

SINERJİ

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Yıl 8 | Sayı 42 | Temmuz / Eylül 2021

Sinerji BOSiAD
yayın organidir

Sanayinin
devi

60

yaşında

Sanayileşme hamlesi doğrultusunda kurulan

Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi Bursa OSB, 60. yaşını kutluyor.

Dev sanayi bölgesi, 60 yıldır Bursa ve Türkiye ekonomisine katkı sağlıyor, öncülük yapıyor. **s34**

ÜRÜNLER



durProx®

Fiziksel Çapraz Bağlı Polietilen Köpük

DurProx (Fiziksel çapraz bağlı polietilen köpük) yüksek teknoloji ile üretilen, mekanik özellikleri üstün, boyutsal kararlılığı yüksek ürün grubudur. Ürün, içerisine katılan katkılar ve bağlayıcılar yardımı ile ekstrüze edildikten sonra Elektron Demeti işleme tabi tutulur. Elektron Demeti işleminden sonra fırınlama operasyonu ile genişmesi sağlanan ürünün fiziksel özellikleri artar, son derece kapalı hücre yapısına ve pürüzsüz yüzeye sahip bir malzeme elde edilir. Farklı sektörler için kesilmiş plaka, rulo, boru, ekstra lamineli veya laminersiz olarak üretilir.



durSolex®

Kimyasal Çapraz Bağlı Polietilen Köpük

DurSolex (Kimyasal Çapraz Bağlı Polietilen Köpük) İçerisine katılan kimyasal şişirici ve çapraz bağlayıcılar yardımı ile ekstrüze edilerek fırınlama operasyonu ile genişmesi sağlanan Polietilen köpük malzemedir. Çapraz bağlı yapısı sayesinde yüksek fiziksel ve mekanik özelliklere sahiptir. DurProx (Fiziksel Çapraz Bağlı Polietilen Köpük)'a nazaran hücre yapısı daha iri, yüzeyi daha pürüzlüdür. Ses, ısı, nem yalıtımı ve darbeden koruma amaçlanan pek çok alanda kullanılır. Farklı sektörler için kesilmiş plaka, rulo, boru, ekstra lamineli veya laminersiz olarak üretilir.



durPack®

Düz Bağlı Polietilen Köpük

DurPack (Düz Bağlı Polietilen Köpük) Düz bağ yapısına sahiptir ve içerisine katılan kimyasallar ve şişirici gaz ilavesi ile ekstrüzyon yöntemi kullanılarak üretilen ürünüdür. Çapraz bağlı polietilen köpük ürünlerimiz olan DurProx ve DurSolex'e nazaran daha ekonomik ve standartları nispeten daha az zorlayıcı olan uygulama sahalarında, ses, ısı, nem yalıtımı ve darbeden koruma amaçlı olarak kullanılır. Farklı sektörler için kesilmiş plaka, rulo, boru, ekstra lamineli veya laminersiz olarak üretilir.

YAPI ENDÜSTRİSİ ÇÖZÜMLERİ



Floorlayer

Parkealtı Yalıtım Siltesi

Parke altı yalıtım malzemeleri standartları değişiyor. Dünya artık ısı ve ses yalıtımı sağlamayan şilteler yerine, istenilen yoğunlukta ve kalınlıkta üretilen, uzun ömürlü, ısı ve ses yalıtımında maksimum performans sağlayan çapraz bağlı polietilen ürünleri tercih ediyor. Durfoam, dünyanın tercihi parke altı malzemeleri ile ısının evinizde kalmasını sağlarken, evinizin içindeki hareketten kaynaklanan sesi önleyerek sizin ve çevrenizdekilerin yaşam konforunu artırır.



Floormax

Şapaltı Yalıtım Siltesi

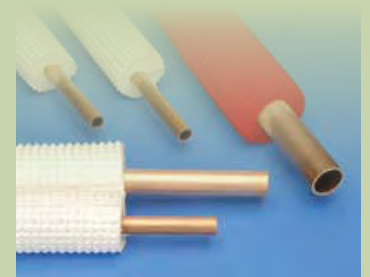
Floormax konutunuzu daha konforlu hale getirirken, ısınma ve iklimlendirme giderlerinizin de azaltılmasına önemli katkılar yapıyor. Katlar arasındaki beton veya diğer yapı elemanlarının neden olduğu ses ve ısı geçişlerini, kapalı ücreli ve çapraz bağlı güçlü yapısı sayesinde önleyen Floormax, sağladığı faydanın yanında son derece ekonomik çözümler sunuyor. Konutlarda hem zemine hem de duvar aralarına kolaylıkla uygulanabilen Floormax, tek bir ürün ile ses, ısı ve nem yalıtımı sağlıyor.



Termawrap

HVAC Yalıtım Levhası

Esnek ve sağlam yapısı sayesinde son derece kolay uygulanabilen Termawrap, alüminyum folyolu dış yüzeye sahiptir. Talep edilen et kalınlığı, renk ve ebatlarda üretilmektedir. Tek tarafı bantlı olması sayesinde uygulama zamanından büyük tasarruf sağlarken, kaplama yapılacak kanal ile arasında boşluk kalmadığından kayıpları minimuma indirir. Dış ortam şartlarından etkilenmez ve zamanla sertleşerek dökülme, yırtılma yapmaz. Ek yerleri için istenen ebatlarda şerit şeklinde uygulama alanında kolayca kesilebilir ve bantlı olması sayesinde ikinci bir işçilik ve yapıştırıcı kimyasala ihtiyaç duyulmaz.



Termawrap

HVAC Yalıtım Borusu

Çapraz bağlı polietilen köpük esaslı Termawrap izolasyon borusu, piramit desenli ve UV dayanımlı film kaplı dış yapısı ile zorlu dış ortam şartlarına karşı yüksek dayanıma sahiptir. Talep edilen çap, et kalınlığı, boy ve tekli-ikili konfigürasyon şeklinde üretilmektedir. Farklı renk seçenekleri ve müşteri özel istekleri doğrultusunda üretilen Termawrap, boyutsal ve fiziksel özelliklerindeki hassasiyet sayesinde rakiplerinden ayrılmaktadır.

durfoam

Insulation and Packaging Solutions

DURFOM İZOLASYON VE AMBALAJ SAN. TİC. A.Ş. Merkez: Akçalar Sanayi Bölgesi Şişir C. No: 5 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE T +90 224 484 25 06 - 07 F +90 224 484 23 21

www.durfoam.com

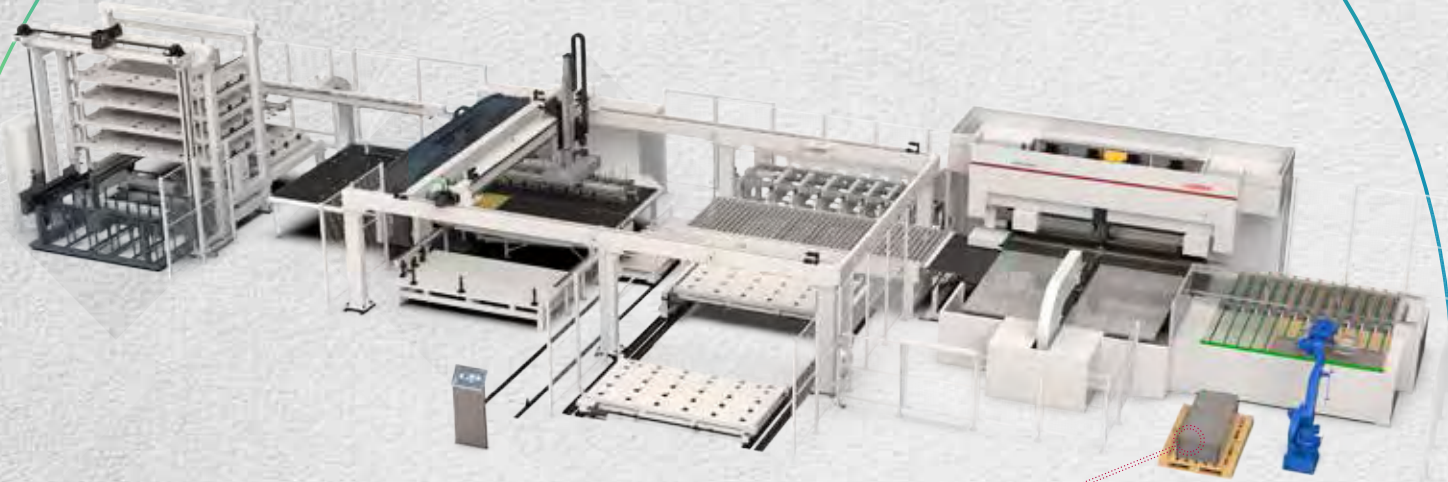
DURMAZLAR

DURMA

HAT ÇÖZÜMLERİ

Geleceğin Fabrikasına Doğru

Durma Punch - Lazer ve Panel Bender özelliklerinin birleştirmek, bükümden en iyi şekilde yararlanmak için en uygun çözümdür.



BLECHEXPO 2021 26-29.10.2021 | Fuar
Hall:1 Stant :1802 - 1710

Hilton

CleanStay

**Toplantı ve
Etkinlikleriniz İçin Daha
Yüksek Standartlar**

Hilton Bursa'da

**CleanStay nitelikleri taşıyan Hilton EventReady programı,
başlangıcından bitişine kadar gönül rahatlığı sağlayan
etkinlik deneyimleri sunuyor.**

Temiz, esnek, güvenli ve sosyal sorumluluk sahibi etkinlik deneyimleri yaratmak için tasarlanan **Hilton EventReady**, etkinliğinizin her aşaması için yenilikçi teknoloji kaynaklarından, yeniden tasarlanmış alanlara ve yiyecek-içecek sunumlarına kadar yaratıcı çözümler sunuyor.



Hilton CleanStay Standartları

- Temizlik ve dezenfeksiyon için geliştirilmiş prosedürler.
- Planlamacılar için denetlenmiş EventReady Oda Kontrol Listesi sunulur.
- Oda düzgün şekilde temizlendikten, düzenlendikten ve EventReady hale getirildikten sonra, Hilton CleanStay Etkinlik Odası Mührü takılır.



Esnek

- İş Ortaklıkları şeffaflık ve ortak hedefler esasına dayanır.
- Esnek fiyatlandırma, farklı alan seçenekleri ve sözleşme şartları.
- Uzman rehberliği ve derlenmiş kaynaklar için Özel Hilton EventReady Strateji Metni.



Güvenli ve Sosyal Sorumluluk Sahibi

- Fiziksel mesafe kurallarına uygun yaratıcı ve özelleştirilmiş etkinlik düzenekleri.
- İlham veren yiyecek ve içecek menüleri, özenle hazırlanmış, zamanında ve çok çeşitli.
- Çevreye duyarlı çözümler ve toplum hizmeti deneyimleri.

Esnek Hilton EventReady Fırsatı



ASPIRATIONAL CHEMISTRY



BIO-LOGIC®

Aspirational Chemistry

- RUCO®-DRY BIO CGR



- RUCO®-DRY BIO NPE



CYCLE-LOGIC®

Aspirational Chemistry

- FERAN® UPCYCLE ICT
- RUCOGEN® UPCYCLE RNB
- RUCOLIN® UPCYCLE SDS



SİMBİYOZ KAYNAK İLE DAHA ÇEVRECİ BİR KİMYA  DAHA İYİ BİR GELECEK

DEĞER YARATMAK BİZİM İŞİMİZ!



Tedarik Zinciri Yönetimi

Esnek üretim ve tam zamanında teslimat sunarız.



Proje Yönetimi

Müşterilerimizin işlerini büyütmesine destek oluruz.



Problem Çözme

Müşterilerimize mükemmel çözüme ulaşma deneyimi sunarız.



Etkili Süreç Yönetimi

Müşterilerimizin çıkarlarını koruruz.



Müşterimizin parça tedarikçisiyiz!



Yüksek kalitede üretiriz!



BORUSAN
KURULUŞU

bmb@borusan.com
www.borusanmannesmann.com
+90 (549) 393 58 00

f /BorusanMannesmann
i /BorusanMannesmannBoru

**BORUSAN
MANNESMANN**



İçindekiler

Sinerji'den Mesaj

- 06** Gurur dolu 60 yıl Hüseyin Durmaz
08 Nice 60 yıllara Rasim Çağan

BOSB ve BOSİAD'dan...

- 10** Durmaz: OSB'lerde yönetimler genel kurulların tercihine bırakılmalı
12 Otomotivin devleri yine Bursa'da buluşacak
16 BOSİAD'ın Z Planı Projesi'ne BTO Başkanı Burkay'dan da destek
17 Atatürk MTAL Endüstri 4.0 Laboratuvarı hizmet vermeye hazır
18 Bursa OSB, yeni sezonda da Bursaspor'un yanında
20 BOSB ve BOSİAD, yaraları Türk Kızılay ile sardı
21 Bursa'daki OSB müdürleri, Yeşil Çevre'de buluştu
22 Türkiye'nin örnek yarışması kaldığı yerden devam
25 Ulutek Teknopark, 'Partnerim' ile teknoloji köprüleri kuruyor
28 Pandemi gölgesinde belirlenen 'İlk 250 Büyük Firma'dan 48'i Bursa OSB'den
30 Organize sanayi bölgeleri 'yeşil dönüşüm' adımlarını atmaya hazır
31 En fazla ihracat yapan 1000 firmanın 426'sı İstanbul, 61'i Bursa'dan
42 Menşei belgesindeki büyük yanlış; firmalar yine cezada
44 İğrek Makina, Sanayi ve Ticaret Bakanı Varank'ı ağırladı
56 Girişimci fabrikası TechXtile Start-Up Challenge başlıyor

Dosya

- 34** Sanayinin devi 60 yaşında

Firmalar

- 45** Eğitimin yörüngesi Bursa sanayisi
46 Coşkunöz Holding'den Fark Labs iş birliği ile teknoloji girişimlerine destek
50 Türkün Holding'ten alan tercihi yapacak meslek liselilere destek

Görüşler

- 26** Uzaktan ÇalışMa... Emin Direkçi
32 Mesafeli satış sözleşmelerinde damga vergisi uygulaması Şerif ARI
48 Covid-19 PCR test sonucu ve aşı bilgisi uygulamalarına ilişkin kişisel verileri koruma kurulunca alınan karar Zeynep Handan Özcebe
44 Psikolojik Savaş : GASLIGHTING Sema Adalı
54 Televizyon karşısında uyumak obezite riskini artırıyor... Prof. Dr. Defne Kaya Utlı
58 Yapay et ve beslenmedeki yeri Dr. Dyt. Ş. Esin Göksu Şeker

Sağlık Köşesi

- 64** Kimler grip aşısı olmalı? / Sigarayı bırakınca kilo alma korkusuna kapılmayın

Fotoğraf Öyküsü

- 60** Bilim ve teknoloji Dr. İsmail ŞEKER



Hüseyin Durmaz

BOSB Yön. Kur. Bşk.

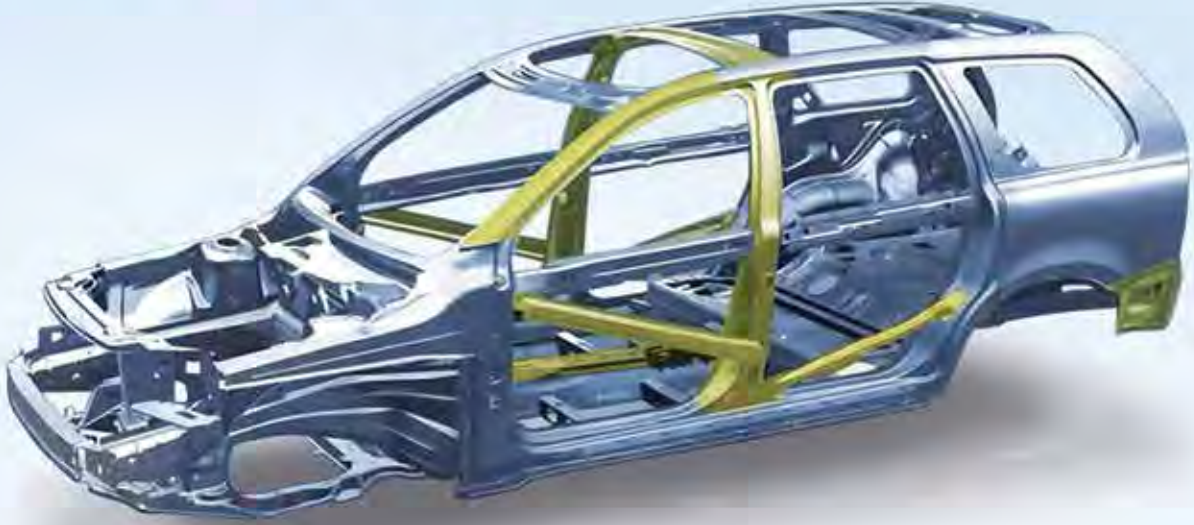
Gurur dolu 60 yıl

Bursa sanayide Türkiye'nin gözbebeği, Bursa OSB ise Bursa'nın gözbebeği. İlkler çok özeldir, fakat ilk olmanın getirdiği sorumluluğu bilmek gerekir. Bazı sektörlerde ilk olarak kurulan kurum ve kuruluşların zaman içerisinde tarih olduğunu görüyoruz. Ancak Bursa OSB öyle olmadı. Kurulduğu günden itibaren yıllar içerisinde hep üzerine koyarak 60. yılına geldi. Bursa ekonomisinin lokomotifini oldu. En çok ihracat yapan büyük firmalar Bursa OSB'nin içerisinde yer aldı. Bursa'nın istihdamına çok büyük katkı sağladı. Kendinden sonra çok sayıda OSB kurulmasına rağmen deyim yerindeyse ağabeyliği hiç bırakmadı. Diğer OSB'lere örnek oldu. Sadece ekonomik değil sosyal projeleriyle de Bursa kent yaşamına katkılar koydu. Biz Bursa OSB'li sanayiciler olarak bu gelişime destek olmak adına elimizden geleni yaptık. Bundan sonra da özveriyle yapmaya devam edeceğiz. Kısacası Bursa OSB büyüdü, Bursa da büyüdü.

Bu duygularla 60 yıl önce Bursa OSB projesini gerçekleştirerek ülkemizi önemli ve milli bir projeye kavuşturanlara şükranlarımı sunuyorum, vefat edenlere Allah'tan rahmet diliyorum, bölgemize nice başarılı yıllar temenni ediyorum. Ayrıca bölgemizin gelişmesi, faaliyetlerini yürüten firmalarımızın daha iyi koşullarda hizmet vermelerini sağlamak adına çalışmalarında bulunmak amacıyla kurulan Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) 10. yılını da kutluyorum.

Geçen 10 yıllık sürede Bursa'nın en önemli sivil toplum kuruluşlarından biri konumuna gelen paydaşımızla birlikte nice güzel projelere imza atacağımızla inanıyor, BOSİAD çalışmalarında emeği geçen herkese huzurlarınızda teşekkür ediyorum.

Her *Ruh* güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beyçelik Gestamp, sac metal üretimi ve kalıp tasarımında lider kuruluşlardan biridir.



Sac şekillendirme ve kalıp tasarımı alanında Türkiye'nin ilk AR-GE ve Tasarım Merkezine sahip olan Beyçelik Gestamp, otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla otomotiv sanayisine yön veriyor.



Rasim Çağan
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

Nice 60 yıllara

Değerli okurlar;

Planlı sanayileşmenin Türkiye'deki ilk adımı 60 yıl önce Bursa'dan atıldı. 60 yıl önce kurulan Bursa Organize Sanayi Bölgesi, geçen yıllar içerisinde gelişerek büyüdü ve hep öncü rolünü üstlendi. Evet, 60. yaşını kutlayan Bursa Organize Sanayi Bölgesi, daha nice 60 yıl Bursa ve Türkiye ekonomisine katkı koymaya devam edecek. Bugün bile çevre bilincinin yeni yeni konuşulduğunu düşünürsek, 60'lı yıllarda organize sanayi bölgesi kurmak ne kadar vizyoner bir yaklaşım. Bugün bize bu normal gelse de o günün koşullarında böyle bir bilinç alkışlanmalı.

Bursa OSB'den 50 yıl sonra da Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin gelişmesi, bu bölgede faaliyetlerini yürüten firmaların daha iyi koşullarda hizmet vermelerini sağlamak adına çalışmalarında bulunmak amacıyla, Bursa OSB'nin sosyal yönü ve sesi olmak için BOSİAD kuruldu. Derneğimiz bu süre içerisinde Bursa'nın önemli sivil toplum kuruluşlarından biri konumuna geldi. 10 yılda çok iş yaptık, gelecek 10 yılda da üyelerimizin de desteğiyle çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Dergimizin bu sayısında, Bursa OSB'nin 60. yılı, BOSİAD'ın da 10. yılı ile ilgili haber ve yazılara yer verdik. Bursa ve Türkiye sanayisinin lokomotif bölgemizin nereden nereye geldiğini ilgilyle okuyacağınıza inanıyorum.

Değerli okurlar;

BOSİAD'ın 10 yıl içerisinde hayata geçirdiği en önemli projelerinden olan ve sanayicilerin çevreye olan duyarlılığını ortaya koyarak farkındalık yaratmak amacıyla 'Çevreci üretim, temiz gelecek' sloganıyla düzenlediğimiz 'Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nın bu yıl 5'incisini gerçekleştireceğiz. Kaybedeni olmayan kazananı ise tüm Bursa olan yarışmamızın çevre bilincine yönelik farkındalık yaratmaya devam edeceğine inancım tam.

Diğer yandan, sektör stratejileri, inovatif, rekabetçi ve yenilikçi firmaların iş birliğinin artırılması hedefiyle çok sayıda yerli ve yabancı otomotiv sanayi ana üreticileri ile yan sanayi firmalarını buluşturan Automotive Meetings Bursa, pandemi nedeniyle bu yıl hibrit olarak iki farklı tarihte gerçekleştirilecek. Bursa Organize Sanayi Bölgesi ev sahipliğinde düzenlenen Automotive Meetings Bursa, 16-17 Kasım 2021 tarihlerinde online, 14-16 Haziran 2022 tarihlerinde de Bursa Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde fiziki olarak yapılacak. Bu önemli etkinlik Bursa otomotiv sanayisinin vizyonunu ve rekabet gücünü daha ileri taşıyacak.

Dergimizin bu sayısında yine bölgemizden, firmalarımızdan haberler, değerli köşe yazıları yer alıyor.

Hepinize bol kazançlı günler diliyorum...

Zirvede
48. Yıl

SİNİTA[®]
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SİNİTA
İNŞAAT

İDARE MRK. (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Gri Caddesi
No: 8 - 16140 - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SİNİTA
PREFABRİK

PREFABRİK TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi Lacivert
Caddesi No: 19 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SİNİTA
CELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Böl. Sarı Caddesi
No:9 - 16140 Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SİNİTA
BETON

HAZIR BETON TESİSLERİ
Ahmet Yesevi Mahallesi Sanayi Cad.
No: 561 - 16140 Geçit - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 244 96 51-52
Fax: 0224 244 96 36
sinta@sinta.com.tr

SİNİTA
AGREGA

AGREGA ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükenicesi Mahallesi
No: 143 - 16970
Mudanya - BURSA
Tel: 0224 559 82 54-55
sinta@sinta.com.tr

www.sinta.com.tr

Durmaz: OSB'lerde yönetimler genel kurulların tercihine bırakılmalı

Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, OSB Kanunu'nda yapılması planlanan değişiklikle ilgili olarak, "Hazırlanan kanun taslağında yönetim modelinin sürdürülebilir yapıya kavuşmuş ve finansal bağımsızlığını sağlamış OSB'lerde yönetimin nasıl olacağını genel kurulların tercihine bırakılmasının daha doğru bir yöntem olacağına inanıyoruz" dedi.



Bursa Organize Sanayi Bölgeleri Birliği Enerji Üretim AŞ (BOSBİR) istişare toplantısı, BTSO Ana Hizmet Binası'nda gerçekleştirildi. Toplantıda sanayi bölgesi başkanları, 4562 sayılı OSB Kanunu'nda yapılması planlanan başlıca değişiklikler başta olmak üzere gündemdeki konuları ele aldı. Programa BOSBİR ve DOSAB Başkanı Halil Ersan Özsoy, BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay, OSB Başkan ve yöneticileri katıldı.

"OSB'LERİN YAPISI BOZULMAMALI"

BOSBİR ve aynı zamanda Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi (DOSAB) Başkanı olan Ersan Özsoy, OSB'lerin istihdam, nitelikli üretim ve ihracat performansı açısından ülke ekonomisine önemli katkılar sunduğunu ifade etti. OSB'lerin geleceğini yakından ilgilendiren OSB Kanunu'nda değişiklikler içeren yasa taslağının değerlendirildiği toplantıda konuşan Ersan Özsoy, "Yeni taslağa göre tüm OSB yönetimlerinin mülki idare amir-

leri başkanlığında oluşturulacak müteşebbis heyetler ile yönetilmesi öngörülüyor. Hâlihazırda Türkiye genelinde 350 civarında OSB faaliyet gösteriyor. 102 OSB süreci tamamlayarak genel kurul aşamasına geçmiş durumda. Ülkesi ve kenti için üreten, ihracat yapan OSB'lerimizin yapısının bozulmamasını istiyoruz. Genel kurul yapıp yönetimi sanayiciye geçmiş OSB'ler Türkiye'nin en öne çıkan OSB'leridir. Ayrıca Türkiye'nin en büyük OSB'lerinin tamamına yakını genel kurulla yönetiliyor. Bizler mevcut yapının korunmasını istiyoruz. Bu konuda hazırladığımız ortak talepleri Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'mıza en kısa sürede ulaştıracağız" dedi.

"OSB'LERİMİZİ GÜÇLENDİRMEK ORTAK HEDEFİMİZ OLMALI"

Toplantıya ev sahipliği yapan BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay ise OSB'lerin kent ve ülke ekonomisinin gelecek hedeflerine ulaşmasında kilit rol oynadığının altını çizdi. Türkiye'nin kalkınma hedeflerine güçlü OSB'lerle ulaşabileceğini ifade eden Burkay, "BTSO olarak sanayiye daha ileriye taşımak, üretimi ve istihdamı artırmak hedefiyle önemli projeler ortaya koyuyoruz. OSB'ler kentlerimizin üretim merkezleri konumunda. Binlerce firma, yüzbinlerce çalışanı ile stratejik bir misyon üstlenen OSB'lerimizin mevcut potansiyelini ve niteliklerini daha da güçlendirmek öncelikli hedefimiz olmalı. İlgili kanun taslağında bölgelerimizi yakından ilgilendiren, ülke-

mizin gurur kaynağı konumundaki OSB'lerimizin kazanımlarının korunması ve geliştirilmesi için yapılan her düzenleme ekonomimizin geleceği için kritik role sahip. BOSBİR, OSB'lerimizin talep ve önerilerinin çözülmesi adına çalışmalar yürütmeye devam ediyor. Bizler de BTSO olarak söz konusu kanun taslağının OSB'lerimizin ortak talepleri doğrultusunda düzenlenmesi için elimizden gelen gayreti göstereceğiz" diye konuştu.

"OSB'LERİN BÖYLE BİR DEĞİŞİME İHTİYACI YOK"

Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi (NOSAB) Yönetim Kurulu Başkanı Erol Gülmez, OSB'lerin özel müteşebbislerin riske girerek tamamını öz sermayeleriyle karşıladıkları işletmelerden oluştuğunu söyledi. Yatırım alamayan illerde güçlü bir mali yapı olmadığı için altyapı imkânlarının geliştirilmesi için kamunun desteğine ihtiyaç duyulduğunu, bu alanlarda mülki amirin müteşebbisin başında yer alarak hizmet akışında kolaylık sağlayabileceğini ifade eden Gülmez, "Ancak OSB'lerin milli hasılaya katkılarını baktığımızda bu kapsamda bulunan OSB'lerin payı yüzde 10'u geçmez. Yüzde 90 civarındaki katkı ise bizim gibi, Bursa OSB, DOSAB, İstanbul, Trakya, Kocaeli ve Adapazarı'ndaki OSB'lerden sağlanıyor. Milli hasılaya bu denli yüksek katkı sağlayan OSB'lerin böyle bir değişime ihtiyacının olmadığını düşünüyorum" dedi.

Bursa Tekstil Boyahaneleri İhtisas Organize Sanayi Bölgesi (TOSAB) Başkanı Erol Türkün ise OSB'lerin kârlarının en fazla binde 5 oranında KOSGEB ve TÜBİTAK gibi kurumlara katkı yapılmasının ekonominin gelişimi açısından önemli olduğunu belirterek, "Ancak yönetim kurulu oluşturulmuş OSB'lerimizin tekrar müteşebbis heyet ile yönetilmesi yerine bu tercihin OSB yönetimlerine bırakılmasının daha uygun olacağını düşünüyorum" diye konuştu.

