalışma Ödeneği'ne de başvurmayı planlıyoruz. Tüm imkânlarımızı sonuna kadar kullanarak ve zorlayarak, Nilba ailesinden kimseyi zora sokmadan bu zamanları atlattık istiyoruz. Burada önemli olan ise sürecin çok fazla uzamaması, bu durumu en az hasarla atlattık ve yeni döneme çok güçsüz olarak girmemektir. Bu salgın ortadan kalktıktan ve yılın ikinci yarısından sonra ise taleple ilgili çok ciddi gelişmelerin olacağını düşünüyorum.

Emre Yılmaz / Elele Döşeme

Devletin desteğine ihtiyaç var



Koronavirüs salgını ve beraberinde gelen ekonomik durgunluğa karşı şirketler belli bir noktaya kadar dayanabilir, fakat burada krizin ne kadar süreceği önemli. Özellikle ana sanayinin ödeme zincirinin bozulması şirketleri zora sokacaktır. Devletin desteği olmazsa otomotivin maksimum 1-2 ay dayanabileceğini düşünüyorum.

Bugün Renault, Tofaş, Ford, Toyota gibi ana sanayiler üretime ara verdi, Avrupa zaten durmuş vaziyette. Türkiye’de üretilen araçların önemli bir bölümü Avrupa pazarına gidiyor, dolayısıyla Avrupa pazarının açılması bizim için kritik bir konu. Elele olarak biz de 2 hafta üretime ara verdik. Çalıştığımız ana sanayilere göre tekrar pozisyon alacağız. Kısa Çalışma Ödeneği’ne başvurumuzu yaptık.

Ancak şu an yaşanan tablo sektör için gerçekten iç açıcı değil. Bu süreçte şirketler olarak yapmamız gereken en önemli işlerden biri de tabii ki çalışanlarımıza sahip çıkmak, onların maaşlarını ödemek. Ancak nereye kadar, devletin desteği mutlaka olmalı, dayanabileceğimiz yere kadar bu desteği hissetmek gerekiyor. Kriz sonrası sektörü canlandırmak için de mutlaka vergi indirimleri ve teşviklere ihtiyaç var. Otomotiv endüstrisi için krizden sonraki en önemli noktalardan biri şüphesiz Avrupa’daki talebin canlandırılması ve bu yönde atılacak adımlar olacaktır.

Mustafa Sarıgözoğlu / Sarıgözoğlu A.Ş.

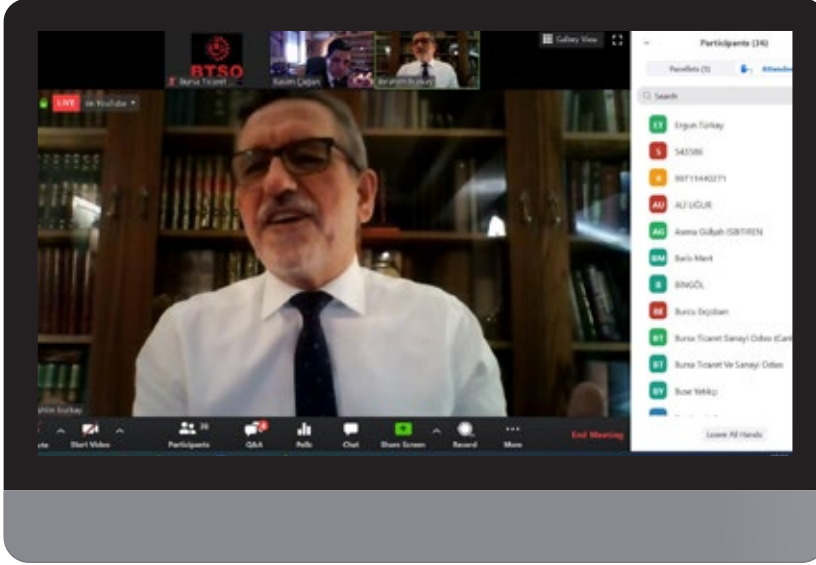
Kısmen tam, kısmen kısa çalışma modeli uygulayacağız



Küçüğünden büyüğüne tüm işletmeler gibi biz de bu süreçten olumsuz etkilendik. Ford, Tofaş, Renault, Mercedes, BMW gibi ana sanayilere hizmet veren bir şirketiz. Bu firmalar bile iki hafta kesin ve sonrasında duruma göre uzatma öngörüsü ile üretim faaliyetlerini durdurma kararı aldı. Biz de buna paralel bir planlama çerçevesinde kısmen tam duruş, kısmen de kısa çalışma modelini uygulayacağız. Hem sağlık hem de ekonomik gerekçelerle uygulamak zorunda kalacağımız bu sürecin kısa sürmesi en önemli temennimiz. Ekonomi yönetiminin attığı adımlar ise sorun olmadan geçişi büyük ölçüde kolaylaştıracak gibi gözüküyor. Sürdürülebilir bir tedarik sanayinin bu süreci hasarsız atlattığı,

ancak tüm paydaşların -özellikle ana sanayilerin- ortaklık bilinciyle hareket etmesine çok bağlıdır. Çalışanlarımıza sağlık ve ekonomik açıdan sonuna kadar sahip çıkma bilinci ile hareket ediyoruz.

Dünya bu olaydan da ders çıkarak yeni bir evreye girecek. Risk değerlendirmede tedarik zinciri güvenliği ön plana çıkacak. En iyi ve en ucuza alma önceliğine, en yakındaki ve en güvenilir olma kriteri dahil olacak. Avrupa’daki OEM’lere yakınlığımızın bize orta ve uzun vadede yeni iş potansiyeli olarak yansıtacağını söylemek mümkün. Olası durgunluğun hızla atlatılması ve güven ortamının yeniden tesis edilmesi için her kesim tüm gayretiyle çaba göstermelidir.



Burkay: Şirketlerimiz üretim kabiliyetini kaybetmemeli!

BTSO Başkanı İbrahim Burkay, BOSİAD üyeleriyle video konferans yoluyla yapılan toplantıda bir araya geldi. Burkay, koronavirus salgını sürecinde şirketlerin üretim kabiliyetlerini kaybetmemesi gerektiğini söyledi.

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan moderatörlüğünde düzenlenen programda Başkan İbrahim Burkay, koronavirus salgınının ekonomiye etkileri ile BTSO'nun bu süreçteki çalışmaları hakkında bilgi verdi. Başkan Burkay, bu zorlu süreci işletmelerin en az hasarla atlması için 'Acil Eylem Planı'nı devreye aldıklarını, nakit sıkışıklığı çeken firmalar için de 'Nefes Kredis'i devreye almak için gerekli hazırlıkları tamamlamak üzere olduklarını söyledi.

"Bu kriz sürecinde en büyük gücümüz olan üretim kabiliyetimizi kaybetmemeliyiz" diyen Burkay, 'İşe Devam Kredi Desteği'nin yanı sıra 'Kısa Çalışma Ödeneği'nin de bu zorlu süreçte iş dünyasının en önemli destekçisi olduğunu belirtti. Burkay, "Kısa Çalışma Ödeneği'ne ilişkin ilk duyuruya çıkıldığında şirketlerimize 'başvuru yapın' çağrısında bulunduk. İlk hafta 4 bin firmamız talepte bulundu. Oda olarak yaptığımız duyuruların da katkılarıyla ödeneğe başvurular günde bin 500'e çıktı. Bursalı şirketlerimiz 'Kısa Çalışma Ödeneği'ndeki üst limitin asgari ücretin 3 katına yükseltilmesini talep ediyor. Emekli çalışanların kapsama dahil edilmesi de talepler arasında yer alıyor. Kriterlerin tüm firmaları kapsayacak şekilde düzenlenmesini bekliyoruz" diye konuştu.

"TEDARİK ZİNCİRİ BOZULMAMALI"

Burkay şöyle devam etti: "Kriz sonrası dönemde de yapacağımız çok iş var. Burada önemli olan şirketlerimizin üretim kabiliyetlerini kaybetmemesi ve tedarik zincirinin bozulmaması. Eğer bozulursa bu işi toparlamamız beklediğimizden uzun sürebilir. Ayrıca; üretim kabiliyeti, teknoloji atılımları ve dünya ticaretine entegrasyonu ile Bursa'nın bu kriz sonrasında ayrıştan şehirlerden birisi olacağına inanıyorum. Bununla birlikte, Türkiye'nin içinde bulunduğu bu zor dönemde kamu bankaları, firmaların finansmana ulaşımı noktasında önemli katkılar sağlıyor. Ancak özel bankaların da artık topa girmesi gerekiyor. Üyelerimizin büyük bir kısmı bu durumdan şikâyetçiler. Kamu ve özel bankalar, firmaların kredi limitlerini açık tutmalı. Nakit akışı canlı tutulmalı."

"MOTİVASYONUMUZU KORUMALI, STOKLARIMIZI HAZIR TUTMALIYIZ"

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da, BTSO Başkanı Burkay'a salgın süreci ile ilgili değerlendirmeleri ve Oda'nın yürüttüğü çalışmalar hakkında

verdiği bilgilerden dolayı teşekkür etti. Çağan, nisan ayında OSB'de doğalgaz ve elektrik tüketimlerinin %60 oranında düştüğünü belirterek, "Ülkemiz 2020 yılına yüzde 3,5 büyüme hedefiyle başladı, ancak bugün küçülme konuşuluyor. Herkes bardağın boş tarafına bakarken iş insanı bardağın dolu tarafını görmek istiyor. Ben ikinci yarıda toparlanmış bir ekonomi ile birlikte, Avrupa'dan gelecek taleple piyasalarda hareketlenmenin başlayacağına inanıyorum. Bununla birlikte, Türk iş dünyasının kriz tecrübesi, koşullara uyum sağlama ve toparlanma kabiliyeti, avantajları arasında yer alıyor. Devletin piyasadaki karışıklığa tampon etkisi oluşturacak destekleri de ekonominin ikinci yarıya taşınmasına fayda sağlayacaktır. Burada önemli olan, işler açıldığında tedarik zincirinin tüm halkalarının krizi en az hasarla atlattığı olmasıdır. İş dünyası yılın ikinci yarısında gelecek talep için motivasyonunu korumalı, stoklarını hazır tutmalı. Salgın sona erdiğinde ve ekonomide çarklar yeniden dönmeye başladığında, dünyanın Çin'e karşı tavrı olacağına, Avrupa'nın da tedarikte Türkiye'yi daha fazla tercih edeceğine inanıyorum" ifadelerini kullandı.

Başkan Aktaş, video konferans ile BOSİAD'a konuk oldu



Video konferans yöntemiyle yapılan BOSİAD yönetim kurulu toplantısına katılan Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş, koronavirüs tedbirleri kapsamında Bursa'da gerçekleşen çalışmaları sanayicilere anlattı.



BOSİAD yönetim kurulu toplantısı video konferans ortamında gerçekleşti. Toplantıya konuk olan Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş, koronavirüs nedeniyle yapılan çalışmalar, son durum ve salgınının ekonomi üzerindeki etkileri hakkında sanayicilerle bilgi alışverişinde bulundu.

TÜKETİM DEĞERLERİNDE BÜYÜK DÜŞÜŞ!

Toplantının açılışında konuşan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, son verilere göre sanayi bölgesinde enerji tüketim verileri olan elektrik, su ve doğalgaz tüketimlerinde yüzde 60'a varan düşüşün yaşandığını söyledi. Çağan, "Salgının etkileri ile mücadele ederken, ekonomi tarafında özellikle nakit akışlarındaki bozulma şirketler için ciddi sorunlara yol açmaktadır. Dolayısıyla hem ekonomik sistemin hem de istihdamın korunması adına yapılanlar çok önemli. Ekonomi ortamının daha da kötüye gitmemesi ve işletmelerin devamlılığının sağlanması, üzerinde çok fazla durulması gereken bir konu. Bu zor günlerde fedakârca çalışmak

zorunda olan iş kollarının başında da şüphesiz sizler geliyorsunuz. Bu kadar yoğunluk arasında hane halkından sanayiye kadar her kesimine yönelik desteklerinizden dolayı size çok teşekkür ediyoruz" dedi.

"İNSANLARIN HAYATINA DOKUNMAK İSTİYORUZ"

"Bu ortak tehlikeye karşı birlikte mücadele etmek zorundayız" diyen Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş da şunları söyledi:

"Tüm dünyanın kilitlendiği bir durum oluştu. Bu yaşananların daha ne kadar süreceğini bilmemek de hayat bir şekilde devam edecek. Önemli olan ise bu süreci en az hasarla atlatabilmek. Bununla birlikte, İtalya ve İspanya başta olmak üzere Avrupa ülkelerinde yaşananlara baktığımızda Türkiye olarak çok daha iyi bir noktada olduğumuzu görüyoruz. Kişisel hijyene önem veren bir millet olarak bunun faydalarını gördük. Şüphesiz bazı şeyler eskisi

gibi olmayacak, ancak turizm başta olmak üzere birçok sektör için ülke olarak bu krizden kazançlı çıkacağımızı da düşünüyoruz. Bu süreçte şirketler de çalışanlara yıllık izinlerin kullanılması, Kısa Çalışma Ödeneği'ne başvuru yapılması gibi tedbirlerini alıyorlar. Büyükşehir Belediyesi olarak biz de 130 bin haneye ulaşacak bir organizasyon yapıyoruz. Pazar filesinden ekmeğe, erzak kolisinden hijyen paketine kadar 1500 personelimiz şu an sahada çalışıyor. Bu zor zamanlarda insanların hayatına dokunmak istiyoruz. Ve bu aylık 9-10 milyon liralık bir organizasyon. Aynı zamanda kronik hastalığı olan, engelli ya da karantinede bulunup evden çıkmayan insanlarımıza günde iki öğün sıcak yemek ulaştırıyoruz."

Rasim Çağan ve sanayiciler toplantıda, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki ana caddelerde dezenfekte çalışmalarının yapılması, firmaların maske ihtiyaçlarının giderilmesi gibi çeşitli konularda Başkan Aktaş'tan destek de istedi.

Koronavirüs üretime ara verdirdi

Bursa OSB'de yer alan Oyak Renault, Bosch, Durmazlar Makine ve daha birçok şirket, koronavirüsü salgını sebebiyle tedbir amaçlı olarak geçici bir süre üretime ara verdiklerini duyurdu.



Tüm dünyayı etkisi altına alan ve on binlerce insanın hayatını kaybetmesine neden olan koronavirüs, dünyanın dev şirketlerinde üretimleri durdurdu. Kalabalık ortamlarda yayılma riski normalden çok daha fazla olan virüs nedeniyle hemen hemen her gün birçok firma üretimlerini geçici süre durdurma kararı alıyor. Türkiye'de de aynı durum yaşanıyor. Şu ana kadar otomotiv şirketlerinin başı çektiği bu tabloda, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nden üretime ara veren bazı şirketlerden yapılan açıklamalar ise şunlar:

almaya da devam ediyoruz. Global tedarik zincirinde yaşanan aksamaları da dikkate alarak Oyak Renault Otomobil Fabrikaları'ndaki faaliyetlerimizin büyük bir kısmına 26 Mart itibarıyla kademeli olarak geçici bir süre ara veriyoruz" ifadeleri kullanıldı. Açıklamada, Oyak Renault yönetiminin, virüsün yayılmasının önlenmesine yönelik olarak Sağlık Bakanlığı tarafından kamuoyuna duyurulan tavsiyeler doğrultusunda çalışanlarını evlerinde kalmaya, ulusal ve yerel makamların talimatlarına uymaya çağırıldığı kaydedildi.



