



ATEŞ ÖLÇÜM KURALI

İşyerine girişlerde, istisnasız tüm çalışanların ateşi ölçülmeli.

Bilim Kurulu'nun belirlediği 37.8 derecenin üzerinde ateşi olanlar işyeri ortamına girmemeli.

Ateş ölçen yetkililer **çalışanlarla temas etmeksizin** zorunlu olarak **maske, gözlük ve eldiven** kullanmalı.

Ateş, öksürük ve nefes darlığı gibi solunum sistemi enfeksiyon semptomları olanlar **çalıştırılmamalı**.



TAKİP KAYIT KURALI

Çalışanlar, serviste, ofiste, yemekte ve çalışma alanlarında **kendileri için belirlenmiş** yerleri kullanmalı.

Herhangi bir olumsuzluk durumunda test edilecek kişilerin kolaylıkla tespit edilebilmesi için tüm çalışanlar **kendi yerlerinde** oturmalı ve **aynı kişilerle** temas etmeli.



BEYAN KURALI

Son 14 günde yurtdışından gelmiş kişilere veya Covid-19 tanısı olanlara temas ettiklerini belirten çalışanlara, verecekleri yazılı **beyanlarına dayalı izin** kullanılabilir.



HİJYEN KURALI

İşyerlerinde sabun, dezenfektan ve kolonya gibi **hijyen ürünleri** tüm alanlarda bulundurulmalı.

Hijyen ürünlerinin tüm çalışanlar tarafından **sıkça** kullanımı teşvik edilmeli.

Çalışanlar **işe başlamadan önce ve çalışma süresince** belirli aralıklarla **en az 20 saniye boyunca** ellerini su ve uygun dezenfektanla yıkamalı.

Servis hizmetlerinden faydalanan veya ortak kullanım alanlarında vakit geçiren çalışanların sık kullanılan yüzeylerle teması mümkün olduğunca azaltılmalı.

İşyerleri belirli aralıklarla **pentere açılarak havalandırılmalı**.



1,5 METRE KURALI

Çalışanlar arasındaki mesafe **en az 1,5 metre** olmalı. Üretim alanları, çalışma masaları, yemekhaneler gibi **tüm alanlarda** bu kural uygulanmalı.

Yakın teması ve kalabalığı önlemek için **yemek saatleri** düzenlenmeli.

Zorunlu haller dışında **asansörler kullanılmamalı**, zorunlu hallerde ise **yalnızca tek kişi** asansöre binmeli.

Yakın mesafede çalışma zorunluluğu bulunan kişiler, **sıkça değiştirmek koşuluyla** maske kullanmalı.

Toplantılar **dijital platformlara** taşınmalı.



İŞ SÜREKLİLİĞİNİ SAĞLAMA KURALI

Mal ve hizmet üretimi önem sırası belirlenerek, faaliyetler **kritik ve kritik olmayan** olarak gruplandırılmalı.

Yedek tedarik yolları belirlenmeli.

Vardiya sistemi veya **çalışma saatleri**nde yapılacak değişiklikler belirlenmeli.

Çalışanların **psiko-sosyal durumları** takip edilmeli.

İşyerinin faaliyetlerini sürdürmesini sağlayacak şekilde **asgari çalışan sayısı** belirlenmeli. İhtiyaç halinde veya acil durumlarda belirlenen asgari çalışanların kullanılacağı **planlamalar** yapılmalı.

Mevcut çalışanlar arasında bir **virüs vakasının görülmesi** durumunda, kişinin **temas ettiği herkes** karantinaya alınarak **Sağlık Bakanlığı'na** bildirilmeli.

Uygun durumdaki **emekli ya da eski çalışanlar** belirlenerek, işyeri faaliyetlerinin aksamaması durumunda işe geri çağırılmalı.



BİLGİLENDİRME KURALI

Sağlık Bakanlığı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve Bakanlığımızca yayınlananlar başta olmak üzere **bilgilendirici görsel ve videoların** tamamı sık kullanılan alanlarda sergilenmeli.

Çalışanlara verilecek olan iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri **uzaktan eğitim** şeklinde verilmeli.