Gelişmiş ülkelerdeki model örnek alınmalı

Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz da gelişmiş ekonomiler olarak tarif edilen ABD, Almanya ve İtalya gibi ülkelerdeki OSB yönetim modellerinin örnek alınmak üzere iyi incelenmesi gerektiğini belirterek, "Bursa 1961 yılında ülkemizin ilk OSB'sini özel sektör girişimiyle kurmuş ve Bursa OSB, bugüne kadarki başarılı yönetim yapısıyla

da hem Türkiye'ye hem de yakın coğrafyamızdaki tüm OSB'lere örnek olmuştur. Hazırlanan kanun taslağında yönetim modelinin sürdürülebilir yapıya kavuşmuş ve finansal bağımsızlığını sağlamış OSB'lerde yönetimin nasıl olacağını genel kurulların tercihine bırakılmasının daha doğru bir yöntem olacağına inanıyoruz" ifadelerini kullandı.



Auto **MEETINGS** Bursa
 Manufacturing & After market
DIGITAL

The only matchmaking event
 for the automotive supply chain
 & After market in Turkey

Online | November 16-17 2021
 In-Person - Bursa, Turkey June 14-16 2022

ONLINE
 B2B MEETINGS

WEBINARS
 & LIVE CONFERENCES

turkey-digital.automotivemeetings.com



Turkey

2019 EDITION

UNDER THE AUSPICES OF



IN PARTNERSHIP WITH



CO-SHARED BY



Turkey
 Discover the potential

240
 Companies

6000
 BtoB Meetings

Bursa | Turkey

36
 Countries represented

International Business Convention for the Automotive Industry

2019 PARTNERS & SUPPORT

Under the Auspices of



Gold Sponsor



Bronze Sponsor



Gala Sponsor



Institutional Supportes



www.turkey.automotivemeetings.com | www.bursaotomotivbulusmalari.com



Otomotivin devleri yine Bursa'da buluşacak

Bursa OSB'nin ev sahipliğinde 2017 ve 2019 yıllarında gerçekleştirilen ve otomotiv devlerini buluşturan Automotive Meetings Bursa, 16-17 Kasım 2021 tarihlerinde online, 14-16 Haziran 2022 tarihlerinde de Bursa Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde fiziki olarak yapılacaktır.



Sektör stratejileri, inovatif, rekabetçi ve yenilikçi firmaların iş birliğinin artırılması hedefiyle çok sayıda yerli ve yabancı otomotiv sanayi ana üreticileri ile yan sanayi firmalarını buluşturan Automotive Meetings Bursa, pandemi nedeniyle bu yıl hibrit olarak iki farklı tarihte gerçekleştirilecek. Bursa Organize Sanayi Bölgesi (Bursa OSB) ev sahipliğinde düzenlenen ve uluslararası bir ikili iş görüşmeleri etkinliği olan Automotive Meetings Bursa, 16-17 Kasım 2021 tarihlerinde online, 14-16 Haziran 2022 tarihlerinde de Bursa Merinos Atatürk Kongre ve Kültür Merkezi'nde fiziki olarak yapılacak.

DİJİTAL KONFERANS & HIZLI NETWORKING ETKİNLİĞİ

Türkiye'nin otomotiv sektöründeki bu büyük uluslararası tedarikçi zinciri geliştirme etkinliğinde, 16 -17 Kasım 2021 tarihlerinde düzenlenecek dijital konferansta FCA ve PSA Grubu'nun birleşmesiyle oluşan Stellantis'ten, Audi ve Ford Motors'a birçok OEM'in konuşmacı olarak katılacağı öğrenilirken, 14-16 Haziran 2022 tarihlerindeki ikili iş görüşmelerinde de önceden ayarlanmış randevu çizelgeleri doğrultusunda OEM, TIER1 ve TIER2 firmalarının yanı sıra ağır vasıta üreticileri ve aftermarket firmalarının bir araya geleceği bildirildi.

İLGİ DE BAŞARIYLA BİRLİKTE HER GEÇEN YIL ARTIYOR

Ticaret Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı himayesinde, Bursa Organize Sanayi Bölgesi ana sponsorluğunda bu yıl üçüncüsü düzenlenecek olan Automotive Meetings Bursa'ya olan ilgi, katılımcı firmaların, görüşmelerinin verimli geçmesi ve olumlu dönüşler almalarıyla beraber artarak devam ediyor.

Başarıyı rakamlar da doğruluyor.

14-16 Kasım 2017 tarihlerinde 25 farklı ülkeden 260 şirketin katılıp, 600 katılımcının bulunduğu uluslararası ilk organizasyonda 5500 iş görüşmesi gerçekleştirilirken, 12-14 Kasım 2019 tarihlerindeki ikinci etkinlikte bir önceki yıla göre ülke çeşitliliği, katılımcı firma sayısı, yapılan iş görüşmesi sayısında artış olduğu görüldü. İkinci Automotive Meetings

AUTOMOTİVE MEETINGS BURSA 2017 ve 2019 Yılları Karşılaştırmalı Tablo

AUTOMOTİVE MEETINGS BURSA

	14-16 Kasım 2017	12-14 Kasım 2019
KATILIMCI ÜLKE SAYISI	25	35
KATILIMCI ŞİRKET SAYISI	260	276
KATILIMCI KİŞİ SAYISI	600	750
İŞ GÖRÜŞMESİ SAYISI	5500	6000
BURSA OSB KATILIMCI FİRMA SAYISI	34	36

Bursa Otomotiv Buluşmaları'nın amaçları nelerdir?

- Otomotiv ve otomotiv yan sanayi sektöründeki üreticiler, 1. ve 2. seviye tedarikçiler, servis sağlayıcılar ile otomotiv kümelerini bir araya getirerek iş ağlarını geliştirmelerine imkân sunmak,
- Araç üreticileri, OEM'lerin tedarik zincirlerini geliştirmelerine yardımcı olmak,
- Gelecekte ortaklıklar ve işbirlikleri için Türk ve yabancı şirketler arasında bir köprü oluşturmak,
- Türkiye'de bulunan tedarikçilere, araç üreticileri, OEM ve uluslararası şirketlerle çalışarak işlerini geliştirmelerine fırsat yaratmak.



BAŞKAN HÜSEYİN DURMAZ: BURSA KÜRESEL BİR TEMSİLCİ

Dünyanın otomotiv devlerini buluşturan etkinlik ile Bursa'nın otomotiv başkenti olduğunu gösterirken, sektörü daha da ileri taşıdığı vurgulayan Bursa Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, şunları söyledi:

"Yıllık 5 Milyar USD'yi aşan ihracat kapasitesi ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi himayesinde Bursa Otomotiv Buluşmaları'na ev sahipliği yapmaktan mutluluk ve heyecan duyuyoruz. Ülkemizde otomotiv sektöründeki ilk uluslararası B2B etkinliği olan Bursa Otomotiv Buluşmaları ile Bursa'yı global bir oyuncu olarak tanıtırken, otomotiv sektörünün yerel ve uluslararası oyuncularını bir araya getirmeyi hedefliyoruz. Bursa'nın Türkiye'nin en önemli sanayi ve üretim şehri olduğunu gören Oyak Renault, Tofaş ve Karsan Otomobil Fabrikaları burada yer alıyor. Türkiye'nin ilk yerli otomobili TOGG da Bursa'yı seçti. Türkiye'de üretilen her 2 otomobilden 1'i Bursa'da üretiliyor. Araç üreticileri ve orijinal ekipman üreticilerinin (OEM) şehirdeki varlığı sayesinde, yüzlerce otomotiv imalat şirketi lider otomotiv tedarikçisi olarak çalışmaktadır. Ayrıca Bursa, teknik tekstil, makine, metal, kimya, malzeme ve plastik gibi birçok farklı sektör için önemli bir merkez olarak biliniyor. Haziran 2022'de sektör temsilcilerini şehrimizde görmekten memnun olacağız."

Bursa'da da 35 farklı ülkeden 276 şirket ile 750'nin üzerinde katılımcı yer alırken 6.000'e yakın iş görüşmesi gerçekleştirildi.

KATILACAK BURSA OSB FİRMALARI

Öte yandan Bursa Organize Sanayi Bölgesi Müdürlüğü tarafından 2010/8 tebliği kapsamında başlatılan 19. UR-GE.012 kod numaralı "Bursa OSB Otomotiv Kümesi" projesi olan Automotive Meetings Bursa'ya katılacak olan Bursa OSB firmaları şöyle;

Akteknik Kalıp A.Ş., ANL Endüstri Ürünleri Otomotiv Sanayi Ticaret Anonim Şirketi Coşkunöz Metal Form Makine End. ve Tic. A.Ş., Çemtaş Çelik Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş., Çelikform Gestamp A.Ş., Destek Otomotiv Yan San. ve Tic. A.Ş., Sumika Polymer Compounds Turkey Plastik Sanayi ve Tic. A.Ş., FEKA Otomotiv Mamülleri San. ve Tic. A.Ş., Formfleks Otomotiv Yan Sanayi ve Tic. A.Ş., STER Koltuk Sistemleri San. ve Tic. A.Ş., ISOTEK CNC Tak. Tezg. Otom. Mak. Turi. San. Tic. Ltd.Şti., İmortaş Oto. Yedek. Parça İmal. Organizasyon ve Tic. A.Ş., Korçim Metal Otom. Mak. Deri Tek. İnş. San. ve Tic. Ltd. Şti., Meklas Otomotiv Sanayi ve Ticaret A.Ş., Organo Kimya San. Tic. A.Ş., Pilot Taşıt Koltukları San. Tic. A.Ş., Rollmech Automotive Sanayi ve Ticaret A.Ş., Sardis Otomotiv Yan. San. Tic. Ltd. Şti., Simetrik Pro Üretim Sistem Çözümleri ve End. Ekip. Tek. San. Tic. Ltd. Şti., Şahince Otomotiv San. Tic. A.Ş., Thierry Diniz Otomotiv San. ve Tic. A.Ş., UPK Otomotiv Yan San. Tic. A.Ş.

Öte yandan Plus Tooling gibi küme dışından Bursa OSB üyesi firmalar da etkinliğe katılım sağlayacak.





BOSİAD'ın Z Planı Projesi'ne BTSO Başkanı Burkay'dan da destek

**BOSİAD'ın Z Planı Projesi'ne
BTSO Başkanı İbrahim
Burkay'dan da destek
geldi. Burkay, Z Meclisi'nin
çalışmaları için Z Planı
Yürütme Kurulu'nda
BTSO'dan da bir temsilci
olmasını istedi.**

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ), Bursa Teknik Üniversitesi (BTÜ) ve Bursa İl Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğinde oluşan Z Planı Yürütme Kurulu, 'Z Planı Projesi' kapsamında çalışmalarına devam ediyor. Yürütme Kurulu, Z Meclisi Yönergesi'nin oluşturulmasında sona yaklaşırken, projeye Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay'dan da destek geldi. Projenin Yürütücüsü BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Özgür Şahin ile birlikte Burkay'ı ziyaret eden Başkan Rasim Çağan, Z Planı hakkında bilgi verdi.

İşverenlerin 'Z kuşağını' anlamalarına katkı sunmak, işletmelere yeni nesil katılımı artırmak ve onların işyerlerindeki rollerini anlamaları ve benimsemeleri için geleceğe hazırlanmalarını sağlamak amacıyla hayata geçirilen "Z Planı" projesinin önemine değinen Başkan Burkay da Z Planı Yürütme Kurulu'nda BTSO'dan da bir temsilcinin yer almasını istedi. BTSO Başkanı İbrahim Burkay, şunları söyledi:

ÇOK ÖNEMLİ BİR ÇALIŞMA

"Sanayicimiz yeni kuşağı daha iyi anlayarak planlamalarını ona göre yapacak. Genç kuşak da sanayinin işleyişini doğru anlayacak ve gelişimlerine katkı olacak. Çok önemli bir çalışma. Z Meclisi'nin işleyişini merakla bekliyorum. Bu iş birliğiyle; doğru adımlar atarak kuşak farkını anlamayı ve karşılıklı anlayış geliştirerek ortak bir yol haritası çerçevesinde geleceğe birlikte hazırlanmak çok önemli. BTSO olarak projeye destek vermekten mutluluk duyuyoruz."

BOSİAD'ın misyonunun sanayiye fayda sağlamak olduğunu vurgulayan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da, "Bu projemiz de sanayicinin gündeminde olacak bir konu. Z kuşağı iş hayatına gelmeye başladı. Bizim hayata bakışımız ile onların hayata bakışı farklı. Biz çok çalışıp, çok para kazanıp mutlu olmak istiyorduk. Z kuşağı önce mutlu olmak istiyor. Bizim onlara o iş koşullarını sunmamız lazım. Gelecekte yaşanabilecek sorunu gündeme getiriyoruz. Yeni jenerasyonun endüstriye nasıl adapte olacağını çalışmasını yapmak istiyoruz. Bunun için de bir meclis kurup işverenlerin ve çalışanların veya genç yöneticilerin üstleriyle astlarıyla nasıl bir iletişim kuracakları yönünde çalışma yapmak istiyoruz. BTSO olarak projenin içerisinde yer alıp katkı vermenin bizim için de çok değerli" diye konuştu.

Z MECLİSİ'NİN KURULUŞU

Öte yandan iş dünyasına "Hazır veya değil, geliyoruz" mesajı vermek üzere kurulacak 'Z Meclisi'nde BUÜ ve BTÜ'de makine, tekstil, kimya, çevre, elektronik, bilgisayar mühendislik fakülteleri ile rehberlik ve psikoloji bölümlerinden toplam 24 kişi, Millî Eğitim Müdürlüğü'nün belirleyeceği mesleki ve düz liselerin 10. ve 11. sınıf öğrencilerinden 16 kişi, Bursa OSB'de faaliyet gösteren otomotiv, tekstil, makine, gıda sektörlerinden seçilmiş üçer firmanın çalışanlarından davet edilmiş 25 yaş altı 12 beyaz, 12 de mavi yaka çalışan olmak üzere toplam 64 kişi Meclis Üyesi olarak yer alacak.

Z Meclisi ilk kuruluş toplantısını yapmak üzere Proje Yürütme Kurulu'nun daveti ile bir araya gelecek. Z Meclisi Genel Kurul Toplantısı'ni idare etmek üzere üyeleri arasından üç kişiden oluşan Seçim Kurulu'nu belirleyecek. Seçim Kurulu'nun oluşturulmasından sonra Meclis Başkanı ve Vekili'ni seçecek.

Z MECLİSİ'NİN GÖREVLERİ

Doğru politikalar üretebilmek, kuşak farkını anlayıp, karşılıklı anlayış geliştirip, ortak bir yol haritasıyla geleceğe birlikte hazırlanmak ama-



cıyla başlatılan BOSİAD Z Planı'nın sonuçlarının alınabilmesi için en az 2 yıl sürdürülecek olan Z Meclisi'nin görevleri şöyle;

"Bursa OSB'de faaliyet gösteren firmalarda çalışan veya eğitimini tamamladıktan sonra iş hayatına katılacak olan gençlerin sorunlarını, beklentilerini, endişelerini ile ilgili kurumların işveren ve yöneticilerinin gündemine getirmek ve ortak çözümlerin aranacağı platformları oluşturmak. Geliştirilen öneri ve projeleri proje yürütme kuruluna bildirmek. Yapılan etkinlikler sonunda çalışma grupları tarafından hazırlanmış sonuç raporlarını değerlendirerek yıl sonunda Z Raporu hazırlamak ve proje yürütme kurulu onayı ile www.gelecekbenim.com platformu üzerinden kamuoyu ile paylaşmak. Z kuşağının geleceği için ihtiyaç duyulan her alanda, örneğin kariyer, sağlık, etik, yeni teknolojiler, yeni yaşam alanları, yapay zekâ ve bilişim alanları ile ilgili ihtiyaç analizleri yaparak bu yönde projeler önermek, ele alınan sorunları kentin ortak gündemine taşımak, proje çıktıklarına ilişkin paydaşlara çeşitli bilgilendirme çalışmalarının yapılmasını sağlamak. Z kuşağına yönelik problemleri saptanmak ve bu konuları gençlerin tartışabileceği ortamlar yaratmak. Gençlerin, kendilerini ifade edebilecekleri ve sosyalleşebilecekleri alanlar oluşturulması konusunda etkili çalışmalar yürütmek.

Atatürk MTAL Endüstri 4.0 Laboratuvarı hizmet vermeye hazır

“Üreten Bursa Gelişen Türkiye İçin Bursa Mesleki Eğitimi, Endüstri 4.0’a Hazırlanıyor” projesi ile Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’nde BEBKA desteği ve BOSİAD sorumluluğunda yapılan Endüstri 4.0 Laboratuvarı, endüstriyel eğitimler vermeye başlıyor.



Milli Eğitim Bakanlığı ile imzalanan protokol kapsamında BOSİAD’ın sorumluluğunu üstlendiği Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’nde BEBKA desteği ile yapılan Endüstri 4.0 Laboratuvarı, endüstriyel eğitimler vermeye başlıyor. Bu amaçla hazırlanan eğitim müfredatını ilk olarak laboratuvarın kurulmasına destek veren BOSİAD Yönetim Kurulu ve BOSİAD üyesi firmalara tanıtan Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Ömer Pınarlı ve Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri Alan Şefi Coşkun Sabuncu, Endüstriyel Eğitim Merkezi haline gelmeyi hedeflediklerini söyledi.

“Üreten Bursa Gelişen Türkiye İçin Bursa Mesleki Eğitimi, Endüstri 4.0’a Hazırlanıyor” projesi ile okula kazandırılan Endüstri 4.0 Laboratuvarı’nın sanayicilere endüstriyel eğitimler vermeye hazır olduğunu belirten Okul Müdürü Pınarlı, “BEBKA projesi kapsamında işletmelere taahhüt etmiş

olduğumuz eğitimlerin planlanmasını tamamladık. Bu eğitimler sayesinde sanayinin ihtiyaçlarını belirlerken kendimizi de geliştirmek istiyoruz. Öte yandan laboratuvarımızın ayakta kalması için sürekli destek istemek yerine eksiklerin, arızaların giderilmesi, geliştirilmesi, canlı tutulması için doğal olarak bir bütçeye ihtiyaç var. BOSİAD Yönetim Kurulu ve laboratuvarın kurulması için katkı koyan firmalara ücretsiz olarak verilecek eğitimler sonrasında edineceğimiz tecrübelerle profesyonel bir yapı oluşturmak istiyoruz. Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Endüstri 4.0 Laboratuvarı’nı gelecekte bir Endüstriyel Eğitim Merkezi olarak kurgulamak istiyoruz” dedi.

VERİLECEK EĞİTİM BAŞLIKLARI

Öte yandan Döner Sermaye kapsamında verilecek endüstriyel eğitim başlıkları şöyle;

Temel Seviye Pnömatik, Temel Seviye Elektrop-

nömatik, İleri Seviye Pnömatik/Elektropnömatik, Temel Seviye Hidrolik, Temel Seviye Elektrohidrolik, Temel Seviye Elektrik, Temel Seviye Elektronik, Elektronik Devre Tasarımı Proteus, Elektronik Devre Tasarımı KiCad, AC / DC motorlar ve kontrolü, Sensör Teknolojisi, Siemens PLC Temel Seviye (TIA Portal/S7-1200, S7-1500 vb), Siemens PLC Orta Seviye (TIA Portal/S7-1200, S7-1500 vb), Siemens PLC İleri Seviye (TIA Portal/S7-1200, S7-1500 vb), WinCC TIA Portal Operatör Paneleri, WinCC Scada Uygulamaları (TIA PORTAL), Endüstriyel Kamera, Temel Robot Teknolojisi, İleri Robot Teknolojisi, Endüstri 4.0 Temelleri – E4.0’a Giriş ve MES, RFID, Arttırılmış Gerçeklik (AR) Uygulamaları, Endüstri 4.0 Temelleri- 3D Printing ve Eklemeli Üretim, RFID, Endüstri 4.0 Temelleri-Gömülü Sistemler.

Geçmişte Çıraklık ve Yaygın Eğitim adı ile halk eğitimi, yetişkin eğitimi veya yaygın eğitim olarak faaliyet yapan, bugün için ise hayatın her alanını kapsayacak şekilde genişletildiğinden Hayat Boyu Öğrenme haline dönüştürülen eğitimler kapsamında verilecek kurslar da şunlar;

Ardışık Kontrol Grafçet (SFC) Programlama, Dijital Sanayi Operatörü Geliştirme ve Uyum Eğitimi, Endüstriyel Denetim Sistemleri Geliştirme ve Uyum Eğitimi, Mekatronik Sistemler Geliştirme ve Uyum Eğitimi, Endüstriyel Otomasyon Meslek Elemanı Yardımcısı, Otomasyon Sistemleri Destek Elemanı, Endüstriyel Kontrolcü, Mekatronikçi.





Bursa OSB, yeni sezonda da Bursaspor'un yanında



Şehrin en önemli markalarından biri olan Bursaspor'a desteklerini sürdüren Bursa Organize Sanayi Bölgesi (Bursa OSB), 2021-2022 sezonunda da Bursaspor'un yanında.

Bursa OSB, daha önceden olduğu gibi bu sezon da Bursaspor'a maddi manevi desteğini sürdürüyor. Sezonun ilk maçı olan Adanaspor maçını Bursa OSB adına aldıkları locada izleyen Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı Rasim Çağan, Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Özcan Gök, Bursa OSB Yönetim Kurulu Üyesi Kadri Uğur ve Bursa OSB Bölge Müdürü A. Türker Ertürk, 1-1 berabere biten maçta heyecanlı anlar yaşadı.

Kentin gözbebeği Bursaspor'un her zaman yanında olduklarını belirten Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, "Kulübümüz bir süredir zor süreçlerden geçiyor. Biz bundan önce olduğu gibi bu sezon da kulübümüzün maddi manevi yanındayız. Yeni sezonun hayırlı olmasını diliyo-



rum. İlk maçtan istediğimiz sonucu almasak da sezon sonunda hak ettiğimiz lig olan bir üst lige çıkacağımızdan eminiz. Bu yolda tüm kurum ve

kuruluşların Bursaspor'un yanında olmasını bu şehrin bir insanı ve sanayicisi olarak arzu ediyorum" diye konuştu.

BOSİAD'dan aşı çağrısı

Aşı olmanın bir nevi seferberlik görevi gibi düşünülmesi gerektiğine dikkat çeken BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, tekrar bir kapanma olmaması ve üretimin durmaması için herkesin duyarlı davranıp aşı olması gerektiğini söyledi.

Delta varyantı ile birlikte vakalar yeniden artışa geçerken, bilim insanları salgının önüne geçebilmek için aşılmanın şart olduğunu bildiriyor. Türkiye'de aşılama istenilen düzeye ulaşamazken, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nden de (BOSİAD) bu konuda önemli bir çağrı geldi. BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, kapanmaların ekonominin birçok alanında büyük zararlara yol açtığını belirterek, yeniden bu durumun yaşanmaması için herkesin aşı olması gerektiğini söyledi.

Çağan, şunları kaydetti:

"Ekonomiyi durma noktasına getiren çok sert karantina önlemlerini yaşadık. Bedellerini ekonomik ve sosyal olarak ödüyoruz, uzun bir süre de ödemeye devam edeceğiz. Salgının bir daha geri gel-



memek üzere ortadan kalktığını düşünmek için erken. Fakat bugün, 18 aydır süren mücadelede geline noktada insanlık için bir umut var. Çünkü aşı var. Aşı, tercih değil toplumsal sorumluluktur. İnanıyoruz ki bireysel özgürlükler ancak toplumsal kazanımlarla korunabilir. Aşı olmadan toplumsal başışıklık seviyesine ulaşamayacağı, tekrar dükkânların kapanacağı, sokağa çıkma yasaklarının başlayacağı, özgürlüğümüzün kısıtlanacağı gerçeklerini unutmamalıyız. Bu milyonlarca insanın hayatını olumsuz etkileyecek. Öğrencilerin okula gitmesi mümkün olmayacak, bir öğrenim dönemini daha kaybedecekler. Çocuklarımızın psikolojileri bozulacak. Yani neresinden bakarsanız bakın, aşı olmamak insanın beraber yaşadığı diğer insanlara zarar vermesi demek."

BOSB ve BOSİAD, yaraları Türk Kızılay ile sardı



Türk Kızılay Bursa Şubesi Başkanı Prof. Dr. Murat Tutunç, afet bölgelerindeki yardım çalışmalarına önemli katkılarda bulunan BOSİAD Yönetimi'ne teşekkür ziyareti gerçekleştirdi.



daha görmüş olduk. BOSB ve BOSİAD'ın organizasyonu ile afet bölgesine ulaşan iki TIR dolusu acil ihtiyaç malzemesi ile yaralarımızı daha kısa sürede sarmış olduk" diye konuştu.

'GÜVENİLİR KURUMLARLA İŞ BİRLİĞİ ÇOK ÖNEMLİ'

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da zorlu günlerde birlik olmanın önemine vurgu yaparak, "Ülkemiz, doğal afetler nedeniyle zor bir dönemden geçiyor. BOSB ve BOSİAD olarak, afet bölgelerindeki acil ihtiyaçların karşılanması noktasında sorumluluğumuzu hissederek süratle harekete geçtik. Yardımların doğru yere, güvenilir şekilde ulaştırılması için de Türk Kızılay Bursa Şubesi ile birlikte hareket ettik. BOSB ve BOSİAD üyesi firmalarımızla

birlikte topladığımız yardımları Türk Kızılay Bursa Şubesi ile iş birliği içerisinde afet bölgesine organize bir şekilde kısa sürede ulaştırmış olduk. Zorlu süreçleri birlik ruhu ile atlatabiliriz. Bu anlayışımız, bundan sonra da devam edecektir. İhtiyaç olduğunda tüm imkânlarımız ile yine Türk Kızılay Bursa Şubesi'nin yanında olacağız" ifadelerini kullandı.

Türk Kızılay Bursa Şube Başkanı Prof. Dr. Murat Tutunç, Türk Kızılay Bursa Şubesi Yönetim Kurulu Üyesi Cengiz Güven ve Şube Müdürü Tanju Kılıç ile birlikte Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD) Başkanı Rasim Çağan'a yardım çalışmalarına katkılarından dolayı teşekkür ziyaretinde bulundu.

'AFET BÖLGELERİNDE 24 SAAT HİZMET VERDİK'

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD), orman yangınlarının etkili olduğu afet bölgesindeki yardım çalışmalarına çok önemli katkılar sağladığını belirten

Türk Kızılay Bursa Şube Başkanı Prof. Dr. Murat Tutunç, "Türk Kızılay olarak her doğal afette olduğu gibi afetzedeler ve bölgedeki görevlilerin yardımına koşarak yaraları sarmaya çalıştık. Hayırseverlerimizin başlıları ve gönüllülerimizin destekleri ile ihtiyaç duyulan her alanda görev alıyor ve yardım edilmesi gereken her yere ulaşıyoruz. Bursa Şube olarak da acil ihtiyaçları karşılamak adına afet bölgelerimizdeki yerimizi kısa sürede aldık ve 24 saat esaslı olarak çalıştık. Bu süreçte Bursalı hayırseverlerimizin gücünü de bir kez

Bursa'daki OSB müdürleri, Yeşil Çevre'de buluştu

Bursa'da organize sanayi bölgelerinin müdürleri, Yeşil Çevre Arıtma Tesisi'nde sürdürülebilir üretim konusunda deneyim ve bilgi paylaşımı için bir araya geldi.

Periyodik olarak düzenlenen toplantıda, Bursa'daki sanayi bölgelerinde üretimin devamlılığı ve çevre sorumluluğu konusunda ortaklaşa düzenlenecek çalışmalar ele alındı. S.S. Yeşil Çevre Arıtma Tesisi İşletme Kooperatifi Genel Müdür Mehmet Aydın'ın ev sahipliğindeki buluşmaya Bursa Organize Sanayi Bölgesi Müdürü A. Türker Ertürk ve Teknik Hizmetler Müdürü Onur Onurlu, Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi Müdürü Serhat Şengül, Deri Organize Sanayi Bölgesi Müdürü Osman Yıldırım, Hasanağa Organize Sanayi Bölgesi Müdürü Bahattin Canıgüleç, Tekstil Organize Sanayi Bölgesi Müdürü Tayfun Selen ile Yeşil Çevre Arıtma Tesisi İşletme Sorumlusu/Çevre Mühendisi M. Çağatay Çetinkaya, Danışmanlık Hizmetleri Sorumlusu/Çevre Mühendisi F. Gülçin Dündar ve İşletme Mühendisi/Çevre Mühendisi Yasin Davan katıldı.

'SORUMLULUK BİLİNCİYLE ÇALIŞIYORUZ'

Organize sanayi bölgelerindeki atık sularla birlikte hem endüstriyel, hem evsel atık suların arıtılması için yürütülen çalışmaların giderek daha da önem kazandığına dikkati çeken Yeşil Çevre Arıtma Tesisi Genel Müdürü Mehmet Aydın, "Arıtma tesisi olan organize sanayi bölgelerimizin müdürleri ile çok verimli bir toplantı yaptık. Avrupa Yeşil Çev-



re Mutabakatı doğrultusunda geline aşamayı değerlendirirken, bir kez daha bilgi ve tecrübelerimizi paylaşma fırsatı da bulduk. Arıtma tesisi bulunan sanayi bölgelerimiz ve işletmelerimiz, ülke kalkınması için üretim ve ihracat konusunda üstün bir gayretle çalışırken çevre duyarlılığı noktasında da örnek olma sorumluluğunu taşıyorlar.

