

SINERJİ

Birlikte üretelim, birlikte büyüyelim...

Yıl 10 | Sayı 47 | Şubat 2023

Sinerji BOSİAD
yayın organıdır

Bursa OSB depremzedeler için seferber oldu

Kahramanmaraş merkezli meydana gelen ve 10 ildeki etkisi ile ülkemizi yasa boğan iki büyük depremin ardından tüm Türkiye gibi Bursa iş dünyası da yüzyılın en büyük afetinden etkilenen bölge için seferber oldu. **s10**



ÜRÜNLER



durProx®

Fiziksel Çapraz Bağlı Polietilen Köpük

DurProx (Fiziksel çapraz bağlı polietilen köpük) yüksek teknoloji ile üretilen, mekanik özellikleri üstün, boyutsal kararlılığı yüksek ürün grubudur. Ürün, içerisine katılan katkılar ve bağlayıcılar yardımı ile ekstrüze edildikten sonra Elektron Demeti işlemine tabi tutulur. Elektron Demeti işleminden sonra fırınlama operasyonu ile genişmesi sağlanan ürünün fiziksel özellikleri artar, son derece kapalı hücre yapısına ve pürüzsüz yüzeye sahip bir malzeme elde edilir. Farklı sektörler için kesilmiş plaka, rulo, boru, ekstra lamineli veya laminersiz olarak üretilir.



durSolex®

Kimyasal Çapraz Bağlı Polietilen Köpük

DurSolex (Kimyasal Çapraz Bağlı Polietilen Köpük) içerisine katılan kimyasal şişirici ve çapraz bağlayıcılar yardımı ile ekstrüze edilerek fırınlama operasyonu ile genişmesi sağlanan Polietilen köpük malzemedir. Çapraz bağlı yapısı sayesinde yüksek fiziksel ve mekanik özelliklere sahiptir. DurProx (Fiziksel Çapraz Bağlı Polietilen Köpük)'a nazaran hücre yapısı daha iri, yüzeyi daha pürüzlüdür. Ses, ısı, nem yalıtımı ve darbeden koruma amaçlanan pek çok alanda kullanılır. Farklı sektörler için kesilmiş plaka, rulo, boru, ekstra lamineli veya laminersiz olarak üretilir.



durPack®

Düz Bağlı Polietilen Köpük

DurPack (Düz Bağlı Polietilen Köpük) Düz bağ yapısına sahiptir ve içerisine katılan kimyasallar ve şişirici gaz ilavesi ile ekstrüzyon yöntemi kullanılarak üretilen ürünümüzdür. Çapraz bağlı polietilen köpük ürünlerimiz olan DurProx ve DurSolex'e nazaran daha ekonomik ve standartları nispeten daha az zorlayıcı olan uygulama sahalarında, ses, ısı, nem yalıtımı ve darbeden koruma amaçlı olarak kullanılır. Farklı sektörler için kesilmiş plaka, rulo, boru, ekstra lamineli veya laminersiz olarak üretilir.

YAPI ENDÜSTRİSİ ÇÖZÜMLERİ



Floorlayer

Parkealtı Yalıtım Şiltesi

Parke altı yalıtım malzemeleri standartları değişiyor. Dünya artık ısı ve ses yalıtımı sağlamayan şilteler yerine, istenilen yoğunlukta ve kalınlıkta üretilen, uzun ömürlü, ısı ve ses yalıtımında maksimum performans sağlayan çapraz bağlı polietilen ürünleri tercih ediyor. Durfoam, dünyanın tercihi parke altı malzemeleri ile ısının evinizde kalmasını sağlarken, evinizin içindeki hareketten kaynaklanan sesi önleyerek sizin ve çevrenizdekilerin yaşam konforunu artırır.



Floormax

Sapaltı Yalıtım Şiltesi

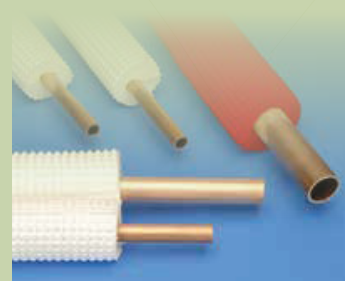
Floormax konutunuzu daha konforlu hale getirirken, ısıtma ve iklimlendirme giderlerinizin de azaltılmasına önemli katkılar yapıyor. Katlar arasındaki beton veya diğer yapı elemanlarının neden olduğu ses ve ısı geçişlerini, kapalı, ücreli ve çapraz bağlı güçlü yapısı sayesinde önleyen Floormax, sağladığı faydanın yanında son derece ekonomik çözümler sunuyor. Konutlarda hem zemine hem de duvar aralarına kolaylıkla uygulanabilen Floormax, tek bir ürün ile ses, ısı ve nem yalıtımı sağlıyor.



Termawrap

HVAC Yalıtım Levhası

Esnek ve sağlam yapısı sayesinde son derece kolay uygulanabilen Termawrap, alüminyum folyolu dış yüzeye sahiptir. Talep edilen et kalınlığı, renk ve ebatlarda üretilmektedir. Tek tarafı bantlı olması sayesinde uygulama zamanından büyük tasarruf sağlarken, kaplama yapılacak kanal ile arasında boşluk kalmadığından kayıpları minimuma indirir. Dış ortam şartlarından etkilenmez ve zamanla sertleşerek dökülme, yırtılma yapmaz. Ek yerleri için istenen ebatlarda şerit şeklinde uygulama alanında kolayca kesilebilir ve bantlı olması sayesinde ikinci bir işçilik ve yapıstırıcı kimyasala ihtiyaç duyulmaz.



Termawrap

HVAC Yalıtım Borusu

Çapraz bağlı polietilen köpük esaslı Termawrap izolasyon borusu, piramit desenli ve UV dayanımlı film kaplı dış yapısı ile zorlu dış ortam şartlarına karşı yüksek dayanıma sahiptir. Talep edilen çap, et kalınlığı, boy ve tekli-ikili konfigürasyon şeklinde üretilmektedir. Farklı renk seçenekleri ve müşteri özel istekleri doğrultusunda üretilen Termawrap, boyutsal ve fiziksel özelliklerindeki hassasiyet sayesinde rakiplerinden ayrılmaktadır.

YENİ

DURMA

**Daha Fazla Verimlilik
20 kW!**

**Hassas ve hızlı kesim
Düşük işletim maliyeti
İnce ve kalın sac kesimi
Yüksek verimlilik
Düzgün kenar kesimi**

durfoam

Insulation and Packaging Solutions

DURFOM İZOLASYON VE AMBALAJ SAN. TİC. A.Ş. Merkez: Akçılar Sanayi Bölgesi Şirşir C. No: 5 Nilüfer / Bursa / TÜRKİYE T +90 224 484 25 06 - 07 F +90 224 484 23 21

www.durfoam.com

DURMAZLAR

durmazlar

www.durmazlar.com.tr



Seyahatinizin En Doğru Kararı; Hampton by Hilton Bursa

Hampton by Hilton Bursa olarak, hayal ettiğiniz olağanüstü konaklamayı sunmak için sürekli olarak yenileniyoruz. Misafirlerimizin işlevsellik ve konforu ön planda tutularak tasarlanan Hampton by Hilton Bursa, size her zaman kusursuz bir deneyim sunmak için hazır. Burada %100 Hampton garantisi kapsamında sizi her zaman mutlu eden sıcak bir gülümseme ve düşünceli bir hizmetle karşılarırsınız.



☎ 0224 400 04 04 | ✉ bursa.sales@hilton.com

📸 @hamptonbyhiltonbursa | 🌐 @hamptonbursa | 📺 @hamptonbursa

📍 Soğanlı, İstanbul Cd No:349, 16210 Osmangazi/Bursa

DEĞER YARATMAK BİZİM İŞİMİZ!



Tedarik Zinciri Yönetimi

Esnek üretim ve tam zamanında teslimat sunarız.



Proje Yönetimi

Müşterilerimizin işlerini büyütmesine destek oluruz.



Problem Çözme

Müşterilerimize mükemmel çözüme ulaşma deneyimi sunarız.



Etkili Süreç Yönetimi

Müşterilerimizin çıkarlarını koruruz.



Müşterimizin parça tedarikçisiyiz!



Yüksek kalitede üretiriz!



BORUSAN
KURULUŞU



bmb@borusan.com
www.borusanmannesmann.com
+90 (549) 393 58 00

📱 /BorusanMannesmann
🌐 /BorusanMannesmannBor

**BORUSAN
MANNESMANN**

WE LOVE Office



BOSİAD adına sahibi
Yavuz Yiğit

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Abdullah Bayrak

Bursa OSB Yönetim Kurulu
Hüseyin Durmaz Yönetim Kurulu Başkanı
Abdullah Burkay Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Sühendam Urbay Yönetim Kurulu Üyesi
Özcan Gök Yönetim Kurulu Üyesi
Kadri Uğur Yönetim Kurulu Üyesi

Bursa OSB Bölge Müdürü
A.Türker Ertürk

BOSİAD Yönetim Kurulu
Rasim Çağan Yönetim Kurulu Başkanı
Özgür Şahin Yönetim Kurulu Başkan Yard.
Nilüfer Ayça Kurtcan Ay Yönetim Kurulu Genel Sekreteri
Ertan Demirdüzen Yönetim Kurulu Üyesi
Sadi Cem Türkün Yönetim Kurulu Üyesi
Kerem Bayrak Yönetim Kurulu Üyesi
Gülçin Gülmez Yönetim Kurulu Üyesi
Merve Özkılıç Usal Yönetim Kurulu Üyesi
Kübra Gökşimşek Yönetim Kurulu Üyesi
Koray Uçar Yönetim Kurulu Üyesi
Barış Turan Yönetim Kurulu Üyesi

Dergi İletişim
Bursa Organize Sanayi Bölgesi
Ormanlar Cad. Meşeliçpark Tesisleri
No:2-2 B Blok D:2 16140 Nilüfer/BURSA
Mobil: 0 530 941 33 39
Tel: 0 224 243 20 01 Fax: 0 224 243 20 02
Web: www.bosiad.org.tr
bilgi@bosiad.org.tr

Yayına Hazırlayan
yazlevi
Yazlevi Yayıncılık İletişim Ltd. Şti.
Mobil: 0 533 084 50 41
Konak Mahallesi Eğitimciler Cd.
Ahmet Osmanbey Apt. No:20 K:3 D:5 Nilüfer/Bursa
www.yazlevi.com.tr

Baskı
Stüdyo Star Ajans Ltd. Şti.
Alaaddin Bey Mahallesi
634. Sokak Ayaz Plaza 24/A
Nilüfer / Bursa
Tel: 0224 249 33 20

Baskı Tarihi
Mart 2023
Yayın Türü
Yerel Süreli

Sinerji, Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği'nin (BOSİAD) yayın organıdır. Dergide yayınlanan yazı ve makaleler kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yazı ve reklamların sorumluluğu yazara veya reklam verene aittir.



İÇİNDEKİLER

Sinerji'den Mesaj

- 06** Milletçe başımız sağolsun... Hüseyin Durmaz
08 Geçmiş olsun Türkiye... Rasim Çağan

BOSB ve BOSİAD'dan...

- 10** Bursa OSB depremzedeler için seferber oldu
20 OSB'nin Yıldızları Araştırması'nda Bursa OSB firmalarına ödül yağdı...
22 BOSİAD 'Çağan ile devam' dedi
26 Bursa OSB'de 3 fabrikaya daha yüksek verimli motor
31 Atatürk MTAL öğrenci ve öğretmenleri Portekiz'de staj yaptı
40 BOSİAD Z Meclisi dijital dönüşümü konuştu
44 Geleceğin oyun kurucuları 'çevreci üretim'i resmettiler!
50 BOSİAD'dan girişimcilik ekosistemine katkı

Makale

- 32** Dış ticaret işlemlerinde dava dosyaları giderek artıyor Ahmet Özenalp

Firmalar

- 28** Beyçelik Gestamp'ın TEKNOSAB Fabrikası Açıldı
30 ELS Lift'ten Almanya çıkarması
34 Reisoğlu İplik Inditex grubuna akretide oldu
36 Otomobillerin enerjisi de Çetin Elektrik'ten

Görüşler

- 16** Depremler ve çevresel etkileri Prof. Dr. Güray Salıhoğlu
18 Yıkıldık ama ayağa kalkacağız Emin Direkçi
25 Şirket ortağının sermaye taahhüt borcunu yerine getirmemesi halinde transfer fiyatlandırılması yoluyla örtülü kazanç olarak değerlendirilebilecektir Şerif ARI
38 DAVOS'ta "Parçalanmış Bir Dünyada İşbirliği" Teması Sema Adalı
43 Doğum izni ve kıdem tazminatı Zeynep Handan Özcebe
48 Deprem ve beslenme Dr. Dyt. Ş. Esin Göksu Şeker

Sağlık Köşesi

- 58** Fiziksel aktivitenin çocukların büyümesi üzerinde olumlu ve olumsuz etkileri Prof. Dr. Defne Kaya Utlı
62 Hipotermi nedir, neden olur?

Fotoğraf Öyküsü

- 60** Bursa'nın simgelerinden biri, kestane şekeri Dr. İsmail ŞEKER

Teknoloji

- 64** Teknoloji dünyasından haberler



Hüseyin Durmaz
BOSB Yön. Kur. Bşk.

Milletçe başımız sağolsun...

Çok değerli Sinerji okurları,

Dünya genelinde uzun süren pandemi ile global ekonomik sıkıntıların ardından ülke olarak 2023 yılına büyük umutlar ve yeni hedeflerle girmiştik.

Yeni yılın Ocak ayını üretim artışları ve bilhassa ihracat yönüyle rekorlarla kapatırken, 6 Şubat'ta yaşadığımız Kahramanmaraş merkezli ve 11 ilimizde yıkıma sebep olan depremler ülkemizi yasa boğdu.

Öncelikle depremlerde kaybettiğimiz kardeşlerimize Allah'tan rahmet, kederli ailelerine başsağlığı ve yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz.

Milletçe başımız sağolsun.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi olarak deprem haberlerinin ulaştığı andan itibaren bölgeye ilk etapta toplam 9 TIR dolusu ihtiyaç malzemesi, 1 TIR su ve birer TIR ile de 2 adet ekskavatör gönderdik. Ayrıca, Deprem bölgesine bir araç 6 personelden oluşan BOSB İtfaiyesi Arama Kurtarma Ekibimiz de arama kurtarma çalışmalarına katıldılar. Bu acı ve yarayı hep birlikte sarma gayretimize destek olan tüm sanayicilerimize katkıları nedeniyle şükranları-

mızı sunuyorum.

BOSB ve BOSİAD olarak AFAD ile koordineli çalışmalarımız devam ediyor.

Ülkemiz ekonomisi için önem arz eden deprem bölgesindeki illerde ekonomik faaliyetlerin ve üretimin devam edebilmesi amacıyla OSBÜK tarafından başlatılan OSB'ler arası eşleşmede, Bursa OSB olarak biz de Adıyaman Besni OSB'ye yardım ile görevlendirildik.

Diğer taraftan ülkemizin büyük kısmı gibi Marmara Bölgesi'nin depremselliğini göz önünde bulundurarak Bölgemiz içindeki firmalarımıza yönelik yangın ve deprem tatbikatları ile ilk yardım eğitimlerimizin yanı sıra uzun yıllardan bu yana devam eden bilgilendirme toplantılarını sürdürüyoruz.

Bölge sanayicileri olarak üretmekten istihdam ve ihracata kadar elimizden gelen her şeyi yapmaya yönelik kararlılığımızla Allah ülkemize bir daha böyle bir acı yaşatmasın diyoruz.

Bu duygu ve düşüncelerle yazımı tamamlarken işlerinizde başarılar temenni ediyor, saygılarımı sunuyorum.

Zirvede
50. Yıl

SiNTA®
SANAYİ İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

SiNTA®
İNŞAAT

GENEL MÜDÜRLÜK (İNŞAAT TAAHHÜT)
Organize San. Bölgesi Gri Caddesi
No: 8 - 16215 - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 243 62 40-41
Fax : 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
PREFABRİK

PREFABRİK ÜRETİM TESİSLERİ
Organize Sanayi Bölgesi Lacivert
Caddesi No: 19 - 16215 Nilüfer - BURSA
Tel :
Fax:
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
ÇELİK

ÇELİK KONS. ÜRETİM TESİSLERİ
Organize San. Böl. Sanı Caddesi
No:9 - 16215 Nilüfer - BURSA
Tel: 0224 243 62 40-41
Fax: 0224 243 62 42
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
BETON

HAZIR BETON ÜRETİM TESİSLERİ
Ahmet Yesevi Mahallesi Sanayi Cad.
No: 661 - 16140 Geçit - Nilüfer - BURSA
Tel : 0224 244 96 51-52
Fax: 0224 244 96 36
sinta@sinta.com.tr

SiNTA®
AGREGA - BETON

AGREGA ve HAZIR BETON
ÜRETİM TESİSLERİ
Yörükyenicesi Mahallesi
No: 143 - 16970
Mudanya - BURSA
Tel: 0224 559 82 55
sinta@sinta.com.tr

www.sinta.com.tr



Rasim Çağan
BOSİAD Yön. Kur. Bşk.

Geçmiş olsun Türkiye...

Çok değerli Sinerji okurları;

Derneğimizin 7. Olağan Genel Kurulu'nu gerçekleştirdik. Çok değerli BOSİAD üyelerinin teveccühü ile yeniden bu göreve layık görüldük. Öncelikle tüm üyelerimize teşekkür ediyorum. Yeni dönemde de geleceğini üyeleriyle birlikte planlayan bir BOSİAD olarak çevre, mesleki eğitim ve gençlik ana başlıklarında sürdürülebilir projelere yenilerini ekleyerek üyelerimizin de katılım ve desteğiyle çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Değerli okurlar;

Ülkemiz çok büyük bir felaket yaşıyor. Kahramanmaraş merkezli depremler 11 ilimizi etkiledi. Çok sayıda vatandaşımız canını kaybetti, yaralandı. Şehirler yaşamaz hale geldi. Çok üzgünüz. Canımız yanıyor. Ancak deprem sonrası Türk halkının verdiği refleks, umutlarımızı yeşertiyor. Ülkenin her köşesinden deprem bölgesine yardımlar yağmaya başladı. Yaraları sarmak için tek yürek olduk. Bursalı sanayiciler olarak bizler de üzerimize düşen görevi yerine getirmek adına daha ilk günden bölgeye yardımları göndermeye başladık. Bu yardımların arkası da gelecek. Ülkemizin bir daha böyle büyük acılar yaşamamasını, bir an önce de deprem tehlikesi olan illerimiz için de gerekli önlemlerin alınmasını diliyorum.

Deprem sonrası ülkemiz ekonomisi de olumsuz olarak etkilenecek. Deprem bölge ve ülke ekonomisine ağır maliyetleri olacağını düşünüyorum. Deprem bölgesinde, yapılan tüm yardımlara ve kısa vadede yapılacak tüm alt yapı çalışmalarına rağmen demografik yapıda geçici değişiklikler olacaktır. Deprem sonrası etkilenen eğitim, spor alanları ve sağlık tesisleri bölgenin çehresini değiştirecek ve bölge sosyo-kültürel alanda başkalaşacaktır. Yatırımcının ilgisi bölgeye azalacak ve bölgeye yetenek havuzundan insan çekmek zorlaşacaktır. Bölgenin iktisadi faaliyeti bir süre batıya kayacaktır.

Özetle depremden önce var olan sorunlarımızın üzerine depremin yan etkileri de eklenecektir. Hükümetimizin bu konuda da gerekli çalışmaları yapacağına inanıyorum.

KORTEKS



Bioloop

CiCLO Inside



DÖNGÜYÜ TAMAMLAYACAK BİYOBOZUNUR ÇÖZÜM

Tekstil ürünlerinin neden olduğu mikroplastik kirliliğini azaltmak için geliştirilen Taç Bioloop Ciclo Inside iplikleri, özel yapı sayesinde bu ipliklerle üretilmiş malzemeyi biyobozunur hale getirerek sürdürülebilir yarınlara katkı sağlar.



İpliği üretmek için kullanılan katkı maddesinin, sürdürülebilir tekstillerde kullanımının güvenli olduğu OEKO-TEX ECO PASSPORT sertifikası ile onaylanmıştır.

Bursa OSB depremzedeler için seferber oldu

Kahramanmaraş merkezli meydana gelen ve 10 ildeki etkisi ile ülkemizi yasa boğan iki büyük depremin ardından tüm Türkiye gibi Bursa iş dünyası da yüzyılın en büyük afetinden etkilenen bölge için seferber oldu.

Ülkemizi yasa boğan ve Kahramanmaraş'ın Pazarcık ve Elbistan ilçelerinde meydana gelen 7.7 ve 7.6'lık iki yıkıcı depremin ardından seferber olan tüm Türkiye gibi Bursa iş dünyası da harekete geçti. Bursa OSB'de faaliyet gösteren fabrikalar deprem felaketinden etkilenen yurttaşlarımızın ihtiyaçlarını karşılamaya destek olmak amacıyla kendi bünyelerinde başlattıkları yardım faaliyetlerine aralıksız devam ederken, afet bölgesinde belirlenen ve yeni oluşacak orta ve uzun vade-

deki ihtiyaçların karşılanmasına yönelik olarak çalışmalarını da sürekli geliştirme kararlılığında olduklarını belirttiler. "Bu felaketin üstesinden birlikte geleceğiz" mesajı veren Bursa OSB'li firmaların yardımlarını koordine etmek amacıyla Bursa OSB İtfaiyesi Deposu'nu değerlendiren Bursa OSB ve BOSİAD yönetimi, acil ihtiyaç malzemelerinin resmi makamların koordinasyonunda afet bölgesine ulaştırılarak ihtiyaç sahiplerine dağıtılması konusunda öncü oldu.



BOSB ile BOSİAD tarafından birlikte organize edilen yardım kampanyasına Bursa OSB'de faaliyet gösteren fabrikalar büyük katkı sağlarken, Bursa OSB ilk etapta deprem bölgesine toplam 9 TIR dolusu ihtiyaç malzemesi gönderdi. Deprem bölgesine bir araç 6 personelden oluşan BOSB İtfaiyesi Arama Kurtarma Ekibi de arama kurtarma çalışmalarına katıldı.

Deprem bölgesine gönderilen 6 TIR'lık yardım malzemeleri arasında kuru gıdadan suya, battaniden eldivene, ısıtıcılardan tıbbi malzemelere kadar depremzedelerin kullanabileceği çeşitli ihtiyaç maddeleri bulunuyor. BOSB tarafından bölgeye ayrıca 1 TIR su ve birer TIR ile de 2 adet ekskavator gönderildi.



BTSO Kriz Masası oluşturdu

BTSO, iş dünyasının yardımlarını koordine etmek amacıyla Bursa Valiliği öncülüğünde ve Büyükşehir Belediyesi işbirliğinde Bursa Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi'nde kriz masası oluşturdu. Depremzedelere gönderilmek üzere toplanan yardımların daha sağlıklı ve nitelikli bir şekilde yüzlerce gönüllü kişi tarafından tasnif edilerek TIR'lara yükleme işleminin yapıldığı merkezde basın mensuplarıyla bir araya gelen BTSO Yönetim Kurulu Başkanı Burkay, "Ülke olarak özellikle doğal felaketlerin olduğu her dönemde birlik ve dayanışma içinde hareket etmeyi başaran bir toplumuz. Bursa iş dünyamız, depremzedelerin ihtiyacı olan malzemelerin toplanması için büyük bir gayret içinde. Özellikle bölgenin ihtiyacı olan başta ısıtıcı ve gıda malzemeleri olmak üzere bebe ve çocuk kıyafetleri gibi birçok malzeme merkezimize getiriliyor. Burada tasnif edilerek, TIR'lara yükleniyor" dedi.

BTSO'nun kurduğu kriz masasının iş dünyasının yardımlarını yönlendirmede çok etkin çalıştığına dikkati çeken İbrahim Burkay, "İş dünyamızın katkılarıyla şu ana kadar 150'ye yakın TIR, yardım malzemeleriyle doldurularak, deprem bölgesine sevk edildi. Yardım seferberliğine gönülden destek sağlayan herkese teşekkür ediyorum. Yaşadığımız her felakette olduğu gibi içinden geçtiğimiz bu zor günleri de en büyük gücümüz olan milli birlik ve dayanışma ruhuyla aşacağımıza yürekten inanıyorum. İnşallah bu örnek birlik, beraberlik ve dayanışma ruhuyla, devletimizin mücadelesini destekleyerek, yaralarımızı hızla saracağız. Bu vesileyle depremde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza bir kez daha Allah'tan rahmet, yaralılarımıza acil şifalar diliyorum" ifadelerini kullandı.