OYAK RENAULT

Türkiye'nin en büyük otomobil üreticilerinden Oyak Renault Otomobil Fabrikaları tarafından yapılan açıklamada, şirketin tüm dünyayı etkileyen salgınla ilgili gelişmeleri uzun bir süredir yakından takip ettiği aktarıldı. Bu kapsamda önleyici tedbir ve uygulamaların bugüne kadar devreye alındığı belirtilen açıklamada, "Her zaman önceliğimiz olan çalışan sağlığını göz önüne alarak, Sağlık Bakanlığının yönergeleri doğrultusunda önleyici tedbir ve uygulamaları bugüne kadar devreye aldık,



BOSCH

Bosch fabrikası da salgın sebebiyle tedbir amaçlı olarak üretime bir hafta ara vereceğini açıkladı. Türk Metal Sendikası Bursa 1 No'lu Şube Başkanı Ali Noyan imzasıyla işçilere gönderilen mesajda; "Tüm dünyayı etkisi altına alan koronavirüs Covid19 nedeniyle yaşanan sıkıntılardan dolayı Bosch Bu1, Bu2, Bu4 işyerlerimizde 30 Mart 2020 Pazartesi günü itibarı ile bir haftalığına kapatma kararı alınmıştır. Bu karar doğrultusunda çalışan arkadaşlardan kullandırılan yıllık izinlerine karşılık bire bir idari izin, 1 gün yıllık



izin, 1 gün idari izin uygulanacaktır. Gelişmeler ve süreç hakkında kararlar alındıkça sizlerle paylaşmaya devam edeceğiz. Tüm üyelerimize sağlıklı günler dileriz" denildi.



DURMAZLAR

Koronavirüs önlemleri kapsamında tramvay ürettiği bölümde üretimini durduran Durmazlar Makina, tüm fabrikalarında da üretimini durdurma kararı aldı. İşçilere mesajla iletilen karar şöyle: "Değerli arkadaşlar, koronavirüs yayılımından sizleri ve ailelerinizi korumak amacıyla 27 Mart Cuma saat 18.00'den 13 Nisan Pazartesi saat 07.45'e kadar üretimimize ara veriyoruz. Bu dönemde nöbetçi olarak kalacak arkadaşlar yöneticileri tarafından bilgilendirilecektir. Sağlığa kalın, evde kalın, kendinize iyi bakın."



İş dünyasından BUÜ Hastanesi'ne malzeme desteği



BAŞHEKİM: YARDIMLAR MORAL KAYNAĞIMIZ OLUYOR

Malzemeleri teslim alan BUÜ Hastane yöneticileri, verdikleri destek ve katkılardan dolayı iş dünyası temsilcilerine teşekkür etti. Hastane Başhekim Prof. Dr. Rıdvan Ali, Üniversite Hastanesi'nin böylesine kritik bir dönemde üstün özveri ve azim ile tüm önlemleri almış olarak çalışmaya devam ettiğine işaret etti. Yapılan yardımların kendileri açısından ciddi bir moral kaynağı oluşturduğunu vurgulayan Başhekim Prof. Dr. Rıdvan Ali; "Ülkemizi de etkisi altına alan koronavirüs salgını nedeniyle hastane olarak her türlü tedbiri ve önlemi aldık. Bunu yaparken tüm imkânlarımızı seferber ettik. Yetişemediğimiz noktalarda ise bizlere en büyük desteği kentimizde hizmet

COVID-19 salgını nedeniyle Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) Hastanesi'nde alınan tedbirler en üst seviyeye çıkarılırken, Bursa iş dünyasından hastaneye malzeme desteği geldi.

veren iş dünyasının değerli temsilcileri verdi. Gösterdikleri duyarlılık için hepsine ayrı ayrı teşekkür ediyoruz" diye konuştu.



REKTÖR: SORUMLULUKLARIMIZI YERİNE GETİRMEMEYİ GAYRET EDİYORUZ

BUÜ Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz



da, yapılan yardımlardan dolayı iş dünyası temsilcilerine teşekkür etti. Koronavirüsten dünyanın ve Türkiye'nin ciddi şekilde etkilendiğine vurgu yapan Rektör Kılavuz, sürecin en başında Üniversite Hastanesi'ndeki tüm tedbirlerin alındığını açıkladı. Doktor ve hastane personelinin özveri ile görevlerini yerine getirdiğini kaydeden Kılavuz, "Üniversite olarak elimizdeki imkânlar dahilinde tüm sorumluluğumuzu yerine getirmeye çalışıyoruz. Fakat süreç içerisinde birtakım eksikliklerimiz baş gösterebiliyor. Bunu da Bursalı hayırsever iş insanlarımızın desteği ile atlatıyoruz. Yapılan nakdi bağışlar ve malzeme desteği her anlamda bizi mutlu ediyor. Milletimizin ve iş dünyamızın zor günlerde gösterdikleri birlik ve beraberlik örneğinden dolayı bir kez daha teşekkür ediyorum" dedi.



Şerif ARI
Yeminli Mali Müşavir
serifari@arilar.com.tr

Şirketler, çalışan personeline taleplerine bağlı olarak para ödemekte, daha sonra da ödenen bu paralar maaşlarından kesilmek veya ilgililerce geri ödenmek suretiyle borçları kapatılmaktadır. Verilen bu paralar bazı firmalarda "avans", bazı firmalarda da "borç para" olarak tanımlanmaktadır.

Gelir Vergisi Kanunu'nun 94'üncü maddesinde; "Kamu idare ve müesseseleri, iktisadî kamu müesseseleri, sair kurumlar, ticaret şirketleri, iş ortaklıkları, dernekler, vakıflar, dernek ve vakıfların iktisadî işletmeleri, kooperatifler, yatırım fonu yönetenler, gerçek gelirlerini beyan etmeye mecbur olan ticaret ve serbest meslek erbabı, zirai kazançlarını bilanço veya zirai işletme hesabı esasına göre tespit eden çiftçiler, aşağıdaki bentlerde sayılan ödemeleri (avans olarak ödenenler dahil) nakden veya hesaben yaptıkları sırada, istihkak sahiplerinin gelir vergilerine mahsuben tevkifat yapmaya mecburdurlar."

Hükmüne, Damga Vergisi Kanunu'na Ekli (1) Sayılı Tablonun IV- Makbuzlar ve diğer kâğıtlar başlıklı bölümünün 1/b bendinde de;

"Maaş, ücret, gündelik, huzur hakkı, aidat, ihtisas zammı, ikramiye, yemek ve mesken bedeli, harcırah, tazminat ve benzeri her ne adla olursa olsun hizmet karşılığı alınan paralar (avans olarak ödenenler dahil) için verilen makbuzlar ile bu paraların nakden ödenmeyerek kişiler adına açılmış veya açılacak cari hesaplara nakledildiği veya emir ve havalelerine tediye olunduğu takdirde nakli veya tediye temin eden kâğıtlar"

Şirket çalışanına verilen avans ve borç paralar için yapılması gerekenler

Hükmüne yer verilerek **binde 7,59** oranında damga vergisine tabi tutulacağı belirtilmiştir.

Yukarıdaki kanun hükümlerine göre verilen avansların mutlaka gelir ve damga vergilerine tabi tutulmaları gerekir.

Diğer taraftan Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 13'üncü maddesinde; "Kurumlar, ilişkili kişilerle emsallere uygunluk ilkesine aykırı olarak tespit ettikleri bedel veya fiyat üzerinden mal veya hizmet alım ya da satımında bulunursa, kazanç tamamen veya kısmen transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü olarak dağıtılmış sayılır. Alım, satım, imalat ve inşaat işlemleri, kiralama ve kiraya verme işlemleri, ödünç para alınması ve verilmesi, ikramiye, ücret ve benzeri ödemeleri gerektiren işlemler her hal ve şartta mal veya hizmet alım ya da satımı olarak değerlendirilir."

Hükmüne yer verildikten sonra, Transfer Fiyatlandırması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğ'in 3.1.2 bölümünde de kurum çalışanları ile ilgili aşağıdaki açıklama yapılmıştır.

"Öte yandan, kurum çalışanlarının söz konusu kurum ile ilişkilerinin sadece işveren hizmet erbabı ilişkisi içinde bulunması durumunda ilgili kurum ile kurum çalışanı, yapılan ücret

ödemeleri bakımından ilişkili kişi kapsamında değerlendirilmeyecektir. Ancak, kurum ile çalışanları arasında yukarıda belirtilen istihdam ilişkisi dışındaki işlemler, ilişkili kişilerle yapılan işlem kapsamında değerlendirilecektir.

Yukarıda bahsedilen kanun hükmü ve tebliğ açıklamaları gereği verilen borç paranın transfer fiyatlandırması kapsamında ilişkili kişi ile yapılan işlem olarak değerlendirilmesi gerektiğinden ve şirkete ait paranın personelin üzerinde aylarca kalması mümkün olamayacağından, borcun verildiği tarihteki emsallerine uygun bankalarca uygulanan kredi faiz oranında bir faiz alınması gerektiği kaçınılmazdır. (Söz konusu şirketin kredi borcu yoksa TCMB tarafından açıklanan ve bugünkü tarih itibarıyla halen geçerli olan yıllık %12,75 iskonto faiz oranının kullanılması gerekir.)

Aksi halde vergi incelemelerinde tenkit edilerek cezalı vergi tarhiyatı ile karşılaşılması şüphesizdir.

Şirketlerce personele verilen borçlar personelin sıkıntılarını gidermesine yardımcı olma amacına yönelik olduğu için genelde faiz alınmamaktadır. Borç=Avans verildiği ay vergilendirildiği takdirde, geri ödemesinde ödenen miktar ilgilinin ücretinden avans olarak düşüleceği için o ayki vergisi de mahsup edilerek kalan (varsa) tutar ödenecektir. Dolayısıyla, bu işlemde vergi kaybı olmayıp, verginin bir süre erken ödenmesi gündeme gelmektedir.

Bu nedenle, firmaların çalışanlarına vermiş oldukları borç paraları avans mahiyetinde değerlendirerek gelir ve damga vergilerine tabi tutmak suretiyle işlem yapmalarını tavsiye ederim.





Çevre Yarışması ertelendi

2020 yılı Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması, koronavirüs pandemisi sebebiyle ileri bir tarihe ertelendi.

Tüm dünyayı etkisi altına alan, sosyal ve ekonomik hayatı durma noktasında getiren koronavirüs salgını, sektörel fuarlardan uluslararası konferans ve panellere kadar çok önemli organizasyonların iptal edilmesi ya da ertelenmesine neden oldu.

Sürdürülebilir çevreci yaklaşımla sanayicilerin çevreye olan duyarlılığını ortaya koyarak farkındalık yaratmak amacıyla Bursa OSB ve BOSİAD tarafından 'Çevreci Üretim Temiz Gelecek' temasıyla düzenlenen ve bu yıl 5.si gerçekleştirilmesi planlanan Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması da koronavirüs salgını nedeniyle ertelendi. BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, nisan başında başvuru sürecinin, mayıs ayında da ödül töreninin yapılması gereken yarışmanın ileri bir tarihe alındığını açıkladı. Yarışma ve ödül töreninin 2020 yılının sonbahar döneminde gerçekleştirilmesi hedefleniyor.

YAPILAN AÇIKLAMA

24 Mart 2020 tarihinde BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan imzasıyla Bursa Organize Sanayi Bölgesi şirketlerine gönderilen yazıda şu ifadeler yer aldı:

"Değerli üyemiz; COVID-19 salgınından korunma sorumluluğu kapsamında bölge sanayi tesislerinin çalışma süreçlerini yavaşlatması veya ara vermesi, söz konusu salgının önümüzdeki öngörülemez bir süreyi kapsaması gerekçesiyle, son başvuru tarihi 3 Nisan 2020 olarak belirlenen '2020 yılı Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nı erteleme kararını almış bulunmaktayız. 2020 sonbahar döneminde gerçekleştirmeyi öngördüğümüz yarışmamız için yeni katılım / başvuru tarihini en kısa zamanda açıklamayı ümit ediyoruz."

Covid-19 salgınına karşı alınan önlemler karşısında ertelenen Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması başvuru süreci ve gerçekleştirilecek ödül töreni için kararın, yaşanan sürecin normalleşmesinin ardından BOSİAD Yönetim Kurulu tarafından ilerleyen günlerde yeniden verilmesi bekleniyor.

ÇEVREYE DUYARLI SANAYİ TESİSİ YARIŞMASI

Çevreci üretim, temiz gelecek

ERTELEME

COVID-19 salgınından korunma sorumluluğu kapsamında bölge sanayi tesislerinin çalışma süreçlerini yavaşlatması veya ara vermesi, söz konusu salgının önümüzdeki öngörülemez bir süreyi kapsaması gerekçesiyle, son başvuru tarihi 03 Nisan 2020 olarak belirlenen '2020 yılı Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nı erteleme kararını almış bulunmaktayız. 2020 Sonbahar'da gerçekleştirmeyi öngördüğümüz yarışmamız için yeni katılım / başvuru tarihini en kısa zamanda açıklamayı ümit ediyoruz.

Anlayışınız için teşekkür ederiz.

Detaylı bilgi için:
www.bosiad.org.tr / www.bosb.org.tr
bilgi@bosiad.org.tr / 0226 243 20 01



BOSİAD

'sürdürülebilir sanayi' farkındalığında kararlı

Bursa OSB ile BOSİAD'ın "Çevreci Üretim, Temiz Gelecek" sloganıyla 2015 yılından bu yana düzenlediği Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması hakkında basın toplantısı düzenlendi.

Sürdürülebilir çevreci yaklaşımla sanayicilerin çevreye olan duyarlılığını ortaya koyarak farkındalık yaratmak amacıyla Bursa Organize Sanayi Bölgesi (Bursa OSB) ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) tarafından düzenlenen 'Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nın bu yıl 5'si gerçekleştirilecek.

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve Yönetim Kurulu üyeleri, düzenlenen basın toplantısında yarışma ile ilgili bilgiler verdi.

"KIRLETMEDEN ÜRETMEK HEDEFİMİZ OLMALI"

Çevre Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması ile sanayinin çevreye olan duyarlılığını ortaya koyarak farkındalık yaratmak istediklerini açıklayan



BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, "Ülke olarak hedeflerimize ulaşmak istiyorsak tabii ki üretmek zorundayız. Üretmek önceliğimiz, ancak kirlenmeden üretmek hedefimiz olmalı. Yarışmamızın amacı, çevre konusunda farkındalık yaratmak, sanayi bölgemiz içinde üretim ve hizmet faaliyetlerinde çevreci yaklaşım gösteren firmaları öne çıkarmak, ödüllendirmek ve onları diğer firmalara model olarak tanıtmaktır" dedi.

"BU BİR FARKINDALIK YARIŞMASI"

3 kategoride gerçekleştirilen yarışmanın ayrıntıları

hakkında bilgi veren BOSİAD Başkan Yardımcısı ve Çevre Komisyonu Başkanı İhsan İpeker de şunları söyledi:

"Maalesef bugün iklim değişiklikleri, nesli tükenmekte olan bitki ve hayvanlar, okyanuslarda biyolojik çeşitliliğin azalması, ormansızlaşma, temiz su ve hava yoksunluğu yaşıyoruz. Bunun sonucunda da 1970'te insanoğlunun tüm ihtiyaçları için bir dünya bir senede yeterken, 2030 yılında 2 dünya kaynağına, 2050 yılında ise 2,8 dünya kaynağına ihtiyacımız olacak. Varlıkları tüketiyoruz. Fakat halen çok geç değil, buna



hep birlikte dur diyebiliriz. Sanayiciler, üretkenler olarak bunun bilincinde olmak zorundayız. Çevre Yarışmamız da her yıl ifade ettiğimiz gibi bir farkındalık yarışmasıdır. Katılan herkes bizim için birincidir. Amacımız eksikleri ortaya çıkarmak, bir birinci seçip rekabeti doğurmak değil, beraber toplum bilinci ile bir sinerji yaratarak, şehrimiz için daha güzel günleri geri getirmektir. Yarışmamızın katılım şartları, Türkiye'nin önde gelen ulusal yarışmalarıyla birebir aynıdır. Katılımda en alt kriter, devletin üretim yapmak için sanayi kuruluşları için belirlediği tüm kıstasların yerine getirilmiş olmasıdır. Fakat siz bunun üzerine bir adım daha atarak ne yapıyorsunuz? Şehriniz ve insanlar için bir taş üstüne bir taş daha nasıl koyuyorsunuz? Yarışmamızın özünü de aslında bu düşünce oluşturmaktadır. Bizler bunları yerine getirmek için yola çıktık. Bu yıl da yarışmamızı tekrar düzenliyoruz. Şehrimiz için yeni kazanımlar

doğurmasını diliyoruz."

"ÇEVRE, İŞİN VİCDAN VE SAMİMİYETE DÖKÜLDÜĞÜ YERDİR!"