Bursa'daki sanayi bölgelerimiz, arıtma tesisleri ile yasal çerçevede belirlenen görevlerini ekolojik dengeyi korumaya ve ilgili hassasiyetleri göz önünde bulundurarak yerine getirmeye devam ediyor" diye konuştu.

'EN UFAK DETAY ATLANMIYOR'

Bölgelerdeki çalışmaların Türkiye'ye örnek olduğunu vurgulayan Bölge Müdürleri her biri ayrı bölgelerinde sürdürülebilir çevre kapsamında yaptıkları yatırımlarla ilgili bilgi paylaşımında bulundular. Arıtma tesislerinin her biri alanında deneyimli uzman ekipler tarafından, her zamanki gibi arıtma ile ilgili tüm çalışmalarını en ufak detayı atlamadan gözlemliyor ve kontrolleri sağlıyorlar 2015 yılından buyana fiili denetimlerin dışında Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından 7/24 saat online izlendiğinin ifade edildiği toplantıda; Bursa'nın atıksu arıtma potansiyeli itibarıyla Türkiye'nin en şanslı illerinden olduğunu açık yüreklilikle ifade ediyoruz dediler.



Türkiye'nin örnek yarışması kaldığı yerden devam

Kirletmeden üretmenin geleceğimiz için gerekli ve de mümkün olduğuna dikkat çekmek için farkındalık yaratan projeler üreten Bursa OSB ile BOSİAD, koronavirüs pandemisi sebebiyle geçen yıl ertelediği Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'na kaldığı yerden devam etme kararı aldı. Eylül ayı ile birlikte başlayan başvurular, 25 Ekim'e kadar uzatılırken, yarışmanın ödül töreninin ise kasım ayında yapılması planlanıyor.





COVID-19 salgınından korunma sorumluluğu kapsamında bölge sanayi tesislerinin çalışma sürelerini yavaşlatması veya ara vermesi nedeniyle 2020 yılında 5'ini gerçekleştirilmeyi planlarken Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nı ertelemek zorunda kalan Bursa OSB ve Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (BOSİAD), kaldığı yerden devam etme kararı aldı. Kademeli normalleşme adımları ve aşılama oranının artmasıyla eylül ayı birlikte yarışma başvurularını almaya başlayan BOSİAD, süreci 15 Ekim'den 25 Ekim'e kadar uzattı. Sürdürülebilir çevreci yaklaşımla Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) ve İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Çevre Mühendisliği akademisyenleri tarafından online olarak başvuru ve değerlendirmelerin yapılacağı yarışmanın ödül töreni ise yeni bir olumsuz gelişme olmaması halinde kasım ayı içerisinde gerçekleştirilecek.

Sürdürülebilir çevreci yaklaşımla sanayicilerin çevreye olan duyarlılığını ortaya koyarak farkındalık yaratmak amacıyla düzenledikleri 'Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması'nı, 'Çevreye saygılı üretim yapacağım' söyleminin vicdana, samimiyete döküldüğü yer olarak açıklayan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Eylül 2021'de 5'inci yapılacak yarışmanın markalaşma sürecini ve bir sanayici olarak çevreye bakış açısını açıkladı.

2015 yılındaki ilk yarışmanın ardından çevre konusunun konuşulmaya başladığını, bütün firmaların çevreye ilgili adımlar atmak istediğine dikkat çeken Başkan Çağan, şunları söyledi:

'Ödüllendirilen firmalar dışında diğer firmalar için de güzel bir örnek, farkındalık oluşturdu. Yarışma sonrasında Bursa OSB'mizde bir bilinçlenme gördük. Amacımız farkındalıktı, bu farkındalığı yarattığımızı gözlemledik. Sanayiciler her geçen yıl daha da istekli yarışmaya hazırlanıyorlar. Yarışmamıza Sayın Valimiz Yakup Canbolat ile İstanbul Teknik Üniversitesi, Bursa Uludağ Üniversitesi ve Bursa Teknik Üniversitesi'nin de çok ciddi desteği var. Katılan herkes bizim için birincidir. Amacımız eksikleri ortaya çıkarmak, bir birinci seçip rekabeti doğurmak değil, beraber toplum bilinci ile bir sinerji yaratarak, şehrimiz için, ülkemiz için daha güzel günleri geri getirmektir.'

YARIŞMA HAKKINDA

Bursa Organize Sanayi Bölgesi şirketleri arasında bu yıl 5'si düzenlenecek olan ve Eylül ayı ile birlikte başlayacak başvurular için uzatılan son başvuru tarihi 25 Ekim 2021. Sürdürülebilir çevreci yaklaşımla online olarak başvuru ve değerlendirmelerin yapıldığı yarışma, Bursa OSB firmaları arasında "Çevreye Kirlenici Etkisi Yüksek Olan Tesisler", "Çevreye Kirlenici Etkisi Olan Tesisler" ve "İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler" olmak üzere 3 kategoride gerçekleştirilecek. Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) ve İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Çevre Mühendisliği akademisyenlerinin de içinde yer aldığı jüri üyeleri, tamamen dijital bir platform üzerinden değerlendirmelerini yapacak. Ödül töreni ise yeni bir olumsuz gelişme yaşanmaması halinde kasım ayı içerisinde gerçekleştirilecek.

“YENİ KAZANIMLAR DOĞURACAK”

Başkan Çağan, şöyle devam etti:

“COVID-19 Salgını, sağlıklı toplumsal yaşamın sağlıklı çevresel sisteme bağlı olduğunu daha da açık bir şekilde görmemizi sağladı. Ve bu salgının dünya çapında insan hayatı üzerinde önemli etkileri oldu. Maalesef bugün iklim değişiklikleri, nesli tükenmekte olan bitki ve hayvanlar, okyanuslarda biyolojik çeşitliliğin azalması, ormansızlaşma, temiz su ve hava yoksunluğu yaşıyoruz. Varlıkları tüketiyoruz. Fakat halen çok geç değil, buna hep birlikte ‘dur’ diyebiliriz. Sanayiciler, üretkenler olarak bunun bilincinde olmak zorundayız.

Firmalarımız organize bir sanayi bölgesinde yer alarak zaten devletin belirlediği üretim kriterlerini yerini getirmiş oluyor. Burada önemli olan ‘siz bunun üzerine bir adım daha atarak ne yapıyorsunuz? Şehriniz ve insanlar için bir taş üstüne bir taş daha nasıl koyuyorsunuz?’ Yarışmamızın özünü de aslında bu düşünce oluşturmaktadır. Bizler bunları yerine getirmek için yola çıktık. Bu yıl da yarışmamızı 1 yıl aradan sonra yeniden düzenliyoruz. Şehrimiz için, ülkemiz için yeni kazanımlar doğurmasını diliyoruz.”

ÇEVRECİ BİREYLER YETİŞECEK

Çevre yaklaşımının konuşmalarla değil, icraatla olacağına değinen Başkan Çağan, bu düşünceden hareketle çevreyle ilgili yatırımları maliyet değil gereklilik olarak gören bireyler yetişmesi için ‘Çocuklarla Elele Çevreci Sanayiye’ Projesi’ni de hayata geçirdiklerini hatırlattı. “Biz çevreciliği empoze etmek yerine, çocuklarımızın özerlerinde var olanı ortaya çıkarmak istiyoruz” diyen Çağan, şunları kaydetti:

“Sözde kalmayan bir çevreciliğin, bunu özümseyerek gelişen çocuklardan geçeceğine inanıyoruz. Çevrecilik konusunda ‘dikte ettirilen’ değil, ‘oyun kurucu’ bir Türkiye hayaliyle Bursa Uludağ



Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü ve Uludağ Çevre Topluluğu (UÇET) iş birliğine girerek ‘Çocuklarla Elele Çevreci Sanayiye’ Projesi’ni uygulamaya soktuk. Projeye bölgedeki ebeveynleri sanayi tesislerinde çalışanların çocuklarını, temiz çevre konusunda bilinçlendirirken, uygulanabilir çevre projesi fikirleri geliştirmeleri konusunda da teşvik etmeyi hedefliyoruz. Ne yazık ki birçok ebeveyn için çevrecilik sözde kalıyor yani insanlar çevreciliği konuşuyor ancak çevreciliğin gereğini yapmıyor ya da bunu Avrupa Standartları gereği, birlikte çalıştığı global firmaların yaptırımlarıyla uyguluyor. Kısacası menfaatlerini önceliyor. Bugün kendi menfaatlerimiz için çocuklarımızın geleceğine zarar vermeye hakkımız yok. Biz dünyada belki 20-30 yıl daha var olacağız ama sonraki 60-70 yılda çocuklarımız yaşamaya devam edecek. Onların gelecek 40 yılına zarar vermeye hakkımız yok. Dolayısıyla bizler gibi henüz medeniyet ve menfaat batağına düşmeyen, bir eşik noktasındaki çocuklarımıza bu bilinci yerleştirmek için en uygun zamanın bugün olduğunu düşünüyoruz. Biz çevreciliği empoze etmek yerine, özerlerinde var olanı ortaya çıkarmak istiyoruz. Medeniyete yenilmiş anne-babaları da duyguyla değiştirebileceğimize inanıyoruz. O duygu da ebeveynlere, çocuklarının çevreciliği sorgulamaları, taleplerini iletmeleri ile geçecektir. Çünkü Türkiye çevrecilik konusunda dikte ettirilen değil artık oyun kurucu bir rol üstlenmelidir. Bu da BOSİAD olarak yapmaya çalıştığımız gibi çevreciliği özümsemiş nesillerle mümkün olacaktır.”

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, Proje sonunda çocukların ortaya koyacağı Yenilikçi Çevre Fikirlerini, Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması’nda ayrı bir kategori açılmak suretiyle ödüllendirileceğini de sözlerine ekledi.

BAŞARI PARAMETRELERİ

Kazanan tesislerin seçiminde belirleyici parametreleri şunlar oluşturuyor;

- Yasal bir zorunluluk olmamasına rağmen gerçekleştirdikleri çevre yatırımları,
- Temiz üretim için yaptıkları çalışmalar ve AR-GE faaliyetleri,
- Gerçekleştirdikleri projelerin sürdürülebilirliği ve benzer işletmelere örnek niteliği taşıması,
- Çevre konusunda çalışanlarınca önerilen ve hayata geçirilen projeler,
- İç ve dış paydaşlarıyla gerçekleştirdikleri çevre eğitimleri, bilinçlendirme çalışmaları,
- Çevre konusunda faaliyet gösteren STK’lar ile yaptıkları işbirlikleri,
- Çevre projelerine özel çalıştırdıkları personel sayısı
- Çevre konusunda güncel iyi uygulamaların takibi.



Ulutek Teknopark, 'Partnerim' ile teknoloji köprüleri kuruyor

Başta Bursa Organize Sanayi Bölgesi olmak üzere bir dizi ziyaretler gerçekleştiren ULUTEK Teknopark Yönetimi, sanayi ve Teknopark bünyesindeki teknoloji geliştiriciler arasında köprü kuracak olan ULUTEK Partnerim Platformu ile sundukları güç birliğinden faydalanmaya davet etti.

ULUTEK Teknopark Yönetimi, ULUTEK Partnerim Platformu kapsamında bölgede faaliyet gösteren 160'ı aşkın firmanın potansiyel çözüm ortaklarına ulaşabilmeleri amacıyla bir dizi ziyaret gerçekleştirdi.

ULUTEK Teknopark Genel Müdürü Prof. Dr. İrfan Karagöz beraberindeki heyetle, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Bursa İl Müdürü Latif Deniz, Ticaret Bakanlığı Bursa İl Müdürü İsmail Aslanlar, Türk Standartları Enstitüsü (TSE) Bursa Belgelendirme Müdürü Asu Kornoşor, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Genel Sekreter Yardımcısı Ömer Şendoğan, Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) Müşteri İlişkileri Yöneticisi Zafer Pehlivan ve Uludağ İhracatçılar Birliği (UİB) Genel Sekreteri Mümin Karacakayalılar'ı ziyaret etti. Görüşmelerde ULUTEK Partnerim portalı hakkında bilgiler

veren Prof. Dr. İrfan Karagöz, "ULUTEK Partnerim platformu, sanayi ve Teknopark bünyesindeki teknoloji geliştiriciler arasında köprü kuracak" dedi.

BURSA SANAYİSİ, BURSA'DAN BESLENİYOR

Türkiye ve dünya çapında büyük başarılarla imza atan çözüm ortaklarının Bursa sanayicisiyle buluşması gerektiğini belirten İrfan Karagöz, "Kazan-kazan modeliyle hayata geçirdiğimiz ULUTEK Partnerim Platformu, kentimizin teknoloji ve inovasyon odaklı gelişimine katkı sağlayacak. Ortaklaşa yürütülecek çalışmalar sayesinde sanayinin ihtiyacını yüksek kaliteli katma değerli ürünler üretmek için karşılayacak olan platformumuzdan talepte bulunan firmalara ULUTEK Tek-



nopark Yönetimi olarak biz yönlendireceğiz. 'Bursa Sanayisi Bursa'dan Besleniyor' sloganından hareketle gerçekleştirdiğimiz platformumuzda bulunan ULUTEK Teknopark firmalarımız, katma değer üreten, yenilikçi çözümler sunmaktadır. Bursa sanayisi yazılım, bilişim, elektronik, enerji, otomotiv, makine, imalat sanayi, savunma sanayi, havacılık, tarım, gıda, sağlık, kimya ve çevre sektörlerinde faaliyet gösteren Ulutek Partnerim çözüm ortaklarının sunduğu güç birliğinden faydalanabilir" ifadelerini kullandı.





Emin Direkçi
KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

Uzaktan Çalışma...

Salgın, önce dünyada sonra ülkemizde çok değişikliklere ve başlangıçlara neden oldu. Gelişen bu durum "Yeni Normal" olarak tanımlandı ve bazı değişikliklerin hayatımızda kalıcı olacağı öngörüldü. İş hayatında en kalıcı olan, zamandan ve paradan tasarruf ettiren değişikliklerin başında da "uzaktan katılımlı toplantılar" geliyor. Yaygın ve kalıcı olma yönündeki diğer konu ise uzaktan çalışma. Yani, iş yerinin dışında erişilebilir olup, yine aynı sorumluluklarını yerine getirmek anlamını taşıyor. Salgının sona ermemesi, işverenlerin ve bazı beyaz yakalı çalışanların uzaktan çalışmayı şimdilik istemeleri, sürecin devam edeceğini gösteriyor, bu dönüşüm sonucunda;

Kişilerin;

- Uyku süreleri uzayacak,
- Trafiğin stresi azalacak,
- Yakıt harcamaları azalacak, araçlar daha az yıpranacak, trafiğin yükü azalacak,
- Trafiğe çıkan araç sayısı ve yoğunluk azalacak,
- 1-4 saat arasında günlük zaman açığa çıkacak,
- Trafik kazaları azalacak,
- Yakıt tasarrufu yapılacak,
- Kişisel bakım, parfüm tüketimi ve harcamaları azalacak,
- Kıyafet harcamaları azalacak,
- Eve sipariş edilen yemekler artacak,
- Kilo alınacak,
- Çocuklarla ve ailesiyle birliktelik artacak,
- Mutfakta yemek yaparken çalışılabilecek,
- Spor yaparken, gezerken çalışılabilecek,
- Yeni hobiler için fırsat doğacak,
- SOSYALLEŞME AZALACAK.

Kurumların;

- Ofis ihtiyacı azalacak,
- Bazı ofisler kapanacak,

- Sahiplenme, kira, enerji, ısıtma/soğutma ve ilişkili harcamalar azalacak,
- Personel taşıma harcamaları azalacak,
- Araç sayıları azalacak,
- Yemek harcamaları artacak,
- Taşınabilir bilgisayar harcamaları ve internet maliyetleri artacak,
- İş kazaları azalacak,
- Kırtasiye, demirbaş ve benzeri harcamalar azalacak,
- İÇ VE DIŞ TEMAS AZALACAK.

Yukarıdakilere ilaveten, aldığım bir duyuma göre; ülkenin birçok yerinde mağaza ya da ofisi olan holdingler, ofise gelmeyecek çalışanlarının kendilerine en yakın holdinge ait ofise, mağazaya giderek çalışmalarını isteyecekleri yönünde. Ayrıca, bazı iş merkezleri kiralamadıkları ofisleri konuta dönüştürme projeleri başlatmışlar.

Ayrıca, bazı kurumlar ve çalışanların bir kısmının bir süredir hem evden çalışabilecekleri hem de gerektiği zaman ofise gidebilecekleri hibrit modeli de uygulamaya başladığını duyuyoruz. Çalışanların motivasyonu, ekip arkadaşlarını tanımları, yeni liderlerin yetişmesi, şirket kültürünü benimseme gibi konular açısından hiç olmazsa bu model daha sosyal duruyor.

Gelişmeleri hep birlikte gözlemleyeceğiz ve su akıp yolunu bulacak. Benim en çok önemsendiğim tarafı yüz yüze iletişimin ve sosyalleşmenin azalmasının getireceği sosyal travma yaşanmasıdır.

Bu arada sosyalleşme derken, ben herkesin "sosyal medya" diye tanımladığı ortamı ben asosyal buluyorum ve "dijital medya" olarak tanımlıyorum. İş hayatı da benzer olacak!

Konuşmadan, dokunmadan, gözlerine bakmadan olmaz...

Saygılarımla.



Taşıma sırasında maliyetleri ve sevkiyatı kolaylaştıran Epal, avantajlarıyla lojistik zincirin en önemli halkasını oluşturuyor

İhracat sırasında en önemli görev ise lojistik destek sağlayan firmalara düşüyor. Ürünlerin taşınması sırasında sevkiyatı kolaylaştıran ve aynı zamanda da maliyetleri minimuma çeken ahşap paletler, lojistik zincirin en önemli halkasını oluşturuyor.

EPAL PALETLERİN AVANTAJLARI

Ahşap paletler ile değerli ürünler taşınıyor ve bu nedenle paletlerin sağlam ve kaliteli materyaller kullanılarak üretilmesi oldukça önemli hale geliyor. EPAL Euro paletleri, dünya çapında EPAL teknik şartnamenin tek tip standardına göre üretiliyor ve onarılıyor. Böylece kullanıcılar ve ürünler için güvenli taşımayı garanti ediyor. EPAL, dünya çapında faaliyet gösterdiği 30'dan fazla ülkede paletlerinin kalite güvencesinden ve sürekliliğinden sorumludur.

Çevreye gösterdiği özenle ön plana çıkan EPAL paletler, dünya üzerinde en çok tercih edilen palet çeşitleri arasında yerini alıyor. Çoklu kullanım özelliği sayesinde, daha az ağaç kesilmesine ve böylece doğanın korunmasına destek sunuyor. En az 20 kez kullanılabilen paletler EPAL lisansına sahip üyeler tarafından onarılabilir ve kullanım ömürleri 7-8 yıla kadar çıkabiliyor. Ürünlerin kullanım ömrü ne kadar uzarsa doğaya verilen zarar da o kadar azalıyor. ISPM 15 standartları doğrultusunda ısıtılma tabii tutulan EPAL paletler, çevreci düzene katkıda bulunuyor. Boyut çeşitliliğinin fazla olması ve uluslararası platformda standartlara sahip olması, tasarımında kullanılan materyallerin kalitesi ve sağlamlığı gibi avantajlarıyla rakiplerinin önüne geçiyor. Ayrıca diğer tek kullanımlık ahşap palet modellerine oranla çok daha yüksek mukavemet seviyesine sahip olan EPAL paletler, hem taşıma sırasında hem de raflara yerleştirme sırasında kırılmadan kul-

Türkiye son yıllarda gerek kaliteli ürün ve hizmetleri gerekse yurt dışı politikaları sayesinde ihracat alanında hızlı bir yükselişe sahip. İhracatın artışı ülkemizin uluslararası ticarete saygınlığının artmasında ve ekonomik anlamda da rahatlamasına yardımcı oluyor.

lanılabiliyor. Ürünlerin korunmasında önemli rol oynayan bu özellik aynı zamanda İş Sağlığı ve Güvenliği açısından da avantajlı bir kullanım sunuyor. Standartlaştırılan EPAL paletler uluslararası partnerler arasında değiştirilebilir ve böylece ürünlerin nakliye maliyetleri de azaltılabiliyor.



Pandemi gölgesinde belirlenen 'İlk 250 Büyük Firma'dan 48'i Bursa OSB'den



BTSO'nun 'İlk 250 Büyük Firma Araştırması'na göre, 2020'de yapılan 9 milyar 885 milyon dolarlık ihracatın yüzde 47 gibi neredeyse yarıya yakın olan 4 milyar 658 milyon dolarlık kısmını Bursa OSB firmaları gerçekleştirdi. Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz, rakamların Bursa OSB'nin üretim gücünü gösterdiğini söyledi.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın (BTSO) kent ekonomisine ışık tutan "Bursa İlk 250 Büyük Firma Araştırması – 2020" sonuçları belli oldu. Bu yıl 24'ncü kez düzenlenen araştırma sonuçlarına göre, Bursa iş dünyası, pandeminin olağanüstü koşullarına karşı kent ve ülke ekonomisine değer katmaya devam ederek güçlü bir mücadele örneği sergiledi. Sıralamada yer alan firmaların toplam iç ve dış satışları 2020 yılında bir önceki yıla göre yüzde 14,7; üretimden net satışlarında

da yüzde 17,7 artış kaydedildi. Söz konusu firmaların faaliyetlerinden elde edilen katma değer 2020 yılında yüzde 21 büyüdü.

Türkiye ekonomisinin lokomotif kenti Bursa'da, BTSO'nun firmaların ciro, ihracat, istihdam, katma değer, kârlılık, öz sermaye ve net aktiflerine ilişkin araştırmasıyla kent ve ülke ekonomisinin gelişimi için önemli bulgular sunarken, İlk 250 firmanın 2019 yılında oluşturduğu katma değerde yüzde 9,1 daralma kaydedilmişti.

DURMAZ: "FİRMALARIMIZI KUTLUYORUM"

Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, Bursa'nın 250 Büyük Firması arasında yer alan Bursa OSB firmalarını ve İlk 250 Firma Araştırması'nda yer alan diğer bütün şirketleri kutladığını belirtirken, rakamların Bursa OSB'nin üretim gücünü gösterdiğini söyledi. Durmaz, "Fabrikalarımız durmadan çalışmaya, üretmeye devam ediyor ve ekonomimize katkı anlamındaki hassasiyetimiz bundan sonra da devam edecektir" şeklinde konuştu.

FİRMALARIN KÂRLARI ARTTI

İşletmelere finansman ve işgücüne yönelik kamu desteklerinin sunulduğu 2020 yılında Bursa'daki 250 büyük firmanın kârlarında da önemli artışlar kaydedildi. Buna göre listede yer alan firmaların 2019 yılında yüzde 1,5 azalan dönem kârları, 2020 yılında ise yüzde 42,5 gibi yüksek bir oranda gerçekleşti. Kârlardaki artışa bağlı olarak söz konusu firmaların öz sermayeleri de yüzde 22,3 yükseldi. Söz konusu firmaların net aktiflerindeki artış oranı ise yüzde 25,5 oldu. Bursa'daki ilk 250 büyük firmanın pandemi koşullarından olumsuz etkilenen iki göstergesi ise ihracat ve istihdam oldu. Listedeki firmaların ihracatı 2020 yılında yüzde 14,2 daraldı. İç talepte ve ihracatta yaşanan gelişmelere bağlı olarak 2020 yılında istihdamda da yüzde 1,8'lik düşüş gerçekleşti.

250 FİRMADAN 9,8 MİLYAR DOLARLIK İHRACAT

Bursa'da 250 büyük firma 2020 yılında net satışlarında 189 milyar TL'ye, oluşturdukları katma değerde 30,6 milyar TL'ye, öz kaynaklarında ise 49,9 milyar TL'ye ulaştı. Söz konusu firmaların aktif büyüklükleri 145,7 milyar TL, üretimden satışları 139,4 milyar TL, dönem karları ise 12,6 milyar TL'ye olarak kayıtlara geçti. 250 büyük firmanın 2020 yılında gerçekleştirdiği ihracat 9,8 milyar dolar oldu. İlk 250 firmanın 2020 yılındaki toplam istihdamı ise 149 bin oldu.

ZİRVEDE OYAK RENAULT VAR, İLK 6 YERİNİ KORUDU

Türkiye ekonomisinin lokomotif kenti Bursa'da 2019 yılında net satışlarına göre sıralanan ilk 6 firma bu yıl da yerlerini korudu. İlk sırada 31,2 milyar TL ile 2019 yılında olduğu gibi Oyak Renault yer aldı. Listede Tofaş 24,7 milyar TL ile ikinci, Bosch ise 8,4 milyar TL ile üçüncü sırada bulunuyor. Söz konusu 3 firmayı sırasıyla Borçelik, Limak, Sütaş, Pro Yem, Yazaki Systems, Beyçelik Gestamp ve Asil Çelik takip etti. Sıralamada yer alan firmalardan 68'i otomotiv yan sanayi, 43'ü tekstil, 30'u gıda, tarım ve hayvancılık, 22'si perakende

ticareti, 17'si makine ve teçhizat, 13'ü metal, 7'si hazır giyim, 7'si ağaç orman ürünleri ve mobilya, 6'sı plastik, 5'i çimento toprak ürünleri ve madencilik, 5'i enerji, 5'i çevre ve geri dönüşüm, 4'ü inşaat, 4'ü otomotiv ana sanayi, 3'ü ekonomik ilişkiler ve finans, 3'ü hizmet eğitim ve danışmanlık, 3'ü kimya, 3'ü lojistik, 1'i elektrik-elektronik, 1'i de sağlık alanında faaliyet gösteriyor.

EN BÜYÜK DİLİM OTOMOTİVİN

Kent ekonomisinin lokomotiflerinden Bursa OSB, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın (BTSO), Bursa'nın 250 Büyük Firması Araştırması'na yine damga vurdu. 2020'de 139 milyar 457 milyon 778 bin TL üretimden satış yapan 250 firmanın yüzde 36'sına denk gelen 50 milyar 655 milyon 45 bin TL'lik kısmını Bursa OSB firmaları gerçekleştirdi. 250 Büyük'ün 9 milyar 885 milyon 455 bin dolarlık ihracatının 4 milyar 658 milyon 730 bin dolarlık kısmı yani yüzde 47 gibi yarıya yakını da Bursa OSB'den karşılandı. Bursa OSB, 57 milyar 451 milyon 436 bin ile 250 Büyük Firma'nın toplam cirosunun yüzde 30'unu karşılarken 25 bin 536 kişiyle istihdamın da yüzde 17'sini göğüsledi. Tüm şirketlerin ise ekonomik verilerini paylaşmadığı dikkati çekti.

250 Büyük Firma araştırmasına göre, Bursa OSB açısından en büyük dilim her yıl olduğu gibi otomotiv ana ve yan sanayii sektörlerinde oldu. Otomotiv ana sanayii kategorisinde Bursa OSB'den Oyak Renault listede yer alırken, 68 firmanın sıralandığı otomotiv yan sanayisinde de Bursa OSB'den 22 firma yer alarak büyük bir farka imza attı.

Araştırmanın yüzde 27'lik bir bölümüne denk gelen otomotiv yan sanayinin yaklaşık yüzde 32'sini Bursa OSB firmalarının oluşturduğu göze çarptı. Otomotiv ana ve yan sanayii sektörünü 10 firma ile makine, metal ve teçhizat sektörü izlerken, tekstil sektöründen de Bursa OSB'den 6 şirket listede yer buldu. Bursa OSB üyesi diğer şirketlerin ise kimya, enerji, inşaat, çevre ve geri dönüşüm, ağaç orman ürünleri ve mobilya ile perakende gibi farklı sektörlerde faaliyet gösterdiği gözlemlendi.

	BTSO 250	BURSA OSB	Değişim (%)
Üretimden satış	139.457.778.000	50.655.045.000	36
İhracat	9.885.455.000	4.658.730.000	47
Ciro	189.073.976.000	57.451.436.000	30
İstihdam	149.022	25.536	17

Bursa OSB'de faaliyet gösteren 48 firma, Bursa'nın 250 Büyük Firması tarafından yapılan toplam ihracatın yüzde 47'sini, üretimden satışların yüzde 36'sını, istihdamın da yüzde 17'sini gerçekleştiriyor.