İŞ DÜNYASI DEPREMİN YARALARINI SARMAK İÇİN YARDIMDA YARIŞIYOR

Bursa OSB'de faaliyet gösteren firmaların neredeyse tamamı depremin yaralarını sarmak için yardımda yarışırken ÇEMTAŞ, Arama-Kurtarma ekibinden gönüllü çalışma arkadaşlarını, tam teçhizatlı Acil Durum Konteyner'i ile birlikte AFAD ile koordineli olarak Kahramanmaraş'a gönderdi. Genel Müdür Nuri Özdemirel, Yalova depreminden tecrübeli olan ÇEMTAŞ Arama- Kurtarma ekibine, aynı başarıyı Kahramanmaraş'ta da göstereceğinden emin olduğunu dile getirdi.

Ermaksan Ailesi de deprem bölgesine gönderdiği halk tipi lüks kovalı sobalarla yaşadığımız bu zor günlerin yaralarını sarmak ve bir nebze olsun içimizi ısıtmak için yanınızdayız. Bu zor günlerin hep birlikte üstesinden geleceğiz' mesajı verdi.

"YARALARI HEP BİRLİKTE SARACAĞIZ"

Deprem felaketinden etkilenen yurttaşlarımızın ihtiyaçlarını karşılamaya destek olmak amacıyla başlatılan yardım faaliyetleri Renault Group Türkiye Ailesi mensuplarının da gönüllü katılımıyla aralıksız devam etti. İlk önceliği acil ihtiyaç mal-

Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz: Desteklerimiz kesintisiz devam edecek

Konuyla ilgili açıklama yapan Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, "Öncelikle ülkemize geçmiş olsun diyorum. Büyük bir felaket yaşandı. Bu acı ve yarayı hep birlikte saracağız. Tüm sanayicilerimizin katkılarıyla ilk grup yardım malzemeleri Bölgeye gönderildi. El birliği halinde desteğimiz devam edecek. İlerleyen günlerde aynı ve nakdi yardımlarımızı sürdüreceğiz. BOSB ve BOSIAD olarak AFAD ile koordineli çalışmalarımız devam ediyor. İnşallah daha kalıcı destek için çalışmalarımız olacak. Bu vesile ile büyük felakette hayatını kaybeden kardeşlerimize Allah'tan rahmet, yaralılarımıza da acil şifalar diliyorum" şeklinde konuştu.



zemelerinin resmi makamların koordinasyonunda afet bölgesine ulaştırılarak ihtiyaç sahiplerine dağıtılmasına veren Renault Group Türkiye de bu yöndeki çalışmalarını afet bölgesinde belirlenen ve yeni oluşacak orta ve uzun vadedeki ihtiyaçların karşılanmasına yönelik olarak sürekli geliştirme kararlılığında olduğunu bildirdi. 'Aklımız, kalbimiz deprem bölgesinde ve insanlarımızda. Birlik ve beraberlik zamanı' diyen Durmazlar, Thierry Diniz, Marelli Mako Turkey, Coşkunöz, Korteks, Pilot Koltuk, Ermaksan, Bayramoğlu Endüstriyel Çelik, Rudolf Duraner, Reisoğlu İplik, Bursa Gümrük Müşavirliği A.Ş. ve ismini saymadığımız daha pek çok firma, yardımlarıyla "Yaraları hep birlikte saracağız" mesajı verdiler.



Atatürk MTAL deprem bölgesine soba ve şarj cihazı üretiyor

Deprem bölgesinde yaraların sarılması için imkanlarını seferber eden bir diğer kurum da Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi oldu. Okulun Metal Teknoloji Alanı, deprem bölgesine ulaştırılmak üzere deprem çadırlarına uygun muhtelif soba, Saadet İğrek Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri Alanı'nda ise güneş enerjili şarj cihazları üretimi gerçekleştirilmeye başlandı. İlk planlamaya göre 20 adet olmak üzere toplamda 200 soba üretimi yapılması ve teslim edilmesi hedeflenirken, deprem bölgesinde kullanılmak üzere 300

W AC/DC aydınlatma ve şarj üniteleri de bulunan Mobil Güneş Enerjisi Sistemi montajına başlandı.

Nilüfer Kaymakamı Dr. Mustafa Özarslan, İlçe Milli Eğitim Müdürü Mustafa Muharrem Tüfekçi, İlçe Jandarma Komutanı Erdal Aktaş, İlçe Emniyet Müdürü Ümit Şahin ile birlikte depremden etkilenen vatandaşların ihtiyaçlarına destek olabilmek için gayretle çalışan okulu ziyaret ederek üretim aşamalarını yerinde inceledi ve okul yönetiminden bilgi aldı.





Prof. Dr. Güray Salıhoğlu
BUÜ Sürdürülebilir Kampüs Koordinatörü

Depremler ve çevresel etkileri

En ürkütücü afetlerden biri depremler. Bize doğanın güçlerini hatırlatırlar. Depremin ortaya çıkmasını önleyebilecek bir gücümüz yok, ama yaşananlardan öğrenmemiz gerekenler var.

Bilinmeyen korkulur. Depremlerin zamanını bilmediğimiz için korkmalıyız. Ancak deprem ortaya çıktığında bize ne kadar zarar vereceğini tahmin edebilirsek ve bunun için yeterli önlemin alınmış olduğunu bilirse biraz korkumuz azalabilir.

Depremlerle gelen tehlikeleri bilmek bizi daha güçlü kılar. Afete gerektiği gibi hazırlanmak, ras-yonel görev dağılımları yapmak, yaşayan ve di-rençli organizasyon şemaları oluşturmak bilinme-zi azaltır; güçlendirir bizi.

Doğa bizim önümüzdedir her zaman. Onunla uyumlu olmaktan başka çare yok. Ona direnmenin fayda getirmeyeceğini, onunla uyumlu olmaktan başka çaremizin olmadığını bilimiz içten içe. Doğa öğreticidir de bir yandan. Afetlere nasıl hazırlık yapacağımızı yine doğadan öğreniriz.

Depremler çevremizi değiştirir. İlk şokun ardından yaşanan fiziksel değişikliklerin neden olduğu di-ğer sonuçlar hızla ortaya çıkmaya başlar. Bu etki-ler, orada yaşayan insanlar için uzun süreli ve hatta ölümcül olabilir. En büyük problemler depremler-in nüfusça yoğun bölgelerde ortaya çıkmasıyla görülür. Yaşamı sürdürmek gittikçe zorlaşır böyle alanlarda. Değişimi anlamak ve önlem almak, ar-dından adapte olabilmek hayat kurtarır.

*

Depremlerin çevresel etkilerini doğrudan ve do-laylı etkiler olarak sınıflandırabiliriz. Doğrudan et-kiler yapılar, binalar, arazi üzerinde anında görülür. Zemin fayları, toprak kaymaları, su seviyelerinin değişmesi gibi... Tahribatın boyutunu depremin gerçekleştiği alanın özellikleri de büyük ölçüde

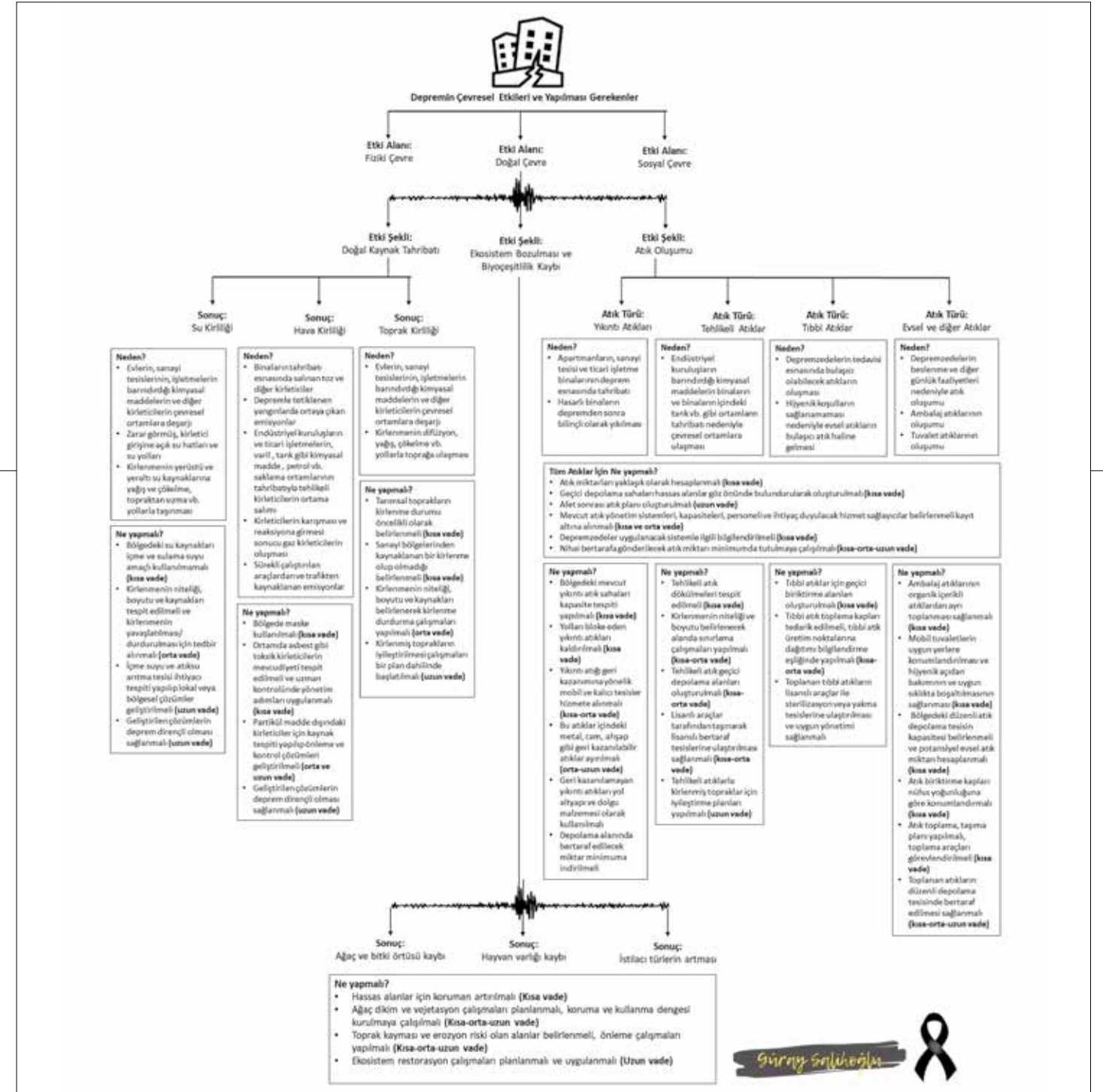
belirler. Örneğin kıyı bölgeleri tsunami tehlikesi ve ardından büyük sellerle karşılaşabilirler. Arazi morfolojisinde büyük değişiklikler olabilir dep-remlerden sonra. Örneğin göller ortadan yok ola-bilir, yeni göller oluşabilir.

Dolaylı etkiler ise genellikle öngörülemeyen fakat çevre üzerinde uzun süreli problemler oluştura-bilen etkilere. Tahrip olmuş fabrikalar, içme suyu-nun kirlenmesi, zarar görmüş su hatları nedeniyle oluşan çevresel kirlilik, parçalanmış gaz, elektrik ve yakıt hatları nedeniyle oluşan yangınlar bu sınıftadır. Açığa çıkan, çevresel ortamlara salınan ağır metaller tarımsal alanları yıllarca kirlletmeye devam edebilirler.

Atık yönetimi ise başlı başına ele alınması gere-ken bir konudur. Binlerce bina artık moloz haline gelmiştir ve atık miktarının fazlalığı atık yönetim sistemlerinin kapasitesini aşmaktadır. Bu atıkların geri kazanılıp inşaat projelerinde geri kazanıl-maları en uygun çözüm olacaktır. Ancak yüksek miktarlar atık yönetim birimlerinin işini çok zorlaş-tırmaktadır.

Ağır metal, atıksu, kanalizasyon, tıbbi ve radyo-aktif madde gibi dökülmeler hava, su ve toprak ortamlarının kirlenmesine neden olacaktır. Ağaç-sızlaşmış alanlarda toprak erozyonu problemleri ortaya çıkacaktır.

Depremler toprak kaymalarını ve pek çok zemin çatlağının oluşumunu tetikler. Yerleşimleri, altya-pıyı, tarımsal alanları, ormanları ve su kaynaklarını tahrip eder. Depremlerden sonra zaman zaman gerçekleşen toprak kaymalarının sayısı da artar. Su kaynakları değişebilir, akarsuların akış rejimi bozulabilir. Bazılarından hiç su akmamaya baş-layabilir. Bazı su yolları toprak kayması nedeniyle bloke olabilir. Bazı yeni su yolları oluşabilir. Temiz su ekosistemleri artan miktarda sedimentten do-laylı etkilenir.



Orman örtüsü kaybı yaşanan depremler nedeni-yle. Bu alanların tekrar dengeye gelmesi ve veje-tasyonun oluşması yıllar alacaktır. İstilacı türlerin ortaya çıkması ve yeni ekosistemlerin oluşması muhtemeldir. Koruma altındaki alanların daha çok korunması gereklidir böyle zamanlarda. Bazı hayvanların da insanlar gibi depremde canlarını kaybettikleri, bazılarının yaşam alanlarını kaybet-tikleri unutulmamalıdır.

Tahrip olmuş binalardan büyük miktarlarda haf-riyat atığı çıkar. Tehlikeli atıklar ve tıbbi atıklar çevresel ortamlara ulaşır. Elektrikli atıklar, labo-ratuvarlardan çıkan kimyasal maddeler, petrol

ürünleri, kurşun ve cıva gibi ağır metaller. Bu emisyonlar uzun vadeli etkiler sunarlar. Bazı tok-sik bileşenler yeraltı sularına veya nehirler ulaşır. Acil durum kamplarında üretilen atıklar ayrıca yönetilmelidir.

Depremden sonra hijyen koşullarının uygun olmamasından kaynaklanan çeşitli hastalıklar ortaya çıkabilir. Su yollarının zarar görmesi, hava kalitesinin bozulması, gıda güvenliğinin tehlike-de olması, atık ve sanitasyon problemi, bulaşıcı hastalık ve vektör kontrolü, radyasyon, yaralan-malar, acil durum hazırlıklı ve toksikoloji konu-larının ayrı ayrı ele alınması ve her biri için bir acil

durum ve risk planlaması yapılması gereklidir.

*

Depremlerin etkileri hem anlık olarak hem de zaman içinde hissedilir. Fiziksel çevrede ger-çekleşen problemlerin doğal çevre üzerinde de hem onarılabilir hem de onarılamayacak izler bıraktığını unutmamak gerek. Gelişmiş dünya için büyük bir problem sayılmayan, can kayıp-larının sınırlı düzeyde yaşandığı depremlere ül-kemizin de yeterince hazırlandığı ve sonuçların yıkıcı olmadığı günlere kavuşabilmek dileğiyle.



Emin Direkçi
KalDer Bursa Şubesi
Yönetim Kurulu Başkanı

Yıkıldık ama ayağa kalkacağız

AMAN KONUŞMA, AMAN YAZMA; PEKİ GERÇEKLER NE OLACAK?

KONUŞMAYINCA, HAYKIRMAYINCA, YANLIŞI VE DOĞRUYU PAYLAŞMAYINCA; BİZE ADINA KADER DEDİĞİMİZ KEDER KALIR!

NELER ENKAZ ALTINDA KALDI;

- CANLAR
- FABRİKALAR
- BİRİKİMLER
- ANILAR
- ÜLKE YÖNETİMİ
- İMAR AFFI
- MÜTAHİTLER
- DENETİM FİRMALARI
- RANTSAL DÖNÜŞÜM
- CEHALET
- RÜŞVET
- EŞGÜDÜM
- BİZE BİR ŞEY OLMAZ
- KİM BİLECEK
- KİM GÖRECEK
- LİYAKAT
- EMASYA (TSK'nın lağvedilen **EM**niyet **AS**ayış ve **YA**dım planları)

ÖYLE BİR ULUS Kİ;

Yurttaşların gözüne uyku girmiyor,

Mecburen yatağa giriyoruz, mecburen iki lokma yiyoruz,

Herhangi bir tebessümden utanıyoruz,

Aklımız, kalbimiz, benliğimiz bizde değil; hepsi enkaz altında,

Nakdi ve aynı yardım doldu taşıtı, umarım çöp olmazlar,

Kan dendi, herkes koştu; aman sırayla gelin dediler,

Yardıma gönüllü dendi; havaalanları insan almadı,

İnsanımız nakdi yardımlarda birkaç şahsa güvendi, aday olsa CB olur.

DÜŞMAN DEDİKLERİMİZ ŞİMDİ CANLARIMIZI KURTARIRKEN!

- Yardım kamyonlarının üzerine niçin afiş asılır, niçin gülerak fotoğraf çekilir?
- Yardımlarda niçin sayılar, paralar, isimler anılır?
- Siyasiler niçin rakamları telaffuz ederler?
- Siyasiler niçin enkaz kaldırmaya yardım etmezler?
- Olan bitenin hiç kabahati yok, kusur ölenemiy?

YILLARDIR DEMPEN İÇİN TOPLANAN PARALAR NEREDE?

İŞ MAKİNELERİ NEREDE?

SAYISIZ ENKAZ NIÇİN SAHİPSİZ, MAKİNESİZ, KURTARICISIZ?

NIÇİN SADECE BİR DERNEKTE TIKANIYORUZ?

NIÇİN KOORDİNE OLAMIYORUZ?

Zor ve tarihi zamanlardan geçiyoruz.

Ülke hatta dünya olarak yaralarımızı sarmaya ve bölge halkımızı yaşatmaya devam ediyoruz. Sürecin uzun soluklu olacağını hepimiz biliyoruz, bu itibarla; malzeme, barınma, gıda, kıyafet, ısınma, sağlık, eğitim ve benzeri konularda bölgeye aktarılabilecek desteklerden öncelik belirlemek ve zamana yaymak önem kazanıyor. Aksi takdirde ya eksik kalır ya da zayıf olur.



Bu sebeple; çatı kurumların organizasyon yeteneklerini güçlendirmeleri ve her bir konu için ayrı ekipler oluşturulmalı gerekmektedir. Ayrıca bu ekipler içinde genel koordinasyon gerekli.

Daha önce büyük yıkımlar yaşayıp dünya lideri olan ALMANYA ve JAPONYA ile temas ve öğrenme ŞARTTIR.

Öte yandan; yarın benzer afetler bölgemizde yaşanacakmış gibi hazırlıklara başlamalıyız. Hazırlıklara liderlik etmesi gereken kurumlar valilik ve büyük şehir belediyeleri olmalı, ardından;

- ilçe belediyeleri,
- akademik odalar,

- sağlık ekipleri,
- ilgili STK'lar,
- iş dünyası,
- ilgili kamu kurum temsilcileri...

toplanarak ortak eylem planları belirlemelidir. Yapılacaklar, sorumluları, tarihleri, tarifleri bu planda yer almalı ve belirli sıklıklarla (günlük, haftalık) takip edilmelidir.

Yapılması gerekenleri sıralamayacağım ancak öne çıkan iki konuyu hemen belirtmem lazım;

- okul, hastaneler başta tüm konut stoğunun depreme dayanıklı tespit edilmeli,

- her apartman, site, kurumdan hem zorunlu hem gönüllü kurtarma ekipleri eğitimleri başlamalıdır.

Biz her zorluğun üstesinden gelebilecek bir ulusuz ancak CEHALETİ ve MENFAATİ yenerek BİLİMİN İŞİĞINDA HAREKET ETMELİYİZ. Temsilcisi olduğum KALDER Bursa her türlü göreve hazırdır.

AYAĞA KALKACAĞIZ, YENİDEN İNŞA EDECEĞİZ, HESAP SORACAĞIZ; KÜLLERİMİZDEN DOĞACAĞIZ!

Saygılarımla.



OSB'nin Yıldızları Araştırması'nda Bursa OSB firmalarına ödül yağdı...

Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kurulu (OSBÜK) tarafından organize edilen ve Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ın katılımıyla TOBB Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen "OSB'nin Yıldızları Araştırması Ödül Töreni"nde Bursa OSB firmalarına ödül yağdı.



Bursa OSB, OSB Yıldızları sıralamada en çok katılımcısı olan OSB'ler kategorisinde 2'lik ödülü aldı. Bursa OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz ödülünü Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'tan aldı.

2021 yılının verileriyle, gönüllülük esasını göre yapılan, organize sanayi bölgelerinde üreten, istihdam sağlayan, ihracat yapan, AR-GE ile nitelikli üretim kabiliyetini geliştiren 38 şehir ve 82 OSB'de faaliyet gösteren firmaların iştirak ettiği araştırma sonuçlarına göre, Bursa OSB'den 12 firma 10 kategoride listelere girmeyi başardı. "OSB'nin Yıldızları Araştırması Ödül Töreni"nde

BOSCH San. ve Tic. A.Ş. 5, Focus Kontrol Makine Otomotiv San. ve Tic. Ltd. Şti. 2, Çemtaş Çelik Makina San. ve Tic. A.Ş. ve T.K.G. Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. birer kategoride ödül aldılar.

Ödülleri, Bosch San. ve Tic. A.Ş. adına Genel Müdür Mustafa Bulut, Çemtaş Çelik Makina San. ve Tic. A.Ş. adına Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Mustafa Tarman, KorteKS Mensucat San. ve Tic. A.Ş. adına Genel Müdür Yardımcısı Murat Güney, T.K.G. Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. adına Grup Satınalma ve Yatırımlar Müdürü Volkan Varal, Focus Kontrol Makine Otomotiv San. ve Tic. Ltd. Şti.

adına da Yönetim kurulu başkanı Osman Yüksel aldı.

Bursa OSB firmalarının OSB'nin Yıldızları Araştırması'ndaki başarıları ve aldıkları ödülleri değerlendiren Bursa Organize Sanayi Bölgesi Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Durmaz, "Türkiye'nin ilk OSB'si olan Bursa OSB her zaman olduğu gibi yine örnek olmaya devam ediyor. Ödüllendirilen ve OSB'nin Yıldızları listesinde yer alan firmalarımızı gönülden kutluyorum" dedi.

BURSA OSB'DEKİ 12 FİRMAYA 10 KATEGORİDE BİRDEN LİSTEYE GİRDİ

Törende, OSB'lerde En Çok Satış Yapan Firmalar kategorisinde Bosch San. ve Tic. A.Ş., KorteKS Mensucat San. ve Tic. A.Ş., Çemtaş Çelik Makina San. ve Tic. A.Ş., Coşkunöz Metal Form Makina Endüstri ve Tic. A.Ş., Rollmech Automotive San.Tic. A.Ş., Rudolf Duraner Kimyevi Maddeler Tic. ve San. A.Ş. ve T.K.G.Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.

OSB'lerde Satışını En Çok Artıran Firmalar kategorisinde, Bemis Teknik Elektrik A.Ş. ve Çemtaş Çelik Makina San. ve Tic. A.Ş.

OSB'lerde En Çok İhracat Yapan Firmalar kategorisinde, Bosch San. ve Tic. A.Ş., Durmazlar Makina



San. ve Tic. A.Ş., Çemtaş Çelik Makina San. ve Tic. A.Ş., KorteKS Mensucat San. ve Tic. A.Ş., Vanelli Tekstil San. ve Tic. A.Ş., Coşkunöz Kalıp Makina San. ve Tic. A.Ş. ve Rollmech Automotive San.Tic. A.Ş.

OSB'lerde İhracatını En Çok Artıran Firmalar kategorisinde, Bemis Teknik Elektrik A.Ş., Durmazlar Makina San. ve Tic. A.Ş. ve Çemtaş Çelik Makina San. ve Tic. A.Ş.

OSB'lerde En Çok İstihdam Sağlayan Firmalar kategorisinde, Bosch San. ve Tic. A.Ş., KorteKS Mensucat San. ve Tic. A.Ş., T.K.G.Otomotiv San. ve Tic. A.Ş., Çemtaş Çelik Makina San. ve Tic. A.Ş. Coşkunöz Kalıp Makina San. ve Tic. A.Ş. ve Haksan Otomotiv Mamülleri San. ve Tic. A.Ş.

OSB'lerde İstihdamını En Çok Artıran Firmalar kategorisinde, Focus Kontrol Makine Otomotiv San. ve Tic. Ltd. Şti., Bemis Teknik Elektrik A.Ş. ve T.K.G.Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.

OSB'lerde En Çok Kadın İstihdamı Sağlayan Firmalar kategorisinde, Bosch San. ve Tic. A.Ş., Focus Kontrol Makine Otomotiv San. ve Tic. Ltd. Şti., Vanelli Tekstil San. ve Tic. A.Ş., T.K.G. Otomotiv San. ve Tic. A.Ş., Rudolf Duraner Kimyevi Maddeler Tic. ve San. A.Ş., Coşkunöz Metal Form Makina Endüstri ve Tic. A.Ş., KorteKS Mensucat San. ve Tic. A.Ş., Coşkunöz Kalıp Makina San. ve Tic. A.Ş. ve Bemis Teknik Elektrik A.Ş.