Bursa'nın hava kirliliği başta olmak üzere çevre sorunları ve bu konuda sanayicilerin sorumluluklarına da vurgu yapan İpeker, "Çevre yaklaşımı konuşmalarla olacak bir iş değil. Klişe kelimeleri hep duyuyoruz ama en önemli kelimeyi maalesef duyamıyoruz. Bu nedir; samimiyet. Çevre konusunda bir sanayi bölgesi ile ilgili konuşuyorsak samimi olmamız, elimizi vicdanımıza koymamız, bu işi nasıl daha ileriye götürürüz, insanlara daha nasıl iyi hizmet ederiz diye düşünmemiz gerekiyor. Bugün Bursa'da şehrin birçok yerinde havayı soluyamaz haldeyiz. Bunun en önemli sebeplerinden biri de maalesef sanayide kömürün bilinçsiz kullanılıyor olmasıdır. Tüm çevre

gerekliliklerini yerine getirirseniz tabii ki kömür de iyi şartlarda kullanılabilir, bunu bu şekilde yapan firmalar da var. Onları bunun dışında tutuyoruz, fakat bugün kontrolsüz şekilde birçok sanayi bölgesinin içinde kömür yakıldığını görüyorsunuz. Tabii ki su da çok önemli bir konu. OSB'ler sadece oradaki teşviklerden yararlanmak, ucuz elektrik kullanmak değildir. Gerekliliklerini de yerine getirmek demektir. İşte bu çevre yarışmasının amacı da, işin vicdan meselesine, samimiyete döküldüğü yerdir" diye konuştu.

Toplantıda ayrıca, yarışmada önceki yıllarda birincilik kazanmış, tecrübe sahibi şirketlerin, yeni katılacak firmalara her konuda destek olmak, mentorluk yapmak ve bilgilerini paylaşmaya hazır oldukları da vurgulandı. Yarışmanın katılım koşulları hakkında şirket yetkililerine bilgiler verildi.



YARIŞMA HAKKINDA

Sürdürülebilir çevreci yaklaşımla online olarak başvuru ve değerlendirmelerin yapıldığı yarışma, Bursa OSB firmaları arasında "Çevreye Kirlenici Etkisi Yüksek Olan Tesisler", "Çevreye Kirlenici Etkisi Olan Tesisler" ve "İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler" olmak üzere 3 kategoride düzenleniyor. Bursa ve İstanbul'dan üniversitelerden akademisyenlerin de içinde yer aldığı jüri üyeleri, tamamen dijital bir platform üzerinden değerlendirmelerini gerçekleştiriyor.

Türkiye'ye örnek yarışma 5 yaşında

Kirletmeden üretmenin geleceğimiz için gerekli ve de mümkün olduğuna dikkat çekmek için farkındalık yaratan projeler üreten Bursa OSB ile BOSİAD, bir marka haline getirdiği Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nın bu yıl 5.'sini düzenliyor. Yarışmanın ödül töreni ise koronavirüs salgını nedeniyle sonbahar döneminde gerçekleştirilecek.

'Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nı, 'Çevreye saygılı üretim yapacağım' söyleminin vicdana, samimiyete döküldüğü yer olarak yorumlayan BOSİAD Başkan Yardımcısı ve Çevre Komisyonu Başkanı İhsan İpeker, bu yıl 5'inci gerçekleştirilecek olan yarışmanın markalaşma sürecini ve bir sanayici olarak çevreye bakış açısını açıkladı.

2015 yılındaki ilk yarışmanın ardından tüm firmaların çevreyle ilgili adımlar atmak istediğine dikkati çeken İpeker şunları söyledi: 'Ödüllendirilen firmalar dışında diğer firmalar için de güzel bir örnek, farkındalık oluştu. Yarışma sonrasında sanayi bölgemizde bir bilinçlenme gördük. Amacımız farkındalıktı, bu farkındalığı yarattığımızı gözlemledik. Sanayiciler her geçen yıl daha da istekli şekilde yarışmaya hazırlanıyorlar. Bu yıl ise yarışmamızı ve ödül törenimizi koronavirüs salgını sebebiyle sonbahar dönemine erteledik. Yarışmamıza Sayın Valimiz Yakup Canbolat ile İstanbul Teknik Üniversitesi, Bursa Uludağ Üniversitesi ve Bursa Teknik Üniversitesi'nin çok ciddi desteği var. Katılan herkes bizim için birincidir. Amacımız eksikleri ortaya çıkarmak, bir birinci seçip rekabeti doğurmak değil, beraber toplum bilinci ile bir sinerji yaratarak şehrimiz için, ülkemiz için daha güzel bir gelecek bırakmaktır.'



"YENİ KAZANIMLAR DOĞURACAK"

İpeker, şöyle devam etti:

"Maalesef bugün iklim değişiklikleri, nesli tükenmekte olan bitki ve hayvanlar, okyanuslarda biyolojik çeşitliliğin azalması, ormansızlaşma, temiz su ve hava yoksunluğu yaşıyoruz. Bunun

sonucunda da 1970 yılında insanoğlunun tüm ihtiyaçları için bir dünya bir senede yeterken, 2030 yılında 2 dünya kaynağına, 2050 yılında ise 2,8 dünya kaynağına ihtiyacımız olacak. Varlıkları hızla tüketiyoruz. Fakat halen çok geç değil, buna hep birlikte dur diyebiliriz. Sanayiciler, üretkenler olarak bunun bilincinde olmak zorundayız. Yarışmamızın katılım şartları, Türkiye'nin önde gelen ulusal yarışmalarıyla birebir aynıdır. Katılımda en alt kriter, devletin üretim yapmak için sanayi kuruluşları için belirlediği tüm kıstasların yerine getirilmiş olmasıdır. Fakat siz bunun üstüne bir adım daha atarak ne yapıyorsunuz? Şehriniz ve insanlar için bir taş üstüne bir taş daha nasıl koyuyorsunuz? Yarışmamızın özünü de aslında bu düşünce oluşturmaktadır. Bizler bunları yerine getirmek için yola çıktık. Bu yıl da yarışmamızı tekrar düzenliyoruz. Şehrimiz, ülkemiz için yeni kazanımlar doğurmasını diliyoruz."

YARIŞMA CORONA VİRÜS NEDENİYLE ERTELENDİ

Bursa Organize Sanayi Bölgesi şirketleri arasında bu yıl 5.si düzenlenecek olan yarışma, COVID-19 salgını nedeniyle 2020 sonbaharına ertelendi. Sürdürülebilir çevreci yaklaşımla online olarak başvuru ve değerlendirmelerin yapıldığı yarışma, Bursa OSB firmaları arasında "Çevreye Kirletici Etkisi Yüksek Olan Tesisler", "Çevreye Kirletici Etkisi Olan Tesisler" ve "İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler" olmak üzere 3 kategoride düzenleniyor. İstanbul ve Bursa'daki üniversitelerden akademisyenlerin de içinde yer aldığı jüri üyeleri, tamamen dijital bir platform üzerinden değerlendirmelerini gerçekleştiriyor.



BAŞARI PARAMETRELERİ

Kazanan tesislerin seçiminde belirleyici parametreleri şunlar oluşturuyor;

- Yasal bir zorunluluk olmamasına rağmen gerçekleştirdikleri çevre yatırımları,
- Temiz üretim için yaptıkları çalışmalar ve AR-GE faaliyetleri,
- Gerçekleştirdikleri projelerin sürdürülebilirliği ve benzer işletmelere örnek niteliği taşıması,
- Çevre konusunda çalışanlarınca önerilen ve hayata geçirilen projeler,
- İç ve dış paydaşlarıyla gerçekleştirdikleri çevre eğitimleri, bilinçlendirme çalışmaları,
- Çevre konusunda faaliyet gösteren STK'lar ile yaptıkları işbirlikleri,
- Çevre projelerine özel çalıştırdıkları personel sayısı,
- Çevre konusunda güncel iyi uygulamaların takibi.



Rasim Çağan // BOSİAD Başkanı

Yeniden 'Yeşil Bursa'

Bursa Organize Sanayi Bölgemiz ile birlikte 'Çevreci Üretim Temiz Gelecek' sloganıyla gerçekleştirdiğimiz 'Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması', geçen 5 yıllık süreçte bir marka haline geldi. Çevre altyapısını kurmuş, üretim ve hizmet faaliyetlerinde çevreci yaklaşım sergileyen ve duyarlılık gösteren sanayi tesislerini ödüllendirdiğimiz yarışma ile amacımız artan çevre yan etkilerinin sanayiciler tarafından anlaşılması, sanayiciler tarafından da çevre duyarlılığın daha fazla sahiplenilmesi oldu.

Çevreye yapılan her türlü yatırım bizlere, çocuklarımıza, bizden sonra geleceklere değer vaat ediyor. Bu sebeple de bu bilinci artırmak, sanayicinin bunu sahiplenmesini özendirilebilmek için elimizden geleni yapıyoruz.

Çevre sorunlarına karşı her geçen gün daha da artan bir hassasiyet var. Bugün gelinen noktada ise çevreyle ilgili yatırımlar maliyet olmaktan çıkmış, bir gereklilik haline gelmiştir. Çevre kanunlarının fabrikalarda uygulanması gerektiğinin anlaşılması en azından bir farkındalık yaratacaktır. Türkiye'nin sanayide büyümesi, çevreye verdiği önemle de doğru orantılıdır. Bununla beraber, çevre koruma yatırımlarının sanayiciye sadece artı bir maliyet olduğu önyargısını yıkmamız lazım. Çevre yatırımlarının kamu teşvikleri ile denetlenmesi ve uygulanması gerekir. Bunu başarabilmemiz için sanayi ve kamu bu tür yarışmalarla veya her türlü platformda bir araya gelerek sinerji oluşturmaktadır.

Üstelik büyüme içerisinde olan sanayi bölgeleri, artık yaşam alanlarının içinde kalmaktadır. Bursa OSB gibi şehrin içerisinde kalan OSB'lerde, diğer OSB'lere kıyasla çok daha duyarlı olunması gerekiyor. Bursa OSB, Türkiye'deki en çevreci OSB'lerden biridir. Çok yüksek teknolojiye sahip bir arıtma tesisi bulunuyor. Başka OSB'lerin kirlettiği suyu dereden alıp kullanılabilir hale getiriyor. Ancak bu çevreciliğin bir bedeli de var. Diğer OSB'ler daha az hassasiyet gösterdiğinden firmalarımıza üretim maliyetleri konusunda rakip olabiliyorlar. Dolayısıyla bu bilinci geliştirmek, otoriteye taşımak ve dezavantajı da yukarıda kaliteye eşitleyip ortadan kaldırmamız lazım.

Çevre kirliliğine sanayinin neden olduğu algısını tersine çevirmek, temiz sanayinin mümkün olduğunu göstermek, alınması gereken önlemlerin sanayiciler tarafından her geçen gün hassasiyetle üzerinde durulduğunun halkımız tarafından bilinmesi gerekmektedir. Biz bu yarışma ile sanayicinin çevreye duyarlı olduğunu halka anlatmaya, farkındalık yaratmaya çalışırken, yarışmamızdaki gibi çevre duyarlılıklarını ve yatırımlarını ileriye taşıyan başarı örneklerini paylaşıyor, teşvikler ve çevre duyarlılığının tüm OSB'lerde de bizdeki gibi olması için denetimleri de kamudan bekliyoruz. Biz STK'lar farkındalık yaratırız ama çevre aslında bir otoritenin kontrolünde olması gereken bir sistemdir.

Bursa OSB'yi temiz sanayinin de öncüsü yapma ve 'Yeniden Yeşil Bursa' amacıyla çıktığımız yolda, yarışmamızın tüm Türkiye'ye örnek olması arzusuyla, kentimizdeki ve ülkemizdeki tüm sanayicilerimize 'Çevreci Üretim ve Temiz Gelecek' diliyorum.

İŞTE KAYBEDENİ OLMAYAN, KAZANANI İSE BURSA OLAN YARIŞMANIN BUGÜNE KADARKİ TÜM KATILIMCILARI

- ACARSOY TEKSTİL TİCARET ve SANAYİ A.Ş.
- ADOKSAN TEKSTİL SAN. ve TİC. A.Ş.
- AKBAŞLAR TEKSTİL ENERJİ SAN. ve TİC. A.Ş.
- AKTAŞ HAVA SÜSPANSİYON SİST. SAN. ve TİC. A.Ş.
- BERTEKS TEKSTİL SAN. TİC. A.Ş.
- BESAS BURSA EKMEK VE BESİN SAN. TİC. A.Ş.
- BEYÇELİK GESTAMP KALIP VE OTO YAN SAN. PAZ. ve TİC. A.Ş.
- BODOPLAST PLASTİK TEKNOLOJİLERİ SAN. TİC. A.Ş.
- BORUSAN MANNESMANN BORU SAN. ve TİC. A.Ş.
- BOSEN ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
- CANAT KURUYEMİŞÇİLİK GIDA SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
- COATS TÜRKİYE İPLİK SAN. ve TİC. A.Ş.
- CONFETTI TEKSTİL SAN. DIŞ. TİC. A.Ş.
- COŞKUNÖZ KALIP MAKİNA SAN. ve TİC. A.Ş.
- ÇELİKFORM GESTAMP OTOMOTİV A.Ş.
- ÇETİN ELEKTRİK MÜHENDİSLİK VE TAAHHÜT A.Ş.
- DİNİZ JOHNSON CONTROLS OTO DONANIM SAN. ve TİC. A.Ş.
- DURMAZLAR MAKİNA SAN. ve TİC. A.Ş.
- ELEMEĞİ İNŞAAT İÇ MİMARLIK MOBİLYA SAN. ve TİC. A.Ş.
- ELELE DÖŞEME SAN. ve TİC. A.Ş.
- ELMAK MAKİNA SAN. ve TİC. A.Ş.
- ELSİSAN MAKİNE SAN. ve TİC. A.Ş.
- ERKURT HOLDİNG FORMFLEKS YALITIM ÜRÜNLERİ A.Ş.
- FARBA OTOM. AYDINLATMA VE PLASTİK FABR. A.Ş.
- FEKA OTO. MAM. SAN. VE TİC. A.Ş.
- FLOTEKS PLASTİK SAN. TİC. A.Ş.
- FOMPAK AMBALAJ VE POLİÜRETAN SAN. ve TİC. A.Ş.
- GÖKÇELİK ÇELİK EŞYA SAN. ve TİC. A.Ş.
- GRUP TEKSTİL SAN. ve DIŞ TİC. A.Ş.
- GÜLDOĞAN MENSUCAT SAN. ve TİC. A.Ş.
- HAKSAN OTOMOTİV A.Ş.
- İPEKER TEKSTİL TİC. ve SAN. A.Ş.
- İPEKİŞ MENSUCAT TÜRK A.Ş.
- KADRI UĞUR BOYA EMP. SAN. ve TİC. A.Ş.
- KAPLANLAR SOĞUTMA SAN. TİC. A.Ş.
- KARSAN OTOM. SAN. ve TİC. A.Ş.
- KOLORTEK KONSANTRE BOYA KİM. MAD. SAN. ve TİC. A.Ş.
- KORTEKS MENSUCAT SAN. ve TİC. A.Ş.
- MAGNETTİ MARELLİ MAKO ELEKTRİK SAN. TİC. A.Ş.
- MARTUR SÜNGER ve KOLTUK TESİSLERİ TİC. ve SAN. A.Ş.
- MAYSAN MANDO OTOMOTİV PARÇALARI SAN. ve TİC. A.Ş.
- MEGA TEKSTİL SAN. ve TİC. A.Ş.
- MEKLAS OTOMOTİV İTHALAT İHRACAT SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.
- NESER KABLO PANO ELEKTRİK TAAH. MÜH. TUR. TAŞ. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
- NİL-BA TEKSTİL SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
- ODELO OTOMOTİV AYDINLATMA A.Ş.
- OERLİKON BALZERS KAPLAMA SAN. ve TİC. LTD.ŞTİ.
- ONS MAKİNA SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.
- OTTOMAN BOYA APRE İNŞAAT TEKSTİL SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
- OYTAŞ YILDIZ ULS. İNŞ. SAN. TİC. A.Ş.
- PİLOT TAŞIT KOLTUKLARI SAN. ve TİC. A.Ş.
- PPG INDUSTRIES KİMYA SAN. ve TİC. A.Ş.
- REİSOĞLU İPLİK MENSUCAT SAN. TİC. A.Ş.
- REİSOĞLU TEKSTİL PAZ. SAN. ve TİC. A.Ş.
- REKOR DOKUMACILIK A.Ş.
- RUDOLF DURANER KİMYEVİ MAD. TİC. ve SAN. A.Ş.
- SAFİRA TEKSTİL ve BOYA SAN. TİC. A.Ş.
- SAVCAN TEKSTİL SAN. ve TİC. A.Ş.
- S.G.N. TEKNOLOJİ SİSTEMLERİ GERİ DÖN. MAK. OTOM. SAN. TİC. A.Ş.
- SNT TEKSTİL SAN. LTD. ŞTİ.
- SİNTA SAN. İNŞ. TAAH. ve TİC. A.Ş.
- SOYİÇ METAL İNŞ. NAK. METAL GERİ DÖNÜŞÜM SAN. TİC. A.Ş.
- ŞAHİNCE OTOMOTİV SAN. ve TİC. A.Ş.
- ŞİK APRE BOYA TEKSTİL SAN. ve TİC. A.Ş.
- THIERRY DİNİZ OTOMOTİV SAN. ve TİC. A.Ş.
- TREDİN OTO DONANIM SAN. TİC. A.Ş.
- TUR TRANSİT LOJİSTİK HİZMETLERİ A.Ş.
- TÜRKAY TEKSTİL SAN. ve TİC. A.Ş.
- TÜRKÜN TEKSTİL MAĞ. SAN. ve TİC. A.Ş.
- ÜNVER GROUP OTOM. SAN. ve TİC. A.Ş.
- ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.
- ZORLUTEKS TEKSTİL TİC. ve SAN. A.Ş.