250 BÜYÜK FİRMA ARASINDA YER ALAN BOSB FİRMALARI

- 1 OYAK RENAULT OTOMOBİL FABRİKALARI AŞ.
- 3 BOSCH SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 9 BEYÇELİK GESTAMP OTOMOTİV SANAYİ AŞ.
- 11 KORTEKS MENSUCAT SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 12 BOSCH REXROTH OTOMASYON SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 30 COŞKUNÖZ METAL FORM MAKİNA ENDÜSTRİ VE TİCARET AŞ.
- 34 DURMAZLAR MAKİNA SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 35 ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 37 HARPUT TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 44 ROLLMECH AUTOMOTİVE SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 45 T.K.G. OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 46 ODELO OTOMOTİV AYDINLATMA AŞ.
- 50 ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ.
- 54 WARMHAUS İSTİTMA VE SOĞUTMA SİSTEMLERİ SANAYİ TİCARET AŞ.
- 62 ERMAKSAN MAKİNA SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 65 RUDOLF DURANER KİMYEVİ MADDELER TİCARET VE SANAYİ AŞ.
- 70 SARIGÖZÜKLÜ HİDROLİK MAKİNA VE KALIP SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 78 COATS (TÜRKİYE) İPLİK SANAYİ AŞ.
- 83 FEKA OTOMOTİV MAMÜLLERİ SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 94 FORMLEKS OTOMOTİV YAN SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 105 COŞKUNÖZ KALIP MAKİNA SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 111 HAKSAN OTOMOTİV MAMÜLLERİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
- 118 WEAVERS TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
- 125 TREDİN OTO DONANIM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
- 133 COŞKUNÖZ HOLDİNG AŞ.
- 141 ŞAHİNCE OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 142 BURSA KAYNAK MAKİNE İNŞAAT YEDEK PARÇA NAKLİYE VE METAL İŞLERİ SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
- 149 ÇELİKFORM GESTAMP OTOMOTİV AŞ.
- 155 BAYRAK LASTİK SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 162 SOYİÇ İNŞAAT NAKLİYAT METAL GERİ DÖNÜŞÜM SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 163 BEYÇELİK GESTAMP TEKNOLOJİ VE KALIP SANAYİ AŞ.
- 165 KONFIDA AMBALAJ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 172 UPK OTOMOTİV YAN SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 180 PAKKENS YEDEK PARÇA VE MAKİNA SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 189 TECE DEKOR KAĞIT BASKI VE EMPRENYE SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 199 YPS OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 200 ÜÇGE MAĞAZA EKİPMANLARI PAZARLAMA SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 203 RAMSOY METAL GERİ DÖNÜŞÜM İNŞAAT NAKLİYAT SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ
- 204 DİNA/VANELLİ TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 210 SKT YEDEK PARÇA VE MAKİNA SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 213 UPK İÇ VE DIŞ TİCARET AŞ.
- 216 PİLOT TAŞIT KOLTUKLARI SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 222 ÜÇGE DIŞ TİCARET VE PAZARLAMA AŞ.
- 223 BESTHERM İKLİMLENDİRME SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 226 COŞKUNÖZ DIŞ TİCARET AŞ.
- 228 MEGA TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET AŞ.
- 236 İMORTAS OTO YEDEK PARÇA İMALAT ORGANİZASYON VE TİCARET AŞ.
- 240 SİNTA SANAYİ İNŞAAT TAHHÜT VE TİCARET AŞ.



"FİRMALARIMIZ GÜÇLÜ BİR MÜCADELE ÖRNEĞİ SERGİLEDİ"

Türkiye ekonomisinin lokomotif kenti Bursa'da en kapsamlı saha çalışmalarından biri olarak hazırladıkları İlk 250 Büyük Firma Araştırması'nın da firmaların olağanüstü koşullar karşısında göstermiş oldukları performansı yansıttığını dile getiren İbrahim Burak, "Olağanüstü koşulların yaşandığı 2020 yılında kentimizin ve ülkemizin kalkınma hedefleri doğrultusunda güçlü bir mücadele sergileyen firmalarımız takdirini fazlasıyla hak ediyor. Bu vesileyle kent ve ülke ekonomimize değer katan tüm firmalarımızı yürekten kutluyorum. BTSO olarak üretimi, ticareti, istihdamı geliştirmeye ve tüm firmalarımızı desteklemeye devam edeceğiz" ifadelerini kullandı.



Organize sanayi bölgeleri 'yeşil dönüşüm' adımlarını atmaya hazır

Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) Başkanı Memiş Kütükcü, organize sanayi bölgelerindeki (OSB) yeşil dönüşüme uyum sürecinin Türkiye'nin Avrupa pazarındaki hakimiyetini koruması ve geliştirmesi açısından çok önemli olduğunu belirterek, "OSB'lerimiz devletimizin de desteğiyle yeşil dönüşüm sürecindeki tüm adımları atmaya hazır" dedi.

"Yeşil dönüşüm", 2022-2024 dönemini kapsayan Orta Vadeli Program'da (OVP) da yer alırken, yeşil ekonomiye geçiş sürecine ilişkin politika ve tedbirler belirlendi. OVP'de, iklim değişikliğinin etkisini tüm dünyada daha şiddetli bir şekilde göstermesinin, sürdürülebilirlik kavramı çerçevesinde yeşil ekonomiye geçiş sürecinin önemi ni artırdığı ifade edildi.

Gelişmiş ülkelerin öncülüğünde küresel düzeyde ekonomi politikalarında iklim değişikliğinin ağırlığının arttığına işaret edilen OVP'de, sanayi ve ekonomi genelinde yeşil dönüşümün gerekliliği vurgulandı. Bu kapsamda, iklim değişikliği politikalarıyla uyumlu şekilde, çevreye duyarlı yeşil OSB'lere ilişkin çalışmalar yapılacak.

Yeşil OSB ile yeşil endüstri bölgesi sertifikasyon sistemi tamamlanarak, çevreye duyarlı, sürdürülebilir sanayi ve döngüsel ekonomi alanları oluşturulmasına hız verilecek.

"TÜRKİYE'NİN BU SÜREÇTEKİ EN GÜÇLÜ YANIYIZ"

OSBÜK Başkanı Kütükcü, Avrupa Yeşil Mutabakatı ile birlikte Türkiye'nin de gündemine hızla gelen "sanayide yeşil dönüşüm"ün ilk defa bir Orta



Vadeli Program'da yer aldığını söyledi. OSB'lerin Türkiye'nin en planlı ve çevreci sanayi alanları olduğunu belirten Kütükcü, "Aritma tesislerimizle, güneş enerjisi başta olmak üzere kurulu kapasitesi 1000 megavatı aşan ve her geçen gün artan yenilenebilir enerji santrallerimizle, yeşil alanlarımızla ve diğer çevreci uygulamalarımızla OSB'ler olarak Türkiye'nin bu süreçteki en güçlü yanımız."

dedi. Kütükcü, ülkenin sanayi üretiminin yüzde 40'ını gerçekleştiren OSB'lerdeki yeşil dönüşüme uyum sürecinin Türkiye'nin Avrupa pazarındaki hakimiyetini koruması ve geliştirmesi açısından çok önemli olduğuna işaret ederek, "OSB'lerimiz devletimizin de desteğiyle yeşil dönüşüm sürecindeki tüm adımları atmaya hazır." diye konuştu.

"HEDEFİMİZ TÜM OSB'LERE 'YEŞİL OSB' SERTİFİKASI VERMEK"

OVP'de yer alan "Yeşil OSB Sertifikasyon Sistemi"ne de değinen Kütükcü, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile OSBÜK tarafından Yeşil OSB Sertifikasyon Sistemi üzerinde çalışıldığını dile getirdi. Hedeflerinin Türkiye'deki tüm OSB'leri Yeşil OSB Sertifikası ile sertifikalandırmak olduğunu vurgulayan Kütükcü, şunları kaydetti: "Bu çalışmayla OSB'lerimiz, enerji verimliliğinden yenilenebilir enerji kapasitesine, çevreci üretim proseslerinden atıkların bertarafına kadar şu an için belirlenen 12 ön koşul ve 20 kriterde değerlendirilecek ve Yeşil OSB Sertifikası ile sertifikalandırılacak. Hedefimiz, ülkemizdeki tüm OSB'lerimizi Yeşil OSB Sertifikası ile daha verimli, daha çevreci ve daha rekabetçi bir hale getirmek."

En fazla ihracat yapan 1000 firmanın 426'sı İstanbul, 61'i Bursa'dan

Geçen yıl en yüksek ihracat yapan firmalar arasında birinciliği 4,9 milyar dolarla Ford Otomotiv alırken, Toyota 3,6 milyar dolarlık ve Oyak-Renault 2,3 milyar dolarlık dış satıma imza attı.

Geçen yıl en çok ihracat yapan 1.000 firmanın yüzde 57,5'i Marmara Bölgesi'nden listeye girerken, İstanbul 426 şirketle zirvede yer aldı. İstanbul'u, 80 firma ile İzmir, 73 firma ile Gaziantep, 61 firma ile Bursa, 59 firma ile Kocaeli ve 49 firma ile Ankara takip etti.

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından hazırlanan "Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçısı 2020 Prestij Kitabı"ndan derlenen bilgilere göre, ilk 1000'de yer alan şirketlerin toplam ihracatı geçen yıl 92,6 milyar dolar oldu.

1 milyar dolar ve üzeri ihracat yapan firma sayısı 11 olarak gerçekleşirken, 167 firmanın ihracatı 100 milyon doların üzerine çıktı.

İlk 1000 firmanın toplam ihracattan aldığı pay yüzde 54,6 olarak gerçekleşirken, yüzde 78,9'u yerli firmalardan oluştu. İlk 1000 firmanın istihdam ettiği kişi sayısı ise 1 milyona yaklaştı.

Firmaların yüzde 57,5'i Marmara Bölgesi'nde yer aldı. Toplamda 50 ilden şirketlerin bulunduğu listede, zirve 426 şirketle İstanbul'un oldu. İstanbul'u, 80 firma ile İzmir, 73 firma ile Gaziantep, 61 firma ile Bursa, 59 firma ile Kocaeli ve 49 firma ile Ankara takip etti.

EN YÜKSEK İHRACAT FORD VE TOYOTA'DAN

Geçen yıl en fazla ihracat yapan firmalar arasında birinciliği 4,9 milyar dolarla Ford Otomotiv aldı. Toyota 3,6 milyar dolar ve Oyak-Renault 2,3 milyar dolarlık dış satıma imza attı.

Vestel 2,05 milyar dolar ile dördüncü, Kibar Dış Ticaret 2 milyar dolar ile beşinci, Arçelik 1,8 milyar dolar ile altıncı ve TGS Dış Ticaret 1,5 milyar dolarla yedinci sırada yer aldı.

TOFAŞ Türk Otomobil 1,1 milyar dolar, Türkiye Petrol Rafinerileri 1,46 milyar dolar ve Mercedes-Benz Türk de 1,1 milyar dolarlık ihracat gerçekleştirdi.

İHRACAT PAYINDA OTOMOTİV, ŞİRKET SAYISINDA HAZIR GİYİM ZİRVEDE

İlk 1000 listesindeki ihracatın yüzde 23,8'ini otomotiv, yüzde 10,7'sini kimyevi maddeler ve mamulleri, yüzde 10,5'ini çelik, yüzde 9,4'ünü hazır giyim ve konfeksiyon, yüzde 8,4'ünü de elektrik-elektronik sektörleri yaptı.

Geçen yıl en çok ihracat gerçekleştiren ilk 1000 firmanın 145'i hazır giyim ve konfeksiyon sektöründe yer alırken, 114'ü kimyevi maddeler ve mamulleri, 93'ü ise otomotivden listeye girdi.

Bu yıl 169 firma listeye ilk kez girerken, 831 firma yerini korumayı başardı.

İlk 1000 ihracatçı, 2020'de 12 milyar lirayı aşkın Ar-Ge harcaması yaptı.

İHRACATI EN ÇOK ARTIRAN VAKIF KATILIM OLDU

İlk 1000 firma arasında ihracatını en çok artıran firma yüzde 765,1 ile Vakıf Katılım olarak kayıtlara geçti. Vakıf Katılım, geçen yıl 485 milyon dolar ihracat yaparak genel sıralamada 26'ncı oldu.

Sanmar Denizcilik ihracatını yüzde 374, 2 artırarak 105,4 milyon dolara, Eti Bakır yüzde 268,5 artırarak 276,4 milyon dolara yükseltti.

İhracatını en çok artıran firmalar arasında 4'üncü sırada yer alan Roketsan yüzde 209,9'luk yükselişle 102,3 milyon dolarlık dış satıma imza attı. Aycan Entegre yüzde 154,5'lik artışla 55,2 milyon dolarlık, Kaptan Demir Çelik yüzde 136,1'lik yükselişle 135,5 milyon dolarlık, Sefine Denizcilik yüzde 134,9'luk artışla 206,6 milyon dolarlık ihracat gerçekleştirdi.

Batı Çim Batı Anadolu Çimento yüzde 133,1'lik artışla 54,2 milyon dolar, Samsun Yurt Savunma yüzde 126 ile 49,8 milyon dolar ve Abaloğlu Yağ Sanayi yüzde 124,2 ile 73 milyon dolarlık ihracat yaptı.

İLK 1000'DE EN HIZLI YÜKSELİŞİ SANMAR DENİZCİLİK YAKALADI

Geçen yıl 2019'a göre sıralamasını en hızlı yükselten firma 800 basamak birden atlayan Sanmar Denizcilik oldu. Önceki yıl 957'nci sırada bulunan şirket, 2020'de 157'nciliğe yükseldi.

Aycan Entegre 671 basamak yükselerek 319'uncu, Samsun Yurt Savunma 600 sıra atlayarak 368'inci oldu. Batı Çim Batı Anadolu Çimento 592 basamak yükselerek 325'inciliğe, Teknik Alüminyum 538 sıra atlayarak 414'üncülüğe ve Şara Dış Ticaret 504 sıra yükselerek 294'üncülüğe tırmandı.

Cronimet Turkey 489, Roketsan 454, Tukaş Dış Ticaret 438, Unat Yağ 429, Ege Seramik 409, Abaloğlu Yağ Sanayi 383, Limak Çimento 356 ve CFN Kimya 345 sıra birden yükseldi.



Şerif ARI
Yeminli Mali Müşavir
serifari@arilar.com.tr

Mesafeli satış sözleşmelerinde damga vergisi uygulaması

İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı Mükellef Hizmetleri Diğer Vergiler Grup Müdürlüğü'nün 27.02.2017 tarih ve 97895701 155[2016/294]-56720 sayılı özelgesinde;

Şirketin elektronik ortamda yurt içi ve yurt dışı mal satışı gerçekleştirdiği, bu faaliyetleri sürdürürken 6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun ve Kanun kapsamında yayımlanan Mesafeli Sözleşmeler Yönetmeliği gereğince elektronik ortamda müşterilerle mesafeli satış sözleşmesi düzenlendiği, müşterilerin elektronik ortamda onay kutucuğunu işaretlemek suretiyle sözleşme hükümlerini kabul ettiği, tarafların sözleşmeyi güvenli elektronik imza veya ıslak imza ile imzalamadığı belirtilerek, bu sözleşmelerin damga vergisine tabi olup olmadığı hususunda görüş talep edilmiştir.

488 sayılı Damga Vergisi Kanunu'nun

1'inci maddesinde, Kanuna ekli (1) sayılı tabloda yazılı kağıtların damga vergisine tabi olduğu, bu Kanundaki kağıtlar teriminin, yazılıp imzalanmak veya imza yerine geçen bir işaret konmak suretiyle düzenlenen ve herhangi bir hususu ispat veya belli etmek için ibraz edilebilecek olan belgeler ile elektronik imza kullanılmak suretiyle manyetik ortamda ve elektronik veri şeklinde oluşturulan belgeleri ifade ettiği,

3'üncü maddesinde, damga vergisinin mükellefinin ise kağıtları imza edenler olduğu hüküm altına alınmıştır.

Kanuna ekli (1) sayılı tablonun "1.Akitlerle ilgili kağıtlar" başlıklı bölümünün "A. Belli parayı ihtiva eden kağıtlar" başlıklı fıkrasının (10) numaralı bendinde ise;

6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanun kapsamında düzenlenen mesafeli satış sözleşmelerinin nispi damga vergisine tabi olduğu hükme bağlanmıştır.

Diğer taraftan, 60 Seri No.lu Damga Vergisi Kanunu Genel Tebliğinin "Tabloya yeni sözleşme türleri eklenmesi" başlıklı 6 ncı maddesinin dördüncü fıkrasında, "488 sayılı Kanuna ekli (1) sayılı tabloda yer alan kağıtlardan manyetik ortamda ve elektronik veri şeklinde oluşturulan belgelerde, belgenin güvenli elektronik imza kullanılmak suretiyle düzenlendiği anda damga vergisini doğuran olay meydana gelmekte olduğu belirtilmiştir.

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu uyarınca, elektronik imzanın, başka bir elektronik veriye eklenen veya elektronik veriyle mantıksal bağlantısı bulunan ve kimlik doğrulama amacıyla kullanılan elektronik veriyi ifade ettiği, güvenli elektronik imzanın elle atılan imza ile aynı hukuki sonucu doğurduğu hükme bağlanmıştır.

6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nda yazılı şekilde yapılması öngörülen sözleşmelerde borç altına girenlerin imzalarının bulunmasının zorunlu olduğu, güvenli elektronik imzanın da, el yazısıyla atılmış imzanın bütün hukuki sonuçlarını doğuracağı hususları düzenlenmiştir.

Bu nedenle, elektronik ortamda oluşturulan mesafeli satış sözleşmelerinden, taraflarca 5070 sayılı Kanunda tanımlanan elektronik imza ile imzalanan belli parayı içerenler damga vergisine tabi olması, 5070 sayılı Kanun kapsamında tanımlanan elektronik imza ile imzalanmamış olanları ile bu imza ile imzalanmış olmakla birlikte belli parayı içermeyenler damga vergisine tabi olmayacaktır.

Şirket aktifine kayıtlı iştirak hisselerinin satışında istisna uygulamalarına ait özelgelerden örnekler

28.07.2017 tarih ve 64597866-125.05 sayılı Büyük Mükellefler Vergi Dairesi Başkanlığı özelvesi;

Şirketin aktifinde 2 yıldan fazla süreyle bulundurduğu iştirak hisselerini 2015 yılında vadeli olarak sattığı ve bu satıştan zarar ettiği, şirketiniz ile iştirak hisselerini satın alan şirket arasında düzenlenen protokol gereği satış bedelinin yaklaşık %30'luk kısmının 2015, 2016, 2017 yıllarında tahsil edileceği ve söz konusu tahsilatların yapılmaya başlanıldığı, yine yapılan protokol gereği satış bedelinin yaklaşık %70'lik kısmının ise 2018, 2019, 2020 yılları içerisinde tahsil edileceği,

Bu satış işleminden doğan zararın %75'lik kısmının kanunen kabul edilmeyen gider olarak dikkate alındığı belirtilerek, satıştan doğan zararın ne kadarlık kısmının kurum kazancının tespitinde gider olarak dikkate alınacağı hususunda görüş talep edilmektedir.

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinde, kurumların, en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan taşınmazlar ve iştirak hisseleri ile aynı süreyle sahip oldukları kurucu senetleri, intifa senetleri ve rüçhan haklarının satışından doğan kazançların %75'lik kısmı kurumlar vergisinden istisna olduğu.

Aynı maddenin üçüncü fıkrasında ise; iştirak hisseleri alımıyla ilgili finansman giderleri hariç olmak üzere, kurumların kurumlar vergisinden istisna edilen kazançlarına ilişkin giderlerinin veya istisna kapsamındaki faaliyetlerinden doğan zararlarının, istisna dışı kurum kazancından indirilmesinin kabul edilemeyeceği belirtilmiştir.

Şirketin en az iki tam yıl süreyle aktifinde yer alan iştirak hisselerinin satışının zararlar sonuçlanması halinde, bu satışa ilişkin zararların (giderlerin) %75'inin kanunen kabul edilmeyen gider sayılarak kurumun istisna dışı diğer faaliyetlerinden doğan kazançlardan indirilmesi mümkün olmayacak, bu satışa ilişkin zararların (giderlerin) kalan %25'inin ise gider olarak matrahın tespitinde dikkate alınabilmesi mümkün olacaktır.

Öte yandan, vadeli satışlarda satış bedelinin satışın yapıldığı yılı izleyen ikinci takvim yılının sonuna kadar tahsil edilmesi, istisnadan yararlanacak tutarın belirlenmesi açısından önem arz etmekte olup zararlı satışlarda satış bedelinin iki yıldan uzun bir sürede tahsil edilmesi bu zararın %75'lik kısmının kurum kazancının tespitinde kanunen kabul edilmeyen gider olarak dikkate alınmasına engel teşkil etmeyecektir.

09.11.2016 tarih ve 39044742-KDV.17.4-201018 sayılı İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı özelvesi;

Şirket aktifinde 2 yıldan fazla süreyle yer alan iştirak hisselerinin satış işlemi satış bedelinin nakit olarak tahsil edilmeyeceği, mevcut borçlara mahsup edilerek şirket mali yapısının güçlendirileceği belirtilerek satış işleminin Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 5/1-e maddesi kapsamında değerlendirilip değerlendirilmeyeceği, aynı zamanda KDV Kanunu'nun 17/4-r maddesine göre istisnadan yararlanıp yararlanamayacağı hususlarında görüş talep edilmektedir.

Kurumlar Vergisi Kanunu yönünden

1 Seri No'lu Kurumlar Vergisi Genel Tebliği'nin istisnadan uygulanmasına yönelik açıklama-

larında; taşınmazlar ile iştirak hisselerinin satılması ve bu işlemde bir kazanç elde edilerek, satan kurumun mali yapısında bir iyileşmenin olması gerekmektedir. Bu nedenle, söz konusu aktif kalemlerin para karşılığı olmaksızın devir ve temlik, trampası gibi işlemler istisna kapsamına girmemektedir.

Bu tür kıymetlerin mevcut borçlar karşılığında rızaen veya icra yoluyla devredilmesi işlemleri ile kamulaştırma işlemleri ise kurumların finansman olanaklarını artıracığından istisna uygulaması kapsamında değerlendirilmesi gerekmektedir.

Bu açıklamalara göre, şirketin sahip olduğu iştirak hisselerin mevcut borçlarına mahsubu karşılığında Türk Ticaret Kanunu hükümleri dahilinde iştirakinizin kendisine satışından elde edilen kazanç, kurumlar vergisinden istisna edilebilecektir.

Ayrıca, ilişkili kişilerle yapılan işlemlerle ilgili olarak, Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 13'üncü maddesinde yer alan transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımına ilişkin hükümlerin de dikkate alınması gerektiği tabiidir.

Katma Değer Vergisi Kanunu yönünden

KDV Kanunu'nun 17/4-r maddesi ile 60 No.lu KDV Sirkülerine göre, satışa konu edilecek iştirak hisselerinin en az iki tam yıl süreyle şirket aktifinde bulunması ve söz konusu iştirak hisselerinin şirketinizce ticareti yapılmak amacıyla aktifinde bulundurmaması kaydıyla söz konusu satış işlemi KDV'den istisna olacaktır.

Sanayinin devi 60 yaşında

Sanayileşme hamlesi doğrultusunda kurulan Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi Bursa OSB, 60. yaşını kutluyor. Dev sanayi bölgesi, 60 yıldır Bursa ve Türkiye ekonomisine katkı sağlıyor, öncülük yapıyor.

DÜZENLİ SANAYİ 60 YIL ÖNCE BURADA BAŞLADI

Her şey, 1960 yılında planlı kalkınma döneminde sanayinin 'lokomotif sektör' gösterilmesiyle başladı. Sanayi deyince akla gelen ilk şehir Bursa da bu ataktan nasibini fazlasıyla alacaktı. Bir anlamda, 'sanayileşme' Türkiye'nin son yarım asrına damga vuracak baş döndürücü sürecin beşiği oldu. İşte bu dönüşüm sürecinin henüz başında, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin (BOSB) temelleri atıldı. Yarım asrı aşan dönüşümün ilk harcı Bursa'da döküldü.

BÜYÜK İŞLER İÇİN BÜYÜK TEHLİKELERİ GÖZE ALMAK

Ne var ki, her doğumda yaşanan sancılar gibi Türkiye'nin ilk OSB'sinin kurulması sırasında da zorluklar yaşandı. Kredi yüküne arsaların kısa sürede satılamaması da eklenince dönemin Genel Sekreteri Mustafa Evirgen, meclis kürsüsünde şu tarihi konuşmayı yaptı: Büyük işleri yapabilmek için büyük tehlikeleri göze almak şerefidir ve ileride karşılaştığımız güçlükleri yenmek için Meclis ve İdare Heyeti'mizin iş birliği içinde hareket etmesi lazımdır.

Türkiye’de kalkınmanın ilk kıvılcımı: BURSA OSB

Her şey, 1960 yılında planlı kalkınma döneminde sanayinin ‘lokomotif sektör’ gösterilmesiyle başladı. Sanayi deyince akla gelen ilk şehir Bursa da bu ataktan nasibini fazlasıyla alacaktı. Bir anlamda, ‘sanayileşme’ Türkiye’nin son yarım asrına damga vuracak baş döndürücü sürecin beşiği oldu. İşte bu dönüşüm sürecinin henüz başında, Bursa Organize Sanayi Bölgesi’nin (BOSB) temelleri atıldı. Yarım asrı aşan dönüşümün ilk harcı Bursa’da döküldü.



Tarım toplumundan sanayi toplumuna geçişteki en önemli faktör sanayi devrimidir. II. Sanayi Devrimi’nin hayata geçtiği süreçte 19. yüzyılın sonlarına doğru İngiltere ve Amerika’da Organize Sanayi Bölgeleri kurulduğu görülür. Konunun zirve yaptığı dönem ise II. Dünya Savaşı’ndan sonraki süreçtir. Bu dönemdeki Amerika ve Sovyetler Birliği arasındaki soğuk savaş ve dünyanın iki kutuplu hale gelmesi, yeni pazarlar yaratma dürtüsü ve diğer gerekçeler Organize Sanayi Bölgeleri’nin süratle, gelişmekte olan ve az gelişmiş ülkelerde de çoğalmasına neden olur. Amerikan hükümeti, tarımın tabiat şartlarına çok

açık olduğu 1950’li yıllarda yaşanan kıtlık ve ‘Her fukaralaşan Rusya’nın kucağına düşer’ yargısıyla çıkardığı bir kanunla fazlalık veren gıda maddelerini, ihtiyacı olan ülkelere yerel paraları karşılığı satmaya karar verir. Bundan yararlanan ülkelere den biri de Türkiye’dir. Batı blokunun lideri ABD, milli paralar karşılığı yapılan bu gıda maddelerinin satımlarından ötürü Karşılıklı Paralar Fonu’nda biriken, Türkiye’nin ise para basarak ödediği yerel paraları eritmek, aynı zamanda Sovyet sosyalizm düşüncesinin yayılmasını engellemek için güçlendirmek istediği ülkelerin sanayisini teşvik etmeye karar verir.



Neden Bursa?

Türkiye'deki ilk örnek uygulama olduğu için adı yıllarca Pilot Sanayi olarak geçen Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin seçiminde rapor yazan ABD'li Checchi and Company Şirketi, bu seçime neden olan şu kriterlere dikkat çeker:

- Sürekli bakımlı yollar sayesinde karayolu ulaşımının kolaylığı,
- Mudanya ve Gemlik gibi iki limana yakınlık,
- İstanbul'a yakınlık,
- Yakında havaalanı bulunması,
- Mevsim şartlarının uygunluğu,
- Tüketim imkânlarının yoğun olduğu batı kentleri içinde yer alması.
- Kalifiye iş gücü varlığı.

Türkiye de Anayasası'nın özgürlükçü yapısıyla birlikte sanayi planları yapmaya başlamıştır. ABD'nin, elinde biriken yerel paralarla bir organize sanayi kurma planı tam da bu döneme rastlar. Sıkıntılı bir sürecin ardından kalkınma atağına geçmek isteyen Türkiye, 1961 yılında ABD'nin Artık Paralar Fonu'ndan 26 milyon 200 bin liralık 'Organize Sanayi Bölgesi Kredisi' teklifini kabul eder. Bunun ardından Devlet Planlama Teşkilatı adına Bursa, İstanbul, Adapazarı, Adana, Mersin ve Zonguldak gibi sanayi açısından önemli 9 ilde kapsamlı bir araştırma yürüten ABD'li Checchi and Company adlı firma, Bursa'nın 'Organize Sanayi Bölgesi' için 'biçilmiş kaftan' olduğunu raporlar.

DOĞUMDA YAŞANAN SANCILAR...

Tarihsel süreç içerisinde bir çok konuda ilkleri hayat geçiren Bursa, Türkiye'nin ilk Organize Sanayi Bölgesi kurma sorumluluğunu üzerine alarak Türkiye'nin sanayileşme tarihi içinde bir devrim niteliği taşıyan bu konuda da çok önemli bir sına girer.