OSB'lerde Kadın İstihdamını En Çok Artıran Firmalar kategorisinde T.K.G.Otomotiv San. ve Tic. A.Ş., Focus Kontrol Makine Otomotiv San. ve Tic. Ltd. Şti., Coşkunöz Metal Form Makina Endüstri

ve Tic. A.Ş., Coşkunöz Kalıp Makina San. ve Tic. A.Ş., Bemis Teknik Elektrik A.Ş., Bosch San. ve Tic. A.Ş. ve Çemtaş Çelik Makina San. ve Tic. A.Ş.

OSB'lerde En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Firmalar kategorisinde, Bosch San. ve Tic. A.Ş., Coşkunöz Kalıp Makina San. ve Tic. A.Ş., KorteKS Mensucat San. ve Tic. A.Ş., T.K.G.Otomotiv San. ve Tic. A.Ş., Rudolf Duraner Kimyevi Maddeler Tic. ve San. A.Ş., Coşkunöz Metal Form Makina Endüstri ve Ticaret A.Ş., Çemtaş Çelik Makina San. ve Tic. A.Ş. ve Vanelli Tekstil Sanayi ve Tic. A.Ş.

OSB'lerde Ar-Ge Harcamasını En Çok Artıran Firmalar kategorisinde, Çemtaş Çelik Makina San. ve Tic. A.Ş., T.K.G.Otomotiv San. ve Tic. A.Ş., Coşkunöz Metal Form Makina Endüstri ve Tic. A.Ş. ve Bemis Teknik Elektrik A.Ş.

OSB'lerde En Çok Stajyer İstihdamı Sağlayan Firmalar kategorisinde ise Rollmech Automotive San.Tic. A.Ş., ile Coşkunöz Kalıp Makina San. ve Tic. A.Ş. ve Çemtaş Çelik Makina San. ve Tic. A.Ş. yer aldı.



OSB'lerde En Çok Satış Yapan Firma

SIRA	FİRMA UNVANI
3	BOSCH SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
15	KORTEKS MENSUCAT SAN. VE TİC. A.Ş.
37	ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
46	ÇOŞKUNÖZ METAL FORM MAKİNA ENDÜSTRİ VE TİCARET A.Ş.
65	ROLLMECH AUTOMOTİVE SAN.TİC. A.Ş.
74	RUDOLF DURANER KİMYEVİ MADDELER TİCARET VE SANAYİ A.Ş.
79	T.K.G.OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

OSB'lerde Satışını En Çok Artıran Firma

SIRA	FİRMA UNVANI
36	BEMİS TEKNİK ELEKTRİK A.Ş.
55	ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

OSB'lerde En Çok İhracat Yapan Firma

SIRA	FİRMA UNVANI
1	BOSCH SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
18	DURMAZLAR MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.
43	ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
53	KORTEKS MENSUCAT SAN. VE TİC. A.Ş.
80	VANELLİ TEKSTİL SANAYİ VE TİC. A.Ş.
92	ÇOŞKUNÖZ KALIP MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
93	ROLLMECH AUTOMOTİVE SAN.TİC. A.Ş.

OSB'lerde İhracatını En Çok Artıran Firma

SIRA	FİRMA UNVANI
49	BEMİS TEKNİK ELEKTRİK A.Ş.
61	DURMAZLAR MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.
97	ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

OSB'lerde En Çok İstihdam Sağlayan Firma

SIRA	FİRMA UNVANI
1	BOSCH SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
6	KORTEKS MENSUCAT SAN. VE TİC. A.Ş.
32	T.K.G.OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
66	ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
77	ÇOŞKUNÖZ KALIP MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
84	HAKSAN OTOMOTİV MAMÜLLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

OSB'lerde İstihdamını En Çok Artıran Firma

SIRA	FİRMA UNVANI
8	FOCUS KONTROL MAKİNE OTOMOTİV SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
69	BEMİS TEKNİK ELEKTRİK A.Ş.
91	T.K.G.OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

OSB'lerde En Çok Kadın İstihdamı Sağlayan Firma

SIRA	FİRMA UNVANI
5	BOSCH SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
21	FOCUS KONTROL MAKİNE OTOMOTİV SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
22	VANELLİ TEKSTİL SANAYİ VE TİC. A.Ş.
28	T.K.G.OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
56	RUDOLF DURANER KİMYEVİ MADDELER TİCARET VE SANAYİ A.Ş.
65	ÇOŞKUNÖZ METAL FORM MAKİNA ENDÜSTRİ VE TİCARET A.Ş.
71	KORTEKS MENSUCAT SAN. VE TİC. A.Ş.
90	ÇOŞKUNÖZ KALIP MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
98	BEMİS TEKNİK ELEKTRİK A.Ş.

OSB'lerde En Çok Stajyer İstihdamı Sağlayan Firma

SIRA	FİRMA UNVANI
27	ROLLMECH AUTOMOTİVE SAN.TİC. A.Ş.
28	ÇOŞKUNÖZ KALIP MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
32	ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

OSB'lerde Kadın İstihdamını En Çok Artıran Firma

SIRA	FİRMA UNVANI
1	T.K.G.OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
9	FOCUS KONTROL MAKİNE OTOMOTİV SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
11	ÇOŞKUNÖZ METAL FORM MAKİNA ENDÜSTRİ VE TİCARET A.Ş.
59	ÇOŞKUNÖZ KALIP MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
62	BEMİS TEKNİK ELEKTRİK A.Ş.
75	BOSCH SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
82	ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

OSB'lerde En Çok Ar-Ge Harcaması Yapan Firma

SIRA	FİRMA UNVANI
2	BOSCH SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
12	ÇOŞKUNÖZ KALIP MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
18	KORTEKS MENSUCAT SAN. VE TİC. A.Ş.
22	T.K.G.OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
23	RUDOLF DURANER KİMYEVİ MADDELER TİCARET VE SANAYİ A.Ş.
24	ÇOŞKUNÖZ METAL FORM MAKİNA ENDÜSTRİ VE TİCARET A.Ş.
29	ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
47	VANELLİ TEKSTİL SANAYİ VE TİC. A.Ş.

OSB'lerde Ar-Ge Harcamasını En Çok Artıran Firma

SIRA	FİRMA UNVANI
10	ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
26	T.K.G.OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
46	ÇOŞKUNÖZ METAL FORM MAKİNA ENDÜSTRİ VE TİCARET A.Ş.
50	BEMİS TEKNİK ELEKTRİK A.Ş.

OSB Yıldızları Araştırması Sonuçları'nın tamamı için yandaki QR kodu akıllı telefonunuzla okutunuz.



BOSİAD 'Çağan ile devam' dedi

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği, 7. Olağan Genel Kurulu'da 'mevcut Başkan Rasim Çağan ile devam' dedi. 3. kez aynı göreve seçilen Çağan, geleceğini üyeleriyle birlikte planlayan bir BOSİAD olarak çevre, mesleki eğitim ve gençlik ana başlıklarında sürdürülebilir projelere yenilerin ekleneceği bir ustalık dönemi geçirmeyi hedeflediklerini söyledi.



Türkiye'nin ilk organize sanayi bölgesi olan Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki sanayicilerin bünyesinde olduğu Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) 7. Olağan Genel Kurul'u dün gerçekleştirildi. Genel Kurul'da kurucu üyelerden Rasim Çağan 3. kez başkanlığı seçildi.

BTSO Çok Amaçlı Salonu'nda yapılan Genel Kurul'a; Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz ile bölge sanayicileri katıldı. Divan Başkanlığı'nı Şerif Arı, Başkan Vekilliğini Abdullah Bayrak ve Yazmanlığını da Yahya Erçetin'in yaptığı Genel Kurul'da konuşan Bursa OSB Başkanı Hüseyin Durmaz, ülkemizin yaşadığı deprem felaketinin üzüntüsünü yaşadığını belirterek, "Oradaki vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, ailelerine sabır diliyorum. Hepinizin karınca kararınca yardım ettiğinizi de biliyorum. Allah hayırlarınızı kabul eylesin. Söylenecek de çok bir şey yok ama bugün depremle gözük-

tüğü gibi birlik ve beraberliğimizi Bursa OSB ve BOSİAD olarak da devam ettirmemizin faydalı ve önemli olacağını düşünüyorum" dedi.

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan da deprem felaketine değinerek başladığı konuşmasında, "On binlerce canımızı kaybettik. Türkiye, ilk günden itibaren tek yürek yaraları sarmak için çaba gösteriyor. Biz de Bursa OSB ve BOSİAD olarak deprem bölgesinin ihtiyaçlarını karşılayacak yardım malzemelerini gönderdik, göndermeye de devam edeceğiz. Dayanışma ile bu zor günlerin altından

kalkacağımıza inanıyorum. Tüm Türkiye'nin başı sağ olsun ve geçmiş olsun" ifadelerini kullandı.

ÇAĞAN: MESLEKİ EĞİTİM, ÇEVRE VE GENÇLER ÖNCELİĞİMİZ

2019'da ilk göreve geldikten bu yana yaptıklarını özetleyen Çağan, şunları söyledi:

"Birçok faaliyetimiz ile birlikte 2019'u verimli bir şekilde değerlendirdik. Ancak 2020 yılının ilk aylarıyla birlikte tüm dünyayı saran koronavirüs pandemisinden biz de etkilendik. Ama bu süreçte boş durmadık. Devam ettirdiğimiz projeler ile birlikte yeni projeler için de düğmeye bastık. Bunların başında ise Z Planı Projesi geliyor. Öğrenci ve çalışan gençlerden oluşan Z Meclisi'ni oluşturduk. Gençlerimiz çalışmalarına başladı. Güzel işler yapıyorlar. Uygulamalarını ve sonuçlarını sizlerle paylaşacağız. Bu sene 10. yılımızı kutlarken, daha iyi hizmet etmek ve gelecek yönetimlere sağlıklı bir çalışma modeli bırakabilmek düşüncesi ile 10. Yıl Anketi yaparak derneğimizin çalış-

maları hakkında sizin düşünce, eleştiri ve katkılarınızı almak istedik. Bu anket bizim yol haritamız olacak. Sizleri ankette belirttiğiniz eksiklerimizin üzerine gideceğiz ve bu konuda etkili çalışmalar gerçekleştireceğiz. 4 ana konu önceliğimiz. Mesleki eğitim, çevre, gençler ve üyelerimizle daha sıkı ilişkiler. Bu konu başlıklarında süren projelerimize yenilerini eklemek hedefindeyiz. Üyelerinin ekonomik, sosyal ve kültürel sorunlarının çözülmesine destek olmak üzere faaliyetlerini sürdüren BOSİAD, bu dayanışma ile hem faaliyet gösterdiği sanayi bölgesinin kalkınmasına, bunun vesilesiyle de Bursa ve ülke ekonomisinin gelişmesine katkıda bulunmayı odağında tutmaya devam edecektir. Pandemi nedeni ile yarım kalan projelerimizi tamamlamak adına 1 dönem daha yönetime adayız. Geçen süre içinde verdiğiniz desteklere ekip arkadaşlarım adına tekrar teşekkür ediyorum."

Z MECLİSİ SUNUMU YAPILDI

Çağan'ın konuşmasının ardından BOSİAD'ın gençler ile ilgili en önemli projelerinden Z Meclisi ile ilgili sunum yapıldı. Z Meclisi Başkanı Görkem Koç, BOSİAD Z Meclisi'nin kurulduğu günden bu yana birçok projeye imza attığını dile getirerek, "Güçlü Sanayi Gençlerle Gelecek" diyerek çıktığımız bu yolda bizleri destekleyen başta sanayicilerimiz olmak üzere herkese biz gençler adına teşekkür ediyorum. İnanıyorum ki Z Kuşağı bireyleri aldıkları modern eğitimlerle sanayimize katacakları vizyon ile başarılı projeler gerçekleştireceklerdir. Gençlerin heyecanı, Sanayimizin gücü ve akademinin uzun yıllardır süregelen bilgi birikimiyle yarınlara katkı sunacaklardır. BOSİAD Z Meclisi vizyonuyla tüm gençlere umut olduğu gibi yapacağı büyük faaliyetlerle de adından söz ettirecektir" dedi.

BOSİAD Z Meclisi Danışmanı İpek Gezer de BOSİAD Z Planı'nın, iş insanlarının Z kuşağını tanıması, gençlerin iş yaşamındaki rollerini anlaması ve geleceğe hazırlanabilmesi için planlanan bir proje olduğunu ve vizyon içerdiğini belirterek, "Z Meclisi faaliyetleri ile gençlerimiz, iş insanlarına yakın olan platformda kendilerini ifade etme fırsatı, daha kolay iş ve staj bulma imkânı, yapılan faaliyetlerde kendilerini geliştirme fırsatı ve iş insanlarının desteğindeki saygın bir kurumda yaptıkları faaliyeti CV'lerine ekleme fırsatı bulacaklar. Z Meclisi faaliyetleri firmaların dijitalleşme sürecinin hızlanması konusunda farkındalık sağlayacaktır. Kurumsallaşma





sürecine başlanması ve hızlanması konusunda farkındalık sağlayacaktır. Firmalarda insan kaynakları bölümlerinin daha geniş bir çerçevede çalışması konusunda farkındalık oluşturacaktır. Yeni dönemde ücretlendirme politikalarının, saat ücreti şeklinde ücretlendirilmesi yanında, farklı yöntemlerin de uygulamaya başlanması yönünde çalışma ve düzenlemeler başlatılabilir. Z Meclis çalışmalarını, üye firmalarla birlikte çalıştığımız aktif bir organizasyon olarak düşünüyoruz. Tüm BOSİAD üyesi firmalarımızdan beklentimiz insan kaynakları bölümlerinin yapmış olduğumuz faaliyetlerde bize eşlik etmesini bekliyoruz” diye konuştu.



YENİ YÖNETİM BELİRLENDİ

Konuşmaların ardından seçime geçildi. Tek aday ile gidilen seçimlerde Rasim Çağan yeniden başkanlığa seçilirken, görev dağılımını önümüzdeki günlerde yapacak olan Yönetim Kurulu ise şu isimlerden oluştu:

Özgür Şahin, Koray Uçar, Kerem Bayrak, Nilüfer Ayça Kurtcan Ay, Ertan Demirdüzen, Sadi Cem Türkün, Merve Özkılıç Usal, Gülçin Gülmez, Kübra Gökşimşek, Barış Turan.

EMEĞİ GEÇENLERE TEŞEKKÜR PLAKETİ

Genel Kurul, 2020-2022 döneminde BOSİAD Yönetim Kurulu Üyesi olarak katkı koyan Mefkûre Zümbülova, Süleyman Selçuk Çelik, Meltem Turan Koşlu, Haluk Arslan ve Selim Akbaş ile BOSİAD'ın Kurucu Üyesi merhum Nazım Serhatlı adına oğlu Tanık Serhatlı'ya teşekkür plaketi takdimi ile son buldu.



Şirket ortağının sermaye taahhüt borcunu yerine getirmemesi halinde transfer fiyatlandırılması yoluyla örtülü kazanç olarak değerlendirilebilecektir

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda ticaret şirketlerinin kuruluşunda en önemli özellik şirketin sermaye yapısıdır.

T.T.K'nun 128'inci maddesi hükmüne göre; ticaret şirketlerinde şirketin her ortağı, usulüne göre düzenlenmiş ve imza edilmiş şirket sözleşmesiyle koymayı taahhüt ettiği sermayeden dolayı şirkete karşı borçlu durumundadır.

Şirket, her ortağın sermaye koyma borcunu yerine getirmesini isteyebileceği ve dava edebileceği gibi, yerine getirmede gecikme sebebiyle uğradığı zararın tazminini de isteyebilir. Tazminat istemi için ihtar şarttır. Şahıs şirketlerinde bu davayı ortaklar da açabilir.

Ortaklarca, sermaye olarak konulması taahhüt edilen hakların korunması için, kurucular tarafından ortaklar aleyhine ihtiyati tedbir istenebilir. Tedbir üzerine açılacak davalar için, Hukuk Usulü Muhakemeleri Kanununda öngörülen süre ancak şirketin tescil ve ilanı tarihinden itibaren işlemeye başlar

T.T.K'nun "Nakdi sermaye" başlıklı 344'üncü maddesinde ise;

Nakden taahhüt edilen payların itibarı değerlerinin en az yüzde yirmi beşi tescilden önce, gerisi de şirketin tescilini izleyen yirmi dört ay içinde ödenir.

Sermaye Piyasası Kanununun pay bedellerinin ödenmelerine ilişkin hükümleri saklıdır.

Türk Ticaret Kanunu'nu hükümlerine göre, ticaret şirketlerinin kuruluşunda şirkete ortak olmak için sermaye taahhüdü gerekmele birlikte taahhüt edilen sermayenin yine ortak tarafından kanunda belirlenen sürelerde ödenmesi gerekmektedir.

Ödeme, nakden olabileceği gibi ortağın şirketten olan alacağına karşı mahsubu suretiyle sermaye taahhüt borcunun ödenmesi mümkün olabilecektir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 129'uncu maddesine göre, bir ortağın sermaye taahhüt borcunu yerine getirmemesi durumunda ortağın temerrüt faizi ödemesi gerekeceği, aynı kanunun 482'nci maddesinin (1) fıkrasında ise; Sermaye koyma borcunu süresi içinde yerine getirmeyen pay sahibi, ihtara gerek olmaksızın, temerrüt faizi ödenmesi gerekeceği hüküm altına alınmıştır.

Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre kurulan bir şirketin temel amacı kâr elde etmektir. Kârın elde edilmesinde ilişkili kişiler lehine muvazaalı işlemler ile azaltılması mümkün bulunmamaktadır.

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu yönünden kurumun kendi ortağı kurum açısından ilişkili kişi durumundadır. Dolayısıyla bir şirketin faaliyetleri süresince ilişkili kişi dışındaki kişi, kurum ve kuruluşlarla yapmış olduğu her türlü iş ve işlemler ilişkili kişiler için de uygulanacaktır.



Şerif ARI
Yeminli Mali Müşavir
serifari@arilar.com.tr

Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı müessesesindeki asıl amaç, haksız yollardan kurum kazancının azaltılmasının önlenmesi için uygulamaya konulmuş bulunmaktadır.

Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 13'üncü maddesi hükmü ile, transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımında en önemli özellik emsallerine uygunluk ilkesi olarak belirlenmiştir.

Kurumların ilişkili kişilerle yapmış oldukları iş ve işlemlerin emsallerine uygunluk ilkesine uygun olarak gerçekleşip gerçekleşmediğinin tespiti, karşılaştırılabilir fiyat yöntemi, maliyet artı yöntemi, yeniden satış yöntemi ve mükelleflerin kendilerinin belirleyeceği yöntemler olarak belirlenmiştir.

Kurum ortakları sermaye taahhüt borcunu yerine getirmemeleri halinde, Türk Ticaret Kanunu göre temerrüt faizi ödemekle yükümlüdür.

Vergi incelemelerinde ortakların taahhüt ettikleri sermayeyi geç ödemesi veya hiç ödememesi üzerine, ödenmeyen sermaye taahhütlerinin şirket açısından ortaklardan alacak olduğu ve transfer fiyatlandırması yoluyla ortaklara örtülü kazanç dağıtımı yapıldığı gerekçesiyle emsal faiz oranı dikkate alınarak cezalı vergi tarhiyatları gündeme gelmektedir.

Bu nedenle, şirketlerin sermaye taahhüt borcunu vadelerinde ödeyemeyen ortaklarına KDV'li faiz hesabı yapılarak fatura tanzim etmesi gerektiğini hatırlatmak isterim.



Bursa OSB'de 3 fabrikaya daha yüksek verimli motor

Sanayicinin rekabet gücünü artırmayı, kaynakları daha verimli kullanarak çevre üzerindeki zararlı etkileri azaltmayı amaçlayan TEVMOT Projesi'nden Akteks Tekstil, Gözde Baskı ve İmortaş da yararlanarak düşük verimli motorlarını yüksek verimli sistemlerle değiştirdi.



torlarının yüzde 80'inin verimsiz olduğu, fabrikaların kalbi olan bu motorların sadece yüzde 10'unun yenilendiği gerçeğiyle karşılaşılması sonucu ortaya konan proje sayesinde sanayide kullanılan 3 milyar 783 bin 694 adet 7,5kW ve üzeri AC elektrik motoru enerji verimli motorlarla değiştirilerek, yılda yaklaşık 34 milyar kWh elektrik tasarrufu karşılığında ekonomimize yaklaşık 8,5 milyar TL katkı sağlanacak.

TEVMOT SADECE BİR MOTOR DEĞİŞİMİ DEĞİL AKIL DEĞİŞİKLİĞİ DE DEMEK

260'a yakın firmanın faaliyet gösterdiği Bursa OSB'de 1 milyar 300 milyon kWh elektrik tüketildiği göz önünde bulundurulduğunda, söz konusu projenin uygulanması sayesinde önemli bir enerji tasarrufu sağlanması beklenir.



Küresel Çevre Fonu'nun (GEF) finansal desteği ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Sanayi ve Verimlilik Genel Müdürlüğü tarafından Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) işbirliğinde yürütülen TEVMOT Projesi ile Akteks Tekstil, Gözde Baskı ve İmortaş firmaları da teşvik olarak, düşük verimli motorlarını yüksek verimli motor ve sistemlerle değiştirdi.

Kısa adı TEVMOT olan KOBİ'lerde Enerji Verimli Motorların Teşvik Edilmesi Projesi, Bursa OSB ile birlikte Gebze, İzmir Kemalpaşa, Antalya, Uşak, Adana Hacı Sabancı, Ankara 1. OSB olmak üzere toplam 7 OSB'de, 2017'de başlatıldığı 5 yıllık pilot uygulama sanayicinin rekabet gücünü artırmayı, kaynakları daha verimli kullanarak çevre üzerindeki zararlı etkileri azaltmayı amaçlıyor.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın 2015 yılında 62 ili kapsayan elektrikli motor envanter çalışması sonucu Türkiye'de kullanılan elektrik mo-

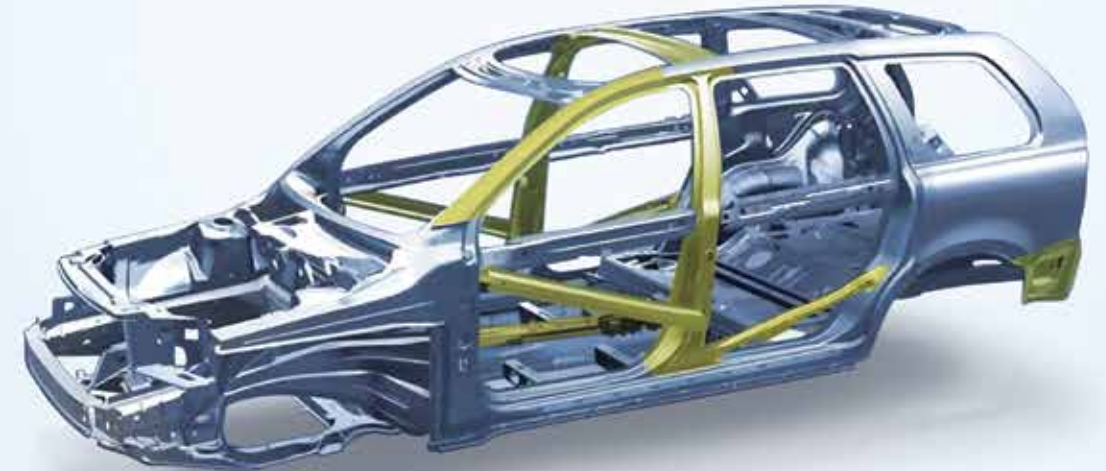


ken, projeden yararlanan firmalar arasına son olarak Akteks Tekstil, Gözde Baskı ve İmortaş da katıldı.

Sadece bir motor değişimi değil akıl değişikliği olarak görülen proje kapsamında Akteks Tekstil San. ve Tic. A.Ş., düşük verimli 8 motorunu, Gözde Baskı Apre Boya San. ve Tic. Ltd. Şti. ile İmortaş Oto Yedek Parça San. ve Tic. A.Ş. de 5'er motorunu, IE3 Sınıfı daha yüksek verimli motorlar ile değiştirdi. Akteks 70.602,75 TL, Gözde Baskı 35.215,50 TL, İmortaş ise 57.337,50 TL teşvik ödemesi aldı.

TEVMOT ve benzeri farkındalık artırıcı ve uygulamalı projeler ile ana sanayinin tedarik zincirindeki tüm firmalar karbon nötr bir işletme olma yolunda da önemli kazanımlar elde ederken, proje OSB dışındaki firmalara da uygulanabiliyor.

Her *Ruh* güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı lider kuruluşlardan biridir.



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı konusunda sahip olduğu alanındaki ilk Ar-Ge merkezi belgesi ve otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla otomotiv sanayisine yön veriyor.



Beyçelik Gestamp'ın TEKNOSAB Fabrikası Açıldı

Beyçelik Gestamp'ın TEKNOSAB'da bulunan Kalıp Fabrikası'nın açılışı, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın Bursa'da gerçekleştirdiği toplu açılış törenleri kapsamında yapıldı. Aynı gün BTO tarafından düzenlenen Ekonomiye Değer Katanlar ödül töreninde Beyçelik Gestamp Sektör Liderleri kategorisinde ödüle layık görüldü.