'Temiz üretim' yarışma ile taçlandı



Yarışmanın jüri üyelerinden Prof. Dr. Erdem Görgün ile Doç. Dr. Selnur Uçaroğlu, Bursa OSB'nin çevreci çalışmalarına, BOSİAD Çevre Yarışması'nın ayrı bir değer kattığını belirtti.

Prof. Dr. Erdem GÖRGÜN / İTÜ Çevre Mühendisliği Bölümü

ÇEVRE DOSTU UYGULAMALAR YAYGINLAŞACAK



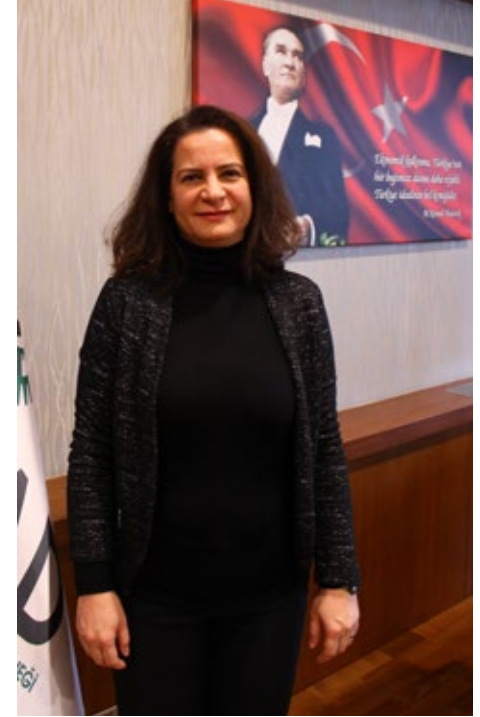
Bursa Organize Sanayi Bölgesi, "sürdürülebilir su yönetimi" kavramını en iyi uygulayan OSB'lerin başında gelmektedir. Nilüfer Çayı'nın maalesef kirlenmiş sularını alıp, bir dizi ileri teknoloji arıtma ünitesinden geçirdikten sonra sanayicinin hizmetine sunulabilir hale getirmek önemli bir başarıdır. Ve bölgede oluşan atıksular modern bir atıksu arıtma tesisinde arıtılarak, Nilüfer Çayı'nın toplam kirlilik yükünde önemli bir azalma sağlanmaktadır. Bu döngünün sağlıklı bir şekilde işletilebilmesi için bölgede faaliyet gösteren sanayi tesislerinin de gerekli hassasiyetleri göstermesi, iç yönetmeliklere uyum sağlaması, bir yandan daha temiz

üretim süreçlerine entegre olurken, bir yandan da atıksularını kanalizasyon şebekesine uygun koşullarda deşarj etmeleri büyük önem taşımaktadır. Bu gereklilik, OSB yönetiminin başarılı çabaları sayesinde çevre konusundaki genel hassasiyetle de birleşerek, duyarlı sanayicilerin arasında çevre dostu uygulamaların yaygınlaşmasını sağlamıştır.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) de, bu modern ve çevreci yaklaşımı benimseyen sanayi kuruluşlarını ödüllendirmek sureti ile "çevreci üretim, temiz gelecek" sloganı ile temiz üretim süreçlerini taçlandırmaya karar vermiştir. Birbirinden değerli başvurular hassas bir değerlendirme sürecinden geçirilmektedir. BOSİAD'ın verdiği bu ödülün, ödül alan sanayiciler kadar bölgedeki hatta diğer OSB'lerdeki sanayi kuruluşlarını daha çevreci üretimlere geçiş konusunda motive edeceği aşîkardır. BOSİAD'ın bu gelenekselleşen başarılı uygulamasının, diğer SİAD'lara ve sanayicilere örnek olması dileği ile...

Doç. Dr. Selnur Uçaroğlu / Bursa Uludağ Üniversitesi Çevre Mühendisliği

ÜRETİM OLMADAN GELİŞİM OLMAZ



Bu tür aktiviteler her şeyden önce farkındalık yaratması bakımından önemlidir. Yıllar önce firmalarda 'çevre' dediğimizde sadece çiçek, peyzaj gibi konular algılanırken, bugün kirliliğin azaltılması, kaynağında azaltma, geri dönüşüm, arıtma, atık minimizasyonu gibi konular konuşuluyor. Bu yarışma da mutlaka sürekli hale getirilerek devam ettirilmeli. İnaniyorum ki her yıl katılım ve müracaatların kalitesi artacaktır. Şu bir gerçek; sanayi üretir, aynı zamanda kirletir, fakat bu iyi yönetildiği zaman bir sıkıntı oluşturmaz. Sonuçta üretim olmadan yol alamayız, gelişim olmaz. Benim bu meslekte yola çıktığım zamana göre bugün çok daha ileri noktayız. Fakat daha ileri gitmek zorundayız. Yarışma, temiz üretim kavramlarını anlayabilmek açısından da faydalı oldu. Bu algı her sene artarak devam edecek. Bununla birlikte, yarışma sürecinde online olarak değerlendirmelerin yapıldığını, dolayısıyla jürinin birbirini etkileyemediğini önemle belirtmek isterim. Bağımsız ve hür iradelerle karar veriliyor. Geriye firmaların tam ve doğru bir hazırlık yapmaları kalıyor.

En 'çevreci' OSB



Hüseyin Durmaz / Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı

Son yıllarda dünyamızın karşı karşıya olduğu çevre sorunlarının en önemli sebeplerinden biri de insanoğlunun doğal dengede oluşturduğu bozulmalardır. Doğal dengede yaşanan bu bozulmalar iklim değişikliği, doğal kaynakların hızla tükenmesi gibi birçok çevre problemine sebep olmaktadır. Yaşanan çevresel sorunların önlenmesinde önemli görevlerden biri de sanayi tesislerine düşmektedir. Özellikle çevreye dost üretim süreçlerinin kullanılması, doğal kaynakların korunmasına özen gösteren sanayi üretimi hem çevreyi koruyacak hem de ülkenin gelişmesine katkıda bulunacaktır.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi de ilk arıtma tesisini kuran OSB olarak bu konudaki duyarlılığını ortaya çok önceden koymuştur. Tabii ki çevreye duyarlılığımız bununla sınırlı değil. Yaptığımız yatırımları incelediğinizde bunu çok yakından görebilirsiniz.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi, kuruluş amaçları arasında yer alan çevreye karşı duyarlılıkta da öncülüğü kimseye bırakmamaktadır. Bursa Organize Sanayi Bölgesi, yapılan üretimin insan için olduğunun ve insanın da temiz bir çevrede var olacağının bilincinde adımlar atmıştır. Bu adımlar nedeniyle defalarca çevre ödüllerine layık görülen bölgemiz, sanayi tesislerine kirli suyu arıtıp

proses suyu vermesinin yanı sıra kirli çıkan suyu da arıtmaktadır.

Otomatik kontrol sistemleri ile donatılan ve bilgisayarlar aracılığı ile kontrol edilen I. ve II. Atıksu Arıtma Tesisleri; proses düzeni fiziksel ön arıtma, kimyasal arıtma, biyolojik arıtma ve çamur arıtma gibi temel ünitelerden oluşmaktadır. Firmalardan gelen atık sular bu arıtma ünitelerinden geçirilerek Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ne uygun olarak deşarj edilmektedir.

İleri teknoloji kullanılarak su elde edilen tesis-te üretilen 1 yıllık su miktarı, 165 bin nüfuslu bir yerleşim merkezinin 1 yıllık su üretimine eşit ve Bursa'nın yaklaşık 2 aylık su ihtiyacına denk gelmektedir. Yani, Bursa'nın su ihtiyacını karşılayan Doğançlı Barajı'nın da kullanılabilir hacminin yüzde 40'ı kadar su üretilmektedir. Tesisimiz geri dönüşüm sağlayan ve kurulu kapasitesi ile Türkiye'deki en büyük, dünyada ise sayılı büyüklükteki tesisler arasında yer alırken, 1998 yılında Bursa Çevre Merkezi'ni de kuran Bursa OSB'nin çevreye karşı bu duyarlılıkları, Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği (SKB) tarafından iki kez, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından da bir kez ödüllendirilmiştir.

Bursa'da yaşıyoruz, Bursa'da üretiyoruz, bu nedenle üretirken tüketmemenin ne kadar değerli olduğunun bilincindeyiz. Bu noktadan hareketle BOSİAD ile birlikte bu konuda farkındalık oluşturmak adına örnek bir yarışma düzenliyoruz. 'Çevreci Üretim, Temiz Gelecek' sloganıyla düzenlediğimiz Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisleri Yarışması ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren firmalar arasında çevre dostu olanlar seçiliyor. Kaybedeni olmayan, kazananı ise tüm Bursa ve Türkiye olan yarışmaya katılımcı olmak bile çevre açısından büyük önem taşıyor.

Bu noktadan hareketle geleceğimiz ve kirletmeden üretmenin gururunu yaşamak için bölge sanayicilerimizi yarışmanın katılımcısı olmaya davet ediyoruz.

Sürdürülebilir kalkınma için çevre dostu üretim şart



Baran Çelik // Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu Başkanı

Günümüzde çevre dostu üretim teknikleri ve teknolojileri; yaşanabilir bir dünya, rekabet üstünlüğü ve ekonomide gelişmenin en önemli unsurlarından biri haline geldi. Sanayi kuruluşlarının çevresel konularda yapacakları çalışmalar, sürdürülebilir kalkınma için anahtar rol oynuyor. Sanayide yeşil büyüme; doğa varlıklarının yaşam döngüsüne zarar vermeden, çevre gerekliliklerinin tam olarak gerçekleştirilmesi ve ekonomik kalkınmanın teşvik edilmesi anlamını taşıyor. İşletmelerin çevresel, toplumsal ve etik değerleri de dikkate alan bir vizyon benimsemeleri her geçen gün önem arz ediyor.

Bu açıdan değerlendirildiğinde; BOSİAD tarafından ülkemizde sanayinin önemli merkezlerinden biri olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi kuruluşları kapsamında düzenlenen Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisleri Yarışması, bu vizyon doğrultusunda çalışan işletmeler için teşvik edici örnek bir yarışmadır. Yarışma, başvuran işletmeler için kendilerinin de hangi noktada olduklarını görme olanağı verirken, aynı zamanda şehrimize de değerli yeşil projeler kazandırıyor.

Bu önemli yarışmada Beyçelik Gestamp olarak 2015 ve 2018 yıllarında iki defa, otomotiv grubumuzdaki diğer şirketimiz Çelikform Gestamp ile de 2019 yılında bir kez olmak üzere toplamda üç kez İzin-Lisans Muafiyeti kategorisinde ödül almanın gurunu yaşadık.

Beyçelik Gestamp, üretim ve hizmet faaliyetlerinde sürdürülebilir gelişme ilkesi çerçevesinde proaktif çevre yönetim sistemleri uygulamaya ve geliştirmeye devam edecektir. Firmamız; atık yönetimi, atıksu yönetimi, kimyasal yönetimi, hava emisyon yönetimi, çevre eğitimleri, sosyal sorumluluk ve çevresel farkındalık faaliyetleri ile çevreye duyarlılığını sürdürmekte olup, 2020 yılında da israfın önlenmesi ve kaynakların daha verimli kullanılması amacıyla hayata geçirilen Sıfır Atık Sistemi'ni uygulamaya başlayacaktır.



Emin Direkçi
KalDer Bursa Şubesi Başkanı

Önce ülkemiz hemen ardından da tüm dünya 2020 yılına öyle bir giriş yaptık ki; bugünün çocukları, yarın torunlarına anlatacak çok anı biriktirdiler. Hep olması gerektiği gibi hayatın ve yapılacakların merkezine insanı koymamız gerektiğini yaşadığımız tüm olaylar göstermektedir. Yatırımcıların, sanayicilerin önceliğinde; iş hacmini / varlıkları / kârı / çalışan sayılarını artırmak önceliklidir. Bu hedeflerin içerisinde direkt ve dolaylı istihdam yaratmak en başta gelir. Bu amaç; işsizliğin azalmasına, milli gelir artışına, büyümeye ve ülkemizin itibarının ve saygınlığının artmasına katkı sağlar. İyileşen bu verilerin yanında insanların eğitim ve yetkinliklerinin artırılması da hedeflerin başında gelmelidir. Benim yıllardır dile getirdiğim bir sloganım var; **“İnsan için her şeyin başı sağlıksa, insanlık için de her şeyin başı eğitimidir”**.

Ancak mikroskopta görebileceğimiz bir virüs tüm dünya insanların hayata maddi ve manevi bakışlarını ve yaşam tarzlarını değiştirmesine neden oldu. Öncelikle sağlık, iş yapış tarzları, kişisel bakım/koruma, ticaret, üretim, eğitim, tatil derken; manevi olarak da birçok değer farkına varmaya başladı insan. Bence **“hayat yeniden yükleniyor”**. Yerine geri koyamayacağımız değerler; kaybedilen canlar ve zamandır. Bu sorunu gezegende ki akıllı varlık insan kısa bir sürede aşacaktır ama önemli olan bu süreçten ders çıkartabilmesidir. Aslında çıkarımların çoğu tüm dini ve felsefi öğretilerde vardı da insanın işine gelmiyordu, ders alıp almadığımızı zaman bize gösterecektir.

Hayat yeniden yükleniyor



Birkaç ay içerisinde hayat kaldığı yerden yeni sürümüyle devam edecek. Şimdi bize düşen, yaptığımız ve yapmayı planladığımız tüm faaliyetlerin odağına insanı koyup **sinerji** yaratabilmek olmalıdır. Aslında **#evdekal**'dığımız bu sürede; daha önce yapmadıklarımızı, yapamadıklarımızı, vakit ayıramadıklarımızın yapılabilir olduğunu gördük. Çekirdek aileyi, eş ve çocuklara zaman ayırabilmeyi, uzaktan erişimle eğitim alabilmeyi, yetkinliklerimizi geliştirip artırabilmeyi öğrendik. Dilerim hayatın yeni sürümünde bu gelişmeleri muhafaza edebiliriz.

KalDer Bursa şubesi olarak nisan ayında yapmayı planladığımız 18. Kalite ve Başarı Sempozyumumuzu erteledik, eğitim faaliyetlerimizi ve toplantılarımızı iptal ettik ve uzaktan erişimle çalışmaya devam ediyoruz. Uzaktan katılımlı e-etkinlik denemeleri gerçekleştirdik ve yenilerini planlıyoruz. Yaptıklarımızı daha iyi nasıl yapabiliriz, daha yeni

neler yapabiliriz konuları üzerinde yoğunlaştık.