Türkiye'nin ilk OSB'si kurulurken pek çok amaç etrafında sanayiciler, fikir birliğine varır. Sanayinin disipline edilmesi, Bursa Ovası'nın korunması, şehrin planlı gelişmesine katkıda bulunulması ana amaçların ilk sıralarındadır. Ne var ki, her doğumda yaşanan sancılar gibi Türkiye'nin ilk OSB'sinin kurulması sırasında da zorluklar yaşanmıştır. 1962 yılında 'Bursa Pilot Sanayi Bölgesi

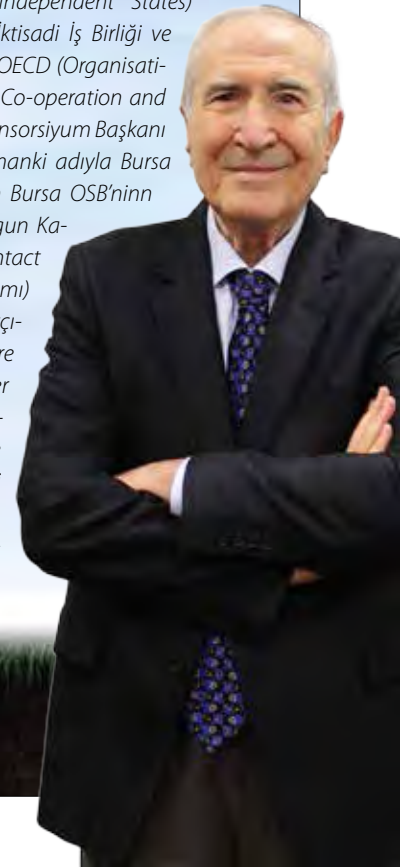
Bursa OSB'ye 'Pilot Organize' görevi



Türkiye'de de organize sanayi bölgesi kurulması için başlatılan çalışmada 8 rakibini geride bırakarak pilot uygulamanın adresi olan Bursa, sadece ülkemize değil, Macaristan başta olmak üzere Bağımsız Devletler Topluluğu'na üye ülkelere de pilotluk yapar. Bursa OSB, Odalar Birliği Organize Sanayi Bölgeleri Dairesi Başkanı Muhittin Söylemezoğlu aracılığıyla Dünya Bankası'nın Macaristan'da sanayi bölgesi ile ilgili destek vereceği projeye de yön verir. Bağımsız Devletler Topluluğu'na (Commonwealth of Independent States) rehberlik yapan İktisadi İş Birliği ve Gelişme Teşkilatı OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development) Konsorsiyum Başkanı Werner de o zamanki adıyla Bursa Pilot Sanayi olan Bursa OSB'nin Kaptan Pilotu Ergun Kağıtçıbaşı'nı Contact Point (Temas Adamı) tayin eder. Kağıtçıbaşı, uzun bir süre Bağımsız Devletler Topluluğu üyelerine organize sanayi bölgelerini nasıl kurmaları konusunda eğitimler verir.



Temeli atılan ilk fabrika, Sıfış



Çevre duyarlılığında da pilot...

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB), kuruluş amaçları arasında yer alan çevreye karşı duyarlılıkta da öncülüğü kimseye bırakmıyor. Su üretim tesisiyle ikincil kalite su üretimi yapan Bursa OSB, 1996'da ise arıtma tesisini kurarak su çıktısını da temizliyor. 1998 yılında da Bursa Çevre Merkezi'ni de kuran Bursa OSB, ayrıca BOSİAD ile birlikte bu yıl 5'si gerçekleştirilecek olan "Çevreye Duyarlı Sanayi Tesisi Yarışması" düzenliyor.

EN SON DÜNYA BANKASI GURURU DA EKLENDİ

Çevreye karşı duyarlılığı Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği (SKB) tarafından 2 kez ödüllendirilen Bursa OSB, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından da "En Çevreci OSB" seçilerek Çevre Beratı ile taçlandırıldı. Sanayinin çeşitlenmesi, üretimin artması ile 2003 yılında yeni bir tesis inşası ile kapasitesini günde 50 bin metreküpe çıkartan, 2007 yılında da o yıllarda Türkiye'de henüz örneği olmayan, dönemin en büyük ileri arıtma tesisi olarak halen 50 bin metreküp kapasiteyle kesintisiz hizmet veren membran sistemli proses suyu arıtma tesisini kuran Bursa OSB, Yeşil OSB kapsamında yapılan çalışmalarda ulusal bazda 4 örnek tesisten biri seçildi. İşletmelerin proseslerinde ihtiyaç duydukları yıllık 10 milyon metreküplük proses suyu üreten Nilüfer Deresi kenarında kurulu Bursa OSB Su Üretim Tesisi, Atık Su Geri Kazanımında Membran Uygulamaları için Konsantre Akım Yönetim Modeli ve Mevzuat Geliştirilmesi Projesi kapsamında Dünya Bankası'nın global yayınında örnek uygulama olarak gösterildi.



Projesi'nin bedeli olarak belirlenen 26 milyon 200 bin liranın, 1,5 milyon lira bütçeli Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'na 20 yıl vadeyle kredi olarak verilmesi gibi mali yükümlülükler, Meclis Üyeleri arasında tansiyonu yükseltir.

BÜYÜK İŞLER İÇİN BÜYÜK RİSK...

Sözleşmeye, oda bütçesinden 2.5 milyon lira katılım payı eklenmesi hususu da masaya yatırılır. Yüzde 10'luk faiz oranının yüksek olduğuna dikkati çekilir. Bu duruma göre, milletler arası finansman (26 milyon 200 bin lira) ve müteşebbis teşekkül Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın katılım payı (2.5 milyon lira) ile birlikte 28 milyon 700 bin TL'yi bulmaktadır. Projeye temkinli yaklaşan üyeler, bazı tavizler verilmesinin kabul edilir olmayacağını dile getirir. Eleştiriler üzerine kürsüye çıkan Genel Sekreter Mustafa Evirgen'in tarihe geçecek konuşması şu son sözleriyle alkış yağmuruna tutulur: Büyük işleri yapabilmek için büyük tehlikeleri göze almak şerefli ve ileride karşılaşacağımız güçlükleri yenmek için Meclis ve İdare Heyeti'mizin iş birliği içinde hareket etmesi lazım gelmektedir.

Oda Meclisi'nin Ankara temaslarıyla 26 milyon 200 bin liranın faizi yüzde 3,5'a düşürülür. Bakanlık ve Odalar Birliği, kendi payları olan yüzde 1,5'lük faizden de feragat eder. Faiz indirimi arsa fiyatlarına da yansır.

"EN UYGUNU YALAKÇAYIR..."

Türkiye'nin 'ilk' organize sanayi bölgesi 'pilot' özelliğiyle hayata geçecektir. Çok çarpıcı detaylarla dolu 158 sayfalık raporda Bursa için kararı verilen ve 'Yalakçayır' olarak bilinen alanın özellikle 'ulaşım' avantajlarıyla en uygun yer olduğu net bir dille ifade edilir:

Coğrafi konumu itibarıyla, Bursa; bölgede kurulacak endüstriyel işletmeler, Türkiye'nin batısında bulunan belli başlı şehirler ve pazarlarla kolaylıkla ilişki sağlayabilme avantajına sahiptir. Yaz-kış geçit veren ve sürekli bakım altında tutulan karayolları ve buna ek olarak coğrafi bakımdan belli başlı şehirler arasında bulunması, kamyon nakliyatı konusunda da Bursa'ya diğer şehirlere göre daha büyük üstünlük sağlar. Ayrıca deniz yolu nakliyatında yararlanılacak Gemlik ve Mudanya gibi yerel limanlara sahiptir. Her iki liman da kamyon nakliyatına çok uygun uzaklıktadır. Sanayi Sitesi civarında bulunan hava meydanı ise memleketin her tarafına yapılacak hava yoluyla nakliyatı mümkün kılar. Batının Anadolu'ya giriş, Anadolu'nun batıya çıkış kapısı konumunda bulunan Bursa'ya övgüler yağdırılan ABD'li Checchi and Company'nin hazırladığı raporda kentin 'mükemmel' olarak tanımlanan iklimsel özelliklerinin yanı sıra İstanbul'un Bursa'yla yakınlığının da göze çarpan başka bir ayrıntı olduğu vurgulanır.



“İNDİRİM İTİCİ GÜÇ OLUR”

Bursa'nın 'Türk sanayisinin lokomotif'i olmaya başladığı yıllarda 1. Beş Yıllık Kalkınma Planı da yürürlüğe girer. Projenin hayata geçirilmesinin ardından sıra, arsa müşterilerinin ortaya çıkmasına gelir. Bursa OSB'nin ilk arsa müşterilerinden biri Suni Elyaf AŞ ve Sentetik İplik Fabrikaları A.Ş. (SİFAŞ) olur. 30 bin metrekare için başvuran firma ilk müşteri olduğu için arsa fiyatının 'indirimli' satılması gündeme gelir. Tartışmaların neticesinde 28 lira olan metrekare fiyatı 20 lira olarak belirlenir. Çoğu sanayiciye göre bu indirim, başvuracak tüm firmalar için itici güç olacaktır. Ancak bu öngörü kısa vadede gerçekleşmez. Kredi yüküne arsaların kısa sürede satılmaması eklenince 'Oda'da moraller bozulur. Maliyetleri 33 milyon lira olan tesislere karşılık 1,5 milyon metrekare arsanın satılmasının gerekliliği baskı unsuru olmuştur.

KAĞITÇIBAŞI ANLATIYOR...

1964 yılından itibaren Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nda (BTSO) 33 yıl boyunca Genel Sekreterlik yaparak şehrin kaderini değiştiren Bursa OSB'nin kuruluşunda önemli görevler üstlenen Ergun Kağıtçıbaşı, arsa satışı konusunda yaşanan sıkıntılara nasıl ilginç bir çözüm bulduklarını şu çarpıcı ifadelerle anlatır: Bütçemizin 20 katına yakın borca girmişiz. Arsalar satılmıyor, her meclis toplantısında eleştiriliyor. İtici güç olabilir düşüncesiyle Koç Grubu'na arsa satmanın faydalı olacağını düşündük. Oldu da...

Sonra 1980'lerde bir arsaya 8-10 talep olduğu günler geldi, fiyatlar tırmandı. 'Yeni bir teknoloji getiriyor mu, istihdama katkısı, ihracatı var mı?' gibi kriterler belirledik. Ülkede ne üretirsen satılan dönemler, fakat yatırım için makine getirecek döviz yok, lisans alınamıyor, yatırım kotaları sınırlı. Biz yatırımı burada kurarlarsa Sanayi ve Kalkınma Bankası'nın kredilerinden artı puanlar almak suretiyle makine ithalatında ve yatırım

kotalarının dağıtılmasında kolaylıklar sağladık. Bu, OSB'ye talebi patlattı. Tarihe düşmemiz gereken notlardan biridir bu...

OTOMOTİV SANAYİNİN TEMELİ PİLOT SANAYİ'DE RENAULT İLE ATILDI

'700 bin metrekarelik tevsii sahasını blok olarak isteyen Oyak Renault Otomobil Fabrikaları A.Ş.'yi Bursa'ya getirirsek bir otomotiv şehri olabiliriz, yan sanayide patlama yapabiliriz' diye düşünen Oda Yönetimi, Odalar Birliği'nin 'Orası orta ölçekli sanayiciler için bir tevsii sahasıdır. Veremezsiniz' engeliyle karşılaşır. 'Halbuki biz Renault'ya muhtaçtık. Bölgedeki arsaları ancak Renault sayesinde yan sanayi olarak satabilirdik' diyen dönemin Genel Sekreteri Kağıtçıbaşı, araştırmaları sonucu Odalar Birliği'nin danışmanlık görevi dışında hiçbir amir yetkisi olduğunu tespit eder. Ve dönemin BTSO Yönetim Kurulu Başkanı rahmetli Abdi Biçen Bey'e 'Benim fikrime inanıyorsanız, Odalar Birliği, ne dersin desin sahayı Renault'ya vereceğiz 'der. Böylece Renault'nun ardından TOFAŞ'ın da gelmesiyle yan sanayi firmalarına satış patlar ve Bursa'da otomotiv ve otomotiv yan sanayinin temelleri de atılmış olur. Sonuç olarak Bursa Otomotiv Başkenti olur.

BAZI SANAYİCİLER NEDEN AYAK DİREDİ?

Sifaş, İpeker, İPSAN, Coşkunöz, Magnet-ti Marelli MAKO, Robert Bosch ve Farba gibi firmalar gelirken, bazı sanayiciler ise taşınma ve işçisini taşıma maliyetini düşünerek bölgeye geçme konusunda direnç gösterir. 'Namazgah'taki atölyeni kapat, OSB'ye gel. Arsa maliyeti için metrekaresine 28-30 lirayı öde, yolunu ben yapacağım, kanalizasyonunu ben yapacağım, telefonuna, elektriğine karışmayacaksın' dense de sanayicilerin çoğu, atın dizginlerinin Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nin kurulması münasebetiyle ellerinden gideceğinden endişe ederler.

OSB Bursa'yı nasıl etkiledi?

OSB, şehri refaha doğru çekmiş ve gidişin hızını artırmıştır. Ülkenin sanayileşme psikolojisini fiziki olarak yansıtan, simgeleyen bir noktadır. Türkiye'ye öncülük eden bir pilottur. Bursa'nın bir Anadolu kentinden metropole dönüşümünü sağlamıştır. Şehrin büyüme istikametini tayin etmiştir. İstanbul, İzmir ve Antalya gibi deniz kenti haline dönüştürmüştür. Yerleşim alanlarını, yapı ve yaşam biçimini etkilemiştir. Üretim biçimini de değiştirmiştir. Batı normlarında üretim anlayışını, pazarlamayı, ihracatı öğretmiştir. Bu anlamda fabrikalar birbirlerinden büyük ölçüde etkilenmiştir. Hepsinin dışında asıl önemli; sanayicinin dünya görüşünü etkilemiştir. Artık yerel büyüklükte üretimler değil, küresel ölçeklerde üretim ve verimlilik yapılması gerektiğini kavramış ve dünya ekonomisinde rol oynamaya başlamıştır. Sanayinin ova-ya daha fazla zarar vermesini de engellemiştir.



Bursa Ovası nasıl korundu?

Bursa OSB'nin hayata geçtiği yıllarda, BTSO-Vilayet-Belediye üçgeninde 'Ova Koruma Protokolü' hazırlandı. Bursa Ovası'nın etrafı adeta kırmızı bir kalemlerle çizildi. Belirlenen kırmızı hattın içerisinde yapılacak belirli ölçekte tarımsal ve hayvansal yapıların dışında hiçbir yapıya su, elektrik gibi hizmetlerin verilmemesi kararlaştırıldı. Bu çabaların sonucunda büyük bir tahribatın önüne geçildi. OSB'nin kurulması, ovanın gelişigüzel kullanımını engelledi.

Bütün bu samimi gayretlere rağmen siyasi etkilerle protokolün yer yer delindiğine de rastlandı.

Kentsel gelişim açısından yararlarıyla büyük katkılar sunan OSB'yle birlikte şehirleşme yapısı da değişti. Bursa'nın metropol olma süreci OSB ile başladı. Bugünkü Bursa'nın DNA'sında OSB'nin genleri etkili oldu. Bursa 1960'lı yıllardan itibaren hızla batıya, kuzey batıya doğru genişledi. Sanayi bölgelerinin buradaki varlığı Bursa'nın dönüşüm sürecinde başat rol oynadı.

Suyunu da üreten OSB

Türkiye'nin ilk sanayi üssü Bursa OSB'nin yıllardır titizlikle yürütülen arıtma ve çevre faaliyetlerinde 46 kişilik profesyonel ekibin 7/24 işlettiği atık su arıtma tesisi, yıllık yaklaşık 25 milyon TL işletme ve 120 milyon TL'ye varan yatırım bütçesi ile yönetiliyor.

Türkiye'nin ve dünyanın ihtiyaçlarını üreten Bursa Organize Sanayi Bölgesi (Bursa OSB), kendi ihtiyacı olan suyu da üretmekten geri kalmıyor. 2003 yılı mayıs ayında devreye alınan Bursa OSB su üretim tesisinde, 2006 yılı sonlarında başlayan ek yatırımlarla kazandırılan, mikrofiltrasyon, ultrafiltrasyon ve ters osmoz sistemi ile günde 50 bin m³ proses suyu üretiliyor.

DOĞA KAZANIYOR...

Doğal su kaynaklarının korunması ve atık suyun geri kazanımı konusunda örnek olan Bursa OSB Su Üretim Tesisi, 2019 yılında 11 milyon 345 bin 385 m³ proses suyunu sanayiciye sunarken, bu durum, Nilüfer Deresi ile Marmara Denizi'ne taşınan atık suyun da yılda 11 milyon 345 bin 385 m³ azaltılması ve bir o kadar da yeraltı ve yüzeysel su kaynaklarının sondajlarla ve tankerlerle çekilerek kullanılmasının engellenmesi ve korunması anlamına geliyor. Ayrıca bu yolla yıllık 9 milyon liraya yakın bir ekonomik tasarruf da sağlanıyor.

BURSA'NIN 2 AYLIK SUYU...

İleri teknoloji kullanılarak su elde edilen tesiste üretilen 1 yıllık su miktarı, 165 bin nüfuslu bir yerleşim merkezinin 1 yıllık su üretimine eşit ve Bursa'nın yaklaşık 2 aylık su ihtiyacına denk geliyor. Bursa'nın su ihtiyacını karşılayan Doğançlı Barajı'nın da kullanılabilir hacminin yüzde 40'ı kadar su üretilebiliyor. Tesis; geri dönüşüm sağlayan ve kurulu kapasitesi ile Türkiye'deki en büyük, dünyada ise sayılı büyüklükteki tesisler arasında yer alıyor.



DÜNYA GÖRÜŞÜNDE 40 YILDAKİ DEĞİŞİM!

Çok değil, bir kuşak sonra bile dünya görüşünün değişebileceğine en güzel örnek; o dönemde bazı sanayiciler '14 kilometre kadar uzağa sanayi bölgesi mi kurulur?' diyerek Oda yöneticilerini topa tutarken, yıllar sonra ÇEMTAŞ'ın kurucularından döküm sanayicisi rahmetli Fehmi Aktoptan, söz alıp kürsüde şu şaşırtıcı konuşmayı yapar; Bundan 40 sene evvel, her yer boşken sanayi bölgesi gibi bir fikri dünyaya getirecek kadar akıllıydınız da 14 kilometre yerine 40 kilometre öteye koymaya aklınız yetmedi mi?..

Bu soruyu günümüzde cevaplayan Efsane Genel Sekreter'in, cevabı nettir: O günkü şartlarla konuşursam yine aynı yere kurardım. Çünkü daha ileriye aklım, gücüm yetmezdi. Zaten kimse de istemezdi. Ama bugün olsa şu anki dünya görüşü ile tabi ki çok ilerilere kurardım.

SANAYİCİYE HİZMET YAĞMURU

Ülke yeni dönemin sancılarını yaşarken, Türkiye'de ilk modern uygulama olarak hayata geçirilen Bursa Organize Sanayi Bölgesi, 6 Kasım 1966 günü kırmızı kurdelesini kesilerek resmi olarak hizmet vermeye başladı. Organize Sanayi Bölgesi ile yol, su, kanalizasyon, drenaj, doğal gaz, elektrik ve telefon gibi altyapı hiz-

metlerinin sunulması Türkiye için bir yenilikti. Bu dev projede 'konut ihtiyacı' da unutulmamıştı. Bölgenin yakınındaki arazi yerleşim bölgesi, konut ihtiyacını gidermek için planlandı. Daima 'yüksek standartlar'ın hedeflendiği Bursa OSB'de hizmetleri devam ettirmek için her türlü altyapı bakım hizmeti de sağlandı. Başlangıçta 1 milyon 800 bin metrekare olan ve 4 firmanın faaliyet gösterdiği bölge zamanla tam 4 kez genişleyerek bugün için aktif çalışan 267 sanayi kuruluşu ile 6 milyon 800 bin metrekareye ulaştı.

HAYALLER GERÇEĞE DÖNÜŞTÜ

Büyük endişeler ve umutların gölgesinde kurulan ilk organize sanayi bölgesi Bursa OSB, sadece Türkiye çapında değil dünya genelinde başarılı bir örnek olarak modele dönüşmüştür. 1. Sanayi Patlaması olarak adlandırılan bu dönemde 'pilot' il seçilen Bursa'nın yıllar içinde kaydettiği büyük başarılar kısa sürede sanayileşme iddiasında olan pek çok ili kamçılımış ve Türkiye'nin stratejik önemdeki kentlerinde organize sanayi bölgeleri oluşturulmuştur. Bütün bu yazılanların özeti Bursa OSB, kendisinden sonra gelen 400'e yakın OSB'nin annesi ve fikir babalığını üstlenmiştir. Uzun yıllar Osmanlı'ya başkentlik yapmış olan Bursa, bu sa-yede Cumhuriyet'in 'Sanayi Başkenti' ünvanını da almıştır.

Ya görünmeyenler...

Bursa OSB yer üstünde görünen fabrikalarının yanı sıra yeraltında da inanılmaz bir ağa sahip. İşte bunlardan bazıları:

- Yol: **56 km**
- Elektrik şebekesi: **180 km**
- Doğalgaz şebekesi: **54 km**

- 2. kalite su şebekesi: **130 km**
- 1. kalite su şebekesi: **130 km**
- Atık su şebekesi: **51 km**
- Yağmur suyu şebekesi: **43.5 km**
- Telefon şebekesi: **25 km**

Kaynakça:

(1) Dr. Kuter, Murat: *Bir Sanayi Devrimi*. 2017

(2) 48 Dülgeroğlu, Ercan: *Organize Sanayi Bölgeleri ve Bursa Örneği*. İÜ İktisat Fakültesi. Doktora Tezi. İstanbul. 1976. s 206



**Bugün 60 yaşında olan BURSA OSB,
öncü özelliğiyle ekonomiye yön vermeye devam ediyor.**

Menşei belgesindeki büyük yanlış; firmalar yine cezada



D8 ülkeleriyle yapılan dış ticarete 'yanlış belge' kullanımı sorun olmaya devam ediyor. Türk sanayicileri en çok da bu ülkeler arasında yer olan Endonezya ile bu problemle karşı karşıya kalıyor. Sorunun detaylarını ve çözüm yollarını Gümrük Müşaviri/ Bilirkişi Ahmet Özenalp'e sorduk. İşte cevabı...

D8 ülkeleri ile Türkiye arasında imzalanan Tercihli Ticaret Anlaşması'na göre, bu ülkelerle yapılan dış ticaret işlemlerinin "Menşe İspat Belgesi" ile yapılması gerekiyor. 2006 yılından beri yürürlükte olan yasalar bu şekilde. Ancak D8 ülkelerinden özellikle Endonezya ile yapılan dış ticarete yanlış belge kullanımı oldukça fazla... Bu da hem sanayicinin kaybına yol açıyor hem de kamunun zarara uğramasına neden oluyor. Sonuç olarak da iş mahkemelere taşınıyor.

Konuyla ilgili görüştüğümüz yetkililer, bu tür dava dosyalarının oldukça fazla olduğunu belirtti. D8 ülkeleri arasında yer alan Endonezya'dan ithalatta alınması gereken belgenin "menşe ispat belgesi" olduğunun altını çizen yetkililer, ancak bazılarının ithalatta bu ülkelerden FORM-A belgesini aldığını, sonuçta da anti dumping ve ticaret politikası önlemlerini bypass edip eksik vergi ödediklerini kaydetti.



BİLİRKİŞİ ÖZENALP NE DEDİ?

Menşе konusunda çarpıcı açıklamalarda bulunan Gümrük Müşaviri/ Bilirkişi Ahmet Özenalp, 36 yıllık deneyimine dayanarak sorunun kaynağı ve çözümü için şunları söyledi:

“Bilindiği gibi D8 ülkeleri Bangladeş, Endonezya, İran, Malezya, Mısır, Nijerya, Pakistan ve Türkiye. Bu ülkelerden ithalat yanlış belge ile yapıldığında gerek kamu gerek firma gerekse gümrük müşaviri ciddi zarara uğruyor. Dış ticaret işlemlerini D8 ülkelerinden yapan firmalar “Menşе İspat Belgesi” yerine “FORM-A” kullanmışlardır. Bu nedenle Endonezya’ya uygulanan ticaret politikası önlemlerini baypas etmişlerdir. Form-A Genelleştirilmiş tercihler sisteminin uygulandığı ülkelere uygulanır. Halbuki bizimle aramızda STA anlaşması vardır. (IGV) ilave gümrük vergileri ve anti dumping vergilerini (ADV) ödemek istemiyorsa firma o takdirde Menşei İspat Belgesi tanzim ettirip ülkemiz gümrüklerinde bu belgeyi kullanması gereklidir.”

D8 ÜLKELERİNE DİKKAT

Özellikle D8 ülkelerinden yapılacak dış ticaret işlemlerine vurgu yapan Özenalp, bu ülkelerle yapılacak ithalata çok dikkat edilmesi gerektiğini ifade etti.

D8 ülkeleri ile Türkiye arasında imzalanan Tercihli Ticaret Anlaşması’na göre, dış ticaretin Menşе İspat Belgesi ile yapılması gerektiğini hatırlatan Özenalp, şöyle devam etti:

“Ancak işlemler gümrüğe ibraz edilmemesi gereken FORM-A Belgesi üzerinden yapılıyor. Çünkü bu ülkelerde ithalata konu belgelere dikkat edilmiyor ve işlemler biraz gelişigüzel yapılıyor. En kolay hangi belgeye ulaşırsa onu veriyorlar

hem de belge tanzim yetkisi olmayan otoritelerden yaptırıyorlar.”

D8 ülkelerinde bölgesel otorite olarak belge imzalamada yetkili olan (Regional Issuing Authority) Bölgesel Düzenleme Otoriteleri’nin olduğu bilgisini paylaşan Özenalp, şunları kaydetti:

“Belgelerin bu bölgelerden alınması gerekiyor. Konuyu anlaşılır kılmak için bir örnekle açıklayalım; “Firma Endonezya’da yaptığı ithalatta alacağı belgeyi Jakarta’da düzenlettirmiş. Bu durumda yetkisiz bir otorite olan Jakarta otoritesince imzalanan belge geçersiz. Bu durumda ise gümrük idarelerince sahte belge ibrazı sayıldığı ve haklarından dava açıldığını görüyoruz.”

MENŞEDEKİ SIR NASIL ÇÖZÜLECEK?

Menşedeki düğümlerin, işini iyi bilen gümrük müşavirliği şirketleri ve dış ticaret danışmanlığı şirketleri tarafından çözülebileceğini kaydeden Gümrük Müşaviri Ahmet Özenalp, “Bizim danışmanlık yaptığımız şirketlerin hiçbirinde böyle bir

sorunla karşılaşmadık tabii mükellef de söylediklerimize uyuyor. Aksi takdirde öyle çok firma hatası, müşavir hatası görüyoruz ki insan hayretler için de kalıyor” dedi.

DTG Danışmanlık tarafından incelenen firmalarda gördüklerini aktaran Özenalp şöyle konuştu:

“Anti dumping vergisi 100 TL olan bir işlem inceleme sonunda Gümrük Kanunu kapsamında 4458/234 Maddesi’ne göre 3 katı ceza öder yani 300 TL. Ayrıca da yargılanır. Kaçakçılık kanununa göre ise “(2) Eşyayı, aldatıcı işlem ve davranışlarla gümrük vergileri kısmen veya tamamen ödenmeksizin ülkeye sokan kişi, iki yıldan beş yıla kadar hapis ve on bin güne kadar adli para cezası ile cezalandırılır. Görüldüğü gibi büyük maliyetler çıkıyor. İnceleme yaptığım dosyalar içinde para cezaları milyonlarca lirayı tutan firmalar var. Buradaki hatalardan aynı zamanda gümrük müşavirleri de sorumlu. Hatta birçoğunda birlikte yargılanıyorlar. Özetle iyi bir danışman, deneyimli bir Gümrük Müşaviri ve iyi bir hukukçuyu işaret ediyorum.”



İğrek Makina, Sanayi ve Ticaret Bakanı Varank'ı ağırladı



İğrek Makina Grubu, yenilenebilir rüzgâr enerji üretimi alanındaki Türkiye'de 1,5 MW'lık yerli direkt tahrikli rüzgâr jeneratörünün üretimini tamamlayarak ilk kez Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank için döndürdü. Bursa'da makine ve metalürji sektörünün önde gelen firmalarından olan İğrek Makina Grubu, bu sektörün de önemli oyuncularından biri olmayı hedefliyor.

Türkiye'de 1,5 MW'lık yerli üretim direkt tahrikli rüzgâr enerjisi jeneratörünün üretimini tamamlayarak ilk kez Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ın da katılımıyla döndüren İğrek Makina, ülkemizde her geçen gün gelişen rüzgâr türbini üretimi sektörünün lider üreticisi olmayı hedefliyor.