Beyçelik Gestamp'ın Bursa Teknoloji Organize Sanayi Bölgesi'nde (TEKNOSAB) bulunan Kalıp Fabrikası'nın açılışı, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın 21 Ocak Cumartesi günü Bursa'da gerçekleştirdiği toplu açılış törenleri kapsamında yapıldı. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın telekonferans yoluyla katıldığı açılış törenine, Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Hasan Bü-

yükdede, Sanayi İl Teknoloji Müdürü Latif Deniz, AK Parti Bursa Milletvekili Refik Özen, TEKNOSAB Bölge Müdürü İlker Er, Karacabey Kaymakamı Tahsin Kurtbeyoğlu, BTO Başkanı İbrahim Bur- kay ve Beyçelik Holding Yönetim Kurulu Başkanı Faik Çelik ve Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu Başkanı Baran Çelik katılım gösterdi.

TEKNOSAB'da 170 bin metrekarelik alana sa- hip yerleşkenin kalıp üretimi için planlanan 11 bin metrekarelik kısmında Beyçelik Gestamp'ın yurtdışı müşterilerinin elektrikli araç projeleri- nin battery box/tray kalıpları üretilen. Tesis, TEKNOSAB'ın ilk fabrikası olma özelliğini de ta- şıyor.

BEYÇELİK GESTAMP'A BTO'DAN SEKTÖR LİDERİ ÖDÜLÜ

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan Bursa zi- yareti kapsamında Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTO) tarafından Merinos Atatürk Kültür Kongre Merkezi'nde düzenlenen 48. Ekonomiye Değer Katanlar ödül törenine de katılım gösterdi. Eko- nomiye Değer Katanlar Ödül Töreninde İhracat, Sektör Liderleri, Gelir Vergisi ve Kurumlar Vergisi kategorilerinde Bursa ve ülke ekonomisine de- ğer katan şahıs ve firmalar ödüllendirildi. Sek- tör Liderleri kategorisinde ödüle layık görülen Beyçelik Gestamp'ın ödülünü Beyçelik Gestamp Yönetim Kurulu Baran Çelik, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat Kurum'un elinden aldı.



ELS LIFT

İŞİNİZİN HER ANINDA ELEKTRİĞİN GÜCÜNÜ HİSSEDİN



Çevre Dostu

Yürüyüş esnasında daha az akü tüketimi gerçekleştirerek karbon ayak izinizi en aza indirin.



Ergonomik

Platform üzerinde işinize yardımcı olabilecek opsiyonel aksesuarlar ile daha verimli çalışın.



Tasarruflu

Bakım gerektirmeyen aküler sayesinde teknik servis maliyetlerinde tasarruf edin.



Daha Az Sızıntı

Kablo döngüsü ve hidroliğin daha az, sızıntı olasılıklarının daha düşük olduğu bir ekipmana sahip olun.





ELS Lift'ten Almanya çıkarması

ELS Lift, Almanya'nın Bruckmühl kentinde yer alan ve yaklaşık dokuz yıldır Almanya ve Avusturya bölgesinde satış, kiralama ve teknik servis alanında iş ortağı olan Kunze GMBH'ye ziyaret gerçekleştirdi.

Personel yükseltici platform sektöründe 2008 yılından bu yana faaliyet gösteren ELS Lift, Avrupa bölgesine yönelik ihracatını artırmak amacıyla stratejik adımlar atmaya devam ediyor. Bu kapsamda, Almanya'nın Bruckmühl kentinde yer alan ve yaklaşık dokuz yıldır Almanya ve Avusturya bölgesinde satış, kiralama ve teknik servis alanında iş ortağı olan Kunze GMBH'ye ziyaret düzenlendi. Ziyarette, 2022 yılında hayata geçirilen projelere dair karşılıklı fikir alışverişinde bulunulurken, 2023 yılına dair gerçekleşmesi planlanan satış tahminleri, Almanya'da yapılacak yeni yatırımlar ve pazarlama faaliyetleri de ele alındı.

TEKNİK EĞİTİM VERİLDİ

Ziyarette aynı zamanda ELS Lift AR&GE Direktörü Koray Erkekli tarafından, Kunze GMBH'nin makine parkurunda yer alan ve yakın zamanda güncelleştirme yapılmış ürünlerine yönelik kısa bir teknik eğitim verildi. Buna paralel olarak, ELS Lift teknik ekibi parkurda yer alan makinelere yönelik periyodik bakımları da Kunze ekibi ile birlikte yerinde gerçekleştirdi.



ÜRETİMİN YÜZDE 60'INDAN FAZLASI İHRAÇ EDİLİYOR

Bursa'da 2008 yılından bu yana personel yükseltici platform sektöründe global ölçekte önemli çalışmalara imza atan ELS Lift bugün itibarıyla; Almanya, Fransa, İngiltere, İspanya, Hindistan, Ukrayna ve Belarus'taki mevcut bayilikleri aracılığıyla, ürünlerini kullanıcı ile buluşturmaya devam ediyor. Yıllık üretiminin yüzde 60'ından fazlasını ihraç eden ELS Lift; Suudi Arabistan, Gürcistan, Belçika, Hollanda, Cezayir, İsviçre, Avusturya, Vietnam, Kore, Norveç, Azerbaycan, Romanya gibi ülkeler başta olmak üzere 35'den fazla ülke ile iş birliği içinde çalışmalarını sürdürüyor.



Atatürk MTAL öğrenci ve öğretmenleri Portekiz'de staj yaptı

Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri, Makine Teknolojisi ve Elektrik Elektronik Teknolojisi alanlarından 18 öğrenci ve 12 öğretmen Portekiz'de 3 hafta süre ile Erasmus+ Mesleki Eğitim Staj Hareketliliği Programı'na katıldı.



PROJE İLE HEDEFLENEN KAZANIMLAR

Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Ömer Pınarlı, Teknolojinin izinde, Avrupa Yolunda: Endüstri 4.0 (On the trail of technology, On the Way to Europe:Industry 4.0) Projesi'nin önemini dile getirerek, "Bu projeyi Endüstri 4.0'ın tanınmasını sağlamanın, bu teknolojiye dahil olmanın yollarını araştırmanın, ülke olarak alabileceğimiz pozisyonu belirleyerek bu yönde mühendis, teknik eleman yetiştirmesine katkıda bulunmanın Elektrik-Elektronik Teknolojileri, Makine Teknolojileri ve Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri alanında eğitim veren bir kurum olarak sorumluluklarımız arasında olduğunu düşünerek hazırladık" dedi. Pınarlı, proje ile hedefledikleri kazanımları şöyle özetledi:



"Endüstri 4.0 teknolojisi hakkında yeterli düzeyde bilgi, beceri ve donanımına sahip teknik eleman, mühendis yetiştirilmesine katkı sağlamak, Endüstri 4.0 teknolojisinin ülkemize transfer edilmesi, katılımcı öğrencilerimizin henüz tam anlamıyla yerleşmemiş bir alanda önceden bilgi, beceri ve deneyim sahibi olmalarını sağlayarak istihdam aşamasında avantajlı konuma gelmeleri, katılımcı öğrencilerimizin iletişim becerilerinin ve kişilik özelliklerinin gelişimi, öğrencilerimizin Avrupalı kimlik geliştirmeleri, özgüven duygularını ve girişimcilik özelliklerini geliştirmelerine yardımcı olmak, kültürel çeşitlilik konusunda farkındalık oluşturmak, kendini ifade etme yeteneklerini ve yaratıcı yönlerini geliştirmelerine yardımcı olmak, katılımcılarımızın yabancı dil becerilerinde gelişme sağlamak, kurumumuzun mesleki eğitim kapasitesini, proje geliştirme ve organizasyon yeteneğini geliştirmek."



Öğrenen ve kendini sürekli yenileyen öğrencilerinin bilgi, beceri ve mesleki alışkanlık kazanmalarını sağlayan; bunları geliştirmelerinde ilham veren Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, vizyonunu uluslararası alana taşıyarak öğrencilerin Avrupa Birliği ülkelerinde staj görmelerini sağladı. Bu amaçla Endüstriyel Otomasyon Teknolojileri, Makine Teknolojisi ve Elektrik Elektronik Teknolojisi alanlarından, 18 Öğrenci ve 12 öğretmen Portekiz'de 3 hafta süre ile Erasmus+ Mesleki Eğitim Staj Hareketliliği Programı'nı gerçekleştirdi. Staj programında; Ürün proses süreçleri, İSG Uygulamaları-Kalite Yönetim Sistemleri ve Uygulamaları-Endüstri 4.0 Dönüşüm Uygulamaları, Akıllı Robot Sistemleri, IoT, Veri Yönetimi, Projeleştirme vb. konular ele alındı. Mesleki staj ve eğitim faaliyetlerinin yanı sıra, Braga, Porto, Lizbon ve İspanya Vigo şehirlerinde de sosyal ve kültürel faaliyetler de gerçekleştirildi.

Dış ticaret işlemlerinde dava dosyaları giderek artıyor



Gümrük Müşaviri ve Gümrük Kaçakçıları Uzmanı Ahmet Özenalp, dış ticaret süresinde yapılan en ufak bir hatanın “Gümrük Kaçakçılığı” ile sonuçlanabileceğini söyledi. Kaçakçılık adli vakalarından örnek veren Özenalp; “Dosyalara baktığımız zaman gümrük müşavirinden, nakliyeciyeye, firma sahibinden, dış ticaret personeline kadar süreç içinde olanların hatalarını görüyoruz. Hatalar en çok yanlış veya yetersiz bilgidir kaynaklanıyor. Donanımlı olmazsanız yargılanabilirsiniz” dedi.

Dış ticaret ve gümrük konuları hem iç içe geçmiş hem de her ikisi de kendi alanında değerlendirilebilecek engin bir deniz adeta... Bu engin denizde geminin su almadan gidebilmesi hem kaptanın hem de mürettebatın sorumluluğunda... Hal böyle olunca hatayı sadece gemi yapımında eksik malzeme kullanan ve geminin batmasına yol açan ustada aramamak gerekiyor.

Konuyla ilgili görüşlerini açıklayan Gümrük Müşaviri ve Gümrük Kaçakçıları Uzmanı Ahmet Özenalp; “Firmaların işlerini hangi gümrük firması yaparsa yapsın vakaların mutlaka örneklerle sonuçlarını görmelerini gerekir. Bu işi bizden duymaları gerekir. Bu açıdan baktığımızda hatta bu eğitimin alınıp süreçlerin gözden geçirilmesi gerekir. Konunun sadece vergi maliyet olmadığı bir de adli boyutunun olduğu hiç akıldan çıkarmalı” ifadelerini kullanıyor.

DIŞ TİCARET İŞLEMLERİNDE DAVA DOSYALARI GİDEREK ARTIYOR

Adalet Bakanlığı verilerine göre, Gümrük Kanunu’ndan kaynaklanan vergi, fon ve cezalarla ilgili karara bağlanan dava sayısı 2019 yılında 129 iken, bu rakam 2021 yılında 7 bin 6’ya yükseliyor. Ayrıca 2021 yılında Kaçakçılıkla Mücadele Kanunu kapsamında 68 bin 145 suç işlenmiş. 2020’de bu rakam 65 bin 103 olarak kayıtlara geçiyor. Şehirler bazında bakıldığında ise Kaçakçılıkla Mücadele Kanunu kapsamında en çok suç, Edirne ve Kocaeli’nin yanı sıra, Mersin, Adana, Hatay ve Doğu illeri olarak karşımıza çıkıyor.

GÜMRÜK KAÇAKÇILIKLARI UZMANI ÖZENALP NE DİYOR?

Dış ticaret sürecinde yapılan gözle görülmeyen hatalar büyük bir suç silsilesine kapı aralayabiliyor. Aynı zamanda sürece dahil olanların “bir şey

olmaz” deyip sorumluluklarını yerine getirmemesi de gümrük kaçakçılığına yol açabiliyor. Konuyla ilgili engin bilgi birikimine sahip olan Bursa Gümrük Müşavirliği Yönetim Kurulu Başkanı/ Gümrük Kaçakçıları Uzmanı Ahmet Özenalp ile konuşarak detayları öğrenmeye çalıştık. Özenalp, işi yapanların, Dış ticaretin alış, satış, fatura, menşei belgeleri ve eşyanın kıymeti konusunda, donanımlı olması gerektiğini vurguladı.

Gümrük hukukunun sadece Gümrük Kanunu, yönetmelik ve tebliğlerden oluşmadığını söyleyen Özenalp, “Bu kanun ve yönetmeliklere temas eden yüzlerce kanun bizim uygulamaya alanımızdır. Düzenlemeler bazen günlük bile

değişebiliyor. Bu nedenle bu alan tamamen uzmanlık gerektiren bir iştir. İhtilaflar sadece vergi, para cezası, usulsüzlük v.s idari ihtilaf değildir. Çoğu zaman bunlar aşıp, adli ihtilaf ortaya çıkar. Sonrasında soruşturma süreçleri başlar. Sonra iş yargılamaya kadar gider. Bu süreç çok sıkıntılı bir süreçtir” ifadelerini kullandı.

MAIL YAZIŞMALARI DA DELİL KABUL EDİLİYOR

40 yılı aşkın süredir yaptığı gümrük müşavirliği yanında gümrük kaçakçılığı dava dosyalarına bilirkişilik de yapan Özenalp, bugüne kadar şahit olduğu davalarından yola çıkarak dış ticaret sürecinde başlayan hatalar zincirinin herkesi nasıl etkilediğini anlattı. Özenalp, “Kaçakçılık dosyalarında yer alan hataların yüzde 10’u gümrük müşavirleri, yüzde 10’u da nakliyeciler tarafından kaynaklanıyor. Hataların yaklaşık yüzde 50’den fazlası ise firma sahipleri (şirket yetkilileri, genel md, finans md, mali müşavir, fabrika md, üretim, satın alma) kaynaklıyken, diğer pay da ise dış ticaret departmanı görevlilerinden oluşuyor” dedi.

Yukarıdaki dikkat çekici bilgiye ek olarak Özenalp, çalışanlara uyarılarda da bulunuyor. Özenalp, dış ticaret işlemlerinde yapılan en ufak bir hatanın kaçakçılıkla sonuçlanabileceğini, şoförden yöneticiye kadar herkesin yargılanabileceğini, mail ve whatsapp konuşmalarının bile delil olarak kullanılabileceğinin altını çiziyor.

KAÇAKÇILIK ADLİ VAKALARINA ÖRNEKLER

Dış ticaret sürecinde en çok hatanın son yıllarda menşei sapmasından kaynaklandığını söyleyen Özenalp; konuyu bir örnekle açıklıyor, “Eşyanın üretimi tek bir fabrikada yapılmıyor. Farklı ülkelerde farklı parçaları üretiliyor. Bir eşyanın serbest

dolaşıma geçmesiyle, Avrupa menşeli olması ayrı bir konu. AB’den gelmiş bir eşya bile olsa “menşei ispat belgesinin” istenmesi zorunludur. Menşei ispat belgesi diye yanlış belge getiriyorlar. Dış ticaret yapanların eşyaların geleceği yerde STA (Serbest Ticaret Anlaşması) var mı? Yok mu? Mutlaka kontrol etmesi gerekir. Dış ticaret önlemleri varsa eşyada menşei ispat belgesinin istenmesi zorunludur”

BURSA GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ A.Ş. UZMANLIĞINI KONUŞTURUYOR

Dış ticaret ve gümrükleme süreçlerinde, firmaların tek başına kalmaması, dava dosyalarına konu olmaması için Bursa Gümrük Müşavirliği A.Ş. bu yönde firmalara özel brifing vermeye başladı. Bunlar sıradan eğitimler olmayıp özel vaka örneklerin yer aldığı bilgileri kapsıyor. Bilirkişi Ahmet Özenalp’in dava dosyalarından verdiği örneklerle eğitimler çok daha faydalı hale geliyor.

BEYÇELİK HOLDİNG’E KAÇAKÇILIK VAKALARI ANLATILDI

Bahse konu olan vaka örneklerini BGM A.Ş. Yö-

netim Kurulu Başkanı Ahmet Özenalp ve Başkan Yardımcısı Engül Yavuzarslan, Türkiye’nin en büyük otomotiv sanayi üreticilerinden Beyçelik Holding çalışanlarına anlattı. Özenalp ayrıca her vakanın yargılama sürecini, kararları ve içtihatlarla ilgili geniş açıklamalar yaptı. Holding binasında gerçekleştirilen eğitime katılım yoğun olurken, bu etkinliklerin daha fazla yapılması kararlaştırıldı. Çalışanlar ilgiyle ve dikkatle dinlediği eğitimde, yaptıkları hataları görme fırsatı yakalarken, oluşabilecek hataları da engelleyebilme şansını yakaladı.

İTHALAT VE İHRACATIN EN ÖNEMLİ NOKTALARI

Özenalp’ten sonra eğitime devam eden Yavuzarslan ise, ithalatta ve ihracatta sık karşılaşılan sorunları ve dikkat edilmesi gereken konuları anlattı.

Yavuzarslan, İthalat işlemlerinde özellikle, “yurt dışı satın almalarda sipariş verilen malzeme için gerekli A.TR, EUR.1, COO, gerçek kıymeti gösteren fatura, tedarikçi beyanı vb. belgelerin temin edilmesi, Beyannamesi olmadan ve gümrük işlemleri tamamlanmadan mal kabulü yapılması, KKDF ödememek için KKDF olan mallarda PEŞİN transferin gönderici tarafından düzenlenen proforma faturaya dayandırılması” konularına dikkat çekti.

Mevzuata göre hareket etmenin gerekliliğini vurgulayan Yavuzarslan, ihracat işlemlerinde de dikkat edilmesi gerekenleri ise; “Fatura ve diğer belgelerde beyan edilen kilo ve kap adetleri fiili ihracatla aynı olmalı, teslim şekilleri net olmalı, hatalı çıkış gümrüğü bildirimi yapılmamalı, faturada beyan edilmeyen eşya yüklenmemeli.” şeklinde özetledi.



Reisoğlu İplik Inditex grubuna akretide oldu

Bursa'nın köklü sanayi kuruluşlarından Reisoğlu İplik, tüm dünyada modaseverler tarafından en çok talep edilen markaları bünyesinde barındıran Inditex grubu tarafından akretide edildi. Firma, başta ZARA ve Join Life olmak üzere Inditex grubu markalarına hem kendi bünyesinde üretim yapabilecek hem de boya, apre gibi işlemlerini gerçekleştirecek.

Bursa'nın tekstil sektöründe en köklü sanayi kuruluşlarından olan Reisoğlu İplik, önemli bir gelişmenin heyecanını yaşıyor. Reisoğlu İplik, tüm dünyada modaseverler tarafından en çok talep edilen markaları bünyesinde barındıran Inditex grubu tarafından akretide edildi. Böylece Reisoğlu İplik, başta ZARA ve Join Life olmak üzere Inditex grubu markalarına hem kendi bünyesinde

de üretim yapabilecek hem de boya, apre gibi işlemlerini gerçekleştirecek.

Reisoğlu İplik Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sait Yılmaz, firmalarının 1947 yılında kurulduğunu ve kendisinin de 3. kuşak yönetici olduğunu belirterek, şöyle konuştu:

"Firmamız 4 ana bölüme ayrılıyor. Döşemelik kumaş, perde, bayan üst giyim ve boyahane. Modafabrik adı altında e-ticaret platformumuz var. Aynı zamanda kendi bünyemizde bazı yurtdışı müşterilerle işbirliği yaparak sürdürdüğümüz teknik tekstil projelerimiz var. Sanayi Bakanlığı'ndan onaylı Ar-Ge merkezimiz. Boyahanemizin içinde laboratuvarımız var. Modafabrik projemizi TÜBİTAK desteğiyle yaptık ve hayata geçirdik. Bir girişimdi. Belki bizim bünyemizden kopartılıp büyüyecek bir girişim. 1000'e yakın tasarımcı bulunduruyor bünyesinde. Kazan-kazan tarzı bir sistem. 12 senedir şirketteyim. Kız kardeşim de yönetimde. 3. kuşak temsilciye düşen görevler çok fazla. Tekstil dönüşüm geçiren bir sektör. Rekabetin arttığı bir sektör. Geçmiş jenerasyonlarda kabul gören kuralları sağlamak mümkün olmuyor. Biz başladığımızdan bu yana Ar-Ge merkezi olduk. Modafabrik projesini hayata geçirdik. Bu



marka altında paket ürünler yapmaya başladık. Büyük perakende zincirlerle anlaştık. Giyim konusunda çok atılımlar yaptık. Sadece iç piyasaya pazarlıyorduk. Şimdi çok büyük yurtdışı prestijli fuarlara katılıyoruz. Premier Vizyon'a kabul edildik. Çok büyük gruplara üretim yapıyoruz. Kuzey Amerika'dan başlayıp, Tayland'a uzanan acente sistemi kurduk. Bu acenteler sayesinde zaten ihracatı artırdık. Üretimimizin yüzde 60'ını ihraç ediyoruz. İhracat yoğunluklu çalışıyoruz."

INDITEX PİYASAYI BELİRLİYEN LOKOMOTİF

Bugünlerde önemli bir gelişmenin heyecanını yaşadıklarını kaydeden Yılmaz, şunları kaydetti:

"Firmamız Inditex grubu tarafından akretide oldu. Bunun anlamı, biz artık hem ZARA hem de Join Life markalarına Reisoğlu bünyesinde hem üretim yapabileceğiz hem de boya apre gibi işlemleri Inditex grubu ve markaları için kendi bünyemizde yapabileceğiz. Hedefimiz öncelikle boyahanemizin iş yükünü ve cirosunu artırmak ve aynı zamanda gelecek nesiller için sürdürülebilir üretim yapmak. İnditex grubu piyasayı belirleyen bir lokomotif. Bu akretidasyonu almak bizim için iyi bir başlangıç. Kapasitemiz çevreci üretime yüzde 40 artacak. Zara akretidasyonumuz olduğu için bizi kullanacak üreticilerimiz olacak. Akreditasyon bir başlangıç. En çok ihracatı AB'ye yapıyoruz. Yeşil Mutabakat hayatımıza girdi. Bizim ramplarımızın bacasında filtre de var.

Bacalarımızdan çıkan ısı ile geri kazanım yapıyoruz. Karbon ayak izimizi ve su tüketimimizi azaltıyoruz. Bunların hedefinde sürdürülebilir ve yeşil üretim var. Sadece biz değil tekstilde tüm Bursa'da herkes yeşil dönüşüm içerisinde. Biz de tüm üreticiler olarak daha iyi hizmet vermeye çalışırken daha az su kullanarak karbon ayak izini azaltarak yeşil üretim planlıyoruz. GES konusunda da bu sene içerisinde yatırım planlıyoruz. Enerji maliyetleri çok arttı. Üretim girdilerimizi düşürmekten başka çaremiz yok. Çünkü biz sadece üreticiler olarak kontrol edebileceğimiz parametreleri düşürebiliriz. Paranın çok değerli olduğu döneme girdik. Bu nedenle üretim maliyetlerinin düşürülmesi gerekiyor."

DOĞA İÇİN NE YAPABİLİRİZ?

Yılmaz, şöyle devam etti:

"Tekstil sektöründe zor yıllar geçiriyoruz evet ama çevre yatırımlarında bulunup yeşil dönüşümle alakalı her firmanın 'ne yapabiliriz' diye

kendine bakıp revize etmesi gerektiği bir dönemdeyiz. Çünkü Yeşil Mutabakat gelip çatdığı zaman Türkiye'nin gerçekten rekabet gücünün kalması lazım. Sadece rekabet için değil, geleceğimiz için bunu yapmamız lazım. Çevre yatırımlarını bir maliyet gibi görmemek lazım. Yeşil Mutabakat'ın bir metodolojisi de yok. Büyük bir çatı. Mustafa Kemal Atatürk'ün çok sevdiğim bir sözü var; 'Yarının doğası bugünden oluşturulur' diye. O kadar vizyoner ki... Bu konu hakkında bile böyle bir söz söylemiş. Biz de Reisoğlu olarak O'nun önderliğinde evet Reisoğlu için bir şey yapabiliriz ama ülkemiz için, doğa için ne yapabiliriz?" çünkü

torunlarımız yaşayacak bizden sonra. Bunun da bilincinde olarak çalışmak lazım. Bunun da arka planında 2050 yılına 2 derecelik dünyanın ısınmasını önleme hedefi var. Küresel ısınma devam ediyor. Bu teknik olarak karşılanabilir bir hedef bile değil. Çünkü kirletme hızı o kadar fazla ki. Gelecek kaderinizi siz şimdiden belirliyorsunuz. Umarım çok daha yeşil üretim yapan bir firma oluruz."





Otomobillerin enerjisi de Çetin Elektrik'ten

Proje, taahhüt, teknik bakım, pano imalatı ve satış alanlarında entegre hizmet sunan Çetin Elektrik, Tunçmatik firması ile iş birliği yaparak elektrikli otomobiller için şarj istasyonları kuracak.