Ülkemize ve şehrimize yaymaya çalıştığımız mükemmellik modeli de kendini yeniledi ve modeli küresel ilkeler sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler sürdürülebilir kalkınma amaçlarıyla ilişkilendirdi. Ayrıca, modelin yapısında iyileştirmeler yaptı. Yeni modeli kademeli olarak duyurmaya başladık. Şahsen önemseydiğim en önemli gelişme; dünyanın kalkınma amaçlarının kurumun ve bireyin amaçlarına kadar indirgenmiş olmasıdır. Yani, **“kurumsal ve bireysel olarak üzerinde iyileştirme yaptığımız tüm çalışmalar dünya amaçlarına ulaşmaya katkı sağlayacak”**.

Siz kurumları ve bireyleri hayatın yeni sürümünde, KalDer'in mükemmellik modeliyle çalışmaya davet ediyorum. **BİZ HAZIRIZ, YA SİZİ!**

Saygılarımla,

BOSİAD'ın mesleki eğitim çalışmalarına tam not

BOSİAD'ın mesleki eğitime yönelik yaptığı çalışmalar, İl Milli Eğitim Mesleki ve Teknik Eğitim Şube Müdürü Bülent Altıntaş ve BOSİAD yöneticilerinin katıldığı toplantıda değerlendirildi.



Milli Eğitim Bakanlığı ile BOSİAD arasında imzalanan Mesleki ve Teknik Eğitimde İşbirliği Protokolü kapsamında "öncelikli okul" olarak belirlenen Atatürk MTAL'de başlatılan çalışmaların değerlendirildiği toplantıda; öğrencilere yönelik gerçekleştirilen sosyal, kültürel ve mesleki organizasyonlar, öğretmen eğitimleri, burs, staj ve mezuniyet sonrası istihdam konuları ele alındı.

Toplantıda konuşan İl Milli Eğitim Mesleki ve Teknik Eğitim Şube Müdürü Bülent Altıntaş, "Yaptığımız değerlendirmeler, işbirliğimizde mesleki eğitimin gelişimine katkı sağlayacak çalışmalar ile ilerlendiğini ve nokta ihtiyaçlar olarak nitelenebilecek sorunlara çözümler getirildiğini ortaya koymuştur. Bugüne kadar vermiş oldukları destekler, işbirliğimizin sürdürülebilirliği için gösterdikleri gayretler ve bizlere hissettirdikleri heyecan için BOSİAD yönetimine teşekkür ediyorum" dedi.

"BİR TOHUM EKEREK YOLA ÇIKTIK"

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da, mesleki

eğitimde farkındalık yaratmak adına bir tohum ekerek yola çıktıklarını, tüm çabalarının bunun sürdürülebilirliğini sağlamak olduğunu ifade etti. Rasim Çağan, "Bu süreci iyi planlamamız gerekiyor. Öncelikli okul olarak belirlediğimiz Atatürk MTAL ile aramızda ciddi bir sinerji oluştu. Öğrencilerimizin, öğretmenlerimizin, okulumuzun gelişimine katkı sunmak için heyecanla hareket ediyoruz. 2020'de de bu konunun üstüne gitmeye devam edeceğiz. Çünkü gençlerin mesleki-teknik eğitime yönlendirilmesi, sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli çalışan yetiştirilmesi adına oldukça önemli" dedi.

"MESLEKİ EĞİTİMİN TÜRKİYE'NİN GELECEĞİ OLDUĞUNA İNANIYORUZ"

BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin de, mesleki eğitimin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi adına destek vermekten duydukları memnuniyeti dile getirdi. Şahin, "Mesleki eğitimin Türkiye'nin geleceği olduğuna inanıyoruz. Ülke genelinde kalkınmada sürekliliğinin sağlanması ve ihtiyaç duyulan nitelikli işgücü potansiyelinin oluşturulmasında mesleki

ve teknik eğitim büyük önem taşıyor. Biz de tüm adımlarımızı bunun farkında olarak 'gelecek' odaklı atmaya çalışıyoruz" diye konuştu.

GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR...

Protokol kapsamında "öncelikli okul" olarak belirlenen Atatürk MTAL'de, BOSİAD tarafından şu çalışmalar gerçekleştirildi: Alanlarında uzman kişilerin okulda öğrencilerle buluştuğu "Meslek Erbabları ile Buluşma" etkinlikleri düzenlendi. Mesleki gelişime dönük okul için eğitim/seminer programları, yarışmalar, öğretmen eğitimleri, BOSİAD desteğiyle organize edilen teknik geziler ve fuar ziyaretleri yapıldı. BOSİAD üyesi işletmelerde staj imkânı gibi mesleki gelişim desteklerinin yanı sıra 5 öğrenciye burs desteği sağlandı. Sosyal ve kültürel faaliyetlere katkı sağlandı. BEBKA Mali Destek Programı kapsamında desteklenen Endüstri 4.0 Laboratuvarı projesinin eş finansmanının yanı sıra, projeye ilgili fiziki alanların inşası üstlenildi.



Zeynep Handan Özcebe
Avukat

İş Kanunu'nda Covid-19



Koronavirüs ya da Covid-19, dünya gündeminden sonra maalesef ülkemizde de hızla yayılmaktadır. Yurt genelinde etkinliklerin iptali, okulların tatili, 65 yaş üstü kişilerin evden çıkmaması gibi birçok önlemin alındığını bu durum, kuşkusuz hayatın her alanını etkiliyor. Söz konusu durumun ileri ki süreçte en fazla etkileyeceği alanların başında ise iş dünyası gelmektedir. Bu nedenle Covid-19 salgınına karşı İş Kanunu'ndaki mevcut düzenlemelerin neler olabileceğini inceleyelim...

İş Kanunu'nun 24. maddesi; işçinin iş akdini haklı nedenle fesih etme şartlarını düzenlemekte olup, maddenin 3. bölümü "işçinin çalıştığı işyerinde bir haftadan fazla süre ile işin durmasını gerektirecek zorlayıcı sebeplerin ortaya çıkması" halinde işçi için fesih hakkı tanımaktadır. Fesih hakkı işçi tarafından kullanılsa da İş Kanunu'nun 40. maddesi gereği işverenin bir haftalık süreye ilişkin yarım ücret ödeme yükümlülüğü ortadan kalkmamaktadır.

İş Kanunu'nun 40. maddesi;

24 ve 25'inci maddelerin (III) numaralı bentlerinde gösterilen zorlayıcı sebepler dolayısıyla çalışamayan veya çalıştırılmayan işçiye bu bekleme süresi içinde bir haftaya kadar her gün için yarım ücret ödenir.

Şeklinde olup, bu durumda işçi kıdem tazminatına hak kazanır ancak ihbar tazminatı ödenmez.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 25. maddesi ise işverenin haklı fesih sebeplerini belirlemekte olup, maddenin 3. bölümü "işçiyi işyerinde bir haftadan fazla süre ile çalışmaktan alıkoyan zorlayıcı bir sebebin ortaya çıkması" halinde işçiye bekleme süresinin bir haftası için her güne yarım ücret ödemek kaydı ile işverene haklı nedenle fesih hakkı vermektedir.

İş Kanunu'nda geçen zorlayıcı sebeplerden biri olarak değerlendirilebilecek karantinanın bir haftadan uzun sürmesi halinde, bir hafta boyunca yarım ücret ödeme yükümlülüğü tamamlandıktan sonra işverenin ücret ödeme yükümlülüğü, zorlayıcı hal sona erene dek ortadan kalkar. İş akdi feshedilmezse askıda kalır. Askı süresince ücret ödenmeyeceği için SGK primlerinin ödenmesi de söz konusu olmayacaktır.

Ancak işverenin, işyerini tedbir amaçlı geçici süreyle kapatması halinde, işçi işin görülmesi için hazır olduğu halde işveren tarafından iş durdurulmuş olacağından, işverenin ücret ödeme yükümlülüğü devam eder. İşçinin ücretinden kesinti yapılamaz.

Ayrıca, DSÖ'nün pandemik olarak ilan ettiği salgın hakkında uygulanacak içtihat kararları bulunmamakla beraber, daha önce Yargıtay'ın domuz gribi hakkında vermiş olduğu kararlara baktığımızda işyerinden aldığı görevle Covid-19'un nüfuz ettiği bir bölgede görevlendirilmesi sonucu ya da işyeri içindeki çalışma arkadaşlarının taşıyıcılığı ile Covid-19 bulaşan bir işçinin durumu, belirli kriterler konarak "iş kazası" olarak değerlendirilebilecektir.



Çalışan ve öğrenci bu derste buluşuyor

Kendileri de meslek lisesi mezunu olan ve yaptıkları işlerle fark yaratan, alanlarının en yetkin isimleri “Meslek Erbabları Söyleşileri” ile öğrencilerle buluşuyor.

BOSİAD, proje partneri konumunda bulunduğu Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileri için yepyeni bir program başlattı. Okul içinde yeni deneyimler elde edebilmeleri ve iş hayatının çalışma sistemini daha iyi tecrübe edebilmeleri hedeflenen programda öğrenciler, kendileri de meslek lisesi mezunu olan iş dünyasının başarılı çalışanlarıyla tanışıp networklerini genişletiyor.

Programla ilgili açıklamalarda bulunan BOSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, “İstiyoruz ki öğrencilerimiz, çalışanlarımızın bugüne kadar edindiği değerli deneyimleri birebir onlardan alsın ve sektöre girdiklerinde çok daha deneyimli, çok daha verimli bir iş hayatına adım atsınlar. Bu çok farklı bir program olacak. Gençleri doğrudan rol model alacakları kişilerle

buluşturuyoruz. Onlara yeni bir pencere açacak, faydalı olacak, farklı disiplinler içinde programlar gerçekleştirmeye devam edeceğiz” dedi.

PROGRAMIN DETAYLARI...

“Meslek Erbabları Söyleşileri” Programı ile iş hayatına atılmaya hazırlanan öğrenciler; sınıf, atölye ve laboratuvar ortamında BOSİAD üyesi şirketlerde kendi alanlarında başarı sağlamış beyaz ve mavi yaka çalışanlarla bir araya geliyor. Program ile öğrencilerin; sanayi ve sektörlerle daha yakından tanışmalarının sağlanması, kendilerine örnek alabilecekleri başarılı modeller belirleyerek bu yolda bilinçli çalışma zemini oluşturmaları, bireysel kariyer planlamalarına yardımcı olunması; firmaların da ihtiyaçları olan nitelikli çalışanlara yerinde ulaşma olanağı



yaratılmasına katkıda bulunulması hedefleniyor. Meslek Erbabları Söyleşileri programları BOSİAD yönetim kurulu üyelerinin şirketlerinde çalışan meslek lisesi mezunları ile başladı. Rudolf Duraner firmasından Sinan Kılıç ve Nurcan Yeşilkütük Erdoğan'ın katılımıyla Kimya Teknolojisi Alanı laboratuvarlarında gerçekleşen ilk programın ardından sırasıyla Rudolf Duraner'den Saliha Sener (Kimya), Rabia Yavuz (Boya Apre), Şahince Otomotiv AŞ'den Hüseyin Bursa (Kalıp Müdürü), Fevzi İçoglu (Kalıp Bakım) ve Hasan Bayram (Kalıp Üretim) kimya ve makine teknolojileri atölyelerinde öğrencilerle bir araya geldi.

Programın önümüzdeki süreçte de Bursa OSB'deki tüm şirketlerin katılımıyla okuldaki bütün öğrencilere ulaşılarak devam ettirilmesi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması hedefleniyor.





BUIKAD tarafından gerçekleştirilen 'İş Yaşamında Başarılı Kadın Ödülleri' sahiplerini buldu. Bursa'da Yılın En Başarılı İş Kadını Ödülü, BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Meltem Turan'a verildi.

Bursa İş Kadınları ve Yöneticileri Derneği (BUIKAD) tarafından 11 yıldır geleneksel olarak düzenlenen İş Yaşamında Başarılı Kadın Ödülleri töreni gerçekleştirildi. Sheraton Bursa Otel'de gerçekleştirilen etkinliğe; Bursa Milletvekili Atilla Ödünç, Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş, kent protokolü, sivil toplum kuruluşları ve iş dünyası temsilcileri büyük ilgi gösterdi.

Programın açılışında konuşan BUIKAD Başkanı Oya Eroğlu, 13 yıldır yaşamın her kesiminde kadının varoluşunu sağlamak ve güçlendirmek amacıyla yol gösterici olmaya gayret ettiklerini söyledi. 11 yıldır İş Yaşamında Başarılı Kadın Ödülleri etkinliğini düzenlediklerini belirten Eroğlu; "Bu törende teknoloji, bilim, sağlık, sanayi, ekonomi, sanat ve spor gibi iş yaşamının her alanında hizmet ve eserleriyle önemli katkılarda bulunmuş ve ilham veren kadınlar; toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için çalışan, kadına değer veren kurum ve şirketler ödüllendirilmektedir" dedi.

"KADINLAR DAHA TITİZ VE BAŞARILI"

Gecede yaptığı konuşmada, ödül alan herkesi tebrik eden Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Alınur Aktaş, "Kadınlar birçok alanda fark oluşturan çalışmalara imza atıyor. Birlikte çalıştığımız kadın arkadaşlarımız ve yöneticilerimiz işlerinde daha titiz ve başarılılar. Kadın annedir, kardeştir, yarıdır. Fedakârlıkları, adanmışlığı ve evlatları konusunda hassasiyeti ancak kadınlar bu kadar iyi gösterebilir" derken, Bursa Milletvekili Atilla Ödünç de, gecede ödül almaya hak kazanan, üreten ve istihdam sağlayan herkesi tebrik etti.

ÖDÜLLER SAHİPLERİNİ BULDU

Yapılan değerlendirmeler sonucunda; Bursa'nın Başarılı İş Kadını Ödülü Meltem Turan'a verildi. Ulusal kategoride Yılın Başarılı İş Kadını da Ahu Serter seçildi. Yılın Fark Yaratıcı Kadını Ödülü ise Doç. Dr. Duygu Sağ'ın oldu. Yılın Kadını Destekleyen Oluşumu Yanındayız Derneği

seçildi. Bursa'nın Başarılı Girişimci Kadını Ödülü de İlkay Yıldırım'ın oldu. Gecede, Bursa'nın Başarılı Kadın Yöneticisi Nihan Çelik seçilirken, Yılın Kadına Değer Veren Şirketi Ödülü ise Coats firmasına verildi. BUIKAD Özel Ödülü ise sanayi bölgesine açtığı kreş nedeniyle Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi yönetiminin oldu.

"ÜRETMEYE SON GÜCÜMÜZLE DEVAM EDECEĞİZ"

Bursa'nın Başarılı İş Kadını Ödülü'ne layık görülen Meltem Turan, gecede yaptığı konuşmada şunları söyledi: "Başarılı kadınların ödüllendirilmesi gerçekten çok anlamlı. İş dünyasında var olmaya çalışan kadın için de yol gösterici. Kadının işgücü piyasasında güçlü bir şekilde yerini alması, geleneksel toplumsal cinsiyet rollerinin eşitsizliklerinden kaynaklanan görünümünün azalmasına da kaynaklık edecektir. Güçlü kadın, üreten kadın bir ülkenin gelişmesinde çok ama çok önemlidir. Bizler bu yolda üretmeye son gücümüzle devam edeceğiz."





Tayfur Coşkunüzer'den 3. kişisel fotoğraf sergisi

İş insanı Tayfur Coşkunüzer, 3. kişisel fotoğraf sergisini açtı. Coşkunüzer'in sergi ile aynı ismi taşıyan fotoğraf kitabının geliri ise Van Erciş'teki bir köy okuluna bağışlanacak.