Türkiye'nin ilk rüzgâr türbini olan MILRES projesinin konsorsiyum üyesi ve tedarikçisi olan İğrek Makina, uzun süredir beraber çalıştığı yabancı bir şirketin 5,0 MW'a kadar rüzgâr enerjisi tesislerinin teknolojisini satın aldı. Bunun için 350 kişinin istihdam edildiği Almanya'daki 200 ton parça/adet dökülebilecek dökümhanesini ve çelik

tesislerini söküp Bursa OSB'deki fabrikasına getiren İğrek Makina, böylece Türkiye'nin en büyük parça dökülebilen, aylık kapasitesi en büyük olan firma konumuna geldi.

Bu amaçla Bursa OSB'deki 55 bin metrekarelik dökümhanesine ilaveten 30 milyon Euroluk bir yatırımla Mustafakemalpaşa'da 122 bin metrekare alana sahip entegre tesis inşaatına da başlayan İğrek Makina, 2022 yılının ikinci çeyreğinde montaj çalışmalarını bitirecek.

'İLK YERLİ MARKA OLMANIN GURURUN YAŞIYORUZ'

Avrupa'ya Hub, Carrier, Mainframe, Shaft gibi rüzgâr türbini ana parçalarını döküp işleyebilen, rüzgâr türbinlerine yönelik döküm parça üretimi ve işleminde de yüksek yetkinlik sahibi olduklarına işaret eden İğrek Makina Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Orhan İğrek, şunları söyledi:

"1946'dan bu yana döküm ve talaşlı imalat hizmetleri veren bir aile şirketi olarak her yıl 30 bin ton metal eriten metalürji tesisimiz. Bu bizim ana faaliyet konumuz. Bursa OSB'deki 55 bin metrekarelik kapalı alanda modelhane, konstrüksiyon, Ar-Ge merkezi, metalürji bölümü ve nümerik



kontrollü (CNC) makine imalatı olan tesisten nurtopu gibi bir 1500 kilowattlık rüzgâr enerjisi jeneratörünün üretimi çıktı. Son 5 senedir Avrupalılar ile onların teknolojisini, bizim tesisimizle birleştirdik ve jeneratörü elektrik üretir hale getirdik. Biz İğrek olarak rüzgâr enerjisi markası olarak piyasaya çıkıyoruz. Lisansımız var. Sertifikamızı da Alman TÜV ile yapıyoruz. Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Mustafa Varank Bey'e de fabrikamızı ziyaretinde 1500 Kilowattlık rüzgâr enerjisinin 38 tonluk jeneratörünü içeriden verilen bir enerji ile tahrik ederek döndürdük. Yani 1 milyon Euro'luk bir işin 700 bin Euro'luk kısmı burada. Geriye 150 bin Euro kanat, 150 bin Euro kulesi kalıyor. Yeni tesislerimizde 500 kilovattan 5000 kilovata kadar Onshore ve Offshore Yerli Rüzgâr Parkları anahtar teslim üretilecektir. İğrek Grubu olarak bu kapsamda 'yerli' rüzgâr markası olmanın gururunu yaşıyoruz."



'Eğitimin yörüngesi Bursa sanayisi'

Bursa'nın yeni Milli Eğitim Müdürü Serkan Gür, sanayicinin mesleki ve teknik eğitimin sahibi olduğunu belirterek, "Eğitimimizin yörüngesi Bursa sanayisi. Sanayici sadece mesleki eğitimde değil, eğitimin tüm kademelerinde etkin olabilir" dedi.

Bursa'nın çiçeği burnunda Milli Eğitim Müdürü Serkan Gür, göreve gelir gelmez mesleki ve teknik eğitimde yeni bir vizyon belirlemek için kolları sıvadı.

"Mesleki eğitimin bütün alanlarının sektörel olarak entegrasyonunu Türkiye'de ilk defa Bursa'da deneyeceğiz" diyen Gür, bu yöndeki çalışmalarına da mesleki ve teknik eğitimin sahibi olarak nitelendirdiği sanayicileri ziyaret ederek başladı. Bu kapsamdaki duraklarından biri de İğrek Makina Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Orhan İğrek olan İl Milli Eğitim Müdürü Serkan Gür, ziyaretlerinin artarak devam edeceğini söyledi.

BURSA TÜRKİYE'YE MODEL OLACAK

Mesleki ve teknik eğitimde Bursa'dan Türkiye'ye model oluşturacak çalışmalarının olacağını dile getiren Serkan Gür, "Önümüzdeki günlerde Bursa'daki mesleki eğitimin bütün alanlarını sektörel olarak entegre edeceğimiz bir sistemi kamuoyuna tanıtacağız. O yüzden Bursa'da 'Güçlü Mesleki Eğitim, Güçlü Türkiye' diyoruz. Bakan Bey'in 'Üreten Okullar' vizyonuyla birlikte üretme refleksi olan öğrenciler yetiştirebilmek için döner sermaye kurumlarını güçlendiriyoruz. Çünkü o refleste ki çocuğun sanayiye katma değeri daha fazla olacak. Güçlü Türkiye olacaksınız, üreten bir ülke olmanız lazım. Bunun da en önemli noktası mesleki ve teknik eğitimden geçiyor" dedi.

"MESLEKİ EĞİTİMİN SAHİBİ SANAYİCİDİR"

Mesleki ve teknik eğitimin güçlenmesi için sanayiye çok önemli görevler düştüğünü kaydeden Gür, şöyle devam etti:

"Mesleki ve teknik eğitimde yüksek tirajlı sektörel entegrasyon sistemlerini yazan ve bu konuyu yöneten Bakan'ın Bursa iline görevlendirdiği bir kişiyim. Sanayici bizim ortağımız. Eğitimimizin yörüngesi Bursa sanayisi. Bu sadece mesleki eği-

tim için değil bütün eğitim-öğretim kademeleri için geçerli. Sanayici ilk öğretimde de, orta öğretimde de, fen liselerinde de, bilim sanat merkezlerinde de etkin olabilir. Mesleki ve teknik eğitimin sahibi sanayicidir. İş piyasasının ihtiyacını iş piyasasından daha iyi bilen olabilir mi? İhtiyacı bilen iş piyasasıysa o zaman meselenin sahibi de iş piyasasıdır. O yüzden ben aslında mesleki ve teknik eğitimin sahiplerini ziyaret ediyorum. Bu ziyaretlerim artarak devam edecek. Bursa'da ziyaret etmedik sanayici bırakmak istemiyorum. Çünkü onlara güzel şeyler anlatmak istiyorum. Orhan Bey de bu isimlerden biri. Savunma sanayi ile yaptığı çalışmaları da biliyorum."

OKULLARI SANAYİCİYE EMANET ETMEK İSTİYORUZ

Serkan Gür, Teknik Eğitim Fakültesi mezunu olduğunu ve teknoloji masteri yaptığını da belirterek, şunları kaydetti:

"Meslek lisesi öğretmenliği, okul yöneticiliği, ilçe yöneticiliğinden sonra İstanbul'da çalıştım. Ankara'da Daire Başkanlığı, işte şimdi de buradayım. Kendi konumla alakalı olduğu için en çok sanayicinin karşısında rahatım. İstanbul'da 2015 yılında okul-sanayi iş birliği ile 'İstanbul Modeli' diye bir proje üzerinde çalıştık ve bu Türkiye'nin modeli oldu. Sanayici ile okulları birbiri ile entegre eden bir model yazdık. İstanbul Sanayi Odası (İSO) ve İstanbul Ticaret Orası (İTO) ile birlikte yaklaşık 100'ün üzerinde okulu sanayi ile entegre ettik. 2015'ten 2021'e kadar 512 işbirliği



gerçekleştirdik. Bunu 512 ayrı marka gibi düşünebilirsiniz. Ve bunun İstanbul mesleki eğitimine yaklaşık 2,1 milyarlık bir katkısı oldu. Bugüne kadar öğrendiğim bu bilgi ve becerilerin Bursa'da pratiğini ve zirvesini yapmak istiyorum. Bursa'da bütün okulları sektörel olarak ilgili sektöre ya da sanayiye emanet etmek istiyoruz. 96 okulumuz var Bursa'da. 96 okulda her birinde 3 alan varsa, 300 ayrı alanda 300 ayrı sanayici okullarda olacaktı gibi. Sektörel olarak entegrasyonu Türkiye'de ilk defa Bursa'da deneyeceğiz. Hatta Sayın Bakanımız uygun görürse 20. Milli Eğitim Şurası'nda Türkiye'de mesleki eğitimin kalkınmada öncelikli bölgelerle ilgili mesleki eğitimin entegrasyon sistemini anlatmak üzere Bursa olarak hazırlık yapıyoruz. Üreten bir mesleki eğitim, üreten Türkiye yolculuğunun en önemli ayağını oluşturuyor. Cumhurbaşkanımız da söyledi; Biz 2023, 2051 ve 2073'e mesleki ve teknik eğitimi ön plana alarak çıkacağımızın farkındayız. Dolayısıyla en üst düzeyde devlet yetkililerinin mesleki eğitimde şu an eli var. Bu el bizim çok işimize yarıyor. Çok daha ihtiyacımız var. Sanayicimizin eli mesleki eğitimin üzerinde olduğu sürece mesleki ve teknik eğitim daima kalkınacaktır. O elin mesleki eğitimden hiç çekilmemesi için biz mücadelemizi sürdüreceğiz."

İğrek Makina Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Orhan İğrek de ziyaretten dolayı Serkan Gür'e teşekkür ederek mesleki eğitime katkılarının süreceğini söyledi.

Coşkunöz Holding'den Fark Labs iş birliği ile teknoloji girişimlerine destek

Farplas'ın 50 yıllık sanayi ve yatırımcı bakış açısı ile Coşkunöz Holding'in 70 yıllık sanayi deneyimi, girişimcileri destekleme projesiyle bir araya geldi.



Fark Labs "Better Future Path" Hızlandırma Programının "Program Destekçisi" ve TÜBİTAK Think BIGG programının "Destekçi Kurum"u olan Coşkunöz Holding, mevcut iş birliği kapsamında mobilite/mikromobilite, medikal teknolojiler, medikal turizm, eğitim teknolojileri, tarım teknolojileri alanında proje geliştiren girişimcileri destekleyecek.

Otomotiv sektöründe iki yan sanayi firmasının iş birliği açısından Türkiye'de bir ilk olan bu stratejik partnerlik ile Coşkunöz Holding'in faaliyet gösterdiği alanlarda iş geliştirme yapıp teknolojik çözümler üretecek altyapıya sahip girişimler ile ortak çalışmalar yapılması hedefleniyor. 2020 yılı itibarıyla kurumsal inovasyon kapsamında iç girişimcilik programları yürütmeye başlayan Coşkunöz Holding, halihazırda üniversitelerden çıkan spin-off şirketlerle de teknolojik iş birlikleri ve Ar-Ge çalışmaları gerçekleştiriyor.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE VERİMLİLİK ARTIŞI

Fark Labs'in girişimcilik programları deneyimi ile Coşkunöz'ün halihazırda faaliyet göstermediği teknolojilerle ilgili belirlendiği alanlarda, girişimlerle birlikte ürün geliştirmesi, yeni alanlarda bilgi birikimi elde ederek potansiyelleri keşfet-

mesi; sahip olduğu sanayicilik deneyimi ile de girişimlerle pilot çalışmalar yaparak üretimde dijital dönüşümü ve verimlilik artışı yakalaması amaçlanıyor.

Girişimciler başvurularını, Better Future Path'in web sitesi üzerinden yapabilecek. Başvurusu kabul edilenler, girişimlerini Fark Labs girişimcisi olarak geliştirerek, network, yatırım, satış desteğiyle buluşacak ve Farplas ile Coşkunöz Holding çalışanlarının mentorluklarından yararlanabilecek. Girişimciler bu süreçte; eğitim ve danışmanlıkların yanı sıra Farplas ile Coşkunöz'den teknik destek alma, hem Farplas / Fark Labs'in hem de Coşkunöz Holding'in geniş networkünden yararlanıp, erken aşamada yatırım alma fırsatını yakalayabilecekler. Coşkunöz Holding'in iç girişimlerinin de eğitim ve mentorluklardan yararlanabileceği Fark Labs girişimcilik programları ile birlikte, girişimcilere her aşamada verilen desteğin daha da üst seviyelere taşınması hedefleniyor.

COŞKUNÖZ HOLDİNG'E TEŞEKKÜR

Fark Labs Direktörü İlknur İlkyaz Gül, Coşkunöz Holding'in paydaşları arasına katılmasından dolayı mutlu olduklarını dile getirdi. Gül, sektörleri-

nin inovasyon potansiyelini vurgulayıp teknoloji girişimleriyle geleceği dönüştürmek isteyen tüm kurumsal firmaları destekçileri arasına katılmaya davet ederek "Geleceğin daha iyi bir versiyonunu birlikte tasarladığımız bir dönüşüm aracı olarak konumlandığımız Fark Labs'te, girişimciler gerekli destek ve uygun ortamla buluştuğunda konuya ilgi duyan tüm sektörleri inovasyonla dönüştürme potansiyeli taşıyor. Otomotiv sektöründeki varlığını inovasyonla birleştirmek için öncü adımlar atan Coşkunöz Holding'e teşekkür ederiz" ifadelerini kullandı.

PINAR: PROJELERİMİZ EKONOMİYE KATKI SAĞLAYACAK

Coşkunöz Holding İş Geliştirme Direktörü Hilmi Pınar ise iş birliğiyle ilgili "Coşkunöz Holding olarak 71 yıllık engin sanayi birikimimizi ve inovasyon kültürümüzü, Fark Labs'in teknoloji girişimciliği ve dönüşüm konusundaki uzmanlığıyla birleştirerek ülkemizdeki girişimcilik ekosistemine katkı vermek üzere önemli bir adım attık. Destekleyeceğimiz projelerle hem Coşkunöz'e hem de Türkiye ekonomisine katkı sağlamayı hedefliyoruz. Kurum içi girişimlerimiz de mevcut iş birliğinin sağlayacağı eğitim ve mentorlukla daha katma değerli hale gelecek" dedi.

ÇEVREYE DUYARLI SANAYİ TESİSİ YARIŞMASI

Çevreci üretim, temiz gelecek...



**Son Başvuru Tarihi:
25 Ekim 2021**

Yarışma, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren tüm sanayi tesislerinin katılımına açıktır.

"Çevreci Üretim, Temiz Gelecek" sloganıyla düzenlenen yarışmamızda, Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde çevre altyapısını oluşturmuş, çevre mevzuatı ve sürdürülebilir çevre ilkeleri çerçevesinde faaliyet gösteren firmalar ödüllendirilecektir.

Kategoriler

Kategori 1

Çevreye Kirlenici Etkisi Yüksek Olan Tesisler

Kategori 2

Çevreye Kirlenici Etkisi Olan Tesisler

Kategori 3

İzin-Lisans Muafiyeti Olan Tesisler

Detaylı bilgi ve dijital katılım formu için; www.bosiad.org.tr / www.bosb.org.tr

bilgi@bosiad.org.tr / (0224) 243 20 01



Zeynep Handan Özcebe
Avukat

Covid-19 PCR test sonucu ve aşı bilgisi uygulamalarına ilişkin kişisel verileri koruma kurulunca alınan karar

Ülkemiz de ve Dünya da sürmekte olan pandemi süresince PCR testi ve/veya aşı bilgisi talepleri doğrultusunda 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu çerçevesinde nasıl bir yol izlenmesi gerektiğine ilişkin olarak Kişisel Veriler Koruma Kurumu tarafından, konunun ülke genelinde gerçekleştirilecek yaygın bir uygulamaya inhisar edeceği dikkate alınarak, 28/09/2021 tarihli ve 2021/980 sayılı Kararı alınmış olup söz konusu karar Kurum resmi internet sitesinde yayınlanmıştır. Söz konusu karar kapsamında ;

Dünya genelinde çeşitli varyantlarının da etkisiyle yayılma hızı giderek artış gösteren Covid-19 virüsünün neden olduğu hastalıklardan korunmak adına, değişen koşulları da dikkate almak suretiyle ülkemizin de aralarında bulunduğu tüm devletler, çeşitli tedbirler almaya devam etmekte olup; karantina, sosyal mesafe ve sosyal izolasyon gibi temel tedbirlerin alınmasının yanı sıra, yapılan bilimsel çalışmalar neticesinde Covid-19 aşılı geliştirilerek kullanıma sunulmuştur. Covid-19 aşısının, koronavirüsün yayılımını önlediği, hastalığın etkilerini





de önemli ölçüde azalttığı bilinmekte olup; bu bilimsel gerçeklikten hareketle devletler, kamu sağlığının korunmasını teminen işyerleri de dâhil olmak üzere toplu halde bulunulacak alanlarda, Covid-19 aşı bilgisi ve/veya PCR testi sonuçlarının işlenmesi zorunluluğu getirmektedirler.

Nitekim ülkemizde de İçişleri Bakanlığınca 81 İl Valiliğine gereği, ilgili Bakanlıklara da bilgi için gönderilen 20.08.2021 tarihli yazıda; salgının toplum sağlığı ve kamu düzeni açısından oluşturduğu riskin asgari seviyeye düşürülmesi için konser, sinema, tiyatro ve toplu ulaşım araçları gibi insanların toplu olarak bulunduğu faaliyetlere katılım sağlamak isteyen kişilere Covid-19 aşı bilgisi ve/veya negatif sonuçlu PCR test bilgisinin bildirilmesi zorunluluğu getirilmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 81 İl Valiliğine gereği için, ilgili Bakanlıklara da bilgi için gönderdiği 02.09.2021 tarihli yazıda ise işyerlerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik risklerine yönelik koruyucu ve önleyici tedbirler kapsamında; Covid-19 aşısı olmayan işçilerden zorunlu olarak haftada bir kez PCR testi yaptırılmalarının işyeri/işveren tarafından istenebileceği ve test sonuçlarının gerekli işlemler yapılmak üzere kayıt altında tutulacağı ifade edilmiştir.

Öncelikle belirtmek gerekir ki; kişilerin tahlil, görüntüleme, test, rapor, aşı durumu gibi sağlık durumlarına ilişkin bilgileri Kanunun 6 ncı maddesine göre kişisel sağlık verisi niteliğini haiz olup, özel nitelikli kişisel veri kategorisinde bulunmaktadır. Bu sebeple, söz konusu bilgilerin Kanunun 6 ncı maddesinde yer verilen işleme şartlarına uygun olarak işlenmesi gerekmektedir.

Öte yandan, Covid-19 salgınının dünya çapındaki gerek sağlık, gerek sosyal hayat gerek ekonomi üzerindeki etkileri dikkate alındığında, bu salgınla mücadele kapsamında aşı durumu ve PCR test sonucu gibi Covid-19'a ilişkin kişisel sağlık verilerinin; kamu sağlığının, kamu güvenliğinin ve kamu düzeninin korunması amacıyla işlenmesi gerekliliğinin ortaya çıkması kaçınılmazdır.

Bilindiği üzere Kanunun 28 inci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinde, "Kişisel verilerin millî savunmayı, millî güvenliği, kamu güvenliğini, kamu düzenini veya ekonomik güvenliğini sağlamaya yönelik olarak kanunla görev ve yetki verilmiş kamu kurum ve kuruluşları tarafından yürütülen önleyici, koruyucu ve istihbarî faaliyetler kapsamında işlenmesi" halinde Kanun hükümlerinin uygulanmayacağı düzenlenmiştir.

Bu noktadan hareketle salgın hastalık gibi kamu güvenliği ve kamu düzenini tehdit eden durumlarda bu tehdidi ortadan kaldırmak amacıyla salgın hastalığın bulaşıcılığının önüne geçilebilmesini teminen kanunla yetki verilmiş kamu kurum ve kuruluşlarınca yürütülen faaliyetler kapsamında kişisel verilerin işlenmesinin de Kanunun 28 inci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendi kapsamında değerlendirilmesi gerektiği düşünülmektedir.

Bu kapsamda Covid-19'un sebebiyet verdiği salgın hastalığın kamu güvenliği ve kamu düzenini tehdit etmesi sebebiyle hastalığın yayılımını engellemek amacıyla Covid-19 aşı bilgisi ve/veya negatif sonuçlu PCR test bilgisinin anılan madde hükmü kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarınca yürütülen önleyici ve koruyucu faaliyetler kapsamında işlenmesinin önünde bir engel bulunmadığı, dolayısıyla söz konusu kişisel veri işleme faaliyetlerinin Kanunun 28 inci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendi kapsamında gerçekleştirilebileceği, bununla birlikte, Covid-19 salgını kapsamında yürütülen kamu güvenliğini ve kamu düzenini koruma amacına yönelik faaliyetler dışında kalan ya da bu amacı aşan nitelikteki kişisel veri işleme faaliyetlerinin Kanun kapsamında yer alacağı değerlendirilmektedir.



Türkün Holding'ten alan tercihi yapacak meslek liselilere destek

Türkün Holding AR-GE Sorumlusu Nejla Çeven, önümüzdeki yıl alan tercihinde bulunacak Faik Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi 9. sınıf öğrencilerine 'ev tekstili' sektörünü tanıtmak ve bilgilendirmek amacıyla bir sunum gerçekleştirdi.

Faik Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, gelecek dönemde alan tercihinde bulunacak 9.sınıf öğrencileri için sektörden de destek istedi. Amaçlarının öğrencilerinin bilinçli tercih yapmaları olduğunu söyleyen El Sanatları Öğretmenlerinden Fehmiye Çallı, '9. sınıflarımız artık alan tercih edip geliyorlar. Alanları çok fazla tanımıyorlar. Onları bilgilendirmek adına okulumuzda mevcut olan tüm alanlar tanıtım yapıyorlar. 'İleride hangi alanlarda çalışabilirler, meslekte hangi niteliklere sahip olmaları gerekiyor?' bunlarla ilgili daha bilinçli olmalarını hedefliyoruz. Biz Ev Teknolojisi Alanı öğretmenleri olarak zaten 9. sınıflara 'Ev Tekstili Üretimi Dalı' hakkında bir tanıtım yaptık. Sektörden de destek istedik. Öğrencilerimizi sektör temsilcileri ile buluşturuyoruz. Bu anlamda desteklerini esirgemeyen Bursa Organize Sanayi Bölgesi ve Türkün Holding yetkililerine teşekkür ediyoruz" dedi.

Kendisini tanıtarak sunumuna başlayan Türkün Holding AR-GE Sorumlusu Nejla Çeven de, Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği ve İşletme Yüksek Lisansı'nın ardından 2008 yılında Türkün Holding bünyesinde, Kumaş Tasarım Bölümünde işe başladığını anlattı.



Yaptığı işler ve kumaş tasarımlarından dolayı çeşitli tekstil yarışmalarına katıldığını ve bu yarışmalardan aldığı ödüller vasıtasıyla hem güzel para ödülleri hem de yurtdışında eğitim hakkı kazandığını, halen Tekstil Mühendisliği'nde doktora eğitimini sürdürdüğünü söyleyen Çeven, şu anda da yine Türkün Holding'de Tasarım Merkezi Yetkilisi olarak AR-GE Projeleri Sorumlusu olarak çalışmaya devam ettiğini dile getirdi.

EV TEKSTİLİ, COVID-19 SALGININDA EN HIZLI TOPARLANAN SEKTÖR OLDU

Koronavirüs pandemisinden dolayı oluşan kısıtlamalar nedeniyle insanların aileleri ile evde daha çok zaman geçirdiğine, dolayısıyla da evlerine ve masalarına daha önem verir hale geldiğine dikkat çeken Çeven, şöyle konuştu:

"Tekstil; giyilebilen ve bazı dekorasyon ürünlerini de içine alan dünyanın en eski üretim alanıdır. Tekstil ve hazır giyim sektörü Türkiye'de ihracat yapan sektörler arasında ikinci sırada yer alarak Türk ekonomisinin büyümesinde önemli rol oynamaktadır. Ev tekstil sektörü ise dünya pazar payı açısından ülkemizdeki lider sektörler arasındadır. Yakın bir zamanda yaşadığımız ve halen içinde olduğumuz COVID-19 salgını nedeniyle dünya ticareti ve ekonomisi büyük yaralar almıştır. Oluşan kısıtlamalar nedeniyle insanlar aileleri ile evde daha çok zaman geçirmiş, evlerine ve masalarına daha önem verir hale gelmişlerdir. Sıradan yemek zamanları bile daha özel kılınmış, masa örtüsü ve peçeteler özenle seçilmeye başlanmıştır. Tasarımın yanında leke tutmayan, ütü gerektirmeyen, bahçe ve balkon mobilyaları için güneşte solmayan özellikle fonksiyonel tekstil ürünlerine de yönelim olmuştur. Sadece ihtiyaç değil aynı zamanda tasarım ve fonksiyonel ürünlere olan ilgi de ev tekstil ürünlerindeki talebi arttırmıştır. Ev tekstil sektörü her ne kadar bu dönemde zorluklar yaşamış olsa da tüm bu sebeplerden dolayı diğer sektörlerle nazaran daha hızlı toparlanmayı başarmıştır.

Ev tekstili; yaşam alanlarında bireylerin hayat kalitesini arttıran, günlük ihtiyaçlarını kolaylaştıran tekstillerdir. Perdelik ve döşemelik kumaş, havlu ve bornoz, yatak çarşafı, yatak örtüleri, yastık, tül, dantel, battaniye, masa örtüsü, peçete ve eliş duvar halıları gibi ürün grupları ev tekstillerini oluşturmaktadır. Son yıllarda ev tekstillerinde de tıpkı modada olduğu gibi desenlerin, tasarımların, stillerin ve trendlerin ön plana çıkması, müşterilerin tasarım yönüyle farklılaşan firmalar-



la çalışmak istemesi, kalifiye ve yetenekli tasarımcıların giderek azalması nedeniyle ev tekstil sektöründe tasarımcılara daha fazla ihtiyaç duyulmaya başlanmıştır."

EL SANATLARI TASARIMIN VAZGEÇİLMEZİDİR

Sunumu sırasında 'Tasarımda her ne kadar dijitalle geçilmiş olsa da el sanatları tasarımın vazgeçilmez bir unsurdur' diyen Nejla Çeven, şunları kaydetti:

"El sanatları bir toplumu tanımanın en iyi yolu olmakla beraber, kültürümüzün gelenek ve göreneklerimizden en kalıcı belgesi niteliğini taşıyan, gelecek kuşaklara aktarılacak önemli bir mirastır. Sosyal, ekonomik, çevresel sürdürülebilirliğin yanı sıra kültürel sürdürülebilirliğe katkıda bulunur. Tasarımcıların, özgün olmasını sağlayan başrol oyuncusudur. Bu nedenle akademiye, tasarımcılara, sektöre ve tüketicilere kültürel sürdürülebilirlik farkındalığı konusunda ciddi sorumluluklar düşmektedir. Trendleri takip ve tahmin etmek, detaylara özen göstermek, dikkatli ve sabırlı olmak özgün düşünebilmek, yenilikçi olmak, tasarımı hayatın içinde yakalayabilmek ve en önemlisi tasarım yapmayı sevmek bir tekstil tasarımcısında olması gereken başlıca özelliklerdir. Sanayi alanında çalışmak isteyen tekstil tasarımcılarının başarılı olabilmesi için, tasarımlarının üretimde uygulanabilir olması beklenir. Tasarımcılar, elde yaptıkları tasarımları, dijital ortama taşımak için bilgisayar destekli yazılımlar (CAD), photoshop ve illustrator gibi programlar öğrenebilirler. Müşteri gereksinim-

lerini anlamak için, teknik personel, pazarlama ve satın alma ilişkilerini geliştirebilir ve üretim teknolojisini yakından takip edebilirler. İhracatçı birliklerinin yaptığı tasarım yarışmalarına katılıp, maddi ve yurt dışı eğitim imkanlarına sahip olabilirler. Devlet teşvikleri ile tekstil ve tasarımla ilgili bölümlerden mezun olan kişiler, Türkiye'de bulunan Tasarım Merkezleri ve AR-GE merkezlerinde çalışabilirler. Ayrıca nakış, dikiş, el baskısı ve boyaması, süsleme gibi işleri yapan tasarımcılar kendi atölyelerini kurabilir, internet üzerinden ürünlerini satabilir, konfeksiyon, moda evi ve turistik hediye satan alanlarda çalışabilirler. Atık ürünleri değerlendirerek, geri dönüşüme katkıda bulunan sürdürülebilir ürünler tasarlayabilirler."

TASARIM KÜLTÜRÜ YARATIR

"Robert L. Peters dediği gibi 'Tasarım kültürü yaratır. Kültür değerleri şekillendirir. Değerler geleceğe yön verir' diyen Türkün Holding AR-GE Sorumlusu Nejla Çeven, "Bizler de kültürümüzden beslenen, içinde yaşadığımız çağın koşullarıyla entegre ettiğimiz tasarımlarımızla, bu gücümü zü ortaya koyarak, globalleşen dünyada, yerimizi daha ön sıralara taşımak ve geleceğimize yön vermeliyiz" diyerek konuşmasını tamamladı.

Sunumunun ardından öğrencilerin sorularını cevaplayan Çeven'e, El Sanatları Öğretmenleri Fehmiye Çallı, Nurseven Çetin ve Sibel Güven, Faik Çelik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Mediha Karasu adına alan tanıtım çalışmalarına yaptığı katkıdan dolayı teşekkür belgesi ve çiçek takdim etti.