1950 yılında küçük bir atölyeden bugün entegre hizmet sunan bir yapılanmaya dönüşen Çetin Elektrik Şirketler Grubu, Tunçmatik ile elektrik şarj istasyonları kurmak amacıyla iş birliği yaptı. Şarj istasyonu sistemleri, elektrik enerjisinin dağıtım alt yapısı, enerji kalitesi kontrolü, araçların hızlı veya normal hızlarda yüksek güvenlikle şarj edilmesi ve şarjın ücretlendirilmesine kadar geniş bir süreci kapsıyor. Çetin Elektrik ile Tunçmatik bu sürecin doğru işletilmesi konusunda uzmanlıklarını ve güçlerini birleştirdi.

ÖZTUNALI: FARK YARATMAYA DEVAM EDECEĞİZ

1950 yılından bu yana proje, taahhüt, teknik bakım, pano imalatı ve satış alanlarında entegre hizmet sunan Çetin Elektrik Yönetim Kurulu



Başkanı Çetin Öztunalı, entegre çözümler sunan Çetin Elektrik'in bundan böyle sadece yaşam alanlarının değil otomobillerin de enerjisi için çalışacağını söyledi. Şarj istasyonlarının teknik altyapısı için gerekli mühendislik, trafo, kablo gibi teknik ve gerekli izinler konusunda bürokratik tüm desteği sağlayacaklarını belirten Çetin Öztunalı, elektrik enerjisinin olduğu her yerde Çetin Elektrik imzası ile fark yaratmaya devam edeceklerini dile getirdi.

Türkiye'de halkın kullanımına açık olan 4 bin şarj istasyonunun 1000 tanesini üreten Tunçmatik, aynı zamanda Türkiye'nin güneş tarlasını kuran firmaları arasında yer alıyor. Çin'in Shenzhen

kentinde bulunan fabrikasında şarj güç modülü üreten ve yazılımları ile 24 saat bu istasyonları takip edebilen Tunçmatik teknolojisi, kartla ve QR kodla ödeme kolaylıkları sunuyor. Ayrıca Türkiye'nin 7 coğrafi bölgesindeki 81 ilimizde hizmet veren destek ofisleri ve 58 teknik servis merkezi ile hizmetlerini bütünlüyor. Çetin Elektrik'in bu alanda iş birliğine gittiği Tunçmatik CHARGE, hızlı şarj imkânı sunan 30-180 kW DC istasyonları ile sektöre rekabetçi giriş yapıyor. Ayrıca 7-11-22kW AC ev veya ofis kullanımı için ürünleri de mevcut. Özellikle TOGG'un gücü ile sektörün hızla yatırıma yönelmesi, vergi avantajları bu alandaki yatırımların cazibesini artırıyor.

Şarj istasyonları, yatırımcısına kısa sürede çok kazandırmayı vaat ediyor

Şarj istasyonu sistemleri, elektrik enerjisinin dağıtım alt yapısı, enerji kalitesi kontrolü, araçların hızlı veya normal hızlarda yüksek güvenlikle şarj edilmesi ve şarjın ücretlendirilmesine kadar geniş bir süreci kapsıyor. Evler/Apartmanlar, siteler, AVM'ler, otoparklar, benzin istasyonları, eğlence merkezleri, otoban dinlenme tesisleri, üniversite kampüsleri gibi pek çok noktada yeni nesil bir yatırım olarak tanımlanan şarj istasyonları, yatırımcısına kısa sürede çok kazandırmayı vaat ediyor.

Fosil yakıtlarının neden olduğu çevre kirliliğini önlemek için tüm dünya yarış halinde. Elektrikli araçlar da bu yüzden giderek yaygınlaşıyor. Elektrikli araçların 2025 yılında pazarın yüzde 50'sini oluşturması bekleniyor. Bu hızlı artış, hızlı çözümleri de gerektiriyor. Türkiye'de 4000 adet halkın kullanımına açık şarj istasyonu bulunuyor. Dünyada pek çok elektrikli otomobil markası varken şarj güç modülü üreten firma sayısı ise bir elin parmaklarını geçmiyor.



Sema Adalı

İnsan Kaynakları Danışmanı
sema@semaadali.com

DAVOS'ta “Parçalanmış Bir Dünyada İşbirliği” Teması

Tarihler Ocak 2023 gösterdiğinde umutlar bu sefer “Parçalanmış Bir Dünyada İşbirliği” teması ile Davos'taki Dünya Ekonomik Forumu'na çevrildi. Birçok gündem konusu vardı ve birçok konu tartışıldı. Ancak biz kendi açımızdan baktığımızda “insan kaynağı” ile ilgili tartışılan konular nelerdi ?

- Geleceğin Meslekleri
- Yeşil Dünya için yeni meslek ve beceriler
- Yetenekleri Çekme
- Sessiz İstifa ve İşin Anlamı
- Haftada 4 gün çalışma
- Geleceğin Ekonomisi için 1 milyar insanı hazırlama
- Beceriler Öncelikli: Herkes için istihdamın önünü açma
- Sığınmacılar için istihdamın önünü açma
- Yapay Zeka ve Beyaz Yakalı Çalışanlar

Buradaki her bir konuyu birbirinden bağımsız bir şekilde değerlendirebiliriz, ancak 2023 yılı için iş dünyasını en çok endişelendiren konu ekonomik yavaşlama ve resesyondur. Dünya ekonomisinin olası bir resesyona girmesi ile birlikte şirketlerden işten çıkartma süreci başlayacaktır. Çünkü, bu adım işverenler için maliyetleri azaltmanın en kolay yoludur ve bu süreç girildiği anda nitelikli – niteliksiz birçok kişi işsiz kalacaktır.

İşveren açısından “işten çıkartma” kısa vadede verilecek en kolay çözümdür, ancak orta / uzun vadede sancılıdır ve yaşayacağı bir süreçtir. Çünkü arz/ talep dengesi ile birlikte orta/ uzun vadede nitelikli eleman bulma sıkıntısı yaşanacaktır. O yüzden bu konu ile ilgili önceden hazırlıklı olmak gerekir.

YETENEKLERİ ÇEKME VE TUTMA

Davos'ta Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) öngörüsüne göre 2023'te istihdam büyüme hızı 1% olarak açıklandı. Ancak dünya genelinde piyasanın beklentileri doğrultusunda yeterli nitelikli iş gücü olmadığı gündeme getirildi. Mevcut ve geleceğe dönük iş gücünün niteliklerinin yetersiz olduğu ve bunun için 1 milyara yakın kişinin yetiştirilmesi gerektiği de ayrıca vurgulandı.

Dünya'nın bir parçası olduğumuza göre bizde de durum farklı değil. Birçok işveren niteliksiz iş gücü sorunundan bahsediyor, bunun sebebi birçok faktör olabilir (eğitim, ekonomik vb.) ancak önemli olan bizim üzerimize düşen görevleri yapmamız;

- **“Yeni Çalışma Modelleri”** Bugün Z kuşağı iş dünyasının içinde ve bu kuşak hayatın ve işin anlamını sorgulamaktadır. Bu nedenle bizler de nitelikli iş gücünü kendimize çekebilmek için tıpkı dünyada olduğu gibi haftada 4 saat çalışma (Bizde 4 değil, 5 olarak kalabilir ama bugün hala Cumartesi öğleye kadar çalışan firmalar var, bunu yeni nesil kabul etmiyor.), hybrid (ofis içi / ofis dışı) çalışma gibi farklı modeller üzerine düşünülüp daha verimli çalışma modellerini araştırmalıyız.
- **Herkes Kendi Elemanını Kendi Yetiştirilmek Zorunda Kalacak:** Dünya genelinde yeterli sayıda nitelikli iş gücü olmadığına göre işveren / yöneticilerin birer eğitimci ve yetenek yaratıcısı olması bekleniyor. Bunun için şirketlerinde bazı çok temel adımları artık ciddiye almaları gerekir.

• **Oryantasyon Süreci:** Mevcut şirketlerde gözlemlediğim en basit ve temel bir süreç olan işe girişteki oryantasyon süreci bile



sağlıklı uygulanmıyor. Çalışan doğrudan işin içine dahil ediyor. Düşünün alfabeyi yeni öğrenmiş, okumaya yeni başlamış bir kişiye “Oku, hızlı oku, çok acil, çabuk bitirmen gerekiyor.” gibi sürekli bir baskı ile iş yaptırmaya çalışıyorsunuz. Bu şekilde bu kişi yazılanları doğru okuyabilir mi sizce? Kelimeleri okuyamayacak veya yanlış söyleyecek ve sonuç; ne okuduğunu anlamayan ne de karşı tarafın ne söylediğini anlamayan iki kişi karşı karşıya gelecek. Bu şekildeki bir uygulama ile iş dünyasındaki maliyetler katlanır; zaman, malzeme ve para kaybı artar.

• **Çalışana Yatırım Yapmak** (Çalışan Becerilerini Geliştirmek): Çalışana yapılacak olan yatırıma maliyet gözü ile bakmayıp şirketimizin geleceğine yapılan yatırım olarak bakmak gerekir. Gelecekte şirketimiz açısından bizim için önemli ve kritik olan pozisyonlar ve becerileri neler olacak? sorusunun cevabını vermek ve uygulamaya almak için Yedekleme Planlarını da göz ardı etmemeliyiz.

YEDEKLEME PLANLARI

Yetenekleri kendimize çekmek ve onları yetiştirmek için işveren olarak sorumluluğu aldığımızı düşünelim. Elimizde herkesi yetiştirecek kadar çok maddi kaynak olmayabilir. Kaynaklarımız sınırlı olduğu için ;

- Şirketinizdeki “kritik pozisyonlar” belirlmeli ve Şekil 1'deki döngüyü takip ederek “yedekleme planları”nı mevcut işimizi ve geleceğimizi düşünerek çok acil bir şekilde yapmalıyız.

OUTPLACEMENT UYGULAMASI*

Yedekleme Planları'nı yapmış olsak bile bazen yolun sonuna gelebildiğimiz oluyor. Olası bir resesyona girilmesi ile işte bu noktada Çalışan İsim Listesini önümüze koyduğumuzda, hangi pozisyonlardan vaz geçmemizi için de bir yol haritası olacaktır bu çalışma. Herkesi işten çıkartabilirsiniz ama kritik ve zor bulunan nitelikli pozisyonlar işten çıkartılmamalıdır.

Bazen dünya genelinde her şey herkes için aynı olmaya biliyor. Bazı sektörlerde durgunluk yaşanırken, bazıları için hareketlilik olabiliyor (Örn: COVID-19 sürecinde sağlık sektöründeki hareketlilik gibi). O yüzden bir gün eleman çıkartmak zorunda kalırsanız;

- **Kritik Pozisyonlara Dokunmayın**
- **Outplacement Uygulayın***

*İşten çıkarmayı düşündüğünüz pozisyonlar için başka şirketlerde iş bulma/ yönlendirme sürecini uygulamanızda fayda var. Bazı sektörlerde ortak pozisyonlar mevcut (Örn: Forkift Operatörü gibi),

bu pozisyonlar için diğer sektör / firmalar ile irtibata geçerek işten çıkartmayı düşündüğünüz pozisyonları duyurmak gerekir. Bu doğrultuda diğer şirketlerden gelecek talepleri göz önünde bulundurarak, kişileri oralaraya yönlendirerek tekrar iş gücünün istihdama dahil olmasına katkı sağlamış olursunuz. Bu çalışanın “rakibine” veya “bir başkasına kaptırıyorum” gibi düşünülmemelidir, çünkü siz zaten o kişiyi işten çıkaracaksınız, hiç olmazsa iyilik yaparak bu süreci yönetin.

Çünkü, “Parçalanmış Bir Dünyada” birlikte ve işbirliği içinde adım atmak gerekir. İmece kültürü ile yetişmiş bir toprağın çocuklarıyız. Yapabiliriz... Kahramanmaraşta ve diğer illerde yaşanan depremlerde bu potansiyelimizi gösterdik, sadece biraz planlı ve sistematik şekilde hareket etmeli kendimizi bu yönde hazırlamalıyız.



Şekil 1: Yedekleme Planı Döngüsü

BOSİAD Z Meclisi dijital dönüşümü konuştu

BOSİAD Z Meclisi, düzenlendiği 'Dijital Dönüşüm ve Z Kuşağının Rolü' başlıklı panelle dijital hayatın içinde doğup yetişen bir nesil olarak çalışma hayatlarında bu dönüşüme ayak uyduran işletmeleri tercih edecekleri mesajını verdi. MESS'in dünya standartlarındaki dijital fabrikası Teknoloji Merkezi'ne (MEXT) de sanal bir gezi düzenleyen Z Meclisi, firmaların dijital olgunluk seviyelerini sorgulamalarını ve bu olgunluğa nasıl ulaşacakları konusunda farkındalık sağladı.



Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD) Z kuşağının iş dünyasından beklentilerini belirlemek ve sanayici ile Z kuşağı arasında köprü görevi üstlenmesi amacıyla hayata geçirdiği Z Meclisi, dijitalleşmeyi masaya yatırdı. Z kuşağının mezun olduktan sonra iş seçimi yaparken dijitalleşme ile ilgili kafaların sorulara yanıt bulmak ve firmalara 'ne kadar dijital' olduklarını sorgulamak amacıyla 'Dijital Dönüşüm ve Z Kuşağının Rolü' konulu bir etkinlik düzenlendi.

ÇAĞAN: Z KUŞAĞI DİJİTAL ŞİRKETLERİ TERCİH EDİYOR

Z Meclisi Danışmanı, Profesyonel Koç, Eğitimci ve Yazar İpek Gezer'in moderatörlüğünde gerçekleşen etkinliğin açılış konuşmasını yapan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, iş hayatında X, Y ve Z kuşağının ilk defa bir arada çalışmaya başladığını belirterek, "Bundan sonra da ekibimize katacağımız yeni çalışanlar Z Kuşağı'ndan olacak. Bu sebeple Z Kuşağı'nın beklentilerini iyi analiz etmek zorundayız. Yeni gençliği daha iyi anlamak için BOSİAD Z Meclisi'ni oluşturduk ve bu çalışmadan elde ettiklerimizi sizlerle muhtelif sunumlarla paylaşacağız. Z Kuşağı'nın en büyük özelliklerinden bir tanesi de dijital olmaları. Z Kuşağı dijital şirketleri tercih ediyor. Şirketler başarılı olmak için genç yetenekleri kendilerine çekmek zorundalar. Bir başka ifadeyle yetenekli gençlerin tercih ettikleri firmalar olmak zorundayız. Z'nin tercih ettiği bir firma olmak için yapacaklarımızdan bir tanesi de dijital bir firma olmaktır" dedi.

ÖZGÜR ŞAHİN: HÂLÂ EMEKLİYORUZ

Etkinliğin ilk konuşmacısı Şahince Otomotiv Genel Müdürü Özgür Şahin, şirketinin dijitalleşme sürecindeki deneyimlerini paylaştı. Dijital dönüşümü odağına almış bir şirket olduklarını dile getiren Şahin, şunları söyledi:

"Şahince eski adıyla Şahinkul, iki aile tarafından kurulmuş bir işletmeydi ve şirketin bağımsız iki şirket olarak yollarına devam etmesi kararı alınmıştı. Bu karar sonrası yapılan yatırımlar sonrası önemli oranda finansal borç oluşmuştu. Bu yükün

altından hızlıca kurtulmak adına dahili kayıpların hızlıca tespit edilmesi ve ortadan kaldırılması gerekmekteydi. Sahadan veri toplama sistemleri kurulumu ile yola başladık. Sonuç olarak veriye dayalı bir yönetim şeklini kullanarak içinde bulunduğumuz durumu aşmayı başardık. Burada da dijital dönüşüm araçlarını kullanmanın çok büyük katkıları olduğunu düşünüyorum. Bu süreç çok kolay geçmedi. Hâlâ emekliyoruz. Karşılaştığımız birçok problem oldu. En büyük problem de teknolojinin uygulanması değil zihinsel dönüşümün gerçekleşmesi. Şirketimizde X ve Y kuşağından çalışanlar var. Arkadaşlar bu dönüşüme çok kolay adapte olamadılar. Özellikle konfor alanından çıkmak herkese zor geldi. Piyasada da bu konuda yetkin arkadaş bulmak zor. O yüzden gelecekte buralarda çalışmak için sizler gibi genç arkadaşlara çokça ihtiyacımız olacak."

Z KUŞAĞI DÖNÜŞÜME HAZIR VE İSTEKLİ

Şahin'in ardından Z Meclisi üyesi 4 genç beklentilerini anlattı. BOSİAD Z Meclisi Başkanı, Bursa Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği son sınıf öğrencisi Görkem Koç da Z kuşağının dijital dönüşüme hazır ve çok istekli olduğunu belirterek, "Örneğin ben sosyal medyada kendi profilim için kullandığım bir programı bir otomotiv firmasının yeni bir araç modelinde de kullanabilirim. Z Kuşağı bunun gibi hayatında kullandığı metotları iş dünyasına da yansıtabilecek seviyede. Peki biz gelecekte neler yapabiliriz? Veri madenciliği,





ve talebi ile başladı. MEXT burada 4 ana hizmet vererek etkide bulunuyor. Bu 4 ana hizmeti bir arada veren tek teknoloji merkezi olarak dünyanın en büyük ve en kapsamlı dijital dönüşüm merkezi olarak adlandırıyoruz. En önemli hizmetlerden biri dijital olgunluk değerlendirmesi hizmeti yani bir dijital dönüşüm yapmak isteyen bir fabrikanın fotoğrafını çekiyoruz aslında. 'Hangi noktalarda eksikim, ne noktalarda dünyada benim örneklerime göre biraz daha gerideyim. Buralar da nasıl örnekler yaratmam gerekiyor?' sorularına cevap arıyoruz. Dijital fabrika içerisinde

yapay zekâ dedik, metaverse gündemde. Bunlar bizim yerimizi mi alacak? Yoksa yaptığımız angarya işlerden sıyrılacak mıyız? Ben Z Kuşağı'nın bu noktada şöyle bir imtiyazı olduğunu düşünüyorum; Bu sistemleri yönetebilecek güçteyiz. Bu sistemleri geliştirdikçe bizim angarya gibi gördüğümüz işlerimiz azalacak. Yani inovatif işler için daha verimli, daha optimist işler için zaman fırsatı doğacak önümüze. Güçlü sanayi gençlerle gelecek" diye konuştu.

ÖZGÜR BIRAKILMAYI SEVİYORUZ

BOSİAD Z Meclisi Üyesi, Bilim ve İnovasyon Kulübü Başkanı BUÜ Otomotiv Mühendisliği Öğrencisi Ekin Özkazancı ise, teknolojinin içine doğmanın Z kuşağının en büyük avantajı olduğunu vurgulayarak, "Çalışma stilimiz diğer kuşaklardan çok farklı. Çünkü biz biraz daha özgür bırakılmayı seviyoruz. Deneyerek, yanılarak öğreniyoruz. Bu bizim kuşağın güzel bir özelliği. 8 saatte yapılabilecek bir işi 5-6 saatte yapabileceğimize inanıyorum. Pratiğimiz ve buna isteğimiz de var" dedi.

BOSİAD Z Meclisi Sosyal Etkinlik ve Organizasyon Kulübü Başkanı, Bursa Teknik Üniversitesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik son sınıf öğrencisi İnci Cesur da, "Z Kuşağı olarak takdir edilmek, fikirlerimizin önemsenmesini istiyoruz. Biz buradayız. 20'li yaşlardayız ama sizinle aynı yerlerde karşılıklı oturabiliyoruz. Biz de birer bireyiz. Manevi doyuma biraz daha ulaşmak istiyoruz" diye konuştu.

BOSİAD Z Meclisi Kariyer Kulübü Başkanı Bursa OSB Müşteri İlişkileri Bölümü Çalışanı Berkay Akgün ise, şunları kaydetti:

"Z Meclisi BOSİAD'ın Bursa sanayisine ve Türkiye'ye sunduğu en güzel projelerden biri. Çünkü burada biz sanayiye daha iyi anlıyoruz, onlar bizi daha iyi anlıyor. Bizim isteklerimizi görmek istiyorlar. Biz de Z Meclisi olarak bunun üzerine çalışmalar yapıyoruz, yapmaya da devam edeceğiz. Amacımız kuşaklararası BOSİAD Z Meclisi vizyonu doğrultusunda uyum içinde çalışırken bir Türkiye ekonomisi yaratabilmek."



Muharrem Gezer

ONLARA AYAK UYDURMAZSANIZ GERİDE KALIRSINIZ

İlk oturumun ardından, EDT Center ve i40Markt kurucusu Elektronik Mühendisi Muharrem Gezer, Dijital Dönüşüm ve Z Kuşağının Rolü konulu bir konuşma yaptı. Dijital dönüşüm yolculuğunda Z kuşağının hangi şartlarla ya da hangi özelliklerle çalışma alanına yerleştirileceğinin çok kritik olduğuna vurgu yapan Gezer, "Burada özellikle organizasyon, şirket içi süreçler ve teknoloji kullanımının hep birlikte değerlendirilip böyle bir çalışmaya başlanmasında fayda var. Olgunluk seviyesi ölçümü ve o şirkete özel bir yol haritasının çıkartılması, bu projelerin profesyonel olarak yönetilmesi başarı yönünde en önemli adımlar olacaktır. Bu sağlanamazsa firmalar bu dijital uyumu sağlayamaz. Geleceğin ekonomisi tamamen dijital üzerine kurulu. Eğer siz ekonomi içerisinde mevcudu korumaya devam ederseniz ve onların çalışmalarına ayak uyduramazsınız maalesef çok geride kalırsınız. Z kuşağının genel özelliklerine baktığımızda bunlar çok daha fazla dijital, çok daha fazla mobil, çok daha fazla inovasyon yetenekleri gelişmiş insanlar. Dolayısıyla bunları içeriye adapte etmek o şirketin geleceğe dönük yeni iş modelleri oluşturulması, inovasyon kabiliyetlerinin geliştirilmesi anlamında çok kritik" dedi.

Son olarak MESS tarafından kurulmuş dünya standartlarındaki dijital fabrika MESS Teknoloji Merkezi'ne (MEXT) online bağlanarak "Bir Dijital Dönüşüm Hikayesi" başlıklı bir bulut sunum yapan MEXT Teknoloji Dönüşüm Yöneticisi Milas Levent de şunları söyledi:

"MESS'in dijital dönüşüm çalışmaları Başkanımız Özgür Burak Akkol'un sanayiye uygulanacak pratiğe sahip bir teknoloji merkezi kurulması isteği



Milas Levent

160'nın üzerinde uygulama var. Dünya üzerindeki en yakın örneğinin neredeyse 5 katı. Oradaki örneklerle de uygulamaları pekiştirip aynı zamanda da iş gücünün bu uygulamaları gerçekleştirebilmesi için gereken yetenek seti dönüşümü ve gelişimine yönelik eğitimler vererek bu dönüşüm için beraber çalışacağı partner ağını da ekosistemi de sağlıyoruz. Firmalarımız dijital dönüşüm elementlerini nasıl kullanabileceklerini bilmeli. Endüstri devrimini dijital olarak dönüştürüyoruz. Neyi dönüştürdüğünü bilmezsen onu dönüştüremezsin. Dönüştüreceğin şeyin temelini bilmen gerekiyor. Biz genelde şöyle görüyoruz; 'Dijital dönüşüm diye bir şey var, olacak, biz de ona gireceğiz'. Hayır. Dönüşüm bir süreçtir. Ve bu dönüşüm sürecinin aslında biz içindeyiz ve bugün bunların birçoğunu kullanıyoruz. Bunların hepsini kullanırken biz bu evrende büyük veriyi, yapay zekayı, metaverse'i ne için kullandığımız da önemli. 'Arz-talebi yaratır' diye bir şey yok artık. Talebe göre arz etmem lazım. Ben 4 çizgili ayakkabı istiyorsam o çok ünlü firma, 3 çizgili ayakkabının yanına 4 çizgili ayakkabı da üretecek. Bunu öyle bir üretim sistemiyle yapmam gerekiyor ki işte dijital dönüşüm burada devreye giriyor. Ben nasıl sipariş alırsam alayım, sistem ona o esneklikle uymak zorunda. Yani ben bir ürün planlama mühendisi olarak ya da endüstri mühendisi olarak sürekli gidip hatta 'şimdi tamam bunu üretiyoruz', 'döndüm geldim bunu üretiyoruz' bunu yapamam. İnsan bunu yaptığı zaman çok ciddi problemler çıkabiliyor. Ben öyle bir sistem kuralıyım ki Endüstri 4.0, sanayide dijital dönüşüm bu demek. Benim sistemim üretilen bir sürü farklı organizasyona, bir sürü farklı ürüne kendi kendine entegre olabilsin. Bu konuda da otomotiv sektörü bayağı ilerde."