Tece Dekor AŞ Yönetim Kurulu Başkanı Tayfur Coşkunüzer, kişisel fotoğraflarından oluşan, küratörlüğünü Ömer Yağıldere, fotoğraf seçimini de İzzet Keribar'ın yaptığı 'Fotoğraf Günlüğü' adlı 3. sergisinin açılışını ve sergi ile aynı adı taşıyan kitabının tanıtımını birlikte gerçekleştirdi. Siyaset, bürokrasi, iş, akademi ve medya dünyasından çok sayıda ismin katıldığı törende tanıtılan kitabın satış geliri de Van Erciş'teki

çocukların eğitimi için toplandı. Sergi ile ilgili değerlendirmede bulunan Tayfur Coşkunüzer, "Bu serginin diğerlerinden farkı, büyük ölçekte diasec baskıyla yapılmasıdır. Podyum Park Sanat Mahal'de 20 Şubat-7 Mart arası açık olan sergide yaklaşık 50 fotoğrafı izlenime sunduk. 170 sayfalık kitapta da dünyanın değişik yerlerinden, bilinen ya da bilinmeyen mekanlardan 130 civarında fotoğraf var. Kompozisyonu zengin, baskı kalitesi

yüksek bir kitap yayınladık. İnsanların bu sergiyi gezmesini tavsiye ediyorum. Satış fiyatının 100 TL olarak belirlendiği kitabın satışından elde edilen geliri de memleketim Erciş'teki bir köy okuluna bağışlıyoruz" dedi.

Tayfur Coşkunüzer'in 3. kişisel fotoğraf sergisi "Fotoğraf Günlüğü", 20 Şubat - 7 Mart arası Podyum Sanat Mahal 'de sergilendi.



Beyçelik Gestamp'a MESS'ten 'Altın Eldiven' Ödülü



Beyçelik Gestamp, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarıyla Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) Altın Eldiven Yarışması'nda birincilik ödülüne layık görüldü.

Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) tarafından iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaşam kültürü olarak yaygınlaşması amacıyla bu yıl 5'isi düzenlenen İSG yarışmalarında Beyçelik Gestamp, "Robotik Hücrelerde Reset Kazaların Önlenmesi" başlıklı iyi uygulama örneği ile birinciliğe layık görüldü.

Yarışmanın Altın Eldiven kategorisine katılan Beyçelik Gestamp, jüri ve online oylama ile yapılan değerlendirme sonucunda altın eldivenin sahibi olarak iş güvenliği ve sağlığı

konusundaki çalışmalarını ödüllendirmiş oldu.

ÖDÜLÜN HİKÂYESİ

Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Cafer Uzunkaya'dan ödülü alan Beyçelik Gestamp Genel Müdürü Engin Meydan, "Beyçelik Gestamp olarak sıfır hata ve sıfır iş kazası hedefi ile çalışıyoruz. Önceliğimiz çalıştığımız ortamı güvenli kılmak. Ödüle layık görüldüğümüz 'Robotik Hücrelerde Reset Kazaların Önlenmesi Projesi' Gerçek Zamanlı

Konulandırma Sistemi teknolojisini kullanarak hayata geçirdiğimiz bir proje. Biz bu teknolojiyi İSG alanında kullanarak fark yarattık. Hedefimiz mevcut fabrikalarımızda bu teknolojiyi yaygınlaştırırken, yeni yatırımlarda geliştirerek kullanım alanını genişletmek olacaktır. Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası Altın Eldiven Ödülü'nü kazanmak çalışmalarımızda ilerlememizle bizleri daha da teşvik edecektir. Bizi bu başarıya taşıyan tüm arkadaşlarımıza ve ödüle layık gören MESS yönetimine teşekkür ediyorum" dedi.



Sarıgözoğlu gençlere iş hayatını öğretiyor

Sarıgözoğlu, üniversite-sanayi işbirliği kapsamında Türkiye'de ilk olarak Manisa Celal Bayar Üniversitesi'nde uygulanacak olan 'İş Yeri Uygulama Eğitimi'ne destek veriyor.



MCBÜ Üniversite-Sanayi İşbirliği Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (USİTEM) tarafından düzenlenen lansmana konuşmacı konuk olarak katılan Sarıgözoğlu A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Levent Sarıgözoğlu, "Ben sanayici bir ailenin ikinci kuşak temsilcisi ve 40 yıllık makine mühendisiyim. Şirketimizi şu anda ağabeyim Mustafa Bey ile birlikte yönetiyoruz. Bizim davamız, çok küçük yaşlardan beri kalbimize ve ruhumuza işleyen, ülkemizin de davası olan sanayicilik. Kendi yaptığımız makineler ve kalıplarla ülkemiz sanayisine

hizmet etmek için çalışıyoruz. 1957 yılında kurulan şirketimiz zamanla ülke sınırlarını aşmış, tüm dünyaya otomotiv kalıbı ve sac parça ihracatı yapan bir konuma gelmiştir. 25-30 yıl önce hayalini kurduğum, uzaktan geçerken sevgi ile baktığım arabalara şu anda parça ve kalıp üretebiliyor olmak beni çok mutlu ediyor. Siz de hayallerinizin peşinden koşun. İş hayatına atıldığınızda kendinizi bir adım öne çıkarmak için ne gerekiyorsa yapın. Kazanmanın, kaybetmenin, biriktirmenin, zamanı dakikalarla hesaplamanın farkına varın. Stajlarınızı dolu dolu geçirebilmek için soru sorun, işe zamanında gelin, uyumlu olun. Teorik bilgi ve pratiği ne kadar yan yana getirebilerseniz işleriniz o kadar kolay olur" dedi.

Manisa Celal Bayar Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Ataç da, uygulamalı eğitimin çağımızın en önemli parçası olduğunu, teorik bilgiler ile pratik uygulamaları birleştirerek mezun olan öğrencilerin diğerlerine göre tercih edilebilir durumda olduğunu belirtti.

Programda ayrıca, İsteğe Bağlı Staj ve İşyeri Uygulama Eğitimi sonucunda işe başlamış

mezunların görüşlerinin yansıtıldığı video gösterimi gerçekleştirildi. Ardından, ÜSİTEM Müdürü Doç. Dr. Osman Çulha, ÜSİTEM'in faaliyetleri ve projelerini anlattı. İşyeri Uygulama Eğitimi sırasında firma, öğretim üyeleri ve öğrencilerin sorumluluklarını açıkladı.

SARIGÖZOĞLU'NDAN PROJEYE ÖNEMLİ DESTEK

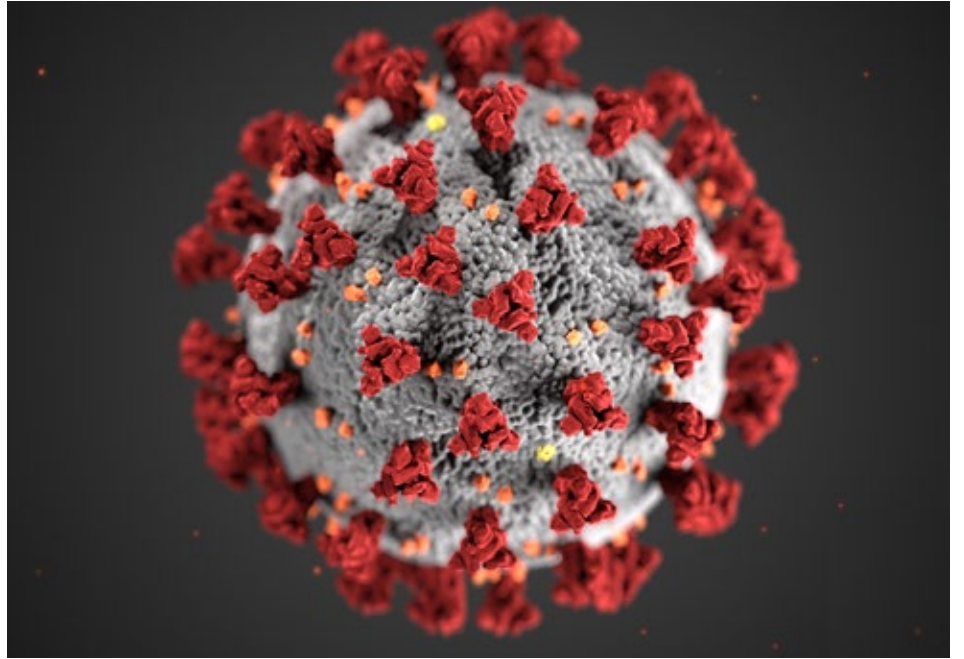
2017'den beri proje ile yakından ilgilenen Sarıgözoğlu, Manisa Celal Bayar Üniversitesi'nden bugüne kadar aldığı intörn stajyerlerinden 5'ini kendi bünyesinde istihdam ederek projeye destek veriyor. Ayrıca 4'ü mühendislik fakültesinden, 1'i iktisadi ve idari bilimler fakültesinden, 2'si meslek yüksekokuldan olmak üzere toplam 7 intörn stajyer öğrenciyi firma bünyesinde iş hayatına hazırlamaya devam ediyor.

Öğrencilere 2. sınıftan itibaren gönüllü olarak, eğitimlerinin son döneminde ise tam zamanlı uygulamanın sunulduğu bu model, Türkiye'de ilk defa Manisa Celal Bayar Üniversitesi'nde 3.201 öğrenci ile uygulanıyor.



Sema Adalı
İnsan Kaynakları Danışmanı
sema@semaadali.com

Evde (n) / uzaktan çalışma



Zamansız ve beklenmedik bir şekilde adı "corona" olan küçük bir mikroorganizma hepimizi alt üst etti.

Corona virüs tedbirleri kapsamında firmalar farklı yollar izlemeye başladı; bunların içerisinde en sık görülen yıllık izin kullanımı olsa da birçok firma çalışmak zorundadır. Ama nasıl?

Teknolojinin gelişmesi ile değişimin kaçınılmaz döngüsü içerisinde yurtdışında birçok şirket işin niteliğine göre "evden çalışma"ya geçmişti. Ancak keyfi değil, zorunlu sebepler yüzünden dünya ile birlikte biz de evden çalışmak zorunda kaldık.

Bizim için ilk defa uygulanacak olan bu çalışmaya, biraz tedirgin biraz da güvensiz bir şekilde biz de "evet" demek zorunda kaldık.

"Evde (n) / Uzaktan Çalışma"

"Evde (n) / Uzaktan Çalışma" kavramı aslında çok yeni değil. Her ne kadar değişimin bir sonucu gibi görünse de 1970'li yıllardan itibaren dünyanın çeşitli ekonomilerinde yaşanan durgunluk ve buna bağlı olarak ortaya çıkan işsizlik, işletmelerin istihdam politikalarına yeni yaklaşımlar getirmiştir. Esnek çalışma sistemlerinden biri olan "Evde (n) / Uzaktan Çalışma" kavramı, bugünkü iş dünyasında sadece ekonomik kriz dönemlerinde uygulanmakla kalmamakta, sürekli bir çalışma biçimi olarak da karşımıza çıkmakla birlikte ulusal sağlığımızı tehdit eden durumlarda da uygulanabileceğini göstermektedir.

Mevcut Çalışma Sisteminiz Verimli mi?

İşin niteliğine göre idari kadrolar evden /

Sağlığı olanın umudu , umudu olanın her şeyi vardır.

uzaktan çalışmaya daha müsait iken, üretimde çalışanlar için bu pek mümkün olmayacak gibi görünmektedir. İçinde bulunduğumuz durum sebebi ile işverenler, çalışanların evden çalışmasına sıcak bakmakla birlikte biraz güvensizler, "Acaba kaytaracaklar mı?" durumunu da düşünmeden edemiyorlar.

Aslında endişeye gerek yok, çünkü işyerinizdeki mevcut çalışma sisteminiz de çok verimli olmayabilir. Neden mi, aşağıdaki örnekleri gözünüzün önüne bir getirin;

- ✓ Sabahları kahvaltı yapmadan "mahmur gözler" ile başlanan mesailer,
- ✓ Sürekli çalan telefonlar,
- ✓ Sürekli soru soran birilerini yanıtlamak zorunda kalmak,
- ✓ Yüksek sesle konuşan mesai arkadaşlarınız,
- ✓ Akşam servisini kaçırmamak için en kritik anda işi yarım bırakan çalışanlar...

Gibi nice sebep yüzünden çalışma saatlerinin çok verimli kullanıldığı da söylenemez.

Bunları göz önünde bulundurduğunuzda çalışanların ne kadar verimli olduğunu düşünüyorsunuz? Güçlü bir EVET gelmeyecektir.

Evden Çalışma Verimli mi?

Yukarıda yaşanan örneklerin aynısına bir de "güven pencere"sinden bakarsanız belki durum daha rahatlatıcı olabilir.

- ✓ Servis maliyeti azalacak,

- ✓ Yemek maliyeti azalacak,
- ✓ Sabit maliyetler (elektrik, su, doğalgaz) azalacak,
- ✓ Çalışan kahvaltısını keyifle yaparak mesaiye "dinç bir şekilde" başlayacak,

- ✓ Sürekli çalan telefonlar yok,
- ✓ Sürekli soru soran birilerini cevaplamak yok,
- ✓ Yüksek sesle konuşan mesai arkadaşlarımız yok,
- ✓ Akşam saatinde işi yarım bırakan çalışanlar yok.

Yukarıdaki faktörleri göz önünde bulundurduğunuzda ise evden çalışmak daha keyifli ve verimli olabilir.

Sürekli çalışanlarımızı kontrol etmeye alışmış bir yönetim tarzından sonra bu durum belki de bize "güven" duygusunu öğretmek zorunda kalacak.

Kişiyi Değil, İşi Kontrol Et

Her işin bir mantığı olduğu gibi evden / uzaktan çalışma kavramında da ana mantık 'kişiyi değil, işi kontrol et'mektir. Belirlenen normal mesai saatlerinden uzak, kendinizi en verimli hissettiğiniz bir anda bilgisayarınızın başına oturup sizden istenenleri yapmak ilhamın geldiği andır.

Bütün gün yatıp da 2 saatlik çalışmayla ilgili yöneticiye istenen raporu hem de beklenenin üzerinde hazırlamak işin sırrıdır. Çünkü burada önemli olan kişinin çok veya az çalışması değil, kendisine verilen işi istenen tarihte ve istenen kalitede karşı tarafa sunmasıdır. O yüzden

çalışanlara güvenmek gerekir. Eğer böyle bir güven yoksa işyerinde sağlanacak kontrol de sağlıklı olmayacaktır. Bütün gün gözünüzün önünde olup da hiçbir iş yapmadan bilgisayarın başında oturan çalışanlar da olabilir.

Pilot Çalışması

Corona virüsü bizim için evden / uzaktan çalışma uygulamasına geçmek için pilot bir çalışma sayılabilir. Seversek belki de benimseriz.

İş Kanunu'nun 14. maddesinde uzaktan çalışma ile ilgili düzenlemeler olmasına rağmen, içinde bulunduğumuz durum nedeni ile mevcut ana sözleşmenin yanında "ilave sözleşme" ile evden / uzaktan çalışmanın ana prensipleri* belirlenmelidir.

Yapılacak çalışmanın teknolojik altyapı gerektirecek olması nedeni ile işyeri ve diğer çalışanlar ile ağ üzerinden bağlantı kurulacağından, İnsan Kaynakları Bölümü çalışma sürelerini (haftalık çalışma saatleri, min.-mak. saatler vb.) denetlemek durumundadır.

Böylece uzaktan çalışmanın yararlılığı gözlenmelidir. Başarabilirsek belki de bu çalışma şekli esnek çalışma olarak standart hale gelebilir.

SON SÖZ sağlıklı kalın!

* Yazılı olarak yapılacak evde çalışma sözleşmesinde; işin tanımı, yapılma şekli, işin süresi ve yeri, ücret ve ücretin ödenmesine ilişkin hususlar, işveren tarafından sağlanan ekipman ve bunların korunmasına ilişkin yükümlülükler, işverenin işçiyle iletişim kurması ile genel ve özel çalışma şartlarına ilişkin hükümler yer almalıdır.



Üniversite-sanayi işbirliğinin kapsamı genişliyor

Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü tarafından hayata geçirilen Üniversite-Sanayi İşbirliği Geliştirme Merkezi (ÜSİGEM) ve Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği Platformu'nun (KÜSİ) çalışmaları aralıksız devam ediyor.

ÜSİGEM KÜSİ Çalışma Konseyi 7. toplantısı ÜÇGE ev sahipliğinde gerçekleştirdi. Toplantıda Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, ÜSİGEM KÜSİ İcra Kurulu ve ÜÇGE Yönetim Kurulu Başkanı Gökçin Aras, kurul üyeleri, ULUTEK ile Uludağ Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi yöneticileri ve akademisyenler hazır bulundu.