Sema Adalı

*İnsan Kaynakları Danışmanı
sema@semaadali.com*

**Şiddet, yetersiz kimsenin
son barnağıdır.**

Isaac Asimov

Psikolojik Savaş : GASLIGHTING

Günümüzün iş ortamları bizleri fiziksel olmayan bir savaşın içine sürüklüyor. Söylenen sözler, yapılan davranışlar aslında adını bile belki duymadığımız, bilinçli veya bilinçsiz şekilde yapılan "Gaslighting Savaşı"dır.

GASLIGHTING NEDİR ?

Psikolojik işkence yöntemlerinin belki de en rahatsız edici türlerinden biri olan ve oldukça etkili olan "Gaslighting" (Gaz ışığı / lambası) bir kişinin sizin üzerinizde daha fazla güç ve kontrol kazanmak amacıyla özgüvenini sarsan, manipüle eden ve bilerek karşı tarafın gerçeklik algısını yavaş yavaş yitirmesine sebep olan psikolojik manipülasyon yöntemidir.

Gaslighting'in temelinde üç ana uygulama biçimi vardır.

1. Birinci Yöntem "Saklamak": Sözlü şekilde bir şeyi olduğu gibi anlatmamak, daha sonra aynı konudan bahsederken bazı ayrıntıları değiştirmek ve bunu kabul etmemek. Böylece amaç, karşıdaki kişinin algılarını karıştırmaktır.
2. İkinci Yöntem "Değiştirmek": Fiziksel olarak bazı şeylerin yerini değiştirmek ve bir süre sonra olması gereken yerlerine tekrar koymak ve daha sonra bunu kabul etmemek. Amaç karşıdakini kendisiyle ilgili şüpheye düşürmektir.
3. Üçüncü Yöntem "Kontrol etmek": Bir olayın detaylarından bilinçli olarak bahsetmemek, daha sonrasında ise önceden bahsetmiş gibi konuşmak. Burada amaç, karşı tarafta hafıza kaybı algısı yaratıp zihnini bulandırmak ve bu yolla onu tamamen kontrol etmektir.

Gaslighting'in ana amacı karşıdaki insanın öz saygısını ve özgüvenini sarsarak psikolojik an-

lamda kendine bağımlı hale getirmek. Karşıdaki insan her yapacağı hareketin, her kuracağı cümlelerin ve her düşüncesinin yanlış olacağını düşünmeye başlar ve karar alma yetisini kaybeder. Gözlemleri ve düşünceleri sürekli yalanlanan insan, belli bir zaman sonra kendi zihinsel dünyasına karşı güvensizlik hissetmeye başlar, sağlıklı ve analitik değerlendirmelerden uzaklaşır. Zamanla kendisine olan şüphesi iyice artarak öz saygısını yitirmeye başlar ve bütün kontrolü karşı tarafa bırakıp iyiden iyie kendi köşesine çekilir.

İŞ HAYATINDA "GASLIGHTING" NASIL ÇALIŞIYOR ?

Gaslighting ile ilgili genel bilgileri okurken, sanki kendinizi şirkette hissettiniz... Hepimiz iş ortamında yüksek motivasyonla çalışmaya çalışırken, bazen yöneticimizin bir sözü bir davranışı bizi dibe vuruyor. Bu söz / davranışların bilinçli yapıp yapılmadığını bilemiyoruz, ancak yaşanan olaylar ise mobbingin de ötesinde gaslighting yöntemi ile yapılan psikolojik savaştır.

İş hayatında belki de en çok kullanılan birinci ve üçüncü yöntemdir. Aşağıdaki davranış şekillerinden birine veya birkaçına şahit oluyor veya maruz kalıyorsanız bilin ki psikolojik bir savaşın içerisindeyiz :

- Sizden bazı bilgilerin saklanması ya da bazı ayrıntıların paylaşılması,
- Dış kaynaklardan bilgi edinmenin engellenmesi,
- Yapılan konuşmalar ile her seferinde yetersiz veya hatalı olduğunuz durumlara yönlendirilip kendinizi eksik ve zayıf hissetmenize neden olmanız,
- Size karşı sözlü tacizlerin yapılması ("Aklını iyice kaybettin" vb.),

- Üst yönetimin yanında veya açık ortamlarda performansınız hakkında olumsuz konuşulması,
- Yetenek planlamasında performansınız ile ilgili olumsuz örnek paylaşılması,
- Hazırladığınız çalışmaların sunma fırsatı verilmemesi,
- Toplantıların dışında tutulmanız veya yöneticinizin sizi toplantıdan çıkartması,
- İş yerinde kasten dışlanmanız ve iş etkinliklerinizin engellenmesi,
- Liderlik ve gelişim programlarına dahil edilmemeniz,
- Terfi için doğru yolda olduğunuz söylenmesine rağmen bir türlü terfi ettirilmemeniz,
- Dedikodulara konu edilerek itibarınızın zedelenmesi.

Yukarıda sıralanan örnek davranışlardan bir veya birkaçına kişi maruz kaldığında güven ve öz değer duyguları aşınır ve performansı aniden düşer. Eskiden yüksek performans gösteren kişi sessizliğe bürünür, işe karşı ilgisini kaybeder ve düşük performanslı olarak damgalanır. Artık hiçbir şey sorgulamaz, yöneticinin her dediğine "evet" der. Bu durumda gaslighting uygulayan kişi amacına ulaşmıştır, çünkü karşısındakinin duyguları, düşünceleri ve davranışları üzerinde tamamen kontrol sahibi olmuştur.

Bu kişilerin kullandığı en önemli araçlarından birisi dedikodudur, iftira atmak ve yalanları sürdürmek konusunda oldukça ısrarcıdır. Amaçları kişiyi kendi zihnine düşman hale getirip karşındakini kendine bağımlı yapmak olduğu için karşındakinin güvenilirliğini kaybetmeleri için onların akıl sağlığını sorgulamayı severler. "Sen delirdin galiba...", "Aklini iyice kaybettin..." cümlelerini sıkça kullanırlar. Çok iyi manipülasyon uzmanı oldukları için kendilerini savunma anlamında klasikleşmiş cümleleri de vardır. "Ben öyle bir

şey asla söylemedim." "Olayları çok abartıyorsun, fazla dramatiksin." "Sana bağırmadım, sana kırıcı bir şey söylemedim." "Hayır yanlış hatırlıyorsun" cümlelerden sadece bazılarıdır. Ayrıca bu tarz kişiler çok kurnazdırlar bazen düşmanca, taciz edici ve zorlayıcı yöntemler kullanırken bu yöntemlerin yanında bazı kafa karıştırıcı davranışları da eklerler, sıcakkanlı, sevgi dolu ve anlayışlı da olabilirler.

ÜST YÖNETİM UYANIK OLMALI

Gaslighting uygulayan kişiler ki bunlar çoğunlukla yönetici seviyesinde olan kişiler olduğu için çalışan eksik bilgiler verdikleri halde, daha önce verdiklerini söyleyerek çalışanın zihnini karıştırarak onu kendinden şüphe duyar hale getirmeye çalışacak ve sorunun çalışanda olduğuna ikna ederek onu istifa noktasına kadar getirecekler.

Genellikle güç yönetici seviyesinde olduğu için bu durumu sorgulayan da pek olmaz. Yaşanan bu psikolojik savaşın içinde istifayı göze almış olan ve gözü kara, cesaretli bir çalışan İK Yöneticisine veya Üst Yönetime gidene kadar. Burada üst yönetim / işve-

renler gaslighting kavramından haberdar olup, uyanık davranmak zorunda olmalıdırlar.

Bir yönetici gaslighting yapıyorsa bu muhtemelen ilk değildir. Bunu anlamak için o bölümdeki turnover oranlarına (büyük ihtimal yüksektir) bakın ve işten çıkış mülakat verilerini inceleyin. Konu ile ilgili araştırma yapın ve gelen geri bildirimleri anonimleştirin, ayrıca yöneticinin sorumlulukları azaltıp, sınırlandırın.

Yöneticilerinin çalışanlarına gaslighting uyguladıklarından şüphelendiklerinde üst yönetimin / işverenlerin yapabilecekleri 5 şey var.

1. Olanları sizinle paylaştıklarında çalışanlara inanın.
2. Gaslighting belirtilerine karşı tetikte olun.
3. Önemli anlarda müdahale edin.
4. Gaslighting yapan yöneticiyi dışlayın.
5. Çalışanlara yeni bir iş fırsatı bulmalarında yardımcı olun.

SONUÇ

Gaslighting, sinsice ilerleyen bir hastalık gibidir. Son noktaya kadar gizli kalır ve tüm vücudu sardığında artık çok geçtir yani çalışan istifa noktasına gelmiştir.

Bu son noktaya gelmek için farkındalık eğitimleri ile tüm çalışanlar / yöneticiler bu tarz davranışlara maruz kalabileceklerini ve kaldıklarında harekete geçmeleri gerektiğini konusunda bilinçlendirilmelidirler. Ancak eğitim sadece, çözümün bir parçasıdır. Gaslighting yapan yöneticilere anında müdahale eden, hesap soran ve harekete geçen üst yöneticilere / işverenlere ihtiyacımız var.

Gaslighting uygulayan kişiler çoğu zaman bu durumun farkında oluyor, ancak yine de farkında olmadan bu şekilde davranan yöneticiler olduğunda ve bu davranışlarını fark ettiğinizde bunların size iyi gelmediği konusunda uyardıktan çekinmemelisiniz. Sürekli küçümsendiğiniz ve kendinizden şüphe duymaya sebep olacak ilişkileri değiştirmekle ilgili harekete geçmekten korkmamalısınız.





Prof. Dr. Defne Kaya Utlu
Bursa Uludağ Üniversitesi
Sağlık Bilimleri Fakültesi
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölüm Başkanı

Televizyon karşısında uyumak obezite riskini artırıyor...

Derinleşemeyen uyku ile obezite arasında bir ilişki olabileceğini belirten uzmanlar, aydınlık bir ortamda ya da televizyon karşısında uyumanın, melatonin salınımını azaltarak uyku kalite ve düzenini bozduğuna dikkat çekiyor. Hücreleri yenileyici, bağışıklık sistemini düzenleyici ve yaşlanmayı geciktirici hormon olan melatoninin gece salgılandığını ve vücut saatinin doğru ayarlanması gerektiğini unutmamalıyız.

Melatoninin, hücreleri yenileyici, bağışıklık sistemini düzenleyici, vücudun biyolojik ritmini ayarlayıcı, anti-oksidan ve yaşlanmayı geciktirici bir hormondur. Bu hormonun üretimi ve salınımı karanlık ile başlar, aydınlık ile sona erer. 23.00- 05.00 saatleri arasında salgılanan melatonin 02.00-04.00 arasında en yüksek değerlerine ulaşır. Aydınlık döneminin uzaması veya aniden ışığa çıkılması melatonin üretimini durdurur. Melatonin büyüme hormonunu artırıcı özelliğe sahiptir. Büyüme hormonu ise hipofizin ön kısmından salgılanan, insanlarda ve hayvanlarda büyüme, hücre üretimi ve yenilenmesini uyaran hormondur.

Biyolojik ritmin yani vücut saatinin doğru ayarlanamaması halinde uykusuzluk, yorgunluk hissi, iştahsızlık, hazımsızlık, zihinsel ve fiziksel performans kaybı, reaksiyon zamanında uzama, hafızada azalma gibi birçok sorunla karşı karşıya kalınmaktadır. Güncel bir çalışma,

aydınlık ve geç saatte uyuyup erken saatte uyanmak nedeniyle derinleşemeyen uyku ile obezite arasında bir ilişki olabileceğini gösterdi. Aydınlık bir ortamda ya da televizyon karşısında uyuma, melatonin salınımını azaltarak uyku kalite ve düzenini bozmakta, sirkadiyen ritmi (dünyanın kendi eksenini etrafında yaklaşık 24 saat süren dönüşünün canlılar üzerinde oluşturduğu biyokimyasal, fizyolojik ve davranışsal ritimlerin tekrar edilmesi) olumsuz yönde etkilemekte, tüm bunlar da obezite riskini artırmaktadır.

Televizyon karşısında uyumak vücut kütle indeksinde (VKİ) %10 artışa yol açmaktadır. Öncelikle, vücut ağırlığımızın boyumuzun karesine bölünmesi ile elde edilen VKİ'nin normal sınırlarda olup olmadığını kontrol etmeliyiz. İdeal VKİ: 19-24 yaş için 19-24; 25-34 yaş için 20-25; 35-44 yaş için 21-26; 45-54 yaş için 22-27 ve 65 yaş üzerinde 24-29 aralığında olma-



lıdır. Bel çevresindeki her 10 cm genişleme ve kilomuzdaki her 5 kg artışın VKİ'de de 5 birim artışa neden olduğunu belirtmek isterim.

Yüksek kalorili beslenme, hareket ve spordan uzak yaşam obezite görülme oranını, bununla da ilişkili olarak kanser riskini artırmaktadır. Karanlıklar hormonunu aktive etmek için alkol, sigara ve kötü beslenmeden uzak durmak, uyku hijyenini sağlamak önemlidir. Özellikle büyüme hormonunun salınımını sağlayan aerobik egzersiz de hem yağ yakımı-kilo kontrolünü sağlayarak hem de büyüme hormonunun yenileyici ve koruyucu etkisi nedeniyle önerilebilir.

Haftada birkaç kez günlük 30-45 dakika egzersiz yapan bir kişinin, geri kalan tüm zamanını oturarak geçiriyorsa hala sedanter (fiziksel aktivitenin minimum seviyede olduğu, hareketsiz yaşam tarzı) sayılmaktadır. Haftada en az 150 dakika kalp hızını artıracak tempolu yürüyüş, yüzme, koşu, bisiklete binmek, tenis, doğa yürüyüşleri

ve tırmanma, basketbol, voleybol, futbol veya yüksek yoğunluklu aralıklı eğitim (HIIT) gibi aerobik egzersiz yapmalısınız. Aerobik egzersiz şiddeti bireye özel, nabzına ve genel sağlık durumuna göre planlanmalıdır. Güncel teknolojiler, kardiyopulmoner egzersiz test (KPET) cihazı ile en doğru analizlerle aerobik egzersiz seviyesinin belirlenmesini sağlıyor.

Vücudunuzu sağlığa kavuşturmak ya da sağlığınıza korumak istiyorsanız hem kalbinizi hem de kaslarınızı çalıştıracak bir program uygulamalısınız. Kalp atım hızınızı artırmak tek başına yeterli olmaz, mutlaka kaslarınızı da kuvvetlendirme antrenmanınıza eklemelisiniz ki yağ yakmanız hızlansın.

• **Haftada en az 150 dakika orta şiddette aerobik aktivite ve haftada 2-3 gün büyük kas gruplarına yönelik kuvvetlendirme egzersizleri.**

• **Haftada en az 75 dakika yüksek şiddette aerobik aktivite ve haftada 2-3 gün büyük kas gruplarına yönelik kuvvetlendirme egzersizleri.**

• **Orta ve yüksek şiddetli aerobik egzersizleri karıştırabilirsiniz: Haftada iki gün 30 dakika tempolu yürüyebilir ya da koşabilirsiniz. Yine haftada 2-3 gün büyük kas gruplarına yönelik kuvvetlendirme egzersizi yapmanız şart.**

Doğru, en uygun, etkin ve sağlığınıza olumlu yönde etkileyecek bir egzersiz reçetesi almak ve egzersiz programını düzenli olarak geliştirmek için mutlaka fizyoterapistinize danışın.

Girişimci fabrikası TechXtile Start-Up Challenge başlıyor

UTİB'in, tekstil ve hazır giyim alanında katma değer yaratabilecek fikirleri desteklemek amacıyla düzenlediği ve bu yıl yenilenerek sürekli yaşayan bir girişimcilik platformu haline gelen "TechXtile Start-Up Challenge" için başvurular 24 Ekim'de sona erecek.



AR-GE PROJE PAZARI, GİRİŞİMCİLİK PLATFORMUNA DÖNÜŞTÜ

UTİB tarafından tekstil sektöründe 2009 yılında başlatılan ve 10 yıl boyunca 251 projenin iş birliğine dönüşmesine yol açan Ar-Ge Proje Pazarı, 2019 yılında TechXtile Start-Up Challenge adını aldı. Bu süreci "Bursa'da tekstil ve hazır giyim sektörüne yönelik bir girişimcilik ekosistemi oluşturmayı hedefledik" diye açıklayan UTİB Başkanı Pinar Taşdelen Engin, "2019 ve 2020 yılında TechXtile Start-Up Challenge adıyla sürdürdüğümüz programımız, Türkiye'nin tekstil sektörü odağındaki en önemli girişimcilik programı oldu. Pandemiye rağmen geçen yıl rekor bir artışla 174 projenin yarıştığı programımıza, kadın girişimcilerimizin yoğun katılım göstermesi ile de dikkat çekti.

Sürekli yaşayan bir girişimcilik platformu haline gelen programımızı daha etkili kılmak için bu yıl yeni ve büyük bir adım daha attık. Mart ayında gerçekleştirdiğimiz çalıştay sonucunda; 2021 yılında girişimcilik ile ilgili tüm faaliyetleri tek çatı altında toplayan bir girişimcilik platformuna dönüşümü sağladık. Paydaşlarımız Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO), Uludağ Hazır Giyim ve

Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (UHKİB), Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA) ve Bursa Teknoloji Koordinasyon ve Arge Merkezi (BUTE-KOM) işbirliğiyle yıl boyu sürececek ve birden fazla etkinliği bünyesinde barındıracak 'TechXtile Platform' ile hem bireysel girişimcilerin hem de firmaların girişimcilik yönlerini ön plana çıkarmayı hedefliyoruz. Girişimci adaylarının projelerinin yarıştığı 'Start-Up Challenge'in yanı sıra, firmaların inovatif çalışmalarını diğer paydaşlar nezdinde sergileyeceği ve yarışacağı 'İnovasyon Ligi', Ekosistemi geliştiren ve ilham veren 'Akıl-Fikir Buluşmaları', kıymetli eğitimleri içeren 'Akademi' son olarak da finalistlerin üyeliğiyle sürekli desteklendiği 'Members Club' ile kesintisiz yaşayan, tekstil dikeyinde sürekli özelleşmiş bir girişimcilik platformu haline getirdik" diye konuştu.

AR-GE'YE YATIRIM İHRACAT BİRİM FİYATINI 8 DOLARA ÇIKARDI

Ar-Ge ve İnovasyonun yüksek katma değeri beraberinde getirdiğini belirten UTİB Yönetim Kurulu Başkanı Pinar Taşdelen Engin, "Doğrudan ve dolaylı olarak 2 milyonu aşkın kişiye istihdam sağlayan sektörümüz, ev tekstilinde dünyanın

dördüncü, tekstilde ise Avrupa'nın üçüncü büyük ihracatçısı konumunda. Üretimde de Avrupa lideriyiz. Her yıl 15 milyonun üzerinde bir dış ticaret fazlası veren örnek ve başta gelen sektörlerden bir tanesiyiz. Kilogram başına ihracat birim fiyatına baktığımızda ise Türkiye ortalaması 1.12 dolar olurken, UTİB'in ihracat değerinin bunun 7 katı olması AR-GE ve inovasyona yönelik gerçek-

leştirdiğimiz projelerin bir sonucudur" dedi.

START-UP CHALLENGE 2021 ÖDÜLLERİ

Girişimleri henüz fikir aşamasında olan projelerin yarışacağı Fikir Aşaması Girişimci Kategorisi (Level Up), fikir aşamasını geçmiş, ticarileşme ve ölçeklenme potansiyeline sahip ürün veya

hizmeti geliştirmiş girişimcilerin yarışacağı Hizmet Geliştirmiş Girişimci Kategorisi (Scale Up) ve Kadın Girişimci Özel Ödülü olmak üzere üç kategoride verilecek. Programda finale kalan tüm girişimcilerin 1 yıl süresince Ventures & Mentors League CEO'su Ufuk Batum'un vereceği profesyonel mentorluk desteğinden faydalanabilecek.

Level Up ve Scale Up Ödülleri :

LEVEL UP ÖDÜLLERİ:

Dereceye Giren İlk 3 Girişimciye;

- Bursa Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi online eğitim ve mentorluk desteği
- Orbis Vista'dan patent başvuru desteği
- Yatırım ağları ile networking ve yatırımcılara pitching yapma imkânı
- Yeni şirket kurma ödülü ile yeni kurulan şirketin 1 yıllık muhasebe desteğinin sağlanması ve bir yıllık ofis kira giderinin karşılanması*

*Ofis kira desteğinin azami sınırı net asgari ücret tutarındadır. Şirketin home-office kullanması durumunda bu tutarın 1/3'ü ödenecek.

- TÜBİTAK 1512 Bireysel Genç Girişim Programı dâhilinde girişimci ekiplerin hibe desteği almaları için seçilecek 3 katılımcıya, Bursa Uludağ Üniversitesi (BUÜ) Teknoloji Transfer Ofisi'nin eğitim ve mentorluk hizmeti BİGG ULUKOZA hızlandırma programına katılım imkânı*

*Bu ödüller girişimci, akademisyen veya ekibin şartlarının uygun ve yeterli olması koşuluyla verilecek.

İlk 3 Girişimciye BUSİAD Ödülü

- UTİB-BUSİAD iş birliği çerçevesinde, TechXtile Start-Up Challenge Level-Up kategorisinden ilk 3 finaliste BUSİAD tarafından Endüstri 4.0 Danışmanlığı

İlk 3 Girişimciye BOSİAD Ödülü

- Bursa OSB ve BOSİAD ortaklığında yayınlanan Sinerji dergilerinde projelerini ve kendilerini tanıtmaya imkânı.
- Finale kalan ilk 3 proje sahibine sanayicilerle birebir tanışma ve networking imkânı.
- 3 projeye içeriklerine göre Bursa OSB'deki firmaların Ar-Ge merkezleri ve laboratuvarlarında ürünlerin veya hizmetlerin geliştirilmesinden ticarileştirilmesine kadar süreçlerde destek fırsatı.

PEN Yazılım Ödülleri:

- Finalistlere tekstil sanayici ve yatırımcılarına projelerini sunma imkânı

SCALE UP ÖDÜLLERİ :

Kategori Birincisi Özel Ödülü: İş dünyası ve potansiyel yatırımcıların takip ettiği ulusal mecralarda görünürlük imkanı sağlayacak medya iletişim paketi.

Dereceye Giren İlk 3 Girişimciye;

- Bursa Teknik Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi online eğitim ve mentorluk desteği
- Orbis Vista'dan patent başvuru desteği
- Yatırım ağları ile networking ve yatırımcılara pitching yapma imkânı
- Girişimcilere Bursa tekstil sanayici ve yatırımcılarına projelerini sunma imkânı
- Şirketin 1 yıllık muhasebe desteğinin sağlanması ve bir yıllık ofis kira giderinin karşılanması



- TÜBİTAK 1512 Bireysel Genç Girişim Programı dâhilinde girişimci ekiplerin hibe desteği almaları için seçilecek 3 katılımcıya, BUÜ Teknoloji Transfer Ofisi'nin eğitim ve mentorluk hizmeti BİGG ULUKOZA hızlandırma programına katılım imkânı*

*Bu ödüller girişimci, akademisyen veya ekibin şartlarının uygun ve yeterli olması koşuluyla verilecek.

PEN Yazılım Cloud Ödülleri

- Finalistlere tekstil sanayici ve yatırımcılarına projelerini sunma imkânı

Kadın Girişimci Özel Ödülleri:

- Yeni şirket kurma ödülü ile şirketin 1 yıllık muhasebe desteğinin sağlanması ve bir yıllık ofis kira giderinin karşılanması
- ARYA Kadın Girişimci Platformu'na 1 Yıllık Üyelik
- İş Atölyeleri'ne öncelikli davet
- Arya Shopping Fest'e davet
- Mentor Check-Up Programı'na katılım imkânı
- Shopping Fest öncelikli & ücretsiz stant açma
- Sözü Olan Kadınlar Söyleşi Serisi'ne katılım imkânı
- Dönüşüren Kadınlar Ödül Gecesi'ne indirimli katılım imkânı
- Girişimci Gelişim Eğitimleri

Program Takvimi:

13 Eylül 2021: Başvuruların Başlaması

24 Ekim 2021: Proje Son Teslim Tarihi

27-28 Ekim 2021: Genel Girişimcilik Eğitimi-1

3-4 Kasım 2021: Genel Girişimcilik Eğitimi-2

5 Kasım 2021: Ön Elemeyi Geçen Projelerin Web Sitesinden Duyurulması

11 Kasım 2021: Ön Elemeyi Geçen Girişimciler İçin Pitching Eğitimi

12 Kasım 2021: Müşteri Doğrulama Eğitimi

15 Kasım 2021: Pazar & Rakip Analizi Eğitimi

16 Kasım 2021: FSMH -Patent Eğitimi ve Finansal ve Mali Tabloların Oluşturulması

20 Kasım 2021: Değerlendirme Kurulu Tarafından Yarı Final Projelerinin Belirlenmesi

21 Kasım 2021: Finale Kalan Projeler İçin Devam Eden Mentorluk Süreci

3 Aralık 2021: Advanced Pitching Öncesi Sunum Geliştirme Eğitimi

9 Aralık 2021: Advanced Pitching ve Ödül Töreni Haftası

10 Aralık 2021: Şirketleşme Süreçleri Eğitimi

13 Aralık 2021: Detaylı İş Planı Eğitimi

14 Aralık 2021: Şirket Değerleme

15-16-17 Aralık 2021: Odak Mentorluk



Dr. Dyt. Ş. Esin Göksu Şeker
İstanbul Okan Üniversitesi
Beslenme ve Diyet Uzmanı
esin.seker@gmail.com

Yapay et ve beslenmedeki yeri

Biliyorum bu başlık birçok kişiye çok itici gelebilir. Oysa artan nüfusu ile giderek beslenme sorunları artan dünyamızda bu tür gelişmeleri benimsemeye başlasak iyi olacak gibi görünüyor.

İklim değişikliği, kuraklık dünya nüfusunun hızla artışı, bilim insanlarını yeni arayışlara yönlendiriyor. Bu arayış geleneksel üretimden farklı bir arayışı gündeme getirdi. Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Organizasyonu'nun (FAO) raporuna göre, geleneksel et üretimi sera gazı salınmasının %18'inden, arazi kullanımının %30'undan, su ve enerji kullanımının %8'inden sorumlu olduğunu bildirdi. Önümüzdeki yüzyılın başlarında dünya nüfusunun 10 milyara ulaşacağı hesaplanıyor. Bu nüfusu beslemek için hayvansal gıdaya olan gereksinimin artacağını dikkate almak gerekiyor. Yine FAO raporuna göre et tüketiminin 2050'ye kadar ikiye katlanacağı öngörülüyor. Yapılan çalışmalardan çıkan sonuçlara göre:

- Bir kilogram kırmızı et için 15 ton su harcıyor.
- Bir kilogram et için hayvanların beslenmesi ve barınması için 178 metrekare araziye ihtiyaç duyuluyor.
- Petrolle çalışan vasıtaların ürettiği karbon izinin yaklaşık %25'i kadar metan gazını, sadece büyükbaş hayvanlar üretiyorlar.
- Bir kilogram et üretimi için 300 kilogram CO₂ (karbondioksit) salınımı gerçekleşiyor

Yapay et nedir?

Yapay et: diğer isimleriyle "kültürlenmiş et", "sentetik et", "temiz et" veya "in vitro et", biyomühendislik teknolojileri kullanılarak, laboratuvar koşullarında üretilen etlere verilen isimdir. Maastricht Üniversitesi profesörlerinden Mark Post tarafından 2013 yılında, ilk defa yapay et ile üretilen hamburgerin haber yapılması ile, bu alana olan ilgi giderek artıyor. Yapılan çalışmalarda küresel yapay et piyasası, 2022 yılında 16.3 milyon dolara ulaşacak. İler-

leyen yıllarda dünya nüfusu daha da artacak ve 2027 yılında 19.8 milyon dolarlık yapay et üretimi yapılacağı varsayılıyor. Bir başka araştırmaya göre de 2020 yılında sektör, 206 milyon dolarlık bir endüstri haline geldi ve 2025 yılında bu rakamın 572 milyon dolara ulaşması bekleniyor.

Görüldüğü gibi bu alan, tahminlerin çok ötesinde hızla büyüyor. Belki siz de laboratuvarında üretilen yapay etleri duymuş; ancak pek üzerinde durmamışsınızdır. Oysa bu konu üzerinde çalışan dünyada en az 48 girişimci firma veya kuruluş var ve bunlardan birisi de Türkiye'den.

Sentetik Et Nasıl Üretilir?

Bugünkü bilgilerimiz iki yöntemin olduğunu gösteriyor.