Doğum izni ve kıdem tazminatı

Doğum yapan kadın işçi, 4857 sayılı İş Kanunu gereği öncelikle doğum öncesi ve doğum sonrası için tekil gebeliklerde 16 hafta süren analık raporu boyunca izinli sayılacaktır. Analık raporu sona erdikten sonra yine İş Kanunun gereği Kadının işçiye, analık izninin bitiminden itibaren isteği hâlinde altı aya kadar ücretsiz izin verilecektir.

Çalışan ücretsiz doğum izni kullanmak istiyorsa, en geç 1 ay önce işverene yazılı olarak bunu bildirmek zorundadır. İşveren çalışanın bu izin talebini karşılar, ücretsiz doğum izninde olduğu sürece iş sözleşmesini askıya alır ve işçiye ücret ödemez.

Kadın işçilerin doğumdan önce ve sonra çalıştırılmasının yasak olduğu toplam 16 haftalık (çoğul gebelikte 18 haftalık) süre, kıdem tazminatının hesaplanmasında kıdemden sayılır. Bu süre yıllık ücretli iznin hak edilmesi bakımından da çalışılmış gibi sayılan haller arasında yer almaktadır. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 55. maddesinde yıllık izin bakımından çalışılmış gibi sayılan hallerde doğum izinlerini de saymaktadır.

Ücretsiz izin ise, çalışanın ücret almadığı ve çalışmadığı sürelerdir. Bu süreçte çalışanın iş sözleşmesi askıda olmaktadır. İş sözleşmesinin askıda olması, iş sözleşmesinin sona ermeden sadece çalışmaya ara verilmiş olmasıdır.

4857 sayılı iş kanunun da doğum sonrası ücretsiz izin kullanan kadın işçinin ücretsiz izin süresinin Kıdem Tazminatına dahil edilip edilmeyeceği hususun da bir açıklık getirilmemiştir. Bu nedenle uygulama da ücretsiz doğum izni de diğer ücretsiz izinlerinden farkı olmaksızın iş sözleşmesini askıya almaktadır. Bu süreçte işçi

çalışmamış kabul edilir ve kıdem süresi işlemez. Kıdem süresinin ücretsiz izin süresi boyunca işlemiyor olması, kıdem süresine bağlı hak edişlerde de bu sürenin hesaba katılmayacağı sonucunu getirir. Yıllık izin hak edişleri hesaplanırken de ücretsiz doğum izninden olunan süreler hesaba katılmadan kıdem süresine bakılacaktır.

Yıllık izin en az 1 yıl çalışma sonunda, gelecek hizmet yılı içinde kullanılmak üzere hak edilmektedir. 6 ay ücretsiz doğum izni kullanmış bir işçinin yıllık izin hak ediş tarihi 6 ay ileri ötelenmiş olacaktır.

Sonuç itibarıyla ; Yargıtay kararların da, iş sözleşmesinin askıda olduğu süreler gibi çalışılmayan ya da kanun gereği çalışılmış sayılmayan süreler kıdemden sayılmamakta, kıdem tazminatına esas hesaplanmasında, ücretsiz izin süreleri düşüldükten sonra kalan süre olduğu belirtilmektedir. Buna göre, 16 (ya da 18) haftalık iznin bitiminden sonra 4857 sayılı İş Kanunu madde 74'e göre kadın işçinin talep etmesi durumunda işverenin vermek zorunda olduğu ücretsiz izin kıdemden sayılmayacaktır.



Zeynep Handan Özcebe
Avukat

Geleceğin oyun kurucuları 'çevreci üretim'i resmettiler!



Çevrecilik konusunda 'dikte ettirilen' değil, 'oyun kurucu' bir Türkiye hayaliyle sözde kalmayacak bir çevreciliğin, bunu özümseyerek gelişen çocuklardan geçeceğine inanan BOSİAD'ın düzenlediği resim yarışmasına 'yeşil üretim' damga vurdu. Çocuklar, bu yıl 'Geleceğin Sanayisi Nasıl Olmalı?' temasıyla düzenlenen yarışmada, doğa dostu enerji kaynaklarıyla üretimi resimlerinde ön plana çıkardılar ve yine doğa dostu bisiklet kazandılar.

Bursa Organize Sanayi Bölgesi (BOSB) ile Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği'nin (BOSİAD), bölgede faaliyet gösteren firmalarda çalışanların 8-12 yaş aralığındaki çocuklarına yönelik olarak düzenlediği geleneksel resim yarışmasının kazananları belli oldu. Bu yıl 'Geleceğin Sanayisi Nasıl Olmalı?' temasıyla gerçekleştirilen yarışmada ÜÇGE'den Azra Saka 1'nci, Coşkunöz Kalıp Makina'dan İpek Aydoğan 2'nci, Nuri Körüstan Makina'dan Beren Arslan da 3'ncü olurken, Melisa Şardağ ise Jüri Özel Ödülü'ne layık görüldü. Derece giren ilk 4 öğrenciye bisikletleri ve sertifikaları BOSİAD'da düzenlenen bir törenle teslim edilirken, katılım gösteren resimler 5-12 Şubat tarihleri arasında Korupark AVM'de sergilenen.

RESİMLERİN ORTAK NOKTASINI 'DOĞA DOSTU ÜRETİM' OLUŞTURDU

BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD Başkan Yardımcısı Mefkûre Zümbülova, BOSİAD Genel Sekreteri Meltem Turan, Özel Çağdaş Öncü Eğitim

Kurumları Resim Öğretmeni Gözde Kükrek ve Gümüştepe Koleji Resim Öğretmeni Onur Yıldırım tarafından değerlendirilen 'Geleceğin sanayisi nasıl olmalı?' temalı yarışmada, jüri üyeleri dereceye girecek ilk 3 resmi seçerken zorlandılar. Resimlerin ortak noktasını 'yeşil üretim' oluştururken, yarışma ile ilgili açıklama yapan BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, şunları söyledi:

"Türkiye'nin sanayide büyümesi çevreye verdiği önemle de paraleldir. Ne yazık ki birçok ebeveyn için çevrecilik sözde kalıyor yani insanlar çevreciliği konuşuyor ancak çevreciliğin gereğini yapmıyor ya da bunu Avrupa Standartları gereği, birlikte



Yarışma birincisi: AZRA SAKA / ÜÇGE

çalıştığı global firmaların yaptırımlarıyla uyguluyor. Kısacası menfaatlerini önceliyor. Bugün kendi menfaatlerimiz için çocuklarımızın geleceğine zarar vermeye hakkımız yok. Biz dünyada belki 20-30 yıl daha var olacağız ama sonraki 60-70 yılda çocuklarımız yaşamaya devam edecek. Onların gelecek 40 yılına zarar vermeye hakkımız yok. Dolayısıyla bizler gibi henüz medeniyet ve menfaat batağına düşmeyen, bir eşik noktasındaki çocuklarımıza bu bilinci yerleştirmek için en uygun zamanın bugün olduğunu düşünüyoruz. Biz çevreciliği empoze etmek yerine, adeta DNA'larına işleyerek doğalarında var olmasını istiyoruz. Medeniyete yenilmiş anne-babaları da duyguyla değiştirebileceğimize inanıyoruz. O duygu da ebeveynlere, çocuklarının çevreciliği sorgulamaları, taleplerini iletmeleri ile geçecektir. Çünkü Türkiye çevrecilik konusunda dikte ettirilen değil artık oyun kurucu bir rol üstlenmelidir. Bu



Yarışma ikincisi: IPEK AYDOĞAN / COŞKUNÖZ KALIP MAKİNA A.Ş

da BOSİAD olarak yapmaya çalıştığımız gibi çevreciliğin DNA'larımıza işlenmesi ile mümkün olacaktır. Çevreyle ilgili yatırımları maliyet değil gereklilik olarak gören bireyler yetişmesi için hayata geçirdiğimiz 'Çocuklarla Elele Çevre Sanayiye' projemizde bunlardan birini oluşturmaktadır. Her yıl farklı temalarla düzenlediğimiz geleneksel resim yarışmamızda bu yıl da çevre konusunu öne çıkarırken, geleceğin oyun kurucuları olacak çocuklarımızın resimlerinde üretim yaparken doğanın korunması ve su kaynaklarına gereken hassasiyetin gözetilmesine dikkat çekmesi çok çok önemlidir. Ebeveynlerimiz ve sanayicilerimiz bu mesajı doğru okumalıdır."

"YEŞİL DOĞA HAYALLERİMİZDE KALMASIN"

Kompozisyonu ile yarışma temasını en iyi ifade ederek 1'nci olan Azra Saka ise "Rüzgâr ve güneş gibi yenilenebilir enerji kaynaklarının ürettiği enerji ile üretim yapan bir fabrikada çalışan bir mühendisin, doğa dostu bir otomobil hayal ettiğini ve bunu başarıp ailesiyle o korunan doğada

piknik yaptığını resmettim. Sanayi kirlilemeden üretmeli ki yeşil doğa hayallerde kalsın" diye konuştu.

Bursa OSB'deki firmalarda çalışanların 8-12 yaş aralığındaki çocuklarının katılımıyla gerçekleştirilen resim yarışmasında 35 eser sergilenmeye değer görülürken, yarışmada 1. olan Azra Saka, 2. olan Ipek Aydoğan, 3. olan Beren Arslan ile Jüri Özel Ödülü alan Melisa Şardağ'ın bisikletleri BOSİAD Merkezi'nde düzenlenen törenle teslim edildi. Törene BOSİAD Başkanı Rasim Çağan, BOSİAD Başkan Yardımcısı Mefkûre Zümbülova, Özel Çağdaş Öncü Eğitim Kurumları Resim Öğretmeni Gözde Kükrek ve Gümüştepe Koleji Resim Öğretmeni Onur Yıldırım ile veliler katıldı. Öte yandan resimler, 5-12 Şubat tarihleri arasında Korupark AVM'de sergilenirken, katılımcılara da sertifikaları takdim edildi.

Jüri Özel Ödülü: MELİSA ŞARDAĞ / BST SU



Yarışma üçüncüsü: BEREN ARSLAN / NÜRİ KÖRÜSTAN MAKİNA

BOYAMA ÇANTASI KAZANAN KATILIMCILARIN ESERLERİ



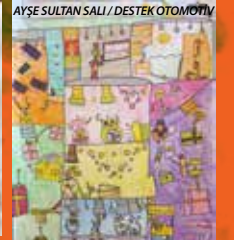
ALYA ÇELİKEL / BAYRAK LASTİK



ANA LUIZA FERREIRA REIS / ODELO



AZRA MİNA ALPER / FOMPAK



AYŞE SULTAN SALI / DESTEK OTOMOTİV



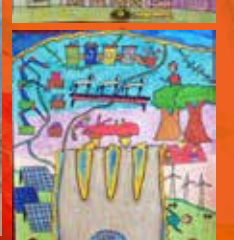
AZRA SEVİNÇ / ŞAHİNCE OTOMOTİV



BERAY GÜLCÂN / İŞİKTEPE RÜVEYDE DÖRTÇELİK İ.Ö.



BEREN SU ŞAHİN / VALEO



BERNA ÇALIŞKAN / KARSAN



BİLGENAZ UYAR / NET PRO



DURU HACIOĞLU / ŞAHİNCE OTOMOTİV



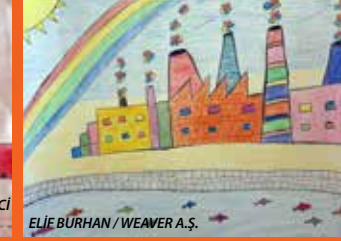
ECE KABAK / GARANTİ BANKASI



HANİFENUR YILDIRIM / TKG OTOMOTİV



ECRİN NEVA DEMİRCİ / ALTUN TEKSTİL



ELİJE BURHAN / WEAVER A.Ş.



ERVA ÇETİN / ÖNS MAKİNA



METEHAN PEHLIVAN / ODELO



EYLÜL ADA BOZKUŞ / MARELLİ MAKO



HANİFENUR YILDIRIM / TKG OTOMOTİV



KEMAL ÇETİN / ÖNS MAKİNA



ELİF SEVDE KAHRAMAN / VALEO



LARA KARAHAN / LALİBİ



PELİN KAÇMAZ / BTSO



SILA KARAMAN / ELELE DÖŞEME



GÖKÇE BOZKURT / İPEKER



TALHA GÜLERİ / TKG OTOMOTİV



YİĞİT HAMZA GÖKYAR / ŞAHİNCE OTOMOTİV



YİĞİT HAMZA GÖKYAR / ŞAHİNCE OTOMOTİV



ZENNUR BAYLAV / ŞAHİNCE OTOMOTİV



ZEYNEP DÖNMEZ / REKOR DOKUMACILIK



ZEYNEP SU KARAHAN / GÜLCEMAL TEKSTİL



SAMI YAŞAR / BAYRAK LASTİK



Dr. Dyt. Ş. Esin Göksu Şeker
İstanbul Okan Üniversitesi
Beslenme ve Diyet Uzmanı
esin.seker@gmail.com

Deprem ve beslenme

Ülkemiz doğal afetleri sıklıkla yaşamaktadır. Son bir yılda depremler, seller, orman yangınları, heyelanları yaşadık ve sonuçlarını üzüntü ile izledik. Dünya iklim ve çevre sorunları ile her gün yeni bir felaketle karşılaşılıyor, ancak Türkiye özellikle çok zarar gören ülkeler listesinde yer alıyor.

Türkiye, yani Anadolu yarımadası her tarafından fay hatları geçen bir kara parçası üzerine kurulmuş. Bu gerçeği dikkate alarak yapılması gerekenler ihmal edilmiş, ertelenmiş ya da yanlışlıklara göz yumulmuş. Doğal afetler bir kader değildir. Doğanın gücünü yadsımak mümkün değil ama bilimsel gerçeklerden uzaklaşarak yapılan hatalar sonuçta felaketler olarak önümüze gelir. Ormanları keserseniz, dere yataklarına bina yaparsanız selleri ve toprak kaymasını yaşamanız kaçınılmazdır.

Deprem için jeolojik bilgileri hiçe sayarak fay hatları üzerine binalar, havaalanları, otoyollar ve yerleşim yerleri kurarsanız depremin getireceği felaketlerden kaçamazsınız.

Yapılan binaların yapım teknolojileri bilimsel gerçeklikten uzaksa bir de gerekli malzemeler gerektiği gibi kullanılmazsa, depremden görülen zarar artarak çoğalır. Göçük altından cansız bedenleri çıkarmak çok üzücü ama kaçınılmaz olur.

Depremler ekonomik, psikolojik ve fizyolojik olarak ağır hasarlara neden olmaktadır. Yüksek şiddetli depremler sonrasında ortaya çıkan sağlık sorunları, beslenme problemleri ve bu olumsuz durumlarda yapılması gerekenler neler olmalıdır?

2023 Güneydoğu Anadolu depremi bir kez daha gerçekleri yüzümüze vurdu. Yüzbinlerce ev yıkıldı, on binlerce insan yaşamını kaybetti, yüz binlerce insan yaralandı ve belki de sakat kaldı.

Deprem sonrasında en çok dikkatimi çeken insanların aç kalmasıydı. Sadece depremi yaşayan

insanlar değil oraya giden kurtarma ekipleri, sağlık personeli ve hatta kurtarmaya yardım eden köpekler bile aç kaldılar, susuz kaldılar.

Depremi yaşayan kişilerin neden öncelikle beslenme gereksinmesi vardır?

Bilirsiniz çok korkmuş birisine bir yudum bile olsa su içirmek isteriz, suyun insan organizmasına fizyolojik ve psikolojik etkisi çok önemlidir.

Depremi yaşayan insanların beslenmesi yaşamsal önem taşımaktadır. Bu insanların, deprem sonrasında kısa sürede temiz su ve mikrobiyolojik olarak güvenli yiyeceğin sağlanması ve enerji, protein ve vitamin ihtiyaçlarının karşılanması gerekmektedir.

Doğal afet sırasında ve sonrasında yaşamın devamlılığını sağlamak için su ve besin alımının sağlanması yaşamsal önem taşımaktadır. Yaşlılar, bebekler, hamileler gibi afet sonrası desteğe ihtiyaç duyan ve besin yetersizliklerine karşı dayanıklılığı daha az olan gruplar öncelik haline getirilmelidir.

Deprem sonrası olağan yaşam düzeni bozulur, yaşam kalitesi düşer. Özellikle depreme hazırlıklı olmayan ülkelerde yıkıcı bir deprem sonrası enkaz altından kurtulan ve evleri yıkılan bireylerin gıdaya olan ulaşımı zordur. Bu besin hijyeni eksikliği ve doğrudan sağlık problemlerinin oluşumuna neden olabilir. Haiti’de 2010 yılında oluşan deprem sonrası kolera, malnütrisyon, zehirlenme, anksiyete, depresyon gibi birçok sağlık problemi ortaya çıkmıştır. Depremin hemen sonrasında özellikle engelli ve yaşlılarda zayıf ağız hijyeni, yetersiz hareket, iştah kaybı, yemek problemleri, diş ve çene kırıklar nedeniyle yutkunma sorunları yaşanabilir.

Deprem sonrası gıdaları saklama koşulları zor olduğundan hele sıcak havalarda, süt ürünleri gibi kolay bozulacak yiyecekler besin zehirlenmelerine neden olabilir.



Temiz içme suyu eksikliği, hijyen ve sanitasyonun uygun olmaması çocuklarda yetersiz beslenmenin şiddeti artmaktadır. Yaşamın erken dönemlerinde karşılaşılan aşırı korku ve şok çocukların sonraki yaşamdaki büyüme ve gelişmelerini olumsuz etkilemektedir.

Lojistikte yaşanan sorunlar ve plansız yapılan teslimatlar besinlerin ve özellikle taze meyve ve sebzelerin çürümesine neden olduğu deprem kayıtlarında görülmektedir.

Bu aşamada hedef, deprem sonrası etkin bir yardım sağlanması için işlevsel bir yardım stratejisi oluşturmak ve lojistik depolama koşullarını doğru uygulamaktır. Gelişmiş ülkelerde doğal afetlerde gıda tedarik zincirinin aksamasına neden olan özellikle tedarik zinciri yönetimi alanının, iş birliği, bilgi yönetimi, lojistik ve kaynak sağlama esaslarını titizlikle dikkate aldıkları bilinmektedir.

Deprem sonrası K vitamini yüksek ve kalsiyum günlük gereksiniminin üzerinde alınmalıdır.

Deprem sonrası yapılacak planlamalarda tarımsal süreçler, depremin olduğu mevsim dikkate alınarak besinlerin temini, taşınması ve dağıtımı yapılmalıdır. Uygun hijyenik koşulları sağlayamayan besinlerin ishal, kusma gibi sindirim sistemi problemlerine neden olacağı unutmamalı.

Depremde kalp-damar hastalığı, yüksek tansiyon,

Diyabet (şeker hastalığı), Çölyak hastalığı olan kişilere, özen gösterilmesi gerekir. Bu kişilere, insülin, ilaç ve uygun besin sağlanması zorunlu sağlık hizmetidir.

Depremden etkilenen bebekler, çocuklar ve annelere temel beslenme hizmetleri zaman kaybedilmeden sunulmalıdır. Gebeliğinin 2. ve 3. trimesterinde olan hamilelerin demir ve folik asit ihtiyaçları karşılanmalıdır. Bebeklere hazır mamalar sağlanmalı, emziren annelere yoğurt ve ayrı verilmelidir.

Depremi hemen sonrasında yapılması gereken beslenme programı nasıl olmalı?

1. Sağlıklı ve temiz içme suyunu sağlamak. Mevsimlere ve hava sıcaklığına bağlı olarak 2,5- 4 litre su tüketilmesi önerilir.
2. Özellikle soğuk havalarda sıcak çay, ıhlamur, çorba önerilir. Sıcak havalarda meyve suyu, ayran, limonata tercih edilir.
3. Ekmek, peynir, zeytin kolay tüketilebilecek besinlerdir.
4. Bisküvi, kraker, fındık, badem, ceviz, kuru meyveler de iyi atıştırmalıklar olarak verilebilir.
5. Makarna, haşlanmış patates, bazlama, gibi kolay ulaşılabilecek besinler ile kuru fasulye, nohut gibi kuru baklagil yemekleri de sıcak,

sulu ve besleyici yönüyle tercih edilebilir.

Burada bir anımı paylaşmak istiyorum. Marmara depreminde (1999) Yalova TİGEM’de gönüllü çalışmalarla katılmıştım. Bir üretici 1 kamyonet dolu su patates getirdi ve kampın içine döküp gitti. İki gün güneşin altında bu patatesler bekledi. Ziyan olup gidecekler. Depremden etkilenen ve hiçbir iş yapmadan dolaşan pek çok kadın vardı kampın içinde. Onlara beslenme eğitim, pratik besin hazırlama ve hijyen eğitimi yapıyordum. Birlikte iş yapabilmek için bir iş birliği planladım. Bu patateslerin bir kısmını haşlayıp patates salatası haline getirmeyi başardık. Bir kısmını soyup dilimledik ve kurulmuş seyyar mutfığa götürüp kızarttık, çocuklara dağıttık ve çocuklar bayram ettiler. Büyük küçük herkes o güzel kokuya doğru gelmeye başladı, günün kasveti dağıldı herkes zevkle patateslerini yediler. Kamp sakinlerini hem depremin yarattığı stresten uzaklaştırmış hem de sorumluluk almış, katilimci olmadıkları dolaylı mutlu etmiştik. Öte yandan onca patates de çöpe gitmedi.

SONSÖZ

Ülkemizde herhangi bir afet sonrası karşılaşılabilecek sağlık sorunlarına karşı önlemlerin önceden alınması, afet politikalarının oluşturulması ve herhangi bir afet durumuna karşı acil özel beslenme sistemlerinin oluşturulması son derece gereklidir.

BOSİAD'dan girişimcilik ekosistemine katkı

Artık çok farklı bir girişimci nesline ihtiyacımız var. Yeni nesil girişimcilerin ortaya çıkarılması çok önem arz ediyor. Fikir çok önemli. Fakat fikri ürüne çeviremeyeceğiniz sürece bu fikrin hiçbir kıymeti yok. Pazara giriş yaptığınızda, sizin o fikriniz artık çok ideal bir yatırım konumuna geliyor. Bu nedenle Uludağ Tekstil İhracatçıları Birliği'nin (UTİB), uluslararası boyutta düzenlediği ve birçok sektöre de rol model olan girişimcilik programı Techxtile Start-Up Challenge ile ülke, tekstil ve konfeksiyon sektörü ile girişimcilik adına çok önemli adımlar atıyor.

UTİB, Techxtile Start-Up Challenge ile tekstil sektörünün ulusal ve uluslararası rekabetini güçlendirecek inovatif projeleri, yetenekli girişimcileri ekosisteme kazandırıyor. Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO), Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı (BEBKA), Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (UHKİB) ve kısa adı BUTEKOM olan Bursa Teknoloji Koordinasyon ve Ar-Ge Merkezi gibi Bursa'nın önemli kurumları ile Techxtile Start-Up Challenge için iş birliği yapan UTİB, girişimciliği geliştirecek bir hub oluşturmayı hedefliyor. Bursa OSB ve BOSİAD da bundan önceki yıllarda

olduğu gibi Techxtile Start Up Challenge 2022'de ödül alan yeni fikirlerin, yeni projelerin ve yeni yatırımların vücut bulabilmesi açısından sektör paydaşları arasında bir sinerji oluşturmayı amaçlıyor. Bursa OSB ve BOSİAD'ın resmi yayın organı Sinerji olarak Techxtile Start Up Challenge 2022'de dereceye giren ilk 5 proje fikrini, üretime entegre edilebilmesi için ödüllü projeleri sayfalarına taşıyor. İşte Techxtile Start Up Challenge 2022'de zirvede Level-Up ve Scale-Up Kategorilerinde ödül alan 5 proje...

Hedef tekstilde sıfır atık

Yapay Zeka Tabanlı Sürdürülebilir Atık Yönetimi Dijital Platformu isimli proje ile Level-Up kategorisinin ikincisi olan Swatchloop, “Tekstilin Sıfır Atık Platformu” olma vizyonu ile sürdürülebilirlikte bir marka olmayı hedefliyor.



Fikir Aşaması Girişimci Kategorisi'nin (Level-Up) ikincisi olan Swatchloop Yapay Zeka Tabanlı Sürdürülebilir Atık Yönetimi Dijital Platformu isimli proje tekstilin atık süreçlerini optimize ederek geri dönüşüm oranlarını artırmayı, atıkları dijitale taşıyarak geri dönüşümde ve atık yönetiminde izlenebilirliği ve sürdürülebilirliği sağlamayı, 2025 yılına kadar Avrupa Birliği'nin uygulanmasında zorunlu tuttuğu atıkların kaynağında tasnifini sistem sayesinde kullanıcılara sunmayı hedefliyor.