Toplantının açılış konuşmasını gerçekleştiren Rektör Prof. Dr. Ahmet Saim Kılavuz, "Toplantılarda yapılacak çalışmalar ve projeler konusunda fikir alışverişinde bulunuyoruz. Çok sayıda proje belirledik. Bu projeleri yürütebilecek akademisyenler ile sanayicileri buluşturuyoruz. Yöntem ve çalışma metodlarını tespit ediyoruz. Bunları birlikte değerlendiriyoruz. Daha önce Ermaksan'da bir toplantı gerçekleştirdik. Geçtiğimiz ay üniversitemizde bir araya geldik.

Bugün de ÜÇGE firmamızda Gökçin Beyin ev sahipliğinde buluştuk. Bu şekilde devam edeceğiz. Sanayicilerimizi ve üniversitemizi ortak bir platformda buluşturarak yeni projeler üretmek amacıyla elimizden gelen çabayı göstereceğiz" dedi.

"ÜNİVERSİTEMİZİN BİRİKİMİNDEN FAYDALANIYORUZ"

Uygulamadan sanayiciler olarak büyük bir memnuniyet duyduklarını vurgulayan ÜÇGE Yönetim Kurulu Başkanı Gökçin Aras da, önceki yıllarda üniversite ile yeteri kadar temas sağlayamadıklarını ifade etti. ÜSİGEM KÜSİ Çalışma Konseyi'nin ortaya koyduğu bu toplantılar serisinin çok önemli bir atılım olduğunu kaydeden Aras, "Oluşturulan konsey, sanayicileri ve akademisyenleri bir araya getirdi.

Bu süre zarfında birbirimizi tanımaya başladık. Sanayiciler olarak eksikliklerimiz olduğunu fark ettik. Üniversitenin bilgi birikiminden nasıl faydalanırız veya üniversite-sanayi işbirliği nasıl daha fazla geliştirilebilir, bunu tartışıyoruz. Farklı bir yola çıktık, inşallah başarılı olacağız. Rektörümüze ve tüm çalışma konseyi üyelerine teşekkür ediyorum" diye konuştu.

Toplantının ilk oturumunda BUÜ Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Burhan Coşkun 'Dijital Sağlık ve Tıpta Yapay Zeka Uygulamaları', BUÜ Arıcılık Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Prof. Dr. İbrahim Çakmak ise 'Türkiye'de Arıcılığın Durumu ve Geleceği' konularında katılımcılara bir sunum yaptı. Programın sonunda Gökçin Aras, ÜSİGEM KÜSİ Çalışma Konseyi üyelerine firmayı gezdirerek, yürütülen çalışmalar hakkında bilgiler verdi.



Aktaş Holding'den gençlere kariyer fırsatı

Aktaş Holding, üniversiteden yeni mezun gençlere fırsat sunma ve Türkiye'nin geleceğine katkı sağlama hedefiyle çok önemli bir projeye daha imza attı.



Aktaş Holding'in yeni mezun gençleri kurum kültürüyle yoğurup iş dünyasına birer 'dünya vatandaşı' kimliğiyle en iyi şekilde hazırlamak amacıyla geçtiğimiz yıl hayata geçirdiği "Aktaş Kariyer Okulu" projesi, ilk mezunlarını verdi. Üniversitelerin ilgili bölümlerinden mezun olduktan sonra ilk iş deneyimlerini 29 Nisan 2019 - 28 Şubat 2020 tarihleri arasında "Aktaş Kariyer Okulu" öğrencisi olarak yaşayan gençler, düzenlenen mezuniyet töreniyle diplomalarını aldı.

Düzenlenen törene; Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. A. Saim Kılavuz ve iş dünyasından çok sayıda ismin yanı sıra BOSİAD Başkanı Rasim Çağan ve BOSİAD yönetim kurulu üyeleri de katıldı.

GENÇLERE İLK İŞ DENEYİMİ

Törende konuşan Aktaş Holding İcra Kurulu Başkanı İskender Ulusay, "Bu projeyi hayata

geçirirken en önemli kriterlerimizden biri, başvuru yapan kişilerin daha önce herhangi bir iş deneyiminin olmamasıydı. Çünkü Aktaş Holding olarak bu proje ile gençlere ilk iş deneyimini şirketimiz bünyesinde kazandırmayı hedefledik. Dünya genelindeki farklı lokasyonlarda 500'ün üzerinde kişiyi istihdam eden bir şirket olarak, çeşitliliğe çok önem vermekteyiz. Bu açıdan kadın-erkek fırsat eşitliği yaklaşımını tüm insan kaynakları politikalarımızda kararlı bir şekilde uygularken, 'Kariyer Okulu' Projemizde de bu öncelikle hareket etmeye özen gösterdik" dedi.

DEĞER ÜRETMEYİ ÖNCELİK HALİNE GETİRDİK

Aktaş Holding Yönetim Kurulu Onursal Başkanı Şahap Aktaş da şunları söyledi: "Geleceğe yatırımı çok önemseyen biriyim. Bunun için de gençlerimizin her fırsatta yanında olarak, ellerinden tutarak, kendilerini en iyi şekilde

geliştirip vatana, millete faydalı bireyler olmasına katkı sağlamaya çalışıyorum. Gerek Aktaş Holding gerekse de Aktaş Eğitim Vakfımız aracılığıyla, geleceğe dokunacak ve gençlerimize ışık tutacak pek çok organizasyonun içerisinde bizzat yer almaktayız. Hayata geçirdiğimiz pek çok çalışmada, daima tek bir noktaya öncelik verdik: O da değer üretebilmek. Ben gençlerimize, bu ülkenin geleceğine inanıyor ve güveniyorum."

Törende söz alan Uludağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. A. Saim Kılavuz da, Bursa'nın sanayileşmesinde önemli bir yeri bulunan Aktaş Holding'e projeden ötürü teşekkür ederken, mezun olan gençleri de tebrik etti.

Mezuniyet töreninde Kariyer Okulu öğrencileri, diplomalarını Aktaş Holding Yönetim Kurulu üyelerinin elinden aldı.





Els Lift, Birleşik Krallık'ta distribütörük anlaşması imzaladı

İngiltere'nin tamamını kapsayarak teknik servis ve makine satışı gibi konularda hizmet verecek olan Alfa Access Service ile geçtiğimiz aylarda bir araya gelen ELS Lift, distribütörlük sözleşmesi imzaladı.



Küresel çaptaki bayi ağını her geçen gün genişleten ELS Lift, Birleşik Krallık'ta 2009 yılından bu yana faaliyet gösteren Alfa Access Service ile distribütörlük sözleşmesi imzaladı.

ELS Lift ile Alfa Access Servis ekibi arasında gerçekleşen eğitim programı 2019'un son çeyreğinde tamamlandı. Gerçekleştirilen eğitimlerin ardından Alfa Access ile ELS Lift distribütörlük anlaşması imzaladı.

"ELS LIFT'İN İNGİLTERE ORTAĞI OLDUK"

Alfa Access direktörü Allan Freeman, ELS Lift ile aralarında gerçekleşecek işbirliğine ilişkin şunları

söyledi: "Üstün kaliteli ve yenilikçi ürünler üreten ELS Lift'in resmi İngiltere ortağı olduğumuzu teyit etmekten mutluluk duyuyorum. İngiltere'de ELS Lift'in ürün serisini sunmayı ve kullanıcı ile buluşturmayı dört gözle bekliyoruz. Ayrıca, ELS marka makineleri 13-14 Mayıs tarihlerinde Donington Park'ta gerçekleşecek olan Vertical Days'de sergilemeye hazırlanıyoruz."

ELS Lift'in İhracat Müdürü Alistair Palacioğlu da distribütörlük anlaşmasına ilişkin olarak şu bilgiyi paylaştı: "Alfa Access Service, İngiltere'de parlak bir üne sahip. Bu bizi mutlu ediyor. İngiltere pazarına yönelik planlarımızı gerçekleştirmek için Allan ve ekibinin yanımda olmasından çok memnunuz."

Üçge ürünleri Euroshop'a damgasını vurdu



ÜÇGE, perakende sektörüne yön veren mağaza ekipmanları ve raf sistemleri alanındaki teknoloji gücüyle geliştirdiği yeni ürün ve çözümleri ile Euroshop 2020'de de dünya perakende sektörünün ilgi odağı oldu.

Perakende sektörünün en büyük fuarı olan Euroshop'ta bu yıl 60'dan fazla ülkeden 2 bin 300 firma yer aldı ve 100 binden fazla ziyaretçi 5 gün süren fuara katılım gösterdi. Başarıyla geçen fuar sürecinde ulusal ve uluslararası firmalarla önemli görüşmeler gerçekleştirdiklerini ve 2020'de de büyük projelere imza atmaya devam edeceklerinin altını çizen Üçge Genel Yönetmeni Esra Güven, fuarla ilgili şu değerlendirmelerde bulundu:

"Depolama alanında pazarın yatay stoklamadan dikey stoklamaya kayması sebebiyle ürün gruplarımızı da bu doğrultuda geliştirdik. Fuar standımızda geniş bir alanda yer verdiğimiz minimum alanda maksimum verimlilik sağlayan Otomatik Dikey İstifleme Sistemi (ODİS) ile ziyaretçilerden büyük beğeni topladık. Perakende, e-ticaret, mağaza ve depolama sektöründe kullanılabilme özelliği ile çok yönlü çözüme sahip ODİS, müşterilerimizin depo alanlarının yüksek teknolojiye dönüşümüne büyük katkı sağlamaktadır.

ÜÇGE'NİN AKILLI RAF SİSTEMLERİ ÇÖZÜMLERİ BÜYÜK İLGİ GÖRDÜ

Sektörün ilk AR-GE Merkezini kurarak yenilikçi çalışmalarına hız verdiğimiz ürün ve



çözümlerimizden olan tam otomatik akıllı raf sistemlerini Euroshop'ta sektör temsilcileri ile buluşturduk. Sistem içerisine dahil edilen yazılım ile raflardaki ürünlerin ağırlıklarının ölçülmesi, ne kadar süre rafta kaldıklarının takibi ve raftaki ürün adedinin takibi özellikleri ile lansmanı yapılan akıllı raf sistemi ziyaretçiler tarafından büyük ilgi gördü."

Güven, Üçge'nin geliştirdiği özel dikme ve tek arka pano sisteminin, perakende yatırımcılarına yatırım avantajı sağlarken, her bir rafta daha fazla ürün koyabilme kapasitesi ile de büyük ilgi gören ürünler arasında yer aldığını ifade etti.

EUROSHOP'TA ÜÇGE'NİN TEKNOLOJİ GÜCÜ ÖN PLANA ÇIKTI

Güven şöyle devam etti: "Euroshop Fuarı'nda perakende sektörüne yön veren yüksek teknoloji gücümüzle gelişen yenilikçi ürün ve çözümlerimiz ile ön plana çıktık. Mağazalardaki tüketici davranışları ve beklentileriyle ilgili bilimsel çalışmalar, ürünlerimizin gelişim sürecine de yansdı. Bu çalışmalar ışığında, müşteri ve pazar beklentisine göre ürün segmentini çok iyi ortaya koyduk. Fuarda sergilediğimiz ürünlerin işletmelere sağlayacağı avantajları yakından inceleme fırsatı bulan ziyaretçilerimizden tüm ürünlerimiz hakkında olumlu geri bildirimler aldık. Dünya markalarının mağazalarını donatan yüzde yüz yerli sermayeli bir firma olarak bu gücümüzü, fuarda gördüğümüz ilgi ile bir kez daha hissettik ve gururlandık. Üçge Ekibi olarak pek çok işbirliği fırsatları ile döndük. Bununla birlikte, perakende sektörüne uluslararası platformda daha kolay ulaşabilmek ve hizmet verebilmek için 2019 yılında satış ekibi ve depo organizasyonu ile Avrupa'nın merkezi Almanya Köln'de WORLD şirketimizin yapılmasını tamamladık. 2020'de benzer yapılanmaları hedef pazarlarımızda da oluşturmak için çalışmalara devam edeceğiz."



Dr. Dyt. Esin Göksu Şeker

Sağlık için iyi beslenme



Bir gazete ya da dergiyi açın, televizyonunuzun düğmesine basın veya bilgisayarınızı başlatın... Diyet ve sağlık hakkında kafa karıştırıcı haberler almaya hazır olun.

Bu bilgilerin sizi oyalamasına ve aldatmasına izin vermeyin. Bunun yerine dört temel gerçeği hatırlayın:

1. Yediğiniz şey fizik görünüşünüzü, enerjinizi ve rahatınızı ve hepsinden önemlisi sağlığını etkiler.

2. Dünyada ve ülkemizde diyabet, yüksek tansiyon, kalp krizi, obezite ve kanser rahatsız edici derecede yaygınlaşıyor. Bu karmaşık sorunlara birçok faktör katkıda bulunur. Ancak temel nedenler basittir. Çok fazla yiyoruz, yanlış yiyecekleri seçiyoruz ve

yeterince egzersiz yapmıyoruz.

3. Bilim insanları sağlık için hangi diyetin en iyi olduğunu bilirler ve bunu önerirler. Bu yolu kaybetmeyiniz ve hurafelere, günlük kapkaç diyetlere inanmayınız.

4. İyi yemek bir ceza değil, fırsattır. Neden önemli olduğunu ve ne yapılacağını biliyorsanız, eğlenceli ve tatmin edici olabilir. Sağlıklı bir beslenme modeli oluşturursanız, sizin için önemli olan beslenme programının yanı sıra yemenin tadını da çıkarırsınız.

İŞTE TADINI ÇIKARABİLECEĞİNİZ SAĞLIKLI BİR DİYET OLUŞTURMAK İÇİN BEŞ İPUCU

1. Yiyecekleri yeni bir düzenleme ile

hazırlayacağınızı düşünün. Yıllar önce et, pilav ve patates püresi/kızartması harika bir menüydü. Oysa bugün sebzelerin, meyvelerin, kepekli tahılların, kabuklu yemişlerin ve balıkların en iyi menüyü oluşturduğunu biliyoruz.

2. Yeni tarifler ve yemek planları ile denemeler yapın. Yaratıcı olun ve şansınızı deneyin. Yeni diyetinizi hayal edin ve üretin.

3. Alışkanlıklarınızı yavaşça değiştirin. 40 yaşınıza geldiğinizde yaklaşık 40.000 öğün tüketmiş olacaksınız. Bunun yanında çok sayıda ara öğünlerde atıştırmalık tüketmiş olacaksınız. Bunları birden bire değiştirmek kolay olmayacaktır. Değişmek için kendinize zaman tanıyın, haftada bir öğeyi değiştirmeyi hedefleyin.

Güne kahvaltı ile başlayın. Yumurta, peynir çeşitleri, zeytin/ zeytinyağı, kepekli ekmek veya simit, yulaf ezmesi/kepekli tahıl gevrekleri ve meyve sizin için iyi seçimler olacaktır. Kahvaltı için en az 10 dakika ayırmalısınız. Börek, çörek veya kek yerine yüksek lifli tahıl barlarını da kullanabilirsiniz.

Öğle yemeğinde; çeşitli salataları, yoğurt veya peynir, ton balığı ile sandviçleri ve meyveleri deneyin, seveceksiniz. İçecekler su ve ayran olabilir. Ağır öğle yemekleri çalışmanızı olumsuz etkileyecektir. Kebaplar, üzerine yenilen tatlılar devrinin bittiğini üzülerek söyleyeceğim.

Ara öğünlerde tuzsuz fındık, badem, ceviz veya meyve, havuç, salatalık gibi çiğ sebzeler veya yağsız krakerleri atıştırabilirsiniz.

Akşam yemeği için balık, derisiz kümes

hayvanları, kuru bakliyat, bulgur, tam buğdaylı makarna ve elbette salatalar ve sebzeler ile çok uygun menüyü hazırlayabilirsiniz. Çorbaları göz ardı edemeyiz. Bizim beslenme modelimizin temelidir diyebiliriz. Yoğurtlu, tahıllı, sebzeli, mercimekli çorbaların tadına doyum olmaz.

Meyve, sütlü tatlılar, ara sıra dondurma, yemek sonrası istenen ikram örnekleridir.