1. Selüler (Hücreli) Üretim
2. Aselüler (Hücresiz) Üretim (ya da Fermentasyon)

Selüler üretim: Bu yöntemde et oluşturmak için doğrudan et kök hücreleri kullanılmaktadır. Hayvandan alınan kas kök hücreleri, besin serumu içine konur ve bildiğimiz haliyle lif ve kasları oluşturmaları sağlanır. Kök hücrelerin ürettiği kas hücreleri de bölünerek çoğalacağından dolayı toplam hücre sayısı sürekli ikiye katlanır. Hücreler bir vücuda bağlı olmadığı için, vücudun işlevini görece bir iskele kullanılır. Böylece tıpkı bir hayvan vücudu işlevini gören bu iskele, gelişen hücreleri besler, esnetir ve şekil verir. Atardamar ve toplardamar gibi kompleks yapılarını oluşturmak çok zor olacağından, iskele teknolojisinin gelişmesi, yapay et üretimi için kritik öneme sahiptir.

Aselüler üretim: Bu yöntemde ise kanda bulunan "hem" proteini gibi proteinleri üreten genler bakterilere aktarılır ve bu proteinler, bakterilerden sağlanır. Aselüler üretimde dış bir türün bulunması ve onun genleriyle etkileşmesi, genetiği değiştirilmiş organizmalar (GDO) veya genetik mühendislik yöntemlerine yakın durmayanlar tarafından endişe verici görülebilir. Fakat bu yöntem, kitlesel



olarak ürettiğimiz insülin hormonunun üretimiyle neredeyse birebir aynıdır. Günümüzde yapay olarak üretilen tüm insülinler, bu özelliğe sahip olmayan, genetiği değiştirilmiş bakteriler kullanılarak üretilmektedir. İnsandaki insülin üretiminden sorumlu geni bakterilere aktaran bilim insanları, eski yöntemlere göre binlerce kat daha hızlı ve kaliteli insülin üretimi yapabilmektedir. Etteki proteinlerin bakteriler tarafından üretilmesinde de bundan farklı değildir. Aselüler üretim yönteminde, genel olarak bitkisel etlere hayvansal tat ve besin eklemek için kullanılmaktadır.

Birçok girişimci şirket ve araştırma grubu, şimdilik selüler üretimi tercih etmektedir. Bunun nedeni, etin içine girecek yağ ve protein gibi besin öğelerinin oranlarını daha kolay belirleyebilmeleridir. Tat testlerinde doğal tada çok yakın olduğu söyleniyor. Görüldüğü gibi yapay et üretimi teknolojisinde biyoloji önemli yollar kat etmiş.

Selüler üretimin tercih nedenlerinden birisi de kök hücrelerin çoğaltımı ve çeşitlenmeleri için biyoreaktör yönteminin kullanılabilmesi gösteriliyor. Biyoreaktörler, işin daha endüstriyel ve seri üretimi yönünde kullanılıyor. Hava ve besini sirküle ederek hareket sağlaması ile hücreler için daha canlı bir çoğalma ortamı yaratılıyor.

Sentetik Etin Biyolojik Avantajları ve Dezavantajları

Sırf göğsünü ya da kanadını yemek için tavuğun bütününü yetiştirme absürtlüğünden, uygun ortamlarda yalnızca bu parçaları üreterek kaçınmamız lazımdır. - Winston Churchill, 1936

Churchill'in bahsettiği gibi, emek ve ekonomik açıdan başka, besin zinciri bakımından da oldukça verimsizdir. Moleküler boyutta bakarsak, hayvanları yememizin tek nedeni, vücutlarını oluşturan bazı proteinlerden yararlanmak fakat bu "protein üretim makineleri" çok verimsiz. Zira bizim yediğimiz hayvanlar, yedikleri besinlerin %75-85'ini metabolizmaları içinde veya kemik gibi vücut

bölemlerinde kullanır; biz bunları kullanamayız. Tüketilebilir et kısımlarının laboratuvar koşullarında üretiminin verimliliği bu düşünceyi destekler boyutta. Besin değerlerine baktığımızda yapay etin değerli olduğunu görüyoruz. Balıkta bulunan Omega-3 yağ asidi yapay et teknolojisi ile kırmızı ete de eklenebilecek. Besin güvenliği yönünden bakıldığında yapay et daha güvenli bulunuyor. Yapılan çalışmalar, geleneksel etin yani çiftlik hayvanlarından elde edilen etin, daha yüksek mikrobiyolojik yük taşıyabileceğini gösteriyor. Geleneksel etteki hormon ve ilaç uygulamalarından kaynaklı zararları, parazit ve enfeksiyonu riski yapay ete göre daha fazla görülüyor.

Yapay etin eksikliği, kuruluk olarak görülüyordu. Sorunun yağ hücresi eksikliği olduğu anlaşıldı ve kontrollü oranlarda yağ ve kas karışımları üretilmeye başlandı. Böylece önemli bir eksik ortadan kaldırılmış oldu.

Geleneksel ete göre %78-96 daha az sera gazı, %7-45 daha az enerji, %99 daha az arazi ve %82-96 daha az suya ihtiyaç duymasıyla yapay et, hem gezegen hem de üzerinde yaşayan her canlı için gerçek bir çözüm olarak görülüyor.

Potansiyel Riskler

Yapay etlerin üretileceği tesislerin kurulma maliyetleri ve masraflarının da hesaba katılması gerekiyor. Besi hayvanlarının kendi bağışıklık sistemleri, onları hastalıklara karşı koruyabilir; ancak besince zengin bir ortamda yetiştirilen hücre kültürlerinin böyle bir bağışıklığı yoktur veya yok denecek kadar azdır. Bu tür ortamlarda bakteriler, hayvan hücrelerinden çok daha hızlı çoğalabilirler ve kısa sürede besinlerin bozulmasına (kontaminasyona) neden olabilirler. Bu nedenle bu tesislerin son derece steril olması gerekmektedir.

Hücre kültürü üretiminde paslanmaz çelik ve de-terjanlar yaygın olarak kullanılmaktadır ve bunların çevre kirliliğinde yükü fazladır. Geleneksel et üretim yöntemi sadece "et üretme" görevinin yanı

sıra, yoğun bir "bitkisel atık arıtma tesisi" olarak da çalışmaktadır. Böylece bitkisel atıklardan kurtulma ve gübre üretmek mümkün olur. Et üretim tesislerinin kapatılması sonucunda bu yan işleri yapabilecek farklı üretim teknikleri geliştirilmesi gerekecektir ve bunlar, öngörülebilir olan ve olmayan çeşitli maliyetleri beraberinde getirmektedir.

Sentetik Etin Ahlaki Avantajları

Canlıları etik ve ahlak çemberimiz içinde görsek de davranışlarımızla tersi durumlar yaratabiliyoruz. Akşam yemeğinde pirzola yerken, bir yandan hayvan haklarının tüm hayvanları kapsamı konusunda tartışmak gibi büyük bir tezat yaşayabiliyoruz. Mezbahalarda yemek için kesilen hayvanlar ile hayatımızda görmeye alıştığımız kedi, köpek gibi hayvanlar arasında bir çizgi çizmek, en az ırkçılık kadar kabul edilemez. Yapay etin bu sorun karşısında etik yanı hakkında Oxford Üniversitesinde biyoetik uzmanı Julian Savulescu'nun söyledikleri durumu çok güzel özetliyor:

Yapay et, hayvanlara uyguladığımız zulmü durduruyor. Üstelik doğa için daha iyi, daha güvenli, verimli ve hatta sağlıklı olabilir. Bir taşla iki kuşu vurmaya başaran bu tür bir araştırmayı desteklemek ahlaki yükümlülüğümüzdür.

Eldeki bilimsel veriler ışığında, yapay ette tedirgin olacak ya da ürkecek hiçbir şey yoktur. Yapay et, "etin hayvan vücudu içinde değil, dışında oluşması" şeklinde bile tanımlanabilecek kadar basit mekanizmalar içeren bir yöntemdir. Yapay et, hem biyolojik hem ahlaki açılardan insanlık için büyük bir atılımdır.

Kaynak:

1. Datar I, Betti M. 2010. Possibilities for an in vitro meat production system. *Innovative Food Science and Emerging Technologies*, 11, 13-22.
2. FAO (Food and Agriculture Organization). 2009. *The State of Food and Agriculture. Electronic Publishing Policy and Support Branch, Communication Division, FAO, Rome, Italy.*
3. Goodwin J N, Shoulters C W. 2013. *The future of meat: A qualitative analysis of cultured meat media coverage. Meat Science*, 95, 445-450



Dr. İsmail Şeker
Radyoloji Uzmanı
ismail.seker@gmail.com
Bilson Ultrasonografi Merkezi

Bilim ve teknoloji

Yürümek, her yaşta yapılabilecek bir spor. Fotoğraf çekme hobisi de eklenirse yürüyüşe, tadına doyum olmaz. Bu hobi, Kaliforniya'da, çok geniş sebze ve meyve bahçeleri arasındaki yollara götürdü beni. Bu günlerde, sanıyorum ülkemde de eş zamanlı olabilecek fıstık hasadı dönemi. Daha önce izlediğim domates, badem ve ay çiçeği hasatlarında olduğu gibi ortak bir konuya tanık oldum bu yürüyüşlerde...





Çok geniş ovalarda tarımı yapan sadece 3-4 insan ve her ürüne uygun değişik özellikte makineleri izledim. Üretim sürecinde, çok az ürün ve su kaybı olduğuna tanık oldum. Zaman kaybının azlığına ve ürün verimliliğinin artışına ek olarak. Tüm bu olguların temelinde BİLİM ve TEKNOLOJİ yatmaktadır. Doğal olarak, bilim ve teknolojinin insan yaşam alanlarında, dolayısıyla tarımda kullanılmasının sonuçlarından birisi bu gözlemim. Saygı ve sevgilerimle.



Geçtiğimiz haftalarda satışa çıkan bugün de ülkemizde raflardaki yerini alan iPhone 13 serisi cihazlardaki 'sorunlar' ile gündemde.

Geçtiğimiz haftalarda ABD, İngiltere ve Japonya gibi ülkelerde kullanıcıları ile buluşan iPhone 13 ailesi 'sorun' haberleri ile beraber

iPhone 13 'sorun' ile birlikte geldi

geldi. DigitalTrends'te yer alan habere göre, pek çok kullanıcı iPhone 13'ün ekranının kullanıcı komutlarına tepki vermediğini yönünde şikayetlerde bulundu. Pek çok kullanıcı telefonun normal çalışması için yeniden başlatılması gerektiğini ancak bunun sadece geçici bir çözüm olduğu belirtiyor. Kısa sürede sosyal medyada günün konusu olan bu şikayetlerin iOS 15 yüklenen eski iPhone modellerini de kapsadığı gelen haberler arasında.

Apple şu anda iOS 15.1'i beta'yı test ediyor. Ancak en son beta sürümünde dokunma duyarlılığı sorununun hala mevcut olduğu görülüyor. 9to5Mac'e göre, söz konusu güncelleme iPhone 13'lerde görülen 'Apple Watch Unlock' sorununa ise çözüm sağlıyor. Şirketin ekran sorunu için yeni bir güncelleme

üzerinde çalışıp çalışmadığına dair ise henüz resmi bir açıklama bulunmuyor.

IPHONE 13'ÜN TÜRKİYE FİYATI NE KADAR?

Apple CEO'su Tim Cook'un 'Bunlar şimdiye kadar yarattığımız en iyi iPhone'lar' sözleri ile tanıttığı cihazların Türkiye fiyatları ise şöyle...

iPhone 13 Mini 10 bin 999 TL'den, iPhone 13 11 bin 999 TL'den, iPhone 13 Pro 15 bin 999 TL'den iPhone 13 Pro Max 17 bin 999 TL'den başlayan fiyatlar ile ülkemizde satışa sunuldu. Yeni iPhone modelin en pahalı versiyonu olan iPhone 13 Pro Max'ın 1 TB'lık versiyonunun Türkiye fiyatı ise 22 bin 999 TL. Apple iPhone 13 ailesini tanıttığı lansmanda 2 yeni iPad modeli ve yeni Apple Watch'u da görüşmeye çıkarmıştı.

Çin'in yapay Güneş'i kullanıma hazır

Çinli bilim insanlarının temiz füzyon enerjisi sağlamak için geliştirdiği yapay Güneş, kullanılabilir için hükümet onayını bekliyor.

Güneş'in derinliklerindeki nükleer füzyon sürecine benzer bir reaksiyon oluşturmak ve sonsuz enerji kaynağı oluşturmak için 2006 yılından bu yana yapay güneş projesi üzerinde çalışan Çin, geçtiğimiz yıl reaktörü aktif ederek birkaç test gerçekleştirmişti.

Medyada sıklıkla "yapay Güneş" diye nitelenen ünlü nükleer reaktör, 160 milyon santigrat dereceye ulaşarak rekor kırmıştı.

HÜKÜMETTEN ONAY BEKLİYOR

Çinli bilim insanlarına göre, füzyon test reaktörü (CFETR) oluşturma konusundaki tüm çalışmalar tamamlandı. Artık reaktörün kullanılabilmesi için hükümetten onay aş-

masına gelindi. Çinli bilim insanları, hükümet onayı alırlarsa önümüzdeki 10 yıl içinde yapay bir güneş kullanma konusunda kendilerinden emin. Söz konusu proje ile birlikte, işletmeler ve halk için büyük miktarda elektrik üretililecek. Projenin nihai hedefi, Güneş'teki nükleer füzyon sürecini taklit ederek sabit ve temiz enerji üretmek. Reaktörde ağır hidrojen diye de bilinen ve denizlerde bol miktarda bulunan döteryum maddesi kullanılıyor. Bir litre deniz suyundaki döteryumun, füzyon yoluyla 300 litre benzine denk enerji üretebileceği tahmin ediliyor.

GÜNEŞ SICAKLIĞINI ÇOKTAN GEÇTİ

Bu hedef doğrultusunda reaktör, sıcaklığı 15 milyon derece olan Güneş'i çoktan geride bıraktı. Ancak sıcaklığını ve nükleer füzyon sü-



recini 4,6 milyar yıl sürdüren Güneş'e kıyasla, reaktör yüksek sıcaklıklarda yalnızca birkaç on saniye kalabiliyor. Reaksiyonun sabit bir şekilde devam etmesi ve böylece reaktörün enerji üretecek hale getirilebilmesi gerekiyor.

YAPAY GÜNEŞ PROJESİ NEDEN ÖNEMLİ

Çin'in yapay Güneş'i sayesinde nükleer füzyon yoluyla üretilen gücü kullanarak, neredeyse sınırsız temiz enerji üretililebilir. Şu anda Dünya'nın enerji sorunu göz önüne alındığında, bu durum projeyi oldukça değerli hale getiriyor.

Google Lens yapay zeka destekli yeni özelliklerle güncelleniyor

Google'ın bu yılki Search On etkinliğinde şirket, Google Lens'te bir dizi iyileştirmeler yaptığını duyurdu. Bu iyileştirmeler iOS, Android ve hatta masaüstü için aktif edilecek.

Google'ın bu yılki Search On etkinliğinde şirket, Google Lens'te bir dizi iyileştirmeler yaptığını duyurdu. Bu iyileştirmeler iOS, Android ve hatta masaüstü için aktif edilecek. Google'ın yapay zeka destekli görüntü tanıma hizmeti olan Google Lens, 2017'de Android telefonlara sunulmuş; ancak, bu yıla kadar yalnızca cep telefonlarında kullanılabilir durumda kalmıştı. Şirket, şimdi yapmayı planladığı güncellemelerle bunun önüne geçmeyi hedefliyor. Güncelleme ile Google Lens, kullanıcıların metin kullanarak aramaları daha da daraltmasına izin verecek. Şirket, bir Google aramasında bir gömlek üzerinde bir desen seçebilme ve ardından aynı deseni çoraplarda bulmaya çalışma örneğini paylaştı. Bu özellik önümüzdeki aylarda Google Lens'te kullanıma sunulacak. Ayrıca Google, iOS'taki uygulamasında, kullanıcıların web'de arama yaparken görünen herhangi bir görseli kullanarak arama yapmasına olanak tanıyan yeni bir seçeneği de kullanıma sunmayı planlıyor ve bu seçeneğin ilerleyen dönemde aktif edileceği belirtiliyor. Bu güncellemeler, Google'ın yapay zeka dil anlayışını kullanarak arama araçlarını iyileştirmeye yönelik en son girişiminin bir parçası olarak karşımıza çıkıyor. Lens'teki güncellemeler, şirketin bu yılın başlarında tanıttığı MUM adlı bir makine öğrenimi modeli tarafından destekleniyor. Bu yeni özelliklere ek olarak Google, web ve mobil aramalarına yapay zeka destekli yeni araçlar da sunuyor. Google, paylaşılan yeni özelliklerin kısa bir zaman sonra kullanıma sunulacağını söylüyor, ancak şimdilik bu konuda net bir tarih verilmiyor.



WhatsApp, çok konuşulacak özelliğini kullanıma sundu



WhatsApp, sohbet balonları ve kaybolan mesajlarla ilgili iki yeni özelliğini iOS kullanıcılarına özel sundu.

WhatsApp son zamanlarda çıkardığı özellikler ve güncellemeler ile kullanıcılarına daha rahat bir deneyim sunmaya devam ediyor. Uygulama özellikle bu yaz birbirinden farklı özellikler ve güncellemeler sunarak gündemden düşmedi.

Gizlilik sözleşmesini sunmasının ardından kaybettiği kullanıcıları geri toplama hedeflenen popüler mesajlaşma uygulaması şimdi iOS kullanıcılarına özel yeni özelliklerini duyurdu.

WhatsApp, yayınlanan 2.21.200.11 sürüm numaralı güncelleme ile iOS kullanıcılarına iki yeni özellik sunuyor. Yeni güncellemeyle birlikte dikkat çeken ilk detay uygulamanın sohbet balonlarının yeniden tasarlanması. Balonlar, eskisine göre daha yuvarlak, daha büyük

ve daha koyu bir yeşil renge sahip olarak karşımıza çıkıyor.

Güncellemeyle birlikte kullanıcılara sunulan bir diğer özellik ise kaybolan mesajlara yönelik. Yeni sürümde, WhatsApp'ta kaybolan mesajları yönetmek için 24 saat, 7 gün ve 90 gün şeklinde farklı süreler sunulacak. WhatsApp daha önce bu özelliğin süresini 90 güne çekmekten söz etmişti. Yeni yayınlanan güncelleme ile söz konusu seçenek gelmiş oldu. Kaybolan mesajlar seçeneği seçildikten sonra tüm sohbetlerde aktif hale gelecek. Bu özellik, güncelleme indirildikten sonra WhatsApp'ta Gizlilik Ayarları içinde yer alan "Varsayılan Mesaj Zamanlayıcı" seçeneği etkinleştirilerek kullanılabilir.

Şu anda yalnızca TestFlight programı aracılığıyla sunulan bu güncellemeler, çok kısa bir süre içinde daha geniş bir sürüme yayılıp tüm kullanıcılara sunulacak.

Apple'ın karma gerçeklik gözlüğü 2022 yılının 2. yarısında tanıtılabilir



Bugün tedarik zinciri raporu ile karşımıza çıkan yeni bilgilere göre Apple'ın gerçeklik gözlüğü 2022 yılının 2. yarısında tanıtılabilir.

Apple'ın karma gerçeklik gözlüğünün 2022 yılında karşımıza çıkabileceğini geçtiğimiz Mart ayında sizlere aktarmıştık. Bugün tedarik zinciri raporu ile karşımıza çıkan yeni bilgilere göre Apple'ın gerçeklik gözlüğü 2022 yılının 2. yarısında tanıtılabilir.

Gelen bir diğer yeni bilgi ise Apple'ın akıllı gözlüğü olması beklenen Apple Glass modeli ile ilgili oldu. Rapora göre Apple Glass modeli karma gerçeklik gözlüğünün ardından tanıtılacak. Apple Glass modeli yüksek ihtimalle 2023 yılında kar-

şımıza çıkacak.

Apple'ın karma gerçeklik gözlüğünün oldukça pahalı bir fiyat etiketi ile satışa sunulması bekleniyor. Karma gerçeklik gözlüğünün 2 bin doların üzerinde bir fiyat etiketine sahip olması bekleniyor. Apple'ın karma gerçeklik gözlüğü ilk etapta kurumsal firmaları ve geliştiricileri hedefleyecek. Rapora göre gözlüğün ikinci prototip aşaması da tamamlandı. Apple'ın karma gerçeklik gözlüğünün 100 - 110 gram ağırlığında olması bekleniyor. 5 nanometre işlemciye sahip olacak olan karma gerçeklik gözlüğü, Bluetooth üzerinden iPhone modellerine bağlanarak çalışacak. Apple'ın karma gerçeklik gözlüğü ve Apple Glass ile ilgili gelişmeleri sizlere aktarmaya devam edeceğiz.



Kimler grip aşısı olmalı?

Grip aşısının hastalığın ortaya çıkmanın azalması, hastaneye yatış ve ölüm oranlarının azalmasını yanında diğer insanlara bulaşın azalması gibi birçok faydası vardır. Grip aşısının yapılmasından iki hafta sonra koruyucu antikorlar oluşur. Özellikle 65 yaşın üzerinde, astım, KOAH, Diabetes mellitus (şeker hastalığı), kalp yetersizliği, inme, gebelik ve lohusalık, HIV/AIDS, kanser, kronik böbrek yetersizliği, bağışıklık sistemi baskılayan ilaç kullanımı, morbid obezite ve huzurevi/bakimevinde yaşayanlar kişilerde grip daha sık ve ağır geçmektedir. 6 ay-18 yaş arası olan ve uzun süreli aspirin tedavisi alan çocuk ve adolesanlarda her grip sezonu aşılmalıdır. Yukarıda belirtilen hastalığı olan kişilerin her yıl eylül/ekim aylarında aşılınmaları önerilir. İdeal olarak herkes ekim ayının sonuna kadar aşılmalıdır. İki nedenle grip aşısı her yıl tekrarlanmalıdır. Birincisi aşıya bağlı koruyucu antikorlar aylar içinde azalır. İkinci olarak da grip virüsü şekil değiştirdiği için güncel aşılardan bileşimi her yıl en yaygın virüsler için yeniden düzenlenir.

Grip aşısı genel olarak burun yoluyla uygulanan canlı aşılardan ve parenteral yolla uygulanan inaktif aşılardan ikiye ayrılır. Gebelik ve bağışıklık yetersizliği olan durumlarda canlı aşı uygulanmamalıdır. İnaktif (cansız) grip aşısı bu grup hastalarda tercih edilmelidir.

- Grip aşısı, grip hastalığına yakalanma ihtimalinizi azaltır.
- Grip aşısının, aşı olan ancak yine de hasta olan kişilerde hastalığın şiddetini azalttığı çeşitli çalışmalarda gösterilmiştir.
- Grip aşısı, griple ilişkili hastaneye yatış riskini azaltır.
- Grip aşısı, belirli kronik sağlık problemlerine sahip kişiler için önemli bir önleyici araçtır.
- Grip aşısı, hamilelik sırasında ve sonrasında hamile kişilerin korunmasına yardımcı olur.
- Aşı olmak, bebek ve küçük çocuk, yaşlı ve belirli kronik sağlık sorunları olan kişiler gibi ciddi grip hastalığına karşı daha savunmasız olanlar da dahil olmak üzere çevrenizdeki insanları da koruyabilir.

Grip aşısının yan etkileri nelerdir?

- Aşının yapıldığı yerde ağrı, kızamıklık ve/veya şişlik
- Baş ağrısı (düşük dereceli)
- Ateş
- Kas ağrıları
- Mide bulantısı
- Halsizlik

Sigarayı bırakınca kilo alma korkusuna kapılmayın



Beslenme ve Diyet Uzmanı Gizem Akgül, "Sigarayı bırakınca kilo alma korkunuz, bırakma kararınıza engel olmasın. Çok basit bazı düzenlemelerle hiç kilo almadan sigarayı bırakabilirsiniz" dedi.

Beslenme ve Diyet Uzmanı Gizem Akgül, sigara bırakma sürecinde yeterli ve dengeli beslenme programlarının takip edilmesini önerip, aşırı kısıtlayıcı diyetlerden uzak durulması gerektiğini söyledi.

2019 yılında 103 katılımcı ile yapılan bir çalışmaya göre sigarayı bırakanların kilo aldığı ve şişmanlamak istemeyenlerin de aşırı kısıtlı bir yeme davranışına yöneldiğini kaydeden Akgül, "Sigarayı bırakan bireylerin bir yılda ortalama 5 kilo aldığı, yüzde 13'ünde ise bu artışın 10 kilo üzerine çıktığı görülmüştür. Hatta bazı araştırmalar sigara bıraktıktan sonra kilo alanların, bunu önlemek için yeniden sigaraya başladığını ortaya koyuyor" diye konuştu.

Beslenme ve Diyet Uzmanı Gizem Akgül, sigarayı bıraktıktan sonra kilo almamak için neler yapılması gerektiği konusunda şu öneri ve uyarılarda bulundu:

"Su tüketiminizi günlük 10-12 bardak düzeyinde tutmaya özen gösterin. Canınız bir şeyler atıştırmak istediğinde önce bir bardak su için. Porsiyon kontrolü sağlayın. Yemeğinizi küçük tabaklarda yiyin, öğünlere taze sebze ile başlayın. Yemeklerinizi küçük lokmalara bölün, her lokmanınızı uzun uzun çiğneyin. Meyve ve sebze suyu içmek yerine iyice yıkadığınız bu besinleri ısırarak tüketin. Canınız şekerli besin çektiğinde öncelikle taze ve kuru meyvelerden, şeker eklenmemiş meyve çaylarından faydalanın. Sigarayı bıraktıktan sonra sıklıkla görülen kabızlığa karşı posa alımınızı artırın. Günde iki porsiyon farklı renklerde meyve ve öğünlerde bol yeşillikli taze limon eklenmiş salatalar bu ihtiyacı karşılamaya yardımcı olur."

KORTEKS

Toplam
17.000m²
kapalı alanda
aylık 600 ton
üretim
kapasitesi

KORTEKS'TEN
AVRUPA VE TÜRKİYE'DE BİR İLK;

PET ŞİŞEDEN
POLYESTER 'İPLİK' ÜRETİMİ!

Döngüsel ekonomi tabanlı inovasyona dayalı yeni nesil tekstil yaklaşımını sürdüren Zorlu Tekstil Grubu şirketlerinden Korteks, bu yıl sonunda devreye alacağı Polimer Geri Dönüşüm Tesisi ile Avrupa ve Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek %100 pet şişeden polyester iplik üretmeye hazırlanıyor.

Dünya için değişim ve dönüşüm ihtiyacının arttığı günümüzde daha iyi bir gelecek adına çalışmalarını yürüten Korteks, Avrupa ve Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek pet şişeleri ipliğe dönüştürüyor. Korteks'in yeni yatırımı Polimer Geri Dönüşüm Tesis Projesi'ni yılın son çeyreği itibariyle devreye almaya hazırlanan şirket, söz konusu tesiste pet şişe ve diğer üretim firesi ipliklerden polyester ipliğin ham maddesi olan "RPET Cips" üretimi yaparak bunları filament polyester ipliğe dönüştürecek.

Aylık 600 ton üretim kapasitesine sahip olacak!

Toplam 17.000 m² kapalı alanda aylık 600 ton üretim kapasitesine sahip olacak tesis ile Korteks, virgin PES iplik tesislerinde sıfır üretim firesiyle üretim yapabilecek. Üretilen geri dönüşümlü polyester iplikler, giyimden ev tekstili ve otomotive kadar farklı pek çok sektörde kullanılabilir. GRS sertifikasyonu, Oeko-Tex, ISO 14001 ve 14064 gibi çevre standartlarıyla çevresel etkiyi her geçen gün daha da azaltma hedefiyle çalışmalarını yürüten Korteks, Polimer Geri Dönüşüm Tesisi ile birlikte mevcut kaynakları daha verimli kullanırken diğer yandan her geçen gün daha da büyük bir küresel sorun haline gelen plastik atıkların yarattığı çevresel etkiyi azaltmak adına önemli bir adım atmış olacak. Ayrıca, plastik şişeler ve polyester bazlı iplik firesini geri dönüştürerek ekonomiye yeniden kazandıracak olan bu tesis sayesinde döngüsel ekonominin doğası gereği enerji tasarrufu sağlanarak, sera gazı emisyonu da azaltılmış olacak.

Türkiye'nin Enerjisi GÜNEŞ ENERJİSİ

Ülkemizin üretmek, gelişmek ve sürdürülebilir ekonomik kalkınma hedefleri için ihtiyacı olan enerjide dışarıya olan bağımlılığını yenilenebilir enerji ve doğal kaynaklarımızla azaltmak bizim elimizde.

SUNVITAL
ENERGY

Alaaddinbey Mh. 622. Sk. Sera Plaza A Blok No: 8-E Nilüfer / BURSA
Tel: 0224 888 08 80 / Faks: 0224 888 08 81
www.sunvital.com.tr / e-mail: info@sunvital.com

  sunvital_energy