Swatchloop kurucu ortağı Güneş Sayıt, tekstil sektörüne gönül veren 3 mühendis olarak kendi aralarında tekstildeki problemler hakkında konuşarak nasıl çözüm bulabileceklerini tartıştıklarını belirterek, “Atık sorunu da bu problemlerin en başında geliyordu. Sektörün çevreye yarattığı çok büyük bir atık problemi var ve bunu azaltmak için mutlaka bir şeyler yapmalıyız diyerek, toplamda 30 yıldan fazla sektörel deneyime sahip 3 tekstil mühendisi ve 1 bilgisayar mühendisinden oluşan Swatchloop kurucu ortakları olarak, tekstilin en büyük problemlerinden biri olan atık ve atık yönetimi sorununa çözüm üretmek için bir araya geldik. Swatchloop kurucu ortakları olarak; 2021 yılından bu yana, geri dönüşüm süreçlerini optimize ederek dönüşüm oranlarını artırmak, atık yönetiminde sürdürülebilirliği ve izlenebilirliği sağlamak amacıyla geri dönüşümde dijitalleşmeyi sağlama üzerine çalışmalarına devam ediyoruz. Swatchloop'u, “Tekstil atıklarının daha verimli dönüşümünü gerçekleştiren, geri dönüşüm süreçlerinin izlenebilirliğini ve sürdürülebilirliğini sağlayan yapay zeka tabanlı atık yönetimi platformu” olarak tanımlıyoruz. Girişimimizi geliştirmek, yaygınlaştırmak ve sektörel ekosistem oluşturmak için 100'den fazla tekstil üreticisi, marka ve geri dönüşüm firması ile görüştük. Bu atığın nasıl oluştuğunu, geri dönüşüm oranının düşük olduğunu ve bunun nedenlerini, atık sürecinin nasıl ilerlediğini ve geri dönüşümdeki sorunları bire bir yaşayarak gördük” diye konuştu.

ÜRETİCİLER İLE GERİ DÖNÜŞÜM FİRMALARINI BULUŞTURUYOR

Tekstil sektöründeki markalar, üreticiler ile geri dönüşüm firmalarını buluşturan, çeşitli faaliyetler sunan dijital bir platform olan Swatchloop'un, üretim öncesi atıkların değerlendirilmesini ve geri

dönüştürülerek hammadde olarak yeniden kullanımını hedeflediğini anlatan Sayıt, şöyle devam etti:

“Üretim öncesi atığın toplam atık miktarının %33'lük dilimini kaplıyor. Tekstil ürünlerinin atıklarının büyük bir çoğunluğu yakılıyor ve bu da ciddi anlamda emisyon sorunu yaratıyor. Şu an tekstil sektörü dünyada en kirlenici dördüncü sektör olarak yer alıyor. Su kirliliğinin %20'sini tekstil sektörü yaratıyor. Firmalar tüketim sonrası atıkları life çevirmeye çalışıyor ve genelde çalışmalar bunun üzerine yapılıyor. Üretilen tüm tekstil ürünlerinin %33'ü satılmadan çöp haline geliyor. Satışa bile çıkmıyor. Tüketim miktarı ve nüfus arttıkça, üretim öncesi atık da artıyor. En büyük kirlilik sebeplerinden biri maalesef tekstil sektörü, öyle bir sektör ki atıkların sadece %1'i tekrar ürün olarak değerlendirilebiliyor. Swatchloop ile tüm

tekstil atıkların dijitalleştirilmesiyle takip edilmesi ve değerlendirilmesi, gerekiyorsa birleştirilip, paylaşılmasını sağlıyoruz. Swatchloop; tekstilin atık süreçlerini optimize ederek geri dönüşüm oranlarını arttırmayı, atıkları dijitale taşıyarak geri dönüşümde ve atık yönetiminde izlenebilirliği ve sürdürülebilirliği sağlamayı, 2025 yılına kadar Avrupa Birliği'nin uygulanmasında zorunlu tuttuğu atıkların kaynağında tasnifini sistem sayesinde kullanıcılara sunmayı hedeflemekteyiz. Gelecek vizyonu olarak, tüketim öncesi atıklar için geliştirilen uygulamadan edinilen bilgilerle birlikte 2024 yılı sonunda tüketim sonrası atıkları da dijitale taşıyarak tekstilin sıfır atık platformu olmayı, bu hedeflerle çevreye ve insanlığa fayda sağlamayı amaçlamaktayız. Tekstil atıklarını çok kısa sürede dijital dünyaya taşıyan, yapay zeka sayesinde geri



dönüşüm süreçlerini optimize eden, bu sayede firmalara zaman ve para kazandırmayı hedefleyen Swatchloop, atık satış kazancını en az 4 kat arttırmayı, geri dönüşümde işçilik maliyetini yüzde 60 azaltmayı ve verimliliğin yüzde 40 artmasını sağlıyor. Swatchloop uygulaması ile: liften kumaşa, kumaştan aksesuara, teknik tekstillerden kompozit malzemelere kadar aklınıza gelebilecek tüm tekstil atıkları dijital dünyada yer alacak ve sektördeki üreticilere ve markalara sürdürülebilir atık yönetimi zinciri kurma ve yönetme imkanı sunmuş olacağız. Bahsettiğimiz atık, stok ve 2. kalite ürünlerinin de yer aldığı uygulamamızda, sektörel atıkların dijitalleşmesiyle firmaların daha çevreci ve sürdürülebilir süreçlere sahip olacak. “Tekstilin Sıfır Atık Platformu” olma vizyonu ile sürdürülebilirlikte bir marka olmayı hedefliyoruz. Swatchloop olarak, Organik Kimya melek yatırımcısından 1.33 milyon Dolar değerlendirme üzerinden yatırım almamız sayesinde bu hedefe hızlıca ulaşmada aldığımız yatırımın katkısı çok önemli ve aldığımız yatırım teknolojisini ilerleterek, global çapta büyük bir etki yaratmada yardımcı olacak. Swatchloop ile tekstilin atık süreçlerini izlenebilir ve sürdürülebilir bir hale getiriyoruz. Daha yeşil daha temiz bir dünya için tekstilde sürdürülebilirliğe katkı sağlayabilir ve birlikte atıkları daha verimli bir şekilde geri dönüştürebiliriz. Bu yolda bizimle birlikte yürümek isteyen tekstil markalarını, üreticilerini ve geri dönüşüm firmalarını Swatchloop ekosistemine davet ediyoruz.”



92 Milyon Ton

dünya çapında her yıl tekstil atığı üretiliyor



%15

tekstillerin geri dönüşüm oranı



<%1

tekstilden tekstile geri dönüşüm

Döşemelik kumaşlar bu film ile üst seviyede hijyen sunuyor

TechXtile Start-Up Challenge'da Level-Up Kategorisi'nde 3. Olan Materix Clean Textile projesi, döşemelik kumaşların nano film ile kaplanarak hijyen seviyesinin ve kullanım ömrünü artırmayı hedefliyor.



UTİB, UHKİB, BİTİSO, BEBKA ve BUTEKOM işbirliğinde bu yıl dördüncü kez düzenlenen TechXtile Start-Up Challenge'da henüz fikir aşamasında olan projelerin yarıştığı Fikir Aşaması Girişimci Kategorisi'nde (Level-Up) Tuğçe Karataş, Materix Clean Textile isimli projesiyle üçüncülüğü elde etti. Firması ve projesi hakkında bilgi veren Tuğçe Karataş, MATERIX Nano Teknoloji San. Tic. A. Ş.'nin, sürdürülebilir bir gelecek için fonksiyonel ince filmler geliştiren ve üreten nanoteknoloji odaklı bir girişim olduğunu belirterek, "KOSGEB Arge, Ürge ve İnovasyon Desteği ile 31 Ocak 2022 tarihinde Dokuz Eylül Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesinde (DEPARK) kurulduk. Haziran ayında Zone Gazimir'de atölye açtık. Geliştirdiğimiz fonksiyonel ince filmler ile modifiye edilen yüzeyi koruyarak, kaplanan malzemelerin kullanım ömrünü uzatıp ve kaynak tasarrufu sağlıyoruz" dedi.

KUMAŞI GÜÇLÜ TUTMAK ÖNEMLİ

Karataş, şöyle konuştu:

"Techxtile Start-up Challenge yarışması kapsamında ödül alan projemiz, döşeme kumaşlarının

antibakteriyel, su itici ve kendi kendini temizleyen nano film ile kaplanarak temizliği zor olan tekstil içerikli koltuk, sandalye gibi oturma elemanlarının hijyen seviyesinin ve kullanım ömrünün artırılmasını hedefliyor. Ortak kullanımda olan döşeme kumaşların temizliği başta kamu sağlığı ve bu elementlerin kullanım sürelerinin uzatılması için önemli. Kumaşlar tipik olarak bakteri ve mantarların çoğalması için iyi bir ortam sunar. Kirlilik sadece üstteki kumaşta kalmayıp kumaşın altındaki süngere de sinmektedir. Bu aşamada önemli olan en üstteki tabakayı (yani kumaşı) güçlü tutmaktır. Şeffaf bir likit olan ve daldırma veya püskürtme yöntemiyle uygulandıktan sonra hava kurumalı olarak küreşen bu ürün özellikle otel, restoran, sinema ve ulaşım araçları gibi ortak alanlarda bulunan tekstil içerikli oturma elemanları için idealdir. Kaplanan kumaşın orijinal dokusunu bozmayarak yumuşaklığını ve görüntüsünü korur. Ürününüz, döşemelik kumaş, ev tekstili, kumaş çanta ve ayakkabı üreticilerinin yanısıra bu ürünleri kullanan otel, sinemalar, tiyatro, restoran, kafe ve ulaşım araç sahibi firmalarına da fayda sağlamaktadır."



Dünyanın en verimli elektrolizörü ile ucuz ve yeşil enerji sunuyor

Hizmet Geliştirmiş Girişimci Kategorisi'nin (Scale- Up) birincisi Phoenix Enerji Projesi, kullandığı elektrik şebekeden satın alınsa dahi doğal gazdan daha ucuz bir fiyata yeşil ısı enerjisi kaynağı olarak hidrojeni sunmasıyla fark yaratıyor.

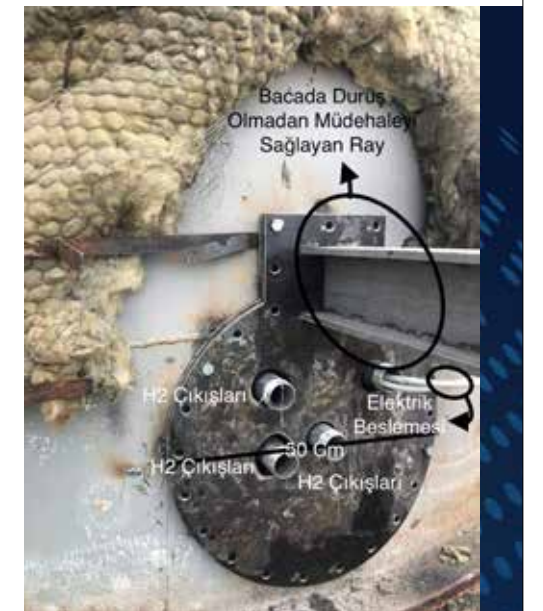
te olmayışıyla ilişkilendirdik. Bu reaksiyon egzozda ideal sıcaklığında yapılması için tek eksik hidrojeni diğer gazlardan ayırıyor olmalı. Bizler ise bu konuda çalışarak hidrojeni diğer tüm gazlardan ayıran membranı var ettik. Bu membran sayesinde hidrojen diğer tüm gazlardan saf bir şekilde süzülmemekteydi" dedi.

ÜRÜNLERİMİZ KENDİNİ İSPATLADI

Ergür, şöyle devam etti:

"Bu membranı otomotiv sektörü sayesinde bulduğumuz için ilk olarak orada kullanmayı düşündük. Brisa yolculuğun öncülerinde dünyada bir ilk olarak hidrojen hibrit aracı yaparak ödül aldık. Ardından bu ürünü mevcut arabalara uygulamak istediğimizde onlarca başarılı testten sonra çok büyük bir sorun karşımıza çıktı. Bizim sistemimizde sadece araç çalışırken hidrojen gazı mevcuttu. Fakat tüm güvenlik ve çarpışma testleri araç kapalı durumda iken yapılıyordu. Bu şu demekti eğer bu sistemi denemek istiyorsak tüm güvenlik testlerini yeniden yaratmamız gerekecekti. Böyle zor bir eylem de haklı olarak hiçbir otomotiv firması girmeydi. Bizler de bu hayal kırıklığı içerisindeyken bir gün Safranbolu seyahatimiz sırasında fabrika bacalarına dikkat ettik. Onlarda büyük birer araba egzozuydu aslında. Tam olarak bu sebeple projemizin yönünü ağır sanayiye evirmeye karar verdik ve bir çimento fabrikasını projemizi uygulamaya ikna ederek patentli membranımız sayesinde çimento fabrikasının bacasında 650 metre yükseklikte hidrojen var etmeyi ve ayırtırmayı başardık. Sonrasında ise bu ürünün anlatılmasının zorlukları sebebiyle bu membranı 2. bir üründen daha kullanmaya karar verdik. Bu şu an tüm dünyanın gündemi

olan elektroliz cihazı. Elektroliz cihazlarında 2 duruma elektrik harcanır. Bunlardan ilki suyu hidrojen ve oksijene parçalamak ikincisi ise bu iki gazı ayırmak şeklindedir. Bizler bu iki gazı mevcut yöntemlerdeki gibi elektrikle değil bacada kullandığımız membran ile ayırırken aynı hidrojen gazını %50 daha az enerji ile üreten bir elektroliz ürünü var etmiş olduk. Şimdi her iki ürünümüzle ticarileşme sürecimiz devam etmektedir. Ürünlerimiz çok yeni kendini ispatladı. Bu noktaya kadar yatırım almak şirketin değerini düşürecek. Bu sebeple henüz yatırım aramaya başladık. Fakat 2022 yılının 3. çeyreğini 2 endüstriyel ürün satışımızın ilk ödemelerinin faturasını keserek 300 bin USD ciro ile kapatıyoruz."



Doktor anneden giyilebilir ateş ölçer

Uzman Dr. Görkem Astarçioğlu, anne olmasının da avantajıyla geliştirdiği Giyilebilir Ateş Ölçer ve Sağlık Takibi Uygulaması isimli proje ile Hizmet Geliştirmiş Girişimci Kategorisi'nde ikinci oldu.



GIYİLEBİLİR ATEŞ ÖLÇER: TEMPSTAR

"Ebeveynlerin en çok korktuğu durum olan çocuklarının ateşlenmesi; her hastalıkta da karşılaşılan en sık semptomdur. Ateşin takip edilme

güçlüğü aileleri endişelendirmekte, sağlık merkezlerini tekrarlayan kereler meşgul etmelerine ve iş gücü kayıplarına yol açmaktadır. Giyilebilir ateş ölçer vücuda yara bandı şeklinde yapıştırılarak kullanılabilen bir termometredir. Biyouyumlu bir malzemeden üretilmiştir. BLE haberleşme modülü sayesinde mobil uygulama üzerinden 30 saniye aralıklarla ölçülen ateş verisi izlenebilmektedir. Ayarlanan limitlerin dışında alarm vermekte, ateşi ölçülen kişinin tekrar tekrar rahatsız edilmesine imkan tanımakta, ebeveyn tarafında ateş takibinin güvenli yapılmasının yarattığı sükunet ile endişe seviyesi azalmaktadır. Mobil uygulama tarafından alınan ölçüm verileri grafiğe dönüştürülerek ortaya çıkan objektif ateş verileri istenilen kimseyle de paylaşılabilmektedir. Ürün sınıf IIa medikal cihaz kategorisinde tescillenmiş ve TC Sağlık Bakanlığı ÜTS kaydı da gerçekleştirilmiştir. Senenin 2. çeyreğinde satışa çıkması beklenmektedir."

lık takip u y g u - laması ile bu uygulama ile entegre çalışan IoT cihaz olan giyilebilir ateş ölçer TempStar ortaya çıktı" dedi.

Dr. Görkem Astarçioğlu, projelerini şöyle anlattı:

MOBİL UYGULAMA: BABYSTAR

"Sağlık verilerinin bireylerin kendi ellerinde olması, çocukların aşı kartlarının sıkça kaybolması, hekimlere ulaşmaktaki zorluklar, başvuru farklı sağlık merkezlerinde yapılan tetkiklerin derli toplu elde tutulmaması, sonuçların artık merkezler tarafından print edilip hastalara verilmeyişi, e-nabızın her sağlık merkezi ile entegre olmaması ve anlaşılır olmayan menüleri nedeniyle ve esas olarak "sağlık verilerini saklama sorumluluğu kişilerin kendisindedir" mottosundan yola çıkarak uygulamayı geliştirdik. Henüz lansmanı dahi yapılmamışken BabyStar'ın halihazırda 10bin kullanıcısı bulunmaktadır. Termometrenin satışa çıkmasıyla kullanıcı sayısı katlanarak artacak görüşümdedir."



Spor yaparken karbon ayak izini azaltan kıyafet

TechXtile Start-Up Challenge'da Hizmet Geliştirmiş Girişimci Kategorisi'nde (Scale- Up) Activewear 2.0-Performans Bazlı, Yeni Nesil Akıllı Spor Kıyafetleri isimli projesi ile üçüncü olan Özgül Dalkılıç, "Bu projeye; yeni nesil için performansı artıracak ve karbon ayak izini düşürme bilincini oluşturacak sürdürülebilir ve inovatif spor giyim markası ve akımı oluşturmayı planladık" dedi.



TechXtile Start-Up Challenge'da Hizmet Geliştirmiş Girişimci Kategorisi'nin (Scale- Up) üçüncüsü Activewear 2.0-Performans Bazlı, Yeni Nesil Akıllı Spor Kıyafetleri isimli projesi ile Özgül Dalkılıç oldu.

15 yıl boyunca Türkiye'nin önde gelen büyük reklam ajanslarında sanat yönetmenliği ve kreatif direktörlük yapan Endüstriyel Tasarımcı Özgül Dalkılıç, bir kadın girişimci olarak kendi spor markasını yaratma hayali ve azmi ile TightClub'u kurdu. 2017 yılında kurulan TightClub bugün; İngiltere, Avusturya, İtalya, Almanya ve Lübnan'a ihracat yapıyor. Özgül Dalkılıç, kurucusu olduğu 5 yaşındaki TightClub Performans Kıyafetleri markasını teknolojiyle bir adım öteye taşımak için İTÜ Çekirdek ile beraber ActiveWear 2.0 adlı projeyi başlatarak 25 Ocak 2023'te İTÜ Arı Teknokent'te Ar-Ge şirketini kurdu. Dalkılıç, tekstil, elektronik ve bilgisayar mühendisleri; tasarımcı, doktor ve sporculardan oluşan interdisipliner ekibiyle mobil uygulamaya entegre akıllı spor kıyafetleri tasarlamak için çalışmalarını sürdürüyor. Üçüncü olan projesini anlatan Dalkılıç, şunları kaydetti:

"ActiveWear 2.0, inovatif kumaşlara entegre sensör teknolojisi ile kullanıcıların sağlık verilerini, kas ve sinir hareketlerini ve karbon ayak izini gözlemleyen ve gerek-tiginde uyaran, mobil uygulama-

ya entegre akıllı spor kıyafetleridir. Bu projeye; yeni nesil için performansı artıracak ve karbon ayak izini düşürme bilincini oluşturacak sürdürülebilir ve inovatif spor giyim markası ve akımı oluşturmayı planladık. Bunu yaparken daha görünür, daha kullanışlı ve daha oyuncu olmak en büyük hedeflerimiz arasında. Kıyafetlere entegre mobil uygulama ile kullanıcılar oluşturacakları sanal kimlikleriyle performanslarındaki artış grafiklerini gözlemleyebilecekler ve diğer komünite üyeleriyle fiziki ve sanal ortamlarda karşılaşmalar düzenleyebilecekler. Böylelikle, son kullanıcının performansını arttırması sağlanırken, karbon ayak izini düşürme bilincini yaygınlaştırılacaktır. Mobil uygulamayla; kullanıcıların performans etkinliklerinden haberdar oldukları, egzersiz ve beslenme önerilerine ulaşabilecekleri, hatta fizik tedavi uzmanlarından öneriler alabilecekleri bir platform yaratılmaktadır."

HEDEFİMİZ TÜM DÜNYAYA MARKAMIZI TANITMAK

Kullanıcıların, kendi sağlık verilerini kendileri kontrol ederek ve sağlık sektörünü meşgul etmeyerek sürdürülebilir ve aktif bir geleceğe adım atmış olacaklarını belirten Dalkılıç, şöyle devam etti:

"Bir yandan da kullanıcıların karbon ayak izini ta-

kip ederek, bireysel karbon ayak izini düşürme bilincini yaygınlaştırılmasını hedefliyoruz. Amacımız, havadaki karbonu temizleyen, güneş enerjisini elektrik enerjisine dönüştürebilen, kalp atış hızı ya da kandaki oksijen miktarı gibi verileri ölçümleyip sürdürülebilir kumaş teknolojisi ve akıllı sensör entegrasyonu ile kişinin fiziksel hareketlerini anlamlı sağlık verisi haline dönüştüren, spor ve günlük yaşamlarında tercih edecekleri performans markası yaratmak. Avustralya, Kanada ve Amerika'daki rakipleri inceleyen ActiveWear 2.0 ekibi, gelişmiş bir mobil uygulama ve yapay zeka kullanımı ile öne çıkmayı hedeflemektedir.

Şimdiye kadar yapılan giyilebilir teknoloji örneklerindeki en büyük sorun verilen datanın anlamlı hale dönüştürülmemesi ve karbon ayak izi bilinci için kullanılmamasıdır. ActiveWear 2.0 ekibi bu soruna çözüm getirmeyi planlamaktadır. Bunu yaparken, profesyonel ve amatör sporculara seslenip gündelik yaşamın içine girmeyi ve kullanıcıların sağlık verilerini gözlemlemeyi hedeflemektedir. Hayalimiz; Cumhuriyet'imizin 100. yılında Avrasya Maratonu'nda akıllı kıyafetleri giyen koşucularımızla tüm dünyaya markamızı tanıtmak. Yatırım desteğinizle hedefimize giden bu yolda Made and Design in Türkiye damgasını basarak, beraber ilerlemek isteriz."





Prof. Dr. Defne Kaya Utlu
Sağlık Bilimleri Üniversitesi
Hamidiye Sağlık Bilimleri Fakültesi
Fizyoterapi ve Rehabilitasyon
Bölümü Öğretim Üyesi

Fiziksel aktivitenin çocukların büyümesi üzerinde olumlu ve olumsuz etkileri: Anne karnından ergenliğe

Kilo ve boy artışı olarak ölçülen vücut büyüklüğündeki artış olarak kabul edilen büyüme, çocukluk ve ergenlik döneminde temel sağlık göstergelerinden biridir.

Büyüme, insanların en büyük biyo-psiko-sosyal kırılganlığı yaşadığı zamandır. Bu süreçte tıbbın görevi çocuğun genetik olarak belirlenmiş büyüme için tam potansiyeline ulaşmasını sağlamaktır. Henüz çalışmalarla tartışmalı olsa da, genetik kadar çocuğun büyümesini doğrudan veya dolaylı olarak etkileyen başka durumlar da vardır: Genetik, çevresel, beslenme, metabolik, hormonal ve psikoaktif etkenler, hastalıklılar ve fiziksel aktivite düzeyi gibi.

Fiziksel aktivite, enerji harcaması ile sonuçlanan, kaslarımızın çalışmasıyla vücudun yaptığı herhangi bir aktivite olarak tanımlanır. Fiziksel aktivite sırasında genellikle kalp hızında artış ve vücutta terleme görülür. Fiziksel egzersiz, tekrarlı ve fiziksel kondisyonun iyileştirilmesi/sürdürülmesini amaçlayan, yapılandırılmış, organize edilmiş ve planlanmış bir fiziksel aktivite türü olarak kabul edilir.

Fiziksel aktivite, hem hastalıkların önlenmesi hem de hastalıkların tedavi ve rehabilitasyonu açısından bizlere çeşitli avantajlar sağlar. Çocuklukta uygulandığında bir alışkanlığa dönüşür ve çok anlamlı bir şey ortaya çıkar: Sağlıklı büyüme.

Bu yazıyı, fiziksel aktivitenin anne karnındaki yaşamdan bu yana çocuk ve ergenlerin kilo-boy büyümesi üzerine yararları ve zararlı etkileri hakkında güncel bilgileri sizlerle paylaşmak için derledim.

Hamilelik ve fetal büyüme sırasında fiziksel egzersiz

Yakın zamana kadar düşünülenlerden farklı olarak, bilim şimdi hamilelik sırasında fiziksel egzersizin güvenli olduğunu ve hem hamile kadına hem de çocuğa fayda sağladığını gösteriyor. Hamile kadında egzersiz ödem, sırt ağrısı, kabızlık, kaygı, uykusuzluk ve depresyon riskini azaltır. Ayrıca, ruh halini, mizacını iyileştirir ve normal doğumu destekler. Hamilelik öncesi hareketsiz olan hamile kadınlar için hafif ilâ orta şiddette; daha önce fiziksel olarak aktif olan hamile kadınlar için orta ilâ şiddetli yoğunlukta egzersizlerin güvenli olduğu artık su götürmez. İdeal olarak, su içi ve aerobik gibi düşük etkili egzersizler haftada en az üç kez yapılmalıdır.