4. Diyetinizin içeriği hakkında rahat olun. Asla mükemmel bir yiyecek bulamazsınız. Tabagınızdaki her şeyin daha yüksek bir amaca sahip olması gerekmez. Zevk ve tercihlerinizi de dikkate alın. Duygusal

tatmin ve doyunluk fiziksel doyunluk kadar önemlidir. Örneğin, bir dana bonfile en sevdiğiniz yemek ise tamam yiyin ama gün içinde yemek yerine bir pazar gününü tercih edin. O güne bir fiziksel aktivite ekleyerek telafi etmeye çalışın.

5. Uzun menzilli bir hedef saptayın. Eğer zaman zaman diyetinizde kaymalar oluyorsa kendinize kızmayın ve ceza vermeyin. Her öğün için endişelenmeyin, bir öğünde kaçak varsa diğer öğünle dengeleyin.

Genel beslenme düzeniniz sağlamsa, beslenme pikleriniz ve düşüşleriniz dengelenebilir.



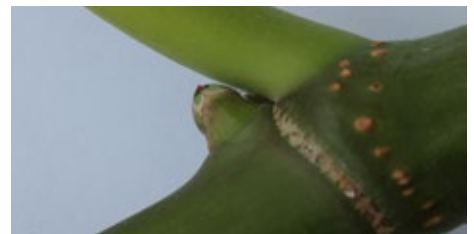
BURSA'nın KARA İNCİRİ

Emekliliğimi yaşadığım Kaliforniya, ünlü bir incir bölgesi. Çeşit çeşit incirler var burada, ancak henüz Bursa'nın 'Kara İnciri'ne rastlamadım. Emeklilikte çok işe yarayan hobilerimden birisi fotoğrafçılık. Fotoğraf alanında proje fotoğrafçılığını seviyorum. Ömrümün büyük bir bölümünü geçirdiğim kente, Bursa'ya karşı bir sorumluluk duygusuyla fotoğraf konularımı kentin simgelerinden seçtim. İpek böceği çalışmam uluslararası alana taşındı ve kitaba dönüştü. Çalıştığım konulardan diğer biri Kara İncirimizin, dolayısıyla dölleyicisi olan İlek Sineğinin görsel yaşam öyküsü. Erkek ve dişi türü olan Kara İncirin İlek Sineği (yöresel isim), erkek incirin dişi gal çiçeklerinde doğar ve gelişir. Olgunlaştıktan sonra erkek incirden çıkar ve dişi incirlere ulaşır. Giderken gövde ve kanatlarına yapışan çiçek tozlarını da taşıyarak dişi incirin dişi çiçeklerine ulaştırır. Döllenmeden sonra biz de lezzetli kara incirleri yiyebiliriz. Bu projeyi ilk kez, bir davet üzerine Kaliforniya Üniversitesi Entomoloji Bölümü öğretim üye ve asistanlarına sundum. Dolayısıyla Bursa ve Türkiye için de bir sunum ve tanıtım oldu. Sevgilerimle.



Dr. İsmail Şeker
ismail.seker@gmail.com





Mevsimsel hastalıklar ile koronavirüs nasıl ayırt edilir

Tüm dünyada hızla yayılmaya devam eden koronavirüsün, mevsim değişikliği yaşanan şu günlerde grip, nezle ve alerjik reaksiyonlarla karıştırılmaması için uzmanların yaptığı önerilere dikkat etmek gerekiyor.

Koronavirüsün diğer mevsimsel hastalıklardan en önemli farkı; yüksek ateşle birlikte seyreden kuru öksürük ve nefes darlığı olarak görülmesi. Peki koronavirüs ile grip, alerji ve soğuk algınlığı arasındaki farklar neler? Kendimizde hangi belirtileri görürsek hastaneye başvurmamız? Özel Medicana Bursa Hastanesi Göğüs Hastalıkları Uzmanı Dr. Gülay Kaplan bu konuda şunları söyledi:

"Çin'in Wuhan kentinde ortaya çıkan koronavirüs, Antarktika hariç tüm kıtalara yayıldı. Türkiye'de ise ilk koronavirüs vakası 11 Mart'ta tespit edildi. Virüse yakalananlarda önce yüksek ateş başlıyor. Ardından kuru öksürük şikâyetleri gözleniyor. Bir haftanın sonunda ise nefes darlığı sorunları ortaya çıkıyor. Özellikle yaşı ilerlemiş ve kronik hastalığı olanların Covid-19'u daha ağır yaşadıkları biliniyor. Birçok kişi ise hastalığı hafif belirtilerle ve evde atlatıyor. Solunum yollarını etkileyen koronavirüste hastaların gösterdiği semptomlar, zaman zaman nezle grip ve alerjide görülen semptomlarla karıştırılabiliyor!"

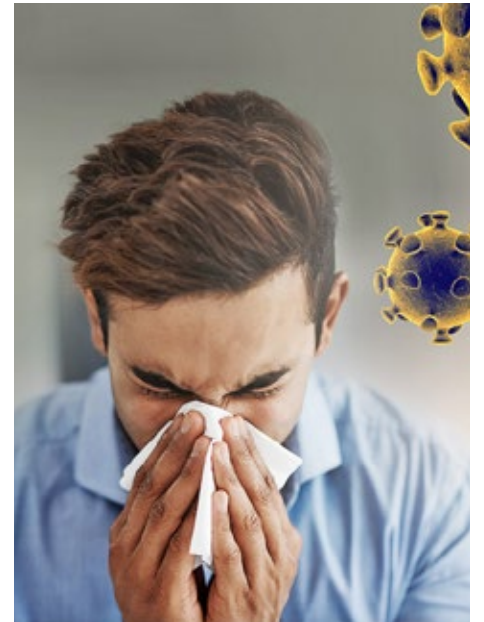
NEZLE, GRİP VE ALERJİDEN NASIL AYIRILIR?

Koronavirüsün temel belirtileri olarak; ateş, yorgunluk, öksürük, kuru öksürük, solunum zorluğu gösterildiğini, bazen de hastalarda ağrı, burun akıntısı, boğaz ağrısı ve ishal gibi şikâyetlerin olabileceğini söyleyen Dr. Kaplan, "Covid-19'u diğerlerinden ayıran en temel semptom olan şiddetli solunum zorluğu nezle ve gripte görülmezken, alerjisi olan hastalarda bazen bu semptoma rastlanıyor. Soğuk algınlığı olarak da adlandırılan nezlede görülen temel semptomlar; hapşırma, burun tıkanıklığı ve boğaz ağrısıdır. Hapşırma ve burun tıkanıklığı koronavirüste hiç görülmezken, bazı hastalarda boğaz ağrısı tespit ediliyor. Ancak

solunum zorluğu, öksürük ve kuru öksürük gibi koronavirüs belirtileri nezlele yakalanmış hastalarda görülüyor" dedi.

SOLUNUM ZORLUĞU, DİĞER HASTALIKLARDAN AYIRIYOR

Kaplan şöyle devam etti: "Alerjinin temel semptomları arasında hapşırma, burun akıntısı, burun tıkanıklığı ve gözde sulanma bulunuyor. Yorgunluk, kuru öksürük, solunum zorluğu ve öksürük ise zaman zaman görülüyor. Ancak koronavirüs temel semptomlarından ateşe, alerji geçiren hastalarda rastlanmıyor. Koronavirüsün en çok benzerlik gösterdiği hastalık türü grip. Virüs kaynaklı bu iki hastalığın gösterdiği semptomlar birbirine çok benziyor. Her iki hastalıkta da ateş, yorgunluk, kuru öksürük sık görülüyor. Ancak solunum zorluğu Covid-19'a yakalanmış çoğu hastada görülürken, gribe yakalanmış kişiler bu belirtiyi göstermiyor."



Evlerinde kalanların dijital oyunlara ilgisi arttı



Koronavirüs nedeniyle uygulanan sokağa çıkma yasakları ve sosyal izolasyon önlemleri, evde kalanların video oyunlarına harcadığı zamanı ve oyun satışlarını artırdı.

Oyun ve e-spor ajansı Gaming in Turkey Kurucusu Ozan Aydemir, yeni tip koronavirüs salgını döneminde dijital oyun sektörüne ilişkin AA muhabirine değerlendirmelerde bulundu. Bu dönemde Türkiye’de özellikle günlük aktif oyuncu sayısında yüzde 40-50 artış gözlemlendiğini kaydeden Aydemir, “Bu oldukça yüksek bir rakam, aynı zamanda sektörün ekonomisini de oldukça canlandırdı. Hem kişi başı alım değeri hem de harcama yapan oyuncu sayısı arttı. Toplam oyun satışlarında yüzde 63’lük bir artış gerçekleşti” dedi.

Aydemir, küresel raporlara göre dünya genelinde de video oyunlarına ayrılan zamanın yüzde 40 arttığına işaret ederek, akıllı telefon ve bilgisayar kullanımında da büyük artış görüldüğünü ifade etti.

İnternet üzerinden spor eğitimi başladı

■ Spor eğitmenleri artık canlı yayınlarda, hazırlanan egzersiz programlarıyla internet üzerinden kullanıcılarına ulaşıyor.

Ünlü bir spor markasına ait uygulamanın 50 ülkede ve 63 şehirde 600 binden fazla kayıtlı kullanıcısı, İstanbul’da ise 4357 üyesi bulunuyor. Bu ekibin koçları, spora başlamak isteyen, devam etmek isteyen kitlelere artık evlerinde ulaşıyor.



Eğitmenler, evde kolaylıkla yapılabilecek egzersizlerle temel spor hareketlerinden yoga ve vücut ağırlıklı antrenman ile yüksek seviyedeki vücut çalışmalarına kadar pek çok eğitimi online olarak veriyorlar.



Antarktika’da 90 milyon yıl öncesine ait yağmur ormanı kalıntıları bulundu

■ Antarktika’nın batısında 90 milyon yıl önce yetişen “beklenmedik” bir ılıman bir yağmur ormanının fosilleşmiş kalıntıları bilim insanları tarafından keşfedildi.

Bilim insanları, Güney Kutbu’ndan sadece 800 km uzaklıkta yer alan bir buzul tabakasında 90 milyon yıl öncesine ait olduğu düşünülen yağmur ormanı kalıntıları buldu. Uluslararası araştırmacılar tarafından oluşan ekip, Antarktika’daki yağmur ormanlarının bugün Yeni Zelanda’daki var olan ormanlarla benzerlik gösterdiğini

söyledi. Deniz seviyeleri bugünkünden 170 metre daha yüksekti ve tropik bölgelerdeki deniz yüzeyi sıcaklıkları 35 dereceye kadar yükseliyordu. Bilim insanları, şimdiye kadar Antarktika Kutup Dairesi’nin güneyindeki çevre koşulları hakkında çok az şey biliyordu.

Sosyal mesafe 2022’ye kadar yürürlükte kalabilir

■ Harvard Üniversitesi’nde görev alan araştırmacılar, sosyal mesafe uygulamasının 2022 yılına kadar yürürlükte kalabileceğini açıkladı.

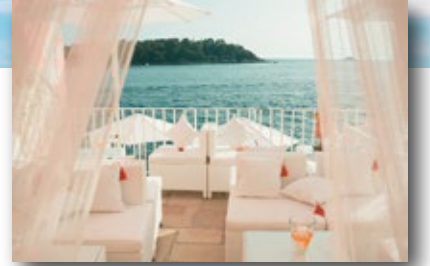
Harvard’da yapılan araştırma kapsamında Covid-19’u, önceki iki tip korona virüs salgınıyla kıyaslayan ekip, korona virüsün tekrarlayan kiş salgınına dönme ihtimali olduğu sonucuna ulaştı. Başka bir deyişle, söz konusu araştırmaya



göre, önümüzdeki süreçte korona virüsün ikinci dalga olarak karşımıza çıkabilir. Bu olasılığa karşı uzmanlar 2022 yılına kadar sosyal mesafe uygulamasının yürürlükte kalmasını öneriyor.

TAÇ UV RESISTANT İPLİK

Doğanın tüm koşullarına direnir!



TAÇ UV RESISTANT İplikler tente, branda, bahçe mobilyaları, yastık, minder, güverte sandalyeleri, şezlong, güneş şemsiyeleri gibi dış ortam tekstillerinde kullanım için geliştirilmiş, mukavemetini uzun süre koruyan, yüksek ışık hasırlıklı özel renk pigmentleri içeren polyester ipliklerdir.

ISO 105 B02 metoduna göre **1000 saat** şartlandırma sonrasında özel formülasyonu sayesinde, yıl boyunca açık havada kalan ve güneş, yağmur, nem gibi dış ortam şartlarına maruz kalan kumaşlarda **TAÇ UV RESISTANT** ipliğin yapısı bozulmaz, mukavemet kaybına uğramaz, kumaşta yırtılma ve kopmalar meydana gelmez.

Ayrıca yapısındaki yüksek ışık hasırlıklı özel renk pigmentlerinin ipliğe eriyik halindeyken kazandırılması sayesinde kumaşa derinlemesine işler ve dış mekanda uzun süre solmadan canlılığını korur.

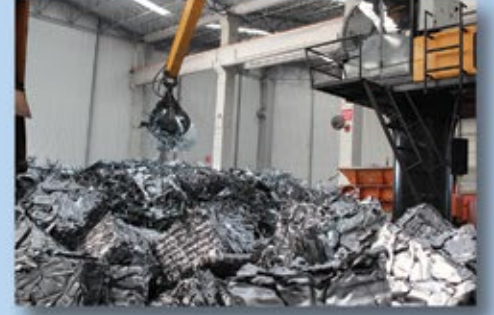
TAÇ UV RESISTANT İplikler doğa dostu yöntem ve malzemelerle geliştirildiği için **OEKO-TEX Standard 100 Class 1** sertifikasına sahiptir.

KORTEKS

MENSUCAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Bursa Fabrika : Organize San. Böl. San. Cad. No: 3 16140 Bursa Tel: 0224 219 11 00 (20 hat) Faks: 0224 242 51 61
İstanbul Ofis : Levent 199, Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İstanbul Tel: 0212 456 21 18-19 Faks: 0212 422 00 96
e-mail : korteks.iplik@zorlu.com

Hurda Geri Dönüşümünde Güvenilir İsim



Firmamızda ana ve yan sanayilerden gelen, DKP, sac, demir talaşı, alüminyum, kâğıt, tahta vb. hurda malzemeler konteynerlardan boşaltıldıktan sonra, cinslerine göre ayrıştırılmaktadır. Ayrıştırılma işlemi yapılan malzemeler iş makineleri ile otomatik preslere yüklenerek paket haline getirilmektedir. Paketleme operasyonu tamamlanan hurdalar yeniden işlenmek üzere ilgili firmalara gönderilmektedir.

Hurda malzemelerin ana ve yan sanayiilerden alınmasıyla başlayan ve geri dönüşüm firmalarına nakliye edilmesine kadar olan tüm süreçlerde Soyiç Metal araç ve imkânları kullanılmaktadır.



RAMSOY METAL-NAKLİYECİLİK
SAN.VE TİC.LTD.ŞTİ.

SOYIÇ İNŞAAT NAKLİYAT METAL GERİ DÖNÜŞÜM SAN. TİC. A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi 75. Yıl Bulvarı No:2 Nilüfer / BURSA
Tel : 0 224 242 49 00 - 01 - 02 & Fax: 0 224 242 49 04
info@soyichurda.com



SOYIÇ METAL

ÇEVREYE DUYARLI SANAYİ TESİSİ YARIŞMASI

Çevreci üretim,

temiz gelecek...



COVID-19 salgınından korunma sorumluluğu kapsamında bölge sanayi tesislerinin çalışma süreçlerini yavaşlatması veya ara vermesi, söz konusu salgının önümüzdeki öngörülemeyen bir süreyi kapsamaması gerekçesiyle, son başvuru tarihi 03 Nisan 2020 olarak belirlenen '2020 yılı Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nı erteleme kararını almış bulunmaktayız. 2020 Sonbahar'da gerçekleştirmeyi öngördüğümüz yarışmamız için yeni katılım / başvuru tarihini en kısa zamanda açıklamayı ümit ediyoruz.

Anlayışınız için teşekkür ederiz.

Detaylı bilgi için;

www.bosiad.org.tr / www.bosb.org.tr

bilgi@bosiad.org.tr / (0224) 243 20 01