Gebelik sırasında fizyoterapist kontrolünde yapılan fiziksel egzersizler, ileri yaş gebeliklerde yenidoğanı koruduğu ve düşük doğum ağırlığı riskini artırmadığı gösterilmiştir. Türü ve yoğunluğu ne olursa olsun, gebe tarafından yapılan fiziksel egzersizin yenidoğanın ağırlığını etkilemediği ve erken doğum riskini artırmadığı bilinmektedir.

Bununla birlikte fiziksel egzersiz yapan gebelerde, gebeliğin ikinci yarısında fiziksel aktivite uygulaması leptin hormonu (tokluk hormonu) ve serbest yağ asit (vücuttaki çoğu doku için önemli bir enerji kaynağı) seviyesini artırırken,

büyüme faktörüne (insülin benzeri) ve fetal büyüme üzerine olumsuz bir etkisi olmadığını artık anlaşılmıştır.

Özetle yayınlar, hamilelik sırasında egzersiz yapmanın fetal büyümeyi değiştirmedığını ve yenidoğanın yeterli doğum ağırlığına katkıda bulunduğunu göstermektedir.

Prematüre bebekler için fiziksel egzersiz

Fizyoterapist tarafından prematüre bebekler için uygulanan fiziksel egzersiz, çocuğun büyümesine fayda sağlamaktadır.

Erken doğmuş bebeklerin büyümesi için pasif egzersizlerin olası yararlarını gösteren ilk çalışmalardan biri 2000 yılında gerçekleştirilmiştir. Günde beş ilâ on dakika boyunca yaptırılan fiziksel egzersizin bebeklerde kilo alımı ile kol uzunluğu, kemik kütlesi, kemik mineral içeriğinde ve yağsız kütlede artış sağladığını gösterilmiştir. Hatta yayınlar bu egzersiz seanslarına masajın da eklenmesini önermektedir.

Günde üç kez on dakika boyunca hem masaj hem de fizyoterapist kontrolünde planlanan fiziksel egzersizin prematüre bebeklerin kilo alımını (yağsız kas kütlesi, kemik mineral yoğunluğu ve artırdığı bilinmektedir.

Okul öncesi çocukların fiziksel aktivitesi ve büyümesi

Okul öncesi çocuklarda fiziksel aktivite düzeylerini artırmaya yönelik egzersizlerin büyüme üzerinde olumlu etkileri vardır. Yaşamın ikinci haftası, ikinci, dördüncü ve 11. aydan itibaren sağlıklı beslenme ve fiziksel aktivite (merdiven tırmanma, ram-palar, koşma, pedal çevirme ve zıplamayı içeren oyunlar ve aktiviteler) yapılması boyda uzama ve kas kütle-sinde artış sağlamakta.

Günde 15-20 dakika haftada beş gün, kineziyolojik aktiviteler içeren egzersiz programı okul öncesi çocuklarda motor becerileri, kassal kuvveti, esnekliği ve koordinasyonu geliştirmektedir.

Fiziksel egzersizin okul öncesi çocukların büyüme üzerindeki etkilerine ilişkin çalışmalar az olmakla birlikte, yaşamın erken döneminde başlayan fiziksel aktivitenin, kas, kemik ve yağ dokusu gibi bazı dokuları şekillendirdiği ve yaşam boyunca bir etki yarattığı artık su götürmez bir gerçektir.

Okul çağı çocuklarında fiziksel aktivite ve büyüme

Fiziksel güç egzersizleri doğrusal büyümeyi tehlikeye atabileceğinden, toplumumuzda çocukların spor salonlarına gitmemesi gerektiğine dair köklü bir inanç vardır. 7-12 yaş arası çocuklarda

kuvvet veya direnç egzersizlerinin, antrenman yapan ve yapmayan çocukların lineer büyüme-sinde hiçbir olumsuz etkisinin olmadığı aksine vücut yağ oranını sağlıklı sınırlar içinde tuttuğu gösterilmiştir.

Rekabetçi spor (tenis, yüzme, hentbol ve jimnastik) dallarında da büyüme olumsuz etkilenmemektedir. Burada dikkat edilmesi gereken şey omurga gelişimini tamamlayana kadar tek elin baskın olarak kullanıldığı spor dallarına yönlendirilmemesi.

Yaşamın ilk aylarında başlanılan ve devam ettirilen fiziksel egzersiz, yaşam boyunca osteoporoz ve kırık riskini azaltmaya katkıda bulunur. Sıçrama ve hoplama hareketlerinin okul çağı çocuklarının kemik kütlesinde %4-5 artış sağladığı bilinmektedir.

Okul çağında basketbol oynayan çocukların, basketbol oynamayan ve başka herhangi bir spor yapmayanlara göre kemik ve kas kütlesinde daha fazla artış olduğu gösterilmiştir.

Okul çocuklarında fiziksel egzersizin büyüme üzerindeki etkisini ele alan az sayıda çalışma ol-



masına rağmen, kanıtlar kemik ve kas kütlesinde artış, boy uzamasında da olumsuz bir etkileneim olmadığını göstermektedir.

Sporcu ergenler

Basketbol antrenmanının boyu uzattığı ve jimnastiği azalttığı gibi, belirli sporların bireyin nihai boyunu değiştirebileceğine dair çok popüler inançların hiçbir bilimsel temeli yoktur. Bu sporların seçimi, bireyin biyotipine bağlıdır ve bu nedenle, uzun boylu insanların basketbol oynamayı başarma olasılığı daha yüksekken, daha kısa boylu olanların jimnastikte başarılı olma olasılıkları daha yüksektir.

Jimnastik dalının daha kısa bacak uzunluğuna sahip sporcular tarafından rağbet gördüğü ve bu sporun puberteden sonraki son yüksekliği etkilemediği bilinmektedir. Jimnastikçilerin

başlangıçtaki boyları, ergenlik gelişiminin aynı aşamasında olmalarına rağmen sporcu olmayanlardan genelde daha kısadır. Yapılan çalışmalar, jimnastik dalını seçenlerde büyüme hızı ve insülin büyüme faktörü-1 (IGF-1) açısından herhangi bir farklılık olmadığını, jimnastikçilerde gözlemlenen boy kısalığının jimnastiğin etkisinden değil, seçim yanlılığından kaynaklandığını göstermektedir.

Negatif enerji dengesi olmadığı, yani diyet yeterli olmadığı sürece, ergenler tarafından şiddetli fiziksel egzersizlerin uygulanması büyümeyi bozmuyor gibi görünmektedir. Bu durumda hipotalamik-hipofiz aks değişikliğine bağlı olarak gecikmiş pubertal gelişim meydana gelebilir.

Ergenlik döneminde fiziksel egzersizin etkileri, yaşamın geri kalanı için fayda sağlıyor gibi görünüyor. Ergenlikte daha rekabetçi egzersizler yapanların, erişkinlikte daha büyük bir kemik kortikal alana ve periosteal çevreye sahip olduğu gösterilmiştir. Bununla birlikte, yüksek etkili egzersizlerin kemik büyümesinde olumsuz değişikliklere neden olup olmadığı hala tartışmalıdır.

Okul çağında olduğu gibi, direnç eğitiminin ergenlik döneminde büyüme plaklarında olumsuz değişikliklere yol açtığı fikrinin bilimsel bir temeli yoktur. Araştırmalar, ergenlik dönemindeki fiziksel egzersizlerin genç yetişkinlerde daha fazla kas dokusuna katkıda bulunduğunu göstermiştir. Direnç egzersizlerinin yapılmasından hemen sonra, dolaşımdaki testosteron ve büyüme hormonu seviyelerinde bir artış meydana gelmektedir.

Ergenlikte, farklı spor dalları kemik ve kas dokularında özel bir büyüme sağlamaktadır.

Sonuç olarak, konunun önemine rağmen, fiziksel egzersizlerin çocuk ve ergenlerin büyümesi üzerindeki etkilerini araştıran, özellikle rast-gele

kontrollü klinik araştırmalar olmak üzere, yeterli metodolojiye sahip az sayıda çalışma bulunmaktadır.

Son söz olarak kanıtlar,

1. Hamilelik sırasında fiziksel egzersizin güvenli olduğunu ve fetal büyümeyi değiştirmedığını gösteriyor.
2. Fizyoterapist kontrolündeki fiziksel egzersizin erken doğmuş bebeklerin büyümesine katkıda bulunduğu görülmektedir.
3. Çocuk ve ergenler tarafından yapılan fiziksel egzersizler güvenlidir ve kas, kemik ve yağ dokusu gibi bazı dokuların büyümesini belirler ve etkisini yaşam boyu hissettirdiğini göstermektedir.

Sağlıcakla.

Bursa'nın simgelerinden biri, kestane şekeri



Dr. İsmail Şeker
Radyoloji Uzmanı
İsmail.seker@gmail.com
Bilson Ultrasonografi Merkezi

Yaşadığım kent, Bursa'nın simgelerini fotoğraf projesi olarak çalışırken seçtiğim konulardan birisi de kestaneydi. Bu projeyi kitaba dönüştürürken endüstriyel öykü bölümünde kestane şekerini de ayrıntılı olarak görsel olarak çalıştım. Kestane şekeri, kestane gibi Bursa'nın bir simgesi olmayı sürdürmektedir.

Fransa Kralı XIV. Louis'in saray mutfağı kayıtlarında tarifi bulunan Marron glace (kestane şekeri), bu bölgede 1500'lü yıllarda yöresel bir lezzet olarak üretilmeye başlanmıştır. Fransız saray mutfağı kayıtlarında kestaneyi tatlandırmak için kestane balı kullanılmıştır. Yıllar önce kestane şekeri yapımında, Bursa'nın Cumalı Kızık Köyünde de tatlandırıcı olarak bal kullanılmıştır. Bursa'da ilk kez 1920 yıllarında kestane ticaretinin yapılmasıyla kestane şekeri tanınmaya başlamıştır. Bursa'da kestane şekeri yapımında birkaç çeşit kestane kullanılmakla birlikte iki çeşit, Coğrafi İşaret belgesi ile tescillenmiştir.



Bu çeşitler, Bursa Kestanesi ve Bozdağ Kestanesidir. Bursa kestanesinin kestane şekeri yapımında kullanılmasının nedeni, ince kabuklu oluşu, kabuğunun kolayca soyulabilmesi, tanelerinin iri ve parlak olması ve şekere dönüşüm sürecinde dağılmadan bütünlüğünü koruyabilmesidir.

Çuvallar içinde üretim merkezine ulaşan kestaneler öncelikle yıkanır, temizlenir ve kabukları soyulur. Kristal şekerli su (şurup) içinde pişirilirken parçalanıp dağılmalarını önlemek için 2-4 tanesi özel bir bez ile bohçalanırlar. Benzer birçok aşamadan geçtikten sonra tüketiciyle buluşurlar. Sevgi ve saygılarımla.

Hipotermi nedir, neden olur?

Hipotermi, Kahramanmaraş'ta meydana gelen depremin ardından araştırılan konular arasında yer almaya başladı. Soğuk havada enkaz altında kalan kişilerin olması nedeniyle, uzmanlardan hipotermi öngörüsü geldi. Peki, hipotermi nedir, nasıl olur? Hipoterminin tedavisi var mı?



Hipotermi nedir, nasıl olur? Sorusuna yanıt arayan birçok kişi, internet üzerinden hastalık hakkında araştırma yapmaya başladı. Aşırı soğuğa maruz kalma sonucunda, vücut ısısında olağan dışı düşüş yaşayan kişilerde meydana gelen hipotermi ölümcül sonuçlara yol açmaktadır. Peki, hipotermi nedir, nasıl olur? Hipoterminin tedavisi var mı?

HİPOTERMİ NEDİR?

Hipotermi, soğuk havada uzun süre korumasız kalan kişilerde sık görülen bir sorundur. Zamanında müdahale edilmezse kalp ritim bozukluğu, kalp yetersizliği hatta ani kalp durmasına yol açabilir.

HİPOTERMİ NEDEN OLUR?

Vücut ısısında olağan dışı düşüşe neden olan faktörlerden bazıları şöyle sıralanabilir:

- Yetersiz giysi ya da düşük dış ortam sıcaklığı
- Soğuk havalarda yetersiz hareket etme
- Sıcak havalarda bile suda uzun sürelerle kalmak
- Soğuk suya düşmek
- Özellikle bebeklerde ve küçük çocuklarda ıslak veya nemli giysiler
- Vücutta geniş çaplı yanıklar
- Karlı havalarda kaza geçirmek

HİPOTERMİ BELİRTİLERİ NELERDİR?

Belirtiler hipoterminin derecesine göre değişiklik gösterir. Bunlar;

- El ve ayaklarda soğukluk
- Cilt renginde solukluk
- Titreme
- Net olmayan, yavaşlamış konuşma
- Hafif zihin karışıklığı şeklinde sıralanabilir.

İLERİ HİPOTERMİ BELİRTİLERİ

- Vücut hareketlerinde ve koordinasyonunda yavaşlama
- Sakarlık
- Baş dönmesi
- Uyuşukluk
- Çevreye ilgisizlik

- Kalp hızında yavaşlama
- Solunumda yavaşlama
- Bilinç bulanıklığı ya da bilinç kaybı
- Göz bebeklerinde genişleme ve ışığa tepkisizlik
- Solunum ve dolaşımın durması

HİPOTERMİ ANINDA YAPILMASI GEREKENLER

Hipotermide ısı kaybının yüzde 50'si baş-boyun bölgesinden gerçekleştiğinden mutlaka şapka, bere ve boyunluk hatta kar maskesi kullanılarak ağız ve burun bölgesi mutlaka kapatılması gerekir.

Hipotermi olmuş kişiler hemen oda sıcaklığında, kapalı bir yere alınmalı ve üzerindeki ıslak kıyafetler çıkarılmalıdır.

Acil müdahale ile kişiyi battaniyeye sarmak, kafein ve alkol içermeyen sıcak içecekler içirmek gerekir.

Vücudun, baş, ense, göğüs ve karın gibi orta kısımlarının ısıtılması gerekir.

Normal battaniye yerine elektrikli battaniye kullanılması daha kısa sürede etki edecektir.

Vücut sıcaklığı yükselince baş ve boyun da dahil olmak üzere kuru bir battaniyeye sarmalı ve en kısa zamanda doktora götürülmelidir.



Japonya ve Hollanda'dan Çin'e karşı çip adımı

Japonya ve Hollanda'nın ileri düzey çip imalat makinelerinin Çin'e ihracatının sınırlandırılması için ABD ile anlaşmaya vardığı iddia edildi.

Associated Press (AP) ajansının anlaşmaya yakın bir kaynağa dayandığı haberine göre, Japonya, ABD ve Hollanda henüz resmiyete kavuşmayan bir anlaşmaya vardı.

Söz konusu anlaşma kapsamında Hollanda ve Japonya, ileri düzey çip imalat makinelerinin Çin'e ihracatının sınırlandırılmasında ABD ile mutabakat sağladı.

AP haberinde tarafların, anlaşmayı kamuoyuna duyuracağı tarihin belirsiz olduğu ve Beyaz Saray'ın anlaşmaya yönelik yorum yapmadığı kaydedildi.

Japon basın kuruluşu Nikkei Asya'nın piyasa kaynaklarına dayandığı haberinde, anlaşmaya yönelik Beyaz Saray, Hollanda Dışişleri Bakanlığı, Japonya Sanayi Bakanlığı Sözcülüğünün, yorum yapmadığı aktarıldı.

Beyaz Saray daha önce, ABD Ulusal Güvenlik Danışmanı Jake Sullivan liderliğinde Was-

hington'da düzenlenen ve gelişen teknolojilerin güvenliğinin ele alındığı toplantıya Hollanda ve Japonya'dan yetkililerin katıldığını açıklamıştı.

ABD Başkanı Joe Biden, bu ay içinde Japonya Başbakanı Kişida Fumio ve Hollanda Başbakanı Mark Rutte'yi Beyaz Saray'da ağırlamıştı.



Bilim insanları uyardı: Çöpler yüzünden uzaylıları bulamayabiliriz

önünde sürüklenen uyduların oluşturduğu parlak ışık şeritleriyle başa çıkmaya çalışıyor. İnternet uyduları hassas radyo teleskoplarını da engelleyebilir.

California Üniversitesi'nde fizik ve astronomi profesörü olan Tony Tyson şöyle diyor:

"2030'da karanlık bir yere gidip gökyüzüne baktığınızda fazlasıyla dehşet verici bir sahne göreceksiniz. Gökyüzü hareket eden uydularla dolup taşacak ve çok karanlık bir gökyüzünde bile göreceğiniz yıldızların sayısı minimum düzeyde olacak. Bu büyük bir sorun."

Büyük endişe duyan Kraliyet Astronomi Topluluğu (RAS), Birleşik Krallık Uzay Ajansı ve İşletme Departmanı regülasyon çağrısı yapmak için geçen hafta bir Dark and Quiet Skies (Karanlık ve Sessiz Gökler) konferansı düzenledi.

YÜZ BİNLERCE UYDU İHTİMAL DAHİLİNDE

RAS Genel Müdür Yardımcısı Robert Massey, uzayın kullanımında dünyanın "bir paradig-

ma kayması" yaşadığını söyledi.

Massey, "Bu 10 yılın sonunda yörüngede yüz binlerce uydu görmemiz gerçekten ihtimal dahilinde" dedi.

GELEN SİNYALLERİN TESPİTİ ZORLAŞIR

Massey, diğer medeniyetlerden gelen sinyalleri almanın gittikçe zorlaştığına değinerek, "Açıkçası, yaşamın kökenini aramak zor bir iş olabilir ama son derecede sinyal yüklü ve gürültülü bir gökyüzünün varsa diğer medeniyetlerden gelen sinyalleri tespit etmek daha da zorlaşır" dedi ve şöyle devam etti:

"Işık kirliliğinden farklı olarak bundan kaçamazsınız çünkü Dünya'nın neresinde olursanız olun gökyüzünü görebilirsiniz.

Bunu denetimsiz bırakıp bırakmamanın aynı zamanda bir kültür meselesi olduğunu düşünüyorum. Gökyüzünde hareket eden yıldızların yaklaşık yüzde 10'unu uyduların oluşturduğu bir noktaya varmanın epey rahatsız edici olduğunu ve bunun, bu doğal manzaraya zarar verdiğini düşünüyorum."

Togg'dan "100. Yıl Özel Seri": Ön sipariş hakkı NFT ile gelecek

Togg tarafından "100. Yıl Özel Seri" kapsamında üretilecek 2 bin 23 adet akıllı cihaza ön siparişe katılma ve sıralamayı belirleme hakkı NFT ile kazanılacak.

Togg açıklamasına göre, Togg'un dijital platformu Trumore, ilk temas noktası olan mobil uygulamasını App Store, Google Play ve App Gallery üzerinden kullanıma sundu.

Togg'un Trumore uygulaması aynı zamanda Cumhuriyetin 100. yılına özel olarak üretilecek ve açık artırımla satışa sunulacak NFT koleksiyonuyla 2 bin 23 adet koleksiyon değeri olan akıllı cihazın ön siparişine katılma ve sıralamasını belirleme hakkı sağlayacak.

Dünyaca ünlü siber-fiziksel mimar ve yeni medya sanatçısı Güvenç Özel ile yeni medya sanatçısı Mehmet Ünal tarafından tasarlanan sanat eserlerinden oluşacak ve nadirlik türlerine göre "normal", "nadir", "çok nadir" ve "en nadir" olarak belirlenmiş NFT'ler, bu 2 bin 23 adet akıllı cihazın ekranlarına entegre edilmiş olarak teslim edilecek.

100. Yıl Özel Seri NFT'lerden birine sahip olanlar, satın aldıkları NFT'yle aynı sıra numarasını taşıyan 2 bin 23 adet Togg akıllı cihazından da sipariş edebilme hakkına sahip olacak. NFT sahipleri, bu hakları sayesinde ön sipariş tarihi geldiğinde Togg akıllı cihazını sipariş edebilecek ve koleksiyon değeri olan Togg akıllı cihazdan birine sahip olabilecek. Ön sipariş yapılan Togg akıllı cihazın NFT

sahibi tarafından teslim alınması üzerine söz konusu NFT, Togg akıllı cihazın platformunda saklanmaya devam edecek.

2 BİN 23 ADETLE SINIRLI "100. YIL ÖZEL SERİ"

Trumore uygulamasını indirip Tru.ID oluşturan kullanıcılar, dijital varlıklar cüzdanlarına aktardıkları AVAX dijital varlıklar ile yine aynı alanda yer alacak olan "NFT Alım Platformu" üzerinden sadece bir NFT için teklif verebilecek ve 1'den 2 bin 23'e kadarki numaraları temsil eden NFT'ye açık artırmayı kazanma yoluyla sahip olanlar bu numaranın işlendiği akıllı cihaz için de ön sipariş verme hakkını satın almış olacak.

Kişiler, NFT sıra numarasının ön dekoratif panel üstüne, akıllı cihaz anahtarına ve bagaj kapağı üzerine işlenmiş Togg ön sipariş verip bu cihazı öncelikli teslim alabilecek. Akıllı cihazların koltukları da seri üretimden farklı

olarak "100. Yıl Özel Seri Amblemi" işlenmiş şekilde üretilecek. "100. Yıl Özel Seri" Togg akıllı cihazlar, sadece Anadolu ve Gemlik renk seçenekleriyle NFT sahiplerine sunulacak.

NASIL NFT SAHİBİ OLUNACAK?

Çok yakında Trumore platformu üzerinden satılacak, AVAX ile satın alınabilecek NFT'ler için "NFT Alım Platformu" içindeki listeleme ekranına girilerek alım yapılabilecek.

Açık artırma süresince ilgilenilen NFT'ye en yüksek teklifin verilmesi durumunda ön sipariş hakkı teklifi verene ait olacak.

Kullanıcılar, uygulamadaki "satın al" butonuna dokunarak ilgilendikleri NFT'ye açık artırma süresinin bitmesini beklemeden de sahip olabilecek.

Bir Tru.ID kullanıcısı, sadece bir adet 100. Yıl Özel Seri NFT eserine sahip olabilecek.



RUCOGEN® PVN

Maksimum Haslık &
Minimum Karbon Salımı

RUCOGEN PVN ile
Yeni Nesil Reaktif
Ard Yıkama Prosesleri

Önerilerimiz için
barkodu okutabilirsiniz





100'ün Üzerinde
Proje Kabulü



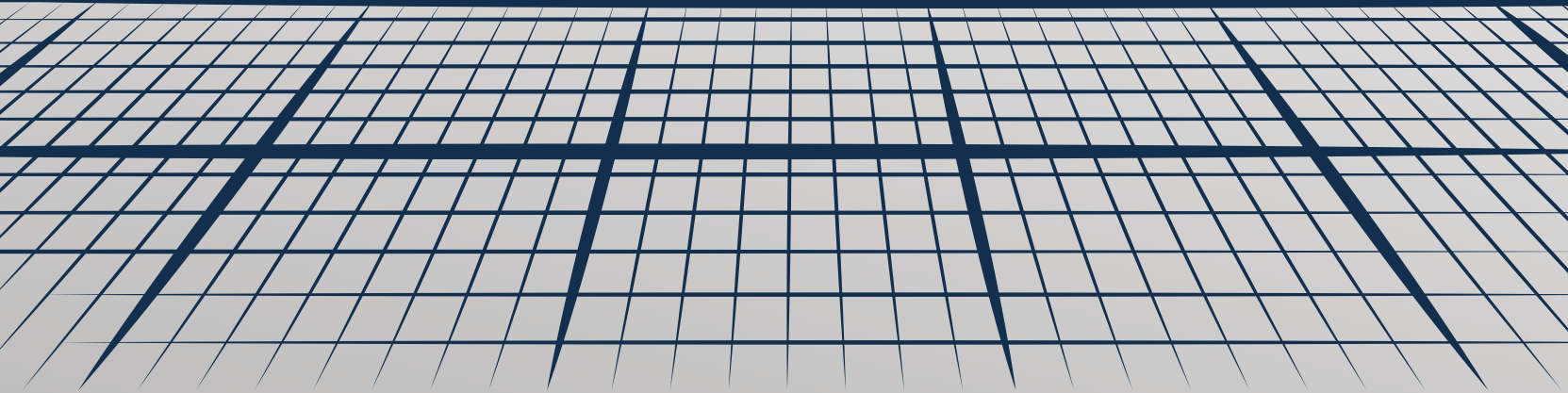
90 MW
Kurulu Güç



GES Kurulumunda
10 Yıllık Tecrübe

Enerjisini Üreten Firmaların Tercihi

SUNVITAL
ENERGY



Alaaddinbey Mh. 622. Sk.
Sera Plaza A Blok No: 8-E Nilüfer / BURSA
Tel: 0224 888 08 80 / Faks: 0224 888 08 81
www.sunvital.com.tr / e-mail: info@sunvital.com.tr



SUNVITAL ENERJİ



sunvital_energy